

POWERING YOUR SUCCESS



 **EFORE**

**VUOSIKERTOMUS
2004**



Tietoa osakkeenomistajille ja sijoittajille

Efore Oyj:n kotipaikka on Espoo. Yhtiön yritys- ja yhteisötunnus on 0195681-3.

Yhtiökokous

Efore Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 16.12.2004 klo 18.00 Radisson SAS Royal hotellissa, osoitteessa Runeberginkatu 2, 00100 Helsinki. Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajilla, jotka on viimeistään 3.12.2004 merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon ja jotka ovat ilmoittaneet osallistumisestaan keskiviikkoon 8.12.2004 kello 16.00 mennessä.

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen: Anu Virokannas, Efore Oyj, PL 260, Quartetto Business Park, Linnoitustie 4 A, 02600 Espoo, puhelin (09) 478 466, fax (09) 4784 6500, sähköposti: anu.virokannas@efore.fi.

Yhtiökokous ja osingonmaksu vuonna 2004

Yhtiökokous	16.12.2004
Osingon irtoamispäivä	17.12.2004
Osingonmaksun täsmäytyspäivä	21.12.2004
Osingonmaksu	29.12.2004

Taloudelliset raportit tilikaudella 1.11.2004 – 31.10.2005

Vuosikertomus 2004	viikolla 51
Osavuositarkastus 3 kuukautta	viikolla 9
Osavuositarkastus 6 kuukautta	viikolla 22
Osavuositarkastus 9 kuukautta	viikolla 35

Osakkeen perustiedot

Pörssilistaus	Helsingin pörssi, päalista
Yhtiötunnus	EFO1V
Pörssierä	100 kpl
Osakkeita 31.10.2004	20 149 024 kpl

Sisältö

Vuosi 2004 lyhyesti	3
Eforen missio, visio ja taloudelliset tavoitteet	4
Eforen strategia ja arvot	5
Toimitusjohtajan katsaus	6
Asiakkuudet	8
Tuotekehitys	9
Tuotanto	10
Laatu ja ympäristö	11
Tuotteet ja palvelut	12
Henkilöstö	14
Hallituksen toimintakertomus	15
Tuloslaskelma	20
Rahoituslaskelma	21
Tase	22
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	24
Tilinpäätöksen liitetiedot	26
Efore-konsernin avainluvut, viisivuotiskatsaus	33
Tunnuslukujen laskentakaavat	34
Osakkeet ja osakkeenomistajat	35
Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä	39
Tilintarkastuskertomus	39
Riskienhallinta	40
Konsernihallinto	41
Hallitus	44
Johtoryhmä	45
Muu johto	46
Yhteystiedot	47



VUOSI 2004 LYHYESTI

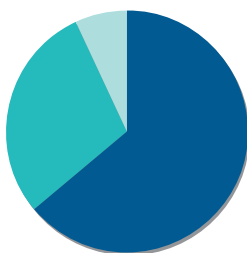
- Liikevaihto kasvoi ja liikevoitto parani
- Uudet asiakkuudet varmistavat vahvan kasvun jatkumisen myös vuonna 2005
- Omaa edullista tuotantoa laajennettiin Kiinassa ja Virossa
- Osakkeiden noteeraus alkoi Helsingin Pörssin päällystalla
- Kaksi osakeantia toteutettiin keväällä

Konsernin tunnusluvut

		2004	2003
Liikevaihto	MEUR	73,2	64,3
Liikevoitto	MEUR	8,0	6,9
- prosentteina liikevaihdosta	%	10,9	10,8
Voitto ennen satunnaisia eriä	MEUR	7,8	6,8
Tilikauden voitto	MEUR	7,5	7,8
Oman pääoman tuotto	%	22,6	47,8
Sijoitetun pääoman tuotto	%	23,2	37,1
Liiketoiminnan rahavirta	MEUR	3,6	8,0
Korollinen nettovelka	MEUR	-22,3	-3,2
Omavaraisuusaste	%	75,1	49,5
Nettovelkaantumisaste	%	-49,6	-18,2
Tulos/osake, osakeantioikaistu	EUR	0,39	0,41
Oma pääoma/osake, osakeantioikaistu	EUR	2,26	1,11
Osinko/osake, osakeantioikaistu	EUR	0,30 ¹⁾	0,19
Osakkeen noteeraus 31.10., osakeantioikaistu	EUR	6,30	3,47
Osakkeen markkina-arvo	MEUR	125,4	54,1
Henkilöstö keskimäärin		512	411

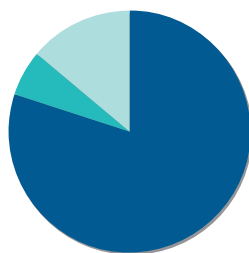
¹⁾ Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Liikevaihto 2004 markkina-alueittain



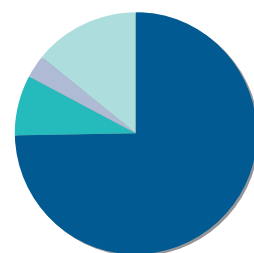
■ Eurooppa 64 %
■ Amerikka 29 %
■ Aasia 7 %

Liikevaihto 2004 tuotteittain



■ Asiakaskohtaiset tehollähteet 80 %
■ Elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalvelut 14 %
■ Tasasuuntaajajärjestelmät 6 %

Liikevaihto 2004 asiakastoimialoittain



■ Tietoliikenne 74 %
■ Teollisuusautomaatio 14 %
■ Terveystieteet 3 %



EFOREN MISSIO, VISIO JA TALOUDELLISET TAVOITTEET

Missio

Eforen missiona on tulla ensisijaiseksi ja globaaliksi yhteistyökumppaniksi johtaville tietoliikenne-, teollisuusautomaatio-, terveydenhuolto- ja konepajayrityksille sekä teleoperaattoreille suunnittelemalla ja valmistamalla vaativia, asiakaskohtaisia tehölähderatkaisuja sekä tarjoamalla elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluita.

Visio ja taloudelliset tavoitteet

Eforen visiona on:

- ▶ Nousta asiakaskohtaisten tehölähderatkaisujen valmistajana kymmenen merkittävimmän joukkoon maailmassa.
- ▶ Saavuttaa tunnustettu asema elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalvelujen tarjoajana.

Eforen taloudellisena tavoitteena on:

- ▶ Kasvattaa liikevaihtoa selvästi tehölähdemarkkinoiden keskimääräistä kasvua nopeammin.
- ▶ Jatkaa merkittävää panostusta tuotekehitykseen, tavoitteena yli 5 % liikevaihdosta.
- ▶ Kasvattaa tuotannon määrää edullisten tuotantokustannusten maissa yli 65 %:iin kokonaistuotannosta.



Kilpailukykyemme perustuu asiakaslähtöiseen palveluun, elektroniikka-suunnittelun huippuosaamiseen ja kustannusjohtajuuteen tuotannossa.

EFOREN STRATEGIA JA ARVOT

Strategia

Eforen strategiana on keskittyä vaativiin asiakaskohtaisiin tehölähderatkaisuihin, tasasuuntaajajärjestelmiin sekä elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluihin (EDMS). Teholähteissä keskitymme kolmeen tuotealueeseen: 20–150 watin, 150–750 watin sekä yli 750 watin tehölähdemoduleihin.

Tavoitteenamme on rakentaa asiakkaittemme kanssa pitkäaikaisia kumppanuuksia. Kilpailukykyemme perustuu asiakaskeskeiseen palveluun, elektroniikkasuunnittelun huippuosaamiseen ja kustannusjohtajuuteen tuotannossa. Kasvun myötä laajennamme myyntiverkostoamme, tuotekehitystämme ja tuotantolaitoksiamme lähellä asiakkaitamme Euroopassa, Amerikassa ja Aasiassa. Näin voimme palvella asiakkaitamme nopeasti, joustavasti ja aina paikallisella kielellä.

Teknologiaosaamista kehitämme panostamalla vuosittain tuotekehitykseen merkittävän osan liikevaihdostamme. Noin viidennes henkilöstöstämme keskittyy uusien tuotteiden ja teknologioiden kehittämiseen sekä nykyisten tuotteidemme uudistamiseen.

Tuotannon kilpailukykyä ylläpidämme ja parannamme keskittämällä pääosan valmistuksestamme tuotantokustannuksiltaan edullisiin maihin, kuten Kiinaan ja Viroon. Komponentit hankimme kansainvälisesti aina kokonaiskustannuksiltaan edullisimmasta lähteestä.

Markkinaheilahtelujen tasaamiseksi kasvatamme teollisuusautomaatio-, terveydenhuolto- ja konepajateollisuussektoreista nykyistä vahvemmat tukijalat liiketoimintaa hallitsevan tietoliikennesektorin rinnalle.

Arvot

Eforen globaalia toimintaa ohjaavina arvoina ovat:

► Asiakaslähtöinen palvelu

Haluamme kuunnella ja ymmärtää asiakkaitamme ja ratkaista heidän ongelmansa joustavasti ja tehokkaasti.

► Yhteistyö

Työskentelemällä tiiviisti kumppaneidemme kanssa saavutamme parhaan tuloksen ja yhteisen päämäärän.

► Tietotaidon kehittäminen

Asiantunteva, innovatiivinen ja kehittyvä henkilöstö on arvokkain pääomamme.

► Avoimuus

Kumppanien välinen avoimuus on luottamuksen perusta.

► Kannattavuus

Menestyksemme syntyy asiakkaidemme menestyksestä.





TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2004 oli Eforelle jälleen merkittävän kasvun vuosi. Toimintavuoden liikevaihto kasvoi 13,9 prosenttia edellisvuodesta ja ylsi uuteen ennätykseen 73,2 miljoonaan euroon. Myös markkinaosuutemme kasvoi, mikä on osoituksena oikein valituista strategiastamme ja onnistuneesti läpiviedyistä toimenpiteistämme. Olemme saaneet nykyisten maailmanluokan asiakkaiden rinnalle koko joukon uusia asiakkaita ja solmineet sopimuksia useista uusista suurivolyymisistä tuotteista. Asemamme tehölähdealalla on nyt huomattavasti vahvempi kuin vuosi sitten.

Kasvun myötä myös toimintavuoden kannattavuus kehittyi myönteisesti. Liikevoitto nousi 8,0 miljoonaan euroon ja oli tavoitteidemme mukaisesti yli kymmenen prosenttia liikevaihdosta, kuten viime vuonnakin. Kustannustehokas toiminta ja käyttöpääoman onnistunut hallinta varmistivat positiivisen liiketoiminnan rahavirran jatkumisen vahvasta liikevaihdon kasvusta huolimatta.

Kulunut vuosi oli merkittävä myös Eforen osakkeen kannalta. Siirryimme onnistuneesti maaliskuussa 2004 Helsingin Pörssin päälistalle. Sitä edelsi osakelajien yhdis-

täminen ja suunnattu osakeanti aiemmille K-osakkaille. Myöhemmin keväällä järjestimme toisen, institutionaalisille sijoittajille suunnatun osakeannin. Sen ansiosta Eforella on nyt mahdollisuus orgaanisen kasvun lisäksi tutkia mahdollisuuksia osallistua aktiivisesti tehölähdealan globaaliin konsolidaatioon.

Myös uusi tilikausi 2005 on alkanut kasvun merkeissä. Tehölähdemarkkinoiden ennustetaan kokonaisuutena kasvavan 5–10 % vuodessa vähintään seuraavat viisi vuotta. Merkittävimmän asiakastoimialamme, tietoliikenteen tehölähteiden tarve kasvaa ennusteiden mukaan vielä nopeammin, 5–15 % vuodessa. Tehon tarve kolmannen sukupolven verkkoteknologiassa on lähes kaksinkertainen toiseen sukupolveen verrattuna. Myös terveydenhuollossa tehölähteiden tarpeen kasvuksi on ennustettu yli 10 % vuodessa. Kun vielä kasvavissa elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluissakin olemme onnistuneet sijoittumaan alan keskimääräistä kasvua nopeammin kasvaville asiakassektoreille, Eforen tavoitteet huomattavalle liikevaihdon kasvulle tilikaudella 2005 ovat mielestäni realistiset.

Tyytyväiset asiakkaat, uudet asiakkuudet sekä tuotteidemme vahva kysyntä antavat luvan odottaa kasvun jatkumista myös vuonna 2005. Efore on hyvissä asemissa strategiansa, osaamisensa ja tuotantonsa puolesta palvelemaan asiakkaitaan kaikilla päämarkkina-alueilla Euroopassa, Amerikassa ja Aasiassa.

Vahvaa kasvunäkymää tukevat monet muutkin tekijät. Olemme määrätietoisien työn tuloksena saavuttaneet vahvan aseman tehölähdemarkkinoilla globaalisti. Efore on IMS:n markkinaselvityksen mukaan Euroopan toiseksi suurin ja globaalisti kymmenes DC/DC-teholähteissä, laitteissa, jotka muuttavat tasavirran jännitetasoa käytölaitteelle sopivaksi. Olemme kymmenenneksi suurin langattomien tietoliikenneverkkojen tehölähteissä globaalisti noin 5 %:n markkinaosuudella. Kun mukaan luettaisiin kaikki tehölähteet, Efore on yhdestoista Euroopassa ja 24. suurin globaalisti. Nämä sijoituksemme perustuvat vuoden 2003 lukuihin, joten jo toteutuneen kasvun myötä sijoituksemme vuonna 2004 paranevat todennäköisesti entisestään.

Asiakkainamme ovat oman alansa maailmanluokan johtavat yritykset, joille me toimitamme tehölähteitä ja elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluita kaikilla päämarkkina-alueilla kolmella mantereella. Efore panostaa kasvuun asiakkaidensa mukana ja pystymme erinomaisten tuotteidemme ja palveluidemme avulla hankimaan uusia asiakkuuksia ympäri maailmaa. Erityisen ilahduttavaa oli, että onnistuimme kuluneen tilikauden lopulla aloittamaan uusien tehölähdetuotteiden toimitukset erälle maailman johtavalle tietoliikenneverkkovalmistajalle. Kyseessä on asiakkuus, joka luo mahdollisuudet merkittävään orgaaniseen kasvuun. Myös muut uudet sopimukset, eritoten terveydenhuollon laitevalmistajien kanssa, varmistavat kasvun jatkumisen ja tasaavat samalla eri asiakassektoreiden välistä kysyntävaihtelua.

Olemme viime vuosina onnistuneesti kasvattaneet tuotantoamme kustannuksiltaan edullisissa maissa. Tilikauden 2004 aikana panostus jatkui kaksinkertaistamalla Kiinan tehtaan kapasiteettiä ja avaamalla kokonaan uusi tehdas Viroon. Tämän tuloksena jo noin puolet nykyisestä tuotantokapasiteetistamme sijaitsee kehittyvien markkinoiden maissa. Lisäksi olemme jatkaneet korkeatasoisten yhteistyökumppaneiden verkoston luontia

sekä tuotantoon, tuotekehitykseen että myyntiin. Oma toimintamme yhdessä verkostomme kanssa takaa asiakkaillemme joustavat ja nopeat toimitukset kolmella mantereella.

Menestyksemme tulevaisuudessa nojaa siihen, että pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintaamme sekä asiakkaidemme että yhteistyökumppaneidemme suuntaan. Ponnistamme ainutlaatuisesta osaamisestamme tehölähdeteratkaisujen tuntijana sekä elektroniikan suunnittelijana. Tämä näkyy myös asiakastytyväisyydessä. Syksyllä 2004 valmistuneen asiakastutkimuksen mukaan olemme parantaneet toimintaamme lähes kaikilla osa-alueilla tuotannosta tuotekehitykseen ja myyntiin. Asiakkamme arvioivat toimintamme peräti yhdellätoista osa-alueella kahdestatoista keskimäärin kilpailijoitamme paremmaksi.

Tyytyväiset asiakkaat, uudet asiakkuudet sekä tuotteidemme vahva kysyntä antavat luvan odottaa kasvun jatkumista myös vuonna 2005. Efore on hyvissä asemissa strategiansa, osaamisensa ja tuotantonsa puolesta palvelemaan asiakkaitaan kaikilla päämarkkina-alueilla. Uskon myös, että liikevaihdon kasvun myötä kannattavuutemme pysyy hyvänä. Kasvun merkeissä on mukava viettää myös Eforen 30-vuotissyntymäpäivää maaliskuussa 2005.

Haluun tässä yhteydessä kiittää erityisesti asiakkaitamme, toimittajiamme, henkilöstöämme ja muita yhteistyökumppaneitamme kuluneesta vuodesta. Kiitän myös osakkeenomistajiamme ja rahoittajiamme Eforea kohtaan osoitetusta luottamuksesta.

Joulukuussa 2004

Markku Hangasjärvi



ASIAKKUUDET

Eforen kaiken toiminnan lähtökohtana on asiakaskeinen palvelu. Asiakastyössä tavoitteena on rakentaa ja ylläpitää pitkäaikaisia kumppanuussuhteita. Annetut lupaukset pidetään, oli sitten kyse tuotteiden ja palvelujen tarjoamisesta, suunnittelusta, tilausten ja toimitusten hoidosta tai huoltotoiminnasta. Kolmella mantereella toimiva suunnittelu ja valmistus takaavat sujuvan asiakaspalvelun lähellä asiakasta. Asiakas kohtaa kaikkialla maailmassa saman korkeatasoisen palvelun.

Eforen tuotteita ja palveluja markkinoidaan oman suoramyynnin, jälleenmyyjäverkoston sekä laitevalmistajien ja omaa tuotevalikoimaansa Eforen tuotteilla täydentävien brand label -asiakkaiden kautta. Myyntiverkostonsa avulla Efore palvelee asiakkaitaan yli 20 maassa ympäri maailmaa.

Eforen tehollisia ja tasasuuntaajajärjestelmiä sekä elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluita käytetään tietoliikenne-, teollisuusautomaatio-, terveydenhuolto- ja konepajateollisuussektoreilla. Eforen asiakkaina ovat alansa johtavat, kansainväliset yritykset.

Tyypillisiä Eforen ratkaisuiden sovelluskohteita ovat tietoliikennesektorilla käytetyt matkapuhelinverkkojen tukiasemat sekä kiinteän tiedonsiirtoverkon keskukset ja reitittimet, teollisuudessa käytetyt robotit ja erilaiset automaatiojärjestelmät sekä terveydenhuollossa käytetyt anestesia-laitteet ja hammaslääkäriasemien röntgenlaitteet.

Eforen asiakkaita ovat tietoliikennesektorilta muun muassa Nokia, Ericsson, Alcatel, Siemens ja Tellabs. Teollisuusautomaatiossa asiakkaina ovat esimerkiksi ABB, Honeywell ja Metso Automation. Terveydenhuollossa asiakkaina ovat muun muassa General Electric, Abbot Laboratories, Thermo ja Planmeca sekä konepajateollisuudessa Kone, Patria ja Wärtsilä.

Uusien tehollisratkaisuiden lisäksi Efore tarjoaa asiakkailleen nykyisten ratkaisuiden uudistamista täyttämään esimerkiksi muuttuvan ympäristölainsäädännön vaatimukset. Lisäksi Eforen toiminta lähellä asiakasta mahdollistaa laitteistojen korjaamisen ja huollon paikan

päällä nopeasti ja joustavasti.

Kattavat jokavuotiset asiakastytyväisyystutkimukset kuuluvat Eforen tapaan kehittää palvelujaan. Syksyllä 2004 valmistuneen tutkimuksen tulokset osoittavat asiakkaiden edelleen arvostavan korkealle Eforen toiminnallista laatua, asiakkaiden palvelualltiutta, tarjousten tarkkuutta ja selkeyttä, tuotteiden teknistä laatua ja teknisen tuen saatavuutta sekä tuotannon joustavuutta ja tuotekehitysosaamista. Kehittämiskohteiksi tutkimus osoitti tuotekehitysprosessien aikataulussa pysymisen sekä tuotekehitysdokumentaation edelleen parantamiseen. Asiakastytyväisyystutkimuksen tulosten perusteella Eforessa on käynnistetty useita kehityshankkeita, joista merkittävin tähtää juuri tuotekehitysprosessien kehittämiseen ja nopeuttamiseen.



Vahva tehölähteiden ja muun elektroniikan tuotekehitysosaaminen on Eforen tärkeimpiä kilpailutekijöitä. Osaaminen on ainutlaatuis- ta. Se on syntynyt kolmekymmentävuotisen jatkuvan työn ja koulu- tuksen tuloksena.

TUOTEKEHITYS

Efore panostaa vahvasti uusien tuotteiden ja järjestel- mien kehittämiseen. Strategiansa mukaan yhtiö panos- taa tuotekehitykseen vuosittain yli 5 prosenttia liikevai- dostaan. Tuotekehityspanostus varmistaa sen, että Efore pystyy jatkuvasti tarjoamaan asiakkailleen ja yhteistyö- kumppaneilleen ajanmukaisia tuotteita ja ratkaisuja.

Vuonna 2004 Efore käytti tutkimukseen ja tuoteke- hitykseen yhteensä 4,3 milj. euroa, 5,9 prosenttia liike- vaihdosta. Eforen tehölähteiden ja tasasuuntaajajärjes- telmien kehitystyö on keskitetty Suomeen, USA:han se- kä Kiinaan. Lisäksi tuotekehitystyötä tehdään Saksassa osakkuusyhtiö Power Innovationin toimesta. Näin kun- kin maantieteellisen alueen erityispiirteet ja vaatimuk- set voidaan ottaa huomioon. Sijainti lähellä asiakkaita mahdollistaa nopean ja saumattoman yhteistyön asiak- kaiden omien tuotekehitysorganisaatioiden kanssa, mi- kä on välttämätöntä asiakaskohtaisia tuotteita suunni- teltaessa.

Eforella oli vuonna 2004 tehoelektroniikan tuote- kehitystehtävissä yhteensä yli 50 suunnittelijaa ja yli 30 tuotekehitystä avustavaa ammattilaista.

Vahva tehölähteiden ja muun elektroniikan tuote- kehitysosaaminen on Eforen tärkeimpiä kilpailutekijöi- tä. Osaaminen on ainutlaatuis- ta. Se on syntynyt kolme- kymmentävuotisen jatkuvan työn ja koulutuksen tulok- sena. Tämän todistavat myös syksyllä 2004 tehdyn asia- kastutkimuksen tulokset.

Tuotekehityksen tavoitteena on lisätä Eforen kilpai- lukykyä ja teknologiatarjontaa. Lisäksi tuotekehityksel- lä varmistetaan, että Eforen uudet tuotteet täyttävät elektroniikkalaitteille asetetut ympäristö-, maanjärjesty- ja kierrätysvaatimukset nyt ja tulevaisuudessa.

Tuotekehityksen painopisteinä ovat uudet tehöläh- deteknologia-alustat, sovellutukset ja materiaalit. Kehi- tyskohteet liittyvät tehotehokkuuden kasvattamiseen, mata- lampiin jännitetasoihin ja vastaavasti isompiin virtoihin. Tarve usealle ulostulojännitteelle on myös kasvanut ja uusien tuotteiden markkinoille tuloaika on voimakkaas- ti lyhentynyt. Materiaalin käyttö minimoidaan kaikissa

Eforen tuotteissa. Samalla varmistetaan, että kaikki uu- det tuotteet ovat lyijyvapaita ja täyttävät muutkin RoHS- vaatimukset. Eforella on käytössä muun muassa 3D CAD -laitteistot sekä uusimmat simulointityökalut mekaniik- ka-, lämpö- ja elektroniikkasuunnittelua varten.

Tuotekehitystyöstä valtaosa liittyy uusiin asiakaskoh- taisiin tehölähderatkaisuihin. Lisäksi työtä tehdään uusi- en tasasuuntaajajärjestelmien kehittämiseksi. Tavoittee- na on tuoda markkinoille jatkuvasti uusia tuotteita, jot- ka samalla laajentavat Eforen tuotevalikoimaa. Vuoden 2004 aikana markkinoille tuotiin uusi EPOS Compact -tasasuuntaajajärjestelmien perhe.

Tuotteiden testauksessa Eforella on käytettävissään omat laboratoriot, joissa voidaan todentaa suunnittelun onnistuminen. Laboratoriossa tyyppitestataan kaikki Efo- ren suunnitellut tehölähteet ja muut elektroniikkalait- teet. Tyyppitestit kattavat toiminnalliset testaukset sekä turvallisuus-, ympäristö- ja luotettavuustestit. Laborato- rioissa tehdään myös testauksia sähkömagneettisen yhe- teensopivuuden varmistamiseksi. Laboratoriot sijaitsevat Suomessa, USA:ssa ja Kiinassa. Lisäksi Saksan osakkuus- yhtiö Power Innovationilla on oma laboratorio.

Testaustulosten perusteella Eforen laboratoriot hank- kivat suunnitelluille tuotteille kansainväliset ja maakoht- aiset sähkölaitehyväksynnät. Hyväksymisten nopeutta- misessa auttaa vuosien kokemus ja erinomaisesti toimi- va kansainvälinen yhteistyöverkosto kansainvälisten hy- väksyntäviranomaisten kanssa.



TUOTANTO

Eforen strategiana on valmistaa suunnittelemansa tuotteet ja järjestelmät pääsääntöisesti omilla tuotantolaitoksissaan. Tuotannon joustavuuden kasvattamiseksi osa tuotannosta on ulkoistettu alihankintayhteistyökumppaneille. Sekä omaa että alihankintayhteistyökumppaneiden tuotantoa on määrätietoisesti kasvatettu edullisten työvoimakustannusten maissa Virossa ja Kiinassa. Tuotteiden laatua valvotaan samoin vaatimuksin ja periaattein sekä omassa että ulkoistetussa tuotannossa.

Omaa tuotantoa on Suomessa Saarijärvellä, Virossa Pärnussa, USA:ssa Texasissa Irvingissä sekä Kiinassa Suzhoussa. Lisäksi Eforen osakkuusyhtiö Power Innovation Saksassa ja alihankintayhteistyökumppanit Virossa, Kiinassa ja Brasiliassa valmistavat Eforen suunnittelemlia tuotteita.

Vuonna 2004 Eforen oma tuotanto käynnistyi Virossa. Lisäksi omaa tuotantoa laajennettiin kaksinkertaistamalla sekä tilat että tuotantolaitteistot Kiinassa. Myös USA:ssa kasvatettiin tuotantokapasiteettia. Suomessa tuotantoinvestoinnit painottuivat automaatioasteen kasvattamiseen.

Eforen tuotantolaitokset ovat valmistuslinjoiltaan toistensa kaltaisia. Jokaisessa tehtaassa on automaattiseen pintaliitosladonta- ja aaltojuotostekniikkaan perustuvat uudenaikaiset tuotantolinjat sekä automaattiset testauslinjat. Kun lisäksi Eforen tuotteet on pitkälle standardisoituja, kaikkien Eforen tuotteiden ja järjestelmien valmistaminen on mahdollista millä tahansa tehtaalla. Tämä mahdollistaa sekä joustavan, asiakasläheisen tuotannon että valmistuksen optimoinnin. Samalla tuotantokapasiteettia voidaan tarpeen vaatiessa kasvattaa nopeasti ja kohtuukustannuksin.

Eforen strategiana on jakaa valmistus niin, että Kiinassa ja Virossa tuotetaan suuria sarjoja sekä tuotteita, joissa vaaditaan enemmän käsityötä. Saarijärven tehtaan roolina on kehittää ja valmistaa uusia, vaativia tuotteita ja järjestelmiä erityisesti Euroopan markkinoille. Suomessa roolissa on Irvingin tehdas Amerikan markkinoil-

la. Yhteistä kaikille Eforen tuotantolaitoksille on korkea kustannustietoisuus ja pyrkimys ylläpitää hintajohtajuutta tuotannossa.

Määrätietoisesta kehitystyön tuloksena lähes kaikki Eforen omat tuotantolaitokset ja alihankintayhteistyökumppanit pystyvät jo nyt vastaamaan vuonna 2006 EU:n alueella voimaantulevaan RoHS (Restriction of Hazardous Substances) -direktiivin vaatimuksiin. RoHS-direktiivin myötä tuotantoprosessit muuttuvat lyijyvapaiksi. Tämä valmius antaa Eforelle merkittävän kilpailuedun muihin alan yrityksiin verrattuna.

Sekä teholähteiden, tasasuuntaajajärjestelmien että muun elektroniikan valmistuksessa kustannustehokkuuden yhtenä edellytyksenä on materiaalihankinnan globaali osaaminen. Materiaalien hinnat ovat jatkuvassa muutoksessa ja siksi varastojen kiertonopeuden kasvattaminen on tärkeää. Elektroniikan komponenttien valmistuksen painopiste on globaalisti Aasiassa. Siksi Eforen Kiinan yhtiöllä on merkittävä rooli materiaalihankinnassa koko konsernin kannalta.



Eforella on käytännössä jo nyt valmius RoHS-direktiivin mukaiseen lyijyvapaaseen tuotantoon.

LAATU JA YMPÄRISTÖ

Eforen kilpailukyvyyn yhtenä perustana on tuotteiden korkea laatu. Yhtiöllä on ISO-9001/2000 laatusertifikaatti kaikissa toimipisteissä. Ympäristöjärjestelmä on ISO 14001 -sertifioitu Suomessa sekä Kiinassa. Hyväksyntä ympäristösertifikaatille saadaan myös Virossa ja USA:ssa vuoden 2004 loppuun mennessä. Eforen toimintaa ovat auditoineet myös lukuisat asiakkaat sisäisen auditointimme lisäksi.

Eforen laatupolitiikka määrittelee tavoitteiksi maailmanluokan toiminnan, vastuullisuuden omasta työstä, avoimen yhteistyön ja jatkuvan kehittämisen Eforen arvojen mukaisesti.

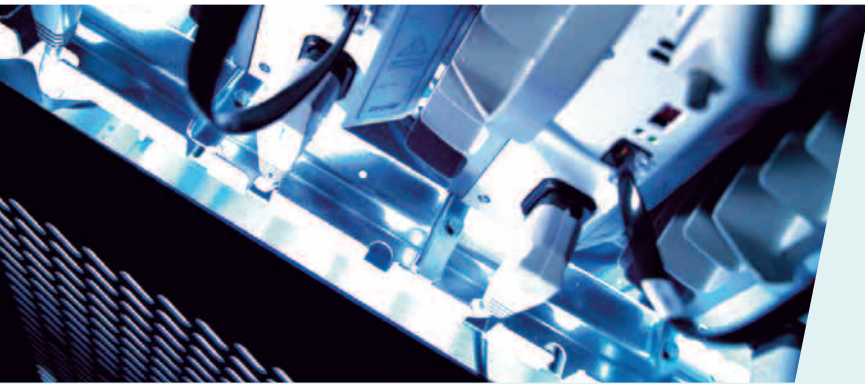
Ympäristöpolitiikkansa mukaisesti Efore ottaa ympäristön vaatimukset huomioon kaikessa toiminnassaan. Ympäristön kannalta keskeisin asia on elektroniikkaromun kierrätyksen hoitaminen yhdessä toimintaan erikoistuneiden yritysten kanssa EU:n WEEE (Waste from Electrical and Electronic Equipment) -direktiivin mukaisesti. Sen mukaan valmistaja ja maahantuoja vastaavat jätehuollon kustannuksista. Uutena haasteena on EU:n RoHS (Restriction of Certain Hazardous Substances) -direktiivi, jolla rajoitetaan seuraavien vaarallisten aineiden käyttöä: lyijy, elohopea, kadmium, kuusiarvoinen kromi sekä bromatut palonestoaineet polybromibifenyylit (PBB) ja polybromidifenyyleetterit (PBDE). Erityisesti direktiivi vaikuttaa tuotteiden valmistuksessa käytettävään juotostekniikkaan ja -materiaaleihin.

Eforen ympäristöpäämäärinä ovat haitallisten aineiden minimointi RoHS-direktiivin mukaisesti sekä elektroniikkaromun kierrätys WEEE-direktiivin mukaisesti. Direktiivit astuvat voimaan 1.7.2006. Efore käynnisti konserninlaajuisen ohjelman vuonna 2003, millä varmistetaan kaikkien toimintojen RoHS- ja WEEE-direktiivien mukainen toiminta jo vuoden 2005 aikana. Käytännössä Eforella on jo nyt lähes kaikilla tehtailla valmius RoHS-direktiivin mukaiseen lyijyvapaaseen tuotantoon. Toimimme läheisessä yhteistyössä toimittajiemme ja asiakkaittemme kanssa koko ketjun ympäristöosaamisen tason nostamiseksi.

Eforen ympäristöpolitiikka ja yhtiön arvot luovat pohjan, jolla tuetaan ja ohjataan henkilöstön toimintaa koko Efore-konsernissa. Ne ovat luettavissa kokonaisuudessaan Eforen www-sivuilta.

Vuoden 2004 aikana Efore päivitti riskinhallintajärjestelmänsä konserninlaajuisesti työkaluksi. Järjestelmä kattaa nyt kaikki toiminnot. Päivitystyö kattoi myös työturvallisuuteen liittyvät asiat.





TUOTTEET JA PALVELUT

Eforen tuotteita käyttävät oman alansa johtavat yritykset tietoliikenne-, teollisuusautomaatio-, terveydenhuolto- ja konepajateollisuussektoreilla. Eforen tuotteet ja palvelut voidaan jakaa kolmeen alueeseen: asiakaskohtaisiin teholähteisiin, tasasuuntaajajärjestelmiin ja standardituotteisiin sekä elektroniikan suunnittelu ja valmistuspalveluihin (EDMS). Alueita yhdistää yhtiön tuotekehitys-, valmistus- ja logistiikkaosaaminen.

Teholähteitä käytetään vaihto- ja tasasähkön muuntamiseen sekä sähköenergian syöttämiseen erilaisiin sähkölaitteisiin. Tasasuuntaajat muuttavat sähköverkon vaihtovirran elektroniikkalaitteille sopivaksi tasasähköksi. Vaihtosuuntaajat muuttavat akuista saatavan tasavirran vaihtovirraksi. Usein teholähteet ovat osa Eforen asiakkaan valmistamia laitteistoja, joissa ne huolehtivat sähkönsyötöstä ja mahdollistavat laitteistojen toiminnan. Pääosa liikevaihdosta syntyy asiakaskohtaisista teholähteistä.

Teholähteissä Efore keskittyy kolmeen tuotealueeseen: 20–150 watin, 150–750 watin sekä yli 750 watin teholähdemoduleihin. Efore ei valmista esimerkiksi matkapuhelinten akkujen latauslaitteita eikä pöytätietokoneiden tai kannettavien tietokoneiden teholähteitä.

Asiakaskohtaiset teholähteet

Asiakaskohtaiset teholähteet suunnitellaan täsmälleen asiakkaan tarpeiden mukaisiksi asiakkaan laitteistojen käyttöolosuhteiden vaatimalla tavalla. Keskeistä on korkea laatu, lyhyt aika suunnittelusta asiakaskäyttöön, joustavuus ja kilpailukykyiset hinnat.

Uuden teholähteen suunnittelu alkaa asiakkaan kanssa yhteisellä tuotekehitysprojektilla ja se jatkuu tuotteen koko elinkaaren kattavaan tuotanto- ja huoltosopimukseen. Asiakaskohtaisten teholähteen valmistusmäärät vaihtelevat tuotteesta ja asiakkaasta riippuen 1 000–100 000 kappaleeseen vuodessa.

Uusien, viimeistä teknologiaa hyödyntävien tuotteiden suunnitteluprojekteja on jatkuvasti meneillään kymmenien asiakkaiden kanssa. Tuotteiden tehoalueet

vaihtelevat 20–6 000 watin välillä. Asiakaskohtaisissa tasasuuntaajajärjestelmissä tehoalue voi ylittää jopa 100 kilowattia. Eforen ja asiakkaan tuotekehitys-, valmistus- ja logistiikkaprosessien saumaton yhteen sovittaminen takaa molemminpuoliset hyödyt ja kustannustehokkuuden.

Tasasuuntaajajärjestelmät

Eforen tasasuuntaajajärjestelmiin ja standardituotteisiin kuuluu laaja valikoima eri teholuokkiin kuuluvia AC/DC-tasasuuntimia, DC/DC-jännitemuuttajia (konverttereita) sekä DC/AC-vaihtosuuntaajia (inverttereitä). Tuoteryhmää täydentävät mm. digitaaliset valvontayksiköt, virranjakoyksiköt ja puhaltimet. Yhteinen teknologiapohja asiakaskohtaisten teholähteen ja standarditeholähteen kanssa tarjoaa synergiaetuja sekä suunnittelussa, komponenttien hankinnassa että valmistuksessa.

Teholähteen suunnittelu tapahtuu Eforen suunnittelukeskuksissa ja valmistus Eforen tuotantolaitoksissa tai alihankkijayhteistyökumppaneilla. Osa tuotteista suunnitellaan ja valmistetaan Eforen osakkuusyhtiössä Power Innovationissa Saksassa.

Tasasuuntaajajärjestelmät sisältävät sekä AC/DC-teholähteen että akkujärjestelmän, jonka tehtävänä on sähköverkkohäiriöiden sattuessa varmistaa asiakkaan laitteiston tasavirtasyöttö. Tasasuunninjärjestelmiä käytetään mm. matkapuhelinverkkojen tukiasemilla, voimalaitoksilla, sähkönsiirtoverkoissa ja teollisuudessa. Vaihtosuuntaajajärjestelmät sisältävät laitteiston, jonka avulla järjestelmän akuista voidaan syöttää vaihtovirtaa sitä tarvitseville laitteille sähköhäiriöiden aikana.

Keväällä 2004 Efore toi markkinoille uuden EPOS Compact-tasasuuntaajajärjestelmien tuoteperheen. Niissä on markkinoiden paras hyötysuhde, korkein tehotehous ja pienin koko. Efore pystyy vastaamaan erityisesti tietoliikennesektorin kasvavaan kysyntään kilpailukykyisellä tuotevalikoimalla.

Tasasuuntaajajärjestelmät suunnitellaan ja kootaan standardoituina moduuleina. Myös järjestelmien vaatima mekaniikka on standardoitu. Tällä tavalla asiakkaan eri-

Keskeistä on korkea laatu, lyhyt aika suunnittelusta asiakaskäyttöön, joustavuus ja kilpailukyiset hinnat.

tyisvaatimukset voidaan joustavasti ja kustannustehokkaasti ottaa huomioon. Järjestelmien muuntaminen esimerkiksi teholtaan suuremmiksi käy vaivattomasti moduuleja lisäämällä. Keskeistä on laitteiden toiminnan luotettavuus, tarkat tekniset spesifikaatiot, nopea toimitus asiakkaalle sekä kilpailukyiset hinnat.

Elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalvelut (EDMS)

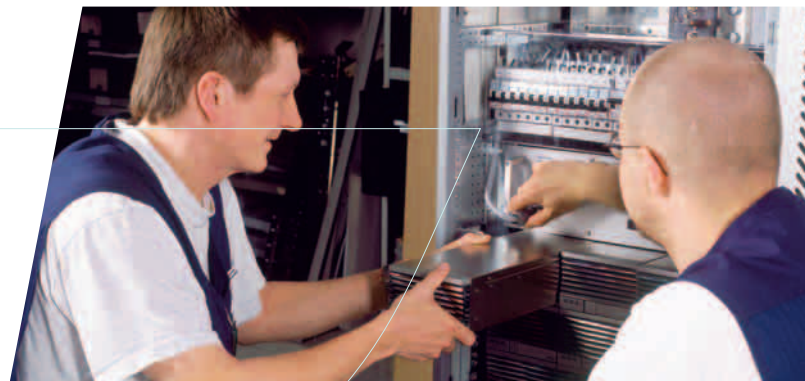
Efore tarjoaa asiakkailleen elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluita. Eforen vahvuutena on vankka tuotekehitys- ja testausosaaminen, joiden merkitys korostuu asiakkaiden ulkoistaessa tuotantoaan ja siirtyessä yhä vaativimpiin järjestelmiin. Lisäksi vahvuutena on mahdollisuus asiakaspalveluun kolmella eri mantereella, erityisesti Kiinassa.

Eforen elektroniikkasuunnittelu perustuu syvään komponentti- ja tuotantotekniikan tuntemiseen, jolloin laitteiden valmistus muodostuu kustannustehokkaaksi. Elektroniikkasuunnittelun lisäksi yhtiö tarjoaa asiakkailleen mm. ohjelmisto- ja mekaniikkasuunnittelua. Tarvittaessa Efore voi vahvistaa elektroniikan suunnittelupalveluja käyttämällä ulkopuolisia, Eforen laatuun sitoutuneita suunnittelualihankkijoita, joiden kanssa yhteistyöstä on vuosien kokemus. Lisäksi Efore tarjoaa asiakkailleen nykyisin tuotannossa olevien elektroniikkalaitteiden uudelleensuunnittelua ja huoltopalvelua lähellä asiakasta.

Kattavan osaamisensa ansiosta Efore pystyy suunnittelemaan, valmistamaan ja testaamaan hyvin erilaisia tuotteita. Parhaillaan tuotannossa on kymmeniä erilaisia tuotteita pintaliitosladotuista piirikorteista ja emolevyistä vaativiin valvontayksikköihin, taajuusmuuttajiin ja järjestelmätuotteisiin. Kuten asiakaskohtaisissa teholähteissä Efore keskittyy myös EDMS-toiminnassa tuotteisiin, joiden valmistusmäärät ovat tyypillisesti 1 000–100 000 kappaletta vuodessa. Efore ei suunnittele eikä valmista esimerkiksi kulutuselektroniikkatuotteita, joiden valmistusmäärät ovat usein miljoonia kappaleita vuodessa.

EDMS-toiminnassa Efore ottaa normaalisti vastuulleen tuotteiden tarvitsemien materiaalien hankinnan, mahdollisten muutosten vaikutuksen valmistukseen sekä tuotteiden ylläpidon ja uudelleensuunnittelun koko niiden elinkaaren ajan. Tällöin asiakkaat voivat keskittyä oman ydinliiketoimintansa kilpailukyvyyn kehittämiseen ja kasvattamiseen.

Keskeistä elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluissa on lopputuotteen haluttuihin ominaisuuksiin tähtäävä suunnittelu ja tuotanto, täsmälliset toimitukset, korkea laatutaso ja kilpailukyiset hinnat.





HENKILÖSTÖ

Efore-konsernin henkilöstömäärä tilikauden lopussa oli 567 (458). Keskimäärin tilikauden aikana työskenteli 512 (411) henkeä. Henkilöstön määrä kasvoi tilikauden aikana 109 hengellä. Oman henkilöstön lisäksi konsernissa oli tilikauden lopussa vuokratyövoimaa 121 henkilöä. Henkilöstön maantieteellinen jakauma tilikauden lopussa oli seuraava: Eurooppa 381 (317), Amerikka 102 (154) ja Asia 205 (52). Luvut sisältävät vuokratyövoiman.

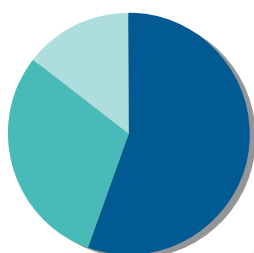
Henkilöstöpolitiikka

Eforen henkilöstöpolitiikka on johdettu yhteisesti laadituista arvoista: asiakaslähtöinen palvelu, yhteistyö, tietotaidon kehittäminen, avoimuus ja kannattavuus. Henkilöstön osaamisen ja hyvän työilmapiirin jatkuva kehittäminen sekä yhtiön kiinnostavuuden säilyttäminen työnantajana ovat tärkeä osa Eforen henkilöstöpolitiikkaa, joka on kokonaisuutena Eforen www-sivuilla.

Henkilöstön kehittäminen

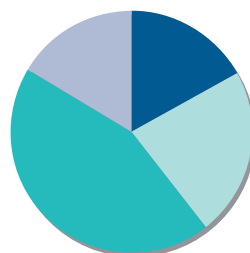
Eforessa toteutettiin vuonna 2004 henkilöstötutkimus. Tulosten perusteella arvioitiin yksiköiden kehittämistarpeet ja laadittiin kehittämissuunnitelmat. Esimiehet koulutettiin viestittämään yhtiön strategia omissa yksiköissään. Henkilöstötutkimus on jatkossa tarkoitus ajoittaa strategiaprosessin yhteyteen. Tällöin esimiehet voivat tutkimustulosten purkamisen yhteydessä ottaa huomioon myös strategian uudet painotukset. Henkilöstölle järjestettiin koulutus liittyen kehityskeskusteluihin, koska ne on todettu parhaaksi henkilöjohtamisen ja esimiestyön työkaluksi.

Maantieteellinen jakauma

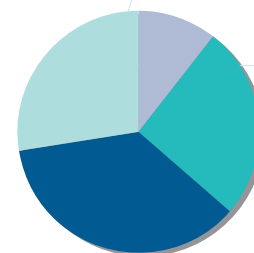


EFORE 2004 | 14

Koulutustaso



Ikäjakauma



Palkitseminen ja kannustaminen

Eforen palkkapolitiikkaan kuuluu kannustava palkitseminen. Palkitsemisjärjestelmät on rakennettu siten, että koko henkilöstö kuuluu jonkin järjestelmän piiriin. Ne tähtäävät tulosvaikutuksen lisäksi henkilöstön sitouttamiseen ja vaihtuvuuden vähentämiseen.

Työhyvinvointi ja -turvallisuus

Tuemme henkilöstön työkykyä ja terveyttä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Työterveyshuolto on tehnyt selvityksiä työergonomiasta, jota kehitämme jatkuvasti ehkäistäksemme alalle tyypilliset tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Kannustamme henkilöstöä fyysisen kunnon ylläpitämiseen ja kohentamiseen tukemalla omaehtoisen liikunnan kustannuksia sekä järjestämällä yhteisiä liikuntatapahtumia. Työturvallisuuteen ja työsuojeluun kiinnitetään jatkuvaa huomiota. Vuoden 2004 aikana ei sattunut yhtään vakavaa tapaturmaa.

Rekrytointi ja tehtäväkierto

Eforen avoimet työpaikat ovat nykyisen henkilöstön haettavissa ja pyrimme täyttämään ne ensisijaisesti sisäisesti. Rekrytoimme henkilöitä, joilla on tehtävän edellyttämä ammatillinen ja muu osaaminen, koulutus ja hyvät vuorovaikutustaidot. Henkilöstön osaamisen laajentamiseksi tehtäväkiertoa toteutetaan yksiköiden sisällä ja niiden välillä. Tehtäväkiertoa toteutetaan myös lähettämällä tarvittaessa henkilöstöä muissa maissa toimiviin yksiköihin määräajaksi.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

EFORE-KONSERNIN TOIMINTA YLEISESTI

Efore-konsernin toimiala on teholähteiden ja elektroniikkatuotteiden suunnittelu, valmistus ja markkinointi. Liiketoiminta muodostuu asiakaskohtaisista teholähteistä, tasasuuntaajajärjestelmistä sekä elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluista (EDMS). Päämarkkina-alueet ovat Eurooppa, Amerikka ja Aasia. Konsernin emoyhtiö on Efore Oy. Konserniyhtiöt ovat Efore (UK) Ltd, Efore (USA) Inc., kiinalainen Efore (Suzhou) Electronics Co., Ltd., brasilialainen Efore Ltda. sekä virolainen Efore AS. Efore omistaa 25 %:n vähemmistöosuuden saksalaisesta tehoelektroniikkayhtiö Power Innovation GmbH:sta. Lisäksi Eforella on myyntikonttorit Ruotsissa ja Saksassa.

Tilikauden 2003 lopussa Efore-konsernin Suomen toiminnot päätettiin keskittää emoyhtiöön, jonka seurauksena Efore Oy:n kokonaan omistama tytäryhtiö Efore Power Design päätettiin purkaa. Yhtiön purkutoimenpiteet saatiin loppuun tilikauden 2004 aikana.

LIKEVAIHTO JA TULOSKEHITYS

Tilikauden liikevaihto oli 73,2 milj. euroa (64,3 milj. euroa), jossa muutosta edellisen tilikauden vastaavaan ajanjaksoon oli 13,9 %. Liikevaihdon kasvu on ollut voimakasta. Kahden viimeisen vuoden aikana liikevaihto on kasvanut joka neljänneksellä vertailujaksoon verrattuna. Liikevaihdon kasvuun ovat erityisesti vaikuttaneet tietoliikenneverkkomarkkinoiden elpyminen sekä uudet asiakkuudet asiakaskohtaisissa teholähteissä, tasasuuntaajajärjestelmissä ja elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluissa (EDMS).

Tilikauden liikevaihto jakaantui markkina-alueittain seuraavasti: Eurooppa 63,5 %, (68,4 %), Amerikka 29,4 % (28,5 %) ja Aasia 7,1 % (3,0 %). Asiakastoimialoittain liikevaihto jakaantui seuraavasti: tietoliikenne 74,2 % (77,2 %), teollisuusautomaatio 8,4 % (9,7 %), terveydenhuolto 3,3 % (3,5 %) ja konepajateollisuus 14,1 % (9,5 %). Tuotteittain liikevaihto jakaantui seuraavasti: asiakaskohtaiset teholähteet 80,0 % (85,5 %), tasasuuntaajajärjestelmät 6,3 % (6,7 %) sekä EDMS 13,7 % (7,8 %).

Tilikauden liikevoitto kehittyi tavoitteiden mukaisesti ja oli 8,0 milj. euroa (6,9 milj. euroa). Uuden Viron tehtaan käynnistymiseen sekä Kiinan tehtaan kapasiteetin kaksinkertaistamiseen liittyvät kertaluontoiset kulut heikensivät vertailukelpoista liikevoittoa jonkin verran erityisesti kolmannen neljänneksen aikana. Vastaavasti liikevoittoa kasvatti viimeisellä neljänneksellä siirtyminen vaihto-omaisuuden arvostamisesta uuteen arvostusperiaatteen, jonka mukaisesti vaihto-omaisuuden hankintameno luetaan hankinnan ja valmistuksen kiinteät menot. Arvostusperiaatteen muutos paransi tilikauden vertailukelpoista liikevoittoa kertaluontoisesti 0,6 milj. eurolla.

Tulos ennen satunnaisia eriä oli 7,8 milj. euroa (6,8 milj. euroa). Tilikauden aikana toteutuuseen osakesarjojen yhdistämiseen, Helsingin Pörssin päälistalle siirtymiseen ja tehtyihin osakeantoihin liittyen on rahoituskuluihin kirjattu yhteensä 1,0 milj. euroa. Ilman tätä kirjausta konsernin tulos ennen satunnaisia eriä olisi ollut 8,8 milj. euroa (6,8 milj. euroa).

Tilikauden nettotulos oli 7,5 milj. euroa (7,8 milj. euroa). Nettotulokseen on kirjattu verosaamia yhteensä 0,7 milj. euroa (1,5 milj. euroa), joista satunnaisiin tuottoihin 0,5 milj. euroa (1,4 milj. euroa). Konsernin sijoitetun pääoman tuotto oli 23,2 % (37,1 %) ja oman pääoman tuotto 22,6 % (47,8 %). Sijoitetun ja oman pääoman tuottoihin vaikuttavat merkittävästi tilikauden aikana toteutetut osakeannit, joiden seurauksena yhtiö sai uutta pääomaa yhteensä 23,0 milj. euroa.

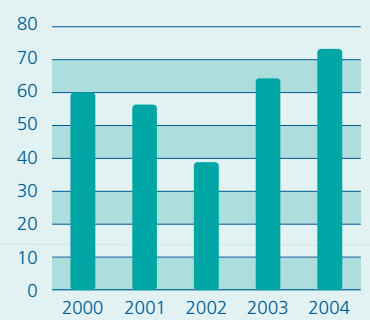
LIKETOIMINNAN KEHITYS

Myynti ja markkinointi

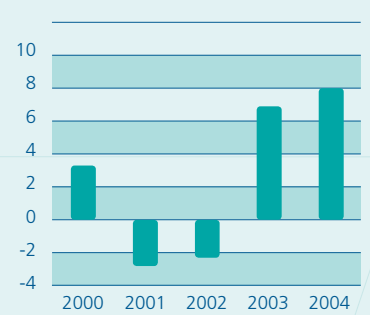
Markkinoiden suotuisan kehityksen myötä asiakaskohtaisten teholähteiden, tasasuuntaajajärjestelmien sekä elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluiden (EDMS) myynti kehittyi positiivisesti kaikilla asiakastoimialoilla.

Tilikauden aikana neuvoteltiin ja solmittiin sopimuksia useista uusista tuotteista sekä nykyisille että uusille asiakkaille. Markkina-asema johtavien matkapuhelinverkkojen valmistajien tehollisiksi vahvistui merkittävästi.

Liikevaihto MEUR



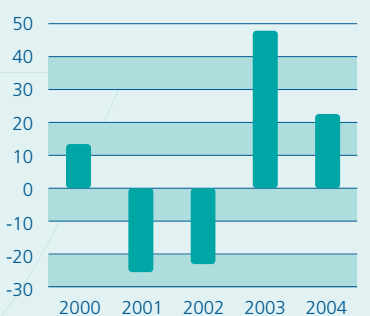
Liiketulos MEUR



Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)



Oman pääoman tuotto-% (ROE)



Konepajateollisuudessa toiminta laajeni erityisesti Kone Oyj:n kanssa sekä Kiinassa, USA:ssa ja Euroopassa. Uuden hisseissä käytettävän suurivolyyminen tehoelektroniikkaan perustuvan tuotteen toimitukset alkoivat tilikauden 2004 toisella puoliskolla.

Teollisuusautomaatiosektorilla yhteistyö mm. ABB-konsernin kanssa kehittyi myönteisesti.

Merkittävimmät uudet asiakkuudet terveydenhuollon alalla solmittiin suomalaisen Planmegan ja amerikkalaisten Abbott Laboratories ja Thermo Corporation kanssa. Terveydenhuollon asiakassektorin osuuden arvioidaan kasvavan selvästi tilikauden 2005 aikana verrattuna aiempiin tilikausiin.

Tasasuuntaajajärjestelmissä uusia asiakkuuksia solmittiin mm. kreikkalaisen laajakaistaoperaattori Teledome S.A.:n ja jälleenmyyjän kautta unkarilaisen Pannon GSM:n kanssa.

Uusiasiakashankinnan edelleen tehostamiseksi Efore avasi elokuussa 2004 Keski-Saksassa myyntikonttorin, joka vastaa Keski-Euroopan saksankielisen alueen myynnistä ja markkinoinnista. Lisäksi myyntihenkilöstöä lisättiin Kiinassa, USA:ssa ja Suomessa. Myös Eforen omalla tuotenimellä myytävien tasasuuntaajajärjestelmien jälleenmyyjä- ja edustajaverkostoa laajennettiin mm. Aasiassa ja Lähi-Idässä.

Tuotekehitys

Tilikauden aikana uusia tuotekehitysprojekteja käynnistettiin ennätysmäärä. Uusilla tuotteilla arvioidaan olevan merkittävä vaikutus liikevaihdon kasvuun sekä tilikaudella 2005 että sitä seuraavilla tilikausilla. Huomattava osa uusista tuotteista liittyy uusiin 2,5G- ja 3G-tukiasematuoteperheisiin sekä voimakkaasti kasvaviin laajakaistaratkaisuihin. Useita tuotteita on suunnitteilla myös terveydenhuolto-, teollisuusautomaatio- ja konepajateollisuussektoreille.

Tuotekehitysresursseja lisättiin erityisesti Suomessa ja Kiinassa. Tunnustuksena Kiinan tuotekehitystoiminnan laajentamisesta Efore (Suzhou) Electronics Co., Ltd.:lle myönnettiin ns. High Technology Company -asema Jiangsun provinssissa. Tuotekehitystoiminta Suomessa, USA:ssa ja Kiinassa kohdistui asiakaskohtaisten teholähteiden suunnittelun lisäksi muun muassa uusien teholähdeteknologialuostojen sekä lyijyttömien ja muutoinkin ns. RoHS-direktiivin mukaisten tuotteiden kehittämiseen ja materiaalivalintoihin. Lisäksi tuotekehityspanoksia kohdennettiin uuden EPOS Compact -tasasuuntaajajärjestelmien tuoteperheen suunnitteluun. Ensimmäiset EPOS Compact -tuotteet julkaistiin markkinoille toukokuussa 2004. Efore myy EPOS Compact -tuotteita omalla tuotemerkillä suoraan teleoperaattoreille ja muille asiakkaille, mikä tältä osin eroaa yhtiön muusta myyntitoiminnasta.

Tilikauden aikana uusia tuotteita ja teknologiaratkaisuja kehitettiin yhteensä 4,3 milj. eurolla (3,8 milj. euroa). Tuotekehitystehtävissä oli tilikauden lopussa 54 henkilöä. Tämän lisäksi tuotekehitystä välittömästi avustavissa tehtävissä oli jakson lopussa 35 henkilöä. Viimeisen viiden tilikauden aikana konserni on panostanut tuotekehitykseen keskimäärin 7 % liikevaihdosta.

Kustannustehokkuuden kehittäminen

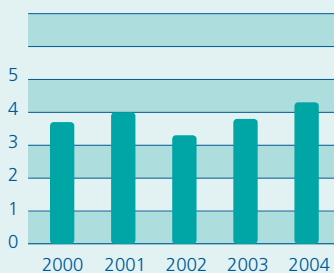
Jatkuvaan kilpailukykyyn parantamiseen tähtäävässä toiminnan tehostamisessa pääpaino oli tuotannon kustannustehokkuudessa ja siirrossa tuotantokustannuksiltaan edullisempiin maihin, materiaalien hankinnassa, käyttöpääoman hallinnassa sekä henkilöstön kehittämisessä.

Tuotantokapasiteetin kaksinkertaistaminen Suzhoussa Kiinassa toteutui suunnitelmien mukaisesti. Uusi, suuriin sarjoihin soveltuva automaattinen pintaliitoslaidontalinja ja tuotantoon liittyvät testauslaitteet otettiin käyttöön elokuun 2004 aikana. Samalla tuotantopinta-alan määrä kaksinkertaistui. Tuotannon laajentaminen Kiinassa perustuu Eforen tuotteiden ja palveluiden kysynnän kasvuun, elektroniikan komponenttien hyvään saatavuuteen sekä edulliseen kustannusrakenteeseen. Kiinan osuus tuotannosta tuotantohenkilömäärällä laskettuna nousi tilikauden lopussa 34,3 %:iin (7,9 % edellisen tilikauden lopussa).

Euroopassa kilpailukykyä kasvatettiin käynnistämällä uusi tehdas Viron Pärnussa. Ensimmäiset toimitukset asiakkaille lähtivät tehtaalta toukokuussa 2004. Tuotanto Pärnun tehtaalla, samoin kuin Eforen muissa tuotantolaitoksissa, on suunniteltu siten, että jokaisella tehtaalla pystytään valmistamaan kaikkia Eforen tuotteita.

Kiinan tuotannon laajennuksen ja Viron volyymituotannon myötä Eforen tuotannosta arvioidaan olevan yli puolet edullisen kustannustason maissa jo tilikauden 2005 ensimmäisellä puoliskolla. Oman tuotannon rinnalla kehitetään yhteistyötä tuotantokustannuksiltaan edullisissa maissa sijaitsevien valmistuskumppanien kanssa mm. Kiinassa, Venäjällä, Virossa ja Brasiliassa. Konsernin tuotantostrategia perustuukin sekä omiin tuotantoyksiköihin että laajaan yhteistyöhön valmistuskumppanien kanssa.

Tuotekehitysmenot MEUR



INVESTOINNIT

Tilikauden investoinnit käyttöomaisuuteen kasvoivat selvästi ja olivat 5,0 milj. euroa (2,7 milj. euroa), joista 1,3 milj. euroa (1,0 milj. euroa) muodostui tuotekehitysaktiivoinneista. Investointien kasvuun vaikuttivat oman tuotannon kasvattamiseen liittyvät laiteinvestoinnit ja tuotantotilojen muutustyöt Kiinassa, Virossa ja USA:ssa sekä testauslaitteinvestoinnit yhtiön Saarjärven tehtaalla Suomessa. Lisäksi investointitasoa kasvattivat uuteen pääkonttoriin tehdyt, lähinnä tuotekehityslaboratorioon liittyvät muutustyöt.

Tilikauden 2005 osalta Efore on päättänyt tutkia mahdollisuuksia Viron ja Kiinan tuotantokapasiteetin edelleen kasvattamiseen. Selvitettävänä on lisätilojen hankkiminen Pärnusta ja Suzhoussta sekä investoiminen kapasiteettia kasvattaviin uusiin tuotanto- ja testauslaitteisiin.

Lähivuosina tavoitteena on edelleen, että investoinnit eivät ylittäisi suunnitelman mukaisia poistoja.

RAHOITUS

Konsernin rahoitusasema tilikaudella oli hyvä. Konsernin nettorahoituskulut olivat -0,2 milj. euroa (-0,1 milj. euroa). Rahoituskuluihin on kirjattu osakesarjojen yhdistämiseen, päälisalle siirtämiseen ja osakeantiin liittyviä kuluja yhteensä 1,0 milj. euroa. Konsernin omavaraisuusaste katsauskauden lopussa oli 75,1 % (49,5 %) ja nettovelkaantumisaste -49,6 % (-18,2 %). Konsernin korolliset nettovelat olivat -22,3 milj. euroa (-3,2 milj. euroa), eli konsernin korolliset kassavarat ylittävät konsernin korolliset velat 22,3 milj. eurolla.

Liiketoiminnan rahavirta oli 3,6 milj. euroa (8,0 milj. euroa) ja rahavirtojen muutos 17,4 milj. euroa lisäystä (3,3 milj. euroa lisäystä). Kassavirta investointien jälkeen oli -1,7 milj. euroa (6,1 milj. euroa). Rahoituksen rahavirta, 19,1 milj. euroa, käsittää helmikuun ja huhtikuun maksulliset, yhtiön omaa pääomaa kasvattaneet osakeannit yhteensä 23,0 milj. euroa, optio-oikeuksilla tehdyt osakemerkinnät yhteensä 0,5 milj. euroa, osingonmaksun 3,0 milj. euroa ja pitkäaikaisen lainojen lyhennykset 1,5 milj. euroa.

Likvidit varat ilman käyttämättömiä luottolimittejä olivat katsauskauden päättyessä 24,4 milj. euroa (7,2 milj. euroa). Taseen loppusumma oli 60,3 milj. euroa (35,5 milj. euroa). Tilikauden rahoitusta koskeviin tunnuslukuihin vaikuttavat merkittävästi helmikuussa ja huhtikuussa 2004 toteutetut osakeannit.

Konsernin käyttöpääoma suhteessa liikevaihtoon oli tilikaudella 14,8 % (9,6 %). Konsernin tavoitteena lähivuosina on pitää käyttöpääoman suhde liikevaihtoon pienempänä kuin 10 %.

VEROTUS

Veroina on otettu huomioon tilikauden verotettavaa tuloa vastaavat verot erillisyyhtiöissä. Laskennallisia verosaamisia on tilikaudella kirjattu 0,7 milj. euroa, joista satunnaisiin eriin 0,5 milj. euroa.

Konsernin tilikauden 2005 ja sitä seuraavien tilikausien veroasteen ennakoidaan jäävän selkeästi Suomen veroastetta alhaisemmaksi mm. Kiinan ja Viron tytäryhtiöiden alhaisesta veroasteesta johtuen.

HENKILÖSTÖ

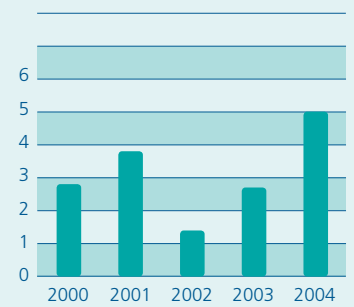
Konsernin henkilöstön määrä oli tilikaudella keskimäärin 512 (411) ja tilikauden lopussa 567 (458). Henkilöstön määrä kasvoi tilikauden aikana 109 hengellä. Oman henkilöstön lisäksi konsernissa oli tilikauden lopussa vuokratyövoimaa 121 henkilöä. Vuokratyövoiman määrä lisääntyi tilikauden aikana 55 henkilöllä. Henkilöstön maantieteellinen jakauma tilikauden lopussa oli seuraava: Eurooppa 381 (317), Amerikka 102 (154) ja Aasia 205 (52). Luvut sisältävät vuokratyövoiman.

YMPÄRISTÖPOLITIikka JA -RASITUKSET

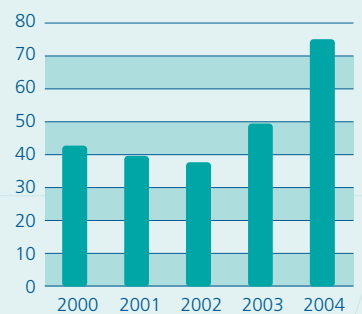
Eforen ympäristöjärjestelmien kehittäminen ja ylläpito perustuu Suomessa kansainväliseen ISO 14001 -standardiin, jota sovelletaan kaikkeen toimintaan. Standardin mukainen sertifiointi on voimassa Suomessa sekä Kiinassa ja tarkoitus on, että se saadaan voimaan myös konsernin muissa toimipisteissä.

Elektroniikkaromun kierrätys hoidetaan yhdessä toimintaan erikoistuneiden yritysten kanssa. Tarkoitus on, että toiminta täyttää Euroopan Unionin WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment) -direktiivin vaatimukset ennen direktiivin voimaantuloa 1.7.2006.

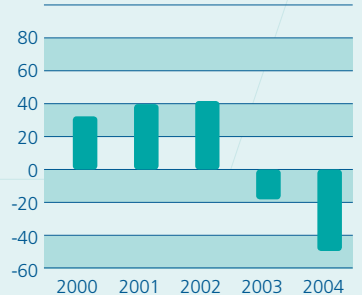
Bruttoinvestoinnit MEUR



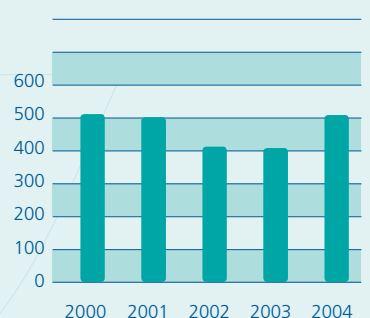
Omavaraisuusaste %



Nettovelkaantumisaste %



Henkilöstö keskimäärin



Eforella on jo käytännössä valmius EU:n RoHS (Restriction of Certain Hazardous Substances) -direktiivin mukaiseen lyijyvapaiden tuotteiden suunnitteluun ja valmistukseen konsernin kaikilla tehtailla.

Hallituksen tiedossa ei ole ympäristöriskejä tai -vastuita, joilla olisi vaikutusta yhtiön taloudelliseen asemaan.

KONSERNIN ORGANISAATIO

Konsernin uusittu organisaatio astui voimaan elokuussa 2004. Uudistuksen tavoitteena on tehostaa strategian toteutusta ja päätöksentekoa sekä parantaa tuloskehityksen seurantaa ja yhteistyötä konsernin eri toimintojen ja maantieteellisten alueiden välillä.

Efore toimii matriisiorganisaatiossa, jossa toiminta on jaettu kolmeen maantieteelliseen alueeseen, jotka ovat Eurooppa, Amerikka ja Aasia, sekä viiteen asiakaskohtaiseen liiketoimintayksikköön. Konsernitoiminnot tukevat maantieteellisten alueiden ja liiketoimintayksiköiden toimintaa. Konsernin yhteisiä globaaleja toimintoja ovat materiaalihankinta, tuotanto, teknologiakehitys, talous ja rahoitus, tietohallinto, henkilöstöhallinto sekä prosessien kehitys ja laatuasiat.

HALLITUS JA TOIMITUSJOHTAJA

Efore Oyj:n 3.2.2004 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön hallitukseen viisi varsinaista jäsentä ja yhden varajäsenen. Hallituksen jäseniksi valittiin yrittäjäneuvos, ins. MBA Hannes Fabritius, KTM Timo Syrjälä, yo-merkonomi, VMK Matti Tammivuori, DI Veijo Komulainen, KTM Heikki Marttinen ja varajäseneksi merkonomi Pirkko Fabritius. Kaikki mainitut henkilöt valittiin tehtäväänsä uudelleen.

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajakseen Hannes Fabritiuksen ja varapuheenjohtajakseen Heikki Marttisen. Hallitus kokoontui tilikauden aikana 24 kertaa.

Eforen toimitusjohtajana on koko tilikauden toiminut DI Markku Hangasjärvi.

Efore noudattaa Hex Oyj:n, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä.

TILINTARKASTAJAT

Varsinaiseksi tilintarkastajaksi yhtiökokous valitsi Ernst & Young Oy:n, KHT-yhteisön päävastuullisena tilintarkastajana KHT Juha Nenonen.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Efore Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä tilikauden lopussa 31.10.2004 oli 20 149 024. Rekisteröity osakepääoma tilikauden lopussa oli 17 126 670,40 euroa.

Yhtiö toteutti tilikauden kahden ensimmäisen neljänneksen aikana osakelajien yhdistämisen, osakkeen splittauksen sekä kaksi suunnattua osakeantia. Efore Oyj:n yhtiöjärjestystä muutettiin vastaavasti. Ensimmäisestä osakeannista on jätetty käräjäoikeudelle moitekanne, jonka käsittely on kesken. Yhtiön käsityksen mukaan kanne on perusteeton.

Lisäksi osakepääomaa korotettiin 31.10.2004 päättyneellä tilikaudella optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen perusteella yhteensä 92 820 eurolla, joka vastaa 108 600 osaketta.

Osakkeen ylin split-korjattu kurssi tilikaudella oli 8,35 euroa ja alin kurssi 3,37 euroa. Keski kurssi tilikaudella oli 5,91 euroa ja päätöskurssi 6,30 euroa. Osakekannan markkina-arvo laskettuna tilikauden viimeisellä osakkeen kaupankäyntihinnalla oli 125,4 milj. euroa.

Kauppojen yhteismäärä Efore Oyj:n osakkeilla Helsingin Pörssissä tilikauden aikana oli 14,9 milj. kappaletta ja vaihdon arvo 115,9 milj. euroa, 73,9 % osakkeiden kokonaismäärästä tilikauden lopussa. Osakkeenomistajien lukumäärä kasvoi merkittävästi ja oli tilikauden päättyessä 3 329 (1 340).

Efore Oyj:n osakkeen noteeraus siirtyi Helsingin Pörssin päällyställe 1.3.2004 alkaen.

YHTIÖN HALLUSSA OLEVAT OMAT OSAKKEET

Yhtiö on aikaisempien tilikausien aikana ostanut yhtiökokouksen valtuuttamana julkisessa kaupankäynnissä omia osakkeitaan. Yhtiön hallussa oli katsauskauden päättyessä 238 400 osaketta, joiden kirjanpidollinen vasta-arvo oli mainittuna ajankohtana 202 640 euroa ja markkina-arvo 1 501 920 euroa tilikauden päätöskurssilla laskettuna. Osakkeista on maksettu yhteensä 481 237,83 euroa. Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu osuus osakepääomasta ja äänimäärästä oli tilikauden lopussa 1,2 %.

HALLITUKSEN VOIMASSAOLEVAT VALTUUDET

Huhtikuussa 2004 toteutetun osakeannin jälkeen yhtiön hallituksella on 3.2.2004 pidetyn yhtiökokouksen valtuutus päätöksen perusteella voimassaoleva valtuutus toteuttaa osakepääoman korottaminen uusmerkinnällä ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita siten, että merkittävien uusien ja/tai luovutettavien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 14 041 ja niiden kirjanpidollinen vasta-arvo yhteensä enintään 11 934,85 euroa. Hallituksella ei ole voimassaolevia valtuuksia omien osakkeiden oston.

SIIRTYMINEN IFRS-STANDARDIEN SOVELTAMISEEN

Efore Oyj laatii ensimmäisen IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen 1.11.2005 alkavalta tilikaudelta. Vertailuvuotena käytetään 1.11.2004 alkanutta tilikautta. Alustava selvitys laskentaperiaatteiden muutosten vaikutuksista tehtiin jo vuosina 2002–2003 ulkopuolisen asiantuntijan johdolla. Päättäneen tilikauden aikana on aloitettu varsinainen IFRS-projekti. Projektin kuluessa tarkennetaan IFRS:n mukaisen tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden ja nykyisten periaatteiden erot ja määritetään uudet IFRS:n mukaiset konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteet. Projektissa selvitetään myös laskentakäytännön muutosten vaikutukset vertailutilikauden aloittavaan taseeseen 1.11.2004 ja tunnuslukuihin. Projektityö jakaantuu työryhmiin, joille on määritelty selvitettävät asiat ja standardit. Yhtiö on myös hankkinut siirtymää tukevan tietohallintojärjestelmän, joka otettiin käyttöön syksyllä 2004.

Alustavan selvityksen mukaan merkittävimmät muutokset IFRS-standardeihin siirtymisestä verrattuna Eforen nykyiseen raportointiin liittyvät pitkäaikaisten lainasaamisten realisoitumattomien kurssierojen ja rahoitusleasingsopimusten käsittelyyn sekä segmenttiraportointiin.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Yhtiön hallitus kokoontui 25.11.2004, jolloin lokakuussa 2004 optio-oikeuksien nojalla yhtiölle tehdyt, vielä hyväksymättömät osakkeiden merkinnät hyväksyttiin. Osakepääoman korotus 39 100 euroa, joka vastaa 46 000 osaketta, merkitään kaupparekisteriin arvion mukaan 2.12.2004. Merkityt osakkeet oikeuttavat mahdolliseen osinkoon tilivuodelta 2004.

Kokouksessaan 25.11.2004 yhtiön hallitus ehdotti 16.12.2004 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiön osakepääoman korottamista rahastoannilla, jossa yksi vanha osake oikeuttaa vastikkeetta yhteen uuteen kirjanpidolliselta vaihtoarvoltaan 0,85 euron osakkeeseen. Rahastoannin jälkeen yhtiön osakepääoma olisi 33 926 260,80 euroa ja osakkeiden uusi kokonaismäärä 39 913 248, olettaen, että myös yhtiökokoukselle esitettävä yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden mitätöinti toteutettaisiin. Osakepääoman korotusta vastaava määrä ehdotetaan siirrettäväksi osakepääomaan ylikurssirahastosta.

Yhtiön hallitus ehdotti edelleen varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiön hallussa olevien enintään 238 400 oman osakkeen mitätöimistä. Mitätöitävien osakkeiden yhteenlaskettu arvo, enintään 202 640,00 euroa, ehdotetaan siirrettäväksi osakepääomasta ylikurssirahastoon, jolloin oma pääoma ei alene.

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Teholähdealan markkinoiden ennustetaan kasvavan 5–10 %:n vuodessa vähintään seuraavat viisi vuotta. Eforelle merkittävimmän asiakastoimialan, tietoliikenteen teholähteiden tarpeen ennustetaan kasvavan vielä tätäkin nopeammin, noin 5–15 % vuodessa. Uusi kolmannen sukupolven WCDMA-verkkoteknologia tarvitsee aiempaa enemmän tehoja ja vastaavasti useampia teholähteitä. Lisäksi sektorin kasvua vauhdittavat mm. GSM- ja EDGE-verkkojen uudisrakentaminen ja kapasiteettilaajennukset mm. Kiinassa, Intiassa, Thaimaassa, Venäjällä ja Etelä-Amerikassa. Myös investoinnit kiinteään verkkoon ja erityisesti laajakaistarakentamiseen kasvavat. Terveystieteiden teholähdemarkkinoiden kasvuksi on ennustettu yli 10 % vuodessa. Teollisuusautomaatiosektorilla ja konepajateollisuudessa teholähteiden kysynnän kasvun ennustetaan jäävän keskimäärin noin 5 %:iin.

Eforen tavoitteena on kasvaa teholähdemarkkinoiden yleiskasvua selvästi nopeammin. Viimeisimpien arvioiden mukaan vuoden 2003 globaalien teholähdemarkkinoiden kokonaisarvo oli noin 11,7 miljardia dollaria, joten mahdollisuuksia kasvuun on runsaasti. Markkinoiden keskimääräistä nopeampi kasvu perustuu onnistuneeseen uusasiakashankintaan ja markkinaosuuksien kasvattamiseen.

Myös EDMS-markkinoiden lähiajan kasvunäkymät ovat positiiviset asiakkaiden toimintojen ulkoistuksien edelleen lisääntyessä. Alan markkinoiden arvioidaan yleisesti kasvavan 20–30 % vuosittain lähivuosien ajan. Tällä tuotealueella Eforen tavoite on kasvaa vähintään markkinoiden keskimääräisen kasvun tahdissa.

Uusien tuotteiden ja jo voitettujen uusien asiakkuuksien myötä alkaneen tilikauden liikevaihdon kasvun arvioidaan kiihtyvän ja kasvavan huomattavasti edelliseen tilikauteen verrattuna. Liikevaihdon kasvuodotukseen vaikuttaa erityisesti uusien volyymituotteiden toimitusten aloittaminen tietoliikennesektorille sekä muihin nykyisiin että uusiin asiakkuuksiin kohdistuvat kasvuodotukset. Myynnin kasvun ja kustannustehokkaan toiminnan johdosta myös kannattavuuden kehityksen arvioidaan jatkuvan myönteisenä, jonka johdosta alkaneen tilikauden liikevoiton ja osakekohtaisen tuloksen arvioidaan paranevan edellisestä tilikaudesta.

Nykyisen liiketoiminnan kasvattamisen lisäksi Eforen tavoitteena on tutkia osallistumista teholähdetoimialan konsolidointikehitykseen.

TULOSLASKELMA 1 000 EUR

		Konserni 2004	Konserni 2003	Emoyhtiö 2004	Emoyhtiö 2003
	Liitetieto				
LIKEVAIHTO	(1)	73 208	64 267	61 226	55 963
Valmiiden ja kesk. er. tuott. varastojen muutos		1 183	502	696	616
Liiketoiminnan muut tuotot		306	397	487	545
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista		6	0	0	0
Materiaalit ja palvelut					
Aineet, tarvikkeet ja tavarat					
Ostot tilikauden aikana		40 963	36 116	40 481	37 421
Varastojen muutos		-970	-1 713	501	-163
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä		39 993	34 402	40 982	37 258
Ulkopuoliset palvelut		1 997	1 764	1 104	794
		41 990	36 166	42 086	38 052
Henkilöstökulut	(2)				
Palkat ja palkkiot		13 366	12 120	8 598	7 583
Henkilösivukulut					
Eläkekulut		1 769	1 583	1 358	1 234
Muut henkilösivukulut		1 132	1 237	517	512
		16 267	14 940	10 473	9 329
Poistot ja arvonalentumiset	(3)				
Suunnitelman mukaiset poistot		2 508	2 157	2 817	2 109
Konserniliikkeen arvonalentumiset		16	16	0	0
		2 524	2 173	2 817	2 109
Liiketoiminnan muut kulut	(4)	5 941	4 958	4 886	4 323
Osuus osakkuusyhtiöiden tappioista		0	17	0	0
LIKEVOITTO		7 982	6 910	2 146	3 311
Rahoitustuotot ja -kulut	(5)				
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		0	0	1 263	0
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		31	8	31	8
Muut korko- ja rahoitustuotot		1 116	306	1 187	225
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		0	0	0	-350
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-1 314	-414	-1 282	-395
		-167	-101	1 200	-512
VOITTO ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ		7 815	6 810	3 346	2 799
Satunnaiset erät					
Satunnaiset tuotot	(6)	479	1 426	0	0
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		8 294	8 236	3 346	2 799
Tilinpäätössiirrot					
Poistoeron muutos		0	0	377	-71
Tuloverot					
Tuloverot tilikaudelta		-968	-232	-511	-89
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta		-6	-288	-6	0
Laskennallisen verovelan muutos		183	80	0	0
		-791	-439	-516	-89
TILIKAUDEN VOITTO		7 503	7 796	3 207	2 639

RAHOITUSLASKELMA 1 000 EUR

	Konserni 2003–2004	Konserni 2002–2003	Emoyhtiö 2003–2004	Emoyhtiö 2002–2003
Liiketoiminnan rahavirta				
Myynnistä saadut maksut	71 177	62 422	58 918	54 852
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	251	166	496	281
Maksut liiketoiminnan kuluista	-65 275	-54 136	-55 634	-47 481
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	6 153	8 452	3 781	7 652
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-1 301	-498	-1 273	-465
Saadut korot liiketoiminnasta	-83	124	1 159	175
Maksetut välittömät verot	-1 194	-145	-1 066	0
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	3 575	7 933	2 601	7 362
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta	0	0	0	0
Liiketoiminnan rahavirta (A)	3 575	7 933	2 601	7 362
Investointien rahavirta				
Tytäryhtiön purkautumisesta siirtyneet rahavarat	0	0	300	0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-5 312	-3 013	-4 178	-3 027
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	24	1 182	24	1 013
Investoinnit muihin sijoituksiin	0	-51	-26	-51
Saadut korot investoinneista	31	8	31	8
Saadut osingot investoinnista	1	4	1	4
Investointien rahavirta (B)	-5 256	-1 870	-3 849	-2 052
Rahoituksen rahavirta				
Maksullinen osakeanti ja optiomerkinnot	23 545	0	23 545	0
Lyhytaikaisen lainojen takaisinmaksut	0	-883	0	-883
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 509	-1 926	-1 509	-1 926
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-2 966	0	-2 966	0
Rahoituksen rahavirta (C)	19 070	-2 809	19 070	-2 809
Rahavirtojen muutos (A+B+C) lisäys (+), vähennys (-)	17 389	3 254	17 822	2 501
Rahavarat tilikauden alussa	7 204	3 588	5 336	2 473
Ei-rahamääräiset muutokset	-154	362	0	362
Rahavarat tilikauden lopussa	24 439	7 204	23 158	5 336
	17 389	3 254	17 822	2 501

TASE 1 000 EUR

		Konserni 2004	Konserni 2003	Emoyhtiö 2004	Emoyhtiö 2003
VASTAAVAA	Liitetieto				
PYSYVÄT VASTAAVAT	(7)				
Aineettomat hyödykkeet					
Kehittämismenot		2 401	1 948	4 564	3 789
Aineettomat oikeudet		160	130	146	115
Konserniliikearvo		38	53	0	0
Muut pitkävaikutteiset menot		465	64	1 502	64
		3 064	2 195	6 212	3 968
Aineelliset hyödykkeet					
Koneet ja kalusto		5 948	4 890	3 383	3 276
Muut aineelliset hyödykkeet		573	362	29	9
Ennakkomaksut ja keskener.hankinnat		138	237	138	237
		6 659	5 489	3 550	3 522
Sijoitukset	(8)				
Osuudet saman konsernin yrityksissä		0	0	1 071	3 110
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		0	0	5 357	5 854
Osuudet omistusyhteisyriyksissä		77	71	361	361
Saamiset omistusyhteisyriyksiltä		102	102	102	102
Muut osakkeet ja osuudet		30	32	30	30
		210	205	6 922	9 457
VAIHTUVAT VASTAAVAT					
Vaihto-omaisuus					
Aineet ja tarvikkeet		7 941	6 971	3 353	3 854
Keskeneräiset tuotteet		647	209	261	145
Valmiit tuotteet/Tavarat		2 364	1 616	1 872	1 291
Ennakkomaksut		0	3	0	0
		10 952	8 799	5 485	5 290
Pitkäaikaiset saamiset	(9)				
Siirtosaamiset		76	0	0	0
Laskennallinen verosaaminen		1 877	1 450	0	0
		1 953	1 450	0	0
Lyhytaikaiset saamiset					
Myyntisaamiset		8 480	6 441	6 060	4 938
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		0	0	3 066	705
Saamiset omistusyhteisyriyksiltä		79	84	79	84
Lainasaamiset		1	0	0	0
Muut saamiset		312	1 951	312	1 925
Siirtosaamiset		4 148	1 728	3 816	1 500
		13 021	10 204	13 334	9 152
Rahoitusarvopaperit	(10)				
Omat osakkeet		481	481	481	481
Muut osakkeet ja osuudet		432	22	432	22
Muut arvopaperit		590	542	590	542
		1 503	1 045	1 503	1 045
Rahat ja pankkisaamiset		22 936	6 159	22 136	4 291
VASTAAVAA YHTEENSÄ		60 297	35 546	59 142	36 725

TASE 1 000 EUR

		Konserni 2004	Konserni 2003	Eyöyhtiö 2004	Eyöyhtiö 2003
Liitetieto					
VASTATTAVAA					
OMA PÄÄOMA	(11)				
Osakepääoma		17 127	13 830	17 127	13 830
Ylikurssirahasto		20 078	1	20 077	0
Muut rahastot					
Omien osakkeiden rahasto		481	481	481	481
Vararahasto		167	167	0	0
Muut rahastot		130	77	0	0
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		-85	-4 517	2 829	3 155
Tilikauden voitto (tappio)		7 503	7 796	3 207	2 639
		45 401	17 835	43 721	20 105
TILINPÄÄTÖSSIIRT. KERTYMÄ	(12)				
Poistoero		0	0	0	377
		0	0	0	377
VIERAS PÄÄOMA	(14)				
Pitkäaikainen vieras pääoma					
Lainat rahoituslaitoksilta		892	1 372	892	1 372
Eläkelainat		0	681	0	681
Velat saman konsernin yrityksille		0	0	0	137
Laskennallinen verovelka	(13)	0	109	0	0
		892	2 162	892	2 190
Lyhytaikainen vieras pääoma					
Lainat rahoituslaitoksilta		1 265	1 626	480	766
Eläkelainat		0	374	0	374
Ostovelat		8 436	9 035	4 674	5 813
Velat saman konsernin yrityksille		0	0	5 643	3 503
Velat omistusyhteisyrityksille		137	51	137	51
Muut velat		526	418	516	245
Siirtovelat		3 641	4 045	3 080	3 301
		14 005	15 549	14 530	14 053
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		60 297	35 546	59 142	36 725

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Efore-konsernin tilinpäätös on laadittu Suomen vuoden 1998 alusta voimaan tulleeseen uuteen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvien laskentaperiaatteiden mukaisesti.

Konsernitilinpäätöksen laajuus ja laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös käsittää emoyhtiö Efore Oyj:n ja kaikki ne yritykset, joiden osakkeiden tai osuuksien antamasta äänimäärästä emoyhtiöllä oli suoraan tai epäsuoraan yli 50% tilikauden päättyessä.

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiön hankintahetken oman pääoman ylittävä osa tytäryhtiöosakkeiden hankintamenosta on esitetty taseessa erikseen konserniliikearvona, joka poistetaan suunnitelman mukaan 5 vuodessa. Konserniyhtiöiden sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, keskinäiset saamiset ja velat sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Osakkuusyhtiö Power Innovation GmbH on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätöksien muuntaminen

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten yhtiöiden taseerät on muunnettu euroiksi Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaan keskikurssiin. Tuloslaskelmat on muunnettu käyttäen Euroopan Keskuspankin noteeraamien kuukauden keskikurssien perusteella laskettua tilikauden keskikurssia. Syntyneet muuntoerot samoin kuin omien pääomien muuntoerot on esitetty taseen vastattavien erässä "edellisten tilikausien voitto".

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssilla. Tilikauden päättyessä avoina olevat ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat on arvostettu käyttäen Euroopan Keskuspankin ilmoittamia tilinpäätöspäivän keskikursseja. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot on käsitelty myyntien ja ostojen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Pitkäaikaisten lainasaamisten realisoitumattomat kurssitappiot on kirjattu taseen vastaavien siirtosaamiisiin. Valuuttaposition suojaamiseksi otettujen johdannaisten kurssieroilla on korjattu vastaavien suojattavien erien kurssiero.

Käyttöomaisuus

Käyttöomaisuuden arvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin. Kuluva käyttöomaisuudesta tehdään suunnitelman mukaiset tasapoistot, jotka perustuvat arvioituun taloudelliseen käyttöikään. Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät liiketulokseen.

Arvioidut taloudelliset pitoajat eri hyödykeryhmillä:

Kehittämismenot	3–5 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5–10 vuotta
Konserniliikearvo	5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	15 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–20 vuotta

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden arvoon on kaikissa konserniyhtiöissä sisällytetty muuttuvien menojen lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen kiinteistä menoista. Vaihto-omaisuuteen sisältyvien raaka-aineiden arvostuksessa on käytetty painotettua keskihintaa. Vanhentuneesta ja hitaasti kiertävästä vaihto-omaisuudesta on tehty konsernin arvostusperiaatteiden mukaiset epäkuranttiusvähennykset.

Rahoitusomaisuusarvopaperit

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintameno- tai sitä alhaisempaan tilinpäätöshetken markkina-arvoon.

Omat osakkeet

Omat osakkeet on kirjattu taseen vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereihin. Omat osakkeet on arvostettu hankintameno- tai sitä alhaisempaan tilinpäätöshetken markkina-arvoon. Tunnuslukuja laskettaessa omat osakkeet on eliminoitu omasta pääomasta ja osakkeiden lukumäärästä.

Tilinpäätössiirrot sekä laskennalliset verovelat ja –saamiset

Konsernitaseessa tilinpäätössiirtojen kertymä, joka koostuu kertyneestä poistoerosta, on jaettu omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan. Konserniyhtiöiden tuloslaskelmissa olevien käyttöomaisuuden poistoerojen muutoksista on konsernitilinpäätöksessä erotettu tilikauden veroiksi laskennallinen osa. Suomen osakeyhtiölain mukaan konsernin omaan pääomaan sisältyvä osuus tilinpäätössiirroista ei ole jakokelpoista omaa pääomaa.

Konsernituloslaskelmassa on aikaisemmillä tilikausiilla kirjattujen sisäisten liiketapahtumien tulosvaikutteisista eliminoinneista syntynyt laskennallinen verosaaminen, 0,5 milj. euroa, kirjattu satunnaisiin tuottoihin ja päättyneen tilikauden osuus, 0,2 milj. euroa, tuloveroihin. Konsernitaseen pitkäaikaisissa saamisissa on aikaisempien vuosien syntyneistä tappioista, sisäisten liiketapahtumien tulosvaikutteisista eliminoinneista ja ajoituseroista johtuneita laskennallisia verosaamia yhteensä 1,9 milj. euroa.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista vähennetään myönnetyt alennukset, välilliset verot ja ulkomaanrahan määräraisten myyntisaamisten muuntamisesta syntyneet kurssierot.

Kehittämismenot

Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tuotekehitysmenot on suurimpien yksittäisten projektien osalta aktivoitu kehittämismenoina aineettomiin hyödykkeisiin ja ne poistetaan 3–5 vuoden aikana. Tuotekehitysmenot jaksotetaan niille tilikausille, joilla ne myös kerryttävät tuloja. Kehittämismenojen aktivoimisessa on noudatettu kauppa- ja teollisuusministeriön päätöstä kehittämismenojen aktivoimisesta taseeseen. Konsernin osalta aktivoidut välittömät kehittämismenot ovat 2,4 milj. euroa.

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Eläkkeet

Eläkekulut on kirjattu tulokseen kunkin toimintamaan käytännön mukaisesti. Suomalaisen henkilöstön eläketurva on järjestetty eläkevakuutusin.

Tuloverot

Konsernitiilinpäätökseen sisältyvät konserniyhtiöiden tilikauden tulosten ja paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Konsernituloslaskelmassa tuloveroihin sisällytetään myös tilikauden laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutos.

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.10.2004
1 000 EUR

	Konserni 2004	Konserni 2003	Emoyhtiö 2004	Emoyhtiö 2003
1. Liikevaihto markkina-alueittain				
Asiakkaiden mukaan				
Suomi	18 550	18 586	18 467	18 487
Muut EU-maat	26 258	30 254	25 678	29 361
USA	18 484	9 164	12 607	4 722
Muut maat	9 916	6 263	4 475	3 393
Yhteensä	73 208	64 267	61 226	55 963
2. Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	13 366	12 120	8 598	7 583
Eläkekulut	1 769	1 583	1 358	1 234
Muut henkilösivukulut	1 132	1 237	517	512
Esitetty tuloslaskelmassa	16 267	14 940	10 473	9 329
Johdon palkat ja palkkiot				
Toimitusjohtajat, hallituksen jäsenet	888	804	491	307
Toimitusjohtajille ja yhtiössä työskenteleville hallituksen jäsenille on otettu vapaaehtoinen eläkevakuutus				
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin				
Työntekijät	311	249	211	190
Toimihenkilöt	201	162	83	72
Yhteensä	512	411	294	262
3. Poistot				
Suunnitelman mukaiset poistot:				
Kehittämismenot	843	584	1 527	1 070
Aineettomat oikeudet	64	97	52	85
Konsernilikearvo	16	16	0	0
Muut pitkävaikutteiset menot	42	13	392	13
Rakennukset ja rakennelmat	0	11	0	11
Koneet ja kalusto	1 409	1 349	841	926
Muut aineelliset hyödykkeet	151	103	5	4
Yhteensä	2 524	2 173	2 817	2 109
4. Liiketoiminnan muut kulut				
Muut liiketoiminnan muut kulut ovat tavanomaisia liikekuluja.				
5. Rahoitustuotot ja -kulut				
Osinkotuotot				
Saman konsernin yritysiltä	0	0	1263	0
	0	0	1263	0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista				
Muilta	31	8	31	8
	31	8	31	8
Tuotot pitkäaikaisista sij. yhteensä	31	8	1 294	8
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yritysiltä	0	0	141	0
Muilta	1 116	306	1 046	225
	1 116	306	1 187	225
Pysyvien vastaavien arvonalentumiset				
Kons.osuuks.arvonalentumiset	0	0	0	-350
	0	0	0	-350

	Konserni 2004	Konserni 2003	Emoyhtiö 2004	Emoyhtiö 2003
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille	0	0	-2	-2
Muille	-1 314	-414	-1 280	-393
	-1 314	-414	-1 281	-395
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-167	-101	1 200	-512
Erään rahoitustuotot ja -kulut sisältyy kurssieroja, netto	-9	122	-1	122
6. Satunnaiset erät				
Satunnaiset tuotot				
Laskennallinen verosaaminen	479	1 426	0	0
	479	1 426	0	0
7. Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet				
Kehittämismenot				
Hankintameno 1.11.	3 990	2 991	7 234	5 329
Lisäykset 1.11.-31.10.	1 346	1 051	2 428	2 032
Vähennykset 1.11.-31.10.	-50	-52	-125	-127
Hankintameno 31.10.	5 286	3 990	9 536	7 234
Kertyneet sumupoistot 1.11.	2 042	1 459	3 444	2 374
Tilikauden poistot	843	584	1 527	1 070
Kertyneet sumupoistot 31.10.	2 885	2 042	4 972	3 444
Tasearvo 31.10.	2 401	1 948	4 564	3 789
Kehittämismenoina on aktivoitu kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tuotekehitysmenot suurimpien yksittäisten projektien osalta. Konsernin osalta aktivoituiden välittömät kehittämismenot ovat 2,4 miljoonaa euroa.				
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.11.	624	581	462	422
Lisäykset 1.11.-31.10.	94	42	83	40
Hankintameno 31.10.	718	624	545	462
Kertyneet sumupoistot 1.11.	494	396	347	262
Tilikauden poistot	64	97	52	85
Kertyneet sumupoistot 31.10.	558	494	399	347
Tasearvo 31.10.	160	130	146	115
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.11.	3 205	3 205	0	0
Hankintameno 31.10.	3 205	3 205	0	0
Kertyneet sumupoistot 1.11.	3 152	3 136	0	0
Tilikauden poistot	16	16	0	0
Kertyneet sumupoistot 31.10.	3 167	3 152	0	0
Tasearvo 31.10.	38	53	0	0
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.11.	202	224	103	125
Lisäykset 1.11.-31.10.	443	71	1 830	71
Vähennykset 1.11.-31.10.	0	-93	0	-93
Hankintameno 31.10.	645	202	1 933	103
Kertyneet sumupoistot 1.11.	139	132	39	32
Vähennysten kertyneet poistot	0	-6	0	-6
Tilikauden poistot	42	13	392	13
Kertyneet sumupoistot 31.10.	180	139	431	39
Tasearvo 31.10.	465	64	1 502	64

	Konserni 2004	Konserni 2003	Emoyhtiö 2004	Emoyhtiö 2003
Aineelliset hyödykkeet				
Maa-alueet				
Hankintameno 1.11.	0	173	0	173
Vähennykset 1.11.-31.10.	0	-173	0	-173
Hankintameno 31.10.	0	0	0	0
Tasearvo 31.10.	0	0	0	0
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.11.	0	947	0	535
Vähennykset 1.11.-31.10.	0	-471	0	-471
Hankintameno 31.10.	0	477	0	64
Kertyneet sumupoistot 1.11.	0	477	0	64
Vähennysten kertyneet poistot	0	-11	0	-11
Tilikauden poistot	0	11	0	11
Kertyneet sumupoistot 31.10.	0	477	0	64
Tasearvo 31.10.	0	0	0	0
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.11.	14 857	14 443	9 817	9 569
Muuntoero	-289	-473	0	0
Lisäykset 1.11.-31.10.	2 579	1 001	960	332
Vähennykset 1.11.-31.10.	-17	-114	-17	-84
Hankintameno 31.10.	17 130	14 857	10 760	9 817
Kertyneet sumupoistot 1.11.	9 967	8 978	6 541	5 635
Muuntoero	-189	-323	0	0
Vähennysten kertyneet poistot	-5	-36	-5	-20
Tilikauden poistot	1 409	1 349	841	926
Kertyneet sumupoistot 31.10.	11 182	9 967	7 377	6 541
Tasearvo 31.10.	5 948	4 890	3 383	3 276
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno 1.11.	1 302	1 109	660	661
Muuntoero	-52	-66	0	0
Lisäykset 1.11.-31.10.	387	263	26	3
Vähennykset 1.11.-31.10.	0	-4	0	-4
Hankintameno 31.10.	1 636	1 302	686	660
Kertyneet sumupoistot 1.11.	940	919	652	648
Muuntoero	-28	-82	0	0
Tilikauden poistot	151	103	5	4
Kertyneet sumupoistot 31.10.	1 063	940	657	652
Tasearvo 31.10.	573	362	29	9
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat				
Hankintameno 1.11.	237	0	237	0
Muutos 1.11.-31.10.	-100	237	-100	237
Hankintameno 31.10.	138	237	138	237
Tasearvo 31.10.	138	237	138	237
Sijoitukset				
Osuudet konserniyrityksissä				
Osakkeet 1.11.	0	0	3 109	3 459
Lisäykset 1.11.-31.10.	0	0	26	0
Vähennykset 1.11.-31.10.	0	0	-2 064	0
Arvonlennukset 1.11.-31.10.	0	0	0	-350
Tasearvo 31.10.	0	0	1 071	3 109
Saamiset konserniyrityksiltä				
Saamiset 1.11.	0	0	5 854	5 002
Lisäykset 1.11.-31.10.	0	0	0	1 605
Vähennykset 1.11.-31.10.	0	0	-497	-752
Tasearvo 31.10.	0	0	5 357	5 854

	Konserni 2004	Konserni 2003	Emoyhtiö 2004	Emoyhtiö 2003	
Osuudet omistusyhteisyrityksissä					
Osaakkeet 1.11.	361	262	361	262	
Muuntoero	3	3	0	0	
Lisäykset 1.11.-31.10.	0	99	0	99	
Kertynyt pääomaosuuosikaisu 31.10.	-293	-276	0	0	
Osuus osakkuusyhtiöiden tappiosta	6	-17	0	0	
Tasearvo 31.10.	77	71	361	361	
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä					
Saamiset 1.11.	102	102	102	102	
Tasearvo 31.10.	102	102	102	102	
Muut osakkeet ja osuudet					
Osaakkeet 1.11.	31	32	30	31	
Vähennykset 1.11.-31.10.	-1	-1	0	-1	
Tasearvo 31.10.	30	31	30	30	
Yhteenveto pysyvistä vastaavista					
Hankintameno 1.11.	24 912	24 070	28 034	25 670	
Muuntoero	-338	-536	0	0	
Lisäykset 1.11.-31.10.	4 849	2 488	5 352	4 419	
Vähennykset	-455	-925	-2 803	-1 704	
Arvonlennukset	0	0	0	-350	
Hankintameno 31.10.	28 967	25 099	30 583	28 034	
Kertyneet sumupoistot 1.11.	16 733	15 495	11 088	9 016	
Muuntoero	-217	-406	0	0	
Vähennysten kertyneet poistot	-6	-53	-5	-37	
Tilikauden poistot	2 524	2 173	2 817	2 109	
Kertyneet sumupoistot 31.10.	19 035	17 210	13 900	11 088	
Tasearvo 31.10.	9 932	7 889	16 683	16 947	
Kirjanpitoarvosta 31.10. tuotantokoneiden ja laitteiden osuus	5 060	4 174	2 838	2 795	
8. Osakkeet ja osuudet					
Tytäryhtiöt	Nimellisarvo	Kpl	Konsernin omistusosuus	Konsernin osuus omasta pääomasta 1 000 EUR	Kirjanpito- arvo 1 000 EUR
FI-Systems Oy, Espoo	3 363,75 EUR	20	100 %	4	3
Efore (UK) Ltd, Englanti	25 000 GBP	25 000	100 %	11	28
Efore (USA), Inc., Teksas USA	100 USD	10 000	100 %	-694	0
Efore (Suzhou) Electronics Co., Ltd., Kiina	1 050 000 USD		100 %	5 362	705
Efore (Ltda), Brasilia	472 000 BRL		100 %	319	309
Efore AS, Viro	400 000 EEK	4 000	100 %	-272	26
Osakkuusyhtiöt					
Power Innovation GmbH, Saksa	500 000 EUR	1	25 %	77	361
Emoyhtiön omistamat muut osakkeet ja osuudet					
Kirjanpitoarvo (1 000 EUR)	30		30		
Tytäryhtiöiden omistamat muut osakkeet ja osuudet					
Kirjanpitoarvo (1 000 EUR)	0		1		

	Konserni 2004	Konserni 2003	Emoyhtiö 2004	Emoyhtiö 2003
9. Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Siirtosaaminen	76	0	0	0
Laskennallinen verosaaminen				
Jaksotuseroista	1 877	1 450	0	0
	1 953	1 450	0	0
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	1 953	1 450	0	0
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	8 480	6 441	6 061	4 938
Lainasaamiset	1	0	0	0
Muut saamiset	312	1 951	312	1 925
Siirtosaamiset	4 148	1 728	3 816	1 500
	12 942	10 120	10 189	8 363
Lyhytaikaiset saamiset konserniyrityksiltä				
Myyntisaamiset	0	0	2 208	628
Lainasaamiset	0	0	700	0
Siirtosaamiset	0	0	158	77
	0	0	3 066	705
Lyhytaikaiset saamiset omistusyhteisyrityksiltä				
Myyntisaamiset	0	7	0	7
Lainasaamiset	77	77	77	77
Siirtosaamiset	2	0	2	0
	79	84	79	84
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	13 021	10 204	13 334	9 151
Siirtosaamiset				
Konsernin ja emoyhtiön siirtosaamiin sis. seuraavat olennaisimmat erät:				
Henkilöstömenojen jaksotukset	131	92	53	61
Rahoitustuottojen jaksotukset	2	1	2	1
Tuloverot	552	1	534	0
Yhtiöveron hyvitystulot	1 144	0	1 144	6
Konserniyhtiöt	0	0	158	77
Omistusyhteisyritykset	2	0	2	0
Pitkäaik.sij.aktivoidut kurssitappiot	1 580	1 084	1 580	1 084
Muut erät	814	549	502	349
	4 226	1 727	3 977	1 577
10. Rahoitusarvopaperit				
Markkina-arvo	2 582	1 416	2 582	1 416
Vastaava kirjanpitoarvo	1 503	1 045	1 503	1 045
Erotus	1 079	371	1 079	371
11. Oma pääoma				
Osakepääoma 1.11.	13 830	13 830	13 830	13 830
Optioiden -98 käyttö	93	0	93	0
Uusmerkintä 27.2.2004	450	0	450	0
Uusmerkintä 30.4.2004	2 754	0	2 754	0
Osakepääoma 31.10.	17 127	13 830	17 127	13 830
Ylikurssirahasto 1.11.	1	1	0	0
Lisäykset, optiot	313	0	313	0
Uusmerkintä 30.4.2004	19 764	0	19 764	0
Ylikurssirahasto 31.10.	20 078	1	20 077	0
Omien osakkeiden rahasto 1.11.	481	119	481	119
Arvonkorotus	0	362	0	362
Omien osakkeiden rahasto 31.10.	481	481	481	481

	Konserni 2004	Konserni 2003	Emoyhtiö 2004	Emoyhtiö 2003
Vararahasto 1.11.	167	167	0	0
Vararahasto 31.10.	167	167	0	0
Muut rahastot 1.11.	77	92	0	0
Muut muutokset	52	-15	0	0
Muut rahastot 31.10.	130	77	0	0
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.11.	3 278	-4 788	5 795	3 155
Osingonjako	-2 966	0	-2 966	0
Muunto- ja kurssierot	-397	270	0	0
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.10.	-85	-4 517	2 829	3 155
Tilikauden tulos 31.10.	7 503	7 796	3 207	2 639
Oma pääoma yhteensä	45 401	17 835	43 721	20 106
Laskelma jakokelpoisista voittovaroista				
Voitto edellisiltä tilikausilta	-85	-4 517	2 829	3 155
Tilikauden tulos	7 503	7 796	3 207	2 639
Kertyneestä poistoerosta pääomaan merk.	0	-268	0	0
Omasta pääomasta jakokelpoisia varoja	7 418	3 011	6 036	5 795
Emoyhtiön osakepääoma jakautuu osakelajeittain seuraavasti:	2004		2003	
	Kpl	EUR	Kpl	EUR
Osakkeita:	20 149 024	17 126 670,40		
A-sarja (1 ääni/osake)			7 605 488	12 929 329,60
K-sarja (20 ääntä/osake)			529 616	900 347,20

Varsinainen yhtiökokous teki 3.2.2004 päätöksen yhtiön A- ja K-osakelajien välisten erojen poistamisesta ja niiden yhdistämisestä yhdeksi osakelajiksi.

Efore-konsernin (emoyhtiö) hallussa oli 31.10.2004 omia osakkeita 238 400 kpl nimellisarvoltaan 202 640 euroa, hankintameno 481 237,83 euroa ja tilinpäätöspäivän hankintahintaan arvostettu kirja-arvo oli 481 237,83 euroa.

Vuoden 1998 optio-ohjelma

Vuoden 1998 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymän osakeoptio-ohjelman mukaisesti osakeoptioita annettiin yhteensä 120 000 kpl, jotka vuoden 2001 rahastoannin seurauksena kaksinkertaistuivat 240 000 kappaaleeseen. Vuonna 2004 toteutetun osakkeen splittauksen johdosta yhdellä optiolla voidaan merkitä kaksi osaketta eli yhteensä optio-oikeuksilla voidaan osakkeita merkitä enintään 480 000 kappaletta. Optiot oikeuttavat merkitsemään osakkeita 31.12.2004 saakka. Merkintähinta tilikauden päättyessä oli 3,71 euroa osakkeelta. Merkintähintaa alennetaan yhtiökokouksessa 16.12.2004 mahdollisesti päätettävän osingon määrällä.

12. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen kertynyt erotus

Aineettomat oikeudet	0	0	0	423
Koneet ja kalusto	0	0	0	-50
Muut aineelliset hyödykkeet	0	0	0	4
Yhteensä	0	0	0	377

13. Laskennalliset verovelat ja -saamiset

Laskennalliset verovelat

Kertyneestä poistoerosta	0	109	0	0
--------------------------	---	-----	---	---

14. Vieras pääoma

Pitkäaikaiset lainat

Rahalaitoslainat	892	1 371	892	1 371
Eläkelainat	0	681	0	681
Laskennallinen verovelka	0	109	0	0
	892	2 162	892	2 053

Pitkäaikaiset velat saman konsernin yrityksille

Muut velat	0	0	0	137
	0	0	0	137

Pitkäaikainen vieraspääoma yhteensä

	892	2 162	892	2 190
--	-----	-------	-----	-------

	Konserni 2004	Konserni 2003	Emoyhtiö 2004	Emoyhtiö 2003
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	1 265	1 626	480	766
Eläkelainat	0	373	0	373
Ostovelat	8 436	9 035	4 674	5 813
Muut velat	526	418	516	245
Siirtovelat	3 641	4 045	3 080	3 301
	13 868	15 498	8 750	10 499
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat	0	0	5 509	3 482
Muut velat	0	0	5	7
Siirtovelat	0	0	128	15
	0	0	5 643	3 503
Lyhytaikaiset velat omistusyhteisyrittäjille				
Ostovelat	137	51	137	51
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	14 005	15 549	14 530	14 053
Siirtovelat				
Konsernin ja emoyhtiön siirtovelkoihin sisältyvät seuraavat olennaisimmat erät:				
Lomapalkkajaksotus	1 632	1 396	1 433	1 073
Muut henkilöstömenojaksotukset	754	1 124	754	854
Rahoitusmenojen jaksotukset	24	27	22	22
Konserniyhtiöt	0	0	129	15
Tuloverot	138	89	118	89
Muut erät	1 092	1 410	753	1 263
	3 641	4 045	3 209	3 316
15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut				
Omasta puolesta annetut vakuudet				
Yrityskiinnitykset	6 740	6 740	6 572	6 572
Annetut pantit	67	10	11	2
Muut vastuusitoumukset	130	127	130	127
Konserniyritysten puolesta annetut vakuudet				
Yrityskiinnitykset	0	0	168	168
Takaukset	0	0	953	1 040
Yhteensä				
Yrityskiinnitykset	6 740	6 740	6 740	6 740
Annetut pantit	67	10	11	3
Takaukset	0	0	953	1 040
Muut vastuusitoumukset	130	127	130	127
Velat, joiden vakuudeksi annettu yrityskiinnityksiä				
Eläkelainat	0	1 055	0	1 055
Annetut kiinnitykset	3 208	3 208	3 208	3 208
Rahalaitoslainat	1 626	2 071	841	1 211
Annetut kiinnitykset	3 532	3 532	3 364	3 364
Vakuudeksi annetut kiinnitykset yhteensä	6 740	6 740	6 572	6 572
Vuokra- ja leasingvastuut omasta puolesta				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 841	1 482	1 189	889
Myöhemmin maksettavat	2 936	760	2 318	343
Muut vastuusitoumukset				
Johdannaissopimukset				
Valuuttatermiinit:				
Käypä arvo	1 570	2 323	1 570	2 323
Kohde-etuuskien nimellisarvo	1 631	2 415	1 631	2 415

EFORE-KONSERNIN AVAINLUVUT

	2004	2003	2002	2001	2000
Liikevaihto, MEUR	73,2	64,3	38,8	56,3	60,0
Muutos, %	13,9	65,4	-31,1	-6,1	23,0
Liikevoitto/-tappio, MEUR	8,0	6,9	-2,3	-2,8	3,3
% liikevaihdosta	10,9	10,8	-5,9	-5,0	5,5
Tulos ennen satunnaiseriä, MEUR	7,8	6,8	-2,4	-3,5	3,2
% liikevaihdosta	10,7	10,6	-6,1	-6,2	5,4
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja, MEUR	8,3	8,2	-2,4	-3,5	3,2
% liikevaihdosta	11,3	12,8	-6,1	-6,2	5,4
Nettotulos, MEUR	7,5	7,8	-2,4	-3,5	2,1
% liikevaihdosta	10,3	12,1	-6,2	-6,2	3,4
Bruttoinvestoinnit, MEUR	5,0	2,7	1,4	3,8	2,8
% liikevaihdosta	6,8	4,2	3,6	6,7	4,6
Pysyvät vastaavat, MEUR	9,9	7,9	8,3	9,4	8,4
Vaihto-omaisuus, MEUR	11,0	8,8	6,6	7,9	11,2
Saamiset, MEUR	14,9	11,7	6,2	6,6	12,8
Rahat ja pankkisaamiset, MEUR	24,4	7,2	3,6	5,1	4,3
Osakepääoma, MEUR	17,1	13,8	13,8	13,8	6,9
Muu oma pääoma, MEUR	28,3	4,0	-4,4	-2,0	9,1
Pitkäaik.vieras pääoma, MEUR	0,9	2,2	3,9	6,4	4,8
Lyhytaik.vieras pääoma, MEUR	14,0	15,5	11,4	10,9	15,9
Taseen loppusumma, MEUR	60,3	35,5	24,7	29,0	36,7
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	22,6	47,8	-23,0	-25,4	13,4
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	23,2	37,1	-9,2	-11,5	15,4
Korolliset nettovelat, MEUR	-22,3	-3,2	3,9	4,5	5,1
Nettovelkaantumisaste, %	-49,6	-18,2	41,6	39,7	32,2
Maksuvalmius (Current ratio)	3,46	1,69	1,44	1,80	1,78
Omavaraisuusaste, %	75,1	49,5	37,8	39,7	42,8
Henkilöstön määrä keskimäärin	512	411	415	505	515
Tuotekehitysmenot (kuluina vähennetyt), MEUR	3,0	2,8	2,4	3,1	3,1
% liikevaihdosta	4,1	4,4	6,2	5,5	5,2
Tuotekehitysmenot (taseeseen aktivoitunut), MEUR	1,3	1,0	0,9	0,9	0,6
% liikevaihdosta	1,8	1,6	2,3	1,6	1,0

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2004	2003	2002	2001	2000
Tulos/osake, osakeantioikaistu, EUR	0,39	0,41	-0,15	-0,22	0,13
Tulos/osake, optio-oikaisulla laimennettu, EUR	0,38	0,41	-0,15	-0,22	0,13
Osakekohtainen osinko, osakeantioikaistu, EUR	0,30 *	0,19	0,00	0,00	0,10
Tilikauden osinko/osake, EUR	0,30 *	0,37	0,00	0,00	0,20
Osinko tuloksesta, %	76,7	46,8	0,0	0,0	39,1
Efektiiivinen osinkotuotto, %	4,8	5,5	0,0	0,0	2,8
Oma pääoma/osake, osakeantioikaistu, EUR	2,26	1,11	0,60	0,74	0,98
Kurssi 31.10., osakeantioikaistu, EUR	6,30	3,47	0,51	0,93	1,85
P/E-luku	16,10	8,49	-3,34	-4,17	14,08
Osakekannan markkina-arvo, MEUR	125,4	54,1	8,1	14,4	29,3
Osingonjako, MEUR (ulkona oleville osakkeille)	6,0 *	3,0	0,0	0,0	0,8
Osakkeiden vaihto, 1 000 kpl	14 887	4 522	980	1 760	4 174
Osakevaihto, MEUR	115,9	13,4	1,5	6,6	28,6
Osakkeiden osakeantioikaistu määrä, 1 000 kpl					
- keskimäärin	18 187	15 814	15 814	15 814	15 814
- tilikauden päättyessä 31.10.	20 149	15 814	15 814	15 814	15 814
- vähennetty omat osakkeet	19 911	15 582	15 582	15 582	15 633
- osakkeiden laimennettu määrä 31.10.	19 978	15 582	15 582	15 582	15 633
Osakeantioikaistut kurssit, EUR					
tilikauden alin	3,37	0,37	0,42	0,52	1,03
tilikauden ylin	8,35	3,55	1,32	2,16	3,33
tilinpäätöspäivän kurssi	6,30	3,47	0,51	0,93	1,85
keskikurssi	5,91	1,24	0,77	1,29	1,92

Tunnuslukuja laskettaessa omien osakkeiden lukumäärä on vähennetty kokonaisosakemäärästä ja rahastoarvo omasta pääomasta.
*Hallituksen ehdotus

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	=	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaiseriä} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskim. tilikauden aikana)}} \times 100$
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	=	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaiseriä} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus (keskim. tilikauden aikana)}} \times 100$
Maksuvalmius (Current ratio)	=	$\frac{\text{Rahoitusomaisuus} + \text{vaihto-omaisuus}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$
Omavaraisuusaste-%	=	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot} - \text{omien osakkeiden arvo}} \times 100$
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit
Gearing-%	=	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus} - \text{omien osakkeiden arvo}} \times 100$
Tulos/osake	=	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaiseriä} - \text{tilikauden verot} \pm \text{vähemmistöosuus}}{\text{Keskim. osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä} - \text{omat osakkeet}}$
Osakeantioikaistu osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikauden osinko}}{\text{Tilikauden aikana tai jälkeen tapahtuneiden antien oikaisukertoimien tulo}}$
Osinkosuhde-%	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}} \times 100$
Efektiiivinen osinkotuotto-%	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko/osake}}{\text{Tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu kurssi}} \times 100$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Oma pääoma} - \text{omat osakkeet}}{\text{Tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
P/E-luku	=	$\frac{\text{Tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu kurssi}}{\text{Tulos/osake}}$
Osakekannan markkina-arvo	=	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä x tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu kurssi

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Osakepääoma ja osakkeet

Eforen osake noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla tunnuksella EFO1V. Pörssierä on 100 kappaletta. Osakkeiden kokonaismäärä on 20 149 024 kappaletta. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,85 euroa. Rekisteröity osakepääoma 31.10.2004 oli 17 126 670,40 euroa. Yhtiön osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään.

K-lajin osakkeiden omistajille suunnattu osakeanti, osakelajien yhdistäminen ja split

Varsinainen yhtiökokous teki 3.2.2004 päätöksen yhtiön A- ja K-osakelajien välisten erojen poistamisesta ja niiden yhdistämisestä yhdeksi osakelajiksi. Osakelajien yhdistämiseen liittyi K-osakelajin omistajille suunnattu osakeanti ja siihen liittyvä osakepääoman korotus 450 173,60 eurolla. Yhtiökokouksessa päätettiin myös yhtiön osakkeiden lukumäärän kaksinkertaistamisesta osakepääomaa korottamatta (split) ja osakkeen nimelisarvon poistamisesta. Kyseiset muutokset merkittiin kaupparekisteriin 27.2.2004.

Päälistalle siirtyminen

Eforen osakkeen noteeraus siirtyi Helsingin Pörssin I-listalta päälistalle 1.3.2004.

Suunnattu osakeanti

Varsinaisen yhtiökokouksen 3.2.2004 myöntämän valtuutuksen nojalla hallitus päätti 28.4.2004 korottaa yhtiön osakepääomaa 2 754 000 eurolla eli yhteensä 3 240 000 osakkeella. Osakkeen merkintähinnaksi päätettiin 6,95 euroa. Osakeanti ylimerkittiin noin 1,8-kertaisesti. Osakkeita merkitsi yli 30 instituutiota. Osakkeista noin 62 % allokoitiin suomalaisille ja loput ulkomaisille sijoittajille. Osakepääoman korotus merkittiin kaupparekisteriin 30.4.2004.

Optio-oikeuksien merkintään liittynyt osakepääoman korotus

Osakepääomaa korotettiin 31.10.2004 päättyneellä tilikaudella optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen perusteella yhteensä 92 820 eurolla, joka vastaa 108 600 osaketta.

Osakehinnat ja kaupankäynti

Osakkeen ylin osakeanti- ja split-oikaistu kurssi tilikaudella oli 8,35 euroa, alin 3,37 euroa ja keskikurssi 5,91 euroa. Päätöskurssi oli 6,30 euroa. Osakekannan markkina-arvo päätöskurssilla laskettuna oli 125,4 milj. euroa.

Kauppojen yhteismäärä tilikaudella oli yhteensä 14,9 milj. kappaletta, 73,9 % osakkeiden kokonaismäärästä

31.10.2004. Vaihdon arvo tilikaudella oli 115,9 milj. euroa.

Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet

Yhtiö on edellisten tilikausien aikana ostanut yhtiökokouksen valtuuttamana julkisessa kaupankäynnissä omia osakkeitaan. Yhtiön hallussa on katsauskauden lopussa 238 400 kappaletta omia osakkeita, joiden kirjanpidollinen vasta-arvo on yhteensä 202 640 euroa ja kirjanpitoarvo 481 237,83 euroa. Yhtiön hallussa olevien osakkeiden yhteenlaskettu osuus osakepääomasta ja äänimäärästä on 1,2 %. Yhtiön hallussa olevilla osakkeilla ei voi äänestää yhtiökokouksessa eikä niille makseta osinkoa.

Vuoden 1998 optio-ohjelma

Vuoden 1998 varsinainen yhtiökokous päätti yhtiön ja sen suomalaisten tytäryhtiöiden johdolle ja laajasti toimihenkilöille annettavista optio-oikeuksista. Vastikkeetta luovutettuja optio-oikeuksia annettiin yhteensä 120 000 kappaletta, joka vuoden 2001 rahastoannin seurauksena kaksinkertaistui 240 000 kappaleeseen. Vuonna 2004 toteutetun osakkeen splittauksen johdosta yhdellä optiolla voidaan merkitä kaksi osaketta eli yhteensä optio-oikeuksilla voidaan osakkeita merkitä enintään 480 000 kappaletta. Optiot oikeuttavat merkitsemään osakkeita 31.12.2004 saakka. Merkintähinta tilikauden päättyessä oli 3,71 euroa osakkeelta. Merkintähintaa alennetaan yhtiökokouksessa 16.12.2004 mahdollisesti päätettävän osingon määrällä.

Yhtiön hallitus on ehdottanut 16.12.2004 kokoukselle varsinaiselle yhtiökokoukselle yhtiön osakepääoman korottamista rahastoannilla, jossa yksi vanha osake oikeuttaa vastikkeetta yhteen uuteen kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,85 euron osakkeeseen. Mikäli yhtiökokous hyväksyy hallituksen ehdotuksen voi rahastoannin jälkeen kullakin optio-oikeudella merkitä neljä osaketta, jolloin myös osakkeiden merkintähinta muuttuu vastaavasti. Mikäli yhtiökokous hallituksen ehdotuksen mukaisesti päättää maksaa osinkoa 0,30 euroa osakkeelta, on uusi merkintähinta 1,70 euroa osakkeelta.

Optio-oikeudet on noteerattu Helsingin Pörssissä kaupankäyntitunnuksella EFO1VEW198. Pörssierä on 100 kpl.

Johdon osakeomistus

Efore Oyj:n hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen arvopaperi-markkinalain 1 luvun 5 §:n mukaan määritelty omistus 31.10.2004 oli yhteensä 3 116 192 kappaletta, jonka osuus osakemäärästä ja äänimäärästä on 15,5 %. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen osakeomistus vastaa 0,1 % osuutta kaikista osakkeista ja äänimäärästä.

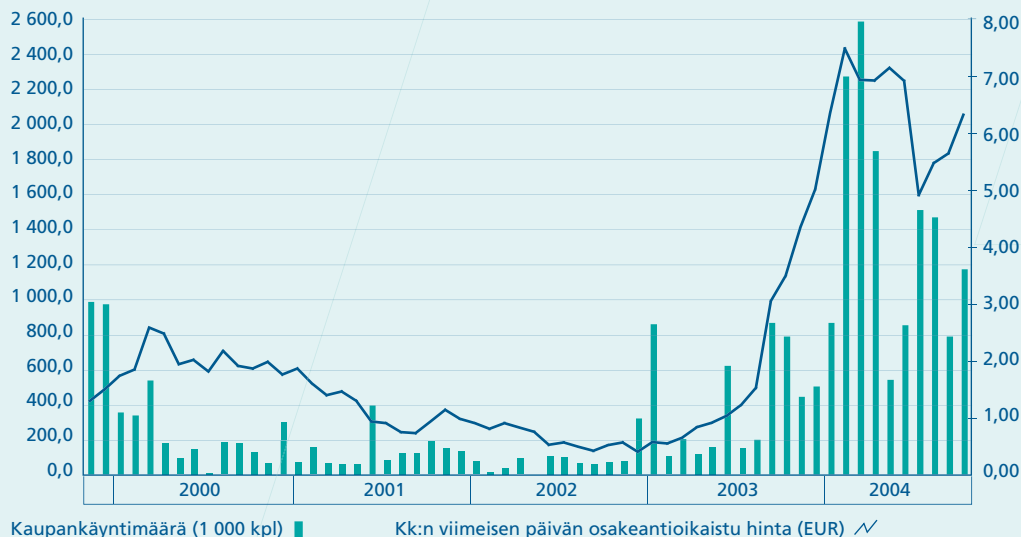
OSAKEOMISTUKSEN JAKAUTUMA 31.10.2004

Osakkeita	Omistajia kpl	Osuus omistajista %	Osake- ja äänimäärä kpl	Osuus osake- ja äänimäärästä %
				%
1 – 100	322	9,67	27 043	0,13
101 – 500	1 237	37,16	396 037	1,97
501 – 1 000	676	20,31	553 596	2,75
1 001 – 5 000	838	25,17	1 982 660	9,84
5 001 – 10 000	127	3,82	946 519	4,70
10 001 – 100 000	99	2,97	2 723 724	13,52
100 001 – 999 999	30	0,90	13 517 049	67,09
YHTEENSÄ	3 329	100,00	20 146 628	99,99
joista hallintarekisteröityjä	6		2 528 193	12,55
Yhteistilillä			1 652	0,01
Erityistilillä			744	0,00
LIIKKEESEENLASKETTU MÄÄRÄ			20 149 024	100,00

OSAKEPÄÄOMAN KOROTUKSET VUOSINA 1997–2004

Vuosi	Merkintä- osake-suhde	Merkintäaika/ rekisteröinti-aika	Merkintähinta EUR	Uusia osakkeita kpl	Korotus 1 000 EUR	Uusi osakepääoma 1 000 EUR	Osinko- oikeus
1997	Fuusiovastike	10.1.1997		255 000	429	3 170	1997
1997	Rahastoanti, 10A:K, 1A:K	1.4.–30.4.1997		180 618	304	3 342	1997
1998	Rahastoanti, 1A:1A; 1K:1K	1.4.–30.4.1998		1 986 811	3 342	6 684	1998
1999	Optioiden perusteella	1.7.1999	7,11	11 000	19	6 702	2000
2000	Optioiden perusteella	14.4.2000	7,11	82 930	139	6 841	2000
2000	Rahastoanti (Nimellisarvo euroiksi)				74	6 915	
2001	Rahastoanti, 1A:1A; 1K:1K	9.3.2001		4 067 552	6 915	13 830	2001
2004	Optioiden perusteella	23.1.2004	7,79	600	1	13 831	2004
2004	Vaihto ja suunnattu anti K-osakkaille, 1K:1,5A	27.2.2004	0,85	529 616	450	14 281	2004
2004	Split 1:1, vastikkeeton	27.2.2004		8 135 704		14 281	2004
2004	Optioiden perusteella	21.4.2004	3,71	2 400	2	14 283	2004
2004	Suunnattu osakeanti	30.4.2004	6,95	3 240 000	2 754	17 037	2004
2004	Optioiden perusteella	22.6.2004	3,71	47 200	40	17 077	2004
2004	Optioiden perusteella	27.8.2004	3,71	11 000	9	17 086	2004
2004	Optioiden perusteella	28.10.2004	3,71	47 400	40	17 127	2004

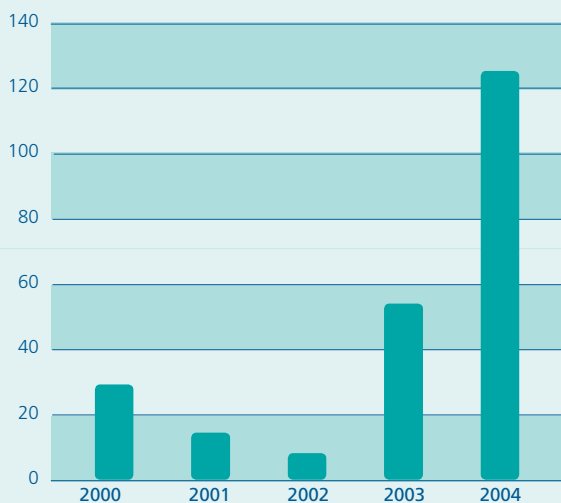
EFORE OYJ:N OSAKEHINNAT JA -KAUPAT 2000–2004



OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN OMISTAJATYYPEITTÄIN 31.10.2004

	Omistajia kpl	Osuus omistajista %	Osakkeet kpl	Osuus osake- ja äänimäärästä %
YRITYKSET				
Suomalaiset yritykset	266		2 794 912	
YRITYKSET YHTEENSÄ	266	7,99	2 794 912	13,87
RAHOITUS- JA VAKUUTUSLAITOKSET				
Talletuspankit	9		194 100	
joista hallintarekisteröidyt	1		2 511 343	
Rahoitus- ja vakuutusvälitystä avustavat laitokset	5		332 700	
Vakuutuslaitokset	3		38 505	
Muut rahoituslaitokset	17		3 149 456	
RAHOITUS- JA VAKUUTUSLAITOKSET YHTEENSÄ	34	1,02	6 226 104	30,90
JULKISYHTEISÖT				
Kunnat	4		25 010	
Muut sosiaaliturvarahastot	1		12 100	
Työeläkelaitokset	12		1 086 100	
JULKISYHTEISÖT YHTEENSÄ	17	0,51	1 123 210	5,58
VOITTOA TAVOITTELEMATTOMAT YHTEISÖT				
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	35		1 158 420	
VOITTOA TAVOITTELEMATTOMAT YHTEISÖT YHTEENSÄ	35	1,05	1 158 420	5,75
KOTITALOUDET				
Kotitaloudet	438		407 229	
Palkansaajataloudet	2 133		7 400 197	
Muut kotitaloudet	392		599 928	
KOTITALOUDET YHTEENSÄ	2 963	89,01	8 407 354	41,73
OMISTUS MUISSA MAISSA YHTEENSÄ				
	14	0,42	436 628	2,17
Yhteistilillä			1 652	0,01
Erityistilillä			744	
YHTEENSÄ	3 329	100,00	20 149 024	100,00

OSAKEKANNAN MARKKINA-ARVO MEUR



OSAKELUETTELOON MERKITYT 20 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.10.2004

	Osakkeita kpl	Osuus osake- ja äänimäärästä %
EVLI Pankki Oyj	1 179 800	5,86
Tammivuori Esko	894 796	4,44
Fabritius Hannes	868 828	4,31
Tammivuori Matti	792 700	3,93
Tammivuori Leena	772 500	3,83
Syrjälä & Co	547 840	2,72
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtio Varma	540 000	2,68
O&A Consulting Oy	519 200	2,58
FIM Fenno Sijoitusrahasto	508 900	2,53
Fabritius Pirkko	467 616	2,32
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	413 700	2,05
OP-Suomi Kasvu Sijoitusrahasto	374 800	1,86
Placeringsfonden Gyllenberg Finlandia	354 100	1,76
Royal Skandia Life Assurance Ltd	326 700	1,62
FIM Forte Sijoitusrahasto	210 000	1,04
Ingman Finance Oy Ab	200 000	0,99
Maijos Oy	200 000	0,99
Syrjälä Timo	200 000	0,99
Rausanne Oy	196 300	0,97
Svenska Handelsbanken Ab (Publ)	183 900	0,91
SUURIMMAT YHTEENSÄ	9 751 680	48,40
Hallintarekisteröidyt, Nordea Pankki Suomi Oyj	2 453 413	12,18
Yhtiön hallussa 31.10.2004 olevat omat osakkeet	238 400	1,18

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Tilinpäätöksen 31.10.2004 mukaan emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma on 6 036 164,60 euroa ja konsernin jakokelpoinen oma pääoma on 7 417 909,77 euroa.

Hallitus esittää 16.12.2004 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.11.2003–31.10.2004 jaetaan osinkoa 0,30 euroa osaketta kohti eli yhteensä 5 986 987,20 euroa.

Espoossa marraskuun 25. päivänä 2004

Hannes Fabritius

puheenjohtaja

Heikki Marttinen

varapuheenjohtaja

Veijo Komulainen

Matti Tammivuori

Timo Syrjälä

Pirkko Fabritius

varajäsen

Markku Hangasjärvi

toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Efore Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Efore Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.11.2003 – 31.10.2004. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitalinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Espoossa, 30. marraskuuta 2004

ERNST & YOUNG OY
KHT-yhteisö

Juha Nenonen
KHT

RISKIENHALLINTA

Riskienhallinnalla pyritään tunnistamaan yhtiön strategiset, toiminnalliset, rahoitukselliset ja perinteiset vahinkoriskit. Efore ottaa toiminnassaan riskejä, jotka luontaisesti kuuluvat strategiaan ja tavoitteisiin. Riskienhallinnan tavoitteena on näiden riskialueiden ennakoiva ja kokonaisvaltainen hallinta. Toimenpiteinä voi olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen tai riskin siirtäminen vakuutuksen tai sopimuksin.

Riskienhallinnan toimintaperiaatteiden mukaisesti riskienhallinta on sisällytetty osaksi Eforen liiketoimintaprosesseja kaikissa yksiköissä. Efore-konserni ja konsernin operatiiviset yksiköt arvioivat oman toimintansa riskejä, laativat niihin liittyviä kehityssuunnitelmia sekä raportoivat niitä organisaatorakenteen mukaisesti.

Työtapaturmien vähentämiseksi ja yleisen turvallisuustason parantamiseksi yksiköissä on jo vuosien ajan toteutettu aktiivista koulutus- ja kehitysohjelmaa. Ympäristöriskien hallinnan pohjana ovat konsernin toimipaikoissa sovellettavat ISO 14001 -standardin mukaiset ympäristöjärjestelmät sekä ISO-9001/2000 -standardin mukaiset laadunhallinnan työkalut.

Tieto- ja yritysturvallisuudesta on laadittu omat ohjeistukset. Hankintatoimen riskienhallinnan pohjana ovat yhtenäiset ostotoiminnan ohjeet ja sopimustekstit sekä kehityneet hankintatoimen tietojärjestelmät.

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konsernin rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on riskien välttäminen ja kustannustehokas suojautuminen konsernin tulosta tai kassavirtaa heikentäviltä tekijöiltä.

Rahoitusriskejä hallitaan suojaamalla valuutta- ja korkoriskejä vain sellaisilla rahoitusinstrumenteilla, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuuttariski

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on hallita valuuttakurssimuutosten aiheuttamia riskejä siten, että muutokset eivät vaaranna tulosta tai konsernin vakavaraisuutta.

Konsernin tilikauden 2004 myynnistä 82 % ja operatiivisista kuluista 64 % syntyi euroina. Suurin osa muusta valuuttamääräisestä myynnistä ja operatiivisista kuluista oli USD-määräistä tai USD:hen kiinteästi sidottua.

Valuuttariskiä hallitaan tytäryhtiökohtaisesti paikallisissa valuutoissa. Tytäryhtiöiden liiketoiminta tapahtuu pääsääntöisesti toimintamaan valuutassa tai siihen lähes kiinteästi sidotussa valuutassa. Näin ollen valuuttakurssiriski kohdistuu suurimmaksi osaksi emoyhtiöön. Merkittävimmät tytäryhtiöt toimivat USA:ssa, Kiinassa, Virossa ja Brasiliassa.

Konsernin suojauspolitiikan mukaisesti merkittävät kaupalliset valuuttalyli- ja alijäämät sekä kiinteät osto- ja myyntisopimukset suojataan. Suojauksessa käytetään valuuttajohdannaisia, kuten valuuttatermiinejä ja -optioita sekä valuuttaluottoja. Valuuttajohdannaisten kestoaika on yleensä

alle vuoden. Valuuttariskien suojaukseen käytettävät instrumentit ja niiden nimellisarvot tilikauden lopussa on eritelty tilinpäätöksen liitetiedoissa sivulla 32.

Likviditeettiriski

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan sitä, että rahoitusvarat ja lainanottomahdollisuudet eivät riitä toiminnan rahoitustarpeen kattamiseen tai että varainhankinta tulee kohutuuttoman kalliiksi. Likviditeettiriskiä hallitaan lainojen tasapainoisella maturiteettijakautumalla sekä riittäväillä kassavaroilla ja luottojärjestelyillä.

Konsernin maksuvalmius on hyvä ja sitä edelleen paransivat kevään 2004 osakeannit, joiden seurauksena yhtiö sai uutta pääomaa yhteensä 23,0 milj. euroa. Korolliset nettovelat olivat tilikauden 2004 lopussa -22,3 milj. euroa (-3,2 milj.euroa) eli konsernin kassavarat olivat suuremmat kuin korolliset velat.

Korkoriski

Korkoriskejä aiheutuu toisaalta lainasalkkuun ja kassavaroihin kohdistuvista korkotason vaihteluista ja toisaalta siitä, ovatko korolliset velat kiinteä- vai vaihtuvakorkoisia. Korkoriskejä hallitaan lainojen korkojaksojen valinnoilla sekä eri korkojohdannaisinstrumenttien avulla.

Konsernin korollisten velkojen määrä oli tilikauden lopussa 2,2 milj. euroa (4,1 milj. euroa), jotka olivat sidottu alle vuoden kuluessa vaihtuviin markkinakorkoihin. Tilinpäätöshetkellä konsernilla ei ollut avoimia korkosuojauksia.

Luotto- ja muut vastapuoliriskit

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on ensisijaisesti yksiköiden vastuulla. Luottoriskien hallinnassa toimitaan konsernin luottopolitiikan mukaisesti ja pyritään saamaan turvaava vakuus asiakkaan luotokelpoisuuden niin edellyttäessä. Konsernilla ei ole pitkäaikaisia toimitusluottosaatavia. Konserniyhtiöiden tilinpäätöshetken myyntisaataviin ei sisälly epävarmoiksi katsottavia eriä.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja johdannaissopimuksien tekemiseen liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa.

VAHINKORISKIEN HALLINTA

Efore pyrkii estämään vahinkojen sattumisen laadukkaalla toiminnalla ja ennakoivilla riskienhallintatoimenpiteillä. Riskit, joita ei voida hallita omin toimenpitein, vakuutetaan. Tavoitteena on, että omaisuuteen, toiminnan keskeyttämiseen ja toiminta- ja tuotevastuisiin jne. liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin.

KONSERNIHALLINTO

Eforen eri toimielinten velvollisuudet määräytyvät Suomen lakien ja yhtiön hallituksen määrittelemien periaatteiden mukaan. Eforen konsernihallinnoinnissa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia.

Efore noudattaa Helsingin Pörssin, Keskuskaupparekamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton 1.7.2004 voimaantullutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (Corporate Governance -suositus) sekä Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta.

Konsernirakenne

Konsernin muodostavat ja liiketoiminnasta vastaavat emoyhtiö Efore Oyj ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Efore (USA), Inc. Yhdysvalloissa, Efore (Suzhou) Electronics Co., Ltd. Kiinassa, Efore AS Virossa, Efore Ltda. Brasiliassa, Efore (UK) Ltd Britanniassa ja FI-Systems Oy Suomessa.

Konsernin hallinnosta ja toiminnasta vastaavat emoyhtiö Efore Oyj:n toimielimet, jotka ovat yhtiökokous, hallitus, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen. Toimitusjohtajan apuna on konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä. Tytäryhtiöiden toiminnasta vastaa kukin yhtiön oma hallitus, joka koostuu konsernin toimitusjohtajasta ja muista konsernin johtohenkilöistä. Konsernin toimitusjohtaja on kaikkien tytäryhtiöiden hallituksen puheenjohtaja. Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat raportoivat konsernin toimitusjohtajalle. Konsernin emoyhtiö Efore Oyj tarjoaa tytäryhtiöille konsernin yhteisiin toimintoihin liittyviä palveluja ja vastaa konsernin strategisesta suunnittelusta ja rahoituksesta.

Toiminnallinen organisaatio uudistettiin 1.8.2004 alkaen ja se perustuu kolmeen maantieteelliseen alueeseen, Eurooppaan, Amerikkaan ja Aasiaan ja alueille raportointiin viiteen asiakaskohdattaiseen liiketoimintayksikköön, jotka kukin vastaavat maailmanlaajuisesti myynnistä ja tuotekehityksestä omille nimetyille asiakkailleen. Konsernin yhteisiä globaaleja toimintoja ovat materiaalihallinto, tuotanto, teknologiakehitys, talous ja rahoitus, henkilöstöhallinto sekä prosessien kehitys ja laatuasiat.

Yhtiökokous

Yhtiökokouksen tehtävät yhtiön ylimpänä päättävänä elimenä on säännelty osakeyhtiölaissa sekä yhtiöjärjestyksessä. Varsinaisen yhtiökokouksen lisäksi järjestetään tarvittaessa ylimääräinen yhtiökokous. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa puhe- ja äänioikeuttaan.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 3.2.2004 olivat läsnä koko hallitus varajäsenineen sekä toimitusjohtaja.

Hallituksen jäsenten valintamenettely

Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet ja varajäsenet yksinkertaisella äänten enemmistöllä tehtäväänsä toimikaudeksi, joka päättyy vaalia seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuu-

destaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen tietoon tulleet hallituksen jäseniä koskevat ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan kokouskutsussa, kun ehdotusta kannattaa vähintään 10 % yhtiön kaikista äänistä.

Hallituksen kokoonpano

Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä ja enintään yksi varajäsen. Yhtiön hallituksessa on tällä hetkellä viisi varsinaista ja yksi varajäsen. Yhtiön toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

Hallituksen tehtävät ja vastuut

Hallituksella on yleistoimivalta kaikissa niissä yhtiön asioissa, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan ole määrätty toisten elinten päätettäväksi tai suoritettavaksi. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, vahvistaa yhtiön strategian, riskienhallinnan periaatteet ja yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot, hyväksyy toimintasuunnitelman ja siihen liittyvän vuosibudjetin sekä päättää merkittävistä investoinneista.

Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet on kuvattu työjärjestyksessä, jossa on määritelty kokouksen päätösvaltaisuuden toteaminen, kokouspöytäkirjan kirjoittaminen ja hyväksyminen sekä päätettävien asioiden etukäteisvalmistelu. Hallitus piti tilikaudella yhteensä 24 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti oli 97 %. Hallituksen jäsenistä Heikki Marttinen, Veijo Komulainen ja Timo Syrjälä ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi omia työskentelytapojaan itsearviointiin perustuen vuosittain.

Hallituksen palkkiot ja muut etuisuudet

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkkiot ja kulujen korvausperusteet vuosittain. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina. Valiokuntatyöskentelystä ei makseta erillistä palkkiota.

Yhtiön 3.2.2004 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaan yhtiön hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan hallitustyöskentelystä palkkiota 1 500 euroa kuukaudessa ja kokouspalkkiota 500 euroa kokoukselta, kuitenkin siten, että puhelinkokoukset sisältyvät kuukausipalkkioon. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan matkakustannukset verohallituksen vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteiden enimmäismäärän mukaisena.

Yhtiön hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksettiin 31.10.2004 päättyneeltä tilikaudelta kuukausi- ja kokouspalkkiota yhteensä 145 400 euroa. Hallituksen jäsenille ei ole annettu palkkiona hallitustyöskentelystä optioita tai yhtiön omia osakkeita.

Hallituksen puheenjohtaja Hannes Fabritius on ollut työsuhteessa yhtiöön 30.6.2004 saakka, minkä jälkeen

työsuhde on päättynyt eläkkeelle siirtymisen johdosta. Hallituksen puheenjohtajalle on tilikauden aikana maksettu työsuhteeseen perustuen palkkaa ja luontoisetuja yhteensä 39 922,40 euroa, josta säännöllisen rahapalkan osuus on 33 422,40 euroa ja luontoisetujen osuus 6 500 euroa. Hallituksen puheenjohtajalle ei ole annettu palkkoina osakkeita tai osakejohdannaisia oikeuksia.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kolme sen toimintaa avustavaa valiokuntaa: nimitys-, tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnat. Valiokuntien työjärjestyksessä on kuvattu valiokuntien tehtävät ja toimintaperiaatteet. Valiokunnat raportoivat työstään säännöllisesti hallitukselle.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtajana toimi Hannes Fabritius ja jäseninä olivat Matti Tammivuori ja Timo Syrjälä. Nimitysvaliokunnan pääasialliset tehtävät ovat hallituksen jäseniin ja palkitsemiseen liittyvien asioiden valmistelu yhtiökokoukselle, hallituksen puheenjohtajaan, varapuheenjohtajaan ja sihteeriin sekä hallituksen valiokuntiin liittyvien asioiden valmistelu hallitukselle sekä hallituksen vuosittaiseen arviointiin liittyvät tehtävät. Valiokunta kokoontui tilikauden aikana yhden kerran.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Heikki Marttinen ja jäseninä olivat Timo Syrjälä ja Veijo Komulainen. Tarkastusvaliokunnan pääasialliset tehtävät ovat yhtiön taloudellisen arvioinnin läpikäynti, lakien ja normien noudattamisen valvonta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi sekä sisäiseen tarkastukseen ja tilintarkastajiin liittyvät arviointitehtävät. Valiokunta kokoontui tilikauden aikana yhden kerran.

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi Veijo Komulainen ja jäseninä olivat Timo Syrjälä ja Pirkko Fabritius. Palkitsemisvaliokunnan pääasialliset tehtävät ovat yhtiön toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan suorien alaisten ja yhtiön muuhun johtoon kuuluvien henkilöiden palkitsemisasioiden valmistelu sekä yhtiön palkitsemisjärjestelmiä koskevien asioiden valmistelu. Valiokunta kokoontui tilikauden aikana viisi kertaa.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen

Hallitus valitsee yhtiölle toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä valvoo heidän toimintaansa. Palvelusuhteiden keskeiset ehdot on määritelty kirjallisissa johtajasopimuksissa. Toimitusjohtaja johtaa ja valvoo konsernin liiketoimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia tämän ollessa väliaikaisesti estynyt.

Toimitusjohtaja Markku Hangasjärvelle maksettiin 31.10.2004 päättyneeltä tilikaudelta palkkaa, tulospalkkioita ja luontoisetuja yhteensä 219 117,39 euroa, josta säännöllisen rahapalkan osuus oli 135 710,52 euroa, vuodelta 2003 maksetun tulospalkkion osuus 74 390

euroa ja luontoisetujen osuus 9 016,87 euroa.

Toimitusjohtajan tulospalkkio perustuu konsernin nettotulostavoitteiden saavuttamiseen. Tulospalkkion enimmäismäärä on 60 % tilikauden säännöllisestä rahapalkasta. Toimitusjohtajan tulospalkkion määrä vuodelta 2003 vastasi 55 % säännöllisestä rahapalkasta.

Toimitusjohtajalle on osana johdon palkitsemisjärjestelmää annettu 31.10.2004 päättyneellä tilikaudella 15 000 yhtiön A/B/C/D -optiota. Aiempina tilikausina toimitusjohtajalle on annettu 11 100 samaa vuoden 1998 optio-ohjelman A/B/C/D -optiota. Toimitusjohtajan vuoden 1998 optio-ohjelman myynnistä ja/tai merkinnöistä kertyneet ansiotuloihin verrattavat tulot 31.10.2004 päättyneellä tilikaudella olivat yhteensä 120 435 euroa.

Yhtiössä ei ole kannustinjärjestelmää, jossa yhtiö antaa johdolle palkkiona yhtiön omia osakkeita.

Toimitusjohtajalla on vapaaehtoinen eläkevakuutus, jonka vuosimaksu on enintään verottajan kulloinkin voimassa olevan verovapaan vapaaehtoisen eläkemaksun suuruinen. Toimitusjohtajalla ei ole määritelty varhennettua vanhuuseläkeikää eikä eroamisikää.

Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on 6 kuukautta ja yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan lisäksi hänelle maksettava erokorvaus vastaa 12 kuukauden palkkaa.

Konsernin johtoryhmä, laajennettu johtoryhmä ja maantieteellisten alueiden johtoryhmät

Konsernin johtoryhmää, laajennettua johtoryhmää ja maantieteellisten alueiden johtoryhmiä koskenut organisaatiomuutos tuli voimaan 1.8.2004 alkaen.

Toimitusjohtajan apuna toimii konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä. Toimitusjohtaja on sekä konsernin johtoryhmän että laajennetun johtoryhmän puheenjohtaja. Konsernin johtoryhmään kuuluvat puheenjohtajan lisäksi konsernin talous- ja hallintojohtaja sekä Amerikan ja Aasian alueiden johtajat. Konsernin toimitusjohtaja toimii oman toimensa ohella Euroopan alueen johtajana.

Konsernin johtoryhmän pääasiallisiin tehtäviin kuuluvat strategiset linjaukset sekä yhtiön tuloskehityksen seuranta ja varmistaminen. Konsernin johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 12 kertaa.

Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat konsernin johtoryhmän lisäksi asiakaskohtaisista liiketoiminnoista vastaavat johtajat sekä materiaalihallinnosta, tuotannosta, teknologian kehityksestä, henkilöstöhallinnosta sekä prosessien kehityksestä ja laadusta vastaavat johtajat. Laajennettu johtoryhmä keskittyy strategian toimeenpanoon ja toimintojen yhdenmukaisuuden säilyttämiseen globaalisti. Laajennettu johtoryhmä kokoontui yhdeksän kertaa tilikauden aikana.

Maantieteellisten alueiden, Eurooppa, Amerikka ja Aasia, johtoryhmien tehtävänä on strategioiden toi-

meenpano alueellisella tasolla sekä myynnin kasvun, tuotannon, laadun ja tuloskehityksen varmistaminen ja seuranta.

Toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitsemisjärjestelmä

Efore Oyj:n hallitus hyväksyy konsernin ylimmän johdon tulospalkkiojärjestelmän perusteet, jotka hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut. Hallituksen hyväksymät tulospalkkion enimmäismäärät ovat tehtävästä riippuen 20–60 % vuosiansiosta. Tulospalkkausjärjestelmässä kriteereinä ovat konsernitason ja oman vastuualueen tulosvaatimukset sekä muut operatiiviseen toimintaan liittyvät mittarit. Ylimmän johdon tulospalkkiojärjestelmän piirissä on noin 15 Efore-konsernin johtajaa.

Sisäpiirihallinto

Efore Oyj:n pysyvään sisäpiiriin kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet sekä varajäsen, yhtiön toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen, yhtiön tilintarkastaja, konsernin johtoryhmän ja laajennetun johtoryhmän jäsenet, yhtiön lakimies sekä johdon assistentti. Sisäpiirirekisteriä ylläpitää toimitusjohtajan valvonnassa yhtiön lakimies.

Efore Oyj noudattaa Helsingin Pörssin vahvistamaa sisäpiiriohjetta, johon perustuen yhtiön hallitus on hyväksynyt yhtiön sisäisen ohjeistuksen sisäpiiriläisten kaupankäynnistä. Ohjeistuksen mukaisesti sisäpiiriläisten sijoitusten tulee olla pitkäaikaisia ja kaupankäynti tulee ajoittaa aina sellaiseen ajankohtaan, jolloin markkinoilla on mahdollisimman täydellinen tieto osakkeen arvoon vaikuttavista seikoista. Sisäpiiriläisten kaupankäynnin suljettu ikkuna on aina vähintään 14 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Lisäksi kaupankäynti voi olla kielletty erityisistä syistä myös suljetun ikkunan ulkopuolella, jolloin asiasta tiedotetaan kaikille rekisteriin kirjatulle sisäpiiriläisille.

Valvontajärjestelmät

Liiketoiminnan ja varainhoidon valvontaa varten on konsernissa taloudellisen raportoinnin järjestelmät. Yhtiön hallitus on hyväksynyt johtamisorganisaation ja -periaatteet, toimivaltuudet ja hyväksymismenettelyt, hallinnon osa-alueiden toimintapolitiikat, taloudellisen suunnittelun ja raportoinnin sekä palkkioperiaatteet. Sisäinen tarkastustoiminta on osa konsernin taloushallintoa. Talousjohto raportoi sisäisen tarkastuksen havainnoista toimitusjohtajalle ja tarkastusvaliokunnalle.

Efore Oyj:n vastuullinen tilintarkastaja vastaa konsernin tilintarkastuksen ohjeistuksesta ja koordinoinnista. Vastuullinen tilintarkastaja ja yhtiön johto valmistelevat yhteistyössä vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman. Konsernin tilintarkastuspalkkiot tilikaudelta olivat yhteensä 77 000 euroa. Tilintarkastajayhteisöille suoritettut palkkiot muista palveluista olivat 76 000 euroa.

Tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuo-

sitilinpäätöksen yhteydessä. Lisäksi tilintarkastajat raportoivat havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle.



Veijo Komulainen

Pirkko Fabritius

Matti Tammivuori

Hannes Fabritius

Heikki Marttinen

Kuvasta puuttuu Timo Syrjälä

HALLITUS

Hannes Fabritius, s. 1942

Yrittäjäneuvos, insinööri, MBA
Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 1994
Hallituksen jäsen vuodesta 1979
Efore Oyj, perustajaosakas
Efore Oyj, toimitusjohtaja vuoteen 1994
Omistus 868 828 osaketta

Heikki Marttinen, s. 1946

KTM
Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2004
Hallituksen jäsen vuodesta 2002
Kamensky Consulting Oy, partner
Eimo Oyj, toimitusjohtaja 2002–2003
Fortum Oyj, pääjohtaja 1998–2000
Imatran Voima Oy, hallituksen puheenjohtaja
ja toimitusjohtaja 1996–1998
Omistus 0 osaketta

Veijo Komulainen, s. 1954

DI
Hallituksen jäsen vuodesta 2002
VIA Group, johtava konsultti
Savcor Group, Chief Operating Officer 2001–2002
Fortum Engineering Oy, liiketoimintajohtaja 1995–2001
Polartest Oy, toimitusjohtaja 1989–1994
Omistus 2 500 osaketta

Timo Syrjälä, s. 1958

KTM
Hallituksen jäsen vuodesta 2001
Syrjälä & Co Oy, liikkeenjohdon konsultti
Omistus 947 840 osaketta

Matti Tammivuori, s. 1957

Yo-merkonomi, VMK
Hallituksen jäsen vuodesta 1999
Tamcor Ky, toimitusjohtaja vuodesta 1985
Perlasoft Oy, hallituksen jäsen
Virtaankosken Voima Oy, hallituksen jäsen
Pienvesivoimayhdistys, hallituksen puheenjohtaja
Omistus 800 204 osaketta

Pirkko Fabritius, s. 1943

Merkonomi
Hallituksen varajäsen vuodesta 2002
Hallituksen jäsen 1979–1990 ja 1996–2002
Efore Oyj, perustajaosakas
Efore Oyj, hallituksen määräämä controller 1997–2004
Efore Oyj, toimitusjohtaja 1996–1997
Efore Oyj, talousjohtaja vuoteen 1995
Osakesäästäjien Keskusliitto ry:n hallituksen varajäsen
Omistus 467 616 osaketta



JOHTORYHMÄ

Markku Hangasjärvi

DI, s. 1966
 Johtoryhmän puheenjohtaja
 Toimitusjohtajana yhtiön palveluksessa vuodesta 2001
 Johtaja (oto), Euroopan alue
 Fortum Engineering Oy, liiketoimintajohtaja 2000–2001
 IVO International Oy, markkinointijohtaja 1996–2000
 Finnish Energy Conservation Group, toimitusjohtaja 1992–1996
 Osakeomistus 5 000, optio-oikeudet 0

Vesa Vihavainen

Dipl. Kfm, MBA, s. 1962
 Johtoryhmän varapuheenjohtaja
 Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997
 Toimitusjohtajan sijaisena
 ja varatoimitusjohtajana vuodesta 2000
 Johtaja, Amerikan alue
 Efore (USA), Inc:n toimitusjohtaja
 Muuntolaite Oy, toimitusjohtaja 1997–2000
 Lundia Oy, toimitusjohtaja 1994–1997
 Plandent S.R.O., toimitusjohtaja 1993–1994
 Plandent Praha, aluejohtaja 1991–1993
 Planmeca GmbH, aluemyyntipäällikkö 1989–1991
 Procons Oy, Controller 1988–1989
 Osakeomistus 16 700, optio-oikeudet 0

Jorma Lappalainen

Ekonomi, s. 1950
 Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000
 Varatoimitusjohtajana vuodesta 2001
 Talous- ja hallintojohtaja
 Mercantile Oy Ab, talousjohtaja 1996–2000
 Oy Helvar, talousjohtaja 1981–1996
 Rocla Oy, talouspäällikkö 1973–1981
 Osakeomistus 35 400, optio-oikeudet 1 000

Khalid Hafeez

DI, Tekn. lis., MBA, s. 1950
 Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002
 Johtaja, Aasian alue
 Efore (Suzhou) Electronics Co., Ltd.:n toimitusjohtaja
 Nokia Networks, Director Sales & Marketing 2001–2002
 Nokia Networks, General Manager, Professional Mobile Radio, Greater China Area 1998–2001
 Nokia Networks, General Manager, Sales & Marketing Radio Access System, India, South Asia, Gulf 1996–1997
 Nokia Networks, Sales Manager & Marketing Manager 1987–1996
 Nokia Networks, Customer Training Manager 1983–1987
 Osakeomistus 13 000, optio-oikeudet 3 400

MUU JOHTO

Laajennettu johtoryhmä (31.10.2004):

johtoryhmän jäsenten lisäksi

Jukka Jokinen

Insinööri, s. 1957

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999

Liiketoimintajohtaja, OEM1

Osakeomistus 13 400, optio-oikeudet 0

Håkan Povenius

Insinööri, s. 1955

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1996

Liiketoimintajohtaja, OEM2

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 1 200

Cary Kilpinen

Elektroniikka-asentaja, s. 1959

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997

Liiketoimintajohtaja, OEM3

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 3 800

Scott Vartija

MBA, B.A., Certified General Accountant, s. 1949

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2001

Liiketoimintajohtaja, OEM4

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 0

James Kang

B.Sc. (MechEng), B.Sc. (CompSci), s. 1969

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004

Liiketoimintajohtaja, OEM5

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 0

Panu Kaila

Insinööri, s. 1955

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004

Tuotanto- ja tietohallintojohtaja

Osakeomistus 4 700, optio-oikeudet 0

Esko Yliportimo

Insinööri, s. 1947

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2001

Materiaalihallintojohtaja

Osakeomistus 15 700, optio-oikeudet 0

Mika Sippola

Tekn. tri., s. 1971

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004

Teknologijahtaja

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 0

Juhani Vuola

DI, s. 1966

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1996

Johtaja, prosessien kehitys ja laatu

Osakeomistus 4 400, optio-oikeudet 7 000

Riitta Kirjalainen

Ekonomi, s. 1946

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1995

Henkilöstöjohtaja

Osakeomistus 1 040, optio-oikeudet 0

Liiketoimintayksikön lyhenne OEM tulee sanoista Original Equipment Manufacturer, jolla tarkoitetaan Eforen asiakkuuksia.
Omistukset 31.10.2004.

Efore-konserni

Kotisivut: <http://www.efore.fi>

Sähköposti: webmaster@efore.fi

etunimi.sukunimi@efore.fi



Pääkonttori:

PL 260 (Linnoitustie 4 A)
02601 Espoo
Puh. (09) 478 466
Fax (09) 4784 6500

Tehdas:

PL 7 (Rentontie 7)
43101 Saarijärvi
Puh. (014) 429 61
Fax (014) 422 705

Tampere:

Hermia 10, Hermiankatu 3 A
33720 Tampere
Puh. (03) 316 7500
Fax (03) 316 7501

Efore (USA), Inc.

6029 W.Campus Circle Drive
Irving, Texas 75038, USA
Puh. +1 972 570 4480
Fax +1 214 764 2380

3200 West Story Road
Irving, Texas 75038, USA
Puh. +1 972 570 4480
Fax +1 972 607 2287

Kotisivut: www.eforeusa.com

Efore (Suzhou) Electronics Co., Ltd.

Building 4B, No. 428 Xinglong Street,
Suzhou Industrial Square,
Suzhou Industrial Park,
Suzhou, P.R. China 215126
Puh. +86 512 6283 7744
Fax +86 512 6283 3080

Efore AS

Laki 2
Pärnu 80042, Estonia
Puh. +372 44 59874
Fax +372 44 59875

Efore (Brazil) Ltda.

Rua Werner Habig S/no,
Edificio 03, Sala 03
Hortolandia, Sao Paulo,
CEP 13187-020, Brazil
Puh. +5519 3865 9170
Fax +5519 3865 9299

Myyntikonttorit:

Efore Oyj - Sverige

Kista Science Tower
Färögatan
SE-164 51 KISTA, Sweden
Puh. +46 8 555 27 305
Fax +46 70 341 2503

Efore Plc - Niederlassung Deutschland

Grünwalder Strasse 29-31
D-42657 Solingen, Germany
Puh. +49 212 2494 335
Fax +49 212 2494 339

Osakkuusyhtiö:

Power Innovation GmbH

Rehland 2
D-28832 Achim, Germany
Puh. +49 4202 5117 0
Fax +49 4202 511 770





Efore Oy

Quartetto Business Park

Linnoitustie 4 A, 02600 Espoo

Puh. (09) 478 466 • Fax (09) 4784 6500

www.efore.fi