

VUOSIKERTOMUS 2000



Turvaamme eläkkeet

Sisältö



Kannen kuva: Mika Launis, "Sadonkorjuu".

Sivujen 9, 11 ja 46 kuvat ovat Varma-Sammon mainoskuvia.

2	Varma-Sampo lyhyesti
3	Suomella on vahva työeläkejärjestelmä
4	Toimitusjohtajan katsaus
6	Pitkäjänteinen sijoittaminen turvaa eläkkeet
8	Ulkomaantyön vakuuttamisen erikoisosaamista
10	Työhyvinvointia Evitan avulla
12	Monipuolisia palveluja asiakasyrityksille
14	Tavoitteena alan paras palvelu
16	Tilinpäätös
39	Tunnusluvut
43	Tuloslaskelma euroina
44	Tase euroina
47	Hallintoneuvosto
48	Hallitus
50	Neuvottelukunnat vuonna 2000
52	Johto
53	Vuoden 2000 tapahtumia
54	Lukijan opas
55	Yhteystietoja

Varsinainen yhtiökokous

Keskinäisen eläkevakuutusyhtiön Varma-Sammon varsinainen yhtiökokous pidetään 30. maaliskuuta 2001 klo 9.30 alkaen yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Annankatu 18, Helsinki.

Varma-Sampo lyhyesti

Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma-Sampo on Suomen suurin yksityisen sektorin työeläkevakuuttaja. Sen yhtiökokouksessa käyttävät päätösvaltaa vakuutuksenottajat ja vakuutetut. Yhtiön sijoitusten arvo oli vuoden 2000 lopussa runsaat 96 miljardia markkaa. Varma-Sampo vastaa lähes 700 000 henkilön työeläketurvasta. Vuonna 2000 yhtiön maksutulo oli 13 miljardia markkaa ja se maksoi eläkkeinä 12 miljardia markkaa. Asiakkaidensa vakuutuspalvelun varmistamiseksi Varma-Sampo toimii yhteistyössä Sampo-konsernin kanssa.

Yhtiömme vision mukaan

- Huolehdimme työeläketurvasta.
- Kehitämme aktiivisesti työeläkejärjestelmää.
- Sijoitamme eläkevarat tuottavasti ja turvaavasti.
- Osaamisemme on korkeatasoista.

Avainlukuja

	1999 milj. mk	2000 milj. mk	1999 milj. e	2000 milj. e
Vakuutusmaksutulo	12 340	13 122	2 075	2 207
Vakuutuksenottajat	62 000	62 000		
Vakuutetut	419 000	430 000		
Maksetut eläkkeet	11 389	12 026	1 915	2 023
Eläkkeensaajat	257 000	263 000		
Sijoitukset käyvin arvoin	89 276	96 368	15 015	16 208
Vastuuvelka (pl. osittamaton lisävakuutusvastuu)	72 372	78 562	12 172	13 213
Toimintapääoma	19 395	20 154	3 262	3 390
Vakavaraisuus, %	27,3	25,9		
Tavoitevyöhykkeen alaraja, %	17,5	17,6		
Vakavaraisuusraja, %	8,7	8,8		
Sijoitustuotot	9 142	4 915	1 538	827
Sijoitustuotot, %	11,7	5,3		
Kokonaistulos	6 366	1 539	1 071	259
Siirto asiakashyvityksiin	300	410	50	69
Emoyhtiön henkilöstö, 31.12.	581	612		

Sijoitustuotot on laskettu eläkeyhtiöiden yhteisesti sopimalla tavalla käyvin arvoin.

1 e = 5,94573 mk

Suomella on vahva työeläkejärjestelmä

Kansainvälistyminen lisää sosiaaliturvan vertailua. Haasteet ovat eri maissa melko samanlaisia, vaikka järjestelmät eroavat toisistaan. Monissa maissa keskustellaan erityisesti väestön ikääntymisen aiheuttamista paineista eläkejärjestelmien kestävyydelle.

Suomen sosiaaliturvajärjestelmä koskee jokaista asumisperusteisesti. Maassa asuvilla on kattava sosiaaliturva riippumatta siitä, ovatko he työelämässä vai eivät. Kansaneläke takaa peruseläketurvan. Lisäksi työssäkäyvät kuuluvat lakisääteisen työeläketurvan piiriin.

Suomen eläkejärjestelmä luo tasa-arvoa takaamalla jokaiselle oikeuden omaan sosiaaliturvaan. Kenenkään ei tarvitse olla riippuvainen muiden työtuloista tai toiminnasta. Työeläkejärjestelmä puolestaan tuottaa ansiosidonnaisen eläketurvan. Lakisääteisenä sekin tukee tasa-arvoa, sillä eri ammattiryhmillä ei Suomessa ole pakollisia ylimääräisiä eläkkeitä.

Muiden EU-maiden tapaan Suomen työeläkejärjestelmä kattaa vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeet. Se on lakisääteinen ja pakollinen, ja eläke karttuu työntekijän työtulojen mukaan. Suomen järjestelmässä on kuitenkin myös muista EU-maista poikkeavia piirteitä. Sosiaaliturvaa vertailtaessa nämä poikkeavuudet osoittautuvat vahvuuksiksi.

Suomalaisen työeläkejärjestelmän vahvuuksia ovat erityisesti järjestelmän kattava turva, osittainen rahastoivuus, hoidon hajautuneisuus, ansiokatottomuus, työeläketurvan toimeenpanossa hyödynnettävät edistyneet tietotekniset ratkaisut ja turva työpaikkaa vaihdettaessa.

Kattava turva

Suomen työeläkejärjestelmä antaa kaikille, myös yrittäjille, samanlaisen ja kattavan turvan vanhuuden, työkyvyttömyyden, yli 60-vuotiaan työttömyyden sekä kuoleman varalta. Tämä mahdollistaa kohtuullisen kokonaisuuden hallittavuuden, vaikka yksinkertaistamisen tarve on ilmeinen.

Rahastoivuus

Suomen työeläketurvasta noin 25 - 30 prosenttia on rahastoitua. Rahastojen sijoittamisesta saatavat tuotot lisäävät tuleviin eläkemenoihin käytävissä olevia varoja. Ne tarjoavat myös mahdollisuuden suhdanne-erojen tasaamiseen esimerkiksi laman aikana. Rahastojen karttumi-

nen korottaa säästämistä ja luo näin edellytyksiä kansantalouden tulevalle kasvulle, joka helpottaa eläkkeiden rahoittamista.

Hoidon hajautuneisuus

Yksityisen sektorin työnantajat ja yrittäjät voivat Suomessa valita työeläkevakuutuksensa hoitomallin. Viime vuoden lopussa Suomessa oli kuusi eläkevakuutusyhtiötä, 8 toimivaa eläkekassaa ja 36 eläkesäätiötä. Hajautettu hoitomalli mahdollistaa kilpailun, joka puolestaan edistää toiminnan tehokkuutta.

Ansiokatottomuus

Se, ettei työeläketurvalle ole asetettu ansiokattoa, yksinkertaistaa järjestelmää. Yksi, yhtenäinen järjestelmä takaa riittävän turvan ilman, että tarvitaan niin kutsutun toisen pilarin sosiaalivakuutuksia tai muita täydentäviä järjestelmiä. Yksi järjestelmä edistää tasa-arvoa eri ammattikuntien välillä ja edistää työvoiman vapaata liikkumista myös maasta toiseen. Hoidon hajautuneisuus ei vaikeuta yksittäisen työntekijän asemaa: eläke myönnetään ja maksetaan yhtenä kokonaisuutena. Eläkkeen myöntää ja maksaa eläkelaitos, jossa työntekijä oli viimeksi vakuutettuna.

Edistyneet tietotekniset ratkaisut

Suomi on ollut edelläkävijä erityisesti pankki-toiminnan automaatiassa. Myös työeläkevakuutamisessa asiakkaille on tiedon lisäksi tarjolla useita sähköisiä palveluja, joiden käyttäminen on kustannustehokasta sekä asiakkaan että vakuuttajan kannalta. Varma-Sammon asiakkaat esimerkiksi voivat tehdä työsuhde- ja muut ilmoituksensa internetissä. Tavoitteena on paperiton vakuutusprosessi hakemuksesta maksuun.

Täysi turva työpaikkaa vaihdettaessa

Työntekijälle kertynyt eläkeoikeus on koskematon, kun työsuhde on kestänyt kuukauden. Edellisessä työsuhhteessa karttunut eläketurva säilyy täysimääräisenä. Karttunutta turvaa myös korotetaan TEL-indeksillä, jolloin sen määrä kasvaa vastaten elinkustannusten ja osittain ansiotason nousua. Näin työeläketurva on hyvin sopuoinnussa EU:n periaatteisiin kuuluvan työvoiman liikkuvuuden vapauden kanssa.

Suomen eläkejärjestelmä luo tasa-arvoa takaamalla jokaiselle oikeuden omaan sosiaaliturvaan. Kenenkään ei tarvitse olla riippuvainen muiden työtuloista tai toiminnasta.

//

Toimitusjohtajan katsaus

Varma-Sammon toiminnan tulosta vuodelta 2000 voi luonnehtia tyydyttäväksi. Vuoden aikana vahvistimme organisaatiotamme ja terävöitimme osaamistamme.

Sijoitustoimintamme oli tuottoisaa vertailuindekseihin suhteutettuna. Sijoitussalkun kokonaistuotto, 5,3 prosenttia jäi kuitenkin aiempia vuosia matalammaksi erityisesti osakemarkkinoiden vaatimattoman kehityksen takia.

Vakavaraisuutemme säilyi koko vuoden hyvällä yli 25 prosentin tasolla. Olen tyytyväinen voidessani todeta, että meillä on kaikki edellytykset huolehtia asiakkaidemme eläketurvasta myös pitkällä aikavälillä.

Perustehtävämme on turvata eläkkeet


Varma-Sammon perustehtävä on turvata eläkkeet. Tässä onnistuaksemme pyrimme jatkuvasti kartuttamaan haltuumme uskottuja eläkevaroja. Viime vuonna sijoitusomaisuutemme kasvoi runsaalla seitsemällä miljardilla markalla yhteensä 96,4 miljardiin markkaan.

Muutaman edellisen vuoden hyvien nettotuottojen jälkeen saimme nyt tyytyä huomattavasti maltillisempaan sijoitusten tuottoon. On kuitenkin hyvä muistuttaa jälleen siitä, että työeläkejärjestelmän pitkän aikavälin skenaariossa keskimääräiseksi tuotoksi on arvioitu reaalisesti kolme prosenttia. Tavoitteemme on myös jatkossa edelleen ylittää tuo taso.

Toteuttaessamme pitkän aikavälin tavoitetamme olemme voimakkaasti hajauttaneet sijoitussalkkuamme myös Suomen rajojen ulkopuolelle. Erityisen suuri muutos on tapahtunut joukkovelkakirjalainoissa, joista nyt suurin osa on otettu maan rajojen ulkopuolelta, pääosin euroalueelta ja valtionlainoina.

Perustehtävämme hyvä hoitaminen edellyttää, että meidän on pitkällä aikavälillä saatava haltuumme uskotuille eläkevaroilta mahdollisim-





man hyvä tuotto. Se taas on mahdollista vain, jos nuo varat ovat pitkällä aikavälillä myös turvassa. Osan tästä turvasta takaa noin 20 miljardin markan suuruinen toimintapääomamme, joka toimii puskurina sijoitussalkun lyhyen aikavälin heilahdeluja tasaamassa.

Työeläkejärjestelmä voisi olla oikeudenmukaisempi

Suomen työeläkejärjestelmä on pian 40-vuotisen historiansa aikana osoittautunut toimivaksi ja kestäväksi. Vuodet eivät kuitenkaan ole kulkeneet jälkiä jättämättä. Tehdyt tarkennukset, parannukset ja lakimuutokset ovat vähitellen tehneet järjestelmän yhä monimutkaisemmaksi. Sitä ei myöskään voi pitää kaikilta osiltaan oikeudenmukaisena, kun sama palkkahistoria johtaa erisuuruiseen eläkkeeseen sen mukaan, onko ollut yhden työnantajan palveluksessa vai vaihtanut välillä työnantajaa.

Työeläkejärjestelmämme kaipaa tarkennuksia ja yksinkertaistamista, sillä muuten on vaarana, etteivät hyväksyttävän ja toimivan eläkejärjestelmän perusedellytykset, oikeudenmukaisuus, hyväksyttävyytensä ja toimeenpanon tehokkuus enää riittävästi toteudu. Tähän työhön on myös jo ryhdytty. Parhailaan kaavillaan järjestelmää, jossa jokainen työeläkemaksu kasvattaa samalla lailla eläkettä, oli kyse sitten pitkästä tai lyhyestä työsuhteesta.

Työelämässä jaksaminen on tärkeää

Kansallisena pitkän aikavälin tavoitteena on jo jonkin aikaa ollut saada työmarkkinoilta poistumista siirrettyksi 2–3 vuodella eteenpäin. Kesällä 2000 julkistettu Kansallinen ikäraportti antoi myös ensimmäisiä varovaisia merkkejä siitä, että eläkkeelle siirtyminen on myöhentymässä. Edelleen kuitenkin vain noin kymmenen prosenttia kansalaisista pysyy työelämässä 65-vuotiaaksi saakka.

Varma-Sampo pyrkii osaltaan edistämään työssä jaksamista ja viihtymistä. Toteutimme viime vuonna kymmeniä työhyvinvoinnin kartoituksia asiakasyrityksissä, joiden työkyvyttömyyseläkekustannukset määräytyvät niiden omien työkyvyttömyystapausten perusteella.

Toteutimme yhteistyössä Oulun ja Helsingin yliopistosairaaloiden kuntoutusyksiköiden ja Rokuan kuntoutuskeskuksen kanssa ammatillisen kuntoutuksen varhentamiseen tähtäävän pilotiprojektin. Hanke osoitti, että mahdollisimman varhainen kuntoutustarpeen havaitseminen ja työpaikan sekä kuntoutuksen asiantuntijoiden tiivis yhteistyö tuottaa hyviä tuloksia.

Osaaminen ja palvelu avainasemassa

Jatkamme Varma-Sammossa työeläkejärjestelmän kehittämistä asiantuntijan roolissamme. Tunnemme sosiaalipoliittisen vastuun ja pyrimme sen mukaisesti olemaan hyvä yritysmaalainen ja rakentamaan omalta osaltamme maamme hyvinvointia.

Vakavaraisuutemme ja riskinkantokykymme ovat vuoden 2001 alkaessa hyvällä tasolla. Voin tyytyväisenä todeta, että meillä myös jatkossa on kaikki edellytykset palvella menestyksellisesti sekä asiakkaitamme että koko suomalaista yhteiskuntaa.

Kiitän asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme sekä muita yhtiömme sidosryhmien jäseniä heidän luottamuksestaan. Toivon, että te myös käytännössä tullette huomaamaan, mitä olemme tarkoittaneet valitsemalla kuluvan vuoden teemaksemme ”parhaaseen palveluun”. Samalla kiitän kaikkia varmasampolaisia edellisen teemavuotemme merkeissä tehdystä työstä, jonka tavoitteena on ollut saada oma talo huippukuntoon.

Paavo Pitkänen

Pitkäjänteinen sijoittaminen turvaa eläkkeet

Varma-Sammon sijoitustoiminta rakentuu pitkän aikavälin tuottavaan ja turvalliseen sijoitusstrategiaan.

Varma-Sammon sijoitustoiminta oli tuottoisaa.

//

Eläkeyhtiön sijoitustoiminnassa on otettava huomioon, että katettava eläkevastuu ajoittuu useiden vuosikymmenien ajalle tulevaisuuteen. Sijoitusvaroja on myös oltava käytettävissä aina silloin, kun niitä eläkkeiden maksamiseen tarvitaan. Samalla varoille on saatava mahdollisimman korkea tuotto, koska näin pystytään osaltaan pienentämään työeläkemaksujen korottamispaineita. Työeläkevarojen sijoittamisessa on toisin sanoen korostettava samanaikaisesti jatkuvuutta ja turvaavuutta ja mahdollisimman tuottavaa toimintaa.

Pitkäaikainen menestyksekkäs eläkevarojen sijoittaminen edellyttää tehokasta ja asiantuntevaa organisaatiota. Varma-Sampo panosti vuonna 2000 sijoitustoimintaansa muun muassa kasvattamalla sen henkilöstömäärää sekä tehostamalla sijoitusprosessia. Tavoitteena on ylläpitää ja vahvistaa luotua järjestelmää, jotta se pystyy nopeasti ja tehokkaasti tekemään oikeita sijoituspäätöksiä jatkuvasti elävillä kotimaisilla ja kansainvälisillä sijoitusmarkkinoilla.

Vaihteleva vuosi 2000

Vuosi 2000 oli pääomamarkkinoilla sangen vaihteleva. Alkuvuotta sävyttivät etenkin niin kutsuttujen uuden talouden yritysten huimat tulosodotukset. Ne tasaantuivat vuoden aikana, ja näiden yritysten arvostukset alenivat merkittävästi.

Taloudellinen toiminta jatkui Suomessa vilkkaana, vaikka alkuvuoden inflaatiopelot vaihtuivat vuoden kuluessa talouden ylikuumenemisvaaran kautta huoleen talouskasvun liian nopeasta hidastumisesta.

Varma-Sammon sijoitustoiminta oli tuottoisaa vertailuindeksiin suhteutettuna. Sijoitussalkun kokonaistuotto, 5,3 prosenttia jäi kuitenkin aiempia vuosia matalammaksi erityisesti osakemarkkinoiden vaatimattoman kehityksen takia.

Turvaavaa sijoittamista hajauttamalla

Varma-Sammon sijoitussalkku jakautuu omaisuusluokittain korkosijoituksiin, osakkeisiin ja kiinteistöihin. Vuoden 2000 lopussa sijoituksista oli 65 prosenttia korkosijoituksissa, 22 prosenttia osakkeissa ja 13 prosenttia kiinteistöissä.

Eri sijoituskohteilla on eri tasoiset tuotto-odotukset ja riskitasot. Suuriin tuotto-odotuksiin liittyy aina myös suuria riskejä. Historiallisesti tarkastellen voidaan todeta, että osakkeilla on ollut suurin odotettu keskimääräinen tuotto, mutta samalla niihin ovat liittyneet suurimmat riskit lyhyen aikavälin tuottojen vaihtelun myötä. Seuraavaksi korkeinta tuottoa odotetaan kiinteistöistä, kun taas pienin riski ja matalimmat tuotto-odotukset ovat liittyneet korkosijoituksiin.

Turvaavan sijoitussalkun hoitoon kuuluu olennaisena osana hajauttaminen. Ei kaikkia munia samaan koriin, ehdottavat myös monet sijoitusneuvojat.

Sijoitussalkun tuottoa voidaan parantaa ja riskiä pienentää sijoittamalla eri toimialoilla toimiviin yrityksiin, eri maihin tai maanosiin tai eri kasvuvaiheessa olevien yritysten osakkeisiin tai korkoinstrumentteihin. Viime vuonna Varma-Sampo lisäsi yritysainakannan osuutta korkosalkkunaan ja pienensi merkittävästi Suomen valtion liikkeeseen laskemien joukkovelkakirjojen osuutta. Tavoitteena on hakea lisä tuottoa yritysainoista pitkällä aikavälillä. Samalla hajautettiin riskiä vähentämällä yhden liikkeen laskijan hallitsevaa asemaa salkussa. Kiinteistöisijoitusten tuottoa kohennettiin jalostamalla kiinteistökantaa, kohottamalla vuokratasoja sekä sijoittamalla uusiin tuottavampiin kohteisiin.

Myös osakesijoituksissa kotimaisten arvopaperien painoa vähennettiin ja kasvatettiin ulkomaisten, pääasiassa eurooppalaisten sijoitusten osuutta. Yhtiö myös jatkoi sijoitustensa hajauttamista eri toimialojen kesken.

Turvaavuutta kohdentamalla

Koska työeläkeyhtiö sijoittaa varoja varsin pitkällä sijoitushorisontilla, se voi tarkastella sijoituskohteita ja niiden tuotto-odotuksia monia muita sijoittajia pidemmällä aikajänteellä. Näin avautuu mahdollisuuksia sijoittaa varoja myös perinteisten osake-, joukkolaina- ja kiinteistö-sijoitusten ulkopuolelle kohteisiin, jotka tarjoavat oleellisesti korkeamman tuotto-odotuksen samalla tai vain hieman suuremmalla riskillä.

Esimerkiksi pääomarahastot ovat viime vuosina tuottaneet selvästi osakemarkkinoita paremmin. Varma-Sampo lisäsi viime vuonna merkittävästi pääomarahastojen osuutta sijoituksiin. Vuoden 2000 lopussa rahastojen sijoitussitoumusten osuus oli hieman alle kaksi prosenttia taseen loppusummasta.

Sijoitustoimintoa vahvistettiin

Varma-Sampo vastasi uuden vuosituhannen sijoitusmarkkinoiden haasteisiin vahvistamalla sijoitusorganisaatiotaan. Rahoitusmarkkinat kehittyvät ja muuttuvat nyt nopeammin kuin koskaan. Tiedon määrä on moninkertaistunut, markkinoiden muutokset ja liikkeet ovat nopeutuneet ja voimistuneet ja uusia rahoitusvälineitä kehitetään jatkuvasti.

Nämä kehityssuunnat tarjoavat Varma-Sammolle sekä mahdollisuuden että haasteen.

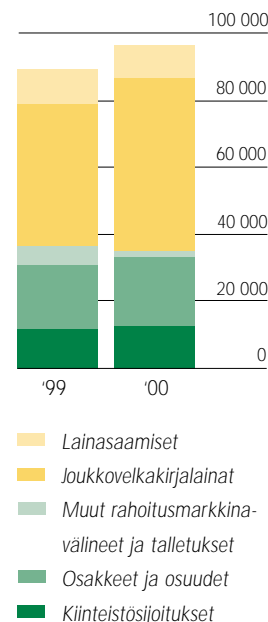
Uusilla rahoitusvälineillä ja huolellisesti asioihin perehtyen voidaan tehostaa eläkevarojen tuottavaa ja turvallista sijoittamista sekä parantaa sijoitussalkun tuoton ja riskin suhdetta. Toisaalta esimerkiksi osakemarkkinoiden volatiliiteetti on oleellisesti kasvanut, ja uudet sijoitustoimintaa tehostavat rahoitusvälineet ovat samalla entistä monimutkaisempia ja haasteellisia.

Vastuualuejako tehostaa toimintaa

Tehokas sijoitusprosessi muodostuu katkeamattomasta ketjusta päätöksiä ja toimintoja, jotka tapahtuvat toisistaan erillään, mutta läheisessä yhteistyössä. Varma-Sampo on pyrkinyt pilkkomaan sijoitusprosessinsa eri vaiheet vastuualueisiin, joista jokaisesta vastaa kyseiseen toimintoon ja tehtävään erikoistunut yksikkö.

Koska vastuualueet on jaettu erikoisyksiköiden kesken, sijoitusprosessi etenee läpi ketjun juuri siihen tehtävään erikoistuneen ammatillaisen valvonnassa, mikä tehostaa ja nopeuttaa prosessin kulkua sijoituspäätöksestä itse sijoituksen toteuttamiseen asti. Samalla eriytetty rakenne tuo järjestelmään turvallisuutta ja jatkuvuutta. Sijoituspäätösten valmistelun, varsinaisen kaupankäynnin, kauppojen selvityksen ja maksuliikenteen toteuttaminen hajautetusti luo edellytykset parhaalle mahdolliselle lopputulokselle.

Sijoituskannan jakauma, Mmk



Sijoitustuotot käyvin arvo

Mmk	1999	2000
Lainasaamiset	489	421
Joukkovelkakirjalainat	-650	3 162
Muut rahoitusmarkkinavälineet ja talletukset	236	114
Osakkeet ja osuudet	8 761	445
Kiinteistösijoitukset	306	773
Sijoitukset yhteensä	9 142	4 915
Sijoitustoiminnan kohdistamattomat kulut ja liikekulut	-28	-54
Sijoitustuotot yhteensä	9 114	4 861

Ulkomaantyön vakuuttamisen erityisosaamista

Myös sosiaaliturvan järjestäminen tulee ajankohtaiseksi, kun työntekijä lähetetään työhön ulkomaille. Ulkomaantyön vakuuttaminen vaatii huomattavan paljon asiantuntemusta. Yksittäisetkin tilanteet ovat usein monimutkaisia ja siksi käytännössä lähes kaikki tapaukset on selvitettävä erikseen.

Varma-Sammon ulkomaanpalvelujen asiantuntijat palvelevat kaikissa ulkomaantyön vakuuttamiseen liittyvissä asioissa.

//

Työntekijät liikkuvat yhä enemmän maasta toiseen. Heitä ei enää lähetetä vain Suomesta muihin maihin, vaan myös Suomeen saapuu runsaasti työntekijöitä muista maista sekä ulkomaisten yritysten lähettiminä että suomalaisiin yrityksiin. Lisäksi suomalaiset yritykset siirtävät työntekijöitään ulkomailla maasta toiseen.

Maasta toiseen siirtymiseen liittyvien sosiaaliturvakysymysten hallinta edellyttää laajalaista asiantuntemusta. Eri maiden järjestelmät, maiden väliset sosiaaliturvasopimukset ja EU:n sosiaaliturvan koordinoitua koskeva lainsäädäntö joudutaan ottamaan huomioon yhä moninaisemmissa yhdistelmissä. Lisäksi on hallittava erilaiset täydentävät vakuutusjärjestelyt.

Tietoa useasta eri lähteestä

Erityisesti pienemmät yritykset, jotka toimivat vähäisemmässä määrin ulkomailla, tarvitsevat asiantuntija-apua ulkomaantyön sosiaaliturvasioissa. Yrityksillä ei myöskään yleensä ole yhtä palvelupistettä, josta saisi kattavasti sosiaaliturvatietoa.

Kansaneläkelaitos vastaa asumisperusteista turvaa koskeviin kysymyksiin, Eläketurvakeskus puolestaan tuntee työeläketurvan ja lähetettyjen työntekijöiden tapaturmavakuutuksen. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriössä tunnetaan EU-lainsäädäntö ja sosiaaliturvasopimukset. Mikään yksittäinen taho ei yleensä pysty vastaamaan kaikkiin ulkomaantyön sosiaaliturvaa koskeviin kysymyksiin.

Varma-Sammossa on asiantuntemusta

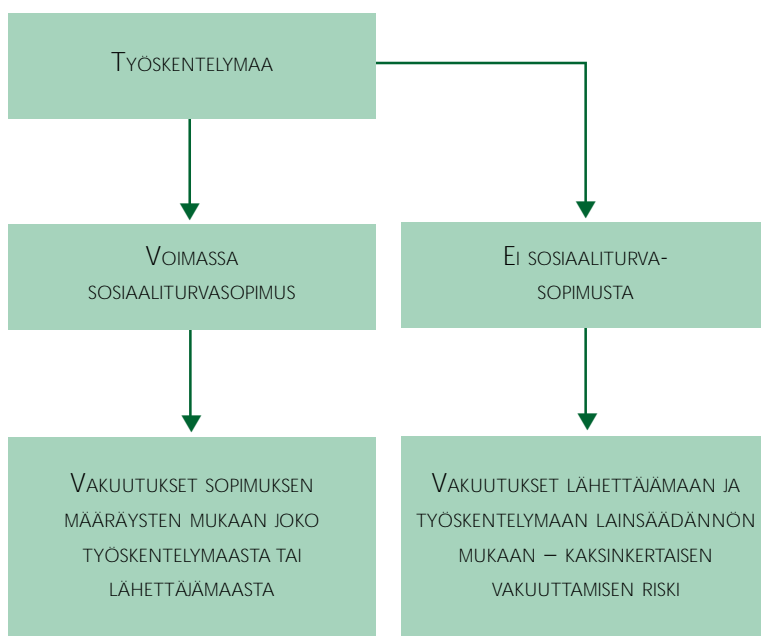
Varma-Sammon ulkomaanpalvelujen asiantuntijat palvelevat kaikissa ulkomaantyön vakuuttamiseen liittyvissä asioissa. Palvelu ei rajoitu työeläkkeeseen, vaan kattaa koko sosiaaliturvan Suomessa ja muissa maissa sekä mahdolliset lisävakuutukset. Ulkomaanvakuutuksen palveluita käyttävät asiakasyritysten lisäksi esimerkiksi vakuutusmeklarit.

Ulkomaanpalvelut pitää ajan tasalla kuvauksia lähes 40 maan sosiaaliturvajärjestelmistä, mukaan lukien täydentävän turvan, ja muuta kokonaisuuteen liittyvää tarpeellista tietoa.

Eri maiden sosiaaliturvajärjestelmiä koskevat tiedot perustuvat tietopankkeihin, joita seurataan jatkuvasti. EU-lainsäädäntöä ja sosiaaliturvasopimuksia seurataan jatkuvasti ja samalla osallistutaan ulkomaantyön sosiaaliturvan osaamisen kehittämiseen. Ulkomaanpalvelut myös kouluttaa omia asiakkaitaan ja osallistuu muihin koulutustapahtumiin yhdessä viranomaisten ja muiden tahojen kanssa.

Ulkomaantyön sosiaaliturvassa on kysymys suomalaisen yritystoiminnan kehittymisestä ja sen kilpailukyvyistä globaalissa markkinataloudessa. Johtavana työeläkevakuuttajana Varma-Sampo tuntee vastuunsa myös tällä sosiaaliturvan alueella. Sen ulkomaanpalvelut tarjoaa kokonaisvaltaista palvelua koko ulkomaantyön sosiaaliturvan ja sitä täydentävien vakuutusjärjestelyjen erikoisalueella.

Ulkomaantyön vakuuttamisen pääperiaatteet



Kun yrityksen pelikenttänä on
koko maailma,
ei ole yhdentekevää, minkä
työeläkeyhtiön asiakas olet.



Työhyvinvointia Evitan avulla

Evita on Varma-Sammon asiantuntijapalvelu, jonka avulla hallitaan työeläkekustannuksia ja edistetään työhyvinvointia asiakasyrityksissä. Tavoitteena on aktiivinen yhteistyö asiakkaiden kanssa ja kumppanuussuhteen rakentaminen.

Henkilöstön työhyvinvointi on tulevaisuudessa yhä tärkeämpi taloudellinen menestystekijä yrityksille, kun väestö ikääntyy ja työvoimapula uhkaa.

Varma-Sampo näkee työhyvinvoinnin edistämisen laajana, koko henkilöstöä koskevana toimintana, jossa ovat keskeisessä asemassa yrityksen henkilöstö- ja johtamispolitiikka sekä ammatillinen osaaminen. Parhaimmillaan kyse on sisäistetystä tavasta tarkastella kaikkea yrityksen toimintaa myös työhyvinvoinnin kannalta. Tällainen toiminta syntyy aina yrityksen sisältä käsin. Työeläkeyhtiö voi toimia yritysjohton keskustelukumppanina sekä tarjota osaamistaan ja kokemustaan.



Ympyrä kuvaa Evita-työhyvinvoinnin edistämishjelmaa. Johtaminen on keskeisin työhyvinvoinnin tekijä, ja se vaikuttaa kaikkiin muihin osa-alueisiin. Taloudelliset vaikutukset liittyvät kaikkiin osa-alueisiin. Kun työhyvinvoinnin eri alueet kehittyvät, tulos näkyy myös yrityksen taloudellisessa tuloksessa.

Työhyvinvoinnin edistämässä ollaan siirtymässä asian merkityksen tiedostamisesta yhä konkreettisempiin toimenpiteisiin. Vaikka fyysinen työympäristö on paremmalla tolalla kuin koskaan, työuupumus ja masennus ovat lisääntyneet. Työhyvinvoinnin saralla riittääkin edelleen tehtävää. Kaikkia ongelmia ei pystytä ratkaisemaan niin kutsutun perinteisen työkykytoiminnan piiriin kuuluvilla keinoilla, kuten ergonomialla tai virkistystoiminnalla.

Huolestuttavan suuri joukko suomalaisia hakeutuu edelleen ennenaikaiselle eläkkeelle. Tämä on ainakin osittain seurausta työhyvinvointiongelmista. Suomalaisen yhteiskunnan kannalta on tärkeää tukea ikääntyneiden ihmisten työkykyä ja halua osallistua nykyistä kauemmin työelämään.

Uusi haaste – yksilöllisyys

Työhyvinvoinnissa on suuntaus tällä hetkellä yksilön kokonaisuhyvinvoinnista huolehtiminen, mikä merkitsee yksilöllisyyden tunnustamista ja ymmärtämistä. Taustalla on havainto, että yksityiselämän vaikeudet vaikuttavat merkittävästi myös siihen, miten ihminen suoriutuu työtehtävistään.

Yksilöllisyyden ymmärtäminen merkitsee muun muassa ihmisen aikuisiän elinkaaren huomioon ottamista työhyvinvointitoiminnan

suunnittelussa. Työvireeseen vaikuttavat monet elinkaaren liittyvät seikat, kuten perheen perustaminen, asunnon vaihto ja ikääntyvien vanhempien hoitaminen. Jos niihin liittyy ongelmia, työvire saattaa heikentyä selvästi ja pitkäaikaisinkin aikaa.

Yhdysvalloissa on pitkään harjoitettu EAP- eli Employee Assistance Programs -toimintaa, jossa yritykset tarjoavat työntekijöilleen apua yksityiselämästä kumpuavien ongelmien ratkaisuun. On havaittu, että hyöty on molemminpuolinen: samalla kun työntekijä saa apua ongelmiinsa, yritys hyötyy taloudellisesti työntekijänsä paremmasta työpanoksesta.

Evita kehittyä jatkuvasti

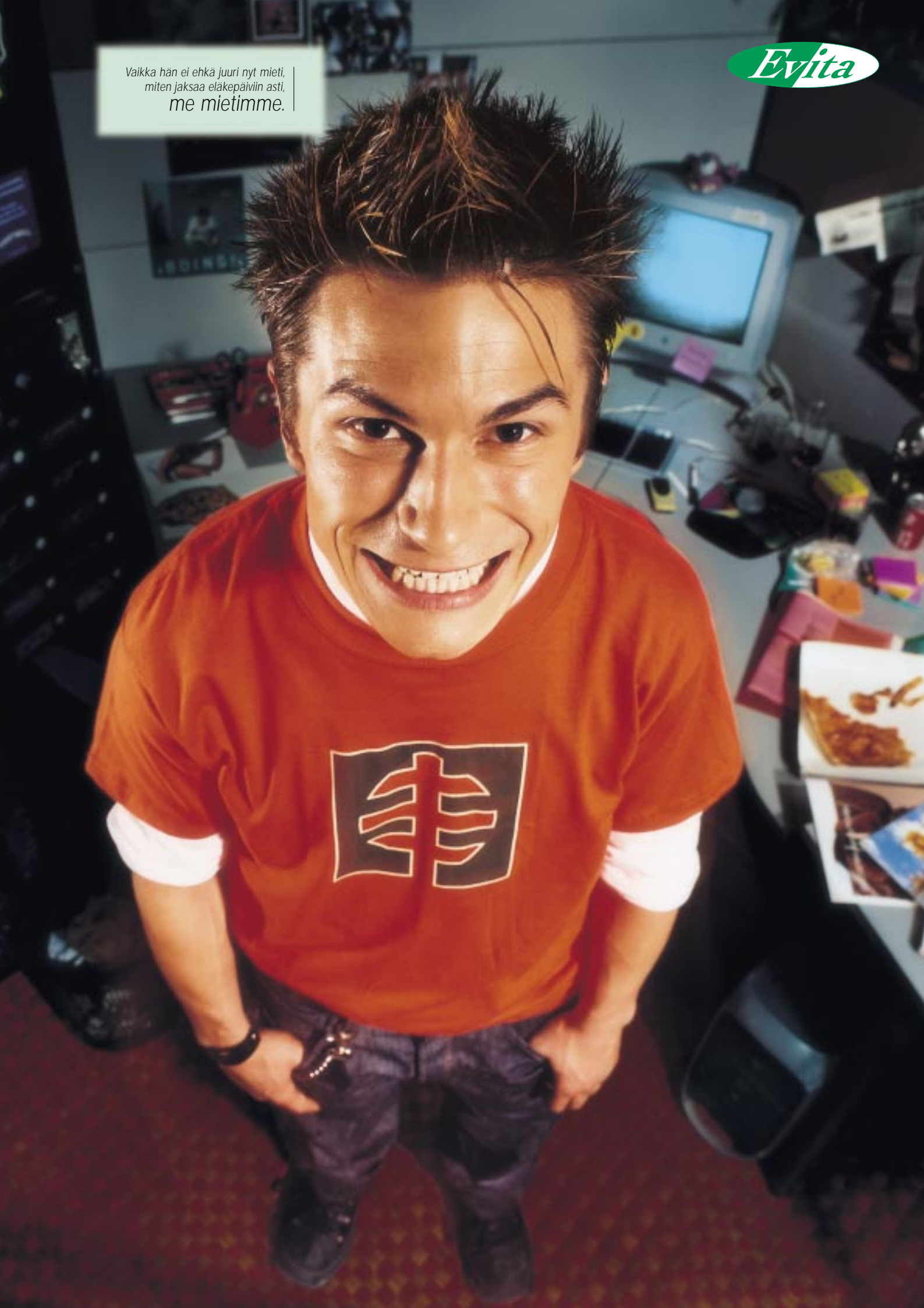
Varma-Sampo kehitti Evita-ohjelmaansa voimakkaasti vuoden 2000 aikana. Keväällä 2000 toteutettiin ohjelman käyttöönottoa asiakasyrityksissä. Tulokset osoittivat, että yrityksissä on monipuolista työhyvinvoinnin osaamista ja rohkaisevia kokemuksia. Kehittämistä taas tarvitaan työkykytoiminnan käynnistämässä, jatkotoimissa ja siinä, miten eri osa-alueita tulisi painottaa. Myös työhyvinvointitoiminnan kokonaisuuden hahmottamista pidettiin hankalana. Toisaalta toimintaa hoitavien henkilöiden sekä työterveyshuollon resurssit koettiin osin riittämättömiksi.

Evitaa kehitetään jatkossa ottamalla käyttöön uusia toimintamalleja ja tapoja seurata työhyvinvoinnin kustannusvaikutuksia. Kehitystyötä tehdään yhdessä asiakasyritysten kanssa.

Uutena työvälineenä ollaan ottamassa käyttöön Evita-arviointia, jonka avulla yrityksessä voidaan itse arvioida työhyvinvoinnin nykytilaa ja kehitystarpeita. Näin kertyvää aineistoa voidaan käyttää benchmarking-mittarina, jonka avulla yritys voi verrata saavutuksiaan muihin yrityksiin. Arvioinnin pohjalta asiakasyrityksellä on myös mahdollisuus laatia yhdessä Evita-asiantuntijoiden kanssa kehitysohjelma, jonka toteutumista seurataan pitkäjänteisesti.

Vaikka hän ei ehkä juuri nyt mieti,
miten jaksaa eläkepäiviin asti,
me mietimme.

Evita



Monipuolisia palveluja asiakasyrityksille

Varma-Sampo tarjoaa asiakasyrityksilleen palveluja muun muassa ulkomaantyön vakuuttamiseen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen. Uusi palvelukanava on vakuutusasioiden hoitaminen keskitetysti internetissä. Merkittävänä kiinteistösijoittajana yhtiö tarjoaa myös monipuolisia mahdollisuuksia yhteistyöhön toimitila-asioissa.



Partekista lähtee vuosittain keskimäärin 10–20 työntekijää ulkomaankomennukselle. Kohteena on useimmiten jokin Euroopan, Aasian tai Amerikan maa.

Ulkomaantyön vakuuttamista

Partek Oyj Abp on johtava satamien ja terminaalien logististen ratkaisujen ja ajoneuvojen kuormankäsittelylaitteiden toimittaja sekä edistyksellisten metsäkoneiden ja traktorien valmistaja. Yhtiöllä on toimintaa yli 30 maassa, ja sen palveluksessa on 12 000 henkilöä.

Varma-Sammon ulkomaanpalveluissa tunnetaan eri maiden sosiaaliturvajärjestelmät ja neuvotaan asiakasyrityksiä ulkomailla työskentelevän henkilöstön työeläkkeiden ja muun

sosiaaliturvan järjestämisessä. Tapaukset on käsiteltävä yksitellen, sillä jokaiseen niistä liittyy omat erityispiirteensä.

Erityisen ongelmallisena henkilöstöjohtaja Liisa Sihvo pitää yli viisi vuotta ulkomailla työskennelleiden työntekijöiden eläketurvaa.

– Varma-Sammosta olemme saaneet apua oikean eläketason määrittämiseen myös niille, jotka ovat pudonneet TEL:n piiristä ja tarvitsevat täydentävää turvaa.

Työhyvinvointia Evitan avulla

Evita-asiantuntijat konsultoivat ja kouluttavat Varma-Sammon asiakasyrityksiä työhyvinvoinnin eri osa-alueilla. Pitkäaikaista yhteistyötä on tehty muun muassa Tekmanni Oy:n ja ISS Suomi Oy:n kanssa.

Talo- ja kiinteistötekniikkaan, teollisuuden ja televerkkoihin liittyviä palveluja ja ratkaisuja tuottavalle Tekmannille henkilöstö on tärkeä voimavara. Yhtiö työllistää noin 1 500 työntekijää lähes 30 paikkakunnalla. Henkilöstön määrä on jatkuvassa kasvussa.

Tekmannissa on panostettu työhyvinvointiin jo vuosia. Vuonna 2000 käynnistettiin uusia toimenpiteitä. Tekmannin ja Evitan asiantuntijat valmensivat syksyn aikana esimiehiä kaudella paikkakunnalla. Aiheena oli työkyvyn ja

ISS:llä on Suomessa 6 500 työntekijää, joiden vastuulla on kaikkiaan 8 000 asiakaskohdetta.



hyvinvoinnin edistäminen läpi ihmisen työuran. Jatkossa on tarkoitus keskittyä muun muassa organisaation toimivuuden kartoittamiseen, yksiköiden työ-tilaisuuksiin ja omaehtoisen liikunnan tukemiseen.

– Evita-asiantuntijat ovat selvästi onnistuneet lisäämään esimiesten tietoja ja näkemyksiä työhyvinvoinnista, Tekmannin henkilöstöjohtaja Hannele Kokotti toteaa.

Työhyvinvointi on tärkeä osa henkilöstöjohtamista myös ISS Palveluissa, joka on kiinteistö-, toimitila- ja hyvinvointipalveluihin erikoistunut kansainvälinen palvelualan yritys.

ISS:n osittain Evitaan perustuva Hyvä Olo -henkilöstöohjelma on osa yhtiön laatujärjestelmää. Sen tavoitteena on tunnistaa työhyvinvointiin liittyvät ongelmat mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jolloin niihin voidaan vielä puuttua. Ohjelmassa on edetty yhä syvemmälle arjen työkyvyn johtamisen kysymyksiin.

– Hyvä Olo määrittelee Oikeat Asiat ja Asiat Oikein henkilöstöjohtamisen arjessa. Suunnittelemme parhaillaan yhdessä Varma-Sammon kanssa koulutuspakettia vaikeiden asioiden tunnistamiseen ja hallintaan työyhteisössä, johtaja Harri Perttinen kertoo.

Internet palvelukanavana

Ensto Oy on kansainvälisesti toimiva konserni, joka on erikoistunut sähkötarvikkeiden kehittämiseen ja valmistukseen sekä sähkö- ja elektroniikkateollisuuden sopimusvalmistukseen. Enstolla on yli 1 600 työntekijää kahdesatoista eri maassa.

Enstossa otettiin käyttöön Varma-Sammon sähköinen kansiopalvelu tammikuun 2001 alussa. Pääkäyttäjä, maksuliikenneasiantuntija Marjo Heino konsernin rahoitusosastolta pitää kansiota käteväenä tapana seurata ja ennakoita TEL-vakuutusmaksujen laskutusta. Hän on hyödynttänyt työssään myös kansion sisältämää rahoitusosiota.

– Kansion rakenne on selkeä. Plussaa on se, että paperin pyöritys jää vähemmälle, Marjo Heino toteaa.

*Biotekniikkakeskus
Pharma Cityn rakennustyöt
käynnistyivät Turun
Kupittaalla heinäkuussa
2000. Rakennus valmistuu
loppuvuodesta 2001.*

Monipuolista kiinteistösijoittamista

Varma-Sammon sijoitus Turun Pharma Cityn rakentamiseen tukee uutta, kasvavaa toimialaa. Hanke on yhtiön vuoden 2000 suurimpia kiinteistöhankeita. Sen kustannusarvio on 200 mil-



joonaa markkaa. Pharma City on biotekniikkayritysten käyttöön tuleva tuotekehityskeskus, joka valmistuu loppuvuodesta 2001. Rakennus-työstä vastaa Skanska Länsi-Suomi Oy.

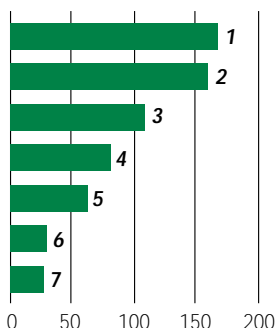
Tiloja vuokrataan pääasiassa biotekniikan alan yrityksille. Suurin vuokralainen on Turun kaupungin omistama Turun Biolaakso Oy. Vuokrattavaa pinta-alaa on kaikkiaan noin 18 000 neliometriä.

*Automatisoitukaan tehdas
ei tule toimeen ilman ihmisiä.
Enston tehtailla Porvoossa valmistetaan
muun muassa maadoitettuja
kaksoispistorasioita.*



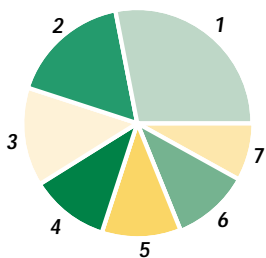
Tavoitteena alan paras palvelu

Henkilöstön jakauma



- 1 Asiakaspalvelut
- 2 Eläkevakuutukset
- 3 Hallinto ja tietohallinto
- 4 Sijoitukset
- 5 Esikunta
- 6 Suurkonsernipalvelut
- 7 Taloushallinto

Henkilöstön koulutus



Yhteensä 3 318 koulutuspäivää

- 1 Ammattiosaaminen 28 %
- 2 Perus- ja ajankohtaiskoulutus 17 %
- 3 Esimiestaidot 14 %
- 4 Työelämän yleistaidot 11 %
- 5 Toiminnan kehittäminen 11 %
- 6 Kielet 11 %
- 7 Tietotekniikka 8 %

Tärkeä yhteiskunnallinen tehtävä asettaa Varma-Sammolle suuria haasteita. Yhtiö on merkittävä asiakaspalvelija käsitellessään vuosittain kymmeniä tuhansia vakuutus-hakemuksia. Palveluun kuuluvat myös eläkelaskelmat, eläkeneuvonta, asiakasrahoitus ja vuokraustoiminta sekä työhyvinvointiin ja ulkomaantyön vakuuttamiseen liittyvät lisä-palvelut.

Vuoden 2000 aikana yhtiön palveluksessa oli keskimäärin 604 henkilöä vakinaisessa tai määrä-aikaisessa työsuhteessa. Vuoden lopussa vakinaisessa palvelusuhteessa olevien lukumäärä oli 612.

Vahvistettu organisaatio

Palvelunsa vahvistamiseksi Varma-Sampo uudisti keväällä 2000 organisaatiotaan. Kokonaisvaltaista asiakaspalvelua tarjoava suurkonsernipalvelut sekä yrittäjiä sekä pieniä ja keskisuuria yrityksiä palveleva asiakaspalvelut luovat edellytykset ottaa aiempaa paremmin huomioon eri asiakassegmenttien tarpeet.

Organisaation joustavuuteen yhtiö panosti muun muassa kehittämällä tiimitoimintaa ja projektityötä. Vuoden 2000 lopussa 25 varmasampolaista teki etätyötä ja 50 osa-aikatyötä.

Arvot osaksi jokapäiväistä työtä

Vuotta 2000 leimasi arvojen nivominen osaksi yhtiön normaalia toimintaa. Arvot kiteytettiin muotoon aikaansaaminen, yhteistyö ja kehittäminen.

On tärkeää, että jokaisen työtehtävät ovat palkitsevia mutta myös sillä tavalla haasteellisia, että ne kannustavat jatkuvaan itsensä kehittämiseen. Hyvistä suorituksista palkitsemiseksi Varma-Sammossa on käytössä koko henkilöstön kattava tulospalkkiojärjestelmä.

Koska yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttaminen perustuu henkilöstön osaamiseen, jokaisella varmasampolaisella on mahdollisuus

kouluttautumalla kehittää jatkuvasti kykyjään ja taitojaan. Henkilökohtaista suorituskykyä ja kehittymisen tarvetta arvioidaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Vuoden 2000 aikana varmasampolainen käytti keskimäärin 5,3 päivää kouluttautumiseen.

Ilmapiiri vaikuttaa jokaiseen

Henkilöstön tyytyväisyyttä mitataan kerran vuodessa sisäisellä yrityskuvatutkimuksella. Tavoitteena on analysoinnin pohjalta vahvistaa edelleen myönteisiksi koettuja seikkoja ja etsiä ratkaisuja ongelmiin.

Maaliskuussa 2000 tehtyyn kyselyyn vastasi 458 varmasampolaista. Vastauksissa korostuivat hyvinä pidetyt työskentelyedellytykset, toimivat esimies-alaisuuhteet sekä hyvä työnantajakuva. Parannusta koettiin tapahtuneen esimiesten työstä antaman tunnustuksen ja henkilökohtaisten kehityspyrkimysten tukemisen osalta. Myönteiseen suuntaan oli kehittynyt myös näkemys oman työn mielekkyydestä.

Ulkoisen yrityskuvan henkilöstö arvioi melko heikoksi. Kriittikkiä saivat myös tiedottaminen ongelmatilanteissa, tietotulva sekä osastojen välinen yhteistyö.

Kaikilla oikeus työhyvinvointiin

Varma-Sampo panostaa voimakkaasti henkilökuntansa hyvinvointiin. Pilke-töhyvinvointiohjelmassa korostetaan jaksamisen, viihtymisen ja osaamisen merkitystä sekä jokaisen hen-

Tilinpäätös

Varma-Sammon arvot



kilökohtaista vastuuta omasta terveydestään, työstään ja työyksikkönsä ilmapiiristä.

Pilke-ohjelmaa ja sen saavutuksia arvioitiin lokakuussa 2000. Tulokset osoittivat, että yhtiö on kehittänyt työhyvinvointiaan monipuolisesti. Fyysiset työskentelyolosuhteet todettiin erinomaisiksi, työsuhde turvalliseksi ja kehittymismahdollisuudet hyväksi.

Parhaaseen palveluun

Varma-Sammon sisäinen haaste on tarjota työeläkealan parasta palvelua. Se on valittu myös yhtiön vuoden 2001 teemaksi.

Laatuajattelu sisältyy kaikkeen yhtiössä tehtävään työhön. Laadun mittaamisessa otettiin käyttöön Suomen laatupalkintojärjestelmän arviointiperusteet. Vuonna 2000 yhtiössä jatkettiin laatutoimintaan liittyvää koulutusta.

Lisätietoa henkilöstöasioista tarjoaa Varma-Sammon henkilöstöraportti vuodelta 2000. Se löytyy verkko-osoitteesta www.varma-sampo.fi.

Sisältö

16	Toimintakertomus vuodelta 2000
21	Tuloslaskelma
22	Tase
24	Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet
26	Tuloslaskelman liitetiedot
28	Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot
29	Taseen liitetiedot
36	Rahoituslaskelma
37	Tuloksen käsittely
38	Tilintarkastuskertomus ja Hallintoneuvoston lausunto

Sivujen 16–19 graafeissa vuosien 1996 ja 1997 luvut ovat Eläke-Sammon lukuja.

Virallinen tilinpäätös

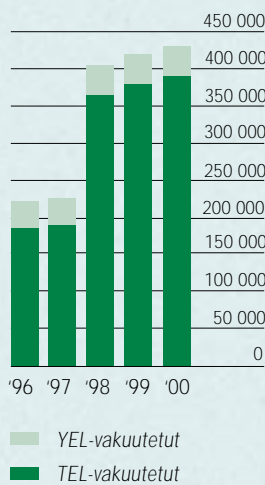
Varma-Sammon virallinen tilinpäätös liitetietoineen on nähtävissä yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Annankatu 18, Helsinki.

Tilinpäätöksen valuutta

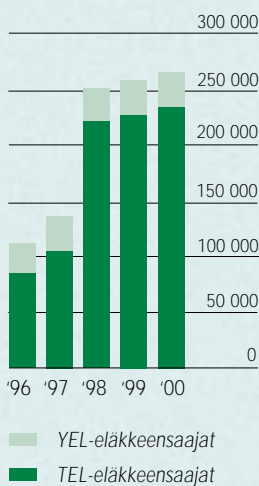
Tilinpäätöksen valuutta on markka. Vuodesta 2001 lukien Varma-Sampo esittää tilinpäätöksensä euroina.

Toimintaker tomus vuodelta 2000

Vakuutetut



Eläkkeensaajat



Taloudellinen toimintaympäristö

Suomen talous jatkoi kansainvälisen talouden tavoin nopeata kasvuaan vuonna 2000. Euron heikkous vaikutti myönteisesti vientiin. Sekä teollisuuden että palvelusektorin investoinnit lisääntyivät. Työn tuottavuus kasvoi. Työllisyys parantui edelleen erityisesti yksityisen sektorin palvelualoilla. Työpaikkojen maantieteellinen keskittyminen ja siihen liittyvä muuttoliike jatkui. Kotitalouksien ostovoima kasvoi. Vaihrotaseen voimakas ylijäämäisyys vähensi ulkomaista nettovelkaa.

Osakemarkkinoiden kehitys kääntyi usean vuoden voimakkaan nousukauden jälkeen laskuun. Useimmat pörssi-indeksit laskivat. Heikko kehitys koski erityisesti informaatioteknologian yrityksiä. Pörssikursien heilahtelu oli varsin voimakasta. Pitkäaikaisten joukkovelkakirjalainojen korot laskivat loppuvuotta kohden. Huoli Yhdysvaltojen pitkäaikaisen myönteisen talouskehityksen kääntymisestä laskuun lisäsi levottomuutta, vaikka Euroopan talouskehitys oli edelleen positiivinen.

Työeläkejärjestelmä

Työntekijäin eläkevakuutuksen keskimääräinen maksutaso oli kuten edellisenäkin vuonna 21,5 % palkoista. Palkansaajan maksuosuus oli 4,7 %. YEL-maksu oli 21,0 % vahvistetusta tuloista. Hyvän suhdannekehityksen ansiosta taasvastuuseen sisältyvään EMU-puskuriin kertyi varoja ennakoitua enemmän. Niiden määrä oli vuoden lopussa arviolta 7 mrd mk eli 3,6 % palkkasummasta. Vuoden 2001 alusta TEL:n vähimmäisturvan mukainen keskimääräinen maksu laski 21,1 %:iin palkoista. Palkansaajan osuus on 4,5 %. YEL-maksu pysyi ennallaan. Vuonna 2000 laskuperustekorko oli ajalla 1.1.–30.6. 5,25 %, 1.7.–30.9. 5,5 % ja 1.10. lähtien 5,75 %.

Vuoden 2000 alussa toteutettiin useita työeläkejärjestelmää koskevia lainmuutoksia. Työttömyyseläkkeen määräytymisestä poistui niin kutsuttu tulevan ajan karttuma, joskin työttömyyseläkkeen jälkeen myönnettävässä vanhuuseläkkeessä säilyi tulevan ajan oikeuden sisältävä eläketurva. Työttömyyseläkkeen voi saada myös pelkästään karttuneen eläkeoikeuden mukaisena vapaakirjaeläkkeenä. Yksilöllisen varhaiseläkkeen ikäraja nousi 58 vuodesta 60 vuoteen 1943 jälkeen syntyneiden osalta. Työ-

kyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeiden rahoitusyhtenäistettiin 80 %:iin.

Sosiaali- ja terveysministeriö asetti työryhmän jatkamaan työeläkejärjestelmän kilpailun lisäämisen selvittämistä. Tehtävien ehdotusten tulee tukea hajautetun työeläkejärjestelmän tehokkuutta ja työeläkevarojen tuottavuuden kasvattamista. Ministeriö asetti myös toimikunnan selvittämään sosiaalimenojen kehitystä ja sosiaaliturvan rahoituksen turvaamista.

Työeläkelait ovat vuosikymmenien muutosten seurauksena tulleet monimutkaiseksi kokonaisuudeksi. Tähän liittyen työmarkkinajärjestöjen neuvotteluryhmälle annettiin selvitys työeläkelakien kokonaisuudistuksesta siten, että TEL, LEL, TaEL ja YEL yhdistettäisiin uudeksi yksityisalojen työeläkelajiksi. Työeläkkeiden sijoitustoiminnan kehittämistä valmistui seurantaraportti. Raportin mukaan lähes kaikki 1996 valmistuneen sijoituseläkevakuutuksen suosittu on toteutettu.

Vakuutusyritysten lisävalvontaa koskevaan EU-direktiiviin liittyen hyväksyttiin vuoden lopulla lainmuutokset, joiden mukaan vakuutusyritysryhmälle tulee laatia mukautettu vakavaraisuuslaskelma ja vakuutusyhtiön tulee huolehtia riittävän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Varma-Sammolla on kahden vuoden ajan ollut hallituksen vahvistamat sijoitusriskien hallintaohjeet, joiden mukaan riskien seuranta ja tuloraportointi ovat erillään riskiä aiheuttavasta toiminnasta.

Vuoden 2001 alussa voimaan tulivat rekisteröityjen lisätujen järjestelmän sulkemista koskevat lakimuutokset. Myös aloittavan yrittäjän vakuutusmaksualennukset ja YEL:n vähimmäistuloraja muuttuivat.

Varma-Sammon taloudellinen kehitys

Emoyhtiön ja konsernin kannattavuutta tai taloudellista asemaa ei voida arvioida pelkästään tuloslaskelman, taseen tai rahoituslaskelman perusteella. Tulosta analysoitaessa on verrattava sijoitustoiminnan tuottoja käyvin arvoihin vastuuvelan tuottovaatimukseen, liikekuluja vakuutusmaksuihin sisältyvään hoitokustannusosaan ja omalla vastuulla olevaa korvausmenoa vastaavaan vakuutusmaksutuloon.

Sijoitustoiminnan tuotot käyvin arvoihin ylittivät vastuuvelan tuottovaatimuksen 1 065

Mmk:lla (5 803 Mmk). Liikekulut alittivat vakuutusmaksuihin sisältyvän hoitokustannusosan ja hoitokustannusyli jäämä oli 58 Mmk (79 Mmk). Omalla vastuulla oleva korvausmeno alitti vastaavan vakuutusmaksutulon ja riskiliikkeen ylijäämä oli arviolta 416 Mmk (484 Mmk). Yhtiön kokonaistulos oli näin ollen 1 539 Mmk (6 366 Mmk).

Sijoitustoiminnan riskejä kattava toimintapääoma kasvoi vuoden aikana 19 395 Mmk:sta 20 154 Mmk:aan. Toimintapääoman muodostavat oma pääoma 229 Mmk (104 Mmk), tilinpäätössiirtojen kertymä 96 Mmk (179 Mmk), osittamaton lisävakuutusvastuu 12 557 Mmk (10 440 Mmk) ja arvostuserot 7 272 Mmk (8 672 Mmk).

Toimintapääomavaatimus riippuu yhtiön sijoitustoiminnan riskialttiudesta. Varma-Sammon toimintapääoma ylitti selvästi sen vähimmäismäärän 4,6 mrd mk ja oli 25,9 % (27,3 %) vakavaraisuusasetuksen mukaisesta vastuuvέλasta. Yhtiön vakavaraisuusasetuksen mukainen toimintapääoman tavoitevyöhykkeen alaraja oli 17,6 % (17,5 %) ja toimintapääoma 147 % (155 %) tavoitevyöhykkeen alarajasta.

Omalla vastuulla olevan vakuutusliikkeen riskejä kattava tasoitusvastuu kasvoi 416 Mmk (484 Mmk) ja oli 4,3 mrd mk (3,8 mrd mk).

Asiakashyvityksiä varten siirrettiin ositettuun lisävakuutusvastuuseen laskuperusteiden mukainen enimmäismäärä 410 Mmk (300 Mmk).

Emoyhtiön tulos tuloslaskelmassa verojen jälkeen määräytyy sosiaali- ja terveysministeriön vahvistamien laskuperusteiden mukaisesti ja oli 129 Mmk (21 Mmk). Varma-Sampo haki laskuperusteeseen muutoksen, jonka mukaan vuoden 2000 tilinpäätöksessä emoyhtiön vapaata pääomaa vahvistettiin 100 Mmk:n ylimääräisellä siirrolla.

Konsernituloslaskelman mukainen tulos 774 Mmk oli 645 Mmk korkeampi kuin emoyhtiön tulos. Konsernitaseen oma pääoma 1 271 Mmk oli 1 038 Mmk korkeampi kuin emoyhtiön oma pääoma. Konsernilukuihin vaikutti erityisesti osakkuusyhtiönä yhdistetyn Vakuutusyhtiö Sampo Oyj:n tulos, jonka käsittely on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

Vakuutuskanta ja eläkkeet

Vuoden 2000 lopussa Varma-Sammossa oli vakuutettuna noin 430 000 henkilöä eli 11 000

enemmän kuin vuotta aiemmin. TEL-vakuutusten määrä oli edelleen 26 000 ja niiden piiriin kuului 394 000 (383 000) vakuutettua. Yrittäjien eläkelain (YEL) mukaisia vakuutuksia oli 36 000 kuten vuotta aiemmin. TEL:n lisäeläkevakuutuksen piiriin kuului 28 000 työntekijää.

Yhtiön vakuutusmaksutulo oli 13,1 mrd mk (12,3 mrd mk), mistä TEL:n perusvakuutuksen osuus oli 12,4 mrd mk. Työllisyyden parantuminen ja ansiotason nousu kasvattivat vuoden 2000 palkkasummaa arviolta 7 % edellisestä vuodesta. YEL-vakuutusten maksutulo oli 0,6 mrd mk kuten edellisenäkin vuonna.

Vuoden lopussa Varma-Sampo maksoi lakisääteisiä TEL- ja YEL-eläkkeitä 263 000 (257 000) henkilölle. Eläkkeensaajista vanhuuseläkkeen saajia oli 137 000, perhe-eläkkeen saajia 47 000, työkyvyttömyyseläkkeen saajia 43 000, työttömyyseläkkeen saajia 15 000, varhennettua vanhuuseläkkeen saajia 10 000, yksilöllisen varhaiseläkkeen saajia 7 000 ja osa-aika-eläkkeen saajia 5 000. YEL-eläkettä maksettiin 28 000 henkilölle ja lisäeläkettä (TEL, YEL) 29 000 henkilölle. Yhteensä vuonna 2000 eläkkeitä maksettiin 12,0 mrd mk (11,4 mrd mk). Vuoden aikana käsiteltiin yli 20 500 uutta eläkehakemusta.

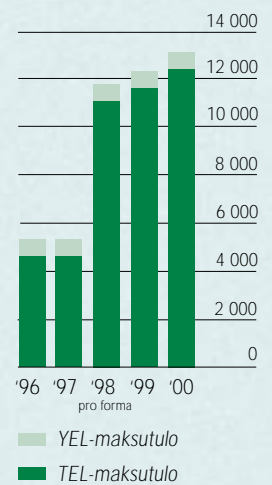
Asiakasyritysten käynnissä olevia työkyvyn ylläpitämiseen tähtäviä projekteja kartoitettiin vuoden aikana. Yrityksissä on monipuolista asiaan liittyvää osaamista, mutta monissa käytännön toimenpiteissä todettiin olevan kehittämistarpeita.

Vastuuvélka

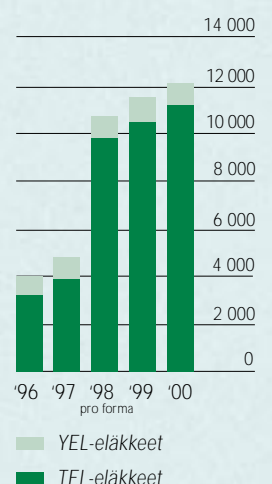
Yhtiön vastuuvélka kasvoi vuoden aikana 8,3 mrd mk 91,1 mrd markkaan. Vastuuvéllassa 61,6 mrd markan vakuutusmaksuvastuuseen sisältyy asiakashyvityksiin käytettävää ositettua lisävakuutusvastuuta 0,8 mrd mk sekä osittamatonta lisävakuutusvastuuta 12,6 mrd mk (10,4 mrd mk), mikä summa sisältyy oman pääoman ja omaisuuden arvostuserojen ohella yhtiön toimintapääomaan. Korvausvastuun määrä oli 29,5 mrd mk, mihin sisältyi tasoitusvastuuta 4,3 mrd mk.

Vuonna 2000 Varma-Sampoon siirtyi vastuuta kolmesta eläkesäätiöstä yhteensä 0,4 mrd mk.

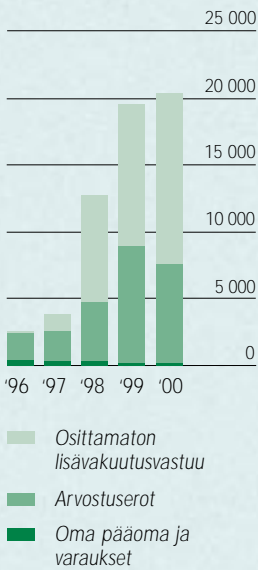
Vakuutusmaksutulo, Mmk



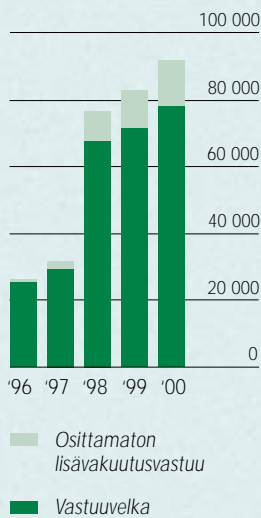
Maksetut eläkkeet, Mmk



Toimintapääoma, Mmk



Vastuuvelka, Mmk



Sijoitustoiminta

Kaikki sijoitustoimintaa koskevat luvut on seuraavassa esitetty käyvin arvooin.

Vuoden lopussa sijoitusten arvo oli 96,4 mrd mk (89,3 mrd mk). Lainasaamisiin ja joukkovelkakirjalainoihin sisältyvät siirtyvät korot. Sijoitustoiminnan nettotuotot olivat 4,9 mrd mk (9,1 mrd mk) eli 5,3 % (11,7 %). Sijoitustoiminnan tuottoprosenttien laskentatapa on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

Sijoitussuunnitelmansa mukaisesti Varma-Sampo jatkoi vuonna 2000 riskien maantieteellistä hajauttamista lisäämällä ulkomaisten sijoitusten osuutta. Vuoden päättyessä ulkomaisten arvopapereiden osuus oli noussut 52 %:iin sijoituskannasta, kun se vuoden 1999 lopussa oli 10 %.

Lainakannan osuus laski vuoden aikana 11 %:sta 9 %:iin sijoituskannasta. Yrityslainakanta oli vuoden lopussa 8,7 mrd mk (9,7 mrd mk). TEL-viitekorkoon sidottujen lainojen osuus oli 4,8 mrd mk (5,0 mrd mk). Lainasaamisten tuotto oli 0,4 mrd mk (0,5 mrd mk) eli 4,8 % (4,9 %).

Vuoden aikana sijoituskannan rakennetta muutettiin korkoinstrumenttien sisällä kasvattamalla joukkovelkakirjalainojen suhteellista osuutta, lisäämällä ulkomaisten joukkovelkakirjalainojen määrää ja vähentämällä kotimaisten määrää sijoitusten likvidiiden ja tuoton lisäämiseksi. Vuoden lopussa joukkovelkakirjalainojen osuus sijoituskannasta oli 53,2 mrd mk (42,6 mrd mk) eli 55 % (48 %). Kotimaisten julkisyhteisöjen osuus joukkovelkakirjalainoista oli 6,7 mrd mk (31,6 mrd mk), muiden kotimaisten lainojen 2,4 mrd mk (3,9 mrd mk), ulkomaisten julkisyhteisölainojen 30,3 mrd mk (4,4 mrd mk) sekä muiden ulkomaisten etupäässä yrityslainojen 13,7 mrd mk (2,7 mrd mk). Joukkovelkakirjalainoista oli euromääräisiä 98 %. Pitkät korot laskivat loppuvuotta kohden, mikä nosti joukkovelkakirjasalkun tuottoa ja arvostuseroja. Joukkovelkakirjalainojen tuotto oli 3,2 mrd mk eli 6,5 % (-1,7 %).

Muut rahoitusmarkkinavälineet ja talletukset olivat vuoden lopussa 0,9 mrd mk (5,9 mrd mk) eli 1 % (7 %) sijoituskannasta ja niiden

tuotto oli 0,1 mrd mk (0,2 mrd mk) eli 3,8 % (3,1 %).

Useimmat kansainväliset pörssi-indeksit laskivat vuoden aikana. Pankki- ja vakuutusosastojen indeksit nousivat. Varma-Sammon omistamien osakkeiden ja osuuksien arvo oli vuoden lopussa 20,7 mrd mk (18,8 mrd mk) eli 22 % (21 %) sijoituskannasta. Ulkomaisten osakkeiden osuutta osake- ja rahastosijoituksista kasvatettiin salkun likviditeetin ja tuoton lisäämiseksi. Ulkomaisen osakesalkun arvo oli vuoden lopussa 5,5 mrd mk (1,5 mrd mk). Pääomarahastoihin oli sijoitettuna 0,7 mrd mk (0,5 mrd mk). Käyttämättömät sijoitussitoumukset pääomarahastoihin olivat vuoden lopussa 1,0 mrd mk. Osakkeiden tuotto oli 0,4 mrd mk eli 2,4 % (86,8 %), mihin sisältyy Sammon ja Henki-Sammon osakkeiden tuottoa 2,2 mrd mk.

Vuoden 2000 lopussa Varma-Sampo-konsernin suurimmat osakesijoitukset olivat Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oyj 4,7 mrd mk, Nokia Oyj 2,4 mrd mk, Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo 0,8 mrd mk, Stora Enso Oyj 0,7 mrd mk ja UPM-Kymmene Oyj 0,7 mrd mk. Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sammon osakkeiden arvostuksessa on otettu huomioon vakuutusyhtiölain mukainen ns. kohtuusperiaate. Henki-Sammon hallituksen vahvistaman periaatteen mukaisesti omistajille on laskettu kuuluvaksi oma pääoma sekä 49 % niistä arvostuseroista, joita ei tarvita toiminnan turvaamiseen pitkällä aikavälillä.

Varma-Sammon kiinteistökkannan arvo oli vuoden lopussa 12,8 mrd mk (12,3 mrd mk), osuus sijoituskannasta oli 13 % (14 %). Vuoden aikana kiinteistöjä hankittiin 1,2 mrd mk:lla ja myytiin 0,6 mrd mk:lla. Vuoden 2000 lopussa suurin kiinteistösijoitus oli 100-prosenttinen tytäryhtiö Vasa-Sijoituskiinteistöt Oy, joka omistaa noin 200 päivittäistavara-kauppaan liittyvää kohdetta. Muita suuria sijoituskohteita olivat Kymijoen varrella sijaitsevat vesivoimalaitokset, yhtiön pääkonttori sekä Arabian taid- ja multimediakompleksi Helsingissä. Varma-Sampo omisti myös noin 5 500 vuokra-asuntoa. Konsernin omistamien kiinteistöjen kokonaispinta-ala oli noin 1,8 miljoonaa neliometriä. Kiinteistöjen tuotto oli 0,8 mrd mk (0,3

mrd mk) eli 6,4 % (2,6 %). Kiinteistöjen jalostaminen sekä vuokratason nousu niin vanhoissa kuin vuoden aikana hankituissa kohteissa ovat nostaneet kiinteistöjen tuottoja.

Liikekulut

Liikekulut, mukaan lukien kalustopoistot, olivat 380 Mmk (332 Mmk). Vertailukelpoinen kulujen kasvu oli 10,8 %. Vakuutuskannan ja eläkkeiden hoitoon liittyvät henkilöstö- ja tietohallintokulut olivat noin 80 % liikekuluista.

Vuosituhannen vaihtuminen sujui yhtiön tietojärjestelmissä häiriöttä. Vuonna 2000 euroa käytettiin kaupankäynnissä sijoitusmarkkinoilla ja euromääräisinä vastaanotettiin mm. maksuja ja työsuhteisiin liittyviä palkkailmoituksia. Työeläkejärjestelmässä euroon siirrytään 1.1.2002 alkaen.

Vuonna 2000 otettiin käyttöön täydennetty ja uusittu asiakaskohtainen verkkopalvelu, jonka kautta voidaan hoitaa useita eläke- ja vakuutusasioita sähköisesti.

Konsernin henkilöstömäärä ilman tilapäisiä työsuhteita oli vuoden lopussa 811 (776) henkilöä, joista emoyhtiössä oli 612 (581) henkilöä. Vuoden aikana yhtiön pääkonttorikiinteistössä toteutettiin merkittäviä perusparannuksia, joiden avulla pääosa yhtiön henkilökunnasta on voitu sijoittaa samaan toimipisteeseen.

Yhtiö käytti vakuutusmaksun hoitokustannusosalla katettaviin liikekuluihin 85 % (79 %) vakuutusmaksuun sisältyvästä hoitokustannusosasta. Sijoitustoimintaan liittyvät liikekulut katetaan sijoitustoiminnan tuotoilla.

Konserni- ja osakkuusyhtiöt

Leonia Oyj sulautui 31.12.2000 Vakuutusyhtiö Sampo Oyj:hin, joka muutti nimensä Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oyj:ksi, ja Leonia Henkivakuutus Oy Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampoon. Varma-Sammon konsernitilinpäätöksen on yhdistelty osakkuusyhtiönä Vakuutusyhtiö Sampo Oyj:n ja Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sammon tulosarviot tilinpäätöksen laadintaperiaatteista ilmenevällä tavalla. Varma-Sampo-konserni omisti vuoden lopussa 13,1 % (22,3 %) Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oyj:n osakekannasta. Varma-Sammon omistus Henki-

Sammossa 20,1 % (35,2 %) on pienentynyt johdun em. fuusiosta ja osakkeiden myynnistä.

Sampo-Leonian syntyyn liittyen aiemmin 50-prosenttisesti omistettu sijoitustutkimusyhtiö Sampo-Varma Investment Research Oy muuttui Varma-Sammon kokonaan omistamaksi tytäryhtiöksi, ja sen henkilökunta siirtyi emoyhtiön palvelukseen.

Vuoden 2000 lopussa Varma-Sampo-konserniin kuului alakonsernit mukaan lukien 271 tytär- ja 49 osakkuusyhtiötä, jotka ovat pääasiassa kiinteistöyhtiöitä.

Joulukuussa Varma-Sampo ja Novo Group Oyj julkistivat suunnitelman yhteisyrityksen muodostamiseksi Varma-Sammon tytäryhtiön Eläkepalvelu Oy:n toimialaa laajentamalla. Muodostettava yhtiö tarjoaa palkan- ja eläkelaskentaan liittyviä palveluja, henkilöstöraportointia sekä osaamisen kehittämiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen liittyviä palveluja.

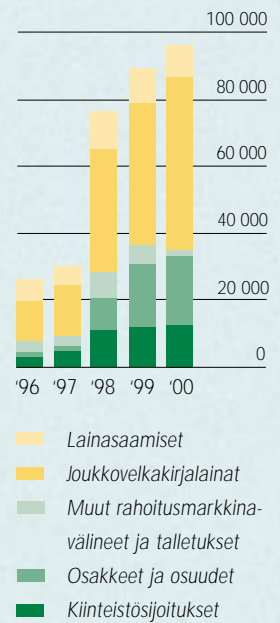
Yhtiökokous ja hallintoelimet

Varma-Sammon yhtiökokouksessa käyttävät äänivaltaa maksettujen vakuutusmaksujen suhteessa vakuutuksenottajat, noin 76 %, vakuutetut, noin 21 % sekä takuupääoman omistaja Sampo-Leonia-konserni, noin 3 %.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 13.4.2000 Varma-Sammon hallintoneuvostoon valittiin erovuoroisista jäsenistä uudelleen Matti Hellsten, Erkki Isokangas, Seppo Koskinen, Jere Lahti, Björn Mattsson, Antti Remes, Hannu Roine, Christoffer Taxell ja Jorma Vaajoki. Uutena jäsenenä valittiin Pekka Ahmavaara. Heidän toimikautensa päättyy vuonna 2003. Lisäksi hallintoneuvoston jäseneksi valittiin Stig Gustavson eroa pyytäneen Heikki Marttisen jäljellä olevaksi toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2001 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajiksi valittiin KHT Mauri Palvi ja KHT Mikael Leskinen sekä varatilintarkastajiksi KPMG Wideri Oy Ab ja KHT Paula Pasanen. Hallintoneuvosto valitsi 25.5.2000 puheenjohtajakseen Ari Heiniön sekä varapuheenjohtajiksi Jukka Härmälän ja Raimo O. Honkasen.

Hallintoneuvosto valitsi 12.12.2000 yhtiön hallituksen jäseneksi Björn Wahlroosin

Sijoitukset käyvin arvoin, Mmk



1.1.2001 alkaen Jouko K. Leskisen tilalle 31.12.2002 päättyväksi toimikaudeksi. Hallituksen erovuoroiset jäsenet Markku Hyvärinen, Lasse Laatonen, Mikko Mäenpää ja Paavo Pitkänen valittiin uudelleen toimikaudelle 1.1.2001–31.12.2003.

Tulevaisuuden näkymät

Vuoden 2000 alussa toteutettiin työeläkejärjestelmässä lukuisia muutoksia, joiden tavoitteena on myöhentää keskimääräistä eläkkeelle siirtymistä. Ensimmäisiä merkkejä eläkkeelle siirtymisiin nousemisesta on jo saatu. Järjestelmän kestävyyttä on parantanut kansantalouden kantokyvyn vahvistuminen ja työllisyyden myönteinen kehitys taloudellisen korkeasuhdanteen aikana. Työeläkejärjestelmän vakavaraisuustilanne on hyvä, ja tasausvastuuseen sisältyvään EMU-puskuriin on kertynyt varoja ennakoitua enemmän. Tosin useiden vuosien korkeiden reaalituottojen jälkeen myös työeläkejärjestelmässä tuotot ovat kääntyneet laskuun levottomilla pääomamarkkinoilla. Työeläkemaksuun ei kuitenkaan kohdistu lähivuosina merkittäviä nousupaineita.

Pitkän aikavälin ennusteissa eläkkeisiin kohdistuvia haasteita ei kuitenkaan voida ko-

konaan sivuuttaa. Väestöennusteiden mukaan Suomen väkiluku vähenee jo ensi vuosikymmenen lopulla, ja samalla eliniän ennakoidaan pitenevän. Maksukehityksen ennustamisen liittyy useita epävarmuustekijöitä. Esimerkiksi eläkkeelle siirtymisien nousu kolmella vuodella tarkoittaisi arviolta neljän prosenttiyksikön kevenystä työeläkemaksuun vuonna 2030.

Korkotason ja erityisesti pörssikurssien muutoksilla on ratkaiseva merkitys Varma-Sammon taloudelliseen tulokseen ja vakavaraisuuteen. Keskeisiä epävarmuustekijöitä ovat Yhdysvaltojen talouskasvun hidastuminen, yhteisvaluutta euron arvonkehitys, energian maailmanmarkkinahinnat ja Suomelle tärkeiden teollisuudenalojen näkymät. Vaikka kotimaisen kysynnän kasvun arvioidaan hidastuvan, työttömyyden vähenemisen ennakoidaan jatkuvan.

Varma-Sammon vakavaraisuus ja riskinkantokyky ovat vuoden 2001 alkaessa hyvällä tasolla. Yhtiö jatkaa sijoitustensa hajauttamista ja uudelleenjärjestelyä tavoitteenaan pienentää edelleen markkinaheilahtelujen aiheuttamaa riskiä ja lisätä sijoitusten tuottomahdollisuuksia.

TULOSLASKELMA

1.1.–31.12., Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
Vakuutustekninen laskelma				
Vakuutusmaksutulo	13 121,9	12 340,5	13 121,9	12 340,5
Sijoitustoiminnan tuotot	9 918,1	6 220,1	9 600,3	6 104,7
Korvauskulut				
Maksetut korvaukset	-10 766,6	-10 103,4	-10 766,6	-10 103,4
Korvausvastuun kokonaismuutos	-3 074,5	-1 810,1	-3 074,5	-1 810,1
Vastuunsiirrot	125,6	131,7	125,6	131,7
	-13 715,5	-11 781,8	-13 715,5	-11 781,8
Vakuutusmaksuvastuun muutos				
Kokonaismuutos	-5 232,0	-5 246,7	-5 232,0	-5 246,7
Vastuunsiirrot	233,6	285,5	233,6	285,5
	-4 998,4	-4 961,2	-4 998,4	-4 961,2
Vastuuvajauksen muutos				
Pakollinen vastuuvajaus				
Kokonaismuutos	-184,4	-213,1	-184,4	-213,1
Vastuunsiirrot	-0,8	-3,8	-0,8	-3,8
	-185,2	-216,9	-185,2	-216,9
Lakisääteiset maksut	-11,1	8,0	-11,1	8,0
Liikekulut	-259,4	-226,1	-259,4	-226,1
Sijoitustoiminnan kulut	-3 576,7	-1 285,6	-3 661,1	-1 297,2
Muut vakuutustekniset kulut	-162,9	-127,5	-162,9	-127,5
Vakuutustekninen tulos	130,9	-30,5	-271,4	-157,4
Muu kuin vakuutustekninen laskelma				
Osuus osakkuusyritysten voitosta			1 016,3	346,2
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta				
Tilikauden vero	-60,5	-13,5	-55,4	-32,0
Aikaisempien tilikausien verot			80,6	0,1
Voitto varsinaisesta toiminnasta verojen jälkeen	70,4	-44,0	770,1	156,9
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron muutos	10,5	17,8		
Vapaaehtoisten varausten muutos	72,0	72,0		
	82,5	89,8		
Tuloverot				
Tilikauden verot	-23,9	-25,1		
Vähemmistöosuus tilikauden tuloksesta			4,2	3,1
Tilikauden voitto	129,0	20,7	774,3	160,0

TASE

31.12., Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
VASTAAVAA				
Aineettomat hyödykkeet				
Muut pitkävaikutteiset menot	10,0	7,3	10,0	7,3
Sijoitukset				
Kiinteistösijoitukset				
Kiinteistöt ja kiinteistöosakkeet	6 983,3	6 733,3	11 375,2	11 142,4
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	4 701,2	4 630,7	12,0	39,3
	11 684,5	11 364,0	11 387,2	11 181,7
Sijoitukset saman konsernin yrityksissä				
Osakkeet ja osuudet saman konsernin yrityksissä	1 127,3	1 085,3	5,8	1,7
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	835,2	1 020,0	14,5	20,0
Osakkeet ja osuudet osakkuusyhteisöissä	253,1	390,8	3 946,1	3 430,8
	2 215,6	2 496,1	3 966,5	3 452,5
Muut sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	13 767,5	9 591,0	13 342,3	9 130,3
Rahoitusmarkkinavälineet	51 636,4	46 776,3	51 636,4	46 776,3
Kiinnelainasaamiset	1 039,8	1 272,5	1 039,8	1 272,5
Muut lainasaamiset	6 738,4	7 236,0	6 743,7	7 243,3
Talletukset	301,0	93,0	301,0	93,0
	73 483,1	64 968,8	73 063,1	64 515,5
	87 383,2	78 829,0	88 416,7	79 149,7
Vastuuvajaus				
Pakollinen vastuuvajaus		184,4		184,4
Saamiset				
Ensivakuutustoiminnasta				
Vakuutuksenottajilta	419,0	358,9	419,0	358,9
Muut saamiset				
Kannansiirtosaaminen	619,1	912,8	619,1	912,8
Muut saamiset	135,4	39,0	148,2	56,9
	1 173,5	1 310,7	1 186,2	1 328,6
Muu omaisuus				
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	41,8	45,4	41,8	45,4
Muut aineelliset hyödykkeet	2,8	2,8	2,8	2,8
	44,6	48,2	44,6	48,2
Rahat ja pankkisaamiset	353,4	61,0	435,3	133,5
	398,0	109,2	479,9	181,7
Siirtosaamiset				
Korot ja vuokrat	1 777,0	1 860,5	1 737,4	1 818,9
Muut siirtosaamiset	1 321,3	1 456,7	1 322,7	1 470,0
	3 098,3	3 317,2	3 060,1	3 289,0
VASTAAVAA	92 063,0	83 757,8	93 152,9	84 140,6

31.12., Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
VASTATTAVAA				
Oma pääoma				
Takuupääoma	71,0	71,0	71,0	71,0
Muut rahastot	32,7	16,8	32,7	16,8
Edellisten tilikausien voitto	0,2	0,2	392,8	253,4
Tilikauden voitto	129,0	20,7	774,4	160,0
	233,0	108,7	1 270,8	501,2
Vähemmistöosuus			171,4	177,9
Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Poistoero	24,1	34,6		
Vapaaehtoiset varaukset	72,0	144,1		
	96,1	178,7		
Vakuutustekninen vastuovelka				
Vakuutusmaksuvastuu	61 572,8	56 340,8	61 572,8	56 340,8
Korvausvastuu	29 545,8	26 471,3	29 545,8	26 471,3
	91 118,6	82 812,1	91 118,6	82 812,1
Jälleenvakuutustallettevelat	0,2	0,2	0,2	0,2
Velat				
Ensivakuutustoiminnasta	69,0	157,2	69,0	157,2
Muut velat	485,4	469,6	457,9	449,5
	554,4	626,8	526,9	606,6
Siirtovelat	60,7	31,3	65,0	42,6
VASTATTAVAA	92 063,0	83 757,8	93 152,9	84 140,6

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Vakuutusyhtiön kirjanpitoa ja tilinpäätöstä säätelevät laki työeläkevakuutusyhtiöistä, vakuutusyhtiölaki, kirjanpito- ja osakeyhtiölaki sekä sosiaali- ja terveystieteiden ja vakuutusvalvontaviraston määräykset ja ohjeet. Tilinpäätös on laadittu näiden säännösten mukaisesti.

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty ne tytäryhtiöt, joissa konsernin osuus äänivallasta on yli 50 %. Poikkeuksena tästä ovat Eläkepalvelu Oy, Rahastopalvelu RP Oy ja Esy Oy, jotka on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä. Emoyhtiöllä on tytäryhtiöinä 225 kiinteistöyhtiötä. Tytäryhtiö Vasa-Sijoituskiinteistöt Oy:llä on lisäksi 36 kiinteistötytäryhtiötä, ja tytäryhtiö El-Sam Asunnot Oy:llä 5 kiinteistötytäryhtiötä. Keskinäisen eläkevakuutusyhtiön Varma-Sammon konsernitilinpäätökseen kuuluvat yhtiöt on esitetty liitetiedoissa.

Konsernitilinpäätös on laadittu emo- ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden yhdistelminä, joista on eliminoitu sisäiset tuotot ja kulut, voitonjako, saamiset ja velat sekä keskinäinen osakeomistus. Vuoden aikana hankitut tytäryhtiöt on yhdistelty hankintahetkestä lähtien. Vähemmistön osuus tuloksesta ja omasta pääomasta on erotettu omaksi eräkseen. Konsernin tuloslaskelmassa ei enää esitetä poistoeron ja vapaaehtoisten varausten muutosta, ja konsernin taseessa kertyneet poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset on sisällytetty omaan pääomaan. Edellisen vuoden vertailuluvut on vastaavasti muutettu.

Konsernin sisäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmää käyttäen.

Syntynyt konserniaktiiva on jaettu tytäryhtiöiden omaisuuserille niiden käypien arvojen sallimissa rajoissa, ja sitä poistetaan näiden omaisuuserien poistosuunnitelmien mukaan. Tilikauden suunnitelman mukaisten poistojen lisäksi on tehty arvonalennuksia eräissä kiinteistöissä. Konserniosakkeisiin tehdyt arvonorotukset on konsernitaseessa merkitty tytäryhtiön omistaman kiinteistön arvonorotukseksi. Arvonorotuksia ei ole tehty vuonna 2000.

Konsernitilinpäätöksen jäljennökset ovat saatavissa emoyhtiön pääkonttorista, osoitteesta Annankatu 18, 00120 Helsinki.

Sijoitukset yrityksiin, joissa on merkittävä omistusosuus

Pääomaosuusmenetelmää käyttäen konsernitilinpäätökseen on otettu olennaiset, pitkäaikaiseen omistukseen tarkoitetut yhtiöt, joissa konsernin osuus on 20-50 % äänivallasta. Asunto- ja kiinteistöyhtiöitä ei ole käsitelty osakkuusyrittäjinä. Koska näiden yhtiöiden kulut katetaan osakkailta perittävällä yhtiövastikkeella, on yhdistelemättä jättämisen merkitys konsernin tulokseen ja vapaaseen omaan pääomaan vähäinen.

Konserni omisti tilinpäätöshetkellä 13,0 % Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oy:stä, joka syntyi 31.12.2000 Leonia Oy:n sulaututtua Vakuutusyhtiö Sampo Oy:hin. Vakuutusyhtiö

Sampo Oy:tä on laaditussa konsernitilinpäätöksessä käsitelty vielä osakkuusyrittäksenä, ja sen tulosarviosta vuodelta 2000 on konsernitilinpäätökseen yhdistelty konsernin omistusosuuden mukainen osuus 23% pääomaosuusmenetelmällä. Vuodelta 2001 laadittavassa konsernitilinpäätöksessä Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oy:ltä tilivuonna 2001 saatavat osingot on tarkoitus kirjata konsernin edellisten tilikausien voittovaroja vähentäen. Kyseisten osakkeiden hankintahinnan ja hankintahetken oman pääoman erotusta on poistettu 5 prosentin vuotuisin tasapoisin 31.12.2000 saakka.

Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sammossa konsernin omistusosuus oli vuoden lopussa 20,1 % ja alussa 35,2 %. Omistusosuus on pienentynyt sekä osakkeiden myymisestä että Leonia Henkivakuutus Oy:n fuusioista johtuen. Henki-Sammon tulosarvio vuodelta 2000 on osakkeiden omistujan mukaisesti yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmän mukaisesti. Osakkeiden hankintahinnan ja hankintahetken oman pääoman erotus poistetaan 20 vuodessa.

Sijoitukset yrityksiin, joissa on merkittävä omistusosuus, on esitetty liitetiedoissa.

Sijoitusten arvostus ja jaksotus sekä käyvät arvot

Kiinteistösijoitukset on kirjattu tehdyillä poistoilla vähennettyyn ja arvonorotuksilla lisättyyn hankintahintaan tai sitä alemmaan käypään arvoon. Vesivoimaloiden todennäköinen luovutushinta on johdettu pitkäaikaisten reaalituottopohjaisen vuokratasojen mukaisista optiohinnoista, joilla vesivoimaloiden myyjillä on oikeus takaisinostoon vuokra-ajan päätyttyä. Kiinteistöjen ja kiinteistöosakkeiden käyvät arvot on määritelty kohteittain vakuutusvalvontaviraston edellyttämällä tavalla perustuen pääasiassa yhtiön omien asiantuntijoiden lausuntoihin. Kiinteistösijoitusten käypä arvo arvioidaan vuosittain. Aravakiinteistöjen käyvät arvot on johdettu markkinahinnoista sosiaali- ja terveystieteiden yleiskirjeen mukaisesti. Tilivuonna 2000 kiinteistöihin ei ole tehty arvonorotuksia. Tehdyt arvonalennukset on kirjattu tulosvaikutteisesti sijoitusten arvonalennuksiin.

Osakkeet ja osuudet on kirjattu hankintamenoon tai sitä alemmaan käypään arvoon. Arvopapereista aikaisemmin tehdyt arvonalennukset on palautettu tulosvaikutteisesti hankintamenoon käyvän arvon nousua vastaavalta osalta. Samalla on kirjattu arvonalennuksia. Noteerattujen arvopapereiden käypinä arvoina on käytetty tilinpäätöspäivän viimeistä saatavilla olevaa kaupankäyntikurssia. Muiden osakkeiden käypänä arvona on käytetty hankintahintaa tai todennäköistä käypää arvoa. Sijoitusarvopapereiden myyntivoittojen laskennassa on käytetty keskihintamenetelmää.

Rahoitusmarkkinavälineet on kirjattu taseeseen hankintamenoon, jota on oikaistu hankintameno ja nimellisarvon erotuksen jaksotuksella. Jaksotus on kirjattu korkotuottojen vähennykseksi tai lisäykseksi rahoitusmarkkinavälineen juoksuaikana. Hankintameno on kirjattu jaksotusten määrä on ilmoitettu taseen liitetiedoissa. Korkotason vaihtelusta johtuvia arvonnmuutoksia ei ole kirjattu.

Suojaamistarkoituksessa tehdyt johdannais sopimukset on arvostettu kokonaisuutena suojattavan erän kanssa. Jos suojattavasta tase-erästä ei ole kirjattu arvonmuutosta, ei myöskään suojaavasta sopimuksesta ole tehty tulosvaikutteista kirjausta tilinpäätökseen, ellei sen negatiivinen arvonmuutos ylitä suojaavan sopimuksen positiivista arvonmuutosta. Kun suojattavasta kohteesta on kirjattu arvonalennuksen palautusta, on käytetyn johdannaisen arvonmuutos kirjattu kokonaisuudessaan kuluksi. Suljetut johdannaiset on kirjattu tulosvaikutteisesti sulkemisen yhteydessä. Syntyneet tuotot ja kulut on kirjattu arvonalennusten ja palautuneiden arvonalennusten oikaisuina. Korkojohdannaisten tuotot ja kulut on kirjattu korkotuottoihin.

Lainaksi annetut arvopaperit on esitetty taseen liitetiedoissa. Lainauksen vastapuoli on selvitysyhteisö, joka on asettanut lainaukselle vakuuden.

Vakuutusmaksusaamiset, lainasaamiset, muut saamiset ja talletukset on arvostettu nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Ulkomaanrahan määräiset sijoitukset on kirjattu maksupäivän kurssiin, ja käypä arvo on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän Suomen Pankin julkaisemaa keskikurssia. Kurssivoitot ja -tappiot on merkitty tuloslaskelmaan tulojen tai menojen oikaisu-eriksi aiheutumisperiaatteen mukaan.

Sijoitusten käypä arvo ja arvostusero on esitetty taseen liitetietona.

Poistot

Kuluvien sijoitusten hankintameno on aktivoitu, ja se kirjataan vaikutusaikanaan poistoina kuluksi. Myös rakennusten tulotettu arvonorotus poistetaan suunnitelman mukaan. Poistoina käytetään suunnitelman mukaisia poistoja, joita on eräissä kohteissa lisätty arvonalennuspoistoilla. Poistot lasketaan tasa-poistoina käyttäen seuraavia taloudellisia käyttöaikoja:

Asuin-, toimisto- ja liikerakennukset, hotellit	40–60 v.
Teollisuus- ja varastorakennukset	25–50 v.
Vesivoimalarakennukset	70 v.
Vesivoimaloiden koneet ja laitteet	30 v.
Rakennusten tekniset laitteet	10 v.
Atk-laitteet ja -ohjelmistot	3 v.
Autot	5 v.
Kalusto	10 v.
Konttorikoneet	7 v.
Kalusto (31.12.1997)	3 v.
Muut pitkävaikutteiset menot	5–10 v.

Osassa rakennuksista on tehty elinkeinotulon verottamisesta annetun lain mukaiset enimmäispoistot.

Vasa-Sijoituskiinteistöt Oy:n konsernin rakennusten poisto-ikä on pääsääntöisesti 30 vuotta, ja jos käyttöikä on alle 20 vuotta, poistosuunnitelmana on käytetty 7 %:n menojäännös-poistoa.

Tilikauden voitto, oma pääoma ja sijoitustoiminnan tunnusluvut

Työeläkevakuutusyhtiössä voitto emoyhtiön tuloslaskelmassa määräytyy sosiaali- ja terveysministeriön vahvistamien laskuperusteiden mukaisesti. Liitetiedoissa esitetään emoyhtiön oman pääoman jakautuminen vakuutuskannan ja takuupääoman omistajien kesken.

Toimintakertomuksessa esitetyt sijoitusten tuotto prosentit käyville arvoille on laskettu emoyhtiön luvuista käyttäen työeläkeyhtiöiden keskenään sopimaa aika- ja rahapainotettua kaavaa. Konsernin kannalta tarkasteltaessa on lisäksi otettava huomioon kiinteistöjen osalta Kiinteistötalouden instituutin käyttämän tuottolaskennan mukainen tuotto (KTI) sekä tytär- ja osakkuusyhtiöiden vaikutus konsernin omaan pääomaan. Edellisen vuoden osalta sijoitusten tuotto prosentit on muutettu vastaavalla tavalla. Ero aikaisemmin esitettyyn on vähäinen.

Verot

Tilikauden veroina on kirjattu veroilmoituksen verolaskelman mukaiset verot suoriteperusteisesti. Saatuihin osinkoihin liittyvä yhtiöveron hyvitys on kirjattu sijoitustoiminnan tuottoihin ja esitetty niiden erittelyssä liitetiedoissa. Osingot ja yhtiöveron hyvitys kirjataan sille tilikaudelle, jona voitonjaosta on päätetty. Yhtiöveron hyvitystä ei kuitenkaan ole kirjattu verovuodelta määrättävien tuloverojen määrää suurempana.

Laskennallista verovelkaa tai -saatavaa ei tilinpäätössiirtojen kertymästä tai muista väliaikaisista eroista kirjanpidon ja verotuksellisten arvojen välillä ole laskettu, koska yhtiön nettotulos määräytyy sosiaali- ja terveysministeriön vahvistamien laskuperusteiden mukaisesti. Myöskään konsernin omistamissa keskinäisissä kiinteistöyhtiöissä ei ole laskettu laskennallista verovelkaa tai saatavaa, koska ne eivät ole kyseisen yhtiön tai konsernin kannalta olennaisia. Tilinpäätössiirtoja ja liitetiedoissa esitettyjä arvostuseroja on tarkoitus tulouttaa vain kulukirjauksia vastaan.

Toimintokohtaiset liikemenot ja poistot

Korvaus- ja työkyvyn ylläpitämiseen liittyvään toimintaan kohdistuvat liikekulut sisältyvät tuloslaskelmassa maksettuihin korvauksiin, sijoitusten hoitamiseen liittyvät kulut sijoitustoiminnan kuluihin. Liikekuluina esitetään vakuutustoiminnan sekä hallinnon kulut.

Eläkejärjestelyt

Konserniyhtiöiden henkilöstön sekä lakisääteinen että lisäeläketurva on järjestetty TEL-vakuutuksin. Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on oikeus siirtyä eläkkeelle 60-vuotiaana erikseen sovittavalla tavalla. Eläkevakuutusmaksut on kirjattu suoriteperusteisesti.

Tuloslaskelman liitetiedot

1.1.-31.12., Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
VAKUUTUSMAKSUTULO				
Ensivakuutus				
TEL:n mukainen perusvakuutus *)				
Työnantajan osuus	9 700,1	9 093,6	9 700,1	9 093,6
Työntekijän osuus	2 713,7	2 544,0	2 713,7	2 544,0
	12 413,8	11 637,6	12 413,8	11 637,6
TEL:n mukainen lisäeläkevakuutus	147,8	160,0	147,8	160,0
YEL:n vähimmäisturvan mukainen vakuutus	576,8	555,4	576,8	555,4
YEL:n mukainen lisäeläkevakuutus	1,2	1,4	1,2	1,4
Valtion eläkerahastoon suoritettava siirtymämaksu	-10,6	-10,1	-10,6	-10,1
	13 128,9	12 344,4	13 128,9	12 344,4
Jälleenvakuutus	0,6	0,4	0,6	0,4
Vakuutusmaksutulo ennen jälleenvakuuttajien osuutta	13 129,6	12 344,8	13 129,6	12 344,8
Jälleenvakuuttajien osuus	-7,6	-4,3	-7,6	-4,3
Vakuutusmaksutulo	13 121,9	12 340,5	13 121,9	12 340,5
Vakuutusmaksutulosta vähennetyt erät:				
Luottotappiot vakuutusmaksusaamisista				
TEL	59,1	50,3	59,1	50,3
YEL	24,2	33,0	24,2	33,0
	83,3	83,3	83,3	83,3
*) sisältää pakollisen vastuuvajauksen kuolettamiseksi perittyä lisämaksua	235,2	222,4	235,2	222,4
MAKSETUT KORVAUKSET				
Ensivakuutus				
Maksettu eläkkeensaajille				
TEL:n mukainen perusvakuutus	10 674,0	10 058,5	10 674,0	10 058,5
TEL:n mukainen lisäeläkevakuutus	509,6	506,9	509,6	506,9
YEL:n ja MYEL:n vähimmäisturvan mukainen vakuutus	841,0	822,7	841,0	822,7
YEL:n mukainen lisäeläkevakuutus	1,8	1,6	1,8	1,6
	12 026,4	11 389,7	12 026,4	11 389,7
Maksettu/saatu vastuunjakokorvauksia				
TEL-eläkkeet	-1 007,6	-1 041,1	-1 007,6	-1 041,1
YEL-eläkkeet	-235,1	-230,1	-235,1	-230,1
	-1 242,7	-1 271,2	-1 242,7	-1 271,2
Maksettu/saatu yhteisvastuukorvausta	-93,1	-84,2	-93,1	-84,2
Jälleenvakuutus	0,1	-0,1	0,1	-0,1
	10 690,8	10 034,2	10 690,8	10 034,2
Korvaustoiminnan hoitokulut	74,5	63,6	74,5	63,6
Työkyvyn ylläpitotoiminnan hoitokulut	6,6	6,9	6,6	6,9
Maksetut korvaukset ennen jälleenvakuuttajien osuutta	10 771,8	10 104,8	10 771,8	10 104,8
Jälleenvakuuttajien osuus	-5,2	-1,3	-5,2	-1,3
Maksetut korvaukset yhteensä	10 766,6	10 103,4	10 766,6	10 103,4

1.1.–31.12., Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
LAKISÄÄTEISEN ELÄKEVAKUUTUKSEN LISÄEDUT				
Ositettu lisävuutusvastuu 1.1.	693,2	683,2	693,2	683,2
Tilivuonna maksetut asiakashyvitykset	-347,1	-290,1	-347,1	-290,1
Siirto ositettuun lisävuutusvastuuseen	410,0	300,0	410,0	300,0
Ositettu lisävuutusvastuu 31.12.	756,0	693,2	756,0	693,2
SJOITUSTOIMINNAN NETTOTUOTON ERITTELY				
Sijoitustoiminnan tuotot				
Tuotot sijoituksista saman konsernin yrityksiin				
Korkotuotot	50,3	55,8	0,2	0,8
Tuotot sijoituksista osakkuusyhtiöihin				
Osinkotuotot	113,0	45,7		
Korkotuotot	1,0	1,2	1,0	1,2
	114,0	46,9	1,2	2,0
Tuotot kiinteistösijoituksista				
Korkotuotot				
Konserniyhtiöt	253,4	226,4		
Muut	14,0	21,9	11,6	15,9
Muut tuotot	748,1	647,6	816,6	698,5
	1 015,5	896,0	828,2	714,4
Tuotot muista sijoituksista				
Osinkotuotot	558,9	336,1	559,9	336,1
Korkotuotot	3 038,9	2 655,6	3 044,0	2 658,4
Muut tuotot	155,0	48,9	324,9	213,1
	3 752,8	3 040,6	3 928,8	3 207,6
Yhteensä	4 932,6	4 039,3	4 758,2	3 923,9
Arvon alentumisten palautukset	22,1	461,1	22,1	461,1
Myyntivoitot	4 963,5	1 719,8	4 820,0	1 719,8
Yhteensä	9 918,1	6 220,1	9 600,3	6 104,7
Sijoitustoiminnan kulut				
Kulut kiinteistösijoituksista				
Kulut muista sijoituksista	-419,5	-355,8	-186,8	-169,9
Korkokulut	-223,3	-70,5	-255,4	-104,0
Yhteensä	-7,7	-7,9		
Yhteensä	-650,5	-434,2	-442,3	-273,9
Arvon alentumiset ja poistot				
Arvon alentumiset	-2 063,5	-555,6	-2 075,5	-574,5
Rakennusten suunnitelmapoistot	-63,1	-55,2	-343,8	-208,2
	-2 126,5	-610,8	-2 419,2	-782,7
Myyntitappiot	-799,6	-240,6	-799,6	-240,6
Yhteensä	-3 576,7	-1 285,6	-3 661,1	-1 297,2
Sijoitustoiminnan nettotuotto tuloslaskelmassa	6 341,5	4 934,5	5 939,2	4 807,5
Osinkotuottoihin sisältyvä yhtiöveron hyvitys	76,2	38,7	76,2	38,7

1.1.–31.12., Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
TUOSLASKELMAN ERÄ LIIKEKULUT				
Vakuutusten hankintamenot				
Ensivakuutuksen palkkiot	4,4	5,5	4,4	5,5
Muut vakuutusten hankintamenot	13,5	11,1	13,5	11,1
	17,9	16,7	17,9	16,7
Vakuutusten hoitokulut	159,7	133,2	159,7	133,2
Hallintokulut	81,8	76,2	81,8	76,2
Yhteensä	259,4	226,1	259,4	226,1

KOKONAISLIIKEKULUT TOIMINNOITTAIN

Maksetut korvaukset				
Korvaustoiminnon hoitokulut	74,5	63,6	74,5	63,6
Työkyvyn ylläpitotoiminnon hoitokulut	6,6	6,9	6,6	6,9
	81,1	70,5	81,1	70,5
Liikekulut	259,4	226,1	259,4	226,1
Sijoitustoiminnan kulut				
Kulut kiinteistösjoiutuksista	10,5	13,0	10,5	13,0
Kulut muista sijoituksista	36,2	30,3	36,2	30,3
	46,6	43,3	46,6	43,3
Kokonaisliikekulut yhteensä	387,1	339,9	387,1	339,9

Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

1.1.–31.12., Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
HENKILÖSTÖKULUT				
Palkat ja palkkiot	127,2	116,0		
Eläkekulut	26,3	21,8		
Muut henkilösivukulut	21,0	18,6		
Yhteensä	174,5	156,4		

JOHDON PALKAT, PALKKIOT JA ELÄKESITOUKSET

Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	3,0	2,6
Hallitus	0,7	0,7
Hallintoneuvosto	0,4	0,4

Hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille ei ole annettu eläkesitoumuksia, lukuunottamatta toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista, joilla on oikeus siirtyä eläkkeelle 60-vuotiaana.

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	604	597	794	761
--	-----	-----	-----	-----

Taseen liitetiedot

SJOITUKSET, EMOYHTIÖ SJOITUSTEN KÄYPÄ ARVO JA ARVOSTUSERO

31.12., Mmk	Jäljellä oleva hankintameno 2000	Kirjanpito- arvo 2000	Käypä arvo 2000	Jäljellä oleva hankintameno 1999	Kirjanpito- arvo 1999	Käypä arvo 1999
Kiinteistösjoitukset						
Kiinteistöt	2 678,2	2 785,3	3 142,3	3 030,9	3 158,9	3 428,3
Konserniyhtiöosakkeet	3 551,3	3 600,3	4 310,4	3 006,1	3 055,1	3 657,4
Muut kiinteistöosakkeet	384,4	384,4	423,3	347,9	347,9	368,7
Kiinteistösjoitusyhtiöosakkeet	213,3	213,3	222,1	171,4	171,4	180,2
Lainasaamiset konserniyrityksiltä	4 393,2	4 393,2	4 393,2	4 284,7	4 284,7	4 284,7
Saamiset kiinteistöyhtiöiltä	307,9	307,9	307,9	346,0	346,0	346,0
Sijoitukset saman konsernin yrityksissä						
Osakkeet ja osuudet	1 127,3	1 127,3	2 473,2	1 085,3	1 085,3	1 014,8
Lainasaamiset	835,2	835,2	835,2	1 020,0	1 020,0	1 020,0
Sijoitukset osakkuusyrityksissä						
Osakkeet ja osuudet	253,1	253,1	847,3	390,8	390,8	1 329,1
Muut sijoitukset						
Osakkeet ja osuudet	13 767,5	13 767,5	17 383,1	9 591,0	9 591,0	16 495,9
Rahoitusmarkkinavälineet	51 636,4	51 636,4	52 248,4	46 776,3	46 776,3	46 782,0
Kiinnelainasaamiset	1 039,8	1 039,8	1 039,8	1 272,5	1 272,5	1 272,5
Muut lainasaamiset	6 738,4	6 738,4	6 738,4	7 236,0	7 236,0	7 236,0
Talletukset	301,0	301,0	301,0	93,0	93,0	93,0
	87 227,1	87 383,2	94 665,6	78 652,0	78 829,0	87 508,5
Rahoitusmarkkinavälineiden jäljellä oleva hankintameno sisältää:						
korkotuotoiksi (+) tai niiden vähennykseksi (-) jaksotettua nimellisarvon ja hankintameno- erotusta						
				-256,2		-1 344,1
Kirjanpitoarvo sisältää						
Tuloutettuja arvonorotuksia		152,1			173,0	
Muita arvonorotuksia		4,0			4,0	
		156,1			177,0	
Arvostusero (käyvän arvon ja kirjanpitoarvon erotus)			7 282,4			8 679,5

SIJOITUKSET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ JA OSAKKUUSYRITYKSISSÄ, EMOYHTIÖ

31.12., Mmk	2000
Osakkeet ja osuudet saman konsernin yrityksissä	
Hankintameno 1.1.	1 085,3
Lisäykset	42,1
Hankintameno 31.12.	1 127,3
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	
Hankintameno 1.1.	1 020,0
Vähennykset	-184,8
Hankintameno 31.12.	835,2
Osakkeet ja osuudet osakkuusy yrityksissä	
Hankintameno 1.1.	390,8
Vähennykset	-137,7
Hankintameno 31.12.	253,1

Osakkeet ja osuudet saman konsernin yrityksissä

31.12.2000	Kotipaikka	Emoyhtiön osuus		Konsernin*) osuus		Kirjanpitoarvo, Mmk
		osakkeista, %	äänistä, %	osakkeista, %	äänistä, %	
Unsa Oy	Helsinki	100,0	100,0	100,0	100,0	1 120,4
Esy Oy	Helsinki	66,0	66,0	70,0	70,0	5,9
Eläkepalvelu Oy	Helsinki	84,6	84,6	84,6	84,6	1,0
						1 127,3

Osakkeet ja osuudet osakkuusy yrityksissä

31.12.2000	Kotipaikka	Emoyhtiön osuus		Konsernin*) osuus		Kirjanpitoarvo, Mmk
		osakkeista, %	äänistä, %	osakkeista, %	äänistä, %	
Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo, konserni	Helsinki	20,1	20,1	20,1	20,1	241,8
Octel Oy	Helsinki	47,3	47,3	50,0	50,0	10,4
Kiinteistövarma Oy	Helsinki	49,6	49,6	49,6	49,6	0,4
SV Benefic Oy	Helsinki	28,0	28,0	47,0	47,0	0,4
Rahastopalvelu RP Oy	Helsinki	30,0	30,0	80,0	80,0	0,1
						253,1

*) Emoyhtiön ja tytäryhtiöiden omistamat osakkeet yhteensä

VASTUUT, EMOYHTIÖ

31.12., Mmk	2000	1999
Johdannaiset		
Korkojohdannaiset		
Koronvaihtosopimukset, kohde-etuus	323,3	
käypä arvo	19,5	
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset, kohde-etuus	314,1	320,6
käypä arvo	13,6	-1,2
Sijoitussitoumukset		
Sitouduttu merkitsemään pääomarahastojen osuuksia	1 049,5	612,4
Arvonlisäverotuksen ryhmärekisteröintiin liittyvä yhteismäärä		
Konserniyritykset	16,4	
Osakkuusy yritykset	1,9	
Muut yritykset	3,5	
	21,8	

Arvonlisäverovähennykset

Uudisrakentamisesta ja kiinteistöjen perusparannuksista vuosina 1996–2000/1995–1999 tehdyt vähennykset	51,8	47,7
---	------	------

MUUT SIJOITUKSET, EMOYHTIÖ

Osakkeet ja osuudet

31.12.2000	Osuus osakkeista, %	Kirjanpito-arvo, Mmk	Käypä arvo, Mmk
Pankit ja rahoitus			
Mandatun Pankki Oyj	2,44	32,8	62,9
Vakuutus			
Pohjola-Yhtymä Vakuutus Oyj	0,21	23,2	23,2
Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oyj*)	4,04	739,6	1 437,2
Kuljetus ja liikenne			
Finnlines Oyj	4,77	101,9	101,9
Kauppa			
Kesko Oyj	1,46	84,3	84,3
Stockmann Oyj Abp	0,99	34,4	34,4
Tamro Oyj	1,52	17,3	17,3
Muut palvelut			
A-Rakennusmies Oyj	0,92	3,4	3,4
Jaakko Pöyry Group Oyj	3,15	28,8	46,2
Novo Group Oyj	3,20	19,6	19,6
Tietoenator Oyj	2,39	359,5	359,5
Metalliteollisuus			
Fiskars Oyj Abp	4,27	104,5	104,5
KCI Konecranes International Abp	2,45	59,0	59,0
Metso Oyj	2,72	260,9	260,9
Outokumpu Oyj	1,87	111,2	111,2
Partek Oyj Abp	2,40	92,6	92,6
Rautaruukki Oyj	3,75	118,4	118,4
Raute Oyj	9,96	18,1	18,1
Wärtsilä Oyj Abp	2,65	167,4	167,4
Metsäteollisuus			
Metsä-Serla Oyj	2,02	135,2	135,2
Stora Enso Oyj	1,00	554,6	709,4
UPM-Kymmene Oyj	1,24	454,1	700,0
Monialayritykset			
Aspo Oyj	5,69	9,4	14,8
Hackman Oyj Abp	4,18	12,4	12,4
Kyro Oyj Abp	2,89	53,8	53,8
Lassila & Tikanoja Oyj	3,88	67,9	67,9
Energia			
Fortum Oyj	0,95	207,0	207,0
Elintarviketeollisuus			
Atria Oyj	1,15	4,7	4,7
HK Ruokatalo Oyj	3,09	6,5	6,5
Huhtamäki Van Leer Oyj	2,52	133,8	133,8
Lännen Tehtaat Oyj	2,97	13,8	13,8
Olvi Oyj	2,24	5,5	5,5
Raisio Yhtymä Oyj	0,30	5,8	5,8

31.12.2000	Osuus osakkeista, %	Kirjanpito-arvo, Mmk	Käypä arvo, Mmk
Rakennusteollisuus			
Lemminkäinen Oyj	2,59	23,0	31,5
YIT-Yhtymä Oyj	7,36	169,4	174,8
Tietoliikenne ja elektroniikka			
Aldata Solution Oyj	4,06	77,1	94,4
Aspocomp Group Oyj	5,53	63,5	100,0
Comptel Oyj	0,92	89,6	89,6
Elcoteq Network Oyj	0,90	46,7	52,8
Elisa Communications Oyj	1,34	228,9	228,9
F-Secure Oyj	0,88	38,4	38,4
Instrumentarium Oyj	3,21	96,4	96,4
Jippii Group Oyj	3,11	42,0	42,0
JOT Automation Group Oyj	2,67	71,1	71,1
Nokia Oyj	0,18	514,4	2 395,1
Perlos Oyj	2,37	132,3	161,0
Sonera Oyj	0,43	362,4	362,4
SSH Communications Security Oyj	1,57	39,7	39,7
Stonesoft Oyj	2,90	139,2	151,5
Tecnomen Oyj	1,80	25,1	25,1
Tekla Oyj	3,98	23,1	23,9
Teleste Oyj	3,26	54,7	75,7
Vaisala Oyj	4,47	85,3	135,1
Kemianteollisuus			
Kemira Oyj	1,95	80,7	80,7
Orion-yhtymä Oyj	2,66	241,8	256,4
Uponor Oyj	5,27	164,3	227,5
Viestintä ja kustannus			
Alma Media Oyj	4,24	77,6	77,6
Sanoma-WSOY Oyj	0,34	41,7	41,7
Muu teollisuus			
Amer-yhtymä Oyj	1,85	69,4	76,0
Evox Rifa Group Oyj	4,96	5,6	5,6
Martela Oyj	1,44	4,6	4,6
Nokian Renkaat Oyj	4,95	55,7	55,7
Sanitec Oyj Abp	2,93	92,2	92,2
Tamfelt Oyj Abp	6,11	58,4	58,4
I-lista			
Exel Oyj	3,85	7,2	13,0
Pre-lista			
Beltton-Yhtiöt Oyj	2,46	4,9	4,9
EQ Holding Oyj	4,96	4,3	4,3
Vestcap Oyj	4,96	6,4	13,6
NM-lista			
Finvest Oyj	4,96	3,2	4,3

*) Konsernin omistus 13,1 %, kirjanpitoarvo 3 535,5 Mmk ja käypä arvo 4 665,4 Mmk

Taseen liitetiedot

31.12.2000	Osuus osakkeista, %	Kirjanpito- arvo, Mmk	Käypä arvo, Mmk	31.12.2000	Osuus osakkeista, %	Kirjanpito- arvo, Mmk	Käypä arvo, Mmk
Muut osakkeet				Koninklijke Philips Electronics N.V.			
A. Ahlström Osakeyhtiö	3,01	149,4	171,6	Lattice Group Plc	0,04	112,5	112,5
Aktia Säästöpankki Oyj	1,04	5,0	5,0	Logica Plc	0,06	20,1	20,1
Fingrid Oyj	12,48	83,0	83,0	Louis Vuitton Moet Hennessy SA	0,03	41,0	41,0
Helsinki Exchanges Group Ltd Oy	1,85	13,5	13,5	Lucent Technologies Inc.		50,3	50,3
ICL Invia Oyj	1,14	28,9	28,9	Marconi PLC	0,02	10,5	11,0
Jyväsk-Helmi Oy	16,00	51,9	51,9	Mead Corporation	0,04	30,0	30,0
Keskinäinen Vakuutusyhtiö				Merkantidata Asa	0,18	8,0	8,0
Kaleva	30,00	15,6	15,6	Misys Plc	0,07	8,2	8,2
Nordben Life and Pension				Modern Times Group MTG AB	0,30	26,5	26,7
Insurance Company Ltd.	10,00	4,6	4,6	Nestle SA	0,02	32,4	32,4
Otava-Kuvalehdet Oy	13,93	52,6	65,7	New Dixons Group Plc	0,03	82,2	88,5
Setec Oy	9,93	13,1	47,5	Nextel Communications Inc. A	0,03	11,3	11,3
Tornator Oy	7,73	40,0	40,0	Nordea AB	0,04	31,6	31,6
Vakuutusosakeyhtiö Garantia	16,93	41,9	41,9	Nordea AB	0,04	34,6	54,6
Muut		17,6	17,7	Norman ASA	0,96	3,3	3,3
Ulkomaiset osakkeet				Novo Nordisk A/S			
A T & T Wireless Group	0,01	13,3	13,3	Nycomed Amersham Plc	0,09	11,4	11,4
ABB Ltd	0,07	134,3	134,5	Pearson Plc	0,07	28,3	28,5
ABN-Amro Holdings NV	0,03	71,1	71,1	Pfizer Inc.		86,7	86,7
Alcatel SA	0,01	45,0	45,0	PT Multimedia Servicos	0,03	17,8	19,1
Amgen Inc.	0,01	41,5	42,4	Qiagen NV	0,09	3,5	3,5
ASM Lithography Holding N.V.	0,05	31,4	31,4	Razorfish Inc	0,61	28,5	28,5
Autoliv Inc.	0,68	54,9	54,9	Reuters Group Plc	0,03	6,2	6,2
Aventis-Xetra SA		4,8	5,6	Roche Holding AG- Genusscheine	0,01	49,7	49,7
Baltimore Technologies Plc	0,14	23,5	23,5	Royal Dutch Petroleum Co NV		45,9	48,3
Banco Santander Central Hispano S.A.	0,02	55,2	56,0	SAP AG	0,03	22,3	22,3
BASF AG	0,01	20,0	21,0	Securitas AB	0,24	39,6	39,6
BG Group Plc	0,01	10,0	10,0	SEMA Group Plc	0,05	99,5	99,5
Bipop-Carire SpA	0,04	29,6	29,6	Serono SA (BR)	0,02	7,7	7,7
BNP Paribas SA	0,01	26,6	27,8	Shire Pharmaceuticals Group	0,08	10,9	11,0
Bouygues SA	0,01	10,0	10,0	Skandia Försäkrings AB	0,06	21,3	21,3
British Sky Broadcasting Plc	0,02	40,2	41,3	Skandinaviska Enskilda Banken	0,24	62,9	62,9
British Telecommunications Plc	0,02	59,9	59,9	Standard Chartered Plc	0,01	103,5	110,8
Cable & Wireless Plc	0,04	102,4	102,4	STMicronics NV	0,04	8,4	9,2
Cadbury Schweppes Plc	0,03	27,9	29,4	Suez Lyonnais Des Eaux SA	0,04	100,9	100,9
Cap Gemini SA	0,05	64,8	64,8	Swatch Group	0,11	77,8	86,7
Carrefour SA	0,04	106,4	106,4	Tecnost SpA	0,01	27,5	30,2
Casino Guichard Perrachon SA	0,09	45,5	46,8	Telecom Italia SpA		4,8	5,1
Celltech Group Plc	0,17	51,4	51,4	Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB	0,04	8,4	8,4
Citigroup Inc		5,4	10,6	Telefonica S.A.	0,02	102,6	102,6
Cloetta Fazer AB	1,07	10,0	11,8	Telelogic AB	0,58	25,9	25,9
Danisco A/S	0,31	41,9	46,9	Telia AB	0,01	9,8	9,8
Deutsche Bank AG		10,1	12,2	Thomson Multimedia SA	0,05	39,4	39,4
Electrolux AB	0,07	44,0	44,0	TNT Post Groep NV	0,08	58,2	58,5
Epcos AG	0,01	3,0	3,0	Total Fina SA	0,01	84,3	84,8
Equant N.V.	0,02	5,7	5,7	UBS AG	0,01	27,4	31,0
Exxon Mobil Corporation		8,3	8,3	Unilever NV	0,05	95,5	120,2
Glaxo Wellcome Plc	0,01	31,6	31,6	Verenigde Nederlandse			
Granada Compass Plc	0,01	6,6	6,8	Uitgeversbedrijven NV	0,08	57,2	59,3
Group Danone	0,05	60,3	66,4	Vivendi Environnement SA	0,01	10,0	11,3
Havas Advertising SA	0,13	30,3	30,3	Vivendi Universal SA	0,03	122,7	122,7
HiQ International AB	0,40	8,1	8,1	Vodafone Airtouch Plc	0,01	217,8	225,7
Infineon Technologies AG	0,01	16,5	16,5	Wolters Kluwer NV	0,07	32,0	32,0
Intel Corporation		6,0	11,1	Volvo AB	0,06	29,3	29,3
Kingfisher Plc	0,09	54,8	58,5	Muut		15,7	15,8
Koninklijke Ahold NV	0,06	86,8	98,1				

31.12.2000	Kirjanpito- arvo, Mmk	Käypä arvo, Mmk	31.12.2000	Kirjanpito- arvo, Mmk	Käypä arvo, Mmk
Pääoma- ja osakerahastot					
Access Capital LP	8,9	8,9	Industri Kapital -94 LP I - IV	51,1	51,1
Alfred Berg Small Cap Europe B	85,0	99,3	Industri Kapital -97 LP I, IV	169,5	169,5
Behrman Capital III L.P.	19,0	19,0	Industrial Development & Investment Equity Kb	25,6	25,6
Bio Fund Ventures I Ky	10,2	10,2	MB Equity Fund II Ky	32,5	32,5
Bio Fund Ventures II Ky	11,4	11,4	MB Mezzanine Fund II Ky	28,3	28,3
Evli Emerging Technologies B	25,7	25,7	Merlin Biosciences Fund LP	9,7	9,7
Evli European Smaller Companies B	30,0	40,1	Nokia Venture Partners II LP	13,6	13,6
Evli Nordic Smaller Companies A	22,2	29,6	Nordic Mezzanine Fund no. 1 LP	11,0	11,0
EQT Finland CV	5,7	5,7	Schroder Special Situations Fund I	437,1	437,1
EQT Skandinavia II BV	52,0	52,0	Schroder Ventures Europe Fund II LP2	24,5	24,5
Fenno Rahasto Ky	35,8	35,8	SEB LUX (F) Teknologifond	75,6	75,6
Finnmezzanine Rahasto I Ky	16,3	16,3	Sijoitusrahasto Mandatum Global	50,9	102,3
Finnventure Rahasto III Ky	11,8	11,8	Sponsor Fund I Ky	22,6	22,6
Finnventure Rahasto V Ky	20,8	20,8	WD Power Investment Ky	4,8	4,8
Garantia PK-lainarahasto II Ky	6,7	6,7	Muut	8,7	13,8
Gyllenberg European Index A	561,2	561,2			
Industri Kapital 2000 LP I - IV	94,9	94,9			
				13 767,5	17 383,1

Taseen liitetiedot

Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
LAINASAAMISTEN ERITTELY VAKUUDEN MUKAAN				
Pankkitakaus	3 550,5	3 537,9	3 550,5	3 537,9
Luottovakuutus	2 818,6	3 323,9	2 818,6	3 323,9
Muu vakuus	369,3	374,3	374,5	374,2
Jäljellä oleva hankintameno	6 738,4	7 236,0	6 743,7	7 236,0

ELÄKELAINASAAMISTEN YHTEISMÄÄRÄ

Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	2,9	5,0	2,9	5,0
Muut kiinnelainasaamiset	782,7	1 007,4	782,7	1 007,4
Muut lainasaamiset	6 284,0	6 802,0	6 284,0	6 802,0
Jäljellä oleva hankintameno	7 069,6	7 814,4	7 069,6	7 814,4

SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

Muut saamiset	0,2	2,0		2,0
---------------	-----	-----	--	-----

KANNANSIIRTOSAAMINEN

Yhteisvastuusaaminen	300,8	463,7	300,8	463,7
Saaminen erityiseltä selvityspesältä	318,3	449,1	318,3	449,1
Kannansiirtosaaminen yhteensä	619,1	912,8	619,1	912,8

Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000		2000	
OMA PÄÄOMA				
Takuupääoma		71,0		71,0
Muut rahastot 1.1.	16,8		16,8	
Siirto vuoden 1999 voitosta	15,9	32,7	15,9	32,7
Edellisten tilikausien voitto	20,9		413,4	
Siirto varmuusrahastoon	-15,9		-15,9	
Jaettu takuupääoman korkona	-4,3		-4,3	
Siirto hallituksen käyttövaroihin	-0,4		-0,4	
Tilikauden voitto	129,0	129,3	774,4	1 167,1
		233,0		1 199,8
				1 270,8

TAKUUPÄÄOMA, EMOYHTIÖ

31.12.2000	Lukumäärä	Kirjanpito-arvo, Mmk
Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oyj	33	33,0
Teollisuusvakuutus Oy	16	16,0
Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo	14	14,0
Vakuutusosakeyhtiö Yritys-Sampo	8	8,0

OMAN PÄÄOMAN JAKAUTUMINEN EHDOTETUN VOITONJAON JÄLKEEN, Mmk

Takuuosuuden omistajien osuus:	
Takuupääoma	71,0
Ehdotettu voitonjako takuupääoman omistajille	4,6
Vakuutuksenottajien osuus:	157,4
	233,0

Mmk	EMOYHTIÖ 2000		KONSERNI 2000	
VOITONJAKOKELPOISET VARAT				
Tilikauden voitto		129,0		774,4
Muu oma pääoma				
Muut rahastot	32,7		32,7	
Edellisten tilikausien voitto	0,2		392,7	
Vapaaehtoiset varaukset ja poistoero		32,9	-270,7	154,7
Voitonjakokelpoiset varat yhteensä		161,9		929,1

Mmk	EMOYHTIÖ 2000		KONSERNI 1999	
VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE				
Muut velat		9,4	3,5	3,5

VAPAAEHTOISET VARAUKSET

Luottotappiovaraus 1.1.	144,1	216,1
Vähennys (-)/lisäys (+)	-72,0	-72,0
Luottotappiovaraus 31.12.	72,0	144,1

VAKUUTUSTEKNINEN VASTUUVELKA

Vakuutusmaksuvastuu				
Vastaiset eläkkeet	48 260,3	45 207,4	48 260,3	45 207,4
Osittamaton lisävakuutusvastuu	12 556,6	10 440,2	12 556,6	10 440,2
Ositettu lisävakuutusvastuu	756,0	693,2	756,0	693,2
Vakuutusmaksuvastuu yhteensä	61 572,8	56 340,8	61 572,8	56 340,8
Korvausvastuu				
Alkaneet eläkkeet	25 265,8	22 639,7	25 265,8	22 639,7
Tasoitusmäärä	4 280,0	3 831,6	4 280,0	3 831,6
Korvausvastuu yhteensä	29 545,8	26 471,3	29 545,8	26 471,3
Vakuutustekninen vastuuvelka yhteensä	91 118,6	82 812,1	91 118,6	82 812,1

TOIMINTAPÄÄOMA

Oma pääoma ehdotetun voitonjaon vähentämisen jälkeen	233,0	108,7
Tilinpäätössiirtojen kertymä	96,2	178,7
Omaisuuuden käypien arvojen ja taseen kirjanpitoarvojen välinen arvostusero	7 282,3	8 679,5
Osittamaton lisävakuutusvastuu	12 556,6	10 440,2
Jaettavaksi esitetty takuupääoman korko	-4,6	-4,3
Aineettomat hyödykkeet	-10,0	-7,3
	20 153,5	19 395,5

Työeläkevakuutusyhtiölain 17 §:n toimintapääoman vähimmäismäärä	4 570,2	4 149,1
---	----------------	---------

Rahoituslaskelma

1.1.-31.12., Mmk	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
Liiketoiminnan rahavirta				
Voitto (tappio) varsinaisesta toiminnasta	130,9	-30,5	-271,4	-157,4
Oikaisut				
Vakuutusteknisen vastuuvelan muutos	8 306,5	7 056,8	8 306,5	7 056,8
Sijoitusten arvonalentumiset ja arvonorotukset	2 041,4	-94,8	2 053,4	-76,0
Pakollisen vastuuvajauksen muutos	184,4	216,3	184,4	216,3
Suunnitelman mukaiset poistot	87,2	74,0	367,9	227,0
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-84,4	-38,7	25,2	-31,9
Myyntivoitot- ja tappiot	-4 163,9	-1 479,1	-4 020,4	-1 522,1
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	6 502,1	5 704,0	6 645,5	5 712,8
Käyttöpääoman muutos:				
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	356,1	376,1	371,3	376,5
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(-)/vähennys(+)	-43,1	-858,3	-57,3	-905,6
Liiketoiminnan rahavirta	6 815,1	5 221,9	6 959,5	5 183,7
Investointien rahavirta				
Nettosijoitukset ja luovutustulot sijoituksista	-6 518,9	-5 215,8	-6 653,9	-5 238,3
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden sekä muun omaisuuden investoinnit ja luovutustulot	0,9	1,4	0,9	1,4
Investointien rahavirta	-6 518,0	-5 214,4	-6 653,0	-5 236,9
Rahoituksen rahavirta				
Maksetut takuupääoman korot ja muu voitonjako	-4,7		-4,7	
Rahoituksen rahavirta	-4,7		-4,7	
Rahavarojen muutos	292,4	7,5	301,8	-53,2
Rahavarat tilikauden alussa	61,0	53,5	133,5	186,7
Rahavarat tilikauden lopussa	353,4	61,0	435,3	133,5

Tuloksen käsittely

Hallitus ehdottaa, että taseen osoittamasta tilikauden voitosta 129 043 852,13 mk

varmuusrahastoon (vapaa rahasto) siirretään	124 000 000,00 mk
takuupääomalle maksetaan korkoa	4 571 719,18 mk
hallituksen käyttövaroihin siirretään	400 000,00 mk
voitto- ja tappioutilille jätetään	72 132,95 mk

Helsingissä, helmikuun 26. päivänä 2001

Georg Ehrnrooth

Mikko Kivimäki	Mikko Mäenpää	Markku Hyvärinen
Markku Jokinen	Erkki Kangasniemi	Lasse Laatonen
Jarmo Lähteenmäki	Arto Ojala	Paavo Pitkänen <i>toimitusjohtaja</i>
Kari O. Sohlberg	Björn Wahlroos	Pasi Mustonen <i>ylimatemaatikko</i>

Tilintarkastuskertomus

Keskinäisen eläkevakuutusyhtiön Varma-Sammon omistajille

Olemme tarkastaneet Keskinäisen eläkevakuutusyhtiön Varma-Sammon kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2000. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja eläkevakuutusyhtiön hallinnosta.

Allekirjoittaneen Mauri Palvin, KHT, johdolla suoritetusta valvontatilintarkastuksesta on annettu 5.3.2001 päivätty valvontatarkastuskertomus.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, si-

sältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, että tilinpäätös ei sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallintoneuvoston ja hallituksen sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta vakuutusyhtiölain ja työeläkeyhtiöistä annetun lain säännösten perustella.

Tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää eläkevakuutusyhtiön hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä on vakuutusyhtiölain mukainen.

Helsinki 8. maaliskuuta 2001

Mauri Palvi
KHT

Mikael Leskinen
KHT

Hallintoneuvoston lausunto

Keskinäisen eläkevakuutusyhtiön Varma-Sammon hallintoneuvostolle on tänään pidetyssä kokouksessa esitelty yhtiön vuoden 2000 tilinpäätös, konsernitilinpäätös ja tilintarkastuskertomus.

Hallintoneuvosto ilmoittaa lausuntonaan varsinaiselle yhtiökokoukselle, ettei sillä ole huomauttamista tilinpäätöksen, konsernitilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen johdosta.

Hallintoneuvosto ilmoittaa samalla yhtyvänsä hallituksen sen esitykseen voiton käsittelemisestä.

Helsingissä 19. maaliskuuta 2001

Hallintoneuvoston puolesta

Ari Heiniö
hallintoneuvoston puheenjohtaja

Tunnusluvut

Työeläkeyhtiöiden tuloslaskelma ja tase eivät anna riittävää kuvaa yhtiön todellisesta tuloksesta ja taloudellisesta tilanteesta. Tulosta analysoidessa on verrattava sijoitustoiminnan tuottoja käyvin arvoihin vastuuelan tuottovaatimukseen, liikekuluja vakuutusmaksuihin sisältyvään hoitokustannusosaan ja omalla vastuulla olevaa korvausmenoa vastaavaan maksutuloon. Vertailun helpottamiseksi yhtiöt ovat sopineet esittävänsä yhtenäisellä tavalla tunnuslukuja toiminnan laajuudesta, tulok-

sen syntymisestä ja sen käytöstä sekä vakavaraisuusasemastaan. Tunnuslukuja on tarkennettu aikaisempaan verrattuna lähinnä sijoitustoiminnan tuotto prosenttien laskennan osalta.

Varma-Sammon toiminta alkoi nykyisessä laajuudessaan 1.7.1998, minkä vuoksi viiden vuoden aikasarjoissa käytetään vuoden 1998 osalta pro forma -lukuja sikäli kuin niiden laskeminen on ollut mahdollista. Vuotta 1998 edeltävät luvut ovat Eläke-Sammon lukuja.

Volyymi

Mmk	2000	1999	1998	1997	1996
Maksutulo	13 122	12 340	11 800	5 150	5 158
Liikevaihto	23 131	18 648	16 500	7 351	7 160
Palkkasumma	59 204	55 608	52 515	23 366	22 839
Vastuuelan määrä	91 119	82 812	75 755	31 067	25 922
Taseen loppusumma käyvin arvoihin	99 345	92 437	82 130	33 986	28 440

Tulosanalyysi

Työeläkeyhtiön todellinen kokonaistulos koostuu riskiliikkeen, sijoitustoiminnan ja hoitokustannusliikkeen tuloksesta.

Mmk	2000	1999	1998	1997	1996
Tuloksen synty					
Riskiliikkeen tulos	416	484	660	287	308
Sijoitustoiminnan tulos					
Kirjanpidollinen tulos	2 463	1 625	483	407	254
Arvostuserojen muutos	-1 398	1 065	2 858	340	1 053
Hoitokustannustulos	58	79	50	24	25
Tulos yhteensä	1 539	6 366	4 051	1 058	1 640
Tuloksen käyttö ja varausten muutos					
Vakavaraisuuden muutos					
Tasointuvastuu	416	484	660	287	308
Toimintapääoma					
Osittamaton					
lisävakuutusvastuu	2 065	1 473	332	254	138
Oma pääoma	124	17	17	4	5
Varaukset	-83	-90	-116	18	44
Arvostuserot	-1 398	708	2 858	340	1 053
Siirto asiakashyötyksiin	410	300	300	155	92
Ehdotettu voitonjako	5	4	0	0	0
Yhteensä	1 539	6 366	4 051	1 058	1 640

Sijoitustoiminnan tulos

Taulukossa esitetään sijoitustoiminnan tulos viideltä viimeiseltä vuodelta. Vuoden 1998 pro forma -arvioon sekä aikaisempien vuosien tuottoihin sisältyneiden arvonmuutosten tarkempi erittely ei ole ollut mahdollista.

Mmk	2000	1999	1998	1997	1996
Suorat tuotot	4 221	3 511	3 588	1 497	1 437
Arvonmuutokset tuloslaskelmalla			181		
Myyntivoitot / tappiot					
Osakkeet	4 068	1 302			
Joukkovelkakirjalainat	11	26			
Kiinteistöt	62	5	1 333	247	102
Palautuneet arvonalennukset					
Osakkeet	22	461		95	122
Arvonalennukset, lisäpoistot ja arvonorotusten oikaisut					
Osakkeet	-2 016	-55			
Kiinteistöt	-47	-312	-366	-39	-7
Kiinteistöjen vuosipoistot	-63	-55		-24	-21
Tuloslaskelman sijoitustuotot yhteensä	6 257	4 883	3 769	1 776	1 633
Muut korkoerät	82	194	184	176	69
Vastuuvelan tuottovaatimus	-3 876	-3 452	-3 470	-1 545	-1 448
Sijoitustoiminnan kirjanpidollinen tulos	2 463	1 625	483	407	254
Arvostuserojen muutos					
Osakkeet	-2 217	6 646			
Joukkovelkakirjalainat	604	-2 578			
Kiinteistöt	213	115			
Muut	2	-5	4 178	340	1 053
Sijoitustoiminnan tulos	1 065	5 803	3 341	747	1 307

Sijoitustoiminnan tuotto

Taulukossa on erittely sitoutuneelle pääomalle saaduista tuotoista. Ne on laskettu aika- ja rahapainotettua kaavaa käyttäen (money weighted return = MWR).

	Sijoitustuotot yhteensä, Mmk 2000	Sitoutunut pääoma, Mmk 2000	Sitoutuneen pääoman tuotto, %	
			2000	1999
Lainasaamiset	421	8 780	4,8	4,9
Joukkovelkakirjalainat	3 162	48 834	6,5	-1,7
Muut rahoitusmarkkinavälineet ja talletukset	114	2 975	3,8	3,1
Osakkeet ja osuudet	445	18 468	2,4	86,8
Kiinteistösijoitukset	773	12 143	6,4⁾	2,6
Sijoitukset yhteensä	4 915	91 200	5,4	11,8
Sijoitustoiminnan kohdistamattomat kulut ja liikekulut	-54			
Sijoitustuotot yhteensä	4 861	91 200	5,3	11,7

⁾ KTI-indeksin mukainen tuotto 6,7 %

Sijoitusallokaatio

Sijoitusallokaatiossa esitetään virallisen kirjanpidon mukaan ryhmitellyt sijoitukset viideltä vuodelta. Vuodesta 1999 alkaen luvut sisältävät myös kertyneet korot.

31.12.	Mmk	2000 %	Mmk	1999 %	Mmk	1998 %	Mmk	1997 %	Mmk	1996 %
Lainasaamiset	8 732	9,0	9 657	10,8	11 188	14,6	4 538	15,2	5 622	21,9
Joukkovelkakirjalainat	53 201	55,1	42 645	47,8	36 501	47,6	14 909	50,0	11 938	46,5
Muut rahoitusmarkkina- välineet ja talletukset	1 285	1,3	5 930	6,6	7 824	10,2	2 936	9,9	2 831	11,0
Osakkeet ja osuudet	20 704	21,4	18 840	21,1	9 564	12,5	2 599	8,7	1 572	6,1
Kiinteistösjoitukset	12 799	13,2	12 265	13,7	11 538	15,1	4 827	16,2	3 724	14,5
Sijoitukset yhteensä	96 721	100,0	89 337	100,0	76 615	100,0	29 810	100,0	25 687	100,0

Hoitokustannustulos

Hoitokustannustulos vuodelta 1998 on esitetty pro forma -arviona ilman toimintokohtaista erittelyä. Vuodesta 1998 lähtien sijoitustoimintaan kohdistuvat hoitokulut on kustannettu sijoitustoiminnan tuotoilla.

Mmk	2000	1999	1998	1997	1996
Maksun hoitokustannusosat	388	365	337	191	180
Muut tuotot	4	3	3	3	3
Toimintokohtaiset liikemenot poistoineen					
Korvaustoiminta	-74	-63		-29	-30
Vakuutusten hankinta	-18	-17		-17	-27
Vakuutusten hoito	-160	-133		-68	-45
Hallinto	-82	-76		-41	-41
Sijoitustoiminta	-	-		-15	-15
Muut	0	-334	0	-289	-290
Välittömät verot	0	0	0	0	0
Muut kulut	0	0	0	0	0
Hoitokustannustulos	58	79	50	24	25
Hoitokustannukset / kuormitustulo, %	85	79	85	88	86

Hyvitykset

Osa tuloksesta varataan vuosittain ositettuun lisävakuutusvastuuseen käytettäväksi asiakashyvityksiin. Taulukossa esitetään ositetun lisävakuutusvastuun muutokset mukaan lukien siirto asiakashyvityksiin ja sen palkkasummaan suhteutettu osuus.

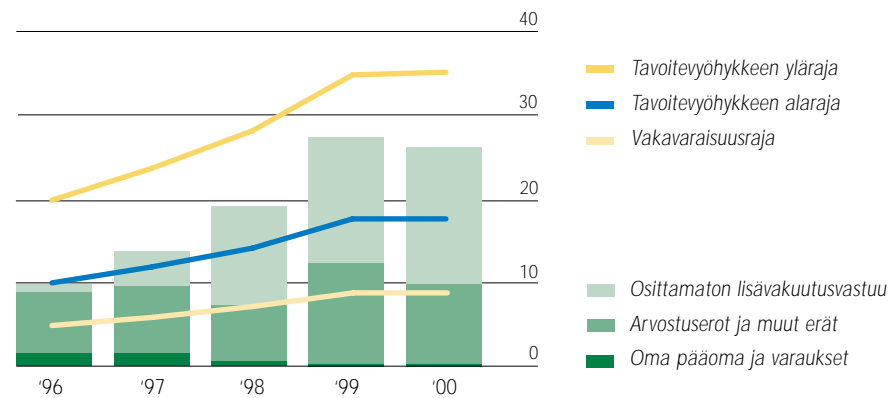
Mmk	2000	1999	1998	1997	1996
Ositettu lisävakuutusvastuu 1.1.	693	683	531	239	202
Tilivuonna maksetut hyvitykset	-347	-290	-148	-71	-55
Siirto asiakashyvityksiin	410	300	300	155	92
Ositettu lisävakuutusvastuu 31.12.	756	693	683	323	239
Siirto asiakashyvityksiin / palkkasumma, %	0,69	0,54	0,57	0,66	0,40

Vakavaraisuus

Vakavaraisuutta mitataan toimintapääomalla, joka koostuu omasta pääomasta, varauksista, osittamattomasta lisävakuutusvastuusta sekä omaisuuden käypien arvojen ja kirjanpitoarvojen välisistä arvostuseroista. Tasoitusvastuulla varaudutaan riskiliikkeen tuloksen heilahteluihin.

Mmk	2000	1999	1998	1997	1996
Toimintapääoma					
Varaukset	96	179	269	384	366
Osittamaton lisävakuutusvastuu	12 557	10 440	7 695	1 026	138
Oma pääoma	229	104	88	72	68
Arvostuserot	7 272	8 672	4 498	2 232	1 891
Toimintapääoma yhteensä	20 154	19 395	12 550	3 714	2 463
Toimintapääoma / vastuovelka, %	25,9	27,3	18,9	13,3	9,6
Toimintapääoma / tavoitevyöhykkeen alaraja, %	147	156	135	111	96
Tasoitusvastuu	4 280	3 832	3 210	1 222	935

Toimintapääoma ja sen rajat,
% vastuuelasta



Tuloslaskelma euroina

1.1.–31.12., milj. e	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
Vakuutustekninen laskelma				
Vakuutusmaksutulo	2 207,0	2 075,5	2 207,0	2 075,5
Sijoitustoiminnan tuotot	1 668,1	1 046,1	1 614,6	1 026,7
Korvauskulut				
Maksetut korvaukset	-1 810,8	-1 699,3	-1 810,8	-1 699,3
Korvausvastuun kokonaismuutos	-517,1	-304,4	-517,1	-304,4
Vastuunsiirrot	21,1	22,1	21,1	22,1
	-2 306,8	-1 981,6	-2 306,8	-1 981,6
Vakuutusmaksuvastuun muutos				
Kokonaismuutos	-880,0	-882,4	-880,0	-882,4
Vastuunsiirrot	39,3	48,0	39,3	48,0
	-840,7	-834,4	-840,7	-834,4
Vastuuvajauksen muutos				
Pakollinen vastuuvajaus				
Kokonaismuutos	-31,0	-35,8	-31,0	-35,8
Vastuunsiirrot	-0,1	-0,6	-0,1	-0,6
	-31,1	-36,5	-31,1	-36,5
Lakisääteiset maksut	-1,9	1,4	-1,9	1,4
Liikekulut	-43,6	-38,0	-43,6	-38,0
Sijoitustoiminnan kulut	-601,5	-216,2	-615,8	-218,2
Muut vakuutustekniset kulut	-27,4	-21,4	-27,4	-21,4
Vakuutustekninen tulos	22,0	-5,1	-45,7	-26,5
Muu kuin vakuutustekninen laskelma				
Osuus osakkuusyritysten voitosta			170,9	58,2
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta				
Tilikauden vero	-10,2	-2,3	-9,3	-5,4
Aikaisempien tilikausien verot			13,6	
Voitto varsinaisesta toiminnasta verojen jälkeen	11,8	-7,4	129,5	26,4
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron muutos	1,8	3,0		
Vapaaehtoisten varausten muutos	12,1	12,1		
	13,9	15,1		
Tuloverot				
Tilikauden verot	-4,0	-4,2		
Vähemmistöosuus tilikauden tuloksesta			0,7	0,5
Tilikauden voitto	21,7	3,5	130,2	26,9

Tase euroina

31.12., milj. e	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
VASTAAVAA				
Aineettomat hyödykkeet				
Muut pitkävaikutteiset menot	1,7	1,2	1,7	1,2
Sijoitukset				
Kiinteistösijoitukset				
Kiinteistöt ja kiinteistöosakkeet	1 174,5	1 132,5	1 913,2	1 874,0
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	790,7	778,8	2,0	6,6
	1 965,2	1 911,3	1 915,2	1 880,6
Sijoitukset saman konsernin yrityksissä				
Osakkeet ja osuudet saman konsernin yrityksissä	189,6	182,5	1,0	0,3
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	140,5	171,6	2,4	3,4
Osakkeet ja osuudet osakkuusyrietyksissä	42,6	65,7	663,7	577,0
	372,6	419,8	667,1	580,7
Muut sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	2 315,5	1 613,1	2 244,0	1 535,6
Rahoitusmarkkinavälineet	8 684,6	7 867,2	8 684,6	7 867,2
Kiinnelainasaamiset	174,9	214,0	174,9	214,0
Muut lainasaamiset	1 133,3	1 217,0	1 134,2	1 218,2
Talletukset	50,6	15,6	50,6	15,6
	12 359,0	10 927,0	12 288,3	10 850,7
	14 696,8	13 258,1	14 870,6	13 312,0
Vastuuvajaus				
Pakollinen vastuuvajaus				
		31,0		31,0
Ensivakuutustoiminnasta				
Vakuutuksenottajilta	70,5	60,4	70,5	60,4
Muut saamiset				
Kannansiirtosaaminen	104,1	153,5	104,1	153,5
Muut saamiset	22,8	6,6	24,9	9,6
	197,4	220,5	199,5	223,5
Muu omaisuus				
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	7,0	7,6	7,0	7,6
Muut aineelliset hyödykkeet	0,5	0,5	0,5	0,5
	7,5	8,1	7,5	8,1
Rahat ja pankkisaamiset	59,4	10,3	73,2	22,5
	66,9	18,4	80,7	30,6
Siirtosaamiset				
Korot ja vuokrat	298,9	312,9	292,2	305,9
Muut siirtosaamiset	222,2	245,0	222,5	247,2
	521,1	557,9	514,7	553,2
VASTAAVAA	15 483,9	14 087,1	15 667,2	14 151,4

31.12., milj. e	EMOYHTIÖ		KONSERNI	
	2000	1999	2000	1999
VASTATTAVAA				
Oma pääoma				
Takuupääoma	11,9	11,9	11,9	11,9
Muut rahastot	5,5	2,8	5,5	2,8
Edellisten tilikausien voitto			66,1	42,6
Tilikauden voitto	21,7	3,5	130,2	26,9
	39,2	18,3	213,7	84,2
Vähemmistöosuus			28,8	29,9
Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Poistoero	4,1	5,9		
Vapaaehtoiset varaukset	12,1	24,2		
	16,2	30,1		
Vakuutustekninen vastuovelka				
Vakuutusmaksuvastuu	10 355,8	9 475,8	10 355,8	9 475,8
Korvausvastuu	4 969,2	4 452,2	4 969,2	4 452,2
	15 325,1	13 928,0	15 325,1	13 928,0
Jälleenvakuutustallettevelat				
Velat				
Ensivakuutustoiminnasta	11,6	26,4	11,6	26,4
Muut velat	81,6	79,0	77,0	75,6
	93,2	105,4	88,6	102,0
Siirtovelat	10,2	5,3	10,9	7,2
VASTATTAVAA	15 483,9	14 087,1	15 667,2	14 151,4

Onko sinulla
suunnitelma
vuoteen 2050?



Hallintoneuvosto

Varma-Sammon hallintoneuvostoon kuuluu 28 jäsentä. Heidät valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa kolmeksi vuodeksi kerrallaan siten, että vuosittain on erovuorossa enintään 10 jäsentä. Jäsenistä seitsemän valitaan keskeisten työnantajia edustavien keskusjärjestöjen ja seitsemän keskeisten palkansaajia edustavien keskusjärjestöjen ehdottamista henkilöistä.

Hallintoneuvosto valitsee vuosittain keskuudestaan puheenjohtajan ja yhden tai useamman varapuheenjohtajan. Vuonna 2000 hallintoneuvostolla oli kaksi varapuheenjohtajaa.

Hallintoneuvosto valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa ja valitsee hallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallintoneuvosto antaa yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksen, konsernitilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen johdosta, vahvistaa vuosittain yhtiön sijoitussuunnitelman laatimisperiaatteet ja päättää asioissa, jotka koskevat yhtiön toiminnan merkittävää supistamista, laajentamista tai yhtiön organisaation olennaista muuttamista. Lisäksi hallintoneuvosto antaa hallitukselle ohjeita asioista, jotka ovat laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä.

Vuonna 2000 hallintoneuvosto koontui kolme kertaa.

Hallintoneuvosto 26.2.2001

Puheenjohtaja (25.5.2000 lukien)

Ari Heiniö, s. 1945
toimitusjohtaja, Stockmann Oyj Abp
erovuorossa 2002

Puheenjohtaja (21.3.2000 saakka)

Heikki Marttinen, s. 1946
toimitusjohtaja, Eimo Oyj
Hallintoneuvoston jäsenyys päättyi
21.3.2000.

Varapuheenjohtaja

Raimo O. Honkanen, s. 1934
liikenneneuvos, toimitusjohtaja,
Savonlinja Oy
erovuorossa 2001

Varapuheenjohtaja

Jukka Härmälä, s. 1946
vuorineuvos, toimitusjohtaja,
Stora Enso Oyj
erovuorossa 2001

Pekka Ahmavaara, s.1944
johtaja, Suomen Ammattiliittojen
Keskusjärjestö SAK ry
erovuorossa 2003

Seppo Berg, s. 1943
hallinto- ja talouspäällikkö,
Metallityöväen Liitto ry
erovuorossa 2002

Hans Olof Danielsson, s. 1942
toimitusjohtaja, Oy Karl Fazer Ab
erovuorossa 2001

Erkki Etola, s. 1945
hallituksen puheenjohtaja,
Oy Etola Ab ja Oy Etra Ab
toimitusjohtaja, Tiiviste-Group Oy
erovuorossa 2002

Stig Gustavson, s. 1945
vuorineuvos, toimitusjohtaja,
KCI Konecranes International Abp
erovuorossa 2001

Matti Hellsten, s. 1943
puheenjohtaja, Erityisalojen Toimi-
henkilöliitto ERTO r.y.
erovuorossa 2003

Markku von Hertzen, s. 1948
toimitusjohtaja, Suomen Ekonomiliitto -
Finlands Ekonomförbund - SEFE ry
erovuorossa 2001

Matti Honkala, s. 1945
vuorineuvos, pääjohtaja, Kesko Oyj
erovuorossa 2002

Erkki Isokangas, s. 1946
toimitusjohtaja, Saarioinen Oy
erovuorossa 2003

Jyrki Juusela, s. 1943
vuorineuvos, toimitusjohtaja,
Outokumpu Oyj
erovuorossa 2001

Seppo Koskinen, s. 1946
pääluottamusmies, Paroc Oy Ab
erovuorossa 2003

Jan-Henrik Kulp, s. 1943
johtaja, UPM-Kymmene Oyj
erovuorossa 2002

Matti Kyytsönen, s. 1949
toimitusjohtaja, ISS Suomi Oy
erovuorossa 2002

Jere Lahti, s. 1943
vuorineuvos, pääjohtaja, Suomen
Osuuskauppojen Keskuskunta SOK
erovuorossa 2003

Lauri Lyly, s. 1953
puheenjohtaja, Sähköalojen ammattiliitto ry
erovuorossa 2001

Björn Mattsson, s. 1941
vuorineuvos
erovuorossa 2003

Pentti Nieminen, s. 1941
toimitusjohtaja, Linkosuo Oy
erovuorossa 2001

Pekka Paasikivi, s. 1944
konsernijohtaja, Oras Oy
erovuorossa 2001

Antti Piippo, s. 1947
hallituksen puheenjohtaja,
Elcoteq Network Oyj
erovuorossa 2001

Juha Rantanen, s. 1952
pääjohtaja, A.Ahlström Osakeyhtiö
erovuorossa 2002

Antti Remes, s. 1947
toimitusjohtaja, Tradeka Group Oy
erovuorossa 2003

Helena Rissanen, s. 1949
puheenjohtaja, Suomen Teollisuus-
toimihenkilöiden Liitto STL ry
erovuorossa 2002

Hannu Roine, s. 1942
teollisuusneuvos, konsernijohtaja,
Isku-Yhtymä Oy
erovuorossa 2003

Christoffer Taxell, s. 1948
ministeri, konsernijohtaja, Partek Oyj Abp
erovuorossa 2003

Jorma Vaajoki, s. 1949
toimitusjohtaja, Metsä-Serla Oyj
erovuorossa 2003

Hallitus

Varma-Sammon hallitukseen kuuluu 12 jäsentä ja kolme varajäsentä. Hallintoneuvosto valitsee hallituksen jäsenet ja varajäsenet, puheenjohtajan ja yhden tai useamman varapuheenjohtajan. Hallituksen jäsenet valitaan kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan siten, että vuosittain neljä varsinaista jäsentä on erovuorossa. Hallituksen jäsenistä kolme ja varajäsenistä yksi valitaan keskeisten työnantajia edustavien keskusjärjestöjen ehdottamista henkilöistä ja kolme jäsentä ja yksi varajäsen keskeisten palkansaajia edustavien keskusjärjestöjen ehdottamista henkilöistä.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan sekä yhtiön vakuutusmatematiikon ja ylilääkärin. Hallitus voi nimittää toimitusjohtajan sijaisen, varatoimitusjohtajia ja johtajia.

Vuonna 2000 hallitus kokoontui 12 kertaa.

Hallitus 26.2.2001

Puheenjohtaja

Georg Ehrnrooth, s. 1940

DI, vuorineuvos
erovuorossa 2001

Wärtsilä Oyj Abp:n, Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oyj:n, Oy Karl Fazer Ab:n, Sandvik AB:n ja Nokia Oyj:n hallitusten jäsen, Sanitec Oyj Abp:n ja Assa Abloy AB:n hallitusten puheenjohtaja, Rautaruukki Oyj:n hallintoneuvoston jäsen.

Varapuheenjohtaja

Mikko Kivimäki, s. 1939

varatuomari, vuorineuvos,
Rautaruukki Oyj:n toimitusjohtaja
erovuorossa 2001

Rautaruukki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja, Metso Oyj:n ja Teollisuusvakuutus Oyj:n hallitusten varapuheenjohtaja, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton ja YTT-Yhtymä Oyj:n hallitusten jäsen, Metalliteollisuuden Keskusliiton hallituksen ja työvaliokunnan jäsen, Merenkululaitoksen johtokunnan puheenjohtaja.

Varapuheenjohtaja (1.2.2000 lukien)

Mikko Mäenpää, s. 1954

OTK, Toimihenkilökeskusjärjestö
STTK ry:n puheenjohtaja
erovuorossa 2003
Talousneuvoston jäsen, Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvoston puheenjohtaja ja Koulutus- ja erorahaston hallintoneuvoston jäsen.

Varapuheenjohtaja (31.1.2000 saakka)

Esa Swanljung, s. 1949

OTK, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n puheenjohtaja 31.1.2000 saakka, Työeläkevakuuttajat TEELA ry:n toimitusjohtaja 1.4.2000 lukien.
Hallituksen jäsenyys päättyi 31.1.2000. Vakuutuskuntoutus VKK ry:n hallituksen jäsen.

Markku Jokinen, s. 1949

Sievin Jalkine Oy:n toimitusjohtaja
erovuorossa 2001
Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton edustajiston ja PKT-valtuuskunnan jäsen, Puolustustaloudellisen suunnittelukunnan vaatetuspoolin nahka- ja kenkäjaoston puheenjohtaja, Työnantajain yleisen ryhmän, Sievi AB:n, Sievi GmbH:n ja Kiinteistö Oy Sievin Hirvipoikien hallitusten puheenjohtaja, Kenkä- ja nahkateollisuus ry:n, Sievin Jalkine Oy:n, Beaver Safety Ltd:n ja Kiinteistö Oy Kenkäkankaan hallitusten jäsen, Sievin kunnanhallituksen varajäsen, Sievin osuuspankin hallintoneuvoston jäsen.

Erkki Kangasniemi, s. 1945

kouluneuvos, Opetusalan
Ammattijärjestö OAJ:n puheenjohtaja
erovuorossa 2001

Akavan 1. varapuheenjohtaja ja Akavan julkisen sektorin neuvottelujärjestön Akava-JS:n puheenjohtaja, Keskinäisen Vakuutusyhtiön Kalevan, Koulutus- ja erorahaston ja Okopankki Oyj:n hallintoneuvostojen jäsen, VVO-yhtymän hallituksen jäsen.

Lasse Laatonen, s. 1950

OTK, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton johtaja
erovuorossa 2003
Eläketurvakeskuksen, LEL Työeläkekassan ja Tapaturmavakuutuslaitosten liiton hallituksen jäsen, Kansaneläkelaitoksen lisätyn hallituksen jäsen, tarkastuslautakunnan ja työministeriön työasiainneuvoston jäsen.

Jouko K. Leskinen, s. 1943

varatuomari
hallituksen jäsenyys päättyi
31.12.2000
Keskinäisen Vakuutusyhtiön Kalevan ja Sport-Up Finland Oy:n (ent. PeeMediat Oy) hallitusten puheenjohtaja, Finnlines Oyj:n ja Nokia Oyj:n hallitusten jäsen, UPM-Kymmene Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja, Helsingin Osuuskauppa HOK:n hallintoneuvoston puheenjohtaja, Finnair Oyj:n, Fortum Oyj:n ja Orion Oyj:n hallintoneuvostojen jäsen.

Jarmo Lähteenmäki, s. 1957

OTK, Paperiliitto ry:n puheenjohtaja
erovuorossa 2002
Osuuspankkien Keskuspankki Oyj:n ja Okopankki Oyj:n hallintoneuvostojen jäsen, Koulutus- ja erorahaston hallintoneuvoston varapuheenjohtaja, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n hallituksen jäsen.

Arto Ojala, s. 1944

VTM, Palvelutyönantajat ry:n
toimitusjohtaja
erovuorossa 2002
Elinkeinoelämän Tutkimuslaitoksen kannatusyhdistyksen hallituksen jäsen, Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA:n työvaliokunnan jäsen, Johtamistaidon Opisto JTO:n hallituksen ja työvaliokunnan jäsen, Talousneuvoston jäsen, Työttömyysvakuutusrahaston johtokunnan jäsen, Veronmaksajain Keskusliiton hallituksen puheenjohtaja, UNICE Executive Committeeen jäsen.

Kari O. Sohlberg, s. 1940

KTM, vuorineuvos,
Oy G.W. Sohlberg Ab:n toimitusjohtaja
erovuorossa 2002
Perlos Oyj:n hallituksen puheenjohtaja, Oy G.W. Sohlberg Ab:n hallituksen jäsen, Osuuskaunta Suomen Messujen ja ADR-Haanpää Oyj:n hallitusten puheenjohtaja, Merita Pankki Oyj:n hallintoneuvoston jäsen.

Björn Wahlroos, s. 1952

KTT, Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oyj:n konserni johtaja
hallituksen jäsen 1.1.2001 lukien,
erovuorossa 2002

Paavo Pitkänen, s. 1942

FM, Keskinäisen eläkevakuutusyhtiön Varma-Sammon toimitusjohtaja
erovuorossa 2003
Partek Oyj Abp:n, Stora Enso Oyj:n, Wärtsilä Oyj Abp:n ja Vakuutusyhtiö Sampo-Leonia Oyj:n hallitusten jäsen, Vakuutusosake-

yhdistö Henki-Sammon hallituksen varapuheenjohtaja, Alma Media Oyj:n hallintoneuvoston varapuheenjohtaja, Työeläkevakuuttajat TELA ry:n hallituksen puheenjohtaja, Suomen Vakuutusyhtiöiden Keskusliiton hallituksen ja johtokunnan varapuheenjohtaja.

Markku Hyvärinen, s. 1948

Keskinäisen eläkevakuutusyhtiön Varma-Sammon varatoimitusjohtaja erovuorossa 2003

Finnair Oyj:n hallintoneuvoston puheenjohtaja, Keskinäisen Vakuutusyhtiön Kalevan hallituksen jäsen.

Varajäsenet

Mikko Ketonen, s. 1945

ekonomi, TS-Yhtymä Oy:n hallituksen puheenjohtaja erovuorossa 2001

Ruotsin konsuli Turussa, Merita Pankki Oyj:n hallintoneuvoston jäsen, Turun Kauppakamarin 2. varapuheenjohtaja.

Janne Metsämäki, s. 1960

OTK, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n lakimies erovuorossa 2001

Työttömyysvakuutusrahaston johtokunnan jäsen, Työsuojelurahaston hallituksen jäsen, Eläketurvakeskuksen hallituksen varajäsen.

Timo Poranen, s. 1943

DI, Metsäteollisuus ry:n toimitusjohtaja erovuorossa 2001

KCI Konecranes International Abp:n, Teollisuusvakuutus Oy:n ja Teknillisen korkeakoulun hallitusten jäsen, Fingrid Oyj:n hallituksen varajäsen, Osuuspankkien Keskuspankki Oyj:n ja Osuuskunta Suomen Messujen hallintoneuvoston jäsen, CEPI:n Association Directors' Committeeen puheenjohtaja, Kansainvälisen kauppakamarin Suomen osaston johtokunnan jäsen, Suomalais-ruotsalaisen Kauppakamarin valtuuskunnan jäsen, Ratahallintokeskuksen johtokunnan puheenjohtaja, Johtamistaidon Opisto JTO:n hallituksen jäsen.

Sihteeri

Erkki Rajaniemi, s. 1959

varatuomari

Keskinäisen eläkevakuutusyhtiön Varma-Sammon lakiasiaintohtaja



Georg Ehrnrooth



Mikko Kivimäki



Mikko Mäenpää



Esa Swanljung



Markku Jokinen



Erkki Kangasniemi



Lasse Laatunen



Jouko K. Leskinen



Jarmo Lähtenmäki



Arto Ojala



Kari O. Sohlberg



Björn Wahlroos



Paavo Pitkänen



Markku Hyvärinen



Mikko Ketonen



Janne Metsämäki



Timo Poranen

Neuvottelukunnat vuonna 2000

Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen edistämiseksi Varma-Sammossa kokoontuu kolme eri neuvottelukuntaa: eläkeasiain neuvottelukunta, vakuutettujen neuvottelukunta sekä yrittäjien ja työnantajien neuvottelukunta.

Eläkeasiain neuvottelukunta on Varma-Sammon ja työmarkkinajärjestöjen välinen yhteistyöelin. Sen tehtävänä on antaa yhtiölle suosituksia työeläkelakien mukaisia työkyvyttömyyseläkkeitä ja yksilöllisiä varhaiseläkkeitä koskevissa asioissa. Neuvottelukuntaan kuuluu yhteensä kahdeksan Varma-Sammon hallituksen nimittämää jäsentä. Jäsenistä kaksi on hallituksen nimeämiä Varma-Sammon edustajia, joista toinen toimii neuvottelukunnan puheenjohtajana ja toinen varapuheenjohtajana. Neuvottelukunnan toimintaan osallistuu lisäksi kolme muuta Varma-Sammon edustajaa.

Puheenjohtaja

Markku Hyvärinen

varatoimitusjohtaja, Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma-Sampo

Varapuheenjohtaja

Sakari Tola

ylilääkäri, Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma-Sampo

Sinikka Näätäsaari

sosiaalipoliittinen sihteeri, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Artturi Pennanen

pääsihteeri, Paperiliitto ry

Veikko Simpanen

sosiaalisihteeri, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry

Anja Uljas

kehitysjohtaja, Suomen Ekonomiliitto - Finlands Ekonomförbund - SEFE ry

Riitta Wärn

työvoimapolitiittinen asiamies, Palvelutyönantajat ry

Johan Åström

asiamies, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto

Ilkka Kohonen

johtaja, Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma-Sampo

Marja Korpilahti

osastopäällikkö, Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma-Sampo

Osmo Rinne

projektijohtaja, Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma-Sampo

Vakuutettujen neuvottelukunta on Varma-Sammon ja TEL-vakuutettujen välinen neuvoo-antava yhteistyöelin. Sen tarkoituksena on edistää yhtiön ja palkansaajien välistä yhteistyötä ja tiedonvälitystä. Neuvottelukunnan tehtävänä on muun muassa antaa Varma-Sammolle sellaista tietoa työoloista ja niissä tapahtuvista muutoksista, jolla on merkitystä palkansaajien eläkeasioiden hoitoon. Varma-Sampo antaa neuvottelukunnalle tarpeellista tietoa toiminnastaan sekä työeläkevakuutuksen ajankohtaisista asioista. Neuvottelukuntaan kuuluu 28 Varma-Sammossa vakuutetun yrityksen tai yhteisön edustajaa, jotka Varma-Sammon hallitus on nimittänyt keskeisten palkansaajien edustavien keskusjärjestöjen esityksestä.

Puheenjohtaja

Erkki Ruotsalainen

Imatra Steel Oy Ab
SAK

Varapuheenjohtaja

Seppo Räikkönen, Imatra Steel Oy Ab
STTK

SAK:n edustajat

Markku Björn, Sokos Hotels Oy

Erkki Flink, Vapo Oy

Ellen Helo, Tradeka Group Oy

Risto Kärkkäinen, UPM-Kymmene Oyj

Arja Launamo, Fazer Suklaa Oy

Eero Nokelainen, Metsä Tissue Oyj

Eero Pennanen, Assa Abloy Oy

Seppo Räsänen, Savon Sanomat Oyj

Venho Takkinen, Koiviston Auto Oy

Kari Ylikauppila, Fortum Oyj

Simo Virolainen, Honkarakenne Oyj

STTK:n edustajat

Jaana Hyväri, Diacor

Terveyspalvelut Oy

Pirkko Kalttonen, Stora Enso Oyj

Matti Kangas, TietoEnator Oyj

Tarja Nyman, Fazer Leipomot Oy,
Oululainen

Esko Paunonen, Andritz-Ahlstrom Oy

Sirkka Schenk, Matkahuolto Oy

Leo Suokas, UPM-Kymmene Oyj

Pekka Teinilä, TS-Yhtymä Oy

Ulla Väisänen, Vakuutusyhtiö
Sampo-Leonia Oyj

Akavan edustajat
Kari Halme, Stora Enso Oyj

Vesa Hirvonen, Outokumpu Oyj

Jouko Horttanainen
UPM-Kymmene Oyj

Kristiina Inberg-Rauhanen
Kesko Oyj

Heikki Salo, ABB Industry Oy

Tapio Vankalo, Eltete Oy Ab
(12.10.2000 saakka)

Yrittäjien ja työnantajien neuvottelukunta on Varma-Sammon ja siltä eläkevakuutuksensa ottaneiden yrittäjien ja työnantajien välinen neuvoo-antava yhteistyöelin. Sen tarkoituksena on edistää Varma-Sammon ja vakuutuksenottajien välistä yhteistyötä ja tiedonvälitystä. Neuvottelukuntaan kuuluu enintään 38 jäsentä. Jäsenet nimittää Varma-Sammon hallitus vakuutuksenottajina olevien työnantajien ja yrittäjien edustajista. Neuvottelukunta kokoontuu puheenjohtajan tai Varma-Sammon toimitusjohtajan kutsusta.

Puheenjohtaja
Jussi Länsiö
toimitusjohtaja, Oyj Hartwall Abp

Varapuheenjohtaja
Jorma Eloranta
toimitusjohtaja, Kvaerner
Masa-Yards Oy

Stig Gustavson
vuorineuvos, toimitusjohtaja,
KCI Konecranes International Abp

Esa Haavisto
toimitusjohtaja, Oy Hacklin Ltd.

Kim Hanslin
toimitusjohtaja, Tiimari Oyj

Jukka Hyryläinen
toimitusjohtaja, Katko Oy Konerauta

Antero Ikäheimo
toimitusjohtaja, Lappset Group Oy

Kari Kivikoski
toimitusjohtaja, Soilituote Oy ja
Ermiso Oy

Martti Lappalainen
toimitusjohtaja, Suur-Savon Sähkö Oy

Heikki Lehtonen
toimitusjohtaja, Componenta Oyj

Timo Miettinen
hallituksen puheenjohtaja, Ensto Oy

Kalervo Nieminen
toimitusjohtaja, Nostokonepalvelu Oy

Esko Ollila
teollisuusneuvos, hallituksen
puheenjohtaja, Purso Oy

Jukka Ottela
toimitusjohtaja, Esan Kirjapaino Oy

Olli Reenpää
vuorineuvos, toimitusjohtaja,
Otava-Kuvalehdet Oy

Tuomo Räsänen
toimitusjohtaja, Carel Capital Oy

Mauri Saarelainen
toimitusjohtaja, Honkarakenne Oyj

Juha Silvanto
toimitusjohtaja, Steveco Oy

Saara Sinivuori
toimitusjohtaja, Aleksin Ravintolat Oy

Erkki Solja
toimitusjohtaja, Kiilto Oy

Lauri Syrjälä
toimitusjohtaja, Oy Terinit Ab

Heikki Takamäki
kauppias, Rauta-Otra Nekala,
Heikki Takamäki Oy

Jorma Takanen
toimitusjohtaja, Scanfil Oy

Tapio Tammi
toimitusjohtaja, Gamga Oy

Reino Uusitalo
toimitusjohtaja, Pyroll Oy

Kaija Ward
hallituksen puheenjohtaja,
Eurokangas Oy

John Eric Westö
hallintojohtaja, Suomen
Kansallisooppera

Juha Vine
hallituksen puheenjohtaja,
Groveswing Oy

Tapani Vuorela
säätien johtaja, Helsingin
Diakonissalaitos

Pertti Yliniemi
hallituksen puheenjohtaja,
Olostunturi Oy

Johto

Toimitusjohtaja
Paavo Pitkänen *, s. 1942



Paavo Pitkänen

Varatoimitusjohtaja,
toimitusjohtajan sijainen
Markku Hyvärinen *, s. 1948
korvaustoiminto ja esikunta



Markku Hyvärinen

Varatoimitusjohtaja
Matti Niemi *, s. 1947
suurkonsernipalvelut



Matti Niemi

Sakari Aaltonen *, s. 1952
hallinto



Sakari Aaltonen

Ilkka Kohonen *, s. 1945
korvauspalvelut, yrityssuunnittelu,
laatu ja verkkopalvelut



Ilkka Kohonen

Jouko Oksanen *, s. 1951
taloushallinto



Jouko Oksanen

Hannu Tarvonen *, s. 1952
asiakaspalvelut

* johtoryhmän jäsen

Lisäksi johtoryhmään kuuluu
henkilöstön edustajana
Hilkka Vainio.



Hannu Tarvonen



Hilkka Vainio

Ylimatemaatikko
Pasi Mustonen, s. 1964
vakuutusmatemaatikko

Ylilääkäri
Sakari Tola, s. 1946

Tilintarkastajat

Mauri Palvi, s. 1951
TTM, KHT
yhtiön valvontatilintarkastaja

Mikael Leskinen, s. 1949
Dipl. ekon., KHT

Varatilintarkastajat:
KPMG Wideri Oy Ab

Paula Pasanen, s. 1955
KTM, KHT

Muut johtajat

Ari Anttonen, s. 1962
yhteysjohtaja, suurkonserniyhteydet

Ralf Joutsenlahti, s. 1953
yhteysjohtaja, yritysasiakasyhteydet

Esko Kivisaari, s. 1957
tutkimusjohtaja

Jorma Kuokkanen, s. 1953
sijoitusjohtaja, kiinteistöt, asiakas-
rahoitus ja perintä

Petri Kuusisto, s. 1964
sijoitusjohtaja, pääomamarkkinat

Taisto Lassila, s. 1940
aktuaarijohtaja

Veikko Loukola, s. 1943
vakuutusjohtaja

Jorma Luostarinen, s. 1944
henkilöstöjohtaja

Heikki Malin, s. 1944
yhteysjohtaja, yhteiskuntasuhteet

Irmeli Otava-Keskinen, s. 1950
tietohallintojohtaja

Erkki Rajaniemi, s. 1959
lakiasiaintojohtaja, hallintoelinten ja
johtoryhmän sihteeri

Osmo Rinne, s. 1938
projektijohtaja

Jari Salminen, s. 1956
yhteysjohtaja, asiantuntijapalvelut

Marja-Terttu Verho, s. 1947
viestintäjohtaja

Vuoden 2000 tapahtumia

Maaliskuu

Varma-Sampo julkisti ensimmäisen täyden toimintavuoden tuloksen 1.3.2000.

Huhtikuu

Organisaatiota uudistettiin asiakaspalvelun vahvistamiseksi. Vakuutuspalvelut ja asiakasyhteyksien hoito yhdistettiin suurten yritysasiakkaiden osalta suurkonsernipalvelut-toiminnoksi ja yrittäjien sekä pk-yritysten osalta asiakaspalvelut-toiminnoksi. Suurkonsernipalveluista vastaa varatoimitusjohtaja Matti Niemi ja asiakaspalveluista johtaja Hannu Tärvenen.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenille sekä toimitusjohtajalle. Erovuoroisista jäsenistä hallintoneuvostoon valittiin Matti Hellsten, Erkki Isokangas, Seppo Koskinen, Jere Lahti, Björn Mattsson, Antti Remes, Hannu Roine, Christoffer Taxell ja Jorma Vaajoki. Uutena jäsenenä valittiin Pekka Ahmavaara. Eroa pyytäneen Heikki Marttisen tilalle valittiin Stig Gustavson.

Toukokuu

Hallintoneuvosto valitsi puheenjohtajakseen Ari Heiniön. Varapuheenjohtajiksi valittiin uudelleen vuorineuvos Jukka Härmälä ja liikenneneuvos Raimo O. Honkanen.

Varma-Sampo aloitti ison kiinteistökehityshankkeen Helsingin Arabianrannassa. Vanhaan Arabian kiinteistöön kunnostetaan myynti-, toimisto- ja näyttelytiloja. Töiden on määrä valmistua lokakuussa 2001.

Kesäkuu

Varma-Sampo teki päätöksen biotekniikan tuotekehityskeskukseen rakennuttamisesta Turkuun. Hankkeen kustannusarvio on 200 miljoonaa markkaa. Pharma City -keskuksen on määrä valmistua loppuvuodesta 2001.

Elokuu

Varma-Sampo julkisti ensimmäisen osavuosi-raporttinsa yhtiön toiminnasta ja tuloksesta tammi-kesäkuussa. Eläkkeitä maksettiin alkuvuonna yhteensä 6,0 miljardia markkaa. Toimintapääoma nousi 0,8 miljardia markkaa 20,2 miljardiin markkaan.

Syyskuu

Varma-Sampo aloitti siirtymisen IP-pohjaiseen puhelinpalveluun ensimmäisenä vakuutusyhtiönä. Uudessa järjestelmässä puhelut ohjautuvat suoraan asiantuntijoiden työasemille, jolloin asiakaspalaute saadaan samalla talteen.

Lokakuu

Varma-Sampo kertoi, että yhtiöön siirtyy niin kutsutun siirtoliikkeen tuloksena noin 750 yrityksen TEL-vakuutus ja noin 980 yrittäjän YEL-vakuutus. Yhtiöstä siirtyy pois 730 TEL-vakuutusta ja noin 1 260 YEL-vakuutusta. TEL-maksutulolla mitaten siirtojen nettomenetys oli noin 80 miljoonaa markkaa.

Marraskuu

Varma-Sammon toteuttamassa ammatillisen kuntoutuksen pilottihankkeessa havaittiin, että työntekijän työkyky pystytään säilyttämään paremmin, kun kuntoutus selvittely aloitetaan mahdollisimman varhain ja tehokkaasti.

Varma-Sampo otti käyttöön sähköisen kansiopalvelun, jonka avulla vakuutusnottaja voi hoitaa vakuutusasiansa keskitetysti internetissä. Asiakas voi muun muassa ilmoittaa vuosilomitus- ja työsuhdetietoja sekä hoitaa vakuutus- ja rahoitusasioitaan tietoturvatusti.

Joulukuu

Hallintoneuvosto valitsi Sampo-Leonian konsernijohtaja Björn Wahlroosin yhtiön hallituksen jäseneksi hallituksesta eronneen pääjohtaja Jouko K. Leskisen tilalle. Hallituksen erovuoroiset jäsenet, Markku Hyvärinen, Lasse Laatonen, Mikko Mäenpää ja Paavo Pitkänen valittiin uudelle kaksivuotiselle toimikaudelle.

Varma-Sampo ja Novo Group Oyj sopivat henkilöstöhallinnon palveluja tarjoavan yrityksen muodostamisesta. Uusi yritys muodostetaan laajentamalla Eläkepalvelu Oy:n toimintaa.

Varma-Sampo ja If Vahinkovakuutus sopivat yhteistyöstä asiakashankinnassa ja -palvelussa Suomessa. Tavoitteena on palvella yhtiöiden yhteisiä asiakkaita mahdollisimman tehokkaasti.

Varma-Sammon asiakaslehti ilmestyi vuonna 2000 neljä kertaa. Se on luettavissa myös sähköisessä muodossa verkko-osoitteessa www.varma-sampo.fi



Lukijan opas

Arvostusero

Omaisuuksien käyvän arvon ja kirjanpitoarvon välinen ero, joka sisältyy yhtiön toimintapääomaan. Arvostuserojen muutos on osa yhtiön sijoitustoiminnan tulosta.

Asiakashyvytys

Ositetusta lisävakuutusvastuusta vakuutusnottajille annettava maksunalennus.

Hoitokustannusosa

Vakuutusmaksuun sisältyvä osa, jolla katetaan eläkeyhtiön kokonaisliikekulut lukuun ottamatta sijoitustoiminnan hoitokuluja sekä työkyvyn ylläpitotoiminnan hoitokuluja.

Hoitokustannustulos

Vakuutusmaksun hoitokustannusosa vähennettynä yhtiön kokonaisliikekuluilla lukuun ottamatta sijoitustoiminnan ja työkyvyn ylläpitotoiminnan hoitokuluja. Toiminnan tehokkuutta mitataan prosenttiluvulla, joka kertoo, paljonko maksun hoitokustannusosasta on käytetty. Mitä pienempi luku on, sitä tehokkaampaa toiminta on.

Kannansiirtosaaminen

Eläke-Kansan konkurssista aiheutunut, vielä jäljellä oleva katevaja, joka koostuu yhteisvastausaamisesta sekä saamisesta Eläke-Kansan erityiseltä selvityspesältä.

Katettava vastuuelka

Vakuutustekninen vastuuelka lisätynä vastuunjakoon ja vakuutuksenottajille olevilla veloilla ja vähennettynä yrittäjien eläkevakuutuksen vakuutusmaksuvas- tuulla.

Liikevaihto

Vakuutusmaksutulo ennen luottotappioiden ja jälleenvakuuttajien osuuden vähentämistä lisätynä sijoitustoiminnan kirjanpidollisilla tuotoilla, muilla tuotoilla ja myynnin yhteydessä realisoituneilla tu- loutetuilla arvonkorotuksilla.

Ositettu lisävakuutusvastuu

Vakuutusmaksuvastuun vakuutuskohtai- sesti ositettu osa, johon on siirretty yh- tiön vakavaraisuusaseman perusteella osa sijoitustoiminnan tuloksesta ja hoitokus- tannustuloksesta käytettäväksi asiakashy- vityksiin.

Osittamaton lisävakuutusvastuu

Vakuutusmaksuvastuun osa, joka luetaan osaksi yhtiön toimintapääomaa eli vaka- varaisuutta. Osittamattomaan lisävakuu- tusvastuuseen siirretään loput (ks. ositettu lisävakuutusvastuu) sijoitustoiminnan ja hoitokustannusliikkeen tuloksista ja se toimii puskurina sijoitusten arvojen hei- lahtelujen varalle. Vuosina 1997–1999 osittamatonta lisävakuutusvastuuta kar- tutettiin lakisääteisesti osalla sijoitustoi- minnan tuottoja.

Pakollinen vastuuvajaus

Vakuutusmaksun lakisääteisestä alennuk- sesta vuonna 1994 syntynyt vaja- us vastuuelan katteessa, joka kuolettiin pe- rimällä vuosina 1996–2000 korotettuja vakuutusmaksuja.

Riskiliikkeen tulos

Yhtiön vastuulla olevan vakuutusliikkeen tulos eli vakuutusmaksujen ja maksettu- jen korvausten erotus. Riskiliikkeen po- sitiivinen tulos kasvattaa tasoitusvastuu- ta ja negatiivinen tulos vähentää sitä.

Sijoitustoiminnan tulos

Sijoitustoiminnan kirjanpidollinen net- totuotto lisätynä arvostuserojen muutok- sella sekä tuloslaskelman muihin eriin si- sältyvillä koroilla ja vähennettynä vastuu- velan korkovaatimuksella.

Tasoitusvastuu

Korvausvastuuseen sisältyvä, riskiliikkeen tuloksista kertynyt yhtiökohtainen pus- kuri, jolla varaudutaan riskiliikkeen tu- loksen heilahteluihin.

Toimintapääoma

Vakuutusyhtiön nettovarallisuus, joka saa- daan vähentämällä käypään arvoon arvostetuista varoista yhtiön velat. Toiminta- pääoma koostuu omasta pääomasta, va- rauksista, arvostuseroista ja osittamatto- masta lisävakuutusvastuusta.

Vakavaraisuusvaatimukset

Vakavaraisuus- eli toimintapääomavaati- mukset perustuvat vastuuelan katteena olevien sijoitusten riskipitoisuuteen ja ne suhteutetaan yleensä vastuuelan mää- rään. Vaatimusten perussuure on vakava- raisuusraja, jonka perusteella määritellään toimintapääoman vähimmäismäärä sekä tavoitevyöhykkeen ala- ja yläraja.

Toimintapääoman vähimmäismäärä on kaksi kolmasosaa vakavaraisuusraja- ta. Tavoitevyöhykkeen alaraja on vakava- raisuusrajan kaksinkertainen määrä ja ylä- raja sen nelinkertainen määrä.

Vakuutustekninen vastuuelka

Koostuu vakuutusmaksuvastuusta ja korvausvastuusta. Vakuutusmaksuvas- tuulla tarkoitetaan tulevaisuudessa alka- vien eläkkeiden tilivuoden loppuun men- nessä kertyneiden rahastoitujen osien pää- oma-arvoa. Lisäksi siihen sisältyy ositet- tu ja osittamaton lisävakuutusvastuu. Korvausvastuulla tarkoitetaan jo sattuneis- ta eläketapauksista tulevaisuudessa mak- settavien eläkkeiden rahastoituneiden osien pääoma-arvoa. Siihen luetaan myös tasoitusvastuu.

Vastuuelan korkovaatimus

Vastuuelan katteena olevien sijoitusten tuottovaatimus, jonka sosiaali- ja terveys- ministeriö vahvistaa eläkeyhtiöiden hakemuksesta. Tämä ns. laskuperuste- korko oli 1.1.–30.6.2000 välisenä aikana 5,25 %, 1.7.–30.9.2000 välisenä aikana 5,5 % ja 1.10.2000 alkaen 5,75 %.

Yhteystietoja

Varma-Sammon verkkopalvelun osoite on www.varma-sampo.fi.

Yhtiön pääkonttori sijaitsee osoitteessa Annankatu 18, Helsinki.

Postiosoite:
Varma-Sampo
PL 1
00098 VARMA-SAMPO

Puhelinvaihteemme numero on 010 515 13.

Palvelunumerot

Valtakunnallisiin palvelunumeroihin voi soittaa kaikkialta Suomesta paikallispuhelun hinnalla.

TEL-vakuutukset ja -maksut 010 514 4939

- rajanveto: TEL, YEL, LEL vai TaEL
- TEL-palkka
- internet-palveluneuvonta
- palkkasumman muutokset
- vuosilaskelmat
- vakuutus selvittelyt yrityksen muutostilanteessa

Vakuutustekninen osasto

- omavastuuosuudet sekä työkyvyttömyys- ja työttömyystarkistuskasut 010 514 6799
010 514 6840

YEL-vakuutukset ja -maksut 010 514 4941

pk-yritysten.vakuutuspalvelut@varma-sampo.fi

- rajanveto: yrittäjä vai työsuhde
- YEL-työtulo

Asiakasrahoitus 010 514 5065

asiakasrahoitus@varma-sampo.fi

Ulkomaantyön vakuuttaminen 010 514 4823

international@varma-sampo.fi 010 514 6736

010 514 6759

Maksuaikasopimukset 010 514 5049

Perintäasiat 010 514 5049

Konkurssit 010 514 4976

Asiakashyvitykset 010 514 4642

TEL- ja YEL-lisäeläkkeet

- lisäeläkevakuutustarjoukset 010 514 4791
- lisäeläkkeiden hoito 010 514 4827

Vakuutettujen palvelut

neuvontapalvelut@varma-sampo.fi

- eläkeneuvonta, ennakkolaskelmat 010 514 7007
- kuntoutus 010 514 7021
- eläkkeiden maksaminen 010 514 4861

Eläkehakemukset ja -ratkaisut

vs.hakemuskasittely@varma-sampo.fi

vanhuuseläke, perhe-eläke, työttömyyseläke, osa-aikaeläke

- yritykset 010 514 7031
010 514 7022
- säätiöt 010 514 7023
- ulkomaan eläkkeet 010 514 7030

yksilöllinen varhaiseläke ja työkyvyttömyyseläke 010 514 7010

Evita-työhyvinvointi 010 514 7020

evita@varma-sampo.fi

Yrityssaneeraus- ja 010 514 5043

velkajärjestelyasiat 010 514 5056

Viestintä 010 514 5033

Verkkopalvelun tekninen tuki 020 555 7500

asiakastuki@octel.fi

Esite- ja lomaketilaukset 010 514 5025

Taitto	Graphic Design Studio Oy Ab
Valokuvat	Kaius Hedenström ja Kari Sarkkinen
Painatus	Frenckellin Kirjapaino Oy
Kannen paperi	Oriënt Feutre 300 g
Sisäsivut	Galerie Art Silk 150 g

www.varma-sampo.fi

