

Talentum Oyj
Vuosikertomus 2004



Sisällysluettelo

Tietoja osakkeenomistajille	2
Konserniesittely	3
Keskeiset tapahtumat 2004	4
Henkilöstö	5
Toimitusjohtajan katsaus	6
Liiketoiminta-alueet	8
Hallitus	16
Johdon organisaatio	18
Yhteystiedot	20



Tietoja osakkeenomistajille

Osakkeet

Talentum Oyj:n osake noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla. Osakkeen kaupankäyntitunnus on TTM1V ja ISIN-koodi FI0009900898. Yhtiöllä on Helsingin Pörssin Liquidity Providing (LP) -toiminnan edellytykset täyttävä markkinatakaussopimus Nordea Securities Oyj:n kanssa.

Osakerekisteriä ylläpitää Suomen Arvopaperikeskus Oy. Suomen Arvopaperikeskus Oy:ssä on saatavilla kaikki yhtiön osakkeiden ja sisäpiirirekisteriin liittyvät julkiset tiedot.

Talentum Oyj:n suurimpien osakkeenomistajien luettelo on tämän tilinpäätöksen sivulla 21.

Osinko

Hallituksen ehdotus vuodelta 2004 maksettavaksi osingoksi on 0,15 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä on 1.4.2005 ja osingonmaksu alkaa 8.4.2005.

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 29.3.2005 kello 14.00 alkaen Radisson SAS Royal hotellissa, Helsinki.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan viimeistään 24.3.2005 kello 14.00 mennessä joko kirjallisesti osoitteella Talentum Oyj, Osakerekisteri, PL 920, 00101 Helsinki tai puhelimitse numeroon 020 442 4388 tai sähköpostin välityksellä info@talentum.fi.

Kirjeen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennakoilmoittautumisen yhteydessä.

Osoitteenmuutokset

Talentum Oyj:n osake- ja osakasluetteloa pitää Suomen Arvopaperikeskus Oy.

Omistuksia sekä henkilö- ja osoitetietoja koskevat muutokset tehdään sille tilinhoitajayhteisölle, jonka asiakas osakkeenomistaja on.

Tulosjulkistukset vuonna 2005

Talentum Oyj julkistaa vuonna 2005 tulostiedot neljännesvuosittain. Osavuositarkastukset julkistetaan 27.4., 4.8. ja 26.10.

Vuosikertomuksia ja tiedotteita voi tilata osoitteesta Talentum, Tiedotus, PL 920, 00101 Helsinki, ja sähköpostilla osoitteesta info@talentum.fi.

Vuosikertomukset ja yhtiön tiedotteet ovat myös luettavissa internetissä osoitteessa www.talentum.fi.

Talentum

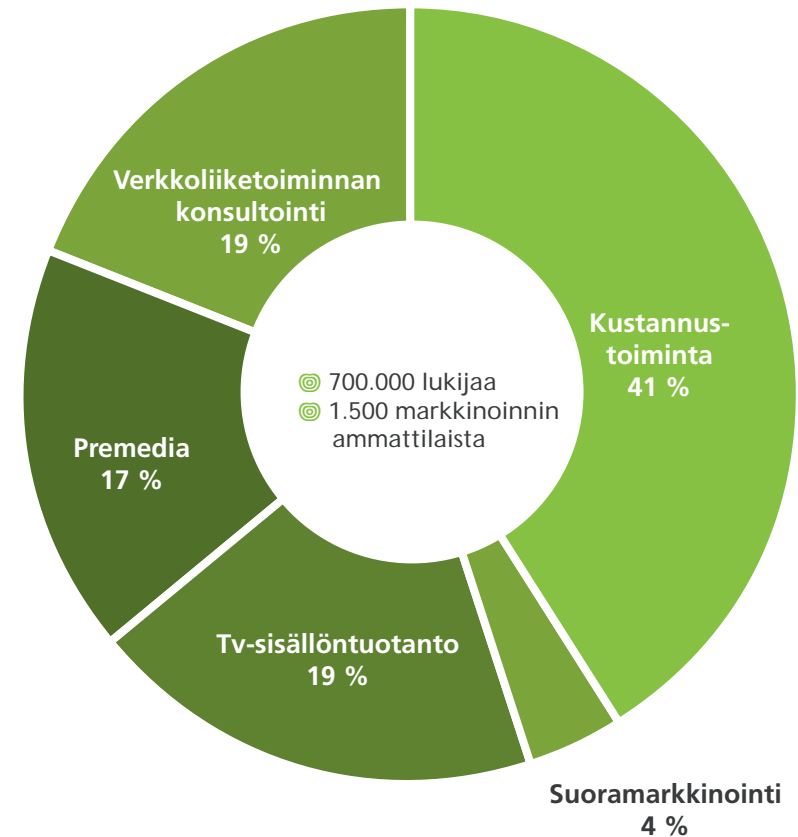
AMMATTILAISIIN ERIKOISTUNUT MEDIAYHTIÖ

Talentum julkaisee lehtiä ja verkkopalveluita. Ammattilaisia kiinnostavat mediasisällöt perustuvat vahvaan osaamiseen ja journalistiseen ammattitaitoon. Talentum tuottaa ammattilaisia kehittäviä sisältöjä, kuten ammattikirjoja, seminaareja ja online-ratkaisuja.

Talentum tuottaa markkinointia tukevia palveluita, joiden asiakkaita ovat mainos- ja suunnittelutoimistot, kustantajat sekä sähköiset mediat ja tv-kanavat. Laadukkaat prosessit suunnittelusta toteutukseen varmistavat tasokkaan lopputuloksen.

- ☉ Varesvuo Partners -konsernin yhtiöt tuottavat tv-ohjelmia ja mainoselokuvia kaikille suomalaisille tv-kanaville.
- ☉ Talentum Premedian Heku tuottaa mainontaan ja markkinointiin liittyviä graafisia ja sähköisiä palveluita mainos- ja suunnittelutoimistoille, kirjapainoille ja medialle.
- ☉ Suoramarkkinointi Mega on erikoistunut puhelinmarkkinointiin Suomessa ja Baltiassa.
- ☉ Satama Interactive on digitaalisten palveluiden asiantuntijayritys. Satama Interactiven osake on listattu Helsingin pörssin NM-listalla.

Talentum Oyj on konsernin emoyhtiö, jonka osake on listattu Helsingin Pörssin päälistalla.



Keskeiset tapahtumat 2004

Talentum Oyj jakoi vuoden lopulla osakkeenomistajilleen lisäosingon ja toteutti rahastoannin, jossa yhdellä vanhalta osakkeella sai vastikkeetta yhden uuden osakkeen.

Talentumin kustannustoiminta menestyi hyvin. Lehtien liikevoitto kasvoi 13 prosenttia ja kirjojen 29 prosenttia.

☉ Talentum osti Fakta- ja Arvopaperi-lehdet sekä Rekry.com- ja Kurssi.com-palvelut.

☉ Talouselämä-lehti kasvatti liikevaihtoaan ja paransi kannattavuuttaan.

☉ Tietoviikko ja MikroPC uudistivat ulkoasunsa ja sisällönsä vastaamaan tietotekniikan uutta roolia ihmisten ja yritysten elämässä.

☉ Medi uutiset jatkoi kasvuaan ja sen rekryointi-ilmoitukset täydentävät Talentumin medioiden asemaa rekryointikanavana.

☉ Talentum.com-verkoston lukijamäärä kasvoi 45 prosenttia ja uutiskirjeiden tilaajamäärät kasvoivat 10 prosenttia.

☉ Talentumin bisneskirjat vahvistivat asemaansa markkinoilla ja juridisia kirjoja myytiin hyvin Suomen Laki -teosten imussa. Verkkokirjakaupan kautta myytyjen kirjojen määrä kasvoi 19 prosenttia.

Varesvuo Partners tuotti televisio-ohjelmia kaikille kanaville, ja ne menestyivät yleisön suosion mittauksissa hyvin. Varesvuo Partners yhdisti kaksi tuotantoyhtiötä koska suomalainen mainoselokuvatuotanto väheni edelleen.

Talentum Premedia sai kolmen yhtiön integroinnin onnistuneesti päätökseen, ja toimenpiteet alkoivat tuottaa tulosta.

Suoramarkkinointi Mega laajensi Baltiassa Liettuaan ja säilytti hyvän kannattavuustasonsa.

Satama Interactiven liikevaihto kasvoi 10,5 prosenttia ja tulostaso vakiintui kohtuulliselle tasolle. Satama toimitti projekteja 23 eri maahan.

Talentum Oyj neuvotteli Suomen valtion kanssa kauppasopimuksesta, jonka mukaan Talentum Oyj ostaisi Edita Oyj:n koko osakekannan Suomen valtiolta. Talentumin ja valtion välillä käydyissä neuvotteluissa ei päästy osapuolia tyydyttävään ratkaisuun, minkä johdosta osapuolet vetäytyivät kaupasta.

Avainluvut

M€	2004	2003
Liikevaihto	119,9	113,2
Liikevoitto	6,7	2,9
Rahituserät	0,1	0,6
Tulos ennen satunnaisia eriä, veroja ja vähemmistöosuutta	6,7	3,4
Tilikauden tulos	3,5	1,0
Bruttoinvestoinnit	9,0	5,3
Oma pääoma + vähemmistöosuus	38,9	46,5
Omavaraisuusaste %	48,6	55,0
Nettovelkaantumisaste %	-29,6	-41,0
Taseen loppusumma	80,4	85,9
Tulos/osake €	0,08	0,03
Osinko/osake €	0,15(*)	0,25
Henkilöstö keskimäärin	1 203	1 166
Liikevaihto/henkilö 1000 €	100	97

*) hallituksen ehdotus

Henkilöstö

Talentum-konserni on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys lähtee omien ihmisten henkisestä suorituskyvystä. Matala organisaatio ja hierarkioita välttävä yrityskulttuuri edistävät jokaisen osallistumista yhtiön kehittämiseen.

Kehittyvä työyhteisö

Talentum kannustaa henkilöstön omaehtoista kouluttautumista, sillä Talentumin kaltaisessa asiantuntijaorganisaatiossa henkilöstön korkea ammattitaito ja osaamisen taso on kriittinen menestystekijä. Toiminnan kehittämisen painopistealueita ovat organisaatorajat ylittävä yhteistyö ja esimies- ja johtamistaidot.

Vuonna 2002 käynnistetty konsernin esimiesten valmennus jatkui myös vuonna 2004. Valmennuksen osa-alueita ovat työyhteisön kommunikointi, esimiesviestintä, vuorovaikutustaidot, suorituksen johtaminen, työläisäädäntö, kehityskeskustelu johtamisen välineenä ja johdon laskenta. Valmennukseen aihealueet valitaan esimieskompetenssien kartoituksen perusteella. Valmennus jatkuu edelleen vuonna 2005 ja sen piirissä on noin 60 henkilöä.

Arvostamme yksilöä ja yhteistyötä

Vuosittain tehtävällä henkilöstökyselyllä luodetaan tyytyväisyyttä Talentumin toimintaan, oman yksikön toimintaan, oman esimiehen toimintaan sekä omaan työhön. Henkilöstökyselyn ja systemaattisesti käytävien kehityskeskustelujen avulla Talentum pyrkii varmistamaan, että jokainen on häntä innostavassa tehtävässä ja työympäristö on motivoiva.

Henkilöstökyselyissä on ilmennyt, että etenkin pidempään Talentumissa työskennelleet toivovat mahdollisuutta työkiertoon. Työkierrolle pyritään luomaan edellytyksiä etenkin erilaisten sijaisuuksien ja avoimien tehtävien täyttämiseksi. Työkierto ja rotaatio tukevat organisaation oppimista ja tämä on yksi henkilöstöhallinnon kehittämisen painopistealue.

Kannustavat palkkausjärjestelmät

Talentum-konsernissa on tulospalkkaus. Kannustejärjestelmät vaihtelevat konsernin eri yhtiöissä toimialan sekä tehtävän mukaan. Kuhunkin toimialaan ja tehtävään on pyritty löytämään parhaiten motivoiva ja oikeudenmukainen järjestelmä. Käytössä olevissa järjestelmissä otetaan huomioon konsernin tulos, yhtiön ja liiketoiminnan tulos sekä työntekijän henkilökohtainen menestyminen, kehittyminen ja työn tulos.

Tasa-arvoinen työyhteisö

Talentum edistää tasa-arvoa, jolla tarkoitetaan työntekijöiden keskinäistä tasa-arvoisuutta. Tasa-arvon toteuttaminen kuuluu kaikille työyhteisön jäsenille. Talentum pyrkii toteuttamaan naisten ja miesten tasa-arvoisuutta kaikissa tehtävissä, kaikilla organisaatiotasoilla sekä palkkauksessa.

Talentumin emoyhtiössä ja kustannustoiminnassa on laadittu yhdessä henkilöstön edustajien kanssa tasa-arvosuunnitelma, jonka toteutumista seurataan vuosittain työsuojeluohjelman yhteydessä.

Työkyvyn ylläpito ja virkistystoiminta

Talentumin näkemyksen mukaan yrityksen menestyksen kannalta on tärkeää, että henkilöstö pysyy terveenä ja henkisesti vireänä. Talentumissa työterveyshuollon pääpaino on ennaltaehkäisevässä ja työkykyä ylläpitävässä toiminnassa, joka tähtää henkilökunnan yleiseen hyvinvointiin. Työkyvyn ylläpitämiseksi Talentum tukee henkilökunnan urheilu-, liikunta- ja kulttuuritoimintaa.

Työsuojelu

Talentum noudattaa työsuojelua koskevaa lainsäädäntöä sekä määräyksiä ja ylläpitää ja kehittää työsuojelua edelleen. Talentumissa työsuojelu on johdon, henkilöstön ja työterveyshuollon yhteistoimintaa.

Talentumin Eläkesäätiö

Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n sekä Suoramarkkinointi Mega Oy:n työntekijöiden TEL-vakuuttaminen on 1.4.2004 alkaen järjestetty Talentum-konsernin yhteiseläkesäätiössä. Talentumin eläkesäätiön piirissä on 600 työntekijää. Muiden Talentum-konsernin työntekijöiden TEL-vakuuttaminen on järjestetty eläkevakuutusyhtiöissä.

Henkilöstö toimialoittain

Keskimäärin	2004	2003
Kustannustoiminta	268	248
Tv-sisällöntuotanto	124	125
Premedia	203	210
Suoramarkkinointi	310	307
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	281	254
Emoyhtiö	17	22
Yhteensä	1203	1166

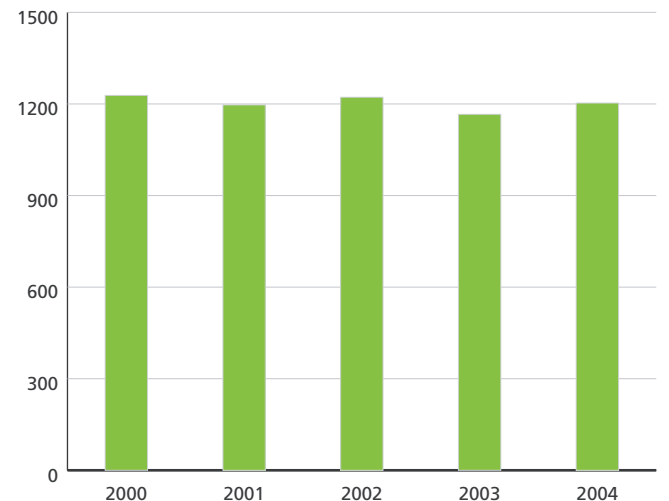
Sukupuolijakauma

Miehiä	51 %
Naisia	49 %

Ikäjakauma

<20 v	10 %
21 - 30	26 %
31 - 40	32 %
41 - 50	19 %
51 - 60	12 %
60 >	1 %

Henkilöstö keskimäärin



Toimitusjohtajan katsaus



Kasvu 6 %, liikevoitto +133 %

Vuosi 2004 oli Talentumille positiivisen kehityksen aikaa. Erityisesti syksyllä onnistuimme hyvin tavoitteissamme ja se näkyi myös kasvavana liikevaihtona ja kannattavuuden hyvänä kehityksenä. Myös markkinatilanne piristyi hiukan loppuvuoden aikana ja merkit viittaavat siihen, että ainakin alkuvuosi 2005 tulee olemaan aktiivista aikaa suomalaisessa talouselämässä.

Liikevaihdon kasvuksi tuli kuusi prosenttia. Kun tehokkuus edelleen parani, kasvoi liikevoitto peräti 133 prosenttia. Kannattavuuden paranemisen ytimenä oli edelleen kustannustoiminta, jonka hyvä kehitys jatkui ja jopa nopeutui syksyn aikana. Vahvimmat ja suurimmat tuotteet onnistuivat kaikki hyvin. Suomen Laki I, II ja III, Talouselämä, Tekniikka & Talous ja Tietoviikko ovat kaikki hyvässä iskussa ja paransivat kaikki selvästi tulostaan. Vuoden 2004 tähtiä olivat lisäksi Medi uutiset ja Talentum.com verkkopalvelut. Kustannustoiminnan ohessa Talentum Premedia paransi tulostaan huomattavasti. Kolme yhtiötä yhdistettiin onnistuneesti kesällä ja tuloskehitys eteni hyvin positiivisesti syksyn aikana. Satama Interactiven liiketoiminta kasvoi ripeästi ja tulostaso vakiintui kohtalaiselle tasolle. Suoramarkkinointi säilytti hyvän tulostasonsa.

Ainoa pettymys oli tv-sisällöntuotanto, jonka kannattavuus heikkeni. Erityisesti tv-mainoselokuvien tuotanto oli vaikeuksissa heikon markkinatilanteen ja siitä johtuneen ylikapasiteetin ja heikon hintatason johdosta. Yhä suurempi osa Suomessa nähtävistä tv-mainoksista tuotetaan rajojemme ulkopuolella. Reagoimme yhdistämällä kaksi tuotantoyhtiötä alkusyksystä. Toimenpiteiden ansiosta syksy sujui kevättä paremmin, mutta tulostaso ei ole vielä tavoitteiden mukainen.

Kulunut vuosi oli siis kokonaisuudessaan myönteisen kehityksen aikaa. Tästä oman osansa saivat myös Talentumin omistajat. Yhtiö jakoi osinkoa keväällä 0,30 euroa ja vielä syksyllä 0,20 euroa, joten osinkotuotto nousi lähes kymmeen prosenttiin. Kun myös kurssikehitys oli suurista osingoista huolimatta nouseva, saivat omistajat hyvän tuoton sijoituksilleen.

Lähdemme vuoteen 2005 positiivisin mielin. Ulkoiset olosuhteet eivät todennäköisesti aseta rajoituksia menestykselle ja monet vuoden 2004 aikana työstämämme asiat tulevat kehittymään hyvään suuntaan kuluvan vuoden aikana. Lehtien, kirjojen, verkkopalveluiden ja näihin liittyvän koulutuksen ja seminaarien yhteistyö tiivistyy edelleen ja tuo kustannustehokkuutta sekä myynnin kasvua. Viime vuoden aikana ostettujen Fakta- ja Arvopaperi-lehtien sekä Rekry.com- ja Kurssi.com-palveluiden pitäisi myös alkaa näkyä positiivisesti kuluvan vuoden aikana. Kun vielä Talentum Premedian ja tv-sisällöntuotannon jo tehdyt rakennemuutokset tuovat kustannussäästöjä vuodelle 2005, on perusteltua uskoa hyvän tuloskehityksen jatkuvan myös tänä vuonna.

Median muutos on viime vuosina ollut nopeaa, ja se tulee jatkumaan ainakin yhtä nopeana seuraavien vuosien aikana. Suuntaus on digitaaliseen mediaan päin. Laajakaistayhteyksien yleistyminen ja nopeutuminen, digi-tv:n käynnistyminen, ilmaisjakelulehtien yleistyminen ja mobiililaitteiden monipuolistuminen aiheuttavat myllerrystä median käytössä ja mediayhtiöiden liiketoiminnassa. Myös median sisällön keventyminen ja viihteellistyminen ovat selviä suuntauksia. Tässä muutoksessa Talentumilla on hyvät mahdollisuudet menestyä. Keventyvä iltapäivälehdistö, ilmaisjakelulehdet ja tv-viihde jättävät hyvin tilaa ammattilaisiin keskittyvälle mediayhtiölle. Kiinnostavat työelämään liittyvät sisällöt sekä niihin nivoutuvat markkinointipalvelut ja koulutus tulevat kasvamaan jatkossakin. Menestyäksemme meidän täytyy kuitenkin onnistua printtimedian ja digitaalisen median yhdistämisessä.

Viime vuonna onnistuimme media-alan muutoksissa hyvin, mistä kiitos jokaiselle Talentumin työntekijälle. Uskon, että onnistumme yhdessä myös tulevina vuosina.

Harri Roschier

Liiketoiminta-alueet



Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 41 prosenttia.

Talentumin kustannustoiminnan lukija-asiakkaita ovat ekonomit, insinöörit, lääkärit, juristit, mainonnan ja markkinoinnin, it-alan ammattilaiset sekä lukuisat muut näitä toimialoja lähellä toimivat omien alojensa ammattilaiset.

Talentum ei omista lehti- eikä kirjapainoa, vaan kaikki painaminen ostetaan alihankintana. Talentumin lehtien sivunvalmistuksesta ja laadunvalvonnasta ennen painamista huolehtii konsernin premediatoimialalla toimiva tytäryhtiö Heku.

Kustannustoiminta menestyi hyvin. Lehtien liikevoitto kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 13 prosenttia ja kirjojen 29 prosenttia. Kasvu syntyi panostamalla lehtien, kirjojen ja palveluiden kehittämiseen.

Lehdenkustannus

Talentumin jokaisen lehden tavoite on olla oman alueensa markkinajohtaja Suomessa.

Talentum kustantaa yhteensä 11 lehteä, joiden lukijoita ovat elinkeinoelämän, erityisesti talouden, markkinoinnin ja mainonnan, tietotekniikan, tekniikan ja teollisuuden sekä terveydenhuollon ammattilaiset.

Talentum vahvisti markkina-asemaansa hankkimalla omistukseensa Fakta-lehden sekä Arvopaperi-lehteä kustantavan Suomen Arvopaperimediat Oy:n.

Talouselämä-lehti kasvatti edelleen liikevaihtoaan ja paransi kannattavuuttaan. Lehdellä on Kansallisen Mediatutkimuksen mukaan 232.000 lukijaa. Tekniikka & Taloudella on saman tutkimuksen mukaan 181.000 lukijaa.

Fakta-lehti liittyi Talentumin lehtiperheeseen helmikuussa. Lehti integroitui nopeasti bisneslehtiä toimittavaan työympäristöön, ja uudisti sekä ulkoasuaan että sisältöään. Faktan levikki kasvoi 40 prosenttia ja sillä on 50.000 lukijaa.

Markkinointi & Mainonta -lehti vietti 10-vuotisjuhla-vuottaan. M&M toimittaa vuosittain alan menestystä ja menestyjiä luotaavat mainostoimisto-, media- ja brändinumerot. Lehdellä on lukijoita 50.000.

Metallitekniikka-lehti on Suomen suurimman teollisuudenalan ammattilehti ja sillä on 35.000 lukijaa. Energia-lehti on ilmestynyt Talentumin lehtiperheessä vuoden 2004 alusta. Se vahvistaa Talentumin markkinaosuutta teollisuuden toimialoilla. Energia-lehdellä on 15.000 lukijaa. Edellisiä täydentää kuudesti vuodessa ilmestyvä Ympäristö+tekniikka -lehti.

Tietoviikko ja MikroPC uudistivat ulkoasunsa ja sisältönsä vastaamaan tietotekniikan uutta roolia niin yksilön kuin yrityksenkin elämässä. Lehdet myös toteuttavat aikaisempaa läheisempää yhteistyötä keskenään ja toimivat saman päätoimittajan johdolla. Yhteensä näillä kahdella oman alansa johtavalla lehdellä on 297.000 lukijaa.

Mediutiset-lehden kasvu jatkui edelleen. Mediutiset on kasvanut alansa vahvaksi mediaksi. Sen toimipaikkailmoitukset vahvistavat Talentumin medioiden asemaa rekrytointikanavana.

Sijoitusalan ykköslehti Arvopaperi liittyi Talentumin lehtiperheeseen heinäkuussa. Lehti kasvatti syyskaudella levikkiään. Arvopaperi-lehti järjestää menestyksellä vuosittain lukuisia tapahtumia, joita ovat mm. teemalliset

aamutapaamiset, yrityksille räätälöidyt road-showt sekä sijoittajaristeily.

Verkkopalvelut ovat oleellinen osa nykyistä kustannustoimintaa ja lehtien toimitukset tuottavat juttuja sekä verkkoon että painettavaan lehteen. Talentumin verkkopalveluita yhdistää Talentum.com. Verkkopalveluihin kuuluu myös tilattava mutta veloituseton päivittäinen tai viikottainen uutiskirje.

Talentum.com-verkostoon kuuluvat kaikki Talentumin kustannustoiminnan verkkopalvelut. Verkoston lukijamäärä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 45 prosenttia ja lehtien sähköisten uutiskirjeiden tilaajamäärät kasvoivat 10 prosenttia.

Talentum toimii yhteistyössä Sonera Plazan kanssa ja hoitaa sen ilmoitusmyynnin. Talentum.com-verkoston ja Sonera Plazan ilmoitustuotot kasvoivat nopeasti.

Yhdessä Sonera Plazan kanssa verkkopalveluiden osuus on lähes viidennes Talentumin ilmoitusmyynnin liikevaihdosta.

Talentumin lehtien järjestämiä maksullisia asiantuntijatilaisuuksia ja tapahtumia ovat mm. Talouselämä-lehden Rahoitusseminaari (vastaisuudessa Talousseminaari), Markkinointi & Mainonta –lehden Korkeanpaikan Leiri ja Matalanpaikan Leiri. M&M-illat, jotka perustuvat yritys yhteistyöhön ovat kasvaneet alan ammattilaisten tärkeiksi kohtaamispaikoiksi.

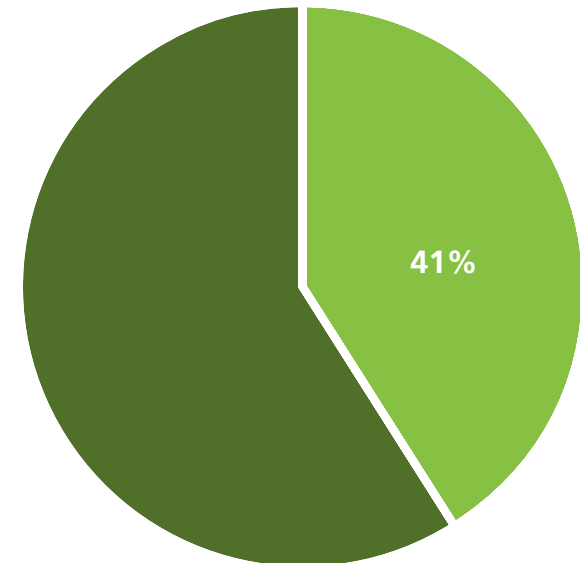
Kustannustoiminta

	2004	2003
Liikevaihto, MEUR	48,9	45,4
Liikevoitto EBIT, MEUR	7,7	6,2
% liikevaihdosta	15,7	13,7
Henkilöstö, keskimäärin	268	248

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Conseco Press OOO, Venäjä

Osuus konsernin liikevaihdosta



Kirjankustannus

Talentumin kirjaliiketoiminnan tavoite on olla ammattilisten tietokirjojen markkinajohtaja Suomessa, ja Suomen Laki -tuotepiheellä markkinajohtaja sekä kirjankustantajana että online-palvelun tarjoajana.

Pro Oeconomia 2004 –palkintoa tavoitteli 62 suomalaista yrityskirjaa. Kuuden finalistin joukossa oli kaksi Talentumin kustantamaa kirjaa, Ilmarinen, Lähteenmäki, HUUHTANEN: Kyvyistä kiinni sekä Pentti Sydänmaanlakka: Älykäs johtajuus.

Talentumin kirjankustannuksen vuosittaiset menestystekokset Suomen Laki I, II ja III (Euroopan unionin laki) sekä Verolait ylsivät parhaiten myytyjen kirjojemme kärkeen tänäkin vuonna. Vahva osaamisemme ajankohtaisten juridisten kirjojen kustantamisessa näkyi myös sellaisten teosten kuin Sähköisen viestinnän tietosuoja, Työsopimuslaki käytännössä ja Kuntalaki menekissä. Yrityskirjallisuuden parhaimmista olivat uutuudet Älykäs johtajuus, Strategiakartat, Karaokekapitalismi ja Pysy parhaana, joka jatkaa Collinsin bestsellerteoksen Hyvästä paras viitoittamalla tiellä.

Talentumin ammatti- ja lakikirjoja myydään myös oman verkkokirjakaupan kautta. Vuonna 2004 verkkokirjakaupan myynti kasvoi 19 prosenttia.

Koulutus

Talentumin koulutusyksikkö järjestää juridiikkaan liittyvää koulutusta Lakimiesliiton Koulutus -nimellä. Sen asiakkaita ovat lakimiehet mutta myös muut juridiikan ja hallinnon ammattilaiset. Lakimiesliiton Koulutus järjestää lisäksi yrityskohtaista koulutusta. Vuonna 2004 koulutus-toiminta laajensi myös yrityskirjallisuuden aihealueisiin läheisesti liittyvien seminaarien järjestämiseen.

Talentum Media tuotti Suomen Ekonomiliitto Finlands Ekonomiförbundet SEFE ry:lle yhteistyössä liiton kanssa Ekonomipäivä 2004 –seminaarin.

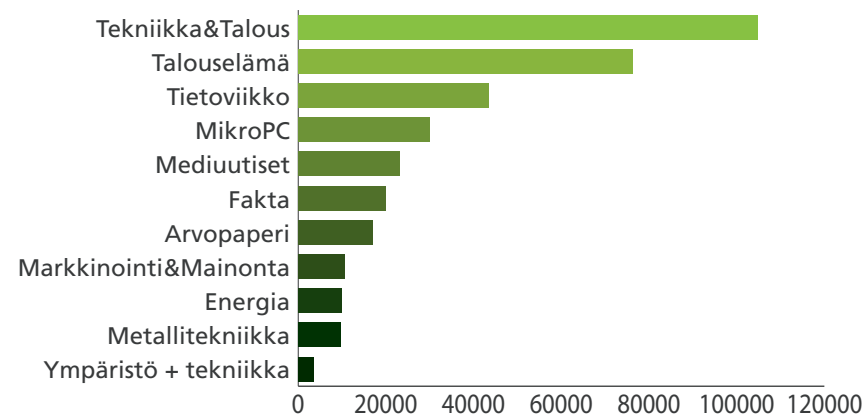
Kansainvälinen toiminta

Talentum Media ja ruotsalainen Medicine Today International omistavat yhtä suurin osuuksin Mediutiset Oy Ab:n, joka kustantaa Mediutiset lehteä Suomessa. Sillä on sisarlehdet Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Puolassa.

Talentum omistaa puolet Conseco Pressistä, joka harjoittaa juridista kustantamista Venäjällä. Conseco Press on pieni, mutta kannattava lakikirjojen kustantamiseen keskittyvä yritys.

Talentumin tietotekniikkalehdillä ja -kirjoilla on ollut pitkään yhteistyösopimus maailman suurimman tietotekniikka-alan kustantajan International Data Groupin (IDG) kanssa. Yhteistyötä tehdään sekä ilmoitusmyynnissä että toimituksissa. Kirjaliiketoiminta tekee yhteistyötä IDG Booksin kanssa.

Talentumin lehtien levikki/jakelu





TV-sisältötuotanto

Tv-sisällöntuotannon osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 19 prosenttia.

Tv-sisällöntuotantoon erikoistunut Varesvuo Partners -al konserni muodostuu useista yhtiöistä, joiden päätoimialoja ovat tv-ohjelmatuotanto sekä mainoselokuvatuotanto. Varesvuo Partners on televisiokanavista riippumaton ja tarjoaa tuotantoa kaikille kanaville sekä mainostoimistoille. Kalustonvuokrausta ja jälkikäsitteilyä tarjotaan oman konsernin yhtiöiden lisäksi myös muille markkinoilla toimiville yhtiöille. Päätoimialojen lisäksi Varesvuo Partners -al konserniin kuuluu klassisen musiikin tuotantoon keskittyvä Ondine Oy.

Mainoselokuvien tuotannon määrä on Suomessa vähentynyt jo useana peräkkäisenä vuotena. Varesvuo Partners on siksi siirtänyt tuotannon painopisteen tv-ohjelmatuotantoon ja yhdistänyt tuotantoyhtiöitä, jotta kapasiteetti vastaa nykyistä markkinatilannetta ja kannattavuus paranee.

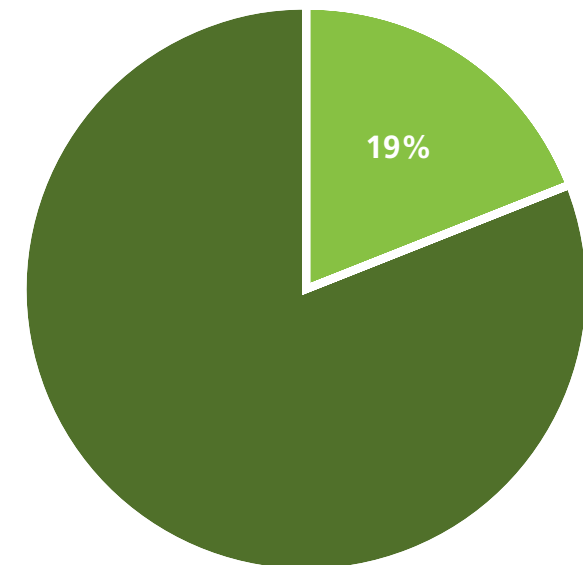
Televisioniikkeen ja -draaman huiput palkitaan Venla-palkinnolla. Vuoden 2004 Venlan yleisäänestykseen nimetyt kymmenen ehdokkaan joukossa oli kuusi Varesvuo Partners -yhtiöiden tuottamaa ohjelmaa. Yleisäänestyksen voitti Ten Years Production -yhtiön tuottama Se on siinä, ja parhaasta draamasarjan ohjauksesta sai Venla-palkinnon Moskito Televisionin Skene. MTV3:n ja Katso-lehden jakamista seitsemästä Telvis-palkinnosta Varesvuo Partners -yhtiöt saivat viisi.

Voitto 2004 - suomalainen mainoselokuvakilpailun short list, jossa on 31 ehdokasta sisältää yhdeksän konsernin mainoselokuvaa.

TV-sisältötuotanto

	2004	2003
Liikevaihto, MEUR	23,2	23,2
Liikevoitto EBITA, MEUR	0,3	1,2
% liikevaihdosta	1,2	5,4
Henkilöstö, keskimäärin	124	125

Osuus konsernin liikevaihdosta





Premedia

Premediatoimialan osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 17 prosenttia.

Premediayhtiöt tuottavat mainontaan ja markkinointiin liittyviä graafisia ja sähköisiä palveluita mainos- ja suunnittelutoimistoille, kirjapainoille ja medialle. Talentum Premedian vastuulla on mm. Talentumin lehtien sivunvalmistus ja laatu ennen aineiston siirtämistä painolaitokseen.

Talentum Premediassa on vuoden 2003 ja 2004 aikana toteutettu laajoja sisäisiä toimialajärjestelyjä, joiden tavoitteena on päällekkäisiä toimintoja purkamalla hakea tehokkuutta ja kustannussäästöjä. Mittava integraatio ja toimitilojen muutto toteutui ilman tuotantokatkoja samalla kun toimialan tulos parani.

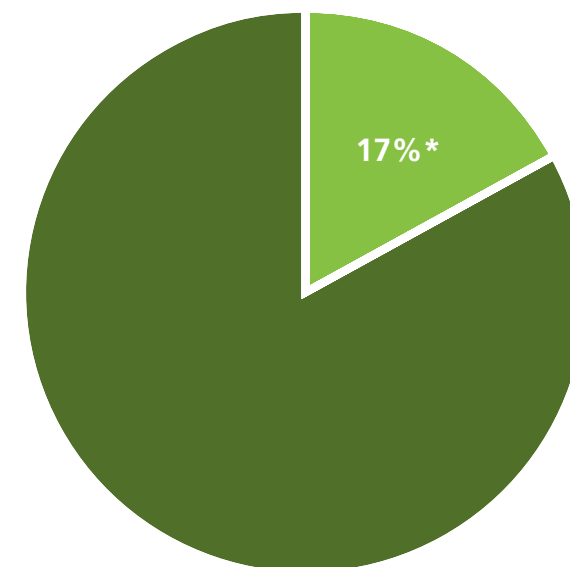
Aikaisemmin erilliset yhtiöt toimivat nyt Hekussa palvelun luonteen mukaan nimettyinä yksikköinä Datahotelli, Digistudio, Offset-Kopio, Marvaco, Reprstudio, Reservi.

Palveluita yhdistävä brandinimi on Heku. Heku toimii asiakasyritystensä strategisena kumppanina koko graafisen tuotantokentän alueella.

Premedia

	2004	2003
Liikevaihto, MEUR	21,2	20,0
Liikevoitto EBITA, MEUR	1,2	-0,2
% liikevaihdosta	5,8	-0,8
Henkilöstö, keskimäärin	203	210

Osuus konsernin liikevaihdosta



*) vähennetty konsernin sisäinen myynti



Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 4 prosenttia. Suoramarkkinointi Mega Oy:n liikevaihto on 6,9 milj. euroa, jossa on Talentum-konsernin sisäistä myyntiä 2,7 milj. euroa.

Suoramarkkinointi Mega Oy on erikoistunut puhelinmarkkinointiin. Suoramarkkinointi Megan liikevaihdosta noin puolet tulee yrityksiin suunnatuista kampanjoista ja toinen puoli kotitalouksiin suunnatuista toimeksiantoina. Merkittävä osa toiminnasta on aikakauslehtien ja sanomalehtien tilausten puhelinmarkkinointia. Suoramarkkinointi Megalla on kuitenkin enenevässä määrin myös muita yritysten sellaisia toimeksiantoja, joiden hoitamiseen henkilökohtainen puhelinkontakti on paras toimintatapa. Suoramarkkinointi Mega vastaa suurelta osin Talentumin lehtien tilausmyynnistä ja yhä enenevässä määrin myös kirjojen myynnistä suoraan asiakkaille.

Suoramarkkinointi Megalla on Suomessa toimipiste yhdellätoista paikkakunnalla, ja tytäryhtiöt Baltiassa. Virossa Müügimeistrite AS toimii yhteensä kuuden yksikön voimin Tallinnassa, Tartossa ja Pärnussa. Latviassa toimii Telemarket SIA viiden yksikön voimin, joista uusin perustettiin vuonna 2004. Liettuassa uuden tytäryhtiön

toiminta käynnistyy vuoden 2005 alussa jo valitun maa-johtajan johdolla.

Strategian mukaista kasvua Suomessa on hidastanut työvoiman saatavuus erityisesti pääkaupunkiseudulla. Vuoden 2005 alussa Suoramarkkinointi Mega perustikin uuden toimipisteen Raaheen.

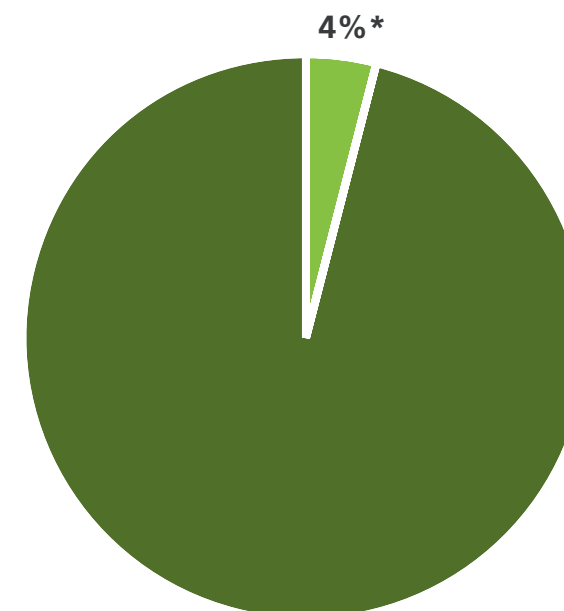
Suoramarkkinointi

	2004	2003
Liikevaihto, MEUR	6,9	7,2
Liikevoitto EBIT, MEUR	0,9	1,1
% liikevaihdosta	13,5	15,7
Henkilöstö, keskimäärin	310	307

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Müügimeistrite AS, Viro
 Telemarket SIA, Latvia
 Telemarketing UAB, Liettua

Osuus konsernin liikevaihdosta



*) vähennetty konsernin sisäinen myynti



Verkkoliiketoiminnan konsultointi

Verkkoliiketoiminnan konsultoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 19 prosenttia.

Satama Interactive Oyj on digitaalisten palvelujen asiantuntijayritys. Yhtiön tehtävä on auttaa asiakkaitaan kehittämään liiketoimintaansa verkossa. Sataman palveluissa yhdistyvät strateginen näkemys, teknologiaosaaminen sekä luova toteutus. Näin varmistetaan, että asiakkaan liiketoiminnan tavoitteet ja kohderyhmien tarpeet kohtaavat digitaalisissa kanavissa. Sataman suunnittelemaa palveluita käyttävät miljoonat ihmiset ympäri maailmaa – päivittäin.

Vuonna 2004 Satama on palvellut asiakkaitaan Helsingin, Tampereen ja Amsterdamin toimipisteistä, ja lokakuun alusta myös Turussa. Yhtiön omaa toimintaa tukee tehokas kansainvälinen kumppaniverkosto. Sataman asiakaskunta ja toimituskyky on kansainvälinen. Kertomusvuonna yhtiö toimitti projekteja 23 maahan.

Sataman vuoden 2004 keskeinen tavoite oli kannattava kasvu. Yhtiön liikevaihto kasvoi 10,5 % 23,6 milj. euroon. Tulos oli 1,5 milj. euroa, 6,3 % liikevaihdosta.

Sataman merkittävin kasvun mahdollistaja vuonna 2004 on ollut asiakasyhteistyön jatkuva kehittäminen. Yhtiö on

muokannut toimintamallejaan ja palvelutarjoomaansa järjestelmällisesti vastaamaan asiakkaidensa muuttuviin tarpeisiin. Useat Sataman pitkäaikaiset asiakkaat, kuten ABN Amro, TeliaSonera ja Vodafone ovatkin laajentaneet yhteistyötään Sataman kanssa, ja yhtiö on päässyt aloittamaan yhteistyön lukuisten uusien asiakkaiden kanssa. Myös yhteistyö Sataman suurimman asiakkaan Nokian kanssa kehittyi suotuisasti. Yllä mainittujen yhtiöiden lisäksi Sataman merkittävimpiin asiakkaisiin vuonna 2004 kuuluivat: Audi, BMW Group, Findexa, Finnmatkat, KPN, Pfizer, Reed Business Information, finanssikonserni Sampo, S-ryhmä ja VR-yhtymä, sekä vuoden aikana avautuneet asiakkuudet Factor 5 ja maa- ja metsätalousministeriö.

Pidemmällä aikavälillä Satama tavoittelee merkittävää kasvua ja hyvää kannattavuutta. Orgaanisen kasvun ohella Sataman kasvustrategiaan kuuluvat maltilliset yritysostot ja erilaiset pitkäaikaiset ulkoistus- ja sopimustyöjärjestelyt asiakkaiden kanssa. Syyskuussa Satama solmi pitkäaikaisen palvelusopimuksen tietoliikennekonserni Aurian kanssa ja osti Aurian tytäryhtiön Kuulalaakeri Oy:n projektiliiketoiminnan. Lokakuussa yhtiö osti myös mobiilipalveluiden ja -tuotteiden kehittämiseen erikoistuneen ohjelmistoyritys Mind On Moven.

Talentum Oyj omistaa Satama Interactive Oyj:n osakkeista 60%

Satama Interactive julkistaa toiminnastaan oman erillisen vuosikertomuksen.



Sataman suunnittelemien ja toteuttamien digitaalisten palvelujen päämääränä on aina asiakkaan liiketoiminnan kehittäminen.

Sataman asiakkaat ovat pääsääntöisesti johtavia yrityksiä tai kovia haastajia toimialoilla, joilla digitaaliset palvelut ovat keskeinen osa liiketoimintaa tai joilla digitaalisilla palveluilla voidaan saavuttaa kilpailuetua.

Keskeisiä asiakastoimialoja ovat muun muassa telekommunikaatio, kulutus- ja investointihyödykkeet, finanssi, julkishallinto, matkailu ja media.

Verkkoliiketoiminta

	2004	2003
Liikevaihto, MEUR	23,6	21,4
Liikevoitto/tappio*, MEUR	1,3	-1,3**
Henkilöstö, keskimäärin	281	254

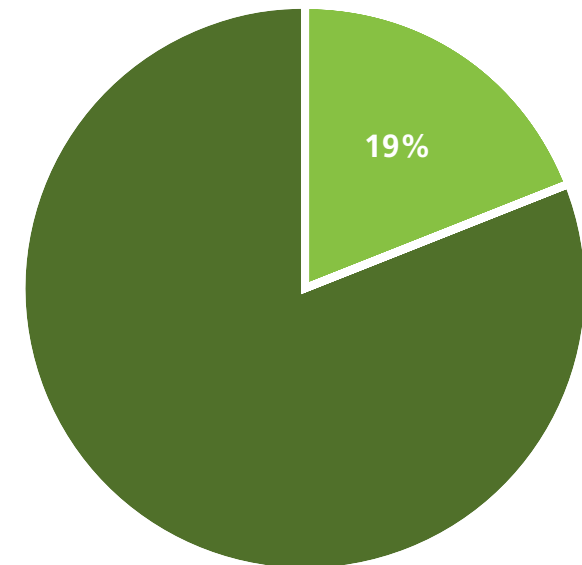
*) ilman konserniliikearvon poistoja

**) sisältää 1,8 milj. euron kertaluonteinen varauksen kansainvälisen toiminnan saneerausculujen kattamiseksi.

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Satama Amsterdam B.V., Alankomaat

Osuus konsernin liikevaihdosta





Eturivissä vasemmalta: Kirsti Piponius, Jussi Länsiö
Takarivissä vasemmalta: Juha Blomster, Ari Heiniö, Manne Airaksinen

Hallitus

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Jussi Länsiö

Jussi Länsiö on syntynyt 1952 ja koulutukseltaan hän on ekonomi. Päätoimeltaan hän on hallitusammattilainen. Keskeinen työkokemus: Scottish & Newcastle Plc, johtoryhmän jäsen 2002 – 2003; Hartwall Oyj, toimitusjohtaja 1994 - 2003; Langnese-Iglo GmbH/ Unilever Germany, markkinointijohtaja 1992 - 1994; Jalostaja Oy Huhtamäki, toimitusjohtaja 1983 - 1992; Huhtamäki Oy, markkinointi- ja myyntitehtävät 1978 – 1983.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

J.L. Westment Oy, hallituksen puheenjohtaja 1998 -;
Mezera Oy, hallituksen puheenjohtaja 2000 -; Noiro Oy, hallituksen puheenjohtaja 2003 - ; Lohja Caravans Ab Oy (Solifer-Polar), hallituksen jäsen 2004 - ; Elisa Oyj, hallituksen jäsen 2004 - ; Satama Interactive Oyj, hallituksen puheenjohtaja 2004 -

Manne Airaksinen

Manne Airaksinen on syntynyt 1966 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Päätoimeltaan hän on lainsäädäntöneuvos oikeusministeriössä ja 15.2.2005 alkaen johtava asiantuntija Elinkeinoelämän Keskusliitto r.y.:ssä. Keskeinen työkokemus: Helsingin yliopisto, kansainvälisen talousoikeuden instituutti, tutkija 1992 - 1993; Headline-yhtiöt, lakimies 1990 -1992; Eri yhtiöt Headline-ryhmässä, hallituksen jäsen 1990 - 1998; Wellmedia Oy, hallituksen jäsen 1998 - 2002; Kirjoja ja artikkeleita pääosin yhtiöoikeudesta; välimiesoikeuden jäsenyyksiä ja sihteeriyyksiä.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

Satama Interactive Oyj, hallituksen jäsen 2004 -

Juha Blomster

Juha Blomster on syntynyt 1957 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on Business Information Group (Kustannus Oy Kauppalehden toimitusjohtaja) Alma Media Oyj:n liiketoimintaryhmän johtaja. Keskeinen työkokemus: Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja, markkinointijohtaja 1996 - 2000; Kustannus Oy Kauppalehti, apulaisjohtaja 1991 - 1995; Keskusautohalli Oy, myyntijohtaja, henkilöautotalon johtaja, henkilöautotalon markkinointipäällikkö 1986 - 1991. Suomen Mediatarkastus, hallituksen puheenjohtaja 1999-2000; Kärkimedia Oy, hallituksen jäsen 1996-1999.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

Baltic News Service, Tallinna, hallituksen puheenjohtaja; Balance Consulting Oy, hallituksen puheenjohtaja; MTV Oy, hallituksen jäsen

Ari Heiniö

Ari Heiniö on syntynyt 1945 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Päätoimeltaan hän on hallitusammattilainen. Keskeinen työkokemus: Stockmann Oyj Abp:n palveluksessa 30 vuotta, toimitusjohtaja 1989 - 2001.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

Fonecta Oy, hallituksen puheenjohtaja 2002-; Silta Oy, hallituksen puheenjohtaja 2001-; Hakvästi Oy, hallituksen puheenjohtaja 2002-; Bodim Port Oy (The Body Shop) hallituksen jäsen 2002-; Jaakko Lehto Oy, hallituksen jäsen 2003-; Jamera Networks Oy, hallituksen jäsen 2002-; Solteq Oyj, hallituksen jäsen 2002-; Suomen Terveystalo Oyj, hallituksen jäsen 2002 -; Tiimari Oyj, hallituksen jäsen 2002-.

Kirsti Piponius

Kirsti Piponius on syntynyt 1946 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on Sodexho Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja ja Sodexho Alliance Committeen jäsen. Keskeinen työkokemus: Oy Polarkesti Ab/Sodexho Oy, toimitusjohtaja 1984-2002, johtaja 1980-1984;

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

Ilmarinen, hallintoneuvoston jäsen 1999-; SHR Suomen Hotelli ja Ravintolaliitto, hallituksen jäsen 2002-; Suomen Strategisen Johtamisen Seura, hallituksen jäsen 2000-; Hallitusammattilaiset ry, hallituksen jäsen 2003-; Helsingin kauppakamarin valtuuskunta, 2001-; Varustamoliikelaitos, hallituksen jäsen 2004-

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2004 päättämät hallituksen kuukausipalkkiot ovat: puheenjohtaja 3000 euroa, varapuheenjohtaja 2500 euroa ja jäsen 2000 euroa.

Hallituksen kokoukset

Vuonna 2004 hallitus kokoontui 16 kertaa, ja hallituksen kokouksien keskimääräinen osallistumisprosentti oli 97.

Hallituksen osakkeenomistus esitetään kuukausittain päivitettävässä sisäpiirirekisterissä osoitteessa www.talentum.fi

Hallitus 2004-2005

Nimi	Asema hallituksessa	Syntynyt	Hallituksen jäseneksi
Jussi Länsiö	Puheenjohtaja	1952	2004
Manne Airaksinen	Varapuheenjohtaja	1966	2003
Juha Blomster	Jäsen	1957	2001
Ari Heiniö	Jäsen	1945	2004
Kirsti Piponius	Jäsen	1946	2004

Johdon organisaatio

Konsernin johtoryhmä

Johtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi talousjohtaja, lakiasiaintohtaja, myynnistä ja markkinoinnista vastaava johtaja sekä yksi liiketoiminta-alueen johtaja. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tulosseuranta, vuosisuunnittelu, yritys-järjestelyt. Lisäksi johtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa, julkista tiedotusta sekä valmistelee johtajistolle esiteltävät asiat. Johtoryhmä kokoontuu keskimäärin 20 kertaa vuodessa.

Johtajisto

Johtajistoon kuuluu johtoryhmän lisäksi liiketoiminta-alueiden johtajia. Johtajisto käsittelee strategiat, budjetit ja toimintasuunnitelmat, edistää yksiköiden yhteistyötä ja yhteismyyntiä liiketoiminnan kasvattamiseksi, seuraa osaamisen ja avainhenkilöiden kehittämistä sekä ottaa kantaa yritys-järjestelyihin. Johtajisto kokoontuu kuusi kertaa vuodessa.

Harri Roschier

Harri Roschier on syntynyt 1957 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa toimitusjohtajana vuodesta 1992. Keskeinen työkokemus: 1982 - 88 Skimbaaja Ky, toimitusjohtaja; 1988 - 91 Erikoislehdet Oy, markkinointijohtaja; 1991 - 92 Talentum Oyj, yksikönjohtaja; 1992 - toimitusjohtaja.

Kai Järvikare

Kai Järvikare on syntynyt 1964 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden tohtori. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa talousjohtajana vuodesta 2003. Keskeinen työkokemus: 2001 - 2003 Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia, talousjohtaja; 2001 Sonera Plaza: talousjohtaja; 1999 - 2001 Telia Mobile, business controller, Telia Finland, yrityssuunnittelupäällikkö; 1992 - 1999 Helsingin kauppakorkeakoulu (laskentatoimi ja rahoitus): professori (ma) 1998 - 99, apulaisprofessori (ma) 1997 - 98, opetustehtävät 1992 - 97.

Jarl Michelsson

Jarl Michelsson on syntynyt 1947 ja koulutukseltaan hän on merkonomi. Hän on toiminut Talentum Media Oy:n palveluksessa myynti- ja markkinointijohtajana vuodesta 1997. Keskeinen työkokemus: 33 vuotta myyntitehtävissä Oy International Business Machines Ab Suomi, Xerox Oy Suomi sekä yksityisyrittäjänä myyntikouluttajana ja konsulttina.

Lasse Rosengren

Lasse Rosengren on syntynyt 1963 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa lakiasiaintohtajana vuodesta 2000. Keskeinen työkokemus: 1993-2000 Asianajaja; 1991-1993 Rahoituspäällikkö, OKO; 1989-1991 Lakimies, SKOP.

Jukka Valtanen

Jukka Valtanen on syntynyt 1961 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Varesvuo Partners Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2001. Keskeinen työkokemus: 1998-2000 Crea Video Oy:n toimitusjohtaja; 1991-1997 L'Oréal Finland Oy, divisioonajohtaja, myyntijohtaja; 1987 - 1990 Vaasan Mylly, Cultor -konserni, tuotepäällikkö, konsernin laskentapäällikkö.

Pekka Hämäläinen

Pekka Hämäläinen on syntynyt 1955 ja koulutukseltaan hän on ekonomi. Hän on toiminut Talentum Premedia Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2003. Keskeinen työkokemus: 1998-2003 Offset-Kopio Oy, toimitusjohtaja; toimitusjohtaja Arctia Hotel Partners Oy sekä markkinointi- ja myyntijohtajuuksia eri yhtiöissä.

Petri Karjalainen

Petri Karjalainen on syntynyt 1965 ja koulutukseltaan hän on tietokoneinsinööri. Hän on toiminut Talentum Oyj:n palveluksessa teknologiajohtajana vuodesta 2000. Keskeinen työkokemus: 7 vuotta IBM:llä erilaisissa myynnin ja markkinoinnin johtotehtävissä; 3 vuotta ATK-päällikkönä kirkkohallituksessa.

Jukka Näntö

Jukka Näntö on syntynyt 1960 ja koulutukseltaan hän on restonomi ja MBA. Hän on toiminut Suoramarkkinointi Mega Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2002. Keskeinen työkokemus: 1998 - 2002 Talentum Media Oy myyntijohtaja, markkinointijohtaja; 1984 - 86 Siipipyörä Oy, ravintolan johtotehtävät; 1987 - 89 KTMK- Kehittynyt Telemarkkinointi Oy, esimiestehtävät.

Jarmo Rosenberg

Jarmo Rosenberg on syntynyt 1961 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentum Media Oy:n kustannusjohtajana vuodesta 2002. Keskeinen työkokemus: 1981 - 88 Uutis- ja urheilutoimitaja ; 1988 - 89 Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö, esittelijä; 1989 - 95 Kauppakaari-yhtymä Oy, lakimies; 1993 - 95, lakimies, kustannustoiminnan johtaja; 1995 - 2002 markkinointijohtaja, Keski-Uusimaa Oy.

Pekka Seppänen

Pekka Seppänen on syntynyt 1960 ja koulutukseltaan hän on valtiotieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentumissa Talouselämä-lehden päätoimittajana vuodesta 2000, ja Talouselämä-lehdessä vuodesta 1988.

Johtajiston osakkeenomistus esitetään kuukausittain päivitettävässä sisäpiirirekisterissä osoitteessa www.talentum.fi

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot

Toimitusjohtaja Harri Roschierin toimitusuhteen ehdot on sovittu 60 vuoden eläkeiästä. Toimitusuhteen irtisanomisaika on kolme kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoi sopimuksen tai toimitusjohtaja itse eroaa yhtiöstä johtuvasta syystä, on hän hän oikeutettu irtisanomisaajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

Palkkaus ja palkitseminen

Toimitusjohtaja ja muu konsernin johto

Konsernin johtajiston palkitsemisjärjestelmä koostuu pitkäaikaiseen sitouttamiseen tähtäävästä palkitsemisjärjestelmästä, jossa huomioidaan konsernin taloudellinen tulos ja osakekurssin kehitys. Taloudellisen tuloksen painoarvo on 75 % ja osakekurssin kehityksen 25 %. Järjestelmä on voimassa vuoden 2006 loppuun.

Talentum Oyj:n toimitusjohtajalle vuonna 2004 maksetun palkan, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 236 804 euroa.

Muille konsernijohtajien jäsenille vuonna 2004 maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 1 345 806 euroa.



Alarivi vasemmalta: Pekka Seppänen, Kai Järvikare, Jarmo Rosenberg, Petri Karjalainen, Pekka Hämäläinen
Yläriivi vasemmalta: Jarl Michelsson, Lasse Rosengren, Harri Roschier, Jukka Näntö, Jukka Valtanen

Tilintarkastaja

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajaksi KHT-yhteisön.

Tilintarkastaja on KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Kari Miettinen (s. 1951).

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastajalle maksettiin vuonna 2004 tilintarkastuksesta 166 039 euroa ja tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 61 679 euroa.

Konsernin johtoryhmä ja johtajisto

Nimi	Asema tai vastuualue	Syntynyt	Palveluksessa vuodesta
Johtoryhmä			
Harri Roschier	Toimitusjohtaja	1957	1991
Kai Järvikare	Talousjohtaja	1964	2003
Jarl Michelsson	Johtaja, myynti ja markkinointi, Talentum Media Oy	1947	1997
Lasse Rosengren	Lakiasiaintojohtaja	1963	2000
Jukka Valtanen	Toimitusjohtaja, Varesvuo Partners Oy	1961	1998
Johtajistoon kuuluvat edellisten lisäksi			
Pekka Hämäläinen	Toimitusjohtaja, Talentum Premedia Oy	1955	1998
Petri Karjalainen	Johtaja, teknologia ja liiketoiminnan kehitys (nimetyt projektit)	1965	2000
Jukka Näntö	Toimitusjohtaja, Suoramarkkinointi Mega Oy	1960	1989
Jarmo Rosenberg	Kustannusjohtaja, Talentum Media Oy	1961	2002
Pekka Seppänen	Päätötoimittaja, Talouselämä	1960	1988

Yhteystiedot

TALENTUM OYJ

Käyntiosoite: Malminkatu 30, Helsinki
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4130
Sähköposti: info@talentum.fi

TALENTUM MEDIA OY

Lehdenkustannus
Käyntiosoite: Malminkatu 30, Helsinki
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4130
Sähköposti: info@talentum.fi

Kirjankustannus

Uudenmaankatu 4-6 A
00120 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4721

Kirjamyymlä

Uudenmaankatu 4-6
00120 Helsinki
Puhelin: 0204 42 4730
Faksi: 0204 42 4723

Lakimiesliiton koulutus

Uudenmaankatu 4-6 A
00120 Helsinki
Puhelin: 0204 42 4600
Faksi: 0204 42 4630

TALENTUM PREMEDIA OY

Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: 010 681 700
Faksi: (09) 633 752

HEKU

Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: 010 681 700
Faksi: (09) 627 166

SUOMEN ARVOPAPERIMEDIAT OY

Bulevardi 2-4
00120 Helsinki
Puhelin: 010 400 4400
Faksi: 010 400 4411

OY MEDIUUTISET AB

Unioninkatu 13
00130 Helsinki
Puhelin: (09) 612 6400
Faksi: (09) 612 7660
Sähköposti: toimitus@mediuutiset.fi

SATAMA INTERACTIVE OYJ

Henry Fordin katu 6
00150 Helsinki
Puhelin: 0207 581 581
Faksi: 0207 581 899
Sähköposti: helsinki@satama.com

SUORAMARKKINOINTI MEGA OY

Salomonkatu 17 A
00100 Helsinki
Puhelin: (09) 6132 9200
Faksi: (09) 6132 9100

VARESVUO PARTNERS OY

Laivurinkatu 10 B
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 6962 930
Faksi: (09) 656 799
Sähköposti:
varesvuopartners@varesvuopartners.fi

Talentum Oyj
Tilinpäätös 2004



Talentumin missio, visio ja strategia

Missio

Yhdistämme ammattilaiset.

Visio

Talentum tahtoo olla ammattilaisten halutuin sisältökumppani ja markkinoinnin ammattilaisille halutuin mediapartneri.

Strategia

Talentumin konsernistrategia perustuu medioiden konvergenssiin ja mediatoimialan koko arvoketjun hallintaan.

Talentumin liiketoimintojen strategiana on olla

- kilpailijoitaan erikoistuneempi
- markkinajohtaja valituilla liiketoiminta-alueilla
- ripeästi ja kannattavasti kasvava

Talentumin tapa toimia

- haluamme ansaita asiakkaan arvostuksen
 - arvostamme yksilöä ja yhteistyötä
 - toimimme kaikessa kustannustehokkaasti
-

Hallituksen toimintakertomus 2004

Toimintaympäristö

Yleinen mediamarkkina lähti kasvuun keväällä ja koko vuoden kasvu Suomessa oli 6,5 %. Mainonta Talentumin ammattilehdissä kehittyi erityisesti syksyllä myönteisesti ja sen seurauksena kustannustoiminnan tuloskehitys oli hyvä. Työpaikkailmoittelun kasvu jatkui myös viimeisellä neljänneksellä antaen aiheutta olettaa, että kohtalaisen suotuisa markkinatilanne jatkunee myös alkuvuoden 2005 aikana.

Liikevaihto ja tulos

Talentum-konsernin koko vuoden liikevaihto kasvoi 6,0 % (-1,2 %) ja oli 119,9 milj. euroa (113,2 milj. euroa). Viimeisen neljänneksen kasvu oli 7,4 % (6,2 %).

Konsernin liikevaihdon kasvuun suotuisimmin vaikuttivat kustannustoiminnan (7,8 %), verkkoliiketoiminnan (10,5 %), ja premedian (6,1 %) kasvut. Sen sijaan tv-sisällöntuotannon (0,0 %) ja suoramarkkinoinnin (-5,0 %) kasvut jäivät tavoitteesta.

Konsernin vuoden liikevaihdosta kustannustoiminnan osuus oli 40 (39) %. Tv-sisällöntuotannon osuus liikevaihdosta oli 19 % (19 %), premedian osuus oli 18 % (19 %) ja suoramarkkinoinnin 6 % (6 %) ja verkkoliiketoiminnan konsultoinnin 20 % (20 %). Keskinäisten liiketoimien osuus konsernin liikevaihdosta oli 3% (3%).

Ilmoitusmyynnin kehitys on kustannustoiminnan tuloksen kannalta keskeinen muuttuja. Lehdet ja online-toiminta tuovat kustannustoiminnan liikevaihdosta noin 75 %. Ilmoitusmyynnin osuus tästä liikevaihdosta on 60 %. Kirjat ja koulutus tuovat lopun 25 % kustannustoiminnan liikevaihdosta.

Konsernin eri medioiden, ja toisaalta sisällöntuotantoyksiköiden ja myyntiorganisaation välisen yhteistyön kautta haetaan strategian mukaisesti kilpailuetua. Sisäisen myynnin osuudet olivat merkittävimmät suoramarkkinoinnissa 40 % ja premediassa 4 %.

Talentumin toimialoista kustannustoiminta ja suoramarkkinointi menestyivät hyvin, verkkoliiketoiminnan konsultointi ja premediatoiminta tyydyttävästi. Tv-sisällöntuotanto oli uudelleenjärjestelyistä johtuvien kertakulujen seurauksena tappiollista.

Talentum-konsernin liikevoitto oli 6,7 milj. euroa (2,9 milj. euroa). Konsernin liikevoittoon sisältyy premedian ja tv-sisällöntuotannon sopeuttamistoimista aiheutuneita kertaluonteisia kuluja runsaat 1,0 milj. euroa.

Tilikauden voitto oli 3,5 milj. euroa (1,0 milj. euroa). Osakeantioikaistu osakekohtainen voitto oli 0,08 euroa (0,03 euroa). Konsernin sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 12,9 % (6,6 %) ja oman pääoman tuotto (ROE) oli 10,6 % (3,8 %).

Kassavirta, rahoitusasema ja tase

Konsernin taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 80,4 milj. euroa (85,9 milj. euroa 31.12.2003). Talentum-konsernin rahoitustilanne oli hyvä ja omavaraisuusaste oli vuoden lopussa 48,6 % (55,0 % 31.12.2003) ja oma pääoma osaketta kohti oli 0,83 euroa (0,97 euroa 31.12.2003).

Konsernin kassavirta oli vahva. Liiketoiminnan rahavirta oli 12,1 milj. euroa (11,9 milj. euroa). Talentum Oyj jakoi osinkoa kahdessa erässä yhteensä 10,5 milj. euroa eli 0,25 osaketta kohden. Konsernin korollinen vieras pääoma oli 17,5 milj. euroa (16,4 milj. euroa). Konsernin korolliset velat ovat euromääräisiä, joten niitä ei ole suojattu kurssimuutoksia vastaan. Nettorahoitustuotot olivat 0,1 milj. euroa (0,6 milj. euroa).

Konsernin likvidit varat on sijoitettu pääosin rahoitusinstrumentteihin ja pieni määrä osakkeisiin. Rahavarojen muutos tammi-joulukuussa oli -6,3 milj. euroa (3,7 milj. euroa) ja loka-joulukuussa 3,2 milj. euroa (8,9 milj. euroa). Rahavarojen muutos edellisvuoden viimeiseen neljänneeseen nähden selittyi sillä, että Talentum maksoi lisäosinkoa 4,2 milj. euroa joulukuussa huhtikuussa maksettujen 6,2 milj. euron osinkojen lisäksi.

Pitkäaikaisten lainojen 2,4 milj. euron lyhennysten lisäksi Talentum maksoi pois eläkelainoja 6,4 milj. euroa koska laskuperustekorko nousi 5 %:iin 1.7.2004 alkaen. Osana kokonaisrahoitusta Talentumilla on 20 milj. euron kotimainen yritystodistusohjelma, jolla Talentum laskee liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Yritystodistusohjelman tavoitteena on monipuolistaa Talentumin rahoitusrakennetta. Liikkeelle laskettujen yritystodistusten määrä 31.12.2004 oli 10,0 milj. euroa ja lyhytaikaisten lainojen 10,0 milj. euron kasvu selittyi sillä, että ohjelma otettiin käyttöön vuoden toisella neljänneksellä.

Emoyhtiö hoiti Satama Interactive Oyj:tä lukuun ottamatta keskitetysti konserniyhtiöiden rahoitusjärjestelyt.

Liiketoiminta-alueet

Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 41 %.

Kustannustoiminnan liikevaihto kasvoi lähes 8 % ja oli 48,9 milj. euroa (45,4 milj. euroa). Liikevoitto (EBIT) oli 7,7 milj. euroa (6,2 milj. euroa).

Lehdenkustantamisen liikevaihto oli 37,4 milj. euroa (verkkopalvelujen osuus noin 3,4 milj. euroa), kirjankustantamisen liikevaihto oli 9,7 milj. euroa ja koulutustoiminnan liikevaihto oli 1,9 milj. euroa. Erityisesti lehdenkustantamisen kannattavuus parani merkittävästi. Ilmoitustuottojen osuus lehtien kaikista tuotoista oli edelleen lähes 60 %.

Talentum kustantaa yhtätoista ammattilaisille suunnattua lehteä. Tiivistyneellä lehtien yhteistoiminnalla on luotu edellytykset lehtien hyvän tulostason kehittämiseen.

Talentumin lehtien ilmoitustuotot kasvoivat 7 %. Merkittävin tekijä ilmoitusmyynnin kasvussa oli toimipaikkailmoittelun pirstyminen vuoden jälkipuoliskolla. Verkkokustantaminen vakiintui vuoden aikana selvästi voitolliseksi. Verkkomainonnan osuus koko ilmoitusliikevaihdosta oli vuositasona runsaat 15 %.

Talentumin lehtien levikkituotot kasvoivat yli 8 %. Talentumin lehtien yhteistyö ammatillisten järjestöjen kanssa jatkui hyvänä. Insinööri- ja ekonomijärjestöillä on ryhmätaloussopimukset Tekniikka & Talous- ja Talouselämä-lehdistä ja Suomen Markkinointiliitolla Markkinointi & Mainonta -lehdestä.

Talentumin juridinen kustantaminen on vahvalla pohjalla olevaa pitkäjänteistä kannattavaa toimintaa eikä ole niin suhdanneherkkää kuin lehtien kustantaminen. Talentum on vakiinnuttanut asemansa yritys kirjojen kustantajana ja se on tulevaisuuden kasvualue.

Kustannustoimintaa vahvistettiin strategian mukaisesti hankkimalla kehittyneitä palveluita ja kanavia kiinnostaviin kohderyhmiin. Talentum hankki katsauskauden aikana Fakta-lehden A-lehdet Oy:ltä liiketoimintasiirrolla. Fakta ja Talouselämä profiloituvat talouden eri sektoreille täydentäen toisiaan. Lisäksi katsauskauden aikana hankittiin liiketoimintasiirrolla internetissä toimivat Rekry.com- ja Kurssi.com-palvelut WM-data Novo Oy:ltä. Palveluilla on yhteensä 70.000 eri käyttäjää kuukaudessa. Talentum hankki katsauskauden aikana lisäksi Arvopaperi-lehteä kustantavan Suomen Arvopaperimedit Oy:n koko osakekannan osakevaihdolla. Sijoittamiseen keskittyvä Arvopaperi-lehti täydentää Talentumin lehtiä ja verkkopalveluja.

Tv-sisällöntuotanto

Tv-sisällöntuotannon osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 19 %.

Tv-sisällöntuotantoon keskittyvän Varesvuo Partners Oy:n liikevaihto pysyi ennallaan (-2,2 %) ja oli 23,2 milj. euroa (23,2 milj. euroa). Liikevoitto ilman konserniliikearvon poistoja (EBITA) oli 0,3 milj. euroa (1,2 milj. euroa). Vuoden 2004 liikevoitto sisältää kertaluonteisia kuluja 0,5 milj. euroa, jotka aiheutuivat toimenpiteistä liiketoiminnan prosessien, tehokkuuden ja kannattavuuden parantamiseksi.

Tv-sisällöntuotannon tuotantoyhtiöt keskittyivät aikaisempaa enemmän tv-ohjelmatuotantoon, sillä suomalainen mainoselokuvatuotanto väheni vielä edellisestäkin vuodesta. Mainoselokuvatuotannon yhtiöt tiivistettiin viidestä kolmeen yhtiöön pääosin kuluneen vuoden aikana. Konsernin yhtiöt tuottivat ohjelmia kaikille suomalaisille tv-kanaville ja yhden pitkän elokuvan.

Premedia

Premedian osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 17 %.

Premedia-toimialan liikevaihto kasvoi 6,1 % (-2,3) % ja oli 21,2 milj. euroa (20,0 milj. euroa). Liikevoitto ilman konserniliikearvon poistoja (EBITA) oli 1,2 milj. euroa (-0,2 milj. euroa). Sekä vuoden 2004 että vuoden 2003 liikevoitto sisältää kertaluonteisia kuluja runsaat 0,5 milj. euroa, jotka aiheutuivat toimenpiteistä liiketoiminnan prosessien, tehokkuuden ja kannattavuuden parantamiseksi.

Talentumin premedia-toimialan kolme keskeistä yhtiötä tiivistettiin yhdeksi kokonaisuudeksi vuoden 2004 aikana yhdistämällä Reprostudio & Hekun ja LitoScanin sekä Offset-Kopion liiketoiminta. Yhteisiin tiloihin muutettiin kesällä 2004 ja yhtiöiden juridinen fuusio viedään loppuun vuoden 2005 aikana.

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 4 %.

Suoramarkkinoinnin liikevaihto laski 5 % ja oli 6,9 milj. euroa (7,2 milj. euroa). Liikevaihtolukuihin sisältyy konsernin sisäistä myyntiä 2,7 milj. euroa (2,5 milj. euroa). Liikevoitto (EBIT) oli 0,9 milj. euroa (1,1 milj. euroa).

Suomessa suoramarkkinoinnin liikevaihdon kasvua hidasti vaikeus työntekijöiden saamisessa. Se johti koko vuoden liikevaihdon lievään laskuun, joka heijastui kannattavuuteen. Suoramarkkinointi menestyi Baltiassa suunnitellusti.

Verkkoliiketoiminnan konsultointi

Verkkoliiketoiminnan konsultoinnin osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 19 %.

Verkkoliiketoiminnan konsultoinnin liikevaihto oli 23,6 milj. euroa (21,4 milj. euroa), joka on 10,5 % (-3,8 %) edellisvuotta suurempi. Liikevoitto (EBIT) oli 1,3 milj. euroa (-1,3 milj. euroa). Vuoden 2003 tulosta rasitti verkkoliiketoiminnan konsultoinnin kansainvälisten toimintojen uudelleenjärjestelyyn liittyneet tehdyt 1,8 milj. euron kertaluonteiset varaukset.

Satama Interactive Oyj julkistaa toiminnastaan oman erillisen vuosikertomuksen.

Poistot ja arvonalentumiset

Konsernin poistot olivat yhteensä 6,8 % liikevaihdosta (7,7 %), joka on 8,1 milj. euroa (8,8 milj. euroa). Liikearvopoistot olivat 2,4 % liikevaihdosta (2,2 %) ja 2,9 milj. euroa (2,5 milj. euroa). Poistot aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä olivat 4,3 % liikevaihdosta (5,5 %) ja 5,2 milj. euroa (6,2 milj. euroa).

Investoinnit

Talentum-konsernin bruttoinvestoinnit olivat 9,0 milj. euroa, joista aineellisiin hyödykkeisiin käytettiin 2,1 milj. euroa, aineettomiin hyödykkeisiin 2,3 milj. euroa ja osakkeiden ja osuuksien hankintaan 4,6 milj. euroa. Investoinneista noin 50 % kohdistui toimialayhtiöiden osakkeisiin ja osuuksiin, näistä suurimpana Arvopaperi-lehteä kustantava Suomen Arvopaperimedit Oy. Investoinnit olivat 7,5 % (4,7 %) liikevaihdosta.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 1.203 (1.166) henkilöä. Ulkomailla työskenteli 191 henkilöä (188).

Toimialakohtaisesti henkilökunnan määrä keskimäärin ja kaantui seuraavasti:

Kustannustoiminta	268
Tv-sisällöntuotanto	124
Premedia	203
Suoramarkkinointi	310
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	281
Konsernihallinto	17

Konsernijohdossa ei tilikauden aikana tapahtunut muutoksia.

Yhtiökokous, hallitus ja tilintarkastaja

Talentumin varsinainen yhtiökokous pidettiin 24.3.2004 ja ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 30.11.2004.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 24.3.2004 valittiin hallituksen jäseniksi edelleen Manne Airaksinen ja Juha Blomster, uusina jäseninä valittiin Ari Heiniö, Jussi Länsiö ja Kirsti Piponius.

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Jussi Länsiö ja varapuheenjohtajaksi valittiin Manne Airaksinen.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Kari Miettinen.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 16 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 97.

Osakkeet ja osakepääoma

Ylimääräinen yhtiökokous päätti 30.11.2004 rahastoannista, jossa Talentumin osakepääomaa korotettiin 8 931 489,49 eurosta 17 862 978,98 euroon. Rahastoannissa yhdellä vanhalla osakkeella sai vastikkeetta yhden uuden osakkeen. Uusia osakkeita annettiin yhteensä 21 241 690 kappaletta.

Tilikauden päättyessä Talentum Oyj:n osakepääoma oli 17 862 978,98 euroa ja se jakautui 42 483 380 täysin maksettuun osakkeeseen. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,42 euroa (ei tarkka arvo). Osakkeet on listattu Helsingin Pörssin päälisellä.

Tilikauden päättyessä yhtiöllä ja sen tytäryhtiöllä oli omia osakkeita 184 600, joka on 0,4 % Talentumin osakekannasta ja äänimäärästä.

Tilikauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärä on 15 829 990, mikä on 37,4 % kaikkien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä tilikauden aikana.

Hallituksen valtuutukset

Valtuutukset osakepääoman korottamiseksi

Talentumin varsinainen yhtiökokous 24.3.2004 valtuutti hallituksen päättämään uusmerkinnästä, optio-oikeuksien antamisesta ja/tai vaihtovelkakirjalainan ottamisesta. Valtuutus on voimassa yhden vuoden. Valtuutuksen perusteella osakepääomaa voidaan korottaa yhdellä tai useammalla uusmerkinnällä siten, että osakepääoman korotus on yhteensä enintään 437 962 euroa ja uusia osakkeita voidaan merkitä yhteensä enintään 1 041 600 kappaletta. Hallitus on valtuutettu poikkeamaan osakkeenomistajien merkintäetu-oikeudesta yhtiön kannalta painavasta taloudellisesta syystä, jollaisia ovat mm. yrityskaupat, osakaspuhjan laajentaminen, henkilöstön kannustaminen ja/tai sitouttaminen. Hallitus on samalla valtuutettu päättämään merkintähinnasta, niistä, joilla on oikeus merkitä uusia osakkeita ja muista ehdoista. Korotettaessa osakepääomaa uusmerkinnöin muutoin kuin optio-oikeuden perusteella hallitus on oikeutettu päättämään, että osakkeita voidaan merkitä apporttiomaisuutta vastaan tai muutoin tietyin ehdoin tai käyttämällä kuitausoikeutta.

Talentumin varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2004 tekemän valtuutus päätöksen nojalla Talentumin hallitus päätti 9.7.2004 Suomen Arvopaperimedit Oy:n koko osakekannan hankkimiseen liittyen Talentumin osakepääoman korottamisesta suunnattuna osakeantina toteutetulla uusmerkinnällä. Osakepääoman korotus oli 171 751,41 euroa ja vastaavasti 408 475 osaketta. Osakepääoman korottamisen jälkeen Talentumin hallituksella on käyttämättömiä valtuuksia osakepääoman korottamiseen yhdellä tai useammalla uusmerkinnällä siten, että osakepääoman korotus voi olla yhteensä enintään 266 220,59 euroa ja uusia osakkeita voidaan merkitä yhteensä enintään 633 125 kappaletta. Mikäli Talentumin ja Suomen Arvopaperimedit Oy:n välisessä osakevaihtosopimuksessa määritellyt kauppahinnan tarkastusta koskevat edellytykset täyttyvät, Talentumin hallitus päättää helmikuussa 2005 osakepääoman korottamisesta, jossa tarjotaan Suomen Arvopaperimedit Oy:n osakkeenomistajille merkittäväksi vaiheittain enintään 118 644 Talentum Oyj:n uutta osaketta siten, että osakemerkinnät tehdään arviolta 28.2.2005 ja 28.2.2006.

Tässä esitettyjä osakemääriä ei ole oikaistu ylimääräisen yhtiökokouksen 30.11.2004 päättämän rahastoannin vaikutuksella.

Valtuutukset omien osakkeiden hankkimiseksi ja luovuttamiseksi

Varsinainen yhtiökokous 24.3.2004 valtuutti hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja luovuttamisesta. Hallituksen valtuutukset on julkaistu kokonaisuudessaan 24.3.2004. Valtuutukset olivat käyttämättä 31.12.2004.

Hallituksen ja toimitusjohtajan osakeomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2004 oli 365 776 kappaletta, joka edustaa yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,9 %.

Talentum Oyj:n vuonna 1999 ja 2000 liikkeeseen laskemien optio-oikeuksien tultua kokonaan käytetyiksi olisi konsernin johdon omistus 426 976 osaketta, jotka edustavat 1,0 % yhtiön osakekannasta ja äänimäärästä.

Yhtiökokouksessa äänestämisen

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys määrää, että osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden tai yritysten eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Osakassopimukset

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

Lunastuslauseke

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksessä on määräys ostotarjouksen tekemisestä kaikille osakkeenomistajille, mikäli yhden omistajan määräysvallassa olevien osakkeiden määrä ylittää 1/3 yhtiön kaikista osakkeista.

Osinko vuodelta 2003

Varsinainen yhtiökokous 24.3.2004 päätti, että osinkoa tilikaudelta 2003 maksetaan 0,30 euroa osakkeelta. Ylimääräinen yhtiökokous 30.11.2004 päätti, että tilikaudelta 2003 maksetaan 24.3.2004 yhtiökokouksen päättämän 0,30 euron lisäksi 0,20 euroa osakkeelta.

Osakkeen verotusarvo

Vuoden 2004 verotuksessa Talentum Oyj:n osakkeelle vahvistettu verotusarvo on 2,05 euroa.

Satama Interactive Oyj:n osakkeen vahvistettu verotusarvo on 0,60 euroa.

Markkinatkaus

Sopimus Talentum Oyj:n osakkeen markkinatarkastuksesta Nordea Securities Oyj:n kanssa tuli voimaan 21.6.2004. Sopimuksen mukaan Nordea Securities antaa osakkeelle osto- ja

myyntitarjouksen siten, että suurin sallittu osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus on 3 % laskettuna ostotarjouksesta. Tarjoukset sisältävät vähintään 2500 osaketta, joka vastaa 25 pörssierää.

Hallinnointikäytäntö (Corporate Governance)

Talentum-konsernin hallinnoinnissa noudatetaan osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä lakeja. Talentum noudattaa HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton joulukuussa 2003 julkistamaa ja 1.7.2004 voimaan tullutta suositusta ja pörssin säännöistä listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä. Talentumin hallinnointikäytäntö on nähtävänä Talentumin verkkopalvelussa osoitteesta www.talentum.fi.

Sisäpiiriohje

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörssin säännösten 1.3.2000 voimaan tullutta sisäpiiriohjetta. Ajanjakso, jolloin sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy yhtiön osakkeilla kauppaa, on Talentum-konsernissa 21 vuorokautta.

Eläkesäätiö

Talentum perusti eläkesäätiön, joka aloitti toimintansa 1.4.2004. Talentumin eläkesäätiön hoidettaviksi siirtyivät katsauskauden aikana Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n ja Suoramarkkinointi Mega Oy:n eläkevastuut. Eläkesäätiö huolehtii noin 600 työntekijän eläketurvasta.

Merkittävät tapahtumat tilikauden jälkeen

Talentum Oyj neuvotteli Suomen valtion kanssa kauppasopimuksesta, jonka mukaan Talentum Oyj ostaisi Edita Oyj:n koko osakekannan sen ainoana osakkeenomistajana olevalta Suomen valtiolta. Edita Oyj:tä koskevan due diligence-tarkastuksen yhteydessä tuli esiin seikkoja, joilla oli vaikutusta Edita Oyj:n arvoon ja jotka seikat eivät olleet Talentum Oyj:n tiedossa ennen Edita Oyj:n osakkeiden ostoa koskevan sopimuksen allekirjoittamista. Talentumin ja valtion välillä käydyissä neuvotteluissa ei päästy osapuolia tyydyttävään ratkaisuun, minkä johdosta osapuolet 21.1.2005 vetäytyivät kaupasta.

Näkymät

Kustannustoiminta odottaa kannattavuuden kehittyvän myönteisesti vuoden 2005 aikana.

Tv-sisällöntuotanto odottaa kannattavuuden paranevan vuonna 2005.

Premedia odottaa suotuisan tuloskehityksen jatkuvan vuonna 2005.

Suoramarkkinointi odottaa tulostason pysyvän hyvänä ja liikevaihdon kääntyvän kasvuun vuonna 2005.

Talentum-konsernin liikevaihto kasvaa ja liikevoitto paranee selvästi vuonna 2005.



IFRS-standardeihin siirtymisen vaikutukset

Talentum-konsernissa on jatkettu valmistautumista IAS/IFRS-tilinpäätöksen käyttöönottoon. Siirtyminen tapahtuu standardien soveltamisesta annetun asetuksen (EY) N:o 1606/2002 edellyttämässä aikataulussa. Konsolidoidut tilinpäätökset Talentum-konsernissa laaditaan 1 päivänä tammikuuta 2005 alkavalta tilikaudelta lähtien kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti.

Vuoden 2003 aikana on toteutettu IAS/IFRS-laskentaperiaatteiden kartoitus ja dokumentointi. Vuonna 2004 toteutettiin raportointi- ja liitetietopohjien muuttaminen IAS/IFRS-muotoon ja tietojen keruu 2004 avaavaa tasetta varten sekä laskentahenkilöstön koulutus.

Keskeisin yksittäinen vaikutus Talentum-konsernissa on konserniliikearvon (goodwill) vuosittaisista poistoista luopuminen ja siirtyminen pakolliseen arvonalennustestaukseen konserniliikearvon osalta. Konserniliikearvon suuruus vuoden 2004 tilinpäätöksessä on noin 13,8 milj. euroa. Vuosittaiset konserniliikearvon poistot ovat olleet noin 2,5 milj. euroa.

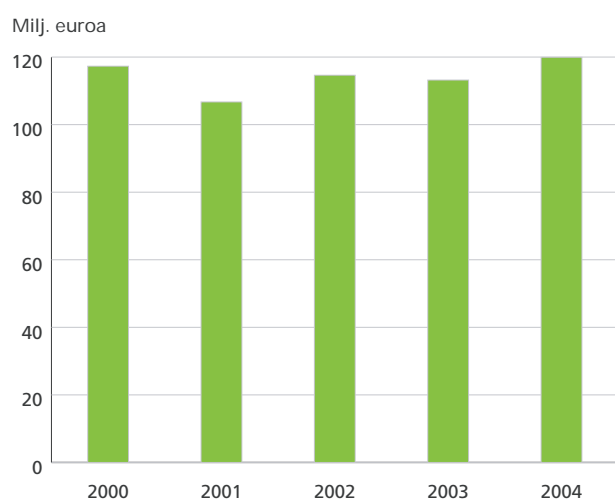
Muita keskeisiä IAS/IFRS-prosessin aiheuttamia muutoksia ovat laskentakäytännön muutokset koskien laskennallisia veroja, eläkelaskentaa, henkilökuntaetuksia, listautumiskuluja, omia osakkeita ja rahoitusarvopapereita.

Yleislausunto

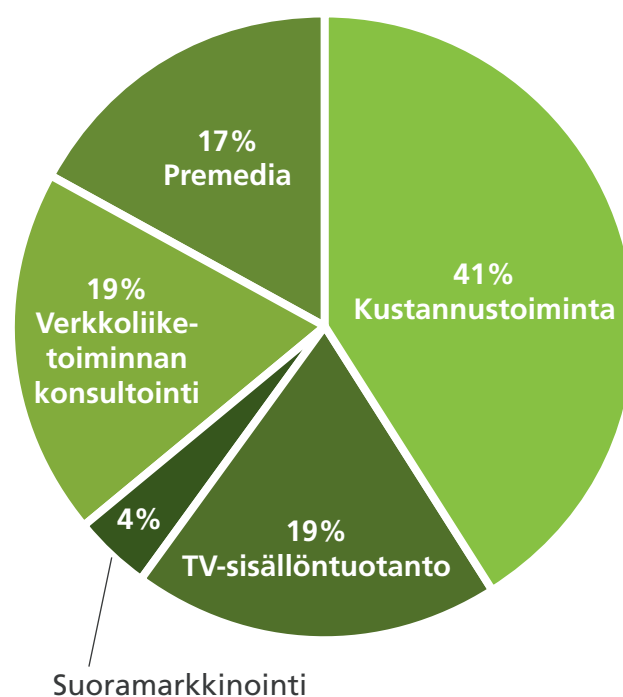
Tässä esitetyt ennusteet ja arviot perustuvat johdon tämänhetkiseen näkemykseen talouden kehityksestä, ja todelliset tulokset voivat huomattavasti poiketa siitä mitä yhtiöltä nyt odotetaan.

TALENTUM-KONSERNI TOIMIALOITTAIN (1000 euroa)	2004	2003
Liikevaihto		
Kustannustoiminta	48 895	45 358
Tv-sisällöntuotanto	23 168	23 159
Premedia	21 210	19 991
Suoramarkkinointi	6 885	7 248
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	23 602	21 356
Konsernipalvelut ja toimialojen välinen myynti	-3837	-3 924
Yhteensä	119 923	113 188
Liikevoitto		
Kustannustoiminta	7 661	6 152
ilman konserniliiketarvon poistoja	7 686	6 152
Tv-sisällöntuotanto	-1 693	-479
ilman konserniliiketarvon poistoja	279	1 241
Premedia	487	-843
ilman konserniliiketarvon poistoja	1 221	-162
Suoramarkkinointi	930	1 141
ilman konserniliiketarvon poistoja	1 063	1 271
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	1 256	-1 282
ilman konserniliiketarvon poistoja	1 276	-1 282
Emoyhtiö	-1 969	-1 836
Yhteensä	6 672	2 855

Konsernin liikevaihto



Toimialojen osuus konsernin liikevaihdosta



TULOSLASKELMA (1000 EUROA)		Konserni		Emoyhtiö	
VASTAAVAA	Liite	31.12.2004	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2003
Liikevaihto	1	119 923	113 188	5 110	4 348
Varaston muutos		48	-19	0	0
Liiketoiminnan muut tuotot	2	667	1 858	10	95
Materiaalit ja palvelut	3	22 510	23 087	0	0
Henkilöstökulut	4	57 016	53 491	3 314	2 664
Poistot ja arvonalentumiset	5				
Aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä		5 211	6 233	697	651
Konserniaktiivasta		2 884	2 531	0	0
		8 096	8 764	697	651
Liiketoiminnan muut kulut		26 614	27 506	3 073	2 965
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta		269	676	0	0
Liikevoitto/tappio	1	6 672	2 855	-1 964	-1 836
Rahoitustuotot ja -kulut	6	58	591	7 574	19 185
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä		6 731	3 446	5 610	17 349
Satunnaiset erät	7	0	0	2 261	4 831
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		6 731	3 446	7 871	22 179
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	5	0	0	85	-7
Tuloverot	8	-2 271	-1 698	-1 818	-3 961
Voitto/tappio ennen vähemmistön osuutta		4 460	1 748	6 138	18 211
Vähemmistön osuus tilikauden tuloksesta		-936	-742	0	0
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		3 523	1 006	6 138	18 211

TASE (1000 EUROA)	Liite	Konserni		Emoyhtiö	
		31.12.2004	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2003
VASTAAVAA					
Pysyvät vastaavat					
Aineettomat hyödykkeet	10	8 056	4 446	958	1 101
Konserniliikearvo	10	13 755	15 342	0	0
Aineelliset hyödykkeet	10	7 744	8 974	296	470
Sijoitukset					
Osuudet saman konsernin yrityksissä	9,10	0	0	144 864	144 119
Osuudet osakkuusyrityksissä	9,10	1 195	1 235	0	0
Muut sijoitukset	10	1 155	912	28	31
		2 350	2 146	144 892	144 150
Pysyvät vastaavat yhteensä		31 904	30 908	146 146	145 721
Vaihtuvat vastaavat					
Vaihto-omaisuus	11				
Keskeneräiset tuotteet		553	577	0	0
Muu vaihto-omaisuus		1 388	1 264	0	0
		1 941	1 840	0	0
Pitkäaikaiset saamiset	13				
Saamiset konserniyhtiöiltä		0	0	1 897	2 845
Muut saamiset		649	467	0	0
		649	467	1 897	2 845
Lyhytaikaiset saamiset	13, 14				
Myyntisaamiset		12 105	11 553	7	14
Saamiset konserniyhtiöiltä		0	0	11 242	12 251
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä		7	6	0	0
Lainasaamiset		503	1 301	2	1
Siirtosaamiset		2 012	2 250	77	135
Muut saamiset		981	959	1	18
		15 607	16 068	11 328	12 418
Laskennallinen verosaaminen	19	1 396	1 418	4	6
Rahoitusarvopaperit	12				
Omat osakkeet		545	471	534	462
Muut osakkeet ja osuudet		70	183	0	0
Muut arvopaperit		24 723	31 663	16 306	15 078
		25 337	32 317	16 840	15 540
Rahat ja pankkisaamiset		3 559	2 923	54	75
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		48 489	55 033	30 122	30 883
VASTAAVAA YHTEENSÄ		80 393	85 941	176 268	176 604

TASE (1000 EUROA)	Liite	Konserni		Emoyhtiö	
		31.12.2004	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2003
VASTATTAVAA					
Oma pääoma	15				
Osakepääoma		17 863	8 759	17 863	8 759
Ylikurssirahasto		5 144	5 540	83 696	84 092
Vararahasto		5	6 299	0	6 294
Omien osakkeiden rahasto		545	471	534	462
Muut rahastot		0	786	0	786
Edellisten tilikausien voitto		8 639	17 917	24 574	16 638
Tilikauden voitto/tappio		3 523	1 006	6 138	18 211
		35 719	40 777	132 805	135 243
Vähemmistöosuus		3 206	5 742	0	0
Tilinpäätössiirtojen kertymä					
Kertynyt poistoero	17	0	0	127	212
Vieras pääoma					
Laskennallinen verovelka	19	205	316	0	0
Pitkäaikainen vieras pääoma	18				
Eläkelainat		156	5 993	0	5 676
Lainat rahoituslaitoksilta		5 608	7 351	2 948	3 642
Muut pitkäaikaiset velat		334	0	0	0
		6 098	13 344	2 948	9 319
Lyhytaikainen vieras pääoma	18				
Eläkelainat		38	1 212	0	1 093
Saadut ennakot		874	1 735	0	0
Ostovelat		2 397	2 139	338	318
Velat konserniyhtiöille		0	0	26 579	28 471
Velat omistusyhteisyrityksille		348	425	698	421
Siirtovelat		15 093	14 144	1 014	629
Lainat rahoituslaitoksilta		1 725	1 810	694	694
Muut lyhytaikaiset velat		14 691	4 296	11 066	204
		35 165	25 761	40 388	31 830
Vieras pääoma yhteensä		41 468*)	39 421*)	43 337	41 149
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		80 393	85 941	176 268	176 604
*Näistä korottomia		23 941	23 055		

RAHOITUSLASKELMA (1000 EUROA)

	Konserni		Emoyhtiö	
	1.1.-31.12.2004	1.1.-31.12.2003	1.1.-31.12.2004	1.1.-31.12.2003
LIIKETOIMINTA				
Liikevoitto	6 672	2 855	-1 964	-1 836
Oikaisut liikevoittoon	7 608	7 450	689	614
Käyttöpääoman muutos	-1 194	3 093	-2 726	2 971
Rahoituserät	488	350	4 241	7 063
Maksetut verot	-1 517	-1 845	-56	-608
Liiketoiminnan rahavirta	12 057	11 902	184	8 203
INVESTOINNIT				
Ostetut konserniyhtiöt	-1 069	-2 282	-503	0
Investoinnit muihin sijoituksiin	-411	-114	3	-3
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-4 359	-3 414	-394	-631
Pääoman palautus	0	0	4 634	0
Muiden osakkeiden myynnit	0	291	0	291
Muun käyttöomaisuuden myynnit	664	1 397	25	105
Investointien rahavirta	-5 175	-4 122	3 766	-238
RAHOITUS				
Lyhytaikaisten lainojen muutos	10 000	0	10 000	0
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-8 773	-2 663	-7 463	-1 787
Pitkäaikaisten saamisten lisäys/vähennys	-82	84	948	-2 845
Maksetut osingot ja muu pääoman palautus	-13 869	-4 246	-10 452	-4 005
Omien osakkeiden arvomuutos	74	207	72	203
Maksullinen osakeanti	3	1 984	3	1 984
Vähemmistön pääomasijoitus tytäryhtiöihin	-8	173	0	0
Muut rahoituserät	-571	416	-610	0
Saadut konserniavustukset	0	0	4 831	1 794
Rahoituksen rahavirta	-13 225	-4 045	-2 670	-4 656
Rahavarojen muutos	-6 343	3 735	1 280	3 310
Rahavarat 1.1.	35 239	31 504	15 614	12 305
Rahavarat 31.12.	28 896	35 239	16 894	15 614

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernirakenteen muutokset

Tilikauden aikana konserniyhtiöksi tuli Suomen Arvopaperimedit Oy alakonserninee (1.7.2004). Talentum Premedia konsernissa Tietopolku Oy ja Digistudio Helsinki Oy fuusioitiin Reprstudio & Heku Oy:öön 31.12.2004. Varesvuo Partners konsernissa Moving Camera Company Ltd Oy fuusioitiin Angel Films Oy:öön 31.1.2004. Woodpecker Film Oy ja Crea Filmi Oy sulautuivat 31.12.2004 ja muodostivat uuden Woodpecker Film Oy:n. Tilikauden lopulla perustettiin Liettuuan telemarkkinointiyrittys Telemarketing UAB.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Konsernin tunnusluvut on laskettu valtiovarainministeriön asetuksen 538/2002 ja kirjanpitolautakunnan 29.10.2002 antaman yleisohjeen mukaisesti olettaen, että Kauppakaaren ja Talentumin yhdistyminen vuonna 2000 olisi tapahtunut jo ennen vuotta 1998.

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätös on laadittu emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien, taseiden ja liitetietojen yhdistelmänä. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki ne yhtiöt, joiden määräysvalta joko suoraan tai välillisesti on emoyhtiöllä. Tytäryhtiöiden yhdistelyssä on pääsääntöisesti sovellettu hankintamenomenetelmää. Talentum Oyj:n ja Kauppakaari Oyj:n vuonna 2000 tapahtuneeseen yhdistymiseen sovellettiin yhdistelmämenetelmää (pooling). Oy Mediuutiset Ab on yhdistelty yhteisyrityksenä rivi riviltä omistusosuuden (50 %) mukaan soveltaen muuten samoja periaatteita kuin tytäryhtiöitä yhdisteltäessä. Muut osakkuusyhtiöt on sisällytetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Tytäryhtiöiden osakkeista maksettu oman pääoman ylittävä hinta on esitetty konserniliikearvona, joka poistetaan enintään kymmenen vuoden aikana.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäinen osingonjako sekä sisäiset saamiset ja velat on eliminoitu. Vähemmistöosuus on erotettu konsernin omasta pääomasta ja tuloksesta ja esitetty omana eränään.

Pysyvät vastaavat

Käyttöomaisuuserät on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasa-poistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	2-20 vuotta
Konserniliikearvo	5-10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3-10 vuotta
Rakennukset	30 vuotta
Koneet ja kalusto	2-7 vuotta

Kymmenen vuoden konserniliikearvon poistoaikaa käytetään sellaisissa yritysoistoissa, joissa taloudellisen pitoajan katsotaan olevan vähintään kymmenen vuotta.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden arvoon on aktivoitu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot. Vaihto-omaisuuteen kuuluvien samanlaisten hyödykkeiden hankintamenu määritetään olettaen, että hyödykkeet on luovutettu siinä järjestyksessä kuin ne on hankittu.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintamenuon tai sitä alempana markkinahintaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuottoihin ja kuluihin.

Ulkomaisten konserni- ja osakkuusyrittysten tilinpäätösten tase-erät on muunnettu euroiksi Euroopan Keskuspankin noteeraamaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tuloslaskelmat on muunnettu käyttäen tilikauden keskikurssia. Tilinpäätöksiä muunnettaessa syntynyt keskikurssiero ja omien pääomien muuntoerot on esitetty erässä 'edellisten tilikausien voitto'.

Tutkimus ja kehittämismenot

Konsernilla ei ole Kauppa ja teollisuusministeriön päätöksen (50/1998) mukaisia tutkimus- ja kehittämismenuja.

Eläkejärjestelyt

Eläkekulut on esitetty noudattaen kunkin maan paikallista lainsäädäntöä. Talentumin eläkesäätiön hoidettaviksi siirtyvät katsauskauden aikana Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n ja Suoramarkkinointi Mega Oy:n lakisääteiset eläkevas-tuut. Muiden kotimaisten konserniyhtiöiden lakisääteinen ja vapaaehtoinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä.

Laskennalliset verot

Kertyneet poistoerot on konsernissa jaettu laskennalliseen verovelkaan ja omaan pääomaan.

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset verovaikutukset.

TULOSLASKELMAN JA TASEEN LIITETIEDOT (1000 EUROA)	2004	Konserni	2003	2004	Emoyhtiö	2003
1. Liikevaihto ja liikevoitto toimialoittain						
Liikevaihto						
Kustannustoiminta	48 895		45 357	0		0
Tv-sisällöntuotanto	23 168		23 159	0		0
Premedia	21 210		19 991	0		0
Suoramarkkinointi	6 886		7 248	0		0
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	23 602		21 356	0		0
Sisäinen laskutus/konsernipalvelut	-3 837		-3 923	5 110		4 348
	119 923		113 188	5 110		4 348
Liikevoitto						
Kustannustoiminta	7 662		6 152	0		0
Tv-sisällöntuotanto	-63		922	0		0
Premedia	1 073		-261	0		0
Suoramarkkinointi	930		1 141	0		0
Verkkoliiketoiminnan konsultointi	1 256		-1 282	0		0
Emoyhtiö	-1 969		-1 836	-1 964		-1 836
Konsernierät:						
Konserniliikearvon poistot ja muut erät	-2 216		-1 981	0		0
Liikevoitto yhteensä	6 672		2 855	-1 964		-1 836
2. Liiketoiminnan muut tuotot						
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	284		635	9		46
Vuokratuotot	27		116	0		42
Muut tuotot	357		1 107	2		7
	667		1 858	10		95
3. Materiaalit ja palvelut						
Aineet, tarvikkeet ja tavarat						
Ostot tilikauden aikana	5 825		6 805	0		0
Varaston muutos (+/-)	-5		44	0		0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä	5 820		6 849	0		0
Ulkopuoliset palvelut	16 690		16 238	0		0
Materiaalit ja palvelut yhteensä	22 510		23 087	0		0
4. Henkilöstökulut						
Suoriteperusteiset palkat ja palkkiot:						
Hallintoneuvosto ja hallitukset	200		188	127		131
Muut	46 518		43 728	2 456		1 919
Eläkekulut	7 333		6 865	493		372
Muut lakisääteiset henkilösivukulut	2 965		2 711	238		243
Tuloslaskelman henkilöstökulut	57 016		53 491	3 314		2 664
Toimitusjohtajille maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut	2 635		3 020	239		220
Eräiden konserniyhtiöiden toimitusjohtajien eläkeiäksi on sovittu 55-60 vuotta. Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta.						
Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella *)	1 203		1 166	49		49
*) Kokopäiväisiksi muunnettuna						
5. Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot						
Aineettomat hyödykkeet	2 147		2 551	479		432
Aineelliset hyödykkeet	3 064		3 682	219		219
Poistot yhteensä	5 211		6 233	697		651
Konserniaktiivan poisto	2 884		2 531	0		0
Kaikki poistot yhteensä	8 096		8 764	697		651
Poistoeron muutos						
Aineettomat hyödykkeet				-17		-45
Aineelliset hyödykkeet				102		38
Poistoeron muutos yhteensä				85		-7
6. Rahoitustuotot ja kulut						
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	0		0	5 993		6 911
Korko- ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	0		0	353		313
Korko- ja rahoitustuotot omistusyhteisyritykseltä	1		26	0		0
Muut korko- ja rahoitustuotot	982		1 379	517		607
Rahoitusarvopapereiden ja sijoitusten arvomuutokset	-13		980	1 573		13 106
Korko- ja rahoituskulut konserniyhtiöille	0		0	-160		-221
Korko- ja rahoituskulut yhteisyritykselle	-2		-3	0		0
Muut rahoituskulut	-274		-1 054	-271		-1 066
Muut korkokulut	-637		-738	-431		-466
	58		591	7 574		19 185
7. Satunnaiset erät						
Konserniavustukset	0		0	2 261		4 831
Satunnaiset erät yhteensä	0		0	2 261		4 831

TULOSLASKELMAN JA TASEEN LIITETIEDOT (1000 EUROA)	2004	Konserni	2003	2004	Emoyhtiö	2003
8. Tuloverot						
Satunnaisista eristä	0		0	-656		-1 401
Varsinaisesta toiminnasta	-2 360		-1 801	-1 161		-1 236
Laskennallisen verosaamisen/-velan muutos	89		103	-2		-1 323
	-2 271		-1 698	-1 818		-3 961

9. Konsernin ja emoyhtiön omistamat käyttöomaisuusosakkeet ja osuudet

	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus %	Emoyhtiön omistusosuus %
Konserniyritykset			
Talentum Media Oy	Helsinki	100,00	100,00
Suoramarkkinointi Mega Oy	Helsinki	100,00	100,00
Satama Interactive Oyj	Helsinki	60,05	60,05
Varesvuo Partners Oy	Helsinki	85,72	85,72
Talentum Premedia Oy	Helsinki	99,17	99,08
Suomen Arvopaperimedit Oy	Helsinki	100,00	100,00
Expose Oy	Helsinki	100,00	100,00
Michelsson Sales Consults Oy	Helsinki	100,00	100,00

Tytäryhtiöiden konserni- ja osakkuusyrietykset

Satama Interactive Oyj:

Interweb Oy	Helsinki	60,05	
Satama Finland Oy	Helsinki	60,05	
Mind On Move	Helsinki	60,05	
Seiren Solutions Oy	Helsinki	60,05	
Satama Deutschland GmbH	Düsseldorf	60,05	
Satama UK Ltd	Lontoo	60,05	
Satama Amsterdam B.V.	Amsterdam	60,05	
Satama Sverige Ab	Tukholma	60,05	
Satama Singapore Pte Ltd	Singapore	60,05	

Talentum Media Oy:

Oy Mediuutiset Ab	Helsinki	50,00 (yhdistelty yhteisyrityksenä)	
Conseco Press	Moskova	40,00 (äänistä 51%)	

Suomen Arvopaperimedit Oy:

Suomen Arvopaperilehti Oy	Helsinki	100,00	
Arvopaperi Communications Oy	Forssa	100,00	
Wild Moment Production Oy	Helsinki	100,00	

Talentum Premedia Oy:

Reprostudio & Heku Oy	Helsinki	99,17	
Lito-Scan Oy	Helsinki	99,17	
Offset-Kopio Oy	Helsinki	99,17	
Marvaco Oy Ltd	Helsinki	99,17	
Sata-Flexo Oy	Pori	79,34	
Main Domain Oy	Helsinki	49,59	

Suoramarkkinointi Mega Oy:

Müügimeistrite A/S	Tallinna	92,00	
Telemarket SIA	Riika	92,00	
Telemarketing UAB	Vilna	96,00	

Varesvuo Partners Oy:

Angel Films Oy	Helsinki	51,43	
Electric Light Company Finland Oy	Helsinki	23,14	
Crea Video Oy	Helsinki	77,15	
Crea Sport Production Oy	Helsinki	61,72	
Van Der Media Oy	Helsinki	58,63	
Oy Kaunofilm Ab	Helsinki	77,15	
Moskito Television Oy	Helsinki	51,43	
Ondine Oy	Helsinki	69,66	
Oy Filmitoollisuus Fine Ab	Helsinki	50,85	
Helsinki-Filmi Oy	Helsinki	25,89	
Filmitoollisuus fine-Mediastation Oy	Helsinki	30,51	
Ten Years Production Oy	Tampere	25,93	
Bada Bing Productions Ab	Helsinki	51,14	
Woodpecker Film Oy	Helsinki	77,94	10,80
Elohopea-Filmi Oy	Helsinki	90,15	31,01
Filmitalli Oy	Helsinki	68,98	11,57
Kiinteistö Oy Helsingin Sahaajankatu 30	Helsinki	85,72	
Generator Post Oy	Helsinki	42,86	
Production House Oy	Helsinki	24,86	

TULOSLASKELMAN JA TASEEN LIITETIEDOT (1000 EUROA)	2004	Konserni	2003	2004	Emoyhtiö	2003
10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet						
Aineettomat hyödykkeet						
Hankintameno 1.1.	25 146		24 667	2 115		1 611
Lisäys	6 144		1 136	468		504
Vähennys	-387		-657	-132		0
Hankintameno 31.12.	30 903		25 146	2 452		2 115
Kertyneet poistot	-22 848		-20 700	-1 493		-1 014
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 056		4 446	958		1 101
Aineelliset hyödykkeet						
Hankintameno 1.1.	33 475		32 231	1 364		1 304
Lisäys	2 401		3 355	57		127
Vähennys	-1 429		-2 111	-47		-68
Hankintameno 31.12.	34 446		33 475	1 374		1 364
Kertyneet poistot	-26 702		-24 501	-1 078		-893
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 744		8 974	296		470
Konserniliikearvo						
Hankintameno 1.1.	49 352		47 563			
Lisäys/vähennys/siirto	1 298		1 788			
Hankintameno 31.12.	50 649		49 352			
Kertyneet poistot	-36 894		-34 010			
Kirjanpitoarvo 31.12.	13 755		15 342			
Sijoitukset						
Tytäryhtiöosakkeet						
Hankintameno 1.1.				144 119		131 997
Lisäys/siirto				5 379		12 122
Vähennykset				-4 634		0
Hankintameno 31.12.				144 864		144 119
Osakkuusyhtiöosakkeet						
Hankintameno 1.1.	658		1 005	0		0
Lisäys	0		0	0		0
Vähennys/siirto	-297		-348	0		0
Hankintameno 31.12.	361		658	0		0
Kertyneet poistot ja osuudet tuloksista	834		577	0		0
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 195		1 235	0		0
Osakkuusyhtiöosakkeisiin sisältyvä poistamaton konserniaktiiva	282		321			
Muut osakkeet						
Hankintameno 1.1.	2 339		2 599	31		320
Lisäys/siirto	268		35	0		0
Vähennys	-12		-295	-3		-288
Hankintameno 31.12.	2 595		2 339	28		31
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-1 440		-1 427	0		0
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 155		912	28		31
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden erittely						
Aineettomat hyödykkeet						
ATK-ohjelmat	1 155		1 627	948		1 047
Toimitilojen perusparannus	1 412		1 683	1		1
Muut	5 489		1 136	10		53
Yhteensä	8 056		4 446	958		1 101
Aineelliset hyödykkeet						
Rakennukset ja rakennelmat	1 840		1 917	0		0
Koneet ja kalusto	5 364		6 509	264		438
Muut aineelliset hyödykkeet	540		548	32		32
Yhteensä	7 744		8 974	296		470
11. Vaihto-omaisuus						
Aineet ja tarvikkeet	393		382			
Keskeneräiset tuotteet	622		577			
Valmiit tuotteet/tavarat	863		815			
Muu vaihto-omaisuus	63		66			
Yhteensä	1 941		1 840			
12. Rahoitusarvopaperit						
Rahoitusarvopapereihin kuuluvien osakkeiden, osuuksien ja rahoitusinstrumenttien kirjanpitoarvojen ja markkina-arvojen erotus:						
Markkina-arvo	25 340		32 509	16 840		15 620
Kirjanpitoarvo	25 337		32 317	16 840		15 540
Erotus	3		193	0		80

TULOSLASKELMAN JA TASEEN LIITETIEDOT (1000 EUROA)	2004	Konserni	2003	2004	Emoyhtiö	2003
13. Saamiset						
Saamiset saman konsernin yrityksiltä						
Pitkäaikaiset saamiset:						
Lainasaamiset				1 897		2 845
Lyhytaikaiset saamiset:						
Myyntisaamiset				170		12
Lainasaamiset				8 789		7 405
Siirtosaamiset				2 284		4 835
Yhteensä				11 242		12 251
Saamiset omistusyhteisyryksiltä						
Myyntisaamiset	7		6	0		0
14. Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät						
Verosaamiset	420		616	0		25
Sosiaalikulujaksotukset	211		404	0		0
Muut	1 381		1 230	77		110
Yhteensä	2 012		2 250	77		135
15. Oma pääoma						
Osakepääoma 1.1.	8 759		8 459	8 759		8 459
Uusmerkintä	172		300	172		300
Rahastoanti	8 932		0	8 932		0
Osakepääoma 31.12.	17 863		8 759	17 863		8 759
Osakeanti 1.1	0		3	0		3
Siirto/muutos	0		-3	0		-3
Osakeanti 31.12	0		0	0		0
Ylikurssirahasto 1.1.	5 540		3 856	84 092		82 408
Emissiovoitto	2 241		1 684	2 241		1 684
Rahastoanti/siirto osakepääomaan	-2 637		0	-2 637		0
Ylikurssirahasto 31.12.	5 144		5 540	83 696		84 092
Vararahasto 1.1	6 299		6 299	6 294		6 294
Rahastoanti/siirto osakepääomaan	-6 294		0	-6 294		0
Vararahasto 31.12.	5		6 299	0		6 294
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	471		264	462		259
Lisäys	74		207	72		203
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	545		471	534		462
Muut rahastot 1.1.	786		786	786		786
Siirto voittovaroihin	-786		0	-786		0
Muut rahastot 31.12.	0		786	0		786
Kertyneet voittovarot 1.1.	18 923		21 824	34 850		20 644
Osingonjako	-10 452		-4 005	-10 452		-4 005
Siirto muista rahastoista	786		0	786		0
Kirjaukset suoraan voittovaroihin	-610		0	-610		0
Muuntoerot	-8		98	0		0
Tilikauden voitto/tappio	3 523		1 006	6 138		18 211
Kertyneet voittovarot 31.12.	12 163		18 923	30 712		34 850
Oma pääoma yhteensä 31.12.	35 719		40 777	132 805		135 243
16. Laskelma jakokelpoisista varoista						
Voittovarot ja muut rahastot 31.12.	12 163		19 708	30 712		35 636
-Kertyneestä poistoerosta omaan pääomaan merkitty osuus	-175		-389	0		0
Jakokelpoiset varat	11 987		19 319	30 712		35 636
Osakepääoman jakauma osakelajeittain tilikauden lopussa:				kpl		kpl
Sarja: TTMV1				42 483 380		41 664 030
Yhtiöllä oli hallussa omia osakkeita	184 600		184 600	181 000		181 000
17. Tilinpäätössiirtojen kertymä						
Kertynyt poistoero käyttöomaisuusryhmittäin:						
Aineettomat hyödykkeet				202		185
Aineelliset hyödykkeet				-75		27
Kertyneeseen poistoeroon sisältyvä laskennallinen verovelka				127		212
				33		62

TULOSLASKELMAN JA TASEEN LIITETIEDOT (1000 EUROA)	2004	Konserni	2003	2004	Emoyhtiö	2003
18. Vieras pääoma						
Lainat, jotka erääntyvät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua	232		2 759	173		2 171
Velat saman konsernin yrityksille						
Lyhytaikaiset velat:				6		7
Ostovelat				26 573		28 645
Muut lyhytaikaiset velat				26 579		28 651
Yhteensä						
Velat omistusyhteisyrityksille:						
Muut lyhytaikaiset velat	348		425	698		421
Yhteensä	348		425	698		421
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:						
Tilausmaksuennakot	2 579		1 869	0		0
Lomapalkkavelvoitevelka	6 056		5 345	378		248
Kannustepalkkiovaraus	1 269		916	401		222
TEL- ja sosiaalivakuutusmaksuvelka	956		210	33		27
Korkovelka	36		164	26		118
Rojaltivelka	51		55	0		0
Toimintojen uudelleenjärjestelyvaraus	452		1 046	0		0
Muut	3 694		4 539	176		14
Yhteensä	15 093		14 144	1 014		629
19. Laskennalliset verovelat ja -saamiset						
Laskennalliset verosaamiset						
Jaksotuseristä	1 396		1 418	4		5
Laskennalliset verovelat						
Jaksotuseristä	205		316	0		0
20. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut						
Rahalaitoslainat, joiden vakuutena osakkeita	3 642		4 336	3 642		4 336
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	15 429		15 429	15 429		15 429
Rahalaitoslainat, joiden vakuutena panttivelkakirjoja	666		689			
Eläkelainat, joiden vakuutena panttivelkakirjoja	0		204			
Pantattujen velkakirjojen kirjanpitoarvo	1 791		1 791			
Omista sitoumuksista annetut vakuudet						
Vuokratakuut	3 041		1 362	1		1
Muut vastuut	1 205		1 323	0		0
Leasingvastuut						
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 696		1 466	52		35
Myöhemmin maksettavat	1 666		1 836	52		54
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet:						
Vuokratakuut	2 090		3 519	2 192		4 190
Takaukset	0		0	3 074		3 980
Muiden puolesta annetut vakuudet						
Takaukset	265		612			
Pantit	0		10			

Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuusitoumuksia.

21. Optiolainat

Emoyhtiön vuoden 1999 optiolaina

Optiolaina, mk	1 450 000		
Optiolaina, euroa	243 873		
Korko	0%		
Maksettu takaisin	30.4.2001		

A- optio-oikeuksia, kpl	725 000	merkintäoikeuksia	725 000 osaketta
B- optio-oikeuksia, kpl	725 000	merkintäoikeuksia	725 000 osaketta
Yhteensä, kpl	1 450 000	merkintäoikeuksia	1 450 000 osaketta

Merkintäaika:

A- optio-oikeudet	1.2.2002 – 28.2.2005
B- optio-oikeudet	1.2.2004 – 28.2.2005

Merkintahinta:

A- optio-oikeudet	13,30 euroa osakkeelta
B- optio-oikeudet	11,38 euroa osakkeelta

Optioita merkitsemättä 31.12.2004

A- optio-oikeuksia, kpl	1 450 000	merkintäoikeuksia	1 450 000 osaketta
-------------------------	-----------	-------------------	--------------------

Emoyhtiön vuoden 2000 optiolaina

Optiolaina, mk	460 000		
Optiolaina, euroa	77 366		
Korko	0%		
Maksettu takaisin	30.11.2002		

A- Optio-oikeuksia, kpl	115 000	merkintäoikeuksia	115 000 osaketta
B- Optio-oikeuksia, kpl	230 000	merkintäoikeuksia	230 000 osaketta
Yhteensä, kpl	345 000	merkintäoikeuksia	345 000 osaketta

Merkintäaika:

A- optiotodistukset	1.2.2002 – 28.2.2005
B- optiotodistukset	1.2.2004 – 28.2.2005

Merkintahinta:

A- optiotodistukset	13,30 euroa osakkeelta
B- optiotodistukset	11,38 euroa osakkeelta

Optioita merkitsemättä 31.12.2004

A- optio-oikeuksia, kpl	345 000	merkintäoikeuksia	345 000 osaketta
-------------------------	---------	-------------------	------------------

Emoyhtiön 100 %:sti omistamalla tytäryhtiöllä Expose Oy:llä oli merkintäoikeuksia tulevaisuuden tarvetta varten yhteensä 542 250 osaketta.

22. Johdon omistamat osakkeet

Emoyhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä näiden määräysvalta-yhtiöt omistivat kertomusvuoden lopussa yhteensä 365 776 kpl Talentum Oyj:n osakkeita ja optioita. Osakeomistus vastaa 0,9 prosenttia osakkeista. Talentum Oyj:n vuonna 1999 ja vuonna 2000 liikkeellelaskemien optiolainojen optio-oikeuksien tultua kokonaan käytetyksi, olisi konsernin johdon omistus 426 976 osaketta jotka edustavat 1,0 prosenttia yhtiön osakekannasta ja äänimäärästä.

Talentumin henkilöstölle suunnatut optiolainat

Talentum on päättänyt kahden yhtiön henkilöstölle suunnatun optiolainan liikkeeseenlaskemisesta.

Optiolaina 1999

Varsinainen yhtiökokous 29.3.1999 päätti 1 450 000 markan suuruisen optiolainan liikkeeseenlaskemisesta siten, että optiolainan merkintäoikeus oli konsernin koko henkilöstöllä ja Talentumin kokonaan omistamalla tytäryhtiöllä Expose Oy:llä. Laina on merkitty kokonaisuudessaan. Laina-aika oli kaksi vuotta ja se maksettiin takaisin 30.4.2001 yhtenä eränä. Laina oli koroton. Lainasta annettiin 1 450 tuhannen markan nimellisarvoista lainaosuutta, joihin liittyy kuhunkin 1000 optio-oikeutta, joista 500 merkitään kirjaimella A ja 500 kirjaimella B. Osakkeet ovat merkittävässä optio-oikeudella A 1.2.2002 - 28.2.2005 ja optio-oikeudella B 1.2.2004 - 28.2.2005.

Osakkeiden merkintähinta on Optiolaina 1999:n mukaan optio-oikeudella A yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Helsingin Pörssissä maaliskuussa 1999 lisättynä kymmenellä (10) prosentilla ja optio-oikeudella B yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Helsingin Pörssissä syyskuussa 2000 lisättynä kymmenellä (10) prosentilla. Osinko-oikaisujen jälkeen osakkeiden merkintähinta on optio-oikeudella A 13,30 euroa osaketta kohden ja optio-oikeudella B 11,38 euroa osaketta kohden.

Osakkeen oikeudet alkavat osakepääoman korotuksen tultua merkityksi kaupparekisteriin, ja osakkeet oikeuttavat osinkoon siltä tilikaudelta, jonka kuluessa merkintä on tehty. Optiolainan 1999 ehtojen mukaisesti Talentumin osakepääoma voi nousta Optiolainan 1999 merkintöjen perusteella enintään 1 450 000 osakkeella eli 609 681,23 eurolla. Vastavasti osakkeiden äänimäärä voi nousta merkintöjen seurauksena enintään 1 450 000 äänellä.

Talentumin 30.11.2004 pidetyssä ylimääräisessä yhtiökokouksessa päätetty rahastoanti vaikuttaa Optiolaina 1999:n ehtoihin. Rahastoannin vaikutuksesta osakkeiden merkintäsuhdetta muutetaan siten, että optio-oikeuksien nojalla merkittyjen osakkeiden suhteellinen määrä osakepääomasta säilyy muuttumattomana ja merkintähinta jaetaan kahdella.

Optiolaina 1999 suunnattiin koko henkilökunnalle, ja sen piirissä on 151 henkilöä. A-optiotodistuksilla on voinut merkitä osakkeita 1.2.2002 alkaen ja B-optiotodistuksilla 1.2.2004 alkaen. Merkintöjä ei kertomusvuoden aikana tehty.

Optiolaina 2000

Talentum Oyj:n hallitus päätti 19.10.2000 varsinaisen yhtiökokouksen 31.3.2000 antaman valtuutuksen nojalla optiolainan tarjoamisesta Talentum-konserniin vuonna 2000 yhdistyneen Kauppakaari Oyj:n henkilöstön ja Talentum Oyj:n kokonaan omistaman tytäryhtiön, Expose Oy:n merkittäväksi. Optiolainan piirissä on 50 henkilöä ja se on merkitty kokonaisuudessaan. Laina-aika oli 2 vuotta ja se maksettiin takaisin 30.11.2002. Laina oli koroton. Optiolainan määrä on 460 000 markkaa. Lainaan liittyy 345 000 optio-oikeutta, joista 115 000 merkitään kirjaimella A ja 230 000 kirjaimella B. Optio-oikeuksilla voi merkitä Talentum Oyj:n osakkeita yhteensä enintään 345 000 kappaletta.

Osakkeiden merkintähinta on Optiolaina 2000:n mukaan optio-oikeudella A 14,10 euroa ja optio-oikeudella B 12,18. Osinko-oikaisujen jälkeen osakkeiden merkintähinta on optio-oikeudella A 13,30 euroa osaketta kohden ja optio-oikeudella B 11,38 euroa osaketta kohden. Optiolaina ja optio-oikeuksien merkinnät on rekisteröity kaupparekisteriin 21.12.2000. Osakkeiden merkintäaika alkoi optio-oikeudella A 1.2.2002 ja optio-oikeudella B 1.2.2004. Merkintäaika kaikilla optio-oikeuksilla päättyi 28.2.2005.

Optiolainan 2000 ehtojen mukaisesti Talentumin osakepääoma voi nousta merkintöjen perusteella enintään 345 000 osakkeella eli 145 062 eurolla. Vastavasti osakkeiden äänimäärä voi nousta merkintöjen seurauksena enintään 345 000 äänellä.

Talentumin 30.11.2004 pidetyssä ylimääräisessä yhtiökokouksessa päätetty rahastoanti vaikuttaa Optiolaina 2000:n ehtoihin. Rahastoannin vaikutuksesta osakkeiden merkintäsuhdetta muutetaan siten, että optio-oikeuksien nojalla merkittyjen osakkeiden suhteellinen määrä osakepääomasta säilyy muuttumattomana ja merkintähinta jaetaan kahdella.

A-optiotodistuksilla on voinut merkitä osakkeita 1.2.2002 alkaen ja B-optiotodistuksilla 1.2.2004 alkaen. Merkintöjä ei kertomusvuoden aikana tehty.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Talentumin osake noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla. Talentumin osake noteerattiin OTC-listalla (nyk. I-lista) vuodesta 1988 alkaen. Päälistalle osake siirtyi 1.12.1998. Osakkeen tunnus on TTM1V. Yhtiön osake ei ole julkisen kaupankäynnin kohteena missään muussa arvopaperipörssissä.

Talentum Oyj:n liikkeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 42 483 380 kappaletta. Osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys sisältää kuitenkin lunastusvelvollisuutta sekä äänivaltaa rajoittavan lausekkeen.

Vuonna 2004 Talentumin osakkeiden kokonaisvaihto oli 15 829 990 kpl ja sen osuus kaikista osakkeista oli 37,4 %.

Osinkopolitiikka

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuodelta 2003 osinkoa jaettiin 0,25 euroa/osake. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2004 osinkoa jaetaan 0,15 euroa/osake.

Osinkoon vaikuttavia tekijöitä ovat jakokelpoisen vapaan omaisuuden määrä, vuoden absoluuttinen ja suhteellinen nettotulos, yhtiön toiminnallinen kassavirta, lähiajan investointitarpeet sekä tulevaisuuden näkymät.

Sijoittajasuhdetoiminta

Talentumin sijoittajasuhdetoiminnan tavoite on varmistaa, että markkinoilla on oikea tieto Talentum-konsernin toiminnasta ja tulevaisuuden näkymistä. Talentum palvelee sijoittajia ja analyytikoita järjestämällä tapaamisia johdon kanssa. Markkinoille suunnatut tiedotteet ovat nähtävänä yhtiön internet-sivuilla. Kaikessa tiedotuksessa Talentum pyrkii avoimuuteen.

Osakepääoman korotukset 1994 - 2004

		A-osakkeita kpl	B-osakkeita kpl
1993		1 081 000	916 000
1994	Rahastoanti	1A/1B : 1B	-
1996	Rahastoanti	1A/1B : 1B	-
1998	Rahastoanti	1A:1A, 1B:1B	1 081 000
1998	Suunnattu anti	1A/1,16	345 920
		2 507 920	13 814 000
Osakesarjojen yhdistäminen			+ 2 507 920
Osakkeita 31.12.1998			16 321 920
1999	Optioiden osakmerkinnät		792 400
Osakkeita 31.12.1999			17 114 320
2000	Suunnattu anti/Kauppakaari Oyj		2 801 495
2000	Optioiden osakmerkinnät		71 600
Osakkeita 31.12.2000			19 987 415
2001	Optioiden osakmerkinnät		112 100
Osakkeita 31.12.2001			20 099 515
2002	Optioiden osakmerkinnät		18 700
Osakkeita 31.12.2002			20 118 215
2003	Optioiden osakmerkinnät		713 800
Osakkeita 31.12.2003			20 832 015
2004	Optioiden osakmerkinnät		1 200
2004	Suunnattu osakeanti/Suomen Arvopaperimedit Oy		408 475
2004	Rahastoanti		21 241 690
Osakkeita 31.12.2004			42 483 380

Lisäksi Talentum Oyj:n optioita ulkona 31.12.2004

		Kpl
	yhteensä	1 795 000
	- joista on erääntynyt 1.2.2002	840 000
	- joista on erääntynyt 1.2.2004	955 000

Osakkeen omistuksen jakautuminen 31.12.2004

	Osakkaiden määrä, kpl	Osuus osakkaista, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1 - 100	293	7,5	18 448	0,04
101 - 1 000	1 990	51,04	1 005 268	2,37
1 001 - 10 000	1 412	36,21	4 327 098	10,19
10 001 - 100 000	163	4,18	4 289 564	10,10
100 001 - 10 000 000	40	1,03	19 565 338	46,05
10 000 000 - 999 999 999	1	0,3	13 200 000	31,07
Odotusluettelolla	0	0,0	0	0,0
Yhteistilillä			77 664	0,21
Yhteensä	3 899	100,0	42 483 380	99,82

Omistajat ryhmittäin 31.12.2004

	Määrä, kpl	Osuus, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Yritykset				
Julkkiset yritykset	9	0,2	29 732	0,1
Yksityiset yritykset	323	8,3	18 925 970	44,5
Hallintarekisteri	2	0,1	17 800	0,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset				
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	37	0,9	6 092 744	14,3
Hallintarekisteri	3	0,1	1 289 818	3,0
Julkisyhteisöt	19	0,5	376 090	0,9
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	76	1,9	8 453 438	19,9
Kotitaloudet	3 408	87,4	6 873 070	16,2
Ulkomaat				
Euroopan unioni	18	0,5	316 426	0,7
Muut maat	3	0,1	12 500	0,0
Hallintarekisteri	1	0,0	18 128	0,0
Odotusluettelolla			0	0,0
Yhteistilillä			77 664	0,2
Yhteensä	3 899	100,0	42 483 380	100,0

Osake, keskipäivä ja vaihto 2002 - 2004



Suurimmat omistajat 31.12.2004

	Yhteensä osakkeita, kpl	%-osuus osakkeista ja äänistä
1. Kustannusosakeyhtiö Kauppalehti (Alma Media Oyj)	13 200 000	31,07
2. Suomen Lakimiesliitto - Finlands Juristförbund ry	2 237 960	5,27
3. Insinööriliitto IL ry	2 200 000	5,18
Insinöörیتیö Oy	800	0,0
Yhteensä	2 200 800	5,18
4. Suomen Ekonomiliitto - Finlands Ekonomiförbund SEFE ry	1 040 000	2,45
Aimonoke Oy	1 049 792	2,47
Yhteensä	2 089 792	4,92
5. Tekniikan Akateemiset ry	59 600	0,14
Dia-Tieto Oy	1 598 138	3,76
Yhteensä	1 657 738	3,90
6. Osuuspankkikeskus-OPK Osuuskunta *)		
Osuuspankkiryhmän Tutkimussäätiö	63 600	0,15
OP-Rahastoyhtiön hallinnoimat rahastot		
OP-Delta Sijoitusrahasto	1 159 034	2,73
OP-Pirkka Sijoitusrahasto	60 000	0,14
Yhteensä	1 282 634	3,02
7. Ilkka-Yhtymä Oyj	764 800	1,80
8. Sijoitusrahasto Nordea Fennia	617 764	1,45
9. Evli-Select Sijoitusrahasto	600 000	1,41
10. FIM Forte Sijoitusrahasto	561 800	1,32
11. FIM Fenno Sijoitusrahasto	552 000	1,30
12. Finpro ry	446 820	1,05
13. Placeringsfonden Gyllenberg Finlandia	427 200	1,01
14. Suomen Tukkukauppiain liitto	339 396	0,80
15. Erikoissijoitusrahasto Avenir	335 000	0,79
16. Placeringsfonden Gyllenberg Small Firm Fund	311 200	0,73
17. FIM Visio Sijoitusrahasto	298 700	0,70
18. Sijoitusrahasto Alfred Berg Small Cap	290 640	0,68
19. Sijoitusrahasto Mandatum Suomi	290 000	0,68
20. Sijoitusrahasto Alfred Berg Finland	242 898	0,57
Hallintarekisteröidyt osakkeet	1 325 746	3,12
Muut osakkeenomistajat yhteensä	12 410 492	29,21
KOKO OSAKEKANTA	42 483 380	100,0

*) Ryhmään kuuluu 8.8.2002 yhtiölle ilmoitetut omistajat.

Talentum Oyj:n ja sen tytäryhtiön hallussa oli 184 600 Talentumin osaketta 31.12.2004.

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

		2004	2003	2002	2001	2000
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	10,6	3,8	-3,2	-9,3	13,3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	12,9	6,6	-0,0	-5,7	15,2
Omavaraisuusaste ^{x)}	%	48,6	55,0	55,5	66,8	60,5
Nettovelkaantumisaste (gearing)	%	-29,6	-41,0	-26,9	-39,0	-39,1
Osakekohtaiset tunnusluvut:						
Tulos / osake	euroa	0,08	0,03	-0,05	-0,03	0,43
Osinko/osake	euroa	0,15 *)	0,25	0,10	0,05	-
Oma pääoma/osake	euroa	0,83	0,97	1,03	1,27	2,66
Osinko tuloksesta	%	178	1000	-215	-166	-
Efektiivinen osinkotuotto	%	5,1	9,8	7,0	2,1	-
P/E- luku vuoden lopun kurssilla		35,0	102,0	-30,7	-80,3	7,7
Osakekannan markkina-arvo	milj. euroa	124,8	105,8	57,3	96,6	130,3
Pörssikurssi 31.12.	euroa	2,95	2,55	1,43	2,42	3,28
Pörssikurssi ylin	euroa	3,40	2,65	3,15	4,50	21,90
Pörssikurssi alin	euroa	2,58	1,35	1,38	2,00	2,70
Tilikauden keskipörssi osakeantioikaistuna	euroa	2,92	2,49	2,28	3,93	10,57
Osakkeiden kokonaisvaihto	kpl	15 829 990	18 697 948	8 728 404	10 961 273	17 142 084
Kokonaisvaihdon osuus kaikista osakkeista	%	37,4	45,1	21,8	54,9	90,3
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä:						
painotettu keskiarvo tilikauden aikana	kpl	41 793 256	40 228 134	40 033 396	39 902 872	37 975 370
tilikauden lopussa	kpl	42 298 780	41 479 430	40 051 830	40 018 030	39 793 830
Optio-oikeuksista 1999 lunastamatta	kpl	1 450 000	1 450 000	1 450 000	1 450 000	1 450 000
Optio-oikeuksista 2000 lunastamatta	kpl	345 000	345 000	345 000	345 000	345 000
Yhtiöllä omia osakkeita	kpl	184 600	184 600	184 600	181 000	181 000

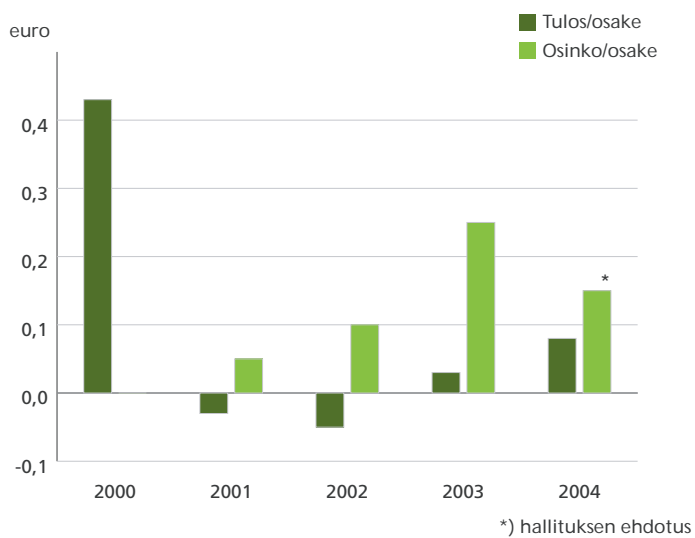
x)siirtovelkoihin kirjatut tilausmaksujaksotukset käsitelty velkoina

*)hallituksen ehdotus

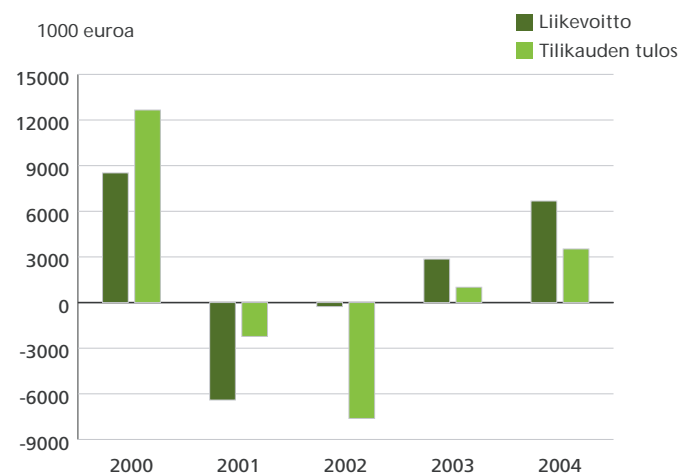
KONSERNIN TALOUDELLINEN KEHITYS

		2004	2003	2002	2001	2000
Liikevaihto	1000 euroa	119 923	113 188	114 616	106 709	117 292
kasvu- %	%	6,0	-1,2	7,4	-9,0	11,9
Liikevoitto	1000 euroa	6 672	2 855	-263	-6 407	8 521
% liikevaihdosta	%	5,6	2,5	-0,2	-6,0	7,3
Rahoituserät	1000 euroa	58	591	-541	1 660	1 388
Tulos ennen satunnaisia eriä,						
veroja ja vähemmistöosuutta	1000 euroa	6 731	3 446	-804	-4 747	9 909
% liikevaihdosta	%	5,6	3,1	-0,7	-4,4	8,4
Verot	1000 euroa	-2 271	-1 698	-850	-917	-2 576
Vähemmistön osuus	1000 euroa	-936	-742	3 525	5 147	10 273
Tulos ennen satunnaisia eriä	1000 euroa	3 523	1 006	1 871	-517	17 605
Satunnaiset erät	1000 euroa	0	0	-9 491	-1 712	-4 948
Tilikauden tulos	1000 euroa	3 523	1 006	-7 621	-2 229	12 657
Bruttoinvestoinnit	1000 euroa	9 029	5 264	17 645	8 065	29 405
% liikevaihdosta	%	7,5	4,7	15,4	7,6	25,1
Oma pääoma+vähemmistöosuus	1000 euroa	38 925	46 519	46 638	58 124	64 792
Tase	1000 euroa	80 393	85 941	84 386	86 986	107 246
Henkilöstö keskimäärin		1 203	1 166	1 222	1 197	1 228
Liikevaihto / henkilö	1000 euroa	100	97	94	89	96

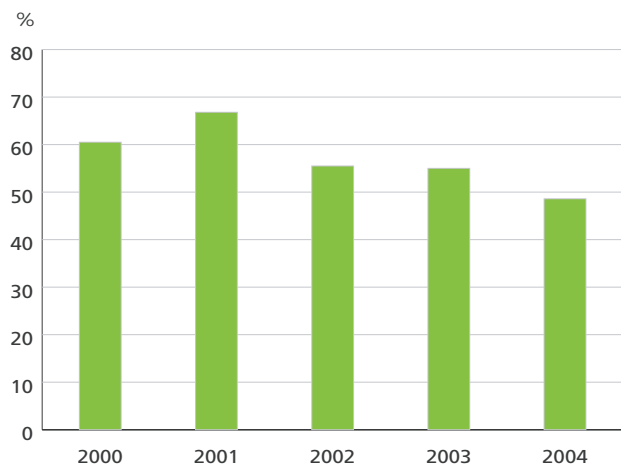
Tulos/osake - osinko/osake



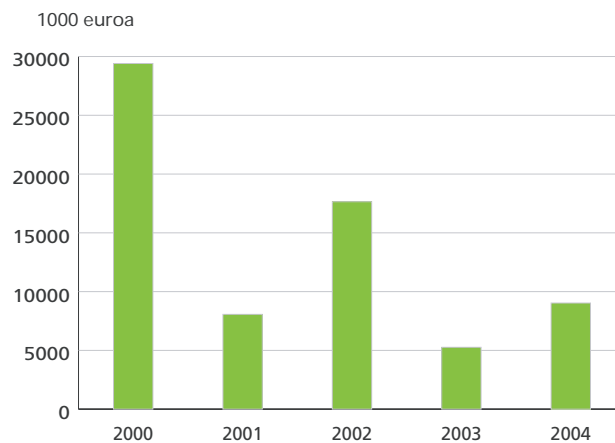
Liikevoitto ja tilikauden tulos



Omavaraisuusaste



Bruttoinvestoinnit



Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto(ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto tai tappio ennen satunnaiseriä - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$	x 100
Sijoitetun pääoman tuotto(ROI), %	=	$\frac{\text{Voitto tai tappio ennen satunnaiseriä + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	=	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100
Tulos/osake	=	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaiseriä - verot +/- vähemmistöosuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$	
Osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
Osinko tuloksesta, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	x 100
Efektiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$	x 100
Hinta/voittosuhte, P/E	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupankäyntikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	
Osakkeiden markkina-arvo	=	Osakkeiden lukumäärä 31.12. x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi	

Emoyhtiön voitonjakoehdotus

	Emoyhtiö, euro	Konserni, euro
Jakokelpoiset varat	30 711 889,17	11 987 256,94
Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,15 euroa ulkona oleville 42 298 780 osakkeelle	6 344 817,00	6 344 817,00
Jakokelpoisiin varoihin jää	24 367 072,17	5 642 439,94

Helsingissä helmikuun 10. päivänä 2005

Jussi Länsiö
Juha Blomster
Kirsti Piponius

Manne Airaksinen
Ari Heinio

Harri Roschier
toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Talentum Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Talentum Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1. - 31.12.2004. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitettulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitalinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 1. päivänä maaliskuuta 2005

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Kari Miettinen
KHT

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä (Corporate Governance)

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaiset päättävät elimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Talentum Oyj noudattaa HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton joulukuussa 2003 julkistamaa ja 1.7.2004 voimaan tullutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä.

Talentum-konsernissa on käytössä hallinto-ohje, jossa määrätään konsernin tytäryhtiöiden ja alakonsernien hallitusten kokoonpanosta ja päätöksenteosta. Hallinto-ohje määrittelee mm. minkä suuruiset konsernissa tehtävät investoinnit, liiketoiminta-alueiden muutokset ja yritysjärjestelyt tuodaan konsernin emoyhtiön hallituksen päätettäväksi.

YHTIÖKOKOUS

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla enintään kaksi kuukautta ja vähintään seitsemäntoista päivää ennen kokousta. Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoittauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

HALLITUS

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Työjärjestys

Hallituksen työjärjestys ohjaa hallituksen työskentelyä ja täydentää hallituksen toiminnassa noudatettavia muita säännöksiä, joista keskeisiä ovat osakeyhtiölaki, arvopaperimarkkinalaki ja yhtiön yhtiöjärjestys. Yhtiö noudattaa lisäksi Helsingin arvopaperipörssin sääntöjä, mukaan lukien HEX Oyj:n, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton ja Keskuskauppakamarin suositus listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä. Työjärjestyksen pääkohdat ovat seuraavat:

Hallituksen tehtävät

Hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata konsernin toimintaa niin, että se tuottaa tulevaisuuden kassavirtoina mitattuna mahdollisimman suuren lisäarvon osakkeenomistajille. Yhtiön toiminnassa otetaan kuitenkin asianmukaisella tavalla huomioon yhtiön muut sidosryhmät sekä huolehditaan yhteiskunta-vastuun toteuttamisesta vähintään yleisesti hyväksyttävällä tavalla.

Hallitus seuraa konsernin operatiivisen toiminnan kehitystä pääsääntöisesti toimitusjohtajan katsausten ja kuukausiraporttien avulla. Muina keskeisinä tehtävinään hallitus mm.: nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä päättää toimitusjohtajan ehdot, hyväksyy toimintapolitiikat ja arvot, vahvistaa strategian ja vuosibudjetin sekä seuraa näiden toteutumista, hyväksyy merkittävät yritys-kaupat ja investoinnit sekä muut erityisen merkittävät päätökset.

Hallituksen työjärjestyksen pääkohdat esitetään laajemmin osoitteessa www.talentum.fi

Hallituksen kokoukset

Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet hallituksen jäsenistä, joista yhden tulee olla puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut tai, äänten mennessä tasan, johon puheenjohtaja yhtyy. Milloin kokouksessa on läsnä päätösvaltaisuuteen tarvittava vähimmäismäärä, on päätösten kuitenkin oltava yksimielisiä. Vuonna 2004 hallitus kokoontui 16 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen kokousten osallistumisprosentti oli 97.

Valiokunnat

Hallitus on päättänyt että, ottaen huomioon Talentum-konsernin koon, valvonta- ja seurantarjestelmät, ei ole tarkoituksenmukaista perustaa erillistä tarkastus-, nimitys- tai palkitsemisvaliokuntaa. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa valiokuntien tehtävistä.

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtajan nimittää ja erottaa hallitus. Hän vastaa yhtiön operatiivisesta hallinnosta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti ja sen määräysvallan alaisuudessa.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä taloushallinnon, rahoituksen, lakiasioiden, konserniviestinnän ja sijoittajasuhteiden järjestämisestä sekä hallituksen kokousten valmistelusta. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan Talentum-konsernin emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa.

Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

JOHDON ORGANISAATIO

Konsernin johtoryhmä

Johtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi talousjohtaja, lakiasianjohtaja, myynnistä ja markkinoinnista vastaava johtaja sekä yksi liiketoiminta-alueen johtaja. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tulosseuranta, vuosisuunnittelu, yritysjärjestelyt. Lisäksi johtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa, julkista tiedotusta sekä valmistelee johtajistolle esiteltävät asiat. Johtoryhmä kokoontuu keskimäärin 20 kertaa vuodessa.

Johtajisto

Johtajistoon kuuluu johtoryhmän lisäksi liiketoiminta-alueiden johtajia. Johtajisto käsittelee strategiat, budjetit ja toimintasuunnitelmat, edistää yksiköiden yhteistyötä ja yhteismyynnin liiketoiminnan kasvattamiseksi, seuraa osaamisen ja avainhenkilöiden kehittämistä sekä ottaa kantaa yritysjärjestelyihin. Johtajisto kokoontuu kuusi kertaa vuodessa.

SISÄPIIRIHALLINTO

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörssin säännösten sisäpiiri-ohjetta. Talentum-konsernissa ns. suljettu ikkuna (se aika, jona pysyvät sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy kauppaa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta, verrattuna Helsingin Pörssin säännösten 14 vuorokauteen. Lakimääräisten sisäpiiriläisten lisäksi konsernin toimitusjohtaja on määrännyt pysyviksi sisäpiiriläisiksi konsernin johtajiston, viestinnästä ja sijoittajasuhteista vastaavan henkilön (samalla toimitusjohtajan sihteeri) sekä konsernin laskennasta ja raportoinnista vastaavat ja niitä hoitavat henkilöt.

Säännöllisten rajoitusten ohella yhtiö asettaa tarvittaessa hankekohtaisia kaupankäyntirajoituksia, joissa merkittäviin osakkeen arvoon mahdollisesti vaikuttaviin hankkeisiin (kuten yrityskaupat) ja niiden suunnitteluun ja valmisteluun osallistuvat henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Sisäpiiri-ohjeen noudattamista seurataan säännöllisesti. Konsernin lakiasianjohtaja toimii yhtiön sisäpiirivastaavana. Pysyviä sisäpiiriläisiä ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisesti sisäpiiri-asiassa.

Talentum Oyj:n sisäpiirirekisteri on Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Sisäpiiriläisten osakkeenomistus esitetään kuukausittain päivitettävässä sisäpiirirekisterissä osoitteessa www.talentum.fi.

RISKIENHALLINTA

1. Markkinariski

Konsernin liikevaihdosta 32 % on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b-sektoriin. Tätä markkinariskiä pyrimme hallitsemaan levikkimyynnin ja sisältömyyntipalvelun tuottoja kasvattamalla. Kaikki tuotteemme ja palvelumme pyrkivät olemaan oman alansa markkinajohtajia, jolloin matalasuhdanteessakin on mahdollista menestyä.

Kustannustoiminta

Suurimpien lehtien ryhmätalaukset ovat kattavuudeltaan merkittäviä ja sopimukset ovat olleet voimassa useamman vuosikymmenen. Muutokset näissä sopimuksissa saattavat muuttaa lehtien levikkejä suuresti.

Verkkopalvelut on muutostekijä, joka voi muuttaa lehtien ja kirjojen ansaintalogiikkaa. Mikäli emme pysty kehittämään liiketoimintaamme vastaamaan muuttuvaa median käyttötottumuksia, voi se vaikeuttaa liiketoimintaa.

Taloudelliset suhdanteet vaikuttavat merkittävästi ilmoitusmarkkinaa. Suhdanneherkin osa ilmoitustuotoista on toimipaikkailmoittelu. Useilla sektoreilla toimiminen vähentää ilmoitusmyynnin riskiä. Vahva markkina-asemamme tukee ja turvaa liiketoimintamme kannattavuutta ja vähentää samalla suhdanneherkkyyttä.

Keskeisiä alihankkijoitamme ovat painolaitokset, lehtien jakeluyhtiöt (Posti) ja verkko-operaattorit. Tämä ketju on altis toiminnallisille ja kustannusriskeille.

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin tuotoista valtaosa tulee eri kustantajien lehtien ja kirjojen puhelinmyynnistä. Kustannustoimialan mahdolliset toimintatapamuutokset heijastuvat myös suoramarkkinoinnin liikevaihtoon.

Suoramarkkinointitoimialalla on olemassa riski, että lainsäädäntö tai kuluttajien asenteet muuttuvat siten, että ne vaikeuttavat puhelinmyyntiä.

Premedia

Premedia-toimiala on ollut nopeassa muutoksessa viime vuosien aikana. Tekniikan ja teknologian kehitys tulee jatkossakin muuttamaan alan toimintatapoja ja mikäli emme sopeudu muutokseen riittävän nopeasti saattaa siitä aiheutua haittaa liiketoiminnan kehitykselle. Toimiminen alihankkijoiden markkinoilla voi johtaa hintakilpailuun, joka laskee yleistä hintatasoa. Tätä kehitystä voidaan hillitä pitkäaikaisilla sopimuksilla, laadun ylläpitämisellä, tehokkuuden lisäämisellä sekä korkeatasoisella palvelulla.

Tv-sisällöntuotanto

Varesvuo Partners –konsernin toiminta on keskittynyt pääasiassa kahdelle erilliselle toiminta-alueelle, mainoselokuvatuotantoon ja televisio-ohjelma-tuotantoon. Molemmilla osa-alueilla markkinariskit liittyvät pitkälle sähköisen medioiden menestykseen ja siten myös tv-mainonnan osuuteen koko mainosmarkkinoista. Mainoselokuvatuotannon riski pitkällä aikavälillä on mainostettavien tuotemerkkien lukumääräinen väheneminen sekä tuotemerkkien globalisoituminen, jolloin niitä koskeva päätöksenteko ja mainosten tuottaminen saattavat siirtyä osin pois Suomesta.

Verkkoliiketoiminnan konsultointi

Satama Interactiven liiketoiminta perustuu merkittävästi asiakkuuksiin telecom-sektorilla. Sektorin kehityksellä on suuri merkitys Sataman liiketuloon. Riskiä hallitaan lisäämällä panostuksia muille digitalisiin palveluihin investoiville toimialoille. Riskiä hallitaan myös palvelemalla telecom-sektorilla useita erityyppisiä asiakkaita, mm. laitevalmistajia, operaattoreita ja sisällöntuottajia sekä tuottamalla erityyppisiä palveluja markkinointiviestinnästä ohjelmistokehitykseen. Riskiä vähentää osaltaan pitkäaikainen yhteistyö telecom-asiakkaiden kanssa.

Merkittävä osa Sataman kustannuksista on kiinteitä henkilöstökustannuksia. Liikevaihto voi laskea nopeasti projektien päättymisen tai uusien projektien lukumäärän vähenemisen johdosta. On mahdollista, että Satama ei ehdi sopeuttaa kulurakennettaan pienemmän liikevaihdon vaatimusten mukaiseksi, jolloin kannattavuus heikkenee. Riskiä on vähennetty joustavilla alihankintasopimuksilla sellaisissa tehtävissä, joissa se on mahdollista.

2. Henkilöstöriski

Liiketoimintamme perustuu johtavien ammattilaisten osaamiseen, laajalaisesti lahjakkaan ja pätevän henkilöstön luovuuteen ja riittävään osaavaan henkilöstön määrään.

Sitouttaaksemme henkilöstä noudatamme dynaamista tulospalkkausta, kehitämme osaamista aktiivisella tehtäväkierrolla, kiinnitämme huomiota koulutukseen ja toimintaympäristöön.

Kehitetyt tuotantoprosessit ja valmius hyödyntää uutta teknologiaa nopeana soveltajana vähentävät henkilöihin liittyvää riskiä. Tärkeää on myös työmenetelmien systematisointi, jotta projektien läpivienti ei ole liikaa riippuvainen yksittäisistä henkilöistä.

3. Tuotantoprosessi

Jokaisessa yhtiössämme on toteutettuna tietoturvan perustoiminnot, kuten varmuuskopiointi, virusorjunta ja palomuurit. Tietoverkkopalvelut on hankittu keskitetysti ulkopuolisilta toimittajilta mahdollisimman korkeilla palvelutasoilla, ja tuotannon kriittisissä pisteissä on tuotannon varayhteydet. Mikäli tietoturva kaikista varotoimista huolimatta pettää voi se aiheuttaa vaurioita tuotantoon sekä liikesuhteisiin, ja sitä kautta liiketuloon.

Liiketoimintamme on monimutkaisten tietoteknisten järjestelmien ja tietoverkkojen varassa. Tuotannon materiaalit liikkuvat verkkoja pitkin työvaiheesta toiseen oman tuotannon sisällä sekä alihankkijoiden välillä. Tuotantoprosesseilla on määrääjat, joiden puitteissa aineistojen tulee olla julkaisu- tai painokelpoisina. Mikäli tietoliikenneyhteyksissä ilmenee pitkiä katkoksia tuotannon kriittisillä hetkillä eikä katkoksia voida korvata siirrettävillä medioilla, saattaa julkaiseminen viivästyä yli sovitujen joustoaikojen, jolla saattaa olla vaikutusta asiakassuhteisiin ja sitä kautta liiketoimintaan.

4. Juridiset riskit

Konsernin yhtiöt kantavat sopimuksissaan ja lainsäädännön perusteella vastuun siitä, etteivät sen tuottamat palvelut loukkaa kolmansien tahojen oikeuksia tai ole muutoin lainvastaisia. On mahdollista, että huolellisesta varautumisesta huolimatta jokin kolmas taho esittäisi väitteitä siitä, että konsernin yhtiöiden tuottamat palvelut loukkaavat jonkin kolmannen tahon tekijänoikeuksia tai muita immateriaalioikeuksia tai muutoin ovat lainvastaisia, esimerkiksi sanavapaus- tai kunnianloukkaus-lainsäädännön perusteella. Mikäli tällainen oikeudenloukkaus tai lainvastaisuus todettaisiin, saattaisi siitä aiheutua korvaus- tai hyvitysvastuita.

Tekijänoikeuksien suojaaminen on lähes kaikissa konsernin yhtiöissä korostuneessa asemassa. Mahdollisuus hyödyntää teoksia taloudellisesti edellyttää, että konsernilla on tarvittavat tekijänoikeudet teoksiin ja niihin palveluihin, jotka asiakkaille luovutetaan. Mikäli havaittaisiin, ettei konsernilla ole kaikkia tiettyyn tuotteeseen tai palveluun liittyviä tekijänoikeuksia, ei konserni enää voisi hyödyntää kyseiseen tuotteeseen tai palveluun liittyviä taloudellisia oikeuksiaan ja tästä saattaisi aiheutua taloudellisia menetyksiä.

Tekijänoikeuden ja muun muassa internetiin liittyvä lainsäädännöllinen ja käytäntöjä sekä tekniikkaa koskeva kehitys saattaa aiheuttaa riskejä, johon emme ole osanneet varautua, ja asioiden monimuotoisuudesta johtuen voimme joutua sopeutumaan yllättäviin ja siten ennakoimattomiin muutok-

siin, jotka voivat vaikeuttaa liiketoimintaamme kannattavuutta heikentävällä tavalla.

Juridisia riskejä pyritään hallitsemaan monin erilaisin toimin: Talentum-konserni pyrkii varmistamaan että kaikkien työsuhteiden perusteella kaikki tekijän- ja muut immateriaalioikeudet siirtyvät Talentum-konsernin asianomaisille yhtiöille. Konsernin käyttämien alihankkijoiden kanssa tehtävissä sopimuksissa pyritään varmistamaan, että konserni saa kulloinkin riittävät oikeudet hankittuun palveluun tai tuotteeseen. Samoin konsernin tuottamien palvelujen ja tuotteiden osalta asiakassopimuksissa pyritään varmistamaan Talentum-konsernin yhtiöille riittävät oikeudet käyttää niihin sisältyvää materiaalia ja osaamista myös muissa yhteyksissä. Konsernin tuottamien sisältöjen lainmukaisuus tarkistetaan kaikissa epäselvissä tai arveluttavissa tilanteissa konsernin lakiasiajnjohtajan kanssa. Sisällöistä vastaavia henkilöitä opastetaan ja koulutetaan säännöllisesti lainsäädännön ja –käytännön kehityksestä ja tulkinnasta.

5. Rahoitusriskit

Talentum-konsernin rahoitusriskit ovat nykytasolla suhteellisen pienet. Oma-varaisuusaste on kohtuullisen korkea, konsernin nettovelka on negatiivinen ja kassatilanne on hyvä. Myyntisaamisten seurantaan on panostettu, eikä Talentumilla ole havaittu erityisiä riskejä suurista luottotappioista sillä asiakas-kuntamme painottuu suuriin ja vakavaraisiin asiakkaisiin. Asiakkaamme ovat pääasiassa euro-alueelta, joten merkittävää valuutariskiä ei ole. Likvidit varat on sijoitettu pääosin korkopapereihin, eikä johdannaisriskejä ole. Sijoitus-omaisuuteen kuuluvat osakeomistukset on arvostettu konservatiivisesti. Niihin voi kuitenkin sisältyä riskiä, joihin Talentum ei voi omilla toimillaan vaikuttaa.

6. Vahinkoriskit

Talentum-konsernin yhtiöt ovat vakuuttaneet henkilöstönsä, omaisuutensa ja toimintansa vakuutusopimuksilla. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä meklarin ja vakuutusyhtiöiden kanssa.

Talentumin ajantasainen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä (corporate governance) esitetään kokonaisuudessaan osoitteessa www.talentum.fi



Talentum Oyj

Malminkatu 30,
00100 Helsinki

PL 920, 00101
Helsinki

Puhelin: 0204 42 40

Faksi: 0204 42 4130

www.talentum.com



Talentum Oyj

Malminkatu 30,
00100 Helsinki

Puhelin: 0204 42 40

Faksi: 0204 42 4130

www.talentum.com

PL 920, 00101
Helsinki