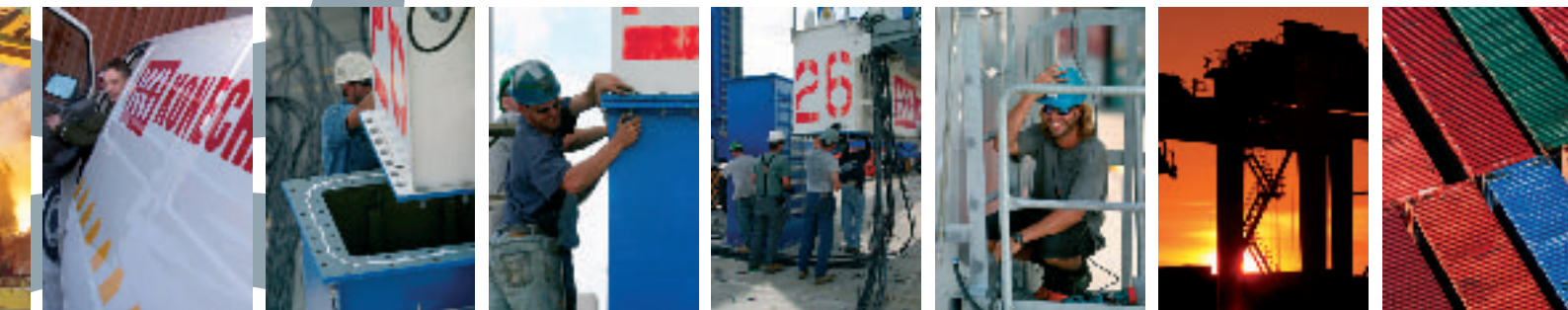


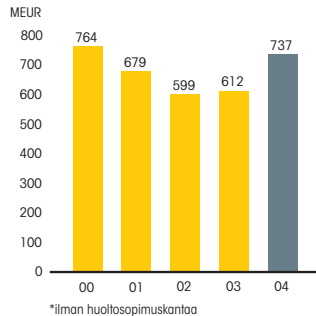
2004

Vuosikertomus 2004

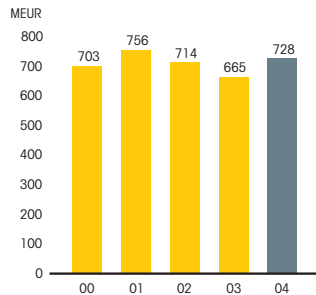


Tämä on KCI Konecranes

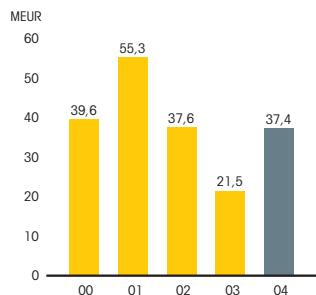
Saadut tilaukset*



Liikevaihto



Liikevoitto



KCI Konecranes on maailman johtava uudenaikaisiin teollisuuden ja satamien nostolaitteisiin sekä niiden kunnossapitopalveluihin erikoistunut konepajakonserni. KCI Konecranes on edelläkävijä edistyksellisten nosto- ja kunnossapitoteknologioiden kehittämisessä. Päämääränä on kehittää mahdollisimman suorituskykyisiä tuotteita, jotka toimivat mahdollisimman pitkään, turvallisesti ja mahdollisimman luotettavasti.

Haluamme tarjota uudenaikaisimmat nostolaiteratkaisut, modernisaatiot ja kunnossapitopalvelut, joilla saavutetaan mahdollisimman alhaiset laitteen elinkaarikustannukset ja paras suorituskyky. Asiakkaamme hyötyvät siitä, että he voivat saada kaikki nostureihin liittyvät palvelut yhdeltä toimittajalta. Lyhyesti sanottuna myymme tuottavuutta!

Toimintamme on jaettu kolmeen maailmanlaajuisesti toimivaan liiketoiminta-alueeseen: Kunnossapitopalvelut, Standardinostolaitteet ja Erikoisnosturit.

Kunnossapitotoimintamme yhdistettynä asemaamme teollisuuden johtavana nosturitoimittajana tuottaa merkittäviä synergiaetuja ja on tuonut toimintaamme vakautta suhdannevaihteluissa.

Toimialaamme eivät kuulu rakennusnosturit (torninosturit) eivätkä ajoneuvonosturit.

Konserni toimii itse tai kumppaneidensa kautta yli 40 maassa ja sillä on yli 300 huoltopistettä eri puolilla maailmaa.

KCI Konecranes perustettiin vuonna 1994, kun se irtautui itsenäiseksi yhtiöksi Kone Oy:stä. Nosturivalmistajana sen historia ulottuu kuitenkin aina vuoteen 1933.

KCI Konecranesin osake on listattu Helsingin Pörssiin vuodesta 1996. Tänä päivänä konsernilla on laaja kansainvälinen omistajapohja. Konsernilla ei ole yksittäistä suurta osakkeenomistajaa.

TUNNUSLUVUT	2004	2003	Muutos
Liikevaihto, MEUR	728,0	664,5	9,6 %
Liikevoitto ennen liikearvoistoja (EBITA), MEUR	39,4	24,8	58,9 %
Liikevoitto, MEUR	37,4	21,5	74,0 %
Toiminnallinen* liikevoitto (EBIT), MEUR	37,4	34,1	9,7 %
Voitto, MEUR	23,0	6,7	243,3 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	15,9	10,8	47,2 %
Omavaraisuusaste, %	34,3	42,6	-19,5 %
Gearing, %	67,2	27,8	141,7 %
Voitto per osake, EUR	1,64	0,88	86,4 %
Osinko per osake, EUR	1,05**	2,0***	
Henkilöstö 31.12	4511	4350	3,7 %
Saadut tilaukset, MEUR	736,9	611,9	20,4 %
Tilaukanta 31.12, MEUR	298,8	211,1	41,5 %

* ennen toiminnan tehostamiskustannuksia

** hallituksen ehdotus

*** Sisältää 1 euron varsinaisen ja 1 euron ylimääräisen osingon

Sisältö

Vuoden 2004 tapahtumia	4
Toimitusjohtajan kirje	6
Strategiset kulmakivet	8

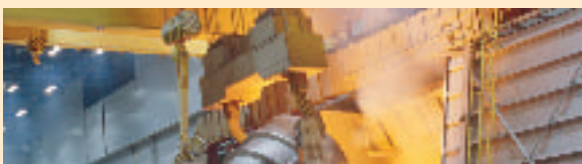
KUNNOSSAPITOPALVELUT 10



STANDARDINOSTOLAITTEET 14



ERIKOISNOSTURIT 18



Henkilöstö	22
Ympäristö- ja yritysvastuu	24
Hallinto	26
Osakkeet ja osakkeenomistajat	31
Hallituksen toimintakertomus	36
Konsernin tuloslaskelma	39
Konsernin tase	40
Konsernin rahoituslaskelma	42

Tilinpäätösperiaatteet	43
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	45
Emoyhtiön tuloslaskelma	49
Emoyhtiön tase	50
Emoyhtiön rahoituslaskelma	52
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	53
Yhtiölista	55
Liiketoiminta-alueiden kehitys	57
KCI Konecranes -konserni 2000–2004	58



Tunnuslukujen laskentakaavat	59
Hallituksen esitys yhtiökokoukselle	60



Tilintarkastuskertomus	60
Hallitus	61

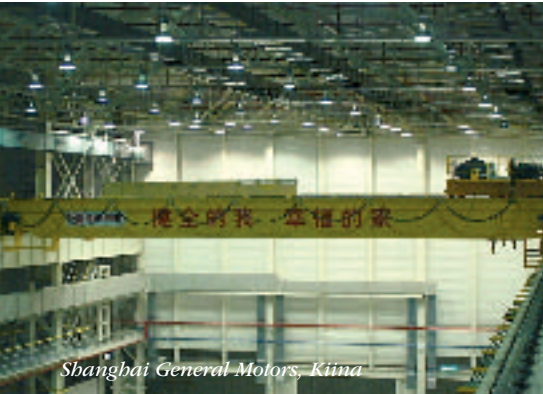


Konsernijohto	62
Osoitteet	64
Tietoa osakkeenomistajille	66
Analyytikot	66
KCI Konecranes lyhyesti	67

Tämä vuosikertomus löytyy sähköisessä muodossa internetsivuiltamme: www.kcigroup.com. Sivuilla on myös paljon muuta talousinformaatiota. KCI Konecranesin vuosikertomuksia (englannin-, suomen-, ruotsin- ja saksankielisinä) voi tilata osoitteesta: KCI Konecranes Oyj, Konserniviestintä, PL 661, 05801 Hyvinkää, puh: 020 427 2016, faksi: 020 427 2103, sähköposti communications@kcigroup.com.



Vuoden 2004 tapahtumia



Uudelleenjärjestelyistä tuotannon kehittämiseen

Vuonna 2003 aloitetun tuotannon tehostamisohjelman aikana konserni on onnistunut lisäämään markkinaosuuttaan kaikilla keskeisimmillä asiakastoimialoillaan, erityisesti teräs-, auto- ja konepajateollisuudessa sekä Kiinan ja Venäjän kasvavilla markkinoilla. Tuotantoa ulkoistettiin yhä enenevässä määrin uusien markkina-alueiden alhaisen kustannustason toimittajille. Moottorituotanto siirrettiin Viroon ja Ranskan Orleansissa sijainnut nosturituotanto siirrettiin suurelta osin Puolaan. Virolaiset sopimusvalmistajat alkoivat toimittaa sähköisiä ohjausjärjestelmiä konsernille. Nostinvalmistusta Kiinan tehtaassamme lisättiin. Konsernin toiminnallista organisaatiota uudistettiin: sata- ja telakka- ja prosessinosturitoiminta yhdistettiin yhdeksi Special Cranes –organisaatioksi ja konsernin toimintoja keskeisimmillä markkina-alueilla koordinoimaan nimitettiin kuusi maajohtajaa.

Huhtikuu: Konecranesin RTG-nosturista uusi malli!

KCI Konecranes toi markkinoille täysin uuden kumipyöräkonttinosturimallin (RTG),

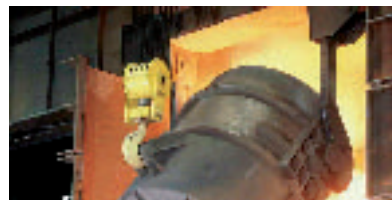


Octon. Octo-nosturimallissa on kahdeksan pyörää, sen toiminnot ovat täysin sähkömekaanisia ja sen elinikäkustannukset ovat markkinoiden alhaisimmat. RTG Octo –nosturi on suunniteltu erityisesti käytettäväksi keskikokoisissa konttiterminaaleissa, joten se täydentää erinomaisesti RTG-nosturisarjaa, joka on suunniteltu pääasiassa suurien satamien varten. Ensimmäinen Octo-nosturi toimitettiin Luka Koper –konttiterminaaliin Koperin satamaan Sloveniaan. Kolme yksikköä myytiin myös vuonna 2004 espanjalaiselle Maritima Valencianalle.



Huhtikuu: KCI Konecranes vietti 10-vuotisjuhlaansa!

KCI Konecranes Oyj vietti 10-vuotisjuhlaansa 15.4.2004 juhlaseminaarissa ja illallisen merkeissä nosturitehtaalla Hyvinkäällä. Juhlallisuuksiin osallistui asiakkaita, toimittajia, osakkeenomistajia, analyytikkoita, hallituksen jäseniä, yhtiön johtohenkilöitä sekä pieni joukko arvovaltaisia kutsuvieraita mm. Koneen toimitusjohtaja Antti Herlin sekä Koneen entinen toimitusjohtaja, tohtori Gerhard Wendt. Vieraita oli yhteensä noin 180 kaikkiaan 20 eri maasta.



Huhtikuu: Suuria nostureita terästehtaaseen Länsi-Siperiaan

Venäjän terästeollisuudessa käynnistetty laaja teknologian modernisointiohjelma tuotti vuoden aikana nosturitalouksia myös KCI Konecranesille. Huhtikuussa 2004 OAO

West Siberian Iron and Steel Plant tilasi yhdeksän raskasta terästehtaanosturia.



Toukokuu: Kiinan tehtaan laajennus

Konsernin toiminta Kiinassa on kasvanut nopeasti, minkä vuoksi konserni ilmoitti 11.5.2004, että se aikoo kaksinkertaistaa tuotantokapasiteettinsa Shanghaissa. Kapasiteetin lisäyksen myötä tuotantoon tulevat myös Erikoinnostureiden tuotevalikoimaan kuuluvat nostovaunut ja suurten prosessi- ja RTG-nosturien ohjausjärjestelmät. Uusi tehdas aloittaa toimintansa vuoden 2005 puolivälissä.

Maalis-kesäkuu: RTG-nostureita Yhdysvaltain länsirannikolle ja Espanjaan

Konecranesin RTG-nosturi valloitti uusia markkina-alueita vuoden 2004 aikana. Burlington Northern Santa Fe Corporation (Teksas, USA) tilasi kaksi RTG-nosturia. Nämä olivat ensimmäiset Yhdysvaltain länsirannikolle toimitettavat nosturit. Espanjalainen Terminal de Contenidors de Valencia, joka on osa espanjalaista GRUP TCB:tä, tilasi ensimmäiset kolme Valencian satamaan toimitettavaa RTG-nosturia.

Kesäkuu: Yhteisyritys Arabiemiraateissa

KCI Konecranes ja Kanoo Group perustivat Arabiemiraateissa toimivan yhteisyrityksen Crane Industrial Services LLC:n. Yhteisyritys tarjoaa Persianlahden alueen teollisuusyrityksille ja satamille täyden valikoiman nostolaitteita ja nosturikunnossapitoa.

Elokuu: Tytäryhtiö Italiaan

Konecranes perusti Italiaan uuden tytäryhtiön Konecranes S.r.l:n. Sen tarjonta kattaa

koko KCI Konecranesin tuotevalikoiman mukaan lukien ennaltaehkäisevän huollon ja modernisaatiopalvelut sekä teollisuusnosturit ja raskaat prosessinosturit. Asiakkaina ovat eri teollisuusalojen yritykset ja satamat.

Elokuu: Pekka Lundmark KCI Konecranesiin

KCI Konecranes Oyj:n hallitus nimitti 11.8.2004 DI Pekka Lundmarkin, 41, konsernin varatoimitusjohtajaksi 10.8.2004 alkaen. Hallitus julkisti samalla myöskin aikomuksensa nimittää Pekka Lundmark konsernin toimitusjohtajaksi Stig Gustavsonin jälkeen. Myöhemmin hallitus ilmoitti, että Pekka Lundmarkin nimitys konsernin toimitusjohtajaksi astuu voimaan 17.6.2005.

Syyskuu: SMV Liftrucks AB:n osto

KCI Konecranes ilmoitti 8.9.2004 ostaneensa ruotsalaisen Markarydissa sijaitsevan SMV Liftrucks AB:n. SMV Liftrucks AB valmistaa raskaita kontinkurottajia ja haarakatrukkeja. SMV Liftrucksin tuotteet täydentävät KCI Konecranesin tuotevalikoimaa ja sen laaja jakeluverkosto vahvistaa KCI Konecranesin asemaa satamien, tavaraterminalien ja laivanrakennusteollisuuden laite- ja kunnossapitopalveluiden toimittajana. SMV Liftrucks AB:llä (nykyisin SMV Konecranes) on 85 työntekijää.



Joulukuu: Lisää terästehdasnostureita Venäjälle

KCI Konecranes sai joulukuussa 2004 historiansa suurimman yksittäisen terästehdas-

nosturitilauksen. Venäjän suurin terästehdas OAO Magnitogorsk Metallurgicheski Kombinat (MMK) tilasi 26 nosturia Magnitogorskissa, Etelä-Uralilla sijaitsevaan tehtaaseensa.

Joulukuu: Yhden euron lisäosinko

KCI Konecranesin ylimääräinen yhtiökokous päätti 10.12.2004 hallituksen ehdotuksen mukaisesti maksaa vuoden 2003 vahvistetun taseen perusteella lisäosinkoa 1,00 euroa osakkeelta. Hallitus korosti, että kyseessä oli erityisluonteinen lisäosinko.



Joulukuu: Morris Material Handling Ltd:n osto

KCI Konecranes osti 31.12.2004 Morris Material Handling Ltd:n. Morris Material Handling on Ison-Britannian johtava nosturi- ja nostinvalmistaja, joka on panostanut voimakkaasti myös huoltoon. Morris Material Handling Ltd:n maineikkaan tuotemerkin juuret ulottuvat vuoteen 1884. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Loughborough'ssa, East Midlandsissä. Yhtiöllä on 340 työntekijää.

“Juhlan, kasvun ja yritysostojen vuosi”



Pekka Lundmark

Pekka Lundmark, tuleva toimitusjohtaja

KCI Konecranesin tulevalla toimitusjohtajalla Pekka Lundmarkilla on kokemusta toimitusjohtajan tehtävistä. Hän on toiminut aikaisemmin myös telekommunikaation ja markkinoinnin parissa.

KCI Konecranesin varatoimitusjohtaja ja tuleva toimitusjohtaja Pekka Lundmark toimi aikaisemmin Hackman Oyj:n toimitusjohtajana. Tässä tehtävässään hän työskenteli yhteistyössä KCI Konecranesin nykyisen toimitusjohtajan Stig Gustavsonin kanssa, joka toimi tuolloin myös Hackmanin hallituksen puheenjohtajana. Pekka Lundmark on valmistunut diplomi-insinööriksi Helsingin Teknillistä korkeakoulusta teknisen fysiikan laitokselta, pääaineinaan informaatioteknologia ja kansainvälinen markkinointi. Vuosina 1990-2000 hän toimi Nokia Networksin palveluksessa. Vuosina 2000-2002 Pekka Lundmark toimi Managing Partnerina Startupfactoryssa, joka on uuden teknologiainnovaatioiden rahoitukseen keskittynyt pääomasijoitusyhtiö.

Stig Gustavson, toimitusjohtaja:



Vuosi 2004 merkitsi jälleen yhtiä käännekohtaa konsernimme historiassa. Muutaman vuoden ajan markkinoilla vallinnut albainen investointitaso ja jopa negatiivinen kehitys päämarkkinoillamme on nyt muuttumassa. Vuoden aikana saatujen tilausten määrä on kasvanut 20 %. Kun valuuttakurssimuutokset jätetään huomioimatta (erityisesti Yhdysvaltain dollarin arvon aleneminen) tilaukset kasvoivat 24 %. Konsernin liikevaihto kasvaa tilausten kasvun myötä ja tämänbetkinen kasvu 10 % on merkki kehityksen kääntymisestä parempaan. Tuloksemme paranee liikevaihdon kasvun myötä.

KCI Konecranes –konserni juhli ensimmäistä kymmentä vuottaan itsenäisenä yhtiönä ja samalla kahdeksatta vuottaan pörssiyhtiönä 15.4.2004.

Näiden kymmenen vuoden aikana konserni on kaksinkertaistanut liikevaihtonsa ja sen henkilöstömäärä on noussut 56 %. Koko tämän ajan konsernin tase on pysynyt vahvana. Konsernin toiminta on laajentunut maailmanlaajuisesti 35:een maahan ja konserni on nyt maailman johtava nosturivalmistaja.

Matkan varrella on luonnollisesti ollut niin hyviä kuin vaikeitakin aikoja. Olemme joutuneet kohtaamaan valuuttakurssivaihteluiden vaikutukset, Irakin sodan, Aasian Sars-epidemia ja Euroopan matalasuhdanteen. Mutta olemme kokeneet myös nopean kasvun kausia, olemme tuoneet markkinoille täysin uudenlaisia tuotesarjoja ja olemme vallanneet markkinaosuuksia. Ja olemme tehneet useita onnistuneita yritysostoja.

Konsernin tilanne vuoden 2004 lopussa muistuttaa kymmenen vuoden takaista aikaa. Konsernissa on tehty perusteellisia uudelleenjärjestelyjä ja se on saavuttanut hyvän kilpailuaseman, sen markkinat ovat kasvamassa ja se on aloittanut kunnianhimoisen yritysosto-ohjelman.

Vuonna 1994 olimme luopuneet nosturien hitsauksesta 19 tehtaassa eri puolilla maailmaa ja keskittäneet avainkomponenttituotantomme, millä saavutimme sarjatuotannon edut. Vuonna 2004 organisoimme uudelleen komponenttituotantomme ja siirryimme valtaosin Suomessa tapahtuneesta valmistuksesta maailmanlaajuiseseen hankintaverkostoon. Käytämme edullisimpia toimittajia aina kun se on mahdollista ja tehostamme omaa tuotantoamme. Tuloksena oli silloin ja on nyt kilpailijoihin nähden selvä kustannustehokkuuden nousu. Mahdollisuudet kustannustehokkuuden lisäämiseen edelleen näyttävät hyviltä vuonna 2004, aivan kuten ne näyttivät vuonna 1994.

Vuonna 1994 Skandinavian ja Euroopan maat olivat toipumassa taantumasta. Konserni pystyi vastaamaan hyvin kasvaneeseen kysyntään. Vuonna 2004 toimintamme Kiinassa oli menestys. Kasvua tapahtui myös muissa Aasian-Tyynenmeren –alueen toiminnoissamme. Amerikan markkinat ovat niinkään kasvussa. Euroopassa yritysten investointihalukkuus säilyi edelleenkin alhaisena, mutta kasvaneiden markkinaosuuksien ansiosta saavutimme kasvua myös Euroopassa.

Vuonna 1994 toimintamme teollisuusnosturimarkkinoilla oli useiden yritysostojen seurauksena kasvanut nopeasti.

Yritystojen ansiosta myös toimitettujen nosturien kanta kasvoi nopeasti, mikä puolestaan oli edellytys Kunnossapitopalveluiden kasvulle. Vuonna 2004 pyrimme uuden strategiamme mukaisesti lisäämään toimintaamme satamien nosturi- ja kunnossapitomarkkinoilla. Koska strategiamme tarjota teollisuudelle ensiluokkaisia kunnossapitopalveluja yhdistettynä huipputason nostureihin on osoittautunut menestyksekkääksi, haluamme nyt laajentaa toimintaamme kattamaan myös satamat.

Ruotsalaisen SMV Liftrucks AB:n osto on osoitus halustamme lisätä osuuttamme paitsi satamien myös teollisuuden konttienkäsittelylaitteiden markkinoilla. Laitemyynnin kasvu auttaa meitä lisäämään myös kunnossapidon myyntiä satamissa.

Vuonna 2004 jatkoimme jälleen yritystojen strategiamme myös teollisuusnostureissa. Morris Material Handling Ltd:n hankinnalla vahvistimme asemaamme Isossa-Britanniassa.

Yhdessä suhteessa vuoden 2004 tilanne eroaa vuoden 1994 tilanteesta. Kymmenen vuotta sitten valmistuksemme perusvaluutan, Suomen markan kurssi oli erittäin suotuisa lähes kaikkiin muihin valuuttoihin verrattuna, mikä lisäsi huomattavasti kilpailukykyämme. Tällä hetkellä euron ja US-dollarin välinen vaihtokurssi ei todellakaan suosi Euroopassa tapahtuvaa tuotantoa. Kärsimme vuoden 2004 aikana epäsuotuisista valuuttakursseista. Tuotantomme kasvu Kiinassa ja Yhdysvalloissa kuitenkin kompensoi epäsuotuisien valuuttakurskien vaikutusta vuoden 2005 aikana.

Tuotekehityksellä on aina ollut merkittävä osuus konsernin menestymisessä, sekä vuonna 1994 että etenkin vuonna 2004. Vuonna 1994 Standardinostolaitteiden XL-sarja oli markkinoiden uusin tuotesarja. Jokin aika sitten markkinoille tuotu CXT on tällä hetkellä Standardinostolaitteiden eniten ostettu tuotesarja maailmassa. Erikoisnostureissa tuoteuutuuksia tulee markkinoille jatkuvana virtana: AGD-kappaletavaran käsittelyteknologia, BoxHunter-konttinosturit, 16-pyöräiset ja nyt myös 8-pyöräiset täysin sähkökäyttöiset RTG-nosturit (kumipyöräkonttinosturit), laivoihin asennettavat Munckloader-nosturit ja monet muut. Tuotekehitys keskittyy tällä hetkellä erityisesti satamien laitteisiin ja tällä alalla etenkin nykyaikaisiin kunnossapidon välineisiin.

KCI Konecranesin hallitus ilmoitti 11.2.2005 aikomuksensa nimittää minut hallituksen puheenjohtajaksi kokouksessaan 17.6.2005. Tämä päätös edellyttää luonnollisesti, että 10.3.2005

pidettävä varsinainen yhtiökokous valitsee nykyisen hallituksen ainakin pääosin uudelleen.

Hallituksen puheenjohtajana en voi jatkaa tehtävääni konsernin toimitusjohtajana. Hallitus on siksi vahvistanut aikomuksensa nimittää Pekka Lundmark seuraajakseni. Hallitus aikoo tehdä myös tämän nimityksen kokouksessaan 17.6.2005 eli 60-vuotispäivänäni. Nykyinen hallituksen puheenjohtaja Björn Savén, joka on toiminut puheenjohtajana konsernin perustamisesta lähtien 15.4.1994, on ilmoittanut halukkuutensa jatkaa hallituksen jäsenenä. Hallitus on ilmoittanut aikomuksensa nimittää Björn Savén hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Haluun ilmaista syvän kunnioitukseni Björn Savénille hänen pitkästä toiminnastaan konsernin hallituksen puheenjohtajana. Hänen kannustamana konserni on kehittynyt urauurtavista alkuvuosistaan vakavaraiseksi ja teollistuneen maailman johtavaksi nosturivalmistajaksi. Olen myös kiitollinen Björn Savénin jatkuvasta tuesta hänen tulevassa tehtävässään hallituksen varapuheenjohtajana.

Kuluneet kymmenen vuotta ovat olleet menestyksekkäät. Odotan kuitenkin tulevaisuudelta vieläkin enemmän. Konsernin nykyinen tilanne muistuttaa monilta osin vuoden 1994 tilannetta. Olimme silloin ja olemme nyt täynnä pioneerihenkeä. Sekä silloin että nyt voimme odottaa nopeaa kasvua kaikilla toiminnan osaluilla. Luotamme täysin Pekka Lundmarkin kykyyn ottaa vastaan konsernijohtajan tehtävät.

Olen luottavainen, koska olen tuntenut Pekka Lundmarkin ja työskennellyt hänen kanssaan yli kolmen vuoden ajan. Olen luottavainen, koska tiedän, että Pekka Lundmark tulee saamaan kollegoidensa täyden tuen maailman parhaassa nosturiyhtiössä.

Vanhaa perinnettä noudattaen haluan ilmaista kiitokseni kaikille asiakkaille, osakkeenomistajille ja kollegoille ja muille asianomaisille paitsi menestyksekkästä vuodesta 2004, tällä kertaa myös koko siitä jo KONE:ella 1.1.1988 alkaneesta ajasta, jona minulla on ollut kunnia olla yhtiön peräsimmä.

Stig Gustavson

konsernin toimitusjohtaja

Strategiset kulmakivet

KCI KONECRANESIN STRATEGIA

KCI Konecranes –konsernin strategia perustuu uusien nostureiden toimitamiseen ja nostureiden huollon maailmanlaajuiseen yhdistämiseen.

Strategiamme kolme perustavoitetta ovat kasvu, edistyksellinen teknologia ja toiminnan tehokkuus.

Kasvu

Kunnossapitopalvelut on KCI Konecranesin orgaanisen kasvun moottori. Asiakkaat huolehtivat itse arviolta vielä noin 70 % kaikesta nosturihuollosta. Nosturihuollon ulkoistaminen asiantuntijoille lisää kustannussäästöjä, turvallisuutta ja laitteiden toiminta-aikaa. Uskomme, että ulkoistetun nosturihuollon kysyntä tulee kasvamaan, minkä ansiosta kasvu tulee jatkumaan vuosikymmeniä. Nosturiteollisuuden konsolidoituminen on vasta alkuvaiheissaan. Uskomme, että kehitys etenee nosturiteollisuudessa samalla tavoin kuin muillakin teollisuudenaloilla. KCI Konecranesilla on sekä taloudelliset että liikkeenjohdolliset valmiudet vaikuttaa tähän kehitykseen aktiivisesti. Tunnettujen paikallisten, kansallisten ja alueellisten tuotemerkkien sekä mahdollisimman laajan toiminnassa olevien nosturien kannan hankkiminen säilyy jatkossakin KCI Konecranesin yritysostostrategian pääasiallisena tavoitteena.

Edistyksellinen teknologia

Pyrimme jatkossakin säilyttämään teknisen johtoasemamme nosturiteollisuudessa. Tavoitteenamme on kehittää uudenaikaisia nostolaitteita ja ennalta ehkäisevän huollon menetelmiä. Tuotekehitystoimintamme saa kunnossapidon tietokannasta palautetta omista ja muiden valmistajien laitteiden toiminnasta. Kehitämme tuote-ominaisuuksia niin, että voimme tarjota laitteita, joiden käyttöikä on mahdollisimman pitkä ja joiden käyttö- ja kunnossapitokustannukset pysyvät mahdollisimman alhaisina koko niiden toimintaiän. Tuotekehitysresurssimme edustavat oman alamme huippua.

Toiminnan tehokkuus

KCI Konecranesin tuotteet ovat yksikkökustannuksiltaan teollisuudenalan alhaisimmat. Käytössämme ovat uudet menetelmät ja kustannustehokkaat, standardoidut ja modulaariset mallit. Maailmanlaajuisesti yhtenäinen tuotealustamme mahdollistaa joustavan ja tehokkaan kapasiteetin ja resurssien käytön. KCI Konecranesin maailmanlaajuinen toiminta mahdollistaa myös kustannustehokkaan hankinnan. Tuotannon tehostamistoimet kohdistuvat maailmanlaajuisen valmistuksen ja alihankinnan hyväksikäyttöön. Kilpailijoihimme verrattuna myyntitoimintamme tehokkuus perustuu kokoon, maantieteelliseen peittoon sekä nosturien ja kunnossapitopalveluiden myyntiin yhteisen verkoston kautta.

VISIO

KCI Konecranes haluaa tehdä nosturiteollisuudesta suorituskykyisiä, luotettavia ja turvallisia nostolaiteratkaisuja tarjoavan teollisuuden alan, joka tarjoaa huippuluokan kunnossapidon. Tässä kehityksessä haluamme ottaa johtoaseman ja myös säilyttää sen.

TOIMINTA-AJATUS

Haluamme maksimoida asiakkaillemme nostolaitteiden käytettävyyden ja samalla minimoida laitteiden kokonaiskustannukset eli alkuinvestoinnista, käytöstä ja kunnossapidosta aiheutuvat kokonaiskustannukset. Haluamme luoda lisäarvoa osakkeenomistajillemme.

“Kasvu, Teknologia & Tehokkuus”



KCI KONECRANES – YKSI TOIMINTAMALLI, JOLLA ON MONTA ULOTTUVUUTTA

Johtavana nostolaite- ja kunnossapitoteknologioiden kehittäjänä KCI Konecranes on myös teollisuudenalansa uudistaja. KCI Konecranes palvelee yhtä kaiken teollisen toiminnan perustarvetta, minkä vuoksi tuotteitamme ja palveluitamme kysytään koko ajan enemmän. KCI Konecranesin menestys perustuu ennen muuta korkealaatuiseen kunnossapitoon, innovaatiokykyyn ja läsnäoloon kaikkialla maailmassa. KCI Konecranesin liiketoiminta-alueiden välillä vallitsee voimakas synergia. Jokainen huoltokäynti tukee myös laitemyyntiä ja jokainen myyty nosturi antaa mahdollisuuden tarjota kunnossapitopalveluja. KCI Konecranesin

huoltosopimuskannassa on tiedot tuhansista eri valmistajien nostureista, mikä toimii tutkimus- ja tuotekehityshenkilöstömme innoittajana heidän kehittäessään uuden sukupolven nostolaite- ja kunnossapitoteknologioita. Kunnossapitotoiminnan luonteesta johtuen se ei ole yhtä altis suhdannevaihteluille kuin uuslaitemyynti, mikä tasoittaa investointisyklien vaikutuksia. Myös se, että KCI Konecranes toimii kaikkialla maailmassa ja palvelee monia eri teollisuudenaloja, vaimentaa eri alueilla ja eri aloilla ilmeneviä investointihalukkuuden vaihtelua.

YHTEISET ARVOT

USKO IHMISIIN

Haluamme, että meidät tunnetaan hyvistä ihmisistä.

TÄYDELLINEN PALVELUSITOUTUMINEN

Haluamme, että meidät tunnetaan siitä, että pidämme lupauksemme.

JATKUVA KANNATTAVUUS

Haluamme, että meidät tunnetaan vakavaraisena yhtiönä.

➤ Lisää KCI Konecranesin arvoista sivulla 24.



“Kasvua ja yritysstoja”

Osuus konsernin liikevaihdosta

Osuus konsernin henkilöstöstä



44%



60%

Kunnossapitopalvelut-liiketoiminta käsittää kaikki palvelut, jotka liittyvät laitteiden turvallisen, luotettavan ja keskeytymättömän käytön varmistamiseen. Huollamme kaikkia siltanostureita valmistajasta riippumatta. Yli 80 % huoltosopimustemme piiriin kuuluvista nostureista ja muista laitteista on muiden kuin KCI Konecranesin valmistamia. Keskeisiä tuotteita ovat tarkastukset, ennaltaehkäisevä ja ennakoiva kunnossapito, varaosapalvelu, suorituskyvyn lisäykset ja suuret modernisoinnit.

Visio

Nostureiden huolto on aidosti kasvumarkkina. KCI Konecranesin visio on käyttää maailmanlaajuisista nostureiden kunnossapidon johtoasemaansa kasvun ylläpitämiseen ja lisäämiseen. Haluamme vaikuttaa aktiivisesti uusien kunnossapitoteknologioiden kehittämiseen.

Strategia

Ongelmien aiheuttajien poistaminen on parasta ennaltaehkäisevää huoltoa. Kunnossapitopalveluiden strategian kulmakivet ovat osaava henkilöstö, pitkäaikaiset huoltosopimuksiin perustuvat asiakassuhteet sekä lisääntyvän kunnossapidon ulkoistamisen kautta tuleva kasvu. Laitteiden omistajien oma henkilöstö tekee edelleen arviolta 70 % kaikesta nosturihuoltotyöstä. Innovatiivisella kunnossapitotekniikalla ratkaisemme vanhoja ongelmia uudella tavalla. Keskitymme ennakoivaan kunnossapitoon ja mahdollisten tulevien ongelmien ehkäisyyn. Tavoitteena on maksimoida nostureiden käyttöaste samalla kun minimoimme käytön ja kunnossapidon kokonaiskustannukset. Hyödynnämme samaa toimintatapaa mitä olemme kehittäneet valmistavan teollisuuden asiakkaiden kanssa myös satamissa. Konepajateollisuudessa, missä olemme jo saavuttaneet korkean markkinapeiton, ulotamme toimintamme työstökoneiden kunnossapitoon.

Tunnusluvut	2004	2003	Muutos
Liikevaihto, MEUR	344,6	338,8	1,7 %
Liikevoitto, MEUR	23,3	22,4	4,0 %
Liikevoitto, %	6,8 %	6,6 %	
Saadut tilaukset, MEUR	308,4	269	14,6 %
Henkilöstö	2685	2622	2,4 %

Paluu kasvu-uralle

Vuonna 2004 Kunnossapitopalvelut-liiketoiminnan uusien tilausten kasvu palautui historiallisesti ”normaalille” tasolle: 15 % kasvua vuodesta 2003 ja 19 %, kun valuuttakurssi-muutokset eliminoidaan.

Muutaman viime vuoden ajan teollisuuden matala käyttöaste ja teollisen toimintaympäristön perusteelliset muutokset ovat pitäneet kunnossapitopalvelujemme kasvun pienenä. Olemme pystyneet jatkuvasti hankkimaan uutta liiketoimintaa, mutta huoltosopimuskannamme on kärsinyt asiakkaidemme jouduttua alhaisen käyttöasteensa vuoksi vähentämään kapasiteettiaan tai jopa lakkauttamaan toimintoja. Tästä syystä nettokasvu on ollut vähäistä, mutta kuitenkin aina positiivista.

Nyt kun olosuhteet ovat vakaammat ja näkymät parantuneet, uusien tilausten nettokasvu on palautunut kaksinumeroiseksi.

Monipuoliset kunnossapitopalvelut

Toisin kuin useimmat muut nosturinvalmistajat ja koko konepajateollisuus, me emme perusta toimintaamme laajaan omaan laitekantaan. Toimintamme pohja ei ole korkeakatteisten varaosien myyminen asiakaskunnalle, jonka on pakko ostaa meiltä.

Sen sijaan luotamme kykyymme tarjota aidosti kustannustehokasta ja turvallista kunnossapitopalvelua. Tarjoamme asiakkaallemme pitkäaikaista kumppanuutta, pysyvyyttä ja luotettavuutta. Laaja palvelutarjontamme käsittää kaikki kunnossapitotoimet, ei ainoastaan varaosia. Me hyödynnämme, kun asiakkaamme hyötyvät.

Teollisuuden piirissä saatua vakaata asemaa hyväksi käyttäen lisäämme nyt ponnistuksiamme satama-asiakaskunnan kasvattamiseksi. Ruotsalaisen SMV Liftrucks AB:n oston myötä olemme parantaneet asemiamme ja pystymme nyt tarjoamaan laajan ja uskottavan valikoiman kunnossapitopalveluja satamille. Olemme erittäin kiinnostavan ja lupaavan kehityspolun alussa.



Tom Sotbard, liiketoiminta-alueen johtaja



Nosturiäsentäjät Timo Ruokonen ja Vesa Vuori



Nykyaikaisia kunnonvalvontavälineitä

Keskikokoiset satamat, jotka ovat useimmiten valtio- tai kuntaomisteisia, näyttävät lisäävän ulkoistettujen palvelujen käyttöä. Kunnossapito on usein ensimmäisiä ulkoistettavia toimintoja.

Toisaalta on otettava huomioon, että satamilla on hyvin pitkät toimintaperinteet, joiden muuttaminen ei ole helppoa eikä muutos tapahdu hetkessä.

Kunnossapitopalvelumme kattavat nostureiden lisäksi muitakin laitteita. Olemme havainneet, että ennaltaehkäisevään kunnossapitoon keskittyvä liiketoimintamallimme sopii yhtä hyvin muuhunkin kunnossapitoon. Koska haluamme osoittaa ehdotonta teknistä pätevyyttä, rajoitamme huoltotoiminnan konepajateollisuuden työstökoneisiin, jotka tunnemme hyvin.

Sopimusten jatkuvuus

Teollisuuden maailmanlaajuisen toimintaympäristön nopeiden rakennemuutosten vuoksi kunnossapitopalvelujemme sopimuskanta on vaihdellut voimakkaasti. Olemme pyrkineet seuraamaan vaihtuvuutta vertaamalla saatujen uusien sopimusten määrää menetettyihin vanhoihin sopimuksiin, jolloin erotus kuvaa nettokasvua.

Tämä raportointi ei ole riittävän täsmällistä. Olemmekin ottaneet käyttöön uuden mittarin, pysyvyytason, kuvaamaan sopimuskannan kehitystä. Pysyvyytaso kuvaa kunnossapitosopimukseen perustuvaa myyntiä niille asiakkaille, jotka ovat pysyneet asiakaina yli 12 kuukautta. Kolmen viime vuoden pysyvyytaso on:

Pysyvyytaso	2002	2003	2004
	85,2 %	85,3 %	90,6 %

Pysyvyytason paraneminen vuonna 2004 tulee vaikuttamaan myönteisesti liiketoiminta-alueen kannattavuuteen.

Yritysostot

Lokakuussa 2004 konserni hankki omistukseensa ruotsalaisen SMV Liftrucks AB:n, joka on nyt nimeltään SMV Konecranes AB. Tämän yritysostos välitön vaikutus Kunnossapitopalveluihin rajoittuu yhtiön noin 1 500 nostolaitetekantaan johon on toimitettu varosia.

Yritysosto lisää markkinapeittoamme meille tärkeillä satamasektorin kunnossapito- ja nostolaitemarkkinoilla.

Joulukuun 31. päivänä 2004 konserni hankki omistukseensa englantilaisen Morris Material Handling Ltd:n. Yhtiö toimii kokonaisuudessaan KCI Konecranesin ydintuotantoyksiköillä, sekä Standardinostolaitteissa että Kunnossapitopalveluissa. Morris Material Handling Ltd:n kunnossapidon liikevaihto on lähes 17 milj. euroa. Isossa-Britanniassa sijaitsevat Morrisin nimellä toimivat 16 huoltopiiriä täydentävät konsernin olemassaolevaa huolto- ja kunnossapitoverkosta.

Morris Material Handling Ltd ja Lloyds British Testing Ltd, nykyiseltä nimeltään Lloyds Konecranes, josta konsernin Ison-Britannian kunnossapitoverkosto sai alkunsa, olivat aikanaan molemmat Davy Engineeringin tytäryhtiöitä. Nyt kun yhtiöt ovat jälleen yhdessä, viemme KCI Konecranesin kunnossapitomenetelmät ja resurssit brittiläiseen nosturien ydinasiakaskuntaan. Voittamaton yhdistelmä!

Markkinat

Sekä Amerikan että Länsi-Euroopan teollisuudessa on näkyvissä vakiintumista. Tämä kasvattaa automaattisesti aktiviteettiä kunnossapitopalveluissa, kuten tapahtui jo vuonna 2004.

Muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta ennaltaehkäisevä kunnossapitoimme ei ole vielä lyönyt itseään läpi Kaakkois-Aasiassa. Etenkin Australiasta, missä kansainväliset toimitatavat ovat tunnettuja, olemme löytäneet kiinnostunutta asiakaskuntaa.

Pohjois-Amerikassa, samoin kuin Länsi-Euroopassa ja Itämeren alueella, satamanos-



Merkittävä modernisaatio-tilaus Ison-Britanniasta

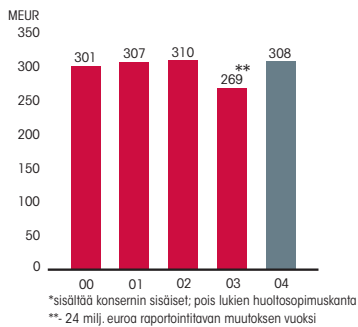
Saatujen tilausten voimakas kasvu erityisesti toisella vuosipuoliskolla paransi modernisaatiotoiminnan tulosta vuonna 2004. Yksi merkittävimmistä KCI Konecranesin vuonna 2004 saamista tilauksista oli BAE Systemsin sukellusvenetehtaan (Barrow-in-Furness, Iso-Britannia) tekemä tilaus viiden nosturin kunnostuksesta. Tämä huomattava tilaus sisältää mm. uusien nostovaunujen suunnittelun ja valmistuksen. Nostovaunut tulevat suuriin yksipalkkisiin Monobox-nostureihin. Konecranes (UK) Ltd toimitti alkuperäiset nosturit 1980-luvulla. Tilauksen tarkkaa arvoa ei julkistettu, mutta se on huomattava.

Projektin käynnistyi suunnitteluvaiheella kesällä 2004. Valmistus alkaa vuoden 2005 aikana. Toimitusten on määrä tapahtua vuoden 2006 lopulla. Konecranes (UK) Ltd (Glasgow) vastaa projektin toteutuksesta. KCI Konecranes on tyytyväinen saadessaan olla mukana tässä merkittävässä projektissa.

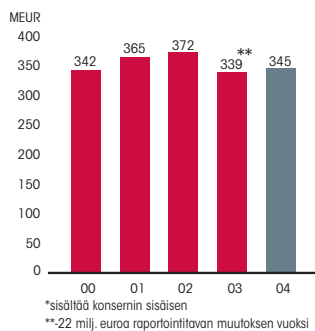


“Paluu kasvu-uralle”

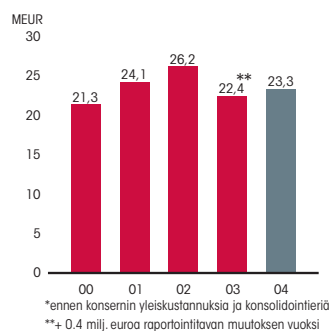
Saadut tilaukset*



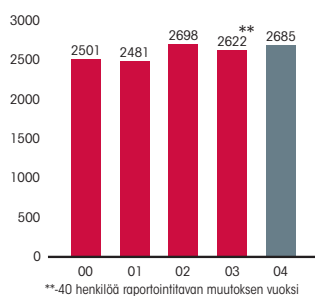
Liikevaihto*



Liikevoitto*



Henkilöstö



turien kunnossapidon ulkoistaminen lisääntyy vähitellen.

Tuloskehitys

Kunnossapitalpalveluiden liikevaihto oli 344,6 milj. euroa (338,8), jossa kasvua 1,7 % edellisvuodesta. Muuttumattomin valuuttakurssien laskettuna kasvua oli 4,9 %. Liikevoitto oli 23,3 milj. euroa (22,4) ja liikevoittomarginaali 6,8 % (6,6).

Liikevoitto kasvoi selvästi ja kannattavuus parani kunnossapidon kenttätoiminnoissa ja erityisesti teollisuusnosturihuollossa (n. 80 % koko Kunnossapitalpalveluista). Nämä tekijät yhdessä liikevaihdon kasvun kanssa paransivat tulosta. Kunnossapidon sopimuskanta kasvoi sekä laitemääräisesti että arvoltaan. Vanhojen huoltosopimusten pysyvyys parani selvästi, vaikka asiakaskannan vaihtuvuus olikin edelleen varsin korkealla tasolla.

Satamanosturien kunnossapidon ja modernisaatiotoimintojen (n. 20 % koko kunnossapidosta) liikevaihto ja liikevoitto sen sijaan laskivat edellisvuodesta. Osittain tämä johtuu isojen projektien kirjautumisesta liikevaihtoon vasta myöhemmin, mikä näkyy tilauskannan lähes 80 %:n kasvuna. Toisaalta tässä heijastui vielä viime vuonna kunnossapitoteknologiamme edellyttämien ja organisaatiossa olleiden resurssien välinen ristiriita, mistä johtuen henkilöstöstä jouduttiin vaihtamaan ja nettomääräisesti vähentämään. Tämä rasitti kannattavuutta.

US-dollarin samoin kuin muidenkin dollari-sidonnaisten valuuttojen arvon laskulla euroon nähden oli negatiivinen, noin 0,5 milj. euron, muuntovaikutus Kunnossapitalpalveluiden liikevoittoon.

Kvartaalien liikevoittomarginaalit paraniivat loppuvuotta kohden. Viimeisen neljänneksen liikevoittomarginaali oli 10,3 % (10,1).

Kunnossapitalpalvelujen saamat tilaukset kasvoivat 308,4 milj. euroon (269,0). Kasvu oli 14,7 % ja muuttumattomin valuuttakurssien

laskettuna 18,5 %. Tilaukset kasvoivat sekä kenttähuollossa että modernisaatiotoiminnoissa. Huoltosopimuskantaan sisältyi vuoden lopussa 224.825 (209.769) nostolaitetta, jossa kasvua 7,2 % edellisvuoden lopusta.

Liiketoiminta-alueen henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 2685 (2622).

Tulevaisuuden näkymät

Huolto- ja kunnossapitotoiminta esitti vahvoja näyttöjä jo vuonna 2004, jolloin tilauskanta kasvoi ja liikevaihdon kasvun myötä myös liiketoiminnan tulos parani huomattavasti. Emme näe mitään välitöntä uhkaa tälle kehitykselle.

Modernisoinneissa tapahtui niinikään edistystä vuonna 2004, kun tilauskanta kasvoi vuoden jälkipuoliskolla voimakkaasti. Nämä tilaukset eivät ehtineet vaikuttaa koko vuoden liikevaihtoon ja tulokseen, mutta vahva tilauskanta tukee hyvää kehitystä vuonna 2005. Pohjois-Amerikka ja Eurooppa ovat tärkeimmät markkina-alueet.

Satamanosturien kunnossapitalpalvelumme on yhä nähtävä kehitysprojektina. Haasteena on henkilöstöresurssien ja asiakaspohjan kehittämisen. Haluamme myös laajentaa nosturivalikoimaamme. Tärkeimmät toimenpiteet on tehty ja tulokset ovat pian nähtävissä. Uskomme, että satamanosturihuoltotoimintamme voi pitkällä aikavälillä kasvaa yhtä suureksi kuin vastaava uusien nosturien myynti.



Konepajateollisuudessa, jossa kunnossapitomme on saavuttanut vahvan aseman, toimintamme kattaa nykyään myös työstökoneiden huollon.



Kunnossapitopalveluiden saataavuus on yhä tärkeämpää niin satamissa kuin prosessiteollisuudessaakin.



Konecranesin nosturiasentaja Jyrki Kostiän Kotkan satamassa.



Nosturiasentajat Timo Ruokonen ja Vesa Vuori Rautaruukin terästehtaalla Hämeenlinnassa.

“Tärkein tehtävä: kasvu!”

Osuus konsernin liikevaihdosta

Osuus konsernin henkilöstöstä



Standardinostolaitteiden tuotevalikoima koostuu teollisuusnostureista ja nostolaitteista (nostimista) joiden nostokapasiteetti vaihtelee sadasta kilosta sataan tonniin. Ketjunostimien kapasiteetti ulottuu tavallisimmin kahteen tonniin. Köysinostimien kapasiteetti on yleensä 3-50 tonnia. Suurten tuotantomääriemme ansiosta pystymme kuitenkin valmistamaan standardinostolaitteita kannattavasti aina sadan tonnin kapasiteettiin asti. Nostimet edustavat noin 40 % liiketoiminta-alueen kokonaismyynnistä.

Visio

KCI Konecranesin tavoitteena on vahvistaa asemaansa maailman johtavana korkean teknologian teollisuusnostureiden ja nostimien valmistajana. Työasemanostureissa ja ketjunostimissa haluamme olla nopeimmin kasvava toimittaja. Lisäksi aiomme kasvaa tiettyjen erikoissovellutusten, kuten räjähdysuojattujen nostolaitteiden valmistajana. Uusille maantieteellisille alueille laajentuminen tulee myös ajankohtaiseksi.

Strategia

Strategiamme avainsanoja ovat laaja markkinapeitto, teknologiainnovaatiot, maailmanlaajuinen hankintaverkosto, maantieteellinen laajentuminen ja yritysostot. Tuotevalikoimaamme on uudistettu järjestelmällisesti lähtien käyttäjien tarpeista ja tavoitteena selkeät hyödyt asiakkaan liiketoiminnalle. Tavoitteemme on vastata nopeasti käyttäjäkunnan keskuudessa havaittuihin tarpeisiin.

Tunnusluvut	2004	2003	Muutos
Liikevaihto, MEUR	231,2	212,3	8,9 %
Liikevoitto, MEUR	21	17,6	19,3 %
Saadut tilaukset, %		9,1 %	8,3 %
Saadut tilaukset, MEUR	246,6	220,3	11,9 %
Henkilöstö	1028	1000	2,8 %

Kiihtyvä kasvu

Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alueen tilauskanta alkoi kasvaa jo vuoden 2003 keskivaiheilla. Kasvu jatkui vuonna 2004 ja vuoden lopussa takana oli viisi peräkkäistä kasvun vuosineljännestä. Vuoden 2004 kokonaistilauksmäärä kasvoi 12 %, ja ilman valuuttakurssien vaikutusta (laskeva Yhdysvaltain dollari) kasvu oli 15 %.

Kasvua oli kaikilla maantieteellisillä alueilla. Nopeimmin kasvoivat Kiina, Saksa, Australia ja Iso-Britannia. Kasvua tapahtui myös kaikissa tuoteryhmissä: teollisuusnostureissa, köysinostimissa, ketjunostimissa ja räjähdysuojatuissa laitteissa. Kaikkien tuotemerkkien myynti kasvoi niinikään.

Tilauksen kasvu jatkui kiihtyvänä koko vuoden. Tämä ennakoii hyvää kasvua vuonna 2005 ja sen jälkeenkin.

Myös myynti kasvoi merkittävästi ja tulee aikanaan saavuttamaan saman tason kuin saadut tilaukset. Myynti kasvoi 9 % (määrällinen kasvu 12 %).

Konsernin tilauskanta oli vuoden 2005 alussa korkealla tasolla, kasvua 26 % (määrällisesti 36 %). Myös hintataso on lopulta vakiintumassa, ja vuonna 2004 myyntihinnat kasvoivat jo hieman. Maantieteelliset erot ovat huomattavia.

Englantilaisen Morris Material Handling Ltd:n osto vahvistaa entisestään konsernin asemaa maailman johtavana standardinostolaitteiden toimittajana.

Morris Material Handling Ltd

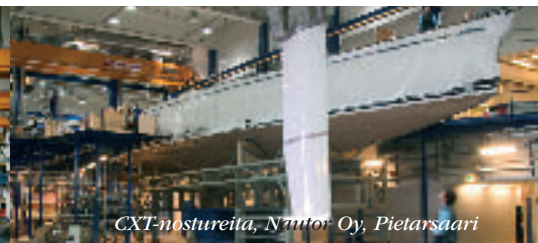
Joulukuun 31. päivänä 2004 konserni hankki omistukseensa Morris Materials Handling Ltd:n, Ison-Britannian vanhimman ja tunnetuimman nosturivalmistajan. 130 vuoden historiansa ansiosta Morris Materials Handlingilla on Ison-Britannian suurin nosturikanta. KCI Konecranes pääsee nyt näiden nostureiden modernisointimarkkinnoille, jotka Isossa-Britanniassa ovat tähän asti olleet suureksi osaksi konsernin



Pekka Pääkkilä, liiketoiminta-alueen johtaja



XN-keijunostimia, Valtra Oy, Suolahti



CXT-nostureita, Nmtor Oy, Pietarsaari

ulottumattomissa.

Morris Materials Handlingin Loughboroughissa, East Midlandsissa sijaitsevan tehtaan toiminnot muutetaan vastaamaan konsernin tehokkuusstandardeja. Nostinvalmistus pääsee hyödyntämään täysimääräisesti konsernin standardinostolaitteiden tuotealustaa. Uudistuksien yhteydessä joitakin työvoiman vähennyksiä voi tulla ajankohtaisiksi sen ohjelman puitteissa, jonka Morris Materials Handling oli aloittanut jo ennen yritystoa. Morrisin odotetaan lisäävän Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alueen liikevaihtoa noin 14 milj. eurolla.

Toiminta markkinoilla

Vuoden 2004 kasvu oli luonnollinen seuraus muutamien konsernin tärkeimpien markkinoiden kasvusta. Hyötyäkseen kasvun tuomista mahdollisuuksista konserni panosti voimakkaasti markkinointiverkostonsa kehittämiseen. Kiinassa kokonaan omistettujen myyntipisteiden, yhteisyritysten ja itsenäisten sopimus-kumppanien verkosto käsittää 36 yksikköä, jotka kattavat myös eräitä tärkeitä sisämaan kaupunkeja.

Italiassa konserni käynnisti oman jakelu-yhtiön Arosioon lähelle Milanoa. Aikaisemman jälleenmyyntiverkoston ansiosta konsernilla on Italiassa laaja nosturikannan. Oman yhtiön perustaminen oli välttämätöntä, jotta asiakkaille voitaisiin tarjota keskeytymätöntä tukea Prim SA:n irtisanottua jälleenmyynti- ja lisenssisopimuksensa konsernin kanssa.

Dubaissa konserni teki sopimuksen uuden nosturiyhtiön käynnistämiseksi yhteisyrityksenä Kanoo Groupin kanssa. Uusi yhteisyritys vahvistaa entisestään Lähi-Idän markkina-asemaamme.

Kaikissa muissa maissa niin Amerikassa, Euroopassa kuin Aasiassakin jatkettiin laajan huoltopisteverkostomme kehittämistä yhä tärkeämmäksi standardinostolaitteiden jakelukanavaksi. Vaikka verkostomme on jo nyt

yksi maailman laajimmista nosturi- ja nostinmyyntiverkostoista, näemme sen peiton ja suorituskyvyn kasvattamisen tuovan runsaasti uusia mahdollisuuksia.

Toimitusverkosto

Voimakas myynnin kasvu edellytti myös tuotantokapasiteettimme lisäämistä. Suurin osa lisätuotannosta tuli uudelta Shanghai-tehtaaltamme Kiinassa. Vuonna 2004 aloitettiin rakennustyöt tehdaspinta-alan kaksinkertaistamiseksi Shanghaissa. Tuotanto uusissa tiloissa käynnistyy vuoden 2005 puolivälissä. Tehdaslaajennus on tarkoitettu komponentti-tuotantoon sekä erikoisnostureille että standardinostolaitteille.

Vuonna 2003 aloitettu tuotannon uudelleenjärjestelyohjelma jatkui perusteellisenä kehitysohjelmana aikataulun ja budjetin mukaisesti. Moottorituotanto on nyt kokonaisuudessaan ulkoistettu, samoin kuin monien muiden alhaisen lisäarvon komponenttien tuotanto. Myös tiettyjä osia standardisuunnittelutyöstä on ulkoistettu.

Kehitysohjelman seuraavassa vaiheessa konserni keskittyy toimitusketjun hallinnan kehittämiseen. Merkittäviä kustannussäästöjä on mahdollista saavuttaa reagoimalla entistä nopeammin markkinoiden vaihteluihin, jolloin myös käyttöpääoman tarve pienenee.

Markkinat

Kiinan-markkinoilla nähtiin edelleen vaikuttavia kasvulukuja. Tuotantomme Kiinassa jakautuu puoliksi paikallisten asiakkaiden sekä jatkuvasti investointejaan lisäävien eurooppalaisten ja amerikkalaisten yritysten kesken.

Kasvu on nopeaa myös muissa Aasian maissa, Indonesiassa, Thaimaassa, Malesiassa ja Etelä-Koreassa.

Australiassa ja osittain myös Uudessa-Seelannissa kasvu on ollut vahvaa. Paikallinen johto on onnistunut hankkimaan konsernille johtajuuden erittäin kilpailuilla markkinoilla.



CNP Wanji Alumiiniun, Kiina

Kiinalaiset alumiini-valmistajat valitsevat KCI Konecranesin

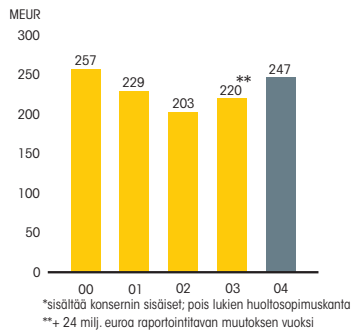
Alumiinituotteiden kysyntä kasvoi Kiinassa nopeasti vuonna 2004. Tuotannon odotetaan kaksinkertaistuvan vuodesta 2003 vuoteen 2006. Yksi standardinostolaite- ja teollisuusnosturitoimintojen vuoden merkittävimmistä projekteista oli Nanshan Aluminium -projekti. Tilaus käsitti kaikkiaan 52 nosturia Nanshan Aluminiumin tehtäisiin ja laajentumisprojekteihin Kiinassa. Nanshan Aluminium on Nanshan Groupin alumiinidivisioona. Sen pääkonttori sijaitsee Longkoussa, Kiinassa. Tämä projekti on hyvä esimerkki siitä, mitä KCI Konecranesin teknologialla ja sitoutumisella pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin voidaan saavuttaa.

KCI Konecranesin läpimurrosta Kiinan alumiinitehtaiden laiteomittajana ovat osoituksena myös muut johtavilta alumiinin valmistajilta saadut tilaukset; näitä ovat mm. CNP Wanji Aluminium, Henan Wanji Aluminium, Yantai Nanshan Aluminium, Luoyang Dragon Spring Aluminium, Qinghai Jiarui Aluminium, Qinghai Aluminium ja Alcoa.

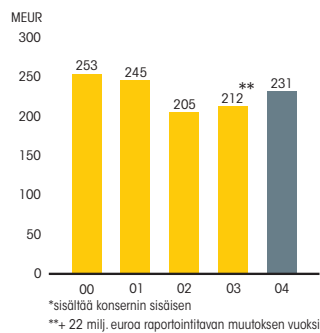


“Kiihtyvä kasvu”

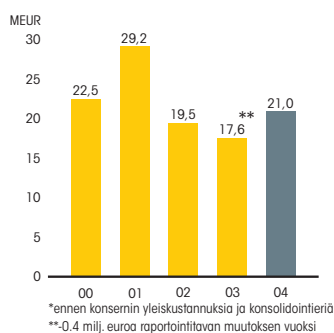
Saadut tilaukset*



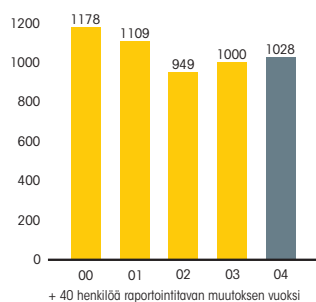
Liikevaihto*



Liikevoitto*



Henkilöstö



Pohjois-Amerikassa olemme havainneet käänteen kohti lievää markkinakasvua. Yhdysvaltain dollareissa saatujen tilausten kasvu, 13 %, ylittää selvästi markkinoiden yleisen kasvuvauhdin, ja markkinaosuutemme ovatkin nousussa.

Euroopassa markkinat pysyivät yleisesti samalla alhaisella tasolla kuin edellisenäkin vuonna. Vuoden jälkipuoliskolla oli kuitenkin nähtävissä paranemisen merkkejä. Euroopan-liikevaihdon kuuden prosentin kasvu johtuu suureksi osaksi markkinaosuuksien kasvusta, erityisesti Saksassa.

Tuloskehitys

Standardinostolaitteiden liikevaihto oli 231,2 milj. euroa (212,3). Liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 8,9 % ja muuttumattomin valuuttakurssein laskettuna 12,0 %. Liikevoittoa kertyi 21,0 milj. euroa (17,6), joka on 3,4 milj. euroa tai 19,3 % enemmän kuin vuotta aiemmin. Liikevoittomarginaali oli 9,1 % (8,3).

Kannattavuuden parantuminen perustui liikevaihdon kasvuun ja alentuneisiin yksikkökustannuksiin. Euron vahvistumisella oli noin 6 milj. euron negatiivinen vaikutus liikevoittoon edellisvuoteen verrattuna. Jonkin verran negatiivisesti tulokseen vaikuttivat myös eräiden materiaalien ja osien saatavuudessa olleet ongelmat ja ostohintojen nousu. Ostohintojen nousun vaikutukset on pyritty siirtämään täysimääräisesti myyntihintoihin.

Liikevoittomarginaalit vuosineljänneksittäin paranivat loppuvuotta kohti ja olivat jokaisella neljänneksellä edellisvuoden vastaavia parempia. Viimeisen neljänneksen liikevoittomarginaali oli 10,4 % (9,9).

Standardinostolaitteiden tilaukset nousivat 246,6 milj. euroon (220,3), kasvua 11,9 % ja muuttumattomin valuuttakurssein laskettuna 15,5 %. Tilauskanta oli vuoden lopussa 25,9 % korkeampi kuin edellisvuoden lopussa. Muuttumattomin valuuttakurssein laskettuna tilaukset kasvoivat noin kolmanneksen.

Henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 1028 (1000). Henkilöstön määrä kasvoi selvästi Aasian toiminnoissa, mutta väheni Euroopassa.

Tulevaisuuden näkymät

Konserni aikoo vahvistaa asemaansa maailman johtavana Standardinostolaitteiden toimittajana.

Maantieteellisesti toimintaa laajennetaan alueille, joilla emme ole olleet tähän asti vahvoja: Välimeren maihin, Intiaan, Venäjälle ja muihin Itä-Euroopan maihin.

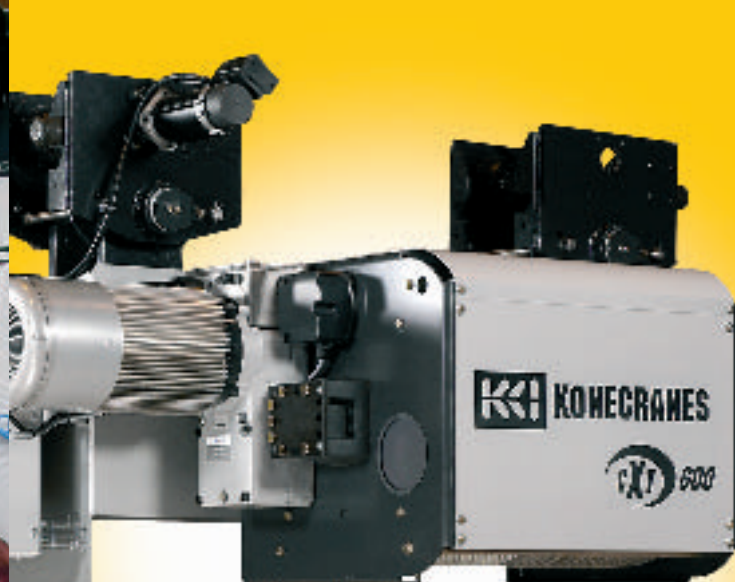
Amerikassa ryhdymme vähitellen suuntaamaan enemmän huomiota Etelä-Amerikan markkinoihin.

Laajentumisstrategia perustuu tehokkaan toimitusorganisaatiomme tuomaan ylivoimaiseen kustannustehokkuuteen.

Aiomme myös jatkaa yritysostoja, mistä Morris Materials Handling Ltd:in ostaminen on hyvä esimerkki. Konserni pitää kunnia-asianaan toteuttaa yritysostot kurinalaisesti, niin yritysostoja edeltävän etukäteistutkimuksen ja hinnoittelun kuin yritysoston jälkeisten toimenpiteiden suunnittelunkin osalta.

Uusien markkinoiden valtaamisessa on edelleen ratkaisevaa tekninen innovatiivisuus. Hyvät, suorituskykyiset tuotteet ja tyytyväiset asiakkaat ovat ainoa tapa varmistaa pysyvä menestys.

CXT-nostinteknologia lisää lastinkäsittelyn tehokkuutta traktoreiden kokoonpanossa Valtra Oy:n tehtaassa, Pietarsaaressa.



CXT-nostinsarjan kilpailukyky tuo uusia asiakasryhmiä kevyiden nostolaitteiden markkinoilla.



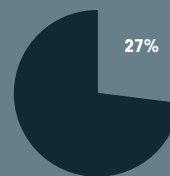
CXT-nostimen vakiotuote-ahustasta saadaan kattava valikoima räätälöityjä nostolaiteratkaisuja aina 100 tonnin nostokapasiteettiin asti.



Nostinasentaja Chen Lei kokoamassa CXT-nostinta Konecranesin nostintehtaalla, Shanghaissa, Kiinassa.

”Teräs ja satamat vauhdissa”

Osuus konsernin liikevaihdosta



Osuus konsernin henkilöstöstä



Erikoisnostureiden liiketoiminta-alueella on ainutlaatuinen asema materiaalinkäsittelyssä. Siinä yhdistyvät vahva asema raskaiden teollisuusnostureiden markkinoilla ja erikoistuminen satamien ja telakoiden toimittajaksi. Molemmissa segmenteissä olemme järjestelmällisesti asemoineet itsemme lähelle huippua: korkealaatuisten ja innovatiivisten, parhaan tuottavuuden ja luotettavuuden takaavien ratkaisujen tuottajaksi. Tähtäämme laitteiden alhaisiin elinkaarikustannuksiin mukaan lukien hankintainvestointi sekä käyttö- ja kunnossapitokustannukset suhteutettuna nosturin käyttöajan kokonaissuoritteeseen.

Visio

KCI Konecranesin visio Erikoisnostureiden osalta on lujittaa asemansa prosessiteollisuuden raskaiden nosturien markkinajohtajana, saavuttaa maailmanlaajuinen johtoasema satama- ja telakkanostureissa ja käyttää johtoasemaa kasvun varmistamiseen. Vision toteutuksessa tärkeimpänä tavoitteena on parantaa asiakkaidemme kannattavuutta tarjoamalla innovatiivisia teknologiaratkaisuja ja alhaisimpia elinkaarikustannuksia.

Strategia

Strategiamme kulmakivi on tarjota nostureita ja niihin liittyviä kunnossapitopalveluita niin raskaalle teollisuudelle kuin satamille. Erikoisnosturituotteissa käytämme uusinta teknologiaa, jolloin voimme tarjota parasta kuormien hallintaa, käytettävyyttä, luotettavuutta sekä huollettavuutta. Hyödynnämme tuotannossa yhteistä tuotealustaa, toisin sanoen käytämme eri tuotteissa samoja komponentteja tuotannon mittakaavaetujen saavuttamiseksi. Valmistamme itse korkean lisäarvon osat ja avainkomponenttien kokoonpanotyön ja ulkoistamme osatoimitukset. Emme tingi laadusta tai käyttöturvallisuudesta.

Tunnusluvut	2004	2003	Muutos
Liikevaihto, MEUR	214,1	178,6	19,9 %
Liikevoitto, MEUR	16	13,1	22,1 %
Liikevoitto, %	7,5 %	7,3 %	
Saadut tilaukset, MEUR	243,7	184,9	31,8 %
Henkilöstö	675	614	9,9 %

Globalisaatio lisää investointeja

Erikoisnosturit-liiketoiminnan markkinat sekä teollisuudessa että satamissa kääntyivät vuoden 2003 jälkipuoliskolla voimakkaaseen kasvuun, joka jatkui koko vuoden 2004. Tämä kehitys johtuu viime kädessä maailmantalouden globalisaatiotrendeistä.

Investoinnit teräksen tuotantoon ovat lisääntyneet kiihtyvällä vauhdilla, etenkin kun terästeollisuuden kannattavuus kaikkialla maailmassa on parantunut merkittävästi. Tämä on tuonut KCI Konecranes -konsernille joukon suuria terästeollisuuden uusnosturitilauksia.

Terästeollisuudessa venäläisillä tehtailta näyttää olevan erityisiä etuja: niiden kulkurakenne — raaka-aine, energia ja työvoima — on erittäin kilpailukykyinen kansainvälisessä vertailussa. Eräät maan itäosassa sijaitsevat tehtaat hyötyvät myös sijainnistaan suhteellisen lähellä Kiinan rajaa, mistä kuljetuskustannukset Kiinaan ovat pienet. Etenemme Venäjän markkinoille varovaisesti. Olosuhteet vaihtuvat nopeasti ja jo vuoden 2004 lopulla Kiinasta tuli teräksen nettoviejä.

Myös satamissa globalisaatio on perimmäinen kasvutekijä. Maailman teollisuustuotannon nopea uudelleensijoittuminen vauhdittaa logistiikkaan liittyviä investointeja.

Satamien investointeja kiihdyttää myös teknologinen muutos. Uudet laivat ovat merkittävästi suurempia kuin vanhat. Tämä lisää suurempien nosturien kysyntää, koska vanhat nosturit eivät pysty käsittelemään uutta tonnistoa. Suuremmat alukset merkitsevät myös entistä suurempia konttimääriä ja edellyttävät näin ollen tehokkaampaa konttien käsittelyä. Tämä kehityssuunta sopii hyvin KCI Konecranesille. Olemme perinteisesti toimittaneet suurtehonostureita ja nyt laajennamme tuotetarjontamme myös raskaisiin trukkeihin ja kontinkurottajiin. Ruotsalaisen SMV Lifttrucks AB:n (nykyiseltä nimeltään SMV Konecranes AB) hankinta osoittaa panostustamme tälle kasvavalle markkinalle. Perinteisistä asiakas-



Mikko Uhari, liiketoiminta-alueen johtaja



Laiturikonttinentureita



Raskaita trukkeja

toimialoista kasvoi erityisesti autoteollisuudelta saatujen tilausten määrä. Voimalaitosten ja paperiteollisuuden nostolaitetoimittajana konserni säilytti asemansa hyvin.

Erikoisnostureiden uudet tilaukset kasvoivat kaikkiaan 32 % vuodesta 2003. Liikevaihto kasvoi 20 %. Vaikka euron ja US-dollarin vaihtosuhteen kehitys oli epäsuotuisa, konserni onnistui kasvattamaan tilauksiaan dollareissa ja dollariin sidotuissa valuutoissa.

SMV Liftrucks AB

Marraskuussa 2004 konserni hankki omistukseensa kontinkäsittelylaitteita valmistavan SMV Liftrucks AB:n Markarydista Ruotsista. Yhtiö on kymmenen toimintavuotensa aikana noussut toimialansa teknologiajohtajaksi, jolla on suorituskykyiset ja uudenaikaiset tuotteet sekä uudenaikainen, tehokkaaseen alihankintaan perustuva tuotantokoneisto. Yhtiön liikevaihto on yli 40 milj. euroa ja sillä on 85 työntekijää.

Yhtiö on myös luonut laajan itsenäisten jälleenmyyjien verkoston lukuisiin satamiin eri puolilla maailmaa. Tämäkin hyödyttää KCI Konecranes -konsernia. Tähän asti konsernin tuotteita on myyty lähinnä tytäryhtiöiden kautta ja suuntaus on painottunut kunnossapitopalveluihin ja teollisuusasiakkaisiin. Tätä jossain määrin rajoittunutta lähestymistapaa voidaan nyt laajentaa. Myös kunnossapitotoiminta tuo uusia mahdollisuuksia SMV Liftrucks AB:n myyntiverkostolle.

Tuotanto ja tuottavuus

Tuotannon uudelleenjärjestelyohjelmaa, joka käynnistettiin 2003 ja johon myös varauduttiin vuoden 2003 tilinpäätöksessä, voisi paremmin kuvailla toimitusketjun kehitysohjelmaksi. Ohjelma on edistynyt suunnitelmien mukaisesti ja kustannukset ovat budjetoidulla tasolla.

Nosturituotantomme Orleansissa Ranskassa lopetettiin ja kapasiteetti korvattiin alihankinnalla.

Markkina-asemasta Ranskassa ei kuitenkaan luovuttu. Orleansin nosturiyhtiö toimii nyt aktiivisesti Ranskan markkinoilla markkinointi-, myynti- ja projektiorganisaationa.

Ulkoistaminen ulotettiin koskemaan myös vaativampia, mutta kuitenkin standardoituja komponentteja. Ohjauksjärjestelmien kokoonpano tapahtuu nykyään myös Virossa.

Konserni rakentaa Shanghaihin Kiinaan toista tuotantolaitosta marraskuussa 2002 tuotantonsa käynnistäneen tehtaansa viereen. Laajennus toimii Erikoisnosturituotannon tukikohtana Kiinassa. Tuotannollinen toiminta alkaa vuoden 2005 puolivälissä, mutta henkilöstön palkkaaminen ja koulutus on jo käynnistynyt.

Markkinat

Vuonna 2004 terästeollisuus ja satamaoperaattorit olivat hyvin edustettuina konsernin tilauksissa. Vuoden 2005 alussa tämä trendi on jatkunut suurella tarjouskyselyjen määrällä.

Terästeollisuuden nosturien suuret markkinat ovat Kiinassa, Venäjällä ja Yhdysvalloissa. Olemme tietoisia Kiinan taluskasvun pysyvyyteen kohdistuvista epäilyistä, varsinkin kun otetaan huomioon Kiinan hallituksen viimeaikaiset pyrkimykset hidastaa kasvuvauhtia. Emme kuitenkaan pidä tätä riskinä toimintamme laajentamiselle Kiinassa. Kiina on valtava teollisuusvaltio ja olemme siellä vasta toimintamme alussa.

Satamien suhteen konserni on valinnut strategian, jonka mukaan emme tähtää suursatamiin vaan keskitymme tärkeisiin kansallisiin ja alueellisiin satamiin. Näissä satamissa ei tarvita suuria määriä nostureita ja siirtolaitteita, mutta niille huoltopalveluiden jatkuva saanti ja laitteiden korkea suorituskyky on yhtä lailla tärkeää. Nämä satamat keskittyvätkin investoinneissaan teknisesti edistyneisiin ja toimintavarmoihin laitteisiin yhdistettynä ammattimaisiin huolto- ja kunnossapitopalveluihin.

Odotamme satamasegmentiltä hyvää kasvua Euroopassa ja Amerikassa sekä konsernin



Puitesopimus APM Terminalsin kanssa

KCI Konecranes ja A.P. Moller - Maersk Group tekivät vuonna 2004 sopimuksen, jonka mukaan KCI Konecranes nimettiin yhdeksi APM:n ensisijaisista RTG-nosturitoimittajista.

Tämä sopimus on merkittävä askel KCI Konecranesin markkinoidessa uuden sukupolven RTG-nostureitaan maailmanmarkkinoille.

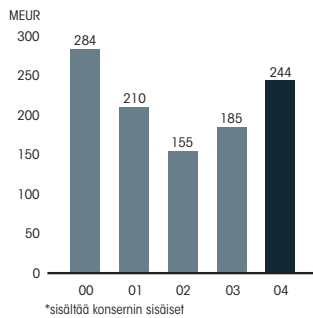
APM Terminals on tähän mennessä tilannut 34 KCI Konecranesin RTG-nosturia terminaaleihinsa Pohjois-Amerikassa. APM Terminals, jonka pääkonttori sijaitsee Haagissa, Hollannissa, aloitti toimintansa itsenäisenä organisaationa vuonna 2001. Se on osa A.P. Moller - Maersk Groupia. APM Terminals toimii yli 30 satamassa eri puolilla maailmaa. APM Terminalsin vuosivolyymi on noin 18,5 milj. TEU:ta.



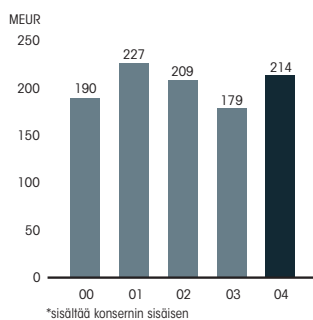


“Globalisaatio lisää investointeja”

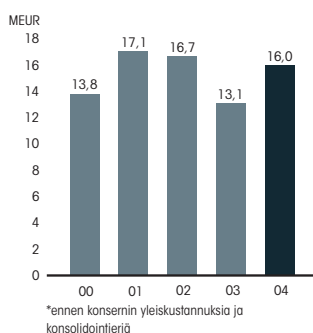
Saadut tilaukset*



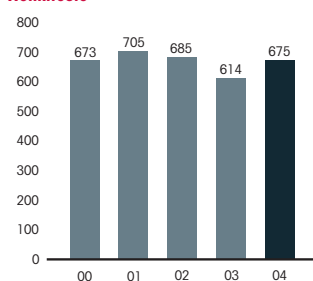
Liikevaihto*



Liikevoitto*



Henkilöstö



perinteisellä vahvalla alueella, Itämeren satamissa.

Tuloskehitys

Erikoisnostureiden liikevaihto oli 214,1 milj. euroa (178,6), jossa kasvua 19,9 % ja muuttumattomin valuuttakurssein 21,6 %. Kasvua oli sekä teollisuusnostureissa että satama- ja telakkanostureissa. Nostovaunujen ja nosturikomponenttien valmistusmäärät kasvoivat noin 20 %:lla. Ruotsista ostetun SMV Liftrucks AB:n (nyt SMV Konecranes AB) luvut ovat mukana konsernin luvuissa marraskuun alusta lähtien. SMV Liftrucks AB:n kontinkurottajat, isot trukit ja muut tuotteet ovat osa Erikoisnosturit-liiketoiminta-aluetta. Yrityshankinta kasvatti liikevaihtoa noin 12 milj. eurolla.

Erikoisnostureiden liikevoitto oli 16,0 milj. euroa (13,1), kasvua 22,1 %. Muuttumattomin valuuttakurssein laskettuna kasvu oli samaa tasoa. Liikevoittomarginaali oli 7,5 % (7,3).

Liikevoiton kasvu perustui paitsi liikevaihdon kasvuun myös toiminnan tehostusohjelman tuloksiin. Saavutetut kustannusten säästöt riittivät kompensoimaan heikentyneen dollarin negatiivisen tulosvaikutuksen. Raaka-aineiden ja eräiden komponenttien hintojen nousuja on pyritty hallitsemaan sitovin toimitussopimuksin tai siirtämällä ne suoraan myyntihintoihin. SMV Konecranesin liittäminen konserniin kasvatti myös liikevoittoa jonkin verran.

Liikevoitto kasvoi ja kannattavuus parani loppuvuotta kohden.

Erikoisnostureiden tilaukset olivat 243,7 milj. euroa (184,9), kasvua 31,8 % ja muuttumattomin valuuttakurssein 34,0 %. Merkittäviä tekijöitä kasvun taustalla ovat hyvä kysyntä Aasiassa ja metallin perusteellisuuden korkea investointitaso. Nämä heijastuvat myös kaivos-toimintaan, kuljetuksiin ja voiman tuotantoon. Myös SMV Konecranes AB lisäsi kasvua.

Tilaukanta kehittyi hyvin myönteisesti ja kasvoi 41,0 % edellisvuoden lopusta.

Henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 675 (614). Ilman yritysostoa ja panostusta Kiinan toimintoihin, henkilöstön määrä laski.

Tulevaisuuden näkymät

Tuotevalikoimaan liitettyjen SMV Konecranes AB:n trukkien ja kontinkurottajien sekä konsernin itse kehitettyjen kumipyöränosturien (RTG) ja kiskoilla kulkevien pukkinosturien (RMG) myötä konsernilla on kattava valikoima nostolaitteita satamille.

Teollisuusasiakkaita varten konserni on täydentänyt ja viimeistellyt siltanostureiden valikoimaansa. Viimeisimpiä lisäyksiä on modulaarisen SM-nostovaunun nostokapasiteetin ulottaminen aina 1 000 tonniin saakka. Toinen laajennus on uusi terästehtaille suunniteltu sulan metallin käsittelyyn tarkoitettu nosturi.

Huolellisen testauksen jälkeen molemmat uutuudet lanseerattiin markkinoille ja niitä on myyty useita kappaleita.

Konserni on tehnyt johdonmukaista työtä saadakseen maailman merkittävimmät nosturi-asiakkaat referenssilistalleen.

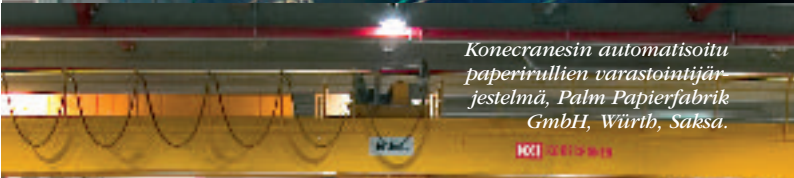
Uskomme konsernin olevan erinomaisissa asemassa kasvamaan vahvasti globalisoitu-neessa taloudessa.



*Super-post-Panamax-
luokan laiturikon-
nostureita, Georgia Ports
Authority, Savannah, USA.*



*Konecranesin omilla taa-
juusmuuttajakäytöllä saa-
vutetaan paras mahdollinen
tehokkuus kuormankäsitte-
lyssä oli kyse sitten paperi-
rullista tai konteista.*



*Konecranesin automatisoitu
paperirullien varastointijär-
jestelmä, Palm Papierfabrik
GmbH, Würth, Saksa.*



*Konecranesin nykyaikaiset
heilunmanesto- ja tarkkuus-
kobodistustekniikat tuovat
lisää tehoa kontinkäsitelyyn.*

Henkilöstö

SMV Liftrucks AB:n (nyt SMV Konecranes AB) osto ja henkilöstölisäykset uusilla markkinoilla, erityisesti Kiinassa, kasvattivat henkilöstön määrää vuonna 2004. KCI Konecranes perusti myös uudet tytäryhtiöt Italiaan ja Koreaan. Erikoisnosturitehdas Orleansissa Ranskassa sekä moottorituotanto Suomessa lopetettiin. Konsernin vuonna 2003 aloitettu tehostamisohjelma, jonka on määrä väbentää 400 työpaikkaa Euroopassa vuoden 2005 loppuun mennessä, eteni aikataulussa. Vuoden 2004 lopussa konsernilla oli 4 511 työntekijää. Henkilöstön määrän nettokasvu edellisestä vuodesta oli 161. Kaikkiaan konserniin tuli 759 uutta työntekijää ja 598 työntekijää poistui sen palveluksesta. Uudenvuodenaattona konserni toivotti brittiläisen Morris Material Handling Ltd:n henkilöstön tervetulleeksi konserniin ja aloitti näin vuoden 2005 noin 4 850 työntekijällä.

KNOWLEDGE MANAGEMENT

Koulutus on olennainen osa konsernin yrityskulttuuria. Henkilöstölle tarjotaan useita koulutusmahdollisuuksia. Vuonna 2004 koulutuspäivien määrä työntekijää kohden oli keskimäärin kaksi.

KCI Konecranes Academy

Konsernin liikkeenjohtokoulutuksen ydin on vuonna 1997 perustettu KCI Konecranes Academy. Sen ohjelmaan kuuluu tiimityön kehittämistä, taloushallinnon ja asiakkuudenhallinnan (CRM) koulutusta sekä liikkeenjohdon ja esimiestyön koulutusta. Koulutusohjelman suorittaminen kestää keskimäärin 2–3 vuotta. Koulutusohjelmasta on valmistunut yli 230 työntekijää. Tällä hetkellä osanottajia on noin 200.

Ylimmän johdon koulutusohjelma

Vuodesta 2000 lähtien konsernin ylimmälle johdolle on tarjottu mahdollisuus osallistua Lausanne Leadership Process (LLP) -koulutusohjelmaan, joka järjestetään yhteistyössä Lausannassa Sveitsissä sijaitsevan IMD:n sekä australialaisen CTRE Consultingin kanssa. Vuonna 2004 aloitettiin uuden ohjelman kehitystyö yhteistyössä brittiläisen London Business Schoolin kanssa. Tätä London Leadership Process -ohjelmaa (niinikään LLP) toteutetaan yhteistyössä toisten teollisuusyritysten, Dynean, Sanitecin ja Wärtsilän, kanssa. Ohjelma koostuu kolmesta osasta: CTRE:n tekemästä johtamistaitojen arvioinnista, Discovery Journey eli ”tutkimusmatkasta” ja yksilökohtaisista yhteenvetoistunnoista, joissa ovat mukana kunkin osallistuvan yhtiön toimitusjohtajat. Ensimmäiset 25 osallistujaa, joista kuusi oli KCI Konecranesilta, osallistuivat Discovery Journey -osuuteen tammikuussa 2005 ja antoivat innostunutta palautetta.

Vuotuinen KCI Konecranes-konferenssi

KCI Konecranes järjestää kerran vuodessa maailmanlaajuisen konferenssin ylimmälle ja keskijohdolle. Konsernijohtajan isännöimä konferenssi keskittyy strategiaan ja edistää tärkeää konsernin sisäistä verkottumista. Konferenssi päättyy perinteisesti vuoden parhaiden saavutusten palkitsemiseen. Vuonna 2004 konsernin 10-vuotisjuhlien yhteydessä Hyvinkäällä pidetyssä konferenssissa oli noin 130 osanottajaa.

Keskeiset alueet

Vuoden 2004 konferenssin teeman mukaisesti kaikki organisaation osat aloittivat uuden, asiakkuudenhallintaa parantaviin työkaluihin liittyvän koulutuksen. Pohjoismaissa aloitettiin uusi koulutusohjel-

ma, The Konecranes Way eli Konecranesin tapa toimia, jossa keskitytään vahvistamaan konsernistrategian yleistä ymmärtämistä.

Järjestelmäkoulutusta Omniman II tietohallintajärjestelmän yhteydessä järjestettiin huolto-organisaation kenttä- ja hallintohenkilöstölle Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa. Käynnissä oleva huoltoteknikoiden koulutus jatkui koulutuskeskuksissamme eri puolilla maailmaa. Koulutuksen olennainen osa on kansalliset määräykset huomioon ottava turvallisuuskoulutus.

Suomessa konserni jatkoi Hyvinkään Nosturi-instituutin toiminnan tukemista. Sieltä valmistuneet saavat usein työtä konsernin tuotannossa tai huoltoteknikkoina.

KAPASITEETIN JA RESURSSIEN LISÄÄMINEN KIIINASSA

Vuoden 2004 aikana Shanghain yksikkö kasvoi 120 henkilöstä 211 henkilöön eli 91 henkilöä. Vuoden 2005 puolivälissä valmistuva tehtaan laajennus luo arviolta 100 uutta työpaikkaa. Vuoden 2004 aikana aloitti toimintansa Kiinan huoltoteknikkojen koulutuskeskus. Lähes 200 osanottajaa sai koulutusta yli kymmenessä teknisessä aineessa. Lisäksi järjestettiin perehdyttämiskoulutusta, tuote- ja myyntikoulutusta sekä esimieskoulutusta.

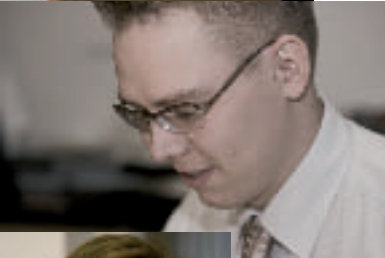
HUOMIO TYÖNKIERTOON

Konserni tarjoaa runsaasti mahdollisuuksia työntekijöille, jotka haluavat hankkia kokemusta konsernin eri liiketoiminnoista ja työskentelystä eri maissa. Asiaan kiinnitettiin erityistä huomiota vuonna 2004. Runtas työkierto tukee yhtenäisen yrityskulttuurin rakentamista ja tiedonvaihdon lisääntymistä liiketoiminta-alueiden ja maantieteellisten alueiden välillä. Osana näitä ”vaihto-ohjelmia” työkierto lisääntyi etenkin liiketoiminta-alueiden kesken.

“Koulutus on olennainen osa yrityskulttuuriamme”



*Ines Tiede,
sibteeri, Saksa*



*Petteri Viinanen,
johtaja,
prosessinosturit,
Pohjoismaat, Suomi*



*Katja Tauriainen,
lakimies, Suomi*



*Simon Ang,
varaosamyynti,
Singapore*



*Tom Dunleavy,
buoltopäällikkö,
Newcastle,
Iso-Britannia*

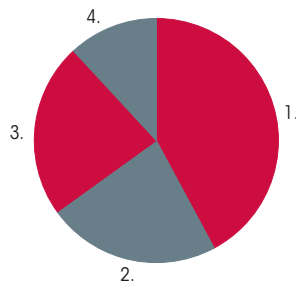


*Ernest M. King,
buoltopiirin
päällikkö,
Atlanta, USA*

YHTEISTYÖ HENKILÖSTÖ- JÄRJESTÖJEN KANSSA

KCI Konecranes pyrkii tekemään yhteistyötä työntekijöidensä kanssa paikallisesti vakiintuneilla tavoilla ja kannustaa eri henkilöstöryhmiä epämuodolliseen, organisaatioiden ja kansallisuuksien rajat ylittävään kanssakäymiseen. Euroopassa konserni on perustanut European Works Council (EWC) -neuvottelukunnan, joka toimii mielipiteenvaihdon ja parhaiden käytäntöjen foorumina eri maiden työntekijöitä koskevissa tärkeissä kysymyksissä. Neuvottelukunnan henkilöstöjäsenet valitaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Neuvottelukunta perustettiin 1997, ja vuoden 2004 kokous pidettiin Budapestissa Unkarissa.

Henkilöstö alueittain 2004



1. Pohjoismaat ja Itä-Eurooppa	42.1%
2. EU (poislukien Pohjoismaat)	22.9%
3. Amerikka	23.1%
4. Aasia-Tyynimeri	11.9%

PALKITSEMISJÄRJESTELMÄT

Konsernissa on erilaisia palkitsemisjärjestelmiä, joiden tarkoituksena on motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin. Suurin osa henkilöstöstä kuuluu bonusohjelmiin tai muihin tulossidonnaisiin palkitsemisohjelmiin. Lähes kaikki myyntitehtävissä toimivat ovat mukana jossakin palkitsemisjärjestelmistämme. Suurelle osalle johtajistoa tarjotaan henkilökohtaisia kannustimia. Palkitseminen perustuu sekä henkilökohtaiseen että lähimmän tiimin suoritukseen.

Konsernin toiminnot ovat hajallaan sadoissa yksiköissä ympäri maailmaa. Kannustaakseen tuloksellista yrittäjähenkisyyttä konserni on ottanut käyttöön neljä johdolle ja avainhenkilöille suunnattua optio-ohjelmaa (1997, 1999, 2001, 2003). Optio-ohjelmat esitellään yksityiskohtaisesti vuosikertomuksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osuudessa sivulla 32.

Ympäristö ja yhteiskuntavastuu

KCI Konecranes on kehittynyt toimialalaan maailman johtavaksi yritykseksi. Johtavana toimijana baluamme yhtiön ja kaikkien työntekijöidemme noudattavan yhteiskunnallisesti, taloudellisesti ja ekologisesti vastuullisia liiketoimintatapoja sekä toimivan turvallisen ja kestävä ympäristön puolesta.

KCI Konecranes palvelee yhtiä teollisen toiminnan perustarvetta ja tarjoaa asiakkailleen rakaisuja, jotka parantavat toiminnan tehokkuutta ja turvallisuutta sekä vähentävät kokonaiskustannuksia tuotteen elinkaaren aikana. KCI Konecranesin maailmanlaajuinen tapa toimia perustuu yhtiön perusarvoihin. Vuonna 2004 KCI Konecranes täydensi sisäiset suuntaviivansa hyvästä johtamiskäytännöstä.

KCI KONECRANESIN ARVOT OHJAAVAT TOIMINTAA

KCI Konecranesin periaatteet ja käytännöt perustuvat yhtiön arvoihin ja yhteiskuntavastuuseen. KCI Konecranesin arvot korostavat yhteistä päämäärää ja kaikkien työntekijöiden nöyryä asennetta.

YHTEISET ARVOT

Usko ihmisiin

Haluamme olla tunnettu hyvistä ihmisistämme.

Täydellinen palvelusitoutuminen

Haluamme olla tunnettu siitä, että pidämme aina lupauksemme

Jatkuva kannattavuus

Haluamme olla tunnettu vakavaraisena yhtiönä

YMPÄRISTÖ

KCI Konecranes pitää ympäristöjohtamista liiketoimintansa tärkeänä osana ja pyrkii toimimaan ympäristön kannalta kestäväällä tavalla. Strategiana on kehittää ja tarjota tuotteita ja palveluja, jotka eivät rasita luontoa tai aiheuta ympäristöhaittoja, jotka ovat turvallisia käytössä ja jotka säästävät energian kulutusta. Pyrimme kaikissa toiminnossamme pitämään luonnolle ja ympäristölle koituvan kuormituksen mahdollisimman vähäisenä niin raaka-aineiden käytön, tuotannon kuin tuotteen elinkaaren eri vaiheissa. Konserni kannustaa aktiivisesti kumppaneitaan ympäristövastuulliseen toimintaan.

Toimintamme käsittää tavallisesti vain vähän ympäristön kannalta ongelmallisia raaka-aineita ja prosesseja.

KCI Konecranes noudattaa ympäristöystävällisen suunnittelun periaatteita, joista parhaana osoituksena ovat tuotteet. KCI Konecranesin kehittämät taajuusmuuttajakäytöt kuluttavat jopa 40 % vähemmän energiaa kuin yleisesti käytetyt ratkaisut. Vaihteissa käytämme tarkkuuskoneistettuja osia, jotka pidentävät laitteen toimintaikää ja vähentävät tuntuvasti melutasoa. Nosturisuunnittelussa kehitämme rakenteita, jotka kuluttavat aikaisempaa vähemmän terästä ja muita raaka-aineita. Kevyemmät nosturit säästävät rakennuskustannuksia ja materiaaleja asiakkaan tiloissa, niin teollisuushallissa kuin sataman lastauslaiturilla.

YHTEISKUNTAVASTUU 2004

Tilikauden aikana KCI Konecranes tarkisti useiden konsernin ohjeistusten ja käytäntöjen sisältöä mm. yhteiskuntavastuun, työterveyden ja työturvallisuuden, henkilöstöpolitiikan, ympäristöpolitiikan sekä konsernin viestintä- ja sponsorointi-

Jenny Jiang,
tilausten käsittelijä,
Shanghai, Kiina



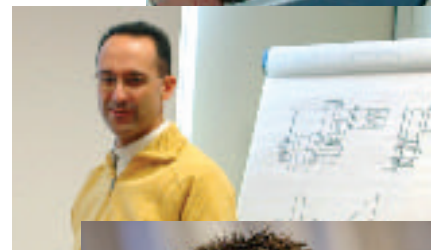
Kurt Schiller,
buoltoteknikko,
Saksa



HS Shiun,
raboitusosasto,
Korea



Maurizio
Tansini, operaatiivinen johtaja,
Arosio, Italia



Knut Bovre,
myyntipäällikkö,
teollisuusnosturit,
Norja



Eric Seidel,
buoltopiirin päällikkö,
Denver, Colorado, USA



”Konecranesin arvot toiminnan perustana”

periaatteiden kohdalla. Niinikään konserni muutti hallinnointikäytäntönsä vastaamaan Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliiton joulukuussa 2003 antamaa suositusta pörssiyhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (Corporate Governance). KCI Konecranesin toimintaperiaatteet ja käytännöt perustuvat konsernin arvoihin – uskoon ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus – sekä yhteiskuntavastuuseen.

Näitä periaatteita on noudatettava koko organisaatiossa, kaikilla organisaatiota-osoilla, kaikissa toiminnoissa, kaikissa maissa ja kaikissa yhtiön toimintaan liittyvissä asioissa. KCI Konecranes kannustaa myös liiketoimintakumppaneitaan vastuullisiin käytäntöihin, jotka ovat sopusoinnussa KCI Konecranesin yhteiskuntavastuun periaatteiden kanssa.

Ohjeistusten tarkistaminen ei merkinnyt suuria muutoksia. Lähinnä oli kyse siitä, että KCI Konecranesin jo lähes itsestäänselvyyksiksi muotoutuneet johtamiskäytännöt kirjataan nyt johdonmukaisesti. Niihin kuuluu perustavanlaatuisia periaatteita: KCI Konecranes edistää tasa-arvoisuutta ja puolueettomuutta työhönotossa ja urasuunnittelussa sekä kunnioittaa työntekijöiden yksityisyyttä. Syrjintää, häirintää tai pakko- tai lapsityövoiman käyttöä ei suvaita. KCI Konecranes pyrkii tarjoamaan terveellisen, turvallisen ja vakaan ympäristön työntekijöilleen, vierailijoille ja kaikille, joihin sen toiminta vaikuttaa. KCI Konecranes täyttää kaikki kansallisen ja alueellisen tason lainsäädännölliset ja taloudelliset velvoitteensa ja tukee toimipaikkakuntiansa paikallisyhteisöjä. KCI Konecranes ei suvaitse toiminnassaan korruptiota tai lahjontaa.

Sponsoroinnissa KCI Konecranes keskittyy edelleen tukemaan kolmenlaista toimintaa: sellaisten ryhmien tai kerhojen hyväksyttävää toimintaa, joihin työntekijät

tai heidän perheensä osallistuvat korvauksetta, paikallisten yhteisöjen hyväksyttävää toimintaa alueilla, missä konserni toimii ja mistä se rekrytoi henkilökuntaa sekä opiskelija- ja opiskelijajärjestötoimintaa tutkimusaloilla, joilla on erityistä merkitystä konsernille.

Vuoden 2004 aikana konsernin intranet- ja internet-viestintää parannettiin hyödyntämällä entistä järjestelmällisemmin sidosryhmiltä saatu palaute. Intranetin kehitystyölle asetettiin ohjausryhmä. Vuonna 2004 konsernin internetissä oleva sijoitajasivusto julkaistiin myös suomeksi, jotta se palvelisi paremmin suomalaista sijoitajakuntaa. Tieto, jonka uusi Corporate Governance -ohjeistus edellyttää pörssiyrityksiltä on nyt kokonaisuudessaan saatavilla konsernin internetsivuilta.

Konserni teki jo vuonna 2003 päätöksen hyödyntää liiketoiminnassaan uusia mahdollisuuksia, joita Kiina ja muut matalan kustannustason maat tarjoavat globalisoituvassa taloudessa. KCI Konecranes ryhtyi toteuttamaan laajamittaista toimintojen tehostamisohjelmaa ja vuoden 2004 aikana joukko konsernin työntekijöitä jäi vaille työpaikkaa. Konserni tarjosi heille mahdollisuuksien mukaan uudelleenkoulutusta, työnhakuneuvontaa, eläkejärjestelyjä tai muuta tukea. Työtä vaille jääneiden määrä saatiin näin minimoiduksi.

Konserni on jatkossakin sitoutunut toimintaperiaatteisiinsa, joiden mukaan aina, kun liiketoimintaympäristön muutosten voidaan nähdä johtavan irtisanomisten uhkaan, käynnistetään toimenpiteet työntekijöiden sijoittamiseksi uudellen yhtiössä, tarvittaessa myös järkevän uudelleenkoulutuksen keinoin. Mikäli irtisanomisia ei voida välttää, irtisanottaville tarjotaan paikallisesti soveltavaa sosiaalista ja taloudellista tukea kyseisen maan sosiaaliturva ja säännökset huomioon ottaen.

TAVOITTEET VUODELLE 2005

Konsernissa vallitsee yleisesti myönteinen asenne kestävästä kehitystä ja yhteiskuntavastuuta kohtaan, ja henkilöstön tietämystä näistä kysymyksistä tullaan lisäämään. Konsernissa tiedostetaan, että eri puolilla maailmaa näihin asioihin suhtautudaan eri tavoin. KCI Konecranes haluaa ymmärtää entistä syvällisemmin kaikkia yhteiskuntavastuuta koskevia vilpittömiä näkemyksiä.



HALLINTO

KCI Konecranes Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä KCI Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Yhtiö on julkisesti noteerattu pörssiyhtiö, johon sovelletaan Helsingin Pörssin sääntöjä. Lisäksi yhtiö on sitoutunut noudattamaan Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n joulukuussa 2003 antamaa suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on osakeyhtiön ylin päätöksentekaelin, jossa osakkeenomistajat käyttävät oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa. Yhtiössä on järjestettävä yksi varsinainen yhtiökokous tilikauden aikana kesäkuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan järjestää tarvittaessa.

Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa puhe- ja äänioikeutiaan. Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat on määritelty KCI Konecranesin yhtiöjärjestyksen kohdassa 12.

Yhtiökokouksen päätökset julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella ja yhtiön Internet-sivuilla.

Etukäteistiedottaminen

Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle kahdessa Suomen valtakunnallisessa sanomalehdessä (Helsingin Sanomat ja Hufvudstadsbladet) julkaistavalla yhtiökokouskutsulla, jossa mainitaan kokouksessa käsiteltävät asiat. Etukäteistietoja annetaan kokouskutsussa. Lisäksi kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan pörssitiedotteena sekä asetetaan nähtäväksi yhtiön Internet-sivuilla.

Osakkeenomistajien osallistuminen

Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan tulee olla merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään KCI Konecranesin osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka aikoo osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa siitä arvo-osuusrekisterinhaltijalle hyvissä ajoin ennen yhtiökokousta ja noudattaa pankilta saatuja ohjeita. Yhtiökokoukseen ilmoittaudutaan ennakkoon yhtiökokouskutsussa kerrotun määräajan puitteissa.

Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä, jonka tulee esittää valtuutuksestaan valtakirja. Osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiölle antamistaan valtakirjoista samalla, kun hän ilmoittautuu yhtiökokoukseen. Osakkeenomistajalla ja asiamiehellä voi olla kokouksessa avustaja.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan osallistuminen yhtiökokoukseen

Toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan ja riittävän määrän hallituksen jäseniä on oltava läsnä yhtiökokouksessa. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön on osallistuttava valinnasta päättävään yhtiökokoukseen, ellei hänen poissaolleen ole painavia syitä.

HALLITUS

Hallituksen työjärjestys

KCI Konecranes Oyj:n hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen osana yhtiön "Corporate Governance" –säännöstöä ohjatakseen työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiön yhtiöjärjestystä. Osakkeenomistajat voivat tämän työjärjestyksen perusteella arvioida yhtiön hallituksen toimintaa.

Tehtävät

Hallituksella on toimivalta osakeyhtiölain, Yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella johtaa ja valvoa yhtiön toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä ja sen tytäryhtiöitä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti, edellyttäen että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön edun mukaisesti ja hallitus vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömässä mielessä ja harkiten sekä tehdä liiketoimintaa koskevia päätöksiä saamiinsa tietoihin pohjautuen kussakin tapauksessa siten, kuin heidän arvionsa mukaan on yhtiön ja sen osakkeenomistajayhteisön kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintasuunnitelmasta, toimitusjohtajan (osakeyhtiölain mukainen toimitusjohtaja), toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta, sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaisia tietoja yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista. Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Hallitusjäsenten valinta ja toimikausi


Vuonna 2004, hallitukseen kuului seitsemän (7) jäsentä. KCI Konecranes Oyj:n hallituksen valitsee yhtiökokous. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus koostuu vähintään viidestä (5) ja enintään kahdeksasta (8) varsinaisen yhtiökokouksen valitsemasta jäsenestä, jotka valitaan vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan vuodeksi (1) kerrallaan.

Hallitukselle ilmoitetut jäsen ehdokkaat on ilmoitettava yhtiökokouskutsussa, jos ehdotus on hallituksen Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemä tai jos ehdokasta kannattavat osakkeenomistajat, joilla on vähintään 10 % yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, ja ehdokas on antanut suostumuksensa valintaan. Yhtiökokouskutsun toimittamisen jälkeen asetetut ehdokkaat on julkistettava erikseen. KCI Konecranes Oyj:n hallitukseen kuuluvat:

Björn Savén	puheenjohtaja, riippumaton yhtiöstä
Stig Stendahl	riippumaton yhtiöstä
Matti Kavetvuo	riippumaton yhtiöstä
Timo Poranen	riippumaton yhtiöstä
Lennart Simonsen	ei-riippumaton yhtiöstä
Svante Adde	riippumaton yhtiöstä
Stig Gustavson	ei-riippumaton yhtiöstä

HALLINTO

Christian Ståhlberg Hallituksen sihteeri (ei hallituksen jäsen)

 Hallituksen jäsenten henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikertomuksen sivulla 61.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Corporate Governance –suositus edellyttää, että hallituksen jäsenten enemmistö on riippumattomia yhtiöstä. Vuonna 2004 viisi (5) hallituksen seitsemästä jäsenestä on todettu yhtiöstä riippumattomiksi, eli heillä ei ole hallituksen jäsenyyttä lukuun ottamatta muuta olennaista yhteyttä KCI Konecranesiin. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Merkittävällä osakkeenomistajalla tarkoitetaan sellaista osakkeenomistajaa, jolla on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista tai yhteenlasketusta äänimäärästä.

Poislukien Stig Gustavson ja Lennart Simonsen hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavson on KCI Konecranes Oyj:n konsernijohtaja. Lennart Simonsen toimii vastuullisena osakkaana ja toimitusjohtajana yhtiössä, joka saa KCI Konecranesilta huomattavan palkkion palveluista, jotka eivät liity hallitusjäsenyyteen.

Kokouskäytäntö ja itsearviointi

Vuonna 2004 hallitus kokoontui kaksitoista (12) kertaa. Hallitusjäsenen keskimääräinen läsnäolo kokouksissa oli 99 prosenttia. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen veloitteiden asianmukainen täyttäminen vaatii. Säännöllisiä kokouksia pidetään 6-8 vuodessa.

Hallitus ja sen kaikki valiokunnat arvioivat vuosittain toimintaansa selvittääkseen, toimiiko koko hallitus ja sen jokainen valiokunta tehokkaasti. Hallitus määrittää arvioinnissa käytettävät perusteet. Toiminnan arvioinnin tulokset käsitellään hallituksessa viimeistään seuraavan tilikauden loppuun mennessä.

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallitustyöskentelyä avustaa kaksi valiokuntaa: Tarkastusvaliokunta ja Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan nimittää KCI Konecranes Oyj:n hallitus. Tarkastusvaliokunnan tarkoituksena on valvoa taloushallintoa ja tilinpäätöksiä. Valiokunta arvioi sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan asianmukaisuutta. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä (joka on saatavilla yhtiön Internetsivuilla kcigroup.com), jonka yhtiön hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluvat:

Stig Stendahl	puheenjohtaja
Matti Kavetvuo	jäsen
Svante Adde	jäsen

Vuonna 2004 Tarkastusvaliokunta kokoontui kolme kertaa. Työjärjestyksensä mukaisesti Tarkastusvaliokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi yhtiön hallitukselle valiokunnan jokaisesta kokouksesta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan nimittää KCI Konecranes Oyj:n hallitus. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä (joka on saatavilla yhtiön Internetsivuilla kcigroup.com), jonka yhtiön hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluvat:


Björn Savén	puheenjohtaja
Timo Poranen	jäsen
Lennart Simonsen	jäsen

Vuonna 2004 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kaksi kertaa. Valiokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi yhtiön hallitukselle valiokunnan jokaisesta kokouksesta.

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus päättää toimitusjohtajan (osakeyhtiölain mukainen toimitusjohtaja), valinnasta ja irtisanomisesta. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi.

Stig Gustavson	Konsernijohtaja, toimitusjohtaja, KCI Konecranes Oyj
----------------	---

 Konsernijohtajan henkilötiedot on esitetty vuosikertomuksen sivulla 61.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä strategisesta suunnittelusta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Toimisopimus

Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana, jolloin hänen eläkkeensä on 60 % hänen palkastaan. Toimitusjohtajan työsopimuksen voi irtisanoa joko toimitusjohtaja itse tai yhtiö. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan yhtiö maksaa toimitusjohtajalle irtisanomisan palkan lisäksi korvauksen, joka vastaa kahdeksantoista (18) kuukauden palkkaa ja luontaisetuja.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, jonka hallitus on hyväksynyt.

Toimitusjohtajan seuraaja

Stig Gustavson on ilmoittanut, että hän aikoo käyttää yhtiön kanssa tekemänsä työsopimuksen mukaista oikeuttaan jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Stig Gustavson täyttää 60 vuotta 17.6.2005. Hallitus on ilmoittanut aikomuk-

HALLINTO

sestään nimittää Stig Gustavson hallituksen puheenjohtajaksi ja DI Pekka Lundmark, 41, konsernin toimitusjohtajaksi 17.6.2005 alkaen. Hallitus on myös ilmoittanut aikomuksestaan nimittää Björn Savén hallituksen varapuheenjohtajaksi 17.6.2005 alkaen.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmä on tärkeä osa yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää. Johtoryhmällä ei ole virallista yhtiöoikeudellista asemaa, mutta sillä on tosiasiallisesti merkityksellinen asema yhtiön johdon organisaatiossa. Johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa. KCI Konecranes konsernin johtoryhmässä on tällä hetkellä kuusitoista (16) jäsentä ja sitä johtaa toimitusjohtaja.

Stig Gustavson	Konsernijohtaja, toimitusjohtaja (President and CEO)
Pekka Lundmark	Konsernin varatoimitusjohtaja (Group Executive Vice President). Hallitus on ilmoittanut aikomuksensa nimittää Pekka Lundmark konsernin toimitusjohtajaksi Stig Gustavsonin jälkeen.
Matti Ruotsala	Konsernin varatoimitusjohtaja, Operatiivinen johtaja (COO) ja toimitusjohtajan sijainen. Ruotsala vastaa maailmanlaajuisesti liiketoiminta-alueiden päivittäisestä toiminnasta ja johtaa maajohtajaorganisaatiota.
Antti Vanhatalo	konsernin varatoimitusjohtaja, vastaa liiketoiminnan kehittämisestä, mukaan lukien yritysstot.
Harry Ollila	konsernin varatoimitusjohtaja, vastaa toimintojen kehittämisestä, mukaan lukien tutkimus ja tuotekehitys.
Tom Sothard	johtaja, Kunnossapitopalvelut
Pekka Päckilä	johtaja, Standardinostolaitteet
Mikko Uhari	johtaja, Erikoisnosturit
Teuvo Rintamäki	finanssijohtaja, vastaa konsernin taloudesta
Sirpa Poitsalo	lakiasiaainjohtaja, vastaa konsernin lakiasioista
Peggy Hansson	Knowledge Director, vastaa henkilöstön kehittämisestä ja henkilöstöhallinnosta

Maajohtajaorganisaatio

Tom Sothard	maajohtaja, Amerikka (myös johtaja, Kunnossapitopalvelut)
Bill Maxwell	maajohtaja, UK, Alankomaat, Belgia ja Tanska
Arto Juosila	maajohtaja, Aasian-Tyynenmeren alueella (myös konsernin varatoimitusjohtaja)
Martin Rothe	maajohtaja, Saksa
Sami Atalla	maajohtaja, Ranska, Itävalta, Unkari
Hannu Rusanen	maajohtaja, Pohjoismaat



Johtoryhmän jäsenten henkilötiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 62-63.

Johdon organisoituminen

Konsernin sisäiset raportointiketjut noudattavat jakoa liiketoiminta-alueisiin, joita ovat Kunnossapitopalvelut, Standardinostolaitteet ja Erikoisnosturit. Näitä kutakin vetää liiketoiminta-alueen johtaja – huoltopalveluissa lisäksi myös varatoimitusjohtaja, sillä se on liiketoiminta-alueista suurin.

Liiketoiminta-alueet eivät ole itsenäisiä yksiköitä, vaan niillä on paljon yhteistä toimintaa ja niiden välisiä synergioita hyödynnetään.

Konsernihallinnossa on resursseja käsitellä koko konsernin laajuisia asioita ja etuja. Operatiivinen johtaja, osa konsernihallinnon johtajista, joilla on erityisiä vastuualueita, ja Aasian-Tyynenmeren aluejohtaja on nimitetty konsernin varatoimitusjohtajiksi.

Konsernin kansainvälisen luonteen vuoksi (toimii 35 maassa) on perustettu Maajohtajaorganisaatio (Country Executive Organisation), jota johtaa konsernijohtajan sijainen. Kuusi maajohtajaa koordinoi konsernin toimintaa tietyissä suurissa maissa ja markkina-alueilla. Maajohtajien nimittäminen edistää liiketoiminta-alueiden välisten synergioiden toteutumista. Maajohtajilla on linjavastuu kenttätoiminnoista, joihin kuuluvat Kunnossapitopalvelut ja Teollisuusnosturit. Kunkin alueen ylin johto kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa maajohtajan johdolla.

Kokouskäytäntö

Konsernin johtoryhmä ja maajohtajat kokoontuvat konsernijohtajan johdolla neljä kertaa vuodessa. Konsernin sijoittajasuhdepäällikkö osallistuu myös johtoryhmän kokouksiin. Lisäksi konsernin johtoryhmä ja muu johto kokoontuu konsernijohtajan johdolla kerran kuukaudessa käymään läpi liiketoiminta-alueiden toimintaa ja tuloskehitystä. Toimitusjohtaja, konsernin varatoimitusjohtajat, COO ja yhtymähallintoon kuuluvat johtajat käsittelevät kerran viikossa pitämässään kokouksessa konsernin hallinnollisia asioita. Tuotekehityksen johtoryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa konsernijohtajan johdolla. Tuotekehityksen johtoryhmään kuuluvat konsernijohtaja, COO, kyseiset varatoimitusjohtajat, liiketoiminta-alueiden johtajat sekä tuotekehityksen henkilöstöä.

PALKITSEMINEN

Hallitus

Vuoden 2004 hallituksen palkkiot olivat: puheenjohtaja 36.000 euroa ja jäsenet 18.000 euroa. Arviolta 60 % palkkiosta maksettiin käteisenä, loppuosa (verojen jälkeen) maksettiin KCI Konecranes Oyj:n markkinoilta ostetuilla osakkeilla. Mikäli hallitusjäsen ei voi omistaa KCI Konecranes Oyj:n osakkeita, koko verojen jäljellä oleva osuus palkkiosta maksetaan käteisenä. Tätä sääntöä sovelletaan hallituksen jäseniin Björn Savén ja Lennart Simonsen. Hallituksen jäsenet Timo Poranen, Matti Kavetvuo, Stig Stendahl ja Svante Adde saivat vuonna 2004 250 osaketta kukin.

Lisäksi hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet saivat 1.000 euroa jokaisesta hallituksen valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat. Konsernihallintoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät saa optioita.

KCI Konecranesin palveluksessa oleva hallituksen jäsen ei saa erillistä palkkiota jäsenyydestään hallituksessa. Tätä sääntöä sovelletaan hallituksen jäsen Stig Gustavsoniin.

Hallituksen palkkioista päättää yhtiökokous Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella.

HALLINTO

Konsernijohtaja

Konsernijohtajan palkka vuonna 2004 oli 287.625,50 euroa. Tilikaudelta 2003 maksettiin 78.492,56 euron suuruinen bonus. Vuonna 2003 konsernijohtajalle jaettiin 20.000 B-optioita konsernin 2003 optio-ohjelmasta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suoritusta. Valiokunnan arvion ja muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää konsernijohtajan palkkaus- ja muut etuisuudet.

Konsernijohto

Nimitys- ja palkitsemiskomitea käy läpi konsernin palkitsemisjärjestelmiä ja laatii niihin liittyviä ohjeistuksia.

Toimitusjohtaja vahvistaa kaikki yksittäisten johtajien palkkiot näiden ohjeistusten mukaisesti. Palkkioita koskevaan sopimukseen sisältyy yleensä peruspalkka, luontaisedut (esim. autoetu), eläkevakuutus ja tulospalkkio. Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat kannattavuus, tehokasta resurssienhallintaa ja kasvu. Palkkiot perustuvat henkilökohtaisiin tavoitteisiin ja sen yksikön tulokseen, jonka piiriin kyseisen henkilön vastuualue kuuluu. Palkitsemisjärjestelmissä käytetään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta.

Optiot

Yhtiöllä on optio-ohjelmia avainhenkilöilleen, joihin kuuluvat ylin ja keskijohto, sekä asiantuntijat. Yhteenveto KCI Konecranesin neljästä optio-ohjelmasta (1997, 1999, 2001, 2003) on esitetty vuosikertomuksen sivulla 32. Optio-ohjelman aloittaminen vaatii yhtiökokouksen hyväksynnän ja kaikki optio-ohjelmat ovat yhtiökokouksen yksimielisesti hyväksymiä. Eräät institutionaaliset sijoittajat ovat hyväksyneet suuntaviivat optio-ohjelmille. Suuntaviivoissa annetaan ohjeita suurimmasta hyväksyttävästä laimennusvaikutuksesta, kannustintasosta, sulkuajoista, ohjelmien kestosta jne. Yhtiön optio-ohjelmat on laadittu vastaamaan suuntaviivoja merkittävilta osin.

Optio-ohjelmien tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja luoda yhteistä sitoutumista yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi erityisenä tavoitteena on kehittää johdon kesken yhteistä omistajuuden tunnetta, jolla on KCI Konecranesille erityinen merkitys yhtiön rakenteen kattaessa useita maita, kulttuureita ja asiakastoimialoja.

Hallitus päättää konsernin toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille jaettavista optioista. Konsernin toimitusjohtajalle jaettavista optioista päättää hallitus itsenäisesti. Yhtymän optio-ohjelmissa on mukana noin 320 työntekijää.

SISÄINEN VALVONTA, RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN TARKASTUS

KCI Konecranesin hallitus on määritellyt ja hyväksynyt tietyt riskienhallintaperiaatteet, jotka perustuvat laajasti kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän valvonnan periaatteisiin.

Hallitukselle raportoiva Tarkastusvaliokunta valvoo ja arvioi sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan toimivuutta ja asianmukaisuutta.

Riskiennhallinta

Riskiennhallinta on osa konsernin valvontajärjestelmää. Riskiennhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja hallita konsernin liiketoimintaan liittyviä riskejä.

Riskiennhallintaperiaatteet

KCI Konecranesin riskiennhallintaperiaatteet muodostavat perustan konsernin riskiennhallinnalle. Näiden periaatteiden mukaisesti kukin yksikkö on vastuussa omasta riskiennhallinnastaan. Näin kunkin alueen paikallistuntemus, kokemus ja henkilökohtaiset näkökohdat tulevat parhaiten huomioon otetuksi. Konserni koordinoi ja neuvoo riskiennhallintaan liittyvissä kysymyksissä ja tekee päätökset koko konsernia koskevissa tai muuten laajoissa riskiennhallintakysymyksissä (esim. maailmanlaajuiset vakuutusohjelmat, konsernirahoitus tai tietotekniikkajärjestelmät).

Konsernin periaatteiden mukaisesti riskiennhallinta on jatkuvaa ja systemaattista toimintaa, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata sekä yksittäisten yhtiöiden että koko konsernin omaisuus sekä taata konsernin vakaa ja kannattava taloudellinen toiminta. Minimoimalla sekä tappiot että riskiennhallinnan kustannukset turvataan myös konsernin pitkäaikainen kilpailukyky.

Riskiennhallintatyöryhmät

Konsernin eräillä suurimmilla markkina-alueilla toimiviin yhtiöihin on perustettu riskiennhallintatyöryhmiä, joiden tehtävänä on luoda käytännön toimintamallit operatiiviseen riskiennhallintaan. Riskiennhallintatyöryhmien kokouksiin osallistuu kaikkien liiketoiminta-alueiden edustajia sekä vakuutusyhtiöiden asiantuntijoita. Työryhmät laativat parannusehdotuksia riskejä ennaltaehkäiseviksi toimenpiteiksi. Riskiennhallintatyöryhmät keskittyvät erityisesti nosturien kuljetukseen, asennukseen ja turvallisuuteen liittyvien riskien eliminoimiseen.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksilla pyritään kattamaan kaikki ne riskit, jotka on taloudellisesti tai muista syistä järkevää hoitaa vakuuttamalla. Vakuutusmaksujen nousua konsernissa on kiinnitetty huomiota myös muiden riskiennhallintatoimenpiteiden tehostamiseen yksiköissä, alentamatta kuitenkaan suojaustasoa.

Laadun tarkkailu

Konsernin laadunparannustoiminta muodostaa myös osan riskiennhallintaa, sillä tuotteiden, toimintatapojen ja -prosessien hyvä laatu ovat olennainen osa liiketoiminnan riskien minimoimista. Useimmissa konsernin yhtiöissä ja kaikilla sen toimialoilla on sertifioitua laaduntarkkailujärjestelmää.

Taloudellisten riskien hallinta

Konsernin globaali liiketoiminta sisältää myös taloudellisia riskejä, lähinnä markkina- (valuuttakurssit, korkotaso ja muut vastaavat, kuten metallin ja energian hinta), luotto- ja maksuvalmiusriskejä. Konserni pyrkii jatkuvasti lisäämään liiketoimintojensa taloudellista vakautta lyhyellä aikavälillä vähentämällä hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden negatiivisia vaikutuksia. Tämä tapahtuu tunnistamalla, arvioimalla, seuraamalla

HALLINTO

ja raportoinnalla konsernin maailmanlaajuisesta liiketoiminnasta aiheutuvat taloudelliset riskitekijät.

Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa omien taloudellisten riskiensä tunnistamisesta. Ne suojaautuvat riskejä vastaan sisäisesti yhteistyössä konsernin rahoitusosaston kanssa. Konsernin rahoitusosasto hoitaa keskitetysti lähes kaiken rahoituksen, kassanhallinnan ja ulkomaanvaluutan vaihdon pankkien ja muiden ulkopuolisten tahojen kanssa.

SISÄINEN TARKASTUS

Sisäinen tarkastus KCI Konecranes -konsernissa on riippumaton arviointi-, varmistus- ja konsultointitoiminto. Sen tehtävänä on avustaa konsernia saavuttamaan tavoitteensa arvioimalla riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja hallintojärjestelmän riittävyyttä ja tehokkuutta.

Sisäinen tarkastus toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän toimintasuunnitelman mukaisesti. Tarkastustyössään sisäinen tarkastus tukeutuu IIA:n (the Institute of Internal Auditors) vahvistamiin ammatillisiin standardeihin.

Sisäinen tarkastus raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

SISÄPIIRI

Hallitus on hyväksynyt Helsingin Pörssin sisäpiiriohjeisiin perustuvat sisäpiirisäännöt noudatettaviksi KCI Konecranesissa. Alla on lista konsernin pysyvistä sisäpiiriläisistä:

TILINTARKASTUS

Tilintarkastajalla on tärkeä asema osakkeenomistajien asettamana tarkastuselinä.

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajat tehtävänsä toistaiseksi. Hallitus pyrkii valittujen tilintarkastajien säännölliseen vaihtamiseen. Tarkastusvaliokunnan valmisteleva ehdotus tilintarkastajaksi on ilmoitettava yhtiökokouksutsussa.

KCI Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tarkistaa Deloitte & Touche Oy, KHT-yhteisö, joka on osa Deloitte Touche Tohmatsu -yhtymää. Deloitte & Touche valittiin KCI Konecranesin tilintarkastusyhteisöksi ensimmäisen kerran vuonna 1998.

Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Mikael Paul.

Tilintarkastajan palkkiot ja tilintarkastukseen liittymättömät palvelut

Vuodelta 2004 Deloitte & Touche Oy:lle maksettiin palkkioita KCI Konecranes -konsernin yhtiöiden tilintarkastuksesta noin 890 000 euroa. Lisäksi KCI Konecranes maksoi Deloitte & Touche Oy:lle muista palveluista 331 000 euroa.

TIEDOTTAMINEN

KCI Konecranes -viestinnän tehtävänä on edistää luotettavaa ja ajantasaista tiedottamista. Tämä tukee KCI Konecranesin osakkeen oikeaa hinnanmuodostusta ja mahdollistaa sen, että osakkeenomistajat voivat arvioida yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän toimintaa sekä tehdä omistustaan koskevia päätöksiä.

Sähköinen tiedonjakelu

KCI Konecranes julkaisee Internet-sivujensa Sijoittajat-osiossa kaikki ne tiedot, jotka on julkistettu listayhtiötä koskevan tiedonantovelvollisuuden nojalla. Myös kaikki muut tiedotteet ovat välittömästi saatavilla Internetissä. Kaikki tiedotteet ovat tilattavissa rekisteröitymällä osoitteessa www.konecranes.fi.

Sijoittajasivusto sisältää myös yleistietoa konsernista. Sen tarkoituksena on antaa lukijalle kokonaiskuva konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Tiedot suurimmista osakkeenomistajista päivitetään sijoittajasi-
vuille neljännesvuosittain.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Osakepääoma ja osakkeet

KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma on vähintään 20.000.000 euroa ja enintään 80.000.000 euroa. Osakepääomaa voidaan näissä rajoissa korottaa tai laskea yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. KCI Konecranes Oyj:n vuoden 1997 optiolainaan liittyvillä optioilla merkittiin 1.400 uutta osaketta, jotka merkittiin kaupparekisteriin 28.12.2004. Merkintöjen seurauksena yhtiön osakepääoma nousi 2.800 eurolla ja on nyt 28.620.060 euroa. Osakkeiden lukumäärä on 14.310.030 kappaletta.

Yhtiön maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12.2004

Osakepääoma (EUR)	Osakemäärä
28.620.060	14.310.030

Osakkeen nimellisarvo on 2,00 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokaisella osakkeella on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon.

Noteeraus ja pörssikoodi

KCI Konecranes Oyj:n osake on noteerattu Helsingin Pörssissä 27.3.1996 lähtien. Kaupankäynti Helsingin Pörssissä tapahtuu euroissa.

Osakkeen tunnus	Pörssi-erä	50 osaketta
KCI1V		

KCI Konecranes pienensi osakkeensa pörssierää 100 osakkeesta 50 osakkeeseen 30.4.2004.

Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

Yhtiön omat osakkeet

KCI Konecranes luovutti 53.450 omaa osakettaan osavastikkeena yrityskaupassa, jossa se hankki ruotsalaisen SMV Liftrucks AB:n (29.10.2004). KCI Konecranes Oyj omistaa nyt 210.650 omaa osakettaan, nimellisarvoltaan 421.300 euroa. Yhtiö hankki osakkeet 20.2.-5.3.2003 välisenä aikana keskihintaan 20,75 euroa/osake. Osakkeiden (yht. 264.100 osaketta) hankintameno oli noin 5,5 milj. euroa.

Yhtiön omistuksessa olevat omat osakkeet 31.12.2004

Osakkeita (kpl)	%-osuus osakkeiden kokonaismäärästä
210.650	1,47 %

Valtuutukset

Lukuun ottamatta vuosien 1997, 1999, 2001 ja 2003 optio-ohjelmia, hallituksella ei ole muita käyttämättömiä valtuutuksia osakepääoman korotukseen eikä vaihtovelkakirjalaita- tai optiolainojen liikkeelle laskuun. Vuoden 2004 varsinainen yhtiökokous uudisti hallituksen valtuutuksen hankkia yhtiön omia osakkeita enintään 715.431 kpl ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Hallitus esittää vuoden 2005 varsinaiselle yhtiökokoukselle valtuutuksen uudistamista tai valtuutuksen ulottamista koko lain sallimaan enimmäismäärään, mikäli asiaa koskeva lainsäädäntö on ennen tätä muuttunut.

Osinkoehdotus

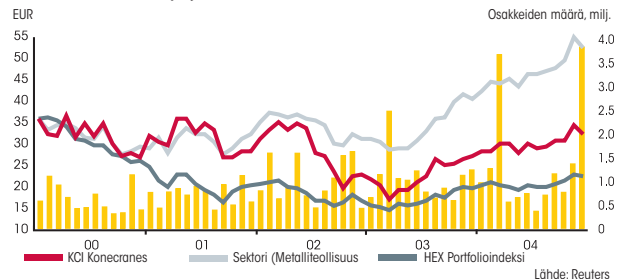
Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2004 maksetaan osinkoa 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan niille osakkeenomistajille, jotka on rekisteröity osakasrekisteriin täsmäytyspäivänä 15.3.2005. Osinkojen maksupäivä on 22.3.2005.

Markkina-arvo ja osakevaihto

KCI Konecranes Oyj:n markkina-arvo vuoden lopussa oli 465,2 milj. euroa (2003: 394,9 milj. euroa) sisältäen yhtiön hallussa olevat omat osakkeet. Se oli 39:ksi suurin Helsingin Pörssissä listatuista yhtiöistä.

KCI Konecranes Oyj:n osakkeen kokonaisvaihto oli 15.924.725 osaketta, joka vastaa 111,3 %:ia yhtiön osakkeiden kokonaismäärästä. Osakevaihto oli arvoltaan 490,4 milj. euroa, joka oli 26:ksi suurin kaikista Helsingin Pörssissä listatuiden yhtiöiden vaihdosta.

Osakkeen kurssikehitys ja vaihto kuukausittain 2000-2004



OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Osakkeen hintakehitys tammi-joulukuun 2004

Tunnus	Päätös-kurssi	Korkein kurssi	Alhaisin kurssi	Kaupankäynti-painotettu keskihinta	Verotusarvo vuonna 2004 ¹⁾
KCI1V	32,51	35,50	27,20	30,79	22,82

¹⁾ Suomessa tapahtuvassa verotuksessa yhtiön osakkeelle annettu verotusarvo vuodelle 2004

KCI Konecranesin osakkeen hintakehitys suhteessa Helsingin Pörssin keskeisiin mittareihin

	Muutos edellisen vuoden lopusta % on
KCI Konecranesin osake (KCI1V)	17,79
HEX-yleisindeksi	3,25
HEX-portfoliaindeksi	14,64
HEX-toimialaindeksi (metalliteollisuus)	28,86

Optio-ohjelmat

KCI Konecranesilla on neljä konsernin keski- ja ylimmälle johdolle sekä avainhenkilöstölle suunnattua optio-ohjelmaa (vuosien 1997, 1999, 2001 ja 2003 optio-ohjelmat). Optio-ohjelmien ehdot löytyvät internetistä sijoittajasivuiltamme kcigroup.com. Optio-ohjelmien pääkohdat on lueteltu alla olevassa taulukossa.

KCI Konecranesin optio-ohjelmat

Optio	Enimmäismäärä, jonka optio-ohjelma oikeuttaa merkitsemään	Merkintähinta/ osake (EUR)	Merkintäaika
1997 ¹⁾	300.000	26.07	1.1.2003 -
1999A	150.000	33.00	1.4.2002 - 31.3.2005
1999B	150.000	33.00	1.4.2005 - 31.3.2008
2001A	150.000	34.00	1.4.2004 - 31.3.2007
2001B	150.000	34.00	1.4.2007 - 31.3.2010
2003A ²⁾	200.000	19.56	2.5.2005 - 31.3.2007
2003B ²⁾	200.000	21.62	2.5.2006 - 31.3.2008
2003C ²⁾	200.000	19.56	2.5.2007-31.3.2009

1) Vuoden 2004 loppuun mennessä oli vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 1 400 osaketta

2) Yhtiön hallitus päätti yhtiökokouksen valtuuttamana laskea 22.12.2004 maksetun ylimääräisen osingon (1 euro/osake) jälkeen vuoden 2003 optio-ohjelman kolmen eri sarjan osakkeiden merkintähintaa yhdellä eurolla optio-ohjelman ehtojen mukaisesti. Toukokuussa 2004 hallitus korotti 2003B-optiosarjan osakkeen merkintähintaa 20,56 eurosta 22,62 euroon optio-ohjelman ehtojen mukaisesti. Edellä mainitusta huolimatta hallitus voi edelleenkin nostaa 2003B- ja 2003C-sarjojen merkintähintaa ennen kuin vastaava osakkeiden merkintäaika on alkanut.

Osakkeenomistajan lunastusvelvollisuus

Yhtiöjärjestyksen mukaan, osakkeenomistaja, jonka osakeomistus tai osuus osakkeiden tuomasta kokonaisäänimäärästä ylittää tietyn raja-arvon, on velvollinen toisten osakkeenomistajien vaatimuksesta lunastamaan näiden osakkeet siten kuin yhtiöjärjestyksen 13 pykälässä määrätään. Osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuomasta kokonaisäänimäärästä saavuttaa raja-arvon, 33 1/3 prosenttia, on velvollinen toisten osakkeenomistajien vaatimuksesta, ja mikäli osakkeenomistajan osuus nousee 50 prosenttiin, ilman erillistä vaatimusta lunastamaan näiden osakkeet ja sellaiset arvopaperit, jotka osakeyhtiölain mukaan oikeuttavat noihin osakkeisiin. Lunastusvelvollisuus syntyy myös, mikäli osakkeenomistajan osuus osakkeiden tuomasta äänimäärästä ylittää kaksi kolmasosaa yhtiön kokonaisäänimäärästä.

Liputukset

Osuuspankkikeskus Osk ilmoitti 15.10.2004, että sen tytäryhtiöiden sekä määräysvallassa olevien yhtiöiden yhteenlaskettu omistusosuus KCI Konecranes Oyj osakkeista ja äänioikeudesta oli noussut 5,07 %:iin.

Franklin Resources Inc. ilmoitti 19.8.2004, että sillä on määräysvalta 14,17 %:iin KCI Konecranes Oyj:n osakkeiden tuottamasta äänioikeudesta. Osakkeiden omistus on jaettu sijoitusrahastojen ja yksittäisten asiakastilien välillä joita hallinnoivat Franklin Resources Inc:in yhteydessä toimivat sijoitusyhtiöt. 5.5.2004 prosenttiosuuden ilmoitettiin olevan 15,32 % ja 25.3.2004 se oli ilmoituksen mukaan 14,96 %.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Suurimmat osakkeenomistajat osakasrekisterin mukaan 31.12.2004

	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista äänimäärästä, %	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista äänimäärästä, %
Orkla AS			732 720	5,12
Osuuspankkikeskus OSK			732 130	5,12
OKO Osuuspankkien Keskuspankki Oyj	10 000	0,070 %		
OP-Ryhmän Kyösti Haatajan säätiö	500	0,003 %		
OP-Ryhmän tutkimussäätiö	8 400	0,059 %		
OP-Delta rahasto	49 730	3,143 %		
OP-Focus rahasto	84 700	0,592 %		
OP-Finland Kasvu rahasto	144 050	1,007 %		
OP-Pirkka rahasto	34 750	0,243 %		
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma			718 420	5,02
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen			420 883	2,94
Stig Gustavson, toimitusjohtaja, KCI Konecranes Oyj			420 875	2,94
FIM Konsernin sijoitusrahastot			303 800	2,12
FIM Forte	133 800	0,935 %		
FIM Fenno	127 250	0,889 %		
FIM Visio	35 800	0,250 %		
FIM Nordic	4 000	0,028 %		
FIM Piano	2 000	0,014 %		
FIM Malti	950	0,007 %		
ODIN Forvaltning AS			243 750	1,70
KCI Konecranes Oyj			210 650	1,47
Sampo Rahastoyhtiö Oy:n sijoitusrahastot			201 800	1,41
Sampo Finland Aktie	71 600	0,500 %		
Sampo Finland Samfundsaktie	54 100	0,378 %		
Sampo Europa Blandfonden	26 100	0,182 %		
Sampo Euro Value	20 000	0,140 %		
Mandatum Suomi Kasvuosake	30 000	0,210 %		
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy			182 941	1,28
Valtion Eläkerahasto			180 000	1,26
Samfundet Folkhälsan i svenska Finland rf			133 900	0,94
Teknologiaoteollisuus ry			118 900	0,83
Yhteensä			4 600 769	32,15
Omaisuuksien nimissä hallintarekisteröidyt osakkeet				
Nordea Pankki Suomi Oyj			5 903 861	41,257
Svenska Handelsbanken AB (Publ), filiaalverksamheten i Finland			158 156	1,105
HSS/Skandinaviska Enskilda Banken AB			84 660	0,592
HSS/Svenska Handelsbanken			9 800	0,068
HSS/Danske Bank, Helsinki branch			4 720	0,033
OKO Osuuspankkien Keskuspankki Oyj			3 600	0,025
Enskilda Securities Ab, Helsingforsfilialen			1 200	0,008
Evli Pankki Oyj			900	0,006
Yhteensä			6 166 897	43,095
Ulkomaalaisomistus				
Osakeomistus Suomen ulkopuolella yhteensä			7 325 183	51,19

Laskelmat perustuvat Konsernin kokonaisosakemäärään 14.310.030.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Hallituksen jäsenten ja johdon omistus

	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %	Optio oikeuksilla merkittävät osakkeet	Osuus osakkeista ja äänimäärästä %
Hallitus*	31 300	0,22	0	0,00
Toimitusjohtaja	420 875	2,94	59 000	0,41
Konsernijohto*	64 000	0,45	366 800	2,56
Yhteensä	516 175	3,61	425 800	2,98

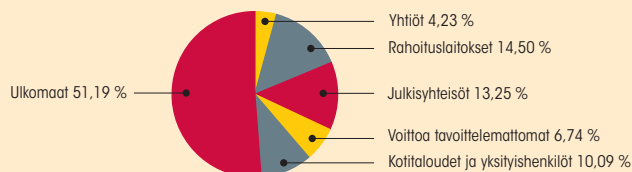
*poislukien toimitusjohtajaa

Omistuksen jakautuminen omistumäärän mukaan

Osakkeita	Omistajien määrä	Osakkeiden määrä	Osuus omistajista	Osuus osakkeista
1-1.000	2 620	681 726	86,61 %	4,76 %
1.001-5.000	276	633 076	9,12 %	4,42 %
5.001-10.000	43	319 560	1,42 %	2,23 %
10.001-50.000	54	1 365 935	1,79 %	9,55 %
50.001-300.000	26	2 663 244	0,86 %	18,61 %
300.001-	6	8 646 489	0,20 %	60,42 %
Yhteensä	3 025	14 310 030	100,00 %	100,00 %

Omistuksen jakautuminen omistajatyypittain

Osuus osakkeista ja äänimäärästä



Lähde: Suomen Arvopaperikeskus Oy 31.12.2004.

Sijoittajaviestinnän periaatteet

KCI Konecranesin sijoittajaviestinnän päätehtävänä on mahdollistaa yhtiön osakkeen hinnan luotettava arviointi. KCI Konecranesin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen, joka tukee osakkeen oikeaa hinnanmuodostusta ja jonka avulla osakkeenomistajat voivat arvioida yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän toimintaa sekä tehdä omistustaan koskevia päätöksiä.

KCI Konecranesin sijoittajaviestinnän keskeisenä periaatteena on luotettava ja ajantasainen tiedottaminen kaikille sijoittajille

siitä riippumatta, onko kyseessä yhtiön kannalta positiivinen tai negatiivinen uutinen. KCI Konecranesin johdolle on tärkeää sitoutuminen yhtiöön. He ovat valmiita tapaamisiin sekä nykyisten että tulevien osakkeenomistajien, analyytikoiden, tiedotusvälineiden edustajien sekä muiden sijoitustoiminnassa mukana olevien kanssa. Sisäpiiritiedon suhteen noudatetaan tiukkaa valvontaa, mukaan lukien kahden viikon mittainen "silent period" ennen vuosi- tai osavuosituloksen julkaisua.

➤ **Lisätietoja sijoittajille sivulla 62**

Hallituksen toimintakertomus

Liiketoiminnan yleiskehitys

Vuonna 2003 tapahtunut tilausten ja tilauskannan kääntyminen kasvuun jatkui ja voimistui vuoden aikana. Saadut tilaukset olivat 736,9 milj. euroa (611,9), jossa kasvua 20,4 % ja muuttumattomin valuuttakurssin laskettuna 23,8 %. Tilauskanta oli vuoden lopussa 298,8 milj. euroa (211,2), jossa kasvua 41,5 %. Muuttumattomin valuuttakurssin laskettuna sekä saadut tilaukset että tilauskanta ovat ennätyskellisen korkeat.

Positiivisen kehityksen taustalla on sekä ulkoisia että sisäisiä tekijöitä. Päämarkkinoiden kehitys oli positiivista; kasvu jatkui Aasiassa, erityisesti Kiinassa sekä Itä-Euroopassa. Pohjois-Amerikan markkinoilla tapahtui käänne parempaan teollisuuden kapasiteetin käyttöasteen noustessa. Länsi- ja Keski-Euroopan markkinoilla vallinnut kysynnän lasku näytti tasaantuneen. Teollisuudenaloista kehitys oli vahvinta metallin perusteellisuudessa ja siihen liittyvässä kaivostoiminnassa, kuljetuksissa ja voimantuotannossa sekä satamissa.

Sisäisistä tekijöistä merkittävimmät liittyvät panostuksiin myyntiin ja markkinointiin sekä tuotekehitykseen, koulutukseen ja toimintojen uudelleenjärjestelyyn.

Vuoden 2004 aikana konsernin liikevaihto ja liikevoitto kääntyivät kasvuun ja määrätietoista työtä kannattavuuden parantamiseksi jatketaan.

Liikevaihto

Konsernin liikevaihto oli 728,0 milj. euroa (664,5), joka on 9,5 % enemmän kuin edellisvuonna. Muuttumattomin valuuttakurssin laskettuna kasvu oli 12,3 %. Kasvua oli kaikilla liiketoimintalueilla. Liikevaihdon määrä (laskettuna paikallisissa valuutoissa) kasvoi nopeimmin Aasiassa ja Australiassa, mutta kasvua oli myös Amerikassa ja Euroopassa kokonaisuudessaan.

Kannattavuus

Konsernin liikevoitto oli 37,4 milj. euroa (21,5), jossa kasvua 15,9 milj. euroa tai 74,1 % edellisvuoteen verrattuna.

Liikevoitto oli 5,1 % (3,2) liikevaihdosta. Vuoden 2003 liikevoittoa rasittivat toiminnan uudelleenjärjestelyyn varatut 12,6 milj. euron kertaluontoiset kustannukset. Vertailukelpoinen liikevoiton kasvu oli 9,7 % ja liikevoittomarginaali pysyi ennallaan. Toimintojen kustannustehokkuuden parantamiseksi tehdyt toimenpiteet paransivat kannattavuutta. Toiminnan kannattavuutta rasitti US-dollarin vaihtokurssin lasku. Liikevoiton kasvu johtui pääosin liikevaihdon kasvusta.

Kannattavuuden kehitystä on analysoitu tarkemmin liiketoimintalueittaisessa katsauksessa.

Konsernin liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA) oli 39,4 milj. euroa (24,8) ja liikevoitto ennen kaikkia poistoja (EBITDA)

oli 52,0 milj. euroa (38,0). Vastaavat liikevoittomarginaalit olivat: EBITA 5,4 % (3,7) ja EBITDA 7,1 % (5,7).

Rahoitustuottojen ja -kulujen nettokulut olivat 3,6 milj. euroa (2,6). Rahoituskulujen kasvu johtui lähinnä liiketoiminnan kasvuun sitoutuneen käyttö pääoman kasvusta ja tehdyistä yritysostoista.

Konsernin tulos rahoituserien jälkeen oli 33,7 milj. euroa (18,9). Tilikauden verot olivat 10,7 milj. euroa (4,0) vastaten noin 31,8 %:n (37,0) veroastetta.

Konsernin nettotulos (voitto) eli tulos verojen jälkeen oli 23,0 milj. euroa (6,7). Osakekohtainen tulos (EPS) oli 1,64 euroa (0,88).

Konsernin sijoitetun pääoman tuotto oli 15,9 % (10,8) ja oman pääoman tuotto 14,8 % (7,5). Pääoman tuottojen parantuminen johtui lähinnä tuloksen parantumisesta.

Liikevaihdon ja liikevoiton kehitys vuosineljänneksittäin oli hyvin nousujohteista. Tämä kausivaihtelu on konsernille tyypillistä. Vuoden viimeisen neljänneksen liikevaihto (240,4 milj. euroa) oli ennätyskellisen korkea ja toiminnallinen liikevoitto (20,6 milj. euroa) oli niinkään ennätyskellisellä tasolla.

Kassavirta ja tase

Konsernin kassaperusteinen tulorahoitus oli 39,1 milj. euroa (32,7), joka on 19,6 % enemmän kuin edellisvuonna. Liiketoiminnan kassavirta oli 4,2 milj. euroa (24,2), joka on selvästi edellisvuotta vähemmän. Tämä johtuu käyttö pääoman (erityisesti keskeneräinen tuotanto, varastot ja tilisaatavat) kasvusta, mikä johtui toiminnan nopeasta kasvusta.

Investointeihin kassavirrasta käytettiin 33,8 milj. euroa (17,3) ja kassavirta ennen rahoitusta oli siten -29,6 milj. euroa (+6,9). Investointeihin ilman yritysostoja käytettiin 7,9 milj. euroa (15,2). Edellisvuoden vertailuluku sisältää myös yhtiön omien osakkeiden hankintoja 5,5 milj. eurolla.

Osinkoja yhtiö maksoi 28,1 milj. euroa (13,3). Tähän sisältyy myös vuoden 2003 vahvistetun taseen perusteella maksettu poikkeuksellinen, 14,1 milj. euron lisäosinko (1 euro/osake).

Konsernin korolliset velat vuoden lopussa olivat 123,9 milj. euroa (57,1) ja korollinen nettovelka vastaavasti 103,3 milj. euroa (43,8). Nettovelkaantumisaste oli 67,2 % (27,8) ja omavaraisuusaste 34,3 % (42,6).

Konsernin 100 milj. euron rahoituksen valmiusluotto oli vuoden lopussa täysin käyttämättä.

Valuutat

Euron edelleen jatkunut vahvistuminen (erityisesti US-dollariin nähden) vaikutti jonkin verran konsernin euroissa laskettujen tilausten, liikevaihdon ja liikevoiton määrään (ns. muuntovaikutus).

¹ Suluissa olevat luvut ovat edellisvuoden vertailulukuja ellei toisin ole ilmoitettu.

Hallituksen toimintakertomus

Muuttumattomin valuuttakurssien laskettuna tilaukset kasvoivat 23,8 % (raportoitu kasvu 20,4 %), liikevaihto 12,3 % (raportoitu kasvu 9,5 %) ja liikevoitto 77,7 % (raportoitu kasvu 74,1 %). Muuntovaikutus alensi konsernin euroissa laskettua liikevoittoa noin 0,5 milj. eurolla.

Euron vahvistuminen euroalueelta tapahtuvan viennin kautta (erityisesti US-dollareissa) vaikutti voittoon selvästi muuntoeroa enemmän. Tätä vaikutusta on selostettu tarkemmin liiketoiminnan yleiskatsauksessa ja liiketoiminta-alueittaisessa katsauksessa.

Konsolidoinnissa käytetyt keskkurssit eräissä konsernille tärkeissä valuutoissa kehittyivät euroon nähden taulukon 1 mukaisesti (valuutta/euro):

	Keskkurssi 2004	Keskkurssi 2003	Muutos-%
USD	1,2437	1,13154	-9,02
CAD	1,616	1,5822	-2,09
GBP	0,6786	0,6922	2,00
CNY*	10,358	9,4309	-8,95
SGD	2,1011	1,9712	-6,18
SEK	9,1244	9,1271	0,03
NOK	8,3666	8,0059	-4,31
AUD	1,6912	1,7385	2,80

*Kiinan Yuan

Konserni jatkoi politiikkansa mukaista valuuttakurssiriskien suojausta. Suojaus tapahtui pääasiassa valuuttojen termiinkaupoilla. Suojauksella pyritään minimoimaan riskit, jotka liittyvät tilauskannan katteeseen. Lisäksi pyritään saamaan aikaa tarvittaville muutoksille, kun valuuttakurssit merkittävästi ja suhteellisen pysyvästi muuttuvat.

Investoinnit

Konsernin investoinnit aineelliseen käyttöomaisuuteen (pois luki- en ostettujen yritysten käyttöomaisuus ja liikearvo) olivat 9,3 milj. euroa (8,6). Nämä investoinnit koostuvat pääasiassa koneiden ja laitteiden sekä tietotekniikan uudistamisesta. Investoinnit aineet- tomaan käyttöomaisuuteen (pois lukien ostetut toiminnot) ja yhteisyritysten osakkeisiin tai vähemmistöosuuksiin olivat 2,4 milj. euroa (3,7). Investoinnit yhteensä olivat 11,8 milj. euroa (12,4), joka on noin 0,7 milj. euroa vähemmän kuin vastaavat poistot

Tutkimus ja kehitystoiminta

Tuotekehitys

Konsernin suorat tutkimus- ja tuotekehityskulut olivat 8,5 milj. euroa (7,9), jossa kasvua edellisvuodesta 7,6 %. Tämä vastaa noin 3,5 %:ia vastaavan ydinteknologian valmistusarvosta ja oli edellisvuoden tasoa.

Uuden terästehtaiden kuumen metallin käsittelyssä tarvit- tavan nostovaunun kehitystyö saatiin päätökseen. Ensimmäiset uuden nostovaunun toimitukset tehtiin jo vuoden 2004 aikana. Kehitystyön painopiste on nyt kunnossapitoteknologian kehittä- misessä, erityisesti vaativan käyttöluokan nostureissa prosessiteol- lisuuden ja satamien tarpeisiin.

Henkilöstön kehittäminen

Henkilöstön koulutukseen ja kehittämiseen käytettiin konser- nissa noin 8.000 koulutuspäivää. Tämä on saman verran kuin edellisvuonna ja vastaa keskimäärin lähes kahta koulutuspäivää per henkilö.

Koulutusta jatkettiin organisaation kaikilla tasoilla. Koulutus sisälsi teknistä- ja myyntikoulutusta, keski johdolle ja asiantunti- joille suunnattua erityiskoulutusta (KCI Academyn 7. vuosi) sekä ylimmän johdon koulutusta. Uuden ylimmälle johdolle tarkoi- tetun koulutusohjelman rakentamista jatkettiin yhdessä London Business Schoolin kanssa.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli vuoden lopussa 4511 (4350) henkilöä. SMV Liftrucks AB:n osto ja henkilöstölisäykset uusilla mark- kinoilla, erityisesti Kiinassa, kasvattivat henkilöstön määrää. Tehostamistoimet toisaalta vähensivät oman henkilöstön määrää.

Katsaus liiketoiminta-alueittain

Liiketoiminta-alueiden Kunnossapitopalvelut, Standardinostolait- teet ja Erikoisnosturit tuloskehitys on esitelty kunkin liiketoiminta- alueen katsauksessa vuosikertomuksen sivuilla 10-21.

Konsernin kulut ja konsolidointierät

Konsernin yhteiset kulut, jotka eivät suoraan kohdistu liiketoi- minta-alueille, koostuvat pääosin tutkimus- ja tuotekehityksestä, henkilöstön kehittämisestä, hankintatoimen kehittämisestä, laki- asioiden ja rahoituksen hoidosta sekä konsernirakenteen kehittä- misestä ja hallinnosta. Yhteensä nämä kulut olivat 20,5 milj. euroa (29,5). Viime vuoden vertailuluku sisältää uudelleenjärjestelyyn varattuja kustannuksia 12,6 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan kulut kasvoivat siten noin 3,6 milj. eurolla.

Panostuksia on lisätty erityisesti konsernin myynnin- ja markkinoinnin sekä valmistus- ja hankintatoimen kehittämiseen tuotekehityksen lisäksi. Myös yritysjärjestelyjen suunnitteluun ja valmisteluun panostettiin edellisvuotta enemmän.

Konsolidointierät (= konsernilikearvon poisto, osuus osak- kuusyhtiöiden tuloksesta ja sisäisen voiton eliminointi) olivat -2,4 milj. euroa (-2,0). Kasvu johtui lähinnä sisäisen voiton eliminoin- timäärän kasvusta.

Hallituksen toimintakertomus

Riskienhallinta ja vakuutukset

Riskien hallinta on osa konsernin valvontajärjestelmää. Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja hallita konsernin liiketoimintaan liittyviä riskejä. Riskienhallinta on jatkuvaa ja systemaattista toimintaa, jonka tavoitteena on estää henkilövahingot, turvata sekä yksittäisten konserniin kuuluvien yhtiöiden että koko konsernin omaisuus sekä taata konsernin vakaa ja kannattava taloudellinen toiminta. Yksityiskohtaisempi kuvaus konsernin riskienhallintapolitiikasta ja -periaatteista löytyy konsernin internetsivulta ja vuosikertomuksesta, kohdasta Hallinto (Corporate Governance).

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksilla pyritään kattamaan kaikki ne riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevää hoitaa vakuuttamalla. Vakuutusmaksujen noustua konsernissa on kiinnitetty huomiota myös muiden riskienhallintatoimenpiteiden tehostamiseen yksiköissä, suojaustasoa alentamatta.

Riita-asiat

Vuoden 2004 aikana KCI Konecranes Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden yhteistyö Italiassa sijaitsevan osakkuusyhtiön Prim S.p.A:n kanssa päättyi ja yhteistyön päättymisen on johtanut useisiin oikeusprosesseihin konsernin ja Prim S.p.A:n sekä sen osakkeenomistajien välillä. Oikeusprosessit jatkuvat mutta yhtiön käsityksen mukaan prosesseilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Yhtiö on aikaisemmin ilmoittanut, että Morris Materials Handling, Inc., joka on yksi KCI Konecranesin kilpailijoista Pohjois-Amerikassa, nosti kanteen KCI Konecranes Oyj:tä ja Konecranes Inc:ä (KCI Konecranesin yhdysvaltalainen tytäryhtiö) vastaan Yhdysvaltain Wisconsinin itäisen piirin tuomioistuimessa. Kanteen perusteina olivat väitteet Morrisin teollisoikeuksien loukkauksesta ja epärealistisesta kilpailusta. Tämä oikeudenkäynti jatkuu edelleen ja on tietojenkeruuvaiheessa. Konsernilla on vastaavasti vastakanteita Morris Material Handling, Inc:iä vastaan. Yhtiö ei pidä oikeudenkäyntejä konsernin kannalta olennaisina, mutta on katsonut aiheelliseksi kommentoida, koska Morris Materials Handling, Inc. on tiedottanut prosessista julkisuudessa. Selvytyden vuoksi kyseessä on USA:ssa rekisteröity Morris Material Handling, Inc. eikä Iso-Britanniassa toimiva Morris Material Handling Limited, jonka konserni osti vuoden 2004 lopussa.

Vuoden 2004 lopussa yhtiöllä ei ollut vireillä oikeudenkäyntejä tai riita-asioita, jotka yhtiön käsityksen mukaan olisivat merkittäviä.

Konsernin rakenne ja tärkeitä tapahtumia

Konserni teki vuoden viimeisellä vuosineljänneksellä kaksi yritystostoa. Ruotsalaisen kontinkurrottajia ja raskaita haarukkatruk-

keja valmistavan SMV Lifttrucks AB:n osto saatettiin päätökseen 29.10.2004. SMV Lifttrucks AB:n tuotevalikoima täydentää konsernin tuotevalikoimaa erityisesti satamien, terminaalien ja varastojen materiaalinkäsittelyssä. Yhtiön uusi nimi on SMV Konecranes AB ja sen luvut on liitetty konsernin lukuihin 29.10.2004 lähtien. Morris Material Handling Ltd:n ja sen vaikutusvaltauyhtiöiden osto saatettiin päätökseen 31.12.2004. Morris Material Handling Ltd on Ison-Britannian johtava nosturi- ja nostinvalmistaja, joka on panostanut voimakkaasti myös huoltotoimintaan. Morris Material Handling Ltd liitetään konsernin lukuihin 1.1.2005 lähtien. Ostettujen osakkeiden arvo sisältyy konsernin taseeseen 31.12.04 muuna osakeomistuksena.

Konserni osti 29.4.2004 Dwight Foote, Inc:in varat. Tämä Hartfordissa, Connecticutissa sijaitseva yritys vahvistaa konsernin asemaa Yhdysvaltain koillisosien nosturi- ja kunnossapitomarkkinoilla.

Kolme Erikoinnosturit-liiketoiminta-alueen tytäryhtiöitä yhdistettiin yhdeksi juridiseksi yhtiöksi. Järjestelyllä pyritään yksinkertaistamaan konsernin juridista rakennetta ja alentamaan hallinnollisia kuluja. Yhtiöt, jotka yhdistettiin, olivat Konecranes Komponentit Oy, KCI Erikoinnosturit Oy ja Konecranes VLC Oy. Järjestely astui voimaan 31.12.2004 ja jäljelle jääneen yhtiön uusi nimi on KCI Special Cranes Oy. Toiminnallisesti Konecranes VLC (satama- ja telakkanosturit) ja Prosessinosturiyhtiöt yhdistettiin yhdeksi, saman operatiivisen johdon alla toimivaksi Erikoinnosturit-liiketoiminta-alueeksi 1.1.2005 alkaen.

Suomen Nosturitarkastus Oy ja Pirkkanmaan Tehdaspalvelu Oy yhdistettiin Konecranes Service Oy:hyn 31.12.2004 alkaen. Gruaz Mexico S.A. de C.V:n yhdistäminen Konecranes Mexico S.A. de C.V:hen astui voimaan 1.1.2005.

Toukokuussa 2004 aloitti toimintansa konsernin täysin omistama italialainen tytäryhtiö Konecranes S.r.l. Sen tarkoituksena on tarjota Italian markkinoille täysi valikoima konsernin tuotteita sekä luoda perusta kunnossapitoverkoston rakentamiselle. Kesäkuun alussa KCI Konecranes ja Kanoo Group perustivat Arabiemiraatteihin yhteisyrityksen. Yhteisyrityksen tarkoituksena on olla Persianlahden alueella toimiva täyden palvelun nosturitoimittaja, jonka valikoima kattaa kaikki nostolaiteratkaisut nosturikunnossapito mukaan lukien. Sen asiakkaita ovat eri teollisuudenalojen yritykset sekä satamat.

Konserni jatkoi toiminnan tehostusohjelmaa. Maaliskuussa 2004 päättyivät KCI Motors Oy:ssä moottoriuutannon ulkoistamisesta käydyt yt-neuvottelut ja vuoden lopulla suurin osa moottoreista tehtiin alihankintana. Toukokuussa tehtiin päätös tuotantokapasiteetin kaksinkertaistamisesta Kiinassa. Uusi tehdas rakennetaan Shanghaiin jo toimivan tehtaan viereen. Tehtaan tuotanto kattaa korkeamman kapasiteetin nostolaitteet. Tehdas valmistuu

Hallituksen toimintakertomus

vuoden 2005 puolivälissä ja se antaa työtä aluksi noin 100 henkilölle. Orleansissa, Ranskassa sijaitseva Erikoisnostureiden tehdas lopetti valmistustoimintansa ja yksikkö keskittyy nyt nostureiden markkinointiin, myyntiin ja hankintaan.

KCI Konecranes vietti 10-vuotisjuhlaansa 15.4.2004 Hyvinkäällä järjestetyn juhlaseminaarin merkeissä. Läsnä oli asiakkaita, toimittajia, lehdistön edustajia, sijoittajia ja analytikoita, yhtiön hallituksen jäseniä sekä nykyisiä että entisiä Konecranesin ja Koneen johtohenkilöitä, kaikkiaan noin 180 henkilöä 20 eri maasta.

Tärkeitä nimityksiä

Yhtiön hallitus nimitti Pekka Lundmarkin (DI, 41 v.) konsernin varatoimitusjohtajaksi 10.8.2004 lähtien. Hallitus ilmaisi myös aikomuksensa nimittää Pekka Lundmark aikanaan konsernin toimitusjohtajaksi Stig Gustavsonin seuraajana.

Satama- ja telakkanosturitoiminnan (VLC) ja Prosessinosturitoiminnan toiminnallisen yhdistämisen jälkeen Erikoisnosturit-liiketoiminta-alueen johtajaksi nimitettiin Mikko Uhari. Nimitys astui voimaan 1.1.2004.

Uusi maajohtaja-organisaatio perustettiin 1.1.2004. Maajohtajien tehtävänä on markkinoinnin, myynnin, huoltotoiminnan ja hallinnon koordinointi vastuualueella tai maassa. Yhteensä kuusi maajohtajaa nimitettiin. Tämä kattaa konsernin tämänhetkiset päämarkkinat.

Osakepääoma, osakkeen hintakehitys ja osakevaihto

KCI Konecranes Oyj:n vuoden 1997 optiolainaan liittyvillä optioilla merkittiin 1.400 uutta osaketta, jotka merkittiin kaupparekisteriin 28.12.2004. Merkintöjen seurauksena yhtiön osakepääoma nousi 2.800 eurolla ja on nyt 28.620.060 euroa. Osakkeiden lukumäärä on 14.310.030 kappaletta.

KCI Konecranes Oyj:n osakkeen hinta nousi vuoden 2004 aikana 17,79 % ja sen päätöskurssi oli 32,51 euroa (27,60). Korkein kaupantekokurssi vuoden aikana oli 35,50 euroa (29,39) ja alin kurssi 27,20 euroa (17,20). Vuoden 2004 aikana HEX-yleisindeksi nousi 3,25 %, HEX-portfolioindeksi 14,64 % ja toimialakohtainen indeksi (metalliteollisuus) 28,86 %.

Osakkeiden markkina-arvo oli vuoden lopussa 465,2 milj. euroa (394,9), johon sisältyi yhtiön omistamat omat 210.650 osaketta. Yhtiö oli markkina-arvoltaan 39:ksi suurin yhtiö Helsingin Pörssissä listatuista yhtiöistä.

KCI Konecranes Oyj:n osakkeen kokonaisvaihto oli 15.924.725 osaketta, mikä vastaa 111,3 %:a yhtiön osakkeiden kokonaismäärästä. Osakevaihto oli arvoltaan 490,4 milj. euroa, joka oli 26:ksi suurin osakevaihto kaikista Helsingin Pörssissä listatuista yhtiöistä.

Yhtiön omat osakkeet

KCI Konecranes luovutti 53.450 omaa osakettaan osavastikkeena yrityskaupassa, jossa se hankki ruotsalaisen SMV Liftrucks AB:n (29.10.2004). Vuoden lopussa KCI Konecranes Oyj omisti 210.650 omaa osakettaan, nimellisarvoltaan 421.300 euroa. Yhtiö hankki osakkeet 20.2.-5.3.2003 välisenä aikana keskihintaan 20,75 euroa/osake.

Ylimääräinen yhtiökokous

KCI Konecranes Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous päätti 10.12.2004 yhtiön hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että 31.12.2003 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella jaettiin ylimääräistä osinkoa 1,00 euroa osakkeelta. Hallitus korosti tämän ylimääräisen osingon erityisluonnetta.

Osinkoehdotus

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2004 maksetaan osinkoa 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka on rekisteröity osakasrekisteriin täsmäytyspäivänä 15.3.2005. Osinkojen maksupäivä on 22.3.2005.

Tulevaisuudennäkymät

Tilanne markkinoilla säilyi epäyhtenäisenä: Amerikassa investoinnit tuotantolaitteisiin alkoivat kasvaa, eivät kuitenkaan merkittävästi. Euroopassa ja Skandinaviassa markkinat pysyivät alhaisella tasolla. Todellista kasvua tapahtui Aasian-Tyynenmeren alueella. Hyvä tilauskertymä on merkki markkinaosuuskien kasvusta.

Konsernin lähitulevaisuus näyttää hyvältä. Vuosi 2005 alkoi korkealla tilauskannalla. Uusien tilausten määrä säilyy korkeana. US-dollarin kehityksen odotetaan edelleenkin rasittavan tulosta.

Konserni on valinnut päämarkkinoillaan, teollisuudessa ja satamissa, vaatimuksiltaan markkinoiden ylimmän segmentin. Konsernin kasvua tukee sekä markkinoiden kasvu että valitun segmentin kasvava suhteellinen osuus kokonaismarkkinoista.

Konsernin tuloslaskelma

		1.1. - 31.12.2004 (1.000 EUR)	1.1. - 31.12.2003 (1.000 EUR)
Viite 1	Liikevaihto	728.003	664.540
Viite 2	Liiketoiminnan muut tuotot	2.330	2.120
	Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	-484	-347
Viite 3	Poistot ja arvonalentumiset	-14.590	-16.495
Viite 4	Liiketoiminnan muut kulut	-677.886	-628.355
	Liikevoitto	37.373	21.463
Viite 5	Rahoitustuotot ja -kulut	-3.644	-2.608
	Voitto ennen satunnaisia eriä	33.729	18.855
Viite 6	Satunnaiset erät	-	-8.138
	Voitto ennen veroja	33.729	10.717
Viite 7	Verot	-10.740	-4.033
	Tilikauden voitto	22.989	6.684

IFRS-säännösten käyttöönotto

Konsernin ensimmäinen julkistettava IFRS-tilinpäätös laaditaan tilikaudelta 2005. Konsernin IFRS-tilinpäätösstandardien mukainen oma pääoma täsmäytyslaskelmineen sekä tilikauden 2004 konsernin tuloslaskelman ja taseen vertailutiedot julkaistaan 19.4.2005, ennen Q1/2005 osavuositarkastuksen julkistamista. Vaikutuksiltaan suurimmat IFRS-säännösten aiheuttamat laskentaperiaatteiden muutokset on lueteltu sivulla 44.

Konsernin tase

VASTAAVAA		31.12.2004 (1.000 EUR)	31.12.2003 (1.000 EUR)
	Pysyvät vastaavat		
	AINEETTOMAT HYÖDYKKEET		
Viite 8	Aineettomat oikeudet	6.602	5.358
Viite 9	Liikearvo	12.227	13.875
Viite 10	Konserniliikearvo	23.495	5.401
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3.727	7.929
		46.051	32.563
	AINEELLISET HYÖDYKKEET		
Viite 11	Maa-alueet	3.829	3.856
Viite 12	Rakennukset ja rakennelmat	18.134	18.907
Viite 13	Koneet ja kalusto	31.082	31.251
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1.814	964
		54.859	54.978
	SIJOITUKSET		
Viite 14	Osuudet omistusyhteisyrityksissä	3.106	3.493
Viite 15	Muut osakkeet ja osuudet	8.566	1.476
Viite 16	Omat osakkeet	4.371	5.480
		16.043	10.449
	Vaihtuvat vastaavat		
	VAIHTO-OMAISUUS		
	Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	50.182	36.577
	Keskeneräiset työt	55.413	32.968
	Ennakkomaksut	3.161	2.857
		108.756	72.402
	PITKÄAIKAISET SAAMISET		
	Lainasaamiset	226	55
	Muut saamiset	0	305
		226	360
Viite 17	LYHYTAIKAISET SAAMISET		
	Myyntisaamiset	146.640	126.429
	Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	1.334	2.047
	Lainasaamiset	41	44
	Muut saamiset	14.028	11.332
Viite 23	Laskennallinen verosaaminen	5.601	6.015
Viite 18	Siirtosaamiset	79.471	72.431
		247.115	218.298
	RAHAT JA PANKKISAAMISET	20.359	13.159
	Vaihtuvat vastaavat yhteensä	376.456	304.219
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	493.409	402.209

Konsernin tase

VASTATTAVAA	31.12.2004 (1.000 EUR)	31.12.2003 (1.000 EUR)
Viite 19	Oma pääoma	
	Osakepääoma	28.620
	Ylikurssirahasto	22.272
	Omien osakkeiden rahasto	4.371
	Vapaaehtoisista varauksista ja poistoeroista omaan pääomaan siirretty osuus	2.773
	Muuntoero	-6.383
	Edellisten tilikausien voitto	83.250
	Tilikauden voitto	22.989
	157.892	163.363
	Vähemmistöosuus	58
		61
Viite 20	Pakolliset varaukset	15.421
	Vieras pääoma	
Viite 21	PITKÄAIKAINEN	
Viite 21	Joukkovelkakirjalainat	0
	Eläkelainat	994
Viite 25	Muut lainat	3.844
Viite 23	Laskennallinen verovelka	2.507
	7.345	32.512
Viite 24	LYHYTAIKAINEN	
	Lainat rahoituslaitoksilta	2.750
	Joukkovelkakirjalainat	25.000
	Eläkelainat	497
Viite 22	Optiolaina	0
	Saadut ennakot	41.068
	Ostovelat	64.134
Viite 24	Velat omistusyhteisyrityksille	42
Viite 24, 25	Muut velat	105.294
Viite 24	Siirtovelat	73.908
	312.693	185.936
	Vieras pääoma yhteensä	320.038
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	493.409
		402.209

Konsernin rahoituslaskelma

	1.1. - 31.12.2004 (1.000 EUR)	1.1. - 31.12.2003 (1.000 EUR)
Liikevoitto	37.373	21.463
Poistot	14.590	16.495
Rahoitustuotot ja -kulut	-1.671	2.556
Verot	-11.052	-8.560
Muut oikaisut ¹⁾	-164	719
Tulorahoitus	39.076	32.673
Liikesaamisten lisäys (-), vähennys (+)	-32.577	-26.284
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	-38.071	-2.743
Korottomien lyhytaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)	35.762	20.578
Liiketoiminnan kassavirta	4.190	24.224
Käyttöomaisuusinvestoinnit ja -ennakkomaksut	-9.191	-9.085
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan käyttöomaisuuteen ja pitkäaikaisiin sijoituksiin	-313	-1.339
Hankittujen yhtiöiden käyttöomaisuus	-25.921	-2.080
Omien osakkeiden ostot	-	-5.480
Käyttöomaisuuden myyntituotot	1.598	655
Investointien kassavirta	-33.827	-17.329
Kassavirta ennen rahoitusta	-29.637	6.895
Pitkäaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)	-25.514	-560
Lyhytaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)	90.878	6.045
Maksetut osingot	-28.143	-13.342
Ulkopuolinen rahoitus	37.221	-7.857
Korjauseurät ²⁾	-384	-1.056
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	7.200	-2.018
Rahat ja pankkisaamiset 1.1.	13.159	15.177
Rahat ja pankkisaamiset 31.12.	20.359	13.159
Taseen mukainen likvidien varojen muutos	7.200	-2.018

1) Muut oikaisut sisältävät eriä kuten osuuden osakkuusyhtiöiden tuloksesta, käyttöomaisuuden myyntivoitot / -tappiot ja rahoitusleasingsopimusten lyhennykset.

2) Rahojen ja pankkisaamisten muuntoerot.

Tilinpäätösperiaatteet

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Laajuus

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä oli välittömästi tai välillisesti tilikauden lopussa yli 50 % osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

Osakkuusyhtiöiden tilinpäätöstitiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuus-menetelmää käyttäen. Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti 20-50 % osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja vähintään 20 %:n välitön tai välillinen osakeomistus.

Laskentaperiaatteet

Konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat ja vaihto-omaisuuden sisäiset katteet on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu vähentämällä tytäryhtiöosakkeiden hankintahinnasta tytäryhtiön oman pääoman määrä hankintahetkellä. Ero hankintahinnan ja hankintahetken oman pääoman välillä on esitetty konsernilikearvona.

Konsernituloslaskelmaan sisältyy konsernin osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista. Osakkuusyhtiöiden hankinnan yhteydessä syntyneistä liikearvoista tehdyt poistot sisältyvät osuuteen osakkuusyhtiöiden tuloksesta. Konsernin omistusta vastaava osuus osakkuusyhtiön hankintahetken omasta pääomasta, oikaistuna osakkeiden hankinnan jälkeen tapahtuneilla oman pääoman muutoksilla, sisältyy taseen osuuksiin omistusyhteyksiryhmissä.

Eräissä maissa verolainsäädäntö antaa mahdollisuuden muodostaa verotuksessa vähennyskelpoisia varauksia edellyttäen, että vastaavat vähennykset on tehty myös kirjanpidossa. Konsernitilinpäätöksessä tilikauden tilinpäätössiirrot - varaukset sekä suunnitelman mukaisten ja tilikauden kokonaispoistojen välinen erotus - on lisätty tilikauden tulokseen tilinpäätössiirroista määritetyn laskennallisen verovelan muutosta lukuunottamatta. Tilinpäätössiirtojen kertymä, vähennettynä laskennallisen verovelan määrällä, sisältyy omaan pääomaan. Konserniyhtiöiden tuottojen ja niitä vastaavien veronalaisten tulojen samoin kuin kulujen ja niitä vastaavien verotuksessa vähennyskelpoisten menojen jakotuseroista johtuvat laskennalliset verovelat ja -saamiset on merkitty varovaisuutta noudattaen omana eränä tuloslaskelman veroihin ja taseeseen.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät konserniyhtiöiden paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot, samoin kuin tilinpäätöshetken tai verokannan mukaan määritetyt laskennallisen verovelan ja verosaamisen muutokset tai verokannan muuttuessa uuden verokannan mukaisesti.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntaminen

Ulkomaisten tytäryhtiöiden taseet on muunnettu euroiksi tilikauden päättämispäivän kurssien ja tuloslaskelmat tilikauden keskikurssien mukaan. Oman pääoman muuntamisesta syntyneet muuntoerot on kirjattu omaan pääomaan.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN JA KURSSI-EROJEN KÄSITTELY

Valuuttamääräiset saamiset ja velat on arvostettu vuoden viimeisen päivän kurssiin. Termiiniosimukseen katetut saamiset ja velat on arvostettu sopimusten mukaisiin kurssihin. Toteutuneet kurssierot samoin kuin saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu tuloslaskelmaan. Kurssierot termiiniosimuksesta, joita on käytetty ulkomaisten tytäryhtiöiden valuuttamääräisen oman pääoman suojauksessa, on netotettu muuntoeron kanssa ja kirjattu omaan pääomaan. Suojauksen kurssierosta aiheutunut vero on vastaavasti vuodelta 2003 ja 2004 siirretty omaan pääomaan. Ulkomaisten tytäryhtiöiden valuuttamääräisen oman pääoman suojauksesta on luovuttu vuoden 2004 lopussa.

LIKEVAIHTO

Tuotteiden ja palvelujen myynti on tuloutettu suoriteperusteisesti. Pitkäkestoiset nosturi- ja modernisaatioprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Merkittävimmät pitkäkestoiset projektit liittyvät edelleen satama- ja telakka-nostureihin.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu vuosikuluiksi.

ELÄKEJÄRJESTELYT JA ELÄKEMENOJEN JAKSOTUS

Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutus-yhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin.

VUOKRASOPIMUKSET (LEASING)

Konserni kirjaa rahoitusleasingsopimuksin vuokratut hyödykkeet kirjanpitoon siten kuin ne merkittäisiin ostettuina. Muiden voimassaolevien leasingsopimusten vuokrat kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin. Keskenäiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä tölle kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista.

AINEETTOMIEN JA AINEELLISTEN HYÖDYKKEIDEN ARVOSTUS JA JAKSOTUS

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin. Maa-alueiden ja rakennusten arvoon voi konsernissa sisältyä määrältään merkityksellisiä arvonnokoruksia. Kuluvan käyttöomaisuuden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa.

Tilinpäätösperiaatteet

Arvioituihin taloudellisiin käyttöaikoihin perustuvat poistoajat ovat seuraavat:

- Rakennukset ja rakennelmat	5-40 vuotta
- Koneet ja kalusto	4-10 vuotta
- Liikearvo	5 -20 vuotta
- Muu aineeton käyttöomaisuus	4-10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja. Liikearvot Konecranes Industriekrane GmbH:sta poistetaan kymmenessä vuodessa, Konecranes Schwerlastkrane GmbH:sta viidessätoista vuodessa ja Noell Konecranes GmbH:sta ja SMV Konecranes AB:stä kahdessakymmenessä vuodessa. Nämä vastaavat hankintojen arvioitua vaikutusaikaa. Muu liikearvo poistetaan viidessä vuodessa.

OMAT OSAKKEET

Omat osakkeet on kirjattu hankintahintaan sijoituksiin. Tunnuslukuja laskettaessa omat osakkeet on eliminoitu omasta pääomasta ja osakkeiden lukumäärästä.

PAKOLLISET VARAUKSET

Pakollisina varauksina tuotoista on vähennetty ne tilikauteen tai aiempiin tilikausiin kohdistuvat vastaiset menot, joiden suorittamiseen konserniyhtiöt ovat sitoutuneet ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa. Samoin on vähennetty tuotoista ne vastaiset menetykset, joiden toteutumista on pidettävä ilmeisenä.

YMPÄRISTÖMENOT

Kirjanpitolautakunnan yleisohjeen mukaan ympäristömenot kirjataan suoriteperusteisesti sen tilikauden kuluksi, jolloin ne ovat syntyneet.

RAHOITUSLASKELMA

Tilikauden aikaiset rahavirrat esitetään kassavirtalaskelman avulla jaoteltuna liiketoiminnan, investointien ja ulkopuolisen rahoituksen kassavirtoihin. Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu kassavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla aloittava tase tilikauden päättymispäivän kurssien mukaan, paitsi kassavarat ja pankkitalletukset, jotka aloittavassa taseessa arvostetaan 31.12.2003 ja 31.12.2002 kurssiin.

IFRS-SÄÄNNÖSTEN KÄYTTÖÖNOTTO

Konsernin ensimmäinen julkistettava IFRS-tilinpäätös laaditaan tilikaudelta 2005.

Vaikutuksiltaan suurimmat IFRS-säännösten aiheuttamat laskenta-periaatteiden muutokset ovat:

- Liikearvopoistoista luopuminen ja niiden korvaaminen arvonalennusteilla
- Etuusperusteisten eläkevastuiden arvostaminen ja jaksottaminen
- Johdannaissojien käyvän arvon soveltaminen
- Omien osakkeiden käsittely
- Laskennallisten verojen kirjaaminen kaikista IFRS:n mukaisista eristä
- Omaan pääomaan sidottujen etuuksien arvostaminen ja kirjaaminen

Konserni on jo aikaisempina vuosina soveltanut osatuloista sekä vuokrasopimusten (leasing) käsittelyä IFRS:n mukaan.

Konsernin IFRS-tilinpäätösstandardien mukainen oma pääomataktiikka laskelmineen sekä tilikauden 2004 konsernin tuloslaskelman ja taseen vertailutiedot julkaistaan 19.4.2005, ennen Q1/2005 osavuosikatsauksen julkistamista.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Kaikki luvut miljoonina euroina.

TULOSLASKELMA

1. Liikevaihto	2004	2003
Suomi	74,5	65,1
Muut pohjoismaat	40,4	37,0
Muu EU	222,5	178,6
Muu Eurooppa	26,0	62,9
Amerikka	215,1	221,3
Aasia ja Australia	89,7	75,0
Lähi-Itä	46,2	20,4
Muut	13,6	4,2
Yhteensä	728,0	664,5

Osatuloutus: (katso tilinpäätösperiaatteet)

Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä:	89,7	74,2
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä tilikaudella:	67,1	40,7
Pitkäaikaishankkeiden tuotoksi kirjaamatta oleva määrä (tilauskanta):		
- Toimitusasteen mukaan tuloutettava	180,1	118,4
- Toimitettaessa tuloutettava	118,7	92,8

2. Muut liiketoiminnan tuotot	2004	2003
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,6	0,5
Muut tuotot	1,7	1,6
Yhteensä	2,3	2,1

3. Suunnitelman mukaiset poistot	2004	2003
Aineettomat oikeudet	2,0	1,9
Liikearvo	1,0	2,2
Konserniliikearvo	1,0	1,2
Rakennukset ja rakennelmat	1,7	1,9
Koneet ja kalusto	8,9	9,3
Yhteensä	14,6	16,5

4. Kulut ja henkilöstö	2004	2003
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-21,1	-4,3
Valmistus omaan käyttöön	-0,1	-0,4
Ainekäyttö	271,0	207,1
Ulkopuoliset palvelut	98,2	91,7
Palkat ja palkkiot	163,2	166,5
Eläkekulut	14,5	14,5
Muut henkilösivukulut	34,3	32,8
Liiketoiminnan muut kulut	117,9	120,5
Yhteensä	677,9	628,4

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

	2004	2003
Toimitusjohtajat	4,4	4,8
Hallituksen jäsenet	0,1	0,1
Muun henkilöstön palkat	158,7	161,6
Yhteensä	163,2	166,5

Henkilöstö keskimäärin	4.369	4.423
Henkilöstö 31.12., josta Suomessa	4.511	4.350
	1.450	1.558

Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta.

5. Rahoitustuotot ja kulut	2004	2003
Saadut osingot	0,2	0,1
Korkotuotot vaihtuvista aktiivoista	1,3	1,1
Muut rahoitustuotot	0,4	1,0
Korkokulut	-4,8	-4,2
Muut rahoituskulut	-0,7	-0,6
Yhteensä	-3,6	-2,6

6. Satunnaiset erät	2004	2003
---------------------	------	------

Satunnaiset kulut (2003:Omniman-projekti)	0,0	8,1
---	-----	-----

7. Verot	2004	2003
----------	------	------

Tuloverot satunnaisista eristä	0,0	-2,4
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut konserniyhtiöiden verot	10,6	9,1
Aiempien tilikausien verot	-0,1	0,5
Yhtiöveron hyvitys	0,0	-0,1
Konsolidoinnista johtuva laskennallisen verovelan muutos	0,5	-1,0
Ajoituseroista johtuva laskennallisen verovelan muutos	-0,3	-2,1
Yhteensä	10,7	4,0

TASE

8. Aineettomat oikeudet	2004	2003
-------------------------	------	------

Alkuperäinen hankintameno 1.1.	16,5	14,0
Lisäykset	2,7	0,5
Siirto omaisuuserien välillä	0,6	1,1
Vähennykset	0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.	19,8	15,5
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-11,4	-8,4
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-1,8	-1,8
Tasearvo vuoden lopussa	6,6	5,3

9. Liikearvo	2004	2003
--------------	------	------

Alkuperäinen hankintameno 1.1.	24,9	26,1
Lisäykset	0,0	0,0
Siirto omaisuuserien välillä	-0,6	-1,1
Hankintameno 31.12.	24,3	25,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-11,1	-8,9
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-1,0	-2,2
Tasearvo vuoden lopussa	12,2	13,9

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

10. Konserniliikearvo	2004	2003
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	15,5	14,5
Lisäykset	19,4	1,2
Vähennykset	-0,3	-0,2
Hankintameno 31.12.	34,6	15,5
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-10,1	-9,0
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-1,0	-1,1
Tasearvo vuoden lopussa	23,5	5,4

Konserniliikearvon hankintamenoan vuoden lopussa sisältyy vapaaehtoisista varauksista ja poistonerosta syntyneitä liikearvoja MEUR 1,5 (MEUR 1,8 vuonna 2003), joka vähenee varauksen ja poistoeron purkamisen tahdissa.

11. Maa-alueet	2004	2003
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	3,8	3,6
Lisäykset	0,0	0,4
Vähennykset	0,0	-0,1
Tasearvo vuoden lopussa	3,8	3,9

12. Rakennukset ja rakennelmat	2004	2003
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	41,4	41,9
Lisäykset	1,4	0,2
Siirto omaisuuserien välillä	-0,1	0,2
Vähennykset	-0,1	-0,3
Hankintameno 31.12.	42,6	42,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-22,8	-21,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-1,7	-2,0
Tasearvo vuoden lopussa	18,1	18,9

Aineellisen käyttöomaisuuden tasearvo 31.12.2004 sisältää 0,9 MEUR leasingomaisuutta (MEUR 0,8 vuonna 2003).

13. Koneet ja kalusto	2004	2003
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	99,8	96,5
Lisäykset	9,7	9,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	-0,2
Vähennykset	-6,3	-4,4
Hankintameno 31.12.	103,2	101,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-68,1	-63,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	4,8	3,3
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-8,8	-9,1
Tasearvo vuoden lopussa	31,1	31,3

Koneiden ja laitteiden tasearvo on lähellä koneiden ja kaluston tasearvoa. Aineellisen käyttöomaisuuden tasearvo 31.12.2004 sisältää 3,7 MEUR leasingomaisuutta (MEUR 3,4 vuonna 2003).

14. Osuudet omistusyhteisyrityksissä	2004	2003
Tasearvo 1.1.	3,5	1,0
Muutos omistusyhteisyrityksissä	-0,5	-0,4
Lisäykset	0,1	2,9
Tasearvo vuoden lopussa	3,1	3,5

Omistusyhteisyritysosakkeiden tasearvo muodostuu konsernin osuudesta hankintatieteen omasta pääomasta oikaistuna hankintatieteen jälkeen tapahtuneilla muutoksilla omistusyhteisyrityksen omassa pääomassa. Osakkuusyhtiöiden hankintaan liittyvä liikearvo oli vuoden lopussa 0,8 MEUR (1,2 MEUR vuonna 2003).

15. Muut osakkeet ja osuudet	2004	2003
Tasearvo 1.1.	1,5	1,0
Lisäykset	7,1	0,5
Tasearvo vuoden lopussa	8,6	1,5

Muiden osakkeiden ja osuuksien lisäyksiin sisältyy Morris Material Handling Ltd:n ja sen vaikutuspiiriin kuuluvien yhtiöiden hankintameno (5,0 MGBP eli noin 7,1 MEUR). Näitä vuoden 2004 viimeisenä päivänä hankittuja yhtiöitä ei ole yhdistelty konsernitilinpäätökseen, koska sopimuksen mukainen, kaupan loppuunsaattamiseen tarvittava tieto on saatavilla riittävällä tarkkuudella vasta konsernin tilinpäätöksen julkaisemisen jälkeen. Arvion mukaan kaikki kauppaan liittyvät yksityiskohdat saadaan päätökseen vuoden 2005 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Näiden yhtiöiden yhdistäminen konsernitilinpäätökseen ei olisi olennaisesti muuttanut konsernin tasetta ja tunnuslukuja.

16. Omat osakkeet	2004	2003
Tasearvo 1.1.	5,5	0,0
Lisäykset	0,0	5,5
Vähennykset	-1,1	0,0
Tasearvo vuoden lopussa	4,4	5,5

Varsinainen yhtiökokous 4.3.2004 valtuutti hallituksen hankkimaan ja luovuttamaan yhtiön omia osakkeita. Kaikkiaan voidaan hankkia tai luovuttaa enintään 715.431 osaketta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Valtuus on voimassa 6.3.2004 alkaen 3.3.2005 asti.

KCI Konecranes Oyj on 29.10.2004 luovuttanut 53.450 kappaletta omia osakkeitaan, nimellisarvoltaan 106.900 euroa, yrityskaupassa, jossa ostettiin kaikki ruotsalaisen SMV Lifftrucks AB:n osakkeet. Luovutettujen osakkeiden arvo oli 31,28 euroa per osake. Tämä on osakkeen kaupankäyntipainotettu keskiarvo 20 kaupantekopäivän ajalta kolme työpäivää ennen kaupan päättämistä. Luovutettavien osakkeiden määrä on 0,37 % KCI Konecranes Oyj:n koko osakekannasta ja äänimäärästä. Luovutettuihin osakkeisiin liittyy kolme vuotta kestävä luovutusrajoitus. Kolmasosa osakkeista voidaan luovuttaa vuoden, kolmasosa kahden vuoden ja loput kolmen vuoden kuluessa kaupan päättämisen jälkeen. Tämän luovutuksen jälkeen yhtiön hallussa on 210.650 omaa osaketta, nimellisarvoltaan 421.300 euroa, mikä vastaa 1,47 % koko osakekannasta ja äänimäärästä.

17. Lyhytaikaiset saamiset	2004	2003
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä:		
Myyntisaamiset	1,2	1,8
Vekselisaamiset	0,1	0,2
Yhteensä	1,3	2,0

Osatuloutuksessa netotetut erät:	2004	2003
Osatuloutussuamiset	40,5	41,3
Saadut ennakkomaksut	40,5	41,3

18. Siirtosaamiset	2004	2003
Tuloverot	3,0	6,0
Korot 0,1	0,1	
Osatuloutussuamiset	49,1	33,0
Johdannaisinstrumenttien korko- ja kurssieroajaksotukset	15,3	24,2
Muut siirtosaamiset	12,0	9,1
Yhteensä	79,5	72,4

19. Oma pääoma	2004	2003
Osakepääoma 1.1	28,6	28,6
Uusmerkintä	0,0	0,0
Osakepääoma 31.12.	28,6	28,6
Ylikurssirahasto 1.1.	21,8	21,8
Uusmerkintä	0,1	0,0
Voitto omien osakkeiden luovuttamisesta	0,4	0,0
Ylikurssirahasto 31.12.	22,3	21,8
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	5,5	0,0
Lisäykset	0,0	5,5
Vähennykset	-1,1	0,0
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	4,4	5,5
Vapaaehtoisista varauksista ja poistoerosta omaan pääomaan siirretty osuus (aloittava tase)	3,4	3,3
Vapaaehtoisista varauksista ja poistoerosta omaan pääomaan siirretty osuus (1.1.)	-0,9	0,4
Vapaaehtoisista varauksista ja poistoerosta omaan pääomaan siirretyt osuuden väheneminen 0,3		-0,3
Yhteensä 31.12.	2,8	3,4
Muuntoero 1.1.	-5,9	-4,4
Muuntoeron muutos	-0,5	-1,5
Muuntoero 31.12.	-6,4	-5,9
Kertyneet voittovarot 1.1.	109,9	123,8
Vapaaehtoisista varauksista ja poistoerosta omaan pääomaan siirretty osuus (1.1.)	0,9	-0,4
Muuntoerosta aiheutuva vero	-0,5	-1,4
Siirto omien osakkeiden rahastoon	0,0	-5,5
Siirto omien osakkeiden rahastosta	1,1	0,0
Osingonjako	-28,1	-13,3
Kertyneet voittovarot 31.12.	83,3	103,2
Tilikauden voitto	23,0	6,7
Oma pääoma yhteensä	158,0	163,4
Jakokelpoiset voittovarot 31.12.	2004	2003
Kertyneet voittovarot 31.12.	83,3	103,2
Tilikauden voitto	23,0	6,7
Muuntoero	-6,4	-5,9
Vapaaehtoisista varauksista ja poistoerosta omaan pääomaan siirretty osuus 1.1.	-0,4	0,9
Yhteensä	99,5	104,9

20. Pakolliset varaukset	2004	2003
Takuuvaraukset	6,2	6,2
Tuotevastuubaraukset	0,7	0,4
Strukturointivaraukset	1,9	8,1
Eläkevastuubaraukset	5,5	4,4
Muut varaukset	1,1	1,2
Yhteensä	15,4	20,3

21. Pitkäaikainen vieras pääoma

Eläkelainat muodostuvat eläkevakuutuslaitoksilta takaisin lainatuista vakuutusmaksuista. Velat, jotka erääntyvät maksettaviksi viiden vuoden tai sitä pitemmän ajan kuluttua:

	2004	2003
Muut lainat	0,3	0,4
Yhteensä	0,3	0,4

Joukkovelkakirjalainat:	2004	2003
2000 / 2005 6,25%	0,0	25,0

Lyhennys vuoden 2005 aikana 25 MEUR joukkovelkakirjalainasta on lyhytaikaisissa veloissa.

22. Optiot ja optiolaina

KCI Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous 4. maaliskuuta 1997 päätti 50.456,38 euron suuruudesta optiolainasta KCI Konecranes -konsernin johtoon kuuluville henkilöille. Laina-aika on kuusi vuotta ja lainalle ei makseta korkoa. Kuhunkin 16,82 euron nimellisarvoiseen velkakirjaan liittyy 100 optiotodistusta. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemään yhden KCI Konecranes Oyj:n kahden euron nimellisarvoisen osakkeen merkintähintaan 26,07 euroa. Osakkeet voidaan merkitä vuosittain 2.1.-30.11. alkaen 1.4.2003 ja viimeistään 31.10.2008. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 1997 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 600.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 300.000 uudella osakkeella. Vuoden 2004 loppuun mennessä oli vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 1.400 osaketta (nimellisarvoltaan 2.800 EUR).

Varsinainen yhtiökokous 11. maaliskuuta 1999 päätti antaa KCI Konecranes -konsernin johtoon kuuluville henkilöille 3.000 kappaletta optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 300.000 kappaletta KCI Konecranes Oyj:n osaketta. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemään sata kappaletta kahden euron nimellisarvoista osaketta merkintähintaan 33 euroa. Osakkeita voidaan merkitä vuosittain 2.1.-30.11. Osakkeiden merkintäaika A-sarjan optioiden osalta alkaa 1.4.2002 ja päättyy 31.3.2005 ja B-sarjan optioiden osalta alkaa 1.4.2005 ja päättyy 31.3.2008. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 1999 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 600.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 300.000 uudella osakkeella.

Varsinainen yhtiökokous 8. maaliskuuta 2001 päätti antaa KCI Konecranes -konsernin johtoon kuuluville henkilöille 3.000 kappaletta optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 300.000 kappaletta KCI Konecranes Oyj:n osaketta. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemään sata kappaletta kahden euron nimellisarvoista osaketta merkintähintaan 34 euroa. Osakkeita voidaan merkitä vuosittain 2.1.-30.11. Osakkeiden merkintäaika A-sarjan optioiden osalta alkaa 1.4.2004 ja päättyy 31.3.2007 ja B-sarjan optioiden osalta alkaa 1.4.2007 ja päättyy 31.3.2010. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 2001 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 600.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 300.000 uudella osakkeella.

Varsinainen yhtiökokous 6. maaliskuuta 2003 päätti antaa KCI Konecranes -konsernin johtoon kuuluville henkilöille 600.000 kappaletta optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 600.000 kappaletta KCI Konecranes Oyj:n osaketta. Optio-oikeuksista 200.000 merkitään tunnuksella 2003A, 200.000 tunnuksella 2003B ja 200.000 tunnuksella 2003C. Johtuen 22. joulukuuta 2004 maksetusta ylimääräisestä osingosta, jonka ylimääräinen yhtiökokous oli 10. joulukuuta 2004 pitämässään kokouksessa hyväksynyt, yhtiön hallitus päätti, varsinaisen 6. maaliskuuta 2003 pidetyn yhtiökokouksen valtuuttamana, laskea vuoden 2003 optio-ohjelman osakkeiden merkintähintaa 1 eurolla. Uudet merkintähinnat ovat seuraavat:

- sarjan 2003A optiot 19,56 euro (aikaisemmin 20,56 euro)
- sarjan 2003B optiot 21,62 euro (aikaisemmin 22,62 euro)
- sarjan 2003C optiot 19,56 euro (aikaisemmin 20,56 euro)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Kuusi 2003 optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden kappaleen 2 euron nimellisarvoista osaketta ylimainittuihin merkintähintoihin. Toukokuussa 2004 hallitus korotti 2003B-optiosarjan osakkeen merkintähintaa 20,56 eurosta 22,62 euroon optio-ohjelman ehtojen mukaisesti. Edellä mainitusta huolimatta hallitus voi edelleenkin nostaa 2003B- ja 2003C-sarjojen merkintähintaa ennen kuin vastaava osakkeiden merkintäaika on alkanut. Osakkeiden merkintäaika 2003A optioiden osalta alkaa 2.5.2005 ja päättyy 31.3.2007, 2003B optioiden osalta alkaa 2.5.2006 ja päättyy 31.3.2008 ja 2003C optioiden osalta alkaa 2.5.2007 ja päättyy 31.3.2009. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 2003 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 1.200.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 600.000 uudella osakkeella.

23. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

	2004	2003
Laskennalliset verosaamiset, jotka johtuvat		
Konsolidoinnista	1,2	1,8
Ajoituseroista	4,4	4,2
Yhteensä	5,6	6,0

Laskennalliset verosaamiset, jotka johtuvat		
Ajoituseroista	0,5	0,6
Tilinpäätössiirtojen kertymästä	2,0	1,4
Yhteensä	2,5	2,0

24. Muut lyhytaikaiset velat	2004	2003
Siirtovelat:		
Välittömät verot	4,0	6,8
Palkat ja henkilösivukulut	26,4	24,6
Eläkekulut	4,5	4,0
Korot 7,5	6,9	
Muut	31,5	28,7
Yhteensä	73,9	71,0

Velat osakkuusyhtiöille:	2004	2003
Ostovelat	0,0	0,1

Muut lyhytaikaiset velat:	2004	2003
Shekkiilit	13,7	10,6
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	75,7	13,0
Vekselivelat (korottomia)	3,1	2,4
Arvonlisäverovelat	6,2	5,8
Muut velat	6,6	5,5
Yhteensä	105,3	37,3

25. Leasingvastuut rahoitusleasingosimuksista

Rahoitusleasing:		
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti	2004	2003
alle 1 vuotta	1,6	1,3
1-5 vuotta	3,2	2,8
yli 5 vuotta	0,3	0,7
Yhteensä	5,1	4,8

Rahoitusleasingosimusten nykyarvo		
alle 1 vuotta	1,5	1,2
1-5 vuotta	2,8	2,6
yli 5 vuotta	0,3	0,8
Yhteensä	4,6	4,6

26. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2004	2003
ANNETUT VAKUUDET		
Omien velkojen vakuudeksi		
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	5,9	5,9
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Pantit	0,3	0,8
Takaukset	101,5	159,5

Osakkuusyhtiöiden velkojen puolesta		
Takaukset	0,8	0,8
Muiden puolesta		
Takaukset	0,1	0,1

VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT TALOUDELLISET VASTUUT

Leasingvastuut		
Alkaneella tilikaudella maksettavat	6,8	6,7
Myöhempinä tilikausina maksettavat	15,7	11,6
Muut vastuut	1,2	1,3

Leasingosimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

YHTEENSÄ VASTUUTYYPEITÄIN

Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	5,9	5,9
Pantit	0,3	0,8
Takaukset	102,4	160,4
Muut vastuusitoumukset ja vastuut	23,7	19,6
Yhteensä	132,3	186,7

VELAT, JOILLA ON KIINNITYKSIÄ MAA-ALUEISIIN JA RAKENNUKSIIN

Eläkelainat	1,5	2,0
Annetut kiinnitykset	5,9	5,9

27. Avoin johdannaissopimuskanta

	2004	2003
Valuuttatermiinisopimukset	538,5	441,7
Koronvaihtosopimukset	25,0	25,0
Yhteensä	563,5	466,7

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskiltä suojautumiseen. Yhteenlaskettu nimellisarvo ei anna oikeaa kuvaa sopimuksiin liittyvistä vastuista, sillä suurin osa sopimuksista on vastakkaisia. Johdannaisilla suojattu tilauskanta on suuruusluokaltaan noin kolmannes johdannaissopimusten kokonaisnimellisarvosta.

Emoyhtiön tuloslaskelma

		1.1. - 31.12.2004 (1.000 EUR)	1.1. - 31.12.2003 (1.000 EUR)
Viite 1	Liikevaihto	14.895	16.244
	Liiketoiminnan muut tuotot	61	37
Viite 2	Poistot ja arvonalentumiset	-643	-887
Viite 3	Liiketoiminnan muut kulut	-15.921	-13.686
	Liikevoitto	-1.608	1.708
Viite 4	Rahoitustuotot ja -kulut	35.680	982
	Voitto ennen satunnaisia eriä	34.072	2.690
Viite 5	Satunnaiset erät	21.003	14.701
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	55.075	17.391
Viite 6	Tuloverot	-15.965	-4.688
	Tilikauden voitto	39.110	12.704

Emoyhtiön tase

VASTAAVAA		31.12.2004 (1.000 EUR)	31.12.2003 (1.000 EUR)
	Pysyvät vastaavat		
	AINEETTOMAT OIKEUDET		
Viite 7	Aineettomat oikeudet	133	283
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3.585	4.517
		3.718	4.800
	AINEELLISET HYÖDYKKEET		
Viite 8	Rakennukset ja rakennelmat	0	2
Viite 9	Koneet ja kalusto	753	748
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	142
		753	892
	SIJOITUKSET		
Viite 10	Osuudet saman konsernin yrityksissä	50.449	50.449
Viite 10	Muut osakkeet ja osuudet	326	326
Viite 11	Omat osakkeet	4.371	5.480
		55.146	56.255
	Vaihtuvat vastaavat		
	PITKÄAIKAISET SAAMISET		
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	66.164	55.268
		66.164	55.268
	LYHYTAIKAISET SAAMISET		
	Myyntisaamiset	20	139
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	1.008	2.749
	Muut saamiset	1.672	0
Viite 12	Siirtosaamiset	22.639	22.957
	Saamiset omistusyhteisyriksiltä		
	Myyntisaamiset	1	0
	Muut saamiset	35	181
	Laskennallinen verosaaminen	122	102
Viite 12	Siirtosaamiset	1.261	604
		26.758	26.732
	RAHAT JA PANKKISAAMISET	0	3
	Vaihtuvat vastaavat yhteensä	92.922	82.003
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	152.539	143.951

VASTATTAVAA		31.12.2004 (1.000 EUR)	31.12.2003 (1.000 EUR)
Viite 13	Oma pääoma		
	Osakepääoma	28.620	28.617
	Ylikurssirahasto	22.272	21.839
	Omien osakkeiden rahasto	4.371	5.480
	Edellisten tilikausien voitto	28.492	42.822
	Tilikauden voitto	39.110	12.704
		122.865	111.462
	Vieras pääoma		
	PITKÄAIKAINEN		
Viite 14	Joukkovelkakirjalainat	0	25.000
Viite 14	Eläkelaina	120	180
		120	25.180
	LYHYTAIKAINEN		
	Joukkovelkakirjalainat	25.000	0
	Eläkelaina	60	60
	Ostovelat	787	946
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	262	311
Viite 15	Siirtovelat	1.346	330
	Muut velat	1.029	115
Viite 15	Siirtovelat	1.070	5.547
		29.554	7.309
	Vieras pääoma yhteensä	29.674	32.489
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	152.539	143.951

Emoyhtiön rahoituslaskelma

	1.1. - 31.12.2004 (1.000 EUR)	1.1. - 31.12.2003 (1.000 EUR)
Liikevoitto ¹⁾	-1.669	1.671
Poistot	643	887
Rahoitustuotot ja -kulut	35.680	982
Satunnaiset erät	21.003	21.693
Verot	-15.984	-4.711
Tulorahoitus	39.673	20.522
Liikesaamiset lisäys (-), vähennys (+)	-9.393	-567
Lyhytaikaiset velat lisäys (+), vähennys (-)	22.245	3.953
Liiketoiminnan kassavirta	52.525	23.908
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-466	-401
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen	1.036	-4.659
Omien osakkeiden ostot	0	-5.480
Käyttöomaisuuden myyntituotot	69	37
Osakeanti	36	0
Investointien kassavirta	675	-10.503
Kassavirta ennen rahoitusta	53.200	13.405
Pitkäaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)	-25.060	-60
Maksetut osingot	-28.143	-13.342
Ulkopuolinen rahoitus	-53.203	-13.402
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	-3	3
Rahat ja pankkisaamiset 1.1.	3	0
Rahat ja pankkisaamiset 31.12.	0	3
Taseen mukainen likvidien varojen muutos	-3	3

¹⁾ Tuloslaskelman mukaista liikevoittoa on oikaistu käyttöomaisuuden myyntivoitoilla / -tappioilla.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

TULOSLASKELMA

1. Liikevaihto

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli MEUR 14,9 (MEUR 16,2 vuonna 2003), joka vastaa 100 % (100% vuonna 2003) liikevaihdosta.

2. Suunnitelman mukaiset poistot	2004	2003
Aineettomat oikeudet	0,2	0,5
Koneet ja kalusto	0,5	0,4
Yhteensä	0,7	0,9

3. Kulut ja henkilöstö	2004	2003
Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:		
Palkat ja palkkiot	4,7	3,6
Eläkekulut	1,0	0,6
Muut henkilösivukulut	0,5	0,4
Muut liiketoiminnan kulut	9,8	9,1
Yhteensä	16,0	13,7

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

Hallituksen palkkiot	0,1	0,1
Muut henkilöstön palkat	4,5	3,5
Yhteensä	4,6	3,6

Henkilöstö keskimäärin	64	57
------------------------	----	----

4. Rahoitustuotot ja -kulut	2004	2003
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	24,5	0,3
Yhtiöveron hyvitys	10,0	0,1
Muut rahoitustuotot	0,1	0,0
Osinkotuotot yhteensä	34,6	0,4

Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Konserniyhtiöiltä	2,6	2,2

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	37,2	2,6
---	------	-----

Korkokulut ja muut rahoituskulut:		
Muut rahoituskulut	-1,6	-1,7
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	-1,6	-1,7

Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	35,6	0,9
----------------------------------	------	-----

5. Satunnaiset tuotot ja kulut	2004	2003
Saatu konserniavustus	22,3	22,7
Ennen tilikautta syntyneet laskennalliset verosaamiset	0,0	0,1
Maksettu konserniavustus	-1,3	-0,3
Nk. Omniman-projektin alaskirjaus	0,0	-7,8
Yhteensä	21,0	14,7

6. Tuloverot	2004	2003
Tuloverot satunnaisista eristä	6,1	4,2
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	9,9	0,5
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	0,0	-0,1
Yhteensä	16,0	4,7

TASE

7. Aineettomat oikeudet	2004	2003
Alkuperäinen hankintameno	4,8	4,7
Lisäykset	0,0	0,1
Hankintameno 31.12.	4,8	4,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,5	-4,0
Tilikauden poisto	-0,2	-0,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,1	0,3

8. Rakennukset ja rakennelmat	2004	2003
Alkuperäinen hankintameno	0,1	0,1
Hankintameno 31.12.	0,1	0,1
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-0,1	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	0,0

9. Koneet ja kalusto	2004	2003
Alkuperäinen hankintameno	3,1	2,9
Lisäykset	0,5	0,4
Vähennykset	-0,1	-0,1
Hankintameno 31.12.	3,5	3,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-2,4	-2,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,1	0,1
Tilikauden poisto	-0,5	-0,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,7	0,8

10. Osakkeet ja osuudet	2004	2003
Alkuperäinen hankintameno	50,8	50,8
Tasearvo vuoden lopussa	50,8	50,8

Tytäryhtiöosakkeet			
	Kotipaikka	Kirja-arvo	Omistusosuus
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,2	100 %
Konecranes VLC Oy	Hyvinkää	4,2	100 %
Yhteensä		50,4	

Muut osakkeet			
Vierumäen Kuntorinne Oy		0,3	3,3 %

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

11. Omat osakkeet	2004	2003
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	5,5	0,0
Lisäykset	0,0	5,5
Vähennykset	-1,1	0,0
Tasearvo vuoden lopussa	4,4	5,5

Varsinainen yhtiökokous 4.3.2004 valtuutti hallituksen hankkimaan ja luovuttamaan yhtiön omia osakkeita. Kaikkiaan voidaan hankkia tai luovuttaa enintään 715.431 osaketta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Valtuutus on voimassa 6.3.2004 alkaen 3.3.2005 asti.

KCI Konecranes Oyj on 29.10.2004 luovuttanut 53.450 kappaletta omia osakkeitaan, nimellisarvoltaan 106.900 euroa, yrityskaupassa, jossa ostettiin kaikki ruotsalaisen SMV Lifftrucks AB:n osakkeet. Luovutettujen osakkeiden arvo oli 31,28 euroa per osake. Tämä on osakkeen kaupan-
käyntipainotettu keskiarvo 20 kaupantekopäivän ajalta kolme työpäivää ennen kaupan päättämistä. Luovutettavien osakkeiden määrä on 0,37 % KCI Konecranes Oyj:n koko osakekannasta ja äänimäärästä. Luovutettuihin osakkeisiin liittyy kolme vuotta kestävä luovutusrajoitus. Kolmasosa osakkeista voidaan luovuttaa vuoden, kolmasosa kahden vuoden ja loput kolmen vuoden kuluessa kaupan päättämisestä. Tämän luovutuksen jälkeen yhtiön hallussa on 210.650 omaa osaketta, nimellisarvoltaan 421.300 euroa, mikä vastaa 1,47 % koko osakekannasta ja äänimäärästä.

12. Siirtosaamiset	2004	2003
Konserniavustus	22,3	22,7
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	1,3	0,6
Korot	0,3	0,2
Yhteensä	23,9	23,5

13. Oma pääoma	2004	2003
Osakepääoma 1.1.	28,6	28,6
Uusmerkintä	0,0	0,0
Osakepääoma 31.12.	28,6	28,6
Ylikurssirahasto 1.1.	21,8	21,8
Uusmerkintä	0,1	0,0
Voitto omien osakkeiden luovuttamisesta	0,4	0,0
Ylikurssirahasto 31.12.	22,3	21,8

Omien osakkeiden rahasto 1.1.	5,5	0,0
Lisäykset	0,0	5,5
Vähennykset	-1,1	0,0
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	4,4	5,5

Edellisten tilikausien voitto 1.1.	55,5	61,6
Siirto omien osakkeiden rahastoon	0,0	-5,5
Siirto omien osakkeiden rahastosta	1,1	0,0
Osingonjako	-28,1	-13,3
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	28,5	42,8

Tilikauden voitto	39,1	12,7
Yhteensä	123,0	111,5

Voitonjakokelpoiset varat 31.12.	2004	2003
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	28,5	42,8
Tilikauden voitto	39,1	12,7
Yhteensä	67,6	55,5

14. Pitkäaikainen vieras pääoma	2004	2003
Joukkovelkakirjalainat:		
2000/2005 6,25 %	0,0	25,0

Lyhenys vuoden 2005 aikana 25 MEUR joukkovelkakirjalainasta on lyhytaikaisissa veloissa.

15. Siirtovelat	2004	2003
Tilikauden verot	0,0	4,7
Palkat ja palkkojen sivukulut	0,9	0,5
Korot	0,2	0,2
Konserniavustus	1,3	0,3
Muut	0,0	0,2
Yhteensä	2,4	5,9

16. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	2004	2003
VAKUUDET		
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	79,1	14,2

VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT	2004	2003
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,1	0,2
Myöhemmin maksettavat	0,3	0,4

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

YHTEENSÄ VASTUUTYYPEITTÄIN	2004	2003
Takaukset	79,1	14,2
Muut vastuut	0,4	0,6
Yhteensä	79,5	14,8

17. Avoin johdannaisopimuskanta	2004	2003
Valuuttatermiinisopimukset	0,8	0,9

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

Yhtiölista

Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet:

		1.000 EUR Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistus- osuus	Konsernin omistusosuus
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46.248	100	100
	Konecranes VLC Oy	4.201	100	100
Muut tytäryhtiöosakkeet:				
		Osakkeiden kirjanpitoarvo		Konsernin omistusosuus
Alankomaat:	Konecranes Holding BV	3.851		100
	Konecranes BV	18		100
	Verlinde Nederland BV	106		100
Australia:	Konecranes Pty Ltd.	127		100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	0		100
Eesti:	Konecranes Oü	0		100
Indonesia:	Pt. Konecranes	107		100
Iso-Britannia:	KCI Holding UK Ltd.	6.821		100
	Lloyds Konecranes Ltd	2.031		100
	Konecranes (U.K.) Ltd	1.404		100
	Lloyds Pension Trustees Ltd.	0		100
Italia:	Konecranes S.r.l.	150		100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H	217		100
Kanada:	Konecranes Canada Inc.	893		100
	Provincial Cranes Inc.	30		100
Kiina:	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	799		100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	178		100
Korea:	Konecranes Korea Co., Ltd	158		100
Latvia:	Sia Konecranes Latvija	2		100
Liettua:	UAB Konecranes	52		100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300		100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	540		100
Meksiko:	Konecranes Mexico SA de CV	1.456		100
	Gruas Mexico SA de CV	744		100
Norja:	Konecranes A/S	908		100
	Wisbech Refsum A/S	12		100
Puola:	Konecranes Poland Sp. z o.o.	96		100
	Cranex Konecranes Sp. z o.o.	78		100
Ranska:	Verlind S.A.	2.744		99,6
	KCI Holding France S.A.	3.250		100
	Konecranes (France) S.A.	1.879		100
	CGP-Konecranes S.A.	2.545		100
Romania:	S.C. Prodmoreco Konecranes S.A.	98		100
Ruotsi:	KVRM Holding Sverige AB	1.682		100
	KCI Special Cranes AB	0		100
	Konecranes AB	1.515		100
	SMV Konecranes AB	25.759		100
Saksa:	Konecranes Deutschland GmbH	1.300		100
	Konecranes GmbH	17.002		100
	SWF Krantechnik GmbH	15.500		100
	Konecranes Industriekrane GmbH	4.649		100
	Eurofactory GmbH	1.239		100
	Noell Konecranes GmbH	6.848		100
	Konecranes Schwerlastkrane GmbH	6.304		100
	Konecranes Deutschland Service GmbH	659		100
	Kubi Konecranes GmbH	1.239		100
	SMV Stapler Maschinen Vertrieb GmbH	227		100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte Ltd	603		100
	Konecranes Pte Ltd	1.395		100

Yhtiölista

Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet:

		1.000 EUR Osakkeiden Kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus
Suomi:	Finox Nosturit Oy	20	100
	Konecranes Komponentit Oy	6.540	100
	Konecranes Service Oy	2.615	100
	KCI Erikoisnosturit Oy	80	100
	KCI Hoists Oy	2.423	100
	KCI Motors Oy	1.384	100
	KCI Tehdaspalvelu Etelä-Suomi Oy	100	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	KCI Tehdaspalvelu Länsi-Suomi Oy	862	100
	KCI Tehdaspalvelu Keski-Suomi Oy	100	100
	Pirkanmaan Tehdaspalvelu Oy	11	100
	KCI Tehdaspalvelu Itä-Suomi Oy	748	100
	Työstökonekonekniikka Machine Tool Tech Oy	296	100
	Suomen Nosturitarkastus Oy	0	100
Tanska:	Konecranes A/S	75	100
Thaimaa:	Konecranes Service Co Ltd	76	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s r.o.	54	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	53	100
Ukraina:	ZAO Konecranes Ukraine	89	100
Unkari:	Konecranes Kft.	792	100
Venäjä:	ZAO Konecranes	6	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA, Inc.	12.487	100
	Konecranes America, Inc.	3.311	100
	Konecranes, Inc.	213	100
	R&M Materials Handling, Inc.	6.020	100
	Drivecon, Inc.	368	100
	KPAC, Inc.	1	100
Osakkuusyhtiöt:			
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	128	49
Italia:	Prim S.p.A.	135	25
Japan:	Meiden Hoist System Company Ltd.	1.762	49
Kiina:	Shanghai High Tech Industrial Crane Co. Ltd	33	25
	Jiangyin Dingli ShengSai High Tech Industrial Crane Co. , Ltd	320	30
	Guangzhou Technocranes Company Ltd	243	25
Ranska:	Leveltec S.A.	81	20
	Boutonnier ADT Levage S.A.	114	25
	Manelec S.a.r.l.	61	25
	Manulec S.A.	220	25
	VH Manutention S.a.r.l.	0	25
	Sere Maintenance S.A.	9	25
Yhteensä:		3.106	
Muut osakkeet ja osuudet			
Indonesia:	Pf Technocranes International Ltd.	10	15
Iso-Britannia:	Morris Material Handling Ltd	7.091	100
	Royce Limited	1	100
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	10	10
Ranska:	Societe d'entretien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	Levator Oy	34	19
	Nostininnovaatiot Oy	345	17,44
	Vierumäen kunterinne Oy	326	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes, C.A.	19	10
Viro:	AS Konesko	498	19
Muut :		232	
Yhteensä		8.566	

Liiketoiminta-alueiden kehitys

LIIVEVAIHTO JA LIIVEVOITTO

	2004 (MEUR)	2003 (MEUR)
Kunnossapitopalvelut		
Liikevaihto	344,6	338,8
Liikevoitto	23,3	22,4
Standardinostolaitteet		
Liikevaihto	231,2	212,3
Liikevoitto	21,0	17,6
Erikoisnosturit		
Liikevaihto	214,1	178,6
Liikevoitto	16,0	13,1
Sisäinen myynti	-61,9	-65,2
Konsernin liikevaihto	728,0	664,5
Liikevoitto ennen yleiskuluja	60,3	53,1
Konsernin yleiskulut	-20,5	-29,5
Konsolidointierät	-2,4	-2,1
Konsernin liikevoitto	37,4	21,5
HENKILÖSTÖ 31.12.		
Kunnossapitopalvelut	2.685	2.622
Standardinostolaitteet	1.028	1.000
Erikoisnosturit	675	614
Konsernin yhteiset toiminnot	123	114
Yhteensä	4.511	4.350

KCI Konecranes konserni 2000–2004

		2004	2003	2002	2001	2000
Liiketoiminnan kehitys						
Saadut tilaukset	MEUR	736,9	611,9	598,9	679,1	764,4
Tilaukanta	MEUR	298,8	211,2	206,0	279,7	308,8
Liikevaihto	MEUR	728,0	664,5	713,6	756,3	703,0
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	653,5	599,4	634,2	679,2	644,2
Vienti Suomesta	MEUR	273,4	258,9	256,9	263,5	217,8
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		4.369	4.423	4.396	4.434	4.244
Investoinnit	MEUR	11,8	12,4	13,9	11,3	14,7
prosenttia liikevaihdosta	%	1,6%	1,9%	1,9%	1,5%	2,1%
Tutkimus ja kehitykset	MEUR	8,5	7,9	8,2	7,7	6,9
prosenttia standardinostolaitteiden liikevaihdosta ¹⁾	%	3,7%	3,7%	4,0%	3,1%	2,7%
prosenttia kokonaisliikevaihdosta	%	1,2%	1,2%	1,1%	1,0%	1,0%
Kannattavuus						
Liikevaihto	MEUR	728,0	664,5	713,6	756,3	703,0
Liiketulos ennen liikearvopoistoja	MEUR	39,4	24,8	40,9	59,4	43,7
prosenttia liikevaihdosta	%	5,4%	3,7%	5,7%	7,9%	6,2%
Liiketulos	MEUR	37,4	21,5	37,6	55,3	39,6
prosenttia liikevaihdosta	%	5,1%	3,2%	5,3%	7,3%	5,6%
Tulos ennen satunnaisia eriä	MEUR	33,7	18,9	36,5	52,4	34,0
prosenttia liikevaihdosta	%	4,6%	2,8%	5,1%	6,9%	4,8%
Voitto ennen veroja	MEUR	33,7	10,7	36,5	52,4	34,0
prosenttia liikevaihdosta	%	4,6%	1,6%	5,1%	6,9%	4,8%
Tilikauden voitto	MEUR	23,0	6,7	24,6	35,3	23,4
prosenttia liikevaihdosta	%	3,2%	1,0%	3,4%	4,7%	3,3%
Tase ja tunnusluvut						
Oma pääoma	MEUR	157,9	163,4	173,2	180,2	155,3
Taseen loppusumma	MEUR	493,4	402,2	397,1	455,9	450,0
Oman pääoman tuotto	%	14,8	7,5	14,2	22,0	16,4
Sijoitetun pääoman tuotto	%	15,9	10,8	17,8	24,3	19,4
Current ratio		1,2	1,5	1,6	1,6	1,4
Omavaraisuusaste	%	34,3	42,6	45,5	41,4	35,8
Gearing	%	67,2	27,8	19,1	28,9	57,7
Numerotietoa osakkeista						
Tulos / osake	EUR	1,64	0,88	1,69	2,40	1,59
Oma pääoma / osake	EUR	10,89	11,24	12,11	11,75	10,06
Kassavirta / osake	EUR	0,30	1,72	4,54	2,93	-0,29
Osinko / osake	EUR	1,05*	2,00**	0,95	0,90	0,71
Osinko / tulos	%	64,0	227,3	56,2	37,5	44,7
Efektiiivinen osinkotuotto	%	3,2	7,2	4,1	3,2	2,6
P/E -luku		19,8	31,4	13,8	11,9	17,0
Pörssi kurssi alin / ylin	EUR	27,20/35,50	17,20/29,39	19,80/36,83	25,00/38,46	25,10/39,90
Osakkeen keski kurssi	EUR	30,79	22,49	28,74	31,72	32,67
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	458,4	387,6	333,2	427,5	405,0
Pörssivaihto	(1000)	15.925	12.662	11.939	8.581	7.379
Vaihtuvuus	%	112,9%	90,2 %	83,4 %	57,2%	49,2%

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

** 1 euro varsinaisen ja 1 euro ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksellä

¹⁾ Tutkimus ja tuotekehitys palvelavat lähinnä standardinostolaitteita

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto:	$\frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eräiä - tilikauden verot}}{\text{Taseen oma pääöma - omat osakkeet (keskim. kauden aikana)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto:	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat - omat osakkeet (keskim. kauden aikana)}} \times 100$
Current ratio:	$\frac{\text{Vaihtuvat vastaavat}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääöma}}$
Omavaraisuusaste:	$\frac{\text{Oma pääöma - omat osakkeet}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot - omat osakkeet}} \times 100$
Gearing:	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääöma + vähemmistöosuus - omat osakkeet}} \times 100$
Tulos / osake	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- satunnaiset erät}}{\text{Osakkeiden kappalemäärä - omien osakkeiden kappalemäärä}}$
Oma pääöma / osake:	$\frac{\text{Taseen oma pääöma - omat osakkeet}}{\text{Osakkeiden kappalemäärä - omien osakkeiden kappalemäärä}}$
Kassavirta / osake:	$\frac{\text{Liiketoiminnan kassavirta}}{\text{Osakkeiden kappalemäärä - omien osakkeiden kappalemäärä}}$
Efektiiivinen osinkotuotto:	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}} \times 100$
P/E -luku:	$\frac{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa oleva osakkeiden määrä (ilman omia osakkeita) kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa.
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo.

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Konsernin voitonjakokelpoiset varat ovat 99.446.000 euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat yhteensä 67.594.725,89 euroa, joista tilikauden voitto on 39.109.900,69 euroa.

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin 14.099.380 osaketta kohden eli yhteensä 14.804.349,00 euroa ja että jäljelle jäävä osuus 52.790.376,89 euroa jätetään voittovarojen tilille.

Helsingissä, 11. helmikuuta 2005

Björn Savén
Hallituksen puheenjohtaja

Svante Adde
Hallituksen jäsen

Timo Poranen
Hallituksen jäsen

Stig Stendahl
Hallituksen jäsen

Matti Kavetvuo
Hallituksen jäsen

Lennart Simonsen
Hallituksen jäsen

Stig Gustavson
Hallituksen jäsen
Toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

KCI Konecranes Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet KCI Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2004. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suoritamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien

muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen ehdotus voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä, 11. helmikuuta 2005

Deloitte & Touche Oy
KHT-yhteisö

Mikael Paul
KHT

HALLITUS

KCI Konecranes Oyj:n hallituksen valitsee varsinainen yhtiökokous vuodeksi kerrallaan. Konsernin johtoon kuulumattomilla hallituksen jäsenillä ei ole optioita. Osakeomistukset on merkitty 31.12.2004 tilanteen mukaan.



Björn Savén s. 1950

- Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 1994, nimitys- ja palkkiovaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2004 • Riippumaton jäsen • Ekonomi, MBA, kauppatieteiden kunniaohjuri
- Toimitusjohtaja, Industri Kapital 1989- Ueissa johtotehtävissä Esselte Groupissa Ruotsissa ja Isossa-Britanniassa; toimitusjohtaja, Esselte Pendaflex, Yhdysvallat 1976-1988
- Hallituksen varapuheenjohtaja: Alfa-Laval AB, Dynea Oy ja Sydsvenska Kemi AB, Deutsch-Schwedische Handelskammer • Hallituksen jäsen: Gardena AG, Finsk-svenska Handelskammaren, Kungl. Svenska Ingenjörsvetenskapsakademien IVA
- Osakeomistus: 30.100 välillisesti Industri Kapitalin kautta

Svante Adde s. 1956

- Hallituksen jäsen vuodesta 2004, tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004
- Riippumaton jäsen • B.Sc. (Econ. and Business Administration) • Talous- ja rahoitusjohtaja, Ahlstrom Oyj 2003-; toimitusjohtaja Lazard (Lontoo) 1989-2003.
- Hallituksen jäsen, Sonoco-Alcore S.a.r.l. 2004-.
- Osakeomistus: 250



- ## Timo Poranen s. 1943
- Hallituksen jäsen vuodesta 1994, nimitys- ja palkkiovaliokunnan jäsen vuodesta 2004 • Riippumaton jäsen • DI • Toimitusjohtaja, Metsäteollisuus ry. 1998 -; varatoimitusjohtaja Metsäliitto-Yhtymä 1996-97; toimitusjohtaja, Metsä-Serla Oy 1990-96. Useissa tuotannon ja hallinnon johtotehtävissä Oy Metsä-Botnia Ab:ssä 1974-90. • Hallituksen jäsen: Teknillinen korkeakoulu, Johtamistaidon opisto • Hallituksen varajäsen: Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma • Johtokunnan puheenjohtaja, Ratahallintokeskus • Johtokunnan jäsen: Kansainvälisen kauppakamarin Suomen osasto, Suomalais-ruotsalainen kauppakamari • Hallintoneuvoston jäsen, Suomen Messut
 - Osakeomistus: 250

Stig Stendahl b. 1939

- Hallituksen jäsen vuodesta 1999, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2004 • Riippumaton jäsen • DI
- Toimitusjohtaja, Fiskars Oyj Abp 1992-2000; toimitusjohtaja, Abloy Security Limited 1987-1992; toimitusjohtaja, LKB Produkter AB 1979-1987
- Valtuuston puheenjohtaja, Stiftelsen för Åbo Akademi
- Hallituksen jäsen: Svenska Tekniska Vetenskapsakademien i Finland, Kungl. Svenska Ingenjörsvetenskapsakademien
- Osakeomistus: 450



Matti Kavetuo s. 1944

- Hallituksen jäsen vuodesta 2001, tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004
- Riippumaton jäsen • DI, ekonomi, vuorineuvos
- Toimitusjohtaja, Pohjola-Yhtymä Oyj 2000-2001; toimitusjohtaja, Valio Oyj 1992-1999; toimitusjohtaja, Orion-Yhtymä Oyj 1985-1991; toimitusjohtaja, Instrumentarium Oyj 1979-1984
- Hallituksen puheenjohtaja: Orion Oyj, Metso Oyj, Suominen-Yhtymä Oyj • Hallituksen varapuheenjohtaja, Kesko Oyj • Hallituksen jäsen: Alma Media Oyj, Marimekko Oyj, Perlos Oyj
- Hallintoneuvoston jäsen, Suomen Posti Oyj
- Osakeomistus: 250

- ## Stig Gustavson s. 1945
- Hallituksen jäsen vuodesta 1994, ei ole riippumaton jäsen, koska hän yhtiön toimitusjohtajana on työsuhteessa yhtiöön. • DI, tekniikan kunniaohjuri, vuorineuvos • Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja, KCI Konecranes Oyj 1988-. Eri johtotehtävissä KONE Oy:ssä 1982-1988, Sponsor Oy:ssä 1978-82, Raha-Automaattiyhdistyksessä 1976-1978, Wärtsilä Oy Ab:ssa 1970-1976 • Hallituksen puheenjohtaja: Oy Mercantile Ab, Handelsbanken Suomi, Dynea Oy, Eltel Group Oy, Arcada Säätiö • Hallituksen jäsen: Oy Helvar Merca Ab, Sydsvenska Kemi AB, Teknologiateollisuus (myös työvaliokunnan jäsen) • Valtuuskunnan puheenjohtaja, Tampereen teknillinen yliopisto • Hallintoneuvoston jäsen, Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma • Osakeomistus: 420.875
 - Optioiden perusteella 59.000 osaketta



Lennart Simonsen s. 1960

- Hallituksen jäsen vuodesta 2004, nimitys- ja palkkiovaliokunnan jäsen vuodesta 2004
- Ei ole riippumaton jäsen, koska hän toimii vastuullisena osakkaana ja toimitusjohtajana yhtiössä, joka saa KCI Konecranesilta huomattavan palkkion palveluksista, jotka eivät liity hallitusjäsenyyteen • Varatuomari, asianajaja, Managing Partner, Roschier Holmberg Asianajotoimisto Oy • Hallituksen sihteeri vuosina 1995-2004
- Osakeomistus: 0

KONSERNIJOHTO



Stig Gustavson s. 1945 • DI, kunniaohtori • Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja • Konsernin palveluksessa vuodesta 1982 • Osakeomistus 420.875
• Optioiden perusteella 59.000 osaketta



Pekka Lundmark s. 1963 • DI • Konsernin varatoimitusjohtaja, nimetty Stig Gustavsonin seuraajaksi • Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
• Osakeomistus 2.500



Matti Ruotsala s. 1956 • DI • Konsernin varatoimitusjohtaja, Chief Operating Officer, toimitusjohtajan sijainen • Konsernin palveluksessa vuodesta 1982 • Osakeomistus 2.300
• Optioiden perusteella 65.400 osaketta



Harry Ollila s. 1950 • DI • Konsernin varatoimitusjohtaja, konsernin kehitystoiminnot • Konsernin palveluksessa vuodesta 1991 • Osakeomistus 32.000 • Optioiden perusteella 9.000 osaketta



Antti Vanhatalo s. 1945 • DI • Konsernin varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan kehittäminen, erityisprojektit • Konsernin palveluksessa vuodesta 1969 • Osakeomistus 1.000 • Optioiden perusteella 9.000 osaketta

LIIKETOIMINTA-ALUEIDEN JOHTAJAT



Tom Sothard s. 1957 • B. Sc. (Marketing) • Johtaja, Kunnossapitopalvelut • Konsernin palveluksessa vuodesta 1983 • Osakeomistus 500
• Optioiden perusteella 65.400 osaketta

Mikko Uhari s. 1957 • Tekn. lis. • Johtaja, Erikoisnosturit • Toimitusjohtaja, KCI Special Cranes Oy • Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
• Osakeomistus 350 • Optioiden perusteella 65.400 osaketta

Pekka Pääkkilä s. 1961 • Insinööri • Johtaja, Standardinostolaitteet • Konsernin palveluksessa vuosina 1987-1998, 2001 - • Osakeomistus 500
• Optioiden perusteella 14.000 osaketta

HALLINTOJOHTAJAT



Tuvo Rintamäki s. 1955 • KTM • Finanssi johtaja • Konsernin palveluksessa vuodesta 1981 • Osakeomistus 11.900 • Optioiden perusteella 59.000 osaketta

Sirpa Poitsalo s. 1963 • OTK • Lakiasiainjohtaja • Konsernin palveluksessa vuodesta 1988 • Osakeomistus 100 • Optioiden perusteella 29.400 osaketta

Peggy Hansson s. 1967 • KM • Knowledge Director, vastuualueenaan myös henkilöstöhallinto • Konsernin palveluksessa vuodesta 1991
• Osakeomistus 1.200 • Optioiden perusteella 1.400 osaketta

KONSERNIJOHTO

MAAJOHTAJAT

Sami Atalla s. 1958 • M.Sc. (Marketing, Finance) • Maajohtaja, Ranska; toimitusjohtaja, Itävalta ja Unkari • Konsernin palveluksessa vuodesta 1987
Osakeomistus - • Optioiden perusteella 11.600 osaketta



Arto Juosila b. 1955 • KTM • Maajohtaja, Aasian-Tyynenmeren alue (myös konsernin varatoimitusjohtaja) • Konsernin palveluksessa vuodesta 1980 • Osakeomistus 8.000 • Optioiden perusteella 16.000 osaketta



Bill Maxwell b. 1949 • B.Sc. • Maajohtaja, Iso-Britannia, Alankomaat, Belgia ja Tanska; toimitusjohtaja Lloyds Konecranes Ltd • Konsernin palveluksessa vuodesta 1992 • Osakeomistus - • Optioiden perusteella 17.000 osaketta



Martin Rothe b. 1964 • M.Sc. (Eng.) • Maajohtaja, Saksa • Konsernin palveluksessa vuodesta 1991 • Osakeomistus - • Optioiden perusteella 8.200 osaketta



Hannu Rusanen b.1957 • DI • Maajohtaja, Pohjoismaat • Konsernin palveluksessa vuodesta 2003 • Osakeomistus 4.000 • Optioiden perusteella 4.000 osaketta



Tom Sothard b. 1957 • B.Sc. (Marketing) • Maajohtaja, Amerikka (myös johtaja, Kunnossapitopalvelut). • Konsernin palveluksessa vuodesta 1983 • Osakeomistus 500 • Optioiden perusteella 65.400 osaketta



Kuusi maajohtajaa koordinoivat konsernin toimintaa tietyissä suurissa maissa ja markkina-alueilla. Maajohtajien tehtävistä kerrotaan Konsernihallinto-osiossa.

OSOITTEET

Laajempi osoiteisto internetissä osoitteessa www.konecranes.com

Konsernin pääkonttori

KCI Konecranes Oy
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Fax 020 427 2099
Konsernijohtaja ja toimitusjohtaja,
Stig Gustavson

Alueelliset pääkonttorit:

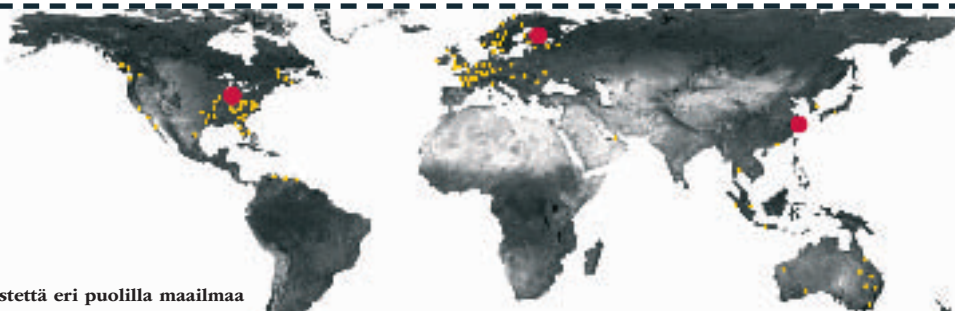
Euroopan alue
c/o Konecranes Service Corp.
PL 135 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. +358-20 427 11
Fax +358-20 427 4080

Amerikan alue
c/o Konecranes, Inc.
4401 Gateway Boulevard
Springfield, OH 45502, USA
Puh. +1-937-525 5533
Fax +1-937-325 8945

Aasian-Tyynenmeren alue
c/o Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.
789 Suide Road, Putuo District
Shanghai, China 200331
Puh. +86-21-6284 8282
Fax +86-21-6363 5724

HUOM! Konecranes Komponentit Oy, KCI Erikoisnosturit Oy ja Konecranes VLC Oy yhdistettiin 31.12.2004 yhdeksi uudeksi tytäryhtiöksi KCI Special Cranes Oy:ksi.

ALUEELLISET PÄÄKONTTORIT:



• Yli 300 huoltopistettä eri puolilla maailmaa

Alankomaat

Konecranes BV
Ampèrestraat 15
NL-1446 TP Purmerend
Puh. +31-299-488 888
Fax +31-299-647 926

Arabiemiirikunnat

Konecranes Middle East
Office No. LOB 15 - 139
P.O. Box 61351
Jebel Ali Free Zone
Dubai
Puh. +971-4-8818 830
Fax +971-4-8818 832

Australia

Konecranes Pty Ltd
26 Williamson Road
Ingleburn, NSW 2565
Puh. +61-2-8796 7666
Fax +61-2-9605 4336

Belgia

S.A. Konecranes N.V.
Dr. Vanderhoeydonckstraat 6 A
BE-3560 Lummen
Puh. +32-13-539 660
Fax +32-13-539 669

Eesti

Konecranes Oü
Punane 42
EE-13619 Tallinn
Puh. +372-611 2795
Fax +372-611 2796

Indonesia

Jl. Yos Sudarso No.39 Kav. B/31
(Mitra Sunter Boulevard)
Jakarta Utara
Tel. +62-21-650-8022
Fax +62-21-650-9238

Iso-Britannia

Konecranes (UK) Ltd.
Peel Park Place
College Milton
East Kilbride
Glasgow G74 5LR
Puh. +44-1355-220 591
Fax +44-1355-263 654

Lloyds Konecranes Ltd.
Lloyds House, Albion Road
West Bromwich
West Midlands B10 8AX
Puh. +44-121-569 1000
Fax +44-121-569 1099

Italia

Konecranes S.r.l
Via A. Volta 64
IT-22060 Arosio - (Co)
Puh. +39-31-763 111
Fax +39-31-758 461

Itävalta

Konecranes Ges.m.b.H.
Rennweg 87
A-2345 Brunn am Gebirge
Puh. +43-2236 3020
Fax +43-2236 36436

Japani

Konecranes Japan
HighPoint Building 4 floor
3-1-17 Kagurazaka
Shinjuku-Ku, Tokyo 162-0825
Puh. +81-3-326 603 31
Fax +81-3-326 617 40

Kanada

Konecranes Canada Inc.
Crane Pro Services
1040 Sutton Drive
Burlington, Ontario L7L 6B8
Puh. +1-905-332 9494
Fax +1-905-332 4612

Kiina

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
789 Suide Road, Putuo District
Shanghai, China 200331
Puh. +86-21-6284 8282
Fax +86-21-6363 5724, 6363 9462

Korea

Konecranes (Korea) Co., Ltd
No. 601 Jaeyoung Building,
678-10 Deungchon-dong,
Gangseo-Ku
Seoul 157-033
Puh. +82-2-2658 6142-3
Fax +82-2-2658 6007

Latvia

SIA Konecranes Latvija
5. Mazā Pils str.
LV-1050 Rīga

Puh. +371-7242 871
Fax +371-7220 607

Liettua

UAB Konecranes
Nemuno 121a
LT-5804 Klaipėda
Puh. +370-46-366 777
Fax +370-46-366 778

Malesia

Konecranes Sdn. Bhd.
NO 12 Jalan SS26/13
Taman Mayang Jaya
47301 Petaling Jaya
Selangor
Puh. +60-3-7880 3100
Fax +60-3-7880 3200

Meksiko

Konecranes Mexico, S.A. de C.V.
Alfredo del Mazo No. 10
Colonia Pedregal de Atizapan
Atizapan de Zaragoza
C.P. 52948, Estado de Mexico,
Puh. +52-55-5822 7100
Fax +52-55-5822 7106

Norja

Konecranes AS
Brobekkveien 60
N-0598 OSLO
(Postbox 168, Vollebekk
N-0520 OSLO)
Puh. +47-2207 9700
Fax +47-2207 9701

Puola

Cranex Konecranes Sp. z o.o.
ul. Walowa 63
80-858 GDANSK
Tel. +48-58-320 2830
Fax +48-58-320 2826

Cranex Konecranes Sp. z o.o.
Office in Katowice
ul. Mikolowska 100A
40-065 Katowice
Puh. +48-32-205 4295
Fax +48-32-609 6397

Ranska

CGP-Konecranes SA
1 Route de Boigny
F-45760 Boigny sur Bionne
Puh. +33-2-3871 9400
Fax +33-2-3871 9401

Konecranes (France) SA
1 Route de Boigny
F-45760 Boigny sur Bionne
Puh. +33-2-3871 9400
Fax +33-2-3871 9453

KONEPORTS France
Caillard Konecranes
47, Boulevard de Graville
PB 727
F-76060 Le Havre Cédex
Puh. +33-2-3525 9514
Fax +33-2-3525 9582

Verlinde S.A.
2, boulevard de l'Industrie
B.P. 20059
F-28509 Vernouillet Cedex
Puh. +33-2-3738 9595
Fax +33-2-3738 9599

Romania

S.C.Prodmoreco Konecranes S.A.
Str. C. Brediceanu 21C, et1, ap.
35;38
300012 Timisoara
Puh. +40-256-203 514
Fax +40-256-200 155

Ruotsi

Konecranes AB
Björkhemsvägen 19 (Box 56)
S-291 21 Kristianstad
Puh. +46-44-188 400
Fax +46-44-188 401

SMV Konecranes AB
Anders Anderssons väg
Box 103
S-285 23 Markaryd
Tel. +46-433-733 00
Fax +46-433-733 10

Saksa

Konecranes Deutschland GmbH
Kapellenstrasse 7
D-85622 Feldkirchen
Puh. +49-89-900 70
Fax +49-89-9007 120

Konecranes Industriekrane GmbH
Robert-Bosch-Strasse 10
D-91522 Ansbach
Puh. +49-981-971 960
Fax +49-981-971 9632

Konecranes Schwerlastkrane GmbH
Egellsstrasse 21
D-13507 Berlin
Puh. +49-30-439 8080
Fax +49-30-434 4040

Noell Konecranes GmbH
Am Pferdemarkt 31
D-30853 Langenhagen
Puh. +49-511-770 40
Fax +49-511-770 4477

SWF Krantechnik GmbH
Boehringer Strasse 4
D-68307 Mannheim
Puh. +49-621-78990 0
Fax +49-621-78990 100

Singapore

Konecranes Pte Ltd.
12 Benoi Crescent
Singapore 629975
Puh. +65-6861 2233
Fax +65-6861 2903, 6861 6820

Suomi

Konsernin pääkonttori:
KCI Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Fax 020 427 2099

Konecranes Finance Oy
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Fax 020 427 2102

KCI Hoists Oy
Ruununmyllyntie 13
13210 Hämeenlinna
Puh. 020 427 11
Fax 020 427 3399

Crane Parts Center
c/o KCI Hoists Oy
PL 663 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Fax 020 427 3090

Konecranes Service Oy
PL 135 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Fax 020 427 4080

KCI Special Cranes Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Fax 020 427 2599 Satama- ja telak-
kanosturit
Fax 020 427 2299 Prosessinosturit

KONEPORTS Finland
KCI Special Cranes Corporation
P.O. Box 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 HYVINKÄÄ
Tel. 020 427 11
Fax 020 427 2593

Tanska

Konecranes A/S
Baldersbuen 15 A
DK-2640 Hedehusene
Puh. +45-46-591 288
Fax +45-46-591 214

Thaimaa

Konecranes Service Co., Ltd
8/1-2 Moo 6, Sukhumvit Road
Nangpru, Banglamung,
Chonburi 20260
Puh. +66-38-716 734/5
Fax +66-38-716 736

Turkki

Konecranes Ticaret
ve Servis Ltd.Sti.
Bayar Cad
Gülbahar Sok No: 10
Demirkaya apt D: 24
34742 Kozyatagi-Istanbul
Puh. +90-216-410 8067
Fax +90-216-380 0842

Ukraina

ZAO Konecranes Ukraine
65014 Odessa
Uspenskaya Str. 26, office 9
Puh. +380-482-219 121
Fax +380-482-219 122

Unkari

Konecranes Kft.
Margit Utca 114
H-1165 Budapest
Puh. +36-1-401 6110
Fax +36-1-401 6120, 401 6130

Uusi Seelanti

Konecranes Pty Ltd
70 Princes Street
Onehunga, Auckland
Puh. +64-9-634 5322
Fax +64-9-634 5323

Venäjä

ZAO Konecranes
198035 St. Petersburg
Shotlandskaya Str. 1
Puh. +7-812-329 69 63
Fax +7-812-324 07 23

Vietnam

Konecranes Representative
Office Hanoi
10th Floor, Room 10-01
Fortuna Tower
6B Lang Ha Street
Ba Dinh District
Hanoi
Puh. +84-4-772 0142
Fax +84-4-772 0142

Yhdysvallat

Konecranes, Inc.
Crane Pro Services - USA
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502
Puh. +1-937-525 5533
Fax +1-937-325 8945

Konecranes, Inc.
Americas Component Center
4505 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502
Puh. +1-937-525 1190
Fax +1-937-328 5165

Konecranes America, Inc.
7300 Chippewa Boulevard
Houston, TX 77086-3231
Puh. +1-281-445 2225
Fax +1-281-445 9355

KONEPORTS Americas
4220 Steve Reynolds Blvd.
Suite #1
Norcross, GA 30093
Puh. +1-770-279 9936
Fax +1-770-279 0177

R&M Materials Handling, Inc.
4501 Gateway Boulevard
Springfield, OH 45502
Puh. +1-937-328 5100
Fax +1-937-325 5319

Drivecon, Inc.
820 Lakeside Drive
Gurnee, Illinois 60031
Puh. +1-847-855 9150
Fax +1-847-855 9650

ANALYYTIKOT

Saamiemme tietojen mukaan alla mainitut analyytikot tekevät sijoitusanalyysseja KCI Konecranesista. Analyytikot toimivat omasta aloitteestaan. KCI Konecranes ei vastaa heidän mielipiteistään.

ABG Sundal Collier

Erik Ejerhed
+44-20 7905 5600
erik.ejerhed@abgsc.com

Alfred Berg ABN AMRO

Jan Brännback
(09) 2283 2732
jan.brannback@alfredberg.fi

Cazenove & Co.

Mike Yates
+44-20-7155 8214
mike.yates@cazenove.com

CA Cheuvreux

Sasu Ristimäki
+44-20-7621 5173
sristimaki@cheuvreux.com

Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch

Miikka Kinnunen
(09) 6187 1241
miikka.kinnunen@carnegie.fi

Deutsche Bank AG, Helsinki Branch

Timo Pirskanen
(09) 2525 2553
timo.pirskanen@db.com

Enskilda Securities

Kaisa Ojainmaa
(09) 6162 8726
kaisa.ojainmaa@enskilda.fi

eQ Pankki Oy

Juha Iso-Herttua
(09) 2312 3326
juha.iso-herttua@eqonline.fi

Evli Pankki Oyj

Derek Silva
(09) 4766 9204
derek.silva@evli.com

FIM Securities Ltd

Mikko Linnanvuori
(09) 6134 6353
mikko.linnanvuori@fim.com

Handelsbanken Capital Markets

Tom Skogman
010 444 2752
tosk07@handelsbanken.se

Kaupthing Bank Oyj

Johan Lindh
(09) 4784 000
johan.lindh@kaupthing.fi

Mandatum Stock- brokers Ltd

Antti Suttelin
010-236 4708
antti.suttelin@mandatum.fi

Opstock Securities

Pekka Spolander
010 252 4351
pekka.spolander@oko.fi

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen

KCI Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään konsernin pääkonttorissa torstaina 10.3.2005 klo 11.00 (osoite: Koneenkatu 8, 05830 Hyvinkää).

Osakkeenomistajan, joka aikoo osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä äänioikeuttaan, tulee olla merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään KCI Konecranesin osaksluetteloon täsmäytyspäivänä 28.2.2005. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka aikoo osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä äänioikeuttaan, tulee pyytää, että hänet merkitään täsmäytyspäivänä väliaikaisesti osaksluetteloon. Osakkeenomistajia pyydetään ilmoittautumaan yhtiökokoukseen viimeistään 7.3.2005 ennen klo 16.45. Ilmoittautumisen voi tehdä yhtiön internetsivulla osoitteessa www.kcigroup.com/agm2005, puhelimitse 020-427 2001, faksitse 020-427 2099 tai sähköpostitse: majja.jokinen@kcigroup.com. Internetsivullamme on myös malli valtakirjasta.

Kalenteri 2005

Osavuosikatsaus, tammi-maaliskuu	3.5. klo 10.00
Osavuosikatsaus, tammi-kesäkuu	4.8. klo 10.00
Osavuosikatsaus, tammi-syyskuu	1.11. klo 10.00

Tiedotustilaisuus analyytikoille

Tiedotustilaisuus analyytikoille järjestetään tulosten julkistamispäivänä klo 12.00 Helsingissä (World Trade Center, Marskin sali, Aleksanterinkatu 17). Tiedotustilaisuus järjestetään myöhemmin ilmoitettuna ajankohtana myös Lontoossa (kalenteri löytyy myös internetsivuiltamme www.kcigroup.com).

Kansainvälinen puhelinkonferenssi

Kansainvälinen puhelinkonferenssi järjestetään tulosten julkistamispäivänä klo 16.00, puh. +44-(0)20 7162 0181. Osallistujia pyydetään soittamaan klo 15.50. Nauhoite puhelinkonferenssista on seuraavien 48 tunnin aikana kuunneltavissa numerosta +44-(0)20 7031 4064 koodi 631239).

Yhteyshenkilö

Konserniviestintä ja sijoittajasuhteet
Franciska Janzon, sijoittajasuhdepäällikkö
Puh. 020 427 2043 tai 040 746 8381
franciska.janzon@kcigroup.com



Pääkonttori, Hyvinkää

KCI KONECRANES PÄHKINÄNKUORESSA

KCI KONECRANES -KONSERNI

*Yksi maailman suurimmista
nosturivalmistajista*

*Maailman suurin nosturi-
kunnossapidon tarjoaja*

*Konsernin pääkonttori
Hyvinkäällä*

Työntekijöitä 4511.

Markkina-asema

- Osuus maailmanmarkkinoista noin 10 %, tietyillä maantieteellisillä alueilla tai tuoteryhmissä suurempi, joillakin markkinoilla ei vielä lainkaan mukana
- Vahva asema Pohjoismaissa, Saksassa, Ranskassa, Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa, Kanadassa, Australiassa, monissa pienemmissä EU-maissa sekä Lähi- ja Kaukoidän maissa
- Kiinassa toiminta laajenee nopeasti
- Japanin markkinoilla alkuvaiheessa

Kilpailu

- Pääasiassa alueellista ja paikallista, markkinoilla on vain muutamia maailmanlaajuisesti toimivia kilpailijoita
- Kilpailijoita saksalaiset Demag Cranes & Components GmbH, R. Stahl AG, ABUS Kransysteme GmbH, yhdysvaltalaiset Morris Materials Handling, Inc., Columbus McKinnon Corporation sekä KONE Cargotec/Kalmar (Suomi), Fantuzzi Group (Italia), Svetruck (Ruotsi), Liebherr (Irlanti) sekä Kiinan markkinoilla ZPMC.

Avaintekijöitä

- Olemme johtava toimittaja ydintoimialoillemme
- Nosturihuolto on todellinen kasvuala
- Johdamme alan yhdentymiskehitystä.
- Panostamme voimakkaasti tuotekehitykseen.

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kunnossapitopalvelut

- Kattavin huoltopisteiden verkosto maailmassa.
- 300 huoltopistettä 35 maassa
- Työntekijöitä 2685.

Markkina-asema

- Teollisuusmaiden johtava nostureiden kunnossapitopalveluiden tarjoaja. Tällä hetkellä merkittävin toimija kunnossapidon markkinoilla on asiakkaan oma nosturihuolto.

Palvelut

- Korkea ammattitaito ja uudenaikainen kunnossapitoteknologia
- Palvelu sisältää kaikki toiminnot, joita tarvitaan nostureiden virheettömän toiminnan ylläpitämiseen, kuten tarkastukset, ennakoivan huollon, modernisaatiot, ennaltaehkäisevät korjaukset
- Alkuperäiset varaosat 38:aan eri nosturimerkkiin.

Huoltosopimuskanta

- Huoltosopimuskannassa on 220.000 nosturia.
- Kunnossapito kattaa myös muiden nosturivalmistajien nosturit
- Yli 80 % huoltosopimuskannassa olevista nostureista on muiden kuin KCI Konecranesin valmistamia

Standardinostolaitteet

- Standardinostolaitteita käytetään teollisuustuotannossa, siirtämään tavaroita lyhyitä matkoja sekä erilaisissa jatkuissa tai tilapäisissä aputoiminnoissa
- Tuotteita markkinoidaan Konecranes-tuotemerkillä sekä itsenäisillä tuotemerkeillä: Morris (Iso-Britannia), SWF (Saksa), Verlinde (Ranska), R&M (Yhdysvallat) ja Meiden (Japani).
- Myyntiedustus yli 40 maassa
- Työntekijöitä 1028

Markkina-asema

- Yksi teollisuusmaiden johtavista teollisuusnostureiden ja komponenttien valmistajista

Tuotteet

- Teollisuusnosturit, sähkökäyttöiset ketju- ja köysinostimet, kevyet nostolaitteet, siirtolaitteet sekä laaja valikoima komponentteja
- Alan johtava teknologia ja maailmanlaajuinen tuotevalikoima
- Nostokapasiteetti tyypillisesti alle 50 tonnia
- Modulaariset ja pitkälle standardoidut tuotteet

Tuotanto

- Vuosituotanto yli 13.000 teollisuusnosturia ja nostinta sekä niihin liittyvää laitetta
- Komponenttitehtaat Suomessa, Ranskassa, Yhdysvalloissa ja Kiinassa

Erikoisnosturit

- Pääpaino kahdelle päätoimialalle suunnatuissa raskaissa nostolaitteissa: prosessinostureissa sekä satama- ja telakkanostureissa
- Markkinointi Konecranes-tuotemerkillä
- Myyntiedustus yli 40 maassa
- Työntekijöitä 675.

Markkina-asema

- Maailman johtava raskaiden prosessinostureiden ja satamien suurten pukkinnosturien valmistaja
- Satamien kontti- ja massatavaranosturien maailmanlaajuisesti toimiva erikoistoimittaja. Muutamien nosturityyppien kohdalla maailman johtava toimittaja

Tuotteet

- Prosessinosturit, satama-, konttiterminaali- ja telakkanosturit, laivoihin asennettavat nosturit, kontinkurottajat, tyhjen konttien käsitteijät, haarrukkatrukit, nosturiautomaatio, nosturien ohjauslaitteet sekä raskaiden nostureiden komponentit
- Alan johtava teknologia ja maailmanlaajuinen tuotevalikoima
- Nostokapasiteetti ulottuu 50 tonnista aina 1000 tonniin asti
- Yhteiset peruskomponentit eri tuotteissa

Tuotanto

- Vuosituotanto yli 400 raskasta prosessinosturia ja nostovaunua sekä 300 raskasta haarrukkatrukkia ja kontinkurottajaa.
- Tehtaat Suomessa, Ruotsissa, Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Yhdysvalloissa
- Useita yhteisyrityksiä nosturiuotannossa ja lukuisia toimittajakumppanuuksia

KCI KONECRANES OYJ

PL 661

05801 Hyvinkää

Puh. 020 427 11

Fax 020 427 2099

www.konecranes.fi

Y-tunnus 0942718-2

