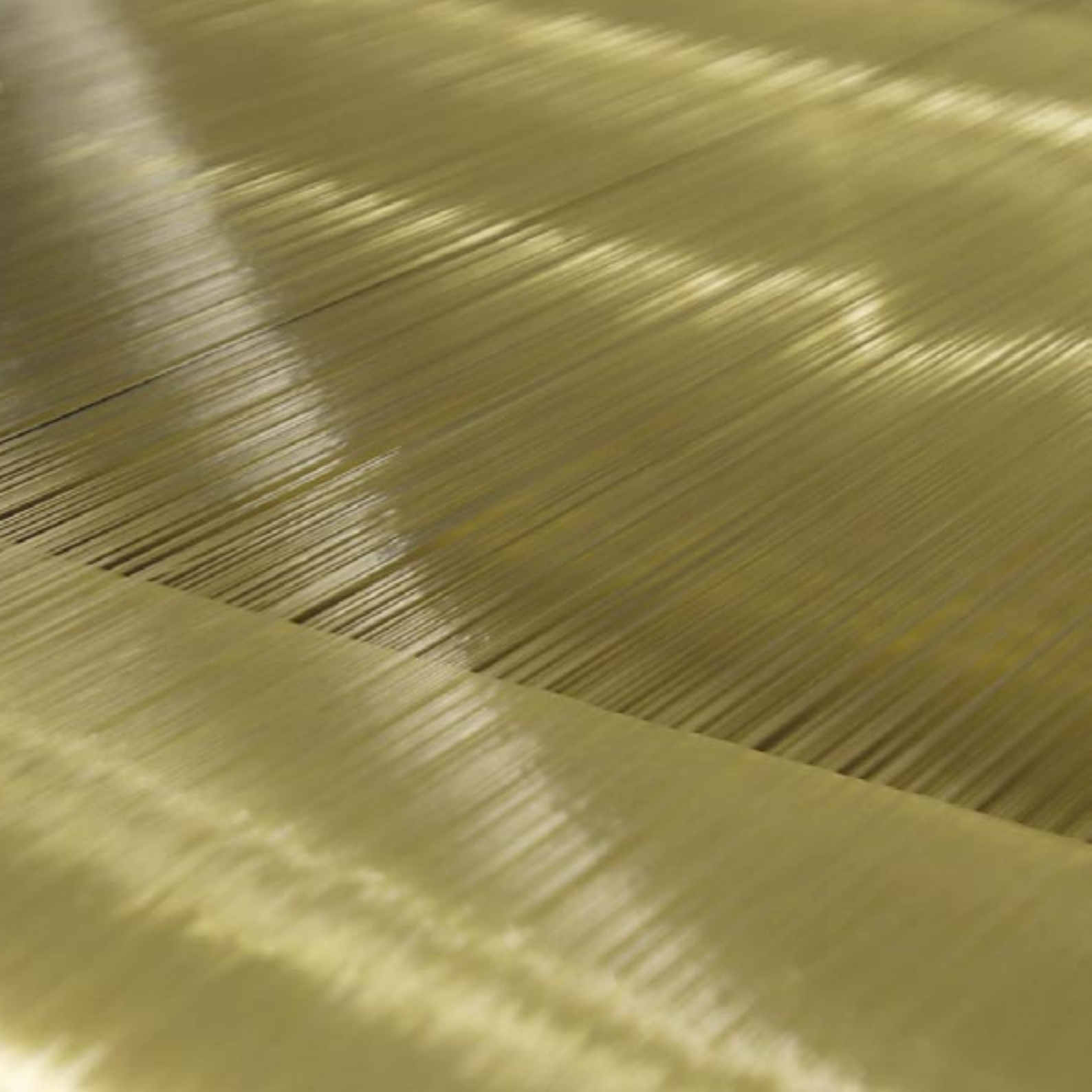




VUOSIKERTOMUS 2003



TAMFELT LYHYESTI

Tamfelt kuuluu maailman johtaviin teknisten tekstiilien toimittajiin. Yhtiön päätuotteet ovat paperikonekudokset ja suodatinkankaat. Suomessa sijaitsevien Tampereen ja Juankosken yksiköiden lisäksi Tamfelt-konsernilla on tuotantolaitokset Portugalissa, Brasiliassa ja Kiinassa.

Tamfelt on suomalaisen teollisuuden uranuurtaja. Yhtiö perustettiin vuonna 1797 ja paperikonehuopin valmistus aloitettiin vuonna 1882. Tänäpä Tamfelt on osa arvostettua suomalaista metsäklusteria.



SISÄLLYS

- 2** Tamfelt lyhyesti
- 4** Tietoja osakkeenomistajille
- 5** Vuosi 2003 lyhyesti, avainluvut, perustietoja osakkeista
- 6** Arvot
- 7** Visio, liikeidea, strategiset tavoitteet
- 8** Konsernin hallitus
- 9** Toimitusjohtajan katsaus
- 10** Haastattelu:
Uusi Corporate Governance -suositus
- 12** Konsernin johtoryhmä
- 14** Yhtiön hallinnointi

TILINPÄÄTÖS

- 17** Toimintakertomus
- 21** Konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelma
- 22** Konsernin ja emoyhtiön tase
- 23** Konsernin ja emoyhtiön rahavirtalaskelma
- 24** Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
- 25** Liitetiedot
- 32** Taloudelliset tunnusluvut
- 33** Osaketietoja
- 37** Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
- 37** Tilintarkastuskertomus

- 39** Emoyhtiön henkilöstökertomus
- 43** Emoyhtiön ympäristöraportti
- 47** Tuotteet
- 50** Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminta
- 51** Toimipaikat



TIETOJA OSAKKEENOMISTAJILLE

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Tamfelt Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina maaliskuun 18. päivänä 2004 klo 16.00 yhtiön pääkonttorissa, Yrittäjänkatu 21, Tampere.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkaalla, joka viimeistään maaliskuun 8. päivänä 2004 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osakkaan on ilmoitettava osallistumisestaan yhtiökokoukseen viimeistään tiistaina maaliskuun 16. päivänä 2004 klo 16.00 mennessä. Ilmoittautumiset pyydetään joko kirjeitse osoitteella Tamfelt Oyj Abp, Osakerekisteri, PL 427, 33101 Tampere, puhelimitse (03) 363 9111/347 tai sähköpostitse anu.kuukkanen@tamfelt.fi. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennakoilmoittautumisen yhteydessä.

Tilinpäätösasiakirjat ovat nähtävissä yhtiön pääkonttorissa viikkoa ennen yhtiökokousta.

OSINKO JA OSAKKEET

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2003 maksetaan osinkoa 0,48 euroa kantaosakkeelle ja 0,50 euroa etuoikeutetulle osakkeelle sekä lisäosinkona 0,45 euroa sekä etuoikeutetulle että kantaosakkeelle. Osingonmaksun täsmäytyspäivä on tiistai maaliskuun 23. päivä ja osingot maksetaan hallituksen ehdotuksen mukaan tiistaina maaliskuun 30. päivänä 2004.

Osakkeenomistajalla on oikeus muuntaa kantaosakkeita etuoikeutetuiksi osakkeiksi yhtiöjärjestyksessä määrätyillä edellytyksillä.

TALOUDELLISET KATSAUKSET VUONNA 2004

Tamfelt julkaisee vuotta 2003 koskevan tilinpäätös-tiedotteen ja vuosikertomuksen lisäksi kolme osavuosi-katsausta. Osavuosikatsaukset tilikaudelta 2004 julkaistaan seuraavasti:

- tammi-maaliskuu 20.4.2004
- tammi-kesäkuu 10.8.2004
- tammi-syyskuu 26.10.2004

TALOUDELLISTEN KATSAUSTEN TILAAMINEN

Tamfelt julkaisee taloudelliset katsauksensa suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Taloudelliset katsaukset ilmestyvät myös Tamfeltin kotisivuilla osoitteessa www.tamfelt.fi suomeksi ja englanniksi.

Painetut vuosikertomukset postitetaan kaikille osakkeenomistajille. Osavuosikatsaukset ovat saatavissa monisteina. Vuosikertomuksia ja osavuosikatsauksia voi tilata osoitteesta:

Tamfelt Oyj Abp/Anu Kuukkanen
PL 427, 33101 Tampere
Puh. (03) 363 9111/347
Fax (03) 356 0120
Sähköposti: anu.kuukkanen@tamfelt.fi

OSOITTEENMUUTOKSET

Pyydämme ystävällisesti osakkeenomistajia ilmoittamaan osoitteenmuutokset tilinhoitajayhteisölle, jonka kautta ne kirjautuvat yhtiölle.

SIJOITTAJASUHTEET

Tamfeltin sijoittajaviestinnän tehtävä on antaa Tamfeltista oikeaa ja ajankohtaista tietoa säännöllisesti ja tasapuolisesti kaikille markkinaosapuolille.

Tamfelt noudattaa kahden viikon hiljaista jaksoa eli yhtiön edustajat eivät kommentoi yhtiön tulosta kahteen viikkoon ennen osavuosikatsauksen tai tilinpäätöksen julkaisemista.

Tamfeltin liiketoimintaa koskevissa kysymyksissä voitte kääntyä seuraavien henkilöiden puoleen:

Risto Hautamäki, toimitusjohtaja
Puh. (03) 363 9200
Fax (03) 363 9209
Sähköposti: risto.hautamaki@tamfelt.fi

Jyrki Nuutila, varatoimitusjohtaja
Puh. (03) 363 9210
Fax (03) 363 9209
Sähköposti: jyrki.nuutila@tamfelt.fi



VUOSI 2003 LYHYESTI

TAMFELTIN VUOSI 2003

Tamfeltille vuoden 2003 ensimmäinen puolisko oli vaikea ja heikosta markkinatilanteesta johtuen jouduttiin turvautumaan sopeuttamistoimenpiteisiin. Loppuvuodesta Tamfeltin tuloskehitys parani ja tuottavuus kehittyi hyvin kaikissa tuoteryhmissä.

LIKEVAIHTO JA LIIKEVOITTO

Konsernin liikevaihto oli 125,7 miljoonaa euroa. Liikevaihto jäi 0,4 % pienemmäksi verrattuna edelliseen vuoteen. Liikevoitto oli 12,6 miljoonaa euroa eli 10,0 % liikevaihdosta. Tamfeltin tulokseen vaikutti markkinatilanteen lisäksi dollarin heikentyminen euroon nähden.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Tamfeltin suurin asiakasryhmä on metsäteollisuus, jonka vaikea markkinatilanne jatkui jo kolmatta vuotta. Paperi- ja kartonkiteollisuuden käyntiasteet olivat koko vuoden alhaisia ja tuotantoa on rajoitettu useimmissa maissa. Sen sijaan toisen tärkeän asiakasryhmän, kaivosteollisuuden, tuotantomäärät nousivat.

STARTTITOIMITAJAKSI MAAILMAN SUURIMMALLE SANOMALEHTIPAPERIKONEELLE

Maailman suurin sanomalehtikone, Stora Enso Langerbrugge PK4, starttasi toukokuussa 2003. Kone lähti käyntiin Tamfeltin märkäviirroilla ja myös Tamfeltin kuivatusviirat olivat osa starttitoimitusta. Koneen leveys on 11,1 metriä.

YLIMÄÄRÄINEN YHTIÖKOKOUS

Tamfeltin ylimääräinen yhtiökokous 12.12.2003 päätti jakaa ylimääräistä osinkoa tilikaudelta 2002.

AVAINLUVUT

	2003	2002	Muutos
Liikevaihto, M €	125,7	126,2	-0,4 %
Voitto ennen veroja, M €	12,6	17,0	-23,5 %
Bruttoinvestoinnit, M €	3,4	16,4	-79,3 %
Tulos/osake, €	0,53	0,72	-26,4 %
Oma pääoma/osake, €	5,09	6,16	-17,4 %
Osinko/osake			
kanta, €	0,93	1,61	-
etuoiikeutettu, €	0,95	1,65	-
Sijoitetun pääoman tuotto, %	11,7	14,8	-
Omavaraisuusaste, %	67,8	74,3	-
Henkilöstö 31.12.	1 330	1 388	-4,2 %

PERUSTIETOJA OSAKKEISTA

Tamfeltin osakkeet noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla, kohdassa Muu teollisuus.

Kaupankäyntitunnukset	
kantaosake	TAFKS
etuoiikeutettu osake	TAFPS
Pörssierän suuruus	50 kpl molemmilla osakesarjoilla
Päätöskurssi v. 2003	
kantaosake	16,80 €
etuoiikeutettu osake	13,90 €
Verotusarvo v. 2003	
kantaosake	10,50 €
etuoiikeutettu osake	9,66 €
Äänimäärät	
kantaosake	20 ääntä
etuoiikeutettu osake	1 ääni



OSAAVAN JA KEHITTYVÄN TAMFELTIN ARVOT

Arvot kertovat yrityksestä olennaisen. Arvot ohjaavat tamfeltilaisten tapaa toimia, tehdä työtä ja kohdata asiakkaita, työtovereita ja muita sidosryhmiä.

TYYYTYVÄINEN ASIAKAS

Toimitamme asiakkaillemme kilpailukykyisiä tuotteita ja palveluja ja olemme joka tilanteessa luotettava toimittaja. Tuotteitamme, palvelujemme ja toimintamme laatu täyttää asiakkaan tarpeet ja odotukset. Asiakkaalla tarkoitamme myös sisäistä asiakasta.

HYVÄ KANNATTAVUUS

Vain kannattava yritys voi kehittyä ja täyttää asiakkaiden, henkilöstön, omistajien ja muiden sidosryhmien odotukset. Kannattavuuden edellytys on kaikkien voimavarojemme tehokas ja tarkoituksenmukainen käyttö.

AVOIMUUS JA OIKEUDENMUKAISUUS

Noudatamme toimintaamme koskevia säädöksiä, sopimuksia ja sisäisesti sovittuja pelisääntöjä. Olemme avoimia ja rehellisiä tiedottamisessa ja keskinäisessä kanssakäymisessä – annamme ja saamme palautetta. Meillä on yhteiset tavoitteet. Arvostamme ja kunnioitamme toisiamme tasa-arvoisina yhteistyökumppaneina. Pyrimme toiminnassamme noudattamaan oikeudenmukaisuuden periaatetta.

OSAAMINEN JA TYÖKYKY

Tunnistamme avainosaamisalueet ja ylläpidämme ja vahvistamme niitä jatkuvasti. Huolehdimme siitä, että ilmapiiri on oppimiseen, yhteistyöhön ja työkiertoon kannustava koko organisaatiossa. Jokaisella on velvollisuus ylläpitää ammattitaitoaan ja mahdollisuus kehittää ja laajentaa osaamistaan. Luomme turvalliset puitteet. Tuemme henkilöstöä ruumiillisen ja henkisen työkyvyn ja hyvinvoinnin ylläpidossa ja kehittämisessä koko työsuhteen ajan.

KESTÄVÄ KEHITYS

Huolehdimme siitä, että toimintamme noudattaa kestävä kehityksen periaatteita.



Jukka Vesa, työsuohdepääällikkö ja Soile Kumpulainen, suodatinkangastyöntekijä.

TAVOITTEELLISESTI ETEENPÄIN

VISIO

Tamfelt tunnetaan maailmanlaajuisesti luotettavana, innovatiivisena ja asiantuntevana teknisten tekstiilien toimittajana. Visio toteutetaan panostamalla asiakaspalveluun, henkilöstöön, tuotteiden ja toiminnan laatuun, tehokkaaseen koneistoon ja tuottavuuteen.

LIIKEIDEA

Tamfelt-konserni kehittää, valmistaa ja myy paperikoneen kudoksia, suodatinkankaita ja muita teknisiä tekstiilejä ja niihin liittyviä tuotteita ja palveluja niin, että nämä tuotteet varmistavat asiakkaan parantuvan kilpailukyvyyn ja Tamfelt-konsernin kannattavan toiminnan.

STRATEGISET TAVOITTEET

Tamfelt-konsernin liiketoiminta kohdistuu pääasiassa paperi-, kartonki-, sellu- ja kaivosteollisuuden markkinoihin.

Tamfeltin tavoitteena on kasvaa sisäisesti yli 7 %:n vuosivauhdilla säilyttäen hyvä kannattavuus ja korkea omavaraisuusaste.

Tavoite saavutetaan innovatiivisella tuotekehityksellä ja asiantuntevalla asiakaspalvelulla sekä investoimalla uusiin koneisiin, laitteisiin ja teknologioihin. Lisäkapasiteettiä käytetään vahvistamaan markkina-asemaa erityisesti kotimarkkinalla Euroopassa, mutta myös kasvavassa määrin Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa.

Toteuttamalla strategisia tavoitteitaan Tamfelt vahvistaa asemaansa kohdeasiakkailleen merkittävänä kudostoimittajana.

MENESTYSTEKIJÄT

Tamfeltin menestystekijöitä ovat:

- kuuluminen arvostettuun suomalaiseen metsäklusteriin
- yhteistyö asiakkaiden, konevalmistajien, tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa
- monipuolinen tekninen asiakaspalvelu
- osaava henkilöstö
- aktiivinen tuotekehitys
- moderni konekanta.



OSINGONJAKOPOLITIikka

Osakekohtaisesta tuloksesta jaetaan vähintään 50 % osinkoina, edellyttäen, ettei se vaaranna yhtiön taloudellista asemaa tai kehitystä. Viime vuosina on noudatettu aktiivista osingonjakopolitiikkaa.

KONSERNIN HALLITUS



Mikael von Frenckell, Axel Cedercreutz, Martin Lilius, Jouko Oksanen, Martti Karttunen

MIKAEL VON FRENCKELL, s. 1947

Hallituksen puheenjohtaja.
Valtiotieteiden maisteri.
Partneri, Sponsor Capital Oy.
Tamfelt Oyj Abp: Hallituksen varajäsen 1979–1983.
Hallituksen jäsen vuodesta 1983.
Hallituksen varapuheenjohtaja 1990–1995.
Puheenjohtaja vuodesta 1995.
Erovuorossa vuonna 2005.
Keskeinen työkokemus: Suomen Yhdyspankki Oy, varatoimitusjohtaja ja työvaliokunnan jäsen (1993–1995), Suomen Yhdyspankki Oy, johtokunnan jäsen (1990–1993), Sponsor Oy, varatoimitusjohtaja (1985–1990).
Hallituksen puheenjohtaja: Sponsor Capital Oy, Waldemar von Frenckells stiftelse.
Hallituksen varapuheenjohtaja: Fiskars Oyj.
Hallituksen jäsen: Tamro Oyj.
Hallintoneuvoston jäsen: Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo.
Tamfeltin kantaosakkeita, kpl: 100 000.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 100 000.

AXEL CEDERCREUTZ, s. 1939

Hallituksen varapuheenjohtaja.
Diplomi-insinööri. Teollisuusneuvos. Tekniikan tohtori (h.c.).
Ruotsin konsuli Tampereella.
Tamfelt Oyj Abp: Hallituksen jäsen vuodesta 1995.
Varapuheenjohtaja vuodesta 1995.
Erovuorossa vuonna 2005.
Keskeinen työkokemus: Tamfelt Oyj Abp:n toimitusjohtaja (1986–1995), Tamfelt Oyj Abp:n varatoimitusjohtaja (1983–1985).
Tamfeltin kantaosakkeita, kpl: 265 802.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 59 306.

Hallituksen jäsenten osakeomistus 31.12.2003.

MARTIN LILIUS, s. 1947

Diplomi-insinööri.
Senior Consultant, Management Systems Oy.
Tamfelt Oyj Abp: Hallituksen varajäsen 1986–1994.
Hallituksen jäsen vuodesta 1994.
Erovuorossa vuonna 2004.
Keskeinen työkokemus: yksityisyrittäjä (1994–1999), Powerpush Oy, toimitusjohtaja (1988–1994).
Hallituksen jäsen: Tamfelt Kiinteistöt Oy.
Jäsen ja hallituksen jäsen: Svenska Finlands Folkting.
Tamfeltin kantaosakkeita, kpl: 2 798.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 10.

JOUKO OKSANEN, s. 1951

Talusohtaja, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma.
Kauppateiden maisteri.
Tamfelt Oyj Abp: Hallituksen jäsen vuodesta 1995.
Erovuorossa vuonna 2004.
Keskeinen työkokemus: Fazer Musiikki Oy, talusohtaja (1984–1990), Oy EMI Finland Ab, talusohtaja (1980–1984).
Hallituksen puheenjohtaja: F-Musiikki Oy, F-Kustannus Oy.
Hallituksen varapuheenjohtaja: Diabetestutkimussäätiö, Arek Oy.
Hallituksen jäsen: Ahlström Capital Oy, Vasa-Sijoitus-kiinteistöt Oy.
Tamfeltin kantaosakkeita, kpl: 400.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 400.

MARTTI KARTTUNEN, s. 1948

Laatu- ja ympäristöjohtaja, Metso Paper Oy.
Diplomi-insinööri.
Tamfelt Oyj Abp: Hallituksen jäsen vuodesta 2001.
Erovuorossa vuonna 2005.
Keskeinen työkokemus: Metso Paper Oy, Paperinjalostuskoneet, tuoteryhmän johtaja (1994–2003), Wärtsilä Diesel Oy, toimitusjohtaja (1990–1994).
Hallituksen jäsen: Allimand S.A., Tampereen Teknillinen Yliopisto.
Ei omista Tamfeltin osakkeita.



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Hyvä lukija

Vuonna 2003 metsäteollisuuden markkinatilanne jatkui vaimeana ja Yhdysvaltain dollari heikkeni voimakkaasti. Myös Tamfelt joutui tyytymään jo toisen kerran peräkkäin liikevaihtoon, joka ei kasvanut odotusten mukaisesti. Lisäksi kudostuotteiden kysyntä Euroopassa heikkeni ja lisäsi kilpailua tilauksista. Kun alkuvuonna oli nähtävissä, että kysyntä tulee jatkumaan alhaisena ja kannattavuus heikkenee, vähensimme investointien määrää ja ryhdyimme karsimaan kustannuksia. Myöskään lomautuksilta, irtisanomisilta ja määräaikaisten työsopimusten päättämisiltä ei välttytty. Näiden toimenpiteiden seurauksena yhtiön kassavirta kääntyi nousuun. Tuotantoprosesseja virtaviivaistamalla myös tuottavuutemme kasvoi loppuvuodesta selvästi. Vuoden kaksi viimeistä neljänestä olivatkin liikevoittoa parempia kuin vuoden 2002 vastaavat jaksot. Uskon tämän positiivisen kehityksen jatkuvan myös vuonna 2004. Konsernin liikevaihto 125,7 miljoonaa euroa oli 0,4 % vuoden 2002 liikevaihtoa alhaisempi. Liikevoittoa kertyi 12,6 miljoonaa euroa ja nettotulos oli 9,1 miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos 0,53 euroa oli 0,19 euroa pienempi kuin vuonna 2002.

Tuotteidemme markkinatilanne

Olemme tyytyväisiä metsäteollisuudelle suunnattujen tuotteidemme toimitusvolyymeihin. Erityisesti paperikoneen viira- ja puristinosille kehitetyt tuotteet menestyivät yli odotusten. Suodatinkankaiden myynti kaivosteollisuudelle säilyi edellisen vuoden tasolla. Väri- ja jalometallien markkinakehitys oli vuonna 2003 hyvä. Tämä ei tosin vielä näkynyt asiakaskuntamme investoinneissa, eikä siten lisännyt kaivosteollisuudelle suunnattujen tuotteidemme kysyntää. Kokonaisuudessaan tuotteidemme kysyntä vahvistui vuoden loppua kohti, mikä antaa myönteisen näkymän myös tälle vuodelle. Aasian markkina ja siellä etenkin Kiina oli Tamfeltille haasteellinen vuonna 2003. Useat alueella toimivista kudostoimittajista ovat hyötynet Yhdysvaltain dollarin devalvoitumisesta. Tähän kilpailuetuun emme aina pystyneet vastaamaan. Noin puolet metsäteollisuudelle rakennettavasta uudesta kapasiteetista sijoittuu lähivuosina Kiinaan. Tamfeltin lähiajan panostukset kohdistuvatkin tälle kasvavalle markkinalle.

Osake ja osinko

Vuoden 2003 aikana Tamfeltin kantaosake vahvistui 22,6 %, kun taas etuoikeutetun osakkeen kurssi putosi 4,4 %. Kantaosake noudatti pörssin yleislinjaa ja määritteli lisähinnan äänivaltaiselle osakesarjalle. Keväällä 2003 toteutettu osakepääoman korotus ja osakkeiden lukumäärän kaksinkertaistaminen lisäsivät osakesarjojemme vaihtuvuutta. Lisääntyneestä kiinnostuksesta yhtiötämme kohtaan kertoo myös se, että vuoden aikana osakkeenomistajiemme määrä kasvoi 30 %:lla.

Tieto osinkoverotuksen muuttumisesta vuonna 2005 antoi sykäyksen osinkopolitiikan ylittävään osinkoon keväällä 2003 ja ylimääräiseen osinkoon saman vuoden joulukuussa. Yhteensä Tamfelt jakoi 29,3 miljoonaa euroa osinkoja. Hallituksen ehdotus keväällä 2004 maksettavaksi osingoksi eliminoi käytännössä yhtiömme veroylijäämät. Tamfeltin omavaraisuus oli vuoden vaihteessa 67,8 %. Keväällä jaettava osinko alentaa sitä muutamalla prosenttiyksiköllä. Yhtiömme omavaraisuus ja rahoitusasema säilyvät siis edelleen hyvinä ja mahdollistavat investoinnit tai muut strategiset toimenpiteet.

Uudet ohjeet lisäävät läpinäkyvyyttä

Uusi suositus listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä astuu voimaan heinäkuussa 2004. Tämän suosituksen mukaisesti olemme uudistaneet yhtiön hallinnointia koskevan osuuden tässä vuosikertomuksessa. Samoin pyrimme muuttamaan yhtiöjärjestyksemme yhtiökokouksen päätöksellä suosituksen mukaiseen suuntaan. Toivonkin, että tekemämme uudistukset palvelevat sijoittajia ja muuta meistä kiinnostunutta yleisöä entistä paremmin, kun yhtiömme läpinäkyvyys ja annettavan tiedon ajantasaisuus lisääntyvät. Samanaikaisesti yhtiössämme on aloitettu IFRS-standardin käyttöönotto. Standardin mukainen tilinpäätös laaditaan ensimmäisen kerran vuodelta 2005 ja vertailuaineistoa työstetään jo tänä vuonna. Nämä kaksi tulevaa uudistusta lisäävät varmasti sijoittajien luottamusta yhtiöömme.

Lähitulevaisuuden tavoitteet

Lähitulevaisuuden suurin haaste yrityksellemme on päästä takaisin seitsemän prosentin kasvukäyrälle kahden väli vuoden jälkeen. Liikevaihdon on kasvettava kannattavasti, jotta myös osakekohtainen tulos kasvaisi. Osakekohtaisen tuloksen nostaminen on realistinen tavoite. Meidän on panostettava myyntivolyymien kannattavaan kasvuun. Tuottavuutta on lisättävä niin, että kustannustason nousu ylitetään. Laadun toistettavuutta on edelleen parannettava ja myös onnistunut tuoteapplikointi on avainasemassa. Tuotteidemme läpimenoaikoja on lyhennettävä, jotta tuotteiden saatavuus paranee ja myyntimahdollisuudet lisääntyvät. Lisäksi meidän on edelleen noudatettava tiukkaa kustannuskontrollia resurssien mitoituksessa, jotta kiinteitä kuluja saadaan karsittua. Tamfeltin tulos on kahtena viime vuotena heikentynyt yhteensä yli 40 prosenttia. Kansainvälisesti taloudelliset näkymät ovat edelleen epävarmoja. Tavoitteenamme on kuitenkin parantaa tulostamme vuonna 2004. Viime kuukaudet ovat mielestäni osoittaneet, että sen toteuttamiseksi meillä on hyvät edellytykset ja motivoitunut henkilökunta.

Kiitokset

Haluan esittää kiitokset henkilöstöllemme erinomaisista suorituksista vuoden 2003 aikana. Alkuvuosi 2003 oli tamfeltilaisille melko raskas lomautuksineen ja sopeutustoimenpiteineen. Yhteisin ponnistuksin säästöohjelmat saatiin vietyä tavoitteiden mukaisesti läpi. Usko tulevaisuuteen säilyi ja loppuvuodesta toiminta-aste pysyi korkealla. Koko konsernijohdon puolesta kiitän kaikkia asiakkaitamme vaikeasta, mutta kuitenkin menestyksekkäästä vuodesta 2003. Olette jatkaneet kanssamme tiivistä yhteistyötä ja luottaneet osaamiseemme. Uskon, että olemme luottamuksenne arvoisia myös tulevaisuudessa. Omistajiamme ja arvopaperimarkkinoilla toimivia henkilöitä kiitän myös luottamuksesta ja lisääntyneestä mielenkiinnosta yhtiötämme kohtaan.

Tavoitteenamme on parantaa tulosta vuonna 2004.

Risto Hautamäki

Risto Hautamäki, toimitusjohtaja

UUSI CORPORATE GOVERNANCE –SUOSITUS LISÄÄ AJANTASAISTA TIETOA PÖRSSIYRITYKSISTÄ

MIKAEL VON FRENCKELL JA PEKKA MERILAMPI

Uusi suositus pörssiyhtiöiden hallinnon ja ohjauksen järjestämisestä astuu voimaan heinäkuussa 2004. Suositus sisältää muun muassa säännökset yhtiön hallituksesta, sisäisestä valvonnasta, palkitsemisesta sekä tiedottamisesta. Suosituksen tavoitteena on yhtenäistää pörssiyhtiöiden toimintatapoja ja lisätä läpinäkyvyyttä sekä sijoittajille annettavaa tietoa.

Suositus on osa Helsingin Pörssin sääntöjä ja sitä sovelletaan ns. Comply or Explain -periaatteella eli yhtiön on selitettävä suosituksesta poikkeamisen syy. Uudesta suosituksesta ja sen täytäntöönpanosta keskustelivat Corporate Governance -työryhmän puheenjohtaja, laamanni Pekka Merilampi ja Tamfeltin hallituksen puheenjohtaja Mikael von Frenckell.

Aikaisempi corporate governance -suositus oli vuodelta 1997. Kuinka suuri tarve uudelle suositukselle oli, ja mistä tarve johtui?

Mikael von Frenckell: ”Nykyinen suositus vuodelta 1997 on mielestäni toiminut tähän asti hyvin. Corporate Governance -työryhmän alkuperäisenä tehtävänä oli kartoittaa, oliko uudelle suositukselle tarvetta. Kartoituksen seurauksena työryhmä päätyi tekemään kokonaan uuden suosituksen.”

Pekka Merilampi: ”Useat tekijät vaikuttivat uuden suosituksen tarpeellisuuteen. Meillä aikaisemmin annetut säännökset edellyttivät täsmenmistä, sillä ne olivat liian väljiä ja suppeita, ja yleinen sijoittajan suoja muissa maissa oli vahvistunut. Ikävät tapahtumat Yhdysvalloissa saivat aikaan sen, että siellä laadittiin uusia tiukentuneita suosituksia ja säännöksiä. Meidän oli Suomessa seurattava aikaa ja annettava uusia suosituksia Helsingin Pörssissä listatuille yhtiöille.”

Kyseessä on suositus, joka ei ole osa lainsäädäntöä. Kuinka hyvin yritysten itsesääntely toimii?

Pekka Merilampi: ”Luulen, että yritysten itsesääntely toimii nykyisin entistä paremmin. Toisaalta listatun yhtiön on noudatettava osakeyhtiö-, arvopaperimarkkina-, tilintarkastus- ja kirjanpitolakia, joista jokainen on osa corporate governancea. Olin mukana myös osakeyhtiölakitoimikunnassa, jonka ehdotuksessa nimenomaan todetaan, että osakeyhtiölaikiin ei ole otettu corporate governance -säännöksiä, vaan ne jätetään pörssin itsesääntelyn varaan. Lainsäädäntöä tähän asiaan on vaikea tehdä, koska yritykset ovat niin erilaisia. Tärkeää on kertoa ja tiedottaa sijoittajille yhtiöstä. Suosituksen tavoitteena on listayhtiöiden toiminnan läpinäkyvyyden parantaminen, toimintatapojen sekä sijoittajille ja osakkeenomistajille annettavan tiedon yhtenäistäminen ja tiedonkulun tehostaminen. Tarkoitus on, että sijoittajat saavat ajantasaista tietoa yrityksistä, jotta he voivat tehdä sijoittamiseen liittyviä päätöksiä.”

POIKKEAMISILLE ON OLTAVA PERUSTELUT

Millaisissa tilanteissa suosituksesta poikkeaminen on todennäköisintä?

Pekka Merilampi: ”Yritykset haluavat yleisesti noudattaa suositusta – ne eivät mielellään poikkea suosituksesta. Analytiikot ja talousalan media saattavat reagoida herkästikin suosituksesta poikkeamisiin. Poikkeamia ei mielestäni pidä pelätä, jos niille löytyvät hyvät perustelut. Pörssiyhtiöt ovat omistusrakenteeltaan, toimialaltaan, hallinnoltaan ja volyymiltaan hyvinkin erilaisia. Esille on tullut muutamia seikkoja, joiden kohdalla voidaan odottaa poikkeamia. Esimerkiksi yhtiön omistusrakenne voi vaikuttaa hallituksen jäsenen riippuvuuteen tai riippumattomuuteen. Jos yrityksellä on yksi merkittävä omistaja, tämä saattaa todeta, ettei ole mahdollista valita riippumatonta hallituksen jäsenen enemmistöä. Riippumattomuutta on kahdenlaista – ensinnäkin riippumaton yhtiöstä ja toiseksi riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.”

Mikael von Frenckell: ”Suomalaisten pörssiyhtiöiden hallituksissa suurempi ongelma kuin riippuvuussuhde on se, että jotkut jäsenet kokevat olevansa hallituksessa ajamassa edustamansa tahon asiaa. Jokainen hallituksen jäsen on kuitenkin kaikkien omistajien edustaja. Kaikkien hallitusten jäsenten tulee olla riippumattomia, mutta ei niinkään omistajista vaan yhtiön johdosta. Johdon ja hallituksen välillä ei saisi olla riippuvuussuhteita. Yksi hallituksen tehtävistä on jatkuvasti mutta rakentavasti kyseenalaistaa yrityksen johdon toimintaa.

Johdosta riippumattomuuden lisäksi mielestäni on hyvä, että hallituksessa istuvat ovat sijoittaneet omia varojaan yhtiön osakkeisiin. Taloudellinen intressi kirkastaa fokusointia oikeisiin asioihin. Yleensä hyvänä hallituskokoonpanona pidetään hallitusta, jossa on sekä omistajia edustavia jäseniä että ulkopuolisia. On tilanteita, jolloin on jopa toivottavaa, että hallitukseen tai sen valiokuntaan saadaan jäsen, joka uuden suosituksen mukaan on riippuvainen. Tarkastusvaliokuntaan voidaan haluta henkilö, joka on yhtiössä esimerkiksi talousjohtajana tai konsulttina toimiessaan paneutunut johonkin tiettyyn asiaan. Suosituksen laatineen työryhmän kokoonpanossakin olisi voitu paremmin huomioida omistajien intressi sekä käytännön kokemus corporate governancesta.”

Pekka Merilampi: ”Toinen kysymys voi olla hallituksen jäsenten toimikausi. Suosituksessa sanotaan, että hallituksen jäsen on valittava vuodeksi kerrallaan. Hallituksen jäsenet voidaan tietenkin valita uudelleen. Tässä on taustalla sellainen ajatus, että hallitus toimii vuoden, minkä jälkeen sen toiminta on yhtiökokouksen eli omistajien arvioitavissa.

Tamfeltin viiden hengen hallitus on riittävä.



Kolmas kysymys on hallituksen valiokunnat, joista suosituksessa todetaan, että niitä voidaan perustaa, mutta niitä ei siis ole pakko perustaa. On selvää, että jos yhtiöllä on pieni hallitus, niin siitä ei kannata kovin montaa valiokuntaa tehdä. Silloin on parempi, että hallitus käsittelee kaikki yhtiötä koskevat asiat. Tiedottamisessa taas esille voi nousta perinteisesti herkiksi koetut tiedot, kuten toimitusjohtajan palkka.”

Mikael von Frenckell: ”Yritykset ovat eri tilanteissa, joten alkuvaiheessa tulee varmaankin tarvetta suosituksesta poikkeamisille. Eri kysymys on se, uskaltavatko yritykset poiketa suosituksesta ja perustella erilaisen toimintansa. Tavallaan jo poikkeaminen leimaa yrityksen.

Isoille yhtiöille uusi suositus ei tuo muutoksia. Vaarana on, että jotkut yritykset lukevat suosituksia liian kirjaimellisesti ja toimivat toisin kuin niiden olisi järkevää. Suosituksessa esimerkiksi sanotaan, että hallituksessa tulee olla vähintään viisi jäsentä. Tämä voidaan tulkita niin, että viiden ollessa minimi, hallitukseen on parempi valita kuusi-seitsemän jäsentä. Kuitenkin kokemuksen mukaan pieni hallitus ei yleensä ole ongelma – ongelman muodostavat suuret hallitukset. Kun yritys kohtaa vaikeuksia, niistä on helpompi puhua pienessä ryhmässä. Toivottavaa olisi, että jokin taho, kuten Keskuskauppakamari, opastaisi yrityksiä uuden suosituksen soveltamisessa.”

SUOSITUS AKTIVOI TIEDOTTAMISTA

Missä kohdin pörssiyrityksissä vaaditaan arviolta suurimmat muutokset?

Pekka Merilampi: ”Kovien suurien mullistuksia ei välttämättä ole tulossa. Jotkut pienehköt listayhtiöt voivat kokea sen ylimääräisenä byrokratiana. Suurin muutos on se, että yhtiön asioista täytyy nyt kertoa. Yhtiöllä on oltava kotisivut Internetissä, ja sen on esitettävä kotisivuillaan kaikki suosituksen tarkoittamat tiedot. Uusi suositus siis aktivoi yhtiöiden tiedottamista ja yhtenäistää sitä.”

Mikael von Frenckell: ”Ovathan yritykset nytkin kertoneet asioistaan. Suosituksen tarkoituksena on lisätä läpinäkyvyyttä ja tiedonkulkua, mikä on mielestäni hyvä asia. Positiivista on myös vaatimus ajan tasalla pidettävistä kotisivuista, joilta sijoittajat saavat tuoretta tietoa.”

Helsingin Pörssissä on joukko erilaisia yhtiöitä. Miten uusi suositus vaikuttaa esim. pieniin pörssiyrityksiin?

Pekka Merilampi: ”Pienillä yhtiöillä organisaatio on luonnollisesti suppeampi verrattuna kansainvälisiin suuryrityksiin, joten ne joutuvat panostamaan suosituksen noudattamiseen isoja yhtiöitä enemmän. Esimerkiksi Tamfelt on hyvä esimerkki siitä, kuinka uuden suosituksen tärkeys on ymmärretty ja sen toteuttamiseen on alettu panostaa.”

Mikael von Frenckell: ”Toivottavasti suosituksen soveltamisessa käytetään harkintaa. Esimerkiksi valiokuntatyöskentely tulee suuresta maailmasta, jossa on paljon laajaa toimintaa harjoittavia kansainvälisiä yrityksiä. Niissä suuret hallitukset valiokuntineen ovat perusteltuja. Suomessakin on sellaisia yrityksiä, mutta suurin osa pörssiyritystämme on pieniä. On hyvä muistaa, että valiokuntatyöskentelyllä on myös huonot puolensa – jokaisen hallituksen jäsenen ei tarvitse paneutua samalla tavalla yhtiön asioihin. Jotkut jäsenet voivat tuudittautua siihen, että toiset hoitavat asiat. Mikään ei estä työryhmää vuoden sisällä katsomasta, miltä osin ja miten uutta suositusta erilaisten yritysten kannattaa soveltaa. Suositusta pitäisi soveltaa käytännön kokemusten mukaan.”

Miten arvioisitte uutta corporate governance -suositusta, oletteko tyytyväisiä lopputulokseen?

Pekka Merilampi: ”Olemme saaneet hyvää palautetta uudesta suosituksesta. Se on mielestäni kattava ja ymmärrettävä.”

Mikael von Frenckell: ”Suosituksessa olisi hyvä olla positiivinen kehoitus harkita, kannattaako sitä soveltaa kaikilta kohdin eri pörssiyrityksissä. Suositukseen olisi myös pitänyt kirjata määritelmä, mikä pörssiyritys on. Mielestäni listatuista yhtiöistä pitäisi käyttää nimitystä pörssiyritys. Ei ole oikein puhua valtionyhtiöstä sen vuoksi, että valtio omistaa yhtiön osakkeita. Listautunut yritys on pörssiyritys.”

Pekka Merilampi: ”Toivomukseni on, että yhtiöt ymmärtäisivät suosituksen merkityksen ja sen, että suositus on tehty pörssiyritysten etua ajatellen, eivätkä kokisi sitä hallinnollisena rasitukseksi.”

TAMFELTIN VIIDEN HENGEN HALLITUS ON RIITTÄVÄ

Kuinka uusi corporate governance -suositus vaikuttaa Tamfeltiin?

Mikael von Frenckell: ”Tamfeltissa on viiden hengen hallitus, joka on toiminut hyvin. En näe mitään syytä, miksi hallitus pitäisi jakaa eri valiokuntiin tämän kokoisessa yhtiössä. On parempi, että jokainen jäsen paneutuu kaikkiin asioihin.

Yhtiökokoukseen liittyen hallitus tulee esittämään, että hallituksen jäsenten toimikausi muutettaisiin vuoden mittaiseksi. Lisäksi kerromme jo tämän kevään yhtiökokouksessa ehdolla olevien hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien nimet.

Tiedotuksen osalta olemme lisänneet suosituksen mukaisia tietoja vuoden 2003 vuosikertomukseen ja tulemme panostamaan yhtiön Internet-sivuihin myöhemmin tänä vuonna.”

KONSERNIN JOHTORYHMÄ



Risto Hautamäki, Jyrki Nuutila, Esko Pessi, Seppo Holkko, Hannu Laine

RISTO HAUTAMÄKI, s. 1945

Johtoryhmän puheenjohtaja. Toimitusjohtaja.
Diplomi-insinööri.
Yhtiön palveluksessa ja toimitusjohtajana vuodesta 1995.
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1995.
Keskeinen työkokemus: Valmet Paperikoneet Oy:n toimitusjohtaja (1990–1994), Valmet Paperikoneet Oy:n varatoimitusjohtaja (1989–1990).
Hallituksen jäsen: Wärtsilä Oyj Abp.
Tamfeltin kantaosakkeita, kpl: 10 000.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 3 000.
Synteettisiä optioita, kpl: 60 000.

JYRKI NUUTILA, s. 1948

Varatoimitusjohtaja. Toimitusjohtajan sijainen.
Taloustieteiden maisteri.
Yhtiön palveluksessa vuodesta 1986, varatoimitusjohtajana vuodesta 1992.
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1986.
Keskeinen työkokemus: Tamfelt Oyj Abp:n hallintojohtaja (1986–1992), Huurre Oy:n hallintojohtaja (1982–1986).
Hallituksen puheenjohtaja: Alakoski Oy, Pirkanmaan Uusi Panimo – PUP Oy.
Hallituksen jäsen: Tekstiili- ja vaatetusteollisuus ry.
Tamfeltin kantaosakkeita, kpl: 32.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 652.
Synteettisiä optioita, kpl: 40 000.

ESKO PESSI, s. 1946

Divisioonan johtaja, suodatinkankaat.
Diplomi-insinööri.
Yhtiön palveluksessa vuodesta 1987.
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1987.
Keskeinen työkokemus: Rautaruukki Oy:n apulaisjohtaja (1981–1987), Rautaruukki Oy:n myyntipäällikkö (1978–1981).
Tamfeltin kantaosakkeita, kpl: 1 066.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 506.
Synteettisiä optioita, kpl: 30 000.

SEPPO HOLKKO, s. 1950

Divisioonan johtaja, PMC (Paper Machine Clothing).
Diplomi-insinööri.
Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1998.
Keskeinen työkokemus: Valmet Oy:n Aasian aluejohtaja (1995–1997), Valmet Oy:n paperikonetehtaan myyntipäällikkö ja tehtaanjohtaja (1983–1995).
Hallituksen puheenjohtaja: Paper-Machine Clothing Association (PCA), Liqum Oy.
Neuvottelukunnan jäsen: Tampereen ammattikorkeakoulu, paperiteknikka.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 832.
Optioita, kpl: 4 000.
Synteettisiä optioita, kpl: 40 000.

HANNU LAINE, s. 1947

Yrityssuunnittelujohtaja. Toimitusjohtaja Tamfelt - GMCC (Tianjin) Paper Machine Clothing Co., Ltd.
Diplomi-insinööri.
Yhtiön palveluksessa vuodesta 1979. Johtoryhmän jäsen vuodesta 1990.
Keskeinen työkokemus: Tamfelt Inc., toimitusjohtaja (1995–2000), Tamfelt Oyj Abp, yrityssuunnittelujohtaja (1990–), Tamfelt Inc., varatoimitusjohtaja (1986).
Varapuheenjohtaja: Paper Machine Clothing Council.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 896.



Jukka Huhtiniemi, Jarmo Järviö, Pirkko Järvelä, Jaakko Räsänen

JUKKA HUHTINIEMI, s. 1954

Tekninen johtaja.
Diplomi-insinööri.
Yhtiön palveluksessa vuodesta 1985. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2000.
Keskeinen työkokemus: Tamfelt Oyj Abp, tuotantopäällikkö (1996–1999), Fomtec Inc., tuotantopäällikkö (1990–1995).
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 266.
Optioita, kpl: 20 000.

PIRKKO JÄRVELÄ, s. 1947 *

Toimistopäällikkö. Toimihenkilöiden edustaja, Tampere. Ekonomi.
Yhtiön palveluksessa vuodesta 1983.
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2003.
Keskeinen työkokemus: Sestomarkkinat, konttoripäällikkö (1974–1980), Oy Stockmann Ab, tavaratalopäällikön sihteeri (1970–1973).
Hallituksen jäsen: Sukkamestarit Oy.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 776.

JARMO JÄRVIÖ, s. 1955 *

Koneenhoitaja. Pääluottamusmies, Tampere.
Ammattikoulu: hitsaaja.
Yhtiön palveluksessa vuodesta 1984.
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997.
Ei omista Tamfeltin osakkeita.

JAAKKO RÄSÄNEN, s. 1947 *

Pääluottamusmies, Juankoski.
Kansakoulu.
Yhtiön palveluksessa vuodesta 1978.
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997.
Jäsen: Metallin Liittovaltuusto.
Tamfeltin etuoikeutettuja osakkeita, kpl: 400.

*Henkilöstöryhmien hallintoedustus.

Johtoryhmän jäsenten osakkeiden ja optioiden omistus 31.12.2003.



Johtoryhmä 12.12.2003.



YHTIÖN HALLINNOINTI

Tamfeltin hallinto perustuu Suomen lakeihin ja yhtiöjärjestykseen. Tamfelt noudattaa soveltuvin osin HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton antamaa suositusta lista-yhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (Corporate Governance -suositus), joka astuu voimaan 1.7.2004.

Tamfeltin lakisääteisiä hallintoelimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiön operatiivisesta johdosta vastaa toimitusjohtaja apunaan johtoryhmä.

YHTIÖKOKOUS

Tamfeltin yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain toukokuun loppuun mennessä. Yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Yhtiökokous käsittelee sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat asiat. Tamfeltin yhtiöjärjestys löytyy kotisivuilta osoitteesta www.tamfelt.fi/sijoittajietoa.

Kutsu yhtiökokoukseen on julkaistava kerran yhdessä pääkaupungissa ilmestyvässä suomenkielisessä ja kerran yhdessä ruotsinkielisessä sanomalehdessä sekä kerran yhdessä Tampereella ilmestyvässä sanomalehdessä tai lähetettävä osakkaille osakerekisteriin merkityillä osoitteilla. Tamfelt julkaisee kutsun myös kotisivuillaan.

HALLITUS

Tamfelt Oyj Abp:n hallitukseen kuuluu viidestä yhdeksään varsinaista ja enintään kolme varajäsentä. Vuonna 2003 hallitukseen kuului viisi jäsentä. Hallituksen jäsenet valitsee varsinainen yhtiökokous. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan toisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. 70 vuotta täyttänyt henkilöä ei voida valita hallituksen jäseneksi.

Hallitus ehdottaa vuoden 2004 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten toimikausi muutetaan yhden vuoden mittaiseksi.

Hallitus on päätösvaltainen, jos yli puolet varsinaisista jäsenistä, joista yhden tulee olla puheenjohtaja, tai tämän ollessa estynyt varapuheenjohtaja, on saapuvilla.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Vuonna 2003 hallituksen puheenjohtajana toimi Mikael von Frenckell ja varapuheenjohtajana Axel Cedercreutz. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen, mutta toimii kokouksissa esittelijänä. Varatoimitusjohtaja toimii hallituksen kokouksissa sihteerinä.

Hallituksen jäsenten henkilö- ja etuyhteystiedot on esitelty vuosikertomuksen sivulla 8. Hallitus kokoontui 10 kertaa vuonna 2003. Tamfeltilla ei ole valiokuntia.

HALLITUKSEN TEHTÄVÄT

Hallituksen tehtäviin kuuluu huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi hallitus käsittelee konsernin toiminnan kannalta laajakantoiset ja periaatteellisesti tärkeät asiat. Näitä ovat konsernin strategia, toimintasuunnitelma, toimintavaltuudet, pitkävaikutteiset sopimukset, budjetit ja suuret investoinnit sekä niiden rahoitus. Hallituksella on myös valvontatehtävä. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muun konsernijohdon sekä päättää heidän palkkaeduistaan ja muista sopimus-ehdoista.

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Toimitusjohtajan toimitus- ja toimintasuhteiden ehdot on määritelty kirjallisesti hallituksen hyväksymässä sopimuksessa. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Yhtiöllä on eläkejärjestely, joka mahdollistaa toimitusjohtajan vanhuuseläkkeelle jäämisen aikaisin- taan 60 vuoden iässä. Yhtiön toimitusjohtaja on Risto Hautamäki.

TOIMITUSJOHTAJAN SIJAINEN

Yhtiöllä voi olla toimitusjohtajan sijainen. Yhtiön varatoimitusjohtaja Jyrki Nuutila toimii toimitusjohtajan sijaisena.

JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja, PMC- ja suodatin-kangasdivisioonien johtajat, yrityssuunnittelujohtaja, tekninen johtaja ja kolme henkilöstöryhmien edustajaa muodostavat konsernin johtoryhmän.

Johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan johdolla. Johtoryhmä valmistelee strategiset linjaukset, laatii toimintasuunnitelmat ja budjetin, suunnittelee investoinnit ja seuraa niiden toteutusta, allokoi resurssit sekä päättää avaintoiminnoista, merkittävistä operatiivisista asioista ja valvoo päätöksiensä toteutumista.

Keskeisiä johtoryhmässä vuonna 2003 käsiteltyjä asioita olivat konsernin tulosyksiköiden toimintojen uudelleenorganisointi ja tehostaminen sekä toiminnan sopeuttaminen markkinatilanteeseen.

Vuonna 2003 johtoryhmä kokoontui 14 kertaa. Johtoryhmän henkilö- ja etuyhteystiedot on esitelty vuosikertomuksen sivulla 12–13.



PALKITSEMINEN

Vuoden 2003 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaan hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 2 200 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajalle ja varsinaisille jäsenille 1 200 euroa kuukaudessa. Lisäksi puheenjohtajalle maksetaan 450 euroa ja jäsenille 350 euroa kokoukselta sekä korvaus matkakuluista.

Johdon palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus. Palkan lisäksi toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille voidaan maksaa bonus-palkkioita, jotka määräytyvät yhtiön tuloksen ja johdon toiminnan perusteella. Johtoryhmän jäsenillä on myös optioita yhtiön vuoden 2000 optio-ohjelmasta sekä vuoden 2002 synteettisten optioiden ohjelmasta. Lisää tietoja näistä optio-ohjelmista sivuilla 33–34.

SISÄINEN VALVONTA, RISKIEN HALLINTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Yhtiön hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa huolehtii kirjanpidon, varainhoidon ja juoksevan hallinnon lainmukaisuudesta ja luotettavuudesta.

Yhtiön laskutusta ja saatuja tilauksia seurataan päivittäin. Muuta taloudellista kehitystä seurataan kuukausittaisella tulos-, tase- ja kassavirtaraportoinnilla, joka kattaa konsernin kaikki yksiköt. Näiden lisäksi seurataan keskeisten tunnuslukujen kehittymistä sekä liiketoiminnan kannalta merkittäviä tapahtumia.

Divisioonat vastaavat omien liiketoimintariskiensa hallinnasta apunaan konsernin johto. Rahoitusriskien hallinnasta vastaa emoyhtiö. Konsernin riskivakuuttamisesta vastaa kukin yksikkö emoyhtiön määrittelemien periaatteiden mukaisesti.

Tamfeltissa ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen osastoa. Sisäinen kontrolli hoidetaan toimintojen hyvällä suunnittelulla ja esimiesvalvonnalla annettujen ohjeiden mukaisesti. Tytäryhtiöiden sisäinen kontrolli hoidetaan esimiesvalvonnan lisäksi emoyhtiöstä tehtävin tarkastuskäyntein. Tapauskohtaisesti sisäisessä tarkastuksessa käytetään yhtiön ulkopuolisia asiantuntijoita.

YHTIÖN SISÄPIIRI

Tamfeltissa noudatetaan Helsingin Pörssin sisäpiiri-ohjetta. Luettelo Tamfeltin sisäpiiriläisistä on Tamfeltin kotisivuilla osoitteessa www.tamfelt.fi/sijoittajatieto.

Lakimääräisiä sisäpiiriläisiä ovat hallitus, toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja ja tilintarkastajat. Lisäksi määrättyyn

sisäpiiriin kuuluvat johtoryhmän jäsenet, muut johtajiston jäsenet, johdon sihteerit sekä yhtiön kirjanpidosta ja viestinnästä vastaavat henkilöt. Yhtiö ylläpitää lisäksi hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä. Sisäpiirirekistereitä ylläpitää Tamfeltin viestintäosasto.

Sisäpiiriläisten ajantasaiset omistustiedot ovat nähtävillä HexGaten toimipisteessä Helsingissä (Fabianinkatu 14).

TILINTARKASTUS

Yhtiöllä on kaksi varsinaista tilintarkastajaa ja kaksi varatilintarkastajaa, joiden kunkin tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia tai tilintarkastusyhteisöjä. Tilintarkastajien toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastajat tarkistavat konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja kirjanpidon sekä suorittavat emoyhtiön hallinnon tarkastuksen. Yhtiön hallitus kuulee tilintarkastajia vähintään kerran vuodessa.

Vuonna 2003 yhtiökokous valitsi varsinaisiksi tilintarkastajiksi KHT Jari Paloniemen ja KHT Veikko Terhon. Varatilintarkastajiksi valittiin Jukka Lahdenpää, KHT ja Moore Stephens Rewinet Oy Ab, KHT-yhteisö.

TIEDOTTAMINEN

Tamfeltin kotisivuilla julkaistaan keskeiset yhtiön hallintoa koskevat tiedot. Myös yhtiön pörssitiedotteet löytyvät yhtiön kotisivuilta heti, kun ne on julkaistu.



- 17** Toimintakertomus
- 21** Konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelma
- 22** Konsernin ja emoyhtiön tase
- 23** Konsernin ja emoyhtiön rahavirtalaskelma
- 24** Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
- 25** Liitetiedot
- 32** Taloudelliset tunnusluvut
- 33** Osaketietoja
- 37** Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
- 37** Tilintarkastuskertomus



TOIMINTAKERTOMUS

MARKKINATILANNE JA MUUTOKSET LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ

Tamfelt-konsernin päätuotteet ovat paperikonekudokset ja suodatinkankaat, joita käytetään paperi-, kartonki- ja selluteollisuudessa. Suodatinkankaita toimitetaan lisäksi kaivos- ja kemianteollisuudelle sekä jätevesien käsittelylaitoksille ja suurpesuloille.

Tamfeltin suurin asiakasryhmä on metsäteollisuus. Metsäteollisuustuotteiden markkinatilanne on ollut laimea jo kolmatta vuotta. Paperi- ja kartonkiteollisuuden käyntiasteet olivat koko vuoden alhaisia ja tuotantoa on rajoitettu useimmissa maissa. Kiinassa kasvu kuitenkin jatkui voimakkaana. Suomessa paperikoneiden käyntiasteet olivat alle 90 % ja tuotanto kasvoi noin 2 % edelliseen vuoteen verrattuna. Useimpien paperi- ja kartonkilajien hintataso heikkeni. Selluntuotannon käyntiasteet Suomessa olivat hieman korkeammat paperintuotantoon verrattuna. Sellun hinta oli US-dollareissa koko vuoden lievässä nousussa. Kaivosteollisuudessa metallien hinnat ja tuotantomäärät ovat nousseet.

Kudosten kulutus tuotettua paperitonnaa kohti on vähentynyt. Tämä johtuu siitä, että uudet kudokset ovat yhä parempia ja kestävämpiä ja myös uusimmat koneratkaisut kuluttavat niitä vähemmän. Kudosten hintakehitys ei ole vastannut niiden tuotantokustannusten nousua.

Viime vuosien aikana asiakaskunnan ja kudostoimittajien rakennejärjestelyt ovat selkeyttäneet markkinatilannetta ja avanneet uusia mahdollisuuksia Tamfeltille markkinaosuuksien kasvattamiseksi. PMC-divisioona (Paper Machine Clothing) oli viime vuonna mukana merkittävänä kudostoimittajana useissa paperikone-starteissa ja -uusinnoissa niin kotimaassa kuin ulkomailla. Tamfeltin asema osana suomalaista metsäklusteria on vahvuus, joka heikosta suhdannetilanteesta huolimatta on mahdollistanut kasvun uusilla, nykyaikaisilla paperi- ja kartonkikoneilla.

PMC:n toimitukset metsäteollisuudelle pysyivät edellisen vuoden tasolla ja Euroopassa markkinaosuuksia onnistuttiin hieman nostamaan. Kotimaan kudostoimitukset kasvoivat määrällisesti, vaikka paperiteollisuus rajoitti tuotantoaan. Euroopassa Tamfelt on merkittävä toimittaja yli viisi metriä leveillä paperikonella ja markkinajohtaja SC-paperikoneiden ja kitaformeripositoiden viiratoimittajana.

Suodatinkangasdivisioona on maailmanlaajuisesti merkittävä toimittaja kaivos- ja kemianteollisuuden laitoksille, sellutehtaille ja suurpesuloille. Tärkeitä markkinasegmenttejä ovat myös teollisuuden ja yhdyskuntien jätevedenkäsittely sekä kuivasuodatus. Divisioona on noussut maailman suurimmaksi suodatinkangastoimittajaksi metsäteollisuudelle yli 20 %:n markkinaosuudella. Tamfelt toimittikin ensiasennuskankaat useiden kaustisointilaitosten käyntiinlähtöihin. Suodatinkangastoimitukset selluteollisuuteen saavuttivat vuoden 2001 ennätystason suhdanteiden paranemisesta johtuen. Toimitukset kaivosteollisuudelle pysyivät edellisen vuoden tasolla.

LIKEVAIHTO JA TULOSKEHITYS

Konsernin liikevaihto oli 125,7 milj. euroa (126,2). Liikevaihto jäi 0,4 % pienemmäksi kuin edellisenä vuonna, eikä vastannut konsernin pitkän aikavälin kasvutavoitteita. Sekä PMC-divisioonan että suodatinkangasdivisioonan liikevaihto jäi hieman edellisvuotta pienemmäksi. Ulkomaan toimintojen osuus konsernin liikevaihdosta oli 60 % (62). Tamfeltin liikevaihdosta dollarikaupan osuus oli 17 %.

Liikevoitto oli 12,6 milj. euroa (16,1) eli 10,0 % (12,7) liikevaihdosta. Konsernin tulos ennen satunnaiseriä oli 12,6 milj. euroa (17,0). Tilikauden voitto oli 9,4 milj. euroa (12,7). Sijoitetun pääoman tuotto oli 11,7 % (14,8), oman pääoman tuotto 9,1 % (11,2) ja omavaraisuusaste 67,8 % (74,3). Tulos/osake oli 0,53 euroa (0,72).

Konsernin maksuvalmius oli hyvä koko vuoden. Korollisen vieraan pääoman määrä tilinpäätöshetkellä oli 13,1 milj. euroa (6,9) ja likvidien varojen kirjanpitoarvo 13,2 milj. euroa (10,1). Konsernin nettorahoitustuotot olivat 0,0 milj. euroa (0,9).

Tamfelt pystyi kasvattamaan päämarkkinoillaan markkinaosuuttaan, vaikka paperiteollisuuden tuotantomäärät maailmanlaajuisesti kasvoivat vain hieman. Heikentynyt dollarin kurssi vaikutti voimakkaasti kudosten vientihintoihin ja kannattavuuteen. Alkuvuonna tuotantoa rajoitettiin toteuttamalla sopeutustoimenpiteitä. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla kysyntä piristyi jonkin verran ja Tamfeltin kannattavuus parani.

Kiinan yhteisyrityksen liikevaihto sen kolmantena toimintavuonna pieneni, eikä toimintaa vielä saatu kannattavaksi. Pohjois-Amerikan tytäryhtiöiden laskutus euroissa mitattuna supistui hieman, vaikka Suomesta toimitettujen kudosten myynti Pohjois-Amerikassa valitulle asiakassegmentille kasvoi. Brasilian suodatinkangasyksikön myyntivolyyymi ja kannattavuus parantuivat selvästi. Portugalissa sijaitsevan tytäryhtiön, Fanafelin, pesulahuopatoimitukset kasvoivat edelleen, mutta kuivasuodatustuotteiden toimitukset vähenivät johtuen vaikeasta markkinatilanteesta Länsi-Euroopassa. Fanafelissa vuoden aikana aloitetut investoinnit mahdollistavat volyymikasvun sekä valmistuksen kasvattamisen myös Suomen suodatinkangasyksikön tarpeisiin. Ompelimotoiminta siirretään vuoden 2004 aikana Suomesta Fanafeliin.

Tamfeltin tilausmäärät ovat korkeammalla tasolla kuin viime vuoden vastaavana ajankohtana ja tilauskanta on hyvä. Yhtiöllä on useita keihäänkärkituotteita, tuotantokoneisto on nykyaikainen ja tuottavuus on parantunut niin, että suhdanteiden elpessä kannattavuuden arvioidaan paranevan.

Emoyhtiön liikevaihto oli 107,4 milj. euroa (107,5). Liikevoitto oli 7,6 milj. euroa (10,0) ja voitto ennen satunnaiseriä 7,7 milj. euroa (17,9). Emoyhtiön satunnaisiin eriin on kirjattu Tamfelt Kiinteistöt Oy:ltä saatu konserniavustus. Viennin osuus emoyhtiön liikevaihdosta oli 53 % (55).

OSAKKEET

Helsingin Pörssissä osakekurssit nousivat HEX-yleisindeksillä mitattuna 4,4 %. HEX-portfolioindeksi nousi 16,2 %. Tamfeltin kantaosakkeen kurssi nousi vuoden aikana 13,70 eurosta 16,80 euroon eli 22,6 %. Etuoikeutettu osake laski 14,50 eurosta 13,90 euroon eli 4,4 %. Vuonna 2003 Helsingin Pörssissä vaihdettiin Tamfeltin osakkeita 36,3 milj. eurolla (20,6). Kantaosakkeiden vaihto oli 5,8 % (3,5) kantaosakkeiden kokonaismäärästä ja etuoikeutettujen osakkeiden vaihto 21,7 % (11,7) etuoikeutettujen osakkeiden kokonaismäärästä. Vuoden aikana ei tapahtunut osakemuuntoja.

Vuoden 2003 varsinainen yhtiökokous hyväksyi hallituksen esityksen yhtiön osakepääoman korottamisesta rahastoannilla, yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisen osakepääomaa korottamatta ja yhtiöjärjestyksen muuttamisen vastaavasti. Vuoden 2003 ylimääräinen yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja niiden luovuttamisesta. Valtuutukset ovat voimassa 12.12.2004 saakka. Ylimääräinen yhtiökokous päätti myös jakaa ylimääräisen osingon tilikaudelta 2002.

Vuoden aikana merkittiin vuoden 1998 ja 2000 optioilla yhteensä 507 976 etuoikeutettua osaketta, jotka korottivat Tamfeltin osakepääomaa vastaavasti 507 976,00 eurolla. Tamfeltin osakepääoma on 18 227 976,00 euroa. Osakepääoma jakautuu 6 746 132 kantaosakkeeseen ja 11 481 844 etuoikeutettuun osakkeeseen.

Aikaisemman ilmoituksensa mukaisesti yhtiön hallitus on noudattanut aktiivista osingonjakopolitiikkaa pienentäen veroylijäämiä. Tätä politiikkaa noudattaen hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,48 euroa kantaosakkeelle ja 0,50 euroa etuoikeutetulle osakkeelle sekä lisäosinkona 0,45 euroa sekä etuoikeutetulle että kantaosakkeelle. Ehdotettu osinko on kokonaisuudessaan 17,2 milj. euroa (16,7 ja 12,6) eli 183,0 % tuloksesta. Osinkoehdotuksissaan hallitus on ottanut huomioon aikaisempina verovuosina muodostuneet veroylijäämät. Hallitus on täsmentänyt osingonjakopolitiikkaansa siten, että osakekohtaisesta tuloksesta jaetaan vähintään 50 % osinkoina, edellyttäen, ettei se vaaranna yhtiön taloudellista asemaa tai kehitystä.

IFRS:N KÄYTTÖÖNOTTO

Valmistautuminen IFRS-standardien käyttöönottoon aloitettiin vuoden 2003 aikana. Standardien mukainen tilinpäätös laaditaan ensimmäisen kerran vuodelta 2005. Vuoden 2005 osavuositarkastukset on suunniteltu laadittavaksi uusien standardien kirjaamis- ja arvostusperiaatteita noudattaen.

INVESTOINNIT

Konsernin bruttoinvestoinnit olivat 3,4 milj. euroa (16,4) ja alittivat selvästi 8,4 milj. euron suunnitelmapiidot.

PMC-divisioona investoi tuottavuutta ja laatua parantaviin kohteisiin, teknisen tuen laitteisiin ja märkäviirojen saumauskapasiteetin nostamiseen.

Suodatinkangasdivisioonassa investointien painopiste oli Portugalissa sijaitsevassa Fanafelissa. Siellä investoinnit kohdistuivat ompelimon kapasiteetin kasvattamiseen, jotta yksikkö pystyisi tyydyttämään myös Suomen suodatinkangasyksikön ompelutarpeen.

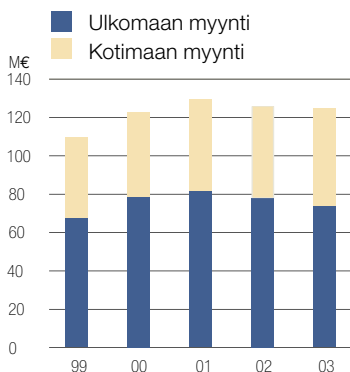
TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Tamfeltin tuotekehitys toimii yhteistyössä asiakkaiden, raaka-ainetoimittajien, paperikonevalmistajien sekä korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa. Yhteistyöprojekteissa keskitytään suodatuksen, paperilaadun ja paperikoneen ajettavuuden sekä taloudellisuuden parantamiseen. Merkittäviä hankkeita on käynnissä myös kudosrakenteiden ja raaka-aineiden kehittämiseksi.

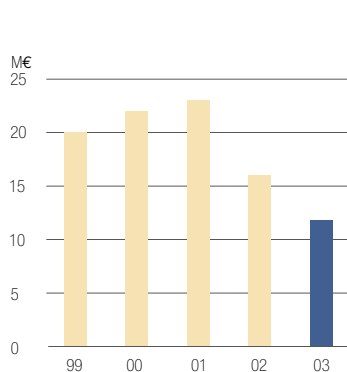
Laadun kehittämisessä keskityttiin SFS-EN ISO 9001 -laatujärjestelmän uudistamiseen ja tuotelaadun parantamiseen. Uudistetun laatujärjestelmän ulkopuolinen SFS-auditointi tapahtui huhtikuussa 2003.

Tamfelt-konsernin tutkimus- ja kehitysmenot olivat 2,8 % (2,7) liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehitysmenojen määritelmää on muutettu siten, että niihin ei enää sisälly menoja teknisestä tuesta.

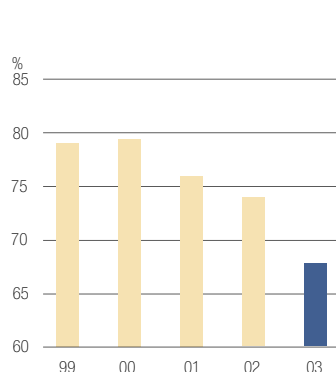
Liikevaihto, konserni



Liikevoitto, konserni



Omavaraisuusaste, konserni



HENKILÖSTÖ

Konsernin palveluksessa vuonna 2003 oli keskimäärin 1 344 (1 384) henkilöä. Emoyhtiön henkilöstömäärä oli keskimäärin 1 083 (1 130) henkilöä. Vuoden viimeisenä päivänä konsernin palveluksessa oli 1 330 (1 388) ja emoyhtiössä 1 058 (1 134) henkilöä. Henkilöstömäärän vähennys johtui vuoden aikana toteutetuista sopeuttamistoimenpiteistä Tampereen ja Juankosken tehtailla.

Henkilöstön vaihtuvuus oli konsernissa 4,4 % (6,7). Työsuhteen pituus oli keskimäärin 13 (13) vuotta. Vuoden lopussa henkilöstön keskimääräinen ikä oli 42 (41) vuotta. Emoyhtiössä ulkoinen vaihtuvuus oli 3,8 % (6,8) ja sisäinen vaihtuvuus 11 % (8,6). Sairauspoissaolot olivat 5,6 % (5,7) teoreettisesta säännöllisestä työajasta ja keskimääräinen eläkeikä oli 59 (57) vuotta.

Henkilöstön kehittämisessä painopistealueina olivat teknologia- ja laatuosaaminen sekä esimies- ja johtamisvalmiudet. Tamfelt liittyi mukaan Tampere Business Campus -hankkeeseen, jossa yritykset verkottumalla lisäävät vuorovaikutussopimista, kehittävät osaamisen hallintaa sekä hankkivat henkilöstön koulutusohjelmia.

Vuoden aikana toteutetut säästö- ja sopeuttamistoimet yhdistettyinä tiukkoihin tulos- ja toimintatavoitteisiin olivat haaste henkilöstön suorituskyvylle. Tämän vuoksi vuoden aikana panostettiin yksilö- ja ryhmäkohtaiseen työhyvinvointiohjaukseen.

Tampereen yliopiston ja viiden muun yrityksen kesken aloitettiin kolmivuotinen tasa-arvon kehittämissuunnitelma, joka käynnistyi keväällä toteutetulla tasa-arvoa kartoittavalla henkilöstökyselyllä. Tavoitteena on selvitysten pohjalta laatia tasa-arvosuunnitelma.

YMPÄRISTÖ

Tampereen ja Juankosken toiminnot kattavalle ympäristöjärjestelmälle on myönnetty SFS-EN ISO 14001 -sertifikaatti vuonna 1998. Tamfeltin ympäristönsuojelutoiminnan taso täyttää voimassa olevat lakisäänteiset ympäristönsuojeluvaatimukset.

Yhtiön ympäristöohjelman päämäärät ja tavoitteet kestävä kehityksen tukemiseksi on esitetty Tamfeltin ympäristöpolitiikassa. Tamfeltin tuotantoprosesseissa ei synny merkittävästi ympäristöä kuormittavia päästöjä. Ympäristöohjelman tärkeimmät päämäärät ovat raaka-aineiden käytön ja kaatopaikalle sijoitettavan, luonnossa

hitaasti hajoavan jätteen määrän vähentäminen sekä veden ja energian tarpeettoman kulutuksen välttäminen.

Emoyhtiön kaatopaikalle toimittamien jätteiden kokonaismäärä tuotantotonna kohden laski ja haaskioiden kierrätysprosentti säilyi edellisen vuoden tasolla. Raaka-aineiden hyödyntämistavoitteita ei kuitenkaan vielä saavutettu.

Tamfelt julkistaa vuosittain ympäristöraportin, joka sisältää yksityiskohtaisempaa tietoa ympäristöstä.

DIVISIOONAT

Tamfeltin toiminta on jaettu kahteen divisioonaan. PMC-divisioonaan (Paper Machine Clothing) kuuluvat Suomen PMC-yksikön lisäksi Tamfeltin Pohjois-Amerikan yhtiöt sekä Kiinan yhteisyritys. Suodatinkangasdivisioonaan kuuluvat Suomen yksikön lisäksi Portugalissa sijaitseva Fanafel ja Brasilian yksikkö.

PMC -DIVISIOONA

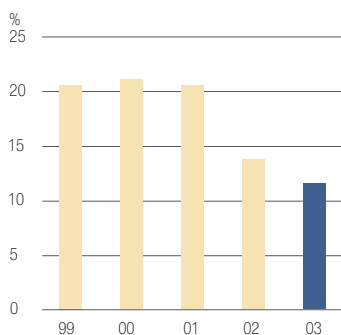
Suomen PMC-yksikkö

Yksikön tuotteet (PMC-tuotteet) ovat paperi-, kartonki- ja selluteollisuuden kudoksia: märkäviirioja, puristinhuopia ja kuivatusviirioja sekä kenkäpuristinmattoja eli beltejä. Paperikonekudosten tueksi yksikkö tarjoaa korkeatasoista teknistä asiantuntija- ja asiakaspalvelua sekä laboratoriapalveluja.

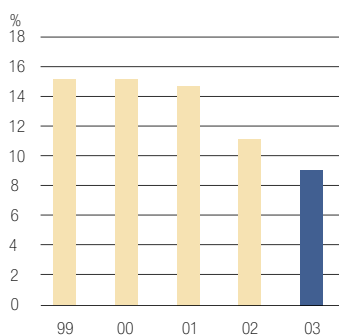
Taloukasvu jatkui koko vuoden heikkona erityisesti päämarkkina-alueella Länsi-Euroopassa, mikä johti siihen, että käyttöasteet useimmilla paperi- ja kartonkilajeilla pysyivät melko alhaisina. Pohjois-Amerikassa kasvu oli kohtalaista ja Aasiassa voimakasta. Näillä alueilla dollarin nopea heikentyminen haittasi vientiä Euroopasta, ja lisäksi SARS-epidemia rajoitti liikkumista ja vaikeutti kaupankäyntiä Aasiassa alkuvuonna.

Vuoden loppupuolta kohden taloukasvu alkoi hitaasti piristyä ja kasvuennusteet kuluvalle vuodelle lisäsivät optimismia. Kun paperin ja kartongin kysyntä maailmanlaajuisesti kasvoi vain vähän edelliseen vuoteen verrattuna, oli myös paperikonekudosten kysynnän kasvu melko vähäistä. Eri maantieteellisten alueiden välillä tosin oli eroja siten, että Pohjois-Amerikassa kysyntä jopa laski, Euroopassa se pysyi paikallaan ja Aasiassa kasvoi.

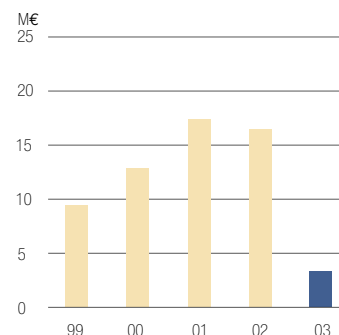
Sijoitetun pääoman tuotto, %
konserni



Oman pääoman tuotto, %
konserni



Investoinnit, konserni



Kireän markkinatilanteen vuoksi tuotantoa jouduttiin kevätkuolella rajoittamaan kaikissa PMC:n tuoteryhmissä. Tämä johti määräaikaisiin lomautuksiin ja henkilökunnan vähentämiseen. Yhteensä toimihenkilöiden ja työntekijöiden määrä pieneni noin 50 henkilöllä. Siitä huolimatta Tamfelt pystyi hieman kasvattamaan sekä märkäviiröiden että puristinhuopien myyntimääriä. Toimitusvolyymien kasvu saatiin aikaan varastoja pienentämällä ja tuottavuutta parantamalla.

PMC-yksikön liikevaihto pieneni hieman edellisvuodesta. Laskua tapahtui lähinnä kuivatusviiratuoteryhmässä. Kotimaassa kaikkien PMC-tuotteiden myynti kasvoi hieman ja viennissä parhaiten edettiin Skandinaviassa ja Keski-Euroopassa. Sen sijaan vienti Aasiaan väheni. Uusilla markkina-alueilla Australiassa ja Uudessa Seelannissa päästiin toimituksissa hyvään vauhtiin. Merkittäviä starttitilauksia uusien paperi- ja kartonkikoneiden sekä koneuusintojen kudoksista saatiin kotimaasta, Kiinasta ja Keski-Euroopasta. Talouskasvu kääntyi loppuvuonna lievään nousuun, mikä näkyi uusien tilausten määrän kasvuna.

Vuosi 2003 oli investointien suhteen väli vuosi, koska kudosten kysynnän kasvu oli vähäistä. Näin ollen keskityttiin tuottavuuden parannusohjelmien läpiviemiseen ja uusien investointien suunnitteluun. Nyt, kun markkinatilanne näyttää olevan parantumassa, on uusia tuotannollisia investointeja jälleen aloitettu. Suurimmat investoinnit kohdistuvat puristinhuopien neulaus- ja lämpökäsittelyprosessien tehostamiseen sekä märkäviiröiden ja kuivatusviiröiden saumaukseen. Lisäksi investoidaan beltien valmistuskapasiteetin kasvattamiseen.

Kiinan JV

Tamfeltin Tianjinissa sijaitsevalle yhteisyritykselle vuosi 2003 oli kolmas kokonainen toimintavuosi. Liikevaihto oli edellisvuotta pienempi ja tulos edelleen tappiollinen.

Henkilökunnan määrä pidettiin vuoden 2002 tasolla, eli noin 30 henkilössä. Etablointiprojektin toisen vaiheen suunnittelu aloitettiin.

Tamfelt PMC, Inc.

Yhdysvalloissa sijaitseva myyntiyhtiö ylitti tulostavoitteensa. Asiakas pohjaa pystyttiin laajentamaan ja markkinaosuuksia Tamfeltin strategian mukaisella nopeiden ja isojen paperikoneiden segmentillä kasvatettiin. Asiakaspalvelua vahvistettiin ja henkilöstöä koulutettiin vastaamaan paremmin vaativan asiakaskunnan tarpeita.

SUODATINKANGASDIVISIOONA

Suomen suodatinkangasyksikkö

Suomen suodatinkangasyksikkö valmistaa pääasiassa metsä-, kaivos- ja kemianteollisuuden suodatinkankaita. Lisäksi kankaita valmistetaan teollisuuden ja yhdyskuntien jätevedenkäsittelyyn. Näihin käyttökohteisiin suodattimia valmistava teollisuus on myös merkittävä asiakasryhmä.

Asiakaskunnan liiketoiminnassa vallinnut laskusuhdanne hellitti vuonna 2003. Metsäteollisuuden suodatinkankaiden käyttö on normalisoitunut ja niiden myynti nousi vuoden 2001 ennätystasolle. Kangastoimitukset kaivosteollisuudelle pysyivät edellisen vuoden tasolla. Toimitukset jätevedenpuhdistukseen pienivät johtuen USA:n markkinoista.

Yksikön liikevaihto säilyi edellisen vuoden tasolla. Viennin osuus liikevaihdosta oli 80 %, josta puolet suuntautui Euroopan ulkopuolelle.

Toiminnan tehostamiseen on panostettu järkeistämällä toimintaa eri yksiköiden välillä. Yksikön ompelua Fanafelissa on lisätty vaihteittain. Ompelimotoiminta on tarkoitus siirtää Fanafeliin vuoden 2004 aikana.

Fanafel Lda.

Fanafel on maailman johtava suurpesuloissa käytettävien huopien valmistaja ja toimittaja. Fanafelin toinen merkittävä tuotelinja valmistaa kuivasuodatustuotteita ympäristönsuojeluun ja prosessiteollisuuteen. Tälle kohderyhmälle yhtiö on merkittävä toimittaja Portugalissa ja lähialueilla. Lisäksi yhtiö toimii Suomessa valmistettujen PMC-tuotteiden jälleenmyyjänä Portugalissa sekä valmistaa ommeltuja tuotteita Suomen suodatinkangasyksikölle.

Liikevaihto ja kannattavuus säilyivät hyvinä. Pesulahuopatoimitukset kasvoivat edellisestä vuodesta, mutta kuivasuodatustuotteiden toimitukset pienivät selvästi johtuen vaikeasta markkinatilanteesta Länsi-Euroopassa. Yhtiön myynnistä 80 % suuntautui vientiin.

Fanafel investoi ompelimokapasiteetin lisäämiseen, mikä mahdollistaa myynnin kasvattamisen ja ompelun Suomen suodatinkangasyksikölle.

Tamfelt Tecnologia em Filtração Ltda.

Vuonna 1999 Brasiliassa aloittanut yritys ylitti myyntitavoitteensa ja yksikön kannattavuus oli hyvä. Maan vientisuuntautuneen kaivosteollisuuden toiminta-aste oli hyvin korkea, mikä näkyi myös suodatinkankaiden tilausten kasvuna. Vuoden aikana aloitettu myynti selluteollisuudelle täytti asetetut tavoitteet. Jo runsas kolmannes myydyistä tuotteista on kokonaan brasilialaista alkuperää.

NÄKYMÄT

Yhdysvalloissa ja Kaakkois-Aasiassa talouskasvun ennakoidaan jatkuvan ja myös Euroopassa odotetaan talouden elpyvän. Taloudellisen kasvun myötä arvioidaan paperin kysynnän lisääntyvän. Kaivosteollisuudessa raudan ja erityisesti värimetallien tilanne on parantunut ja hyvän kehityksen uskotaan jatkuvan myös vuonna 2004.

Tamfeltin asiakasteollisuus ennakoii tuotantomäärien kasvavan vuoden jälkimmäisellä puoliskolla. Tämän arvioidaan vaikuttavan myös paperikonekudosten ja suodatinkankaiden kysyntään. Parantuneiden markkinanäkymien seurauksena Tamfeltin investointimenot tulevat nousemaan viime vuoden alhaiselta tasolta kuitenkin siten, että vuosien 2003-2004 investoinnit eivät tule ylittämään näiden vuosien yhteenlaskettuja suunnitelmajoitoja. Pääoman käytön tehokkuuteen ja yhtiön kassavirtaan tullaan edelleen kiinnittämään erityistä huomiota.

Mikäli metsäteollisuuden ja kaivosteollisuuden suhdanteet kehittyvät odotusten mukaisesti, eikä kansainvälisessä taloudessa tai valuuttakursseissa tapahdu odottamattomia muutoksia, ennakoidaan liikevaihdon kasvavan ja tuloksen paranevan hieman.

TULOSLASKELMA

1.1.–31.12. (1000 €)

	Liite	Konserni				Emoyhtiö			
		2003	%	2002	%	2003	%	2002	%
LIKEVAIHTO	1.	125 698	100	126 206	100	107 360	100	107 500	100
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos +/-		-3 083		-967		-3 684		-1 402	
Liiketoiminnan muut tuotot	2.	569		456		569		234	
Materiaalit ja palvelut	3.	25 323		25 902		17 994		18 132	
Henkilöstökulut	4.	52 721		53 199		47 694		48 463	
Poistot ja arvonalentumiset	5.	8 404		7 826		7 253		6 739	
Liiketoiminnan muut kulut		24 128		22 692		23 735		22 980	
		<u>-110 576</u>		<u>-109 619</u>		<u>-96 676</u>		<u>-96 314</u>	
LIKEVOITTO		12 608	10	16 076	13	7 569	7	10 018	9
Rahoitustuotot ja -kulut	6.	10		929		172		7 915	
VOITTO ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ		12 618	10	17 005	13	7 741	7	17 933	17
Satunnaiset erät	7.	–		–		1 860		2 114	
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA		12 618	10	17 005	13	9 601	9	20 047	19
Tilinpäätössiirrot		–		–		3 351		-3 062	
Välittömät verot	8.	-3 362		-4 455		-3 869		-5 064	
Vähemmistöosuus tuloksesta		132		198		–		–	
TILIKAUDEN VOITTO		<u>9 388</u>	7	<u>12 748</u>	10	<u>9 083</u>	8	<u>11 921</u>	11

Liite	Konserni				Emoyhtiö			
	2003	%	2002	%	2003	%	2002	%
VASTAAVAA								
PYSYVÄT VASTAAVAT								
9.								
Aineettomat hyödykkeet	4 154		4 480		3 999		4 301	
Aineelliset hyödykkeet	66 456		71 321		54 458		59 003	
Sijoitukset	195		220		36 526		36 551	
	<u>70 805</u>	52	<u>76 021</u>	52	<u>94 983</u>	67	<u>99 855</u>	67
VAIHTUVAT VASTAAVAT								
10.	29 624		34 407		23 234		26 759	
Vaihto-omaisuus								
11.	141		303		141		303	
Pitkäaikaiset saamiset								
12.	23 302		26 694		19 905		22 185	
Lyhytaikaiset saamiset								
13.	4 199		621		–		–	
Rahoitusarvopaperit								
	9 006		9 456		3 847		195	
Rahat ja pankkisaamiset								
	<u>66 272</u>	48	<u>71 481</u>	48	<u>47 127</u>	33	<u>49 442</u>	33
	<u>137 077</u>	100	<u>147 502</u>	100	<u>142 110</u>	100	<u>149 297</u>	100
VASTATTAVAA								
OMA PÄÄOMA								
14.								
Osakepääoma	18 228		14 901		18 228		14 901	
Ylikurssirahasto	4 430		–		4 430		–	
Käyttörahasa	–		2 217		–		2 217	
Edellisten tilikausien voitto	60 742		79 227		35 130		53 135	
Tilikauden voitto	9 388		12 748		9 083		11 921	
	<u>92 788</u>	68	<u>109 093</u>	74	<u>66 871</u>	47	<u>82 174</u>	55
Vähemmistöosuus	162		334		–		–	
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	–		–		25 973	18	29 324	20
PAKOLLISET VARAUKSET	15.	771	–		771	1	–	
VIERAS PÄÄOMA								
16.	9 077		10 082		–		–	
Laskennallinen verovelka								
17.	11 783		4 928		10 289		4 027	
Pitkäaikainen vieras pääoma								
18.	22 496		23 065		38 206		33 772	
Lyhytaikainen vieras pääoma								
	<u>43 356</u>	32	<u>38 075</u>	26	<u>48 495</u>	34	<u>37 799</u>	25
	<u>137 077</u>	100	<u>147 502</u>	100	<u>142 110</u>	100	<u>149 297</u>	100

RAHOITUSLASKELMA

1.1.–31.12. (1000 €)

	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA				
Myynnistä saadut maksut	126 877	130 994	107 265	113 152
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	637	95	637	232
Maksut liiketoiminnan kuluista	-103 387	-104 570	-90 197	-90 608
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	24 127	26 519	17 705	22 776
Liiketoiminnan rahoituserät	13	791	202	5 633
Maksetut verot	523	-4 802	942	-4 118
Liiketoiminnan rahavirta ennen satunnaisia eriä	24 663	22 508	18 849	24 291
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta	–	–	1 860	2 114
Liiketoiminnan rahavirta	24 663	22 508	20 709	26 405
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 298	-16 718	-2 406	-13 903
Investoinnit muihin sijoituksiin	91	176	-64	148
Investointien rahavirta	-3 232	-16 542	-2 470	-13 755
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
Osakepääoman korotus	4 938	–	4 938	–
Pitkäaikaisten lainojen nostot	7 151	5 627	7 095	5 109
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	-896	-876	-896	-480
Lyhytaikaisten lainojen nettomuutos	–	–	3 600	-1 782
Vähemmistöosuuden muutos	-172	-297	–	–
Maksetut osingot	-29 324	-16 699	-29 324	-16 699
Rahoituksen rahavirta	-18 303	-12 245	-14 587	-13 852
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-)	3 128	-6 279	3 652	-1 202
Rahavarat tilikauden alussa	10 077	16 356	195	1 397
Rahavarat tilikauden lopussa	13 205	10 077	3 847	195

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tilinpäätös käsittää emoyhtiön sekä ne yhtiöt, joissa Tamfelt Oyj Abp hallitsee suoraan tai välillisesti yli 50 % osakkeiden äänimäärästä. Omistusyhteisytykset on yhdistetty pääomaosuusmenetelmällä.

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä.

Tytäryhtiön osakkeiden hankintamenon ja hankintahetken oman pääoman erotus esitetään konsernissa konsernin liikearvona ja poistetaan viidessä vuodessa tasapoistoin.

Sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, sisäiset saamiset ja velat sekä konsernin sisäinen voitonjako on eliminoitu. Näistä toimenpiteistä aiheutuneet laskennalliset verosaamiset ja -velat on huomioitu tilinpäätöstä laadittaessa. Konsernitilinpäätöksessä laskennalliset verosaamiset on esitetty laskennallista verovelkaa vähentäen. Vähemmistöosuudet on erotettu tuloslaskelmassa osuutena tilikauden voitosta/tappiosta ja taseessa osuutena omasta pääomasta.

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat on muutettu euroiksi tilivuoden keskipäivää käyttäen. Ulkomaisten konserniyhtiöiden taseet on muutettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän virallista keskipäivää. Tämä kahden kurssin käyttämisestä syntynyt kurssiero, oman pääoman eliminoinnista aiheutuvat muuntoerot ja oman pääoman luonteisten konsernin sisäisten lainojen kurssierot käsitellään konsernitilinpäätöksessä omassa pääomassa muuntoerona.

Poistoeron muutos on jaettu laskennallisen verovelan muutokseen ja tilikauden tulokseen. Taseen kertynyt poistoero on jaettu omaan pääomaan ja vieraaseen pääomaan sisältyvään laskennalliseen verovelkaan.

LIKEVAIHTO

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty mm. välilliset verot, alennukset ja myynnin kurssierot.

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISET SAAMISET JA VELAT

Ulkomaan rahan määräiset saamiset ja velat emoyhtiössä on merkitty taseeseen tilinpäätöspäivän viralliseen keskipäivään. Avoimna olevat valuuttamääräisten tase-erien suojausinstrumentit on arvostettu päivän arvoon, korkotekijät huomioon ottaen. Tilauskantaan kohdistuvat suojausinstrumentit on arvostettu varovaisuuden periaatetta noudattaen.

KÄYTTÖOMAISUUS JA POISTOT

Käyttöomaisuuserät on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä vuosittain kirjanpidossa tehdyillä suunnitelmapoistoilla. Kokonaispoistojen ja suunnitelmapoistojen kertynyt erotus on esitetty emoyhtiössä erillisenä eränä tilinpäätössiirroissa.

Suunnitelmapoistot on laskettu taloudellista pitoaikaa vastavina tasapoistoina alkuperäisestä hankintamenosta. Tavallimmat poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet	3–10 vuotta
Konserniliikearvo	5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	10 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	25–40 vuotta
Koneet ja kalusto	3–15 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	10 vuotta

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuuden arvostuksessa on käytetty alimman arvon periaatetta, eli varasto on merkitty taseeseen hankintameno tai sitä alemman todennäköisen luovutushinnan mukaiseen

arvoon. Hankintameno on määritelty käyttäen hankinnasta tai valmistuksesta aiheutuneita välittömiä menoja FIFO-periaatetta noudattaen.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden vaihto-omaisuuden arvostuksessa on käytetty kussakin maassa vallitsevaa käytäntöä, jolloin varastojen arvoon sisältyy myös tuotannon välillisiä kustannuksia.

RAHOITUSARVOPAPERIT

Joukkovelkakirjalainat merkitään taseeseen hankintamenoon siten, että hankintameno ja nimellisarvon välinen erotus jaksotetaan maturiteetin mukaan hankintameno lisäykseksi tai vähennykseksi. Tilinpäätöksessä ne arvostetaan kuitenkin enintään markkinahintaan. Osakkeet ja osuudet merkitään taseeseen hankintamenoon tai sitä alemman markkinahintaan.

Joukkovelkakirjalainojen nimelliskorkotuotot kirjataan korkotuottoihin. Niiden hankintameno ja nimellisarvon välisen erotuksen jaksotus kirjataan korkotuottojen lisäykseksi tai vähennykseksi. Mikäli joukkovelkakirjalainat myydään ennen eräpäivää, kirjataan myyntivoitto muihin rahoitustuottoihin ja myyntitappio muihin rahoituskuluuihin.

TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne ovat syntyneet lukuun ottamatta tutkimuskalustoa, joka poistetaan suunnitelman mukaan viidessä vuodessa tasapoistoin.

VEROT

Kotimaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmassa esitetään veroina tilikaudelta verolaskelman perusteella maksettavaksi tulevat verot. Ulkomaisten tytäryhtiöiden verot on otettu konsernitilinpäätökseen sellaisina kuin ne on esitetty alkuperämaan tilinpäätöksissä. Sisäisten yhdistelytoimenpiteiden aiheuttamat verokirjaukset on esitetty laskennallisena verovelkana. Laskennallisen verovelan muutokseen kirjataan sisäisten yhdistelytoimenpiteiden aiheuttamat verokirjaukset sekä kirjanpidon ja verotuksen väliset jaksotuserot.

Taseen laskennallinen verovelka sisältää edellä mainittujen yhdistelytoimenpiteiden, jaksotuserojen sekä tilinpäätössiirtojen kertymästä erotetun laskennallisen verovelan.

OPTIOJÄRJESTELYT

Optio-oikeuksien arvona käytetään tilinpäätöspäivän etuoikeutetun osakkeen pörssikurssin ja tilinpäätöshetken mukaisen merkintähinnan erotusta. Tästä veronalaisesta etuudesta kirjataan sosiaaliturvamaksu siltä osin kuin kyseessä olevalla optio-oikeudella voidaan merkitä tilinpäätöshetkenä osakkeita.

ELÄKESITOUKUKSET SUOMESSA

Toimessa olevan henkilökunnan eläketurvan järjestämisestä aiheutuva vastuu on katettu eläkevakuutusin eläkevakuutusyhtiössä. Päätyneisiin työsuhteisiin liittyvistä eläkejärjestelyistä aiheutuvat vastaiset eläkemenot on kirjattu pakollisiin varauksiin. Emoyhtiön omalla vastuulla olevat eläkkeet ovat vapaaehtoisia, rekisteröimättömiä, päätyneisiin työsuhteisiin kohdistuvia vanhuuseläkkeitä. Näistä eläkkeistä johtuva vastuu on kirjattu kuluksi.

YMPÄRISTÖMENOT

Ympäristömenot on kirjattu sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne ovat syntyneet, lukuun ottamatta koneita ja kalustoa, jotka poistetaan suunnitelman mukaan 3-5 vuodessa tasapoistoin.

LIITETIEDOT

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT (1000 €)

(Tamfeltin toimialana on tekniset tekstiilit.)

	Konserni				Emoyhtiö			
	2003	%	2002	%	2003	%	2002	%
1. LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN								
Pohjoismaat	62 819	50	60 897	48	62 283	58	60 170	56
Muu Eurooppa	38 343	30	37 100	29	26 661	25	24 896	23
Pohjois-Amerikka	10 809	9	12 027	10	7 785	7	8 367	8
Kaukoita	9 604	8	12 162	10	8 201	8	11 353	11
Muut maat	4 123	3	4 020	3	2 430	2	2 714	2
Yhteensä	125 698	100	126 206	100	107 360	100	107 500	100
2. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT								
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	401		–		401		–	
Vuokratuotot	25		23		110		106	
Muut	143		433		58		128	
Yhteensä	569		456		569		234	
3. MATERIAALIT JA PALVELUT								
Ostot tilikauden aikana	23 911		26 124		17 249		17 802	
Varastojen muutokset	722		-630		-158		-195	
Ulkopuoliset palvelut	690		408		903		525	
Yhteensä	25 323		25 902		17 994		18 132	
4. HENKILÖSTÖKULUT								
Hallitusten jäsenten ja toimitusjohtajien palkat	660		597		318		317	
Muut palkat ja palkkiot	39 920		41 868		36 393		38 232	
Eläkekulut	7 914		6 629		7 402		6 140	
Muut henkilösivukulut	4 227		4 105		3 581		3 774	
Yhteensä	52 721		53 199		47 694		48 463	
HENKILÖSTMÄÄRÄ								
Keskimäärin	1 344		1 384		1 083		1 130	
Vuoden lopussa	1 330		1 388		1 058		1 134	

	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
5. SUUNNITELMAPOISTOT				
Aineettomat oikeudet	560	540	560	540
Konserniliikearvo	20	20	-	-
Muut pitkävaikutteiset menot	177	161	70	70
Rakennukset ja rakennelmat	582	550	125	125
Koneet ja kalusto	6 923	6 479	6 356	5 928
Muut aineelliset hyödykkeet	142	76	142	76
Yhteensä	8 404	7 826	7 253	6 739
6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
Osinkotuotot	134	125	829	7 687
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista	13	20	13	20
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Konserniyrityksistä	-	-	-	81
Muilta	382	1 145	234	1 058
Rahoitusarvopaperien arvonalentumiset	42	51	-	-
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Konserniyrityksille	-	-	-466	-656
Muille	-561	-412	-438	-275
Yhteensä	10	929	172	7 915
7. SATUNNAISET ERÄT				
Konserniavustukset	-	-	1 860	2 114
8. VÄLITTÖMÄT VEROT				
Tilikauden verot	4 360	3 713	3 870	5 050
Aikaisempien vuosien verot	-1	14	-1	14
Laskennallisen verovelan muutos*	-997	728	-	-
Yhteensä	3 362	4 455	3 869	5 064
* Laskennallisen verovelan muutos				
Jaksotuseroista	-231	-259		
Yhdistelytoimenpiteistä	114	-54		
Tilinpäätössiirroista	-880	1 041		

TASEEN LIITETIEDOT (1000 €)
9. PYSYVÄT VASTAAVAT

	Hankinta- meno 1.1.	Lisäykset 1.1.-31.12.	Vähennykset 1.1.-31.12.	Kurssierot	Hankinta- meno 31.12.	Kertyneet suunnitelma- poistot 31.12.	Kirjan- pitoarvo 31.12.
2003							
KONSERNI							
<u>Aineettomat hyödykkeet</u>							
Aineettomat oikeudet	7 533	329			7 862	-4 152	3 710
Konserniliikearvo	1 059				1 059	-1 019	40
Muut pitkävaikutteiset menot	1 350	104		-10	1 444	-1 040	404
<u>Aineelliset hyödykkeet</u>							
Maa- ja vesialueet	942				942		942
Rakennukset ja rakennelmat	20 362	179			20 541	-9 482	11 059
Koneet ja kalusto	137 589	2 395	-175	-219	139 590	-87 171	52 419
Muut aineelliset hyödykkeet	1 512	68			1 580	-324	1 256
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	457	780	-457		780		780
<u>Sijoitukset</u>							
Osakkeet ja osuudet	219		-25		194		194
Osakkeet ja osuudet osakkuusyrityksissä	1				1		1
Yhteensä	171 022	3 855	-657	-229	173 991	-103 188	70 805
Koneet ja laitteet							49 519
EMOYHTIÖ							
<u>Aineettomat hyödykkeet</u>							
Aineettomat oikeudet	8 217	329			8 546	-4 836	3 710
Muut pitkävaikutteiset menot	890				890	-601	289
<u>Aineelliset hyödykkeet</u>							
Maa- ja vesialueet	767				767		767
Rakennukset ja rakennelmat	4 888				4 888	-735	4 153
Koneet ja kalusto	121 042	1 745	-96		122 691	-75 013	47 678
Muut aineelliset hyödykkeet	1 512	68			1 580	-324	1 256
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	271	604	-271		604		604
<u>Sijoitukset</u>							
Osakkeet ja osuudet konserniyrityksissä	35 641				35 641		35 641
Osakkeet ja osuudet osakkuusyrityksissä	1				1		1
Muut osakkeet ja osuudet	217		-25		192		192
Muut saamiset konserniyrityksiltä	692				692		692
Yhteensä	174 138	2 746	-392	0	176 492	-81 509	94 983
Koneet ja laitteet							45 364
2002							
KONSERNI							
<u>Aineettomat hyödykkeet</u>							
Aineettomat oikeudet	6 813	760	-40		7 533	-3 593	3 940
Konserniliikearvo	1 059				1 059	-999	60
Muut pitkävaikutteiset menot	1 315	112	-55	-22	1 350	-870	480
<u>Aineelliset hyödykkeet</u>							
Maa- ja vesialueet	942				942		942
Rakennukset ja rakennelmat	18 877	1 488		-3	20 362	-8 898	11 464
Koneet ja kalusto	121 228	16 511	-3	-147	137 589	-80 461	57 128
Muut aineelliset hyödykkeet	458	1 054			1 512	-182	1 330
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 840	457	-3 840		457		457
<u>Sijoitukset</u>							
Osakkeet ja osuudet	219				219		219
Osakkeet ja osuudet osakkuusyrityksissä	1				1		1
Yhteensä	154 750	20 382	-3 938	-172	171 022	-95 003	76 021
Koneet ja laitteet							51 711
EMOYHTIÖ							
<u>Aineettomat hyödykkeet</u>							
Aineettomat oikeudet	7 497	760	-40		8 217	-4 276	3 941
Muut pitkävaikutteiset menot	890				890	-530	360
<u>Aineelliset hyödykkeet</u>							
Maa- ja vesialueet	767				767		767
Rakennukset ja rakennelmat	4 888				4 888	-610	4 278
Koneet ja kalusto	105 390	15 652			121 042	-68 685	52 357
Muut aineelliset hyödykkeet	458	1 054			1 512	-182	1 330
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 794	272	-3 795		271		271
<u>Sijoitukset</u>							
Osakkeet ja osuudet konserniyrityksissä	35 641				35 641		35 641
Osakkeet ja osuudet osakkuusyrityksissä	1				1		1
Muut osakkeet ja osuudet	217				217		217
Muut saamiset konserniyrityksiltä	692				692		692
Yhteensä	160 235	17 738	-3 835	0	174 138	-74 283	99 855
Koneet ja laitteet							49 454

	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
10. VAIHTO-OMAISUUS				
Aineet ja tarvikkeet	8 257	8 970	6 559	6 400
Keskeneräiset tuotteet	10 721	10 769	10 372	10 507
Valmiit tuotteet	10 646	14 668	6 303	9 852
Yhteensä	29 624	34 407	23 234	26 759
11. PITKÄAIKAISET SAAMISET				
Lainasaamiset osakkuusyryyksiltä	–	66	–	66
Muut lainasaamiset	141	237	141	237
Yhteensä	141	303	141	303
12. LYHYTAIKAISET SAAMISET				
Myyntisaamiset	21 388	22 631	18 339	18 328
Lainasaamiset osakkuusyryyksiltä	65	65	65	65
Muut lainasaamiset	197	126	183	126
Siirtosaamiset*	1 652	3 872	1 318	3 666
Yhteensä	23 302	26 694	19 905	22 185
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset	–	–	1 437	1 901
* Lyhytaikaisiin siirtosaamisiin sisältyvät oleelliset erät				
Henkilöstöön liittyvät jaksotukset	678	135	672	135
Verojaksotukset	86	2 923	76	2 797
Muut jaksotukset	888	814	570	734
Yhteensä	1 652	3 872	1 318	3 666
13. RAHOITUSARVOPAPERIT				
Muut osakkeet	704	621		
Muut arvopaperit	3 495	–		
Yhteensä	4 199	621	–	–
Rahoitusarvopaperien jälleenhankintahinta	4 335	661		
Rahoitusarvopaperien kirjanpitoarvo	4 199	621		
Erotus	136	40	–	–

	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
14. OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma 1.1.	14 901	14 901	14 901	14 901
Rahastoanti	2 819	-	2 819	-
Merkinnät optio-oikeuksilla	508	-	508	-
Osakepääoma 31.12.	18 228	14 901	18 228	14 901
Ylikurssirahasto 1.1.				
Merkinnät optio-oikeuksilla	4 430	-	4 430	-
Ylikurssirahasto 31.12.	4 430	-	4 430	-
Käyttörahaso 1.1.	2 217	2 217	2 217	2 217
Rahastoanti	-2 217	-	-2 217	-
Käyttörahaso 31.12.	0	2 217	0	2 217
Edellisten tilikausien voittovarot 1.1.	91 975	97 116	65 056	69 834
Rahastoanti	-602	-	-602	-
Osingonjako	-29 324	-16 699	-29 324	-16 699
Muuntoerojen muutos	-1 307	-1 190	-	-
Edellisten tilikausien voittovarot 31.12.	60 742	79 227	35 130	53 135
Tilikauden voitto	9 388	12 748	9 083	11 921
Oma pääoma yhteensä	92 788	109 093	66 871	82 174
LASKELMA JAKOKELPOISISTA VAROISTA 31.12.				
Käyttörahaso	-	2 217	-	2 217
Edellisten tilikausien voitto	60 742	79 227	35 130	53 135
Tilikauden voitto	9 388	12 748	9 083	11 921
- Kertyneestä poistoerosta omaan pääomaan merkitty osuus	-20 361	-22 499	-	-
Yhteensä	49 769	71 693	44 213	67 273

**EMOYHTIÖN OSAKEPÄÄOMAN
JAKAUTUMINEN OSAKELAJEITTAIN**

	2003		2002	
	kpl	€	kpl	€
Kantaosake (20 ääntä/osake)	6 746 132	6 746 132	3 373 066	5 673 090
Etuoikeutettu osake (1 ääni/osake)	11 481 844	11 481 844	5 486 934	9 228 360
Yhteensä	18 227 976	18 227 976	8 860 000	14 901 450

	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
15. PAKOLLISET VARAUKSET				
Eläkevaraukset	771	-	771	-
16. LASKENNALLINEN VEROVELKA				
Tilinpäätössiirroista ja yhdistelytoimenpiteistä	9 077	10 082	-	-

	Konserni		Emoyhtiö	
	2003	2002	2003	2002
17. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA				
Muut pitkäaikaiset velat	11 783	4 928	10 289	4 027
Lyhennysohjelma vuosina 2005-2008 (2004-2007)	11 765	4 520	10 271	3 619
18. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA				
Lainat rahoituslaitoksilta	513	1 113	–	63
Eläkelainat	833	833	833	833
Saadut ennakot	31	141	31	141
Ostovelat	2 482	4 632	2 125	4 039
Muut velat	3 300	3 633	17 360	13 799
Siirtovelat*	15 337	12 713	17 857	14 897
Yhteensä	22 496	23 065	38 206	33 772
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat			104	138
Muut velat			14 600	11 000
Siirtovelat			3 764	3 369
Yhteensä	–	–	18 468	14 507
* Lyhytaikaisiin siirtovelkoihin sisältyvät oleelliset erät				
Henkilöstökulujaksotukset	8 958	7 718	8 396	7 298
Muut jaksotukset	6 379	4 995	9 461	7 599
Yhteensä	15 337	12 713	17 857	14 897
Koroton vieras pääoma				
Pitkäaikainen	9 077	10 082	–	–
Lyhytaikainen	21 150	21 119	22 772	21 876
Yhteensä	30 227	31 201	22 772	21 876
Korollinen vieras pääoma				
Pitkäaikainen	11 783	4 928	10 289	4 027
Lyhytaikainen	1 346	1 946	15 433	11 896
Yhteensä	13 129	6 874	25 722	15 923
VASTUUSITOUMUKSET				
a) Muut annetut vakuudet				
Annetut kiinteistökiinnitykset	84	84	84	84
b) Muiden puolesta				
Takaukset	–	34	–	34
c) Muut omat vastuut				
Vekselivastuut	9	3	–	–
Leasingvastuut	169	193	169	193
Yhteensä	262	314	253	311
JOHDANNAISSOPIMUKSET				
Valuuttatermiinien käypä arvo	5 811	524	5 811	524

KONSERNIN JA EMÖYHTIÖN OMISTAMAT OSAKKEET JA OSUDET

KONSERNIYRITYKSET	Konsernin omistusosuus, %	Emoyhtiön omistusosuus, %
Fanafel - Fábrica Nacional de Feltros Industriais Lda.	100	73,8
Tamfelt (UK) Ltd.	100	100
Tamfelt - GMCC (Tianjin) Paper Machine Clothing Co, Ltd.	60	60
Tamfelt Canada, Inc.	100	100
Tamfelt, Inc.	100	0
Tamfelt Kiinteistöt Oy	100	100
Tamfelt PMC, Canada Inc.	100	100
Tamfelt PMC, Inc.	100	100
Tamfelt Tecnologia em Filtração Ltda.	99,99	99,99
Tampereen Verkatehdas Oy	100	100
OSAKKUUSYRITYKSET		
Alakoski Oy	39	39

MUUT LIITETIEDOT

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Valuutariskeiltä pyritään pääsääntöisesti suojautumaan. Suojauskeinoina käytetään kassavirtojen matching'iä, terminointeja ja optioita.

Emoyhtiöllä ei ole valuuttamääräisiä velkoja. Tytäryhtiöiden velat ovat ao. maan valuutassa. Avoimia kurssiriskin alaisia valuuttapositioneja on syntynyt vain operatiivisen toiminnan valuuttamääräisten ostojen ja myyntien seurauksena sekä konsernin sisäisistä rahoitusjärjestelystä.

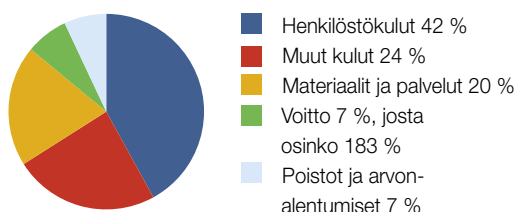
Myyneistä ja ostoista syntyneitä avointa valuuttariskiä suojataan pääsääntöisesti termiineillä.

Tapauskohtaisesti suojataan myös tilaus- ja tarjouskantojen seurauksena syntyneitä avoimia valuuttapositioneja. Suojaustoimenpiteistä aiheutuneet kurssierot esitetään rahoituserissä.

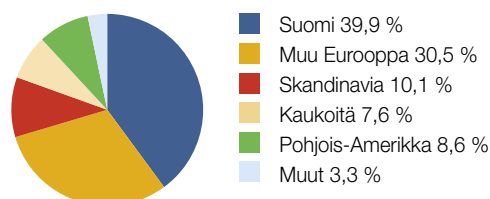
Konsernissa ei suojata ulkomaisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa, eikä oman pääoman luonteisiin lainoihin liittyviä valuuttakurssiriskejä.

Likvidejä varoja sijoittaessaan Tamfelt on riskin karttaja. Sijoittamisen kohteena ovat pääasiassa rahamarkkinainstrumentit. Rajoitetusti voidaan likvidejä varoja sijoittaa myös osakkeisiin. Yhtiön hallitus on vahvistanut periaatteet, joiden mukaan voidaan ottaa sijoitus- ja vastapuoliriskejä.

Tuloslaskelman jakautuminen 2003



Liikevaihto markkina-alueittain 2003



TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT, KONSERNI (1 000 €)

	2003	2002	2001	2000	1999
Liikevaihto	125 698	126 206	130 525	123 910	109 801
Muutos, %	-0,4	-3,3	5,3	12,9	6,1
Ulkomaan myynnin osuus	75 607	78 119	82 231	79 331	68 487
% liikevaihdosta	60,1	61,9	63,0	64,0	62,4
Liikevoitto	12 608	16 076	22 708	22 361	19 970
% liikevaihdosta	10,0	12,7	17,4	18,0	18,2
Voitto ennen satunnaiseriä, veroja ja vähemmistöosuutta	12 618	17 005	24 064	23 549	21 151
% liikevaihdosta	10,0	13,5	18,4	19,0	19,3
Voitto ennen veroja ja vähemmistöosuutta	12 618	17 005	19 880	23 549	21 511
% liikevaihdosta	10,0	13,5	15,2	19,0	19,6
Oman pääoman tuotto, %	9,1	11,2	14,8	15,3	15,2
Sijoitetun pääoman tuotto, %	11,7	14,8	20,7	21,1	20,9
Omaraisuusaste, %	67,8	74,3	76,1	79,6	79,0
Gearing, %	-0,1	-2,9	-12,5	-20,6	-21,3
Bruttoinvestoinnit	3 398	16 444	17 355	12 833	9 389
% liikevaihdosta	2,7	13,0	13,3	10,4	8,6
Tutkimus- ja kehitysmenot*	3 578	3 366	3 300	2 912	2 644
% liikevaihdosta	2,8	2,7	2,5	2,4	2,4
Henkilöstön keskim. lukumäärä tilikauden aikana	1 344	1 384	1 362	1 324	1 288

* Tutkimus- ja kehitysmenojen määritelmä on muutettu v. 2003 siten, että niihin ei enää sisälly menoja teknisestä tuesta. Edelliset vuodet on muutettu vastaavasti.

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO, %

Voitto ennen satunnaiseriä, veroja ja vähemmistöosuutta – verot

 Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo) x 100

SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO, %

Voitto ennen satunnaiseriä, veroja ja vähemmistöosuutta + korko- ja muut rahoituskulut

 Taseen loppusumma – korottomat velat (keskiarvo) x 100

OMAVARAISUUSASTE, %

Oma pääoma + vähemmistöosuus

 Taseen loppusumma – saadut ennakot x 100

NETTOVELKAANTUMISASTE (GEARING), %

Korolliset velat – rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit

 Oma pääoma + vähemmistöosuus x 100

OSAKETIETOJA

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKELAJIT

Tamfelt Oyj Abp:n osakepääoma jakautuu kantaosakkeisiin ja etuoikeutettuihin osakkeisiin. Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 1,00 euro. Varsinaisen yhtiökokouksen päättäessä, että osinkoa jaetaan, on etuoikeutetulle osakkeelle jaettava kaksi prosenttiyksikköä suurempi osinko kuin kantaosakkeelle laskettuna kirjanpidollisesta vasta-arvosta siten, että kun etuoikeutetulle osakkeelle jaettava osinko pyöristetään tasasentteihin tehdään pyöristys aina ylöspäin lähimpään täyteen senttiin. Kantaosakkeella on 20 ääntä ja etuoikeutetulla yksi ääni. Kantaosake voidaan muuntaa etuoikeutetuksi osakkeeksi osakkeenomistajan vaatimuksesta yhtiöjärjestyksessä määrättyillä edellytyksillä.

Yhtiön osakepääoma on 18 227 976,00 euroa. Osakepääoma jakaantuu 6 746 132 kantaosakkeeseen ja 11 481 844 etuoikeutettuun osakkeeseen. Yhtiön yhteenlaskettu osakemäärä on 18 227 976 osaketta ja äänimäärä 146 404 484 ääntä.

Vuoden 2003 aikana merkittiin vuoden 1998 ja 2000 optioilla yhteensä 507 976 etuoikeutettua osaketta, jotka korottivat Tamfeltin osakepääomaa vastaavasti 507 976,00 eurolla. Optio-oikeuksien 1998 ja 2000 nojalla voidaan merkitä vielä enintään 148 024 etuoikeutettua osaketta, jotka voivat korottaa osakepääomaa enimmillään 148 024,00 euroa. Äänimäärän kasvu voi enimmillään olla 148 024 ääntä eli 0,1 % uudesta kokonaisuäänimäärästä ja osakemäärän kasvu 0,8 % uudesta osakemäärästä.

Osakemerkintä vuoden 1998 optio-oikeus A:lla alkoi 1.11.2000 ja B:llä 1.11.2002 ja päättyi molempien osalta 31.3.2004. Osakkeen merkintähinta 31.12.2003 oli 8,975 euroa. Merkintähintaa alennetaan ennen osakemerkintää maksettavien osinkojen määrällä. Optio-ohjelman 2000 osakemerkintä optio-oikeus C:llä alkoi 1.11.2002. Osakemerkintä optio-oikeus D:llä alkaa 1.11.2004, ja päättyi molempien optio-oikeuksien osalta 31.3.2006. Optio-ohjelman 2000 merkintähinta 31.12.2003 oli 9,80 euroa, mistä vähennetään ennen merkintää maksettavat osingot. Optio-oikeuksiin liittyy osakeomistussuunnitelma, jossa option saaja sitoutuu sijoittamaan yhtiön osakkeisiin 10 % optioista saadusta bruttomääräisestä edusta. Lisäksi yhtiöllä on voimassa oleva synteettisiin optioihin perustuva kannustusjärjestelmä, johon myös liittyy osakeomistussuunnitelma. Synteettisiä optioita on annettu hallituksen päättämille avainhenkilöille yhteensä 170 000 osakeyksikköä, jotka on jaettu A-, B-, C- ja D-yksiköihin. Näistä tuleva mahdollinen tuotto maksetaan vuosina 2004, 2005, 2006 ja 2007 edellyttäen, että avainhenkilön työsuhde konserniin on edelleen voimassa.

Tamfeltin varsinainen yhtiökokous 12.3.2003 hyväksyi hallituksen ehdotuksen yhtiön osakepääoman korottamisesta rahastoannilla, yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisestä osakepääomaa korottamatta ja yhtiöjärjestyksen muuttamisen vastaavasti.

Ylimääräinen yhtiökokous 12.12.2003 valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta. Hankinnan kohteena voi olla enintään 337 306 kantaosaketta ja enintään 574 092 etuoikeutettua osaketta. Ylimääräinen yhtiökokous valtuutti hallituksen myös luovuttamaan yhtiölle hankittuja omia osakkeita. Hallitus voi päättää osakkeiden luovuttamisesta osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen. Valtuutukset ovat voimassa 12.12.2004 saakka.

KURSSIKEHITYS JA OSAKEVAIHTO

Vuonna 2003 Helsingin Pörssin HEX-yleisindeksi nousi 4,4 % ja HEX-portfoliaindeksi 16,2 %. Tamfeltin kantaosake nousi vuoden 2003 aikana 22,6 % ja etuoikeutettu osake laski 4,4 %.

Vuonna 2003 (2002) Helsingin Pörssissä vaihdettiin Tamfeltin kantaosakkeita 5,4 milj. eurolla (3,2) ja etuoikeutettuja osakkeita 31,0 milj. eurolla (17,4). Kantaosakkeiden kappalemääräinen vaihto vuoden 2003 aikana oli 393 278 (234 342), etuoikeutettuja osakkeita vaihdettiin 2 386 051 kpl (1 288 298).

Vuoden 2003 (2002) aikana kantaosakkeiden vaihto oli 5,8 % (3,5) kantaosakkeiden kokonaisuäänimäärästä. Etuoikeutettujen osakkeiden vaihto oli 21,7 % (11,7) etuoikeutettujen osakkeiden kokonaisuäänimäärästä.

Kantaosakkeen ylin kaupantekokurssi vuoden 2003 aikana oli 16,80 euroa ja alin 10,45 euroa. Etuoikeutetun osakkeen ylin kaupantekokurssi oli 15,25 euroa ja alin 11,00 euroa. Kantaosakkeen vuoden 2003 päätöskurssi oli 16,80 euroa ja etuoikeutetun osakkeen 13,90 euroa. Koko osakekannan markkina-arvo vuoden lopussa oli 272 932 650,00 euroa.

OSINGONJAKOPOLITIikka

Osingonjakopolitiikan mukaan osakekohtaisesta tuloksesta jaetaan vähintään 50 % osinkoina, edellyttäen, ettei se vaaranna yhtiön taloudellista asemaa tai kehitystä. Yhtiökokoukselle 2004 Tamfeltin hallitus esittää, että osinkoa jaetaan 0,48 euroa kantaosakkeelle ja 0,50 euroa etuoikeutetulle osakkeelle sekä lisäosinkona 0,45 euroa sekä etuoikeutetulle että kantaosakkeelle. Ehdotettu osinko on kokonaisuudessaan 17,2 milj. euroa (16,7 ja 12,6) eli 183,0 % tuloksesta. Osinkoehdotuksissaan hallitus on ottanut huomioon aikaisempina verovuosina muodostuneet veroylijäämät.

OSAKEPÄÄOMA VUONNA 2003

	Kantaosakkeita yhteensä, kpl	Etuoikeutettuja osakkeita yhteensä, kpl	Osakepääoma €
Osakepääoma 31.12.2002	3 373 066	5 486 066	14 901 450,28
Rahastoanti 28.3.2003	3 373 066	5 486 066	17 720 000,00
Split 31.3.2003 (1:2)	6 746 132	10 973 868	17 720 000,00
Osakemerkinnät optioilla		+ 507 976	18 227 976,00
Osakepääoma 31.12.2003	6 746 132	11 481 844	18 227 976,00

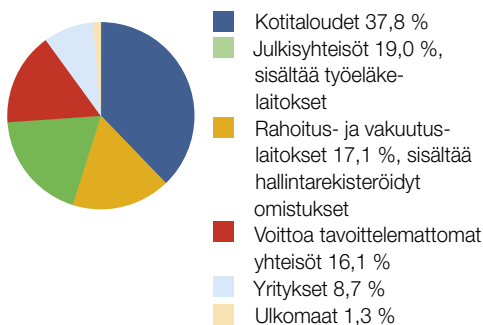
OSAKEKANNAN OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN

Vuoden 2003 (2002) lopussa yhtiöllä oli 2 521 (1 932) osakkeenomistajaa ja kaksi (yksi) hallintarekisteröityä omistusta. Hallintarekisteröityjen osakkeiden lukumäärä oli 22 828 kpl (23 290). Arvo-osuusjärjestelmään siirtämättömiä osakkeita oli 3 538 kpl (3 538) eli 0,02 % (0,02). Yhtiön hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella oli

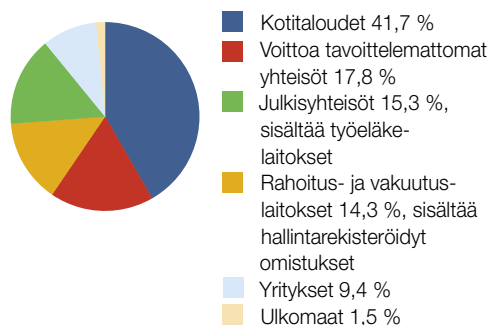
yhteensä 379 032 kpl (380 032) kantaosakkeita ja 163 368 kpl (175 368) etuoikeutettuja osakkeita vastaten 3,0 % (3,1) osakekannasta ja 5,3 % (5,3) äänivallasta. Optio-oikeuksia toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella ei ollut vuoden lopussa. Synteettisten optioiden osakeyksiköitä toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella oli yhteensä 100 000 kpl.

OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN INSTITUTIONAALISEN SEKTORILUOKITUKSEN PERUSTEELLA 31.12.2003

Osakkeenomistajat ryhmittäin osakemäärän mukaan



Osakkeenomistajat ryhmittäin äänimäärän mukaan



OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2003

Osakkeiden määrä	Omistuksia	%	Osakemäärä	%	Äänimäärä	%
1 – 500	1 190	47,2	282 229	1,6	1 165 007	0,8
501 – 5 000	1 023	40,5	1 625 300	8,9	9 161 897	6,3
5 001 – 10 000	115	4,6	807 449	4,4	5 366 575	3,7
10 001 – 50 000	135	5,4	3 088 632	17,0	23 646 765	16,1
50 001 – 100 000	24	0,9	1 804 768	9,9	14 712 152	10,0
100 001 –	34	1,4	10 616 060	58,2	92 329 208	63,1
Kaikki yhteensä	2 521	100,0	18 224 438	100,0	146 381 604	100,0
Arvo-osuusjärjestelmään siirtämättömät osakkeet			3 538	0,0	22 880	0,0
Liikkeeseenlaskettu määrä			18 227 976	100,0	146 404 484	100,0

**SUURIMMAT OMISTUKSET ÄÄNIMÄÄRÄLLÄ
MITATTUNA 31.12.2003 (31.12.2002)**

	%	
1. (1.) Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö		
Varma	7,5	(9,1)
2. (2.) Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo	5,3	(5,3)
3. (7.) Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö		
Ilmarinen	5,0	(2,8)
4. (3.) If Vahinkovakuutusyhtiö Oy	4,8	(5,1)
5. (4.) Metso Oyj	4,5	(4,5)
6. (5.) Waldemar von Frenckells Stiftelse	4,0	(4,0)
7. (6.) Cedercreutz, Axel	3,7	(3,7)
8. (7.) Samfundet Folkhälsan i Svenska		
Finland r.f.	2,5	(2,5)
9. (8.) Snäll, Clara	2,5	(2,2)
10. (23.) Svenska litteratursällskapet i Finland r.f.	1,9	(0,9)
YHTEENSÄ	41,7	(40,1)

**SUURIMMAT OMISTUKSET KAPPALEMÄÄRÄLLÄ MITATTUNA
31.12.2003 (31.12.2002)**

	%	
1. (1.) Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö		
Ilmarinen	8,6	(6,2)
2. (2.) Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö		
Varma	6,1	(6,1)
3. (4.) Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	4,5	(4,6)
4. (5.) Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo	3,4	(3,5)
5. (3.) If Vahinkovakuutusyhtiö Oy	2,7	(5,0)
6. (6.) Metso Oyj	2,7	(2,7)
7. (7.) Waldemar von Frenckells Stiftelse	2,6	(2,7)
8. (9.) Samfundet Folkhälsan i Svenska		
Finland r.f.	2,2	(2,3)
9. (8.) Keskinäinen Vakuutusyhtiö Tapiola	2,2	(2,3)
10. (11.) Cedercreutz, Axel	1,8	(1,9)
YHTEENSÄ	36,8	(37,3)

If Skadeförsäkring Holding Ab (publ) ilmoitti 29.10.2003, että If Vahinkovakuutusyhtiö Oy:n osuus Tamfelt Oyj Abp:n äänimäärästä alitti 5 %. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen ilmoitti 16.12.2003, että sen osuus Tamfelt Oyj Abp:n äänimäärästä saavutti yhden kahdeskymmesosan.

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

Tunnusluvut on osakeantioikaistu vertailukelpoisiksi.

	2003	2002	2001	2000	1999
Tulos/osake, laimentamaton, €	0,53	0,72	0,96	0,95	0,86
Tulos/osake, laimennettu, €	0,53				
Oma pääoma/osake 31.12., laimentamaton, €	5,09	6,16	6,45	6,39	5,92
Oma pääoma/osake 31.12., laimennettu, €	5,09				
OSINGONJAKO					
Osingonjako, M€	17,2*	29,3	16,7	11,4	8,73
Osinko/osake, €					
kanta	0,93*	1,61	0,93	0,63	0,48
etuoikeutettu	0,95*	1,65	0,95	0,65	0,50
Osinko/tulos, %	183,0*	230,0	98,3	67,6	57,3
Efektiivinen osinkotuotto 31.12., %					
kanta	5,5*	11,8	7,2	6,9	4,2
etuoikeutettu	6,8*	11,4	7,2	7,2	4,4
P/E-luku 31.12., laimentamaton					
kanta	31,7	19,0	13,6	9,6	13,4
etuoikeutettu	26,2	20,1	13,8	9,5	13,1
KURSSIKEHITYS JA PÖRSSIVAIHTO					
Tilikauden lopun kurssi, €					
kanta	16,80	13,70	13,00	9,12	11,50
etuoikeutettu	13,90	14,50	13,25	8,99	11,25
Kurssin muutos, %					
kanta	22,6	5,38	42,47	-20,65	10,3
etuoikeutettu	-4,4	9,43	42,39	-20,08	7,0
Ylin vaihtokurssi, €					
kanta	16,80	14,90	13,00	11,45	12,00
etuoikeutettu	15,25	14,50	13,25	11,75	12,00
Alin vaihtokurssi, €					
kanta	10,45	12,57	8,75	9,00	10,00
etuoikeutettu	11,00	12,65	8,75	8,65	9,25

* hallituksen ehdotus

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2003	2002	2001	2000	1999
Pörssivaihto, M€					
kanta	5,4	3,2	2,1	3,2	1,4
etuoikeutettu	31,0	17,4	16,4	7,4	6,5
Pörssivaihto, kpl					
kanta	393 278	234 342	204 496	306 000	129 844
etuoikeutettu	2 386 051	1 288 298	1 651 830	714 310	619 300
Pörssivaihto/koko osakekanta, %					
kanta	5,8	3,5	3,0	4,5	1,9
etuoikeutettu	21,7	11,7	15,1	6,5	5,6
OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEET					
Osakepääoma 31.12., M€	18,2	14,9	14,9	14,9	14,9
kanta	6,7	5,7	5,7	5,7	5,7
etuoikeutettu	11,4	9,2	9,2	9,2	9,2
Osakepääoman pörssi-arvo 31.12., M€	272,9	251,5	233,1	160,2	201,0
Osakkeita 31.12., 1000 kpl	18 228	17 720	17 720	17 720	17 720
kanta	6 746	6 746	6 746	6 746	6 746
etuoikeutettu	11 482	10 974	10 974	10 974	10 974
Osakkeita keskim., 1000 kpl, laimentamaton	17 763	17 720	17 720	17 720	17 720
Osakkeita keskim., 1000 kpl, laimennettu	17 781				
Osakkeita lkm 31.12., laimentamaton, 1000 kpl	18 228	17 720	17 720	17 720	17 720
Osakkeita lkm 31.12., laimennettu, 1000 kpl	18 246				
Osakkeenomistajia 31.12., kpl	2 521	1 933	1 857	1 836	1 788
Hallintarekisteröityjä omistuksia 31.12., kpl	2	1	1	1	2

TULOS/OSAKE

Voitto ennen satunnaiseriä, veroja ja vähemmistöosuutta – verot – vähemmistöosuus tuloksesta

Osakkeiden keskimääräinen laimennettu/laimentamaton lukumäärä tilikauden aikana

OMA PÄÄOMA/OSAKE

Oma pääoma

Osakkeiden laimennettu/laimentamaton lukumäärä tilikauden lopussa

HINTA/VOITTO (P/E)

Laimentamaton pörssikurssi tilikauden lopussa

Tulos/osake (EPS)

SIJOITUSANALYYSIT

Tamfelt-konsernin sijoitusanalyysijä ovat tehneet mm. seuraavat yritykset:
Conventum Pankkiiriliike Oy • FIM Pankkiiriliike Oy • Nordea Securities Oyj • Seligson & Co.

Tamfelt ei vastaa analyyseissä esitetystä arvioista.

HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖKOKOUKSELLE JA TILINTARKASTUSKERTOMUS

HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖKOKOUKSELLE

Konsernin voitonjakokelpoiset varat ovat	49 769 333,54 €
Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat:	
Edellisten vuosien käyttämättömät voittovarot	35 129 972,88 €
Tilikauden voitto	9 083 006,47 €
	<u>44 212 979,35 €</u>

Hallitus ehdottaa, että yllämainitut voittovarot käytetään seuraavasti:

- jaetaan osinkoa 0,48 €/osake 6 746 132 kanta- osakkeelle eli yhteensä	3 238 143,36 €	
- jaetaan osinkoa 0,50 €/osake 11 481 844 etuoikeutetulle osakkeelle eli yhteensä	5 740 922,00 €	
- jaetaan lisäosinkona 0,45 €/osake 18 227 976 kanta- ja etuoikeutetulle osakkeelle eli yhteensä	<u>8 202 589,20 €</u>	
Osinko yhteensä		17 181 654,56 €
Jätetään käyttämättömiksi voittovaroiksi		<u>27 031 324,79 €</u>
		44 212 979,35 €

Helsingissä, helmikuun 11. päivänä 2004

Mikael von Frenckell
Martin Lilius
Martti Karttunen

Axel Cedercreutz
Jouko Oksanen

Risto Hautamäki
toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Tamfelt Oyj Abp:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Tamfelt Oyj Abp:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilivuodelta 2003. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin ja emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Tilinpäätös konsernitalinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilivuodelta. Hallituksen esitys taseen mukaisten voittovarojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä, helmikuun 11. päivänä 2004

Jari Paloniemi, KHT

Veikko Terho, KHT



Juha Pöllänen, viimeistämön työntekijä.

Työhyvinvoinnin edistäminen on osa jokapäiväistä työntekoa.



OSAAVAT IHMISET – MENESTYKSEN TEKIJÄT

Emoyhtiön henkilöstökertomus

Tamfeltin henkilöstöjohtamisessa korostuu pitkäjänteinen panostaminen henkilöstön osaamiseen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin.

HENKILÖSTÖVOIMAVARAT

Emoyhtiö työllisti vuoden lopussa 1 058 (1 134) henkilöä, joista 734 (787) Tampereella ja 324 (347) Juankoskella. Henkilöstömäärän vähennys johtui vuoden aikana toteutetuista sopeuttamistoimenpiteistä Tampereen ja Juankosken tehtailla. Henkilöstömäärästä 71 % oli työntekijöitä ja 29 % toimihenkilöitä. Työntekijöistä naisia oli 52 % ja miehiä 48 %. Toimihenkilöistä naisten osuus oli 43 % ja miesten osuus 57 %.

Henkilöstön uusiutumista kuvaava ulkoinen vaihtuvuus oli 3,8 % (6,8 %). Vuoden aikana emoyhtiöön palkattiin 43 uutta henkilöä: 30 työntekijää ja 13 toimihenkilöä. Aloittajista 65 % oli naisia ja 35 % miehiä. Vuoden aikana työsuhteita päättyi 125, joista 90 työntekijäpuolella ja 35 toimihenkilöpuolella. Henkilöstön monitaitoisuutta kuvaava sisäinen vaihtuvuus oli 11 % (8,6 %). Vuoden aikana uusiin tehtäviin yhtiön sisällä siirtyi 118 henkilöä.

Henkilöstörakenteessa tapahtui vuoden aikana vähäisiä muutoksia. Työsuhteen pituus emoyhtiössä oli keskimäärin 13 (13) vuotta. Emoyhtiön henkilöstöstä neljäsosalla oli alle viisi vuotta jatkunut työsuhde ja 28 %:lla oli vähintään 20 vuoden Tamfelt-kokemus. Vuoden päättyessä henkilöstön keskimääräinen ikä oli 42 (41) vuotta.

Määräaikaisten työsuhteiden osuus väheni verrattuna vuoteen 2002 ja oli 4 % (8 %). Osa-aikatyössä oli 3 % (4 %) henkilöstöstä. Osa-aikaeläkkeellä tai osatyökyvyttömyyseläkkeellä oli vuoden lopussa yhteensä 21 (33) henkilöä.

Ammattitaito, pätevyys ja soveltuvuus ovat Tamfeltin rekrytoinnin keskeisiä valintaperusteita. Rekrytoinneissa otetaan huomioon myös tasa-arvonäkökohdat. Vuoden päättyessä noin 60 %:lla työntekijöistä ja 93 %:lla toimihenkilöistä oli ammatillinen koulutus. Toimihenkilöistä korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuus oli 32 % (34 %), insinöörien osuus 30 % (28 %) ja alemman keskiasteen suorittaneiden osuus 30 % (29 %).

Sairauspoissaolojen osuus teoreettisesta säännöllisestä työajasta oli 5,6 % (5,7 %), kun se teollisuudessa keskimäärin on viimeisten tilastotietojen mukaan 5,8 %. Sairauspäivistä 30 % aiheutui tuki- ja liikuntaelinsairauksista, 20 % hengityselinsairauksista, 15 % vammoista, runsas 10 % mielenterveyteen liittyvistä häiriöistä ja 25 % muista sairauksista.

Henkilöstön keskimääräinen eläkkeelle jäämisikä nousi 59 (57) vuoteen. Yleisimmät työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisen syyt olivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet sekä sydän- ja verisuonisairaudet.

SUUNNITELMALLISUUTTA JA PITKÄJÄNTEISYYTTÄ OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN

Uudistetun laatujärjestelmän mukaisesti vuonna 2003 käynnistettiin henkilöstön osaamistarpeiden kartoitus yrityksen, yksiköiden ja tuoteryhmien strategisten suunnitelmien pohjalta. Osaamiskartoitus valmistuu vuoteen 2005 mennessä ja sen jälkeen kehityskeskustelujen yhteydessä laaditaan ryhmä- tai henkilökohtaiset osaamisen kehityssuunnitelmat koko organisaatiossa.

TYÖSSÄOPPIMISTA, OPPISOPIMUS-OPISKELUA JA VERKOTTUMISTA

Jatkuva itsensä kehittäminen on henkilöstön työkyvyn kannalta tärkeä asia. Päättyneenä vuonna suuri osa oppimisesta tapahtui omalla työpaikalla. Erityisesti järjestelmäosaamista sekä tuotanto- ja laatuosaamista syvennettiin työssä oppimalla. Uutta toiminnanohjausjärjestelmää hyödynnettiin päivittäisen toiminnanohjauksen lisäksi liiketoiminnan suunnittelussa. Tietojärjestelmien käyttö tehdastyössä lisääntyi vuoden aikana merkittävästi.

Oppisopimuskoulutusta lisättiin ja vuoden aikana emoyhtiössä oli vireillä noin 50 pitkäa oppisopimusohjelmaa. Nämä oppisopimusohjelmat tähtäävät johtamisen erikoisammattitutkintoon, tekniikan erikoisammattitutkintoon sekä koneenasentajan ammattitutkintoon. Säästötoimista johtuen henkilöstön koulutusbudjettia ei voitu toteuttaa aivan suunnitelmien mukaisesti.

Tamfelt liittyi Tampere Business Campus (TBC) -hankkeeseen, jossa yritykset verkottumalla lisäävät vuorovaikutusoppimista, hankkivat osaamistarpeitaan vastaavia, laadukkaita ja kustannustehokkaita henkilöstön kehitysohjelmia sekä saavat työkaluja henkilöstön osaamisen entistä parempaan hyödyntämiseen.

Syksyn aikana käynnistettiin TBC-yritysten tarpeisiin räätälöity ”Johtamisen erikoisammattitutkinto”, johon osallistuu kuusi tamfeltilaista. Seuraavaksi käynnistetään jäsenyritysten tarpeisiin suunnitellut ”Työhyvinvoinnin” sekä ”Osaamisen johtamisen” -kehitysohjelmat.



TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMINEN ON OSA JOKAPÄIVÄISTÄ TYÖNTEKOA

Yksilö- ja ryhmäkohtaiseen työhyvinvointiohjaukseen panostettiin, osastokohtaisia ergonomiakartoituksia ja riskinarviointeja jatkettiin sekä laadittiin niiden perusteella työolosuhteiden parantamissuunnitelmia. Kartoitukset jatkuvat ja parannusehdotusten toteuttamista osastoilla vauhditetaan.

Vuorotyöjärjestelmiä pyritään kehittämään ihmisille paremmin soveltuviksi perehtymällä alan tutkimustietoon sekä teollisuuden käytössä olevista vuorojärjestelmistä saatuihin kokemuksiin. Ensimmäiset kokeilut lyhyttrymisestä, myötäpäivään kulkevasta vuorojärjestelmästä otettiin vuoden päättyessä käyttöön.

Johtaminen ja päivittäinen esimiestyö ovat työyhteisön toimivuuden kannalta keskeisiä asioita. Yhteensä 32 esimiestä ja projekteissa toimivaa asiantuntijaa ovat parin vuoden aikana suorittaneet tai suorittavat johtamisen erikoisammattitutkintoa.

Vuoden aikana toteutetut säästö- ja sopeuttamistoimet yhdistettynä tiukkoihin tulos- ja toimintatavoitteisiin olivat haaste henkilöstön työhyvinvoinnille. Työntekijöiden osallistuminen ja vaikutusmahdollisuudet lisäävät työssä jaksamista.

Yhteistoimintaneuvottelujen lisäksi Tampereen ja Juankosken tehtailla järjestettiin henkilöstön ja yritysjohton tapaamisia, joihin henkilöstö sai etukäteen laatia kysymyksiä yritysjohdolle. Syksyllä henkilöstöryhmien edustajien ja yritysjohton kesken pidettiin palautekeskusteluja siitä, miten sopeuttamistoimista siihen mennessä oli selviydytty, mitä opittiin ja millaisin eväin jatketaan eteenpäin. Vuoden lopulla henkilöstöryhmien edustajat ja yritysjohto kokoontuivat keskustelemaan toimintatavoista, joilla muutoksenhallintaa ja henkilöstön hyvinvointia edistetään jatkossa.

Tasa-arvoasiat otettiin kehityskohteeksi ja mietittiin toimenpiteitä työkuultuurin kehittämiseksi. Tamfelt osallistuu yhdessä viiden muun Tampereen seudun yrityksen kanssa Tampereen yliopiston Työelämän tutkimuskeskuksen vetämään tasa-arvon kehittämissuunnitelmaan. Projekti aloitettiin keväällä 2003 tasa-arvokartoituksella, joka toteutettiin henkilöstökyselyllä. Kyselyn tavoitteena oli paikantaa tasa-arvoon liittyviä kehittämistarpeita sekä virittää tasa-arvokeskustelua.

Kartoituksen tulokset raportoitiin syksyllä, minkä jälkeen perustettiin Tampereen ja Juankosken tehtaiden yhteinen tasa-arvoryhmä laatimaan tasa-arvosuunnitelmaa. Suunnitelmaa tullaan kehittämään ja sen toteuttamista seurataan jatkossa säännöllisesti.

Yhteisistä vapaa-ajantoimintoista olivat suosiossa jooga- ja jumppatunnit. Kerhoista aktiivisimmin toimivat lentopallo- ja tanssikerho sekä juankoskelaisten kesto-suosikki – kalastus. Kuntokortteja täytettiin ahkerasti sekä kevät- että syyskaudella ja Tamfeltin kuntosaleilla riitti kävijöitä ympäri vuoden.

ALOITETOIMINNAN ORGANISAATIOTA UUDISTETTIIN

Tampereen aloitetoiminnan organisaatiota uudistettiin nimeämällä tuoteryhmiin aloitetoiminnan vastuhenkilöt. Lokakuussa voimaan tulleilla muutoksilla tehostetaan ja nopeutetaan aloitteiden läpimenoa ja kiertoa nopeutta. Aloitemäärä ja aloitepalkkioiden kokonaismäärä laskivat sekä Tampereen että Juankosken tehtailla edellisen vuoden tasosta. Aloitteita teki noin 10 prosenttia henkilöstöstä. Aloitetoimikunta palkitsi joulukuussa vuoden aloitteiden tekijät ja vuoden lausunnonantajan. Vuonna 2003 korkein aloitepalkkio oli 1 020 euroa ja se maksettiin kuivatusviirat-tuoteryhmässä.

TAPATURMAT VÄHENIVÄT EDELLEEN

Juankosken tehtaalla suotuisa työtaturmakehitys jatkui: tapaturmien määrä laski 13:een (15) ja vakavilta tapaturmilta vältyttiin. Henkilöstöä aktivoitiin tekemään vaaratilanneilmoituksia ja niitä kertyi vuoden aikana 11 kappaletta. Myös Tampereen tehtaalla tapaturmien määrä laski selvästi ja oli 66 (90). Murtumia vakavammilta tapaturmilta vältyttiin. Tapaturmien aiheuttama sairauspäivätaajuus (poissaolopäivät/miljoona tehtyä työtuntia) oli Tampereen tehtaalla 389 (459) ja Juankosken tehtaalla 276 (237).

Yli kolmen päivän sairauspoissaolon aiheuttaneiden tapaturmien tapaturmataajuus (sattuneiden tapaturmien määrä/miljoona tehtyä työtuntia) oli Tampereen tehtaalla 27 (28) ja Juankosken tehtaalla 7 (11). Vastaava viimeisin luku teollisuudessa keskimäärin oli 31. Kaikkien sattuneiden tapaturmien tapaturmataajuus oli Tampereella 57 (71) ja Juankoskella 27 (48).

Riskinarviointikoulutusta jatkettiin ja tuotannon esimiesten työsuojelukoulutuksen teema oli esimiehen työturvallisuusvastuu. Riskinarviointikäytäntöön liittyen vuoden lopulla päätettiin, että arvioinneissa sovitujen kehitystoimenpiteiden toteuttamiseen panostetaan ja toteutumista seurataan säännöllisesti. Osastoilla toimiville riskinarviointityöryhmille tarjotaan mahdollisuus lisäkouluttautumiseen.

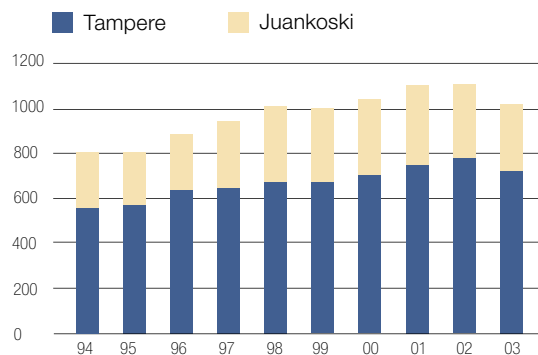
HENKILÖSTÖTULOSLASKELMA 1.1.-31.12.

(1 000 €)	2003	%	2002	%
LIIKEVAIHTO	107 360	100	107 500	100
Henkilöstökulut	47 885	45	48 893	46
Varsinaisen työajan kulut	31 963	30	32 724	30
Tulospalkkiokulut	1 307	1	738	1
Ylityökulut	1 301	1	1 939	2
Henkilöstön uusiutuminen				
Rekrytointi- ja perehdytyskulut	638	1	994	1
Vuosilomakulut	6 440	6	6 823	6
Muut vapaapäiväkulut	2 515	2	2 549	2
Henkilöstön kehittäminen				
Koulutus	401	.	712	1
Muu työkykyä ylläpitävä ja kehittävä toiminta	232	.	325	.
Sairauskulut	884	1	839	1
Työkyvyttömyyseläkekulut	1 025	1	656	1
Muut eläkekulut	787	1	136	.
Muut henkilöstökulut	392	.	457	.
Ulkoistetut palvelut	1 791	2	1 366	1
Muut kulut	46 764	44	47 223	44
Rahoituserät	172		7 915	
Satunnaiset erät	1 860		2 114	
Tilinpäätössiirrot ja verot	-3 869		-8 126	
TILIKAUDEN VOITTO	9 083	8	11 921	11

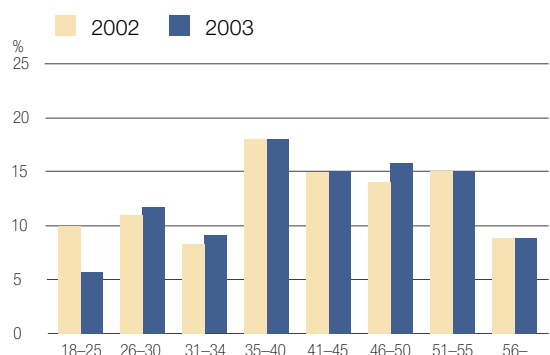
HENKILÖSTÖRAKENNE

	2003	2002		2003	2002
	lkm	lkm		%	%
Työntekijöitä	753	804	Kokopäivätoimisia	97	96
Toimihenkilöitä	305	330	Osa-aikaisia	3	4
Yhteensä	1 058	1 134	Sairauspoissaolot	5,6	5,7
			Vaihtuvuus	3,8	6,8
	%	%		vuotta	vuotta
Työntekijöitä	71	71	Keski-ikä	42	41
Toimihenkilöitä	29	29	Keskim. työsuhteen pituus	13	13
Miehiä	51	51	Keskim. eläkkeelle siirtymisikä	59	57
Naisia	49	49			
Pysyvässä työsuhteessa	96	92			
Määräaikaisessa työsuhteessa	4	8			

Henkilöstömäärä, v. 1994-2003



Henkilöstön ikäjakauma





*Kierrätys tehokkaammaksi
– jätteet energiaksi.*



KESTÄVÄN KEHITYKSEN TIELLÄ

Emoyhtiön ympäristöraportti

Tamfelt noudattaa toiminnassaan kestävän kehityksen periaatetta. Ympäristöpolitiikka on pohjana kaikessa tuotteiden ja toiminnan ympäristövaikutuksia koskevassa päätöksenteossa.

YMPÄRISTÖPOLITIikka JA YMPÄRISTÖ-ASIoiden HALLINTAJÄRJESTELMÄ

Tamfeltin ympäristöpolitiikkaa määritettäessä on otettu huomioon sekä Juankosken että Tampereen tehtaiden ympäristövaikutukset ja lainsäädännön vaatimukset. Konsernin johtoryhmä ja henkilöstöryhmien edustajat ovat elokuussa 1997 allekirjoittaneet ympäristöpolitiikan.

Ympäristöohjelman päämääränä on energian, sähkön ja veden turhan kulutuksen välttäminen sekä raaka-aineiden tehokas hyödyntäminen luonnonvarojen säästämiseksi. Jätteiden määrää pyritään vähentämään ja niiden kierrättämistä lisäämään. Ympäristölle tai ihmiselle vaaralliset jätteet toimitetaan ongelmajätteiden käsittelylaitokselle.

Tamfeltin ympäristöasioiden hallintajärjestelmä on rakennettu SFS-EN ISO 14001 -standardin mukaan ja emoyhtiölle on myönnetty ympäristösertifikaatti 2.3.1998.

Vastuu ympäristöohjelman kehittämisestä ja toimeenpanosta on Tamfeltin johdolla.

YMPÄRISTÖRISKIT

Tamfeltin toimintojen aiheuttamat ympäristöriskit ovat vähäiset. Tampereen tehtaalla ympäristöriskit liittyvät kuumaöljyjärjestelmään ja tehtaalla osittaiseen sijaintiin Kaukajärven valuma-alueella. Juankosken tehtaalla ympäristöriskkejä ei juuri ole.

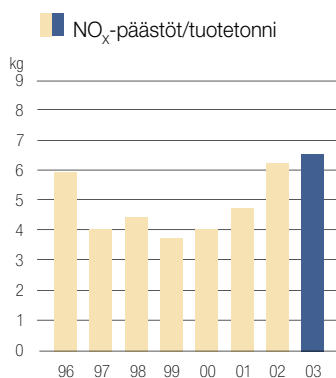
Yhteistyössä Pirkanmaan ympäristökeskuksen kanssa tehdyissä tutkimuksissa todettiin, että Tampereen tehtaalla jäteveden tasausaltaan pohjalietteisessä on pieniä metallimääriä. Lietteen käsittelyä varten käynnistettiin yhteistyöprojekti Ekokem Oy:n kanssa.

MERKITTÄVÄT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET JA NIIDEN KEHITYS

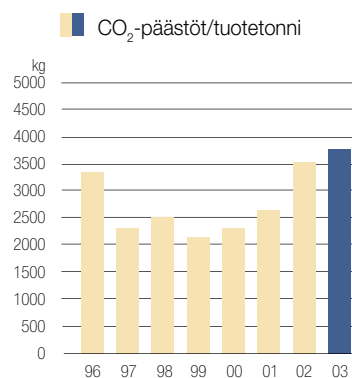
Tampereen tehtaalla käyttövesi otetaan läheisestä Kaukajärvestä. Vedenotossa oli kuumien kesien, voimakkaan haihtumisen ja vähäsateisen syksyn takia ongelmia järven vedenpinnan laskiessa normaalia alemmalle tasolle samoin kuin vuonna 2002. Vedenotolle jouduttiin hakemaan poikkeuslupa, joka myös myönnettiin. Kaukajärvestä otettavasta vedestä käytetään kesäaikaan 80 % työtilojen ilmanjäähdytykseen. Ympäristölupahakemusprosessi on vireillä, jotta tämä puhdas vesi voitaisiin johtaa takaisin Kaukajärveen ja näin vähentää vedenpinnan alenemista.

Jäteveden tasausaltaan kautta kaupungin viemäri-verkostoon pumpattu jätevesi alitti pitoisuuksiltaan ja määrältään sille asetetut lupaehdot.

**Typpioksidipäästöt,
Tampereen tehdas**



**Hiilidioksidipäästöt,
Tampereen tehdas**





Tamfelt osallistui Tampereen kaupungin ilmanlaadun seurantaan edellisvuosien tapaan tarkkailusopimuksen puitteissa. Tampereen tehtaan kattilalaitoksen polttoaineena käytetään maakaasua. Tuotantotonna kohden mitattuna poltetun maakaasun kulutus oli vuoden 2002 tasolla. Myös poltosta aiheutuneet typenoksidit ja hiilidioksidipäästöt tuotantotonna kohden pysyivät lähes edellisvuoden tasolla.

Sähkön kokonaiskulutus Tampereen tehtaalla väheni hieman edellisestä vuodesta ja vähennystä tapahtui myös tuotantotonna kohden mitattuna.

Molemmilla toimipaikoilla yli puolet jätteistä on peräisin raaka-aineista. Tampereen tehtaan kaatopaikalle toimitettujen jätteiden kokonaismäärä tuotantotonna kohden laski 23 %. Jätteiden määrän vähentymiseen vaikutti se, että haaskioille löytyi uusi käyttökohde ja polttokelpoista jätettä toimitettiin energiakäyttöön. Tampereen tehtaalla jätteistä kierrätettiin 58 %.

Juankosken tehtaalla kaatopaikalle toimitetun jätteen määrä kasvoi edellisestä vuodesta 14 %. Kasvu johtui pääasiassa yhteistyösopimuksen päättymisestä kierrätysyhtiön kanssa. Juankosken tehtaalla jätteistä kierrätettiin 48 %.

Kaikki syntyneet ongelmajätteet toimitettiin ongelmajätteiden käsittelylaitokselle. Tampereen tehtaalla ongelmajätteiden määrä on edelleen vähäinen, vaikka tuotantotonna kohden laskettuna niiden määrä kasvoi liki kaksinkertaiseksi edellisvuosista. Ongelmajätteiden kasvun aiheuttivat haitallisten kemikaalien käytön lisääntyminen valmistusprosesseissa.

Raaka-aineiden hyödyntämistavoitteista jäätiin kaikissa tuoteryhmissä. Haaskioiden kierrätysprosentti molemmilla tehtailla pysyi vuoden 2002 tasolla. Tampereen tehtaalla haaskioista toimitettiin toissijaiseen käyttöön 30 %.

Tamfeltista toimitettujen tuotteiden pakkauksista 90 % hyödynnetään. Pakkausmateriaalin määrä oli 280 kg tuotetonna kohden. Vuonna 2003 lisättiin pakkauslaatikoiden uudelleen käyttöä.

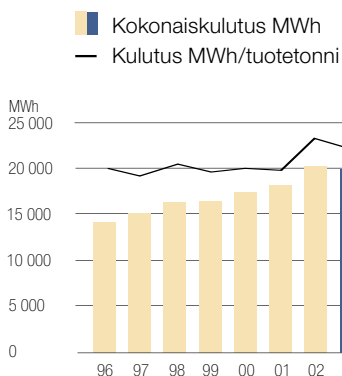
TAMPEREEN TEHTAAN JÄTTEET ENERGIANA

Energijakeeksi kutsutaan polttokelpoista, tuotannon raaka-aineeksi sopimatonta, erikseen kerättävää jätettä. Tyypillinen Tampereen tehtaan energijäte sisältää pääosin raaka-ainehaaskioita, likaista pahvia, muoveja ja puuta. Energijakeen joukossa ei saa olla biojätteitä, metalleja eikä PVC-muovia, jotka kerätään tehtaalla erikseen.

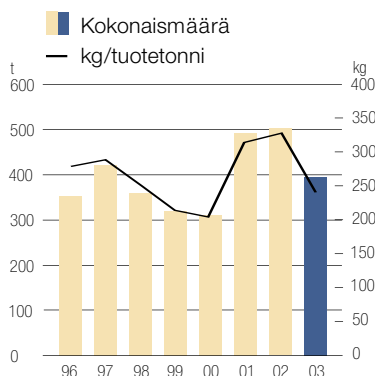
Energijakeen käyttö polttoaineena korvaa kivihiiltä ja turvetta. Tampereen tehtaan polttokelpoiset jätteet ovat lämpöarvoltaan kivihiilen luokkaa ja jonkin verran parempia kuin turve. Tuhkapitoisuus on alle 1 % kuiva-aineesta kivihiilen tuhkapitoisuuden ollessa 10–18 %. Rikki- ja klooripitoisuudet ovat myös hyvin alaiset. Jätteiden polttaminen alentaa energiatuotantolaitoksen päästöjä mm. kivihiileen verrattuna.

Vuoden 2002 lopulla saatiin valmiiksi tutkimukset Tampereen tehtaalla kaatopaikalle toimitettavan jätteen käyttökelpoisuudesta energiantuotantoon.

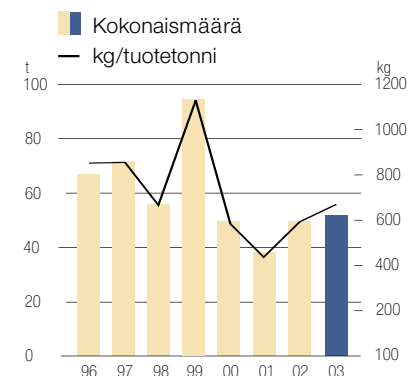
Sähkönkulutus, Tampereen tehdas



Kaatopaikkajätteet, Tampereen tehdas



Kaatopaikkajätteet, Juankosken tehdas





YMPÄRISTÖPOLITIikka

1. Tamfelt pyrkii kaikessa toiminnassaan kestävään kehitykseen. Tuotteita, tuotantoprosesseja ja toimintatapoja kehitetään soveltaen parasta käyttökelpoista tekniikkaa.
2. Kaikki raaka-aine pyritään hyödyntämään. Hyödynnettävän raaka-aineen osuus nostetaan yli 90 prosenttiin.
3. Energian käyttöä tehostetaan ja sähkön, veden ja lämpöenergian turhaa kulutusta vältetään luonnonvarojen säästämiseksi.
4. Jätteen määrää vähennetään 10 % vuosittain. Luonnossa hitaasti hajoavan jätteen määrän vähentäminen on tärkeintä.
5. Vähintään 70 % jätteestä hyödynnetään.
6. Kaikki syntyvät ongelmajätteet käsitellään asianmukaisesti.
7. Tamfeltin tuotannossa ei käytetä ympäristölle vaarallisia aineita.
8. Tamfelt noudattaa kaikessa toiminnassaan ympäristönsuojelua koskevia lakeja ja asetuksia sekä muita viranomaismääräyksiä.

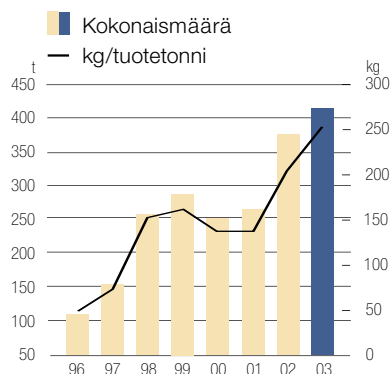
Vuoden 2003 alkupuolella organisoitiin energijajakeen erilliskeräys tuotannossa. Jätteiden loppusijoittaminen kaatopaikalle vähenikin alkuvuodesta huomattavasti. Sopivan murskauslaitteen löytäminen energijajakeesta varsinkin haaskioille osoittautui oletettua vaikeammaksi, mikä aiheutti keskeytyksen haaskioiden toimittamisessa energiakäyttöön. Vuoden 2004 aikana jatketaan ponisteluja jätteiden energiakäytön tehostamiseksi.

Jätteiden toimittaminen polttoaineeksi vähentää tehtaiden kaatopaikkakuormitusta huomattavasti. Myös jätteen käsittelykustannukset vähenevät lähes puoleen kaatopaikalle toimitetun jätteen kustannuksista mm. jäteveron jäädessä pois energijajakeelta.

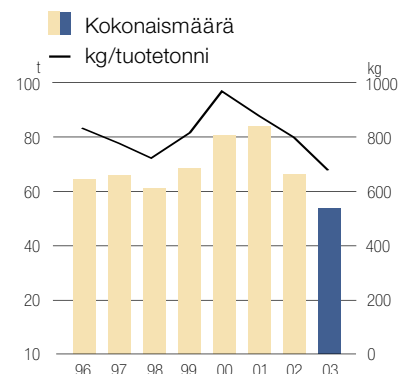
SIDOSRYHMÄSUHTEET

Tamfeltin toimintojen suhteen ei viranomaisilla ollut vuonna 2003 huomauttamista. Vedenotto Kaukajärvestä tapahtui loppuvuodesta 2003 poikkeusluvalla, mutta muissa lupa-asioissa ei tapahtunut muutoksia. Henkilöstö on ollut aktiivisesti mukana kehittämässä ympäristöohjelmaa, sitoutunut siihen ja voinut tuoda julki mielipiteensä mm. aloitetoiminnan kautta. Myös Tamfeltin asiakaskunta on esittänyt ympäristöasioiden hoidon tasoa koskevia kysymyksiä ja todennut sen korkeaksi.

Kierrätykseen toimitetut jätteet, Tampereen tehdas



Kierrätykseen toimitetut jätteet, Juankosken tehdas





Laadukkaat tuotteet, asiantunteva tekninen palvelu sekä kiinteä yhteistyö asiakkaiden sekä kone- ja laitevalmistajien kanssa on avain menestykseen.



Riikka Halla, luoja

INNOVATIIVISILLA TUOTTEILLA KEHITYKSEN KÄRJESSÄ

Tamfelt on maailman johtavia teknisten tekstiilien valmistajia. PMC-divisioona (Paper Machine Clothing) valmistaa paperi- ja kartonkikonekudoksia ja suodatinkangasdivisioona metsä-, kaivos- ja kemianteollisuuden suodatinkankaita, kuiva-suodatuskankaita sekä peselahuopia. Kaikki tuotteet räätälöidään asiakkaan toivomusten mukaisesti, koneen ja kohteen vaatimusten perusteella.

PAPERIKONEKUDOKSET

Paperintuotannossa kudosten (märkäviirat, puristinhuovat, kenkäpuristimen beltit ja kuivatusviirat) tehtävänä on kuljettaa paperirainaa prosessin läpi ja poistaa vettä. Tavoitteena on tuotantoprosessin häiriötön sujuminen niin, että asiakas pystyy valmistamaan korkealaatuisia paperia ja kartonkia taloudellisesti ja tehokkaasti. Suurten ja nopeiden paperikoneiden jatkuva kehittyminen asettaa kudostoimittajalle kasvavia haasteita. Näihin Tamfelt vastaa määrätietoisella tuotekehityksellä, asiantuntemuksella ja innovatiivisuudella. Paperikoneen kokonaisvaatettajana Tamfelt tarjoaa koko koneelle ratkaisuja, joissa tuotteet ja tekninen asiakaspalvelu täydentävät toisiaan. Oikein valituilla kudoksilla saavutetaan merkittäviä energiasäästöjä ja parannetaan koneen ajettavuutta sekä paperin laatua.

Tamfelt on kokenut starttivaatettajia suurilla ja nopeilla SC-, LWC-, sanomalehti-, hienopaperi- ja kartonkikoneilla. Näistä esimerkkinä maailman suurimman sanomalehtikoneen Stora Enso Langerbrugge PK4:n startti keväällä 2003. Tiivistä yhteistyötä tehdään asiakkaiden, paperikonevalmistajien, raaka-ainetoimittajien ja alan tutkimuslaitosten kanssa.

MÄRKÄVIIRAT

Märkäviirat valmistetaan Juankosken tehtaalla synteettisistä langoista kutomalla, lämpökäsittämällä ja saumaamalla. Viirujen tärkeimpiä ominaisuuksia ovat erinomainen ajettavuus, tasainen vedenpoisto sekä laadun toistettavuus. Märkäviirroissa kolmikerrosviirujen osuus on kasvanut voimakkaasti. Tämän tuoteperheen lippulaiva on **Gapmaster**-viira. Tuote on suunniteltu nopeakäyntisten paperikoneiden viiraksi ja/tai vaativimpien paperilaatujen valmistukseen. Patentoidulla Gapmaster-viiralla on saavutettu erinomaisia ajotuloksia ja erityistä kiitosta viira on saanut hyvästä kulutuskestävyydestä. Gapmaster on markkinoiden ainoa nk. SSB-viira (Sheet Support Binder), jota valmistetaan neljällä rakennevaihtoehdolla, kohteen vaatimusten mukaan. Märkäviirat-tuoteryhmän muita tuotteita ovat mm. Hifi, Multistar, Optistar, ISD, Durastar ja Champion.

Märkäviirat

Viiraosalle suihkutetussa massassa on 99 % vettä ja 1 % kuituja. Suurin osa vesimäärästä poistetaan viiraosalla. Paperirainaa muodostetaan suodatamalla vettä viiran läpi, jolloin kuidut jäävät viiran pinnalle.

Puristinhuovat

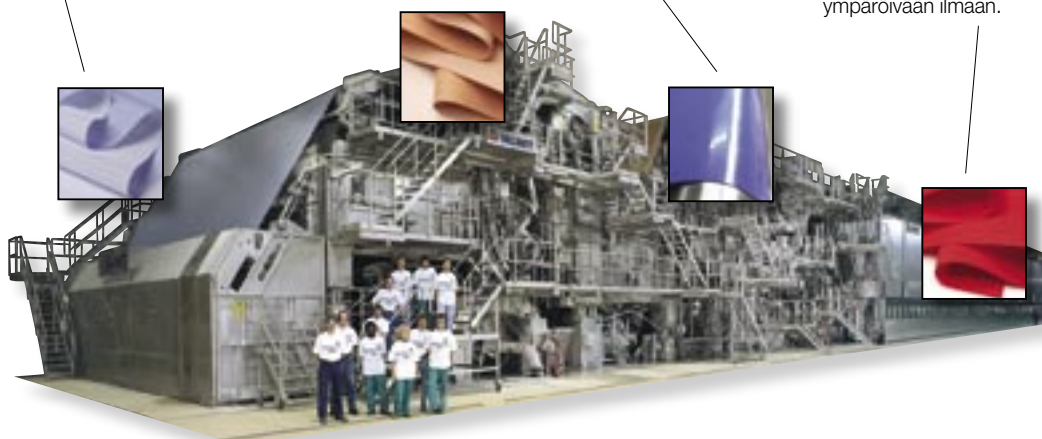
Viiraosalta paperirainaa johdetaan puristinosalle, jonka päätehtävänä on poistaa vettä puristamalla. Paperirainaa puristetaan telojen ja huovan välissä. Tällöin veden paine nousee ja vesi virtaa huopaan.

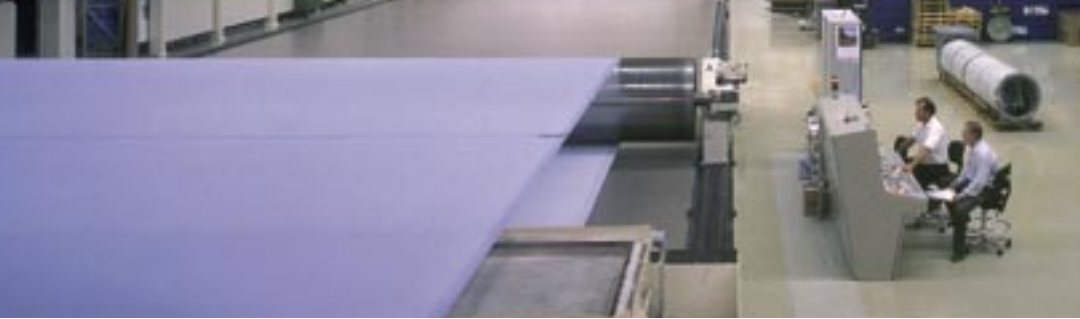
Beltit

Kenkäpuristimen avulla puristusainetta nipissä pidennetään oleellisesti verrattuna perinteiseen telapuristukseen ja siten paperirainasta voidaan puristaa vettä huomattavasti enemmän kuin telapuristimella. Kenkäpuristin tarvitsee toimiakseen beltin.

Kuivatusviirat

Kuivatusosalla paperirainan kuiva-ainepitoisuutta nostetaan edelleen haihduttamalla. Kuivatusviiran avulla paperirainaa painetaan kuumien höyrylämmitteisten kuivatussilyntereiden pintaa vasten. Paperirainan lämpötila nousee, jolloin vesi haihtuu tehokkaasti paperirainasta huokoisen kuivatusviiran läpi ympäröivään ilmaan.





PURISTINHUOVAT

Puristinhuovat valmistetaan Tampereen tehtaalla synteettisistä langoista ja kuiduista kudonta- ja neulaustekniikalla. Huopien tärkeimpiä ominaisuuksia ovat laadun toistettavuus, hyvä startti sekä erinomainen vedenpoisto.

Tuoteryhmän vuonna 2002 lanseeraama **Transmaster Open** -kudos (TMO) on saanut hyvin jalansijaa markkinoilla. Tamfelt toi ensimmäisenä maailmassa markkinoille tuotteen, jossa yhdistyvät läpäisevän huovan ja läpäisemättömän beltin hyvät ominaisuudet. Transmaster Open -kudoksen etuja ovat nopea startti, korkea paperin kuiva-ainepitoisuus puristinosan jälkeen ja paperin erinomainen sileys. Tuotteella on päästy erinomaisiin tuloksiin ja se on herättänyt laajaa mielenkiintoa asiakaskunnassa. Transmaster-tuoteperheeseen kuuluu myös kudoksen saumallinen versio eli **SeamMaster Open** (SMO). Tuotteen kehittämisessä on panostettu edellä mainittujen ominaisuuksien lisäksi saumauksen helppouteen. Näin on varmistettu, että yllättävissäkin seisokeissa kudoksen vaihtaminen sujuu nopeasti tuotantokatkoksen jäädessä mahdollisimman lyhyeksi. Saumallisten puristinhuopien volyymikasvu jatkuu tasaisena niin Suomessa kuin myös muualla maailmassa. SMO-kudoksen lisäksi Tamfelt tarjoaa saumallisia Tamseam-puristinhuopia. Patentihakemus Transmaster-tuotteista on jätetty.

Tuoteryhmän **Ecostar**-huovilla on ajettu useita paino-paperikoneiden maailmanennätysnopeuksia ja huopa on saavuttanut vahvan markkina-aseman myös paperikoneiden uusilla puristinkonsepteilla.

Muita puristinhuopatuotteita ovat mm. Laminet, Topstar, Tambat, Streamstar, Aquanet ja Aquaduct.

KENKÄPURISTIMEN BELTIT

Tambelit valmistetaan Tampereen tehtaalla valamalla polyuretaanista lieriömäisiä telavaippoja, joiden vahvikkeena käytetään lujitelankoja. Tambeltien valmistusmäärät ovat kasvaneet tasaisesti ja asiakkaiden kokemukset tuotteesta ovat olleet hyvin positiivisia. Kuluvana vuonna tullaan nostamaan beltien kapasiteettia ja uudistamaan valmistuskoneistoa. Beltejä valmistetaan sileinä (**Tambelt S**) ja urallisina (**Tambelt V**). Beltien tärkeimmät ominaisuudet ovat erinomainen kulutuksen kesto, venymätön rakenne, alhainen kitka ja korkea paperin kuiva-ainepitoisuus. Tuote on patentoitu.

KUIVATUSVIIRAT

Kuivatusviirat valmistetaan Tampereen tehtaalla synteettisistä langoista kutomalla, lämpökäsittelmällä ja saumaamalla. Kuivatusviirujen tärkeimmät ominaisuudet ovat hyvä paperi-/kartonkiradan tuenta, maksimaalinen haihdutusteho sekä markkeeraamattomuus.

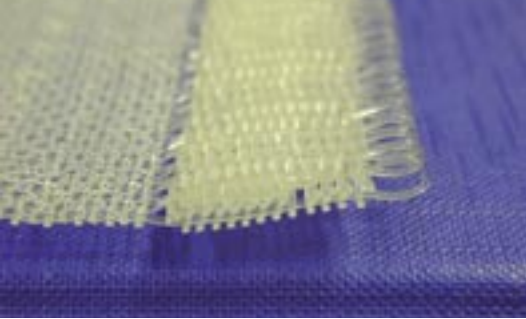
Tamfeltin kehittämä ja patentoima **Unistar SL** on suunniteltu parantamaan koneen ajettavuutta kuivatusosan alkuryhmissä. Viiran sileän ja tasaisen pinnan sekä suuren kosketuspistelukumäärän ansiosta paine paperin pintaa vasten on tasainen, mikä vähentää pinnan likaantumistaipumusta ja antaa paperirainalle parhaan mahdollisen tuen yksiviiraviennissä. Tuotteella on päästy erinomaisiin ajotuloksiin niin paperi- kuin kartonkikoneillakin.

Uutuustuote **Tamdry DC** on uuden sukupolven litteälankainen kuivatusviira, joka on kehitetty erityisen hyvää haihdutustehoa vaativiin kohteisiin. Tuoteryhmän muita tuotteita ovat mm. Tamstar, Optimax, Tamsol, Tamfil, Silverstar ja Thermax sekä päänventiköydet.

SUODATINKANKAAT

Suodatinkangasdivisioona on erikoistunut metsä-, kaivos- ja kemianteollisuudessa sekä jätevedenpuhdistuksessa tarvittaviin suodatinkankaisiin. Vahva osaaminen ja asiantuntemus on hankittu keskittymällä näiden alojen märkäsuodatukseen. Divisioonan yksiköt tekevät läheistä yhteistyötä keskenään myynnin, tuotekehityksen ja tuotannon osalta. Tuoteryhmistä vahvimmin kasvavat metsäteollisuuden suodatinkankaat ja pesulahuovat.

Tamfelt tarjoaa asiantuntijaratkaisuja niin yksittäisiin suodatinkangasvalintoihin kuin myös kokonaisvaltaisiin suodatusprosesseihin.



TUOTTEET METSÄTEOLLISUUDELLE

Metsäteollisuuden suodatinkangastoimittajana Tamfeltilla on kaksi valttia: sijainti paperinvalmistusteknologian kärkimaassa Suomessa ja tiivis yhteistyö johtavien metsäteollisuuden suodatinvalmistajien kanssa.

Suodatinkankaita käytetään sellun ja paperin valmistuksessa lukuisissa eri kohteissa. Sellunkeittokemikaalit pestään pois keiton jälkeisillä pesureilla. Valkaisu-prosessissa massa pestään useamman kerran ja vesi poistetaan suodattamalla. Sama koskee mekaanisen massan valmistusta ja kierrätyspaperista saatavan kuidun uudelleenkäyttöä.

Sellutehtaan kaustisoinnissa keittokemikaalit kierrätetään ja puhdistetaan palautettaviksi sellun keittoon. Tässä prosessissa merkittävimmät kohteet ovat vihertiivis ja valkolipeän sekä meesän suodatus. Tamfelt on maailman johtava kaustisointiprosessien suodatinkankaiden toimittaja. Tätä asemaa ovat vahvistaneet monet uusien kaustisointilaitosten käyntiinlähdöt, joihin Tamfelt on toimittanut kaikki ensiasennuskankaat.

Myös paperi- ja sellutehtaiden jätevedet suodatetaan ennen vesistöihin laskemista. Jätevesien käsittelyssä muodostuva liete suodatetaan ja kuivataan polttoon tai kaatopaikalle vietäväksi.

Suurimmat tuoteryhmät ovat:

- rumpusuodattimien kutisteviirat
- kiekkosuodatinpussit
- meesasuodattimien rumpukankaat
- valkolipeä-, vihertiivis- ja sakkasuodatinkankaat
- kaksoisviirapuristimien viirat.

TUOTTEET KAIVOS- JA KEMIAN-TEOLLISUUDELLE

Tamfelt toimittaa suodatinkankaita kaivosteollisuuden rikastamoiden sekä metallurgisen ja kemianteollisuuden moniin eri prosesseihin. Kankaita valmistetaan myös yhdyskuntien ja teollisuuden jätevedenkäsittelyyn.

Prosessien korkeat lämpötilat, vaativat kemialliset olosuhteet ja erilaiset suodatettavat aineet asettavat kankaille erityisvaatimuksia.

Suurimmat tuoteryhmät ovat:

- automaattisten puristimien kankaat
- kiekkosuodattimien pussit ja muovisektorit
- nauhasuodattimien kankaat ja viirat
- kaksoisviirapuristimien viirat
- puristinkankaat
- rumpukankaat
- elektrolyysikankaat.

Uutuustuote **StrongMax** on kehitetty kaivos- ja kemianteollisuuden nauhasuodattimille. Viira on mekaanisesti erittäin kestävä, mikä takaa pitkän käyttöajan. Viiralla on saatu erittäin hyviä suodatustuloksia.

KUIVASUODATUSTUOTTEET

Kuivasuodatustuotteilla erotetaan kiinteitä aineita kaasuista. Ilmansuojelun olennainen osa on teollisuuden ja lämpövoimaloiden savukaasujen ja poistoilman suodatus. Kiinteät hiukkaset palautetaan takaisin prosessiin, muutetaan polttamalla energiaksi tai viedään kaatopaikalle. Suodattimissa tarvitaan suodatinkasetteja, lieriöitä ja pusseja, jotka valmistetaan eri huopatyypeistä. Kuivasuodatustuotteet valmistetaan Portugalissa, Fanafelin tehtaalla.

PESULAHUOVAT

Kaupalliset pesulat ja suurten laitosten omat pesulat toimittavat asiakkailleen tekstiilit puhtaina ja kuivina. Tekstiilinkuivatuskoneissa tarvitaan prässihuopia, jotka asennetaan pyöriä telojen ympärille. Niiden avulla kankaaseen saadaan tarvittava sileys ja miellyttävä tuntu. Sen lisäksi huopa välittää kosteuden pois kankaasta. Pesulahuopatyypit riippuvat kuivatuskoneen tekniikasta ja asiakkaan vaatimuksista lopputuotteen suhteen. Huoviilta vaaditaan ennen kaikkea hyvää kulutuksen, lämmön ja kosteuden kestoa. Pesulahuovat valmistetaan Fanafelin tehtaalla.

PMC- ja suodatinkangasdivisioonien uutuustuotteita ja referenssi-kohteita esitellään Tamfeltin asiakaslehdessä **Innofabrics Now**:ssa, joka ilmestyy kaksi kertaa vuodessa.



KONSERNIN TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

TUTKIMUS JA KEHITYS

Tamfeltin tuotekehitys toimii yhteistyössä asiakkaiden, raaka-ainetoimittajien, prosessilaitetoimittajien kuten paperikonevalmistajien sekä korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa. Tuotekehitystoiminnan tarkoituksena on uusien tuotteiden kehittäminen ja olemassa olevien tuotteiden edelleen kehittäminen asiakkaan tarpeiden mukaisesti. Vuosittain on haettu 5–10 patenttia.

Tuotekehitystoiminnassa noudatetaan Tamfeltin laatu- ja ympäristöjärjestelmää. Tamfeltissa on ollut käytössä SFS-EN ISO 9001 -sertifioitu laatujärjestelmä vuodesta 1992 ja se uudistettiin vuonna 2003 vastaamaan ISO 9001:2000 -standardia. Tamfelt on sitoutunut kaikessa toiminnassaan korkeaan laatuun ja kestävään kehitykseen.

Raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden laboratorioanalyysit ovat tärkeä osa toimintaa. Raaka-aineet ja tarvikkeet testataan tulotarkastuksissa ennen käyttöönottoa. Kudosten valmistuksen aikana tehtävien mittausten ja tarkastusten avulla varmistetaan, että tuote on laatuvaatimusten mukainen.

Tamfelt-konsernin tutkimus- ja kehitysmenot olivat 2,8 % liikevaihdosta vuonna 2003.

LABORATORIO

Tamfeltilla on modernit tekstiili- ja paperilaboratoriot sekä Tampereen että Juankosken tehtailla. Laboratorioanalyysit ja mittaukset ovat erittäin tärkeä osa kokonaispalvelua.

Laboratoriossa tehdään mm. käytettyjen kudosten analyyskejä sekä paperi- ja kartonkianalyyskejä.

Tamfeltissa on itse kehitetty erilaisia simulaattoreita, joilla voidaan jäljitellä kudosten käyttäytymistä paperikoneella. Laboratorioiden käytössä ovat:

- likaantumis- ja kulumissimulaattori
- puristussimulaattori
- vedenpoistosimulaattori
- viiranpesusimulaattori.

TEKNINEN TUKI

Tekninen tuki tarjoaa asiantuntijapalvelua sekä asiakkaan tuotantoprosessin että seisokkien aikana. Seuranta, mittaukset, analyysit ja raportointi ovat osa joka päiväistä teknistä asiakaspalvelua.

Esim. paperikoneella tuotannon aikana tehtävillä mittauksilla pyritään parantamaan paperikoneen ajettavuutta tai optimoimaan paperin laatua. Seisokkien aikana tarkastetaan koneen eri osien ja kudoksien kuntoa. Näin optimoidaan käyntiaikaa ja vältetään vaurioita. Säännölliset kuntotarkastukset pidentävät kudoksien ikää, mikä lisää kustannustehokkuutta.

Teknisten asiantuntijoiden tehtävänä on:

- asiakkaan prosessien, kudosten ja ajotapojen optimointi
- paperikoneen ongelmien ratkaisu
- auttaminen paperin laatu- ja ajettavuuskysymyksissä
- erikoismittausten tuottaminen
- yhteistyöprojektit
- uusien asiakaspalvelulaitteiden hankinta ja kehitys.

Mittausten ja laboratorioanalyysien tulokset ovat olennainen osa tuoteapplikointia. Tulokset antavat tärkeää tietoa kudosten käyttäytymisestä koneella ja niiden perusteella voidaan asiakkaan seuraavaan tuotteeseen tehdä tarvittavat muutokset. Jokainen kudos räätälöidään aina asiakkaan kohteen vaatimusten mukaisesti.

Tamfelt panostaa starttiyhteistyöhön. Tamfeltin asiantuntijat ovat paikalla, kun uusi paperikone tai paperikoneen uusinta starttaa Tamfeltin kudoksilla. Asiantuntijat ovat olleet mukana kouluttamassa koneen henkilökuntaa, keskustelleet asiakkaan ja konetoimittajan kanssa sopivista kudosvalinnoista, tehneet koeajoja ja ennen kaikkea he ovat paikalla varmistamassa kudosten toimivuuden ja optimaaliset ajo-olosuhteet koneen lähtiessä käyntiin. Erinomaiset kudokset ja hyvin hoidettu startti ovat pitkän yhteistyön avain.



Tamfelt Oyj Abp
Pääkonttori
PL 427
33101 Tampere
Puh. (03) 363 9111
Fax (03) 356 0120
tamfelt@tamfelt.fi
etunimi.sukunimi@tamfelt.fi
www.tamfelt.fi

Tamfelt Oyj Abp
Juankosken tehdas
73500 Juankoski
Puh. (017) 256 7111
Fax (017) 256 7740

Tamfelt PMC, Inc.
PO Box 9115
Canton, MA 02021
USA
Puh. +1 781 828 3350
Fax +1 781 575 9443

Fanafel Lda.
Apartado 9
3881 Ovar Codex
Portugali
Puh. +351 256 579 579
Fax +351 256 579 580
www.fanafel.pt

Tamfelt Tecnologia em Filtração Ltda.
BR 262, 1300 (Anel Rodoviário)
31950-340 Belo Horizonte – MG
Brasília
Puh. +55 31 3 288 1153
Fax +55 31 3 288 1299

Tamfelt - GMCC (Tianjin) Paper Machine Clothing Co, Ltd.
Yumen Road, Yang Zhuang Zi, Xiqing District
Tianjin 300112
Kiina
Puh. +86 22 2779 5428
Fax +86 22 2779 5427

