

2005



Konsernin tuotteita



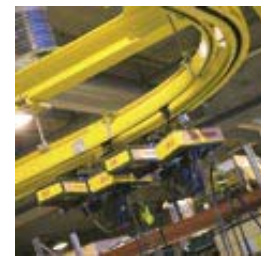
KUNNOSSAPITOPALVELUT
ylläpitää eri valmistajien nostureita.



MODERNISAATIOPALVELUT
lisää laitteen käytettävyyttä, luotettavuutta ja turvallisuutta.



TEOLLISUUSNOSTURIT
CXT-nostinten nostokapasiteetti ulottuu aina 100 tonniin asti.



KEVYET NOSTOLAITTEET
Tehokasta ja ergonomista nostamista aina 7 500 kg:n kuormiin saakka.



PROSESSINOSTURIT
Erikoisnostureita raskaisiin käyttöluokkiin, aina 100 tonniin asti.



TELAKKANOSTURIT
kattava valikoima kääntöpuomi- ja telakkapukki-nostureita.

SATAMANOSTURIT
Erikoisnostureita satamiin, tavaraterminaalihin ja varustamoille.



RASKAAT KUORMAN-KÄSITTELYLAITTEET
Trukkeja ja konttikurottajia, 60 tonnin nostokapasiteettiin asti.

Kannen alla tietoa osakkeenomistajille

Tietoa osakkeenomistajille

Perustiedot osakkeesta vuodelta 2005

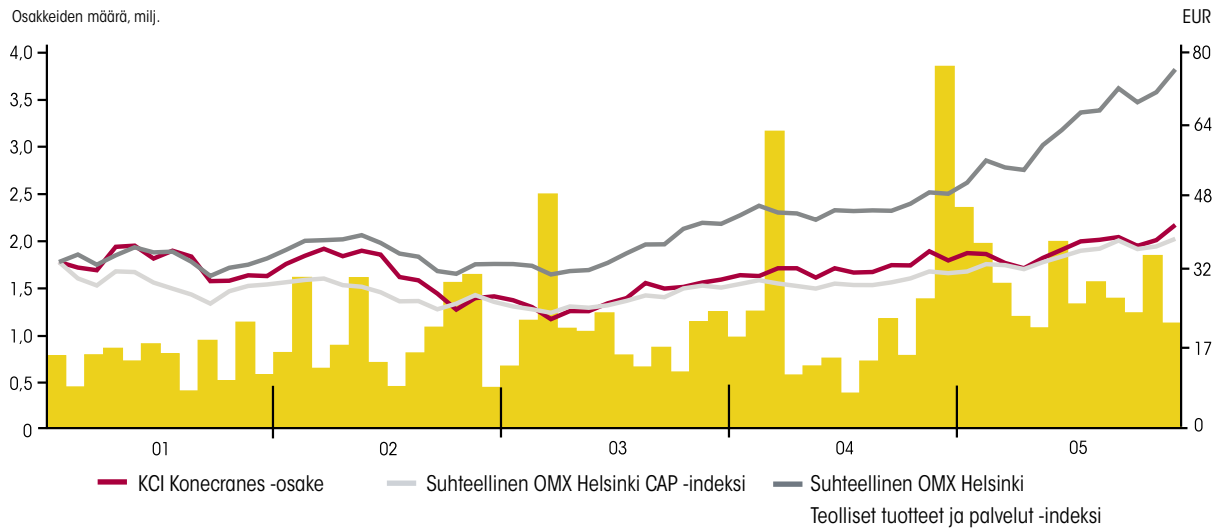
Korkein osakekurssi	41,95 euroa
Alin osakekurssi	29,80 euroa
Keskihinta	35,77 euroa
Osakevaihto	18.290.888 kpl
Markkina-arvo 31.12.2005	603 milj. euroa

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2005

	% Osuus osakkeista ja äänimäärästä
Suomalaiset yhtiöt	3,22
Suomalaiset rahoituslaitokset	7,75
Suomalaiset julkisyhteisöt	7,88
Suomalaiset voittoa tavoittelemattomat yhtiöt	6,13
Suomalaiset yksityiset sijoittajat	9,40
Hallintarekisteröidyt osakkeet	64,96
Ulkomaalaisomistus	0,67
Yhteensä	100,00

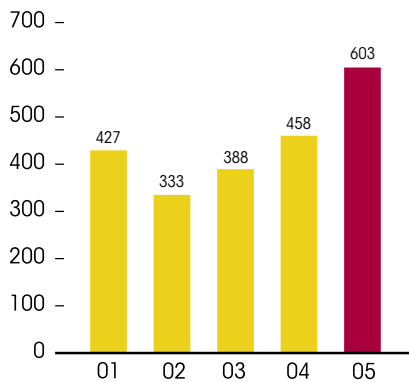
Lähde: Suomen arvopaperikeskus Oy 31.12.2005

Kuukausittainen osakevaihto ja osakkeen keskihinta Helsingin Pörssissä vuosina 2001–2005



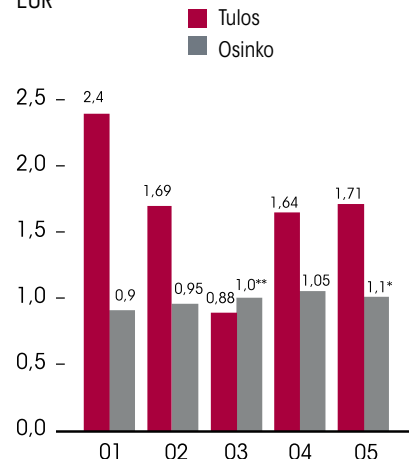
Markkina-arvo 2001-2005

Milj. EUR



Tulos ja osinko per osake

EUR



* hallituksen esitys

** Ylimääräinen yhtiökokous jakoi myös 1,00 euron lisäosingon vuonna 2003.

Tietoa osakkeenomistajille

Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen

KCI Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 8.3.2006 klo 11.00 alkaen konsernin pääkonttorissa (osoite: Koneenkatu 8, 05830 Hyvinkää).

Osakkeenomistajan, joka aikoo osallistua yhtiökokoukseen, tulee olla merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään KCI Konecranesin osaksluetteloon täsmäytyspäivänä 24.2.2006. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka aikoo osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä äänioikeuttaan, tulee pyytää, että hänet merkitään täsmäytyspäivänä väliaikaisesti osaksluetteloon. Osakkeenomistajia pyydetään ilmoittautumaan yhtiökokoukseen 3.3.2006 klo 16.45 mennessä. Ilmoittautumisen voi tehdä yhtiön internetsivulla www.konecranes.com/agm2006, puhelimitse 020 427 2001, faksitse 020 427 2099 tai sähköpostitse osoitteeseen yhtiokokous@konecranes.com. Internetsivulla on myös valtakirjamalli.

Osinkojen maksu

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2005 maksetaan osinkoa 1.10 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan niille osakkeenomistajille, jotka on rekisteröity osakerekisteriin täsmäytyspäivänä 13.3.2006. Osinkojen maksupäivä on 20.3.2006.

Sijoittajaviestinnän periaatteet

KCI Konecranesin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on tuottaa markkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. KCI Konecranesin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti kaikille sidosryhmille.

KCI Konecranesin sijoittajaviestintä vastaa tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta. Toimitusjohtaja, finanssijohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet osallistuvat niinikään sijoittajaviestintään ja ovat eri sijoittajasidosryhmien tavoitettavissa.

Silent period

KCI Konecranes noudattaa 21 päivän mittaista hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen tulostiedotteidensa julkaisua.

Analyytikot

Tietojemme mukaan alla mainitut analyytikot tekevät sijoitus-analyyseja KCI Konecranesista. Analyytikot toimivat omasta aloitteestaan, eikä KCI Konecranes vastaa heidän mielipiteistään.

ABG Sundal Collier

Erik Ejerhed
+44-20 7905 5600
erik.ejerhed@abgsc.com

Alfred Berg ABN AMRO

Jan Brännback
(09) 2283 2732
jan.brannback@alfredberg.fi

Cazenove & Co.

Kenneth Leiling
+44-207 155 8221
kenneth.leiling@cazenove.com

Carnegie Investment Bank

Miikka Kinnunen
(09) 6187 1241
miikka.kinnunen@carnegie.fi

Deutsche Bank

Timo Pirskanen
(09) 2525 2553
timo.pirskanen@db.com

Öhman Fondkommission

Osmo Junkkarinen
(09) 8866 6025
osmo.junkkarinen@ohmangroup.fi

Enskilda Securities

Kaisa Ojainmaa
(09) 6162 8726
kaisa.ojainmaa@enskilda.fi

eQ Bank

Juha Iso-Herttua
(09) 6817 8651
juha.iso-herttua@eqonline.fi

Evli Pankki

Matti Riikonen
(09) 4766 9631
matti.riikonen@evli.com

FIM Securities

Lauri Saarela
(09) 6134 6307
lauri.saarela@fim.com

Handelsbanken Capital Markets

Tom Skogman
010 444 2752
tosk07@handelsbanken.se

Kaupthing Bank

Johan Lindh
(09) 4784 000
johan.lindh@kaupthing.fi

Mandatum Securities

Antti Suttelin
010 236 4708
antti.suttelin@mandatum.fi

Opstock Securities

Mikael Doepel
010 252 2931
mikael.doepel@oko.fi



Yhteyshenkilö

Franciska Janzon,
sijoittajasuhde- ja viestintäpäällikkö
Puh. 020 427 2043
Faksi 020 427 2103
franciska.janzon@konecranes.com

Osavuositarkastukset vuonna 2006

Osavuositarkastus tammi-maaliskuu	10.5.2006 klo 10.00
Osavuositarkastus tammi-kesäkuu	3.8.2006 klo 10.00
Osavuositarkastus tammi-syyskuu	2.11.2006 klo 10.00

Tiedotustilaisuus analyytikoille ja lehdistölle

Tiedotustilaisuus analyytikoille ja lehdistölle järjestetään jokaisen osavuositarkastuksen julkistamispäivinä klo 12.00 Helsingin World Trade Centerin Marskin salissa (osoite: Aleksanterinkatu 17).

Suora webcast-lähetys tiedotustilaisuuksista

Tulosjulkistusten yhteydessä klo 12.00 järjestettäviä tiedotustilaisuuksia voi seurata suorina webcast-lähettyksinä internetissä osoitteessa www.konecranes.fi/sijoittajat.

Sijoittajaviestinnän periaatteet

KCI Konecranesin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on tuottaa markkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. KCI Konecranesin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti kaikille sidosryhmille.

KCI Konecranesin sijoittajaviestintä vastaa tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta. Toimitusjohtaja, finanssijohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet osallistuvat niinikään sijoittajaviestintään ja ovat eri sijoittajasidosryhmien tavoitettavissa.

Vuosikertomusten tilaaminen

KCI Konecranes Oyj
 Konserniviestintä ja sijoittajasuhteet
 PL 661
 05801 Hyvinkää
 Puh. 020 427 2016
 Faksi 020 427 2103
 Sähköposti communication@konecranes.com

>> **Lisätietoja KCI Konecranesista internetsivulla**
www.konecranes.fi/sijoittajat.

Tietoa osakkeenomistajille	
KCI Konecranes lyhyesti	2
Vuoden 2005 tapahtumia	4
Hallituksen puheenjohtajan kirje	6
Toimitusjohtajan kirje	7
Strategiset kulmakivet	8
Kunnossapitopalvelut	10
Standardinostolaitteet	14
Erikoisnosturit	18
Henkilöstö	22
Arvot ja eettiset periaatteet	25
Hallinto	27
Osakkeet ja osakkeenomistajat	33
Hallituksen toimintakertomus	37
Konsernin tuloslaskelma	43
Konsernin tase	44
Oman pääoman muutokset	46
Konsernin rahoituslaskelma	47
Konsernitalinpäätöksen liitetiedot	48
KCI Konecranes -konserni 2001-2005	62
Tunnuslukujen laskentakaavat	63
Yhtiölista	64
Emoyhtiön tuloslaskelma	67
Emoyhtiön rahoituslaskelma	67
Emoyhtiön tase	68
Emoyhtiön talinpäätöksen liitetiedot	70
Hallituksen osinkoesitys	72
Tilintarkastuskertomus	72
Hallitus	74
Konsernijohto	76
Osoitteet	78

KCI Konecranes lyhyesti

KCI Konecranes on maailman johtava nostolaiteratkaisuiden ja kunnossapitopalveluiden toimittaja. Yhtiö on jo vuosia ollut nosturiteollisuuden teknologinen uranuurtaja.

KCI Konecranesin asiakaspalvelu ja nostolaitteet takaavat asiakkaiden tuotantoprosessin häiriöttömän toiminnan eri puolilla maailmaa. Ne vastaavat asiakkaiden vaatimuksiin kestävästä, luotettavasta, turvallisista ja suorituskykyisistä laitteista, joiden käyttökustannukset ovat mahdollisimman alhaiset. KCI Konecranesin pienet ja suuret laitteet takaavat tehokkaat ja toimivat tuotantoprosessit kaikilla teollisuudenaloilla – paperi- ja metalliteollisuudessa, kiviainestehollisuudessa, satamissa ja telakoissa, voimalaitoksissa, jätteenkäsittelyssä, muovi- ja autoteollisuudessa sekä lukuisilla muilla aloilla.

Lisäksi KCI Konecranes on alansa johtava ennaltaehkäisevän kunnossapidon kehittäjä. Maailmanlaajuinen huoltoammattilaisten verkosto toimii yli 330 toimipisteessä eri puolilla maailmaa.

Kattava huoltoverkosto toimii myös arvokkaana tietolähteenä. Verkoston kautta tullutta tietoa käytetään asiantuntemuksemme kehittämiseksi edelleen. Erityisesti keskitymme pitkälle vietyyn automaatioon, ennakoivaan kunnossapitoon, etävalvontaan, tuotusunnitteluun, käyttäjän ergonomiaan ja turvallisuuteen sekä ympäristöä säästäviin ratkaisuihin.

Toiminta on jaettu kolmeen liiketoiminta-alueeseen, jotka kaikki toimivat koko maailmassa: Kunnossapitopalvelut, Standardinostolaitteet ja Erikoisnosturit.

KCI Konecranesin liikevaihto vuonna 2005 oli 971 miljoonaa euroa. Konsernilla on noin 5 900 työntekijää 38 maassa. KCI Konecranesin osake on listattu Helsingin Pörssissä (osakkeen tunnus: KCI1V), ja konsernilla on laaja kansainvälinen omistajapohja.

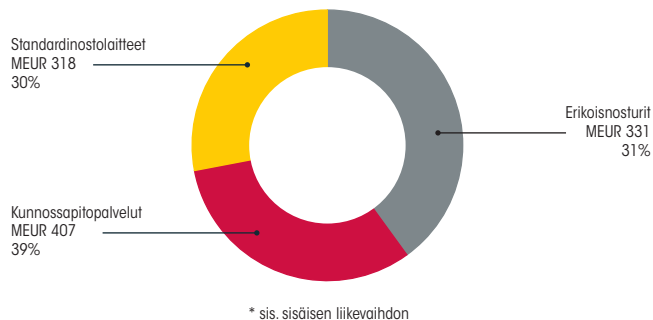
Markkina-asema

- Arvioitu osuus maailmanmarkkinoista noin 10%.
- Vahva asema Pohjoismaissa, Saksassa, Ranskassa, Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa, Kanadassa, Australiassa, Venäjällä, Ukrainassa, monissa pienissä EU-maissa sekä Lähi- ja Kaukoidän maissa.
- Kiinassa toiminta laajenee nopeasti.
- Japanin markkinoilla konsernin toiminta on alkuvaiheissaan.

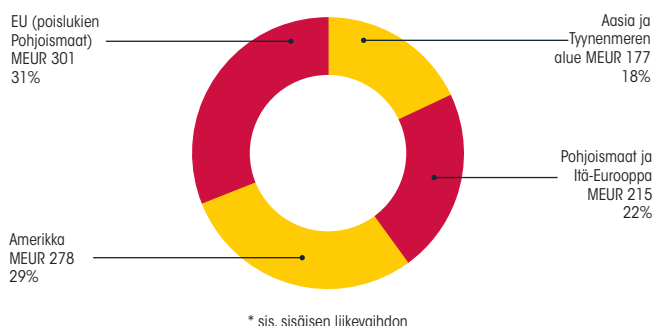
Kilpailu

- Pääasiassa alueellista ja paikallista, markkinoilla on vain muutamia maailmanlaajuisia kilpailijoita.
- Kilpailijoita ovat saksalaiset Demag Cranes & Components GmbH ja ABUS Kransysteme GmbH, yhdysvaltalaiset Morris Materials Handling, Inc. Columbus McKinnon Corporation ja Taylor, kiinalainen ZPMC, suomalainen Kalmar (kuuluu Cargotec-konserniin), italialainen Fantuzzi Group, ruotsalainen Svertruck ja irlantilainen Liebherr.

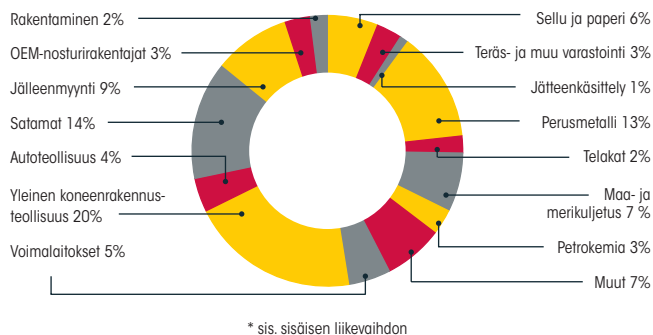
Liikevaihto liiketoiminta-alueittain*



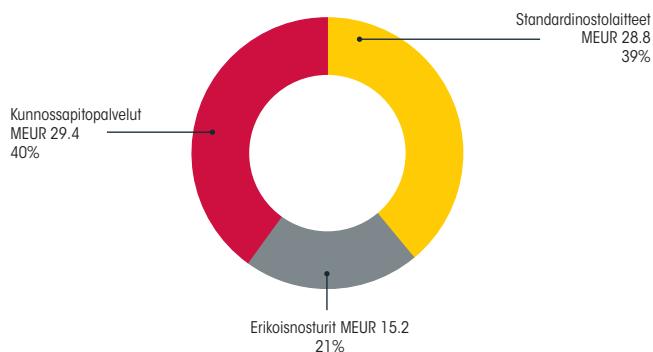
Liikevaihto alueittain*



Liikevaihto teollisuudenaloittain*



Liikevoitto liiketoiminta-alueittain



Kunnossapitopalvelut

- Kunnossapitopalvelut keskittyy ennakoivaan huoltoon, jolla maksimoidaan laitteen käyttöaika ja minimoidaan käyttökustannukset. Palvelut kattavat kaikkien valmistajien nosturit ja trukit. Eräillä markkinoilla huoltotarjonta kattaa myös asiakkaan työstökoneiden kunnossapidon.
- Yli 330 huoltopistettä 38 maassa.
- Markkinoidaan Konecranes-tuotemerkillä.
- 2 999 työntekijää.

Markkina-asema

- Johtava nostureiden kunnossapitopalveluiden tarjoaja, jolla on maailman laajin huoltoverkosto.

Palvelut

- Palvelut kattavat niin tarkastukset, ennakoivan huollon ohjelmat, modernisaatiopalvelut, ennakoivat korjaukset, päivystykset ja varaosapalvelut kuin koko tehtaan laajuiset huoltosopimukset.
- Käytössä alan huippua edustavat huolto-työkalut ja teknologia.

Huoltosopimuskanta

- Huoltosopimuskannassa 240 000 nosturia.
- Yli 80 prosenttia huoltosopimuskannassa olevista nostureista on muiden kuin KCI Konecranesin valmistamia.



Standardinostolaitteet

- Standardinostolaitteita käytetään asiakkaan tuotantoprosesseissa tarvittaviin nostoihin ja kuljetuksiin.
- Tuotteita markkinoidaan Konecranes-tuotemerkillä sekä itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat Morris (Iso-Britannia), Stahl CraneSystems (Saksa), SWF (Saksa), Verlinde (Ranska), R&M (Yhdysvallat) ja Meiden (Japani).
- Myyntiedustus yli 40 maassa.
- 1 898 työntekijää.

Markkina-asema

- Yksi maailman johtavista teollisuusnostureiden ja komponenttien valmistajista.

Tuotteet

- Teollisuusnosturit, sähkökäyttöiset ketju- ja köysinostimet, kevyet nostolaitteet, siirtolaitteet sekä laaja valikoima komponentteja.
- Alan johtava teknologia ja maailmanlaajuinen tuotevalikoima.
- Nostokapasiteetti tyypillisesti alle 50 tonnia.
- Modulaariset ja pitkälle standardoidut tuotteet.

Tuotanto

- Vuosituotanto yli 14 000 teollisuusnosturia ja nostinta.
- Komponenttitehtaat Suomessa, Saksassa, Ranskassa, Yhdysvalloissa, Kiinassa ja Isossa-Britanniassa.



Erikoisnosturit

- Pääpaino kahdelle päätoimialalle suunnatuissa raskaissa nostolaitteissa: prosessinostureissa sekä satama- ja telakkanostureissa.
- Markkinoidaan Konecranes-tuotemerkillä.
- Myyntiedustus yli 40 maassa.
- 890 työntekijää.

Markkina-asema

- Maailman johtava raskaiden prosessinostureiden ja suurten telakkanostureiden valmistaja.
- Satamien trukkien sekä kontti- ja massatavaranoistureiden maailmanlaajuisesti toimiva toimittaja. Muutamilla tuotealueilla maailman johtava valmistaja.

Tuotteet

- Prosessinosturit, satama-, konttitermi-naali- ja telakkanosturit, laivoihin asennettavat nosturit, kontinkurottajat, tyhjen konttien käsittelijät, haarukkatrukit, nosturiautomaatio, nostureiden ohjauslaitteet sekä erikoisnosturikomponentit.
- Alan johtava teknologia ja maailmanlaajuinen tuotevalikoima.
- Nostokapasiteetti ulottuu 50 tonnista aina 1000 tonniin saakka.
- Tuotteissa on yhteiset peruskomponentit.

Tuotanto

- Vuosituotanto yli 400 korkean suorituskyvyn nostureita ja nostoväunua.
- 300 raskasta trukkia
- Oma tuotanto Suomessa, Ruotsissa, Kiinassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.
- Sertifioituja nosturinvalmistuskumppaneita ja useita toimittajakumppanuuksia.



Vahvaa kasvua ja lisää joustoa toimintoihin

Volyymien kasvu jatkui voimakkaana kaikilla liiketoiminta-alueilla ja markkinoilla. Kunnossapitopalveluissa sekä volyymit että marginaalit kehittyivät suotuisasti koko vuoden. Standardinostolaitteissa volyymien kasvu oli vahvaa ja marginaalien kehitys tasaista. Erikoisnostureissa volyymin kasvu yli kolmanneksen aiheutti huomattavia tuotantoketjujen ylösajokustannuksia, mikä painoi marginaaleja erityisesti vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Neljännellä vuosineljänneksellä tilanne oli jo huomattavasti parempi. Erikoisnostureissa tehtiin useita toimenpiteitä joilla pyrittiin vähentämään riippuvuutta länsieurooppalaisesta valmistuksesta ja lisäämään toimintojen joustavuutta.

KCI Konecranes jatkoi aktiivista yritysosopolitiikkaansa ja vahvisti asemiaan räjähdys- suojausteknologialla varustettujen nostolaitteiden markkinoilla, erityisesti Euroopan suurimalla nostureiden markkina-alueella Saksassa.

Vahvasta kasvusta huolimatta konsernin nettokäyttöpääoma pysyi hyvin hallinnassa. Tämä edesauttoi vahvan kasvavirran muodostumista, mikä puolestaan piti nettovelkaantumisasteen 88 %:ssa R.Stahl Fördertechnikin oston jälkeenkin.

RTG-nostureiden hyvä vuosi

Vuosi 2005 oli menestyksenkäs KCI Konecranesin kumipyöräkonttinostureille (Rubber Tired Gantry, RTG). Tilauksia saatiin ensimmäistä kertaa Yhdysvaltain länsirannikolla ja Japanissa sijaitsevilta terminaaleilta. Molemmat tilaukset teki APM Terminals. Charlestonissa Yhdysvalloissa toimiva South Carolina State Ports Authority teki jatkotilauksen 16 uudesta nosturista. Uusia asiakkaita olivat yhdysvaltalainen California United Terminals, Malta Freeport Terminals ja DP World, joka tilasi RTG-nostureita Romaniassa ja Dominikaanisessa tasavallassa sijaitseviin terminaaleihin.



Uusi RMG-nosturi

KCI Konecranes toi kesäkuussa markkinoille uuden mallin kiskoilla kulkevasta konttinosturistaan (Rail Mounted Gantry, RMG). Uusi malli kehitettiin vastaamaan intermodaaliterminaalien ja suurten merisatamien automatisoitujen kontti-varastojen vaatimuksia. Uuden nosturin ominaisuudet – suorituskyky, luotettavuus, helppokäyttöisyys, ohjattavuus, alhaiset käyttökustannukset ja energian kulutus sekä alhaiset päästöt – ovat huippuluokkaa. Ensimmäisen tilauksen teki Roadways Container Logistics Ltd. APM Terminalsin iso tilaus Portsmouthiin Virginiaan puolestaan käsitti 30 nosturia.



Tunnusluvut	2005	2004	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	1.061,2	736,9	44,0
Tilaukanta 31.12. MEUR	432,1	298,8	44,6
Liikevaihto, MEUR	970,8	728,0	33,4
Liikevoitto (EBIT), MEUR	49,3	31,3	57,5
Tilikauden voitto, MEUR	24,1	18,4	30,8
Omavaraisuusaste, %	23,7	29,1	-18,6
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	88,1	80,2	9,9
Sidotun pääoman tuotto, %	17,2	13,7	25,5
Oman pääoman tuotto, %	16,6	12,5	32,8
Oma pääoma/osake, EUR	10,66	9,76	9,2
Tulos/osake, perus EUR	1,71	1,31	30,5
Tulos/osake, laimennettu EUR	1,67	1,29	29,5
Liiketoiminnan rahavirta/osake, EUR	3,43	0,54	
Osinko*/osake, EUR	1,10*	1,05	
Henkilöstö kauden lopussa	5.923	4.511	31,3
Henkilöstö keskimäärin	5.087	4.369	16,4

*Hallituksen esitys

Pekka Lundmarkista uusi toimitusjohtaja, Stig Gustavsonista hallituksen puheenjohtaja

Kesäkuun 17. päivänä toimitusjohtaja Stig Gustavson juhli 60-vuotispäiväänsä ja siirtyi hallituksen puheenjohtajaksi. Samana päivänä silloinen varatoimitusjohtaja Pekka Lundmark nimettiin KCI Konecranesin uudeksi toimitusjohtajaksi.



Konecranes-Munchloader-nostureita Japaniin

Japanilainen Oshiman telakka tilasi elokuussa KCI Konecranesilta neljä laivapukkinosturia (Konecranes-Munchloader), jotka asennetaan singaporelaisen Masterbulk Pte. Ltd. -varustamon tilaamiin laivoihin.

Merkittävä modernisaatio-tilaus Ruotsista

Ruotsin suurin ydinvoimalaitos Ringhals AB tilasi elokuussa KCI Konecranesilta 12 prosessinossturin modernisoinnin.



Strateginen omistusosuus ukrainalaisesta nosturiyhtiöstä

KCI Konecranes ilmoitti 5. lokakuuta hankineensa merkittävän omistusosuuden Ukrainan johtavasta nosturivalmistajasta Zaporozhcranesta. Investoinnilla pyritään vahvistamaan konsernin asemaa Ukrainassa ja Venäjällä ja samalla hankimaan myös kilpailukykyistä valmistuskapasiteettia maailmanlaajuisiin toimituksiin.



Puolalainen sopimusvalmistaja

KCI Konecranes allekirjoitti 20. lokakuuta sopimuksen puolalaisen Mostostal Chojnice SA:n kanssa prosessinosstureiden sopimusvalmistuksesta. Sopimus tukee KCI Konecranesin strategiaa lisätä tuotannon joustavuutta sopimusvalmistajien verkoston avulla.

R.STAHL AG:n materiaalin-käsittelydivisioonan osto

KCI Konecranes allekirjoitti 26. lokakuuta periaatesopimuksen R.STAHL AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan ostopuolesta. Yritysosto vahvistui 30. joulukuuta 2005. Stahl on merkittävä vaativien erikoistuneiden nostolaitteiden toimittaja. Yrityskauppa yhdistää kaksi nosturiteollisuuden vahvaa tuotemerkkiä ja huippuluokan teknologia-osajaa sekä parantaa KCI Konecranesin strategista asemaa erityisesti Saksan markkinoilla.



Tuotannon lisääminen Kiinassa

KCI Konecranesin uuden tehtaan avajaisia vietettiin Shanghaissa 30.11.2005. Uusi tehdas keskittyy raskaiden nostovaunujen ja erikoisnostureiden elektroniikan kokoonpanoon. Paikallinen komponenttivalmistaja lyhentää toimitusaikoja Kiinassa ja mahdollistaa kilpailukykyisen valmistuksen KCI Konecranesin asiakkaille maailmanlaajuisesti.



Merkittävä tilaus Koreasta

Korean laivanrakennusteollisuuden noususuhdanne toi useita uusia tilauksia, mm. joulukuussa ison telakkanosturin lisätilauksen Daewoon Okpon telakalta.



Terästeollisuudelta uusia nosturitalauksia

Raaka-aineteollisuuden suotuisa kehitys lisäsi terästeollisuuden tekemiä tilauksia. KCI Konecranes sai joulukuussa kaksi poikkeuksellisen suurta terästehdasnostureiden tilausta, toisen puolalaiselta Mittal Steeliltä ja toisen yhdysvaltalaiselta Severcorr LLC:ltä.

Kaikki KCI Konecranesin vuonna 2005 julkaistut pörssi- ja lehdistötiedotteet löytyvät yhtiön internetsivulta www.konecranes.fi.

Hallituksen puheenjohtajan kirje

Kehitys oli hyvää kaikilla KCI Konecranesin toiminnan osalualueilla vuonna 2005. Kasvu jatkui vahvana sekä kaikilla markkina-alueilla että kaikissa tuoteryhmissä. Koko vuoden liikevaihto oli 971 milj. euroa, jossa oli kasvua 33 %, ja liikevoitto 49,3 milj. euroa, jossa kasvua edellisvuodesta oli 57,6 %.

Ilahduttavaa oli myös se, että saatujen tilausten määrä kasvoi läpi koko vuoden, ja kasvua kertyi yhteensä 44,6 %.

Konsernin kehitysnäkymät vuonna 2006 näyttävät hyviltä kaikilla tärkeimmillä mittareilla mitattuna, ja suotuisan kehityksen uskotaan jatkuvan.

Myönteinen kehitys on useiden vuosien kovan työn ja perusteiltaan vahvan strategian tulosta. Tilanne maailmanmarkkinoilla, erityisesti satamasektorilla, on tietysti myös parantunut, mutta kasvuluvut osoittavat selvää markkinaosuuksien kasvua kaikilla markkina-alueilla ja kaikissa tuoteryhmissä.

Konserni voi syystäkin pitää laajaa asiakaspohjaansa yhtenä merkittävimmistä vahvuuksistaan. Emme ole riippuvaisia – tällä hetkellä hyvin toimivasta, mutta mahdollisesti kausivaihteluista kärsivästä – satamasektorista, vaikka olemmekin erittäin tyytyväisiä satamalaitteidemme vahvaan kysyntään.

Satamien lisäksi myös terästeollisuuden ja muun perusmetallin sekä yleisen koneenrakennusalan ja energiateollisuuden tekemien tilausten määrä kasvoi. Myös muut teollisuudenalat, muun muassa sellu- ja paperiteollisuus, varastointi, telakat ja puolustusteollisuus ovat hyvin edustettuina asiakaskunnassamme.

Asiakaspohjamme on monimuotoinen myös niin maantieteellisesti kuin yritysten kokoluokittain.

Konsernissa toteutettiin vuosien 2004 ja 2005 aikana järjestelmällinen saneerausohjelma. Kustannustasoltaan korkeissa Euroopan maissa tehty alemman jalostusarvon valmistus lakkautettiin, ja uutta kapasiteettia saatiin halvemman kustannustason alueilta, pääasiassa Kiinasta ja Ukrainasta sekä Virosta ja Puolasta.

Useissa tapauksissa uutta kapasiteettia saatiin liittämällä ulkopuolisia toimittajia kiinteämmin konserniin. Tällä tavoin toimintaan saatiin lisää joustavuutta.

Saneerausohjelman aikana suljettiin tehtaita Suomessa, Ranskassa, Saksassa ja Isossa-Britanniassa. Terve kustannusrakenne on kuitenkin ollut edellytys tämän päivän menestykselle.

Tuotestrategiamme on myös ollut yksi menestystekijöistä. Konserni on aina painottanut luotettavuutta ja erinomaista suorituskykyä sekä alhaisia kokonaiskustannuksia. Alhainen nimellishinta on ollut meille vähemmän tärkeää.

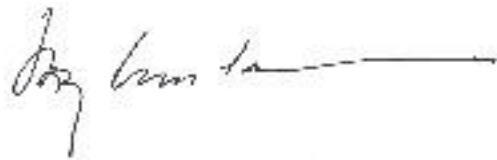
Tuotteidemme laatu saa yhä useammin tunnustusta eri puolilla maailmaa, ja asiakkaamme ovat oppineet luottamaan laitteisiimme. Lisätilauksia tekevien asiakkaiden määrä kasvaa tasaisesti.

Saneeraustyö on tehty ja tulokset alkavat näkyä. Paikalleen ei kuitenkaan voi jäädä. Konsernirakenteen kehittäminen jatkuu edelleen. Konsernin kasvuvauhti tuo mukanaan organisaatiollemme suuria haasteita.

Vuosi 2005 merkitsi myös vahdinvaihtoa yhtiön johdossa, kun Pekka Lundmarkista tuli toimitusjohtaja.

Kasvun myötä on avautunut ja avautuu myös tulevaisuudessa uusia työpaikkoja.

Konsernin pitkäaikainen sitoutuminen henkilöstön kehittämiseen tuottaa nyt tulosta. Pekka Lundmark johtaa dynaamista ryhmää, johon kuuluu sekä nuoria ja kunnianhimoisia että vähän vanhempia ja kokeneempia asiantuntijoita. Luotan heidän kykyihinsä viedä konsernia menestyksekkäästi eteenpäin.



Stig Gustavson
hallituksen puheenjohtaja

Vuosi 2005 loi hyvän pohjan maailman johtavan materiaalin-käsittelylaitteita ja kunnossapitopalveluja tarjoavan yhtiömme jatkokehitykselle. Vahva liikevaihdon kehitys, kasvua 33 % vuodesta 2004, vahvisti markkinaosuuksiamme ajanjaksona, jolloin kysyntä oli hyvää kaikilla merkittävimmillä markkina-alueillamme. Viimeisen vuosineljänneksen ennätyskelliset luvut kaikilla tärkeimmillä osa-alueilla – tilauksissa, liikevaihdossa, tuloksessa ja kassavirrassa – antavat aihetta optimismiin.

Myönteisestä kehityksestä huolimatta meillä on vielä paljon työtä jäljellä, erityisesti marginaalien parantamisessa. Suunta on useiden jo käynnistettyjen toimenpiteiden ansiosta kuitenkin oikea. Liikevoittomarginaali nousi edellisvuoden 4,3 %:sta 5,1%:iin vuonna 2005. Sijoitetun pääoman tuotto kasvoi niinikään ja oli 17,2 % – selvästi enemmän kuin edellisvuoden 13,7 %.

Tämä jää kuitenkin vielä tavoitteestamme. Pysymme edelleenkin aikaisemmin ilmoittamissamme keskipitkän aikavälin marginaalitavoitteissa kaikilla kolmella liiketoiminta-alueellamme. Tavoitteiden saavuttaminen nostaisi konsernin sijoitetun pääoman tuoton selvästi yli 20 %:n.

Strategiamme peruslinja on hyvä, eikä sitä ole syytä muuttaa. Emme toimita yksinomaan nostureita ja muita nostolaitteita, vaan myös korkealuokkaisia ja ennakoivia kunnossapitopalveluita, jotka varmistavat, että nostokapasiteetti on aina asiakkaan käytettävissä.

Haluamme luoda pitkäkestoisia asiakassuhteita, joissa asiakas saa huippuluokan palvelua nopeasti ja joustavasti. Strategiaa tukee suorituskyvyltään markkinoiden paras nosturiteknologia, jota kehitetään uusien innovaatioiden ja huomattavan tuotekehityspanoksen avulla eteenpäin.

Kunnossapitopalveluilla on ydintoimintansa lisäksi myös tärkeä tehtävä toimia yhteistyössä nosturimyynnin kanssa uusien kauppojen ja organisten kasvumahdollisuuksien etsimisessä. Yritysoitoilla on myös suuri merkitys, ja jatkamme valikoitujen yritysostojen tekemistä myös jatkossa.

Saatujen tilausten määrä osoittaa, että tuotteidemme ja palveluidemme kysynnän hiljenemisestä ei ole näkyvissä merkkejä. Meillä on jo nykyliiketoimintammekin puitteissa mielenkiintoisia kasvumahdollisuuksia suhdannevaihteluista riippumatta. On esimerkiksi sellaisia maantieteellisiä alueita, joilla meillä ei ole vielä lainkaan tai on vain vähän toimintaa. Jopa muutamilla tärkeimmillä markkina-alueillamme osuutemme merkittävien asiakkaidemme nostolaitteinvestoinneista – oli kyse sitten uusista laitteista, modernisaatioista

tai kunnossapidosta – on yhä suhteellisen pieni. Kunnossapito on todellinen kasvuala, sillä ulkoistetun nosturihuollon suhteellinen osuus koko markkinasta kasvaa jatkuvasti kaikkialla maailmassa.

Asetettujen marginaalitavoitteiden saavuttaminen vaatii paljon työtä. Olemme kasvaneet lyhyessä ajassa 600–700 milj. euron liikevaihdosta miljardiluokan yhtiöksi, jonka tavoitteena on vähintään 20 %:n kasvu vuonna 2006.

Tällainen kasvu edellyttää investointeja paitsi valmistus- ja hankintakapasiteettiin, myös muuhun toimintaamme. Olemme toteuttaneet Erikoinnostureissa useita saneerausohjelmia, joilla pyritään parantamaan toiminnan kannattavuutta ja parantamaan marginaaleja tulevaisuudessa. Investoimme alhaisemman kustannustason valmistukseen ja hankintaan Aasiassa ja Itä-Euroopassa, ja luomme joustavan kumppaniverkoston raskaiden teräsrakenteiden valmistukseen. Näin vähennämme kustannustasoltaan korkean länsieurooppalaisen valmistuksen osuutta.

Tiedämme, että tämä ei vielä riitä. Voidaksemme hyödyntää täysin alhaisen kustannustason valmistuksen tuomat edut investoimme toimitusketjun hallintaan sekä informaatiojärjestelmiin. Tavoitteena on luoda tukeva perusta vahvasti kasvavalle, liikevaihdoltaan selvästi yli miljardin euron yritykselle.

Hyvät asiakkaat, osakkeenomistajat ja kollegat, kiitos yhteistyöstänne ja panoksestanne KCI Konecranesin hyväksi tärkeän kasvun vuotemme aikana. Haluamme osoittaa, että olemme kaikkien odotusten arvoisia.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pekka Lundmark', with a long horizontal flourish extending to the right.

Pekka Lundmark
toimitusjohtaja

Visio

KCI Konecranes on johtava suorituskykyisten, luotettavien ja turvallisten nostolaiteratkaisujen sekä niihin liittyvien huippuluokan kunnossapitopalvelujen toimittaja.



Missio

Lisäämme asiakkaittemme tuottavuutta toimittamalla nostolaiteratkaisuja ja kunnossapitopalveluita, joilla taataan laitteiden paras mahdollinen käytettävyyden pienimmillä käyttökustannuksilla.



*Kuvassa vasemmalta oikealle: huolto-
tekniikot Billy Watson ja Tony Burns
ja harjoittelija Mark McClannan,
Newcastle, Iso-Britannia.*

Strategia

KCI Konecranes -konsernin strategia perustuu sekä nostureiden valmistukseen että kunnossapitopalveluiden maailmanlaajuiseen tarjontaan ja maailmanlaajuiseen asiakaskuntaan. Kasvu, teknologiajohtajuus ja toiminnan tehokkuus ovat strategiamme kulmakivet.

Kasvu

KCI Konecranes toimii todellisilla kasvumarkkinoilla. Kunnossapitopalvelut ovat konsernin organisen kasvun moottori. Asiakkaiden oma henkilökunta hoitaa vielä arviolta 70 prosenttia kaikista nosturihuolloista. Nosturihuollon ulkoistaminen ammattilaisille lisää kustannustehokkuutta, turvallisuutta sekä laitteiden toiminta-aikaa. Uskomme, että ulkoistettujen nosturihuoltopalveluiden kysyntä lisääntyy edelleen ja tarjoaa kasvumahdollisuuksia vielä vuosikymmenten ajan.

Nosturiteollisuus on hyvin pirstoutunut teollisuudenala, jolla on monia pieniä paikallisia ja alueellisia toimijoita. Nosturialan keskittymisen uskotaan seuraavan muiden maailmanlaajuisten teollisuudenalojen kehityskulkua. KCI Konecranesilla on sekä taloudelliset että liikkeenjohdolliset valmiudet johtaa alan keskittymistä. Tunnettujen paikallisten tai alueellisten tuotemerkkien joilla on laaja nosturikanta säilyvät jatkossakin KCI Konecranesin yritysostostrategian pääasiallisena tavoitteena. Nostureiden huolto-organisaation yli 2 000 huoltoasentajan päivittäiset asiakaskontaktit luovat kasvua myös uuslaitetoimintoissamme.

Teknologiajohtajuus

Teknologiajohtajuus on alalla menestymisen avaintekijä, joka KCI Konecranesilla on tavoitteena säilyttää tulevaisuudessakin. Konserni on sitoutunut kehittämään uusia innovatiivisia nostolaiteratkaisuja ja ennakoivan kunnossapidon palveluja. KCI Konecranesin tuotekehityksen etuna on maailman laajin huoltosopimuskanta, joka sisältää tietoa sekä yrityksen omista että kilpailijoiden laitteista. KCI Konecranes keskittyy kehittämään teknologiaa, joka maksimoi nostolaitteiden käytettävyyden ja minimoi laitteiden kokonaiskäyttökustannukset.

Toiminnan tehokkuus

KCI Konecranesin toiminnan painopistealueet ovat markkinointi ja myynti, tuotekehitys, kokoonpano ja kunnossapitopalvelut. Käytössämme on standardoidut ja modulaariset tuotemallit, joiden valmistuksessa raaka-aine voidaan käyttää tehokkaasti hyödyksi uusimman teknologian ja kustannustehokkaan muotoilun ansiosta. Maailmanlaajuisesti yhtenäinen tuotealusta mahdollistaa tuotantoresurssien ja -kapasiteetin joustavan käytön. KCI Konecranesin korkeat tuotantoluvut antavat mahdollisuuden hyödyntää kustannustehokkaimpia hankintalähteitä. Meneillään olevilla tehokkuuden parantamisohjelmilla pyritään löytämään jatkuvasti uusia maailmanlaajuisia valmistus- ja hankintamahdollisuuksia. Myyntitoimintamme tehokkuutta kasvattavat kokomme, maantieteellinen markkinapeittomme sekä liiketoimintakonseptimme, jossa nosturit ja kunnossapitopalvelut myydään yhteisen verkoston kautta.

Strategia käytännössä vuonna 2005

Orgaaninen kasvu jatkui ja oli 20 %. Vuonna 2005 KCI Konecranes jatkoi yritysostostrategiansa toteuttamista täydentääkseen konsernin kasvua. Yli sata vuotta materiaalinkäsittelyratkaisuja toimittanut saksalainen R. Stahl Fördertechnik ostettiin osaksi KCI Konecranesia vuoden 2005 lopussa. Tämän maailmanlaajuisesti toimivan yrityksen osto vahvistaa KCI Konecranesin asemaa Saksan-markkinoiden lisäksi myös tärkeillä sovellusalueilla, kuten räjähdysuonusteknologialla varustettujen nostolaitteiden markkinoilla.

KCI Konecranesin uudelleenjärjestelyohjelma jatkui toimintojen joustavuuden lisäämiseksi. Standardinostolaitteiden uudelleenjärjestely saatiin päätökseen ja toimitusketjun toimintaa virtaviivaistettiin.

Myös Erikoinstoreiden liiketoiminta-alueen toimitusketju uudistettiin perusteellisesti. Uusia valmistussopimuksia solmittiin ja Kiinassa avattiin uusi prosessinosturitehdas samalla, kun Berliinin tehdas Saksassa suljettiin. Komponenttien modularisointia jatkettiin alihankkijavalmistuksen helpottamiseksi. Uudistusten tulokset – lisääntynyt joustavuus vastata kysynnän vaihteluihin ja alhaisemmat tuotantokustannukset – edesauttavat toimintojen kannattavuuden parantumista.

Kunnossapitopalvelut jatkoivat maantieteellistä kasvuaan, joka näkyi myös selvänä kannattavuuden parantumisena.

Kaikilla liiketoiminta-alueilla esiteltiin tuoteparannuksia ja uusia tuotteita.

>> Strategioden toteuttamisesta lisätietoa liiketoiminta-aluekatsauksissa.

Arvot

Usko ihmisiin

Haluamme olla tunnettu hyvistä ihmisistämme.

Täydellinen palvelusitoutuminen

Haluamme olla tunnettu siitä, että pidämme aina lupauksemme.

Jatkuva kannattavuus

Haluamme olla tunnettu vakavaraisena yhtiönä.

>> Lisää KCI Konecranesin arvoista Arvot ja eettiset periaatteet-osiossa.



Osuus konsernin
liikevaihdosta



Osuus konsernin
henkilöstöstä



*KCI Konecranesin huoltoteknikko
Tim Weston Cadian Newcrestin
tehtaalla Cadian laaksossa,
Australiassa.*

Kunnossapitopalvelut liiketoiminta-alueemme on maailman johtava teollisuus- ja satamanostureiden sekä satamien muiden materiaalinkäsittelylaitteiden kunnossapitopalveluiden tarjoaja.

KCI Konecranesin Kunnossapitopalveluilla on maailman laajin nosturihuoltoverkosto. Se palvelee asiakkaita yli 330 huoltopisteessä 38 maassa ja hoitaa vuosittain yli 1,2 miljoonaa huolto- ja myyntikäyntiä. KCI Konecranesin huoltosopimuskantaan kuuluu yli 240 000 eri valmistajan nosturia. Kunnossapitopalvelut tarjoavat kaiken, mitä tarvitaan nostolaitteiden turvalliseen, luotettavaan ja häiriöttömään toimintaan: tarkastukset, varaosat, vikapäivityksen, modernisaatiot ja ennaltaehkäisevän huollon sekä laajemmat kunnossapitosopimukset.

Kunnossapitopalveluiden laajaan asiakaskuntaan kuuluu niin muutaman nosturin konepajoja kuin useiden satojen nostureiden paperi- ja terästehtaita, voimalaitoksia, telakoita, satamia ja terminaaleja. Useilla teollisuudenaloilla nosturit ovat keskeinen osa tuotantoprosessia.

Ulkoistaminen kehityksen moottorina

KCI Konecranesin kunnossapitopalveluiden kysyntää lisää etenkin yritysten tarve lisätä kilpailukykyään ja kontrolloida kustannuksiin. Oma vaikutuksensa on myös materiaalinkäsittelyteknologian monimutkaistumisella ja turvallisuusnäkökohdilla.

Kun teollisuuden globalisoituminen jatkuu, yhä useampi yritys ulkoistaa nosturihuoltonsa pitääkseen kustannustasonsa kurissa ja nostaakseen teknologista tasoaan ja asiantuntemustaan kilpailukyvyyn lisäämiseksi. Nostureiden kunnossapitoa ei pidä nähdä pelkästään kustannuksena vaan myös investointina tulevaisuuteen. Olemme voineet osoittaa asiakkaiden sijoitukset kannattaviksi, kun heidän tuotantoprosessiensa toimintavarmuus on parantunut ja laitteiden kokonaiskustannukset samalla alentuneet.

Asiakkaiden oma henkilökunta hoitaa edelleenkin arviolta noin 70 % kaikesta nosturihuollosta. Vaikka KCI Konecranes onkin maailmanlaajuisen nosturikunnossapidon johtava yritys, sen osuus maailman ulkoistetun kunnossapidon markkinoista on ainoastaan noin 5 %. Näihin lukuihin sisältyy siis suuria mahdollisuuksia, ja kunnossapito onkin KCI Konecranesille todellinen kasvuala.

Raaka-aineteollisuuden voimakas kasvu

Kunnossapidon maailmanmarkkinat säilyivät vahvoina kaikilla KCI Konecranesin päämarkkina-alueilla vuonna 2005. Kehitykseen vaikutti osaltaan teollisuuden globalisoituminen, kun yritykset siirsivät tuotantoaan halvemman kustannustason maihin. Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa KCI Konecranesin kokonaiskustannuksia alentava ja tuotannon joustavuutta lisäävä huoltokonsepti toi yhä uusia asiakkaita.

Teräksen, hiilen ja öljyn kaltaisten raaka-aineiden vahvat maailmanmarkkinat kasvattivat kunnossapitopalveluiden kysyntää Australian, Pohjois-Amerikan ja Aasian kaivosteollisuudessa ja lisäsivät ulkoistetun huollon mahdollisuuksia myös öljynjalostus-

Visio

KCI Konecranesin tavoitteena on olla edelläkävijä nostureiden kunnossapidon uudistamisessa koko maailmassa. Visio perustuu siihen, että alan asiantuntijoiden muodostaman verkoston hoitama ulkoistettu nosturihuolto on asiakkaille tehokkain tapa maksimoida laitteidensa käytettävyyttä ja samalla minimoida kokonaiskustannukset, mukaan luettuina huoltokustannukset. KCI Konecranesin toimintatapa on luonut kunnossapidosta todellisen kasvualan.

Tunnusluvut	2004	2005	Muutos
Liikevaihto, MEUR	344,6	406,5	18,0 %
Liikevoitto, MEUR	22,1	29,4	33,0 %
Liikevoitto, %	6,4 %	7,2 %	
Saadut tilaukset, MEUR	308,4	364,5	18,2 %
Henkilöstö	2685	2999	11,7 %

Strategia

KCI Konecranes pyrkii jatkuvasti parantamaan kunnossapitotarjontaansa ja käyttämään hyväkseen johtoasemansa tuomat mahdollisuudet lisätä konsernin organista kasvua. Kunnossapito tarjoaa merkittävän myyntikanavan konsernin tuotteille ja rakentaa pitkäaikaisia asiakassuhteita. Kunnossapitopalvelut kehittää uusia kunnossapitoteknologioita ja käyttää laajaa huoltoverkostoaan välittääkseen kunnossapitotietoja tuotekehityksen pohjaksi.

teollisuudessa. Raaka-aineteollisuuden uskotaan jatkossakin olevan Kunnossapitopalveluiden tärkeä maailmanlaajuinen kohdemarkkina. Kiina on niinkään paikallisen talouden nopean kasvun vuoksi nousemassa tärkeäksi markkina-alueeksi. Kunnossapitopalveluiden asema on vahvistunut myös Venäjällä terästeollisuuden ja satamien lisääntyneiden nosturitoimitusten myötä. Uusia huoltopisteitä on perustettu Kiinaan, Venäjälle ja Pohjois-Amerikkaan vastaamaan näillä alueilla jatkuvasti kasvavaan kysyntään.

Useita pitkäaikaisia kunnossapitosopimuksia solmittiin merkittävien asiakkaiden kuten Exxonin, First Energyn ja Shellin kanssa. Prosessiteollisuusyritysten osuus huoltosopimuskannassa kasvoi, mikä edellytti koulutuksen lisäämistä.

Satamahuollon kysyntä kasvussa

Ennätysuuri laitetilaukanta ja lisääntyneet satamanosturi- ja trukitoimitukset lisäsivät KCI Konecranesin satamahuoltotoiminnan kasvumahdollisuuksia. Maailmanlaajuisen konttiliikenteen tasainen kasvu lisäsi niinkään huolto- ja modernisaatioprojektien kysyntää vuonna 2005. Vaikka satamien oma henkilökunta hoitaa edelleenkin suurimman osan satamanosturien huollosta, nosturiteknologian monimutkaistumisen ja ulkoistetun huollon tarjoamien hyötyjen odotetaan yhä enemmän muuttavan tätä tilannetta.

KCI Konecranes vahvisti vuoden aikana satamahuoltoverkostoaan perustamalla uusia toimipisteitä ja solmi useita merkittäviä satamahuoltosopimuksia Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Australiassa. Esimerkiksi brittiläinen Thames Port teki ison tilauksen viiden laiturikonttinosurin modernisaatiosta. Tavoitteena on, että nosturit voivat käsitellä yhä suurempia aluksia ja purkaa lastit entistä nopeammin.

Tarjonta lisääntyi Ruotsissa

KCI Konecranesin aloitettua Suomessa teollisuuden työstökoneiden huollon ja kysynnän kasvaessa myös Ruotsissa KCI Konecranes perusti Etelä-Ruotsiin paikallisen työstökoneiden huoltoon keskittyvän yksikön. KCI Konecranes allekirjoitti ensimmäisen tämän alan merkittävän ruotsalaisen yhteistyösopimuksen Karlstadissa toimivan Metso Paperin tehtaan kanssa marraskuussa 2005.

Tällä hetkellä ainoastaan Suomessa ja Ruotsissa toimiva työstökoneiden huolto tarjoaa Kunnossapitopalveluille mielenkiintoisia kehitysmahdollisuuksia.

Lisäkasvua yritystojen kautta

Joulukuussa 2004 hankittu englantilaisen Morris Material Handling Ltd:n huoltotoiminta liitettiin onnistuneesti konsernin toimintoihin. Yritystoston myötä saatiin yli 150 ammattitaitoista teknikkoo ja huoltoalan ammattilaista. Tämä lisävoima vahvisti KCI Konecranesin asemaa Isossa-Britanniassa entisestään.

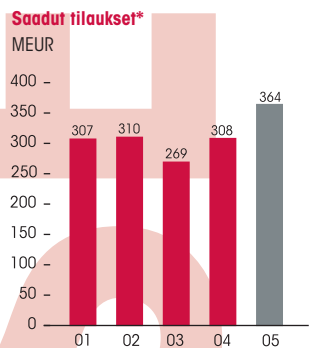
KCI Konecranes osti joulukuussa 2005 saksalaisen R. Stahl AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan R. Stahl Fördertechnikin, uudelta nimeltään Stahl CraneSystems. Yhtiö on toimittanut nostolaitteita jo yli sadan vuoden ajan, ja sillä on laaja asennettujen nostureiden kanta. Se tarjoaa mielenkiintoisia mahdollisuuksia myös Kunnossapitopalveluille uusilla asiakastoimialoilla ja erityisesti Saksassa.

Enemmän tuotekehitystä

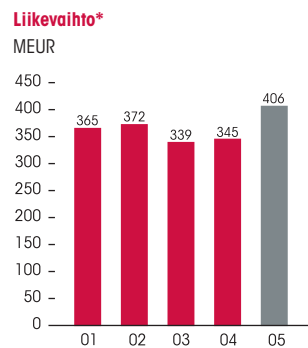
Tuotekehitystoiminta keskittyy yhä enemmän uusien ennaltaehkäisevien kunnossapitoteknologioiden ja edistyneiden huoltolaitteiden kehittämiseen. Vuonna 2005 kiinnitettiin erityisesti huomiota etähallintateknologian ja raportointimahdollisuuksien kehittämiseen. Markkinoille tuotiin useita uusia menetelmiä, joilla voitiin parantaa asiakkaiden laitteiden kunnossapidon valvontaa sekä tehostaa vikojen jäljittämistä ja raportointia niiden korjaamisesta. KCI Konecranesin Control Pro -teknologia laajeni niin, että huoltoteknikko voi saada tietoja yksittäisen nosturin toiminnasta ja mahdollisista vioista suoraan matkapuhelimeensa. Uusi ketjuvoiman mittaukseen kehitetty laite, ChainQ, toi lisää tarkkuutta ja tehokkuutta säännöllisiin ketjunostinten ylikuormansuojaustarkastuksiin.

Tuloskehitys

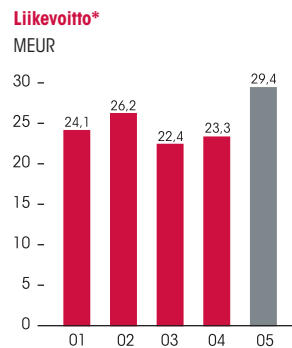
Kunnossapitopalveluiden liikevaihto oli 406,5 milj. euroa (344,6), jossa kasvua 18,0 % edellisvuoteen verrattuna. Liikevaihdon orgaaninen kasvu oli 12 %. Liikevoitto oli 29,4 milj. euroa (22,1) ja



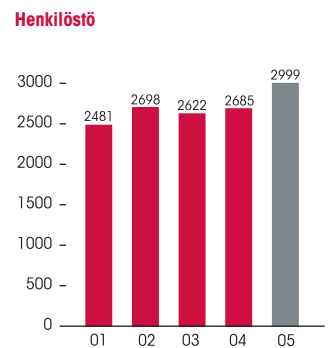
*sisältää konsernin sisäisen; poislukien huoltosopimuskanta



*sisältää konsernin sisäisen



*ennen konsernin yleiskustannuksia ja konsolidointierä



KUNNOSSAPITOPALVELUT

liikevoittomarginaali 7,2 % (6,4).

Liikevaihto kasvoi merkittävästi kenttätoiminnoissa (noin 85 % koko kunnossapitopalveluista). Liikevaihto kasvoi kaikilla päämarkkinoilla ja kannattavuus parani selvästi. Positiiviseen tuloskehitykseen vaikuttivat lähinnä liikevaihdon kasvu, sopimuskannan positiivinen kehitys ja Morris Materials Handling Ltd.:n huoltotoimintojen liittäminen konsernin lukuihin. Satamanosturien kunnossapidon ja modernisointitoimintojen (vastaa noin 15 %:a kunnossapitopalveluista) liikevaihto sen sijaan laski eräiden isohkojen modernisaatioprojektien liikevaihdon jaksottumisesta johtuen. Modernisaatioprojektien tilauskanta kasvoi. Satamanosturien kunnossapidon ja modernisaatiotoiminnan kannattavuus parani.

Kunnossapitopalveluiden vuosineljänneksittäisen liikevoiton ja liikevoittomarginaalin kehitys oli nousujohteista vuoden loppua kohden, mutta kehitys oli selvästi edellisvuotta tasaisempaa. Neljännän neljänneksen liikevoitto oli 10,8 milj. euroa (10,5) ja liikevoittomarginaali 9,0 % (10,0). Voittomarginaalin alempi taso vuoden viimeisellä neljänneksellä johtui modernisaatioprojektien liikevaihdon jaksottumisesta.

Kunnossapitopalveluiden saamat tilaukset (ilman kunnossapidon sopimuskantaa) olivat 364,5 milj. euroa (308,4) ja kasvu edellisvuodesta 18,2 %. Orgaaninen tilauskasvu oli 11%. Huollon kenttätoimintojen tilaukset kasvoivat tätäkin nopeammin, kun taas modernisaatiotilausten arvo laski jonkin verran edellisvuodesta. Kunnossapidon sopimuskanta kasvoi vuoden aikana. Sopimuskannassa oli vuoden lopussa 242.209 (224.825) nostolaitetta, jossa kasvua 7,7% vuoden 2004 lopusta. Huoltosopimuskannan arvo kasvoi vuoden aikana vastaavasti. Kunnossapitotoimintojen tilauskanta oli 78,0 milj. euroa (65,8), jossa kasvua 18,5 % edellisvuoden lopusta. Kasvu liittyi lähinnä isoihin korjaus- ja modernisointiprojekteihin.

Liiketoiminta-alueen henkilöstömäärä vuoden 2005 lopussa oli 2.999 (2.685). Kasvusta noin puolet johtui toiminnan orgaanisesta kasvusta ja toinen puoli yritysostoista.

Tulevaisuuden näkymät

Liikevaihdon kasvu, huoltosopimuskannan suotuisa kehitys ja tilauskanta luovat hyvät edellytykset kannattavuuden parannuksen jatkumiselle vuoden 2006 aikana.



Kwissa ylbäältä alas 1-2: Tim Weston ja Darrin Polglase, Konecranes Australia; Cadia tehtaan valvoja Sean Murphy. • 3: Tuotantopäällikkö Tero Ojala, UPM Changshu; Knut Stewen, Jörgen Davidsson, Tony Chen, Xu Hairong ja Su Changbe, Konecranes China • 4. Zhu Xiaobong, Yuan Bin Sheng • Kuvat 5-6. Huoltotarkastaja Björn Strandberg, Konecranes Ruotsi ja nosturiohjaaja Anders Vinge, StoraEnso Koarnsveden



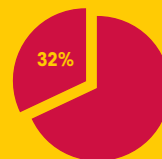
12.8t

KONECRANES

Osuus konsernin
liikevaihdosta



Osuus konsernin
henkilöstöstä



*Prosessikäytössä oleva CXT-nosturi
Tervakosken paperitehtaassa.*

STANDARDINOSTOLAITTEET

Standardinostolaitteet liiketoiminta-alueemme on maailman johtava teollisuusnostureiden ja kapasiteetiltaan 100 kg – 100 tonnin nostolaitteiden toimittaja.

Laaja tuotevalikoima kattaa teollisuusnosturit, köysi- ja ketjunostimet, seinä- ja pylväskiertonosturit, kevytnosturijärjestelmät sekä räjähdysuojatut nostolaitteet. KCI Konecranes pystyy siis vastaamaan lähes mihin tahansa nostolaitetarpeeseen.

Tuotevalikoima perustuu itsenäisten tuotemerkkien ja Konecranes-merkin muodostamaan tuoteperheeseen. Itsenäisiä tuotemerkkejä ovat Morris Material Handling Isossa-Britanniassa, Verlinde Ranskassa, SWF Saksassa, R&M Materials Handling Yhdysvalloissa sekä japanilainen yhteisyritys Meiden Hoists System. Niillä kullakin on oma, erillinen strategiansa, jakelukanavansa ja asiakaskuntansa. Konecranes-merkkisten tuotteiden markkinoinnin tavoitteena on suora ja läheinen yhteys sekä tuote- että palveluntarjoontaa tarvitseviin loppukäyttäjiin. KCI Konecranesin ainutlaatuisuutena on oma huoltoverkosto, joka toimii myös tuotteiden jakelukanavana yli 330 toimipisteessä 38 maassa. Erilaiset nostimet ja nosturikomponentit, jotka ovat Standardinostolaitteiden päätuotteita, perustuvat suurelta osalta yhtenäiseen tuotealustaan sekä standardoituihin komponentteihin ja osakokoonpanoihin. Tuotteita valmistetaan Suomessa, Yhdysvalloissa, Kiinassa, Ranskassa, Isossa-Britanniassa ja Saksassa sijaitsevilla tehtailla. Vuoden 2005 lopussa ostettu R. Stahl Fördertechnik GmbH on tuonut vielä yhden tuotemerkin lisää.

Standardinostolaitteiden asiakkaat edustavat lähes kaikkia teollisuudenaloja. Tyypillisimpiä asiakkaita ovat konepajateollisuuden yritykset, autoteollisuus ja varastot.

Tehokkaat toimitukset luovat kysyntää

Teollisuuden globaali kehittyminen ja useiden tuotantoprosessien rationalisointi ovat keskeisiä Standardinostolaitteiden kysynnän kasvuun vaikuttavia tekijöitä. Asiakkaat tarvitsevat yhä luotettavampia, nopeampia, turvallisempia ja tehokkaampia nostolaitteita toimitusketjunsäilytyksen parantamiseksi.

Standardinostolaitteiden päätuotteiden kysyntä jatkui vuonna 2005 vahvana kaikilla päämarkkina-alueilla. Tilausten kasvu ylitti Euroopan ja Pohjois-Amerikan markkinoiden yleisen kasvuvauhdin.

Kasvu oli vahvinta Pohjois-Amerikassa teollisuusnostureiden ja muiden nostolaitteiden vakaan kysynnän ansiosta. Kasvu säilyi vahvana myös Kiinassa, jonka markkina tarjoaa edelleenkin suurimmat tulevaisuuden kasvumahdollisuudet. Kysyntä parani Itä-Euroopassa ja säilyi vahvana monissa Länsi-Euroopan maissa sekä Australiassa ja Kaakkois-Aasiassa. Itä-Euroopassa, Aasiassa ja Latinalaisessa Amerikassa standardinostolaitteiden kysyntä on paikallista bruttokansantuotteen kasvua nopeampaa.

Kilpailukykyiset tuotteet lisäävät kysyntää

CXT-köysinostisarjan kilpailukyky on ollut yksi KCI Konecranesin teollisuusnostureiden kasvaneen kysynnän päätekijöistä. Vuonna 2003 sarja tuotiin kokonaisuudessaan markkinoille. Sarjan inno-

Visio

KCI Konecranesin tavoitteena on vakiinnuttaa asemansa sähkökäyttöisten köysinostinten ja teollisuusnostureiden teknologiajohtajana sekä tulla yhdeksi nopeimmin kasvavista työpiste- nostureiden ja ketjunostinten maailmanlaajuisista toimittajista.

Tunnusluvut	2004	2005	Muutos
Liikevaihto, MEUR	231,2	318,0	37,5 %
Liikevoitto, MEUR	20,7	28,8	39,3 %
Liikevoitto, %	9,0 %	9,1 %	
Saadut tilaukset, MEUR	246,6	322,1	30,6 %
Henkilöstö	1 028	1 898	84,6 %

Strategia

Standardinostolaitteiden strategia perustuu oman huoltoverkon, itsenäisten jälleenmyyjien ja useiden tuotemerkkien avulla saavutettuun laajamittaiseen toimintaan eri markkinoilla. KCI Konecranesin sitoutuminen jatkuvaan tuotekehitykseen, maailmanlaajuisen tuotealustojen tuomat sarjantuotannon edut ja tuotannon joustavuuden lisääntyminen, yhtiön vahvuudet kasvavilla markkinoilla ja aktiivinen yritysostopolitiikka antavat erinomaiset kasvun mahdollisuudet tulevaisuudessa.

STANDARDINOSTOLAITTEET

vatiivisia ominaisuuksia ovat pieni koko, luotettavuus, portaaton nopeuden säätö, erinomainen ohjattavuus ja ylivertainen suorituskyky.

Standardinostolaitteiden tuotetarjonta on ollut hyvin kattava pienistä ketjunostimista suuriin köysinostimiin. Tuotetarjontaa vahvistettiin edelleen vuonna 2005, jolloin markkinoille tuotiin uusi yhden tonnin ja kahden tonnin kuormille suunniteltu köysinostin.

Tässä uutuustuotteessa on lukuisia innovatiivisia ominaisuuksia, jotka on kehitetty osana CXT-tekniikan kehitysohjelmaksi ja hyödyntäen kehittyneiltä pienien nostimien markkinoilta, kuten Japanista, saatuja oppeja. Tuotetta on kehitetty läheisessä yhteistyössä KCI Konecranesin japanilaisen yhteisyrityksen, Meiden Hoist Systemin tuotekehitysryhmän kanssa.

Myös sähkökäyttöisten ketjunostinten kysyntä kasvoi. Ketjunostin on tyyppilinen kulutushyödykkeen omainen tuote, jonka markkinointi poikkeaa selvästi perinteisestä teollisuusnostureiden markkinoinnista. Uusi portaattomalla nopeudensäädöllä varustettu nostin lisättiin tuotesarjaan. Tämä nostin voi nostaa 500–2 000 kilon painoisia kuormia entistä nopeammin, turvallisemmin ja tarkemmin.

R. Stahl Fördertechnikin osto

KCI Konecranes vahvisti asemaansa mm. räjähdysuojateknologialla varustettujen nostolaitteiden markkinoilla hankkimalla R. STAHL AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan, R. Stahl Fördertechnikin 30. joulukuuta 2005.

Stahlilla on takanaan yli 100 vuotta nosturivalmistusta, ja se on merkittävä erityisolosuhteisiin tarkoitettujen nostolaitteiden sekä erilaisten komponenttien, kuten köysi- ja ketjunostinten toimittaja. Stahlin laaja toimitettujen nostureiden kanta tarjoaa mielenkiintoisia mahdollisuuksia Kunnossapitopalveluille ja vahvistaa konsernin asemaa erityisesti Saksan markkinoilla. Stahl on myös kehittänyt vahvan tuotevalikoiman autoteollisuuden ja petrokemian teollisuuden asiakkailleen, mikä täydentää hyvin KCI Konecranesin tuotevalikoimaa.

Yhtiön uusi nimi on Stahl CraneSystems. Yhtiö lisää Standardinostolaitteiden liiketoimintaa noin 120–130 milj. eurolla. Työntekijöiden määrä kasvaa noin 750 henkilöllä, jotka työskentelevät pääasiassa yhtiön tehtailla Künzelsaussa ja Ettlingenissä Saksassa.

Virtaviivaistettu toimitusprosessi

Vuonna 2003 käynnistetty Standardinostolaitteiden tuotannon uudelleenjärjestely saatiin päätökseen vuonna 2005. Nostureiden päätyötanto Urjalassa ulkoistettiin yksikön toimivan johdon ja työntekijöiden perustamalle uudelle yhtiölle. Päätyötanto aloitettiin Virossa ja Kiinassa.

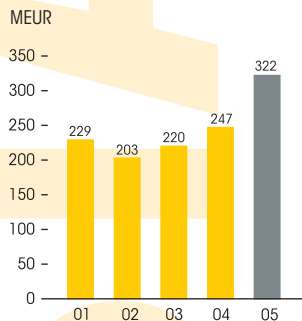
Köysinostintuotannon määrä Shanghaissa, Kiinassa saavutti tavoitteena olleen 5 000 nostimen vuosituotannon rajan vuoden 2005 lopussa. KCI Konecranesilla on nyt toiminnassa kolme samanlaista nostintehdasta päämarkkina-alueillaan Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Aasiassa. Nämä kolme päätehdasta lisäävät tuotantomme joustavuutta ja mahdollistavat nopean reagoinnin sekä kysynnän että valuttojen muutoksiin. Tuotantoresurssit sijaitsevat tasapainoisesti eri puolilla maailmaa.

Myös nostokapasiteetiltaan suurempien köysinostinten valmistus on aloitettu Shanghaissa. Tarkoitus on palvella ensi sijassa Aasian markkinoita, jotka ovat Standardinostolaitteiden nopeimmin kasvava markkina-alue.

Standardinostolaitteiden toimitusketjujen hallinnan parantamiseksi sekä nopeamman, joustavamman ja kustannustehokkaamman tuotannon varmistamiseksi on käyttöön otettu uusia kysynnän seurantamenetelmiä ja tuotannonohjaussysteemejä. Myös laadun varmistamiseen toimitusketjun eri vaiheissa on kiinnitetty erityistä huomiota.

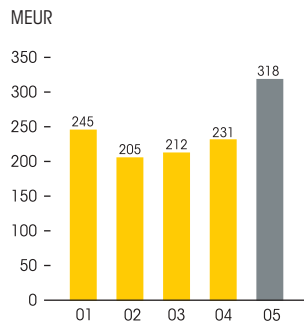
Joulukuussa 2004 Isosta-Britanniasta hankitun Morris Material Handling Ltd:n köysinostintuotealusta uudistettiin, ja se perustuu nyt konsernin kilpailukykyiseen tuotestrategiaan.

Saadut tilaukset*



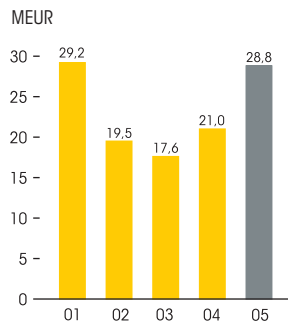
*sisältää konsernin sisäisen

Liikevaihto*



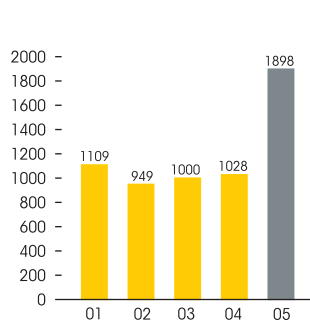
*sisältää konsernin sisäisen

Liikevoitto*



*ennen konsernin yleiskustannuksia ja konsolidointierä

Henkilöstö



STANDARDINOSTOLAITTEET

Tuloskehitys

Standardinostolaitteiden liikevaihto oli 318,0 milj. euroa (231,2), jossa kasvua 37,5 %. Orgaaninen kasvu oli 27 %. Liikevoittoa kertyi 28,8 milj. euroa (20,7) ja liikevoittomarginaali oli 9,1 % (9,0) eli samaa tasoa kuin edellisvuonna. Liikevaihto kasvoi kaikilla päämarkkinoilla. Orgaaninen kasvu oli erityisen vahvaa Pohjois-Amerikassa, Aasiassa ja Australiassa. Morris Material Handling Ltd:n (MMH) osto vuoden 2004 lopussa lisäsi merkittävästi liiketoiminta-alueen liikevaihtoa Isossa-Britanniassa sekä Lähi- ja Kaukoidässä.

Liikevaihdon kasvu tuki kannattavuuden parantumista, mutta keskimääräistä nopeampi kasvu US-dollarimääräisessä (tai sitä seuraavissa valuutoissa) liikevaihdossa ja hankitut toiminnot painoivat kannattavuutta. MMH:ssa toimintojen uudelleen järjestelyt vietiin loppuun vuoden viimeisellä neljänneksellä. Näiden muutosten ansiosta edellytykset kannattavalle nosturi- ja nostintuotinnalle on luotu. Järjestelyjen seurauksena MMH:n henkilöstön määrä väheni noin 70:llä. Tästä ei aiheutunut merkittäviä kertaluonteisia kuluja vaan ne katettiin aiemmin tehdyllä uudelleenjärjestelykustannusten varuksella.

Liikevaihdon ja liikevoiton kehitys neljänneksittäin oli nousujohteista vuoden loppua kohden, mutta edellisvuotta tasaisempi. Viimeisen neljänneksen liikevaihto oli 94,6 milj. euroa (73,4) ja liikevoitto 9,4 (7,4) milj. euroa. Liikevaihdon kasvu vuoden viimeisellä neljänneksellä oli 28,9 % ja liikevoittomarginaali 9,9 % (10,1).

Standardinostolaitteiden saamat tilaukset olivat 322,1 milj. euroa (246,6), jossa kasvua 30,6 %. Orgaaninen tilauskasvu oli 22 %. Kasvu oli vahvaa konsernin päämarkkinoilla. Erityisen vahvaa kehitys oli Pohjois-Amerikassa, Pohjoismaissa, Kaakkois-Aasiassa ja Australiassa. MMH:n hankinta kasvatti tilauksia merkittävästi Isossa-Britanniassa ja jossain määrin Lähi- ja Kaukoidässä. Tilaukanta vuoden lopussa oli 64,5 milj. euroa (58,6). Tilaukanta kasvoi 10 % edellisvuodesta.

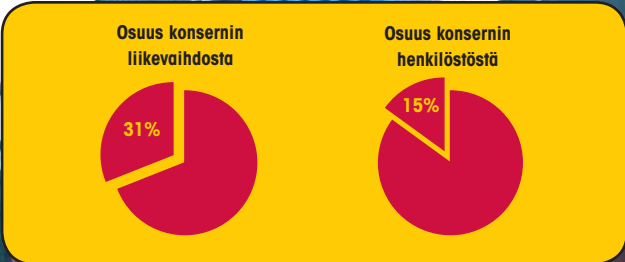
Henkilöstön määrä liiketoiminta-alueella oli vuoden lopussa 1.186 (1.028). Kasvu johtui pääosin MMH:n standardinostolaitetoiminnoista. Stahl-hankinta mukaan luettuna henkilöstön määrä oli 1.898.

Tulevaisuuden näkymät

Uudet tuotelanseeraukset, valmistuksen ja hankintatoiminnan kasvattaminen kustannustasoltaan edullisemmillä alueilla, erityisesti Kiinassa ja Itä-Euroopassa, luovat edellytyksiä kannattavuuden parantamiselle. Myös liikevaihdon kasvu ja MMH:n loppuun saatettu rakennejärjestely parantavat kannattavuutta. Stahl-hankinta tulee kasvattamaan liiketoiminta-alueen liikevaihtoa noin kolmanneksella. Vaikka hankitut toiminnot ovat selvästi kannattavia, ne eivät yllä liiketoiminta-alueen keskimääräiseen marginaaliin vielä vuoden 2006 aikana.



*Kuvissa ylhäältä alas: Ketjunostin • CXT-nostimia
• CXT-nostimen testaus • KCI Konecranes CeMat Asia-messuilla
• Stahl CraneSystemsin nostureita • Kevyitä nostolaitteita
Nissanin tehtaalla, Newcastlella, Isossa-Britanniassa*



KCI Konecranesin täysin sähkömekaaninen RTG-nosturi TCV Stevedoring Companyn terminaalissa, Valenciassa, Espanjassa.

Erikoisnosturit liiketoiminta-alueemme on maailman johtava raskaiden prosessinostureiden toimittaja ja maailmanlaajuinen satama-, terminaali- ja telakkanostureiden sekä raskaiden trukkien toimittaja.

Tuotevalikoimaan kuuluvat raskaat prosessinosturit, telakkapukkinosturit, laiturikonttinosturit, laivapukkinosturit, kumipyöräkontti- eli RTG-nosturit ja kiskoilla kulkevat konttinosturit eli RMG-nosturit, konttikurottajat, tyhjiä kontteja käsittelevät trukit sekä raskaat haarukkatrukit. Tuotteita valmistavat yhtiön omat tehtaot Suomessa, Ruotsissa, Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa ja Kiinassa sekä yhteistyökumppanit Suomessa, Puolassa, Ukrainassa, Virossa ja Kiinassa.

Erikoisnostureiden merkittävimpiä asiakasryhmiä ovat metallin perusteollisuus, suuret konepajat, varasto- ja logistiikkayritykset, paperin ja sellun tuottajat, energiateollisuus, jätteistä energiaa tuottavat laitokset, autoteollisuus, laivanrakennusteollisuus, pienet ja keskisuuret satamat sekä intermodaaliterminalit.

Lisääntyvä globalisaatio kasvun moottorina

Erikoisnostureiden liiketoiminnassa – kuten vaativassa materiaalin käsittelyteknologiassa ylipäättänsä – kysynnän ajavana voimana on teollisuuden kasvava globalisaatio, siitä aiheutuva konttiliikenteen kasvu, tuotannon siirtyminen uusiin maihin ja teollisuuden jatkuva tarve parantaa omaa kustannustehokkuuttaan.

Vuonna 2005 vahva kysyntä jatkui kaikilla Erikoisnostureiden tärkeimmillä asiakassegmenteillä näkyen erityisen suurena tilauskertymänä. Kysyntä oli vahvinta satamissa, telakoilla, terästeollisuudessa, energiateollisuudessa ja jätteenkäsittelyssä.

KCI Konecranes sai kaksi poikkeuksellisen suurta terästehdas-tilausta; Mittal Steelille Puolaan ja Severcorr LLC:lle Yhdysvaltoihin. Monet Yhdysvaltojen merkittävistä terästehtaista luottivat KCI Konecranesiin laitostensa modernisointihankkeissa. KCI Konecranes lisäsi markkinaosuuttaan myös muilla teollisuuden aloilla. Vuoden lopussa KCI Konecranes oli Pohjois-Amerikan prosessinosturitoimittajien ykkösen.

Yhtiö menestyi myös Kiinassa ja Japanissa, jossa KCI Konecranes -tuotemerkillä on erinomainen maine alumiini-, paperi-, teräs- ja autoteollisuudessa sekä jätteisiin perustuvassa energiantuotannossa ja konepajateollisuudessa. Kysyntä lisääntyi myös Keski-Euroopassa, etenkin Isossa-Britanniassa. Tilaukset Venäjältä ja Ukrainasta kasvoivat, etenkin maiden terästeollisuudesta ja satamista, mikä luo hyvän pohjan kunnossapitotoiminnan kehittämiseksi näissä maissa.

Satama- ja telakkanostureissa ennätysellinen tilauskanta

KCI Konecranesin satama- ja telakkanostureiden tilauskanta nousi ennätysmäiseksi vuonna 2005.

RTG-nosturit ovat jatkuvasti yksi konsernin tähtituotteista, kuten tilausvirta sekä vanhoilta että uusilta asiakkailta osoitti. Uusia satama-asiakkaita saatiin mm. Välimeren alueelta, Romaniasta, Venäjältä ja Dominikaanisesta Tasavallasta. KCI Konecranes sai myös ensimmäisen RTG-tilauksensa japanilaiselta satamalta. Lisäksi

Visio

KCI Konecranesin visio on lujittaa asemansa maailman johtavana raskaiden prosessinostureiden valmistajana. Samalla haluamme saavuttaa maailmanlaajuisen johtoaseman suorituskykyisten ja luotettavien satama- ja telakkanostureiden sekä raskaiden trukkien valmistajana.

Tunnusluvut	2004	2005	Muutos
Liikevaihto, MEUR	214,1	331,1	54,6 %
Liikevoitto, MEUR	15,9	15,2	-4,7 %
Liikevoitto, %	7,4 %	4,6 %	
Saadut tilaukset, MEUR	243,7	463,3	90,1 %
Henkilöstö	675	890	31,9 %

Strategia

Erikoisnostureiden strategian lähtökohtana on jatkuva tuotekehitys ja innovaatio yhdessä huippuluokan huoltopalveluiden kanssa, jotka kaikki on suunniteltu parantamaan asiakkaan kannattavuutta ja hänen tuotantoprosessiensa tehokkuutta. KCI Konecranesin tarjonta varmistaa asiakkaalle alhaisimmat mahdolliset kokonaiskustannukset järjestelmien koko eliniän ajalta.

Maksimoidakseen toimitusketjun joustavuuden Erikoisnosturit on nostanut tärkeimmäksi menestystekijäkseen modulaarisen tuotealustan käytön. Se mahdollistaa markkinatilanteeseen sopeutuvan joustavan oman tuotantokapasiteetin ja yhteistyökumppaniverkoston käytön.

yhtiön asema Pohjois-Amerikan RTG-markkinoilla vahvistui, kun kolmelta merkittävältä länsirannikon terminaalilta saatiin tilaus.

Uuden RMG-nosturinsa ansiosta KCI Konecranes sai poikkeuksellisen suuren, 30 nosturin, tilauksen Portsmouthiin, Virginiaan tulevaan APM Terminalsin konttiterminaaliiin.

Trukkien, konttikurottajien ja raskaiden haarukkatrukkien tilauskanta kasvoi nopeasti. SMV Lifttrucks AB:n vuonna 2004 tapahtuneen oston mukanaan tuoma synergiahyöty näkyi tilauksina uusilta markkinoilta, kuten Israelista, Maltalta, Kiinasta, Yhdysvalloista, Venäjältä ja Ukrainasta. Voidakseen vastata kysynnän kasvuun KCI Konecranes päätti laajentaa Markarydissa Ruotsissa sijaitsevaa trukkien kokoonpanotehdastaan. Laajennuksen on määrä valmistua vuoden 2006 alkupuolella.

Japanilainen Oshiman telakka tilasi neljä laivapukkinosturia lisää. Koreaan toimitettavia tilauksia olivat muun muassa Okpossa toimivan Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering -yhtiön telakapukkinosturitalaus sekä Daehan- ja Sundong-telakoiden vastaavan tyyppisten nosturien komponentti- ja suunnittelupaketit.

Parantunut toiminnan joustavuus

Tuotevalikoiman standardointiin panostettiin merkittävästi kuluneena vuotena. Siksi KCI Konecranes pystyy tuotannossaan hyödyntämään enemmän sarjaetua ja joustokykyä. Meneillään olevan uudelleenjärjestelyohjelman mukaisesti otettiin käyttöön toimenpiteitä, jotka vähentävät riippuvuutta länsieurooppalaisesta valmistuksesta ja lisäävät tuotannon joustavuutta. Sähkömoottoreiden valmistus ja osa ohjausjärjestelmien kokoonpanotyöstä siirrettiin virolaisille sopimusaliyhankkijoille. Hyvinkään vaihdetuotannon fokus määritettiin uudelleen ja merkittävä osuus tuotannosta siirrettiin sopimusvalmistajille. Berliinissä sijainnut prosessinosturitehdas suljettiin ja puolalaisen Mostostal Chojnice SA:n kanssa allekirjoitettiin sopimus prosessinostureiden tuotannosta. KCI Konecranes osti merkittävän osuuden Ukrainan johtavasta nosturitehtaasta Zaporozhcranesta. Puolassa ja Ukrainassa valmistettavat tuotteet toimitetaan valtaosin Euroopan markkinoille.

KCI Konecranes avasi uuden nostovaunuja ja sähkökomponentteja valmistavan tehtaan Shanghaissa. Kiinan Dalianissa alkoi myös

RTG-nostureiden kokoonpano, ja Aasian markkinoille suunnattujen trukkien valmistus aloitetaan Kiinassa alkuvuodesta 2006.

Uusia tuotteita

KCI Konecranes jatkoi tuotevalikoimansa kehittämistä, josta erityisesti mainittakoon prosessinostureiden SpaceMaker-nostovaunun ja RMG-nostureiden kehitys.

Vuoden 2005 aikana lähinnä prosessinostureissa käytettävä SpaceMaker (SM) -nostovaunusarja uusittiin ja moduloitiin. Uusi SM-sarja kattaa SM 700-, 800- ja 900-vinssit joiden nostokapasiteetti ulottuu huoltokäytössä 160 tonniin ja vaativassa prosessikäytössä 63 tonniin. Koko SM-tuotesarja pystyy käsittelemään 500 tonnin ja tandem-käytössä 1 000 tonnin kuormia.

Moduloinnin myötä erilaisten komponenttivalintojen määrä vähentyi merkittävästi. Asiakkaat hyötyvät pienentyvistä varaosavaraistoistaan, nopeammasta varaosien saatavuudesta ja yksinkertaisista huoltorutiineista. KCI Konecranes puolestaan voi valmistaa suurempia komponenttieriä ja hyödyntää paremmin valmistusverkostoaan.

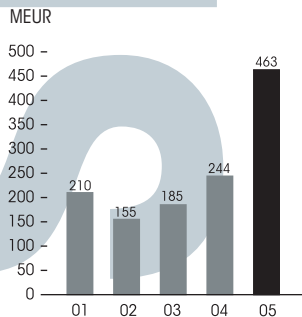
Vuonna 2005 esiteltiin terminaaleihin ja automatisoiduille konttikentille tarkoitettu RMG-nostureiden uusi sukupolvi. Uudet nosturit hyödyntävät KCI Konecranesin RTG-nostureiden hyväksi havaittuja puolia, kuten ylivertaista taakanhallintaa ja täysin sähkömekaanisiin ratkaisuihin perustuvaa konstruktiota.

Konttikurottajien ja raskaiden trukkien lisääminen tuotevalikoimaan SMV Lifttrucks AB:n (nykyään SMV Konecranes) 2004 tapahtuneen oston myötä on onnistunut hyvin. Markkinoille esiteltiin uudet konttikurottajien ja 10 – 16-tonnin haarukkatrukkien mallit, joiden ominaisuuksiin kuuluvat uusi huippumoderni huoltoraportointijärjestelmä, pidemmät huoltovälit ja entistä parempi ympäristöystävällisyys.

Tuloskehitys

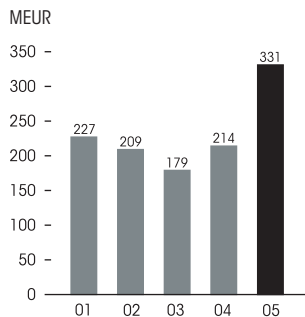
Erikoinnostureiden liikevaihto oli 331,1 milj. euroa (214,1), jossa kasvua edellisvuodesta 54,6 %. Orgaaninen kasvu oli 30 %. Liikevoitto ennen teräsrakennemuutosten lopettamisesta Saksassa aiheutuneita kuluja oli 17,7 milj. euroa (15,9) ja kyseisten kertaluonteisten

Saadut tilaukset*



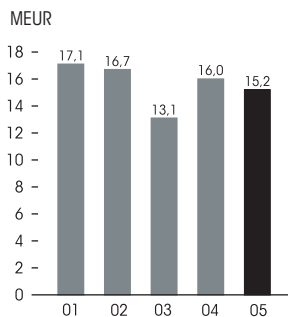
*sisältää konsernin sisäisen

Liikevaihto*



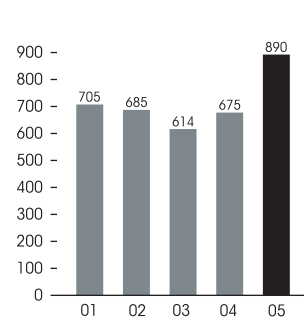
*sisältää konsernin sisäisen

Liikevoitto*



*ennen konsernin yleiskustannuksia ja konsolidointierä

Henkilöstö



ERIKOISNOSTURIT

kulujen jälkeen 15,2 milj. euroa (15,9). Liikevoittomarginaalit olivat vastaavasti 5,4 % (7,4) ja 4,6 % (7,4).

Liikevaihdon orgaaninen kasvu oli erityisen vahvaa Venäjän markkinoilla, Kiinassa ja muualla Aasiassa. Sen sijaan liikevaihdon kehitys Amerikassa, Pohjois- ja Länsi-Euroopassa oli vaatimatonta, paitsi Isossa-Britanniassa, jossa kirjattiin vahvaa kasvua. Lokakuussa 2004 hankitun trukki- ja konttikurottajatoiminnan (SMV) liikevaihdon kasvu oli nopeaa, ja sen sisällyttäminen konsernin lukuihin koko vuoden osalta lisäsi merkittävästi liiketoiminta-alueen liikevaihtoa. Satama- ja telakkanostureiden erittäin vahva tilauksetymän kasvu ei vielä viime vuonna ehtinyt kasvattaa merkittävästi liikevaihtoa.

Liiketoiminta-alueen kannattavuus oli heikko. Kannattavuutta rasittivat kertaluonteistyyppiset, uudelleenjärjestelyihin ja ulkoistamisiin liittyvät kustannukset sekä aikataulujen haastavuus. Raskaiden teräsrakenteiden ja komponenttien valmistuksen ulkoistaminen ja siirtäminen kustannustehokkaampaan ympäristöön aiheutti merkittäviä lisäkuluja, joita voidaan luonteeltaan katsoa investoinniksi tulevaisuuteen. Tuotantovolyymin kasvattamisesta noin kolmanneksen edellisvuotta suuremmaksi samanaikaisesti tapahtuneen valmistuksen ja hankintatoiminnan rakennemuutosten kanssa osoittautui hyvin haasteelliseksi. Myöskään heikentyneen US-dollarin (tai muiden sitä seuraavien valuuttojen) vaikutusta ei voitu täysimääräisesti siirtää myyntihintoihin.

Erikoisnostureiden liikevaihto kasvoi ja kannattavuus parani selvästi vuoden aikana. Viimeisen neljänneksen liikevaihto oli 111,8 milj. euroa (81,7) ja toiminnallinen liikevoitto (ennen kertaluonteista kuluja) 10,5 milj. euroa (8,3). Toiminnallinen liikevoittomarginaali viimeisellä neljänneksellä oli vastaavasti 9,4 % (10,2).

Saadut tilaukset olivat 463,3 milj. euroa (243,7), jossa kasvu 90,1 % edellisvuodesta. Orgaaninen kasvu oli 65 %. Vuoden viimeisellä neljänneksellä tehtiin taas uusi ennätys tilauksissa (138,6 milj. euroa). Tilaukanta vuoden lopussa oli 319,8 milj. euroa (183,8), jossa kasvua 74,0 % edellisvuodesta.

Liiketoiminta-alueen henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 890 (675). Kasvu johtui pääosin Aasian toimintojen kasvusta.

Tulevaisuudennäkymät

Määrätietoinen työ kilpailukyvyyn lisäämiseksi valmistusta ja hankintatoimintaa kehittämällä, tuotteiden standardisuutta nostamalla sekä uusilla tuotteilla luo hyvät lähtökohdat vuodelle 2006. Ennätyskallisen korkean tilaukanta vähentää merkittävästi volyymikehitykseen liittyvää riskiä. Edellytykset tulosparannukselle ovat hyvät.



*Kuvissa ylhäältä alas: Senkkanosturi, SMI Steel, Ybdysvallat
• Teräskelanosturi, Heartland Steel, Indiana, Ybdysvallat
• Hüllichmarinosturi, Magnitogorsk Iron & Steel Works, Venäjä
• Laiturikontti-nosturi Årbusin satama, Tanska • RMG nosturi,
Bilk-termiinaali, Budapest, Unkari • Konttikurottajia*

YHTEISHENKI

Vahva yhteishenki ja sitoutuminen jatkuvasti parempaan asiakaspalveluun ovat monen menestystarinamme taustana. Ne ovat lujittaneet asiakassuhteilta sekä auttaneet saamaan ja pitämään uusia asiakkaita. Lähes 6 000 KCI Konecranesilaista sai elokuussa uuden toimitusjohtajan Pekka Lundmarkista. Hänen edeltäjänsä Stig Gustavson antaa jatkossakin vahvan panoksen toiminnallemme hallituksen puheenjohtajana.



Kenttähuoltopäällikkö Tony Chen ja kunnossapitopalveluista vastaava johtaja Knut Stewen kehittävät KCI Konecranesin huoltotoimintoja Kiinassa.

KCI Konecranesilla on monia pitkäaikaisia työntekijöitä. Yksi heistä on sorvari Aarre Huovinen, joka jubli 45-vuotista työuraansa KCI Konecranesissa joulukuussa.



TÄRKEIN VOIMAVARAMME: IHMISET

KCI Konecranesin henkilöstöstrategia tukee konsernin liiketoimintastrategioita. Tavoitteenamme on taata, että KCI Konecranesilla on motivoitunut ja innostunut henkilöstö, ja että yritys on työnantajana mahdollisimman kiinnostava.

KCI Konecranesin henkilöstömäärä kasvoi vuonna 2005 sekä rekrytointien että etenkin yritysostojen kautta. Vuoden 2005 lopussa konsernilla oli 5.923 työntekijää – määrä kasvoi 1.412:lla viime vuodesta.



StahlCraneSystemsin tuotannosta ja teknologiasta vastaava toimitusjohtaja, tohtori Thomas Peukert (vasemmalla) sekä rahoituksesta ja myynnistä vastaava toimitusjohtaja Sebastian Brandes.

STAHL TOI LISÄÄ ASIAANTUNEMUSTA

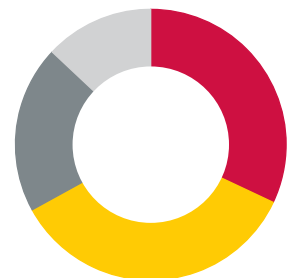
KCI Konecranes ilmoitti 26. lokakuuta 2005 aikomuksestaan ostaa noin 750 työntekijää työllistävä saksalainen R.Stahl Fördertechnik GmbH. Kauppa vahvistettiin 30. joulukuuta 2005. Maailmanlaajuisesti toimiva yritys tuo KCI Konecranesille lisää tuotantoresursseja ja vahvemman aseman Keski-Euroopan nostin- ja nosturimarkkinoilla. Samalla kauppa tuo konserniin lisää esimerkiksi räjähdysuojateknologialla varustettujen materiaalinkäsittelylaitteiden asiantuntemusta.

UUSIA RESURSSEJA

Toisen Kiinan tehtaan valmistuminen syksyllä kasvatti Kaukoidässä KCI Konecranesin henkilökuntaa. Vuoden lopussa yksinomaan Kiinassa oli noin 370 työntekijää.

Toisaalta vuonna 2005 jatkettiin jo aikaisemmin aloitettua toimintatavan muutosta, jolla pyritään lisäämään KCI Konecranesin tuotannollista joustavuutta ja palvelukykyä sekä keskittymään yhä selvemmin tuotteiden suunnitteluun, kokoonpanoon ja huoltoon. Huhtikuussa Urjalassa sijaitseva nosturipäätuotanto ulkoistettiin yksikön

Henkilöstö markkina-alueittain



■ Pohjoismaat ja Itä-Eurooppa	32%
■ EU (pois lukien Pohjoismaat)	35%
■ Amerikka	20%
■ Aasia ja Tyynenmeren alue	13%

toimivan johdon ja henkilöstön perustamalle uudelle yhtiölle, joka toimittaa KCI Konecranesille teräsrakenteita sopimusvalmistajana. Yksikön noin 70 työntekijää siirtyivät uuden yhtiön palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä.

Konsernissa työskenteli vuoden 2005 aikana myös useita lopputyötään tekeviä opiskelijoita, joille KCI Konecranes tarjosi mielenkiintoisia ja monipuolisia aiheita. Aktiivinen osallistumisemme erilaisiin opiskelijatapaamisiin ja opinnäytetöiden tekoon sekä kiinteät suhteet paikallisiin kouluihin luovat pohjaa tulevaisuuden rekrytoinnille.



Jens Andreas (vasemmalla) ja Manfred Tietge olivat mukana uuden Shanghain tehtaan rakennusprojektissa.

KATTAVAA KOULUTUSTA KAIKILLE HENKILÖSTÖRYHMILLE

Koulutus on aina ollut olennainen osa KCI Konecranesin yrityskulttuuria. Vuonna 2005 työntekijät osallistuivat koulutukseen keskimäärin kolme päivää. KCI Konecranesin kattavan koulutustarjonnan tavoitteena on saada ihmiset näkemään itsensä osana yhtä KCI Konecranes -konsernia. Samalla luodaan yhteishenkeä ja korostetaan koulutuksen merkitystä tulevaisuuden voimavarana. Siksi erityisesti jatkuvaan oppimiseen on panostettu vuonna 2005 entistä enemmän.

Konsernin omasta KCI Konecranes Academy -kehitysohjelmasta on valmistunut jo yli 200 työntekijää. Koulutuksen sisältöä uudistettiin keväällä ottamalla aihealueisiin mukaan myös toimitusketjun hallinta. Muut koulutuksen painopistealueet ovat tiimityön kehittäminen, taloushallinto ja asiakkuuden hallinta sekä liikkeenjohto ja esimiestyö.

Vuonna 2005 tarjottiin myös mahdollisuutta KCI Konecranes Academyn jälkeisiin jatko-opintoihin. Mahdollis-



KCI Konecranesissa työskenteli vuoden 2005 aikana useita diplomityötään tekeviä opiskelijoita. Kuvassa opiskelijat Tom Crawley ja Valeria Zimenkova sekä Konecranes Servicen kehitysjohtaja Nelli Paasikivi (etualalla).

suuteen tarttui 145 KCI Konecranes Academy-tutkinnon suorittanutta, jotka osallistuivat vuoden aikana Academy+ -ohjelman koulutuspäiville. Niillä käytiin läpi muun muassa konsernin strategioita ja niiden priorisointia. Pekka Lundmark osallistui kaikkiin vuoden aikana järjestettyihin Academy+ -tilaisuuksiin, joten osallistujat saivat samalla hyvän käsityksen toimitusjohtajan näkemyksistä ja toimintamme tulevaisuuden painopistealueista.

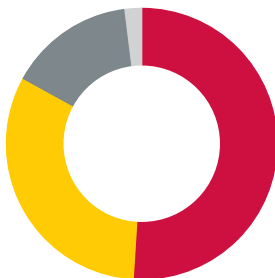
Vuonna 2000 aloitettu ylimmän johdon koulutusohjelma jatkui vuonna 2005 London Leadership Process -koulutusohjelmalla. Yhteistyössä Dynean, Sanitecin ja Wärtsilän kanssa toteutettavaan ohjelmaan osallistui kuusi henkilöä KCI Konecranesin ylimmästä johdosta. Vuonna 2006 ryhmän kokoa kasvaa kahdeksaan henkilöön.

KCI Konecranesin laajimmalle henkilöstöryhmälle, huoltoteknikoille, järjestettiin koulutusta eri puolilla maailmaa sijaitsevilla koulutuskeskuksissa. Monessa konsernin yhtiössä tehtiin vuonna 2005 huoltomiesten kompetensikartoitusta, jonka tuloksia on

Useat KCI Konecranesin menestystarinat ovat syntyneet, kun ammattitaitoiset ja tehtävänsä sitoutuneet työryhmät ovat halunneet kehittää yhä parempaa asiakaspalvelua. Kuvassa RTG-ryhmän jäsenet (vasemmalta oikealle): Tuomas Saastamoinen, Jyrki Melaanvuori, Timo Kamppi, Minna Jossandt ja Thomas Gylling sekä (takarivissä vasemmalta oikealle) Marko Salo, Arto Holopainen, Pekka Heinonen, Marko Talala, Hannu Nietula ja Aku Lehtinen.



Henkilöstö liiketoiminta-alueittain



■ Kunnossapitopalvelut	51%
■ Standardinostolaitteet	32%
■ Erikoisnosturit	15%
■ Konsernihallinto	2%

Henkilöstö

hyödynnetään sekä huoltomiesten rekrytoinnissa että koulutuksessa.

Konsernin sisäiseen tiedonkulkuun panostettiin myös vuonna 2005. Paikallisesti valitut kouluttajat ympäri maailmaa tapavat määrävälein. Tapaamisissa välitetty tieto uusista tuotteista ja tuotekehityksen viime vaiheista siirtyy paikallistasolle kouluttajien mukana – näin varmistetaan, että jokaisella asentajalla eri puolilla maailmaa on käytössään viimeisin tekninen tieto.

Eri puolilla konsernia järjestettiin sekä paikallisia että liiketoiminta-alueiden sisäisiä koulutuksia niin tietotekniikasta, turvallisuudesta kuin tiimityön kehittämisestäkin. Hyvä esimerkki tästä olivat Pohjoismaiden organisaation toista kertaa järjestämät Konecranes Way -päivät, joilla vuonna 2005 paneuduttiin asiakaspalvelun kehittämiseen.

TAPAAMISIA JA YHTEISTOIMINTAA

KCI Konecranesin johdon ja henkilöstön yhteinen, Euroopan laajuinen toimielin European Works Council (EWC) toimii eurooppalaisen yhteistyön ja mielipiteidenvaihdon foorumina. Eri EU-maissa työskentelevä henkilöstö nimeää edustajansa konsernin ajankohtaisia asioita käsittelevään neuvottelukuntaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Vuonna 2005 EWC-kokous järjestettiin Hollannissa, ja kokouksessa

käsiteltiin muun muassa yrityksen taloudelliseen tilanteeseen, hallintotapaan ja yhteiskuntavastuuseen liittyviä kysymyksiä. Vuoden lopussa päättyi edellinen kolmi-vuotiskausi, ja uudet edustajat valittiin vuoden 2006 alussa.

Vuosittainen maailmanlaajuinen KCI Konecranes -konferenssi järjestettiin vuonna 2005 Yhdysvalloissa, Savannahin kaupungissa Georgiassa. Tapahtumaan osallistui 147 konsernin johtavassa asemassa olevaa henkilöä. Konferenssin teemana oli tällä kertaa konsernin strategia, ja erityistä huomiota kiinnitettiin toimittajaketjun hallintaan.

PALKITSEMISJÄRJESTELMÄT KANNUSTIVAT ERI PUOLILLA ORGANISAATIOTA

KCI Konecranes on kasvava ja maailmanlaajuinen organisaatio, joka tarjoaa työntekijöilleen kasvun myötä hyvät mahdollisuudet niin urakehitykseen kuin kansainvälistymiseenkin. Maailmanlaajuisesti erittäin pitkät työsuhteet kertovat sitoutumisesta yritykseen, joka on kiinnostunut työntekijöidensä hyvinvoinnista. Vuosittaisissa esimiehen ja alaisen välisissä TPP (Trust, People and Performance) -keskusteluissa varmistetaan, että jokainen tuntee yrityksen tavoitteet ja sitoutuu niihin. Keskustelussa sovitaan myös henkilökohtaisista tavoitteista ja kehittämistarpeista.

Vuonna 2005 konsernissa tehtiin paikallisesti monia työtyytyväisyystutkimuksia, joiden tuloksia hyödynnettiin toiminnan kehittämistyössä.

Eri puolilla konsernia oli vuonna 2005 käytössä paikallisia tulospalkkausjärjestelmiä, joiden perusteet tarkastetaan vuosittain. Monet työntekijöistä kuuluivat henkilökohtaisiin kannusteohjelmiin, joiden palkkiot perustuivat sekä henkilökohtaiseen että lähimmän tiimin suoritukseen. Konsernissa on käytössä neljä johdolle ja avainhenkilöille tarkoitettua optio-ohjelmaa (1997, 1999, 2001, 2003), jotka esitellään tarkemmin vuosikertomuksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osuudessa sivulla 34.



KCI Konecranesin aktiivinen osallistuminen opiskelijatapahtumiin ja diplomaattisiin sekä hyvät suhteet kouluun ovat konsernin kannalta tärkeitä sijoitustulevia rekrytointitarpeita ajatellen. Vebkojan koulun 7C-luokka tutustui KCI Konecranesiin joulukuussa.

TURVAA

Yhdysvaltalainen The National Safety Council -järjestö myönsi KCI Konecranesin Amerikan-toiminnoille "Green Cross For Safety Excellence" -palkinnon tunnustuksena pienistä työtapaturmaluvuista. KCI Konecranesilla sattui USA:ssa noin 2/3 vähemmän työtapaturmia kuin toimialan yrityksissä keskimäärin. KCI Konecranesin Amerikan-toiminnot saivat vuonna 2005 myös "Fleet Division Leader" -palkinnon, joka myönnetään toimialallaan alhaisimmat liikenneonnettomuusluvut saavuttaneelle yritykselle.

KCI Konecranes on nostolaiteratkaisuihin ja kunnossapitopalveluihin erikoistunut konserni, joka on kehittynyt toimialallaan maailman johtavaksi yritykseksi. Meille on tärkeää, että kaikki toimintamme on niin taloudellisesti, yhteiskunnallisesti, eettisesti kuin ekologisestikin vastuullista. Konsernin tavoitteena on toimia kestävä kehityksen mukaisesti, tuottaa lisäarvoa asiakkailleen ja olla vastuuntuntoinen ja hyvä työnantaja henkilöstölleen.

Kaikessa KCI Konecranesin pyritään noudattamaan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä sekä yleisesti hyväksytyjä toimintatapoja. Näiden lisäksi toimintaa säätelevät KCI Konecranesin arvot ja toimintaperiaatteet.

Vuoden 2004 aikana KCI Konecranes tarkisti useiden konsernin ohjeistusten ja käytäntöjen sisältöä, ja laati niistä kirjalliset ohjeet, jotka ovat koko henkilöstön saatavilla. Vuonna 2005 jatkettiin näiden periaatteiden soveltamista jokapäiväiseen työhön.

ARVOT KAIKEN TAKANA

KCI Konecranesin arvot korostavat etenkin yhteistä päämääräämme ja vastuullista asennettamme työhön. Ne toimivat kaiken toiminnan pohjana ja liittyvät jokaisen tehtyyn työhön.

Usko ihmisiin

Uskomme ihmisiin ja haluamme olla tunnettu hyvästä ja asiantuntevasta henkilöstöstä. Haluamme luoda työyhteisön, jossa työntekijät tuntevat olevansa arvostettuja ja kohtelevat toisiaan tasa-arvoisesti. Kohtelemme tasa-arvoisesti ja kunnioittavasti kaikkia asiakkaitamme, työntekijöitämme, omistajiamme ja sidosryhmiämme. Emme hyväksy minkäänlaista sukupuolesta, iästä, rodusta, syntyperästä, uskonnollisesta vakaumuksesta tai poliittisista mielipiteistä johtuvaa syrjintää. Emme myöskään suvaitse lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä.

Täydellinen palvelusitoutuminen

Myös täydellinen palvelusitoutuminen on arvomme: haluamme olla tunnettuja siitä, että pidämme lupauksemme. Panostamme jatkuvasti toiminnan kehittämiseen siten, että asiakkaat tuntevat meidät korkealaatuisista tuotteistamme, kattavista palveluistamme ja osaavista ihmisistämme.

Jatkuva kannattavuus

Jatkuva kannattavuus on arvoasteikollamme korkealla ja haluamme myös olla tunnettu vakavaraisena yhtiönä. Se on mahdollista vain, jos asiakkaamme menestyvät – siksi kehitämme tuotteita ja palveluita, jotka tuottavat asiakkaillemme todellista lisäarvoa. KCI Konecranes on taloudellisessa vastuussa omistajien lisäksi myös työntekijöilleen ja muulle yhteiskunnalle. Yhteiskunnan ja työyhteisön kehittämiseen osallistuminen edellyttää meiltä niin kannattavuutta kuin harkittua ja hallittua kasvuakin.

LAATUA KAIKESSA

Laadun jatkuva parantaminen on luonnollinen osa KCI Konecranesin johtamisjärjestelmää. Laadun kehitystyötä tehdään kiinteästi myös alihankkijoiden kanssa, ja heidän koulutukseensa on panostettu aikaisempaa enemmän vuonna 2005. Myös konsernin sisäistä laatu-koulutusta on kehitetty vuoden aikana, ja esimerkiksi kaikki Kiinan tehtailta työskentelevät uudet ja vanhat työntekijät kävivät vuonna 2005 läpi kattavan laatu-koulutuksen.

TURVALLINEN TYÖPAIKKA

Työturvallisuus- ja ympäristöasioissa noudatamme jatkuvan parantamisen periaatetta. Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä terveyshaitat, työtapaturmat sekä minimoida toiminnan aiheuttamat ympäristövaikutukset. Fyysisen ja henkisen työhyvinvoinnin edistäminen

Arvot ja eettiset periaatteet

on tärkeä osa yhtiön toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Esimerkiksi Yhdysvalloissa KCI Konecranes sai vuonna 2005 myös julkista tunnustusta turvallisuuden eteen tekemästään työstä.

YMPÄRISTÖN HUOMIOONOTTAMINEN

Käytämme toiminnassamme mahdollisimman vähän ympäristöä rasittavia raaka-aineita ja prosesseja. Ympäristöasiat otetaan tarkasti huomioon jo tuotekehityksen alusta alkaen. Esimerkkejä tästä ovat KCI Konecranesin kehittämät, jopa 40 prosenttia tavallisia ratkaisuja vähemmän energiaa kuluttavat taajuusmuuttajakäytöt sekä vaihteiden tarkkuuskoneistetut osat, jotka pidentävät laitteen toimintaikää ja vähentävät melutasoa merkittävästi. Nosturisuunnittelussa kehitämme rakenteita, jotka kuluttavat aikaisempaa vähemmän terästä ja muita raaka-aineita. Kevyemmät nosturit puolestaan säästävät asiakkaan tilojen rakennus-, lämmitys- ja käyttökustannuksissa, olipa kyseessä sitten teollisuushalli tai sataman lastauslaituri.

Pyrimme suosimaan materiaalihankinnoissa ympäristöä mahdollisimman vähän rasittavia tuotteita sekä noudattamaan energia- ja materiaalikulutuksessa säästäväisyyttä. Jätteiden käsittelyssä huomioimme paikkakuntakohtaiset säädökset ja suositukset. Tavoitteenamme on kehittää työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden ympäristötietoisuutta niin, että ympäristön säästämisestä ja suojelemisesta tulee arkipäiväinen osa kaikkia yrityksen toimintaprosesseja.

ALOITETOIMINTA VIELÄ AKTIIVISEMMAKSI

Monet KCI Konecranesin yksiköistä ovat todenneet aloitetoiminnan hyödylliseksi ja henkilöstöä innostavaksi asiaksi. Aloitetoiminnan käytännöt vaihtelivat kuitenkin eri puolilla konsernia vielä melkoisesti – siksi vuonna 2006 on tarkoitus aktivoida, yhdenmukaistaa ja kehittää aloitetoimintaa koko konsernissa.

PAIKALLISUUS SPONSOROINNIN PERUSTEENA

KCI Konecranes on sponsoroinnissaan keskittynyt tukemaan kerhotai yhdistystoimintaa, johon työntekijät tai heidän perheensä osallistuvat. Toisaalta tukea on annettu paikallisille yhteisöille, jotka toimivat yleisesti hyväksytyllä tavalla. Lisäksi on tuettu opiskelijatoimintaa KCI Konecranesille läheisillä tutkimusaloilla.

Työntekijöiden fyysisestä ja psyykkisestä hyvinvoinnista huolehtiminen on keskeisessä asemassa KCI Konecranesin pyrkiessä jatkuvasti kehittämään toimintojaan. Konecranes Servicen turvallisuuspäällikkö Sirkku Palvalin korostaa, että terveet ja motivoituneet työntekijät ovat yritykselle merkittävä voimavara.



Yhdysvaltain kansallinen työturvallisuusneuvosto The National Safety Council myönsi turvallisuuspalkinnon KCI Konecranesin Amerikan-toimintoille 30.6.2005. KCI Konecranesin Amerikan-toimintojen turvallisuudesta vastaavan johtajan Bob Trachslerin panos palkinnon saamiseksi on ollut merkittävä.

KCI Konecranes Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä KCI Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Yhtiö on julkisesti noteerattu pörssiyhtiö, johon sovelletaan Helsingin Pörssin sääntöjä. Lisäksi yhtiö on sitoutunut noudattamaan Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n 1. heinäkuuta 2004 antamaa suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä. KCI Konecranes on myös sitoutunut noudattamaan Helsingin Pörssin antamaa sisäpiiriohjetta.

YHTIÖKOKOUS

KCI Konecranesin ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa. Yhtiön on järjestettävä yksi varsinainen yhtiökokous tilikauden aikana kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa voidaan järjestää myös ylimääräisiä yhtiökokouksia.

Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa puhe- ja äänioikeuttaan. Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat on määriteltävä KCI Konecranesin yhtiöjärjestyksen kohdassa 12. Näitä asioita ovat muun muassa tilinpäätöksen hyväksyminen, voitonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valitseminen sekä heidän palkkioistaan päättäminen.

Yhtiökokouksen päätökset julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla.

Etukäteistiedottaminen

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle kahdessa Suomen valtakunnallisessa sanomalehdessä (Helsingin Sanomat ja Hufvudstadsbladet) julkaistavalla yhtiökokouskutsulla, jossa mainitaan kokouksessa käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa annetaan etukäteistietoja yhtiökokouksesta. Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös pörssitiedotteena sekä asetetaan nähtäväksi yhtiön internetsivuille.

Osakkeenomistajien osallistuminen

Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan tulee olla yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään KCI Konecranesin osakseluetteloon. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka aikoo osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa siitä arvo-osuusrekisterinhaltijalleen hyvissä ajoin ennen yhtiökokousta ja noudattaa pankilta saatuja ohjeita. Yhtiökokoukseen ilmoitaudutaan ennakoon yhtiökokouskutsussa kerrotun määräajan puitteissa.

Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Asiamiehen tulee esittää valtuutuksestaan valtakirja. Osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiölle antamistaan valtakirjoista samalla, kun hän ilmoittautuu yhtiökokoukseen. Osakkeenomistajalla ja asiamiehellä voi olla kokouksessa mukanaan avustaja.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan osallistuminen yhtiökokoukseen

Toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan ja riittävän määrän hallituksen jäseniä on oltava läsnä yhtiökokouksessa. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön on osallistuttava valinnastaan päättävään yhtiökokoukseen, ellei hänen poissaololleen ole painavia syitä.

HALLITUS

KCI Konecranes Oyj:n hallitus on hyväksynyt osana yhtiön ”Corporate Governance” -säännöstöä kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiön yhtiöjärjestystä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestyksen perusteella arvioida yhtiön hallituksen toimintaa.

Tehtävät

Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa yhtiön toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä ja sen tytäryhtiöitä (jäljempänä ”konserniyhtiöt”) koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti, edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömässä mielessä ja harkiten, ja heidän liiketoimintaa koskevien päätöstenä tulee heidän arvionsa mukaan perustua siihen, mikä on yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintasuunnitelmasta, toimitusjohtajan (osakeyhtiölain mukainen toimitusjohtaja), toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta, sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista. Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

KCI Konecranesin varsinaisessa yhtiökokouksessa 10. maaliskuuta 2005 valittiin seuraavat seitsemän jäsentä KCI Konecranesin hallitukseen:

<i>Stig Gustavson</i>	puheenjohtaja, ei-riippumaton yhtiöstä
<i>Björn Savén</i>	varapuheenjohtaja, riippumaton yhtiöstä
<i>Stig Stendabl</i>	jäsen, riippumaton yhtiöstä
<i>Matti Kavetvuo</i>	jäsen, riippumaton yhtiöstä
<i>Timo Poranen</i>	jäsen, riippumaton yhtiöstä
<i>Malin Persson</i>	jäsen, riippumaton yhtiöstä
<i>Svante Adde</i>	jäsen, riippumaton yhtiöstä
<i>Lennart Simonsen</i>	hallituksen sihteeri (ei ole hallituksen jäsen)

>> **Henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikertomuksen sivulla 74.**

Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä, jotka yhtiökokous valitsee vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Kesäkuusta 2005 lähtien hallitukselle on valittu myös varapuheenjohtaja.

Hallitukselle ilmoitetut jäsen ehdokkaat on ilmoitettava yhtiökokouksessa, jos ehdotus on hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemä. Samoin ilmoitetaan ehdokas, jota kannattavilla osakkeenomistajilla on vähintään 10 % yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, ja joka on antanut suostumuksensa valintaan. Yhtiökokouksutsumen toimittamisen jälkeen asetetut ehdokkaat on julkistettava erikseen.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

KCI Konecranes Oy:n hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä Corporate Governance -suosituksen mukaisesti. Suositus edellyttää, että enemmistö hallituksen jäsenistä on yhtiöstä riippumattomia. Arvioinnin perusteella kuusi (6) seitsemästä (7) hallituksen jäsenestä on todettu riippumattomaksi yhtiöstä. Hallituksen jäsenyyttä lukuun ottamatta heillä ei ole muuta olennaista yhteyttä KCI Konecranesiin.

Hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on ei-riippumaton yhtiöstä, sillä hän toimi yhtiön toimitusjohtajana 17.6.2005 asti. Corporate Governance -suosituksen mukaan hallituksen jäsentä ei voida pitää yhtiöstä riippumattomana, mikäli hän on työskennellyt yhtiössä viimeisen kolmen vuoden aikana ennen hallitusjäsenyyden alkamista.

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Corporate Governance -suosituksen mukaan merkittävällä osakkeenomistajalla tarkoitetaan sellaista osakkeenomistajaa, jolla on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista tai yhteenlasketusta äänimäärästä.

Kokouskäytäntö ja itsearviointi

KCI Konecranesin hallitus kokoontui vuoden 2005 aikana kymmenen (10) kertaa. Keskimääräinen läsnäolo prosentti kokouksissa oli 99. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen täyttäminen vaatii. Kokouksia on säännöllisesti noin kahdeksan kertaa vuodessa.

Hallitus ja sen kaikki valiokunnat arvioivat vuosittain toimintaansa selvittääkseen, toimivatko hallitus ja sen jokainen valiokunta tehokkaasti. Hallitus määrittää arvioinnissa käytettävät kriteerit. Toiminnan arvioinnin tulokset käsitellään hallituksessa seuraavan tilikauden loppuun mennessä.

Vuoden 2005 aikana hallitus on arvioinut toimintaansa hallituksen puheenjohtajan käymien hallituksen jäsenten henkilökohtaisten haastattelujen avulla. Puheenjohtaja esitti selvityksensä tulokset hallitukselle kokouksessa, jossa hallitus hyväksyi vuoden 2005 tilinpäätöksen.

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää jäsenet tarkastusvaliokuntaan, jonka tehtävänä on valvoa taloushallintoa ja tilinpäätöksiä. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä (saatavilla yhtiön internetsivulta www.konecranes.fi/sijoittajat), jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää.

Tarkastusvaliokunta:

<i>Stig Stendabl</i> ,	puheenjohtaja
<i>Matti Kavetvuo</i> ,	jäsen
<i>Svante Adde</i> ,	jäsen

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2005 aikana neljä (4) kertaa. Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kaksi kertaa vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä (saatavilla yhtiön internetsivulta www.konecranes.fi/sijoittajat), jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta:

<i>Björn Savén</i> ,	puheenjohtaja
<i>Timo Poranen</i> ,	jäsen
<i>Malin Persson</i> ,	jäsen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui yhden (1) kerran vuoden 2005 aikana. Valiokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus valitsee toimitusjohtajan (osakeyhtiölain mukainen toimitusjohtaja) ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi.

Pekka Lundmark nimitettiin KCI Konecranes Oyj:n toimitusjohtajaksi 17.6.2005. Toimitusjohtajan henkilötiedot on esitetty vuosikertomuksen sivulla 76.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja taloushallinto järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Työsopimus

Toimitusjohtajan työsopimuksen voivat milloin tahansa irtisanoa joko toimitusjohtaja itse tai yhtiö. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan yhtiö maksaa toimitusjohtajalle irtisanomisaajan palkan lisäksi korvauksen, joka vastaa kahdeksantoista (18) kuukauden palkkaa ja luontaisetuja. Toimitusjohtaja voi 60 vuotta täytettyään joko omasta tai yhtiön pyynnöstä jäädä eläkkeelle. Tavoitteena on tällöin eläke, joka on 60 % toimitusjohtajan palkasta.

Toimitusjohtajan työsuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa sopimuksessa, jonka hallitus on hyväksynyt.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

KCI Konecranes Oyj:n johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi liiketoiminta-alueiden johtajat, majohtajat ja konsernihallinto. Johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa. Vuoden 2005 lopussa KCI Konecranesin johtoryhmään kuului kuusitoista (16) jäsentä.

<i>Pekka Lundmark</i>	toimitusjohtaja
<i>Teuvo Rintamäki</i>	finanssijohtaja, vastaa konsernin taloudesta
<i>Sirpa Poitsalo</i>	lakiasiaintohtaja, vastaa konsernin lakiasioista
<i>Arto Juosila</i>	varatoimitusjohtaja, vastaa konsernin hallinnosta ja liiketoiminnan kehittämisestä
<i>Antti Vanbatalo</i>	varatoimitusjohtaja, vastaa liiketoiminnan kehittämisestä, mukaan lukien yritysostot
<i>Ari Kiviniitty</i>	teknologiajohtaja, vastaa konsernin teknologiastrategiasta ja -kehityksestä
<i>Peggy Hansson</i>	johtaja, vastaa henkilöstön kehittämisestä

Liiketoiminta-alueiden johtajat

<i>Tom Sothard</i>	Kunnossapitopalvelut (myös majohtaja, Amerikka)
<i>Pekka Pääkkilä</i>	Standardinostolaitteet
<i>Mikko Ubari</i>	Erikoisnosturit

Majohtajat

<i>Tom Sothard</i>	Amerikka
<i>Harry Ollila</i>	Koillis-Aasia
<i>Edward Yakos</i>	Kaakkois-Aasia
<i>Bill Maxwell</i>	Iso-Britannia
<i>Martin Rotbe</i>	Saksa
<i>Sami Atalla</i>	Ranska, Itävalta, Unkari, Belgia ja Alankomaat
<i>Hannu Rusanen</i>	Pohjoismaat

>> Johtoryhmän jäsenten henkilötiedot sekä osake- ja optiomistutus on esitetty sivulla 76-77.

Liiketoiminta-alueiden johtajat

Jokaista liiketoiminta-alueita (Kunnossapitopalvelut, Standardinostolaitteet ja Erikoisnosturit) johtaa liiketoiminta-alueen johtaja. Liiketoiminta-alueet eivät ole itsenäisiä yksiköitä, vaan niillä on paljon yhteistä toimintaa ja niiden välisiä synergioita hyödynnetään. Johtajat ovat vastuussa liiketoiminta-alueensa päivittäisen toiminnan johtamisesta.

Majohtajat

Seitsemän (7) majohtajaa vastaa konsernin toiminnan koordinoimista suuremmissa maissa ja markkina-alueilla. Majohtajaorganisaatio edistää liiketoiminta-alueiden välisten synergioiden toteutumista. Majohtajat ovat linjavastuussa alueidensa kenttätoiminnoista, joihin kuuluvat kunnossapitopalvelut ja teollisuusnosturit. Kunkin alueen ylin johto kokoontuu majohtajan johdolla noin neljästi vuodessa.

Konsernihallinto

Konsernihallinnossa on resursseja käsitellä koko konsernin laajuisia asioita ja etuja. Ne konsernihallinnonjohtajat, joilla on erityisiä vastuualueita, on nimitetty konsernin varatoimitusjohtajiksi.

Kokouskäytäntö

Konsernin johtoryhmä kokoontui toimitusjohtajan johdolla viisi kertaa vuonna 2005. Lisäksi johtoryhmä ja muu johto kävivät kuukausittain toimitusjohtajan johdolla läpi liiketoiminnan tilannetta ja tuloskehitystä. Myös sijoittajasuhdepäällikkö osallistui näihin kokouksiin. Toimitusjohtaja, konsernin varatoimitusjohtajat ja muut konsernihallintoon kuuluvat johtajat käsittelevät viikoittaisissa kokouksissaan hallinnollisia asioita. Tuotekehityksen johtoryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa. Ryhmään kuuluvat puheenjohtajana toimiva toimitusjohtaja, sekä käsiteltävien asioiden mukaan johto, liiketoiminta-alueiden johtajat sekä tuotekehityksen henkilöstöä.

PALKITSEMINEN

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella.

Vuonna 2005 puheenjohtajan palkkio oli 50 000 euroa, varapuheenjohtajan 30 000 euroa ja muiden hallituksen jäsenten 20 000 euroa. Palkkio voidaan maksaa joko käteisenä tai KCI Konecranes Oyj:n markkinoilta ostetuilla osakkeilla. Vuoden 2005 palkkiot maksettiin kokonaisuudessaan käteisenä.

Lisäksi puheenjohtaja ja jäsenet saivat 1 000 euron suuruisen palkkion jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat. Konsernihallintoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät saa optioita. KCI Konecranesin palveluksessa oleva hallituksen jäsen ei saa jäsenyydestään erillistä palkkiota.

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion. Toimitusjohtajan palkkio ja muut etuudet vuodelta 2005:

Stig Gustavsonin palkka ja muut etuudet olivat 182 478,44 euroa. Tämän lisäksi maksettiin vuoden alusta hänen viimeiseen työpäiväänsä 17.6.2005 ulottuvalta ajalta 131 058,70 euron suuruisen bonus. Stig Gustavson sai 10 000 kpl vuoden 2003 optio-ohjelman C-sarjan optioita.

Pekka Lundmarkin palkka ja muut etuudet olivat 269 400,85 euroa. Tämän lisäksi koko vuodelta maksettiin 49 592,92 euron suuruisen bonus. Pekka Lundmark sai 3 000 kpl vuoden 2001 optio-ohjelman B-sarjan optioita ja 10 000 kpl vuoden 2003 optio-ohjelman B-sarjan optioita sekä 30 000 kpl saman optio-ohjelman C-sarjan optioita.

Konsernin johtoryhmä

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi konsernin palkitsemisjärjestelmiä ja antaa niihin liittyviä ohjeistuksia.

Toimitusjohtaja vahvistaa näiden ohjeiden mukaan kaikki yksittäisten johtajien palkkiot. Palkkioita koskeva sopimukseen sisältyvät yleensä peruspalkka, luontaisedut (esim. autoetu), eläkevakuutus ja tulospalkkio. Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat kannattavuus, resurssien hallinta ja kasvu. Palkkiot perustuvat henkilökohtaisiin suorituksiin ja kunkin vastuualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä käytetään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta.

Optiot

Yhtiöllä on avainhenkilöstölle (ylin ja keskijohto sekä asiantuntija-asemassa olevat työntekijät) tarkoitettuja optio-ohjelmia. Yhteenveto neljästä käynnissä olevasta optio-ohjelmasta (1997, 1999, 2001, 2003) on tämän vuosikertomuksen sivulla 34. Optio-ohjelman aloittaminen vaatii yhtiökokouksen hyväksynnän, ja kaikki optio-ohjelmat ovat yhtiökokouksen yksimielisesti hyväksymiä. Eräät suuret institutionaaliset sijoittajat ovat hyväksyneet suuntaviivat optio-ohjelmille. Suuntaviivat antavat ohjeet suurimmasta hyväksyttävästä laimennusvaikutuksesta, kannustintasosta, sulkuaajoista, ohjelmien kestosta jne. Yhtiön optio-ohjelmat ovat olennaisilta osiltaan näiden suuntaviivojen mukaisia.

Optio-ohjelmien tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi erityisenä tavoitteena on kehittää yrityksen johdon yhteistä omistajuuden tunnetta, jolla on KCI Konecranesille erityinen merkitys, sillä yhtiön rakenne kattaa useita maita, kulttuureita ja asiakastoimialoja.

Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille jaettavista optioista. Toimitusjohtajalle jaettavista optioista hallitus päättää itsenäisesti. Konsernin optio-ohjelmissa oli vuoden 2005 lopussa mukana 307 työntekijää.

SISÄINEN VALVONTA, RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN TARKASTUS

KCI Konecranesin hallitus on määritellyt ja hyväksynyt riskienhallintaperiaatteet, jotka perustuvat laajasti ja kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän valvonnan periaatteisiin.

RISKIENHALLINTAORGANISAATIO

Riskienhallinta on osa konsernin valvontajärjestelmää. KCI Konecranesin riskienhallinnan päätavoitteena on taata liiketoiminnan jatkuvuus kaikissa olosuhteissa.

Riskienhallintaperiaatteet

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallinnasta, riskien tunnistamiseen tarvittavien valvontafunktioiden perustamisesta sekä toimenpiteistä, jotka estävät riskeistä aiheutuvia menetyk-

sä. KCI Konecranesin riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti kukin yhtiö tai toimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon kunkin alueen paikallistuntemus, kokemus, vallitsevat olosuhteet ja tuorein tapauskohtainen tieto. Konsernin riskienhallintafunktio koordinoi ja neuvoa riskienhallintaan liittyvissä kysymyksissä ja tekee päätökset koko konsernia koskevista tai muuten laajoissa riskienhallintakysymyksissä (esim. maailmanlaajuiset vakuutusohjelmat, konsernirahoitus tai tietotekniikkajärjestelmät).

Konsernin periaatteiden mukaisesti riskienhallinta on jatkuvaa ja systemaattista toimintaa. Sen tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata sekä yksittäisten yhtiöiden että koko konsernin omaisuus samoin kuin taata konsernin vakaa ja kannattava taloudellinen toiminta. Minimoimalla tappiot ja riskienhallinnan kustannukset turvataan myös sekä yksiköiden että konsernin pitkäaikainen kilpailukyky.

Riskienhallintatyöryhmät

Konsernin erällä suurimmilla markkina-alueilla toimiviin yhtiöihin on perustettu riskienhallintatyöryhmiä, joiden tehtävänä on luoda operatiiviseen riskienhallintaan käytännön toimintamallit. Riskienhallintatyöryhmien kokouksiin osallistuu kaikkien liiketoiminta-alueiden edustajia sekä vakuutusyhtiöiden asiantuntijoita. Työryhmät laativat parannusehdotuksia riskejä ennaltaehkäiseviksi toimenpiteiksi. Riskienhallintatyöryhmät keskittyvät erityisesti nosturien ja muiden tuotteiden kuljetukseen, asennukseen ja turvallisuuteen liittyvien riskien eliminointiin.

Riskienhallintatyöryhmät myös kiinnittävät erityistä huomiota uusien liiketoiminta-alueiden riskienhallintaan sekä maantieteellisesti että liiketoiminnan kannalta. Liiketoiminta on kasvanut nopeasti Kiinan ja Venäjän kaltaisissa maissa, ja maailmanlaajuisen konttiliikenteen kasvaessa myös projektien laajuus ja esimerkiksi suuret terästehdasprojektit ovat muuttaneet riskienhallintaa. Tämän kehityksen vuoksi on erityistä huomiota kiinnitetty myös sekä osto- että myyntisopimusten rakenteeseen ja sopimusehtojen sisältöön.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksilla pyritään kattamaan kaikki ne riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevää hoitaa vakuuttamalla. Vakuutusmaksujen noustessa konsernissa on kiinnitetty yhä enemmän huomiota myös muiden riskienhallintatoimenpiteiden tehostamiseen, alentamatta kuitenkaan vakuutusten suojaustasoa.

Laadun tarkkailu

Konsernin laadunparannustoiminta muodostaa myös osan riskienhallintaa, sillä tuotteiden, toimintatapojen ja -prosessien hyvä laatu ovat olennainen osa liiketoiminnan riskien minimoimista. Kaikilla tärkeimmillä toiminnoilla on sertifioidut laatu- ja turvallisuusjärjestelmät. Nämä laatu- ja turvallisuusjärjestelmät luovat myös hyvän pohjan laadunkehittämiselle toiminnoissamme, jotka vaativat oman valmistuksen ohjaamisen sijasta yhä enemmän ulkoisten toimitusketjujen hallintaa. Aikaisempaa

suurempi määrä toimituskumppaneita ja alihankkijoita vaatii paljon jatkuvaa kehitystyötä myös KCI Konecranesin asiantuntijoilta.

Taloudellisten riskien hallinta

Konsernin maailmanlaajuinen liiketoiminta sisältää myös taloudellisia riskejä, lähinnä markkina- (valuuttakurssit, korkotasot ja esimerkiksi metallin ja energian hinta), luotto- ja maksuvalmiusriskejä. Konserni pyrkii jatkuvasti lisäämään liiketoimintojensa lyhyen aikavälin taloudellista vakautta vähentämällä hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden negatiivisia vaikutuksia. Tämä tapahtuu tunnistamalla, arvioimalla, seuraamalla ja raportoimalla konsernin maailmanlaajuisesta liiketoiminnasta aiheutuvia taloudellisia riskitekijöitä.

Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa omien rahoitusriskiensä tunnistamisesta. Ne suojautuvat riskejä vastaan sisäisesti yhteistyössä konsernin rahoitusosaston kanssa. Konsernin rahoitusosasto hoitaa keskitetysti lähes kaiken rahoituksen, kassanhallinnan ja ulkomaanvaluutan vaihdon pankkien ja muiden ulkopuolisten tahojen kanssa.

SISÄINEN TARKASTUS

KCI Konecranes -konsernin sisäinen tarkastus on riippumaton arviointi-, varmistus- ja konsultointitoiminto. Sen tehtävänä on avustaa konsernia saavuttamaan tavoitteensa arvioimalla riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja hallintojärjestelmän riittävyyttä ja tehokkuutta.

Sisäinen tarkastus toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän toimintasuunnitelman mukaisesti. Sisäinen tarkastus raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen työ perustuu IIA:n (the Institute of Internal Auditors) vahvistamiin ammatillisiin standardeihin.

TILINTARKASTUS

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. KCI Konecranes Oyj:n tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle.

Yhtiökokous valitsee KCI Konecranesin tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta. Tarkastusvaliokunnan ehdotus tilintarkastajaksi tulee sisältyä yhtiökokouksutsuun. Tarkastusvaliokunta pyrkii siihen, että tilintarkastajat vaihtuvat säännöllisesti.

KCI Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tarkistaa vuodesta 1998 lähtien Deloitte & Touche Oy, KHT-yhteisö, joka on osa Deloitte Touche Tohmatsu -yhtymää. Yhtiön päävas-

tuullisena tilintarkastajana toimii KHT Mikael Paul vuodesta 1998 lähtien.

Ulkopuolisen tilintarkastajien palkkiot

Deloitte & Touche Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2005 palkkioita KCI Konecranes -konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 987 000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 306 000 euron suuruinen palkkio.

SISÄPIIRI

KCI Konecranes Oyj:n hallitus hyväksyi uudet sisäpiirisäännöt marraskuussa 2005. Säännöt perustuvat Suomen arvopaperimarkkinalakiin ja ovat Rahoitustarkastuksen standardien ja Helsingin Pörssin antamien sisäpiiriohjeiden mukaiset.

Konsernin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri, tilintarkastajat, johtoryhmän jäsenet sekä muut yrityksen ilmoittamat henkilöt, jotka ovat yrityksessä vastaavanlaisessa asemassa. Lisäksi KCI Konecranesin yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat yrityksen ilmoittamat henkilöt, jotka työssään säännöllisesti käsittelevät sisäpiiritietoa. Sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa KCI Konecranesin osakkeilla 21 vuorokautta ennen osavuositarkastuksen ja tilipäätöstiedotteen julkistamista. Yrityksessä on myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä jokaisesta yrityksen sisäpiirihankkeesta. Hankekohtaisten sisäpiiriläisten kaupankäynti KCI Konecranesin arvopapereilla on kielletty sisäpiirihankkeiden vireilläoloaikana.

KCI Konecranesin julkisen sisäpiirirekisterin pidosta vastaa yhtiön lakiasianjohtaja. Hän on vastuussa sisäpiirisääntöjen noudattamisesta ja ilmoitusvelvollisuuksien täyttämisestä. Yhtiö säilyttää julkisia ja yrityskohtaisia sisäpiirirekistereitään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämässä SIRE-rekisterissä.

Lista KCI Konecranesin pysyvistä sisäpiiriläisistä löytyy yhtiön internetsivulta. Julkisen sisäpiirirekisteriin kuuluneet henkilöt ja heidän osakeomistuksessaan vuoden aikana tapahtuneet muutokset ovat nähtävillä NetSire-rekisterissä, johon pääsee myös KCI Konecranesin www-sivuilla olevan linkin kautta.

>> Lisätietoja *www-osoitteessa www.konecranes.fi/sijoittajat.*

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma ja osakkeet

KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma on vähintään 20.000.000 euroa ja enintään 80.000.000 euroa. Osakepääomaa voidaan näissä rajoissa korottaa tai laskea yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. KCI Konecranes Oyj:n optio-ohjelmiin liittyvillä optioilla merkittiin ja rekisteröitiin kaupparekisteriin vuoden aikana yhteensä 176.000 uutta osaketta. Merkintöjen seurauksena yhtiön osakepääoma nousi 352.000 eurolla, ja on nyt 28.972.060 euroa. Osakkeiden lukumäärä nousi 14.310.030 osakkeesta 14.486.030 osakkeeseen.

Yhtiön maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma

31.12.2005

Osakepääoma (EUR)	28.972.060
Osakemäärä	14.486.030

Osakkeen nimellisarvo on 2,00 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokaisella osakkeella on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon.

Ehdotus osakkeen jakamisesta

Parantaakseen osakkeen likviditeettiä, hallitus ehdottaa, että yhtiön osake jaetaan neljään osaan osakepääomaa korottamatta. Mikäli yhtiökokous hyväksyy hallituksen ehdotuksen, osakkeiden kokonaisuus nelinkertaistuu. Hallitus ehdottaa myös, osakkeen nimellisarvosta luopumista ja siirtymistä kirjanpidolliseen vasta-arvoon, joka on kaksi (2) euroa. Osakkeiden lukumäärän lisäämisen seurauksena kukin kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 2,00 euron määräinen osake muuttuu neljäksi kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,50 euron määräiseksi osakkeeksi.

Noteeraus ja pörssikoodi

KCI Konecranes Oyj:n osake on noteerattu Helsingin Pörssissä 27.3.1996 lähtien. Kaupankäynti Helsingin Pörssissä tapahtuu euroissa.

Osakkeen tunnus	KCI1V	Pörssi-erä	50 osaketta
-----------------	-------	------------	-------------

Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

Yhtiön omat osakkeet

Yhtiön omistuksessa olevat omat osakkeet 31.12.2005

Osakkeita	Osuus osakkeiden kokonaisuudesta
210.650	1,45 %

Yhtiö hankki osakkeet 20.2.–5.3.2003 keskihintaan 20,75 euroa/osake.

Valtuutukset

Lukuun ottamatta vuosien 1997, 1999, 2001 ja 2003 optio-ohjelmia, hallituksella ei ole muita käyttämättömiä valtuutuksia osakepääoman korotukseen eikä vaihtovelkakirjalaina- tai optiolainojen liikkeelle laskuun. Vuoden 2005 varsinainen yhtiökokous uudisti hallituksen valtuutuksen hankkia enintään 715.431 yhtiön omaa osaketta, ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Hallitus esittää vuoden 2006 varsinaiselle yhtiökokoukselle valtuutuksen uudistamista.

Osinkoehdotus

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2005 maksetaan osinkoa 1,10 euroa osakkeelta (ennen osakkeen jakamista). Osinko maksetaan niille osakkeenomistajille, jotka on rekisteröity osakasrekisteriin täsmäytyspäivänä 13.3.2006. Osinkojen maksupäivä on 20.3.2006.

Markkina-arvo ja osakevaihto

KCI Konecranes Oyj:n markkina-arvo vuoden lopussa oli 603 milj. euroa (2004: 465 milj. euroa) sisältäen yhtiön hallussa olevat omat osakkeet. Yhtiö oli markkina-arvoltaan 36. suurin Helsingin Pörssissä listatuista yhtiöistä.

KCI Konecranes Oyj:n osakkeen kokonaisvaihto oli 18.290.888 osaketta, joka vastaa 126 %:ia yhtiön ulkona olevien osakkeiden kokonaisuudesta. Osakevaihto oli arvoltaan 653 milj. euroa, joka oli 32. suurin kaikista Helsingin Pörssissä listatuiden yhtiöiden vaihdosta. Päivittäisen kaupan keskiarvo volyyymi oli 72.296 osaketta, joka vastasi 2,57 milj. euron vaihtoa.

Osakkeen hintakehitys

Osakkeen hintakehitys tammi–joulukuu 2005

Tunnus	Päätös-kurssi	Korkein kurssi	Alhaisin kurssi	Kaupankäynti-painotettu keskihinta	Verotusarvo vuonna 2005 ¹⁾
KCI1V	41,62	41,95	29,80	35,77	28,08

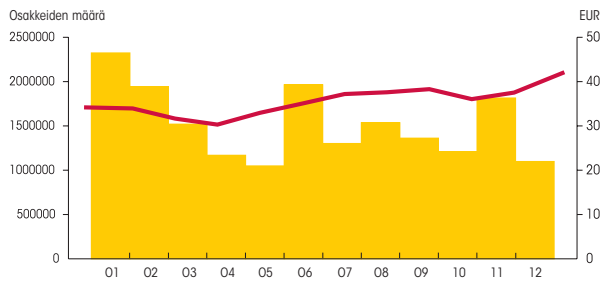
¹⁾ Suomessa tapahtuvassa verotuksessa yhtiön osakkeelle annettu verotusarvo vuonna 2005.

KCI Konecranesin osakkeen hintakehitys suhteessa Helsingin Pörssiin keskeisiin mittareihin

	Muutos edellisvuoden lopusta %
KCI Konecranesin osake (KCI1V)	28,02
OMX Helsinki Index	31,13
OMX Helsinki Cap Index	30,14
OMX Helsinki Teollisuustuotteet ja -palvelut	61,12

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeen kurssikehitys ja vaihto kuukausittain 2001–2005



Optio-ohjelmat

KCI Konecranesilla on neljä konsernin keskijohdolle, ylimmälle johdolle sekä avainhenkilöstölle suunnattua optio-ohjelmaa (vuosien 1997, 1999, 2001 ja 2003 optio-ohjelmat). Optio-ohjelmien ehdot löytyvät internetistä sijoittajasivuiltamme www.konecranes.com/investor. Optio-ohjelmien pääkohdat on esitetty alla olevassa taulukossa.

KCI Konecranesin optio-ohjelmat

Optio-ohjelma	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelma oikeuttaa merkitsemään	Merkintäaika / osake (EUR)	Optio-ohjelman perusteella vuoden 2005 aikana merkityt osakkeet	Merkintäaika
1997	300.000	26,07	108.000	1.4.2003 – 31.10.2008
1999A ¹⁾	150.000	33,00	3.600	1.4.2002 – 31.3.2005
1999B	150.000	33,00	12.100	1.4.2005 – 31.3.2008
2001A	150.000	34,00	17.300	1.4.2004 – 31.3.2007
2001B	150.000	34,00		1.4.2007 – 31.3.2010
2003A	200.000	19,56	35.000	2.5.2005 – 31.3.2007
2003B	200.000	21,62		2.5.2006 – 31.3.2008
2003C	200.000	25,00		2.5.2007 – 31.3.2009

1) 1999 A Optiosarjan merkintäaika päättyi 31.3.2005.

Osakepääoman ja osakkeiden määrän muutokset 11.3.1999 – 31.12.2005

		Osake- määrän muutos	Osakkeiden määrä	Osake- pääoman muutos	Osake- pääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi.		15.000.000		30.000.000
2003	20.12.2003: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen.	-691.370	14.308.630	1.382.740	28.617.260
2004	28.12.2004: Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	1.400	14.310.030	2.800	28.620.060
2005	17.3.2005: Vuoden 1999 optio-ohjelman A-sarjan optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	600	14.310.630	1.200	28.621.260
2005	3.5.2005: Vuosien 1999 ja 2001 optio-ohjelmien A-sarjojen optioilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	6.000	14.316.630	12.000	28.633.260
2005	23.6.2005: Vuoden 1999 optio-ohjelman B-sarjan ja vuoden 2003 optio-ohjelman A-sarjan optioilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	31.500	14.348.130	63.000	28.696.260
2005	10.8.2005: Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	1.600	14.349.730	3.200	28.699.460
2005	1.11.2005: Vuoden 1999 optio-ohjelman B-sarjan ja vuoden 2001 optio-ohjelman A-sarjan optioilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	4.500	14.354.230	9.000	28.708.460
2005	23.12.2005: Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	106.400	14.460.630	212.800	28.921.260
2005	27.12.2005: Vuoden 1999 optio-ohjelman B-sarjan, vuoden 2001 optio-ohjelman A-sarjan ja vuoden 2003 optio-ohjelman A-sarjan optioilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	25.400	14.486.030	50.800	28.972.060

Osakkeenomistajat

Suomen Arvopaperikeskuksen ylläpitämän rekisterin mukaan KCI Konecranes Oyj:llä oli vuoden lopussa 2.878 osakkeenomistajaa (vuoden 2004 lopussa 3.025).

KCI Konecranesin suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2005		Osakkeiden määrä	Osakkuus osakkeista ja äänimäärästä %
1	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	498.420	3,4
2	Gustavson Stig, KCI Konecranes Oyj:n hallituksen puheenjohtaja	455.375	3,1
3	Sampo - sijoitusrahastot	395.500	2,7
	Sijoitusrahasto Sampo Suomi Osake	215.500	1,5
	Sijoitusrahasto Mandatum Suomi Kasvuosake	71.700	0,5
	Sijoitusrahasto Sampo Eurooppa Yhdistelmä	67.100	0,5
	Sijoitusrahasto Sampo Suomi Yhteisosake	41.200	0,3
4	OP - sijoitusrahastot	188.930	1,3
	OP-Delta Sijoitusrahasto	188.930	1,3
5	FIM-sijoitusrahastot	335.750	2,3
	FIM Fenno Sijoitusrahasto	181.800	1,3
	FIM Forte Sijoitusrahasto	153.950	1,1
6	Samfundet Folkhälsan i svenska Finland rf	133.900	0,9
7	Fondita-sijoitusrahasto	129.600	0,9
	Fondita Nordic Small Cap Fund	112.600	0,8
	Fondita Equity Spice Mutual Fund	17.000	0,1
8	Valtion eläkerahasto	110.000	0,8
9	Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	86.365	0,6
10	Suomen itsenäisyyden juhlarahasto SITRA	80.000	0,6
	10 suurimman osakkeenomistajan omistus yhteensä	2.413.840	16,7
	Hallintarekisteröidyt osakkeet	9.409.458	65,0
	Muut osakkeenomistajat	2.452.082	16,9
	KCI Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet	210.650	1,5
	Yhteensä	14.486.030	100,0

Hallituksen jäsenten ja johdon omistukset						
	Osakeomistusten muutokset vuonna 2005	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä	Optio-omistusten muutokset* vuonna 2005	Optioiden määrä* 31.12.2005	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä
Hallitus	+ 34.500	486.675	3,4 %	-24.500	34.500	0,2 %
Johtoryhmä	+ 6.750	70.750	0,5 %	-22.000	344.800	2,4 %
Yhteensä	41.250	557.425	3,8 %	-46.500	379.300	2,6 %

* Optioina on ilmoitettu osakkeiden määrä, jonka optiot oikeuttavat merkittämään

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2005

Osakemäärä	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1-1.000	2.542	88,33	610.428	4,21
1.001-5.000	235	8,17	505.575	3,49
5.001-10.000	41	1,42	303.906	2,1
10.001-50.000	40	1,39	922.831	6,37
50.001-300.000	15	0,52	1.816.182	12,54
Yli 300.001	5	0,17	10.327.108	71,29
Yhteensä	2.878	100,0	14.486.030	100,0

Omistajien jakautuminen omistajatyypeittäin

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
Suomalaiset yhtiöt	3,22
Suomalaiset rahoituslaitokset	7,75
Suomalaiset julkisyhteisöt	7,88
Suomalaiset voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	6,13
Suomalaiset kotitaloudet ja yksityishenkilöt	9,40
Hallintarekistöidyt osakkeet*	64,96
Ulkomaalaisomistuksessa olevat osakkeet	0,67
Yhteensä	100,00

Lähde: Suomen Arvopaperikeskus Oy, 31.12.2005

Liputukset*

Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma ilmoitti 28.12.2005, että sen osuus KCI Konecranes Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta oli pudonnut 4,96 %:iin.

Capital Group Companies, Inc. ilmoitti 3.11.2005 että Capital Group Companies, Inc:n (Taxpayer I.D. 86-0206507) omistusosuus KCI Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänioikeudesta oli 1.11.2005 noussut 6,91 %:iin.

Franklin Resources Inc (kaupparek.nro 13-2670991) ilmoitti 11.10.2005, että sen omistus rahastojen ja erillisten tilien kautta oli 10.10.2005 pudonnut 9,74 %:iin KCI Konecranesin äänivallasta ja 0,697 %:iin sen osakkeista.

Centaurus Capital L.P ilmoitti 18.8.2005, että Centaurus Capital L.P:n ja sen tytäryhtiöiden hallinnoimien rahastojen omistus KCI

Konecranesin osakkeista ja äänioikeudesta oli 15.8.2005 tehtyjen osakekauppojen seurauksena noussut 5 %:iin.

Deutsche Bank AG ilmoitti 5.4.2005, että heidän edellisessä arvopaperimarkkinalain 2. luvun mukaisessa ilmoituksessaan oli virhe. Kaupankäynnin päättyessä 15.3.2005 Deutsche Bank AG:n ja sen tytäryhtiöiden omistus oli 2,97 % KCI Konecranes Oyj:n äänimäärästä ja osakkeista (ei 6,87 % osakkeista ja 6,71 % äänistä, kuten yhtiö oli aikaisemmin ilmoittanut).

Osuuspankkikeskus OPK (Y-tunnus 0242522-1) ilmoitti 28.1.2005, että OPK:n, sen tytäryritysten sekä sen määräysvallassa olevien lähiyritysten omistus KCI Konecranesin osakkeista ja äänioikeudesta on pudonnut 3,09 %:iin.

Osakkeenomistajan lunastusvelvollisuus

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja, jonka osakeomistus tai osuus osakkeiden tuomasta kokonaisäänimäärästä ylittää tietyn raja-arvon, on velvollinen toisten osakkeenomistajien vaatimuksesta lunastamaan näiden osakkeet siten kuin yhtiöjärjestyksen 13 pykälässä määrätään. Osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuomasta kokonaisäänimäärästä saavuttaa raja-arvon, 33 1/3 prosenttia, on velvollinen toisten osakkeenomistajien vaatimuksesta, ja mikäli osakkeenomistajan osuus nousee 50 prosenttiin, ilman erillistä vaatimusta lunastamaan näiden osakkeet ja sellaiset arvopaperit, jotka osakeyhtiölain mukaan oikeuttavat noihin osakkeisiin. Lunastusvelvollisuus syntyy myös, mikäli osakkeenomistajan osuus osakkeiden tuomasta äänimäärästä ylittää kaksi kolmasosaa yhtiön kokonaisäänimäärästä.

>> *Lisätietoja sijoittajille vuosikertomuksen kannen sisäisivulla.*

Tilaukset, tilauskanta ja markkinakehitys

Saatujen tilausten vahva kehitys jatkui vuoden 2005 aikana, ja kasvu voimistui vuoden loppua kohden. Saadut tilaukset olivat 1061,2 milj. euroa (736,9). Tilausten kasvu oli 44,0 % ja orgaaninen kasvu 30 %. Tilauskannan arvo vuoden lopussa oli 432,1 miljoonaa (298,8). Tilauskanta kasvoi 44,6 %. Saatujen tilausten arvo vuoden viimeisellä neljänneksellä ylsi ennätyskelliseen 286,6 milj. euroon. Saadut tilaukset kehittyivät erittäin positiivisesti kaikilla liiketoiminta-alueilla.

Positiiviseen kehitykseen vaikuttivat sekä ulkoiset että sisäiset tekijät. Markkinoiden kehitys jatkui suotuisana sekä Amerikassa että erityisesti Aasian ja Itä-Euroopan kehittyvillä markkinoilla sekä Australiassa. Sen sijaan läntisessä Euroopassa markkinoiden kehitys oli vaisuhkoa. Konsernin saamat tilaukset kasvoivat lähes kaikilla päämarkkinoilla. Orgaaninen kasvu oli vahvinta Amerikassa, Australiassa ja Pohjoismaissa, kun taas muilla alueilla kasvu perustui lähinnä vuoden 2004 lopussa tehdyihin yritysostoihin (brittiläinen Morris Material Handling Ltd ja ruotsalainen SMV Lifttrucks AB.)

Asiakastoimialoittain kehitys oli pääosin positiivista. Erityisen vahvaa kehitys oli satamissa, metallin perusteollisuudessa ja petrokemiassa. Konsernille merkittävistä teollisuudenaloista vain paperi- ja selluteollisuuden ja autoteollisuuden kysyntä oli vaisua.

Konsernin uskotaan kasvattaneen markkinaosuuttaan merkittävästi vuoden aikana.

Liikevaihto

Konsernin liikevaihto oli 970,8 milj. euroa (728,0), jossa kasvua 33,4%. Orgaaninen kasvu oli 20 %. Valuuttakurssien muutoksilla oli vain vähäinen muuntovaikutus liikevaihdon kehitykseen. Liikevaihdon kasvu oli merkittävää kaikilla liiketoiminta-alueilla. Kasvu oli merkittävää myös kaikilla konsernin päämarkkina-alueilla. Amerikassa, Aasiassa ja Australiassa sekä Pohjois- ja Itä-Euroopassa kasvu oli pääosin orgaanista. Länsi-Euroopan kasvusta huomattava osa johtui vuoden 2004 lopun yritysostoista.

Kannattavuus

Konserni liikevoitto oli 49,3 milj. euroa (31,3) eli 18,0 milj. euroa tai 57,6 % edellisvuotta enemmän. Koko vuoden liikevoittomarginaali oli 5,1 % (4,3) ja viimeisen neljänneksen marginaali 7,7 % (6,8).

Viime vuoden vertailulukuun sisältyy 5,4 milj. euroa kertaluonteisia saneerauskuuluja, jotka suomalaisten kirjanpitoperiaatteiden (FAS) mukaisesti kirjattiin jo vuonna 2003. Vuoden 2005 viimeiselle neljännekselle kirjattiin erikoisnosturivalmistuksen

lopettamisesta Saksassa johtunut 2,6 milj. euron kertakulu. Näillä kuluilla korjattu liikevoiton vertailukelpoisempi kasvu oli 15,2 milj. euroa eli 41,4 %.

Liikevoitto kasvoi sekä Kunnossapitopalveluissa että Standardinostolaitteissa, mutta laski Erikoisnostureissa. Erikoisnostureiden liikevoittoa rasittivat merkittävät toimintatavan rakenteelliset muutokset ja tuotantomäärien ylösajokustannukset. Erikoisnostureiden liikevoittoa rasitti myös edellä mainittu valmistuksen lopettamiskulu (2,6 milj. euroa) Saksan yksikössä. Ilman tätä kertaluonteista kuluja liikevoitto kasvoi myös Erikoisnosturit-liiketoiminta-alueella. Liikevoittomarginaali parani Kunnossapitopalveluissa, pysyi edellisvuoden tasolla Standardinostolaitteissa ja aleni Erikoisnostureissa.

Konsernin käyttökatte (EBITDA) oli 64,9 milj. euroa (43,7) eli 6,7 % (6,0) liikevaihdesta. Poistot kasvoivat 3,2 milj. eurolla, 12,4 milj. eurosta 15,6 milj. euroon. Poistojen kasvu johtui pääosin yritysostoista.

Liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä on analysoitu tarkemmin segmentteittäin liiketoiminta-alueittaisessa katsauksessa.

Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta oli 0,5 milj. euroa (0,0).

Konsernin korkokulut (korkokulujen ja -tuottojen netto) oli 6,8 milj. euroa (3,5). Korkokulujen kasvu johtui lähinnä edellisvuoden lopussa tehdyistä yritysostoista ja liiketoiminnan kasvuun sitoutuneesta pääomasta.

Muut rahoituskulut (muiden kulujen ja tuottojen erotus) rasittivat tulosta 9,0 milj. euroa (-0,1). Muihin rahoituseriin sisältyy suojausinstrumenttien (IAS 39) käyvän arvon negatiivinen muutos 7,9 milj. euroa. Konserni on käyttänyt IFRS:n mukaista poikkeusta soveltaa IAS 32:n ja IAS 39:n mukaisia vaatimuksia ensimmäistä kertaa vuoden 2005 raportoinnissa ilman, että vuoden 2004 luvut olisi muutettu vertailukelpoisiksi. Tämän vuoksi suora vertailu vuosien välillä ei ole mahdollista.

Konserni siirtyi suojauslaskentaan isojen erikoisnosturiprojektien osalta kolmannen neljänneksen aikana. Näissä projekteissa kassavirrat ovat hyvin todennäköisiä ja jokaiselle suojauksen kohteena olevalle projektille on osoitettu sitä vastaava, tehokas suojausinstrumentti (yleensä termiinisopimus). Muutos toteutettiin ns. FX swap-sopimuksilla. Laskentatavan muutoksella oli kertaluonteinen noin 3,6 milj. euron positiivinen vaikutus kolmannen vuosineljänneksen tulokseen ennen veroja ja noin 2,7 milj. euron vaikutus tulokseen verojen jälkeen. Muutoksella ei ollut vaikutusta konsernin omaan pääomaan ja se johti koko vuoden osalta nettotulokseen, joka vastaa suunnilleen sitä, mitä se olisi ollut, jos suojauslaskentaa olisi sovellettu vuoden alusta lukien. Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutoksella oli noin 0,2 milj. euron positiivinen vaikutus neljänneksen tulokseen.

Muut rahoituskulut ovat rahoituksen liittyviä kurssieroja ja muita kuluja.

Raportointikäytännön muutos vaikutti vuoden 2005 tuloslukuihin suomalaisen laskentakäytäntöön verrattuna seuraavasti:

Liikevaihto +1,1 milj. euroa
 Liikevoitto +6,4 milj. euroa,
 Muut rahoituserät -7,9 milj. euroa,
 Tulos ennen veroja -1,5 milj. euroa,
 Nettotulos -1,1 milj. euroa,
 Osakekohtainen tulos -0,07 euroa.

Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutosten suuruus on pääosin riippuvainen suojausmääristä ja EUR/USD-kurssikehityksestä. Sekä positiivisia että negatiivisia tulokseen vaikuttavia arvonmuutoksia tapahtuu myös tulevaisuudessa, mutta suojauslaskentaan siirtymisestä johtuen niiden arvioidaan olevan suhteellisesti vähäisempiä kuin mitä ne olivat vuoden 2005 alkupuoliskolla.

Konsernin tulos rahoituserien jälkeen oli 34,1 milj. euroa (27,7). Tilikauden veroina on raportoitu 10,0 milj. euroa (9,2), joka vastaa 29,4%:n (33,4) verokantaa. Verojen lasku johtuu pääasiassa kasvaneesta tuloksesta ja Suomessa alentuneesta verokannasta.

Nettotulos eli tulos verojen jälkeen oli 24,1 milj. euroa (18,4) ja osakekohtainen tulos 1,71 (1,31) tai laimennettuna 1,67 (1,29).

Sijoitetun pääoman tuotto oli 17,2 % (13,7) ja oman pääoman tuotto 16,6 % (12,5). R.Stahl AG:n materiaalinkäsittelytoiminnot, jotka hankittiin 30.12.2005, sisältyivät konsernin vuoden lopun taseeseen ja vaikuttivat sijoitetun pääoman tuottoasteeseen sitä alentavasti. Ilman tätä sijoitetun pääoman tuotto oli 18,1 %. Yrityskaupalla ei ollut vaikutusta konsernin viime vuoden tulokseen.

Liikevaihdon ja liikevoiton kehitys on konsernissa tyypillisesti loppuvuosipainotteista. Tämä kausivaihtelu oli selkeästi nähtävissä myös vuoden 2005 luvuissa, mutta vähäisempänä kuin aiemmin. Sekä viimeisen vuosineljänneksen liikevaihto (295,8 milj. euroa) että toiminnallinen liikevoitto ilman kertaluonteista saneeraus- ja kunnossapitokuluja (25,3 milj. euroa) olivat ennätyskellisen korkeat.

Kassavirta ja tase

Konsernin rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja, mutta käytöpääoman muutoksen jälkeen oli 66,5 milj. euroa (16,8), ja osaketta kohden 4,71 euroa (1,20). Kassavirran erittäin positiivinen kehitys johtui tuloksen kasvusta ja tehostuneesta käytöpääoman hallinnasta. Neljännän vuosineljänneksen rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja oli 40,1 milj. euroa (-1,3).

Rahoituserien ja verojen kassavirta oli -18,1 milj. euroa (-9,2) ja liiketoiminnan nettorahavirta näiden jälkeen 48,4 milj. euroa (7,6).

Investointeihin käytettiin 46,1 milj. euroa (38,0). Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 13,5 milj. euroa (9,4).

Kassavirta ennen rahoitusta oli 2,3 milj. euroa (-30,4).

Emoyhtiön maksamat osingot olivat 14,8 milj. euroa (vuonna 2004: 14,0 milj. euron varsinainen osinko ja 14,1 milj. euron poikkeuksellinen lisäosinko).

Konsernin korolliset velat vuoden lopussa olivat 178,4 milj. euroa (131,4) ja korolliset nettovelat 133,9 milj. euroa (110,4). Nettovelkaantumisaste oli 88,1 % (80,2). Konsernin korolliset velat nousivat vuoden lopussa Stahl AG:n materiaalinkäsittelytoimintojen hankinnasta johtuen, mutta erittäin vahvan kassavirran ja tuloksen ansiosta nettovelkaantumisaste hivenen laski syyskuun loppuun verrattuna. Nettovelkaantumisaste ilman yritysostoa olisi ollut noin 68 %.

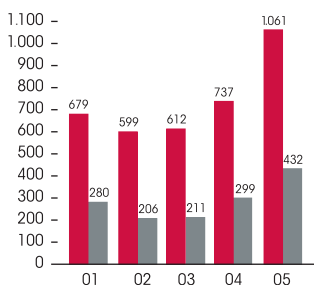
Konsernin omavaraisuusaste oli 23,7 (29,1) ja ilman Stahlin ostoa 29,2 %. Current ratio oli 1,14 (1,11).

Juoksevan rahoituksen varmistamiseksi konsernilla on käytettävissä 200 milj. euron suuruinen syndikoitu luottolimiitti. Limiitistä oli vuoden lopussa käytössä 23,7 milj. euroa (0).

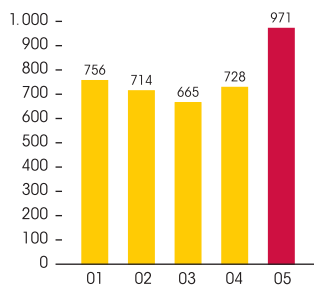
Valuutat

Valuuttakurssimuutoksilla oli vain vähäinen muuntovaikutus konsernin saatujen tilausten, liikevaihdon ja liikevoiton kehitykseen. Vahva euro suhteessa US-dollariin (tai sen arvoa

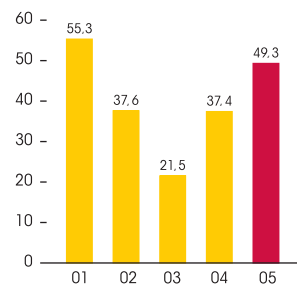
Saadut tilaukset ■
Tilaukanta ■
 MEUR



Liikevaihto
 MEUR



Liikevoitto
 MEUR



seuraaviin valuuttoihin) vaikutti negatiivisesti koko vuoden osalta kannattavuuteen euroalueelta tapahtuvan viennin osalta. Vuoden aikana tapahtunut US-dollarin vahvistuminen ja lisääntynyt hankinta- ja valmistustoiminta euro-alueen ulkopuolella vähensi kuitenkin asian merkitystä vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Konsernin kannalta merkittävimpien valuuttojen vaihtokurssit kehittyivät alla olevien taulukoiden mukaisesti.

Vuoden lopun kurssit:

	2005	2004	muutos %
USD	1.1797	1.3621	15.46
CAD	1.3725	1.6416	19.61
GBP	0.6853	0.7055	2.88
NOK	7.9850	8.2365	3.15
SEK	9.3885	9.0206	-3.92
CNY	9.5204	11.2734	18.41
SGP	1.9628	2.2262	13.42
AUD	1.6109	1.7587	9.17

Vuoden keskipurssit:

	2005	2004	muutos %
USD	1.2441	1.2437	-0.03
CAD	1.5093	1.616	7.07
GBP	0.6839	0.6786	-0.77
NOK	8.0124	8.3666	4.42
SEK	9.2817	9.1244	-1.69
CNY	10.197	10.358	1.58
SGP	2.0699	2.1011	1.51
AUD	1.6324	1.6912	3.60

Konserni jatkoi politiikkansa mukaista suojautumista valuuttakurssimuutoksista aiheutuvilta riskeiltä. Suojautumisella pyritään minimoimaan riskit liittyen euroalueelta tapahtuvan ei-euromääräiseen vientiin ja tuontiin. Suojaus tapahtuu pääosin valuuttojen termiinkaupoilla.

Investoinnit

Konsernin investoinnit ilman yritysostoja vuonna 2005 olivat 16,0 milj. euroa (11,8). Investoinnit liittyivät pääosin konekannan korvaus- ja laajennusinvestointeihin sekä tietotekniisiin investointeihin. Investointeihin sisältyy myös noin 40 % osuuden hankinta ukrainalaisesta erikoisnosturitehtaasta. Lisäksi investoinnit yritysostoihin olivat 30,3 milj. euroa (30,3).

Vuoden viimeisellä neljänneksellä Shanghaissa aloitti tuotannon uusi erikoisnostureiden nostovaunujen ja sähköohjauksen kokoonpanotehdas. Tehdas sijaitsee vuonna 2002 toimintansa aloittaneet standardinostintehtaan vierisellä tontilla.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja tuotekehitysmenot olivat viime vuonna 8,8 milj. euroa (8,5). Kehitysmenojen vähäinen kasvu johtuu konsernin hiljattain uudistetusta ja modernista nostinvalikoimasta. Esimerkiksi täysin uudistetun köysinostinsarjan markkinalanseeraus vietiin päätökseen vain kaksi vuotta aiemmin. Tuotekehityksen merkittävimmät panostukset liittyivät ketjunostinteknologian uudistamiseen (mm. uusi vaihteiden säätöteknologia ja taajuusmuuttajakäyttö nostoissa), uusi kevyt köysinostin 1-2 tonnin kuorma-alueelle sekä SM-nostovaunujen (raskaat nostimet) standardoinnin loppuun vieni.

Tuotekehityksen painopiste on jo jonkin aikaa ollut vaativiin erikoisnosturikäyttöihin liittyvien kunnossapitoteknologioiden kehittämisessä.

Henkilöstö ja henkilöstön kehittäminen

Konsernin henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2005 lopussa oli 5.923 (4.511) ja ilman Stahl-hankintaa 5.211. Henkilöstön lukumäärä keskimäärin oli 5.087 (4.369). Kasvu johtuu yritysostoista ja henkilömäärän lisäyksistä erityisesti konsernin Aasian toiminnoissa.

Henkilöstön koulutukseen käytettiin noin kolme koulutuspäivää, joka on edellisvuotta enemmän (kaksi päivää). Merkittävimmät koko konsernin kattavat ohjelmat ovat keski-ohjolle ja asiantuntijoille suunnattu KCI Academy ja ohjelmasta valmistuneille tarkoitettu, uusi koulutusohjelma Academy+. Ylimmälle johdolle tarkoitettua koulutusohjelmaa jatkettiin yhdessä London Business Schoolin kanssa.

Katsaus liiketoiminta-alueittain

Liiketoiminta-alueiden Kunnossapitopalvelut, Standardinostolaitteet ja Erikoisnosturit tuloskehitys on esitelty vuosikertomuksen liiketoiminta-alue katsauksissa sivuilla 10-21.

Konsernikulut ja konsolidointierät

Konsernin kulut, joita ei suoraan kohdisteta liiketoiminta-alueille, olivat 23,8 milj. euroa (27,3). Edellisvuoden vertailulukuun sisältyi 5,4 milj. euroa kertaluonteisia saneerauskuuluja, jotka FAS:n mukaan oli kirjattu jo vuonna 2003. Näin vertailukelpoisempi kulujen kasvu oli 1,9 milj. euroa tai 8,7 %. Pääosin konsernikulut muodostuvat konsernin yhteisistä kehityskuluista (tuotteet, systeemit ja henkilöstö), yhteisistä lakiasioiden ja rahoituksen hoidosta, konsernirakenteen kehittämisestä sekä konsernin johdosta ja hallinnosta.

Konsolidointierissä on raportoitu konsernin sisäisen voiton eliminointi, jonka vaikutus oli -0,3 milj. euroa (-0,1).

Rakenteelliset muutokset

KCI Konecranes teki vuoden 2005 aikana lukuisia rakenteellisia muutoksia, joilla pyritään kasvattamaan liikevaihtoa ja parantamaan kannattavuutta tuotannollista joustavuutta ja palvelukykyä parantamalla. Omassa tuotannossa keskitytään tuotteiden suunnitteluun, kokoonpanoon ja kunnossapitopalveluihin.

Brittiläinen nostin- ja nosturivalmistaja (Morris Materials Handling), jonka hankinta vietiin päätökseen 31.12.2004, on vuoden 2005 aikana integroitu konserniin alkuperäisten suunnitelmien mukaisesti. Morriksen köysinostinsarja uudistettiin vuoden aikana konsernin tuoteteknologiaan perustuvaksi ja vanhan tuotteen valmistus lopetettiin.

Huhtikuun lopussa konsernin Urjalassa sijaitseva standardinostureiden päätyvalmistus ulkoistettiin. Järjestely koski noin 70 henkilöä.

Toisen vuosipuoliskon aikana konserni hankki vähemmistöosuuden ja teki lisenssisopimuksen espanjalaisen (Eydimen) nosturivalmistajan kanssa. Niin ikään toisella vuosineljänneksellä konserni hankki 30 % osuuden saksalaisesta teknologiayhtiöstä, Consens Transport Systeme GmbH:sta. Myöhemmin konserni kuitenkin luopui omistuksesta yhteisymmärryksessä pääomistajan kanssa. Kaupalla ei ollut vaikutusta tilikauden tulokseen.

Ruotsissa ostettiin 1.7.2005 kaksi pienehköä työstökoneiden huoltoyhtiötä, joiden yhteenlaskettu vuosiliikevaihto on noin 2 milj. euroa. Kauppa merkitsi ensimmäistä askelta Suomen ulkopuolisille työstökoneiden kunnossapitomarkkinoille.

Kolmannen neljänneksen aikana konserni hankki enemmistön Ukrainan johtavasta erikoisnosturivalmistajasta Zaporozhcranesta. Yhtiöllä on noin 1.100 työntekijää ja yli 10 hehtaaria katettua teollisuustilaa. Raskaiden nostureiden teräsrakenteiden valmistuksen lisäksi yhtiöllä on osaamista ja kapasiteettia valmistaa mm. mekaanisia komponentteja (esim. nostovaunujen teräsrakenteita) ja yleensäkin isoja teräsrakennekokonaisuuksia muihinkin käyttötarkoituksiin. Yhtiöllä on myös oma takomo ja valimo. Yhtiöllä on monipuolista osaamista, mutta osin vanhentunut valmistusteknologia. Tältä osin konserni voi hyödyntää esim. Englannissa ja Saksassa vapautuneita tuotantoresursseja. Alkuperäinen investointi osakkeisiin oli vähän yli 3 milj. euroa ja tarkoitus oli luopua enemmistöstä yhtiössä. Joulukuun lopussa tehdyllä kaupalla Finnfund Oy:n kanssa konserni myy 46 % osuuden Zaporozhcrane Holding -yhtiöstä. Tämän jälkeen konsernilla on holding-yhtiöstä 49 %, Finnfundilla 46 % ja Zaporozhcranen (valmistava yhtiö) johdolla 5 %. Osakemyynnillä ei ollut vaikutusta konsernin tulokseen ja Zaporozhcrane on käsitelty osakkuusyhtiönä konsernin luvuissa.

Edelleen valmistuskapasiteetin ja joustavuuden lisäämiseksi konserni allekirjoitti 20.10.2005 valmistussopimuksen Puolan johtavan teräsrakennevalmistajan, Mostostal Chojnice SA:n kanssa. Puolan kapasiteettia on tarkoitus ensisijaisesti hyödyntää Itä-Euroopan kasvavilla markkinoilla ja Keski-Euroopassa.

Prosessinostureiden valmistus ja kokoonpano Saksassa päätettiin lopettaa vuoden loppuun mennessä. Tästä aiheutui 2,6 milj. euron kertaluonteinen kulu, joka on kirjattu Erikoisnostureiden neljännen vuosineljänneksen liikevoittoon. Jatkossa yksikön toiminta keskittyy prosessinostureiden myyntiin, projektihallintaan ja asiakastukeen. Tehtaan sulkeminen johti noin 40 henkilön vähennykseen.

Marraskuun lopussa juhlittiin uuden erikoisnostureiden nostovaunujen ja sähköistysten kokoonpanotehtaan avajaisia Shanghaissa, Kiinassa. Tehtaan kapasiteetti tulee olemaan 400-500 nostovaunua vuodessa eli konsernin kapasiteetti suunnitteen kaksinkertaistuu. Nostovaunut tulevat ensisijaisesti Aasian kasvaville markkinoille lähinnä teräs- ja paperiteollisuuteen, voimalaitoksiin ja yleiseen valmistusteollisuuteen. Raskaiden teräsrakenteiden hankintamääriä kasvatettiin Kiinassa ja kumi-työkalukonttinentin oma asennuskapasiteetti nostettiin kahdesta kolmeen nosturiin kuukaudessa.

R.Stahl AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan, R.Stahl Fördertechnikin osto Saksassa vietiin päätökseen 30.12.2005. Stahlilla on yli 100 vuoden historia toimialalla ja tuotemerkki on erittäin vahva ja tunnettu standardinostolaitteissa. Yhtiön erityisvahvuudet ovat autoteollisuuden ja petrokemian teollisuuden nostoratkaisuissa. Hankinta täydentää konsernin tuotevalikoimaa ja vahvistaa markkina-asemia erityisesti Euroopan standardinostolaitemarkkinoilla. Lisäksi yhtiö on historiansa aikana toimittanut huomattavan määrän nostureita ja nostimia, jotka luovat hyvät edellytykset kunnossapitotoimintojen edelleen kehittämiseksi. Stahlin materiaalinkäsittely on sisällytetty konsernin taseeseen vuoden 2005 lopussa. Toimintojen luvut tullaan kaikilta osin yhdistämään konsernin lukuihin 1.1.2006 lähtien.

Tärkeitä nimityksiä

KCI Konecranes Oyj:n hallitus nimitti 17.6.2005 pitämässään kokouksessa Pekka Lundmarkin yhtiön toimitusjohtajaksi. Samassa kokouksessa yhtiön toimitusjohtajana edelliset 17 vuotta toiminut Stig Gustavson nimitettiin yhtiön hallituksen puheenjohtajaksi, ja hallituksen aiempi puheenjohtaja Björn Savén hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Riita-asiat

Morris Material Handling, Inc:n yhtiötä vastaan nostama kanne Yhdysvalloissa Wisconsinin itäisen piirin tuomioistuimessa jatkuu edelleen. Morris Material Handling, Inc., joka on yksi KCI Konecranesin kilpailijoista Pohjois-Amerikassa, nosti vuonna 2003 kanteen KCI Konecranes Oyj:tä ja Konecranes, Inc:ä (KCI Konecranesin yhdysvaltalainen tytäryhtiö) vastaan. Kanteen perusteena ovat väitteet Morrisin teollisoikeuksien loukkaa-

misesta ja epäreilusta kilpailusta. Konsernilla on vastaavasti vastakanteita Morris Material Handling, Inc:ä vastaan. Asiassa on todennäköisesti odotettavissa päätös vuoden 2006 kolmannen vuosineljänneksen aikana. Yhtiöllä ei tämän hetken tiedon mukaan ole syytä pitää oikeudenkäyntiä konsernin kannalta olennaisena, mutta yhtiö on säännöllisesti kommentoinut sitä, koska oikeudenkäynti on ollut esillä julkisuudessa.

Vuoden 2005 lopussa yhtiöllä ei ollut vireillä oikeudenkäyntejä tai riita-asioita, jotka yhtiön käsityksen mukaan olisivat merkittäviä.

Riskit ja riskien hallinta

Konsernin riskienhallinnan pääperiaatteena on liiketoiminnan jatkuvuuden varmistaminen kaikissa tilanteissa.

Riskienhallinta on osa valvontajärjestelmää, jonka toiminnasta vastaa toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä. Riskienhallinnan merkitys riskien tunnistamisen ja hallinnan varmistamiseksi on kasvanut paitsi nopeasti kasvavan konsernin myös yhä monimutkaisemman toimintaympäristön vuoksi.

Yhtymän rakenteellinen muutos oman valmistuksen hallinnasta ulkoisten toimitusketjujen ja alihankinnan hallintaan on pakottanut luomaan lisävarmistuksia komponenttien ja raaka-aineiden sekä palvelujen saatavuuteen ja laadun varmistukseen. Pitkäaikaisilla toimitussopimuksilla ja toimittajien laatukoulutuksella pyritään varmistamaan toiminnan vakaa kehitys.

Myös toiminnan maantieteellisen laajentamisen tuomien riskien hallintaan on panostettu. Sopimuspolitiikan sääntöjen jatkuvalla seurannalla ja kehittämisellä varmistetaan sekä myynti- että ostoprosessien hallintaa.

Riskeihin varaudutaan myös yhtymän maailmanlaajuisella vakuutusrakenteella. Vakuutuksilla pyritään kattamaan kaikki henkilökuntaan, omaisuuteen ja toimintaan liittyvät järkevästi vakuutettavissa olevat riskit. Riskienhallintatyöryhmässä kehitetään myös toiminnan parantamishojeita, joilla varmistetaan vakuutuskustannusten pysyminen kohtuullisina.

Rahoituspolitiikan mukaan liiketoimintayksiköt vastaavat rahoitustarpeiden ja riskien arvioimisesta. Yhtymän rahoitusosasto vastaa keskitetysti toimenpiteistä, joilla eri liiketoimintalueiden valuutta- ja muut rahoitusriskit katetaan.

Ympäristöasiat

KCI Konecranes pitää ympäristöjohtamista liiketoimintansa tärkeänä osana ja pyrkii toimimaan ympäristön kannalta kestäväällä tavalla.

Tuotekehityksemme ottaa huomioon myös ympäristövaikutukset. Esimerkkejä tästä ovat muun muassa KCI Konecranesin kehittämät, jopa 40 prosenttia tavallisia ratkaisuja vähemmän energiaa kuluttavat taajuusmuuttajakäytöt sekä vaihteiden tark-

kuuskoneistetut osat, jotka pidentävät laitteen toimintaikää ja vähentävät melutasoa merkittävästi. Nosturisunnittelussa kehitetään rakenteita, jotka kuluttavat aikaisempaa vähemmän terästä ja muita raaka-aineita. Nostureiden rakenne puolestaan säästää asiakkaan tilojen rakennus-, lämmitys- ja käyttökustannuksissa, olipa kyseessä sitten teollisuushalli tai sataman lastauslaituri.

Materiaalihankinnoissa pyritään suosimaan ympäristöä mahdollisimman vähän rasittavia tuotteita sekä noudattamaan energia- ja materiaalikulutuksessa säästäväisyyttä. Jätteiden käsittelyssä huomioidaan paikkakuntakohtaiset säädökset ja suositukset. KCI Konecranesin tavoitteena on kehittää työnteekijöiden ja yhteistyökumppaneiden ympäristötietoisuutta niin, että ympäristön säästämisestä ja suojelemisesta tulee arkipäiväinen osa kaikkia yrityksen toimintaprosesseja.

Johdon kannustinjärjestelmät ja osakepääoma

Vuoden 2005 lopussa KCI Konecranesilla oli voimassa neljä johdolle ja avainhenkilöille suunnattua optio-ohjelmaa (1997, 1999, 2001 ja 2003). Optio-ohjelmiin kuuluu noin 300 henkilöä. Optio-ohjelmien ehdot löytyvät internetsivuiltamme, osoitteesta www.konecranes.com/investor.

Vuoden 2005 aikana KCI Konecranes Oyj:n optio-ohjelmiin liittyvillä optio-oikeuksilla merkittiin ja rekisteröitiin kaupparekisteriin 176.000 uutta osaketta. Osakemerkintöjen seurauksena KCI Konecranesin osakepääoma nousi 28.972.060 euroon ja osakkeiden määrä 14.486.030 kappaleeseen.

Vielä käynnissä olevien vuosien 1997, 1999 (B-sarja), 2001 ja 2003 optio-ohjelmien perusteella on mahdollista merkitä yhteensä 1.051.500 osaketta, minkä seurauksen osakepääoma nousisi yhteensä 2.103.000 eurolla. Vuoden 1999 optio-ohjelman A-sarjan merkintäaika päättyi 31.3.2005.

Osinkoehdotus

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2005 maksetaan osinkoa 1,10 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan niille osakkeenomistajille, jotka on rekisteröity osakerekisteriin täsmäytyspäivänä 13.3.2006. Osinkojen maksupäivä on 20.3.2006.

Tulevaisuudennäkymät

Vahva uuslaitteiden tilauskanta ja kunnossapitopalveluiden kasvuvauhti yhdessä viimeisimmän yritysoston kanssa luovat hyvät lähtökohdat vuodelle 2006. Tämän hetkisten markkinanäkymien perusteella liikevaihdon kasvun odotetaan vuonna 2006 olevan vähintään 20 %. Valikoidut yritysostot kuuluvat strategiaan myös jatkossa.

R.Stahl Fördertechnikin odotetaan lisäävän Standardinostolaitteiden liikevaihtoa noin 120 - 130 milj. euroa. Konsernin liikevoittomarginaalia hankinta alentaa noin 0,5 prosenttiyksikköä. Yritysoston vaikutus osakekohtaiseen tulokseen vuonna 2006 tulee olemaan neutraali, ja sitä kasvattava vuodesta 2007 alkaen.

Vuoden 2005 positiivisen liikevoittomarginaalin kehityksen odotetaan jatkuvan yritysoston marginaalia heikentävästä vaikutuksesta huolimatta.

Helsinki, 15.2.2006
KCI Konecranes Oyj
Hallitus

Konsernin tuloslaskelma - IFRS

(1.000 EUR)		1.1. - 31.12.2005	1.1. - 31.12.2004
Viite 4,6	Liikevaihto	970.824	728.003
Viite 7	Liiketoiminnan muut tuotot	2.179	2.330
Viite 8	Poistot	-15.576	-12.399
Viite 8	Arvon alentumiset		-1.264
Viite 9,10	Liiketoiminnan muut kulut	-908.095	-685.347
	Liikevoitto	49.332	31.323
Viite 17	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	514	-16
Viite 11	Rahoitustuotot ja -kulut	-15.775	-3.644
	Voitto ennen veroja	34.071	27.663
Viite 12	Verot	-9.968	-9.243
	Tilikaudenkauden voitto	24.103	18.420
	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	1,71	1,31
	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	1,67	1,29

Konsernin tase – IFRS

(1.000 EUR)

Viite:	VASTAAVAA	31.12.2005	31.12.2004
	Pitkäaikaiset varat		
Viite 14	Liikearvo	54.798	38.001
Viite 15	Muut aineettomat hyödykkeet	42.184	9.718
Viite 16	Aineelliset hyödykkeet	60.833	53.537
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	8.838	5.541
Viite 17	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	5.857	3.871
Viite 18	Myytäviksi olevat sijoitukset	1.565	1.474
	Pitkäaikaiset lainasaamiset	244	226
Viite 24	Laskennallinen verosaaminen	23.263	13.637
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	197.582	126.005
	Lyhytaikaiset varat		
	Vaihto-omaisuus		
	Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	73.643	53.183
	Keskeneräiset työt	74.137	57.760
	Ennakkomaksut	9.199	3.161
	Vaihto-omaisuus yhteensä	156.979	114.104
	Myyntisaamiset	223.297	153.065
	Lainasaamiset	173	41
	Muut saamiset	18.300	14.150
Viite 19	Siirtosaamiset	83.661	85.879
	Rahat ja pankkisaamiset	44.022	20.691
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	526.432	387.930
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	724.014	513.935

(1.000 EUR)

Viite: VASTATTAVAA		31.12.2005	31.12.2004
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
	Osakepääoma	28.972	28.620
	Ylikurssirahasto	26.527	22.272
Viite 30	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	-4.941	0
	Muuntoero	-1.191	-6.095
	Edellisten tilikausien voitto	78.587	74.370
	Tilikauden voitto	24.103	18.421
Viite 20	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	152.057	137.588
	Vähemmistöosuus	63	58
Oma pääoma yhteensä		152.120	137.646
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Viite 22,27	Korolliset velat	27.353	4.838
Viite 23	Muut pitkäaikaiset velat	61.627	15.949
Viite 24	Laskennallinen verovelka	17.967	3.956
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		106.947	24.743
Viite 25	Varaukset	20.062	17.494
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Viite 22,27	Korolliset velat	151.030	126.549
	Saadut ennakot	81.043	41.068
	Ostovelat	83.684	68.184
Viite 26	Muut velat (korottomat)	17.729	14.507
Viite 26	Siirtovelat	111.399	83.744
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		444.885	334.052
Vieras pääoma yhteensä		571.894	376.289
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		724.014	513.935

Oman pääoman muutokset – IFRS

(1.000 EUR)

	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvonmuutos- ja suojaus- rahasto	Muuntoero	Kertyneet voittovarot	Vähemmistö- osuus	Oma pääoma Yhteensä
Oma pääoma 31.12.2003 (IFRS)	28.617	21.839	0	-5.663	105.433	61	150.287
Osakepääoman lisäys	3	33					36
Osingonjako					-28.143		-28.143
Vapaaehtoisten varausten muutos					329		329
Muuntoerot				-432	0		-432
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut					849		849
Vähemmistöosuus					0	-3	-3
Muutokset laskentatavoissa					-4.871		-4.871
Omien osakkeiden myynti		400			1.109		1.509
Muut muutokset				0	-337		-337
Tilikauden voitto					18.421		18.421
Oma pääoma 31.12.2004 (IFRS)	28.620	22.272	0	-6.095	92.790	58	137.645
Oma pääoma 31.12.2004 (IFRS)	28.620	22.272	0	-6.095	92.790	58	137.645
Osakepääoman lisäys	352	4.255			0		4.607
Osingonjako					-14.804		-14.804
Vapaaehtoisten varausten muutos					-606		-606
Tulevien rahavirtojen suojaus				-4.941	0		-4.941
Muuntoerot				4.904	0		4.904
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut					1.207		1.207
Vähemmistöosuus					0	5	5
Tilikauden voitto					24.103		24.103
Oma pääoma 31.12.2005 (IFRS)	28.972	26.527	-4.941	-1.191	102.690	63	152.120

Jakokelpoiset voittovarot

31.12.2005

(1.000 EUR)

Edellisten tilikausien voitto	102.690
Vapaaehtoiset varaukset ja poistoero	-942
Muuntoero	-1.191
Jakokelpoiset voittovarot	100.557

Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS

(1.000 EUR)	1.1. – 31.12.2005	1.1. – 31.12.2004
Liiketoiminnan kassavirrat		
Liikevoitto	49.332	31.323
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	15.576	13.663
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-680	-652
Muut oikaisut	1.592	852
Liikevoitto ennen käyttö pääoman muutosta	65.820	45.186
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-25.788	-27.538
Vaihto-omaisuuden muutos	-17.772	-27.494
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	44.213	26.656
Käyttö pääoman muutos	653	-28.376
LIIKETOIMINNAN RAHAVIR RAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TULOVEROJA	66.473	16.810
Korkotuotot	7.582	1.252
Korkokulut	-10.612	-4.653
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-5.042	1.452
Maksetut verot	-9.988	-7.257
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-18.060	-9.206
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	48.413	7.604
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
Yrityshankinnat	-30.331	-30.257
Osakkuusyhtiöhankinnat	-3.328	-112
Muut osakeinvestoinnit	-2.042	0
Käyttöomaisuusinve stoinnit	-13.501	-9.392
Osakkuusyhtiöiden ja muiden osakkeiden myynnit	2.389	0
Käyttöomaisuuden myyntituotot	649	1.598
Osinkotuotot	60	157
Investointien nettorahavirta	-46.104	-38.006
KASSAVIRTA ENNEN RAHOITUKSEN RAHAVIRTOJA	2.309	-30.402
Rahoituksen käytetyt rahavarat		
Optiomerkinnoista saadut maksut	4.607	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot (+), takaisinmaksut (-)	25.202	-24.417
Lyhytaikaisten lainojen nostot (+), takaisinmaksut (-)	4.879	91.053
Lyhytaikaisten saamisten nostot (+), takaisinmaksut (-)	-150	-175
Maksetut osingot	-14.804	-28.143
Rahoituksen nettorahavirta	19.734	38.318
Muuntoerot	1.288	-384
RAHAVAROJEN MUUTOS	23.331	7.532
Rahavarat tilikauden alussa	20.691	13.159
Rahavarat tilikauden lopussa	44.022	20.691
Rahavarojen muutos	23.331	7.532

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu kassavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laskentaperiaatteet

KCI Konecranes Oyj ("KCI Konecranes" tai "Konserni") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Hyvinkää. KCI Konecranesin konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Tilinpäätöstiedot perustuvat liiketapahtumien alkuperäisiin arvoihin, ellei laskenta-periaatteissa toisin mainita.

KCI Konecranes -konserni raportoi IFRS-standardien mukaisesti 1.1.2005 alkaen ja laati IFRS aloittavan taseen siirtymäajankohdasta 1.1.2004.

KCI Konecranes -konserni sovelsi siirtymävaiheessa joitakin IFRS 1-standardin mukaisia ensimmäisen käyttöönoton yhteydessä sallittuja helpotuksia.

Näissä tilinpäätöstiedoissa esitetään täsmäytyslaskelmat suomalaisten tilinpäätös-periaatteiden (Finnish Accounting Standards, FAS) ja IFRS:n välillä (katso liitetieto 3). Vuoden 2004 vertailutiedot on esitetty myös IFRS:n mukaisesti.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, KCI Konecranes Oyj, lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä oli välittömästi tai välillisesti tilikauden lopussa yli 50 % osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa Konsernilla on 20-50 % osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja vähintään 20 %:n osakemistusta huomioiden myös muut vaikutusvaltakriteerit yhtiössä. Yhteisyritys on yhtiö, jossa Konsernilla on yhteinen määräysvalta kyseisessä yrityksessä.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu vähentämällä tytäryhtiöosakkeiden hankintahinnasta tytäryhtiön oman pääoman määrä hankintahetkellä. Se osuus hankintahinnan ja tytäryhtiön hankintahetken oman pääoman välillä, jota ei ole kohdistettu sijoituksen muille tase-erille, on esitetty liikearvona.

Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuus-menetelmää käyttäen. Konsernituloslaskelmaan sisältyy Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista. Konsernin omistusta vastaava osuus osakkuusyhtiön ja yhteisyritysten hankintahetken omasta pääomasta, oikaistuna osakkeiden hankinnan jälkeen tapahtuneilla oman pääoman muutoksilla, sisältyy taseessa erään sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen.

Vähemmistöosuus esitetään omana eränään osana omaa pääomaa.

Konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat ja vaihto-omaisuuden sisäiset katteet on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN JA KURSSIEROJEN KÄSITTELY

Valuuttamääräiset varat ja velat on arvostettu vuoden viimeisen päivän kurssiin. Toteutuneet kurssierot samoin kuin saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu tuloslaskelmaan. Realisoitumattomat kurssierot suojauskannan alaisista eristä on kirjattu omaan pääomaan. Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaisesti ja vastaavasti taseissa on käytetty muuntokursseina tilinpäätöspäivän kurssija. Oman pääoman muuntamisesta syntyneet muuntoerot on kirjattu omaan pääomaan.

JOHDANNAISINSTRUMENTIT JA SUOJAUSLASKENTA

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu valuuttariskille ja selvästi vähäisemmälle korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaisinstrumentteja (pääosin termiinkauppoja) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin.

Johdannaisinstrumentteja käytetään riskien vähentämiseen Konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimuksentekohetkellä nämä instrumentit arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon.

Sitoviin sopimuksiin perustuvien USD-määräisten erikoisnosturi-projektien ennakoitujen rahavirtojen suojauksessa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaisinstrumenteissa kirjataan omaan pääomaan. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin rahavirtoihin liittyvät johdannaisinstrumentit käsitellään rahavirran suojauksena. Jos kiinteistä sitoumuksesta tai ennakoidusta kassavirrasta syntyy tasekirjaus, puretaan omaan pääomaan kirjatut johdannaisinstrumentin arvostusvoitot tai -tappiot ja kirjataan tuloslaskelmaan.

Suojauslaskenta lopetetaan heti kun suojausinstrumentti eräännyy, se myydään, sopimus puretaan, toteutetaan tai kun se ei enää täytä suojauslaskennan vaatimuksia. Tällöin suojausinstrumentista kertynyt voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes kiinteä sitoumus tai ennakoitu rahavirta toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaisinstrumenteissa, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan.

TULOUTUSPERIAATE

Myytyjen tuotteiden tuloutus tapahtuu, kun niiden omistukseen liittyvät riskit, edut sekä hallintaoikeus siirtyvät asiakkaalle. Tavallisesti tämä tapahtuu tuotteiden sopimusehtojen mukaisen luovutuksen yhteydessä.

Palveluiden myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Pitkäkestoiset nosturi- ja modernisaatioprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Merkittävimmät pitkäkestoiset projektit liittyvät satama- ja telakka-nostureihin. Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioituista kokonaismenoista.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu kuluiksi toteutumishetkellä, koska uusista tuotteista tulevaisuudessa mahdollisesti saatavat taloudelliset hyödyt varmistuvat vasta, kun tuotteet tulevat markkinoille.

TYÖSUHDE-ETUUEDET (ELÄKKEET)

KCI Konecranes -konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin.

Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. KCI Konecranes -konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmää (TEL) maksuperusteisena järjestelmänä. TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkkeen etuudesta aiheutuneet menot kirjataan silloin, kun työkyvyttömyyden aiheuttama tapahtuma on sattunut.

Etuuspohjaisista järjestelyistä johtuvana velkana merkitään taseeseen seuraavien erien nettomääräinen kokonaissumma: etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan velvoitteen nykyarvo, josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla ja tappioilla sekä takautuviin työsuorituksiin perustuvilla kirjaamattomilla menoilla.

VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset, joissa Konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi.

Rahoitusleasingisopimuksilla vuokrattu omaisuus, josta vähennetään kertyneet poistot, kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Vastaava leasingvelka kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan.

Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi ja niiden perusteella maksetut vuokrat kirjataan vuokratuloiksi tuloslaskelmaan.

VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi,

on se arvostettu tähän hintaan. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin. Keskenäiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista.

LIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Yrityksen hankinnasta syntyvä liikearvo muodostuu hankintameno ja käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvosta ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja, vaan sen arvo testataan vuosittain arvonalentumistestien avulla.

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä sekä ohjelmistolisensseistä. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella 4-10 vuoden välillä. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta.

AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet muodostavat aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Ne arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Maa-alueiden ja rakennusten arvoon voi Konsernissa sisältyä määrältään merkityksellisiä arvonkorotuksia. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

- Rakennukset ja rakennelmat 5-40 vuotta
- Koneet ja kalusto 4-10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

ARVONALENTUMISET

Aineellisten ja aineettomien omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan tilinpäätöshetkellä mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi. Jos sellaisia viitteitä havaitaan, arvioidaan kyseisestä omaisuserästä kerryttävissä oleva rahamäärä. Jos omaisuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerryttävissä oleva rahamäärä, tuloslaskelmaan kirjataan arvonalennustappio.

OSAKEOPTIOT

KCI Konecranes myöntää osakeoptioita avainhenkilöstön palkitsemiseen. Option haltijalla on oikeus merkitä KCI Konecranes Oyj:n osakkeita optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti. Osakeoptioiden käypä arvo määritellään myöntämispäivänä ja ne kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ansaintajakson aikana IFRS 2 -standardin mukaisesti. Optioiden arvostus perustuu Blacks & Scholes -malliin. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakkeista saatu vastike merkitään omaan pääomaan.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun Konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, takuu- ja reklamaatioihin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan.

YMPÄRISTÖMENOT

Kirjanpitolautakunnan yleisohjeen mukaan ympäristömenot kirjataan suoriteperusteisesti sen tilikauden kuluksi, jolloin ne ovat syntyneet.

TULOVEROT

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosääntöjen mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilivuosien verojen oikaisut sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poisteroista, varauksista, etuusperusteisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaisoimusten uudelleenarvostamisesta. Yrityskaupan yhteydessä Konserni tekee laskennallisen verovarauksen hankittujen omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää.

2. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä: markkina-, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan toimintaympäristön lyhyen tähtäimen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla. Tämä tehdään tunnistamalla, arvioimalla ja hallitsemalla Konsernin kansainvälisestä liiketoiminnasta aiheutuvia rahoitusriskejä.

Liiketoimintayksiköt vastaavat omien rahoitusriskiensä tunnistamisesta. Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti, vastapuolenaan KCI Treasury. Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuuttakauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti KCI Treasuryssä.

MARKKINARISKIT – Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Suurin osa tästä riskistä suojataan KCI Treasuryssä. Liiketoiminta-alueesta riippuen suojaus kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 6-18 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla.

Tiettyihin erikoisnosturi-projekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaisista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. 31.12.2005 suojatut kassavirrat olivat yhteensä USD 166,4 miljoonaa.

Transaktioriskiltä suojautuakseen Konserni käyttää valuuttatermiinisopimuksia seuraavissa valuutoissa: AUD, CAD, CHF, DKK, GBP, HUF, JPY, NOK, PLN, SEK, SGD ja USD.

Tällä hetkellä euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa ei ole suojattu.

MARKKINARISKIT – Korkoriski

Konsernin korkoriski liittyy pääosin varainhankintaan, koska sijoituksia tehdään harvoin ja vain tilapäisesti. Liiketoiminnan pääoman tarve on normaalioloissa suhteellisen alhainen. Koska gearing-aste on myös normaalioloissa melko alhainen, on korkoriskin merkitys kaiken kaikkiaan melko pieni verrattuna valuuttariskiin.

Noin 75 % Konsernin korollisesta velasta on euromääräistä.

Konsernin varainhankinta pidetään pääsääntöisesti lyhyissä periodeissa (muuttuva korko). Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korko-futuuereja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Vuoden 2005 lopussa yhden prosenttiyksikön nousu korkotassossa olisi aiheuttanut 0,2 milj. euron pudotuksen pitkäaikaisen nettovelkasalkun markkina-arvossa. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla.

Rahoituspolitiikan seurauksena Konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa. Yhden prosenttiyksikön nousu korkotassossa merkitsee Konsernin korkokuluissa noin 1,3 milj. euron nousua seuraavan 12 kuukauden ajanjaksoilla.

MARKKINARISKIT – Energian hintariski

Sähköjohdannaisten avulla Konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta.

LUOTTORISKIT

Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan KCI Treasuryssä. Vastapuolina ovat ainoastaan keskeisimmät Konsernin käyttämät pankit. Nämä ovat kaikki arvostettuja pankkeja, joilla on korkeat luottoluokitukset. Lähes kaikki käytetyt rahoitusinstrumentit ovat luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyvät vuoden sisällä.

Kaikkia liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejä hallitaan liiketoimintayksiköissä.

MAKSUVALMIUSRISKIT

Pääoman tuoton maksimoimiseksi Konsernin tavoitteena on minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasynodikaatilta 200 miljoonan euron suuruisen komittoidun monivaluuttaisen luottolimitin (2005-2010). Kattaakseen lyhytaikaisen (1-3 kk) rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta seitsemän suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 216 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoiminta-yksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä 27 milj. euroa.

3. IFRS-raportointiin siirtyminen

KCI Konecranes -konserni on siirtynyt 1.1.2005 IFRS-standardien mukaiseen raportointiin ja laatinut siirtymääjankohdan 1.1.2004 konsernitaseen. Konecranes -konserni on aikaisemmin julkistanut taloudellisen informaationsa suomalaisten tilinpäätösperiaatteiden (Finnish Accounting Standards, FAS) mukaisesti. KCI Konecranes -konsernin FAS:n mukaiset tilinpäätösperiaatteet on kuvattu konsernin vuoden 2004 vuosikertomuksessa.

Alla olevat taulukot esittelevät tilikauden voiton ja oman pääoman täsmäytyslaskelmat FAS:n ja IFRS:n välillä. Vastaavat IFRS mukaiset tuloslaskelma, tase ja segmenttiraportointitiedot on myös kerrottu.

IFRS:ÄÄN SIIRTYMISEN OLEELLISIMMAT MUUTOKSET

3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen ja Omaisuuserien arvon alentuminen

KCI Konecranes -konserni soveltaa IFRS 3-standardissa IFRS 1-standardin mukaista ensimmäisen käyttöönoton yhteydessä sallittua helpotusta. Tämän standardin mukaan yritysostot, jotka on tehty ennen siirtymäpäivää 1.1.2004, kirjataan IFRS:ssä FAS:n mukaisesti.

Liikearvolle sekä osittain myös aineellisille ja aineettomille käyttömajaisuushyödykkeille on tehty arvonalentumistesti siirtymähetkellä 1.1.2004. Arvonalentumistestin perusteella kirjattiin siirtymähetkellä pieni (0,1 milj. euroa) arvonalentumistappio. Taseeseen 31.12.2004 syntyi 1,0 milj. euron arvonalentumistappio aineellisten käyttömajaisuus-hyödykkeiden alaskirjauksesta

ja 0,2 milj. euron tappio liikearvoon kohdistuneesta alaskirjauksesta.

IFRS:n mukaisesti liikearvoa ei enää poisteta, vaan sen sijaan tehdään vuosittaiset arvonalentumistestit. Sen mukaisesti 2,6 milj. euron liikearvopoistot on palautettu vuoden 2004 vertailutiedoissa.

Konserni teki kaksi merkittävää yritysostoa vuoden 2004 viimeisellä vuosineljänneksellä. SMV Liftrucks AB:n osto saatettiin päätökseen 29.10.2004 ja Morris Material Handling Ltd:n ja sen vaikutusvaltauyhtiöiden kauppa solmittiin 31.12.2004. Näiden yrityskauppojen kulut kohdistettiin alustavasti ostettujen yhtiöiden varoihin ja velkoihin käyvästä arvostaan. Yksilöitävien varojen, velkojen ja ehdollisten varojen ylimenevä osuus 21,6 milj. euroa kirjattiin liikearvoon. Morris Material Handling Ltd:tä ja sen vaikutusvaltauyhtiötä ei yhdistelty konsernitilinpäätökseen vuoden 2004 FAS:n mukaisessa tilinpäätöksessä, vaan Material Handling Ltd:n ja sen vaikutusvaltauyhtiöiden hankintamenot sisältyivät muihin osakkeisiin ja osuuksiin.

Vuoden 2005 laskentakäsittely löytyy liitetiedosta 5.

3.2. Työsuhde-etuudet (eläkkeet)

KCI Konecranes -konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. IAS 19 luokittelee eläkejärjestelyt maksupohjaisiin tai etuuspohjaisiin.

Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat.

Etuuspohjaisista järjestelyistä johtuvana velkana merkitään taseeseen seuraavien erien nettomääräinen kokonaissumma: etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo, josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla ja tappioilla sekä takautuviin työsuorituksiin perustuvilla kirjaamattomilla menoilla.

Siirtymähetken 1.1.2004 taseessa Konsernin eläkevastuut kasvoivat 15,0 milj. eurolla. Suurin osa tästä summasta syntyi Konsernin Isossa-Britanniassa sijaitsevan tytäryhtiön etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä.

KCI Konecranes -konserni käsittelee Suomen eläkejärjestelmää (TEL) maksuperusteisena järjestelmänä. TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkkeen etuudesta aiheutuneet menot kirjataan silloin, kun työkyvyttömyyden aiheuttama tapahtuma on sattunut.

3.3. Rahoitusinstrumentit

IFRS-standardin ensimmäisen käyttöönoton yhteydessä sallittujen helpotusten mukaisesti yhtiön ei tarvitse soveltaa IFRS aloitavassa taseessa ja vuoden 2004 vertailutiedoissa IAS 32-standardia (Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot ja esittämistapa) eikä IAS 39-standardia (Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen). Tämän mukaisesti KCI Konecranes -konserni arvostaa rahoitus-instrumenttinsa vuoden 2004 vertailutiedoissa FAS:n mukaisesti. IAS 32 ja 39 standardeja sovelletaan 1.1.2005 alkaen ja muutoksesta johtuva vaikutus kirjataan suoraan omaan pääomaan. Katso myös liitetieto 3.9. (Muutokset tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa).

Tilikauden 2005 alussa KCI Konecranes -konserni ei soveltanut suojauslaskentaa todennäköisiä tulevia rahavirtoja eikä ei-euromääräisiä tase-eriä suojaaviin valuuttatermiinisopimuksiin, vaikka nämä johdannaiset on hankittu suojaustarkoituksessa Konsernin suojauspolitiikan mukaisesti. Vuoden 2005 kolmannen neljänneksen aikana Konserni otti käyttöön suojauslaskennan tietyissä isoissa erikoisnosturiprojekteissa, joissa tulevat rahavirrat ovat erittäin todennäköisiä.

Tilivuoden 2005 alussa kaikki johdannaiset arvostettiin käypään arvoon ja kirjattiin tulosvaikutteisesti. Taseen ulkopuolisiin eriin liittyvien johdannaisten vaikutukset esitettiin rahoituserissä. Vuoden 2005 kolmannen neljänneksen aikana tietyissä isoissa erikoisnosturiprojekteissa käyttöön otettu suojauslaskenta noudattelee liitetieto 1:n mukaisia laskentakäytäntöjä.

Siltä osin kuin suojauslaskentaa ei sovelleta, taseen ulkopuolisiin eriin liittyvät johdannaiset aiheuttavat Konsernin lyhyen aikavälin tuloksen heilahtelua kurssierojen muodossa. Kumulatiivisesti näiden johdannaisten tulosvaikutus on 6–12 kuukauden sisällä lähellä nollaa.

3.4. Omat osakkeet

IFRS:n mukaisesti omiin osakkeisiin tehtyjä sijoituksia ei saa esittää varoissa tai omassa pääomassa. Tämä pienentää varoja ja omaa pääomaa 5,5 milj. eurolla 1.1.2004 taseessa. Vastaava luku taseessa 31.12.2004 on 4,4 milj. euroa.

3.5. Osakeoptiot

IFRS 2:n (Osakeperusteiset maksut) vaatimusten mukaisesti omaan pääomaan sidotut, osakepohjaiset maksut, jotka on myönnetty 7.11.2002 jälkeen ja joihin ei ole vielä syntynyt oikeutta 1.1.2005 mennessä, kirjataan tulokseen.

KCI Konecranes käyttää omaan pääomaan sidottuja instrumentteja vain avainhenkilöille myönnettyihin osakeoptioihin. Konsernilla on useampia henkilöstön osakeoptio-ohjelmia, mutta vain vuoden 2003 optio-ohjelmalla on vaikutusta Konsernin tulokseen. IFRS 2-standardin mukaisesti osakeoption käypää arvoa arvioidaan soveltamalla option arvonmäärittämissääntöjä ja saatu arvo kirjataan kuluksi oikeuden syntymisjaksolle.

Optio-ohjelmien kokonaiskustannukset vuodelle 2004 olivat 0,8 milj. euroa. Optio-ohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman hyvitys.

3.6. Tuloverot

Laskennalliset verot kirjataan kaikista veronalaisista IFRS-oikaisuista IAS 12 (Tuloverot) mukaisesti. 1.1.2004 taseessa verojen kokonaisvaikutus oli 3,8 milj. euroa laskennallisissa verosaamisissa ja 5,3 milj. euroa 31.12.2004 taseen verosaamisissa.

3.7. Varaukset

Osa Konsernin uudelleenjärjestelyvarauksista ei ollut IAS 37-standardin mukaisia siirtymähetkellä 1.1.2004. Tämän johdosta 5,4 milj. euron varaukset peruutettiin IFRS aloittavassa taseessa ja kirjattiin vastaavasti vuoden 2004 vertailutietoihin.

3.8. Vähemmistöosuus

IAS 1:n (Tilinpäätöksen esittäminen) mukaan vähemmistöosuus (0,1 milj. euroa) esitetään IFRS-taseen omassa pääomassa.

3.9. Muutokset tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden muutoksista johtuvat korjaukset tulee IAS 8 mukaan esittää takautuvasti. Jos vertailutalukausia koskevat muutokset eivät ole kohtuudella määriteltävissä, tehdään oikaisut kertyneisiin voittovaroihin.

KCI Konecranes -konsernissa IAS 32 ja 39 standardeja alettiin soveltaa vuoden 2005 aikana. IAS 39:n soveltamisesta kirjattiin -4,9 milj. euron vaikutus suoraan 1.1.2005 taseen omaan pääomaan.

3.10. Muut IFRS-oikaisut

Avaavan taseen muut IFRS-oikaisut liittyvät pääosin FAS:n mukaisen liikearvon kohdentamisen peruuttamiseen (-1,8 milj. euroa), joka ei ollut IFRS:n mukainen.

Edellä kohdissa 1-9 kuvattujen muutosten lisäksi oli vain vähäisiä muita tuloslaskelmaan ja taseeseen liittyviä IFRS-oikaisuja tai uudelleenluokitteluja.

3. IFRS-raportointiin siirtyminen numeroina

Konsernin tuloslaskelma (milj. euroa)

	Viite	FAS 1-12/2004	IFRS vaikutus	IFRS 1-12/2004
Liikevaihto	3	728,0	0,0	728,0
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	1	-0,5	0,5	0,0
Poistot	1	-14,6	2,2	-12,4
Arvon alentumiset	1		-1,2	-1,2
Muut liiketoiminnan kulut	2,5,7	-675,5	-7,6	-683,1
Liikevoitto (EBIT)		37,4	-6,1	31,3
Rahoitustuotot ja -kulut	3	-3,6	0,0	-3,6
Voitto ennen veroja		33,8	-6,1	27,7
Verot	6	-10,7	1,5	-9,2
Tilikauden voitto		23,0	-4,6	18,4

Tunnusluvut

Tulos / Osake, perus (EUR)	1,64	-0,33	1,31
Tulos / Osake, laimennettu (EUR)	1,62	-0,33	1,29
Oman pääoman tuotto %	14,8 %		12,5 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	15,9 %		13,7 %

Tilikauden voiton täsmätyslaskelma (milj. euroa)

	Viite	1-12/2004
Tilikauden voitto, FAS		23,0
Liikearvopoistojen peruuttaminen	1	2,6
Arvon alentumiset	1	-1,2
Työsuhde-etuudet	2	-1,1
Osakeoptiot	5	-0,8
Tuloverot	6	1,5
Pakolliset varaukset	7	-5,4
Muut IFRS-oikaisut	10	-0,2
IFRS-oikaisut yhteensä		-4,6
Tilikauden voitto, IFRS		18,4

Oman pääoman täsmäyslaskelma (milj. euroa)

	Viite:	12/2003	12/2004
Oma pääoma, FAS		163,4	157,9
IFRS-oikaisut:			
Liikearvopoistojen peruuttaminen	1	0,0	2,6
Arvon alentumiset	1	-0,1	-1,3
Työsuhde-etuudet	2	-15,0	-16,1
Omien osakkeiden rahasto	4	-5,5	-4,4
Tuloverot	6	3,8	5,3
Pakolliset varaukset	7	5,4	0,0
Vähemmistöosuudet	8	0,1	0,1
Muutokset laskentatavoissa	9	0,0	-4,9
Muut IFRS-oikaisut	10	-1,8	-1,5
IFRS-oikaisut yhteensä		-13,1	-20,2
Oma pääoma, IFRS		150,3	137,7

IFRS:n vaikutus taseeseen 1.1.2004 ja 31.12.2004 (milj. euroa)

	FAS 12/2003	IFRS vaikutus	IFRS 1/2004	FAS 12/2004	IFRS vaikutus	IFRS 12/2004
Käyttöomaisuus	98,0	-7,4	90,6	116,9	-4,8	112,1
Vaihto-omaisuus	72,4	0,0	72,4	108,8	5,3	114,1
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	218,6	4,9	223,5	247,3	19,7	267,0
Rahat ja pankkisaamiset	13,2	0,0	13,2	20,4	0,3	20,7
Vastaavaa yhteensä	402,2	-2,5	399,7	493,4	20,5	513,9

Oma pääoma	163,4	-13,1	150,3	157,9	-20,2	137,7
Vähemmistöosuudet	0,1	-0,1	0,0	0,1	-0,1	0,0
Pakolliset varaukset	20,3	-5,3	15,0	15,4	2,1	17,5
Pitkäaikainen vieras pääoma	32,5	16,2	48,7	7,4	17,4	24,8
Lyhytaikainen vieras pääoma	185,9	-0,2	185,7	312,7	21,4	334,1
Vastattavaa yhteensä	402,2	-2,5	399,7	493,4	20,5	513,9

Tunnusluvut

Oma pääoma / Osake (EUR)	10,89	-1,13	9,76
Omavaraisuusaste %	34,3 %		29,1 %
Gearing %	67,2 %		80,2 %

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Kaikki luvut miljoonina euroina.

4. Segmentti-informaatio

Segmenttiraportoinnissa liiketoimintasegmentti (liiketoiminta-alue) on määritelty ensisijaiseksi segmentiksi. Liiketoiminta-alueet perustuvat konsernin operatiiviseen raportointiin ja organisaatiarakenteeseen. Ensisijaisen segmentin liiketoiminta-alueet ovat: Kunnossapitopalvelut, Standardinostolaitteet ja Erikoisnosturit. Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset erät, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät vero- ja rahoituseriä sekä koko yritykselle yhteisiä eriä. Toissijaisena segmenttinä

KCI Konecranes -konserni raportoi neljä maantieteellistä aluetta: Pohjoismaat ja Itä-Eurooppa, EU (pois lukien Pohjoismaat), Amerikka ja Aasia-Tyynenmeren alue. Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit niiden sijaintimaan mukaan. Konsernin sisäiset siirtohinnot perustuvat pääasiallisesti markkinahintoihin.

4.1. Liiketoimintasegmentit

2005	Kunnossa- pitopalvelut	Standardi- nostolaitteet	Erikois- nosturit	Yhteiset toiminnot	Elimi- noinnit	Yhteensä
Liikevaihto	406,5	318,0	331,1		-84,8	970,8
Liikevoitto	29,4	28,8	15,2	-24,1		49,3
% liikevaihdosta	7,2 %	9,1 %	4,6 %			5,1 %
Varat	162,5	260,3	211,8	89,4		724,0
Velat	60,4	75,0	122,0	314,5		571,9
Investoinnit	4,5	4,0	4,0	3,5		16,0
Poistot	4,0	5,3	4,9	1,4		15,6
Arvonlukumiset	0,0	0,0	0,0			0,0
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	0,0	0,4	0,1			0,5
Henkilöstö	2.999	1.898	890	136		5.923

2004	Kunnossa- pitopalvelut	Standardi- nostolaitteet	Erikois- nosturit	Yhteiset toiminnot	Elimi- noinnit	Yhteensä
Liikevaihto	344,6	231,2	214,1		-61,9	728,0
Liikevoitto	22,1	20,7	15,9	-27,4		31,3
% liikevaihdosta	6,4 %	9,0 %	7,4 %			4,3 %
Varat	146,1	150,5	135,6	81,7		513,9
Velat	57,0	61,8	71,0	186,5		376,3
Investoinnit	3,4	2,7	4,3	1,4		11,8
Poistot	4,5	4,4	2,5	1,0		12,4
Arvonlukumiset	0,0	0,0	0,0	1,3		1,3
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
Henkilöstö	2.685	1.028	675	123		4.511

4.2. Maantieteelliset segmentit

2005	Pohjoismaat & Itä-Eurooppa	EU (poislukien Pohjoismaat)	Amerikka	Aasia- Tyynimeri	Yhteensä
Ulkoisen myynti	215,2	300,5	277,7	177,4	970,8
Varat	203,3	317,6	117,3	85,8	724,0
Investoinnit	10,9	2,5	1,0	1,6	16,0
Henkilöstö	1.912	2.094	1.174	743	5.923

2004	Pohjoismaat & Itä-Eurooppa	EU (poislukien Pohjoismaat)	Amerikka	Aasia- Tyynimeri	Yhteensä
Ulkoisen myynti	140,9	222,5	215,1	149,4	728,0
Varat	173,5	183,9	101,7	54,9	513,9
Investoinnit	6,4	2,5	2,4	0,5	11,8
Henkilöstö	1.901	1.034	1.040	536	4.511

5. Hankitut liike-toiminnot

30.12.2005 KCI Konecranes vahvisti kauppasopimuksen R.Stahl AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan R.Stahl Födertechnikin ostosta. Kokonais-hankintahinta oli 38,9 milj. euroa, hankittujen nettovarojen käypä arvo 17,3 milj. euroa ja syntynyt liikearvo 21,6 milj. euroa.

Heinäkuussa 2005 Konserni teki myös kaksi pientä yrityskauppaa Ruotsissa. Sajo Service AB ja VMR Maskinrenovering AB-nimiset yhtiöt hankittiin. Nämä yhtiöt tuottavat työstökoneiden ennakkuhoito- ja korjauspalveluita konepa-jateollisuudelle.

Konserni teki vuoden 2004 viimeisen vuosineljänneksen aikana 2004 kaksi merkittävää yrityskauppaa. Ostettiin ruotsalainen SMV Lifftrucks AB ja isobritannialainen Morris Material Handling Ltd ja sen vaikutusvalta-yhtiöt. Näiden hankittujen yhtiöiden nettovaroja kohdistettiin uudelleen tilikauden 2005 aikana.

Yhteensä 6,3 MEUR SMV Lifftrucks AB:n ja Morris Material Handling Ltd:n liikearvosta on kohdistettu muille aineettomille hyödykkeille tilikaudella 2005.

Hankittujen yhtiöiden nettovarot:

	2005	2004	2005	2004
	Yhdistämisestä kirjatut käyvät arvot		Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä	
Aineeton käyttöomaisuus	33,8	5,4	0,3	0,0
Aineellinen käyttöomaisuus	3,4	2,8	3,4	2,4
Laskennallinen verosaaminen	9,3	0,0	9,3	0,0
Vaihto-omaisuus	19,5	18,2	18,4	17,9
Saamiset	32,3	20,1	32,4	20,1
Rahat ja pankkisaamiset	1,7	0,7	1,7	0,7
Varat yhteensä	100,0	47,2	65,5	41,1
Velat	75,6	36,4	64,8	32,9
Nettovarot	24,4	10,8	0,7	8,2
Alkuperäinen hankintameno	39,9	33,0		
Liikearvo	15,5	22,2		
Rahana maksettu kauppahinta	39,9	33,0		
Hankinnan kohteen rahavarat	1,7	0,7		
Kassavirtavaikutus hankinnasta	38,2	32,3		

6. Osatuloutus

	2005	2004
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä:	105,0	89,7
Valmistusasteen mukaisen tuloutuksen vaikutus konsernin liikevaihtoon	76,7	67,1

Saadut ennakomaksut osatuloutuksessa 43,2 40,5

Osatuloutuksessa netotetut erät:

	2005	2004
Osatuloutussaamiset	43,2	40,5
Saadut ennakomaksut	43,2	40,5

7. Muut liike-toiminnan tuotot

	2005	2004
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,4	0,6
Vuokratuotot	0,8	0,4
Muut	1,0	1,3
Yhteensä	2,2	2,3

8. Poistot ja arvonalentumiset

	2005	2004
8.1. Poistot		
Aineettomat oikeudet	4,5	1,8
Rakennukset ja rakennelmat	1,8	1,7
Koneet ja kalusto	9,3	8,9
Yhteensä	15,6	12,4

8.2. Arvonalentumiset

	2005	2004
Aineettomat oikeudet	0,0	0,1
Liikearvo	0,0	0,2
Koneet ja kalusto	0,0	1,0
Yhteensä	0,0	1,3

9. Muut liike-toiminnan kulut

	2005	2004
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-11,6	-21,1
Valmistus omaan käyttöön	-0,2	-0,1
Ainekäyttö	387,0	276,4
Ulkopuoliset palvelut	137,8	98,2
Palkat ja palkkiot	193,9	163,2
Eläkekulut	18,7	16,5
Muut henkilösivukulut	38,9	34,3
Liike-toiminnan muut kulut	143,6	117,9
Yhteensä	908,1	685,3

10. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

	2005	2004
Palkat ja palkkiot	194,0	163,2
Eläkekulut: etuusperusteiset eläkejärjestelyt	5,5	2,0
Eläkekulut: maksuohjaisiset eläkejärjestelyt	13,2	14,5
Muut henkilösivukulut	38,8	34,3
Yhteensä	251,5	214,0

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

Emoyhtiön toimitusjohtaja	1,0	0,4
Hallituksen jäsenet	0,2	0,1
Muun henkilöstön palkat	192,7	162,7
Yhteensä	193,9	163,2

Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkkeelle siirtymisen iäksi on sovittu 60 vuotta.

Konsernin johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot

KCI Konecranesin konsernin johtoryhmä koostuu emoyhtiön toimitusjohtajasta, liiketoiminta-alueiden johtajista, konsernihallinnon johtajista sekä maajohtajista, yhteensä 16 henkeä vuonna 2005 (16 henkeä vuonna 2004).

	2005	2004
Palkat ja palkkiot konsernin johtoryhmälle	3,4	2,7
Konsernin johtoryhmän optio-oikeudet (osakkeiden lukumäärä)	344.800	499.200
Konsernin johtoryhmän osakeomistus (osakkeiden lukumäärä)	70.750	485.725

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta päättää konsernin johtoryhmän ja emoyhtiön toimitusjohtajan palkka- ja muista eduista. Johtoryhmän, emoyhtiön toimitusjohtajan ja hallituksen palkitsemisesta on selostettu yksityiskohtaisemmin kappaleessa "Hallinto; palkitseminen".

Henkilöstö keskimäärin	2005	2004
Henkilöstö keskimäärin	5.087	4.369
Henkilöstö 31.12. josta Suomessa	5.923 1.429	4.511 1.450

11. Rahoitustuotot ja kulut

	2005	2004
Saadut osingot	0,1	0,2
Korkotuotot	9,8	1,3
Korkokulut	-16,6	-4,8
Muut rahoituskulut	-0,8	-0,7
Johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutos	-7,9	0,0
Valuuttakurssierot	-0,4	0,4
Yhteensä	-15,8	-3,6

12. Verot

12.1. Tuloslaskelman verot

	2005	2004
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	8,7	10,6
Aiempien tilikausien verot	-0,6	-0,1
Konsolidoinnista johtuva laskennallisen verovelan muutos	3,1	0,5
Ajoituseroista johtuva laskennallisen verovelan muutos	-1,2	-1,8
Yhteensä	10,0	9,2

12.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2005	2004
Voitto ennen veroja	34,1	27,7
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 26% (2004: 29%)	7,7	8,0
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	1,0	3,0
Ei vähennykselpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	0,1	0,0
Väliaikaisten erojen vaikutus	1,7	-1,7
Vahvistettujen tappioiden käyttö	-0,6	-0,2
Muut	0,1	0,1
Yhteensä	10,0	9,2
Efekttiivinen verokanta %	29,3 %	33,4 %

13. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osake-optioiden laimentava vaikutus.

	2005	2004
Tilikauden voitto	24,1	18,4
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	14.124	14.054
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden vaikutus (1 000 kpl)	284	178
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	14.408	14.232
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euro)	1,71	1,31
Laimennettu osakekohtainen tulos (euro)	1,67	1,29

14. Liikearvo

14.1. Yhtiöliikearvo

Liikearvoa testataan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi vuosittaisilla arvonalentumistesteillä.

	2005	2004
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	24,3	24,9
Lisäykset	3,7	0,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	-0,6
Muuntoero	0,2	0,0
Hankintameno 31.12.	28,2	24,3
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-11,1	-11,1
Tasearvo 31.12.	17,1	13,2

14.2. Konserniliikearvo

	2005	2004
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	34,9	15,5
Lisäykset	36,5	21,5
Vähennykset	-23,6	-2,1
Hankintameno 31.12.	47,8	34,9
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-10,1	-10,1
Tasearvo 31.12.	37,7	24,8

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

15. Muut aineettomat hyödykkeet	2005	2004
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	22,9	16,5
Lisäykset	37,2	2,7
Hankitut liiketoiminnot	0,3	3,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,6
Muuntoero	-0,4	0,0
Hankintameno 31.12.	60,0	22,9
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-13,2	-11,4
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-4,6	-1,8
Tasearvo 31.12.	42,2	9,7

16. Aineelliset hyödykkeet

16.1. Maa-alueet	2005	2004
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	3,8	3,8
Vähennykset	-0,4	0,0
Muuntoero	0,2	0,0
Tasearvo 31.12.	3,6	3,8

16.2. Rakennukset ja rakennelmat	2005	2004
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	42,6	41,4
Lisäykset	1,7	1,4
Vähennykset	0,0	-0,1
Hankitut liiketoiminnot	0,1	0,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	-0,1
Muuntoero	0,8	0,0
Tasearvo 31.12.	45,2	42,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-24,5	-22,8
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-1,8	-1,7
Tasearvo 31.12.	18,9	18,1

Aineellisen käyttöomaisuuden tasearvo 31.12.2005 sisältää 0,8 MEUR rahoitusleasingomaisuutta (MEUR 0,9 vuonna 2004)

16.3 Koneet ja kalusto	2005	2004
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	103,8	98,1
Lisäykset	12,1	9,7
Vähennykset	-4,0	-6,3
Hankitut liiketoiminnot	3,6	2,3
Muuntoero	5,7	0,0
Tasearvo 31.12	121,2	103,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	77,0	-68,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	3,4	4,8
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-9,3	-8,9
Tasearvo 31.12	38,3	31,6

Aineellisen käyttöomaisuuden tasearvo 31.12.2005 sisältää 4,5 MEUR rahoitusleasingomaisuutta (MEUR 3,7 vuonna 2004)

17. Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen

	2005	2004
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	3,9	3,5
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen	0,5	0,0
Hankitut liiketoiminnot	1,6	0,4
Vähennykset	-0,1	0,0
Tasearvo 31.12.	5,9	3,9

Osakkuusyhtiöt ja yhteistyöyritykset 2005

		2005	2005
		Tase-	Konsernin
		arvo	omistusosuus%
Yhtiö:	Maa		
Yhteensä 3 yhteistyöyritystä	Kiina	0,6	25-30%
Yhteensä 6 osakkuusyhtiötä	Ranska	0,6	20-25%
Meiden Hoist System Company Ltd.			
	Japani	2,2	49%
ZAO Zaporozhje Kran Holding	Ukraina	1,8	49%
Cranes Industrial Services LLC			
	Arabiemiirikuntien liitto	0,2	49%
Muut		0,6	49%
Yhteensä:		5,9	

Omistusyhteisyritysosakkeiden tasearvo muodostuu konsernin osuudesta hankintatietojen omasta pääomasta oikaistuna hankintatietojen jälkeen tapahtuneilla muutoksilla omistusyhteisyrityksen omassa pääomassa. Katso myös Yhtiölistaa, jossa on yksityiskohtaiset tiedot osakkuusyhtiöistä ja yhteistyöyrityksistä.

Saamiset omistusyhteisyrityksiltä:

	2005	2004
Myyntisaamiset	3,0	2,4
Vekselisaamiset	0,0	0,1
Lainasaamiset	0,2	0,0
Yhteensä	3,2	2,5

18. Myytävissä olevat sijoitukset

	2005	2004
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	1,5	1,5
Lisäykset	0,1	0,0
Tasearvo 31.12	1,6	1,5

Myytävissä olevat sijoitukset koostuvat kokonaisuudessaan noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista, ja ne on arvostettu hankintatietojen, koska käypää arvoa koskevien järkevien arvojen vaihteluväli on merkittävä ja erilaisten arvioiden todennäköisyyksiä ei pystytä kohtuullisesti arvioimaan. Katso myös Yhtiölistaa, jossa on yksityiskohtaiset tiedot myytävissä olevista sijoituksista.

19. Siirtosaamiset

	2005	2004
Tuloverot	4,0	3,0
Korot	0,1	0,1
Osatuloutusaaamiset	61,8	49,1
Johdannaisinstrumenttien korko- ja kurssierojaksotukset	0,0	15,3
Muut siirtosaamiset	17,8	18,4
Yhteensä	83,7	85,9

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

20. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto
1.1.2004	14.308.630	28,6	21,8
Lisäykset/Luovutusvoitto omista osakkeista	0	0,0	0,4
Osakemerkinnät optioilla	1.400	0,0	0,1
31.12.2004	14.310.030	28,6	22,3
Osakemerkinnät optioilla	176.000	0,4	4,2
31.12.2005	14.486.030	29,0	26,5

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, arvomuutos- ja suojausrahastosta, muuntoerosta sekä kertyneistä voittovaroista. Osakkeen nimellisarvo on 2 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahastoon kirjataan osakepääoman muutoksen nimellisarvon ylittävä osa. Arvomuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoero koostuu ulkomaisten tytäryhtiöiden nettoinvestointien muuntoeroista.

Omat osakkeet	2005		2004	
	Osakkeiden lukumäärä	Hankintameno MEUR	Osakkeiden lukumäärä	Hankintameno MEUR
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	210.650	4,4	264.100	5,5
Vähennykset	0	0,0	-53.450	-1,1
Tasearvo 31.12.	210.650	4,4	210.650	4,4

Varsinainen yhtiökokous 10.3.2005 valtuutti hallituksen hankkimaan ja luovuttamaan yhtiön omia osakkeita. Kaikkiaan voidaan hankkia tai luovuttaa enintään 1.431.003 osaketta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Valtuutus on voimassa 10.3.2005 alkaen 9.3.2006 asti.

KCI Konecranes Oyj on 29.10.2004 luovuttanut 53.450 kappaletta omia osakkeitaan, nimellisarvoltaan 106.900 euroa, yrityskaupassa, jossa ostettiin kaikki ruotsalaisen SMV Lifftrucks AB:n osakkeet. Luovutettujen osakkeiden arvo oli 31,28 euroa per osake. Tämä on osakkeen kaupankäyntipainotettu keskipurssi 20 kaupantekopäivän ajalta kolme työpäivää ennen kaupan päättämistä. Luovutettavien osakkeiden määrä on 0,37 % KCI Konecranes Oyj:n koko osakekannasta ja äänimäärästä. Luovutettuihin osakkeisiin liittyy kolme vuotta kestävä luovutusrajoitus. Kolmasosa osakkeista voidaan luovuttaa vuoden, kolmasosa kahden vuoden ja loput kolmen vuoden kuluessa kaupan päättämistä. Tämän luovutuksen jälkeen yhtiön hallussa on 210.650 omaa osaketta, nimellisarvoltaan 421.300 euroa, mikä vastaa 1,45 % koko osakekannasta ja äänimäärästä.

21. Optio-oikeudet

KCI Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous 4. maaliskuuta 1997 päätti 50.456,38 euron suuruudesta optiolainasta KCI Konecranes -konsernin johtoon kuuluville henkilöille. Laina-aika on kuusi vuotta ja lainalle ei makseta korkoa. Kukaan 16,82 euron nimellisarvoisen velkakirjaan liittyy 100 optiotodistusta. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemään yhden KCI Konecranes Oyj:n kahden euron nimellisarvoisen osakkeen merkintähintaan 26,07 euroa. Osakkeet voidaan merkitä vuosittain 2.1.-30.11. alkaen 1.4.2003 ja viimeistään 31.10.2008. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 1997 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 600.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 300.000 uudella osakkeella. Vuoden 2005 loppuun mennessä

oli vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 108.000 osaketta (nimellisarvoltaan 216.000 EUR). Vuonna 2004 1.400 osaketta.

Varsinainen yhtiökokous 11. maaliskuuta 1999 päätti antaa KCI Konecranes -konsernin johtoon kuuluville henkilöille 3.000 kappaletta optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 300.000 kappaletta KCI Konecranes Oyj:n osaketta. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemään sata kappaletta kahden euron nimellisarvoista osaketta merkintähintaan 33 euroa. Osakkeita voidaan merkitä vuosittain 2.1.-30.11. Osakkeiden merkintäaika A-sarjan optioiden osalta alkaa 1.4.2002 ja päättyy 31.3.2005 ja B-sarjan optioiden osalta alkaa 1.4.2005 ja päättyy 31.3.2008. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 1999 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 600.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 300.000 uudella osakkeella. Vuoden 2005 loppuun mennessä oli 1999A optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 3.600 osaketta (nimellisarvoltaan 7.200 EUR) ja optio-ohjelma 1999B:n perusteella 12.100 osaketta (nimellisarvoltaan 24.200 EUR).

Varsinainen yhtiökokous 8. maaliskuuta 2001 päätti antaa KCI Konecranes -konsernin johtoon kuuluville henkilöille 3.000 kappaletta optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 300.000 kappaletta KCI Konecranes Oyj:n osaketta. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemään sata kappaletta kahden euron nimellisarvoista osaketta merkintähintaan 34 euroa. Osakkeita voidaan merkitä vuosittain 2.1.-30.11. Osakkeiden merkintäaika A-sarjan optioiden osalta alkaa 1.4.2004 ja päättyy 31.3.2007 ja B-sarjan optioiden osalta alkaa 1.4.2007 ja päättyy 31.3.2010. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 2001 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 600.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 300.000 uudella osakkeella. Vuoden 2005 loppuun mennessä oli vuoden 2001 optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 17.300 osaketta (nimellisarvoltaan 34.600 EUR).

Varsinainen yhtiökokous 6. maaliskuuta 2003 päätti antaa KCI Konecranes -konsernin johtoon kuuluville henkilöille 600.000 kappaletta optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 600.000 kappaletta KCI Konecranes Oyj:n osaketta. Optio-oikeuksista 200.000 merkitään tunnuksella 2003A, 200.000 tunnuksella 2003B ja 200.000 tunnuksella 2003C. Johtuen 22. joulukuuta 2004 maksetusta ylimääräisestä osingosta, jonka ylimääräinen yhtiökokous oli 10. joulukuuta 2004 pitämässään kokouksessa hyväksynyt, yhtiön hallitus päätti, varsinaisen 6. maaliskuuta 2003 pidetyn yhtiökokouksen valtuuttamana, laskea vuoden 2003 optio-ohjelman osakkeiden merkintähintaa 1 eurolla. Uudet merkintähinnat ovat seuraavat:

- sarjan 2003A optiot 19,56 euro (aikaisemmin 20,56 euro)
- sarjan 2003B optiot 21,62 euro (aikaisemmin 22,62 euro)
- sarjan 2003C optiot 25,00 euro (aikaisemmin 20,56 euro)

Kukin 2003 optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden kappaleen 2 euron nimellisarvoista osaketta yllämainittuihin merkintähintoihin. Toukokuussa 2004 hallitus korotti 2003B-optiosarjan osakkeen merkintähintaa 20,56 eurosta 22,62 euroon optio-ohjelman ehtojen mukaisesti. Edellä mainitusta huolimatta hallitus voi edelleenkin nostaa 2003B- ja 2003C-sarjojen merkintähintaa ennen kuin vastaava osakkeiden merkintäaika on alkanut. Osakkeiden merkintäaika 2003A optioiden osalta alkaa 2.5.2005 ja päättyy 31.3.2007, 2003B optioiden osalta alkaa 2.5.2006 ja päättyy 31.3.2008 ja 2003C optioiden osalta alkaa 2.5.2007 ja päättyy 31.3.2009. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 2003 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 1.200.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 600.000 uudella osakkeella. Vuoden 2005 loppuun mennessä oli 2003A optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 35.000 osaketta (nimellisarvoltaan 70.000 EUR).

Ulkona olevien optio-oikeusosakkeiden määrän muutos

	2005	2004
Ulkona olevien optio-oikeusosakkeiden määrä 1.1.	1.180.700	984.800
Myönnettyt optio-oikeudet	213.000	200.000
Lunastetut optio-oikeudet	-41.800	-2.700
Käytetyt optio-oikeudet	-176.000	-1.400
Vanhentuneet optio-oikeudet	-124.400	0
Ulkona olevien optio-oikeusosakkeiden määrä 31.12.	1.051.500	1.180.700

Optio-ohjelmien kokonaiskustannukset vuodelle 2005 olivat 1,2 milj. euroa (2004: 0,8 milj. euroa). Optio-ohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman hyvitys.

22. Korolliset velat

	2005	2004
Pitkäaikainen		
Laina rahoituslaitoksilta	23,8	0,0
Eläkelainat	0,5	1,0
Muut pitkäaikaiset lainat	0,0	0,6
Rahoitusleasingvelat	3,1	3,2
Yhteensä	27,4	4,8
Lyhytaikainen		
Laina rahoituslaitoksilta	21,9	10,2
Joukkovelkakirjalainat	0,0	25,0
Eläkelainat	0,7	0,5
Muut lyhytaikaiset lainat	0,2	0,0
Rahoitusleasingvelat	1,6	1,5
Yritystodistukset	113,5	75,6
Sekkitilit	13,1	13,7
Yhteensä	151,0	126,5

Korollisten velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvosta. Pitkäaikaisten velkojen keskiporko 31.12.2005 oli 4,91 % (2004: 3,45 %) ja lyhytaikaisten 2,73 % (2004: 2,43 %).

Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksuaikataulu

	2005	2004
2007 (2006)	2,9	2,6
2008 (2007)	0,5	1,5
2009 (2008)	0,3	0,3
2010 (2009)	23,7	0,1
2011 (2010) tai myöhemmin	0,0	0,3
Yhteensä	27,4	4,8

23. Työsuhde-etuudet

KCI Konecranes Konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiin tai etuus pohjaisiin järjestelyihin. Konsernilla on merkittävä etuus pohjainen järjestely Isossa-Britanniassa ja Saksassa.

KCI Konecranes Konserni käsittelee Suomen eläkejärjestelmää (TEL) maksuperusteisena järjestelmänä. TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkkeen etuudesta aiheutuneet menot kirjataan silloin, kun työkyvyttömyyden aiheuttama tapahtuma on sattunut.

	2005	2004
23.1. Eläkeveloitteet taseessa		
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	0,6	0,7
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	93,8	40,1
Varojen käypä arvo	32,8	24,9
Nettomääräinen velka taseessa	61,6	15,9

	2005	2004
23.2. Tuloslaskelman kulut		
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	0,9	0,6
Korkomenot	2,4	2,1
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-1,6	-1,6
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	1,4	0,6
Yhteensä	3,1	1,7

	2005	2004
23.3. Taseen nettovelvoitteen muutos		
Nettovelvoite 1.1.	15,9	14,8
Hankitut liiketoiminnot	42,5	0,0
Muut lisäykset	1,0	0,0
Tuloslaskelmaan kirjatut kulut	3,1	1,7
Suoritukset rahastoihin	-0,9	-0,6
Nettovelvoite taseessa 31.12.	61,6	15,9

	2005	2004
23.4. Etuus pohjaiset järjestelyt: tärkeimmät vakuutusmatemaattiset olettamukset		
Diskonttokorko (%)	3,50-4,75	4,00-5,30
Varojen odotettu tuotto (%)	3,50-5,75	4,00-6,30
Palkkojen nousuolettamus (%)	2,25-3,00	2,50-3,00
Eläkkeiden korotusolettamus (%)	1,00-2,75	1,00-2,75

24. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

	2005	2004
24.1. Laskennalliset verosaamiset		
Aineelliset hyödykkeet	1,7	0,5
Työsuhde-etuudet	14,6	5,2
Varaukset	2,5	1,7
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	0,0	1,9
Muut väliaikaiset erot	4,5	4,3
Yhteensä	23,3	13,6

	2005	2004
24.2. Laskennalliset verovelat		
Aineelliset hyödykkeet	3,2	0,8
Työsuhde-etuudet	10,9	0,1
Varaukset	0,2	0,0
Muut väliaikaiset erot	3,7	3,1
Yhteensä	18,0	4,0

Konsernilla on käyttämättömiä verotuksellisia tappioita yhteensä 16,7 milj. euroa (16,9 milj. euroa vuonna 2004), joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska niiden käytettävyyteen liittyy epävarmuutta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

25. Varaukset

2005

	Takuut	Uudelleen- järjestely	Eläke- sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	6,2	3,9	5,5	1,9	17,5
Lisäykset	4,4	3,6	1,3	1,6	10,9
Käytetyt varaukset	1,6	4,4	0,1	0,9	7,0
Varausten peruutukset	1,2	0,0	0,0	0,0	1,2
Varaukset 31.12.	7,8	3,1	6,7	2,5	20,1

2004

	Takuut	Uudelleen- järjestely	Eläke- sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	6,5	2,8	5,0	1,5	15,8
Lisäykset	2,3	2,8	0,5	1,1	6,7
Käytetyt varaukset	1,9	1,7	0,0	0,7	4,3
Varausten peruutukset	0,7	0,0	0,0	0,0	0,7
Varaukset 31.12.	6,2	3,9	5,5	1,9	17,5

Merkittävimmät varaukset konsernissa, takuuvaraukset, aiheutuvat tuotteiden korjaamisesta tai korvaamisesta takuuajana. Uudelleenjärjestelyvaraus koostuu pääosiltaan prosessinosturiliiketoimintojen uudelleenorganisointiin Saksassa. Varaukset eläkesitoumuksiin tehdään pääasiassa Ruotsissa. Muut provisiot sisältävät varaukset reklamaatioihin ja tappiollisiin sopimuksiin.

26. Muut lyhytaikaiset velat

26.1 Siirtovelat	2005	2004
Välittömät verot	3,1	4,0
Palkat ja henkilösivukulut	31,8	26,4
Eläkekulut	2,1	4,5
Korot	9,9	7,5
Muut	64,5	41,3
Yhteensä	111,4	83,7

26.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)	2005	2004
Vekselivelat	3,6	3,1
Arvonlisäverovelat	7,2	6,2
Muut velat	6,9	5,2
Yhteensä	17,7	14,5

27. Leasingvastuut rahoitusleasingosopimuksista

Rahoitusleasing	2005	2004
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	1,7	1,6
1-5 vuotta	3,1	3,2
yli 5 vuotta	0,3	0,3
Yhteensä	5,1	5,1
Rahoitusleasingosopimusten nykyarvo		
alle 1 vuotta	1,6	1,5
1-5 vuotta	2,8	2,8
yli 5 vuotta	0,3	0,3
Yhteensä	4,7	4,6

28. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Annetut vakuudet	2005	2004
Omien velkojen vakuudeksi		
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	5,9	5,9
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Pantiit	0,3	0,3
Takaukset	117,2	101,5
Osakkuusyhtiöiden velkojen puolesta		
Takaukset	0,0	0,8
Muiden puolesta		
Takaukset	0,0	0,1
Vastuusitoumukset ja muut taloudelliset vastuut		
Leasingvastuut		
Alkaneella tilikaudella maksettavat	10,7	6,8
Myyhempinä tilikausina maksettavat	34,4	15,7
Muut vastuut	0,7	1,2

Leasingosopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Yhteensä vastuutyypeittäin	2005	2004
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	5,9	5,9
Pantiit	0,3	0,3
Takaukset	117,2	102,4
Muut vastuusitoumukset ja vastuut	45,8	23,7
Yhteensä	169,2	132,3

Velat, joilla on kiinnityksiä maa-alueisiin ja rakennuksiin

Eläkelainat	1,2	1,5
Annetut kiinnitykset	5,9	5,9

29. Avoin johdannaisosopimuskanta

	2005	2005	2004
	Käypä arvo	Nimellisarvo	Nimellisarvo
Valuuttatermiinisopimukset	-8,9	304,0	538,5
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	25,0
Sähkötermiinit	0,3	0,8	0,0
Yhteensä	-8,6	304,8	563,5

Johdannaisosopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskiltä suojautumiseen samoin kuin suojautumiseen sähkön hinnan vaihtelulta.

30. Rahavirtojen suojaukseen liittyvät arvonmuutokset

	2005	2004
Arvo 1.1.	0,0	0,0
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	-6,7	0,0
Omaan pääomasta tuloslaskelmaan kirjatut suojaukset	0,1	0,0
Laskennalliset verot	1,7	0,0
Arvo 31.12.	-4,9	0,0

Kolmannen vuosineljänneksen aikana konserni siirtyi tiettyjen isojen erikoisnosturiprojektien osalta soveltamaan suojauslaskentaa. Näiden projektien ennakoituiden kassavirrat ovat erittäin todennäköisiä. Jokaiselle suojauksen kohteena olevalle projektille on osoitettu sitä vastaava tehokas suojausinstrumentti (termiinisopimus). Muutos tehtiin käyttäen ns. FX swap-sopimuksia. Laskentapolitiikan muutoksella oli kokonaisuudessaan positiivinen 5,5 milj. euron vaikutus tulokseen ennen veroja ja 4,1 milj. euron vaikutus tulokseen verojen jälkeen. Muutoksen vaikutus osakekohtaiseen tulokseen verojen jälkeen oli 0,29 EUR ja laimennettuun osakekohtaiseen tulokseen verojen jälkeen 0,28 EUR.

KCI Konecranes -konserni 2001-2005

		IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2003	FAS 2002	FAS 2001
Liiketoiminnan kehitys						
Saadut tilaukset	MEUR	1.061,2	736,9	611,9	598,9	679,1
Tilaukanta	MEUR	432,1	298,8	211,2	206,0	279,7
Liikevaihto	MEUR	970,8	728,0	664,5	713,6	756,3
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	883,7	653,5	599,4	634,2	679,2
Vienti Suomesta	MEUR	334,2	273,4	258,9	256,9	263,5
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		5.087	4.369	4.423	4.396	4.434
Investoinnit	MEUR	16,0	11,8	12,4	13,9	11,3
prosenttia liikevaihdosta	%	1,6%	1,6%	1,9%	1,9%	1,5%
Tutkimus ja kehitysmenot	MEUR	8,8	8,5	7,9	8,2	7,7
prosenttia standardinostolaitteiden liikevaihdosta ¹⁾	%	2,8%	3,7%	3,7%	4,0%	3,1%
prosenttia kokonaisliikevaihdosta	%	0,9%	1,2%	1,2%	1,1%	1,0%
Kannattavuus						
Liikevaihto	MEUR	970,8	728,0	664,5	713,6	756,3
Liiketulos ennen liikearvopoistoja	MEUR	49,3	31,3	24,8	40,9	59,4
prosenttia liikevaihdosta	%	5,1%	4,3%	3,7%	5,7%	7,9%
Liiketulos	MEUR	49,3	31,3	21,5	37,6	55,3
prosenttia liikevaihdosta	%	5,1%	4,3%	3,2%	5,3%	7,3%
Tulos ennen satunnaisia eriä	MEUR	34,1	27,7	18,9	36,5	52,4
prosenttia liikevaihdosta	%	3,5%	3,8%	2,8%	5,1%	6,9%
Voitto ennen veroja	MEUR	34,1	27,7	10,7	36,5	52,4
prosenttia liikevaihdosta	%	3,5%	3,8%	1,6%	5,1%	6,9%
Tilikauden voitto	MEUR	24,1	18,4	6,7	24,6	35,3
prosenttia liikevaihdosta	%	2,5%	2,5%	1,0%	3,4%	4,7%
Tase ja tunnusluvut						
Oma pääoma	MEUR	152,1	137,6	163,4	173,2	180,2
Taseen loppusumma	MEUR	724,0	513,9	402,2	397,1	455,9
Oman pääoman tuotto	%	16,6	12,5	7,5	14,2	22,0
Sijoitetun pääoman tuotto	%	17,2	13,7	10,8	17,8	24,3
Current ratio		1,1	1,1	1,5	1,6	1,6
Omavaraisuusaste	%	23,7	29,1	42,6	45,5	41,4
Gearing	%	88,1	80,2	27,8	19,1	28,9
Numerotietoa osakkeista						
Tulos / osake, perus	EUR	1,71	1,31	0,88	1,69	2,40
Tulos / osake, laimennettu	EUR	1,67	1,29	n/a	n/a	n/a
Oma pääoma / osake	EUR	10,66	9,76	11,24	12,11	11,75
Kassavirta / osake	EUR	3,43	0,54	1,72	4,54	2,93
Osinko / osake	EUR	1,10*	1,05	2,00	0,95	0,90
Osinko / tulos	%	64,3	80,2	227,3	56,2	37,5
Efektiiivinen osinkotuotto	%	2,6	3,2	7,2	4,1	3,2
P/E -luku		24,3	24,8	31,4	13,8	11,9
Pörssikurssi alin / ylin	EUR	29,80/41,95	27,20/35,50	17,20/29,39	19,80/36,83	25,00/38,46
Osakkeen keskimurssi	EUR	35,77	30,79	22,49	28,74	31,72
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	594,1	458,4	387,6	333,2	427,5
Pörssivaihto	(1.000)	18.291	15.925	12.662	11.939	8.581
Vaihtuvuus	%	128,1%	112,9%	90,2%	83,4%	57,2%

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

1) Tutkimus ja tuotekehitys palvelevat lähinnä standardinostolaitteita

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä - tilikauden verot}}{\text{Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)}}$	x 100
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim. vuoden aikana)}}$	x 100
Current ratio:	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$	
Omavaraisuusaste (%):	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	x 100
Gearing (%):	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma}}$	x 100
Tulos / osake, laimentamaton:	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- satunnaiset erät}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Tulos / osake, laimennettu:	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- satunnaiset erät}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Oma pääoma / osake:	$\frac{\text{Taseen oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä}}$	
Kassavirta / osake:	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}$	x 100
P/E -luku:	$\frac{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa.	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo.	

Yhtiölista

1.000 EUR

Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistus- osuus %	Konsernin omistuosuus %
Suomi:	KCI Special Cranes Oy Konecranes Finance Oy	10.821 46.248	72 100	100 100
Muut tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo		Konsernin omistuosuus %
Alankomaat:	Konecranes BV Konecranes Holding BV Stahl CraneSystems B.V. Verlinde Nederland BV	18 3.851 712 45		100 100 100 100
Australia:	Konecranes Pty Ltd.	144		100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	0		100
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0		100
Espanja:	Stahl CraneSystems S.L.	29		100
Indonesia:	Pt. Konecranes	121		100
Iso-Britannia:	Bond Engineering Maintenance Ltd. KCI Holding UK Ltd. Konecranes (U.K.) Ltd Lloyds Konecranes Ltd Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd. Morris Material Handling Ltd. Royce Limited Stahl CraneSystems Ltd. The Vaughan Crane Company Ltd. UK Crane Services Limited	72 6.821 1.445 2.090 0 7.824 0 5 0 0		100 100 100 100 100 100 100 100 100 100
Italia:	Konecranes S.r.l. Stahl CraneSystems S.r.l.	150 29		100 100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H Stahl CraneSystems Ges.m.b.H	217 238		100 100
Kanada:	Konecranes Canada Inc. Provincial Cranes Inc.	893 36		100 100
Kiina:	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd. Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	0 2.582		100 100
Korea:	Konecranes Korea Co., Ltd	158		100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2		100
Liettua:	UAB Konecranes	52		100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300		100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	612		100
Meksiko:	Konecranes Mexico SA de CV	2.188		100
Norja:	Konecranes A/S Wisbech Refsum A/S	907 13		100 100
Puola:	Cranex Konecranes Sp. z o.o. Konecranes Poland Sp. z o.o.	78 0		100 100
Ranska:	CGP-Konecranes S.A. KCI Holding France S.A. Konecranes (France) S.A. Stahl CraneSystems S.A.S. Verlinde S.A.	0 3.250 0 68 2.744		100 100 100 100 99,6

1.000 EUR Muut tytäryhtiösakkeet:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus %
Romania:	Prodmoreco Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	KCI Special Cranes AB	0	100
	Konecranes AB	1.456	100
	KVRM Holding Sverige AB	1.682	100
	Sajo Service AB	852	100
	SMV Konecranes AB	24.749	100
	VMR Maskinreovering AB	230	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1.239	100
	Konecranes Deutschland GmbH	1.300	100
	Konecranes Deutschland Service GmbH	659	100
	Konecranes GmbH	15.546	100
	Konecranes Hafentechnik GmbH	6.848	100
	Konecranes Industriekrane GmbH	4.649	100
	Konecranes Schwerlastkrane GmbH	6.304	100
	SMV Stapler Maschinen Vertrieb GmbH	218	100
	Stahl CraneSystems GmbH	19.458	100
	SWF Krantechnik GmbH	15.500	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte Ltd	551	100
	Konecranes Pte Ltd	1.581	100
	Morris Material Handling Pte Ltd.	0	65
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	28	100
Suomi:	Finox Nosturit Oy	20	100
	KCI Hoists Oy	2.423	100
	KCI Motors Oy	1.384	100
	KCI Tehdaspalvelu Etelä-Suomi Oy	100	100
	KCI Tehdaspalvelu Itä-Suomi Oy	129	100
	KCI Tehdaspalvelu Keski-Suomi Oy	100	100
	KCI Tehdaspalvelu Länsi-Suomi Oy	114	100
	Konecranes Service Oy	2.615	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Työstökonefennikka Machine Tool Tech Oy	372	100
Sveitsi:	Stahl CraneSystems AG	87	100
Tanska:	Konecranes A/S	72	100
Thaimaa:	Konecranes Service Co. Ltd	86	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	55	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	53	100
Ukraina:	ZAO Konecranes Ukraine	1.113	100
Unkari:	Konecranes Kft.	792	100
Venäjä:	ZAO Konecranes	6	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	Drivecon, Inc.	425	100
	KCI Holding USA, Inc.	12.487	100
	Konecranes America, Inc.	3.823	100
	Konecranes, Inc.	246	100
	KPAC, Inc.	1	100
	R&M Materials Handling, Inc.	6.951	100
	Stahl CraneSystems Inc.	0	100

Yhtiölista

1.000 EUR

Osakkuusyhtiöt ja yhteistyöyritykset:

		Tasearvo	Konsernin omistusosuus
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	222	49
Japani:	Meiden Hoist System Company Ltd.	2.219	49
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company Ltd	242	25
	Jiangyin Dingli Shengshai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	304	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	21	25
Ranska:	Boutonnier ADT Levage S.A.	142	25
	Leveltec S.A.	84	20
	Manelec S.a.r.l.	69	25
	Manulec S.A.	235	25
	Sere Maintenance S.A.	41	25
	V.H. Manutention S.a.r.l.	0	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	135	49
Thailand:	Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	410	49
	Morris Thailand Co. Ltd.	48	49
Ukraina:	ZAO Zaporozhje Kran Holding	1.764	49

Myytävikissä olevat sijoitukset:

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus
Espanja:	Eydimen S.L. 2000	100	19,2
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	12	15
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	10	10
Ranska:	Société d'entret rien et de transformation d'engins mécaniques	0	19
Suomi:	Levator Oy	34	19
	Nostininnovaatiot Oy	345	17,44
	Vierumäen kuntorinne Oy	326	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	19	10
Viro:	AS Konesko	498	19
Muut :		221	
Yhteensä		1.565	

Emoyhtiön tuloslaskelma - FAS

(1.000 EUR)		1.1. - 31.12.2005	1.1. - 31.12.2004
Viite 1	Liikevaihto	15.878	14.895
	Liiketoiminnan muut tuotot	14	61
Viite 2	Poistot ja arvonalentumiset	-454	-643
Viite 3	Liiketoiminnan muut kulut	-17.198	-15.921
	Liikevoitto	-1.760	-1.608
Viite 4	Rahoitustuotot ja -kulut	911	35.680
	Voitto ennen satunnaisia eriä	-849	34.072
Viite 5	Satunnaiset erät	12.767	21.003
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	11.918	55.075
Viite 6	Tuloverot	-3.103	-15.965
	Tilikauden voitto	8.815	39.110

Emoyhtiön rahoituslaskelma

(1.000 EUR)		1.1. - 31.12.2005	1.1. - 31.12.2004
	Liikevoitto 1)	-1.773	-1 6
	Poistot	454	643
	Rahoitustuotot ja -kulut	911	35.680
	Satunnaiset erät	12.767	21.003
	Verot	-3.087	-15.984
	Tulorahoitus	9.272	39.673
	Liikesaamiset lisäys (-), vähennys (+)	28.152	-9.393
	Lyhytaikaiset velat lisäys (+), vähennys (-)	-26.920	22.245
	Liiketoiminnan kassavirta	10.504	52.525
	Käyttöomaisuusinvestoinnit	-542	-466
	Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen	281	1.036
	Käyttöomaisuuden myyntituotot	15	69
	Osakeanti	4.606	36
	Investointien kassavirta	4.360	675
	Kassavirta ennen rahoitusta	14.864	53.200
	Pitkäaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)	-60	-25.060
	Maksetut osingot	-14.804	-28.143
	Ulkopuolinen rahoitus	-14.864	-53.203
	Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	0	-3
	Rahat ja pankkisaamiset 1.1.	0	3
	Rahat ja pankkisaamiset 31.12.	0	0
	Taseen mukainen likvidien varojen muutos	0	-3

1) Tuloslaskelman mukaista liikevoittoa on oikaistu käyttöomaisuuden myyntivoitoilla / -tappioilla.
Luvut on esitetty suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Emoyhtiön tase - FAS

Vastaavaa (1.000 EUR)		31.12.2005	31.12.2004
Pysyvät vastaavat			
AINEETTOMAT OIKEUDET			
Viite 7	Aineettomat oikeudet	409	133
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2.879	3.585
		3.288	3.718
AINEELLISET HYÖDYKKEET			
Viite 8	Rakennukset ja rakennelmat	0	0
Viite 9	Koneet ja kalusto	969	753
		969	753
SIJOITUKSET			
Viite 10	Osuudet saman konsernin yrityksissä	50.449	50.449
Viite 10	Muut osakkeet ja osuudet	345	326
		50.794	50.775
Vaihtuvat vastaavat			
PITKÄAIKAISET SAAMISET			
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	50.188	66.164
		50.188	66.164
LYHYTAIKAISET SAAMISET			
	Myyntisaamiset	21	20
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	2.193	1.008
	Muut saamiset	0	1.672
Viite 12	Siirtosaamiset	10.401	22.639
	Saamiset omistusyhteisyrityksiltä		
	Myyntisaamiset	1	1
	Muut saamiset	148	35
	Laskennallinen verosaaminen	106	122
Viite 12	Siirtosaamiset	1.696	1.261
		14.566	26.758
RAHAT JA PANKKISAAMISET		0	0
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		64.754	92.922
VASTAAVAA YHTEENSÄ		119.805	148.168

Emoyhtiön tase - FAS

Vastaavaa (1.000 EUR)		31.12.2005	31.12.2004
Viite 13	Oma pääoma		
	Osakepääoma	28.972	28.620
	Ylikurssirahasto	26.527	22.272
	Edellisten tilikausien voitto	52.797	28.492
	Tilikauden voitto	8.815	39.110
		117.111	118.494
	Vieras pääoma		
	PITKÄAIKAINEN		
	Eläkelaina	60	120
		60	120
	LYHYTAIKAINEN		
	Joukkovelkakirjalainat	0	25.000
	Eläkelaina	60	60
	Ostovelat	937	787
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	418	262
Viite 14	Siirtovelat	34	1.346
	Muut velat	282	1.029
Viite 14	Siirtovelat	903	1.070
		2.634	29.554
	Vieras pääoma yhteensä	2.694	29.674
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	119.805	148.168

Luvut on esitetty suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tuloslaskelma

1. Liikevaihto

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli MEUR 15,9 (MEUR 14,9 vuonna 2004), joka vastaa 100 % (100% vuonna 2004) liikevaihdosta.

2. Suunnitelman mukaiset poistot	2005	2004
Aineettomat oikeudet	0,1	0,2
Koneet ja kalusto	0,3	0,5
Yhteensä	0,4	0,7

3. Kulut ja henkilöstö

Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:

	2005	2004
Palkat ja palkkiot	5,3	4,7
Eläkekulut	0,6	1,0
Muut henkilösivukulut	0,7	0,5
Muut liiketoiminnan kulut	10,6	9,8
Yhteensä	17,2	16,0

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

Hallituksen palkkiot	0,2	0,1
Muut henkilöstön palkat	5,2	4,5
Yhteensä	5,4	4,6

Henkilöstö keskimäärin	68	64
------------------------	----	----

4. Rahoitustuotot ja -kulut

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:

Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	0,0	24,5
Yhtiöveron hyvitys	0,0	10,0
Muut rahoitustuotot	0,0	0,1
Osinkotuotot yhteensä	0,0	34,6

Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:

Konserniyhtiöiltä	2,3	2,6
-------------------	-----	-----

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	2,3	37,2
---	-----	------

Korkokulut ja muut rahoituskulut:

Muut rahoituskulut	-1,4	-1,6
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	-1,4	-1,6

Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	0,9	35,6
----------------------------------	-----	------

5. Satunnaiset tuotot ja kulut

Saatu konserniavustus	12,8	22,3
Maksettu konserniavustus	0,0	-1,3
Yhteensä	12,8	21,0

6. Tuloverot

Tuloverot satunnaisista eristä	3,3	6,1
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-0,2	9,9
Yhteensä	3,1	16,0

Tase

7. Aineettomat oikeudet

Alkuperäinen hankintameno	4,8	4,8
Lisäykset	0,4	0,0
Hankintameno 31.12.	5,2	4,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,7	-4,5
Tiilikauden poisto	-0,1	-0,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,4	0,1

8. Rakennukset ja rakennelmat

Alkuperäinen hankintameno	0,1	0,1
Hankintameno 31.12.	0,1	0,1
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-0,1	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	0,0

9. Koneet ja kalusto

Alkuperäinen hankintameno	3,5	3,1
Lisäykset	0,5	0,5
Vähennykset	0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.	4,0	3,5
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-2,7	-2,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,1
Tiilikauden poisto	-0,3	-0,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,0	0,7

10. Osakkeet ja osuudet

Alkuperäinen hankintameno	50,8	50,8
Tasearvo vuoden lopussa	50,8	50,8

Tytäryhtiösakkeet

	Kotipaikka	Kirja-arvo	Omistusosuus
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,2	100 %
KCI Special Cranes Oy	Hyvinkää	4,2	72 %
Yhteensä		50,4	

Muut osakkeet

Vierumäen Kuntorinne Oy	0,3	3,3 %
Pärjä Oy	0,0	33,3 %
Yhteensä	0,3	

11. Omat osakkeet

Alkuperäinen hankintameno 1.1.	4,4	5,5
Vähennykset	0,0	-1,1
Alkuperäinen hankintameno vuoden lopussa	4,4	4,4

Varsinainen yhtiökokous 10.3.2005 valtuutti hallituksen hankkimaan ja luovuttamaan yhtiön omia osakkeita. Kaikkiaan voidaan hankkia tai luovuttaa enintään 1.431.003 osaketta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Valtuuus on voimassa 10.3.2005 alkaen 9.3.2006 asti.

KCI Konecranes Oyj on 29.10.2004 luovuttanut 53.450 kappaletta omia osakkeitaan, nimellisarvoltaan 106.900 euroa, yrityskaupassa, jossa ostettiin kaikki ruotsalaisen SMV Lifftrucks AB:n osakkeet. Luovutettujen osakkeiden arvo oli 31,28 euroa per osake. Tämä on osakkeen kaupan käyntipainotettu keskimääräinen kaupantekopäivän ajalta kolme työpäivää

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

ennen kaupan päättämistä. Luovutettavien osakkeiden määrä on 0,37 % KCI Konecranes Oyj:n koko osakekannasta ja äänimäärästä. Luovutettuihin osakkeisiin liittyy kolme vuotta kestävä luovutusrajoitus. Kolmasosa osakkeista voidaan luovuttaa vuoden, kolmasosa kahden vuoden ja loput kolmen vuoden kuluttua kaupan päättämisestä. Tämän luovutuksen jälkeen yhtiön hallussa on 210.650 omaa osaketta, nimellisarvoltaan 421.300 euroa, mikä vastaa 1,45 % koko osakekannasta ja äänimäärästä.

12. Siirtosaamiset	2005	2004
Konserniavustus	10,3	22,3
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	1,7	1,3
Korot	0,1	0,3
Yhteensä	12,1	23,9

13. Oma pääoma	2005	2004
Osakepääoma 1.1.	28,6	28,6
Uusmerkintä	0,4	0,0
Osakepääoma 31.12.	29,0	28,6

Ylikurssirahasto 1.1.	22,3	21,8
Uusmerkintä	4,2	0,1
Voitto omien osakkeiden luovuttamisesta	0,0	0,4
Ylikurssirahasto 31.12.	26,5	22,3

Edellisten tilikausien voitto 1.1.	67,6	55,5
Siirto omien osakkeiden rahastosta	0,0	1,1
Osingonjako	-14,8	-28,1
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	52,8	28,5

Tilikauden voitto	8,8	39,1
Yhteensä	117,1	118,5

Voitonjakokelpoiset varat 31.12.

Edellisten tilikausien voitto 31.12.	52,8	28,5
Tilikauden voitto	8,8	39,1
Yhteensä	61,6	67,6

14. Siirtovelat	2005	2004
Palkat ja palkkojen sivukulut	0,8	0,9
Korot	0,0	0,2
Konserniavustus	0,0	1,3
Muut	0,2	0,0
Yhteensä	1,0	2,4

15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

VAKUUDET

Tytäryhtiöiden sitoumuksista

Konsernitakaukset	117,5	79,1
-------------------	-------	------

VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

Leasingvastuut

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,4	0,1
Myyhemmin maksettavat	0,4	0,3

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

YHTEENSÄ VASTUUTYYPEITTÄIN

Takaukset	117,5	79,1
Muut vastuut	0,8	0,4
Yhteensä	118,3	79,5

16. Avoin johdannaisoppimuskanta

	2005	2005	2004
	Käypä arvo	Nimellisarvo	Nimellisarvo
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	0,4	0,8

Johdannaisoppimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä sujautumiseen.

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Konsernin voitonjakokelpoiset varat ovat 100.557.000 euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat yhteensä 61.612.245,69 euroa, joista tilikauden voitto on 8.814.935,47 euroa.

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 1,10 euroa kutakin 14.390.380 osaketta kohden eli yhteensä 15.829.418,00 euroa ja että jäljelle jäävä osuus 45.782.827,69 euroa jätetään voittovarajen tilille. Esitykseen sisältyvät myös ne 115.000 uutta osaketta, jotka on merkitty vuoden 2003A optio-ohjelman perusteella uusmerkinnässä tähän mennessä ja jotka tullaan rekisteröimään kaupparekisteriin arviolta 21.2.2006

Helsingissä, 15. helmikuuta 2006

Stig Gustavson
Hallituksen puheenjohtaja

Svante Adde
Hallituksen jäsen

Malin Persson
Hallituksen jäsen

Björn Savén
Hallituksen jäsen

Matti Kavetvuo
Hallituksen jäsen

Timo Poranen
Hallituksen jäsen

Stig Stendahl
Hallituksen jäsen

Tilintarkastuskertomus

KCI Konecranes Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet KCI Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2005. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet toimintakertomuksen ja EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä emoyhtiön Suomessa voimassa olevien määräysten mukaisesti laaditun tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen IFRS-standardien ja samalla kirjanpitolaisten tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Konsernitilinpäätös voidaan vahvistaa.

Emoyhtiön tilinpäätös ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaisten tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisien varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä, 15. päivänä helmikuuta 2006

Deloitte & Touche Oy
KHT-yhteisö

Mikael Paul
KHT



*BoxHunter PostPanamax-luokan kontti-
nosturi TCB-terminaalissa
(Terminal de Contenidores de Barcelona),
Barcelonassa, Espanjassa.*

Stig Gustavson s. 1945 • Hallituksen puheenjohtaja 17.6.2005 lähtien
• Hän ei ole riippumaton jäsen, yhtiön entisenä toimitusjohtajana 17.6.2005 saakka.
• DI, tekniikan kunniaohtori, vuorineuvos • Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja, KCI Konecranes Oyj 1994–2005, toimitusjohtaja, KONE:en nosturidivisioona 1988–1994. Eri johtotehtävissä: KONE Oy 1982–1988, Sponsor Oy 1978–1982, Raha-Automaattiyhdistys 1976–1978, Wärtsilä Oy Ab 1970–1976,
• Hallituksen puheenjohtaja: Oy Mercantile Ab, Handelsbanken Suomi, Dynea Oy, Eltel Group Oy, Tammet Oy, Arcada Säätiö • Hallituksen jäsen: Oy Helvar Merca Ab, Rakentajain Konevuokraamo Oyj, Teknologiateollisuus (myös työvaliokunnan jäsen) • Valtuuskunnan puheenjohtaja: Tampereen teknillinen yliopisto.
• Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
• Osakeomistus: 455.375 osaketta • Optioiden perusteella 34.500 osaketta

Malin Persson s. 1968 • Hallituksen jäsen vuodesta 2005, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2005 • Riippumaton jäsen • DI • Johtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen, AB Volvo. Vuosina 1995-2000 useissa johtotehtävissä Volvo Logisticsissa, mm. liiketoiminnan ja logistiikan kehittämisestä sekä ympäristöasioista vastaavana johtajana. • Hallituksen puheenjohtaja, Elicit AB
• Hallituksen jäsen: Green Cargo AB, Volvo Trucks AB, Volvo Technology Transfer AB, Volvo Maroc • Osakeomistus -

Svante Adde s. 1956 • Hallituksen jäsen vuodesta 2004, tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004 • Riippumaton jäsen • B.Sc. (Econ. and Business Administration) • Toimitusjohtaja, Compass Advisers, London 2005-, Talous- ja rahoitusjohtaja, Ahlstrom Oyj 2003-2005, toimitusjohtaja, Lazard (Lontoo) 1989-2003
• Hallituksen jäsen: Sonoco-Alcore S.a.r.l. 2004-2005, Metso 2005-, Brammer Plc 2005- • Osakeomistus: 250

Timo Poranen s. 1943 • Hallituksen jäsen vuodesta 1994, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2004 • Riippumaton jäsen • DI, teollisuusneuvos
• Toimitusjohtaja, Metsäteollisuus ry. 1998-2005, varatoimitusjohtaja Metsäliitto-Yhtymä 1996-1997, toimitusjohtaja Metsä-Serla Oy 1990-1996. Useissa tuotannon ja hallinnon johtotehtävissä Oy Metsä-Botnia Ab:ssä 1974-1990. • Hallituksen jäsen: Teknillinen korkeakoulu, Johtamistaidon Opisto. • Hallituksen varajäsen: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma. • Johtokunnan puheenjohtaja: Ratahallintokeskus • Hallintoneuvoston jäsen: Suomen Messut. Jäsen: Hallitusammattilaiset ry • Osakeomistus: 250

Stig Stendahl s. 1939 • Hallituksen jäsen vuodesta 1999, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2004 • Riippumaton jäsen • DI • Toimitusjohtaja, Fiskars Oyj Abp 1992-2000, toimitusjohtaja, Abloy Security Limited 1987-1992, toimitusjohtaja, LKB Produkter AB 1979-1987. Valtuuston puheenjohtaja: Stiftelsen för Åbo Akademi. • Hallituksen jäsen: Svenska Tekniska Vetenskapsakademien i Finland
• Ulkomainen jäsen: Kungliga Svenska Ingenjörsvetenskapsakademien, Ruotsi
• Jäsen: Hallitusammattilaiset ry • Osakeomistus: 450

Matti Kavetvuo s. 1944 • Hallituksen jäsen vuodesta 2001, tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004 • Riippumaton jäsen • DI, ekonomi, vuorineuvos • Toimitusjohtaja, Pohjola-Yhtymä Oyj 2000-2001, toimitusjohtaja, Valio Oyj 1992-1999, toimitusjohtaja, Orion-Yhtymä Oyj 1985-1991, toimitusjohtaja, Instrumentarium Oyj 1979-1984. • Hallituksen puheenjohtaja: Orion Oyj, Metso Oyj, Suominen-Yhtymä Oyj. • Hallituksen varapuheenjohtaja: Kesko Oyj, Alma Media Oyj • Hallituksen jäsen: Marimekko Oyj, Perlos Oyj. • Hallintoneuvoston jäsen: Suomen Posti Oyj. • Jäsen: Hallitusammattilaiset ry • Osakeomistus: 250

Björn Savén s. 1950 • Hallituksen varapuheenjohtaja 17.6.2005 lähtien
• Hallituksen puheenjohtaja 1994–2005. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2004 • Riippumaton jäsen • Ekonomi, MBA, kauppatieteen kunniaohtori • Toimitusjohtaja, Industri Kapital 1989-. Useissa johtotehtävissä Esselte Groupissa Ruotsissa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa 1976–1988
• Hallituksen puheenjohtaja: Consolis Bonna Sabla SA. • Hallituksen varapuheenjohtaja Dynea International Oy ja Deutsch-Swedische Handelskammer.
• Hallituksen jäsen: Eltel Networks Oy, Gardena AG, Finsk-svenska Handelskammaren, Kungl. Svenska Ingenjörsvetenskapsakademien IVA
• Osakeomistus: 30.100 osaketta välillisesti Industri Kapitalin kautta

Lennart Simonsen s. 1960 • Hallituksen sihteeri (ei hallituksen jäsen) 1995-2004, 2005- • KCI Konecranesin hallituksen jäsen 2004 • Varatuomari, asianajaja, Managing Partner, Roschier Holmberg Asianajotoimisto Oy

HALLITUS

KCI Konecranes Oyj:n hallituksen valitsee varsinainen yhtiökokous vuodeksi kerrallaan. Hallituksen jäsenillä ei KCI Konecranesin entistä toimitusjohtajaa Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ole optioita. Osakeomistukset on merkitty 30.12.2005 vallinneen tilanteen mukaan.



Stig Gustavson
puheenjohtaja



Malin Persson

Svante Adde



Stig Stendahl



Timo Poranen



Björn Savén
varapuheenjohtaja

Matti Kavetvuo



Lennart Simonsen
hallituksen sihteeri (ei jäsen)

KONSERNIJOHTO



Pekka Lundmark, s. 1963

- Toimitusjohtaja 17.6.2005 lähtien
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2004 • DI
- Keskeinen työkokemus:
Konsernin varatoimitusjohtaja syyskuu 2004 – kesäkuu 2005
Toimitusjohtaja, Hackman Oyj 2002-2004. Managing Partner, Startupfactory 2000-2002
Eri johtotehtävissä Nokia-konsernin palveluksessa 1990-2000
- Osakeomistus: 5.000 osaketta • Optioiden perusteella: 43.000 osaketta



Teuvo Rintamäki, s. 1955

- Finanssijohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1994
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1981 • KTM
- Keskeinen työkokemus:
Varajohtaja, Länsi-Euroopan alue 1997-1999. Talusjohtaja, KONE, nosturidivisioona 1988-1994. Varatoimitusjohtaja, R&M Materials Handling Inc., Yhdysvallat 1986-1988
Keskeiset tämänhetkiset luottamustehtävät: Hallintoneuvoston jäsen: Teknologiateollisuus
Neuvottelukunnan jäsen: Nordea Pankki
- Osakeomistus: 13.400 • Optioiden perusteella: 44.000 osaketta



Antti Vanhatalo, s. 1945

- Varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan kehittäminen, erikoisprojektit
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1994
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1969 • DI
- Keskeinen työkokemus: Johtaja, Prosessinosturit, toimitusjohtaja, Konecranes Komponentit Oy 1994-2003. Johtaja, Erikoisnosturit ja teknologian siirto 1992-1994. Toimitusjohtaja, KONE-Landel Inc., USA 1987-1992
Varatoimitusjohtaja, Markkinointi, KONE Materials Handling Inc., USA 1984-1986
- Osakeomistus: 6.000 osaketta • Optioiden perusteella: 3.000 osaketta



Ari Kiviniitty, s. 1957

- Teknologiajohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2005
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1983 • DI
- Keskeinen työkokemus: Liiketoiminta-alueen varajohtaja, Standardinostolaitteet 2004-2005
Toimitusjohtaja, nostintehdas 2002-2004. Tuotekehityspäällikkö, 1999-2001
Tekninen johtaja, Komponentit, Singapore 1996-1998
Keskeiset tämänhetkiset luottamustehtävät: Jäsen: FEM (The European Federation of Materials Handling Equipment Manufacturers), Teknologiateollisuuden liiketoiminnan ja teknologian työryhmä
- Osakeomistus: 200 osaketta • Optioiden perusteella: 10.000 osaketta

Johdon osakkeiden ja optioiden omistukset on merkitty 30.12.2005 vallinneen tilanteen mukaan.



Arto Juosila, s. 1955

- Varatoimitusjohtaja, hallinto ja liiketoiminnan kehittäminen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1994
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1980 • KTM
- Keskeinen työkokemus: Aluejohtaja, Aasian ja Tyynenmeren alue 2003-2005
Liiketoiminta-alueen johtaja, Standardinostolaitteet 1998-2003
Eri tehtävissä nostinryhmässä 1990-1998
Toimitusjohtaja, Verlinde S.A., Ranska 1988-1990
Varatoimitusjohtaja, R&M Materials Handling Inc., Yhdysvallat 1983-1986
- Osakeomistus: 8.000 osaketta • Optioiden perusteella: 13.000 osaketta



Sirpa Poitsalo, s. 1963

- Lakiasiaintohtaja
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1999
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1988 • OTK
- Keskeinen työkokemus: Avustava lakiasiaintohtaja 1997-1998
Lakimies, KCI Konecranes/Kone Oyj 1988-1997
- Osakeomistus: 100 osaketta • Optioiden perusteella: 20.000 osaketta



Peggy Hansson, s. 1967

- Johtaja, henkilöstön kehittäminen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2003
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1991 • KM
- Keskeinen työkokemus: Päällikkö, henkilöstön kehittäminen 1998-2003
Päällikkö, toiminnan kehittäminen 1995-1997
Keskeiset tämänhetkiset luottamustehtävät:
Jäsen, Teknologiateollisuuden koulutus- ja työvoimatyöryhmä
- Osakeomistus: 1.200 osaketta • Optioiden perusteella: 4.300 osaketta



Pekka Pääkkilä, s. 1961

- Johtaja, Standardinostolaitteet
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2003
- Konsernin palveluksessa 1987-1998, 2001- • Insinööri
- Keskeinen työkokemus: Johtaja, teollisuusnosturit ja komponentit 2002-2003
Johtaja, Branded Products, Standardinostolaitteet 2001-2002
Myyntijohtaja, Naval Oy, Suomi 1998-2001
Aluejohtaja, Hoists & Components Center, Springfield, Yhdysvallat 1993-1998
- Osakeomistus: 500 osaketta • Optioiden perusteella: 24.000 osaketta



KONSERNIJOHTO

Sami Atalla, s. 1958

- Maajohtaja, Ranska, Alankomaat, Belgia, Itävalta ja Unkari
 - Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1987 • M. Sc. (Marketing, Finance)
- Aikaisempi työkokemus: Johtaja, Kunnossapitopalvelut, Länsi-Eurooppa 2000-2004
Aluejohtaja, Yhdysvaltain länsiosat 1991-1999, Kanadan itäosat 1987-1990
Eri tehtävissä Otis Elevatorsissa, Kanada/Yhdysvallat 1981-1986
Keskeiset tämänhetkiset luottamustehtävät: Jäsen: CISMA, Ranska
 - Osakeomistus - • Optioiden perusteella: 9.500 osaketta



Harry Ollila, s. 1950

- Maajohtaja, Koillis-Aasia (Kiina, Korea ja Japani)
 - Johtoryhmän jäsen vuodesta 1991
 - Konsernin palveluksessa vuodesta 1991 • DI
- Keskeinen työkokemus: Konsernin varatoimitusjohtaja, toimintojen kehittäminen 2001-2005
Maajohtaja, Eurooppa 1997-2001. Tekninen johtaja 1994-1997
Eri tehtävissä A. Ahlström Osakeyhtiössä 1972-1991,
mm. teknologiajohtaja, Pyropower Corp., Yhdysvallat 1981-1986
 - Osakeomistus: 32.000 osaketta • Optioiden perusteella: 31.500 osaketta



Bill Maxwell, f. 1949

- Maajohtaja, Iso-Britannia • Johtoryhmän jäsen vuodesta 1995
 - Konsernin palveluksessa vuodesta 1992 • B. Sc.
 - Keskeinen työkokemus:
Maajohtaja, Iso-Britannia ja Benelux-maat 2002-2005
Varajohtaja, Länsi-Eurooppa 1995-2002
Toimitusjohtaja, Kone-Carruthers 1993-1995
Johtaja, Lloyds British Testing Ltd. 1986-1993
- Osakeomistus - • Optioiden perusteella: 9.000 osaketta



Edward Yakos, s. 1959

- Maajohtaja, Kaakkois-Aasia (Australia, Uusi Seelanti, Singapore, Thaimaa, Malesia, Indonesia, Vietnam ja Filippiinit)
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2005. Konsernin palveluksessa vuodesta 1992
 - B. Sc. (Eng.), MBA • Keskeinen työkokemus:
Toimitusjohtaja, Konecranes Pty Ltd (Australia) 1998-2005
Markkinointijohtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka 1992-1998
Eri johtotehtävissä Harnischfeger Industries, Inc:ssä 1978-1992
- Osakeomistus 2.500 • Optioiden perusteella: 15.000 osaketta



Martin Rothe, s. 1964

- Maajohtaja, Saksa
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1991 • M. Sc. (Eng.)
- Keskeinen työkokemus: Toimitusjohtaja, SWF Krantechnik 1998-2003
Toimitusjohtaja, Verlinde, Saksa 1991-1998. Projekti-insinööri, AEG Aktiengesellschaft 1988-1990
- Osakeomistus - • Optioiden perusteella: 13.600 osaketta



Hannu Rusanen, s. 1957

- Maajohtaja, Suomi, Ruotsi, Norja ja Tanska
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004
- Konsernin palveluksessa vuodesta 2003 • DI
- Keskeinen työkokemus: Varatoimitusjohtaja, Huolto, ABB Finland 1995-2002
Eri tehtävissä Tampella Oy:ssä 1982-1995, mm. varatoimitusjohtaja, toimintojen kehittäminen, Yhdysvallat 1992-1995. Varatoimitusjohtaja, Power Boilers 1989-1992
Johtaja, maailmanlaajuiset mekaanisen sellun projektit 1987-1989
- Osakeomistus: 1.000 osaketta • Optioiden perusteella: 10.000 osaketta



Tom Sothard, s. 1957

- Johtaja, Kunnossapitopalvelut ja maajohtaja, Amerikka
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1995
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1983 • B. Sc. (Marketing)
- Keskeinen työkokemus: Johtaja, Kunnossapitopalvelut 2001 -
Varatoimitusjohtaja, Pohjois-Amerikka 1995-2002
Johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka 1989-2001
Varajohtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka 1984-1988
Aluejohtaja, Robbins and Myers 1980-1984
- Osakeomistus: 500 osaketta • Optioiden perusteella: 33.000 osaketta



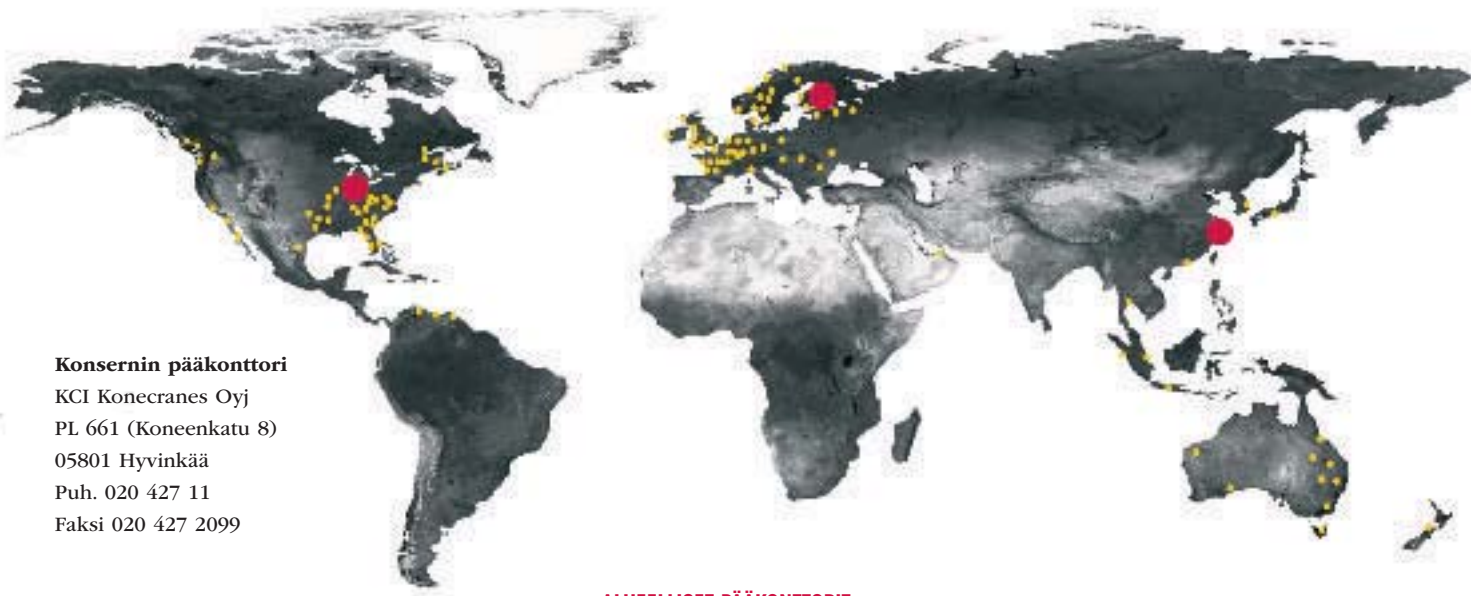
Mikko Uhari, s. 1957

- Johtaja, Erikoinnosturit
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997
- Konsernin palveluksessa vuodesta 1997 • Tekn. lis.
- Keskeinen työkokemus: Johtaja, Satama- ja telakkanosturit 1997-2003
Eri johtotehtävissä KONE-konsernin puunkäsittelydivisioonassa 1982-1997 (Andritz 1996-), johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi 1990-1992, varatoimitusjohtaja, erikoisprojektit 1992-1996, varatoimitusjohtaja, markkinointi 1996-1997
- Osakeomistus: 350 • Optioiden perusteella: 61.900 osaketta



Osoitteet

Maailmanlaajuinen toimipaikkojen ja huoltokonttoreiden verkostomme on tärkeä kilpailuetu, jonka ansiosta olemme nosturiteollisuuden johtava yritys.



Konsernin pääkonttori

KCI Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 2099

• ALUEELLISET PÄÄKONTTORIT

• Yli 330 huoltopistettä eri puolilla maailmaa

TUOTEMERKIT >> *Tuotemerkeistämme lisätietoa Standardinostolaitteet-osiossa sivulla 15.*

KCI KONECRANES

STAHL Crane Systems

MEIDEN

CRANE PRO SERVICES

R&M MATERIALS HANDLING INC.

MORRIS

SWF KRANTECHNIK

VERLINDE LIFTING EQUIPMENT

* Crane Pro Services on KCI Konecranesin Pohjois-Amerikan huolto-organisaatio, jonka puoleen useimmin käännetään, kun Yhdysvalloissa ja Kanadassa toiminnassa olevat nosturit kaipaavat korjausta, tarkastusta tai huoltoa.

Alankomaat

Konecranes B.V.
Ampèrestraat 15
NL-1446 TP Purmerend
Puh. +31-299-488 888
Faksi +31-299-647 926
www.konecranes.nl

Arabiemiirikunnat

Konecranes Middle East ■
Office No. LOB 15 - 139
P.O. Box 61351
Jebel Ali Free Zone
Dubai
Puh. +971-4-8818 830
Faksi +971-4-8818 832

Australia

Konecranes Pty Ltd
26 Williamson Road
Ingleburn, NSW 2565
Puh. +61-2-8796 7666
Faksi +61-2-9605 4336

Belgia

S.A. Konecranes N.V.
Dr. Vanderhoeuydonckstraat 6 A
BE-3560 Lummen
Puh. +32-13-539 660
Faksi +32-13-539 669
www.konecranes.be

Eesti

Konecranes Oü
Punane 42
EE-13619 Tallinn
Puh. +372-611 2795
Faksi +372-611 2796
www.konecranes.ee

Indonesia

PT Konecranes
Kompleks Mitra Sunter Blok
B-31
Jl. Yos Sudarso Kav 89
Sunter Jaya
Jakarta Utara 14350
Puh. +62-21-650-8022
Faksi +62-21-650-9238

Iso-Britannia

Konecranes (UK) Ltd.
Peel Park Place
College Milton
East Kilbride
Glasgow G74 5LR
Puh. +44-1355-220 591
Faksi +44-1355-263 654
www.konecranes-uk.com

Lloyds Konecranes Ltd.
Lloyds House, Albion Road
West Bromwich
West Midlands B70 8AX
Puh. +44-121-569 1000
Faksi +44-121-569 1099
www.lloydskonecranes.co.uk

Morris Material Handling Ltd.
PO Box 7, North Road
Loughborough
Leicestershire LE11 1RL
Puh. +44-1509-643 305
Faksi +44-1509-239 702

Italia

Konecranes S.r.l
Via A. Volta 64
IT-22060 Arosio - (Co)
Puh. +39-31-763 111
Faksi +39-31-758 461
www.konecranesitalia.it

Itävalta

Konecranes Ges.m.b.H.
Rennweg 87
A-2345 Brunn am Gebirge
Puh. +43-2236 3020
Faksi +43-2236 36436

Japani

Konecranes Japan ■
HighPoint Building 4 floor
3-1-17 Kagurazaka
Shinjuku-Ku, Tokyo 162-0825
Puh. +81-3-326 603 31
Faksi +81-3-326 617 40

Meiden Hoist Systems Co. Ltd. ■
Nishibiwajima-cho, Kiyosu-shi
AICHI 452-8602 Japan
Tel. +81-52-501 3211
Faksi +81-52-5013277
www.meidenhoist.co.jp

Kanada

Konecranes Canada Inc.
Crane Pro Services
1040 Sutton Drive
Burlington, ONT. L7L 6B8
Puh. +1-905-332 9494
Faksi +1-905-332 4612
www.konecranes.ca

Kiina

Konecranes (Shanghai)
Company Ltd.
789 Suide Road, Putuo District
Shanghai, China 200331
Puh. +86-21-6284 8282
Faksi +86-21-6363 5724, 6363
9462
www.konecranes.com.cn

Korea

Konecranes (Korea) Co., Ltd
709, Dongmoon Good
Morning Tower
1323 Baekseok-dong, Ilsan-gu,
Goyang-si
Gyeonggi-do 411-817
Puh. +82-31-932 6151
Faksi +82-31-932 6157

Latvia

SIA Konecranes Latvija
5. Mazā Pils str.
LV-1050 Rīga
Puh. +371-7242 871
Faksi +371-7220 607
www.konecranes.lv

Liettua

UAB Konecranes
Nemuno 121a
LT-93249 Klaipeda
Puh. +370-46-366 777
Faksi +370-46-366 778
www.konecranes.lt

Malesia

Konecranes Sdn. Bhd.
NO 12 Jalan SS26/13
Taman Mayang Jaya
47301 Petaling Jaya
Selangor
Puh. +60-3-7880 3100
Faksi +60-3-7880 3200

Meksiko

Konecranes Mexico, S.A. de C.V.
Alfredo del Mazo No. 10
Colonia Pedregal de Atizapan
Atizapan de Zaragoza
Estado de Mexico, C.P. 52948
Puh. +52-55-5077 1670
Faksi +52-55-5077 1694

Norja

Konecranes AS
Brobekkveien 60
N-0598 Oslo
(Postbox 168, Vollebekk
N-0520 Oslo)
Puh. +47-22-079 700
Faksi +47-22-079 701

Puola

Cranex Konecranes Sp. z o.o.
ul. Walowa 63
80-858 Gdansk
Puh. +48-58-320 2830
Faksi +48-58-320 2826
www.konecranes.pl

Ranska

www.konecranes.fr

CGP-Konecranes SA
1 Route de Boigny
F-45760 Boigny sur Bionne
Tel +33-2-3871 9400
Faksi +33-2-3871 9401

Konecranes (France) SA
1 Route de Boigny
F-45760 Boigny sur Bionne
Puh. +33-2-3871 9400
Faksi +33-2-3861 1446

Verlinde S.A.
2, boulevard de l'Industrie
B.P. 20059
F-28509 Vernouillet Cedex
Puh. +33-2-3738 9595
Faksi +33-2-3738 9599

Romania

S.C.Prodmoreco Konecranes
S.A.
21 C. Brediceanu st., ap. 35
300012 Timisoara
Puh. +40-256-203 514
Faksi +40-256-200 155

Ruotsi

Konecranes AB
Björkhemsvägen 19 (Box 56)
S-291 21 Kristianstad
Puh. +46-44-188 400
Faksi +46-44-188 401
www.konecranes.se

SMV Konecranes AB
Anders Anderssons väg
Box 103
S-285 23 Markaryd
Puh. +46-433-733 00
Faksi +46-433-733 10
www.smvliftrucks.se

■ Join venture -yritys

■ Edustusto

Osoitteet

Saksa

www.konecranes.de

Konecranes Deutschland GmbH
Kapellenstrasse 7
D-85622 Feldkirchen
Puh. +49-89-900 70
Faksi +49-89-9007 111

Konecranes Industriekrane
GmbH
Robert-Bosch-Strasse 10
D-91522 Ansbach
Puh. +49-981-971 9610
Faksi +49-981-971 9614

Konecranes Schwerlastkrane
GmbH
Egellsstrasse 21
D-13507 Berlin
Puh. +49-30-439 8080
Faksi +49-30-434 4040

Konecranes Hafentechnik
GmbH
Mühlenfeld 20
D-30853 Langenhagen
Puh. +49-511-770 40
Faksi +49-511-770 4477

SWF Krantechnik GmbH
Böhringerstr.4
68307 Mannheim
Puh. +49-621-789 900
Faksi +49-621-789 90100

Stahl CraneSystems GmbH
Daimlerstrasse 6
D-74653 Künzelsau
(Hofratsmühle)
Germany
Puh. +49-7940-1280
Faksi +49-7940-128 2300
www.stahlcranes.com

Singapore

Konecranes Pte Ltd.
12 Benoi Crescent
Singapore 629975
Puh. +65-6861 2233
Faksi +65-6861 2903, 6861 6820
www.konecranes.com.sg

Suomi

www.konecranes.fi

Konsernin pääkonttori
KCI Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 2099
Konecranes Finance Oy
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää,
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 2102

KCI Hoists Oy
Ruunumyllytie 13
13210 Hämeenlinna
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3399

Crane Parts Center
c/o KCI Hoists Oy
PL 663 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3090

Konecranes Service Oy
PL 135 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 4099

KCI Special Cranes Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 2599 Satama- ja
telakkanosturit
Faksi 020 427 2299
Proessinosturit

Tanska

Konecranes A/S
Baldersbuen 15 A
DK-2640 Hedehusene
Puh. +45-46-591 288
Faksi +45-46-591 214

Thaimaa

Konecranes Service Co., Ltd
8/1-2 Moo 6, Sukhumvit Road
Nangpru, Banglamung,
Chonburi 20260
Puh. +66-38-716 734/5
Faksi +66-38-716 736

Turkki

Konecranes Ticaret
ve Servis Ltd.Sti.
Bayar Cad
Gülbahar Sok No: 10
Demirkaya apt D: 24
34742 Kozyatagi-Istanbul
Puh. +90-216-410 8067
Faksi +90-216-380 0842

Ukraina

ZAO Konecranes Ukraine
65014 Odessa
Uspenskaya Str. 26, office 9
Puh. +380-482-219 121
Faksi +380-482-219 122

Unkari

Konecranes Kft.
Margit Utca 114
H-1165 Budapest
Puh. +36-1-401 6110
Faksi +36-1-401 6120, 401 6130
www.konecranes.hu

Uusi Seelanti

Konecranes Pty Ltd
70 Princes Street
Onehunga, Auckland
Puh. +64-9-634 5322
Faksi +64-9-634 5323

Venezuela

Gruas Konecranes, C.A.
Carretera Petare – Santa Lucia,
Km. 9
Galpón K-1, Zona Industrial
Hoyo de las Tapias
Sector Filas de Marichos
Edo Miranda
P.O. Box 76708 (El Marques)
Caracas 1070-A
Puh. +58-212-532 2311
Faksi +58-212-532 1909
www.gruaskonecranes.com

Venäjä

ZAO Konecranes
198035 St. Petersburg
Shotlandskaya Str. 1
Puh. +7-812-329 6963
Faksi +7-812-324 0723
www.konecranes.ru

Vietnam

Konecranes Representative
Office Hanoi ■
Ha Noi Tower
Level 13 Room 13-08
49 Hai Ba Trung Street
Hoan Kiem Dist.
Hanoi City
Puh. +84-4-9343 957
Faksi +84-4-9343 966

Yhdysvallat

www.kciamericas.com

Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502
Puh. +1-937-525 5533
Faksi +1-937-322 2832

Konecranes, Inc.
Americas Component Center
4505 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502
Puh. +1-937-525 1190
Faksi +1-937-328 5165

Konecranes America, Inc.
7300 Chippewa Boulevard
Houston, TX 77086-3231
Puh. +1-281-445 2225
Faksi +1-281-445 9355

Konecranes, Inc.
Port Service Americas
4220 Steve Reynolds Blvd.
Suite #1
Norcross, GA 30093
Puh. +1-770-279 9936
Faksi +1-770-279 0177

R&M Materials Handling, Inc.
4501 Gateway Boulevard
Springfield, OH 45502
Puh. +1-937-328 5100
Faksi +1-937-325 5319

Drivecon, Inc.
820 Lakeside Drive
Gurnee, Illinois 60031
Puh. +1-847-855 9150
Faksi +1-847-855 9650

**Laajempi osoitteisto löytyy
KCI Konecranesin internet-
sivulta: www.konecranes.fi**

■ Edustusto

Etukannessa vasemmalta: Huoltoteknikko Tim Weston, Konecranes Australia;
Konecranesin paperitehdasnosturi; huoltoteknikot Zhu Xiaohong ja Yuan Bin Sheng, Konecranes China.

Takakannessa vasemmalta: Kenttähuoltopäällikkö Tony Chen ja johtaja Knut Stewen, KCI Konecranes Kunnossapitopalvelut Kiina;
Konecranesin RMG-nosturi; huoltopäällikkö Ian Wrathmall, Nissan Sunderland, Iso-Britannia.

KCI KONECRANES OYJ

PL 661

05801 Hyvinkää

Puh. 020 427 11

Fax 020 427 2099

www.konecranes.fi

Y-tunnus 0942718-2

