

VUOSIKERTOMUS

2004

PKC GROUP 

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

YHTIÖKOKOUS

PKC Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 22. maaliskuuta 2005 klo 16.00 emoyhtiön Kempeleen toimipisteessä, Vihikari 10.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka täsmäytyspäivänä 11.3.2005 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon ja joka ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään 17.3.2005 klo 16.00 mennessä.

Yhtiökokouskutsu on julkaistu Helsingin Sanomissa ja Kalevassa 19.2.2005 sekä pörssitiedotteena 18.2.2005.

OSINKO

Yhtiön hallituksen esitys vuodelta 2004 maksettavaksi osingoksi on 0,20 euroa osakkeelta. Osingonjaon täsmäytyspäivä on 29.3.2005 ja osingon maksupäivä 5.4.2005.

VUODEN 2005 TULOSTIEDOTTEET

PKC julkaisee tulostiedotteitaan vuonna 2005 seuraavasti:

- Osavuositarkastus 1–3/2005
perjantaina 22.4.2005 klo 8.15
- Osavuositarkastus 1–6/2005
perjantaina 15.7.2005 klo 8.15
- Osavuositarkastus 1–9/2005
perjantaina 21.10.2005 klo 8.15.

Osavuositarkastukset ja pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.pkcgroup.com. Vuosikertomukset ja osavuositarkastukset löytyvät internet-sivuilta myös pdf-muodossa.

OSOITTEENMUUTOKSET

Osakkaan yhteystiedoissa tapahtuneet muutokset pyydetään ystävällisesti ilmoittamaan siihen arvo-osuusrekisteriin, jossa osakkeenomistajalla on arvo-osuustili.

KONSERNIN AVAINLUVUT	2000	2001	2002	2003	2004
Liikevaihto, milj. euroa	128,6	125,1	134,3	146,0	177,7
Liikevoitto, milj. euroa	9,0	4,1	9,4	18,4	19,4
Voitto ennen satunnaiseriä, milj. euroa	8,0	2,6	7,6	18,1	18,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	22,3	9,0	20,6	36,7	27,9
Omavaraisuusaste, %	37,3	40,7	46,9	56,9	42,9
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	8,1	3,8	6,4	10,2	13,3
Tulos/osake (EPS), euroa	0,34	0,19	0,26	0,73	0,73
Osinko/osake, euroa	0,13	0,08	0,15	0,83	0,20*

*) hallituksen ehdotus

SISÄLLYSLUETTELO

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE	2	EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA	29
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	4	TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET	30
STRATEGIA	8	TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	31
HENKILÖSTÖ	10	VIISIVUOTISKATSAUS	40
LAATU JA YMPÄRISTÖ	14	TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT	41
LIIKETOIMINTA	16	OSAKE JA OSAKKEENOMISTAJAT	42
TILINPÄÄTÖS	20	HALLITUKSEN ESITYS VOITONJAOKSI	46
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	20	TILINTARKASTUSKERTOMUS	47
KONSERNIN TULOSLASKELMA	24	HALLINNOINTIPERIAATTEET	48
KONSERNIN TASE	25	RISKIENHALLINTA	51
KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	26	HALLITUS	55
EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	27	JOHTORYHMÄ	56
EMOYHTIÖN TASE	28	PKC GROUPIN YHTEYSTIEDOT	58

Päättynyt tilikausi oli PKC Groupille menestyksenkäs. Alkuvuodesta ennakoimme, että tuotannon siirrot Viroon ja Venäjälle samanaikaisten merkittävien tuotemuu-
tosten kanssa aiheuttaisivat huomattavan tilapäisen työtuottavuuden laskun. Pääasiakkaidemme tuotteiden kysynnän kasvun myötä liiketoimintamme kasvoi historiallisen nopeasti. Tämä asetti lisää haasteita organisaatiollemme. Kasvatimme henkilöstömääräämme noin tuhannella uudella ammattilaisella, mikä vastaa noin 50 %:n kasvua. Näistä lähtökohdista tarkasteltuna yhtiömme tilikausi sujui erinomaisesti. Liikevaihto kasvoi yli 20 %, ja liikevoittotaso pysytteli edelleen pitkän aikavälin tavoitteessa, yli 10 %:ssa.

Vuonna 2002 aloitettu tuotanto-organisaatiomme uudistus eteni suunnitelman mukaisesti. Uudistuksen tavoitteena on keskittää eurooppalainen massatuotantomme Viron ja Venäjän tehtaillemme sekä siten saavuttaa sellainen kilpailuetu, jonka avulla liiketoimintamme kasvu jatkossa varmistetaan. Kuluvan vuoden aikana pieni Hollannin tehdas suljetaan ja tuotannon Suomessa tehtävää osuutta supistetaan edelleen.

Vuodesta 1997 lähtien Latinalaisen Amerikan markkinoita palvellut brasilialainen tuotantoyhtiömme kasvaa nyt vauhdilla: yhtiön myynti lähes kaksinkertaistui. Brasilian kansantalous näyttäisi tasapainottuvan, ja Brasiliasta onkin muutaman viime vuoden aikana tullut merkittävä koneiden ja laitteiden valmistaja ja viejä. Seitsemän vuotta sitten tehty investointipäätös on ollut erinomainen. Tulemme jatkamaan johdinsarjaliiketoiminnan laajentamista uusille markkinoille mahdollisuuksiemme mukaan. Tällä hetkellä Kiina, Intia ja Venäjä lienevät sellaisia koh-

demaita, joissa raskaiden ajoneuvojen kysynnän voidaan ennakoida kasvavan jatkossa ja siten tarjoavan PKC:lle kasvumahdollisuuksia.

Kuluneen vuoden aikana uudistimme konsernirakennettamme. Uudistuksessa elektroniikkaliiketoiminta eriytettiin alakonserniinsa, jolla on tuotantoyhtiöt Suomessa ja Venäjällä. Uudistuksen myötä PKC:n eri liiketoimintoja voidaan jatkossa kehittää erillisinä kokonaisuuksinaan vastaamaan paremmin niiden erilaisia liiketaloudellisia tarpeita.

Yhtiömme kassavirta oli viime vuonna negatiivinen. Merkittävimmät erät olivat laajat investoinnit, erityisesti Kostamuksen tehtaaseen, sekä käyttöpääoman kasvu liiketoiminnan kasvun myötä. Kuluvana vuonna investointien taso säilyy edelleen korkeana, mutta on syytä olettaa, että tuotantojärjestelmämme virtaviivaistuessa vaihto-omaisuuden sidottu pääoma suhteellisesti pienenee. Jaoimme poikkeuksellisen suuret osingot tilikauden 2003 tuloksen perusteella. Uskon, että yhtiön omistajat tahtovat jatkossa palata periaatteeseen, jonka mukaan pyritään tilanteen salliessa maksamaan keskimäärin noin kolmannes nettotuloksesta osinkoina.

Yhtiömme osake säilyi sijoittajien kasvavan mielenkiinnon kohteena. Osakkeen vaihto lähes kolminkertaistui. Erityisen iloinen olen ulkomaalaisomistuksen merkittävästä kasvusta. Kykenimme vastaamaan sijoittajien luottamukseen; yhtiön keskipääoma kohosi 35 %. Johdon omistusosuus yhtiössä kasvoi 2,6 %:iin. Valtioneuvoston päätös esittää varallisuusverosta luopumista vuodesta 2006 lähtien palauttaa suomalaisen yksityisomistajan lähtökohtaisesti samalle tasolle kuin instituutiosijoittajan. Siksi jo hetken ilmassa ollut suomalaisen henkilöomistuksen mure-

neminen saattaisi hidastua jatkossa. Näen tämän merkittäväksi seikaksi PKC:n toiminnan kannalta.

Maailmantalous elää nyt poikkeuksellisen voimakkaan kasvun vaihetta. Vetureina tässä kehityksessä ovat niin sanotut uudet markkinat kuten Kiina, Intia, Venäjä, Brasilia ja Itä-Eurooppa. Uhkana PKC:n markkinoiden kehitykselle on lähinnä Yhdysvaltain dollarin vaihtosuhteen heikkeneminen sekä korkea öljyn hinta. Uskon, että markkinoiden kasvu jatkuu ja että PKC:n liikevaihto jonkin verran kasvaa markkina-osuuden kasvun myötä. Oletan, että kannattavuus säilyy edelleen hyvänä.

Kiitän konsernin henkilöstöä erinomaisesta työstä. Suuret kiitokset myös yhteistyökumppaneillemme ja erityisesti asiakkaillemme.



Harri Suutari



PYÖRÄT PYÖRIVÄT SUOTUISASTI.

Pääasiakkaiden tuotteiden kysyntä kasvatti
PKC:n liikevaihtoa yli viidenneksen.

2004

VISIO

PKC Groupin visiona on olla

Hintakilpailukykyinen, laadukas ja vaivaton yhteistyökumppani

PKC hakee ratkaisuja, joilla tuotteiden ja palveluiden kilpailukyky varmistetaan myös jatkossa. Valmistusprosessi on jo pitkälti siirtynyt edullisemman kustannustason maihin. Panostusta työmenetelmien ja laadun kehittämiseen jatketaan. Toiminta organisoidaan siten, että asiakkaiden saama lisäarvo on mahdollisimman suuri.

Johtava eurooppalainen hyötyajoneuvoteollisuuden johdinsarjavalmistaja
PKC Group tavoittelee entistä merkittävämpää jalansijaa hyötyajoneuvoteollisuuden, erityisesti kuorma-autoteollisuuden, globaalina johdinsarjavalmistajana. Ensisijaisesti läheiseen yhteistyöhön pyritään niiden hyötyajoneuvovalmistajien kanssa, joilla on eurooppalaiset juuret ja teknologia.

Pohjoismainen elektroniikan sopimusvalmistaja

Elektroniikan sopimusvalmistuspalveluissa PKC Group pyrkii olemaan paikallinen toimittaja pohjoismaisille, lähinnä suomalaisille asiakkaille. Resurssit kohdistetaan nykyisen aseman vahvistamiseen. Keskeistä on Suomen rajan läheisyydessä Venäjällä sijaitsevan hintakilpailukykyisen ja laadukkaan yksikön voimakas kehittäminen.

MISSIO

PKC Groupin missiona on

Tarjota asiakkaille odotukset ylittävää palvelua

PKC Group pyrkii olemaan teknologisesti osaamiseltaan, toiminnan laadun tasoltaan sekä hintatasoltaan paras yhteistyökumppani asiakkailleen. PKC arvostaa pitkäjänteistä yhteistyötä.

Kasvaa kannattavasti ja tuottaa taloudellista lisäarvoa omistajille

Liiketoiminnan tasainen ja kannattava kasvu mahdollistaa omistaja-arvon kasvattamisen sekä volyymietujen saavuttamisen. Kasvua haetaan sekä nykyisistä että uusista asiakkaista. PKC voi kasvaa sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta.

Huolehdiä tuloksentekevyydestään

PKC pyrkii kaikissa toimituksissaan hyvään kannattavuuteen. Tämä edellyttää korkeaa laatua sekä tehokasta tuotantoa. Tulosjohtamisella ja analyyttisellä päätöksenteolla tuetaan tuloksellisuutta.

Hyödyntää kustannustehokkuutta

PKC hyödyntää maantieteellisesti kustannustehokkaimmat valmistusalueet ja on siten globaalisti kilpailukykyinen valmistuspartneri. Volyymien myötä asiakkaat hyötyvät alhaisemmista komponenttihinnoista. Työmenetelmien kehitys ja laatu järjestelmät takaavat edulliset ja laadukkaat tuotteet.

**Tarjota henkilöstölle
kehittyvä työpaikka**

PKC Group pyrkii kansainvälisenä alansa johtavana toimijana tarjoamaan työntekijöilleen mielekkään työpaikan. Luomalla mahdollisuudet kehittyä ja edetä työtehtävissä saadaan parhaat resurssit kasvavaan yhtiöön.

ARVOT

PKC Groupin arvot ovat

Sitoutuminen

Sitoudumme asiakkaalle, yhteistyökumppanille ja työkaverille annettuun lupaukseen. Haluamme tehdä parhaamme yrityksen tavoitteiden ja vision saavuttamiseksi.

Laatu

Tunnumme vastuumme tuotteidemme ja palveluidemme laadusta sekä tahdomme yhdessä kehittää toimintaamme tehokkaammaksi ja virheettömämmäksi. Pyrimme minimoimaan toimintamme ympäristölle aiheuttamia haittoja.

Kannattavuus

Toimintamme on kannattavaa ja tuloksekasta, pääoman käyttömme on tehokasta ja yrityksemme vakavaraisuus pidetään riittäväällä tasolla.

Yhteistyö

Yhteistyö on vahvuutemme ja voimavaramme. Luomme yhteistyölle edellytyksiä avoimuudella, toistemme arvostuksella ja tasa-arvoisella kohtelulla.

Tunne vahvasta perinteestä

Pohjolan Kaapelin aloittaman PKC Group Oyj:n ajoneuvojen johdinsarjatuotannon 35-vuotisjuhlavuoden kunniaksi konserni julkaisi historiategoksen Suomalaisen alihankintateollisuuden uranuurtaja – PKC Group 1969–2004. Tämän 270-sivuisen teoksen kirjoitti oululainen toimittaja Mika Kulju.

Historiikki tuo esille kunkin aikakauden olosuhteiden ja tuhansien eri yksilöiden vaikutukset liiketoiminnan syntyyn ja kehittymiseen. Kirjan tarkoituksena oli saada aikaan tunne vahvasta perinteestä sekä entistä lujempi side PKC:llä ja sidosryhmissä työskentelevien välille.

Eettiset periaatteet ohjaavat toimintaa

Kuluneen kesän aikana julkaistiin koko konsernin henkilöstöä ja sen toimintaa ohjaavat eettiset periaatteet, joiden perustana ovat työlainsäädännön lisäksi PKC:n arvot: sitoutuminen, laatu, kannattavuus ja yhteistyö. Eettiset periaatteet sisältävät ohjeita sekä sisäisestä että ulkoisesta toiminnasta. Periaatteita on tehty tutuksi henkilöstölle osasto- ja tiimipalaverissa.

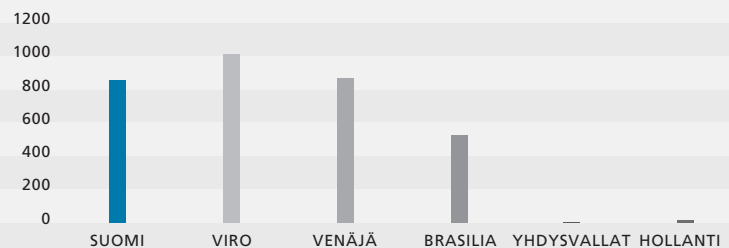
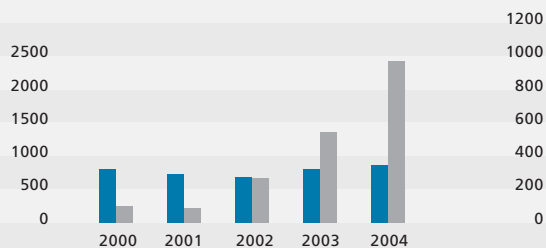
Tietoturva on erottamaton osa jokapäiväistä liiketoimintaa

Tietoturva ulottuu kaikkiin toimintoihin ja on erottamaton osa yrityksen jokapäiväistä liiketoimintaa, yritysturvallisuutta ja riskienhallintaa. Jokaisen työntekijän on tunnettava oman työnsä ja työympäristönsä tietoturvariskit ja suojauduttava niiltä. Tätä selkiyttämään laadittiin henkilöstön tietoturvapoliittikka sovellusohjeineen.

Tietoturvapoliittikka luo puitteet vastuulliselle toiminnalle ja antaa tavoitteet sekä suuntaviivat tietoturvan kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi. Sovellusohje puolestaan sisältää tarkemmat henkilöstön toimintaan ja tiedon käsittelyyn liittyvät käytännön ohjeet.

Henkilöstön kehittäminen – strategiasta käytäntöön

Henkilöstön kehittäminen pohjautuu yrityksen visioon ja strategiaan. Osaamistarpeiden tunnistaminen ja määrittely oli merkittävänä kehittämiskohteena vuonna 2004. Jokaiselle liiketoimintayksikölle asetettiin yrityksen vision mukaiset tavoitteet, kriittiset menestystekijät ja kompetenssit eri strategisille osa-alueille. Näiden perusteella laadittavien



**HENKILÖSTÖ
VUODEN LOPUSSA**

SUOMESSA ■
ULKOMAILLA ■

**HENKILÖSTÖ
MAITAIN, 31.12.2004**

toimintasuunnitelmien avulla osaamista kehitetään liiketoiminnan tarpeiden mukaisesti.

Henkilötasolle yksikön tavoitteet viedään kehityskeskusteluilla, joissa yksiköiden toimintasuunnitelmat muutetaan yksilötason suunnitelmiksi. Samalla luodaan tulevan vuoden kehittämis- ja koulutussuunnitelmat henkilöiden omat toiveet ja uratavoitteet huomioiden.

Henkilöstön osaamista kehitetään yhteistyössä eri koulutusyhteisöjen kanssa. Kuluneen vuoden aikana käynnistettiin muun muassa avainhenkilöiden koulutusohjelma. PKC on jo useamman vuoden ajan tarjonnut koko henkilöstölle mahdollisuuden osallistua kielikoulutukseen.

Työhyvinvointi ja turvallisuus on yhteinen asia

Työhyvinvointihankkeiden tavoitteena on taata työntekijöille terveellinen ja tuottava työ sekä mahdollisuus kokea työn iloa. Työterveyshuollon, työsuojelutoimikunnan ja linjaorganisaation yhteistyössä painotetaan erityisesti ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä. Henkilöstöä kannustetaan kiinnittämään huomiota omaan työhyvinvointiin.

Työympäristön ja ennalta ehkäisevän työturvallisuuden parantamiseen tähtäävää ohjelmaa on jatkettu aktiivisesti. Työolosuhteita mittaava indeksi onkin parantunut useilla osastoilla vuoden 2004 aikana. Tämän lisäksi työsuojeluvaltuutettu ja työsuojeluopastaja arvioivat tehtaalla työturvallisuusriskejä säännöllisesti. Tulokset analysoidaan ja korjaavat toimenpiteet aloitetaan välittömästi.

Henkilöstön palkitseminen

PKC:n uusi, strategialähtöinen palkitsemisjärjestelmä tukee koko konsernin tavoitteita. Palkkio määräytyy jokaiselle liiketoimintayksikölle ja tukitoiminnolle asetettujen, yrityksen vision mukaisten strategisten tavoitteiden perusteella.

Vuoden 2005 henkilöstöjohtamisen haasteet

Hyvä fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen työympäristö luo edellytykset työntekijöiden hyvinvoinnille. PKC:n työtyytyväisyystutkimus toteutetaan seuraavan kerran keväällä 2005. Tutkimuksella selvitetään yrityksen vahvuuksia ja kehittämisalueita henkilöstön näkökulmasta ja kehittämissuunnitelmia laaditaan sen pohjalta.

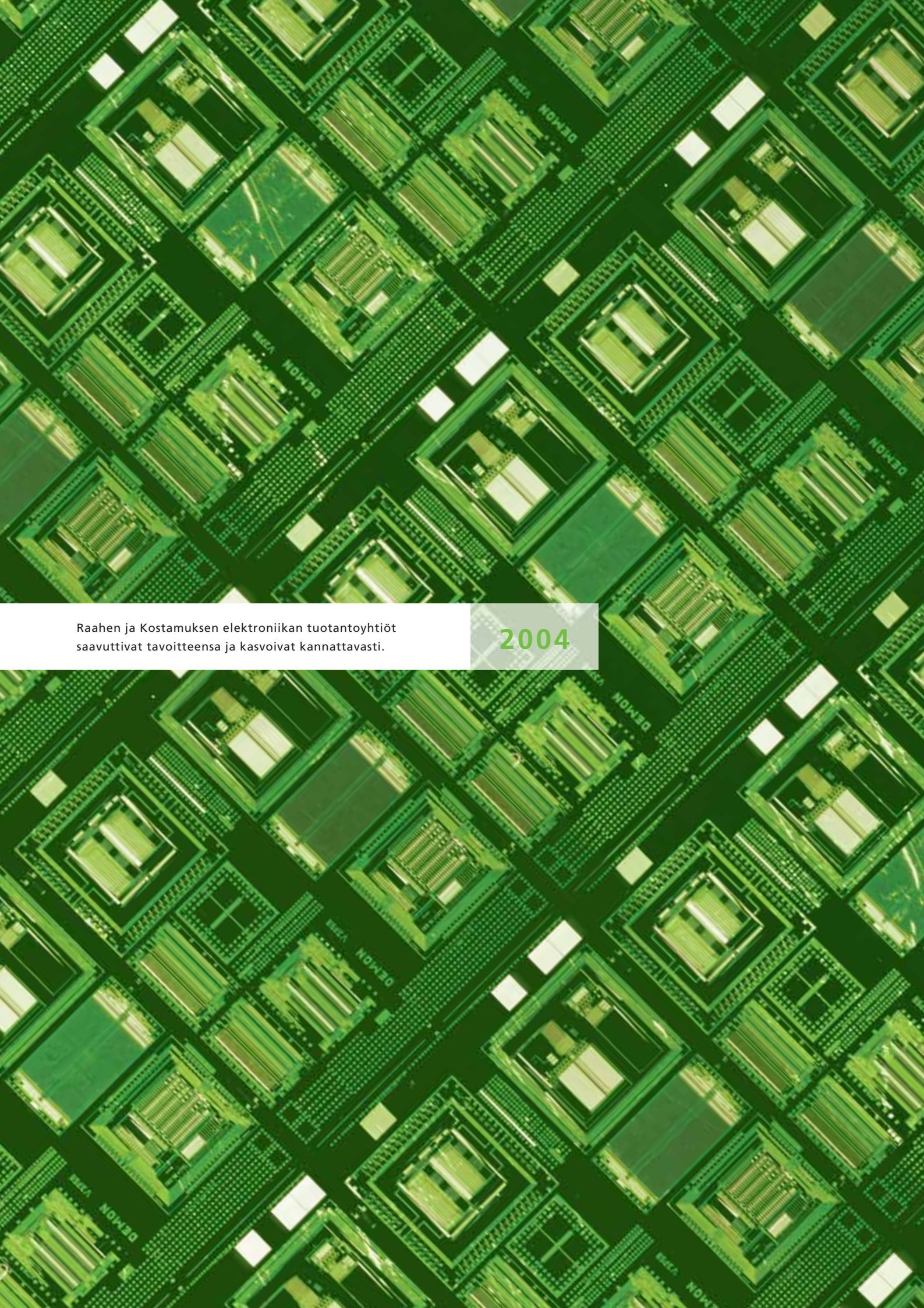
PKC tarjoaa henkilöstölle erilaisia mahdollisuuksia itsensä kehittämiseen työssä oppimisen, koulutuksen ja työkierron sekä urasuunnittelun avulla. Toimivan työkiertomallin kehittäminen on yksi vuoden 2005 haasteista.

Alkaneen vuoden aikana tullaan PKC Groupin Euroopan yksiköissä ottamaan käyttöön toimipaikkakohtainen turvallisuusindeksi. Seurattavia kohteita ovat sairauspoissaolot, tapaturmat, tietoturvapoikkeamat sekä työturvallisuuden parantuminen.

Vuonna 2005 henkilöstöjohtamisen haasteet kohdistuvat vahvasti PKC:n ulkomaisten yksiköiden kehittämiseen. Myös tietoturvaohjeistuksen ja eettisen koodin käytäntöön vieminen vaatii jatkotoimenpiteitä.

An aerial, black and white photograph of a city street grid. The streets are arranged in a regular pattern, with buildings and trees interspersed. A white rectangular box is centered horizontally and vertically, containing the text "TAVOITTEIDEN MUKAISESTI." in a clean, sans-serif font.

TAVOITTEIDEN MUKAISESTI.



Raahen ja Kostamuksen elektroniikan tuotantoyhtiöt
saavuttivat tavoitteensa ja kasvoivat kannattavasti.

2004

Laatujohtaminen

Laadukas toiminta on yksi PKC Groupin arvoista. PKC on sitoutunut kehittämään liiketoimintaprosessejaan, toimintatapojaan ja järjestelmiään jatkuvan parantamisen hengessä, asiakkaiden tarpeiden sekä odotusten mukaisesti. Laadun kehittäminen on pitkäjänteinen prosessi, jossa henkilöstöllä on keskeinen rooli.

Laatujohtamisjärjestelmät

Laatujohtamisjärjestelmillä on konsernissa pitkät perinteet. Järjestelmiä on kehitetty pitkäjänteisesti sekä liiketoimintaympäristön asettamat että sisäiset vaatimukset huomioiden. Kehitystyötä on tehty niin konsernin sisällä kuin yhteistyökumppaneiden kanssa. Ajoneuvoteollisuuden tiukat laatuvaatimukset ovat määrittäneet laatujohtamisjärjestelmän sekä liiketoimintaprosessien kehittämisen suuntaviivat.

Vuonna 2004 konsernin Kostamuksen yksikölle on myönnetty ISO9001-, ISO14001- ja ISO/TS 16949 -sertifikaatit. Lisäksi Kempeleen ja Viron yksiköiden QS-9000-mukaiset sertifi-

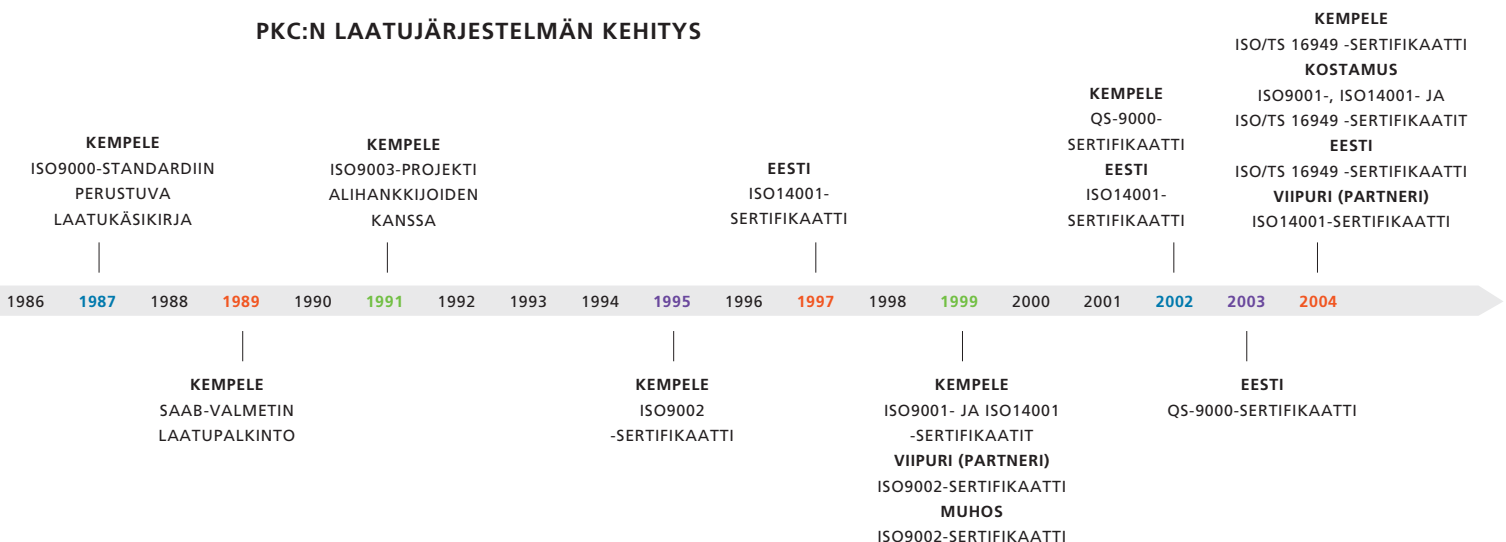
oidut laatujohtamiset on päivitetty ja sertifioitu ISO/TS 16949 -järjestelmän mukaisesti. Euroopan yksiköt, jotka noudattavat yhtenäisiä liiketoimintaprosesseja ja toimintatapoja, on liitetty yhden konsernisertifikaatin alle. Konsernisertifikaatti kattaa ISO9001-, ISO/TS 16949- ja ISO14001-järjestelmät.

Jatkuva parantaminen

Koko konsernin kattavia laatumittareita seurataan säännöllisesti ja niiden avulla saatua tietoa käytetään jatkuvan parantamisen apuna. Prosessien ja toimintatapojen tehokkuutta sekä soveltuvuutta seurataan sisäisten arviointien avulla. Arviointien tuloksia hyödynnetään kaikilla organisaation tasoilla. Lisäksi henkilöstöä kannustetaan tekemään jatkuvasti uusia kehitysehdotuksia. Laadunvarmistustoimenpiteet on integroitu mahdollisimman pitkälle valmistusprosessin eri vaiheisiin. Tuotannon-aikaiseen laadunvarmistukseen panostetaan sekä uusia teknisiä apuvälineitä että työ- ja testausmenetelmiä kehittämällä.

Valmistusprosessien siirtyessä yhä enemmän tytäryhtiöiden vastuulle nousevat liiketoi-

PKC:N LAATUJÄRJESTELMÄN KEHITYS



mintaprosessien yhtenäisyys, toimivuus, ohjattavuus ja tehokkuus entistä keskeisemmiksi. Tästä seuraa prosessien mittaamiselle ja yhtenäisille toimintatavoille yhä tiukempia vaatimuksia jatkuvan parantamisen, kehitysresurssien jakamisen ja vasteaikojen tehostamiseksi. Osaamisen kehittäminen jatkuvalla kouluttamisella sekä henkilöstön motivoinnin merkitys korostuu tulevaisuudessa entistä enemmän.

Ympäristövastuu

Ympäristöpolitiikkansa mukaisesti PKC on sitoutunut vähentämään edelleen toiminnastaan aiheutuvia vähäisiä ympäristövaikutuksia. Ympäristöstä huolehtiminen on kiinteä osa jokapäiväistä rutiinia, joka ulottuu kaikkiin yrityksen toimintoihin.

Ympäristöasioiden hallinta

PKC Groupin kaikilla tehtailla on ISO14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Jokainen tehdas huolehtii ympäristöasioiden hoidosta ympäristöohjelmiansa ja paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Ympäristöohjelmien toteutumista seurataan konsernitasolla. Keskeisiä asioita ympäristöasioiden hallinnassa ovat tehokkaan jätehuollon järjestäminen, kierrätysasteen nostaminen sekä haitallisten aineiden käytön vähentäminen. Keskeisiä ympäristötavoitteita ja mittareita seurataan jatkuvasti. Seurannan perusteella saatavaa tietoa hyödynnetään ympäristöasioiden hallinnassa sekä ympäristövaikutusten arvioinnissa.

Tulevaisuuden haasteet

Euroopan Unionin RoHS (Restriction of the use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment)

-direktiivin asettamien vaatimusten vuoksi PKC Group on aloittanut systemaattisen prosessien ja komponenttien kartoitusprosessin. Prosessin tarkoituksena on korvata kiellettyjä aineita sisältävät komponentit ja lyijylliset prosessit direktiivin asettamassa aikarajassa. Pääosin siirtyminen muun muassa lyijyn käytön kielteävän direktiivin mukaisiin materiaaleihin ja prosesseihin tapahtuu vuoden 2005 aikana. Tuotesuunnitteluprosessissa tullaan jatkossa yhä enemmän huomioimaan ympäristömyönteisen ajattelun periaatteet.

PKC:N SERTIFIKAATIT VUODEN 2004 LOPUSSA

KEMPELE
KEILA (VIRO)
HAAPSALU (VIRO)
KOSTAMUS (VENÄJÄ)
KONSERNISERTIFIKAATIT:
ISO/TS16949,
ISO9001:2000
ISO14001

RAAHE
ISO9001:2000
ISO14001

CURITIBA (BRASILIA)
ISO/TS16949,
ISO9001:2000
ISO14001



JOHDINSARJALIIKETOIMINTA

Vuosi 2004 oli PKC:n johdinsarjatuotannon uudelleenjärjestelyjen aikaa. Viron ja Venäjän yksiköitä kehitettiin voimakkaasti sekä toimitusketjujen logistiikkaa selkeytettiin ja tehostettiin.

Viroon keskitettävän liiketoimintayksikön tuotannon siirrot saatiin lähes loppuun. Viron liittyminen Euroopan Unioniin helpotti suoriin materiaali- ja lopputuotekuljetuksiin siirtymistä. Vuonna 2005 Keilaan ja Haapsaluun valmistuvat vuokratilojen laajennukset mahdollistavat kaikkien asiakastoimitusten tekemisen Virosta. Waalwijkin tehtaan toiminta lopetetaan keväällä 2005.

Carhatec-konsernin johdinsarjatuotanto sekä henkilöstö siirrettiin päättyneen vuoden alussa emoyhtiöön. Carhatec Oy:n testausvastakappaletuotanto kasvoi merkittävästi. Pääosin kasvu muodostui emoyhtiölle toimittavista tuotteista.

Kostamukseen valmistui 8 400 m²:n suuruisen toimitilojen laajennus, jonka arvo oli yli 5 miljoonaa euroa. Tehtaalle palkattiin vuoden aikana yli 400 uutta työntekijää. Vuonna 2005 Kostamuksen tehdasta laajennetaan edelleen noin 9 400 m². Osa tuotantoprosessin alkupäästä on siirretty Kostamukseen. Siirtoja jatketaan kuluvana vuonna. Jatkossa vain ajoneuvokohtainen loppukoonta tehdään Suomessa.

Johdinsarjatuotannon koneisiin ja laitteisiin on investoitu vuoden aikana 7,8 milj. euroa, pääosin Viron ja Kostamuksen tuotantoyksiköihin.

Komponenttien ostohintoihin on neuvoteltu alennuksia, mutta toisaalta kuparin ja öljyn hinnat ovat nousseet voimakkaasti. Tuotannon siirtojen ja uusien tuotteiden tuotannon aloitusten vuoksi liiketoiminnan vaihtomaisuuden määrä on kasvanut. Vaihtomaisuuden kiertoa tehostetaan vuoden 2005 aikana.

Brasilian yksikön liikevaihto on kasvanut vuodessa yli 80 % ja kannattavuus saavuttanut hyvän tason. Yksikön henkilömäärä on kasvanut vuoden aikana lähes 50 %. Brasilian suotuisan talouskehityksen ansiosta tuotannon odotetaan jatkavan kasvuaan myös kuluvana vuonna. Uusia tuotantotiloja otetaan käyttöön noin 3 700 m². Myös tuotannon koneisiin ja laitteisiin investoidaan edelleen.

Johdinsarjaliiketoiminnan tutkimus- ja kehitystoiminnan pääpaino on tuotantomenetelmissä ja -laitteissa. Tuotteiden aloitusten yhteydessä kehitetyt koontalinja- ja lopputestausratkaisut nopeuttavat oppimista ja kapasiteetin kasvattamista. Tuotteisiin tehtävä kehitystyö liittyy pääasiassa tuotannon nollistamiseen ja kustannustehokkuuteen. Tuotesuunnitteluyhteistyötä pääasiakkaiden kanssa lisättiin kuluneen vuoden aikana.

Päättyneen vuoden aikana kehitimme valmiuden soveltaa LIN-protokollan mukaista väylätekniikkaa hyötyajoneuvojen sähköjärjestelmiin. Ensimmäisten toimitusten odotetaan alkavan vuoden 2005 aikana.

ELEKTRONIIKKALIIKETOIMINTA

Vuonna 2004 PKC:n elektroniikkaliiketoiminta ylitti liikevaihtotavoitteen. Myös kannattavuus kehittyi suotuisasti. Voimakaat investoinnit Kostamukseen ja niiden myötä parantunut hintakilpailukyky toi mukanaan uusia merkittäviä asiakkuuksia sekä vahvisti PKC:n asemaa nykyisten asiakkaiden toimittajana.

PKC:llä on elektroniikkatuotantoa Raahessa ja Kostamuksessa. Raahen elektroniikka-tehdas tulee jatkossa palvelemaan uusien tuotteiden tuotannon käynnistämistä sekä suurta joustavuutta vaativien tuotteiden valmistuspaikkana. Tehtaan kilpailuetuina ovat osaava henkilökunta, hyvä joustavuus sekä erityistekniikoiden, kuten täysin automaattisen lakkauksen hallitseminen.

Jatkossa elektroniikkatuotannon kasvu keskittyy Kostamukseen, jonne vuoden 2004 aikana rakennettiin nykyaikainen elektroniikan tuotantolaitos. Tehdas kykenee palvelemaan asiakkaita esikäsittelystä tuotteen lopputestaukseen. Kostamuksen elektroniikkatuotannossa oli vuoden 2004 lopussa jo noin 100 henkilöä ja kasvu tulee jatkumaan voimakkaana.

Vuoden 2004 keväällä perustettiin teknistä asiakasyhteistyötä varten tytäryhtiö PKC Group Americas Inc. Se vahvistaa yhtiön asemaa asiakkaiden globaalina yhteistyökumppanina. Uusi yhtiö mahdollistaa sujuvamman projektien hoidon sekä nopeuttaa niiden läpimenoaikoja.

Materiaalihallinnossa on keskitytty uusien kilpailukykyisten toimittajien hankintaan erityisesti Itä-Aasiasta sekä varaston kierron tehostamiseen.

Vuoden 2004 aikana osa tuotannosta on muutettu tuotteiden lyijyttömyyttä koskevan RoHS-direktiivin mukaiseksi. Lisäksi tarjoamme asiakkaille palvelua, jossa nykyiset tuotteet suunnitellaan uudelleen kyseisen direktiivin vaatimukset täyttäväksi.

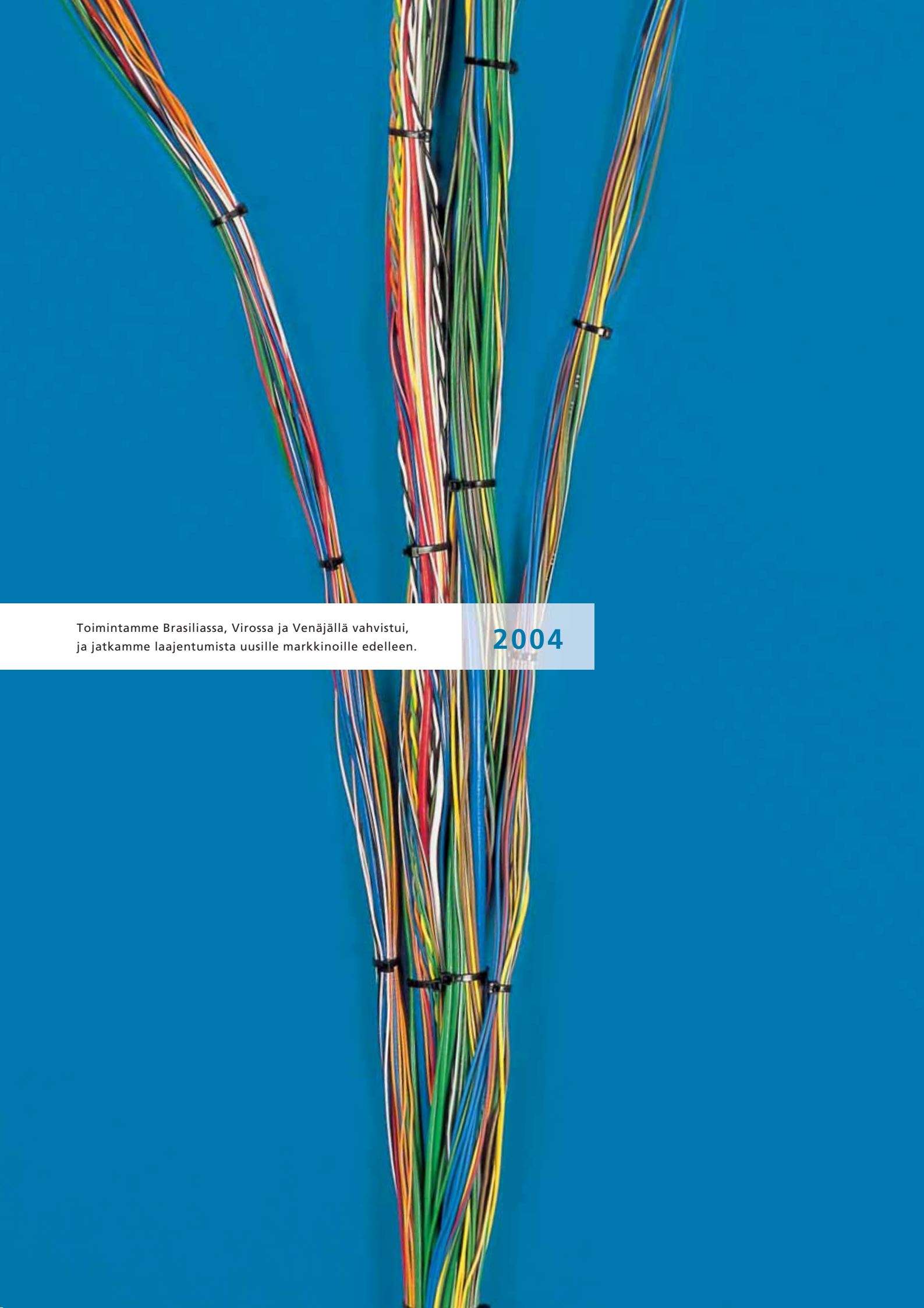
Panostukset omaan tuotekehitykseen ovat jatkuneet. PKC on vahvistanut asemaansa tiettyjen asiakkaiden strategisena suunnitelluhteistyökumppanina. Liikevaihdosta noin kolmannes tulee PKC:n suunnittelemissa tuotteista.

Elektroniikkaliiketoiminnan strategiset painopistealueet tulevat olemaan Kostamuksen kustannustehokkaan elektroniikkatuotannon täysimittainen hyödyntäminen sopimusvalmistuksessa sekä suunnittelutoiminnan volyymin kasvattaminen.

Elektroniikkaliiketoiminta yhtiöitettiin 1.10.2004. PKC Electronics Oy toimii tietoliikenne- ja automaatioteollisuuden sopimus-suunnittelijana ja -valmistajana. Järjestelyn tavoitteena on selkiyttää konsernin rakennetta vastaamaan paremmin liiketoiminnan tarpeita sekä mahdollistaa toiminnan rationalisointi ja kustannussäästöt.



UUSILLE MARKKINOILLE.

A bundle of multi-colored fiber optic cables, including red, green, blue, yellow, and white strands, is shown against a solid blue background. The cables are bundled together and secured with black zip ties at several points. The bundle is oriented vertically, with some strands extending towards the top corners of the frame.

Toimintamme Brasiliassa, Virossa ja Venäjällä vahvistui,
ja jatkamme laajentumista uusille markkinoille edelleen.

2004

Toimintaympäristö

Raskaiden kuorma-autojen myyntimäärät kasvoivat kuluneen vuoden aikana edelleen kaikilla markkina-alueilla. PKC:n kannalta merkittävimmän markkina-alueen, Länsi-Euroopan, rekisteröinnit kasvoivat noin 8 %. Kasvua on osaltaan vauhdittanut Itä-Euroopan maiden talouskasvu. Jatkossa kysyntää voi kuitenkin jarruttaa öljyn hinnan nousu.

Johdinsarjaliiketoiminnan globalisoituminen on jatkunut. Kuorma-autovalmistuksen keskittymisen myötä toimittajien määrä tulee vähenemään sekä volyymit ja toimituskokonaisuudet laajenemaan, mikä edellyttää toimittajien jo aloittaman uusille markkinoille etabloitumisen jatkamista.

Kuluneen vuoden aikana valmistuksen ulkoistaminen PKC Electronicsin kaltaisille EMS-toimittajille jatkui elektroniikka- ja tietoliikennetoimialoilla.

Liikevaihto ja tulos

Vuonna 2004 konsernin liikevaihto kasvoi 21,7 % edellisestä vuodesta ollen 177,7 milj. euroa (146,0 milj. euroa). Johdinsarjojen liikevaihto oli 135,7 milj. euroa (113,4 milj. euroa). Sen osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 76,4 % (77,7 %). Elektroniikkasegmentin liikevaihto oli 42,0 milj. euroa (32,6 milj. euroa), joka oli 23,6 % (22,3 %) konsernin liikevaihdosta.

Konsernin liikevoitto oli 19,4 milj. euroa (18,4 milj. euroa), joka on 10,9 % (12,6 %) liikevaihdosta. Poistojen yhteismäärä oli 6,3 milj. euroa (5,9 milj. euroa). Rahoituserät olivat -1,2 milj. euroa (-0,4 milj. euroa). Niiden kasvu aiheutuu korollisten velkojen lisäyksen myötä kohonneista korkomenoista ja valuuttakurssieroista. Voitto ennen veroja oli 18,2 milj. euroa (18,1 milj. euroa). Tilikauden voitto oli 12,8 milj. euroa (12,0 milj. euroa). Tulos/osake oli 0,73 euroa (0,73 euroa).

Konsernin liikevaihto kehittyi katsauskaudella suotuisasti nykyisten asiakkaiden tuotteiden kysynnän vahvistuttua. Kasvaneiden toimitusmäärien ansiosta koko vuoden kannattavuus säilyi hyvällä tasolla. Toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä suhteellista kannattavuutta heikensivät käynnistetyt tuotemuutokset ja uusien tuotteiden tuotannon aloitukset. Volyymikasvun ja tuotannon aloitusten sujuvan läpiviennin ansiosta

kannattavuus parani viimeisellä neljänneksellä verrattuna alkuvuoteen. Edellisellä tilikaudella suhteellinen kannattavuus oli poikkeuksellisen hyvällä tasolla vakiintuneiden tuotteiden sujuvan tuotannon ansiosta.

Tase ja rahoitus

Konsernitaseen loppusumma 31.12.2004 oli 105,1 milj. euroa (79,6 milj. euroa). Korolliset velat olivat katsauskauden päättyessä 36,0 milj. euroa (13,9 milj. euroa). Konsernin omavaraisuusaste oli 42,9 % (56,9 %). Nettovelat olivat 30,9 milj. euroa ja nettovelkaantumisaste (gearing) 68,5 % (24,5 %). Omavaraisuusasteen lasku johtui päättyneen tilikauden aikana maksetuista tavanomaista suuremmista osingoista ja ulkomaisiin tuotantoyksiköihin tehdyistä investoinneista.

Vaihto-omaisuuden määrä oli 27,8 milj. euroa (25,0 milj. euroa). Vaihto-omaisuuden lisääntyminen johtui liiketoiminnan volyymin kasvusta sekä Viroon ja Venäjälle tehtyjen tuotannon siirtojen vaatimista järjestelyistä ja uusien tuotteiden tuotannon käynnistämisestä. Vaihto-omaisuuden määrä on kuitenkin vähentynyt 3,6 milj. eurolla tilikauden korkeimmilta tasoilta syyskuun 2004 osavuosikatsauksessa.

Saamiset olivat 47,4 milj. euroa (33,1 milj. euroa). Saamisten lisäys johtui pääasiassa voimakkaasta myynnin kasvusta. Katsauskauden kassavirta investointien jälkeen oli 7,1 milj. euroa negatiivinen (0,5 milj. euroa positiivinen). Kassavarat olivat 5,1 milj. euroa (2,8 milj. euroa). Rahoituksellisen joustavuuden varmistamiseksi PKC:llä on käytössään rahoitus- ja luottolimiittisopimuksia.

Taseen ulkopuolisissa vastuissa ei ole velkojen vakuudeksi annettuja kiinnityksiä (vertailuvuonna 14,3 milj. euroa). Vakuudeksi annetut kiinnitykset ovat vapautuneet vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen ja vakuuksien uudelleenjärjestelyn johdosta.

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit olivat 13,3 milj. euroa (10,2 milj. euroa), joka on 7,5 % (7,0 %) liikevaihdosta. Investoinnit kohdistuivat pääasiassa tuotantotiloihin Venäjän tehtaalla sekä koneisiin ja laitteisiin Viron ja Venäjän tehtailla.

PKC Groupin Kostamuksen tehtaan toisen vaiheen 8 400 neliömetrin suuruinen laajennus otettiin käyttöön syksyllä 2004. Raskaiden ajoneuvojen johdinsarjojen kasvaneen kysynnän vuoksi yhtiö on päättänyt laajentaa tehdasta edelleen. Uusi laajennus on pinta-alaltaan noin 9 400 neliometriä, ja sen on tarkoitus valmistua syksyllä 2005.

Tutkimus ja kehitys

Tutkimus- ja kehityskulut olivat 4,0 milj. euroa (3,2 milj. euroa), joka on 2,3 % (2,2 %) konsernin liikevaihdosta. Tilikauden päättyessä tuotekehityksessä työskenteli 55 (51) henkilöä.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstön määrä oli tilikaudella keskimäärin 2 742 (1 723). Vuoden lopussa konsernin henkilöstön määrä oli 3 285 (2 152), josta ulkomailla 2 426 (1 354) ja Suomessa 859 (798).

Henkilöstömäärän voimakas kasvu johtuu sekä toimitusmäärien kasvusta että uusien tuotteiden tuotannonaloitusten aiheuttamasta työn tuottavuuden laskusta.

Laatu ja ympäristö

Kempeleen ja Viron tehtaiden laatujärjestelmät päivitettiin ja sertifioitiin ajoneuvoteollisuuden ISO/TS16949-standardin mukaisiksi. ISO/TS16949-standardi korvaa jo aiemmin sertifioitun QS-9000-standardin. Konsernin ajoneuvoteollisuuden laatujärjestelmien yhtenäistäminen saatettiin päätökseen vuoden 2004 aikana, kun Kostamuksen tehdas sertifioitiin ISO9001- ja ISO/TS16949-laatujärjestelmästandardin sekä ISO14001-ympäristöjärjestelmästandardin mukaisesti. Samalla Kostamuksen elektroniikkatuotanto sertifioitiin ISO9001- ja ISO14001-standardien mukaisiksi. Konsernin ajoneuvoteollisuussegmentti toimii sertifiointien jälkeen yhdenmukaisen laatukäsikirjan ja prosessien pohjalta.

Konsernin ympäristöpolitiikka on sertifioitun ISO14001-ympäristöjärjestelmän mukainen. Painopiste ympäristöasioiden hoidossa on ympäristölle ja henkilöstölle aiheutuvien haittojen minimoinnissa. Tuotantoprosessissa ja toiminnassa käytettävä haitallisten kemikaalien ja aineiden kokonaismäärä on suhteellisen pieni, eikä toiminnasta aiheudu haitallisia prosessipäästöjä.

EU:n RoHS-direktiivin (Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment) vaatimukseen valmistauduttiin kehittämällä tuotantoprosesseja ja ottamalla käyttöön direktiivin mukaisia komponentteja. PKC:n elektroniikkatehtailla osa tuotantolinjoista täyttää RoHS-vaatimukset, ensimmäiset direktiivin mukaiset tuotteet toimitettiin asiakkaille syksyllä 2004.

Siirtyminen IFRS-standardien soveltamiseen

Konserni siirtyy IFRS-standardien mukaiseen raportointiin 1.1.2005 alkaen. Ensimmäinen IFRS-standardien mukainen osavuosikatsaus laaditaan vuoden 2005 ensimmäiseltä neljännekseltä ja ensimmäinen IFRS-vuosittilinpäätös tilikaudelta 2005. PKC Group Oyj on laatinut konsernitilinpäätöksensä ennen IFRS-standardien käyttöönottoa Suomen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti.

PKC Group -konsernin oman pääoman määrä kasvaa IFRS-raportointiin siirtymisen johdosta avaavassa taseessa 1.1.2004 yhteensä 2,7 milj. eurolla. Oma pääoma kasvaa pääasiassa vaihto-omaisuuteen aktivoitujen kiinteiden kulujen vuoksi. Lisäksi omaa pääomaa kasvattavat laskennallisten verojen kirjaukset ja hieinan rahoitusleasingillä hankitun omaisuuden aktivoinnista aiheutuvat kirjaukset.

Avaavan taseen laatimisessa on sovellettu laadintahetkellä voimassa olleita IFRS-standardeja. Avaava tase saattaa vielä muuttua, mikäli jokin standardi tai sen tulkinta muuttuu ennen tilikaudelta 1.1.–31.12.2005 laadittavan IFRS-tilinpäätöksen valmistumista.

IFRS-raportointiin siirtymisen vaikutukset konsernin avaavaan taseeseen ja omaan pääomaan on esitetty tarkemmin 16.12.2004 julkistetussa pörssitiedotteessa. IFRS:n mukaiset vertailutiedot neljänneksittäin vuodelta 2004 tullaan esittämään vuonna 2005 osavuosikatsausten yhteydessä.

Hallinnointiperiaatteet

Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajien uusi suositus listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä tuli voimaan 1.7.2004. PKC Group Oyj on uudistanut yhtiön hallinnointiperiaatteet uuden suosituksen mukaisiksi. Hallinnointiperiaatteet ovat nähtävillä yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.pkcgroup.com/sijoittajatietoa/hallinnointijarjestelma/ohjeistus.html.

Muutokset organisaatorakenteessa

Konserniin kuuluvien Carhatec Oy:n ja TKV-Sarjat Oy:n liiketoiminnot on siirretty emoyhtiö PKC Group Oyj:lle 1.1.2004 toiminnan edelleen tehostamiseksi. Hollantilaisen tytäryhtiön PK Cables Nederland B.V.:n tuotanto siirtyy virolaisen tytäryhtiön tehtaille vuoden 2005 alkupuoliskolla. Tavoitteena on saavuttaa kustannussäästöjä ja parantaa kilpailukykyä.

PKC Group Oyj päätti eriyttää elektroniikan tuotekehitys- ja sopimusvalmistuspalveluita tuottavan liiketoiminta-alueen omaksi alakonsernikseen mm. liiketoiminta-alueiden erilaisuuden, toimialojen erilaisen markkinatilanteen ja asiakaskunnan sekä erilaisten liikeloudellisten tarpeiden vuoksi. Sen johdosta yhtiön elektroniikan tuotekehitys- ja sopimusvalmistuspalveluita tuottava liiketoiminta siirrettiin 30.9.2004 tarkoitusta varten perustetulle tytäryhtiölle, PKC Electronics Oy:lle. Yhtiö aloitti toimintansa 1.10.2004. Yhtiöittäminen ei aiheuttanut muutoksia operatiivisessa toiminnassa. Elektroniikkaliiketoiminnan n. 250 työntekijää siirtyivät PKC Electronics Oy:n palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

Huhtikuussa Amerikan Yhdysvalloissa toimintansa aloittanut uusi tytäryhtiö PKC Group Americas Inc. on siirtynyt PKC Electronics Oy:n omistukseen. PKC Group Americas on perustettu teknistä asiakasyhteistyötä varten. Sen palveluksessa on tällä hetkellä kaksi työntekijää. Alakonsernin muodostamiseen liittyviä toimenpiteitä on jatkettu ulkomaisten yksiköiden osalta vuoden viimeisellä neljänneksellä. Johdinsarjaliiketoiminta ja konsernin tukitoiminnot säilyivät PKC Group Oyj:ssä. Katsauskauden päätyttyä 1.1.2005 alkaen tekniikan lisensiaatti Eero Veijola nimitettiin PKC Electronics Oy:n toimitusjohtajaksi. Veijola on ollut PKC Groupin palveluksessa vuodesta 2000 lähtien, viimeksi vastuullaan perustetulle yhtiölle siirretty elektroniikkaliiketoiminta.

Yhtiön hallinto ja tilintarkastajat

PKC Group Oyj:n hallituksen jäseninä ovat toimineet tilikauden aikana Tom Hakalax (pj.), Juhani Koskinen, Leo Ojala, Endel Palla, Veikko Ravaska, Risto Suonio ja Jyrki Tähtinen.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Harri Suutari. Mika Kari nimitettiin varatoimitusjohtajaksi ja toimitusjohtajan sijaiseksi 26.3.2004.

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy, KHT-yhteisö, vastuullisena tilintarkastajana KHT Rauno Sipilä.

Tilikauden päättymisen jälkeisiä tapahtumia

Johtoryhmän kokouksissa on tehty muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen. Pääluottamusmies Leevi Hietalan siirryttyä eläkkeelle, on hänen tilalleen johtoryhmään nimitetty uusi pääluottamusmies Ari Aho (49) 1.1.2005.

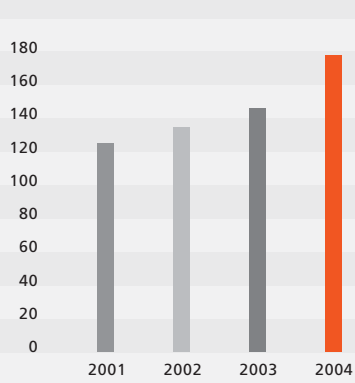
Tekniikan lisensiaatti Jyri Kontio (30) on nimitetty liiketoimintayksikön johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.2.2005. Aikaisemmin kyseisessä tehtävässä toiminut Pekka Korkala jatkaa tuotannon asiantuntijatehtävissä ja johtoryhmän jäsenenä.

Tulevaisuuden näkymät

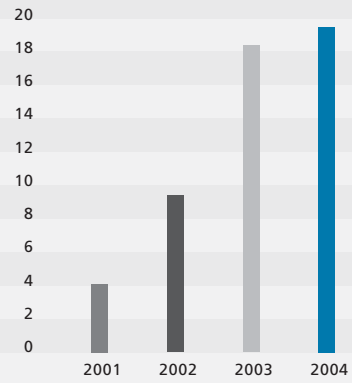
Maailmantaloudessa on meneillään pitkään jatkunut vakaa kasvun aikajakso. Uskomme, että nykyinen kasvuhanne hyötyajoneuvomarkkinoilla jatkuu myös kuluvana vuonna ja että toimitukset pääasiakkaillemme jatkavat kasvuaan. Markkinaosuuden kasvun ansiosta toimituksemme hyötyajoneuvoteollisuuden kasvanevat hieman ajoneuvomarkkinoiden kasvua enemmän.

Odotamme, että elektroniikan sopimusvalmistuksen markkinat Suomessa säilyvät nykyisellä tasolla. Kohentuneen kilpailuasemamme vuoksi odotamme pystyvämme kasvattamaan elektroniikkatoimituksiamme hiukan.

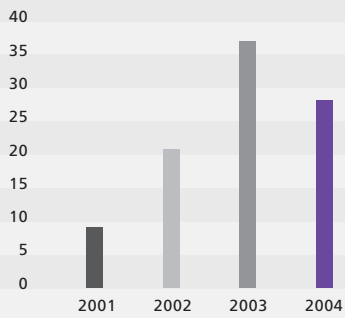
Konsernin koko vuoden liikevaihdon odotetaan kasvavan ja kannattavuuden säilyvän hyvällä tasolla. Volyy-mivaihteluiden ja hinnoittelutekijöiden vuoksi tavanomaisesti suhteellinen kannattavuus on alkuvuonna loppuvuotta heikompi.



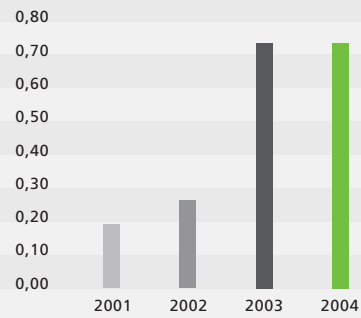
LIKEVAIHTO, milj. euroa



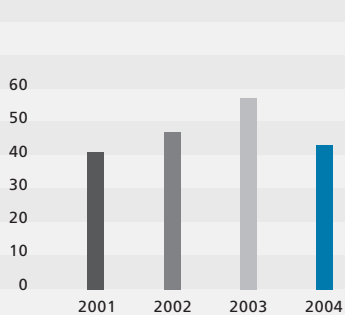
LIIKEVOITTO, milj. euroa



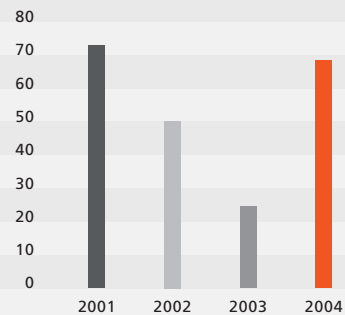
SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO (ROI), %



TULOS/OSAKE (EPS), euroa



OMAVARAISUUSASTE, %



GEARING, %

1 000 euroa	Liite	1.1.–31.12.2004	1.1.–31.12.2003
LIKEVAIHTO	1	177 697	146 048
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-1 255	2 706
Valmistus omaan käyttöön		517	0
Liiketoiminnan muut tuotot	2	535	576
Materiaalit ja palvelut	3	91 897	78 180
Henkilöstökulut	4	42 269	32 557
Poistot ja arvonalentumiset	5	6 306	5 852
Liiketoiminnan muut kulut	6	17 597	14 314
LIKEVOITTO		19 427	18 428
Rahoitustuotot ja -kulut	7	-1 233	-358
VOITTO ENNEN VEROJA		18 194	18 070
Tuloverot	8	-5 382	-6 028
Vähemmistön osuus		-49	-16
TILIKAUDEN VOITTO		12 762	12 026

1 000 euroa	Liite	31.12.2004	31.12.2003
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
	9		
Aineettomat hyödykkeet		2 235	3 653
Aineelliset hyödykkeet		22 389	14 649
Sijoitukset		239	331
Pysyvät vastaavat yhteensä		24 863	18 633
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	12	27 828	25 017
Pitkäaikaiset saamiset	13	265	100
Lyhytaikaiset saamiset	13	47 101	33 026
Rahat ja pankkisaamiset		5 076	2 797
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		80 270	60 940
Vastaavaa yhteensä		105 133	79 573
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
	14,15		
Osakepääoma		5 875	1 934
Osakeanti		28	6
Ylikurssirahasto		3 327	5 806
Vararahasto		170	168
Edellisten tilikausien voitto		22 683	25 118
Tilikauden voitto		12 762	12 026
Oma pääoma yhteensä		44 845	45 058
VÄHEMMISTÖOSUUS		284	258
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma	16,17	25 042	10 228
Lyhytaikainen vieras pääoma	17	34 962	24 029
Vieras pääoma yhteensä		60 004	34 257
Vastattavaa yhteensä		105 133	79 573

1 000 euroa	2004	2003
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Myyntistä saadut maksut	165 952	143 473
Muista liiketoiminnan tuotoista saadut maksut	544	723
Maksut liiketoiminnan kuluista	-153 682	-128 242
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	12 815	15 954
Maksetut korot	-1 196	-1 053
Saadut korot ja maksut muista rahoituseristä	87	886
Maksetut verot	-5 628	-6 440
Liiketoiminnan rahavirta (A)	6 077	9 347
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-13 247	-6 430
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	40	80
Sijoitukset	-6	0
Sijoitusten luovutustulot	14	15
Myönnetyt lainat	-35	-100
Lainasaamisten takaisinmaksut	39	17
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	0	-2 407
Saadut osingot investoinneista	7	2
Investointien rahavirta (B)	-13 190	-8 823
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Maksullinen osakeanti	1 484	5 172
Lyhytaikaisten lainojen nostot	5 000	56
Lyhytaikaisten lainojen maksut	-56	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	20 316	1 488
Pitkäaikaisten lainojen maksut	-2 883	-3 077
Maksetut osingot	-14 469	-2 423
Rahoituksen rahavirta (C)	9 391	1 216
Rahavarojen muutos (A+B+C), lisäys (+) / vähennys (-)	2 279	1 740
Rahavarat tilikauden alussa	2 797	1 057
Rahavarat tilikauden lopussa	5 076	2 797
Muutos	2 279	1 740

1 000 euroa	Liite	1.1.–31.12.2004	1.1.–31.12.2003
LIKEVAIHTO	1	146 893	138 398
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-1 211	2 025
Liiketoiminnan muut tuotot	2	1 269	614
Materiaalit ja palvelut	3	88 578	83 622
Henkilöstökulut	4	28 445	24 308
Poistot ja arvonalentumiset	5	3 957	5 209
Liiketoiminnan muut kulut	6	12 104	10 798
LIKEVOITTO		13 866	17 099
Rahoitustuotot ja -kulut	7	-1 004	-382
VOITTO ENNEN VEROJA		12 862	16 717
Tuloverot	8	-4 281	-5 625
TILIKAUDEN VOITTO		8 581	11 092

1 000 euroa	Liite	31.12.2004	31.12.2003
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
	10		
Aineettomat hyödykkeet		858	2 828
Aineelliset hyödykkeet		4 982	6 265
Sijoitukset	11		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		15 871	8 989
Muut sijoitukset		235	326
Pysyvät vastaavat yhteensä		21 945	18 408
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	12	16 820	21 138
Pitkäaikaiset saamiset	13	14 876	4 050
Lyhytaikaiset saamiset	13	40 406	34 682
Rahat ja pankkisaamiset		404	1 017
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		72 507	60 887
Vastaavaa yhteensä		94 452	79 295
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
	14,15		
Osakepääoma		5 875	1 934
Osakeanti		28	6
Ylikurssirahasto		3 327	5 806
Vararahasto		166	166
Edellisten tilikausien voitto		23 867	27 219
Tilikauden voitto		8 581	11 092
Oma pääoma yhteensä		41 844	46 224
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma	17	24 942	10 218
Lyhytaikainen vieras pääoma	17	27 667	22 853
Vieras pääoma yhteensä		52 609	33 071
Vastattavaa yhteensä		94 452	79 295

1 000 euroa	2004	2003
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Myyntistä saadut maksut	141 405	133 755
Muista liiketoiminnan tuotoista saadut maksut	710	681
Maksut liiketoiminnan kuluista	-134 201	-120 465
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	7 913	13 970
Maksetut korot	-781	-895
Saadut korot ja maksut muista rahoituseristä	105	1 237
Maksetut verot	-5 196	-5 794
Liiketoiminnan rahavirta (A)	2 041	8 518
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-4 212	-2 135
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	1 518	1 604
Sijoitukset	-6	0
Sijoitusten luovutustulot	10	2
Myönnettyt lainat	-8 078	-4 050
Lainasaamisten takaisinmaksut	630	117
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-1 948	-4 586
Saadut osingot investoinneista	6	2
Investointien rahavirta (B)	-12 080	-9 046
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Maksullinen osakeanti	1 484	5 172
Lyhytaikaisten lainojen nostot	5 000	56
Lyhytaikaisten lainojen maksut	-56	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	20 327	1 488
Pitkäaikaisten lainojen maksut	-2 883	-3 077
Maksetut osingot	-14 445	-2 423
Rahoituksen rahavirta (C)	9 427	1 216
Rahavarojen muutos (A+B+C), lisäys (+) / vähennys (-)	-613	687
Rahavarat tilikauden alussa	1 017	329
Rahavarat tilikauden lopussa	404	1 017
Muutos	-613	687

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on sisällytetty emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joista emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia äänimäärästä tilikauden päättyessä.

Sisäinen osakkeenomistus

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintameno- menetelmällä.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, keskinäiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Vähemmistöosuus

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin omasta pääomasta ja tuloksesta sekä esitetty omina erinään.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden muuntaminen

Brazilialainen sekä venäläiset tytäryritykset luokitellaan emoyhtiön liiketoimintaan kiinteästi liittyviksi yksiköiksi. Luokitteluun pohjautuen niiden tuloslaskelmaerät on muunnettu käyttäen kuukausien keskikursseja lukuun ottamatta poistoja ja varastojen muutoksia, jotka on muunnettu käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Taseen rahat, saamiset ja velat on muunnettu tilinpäätöspäivän kurssilla ja taseen muut erät näiden erien tapahtumapäivän kurssilla. Syntynyt kurssiero on kirjattu tuloslaskelmaan kohtaan Rahoitustuotot ja -kulut.

Ulkomaanvaluutan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättymispäivänä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset tase-erät on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Valuuttakurssierot on esitetty tuloslaskelmassa.

Käyttöomaisuus

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömään hankintamenuun. Käyttöomaisuuden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Poistajat, jotka perustuvat arvioituihin taloudellisiin käyttöaikoihin ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	4–5 vuotta
Liikearvo	5–8 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	5–20 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuviin muuttuviin menoihin tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan. Hankintamennon määrittelyssä on käytetty keskihintamenetelmää.

Liikevaihto

Liikevaihto on laskettu varsinaisen suoritetuotannon kokonaistuotoista, josta on vähennetty annetut alennukset ja arvonnlisävero.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne ovat syntyneet.

Leasing-vuokrat

Leasing-rahoituksella hankituista hyödykkeistä aiheutuneet vuokrat on kirjattu tuloslaskelmaan kuluina.

Eläkekulut

Työntekijöiden eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkevakuutusmaksut on jaotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Välittömät verot

Tilikaudelle kuuluvat välittömät tuloverot on kirjattu tuloslaskelmaan suoriteperusteisesti.

1 000 euroa	Konserni 2004	Konserni 2003	Emo 2004	Emo 2003
1. LIIKEVAIHTO TOIMIALOITTAIN JA MARKKINA-ALUEITTAIN				
Liikevaihto toimialoittain				
Johdinsarjat	135 704	113 424	116 100	105 774
Elektroniikka	41 994	32 624	30 793	32 624
Yhteensä	177 697	146 048	146 893	138 398
Liikevaihto markkina-alueittain				
Kotimaa	45 303	43 491	37 065	42 306
Muut Pohjoismaat	82 825	70 922	82 784	70 922
Muu Eurooppa	21 480	18 507	20 388	18 507
Muut	28 090	13 128	6 656	6 664
Yhteensä	177 697	146 048	146 893	138 398
2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT				
Muut tuotot	535	576	1 269	614
Yhteensä	535	576	1 269	614
3. MATERIAALIT JA PALVELUT				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	93 966	76 528	74 873	70 812
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-3 981	-3 037	-3 873	-1 652
Ulkopuoliset palvelut	1 911	4 689	17 579	14 462
Yhteensä	91 897	78 180	88 578	83 622
4. HENKILÖSTÖKULUT				
Palkat ja palkkiot	33 160	25 704	22 901	19 610
Eläkekulut	4 319	3 341	3 624	2 953
Muut henkilösivukulut	4 790	3 512	1 921	1 746
Yhteensä	42 269	32 557	28 445	24 308
Johdon palkat ja palkkiot				
Palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille	85	57	85	57
Palkat ja palkkiot toimitusjohtajille	361	316	156	102
Yhteensä	446	373	241	159
Henkilöstö keskimäärin				
Toimihenkilöt	494	355	162	191
Työntekijät	2 248	1 368	435	520
Yhteensä	2 742	1 723	597	711
5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET				
Suunnitelman mukaiset poistot	6 306	5 852	3 957	5 209
Yhteensä	6 306	5 852	3 957	5 209

1 000 euroa	Konserni 2004	Konserni 2003	Emo 2004	Emo 2003
6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT				
Muut liiketoiminnan kulut	17 597	14 314	12 104	10 798
Yhteensä	17 597	14 314	12 104	10 798
7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
Osinkotuotot				
Muilta	2	1	2	1
Yhteensä	2	1	2	1
Korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista				
Muilta	4	2	4	2
Yhteensä	4	2	4	2
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0	0	199	99
Muilta	92	1 027	14	385
Yhteensä	92	1 027	213	484
Sijoitusten arvonalennukset				
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-84	0	-84	0
Yhteensä	-84	0	-84	0
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	-1 247	-1 387	-1 139	-869
Yhteensä	-1 247	-1 387	-1 139	-869
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 233	-358	-1 004	-382
Erän rahoitustuotot ja -kulut				
sisältyy kurssieroja, netto	-55	252	-323	-14
8. TULOVEROT				
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-5 544	-6 019	-4 281	-5 625
Laskennallisen verovelan/saamisen muutos	162	-9	0	0
Yhteensä	-5 382	-6 028	-4 281	-5 625

9. PYSYVÄT VASTAAVAT

KONSERNI

Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa	Aineettomat		Konserni- liikearvo	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Ennako- maksut	Yhteensä
	oikeudet	Liikearvo				
Hankintameno 1.1.2004	1 434	5 077	1 957	1 966	0	10 434
+ Lisäykset	411	0	0	124	21	556
- Vähennykset	0	0	0	-1	0	-1
Hankintameno 31.12.2004	1 845	5 077	1 957	2 089	21	10 989
Kert. poistot ja arvonalennukset 1.1.2004	-498	-3 868	-536	-1 878	0	-6 780
- Tilikauden poisto	-324	-1 209	-391	-49	0	-1 973
Kertyneet poistot 31.12.2004	-822	-5 077	-928	-1 927	0	-8 754
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	1 023	0	1 029	162	21	2 235
Kirjanpitoarvo 31.12.2003	936	1 209	1 420	88	0	3 653

Aineelliset hyödykkeet

1 000 euroa	Rakennukset ja raken- nelmat		Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
	Maa-alueet					
Hankintameno 1.1.2004	26	3 343	23 323	664	3 176	30 531
+ Lisäykset	0	493	9 089	650	2 747	12 979
- Vähennykset	0	-6	-1 080	-49	0	-1 135
+/- Siirrot erien välillä	0	4 409	0	-1 056	-4 546	-1 193
Hankintameno 31.12.2004	26	8 239	31 332	209	1 376	41 183
Kert. poistot ja arvonalennukset 1.1.2004	0	-824	-14 895	-162	0	-15 882
- Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	1 202	218	0	1 420
- Tilikauden poisto	0	-190	-3 947	-196	0	-4 332
Kertyneet poistot 31.12.2004	0	-1 014	-17 640	-140	0	-18 794
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	26	7 225	13 691	70	1 376	22 389
Kirjanpitoarvo 31.12.2003	26	2 518	8 427	501	3 176	14 649

Sijoitukset

1 000 euroa	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2004	275	56	331
+ Lisäykset	4	2	6
- Vähennykset	-89	-10	-99
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	191	48	239
Kirjanpitoarvo 31.12.2003	275	56	331

10. PYSYVÄT VASTAAVAT

EMO

Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa	Aineettomat		Muut pitkä-	Ennako-	Yhteensä
	oikeudet	Liikearvo	vaikutteiset	maksut	
Hankintameno 1.1.2004	1 423	7 459	1 334	0	10 215
+ Lisäykset	150	0	36	21	208
- Vähennykset	0	-7 459	0	0	-7 459
Hankintameno 31.12.2004	1 573	0	1 370	21	2 964
Kert. poistot ja arvonalennukset 1.1.2004	-507	-5 546	-1 334	0	-7 387
- Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	39	6 981	0	0	7 019
- Tilikauden poisto	-300	-1 434	-5	0	-1 739
Kertyneet poistot 31.12.2004	-768	0	-1 339	0	-2 107
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	805	0	31	21	858
Kirjanpitoarvo 31.12.2003	916	1 912	0	0	2 828

Aineelliset hyödykkeet

1 000 euroa	Rakennukset		Muut	Ennako-	Yhteensä
	ja raken-	Koneet ja	aineelliset	maksut ja	
	nelmat	kalusto	hyödykkeet	keskeneräi-	
Hankintameno 1.1.2004	1 494	17 784	215	19	19 512
+ Lisäykset	58	2 537	0	395	2 991
- Vähennykset	0	-6 712	-6	0	-6 718
+/- Siirrot erien välillä	0	137	0	-137	0
Hankintameno 31.12.2004	1 552	13 746	209	278	15 785
Kert. poistot ja arvonalennukset 1.1.2004	-588	-12 552	-108	0	-13 247
- Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	4 642	0	0	4 642
- Tilikauden poisto	-73	-2 094	-32	0	-2 199
Kertyneet poistot 31.12.2004	-660	-10 003	-140	0	-10 804
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	892	3 743	70	278	4 982
Kirjanpitoarvo 31.12.2003	906	5 232	107	19	6 265

Sijoitukset	Osuudet			Yhteensä
	saman konsernin yrityksistä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	
1 000 euroa				
Hankintameno 1.1.2004	8 989	270	56	9 314
+ Lisäykset	6 882	2	2	6 886
- Vähennykset	0	-84	-10	-94
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	15 871	188	48	16 106
Kirjanpitoarvo 31.12.2003	8 989	270	56	9 314

11. OSAKKEET JA OSUUDET

Konserniyritykset	Konsernin omistus, %	Emon omistus, %
PKC Eesti AS	100	100
PK Cables do Brasil Industria e Comercio Ltda.	97	97
PK Cables Nederland B.V.	100	0
PKC Europe B.V.	100	0
PKC Netherlands Holding B.V.	100	100
Carhatec Oy	100	100
TKV-Sarjat Oy	100	0
Carhatest Oy	80	0
OOO Karhakos	100	0
OOO AEK	100	0
PKC Group Americas Inc.	100	0
PKC Electronics Oy	100	0
OOO Elektrokos	100	0

1 000 euroa	Konserni 2004	Konserni 2003	Emo 2004	Emo 2003
12. VAIHTO-OMAISSUUS				
Aineet ja tarvikkeet	17 546	13 565	10 063	11 154
Keskeneräiset tuotteet	5 289	6 057	2 397	4 946
Valmiit tuotteet ja tavarat	4 811	5 298	3 820	5 038
Ennakkomaksut	182	97	0	0
Yhteensä	27 828	25 017	16 280	21 138
13. SAAMISET				
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Lainasaamiset	0	0	14 776	3 950
Yhteensä	0	0	14 776	3 950
Muilta				
Lainasaamiset	100	100	100	100
Laskennallinen verosaaminen	165	0	0	0
Yhteensä	265	100	100	100
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	265	100	14 876	4 050
Lyhytaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset	0	0	4 294	4 045
Lainasaamiset	0	0	1 557	50
Siirtosaamiset	0	0	134	177
Yhteensä	0	0	5 985	4 272
Muilta				
Myyntisaamiset	42 528	30 489	32 234	28 905
Lainasaamiset	6	10	6	10
Muut saamiset	3 010	1 211	1 602	1 143
Maksamattomat osakkeet	0	3	0	0
Siirtosaamiset	1 556	1 314	579	353
Yhteensä	47 101	33 026	34 421	30 410
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	47 101	33 026	40 406	34 682
Siirtosaamiset				
Saman konsernin yrityksiltä				
Rahoituserät	0	0	103	0
Muut	0	0	31	177
Yhteensä	0	0	134	177
Muilta				
Henkilöstökulut	220	421	128	265
Rahoituserät	3	1	3	1
Verot	453	607	266	0
Muut	880	285	181	87
Yhteensä	1 556	1 314	579	353

1 000 euroa	Konserni 2004	Konserni 2003	Emo 2004	Emo 2003
14. OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma 1.1.	1 940	1 812	1 940	1 812
Muutos	18	122	18	122
Rahastoanti	3 916	0	3 916	0
Osakepääoma 31.12.	5 875	1 934	5 875	1 934
Osakeanti	28	6	28	6
Ylikurssirahasto 1.1.	5 806	763	5 806	763
Muutos	-2 478	5 043	-2 478	5 043
Ylikurssirahasto 31.12.	3 327	5 806	3 327	5 806
Muut rahastot 1.1.	168	166	166	166
Muutos	2	2	0	0
Muut rahastot 31.12.	170	168	166	166
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	37 144	27 543	38 311	29 643
Osingonjako	-14 469	-2 423	-14 445	-2 423
Muut oikaisut	8	-2		
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	22 683	25 118	23 867	27 219
Tilikauden voitto	12 762	12 026	8 581	11 092
Oma pääoma yhteensä	44 845	45 058	41 844	46 224
15. LASKELMA VOITONJAKOKELPOISISTA VAROISTA 31.12.				
Voitto edellisiltä tilikausilta	22 683	25 118	23 867	27 219
Tilikauden voitto	12 762	12 026	8 581	11 092
Kertyneestä poistoerosta omaan pääomaan merkitty osuus	-21	-24	0	0
Yhteensä	35 425	37 120	32 447	38 311
16. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT				
Laskennallinen verosaaminen	165	0		
Yhteensä	165	0		
Laskennalliset verovelat tilinpäätössirroista	7	10		
Yhteensä	7	10		

Brasilian tytäryhtiön tilikausien 1997–2002 vahvistetusta tappiosta on kirjattu varovaisuuden periaatetta noudattaen laskennallista verosaamista 164 500 euroa KILA:n vuonna 1999 antaman yleisohjeen edellytysten täytyessä.

1 000 euroa	Konserni 2004	Konserni 2003	Emo 2004	Emo 2003
17. VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma				
Muille				
Lainat rahoituslaitoksilta	24 735	9 829	24 735	9 829
Eläkelainat	186	114	186	114
Ostovelat	93	0	0	0
Muut velat	21	275	21	275
Yhteensä	25 034	10 218	24 942	10 218
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	25 034	10 218	24 942	10 218
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille				
Ostovelat	0	0	1 715	790
Siirtovelat	0	0	137	898
Yhteensä	0	0	1 852	1 688
Muille				
Lainat rahoituslaitoksilta	10 794	2 972	10 794	2 972
Eläkelainat	14	437	14	437
Saadut ennakot	22	0	22	0
Ostovelat	13 123	11 090	8 803	10 490
Muut velat	2 684	2 468	1 367	1 641
Siirtovelat	8 326	7 062	4 816	5 625
Yhteensä	34 962	24 029	25 816	21 165
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	34 962	24 029	27 667	22 853
Siirtovelat				
Muille				
Henkilöstökulut	6 634	5 714	4 330	4 747
Rahoituserät	457	200	457	72
Verot	938	898	26	648
Muut	297	251	141	158
Yhteensä	8 326	7 062	4 953	5 625
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua				
Eläkelainat	139	149	139	149
Yhteensä	139	149	139	149

Optiolainat

Vuonna 1998 henkilöstölle suunnattu optiolaina on maksettu kokonaisuudessaan takaisin 24.4.2001. Osakkeiden merkintäaika on päättynyt 31.3.2004. Optio-ohjelma koostui yhteensä 400 000 optio-oikeudesta, joista 69 125 on ollut jakamatta yhtiön hallussa. Koko merkintäaikana optio-oikeuksien perusteella merkittiin yhteensä 328 375 osaketta (yhteenlaskettu kirjanpidollinen vasta-arvo 110 481,68 euroa).

Vuoden 2000 avainhenkilöille suunnattu optiolaina on maksettu kokonaisuudessaan takaisin 20.5.2003. Osakkeiden merkintäaika ajoittuu porrastetusti vuosille 2003–2006. Merkintähinta on seuraavaan osingonmaksun täsmäytyspäivään asti 7,13 euroa, minkä jälkeen merkintähinta alenee jaettavien osinkojen määrällä. Optio-oikeuksien perusteella on merkittävässä yhteensä 325 000 osaketta (yhteenlaskettu kirjanpidollinen vasta-arvo 109 346,16 euroa).

18. VELAT, JOIDEN VAKUUDEKSI**ANNETTU YRITYSKIINNITYKSIÄ**

Rahalaitoslainat	0	9 451	0	9 451
Annetut kiinnitykset	0	14 297	0	14 297
Kiinnitykset yhteensä	0	23 747	0	23 747

Samaan konserniin kuuluvien yritysten

puolesta annetut vakuudet	133	133	133	133
----------------------------------	------------	------------	------------	------------

19. VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT**Leasing sopimuksista maksettavat määrät**

Alkaneelta tilikaudelta	136	430	104	386
Myöhemmin maksettavat	80	219	76	154
Yhteensä	215	649	180	540

Muut vastuusitoumukset**Nykyisiin toimitiloihin liittyvät vuokravastuut**

Alkaneelta tilikaudelta	1 502	1 712	1 502	1 609
Myöhemmin maksettavat	7 165	10 193	7 165	10 190
Yhteensä	8 667	11 906	8 667	11 799

Johdannaisvastuut

Valuuttajohdannaiset, nimellisarvo	6 449	895	6 449	895
------------------------------------	-------	-----	-------	-----

Valuuttajohdannais sopimuksia käytetään ainoastaan valuuttariskeiltä suojautumiseen.

KONSERNIN TALOUDELLISTA**KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT**

	2004	2003	2002	2001	2000
Liikevaihto, 1 000 EUR	177 697	146 048	134 306	125 122	128 648
Liikevaihdon muutos, %	21,7	8,8	7,3	-2,7	13,0
Liikevoitto, 1 000 EUR	19 427	18 428	9 365	4 131	8 955
% liikevaihdosta	10,9	12,6	7,0	3,3	7,0
Voitto ennen satunnaiseriä, 1 000 EUR	18 194	18 070	7 624	2 628	7 976
Voitto ennen veroja, 1 000 EUR	18 194	18 070	8 113	2 628	8 703
Tilikauden voitto, 1 000 EUR	12 762	12 026	4 526	2 945	5 834
% liikevaihdosta	7,2	8,2	3,4	2,4	4,5
Oman pääoman tuotto (ROE), %	28,3	31,9	14,8	11,4	22,3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	27,9	36,7	20,6	9,0	22,3
Gearing	68,5	24,5	50,2	73,0	85,6
Omavaraisuusaste	42,9	56,9	46,9	40,7	37,3
Quick ratio	1,5	1,5	1,4	1,1	1,0
Current ratio	2,3	2,5	2,2	2,1	2,1
Bruttoinvestoinnit, 1 000 EUR	13 321	10 210	6 406	3 767	8 097
% liikevaihdosta	7,5	7,0	4,8	3,0	6,3
T&K-menot, 1 000 EUR	4 034	3 230	3 044	3 451	3 476
% liikevaihdosta	2,3	2,2	2,3	2,8	2,7
Henkilöstö keskimäärin	2 742	1 723	1 146	1 052	932

KONSERNIN OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2004	2003	2002	2001	2000
Tulos/osake (EPS), EUR	0,73	0,73	0,26	0,19	0,34
Tulos/osake (EPS), laimennettu EUR	0,73	**	-	-	-
Oma pääoma / osake, EUR	2,57	2,61	1,90	1,67	1,61
Osinko/osake, EUR *	0,20	0,83	0,15	0,08	0,13
Osinko/tulos, % *	27,3	113,5	57,7	44,8	36,6
Efektiiivinen osinkotuotto, % *	2,0	11,7	6,3	4,3	4,0
Hinta/tulos (P/E)	14,0	7,7	9,1	10,4	9,9
Osakkeen kurssi vuoden lopussa	10,25	7,07	2,37	1,93	3,33
Osakkeen vuoden alin kurssi	7,06	2,25	1,93	1,34	3,09
Osakkeen vuoden ylin kurssi	10,67	7,77	2,70	3,83	9,95
Osakkeiden (osakeantioikaistu) lukumäärä keskimäärin, 1 000 kpl	17 417	16 385	15 990	15 825	15 825
Osakkeiden (osakeantioikaistu) lukumäärä tilikauden lopussa, 1 000 kpl	17 461	17 245	16 154	15 825	15 825
Osakkeiden markkina-arvo, 1 000 EUR	178 970	121 862	38 232	30 595	52 750
Osinko, 1 000 EUR*	3 509	14 469	2 433	1 319	2 110

KONSERNITULOSLASKELMA, 1 000 EUR

	2004	2003	2002	2001	2000
Liikevaihto	177 697	146 048	134 306	125 122	128 648
Liikevoitto	19 427	18 428	9 365	4 131	8 955
Voitto ennen veroja	18 194	18 070	8 113	2 628	8 703
Tilikauden voitto	12 762	12 026	4 526	2 945	5 834

KONSERNITASE, 1 000 EUR**VASTAAVAA**

Pysyvät vastaavat	24 863	18 633	14 992	16 275	17 987
Vaihtuvat vastaavat	80 270	60 940	49 592	48 372	50 415
Vastaavaa yhteensä	105 133	79 573	64 583	64 647	68 402

VASTATTAVAA

Oma pääoma	44 845	45 058	30 284	26 286	25 455
Vähemmistön osuus	284	258	0	26	7
Pitkäaikainen vieras pääoma	25 042	10 228	12 056	14 833	19 254
Lyhytaikainen vieras pääoma	34 962	24 029	22 243	23 529	23 668
Vastattavaa yhteensä	105 133	79 573	64 583	64 647	68 402

* Vuoden 2004 luku on hallituksen esitys, vuoden 2003 luku sisältää varsinaisen yhtiökokouksen päättämän osingon lisäksi myös lisäosingon.

** Optiolaimennettu EPS vuodelta 2003 olisi parempi kuin laimentamaton EPS, joten sitä ei esitetä.

Oman pääoman tuotto (ROE), %	100 x	$\frac{\text{Voitto ennen satunnaiseriä - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskimäärin)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	100 x	$\frac{\text{Voitto ennen satunnaiseriä - korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)}}$
Gearing, %	100 x	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$
Omavaraisuusaste, %	100 x	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$
Quick ratio		$\frac{\text{Rahoitusomaisuus}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma - saadut ennakot}}$
Current ratio		$\frac{\text{Rahoitusomaisuus + vaihto-omaisuus}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$
Tulos/osake (EPS), EUR		$\frac{\text{Voitto ennen satunnaiseriä - verot +/- vähemmistöosuus}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin}}$
Oma pääoma/osake, EUR		$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osinko / osake, EUR		$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osinko/tulos, %	100 x	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Efektiivinen osinkotuotto, %	100 x	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilinpäätöspäivän keskimääräinen osakekohtainen tulos}}$
Hinta/tulos (P/E)		$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilinpäätöspäivän keskimääräinen osakekohtainen tulos}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakkeiden markkina-arvo		Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa x tilinpäätöspäivän viimeinen kaupantekokurssi

Osake ja osakepääoma

PKC Group Oyj:llä on ainoastaan yhdenlaisia osakkeita, joista jokaisella on yhtiökokouksessa yksi ääni. Yhtiön osakkeet kuuluvat Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen ja äänestykseen on osakkaan oltava rekisteröitynä Suomen Arvopaperikeskuksen ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon.

PKC Group Oyj:n osakepääomaa on korotettu tilikauden aikana seuraavasti:

Vuoden 1998 optioilla

- 6 426,19 eurolla 24.11.–31.12.2003 välisenä aikana merkityillä 19 100 osakkeella. Korotus on rekisteröity kaupparekisteriin 15.1.2004, minkä jälkeen yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 1 940 401,04 euroa ja jakaantui 5 767 284 osakkeeseen.
- 16 449,03 eurolla 1.1.–31.3.2004 välisenä aikana merkityillä 48 890 osakkeella. Korotus on rekisteröity kaupparekisteriin 14.4.2004, minkä jälkeen yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 1 956 850,07 euroa ja jakaantui 5 816 174 osakkeeseen.

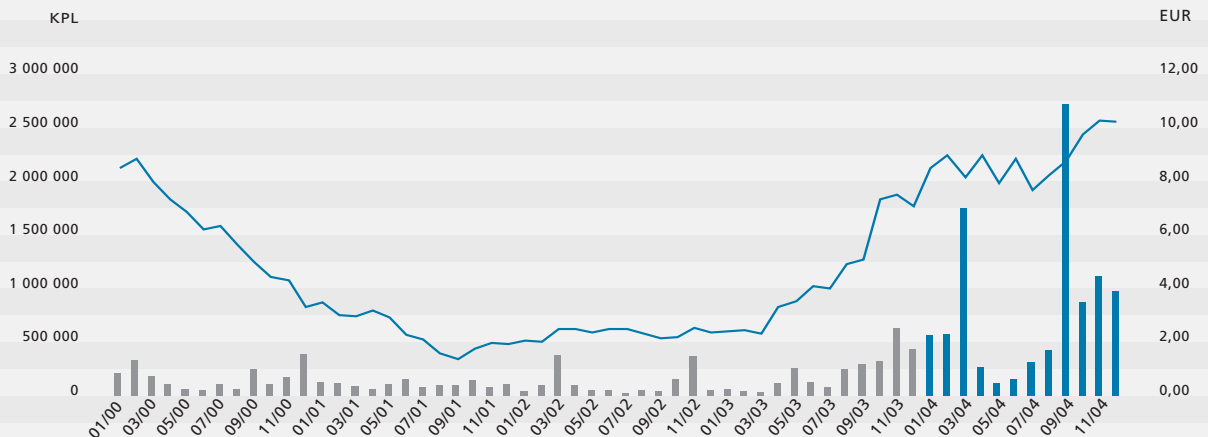
Vuoden 2000 optioilla

- 1 345,80 eurolla heinäkuussa 2004 merkityillä 4 000 osakkeella. Korotus on rekisteröity kaupparekisteriin 6.8.2004, minkä jälkeen yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 1 958 195,87 euroa ja jakaantui 5 820 174 osakkeeseen.

Ylimääräisen yhtiökokouksen**20.9.2004 päättämällä rahastoannilla**

- 3 916 391,74 eurolla. Rahastoanti toteutettiin siirtämällä korotusta vastaava määrä ylikurssirahastosta osakepääomaan siten, että yhdellä vanhalla osakkeella sai vastikkeetta kaksi uutta osaketta. Korotus on rekisteröity kaupparekisteriin 23.9.2004, minkä jälkeen yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 5 874 587,61 euroa ja jakaantui 17 460 522 osakkeeseen.

Tilikauden päättyessä yhtiön kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli 5 874 587,61 euroa ja jakaantui 17 460 522 osakkeeseen. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 0,34 euroa.

OSAKKEEN KURSSI JA KUUKAUSIVAIHTO 2000–2004

Tilikauden päättymisen jälkeen on vuoden 2000 optioiden perusteella osakepääomaa korotettu vielä 28 110,37 eurolla joulukuussa 2004 merkityillä 83 550 osakkeella. Korotus on rekisteröity kaupparekisteriin 12.1.2005, minkä jälkeen yhtiön rekisteröity osakepääoma on 5 902 697,98 euroa ja jakaantuu 17 544 072 osakkeeseen.

Ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksellä 20.9.2004 muutettiin yhtiön yhtiöjärjestyksen kohtaa 3 (Vähimmäis- ja enimmäispääoma). Voimassaolevan yhtiöjärjestyksen mukaan vähimmäispääoma on 1 000 000 euroa ja enimmäispääoma 10 000 000 euroa, joissa rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Osakkeiden vähimmäismäärä on yhtiöjärjestyksen mukaan 5 000 000 kappaletta ja enimmäismäärä 40 000 000 kappaletta.

Hallituksen valtuudet

Hallituksen valtuutus korottaa osakepääomaa enintään 5 prosentilla eli 269 236 kappaleella, yhdellä tai useammalla uusmerkinnällä, yrityskaupan, yritysten välisen yhteistyön tai muun vastaavan järjestelyn rahoittamiseksi, päättyi 30.6.2004.

Vuoden 2004 lopussa hallituksella ei ollut käyttämättömiä valtuuksia päättää uusien osakkeiden antamisesta, vaihtovelkakirjalainojen tai optio-oikeuksien liikkeenlaskusta tai omien osakkeiden hankinnasta.

Osakevaihto ja osakkeenomistajat

PKC Group Oyj:n osakevaihto Helsingin Pörssissä oli tilikauden aikana 22 999 320 kpl (7 912 512 kpl), joka on 132 % (42,3 %) osakkeiden kokonaismäärästä. Vaihdon arvo oli 176,8 milj. euroa (44,7 milj. euroa). Tilikauden alin noteeraus oli 7,06 euroa (2,25 euroa) ja ylin 10,67 euroa (7,77 euroa). Tilikauden viimeisen pörssipäivän päätöskurssi oli 10,25 euroa (7,07 euroa) ja tilikauden keskimurssi 7,65 euroa (5,66 euroa). Osakekannan markkina-arvo 31.12.2004 oli 179,0 milj. euroa (121,9 milj. euroa).

PKC Group Oyj:llä oli katsauskauden lopussa yhteensä 4 713 (4 053) osakkeenomistajaa. Ulkomaalaisten omistamien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus 31.12.2004 oli 24,9 % (21,3 %) osakekannasta.

Hallituksen jäsenten omistamien tai edustamien osakkeiden osuus oli tilikauden lopussa 16,6 % (21,4 %) koko osakekannasta. Operatiivisen johdon omistusosuus oli 2,6 % (1,1 %).

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2004

	kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1. AS Harju Elekter	1 860 003	10,7
2. Eestilä Matti	700 800	4,0
3. Ravaska Veikko	625 200	3,6
4. Suutari Harri	450 000	2,6
5. FIM Fenno Sijoitusrahasto	306 900	1,8
6. Karo Vesa	251 300	1,4
7. Sijoitusrahasto OP-Suomi Kasvu	245 400	1,4
8. FIM Forte Sijoitusrahasto	241 500	1,4
9. Laakkonen Mikko	240 000	1,4
10. Sijoitusrahasto Gyllenberg Finlandia	235 000	1,3
11. Luostarinen Risto	225 900	1,3
12. Sijoitusrahasto Sampo Suomi Osake	204 200	1,2
13. Sijoitusrahasto Alfred Berg Finland	197 650	1,1
14. Royal Skandia Life Assurance Ltd.	186 640	1,1
15. Sijoitusrahasto Sampo Suomi Osake	184 250	1,0
15 suurinta yhteensä	6 154 743	35,3
Hallintarekisteröidyt	2 179 275	12,5
Muut	9 126 504	52,2
Kaikki yhteensä	17 460 522	100,0

HALLITUKSEN JA JOHDON OSAKE- JA OPTIO-OMISTUS 31.12.2004	Johto¹⁾	Hallitus²⁾
Osakemäärä, kpl	456 930	2 905 003
Osuus osakkeista, %	2,6	16,6
Osuus äänistä, %	2,6	16,6
Vuoden 2000 optiolainaan liittyviä optioita	42 000	0
¹⁾ johtoryhmän jäsenet		
²⁾ sisältää hallituksen edustamat		

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN OMISTAJARYHMITÄIN 31.12.2004	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Kotitaloudet ja yksityiset	47,1
Julkisyhteisöt	2,4
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	6,2
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	12,9
Kotimaiset yritykset	6,5
Ulkomaat (sisältää hallintarekisterit)	24,9
Yhteensä	100,0

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2004						
Arvo-osuuksien määrä	Omistajia		Arvo-osuusmäärä		Äänimäärä	
	kpl	%	kpl	%	kpl	%
1–100	281	6,0	20 896	0,1	20 896	0,1
101–500	1 773	37,6	525 596	3,0	525 596	3,0
501–1 000	1 254	26,6	888 898	5,1	888 898	5,1
1 001–10 000	1 266	26,9	3 434 859	19,7	3 434 859	19,7
10 001–100 000	113	2,4	3 160 155	18,1	3 160 155	18,1
100 001–	26	0,5	9 430 118	54,0	9 430 118	54,0
Yhteensä	4 713	100,0	17 460 522	100,0	17 460 522	100,0
joista hallintarekisteröityjä	6		2 179 275	12,5		

Tilikauden aikana on tehty kaksi arvopaperimarkkinain 2. luvun 9. pykälän mukaista ilmoitusta, joiden mukaan jonkun omistusosuus on saavuttanut tai ylittänyt laissa säädetyn rajan taikka vähentynyt sen alle. Ensimmäisen ilmoituksen mukaan J.P. Morgan Fleming Asset Management (U.K.) Limitedin omistus PKC Group Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta ylitti 19.2.2004 kahdeskymmenesosan rajan. Toisen ilmoituksen mukaan J.P Morgan Fleming Asset Management (U.K.) Limitedin omistus PKC Group Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta alitti 22.7.2004 kahdeskymmenesosan rajan.

Yhtiön hallussa ei ole omia osakkeita.

Osakkeiden verotusarvo

Vuoden 2004 verotuksessa PKC Group Oyj:n osakkeiden Suomessa vahvistettu verotusarvo on 7,20 euroa.

Optio-ohjelmat vuosilta 1998 ja 2000

PKC Group Oyj:llä on tilikauden aikana ollut voimassa kaksi optio-ohjelmaa, joiden päämääränä on yhtiön henkilöstön ja avainhenkilöstön sitouttaminen ja kannustaminen pitkäjänteiseen yhtiön arvoa kasvattavaan toimintaan.

Vuoden 1998 henkilöstön optiolainaan liittyvillä optioilla merkintäaika on päättynyt 31.3.2004. Optio-ohjelma koostui yhteensä 400 000 optio-oikeudesta, joista 69 125 on ollut jakamatta yhtiön hallussa. Tilikauden aikana optioilla merkittiin yhteensä 48 890 osaketta ja koko merkintäaikana yhteensä 328 375 osaketta.

Vuoden 2000 yhtiön avainhenkilöille suunnattu optio-ohjelma koostuu yhteensä 111 000 optio-oikeudesta. Merkintäaika on alkanut A-optioilla 1.4.2004 ja alkaa B-optioilla 1.4.2005 ja päättyy kaikilla 30.4.2006. Ylimääräisen yhtiökokouksen 20.9.2004 päättämän rahastoannin seurauksena vuoden 2000 optioilla merkittävien osakkeiden merkintäsuhte ja -hinta muuttuivat optiolainaehtojen mukaisesti siten, että rahastoannin täsmäytyspäivän jälkeen kukin optio oikeuttaa merkitemään aikaisemman yhden osakkeen sijasta kolme osaketta. Käyttämättä olevilla optioilla tehtävien merkintöjen seurauksena yhtiön osakepääoma voi nousta vielä enintään 237 450 osakkeella ja 79 889,98 eurolla. Vuoden 2000 optioilla merkintähinta on seuraavaan osingonmaksun täsmäytyspäivään asti 7,13 euroa, minkä jälkeen merkintähinta alenee jaettavien osinkojen määrällä.

Osingot tilikaudelta 2003

Varsinainen yhtiökokous päätti maksaa vuodelta 2003 osinkoa 2,00 euroa osakkeelle eli yhteensä 11 534 568 euroa. Osingon maksupäivä oli 24.3.2004.

Ylimääräinen yhtiökokous päätti 20.9.2004 hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa tilikaudelta 2003 lisäosinkoa 0,50 euroa osakkeelle eli yhteensä 2 910 087 euroa 5 820 174 osakkeelle. Osingon maksupäivä oli 30.9.2004.

Sijoittajasuhteet

Yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.pkcgroup.com julkaistaan sekä suomeksi että englanniksi vuosikertomukset, osavuositarkastukset ja pörssitiedotteet. Internetsivuilta löytyy myös muuta sijoittajatietoa ja osakkeen omistukseen liittyvää tietoa kuten tuoreimmat taloudelliset luvut, omistusrakenne ja sisäpiiriläiset sekä muut Corporate Governance -suosituksessa mainitut ilmoitettavat tai selostettavat seikat.

PKC Group Oyj:n saaman tiedon mukaan alla mainitut analytiikot seuraavat yhtiön kehitystä. Lista voi olla puutteellinen eikä yhtiö vastaa analytiikkojen arvioista.

Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch

Miikka Kinnunen, puh. (09) 6187 1241,
s-posti miikka.kinnunen@carnegie.fi

FIM Pankkiiriliike

Paavo Ahonen, puh. (09) 6134 6376,
s-posti paavo.ahonen@fim.com

Kaupthing Bank Oyj

Mika Metsälä, puh. (09) 4784 0241,
s-posti mika.metsala@kaupthing.fi

Mandatum Pankkiiriliike

Erkki Vesola, puh. 010 2364 712,
s-posti erkki.vesola@mandatum.fi

Opstock

Antti Karessuo, puh. 010 2522 973,
s-posti antti.karessuo@oko.fi

46 HALLITUKSEN ESITYS VOITONJAOKSI

Konsernin voitonjakokelpoiset varat ovat 35 425 107 euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 32 447 330 euroa, josta tilikauden voitto on 8 580 563 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

- osinkona jaetaan 0,20 euroa/osake eli yhteensä	3 508 814 euroa
- jätetään omaan pääomaan	28 938 516 euroa
yhteensä	32 447 330 euroa.

Osingonjaon täsmäytyspäivä on 29.3.2005. Osingon maksupäivä on 5.4.2005.

Kempeleessä 3. helmikuuta 2005

Tom Hakalax
hallituksen pj

Juhani Koskinen
hallituksen jäsen

Leo Ojala
hallituksen jäsen

Endel Palla
hallituksen jäsen

Veikko Ravaska
hallituksen jäsen

Risto Suonio
hallituksen jäsen

Jyrki Tähtinen
hallituksen jäsen

Harri Suutari
toimitusjohtaja

PKC GROUP OYJ:N OSAKKEENOMISTAJILLE

Olemme tarkastaneet PKC Group Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.2004–31.12.2004. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitilinpäätökseen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Oulussa, 3. päivänä helmikuuta 2005

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

Rauno Sipilä
KHT

PKC Group Oyj noudattaa Hex Oyj:n, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton 2003 antamia suosituksia julkisten yhtiöiden hallinnoinnista. Vuosikertomuksessa on selostettu keskeisiä osia hallituksen vahvistamasta yhtiön Corporate Governance -ohjeistuksesta, johon voi tutustua yhtiön Internet-sivuilla. Hallitus on sitoutunut kehittämään hallinnointiperiaatteita edelleen.

YHTIÖKOKOUS

Ylintä päätösvaltaa yhtiössä käyttää tavallisesti kerran vuodessa kokoontuva yhtiökokous. Jokaisella osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä puhevaltaansa sekä äänestää omistamillaan osakkeilla, joista jokainen tuottaa yhden äänen. Osakkeenomistajien ja yhtiön toimielinten välisen vuorovaikutuksen ja osakkeenomistajien kyselyoikeuden toteuttamiseksi toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja, riittävä määrä hallituksen jäseniä sekä tarvittaessa myös tilintarkastaja ja hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla oleva henkilö ovat läsnä yhtiökokouksessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään tilinpäätöksen valmistuttua hallituksen määräämänä päivänä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Vuonna 2004 pidettiin varsinainen yhtiökokous tavalliseen tapaan maaliskuussa, 12.3.2004. Lisäksi pidettiin ylimääräinen yhtiökokous 20.9.2004.

HALLITUS

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa sille osakeyhtiölaissa ja yhtiön yhtiöjärjestyksessä määritellyistä tehtävistä. Hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu vahvistaa yhtiön strategia ja budjetti sekä päättää rahoitussopimuksista ja merkittävien omaisuuserien ostoista ja myynneistä. Hallitus seuraa yhtiön taloudellista kehitystä johdon kuukausiraporttien sekä muun johdon toimittaman informaation avulla. Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jossa on määritelty hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Työjärjestys, jonka keskeisiä osia on tässä selostettu, julkaistaan kokonaisuudessaan yhtiön Internet-sivuilla.

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen 5–7 jäsentä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Hallituksen jäseniksi valitaan henkilöitä, joilla on tehtävän edellyttämä pätevyys siten, että hallituksessa on edustettuna monipuolinen asiantuntemus ja myös omistajien näkökulma. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Riippumattomuus arvioidaan vuosittain ja ilmoitetaan sekä vuosikertomuksessa että yhtiön internetsivuilla hallituksen jäsenten esittelyn yhteydessä.

Vuonna 2004 yhtiökokous valitsi hallitukseen seitsemän henkilöä, jotka on esitelty toisaalla tässä vuosikertomuksessa. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan, joka yhtiöjärjestyksen mukaan ei voi olla yhtiön toimitusjohtaja. Vuonna 2004 hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Tom Hakalax ja varapuheenjohtajaksi Jyrki Tähtinen. Hallituksen jäsenten ja puheenjohtajan tehtäviä ja vastuuta ei ole erityisesti jaettu eikä hallituksen keskuudessa ole muodostettu erillisiä työryhmiä tai valiokuntia.

Hallitus kokoontuu normaalisti 8–10 kertaa vuodessa sekä tarpeen mukaan. Vuonna 2004 hallitus piti 13 kokousta, joista neljä puhelinkokouksena. Jäsenten keskimääräinen kokouksiin osallistumisprosentti oli 97 %.

Hallitus arvioi vuosittain itsenäisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan löytääkseen mahdollisia kehittämiskohteita. Ensimmäisen kerran arviointi on suoritettu vuodelta 2004.

TOIMITUSJOHTAJA

Yhtiön toimitusjohtajana on 13.3.2002 lähtien toiminut Harri Suutari. Toimitusjohtaja vastaa muun muassa liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta, hallituksen informoimisesta, hallituksen päätösvaltaan kuuluvien asioiden esittelystä, hallituksen päätösten toteuttamisesta, liiketoimintojen lainmukaisuuden varmistamisesta sekä sijoittajasuhteista.

Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja määrittelee tämän palvelussuhteen ehdot kirjallisesti. Harri Suutarin toimitusjohtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen. Toimitusjohtajasopimuksessa on sovittu kuuden kuukauden irtisanomisajasta ilman erillistä irtisanomiskorvausta.

MUU JOHTO

PKC Group Oyj:n johtoryhmän tehtävänä on käsitellä toiminnan kannalta oleellisia asioita ja toimia tietojen välittäjänä eri toimintojen välillä. Keskimäärin kerran kuussa kokoontuvan johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Johtoryhmä koostuu toimitusjohtajan suoranaisessa alaisuudessa olevista liiketoimintojen ja tukitoimintojen johtajista ja muista toimitusjohtajan nimeämistä henkilöistä. Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan suoranaisessa alaisuudessa olevien johtajien valinnan. Johtoryhmän jäsenet ja heidän vastuualueensa on esitelty toisaalla tässä vuosikertomuksessa.

Konsernin liiketoiminta jakaantuu ydinosaamisalueiden mukaisesti kahteen liiketoiminta-alueeseen: johdinsarjat ja elektroniikka. Organisaatio on jaettu asiakaspohjaisesti viiteen liiketoimintayksikköön, jotka vastaavat oman asiakassegmenttinsä tuotekehityksestä, tuotannosta ja markkinoinnista. Yhtiön muu toiminnallisesti määritelty organisaatio tukee liiketoimintayksiköitä ja palvelee koko konsernia. Johtajat ja päälliköt vastaavat sovituksessa laajuudessa vastuualueeseensa kuuluvien toimintojen seurannasta ja ohjauksesta ja raportoivat säännöllisesti johtoryhmälle ja toimitusjohtajalle.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ja hallitukset päättävät liiketoimintaan liittyvistä linjauksista ja strategioista PKC Group Oyj:n hallituksen hyväksymissä puitteissa. Tytäryhtiöiden hallitukset koostuvat pääasiassa konsernin emoyhtiön johdon ja kunkin tytäryhtiön johdon edustajista.

PALKAT JA PALKKIOT

Hallitus

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Vuonna 2004 tehdyn päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiota 18 000 euroa/toimikausi ja hallituksen muille jäsenille 12 000 euroa/toimikausi. Tilikaudelta 2004 emoyhtiön hallituksen jäsenten palkkiot ovat suoriteperusteisesti yhteensä 84 750 euroa.

Vuonna 2004 päättyneen vuoden 1998 optiojärjestelmän mukaisesti muille kuin yhtiön palveluksessa olleille hallituksen jäsenille jaettiin vuosittain 1999–2002 kullekin enintään 1 000 optiota. Vuoden 2000 optiojärjestelmän mukaisia optioita ei ole jaettu hallituksen jäsenille. Vuoden lopussa hallituksen jäsenillä ei siten ollut optioita. Yhtiö ei maksa hallituksen jäsenille palkkioita muulla perusteella eikä myönnä heille lainoja tai anna heidän hyväkseen takauksia.

Toimitusjohtaja

Hallitus vahvistaa toimitusjohtajan palkan ja muut edut. Toimitusjohtajalle maksettiin vuodelta 2004 palkkaa ja muita etuuksia yhteensä 156 240 euroa. Toimitusjohtajalle ei ole jaettu palkkiona osakkeita eikä osakejohdannaisia etuuksia. Yhtiö ei maksa toimitusjohtajalle palkkioita muulla perusteella eikä myönnä lainoja tai anna hänen hyväkseen takauksia.

Muu johto

Toimitusjohtaja päättää johtoryhmän ja muun ylimmän johdon (mukaan lukien varatoimitusjohtajan ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajien ja muun johdon) palkoista ja etuuksista hallituksen hyväksymien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Vuodelta 2004 yhtiön varatoimitusjohtajalle ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajille maksettiin palkkaa ja palkkioita yhteensä 285 914 euroa. Konsernin johtoryhmän jäsenille ja tytäryhtiöiden hallituksen jäsenille ei ole maksettu kokouspalkkioita.

Konsernissa on otettu käyttöön hallituksen hyväksymien periaatteiden mukaiset yhtiö-, liiketoimintayksikkö- ja toimintokohtaiset tavoitteiden saavuttamisesta riippuvaiset tulospalkkiot. Vuodelta 2004 toimitusjohtajille ja varatoimitusjohtajalle sekä muulle johdolle maksetaan konsernissa tulospalkkiota yhteensä 169 192 euroa.

Konsernin johtoryhmän jäsenet olivat jo päättyneen vuoden 1998 ja ovat vuoden 2000 optiojärjestelmien piirissä. Vuoden lopussa johtoryhmän hallussa oli yhteensä 42 000 optio-oikeutta. Yhtiön optiojärjestelyt on esitetty tarkemmin tilinpäätösosiossa ja johtoryhmän jäsenten optio-oikeudet henkilöesittelyjen yhteydessä. Yhtiö ei ole luovuttanut muulle johdolle palkkiona osakkeita. Yhtiö ei myöskään maksa muulle johdolle palkkiota muulla perusteella eikä myönnä heille lainoja tai anna heidän hyväkseen takauksia. Yhtiö ei ole myöskään ottanut johdolle uusia vapaaehtoisia eläkevakuutuksia eikä myöntänyt muita erityisiä etuuksia.

Tilintarkastaja

Tilikaudelta 2004 tilintarkastajille maksettiin palkkiota 179 130 euroa, josta palkkiota tilintarkastukseen liittyvästä palveluista 67 662 euroa.

SISÄPIIRIASIAT

Yhtiössä on hallituksen päätöksellä otettu käyttöön Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden työnantajien laatima sisäpiiriohje. Yhtiön lakimääräiseen sisäpiiriin kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja, hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja. Määrättyyn sisäpiiriin kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet ja henkilöt, jotka tehtäviensä puolesta säännöllisesti käsittelevät julkaisematonta osakkeen arvoon vaikuttavaa tietoa. Yhtiön sisäpiiri on esitelty kokonaisuudessaan yhtiön Internet-sivuilla. Merkittävien hankkeiden yhteydessä käytetään hankekohtaista sisäpiirirekisteriä.

Yhtiö suosittelee, että sisäpiiriin kuuluvat tekevät yhtiön osakkeisiin pitkäaikaisia sijoituksia eivätkä käy osakkeilla aktiivista kauppaa. Kaupankäynti suositellaan ajoitettavaksi heti tuloksen julkaisemisen jälkeen ottaen kuitenkin huomioon mahdollisen hankekohtaisen sisäpiiritiedon aiheuttamat rajoitukset. Sisäpiiriin kuuluvat eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla tai osakejohdannaisilla etuuksilla yhtiön osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista edeltävien 30 vuorokauden aikana.

SISÄINEN VALVONTA JA TILINTARKASTUS

Hallitus vastaa sisäisestä valvonnasta toimitusjohtajan ollessa vastuussa valvonnan käytännön järjestämisestä.

Sisäisen valvonnan menetelmiä ovat mm. sisäiset ohjeistukset, raportointi ja erilaiset toimintaan liittyvät tekniset järjestelmät. Erityisesti on huomiota kiinnitetty toimintojen organisointiin, toimintaohjeisiin, henkilökunnan ammattitaitoon ja raportointiin.

Tilintarkastuksesta huolehtii KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana Rauno Sipilä. Tilintarkastuksen laajuutta ja sen sisältöä määriteltäessä otetaan huomioon, että yhtiöllä ei ole omaa sisäisen tarkastuksen organisaatiota.

Riskienhallinta on osa yhtiön valvontajärjestelmää ja riskienhallinnan keskeiset periaatteet on esitetty vuosikertomuksessa omana osionaan.

RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Hallitus on vahvistanut yhtiön riskienhallinnan periaatteet osana Corporate Governance -ohjeistusta. Riskienhallinta on osa yhtiön strategista suunnittelua ja johtamista. PKC Groupin riskienhallinnan tavoitteena on vahvistaa kaikkien sidosryhmien luottamusta sekä turvata edellytykset liiketoiminnan tavoitteiden saattamiseksi ja toiminnan jatkumiseksi.

Riskienhallinta

Liiketoimintayksiköt vastaavat suojautumisesta toimintaansa liittyviltä riskeiltä. Pääpaino on operatiivisten riskien arvioinnissa ja hallinnassa. Konsernihallinto koordinoi ja neuvoo riskienhallintaan liittyvissä kysymyksissä sekä päättää konsernin yhteisistä tai merkittävistä riskienhallintakysymyksistä, kuten esimerkiksi koko konsernin kattavista vakuutusohjelmista. Emoyhtiön rahoitustoiminnon tehtävänä on hallita konsernin rahoitusriskejä hallituksen hyväksymän rahoitusriskien hallintapolitiikan mukaisesti. PKC Groupin riskienhallintaa kehitetään yhdessä eri alojen asiantuntijoiden ja vakuutusyhtiöiden kanssa.

LIIKETOIMINNAN RISKIT

Maa-ilmantalous ja

asiakasteollisuuden alojen suhdannevaihtelut

Maa-ilmantalous suhdannevaihtelut vaikuttavat PKC:n asiakkaiden tuotteiden ja siten myös jonkin verran PKC:n valmistamien tuotteiden kysyntään sekä taloudelliseen asemaan lyhyellä aikavälillä. Pitkällä aikajänteellä vaikutuksia tasaavat PKC:n asiakkaiden toimintojen maantieteellinen laajuus, useat eri asiakastoimialat ja pitkäaikainen yhteistyö pääasiakkaiden kanssa.

Raskaiden kuorma-autojen ja muiden hyötyajoneuvojen sekä elektroniikka- ja tietoliikenneteollisuuden markkinoiden kehitys vaikuttaa konsernin toimintaan. Hyötyajoneuvoihin, sähkötekniisiin kojeisiin ja telekommunikaatiolaitteisiin toimitettavien johdinsarjojen ja kaapelien osuus konsernin liikevaihdosta on noin kolme neljännestä. Vastaavasti elektroniikan suunnittelu- ja sopimusvalmistuspalvelujen osuus konsernin liikevaihdosta on noin neljännes.

PKC pienentää suhdannevaihteluiden aiheuttamaa riskiä keskittymällä ydinosaamisalueisiinsa ja tehostamalla jatkuvasti omaa toimintaansa.

Markkinat ja kilpailutilanne

Konsernin liiketoiminta riippuu merkittävästi muutamien kansainvälisesti toimivien asiakkaiden kanssa solmituista sopimuksista ja heidän liiketoimintansa kehitymisestä. Kapeasta asiakaskunnasta aiheutuva riskiä vähentää PKC keskittyä ydinosaamisalueisiinsa ja osaamisensa kehittämiseen. Näin varmistetaan nykyisten asiakassuhteiden säilyminen ja syveneminen. Lisäksi nykyisten liiketoiminta-alueiden asiakaskuntaa pyritään laajentamaan. Toimialalle tyypillistä on jatkuva hintojen alentamispaine. Kustannustehokkuutta parannetaan jatkuvalla tuotteiden kehittämisellä, toiminnan rationalisoinnilla, tehokkaampien toimintatapojen etsimisellä, materiaalitointajien kilpailuttamisella sekä siirtämällä tuotantoa edullisemmän työvoiman maihin.

PKC:n tavoitteena on erottautua kilpailijoistaan kustannustehokkuudella, korkealla laadulla ja toimitusvarmuudella, asiakaspalvelulla sekä panostuksella tutkimus- ja kehitystoimintaan. Tuotteiden ja palveluiden kilpailukykyä vahvistetaan tutkimuksen ja tuotekehityksen avulla, tuotantomenetelmiä kehittämällä sekä teknisellä asiakasyhteistyöllä.

PKC:n arvion mukaan välitöntä vaaraa nykyisten keskeisten asiakkaiden menetyksestä ei ole.

Materiaalit

Materiaalien osuus lopputuotteiden kokonaiskustannuksista on merkittävä. Materiaalikustannusten alentamiseksi ostohinnat neuvotellaan keskitetysti, toimittajia kilpailutetaan ja vaihtoehtoisia toimittajia etsitään sekä hankintatointa kehitetään edelleen. Ensisijaisesti pyritään käyttämään toimittajia, joista on hyviä kokemuksia. Tarvittaessa toimittajat auditoidaan laatu järjestelmässä kuvatun menettelytavan mukaisesti.

PKC Group ostaa tuotteidensa valmistuksessa tarvittavat komponentit tavarantoimittajilta. Kaikille komponenteille ei ole nopeasti löydettävissä vaihtoehtoisia toimittajia. Häiriöt raaka-ainetoimituksissa voivat häiritä myös PKC:n asiakassuhteita ja liiketoimintaa.

Maailmantalouden kehitys saattaa vaikuttaa raaka-aineiden hintoihin ja saatavuuteen. Kuparin hintariskejä voidaan suojata ostosopimuksin sekä raaka-ainefutuuriin ja -optioiden avulla. Millään yksittäisellä raaka-aineella ei ole merkittävää vaikutusta koko konsernin tulokseen. Myös muutokset öljyn ja metallien hinnoissa voivat välillisesti haitata konsernin toimintaa, jos hintavaihtelut vähentävät asiakkaiden tuotteiden kysyntää. Sähköenergian hintavaihteluilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tulokseen.

Asiakkaiden antamien ennusteiden nopeat muutokset, lyhyet tilausajat ja toimittajien pitkätköt toimitusajat sekä tuotteiden lyhyet elinkaaret asettavat vaihtomaisuuden hallinnalle haasteita. Riskien minimoimiseksi materiaalihankinta on keskitetty emoyhtiöön. Materiaalien ohjaus tapahtuu koko tuotantoverkoston kattavassa toiminnanohjausjärjestelmässä.

Poliittiset, taloudelliset ja lainsäädännölliset muutokset kehittyvässä maissa

PKC:llä on tuotantotoimintaa Suomen lisäksi Virossa, Venäjällä ja Brasiliassa. Alankomaiden tehtaan tuotanto siirretään keväällä 2005 Viroon. Myös asiakkaiden liiketoiminta on maantieteellisesti laajalle leviytettyä. Epäsuotuisat poliittiset, taloudelliset ja lainsäädännölliset muutokset voivat huonontaa PKC:n kustannustehokkuutta ja/tai haitata sen toimintaa joissakin maissa. Viro on liittynyt Euroopan Unionin jäseneksi keväällä 2004. Erityisesti Venäjällä tapahtuvilla äkillisillä muutoksilla voi olla merkittävä vaikutus PKC:n toimintaan. Kehittyviin maihin liittyvää riskiä pienennetään hyvillä viranomaisuhteilla, noudattamalla erittäin tarkasti kussakin maassa voimassa olevaa lainsäädäntöä, jatkuvuus suunnitelmilla sekä hajauttamalla tuotantoa eri maihin.

Omaisuus- ja vastuuriskit

PKC Group on varautunut omaisuus-, keskeytys-, kuljetus- ja vastuuriskeihin (sisältää tuotevastuun, toiminnan vastuun, johdon vastuun) koko konsernin kattavilla vakuutusohjelmilla ja niitä täydentävillä paikallisilla vakuutuksilla.

On mahdollista, että PKC Groupiin kohdistetaan tuotteiden virheellisyydestä johtuvia vaatimuksia. Niistä syntyvät vastuut on pyritty rajoittamaan sopimuksilla ja kattamaan vakuutuksilla. Lisäksi tuotteisiin liittyviä vastuuriskejä ennaltaehkäistään laatu- ja ympäristöjärjestelmässä kuvatuin keinoin.

Laatu ja ympäristö

Tuotteiden ja toiminnan korkea laatu on yksi tärkeimmistä kilpailueduista. Jatkuvilla panostuksilla tuotteiden ja toiminnan laadun kehittämiseen eliminoidaan mahdollisia asiakkaan toimintaan vaikuttavia laaturiskejä. Tuotannon siirroissa Venäjän ja Viron tuotantoyksiköihin sekä uusien tuotteiden käynnistyksissä kiinnitetään erityistä huomiota laadunvarmistamiseen. Toimintaprosessit kuvataan ja toteutetaan ennalta määriteltujen ja hyväksi koettujen menetelmien perusteella.

Konsernin liiketoiminnan ympäristövaikutukset ovat vähäisiä ja niitä pyritään edelleen vähentämään jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.

Laatu- ja ympäristöpolitiikat ovat johtoryhmän määrittelemiä, ja koko henkilöstö on sitoutunut niiden mukaiseen toimintaan. Johtoryhmä katselee laatu- ja ympäristöpolitiikan ja sen toteutuksen kaksi kertaa vuodessa. Laatu- ja ympäristövaatimukset kattavat koko toimitusketjun ja niiden seuranta on jatkuvaa.

Laatu- ja ympäristöjärjestelmät on rakennettu asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi sekä prosessien, tuotteiden ja palveluiden laadun ja tehokkuuden kehittämistyökaluksi. Konsernilla on sertifioitua laatu- ja ympäristöjärjestelmät ISO 9001:2000 ja ISO 14001 sekä autoteollisuuden erityistarpeisiin kehitetty laatu- ja ympäristöjärjestelmä ISO/TS 16949:2002.

Henkilöstö

Henkilöstön merkitys yhtiön kehittymiselle ja kilpailukyvyllä on ratkaiseva. Henkilöstöstrategian mukaisesti huomiota kiinnitetään osaamiseen, sitoutumiseen ja työssäoppimiseen. Työhyvinvointi on osa henkilöstöjohtamista. Sitä kehitetään yhteistyössä työterveyshuollon, työsuojelutoimikunnan, henkilöstöhallinnon sekä liiketoimintayksiköiden ja niitä tukevien toimintojen kanssa. Työntekijöille tarjotaan kilpailukykyiset työsuhteet ja heitä kannustetaan kehittämään omaa ammattitaitoaan. Kaikkien työntekijöiden kanssa vuosittaisissa kehityskeskusteluissa arvioidaan kehittämistarve. Yhtiön koko henkilöstöstrategian toteutumista ja jatkokehitysalueita seurataan jatkuvasti.

Konsernissa on muodostettu eri toimintoihin osaamiskeskuksia, jotka takaavat sen, ettei kenenkään henkilön työnteon estyminen tai työsuhteen päätyminen aiheuta aukkoja yhtiön osaamiseen tai keskeytyksiä yhtiön toimintoihin.

Ulkomaan yksiköissä panostetaan rekrytointiprosessin toimivuuteen tarvittavien resurssien oikea-aikaisen saatavuuden varmistamiseksi.

Työsuojelu- ja turvallisuustoiminta

Yrityksen turvallisuusasioiden kokonaisvaltainen hallinta on luonnollinen osan yhtiön johtamista. PKC:ssä on laadittu konsernitason työsuojelu- ja turvallisuusohjelma. Tehokas työsuojelu on järjestelmällistä ja perustuu työpaikan vaarojen arviointiin, yhteistyössä tehtyihin suunnitelmiin ja koko henkilöstön noudattamiin käytäntöihin. Työoloja sekä työsuojelun ja turvallisuuden tasoa seurataan jatkuvasti.

Toimipaikkakohtaisissa turvallisuussuunnitelmissa määritellyn turvallisuustoiminnan tarkoituksena on saavuttaa sellaiset toiminnalliset olosuhteet, joissa turvallisuusriskit ovat pienimmillään ja vahinkojen sekä onnettomuuksien torjunta on tehokasta. Suojeluorganisaatio pyrkii ennalta ehkäisemään onnettomuudet ja niiden tapahduttua estämään tai rajoittamaan ja lieventämään henkilö- ja omaisuusvahinkoja sekä turvaamaan toiminnan jatkuvuuden. Turvallisuussuunnitelmissa on kuvattu toimintamallit erilaisten poikkeus- ja häiriötilojen varalle ja keinot näiden riskien rajoittamiseksi.

Tietojärjestelmät, tietoliikenneyhteydet ja tietoturva

Tehokkaat tietojärjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat edellytys PKC:n liiketoiminnalle. Ajoneuvoteollisuuden toimintatapa, erityisesti lyhyiden toimitusaikojen vaatimus, asettaa erityisvaatimuksia tietoliikenne ratkaisuille. Suurin osa asiakkaiden tilauksista ja ennusteista tulee sähköisesti. Sähköinen ja reaaliaikainen tiedonsiirto asiakkaiden, toimittajien ja PKC:n eri valmistusyksiköiden välillä on toimivan tuotannon ehdoton edellytys PKC:n tuotantotoiminnalle. Yhteydet asiakkaiden ja toimittajien kanssa hoidetaan pääasiassa EDI:n välityksellä. PKC on siirtymässä integroidun, koko tuotantoverkoston kattavan toiminnanohjausjärjestelmän käyttöön. Sisäisen verkoston hallinta luo mahdolli-

suudet entistä tehokkaampaan informaationsiirtoon ja toiminnanohjaukseen. Liitynnät ulkoisiin verkostoihin helpottuvat sähköisen kaupankäynnin eri standardit mahdollistavan rajapinnan avulla.

Tietoliikenneyhteyksissä ilmenevät häiriöt ja puutteet kapasiteetissa ovat merkittävä riski tehokkaalle liiketoiminnalle. Havaittu riski on pyritty minimoimaan kahdennettujen yhteyksien avulla. Uusia yhteysvaihtoehtoja kartoitetaan jatkuvasti eri yhteistyökumppaneiden kanssa. PKC on varautunut tarvittaessa vaihtoehtoisten ratkaisujen implementointiin.

Toiminnanohjausjärjestelmää kehitetään vastaamaan paremmin ajoneuvoteollisuuden vaatimiin erityispiirteisiin. Rääätälöidyn sovellusratkaisun aiheuttamaa riskiä pyritään minimoimaan varmistamalla sisäisesti tarvittava järjestelmäosaaminen ja toimimalla läheisessä yhteistyössä järjestelmätoimittajan kanssa.

Toistaiseksi PKC:llä on pystytty vastaamaan roskapostin, viruksien, matojen ja haittaohjelmien aiheuttamaan kasvavaan riskiin. Jatkuvalla monitoroinnilla sekä tehokkaampien ja tietoturvalisempien ratkaisujen kartoituksella pyritään varmistamaan se, että sovellusten tietoturva pysyy hyväksyttävällä tasolla. Mahdollisten vahinkojen varalle on laadittu toipumissuunnitelma.

Konsernin kattavan tietoturvapoliitikan jalkauttaminen on aloitettu. Tietoturvapoliittikka määrittelee periaatteet, tavoitteet ja suuntaviivat tietoturvan toteuttamiseksi ja kehittämiseksi konsernissa. Tarkemat käytännön tietoturvaohjeet sisältävät työohjeet ja toimintatavat kaikille työntekijöille tietoturvan varmistamiseksi ja ylläpitämiseksi.

Lakiasiat

Liiketoimintaan ja eri toimintoihin liittyvistä juridisista kysymyksistä vastaavat liiketoimintayksiköt ja osastot konsernin lakimiehen avustuksella. Kaikkien merkittävien asiakkaiden, toimittajien ja yhteistyökumppaneiden kanssa on laadittu kirjalliset sopimukset. Yhtiön sopimuksista ylläpidetään sähköisesti sopimusrekisteriä.

Yhtiötä vastaan ei ole vireillä mitään oikeudenkäyntiä, välimiesmenettelyä, vero- tai muuta hallintomenettelyä, josta voisi aiheutua yhtiölle olennaisia taloudellisia velvoitteita eikä yhtiön tiedossa ole, että liiketoimintaan kohdistuisi uhkaa edellä mainitun kaltaisista prosesseista.

RAHOITUSRISKIT

Yhtiön hallitus on vahvistanut konsernin rahoitusriskien hallintapolitiikan. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on suojata konsernia rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta muutoksilta ja siten turvata omalta osaltaan konsernin tuloskehitys, oma pääoma ja maksuvalmius. Konsernin rahoituksen hoito ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty emoyhtiön rahoitustoimintoon. Keskityksen tavoitteena on tehokas riskien hallinta, kustannussäästöt ja rahavirtojen optimointi.

Rahoitusmarkkinoille tehtyihin sijoituksiin liittyvää luottoriskiä minimoidaan tekemällä sopimuksia riittävän monien johtavien ja vakavaraisten pankkien, rahoituslaitosten ja muiden tahojen kanssa. Myyntisaamisten luottoriskiä hallitaan myöntämällä asiakkaille vain tavanomaisia maksuaikoja. Konsernin ulkopuolisille tahoille ei myönnetä lainoja eikä niiden vastuiden vakuudeksi anneta vakuuksia, takaussitoumuksia tai muita vastuita. Sama koskee yhtiöiden lähipiiriä.

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan rahoituksen saatavuuteen liittyvää riskiä minä tahansa ajankohtana. Emoyhtiön rahoitustoiminto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävydestä. Riittävää likviditeettiä ylläpidetään tehokkaalla kassanhallinnalla.

Korkoriskiä sisältyy pääasiassa taseen korollisiin velkoihin. Rahoitustoiminto seuraa lainasalkun korkoriskiä ja muuttaa tarvittaessa sen korkosidonnaisuusaikaa ja muuttaa korkotermiinien, -optioiden ja koronvaihtosopimusten avulla. Lainoihin liittyvä vastapuoliriski minimoidaan tekemällä lainasopimuksia vähintään 2–3 hyväksytyyn vastapuolen kanssa.

Kansainvälisillä markkinoilla toimiva konserni on alttiina valuuttakurssimuutoksista johtuvalle valuuttariskille. Ulkomaan valuuttamääräiset myynnit ja ostot sekä tase-erät (transaktioriski), kuten myös sijoitukset ja lainat ulkomaisiin tytäryhtiöihin (arvostusriski), muodostavat valuuttariskin. Valuuttariskien suojauksessa käytetään konsernin sisäistä netotusta, valuuttalottoja, valuuttatermiineitä ja valuuttaoptioita. Valuuttaoptioita voidaan kuitenkin käyttää enintään puolessa johdannaisuojauksista. Johdannaisia käytetään ainoastaan suojaustarkoituksessa. Valuuttariskeiltä suojaudutaan myös myyntisopimusten valuuttaklausuulein. Suurin osa tuotteiden myynnistä ja raaka-aineostoista tapahtuu euroissa.



TOM HAKALAX

JUHANI KOSKINEN

LEO OJALA

ENDEL PALLA

VEIKKO RAVASKA

RISTO SUONIO

JYRKI TÄHTINEN

TOM HAKALAX, s.1946

Hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsen vuodesta 1994 lähtien. Teollisuusneuvos, insinööri, yo-merkonomi. Aikaisemmin PKC Group Oyj:n toimitusjohtaja. PKC Group Oyj:n perustaja, 30 vuoden työkokemus yhtiön palveluksessa. Tanskan kunniakonsuli, teknologiateollisuuden hallituksen jäsen. Jäsen ei ole riippumaton yhtiöstä, koska hänen toimitushteensa yhtiöön on päättynyt alle kolme vuotta ennen jäsenyyden alkamista. Omistaa 150 300 PKC Group Oyj:n osaketta.

JUHANI KOSKINEN, s.1946

Hallituksen jäsen vuodesta 2002 lähtien. Diplomi-insinööri. Aikaisemmin Valmet Automotive Oy:n hankintajohtaja. 30 vuoden työkokemus ajoneuvoteollisuuden johtotehtävistä useissa eri yrityksissä. ANI-yhteisön puheenjohtaja, AEL-INSKO:n logistiikan valtakunnallisen asiantuntijaryhmän puheenjohtaja. Jäsen on riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Omistaa 3 000 PKC Group Oyj:n osaketta.

LEO OJALA, s. 1950

Hallituksen jäsen 1994-1995 ja 1997 lähtien. Yo-merkonomi. LO-Invest Oy:n hallituksen puheenjohtaja, Waratah OM Oy:n ja Outokummun Metalli Oy:n hallituksen jäsen. Aikaisemmin PKC Group Oyj:n talousjohtaja. PKC Group Oyj:n perustaja, 30 vuoden työkokemus taloushallinnon tehtävistä yhtiön palveluksessa. Jäsen ei ole riippumaton yhtiöstä, koska hänen toimitushteensa yhtiöön on päättynyt alle kolme vuotta ennen jäsenyyden alkamista. Omistaa 154 500 PKC Group Oyj:n osaketta.

ENDEL PALLA, s.1941

Hallituksen jäsen vuodesta 1994 lähtien. Insinööri. AS Harju Elekterin hallintoneuvoston puheenjohtaja ja kehitysjohtaja. 36 vuoden työkokemus johtotehtävistä AS Harju Elekterin palveluksessa. Satmatic Oy:n

hallituksen puheenjohtaja, UAB RIFAS:in hallituksen jäsen, AS Eltekin hallintoneuvoston puheenjohtaja, AS Harju KEK:n, AS Kelmon, AS Saajos Baltin ja AS Glaxoxin hallintoneuvoston jäsen sekä AS Keila Kaabelin hallintoneuvoston varapuheenjohtaja. Jäsen ei ole riippumaton yhtiöstä, koska hän on hallintoneuvoston puheenjohtaja ja kehitysjohtaja AS Harju Elekterissä, joka on PKC:n tytäryhtiön vuokranantaja ja PKC:n merkittävä osakkeenomistaja. Omistaa 109 000 PKC Group Oyj:n osaketta.

VEIKKO RAVASKA, s.1951

Hallituksen jäsen vuodesta 1995 lähtien. Insinööri. Aikaisemmin PKC Group Oyj:n logistiikkaohjaaja. PKC Group Oyj:n perustaja, 20 vuoden työkokemus tuotannon ja logistiikan johtotehtävistä yhtiön palveluksessa. Muoviura Oy:n hallituksen jäsen. Jäsen on riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Omistaa 625 200 PKC Group Oyj:n osaketta.

RISTO SUONIO, s.1942

Hallituksen jäsen vuodesta 1994 lähtien. Diplomi-insinööri. Aikaisemmin Oy Nokia Ab:n kaapeli- ja koneiteollisuusryhmän johtaja. 40 vuoden työkokemus Oy Nokia Ab:n palveluksessa. Jäsen on riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Omistaa 3 000 PKC Group Oyj:n osaketta.

JYRKI TÄHTINEN, s.1961

Hallituksen varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen vuodesta 1999 lähtien. OTK, MBA, asianajaja. Asianajotoimisto Borenius & Kemppinen Oy:n toimitusjohtaja. 15 vuoden työkokemus asianajajan tehtävistä. Muoviura Oy:n, JSH Capital Oy:n, Spiceboys Oy:n ja Girasole Oy:n hallituksen jäsen. Jäsen on riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Ei omista PKC Group Oyj:n osakkeita.



HARRI SUUTARI

JUKKA FEIRING

TAPIO FRANTTI

LEEVI HIETALA

VILLE JAAKKOLA

MIKA KARI

HARRI SUUTARI, s.1959

Toimitusjohtaja. Insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002 lähtien. Ponsse Oyj:n toimitusjohtaja 1994–2000. Kajaani Automatiikka Oy:n toimitusjohtaja 1984–1996. Omistaa 450 000 PKC Group Oyj:n osaketta. Ei omista optioita.

JUKKA FEIRING, s. 1949

Konsernin liiketoimintayksikön johtaja. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1979 lähtien tuotannonsuunnittelu-, myynti- ja johtotehtävissä. Omistaa 5 000 PKC Group Oyj:n optiota. Ei omista osakkeita.

TAPIO FRANTTI, s. 1967

Konsernin tekninen johtaja. Diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002 lähtien. ADC Telecommunication Inc.:n tuotekehityspäällikkö 1999–2002. Rautaruukki Oyj:n suunnittelu- ja kehitysinsinööri 1996–1999. Etteplan Oy:n aluetoimiston päällikkö 1994–1996. Omistaa 2 500 PKC Group Oyj:n optiota. Ei omista osakkeita.

LEEVI HIETALA, s.1940

Pääluottamus mies. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1970 lähtien tuotannossa sekä pääluottamusmiehenä. Typpi Oy:n prosessinjohtaja 1962–1970. Omistaa 230 PKC Group Oyj:n osaketta. Ei omista optioita. Johtoryhmän jäsenyys päättynyt 31.12.2004 eläkkeelle siirtymisen vuoksi.*

* Hietalan tilalle johtoryhmään nimetty 1.1.2005 alkaen uusi pääluottamus mies Ari Aho.

VILLE JAAKKOLA, s.1964

Konsernin logistiikkajohtaja. Diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999 lähtien. 10 vuoden työkokemus Valmet-konsernin materiaalinhankinta-, logistiikka- ja laatutehtävistä. Omistaa 2 100 PKC Group Oyj:n osaketta ja 9 000 optiota.

MIKA KARI, s.1969

Varatoimitusjohtaja 26.3.2004 lähtien. Diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1996 lähtien laadun ja liiketoiminnan kehitystehtävissä. Omistaa 1 000 PKC Group Oyj:n osaketta ja 3 750 optiota.



MARKO KARPPINEN

PEKKA KORKALA

JANNE LAMPELA

MATTI NIEMELÄ

MIKA RYTKY

VEIJO SIMONEN

EERO VEIJOLA

MARKO KARPPINEN, s.1971

Konsernin talousjohtaja. KTM. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2003 lähtien. Finnforest Oyj:n palveluksessa 2002–2003, viimeksi Chief Business Controller. Ponsse Oyj:n palveluksessa 1994–2001, viimeksi talousjohtajana. Omistaa 3 000 PKC Group Oyj:n osaketta ja 3 750 optiota.

PEKKA KORKALA, s.1969

Konsernin liiketoimintayksikön johtaja. Diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998 lähtien business controllerina sekä tuotannon johtotehtävissä. Rannikon Konetekniikka Oy:n tuotantopäällikkö 1995–1998. Omistaa 2 500 PKC Group Oyj:n optiota. Ei omista osakkeita.

JANNE LAMPELA, s.1971

Konsernin liiketoimintayksikön johtaja. Insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999 lähtien myynti- ja johtotehtävissä. Yhtiön ulkopuolella tuotekehitys- ja vientitehtävissä 1995–1999. Omistaa 2 500 PKC Group Oyj:n optiota. Ei omista osakkeita.

MATTI NIEMELÄ, s.1960

Konsernin henkilöstöjohtaja. Hallintotiet. kand. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000 lähtien. 10 vuoden työkokemus talouden ja hallinnon johdosta sekä konsultin tehtävistä useissa eri yrityksissä. Omistaa 2 500 PKC Group Oyj:n optiota. Ei omista osakkeita.

MIKA RYTKY, s.1971

Konsernin liiketoiminnan kehitysjohtaja. Diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000 lähtien myyntitehtävissä. Pohto Oy:n kouluttaja 1995–1999. Omistaa 4 000 PKC Group Oyj:n optiota. Ei omista osakkeita.

VEIJO SIMONEN, s.1952

Konsernin liiketoimintayksikön johtaja. Insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999 lähtien. 20 vuoden työkokemus ajoneuvoteollisuuden johto- ja kehitystehtävistä useissa eri yrityksissä. Omistaa 1 500 PKC Group Oyj:n optiota. Ei omista osakkeita.

EERO VEIJOLA, s.1959

Konsernin liiketoimintayksikön johtaja. Tekn.lis. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000 lähtien. 20 vuoden työkokemus tutkimus-, kehitys- ja johtotehtävistä useissa eri yrityksissä. Omistaa 600 PKC Group Oyj:n osaketta ja 5 000 optiota.

SUOMI**PKC Group Oyj**

Käyntiosoite:
Vihikari 10
90440 Kempele

Postiosoite:
PL 174
90401 Oulu
Puh. (020) 175 2111
Faksi (020) 175 2211

PKC Electronics Oy

Pajuniityntie 43
92120 Raahe
Puh. (08) 210 3111
Faksi (08) 210 3201

Carhatest Oy

Tehtaantie 11
91500 Muhos
Puh. (08) 533 4859
Faksi (08) 533 4869

VIRO**PKC Eesti AS**

Paldiski mnt. 31
76606 Keila, ESTONIA
Puh. +372 674 7435
Faksi +372 674 7432

Tööstuse 9
90506 Haapsalu
ESTONIA
Puh. +372 473 4774
Faksi +372 472 0880

VENÄJÄ**OOO AEK****OOO Elektrokos****OOO Karhakos**

Shosse Gornjakov, 34
186930, Kostomuksha
Karelia, RUSSIA
Puh. +7 814 59 42 354
Faksi +7 814 59 42 354

BRASILIA**PK Cables do Brasil Ltda.**

Rua Estrada da Graciosa
803 - Atuba
82840 - 360 - Curitiba - PR
- BRAZIL
Puh. +55 41 367 9778
Faksi +55 41 367 6067

ALANKOMAAT**PKC Netherlands Holding B.V.****PK Cables Nederland B.V.****PKC Europe B.V.**

Zomerdijkweg 5
5145 PK Waalwijk
THE NETHERLANDS
Puh. +31 41 656 8111
Faksi +31 41 656 8110

USA**PKC Group Americas Inc.**

16870 West Bernardo Drive
Suite 400
San Diego, CA 92127
Puh. +1 858 674 6610
Faksi +1 858 674 6619



PKC GROUP OYJ, PL 174, 90401 Oulu, puh. 020 175 2111, www.pkcgroup.com