



Sisällysluettelo

Tietoja osakkeenomistajille	2
Konserniesittely	3
Keskeiset tapahtumat 2003	4
Toimitusjohtajan katsaus	6
Liiketoiminta-alueet	8
Hallituksen toimintakertomus	14
Tuloslaskelma	19
Tase	20
Rahoituslaskelma	22
Tilinpäätöksen liitetiedot	23
Osakkeet ja osakkeenomistajat	33
Tunnusluvut	36
Voitonjakoehdotus	39
Tilintarkastuskertomus	35
Hallitus	40
Johto	41
Hallintoperiaatteet	42
Yhteystiedot	44



Tietoja osakkeenomistajille

Osakkeet

Talentum Oyj:n osake noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla. Osakkeen kaupankäyntitunnus on TTM1V ja ISIN-koodi FI0009900898. Yhtiöllä on markkinatakaus-sopimus Nordea Securities Oyj:n kanssa.

Osakerekisteriä ylläpitää Suomen Arvopaperikeskus Oy. Suomen Arvopaperikeskus Oy:ssä on saatavilla kaikki yhtiön osakkeiden ja sisäpiirirekisteriin liittyvät julkiset tiedot.

Talentum Oyj:n suurimpien osakkeenomistajien luettelo on tämän vuosikertomuksen sivulla 35.

Osinko

Hallituksen esitys vuodelta 2003 maksettavaksi osingoksi on 0,30 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä on 29.3.2004 ja osingon maksupäivä on 6.4.2004.

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 24.3.2004 kello 14.00 alkaen Satakuntatalossa, Lapinrinne 1 A, Helsinki.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan viimeistään 19.3.2004 kello 16.00 mennessä joko kirjallisesti osoitteella Talentum Oyj, Osakerekisteri, PL 920, 00101 Helsinki tai puhelimitse numeroon 020 442 4388 tai sähköpostin välityksellä info@talentum.fi. Kirjeen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimitamaan ennakoilmoittautumisen yhteydessä.

Osoitteenmuutokset

Talentum Oyj:n osake- ja osakasluetteloä pitää Suomen Arvopaperikeskus Oy.

Omistuksia sekä henkilö- ja osoitetietoja koskevat muutokset tehdään sille tilinhoitajayhteisölle, jonka asiakas osakkeenomistaja on.

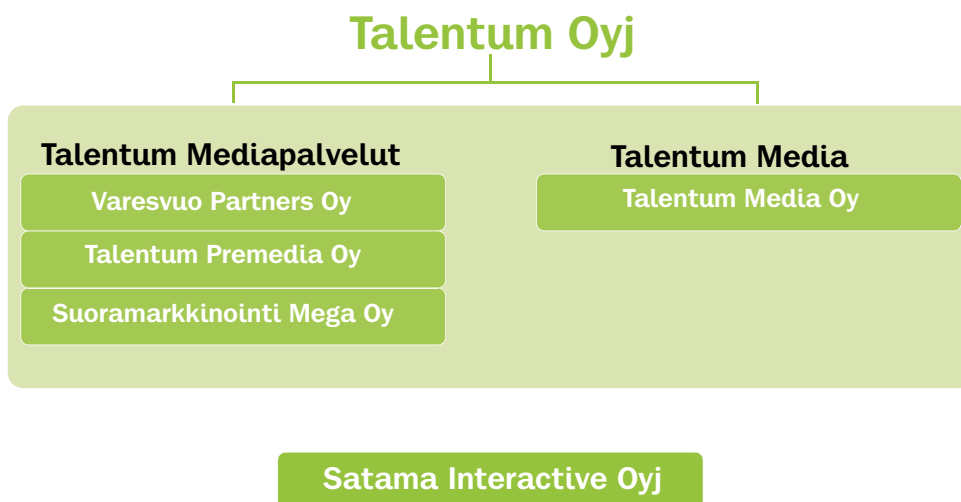
Tulosjulkistukset vuonna 2004

Talentum Oyj julkistaa vuonna 2004 tulostiedot neljännesvuosittain. Osavuositarkastukset julkistetaan 29.4., 5.8. ja 22.10.

Vuosikertomuksia ja tiedotteita voi tilata osoitteesta Talentum, Tiedotus, PL 920, 00101 Helsinki, ja sähköpostilla osoitteesta info@talentum.fi.

Vuosikertomukset ja yhtiön tiedotteet ovat myös luettavissa internetissä osoitteessa www.talentum.fi.

Talentumin rakenne - Kahden tukijalan mediayhtiö



Konserniesittely

**Erikoistunut
Sisällöntuottaja
Taitava
Ammattimainen
Positiivinen
Rohkea**

Talentum Oyj on konsernin emoyhtiö, jonka osake on listattu Helsingin pörssin päälistalla. Talentum on kahden vahvan tukijalan mediayhtiö. Sen toiminta-alue on media ja mediapalvelut.

Talentum Media

Talentum Media julkaisee kohdennetusti lehtiä, kirjoja ja verkkopalveluita valikoiduille ammattiryhmille. Talentumin lehtiä ovat Talouselämä, Tekniikka & Talous, Tietoviikko, Markkinointi & Mainonta, MikroPC, Metallitekniikka sekä sisaryrityksessä julkaistava Medi uutiset, ja vuoden 2004 alusta alkaen lisäksi Fakta ja Energia. Talentum Media on johtava juridisen kirjallisuuden sekä ammattikirjallisuuden kustantaja. Suomen Laki -teokset ovat kirjankustannustoiminnan tunnetuimpia tuotteita. Talentumin kaikkien lehtien ja kirjojen sisältöjä kootaan samaan verkkopalveluun, Talentum.comiin.

Talentum Mediapalvelut

Talentum tuottaa mediapalveluita, joiden asiakkaita ovat mainos- ja suunnittelutoimistot, kustantajat sekä painetut että sähköiset mediat ja tv-kanavat.

Varesvuo Partners -konsernin yhtiöt tuottavat tv-ohjelmia ja mainoselokuvia kaikille suomalaisille tv-kanaville.

Talentum Premedia toimii yhdistävänä emoyhtiöyhtiönä premediatoimialan yhtiöille, Repro studio & Heku, Lito-Scan ja Offset-Kopio. Premedia-yhtiöt tuottavat graafisia ja sähköisiä palveluita mainos- ja suunnittelutoimistoille, kirjapainoille ja medialle.

Suoramarkkinointi Mega on erikoistunut puhelinmarkkinointiin. Mega toimii Suomen lisäksi Virossa ja Latviassa.

Satama Interactive on digitaalisten palvelujen asiantuntijayritys. Satama Interactiven osake on listattu Helsingin pörssin NM-listalla.

Konsernin avainluvut

M€	2003	2002
Liikevaihto	113,2	114,6
Liikevoitto	2,9	-0,3
Rahoituserät	0,6	-0,5
Tulos ennen satunnaisia eriä, veroja ja vähemmistöosuutta	3,4	-0,8
Tilikauden tulos	1,0	-7,6
Bruttoinvestoinnit	5,3	17,6
Oma pääoma + vähemmistöosuus	46,5	46,6
Omavaraisuusaste %	55,0	55,5
Nettovelkaantumisaste %	-41,0	-26,9
Taseen loppusumma	85,9	84,4
Tulos/osake €	0,05	-0,09
Osinko/osake €	0,30(*)	0,20
Henkilöstö keskimäärin	1 166	1 222
Liikevaihto/henkilö 1000 €	97	94

*) hallituksen ehdotus

Keskeiset tapahtumat 2003

Talentum Media Oy:n kustannustoiminta menestyi hyvin.

- Talouselämä- ja Tekniikka & Talous-lehdet kasvattivat lukijamääräänsä yli 15 prosenttia, mikä on Suomen talous- ja ammattilehtimarkkinoilla hyvä suoritus. Talentum Median lehtien liikevoitto parani 50 prosenttia.
- Talentumin kustantamat kirjat kohtasivat hyvin kohderyhmänsä, ja kirjankustannuksen liikevoitto parani 40 prosenttia.
- Talentum.com tavoitti yhä enemmän lukijoita ja kasvatti ilmoitustuottojaan noin 60 prosenttia, ja verkkokustantaminen nousi voitolliseksi.
- Talentum kasvatti lehtien ilmoitusmyynnin markkinaosuuttaan.
- Talentum Media sopi TeliaSonera Finlandin kanssa Sonera Plaza -palvelun ilmoitusmyynnin siirtämisestä Talentumille. Elokuussa alkanut yhteistyö toi lisää kävijöitä ja ilmoitustuottoja sekä Talentum.comille että Sonera Plazalle.

Varesvuo Partners Oy tuotti televisio-ohjelmia aikaisempaa enemmän, ja tämän sektorin liikevaihto kasvoi kannattavasti noin 30 prosenttia. Mainoselokuvien tuotanto sen sijaan väheni.

Talentum Premedia Oy yhdisti vuoden lopulla Lito-Scanin ja Reprstudio & Hekun liiketoiminnan, ja yhteisiin tiloihin toiminta muuttaa vuonna 2004.

- Premedia-toimialan integrointi viivästyi johdossa tapahtuneiden muutosten seurauksena. Toimialan kannattavuus laski heikoksi, ja tulokseen sisältyy toimialajärjestelyistä johtuvia kertaluonteisia kuluja.

Suoramarkkinointi Mega Oy:n kannattavuus palautui erittäin hyvälle tasolle. Megan Latvian liiketoiminta nousi voitolliseksi vuoden lopussa.

Satama Interactive Oyj:n liikevaihto kääntyi kasvuun ja tulos parani syksyn aikana merkittävästi.

- Satama sulki alkuvuonna toimistot Ruotsissa ja Saksassa ja se heikensi (1,8 milj. euroa) koko vuoden tulosta, joka kuitenkin nousi voitolliseksi.

Henkilöstö

Talentum on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys lähtee omista ihmisistä. Matala organisaatio ja hierarkioita välttävä yrityskulttuuri edistävät jokaisen osallistumista yhtiön kehittämiseen.

Kehittyvä työyhteisö

Talentum kannustaa kouluttautumista, sillä Talentumin kaltaisessa asiantuntijaorganisaatiossa henkilöstön korkea ammattitaito ja osaamisen taso on kriittinen menestystekijä. Edellisenä vuonna kehittämisen painopistealueita olivat organisaatorajat ylittävä yhteistyö ja esimies- ja johtamistaidot. Valmennus jatkui vuonna 2003 ja painopistealueena oli työyhteisön kommunikointi ja esimiesten viestintätaidot. Valmennus jatkuu vuonna 2004 mm. esimieskompetenssien kartoituksella ja sen perusteella valittavilla painopistealueilla.

Kannustavat palkkausjärjestelmät

Talentum-konsernissa on tulospalkkaus. Kannustejärjestelmät vaihtelevat konsernin eri yhtiöissä toimialan sekä tehtävän mukaan. Kuhunkin toimialaan ja tehtävään on pyritty löytämään parhaiten motivoiva ja oikeudenmukainen järjestelmä. Käytössä olevissa järjestelmissä otetaan huomioon konsernin tulos, yhtiön ja liiketoiminnan tulos sekä työntekijän henkilökohtainen menestyminen, kehittyminen ja työn tulos.

Arvostamme yksilöä ja yhteistyötä

Talentum-konsernin eri liiketoiminta-alueilla tehtiin rakennemuutoksia, joissa ei voitu välttää henkilöstön vähentämistä. Talentumin pyrkimys on tukea vähennyksen kohteeksi joutuvia ja auttaa heitä sijoittumaan uudelleen työelämään.

Vuosittain systemaattisesti käytävien kehityskeskustelujen ja ilmapiirikartoitusten avulla Talentum pyrkii varmistamaan, että jokainen työntekijä on häntä innostavassa tehtävässä ja työilmapiiri on yhteistyöhön motivoiva.

Työkyvyn ylläpito ja virkistystoiminta

Työterveyshuollon pääpaino on ennaltaehkäisevässä ja työkykyä ylläpitävässä toiminnassa, joka tähtää henkilökunnan yleiseen hyvinvointiin. Työkyvyn ylläpitämiseksi Talentum tukee henkilökunnan urheilu-, liikunta- ja kulttuuritoimintaa.

Tasa-arvoinen työyhteisö

Talentum edistää työntekijöiden tasa-arvoisuutta. Tällä tarkoitetaan keskinäistä tasa-arvoisuutta eikä yksinomaan miesten ja naisten tasa-arvoisuutta, ja sen toteuttaminen kuuluu kaikille työyhteisön jäsenille. Talentumin emoyhtiössä ja kustannustoiminnassa on laadittu yhdessä henkilöstön edustajien kanssa lain edellyttämä tasa-arvosuunnitelma, jonka toteutumista seurataan vuosittain työsuojeluohjelman yhteydessä.

Henkilöstö toimialoittain

	2003	2002
Keskimäärin		
Kustannustoiminta	234	266
Tv-sisällöntuotanto	125	126
Premedia	210	213
Suoramarkkinointi	307	298
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	254	279
Emoyhtiö	36	40
Yhteensä	1166	1222

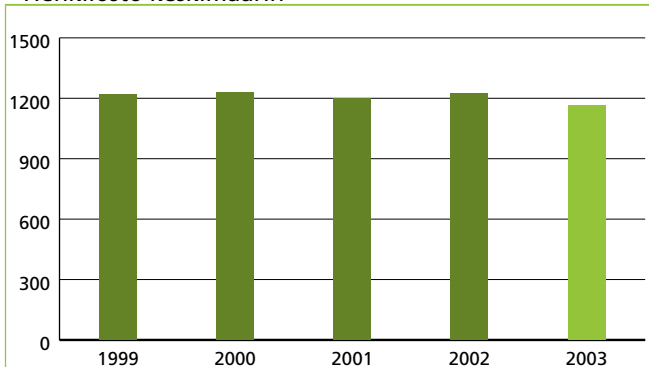
Sukupuolijakauma

Miehiä	45 %
Naisia	55 %

Ikäjakauma

<20 v	11 %
21 - 30	30 %
31 - 40	29 %
41 - 50	18 %
51 - 60	11 %
60 >	1 %

Henkilöstö keskimäärin





Toimitusjohtajan katsaus

Vuoden 2003 päättyessä kuulumisia kyseltäessä useimmat talentumilaiset vastasivat ”Kiitos, nyt asiat tuntuvat menevän hyvään suuntaan”. Se kuulosti mukavalta, ja se oli totta.

Asiat etenivät hyvin vuoden vanhetessa ja tuloskehitys parani. Vuoden toisen puoliskon liikevoitto oli 2,7 milj. euroa ja 5 prosenttia liikevaihdosta. Viimeinen neljännes oli vuoden vahvin.

Tulosparannukseen vaikutti kolme tärkeää tekijää. Kustannustoiminnan kannattavuus koheni vaikeassa markkinatilanteessa edelleen paljon, ja myynti lähti kasvuun. Verkkokustantaminen kääntyi syksyn aikana kannattavaksi. Lisäksi Satama Interactive paransi loppuvuonna merkittävästi kannattavuuttaan. Muutaman viime vuoden tulosta rasittaneet internetiin pohjautuvat liiketoiminta-alueet kehittyivät siis hyvin ja olivat loppuvuoden ilonaiheita.

Kaikki vuoden tulostavoitteet eivät valitettavasti toteutuneet. Satama Interactive lopetti alkuvuonna kansainvälisiä toimintoja, mikä aiheutti 1,8 milj. euron kulukirjaukset. Elokuusta alkaen Sataman toiminta oli myönteistä myös tuloksen kannalta.

Talentum-konsernin liikevoitto oli Sataman kulukirjausten jälkeen 2,9 milj. euroa. Erityisesti verkkokustantamisessa kertynyt kokemus ja tehdyt investoinnit alkoivat tuoda tulosta, mikä tekee tästä sektorista hyvin kiinnostavan tulevaisuuden kannalta. Osa tätä kehitystä oli TeliaSoneran kanssa tehty sopimus, jolla Sonera Plaza -internetpalvelun ilmoitusmyynti siirtyi Talentumin hoidettavaksi. Tällä hetkellä verkkomainonnan arvo on Talentumissa jo noin 20 prosenttia lehtien mainonnan arvosta.

Talentumin liiketoiminnan markkinaosuudet kehittyivät hyvin lähes kaikilla sektoreilla. Tv-ohjelmatuotanto kasvoi merkittävästi, ilmoitusmyynti menestyi kilpailijoitaan paremmin, suurimpien lehtien lukijamäärät kasvoivat bisneslehtimarkkinoilla poikkeuksellisen paljon ja verkkomainonta Talentum.com-verkkopalvelussa kasvoi yli 60 prosenttia.

Mainostoimistosektori ja mainonnan tuotanto voivat viime vuonna Suomessa heikosti. Tämä vaikeutti Talentumin mainoselokuvien tuotantoa Varesvuo Partnersin toiminnassa ja printtimainosten tuotantoa Premedia-yksikössä. Premedian tuloskehitys oli pettymys ja vuoden lopulla käynnistimme aiemmin suunniteltua tiiviimmän kolmen Premedian yhtiön integroinnin. Näistä toimenpiteistä syntyi noin 0,5 milj. euroa kertaluonteisia kuluja, mutta näiden vaikutuksesta toimialan kannattavuus paranee kuluvan vuoden aikana merkittävästi.

Talentum on melko vahvasti sidoksissa yritysten markkinointi- ja mainospanoksiin. Nämä markkinat heikkenivät vielä vuonna 2003 rekrytointimainonnan laskiessa eniten (13,6 %). Tässä toimintaympäristössä aikaansaadut merkittävät positiiviset kehitysasteet olivat erityisen mukavia, koska ne syntyivät hyvien tuotteiden, hyvän asiakastoiminnan, onnistuneiden päätösten ja rationaalisen hallinnon seurauksena. Siis hyvästä ammattitaidosta, josta voimme olla aidosti ylpeitä. Olosuhteet vaihtelevat, mutta vahvan ammattitaidon luoma markkinajohtajuus palkitsee yleensä hyvin suhdannesyklin yli.

Viikoittain tai harvemmin ilmestyvät lehdet ja kirjat yhdistettyinä päivittäisiin verkkopalveluihin on vahva yhdistelmä. Verkkopalvelut ja painetut lehdet ja kirjat eivät syö vaan tukevat toisiaan. Uskomme tähän yhdistelmään vahvasti. Tähän tapaan tuotteita kombinoimalla kustannustoimintamme orgaaninen kasvu on tulevaisuudessa todennäköisesti alan keskiarvoa nopeampaa. Lisäksi verkko merkitsee meille mahdollisuuksia uusien tuotteiden luomiseen.

Aloitimme Talentumissa vuoden 2004 näköpiirissä kasvun aika. Vuoden 2003 lopussa Talentum hankki omistukseensa Energia- ja Ympäristö+Tekniikka-lehdet. Kuluvan vuoden alussa ostimme Fakta-lehden. Kokemuksien mukaan voimme helposti integroida nykyiseen rakenteeseen lisää lehtiä ja niihin liittyviä palveluita.

Kustannustoiminnan ja Satama Interactiven orgaaninen kasvu näyttäisi kiihtyvän, vaikka joutuisimmekin vielä odottamaan markkinoiden vetoapua. Tehokkuutta paransimme koko vuoden 2003 ja sama suuntaus jatkuu vuonna 2004 jo tehtyjen päätösten ja toimenpiteiden ansiosta.

Nähtävissä olevassa tulevaisuudessa on siis paljon trendejä, jotka parantavat tulosta vuoden 2004 aikana. Mikäli suhdanne lisäksi paranee, sillä on suuri myönteinen vaikutus, koska kulut eivät juuri nouse ennen kuin liikevaihdon kasvu ylittää nykytason yli kymmenellä prosentilla ja silloinkin kustannustason nousu on lievä.

Vuosi 2004 lähti käyntiin suunnitelmien mukaisesti ja odotamme siitä kohtalaisen hyvää. Kesällä olemme toteuttaneet Premediassa rakennemuutokset ja koko konserni on silloin jo aika kovassa iskussa.

Nimitämme yhtiön arvoja Talentumissa tavaksi toimia. Haluamme ansaita asiakkaidemme arvostuksen ammattimaisella toiminnalla, arvostamme yksilöä ja yhteistyötä ja pyrimme kustannustehokkaaseen toimintaan. Kehityimme näillä kaikilla osa-alueilla vuoden 2003 aikana hyvin. Nämä saavutukset kiihdyttävät vauhtia edelleen vuoden 2004 aikana.

Harri Roschier



Liiketoiminta-alueet

Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan liikevaihto on 40 % Talentum-konsernin liikevaihdosta.

Talentumin kustannustoiminnan kohderyhmiä lukijoina ovat ekonomit, insinöörit, lääkärit, juristit sekä mainonnan, markkinoinnin ja it-alan ammattilaiset.

Talentum ei omista lehti- eikä kirjapainoa, vaan kaikki lehtien ja kirjojen painaminen ostetaan alihankintana. Lehtipainojen kanssa tehtiin vuoden lopulla uudet painosopimukset, joilla on myönteinen vaikutus vuoteen 2004.

Kustannustoiminta menestyi hyvin. Lehtien liikevoitto kasvoi 50 % ja kirjojen 32 %. Menestyminen ei tullut pelkästään kuluja karsimalla, vaan myös panostamalla lehtien, kirjojen ja palveluiden kehittämiseen.

Lehdenkustannus ja verkkopalvelut

Talentumin jokaisen lehden tavoite on olla oman alueensa markkinajohtaja Suomessa.

Talouselämä-lehti kasvatti liikevaihtoaan vaikeasta markkinatilanteesta huolimatta ja sen liikevoitto parani selvästi. Vuoden kuluessa tehdyt uudistukset paransivat entisestään Talouselämän lukijatytyväisyyttä, ja lehden lukijamäärä on syyskuussa julkistetun Kansallisen Mediatutkimuksen mukaan 257 000 lukijaa. Saman tutkimuksen mukaan Tekniikka & Talous -lehden lukijamäärä on 177 000. Myös Tekniikka & Talous uudisti vuoden aikana ulkoasuun ja toimitustyöskentelyä. Lehtien lukijamäärät kasvoivat vertailujaksolla 16 %.

Tietoviikko-lehti vahvisti asemaansa it-alan uutis- ja ammattilehtenä, ja se vietti ilmestymisensä 20-vuotisjuhlaa tammikuussa 2003. Tietoviikon yhteistyö Yle 24-kanavan kanssa päättyi kesäkuussa.

MikroPC-lehdellä on lukijoita 235 000, ja se on suurin suomalainen työelämän it-lehti. MikroPC juhli 20-vuotista ilmestymistään vuoden lopussa.

Markkinointi & Mainonta -lehden mainostoimisto-, media- ja brändinumerot olivat kysytyjä ja siteerattuja numeroita pitkin vuotta. Lukijatutkimuksen mukaan lukijat ovat lehteensä tyytyväisiä.

Mediuutiset-lehden kasvu jatkoi ripeänä. Kerran kuukaudessa ilmestyvä Mediura Extra keskittyy työmarkkinoihin, ja se on monipuolistanut Talentumin tarjontaa toimipaikkailmoittelussa.

Metallitekniikka herätti valtakunnallisen median mielenkiinnon jutullaan Yhdysvaltojen tiedustelupalvelun vaikutuksesta Suomen teollisuuden kehitykseen.

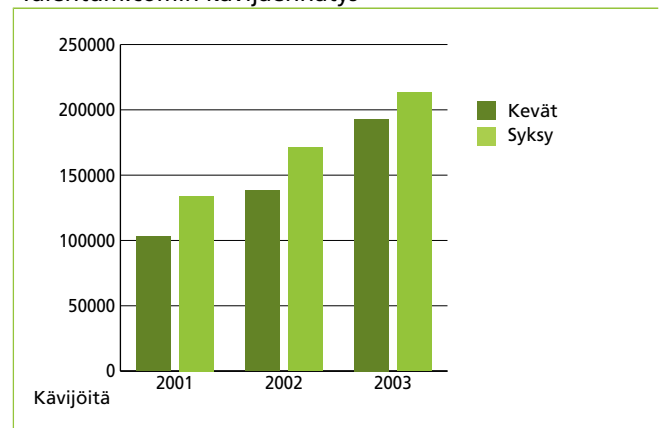
Vuoden lopussa Talentum Media osti kaksi uutta teollisuuden sektorilehteä, Energia-lehden sekä Ympäristö+Tekniikka-lehden. Nämä lehdet vahvistavat Talentumin markkinaosuutta teollisuuden toimialoilla sekä lukijakohderyhmässä että ilmoitusmyynnissä. Katsauskauden päättymisen jälkeen, helmikuussa 2004, Talentum Media osti johtamiseen ja esimiestyöhön keskittyvän Fakta-lehden.

Talentum.com-verkoston kuuluvat kaikki Talentum Median lehtien ja muiden palvelujen verkkosivustot. Lehtien sähköisten uutiskirjeiden tilaajamäärät kasvoivat 58 % edelliseen vuoteen verrattuna. Suurin tilauskanta on Talouselämän päiväkirjeellä, jolla on noin 50 000 tilaajaa. Talentum.com saavutti lokakuussa uuden kävijäennätyksen kun verkoston palveluja käytti yhteensä noin 213 000 lukijaa.

Talentum Media ja TeliaSonera Finland tekivät elokuussa sopimuksen Sonera Plazan ilmoitusmyynnin siirtämisestä Talentumin hoidettavaksi. Talentum.com ja Sonera Plaza tarjoavat lukijoille toisiaan täydentäviä verkkopalveluja ja muodostavat yhdessä mainostajalle houkuttelevan kohderyhmän.

Talentum.com kasvatti ilmoitustuottoja 60 % ja verkkokustantaminen nousi voitolliseksi. Vuoden viimeisellä neljänneksellä ilmoitusmyynnissä jo joka viides euro tuli verkkomainonnasta.

Talentum.comin kävijäennätys



Talentumin lehtien järjestämiä maksullisia asiantuntijaseminaareja ja tapahtumia ovat mm. Talouselämä-lehden Rahoitusseminaari, Markkinointi & Mainonta -lehden Korkeanpaikan Leiri sekä Matalanpaikan leiri ja Tekniikka & Talouden Innovaatio 2003. Talentum Media tuotti Suomen Ekonomiliitto Finlands Ekonomiförbund SEFE ry:lle yhteistyössä liiton kanssa Ekonomipäivät 2003.

Kirjankustannus

Talentumin kirjaliiketoiminnan tavoite on olla ammatillisten tietokirjojen markkinajohtaja, ja Suomen Laki -tuotepereheellä markkinajohtaja sekä kirjoissa että verkkopalveluissa.

Vuoden 2003 myydyimmät kirjat olivat Verolait 2003, Suomen Laki I ja II, Työpaikalla nähtävänä oltava lainsäädäntö sekä Suomen Lakimiehet 2003 -matrikkeli. Jim Collinsin Hyvästä Paras -kirja menestyy edelleen hyvin, ja siitä otettiin jo kolmas painos. Saman kirjoittajan aikaisempi teos, Built to last, ilmestyy suomeksi vuonna 2004.

Vuoden lopulla ilmestyi Lääkäriin Lait -lakikokoelma, joka laajensi kirjankustannuksen asiakaskohderyhmää. Uusi aluevaltaus oli myös Tekniikka & Talous -kirjasarja, jossa ilmestyi kolme kirjaa: Bengt Karlöf, Kurt Lundgren, Marie Edenfelt Froment: Ota oppia parhaista, Kyösti Anttonen: Tehosta projektityötä ja Jonathan Cagan, Craig M. Vogel: Kehitä kärkituote.

Tammikuussa 2004 julkistettiin uusi Juridica-kirjasarja, joka tulee palvelemaan korkealaatuisena ja kattavana sekä opetuksellisia tarpeita että ammatissa jo toimivia lakitiedon tarvisijoita.

Koulutus

Talentumin koulutusyksikkö palvelee pääasiassa juridiikan ammattilaisia alan ajankohtaisia asioita käsittelevällä koulutuksella. Koulutusyksikkö tarjoaa juridiikkaan liittyvää koulutusta myös hallinnon ammattilaisille, ja järjestää lisäksi yrityskohtaista koulutusta. Juridiikkaan liittyvää koulutusta järjestetään Lakimiesliiton Koulutus -nimellä. Koulutusyksikkö hakee kasvua johtamiskoulutuksesta, joka käynnistyy vuonna 2004 Leaders' Circle -nimellä.

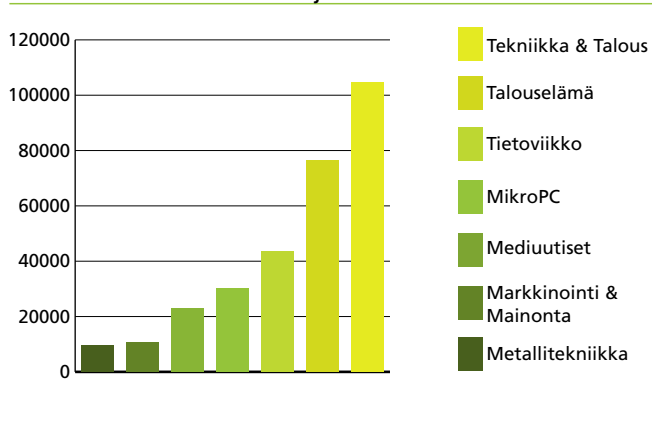
Kansainvälinen toiminta

Talentum Media ja ruotsalainen Medicine Today International AB omistavat yhtä suurin osuuksin Mediuutiset-lehteä kustantavan Oy Mediuutiset Ab:n. Mediuutisilla on sisarlehti viidessä maassa.

Talentum harjoittaa juridista kustantamista myös Venäjällä. Osakkuusyhtiö Consecro Press on vielä pieni, mutta kannattavasti toimiva lakikirjojen kustantamiseen keskittyvä yritys.

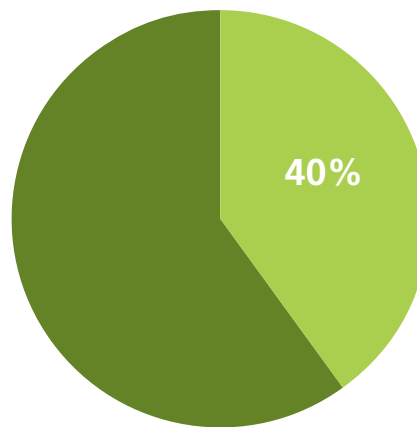
Talentumin tietotekniikkalehdillä ja -kirjoilla on laajaa yhteistyötä maailman suurimman tietotekniikka-alan kustantajan International Data Groupin (IDG) kanssa. Yhteistyötä tehdään sekä ilmoitusmyynnissä että lehtien toimituksissa. Kirjaliiketoiminnalla on kustannussopimus IDG Booksin kanssa.

Talentumin lehtien levikki/jakelu



Kustannustoiminta

Osuus konsernin liikevaihdosta



	2003	2002
Liikevaihto, milj. EUR	45,4	45,2
Liikevoitto, milj. EUR	6,2	2,4
% liikevaihdosta	13,7	5,3
Henkilöstö, keskimäärin	234	266



Tv-sisällöntuotanto

Tv-sisällöntuotannon osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 20 %.

Tv-sisällöntuotantoon keskittyvä Varesvuo Partners -konserni koostuu useista alayhtiöistä, joiden päätoimialoja ovat mainoselokuvatuotanto sekä tv-ohjelmatuotanto. Kanavariippumattomana toimijana yhtiöt tarjoavat tuotantoa kaikille tv-kanaville ja mainostoimistoille. Jälkikäsitelly- ja kalustonvuokrausyhtiöt palvelevat niin ikään kaikkia yhtiöitä, ja tarjoavat palvelua myös oman konsernin ulkopuolisille asiakkaille.

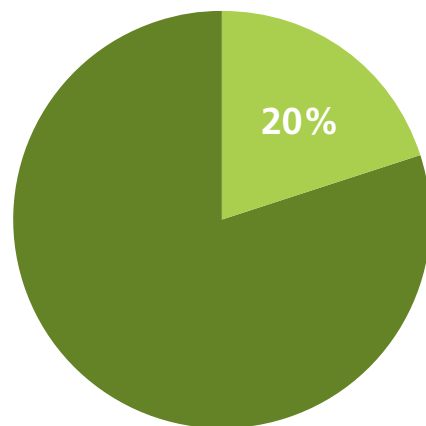
Mainoselokuvatuotannon määrä on Suomessa vähentynyt jo useana peräkkäisenä vuotena. Varesvuo Partners teki rakennemuutoksia mainoselokuvayhtiöissään, ja siirsi onnistuneesti painopistettä mainoselokuvatuotannosta tv-ohjelmatuotantoon.

Tv-ohjelmatuotanto menestyi viihdeohjelmien Venla 2003 katsojaäänestyksessä Van der Media Oy:n tuottamalla ohjelmalla Kresse. Filmitelollisuuden Itse valtiat -animaatio pysyi katsojalukujen kärjessä ja nousi esiin julkisessa keskustelussa pitkin vuotta. Itse valtioiden erikoisjakso Kuningasmusikaali on valittu Luzernin Rose d'Or (Kultainen Ruusu) loppukilpailuun sarjaan Arts&Specials. Sarjassa kilpailee eri maista 18 ohjelmaa.

Päätoimialojen lisäksi Varesvuo Partners -konserniin kuuluu klassisen musiikin tuotantoon keskittyvä Ondine Oy. Ondinen kustantama Timo Korhosen Brouwer-levy sai Cannes Classical Award 2003 -palkinnon.

Tv-sisällöntuotanto

Osuus konsernin liikevaihdosta



	2003	2002
Liikevaihto, milj. EUR	23,2	23,7
Liikevoitto*, milj. EUR	1,2	1,5
% liikevaihdosta	5,2	6,3
Henkilöstö, keskimäärin	125	126

*ilman konserniliikearvon poistoja



Premedia

Premediatoimialan osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 17 %.

Premedia-yhtiöt tuottavat graafisia ja sähköisiä palveluita mainos- ja suunnittelutoimistoille, kirjapainoille ja medialle. Talentum Premedian vastuulla on mm. kaikkien Talentumin lehtien sivunvalmistus ennen aineiston siirtymistä kirjapainoon.

Talentum Premedia Oy:n tytäryhtiöitä ovat Reprostudio & Heku Oy, Oy Lito-Scan Ab ja Offset-Kopio Oy. Vuoden lopulla Reprostudio & Hekun ja Lito-Scanin liiketoiminnat yhdistettiin, ja toiminta siirtyi samoihin tiloihin.

Päällekkäisten toimintojen purkaminen tuo tehokkuutta ja kustannussäästöjä. Järjestely mahdollistaa toiminnan tehokkaamman kehittämisen sekä ilmoitustuotannossa että aineiston valmistuksessa ja hallinnassa, ja luo Hekusta entistä kattavamman palvelukokonaisuuden premediatoimialalle.

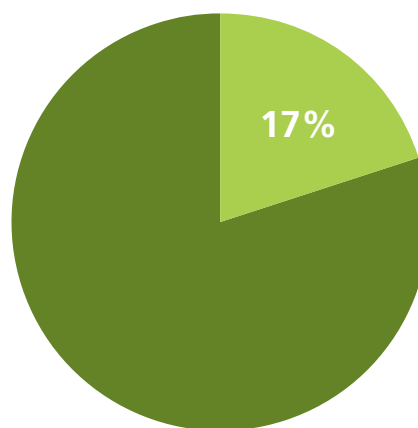
Talentum Premedian sisäisiä toimialajärjestelyjä jatketaan vuoden 2004 aikana. Johdossa tapahtuneiden muutosten seurauksena integraatio käynnistyi tavoiteltua aikataulua myöhemmin syksyllä 2003.

Talentum Premedia osti lokakuussa Porissa toimivan Sata-Flexo Oy:n osake-enemmistön. Sata-Flexon koko osakekanta siirtyy Talentum Premedialle vaiheittain vuoden 2006 huhtikuuhun mennessä.

Toimitusjohtaja Mika Kaukonen erosi tehtävästään tammikuussa 2003. Offset-Kopio Oy:n toimitusjohtaja Pekka Hämäläinen nimitettiin 19.6.2003 Talentum Premedia Oy:n toimitusjohtajaksi.

Premedia

Osuus konsernin liikevaihdosta



	2003	2002
Liikevaihto, milj. EUR	20,0	20,5
Liikevoitto*, milj. EUR	-0,2	1,0
% liikevaihdosta		4,9
Henkilöstö, keskimäärin	210	213

*ilman konserniliikearvon poistoja



Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 4 %. Suoramarkkinointi Mega Oy:n liikevaihto on 7,2 milj. euroa, jossa on Talentum-konsernin sisäistä myyntiä 2,5 milj. euroa.

Suoramarkkinointi Mega Oy on erikoistunut puhelinmarkkinointiin. Aikakauslehtien ja sanomalehtien tilausten puhelinmarkkinointi on merkittävä osa toiminnasta, mutta Suoramarkkinointi Megalla on enenevässä määrin myös muita sellaisia yritysten myyntitoimintaa tukevia toimeksiantoja, joiden hoitamiseen puhelin on paras väline.

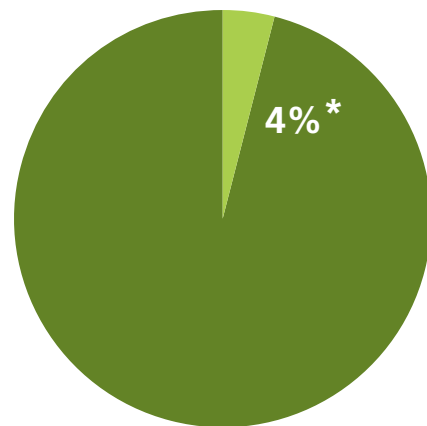
Suoramarkkinointi Megan liikevaihdosta tulee noin puolet yrityksiin suunnatuista b-to-b -kampanjoista ja toinen puoli tulee kotitalouksiin suunnatuista toimeksiantoista.

Suoramarkkinointi Megan asiakkaina on lukuisia suomalaisia lehden- ja kirjankustantajia. Suoramarkkinointi Mega vastaa suurelta osin Talentumin lehtien levikkimyyntistä, ja kasvavassa määrin myös kirjojen suoramyynnistä.

Suomessa Megalla on toimipiste kahdellatoista paikkakunnalla. Baltiassa Megalla on kaksi tytäryhtiötä. Muugi-meistrid AS toimii Virossa, ja sillä on kuusi yksikköä. Telemarket SIA toimii Latviassa neljän yksikön voimin. Viron liiketoiminta nousi vuonna 2003 lähelle Suomen toiminnan kannattavuutta, ja Latvian operatiivinen toiminta kääntyi voitolliseksi loppuvuonna.

Suoramarkkinointi

Osuus konsernin liikevaihdosta



*) Vähennetty konsernin sisäinen myynti

	2003	2002
Liikevaihto, milj. EUR	7,2	6,4
Liikevoitto, milj. EUR	1,1	0,5
% liikevaihdosta	15,3	7,9
Henkilöstö, keskimäärin	307	298



Verkkoliiketoiminnan konsultointi

Verkkoliiketoiminnan konsultoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 19 %.

Satama Interactive Oyj on digitaalisten palvelujen asiantuntijayritys, jonka tehtävä on auttaa asiakkaitaan tekemään liiketoimintaa verkossa. Sataman tavoitteena on olla asiakkaidensa strateginen kumppani, joka osallistuu aktiivisesti asiakkaan liiketoiminnan kehittämiseen. Sataman ratkaisuihin yhdistyvät strateginen näkemys, teknologinen osaaminen ja luova toteutus.

Satama sulki alkuvuonna toimistonsa Saksassa ja Ruotsissa. Heinäkuusta alkaen Satama Interactive -konserni on palvellut asiakkaitaan keskitetysti kolmesta toimipisteestä, Helsingistä, Tampereelta ja Amsterdamista. Toisen puolivuotiskauden liikevaihto oli 10,7 milj. euroa ja liikevaihto 1,0 milj. euroa, 9,5 % liikevaihdosta. Koko vuoden nykyrakenteen mukainen pro forma liikevaihto oli 21,0 milj. euroa ja liikevaihto 1,4 milj. euroa.

Vuonna 2003 kehitys Sataman asiakkuuksissa oli myönteistä. Satama toimitti mittavia projektikonaisuuksia mm. tieto- ja hakupalveluihin erikoistuneelle Findexalle, hollantilaiselle operaattorille KPN:lle, Nokialle, sekä lääkeyhtiö Pfizerille. Muita merkittäviä asiakkaita olivat mm. ABN AMRO, TeliaSonera ja Sampo-ryhmään kuuluvat yhtiöt sekä Amer-yhtymä, Audi Netherlands, INHOLLAND, S-ryhmä, Vodafone ja VR. Uusia asiakkaita ovat mm. E.ON, Ernst & Young, Finnmatkat, IF Vahinkovakuutus, KONE, Mandatum ja Uponor, CIP (Cooperatie Informatiemangement Politie), kustannusyhtiö Reed Elsevier ja BMW Group.

Tammikuussa 2004 Satama ja TeliaSonera AB allekirjoittivat puitesopimuksen, jonka mukaan Satama on TeliaSoneran kansainvälinen pääyhteistyökumppani digitaalisen markkinointiviestinnän alueella. TeliaSonera valitsi Sataman myös pohjoismaiseksi yhteistyökumppaniksi IT-konsultointipalveluiden alueella.

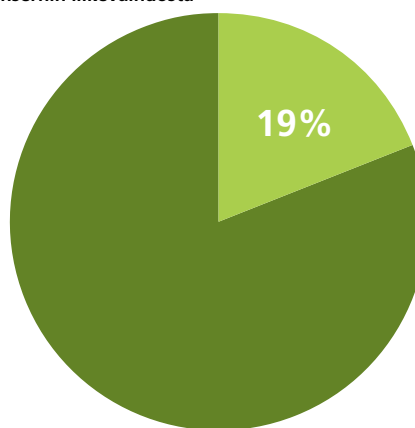
Pidemmällä aikavälillä Satama tavoittelee merkittävää kasvua ja hyvää kannattavuutta. Yhtiön tavoitteena on vahvistaa markkinajohtajuuttaan Suomessa. Kansainvälisesti Sataman tavoitteena on vakiinnuttaa asemansa käyttäjälähtöisten mobiilipalveluiden suunnittelijana.

Sataman nykyiset toimintamallit, prosessit sekä niitä tukevat tietojärjestelmät mahdollistavat kasvun ilman merkittäviä lisäinvestointeja liiketoimintaa tukeviin toimintoihin. Organisen kasvun ohella Satama osallistuu tarvittaessa aktiivisesti yritysjärjestelyihin.

Satama Interactive julkistaa toiminnastaan oman erillisen vuosikertomuksen.

Verkkoliiketoiminnan konsultointi

Osuus konsernin liikevaihdosta



	2003	2002
Liikevaihto, milj. EUR	21,4	22,2
Liiketappio*, milj. EUR	-1,3 **	-0,3
Henkilöstö, keskimäärin	254	279

*) ilman konserniliikearvon poistoa

**) Sisältää 1,8 milj. euron kertaluonteisen varauksen kansainvälisen toiminnan saneeraus-kulujen kattamiseksi.

Hallituksen toimintakertomus

Toimintaympäristö

Yleinen taloudellinen kehitys jatkui heikkona vuonna 2003, mikä vaikutti mediatoimialalla erityisesti yrityksille suunnattuihin tuotteisiin ja palveluihin. Kokonaisuudessaan mediamainonnan määrä kasvoi Suomessa 1,7 % (pl. vaalimainonta), mutta yrityksille suunnattu mainonta väheni selvästi. Suurin muutos oli työpaikkailmoittelussa, joka väheni 13,6 % edellisestä vuodesta. Suurimmat kasvuluvut olivat kaupunki- ja noutopistelehdillä sekä radio- ja verkkomainonnalla.

Kansainvälisten yritysten keskittäessä mainonnan päätökset ja suunnittelun ulkomaisiin toimistoihin, väheni myös mainonnan tuotanto Suomessa selvästi.

Liikevaihto ja tulos

Talentum-konsernin liikevaihto oli 113,2 milj. euroa (114,6 milj. euroa). Konsernin vuositason liikevaihto laski runsaan 1 %. Viimeisen neljänneksen liikevaihto kasvoi runsaat 6 % edellisvuoteen nähden.

Talentumin toimialoista kustannustoiminta ja suoramarkkinointi menestyivät hyvin, verkkoliiketoiminnan konsultointi ja tv-sisällöntuotanto tyydyttävästi. Premediatoiminta oli uudelleenjärjestelyistä johtuvien kertakulujen seurauksena tappiollista.

Talentum-konsernin liikevoittoon sisältyy Premedian sopeuttamistoimiin liittyviä kertaluontoisia kuluja runsaat 0,5 milj. euroa sekä toisella neljänneksellä tehty 1,8 milj. euron kertaluonteinen varaus, joka liittyy verkkoliiketoiminnan konsultoinnin (Satama Interactive) kansainvälisten toimintojen uudelleenjärjestelyyn.

Talentum-konsernin liikevoitto oli 2,9 milj. euroa (-0,3 milj. euroa). Tilikauden voitto oli 1,0 milj. euroa (-7,6 milj. euroa). Konsernin sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 6,6 % (-0,0 %) ja oman pääoman tuotto (ROE) oli 3,8 % (-3,2 %).

Rahoitus ja vakavaraisuus

Talentum-konsernin rahoitustilanne oli hyvä ja omavaraisuusaste oli 55,0 % (55,5 %).

Liiketoiminnan kassavirta oli 11,9 milj. euroa (10,1 milj. euroa).

Konsernin likvidit varat on sijoitettu rahoitusinstrumentteihin ja osakkeisiin.

Emoyhtiö hoiti Satama Interactive Oyj:tä lukuun ottamatta keskitetysti konserniyhtiöiden rahoitusjärjestelyt.

Liiketoiminta-alueet

Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 40 %. Aiemmin erillisenä toimialana raportoitu verkkoliiketoiminta raportoitiin tilikauden alusta alkaen kustannustoimintaan kuuluvana.

Kustannustoiminnan liikevaihto kasvoi hienoisesti ja oli 45,4 milj. euroa (45,2 milj. euroa). Liikevoitto (EBIT) oli 6,2 milj. euroa (2,4 milj. euroa).

Lehdenkustantamisen liikevaihto oli 33,4 milj. euroa (sisältää verkkopalvelut), kirjankustantamisen liikevaihto

oli 10,3 milj. euroa ja koulutustoiminnan liikevaihto oli 1,6 milj. euroa. Kaikkien osa-alueiden kannattavuus parani heikosta markkinatilanteesta huolimatta merkittävästi. Ilmoitustuottojen osuus lehtien kaikista tuotoista oli 59 %.

Talentumin lehtien ilmoitustuotot kasvoivat 2,5 %. Lehtien ilmoitustuotot ilman verkkopalveluja vähenivät 4 %, mutta tästä huolimatta Talentum kasvatti markkinaosuuttaan. Talentumin lehdissä toimipaikkailmoittelu painottuu teknisiin ammatteihin ja tehtäviin, ja väheni siksi enemmän kuin markkina yleensä. Merkittävien tekijä ilmoitusmyynnin laskussa oli edelleen toimipaikkailmoittelun vähentyminen. Verkkokustantamisen ilmoitustuotot kasvoivat 60 % ja verkkokustantaminen nousi voitolliseksi. Verkkomainonnan osuus kaikista mainostuotoista oli vuoden viimeisellä neljänneksellä jo noin 20 %.

Talentumin lehtien levikkituotot olivat vakaat ja kehittivät myönteisesti.

Talentumin lehtien yhteistyö ammatillisten järjestöjen kanssa jatkui hyvänä. Insinööri- ja ekonomijärjestöillä on ryhmätilaussopimukset Tekniikka & Talous- ja Talouselämä-lehdistä, Suomen Markkinointiliitolla Markkinointi & Mainonta -lehdestä ja Tradenomiliiton kanssa on ryhmätilaussopimus Talouselämä-lehdestä.

Talentum Media teki TeliaSonera Finland Oy:n kanssa viisivuotisen sopimuksen Sonera Plaza -internetpalvelun ilmoitusmyynnin siirtymisestä Talentum Median hoidettavaksi elokuun 2003 alusta.

Kirjankustannustoiminta ei ole niin suhdanneherkkää kuin lehtien kustantaminen. Kirjankustannus tehosti toimintaansa vähentämällä julkaistujen kirjojen nimikemäärää, ja samalla lisäsi panostusta julkaistavien kirjojen menestykseen. Talentumin juridinen kustantaminen on pitkäjänteistä kannattavaa toimintaa ja vahvalla pohjalla. Talentum on vakiinnuttanut asemansa yrityskirjojen kustantajana.

Talentum Media hankki katsauskauden lopussa Energia-, Ympäristö+Tekniikka -lehdet ja katsauskauden jälkeen Fakta-lehden. Lisäksi aloitettiin uusi Juridica-kirjasarjan julkaiseminen.

Tv-sisällöntuotanto

Tv-sisällöntuotannon osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 20 %.

Tv-sisällöntuotantoon keskittyvän Varesvuo Partners Oy:n liikevaihto laski runsaat 2 % ja oli 23,2 milj. euroa (23,7 milj. euroa). Liikevoitto ilman konserniliikearvon poistoja (EBITA) oli 1,2 milj. euroa (1,5 milj. euroa).

Varesvuo Partners -konsernin tuotantoyhtiöt keskittyivät aikaisempaa enemmän tv-ohjelmatuotantoon, sillä suomalainen mainoselokuvat tuotanto väheni vielä edellisestäkin vuodesta. Konsernin yhtiöt tuottivat ohjelmia kaikille suomalaisille tv-kanaville ja yhden pitkän elokuvan.

Premedia

Premedian osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 17 %.

Premedia-toimialaan sisältyvät Reprstudio & Heku Oy:n, Oy Lito-Scan Ab:n ja Offset-Kopio Oy:n liiketoiminta.

Premedia-toimialan liikevaihto laski runsaat 2 % ja oli 20,0 milj. euroa (20,5 milj. euroa). Liikevoitto ilman konserniliikearvon poistoja (EBITA) oli -0,2 milj. euroa (1,0 milj. euroa). Liikevoitto sisältää kertaluonteisia kuluja viimeiselle neljännekselle runsaat 0,5 milj. euroa, jotka aiheutuivat toimenpiteistä liiketoiminnan prosessien, tehokkuuden ja kannattavuuden parantamiseksi.

Talentumin premedia-toimialan yhtiöiden integrointi viivästy johdossa tapahtuneiden muutosten vuoksi. Vuoden lopussa päätettiin yhdistää Reprstudio & Hekun ja Lito-Scanin liiketoiminnat, ja yhteisiin tiloihin toiminta muuttuu vuonna 2004.

Talentum Premedia Oy:n toimitusjohtajaksi nimitettiin 19.6.2003 ekonomi Pekka Hämäläinen, joka on myös Offset-Kopio Oy:n toimitusjohtaja.

Helmikuussa Talentum nosti omistuksensa Marvaco Oy:ssä 100 prosenttiin, ja osti lokakuussa enemmistön Porissa toimivasta Sata-Flexo Oy:stä.

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 4 %.

Suoramarkkinoinnin liikevaihto kasvoi 13 % ja oli 7,2 milj. euroa (6,4 milj. euroa). Liikevaihtolukuihin sisältyy konsernin sisäistä myyntiä 2,5 milj. euroa (2,3 milj. euroa). Liikevoitto (EBIT) oli 1,1 milj. euroa (0,5 milj. euroa).

Suoramarkkinointi Mega Oy:n kannattavuus parani edellisestä vuodesta hyväksi. Megan toiminta Baltiassa menestyy suunnitellusti. Viron toiminnan kannattavuus on Suomen tasoa ja Latvian toiminta nousi kannattavaksi vuoden lopussa.

Verkkoliiketoiminnan konsultointi

Verkkoliiketoiminnan konsultoinnin osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 19 %.

Verkkoliiketoiminnan konsultoinnin liikevaihto oli 21,4 milj. euroa (22,2 milj. euroa), joka on 4 % edellisvuotta pienempi. Liiketappio (EBIT) oli -1,3 milj. euroa (-1,6 milj. euroa). Tulosta rasittaa kansainvälisten toimintojen uudelleenjärjestelyyn liittyvät toisella neljänneksellä tehdyt 1,8 milj. euron kertaluonteiset varaukset.

Alkuvuonna tehtyjen rakennemuutosten jälkeen Satama on toiminut Suomessa ja Hollannissa. Oma toimintaa täydentää alihankkijoiden ja yhteistyökumppaneiden verkosto kotimarkkinoilla, sekä Saksassa ja Ruotsissa. Toiminta on ollut kannattavaa rakennejärjestelyjen jälkeen, ja heinä-joulukuun liikevoitto oli 1,0 milj. euroa, 9,5 % liikevaihdosta.

Satama Interactive Oyj julkistaa oman erillisen vuosikertomuksen toiminnastaan.

Investoinnit

Talentum-konsernin bruttoinvestoinnit olivat 5,3 milj. euroa, joista aineellisiin hyödykkeisiin käytettiin 2,3 milj. euroa, aineettomiin 1,2 hyödykkeisiin milj. euroa ja osakkeiden ja osuuksien hankintaan 1,8 milj. euroa. Investoinnit olivat 4,7 % (15,4 %) liikevaihdosta.

Konsernirakenteen muutokset

Verkkopalvelun tuottamiseen keskittynyt Talentum Digital Media Oy fuusioitiin 30.6.2003 Talentum Media Oy:öön. Talentum Digital Median kehitys raportoititiin tilikauden alusta alkaen kustannustoiminta-toimialan osana.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 1 166 (1 222) henkilöä. Ulkomailla työskenteli 188 henkilöä (209).

Toimialakohtaisesti henkilökunnan määrä keskimäärin jakaantui seuraavasti:

Kustannustoiminta	234
Tv-sisällöntuotanto	125
Premedia	210
Suoramarkkinointi	307
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	254
Emoyhtiö	36

Hallitus ja tilintarkastaja

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.3.2003 valittiin hallituksen jäseniksi edelleen erovuorossa olleet Jukka Ant-Wuorinen, Juha Blomster, Simo Jutila, Vilho Korkeamäki, Göran Nyman ja Eira Palin-Lehtinen sekä uutena jäsenenä Manne Airaksinen. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin edelleen Jukka Ant-Wuorinen ja varapuheenjohtajaksi valittiin Simo Jutila.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Kari Miettinen.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 17 kertaa, joista kaksi oli puhelinkokouksia. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 95.

Osakkeet ja osakepääoma

Tilikauden päättyessä Talentum Oyj:llä oli 20 832 015 osaketta, jotka noteerataan Helsingin Pörssin päälisalla. Tilikauden päättyessä yhtiöllä ja sen tytäryhtiöllä oli omia osakkeita 92 300 kpl, joiden määrä on 0,4 % Talentumin osakekannasta ja äänimäärästä.

Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 0,42 euroa. Tilikauden päättyessä liikkeeseenlaskettujen osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo oli yhteensä 8 759 233,51 euroa.

Tilikauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärä on 9 348 974 kpl, mikä on 44,9 % kaikkien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä tilikauden aikana.

Hallituksen valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous 25.3.2003 päätti myydä arvo-osuusrekisteriin siirtämättömät osakkeet niiden omistajien lukuun ja valtuutti hallituksen ryhtymään kaikkiin tarvittaviin toimiin. Arvo-osuusrekisteriin merkitsemättömien osakkeiden myynti on ilmoitettu pörssi-ilmoituksella ja Virallisessa lehdessä 21.1.2004 sekä yhtiökokouksutua vastaavalla menettelyllä.

Varsinainen yhtiökokous 25.3.2003 valtuutti hallituksen päättämään yhden vuoden kuluessa yhden tai useamman vaihtovelkakirjalainan ottamisesta ja/tai optio-oikeuksien antamisesta ja/tai päättämään osakepääoman korottamisesta uusmerkinnällä. Valtuutusta ei käytetty tilikauden aikana.

Varsinainen yhtiökokous 25.3.2003 valtuutti hallituksen päättämään yhden vuoden kuluessa omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutusta ei käytetty tilikauden aikana.

Varsinainen yhtiökokous 25.3.2003 valtuutti hallituksen päättämään yhden vuoden kuluessa yhtiölle hankittujen osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutusta ei käytetty tilikauden aikana.

Hallituksen ja toimitusjohtajan osakeomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2003 oli 262 288 kappaletta, joka edustaa yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 1,3 %.

Talentum Oyj:n vuonna 1999 ja 2000 liikkeeseen laskevien optio-oikeuksien tultua kokonaan käytetyiksi olisi konsernin johdon omistus 213 488 osaketta, jotka edustavat 1,0 % yhtiön osakekannasta ja äänimäärästä.

Yhtiökokouksessa äänestäminen

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksessä määrää, että osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden tai yritysten eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Osakassopimukset

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

Lunastuslauseke

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksessä on määräys ostotarjouksen tekemisestä kaikille osakkeenomistajille, mikäli yhden omistajan määräysvallassa olevien osakkeiden määrä ylittää 1/3 yhtiön kaikista osakkeista.

Osinko vuodelta 2002

Varsinainen yhtiökokous 25.3.2003 päätti hallituksen ehdotuksesta (0,10 euroa osakkeelta) poiketen, että osinkoa vuodelta 2002 maksetaan 0,20 euroa osakkeelta.

Osakkeen verotusarvo

Vuoden 2003 verotuksessa Talentum Oyj:n osakkeelle vahvistettu verotusarvo on 3,54 euroa.

Satama Interactive Oyj:n vahvistettu verotusarvo on 0,66 euroa.

Sisäpiiriohje

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörssin säännösten 1.3.2000 voimaan tullutta sisäpiiriohjetta. Ajanjakso, jolloin sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy yhtiön osakkeilla kauppaa, on Talentum-konsernissa 21 vuorokautta.

Corporate Governance

Talentum Oyj noudattaa Keskuskauppakamarin, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton ja Helsingin pörssin vuonna 1997 julkistettua Corporate

Governance -suositusta. Talentum Oyj:n hallitus on asettanut työvaliokunnan valmistelemaan HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton 1.7.2004 voimaan tulevan Corporate Governance -suosituksen käyttöönottoa Talentumissa.

Talentum Oyj -konsernissa otettiin 31.5.2001 käyttöön Talentum-konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden päätöksentekoa koskeva ohjesääntö, jonka perusteella päätöksenteko tietyissä merkittävissä asioissa on alisteinen Talentum Oyj:n hallituksen hyväksymiselle.

Näkymät

Talentumin näkemyksen mukaan mainontaan ja markkinointiin liittyvä markkina saavutti pohjan alkusyksystä 2003, mutta mainonnan kasvu jää vaatimattomaksi myös vuonna 2004.

Talentumin kaikkien yksiköiden tulostulokset ovat vähintään viime vuoden tasoa ja koko konsernin liikevoitto paranee merkittävästi.

IFRS-standardeihin siirtymisen vaikutukset

Talentum-konsernissa on jatkettu valmistautumista IAS/IFRS-tilinpäätöksen käyttöönottoon. Siirtyminen tapahtuu standardien soveltamisesta annetun asetuksen (EY) N:o 1606/2002 edellyttämässä aikataulussa. Konsolidoidut tilinpäätökset Talentum-konsernissa laaditaan 1 päivänä tammikuuta 2005 alkavalta tilikaudelta lähtien kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti.

Vuoden 2003 aikana on toteutettu IAS/IFRS -laskenta-periaatteiden kartoitus ja dokumentointi. Vuonna 2004 toteutetaan raportointi- ja liitetietopohjien muuttaminen IAS/IFRS -muotoon ja tietojen keruu 2004 avaavaa tasetta varten sekä laskentahenkilöstön koulutus.

Keskeisin yksittäinen vaikutus Talentum-konsernissa on konserniliikearvon (goodwill) vuosittaisista poistoista luopuminen ja siirtyminen pakolliseen arvonalennustaukukseen konserniliikearvon osalta. Konserniliikearvon suuruus vuoden 2003 tilinpäätöksessä on noin 15,3 milj. euroa. Vuosittaiset konserniliikearvon poistot ovat olleet noin 2,0 milj. euroa.

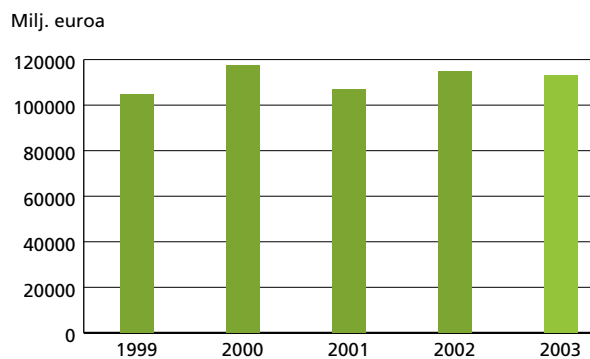
Muita keskeisiä IAS/IFRS-prosessin aiheuttamia muutoksia ovat laskennalliset verot, henkilökuntaetuudet, omat osakkeet ja rahoitusarvopaperit.

Tässä esitetyt ennusteet ja arviot perustuvat johdon tämänhetkiseen näkemykseen talouden kehityksestä, ja todelliset tulokset voivat huomattavasti poiketa siitä mitä yhtiöltä nyt odotetaan.

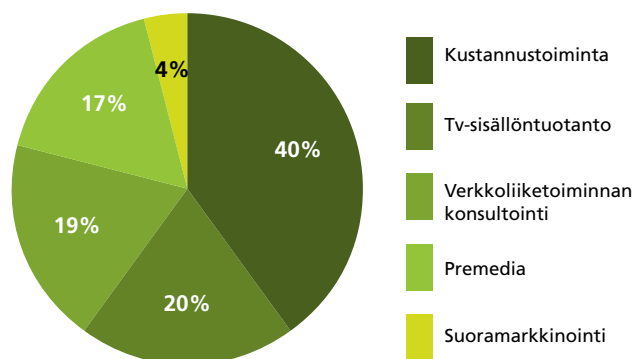
Talentum-konserni toimialoittain

1000 Euroa	2003	2002
Liikevaihto		
Kustannustoiminta ja verkkopalvelut	45 358	45 151
Tv-sisällöntuotanto	23 159	23 675
Premedia	19 991	20 461
Suoramarkkinointi	7 248	6 403
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	21 356	22 195
Konsernipalvelut ja toimialojen välinen myynti	-3 924	-3 269
Yhteensä	113 188	114 616
Liikevoitto		
Kustannustoiminta ja verkkopalvelut ilman konserniliikearvon poistoja	6 152	2 388
Tv-sisällöntuotanto ilman konserniliikearvon poistoja	6 152	2 615
Premedia ilman konserniliikearvon poistoja	-479	-79
Suoramarkkinointi ilman konserniliikearvon poistoja	1 241	1 477
Verkkoliiketoiminnan konsultointi ilman konserniliikearvon poistoja	-843	378
Emoyhtiö	-162	1 017
Konsernierät	1 141	532
	1 271	661
	-1 282	-1 589
	-1 282	-297
	-1 836	-1 712
	2	-180
Yhteensä	2 855	-263

Konsernin liikevaihto



Toimialojen osuus konsernin liikevaihdosta



Visio

Talentum tahtoo olla korkeasti koulutettujen kuluttajien halutuin sisältökumppani ja halutuin mediapartneri markkinoinnin ammattilaisille.

Strategia

Talentumin strategiana on olla

- kilpailijoitaan erikoistuneempi
- markkinajohtaja valituilla liiketoiminta-alueilla
- ripeästi ja kannattavasti kasvava

Talentumin tapa toimia

- haluamme ansaita asiakkaan arvostuksen
- arvostamme yksilöä ja yhteistyötä
- toimimme kaikessa kustannustehokkaasti

Talentum toimii kahden tukijalan varassa

- Talentum Media tuottaa valituille kohderyhmille erikoistuneita mediasisältöjä ja niihin sidottuja mediaratkaisuja
- Talentum Mediapalvelut tuottaa toisille media-alalla toimiville yhtiöille
 - tv-ohjelmia ja -mainoksia
 - printtimainontaan liittyviä premedia-palveluita ja digitaalista aineistonhallintaa
 - telemarkkinointia

Tuloslaskelma

Tuloslaskelma (1000 euroa)	Liite	Konserni		Emoyhtiö	
		1.1.-31.12.2003	1.1.-31.12.2002	1.1.-31.12.2003	1.1.-31.12.2002
Liikevaihto	1	113 188	114 616	4 348	4 603
Varaston muutos		-19	193	0	0
Liiketoiminnan muut tuotot	2	1 858	1 135	95	106
Materiaalit ja palvelut	3	24 405	23 254	0	0
Henkilöstökulut	4	53 491	54 765	2 664	2 730
Poistot ja arvonalentumiset	5				
Aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä		6 233	6 873	651	502
Konserniaktiivasta		2 531	3 844	0	0
		8 764	10 717	651	502
Liiketoiminnan muut kulut		26 189	27 859	2 965	3 186
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta		676	387	0	0
Liikevoitto/tappio	1	2 855	-263	-1 836	-1 710
Rahoitustuotot ja -kulut	6	591	-541	19 185	-10 594
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä		3 446	-804	17 349	-12 304
Satunnaiset erät	7	0	-9 491	4 831	1 794
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		3 446	-10 295	22 179	-10 510
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	5	0	0	-7	4
Tuloverot	8	-1 698	-850	-3 961	13
Voitto/tappio ennen vähemmistön osuutta		1 748	-11 145	18 211	-10 493
Vähemmistön osuus tilikauden tuloksesta		-742	3 525	0	0
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		1 006	-7 620	18 211	-10 493

Tase

TASE (1000 EUROA)	Liite	Konserni		Emoyhtiö	
		31.12.2003	31.12.2002	31.12.2003	31.12.2002
VASTAAVAA					
Pysyvät vastaavat					
Aineettomat hyödykkeet	10	4 446	5 927	1 101	1 029
Konserniliikearvo	10	15 342	16 084	0	0
Aineelliset hyödykkeet	10	8 974	10 179	470	629
Sijoitukset					
Osuudet saman konsernin yrityksissä	9,10	0	0	144 119	131 997
Osuudet osakkuusyrityksissä	9,10	1 235	1 056	0	0
Muut sijoitukset	10	912	1 172	31	320
		2 146	2 228	144 150	132 317
Pysyvät vastaavat yhteensä		30 908	34 418	145 721	133 975
Vaihtuvat vastaavat					
Vaihto-omaisuus	11				
Keskeneräiset tuotteet		577	429	0	0
Muu vaihto-omaisuus		1 264	1 408	0	0
		1 840	1 837	0	0
Pitkäaikaiset saamiset	13				
Saamiset konserniyhtiöiltä		0	0	2 845	0
Muut saamiset		467	465	0	0
		467	465	2 845	0
Lyhytaikaiset saamiset	13, 14				
Myyntisaamiset		11 553	10 133	14	13
Saamiset konserniyhtiöiltä		0	0	12 251	9 770
Saamiset osakkuusyrityksiltä		6	10	0	0
Lainasaamiset		1 301	1 428	1	1
Siirtosaamiset		2 250	2 312	135	159
Muut saamiset		959	893	18	3
		16 068	14 776	12 418	9 946
Laskennallinen verosaaminen	19	1 418	1 385	6	1 329
Rahoitusarvopaperit	12				
Omat osakkeet		471	264	462	259
Muut osakkeet ja osuudet		183	3 543	0	2 866
Muut arvopaperit		31 663	24 637	15 078	9 105
		32 317	28 444	15 540	12 230
Rahat ja pankkisaamiset		2 923	3 061	75	75
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		55 033	49 968	30 883	23 580
VASTAAVAA YHTEENSÄ		85 941	84 386	176 604	157 555

TASE (1000 EUROA)		Konserni		Emoyhtiö	
VASTATTAVAA	Liite	31.12.2003	31.12.2002	31.12.2003	31.12.2002
Oma pääoma	15				
Osakepääoma		8 759	8 459	8 759	8 459
Osakeanti		0	3	0	3
Ylikurssirahasto		5 540	3 855	84 092	82 408
Vararahasto		6 299	6 299	6 294	6 294
Omien osakkeiden rahasto		471	264	462	259
Muut rahastot		786	786	786	786
Edellisten tilikausien voitto		17 917	29 444	16 638	31 136
Tilikauden voitto/tappio		1 006	-7 620	18 211	-10 493
		40 777	41 490	135 243	118 852
Vähemmistöosuus		5 742	5 148	0	0
Tilinpäätössiirtojen kertymä					
Kertynyt poistoero	17	0	0	212	205
Vieras pääoma					
Laskennallinen verovelka	19	316	277	0	0
Pitkäaikainen vieras pääoma	18				
Eläkelainat		5 993	7 205	5 676	6 769
Lainat rahoituslaitoksilta		7 351	9 288	3 642	4 336
Muut pitkäaikaiset velat		0	49	0	0
		13 344	16 542	9 319	11 105
Lyhytaikainen vieras pääoma	18				
Eläkelainat		1 212	1 212	1 093	1 093
Saadut ennakot		1 735	528	0	8
Ostovelat		2 139	2 101	318	146
Velat konserniyhtiöille		0	0	28 471	24 484
Velat osakkuusyrityksille		425	241	421	241
Siirtovelat		14 144	12 308	629	588
Lainat rahoituslaitoksilta		1 810	1 276	694	694
Muut lyhytaikaiset velat		4 296	3 263	204	139
		25 761	20 929	31 830	27 393
Vieras pääoma yhteensä		39 421*	37 748*	41 149	38 498
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		85 941	84 386	176 604	157 555
*Näistä korottomia		22,739	18,441		

Rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA (1000 EUROA)	Konserni		Emoyhtiö	
	1.1.-31.12.2003	1.1.-31.12.2002	1.1.-31.12.2003	1.1.-31.12.2002
LIIKETOIMINTA				
Liikevoitto	2 855	-263	-1 836	-1 710
Oikaisut liikevoittoon	7 450	10 330	614	470
Käyttöpääoman muutos	3 093	-555	2 971	3 268
Rahoituserät	350	1 603	7 063	-214
Maksetut verot	-1 845	-981	-608	-86
Liiketoiminnan rahavirta	11 902	10 134	8 203	1 728
INVESTOINNIT				
Ostetut konserniyhtiöt	-2 282	-10 859	0	-9 824
Ostetut osakkuusyhtiöt	0	-617	0	0
Investoinnit muihin sijoituksiin	-114	-20	-3	-3
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 414	-6 750	-631	-771
Myydyt konserniyhtiöt	0	227	0	0
Muiden osakkeiden myynnit	291	358	291	0
Muun käyttöomaisuuden myynnit	1 397	1 567	105	165
Investointien rahavirta	-4 122	-16 094	-238	-10 433
RAHOITUS				
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	10 152	0	9 298
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	-2 663	-1 878	-1 787	-1 787
Pitkäaikaisten saamisten lisäys/vähennys	84	-115	-2 845	697
Maksetut osingot	-4 246	-2 191	-4 005	-2 001
Omien osakkeiden arvonmuutos	207	-182	203	-178
Maksullinen osakeanti	1 984	55	1 984	55
Vähemmistön pääomasijoitus tytäryhtiöihin	173	322	0	0
Muut rahoituserät	416	-954	0	-985
Saadut konserniavustukset	0	0	1 794	3 091
Rahoituksen rahavirta	-4 045	5 209	-4 656	8 190
Rahavarojen muutos				
Rahavarat 1.1.	31 504	32 256	12 305	12 820
Rahavarat 31.12.	35 239	31 504	15 614	12 305

Tilinpäätöksen liitetiedot

Sisällysluettelo

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	24
Liikevaihto ja liikevoitto toimialoittain	26
Liiketoiminnan muut tuotot	26
Materiaalit ja palvelut	26
Henkilöstökulut	26
Poistot ja arvonalennukset	26
Rahoitustuotot ja kulut	26
Satunnaiset erät	27
Tuloverot	27
Konsernin ja emoyhtiön omistamat käyttöomaisuusosakkeet ja osuudet	27
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	27
Vaihto-omaisuus	28
Rahoitusarvopaperit	28
Saamiset	29
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	29
Oma pääoma	29
Laskelma jakokelpoisista varoista	29
Tilinpäätössiirtojen kertymä	29
Vieras pääoma	30
Laskennalliset verovelat ja -saamiset	30
Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	30
Optiolainat	31
Johdon omistamat osakkeet	31
Talentumin henkilöstölle suunnatut optiolainat	32

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernirakenteen muutokset

Tilikauden aikana konserniyhtiöksi tuli Sata-Flexo Oy. Marvaco Oy Ltd:n ja Tietopolku Oy:n omistus muuttui 100 %:ksi. Varesvuo – alakonsernissa Moving Camera Company Ltd Oy muuttui osakkuusyrityksestä tytäryritykseksi ja Funny Films Oy fuusioitiin Oy Filmitoiminta Fine Ab:hen. Talentum Digital Media Oy fuusioitiin Talentum Media Oy:öön 30.6.2003.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Konsernin tunnusluvut on laskettu valtiovarainministeriön asetuksen 538/2002 ja kirjanpitolautakunnan 29.10.2002 antaman yleisohjeen mukaisesti olettaen, että Kauppakaaren ja Talentumin yhdistyminen vuonna 2000 olisi tapahtunut jo ennen vuotta 1998. Vuoden 1999 lukujen tarkkuustaso ei kaikilta osin vastaa vuosien 2000-2003 tarkkuustasoa.

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätös on laadittu emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien, taseiden ja liitetietojen yhdistelmänä.

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki ne yhtiöt, joiden määräysvalta joko suoraan tai välillisesti on emoyhtiöllä. Tytäryhtiöiden yhdistelyssä on pääsääntöisesti sovellettu hankintamenomenetelmää. Talentum Oyj:n ja Kauppakaari Oyj:n vuonna 2000 tapahtuneeseen yhdistymiseen sovellettiin yhdistelmämenetelmää (pooling). Oy Mediutiset Ab on yhdistelty yhteisyrityksenä rivi riviltä omistussuuden (50 %) mukaan soveltaen muuten samoja periaatteita kuin tytäryhtiöitä yhdisteltäessä. Muut osakkuusyhtiöt on sisällytetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Tytäryhtiöiden osakkeista maksettu oman pääoman ylittävä hinta on esitetty konserniliikearvona, joka poistetaan enintään kymmenen vuoden aikana.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäinen osingonjako sekä sisäiset saamiset ja velat on eliminoitu. Vähemmistöosuus on erotettu konsernin omasta pääomasta ja tuloksesta ja esitetty omana eräänään.

Pysyvät vastaavat

Käyttöomaisuuserät on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	2-5 vuotta
Konserniliikearvo	5-10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3-10 vuotta
Rakennukset	30 vuotta
Koneet ja kalusto	2-7 vuotta

Kymmenen vuoden konserniliikearvon poistoajaa käytetään sellaisissa yritysostoissa, joissa taloudellisen pitoajan katsotaan olevan vähintään kymmenen vuotta.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden arvoon on aktivoitu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot. Vaihto-omaisuuteen kuuluvien samanlajisten hyödykkeiden hankintameno määritetään olettaen, että hyödykkeet on luovutettu siinä järjestyksessä kuin ne on hankittu.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintamenoan tai sitä alempana markkinahintaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisten konserni- ja osakkuusyritysten tilinpäätösten tase-erät on muunnettu euroiksi Euroopan Keskuspankin noteeraamaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tuloslaskelmat on muunnettu käyttäen tilikauden keskikurssia. Tilinpäätöksiä muunnettaessa syntynyt keskikurssiero ja omien pääomien muuntoerot on esitetty erässä 'edellisten tilikausien voitto'.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Konsernilla ei ole Kauppa- ja teollisuusministeriön päätöksen (50/1998) mukaisia tutkimus- ja kehittämismenoja.

Eläkejärjestelyt

Eläkekulut on esitetty noudattaen kunkin maan paikallista lainsäädäntöä. Kotimaisten konserniyhtiöiden lakisääteinen ja vapaaehtoinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä.

Laskennalliset verot

Kertyneet poistoerot on konsernissa jaettu laskennalliseen verovelkaan ja omaan pääomaan.

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset verovaikutukset.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintamenoan tai sitä alempana markkinahintaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisten konserni- ja osakkuusyritysten tilinpäätösten tase-erät on muunnettu euroiksi Euroopan Keskuspankin noteeraamaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tuloslaskelmat on muunnettu käyttäen tilikauden keskikurssia. Tilinpäätöksiä muunnettaessa syntynyt keskikurssiero ja omien pääomien muuntoerot on esitetty erässä 'edellisten tilikausien voitto'.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Konsernilla ei ole Kauppa- ja teollisuusministeriön päätöksen (50/1998) mukaisia tutkimus- ja kehittämismenoja.

Eläkejärjestelyt

Eläkekulut on esitetty noudattaen kunkin maan paikallista lainsäädäntöä. Kotimaisten konserniyhtiöiden lakisääteinen ja vapaaehtoinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä.

Laskennalliset verot

Kertyneet poistoerot on konsernissa jaettu laskennalliseen verovelkaan ja omaan pääomaan.

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset verovaikutukset.

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot (1000 Euroa)	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
1. Liikevaihto ja liikevoitto toimialoittain				
Liikevaihto				
Kustannustoiminta	45 357	45 151	0	0
Tv-sisällöntuotanto	23 159	23 675	0	0
Premedia	19 991	20 461	0	0
Suoramarkkinointi	7 248	6 403	0	0
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	21 356	22 195	0	0
Sisäinen laskutus/konsernipalvelut	-3 923	-3 269	4 348	4 603
	113 188	114 616	4 348	4 603
Liikevoitto				
Kustannustoiminta	6 152	2 615	0	0
Tv-sisällöntuotanto	922	1 310	0	0
Premedia	-261	1 006	0	0
Suoramarkkinointi	1 141	661	0	0
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	-1 282	-1 589	0	0
Emoyhtiö	-1 836	-1 713	-1 836	-1 710
Konsernierät:	0	0	0	0
Konserniliikearvon poistot ja muut erät	-1 981	-2 553	0	0
Liikevoitto yhteensä	2 855	-263	-1 836	-1 710
2. Liiketoiminnan muut tuotot				
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	635	480	46	32
Vuokratuotot	116	193	42	67
Muut tuotot	1 107	462	7	7
	1 858	1 135	95	106
3. Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	16 268	9 377	0	0
Varaston muutos (+/-)	44	267	0	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä	16 312	9 644	0	0
Ulkopuoliset palvelut	8 093	13 610	0	0
Materiaalit ja palvelut yhteensä	24 405	23 254	0	0
4. Henkilöstökulut				
Suoriteperusteiset palkat ja palkkiot:				
Hallitukset	188	169	131	94
Muut	43 728	44 205	1 919	2 035
Eläkekulut	6 865	6 951	372	441
Muut lakisääteiset henkilösivukulut	2 711	3 441	243	161
Tuloslaskelman henkilöstökulut	53 491	54 765	2 664	2 731
Toimitusjohtajille maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut	3 020	2 766	220	200
Eräiden konserniyhtiöiden toimitusjohtajien eläkeiäksi on sovittu 55-60 vuotta. Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta				
Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella *)	1 166	1 222	36	40
*) Kokopäiväisiksi muunnettuna				
5. Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot				
Aineettomat hyödykkeet	2 551	2 297	432	276
Aineelliset hyödykkeet	3 682	4 577	219	227
Poistot yhteensä	6 233	6 874	651	502
Konserniaktiivan poisto	2 531	3 844	0	0
Kaikki poistot yhteensä	8 764	10 718	651	502
Poistoeron muutos				
Aineettomat hyödykkeet			-45	-20
Aineelliset hyödykkeet			38	24
Poistoeron muutos yhteensä			-7	4
6. Rahoitustuotot ja kulut				
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	0	0	6 911	29
Korko- ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	0	0	313	311
Korko- ja rahoitustuotot osakkuusyhtiöiltä	26	0	0	0
Muut korko- ja rahoitustuotot	1 379	1 215	607	448
Rahoitusarvopapereiden ja sijoitusten arvomuutokset	980	-954	13 106	-10 380
Korko- ja rahoituskulut konserniyhtiöille	0	0	-221	-408
Korko- ja rahoituskulut osakkuusyhtiöille	-3	0	0	0
Muut rahoituskulut	-1 054	86	-1 066	-19
Muut korkokulut	-738	-888	-466	-575
	591	-541	19 185	-10 594

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot (1000 Euroa)	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
7. Satunnaiset erät				
Ylimääräinen liikearvopoisto (Satama Interactive)	0	-9 491	0	0
Konserniavustukset	0	0	4 831	1 794
Satunnaiset erät yhteensä	0	-9 491	4 831	1 794
8. Tuloverot				
Satunnaisista eristä	0	0	-1 401	-520
Varsinaisesta toiminnasta	-1 801	-905	-1 236	520
Laskennallisen verosaamisen/-velan muutos	103	55	-1 323	13
	-1 698	-850	-3 961	13

9. Konsernin ja emoyhtiön omistamat käyttöomaisuusosakkeet ja osuudet

	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus %	Emoyhtiön omistusosuus %
Konserniyritykset			
Talentum Media Oy	Helsinki	100.00	100.00
Suoramarkkinointi Mega Oy	Helsinki	100.00	100.00
Satama Interactive Oyj	Helsinki	60.05	60.64
Varesvuo Partners Oy	Helsinki	85.72	100.00
Talentum Premedia Oy	Helsinki	99.00	85.72
Expose Oy	Helsinki	100.00	99.00
Michelsson Sales Consults Oy	Helsinki	100.00	100.00
Tytärtyhtiöiden konserni- ja osakkuusyritykset			
Satama Interactive Oyj:			
Interweb Oy	Helsinki	60.05	
Satama Finland Oy	Helsinki	60.05	
Seiren Solutions Oy	Helsinki	60.05	
Satama Deutschland GmbH	Düsseldorf	60.05	
Satama UK Ltd	Lontoo	60.05	
Satama Amsterdam B.V.	Amsterdam	60.05	
Satama Sverige Ab	Tukholma	60.05	
Satama Singapore Pte Ltd	Singapore	60.05	
Talentum Media Oy:			
Oy Mediuutiset Ab	Helsinki	50.00	(yhdistelty yhteisyrityksenä)
Conseco Press	Moskova	40.00	(äänistä 51%)
Talentum Premedia Oy:			
Reprostudio & Heku Oy	Helsinki	100.00	
Tietopolku Oy	Helsinki	100.00	
Lito-Scan Oy	Helsinki	100.00	
Digistudio Helsinki Oy	Helsinki	100.00	
Offset-Kopio Oy	Helsinki	100.00	
Marvaco Oy Ltd	Helsinki	100.00	
Sata-Flexo Oy	Pori	80.00	
Main Domain Oy	Helsinki	50.00	
Suoramarkkinointi Mega Oy:			
Müügimeistrite A/S	Tallinna	88.00	
Telemarket SIA	Riika	88.00	
Varesvuo Partners Oy:			
Angel Films Oy	Helsinki	60.00	
Crea Video Oy	Helsinki	90.00	
Crea Sport Production Oy	Helsinki	80.00	
Van Der Media Oy	Helsinki	52.00	
Moskito Television Oy	Helsinki	60.00	
Ondine Oy	Helsinki	81.27	
Oy Filmitoiminta Fine Ab	Helsinki	59.32	
Helsinki-Filmi Oy	Helsinki	50.91	
Filmitoiminta fine-Mediastation Oy	Helsinki	60.00	
Ten Years Production Oy	Tampere	51.00	
Oy Kaunofilmi Ab	Helsinki	100.00	
Woodpecker Film Oy	Helsinki	67.00	10.00
Elohopea-Filmi Oy	Helsinki	95.12	26.13
Crea Filmi Oy	Helsinki	92.59	27.66
Filmitalli Oy	Helsinki	85.09	30.00
Kiinteistö Oy Helsingin Sahaajankatu 30	Helsinki	100.00	
Electric Light Company Finland Oy	Helsinki	45.00	
Generator Post Oy	Helsinki	50.00	
Moving Camera Company Oy	Helsinki	60.00	
Production House Oy	Helsinki	29.00	

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot (1000 Euroa)	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet				
Aineettomat hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	24 667	22 897	1 611	1 128
Lisäys	1 136	1 973	504	483
Vähennys	-657	-203	0	0
Hankintameno 31.12.	25 146	24 667	2 115	1 611
Kertyneet poistot	-20 700	-18 740	-1 014	-582
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 446	5 927	1 101	1 029

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot (1000 Euroa)

	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
Aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	32 231	22 434	1 304	1 174
Lisäys	3 355	10 837	127	263
Vähennys	-2 111	-1 039	-68	-134
Hankintameno 31.12.	33 475	32 231	1 364	1 304
Kertyneet poistot	-24 501	-22 052	-893	-675
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 974	10 179	470	629
Konserniliiketoiminta				
Hankintameno 1.1.	47 563	33 398		
Lisäys/vähennys/siirto	1 788	14 165		
Hankintameno 31.12.	49 352	47 563		
Kertyneet poistot	-34 010	-31 479		
Kirjanpitoarvo 31.12.	15 342	16 084		
Sijoitukset				
Tytäryhtiöosakkeet				
Hankintameno 1.1.			131 997	122 856
Lisäys/siirto			12 122	21 836
Vähennykset			0	-12 695
Hankintameno 31.12.			144 119	131 997
Osakkuusyhtiöosakkeet				
Hankintameno 1.1.	1 005	8 729	0	8 712
Lisäys	0	1 207	0	0
Vähennys/siirto	-348	-8 930	0	-8 712
Hankintameno 31.12.	658	1 005	0	0
Kertyneet poistot ja osuudet tuloksista	577	51	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 235	1 056	0	0
Osakkuusyhtiöosakkeisiin sisältyvä poistamaton konserniaktiiva	321	479		
Muut osakkeet				
Hankintameno 1.1.	2 599	2 491	320	316
Lisäys/siirto	35	467	0	3
Vähennys	-295	-359	-288	0
Hankintameno 31.12.	2 339	2 599	31	320
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-1 427	-1 427	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	912	1 172	31	320
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden erittely				
Aineettomat hyödykkeet				
ATK-ohjelmat	1 627	2 190	1 047	820
Toimitilojen peruserä	1 683	2 213	1	1
Muut	1 136	1 525	53	208
Yhteensä	4 446	5 927	1 101	1 029
Aineelliset hyödykkeet				
Rakennukset ja rakennelmat	1 917	2 051	0	0
Koneet ja kalusto	6 509	7 970	438	597
Muut aineelliset hyödykkeet	548	158	32	32
Yhteensä	8 974	10 179	470	629
11. Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	382	371		
Keskeneräiset tuotteet	577	429		
Valmiit tuotteet/tavarat	815	954		
Muu vaihto-omaisuus	66	83		
Yhteensä	1 840	1 837		
12. Rahoitusarvopaperit				
Rahoitusarvopapereihin kuuluvien osakkeiden, osuuksien ja rahoitusinstrumenttien kirjanpitoarvojen ja markkina-arvojen erotus:				
Markkina-arvo	32 509	28 563	15 620	12 291
Kirjanpitoarvo	32 317	28 444	15 540	12 230
Erotus	193	119	80	61

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot (1000 Euroa)	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
13. Saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Pitkäaikaiset saamiset:				
Lainasaamiset			2 845	0
Lyhytaikaiset saamiset:				
Myyntisaamiset			12	130
Lainasaamiset			7 405	7 836
Siirtosaamiset			4 835	1 804
Yhteensä			12 251	9 771
Saamiset osakkuusyrityksiltä				
Myyntisaamiset	6	10	0	0
14. Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät				
Verosaamiset	616	703	25	86
TEL-saamiset	404	732	0	0
Muut	1 230	877	110	74
Yhteensä 31.12.	2 250	2 312	135	160
15. Oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	8 459	8 451	8 459	8 451
Uusmerkintä	300	8	300	8
Osakepääoma 31.12.	8 759	8 459	8 759	8 459
Osakeanti 1.1.	3	0	3	0
Siirto/muutos	-3	3	-3	3
Osakeanti 31.12.	0	3	0	3
Ylikurssirahasto 1.1.	3 856	3 812	82 408	82 364
Emissiovoitto	1 684	44	1 684	44
Ylikurssirahasto 31.12.	5 540	3 856	84 092	82 408
Vararahasto 1.1	6 299	6 294	6 294	6 294
Siirto voittovaroista	0	5	0	0
Vararahasto 31.12.	6 299	6 299	6 294	6 294
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	264	437	259	437
Lisäys	207	5	203	0
Vähennys	0	-178	0	-178
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	471	264	462	259
Muut rahastot	786	786	786	786
Kertyneet voittovarat 1.1.	21 824	31 651	20 644	33 137
Osinjonjako	-4 005	-2 001	-4 005	-2 001
Siirto vararahastoon	0	-5	0	0
Arvonkorotuksen peruutus	0	-84	0	0
Muuntoerot	98	-116	0	0
Tilikauden voitto/tappio	1 006	-7 621	18 211	-10 493
Kertyneet voittovarat 31.12.	18 923	21 824	34 850	20 644
Oma pääoma yhteensä 31.12.	40 778	41 491	135 243	118 852
16. Laskelma jakokelpoisista varoista				
Voittovarat ja muut rahastot 31.12.	19 709	22 610	35 636	21 429
-Kertyneestä poistoerosta omaan pääomaan merkitty osuus	-389	-500	0	0
-Muut erät	0	-405	0	0
Jakokelpoiset varat	19 319	21 705	35 636	21 429
Osakepääoman jakauma osakelajeittain tilikauden lopussa:			kpl	kpl
Sarja: TTMV1			20 832 015	20 118 215
Yhtiöllä oli hallussa omia osakkeita	92 300	92 300	90 500	90 500
17. Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Kertynyt poistoero käyttöomaisuusryhmittäin:				
Aineettomat hyödykkeet			185	141
Aineelliset hyödykkeet			27	64
			212	205
Kertyneeseen poistoeroon sisältyvä laskennallinen verovelka			61	59

Tuloslaskelman ja taseen liitetiedot (1000 Euroa)	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
18. Vieras pääoma				
Lainat, jotka erääntyvät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua	2 759	3 937	2 171	2 612
Velat saman konsernin yrityksille				
Lyhytaikaiset velat:				
Ostovelat			7	7
Muut lyhytaikaiset velat			28 464	24 477
Yhteensä			28 471	24 484
Velat osakkuusyrittäksille:				
Muut lyhytaikaiset velat	425	241	421	241
Yhteensä	425	241	421	241
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:				
Tilauksmaksuennakot	1 869	1 757	0	0
Lomapalkkavelvoitevelka	5 345	5 299	248	273
Kannustepalkkiovaraus	916	133	222	53
TEL- ja sosiaalivakuutusmaksuvelka	210	325	27	47
Korkovelka	164	0	118	0
Rojaltivelka	55	82	0	0
Toimintojen uudelleenjärjestelyvaraus	1 046	791	0	27
Muut	4 539	3 922	14	188
Yhteensä	14 144	12 308	629	588
19. Laskennalliset verovelat ja -saamiset				
Laskennalliset verosaamiset				
Jaksotuseristä	1 418	1 385	5	1 329
Laskennalliset verovelat				
Jaksotuseristä	316	277	0	0
20. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut				
Rahalaitoslainat, joiden vakuutena osakkeita	4 336	5 203	4 336	5 203
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	15 429	15 429	15 429	15 429
Rahalaitoslainat, joiden vakuutena panttivelkakirjoja	689	791	0	0
Eläkelainat, joiden vakuutena panttivelkakirjoja	204	285	0	0
Pantattujen velkakirjojen kirjanpitoarvo	1 791	1 674	0	0
Omista sitoumuksista annetut vakuudet				
Vuokratakuut	1 362	4 868	1	0
Muut vastuut	1 323	1 064	0	0
Leasingvastuut				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 466	884	35	44
Myöhemmin maksettavat	1 836	582	54	7
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet:				
Vuokratakuut	3 519	5 073	4 190	6 353
Muut vastuut	0	3	0	3
Pantatut arvopaperit	0	238	0	238
Takaukset	0	0	3 980	4 643
Muiden puolesta annetut vakuudet	0	0	0	0
Takaukset	612	616	0	0
Pantit	10	10	0	0

Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuusitoumuksia.

21. Optiolainat

Emoyhtiön vuoden 1996 optiolaina:

Optiolaina, mk	440 000		
Optiolaina, euroa	74 003		
Korko	4%		
Maksettu takaisin	9/16/99		
A- optio-oikeuksia, kpl	220 000	merkintäoikeuksia	880 000 osaketta
B- optio-oikeuksia, kpl	220 000	merkintäoikeuksia	880 000 osaketta
Yhteensä, kpl	440 000	merkintäoikeuksia	1 760 000 osaketta

Merkintäaika:

A- optio-oikeudet 1.9.1999 – 31.1.2004

B- optio-oikeudet 1.9.2000 – 31.1.2004

Optioita merkitsemättä 31.12.2003

A- optio-oikeuksia, kpl	3 500	merkintäoikeuksia	14 000 osaketta
B- optio-oikeuksia, kpl	9 350	merkintäoikeuksia	37 400 osaketta

Merkintähinta:

A- optio-oikeudet 2,78 euroa (16,50 mk) osakkeelta

B- optio-oikeudet 2,78 euroa (16,50 mk) osakkeelta

Emoyhtiön vuoden 1999 optiolaina

Optiolaina, mk	1 450 000		
Optiolaina, euroa	243 873		
Korko	0%		
Maksettu takaisin	30.4.2001		
A- optio-oikeuksia, kpl	725 000	merkintäoikeuksia	725 000 osaketta
B- optio-oikeuksia, kpl	725 000	merkintäoikeuksia	725 000 osaketta
Yhteensä, kpl	1 450 000	merkintäoikeuksia	1 450 000 osaketta

Merkintäaika:

A- optio-oikeudet 1.2.2002 – 28.2.2005

B- optio-oikeudet 1.2.2004 – 28.2.2005

Merkintähinta:

A- optio-oikeudet 13,80 euroa osakkeelta

B- optio-oikeudet 11,83 euroa osakkeelta

Optioita merkitsemättä 31.12.2003

A- optio-oikeuksia, kpl	725 000		
-------------------------	---------	--	--

Emoyhtiön vuoden 2000 optiolaina

Optiolaina, mk	460 000		
Optiolaina, euroa	77 366		
Korko	0%		
Maksettu takaisin	30.11.2002		
A- Optio-oikeuksia, kpl	115 000	merkintäoikeuksia	115 000 osaketta
B- Optio-oikeuksia, kpl	230 000	merkintäoikeuksia	230 000 osaketta
Yhteensä, kpl	345 000	merkintäoikeuksia	345 000 osaketta

Merkintäaika:

A- optiotodistukset 1.2.2002 – 28.2.2005

B- optiotodistukset 1.2.2004 – 28.2.2005

Merkintähinta:

A- optiotodistukset 13,80 euroa osakkeelta

B- optiotodistukset 11,83 euroa osakkeelta

Optioita merkitsemättä 31.12.2003

A- optio-oikeuksia, kpl	115 000	merkintäoikeuksia	115 000 osaketta
-------------------------	---------	-------------------	------------------

Emoyhtiön 100 %:sti omistamalla tytäryhtiöllä Expose Oy:llä oli merkintäoikeuksia tulevaisuuden tarvetta varten yhteensä 591 450 osaketta.

22. Johdon omistamat osakkeet

Emoyhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä näiden määräysvalta-yhtiöt omistivat kertomusvuoden lopussa yhteensä 262 288 kpl Talentum Oyj:n osakkeita ja optioita. Osakeomistus vastaa 1,3 prosenttia osakkeista. Talentum Oyj:n vuonna 1996, 1999 ja vuonna 2000 liikkeellelaskemien optiolainojen optio-oikeuksien tultua kokonaan käytetyksi, olisi konsernin johdon omistus 213 488 osaketta jotka edustavat 1,0 prosenttia yhtiön osakekannasta ja äänimäärästä.

Talentumin henkilöstölle suunnatut optiolainat

Optiolaina 1996

Ylimääräinen yhtiökokous 28.8.1996 päätti 440 000 markan optiolainan liikkeeseenlaskemisesta siten, että optiolainan merkintäoikeus oli konsernin koko henkilöstöllä ja Talentum Oyj:n kokonaan omistamalla tytäryhtiöllä Expose Oy:llä. Laina on merkitty kokonaisuudessaan. Laina-aika oli kolme vuotta ja se maksettiin takaisin 16.9.1999. Lainan vuotuinen korko oli 4 %. Lainasta annettiin 440 kpl 1000 markan nimellisarvoista lainaosuutta, joihin liittyy kuhunkin tuhat optiotodistusta, joista 500 kappaletta merkitään kirjaimella A ja 500 kappaletta kirjaimella B. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemän neljä Talentum Oyj:n osaketta 2,78 euron (16,50 markan) merkintähintaan. Osakkeet ovat merkittävissä optiotodistuksella A 1.9.1999 - 31.1.2004 välisenä aikana ja optiotodistuksella B 1.9.2000 - 31.1.2004. Osakkeet oikeuttavat osinkoon siltä tilikaudelta, jonka kuluessa osakkeet on merkitty. Muut oikeudet alkavat osakepääoman korotuksen tultua merkityksi kaupparekisteriin. Talentum Oyj:n osakepääoma voi nousta Optiolainan 1996 merkintöjen perusteella enintään 1 760 000 osakkeella eli 740 026,88 eurolla. Vastaavasti voi osakkeiden äänimäärä nousta merkintöjen seurauksena enintään 1 760 000 äänellä.

Optiolaina 1996 suunnattiin koko henkilökunnalle, ja sen piirissä oli 82 henkilöä.

A-optiotodistuksilla on voinut merkitä osakkeita 1.9.1999 alkaen ja B-optiotodistuksilla 1.9.2000 alkaen. Merkintöjen enimmäismäärästä 1 760 000 oli kertomusvuoden lopussa merkitsemättä 51 400 osaketta.

Optiolaina 1999

Varsinainen yhtiökokous 29.3.1999 päätti 1 450 000 markan optiolainan liikkeeseenlaskemisesta siten, että optiolainan merkintäoikeus oli konsernin koko henkilöstöllä ja Talentum Oyj:n kokonaan omistamalla tytäryhtiöllä Expose Oy:llä. Laina on merkitty kokonaisuudessaan. Laina-aika oli kaksi vuotta ja se maksettiin takaisin 30.4.2001 yhtenä eränä. Laina oli koroton. Lainasta annettiin 1 450 tuhannen markan nimellisarvoista lainaosuutta, joihin liittyy kuhunkin 1000 optio-oikeutta, joista 500 merkitään kirjaimella A ja 500 kirjaimella B. Osakkeet ovat merkittävissä optio-oikeudella A 1.2.2002 - 28.2.2005 ja optio-oikeudella B 1.2.2004 - 28.2.2005. Osakkeiden merkintähinta optiolainaehtojen mukaan on kertomusvuoden lopussa optio-oikeudella A 13,80 euroa ja optio-oikeudella B 11,88 euroa. Osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson jälkeen ja ennen osakemerkintää jaettavien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä. Osakkeen merkintähinta on kuitenkin aina vähintään osakkeen vasta-arvo.

Osakkeen oikeudet alkavat osakepääoman korotuksen tultua merkityksi kaupparekisteriin, ja osakkeet oikeuttavat osinkoon siltä tilikaudelta, jonka kuluessa merkintä on tehty. Talentum Oyj:n osakepääoma voi nousta Optiolainan 1999 merkintöjen perusteella enintään 1 450 000 osakkeella eli 609 681,23 eurolla. Vastaavasti voi osakkeiden äänimäärä nousta merkintöjen seurauksena enintään 1 450 000 äänellä.

Optiolaina 1999 suunnattiin koko henkilökunnalle, ja sen piirissä on 151 henkilöä.

A-optiotodistuksilla on voinut merkitä osakkeita 1.2.2002 alkaen. Merkintöjä ei kertomusvuoden aikana ole tehty.

Mikäli merkitsijän työ- tai toimosuhde Talentum-konserniin kuuluvaan yhtiöön päättyy ennen kuin osake-merkintäaika optio-oikeudella on alkanut, on hänen palautettava yhtiölle sellaiset optio-oikeudet, joiden osakemerkinnän aika ei vielä ole alkanut.

Optiolaina 2000

Talentum Oyj:n hallitus päätti 19.10.2000 varsinaisen yhtiökokouksen 31.3.2000 antaman valtuutuksen nojalla optiolainan tarjoamisesta Talentum-konserniin vuonna 2000 yhdistyneen Kauppakaari Oyj:n henkilöstön ja Talentum Oyj:n kokonaan omistaman tytäryhtiön, Expose Oy:n merkittäväksi. Laina on merkitty kokonaisuudessaan. Laina-aika oli 2 vuotta ja se maksettiin takaisin 30.11.2002. Laina oli koroton. Optiolainan määrä on 460 000 markkaa. Lainaan liittyy 345 000 optio-oikeutta, joista 115 000 merkitään kirjaimella A ja 230 000 kirjaimella B. Optio-oikeuksilla voi merkitä Talentum Oyj:n osakkeita yhteensä enintään 345 000 kappaletta. Osakkeen merkintähinta on optio-oikeudella A 13,80 euroa ja optio-oikeudella B 11,88 euroa. Merkintähintaa alennetaan ennen osakemerkintää jaettavien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä. Osakkeiden merkintäaika alkoi optio-oikeudella A 1.2.2002 ja alkaa optio-oikeudella B 1.2.2004. Merkintäaika kaikilla optio-oikeuksilla päättyy 28.2.2005

A-optiotodistuksilla on voinut merkitä osakkeita 1.2.2002 alkaen. Merkintöjä ei kertomusvuoden aikana ole tehty.

Optiolainan 2000 piirissä on 50 henkilöä.

Mikäli merkitsijän työ- tai toimosuhde Talentum-konserniin kuuluvaan yhtiöön päättyy ennen kuin osake-merkintäaika optio-oikeudella on alkanut, on hänen palautettava yhtiölle sellaiset optio-oikeudet, joiden osakemerkinnän aika ei vielä ole alkanut.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Talentumin osake noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla. Talentumin osake noteerattiin OTC-listalla (nyk. I-lista) vuodesta 1988 alkaen. Päälistalle osake siirtyi 1.12.1998. Osakkeen tunnus on TTM1V. Yhtiön osake ei ole julkisen kaupankäynnin kohteena missään muussa arvopaperipörssissä.

Talentum Oyj:n liikkeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 20 832 015 kappaletta. Osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys sisältää kuitenkin lunastusvelvollisuutta sekä äänivaltaa rajoittavan lausekkeen.

Vuonna 2003 Talentumin osakkeiden kokonaisvaihto oli 9 348 974 kpl ja sen osuus kaikista osakkeista oli 44,9 %.

Osinkopolitiikka

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuodelta 2003 osinkoa jaettiin 0,20 euroa/osake. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2003 osinkoa jaetaan 0,30 euroa/osake.

Osinkoon vaikuttavia tekijöitä ovat jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä, vuoden absoluuttinen ja suhteellinen nettotulos, yhtiön toiminnallinen kassavirta sekä lähiajan investointitarpeet sekä tulevaisuuden näkymät.

Sijoittajasuhdetoiminta

Talentumin sijoittajasuhdetoiminnan tavoite on varmistaa, että markkinoilla on oikea tieto Talentum-konsernin toiminnasta ja tulevaisuuden näkymistä. Talentum palvelee sijoittajia ja analyytikoilta järjestämällä tapaamisia johdon kanssa. Markkinoille suunnatut tiedotteet ovat nähtävänä yhtiön internet-sivuilla.

Kaikessa tiedotuksessa Talentum pyrkii avoimuuteen.

Osakepääoman korotukset 1994 - 2003

			A-osakkeita kpl	B-osakkeita kpl
1993			1.081.000	916 000
1994	Rahastoanti	1A/1B : 1B	-	1 997 000
1996	Rahastoanti	1A/1B : 1B	-	3 994 000
1998	Rahastoanti	1A:1A, 1B:1B	1.081.000	6 907 000
1998	Suunnattu anti	1A: 0,16 A	345.920	-
			2.507.920	13 814 000
Osakesarjojen yhdistäminen				+ 2 507 920
Osakkeita 31.12.1998				16 321 920
1999	Optioiden osakemerkinnät			792 400
Osakkeita 31.12.1999				17 114 320
2000	Suunnattu anti/Kauppakaari Oyj			2 801 495
2000	Optioiden osakemerkinnät			71 600
Osakkeita 31.12.2000				19 987 415
2001	Optioiden osakemerkinnät			112 100
Osakkeita 31.12.2001				20 099 515
2002	Optioiden osakemerkinnät			18 700
Osakkeita 31.12.2002				20 118 215
2003	Optioiden osakemerkinnät			713 800
Osakkeita 31.12.2003				20 832 015

Lisäksi Talentum Oyj:n optioita ulkona 31.12.2003

		Kpl
	yhteensä	1 846 400
	- joista on erääntynyt 1.9.1999	14 000
	- joista on erääntynyt 1.9.2000	37 400
	- joista on erääntynyt 1.2.2002	840 000
	- joista erääntyy 1.2.2004	955 000

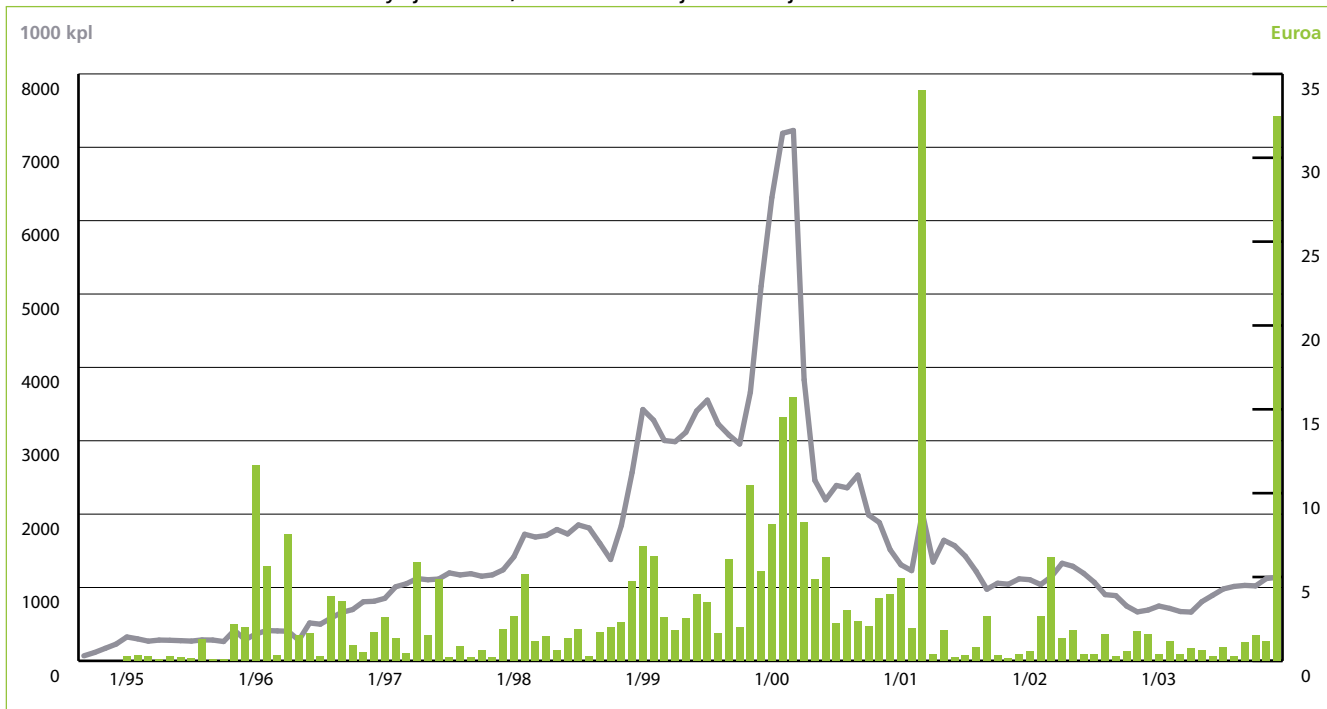
Osakkeen omistuksen jakautuminen 31.12.2003

Osakkeiden määrä	Osakkaiden määrä, kpl	Osuus osakkaista, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1 – 100	858	25,19	64 272	0,31
101 – 1 000	1 855	54,46	865 249	4,15
1 001 – 10 000	604	17,73	1 667 195	8,00
10 001 – 100 000	63	1,85	2 212 757	10,62
100 001 – 10 000 000	26	0,76	15 981 630	76,72
Odotusluettelolla	0	0,0	0	0,0
Yhteistilillä			40 912	0,20
Yhteensä	3 406	100,0	20 832 015	100,0

Omistajat ryhmittäin 31.12.2003

	Määrä, kpl	Osuus, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Yritykset				
Julkiset yritykset	6	0,2	9 700	0,0
Yksityiset yritykset	273	8,0	9 041 346	43,4
Hallintarekisteri	2	0,1	11 596	0,1
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset				
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	37	1,1	2 641 420	12,7
Hallintarekisteri	3	0,1	872 288	4,2
Julkisyhteisöt	18	0,5	523 080	2,5
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	66	1,9	5 013 942	24,1
Kotitaloudet	2 975	87,3	2 541 412	12,2
Ulkomaat	26	0,8	136 319	0,7
Odotusluettelolla			0	0,0
Yhteistilillä			40 912	0,2
Yhteensä	3 406	100,0	20 832 015	100,0

Talentumin osakkeen kurssikehitys ja vaihto, kk-keskiarvot ja antikorjattu



Suurimmat omistajat 31.12.2003

	Yhteensä osakkeita, kpl	%-osuus osakkeista ja äänistä
Kustannusosakeyhtiö Kauppalehti (Alma Media Oyj)	6 600 000	31,7
Suomen Lakimiesliitto - Finlands Juristförbund ry	1 661 080	8,0
Insinööriliitto IL ry	1 100 000	5,3
Insinööritieto Oy	400	0,0
Yhteensä	1 100 400	5,3
Osuuspankkikeskus-OPK Osuuskunta *)		
OP-Henkivakuutus Oy	40 500	0,2
Osuuspankkiryhmän Tutkimussäätiö	31 200	0,1
OP-Rahastoyhtiön hallinnoimat rahastot		
OP-Delta Sijoitusrahasto	396 600	1,9
OP-Suomi Kasvu Sijoitusrahasto	223 600	1,1
OP-Tuotto Sijoitusrahasto	178 000	0,9
OP-Pirkka Sijoitusrahasto	108 000	0,5
OP-Focus Erikoissijoitusrahasto	98 000	0,5
Yhteensä	1 075 900	5,2
Suomen Ekonomiliitto - Finlands Ekonomförbund SEFE ry	520 000	2,5
Aimonoke Oy	524 896	2,5
Yhteensä	1 044 896	5,0
Tekniikan Akateemiset ry	234 800	1,1
Dia-Tieto Oy	799 069	3,8
Yhteensä	1 033 869	5,0
FIM Forte Sijoitusrahasto	347 900	1,7
FIM Fenno Sijoitusrahasto	335 000	1,6
Sijoitusrahasto Nordea Fennia	294 382	1,4
Ilkka-Yhtymä Oyj	272 400	1,3
Rautaruukin Eläkesäätiö	238 800	1,1
Finpro ry	223 410	1,1
Eläke-Fennia Keskinäinen Vakuutusyhtiö	185 000	0,9
Suomen Tukkukauppiain liitto	169 698	0,8
Sijoitusrahasto Gyllenberg Finlandia	160 000	0,8
Gyllenberg Small Firm Fund	150 500	0,7
Tekniska Föreningen i Finland Stiftelse	139 987	0,7
Evli-Select Sijoitusrahasto	128 500	0,6
Roschier Harri	92 888	0,4
Saarela Mikko	76 900	0,4
Hallintarekisteröidyt osakkeet	870 888	4,2
Muut osakkeenomistajat yhteensä	4 629 617	22,2
KOKO OSAKEKANTA	20 832 015	100,0

*) Ryhmään kuuluu 8.8.2002 yhtiölle ilmoitetut omistajat

Tunnusluvut

Konsernin tunnusluvut

		2003	2002	2001	2000	1999
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	3.8	-3.2	-9.3	13.3	5.2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	6.6	-0.0	-5.7	15.2	11.1
Omavaraisuusaste ^{x)}	%	55.0	55.5	66.8	60.5	55.6
Nettovelkaantumisaste (gearing)	%	-41.0	-26.9	-39.0	-39.1	-17.4
Osakekohtaiset tunnusluvut:						
Tulos / osake	euroa	0.05	-0.09	-0.06	0.85	0.20
Osinko/osake	euroa	0.30	0.20	0.10	-	0.10
Oma pääoma/osake	euroa	1.94	2.06	2.55	2.66	2.17
Osinko tuloksesta	%	600	-214.6	-166	-	50
Efektiivinen osinkotuotto	%	5.9	7.0	2.1	-	0.4
P/E- luku vuoden lopun kurssilla		102.0	-30.7	-80.3	7.7	120.5
Osakekannan markkina-arvo ^{xx)}	milj. euroa	105.8	57.3	96.6	130.3	410.3
Pörssikurssi 31.12.	euroa	5.10	2.86	4.83	6.55	24.10
Pörssikurssi ylin	euroa	5.30	6.30	9.00	43.80	26.00
Pörssikurssi alin	euroa	2.70	2.75	4.00	5.40	11.40
Tilikauden keskipörssi osakeantioikaistuna	euroa	4.98	4.55	7.86	21.13	15.38
Osakkeiden kokonaisvaihto ^{xx)}	kpl	9 348 974	4 364 202	10 961 273	17 142 084	12 101 456
Kokonaisvaihdon osuus kaikista osakkeista ^{xx)}	%	45.1	21.8	54.9	90.3	73.3
Osakkeiden osakeantioikaistuu lukumäärä:						
painotettu keskiarvo tilikauden aikana	kpl	20 114 067	20 016 698	19 951 436	18 987 685	18 463 337
tilikauden lopussa	kpl	20 739 715	20 025 915	20 009 015	19 896 915	19 825 315
Optio-oikeuksista 1996 lunastamatta	kpl	51 400	765 200	783 900	896 000	967 600
Optio-oikeuksista 1999 lunastamatta	kpl	1 450 000	1 450 000	1 450 000	1 450 000	1 450 000
Optio-oikeuksista 2000 lunastamatta	kpl	345 000	345 000	345 000	345 000	
Yhtiöllä omia osakkeita	kpl	92 300	92 300	90 500	90 500	90 500

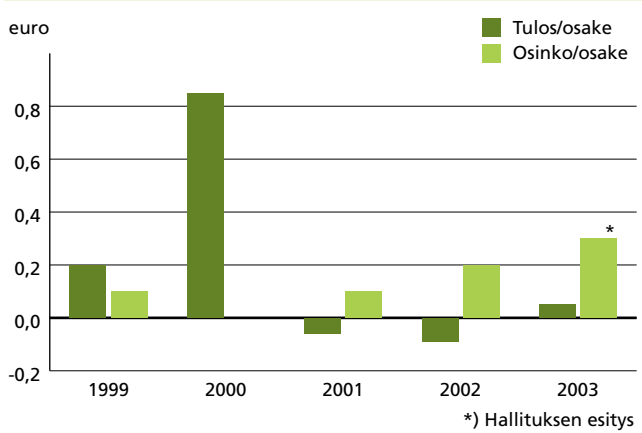
^{x)} siirtovelkoihin kirjatut tilauseräsuojat käsitelty velkoina

^{xx)} 1999 laskettu ilman Kauppakaaren lukuja

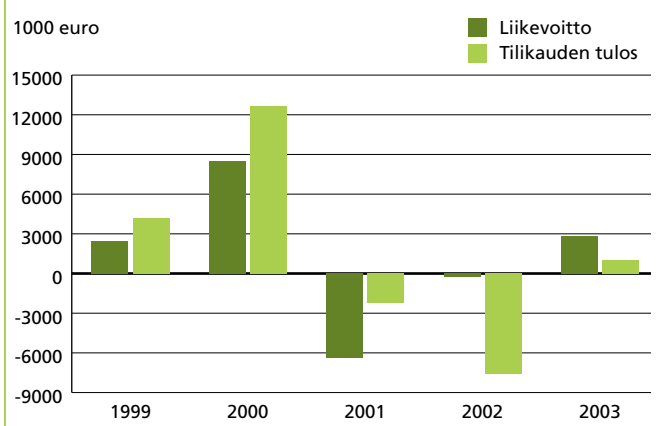
Konsernin taloudellinen kehitys

		2003	2002	2001	2000	1999
Liikevaihto	1000 euroa	113 188	114 616	106 709	117 292	104 826
kasvu- %	%	-1.2	7.4	-9.0	11.9	16.1
Liikevoitto	1000 euroa	2 855	-263	-6 407	8 521	2 466
% liikevaihdosta	%	2.5	-0.2	-6.0	7.3	2.4
Rahoituserät	1000 euroa	591	-541	1 660	1 388	3 449
Tulos ennen satunnaisia eriä, veroja ja vähemmistöosuutta	1000 euroa	3 446	-804	-4 747	9 909	5 915
% liikevaihdosta	%	3.0	-0.7	-4.4	8.4	5.6
Verot	1000 euroa	-1 698	-850	-917	-2 576	-3 534
Vähemmistön osuus	1000 euroa	-742	3 525	5 147	10 273	1 529
Tulos ennen satunnaisia eriä	1000 euroa	1 006	1 871	-517	17 605	3 910
Satunnaiset erät	1000 euroa	0	-9 491	-1 712	-4 948	258
Tilikauden tulos	1000 euroa	1 006	-7 621	-2 229	12 657	4 168
Bruttoinvestoinnit	1000 euroa	5 264	17 645	8 065	29 405	28 891
% liikevaihdosta	%	4.7	15.4	7.6	25.1	27.6
Oma pääoma+vähemmistöosuus	1000 euroa	46 519	46 638	58 124	64 792	47 755
Tase	1000 euroa	85 941	84 386	86 986	107 246	85 242
Henkilöstö keskimäärin		1 166	1 222	1 197	1 228	1 220
Liikevaihto / henkilö	1000 euroa	97	94	89	96	86

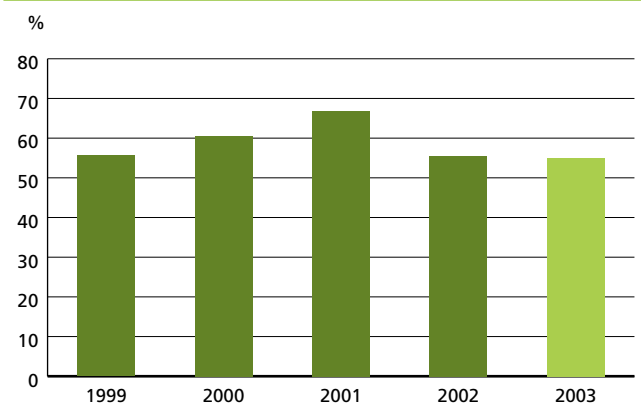
Tulos/osake - osinko/osake



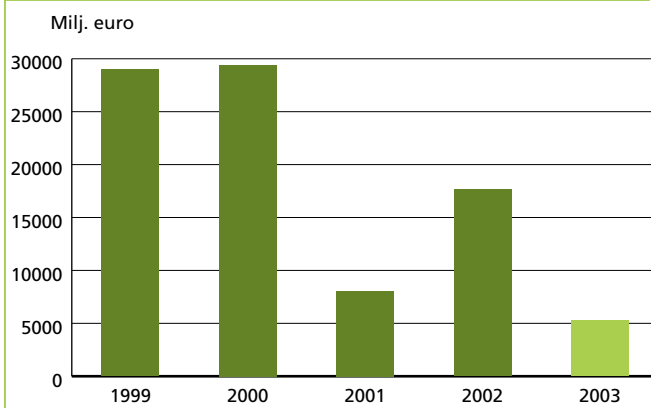
Liikevoitto ja tilikauden tulos



Omavaraisuusaste



Bruttoinvestoinnit



Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto(ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto tai tappio ennen satunnaiseriä - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$	x 100
Sijoitetun pääoman tuotto(ROI), %	=	$\frac{\text{Voitto tai tappio ennen satunnaiseriä + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	=	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100
Tulos/osake	=	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaiseriä - verot +/- vähemmistöosuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$	
Osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
Osinko tuloksesta, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	x 100
Efektiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$	x 100
Hinta/voittosuhte, P/E	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupankäyntikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	
Osakkeiden markkina-arvo	=	Osakkeiden lukumäärä 31.12. x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi	

Emoyhtiön voitonjakoehdotus

	Emoyhtiö, euro	Konserni, euro
Jakokelpoiset varat	35 635 553,48	19 319 257,40
Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,30 euroa ulkona oleville 20 739 715 osakkeelle	6 221 914,50	6 221 914,50
Jakokelpoisiin varoihin jää	29 413 638,98	13 097 342,90

Helsingissä helmikuun 11. päivänä 2004

Jukka Ant-Wuorinen
Manne Airaksinen
Vilho Korkeamäki
Eira Palin-Lehtinen

Simo Jutila
Juha Blomster
Göran Nyman

Harri Roschier
toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Talentum Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Talentum Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2003. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaista tarkoitettulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Tilinpäätös konsernitalinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 25. päivänä helmikuuta 2004

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Kari Miettinen
KHT



Vilho Korkeamäki, Göran Nyman, Juha Blomster, Eira Palin-Lehtinen, Manne Airaksinen, Jukka Ant-Wuorinen, Simo Jutila

Hallitus

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy toisen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsen ei saa valintahetkellä olla täyttänyt 64 vuotta. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Hallitus ehdottaa 24.3.2004 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiöjärjestyksen muuttamista siten, että hallituksen jäsenet valitaan yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi, ja että määräys hallituksen jäsenen yläikärajasta poistetaan.

Vuonna 2003 hallitus kokoontui 17 kertaa, joista kaksi puhelinkokouksia. Hallituksen kokouksien osallistumisprosentti oli 95.

Hallituksen palkkiosta päättää varsinainen yhtiökokous. Vuonna 2003 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio oli 12 000 euroa, varapuheenjohtajan 10 000 euroa ja jäsenen 6 000 euroa. Lisäksi maksettiin kokouspalkkiota, joka on 500 euroa kokoukselta.

Puheenjohtaja:

Toimitusjohtaja **Jukka Ant-Wuorinen** (s. 1950)

Amer-Tupakka Oy

Jäsen vuodesta 1999; varapuheenjohtaja 1999 - 2000; puheenjohtaja 2001 - Erovuorossa 2005

Varapuheenjohtaja:

Toimitusjohtaja **Simo Jutila** (s. 1957)

Keycast Oy

Jäsen vuodesta 1999; varapuheenjohtaja 2003 - Erovuorossa 2004

Jäsenet:

Lainsäädäntöneuvos **Manne Airaksinen** (s. 1966)

Oikeusministeriö

Jäsen vuodesta 2003 - Erovuorossa 2005

Toimitusjohtaja **Juha Blomster** (s. 1957)

Kustannusosakeyhtiö Kauppalehti Oy /Alma Media Oyj

Jäsen vuodesta 2001 - Erovuorossa 2005

Toimitusjohtaja **Vilho Korkeamäki** (s. 1945)

Ins.toimisto V.Korkeamäki Ky

Jäsen vuodesta 1997 - Erovuorossa 2005

Toimitusjohtaja **Göran Nyman** (s. 1939)

Oy NIM International Ab Ltd

Jäsen vuodesta 1990 - Erovuorossa 2004

Varatoimitusjohtaja **Eira Palin-Lehtinen** (s. 1950)

Nordea Pankki Oyj

Jäsen vuodesta 1993 - Erovuorossa 2004

Johto

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimittää hallitus.
Kauppatieteiden maisteri **Harri Roschier** (s. 1957)

Tilintarkastaja

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajaksi KHT-yhteisön.

Tilintarkastaja on KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, vastuunalaisena tarkastajana **Kari Miettinen**, KHT (s. 1951),

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Talentum Media Oy
Harri Roschier (s. 1957)
kauppatieteiden maisteri

Mediuutiset Oy Ab
Olli-Pekka Tiainen (s. 1964)
sosionomi, päätoimittaja

Varesvuo Partners Oy
Jukka Valtanen (s. 1961)
kauppatieteiden maisteri

Talentum Premedia Oy
Pekka Hämäläinen (s. 1955)
ekonomi

Suoramarkkinointi Mega Oy
Jukka Näntö (s. 1960)
MBA

Satama Interactive Oyj
Jan Sasse (s. 1967)
kauppatieteiden maisteri

Talentum Oyj - johtajisto

Toimitusjohtaja **Harri Roschier*** (s. 1957)
kauppatieteiden maisteri
puheenjohtaja

Lakiasiaainjohtaja **Lasse Rosengren*** (s. 1963)
oikeustieteen kandidaatti
toimii myös kokousten sihteerinä

Toimitusjohtaja **Pekka Hämäläinen** (s. 1955)
ekonomi

Talousjohtaja **Kai Järvikare*** (s. 1964)
kauppatieteiden tohtori

Johtaja (teknologia) **Petri Karjalainen** (s. 1965)
tietokoneinsinööri

Johtaja (myynti ja markkinointi) **Jarl Michelsson*** (s. 1947)
merkonomi

Toimitusjohtaja **Jukka Näntö** (s. 1960)
MBA

Kustannusjohtaja **Jarmo Rosenberg** (s. 1963)
oikeustieteen kandidaatti

Päätoimittaja **Pekka Seppänen** (s. 1960)
valtiotieteen kandidaatti

Toimitusjohtaja **Jukka Valtanen*** (s. 1961)
kauppatieteiden maisteri

*) myös johtoryhmän jäsen

Hallintoperiaatteet

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaiset päättävät elimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Talentum Oyj noudattaa Keskuskauppakamarin, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton ja Helsingin pörssin vuonna 1997 julkistettua Corporate Governance -suositusta. Talentum Oyj:n hallitus on asettanut työvaliokunnan valmistelemaan HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton 1.7.2004 voimaan tulevan Corporate Governance -suosituksen käyttöönottoa Talentumissa.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla enintään kaksi kuukautta ja vähintään seitsemäntoista päivää ennen kokousta. Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Osakkeenomistaja voi saada haluamansa yhtiökokouksen käsiteltäväksi sen päätävävaltaan kuuluvan asian toimitamalla asian kirjallisesti yhtiön hallitukselle niin ajoissa, että hallitus ehtii käsitellä sen ennen kokouskutsun julkaisemista.

Kaikilla osakasrekisteriin merkityillä osakkeenomistajilla on oikeus osallistua ja käyttää äänivaltaa yhtiökokouksessa. Talentumilla on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet ovat samanarvoisia.

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Hallitus

Talentum Oyj:tä johtaa yhtiökokouksen valitsema hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään neljä ja enintään yhdeksän jäsentä mukaan lukien puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Hallituksen jäsen ei valintahetkellä saa olla täyttänyt 64 vuotta. Vuonna 2003 hallituksessa oli seitsemän jäsentä.

Hallitus ehdottaa 24.3.2004 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiöjärjestyksestä muutetaan siten että hallituksen jäsenen ikä ei ole valitsemisen este.

Hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta. Hallituksen jäsenten erovuoroisuus on porrastettu niin, että erovuorossa on aina puolet jäsenistä jäseneksi valitsemisen mukaisessa järjestyksessä. Yhtiökokous voi aina valita erovuorossa olevan jäsenen uudelleen.

Hallitus ehdottaa 24.3.2004 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiöjärjestyksestä muutetaan siten että hallituksen jäsenen toimikausi on yksi vuosi.

Yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus kokoontuu vuosittain säännönmukaisesti kerran kuukaudessa heinäkuuta lukuun ottamatta. Vuonna 2003 Talentum Oyj:n hallitus kokoontui 17 kertaa, joista kaksi oli puhelinkokouksia. Hallituksen jäsenten keskimääräinen kokousten osallistumisprosentti oli 95.

Hallituksen tehtävät

Hallitus huolehtii työjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus käsittelee ja päättää konsernin toimintaa koskevat taloudelliset ja periaatteelliset merkittävät ja laajakantoiset asiat sekä päättää ja vastaa muista hallitukselle osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä tai muualla täydentävissä määräyksissä säädetyistä tehtävistä.

Talentum Oyj:n hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan ja päättää hänen palkkaehdoistaan. Hallitus päättää konsernistrategiasta, vahvistaa konsernin toimintasuunnitelman ja budjetin sekä investointisuunnitelman. Hallitus käsittelee ja hyväksyy osavuosikatsaukset, konsernitiilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen, sekä konsernin rahoituspolitiikan. Hallitus päättää strategisesti tärkeistä yksittäisistä investoinneista, yritysostoista ja -myynneistä ja vastuusitoumuksista.

Hallitus laatii osinkopolitiikan ja vastaa yhtiön osakasarvon kehittämisestä.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on nimittänyt tammikuussa 2004 keskuudestaan työvaliokunnan, joka valmistelee hallituksen kokoukset ja yhtiökokoukset, sekä toimii toimitusjohtajan apuna kauaskantoisissa ja strategisissa asioissa, ja vahvistaa johdon palkkausjärjestelmät. Valiokunnan jäsenet ovat Jukka Ant-Wuorinen, Simo Jutila ja Manne Airaksinen.

Hallitus on päättänyt tammikuussa 2004 että, ottaen huomioon Talentum-konsernin koon, valvonta- ja seuranta-järjestelmät, ei ole tarkoituksenmukaista perustaa erillistä tarkastus-, nimitys-, tai palkitsemisvaliokuntaa. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa tarkastusvaliokunnan tehtävistä.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimittää ja erottaa hallitus. Hän vastaa yhtiön operatiivisesta hallinnosta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti ja sen määräysvallan alaisuudessa.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä taloushallinnon, rahoituksen, lakiasioiden, konserniviestinnän ja sijoittajasuhteiden järjestämisestä sekä hallituksen kokousten valmisteluista. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan Talentum-konsernin emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa. Toimitusjohtajan päätösvaltaan kuuluu konsernin työntekijöiden palkkaaminen.

Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

Toimitusjohtaja on nimittänyt päätöksentekonsa valmis-

telemiseksi ja avuksi konsernin johtoryhmän sekä johtajiston. Johtoryhmässä ja johtajistossa tehdään päätöksiä toimitusjohtajan päätösvaltaan kuuluvissa asioissa.

Konsernin johtoryhmä

Johtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi talousjohtaja, lakiasiainjohtaja, myynnistä ja markkinoinnista vastaava johtaja sekä yksi liiketoiminta-alueen johtaja. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tuloseuranta, vuosisuunnittelu, yritysjärjestelyt. Lisäksi johtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa, julkista tiedotusta sekä valmistele johtajistolle esiteltävät asiat. Johtoryhmä kokoontuu keskimäärin 20 kertaa vuodessa.

Johtajisto

Johtajistoon kuuluvat johtoryhmän lisäksi liiketoiminta-alueiden johtajat. Johtajisto käsittelee strategiat, budjetit ja toimintasuunnitelmat, edistää yksiköiden yhteistyötä ja yhteismyyntiä liiketoiminnan kasvattamiseksi, seuraa osaamisen ja avainhenkilöiden kehittämistä sekä ottaa kantaa yritysjärjestelyihin. Johtajisto kokoontuu kuusi kertaa vuodessa.

Muu yhtiön valvonta ja sääntely

Tilintarkastaja

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee vuosittain yhdestä kahteen tilintarkastajaa, joiden tulee olla KHT-yhteisöjä.

Yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana toimii KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka määräämänä vastuunalaisena tilintarkastajana toimii KHT Kari Miettinen.

Hallinto-ohje

Talentum-konsernissa on käytössä hallinto-ohje, jossa määrätään konsernin tytäryhtiöiden ja alakonsernien hallitusten kokoonpanosta ja päätöksenteosta. Hallinto-ohje määrittelee mm. minkä suuruiset konsernissa tehtävät investoinnit, liiketoiminta-alueiden muutokset ja yritysjärjestelyt tuodaan konsernin hallituksen päätettäväksi.

Palkkaus ja palkitseminen

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous.

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja hänen välittömien alaistensa palkkaustason sisältäen vuosibonukset sekä johdon palkitsemisjärjestelmän.

Konsernin johtajiston palkitsemisjärjestelmä koostuu pitkäaikaiseen sitouttamiseen tähtäävästä palkitsemisjärjestelmästä, jossa huomioidaan konsernin taloudellinen tulos ja osakekurssin kehitys. Taloudellisen tuloksen painoarvo on 75 % ja osakekurssin kehityksen 25 %. Järjestelmä on voimassa vuoden 2006 loppuun.

Konsernin palkkausta valvotaan järjestelmällä, jossa kunkin esimiehen esimies hyväksyy alaisten työsuhteen ehtoihin liittyvät periaatteet.

Sisäpiiriohje

Yhtiö noudattaa Helsingin Pörssin 1.3.2000 voimaan

tullutta sisäpiiriohjetta. Siihen täydennyksenä Talentum Oyj:n hallitus on päättänyt, että ennen tulosjulkistuksia aika, jolloin sisäpiiriläiset eivät käy kauppaa yhtiön osakkeilla on 21 vuorokautta.

Sisäpiiriin kuuluvat pysyvästi hallitus, toimitusjohtaja sekä tilintarkastaja. Toimitusjohtaja on liittänyt lisäksi pysyvään sisäpiiriin konsernin johtajiston sekä lakiasioista, rahoituksesta, kirjanpidosta, viestinnästä ja sijoittajasuhteista vastaavat henkilöt.

Talentum Oyj:n sisäpiiriläisten ajantasaiset omistukset ovat nähtävänä Arvopaperikeskus Oy:n pitämässä rekisterissä.

Yhteystiedot

Talentum Oyj
Käyntiosoite: Malminkatu 30, Helsinki
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4130
Sähköposti: info@talentum.fi

Talentum Media Oy
Lehdenkustannus
Käyntiosoite: Malminkatu 30, Helsinki
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4130
Sähköposti: info@talentum.fi

Kirjankustannus
Uudenmaankatu 4-6 A
00120 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4721

Kirjamyymälä
Uudenmaankatu 4-6
00120 Helsinki
Puhelin: 0204 42 4730
Faksi: 0204 42 4723

Lakimiesliiton koulutus
Uudenmaankatu 4-6 A
00120 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4630

Talentum Premedia Oy
Tehtaankatu 27-29 D
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 134 331
Faksi: (09) 633 752

Offset-Kopio Oy
Tehtaankatu 27-29 D
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 134 331
Faksi: (09) 633 752

Lito-Scan Oy
Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 681 721
Faksi: (09) 6817 2990

Reprostudio & Heku Oy
Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 681 721
Faksi: (09) 627 188

Oy Mediutiset AB Unioninkatu 13
00130 Helsinki
Puhelin: (09) 612 6400
Faksi: (09) 612 7660
Sähköposti: toimitus@mediutiset.fi

Satama Interactive Oyj Henry Fordin katu 6
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 680 511
Faksi: (09) 260 0960
Sähköposti: helsinki@satama.com

**Suoramarkkinointi
Mega Oy** Salomonkatu 17 A
00100 Helsinki
Puhelin: (09) 6132 9200
Faksi: (09) 6132 9100

Varesvuo Partners Oy Laivurinkatu 10 B
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 6962 930
Faksi: (09) 656 799
Sähköposti: varesvuopartners@varesvuopartners.fi



Talentum Oyj

Malminkatu 30,
00100 Helsinki

Puhelin: 0204 42 40

Faksi: 0204 42 4130

www.talentum.com

PL 920, 00101
Helsinki