



Vuosikertomus 2004

**Tieto-X**

# Sisältö

---

Tärkeimmät tapahtumat	1
Yhteenvedo tilinpäätöstiedoista	1
Toimitusjohtajan katsaus	3
Liiketoiminnan periaatteet	4
Toiminta-ajatus, Päämäärä, Arvot	4
Strategia	5
Organisaatio	6
Laatu	7
Riskienhallinta	7
Palveluliiketoiminta	8
Järjestelmäpalvelut	8
Tietoliikenne	9
Yhteiskuntavastuu	10
Taloudellinen vastuu	11
Sosiaalinen vastuu	12
Ympäristövastuu	15
Hallintomalli	16
Johdon palkitseminen	17
Osakkeet ja osakkeenomistajat	18
Hallituksen toimintakertomus	20
Konsernin tuloslaskelma	22
Konsernin tase	23
Konsernin rahoituslaskelma	24
Konsernin oman pääoman muutokset	25
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	26
Konsernituloslaskelman liitetiedot	27
Konsernitaseen liitetiedot	28
Konsernin tunnusluvut	30
Tunnuslukujen laskentakaavat	31
Emoyhtiön tuloslaskelma	32
Emoyhtiön tase	33
Tilintarkastuskertomus	34
Hallitus	35

---

Tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla toimiva Tieto-X tarjoaa asiakkailleen joustavia asiakkaan kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon palveluja. Palvelut ulottuvat asiantuntijatyöstä kokonaisvastuullisiin ohjelmistojen projektitoimituksiin ja ohjelmistojen ylläpitopalveluihin

Varsinainen yhtiökokous pidetään 8.3.2005.

Tietoja yhtiökokouksesta: [www.tieto-x.fi](http://www.tieto-x.fi)

## Osavuosisikatsausten julkistaminen

Osavuosisikatsaus 1-3/2005: keskiviikkona 27. huhtikuuta

Osavuosisikatsaus 1-6/2005: torstaina 21. heinäkuuta

Osavuosisikatsaus 1-9/2005: maanantaina 24. lokakuuta

IFRS:n mukainen vuoden 2004 avaava tase, päättävä tase ja vuoden 2004 tuloslaskelma julkaistaan 2.3.2005.

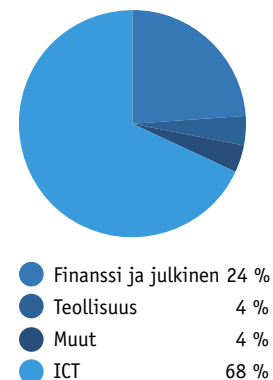
## Tärkeimmät tapahtumat

- 25.02.2004 Tilinpäätöstiedote tilikaudelta 1.1. - 31.12.2003. Liikevaihto kasvoi ja kannattavuus parani.
- 31.03.2004 Varsinainen yhtiökokous. Osinkona jaetaan 0,14 euroa osakkeelta. Osakepääomaa alennetaan mitätöimällä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet. Tero Laaksonen valittiin yhtiön hallitukseen.
- 21.04.2004 Osavuosikatsaus 3 kk. Liikevaihto jatkoi edelleen vahvaa kasvua. Liiketoiminnan kannattavuus parani merkittävästi.
- 15.06.2004 Tieto-X liittyi Symbian Platinum Partner -ohjelmaan. Tieto-X:llä huippuosaamista Symbian OS -käyttöjärjestelmään pohjautuvien älypuhelimien ohjelmistojen kehittämisessä, integroimisessa ja testaamisessa.
- 29.07.2004 Ennakkotiedote 1. vuosipuoliskon tuloksesta. Liikevaihto ja -voitto ennakoitua suuremmat. Osavuosikatsauksen julkistamista aikaistetaan.
- 03.08.2004 Osavuosikatsaus 6 kk. Liikevaihdon kasvu 35 % ja liikevoiton ennen GW-poistoja 97 %. Laskutusaste arvioitua parempi etenkin kesäkuussa.
- 01.09.2004 Organisaation täsmentäminen. Liiketoiminnan keskittäminen kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut ja Tietoliikenne.
- 27.09.2004 10 vuotta Tieto-X:n perustamisesta. Henkilökunnan vuosijuhla Ikaalisten kylpylässä 25. - 26.9.2004.
- 19.10.2004 Osavuosikatsaus 9 kk. Liikevaihto kasvoi 33 % ja liikevoitto ennen liikearvon poistoja 92 % edellisvuoteen verrattuna.
- 03.12.2004 Tarkennus loppuvuoden ennusteeseen. Liikevaihto ja kannattavuus jäävät edellisvuoden viimeistä neljänestä heikommaksi eräiden asiakasprojektien pitkittyessä ja uusien hankkeiden käynnistymisen lykkääntyessä.

## Yhteenveto tilinpäätöstiedoista

Tilikauden alku	1/1/2004	1/1/2003	1/1/2002	1/1/2001	1/1/2000*
Tilikauden loppu	31/12/2004	31/12/2003	31/12/2002	31/12/2001	31/12/2000
Liikevaihto, 1000 EUR	24 468	20 231	17 261	21 397	15 652
Liikevaihdon muutos %	20,9	17,2	-19,3	36,7	24,8
Liikevoitto ennen GW-poistoja, 1000 EUR	2 559	2 465	1 952	3 945	2 857
% liikevaihdesta	10,5	12,2	11,3	18,4	18,3
Liikevoitto, 1000 EUR	1 178	1 054	815	2 828	2 411
% liikevaihdesta	4,8	5,2	4,7	13,2	15,4
Tilikauden tulos, 1000 EUR	1 226	811	1 153	2 200	1 834
% liikevaihdesta	5,0	4,0	6,7	10,3	11,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) %	16,9	15,1	11,4	32,4	48,6
Oman pääoman tuotto (ROE) %	17,0	11,0	14,2	28,0	35,0
Taseen loppusumma, 1000 EUR	11 295	11 914	11 703	13 357	11 144
Oma pääoma, 1000 EUR	7 336	7 601	7 700	8 489	7 204
Omavaraisuusaste %	65,0	62,2	65,8	63,6	64,6
Maksuvalmius	1,5	0,9	1,1	1,1	1,4

Liikevaihdon jakauma asiakassegmenteittäin 2004



\* Tilintarkastamattomia pro forma -lukuja





## Toimitusjohtajan katsaus

Kymmenvuotista taivaltaan syyskuussa juhlinut Tieto-X teki kuluneella tilikaudella 2004 ennätyskellisen 24,5 MEUR liikevaihdon. Liikevaihdon kasvu vuoteen 2003 verrattuna oli peräti 21 prosenttia. Ja vaikka liiketoiminnan suhteellinen kannattavuus jäikin hieman edellisvuoden tasoa heikommaksi, voidaan operatiivisen liiketoiminnan 10 prosentin kannattavuutta pitää sitäkin hyvänä suorituksena. Suorituksen arvoa nostaa se, että useamman vuoden vaikeana jatkunut markkinatilanne ei joistakin keväällä nähdystä positiivisista signaaleista huolimatta vuoden aikana oleellisesti helpottunut.

Koko kotimaisen IT-alan palvelumarkkinoiden kysyntää säätelevät asiakasyritysten tietotekniikkainvestoinnit pysyvät etenkin järjestelmäpalveluiden osalta muutamana edellisen vuoden tavoin matalalla tasolla. Tästä syystä Tieto-X:n finanssi- ja teollisuustoimialalla sekä julkisella sektorilla toimivien asiakkaiden toimeksiantojen ja hankkeiden määrä väheni hieman edelliseen vuoteen verrattuna.

Tieto-X:n saavuttaman kasvun taustalla oli tieto- ja viestintäteknologiasektorilla toimivien asiakkaiden ohjelmistokehitys- ja ylläpitojen voimakas lisääntyminen. Monet merkittävistä uusista toimeksiannoista ja hankkeista käynnistyivät jo vuoden 2003 viimeisellä neljänneksellä ja alkuvuodesta 2004. Näitä projekteja toteutettiin erittäin hyvällä laskutusasteella tilikauden kolmen ensimmäisen neljänneksen aikana, mikä näkyi liiketoiminnan erinomaisena kannattavuutena alkuvuodesta.

Vahva kasvu heikkeni vuoden viimeisen neljänneksen aikana eräiden kehityshankkeiden päättyessä ja uusien hankkeiden käynnistymisen viivästyessä. Tästä seurasi luonnollisesti myös laskutusasteen ja kannattavuuden heikkeneminen. Uskon kasvun ja kannattavuuden heikkenemisen olevan tilapäisiä ilmiöitä ja Tieto-X:n palaavan kannattavan kasvun uralle viimeistään vuoden 2005 toisen neljänneksen aikana.

Tieto-X:n strategian mukaisesti yhtiöstä on parin viime vuoden aikana kehittynyt merkittävä tietoliikennesektorin ohjelmistokehittäjä. Etenkin älypuhelin- ja matkaviestinvalmistajille tarjotut tuotekehityspalvelut ovat muuttaneet Tieto-X:n perinteistä järjestelmäpalvelutoimittajan imagoa ja vauhdittaneet yhtiön kasvua vuosina 2003 ja 2004. Tuotekehityspalvelut, keihäänkärkenä Symbian OS -käyttöjärjestelmään sekä Nokian lisensoimaan S-60-käyttöliittymälustaan liittyvät integrointi- ja testauspalvelut, ovat myös vuoden 2004 aikana avanneet oven yhtiön palveluliiketoiminnan kansainvälistämiselle, jota on vuoden 2005 aikana tarkoitus voimakkaasti jatkaa. Tämän seurauksena yhtiön älypuhelimien- ja matkaviestimien tuotekehityspalveluiden asiakaskunta laajenee, mikä luo edellytyksiä kasville myös tulevina vuosina.

Olemme kuluneen vuoden aikana edelleen jatkaneet myös palveluidemme tuotteistamista ja prosessiemme kehittämistä kyetäksemme tarjoamaan asiakkaillemme entistä kokonaisvaltaisempia, tehokkaampia ja laadukkaampia ratkaisuja ohjelmistokehitykseen ja -ylläpitoon ja niihin liittyvien riskien hallintaan.

Asiakaspalaute ja asiakkaiden antamat arviot palveluidemme ja prosessiemme toimivuudesta ovat edellisten vuosien tapaan erittäin hyviä ja todistavat jälleen kerran koko henkilöstömme sitoutumisesta vastuuntuntoiseen toimintaan sekä asiakashankkeissa että sisäisessä toiminnan kehittämisessä. Tästä asenteesta haluan jälleen kerran kiittää Tieto-X:n loistavaa henkilöstöä ja onnitella kuluneen vuoden 2004 hyvää suorituksesta.

Markkinatilanne vuoden 2005 käynnistyessä ei näytä ainakaan helpommalta kuin edellisvuonna, mutta tavoitteemme ovat jälleen korkealla ja uskon vakaasti, että kykenemme tänäkin vuonna erinomaiseen suoritukseen, joka palkitsee asiakkaat, yhtiön työntekijät ja omistajat.

*Kari Happonen, s. 1958  
Valtiotieteen maisteri  
Keskeinen työkokemus:  
2002 – Tieto-X Oyj, toimitusjohtaja  
1994 – 2002 Terra Nova Group Oyj, toimitusjohtaja  
1999 – 2000 Menire Oyj, toimitusjohtaja*

*Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: 1999 – 2002*

*Osakeomistukset yhtiössä: 16 000 kpl.  
Yhtiön osakejohdannaisiin  
kannustinjärjestelmiin perustuvat  
omistukset ja oikeudet: 70 000 kpl.*

Kari Happonen  
toimitusjohtaja

# Liiketoiminnan periaatteet

## Toiminta-ajatus

Tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla toimiva Tieto-X tarjoaa asiakkailleen joustavia asiakkaan kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon palveluja. Yhtiön palvelut ulottuvat asiantuntijatyöstä kokonaisvastuullisiin ohjelmistojen projektitoimituksiin ja ohjelmistojen ylläpitopalveluihin. Tieto-X:n asiakkaina on kansainvälisillä markkinoilla toimivia matkapuhelinvalmistajia sekä kotimaisia finanssi-, teollisuus- ja ICT-toimialojen johtavia yrityksiä ja julkishallinnon organisaatioita.

## Päämäärä

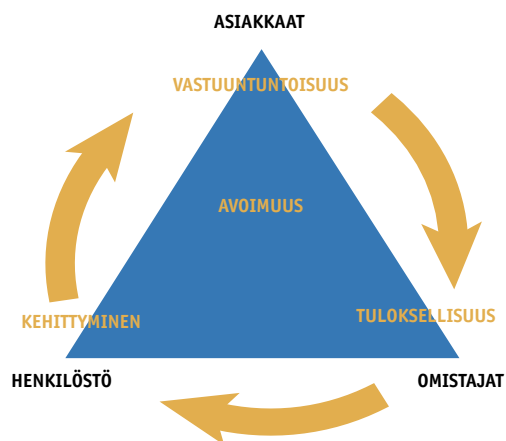
Tieto-X:n päämääränä on kehittyä johtavien kotimaisten ja kansainvälisten toimijoiden strategiseksi yhteistyökumppaniksi, joka vastaa joko osittain tai kokonaan asiakasyritystensä ohjelmistotuotteiden tai asiakasyritysten tietojärjestelmien osana olevien ohjelmistojen suunnittelusta, toteuttamisesta ja ylläpidosta sekä joustavasta kehittämisestä.

## Arvot

Tieto-X:n toimintaa ohjaavat yhtiön toiminta-ajatus, toiminnan päämäärä sekä yhtiön arvot: kehittyminen, vastuuntuntoisuus, tuloksellisuus ja avoimuus. Arvot kertovat siitä, mihin yhtiön työntekijät haluavat sitoutua ja millaiseksi he haluavat työyhteisöään kehittää. Arvot ohjaavat yhtiön toiminnan kehittämistä siten, että sekä henkilöstön, asiakkaiden että omistajien edut ja tarpeet tulevat mahdollisimman tasavertaisesti huomioiduiksi.

Tieto-X:n arvot kuvataan siten, että kehittyminen, vastuuntuntoisuus ja tuloksellisuus muodostavat positiivisen kehityksen pyörteen, jossa jatkuva pyrkimys kehittymiseen ja vastuuntuntoisuuteen tukee pyrkimyksiä tuloksellisuuteen, mikä edelleen vahvistaa edellytyksiä kehittyä.

Avoimuus mielletään yhtiön koko toimintaa ohjaavaksi perusarvoksi, joka määrittää puitteet sekä yhtiön sisäiselle työskentelylle että sen toiminnalle asiakkaidensa ja muiden sidosryhmiensä kanssa.





## Strategia

Tieto-X:n liiketoiminnan kehittämistä ohjaava strategia koostuu viidestä osastrategiasta: osaamis-, palvelu-, asiakkuus-, henkilöstö- sekä yritysostostrategiasta.

### Osaamisstrategia

Yhtiön ydinosaamisalueita ovat langattoman tietoliikenteen ohjelmistoteknologiat (esim. Symbian), oliopohjaiset ohjelmistoteknologiat (esim. Java) sekä Mainframe- ja Notes/Domino-ympäristöissä käytettävät ohjelmistoteknologiat.

Yhtiön tavoitteena on laajentaa ja syventää ohjelmistokehitykseen liittyvää osaamistaan erityisesti Symbianissa sekä Javassa (J2EE ja J2ME). Näiden osaamisalueiden voimakas kasvattaminen on välttämätöntä sekä nykyisten asiakkuuksien syventämiseksi että uusien merkittävien asiakkuuksien hankkimiseksi ja yhtiön kasvutavoitteiden saavuttamiseksi.

Mainframe-ympäristöihin liittyvän osaamisen ylläpitäminen on tärkeää yhtiön nykyisen vahvan aseman säilyttämiseksi ja edelleen vahvistamiseksi etenkin finanssisektorilla. Yhtiön palvelukonseptien kehittyessä on kasvanut myös tarve yhtiön asiantuntijoiden projektiosaamisen sekä projekti- ja ryhmäesimiesvalmiuksien ja asiakasyritysten ulkoistamien kehitys- ja ylläpitotoimintojen johtamiseen liittyvien kompetenssien lisäämiseen.

### Palvelustrategia

Yhtiön palvelukehitystä ohjaavat merkittävien asiakkaiden ilmaisemat tarpeet ja toiveet, joihin yhtiö pyrkii vastaamaan tuotteistamalla palvelujaan ja kehittämällä asiantuntijatyön rinnalla ohjelmistojen projektitoimituspalveluita sekä ohjelmistojen ylläpitopalveluita.

Palveluita kehitetään yhtiön strategisten asiakkaiden tarpeiden tyydyttämiseksi ja entistä laajempien ohjelmistokehityksen kokonaisvastuiden kattamiseksi.

Uudet, entistä laajempia vastuita sisältävät palvelumallit edellyttävät yhtiöltä entistä kehittyneempää riskienhallintaa, jonka edistäminen on yksi yhtiön toiminnan kehittämisen painopistealueita. Yhtiö kohdistaa palvelutarjontaansa asiakaskohtaisesti asiakkaiden toiminnan luonteen ja tarpeiden perusteella.

### Asiakkuusstrategia

Yhtiön asiakkuuksien kehittämisen tavoitteena on synnyttää tiiviitä pitkäaikaisia yhteistyösuhteita valikoitujen strategisten asiakkaiden kanssa. Näille asiakkaille Tieto-X tarjoaa joustavia,

asiakaslähtöisiä ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon palveluita, joiden avulla asiakasyritykset edistävät omaa kilpailukykyään ja hallitsevat ohjelmistokehitykseen liittyviä riskejä.

Tietoliikenneyksikössä Tieto-X pyrkii kasvattamaan ja syventämään yhteistyötä nykyisten asiakkaiden kanssa tavoittelemalla entistä laajempia ja kokonaisvastuullisempia ohjelmistokehityskokonaisuuksia yhtiön riskienhallintakyvyn puitteissa. Samalla pyritään laajentamaan yksikön asiakaskuntaa ja tarjoamaan kotimaisissa asiakkuuksissa kehitettyjä palveluita myös ulkomaisille asiakkaille.

Järjestelmäpalvelut-yksikön asiakkuuksissa Tieto-X pyrkii asemoitumaan sekä loppuasiakkaiden että niitä palvelevien IT-alan palveluyritysten ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon strategiseksi kumppaniksi.

### Yritysostostrategia

Voimakkaan organisen kasvun ohella Tieto-X pyrkii kasvattamaan liiketoimintaansa ja vahvistamaan markkina-asemaansa yritysostoin. Yritysostot nähdään myös merkittävänä välineenä strategisten asiakkuuksien syventämisessä sekä uusien asiakkuuksien, osaamisalueiden ja palvelukonseptien kehittämisessä. Yritysostoissa keskitytään siten erityisesti yrityksiin, joilla on vahvaa Symbian- ja Java-osaamista, joiden prosessit ja riskienhallinnan menetelmät mahdollistavat menestykselliset projektitoimitukset ja joilla on vahva kassavirta sekä näyttöä kasvukyvystä.

### Henkilöstöstrategia

Yhtiön asiantuntijahenkilöstölle pyritään tarjoamaan mielenkiintoisia ja ammatillisesti haastavia tehtäviä toimialojensa johtavien asiakasyritysten ohjelmistohankkeissa, hyvä ansiotaso ja sitä täydentävät hyvät työsuhte-edut sekä mahdollisuus osaamisen kehittämiseen ja uudistamiseen.

Yhtiön palvelukonseptien monipuolistuminen lisää myös henkilöstön urakehitysvaihtoehtoja. Palveluiden tuotteistus, projektitoimitukset ja yhtiölle ulkoistetut ylläpitotoiminnot avaavat halukkaille monentasoisia esimiestehtäviä.

Henkilöstöön liittyvien toimintojen tavoitteena on asiantuntija- ja esimiesosaamisen kehittämisen ohella lisätä yhtiöön sitoutumista sekä edistää henkilöstön työkykyä ja työhyvinvointia. Keskeisiä kehityskohteita ovat työelämän laatutekijät kuten työn monipuolisuus, siihen vaikuttamismahdollisuus, hyvä työilmapiiri, ympäristön tuki sekä työn palkitsevuus

## Organisaatio

Tieto-X:n organisaation kehittämisen lähtökohtana on luoda tehokkaat ja selkeät puitteet kannattavalle liiketoiminnalle ja sen kasvattamiselle, tavoitteiden toteutumisen seurannalle, riskienhallinnalle ja toimintaprosessien kehittämiseksi, henkilöstön sitoutumisen ja tyytyväisyyden lisäämiselle sekä henkilöstön osaamisen jatkuvalla kehittämiseksi. Organisaation kehittämistä ohjaa myös yhtiön pyrkimys toimia asiakasyritysten strategisena yhteistyökumppanina.

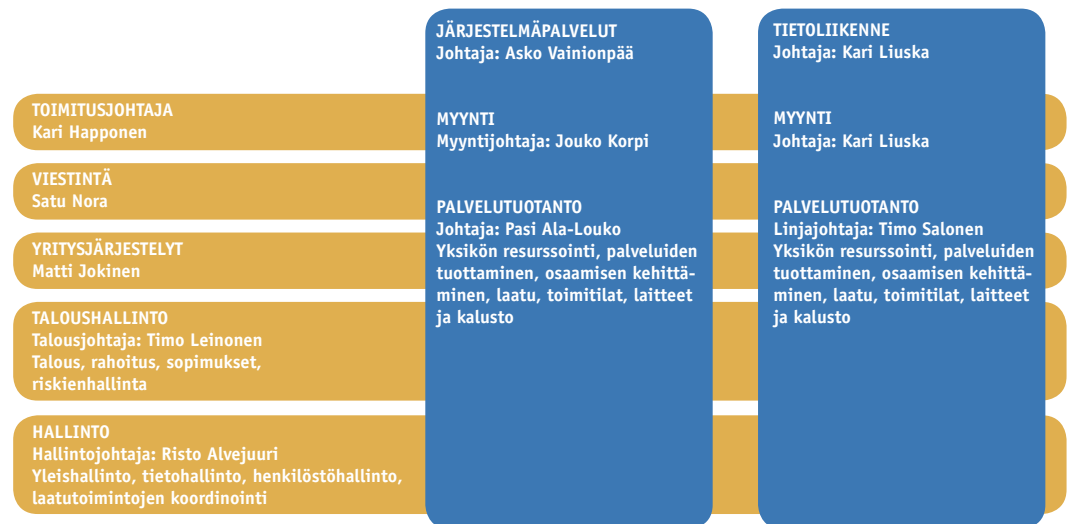
Tieto-X:n liiketoiminnan kehittämiseksi ja liiketoimintaorganisaation johtamisen tehostamiseksi organisaatiota muutettiin 1.9.2004 siten, että aiempien neljän liiketoimintayksikön asemesta operatiivinen liiketoiminta – palveluiden tuottaminen ja myynti – organisoitiin kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut- ja Tietoliikenne-yksiköihin.

### Organisaatio 1.9.2004

Liiketoimintayksiköiden henkilöstömäärä

145

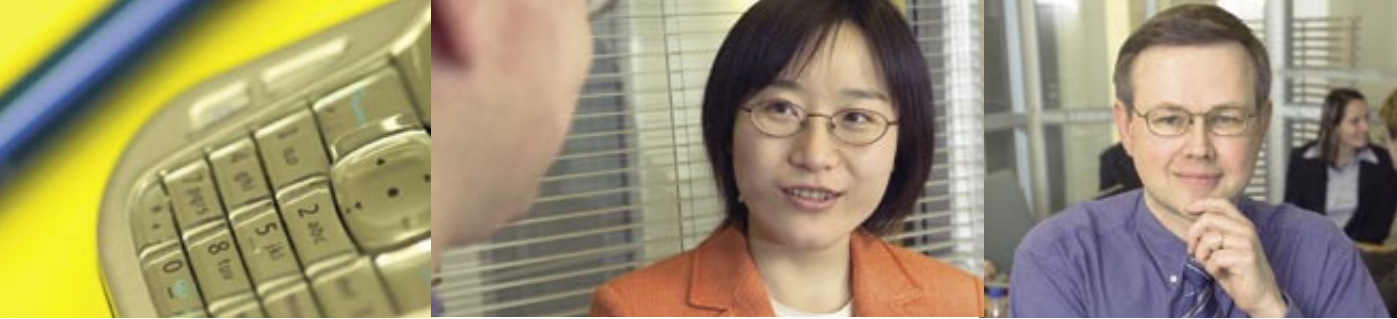
162



Johto- ja hallinto henkilöstö yhteensä 20

*Palveluiden myynti ja tuotanto tapahtuu liiketoimintayksiköissä, jotka vastaavat myös yksikkönsä resurssoinnista ja osaamisen kehittämisestä. Yhtiön tukioorganisaatio tukee ja palvelee liiketoimintayksiköiden palvelutuotantoa ja toiminnan kehittämistä.*





Järjestelmäpalvelut-yksikkö tuottaa asiakasyritysten tietojärjestelmien ohjelmistokehitys- ja ylläpitopalveluita ja Tietoliikenne-yksikkö ohjelmistokehityspalveluita matkaviestinvalmistajille ja teleoperaattoreille. Liiketoimintayksiköt vastaavat myös henkilöstönsä osaamisen kehittamisestä, henkilöstön hankinnasta sekä muista yksikkönsä resursseista.

Myös tukiyksiköiden organisaatiossa ja johdon vastuualueissa tehtiin muutoksia. Talousjohtajan sekä hallintojohtajan tehtävänkokoja tarkennettiin siten, että talousjohtajan vastuualueeseen kuuluvat yhtiön talouteen ja rahoitukseen liittyvien tehtävien lisäksi yhtiön riskienhallinta sekä sopimusten hallinta. Hallintojohtajan vastuualueeseen kuuluvat yleis- ja henkilöstöhallintoon liittyvien tehtävien lisäksi laatutoimintojen koordinointi sekä tietohallinto.

Kari Happonen on toiminut yhtiön toimitusjohtajana 1.5.2002 alkaen. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi liiketoimintayksiköiden johtajat Asko Vainionpää ja Kari Liuska, talousjohtaja Timo Leinonen ja hallintojohtaja Risto Alvejuuri sekä henkilöstön edustajana luottamusmies Taisto Takkumäki.

## **Laatu**

Tieto-X oli edellisen tilikauden aikana uudistanut laatujärjestelmänsä vastaamaan ISO 9001:2000 vaatimuksia, jota koskevan Det Norske Veritasin myöntämän laatusertifikaatin yhtiö vastaanotti 13.1.2004. Laatujärjestelmää auditointiin tilikauden aikana sisäisesti sekä Det Norske Veritasin suorittamalla, hyväksytyt lopputulokset saavuttaneella vuosittaisella auditoinnilla.

Tehtyjen laatupäivitysten lisäksi käynnistettiin tilikaudella merkittävä CMMI ("Capability Maturity Model Integration")-kehitysprojekti. Sen tavoitteena on kehittää Tieto-X:n prosesseja, jolla tilattu ohjelmistotuote saadaan luotettavasti ja laadukkaasti toimitettua asiakkaalle.

## **Riskienhallinta**

Tieto-X:n riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön toimintojen häiriötön jatkuvuus ja kehittyminen sekä tukea yhtiön asettamien liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja yhtiön arvon kasvattamista. Riskienhallinnan tulee olla osa yhtiön kaikkia ydinprosesseja, lähtien hallituksen strategiaprosessista ja päätyen liiketoimintayksiköiden asiakaskohtaiseen palvelutuotantoon, sekä osa yhtiön laatujärjestelmää.

Yhtiön merkittävimpinä riskeinä pidetään liiketoiminnan kehittämistä uhkaavia ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon prosessin riskejä, joita hallitaan yhtiön laatujärjestelmän mukaisin palvelutuotannon ohjauksen ja valvonnan välinein, sekä tietojärjestelmä- ja tietoturvariskejä, joita hallitaan tietohallinnon ohjeistoin. Näiden riskien hallinta ulotetaan myös yhtiön alihankkijoina toimiviin kumppaneihin. Muiksi merkittäviksi riskeiksi koetaan markkina- ja kilpailuriskit sekä taloudelliset riskit, joita hallitaan yhtiön ja sen liiketoimintayksiköiden strategioiden ja liiketoimintasuunnitelmien mukaisin toimin sekä taloudellisen suunnittelun ja valvonnan ohjeistoin. Lisäksi riskienhallinnalla pyritään minimoimaan henkilöstöriskejä henkilöstöstrategian mukaisin toimenpitein. Sopimusoikeudellisia, tuotevastuu- ja muita juridisia uhkia hallitaan yhtiön hallintomallin ja laatujärjestelmän käytännöllä sekä asianmukaisin vastuuvakuutuksin. Mahdollisten onnettomuuksien ja tapaturmien muodostamiin uhkiin varaudutaan toimipistekohtaisin toimintaohjeistoin ja vakuutuksin.

Riskienhallinnan suunnittelu, kehittäminen ja valvonta on Tieto-X:ssä vastuutettu talousjohtajalle, joka raportoi yhtiön toimitusjohtajalle. Hallinnon yksiköt ja yhtiön liiketoimintaa toteuttavat liiketoimintayksiköt vastaavat omiin toimintoihinsa liittyvien riskien arvioinnista ja ennaltaehkäisystä. Merkittävät liiketoimintariskit käsitellään yhtiön hallituksessa. Hallitus valvoo yhtiön riskienhallintapolitiikan toteutumista osana strategia-, liiketoimintasuunnitelma- ja budjetointiprosesseja.

# Palveluliiketoiminta

---

Tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla toimiva Tieto-X tarjoaa asiakasyrityksilleen palveluja ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon tarpeisiin. Tieto-X:n tarjoamat palvelut kattavat ohjelmistotuotteen koko elinkaaren määrittelystä ylläpitoon ja hallittuun alasajoon.

Tieto-X:n liiketoiminta perustuu toimintamalliin, jossa asiakasyrityksen ohjelmistokehityshankkeita ja ohjelmistojen ylläpito – tai osia näistä – siirretään toimeksianto-, projektitoimitus- tai ylläpitosopimuksella näihin tehtäviin erikoistuneelle Tieto-X:lle. Palveluiden tuottamisessa noudatetaan asiakkaan kanssa sovittuja tavoitteita ja Tieto-X:n tai asiakkaan laatuajattelun mukaisia prosesseja ja menetelmiä.

Yhteistyö Tieto-X:n kanssa tarjoaa asiakasyritykselle mahdollisuuden ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon tehostamiseen, ohjelmistohankkeiden riskien hallintaan ja omaan ydinliiketoimintaansa keskittymiseen.

Tieto-X:n liiketoiminta on organisoitu kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut- ja Tietoliikenne-yksiköihin.

## **Järjestelmäpalvelut**

Järjestelmäpalvelut-yksikkö kehittää ja ylläpitää asiakasyrityksensä tietojärjestelmien osana olevia ohjelmistoja sekä tarjoaa kumppaneilleen ohjelmistojen ja järjestelmien asiantuntijapalveluita. Yksikön tavoitteena on toimia johtavien kotimaisten yritysten läheisenä yhteistyökumppanina, joka ottaa laajan vastuun asiakkaan tai kumppanin ohjelmistojen kehittämisestä ja joustavasta ylläpitämisestä.

## **Osaaminen ja palvelut**

Järjestelmäpalvelut-yksikön avainosaamista ovat mm. finanssilaitosten, teollisuuden ja julkisen sektorin käyttämien laajojen Mainframe-pohjaisten ohjelmistojen ylläpito ja jatkokehittäminen, uudemmat oliopohjaiset ohjelmistoteknologiat kuten Java ja .NET sekä pääasiassa IBM-ympäristössä käytettävä Lotus Notes/Domino-ohjelmistoteknologia.

Yksikön palvelut ulottuvat resurssoinnista – asiantuntijatyöstä ja palvelusopimuksista – konsultointiin ja kokonaisvastuullisiin ohjelmistojen projektitoimituksiin sekä ylläpito- ja Release Management -palveluihin.

Tilikaudella 2004 Järjestelmäpalvelut-yksikön liikevaihto muodostui pääasiassa asiantuntijatyöstä. Kuluvalle toimintakaudella yksikkö pyrkii siirtämään palvelutarjontansa painopistettä uusiin palvelumalleihin, lähinnä palvelusopimuksiin.

## **Asiakkaat ja toimintaympäristö**

Yksikön asiakkaita ovat ohjelmistointegraattorit sekä finanssisektorin, teollisuuden, media-alan ja julkisen sektorin yritykset ja organisaatiot.

Yksikkö pyrkii kehittämään asiakkuuksia kumppanuussuhteiksi eri toimialojen merkittävien asiakasyritysten kanssa.

Järjestelmäpalvelut-yksikön markkinat keskittyvät pääkaupunkiseudulle ja Länsi-Suomen alueelle – lähinnä Pirkanmaalle ja Turun seudulle – sekä Pohjois-Suomeen, jossa Kemin toimipiste on erikoistunut Lotus Notes -työkaluilla tehtävään ohjelmistokehitykseen ja tarjoaa palvelujaan maanlaajuisesti. Alueellista laajentumista ei ole suunnitteilla.

Yleisen taloudellisen tilanteen lievä kohentuminen toimintakauden aikana ei juurikaan vaikuttanut yritysten tietotekniikainvestointien lisääntymiseen. Järjestelmäpalvelut-yksikön asiakaskunnalla on ollut niukasti ohjelmistojen kehitysprojekteja ja systeemyöpalvelujen kysyntä on ollut vähäistä. Hidas investointivahti erityisesti finanssi- ja julkisella sektorilla sekä kiristyvät IT-budjetit ovat vähentäneet palveluiden kysyntää.

Markkinoilla on ylitarjontaa ja hintakilpailu on kireää. Tieto-X pyrkii vastaamaan lisääntyneeseen kilpailuun laajentamalla ja syventämällä asiakassuhteitaan.

Markkinaselvitysten perusteella uudet sovellukset rakennetaan pääsääntöisesti oliopohjaisina Java- ja .net. -välineillä. Tieto-X:n Järjestelmäpalvelut-yksikön haasteena ja mahdollisuutena on yksikön osaamisprofiilin voimakas laajentaminen oliopohjaisiin järjestelmiin.

Asiakaskunnassa on vireillä tai odotettavissa merkittäviä yksittäisiä investointihankkeita, kuten vuoteen 2012 jatkuva Eläkeuudistushanke, finanssisektorin riskienhallintaprojektit ja IFRS-laskennan käyttöönoton vaatimat ohjelmistojen kehitys- ja ylläpito-ohjelmat. Tieto-X tarjoaa palveluitaan näihin hankkeisiin integraattori- ja kumppaniasiakkaitensa kautta.



## Tietoliikenne

Tietoliikenneyksikkö tarjoaa kotimaisille ja kansainvälisille tietoliikennesektorin laitevalmistajille ja operaattoreille joustavia, hinta-/laatusuhteeltaan kilpailukykyisiä ohjelmistokehityksen palveluja.

Yksikön päämääränä on kehittyä johtavien kotimaisten ja kansainvälisten langattomien päätelaitteiden ja mobiiliverkkojen valmistajien strategiseksi yhteistyökumppaniksi, joka vastaa joko osittain tai kokonaan asiakasyritystensä ohjelmistotuotteiden suunnittelusta, toteuttamisesta ja ylläpidosta sekä joustavasta kehittämisestä.

## Osaaminen ja palvelut

Tietoliikenneyksikön teknologiset osaamisalueet ovat Symbian-älypuhelimissa käytettävä ohjelmistoteknologia, viranomaisverkoissa käytettävä TETRA-teknologia ja palvelinsovellukset.

Symbian-käyttöjärjestelmään pohjautuvassa ohjelmistokehitysprosessissa ovat vahvuutena erityisesti testaus ja integrointi. Integroinnilla tarkoitetaan Symbian-ohjelmistokomponenttien liittämistä ja testaamista toimiviksi ohjelmistokokonaisuuksiksi haluttuun laitteeseen tai järjestelmään. Lisäksi yksikkö pyrkii olemaan merkittävä toimija myös muilla ohjelmistokehityksen osa-alueilla.

Tietoliikenneyksikkö tarjoaa palveluitaan projekteina, konsulttien asiantuntijatyönä tai ottaen vastuulleen suurempia ohjelmistokehitykseen liittyviä kokonaisuuksia. Tilikaudella 2004 yksikön liikevaihdosta runsas puolet kertyi asiantuntijatyöstä ja vajaa puolet projektitoimituksista. Kuluvalle toimintakaudella yksikkö pyrkii toimittamaan entistä enemmän kokonaisvastuullisia projekteja ja palveluita.

Tieto-X on Symbian Platinum Partner. Partneruus heijastaa Tieto-X:n sitoutumista Symbian OS -ohjelmistojen kehittämiseen. Tieto-X:n Tietoliikenneyksikön huippuosaaminen erityisesti ohjelmistojen testauksen ja integroinnin alueilla auttavat johtavia laitevalmistajia kehittämään entistä laadukkaampia matkaviestimiä.

Tietoliikenneyksikkö julkisti loppuvuodesta 2004 kaksi uutta työkalua Symbian OS -käyttöjärjestelmää hyödyntävien matkaviestimien kehittämiseen: Test-X-työkaluperheen, joka on tarkoitettu älypuhelimien testaukseen sekä Review-X:n, jota käytetään ohjelmakoodin automaattisessa katselmoinnissa.

## Asiakkaat ja toimintaympäristö

Yksikön asiakkaat ovat kansainvälisillä markkinoilla toimivia matkaviestinvalmistajia sekä teleoperaattoreita. Uusia asiakkaita haetaan Symbian-laitteita kehittävästä yrityksistä sekä ODM-älypuhelimien valmistajista.

Tietoliikenneyksiköllä on toimipaikat Helsingissä, Jyväskylässä, Oulussa, Salossa ja Tampereella. Näissä toimipaikoissa yksikkö pystyy palvelemaan myös kansainvälisiä asiakkaita. Toimipisteiden tai -pisteiden perustaminen ulkomaille tulee harkittavaksi ulkomaisten asiakkuuksien lisääntyessä.

Tieto-X on rakentanut itselleen vahvan osaamisen Symbian OS -pohjaisten matkaviestimien ohjelmistokehittäjänä. Tieto-X:llä onkin hyvät mahdollisuudet saada uusia merkittäviä kansainvälisiä asiakkaita Symbian-laitteita kehittävästä yrityksistä sekä matkaviestimien sopimusvalmistajista. Symbian-puhelimien kehittämistä tekevä ekosysteemi ei ole vielä vakiintunut, joten markkinoilla on tilaa ja mahdollisuuksia siellä jo olemalle ja palvelujaan tuotteistavalle Tieto-X:n tyyppiselle toimijalle. Tieto-X:n tavoitteena on tulla tunnetuksi yhtenä johtavana Symbian-ohjelmistokehittäjänä kansainvälisillä älypuhelin- ja matkaviestinmarkkinoilla.

# Yhteiskuntavastuu

---





Yhteiskuntavastuu kuvaa yrityksen suhdetta ympäröivään yhteiskuntaan taloudellisesta, sosiaalisesta ja ympäristönäkökulmasta. Yhteiskuntavastuu merkitsee Tieto-X:lle vastuullisen yritystoiminnan harjoittamista osana yhteiskuntaa ja toteutuu lähinnä toiminnan vastuullisen johtamisen ja kehittämisen kautta. Yhtiön tavoitteena on toimia kestävän kehityksen mukaisesti, tuottaa lisäarvoa asiakkailleen ja olla vastuuntuntoinen ja hyvä työnantaja henkilöstölleen.

Laajemmassa yhteiskunnallisessa mielessä Tieto-X:n tarjoamat palvelut liittyvät olennaisena osana nykyaikaisen yhteiskunnan rakenteeseen ja toimintoihin. Tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla toimiva Tieto-X tarjoaa asiakasyrityksilleen näiden kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon palveluja. Tieto-X on asiakasyritystensä tärkeänä yhteistyökumppanina mukana kehittämässä ja ylläpitämässä useita nykyaikaisen yhteiskunnan tärkeisiin perustoimintoihin liittyviä tietojärjestelmiä ja ohjelmistoja, jotka vaikuttavat samalla tavallisen kansalaisen arkielämän toimintojen sujuvuuteen, esimerkiksi raha-asioiden hoitoon ja matkaviestimien käyttöön.

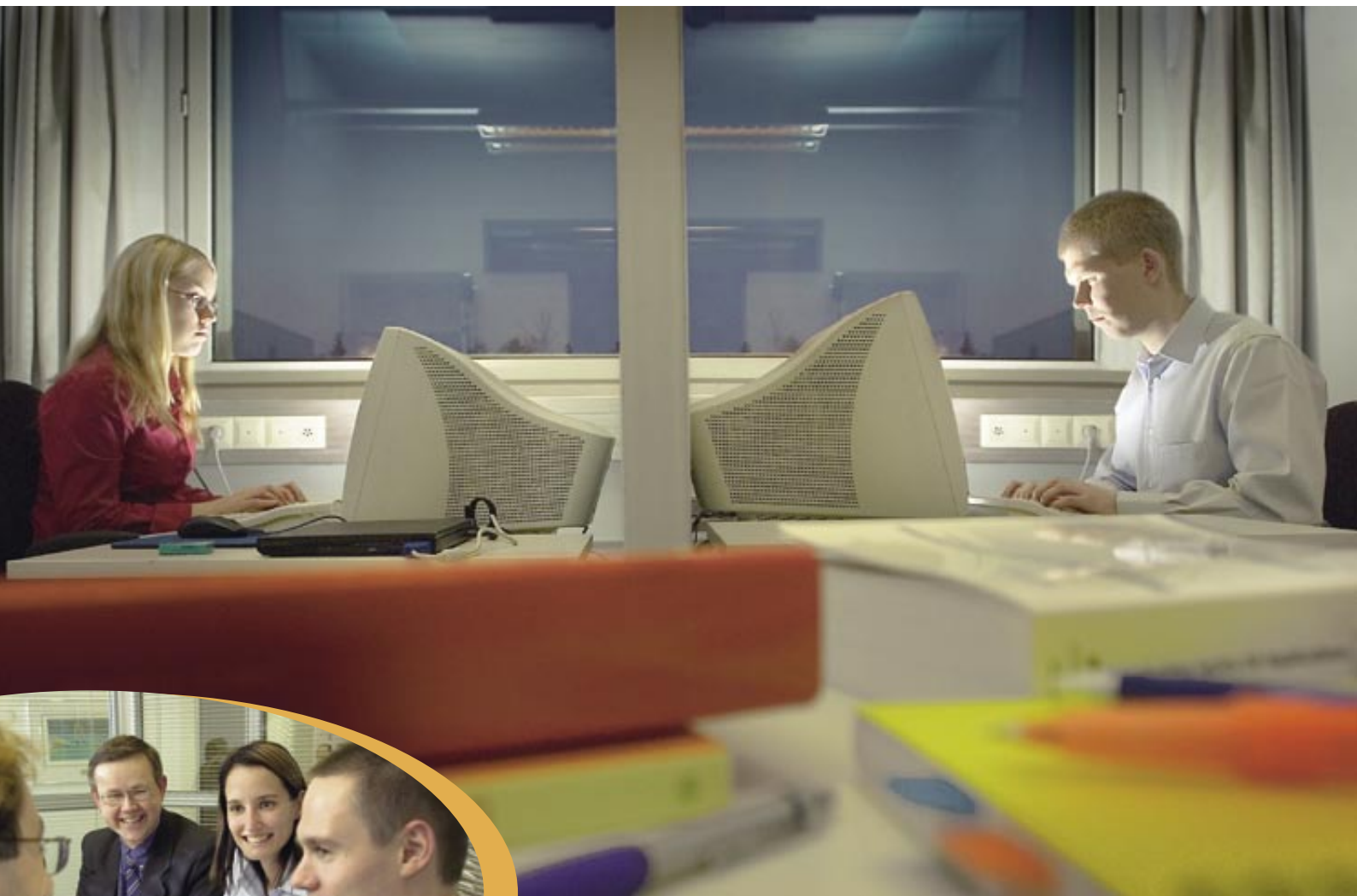
Tieto-X:n tarjoamat ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon palvelut vaikuttavat välillisesti myös asiakasyritysten yhteiskuntavastuuohjelmien toteuttamiseen, esimerkiksi hakemusten ja asiakirjojen nopeaan ja virheettömään käsittelyyn, teollisuuden kunnossapitojärjestelmien häiriöttömään ja luotettavaan toimintaan sekä tietoturvallisuuden edistämiseen ja varmistamiseen.

Tieto-X:n yhteiskuntavastuu lähtee yhtiön arvoista – kehittyminen, vastuuntunto, tuloksellisuus ja avoimuus. Kertomusvuonna toteutetun henkilöstötutkimuksen mukaan henkilöstö on sisäistänyt yhtiön arvot ja sitoutunut niiden mukaiseen toimintaan. Yrityksessä jatketaan edelleen arvojen jalkauttamista osana henkilöstön päivittäistä työskentelyä ja kanssakäymistä.

## **TALOUDELLINEN VASTUU**

Tieto-X kantaa taloudellista vastuuta omistajien lisäksi myös muulle yhteiskunnalle. Yhteiskunnan kehittämiseen osallistuminen edellyttää Tieto-X:ltä kannattavuutta sekä harkittua ja hallittua kasvua. Yhtiö on koko 10-vuotisen toimintansa ajan tehnyt hyvää tulosta ja jakanut v. 1999 tapahtuneesta listaumisestaan lähtien vuosittain noin puolet taloudellisesta tuloksestaan osinkoina, yhteensä 5,7 miljoonaa euroa.

Tieto-X:n toiminnan kulmakiviä ovat pitkäaikaiset, luottamukselliset asiakassuhteet ja korkea asiakastytyväisyys. Toimintojensa kehittämiseksi Tieto-X mittaa säännöllisesti asiakastytyvyyttä. Vuonna 2004 suoritetun tutkimuksen mukaan Tieto-X:n asiakkaat arvostavat yrityksen asiantuntijoiden ammattitaitoa ja palveluasennetta sekä yrityksen luotettavuutta toimittajana. Asiakkaiden tyytyväisyys oli edelleen kehittynyt lievästi positiiviseen suuntaan vuoden 2003 mittaukseen verrattuna ja kokonaistyytyväisyyttä kuvaava kouluarvosana 8,1 oli hieman tutkimuksen tehneen tutkimuslaitoksen vertailuaineiston keskiarvoa parempi. Asiakkaat ilmaisivat myös aiempaa suurempaa kiinnostusta uusiin palvelumuotoihin sekä laajempaan yhteistyöhön Tieto-X:n kanssa. Huomattava enemmistö (85 – 91 %) tutkimukseen vastanneista oli valmis valitsemaan Tieto-X:n uudelleen toimittajakseen ja suosittelemaan Tieto-X:ää muille saman alan yrityksille, mitkä luvut olivat vertailuaineiston maksimiarvojen luokkaa. (Tieto-X:n asiakastytyväisyystutkimus 2004, Market-Visio Oy.)



## **SOSIAALINEN VASTUU**

---

### **Henkilöstö**

---

Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen ovat Tieto-X:n sosiaalisen vastuun perusta. Yhtiö haluaa tarjota henkilöstölleen mielenkiintoisia ja ammatillisesti haastavia tehtäviä toimialojensa johtavien asiakasyritysten ohjelmistohankkeissa, hyvän ansiotason ja sitä täydentävät työsuhde-edut sekä mahdollisuuden osaamisen kehittämiseen ja uudistamiseen. Kasvavana ja kehittyvänä yhtiönä Tieto-X tarjoaa henkilöstölle erilaisia urakehitysvaihtoehtoja.

Henkilöstöstrategian tavoitteena on kehittää erityisesti asiantuntijoiden ja esimiesten osaamista sekä lisätä sitoutumista yhtiöön ja edistää henkilöstön työkykyä ja työhyvinvointia. Keskeisiä kehityskohteita ovat työelämän laatutekijät kuten työn monipuolisuus, siihen vaikuttamismahdollisuus, hyvä työilmapiiri, ympäristön tuki sekä työn palkitsevuus.



### Henkilöstön määrä ja rakenne

Tieto-X:n henkilöstön määrä säilyi vuoden 2004 aikana keskimäärin vuoden 2003 lopun tasolla. Yhtiön palveluksessa oli vuonna 2004 keskimäärin 331 henkilöä (vuonna 2003: 281) ja vuoden lopussa 327 (vuonna 2003: 335).

Henkilöstöstä oli vakituksessa kuukausipalkkaisessa työsuhteessa 88 % ja määräaikaisessa työsuhteessa 12 %. Eri ikäryhmistä painottuivat alle 30-vuotiaat sekä 30-39 -vuotiaat keski-ikäen ollessa 37 vuotta (vuonna 2003: 37,6 vuotta). Henkilöstöstä neljänneksellä oli korkeakoulututkinto ja ammattikorkeakoulu- tai opistotasoinen tutkinto noin kolmanneksella. Naisten osuus henkilöstöstä oli 18 %.

### Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisen tavoitteena on kasvattaa yrityksen osaamispääomaa strategiassa painotetuilla, asiakkaille tärkeillä osaamisalueilla ja tuottaa täten kasvavaa lisäarvoa asiakkaiden liiketoiminnalle. Samalla luodaan edellytyksiä työntekijöiden motivaation, sitoutumisen ja työssä viihtymisen edistämiseksi.

Tieto-X tukee henkilöstönsä osaamisen jatkuvaa kehittämistä osallistamalla henkilökohtaisissa kehittämissuunnitelmissa sovittujen oppimateriaalien hankintoihin ja järjestämällä puitteet ohjelmointitekniikoiden ja -työkalujen opiskeluun.

**Tietoliikenne-yksikössä** osaamisen kehittämisen toimenpiteitä vuonna 2004 olivat kurssitus, itseopiskelun tukeminen ja tehtäväkierron kautta työssä oppiminen. Tuntimääräisesti suurin kehittämistoimenpide oli henkilöstön osallistuminen jatkuvan Symbian Camp -ohjelman projekteihin. Symbian-osaamisen lisäksi projekti kehitti myös projektiesimies- ja prosessin kehitysosaamista.

Koulutus kohdistettiin erityisesti Symbian-integroinnin ja -testauksen osaamisen kehittämiseen. Merkittävä osa yksikön asiantuntijoista suoritti yksikön laatiman Symbian-koulutusohjelman vuoden 2004 loppuun mennessä. Asetettujen tavoitteiden mukaisesti kaikissa teknologioissa lisättiin ISEB-sertifioinnin saaneiden testaajien määrää koulutuksella ja kokeen hyväksytyllä suorittamisella. Ohjelmistoasiantuntijoiden prosessiosaamista kehitettiin tietoisuuden ja itseopiskelulla.

**Järjestelmäpalvelut-yksikössä** osaamisen kehittämisen toimenpiteet keskittyivät vuonna 2004 sovelluskehityksen osaamisen syventämiseen ja modernisointiin. Tavoitteena oli erityisesti olioarkkitehtuurin ja Java-ohjelmoinnin osaamisen lisääminen.

Henkilöstön ammattitaidon kehittämistä ja ylläpitämistä toteutettiin myös yhteistyössä teknologiapartnereiden kanssa. Ohjelmistoasiantuntijoiden Java- ja Lotus Notes/Domino-osaamista parannettiin IBM:n koulutusyhteistyön kautta. Myös asiantuntijoiden sertifiointeihin tähtäävää koulutusta jatkettiin.

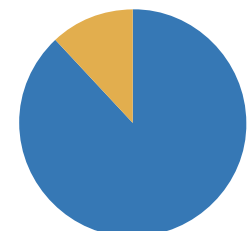
**Hallintoyksikön** henkilöstö osallistui työsuhdelakiasioita, työhyvinvointia, työterveyshuoltoa ja uutta eläkelakia koskeviin koulustilaisuuksiin. Taloushallintohenkilöstön koulutuksen pääpaino oli IFRS-tilinpäätökseen siirtymiseen liittyvissä seminaareissa sekä normaalissa taloushallinnon ja palkkahallinnon lainsäädännön muutoksia koskevissa tilaisuuksissa.

**TIX-Akatemian** puitteissa toteutettiin ohjelmointiosaamiseen, kuten olioarkkitehtuurin, UML-mallinnukseen, J2EE-arkkitehtuuriin ja tietokantakäsittelyjen tehostamiseen liittyvää koulutusta sekä työpaikan ihmisuhteisiin ja vuorovaikutustaitoihin liittyviä tilaisuuksia. Luennoitsijoina TIX-Akatemiassa toimivat sekä yhtiön omat että ulkopuoliset asiantuntijat.

### Hiljainen tieto ja ikääntyvät työntekijät

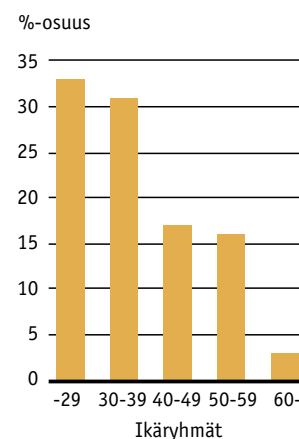
Vuonna 2004 jatkettiin ns. hiljaisen tiedon siirtämistä kokeneilta ohjelmistoasiantuntijoilta nuoremmille. Toiminta oli osa Euroopan sosiaalirahaston rahoittamaa "Kokoneiden voima" -hanketta, jossa kehitetään tapoja hyödyntää henkilöstön monimuotoista osaamista työyhteisössä. Hankkeen puitteissa mm. pilotoitiin mentoroinnin hyödyntämistä henkilöstön perehdyttämisessä, jär-

Työsuhtejakauma 31.12.2004

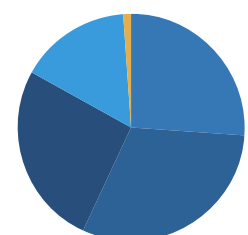


Vakinaiset	88 %
Määräaikaiset	12 %

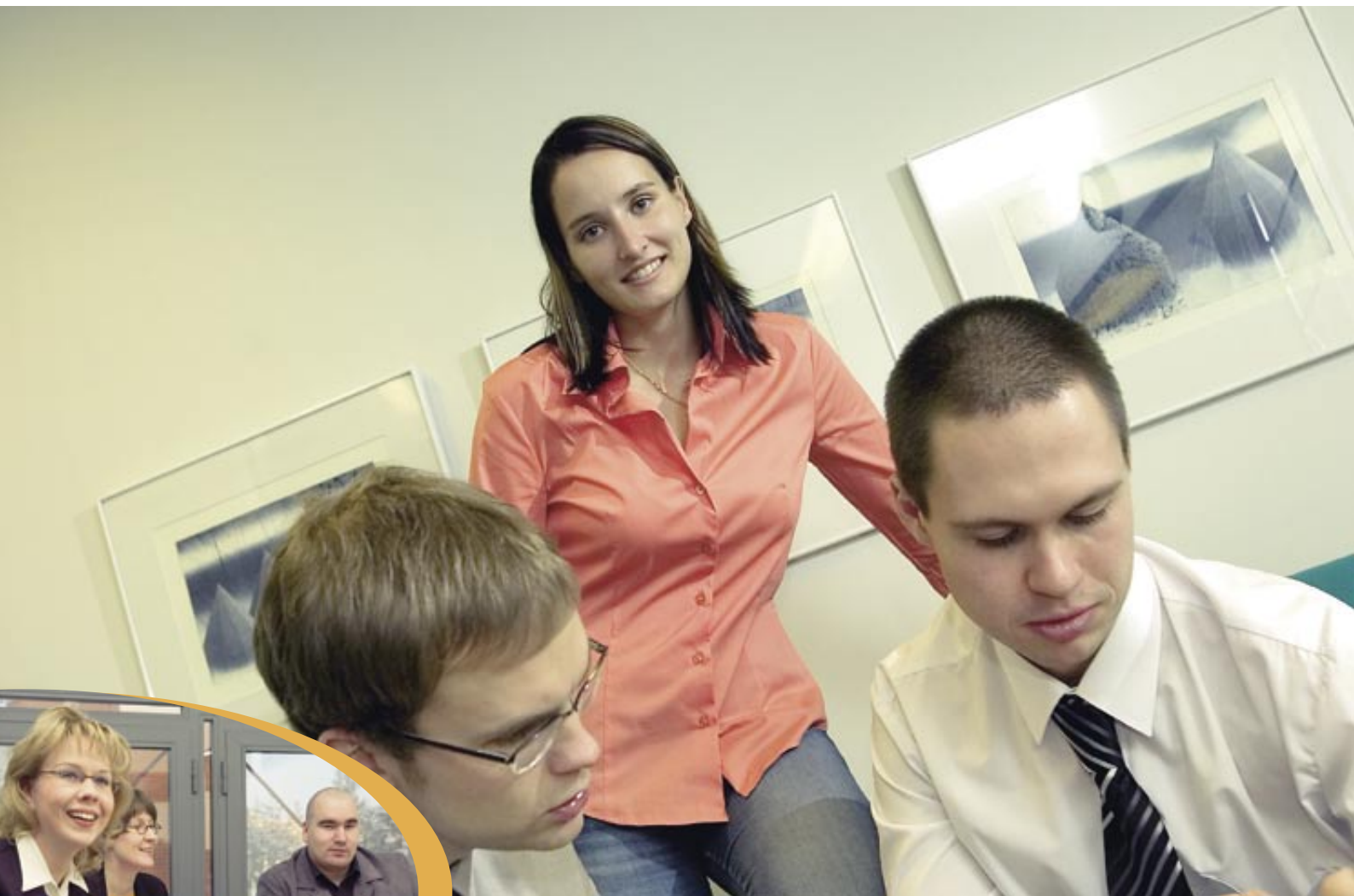
Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2004



Henkilöstön koulutus



Korkeakoulu	26 %
AMK tai opisto	31 %
Ammatillinen tutkinto	26 %
Ylioppilas	16 %
Peruskoulu	1 %







jestettiin ikääntyville työntekijöille ammatillista uraohjausta sekä luotiin mahdollisuuksia oman osaamisen päivittämiseen ja uusien taitojen harjoitteluun.

### Työhyvinvointi

Fyysisen ja henkisen työhyvinvoinnin edistäminen on tärkeä osa yhtiön henkilöstöstrategiaa ja yhtiön toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Toimintaa mitataan vuosittaisella henkilöstö- ja työilmapiiritutkimuksella. Tutkimuksen tuloksista johdetaan kehittämissuunnitelmat, joissa määriteltyjen tavoitteiden toteutusta seurataan yksiköittäin.

Vuonna 2004 tutkimus toteutettiin sisällöltään aiempaa laajempaan. (Tieto-X:n Henkilöstötutkimus 2004, Promenade Research Oy) Vahvuuksina Tieto-X:ssä työskentelyn osalta korostuivat työilmapiiriin, työympäristöön ja työtovereihin sekä työn haasteellisuuteen liittyvät asiat. Tärkeimmiksi kehittämiskohteiksi tutkimuksen perusteella nimettiin keskinäisen kanssakäymisen lisäämiseen, tiedonkulun parantamiseen, esimiestyöskentelyn kehittämiseen sekä asiakasympäristöön perehdyttämiseen ja työssä kehittymiseen liittyvät asiat. Syyskuussa 2004 toteutettu organisaatiouudistus edistää osaltaan tutkimuksessa esille nousseita kehittämistarpeita ja yksiköt ovat ryhtyneet tutkimuksen perusteella nimeämiensä konkreettisten kehittämistoimenpiteiden toteuttamiseen.

### Harrastus- ja hyväntekeväisyystoiminnan tuki

Tieto-X tuki vuonna 2004 henkilöstön vapaa-ajan liikunta-, urheilu- ja kulttuuriharrastuksia Tieto-X Oyj:n henkilökuntayhdistys ry:n kautta. Henkilökuntayhdistys sai tukea toiminnalleen 170 euroa työntekijää kohden, minkä lisäksi yhtiö on tukenut yhdistyksen järjestämiä yhteisiä tapahtumia. Tieto-X on myöntänyt tukea myös henkilöstön ja sen lähipiirin harrastuskerhojen ja vastaavien toimintaan erillisten hakemusten perusteella.

Tieto-X tukee vuosittain järjestöjä, jotka ponnistelevat kotimaassa tai kansainvälisesti lasten ja nuorten inhimillisen hädän poistamiseksi tai hyvinvoinnin ja opiskelumahdollisuuksien edistämiseksi. Tukea on aiemmin kohdistettu mm. Mannerheimin Lastensuojeluliitolle ja Pelastakaa Lapset ry:lle. Vuonna 2004 tukea ohjattiin kotimaisten hyväntekeväisyys- ja kansalaisjärjestöjen toimintaan sekä Suomen Punaisen Ristin katastrofirahastoon.

### Tasa-arvo

Tieto-X:lle laadittiin vuonna 2004 tasa-arvosuunnitelma. Sen tavoitteena on luoda työyhteisö, jossa työntekijät tuntevat olevansa arvostettuja ja kohtelevat toisiaan tasa-arvoisesti.

Suunnitelman tavoitteena on ehkäistä sukupuoli-, ikä-, rotu-, syntyperä-, uskonto- ja poliittista syrjintää henkilöitä eri tehtäviin valittaessa ja sijoitettaessa; poistaa olosuhteet, jotka estävät tasapuolisen kohtelun työn suorittamisessa; luoda olosuhteet, joissa koulutuksen avulla mahdollistetaan tasapuoliset urakehittymisen mahdollisuudet sekä luoda edellytykset tasa-arvonäkökulman huomioimiseksi henkilöstöä koskevien asioiden käsittelyssä ja valmistelussa. Suunnitelma korostaa johtajien ja esimiesten vastuuta ohjelman toteuttamisessa.

### YMPÄRISTÖVASTUU

Tieto-X:n toimintojen suorat ympäristövaikutukset ovat melko vähäisiä. Tieto-X:n ympäristöpolitiikan lähtökohtana on yhtiön harjoittama palveluliiketoiminta, jossa kehitetään ja ylläpidetään asiakasyritysten liiketoimintaprosesseja, teollisia valmistusprosesseja sekä viestintää tehostavia ohjelmistoja ja siten osaltaan vähennetään ympäristön kuormittumista. Ympäristöpolitiikan tavoitteena on edistää ympäristönsuojelun ja kestävä kehityksen periaatteiden toteutumista yhtiön liiketoiminnassa ja niiden noudattamista kaikissa yhtiön toimintaprosesseissa.

Tieto-X noudattaa paikallisia ympäristömääräyksiä, -lainsäädäntöä ja suosituksia. Yhtiö pyrkii suosimaan materiaalihankinnoissaan kierrätettäviä ja ympäristölle mahdollisimman vähän haitallisia tuotteita sekä noudattamaan energia- ja materiaalikulutuksessaan säästäväisyyttä. Yhtiö haluaa edistää sähköistä viestintää, materiaalien uudelleen hyödyntämistä ja kierrätystä ja siten vähentää jätteen määrää. Jätteiden käsittelyssä yhtiö noudattaa paikkakuntakohtaisia säädöksiä ja suosituksia.

Yhtiö pyrkii kehittämään työntekijöidensä ja yhteistyökumppaneidensa ympäristötietoisuutta niin, että ympäristön säästämisestä ja suojelemisesta tulee arkipäiväinen osa kaikkia yhtiön toimintaprosesseja.

Ympäristöpolitiikan toteuttaminen ja valvonta on vastuutettu Tieto-X:ssä hallintojohtajalle, joka raportoi yhtiön toimitusjohtajalle. Hallinnon yksiköt ja yhtiön liiketoimintaa toteuttavat liiketoimintayksiköt vastaavat omiin toimintoihinsa liittyvien ympäristöä suojelevien ja säästävien toimintatapojen ja -ohjeiden noudattamisesta. Hallitus valvoo yhtiön ympäristöpolitiikan toteutumista osana vuosittaista toimintasuunnitelmaprosessia.

# Hallintomalli

---

## **Yleistä**

Tieto-X Oyj:n johtamis- ja valvontamenettely perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yhtiöjärjestykseen ja yhtiön omiin sisäisiin toimintaohjeisiin. Yhtiön johto ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto ja ulkoisesta valvonnasta tilintarkastajat. Operatiivisesta liiketoiminnasta vastaa toimitusjohtaja. Tieto-X pyrkii toiminnallaan yhtiön omistajiarvon kohottamiseen lainsäädäntöä noudattaen ja yhteiskunnallisia velvoitteitaan kantaen.

## **Yhtiökokous**

Tieto-X Oyj:n ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous. Yhtiökokouksessa yhtiön osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa Osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä määritellyllä tavalla.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä, jossa se päättää mm. hallituksen jäsenistä, tilintarkastajista, voitonjaosta, tilinpäätöksen hyväksymisestä vastuuvapauden myöntämisestä ja voitonjaosta.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään hallituksen, tilintarkastajan tai osakkeenomistajien, joilla on yli kymmenesosa yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaatiessa.

## **Hallitus**

Hallitus edustaa yhtiön koko omistajakuntaa yhtiön hallinnossa. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää yhtiön toiminta-ajatuksesta, visiosta, keskeisistä päämääristä sekä niiden toteuttamiseksi luodusta strategiasta. Lisäksi hallitus päättää strategian toteuttamiseksi laadituista budjeteista ja toimintasuunnitelmista sekä johdon ja henkilöstön palkkiojärjestelmistä, yritys ja liiketoimintakaupoista sekä muista laajakantoisesti yhtiöön vaikuttavista asioista. Yhtiön organisaatiosta hallitus päättää toimitusjohtajan esityksen pohjalta.

Tieto-X Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään yhdeksän yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitusten jäsenten toimikausi päättyy aina vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus määrittelee keskuudessaan hallitusten jäsenten erityisalueet mutta päätöksentekoon ja asioiden käsittelyyn osallistuu koko hallitus. Hallituksen päätöksiä valmistelevina ja yhtiön sisäistä valvontaa valvoviksi elimiksi hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Lisäksi hallitus valitsee keskuudestaan nimitysvaliokunnan valmistelemaan yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa.

Hallituksen jäsenten palkkioista ja hallituksen jäsenille myönnettävistä optio-oikeuksista päättää yhtiön varsinainen yhtiökokous.

## **Toimitusjohtaja**

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön liiketoiminnasta ja huolehtii yhtiön juoksevasta hallinnosta osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja toimii operatiivisen johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtaja ei kuulu yhtiön hallitukseen.

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajalle maksettavasta palkasta ja muista etuisuuksista. Toimitusjohtajan sopimuksen keskeisimmät ehdot on sovittava kirjallisessa muodossa.

## **Operatiivinen johtoryhmä**

Operatiivisen johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisen liiketoiminnan johtamisessa. Toimitusjohtaja valitsee ja hallitus nimittää toimitusjohtajan esityksestä operatiivisen johtoryhmän jäsenet.

## **Henkilöstön edustus**

Henkilöstön edustus on yhtiössä hoidettu siten, että henkilöstön edustaja on operatiivisen johtoryhmän jäsen. Edustajan henkilöstö valitsee keskuudestaan vaalilla. Jos henkilöstön edustajan vaalia ei ole toimitettu, toimii luottamusmies henkilöstön edustajana, kunnes vaali on pidetty. Henkilöstön edustajalla on samat oikeudet kuin muilla johtoryhmän jäsenillä. Henkilöstön edustaja ei kuitenkaan saa osallistua yrityksen johdon valintaan tai erottamiseen, johdon sopimusehtojen, henkilöstön työsuhteen ehtojen tai työtaistelutoimenpiteiden käsittelyyn johtoryhmässä.

## **Sisäinen valvonta**

Yhtiön toimintojen sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto. Talouden sisäistä valvontaa varten yhtiön hallitus nimittää keskuudestaan kolme riippumatonta jäsentä tarkastusvaliokuntaan, jonka tehtävänä on valvoa yhtiön taloudenpitoa ja taloustiedottamista. Yhtiön henkilöstöpolitiikan toteutumisen ja palkitsemisen valvontaan hallitus nimittää vähintään kaksi riippumatonta jäsentään henkilöstövaliokuntaan.

## **Ulkoisen valvonta**

Yhtiön ulkoisesta valvonnasta vastaa yhtiökokouksen nimittämä tilintarkastaja, jonka tulee olla keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan palkkioista päättää yhtiökokous.

## **Tiedottaminen**

Yhtiön tiedotuspolitiikka noudattaa sekä pörssin että lainsäädännön vaatimusta.



## Sisäpiirisäännöt

Yhtiössä on otettu oma sisäpiirisäännöstö käyttöön 11.6.2002. Säännösten mukaan sisäpiiriläiset saavat käydä kauppaa yhtiön osakkeilla kaksi viikkoa tilinpäätöksen tai osavuositarkastuksen julkaisemisen jälkeen. Säännöksen mukaan yhtiöllä on varsinainen

sisäpiirirekisteri, johon kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, tilintarkastaja sekä sisäpiiritietoa käsittelevät henkilöt yhtiön hallinnosta. Lisäksi yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja voivat merkitä henkilöitä hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin, jonka säännöt ja voimassaoloaika määritellään tapauskohtaisesti.

## Sisäpiiriläiset ja heidän omistuksensa yhtiössä 14.2.2005

			Osakeomistus*	Optiosarja	Optioiden perusteella merkittävät osakkeet
<b>Hallitus</b>	Saxén Ralf	Hallituksen puheenjohtaja	5.000		
	Hurme Eero	Hallituksen varapuheenjohtaja	61.943		
	Laaksonen Tero	Hallituksen jäsen	-		
	Pääkkö Juhani	Hallituksen jäsen	1.445		
	Siik Esko	Hallituksen jäsen	6.250		
<b>Toimitusjohtaja</b>	Terho Risto	Hallituksen jäsen	309.090		
	Happonen Kari	Toimitusjohtaja	16.000	Tieto-X II	70.000
	Alvejuuri Risto	Hallintojohtaja	1.000	Tieto-X II	20.000
	Leinonen Timo	Talousjohtaja	100	Tieto-X II	40.000
	Liuska Kari	Liiketoimintayksikön johtaja	-	Tieto-X II	40.000
<b>Toimitusjohtaja Johtoryhmä</b>	Vainionpää Asko	Liiketoimintayksikön johtaja	65.002	Tieto-X II	20.000
	Takkumäki Taisto	Luottamusmies	-		
	Lassila Heikki	Tilintarkastaja	-		
	Harjula Riikka	Tilintarkastaja	-		
	Mäntyvaara Seija	Pääkirjanpitäjä	-	Tieto-X II	10.000
<b>Tilintarkastajat</b>	Nora Satu	Viestintäpäällikkö	58.340		
	Wasenius Niklas	Laskentapäällikkö	-	Tieto-X II	10.000

\* Osakeomistuksessa on huomioitu myös määräysvalta-yhtiöiden kautta omistetut osakkeet. Ajantasaiset tiedot sisäpiiriläisten omistuksesta yhtiön kotisivuilla [www.tieto-x.fi](http://www.tieto-x.fi).

## Johdon palkitseminen v. 2004

### Hallitus

Varsinainen yhtiökokous 31.3.2004 päätti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 2 000 euroa kuukaudessa sekä 300 euroa kokoukselta ja 150 euroa hallituksen valiokunnan kokoukselta.

Hallituksen jäsenten palkkioksi yhtiökokous päätti 300 euroa kuukaudessa sekä 150 euroa hallituksen ja sen valiokunnan kokoukselta.

Hallituksen puheenjohtajana toimineelle Ralf W. Saxénille maksettiin tilikauden aikana palkkioita yhteensä 28 200 euroa. Hallituksen jäseninä toimineille maksettiin palkkioita seuraavasti: Eero Hurmeelle 7 500 euroa, Tero Laakoselle 4 650 euroa, Juhani Pääkölle 6 850 euroa, Esko Siikille 7 050 euroa ja Risto Terholle 6 300 euroa.

### Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen perusteella tilikauden aikana maksettu korvaus koostui kuukausipalkasta, autoedusta, puhelinedusta, matkapuhelinedusta sekä vapaaehtoisesta lisäeläkkeestä. Lisäksi hallitus päätti toimitusjohtajan tulospalkkiojärjestelystä, joka perustui konsernin liikevaihdolle, kannattavuudelle sekä yhtiön toiminnan kehittämiseen asetettuihin tavoitteisiin.

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikauden aikana palkkaa ja luontoisetuja yhteensä 156 520 euroa sekä tulospalkkioita yhteensä 11 000 euroa. Vapaaehtoisista lisäeläkkeistä maksettiin yhteensä 8 500 euroa.

Yhtiökokouksen päätöksellä 20.3.2002 toimitusjohtajalle on allokoitu 70.000 yhtiön optiojärjestelmän optioita.

### Muu johto

Liiketoimintayksiköiden johtajille maksettu korvaus koostui kuukausipalkasta ja muista työsopimuksella sovitusta eduista sekä hallituksen päättämistä vuoden 2004 tuloksen perusteella maksettavista palkkioista, jotka perustuivat yksiköiden ja konsernin liikevoittoon ja oman yksikön toiminnan laadulliseen kehittämiseen.

Hallituksen päätöksellä liiketoimintayksiköiden johtajille on allokoitu yhtiön optiojärjestelmän optioita yhteensä 60.000 kappaletta.

Hallintoyksiköiden johtajille maksettu korvaus koostui kuukausipalkasta ja muista työsopimuksella sovitusta eduista sekä hallituksen päättämistä vuoden 2004 tuloksen perusteella maksettavista palkkioista, jotka perustuivat konsernin liikevoitolle asetettuihin tavoitteisiin ja oman yksikön laadulliseen kehittämiseen.

Hallituksen päätöksellä hallintoyksiköiden johtajille on allokoitu yhtiön optiojärjestelmän optioita yhteensä 60.000 kappaletta.

### Tilintarkastajille maksetut palkkiot

Yhtiön tilintarkastusyhteisölle maksettiin palkkioita vuonna 2004 tilintarkastustyöstä 25 804,20 euroa sekä konsultoinnista 11 548,13 euroa.

# Osakkeet ja osakkeenomistajat

## OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEET

Tieto-X Oyj:n osakepääoma 31.12.2004 oli 291 348,00 euroa.

Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo oli 0,04 euroa. Yhtiön kokonaisosakemäärä 31.12.2004 oli 7 283 700 osaketta.

Yhtiön yhtiöjärjestys sisältää lunastusvelvollisuutta koskevan lausekkeen, jonka mukaan osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista saavuttaa tai ylittää yhden kolmasosan (1/3) tai puolet (1/2), on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet.

Yhtiöjärjestys sisältää tarkemmat määräykset lunastusvelvollisuudesta.

## Noteeraukset pörssissä

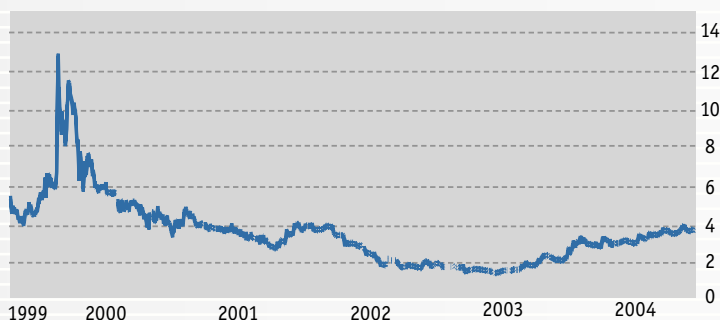
Tieto-X Oyj on noteerattu Helsingin Pörssissä Pre-listalla 28.9.1999 lähtien ja NM-listalla 1.10.1999 lähtien.

Yhtiöllä on yksi pörssilistattu osakesarja (HEX: TIX1V).

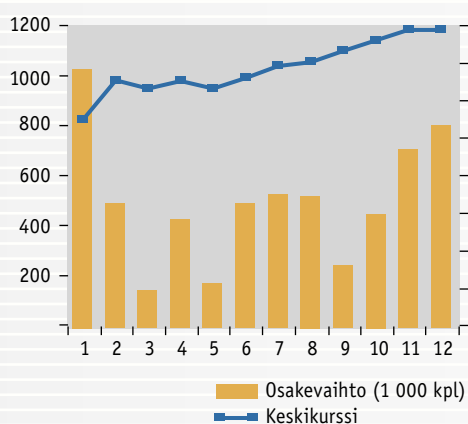
Osakkeen merkintähinta listautumisessa 1.10.1999	5,75 euroa
Osakkeen ylin noteeraus tilikauden aikana	4,15 euroa
Osakkeen alin noteeraus tilikauden aikana	2,18 euroa
Osakkeen päätöskurssi 30.12.2004	3,95 euroa
Markkina-arvo 31.12.2004	28 770 615 euroa
Osakevaihto 1.1.2004 - 31.12.2004	6 110 250 kappaletta 21 057 156 euroa
Keskikurssi 1.1.2004 - 31.12.2004	3,45 euroa
Osakevaihto % osakeantioikaistusta osakemäärästä	84 %
Osakeantioikaistu osakemäärä 31.12.2004	7 283 700 osaketta

Yhtiöllä ei ole hallussa omia osakkeita.

## Kurssikehitys listautumisesta alkaen (28.9.1999 – 31.12.2004)



## Osakevaihto ja keskimurssi kuukausittain 2004 Suhteellinen kurssikehitys 2004



## OSAKKEIDEN OMISTUS

	Osaketta kpl			% osakemäärästä			Omistajaa kpl		
	2004	2003	Muutos %	2004	2003	Muutos %	2004	2003	Muutos %
Yksityishenkilöt	4 763 484	4 938 292	-3,5 %	65,40 %	65,17 %	0,3 %	2121	1940	9,3 %
Yhteisöt	2 520 216	2 638 708	-4,5 %	34,60 %	34,83 %	-0,6 %	144	154	-6,5 %
Yhteensä	7 283 700	7 577 000	-3,9 %	100,00 %	100,00 %		2265	2094	8,2 %

### Yhteisöomistus

	2004	2003	Muutos %	2004	2003	Muutos %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	1 732 620	1 316 625	31,6 %	68,75 %	49,90 %	37,8 %
Yritykset	530 421	592 106	-10,4 %	21,05 %	22,44 %	-6,2 %
Ulkomaat	257 175	729 977	-64,8 %	10,20 %	27,66 %	-63,1 %
Yhteensä	2 520 216	2 638 708	-4,5 %	100,00 %	100,00 %	

### Hallintarekisteröidyt osakkeet

osakkeet	257 175	3,53 %
----------	---------	--------

## Suurimmat osakkaat

	Osaketta	% osakemäärästä
Erikoissijoitusrahasto Avenir	570 000	7,83 %
Nordea Nordic Small Cap	360 950	4,96 %
Mandatum Suomi Kasvuosake	356 450	4,89 %
Jokinen Matti	321 400	4,41 %
Terho Risto	309 090	4,24 %
Gunnelius Karl	306 540	4,21 %
Rantala Lasse	266 130	3,65 %
Nyysönen Tuomo	260 300	3,57 %
Fondita Small Cap Placfond	200 900	2,76 %
Merivirta Jyri	200 000	2,75 %
Kemilä Hannu	199 690	2,74 %
Leikos Martti	189 800	2,61 %
Oy Finvestock Ab	136 000	1,87 %
Salmi Mikael	103 080	1,42 %
Saareila Lauri	97 480	1,34 %
Pyrhönen Kari	85 000	1,17 %
Lehtinen Veli	80 320	1,10 %
Keskimaula Tapio	80 000	1,10 %
Muut	3 160 570	43,39 %
Yhteensä	7 283 700	100,0 %

## Omistuksen jakauma

	Osakkaita		Osuus osakkaista		Osakkeita		Osuus osakkeista	
	2004	2003	2004	2003	2004	2003	2004	2003
1-1 000	1 798	1 632	79,4 %	77,9 %	589 674	522 548	8,10 %	6,90 %
1 000-10 000	413	395	18,2 %	18,9 %	1 178 389	1 261 178	16,18 %	16,64 %
10 000-100 000	39	50	1,7 %	2,4 %	1 483 432	1 630 287	20,37 %	21,52 %
yli 100 000	15	17	0,7 %	0,8 %	4 032 205	4 162 987	55,36 %	54,94 %
Yhteensä	2 265	2 094	100,0 %	100,0 %	7 283 700	7 577 000	100,00 %	100,00 %

## Johdon omistus ja optio-oikeudet

	Omistus 2004	% äänistä	Omistus 2003	% äänistä
Toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten osake omistus	403 228	5,5 %	403 278	5,3 %
Toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten optio-oikeudet	70 000	1,0 %	70 000	0,9 %

# Hallituksen toimintakertomus

## **Liiketoiminta**

Tieto-X toimii tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla tarjoten asiakkailleen joustavia asiakkaan kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon ratkaisuja. Tieto-X:n palvelut ulottuvat sopimustyöpalveluista kokonaisvastaullisiin ohjelmistojen projektitoimituksiin ja ohjelmistojen ylläpitopalveluihin. Tieto-X:n asiakkaina on kansainvälisillä markkinoilla toimivia matkapuhelinvalmistajia sekä kotimaisia finanssi-, teollisuus- ja ICT-toimialojen johtavia yrityksiä ja julkishallinnon organisaatioita.

Suomen yleinen taloudellinen ilmapiiri näytti vuoden 2004 aikana muuttuvan hieman aiempaa positiivisemmaksi. Muutoksesta huolimatta yritykset kuitenkin pidättäytyivät edelleen merkittävistä tietotekniikkainvestoinneistaan ja tietotekniikan palveluiden kysyntä säilyi siten vaisuna.

Tieto-X:n liiketoiminnan volyymi säilyi vuoden 2003 lopulla tapahtuneen voimakkaan kasvun jälkeen vuoden 2004 kolmen ensimmäisen neljänneksen ajan varsin tasaisena ja supistui hieman vuoden viimeisellä neljänneksellä. Ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon palveluiden tuottaminen finanssi- ja julkisen sektorin asiakkaille supistui hieman edellisvuodesta, mutta kasvoi parin edellisvuoden tavoin voimakkaasti ICT-toimialan asiakkuuksissa.

## **Liikevaihto ja tulos**

Konsernin liikevaihto oli 24,5 MEUR (2003: 20,2 MEUR), mikä on 20,9 % enemmän kuin edellisvuonna. Liikevaihdosta kertyi ensimmäisen vuosipuoliskon aikana 13,0 MEUR ja toisen 11,4 MEUR. Liikevoitto ennen liikearvon poistoja oli 2,6 MEUR (2003: 2,5 MEUR) ja voitto ennen veroja 1,2 MEUR (2003: 1,1 MEUR). Tilikauden voitto oli 1,2 MEUR (2003: 0,8 MEUR), mikä on 5,0 % liikevaihdosta. Tulos per osake oli 0,16 euroa (2003: 0,11 EUR).

Liikevaihtoa heikentää kertaluonteinen 0,4 MEUR alaskirjaus, jolla varaudutaan yhtiön Järjestelmäpalvelut-yksikön asiakkaan esittämiin viivästynyttä projektitoimitusta koskeviin kauppahinnan palautus- ja viivästysakko vaatimuksiin. Alaskirjauksen tulosvaikutus on 0,4 MEUR. Tieto-X kiistää projektitoimituksen viivästyneen viitöstä johtuvista syistä ja pitää kauppahinnan palautus- ja viivästysakko vaatimuksia siten aiheettomina, mutta kirjaa varovaisuusperiaatetta noudattaen asiakkaan esittämät vaatimukset tilinpäätökseen.

Liikevaihdosta kertyi ICT-toimialalta 68 prosenttia (2003: 55 %), finanssitoimialan ja julkisen sektorin asiakkuuksista 24 prosenttia (2003: 31%), teollisuudesta 4 prosenttia (2003: 7%) ja muista asiakkuuksista 4 prosenttia (2003: 7 %). Sopimustyöpalveluiden osuus liikevaihdosta oli 83 prosenttia ja ohjelmistojen projektitoimitusten osuus 17 prosenttia.

Liiketoiminnan kannattavuus oli tilikauden kolmen ensimmäisen neljänneksen aikana liikevaihdon kasvusta ja erittäin hyvästä laskutusasteesta johtuen hyvä. Vuoden viimeisen neljänneksen kannattavuutta heikensivät edellä mainitun alaskirjauksen lisäksi joidenkin uusien asiakashankkeiden käynnistymisen viivästyminen.

Taseen loppusumma oli 11,3 MEUR (2003: 11,9 MEUR). Oma pääoma oli 7,3 MEUR (2003: 7,6 MEUR). Omavaraisuusaste oli 65,0 prosenttia (2003: 62,2 %).

## **Organisaatio**

Yhtiön liiketoiminnan kehittämiseksi ja liiketoimintaorganisaation johtamisen tehostamiseksi yhtiössä toteutettiin 1.9.2004 organisaatiouudistus. Yhtiön operatiivinen liiketoiminta organisoitiin kahdeksi liiketoimintayksiköksi: Järjestelmäpalvelut-yksikkö tuottaa asiakasyritysten tietojärjestelmien ohjelmistokehitys- ja ylläpi-

topalveluita ja Tietoliikenne-yksikkö ohjelmistokehityspalveluita matkaviestinvalmistajille ja teleoperaattoreille.

## **Osakkeet ja osakepääoma**

Tieto-X:n osakepääoma on 291.348,00 euroa ja osakkeiden kokonaismäärä 7.283.700 osaketta. Yhtiöjärjestyksen mukainen vähimmäispääoma on 217.668 euroa ja enimmäispääoma 870.672 euroa.

Tilikauden aikana yhtiö mitätöi edellisen tilikauden lopussa hallussaan olleet 293.300 omaa osaketta yhtiökokouksen päätöksellä 31.3.2004.

Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,04 euroa. Kansainvälisessä arvopaperikaupassa käytettävä ISIN-koodi on FI0009008007 ja kaupankäyntitunnus TIX1V.

## **Osakkeenomistajat**

Osakkeenomistajien lukumäärä 31.12.2004 oli 2 265. Yksityishenkilöt omistivat 65 % ja yhteisöt 35 % osakkeista. Yhtiön henkilöstö omisti 19 % osakkeista. Ulkomaalaisomistuksen osuus koko osakemäärästä oli 4 %.

## **Optio-ohjelmat**

Tieto-X Oyj:n hallitus päätti 26.2.2002 varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2001 antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen uusia optio-oikeuksia. Liikkeeseen laskettavat optio-oikeudet tarjotaan merkittäväksi yhtiön ja sen konserniyhtiöiden hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja muuhun johtoon ja hallituksen määrittelemään avainhenkilökuntaan kuuluville yhtiön osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen. Optio-oikeudet voivat oikeuttaa haltijansa merkitsemään yhteensä enintään 500.000 Tieto-X Oyj:n osaketta ja yhtiön osakepääoma voi nousta merkintöjen seurauksena enintään 20.000 eurolla. Diluutiovaikutus voi maksimissaan olla 6,4 %.

Optiosarjojen II/A1, II/A2, II/B1, II/B2, II/C1 ja II/C2 jakoajat ovat päättyneet viimeistään 31.12.2004. Optiosarjojen II/A1 ja II/A2 merkintähinta määräytyi yhtiön osakkeen 1.-31.8.2002 välisen ajan painotetun keskiparantun perusteella ja on 1,88 euroa vuonna 2003 maksetuilla osingoilla korjattuna. Sarjan II/A1 merkintäaika alkoi 1.10.2003 ja siihen on allokoitu 10.000 optiota. Merkintäoikeuksia ei tilikauden loppuun mennessä oltu käytetty. Sarjan II/A2 merkintäaika alkoi 1.10.2004 ja siihen on allokoitu 10.000 optiota. Merkintäoikeuksia ei tilikauden loppuun mennessä oltu käytetty.

Optiosarjojen II/B1 ja II/B2 merkintähinta määräytyi yhtiön osakkeen 1.-31.8.2003 välisen ajan painotetun keskiparantun perusteella ja on 1,56 euroa vuonna 2004 maksetuilla osingoilla korjattuna. Sarjan II/B1 merkintäaika alkoi 1.10.2004 ja siihen on allokoitu 82.500 optiota. Merkintäoikeuksia oli tilikauden loppuun mennessä käytetty 18.000 kappaletta. Sarjan II/B2 merkintäaika alkaa 1.10.2005 ja siihen on allokoitu 22.500 optiota.

Optiosarjojen II/C1 ja II/C2 merkintähinta määräytyi yhtiön osakkeen 1.-31.8.2004 välisen ajan painotetun keskiparantun perusteella ja on 3,50 euroa. Sarjan II/C1 merkintäaika alkaa 1.10.2005 ja siihen on allokoitu 105.000 optiota. Sarjan II/C2 merkintäaika alkaa 1.10.2006 ja siihen on allokoitu 35.000 optiota. Avoinna olevaan optiosarjaan D oli tilikauden lopussa allokoitu yhteensä 100.000 optiota. Optio-sarjojen II/D1 ja II/D2 jakoajat on 1.1.-31.12.2005 ja merkintähinnat määräytyvät 1.-31.8.2005. Sarjan II/D1 merkintäaika alkaa 1.10.2006 ja sarjan II/D2 1.10.2007.

Kaikkien optioiden merkintäaika päättyi viimeistään 31.12.2008. Kaikkiaan optioita oli tilikauden lopussa allokoitu yhtiön avainhenkilöille 370.000 kappaletta. Konsernin tytäryhtiön WTS Wireless

Technology Systems Oy:n hallussa oli tilikauden lopussa 130.000 optiota.

#### **Hallituksen valtuutukset**

Hallituksella oli tilikauden päättyessä seuraavat voimassaolevat valtuutukset:

Varsinaisen yhtiökokouksen 31.3.2004 antama valtuutus päättää yhdellä tai useammalla kerralla osakepääoman korottamisesta uusmerkinnällä, optio-oikeuksien antamisesta ja/tai vaihtovelkakirjalainan ottamisesta siten, että osakepääomaa voidaan korottaa yhteensä enintään 58.269,60 euroa. Valtuutus oli tilikauden päättyessä kokonaisuudessaan käyttämättä. Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksesta lukien. Valtuutuksen tarkoituksena on mahdollistaa yhtiön osakkeiden käyttö yrityskauppojen ja muiden yritysjärjestelyjen toteuttamiseksi, yhtiön rahoitus- ja pääomarakenteen vahvistamiseksi tai kehittämiseksi, yhtiön työntekijöiden kannustus- ja sitouttamistavoitteiden toteuttamiseksi tai muun yhtiön liiketoiminnan kehittämiseen liittyvän järjestelyn toteuttamiseksi. Valtuutuksen diluutiovaikutus nykyisellä osakemäärällä on enintään 16,7 %.

Varsinaisen yhtiökokouksen 31.3.2004 antama valtuutus päättää enintään 364.185 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta ja luovuttamisesta. Valtuutus oli tilikauden lopussa kokonaan käyttämättä. Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksesta lukien. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, käytettäväksi yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamisessa tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

#### **Investoinnit**

Tilikauden investoinnit olivat yhteensä 0,29 MEUR.

#### **Rahoitus**

Yhtiön toiminta rahoitettiin kokonaan tulo-rahoituksella. Konsernilla ei ole korollista velkaa tilikauden lopussa. Yhtiön likvidit varat olivat tilikauden lopussa 5,60 MEUR.

#### **IFRS-projekti**

Yhtiö on suorittanut tilikauden aikana valmisteluja IFRS-tilinpäätöksen siirtymiseen tilikauden 2005 alusta. IFRS säännösten mukaisena julkaistaan vuoden 2005 ensimmäinen osavuositulos. Vuoden 2004 avaava tase ja vuoden 2004 IFRS:n mukainen tuloslaskelma julkaistaan 2.3.2005.

#### **Veroaste**

Konsernin veroasteeseen ja siten myös nettotulokseen vaikuttivat toisaalta yritysostoista muodostuneen liikearvon poistot, jotka eivät ole verovähennyskelpoisia ja toisaalta ostettujen yritysten purkautumisesta aiheutuneiden purkutappioiden poistot, jotka ovat vähennyskelpoisia.

#### **Henkilöstö**

Henkilöstön määrä oli tilikauden aikana keskimäärin 331 (281) ja kauden lopussa 327 (335).

#### **Henkilöstökulut**

Palkat ja palkkiot sosiaalipalkkoineen olivat 13,7 MEUR (2003: 11,9 MEUR), eläkekulut 2,4 MEUR (2003: 2,0 MEUR) ja muut henkilöstösivukulut 0,8 MEUR (2003: 0,6 MEUR). Henkilöstökulut olivat yhteensä 16,9 MEUR (2003: 14,5 MEUR), mikä oli noin 73 % kokonaismenoista.

#### **Hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastajat**

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 31.3.2004 hallituksen jäseniksi valittiin Ralf W. Saxén, Eero Hurme, Juhani Pääkkö, Esko Siik, Risto Terho ja Tero Laaksonen. Hallitus valitsi puheenjohtajakseen Ralf W. Saxénin.

Yhtiön toimitusjohtajana on 1.5.2002 alkaen toiminut Kari Happonen.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 18 kertaa.

Tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajana KTM Heikki Lassila, KHT.

#### **Katsauskauden jälkeiset tapahtumat**

Yhtiön optiosarjan II/B1 optioilla merkittiin joulukuussa 2004 18.000 yhtiön osaketta. Optioilla merkittyjen 18.000 osakkeen aiheuttama osakepääoman korotus, 720 euroa, merkittiin osakepääomaan 11.1.2005 ja niihin liittyvät 18.000 osaketta otettiin kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssissä 12.1.2005 yhdessä yhtiön muiden osakkeiden kanssa. Osakkeilla on täydet osaksoikeudet sekä oikeus vuodelta 2004 maksettavaan osinkoon.

#### **Tulevaisuuden näkymät**

Vuoden 2004 aikana tapahtunut yleisten taloudellisten näkymien lievä kohentuminen ei toistaiseksi ole aikaansaanut merkittävää kasvua yritysten tietotekniikkainvestoinneissa. Mikäli yleistaloudellinen ilmapiiri säilyy positiivisena, yritykset tulevat kuluvan vuoden aikana todennäköisesti jossain määrin lisäämään tietojärjestelmiensä ja ohjelmistojensa uusimiseen ja kehittämiseen suunnattuja panostuksia. Investointien mahdollisen kasvun uskotaan kasvattavan myös Tieto-X:n palveluiden kysyntää.

Yhtiön liikevaihdon ennakoidaan tilaus- ja tarjouskannan perusteella jäävän vuoden ensimmäisellä neljänneksellä hieman viime vuoden vastaavaa ajanjaksoa pienemmäksi. Mikäli yleisessä taloudellisessa tilanteessa ei tapahdu käännettä heikompaan suuntaan ja mikäli yritykset tulevat odotusten mukaisesti lisäämään tietotekniikkainvestointejaan, uskotaan yhtiön liikevaihdon kasvavan loppuvuoden aikana edellisvuotta suuremmaksi.

Operatiivisen liiketoiminnan suhteellisen kannattavuuden ennakoidaan vuoden ensimmäisellä neljänneksellä olevan pienemmästä liikevaihdosta johtuen edellisvuoden kannattavuutta heikompi ja paranevan jonkin verran loppuvuoden aikana.

#### **Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle**

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat 31.12.2004 olivat 3.585.000,29 euroa.

Konsernin voitonjakokelpoiset varat 31.12.2004 olivat 3.313.252,31 euroa.

Hallitus ehdottaa, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

- osakkeenomistajille jaetaan osinkoina	
0,14 euroa osakkeelta	1.022.238,00 euroa
- jätetään omaan pääomaan	2.562.762,29 euroa
	3.585.000,29 euroa.

Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan osakkeelle, joka on täsmäytyspäivänä 11.3.2005 merkitty Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan 18.3.2005.

# Konsernin tuloslaskelma EUR

	1.1.2004 - 31.12.2004	1.1.2003 - 31.12.2003
<b>Liikevaihto</b>	<b>24 467 599,74</b>	<b>20 231 379,05</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	21 078,80	440,60
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-239,12	-8 726,27
Ulkopuoliset palvelut	-2 094 763,16	-915 913,11
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-2 095 002,28	-924 639,38
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-13 716 826,61	-11 874 923,89
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-2 423 230,19	-2 025 321,61
Muut henkilösivukulut	-761 411,78	-623 936,04
Henkilösivukulut yhteensä	-3 184 641,97	-2 649 257,65
Henkilöstökulut yhteensä	-16 901 468,58	-14 524 181,54
Poistot ja arvonalentumiset		
Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä		
Suunnitelman mukaiset poistot	-122 830,29	-86 224,40
Liikearvon poisto	-1 381 086,80	-1 410 586,88
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-1 503 917,09	-1 496 811,28
Liiketoiminnan muut kulut	-2 810 528,40	-2 232 218,89
Kulut yhteensä	-23 310 916,35	-19 177 851,09
<b>Liikevoitto</b>	<b>1 177 762,19</b>	<b>1 053 968,56</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot	14 751,06	22 748,89
Muut rahoitustuotot	60 565,93	63 482,48
Korko- ja rahoitustuotot yhteensä	75 316,99	86 231,37
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-5 701,61	-4 385,61
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	69 615,38	81 845,76
<b>Voitto ennen satunnaisia eriä</b>	<b>1 247 377,57</b>	<b>1 135 814,32</b>
Satunnaiset erät	0,00	0,00
<b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>1 247 377,57</b>	<b>1 135 814,32</b>
Tuloverot	-21 316,47	-324 914,49
Laskennallisen verovelan muutos	0,00	0,00
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>1 226 061,10</b>	<b>810 899,83</b>



# Konsernin tase EUR

	31.12.2004	31.12.2003
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	312 201,66	126 113,70
Liikearvo	1 614 888,84	2 995 975,64
Ennakkomaksut	0,00	14 620,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	1 927 090,50	3 136 709,34
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	187 984,17	119 620,91
Muut aineelliset hyödykkeet	4 977,26	4 977,26
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	192 961,43	124 598,17
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	19 231,37	224 173,72
Omat osakkeet	0,00	499 474,00
Sijoitukset yhteensä	19 231,37	723 647,72
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>2 139 283,30</b>	<b>3 984 955,23</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	3 205 760,13	3 824 236,72
Lainasaamiset	18 841,28	36 691,86
Muut saamiset	92 323,75	72 414,90
Siirtosaamiset	234 298,10	380 937,85
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 551 223,26	4 314 281,33
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	3 673 662,55	1 997 111,26
Rahat ja pankkisaamiset	1 930 803,46	1 617 185,49
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>9 155 689,27</b>	<b>7 928 578,08</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>11 294 972,57</b>	<b>11 913 533,31</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	291 348,00	303 080,00
Osakeanti	28 080,00	0,00
Ylikurssirahasto	3 703 764,54	3 692 032,54
Omien osakkeiden rahasto	0,00	499 474,00
Ed.tilikausien voitto	2 087 191,21	2 296 009,37
Tilikauden voitto	1 226 061,10	810 899,83
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>7 336 444,85</b>	<b>7 601 495,74</b>
<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>		
Pakolliset varaukset	148 714,03	0,00
<b>PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ</b>	<b>148 714,03</b>	<b>0,00</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Pitkäaikaiset lainat	0,00	70 638,93
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	0,00	70 638,93
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	294 012,99	213 458,40
Muut lyhytaikaiset velat	1 077 732,95	1 136 470,88
Siirtovelat	2 438 067,75	2 891 469,36
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	3 809 813,69	4 241 398,64
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>3 809 813,69</b>	<b>4 312 037,57</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>11 294 972,57</b>	<b>11 913 533,31</b>

# Konsernin rahoituslaskelma EUR

	1.1.2004-31.12.2004	1.1.2003-31.12.2003
<b>Liiketoiminta</b>		
Voitto ennen satunnaisia eriä	1 247 378	1 135 814
Poistot	1 503 917	1 496 811
Pakollisten varausten muutos	148 714	0
Käyttöpääoman muutos	1 279 851	-849 443
Käyttöomaisuuden romutus	0	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitto	-20 964	0
Välittömät verot	0	-335 973
<b>Liiketoiminnan kassavirta</b>	<b>4 158 896</b>	<b>1 447 210</b>
<b>Investoinnit</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-271 995	-63 483
Käyttöomaisuuden myynnit	83 000	0
Tytäryritysten hankinta	-987 545	-540 358
<b>Investointien kassavirta yhteensä</b>	<b>-1 176 541</b>	<b>-603 841</b>
<b>Kassavirta ennen rahoitusta</b>	<b>2 982 355</b>	<b>843 369</b>
<b>Rahoitus</b>		
Maksetut osingot	-1 019 718	-909 240
Omien osakkeiden hankinta	0	-499 474
Velkojen lyhennykset	-70 639	0
Osakeanti	28 080	0
Realisoidut sjoitustodistukset	52 240	0
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys	17 851	46 115
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>-992 186</b>	<b>-1 362 599</b>
<b>Likvidien varojen lisäys</b>	<b>1 990 169</b>	<b>-519 230</b>
Likvidit varat kauden alussa	3 614 297	4 133 527
Likvidit varat kauden lopussa	5 604 466	3 614 297

# Konsernin oman pääoman muutokset EUR

	1.1.2004-31.12.2004	1.1.2003-31.12.2003
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma tilikauden alussa	303 080,00	303 080,00
Uusmerkintä tilikauden aikana	0,00	0,00
Rahastoanti tilikauden aikana	0,00	0,00
Osakkeiden mitätöinti tilikauden aikana	-11 732,00	0,00
<b>Osakepääoma tilikauden lopussa</b>	<b>291 348,00</b>	<b>303 080,00</b>
Osakeanti tilikauden alussa	0,00	0,00
Uusmerkinnät tilikauden aikana	28 080,00	0,00
<b>Osakeanti tilikauden lopussa</b>	<b>28 080,00</b>	<b>0,00</b>
Ylikurssirahasto tilikauden alussa	3 692 032,54	3 692 032,54
Uusmerkinnät tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Omien osakkeiden mitätöinti	11 732,00	0,00
<b>Ylikurssirahasto tilikauden lopussa</b>	<b>3 703 764,54</b>	<b>3 692 032,54</b>
Omien osakkeiden rahasto tilikauden alussa	499 474,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	499 474,00
Vähennykset tilikauden aikana	-499 474,00	0,00
<b>Omien osakkeiden rahasto tilikauden lopussa</b>	<b>0,00</b>	<b>499 474,00</b>
Edellisten tilikausien voittovarot	3 106 909,20	3 704 723,37
Osingonjako	-1 019 718,00	-909 240,00
Omat osakkeet	0,00	-499 474,00
Rahastoanti tilikauden aikana	0,00	0,00
Muut muutokset	0,00	0,00
Tilikauden voitto tai tappio	1 226 061,10	810 899,83
<b>Voittovarot yhteensä</b>	<b>3 313 252,31</b>	<b>3 106 909,20</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>7 336 444,85</b>	<b>7 601 495,74</b>

Konsernin voitonjakokelpoiset varat 31.12.2004 ovat 3.313.252,31 EUR.

# Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

---

## **Käyttöomaisuus**

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelmanmukaisilla poistoilla.

### Poistoajat

Koneet ja kalusto	25% menojäätös
Aineettomat oikeudet	4 vuotta tasapoisto
Liikearvo	5 vuotta tasapoisto

## **Rahoitusomaisuus**

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu taseessa markkina-arvoon.

## **Myynnin tuloutus**

Pitkäaikaisten projektien myynnin tuloutuksessa on noudatettu osatuloutusperiaatetta.

## **Eläkkeet**

Emoyhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkeyhtiöissä.

Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

## **Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus**

Tilikaudet ovat keskenään vertailukelpoisia.

## **Konsernitilinpäätöksen laajuus**

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki konserniin kuuluvat yhtiöt hankinta-ajankohdasta lähtien.

## **Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet**

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä.

Osakevaihdolla hankitut yhtiöt on arvostettu oman pääoman mukaiseen arvoon konsernitilinpäätöksessä.

## **Sisäiset liiketapahtumat ja katteet**

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, sisäiset saamiset ja velat samoin voitonjako on eliminoitu.

## **Laskennalliset verot**

Laskennallinen verovelka lasketaan verotuksen ja tilinpäätöksen eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa.

Laskennallinen verosaaminen lasketaan ainoastaan konsernitilinpäätöksen yhdistelytoimenpiteiden seurauksena syntyvistä olennaisista eroista.

# Konsernituloslaskelman liitetiedot EUR

	1.1.2004-31.12.2004	1.1.2003-31.12.2003
<b>Liikevaihto markkina-alueittain</b>		
Kotimaa	24 182 495,53	20 231 379,05
Ulkomaat	285 104,21	0,00
Yhteensä	24 467 599,74	20 231 379,05
Osatuloutettu liikevaihto	183 450,12	76 738,77
<b>Henkilöstökulut</b>		
Johdon ja hallituksen palkat ja palkkiot	270 040,20	216 577,00
Muut palkat	13 446 786,41	11 658 346,89
Eläkekulut	2 423 230,19	2 025 321,61
Muut henkilöstökulut	761 411,78	623 936,04
Henkilöstökulut yhteensä tuloslaskelmassa	16 901 468,58	14 524 181,54
Johdon ja hallituksen luontaisetujen raha-arvo	12 520,00	10 500,00
Muiden luontaisetujen raha-arvo	158 898,61	138 618,50
Luontoisetujen raha-arvo	171 418,61	149 118,50
Yhteensä	17 072 887,19	14 673 300,04
Toimitusjohtajan eläkejärjestelyt ovat normaalin Suomen TEL -lainsäädännön mukaiset		
<b>Palveluksessa oli henkilöitä keskimäärin tilikauden aikana</b>		
Asiantuntijoita	288	244
Hallinto- ja myyntihenkilöstöä	41	36
Kesäharjoittelijoita	2	1
Yhteensä	331	281
<b>Henkilömäärä tilikauden lopussa</b>		
Asiantuntijoita	283	294
Hallinto- ja myyntihenkilöstöä	42	40
Harjoittelijoita	2	1
Yhteensä	327	335
<b>Poistot</b>		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Koneet ja kalusto	122 830,29	86 224,40
Liikearvo	1 381 086,80	1 410 586,88
Yhteensä	1 503 917,09	1 496 811,28
<b>Tuloverot</b>		
Satunnaisista eristä		
Normaalista toiminnasta	21 316,47	324 914,49
Laskennalliset verot	0,00	0,00
Yhteensä	21 316,47	324 914,49

# Konsernitaseen liitetiedot EUR

	31.12.2004	31.12.2003
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
<b>Liikearvo</b>		
Liikearvo tilikauden alussa	2 995 975,64	4 221 914,52
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	184 648,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Poistot tilikauden aikana	-1 381 086,80	-1 410 586,88
Liikearvo tilikauden lopussa	1 614 888,84	2 995 975,64
<b>Aineettomat oikeudet</b>		
Aineettomat oikeudet tilikauden alussa	126 113,70	117 921,49
Lisäykset tilikauden aikana	277 699,44	60 787,87
Poistot tilikauden aikana	-91 611,48	-52 595,66
Menojäännös tilikauden lopussa	312 201,66	126 113,70
<b>Ennakkomaksut</b>		
Ennakkomaksut tilikauden alussa	14 620,00	48 793,52
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	14 620,00
Vähennykset tilikauden aikana	-14 620,00	-48 793,52
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	0,00	14 620,00
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Menojäännös tilikauden alussa	124 598,17	128 266,69
Lisäykset tilikauden aikana	161 618,02	29 960,22
Vähennykset	-62 035,95	0,00
Poistot tilikauden aikana	-31 218,81	-33 628,74
Menojäännös tilikauden lopussa	192 961,43	124 598,17
<b>Sijoitukset</b>		
<b>Omat osakkeet</b>		
Tilikauden alussa	499 474,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	499 474,00
Vähennykset tilikauden aikana	-499 474,00	0,00
Omat osakkeet tilikauden lopussa	0,00	499 474,00
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>		
Tilikauden alussa	224 173,72	217 264,96
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	6 908,76
Vähennykset tilikauden aikana	-204 942,35	0,00
Muut osakkeet ja osuudet tilikauden lopussa	19 231,37	224 173,72
Sijoitukset yhteensä tilikauden lopussa	19 231,37	723 647,72
<b>KONSERNIYRITYKSET 31.12.2004</b>	<b>31.12.2004</b>	<b>31.12.2003</b>
Botnia Comp Haparanda Ab, Haaparanta Ruotsi		
Kotipaikka	Haaparanta	Haaparanta
Omistusosuus	100,00	100,00
Viimeksi julkaistun tilinpäätöksen voitto	0,00	0,00
Viimeksi julkaistun tilinpäätöksen oma pääoma ja kirjanpitoarvo	11 110,10	11 110,10
WTS Wireless Technology Systems Oy, Jyväskylä, selvitystilassa		
Kotipaikka	Jyväskylä	Jyväskylä
Omistusosuus	100,00	100,00
Viimeksi julkaistun tilinpäätöksen voitto	-4,27	-4,27
Viimeksi julkaistun tilinpäätöksen oma pääoma	260 361,73	260 361,73
Kirjanpitoarvo	260 361,73	2 073 004,60

	31.12.2004	31.12.2003
<b>Rahoitusarvopaperit</b>		
<b>Muut arvopaperit</b>		
Rahoitusarvopaperit sisältävät pääasiassa julkisen kaupankäynnin kohteena olevia rahastosijoituksia		
Käypä arvo	3 673 662,55	1 997 111,26
Kirjanpitoarvo	3 673 662,55	1 997 111,26
Erotus	0,00	0,00
<b>Eläkevaraus</b>	148 714,03	0,00
<b>Ostovelat</b>	294 012,99	213 458,40
<b>Siirtovelat ja muut velat</b>		
Siirtovelkoihin sisältyvät oleelliset erät		
Henkilöstökulut	2 055 534,43	1 712 664,98
Ennakonpidätysvelka	338 380,67	333 961,21
Yritystojen kauppahintavaraukset	0,00	984 648,00
Arvonlisäverovelka	698 987,11	761 452,27
Verovelka	0,00	124 903,99
Muut	422 898,49	180 948,71
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>3 809 813,69</b>	<b>4 312 037,56</b>
<b>VASTUUT</b>		
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Vuokravakuutena pankkitalletukset	83 091,60	63 182,75
Leasingvastuut, 12 kk	188 380,63	119 472,97
Leasingvastuut, yli 12 kk	189 407,52	151 679,74
Leasingvastuut yhteensä	377 788,15	271 152,71
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>		
Jaksotuseroista aiheutuvat	0,00	766 436,70
Vahvistettavat tappiot	350 215,36	0,00
Yhdistelytoimenpiteistä aiheutuvat	0,00	0,00
Yhteensä	350 215,36	766 436,70

Laskennallisia verosaamia ei ole kirjattu tilinpäätökseen.

# Konsernin tunnusluvut

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut 1000 EUR	1.1.-31.12.04	1.1.-31.12.03	1.1.-31.12.02	1.1.-31.12.01	1.1.-31.12.00*
Liikevaihto	24 468	20 231	17 261	21 397	15 652
Liikevaihto, lisäys %	20,9 %	17,2 %	-19,3 %	36,7 %	24,8 %
Liikevoitto	1 178	1 054	815	2 828	2 411
% - liikevaihdosta	4,8 %	5,2 %	4,7 %	13,2 %	15,4 %
Liikevoitto ennen liikearvopoistoja	2 559	2 465	1 952	3 945	2 857
% - liikevaihdosta	10,5 %	12,2 %	11,3 %	18,4 %	18,3 %
Voitto ennen satunnaiseriä, varauksia ja veroja	1 247	1 136	920	2 542	2 583
% - liikevaihdosta	5,1 %	5,6 %	5,3 %	11,9 %	16,5 %
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	1 247	1 136	920	2 542	2 557
% - liikevaihdosta	5,1 %	5,6 %	5,3 %	11,9 %	16,3 %
Oman pääoman tuotto - %	17,0 %	11,0 %	14,2 %	28,0 %	35,0 %
Sijoitetun pääoman tuotto - %	16,9 %	15,1 %	11,4 %	32,4 %	48,6 %
Korollinen vieras pääoma	0	71	71	0	0
Rom arvopaperit ja pankkisaatavat	5 604	3 614	4 136	5 310	5 691
Nettovelkaantumisaste	-76,4 %	-49,9 %	-52,8 %	-62,6 %	-79,0 %
Omavaraisuusaste	65,0 %	62,2 %	65,8 %	63,6 %	64,6 %
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	287	91	214	155	140
% - liikevaihdosta	1,2 %	0,4 %	1,2 %	0,7 %	0,9 %
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	331	281	237	273	204
Henkilöstön lukumäärä tilikauden lopussa	327	335	247	275	255
<b>Osakekohtaiset tunnusluvut</b>	<b>1.1.-31.12.04</b>	<b>1.1.-31.12.03</b>	<b>1.1.-31.12.02</b>	<b>1.1.-31.12.01</b>	<b>1.1.-31.12.00*</b>
Tulos/osake EUR	0,16	0,11	0,15	0,30	0,26
P/E-luku	24,69	19,73	13,07	13,40	16,50
PÄÄTÖSKURSSI	3,95	2,17	1,96	4,02	4,29
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin	7 283 700	7 577 000	7 541 889	7 623 000	7 192 000
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa	7 283 700	7 577 000	7 577 000	7 623 000	7 623 000
Omien osakkeiden ostolla oikaistu osakemäärä	7 283 700	7 283 700	7 577 000	7 417 000	
Optiolaimennuksella oikaistu osakemäärä	7 463 294	7 388 075	7 577 000	7 417 000	
Osinko / Tulos %	83,38 %	125,75 %	78,85 %	84,31 %	69,50 %
Osinko / Osake EUR	0,14	0,14	0,12	0,25	0,18
Efekttiivinen osinkotuotto %	3,54	6,45	6,12	6,22	4,20
Oma pääoma / Osake EUR	1,01	0,98	1,02	1,11	0,95

\* Tilintarkastamattomia pro forma -lukuja



# Tunnuslukujen laskentakaavat

---

## Oman pääoman tuotto (ROE)%:

$$\frac{\text{Voitto tai tappio ennen satunnaiseriä, varauksia ja veroja} - \text{verot} \pm \text{satunnaisten kulujen verovaikutus}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella (lykätyllä) verovelalla vähennettynä} - \text{omien osakkeiden rahasto (keskiarvo)}} \times 100$$

## Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) %:

$$\frac{\text{Voitto tai tappio ennen satunnaiseriä, varauksia ja veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut (netto)}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat} - \text{omien osakkeiden rahasto (keskiarvo)}} \times 100$$

## Omavaraisuusaste %:

$$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakat} - \text{omien osakkeiden rahasto}} \times 100$$

## Tulos per osake:

$$\frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä, varauksia ja veroja} - \text{verot} \pm \text{satunnaisten kulujen verovaikutus}}{\text{Yhtiön hallussa olevien osakkeiden määrällä ja optiolaimennuksella oikaistu osakemäärä}}$$

Yhtiön hallussa olevien osakkeiden määrällä oikaistu osakemäärä = 7 283 700 osaketta

Yhtiön hallussa olevien osakkeiden määrällä ja optiolaimennuksella oikaistu osakemäärä = 7 463 294

Tilikauden lopun osakemäärä = 7283 700 osaketta

## Oma pääoma per osake :

$$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vapaaehtoiset varaukset} - \text{omien osakkeiden rahasto} + \text{poistoero laskennallisella verovelalla ja vähemmistöosuudella vähennettynä}}{\text{Yhtiön hallussa olevien osakkeiden määrällä oikaistu osakemäärä}}$$

## Osinko / tulos:

$$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä, varauksia, veroja} - \text{verot} \pm \text{satunnaisten kulujen verovaikutus}} \times 100$$

1.1.2004-31.12.2004 jaettuna osinkona on otettu huomioon hallituksen ehdotus tilikauden osingoksi.

## P/E-luku:

$$\frac{\text{Osakeantikorjattu viimeinen pörssikurssi 30.12.2004}}{\text{Tulos / Osake}}$$

## Efektiiäinen osinkotuotto:

$$\frac{\text{Osakeantikorjattu osinko/ osake}}{\text{Osakeantikorjattu viimeinen pörssikurssi 30.12.2004}} \times 100$$

# Emoyhtiön tuloslaskelma EUR

	1.1.2004-31.12.2004	1.1.2003-31.12.2003
<b>Liikevaihto</b>	<b>24 467 599,74</b>	<b>18 308 048,75</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	21 078,80	440,60
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-239,12	-8 726,27
Ulkopuoliset palvelut	-2 094 763,16	-2 301 740,01
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-2 095 002,28	-2 310 466,28
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-13 716 826,61	-10 405 590,69
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-2 423 230,19	-1 787 035,69
Muut henkilösivukulut	-761 411,78	-570 873,47
Henkilösivukulut yhteensä	-3 184 641,97	-2 357 909,16
Henkilöstökulut yhteensä	-16 901 468,58	-12 763 499,85
Poistot ja arvonalentumiset		
Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 342 786,17	-934 814,76
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-1 342 786,17	-934 814,76
Liiketoiminnan muut kulut	-2 810 528,40	-1 930 701,10
Kulut yhteensä	-23 149 785,43	-17 939 481,99
<b>Liikevoitto</b>	<b>1 338 893,11</b>	<b>369 007,36</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	14 751,06	10 333,35
Muut rahoitustuotot	60 565,93	371 781,02
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	75 316,99	382 114,37
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut	-3 839,67	-475,05
Muut rahoituskulut	-1 861,94	-2 502,58
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-5 701,61	-2 977,63
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	69 615,38	379 136,74
<b>Voitto ennen satunnaisia erä</b>	<b>1 408 508,49</b>	<b>748 144,10</b>
Satunnaiset erät		
Satunnaiset tuotot, konserniavustukset	0,00	1 248 858,03
Satunnaiset kulut	0,00	0,00
Satunnaiset erät yhteensä	0,00	1 248 858,03
<b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>1 408 508,49</b>	<b>1 997 002,13</b>
Tuloverot	-21 316,47	-414 238,39
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>1 387 192,02</b>	<b>1 582 763,74</b>

# Emoyhtiön tase EUR

VASTAAVAA	31.12.2004	31.12.2003
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	312 201,66	114 156,41
Muut pitkävaikuttiset menot	1 888 143,68	1 295 456,69
Ennakkomaksut	0,00	14 620,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	2 200 345,34	1 424 233,10
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	187 984,17	106 456,63
Muut aineelliset hyödykkeet	4 977,26	4 977,26
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	192 961,43	111 433,89
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	271 471,84	4 882 454,50
Muut osakkeet ja osuudet	19 231,37	171 933,40
Omat osakkeet	0,00	499 474,00
Sijoitukset yhteensä	290 703,21	5 553 861,90
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>2 684 009,98</b>	<b>7 089 528,89</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	3 205 760,13	3 571 833,11
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	3 244,36	1 748 474,99
Lainasaamiset	18 841,28	36 691,86
Muut saamiset	83 091,60	62 012,75
Siirtosaamiset	233 670,90	281 612,05
Osakemerkintäsaamiset	0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	3 544 608,27	5 700 624,76
Rahoitusomaisuusarvopaperit		
Muut arvopaperit	3 673 662,55	1 997 111,26
Rahat ja pankkisaamiset	1 925 061,51	754 118,97
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>9 143 332,33</b>	<b>8 451 854,99</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>11 827 342,31</b>	<b>15 541 383,88</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	291 348,00	303 080,00
Osakeanti	28 080,00	0,00
Ylikurssirahasto	3 703 764,54	3 692 032,54
Omien osakkeiden rahasto	0,00	499 474,00
Ed.tilikausien voitto (tappio)	2 197 808,27	1 634 762,53
Tilikauden voitto (tappio)	1 387 192,02	1 582 763,74
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>7 608 192,83</b>	<b>7 712 112,81</b>
<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>		
Pakolliset varaukset	148 714,03	0,00
<b>PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ</b>	<b>148 714,03</b>	<b>0,00</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	0,00	0,00
Ostovelat	294 012,99	190 040,16
Velat konserniyrityksille	0,00	1 322 361,09
Muut lyhytaikaiset velat	1 074 935,88	946 495,83
Siirtovelat	2 701 486,58	5 370 373,99
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	4 070 435,45	7 829 271,07
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>4 070 435,45</b>	<b>7 829 271,07</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>11 827 342,31</b>	<b>15 541 383,88</b>

# Tilintarkastuskertomus

---

Tieto-X Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Tieto-X Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1. - 31.12.2004. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys jakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 26. päivänä tammikuuta 2005

PricewaterhouseCoopers Oy  
KHT-yhteisö

Heikki Lassila, KHT

# Hallitus



**Hallituksen puheenjohtaja**  
RALF W. SAXÉN, s. 1942  
Diplomi-insinööri, diplomiekonomi  
Toimitusjohtaja, IT Venture Management Oy 1993 -  
Keskeinen työkokemus:  
• 1982 - 1993 Programator Group Oy Finland, toimitusjohtaja  
• 1980 - 1982 Oy Nokia Ab, johtaja  
• 1979 - 1980 Procons Oy, toimitusjohtaja  
• 1973 - 1979 Oy Softplan Ab, toimitusjohtaja

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 2000 lähtien  
Nimitysvaliokunnan jäsen

**Muut luottamustehtävät:**  
• Pretax Oy, hallituksen puheenjohtaja  
• Modultek Oy, hallituksen jäsen  
• Söderström & Co, hallituksen jäsen  
• Kustannustaito Oy, hallituksen jäsen

Hallitusammattilaiset ry:n jäsen

Osakkeenomistus Tieto-X:stä:  
5.000 osaketta IT Venture Management Oy:n kautta.  
Optiot: ei optio-oikeuksia



**Hallituksen varapuheenjohtaja**  
EERO HURME, s. 1938  
Eläkkeellä  
Keskeinen työkokemus:  
• 2000 - 2001 Tieto-X Oyj, johtaja  
• 1984 - 2000 Tietovara Oy, toimitusjohtaja  
ja hallituksen päätoiminen puheenjohtaja  
• 1964 - 1984 Postipankki, erilaisissa atk-tehtävissä

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 2002 lähtien  
Nimitysvaliokunnan ja Tarkastusvaliokunnan jäsen

**Muut luottamustehtävät:**  
• Suomen Business Viestintä Oy, hallituksen puheenjohtaja  
• Lukuisia tilintarkastustehtäviä

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 61.943 osaketta.  
Optiot: ei optio-oikeuksia



**TERO LAAKSONEN, s. 1946**  
Filosofian maisteri  
Keskeinen työkokemus:  
• 2002 - 2004 Comptel Oyj, toimitusjohtaja  
• 1998 - 2001 Telia Finland Oy, toimitusjohtaja  
• 1995 - 1997 Nokia telecommunications Oy, Senior Vice President,  
Information Networks  
• 1993 - 1994 ICL Plc, johtaja, Financial Services Business Division  
• 1991 - 1993 ICL Data Oy, toimitusjohtaja  
• 1989 - 1991 Nokia Data Oy, toimitusjohtaja  
• 1974 - 1988 Nokia Data Oy/Nokia elektroniikka Oy,  
projektipäällikköstä varatoimitusjohtajaksi

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: Vuodesta 2004 lähtien  
Henkilöstövaliokunnan jäsen

**Muut luottamustehtävät:**  
• Forifina Oy, partneri ja hallituksen jäsen  
• Teleste Oyj, hallituksen jäsen

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: ei ole  
Optiot: ei optio-oikeuksia



**JUHANI PÄÄKKÖ, s. 1949**  
Agrologi, Ljfm-kurssi 172  
Toimitusjohtaja, Polar Forest Oy 1995 -  
Keskeinen työkokemus:  
• 1992 - 1995 Polar Lake Oy, toimitusjohtaja  
• 1972 - 1992 Maustaja Oy, toimitusjohtaja

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 2000 lähtien  
Henkilöstövaliokunnan ja Tarkastusvaliokunnan jäsen

**Muut luottamustehtävät:**  
• Suomen CBA Trading Oy, hallituksen puheenjohtaja  
• Woodcomp Oy, hallituksen jäsen  
• Osuuskauppa Arina, edustajiston ja  
nimeämistoimikunnan jäsen

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 1.445 osaketta  
Optiot: ei optio-oikeuksia



**ESKO SIIK, s. 1942**  
Kauppätieteiden maisteri  
Eläkkeellä  
Keskeinen työkokemus:  
• 1988 - 1998 Postipankki/Leonia, tietohallintojohtaja  
• 1986 - 1988 Esko Siik Konsultointi Oy, toimitusjohtaja  
• 1985 - 1986 Suunnittelutoimisto Software Oy, varatoimitusjohtaja,  
toimitusjohtaja  
• 1971 - 1984 Postipankki, osastopäällikkö

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 2000 lähtien  
Tarkastusvaliokunnan jäsen

**Muut luottamustehtävät:**  
• Tuusulan Golf-klubi Oy, hallituksen puheenjohtaja  
• Helia Säätiö, hallituksen jäsen  
• Opetustalo Oy, hallituksen jäsen

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 2.850 osaketta.  
3.400 osaketta Esko Siik Konsultointi Oy:n kautta  
Optiot: ei optio-oikeuksia



**RISTO TERHO, s. 1947**  
Filosofian maisteri  
Konsultti, Tieto-X Oyj 1995 -  
Keskeinen työkokemus:  
• 1994 - 1995 Unaware Oy, projektikonsultti  
• 1993 - 1994 Asio-Data Oy, vientipäällikkö  
• 1990 - 1992 Tietosuora Oy/NovoCenter Oy, yksikön johtaja  
• 1987 - 1989 Witec Oy, tietokonekeskuksen päällikkö  
• 1975 - 1986 Oy Wärtsilä Ab, mm. tietokonekeskuksen päällikkö

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 1995 lähtien  
Nimitysvaliokunnan jäsen

Muut luottamustehtävät: ei ole

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 309.090 osaketta  
Optiot: ei optio-oikeuksia

## Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä ovat:  
Ralf W. Saxén, Eero Hurme, Tero Laaksonen,  
Juhani Pääkkö, Esko Siik

Yhtiöstä riippuvainen hallituksen jäsen: Risto Terho



*Kaikki kuvissa esiintyvät henkilöt ovat Tieto-X:n työntekijöitä.*

# Tieto-X -konsernin toimipaikat

## **Pääkonttori:**

Tieto-X Oyj  
Munkkiniemen puistotie 25  
PL 62, 00331 Helsinki  
Puh. (09) 4133 2111  
Faksi (09) 4133 2155

## **Muut toimipaikat:**

Tieto-X Oyj, Turku  
Lemminkäisenkatu 32  
20520 Turku  
Puh. (02) 282 8800

Tieto-X Oyj, Tampere  
Hermiankatu 8 E  
33720 Tampere  
*(Tietoliikenne)*  
Puh. 040 745 6824  
*(Järjestelmäpalvelut)*  
Puh. (03) 316 7000  
Faksi (03) 316 7001

Tieto-X Oyj, Jyväskylä  
Mattilanniemi 6  
PL 533, 40101 Jyväskylä  
Puh. (014) 645 799  
Faksi (014) 645 399

Tieto-X Oyj, Oulu  
Elektroniikkatie 8  
90570 Oulu  
Puh. (08) 551 3965  
Faksi (08) 551 3969

Tieto-X Oyj, Kemi  
Tietokatu 3  
94600 Kemi  
Puh. 0 424 223 11  
Faksi (016) 220 295

**e-mail: [tieto-x@tieto-x.fi](mailto:tieto-x@tieto-x.fi)**

**[www.tieto-x.fi](http://www.tieto-x.fi)**

