



**UOSIKATSAUS
1999 / 2000**



*S*ISÄLLYSLUETTELO

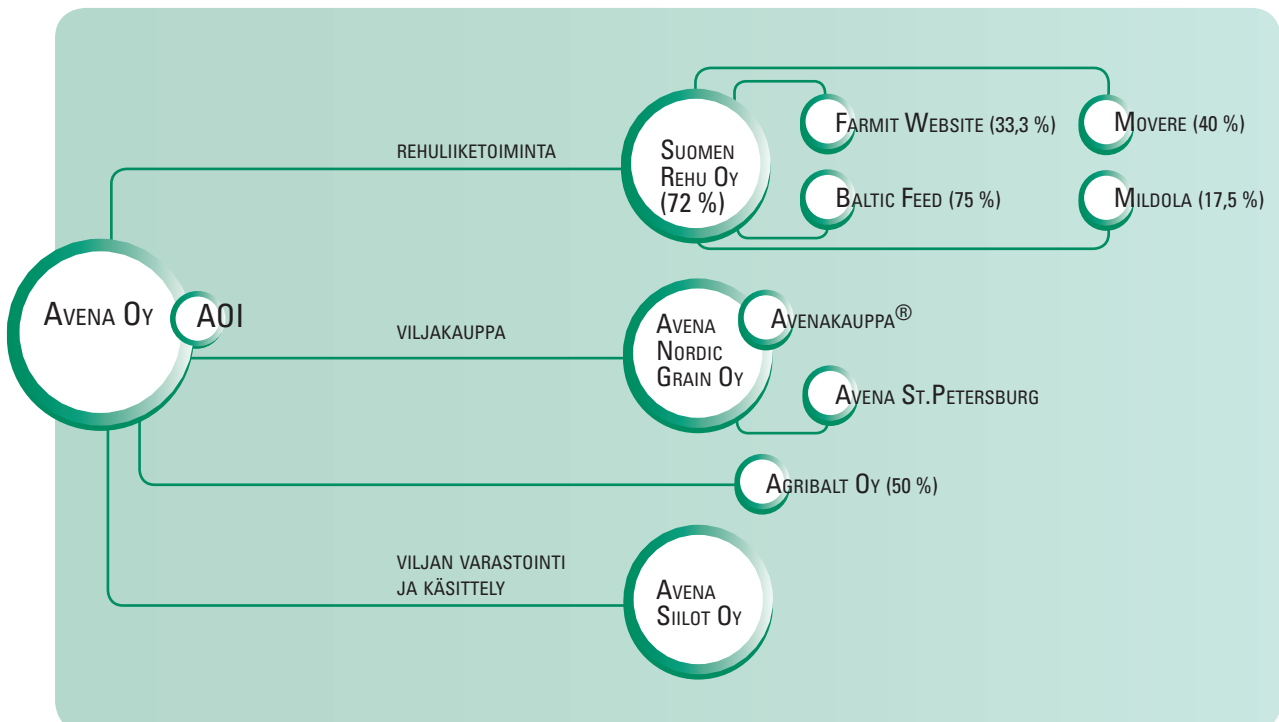
AVENA OY LYHYESTI, ORGANISAATIO.....	3
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	4
LIIKETOIMINTA-ALUEET.....	5-7
AVENA NORDIC GRAIN OY	5
AVENA SILOT OY	6
SUOMEN REHU OY	7
TUOTEKEHITYS JA LAATUTYÖ.....	8-9
HALLITUS JA JOHTORYHMÄ.....	10
TULOSLASKELMA.....	11
TASETIEDOT.....	12-13
HALLINNOINTIPERIAATTEET	14-15



SIILIKAUDEN TAPAHTUMIA 1.6.1999-31.12.2000

- Kesällä 1999 viljasato jäi jo toisena vuotena peräkkäin heikoksi.
- Lokakuussa 1999 avattiin Avenakauppa®.
- Marraskuussa 1999 Suomen Rehun liiketoiminnot liitettiin osaksi konsernia.
- Kesän 2000 viljasadosta muodostui EU-jäsenyyssajan paras.
- Joulukuussa 2000 EU kielsi lihaluurehujauhon käytön maatilarehuissa ja kalajauhon käytön nautarehuja valmistavilla tehtailla.

AVENA YHTIÖIDEN ORGANISAATIOKAAVIO





TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Avena-konserni muuttui päättyneellä tilikaudella erittäin paljon. Suomen Rehun hankinta konserniin kasvatti kokoamme ja vahvisti osaamistamme. Yritysosto aiheutti myös tarpeen muuttaa tilikautemme kalenterivuotiseksi. Pitkää tilikautta päätettäessä tuntuu alkujakso jo kaukaiselta. Kesien 1998 ja 1999 pienet viljasadot leimasivat tilikautemme alkupuolta. Keväällä 1999 alkanut rehumarkkinoiden epäterve hintakilpailu vaikutti konsernin tuloskehitykseen vielä talvella 2000. Kesän 2000 suuri viljasato kohensi konsernin tulosta. Olemme panostaneet uuden kauranjalostusliiketoiminnan käynnistämiseen ja Agribalt yhteisyrityksen kautta Baltian liiketoiminnan kehittämiseen. Näistä uusista panostuksista ja vaikeista markkinaolosuhteista johtuen voimme olla tyytyväisiä saavuttamaamme n.15 miljoonan markan tulokseen, mikä vastaa jatkettulle tilikaudelle asetettua toiminnallista kannattavuustavoitetta.

Suomen Rehun oston ohella päättyneen tilikauden toinen suuri muutos oli Avena Nordic Grain Oy:n Avenakaupan lanseeraus. Avenakauppa® muutti Suomen viljamarkkinat hinnoittelultaan avoimeksi ja toi ensimmäisenä viljakaupat Internetiin.

Keskeinen konsernia yhdistävä kehittämisalue on elintarviketurvallisuus ja -hygienia, koska toimimme osana elintarvikeketjua kaikissa liiketoiminoissamme. Visiomme mukaan haluamme olla jatkossakin vahvana lenkinä ja edelläkävijänä edistämässä suomalaista elintarviketurvallisuutta. Myös uuden kauraliiketoiminnan kehittäminen on eri liiketoimintoja yhdistävä hanke.

Liiketoimintaympäristömme on jatkuvien haasteiden keskellä. Viljelijän markkina- ja tukisääntöjen rajut muutokset, euron tulo ensi vuoden alussa, ruokaturvallisuuskriisit, Euroopan Unionin itälaajeneminen ja maailmankaupan pelisääntöjen muuttaminen WTO:ssa aiheuttavat jatkuvia muutoksia. Avenan onnistumiselle näissä haasteissa on keskeistä se, että suomalainen viljelijä kehittää toimintaansa markkina- ja maatalouspoliittisten muutosten edellyttämällä tavalla. Ponnistelemme Avenan liiketoiminoissa viljelijän menestys-edellytysten puolesta kehittämällä eläinravitsemusta ja sadon markkinointia ja käsittelyä.

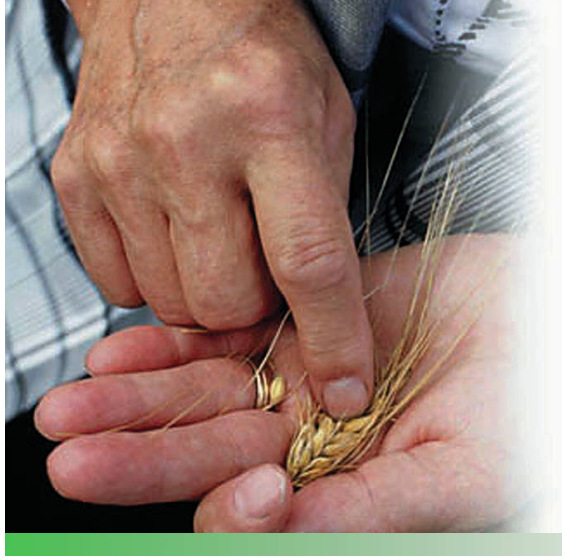
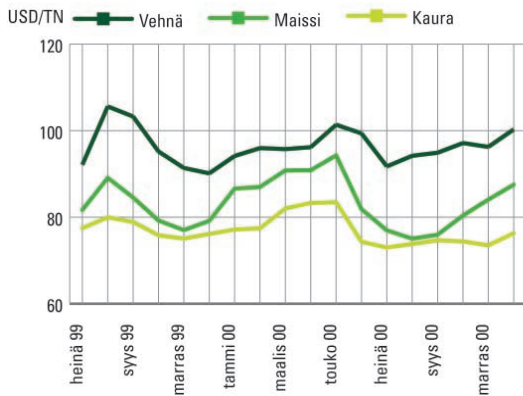
Avenan liiketoiminoissa on totuttu jatkuviin muutoksiin. Lisäksi vaikeat markkinaolosuhteet ovat kuormittaneet koko henkilöstöämme päättyneelläkin tilikaudella. Kiitokset jälleen hyvästä työstä koko henkilökunnalle. Monien asiakkaidemme markkinatilanne on niinkään ollut vaikea, mutta luottamus ja pitkä yhteistyöperinteet ovat kantaneet hedelmää. Tästä kiitos asiakkaillemme.

Avena Yhtiöt kehittää liiketoimintaansa Suomen ohella Itämeren alueella. Suomessa tarvitaan elintarvike- ja maataloussektorilla paikallisten toimijoiden lisäksi myös suurempia alan kansainvälisessä kehityksessä menestyviä yrityksiä. Yritysköön lisäksi alan osaamisen kehittäminen ja muun muassa sähköisen talouden innovaatiot palvelevat suomalaista viljelijää. Tässä kehityksessä Avena-konserni on tiiviisti mukana.

Hannu Peltari

VILJAN MAAILMANMARKKINAHINTOJEN KEHITYS

Chicago Board of Trade noteeraukset (viikkohavainnot, lähin erääntyvä futuuri)



VILJAKAUPPA JA VILJAMARKKINAT

Tarjonta maailman viljamarkkinoilla on viime vuosina ollut runsasta ja viljan käyttäjät ovat voineet ostaa raaka-aineensa lyhyellä tähtäimellä. Säävaihtelut ja huonot kasvuolosuhteet joissakin tärkeimmissä viljelymaissa ovat aiheuttaneet ohimeneviä hintavaihteluita. Yleisesti ottaen maailmanmarkkinahinnat ovat kuitenkin pysyneet matalina.

Satokaudella 1999-2000 EU:n viljantuotanto oli hieman alle 200 miljoonaa tonnia. Vienti tapahtui suureksi osaksi interventiovarastoista, jotka pienenevät satokauden aikana 18 miljoonasta tonnista 7,5 miljoonaan tonniin. Satokaudella 2000-2001 tuotannon ennakoidaan olevan 210 miljoonaa tonnia.

Suomen viljasato satokaudella 1999-2000 jäi keskimääräistä tasoa alhaisemmaksi jo toisena peräkkäisenä vuotena. Rehuohratarve katettiin kotimaasta, mutta mallasohraa jouduttiin tuomaan. Suomen interventiovarastoista vietiin kolmansien maiden markkinoille 100 000 tonnia rehuohraa. Kauraa Suomesta vietiin 200 000 tonnia, mistä kolmannes Euroopan myllyteollisuudelle. Vehnäsato kärsi kuivuudesta, ja maahan tuotiin yli 200 000 tonnia vehnää. Ruista tuotiin 80 000 tonnia.

Kesän 2000 suotuisat kylvö- ja kasvuolot auttoivat korjaamaan noin 4 miljoonan tonnin sadon. Myös sadon laatu oli hyvä. Leipäviljojen tuontitarve satokaudella 2000-2001 on vähäinen. Ohran vientitarpeen arvioidaan olevan 200 000 tonnia ja kauran 350 000 tonnia. Merkittävä osa kauraylijäämästä myydään eurooppalaisille myllyille.

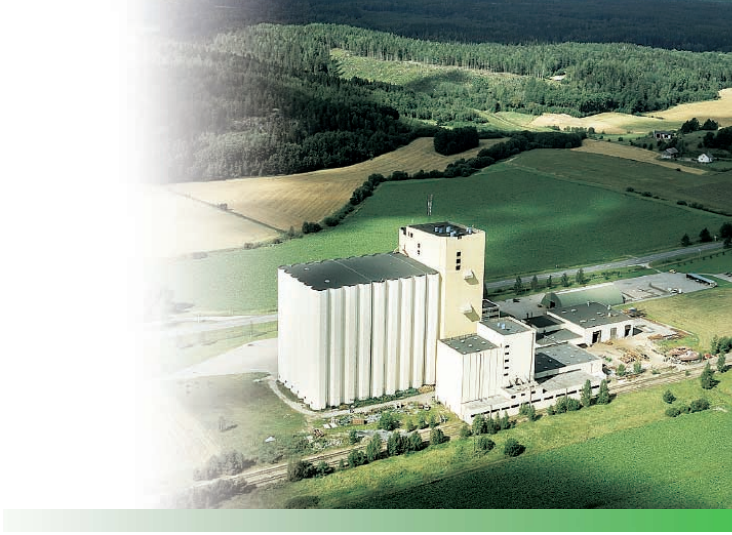
Avena Nordic Grain Oy:n liikevaihto päättyneellä tilikaudella oli 720 miljoonaa markkaa. Toiminnan kannattavuus kyettiin pitämään tavoitetasolla huolimatta tilikauden aikana tapahtuneista suurista toiminnallisista muutoksista. Näistä

tärkein oli Avenakaupan[®] lanseeraus. Henkilöstömäärä oli keskimäärin 24, josta Suomessa 18.

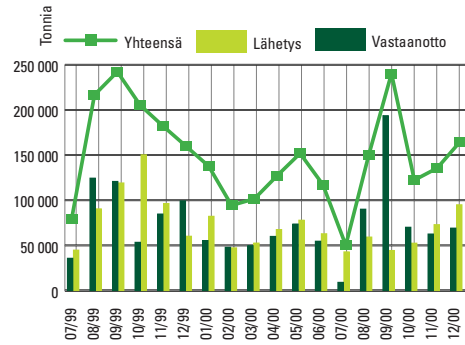
Kun euro lanseerattiin 1.1.1999, sen dollarikurssi oli 1,1850. Vuoden alun jälkeen kurssikehitys oli laskeva, ja pohjanoteeraus 0,8230 saavutettiin lokakuussa 2000.

Vahva dollari ja aiempaa korkeammat maailmanmarkkinahinnat ovat lisänneet Euroopan Unionissa tuotetun viljan ja viljatuotteiden kilpailukykyä vientimarkkinoilla. Vuoden 2000 toisella puoliskolla EU pystyi viemään tärkeimpiä vientiviljojaan vehnää ja ohraa ilman vientitukea. Suurin osa EU:n interventiovarastoista myytiin kauden alussa, ja myöhempi vientikysyntä tyydytettiin vapailta markkinoilta. Agenda 2000 mukaisesti interventiohintaa oli satokauden alussa laskettu 7,5 %. Viljan hinnat Euroopan Unionin alueella nousivat selvästi yli interventiohinnan. Hintakehitystä tukivat aikaisempaa kalliimmat rehuraaka-aineet, kallis dollari ja lihaluujauhon käyttökielto elintarviketuotantoon tarkoitettujen eläinten rehuissa.

Uuden satokauden 2001-2002 alkaessa maailman viljavarastot ovat varsin pienet. Kansainvälinen viljaneuvosto arvioi marraskuussa 2000, että maailman vehnä- ja rehuviljavarastot ovat satokauden 2001-2002 lopussa 239 miljoonaa tonnia verrattuna tämän satokauden loppuvarastoon, jonka arvioidaan olevan 276 miljoonaa tonnia. Hyviä satoja tarvitaan, jotta varastot eivät pieneneisi. Tällä hetkellä näymät eivät kuitenkaan ole erityisen hyvät. Syksyn kylvösäät ovat olleet liian kosteat Ranskassa ja Iso-Britanniassa, joissa neljäsos syyskylvöistä oli vielä tekemättä tammikuun puolella välissä. Balkanin maissa kärsitään kuivuudesta. Yhdysvaltojen syysvilja-ala on pienin sitten vuoden 1971. Myös maissialojen odotetaan laskevan johtuen kasvaneista kastelu- ja lannoitekuluista.



AVENA SIILOT OY:N KÄSITTELYT 1999/2000



VILJAN KÄSITTELY JA VARASTOINTI

Avena Siilot Oy:n irtotavaroiden käsittelyvolyyymi päättyneellä 18 kuukauden kaudella oli 3 035 miljoonaa tonnia. Yhtiön tilikauden liikevaihto oli 120 miljoonaa markkaa ja henkilökunnan määrä 96. Kausi oli keskimääräistä hiljaisempi, koska kesän 1999 sato oli tavallista pienempi. Pieni sato vähensi viljan vientitarvetta ja pienensi varastovolyyymiä. Vehnän ja rukiin tuonti korvasi osittain vähentynyttä viljan vientiä. Volyyymivaihteluiden johdosta yhtiön liikevaihto jäi suunniteltua pienemmäksi.

Kesän 2000 sato oli Suomen EU-ajan paras eli noin 4 miljoonaa tonnia. Syksy 2000 oli vilkkaan vastaanoton aikaa ja syyskuussa saavutettiin kotimaisen viljan vastaanoton ennätys. Poikkeuksellisen vilkas viljan vastaanotto vaati joustavuutta henkilökunnalta.

Päättyneen tilikauden aikana keskustelu elintarvikkeiden turvallisuudesta Euroopan Unionissa nousi jälleen otsikoihin lisääntyneiden BSE-tapausten johdosta. Kuluttajien luottamusta horjuttavat skandaalit vaativat tarkkuutta ja huolellisuutta elintarvikeketjun toimijoilta. Avena Siilot Oy:n sertifioitu laadunhallintajärjestelmä (ISO 9002) antaa tässä yhteydessä luotettavan pohjan kehittää toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa siten, että raaka-aineketju toimii hyvin ja täyttää asetetut laatu- ja hygieniavaatimukset.

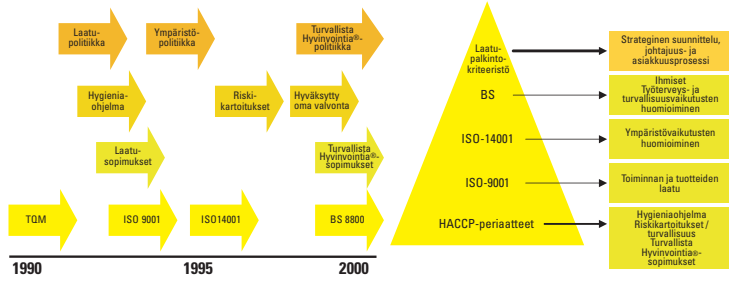
Strategiamme mukaisesti yhteydenpito asiakkaisiin ja heidän tarpeidensa tunnistaminen ovat olleet keskeisellä sijalla toimintaa kehitettäessä. Kauden aikana on käynnistetty useita kehityshankkeita yhtiön käsittely-, varastointi- ja tuotantopalvelujen monipuolistamiseksi. Kehitystoiminnassa henkilökunnan koulutus on avainasemassa. Koko henkilökuntaa koskevia koulutusaiheita olivat muun muassa laatuhyö, hygieniat ja tulostuotot.

Avena Siilot Oy:n Tekniikka-yksikön toiminta laajentui. Yksikön asema vakiintui konetoimittajana ja asennusurakoitsijana. Yksikön liikevaihto oli 22 miljoonaa markkaa eli noin kuudesosa yhtiön kokonaisliikevaihdosta.

Tammikuussa 2001 Kilpailuvirasto sai päätökseen Avena Siilot Oy:tä koskevan tutkimuksensa. Päätöksessä todetaan, että Avena Siilot Oy:n toimintatavat ja hinnoittelu muodostavat osaltaan toimivat kilpailuolosuhteet Suomen viljamarkkinoilla.

Alkaneen vuoden näkymät ovat hyvät, sillä tämän talven jäätilanne ei estä viljan vientilaivojen kulkua. Viime syksyn runsaasta viljasadosta riittää vielä käsiteltävää kevätkuukausille. Asiakasyhteistyötä kehitetään kauden aikana viemällä päätökseen jo aloitetut kehityshankkeet ja investoinnit. Tulevaisuudessa uskomme suomalaisen viljanviljelyn säilyvän nykytasollaan ja vahvistavan asemaansa puhtaana ja luotettavana elintarvikkeena sekä kotimaassa että vientimarkkinoilla.

SUOMEN REHUN TURVALLISTA HYVINVOINTIA®-JÄRJESTELMÄN KEHITYMINEN



REHULIIKETOIMINTA

Suomen Rehu tuli osaksi Avena-konsernia 1.11.1999. Rehuliiketoiminnan liikevaihto 1.11.1999 - 31.12.2000 oli 1 124 miljoonaa markkaa. Henkilöstön määrä on ollut keskimäärin 270. Tulosta rasitti tilikauden alkukuukausien poikkeuksellisen kova hintakilpailu. Kevästä 2000 lähtien tulos on parantunut sekä kateparannusten että kulujen hallinnan ansiosta.

Teollisten rehujen kokonaiskysyntä (1 342 miljoonaa tonnia) säilyi suunnilleen edellisvuoden tasolla hyvästä viljasadosta huolimatta, mikä ei tällä kertaa ohjannut ruokintaa merkittävästi tilojen kotoisten rehujen käyttöön. Suomen Rehun markkina-asetat vahvistuivat.

Turvallista Hyvinvointia (TH) -ohjelma rakennettiin varmistamaan ruuan turvallisuutta rehujen osalta. Turvallisuusjärjestelmää täydennettiin sertifioimalla työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä BS-8800 -standardin mukaan ja se liitettiin osaksi TH-ohjelmaa. Vuoden aikana on tehty laatuun liittyviä TH-sopimuksia johtavien elintarvikeyritysten kanssa.

Rehukuljetusten hygieniatasoa on edelleen parannettu kehittämällä TH-kuljetusjärjestelmää yhdessä osakkuusyhtiö Movere Oy:n kanssa. Järjestelmään liittyy myös kuljettajatuotinto. Tutkimuksen suorittaneet autoilijat ovat saaneet autoonsa TH-tunnuksen. Öljyn hinnan voimakkaat hinnankorotukset aiheuttivat paineita rehurahteihin, mutta Movere Oy:n ohjaus ja yhteistyö autoilijakumppaneiden kanssa piti rahtien hinnankorotukset kontrollissa.

Tärkein kehityshanke oli antibioottivapaan porsasrehun lanseeraus. Tälle on haettu maailmanlaajuinen patentti. Antibioottivapaan porsasohjelman ansiosta kannattavuus sikaryhmässä parani merkittävästi ja markkinaosuus porsasrehuissa on kasvanut. Tämän teknologian vientiin on panostettu ja sitä

markkinoidaan Pohjoismaissa ja Euroopassa voimakkaasti vuoden 2001 aikana.

Sika- ja siipikarjatuotannon ympäristöystävällisyyden kehittämiseksi on perustettu SYMPO®-yhteistyöprojekti. SYMPO®-järjestelmä on osa Suomen Rehun ja tilojen välisistä yhteistyötä ja liittyy kiinteästi Suomen Rehun sika- ja siipikarjarehujen markkinointiin.

Nautarehujen NARU®-ohjelman toinen vaihe, TERVEYS-NARU saatiin markkinoille. Työtä tehdään yhdessä eläinlääkärien ja tilojen kanssa. TERVEYS-NARU on tuonut runsaasti tuoteuutuusia erikoisrehuryhmään. NARU®-tuotanto-ohjelmassa on mukana yli 3000 maitotilaa.

Ympäristöystävälliselle ISO-VILJA® -tuotantomenetelmään kuuluvalle lannoitusmenetelmälle hyväksyttiin syksyllä EPO-patentti (European Patent Office). Viljatutkimusta jatketaan edelleen viljan kehittämiseksi rehuraaka-aineena.

ISO-VILJA®-järjestelmä on kansallisen viljanviljelyn laatuohjelman perusta.

Siipikarjan rehujen valmistusmenetelmä uusittiin ja sen tuloksena uudet siipikarjan rehut ovat saaneet hyvän suosion.

Viljelijöille suunnatun Farmit-portaalin kotieläinosa kehittyi voimakkaasti tilikauden aikana ja järjestelmää kehitetään tällä hetkellä maksullisten palvelujen ja rehujen tilaus- ja ostokanavaksi. Farmit-portaali on sisällöltään laajin ja suosituin maataloille suunnattu palvelukanava Suomessa.

Vuoden 2000 lopulla EU päätti kieltää lihaluurehujauhon käytön maatilarehuissa ja kalajauhon käytön nautarehuja valmistavilla tehtailla. Tämän lisäksi eriyttäminen varastoinnissa ja kuljetuksissa aiheuttaa kustannusten nousua rehu- ja elintarvikeketjussa.



TUOTEKEHITYS JA LAATUTYÖ

TUOTEKEHITYS

Konsernin merkittävin tuotekehityspanostus on uuden kauranjalostusliiketoiminnan kehittäminen. Avena Oat Ingredients (AOI) kehittää, valmistaa ja myy beta-glukaanirikasta kauralesettä, kauratärkkelystä ja muita kaurajakeita etenkin terveysvaikutteisten elintarvikkeiden raaka-aineiksi teollisuusasiakkaille lähinnä Euroopan Unionin ja Pohjois-Amerikan alueilla. Erityisesti panostetaan tuotantoteknologian, tuotteiden ominaisuuksien, turvallisuuden ja laadun sekä tuotesovellustusten kehittämiseen.

Kehitystoiminnan tavoitteena ovat korkealaatuiset, puhtaat ja turvalliset kauratuotteet, jotka voidaan jäljittää raaka-aineen lähteelle. Lisäksi kauratuotteiden sovelluksista on voitava antaa luotettavaa tietoa ja teknistä tukea asiakkaille.

Suomen Rehun tuotekehitystoiminta on kytketty tiiviisti sen liiketoiminnan kehittämiseen. Uutta liiketoimintaa kehitetään muun muassa antibioottivapaan lihantuotanto-ohjelman pohjalle. Menetelmälle on haettu maailmanlaajuisia patentteja. Avena Nordic Grain Oy:n tuotekehitystoiminta on keskittynyt

Avenakaupan[®] kehittämiseen sekä sen teknisen perustan että kaupallisten palvelujen osalta. Avena Siilot Oy:ssä on jatkuvasti kehitetty yhtiön osaamista ja toimitiloja hyödyntävää uutta liiketoimintaa. Parhaiten on onnistuttu laajentamaan Tekniikkayksikön liiketoimintaa.

LAATUTYÖ

Ravintoturvallisuuden liittyneet kriisit ja geenimuunnellut raaka-aineet ovat vauhdittaneet Euroopan Unionissa uutta lainsäädännöllistä valmistelua. Euroopan Unionin Komissio on myös valmistellut uuden elintarviketurvallisuusohjelman eli Valkoisen kirjan ja päättänyt perustaa Euroopan elintarvikeviraston. Viraston tärkeimpiä tehtäviä on tarjota korkeatasoista ja riippumatonta tieteellistä tietoa sekä perustaa kiinteä yhteistyöverkko jäsenmaiden vastaavien elinten kanssa. Euroopan elintarvikevirasto tulee olemaan avainasemassa arvioitaessa elintarvikeketjuun liittyviä riskejä. Suomessa viranomaisten elintarvikevalvonta on keskitetty vuoden 2001 alussa uuteen elintarvikevirastoon.





Avena Yhtiöissä on perinteisesti kiinnitetty suurta huomiota toiminnan laatuun ja luotettavuuteen. Konsernissa halutaan edistää elintarviketurvallisuutta ja kuluttajien hyvinvointia. Näin turvataan yhtiöiden oma ja elintarvikeketjun kumppaneidemme kilpailukyky.

Kaikissa liiketoimintayhtiöissämme on käynnistetty toiminnan kokonaisvaltaisen laadun kehittäminen muun muassa systemaattista itsearviointia hyväksikäyttäen. Suomen Rehusa on rakennettu Turvallista Hyvinvointia (TH) -ohjelma varmistamaan ruuan turvallisuutta eläinravinnon osalta. Avena Siilot Oy:n laatupolitiikkaa on terävöitetty ja yhtiön sertifioitu laatujärjestelmä tarjoaa hyvän pohjan kehittää toimintaa edelleen yhdessä asiakkaiden kanssa. Avena Nordic Grain Oy:n laadukkaita kauppatapoja kuvaava toimintakäsikirja on viimeistelyvaiheessa. Yhtiö on myös mukana Euroopan viljakauppioiden yhdistyksen (COCERAL) valmistelemassa hyvien kauppatapojen (Code of Good Trading Practices) määrittelytyössä. Uudessa kauranjalostusliiketoiminnassa raaka-aineena käytettävä kaura jäljitetään tilalle asti muiden konserniyhtiöiden rakentamien toimintamallien ansiosta.

Avenan kauraliiketoiminta kehittää, ohjaa ja valvoo tuoteturvallisuutta järjestelmällä, joka arvioi riskit ja valvoo prosessin kriittisiä kohtia. Järjestelmän käyttöönotossa on hyödynnetty kansainvälisiä yhteistyökumppaneita, jotka ovat auttaneet turvallisuusvaatimusten soveltamisessa tiukimpien kansainvälisten vaatimusten mukaisiksi. Kauraliiketoiminnalle laaditaan parhaillaan ISO-standardin (ISO 2000) mukaista laadunohjausjärjestelmää, joka varmistaa tuoteturvallisuuden lisäksi tuotteiden laatua ja jäljitettävyyttä.



A

AVENA YHTIÖIDEN HALLITUKSET,
KONSERNIN JOHTORYHMÄ SEKÄ TILINTARKASTAJAT

AVENA OY:N HALLITUS

Puheenjohtaja: Ylijohtaja **Ilkka Ruska**

Rahoitusjohtaja **Ilkka Arjaluoto**

Toimitusjohtaja **Olavi Kuusela**

(4.4.2001 alkaen)

Johtaja **Esko Lindstedt**

(4.4.2001 asti)

Hallitusneuvos **Elise Pekkala**

(4.4.2001 asti)

Toimitusjohtaja **Asko Schrey**

Ylijohtaja **Kare Turtiainen**

Group Treasurer **Seppo Viitanen**

(4.4.2001 asti)

AVENA NORDIC

GRAIN OY:N HALLITUS

Puheenjohtaja: Toimitusjohtaja

Hannu Pelttari

Toimitusjohtaja **Asko Schrey**

Toimitusjohtaja **Kaija Viljanen**

AVENA SIILOT OY:N

HALLITUS

Puheenjohtaja: **Hannu Pelttari**

Rahoitusjohtaja **Ilkka Arjaluoto**

(4.4.2001 alkaen)

Erkki Bamberg

(4.4.2001 alkaen)

Pääjohtaja **Henri Kuitunen**

(4.4.2001 asti)

Toimitusjohtaja **Kari Nurmentaus**

Toimitusjohtaja **Ilkka Rantasalo**

(4.4.2001 alkaen)

Korjausmies **Ilari Virta**

(4.4.2001 asti)

SUOMEN REHU OY:N

HALLITUS

Puheenjohtaja: **Hannu Pelttari**

Hallituksen puheenjohtaja

Mikko Haapanen

Johtaja **Olavi Määttä**

Toimitusjohtaja **Antero Nyysönen**

Ylijohtaja **Kare Turtiainen**

KONSERNIN

JOHTORYHMÄ

Puheenjohtaja: Toimitusjohtaja

Hannu Pelttari

Toimitusjohtaja **Kari Nurmentaus**

Toimitusjohtaja **Antero Nyysönen**

Toimitusjohtaja **Kaija Viljanen**

Kehitysjohtaja **Asko Haarasilta**

Rahoitusjohtaja **Timo Heikkerö**

Controller **Heikki Hirvelä**

Talousjohtaja **Timo Keinänen**

Lakimies **Asmo Ritala**

Kehityspäällikkö **Pauli Räty**

AVENA YHTIÖIDEN

VARSINAISET

TILINTARKASTAJAT

KHT **Tomi Englund,**

Tilintarkastajien Oy, Ernst & Young

KHT **Jorma Heikkinen,**

Valtiontalouden tarkastusvirasto

A

VENA TULOSLASKELMA

1 000 mk	1.7.1999 - 31.12.2000	1.7.1998 - 30.6.1999
Liikevaihto	1 854 741	573 381
Liiketoiminnan muut tuotot	26 027	7 730
Valmistus omaan käyttöön	3 317	598
Myytyjen tavaroiden hankintahinta	1 384 173	422 829
Henkilöstökulut	127 078	29 155
Poistot ja arvonalentumiset	55 999	15 236
Liiketoiminnan muut kulut	285 219	75 645
Liikevoitto	31 616	38 844
Rahoitustuotot (+) ja -kulut (-) / (netto)	-15 123	-1 918
Voitto ennen varauksia ja veroja	16 493	36 926
Verot	1 777	15 436
Vähemmistön osuus	-71	
Tilikauden voitto	14 645	21 490




AVENA TUNNUSLUKUJA

		12/00	6/99	6/98	6/97	4/96
Liikevaihto (mmk)		1 854,7	573,3	903,4	1 116,4	1 094,5
Liikevoitto (mmk)		31,6	38,8	16,9	54,9	89,8
% liikevaihdosta		1,7 %	6,8 %	1,9 %	4,9 %	8,2 %
Voitto ennen satunnaiseriä, varauksia ja veroja (mmk)		16,5	36,9	12,9	55,2	93,9
% liikevaihdosta		0,9 %	6,4 %	1,4 %	4,9 %	8,6 %
Tilikauden voitto (mmk)		14,6	21,5	9,2	40,4	34,4
% liikevaihdosta		0,8 %	3,7 %	1,0 %	3,6 %	3,1 %
Oman pääoman tuotto %	(*	3%	6%	3%	11%	21%
Sijoitetun pääoman tuotto %	(*	4%	9%	5%	12%	18%
Omavaraisuusaste %		43%	74%	69%	75%	54%
Henkilöstön määrä (keskimäärin)		416	132	130	120	115
Osakekohtainen tulos (mk)		488,17	1 074,48	458,87	1 793,16	1 374,64
Osakekohtainen oma pääoma (mk)		18901,92	17 740,03	16 769,45	16 911,31	15 489,91
Osakekohtainen osinko (mk)		350,00	400,00	100,00	600,00	600,00
Osinko prosenttia tuloksesta	(*	71,7 %	37,2 %	21,8 %	33,5 %	43,6 %
Osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä		20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
Current ratio		1,30	2,88	1,81	2,19	1,92
Quick ratio		0,67	2,49	1,23	1,49	1,04

(* Annualisoidut luvut

VASTAAVAA 1 000 mk	31.12.2000	30.6.1999
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	121 147	1 342
Aineelliset hyödykkeet	435 443	205 459
Sijoitukset	1 779	1 040
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	14 946	1 000
	573 315	208 841
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	149 615	36 978
Lyhytaikaiset saatavat	129 469	44 995
Rahoitusarvopaperit	19 070	179 736
Rahat ja pankkisaamiset	12 087	11 599
	310 241	273 308
VASTAAVAA YHTEENSÄ	883 556	482 149
VASTATTAVAA 1 000 mk	31.12.2000	30.6.1999
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	100 000	100 000
Ylikurssirahasto	175 362	175 362
Edellisten tilikausien voitto	71 869	57 949
Tilikauden voitto	14 645	21 490
	361 876	354 801
Pääomalaina	300	
VÄHEMMISTÖOSUUS	15 945	
PAKOLLISET VARAUKSET		14 175
VIERAS PÄÄOMA		
Laskennallinen verovelka	7 181	8 385
Pitkäaikainen vieras pääoma	258 840	
Lyhytaikainen vieras pääoma	239 415	104 789
	505 436	113 174
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	883 556	482 149

HALLINNOINTIPERIAATTEET

Avena Oy:n hallitus on vahvistanut konsernihallinnoinnin periaatteet (Corporate Governance).

Konsernin hallinnoinnissa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia ja Avena Oy:n yhtiöjärjestyksestä. Avenan johtamisjärjestyksessä on otettu huomioon Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain keskusliiton vuonna 1997 sekä kauppaja teollisuusministeriön vuonna 2000 antamat suositukset.

Avena-konsernia johdetaan hyvien liikeperiaatteiden mukaisesti kasvattamalla pitkäjänteisesti konsernin arvoa. Ylin vastuu konsernin hallinnosta ja toiminnasta on Avena Oy:n hallintoelimillä, jotka ovat yhtiökokous, hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastajat.

Operatiivisesti Avena-konserni jakaantuu kolmeen pääliiketoimintaan, jotka on organisoitu tytäryhtiöihin. Konsernijohtoon kuuluvat emoyhtiön hallitus, toimitusjohtaja sekä hänelle raportoivat johtajat. Tytäryhtiöt raportoivat hallituksilleen ja konsernin toimitusjohtajalle ja vastaavat oman liiketoimintansa kehittämisestä ja tuloksesta sekä liiketoimintoihin kuuluvien yhtiöiden hallinnon järjestämisestä. Tytäryhtiöillä on omat hallituksensa.

HALLITUKSEN JÄSENTEN VALINTA JA TOIMIKAUDET

Hallituksen valitsee yhtiökokousten väliseksi toimikaudeksi yhtiökokous. Hallitukseen kuuluu enintään kuusi jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus kokoontuu 9 – 12 kertaa vuodessa ja aina tarvittaessa. Henkilöä, joka on täyttänyt 65-vuotta, ei voida valita hallituksen jäseneksi.

HALLITUKSEN TEHTÄVÄT JA VASTUU

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät osakeyhtiölain ja Avena Oy:n yhtiöjärjestyksen perusteella. Hallitus vastaa konsernin liiketaloudellisesta johtamisesta yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Hallituksen keskeisiä tehtäviä ovat:

- huolehtia konsernin hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä
 - valmistella yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja huolehtia yhtiökokouksen päätösten toimeenpanosta
 - strategisten ja vuosisuunnitelmavoitteiden asettaminen ja hyväksyminen
 - merkittävistä investoinneista päättäminen (ml. yrityskaupat, toiminnan laajentaminen, oman pääoman ehtoiset sijoitukset, T&K-hankkeet)
 - päättää pitkäaikaisten luottojen ottamisesta sekä kiinteän omaisuuden luovuttamisesta ja panttaamisesta
 - päättää konsernin liiketoiminta- ja rahoitusriskipolitiikasta
- Hallitus hyväksyy konsernin perusarvot. Hallitus määrittelee taloudellisen lisäarvon kasvun mittarit tavoitearvoineen sekä koko konsernille että eri liiketoiminnoille. Lisäksi hallitus ottaa ja erottaa konsernin toimitusjohtajan ja hänelle



raportoivat konsernijohtoon kuuluvat henkilöt ja hyväksyy näiden työsuhteen ehdot.

PALKAT JA PALKKIOT

Palkitsemisjärjestelmä koostuu aktiivisesta palkkapolitiikasta ja kannustepalkkauksesta bonuksen muodossa.

RISKIEN HALLINTA

Konsernin liiketoiminnan keskeiset riskit liittyvät Suomen maataloustuotannon ja elintarviketalouden kehitykseen, vilja- ja nurmikasvisatojen vaihteluun sekä viljan ja rehuraaka-aineiden hintavaihteluun. Rehumarkkinoiden kilpailutilanteen muutokset sekä elintarvikealan hygieniakysymykset ovat niinkään konsernin keskeisiä riskejä.

Liiketoiminnan riskien hallitsemiseksi on systemaattisesti kehitetty toiminnan kustannustehokkuutta ja toiminnan laatua. Sertifoidut laatujärjestelmät ovat käytössä Avena Siilot Oy:ssä ja Suomen Rehu Oy:ssä. Avena Nordic Grain Oy:ssä on vastaavantasoinen laatujärjestelmä. Raaka-aineiden hintavaihteluita hallitaan vahvistettujen periaatteiden mukaisesti myös soveltuvia johdannaissopimuksia hyväksikäyttäen. Avoimille kaupankäyntipositioille on määritetty enimmäislimiitit. Tuotteiden hinnoittelussa pyritään turvaamaan vaihtelevien raaka-ainehintojen edellyttämä joustavuus.

MUUTA

Konsernin sisäinen tarkastus on organisoitu osaksi taloushallintoa ja yleistä toiminnan laadun kehittämistä ja varmistamista. Avena Oy:n toimitusjohtaja toimii tytäryhtiöiden hallitusten puheenjohtajana.

Omistaja ei ole antanut erityisiä sitoumuksia yhtiön vastuiden eikä osakepääoman osalta.

Konsernin johtoon kuuluvat henkilöt lähipiireineen eivät ole liikesuhteissa konserniin.



AVENA YHTIÖT
KANSAKOULUKATU 1 B
00100 HELSINKI
PUH. (09) 34 844
FAKSI (09) 3488 4600

