

Aspo Chemicals



Aspo Shipping



Aspo Systems



Aspo lyhyesti	1
Toiminta-ajatus	2
Toimitusjohtajan katsaus	4
Aspo Chemicals	6
Hyvä ympäristömaine edistää liiketoimintaa	8
Aspo Shipping	10
Osaamisena asiakkuus	12
Aspo Systems	14
Kotimarkkinana Itämeren alue	16
Henkilöstö	18
Hallituksen toimintakertomus	20
Tuloslaskelma	24
Tase	25
Rahoituslaskelma	26
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	27
Tilinpäätöksen liitetiedot	28
Tunnusluvut	35
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	36
Osakkeet ja osakkeenomistajat	37
Hallituksen esitys ja tilintarkastuskertomus	40
Corporate Governance	41
Tietoja osakkeenomistajille	45

Aspo lyhyesti



Teollisuuden partneri

Aspo tarjoaa teollisuuden logistiikkapalveluja. Palvelemme energia-alan ja prosessiteollisuuden yrityksiä liiketoiminta-alueilla, joissa vaaditaan vahvaa erityisasiantuntemusta sekä logistista osaamista. Meillä on kolme toimialaa:

Aspo Chemicals markkinoi maahantuomiaan teollisuuskemikaaleja sekä muoviraaka-aineita.

Aspo Shipping huolehtii energia-alan ja teollisuuden tehokkaasta raaka-aineiden saannista.

Aspo Systems valmistaa huoltamoiden jakeluautomaatiojärjestelmiä.

Vuosi 2001 lyhyesti

Tunnusluvut	2001	2000	Muutos, %
Liikevaihto, M€	123,1	107,5	14,5
Liikevoitto, M€	8,7	5,6	55,4
osuus liikevaihdosta, %	7,1	5,2	
Tulos ennen satunnaiseriä ja veroja, M€	8,0	4,4	81,8
osuus liikevaihdosta, %	6,5	4,1	
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, M€	1,9	6,4	-70,3
osuus liikevaihdosta, %	1,5	6,0	
Tulos/osake (EPS), €	0,65	0,35	85,7
Oma pääoma / osake, €	6,44	7,18	-10,3
Omavaraisuusaste, %	52,7	53,5	
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)	11,4	6,4	
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	9,4	4,7	
Henkilöstön määrä 31.12.	435	384	13,3



Toiminta-ajatus



Tärkeä osa asiakkaan arvoketjua

Aspo tarjoaa teollisuuden logistiikkapalveluja. Palvelemme energia-alan ja prosessiteollisuuden yrityksiä liiketoiminta-alueilla, joissa vaaditaan vahvaa erityisasiantuntemusta sekä logistista osaamista. Aspolla on merkittävä rooli asiakkaidensa arvoketjussa. Pyrimme asiakkuuksissamme pitkäaikaisiin, kiinteisiin kumppanuuksiin.

Aspon visiona on kasvattaa yrityksen arvoa ja osaamista pitkäjänteisesti, sukupolvesta toiseen. Tavoitteena on rakentaa kestäviä, vahvaan partneriuteen ja kumuloituneeseen erikoisosaamiseen perustuvia asiakassuhteita. Näin voimme parhaiten luoda arvoa osakkeenomistajillemme.

Enemmän kuin osiensa summa Aspo on monialayhtiö, jonka toimialoilla on kuitenkin paljon yhteisiä, kokonaisuudelle arvokasta synergiaa tuovia piirteitä: palvelemme vaativia b-to-b-asiakkaita ja vastaamme keskeisestä linkistä heidän logistisessa ketjussaan. Lisäksi asiakassuhteemme perustuvat vankkaan asiantuntemukseen ja luottamukseen.

Eri toimialoilta saadut kokemukset auttavat toiminnan laajentamista uusille, vastaavaa osaamista vaativille markkinoille. Meillä on myös suuria asiakkaita, jotka tekevät yhteistyötä kaikkien toimialojemme kanssa. Tämä auttaa meitä ymmärtämään hyvin asiakkaiden kokonaisstrategian ja siten palvelemaan heitä entistä paremmin.



Aspo Chemicals – linkki valmistajien ja loppukäyttäjien välillä

Aspo Chemicals markkinoi maahantuomiaan teollisuuskemikaaleja sekä muoviraaka-aineita. Teollisuuskemikaaleissa Aspo Chemicalsin strategiana on toimia linkkinä raaka-ainevalmistajien ja kemikaalien loppukäyttäjien välillä. Raaka-ainevalmistajat ovat ulkoistamassa muiden kuin päätuotteidensa myyntiä ja markkinointia distribuutoreille. Samoin lopputuotteiden valmistajat ulkoistavat vähemmän strategisten tuotteiden hankintaa luotettaville kumppaneille. Logistisen osaamisensa ansiosta Aspo Chemicalsilla on hyvät edellytykset hakea kasvua ottamalla vastuulleen osan niin valmistajien kuin loppukäyttäjienkin liiketoiminnasta.

Muoviraaka-aineissa strategiana on palvella muoviosia tekeviä pieniä ja keskisuuria alihankkijayrityksiä. Nämä yritykset joutuvat reagoimaan asiakkaidensa muuttuviin toiveisiin hyvinkin nopealla aikataululla, joten joustava paikallinen jakelija on niille välttämätön. Aspo Chemicals voi toimittaa asiakkailleen juuri oikean määrän juuri vaaditun väristä muoviraaka-ainetta.

www.aspo.fi

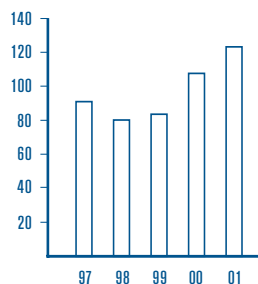
**Asiakkuudet
pitkäaikaisia
kumppanuuksia**



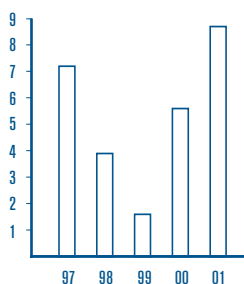
Aspo Shipping – täsmällisiä toimituksia Aspo Shippingin strategiana on huolehtia energia-alan ja teollisuuden mahdollisimman tehokkaasta raaka-aineiden saannista. Varustamo huolehtii erityisesti täsmällisiin aikatauluihin perustuvaa just on time -toimintatapaa hyödyntävien yritysten tärkeistä kuljetuksista. Just on time vaatii varustamolta hyvin suurta joustavuutta ja luotettavuutta, joten vuosien kuluessa syventyneet asiakassuhteet ja hyvä maine ovat Aspo Shippingille selvä kilpailuetu.

Aspo Systems – luotettavaa kokonaispalvelua Huoltamoiden jakeluautomaatiojärjestelmiä valmistavan Aspo Systemsin strategiana on toimia markkinoiden johtavien huoltamoketjujen pitkäaikaisena, kustannustehokkaita ratkaisuja tarjoavana kumppanina. Miehitettömien huoltoasemien määrän kasvaessa huoltamoketjut hakevat luotettavaa palvelutarjoajaa, jolta ne saavat huoltamoiden maksuautomaatiikkaan liittyvät järjestelmät, laitteet ja kunnossapidon. Teknisesti edistyneet järjestelmät ja maantieteellisesti kattava huoltopalvelu tekevät Aspo Systemsistä luotettavan kumppanin.

Liikevaihto, M€



Liikevoitto, M€



A man in a grey suit, white shirt, and yellow patterned tie stands in an office. He is smiling and has his hands in his pockets. He is standing next to a light green office chair. The background shows a whiteboard and a window with blinds.

Toimitusjohtajan

*Määrätietoisen
kasvun vuosi*

katsaus

Vuosi 2001 oli Aspolle määrätietoisen ja kannattavan kasvun vuosi. Kaikki toimialamme kasvattivat selvästi sekä tulostaan että liikevaihtoaan. Organisen kasvun lisäksi vahvistimme asemiamme strategisesti merkittävillä yritysostoilla. Pystyimme myös selvästi parantamaan pääomien tuottoa.

Mennyt vuosi loi vankan pohjan myös tulevaisuuden kasvulle. Vuoden lopulla Systems-toimiala teki esisopimuksen Pohjoismaiden johtavan polttoaineautomatiikan yrityksen, ruotsalaisen Autotankin ostosta. Kaupasta sovittiin lopullisesti kuluvan vuoden tammi-kuussa. Uusi Autotank-nimeä käyttävä konserni on Itämeren alueen selvä markkinajohtaja, jonka vahvuuksia ovat ainutlaatuinen teknologinen osaaminen sekä asiakaslähtöinen, ennakoiva kunnossapitopalvelu.

Aspon jakautuessa vuonna 1999 asetimme tavoitteeksi Systemsin liikevaihdon kasvattamisen 200 miljoonaan markkaan. Uuden Autotank-konsernin yhteenlaskettu liikevaihto vuonna 2001 oli noin 37 miljoonaa euroa, ja se on nyt selkeästi samalla tasolla Aspon muiden toimialojen kanssa. Hyvä toimintakonsepti sekä tuotekehityksestä, komponenttihankinnoista ja markkinoinnista saatavat synergiaedut antavat Autotank-konsernille vahvan aseman laajentaa markkinoitaan. Itämeren alueella ja Venäjällä on paljon kasvupotentiaalia, molemmilla markkinoilla huoltamoiden automaatioaste on vielä selvästi Pohjoismaita alhaisempi.

Chemicals eteni niin Baltiassa kuin Venäjälläkin. Virolaisen Kemirolin osto vahvisti markkina-asemaamme autokemikaaleissa. Pietariin perustettu tytäryritys teki heti ensimmäisenä toimintavuotenaan odotuksia paremman tuloksen. Asteittainen eteneminen lähialueilla jatkuu: Baltian ja Venäjän organisaatioita on edelleen vahvistettu ja toimintojen odotetaan jatkavan kannattavaa kasvuaan.

Uuden aluksen myötä Shippingin laivaston kapasiteetti kasvoi noin viidenneksellä. Uuden laivan integroiminen varustamon toimintaan on aina iso ja haastava projekti. Siitä selvitettiin hyvin; ms Eiran kapasiteetti saatiin nopeasti tehokkaaseen käyttöön. Ms Eirasta tehtiin ns. bareboat-sopimus, jolla alus myytiin ja vuokrattiin takaisin varustamon käyttöön. Aluksen onnistunut käyttöönotto antoi uusia kokemuksia, joista on paljon hyötyä kun laivastoa seurataan kerran kasvatetaan.

Shippingille on tyypillistä lastien keskinäisten osuuk-
sien voimakaskin vuotuinen vaihtelu. Viime vuonna kivihiilen osuus kasvoi, mutta pitkän aikavälin tavoitteena on edelleen vähentää sen osuutta varustamon kaikista kuljetuksista.

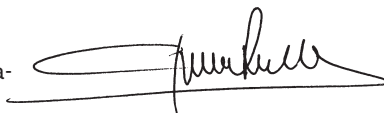
Monialayhtiönä Aspolla on tarkka, useista eri kontaktipinnoista muodostuva näkemys liiketoimintaympäristön kehityksestä. Voimme myös helposti hyödyntää yhdellä toimialalla hankittuja kokemuksia muilla toimialoilla ja muissa asiakkuuksissa. Kaikilla toimialoilla on lisäksi yhteinen Itämeren ympärille keskittyvä markkina-alue. Nämä tekijät tuovat kokonaisuuteen synergiaa ja auttavat meitä palvelemaan asiakkaitamme mahdollisimman asiantuntevasti.

Monialayhtiön luonteeseen kuuluu myös jatkuvasti arvioida eri liiketoimintojen vahvuutta suhteessa toisiinsa. Kun Systems-toimiala on nyt selkeästi keskittynyt polttoaineautomatiikkaan, olemme ryhtyneet neuvottelemaan tappiollisen Navintran myymisestä sen pääyhteistyökumppanille, japanilaiselle Furunolle. Näin Aspo-konsernin voimavarat voidaan parhaiten keskittää alueille, joissa meillä on selkeimmät mahdollisuudet kannattavaan kasvuun.

Kannattavuuden osalta viime vuosi merkitsi selvää parannusta. Keskeiset tunnusluvut kehittyivät suotuisasti: sekä tulos/osake että sijoitetun pääoman tuotto nousivat merkittävästi. Parantunut tulostahti näkyi myös yrityksen arvossa. Aspon osakekurssi oli vahvalla nousu-uralla, vastoin Helsingin Pörssin yleistä kehitystä. Olemme myös noudattaneet aktiivista, kassavirtaan perustuvaa osinkopolitiikkaamme. Tavoitteena on jatkossakin jakaa osinkoina keskimäärin vähintään puolet vuoden tuloksesta.

Kahdessa vuodessa Aspon omistajien määrä on kaksinkertaistunut. Haluankin lämpimästi kiittää niin uusia kuin vanhojakin osakkeenomistajiamme sekä asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme. Menestyksekkäästä vuodesta kunnia kuuluu asiantuntevalle ja kovaan työhön tottuneelle henkilöstöllemme.

Helsingissä 5. huhtikuuta 2002



Gustav Nyberg
Toimitusjohtaja

Aspo Chemicals



*Linkki valmistajien
ja loppukäyttäjien välillä*

Aspo Chemicals on Suomen johtava teollisuuskemikaalien ja muoviraaka-aineiden distribuuttori. Liiketoimintayksikön vahvuutena on vuosien saatossa kumuloitunut erikoisosaaminen asiakkaiden prosesseissa vaadittavista raaka-aineista.

Teollisuuskemikaaleissa asiakkaita ovat mm. väri-, prosessi-, kemian- ja lääketeollisuuden yritykset Suomessa, Venäjällä ja Baltian maissa. Kilpailuetuna ovat alan monipuolisin varastointijärjestelmä ja tehokas logistiikka, laaja tuotevalikoima sekä pitkäaikainen yhteistyö maailman johtavien kemianalan valmistajien kanssa. Yksikön varastot sijaitsevat lähellä asiakkaita ja se pystyy toimittamaan tarkasti räätälöityjä erikoiseriä.

Muoviraaka-aineissa asiakkaita ovat mm. sähkö- ja elektroniikkateollisuuden yritykset sekä eri kuluttajatuotteita valmistavat yritykset, joille toimitetaan volyyymi- ja teknisiä muoveja. Yksiköllä on vahva markkina-asema Suomessa ja Baltian maissa. Venäjällä muovikauppa on juuri käynnistynyt uuden tytäryhtiön myötä. Muoviraaka-aineissa kilpailuetuja ovat tehokas

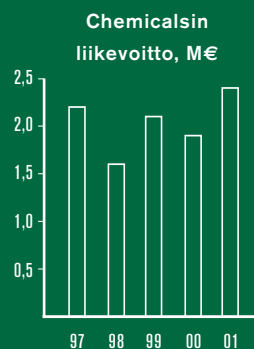
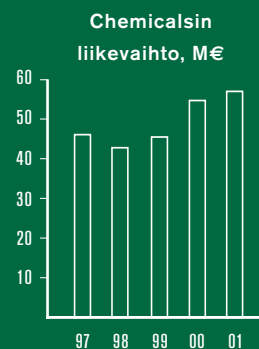
logistiikka, alan tekninen asiakaspalvelu sekä räätälöidyt toimitukset suoraan asiakkaan tuotantoon.

Lisäksi Aspo Chemicals valmistaa ja markkinoi autokemikaalien merkkituotteita. Omista raaka-aineista Suomessa ja Virossa valmistetut tuotteet toimitetaan sekä Suomen että lähialueiden markkinoille.

Aspo Chemicalsilla on tytäryhtiöt Virossa, Latviassa, Liettuaissa sekä Venäjällä.

Tuloskehitys ja tulevaisuuden näkymät

Aspo Chemicalsin liiketulos vuonna 2001 oli 2,4 M€ (2000 1,9 M€). Liikevaihto oli 57,0 M€ (2000 54,7 M€).



Chemicals avainluvut	2001	2000	1999	1998	1997
Liikevaihto, M€	57,0	54,7	45,5	42,8	46,1
Liikevoitto, M€	2,4	1,9	2,1	1,6	2,2
Henkilöstö keskimäärin	67	61	60	58	50

Tulokseen vaikuttaneet tekijät sekä tulevaisuuden näkymät on eritelty osastokohtaisesti.

Teollisuuskemikaaleissa (n. 45 % Chemicalsin liikevaihdosta) kysyntä markkinoilla kasvoi alkuvuonna, mutta jäi vuoden toisella puoliskolla edellisen vuoden alle. Useimpien kemikaalien hinnat laskivat selvästi. Yksikön liikevaihto oli vuoden 2000 tasolla, mutta liiketulos parani selvästi. Liiketuloksen paraneamiseen vaikutti erityisesti erittäin tarkka kustannusten kontrollointi.

Vuoden 2002 näkymät ovat ristiriitaiset. Kemikaaleja valmistavien yritysten kannattavuus romahti vuonna

Muovien (n. 20 % liikevaihdosta) kysyntä sekä maailmalla että Suomessa laski edellisestä vuodesta. Yksikkö onnistui kasvattamaan volyymejaan, mutta silti vuosi 2001 oli pettymys. Liikevaihto oli vuoden 2000 tasolla ja liiketulos putosi yli 50 prosenttia johtuen alkuvuoden kalliista dollarista ja koko vuoden laskeneista hinnoista.

Vuoden 2002 näkymät ovat haasteelliset. Vaikka maailmanlaajuinen kysyntä on edelleen heikko, useat valmistajat ovat lisäämässä tuotantokapasiteettiaan. Koska raaka-ainevalmistajien kannattavuus romahti vuonna 2001, kaikissa tuotteissa on suuria hinnankorotuspaineita.

Vahvuutena tehokas logistiikka

2001, mikä luo paineita tuotteiden hintojen korotuksille. Maailmanlaajuinen kysyntä on kuitenkin alhainen, mikä hidastaa pysyvien hinnankorotusten läpimenoa. Arviomme mukaan kysynnän ja tarjonnan välinen tasapaino saavutetaan aikaisintaan vuoden 2002 toisella puoliskolla. Vuoden ensimmäisen puoliskon aikana koetaan todennäköisesti useita hintaheilahteluita sekä ylös että alas.

Autokemikaaleissa (n. 10 % liikevaihdosta) vuosi oli erittäin hyvä. Liikevaihto kasvoi yli viidenneksen ja liiketulos nousi tappiollisesta hyvin tyydyttäväksi. Kasvun ja tulosparannuksen taustalla olivat raaka-ainehankintojen järjeistäminen, kustannusten karsiminen ja voimakas panostaminen markkinointiin. Näkymät vuodelle 2002 ovat edelleen hyvät.

Tradingissa (n. 10 % liikevaihdosta) liikevaihto ja liiketulos pienenevät noin 20 prosenttia edellisvuodesta. Yksikön liiketoiminnan kasvu- ja kannattavuusnäkymät arvioitiin uudelleen suhteessa toimintaan liittyviin riskeihin. Arvioinnin perusteella päätettiin toiminnan voimakkaasta supistamisesta ja sen sulauttamisesta teollisuuskemikaalit-yksikköön vuoden 2002 alusta. Vaikka liiketoiminnan kokoa ja riskejä supistetaan oleellisesti, tradingin kannattavuuden odotetaan kulumana vuonna säilyvän vuoden 2001 tasolla.

Ulkomaisista yksiköistä (n. 15 % liikevaihdosta) Baltian kasvu jatkui nopeana, mutta tulos jäi edellisvuotista ja budjetoitua heikommaksi. Heikko tulos johtui Virosta, jossa perusliiketoiminnan kannattavuus kehittyi odotettua heikommin. Lisäksi maaliskuussa ostetun autokemikaalivalmistajan Kemirolin kaupasta aiheutui kertaluonteisia kuluja. Viron toimintojen ongelmat on analysoitu ja korjaavat toimenpiteet aloitettu. Latviassa ja Liettuassa sekä kasvu että tulos kehittyivät jopa ennakoitua paremmin. Vuonna 2002 Baltian kasvun odotetaan jatkuvan ripeänä; tuloksen odotetaan parantuvan selvästi.

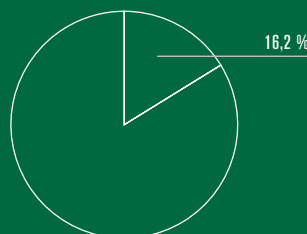
Vuonna 2001 Pietarissa käynnistetyn tytäryrityksen OOO Aspokemin kasvu oli odotettua pienempi, mutta tulostavoitteet ylitettiin reilusti. Yrityksen organisaatiota on selvästi vahvistettu ja vuoden 2002 liikevaihdon ja tuloksen uskotaan moninkertaistuvan vuoteen 2001 verrattuna. Venäjän uskotaan olevan Aspo Chemicalsin vuoden 2002 nopeimmin kasvava markkina-alue.

www.aspo.fi > chemicals

Chemicalsin osuus
Aspon liikevaihdosta



Chemicalsin osuus
Aspon henkilöstömäärästä





Hyvä ympäristömaine edistää liiketoimintaa

Aspo Chemicalsin päämiehille hyvä ympäristömaine on yksi toiminnan välttämättömiä edellytyksiä. Siksi suuret länsimaiset raaka-ainevalmistajat odottavat myös jakelijoiltaan kaikkein tiukimpien ympäristönormien noudattamista. Osa päämiehistä ei tyydy pelkkään sertifiointiin, vaan haluaa myös itse auditoida jakelijan laatu- ja ympäristöjärjestelmän.

Aspo Chemicalsin hyvä maine ympäristöasioissa koostuu monien vuosien luotettavasta, moitteettomasta toiminnasta sekä toimintojen jatkuvaan parantamiseen tähtäävistä ja alan tiukimmat normit täyttävistä laatu- ja ympäristöjärjestelmistä.

Kemianteollisuudessa tieto onnettomuuksista leviää samantien koko alan keskuuteen. Siksi onnettomuuksista vapaa historia ja häiriötön toiminta on keskeinen kilpailuetu.

Aspo Chemicals on mukana Responsible Care -ohjelman kemikaalikauppaan painottuvassa versiossa. Ohjelmassa sitoudutaan ympäristö-, terveys- ja turvallisuusasioiden jatkuvaan omaehtoiseen parantamiseen. Yrityksellä on myös ISO 9002 -standardin mukainen laatusertifikaatti.

Aspo-konsernin visiona on kasvattaa yrityksen arvoa ja osaamista pitkäjänteisesti, yli sukupolvien. Siksi Aspo Chemicals haluaa hoitaa kriittiset ympäristöasiat yli lain ja määräysten edellyttämien minimirajojen. Esimerkiksi Rauman terminaalissa tehdään täysin vapaaehtoista maaperätutkimusta. Näin edistetään hyviä ja luottamuksellisia suhteita myös paikallisiin sidosryhmiin.

Kaikilla ympäristötoimilla halutaan ylläpitää ja vahvistaa yrityksen hyvää ympäristömainetta. Hyvä maine toimii tietynlaisena puskurina, siitä on apua mahdollisissa vahinkotilanteissa. Tämä on erityisen tärkeää suhteessa viranomaisiin, sillä heillä on valta jopa keskeyttää vahingosta kärsineen laitoksen toiminta. Koska Aspo Chemicalsissa ympäristöasiat ovat jatkuvan parantamisen kohteena, viranomaiset tietävät, että yritys tekee kaikkensa myös mahdollisissa ongelmatilanteissa.

Ennakoivaa huoltoa huoltoasemille Suurille kansainvälisille öljy-yhtiöille huoltoasemien turvallisuus on merkittävä yrityskuvaa ja brandia rakentava tekijä. Koska jokainen huoltoasema on iso potentiaalinen riski, asemien keskeisiin laitteisiin ja järjestelmiin kohdistuu suuria vaatimuksia.

Aspo Systems voi ottaa asemien kriittisestä teknologiasta koko elinkaaren mittaisen vastuun. Koko-naispalveluun kuuluvat ympäristöystävällistä tekno-

logiaa sisältävät tuotteet, virheistä nopeasti kertova kaukodiagnostiikka sekä ennakoiva kunnossapitopalvelu. Kaikki tuotteet on suunniteltu tukemaan tätä kokonaisajattelua.

Aspo Systemsissä ympäristöystävällisyys on keskeinen tuotekehitystä ja kunnossapitopalveluiden suunnittelua ohjaava arvo. Jokaisessa valmistettavassa laitteessa hyödynnetään uusinta mahdollista teknologiaa, jotta laitteet olisivat mahdollisimman tarkkoja ja antaisivat hälytyksiä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Huoltoasemat ovat enenevässä määrin siirtymässä kaukodiagnostiikkaan, jolloin järjestelmä hälyttää automaattisesti mahdollisista vuodoista. Näin vuodot voidaan havaita aiemmin ja vahingot pystytään pitämään mahdollisimman pieninä.

Kunnossapitopalvelu täydentää korkean teknologian tuotteiden ja kaukodiagnostiikan muodostamaa kokonaispalvelua. Ennakoiva, proaktiivinen huolto muodostaa yhä tärkeemmän osan huoltosopimuksista. Trendi onkin, että vikakorjauksista ollaan siirtymässä kokonaisvaltaisempaan kunnossapitoon. Asiakkaille tämä merkitsee parempia käyntiaikoja, vähemmän käyttöhäiriöitä ja pienempää onnettomuusriskiä.

Öljy-yhtiöiden oma-aloitteisen ympäristöstä huolehtimisen lisäksi huoltoasemien ympäristöinvestointeihin vaikuttavat myös erilaiset viranomaispäätökset. Kauppa- ja teollisuusministeriön päätös N:o 415/98 kiristää polttonesteen jakeluun ja varastointiin liittyviä vaatimuksia. Päätöksellä pyritään muun muassa parantamaan vuotojen havaitsemista ja rajaamaan vuodoista aiheutuvia vahinkoja. Huoltoasemien on täytettävä kiristyneet ympäristövaatimukset vuoden 2002 loppuun mennessä.

Päätöksen vuoksi tehdyt investoinnit ovat jo tuoneet Aspo Systemsille tilauksia erityisesti merkävaraston mittajärjestelmille. Samassa yhteydessä asiakkaat ovat usein myös investoineet muihin mittarikentän laitteisiin.

Viranomaispäätökset vaihtelevat maittain ja esimerkiksi Ruotsissa huoltoasemien toimille on asetettu hyvinkin yksityiskohtaisia määräyksiä. Ruotsissa muun muassa vaaditaan bensinihöyryjen takaisinotto auton tankista, aiemmin vastaava määräys on ollut vain Kaliforniassa. Autotank-kaupan myötä tiukkoihin ympäristömääräyksiin kehitettyihin teknologioihin liittyvä tietotaito on nyt koko konsernin käytössä.



Responsible Care -ohjelma edellyttää jatkuvaa parantamista

Elina Korpilo

1990-luvun alkupuolella Aspo Chemicals sitoutui Responsible Care -ohjelman kemikaalikauppaan painottuvaan versioon, joka edellyttää ympäristö-, terveys- ja turvallisuusasioiden jatkuvaa parantamista. Ulkopuolinen auditoija, Det Norske Veritas, on todentanut ohjelmaan sitoutumisen käyttäen apunaan yli 250 yksittäistä kysymystä sisältävää ESAD-arviointilomaketta.

“ESAD on päämiehillemme erittäin tärkeä. Kaikki-aan Euroopassa ESAD-arvioinnin on läpikäynyt vain vajaa 30 yritystä”, Aspo Chemicalsin ympäristö- ja laatuapäällikkö Elina Korpilo sanoo.

ESADin läpikäyminen vei kahdelta auditoijalta kaksi työpäivää. Tarkistettavat kysymykset liittyvät mm. tehdastiloihin, laitteisiin, tuotteisiin ja toimintatapoihin.

“Akkreditoidun auditoijan käyttäminen antaa päämiehille luotettavan ulkopuolisen näkemyksen. Sen pohjalta osa päämiehistä on halunnut vielä esittää omia lisävaatimuksia. Tyypillisesti tällaiset lisäpyynnöt liittyvät esimerkiksi heille tärkeiden mittareiden kalibrointiin tai tuotteiden käyttöohjeisiin.”

“Auditoinnin jälkeen valitsemme itse omia kehityskohteitamme. Tämä työhän ei lopu sertifikaatteihin, vaan edellyttää nimenomaan toimintojen jatkuvaa parantamista.”

Korpilon mukaan ympäristö- ja laatuasioista huolehtiminen näkyy hyvän maineen lisäksi myös kustannuksissa, muun muassa jätteen määrän vähenemisenä. Pitkäjänteinen toiminta vaikuttaa myös asenteisiin.

“Koko organisaatio ylittä johtoa myöten on vahvasti sitoutunut ympäristömyötäiseen toimintaan. Se näkyy kaikkien vaarallisten kemikaalien kanssa tekeemisissä olevien asenteissa ja työtavoissa. Turvallisten toimintatapojen sisäistäminen pienentää riskejä entisestään.”

Korpilon mukaan ympäristöasiat nousevat koko ajan tärkeämpään rooliin niin päämiesten kuin asiakkaidenkin keskuudessa.

“Asiakkaat ovat hyvin kiinnostuneita meidän ympäristö-, laatu-, terveys- ja turvallisuusjärjestelmistämme. Kun sertifikaattimme on menemässä vanhaksi, osa asiakkaista jo soittelee ja pyytää lähettämään kopion uudesta.”

Aspo Shipping



**Täsmällisiä
toimituksia**

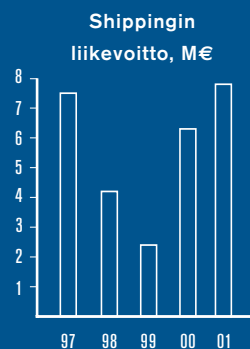
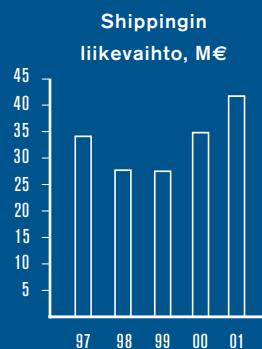
Aspo Shipping on johtava Itämeren alueen kuivalastien kuljettaja. Yksikkö palvelee energiantuottajia sekä mm. teräs- ja kemianteollisuutta, joille varustamon alukset kuljettavat kuivia raaka-aineita. Tärkeiden raaka-ainekuljetusten myötä Aspo Shipping on olennainen osa asiakkaidensa logistista ketjua.

Varustamon vuonna 2001 kuljettamista lasteista kivihiilen osuus oli 68 prosenttia. Rautamalmin osuus oli 17 prosenttia ja kalkkikiven yhdeksän prosenttia.

Aspo Shippingin kilpailuetuna ovat Itämeren alueen olosuhteisiin varta vasten suunnitellut itsepurkavat alukset. Jäävahvisteisinä ja matalakulkuisina ne pääsevät täydessä lastissa turvallisesti myös matalakulkuisiin ja ahtaisiin satamiin. Kaikissa aluksissa on lisäksi keulapotkuri sekä omat nosturit. Tämä vähen-

tää alusten riippuvuutta satamien lastaus- ja purkulaitteista tai hinaajapalveluista. Lisäksi varustamon alukset pystyvät purkamaan ja lastaamaan aluksia nopeasti myös merellä.

Aspo Shippingin vahvuutena on joustava ja täsmällinen toiminta. Tämän mahdollistaa riittävän suuri ja eri aluskokoja käsittävä moderni laivasto. Kaikki alukset purjehtivat Suomen lipun alla ja niissä on suomalainen miehistö.



Shippingin avainluvut	2001	2000	1999	1998	1997
Liikevaihto, M€	41,7	34,8	27,5	27,7	34,1
Liikevoitto, M€	7,8	6,3	2,4	4,2	7,5
Henkilöstö keskimäärin	180	160	152	164	144

Tuloskehitys Aspo Shippingin liiketulos vuonna 2001 oli 7,8 M€ (2000 6,3 M€). Varustamon kuljetama lastimäärä oli 7,1 miljoonaa tonnia (2000 6,0 miljoonaa tonnia), lisäksi aluksilla tehtiin lastinsiirtoja n. 0,4 miljoonaa tonnia. Liikevaihto nousi 20 prosenttia ja oli 41,7 M€ (2000 34,8 M€).

Liikevaihdon kasvu johtui korkeasta kapasiteetin kysynnästä sekä helmikuussa käyttöön otetusta uudesta aluksesta ms Eirasta. Tuloksen paranemiseen vaikutti lisäksi dollarin korkea kurssi.



dosta aiheutuneet korjaukset veivät 12 päivää; proomu oli kuitenkin koko ajan toiminnassa, sillä korjaukset tehtiin satama-aikoina.

Ms Hesperia, ms Kontula ja ms Pasila varustettiin elektronisilla merikorteilla. Kaikilla varustamon aluksilla ms Arkadiaa lukuunottamatta on nyt käytössä elektroniset merikortit.

Kilpailuetuna Itämeren oloihin suunnitellut alukset

Varustamon telakoinnit olivat vuonna 2001 keskimääräisellä tasolla.

Liiketoimintaympäristö Kivihiilen kuljetukset ovat Itä- ja Pohjanmerellä pysyneet suhteellisen vakaina. Energiahiilen kuljetukset käynnistyivät alkuvuonna hitaasti, kuukausimäärien ollessa reilu 200 000 tonnia. Kasvu jatkui koko vuoden ja joulukuussa kuukausimäärä oli jo yli 500 000 tonnia. Kasvu selittyy hiilikaupan ajoituksilla ja niistä johtuvilla kuljetussopimuksilla. Muutoin kivihiilen kulutus ja varastot ovat noudattaneet normaalia linjaa.

Itämeren rahtitaso on pysynyt suhteellisen vakaana. Varustamon alukset olivat pääasiassa Itämeren liikenteessä, paitsi ms Arkadia, joka liikennöi suurimman osan vuodesta spot-markkinoilla. Kapasiteetin käyttöaste oli koko vuoden korkea. Varustamon aluksista telakoitiin suunnitellusti ms Arkadia, ms Hesperia ja ms Tali. Ms Hesperia sai pohjakosketuksen Vysotskin edustalla elokuussa ja oli 20 päivää korjaustelakalla. Proomu Espan painolastiputken vuo-

Tulevaisuuden näkymät Hiilikuljetusten maailmanlaajuisen kysynnän odotetaan jatkavan kasvuaan parina seuraavana vuotena. Muut raaka-aineet ovat tällä hetkellä herkempiä maailmantalouden muutoksille ja esimerkiksi terästeollisuuden mahdollisille rangaistustulleille. Vuonna 2002 rakennettavien bulkkialuksien tonnisto asettunee n. 11,5 miljoonan dwt:n tasolle. Kapasiteettitilanteen tasapainottamisen uskotaan nostavan valtamerirahteja vuoden 2002 toisella puoliskolla.

Hiilen tuonnin ja kulutuksen ei uskota muuttuvan merkittävästi edellisestä vuodesta. Suomen ja koko Itämeren alueen terästeollisuuden uskotaan jatkavasti lisäävän romun käyttöä raaka-aineena. Vuonna 2002 Aspo Shippingin liikevaihdon ja tuloksen uskotaan kasvavan maltillisesti.

www.aspo.fi > shipping

Shippingin osuus
Aspon liikevaihdosta



Shippingin osuus
Aspon henkilöstömäärästä





Osaamisena asiakkuus

Aspon visiona on kasvattaa yrityksen arvoa ja osaamista pitkäjänteisesti, sukupolvesta toiseen. Tässä vahvaan partneriuteen ja vuosien saatossa kumuloituneeseen erikoisosaamiseen perustuvat asiakassuhteet ovat keskeisessä asemassa.

Aspon asiakkuuksista valtaosa on hyvin pitkäaikaisia, tiiviitä yhteistyösuhteita. Suhteet ovat kiinteitä, koska yleensä vastuullamme on jokin keskeinen linkki asiakkaidemme logistisesta ketjusta. Koska olemme mukana asiakkaidemme tärkeissä prosesseissa, suhteilta vaaditaan syvää luottamusta. Luottamuksen rakentaminen vie aikaa, mutta sen saavuttaminen tuo myös paljon etuja. Partnerisuhteissa esimerkiksi uusien investointien riskit ovat yleensä pienemmät, lisäksi suhteet kantavat helpommin myös laskukausien yli.

Kiinteissä asiakkuuksissa vaihdetaan jatkuvasti tietoa ja näkemyksiä siitä, mihin suuntaan liiketoimintaympäristö ja asiakkaan toiminta ovat kehittymässä. Tulevaisuuden näkymät ovat siltä osin selvemmät, mikä luo vanhemman pohjan investointipäätösten tueksi. Kaikilla toimialoilla on ollut myös tilanteita, joissa asiakkailta on tullut selkeitä pyyntöjä kapasiteetin lisäämiseksi. Esimerkiksi Aspo Shippingin uusimman aluksen Ms Eiran tilaukseen vaikutti se, että syvempien satamien päässä olevat asiakkaat toivoivat, että varustamo voisi kerralla kuljettaa suurempia lasteja. Kannattavuuslaskelmien jälkeen uuden aluksen tilaaminen osoittautui kaikkia osapuolia hyödyttäväksi, asiakassuhteita entisestään lujittavaksi ratkaisuksi.

Kun näkemys markkinoiden suunnasta on muodostettu, yhteistyö voi toisinaan poikata pienimuotoisia tuotekehitysprojekteja tai jopa yhteisiä start-upeja, jotka tähtäävät uuden tuotteen tai palvelun kehittämiseen ja kaupallistamiseen. Esimerkiksi sykäys huoltamoiden jakeluautomaatiojärjestelmien kehitystyön aloittamiseen tuli aikoinaan Neste Oy:ltä, silloiselta Aspo Shippingin asiakkaalta.

Vahvoille asiakassuhteille on tyypillistä, että niihin löytyy aina uusia ulottuvuuksia. Kun asiakkaan luottamus onnistutaan hyvällä toiminnalla lunastamaan, asiakkuus yleensä laajenee myös muihin tuotteisiin ja myöhemmin usein myös konsernin muille toimialoille.

Monialayrityksessä asiakkuuden hoitaminen ja syventäminen helpottuu, koska tieto vaihtuu huo-

mattavasti laajemmalla rintamalla kuin yhden toimialan yrityksissä. Aspolla on suuria asiakkaita, jotka tekevät yhteistyötä kaikkien toimialojen kanssa. Laajasta kontaktipinnasta on paljon hyötyä asiakkaiden kokonaisstrategian ymmärtämisessä ja uusien yhteistyömahdollisuuksien löytämisessä.

Tiiviit suhteet molempien etu Asiakassuhteiden syveneminen on usein itseään ruokkiva kierre. Mitä räätälöidympiä ratkaisuja asiakkaille tarjotaan, sitä tiiviimmäksi suhde muodostuu ja sitä vaikeampi kilpailijoiden on päästä väliin.

Aspo Chemicals on tiiviisti mukana asiakkaidensa prosesseissa. Esimerkiksi korkeamman jalostusarvon muoveissa asiakas ei useinkaan osta pelkkää raaka-ainetta, vaan myös sen ympärille kerääntyneitä tietotaitoa. Asiakkaita voidaan auttaa esimerkiksi muoviosien ruiskuvaluun tai muihin prosesseihin liittyvissä ongelmissa.

Aspo Shippingissä laivastoa on kehitetty palvelemaan mahdollisimman hyvin tiettyjen asiakkaiden kuljetustarpeita. Aspo Systemsissä taas järjestelmät sisältävät paljon asiakaskohtaisia piirteitä. Huoltamoketjuille on rakennettu yksilöllisiä ratkaisuja, jotka mahdollistavat esimerkiksi nopeamman tankkauksen tai suuremman valikoiman erilaisia maksumuotoja. Kunnossapitopalveluiden merkityksen kasvu on myös entisestään tiivistänyt Aspo Systemsin uuden Autotank-konsernin asiakkuuksia.

Mitä vahvempi asema meillä on suhteessa asiakkaaseen, sitä herkempi on oltava siinä, että asemaa ei käytä väärin. Esimerkiksi Aspo Shippingin toiminnassa tulee tilanteita, joissa asiakkailta voisi lyhytnäköisesti veloittaa korkeampia hintoja. Tämä ei kuitenkaan edistäisi pitkän aikavälin tavoitteita. Hyödyt tulevat siitä, että myös asiakkaat joustavat omassa toiminnassaan. Asiakas voi esimerkiksi suostua siihen, että lasti toimitetaan sovittua aikaisemmin. Näin Aspo Shipping pystyy optimoimaan laivaston liikennöinnin mahdollisimman tehokkaasti.

Monialayhtiönä Aspo voi hyödyntää yhdellä toimialalla hankkimiaan kokemuksia myös muilla toimialoilla ja eri asiakkuuksissa. Esimerkiksi yritystoimintojen haltuunotosta tai uusille markkina-alueille etabloitumisesta saadut kokemukset ovat nopeasti koko konsernin käytössä. Näin hyödyt pystytään välittämään nopeasti myös asiakkaille.



Kokemus meriltä eduksi toimistossa

Urmas Sepp

Vuoden 2001 elokuusta Aspö Shippingissä työskennellyt Urmas Sepp on varustamon operatiivisen ryhmän uusin jäsen. Neljän hengen ryhmä vastaa laivojen operoinnista ja suunnittelee kuljetusten logistiikan.

“Käymme aina aamuisin läpi laivojen sijainnit sekä eri satamien tilanteet. Tavoite on, että laivaston liikennöinti sujuu mahdollisimman joustavasti ja että laivat eivät joudu odottamaan satamissa.”

Oman haasteensa logistiikan suunnitteluun tuovat merenkululle tyypilliset muutokset: vaihtuvat sääolot, jäätilanne ja eri satamien valmiudet vaativat usein nopeita päätöksiä alusten reiteistä. Koska operatiivinen ryhmä istuu samassa avokonttorissa, tieto laivojen ja lastien reiteistä on nopeasti koko ryhmän tiedossa.

“Meillä kaikilla on koko ajan selkeä kuva kokonaisuudesta, tiedämme missä mikäkin lasti liikkuu. Näin pystymme palvelemaan asiakkaita mahdollisimman hyvin. He saavat nopeasti tiedon lastinsa tilanteesta ja arvioidusta saapumisajankohdasta.”

Seppin mielestä operatiivisen ryhmän samoin kuin koko Aspö Shippingin toimintatavat oli helppo omaksumaa. Organisaatiokulttuuriin pääsi nopeasti sisälle.

“Aspö Shippingin toiminta pohjautuu pitkään perinteisiin. Toimintatavat ovat ehtineet hioutua oikein tehokkaiksi ja joustaviksi. Tänne on ollut helppo tulla mukaan.”

Logistiikan suunnittelun lisäksi Sepp osallistuu myös rahtaussovimusten neuvottelemiseen. Kaikkiaan hänellä on alalta 15 vuoden kokemus, kaksi vuotta on vierähtänyt merillä.

“Meillä toimistolla kaikki laivojen kanssa päivittäin tekemisissä olevat ovat myös itse olleet merillä. Se on selkeä etu, se helpottaa keskusteluja laivojen henkilöstön kanssa. Merillä oppii ymmärtämään laivojen toimintatapaa, tietää että olosuhteiden vuoksi kaikki ei ole aina mahdollista. Toisaalta tiedämme myös mikä on mahdollisuuksien rajoissa ja mitä laivoilla voidaan tehdä, jotta asiakkaille annetut lupaukset pystytään pitämään.”

Aspo Systems



**Luotettavaa
kokonaispalvelua**

Aspo Systems valmistaa ja kehittää huoltamoiden jakeluautomaatiojärjestelmiä (Aspo Systems Oy) sekä merenkulun navigointijärjestelmiä (Navintra Oy). Vuonna 2001 Aspo Systems Oy:n osuus yksikön liikevaihdosta oli noin 75 prosenttia ja Navintra Oy:n osuus noin 25 prosenttia.

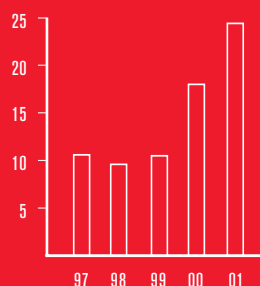
Tammikuussa 2002 Aspo Systems osti Skandinaviassa toimivan huoltoasemien laite- ja kunnossapitopalvelujen toimittajan Autotankin koko osakekannan. Autotankin liikevaihto vuonna 2001 oli 19,6 M€ ja tulos miljoona euroa. Konsernin palveluksessa on 93 henkilöä. Yrityskauppa vahvistaa Aspo Systemsin asemaa maksujärjestelmien kehittämisen edelläkävijänä.

Aspo Systems Oy on Itämeren alueen johtava huoltamoautomaation laitteiden ja järjestelmien sekä niihin liittyvien palvelujen toimittaja. Autotank-kaupan myötä päämarkkinat ovat Pohjoismaissa sekä Baltiassa. Yrityksellä on tytäryhtiöt Virossa, Latviassa, Liettuassa, Puolassa ja Tsekissä sekä kolmanneksen osuus Inuctan Oy:stä, jolla on edustusto Moskovassa.

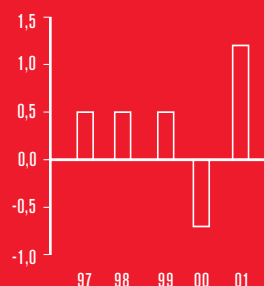
Aspo Systems Oy:n asiakkaina ovat kansainväliset ja paikalliset huoltamoketjut. Tuotepaletti koostuu maksuautomaateista, mittarikentän ohjaimista, kassajärjestelmistä, jakelumittareista, märkavaraston valvontajärjestelmistä sekä monipuolisista asennus- ja huoltopalveluista. Asiakkaat saavat lisäarvoa jakelua ja myyntiä tehostavasta korkeasta automaatioasteesta sekä turvallisista ja ympäristöystävällisistä järjestelmistä. Tehokas huoltopalvelu parantaa käytöstettä sekä palvelua loppukäyttäjille.

Maksuautomaatti on huoltamoautomaation ytimessä oleva tuote, jonka toimittajana Aspo Systems Oy on ottanut järjestelmäintegraattorin roolin. Strategiana on rakentaa pitkäaikaisia suhteita markkinoiden johdaviin öljy-yhtiöihin. Huoltopalvelulla on tässä keskeinen rooli.

Systemsin
liikevaihto, M€



Systemsin
liikevoitto, M€



Systemsin avainluvut

	2001	2000	1999	1998	1997
Liikevaihto, M€	24,4	18,0	10,5	9,6	10,6
Liikevoitto, M€	1,2	-0,7	0,5	0,5	0,5
Henkilöstö keskimäärin	157	144	137	56	57

Navintran asiakkaita ovat varustamot ja muut alan toimijat, joille toimitetaan merenkulun navigointijärjestelmiä, sähköistä merikarttateknologiaa sekä rannikkovalvonnassa käytettävää erikoiselektronikkaa. Navintran kilpailuetuna ovat pitkälle räätälöidyt sovellukset ja kokonaispalvelu.

Tuloskehitys Koko Aspo Systems -toimialan liike-tulos oli 1,2 M€ (2000 -0,7 M€). Liikevaihto oli 24,4 M€ (2000 18,0 M€).

maksujärjestelmien automatisoitumisen uskotaan jatkuvan entistä nopeampana. Uudet maksutavat, erityisesti langaton maksaminen, tuovat huoltamoketjuille lähivuosina uusia investointitarpeita.

Suurena ja yhtenäisenä markkina-alueena Puola on yksi Itämeren alueen lupaavimmista markkinoista. Vuonna 2001 Aspo Systems päättikin perustaa tytäryhtiön Puolaan. Yhtiö keskittyy kunnossapitopalveluihin ja tehostaa myös paikallista markkinointia.

Joustava huoltopalvelu tuo lisäarvoa

Aspo Systems Oy:n liike-tulos kehittyi suotuisasti ja parani erityisesti loppuvuonna. Kotimaan myynti ylitti odotukset. Kysyntää kasvattivat muun muassa huoltamoiden kiristyneistä ympäristövaatimuksista johduneet uusintainvestoinnit ympäristöystävällisempiin laitteisiin ja järjestelmiin. Näillä investoinneilla oli myös positiivinen spin off -vaikutus: asiakkaat usivat samalla muita mittarikentän laitteita. Loppuvuonna kysyntää kasvattivat lisäksi euron käyttöönotosta aiheutuneet muutos- ja päivitystyöt. Kunnossapitopalveluiden osuus liikevaihdosta oli yli puolet.

Baltiassa ja Puolassa kansainväliset öljy-yhtiöt investoivat alkuvuonna, mutta loppuvuodesta myynti laski ja lopulta vienti jäi odotetusta. Viennin osuus koko laite- ja järjestelmäkaupasta oli vajaa puolet.

Navintra Oy:n tilauskanta oli vuoden 2001 alussa korkeampi kuin koskaan aikaisemmin. Liikevaihto kasvoikin merkittävästi edellisestä vuodesta. Kannattavuus jäi tavoitteista, koska merkittävä osa tilauksista oli ensimmäistä kertaa toimitettavia järjestelmäratkaisuja.

Liiketoimintaympäristö Miehittämättömien asemien osuus kaikista asemista on kasvussa. Maksuautomaatein varustetut huoltamot tarvitsevat toimiakseen luotettavia kunnossapitopalveluja, joita huoltamoketjut enenevässä määrin ulkoistavat. Myös

Tulevaisuuden näkymät Kauppa- ja teollisuusministeriön päätöksen 415/98 mukaisesti kaikkien huoltoasemien on vuoden 2002 loppuun mennessä täytettävä kiristyneet ympäristövaatimukset koskien polttoaineiden käsittelyä ja varastointia. Näiden investointien odotetaan jatkuvan koko vuoden. Lisäksi alkuvuonna on vielä odotettavissa euron käyttöönottoon liittyviä investointeja.

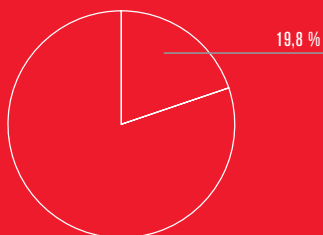
Vuonna 2002 kannattavuuden odotetaan paranevan. Viennin odotetaan vahvistuvan niin Baltiaan, Puolaan kuin Venäjällekin. Autotank-kaupan synergiaetuja odotetaan aikaisintaan toisella vuosipuoliskolla.

Autotankin vahvan ja tunnetun tuotemerkin vuoksi Aspo on päättänyt keskittää kaikki huoltamoiden jakeluautomaatiojärjestelmiin liittyvät toimintansa Autotank-nimen alle. Aspon Systems-toimialaan kuuluvat siten Autotank sekä Navintra.

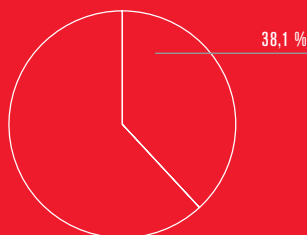
Systems-toimialan painopisteen siirryttyä selvemmin jakeluautomaatiikkaan Aspo ryhtyi neuvottelemaan Navintran myymisestä sen pääyhteistyökumppanille japanilaiselle Furunolle. Kaupasta on tarkoitus sopia kevään 2002 aikana.

www.aspo.fi > systems

Systemsin osuus
Aspon liikevaihdosta



Systemsin osuus
Aspon henkilöstömäärästä





Kotimarkkinana Itämeren alue

Itämeren alue on Aspolle luontainen kotimarkkina. Se tarjoaa mahdollisuuksia hallittuun kasvuun, sillä alueen riskit voidaan helposti suhteuttaa yhtiön riskinsietokykyyn. Alue on myös maantieteellisesti ja logistisesti selkeä kokonaisuus.

Aspo Shippingille keskittyminen Itämeren alueen kuljetuksiin on ollut selvästi lisäarvoa tuova tekijä. Varustamon alukset on varta vasten suunniteltu Itämeren vaativiin olosuhteisiin. Jäävahvisteiset ja matalakulkuiset alukset pystyvät palvelemaan asiakkaita täsmällisesti kaikissa olosuhteissa, mikä on osaltaan johtanut hyvin tiiviisiin asiakassuhteisiin.

Aspo Systemsissä menestyminen uutta teknologiaa hyödyntävissä jakeluautomaatiojärjestelmissä edellytti yrityskoon selkeää kasvattamista. Autotank-kaupan myötä tuotekehitykseen pystytään panostamaan riittävästi resursseja. Autotank-kaupan ansiosta Aspo Systems on selvä markkinajohtaja Itämeren alueella; yhtiöllä on hyvin vahva asema Pohjoismaissa ja Baltiassa.

Aspo Chemicals on päämiehilleen portti itään. Baltian ja Venäjän toimintojen vuoksi suurille raaka-ainevalmistajille pystytään tarjoamaan riittävän suuri ja mielenkiintoinen markkina-alue. Aspo Chemicals on vahvistanut edelleen asemiaan ostamalla virolaisen autokemikaaliyrityksen Kemirolin sekä laajentamalla Pietarissa sijaitsevan tytäryhtiön OOO Aspokemin toimintaa.

Kasvua lännessä ja idässä Itämeren alue tarjoaa mielenkiintoisia mahdollisuuksia liiketoiminnan laajentamiseen. Kasvua on haettavissa lännessä, etelästä ja idästä. Laajeneminen suhteutetaan Aspon riskinsietokykyyn. Erityisesti Venäjällä on paljon lupaavia, mutta myös hyvin riskipitoisia markkinoita. Venäjällä liiketoiminnan koko onkin jatkuvasti suhteutettava pahimman vaihtoehdon skenaarioon.

Aspo sai Autotank-kaupan myötä Ruotsissa vahvan jalansijan ja myös aivan uudenlaista näkyvyyttä. Aspo Systemsin nousu aidosti pohjoismaiseksi toimijaksi tekee Asposta paljon konkreettisemmän yhteistyökumppanin myös muilla aloilla. Kaupan ansiosta Aspolla on nyt Ruotsissa näkyvä tuote- ja yritysnimi. Hyvällä toiminnalla meillä on entistä paremmat mahdollisuudet herättää kiinnostusta samantyyppisessä asiakaskunnassa kuin mitä meillä on parhaillaan Suomessa. Esimerkiksi Aspo Shipping voi hakea kasvua ruotsalaisten energiayhtiöiden ja terästeollisuuden kuljetuksista.

Autotankilla on myös hyvä mahdollisuus viedä tuotteitaan ja osaamistaan etelämmäksi Eurooppaan. Pohjoismaat ovat monessa suhteessa huoltoasemien kehityksen kärjessä. Miehittämättömät huoltoasemat ovat täällä selvästi yleisempiä kuin muualla Euroopassa. Samoin maksujärjestelmät ovat Skandinaviassa huomattavasti edistyneisempiä. Esimerkiksi langattomaan maksamiseen liittyvällä tietotaidolla on selkeää vientipotentiaalia.

Markkinoiden kasvattamista auttaa myös Autotankin vahva brandi. Autotankissa on kehitetty edistyksellistä teknologiaa jo useamman vuosikymmenen ajan, joten yhtiö ja sen tuotteet tunnetaan hyvin maailman öljy-yhtiöissä. Tunnettuutta rakensi myös se, että Autotank oli vuosina 1981–1986 L.M.Ericssonin tytäryhtiö. Tuolloin Autotank laajeni emoyhtiön tuella voimakkaasti Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan.

Venäjä suuri mahdollisuus Idässä Venäjällä Aspon osaamiselle on paljon tarvetta ja kiinnostavia markkinoita. Kaikki toimialat toimivat jo laajalla kontaktipinnalla sekä Baltiassa että Venäjällä.

Aspo Chemicalsilla on Baltiassa vahva jalansija erityisesti autokemikaaleissa ja muoviraaka-aineissa. Varovaisen etabloitumisen jälkeen Pietarin tytäryrityksen OOO Aspokemin organisaatiota on selvästi vahvistettu ja Venäjän uskotaankin olevan Aspo Chemicalsin vuoden 2002 nopeimmin kasvava markkina-alue.

Aspo Systems on esitellyt Venäjällä maan ensimmäisen yleiseen jakelukäyttöön hyväksytyin maksuautomaatin. Venäjällä edetään myös yhteistyössä länsimaisten huoltamoketjujen kanssa. Maan palkkatason nousu voi aikanaan nopeuttaa miehittämättömien huoltoasemien yleistymistä.

Aspo Shipping kuljettaa Venäjältä jo huomattavan paljon lasteja. Venäjältä viedään suuria määriä erilaisia bulk-tuotteita kuten kivihiiltä, rautamalmia ja romua. Suomenlahden satamaverkkoa kehitetään voimakkaasti ja maan uuden poikittaisradan myötä Pohjois-Venäjän raaka-ainekuljetusten odotetaan edelleen kasvavan. Vuonna 2001 Venäjän osuus oli noin 40 prosenttia Aspo Shippingin kuljetuksista.

Venäjällä etenemisessä Aspon monialaisuudesta on selkeää etua. Yhdellä toimialalla hankittua markkinoiden erikoispiirteiden ja kulttuurin tuntemusta voidaan nopeasti hyödyntää myös muilla toimialoilla.



Autotank automatisoinnin kärjessä

Paul Johnson

Vuonna 1964 Tukholmassa esiteltiin maailman ensimmäinen huoltamoiden seteliautomaatti. Tuon keksinnön ympärille syntyi ruotsalainen Autotank.

“Pohjoismaissa kuluttajat ovat nopeita omaksuma uusia teknologioita ja maksuvälineitä. Tuotekehityksemme on aina ollut vilkasta, jo 1970-luvulla valmistimme hyvin pitkälle integroituja järjestelmiä. Meillä kävikin usein vieraita eri puolilta maailmaa ihmettelemässä pohjoismaisten huoltoasemien edistyneistä teknologiaa”, toimitusjohtaja Paul Johnson sanoo.

Johnsonin mielestä Autotank tuo Aspota Systemsiin ennen kaikkea kokemusta.

“Koska meillä on paljon kokemusta eri markkinoilla toimivista asiakkaista, meidän on helpompi miettiä millaisia ratkaisuja he tarvitsevat tulevaisuudessa. Öljy-yhtiöt odottavat meiltä uusia teknologioita ja uusia ajatuksia polttonesteen jakeluun ja maksamiseen. Jotta voimme vastata heidän tarpeisiinsa, meillä on oltava vahva tuotekehitys.”

Tuotekehitysinvestointien jakaminen onkin Johnsonin mukaan yksi tärkeimpiä Aspota Systemsin ja Autotankin fuusion hyötyjä. Synergiaa tulee lisäksi markkinoinnin ja komponenttihankintojen yhdistämisestä. Robottitankkaus on yksi potentiaalinen tuotekehityskohde.

“Robottitankkausta olemme tutkineet jo 1980-luvulla. Olen aivan varma, että 15 vuoden päästä autoilijoiden ei enää tarvitse seisoa ulkona tankkaamassa. Uudet maksutavat, esimerkiksi matkapuhelimella maksaminen, täydentävät tätä kehitystä.”

Johnson näkee tulevaisuudessa paljon mahdollisuuksia. Fuusion myötä Autotank on myös entistä valmiimpi muuttamaan mahdollisuudet menestykseksi.

“Olen innoissani siitä, että löysin Aspota vahvan partnerin. Meillä on hyvin samanlaiset näkemykset tästä liiketoiminnasta, olemme monessa suhteessa samalla aaltopituudella. Olen myös mielissäni siitä, että Autotankin vahva tuotenimi tulee koko Aspota Systemsin jakeluautomaatiotoimintojen nimeksi. Kaupasta sovittaessa nimestä ei ollut puhetta, mutta Autotank-nimen käyttö tulee varmasti helpottamaan integraatiota ja koko tuoteperheemme myyntiä. Tämä fuusio tekee meistä erittäin vahvan, tulevaisuuteen innostuneesti katsovan yrityksen.”



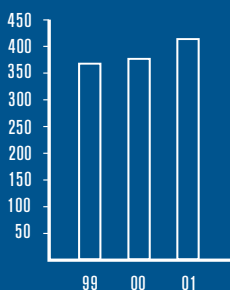
Henkilöstö

Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen on tärkeä osa yrityksen kehittämistä

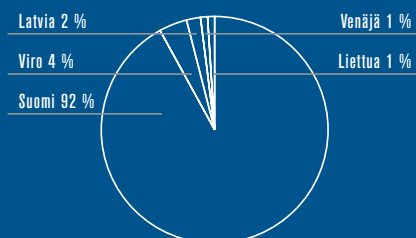


Osaava ja motivoitunut henkilöstö on menestyvän liiketoiminnan perusedellytyksiä. Aspo pyrkii kaikin tavoin edistämään työntekijöittensä ammattitaidon kartuttamista ja kannustavan ilmapiirin syntymistä. Avoin vuorovaikutus ja hyvät työolosuhteet auttavat yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa.

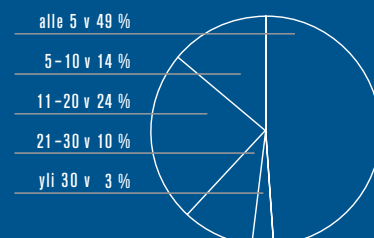
Henkilöstön määrä



Henkilöstön jakauma maittain



Henkilöstön palvelusvuosien määrän jakauma



Työhyvinvoinnista pidetään huolta Aspo ylläpitää henkilöstönsä hyvinvointia järjestämällä hyvät henkiset ja fyysiset työolosuhteet. Vapaa-ajanviihkeiden edistämiseksi pidetään huolta työntekijöiden jaksamisesta. Aspossa tuetaan erityisesti kuntoiluun ja kulttuuriin liittyviä harrastuksia, jotka ovat myös tilaisuuksia vapaamuotoisempaan ajatustenvaihtoon työntekijöiden kesken. Työntekijät voivat käyttää myös Aspon vapaa-ajan asuntoja virkistytymiseensä.

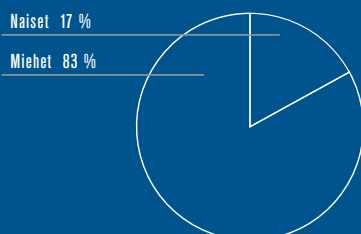
Ammattitaidon kehittämiseen investoidaan Koulutukseen ja ammattitaidon kehittämiseen kiinnitetään erityistä huomiota, ja siihen investoidaan kaikilla organisaatiotasoilla. Organisaation oppiminen ja jatkuva kehittyminen on nopeasti muuttuvassa maailmassa välttämätöntä tavoitteiden saavuttamiseksi ja kilpailukykyä säilyttämiseksi. Eri liiketoimintayksiköt suunnittelevat kukin omien tarpeittensa mukaiset koulutus- ja kehittämissuunnitelmat.

Henkilöstö kasvaa liiketoiminnan mukana Aspon henkilöstön määrä kasvoi edellisvuodesta noin 10 prosenttia. Eniten lisäystä oli Shippingissä, ja myös Systemsiin tuli lisää työntekijöitä. Henkilöstön jakautuminen toimialoittain ei kuitenkaan olennaisesti muuttunut aikaisemmasta. Lisääntyneen henkilöstömäärän taustalla ovat vuoden aikana tehdyt yrityskaupat sekä liiketoimintojen kasvun myötä syntyneet rekrytointitarpeet.

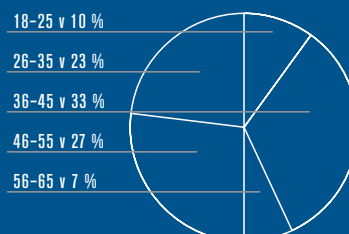
Johtaminen perustuu avoimuuteen Henkilöstön johtaminen pohjautuu avoimeen sisäiseen viestintään, joka tukee sitoutumista ja kannustaa hyviin suorituksiin. Tavoitteena on edistää työntekijöiden henkilökohtaisten, liiketoimintayksiköiden ja koko Aspon tavoitteiden sisäistämistä. Tavoitteiden saavuttamisessa tärkeää on henkilöstön motivoituneisuus ja hyvä ammatillinen osaaminen. Kehityskeskustelut ovat keskeinen väline henkilöstöjohtamisessa.

Kannustimet motiivoinnin välineenä Yhtiöllä on käytössään liiketoimintayksiköittäin erilaisia kannustinmalleja työntekijöittensä palkitsemiseen. Kannustimien tavoitteena on yhtä lailla liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen kuin henkilöstön motivoiminenkin. Palkitsemisjärjestelmät on sidottu kunkin yksikön taloudellisen tuloksen saavuttamiseen.

Henkilöstön
sukupuolijakauma



Henkilöstön
ikäjakauma



Hallituksen toimintakertomus

Toiminnan yleispiirteet Aspo Oyj:n jakautumisessa lokakuussa 1999 syntyneen Aspo-konsernin kasvu jatkui teollisuuden logistiikkaan liittyvillä Chemicals-, Shipping- ja Systems-toimialoilla. Konsernin liikevaihto ylitti 123 miljoonaa euroa. Tulos vahvistui huomattavasti ja pääomien tuottoa kuvaavat tunnusluvut paranivat.

Liiketoimintaa kehitettiin vuonna 1999 laaditun toimialakohtaisen strategian mukaisesti. Orgaanisen kasvun lisäksi liiketoimintaa kasvatettiin yritysostoin. Vuoden alussa Chemicals-toimiala teki Virossa yrityskaupan ja vuoden lopussa allekirjotettiin esisopimus Systems-toimialaa vahvistavasta yrityskaupasta Ruotsissa.

Chemicals-toimialalla vuoden painopistealueita olivat toiminnan tehostaminen sekä Virossa ostetun Kemirol AS:n haltuunotto. Markkinatilanteen muutoksista johtuen tradingtoimintaa supistettiin vuoden aikana.

Shipping-toimialalla laivaston kapasiteetti lisääntyi noin 20 %, kun varustamon uusi irtolastialus, ms Eira, vastaanotettiin 9. helmikuuta 2001. Samalla tehtiin ns. bareboat-sopimus, jolla alus myytiin ja vuokrattiin takaisin varustamon käyttöön. Kapasiteetti oli pääosin täydessä käytössä ja rahtimäärät kasvoivat. Vahva dollari vaikutti myönteisesti varustamon tulokseen.

Suomen siirtyminen euroon vaikutti Systems-toimialaan kuuluvan Aspo Systems -konsernin toimintaan varsinkin loppuvuonna. Liiketoiminta kasvoi ja toiminnan tulos kääntyi voitolliseksi. Vuoden lopussa Aspo Systems Oy teki aiesopimuksen itseään suuremman, Skandinaviassa toimivan Autotank-konsernin ostamisesta. Systems-toimialaan kuuluvan Navintra Oy:n liikevaihto kasvoi edelleen voimakkaasti, mutta yhtiön tulosta ei onnistuttu kääntämään voitolliseksi.

Liikevaihto Konsernin liikevaihto kasvoi 15,6 miljoonalla eurolla 123,1 miljoonaan euroon. Konsernin suora vienti yhdessä ulkomaisten tytäryhtiöiden liikevaihdon kanssa oli 17,7 miljoonaa euroa (15,7 milj. euroa).

Chemicals-ryhmän liikevaihto nousi 4,2 % ja oli 57,0 miljoonaa euroa (54,7 milj. euroa). Shipping-ryhmän liikevaihto kasvoi 19,8 %:lla 41,7 miljoonaan euroon (34,8 milj. euroa). Systems-ryhmän liikevaihto kasvoi 35,6 %:lla 24,4 miljoonaan euroon (18,0 milj. euroa).

Liikevaihto liiketoimintaryhmittäin

	2001 M€	2000 M€	Muutos, M€	Muutos, %
Chemicals				
Aspokem Oy	52,1	51,4	0,7	
Aspokem Eesti AS	3,8	3,2	0,6	
Aspokem Latvia SIA	2,9	2,1	0,8	
UAB Aspokemlit	1,5	1,0	0,5	
OOO Aspokem	1,9		1,9	
Sisäinen liikevaihto	-5,2	-3,1	-2,1	
Yhteensä	57,0	54,7	2,3	4,2

Shipping				
ESL Shipping Oy	41,7	34,7	7,0	
Oy Bomanship Ab	0,2	0,2		
Sisäinen liikevaihto	-0,2	-0,2	-0,1	
Yhteensä	41,7	34,8	6,9	19,8

Systems				
Aspo Systems Oy	17,4	13,7	3,7	
Aspo Systems				
Eesti Oü	0,7	1,1	-0,4	
SIA Aspo Systems				
Latvia	0,3		0,3	
UAB "Aspo Systems"	0,3		0,3	
Aspo Systems				
Ceska s.r.o.	0,2	0,1	0,1	
Navintra Oy	6,5	3,9 ¹⁾	2,6	
Sisäinen liikevaihto	-1,0	-0,7	-0,3	
Yhteensä	24,4	18,0	6,4	35,6

Liikevaihto yhteensä	123,1	107,5	15,6	14,5
-----------------------------	--------------	--------------	-------------	-------------

¹⁾10 kk

Tulos Konsernin liikevoitto oli 8,7 miljoonaa euroa (5,6 milj. euroa).

Chemicals-ryhmän liikevoitto kasvoi 0,5 miljoonalla eurolla 2,4 miljoonaan euroon. Markkinointiyhtiöt Aspokem Eesti AS, UAB Aspokemlit ja Aspokem Latvia SIA paransivat liikevaihtoaan ja liikevoittoaan viime vuoteen verrattuna.

Shipping-ryhmän liikevoitto kasvoi 1,5 miljoonalla eurolla edellisvuotisesta ja oli 7,8 miljoonaa euroa.

Systems-ryhmän liikevoitto oli 1,2 miljoonaa euroa (-0,7 milj. euroa).

Konsernin poistot kasvoivat 0,7 miljoonalla eurolla ja olivat 7,6 miljoonaa euroa. Nastolan kiinteistöistä on kirjattu ylimääräinen 0,7 miljoonan euron arvonalennus. Chemicals-ryhmän poistot olivat yhteensä 0,6 miljoonaa euroa ja Shipping-ryhmän poistot 4,6 miljoonaa euroa.

Konsernin nettorahoituskulut olivat 0,6 % liikevaihdosta eli 0,7 miljoonaa euroa (1,1 milj. euroa). Valuuttakurssivoitot vuoden aikana olivat 0,2 miljoonaa euroa.

Voitto ennen satunnaiseriä ja veroja oli 8,0 miljoonaa euroa (4,4 milj. euroa) eli nousu edellisvuodesta oli 3,6 miljoonaa euroa. Satunnaisena kuluna on huomioitu 7,2 milj. euron vero. Voitto ennen veroja oli 0,8 miljoonaa euroa (4,3 milj. euroa). Konsernin välittömät verot ja laskennallisen verovelan muutos olivat 2,4 miljoonaa euroa (1,3 milj. euroa).

Liikevoitto liiketoimintaryhmittäin

	2001 M€	2000 M€	Muutos, M€	Muutos, %
Chemicals	2,4	1,9	0,5	26,3
Shipping	7,8	6,3	1,5	23,8
Systems	1,2	-0,7	1,9	271,4
Muu toiminta	-2,7	-1,9	-0,8	42,1
Liikevoitto yhteensä	8,7	5,6	3,1	55,3

Investoinnit ja rahoitus

Konsernin investoinnit olivat yhteensä 1,9 miljoonaa euroa (6,4 milj. euroa). ABB Credit Oy:n omistama ja ESL Shippingille bareboat-sopimuksella vuokrattu uudisrakennus, ms Eira, vastaanotettiin helmikuussa 2001 japanilaiselta Tsuneishi Shipbuilding Co. Ltd:n telakalta.

Konsernin rahoitustilanne oli koko vuoden hyvä. Likvidejä varoja oli tilinpäätöshetkellä 6,0 miljoonaa euroa (7,7 milj. euroa). Konsernitaseen tilinpäätöshetken velat olivat yhteensä 15,7 miljoonaa euroa (21,8 milj. euroa). Korottomat velat olivat 16,5 miljoonaa euroa (14,7 milj. euroa).

Konsernin omavaraisuusaste verovelka huomioon ottaen oli 52,7 % (53,5 %).

Investoinnit liiketoimintaryhmittäin

	2001 M€	2000 M€
Chemicals	0,8	1,2
Shipping	0,2	4,6
Systems	0,7	0,5
Muu toiminta	0,2	0,1
Investoinnit yhteensä	1,9	6,4

Osakepääoma ja osakkeet

Aspo Oyj:n osakepääoma 31.12.2001 oli 17 540 832 euroa ja osakkeiden lukumäärä 8 770 416. Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 2 euroa.

Yhtiökokoukselta saamansa valtuutuksen nojalla Aspo Oyj:n hallitus päätti 26.10.2001 hankkia markkinahintaan Helsingin Pörssin julkisessa kaupankäynnissä enintään 438 520 yhtiön omaa osaketta, josta määrästä vähennetään yhtiölle jo hankitut 186 234 osaketta. Osakkeet vastaavat noin 5 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Valtuutuksen nojalla yhtiö on ostanut yhteensä 219 695 omaa osaketta 5,66 euron keskihintaan. Osakkeiden yhteenlaskettu hankintahinta, 1 243 201,43 euroa, on vähennetty konsernin vapaasta omasta pääomasta ja siirretty omien osakkeiden rahastoon. Yhtiön hallussa olevat 219 695 osaketta edustavat 2,5 prosenttia koko osake- ja äänimäärästä. Valtuutus on voimassa 26.4.2002 saakka.

Hallituksella on valtuudet myös yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamiseen osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen. Lisäksi hallituksella on valtuutus päättää osakepääoman korottamisesta sekä vaihtovelkakirjalainan tai optiolainan liikkeenlaskusta. Hallitus ei ole käyttänyt valtuutuksia, jotka ovat voimassa 26.4.2002 saakka.

Aspo Oyj:n osakkeet noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla monialaryitykset-toimialaryhmässä kaupankäyntitunnuksella ASU1V. Pörssierä on 50 osaketta. Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään 1.10.1999 lukien.

Tilikauden aikana Aspo Oyj:n osakkeen vaihto Helsingin Pörssissä oli yhteensä 5,3 miljoonaa euroa ja 966 604 osaketta. Hallintarekisteröityjen ja ulkomaisessa omistuksessa olevien osakkeiden määrä 31.12.2001 oli 25 107 eli 0,3 prosenttia osake- ja äänimäärästä. Aspo Oyj:n osakkeen keskimääräinen kurssi 1.1.–31.12.2001 oli 5,45 euroa, alin kurssi oli 4,10 euroa ja ylin 6,40 euroa. Osakkeen päätöskurssi 31.12.2001 oli 6,30 euroa.

Verotus Jakautumisessa Aspo Oyj:n vastattavaksi siirtynyt verovuotta 1994 koskeva verotusasia palautettiin korkeimman hallinto-oikeuden päätöksellä Uudenmaan verovirastolle uudelleen käsiteltäväksi. Uudenmaan verovirasto toimitti uudelleen Aspo Oyj:n ja Polttoaine Osuuskunnan vuoden 1994 verotuksen.

Vuonna 1994 toteutettujen rakennejärjestelyjen perusteella verovirasto on lisännyt Polttoaine Osuuskunnan tuloon 73 miljoonaa markkaa (12,3 miljoonaa euroa) peiteltyä osingonjakona ja Aspo Oyj:n tuloon samansuuruisen peiteltyä osingon. Maksettavaksi määrätty vero oli yhteensä 42,5 miljoonaa markkaa (7,2 miljoonaa euroa). Yhtiö piti aiemmin tehtyä verotuspäätöstä oikeana ja on valittanut nyt tehdystä päätöksestä.

Henkilöstö Aspo-konsernin henkilöstön määrä oli tilikauden lopussa 435 (384) ja tilikauden aikana keskimäärin 412 (375). Toimihenkilöiden keskimäärä oli vuoden aikana 171 ja työntekijöiden 241.

Emoyhtiön henkilöstön määrä oli tilikauden päättyessä 8 (9) ja keskimäärin 8 (10). Emoyhtiön henkilöstö koostui kokonaan toimihenkilöistä.

Henkilöstö keskimäärin liiketoimintaryhmittäin

	2001	2000
Chemicals		
Toimihenkilöt	58	53
Työntekijät	9	8
	67	61
Shipping		
Toimihenkilöt	16	17
Merihenkilöstö	164	143
	180	160
Systems		
Toimihenkilöt	89	77
Työntekijät	68	67
	157	144
Konsernihallinto	8	10
Yhteensä	412	375

Tutkimus- ja tuotekehitystoiminta Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminta kohdistuu pääosin toiminnan, menetelmien ja tuotantoteknologian kehittämiseen ilman erillistä organisaatiota, mistä johtuen kehityspanokset sisältyvät erittelemättöminä normaaleihin liiketoimintakuluihin. Konserniyhtiöistä Aspo Systems Oy:llä ja Navintra Oy:llä on ollut omaa tuotekehitystä.

Ympäristö Konserniyhtiöt ovat jatkaneet ympäristöasioiden hoitoa vuonna 1996 julkaistun konsernin ympäristöpolitiikan pohjalta. Aspo on myös sitoutunut Kansainvälisen Kauppakamarin Elinkeinoelämän peruskirjaan kestävästä kehityksen aikaansaamiseksi.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Aspo Systems Oy allekirjoitti 15.1.2002 sopimuksen Skandinaviassa toimivan huoltoasemien laite- ja kunnossapitopalvelujen toimittajan Autotankin koko osakekannan ostamisesta 18.10.2001 tehdyn esisopimuksen mukaisesti.

Systems-toimialan painopisteen siirryttyä yhä selvemmin polttoaineautomaatiikkaan Aspo ryhtyi neuvottelemaan Navintra Oy:n myynnistä sen japanilaiselle pääyhteistyökumppanille Furuno Electric Co:lle. Osapuolten tavoitteena on sopia kaupasta huhtikuun aikana 2002.

Näkymät vuodelle 2002 Aspon toimialoilla kuluvan vuoden näkymät vaikuttavat edelleen hyviltä. Tämänhetkisen arvion mukaan kaikkien Aspon toimialojen orgaaninen kasvu ylittää talouden keskimääräiset kasvuluvut. Autotank-konsernin osto vuoden 2002 alussa mahdollistaa Aspo-konsernin liikevaihdon kasvun jatkumisen viimevuotisella tasolla. Myös konsernin tuloksen odotetaan edelleen parantuvan kuluvana vuonna.

Kemikaalien ja muoviraaka-aineiden volyymin kasvulle näyttäisi olevan edellytyksiä erityisesti lähimarkkinoilla. Muoviraaka-aineiden hintojen lasku päättyi vuodenvaihteen tienoilla. Tuottajien hinnankorotuspaineiden odotetaan johtavan asteittäisiin hintojen korotuksiin tämän vuoden aikana. Nestemäisten kemikaalien hintatason odotetaan pysyvän vakaana tai nousevan. Tradingkauppa jäänee vuoden aikana vähäiseksi erityisesti euron alhaisen kurssin vuoksi.

Lähimarkkinoilla toimivien tytäryhtiöiden toiminnan odotetaan edelleen jatkuvan nousujohteisena.

Chemicals-toimialan liikevaihdon odotetaan kasvavan ja tuloksen parantuvan.

Shipping-toiminnan painopiste pysyy strategian mukaisesti Itämerellä. Bulkkilastien kokonaismäärien kasvu sekä ESL Shipping Oy:n kasvanut kapasiteetti luovat edellytykset orgaaniselle kasvulle myös kuluvana vuonna.

Suurin osa kuljetuskapasiteetista on katettu vuosisopimuksin. Markkinatilanteeseen ei odoteta nopeita muutoksia, jotka vaikeuttaisivat uusien sopimuksien tekemistä tai heikentäisivät rahtihintoja. Alusten

käyttöasteen odotetaan pysyvän nykytasolla, mikä kasvattaa kuljetettavia kokonaismääriä. US-dollarin mahdollisia kurssivaihteluja vastaan on osittain suojauduttu, mikä osaltaan vaikuttaa nykyisen kannattavuustason säilymiseen.

Shipping-toimialan kuluvan vuoden liikevaihdon kasvun odotetaan jatkuvan maltillisempamana kuin viime vuonna, mutta tuloksen odotetaan edelleen parantuvan.

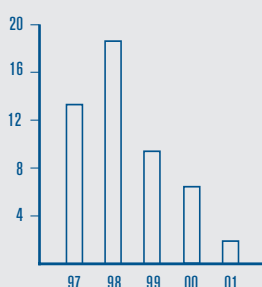
Systems-toimialan tavoitteena on ollut kasvaa Aspon kolmanneksi tasavahvaksi päätoimialaksi. Tämä tavoite saavutetaan kuluvan vuoden aikana, kun Skandinaviassa toimiva Autotank-konserni yhdistetään Aspo Systems -konsernin kanssa. Samalla on päätetty, että Autotank otetaan koko polttoaineautomatiikkaan keskittyvän konsernin nimeksi.

Uuden Autotank-konsernin yhteenlaskettu liikevaihto vuonna 2001 oli 37,6 miljoonaa euroa. Kuluvan vuoden markkinanäkymät ovat kohtalaiset. Automaattiasemien määrä kasvaa edelleen kaikissa Itämeren alueen maissa ja samalla myös teknisen huoltopalvelun merkitys kasvaa. Aspo Systems- ja Autotank-konsernien yhdistämis- ja strategiaproessi on tarkoitus viedä läpi vuoden alkupuoliskon aikana.

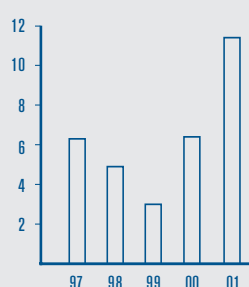
Systems-toimialan liikevaihto kasvaa voimakkaasti vuoden 2002 aikana ja sen tuloksen odotetaan parantuvan tappiollisen Navintra Oy:n myynnin jälkeen.

Kokonaisuutena Aspo-konsernin liikevaihdon odotetaan kasvavan ja liikevoiton paranevan kuluvana vuonna.

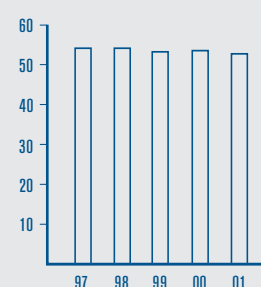
**Bruttoinvestoinnit
käyttöomaisuuteen, M€**



**Sijoitetun pääoman
tuotto, % (ROI)**



Omavaraisuusaste, %



Aspo-konserni

Tuloslaskelma

1 000 €	Liite	Konserni 2001	Konserni 2000	Aspo Oyj 2001	Aspo Oyj 2000
Liikevaihto	1.1	123 120	107 485		
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos +/-		254	662		
Liiketoiminnan muut tuotot	1.2	1 623	2 086	1 797	1 585
Materiaalit ja palvelut	1.3	-66 266	-62 702		
Henkilöstökulut	1.4	-16 735	-14 924	-640	-814
Poistot ja arvonalentumiset	1.5	-7 614	-6 926	-1 421	-783
Liiketoiminnan muut kulut	1.6	-25 693	-20 096	-2 371	-1 884
Liikevoitto/-tappio		8 689	5 584	-2 634	-1 896
Rahoitustuotot ja -kulut	1.7	-701	-1 140	5 547	1 676
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä		7 988	4 444	2 913	-220
Satunnaiset erät	1.8	-7 152	-181	518	3 512
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		836	4 263	3 431	3 292
Tilinpäätössiirrot	1.9			1 058	451
Välittömät verot	1.10	-2 423	-1 309	-3 459	-995
Vähemmistön osuus		5	-7		
Tilikauden tappio/voitto		-1 582	2 947	1 030	2 747

Aspo-konserni

Tase

1 000 €	Liite	Konserni 2001	Konserni 2000	Aspo Oyj 2001	Aspo Oyj 2000
VASTAAVAA					
Pysyvät vastaavat					
	2.1				
Aineettomat hyödykkeet	2.1	1 393	1 367	156	150
Konserniliikearvo	2.1	321	421		
Aineelliset hyödykkeet	2.1	67 162	82 135	10 461	11 758
Sijoitukset	2.2	2 153	1 952	18 142	17 940
		71 029	85 874	28 759	29 848
Vaihtuvat vastaavat					
Vaihto-omaisuus	2.3	11 287	11 178		
Pitkäaikaiset saamiset	2.4	113	113	113	113
Lyhytaikaiset saamiset	2.4	18 145	12 659	15 408	7 058
Rahoitusarvopaperit	2.5	3 000	4 661	3 000	4 514
Rahat ja pankkisaamiset		2 988	3 046	318	66
		35 534	31 657	18 839	11 751
		106 564	117 531	47 598	41 599
VASTATTAVAA					
Oma pääoma					
	2.6				
Osakepääoma		17 541	17 541	17 541	17 541
Muut rahastot		25	25		
Omien osakkeiden rahasto		1 243	1 048	1 243	1 048
Edellisten tilikausien voitto		39 118	41 125	5 020	7 188
Tilikauden tappio/voitto		-1 582	2 947	1 030	2 747
Oma pääoma yhteensä		56 345	62 687	24 834	28 525
Tilinpäätössiirtojen kertymä	2.7			3 303	4 361
Vähemmistöosuus		213	219		
Pakolliset varaukset	2.8	281	336	281	336
Vieras pääoma					
Laskennallinen verovelka		11 419	11 693		
Pitkäaikainen vieras pääoma	2.9	15 653	21 825		
Lyhytaikainen vieras pääoma	2.10	22 653	20 771	19 180	8 377
		49 724	54 289	19 180	8 377
		106 564	117 531	47 598	41 599

Aspo-konserni

Rahoituslaskelma

1 000 €	Konserni 2001	Konserni 2000	Aspo Oyj 2001	Aspo Oyj 2000
Liiketoiminnan rahavirta				
Liikevoitto/-tappio	8 689	5 584	-2 634	-1 896
Oikaisut liikevoittoon/-tappioon	7 472	6 670	1 405	560
Käyttöpääoman muutos	-3 938	-1 052	-135	-20
Maksetut korot	-1 548	-1 766	-570	-331
Saadut korot	815	601	863	682
Saadut osingot	32	25	3 726	1 032
Muut rahoituserät			7	5
Maksetut verot	-2 119	-370	-1 394	12
Liiketoiminnan rahavirta	9 403	9 692	1 267	44
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 887	-6 443	-137	-96
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	144	357	22	111
Investoinnit muihin sijoituksiin	-7	-11	-7	-883
Luovutustulot muista sijoituksista		89		188
Ostetut tytäryhtiöt	-141			
Investointien rahavirta	-1 890	-6 007	-121	-679
Rahoituksen rahavirta				
Omien osakkeiden hankkiminen	-195	-1 048	-195	-1 048
Investoinnin ennakkomaksun palautus	9 106			
Lyhytaikaisten saamisten muutos			-4 030	1 760
Lyhytaikaisten lainojen nostot		612	13 690	
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-97			-4 767
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-6 172	-6 277		
Maksetut satunnaisiin kuluihin kirjatut jälkiverot	-7 152		-7 152	
Maksetut osingot	-4 721	-8 770	-4 721	-8 770
Rahoituksen rahavirta	-9 231	-15 484	-2 408	-12 825
Rahavarojen muutos	-1 718	-11 799	-1 262	-13 460
Rahavarat 1.1.	7 707	19 506	4 580	18 040
Rahavarat 31.12.	5 988	7 707	3 318	4 580

Aspo-konserni

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöiden tilinpäätökset ja konsernin tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja muun Suomessa voimassa olevan säännösten mukaisesti.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasa-poistoina käyttöomaisuuden taloudellisen pitoajan perusteella alkuperäisestä hankintamenoista.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5–10 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	15–30 vuotta
Alukset	16–20 vuotta
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta
Putkistot	5–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–40 vuotta
Konserniliiketoiminta	10 vuotta
Liiketoiminta	5 vuotta

Vaihto-omaisuus esitetään fifo-periaatteen mukaan välittömän hankintameno tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintameno.

Liikevaihtoa laskettaessa oikaisuerissä on käsitelty myönnetty alennukset ja arvonalennukset.

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu vuosikuluksi.

Konsernin henkilöstön eläketurva on järjestetty eläkevakuutusin. Konsernilla ei ole eläkevastuita. Eläketurvan hoito on siirretty vakuutusyhtiölle eläkesäätiön purkautumisen vuoksi. Ulkomaisten tytäryhtiöt hoitavat eläkejärjestelynsä paikallisten käytäntöjen mukaisesti.

Ulkomaanrahanmääräiset velat ja saamiset on kirjattu tapahtumapäivän kursseihin. Tilinpäätöksessä valuuttamääräiset velat ja saamiset on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskipäivän keskipäivän kurssiin. Ulkomaanrahanmääräiset ennakkomaksut on kirjattu maksupäivän kurssiin. Kaikki kurssierot on kirjattu tulosvaikutteisesti.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön ja kaikki toimivat tytäryhtiöt, joiden äänimäärästä emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli puolet. Ostettu yhtiö sisältyy konsernitilinpäätökseen ostohetkestä

lähtien. Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätökset on muutettu vastaamaan konsernin laskentaperiaatteita ja Suomen kirjanpitolainsäädäntöä.

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiöiden hankintameno on eliminoitu hankintahetken omaa pääomaa vastaan. Oman pääoman ylittävä osa on ensisijaisesti kohdistettu tytäryhtiön kuluvaan käyttöomaisuuteen ja poistetaan kyseisen hyödykkeen poistosuunnitelman mukaan.

Konserniyhtiöiden väliset sisäiset liiketapahtumat, keskinäiset saamiset ja velat, sisäinen osingonjako ja siihen liittyvät erät sekä vaihto-omaisuuteen sisältyvä sisäinen myyntikate on eliminoitu. Sisäisiin käyttöomaisuuden kauppoihin liittyvät myyntivoitot on eliminoitu.

Vähemmistöosuudet, jotka on erotettu konsernin omasta pääomasta, verovelalla vähennetyistä poistoerosta sekä tuloksesta, on esitetty omana eräänä.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muutettu euroiksi tilikauden keskipäivän kurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin. Muuntamisessa syntyneet muuntoerot samoin kuin omien pääomien muuntoerot on esitetty erässä "edellisten tilikausien voitto".

Leasing-vuokrat on käsitelty vuosikuluina.

Kertyneet poistoerot on jaettu omaan pääomaan ja verovelkaan. Poistoeron muutos on jaettu laskennallisen verovelan muutokseen ja tilikauden tulokseen. Jaksotuseroista aiheutuvat olennaiset verovelat ja saatavat on kirjattu.

Verovelkojen erottamisessa on käytetty ao. maan vallitsevaa yhtiöverokantaa.

Pro forma -laskelmissa käytetyt laskentaperiaatteet

Kolmen vuoden pro forma -laskelmat on laadittu vuosien 1997–1999 tilinpäätösten perusteella. Konserniin on yhdistelty jakautumissuunnitelman mukaiset yhtiöt, kuitenkin niin, että Toolsystem Oy ja Sonmarin Oy tytäryhtiöineen on käsitelty kuin ne olisi myyty jo ennen vuotta 1997. Aspo Oyj:n kustannuksista on siirretty Aspocomp Group Oyj:lle 1,5 Mmk (0,25 M€). Aiempina vuosina maksetut osingot on katsottu jaetuksi uudesta Aspo Oyj:stä. Saatuihin ja maksettuihin korkoihin sekä veroihin ja rahoituseriin sisältyy laskennallisia eriä. Pro forma -laskelmissa laskentaperiaatteita on selvitetty tarkemmin 8.4.1999 julkistetussa ja 28.9.1999 täydennetyssä jakautumis-/tarjousesitteessä.

Aspo-konserni

Tilinpäätöksen liitetiedot

1 000 €

1. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	Konserni 2001	Konserni 2000	Emoyhtiö 2001	Emoyhtiö 2000
1.1 Liikevaihto				
Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain				
Toimialoittainen jakauma				
Chemicals	56 950	54 680		
Shipping	41 724	34 809		
Systems	24 446	17 995		
Yhteensä	123 120	107 485		
Maantieteellinen jakauma				
Suomi	105 360	91 769		
Muu Eurooppa	15 860	14 322		
Pohjois-Amerikka	92			
Muut	1 807	1 394		
Yhteensä	123 120	107 485		
1.2 Liiketoiminnan muut tuotot				
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	142	130	17	74
Liiketoiminnan muut tuotot, konserni			437	434
Vuokrat ja käyttökorvaukset	1 329	1 049	1 265	1 049
Tuotekehityskorvaus		673		
Liiketoiminnan muut tuotot	152	234	79	29
Yhteensä	1 623	2 086	1 797	1 585
1.3 Materiaalit ja palvelut				
Ostot tilikauden aikana	60 580	57 724		
Varaston muutos	-57	-146		
	60 523	57 578		
Ulkopuolisilta ostetut palvelut	5 743	5 124		
Yhteensä	66 266	62 702		
1.4 Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	13 230	11 944	475	758
Eläkekulut	1 648	1 873	60	-52
Muut henkilöstökulut	1 856	1 106	104	108
Yhteensä	16 735	14 924	640	814
Johdon palkat ja palkkiot				
Toimitusjohtajat	547	509		
Hallitusten jäsenet	93	151		
Yhteensä	640	660	167	282
Konsernin ja emoyhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin				
Toimihenkilöitä	171	156	8	10
Työntekijöitä	241	219		
Yhteensä	412	375	8	10
Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan eläkesitoumukset				
Emoyhtiön toimitusjohtaja voi halutessaan siirtyä eläkkeelle 60-vuotiaana.				
1.5 Poistot ja arvonalennukset				
Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	7 306	6 632	1 421	783
Poistot konserniliikearvosta	308	294		
Yhteensä	7 614	6 926	1 421	783

Aspo-konserni

1 000 €

	Konserni 2001	Konserni 2000	Emoyhtiö 2001	Emoyhtiö 2000
1.6 Liiketoiminnan muut kulut				
Vuokrat	2 775	1 033	524	566
Muut kulut	22 918	19 063	1 847	1 318
Yhteensä	25 693	20 096	2 371	1 884
1.7 Rahoitustuotot ja -kulut				
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista				
Osinkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			3 700	1 009
Muilta	32	25	26	23
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	32	25	3 726	1 032
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			1 893	672
Muilta	815	601	499	305
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	815	601	2 392	977
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille			542	331
Muille	1 548	1 766	28	3
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	1 548	1 766	570	334
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-701	-1 140	5 547	1 676
1.8 Satunnaiset erät				
Tuotot				
Pakollisen varauksen purku		416		416
Sonmarin Oy:n kauppahintaa		105		105
Konserniavustus, ESL Shipping Oy			6 980	3 283
Konserniavustus, Aspo Systems Oy			1 120	
Yhteensä		521	8 100	3 804
Kulut				
Jälkiverot	7 152		7 152	
Konserniavustus Navintra Oy:lle			430	
Eläkesäätiön vastuuvajauksesta		701		292
Yhteensä	7 152	701	7 582	292
Satunnaiset erät yhteensä	-7 152	-181	518	3 512
1.9 Tilinpäätössiirrot				
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus			1 058	451
1.10 Välittömät verot				
Edellisen tilikauden verot	95	29	95	28
Laskennallisen verovelan muutos	-260	324		
Tuloverot satunnaisista eristä		-52	2 224	898
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	2 589	1 009	1 140	69
Yhteensä	2 423	1 309	3 459	995

Aspo-konserni

1 000 €

2. TASEEN LIITETIEDOT

2.1 Pysyvät vastaavat

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Konserni	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkä-vaik. menot	Aineettomat yhteensä	Konsernin liikearvo
Hankintameno 1.1.2001	1 204	809	266	2 279	2 975
Lisäykset	151	332	48	531	
Vähennykset					
Siirrot erien välillä					
Hankintameno 31.12.2001	1 355	1 141	313	2 809	2 975
Kertyneet poistot 1.1.2001	-538	-175	-199	-912	-2 554
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot					
Tilikauden poisto	-273	-209	-23	-504	-100
Kertyneet poistot 31.12.2001	-811	-384	-222	-1 416	-2 653
Kirjanpitoarvo 31.12.2001	545	757	92	1 393	321

	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Alukset	Muut aineell. hyödykkeet	Keskener. ja ennakkomaksut	Aineelliset yhteensä
Hankintameno 1.1.2001	999	19 838	4 564	118 180	977	9 475	154 033
Lisäykset	54	165	934		145	13 451	14 750
Vähennykset		-4	-241		-31	-22 500	-22 776
Siirrot erien välillä			293		-2	-379	-88
Hankintameno 31.12.2001	1 054	19 999	5 550	118 180	1 089	47	145 919
Kertyneet poistot 1.1.2001		-3 719	-3 235	-64 575	-369		-71 898
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		2	129		20		152
Tilikauden poisto		-1 560	-699	-4 567	-184		-7 010
Kertyneet poistot 31.12.2001		-5 277	-3 804	-69 143	-533		-78 757
Kirjanpitoarvo 31.12.2001	1 054	14 722	1 746	49 037	556	47	67 162

Emoyhtiö	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä-vaik. menot	Aineettomat yhteensä	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineell. hyödykkeet	Aineelliset yhteensä
Hankintameno 1.1.2001	191	3	195	30	12 203	330	161	12 723
Lisäykset	60		60			72	5	77
Vähennykset						-82		-82
Hankintameno 31.12.2001	252	3	255	30	12 203	319	166	12 718
Kertyneet poistot 1.1.2001	-43	-2	-45			-790	-153	-965
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot						76		76
Tilikauden poisto	-52	-1	-54		-1 265	-90	-12	-1 367
Kertyneet poistot 31.12.2001	-95	-3	-98		-2 056	-167	-34	-2 257
Kirjanpitoarvo 31.12.2001	156		156	30	10 147	152	132	10 461

Aspo-konserni

1 000 €

2.2 Sijoitukset

Konserni	Omat osakkeet	Muut osakkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2001	1 048	903	1 952
Lisäykset	195	7	202
Hankintameno 31.12.2001	1 243	910	2 153
Kirjanpitoarvo 31.12.2001	1 243	910	2 153

Emoyhtiö	Tytäyriyten osakkeet	Omat osakkeet	Muut osakkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2001	16 000	1 048	891	17 940
Lisäykset		195	7	201
Hankintameno 31.12.2001	16 000	1 243	898	18 142
Kirjanpitoarvo 31.12.2001	16 000	1 243	898	18 142

Konserniyhtykset	Konsernin omistus-osuus, %	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Emoyhtiön omistamat osakkeet	
			kpl	nimellisarvo kirjanpitoarvo
			1 000 €	1 000 €
Navintra Oy, Helsinki	100,00	100,00	1 260	922
Aspo Systems Oy, Porvoo	100,00	100,00	10 000	1 741
Aspokem Oy, Helsinki	100,00	100,00	6 000	5 047
ESL Shipping Oy, Helsinki	100,00	100,00	1 800 000	6 829
Kiinteistö Oy Olarinluoma 12, Espoo	100,00	100,00	9	504
Oy Troili Ab, Helsinki	100,00	100,00		8
Kiinteistö Oy Tietokartano, Tampere	79,00	79,00	395	949
Oy Bomanship Ab, Helsinki	100,00			
O.Y. Näppärä, Helsinki	100,00			
Kiinteistö Oy Yrittäjätie 6, Porvoo	100,00			
Aspokem Eesti AS, Tallinna, Viro	100,00			
Aspokem Latvia SIA, Riika, Latvia	100,00			
Aspokemlit UAB, Vilna, Liettua	100,00			
OOO Aspokem, Pietari, Venäjä	100,00			
Aspo Systems Eesti OÜ, Viro	100,00			
SIA Aspo Systems Latvia, Latvia	100,00			
UAB "Aspo Systems", Liettua	100,00			
Aspo Systems Ceská republika s.r.o., Tsekin tasavalta	100,00			
Yhteensä				16 000

	Konserni 2001	Konserni 2000
2.3 Vaihdo-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	4 157	9 355
Keskeneräiset tuotteet	16	66
Valmiit tuotteet/tavarat	6 891	1 250
Ennakkomaksut	223	507
Yhteensä	11 287	11 178

Aspo-konserni

1 000 €

	Konserni 2001	Konserni 2000	Emoyhtiö 2001	Emoyhtiö 2000
2.4 Saamiset				
Pitkäaikaiset lainasaamiset	113	113	113	113
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	15 212	9 388	3	11
Saamiset konserniyhtiöiltä				
Konserniavustussaamiset			4 328	
Lainasaamiset			10 891	6 926
			15 218	6 926
Maksetut ennakot	8	366		
Muut saamiset	63	38		
Siirtosaamiset ¹⁾	2 862	2 867	186	121
	2 933	3 271	186	121
¹⁾ Olenneisimmat erät				
Avustus liikenne- ja viestintäministeriöltä	1 318	1 033		
Verosaaminen	626	927		
TEL-saaminen	180	82	138	82
Varastokorjaukseen liittyvä saaminen		140		
Agenttuuripalkkio	134	126		
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	18 145	12 659	15 408	7 058
2.5 Rahoitusarvopaperit				
Jälleenhankinta	3 000	4 661	3 000	4 514
Kirjanpitoarvo	3 000	4 661	3 000	4 514
2.6 Oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	17 541	8 770	17 541	8 770
Osakepääoman korotus		8 770		8 770
Osakepääoma 31.12.	17 541	17 541	17 541	17 541
Muut rahastot 1.1.	25	25		
Muut rahastot 31.12.	25	25		
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	1 048		1 048	
Omat osakkeet	195	1 048	195	1 048
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	1 243	1 048	1 243	1 048
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	44 072	59 692	9 936	25 778
Osingonjako	-4 721	-8 770	-4 721	-8 770
Osakepääoman korotus		-8 770		-8 770
Omat osakkeet	-195	-1 048	-195	-1 048
Muuntoero	-38	23		
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	39 118	41 125	5 020	7 188
Tilikauden tappio/voitto	-1 582	2 947	1 030	2 747
Oma pääoma yhteensä	56 345	62 687	24 834	28 525

Aspo-konserni

1 000 €

	Konserni 2001	Konserni 2000	Emoyhtiö 2001	Emoyhtiö 2000
Kertyneestä poistoerosta ja vapaaehtoisista varauksista omaan pääomaan merkitty osuus	26 708	27 419		
Vapaasta omasta pääomasta jakokelpoisia varoja	10 828	16 653	6 049	9 936
2.7 Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Kertynyt poistoero 31.12.	39 656	40 658	3 303	4 361
Laskennallinen verovelka	-11 500	-11 791		
Hankintahetken varausten oma pääoma	-1 448	-1 448		
Vapaaehtoiset varaukset omassa pääomassa 31.12.	26 708	27 419		
2.8 Pakolliset varaukset				
Varautuminen Sonmarin Oy:n kaupasta aih.kuluihin	281	336	281	336
Pakolliset varaukset yhteensä	281	336	281	336
2.9 Pitkäaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	15 412	21 534		
Eläkelainat	241	291		
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	15 653	21 825		
Laskennallinen verovelka				
Tilinpäätössiirroista	11 419	11 693		
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua				
Lainat rahoituslaitoksilta	3 166	4 749		
Eläkelainat	56	100		
Yhteensä	3 222	4 849		
2.10 Lyhytaikainen vieras pääoma				
Lunastamattomat osakkeet	4	35	4	35
Lainat rahoituslaitoksilta	6 122	6 220		
Eläkelainat	50	49		
Maksamaton osinko 1995–2000	6	8	6	10
Ostovelat	7 777	7 880	74	161
Saadut ennakot	421	891		
Muut velat ¹⁾	3 502	2 518	1 162	704
Siirtovelat ²⁾	4 770	3 170	116	82
	22 653	20 771	1 362	992
¹⁾ Olellaisimmat erät				
Verovelka	1 143	679	1 143	679
Arvonlisäverovelka	1 281	1 135		
Työnantajatilitykset	778	546	19	25
²⁾ Olellaisimmat erät				
Korkojaksotus	318	398		11
Provisiovaraus	285			
Ms Eiran bareboat-vuokra	777			
Vuosilomapalkat ja muut palkkajaksotukset	2 444	1 887	61	71

Aspo-konserni

1 000 €

	Konserni 2001	Konserni 2000	Emoyhtiö 2001	Emoyhtiö 2000
Velat konserniyhtiöille				
Lainat			17 386	3 612
Konserniavustukset			430	3 772
Siirtovelat			2	
			17 818	7 384
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	22 653	20 771	19 180	8 377

3. MUUT LIITETIEDOT

3.1 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Velat, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä aluksiin ja kiinteistöön

Lainat rahoituslaitoksilta	21 534	27 656
Annetut kiinnitykset	24 286	34 529
Vakuudeksi annetut kiinnitykset yhteensä	24 286	34 529

Kuluksi ja velaksi kirjaamatta olevat eläkevastuut

Konsernilla ei ole eläkevastuita.

Leasingvastuut

Leasingsopimuksista maksamatta olevat määrät

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	337	188
Myöhemmin maksettavat	980	566
Yhteensä	1 318	754

Jäännösarvovastuut

3 044

Leasingvastuut yhteensä

4 362 754

Bareboat-sopimuksesta maksettavat määrät

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	2 098
Myöhemmin maksettavat	17 030
Yhteensä	19 128

Sopimukseen sisältyy osto-optio erillisen sopimuksen mukaan.

Konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet

Eläkelainojen vastuut	796	851
Leasingvastuut	4 289	
Bareboat-sopimus	19 128	
Yhteensä	23 413	851

Johdannaissopimukset

9 113 9 113

Aspo-konserni

Taloudelliset tunnusluvut

	2001	2000	1999 ¹⁾	1998 ¹⁾	1997 ¹⁾
Liikevaihto, M€	123,1	107,5	83,5	80,1	90,9
Liikevoitto, M€	8,7	5,6	1,6	3,9	7,2
osuus liikevaihdosta, %	7,1	5,2	1,9	4,9	7,9
Tulos ennen satunnaiseriä ja veroja, M€	8,0	4,4	1,4	3,7	7,9
osuus liikevaihdosta, %	6,5	4,1	1,7	4,6	8,7
Tulos ennen veroja, M€	0,8	4,3	6,9	4,5	17,6
osuus liikevaihdosta, %	0,7	4,0	8,2	5,6	19,4
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	9,4	4,7	0,8	3,4	7,7
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)	11,4	6,4	3,0	4,9	6,3
Omavaraisuusaste, %	52,7	53,5	53,2	54,1	54,1
Omavaraisuusaste ilman verovelkaa, %	62,9	63,1	62,1	61,6	59,5
Gearing	28,6	33,0	21,5	5,4	-23,3
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, M€	1,9	6,4	9,4	18,6	13,3
osuus liikevaihdosta, %	1,5	6,0	11,3	23,3	14,6
Henkilöstön määrä 31.12.	435	384	366	294	271
Henkilöstö keskimäärin	412	375	300	282	265

Osakekohtaiset tunnusluvut

Tulos/osake (EPS), €	0,65	0,35	0,13	0,51	1,24
Oma pääoma / osake, €	6,44	7,18	7,81	8,44	8,85
Nimellisosinko / osake, € (hallituksen ehdotus)	0,56	0,55	2,00		
Osakeantikorjattu osinko / osake, €	0,56	0,55	1,00		
Osinko/tulos, %	86,3	155,8	1 534,4		
Efektiivinen osinkotuotto, %	8,9	11,0	22,5		
Hinta/voitto-suhde (P/E)	9,7	14,2	68,2		
Osakkeen osakeantioikaistu kurssikehitys, €					
keskikurssi	5,45	7,93	3,79		
alin kurssi	4,10	4,50	3,05		
ylin kurssi	6,40	11,20	4,50		
Tilikauden viimeisen kauppapäivän keskikurssi, €	6,30	5,00	4,45		
Osakekannan markkina-arvo 31.12., M€	53,9	42,9	39,0		
Osakkeen vaihdon kehitys, 1 000 kpl	966	1 813	427		
Osakkeen vaihdon kehitys, %	11,0	20,7	9,7		
Osakkeiden kokonaisvaihto, 1 000 €	5 264	14 375	3 227		
Konsernin osakemäärät 31.12., 1 000 kpl					
osakemäärät	8 770	8 770	4 385	4 385	4 385
osakeantioikaistut osakemäärät	8 770	8 770	8 770	8 770	8 770
ulkopuolella	8 551	8 584	8 770	8 770	8 770
ulkopuolella keskimäärin	8 581	8 713	8 770	8 770	8 770

¹⁾1997–1999 pro forma

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Oman pääoman tuotto, % (ROE)

voitto ennen satunnaiseriä ja veroja – verot x 100/
oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo)

Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)

voitto ennen satunnaiseriä ja veroja + korko- ja muut rahoituskulut x 100/
taseen loppusumma – korottomat velat (keskiarvo)

Omavaraisuusaste, %

oma pääoma + vähemmistöosuus x 100/
taseen loppusumma – saadut ennakot

Gearing

korolliset velat – likvidit varat/oma pääoma + vähemmistöosuus

Henkilöstön keskimäärä

keskiarvo kuukauden lopussa lasketuista henkilöstömääristä

Tulos / osake (EPS), €

tulos ennen satunnaiseriä ja veroja – verot – vähemmistöosuus tuloksesta/
tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä

Oma pääoma / osake, €

oma pääoma/osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä

Osakeantioikaistu osinko / osake, €

tilikaudella jaettu osakekohtainen osinko/osakeantikerroin

Osinko / tulos, %

osakeantioikaistu osakekohtainen osinko x 100/osakekohtainen tulos

Efekttiivinen osinkotuotto, %

osakeantioikaistu osinko/osake x 100/tilikauden viimeisen kauppapäivän
kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi

Hinta / voitto -suhde (P/E)

osakeantioikaistu tilikauden viimeisen kauppapäivän keskikurssi/tulos/osake

Osakeantioikaistu keskikurssi

osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto/tilikaudella vaihdettujen
osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä

Osakekannan markkina-arvo

konsernin ulkopuolella olevien osakkeiden lukumäärä x tilikauden viimeisen
kauppapäivän kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi

Omien osakkeiden vaikutus on eliminoitu tunnuslukuja laskettaessa.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma Aspo Oyj:n vähimmäispääoma on 8 729 178 euroa ja enimmäispääoma 34 916 712 euroa, missä rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Yhtiön osakkeiden vähimmäismäärä on 4 364 589 kappaletta ja enimmäismäärä 17 458 356 kappaletta.

Aspo Oyj:n rekisteröity osakepääoma 31.12.2001 oli 17 540 832 euroa ja se jakautui 8 770 416 osakkeeseen, joiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 2 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa.

Osakkeiden noteeraus Aspo Oyj:n osake on noteerattu Helsingin Pörssin päälistalla 1.10.1999 alkaen. Yhtiön kaupankäyntitunnus on ASU1V, toimialaluokitus monialayhtiöt ja pörssierä 50 osaketta.

Osakkeenomistus Aspon osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään 1.10.1999. Vuoden 2001 lopussa yhtiöllä oli yhteensä 1 651 osakkeenomistajaa. Näistä 99,7 prosenttia oli suoria osakkeenomistuksia ja 0,3 prosenttia (21 900 osaketta) hallintarekisterien kautta olevia omistuksia. Ulkomaisessa omistuksessa oli yhteensä 0,3 prosenttia yhtiön osakkeista.

Tilikauden päättyessä Aspon kymmenen suurinta osakkeenomistajaa omistivat yhteensä noin 59,4 prosenttia osakkeista ja äänimäärästä. Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat on esitetty tarkemmin seuraavalla sivulla. Yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2001 yhteensä 835 735 osaketta, mikä oli 9,8 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänimäärästä.

Pohjola-yhtymä Vakuutus Oyj ilmoitti 1.3.2001, että sen konsernin osuus on alittanut 5 prosenttia Aspo Oyj:n osakkeista ja äänistä.

Osakkeen vaihto ja kurssikehitys Vuoden 2001 aikana Aspo Oyj:n osakkeen vaihto Helsingin Pörssissä oli yhteensä 5,3 miljoonaa euroa ja 966 604 kappaletta, eli 11 % osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeen ylin hinta vuonna 2001 oli 6,40 euroa ja alin 4,10 euroa. Keskikurssi oli 5,45 euroa. Osakkeen päätöskurssi 31.12.2001 oli 6,30 euroa.

Osakekannan markkina-arvo oli tilikauden päättyessä 53,9 miljoonaa euroa. Aspon osakkeen kurssikehitystä ja vaihtoa on kuvattu ohessa graafisesti. Yhtiön osakkeen kurssi oli 2.4.2002 8,70 euroa ja osakekannan markkina-arvo 74,4 miljoonaa euroa. Yhtiön tuoreimmat kaupankäyntitiedot löytyvät osoitteesta www.aspo.fi.

Aspon osinkopolitiikka Aspo harjoittaa aktiivista, kassavirtaan perustuvaa osinkopolitiikkaa, jonka tavoitteena on jakaa osakkeenomistajille keskimäärin vähintään puolet vuoden tuloksesta.

Osinko vuodelta 2001 Aspo Oyj:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2001 maksetaan osinkoa 0,56 euroa osakkeelta.

Osakkeen verotusarvo Suomessa Vuoden 2001 verotuksessa Aspo Oyj:n osakkeelle vahvistettu verotusarvo Suomessa on 4,34 euroa.

Valtuutukset Aspo Oyj:n hallituksella on 26.4.2001 pidetyn yhtiökokouksen antama valtuutus osakepääoman korottamisesta yhdellä tai useammalla uusmerkinnällä ja/tai vaihtovelkakirjalainan ottamisesta ja/tai optio-oikeuksien antamisesta niin, että uusmerkinnässä sekä vaihtovelkakirjojen että optio-oikeuksien perusteella osakepääomaa voidaan korottaa yhteensä enintään 2 631 124 eurolla antamalla merkittäväksi enintään 1 315 562 uutta vasta-arvoltaan 2 euron osaketta hallituksen määräämään hintaan ja muutoin hallituksen määräämin ehdoin. Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä. Joulukuun 31. päivänä 2001 valtuutus oli kokonaan käyttämättä.

Lisäksi hallituksella on yhtiökokouksen antama valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta voitonjakoon käytettävissä olevilla varoilla siten, että osakkeita voidaan hankkia enintään 438 520 kappaletta, josta määrästä vähennetään yhtiölle jo hankitut 186 234 osaketta. Joulukuun 31. päivänä 2001 yhtiön hallussa oli yhteensä 219 695 omaa osaketta, mikä edustaa 2,5 prosenttia osakepääomasta. Valtuutusta oli käyttämättä 218 825 osaketta. Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä.

Aspo Oyj:n yhtiökokous valtuutti hallituksen myös päättämään enintään 438 520 yhtiölle hankitun oman osakkeen luovuttamisesta vastikkeena, kun yhtiö hankkii liiketoimintaansa kuuluvaa omaisuutta, vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa yritysjärjestelyissä tai pääomarakenteen kehittämisessä. Hallitus päättää luovutuksen tavasta, ehdoista sekä sen laajuudesta. Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä. Joulukuun 31. päivänä 2001 valtuutus oli kokonaan käyttämättä.

Lisätietoja Aspo Oyj:n yhtiökokouksen antamista valtuutuksista löytyy osoitteesta www.aspo.fi.

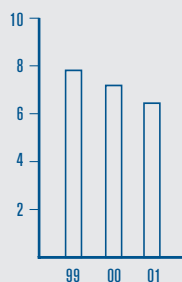
Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2001

Omistajat	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %	Omat osakkeet vähennettynä, %
Sampo-konserni			
Vakuutusyhtiö Sampo Oy	138 380	1,58	1,62
Sampo Teollisuusvakuutus Oy	71 620	0,82	0,84
Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo	873 126	9,96	10,21
	1 083 126	12,36	12,67
Nyberg. H.B.	1 000 000	11,40	11,69
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma-Sampo	499 100	5,69	5,84
Vehmas A.E.	453 640	5,17	5,31
Vehmas Tapio	393 946	4,49	4,61
Stadigh Kari	392 086	4,47	4,59
Vahinkovakuutusosakeyhtiö Pohjola	387 810	4,42	4,54
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	350 000	3,99	4,09
Vehmas Liisa	333 030	3,80	3,89
Suomi-yhtiöt			
Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Suomi	185 900	2,12	2,17
Vakuutusosakeyhtiö Suomi	130 000	1,48	1,52
	315 900	3,60	3,69

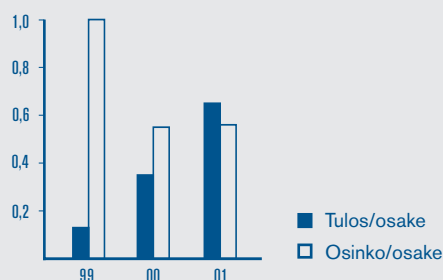
Aspo Oyj:n omien osakkeiden ostot tilikauden aikana

Aika	Määrä	Nimellisarvo 2 euroa/osake	Suoritettu vastike, euroa/osake, keskiarvo	Suoritettu vastike, euroa, vaihteluväli
1.–30.11.2001	25 961	51 922	5,77	5,47–6,00
1.–31.12.2001	7 500	15 000	6,00	6,00

Oma pääoma / osake, €



Tulos ja osinko / osake, €



Osakkeenomistuksen jakauma 31.12.2001

OSAKKEIDEN MÄÄRÄN MUKAAN

Osakkeita, kpl	Omistajien lukumäärä	Osuus omistajista, %	Osakemäärä, kpl	Osuus osake- kannasta, %	Omat osakkeet vähennettynä
1-100	301	18,2	20 683	0,2	0,2
101-500	668	40,5	201 469	2,3	2,4
501-1 000	299	18,1	238 433	2,7	2,8
1 001-10 000	330	20,0	900 545	10,3	10,5
10 001-100 000	37	2,2	1 406 744	16,0	16,5
100 001-	16	1,0	6 001 054	68,5	67,6
Odotusluettelolla ja yhteistilillä yhteensä			1 488		
Yhteensä	1 651	100,0	8 770 416	100,0	100,0

OMISTAJARYHMITÄIN

	Omistuksia, %	Osakkeita, %	Omat osakkeet vähennettynä
1. Kotitaloudet	91,8	56,5	57,9
2. Yritykset	6,1	9,3	7,0
3. Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	0,6	24,8	25,4
4. Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	1,0	2,3	2,4
5. Julkisyhteisöt	0,2	7,1	7,3
6. Ulkomaat	0,3	0,01	0,01
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet

219 695

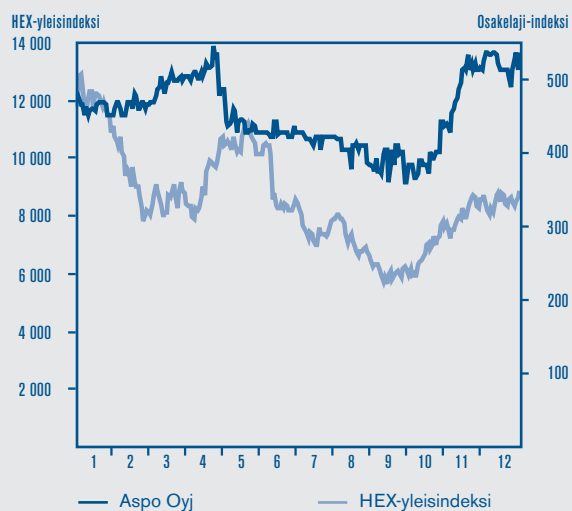
Ulkopuolella olevat osakkeet

8 550 721

Yhteensä

8 770 416

Osakkeen kurssikehitys 2001



Osakkeen vaihto ja keskipörssi 2001



Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Konsernin vapaa oma pääoma konsernitaseen mukaan on 37 535 636,41 euroa, josta jakokelpoista on 10 827 590,40 euroa. Emoyhtiön vapaa oma pääoma on 6 049 488,70 euroa. Rekisteröity osakemäärä 31.12.2001 oli 8 770 416 osaketta, joista yhtiön hallussa oli 219 695.

Hallitus ehdottaa, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

– perusosinkona jaetaan 0,36 euroa / osake 8 550 721 osakkeelle	3 078 259,56 €
– lisäosinkona jaetaan 0,20 euroa / osake 8 550 721 osakkeelle	1 710 144,20 €
– jätetään omaan pääomaan	1 261 084,94 €
	<hr/>
	6 049 488,70 €

Helsingissä 7. päivänä maaliskuuta 2002

Kari Stadigh

Matti Arteva

Kari Haavisto

Roberto Lencioni

Gustav Nyberg
toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Aspo Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Aspo Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2001. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaisten tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitalinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys jakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 7. päivänä maaliskuuta 2002

PricewaterhouseCoopers Oy

KHT-yhteisö

Ilkka Haarlaa
KHT

Corporate Governance



Kari Stadigh



Matti Arteva



Kari Haavisto



Roberto Lencioni

Aspo Oyj:n konsernihallinnoinnissa noudatetaan osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita julkisen osakeyhtiön hallintoihin liittyviä viranomais määräyksiä. Tässä kirjatut periaatteet ainoastaan täydentävät lain säännöksiä. Yhtiön hallitus on vahvistanut työjärjestyksen, joka noudattaa Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työntantajien Keskusliiton (TT) antamia suosituksia.

Yhtiökokous Ylin vastuu Aspo-konsernin hallinnosta ja toiminnasta on Aspo Oyj:n toimitusjohtaja, joita ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä yhtiön kotipaikassa Helsingissä. Yhtiökokoukselta julkaistaan hallituksen määräämissä sanomalehdissä aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään 17 päivää ennen yhtiökokousta.

Voidakseen käyttää puhe- ja äänestysvaltaansa yhtiökokouksessa osakkeenomistajan on ilmoitettava kokoukselta ilmoitetulla tavalla. Viimeinen ilmoittautumispäivä voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen kokousta.

Hallitus Aspo Oyj:n hallitukseen kuuluu vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenten lukumäärän päättää ja jäsenet valitsee varsinainen yhtiökokous. Hallitus valitsee keskuudesta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta.

Aspo Oyj:n hallituksessa ovat edustettuina yhtiön suurimmat omistajat. Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiö lain ja muun soveltuvan lainsäädännön pohjalta. Hallitus vastaa muun muassa Aspo-konsernin strategisista linjauksista sekä liiketoiminnan ja konsernin hallinnon asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus myös hyväksyy konserniyhtiöiden budjetit ja päättää konsernin olennaisista investoinneista, liiketoiminnan laajenuksista tai supistuksista sekä yritys- ja liiketoimintakaupoista. Hallitus vahvistaa konsernin ympäristöpolitiikan ja päättää yleishyödyllisistä lahjoituksista.

Konsernin toiminnan ja taloudellisen kehityksen valvomiseksi Aspo Oyj:n hallitus saa kokouksissaan talous- ja rahoitusraportin. Kokouksissa emoyhtiön toimitusjohtaja esittää katsauksen konsernin kehityksestä.

Aspo Oyj:n hallitus kokoontui vuoden 2001 aikana 12 kertaa. Hallituksen jäsenet ovat:

Kari Stadigh, s. 1955, puheenjohtaja
Diplomi-insinööri, diplomiekonomi
Varatoimitusjohtaja, Sampo Oyj
Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2000
Hallituksen jäsen vuodesta 1999
Aspon osakkeita 392 086 kpl; 4,47 % osakekannasta

Matti Arteva, s. 1945, varapuheenjohtaja
Insinööri
Toimitusjohtaja, Asva Oy
Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2000
Hallituksen jäsen vuodesta 1999
Aspon osakkeita 87 308 kpl; 1,0 % osakekannasta

Kari Haavisto, s. 1941
Kauppatieteiden lisensiaatti
Finanssijohtaja, Metsäliitto-Yhtymä
Hallituksen jäsen vuodesta 1999
Aspon osakkeita 92 050 kpl (Fundum Oy); 1,05 % osakekannasta

Roberto Lencioni, s. 1961
Oikeustieteiden kandidaatti
Johtaja, Oy Baltic Protection Alandia Ab
Hallituksen jäsen vuodesta 1999
Aspon osakkeita 3 096 kpl; 0,04 % osakekannasta

Hallituksen jäsenistä Matti Arteva ja Kari Haavisto ovat erovuorossa vuoden 2002 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Aspon konserniyhtiöiden hallitukseen kuuluu konsernijohdon lisäksi myös konsernin ulkopuolisia asiantuntijajäseniä. Suurimpien tytäryhtiöiden hallitusten jäseniä ovat:

ESL Shipping Oy: Gustav Nyberg, puheenjohtaja, Roberto Lencioni, varapuheenjohtaja, sekä Thomas Alopaeus ja Max Söderberg.

Aspokem Oy: Gustav Nyberg, puheenjohtaja, Roberto Lencioni, varapuheenjohtaja, ja Risto Heikkinen.

Aspo Systems Oy: Gustav Nyberg, puheenjohtaja, Roberto Lencioni, varapuheenjohtaja, Mikko Heikkinen ja Berndt Karsten.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä Aspo Oyj:n toimitusjohtajan valitsee hallitus. Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa yhtiön liiketoimintaa ja vastata yhtiön operatiivisesta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa osakeyhtiölain mukaisesti myös siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito järjestetty luotettavalla tavalla. Palvelussuhteen ehdot on määritelty kirjallisesti toimitusjohtajasopimuksessa.

Aspon toimitusjohtajana on 1.10.1999 lähtien toiminut diplomiekonomi Gustav Nyberg (45). Toimitusjohtajaa avustaa yhtiön johtoryhmä, johon kuuluu kolme jäsentä. Johtoryhmän jäseniä ovat toimitusjohtajan lisäksi talousjohtaja Dick Blomqvist ja projektipäällikkö Pekka Piironen.

Palkat ja palkkiot Aspo Oyj:n varsinainen yhtiökokous vahvistaa hallituksen jäsenten palkkiot vuodeksi kerrallaan. Hallitus vahvistaa toimitusjohtajan palkan ja muut edut ja päättää myös muun ylimmän johdon palkoista ja etuisuuksista. Aspo Oyj:n toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2001 palkkoja ja palkkioita luontaisetuineen yhteensä 0,2 miljoonaa euroa. Koko konsernissa toimitusjohtajille ja hallitusten jäsenille maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2001 yhteensä 0,6 miljoonaa euroa.

Aspo-konsernissa on käytössä kannustepalkkausjärjestelmä.

Hallituksen ja johdon osakkeenomistus

Aspo Oyj:n hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan omistamien osakkeiden yhteismäärä 27.3.2002 oli 835 735. Näiden osakkeiden osuus koko osakkeista on 9,8 prosenttia. Aspolla ei ole erillistä optio-ohjelmaa.

Sisäpiiriohje Aspo-konsernissa on 1.2.2000 alkaen noudatettu Helsingin Pörssin, Keskuskaupakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton (TT) yhdessä valmistelemaa sisäpiiriohjetta. Ohjeen perusteella sisäpiiriläisiksi määriteltyjen henkilöiden tiedot julkaistaan kuukausittain päivitetynä Aspon kotisivuilla osoitteessa www.aspo.fi.

Sisäpiirirekisterin hoitajat

Hilkka Jokiniemi, vastaava; Asta Nurmi, sijainen

Aspo Oyj:n sisäpiiri 27.3.2002

Nimi	Peruste	Osakkeita	Osuus osakkeista, %
Kari Stadigh	Hallituksen puheenjohtaja, Aspo Oyj	392 086	4,47
Matti Arteva	Hallituksen varapuheenjohtaja, Aspo Oyj	87 308	1,00
Kari Haavisto, Fundum Oy	Hallituksen jäsen, Aspo Oyj	92 050	1,05
Roberto Lencioni	Hallituksen jäsen, Aspo Oyj	3 096	0,04
Gustav Nyberg	Toimitusjohtaja, Aspo Oyj	261 195	2,98
Alexander Nyberg		600	0,01
Marcella Nyberg		600	0,01
Patricia Nyberg		600	0,01
Dick Blomqvist	Talousjohtaja, Aspo Oyj	2 140	0,02
Asta Nurmi	Toimitusjohtajan sihteeri, Aspo Oyj	1 734	0,02
Pekka Piironen	Projektipäällikkö, Aspo Oyj	-	-
Hilkka Jokiniemi	Sihteeri, Aspo Oyj	-	-
Jari Ranne	Toimitusjohtaja, Aspokem Oy	-	-
Kari Tiiri	Varatoimitusjohtaja, Aspokem Oy	680	0,01
Eerik Yrjölä	Toimitusjohtaja, ESL Shipping Oy	-	-
Tom Blomberg	Varatoimitusjohtaja, ESL Shipping Oy	-	-
Markku Piippo	Toimitusjohtaja, Aspo Systems Oy	1 850	0,02
Mikko Heikkinen	Toimitusjohtaja, Navintra Oy	2 760	0,03
Ilkka Haarlaa	Tilintarkastaja, PricewaterhouseCoopers Oy	-	-
Yhteensä		846 699	9,65

Hiljainen jakso Hiljainen jakso on kaksi viikkoa ennen osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hiljaisen jakson aikana Aspo Oyj:n pysyvät sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön liikkeeseen laskemilla arvopapereilla.

Sisäpiiriläinen on velvollinen pyytämään arvion suunnittelemansa arvopaperikaupan lain- ja ohjeenmukaisuudesta.

Valvontajärjestelmät Yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön hallintoa ja tilejä tarkastamaan yhden tilintarkastajan, jonka tulee olla Keskuskauppamarkin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Valitulle tilintarkastajalle kuuluu soveltuvin osin myös sisäinen tarkastus.

Aspo Oyj:n yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, vastuullisena tilintarkastajanaan ekonomi, KHT Ilkka Haarlaa, vastaa tilintarkastustyön ohjeistuksesta ja koordinoinnista koko konsernin osalta. Tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen vuositilinpäätöksen

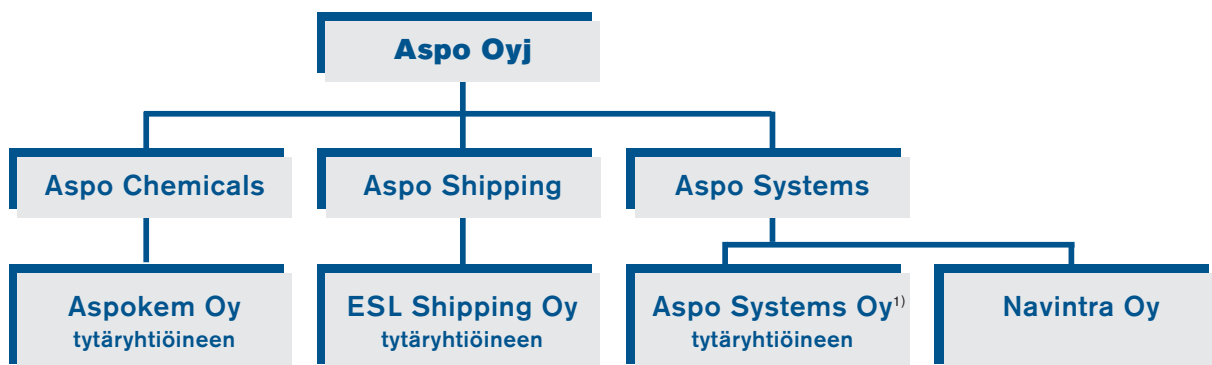
yhteydessä. Lisäksi hallituksen jäsenille toimitetaan tilintarkastajan antamat välitarkastusraportit.

Tilinpäätöstä hyväksyessään Aspo Oyj:n hallitus saa kokouksessaan vastuullisen tilintarkastajan selostuksen tarkastuksen toteutumisesta ja mahdollisesti havaituista konsernitason riskeistä. Tarvittaessa tilintarkastaja osallistuu hallituksen kokouksiin myös muulloin kuin tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä.

Organisaatio Aspo Oyj:n tehtävänä on omistaa ja hallita omaisuutta, valvoa tytäryhtiöidensä ja muiden toimintayksikköjensä toimintaa, huolehtia keskitetysti konserniyhtiöiden hallinnoimiseen, talouteen, rahoitukseen ja strategiseen suunnitteluun liittyvistä asioista sekä suunnitella ja toteuttaa taloudellisesti tarkoituksenmukaisia investointeja.

Aspon operatiivinen liiketoiminta tapahtuu konserniyhtiöissä. Operatiivinen organisaatio voidaan jakaa kolmeen liiketoimintaryhmään ja konsernin esikuntatoimintoihin. Kolme liiketoimintaryhmää ovat Aspo Chemicals, Aspo Shipping ja Aspo Systems.

Aspo-konsernin organisaatio



¹⁾Aspo Systems Oy tytäryhtiöineen ottaa käyttöön Autotank-nimen vuoden 2002 aikana.

Tietoja osakkeenomistajille

Yhtiökokous Aspo Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 25. huhtikuuta 2002 klo 14.00 Aspo Oyj:n pääkonttorissa, Suolakivenkatu 1, 00810 Helsinki. Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee olla merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon viimeistään 15.4.2002 ja hänen tulee ilmoittautua yhtiökokoukseen viimeistään 22.4.2002 ennen klo 16 joko puhelimitse Hilka Jokiniemelle (09) 7595 368, faksilla numeroon (09) 785 301, sähköpostitse osoitteeseen hilkka.jokiniemi@aspo.fi tai kirjallisesti osoitteeseen Aspo Oyj, Hilka Jokiniemi, Suolakivenkatu 1, 00810 Helsinki.

Osingonmaksu Hallituksen ehdotuksen mukaan 0,56 euron osinko vuodelta 2001 maksetaan 8.5.2002 osakkeenomistajille, jotka on merkitty Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään osakasluetteloon viimeistään 30.4.2002.

Osakerekisteri Osakkeenomistajaa pyydetään ilmoittamaan osoitteen-, nimen- ja omistuksenmuutokset siihen arvo-osuusrekisteriin, jossa hänellä on arvo-osuustili.

Taloudellinen informaatio Aspo Oyj julkaisee vuonna 2002 kolme osavuosikatsausta seuraavasti:

Perjantaina 3.5. osavuosikatsaus tammi–maaliskuulta
Torstaina 15.8. osavuosikatsaus tammi–kesäkuulta
Torstaina 31.10. osavuosikatsaus tammi–syyskuulta

Katsaukset ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Aspon internetsivuilla osoitteessa www.aspo.fi

Aspo Oyj:n sijoittajasuhteet

Gustav Nyberg
Toimitusjohtaja
Puh. (09) 7595 256
Faksi (09) 785 301
gustav.nyberg@aspo.fi

Dick Blomqvist
Talousjohtaja
Puh. (09) 7595 300
Faksi (09) 785 301
dick.blomqvist@aspo.fi



Aspo Oyj

PL 14, Suolakivenkatu 1

00811 Helsinki

Puhelin (09) 75 951

Faksi (09) 785 301

www.aspo.fi