



Vuosikertomus 2005

KONE Oyj:n vuosikertomus vuodelta 2005 koostuu kolmesta osasta. Katsaus 2005 -osassa sivuilla 2–31 käsitellään KONEen toimintaa kalenterivuodelta 2005. Tilintarkastettu tilinpäätös jakautumisen jälkeiseltä tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 on esitetty sivuilla 32–73. Vertailukelpoista taloudellista tietoa vuodelta 2005 esitetään pro forma -katsauksessa sivuilla 74–84.

Yhtiökokous

KONE Oyj:n vuoden 2006 varsinainen yhtiökokous pidetään 27. helmikuuta 2006 klo 14.00 Finlandia-talossa osoitteessa Mannerheimintie 13, 00100 Helsinki.

Yhtiökokoukseen on oikeus osallistua osakkeenomistajalla, joka on 17. helmikuuta 2006 merkittynä osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään 22. helmikuuta 2006 klo 16.00 mennessä. Ilmoittautumisen voi tehdä osoitteessa www.kone.com/yhtiokokous, puhelimitse numeroon 0204 75 4332, faksitse numeroon 0204 75 4309 tai kirjallisesti osoitteeseen KONE Oyj, Osakerekisteri, PL 8, 00331 Helsinki.

Ilmoittautumisen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan edellä mainittuun osoitteeseen ilmoittautumisajan loppuun mennessä.

Osingonmaksu

Hallitus on päättänyt ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 maksetaan osinkoa 0,99 euroa kultakin A-osakkeelta ja 1,00 euro kultakin ulkona olevalta B-osakkeelta. Hallituksen voitonjakoehdotus on esitetty kokonaan sivulla 72.

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 2. maaliskuuta 2006 merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä on 9. maaliskuuta 2006.

Taloudellinen informaatio

KONE julkaisee taloudelliset raportit ja tiedotteet suomeksi ja englanniksi. Taloudelliset raportit ja tiedotteet ovat saatavilla KONEen Internet-sivuilla osoitteessa www.kone.com, josta ne voi myös tilata omaan sähköposti-osoitteeseen.

Vuosikertomus postitetaan kaikille KONEen osakkeenomistajille ja niille, jotka ovat yhtiön postituslistalla. Osavuositarkastukset lähetetään paperimuodossa vain niille henkilöille, jotka ovat sitä yhtiöltä toivoneet.

Taloudellisia raportteja voi tilata myös postitse osoitteesta KONE Oyj, Konserniviestintä, PL 7, 02151 Espoo, sähköpostitse osoitteesta communications@kone.com, puhelimitse numerosta 0204 751 ja faksitse numerosta 0204 75 4515.

Katsausten ja raporttien julkaisuajat 2006

Tilinpäätöstiedote 2005	27.1.2006
Vuosikertomus 2005	helmikuu 2006
Osavuositarkastus tammi–maaliskuu	25.4.2006
Osavuositarkastus tammi–kesäkuu	25.7.2006
Osavuositarkastus tammi–syyskuu	24.10.2006

Katsaus 2005

KONE lyhyesti	2
Vuosi lyhyesti	4
Pääjohtajan katsaus	6
Toimitusjohtajan katsaus	7
Liiketoimintakatsaus	9
Henkilöstö	16
Ympäristö	19
Hallinnointiperiaatteet	20
Hallitus	26
Johtokunta	28
KONE sijoituskohteena	30

Tilinpäätös tilikaudelta 1.6.–31.12.2005

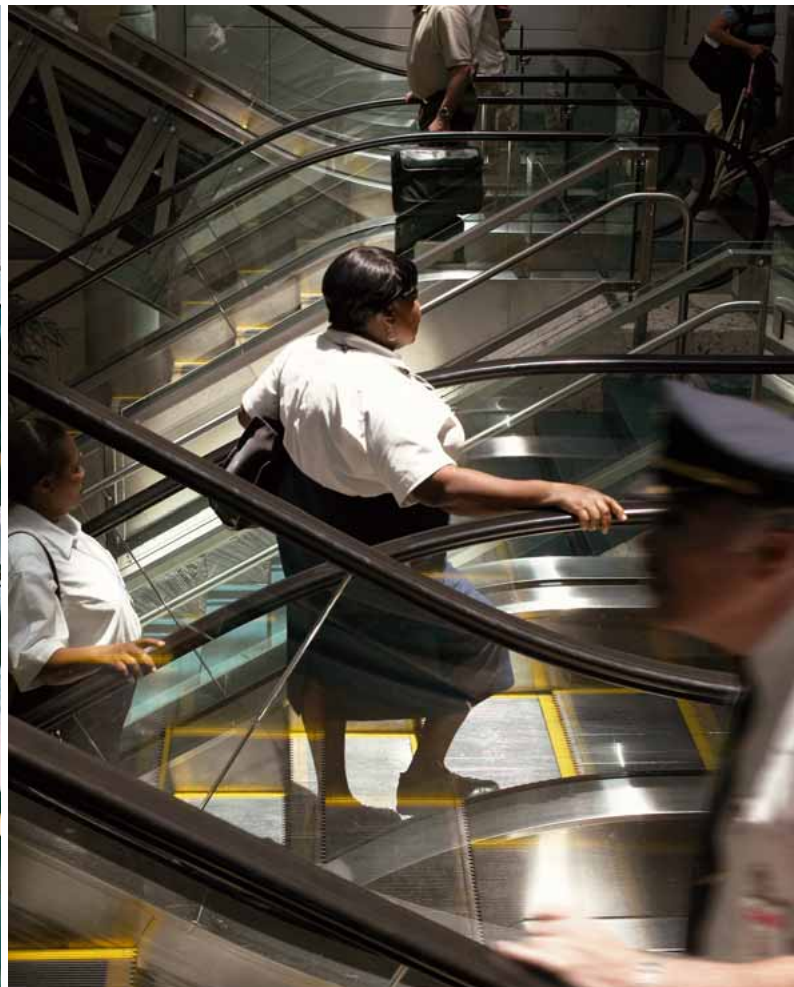
Hallituksen toimintakertomus	33
Konsernituloslaskelma	37
Konsernitase	38
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	40
Konsernin rahoituslaskelma	41
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	42
Osakkeet ja osakkeenomistajat	65
Tunnuslukujen laskentakaavat	70
Taloudellinen kehitys	71
Hallituksen voitonjakoehdotus	72
Tilintarkastuskertomus	73

Pro forma -katsaus 2005

Pro forma -katsaus	75
Pro forma -konsernituloslaskelma	78
Pro forma -konsernitase	79
Pro forma -laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	80
Pro forma -konsernirahoituslaskelma	81
Pro forma -liitetiedot	82
Pro forma -tunnuslukuja vuosineljänneksittäin	83
Taloudellinen kehitys 2003–2005	84

KONE lyhyesti

KONE on yksi maailman johtavista hissi- ja liukuporrasyhtiöistä. Se tarjoaa asiakkailleen edistyksellisiä hissejä ja liukuportaita sekä monipuolisia ratkaisuja niiden kunnossapitoon ja modernisointiin. KONE huoltaa myös rakennusten automaattioivia. KONEen B-sarjan osake KNEBV on noteerattu Helsingin Pörssissä 1. kesäkuuta 2005 alkaen, jolloin Kone Oyj jakautui KONE Oyj:ksi ja Cargotec Oyj:ksi.



Strategia

KONE tuo asiakkailleen kilpailuetua innovatiivisilla palveluillaan ja ratkaisuillaan. Samalla KONEen tuotteet ja palvelut ovat kustannustehokkaita ja globaalisti yhdenmukaiset liiketoimintaprosessit ovat huipputasoa.

Strategian toteuttaminen

KONE on ryhtynyt määrätietoisesti toteuttamaan keväällä 2005 tarkennettua strategiaansa. Keskeisiä keinoja strategian toteuttamisessa ovat asiakaslähtöisyyden lisääminen, tuotevalikoiman kehittäminen, liiketoimintaprosessien ja tuottavuuden parantaminen, ostovoiman vahvistaminen sekä markkina-aseman vahvistaminen Aasiassa.

Markkina-asema

Uusien hissien myynnin sekä laitteiden kunnossapidon, korjausten ja modernisointien maailmanlaajuiset kokonaismarkkinat ovat noin 30 miljardia euroa vuosittain. Uusien liukuportaiden markkinat ovat noin 1,5 miljardia euroa ja automaattiovien huollon kokonaismarkkinat noin 5 miljardia euroa.

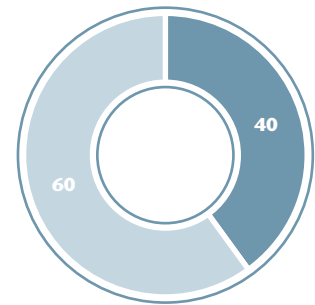
KONE on läsnä maailmanlaajuisesti kaikilla keskeisillä markkina-alueilla 800 palvelukeskuksen kautta. Yhtiön globaali markkinaosuus hissi- ja liukuporrastoimialalla on noin 10 prosenttia.

Asiakkaat

KONEen keskeisimpiä asiakasryhmiä ovat rakennusten omistajat, rakennusurakoitsijat ja kiinteistönhallintoyhtiöt. Tärkeitä vaikuttajia ja päätöksentekijöitä ostoprosessissa ovat arkkitehdit, konsultit, rakennuttajat ja suunnittelijat.

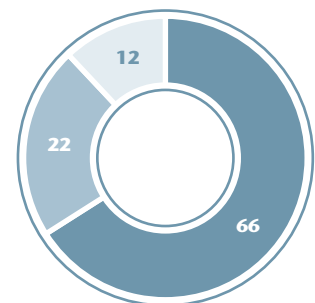
KONEella on maailmanlaajuisesti noin 250 000 asiakasta, joista suurin osa on huollon asiakkaita. Asiakasryhmät ulottuvat pienistä yhden hissien asunto-osakeyhtiöistä suuriin asiakkaisiin, joilla on usean vuoden mittainen, kattava palvelusopimus.

Liikevaihdon jakauma, pro forma, %



■ Uudet laitteet
■ Palvelut

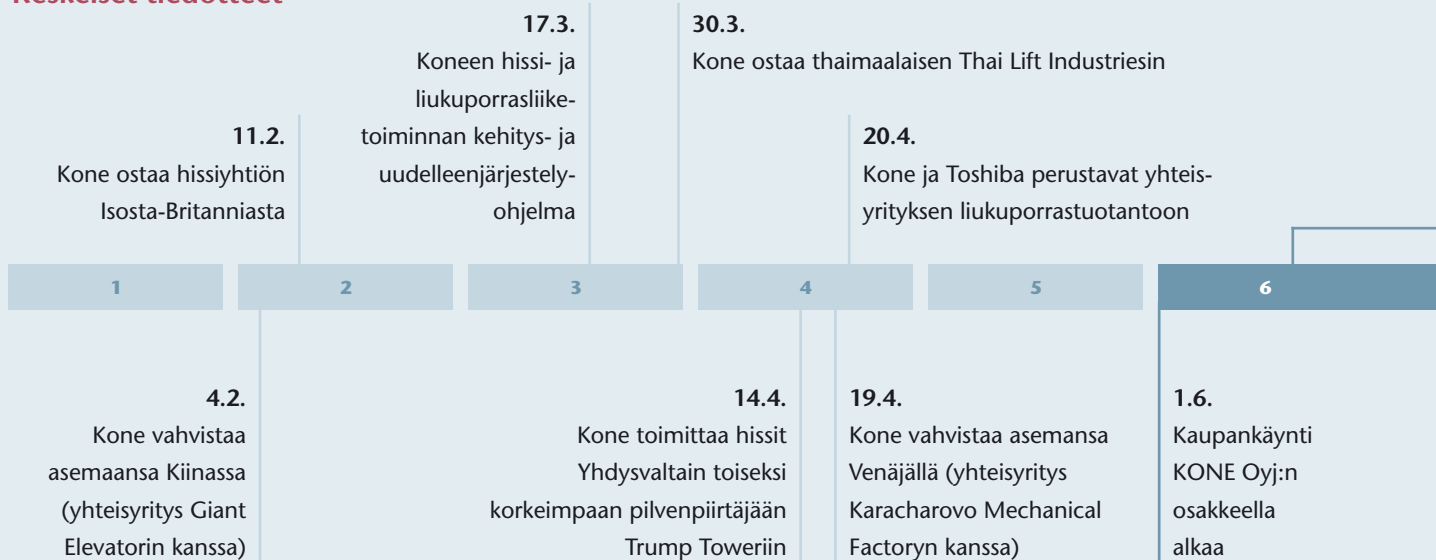
Liikevaihto markkina-alueittain, pro forma, %



■ Eurooppa, Lähi-itä, Afrikka (EMEA)
■ Pohjois- ja Etelä-Amerikka
■ Aasia ja Tyynenmeren alue

Vuosi lyhyesti

Keskeiset tiedotteet



Vuosikooste kaikista KONEen vuonna 2005 julkaisemista tiedotteista on luettavissa Internetissä osoitteessa www.kone.com.

Tilaukset lisääntyivät, liikevaihto kasvoi

KONEen tilaukset lisääntyivät voimakkaasti vuonna 2005. Myös liikevaihto kasvoi ja yhtiö saavutti vuodelle 2005 asettamansa liikevoittotavoitteen.

KONE täsmensi vuoden 2005 alussa strategiaansa ja aloitti useita kehityshankkeita vastatakseen entistä paremmin globaalin kilpailun asettamiin vaatimuksiin. Muutosohjelmat asiakaslähtöisyyden, tuotevalikoiman, tuottavuuden ja kustannuskilpailukyvyyn parantamiseksi etenivät vuoden aikana suunnitellusti. Maaliskuussa julkistetun kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelman keskeisimmät toimenpiteet saatiin päätökseen vuoden 2005 loppuun mennessä.

Vuoden aikana KONE jatkoi aktiivista yritysostopolitiikkaansa ja vahvisti asemiaan erityisesti kasvumarkkinoilla Aasiassa yritysostojen ja yhteisyritysten avulla.

Kone Oyj jakautui 1. kesäkuuta 2005 kahdeksi erilliseksi pörssiyhtiöksi, KONE Oyj:ksi ja Cargotec Oyj:ksi. Tämän vuosikertomuksen sivuilla 2–31 sekä pro forma -katsauksessa sivuilla 74–84 käsitellään jakautumisessa syntyneen KONE Oyj:n toimintaa ja taloudellista kehitystä kalenterivuodelta 2005. Tilintarkastettu tilinpäätös jakautumisen jälkeiseltä tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 on esitetty sivuilla 32–73.

17.6.
KONE Oyj:n ylimääräisen
yhtiökokouksen päätöksiä
(Reino Hanhinen KONEen
hallitukseen, valtuutus
omien osakkeiden ostolle)

24.10.
KONEen hallitus
ehdottaa optio-oikeuksien
antamista ja päätti
osakepohjaisesta
kannustinjärjestelmästä

23.11.
KONE toimittaa
ensimmäiset
kaksikoriset hissit
kohdekerros-
ohjauksella

7

8

9

10

11

12

8.9.
KONEelle merkittäviä
tilauksia Isosta-
Britanniasta ja
Venäjältä

21.10.
KONEen hallitus
ehdottaa yhtiön
osakkeiden arvon
puolittamista (split)

26.10.
KONEelle merkit-
tävä tilaus Pekingin
lentokenttälaajen-
nuksesta

28.11.
KONE sai
suurtilauksen
Royal Caribbeanin
risteilyalukseen

Pro forma -avainluvut 2005

		2005	2004 ²⁾	Muutos-%
Liikevaihto	M€	3 242	2 895	12
Saadut tilaukset	M€	2 639	2 136	24
Tilaukanta 31.12.	M€	2 327	1 796	30
Liikevoitto	M€	272 ¹⁾	235	16
Voitto ennen veroja	M€	178	233	-24
Tilikauden voitto	M€	109	164	-34
Taseen loppusumma	M€	2 145	2 065	4
Laimentamaton				
osakekohtainen tulos ³⁾	€	0,87	1,33	-35
Oma pääoma/osake ³⁾	€	5,24	5,53	-5
Oman pääoman tuotto ³⁾	%	15,6	24,3	
Sijoitetun pääoman tuotto ³⁾	%	18,3	23,1	
Omavaraisuusaste ³⁾	%	31,2	35,2	
Nettovelkaantumisaste ³⁾	%	14,8	-8,4	
Henkilöstö 31.12.		27 238	25 262	8

¹⁾ Ilman 89,2 miljoonan euron varausta kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan

²⁾ Ilman kertaluontoista 15,3 miljoonan euron työkyvyttömyyseläkevarauksen purkamista

³⁾ Tunnuslukujen laskentaperusteet on esitetty sivulla 70

Pääjohtajan katsaus

Vuosi 2005 oli merkittävä KONEelle ja sen omistajille. Osakkeenomistajien näkökulmasta vuoden keskeisiä tapahtumia oli konsernin jakautuminen kahdeksi erilliseksi yhtiöksi. KONE, joka keskittyy jälleen hissi- ja liukuporrasliiketoimintaan, täsmensi vuoden aikana menestyksellisesti strategiaansa toimitusjohtaja Matti Alahuhdan luotsauksessa.



KONEen ja Cargotecin listautuminen Helsingin Pörssiin kesäkuun alussa onnistui erinomaisesti niin yhtiöiden kuin osakkeenomistajien näkökulmasta. Molempien yhtiöiden kurssikehitys listautumisen jälkeen heijastaa sijoittajien luottamusta yhtiöiden tulevaisuuteen. KONEen osakkeen arvo on jakautumisen jälkeen noussut lähes 50 prosenttia. Yhtiö on markkina-arvolla mitattuna yksi kymmenestä arvokkaimmasta yhtiöstä Helsingin Pörssissä ja sen B-osake kuuluu vaihdetuimpien osakkeiden joukkoon. Osakkeen likviditeetin tukemiseksi toteutettiin marraskuussa 2005 osakkeiden lukumäärän kaksinkertaistaminen (split).

Matti Alahuhta aloitti tehtävänsä KONEen toimitusjohtajana haastavassa tilanteessa, jossa paineita muutokseen loivat niin globaali kilpailutilanne kuin tietyt kasvuvauhtia ja kannattavuutta heikentäneet sisäiset tekijät. KONEen strategia ja keskeiset muutosalueet täsmennettiin alkukevään aikana, ja yhtiön toimintamallia uudistettiin strategiaa paremmin tukevaksi.

Nyt vuoden 2006 alussa voin ilokseni todeta, että KONEen näkymät ovat paljon paremmat kuin vuosi sitten. Kiitän siitä lämpimästi uutta toimitusjohtajaa ja energisesti muutoksen omakseen ottanutta henkilöstöä. Vuoden aikana saavutettu kasvu ja kannattavuuskehitys luovat hyvän pohjan strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamiselle. Jatkakaamme siis päättäväisesti muutosten toteuttamista myös alkaneena vuonna.

Tammikuussa 2006

Antti Herlin
pääjohtaja, hallituksen puheenjohtaja

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme tyytyväisiä muutosohjelmiamme ripeään etenemiseen ja useisiin pieniin voittoihin, joita saavutimme jo vuoden 2005 aikana. Liiketoimintamme kehittyi positiivisesti ja tilaukset lisääntyivät voimakkaasti kaikilla markkina-alueilla. Erityisen ilahduttava saavutus on tilausten vahva kasvu Aasiassa.

Vuoden 2005 alussa arvioimme strategiamme uudelleen ja määrittelimme yhtiöllemme kasvua nopeuttavat ja kannattavuutta parantavat muutosohjelmat. Strategia perustuu KONEen vahvuuksiin – edistykseen teknologiaan, sitoutuneeseen henkilöstöön ja innovaatioita vaalivaan yrityskulttuuriin. Emme kuitenkaan voineet olla tyytyväisiä kasvuamme varsinkaan nopeasti kehittyvillä Aasian markkinoilla, eikä kustannuskilpailukykyämme ja tuottavuutemme ollut enää riittävä globaaliksi muuttuneessa kilpailussa. Halusimme myös lisätä asiakaslähtöisyyttä kaikessa toiminnassamme. Turvataksemme tulevaisuuden toiminnan ja tuloskasvun tarvitsimme muutosta.

Vuoden aikana olemme luoneet edellytyksiä kasvun ja kannattavuuden parantamiselle monin eri tavoin. Kehitimme rivakasti tuotevalikoimaamme vastaamaan paremmin alueellisia asiakkaiden tarpeita Aasian ja Pohjois-Amerikan markkinoilla. Kiinnitimme aiempaa enemmän huomiota modernisaatiomarkkinoihin Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Tiivistimme erityisesti kaksikorisiin hisseihin (double-deck) ja uusiin liukuporrastuotteisiin liittyvää teknologia-yhteistyötä strategisen partnerimme Toshiba kanssa. Osa saavutusta tilausten kasvusta on näiden tuotekehitystoimien ansiota.

Kiinassa vauhditimme kasvua vahvistamalla avainmiehitystä ja jakeluverkkoa ympäri maata ja laajentamalla tutkimus- ja kehitystoimintaa sekä tuotantoa Kunshanissa. Suurten projektien johto siirrettiin Suomesta Kiinaan. Kasvavilla markkinoilla Venäjällä, Kiinassa, Thaimaassa sekä Malesiassa on läsnäoloa lisätty myös yritysostojen ja yhteisyritysten avulla.

Kannattavuutta olemme pyrkineet parantamaan kiinnittämällä jo tuotekehitysvaiheesta alkaen erityishuomiota ratkaisujen kustannuskilpailukykyyn, virtaviivaistamalla logistiikkaa ja ostotoimintaa sekä lisäämällä asennusten ja kunnossapidon tuottavuutta. Logistiikan ja ostotoiminnan virtaviivaistamiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi



Toimitusjohtajan katsaus

käynnistetyillä hankkeilla pyritään poistamaan päällekkäisyydet, löytämään yrityksen parhaat käytännöt ja hyödyntämään ne globaalisti organisaatiossamme.

Yhdysvalloissa jatkoimme jo vuonna 2004 aloitettua mittavaa muutosohjelmaa, jolla kasvatetaan myyntivoimaa, tehostetaan palvelutoimintaa ja kehitetään liiketoimintaprosesseja. Toimien vaikutus on näkynyt ilahduttavana tilausten kasvuna vuoden 2005 aikana. Kannattavuuden parantamisen edellytyksiä lisääviä toimia jatketaan kuluvana vuonna.

Olemme pyrkineet kehittämään myös omaa organisaatiotamme ja toimintaamme asiakkaan näkökulmasta. Uudessa toimintamallissamme alueelliset asiakasnäkökulmat otetaan entistä paremmin huomioon yhtiön globaalissa päätöksenteossa. Olemme myös luomassa globaalisti yhtenäisiä prosesseja samantyyppisten asiakasryhmien palvelemiseksi ja vahvistamassa kykyämme johtaa suuria projekteja.

Asiakslähtöisyyden vahvistamiseen tähtäävä työ jatkuu kuluvanakin vuonna. Tavoitteemme on yhdistää kaikessa toiminnassamme vahva tuotteiden kilpailukyky ja edistyksellinen asiakaspalvelu.

Globaali kilpailu uuslaiteliiketoiminnassa sekä tuotannon siirto edullisemmän kustannustason maihin on lisännyt kilpailun intensiivisyyttä alallamme. Kuluneen vuoden aikana saimme päätökseen KONEen tuotantoverkoston uudelleenjärjestelyyn, jolla parannetaan tuotteiden hintakilpailukykyä. Näillä uudelleenjärjestelyillä on valitettavasti ollut henkilöstöömme kipeitäkin vaikutuksia.

Myyntimme kasvoi maailmanlaajuisesti nopeammin kuin toimialalla keskimäärin jo vuoden 2005 aikana. Tästä haluan kiittää sekä asiakkaitamme, jotka ovat osoittaneet luottamusta työtämme kohtaan, sekä henkilöstöämme, joka on näyttänyt todeksi sen, mitä pidin KONEen vahvuutena jo taloon tullessani. Meillä on suoraviivainen ja toimintaan orientoitunut yrityskulttuuri sekä erittäin motivoitunut, osaava ja sitoutunut henkilöstö, joka on viivyttämättä lähtenyt toteuttamaan muutoksia. Työ jatkuu alkaneena vuonna.

Tammikuussa 2006

Matti Alahuhta
toimitusjohtaja

KONEelle vuosi 2005 oli muutoksen vuosi. Uudistetun strategian mukaisesti KONE alkoi määrätietoisesti vahvistaa asiakaslähtöisyyttä ja kehittää tuote- ja palveluvalikoimaansa. Yhtiö aloitti myös mittavat toimet tuottavuuden parantamiseksi ja panosti kasvuun erityisesti kehittyvillä markkina-alueilla.

Kasvatavat hissi- ja liukuporrasmarkkinat

Hissien ja liukuportaiden sekä niiden kunnossapidon kysyntää lisäävät kaupungistuminen ja taloudellinen kasvu Aasiassa, sekä laitekannan uusimistarve ja väestön vanheneminen Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Tärkeitä kilpailutekijöitä alalla ovat pyrkimys tehokkaaseen tilankäyttöön ja entistä pienempään energian kulutukseen, uudet teknologiat ja niiden mahdollistamat ratkaisut sekä yhä laadukkaampi ja monipuolisempi palvelutarjonta.

Maailmanlaajuiset hissi- ja liukuporrasmarkkinat ovat muuttuneet huomattavasti 2000-luvulla Kiinan voimakkaan kasvun takia. Maailmassa käytössä olevista hisseistä ja liukuportaista noin puolet sijaitsee Euroopassa, vajaa viidennes Yhdysvalloissa ja loput Aasiassa ja muualla maailmassa. Sen sijaan yksistään Kiinaan asennetaan jo yli neljännes uusista hisseistä ja puolet liukuportaista. Euroopan osuus uusien hissien asennuksista on vajaa kolmannes ja Yhdysvaltojen runsaat 10 prosenttia. Uusien laitteiden myynti on siis voimakkaasti keskittynyt Aasiaan, kun taas korjauksissa ja modernisoinnissa kasvupotentiaali on lyhyellä aikavälillä ennen kaikkea Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa.

EMEA-alueella kasvua Lähi-idästä ja palveluista

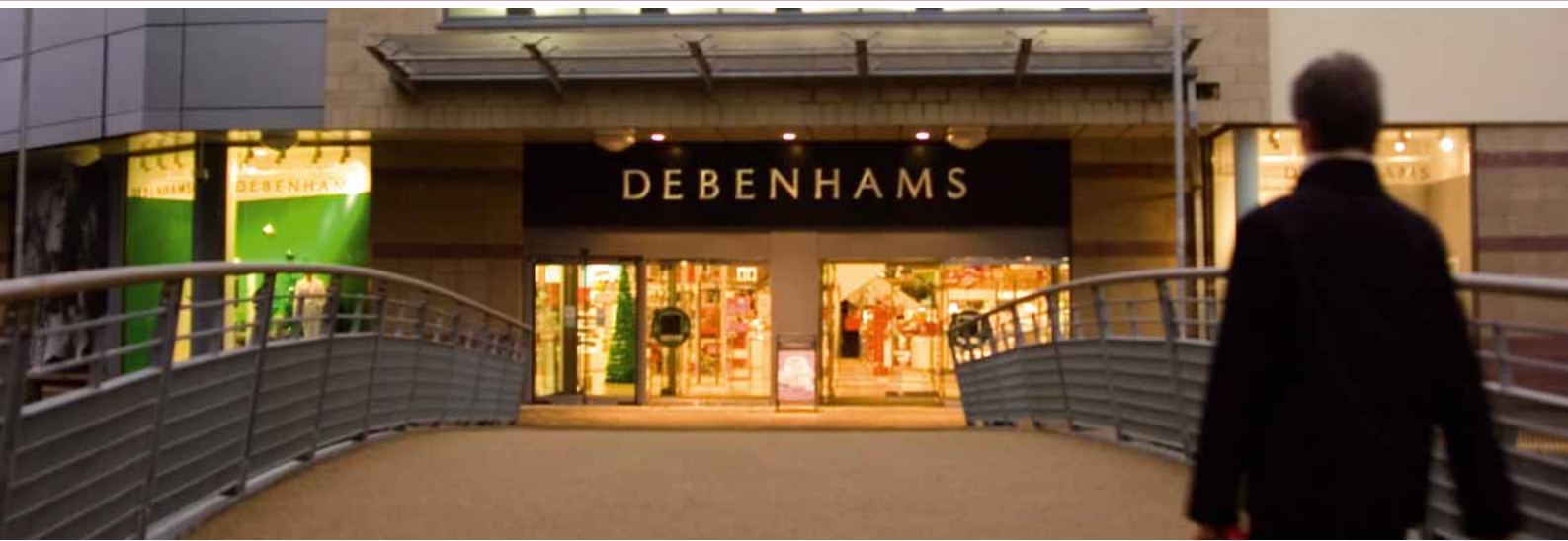
Euroopassa uudis- ja korjausrakentaminen lisääntyi hieman vuonna 2005. Koska rakentaminen jatkui tasaisena, myös uusien laitteiden kysyntä parani kokonaisuutena hieman, mutta kehitys vaihteli maittain.

Euroopassa noin puolet uusista hisseistä myydään asuinrakennuksiin. Vuonna 2005 Italiassa, Ranskassa, Espanjassa ja Belgiassa kysyntä asuinrakennuksiin oli vilkasta, ja muissakin maissa se jatkui hyvänä. Positiivista kehitystä tuki matala korkotaso. Ainoastaan Saksassa kysyntä oli vieläkin heikkoa.

Toimistorakentaminen oli selvästi hiljaisempaa kuin asuinrakentaminen lukuun ottamatta Isoa-Britanniaa, jossa se oli vilkasta.

Venäjällä rakennettiin edelleen paljon, mikä vauhditti kysyntää kaikissa asiakasryhmissä. Erityisen vilkasta oli kysyntä kauppa- ja liikeyrityksiin.

Myös Lähi-idässä uusien laitteiden kysyntä kaikissa asiakasryhmissä jatkui vahvana. Lisääntyvä turismi vauhditti kysyntää hotelli- ja viihderakennuksiin. Lisäksi alueella aloitettiin uusia infrastruktuuriprojekteja, kuten lentokenttien laajennuksia.



Euroopassa palvelujen osuus hissi- ja liukuporrasalan liikevaihdosta on selvästi suurempi kuin uusien laitteiden osuus. Noin kahden kolmasosan Euroopassa käytössä olevista hisseistä arvioidaan olevan yli 20 vuotta vanhoja, mikä lisää sekä kunnossapidon että modernisointien tarvetta.

Vuonna 2000 Euroopan standardintekomitea (CEN) antoi käytössä olevien laitteiden turvallisuutta koskevan suosituksen, European Safety Norms for Existing Lifts (SNEL). Tähän mennessä Ranska, Belgia, Espanja ja osittain Saksa ovat jo ottaneet suosituksen osaksi lainsäädäntöään. Myös Italiassa tehtiin syksyllä 2005 ministeritasolla päätös suosituksen sisällyttämiseksi lakiin.

Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella eli EMEA-alueella KONE säilytti hyvin asemansa kovassa kilpailutilanteessa. Tilaukset lisääntyivät voimakkaasti, ja niiden joukossa oli useita merkittäviä projekteja, kuten tilaus Euroopan suurimpaan ostoskeskukseen White Cityyn Lontooseen ja tilaus Naberezhnaya Tower C:hen Moskovan alueen suurimpaan rakennushankkeeseen, Moscow City -projektiin. KONE toimittaa myös alan ensimmäiset kaksikoriset hissit, joissa on kohdekerrosohjaus, Lontoon Cityn 35-kerroksiseen Broadgate Tower -toimistotaloon.

Lähi-idässä KONEen merkittävimpiin uusiin projekteihin lukeutuvat Dubaissa sijaitsevat Rose Tower, joka on valmistuessaan Lähi-idän korkein hotelli, ja Park Place, jonne asennetaan Lähi-idän nopeimmat hissit.

Lisätietoja KONEen taloudellisesta kehityksestä

- Hallituksen toimintakertomus s. 33
 - Pro forma -katsaus s. 75
-

Yhteistyötä Debenhamsin kanssa

Ison-Britannian kuluttajamarkkinoiden jatkuvasti muuttuvat vaatimukset edellyttävät, että kauppiaiden on koko ajan arvioitava tilojensa toimivuutta asiakkaidensa säilyttämiseksi ja myynnin maksimoimiseksi. KONE on vuodesta 2004 lähtien vastannut kaikkien hissien ja liukuportaiden toimittamisesta, asentamisesta, huoltamisesta ja modernisoinnista Debenhamsille, joka on 105:llä

liikkeellään yksi Ison-Britannian suurimmista kauppaketjuista.

”Debenhams on meille tärkeä asiakas, ja olemme iloisia, että se arvostaa edistyksellisiä tuotteitamme sekä huolto- ja modernisointi-ratkaisujamme. Pitkäkestoisesta yhteistyöstä hyötyvät molemmat osapuolet”, KONEen Debenhams-asiakkuudesta vastaava Keith Taylor kertoo.



Pohjois-Amerikassa kysyntä piristyi

Pohjois-Amerikassa uusien laitteiden kysyntä piristyi selvästi vuoteen 2004 verrattuna. Kysyntä oli vilkasta niin asuin- ja toimistorakennuksiin kuin kauppakeskuksiinkin. KONEen kannalta erityisen positiivista oli konehuoneettomien hissien kysynnän selvä kasvu. Kohonnut öljyn hinta ja luonnonkatastrofit loivat jonkin verran epävarmuutta markkinoille.

Huoltomarkkinat kehittyivät tasaisesti, mutta kilpailu jatkui kireänä. Kasvua odotetaan erityisesti korjaus- ja modernisointitoiminnassa, sillä vanhojen rakennusten on pystyttävä kilpailemaan toimivuudessa uusien rakennusten kanssa.

KONEelle vuosi 2005 oli Pohjois-Amerikassa erityisesti tilausten osalta menestyksenkäs. KONE sai esimerkiksi tilauksen toimittaa kaikki hissit 97-kerroksiseen, Chicagoon rakennettavaan Trump International Hotel and Tower -pilvenpiirtäjään. 414,5 metrin korkuinen Trump Tower on valmistuessaan Yhdysvaltain toiseksi korkein rakennus.

Kasvu jatkui Aasiassa ja Tyynenmeren alueella

Aasiassa ja Tyynenmeren alueella uusien laitteiden kysyntä jatkui hyvänä erityisesti Kiinassa ja Intiassa. Myös Kaakkois-Aasian maissa, Malesiassa, Singaporessa ja Thaimaassa, markkinat kehittyivät suotuisasti.

Kiinassa asuinrakentaminen muodostaa noin kaksi kolmasosaa rakentamisesta. Asuinrakentaminen jatkui vilkkaana, ja se lisääntyi erityisesti esikaupunkialueilla ja uusissa satelliittikaupungeissa. Myös toimistorakentaminen ja infrastruktuurihankkeet kehittyivät suotuisasti. Kokonaisuutena markkinat hieman tasaantuivat loppuvuonna alkuvuoden voimakkaan kasvun jälkeen.

Intian markkinat kasvoivat vuonna 2005 selvästi. Kiinan tapaan myös Intiassa asuinrakentaminen toimii kasvun veturina, mutta kaikki segmentit kehittyivät suotuisasti.

Huoltotoiminta Aasian kasvavilla markkina-alueilla on vielä nuorta, mutta uusien laitteiden asentaminen lisää huoltopalvelujen kysyntää voimakkaasti.

▲
Myyntipäällikkö Keith Taylor ja insinööri Glyn Wilson KONEelta tapasivat Debenhamsin teknisistä palveluista vastaavan Mark Williamsin yhtiön uudessa tavaratalossa Hemel Hempstead Hertfordshiressa.



Australiassa kysyntä jatkui hyvänä, mutta se siirtyi korkeiden rakennusten laitteista matalissa ja keskikorkeissa rakennuksissa käytettäviin laitteisiin.

Aasiassa ja Tyynenmeren alueella KONEen uusien laitteiden tilaukset lisääntyivät poikkeuksellisen paljon. Aasian ja Tyynenmeren alueella merkittävimpiin tilauksiin kuuluivat tilaus Pekingin lentokentän uuteen terminaaliin, Australian ensimmäiset kohdekerrosohjauksella toimivat hissit City Central Toweriin Adelaiden ja Delhin metron laajennus.

Muutosten vuosi

KONEelle vuosi 2005 oli muutosten vuosi. Uudistetun strategian mukaisesti KONE pyrki toimimaan entistä asiakaslähtöisemmin ja kustannustehokkaammin. KONEen tavoitteena on olla asiakkaan ensisijainen kumppani, joka huolehtii asiakkaan tarpeista laitteiden koko elinkaaren ajan.

Uudistuksia tuotevalikoimaan

Vuonna 2005 KONE keskittyi kehittämään tuotevalikoimaansa siten, että sen avulla maksimoidaan tavoitetta-

vissa olevat markkinat. Toimia käynnistettiin erityisesti tuotevalikoiman laajentamiseksi vastaamaan paremmin markkina-alueittain vaihtelevia tarpeita sekä kustannuskilpailukyvyyn parantamiseksi.

Euroopassa KONE toi markkinoille modernisointiratkaisuja, jotka vastaavat hissien turvallisuutta koskevan suosituksen, European Safety Norms for Existing Liftsin, vaatimuksia. Vuoden aikana aloitettiin myös ilman vastapainoa toimivien KONE MaxiSpace™ -hissien toimitukset. Nämä hissit mahdollistavat perinteisiin ratkaisuihin verrattuna jopa kolmanesta suuremman hissikorin asentamisen hissikiluun. KONE varustaa parhaillaan KONE MaxiSpace™ -hissiiä varten tilaus- ja toimitusketjua, joka mahdollistaa suuremmat tilaus- ja asennusmäärät koko Euroopassa vuonna 2006.

Pohjois-Amerikassa KONE täydensi KONE MonoSpace® -tuoteperhettä (Yhdysvalloissa KONE EcoSpace®). Myös hissien ja liukuportaiden modernisointiin kehitettiin uusia,

Kasvua Kiinassa

Vuonna 2005 KONE sai tähän asti suurimman tilauksensa Kiinassa, jossa se toimittaa noin 190 hissiä, liukuporrasta ja liukukäytävää uuteen terminaalirakennukseen Pekingin Capital Airport -lentokentälle. Lentokenttälajennus on osa Pekingin laajaa, vuoden 2008 olympialaisiin liittyvää infrastruktuurikehitystä.

Kiina on maailman merkittävien suurten projektien markkina-alue. KONEen menestys tällä vaativalla

alueella perustuu kattavaan tuotevalikoimaan ja asiakaslähtöiseen toimintatapaan. Esimerkiksi Pekingin uudessa terminaalissa KONE tarjosi rakennukseen kapasiteetiltaan maailman suurimmat konehuoneettomat hissit ja vastasi asiakkaan laitteille asettamiin design-vaatimuksiin.

KONEen aiempiin suurprojekteihin Kiinassa lukeutuvat muun muassa Capital Museum, National Theater, Financial Street -projekti, Guangzhoun lentokenttä ja Nanjingin metro.



erityisesti Pohjois-Amerikan markkinoille räätälöityjä ratkaisuja.

Asiassa markkinoille tuotiin alunperin toimistorakennuksiin suunnatusta KONE MiniSpace™ -hissistä kustannustehokkaampi ratkaisu, joka soveltuu myös asuinrakennuksiin. Myös hissien sisustukseen tuotiin uusia Aasian markkinoille suunnattuja vaihtoehtoja. Kohdekerroslohjausta ja kaksikorisisä hisseissä käytettävää teknologiaa kehitettiin edelleen. Liukuporrastuote KONEen ja Toshiba Elevator and Building Systems Corporationin (TELC) perustama yhteisyritys toi ensimmäisen liukuporrastuotteen Aasian markkinoille.

Tuotteidensa kustannuskilpailuvyyntiä parantamiseksi KONE kehitti vuoden aikana tuotantorakennettaan monin tavoin. Asiakaskohtaisesti räätälöityjen hissiratkaisujen tuotantomenetelmää standardisoitiin ja hissien tuotantoa keskitettiin muun muassa siirtämällä nostokoneistojen tuotanto Hämeenlinnasta Hyvinkäälle. Liukuporrastuotanto keskitettiin Kunshaniin Kiinaan, Keighleyyn Isoon-

Britanniaan ja Coal Valleyyn Yhdysvaltoihin. Kaikki standardiliukuportaatt valmistetaan vastaisuudessa Kunshanissa, jossa valmistetaan myös raskaat liukuportaatt Aasian markkinoille. Raskaiden liukuportaiden valmistus ja asiakaspalvelun tuki Euroopan markkinoille on keskitetty Keighleyyn ja Yhdysvalloissa Coal Valleyyn.

Uudistuksia palvelutarjontaan

Vuonna 2005 KONE keskittyi uusiin kokonaisvaltaisiin palvelukonsepteihin ja tuottavuuden parantamiseen.

KONE Care for Life -konsepti varmistaa asiakkaan laitteiden käyttöturvallisuuden, luotettavuuden ja käytettävyyden laitteen koko elinkaaren ajan. Konseptiin kuuluvien työkalujen avulla määritellään käytössä olevien laitteiden turvallisuusriskit, käytettävyysongelmat, teknologian vanhentuminen ja ulkoasun laatu. Määritysten perusteella asiakas ja KONE laativat yhdessä suunnitelmat laitteiden huoltamiseksi ja modernisoimiseksi noudattaen asiakkaalle sopivaa korjausaikataulua.

KONEen Kiinan toimitusjohtaja William B. Johnson ja lentokenttälajennuksen apulaisylijohtaja Yuan Xuegong allekirjoittivat sopimuksen, jonka mukaan KONE toimittaa kaikki hissit, liukuportaatt ja liukukäytävät Pekingin lentokentän uuteen terminaaliin.



▲
Aluepäällikkö Rick Ardire, kunnossapitoasentaja Lee Messinger ja työnjohtaja Ben Grewe hyödyntävät innovatiivista karttajärjestelmää, jonka avulla KONE voi tehokkaasti suunnitella asentajien huoltoreitit.

KONE Proximity eli reaaliaikainen asiakaspalvelukonsepti koostuu neljästä päätekijästä: laitteiden kaukovalvonnasta, huoltohenkilöstön kenttäpäätelaitteista, asiakkaille suunnatusta sähköisestä kunnossapitopalvelusta ja ympäri vuorokauden toimivasta KONEen palvelukeskuksesta.

Laitteiden kaukovalvontaan KONE toi markkinoille entistä kehittyneemmän version, joka sisältyy kaikkiin uusiin KONE MonoSpace®-toimituksiin. Kaukovalvonnassa hissin tai liukuportaan kuntoa ja suorituskykyä seurataan jatkuvasti, ja järjestelmä ilmoittaa palvelukeskukselle automaattisesti kaikki poikkeavuudet normaalista toiminnasta tai kunnosta. Näin laitteiden toimintakatkot voidaan ehkäistä ennalta ja huollon tuottavuutta parantaa.

Myös kenttäpäätelaitteiden käyttöönotto eteni katsauskaudella, kun globaali kenttäpääteratkaisu otettiin käyttöön Isossa-Britanniassa. Kenttäpäätelaitteella voidaan esimerkiksi lähettää huoltokutsu reaali-

aikaisesti, ja sen avulla raportointi niin asiakkaalle kuin KONEen omiin tarpeisiin tehostuu.

Sähköisestä kunnossapitopalvelusta otettiin käyttöön uusi versio Yhdysvalloissa ja Australiassa. Palvelun avulla sekä KONEella että asiakkaalla on perinteisiä huoltosopimuksia laajemmät mahdollisuudet saada tietoa laitteiden toiminnasta, huolto- ja korjaustoimenpiteistä ja laskutuksesta.

Palvelutoiminnan tuottavuutta ja laatua parannettiin ottamalla käyttöön uudet, yhdenmukaiset menetelmät niin huolto- kuin modernisointitoiminnassakin.

Yhteistyötä ja yritysostoja

Vuonna 2005 KONE jatkoi menestyksestä yhteistyötä pitkäaikaisen yhteistyökumppaninsa Toshiba Elevator and Building Systems Corporationin (TELC) kanssa. KONE ja TELC sopivat huhtikuussa 2005 vahvistavansa allianssiaan perustamalla Kiinaan liukuportaita valmistavan yhteisyrityksen. KONE omistaa uudesta yhtiöstä 70 prosenttia ja

Tuottavuutta innovatiivisen karttajärjestelmän ansiosta

KONE on kehittänyt Yhdysvalloissa palvelutoimintansa tuottavuutta innovatiivisen karttajärjestelmän avulla. Työkalun avulla KONE voi suunnitella ja esittää huoltoreitit elektronisella kartalla.

Karttajärjestelmän avulla KONEen on mahdollista tarjota asiakkailleen erinomaiset vasteajat lyhimpine mahdollisine saapumisaikoina.

KONEelle järjestelmä mahdollistaa tehokkaan tavan huoltoreitien suunnitteluun ja matkustusaikojen ja polttoaineen kulutuksen pienentämiseen.

Yhdysvaltojen lisäksi järjestelmä on otettu käyttöön Isossa-Britanniassa ja esitelty seitsemässä muussa Euroopan maassa, joissa se otetaan käyttöön vuonna 2006.



TELC 30 prosenttia. Yhteisyritys aloitti toimintansa kolmannella vuosineljänneksellä.

TELC-yhteistyön lisäksi KONE perusti myös kolme muuta yhteisyritystä kasvumarkkinoille.

KONE ja yksi Kiinan suurimmista kansallisista hissiyhtiöistä, Zhejiang Giant Elevator Co. Ltd, perustivat yhteisyrityksen, Giant Kone Elevator Company Ltd:n, joka aloitti toimintansa toisella vuosineljänneksellä. KONEen omistusosuus yhteisyrityksestä on 40 prosenttia ja Giant Elevatorin 60 prosenttia. Sopimukseen sisältyy optio nostaa KONEen omistus myöhemmin yli enemmistörajan.

KONE solmi sopimuksen yhteisyrityksestä myös Venäjän johtavan hissiyhtiön Karacharovo Mechanical Factoryn (KMZ) kanssa, mikä vahvistaa KONEen asemaa merkittävästi Venäjän nopeasti kasvavilla hissi- ja liukuporrasmarkkinoilla. KONEen omistusosuus yhteisyrityksestä, KMZ-Koneesta, on 40 prosenttia. Sopimukseen sisältyy optio nostaa KONEen omistus myöhemmin yli enemmistörajan.

Yhteisyrityksen perustaminen edellyttää vielä tarvittavat viranomais- hyväksynät.

Kolmannesta yhteisyrityksestä allekirjoitettiin sopimus Malesiassa, jossa KONE ostaa 80 prosentin osuuden Fuji Lift & Escalatorista.

KONE jatkoi myös aktiivista yritysostopolitiikkaansa. Merkittävimpään yritysostoihin katsauskaudella lukeutuivat U.K. Lift Company, jonka osto vahvisti KONEen asemaa Ison-Britannian vähittäiskaupan sektorilla, ja Thai Lift Industries, jonka kautta KONE nousi markkinajohtajaksi Thaimaan kasvavilla markkinoilla.

Henkilöstö



KONEen henkilöstöstrategian tavoitteena on edesauttaa yrityksen liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Keskeistä KONEen henkilöstöstrategiassa on taata yrityksen kiinnostavuus työnantajana sekä varmistaa henkilöstöressurssien saatavuus, yritykseen sitoutuminen ja jatkuva kehittäminen. Henkilöstön osaamista kehitetään nykyisten ja tulevien liiketoiminnan tarpeiden mukaan. Tavoitteiden saavuttamista tuetaan kannustavilla johtamis- ja toimintatavoilla.

KONEen toimintaa ohjaavat eettiset periaatteet. Henkilöstöä koskevat oikeudet ja velvollisuudet muun muassa kieltävät syrjinnän ja takaavat oikeuden turvalliseen ja terveeseen työympäristöön sekä henkilökohtaiseen hyvinvointiin.

Strategia käytäntöön

Vuonna 2005 KONEen henkilöstöjohtamisessa keskityttiin viemään keväällä uudistettua strategiaa käytäntöön. Noin 300 KONEen

johtajaa maailmanlaajuisesti osallistui strategiaworkshoppeihin, joiden jälkeen strategiaa on käsitelty KONEen yksiköissä ja kansainvälisissä työntekijätapaamisissa. Lisäksi strategiasta on tiedotettu muun muassa toimitusjohtajan kirjeissä, henkilöstölehdissä ja intranetissä.

Yksi strategian keskeisistä elementeistä on asiakaslähtöisyyden lisääminen. Vuoden 2005 loppuun mennessä pidettiin 22 Customer Focus Workshopia, joissa yksiköt analysoivat

omaa markkinatilannettaan ja asiakaskuntaansa sekä keskittyivät omien asiakassuhteidensa kehittämiseen. Samassa yhteydessä määriteltiin KONEen strategiset asiakkaat.

Vuoden aikana kiinnitettiin erityistä huomiota asiakastyössä toimivan henkilöstön osaamiseen. Toimintamalleja eri asiakasryhmien kanssa tehtävään yhteistyöhön sekä erilaisissa myyntitehtävissä toimivalle henkilöstölle työstetään edelleen.

Osaamisen kehittäminen

KONE kehittää henkilöstön osaamista päivittäisessä työssä, erilaisten räätälöityjen oppimiskäytäntöiden ja työkierron avulla. Liiketoimintayksiköiden omat koulutus- ja kehitysosastot vastaavat pääosin henkilöstönsä kehittämisestä. Teknisestä koulutuksesta vastaavat KONEen koulutuskeskukset eri puolilla maailmaa. Lisäksi järjestetään globaaleja kehitysohjelmia, joissa vahvistetaan yhteisiä toimintamalleja, valmennetaan toimivaa johtoa ja varmennetaan tulevien johtajien kasvaminen yrityksen sisällä. Vuonna 2005 johdon valmennuksessa painottuivat erityisesti ihmisten ja muutoksen johtaminen.

Vuoden 2005 aikana jatkettiin myös aikaisemmin aloitettuja ohjelmia tuotetietouden ja asiakaspalvelu- ja työturvallisuustaitojen kehittämiseksi. KONEen maailmanlaajuinen toiminta muokkaa yhtiön sisäisiä toimintatapoja, ja esimerkiksi virtuaalisten työryhmien merkitys on kasvanut. Virtuaalijohtamiseen valmennetaan muun muassa verkko-oppimistyökaluilla.

Kykyjen ja suoritusten johtaminen

Vuosittaisissa kehityskeskusteluissa varmistetaan, että yrityksen tavoitteet tunnetaan ja niihin sitoudutaan. Lisäksi sovitaan henkilökohtaisista tavoitteista ja kehittämistarpeista.

KONE toimii aktiivisessa yhteistyössä oppilaitosten kanssa suorien kontaktien kautta sekä osallistamalla rekrytointimessuihin ja opiskelijajulkaisuihin. KONEen yksiköt eri maissa tarjoavat tekniikkaan ja kaupalliseen

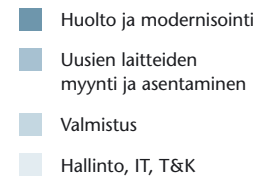
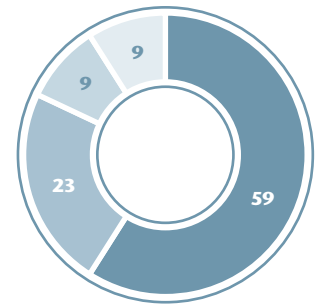
alaan pohjautuvia harjoittelu- ja lopputyöpaikkoja opiskelijoille heidän kotimaissaan. KONEen kansainvälisen harjoitteluohjelman kautta opiskelijoiden on mahdollista sijoittua erilaisiin tehtäviin ympäri maailmaa.

Tulevaisuuden johto- ja avaintehtävien resurssoinnin varmistamiseksi KONEella tehdään vuosittain seuraaja- ja kehittämissuunnitelmat. Samassa yhteydessä kartoitetaan systemaattisesti tulevaisuuden potentiaalisia johtajia. Vuoden 2005 alkupuolella tehtiin selvitys sukupuolen merkityksestä uralla etenemisessä KONEella. Tutkimus perustui kolmessa kohdemaassa tehtyihin haastatteluihin, henkilöstötutkimuksen tuloksiin sekä työntekijä- ja palkkatilastoihin. Selvityksen tuloksena KONEen johto on asettanut tavoitteita naisten määrän kasvattamiseksi yrityksen johtotehtävissä.

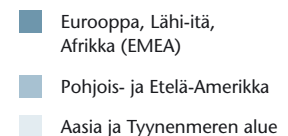
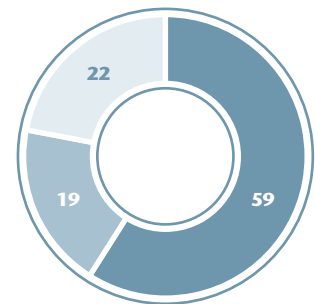
Säännöllistä konserniyhteistyötä

KONE noudattaa Euroopan unionin konserniyhteistyötä koskevia direktiivejä ja järjestää vuosittain kansainvälisiä työntekijätapaamisia. Tapaamisiin on kutsuttu osallistujia myös Euroopan unioniin kuulumattomista maista. Yhteydenpitoa vuosittaisen globaalien tapaamisten ja työryhmätapaamisten välillä on lisätty, erityisesti merkittävien muutosten yhteydessä.

Henkilöstön jakauma, %



Henkilöstö markkina-alueittain, %





Tehokasta myyntityötä

KONE aloitti kesällä 2005 myynnin johdon kehittämisohjelman (Sales Management Development Program). Tavoitteena on parantaa osaamista myynnin johtamisessa ja prosesseissa. Ohjelman avulla KONEelle luodaan

yhtenäinen myyntikulttuuri ja parannetaan myyntityön tehokkuutta.

Ensimmäisessä vaiheessa keskitytään myynnin johdon valmiuksien kehittämiseen, minkä jälkeen ohjelma ulotetaan muuhun myyntihenkilöstöön.

▲
KONE panosti vuonna 2005 erityisesti myyntiosaamisen kehittämiseen.

Turvallisuus etusijalla

KONE pyrkii tarjoamaan turvallisia tuotteita ja palveluja asiakkailleen ja tuotteiden käyttäjille sekä turvallisen työympäristön henkilöstölleen. Konsernitason turvallisuuspolitiikka määrittelee turvallisuustoiminnan yleiset periaatteet. Se sisältää muun muassa turvallisuuskoulutusta ja -menetelmiä sekä raportointia koskevaa tietoa. Kaikki KONEen yksiköt on veloitettu noudattamaan tätä politiikkaa.

Vuonna 2005 työturvallisuuden painopisteenä oli aiemmin esiteltyjen ohjelmien käyttöönotto ja jatkuva parantaminen. Tätä on tuettu lisäämällä sisäistä turvallisuusviestintää ja -seurantaa hyödyntäen muun muassa virtuaalitekniikkaa. Kahdensuuntaista tiedonvälitystä konsernihallinnon ja yksiköiden välillä on lisätty.

Työturvallisuuden kehitystä seurataan jatkuvasti IIFR-tunnusluvun avulla. Työtapaturmia kuvaava luku oli vuoden 2005 lopussa 8,7 (vuonna 2004 11,1).

Vanhojen hissien ja liukuportaiden modernisointi nykyisiä turvallisuus-

määräyksiä vastaaviksi jatkui katsauskaudella. Tämä edisti sekä kunnossapitohenkilöstön että laitteiden käyttäjien turvallisuutta.

Henkilöstöjohtamisen haasteet

Vuonna 2006 henkilöstöjohtamisella edistetään strategian läpivientiä organisaatiossa ja vauhditetaan liiketoiminnan kasvua. Entistä tehokkaammin asiakkaat huomioon ottavaa toimintatapaa edistetään esimerkiksi kehittämällä edelleen asiakkuusprosesseja ja myyntihenkilöstön, erityisesti myynnin johdon, valmiuksia. Vuoden 2006 alussa toteutetaan uudelleen globaali henkilöstötutkimus, jossa selvitetään vuonna 2004 tutkittujen aiheiden lisäksi myös uudistetun strategian omaksumista.

■ IIFR (Industrial Injury Frequency Rate) eli tapaturmataajuus mittaa tapaturmista aiheutuvan poissaolon vaikutuksia. Työstä poissaolo on tällöin vähintään yhden päivän tai työvuoron mittainen. Taajuus lasketaan miljoonaa työtuntia kohden.



KONEen tavoitteena on myötävaikuttaa ympäristön säilymiseen sekä omilla toimillaan että vaikuttamalla asiakkaidensa ja tavarantoimittajiensa toimintaan. Tavoitetta toteutetaan kehittämällä omia toimintatapoja sekä tarjoamalla ympäristöä säästäviä tuotteita ja palveluita.

KONEella on tutkittu useiden tuotteiden elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset perusteellisten elinkaari-analyyseiden avulla. Analyyseillä selvitetään, miten raaka-aineiden erottelu ja valinta sekä tuotteen asentaminen, kuljetus, jakelu, käyttö ja lopulta turvallinen hävittäminen vaikuttavat ympäristöön.

Analyytit kertovat, että tuotteen valmistus aiheuttaa vähemmän ympäristöhaittoja kuin tuotteen varsinainen käyttö. KONE pyrkii tehokkaalla tuotekehityksellä minimoimaan tuotteidensa käytöstä johtuvia ympäristövaikutuksia. Erityisesti yritetään pienentää energian ja polttoaineen kulutusta sekä vähentää öljyn tarvetta ja melua. KONEen konehuoneettomien hissien nostokoneistoissa ei käytetä lainkaan öljyä, ja liukuporraskoneisto tarvitsee öljyä huomattavan vähän.

Oikein huollettuna hissit ja liukuportaat ovat pitkäikäisiä ja kestäviä. Kunnossapidon ympäristövaikutukset liittyvät pääasiassa komponenttien vaihdosta syntyvään jätteeseen, tuotteiden puhdistukseen ja huoltoautojen päästöihin. Hissien ja liukuportaiden materiaaleista 90–95 prosenttia on helposti kierrätettävää metallia, mikä vähentää kaatopaikajätettä. KONEen yksiköt ovat kehittäneet menetelmiä metallien ja muiden uusiokäyttöisten materiaalien laajamittaiseen kierrättämiseen.

Vaikka valmistuksen osuus kaikista ympäristövaikutuksista on vain murtoosa, paikallisesti valmistuksella voi olla huomattava merkitys. KONEen valmistusprosessiin liittyvät ympäristövaikutukset ovat tyypillisiä konepajateollisuudelle: maalaamojen päästöjä ja metallin koneistuksesta syntyvää jätettä.

Vastuu ympäristöasioiden hoidosta KONEella on liiketoimintayksiköillä ja -alueilla. Yksiköt selvittävät ympäristönhallintajärjestelmiensä avulla toimintansa ja tuotteidensa ympäristövaikutuksia. ISO 14001 -standardin mukainen ympäristönhallintajärjestelmä on käytössä kahdessa tuotanto- ja neljässä maayksikössä. Viisi yksikköä suunnittelee ISO 14001 -standardin mukaista sertifiointia vuonna 2006.

Hallinnointiperiaatteet

KONE noudattaa toiminnassaan Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työntekijöiden Keskusliiton 1. heinäkuuta 2004 voimaan tullutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä lukuun ottamatta suosituksia 17 (Hallituksen jäsenten riippumattomuus), 29 (Tarkastusvaliokunnan jäsenet), 32 (Nimitysvaliokunnan jäsenet) ja 35 (Palkitsemisvaliokunnan jäsenet). Suosituksesta 17 poikkeamisen syynä on yhtiön toiminta erityisosaamista vaativalla toimialalla, jolloin on perusteltua, että hallituksen jäsenillä on vankka kokemus yhtiön toimialasta. Suosituksesta 29, 32 ja 35 poikkeamisen syynä on yhtiön omistusrakenne. Yhtiön pääomistaja Antti Herlin hallitsee 62:ta prosenttia yhtiön äänivallasta ja 21:tä prosenttia yhtiön osakkeista. Omistamiseen liittyy yrittäjärisä, minkä johdosta on perusteltua, että pääomistaja toimii hallituksen ja sen valiokuntien puheenjohtajana ja valvoo näin yhtiön osakkeenomistajien etua.

KONEen ylintä päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat emoyhtiön KONE Oyj:n yhtiökokous ja hallitus, konsernin pääjohtaja sekä toimitusjohtaja. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat vahvistavat vuosittain yhtiön tuloslaskelman ja taseen, päättävät voitonjaosta ja hallituksen jäsenten sekä tilintarkastajan valitsemisesta ja näiden palkkioista. KONE Oyj:n yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön varsinaisen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Kone Oyj jakautui 1. kesäkuuta 2005 kahdeksi pörssi-yhtiöksi, KONE Oyj:ksi ja Cargotec Oyj:ksi. Jakautuneen Kone Oyj:n 7. syyskuuta pidetty osakkeenomistajien kokous hyväksyi jakautumisen lopputilityksen ja myönsi hallitukselle ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden ajalta 1.4.–31.5.2005.

Tilikaudella 1.6.–31.12.2005 pidettiin kaksi KONE Oyj:n ylimääräistä yhtiökokousta. Ylimääräinen yhtiökokous päätti 17. kesäkuuta nostaa hallituksen jäsenmäärän kahdeksaan ja valitsi uudeksi hallituksen jäseneksi nimitysvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti Reino Hanhisen. Ylimääräinen yhtiökokous myönsi myös hallituksen esityksen mukaisesti hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen ja luovuttamiseen voitonjakoon käytettävissä olevilla varoilla. Toinen ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi 21. marraskuuta hallituksen ehdotukset yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämiseksi (split) ja vuoden 2005 optio-ohjelman ehtojen muuttamiseksi sekä ehdotuksen uusien optio-oikeuksien antamiseksi KONE-konsernin avainhenkilöille ja KONE Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle.

Hallitus

Hallituksen tehtävät ja vastuu

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat strategisten suuntaviivojen ja riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen ja vahvistaminen, vuotuisten budjettien ja toimintasuunnitelmien

vahvistaminen, yhtiörakenteesta päättäminen sekä merkittävät yrityskaupat ja investoinnit. Hallitus nimittää konsernin pääjohtajan ja toimitusjohtajan sekä päättää heidän palvelussuhteidensa ehdoista. Hallituksella on toimintaansa varten laadittu työjärjestys, joka määrittelee hallituksen, sen puheenjohtajan ja valiokuntien tehtävät.

Hallitus kokoontuu säännöllisesti kuusi kertaa vuodessa sekä tarpeen mukaan. Tilikaudella 1.6.–31.12.2005 hallitus kokoontui seitsemän kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo-prosentti oli 91.

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Hallituksen jäsenten valinta

Yhtiökokous valitsee KONE Oyj:n hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 5–8 varsinaista jäsentä sekä enintään kolme varajäsentä vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään kokemukseen, osaamiseen ja näkemykseen muista ja KONEen omista toimialoista.

KONEen hallituksen puheenjohtajana toimii konsernin pääjohtaja Antti Herlin, varapuheenjohtajana Sirkka Hämäläinen-Lindfors ja jäsenenä Matti Alahuhta, Jean-Pierre Chauvarie, Reino Hanhinen, Masayuki Shimono, Gerhard Wendt ja Iiro Viinanen. Jäsenistä Sirkka Hämäläinen-Lindfors, Gerhard Wendt ja Iiro Viinanen ovat yhtiöstä riippumattomia. Antti Herliniä lukuun ottamatta kaikki hallituksen

jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen sihteerinä toimii Tapio Hakakari.

Hallituksen pysyvät valiokunnat

Hallituksessa toimii kolme sen jäsenistä koostuvaa pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunta, nimitysvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus on vahvistanut valiokunnille työjärjestykset.

Tarkastusvaliokunta seuraa konsernin taloudellista tilannetta ja valvoo tilinpäätösten ja osavuositarkastusten raportointia. Valiokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta sekä lakien ja määräysten noudattamista ja käsittelee sisäisen tarkastuksen suunnitelmat ja raportit. Sisäisen tarkastuksen johtaja Urpo Paasovaara raportoi valiokunnalle tarkastuksen tuloksista. Tarkastusvaliokunta arvioi konserniyhtiöiden tilintarkastuksen ja sen järjestelyiden asianmukaisuutta ja tilintarkastuspalveluja sekä käsittelee tilintarkastajien raportit. Valiokunta myös tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen yhtiölle valittavista tilintarkastajista. Jäsenenä valiokunnassa olivat vuonna 2005 Antti Herlin puheenjohtajana sekä hallituksen jäsenet Sirkka Hämäläinen-Lindfors ja Iiro Viinanen riippumattomina jäseninä. Tilikaudella 1.6.–31.12.2005 tarkastusvaliokunta kokoontui kerran.

Palkitsemisvaliokunta päättää konsernin ylimmän johdon nimitys- ja palkkausasioista sekä palkitsemisjärjestelmistä. Jäsenenä valiokunnassa vuonna 2005 olivat Antti Herlin puheenjohtajana ja Sirkka Hämäläinen-Lindfors ja Gerhard

Hallinnointiperiaatteet

Wendt riippumattomina jäseninä. Tilikaudella 1.6.–31.12.2005 palkitsemisvaliokunta kokoontui kerran.

Vuodesta 2005 toiminut nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten valinnasta sekä heidän palkitsemisestaan. Valiokuntaan kuuluivat vuonna 2005 Antti Herlin puheenjohtajana sekä Sirkka Hämäläinen-Lindfors ja Gerhard Wendt riippumattomina jäseninä. Nimitysvaliokunta ei kokoontunut tilikaudella 1.6.–31.12.2005.

Kaikkien valiokuntien sihteerinä toimii Tapio Hakakari.

Operatiivinen johto

Pääjohtaja ja toimitusjohtaja

KONE Oyj:n hallitus nimittää pääjohtajan ja toimitusjohtajan. Hallitus päättää pääjohtajan palvelussuhteen ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa pääjohtajasopimuksessa. Pääjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteutumisesta KONE-konsernissa. Hän valmistelee hallituksessa päätettävät asiat toimitusjohtajan ja esikuntansa kanssa. KONE-konsernin pääjohtajana on toiminut Antti Herlin vuodesta 1996.

Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta KONE Oyj:n hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia

asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta. KONEen toimitusjohtajana on toiminut Matti Alahuhta vuodesta 2005.

Johtokunta

Johtokunta tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa. Johtokunta seuraa liiketoiminnan kehitystä, käynnistää toimia ja määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti.

Palkitsemisjärjestelmät

Hallituksen palkkiot ja muut edut

Kone Oyj:n jakautumisesta päättänyt ylimääräinen yhtiökokous vahvisti joulukuussa 2004 hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 4 000 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajan palkkioksi 3 000 euroa kuukaudessa ja jäsenten palkkioksi 2 000 euroa kuukaudessa kuitenkin siten, että muuta palkkaa yhtiöltä saaville ei makseta palkkiota hallituksessa toimimisesta. Hallituksen jäsenten matkakulut ja päivärahat suoritetaan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen puheenjohtajan palkat ja muut edut

Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Antti Herlinin, joka toimii myös konsernin pääjohtajana, palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä, konsernin tulokseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkion enimmäismäärä on 50 prosenttia vuosipalkasta. Antti Herlinin peruspalkka luontoisetuineen tammi-joulukuulta 2005 oli 458 170 euroa.

Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 221 039 euroa bonusta vuodelta 2005. Antti Herlinin optiomistus selviää taulukosta sivulla 25. Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

Konsernin pääjohtajan palkka ja palkkiot tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa sivulla 54.

Toimitusjohtajan palkat ja muut edut

Toimitusjohtajan palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä konsernin tulokseen ja muihin avaintavoitteisiin perustuvasta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta. KONEen toimitusjohtajana on vuoden 2005 alusta toiminut Matti Alahuhta, jonka peruspalkka luontoisetuineen tammi-joulukuulta 2005 oli 643 673 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 625 251 euroa bonusta vuodelta 2005.

Alahuhdalle on myönnetty 5 000 kappaletta KONE 2005B -optio-oikeuksia. Hän on mukana myös konsernin ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä, josta KONEen hallitus päätti lokakuussa 2005. Kannustinjärjestelmän mukaan mahdollinen palkkio perustuu KONEen liikevaihdon ja liikevoiton kasvuun vuosina 2006 ja 2007. Alahuhdan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18

kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää 6 kuukauden irtisanomisajan palkan.

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa sivulla 54.

Johtokunnan palkat ja palkkiot

KONE Oyj:n johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kiinteästä peruspalkasta sekä tulospalkkiosta, joka perustuu yhtiön tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tulospalkkion suuruudesta päättää palkitsemisvaliokunta, ja se on enintään 30 prosenttia vuosipalkasta. Lisäksi johtokunnalla on mahdollisuus 20 prosentin lisäbonukseen vuodelta 2005. Johtokunnalle on myönnetty KONE 2005A- ja 2005B -optio-oikeuksia ja he ovat mukana ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää 6 kuukauden irtisanomisajan palkan.

Valvontajärjestelmät

KONE Oyj:n hallitus on vahvistanut konsernissa noudatettavat sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, liiketoimintariskien hallinta riittävää ja asianmukaista sekä tuotettava informaatio luotettavaa. Valvontajärjestelmän avulla myös valvotaan määriteltyjen

Hallinnointiperiaatteet

toimintaperiaatteiden ja annettujen ohjeiden noudattamista.

Hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee sisäisen valvonnan toimivuutta. Yhtiöllä on operatiivisesta johdosta erillään oleva sisäinen tarkastus, jonka johtaja on hallituksen puheenjohtajan alainen. Sisäinen tarkastus vastaa sisäisen valvonnan ja liiketoimintariskien hallinnan tarkastuksesta ja raportoi työnsä tulokset tarkastusvaliokunnalle.

Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia uhkia ja riskejä. Tiettyjen riskien osalta periaatteet ja riskienhallinnan keskeisin sisältö on määritelty konsernitason toimintaperiaatteissa ja ohjeissa. Näiden riskien seuranta, koordinointi ja hoito tapahtuu konsernitasolla, mutta jokainen yksikkö vastaa oman toimintansa riskienhallinnan toteuttamisesta. Osana vahinkoriskien hallintaa ovat konsernin kattavat vakuutusuojat.

KONEen rahoitusriskien hallintaa on käsitelty tilinpäätöksen liitetiedoissa sivulla 47. Liiketoimintariskejä on puolestaan kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa sivulla 34 ja KONE Oyj:n listalleottoesitteessä sivulla 5. Listalleottoesite on luettavissa esimerkiksi KONEen Internet-sivuilla osoitteessa www.kone.com.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tämän lisäksi tilintarkastajat

raportoivat hallitukselle hallinnon ja toimintojen säännöllisestä tarkastuksesta.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiössä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa. Tilintarkastajan tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

KONEen tilintarkastajina toimivat KHT Jukka Ala-Mello ja KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Emoyhtiön tilintarkastajien ja muiden PricewaterhouseCoopers-ketjuun kuuluvien yhtiöiden palkkiot tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 ovat tilintarkastuksessa 1,7 miljoonaa euroa ja muista asiantuntijapalveluista 0,8 miljoonaa euroa. Muiden tilintarkastajien palkkiot tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 ovat tilintarkastuksesta 0,9 miljoonaa euroa ja muista asiantuntijapalveluista 0,1 miljoonaa euroa.

Yhtiön sisäpiiri

KONE-konsernissa on voimassa Helsingin Pörssin sisäpiiriohje, jota on täydennetty yhtiön hallituksen hyväksymällä sisäisellä sisäpiiriohjeella. Yhtiö pitää julkista ja yritys kohtaista sisäpiirirekisteriään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

KONEen julkiseen sisäpiiriin kuuluvat arvopaperimarkkinalain mukaisesti asemansa perusteella hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja tilintarkastajat. Näiden lisäksi julkiseen sisäpiiriin kuuluvat yhtiön määrittelemänä johtokunnan jäsenet. Julkisten sisäpiiriläisten lisäksi KONEen pysyviin sisäpiiriläisiin kuuluvat yhtiön määritte-

lemät yrityskohtaiset sisäpiiriläiset, jotka työtehtäviensä vuoksi saavat säännöllisesti sisäpiirintietoa. Pysyvät sisäpiiriläiset saavat käydä kauppaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla kuuden viikon ajan osavuositiedotusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkistamisen jälkeen.

Yhtiö pitää tarvittaessa myös hankekohtaista sisäpiirirekisteriä, johon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla hankkeen voimassaoloaikana.

KONEen sisäpiirivastaavana toimii yhtiön hallituksen sihteeri.

KONEen julkiseen sisäpiiriin 31. joulukuuta 2005 kuuluneiden henkilöiden omistukset ja niissä tilikaudella tapahtuneet muutokset selviävät oheisesta taulukosta. Säännöllisesti päivittyvä julkisten sisäpiiriläisten omistuksista kertova taulukko on nähtävissä yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.kone.com.

KONE Oyj:n julkisten sisäpiiriläisten osake- ja optio-omistus 31.12.2005 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.6.–31.12.2005

	2005A-		2005B-					
	A-osake	Muutos	B-osake	Muutos	optio-oikeus	Muutos	optio-oikeus	Muutos
Alahuhta Matti			50 000	+50 000			5 000	+5 000
Cawén Klaus			14 000	+10 000	1 700		4 200	+1 000
Chauvarie Jean-Pierre			31 440					
De Neef Peter			10 000	+10 000	480		2 200	+1 000
Gielis Laurent					1 100		1 100	
Hakakari Tapio			132 000		1 700		1 600	
Hanhinen Reino			1 000					
Herlin Antti	17 640 402		8 771 050	-13 243 456	2 850		7 000	
Kemppainen Pekka			12 340	+10 000	1 700		5 800	+1 000
Leppänen Heikki			10 000	+10 000	1 100		1 500	+1 000
Maziol Eric			10 000	+10 000	1 700		4 200	+1 000
Mäkinen Heimo			40 360	+10 000			4 200	+1 000
Orchard William			10 000	+10 000	500	-1 200	1 000	-1 400
Rajahalme Aimo			10 000	+10 000			4 200	+1 000
Sihvola Pekka							1 400	
Tuomas Kerttu			10 000	+10 000			1 750	+400
Veeger Noud			14 020	+10 000			1 000	+1 000

Muilla julkisilla sisäpiiriläisillä ei ollut osake- tai optio-omistuksia KONEessa.

Hallitus



Antti Herlin

Hallituksen puheenjohtaja
s. 1956, kauppatieteiden tohtori h.c.
Hallituksen jäsen vuodesta 1991.
On työskennellyt KONE Oyj:n
pääjohtajana vuodesta 1996 ja
hallituksen puheenjohtajana
vuodesta 2003.
Työskennellyt aikaisemmin mm.
hallituksen varapuheenjohtajana
1996–2003.
Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia
ovat hallituksen puheenjohtajuudet
Teknologiateollisuus ry:ssä, Security
Trading Oy:ssä ja Holding Manutas
Oy:ssä, hallituksen varapuheenjohtajuus
Elinkeinoelämän keskusliitossa (EK),
hallintoneuvoston varapuheenjohtajuus
Keskinäisessä Eläkevakuutusyhtiö
Ilmarisessa ja hallituksen jäsenyydet
Cargotec Oy:ssä ja YIT-Yhtymä Oy:ssä.

Sirkka Hämäläinen-Lindfors

Hallituksen varapuheenjohtaja
s. 1939, kauppatieteiden tohtori
Hallituksen jäsen vuodesta 2004.
Työskennellyt aikaisemmin mm.
Euroopan Keskuspankin johtokunnan
jäsenenä 1998–2003, Suomen Pankin
johtokunnan puheenjohtajana ja
pääjohtajana 1992–1998 ja Suomen
Pankin johtokunnan jäsenenä
1991–1992.
Keskeisiä tämänhetkisiä luottamus-
toimia ovat hallituksen jäsenyydet
SanomaWSOY Oy:ssä, Investor AB:ssa
ja Liikesivistysrahastossa.

Matti Alahuhta

s. 1952, tekniikan tohtori
Hallituksen jäsen vuodesta 2003.
On työskennellyt KONE Oyj:n toimitus-
johtajana vuodesta 2005.
Työskennellyt aikaisemmin mm. Nokia
Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia
Mobile Phonesin toimitusjohtajana
1998–2003 ja Nokia Telecommunica-
tions Oy:n toimitusjohtajana 1993–1998.
Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia
ovat hallituksen puheenjohtajuudet
International Institute for Management
Developmentissa (IMD, Sveitsi)
ja Teknologiateollisuuden 100-vuotis-
säätiossä sekä helmikuusta 2006 alkaen
hallituksen jäsenyys BT Groupissa.

Jean-Pierre Chauvarie

s. 1935, insinööri
Hallituksen jäsen vuodesta 2000.
Työskennellyt aikaisemmin mm.
hallituksen varajäsenenä 1999–2000,
KONE Oyj:n toimitusjohtajana
1999–2001, aluejohtajana 1995–1998
ja KONE Ranskan toimitusjohtajana
1980–1995.

Reino Hanhinen

s. 1943, diplomi-insinööri, tekniikan
tohtori h.c., vuorineuvos
Hallituksen jäsen vuodesta 2005.
Työskennellyt aikaisemmin mm.
YIT-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtajana
1987–2005 ja konsernijohtajana
2000–2005, Perusyhtymä Oy:n
toimitusjohtajana 1986–1987, YIT Oy:n
Yleisen Insinööritoimiston toimitus-
johtajana 1985–1986, Oy PPTH-Norden
Ab:n toimitusjohtajana 1976–1985 ja
YIT Oy:n Yleisen Insinööritoimiston
jaostopäällikkönä 1974–1976 ja
työpäällikkönä 1968–1974.
Keskeinen tämänhetkinen luottamus-
toimi on hallituksen puheenjohtajuus
YIT-Yhtymä Oy:ssä.



Masayuki Shimono

s. 1947

Hallituksen jäsen vuodesta 2004. On työskennellyt Toshiba Elevator and Building Systems Corporationin toimitusjohtajana vuodesta 2004. Työskennellyt aikaisemmin mm. varatoimitusjohtajana 2003–2004 ja Toshiba Corporationin johtajana 2001–2003, Toshiba International Corporationin (USA) toimitusjohtajana 1999–2001, Toshiba Corporationin kansainvälisen liiketoimintayksikön varajohtajana 1997–1999 ja Toshiba International Corporationin (USA) varatoimitusjohtajana 1991–1997.

Iiro Viinanen

s. 1944, diplomi-insinööri

Hallituksen jäsen vuodesta 1997. Työskennellyt aikaisemmin mm. Pohjola-yhtiöiden pääjohtajana 1996–2000, valtiovarainministerinä 1991–1996 ja kansanedustajana 1983–1996. Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Polttimo Yhtiöt Oy:ssä ja Kumera Oy:ssä.

Gerhard Wendt

s. 1934, filosofian tohtori

Hallituksen jäsen vuodesta 1979. Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n toimitusjohtajana 1989–1995. Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuus Algol Oy:ssä ja hallituksen jäsenyydet Oy Halton Group Ltd:ssä, Halton Oy:ssä ja Vaisala Oyj:ssä.

Tapio Hakakari

s. 1953, oikeustieteen kandidaatti

Hallituksen sihteeri vuodesta 1998. On työskennellyt Holding Manutas Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2002 ja Security Trading Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2000. Työskennellyt aikaisemmin mm. KCI Konecranes International Oy:n hallintojohtajana 1994–1998. KONE Oyj:n palveluksessa 1983–1994 Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä, Etteplan Oyj:ssä, Martela Oyj:ssä ja Cargotec Oyj:ssä.



Kuvassa vasemmalta oikealle:

Antti Herlin

Sirkka Hämäläinen-Lindfors

Matti Alahuhta

Jean-Pierre Chauvarie

Reino Hanhinen

Masayuki Shimono

Iiro Viinanen

Gerhard Wendt

Tapio Hakakari

Osakkeiden ja optioiden omistustiedot on esitetty sivulla 25.

Johtokunta



Matti Alahuhta

Toimitusjohtaja

s. 1952, tekniikan tohtori

KONE Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2003. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 2005.

Työskennellyt aikaisemmin mm. Nokia Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia Mobile Phonesin toimitusjohtajana 1998–2003 ja Nokia Telecommunications Oy:n toimitusjohtajana 1993–1998. Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuudet International Institute for Management Developmentissa (IMD, Sveitsi) ja Teknoliateollisuuden 100-vuotis-säätiössä sekä helmikuusta 2006 alkaen hallituksen jäsenyys BT Groupissa.

Klaus Cawén

Yritysjärjestelyt ja strategiset allianssit, lakiasiat

s. 1957, oikeustieteen kandidaatti, LL.M. KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 1991. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1983.

Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n lakiasiaintoimitusjohtajana 1991–2001. Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Oy Karl Fazer Ab:ssa, Kyro Oyj Ab:ssa ja Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa (Japani).

Pekka Kempainen

Aasia ja Tyynenmeren alue

s. 1954, tekniikan lisensiaatti

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2005. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1984.

Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n uusien hissien ja liukuportaiden johtajana 2001–2004, uusien hissien ja teknologian johtajana 1995–2001 sekä tutkimuskeskuksen johtajana 1990–1994.

Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Etteplan Design Centerissä ja Toshiba Elevator and Building System Corporationissa (Japani).

Heikki Leppänen

Uudet hissit ja liukuportaat

s. 1957, tekniikan lisensiaatti

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2005. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1982.

Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n globaalien tutkimus- ja tuotekehityksen johtajana 2004–2005 ja tutkimuskeskuksen johtajana 2000–2004.

Eric Maziol

Länsi- ja Etelä-Eurooppa

s. 1949, kauppatieteiden maisteri

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2005. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1974.

Työskennellyt aikaisemmin mm. Länsi- ja Etelä-Euroopan aluejohtajana 2000–2005, KONE Oyj:n Ranskan tytäryhtiön toimitusjohtajana 1996–2000 ja vastannut KONE Oyj:n markkinoinnista ja kenttätoiminnoista 1991–1996.

Heimo Mäkinen

Pohjois-Amerikka

s. 1944, diplomi-insinööri

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2005. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1968.

Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n Pohjois-Amerikan aluejohtajana, KONE Inc:in toimitusjohtajana 2004, vastannut teknologiasta ja ostoista ja ollut Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajana 2001–2004, vastannut liukuportaista ja ollut Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajana 1999–2001, Amerikan aluejohtajana ja Montgomery-KONE Inc:in toimitusjohtajana 1994–1999, uusien hissien liiketoiminnan johtajana 1993–1994 sekä vastannut teknologiasta 1986–1994.

Keskeinen tämänhetkinen luottamustoimi on varapuheenjohtajuus Yhdysvaltain hissiyhdistyksessä.



Peter de Neef

Palvelut

s. 1960, M.Sc. (Organization Psychology)
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta
2005. KONE Oyj:n palveluksessa
vuodesta 1997.

Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE
Oyj:n Alankomaiden tytäryhtiön
toimitusjohtajana 2003–2005, huolto- ja
modernisointiliiketoiminnan johtajana
1999–2003 sekä tietojärjestelmien ja
logistiikan päällikkönä 1997–1999.

Keskeinen tämänhetkinen luottamus-
toimi on puheenjohtajuus Euroopan
Hissiyhdistyksen (ELA) laatu-, turval-
isuus-, ympäristö- ja koulutus-
komiteassa.

William Orchard

Suurprojektit

s. 1947, B.Sc. (Production Engineering)
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta
2001. KONE Oyj:n palveluksessa
vuodesta 1988.

Työskennellyt aikaisemmin mm.
KONE Oyj:n huolto- ja modernisointiliike-
toiminnan johtajana 2001–2004 ja
KONE Plc:n (Englanti) toimitusjohtajana
1991–2001.

Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia
ovat toimitusjohtajuus European Elevator
Associationissa (EEA) ja hallituksen
jäsenyys European Lift Associationissa
(ELA).

Aimo Rajahalme

Talous ja rahoitus, tietojärjestelmät

s. 1949, kauppatieteiden maisteri
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta
1991. KONE Oyj:n palveluksessa
vuodesta 1973.

On työskennellyt KONE Oyj:n talous-
johtajana vuodesta 1991.

Keskeinen tämänhetkinen luottamus-
toimi on hallituksen varapuheen-
johtajuus Uponor Oyj:ssä.

Kerttu Tuomas

Henkilöstö

s. 1957, kauppatieteiden kandidaatti
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta
2002. KONE Oyj:n palveluksessa
vuodesta 2002.

Työskennellyt aikaisemmin mm. Elcoteq
Network Oyj:n henkilöstöjohtajana
2000–2002 ja Masterfoods Oy:n (Mars)
henkilöstöpäällikkönä 1994–1999.

Noud Veeger

Keski- ja Pohjois-Eurooppa

s. 1961, kauppatieteiden maisteri
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta
2004. KONE Oyj:n palveluksessa
vuodesta 1999.

Työskennellyt aikaisemmin mm.
KONE Plc:n (Englanti) toimitusjohtajana
2002–2004, KONE Oyj:n Alankomaiden
tytäryhtiön uusien hissien ja liuku-
portaiden johtajana 1999–2002, OTRA
Netherlandsin johtajana 1996–1998 sekä
HCI Central American toimitusjohtajana
1993–1996.

▲
Kuvassa vasemmalta oikealle:

Matti Alahuhta

Klaus Cawén

Pekka Kempainen

Heikki Leppänen

Eric Maziol

Heimo Mäkinen

Peter de Neef

William Orchard

Aimo Rajahalme

Kerttu Tuomas

Noud Veeger

**Osakkeiden ja optioiden
omistustiedot on esitetty
sivulla 25.**

KONE sijoituskohteena

KONE perustettiin vuonna 1910 ja sen osakkeet on listattu Helsingin Pörssiin vuonna 1967. Yhtiö on markkina-arvoltaan yksi pörssin kymmenestä suurimmasta yhtiöstä noin 280 000 osakkeen keskimääräisellä päivävaihdollaan. KONE Oyj:llä on kaksi osakesarjaa, listaamattomat A-osakkeet ja listatut B-osakkeet. B-osakkeiden kaupankäyntitunnus on KNEBV.

Yhtiökokouksissa KONEen A-sarjan osakkeella on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

KONEella ei ole määriteltyä osinkopolitiikkaa. Osingonjaossa B-sarjan osakkeille on maksettava enemmän osinkoa kuin A-sarjan osakkeille. Eri osakesarjoille maksettavan osingon erotus on vähintään 1 prosentti ja enintään 2,5 prosenttia laskettuna osakkeen kirjanpidollisesta vasta-arvosta, joka on 0,50 euroa.

Sijoittajasuhdetoiminta

Sijoittajasuhteet-yksikkö koordinoi kaikkea KONEen sijoittajasuhdetoimintaa. Näin varmistetaan, että kaikilla on tasapuolinen pääsy yhtiön tietoihin ja yhdenvertaiset mahdollisuudet tavata yrityksen johtoa.

Tilikaudella 1.6.–31.12.2005 KONE julkaisi kaksi pro forma -muotoista neljännesvuosikatsausta ja osavuosi-katsauksen ajalta 1.6.–30.9.2005. Näiden yhteydessä KONE järjesti tilaisuuden kotimaisille analyytikoille ja lehdistölle sekä puhelinkonferenssin ulkomaisille sijoittajille ja analyytikoille.

Vuoden aikana KONEen johto ja sijoittajasuhteista vastaavat tapasivat säännöllisesti sijoittajia kotimaassa ja tärkeimmissä finanssikeskuksissa Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Lisäksi KONE osallistui sijoittajille suunnattuihin toimialan seminaareihin.

KONEella on hiljainen jakso ennen tulosjulkistusta. KONEen edustajat eivät kommentoi taloudellisia asioita pääomamarkkinoille ja lehdistölle katsauksen julkistamista edeltävän kolmen viikon aikana. Tämä koskee tapaamisia, puhelinkeskusteluja ja muita viestinnän muotoja.

KONE ylläpitää kattavaa sijoittajasuhdeosiota Internet-sivuillaan osoitteessa www.kone.com. Lisää tietoja osakkeista ja osakkeenomistajista on esitetty myös tämän raportin sivulla 65. Lisätietoja hallinnointiperiaatteista löytyy sivulta 20.

Sijoittajasuhdepolitiikka

KONEen tavoitteena on tarjota likvidi ja houkutteleva sijoituskohde kotimaisille ja ulkomaisille sijoittajille. Sijoittajasuhteiden päätehtävänä on varmistaa, että markkinoilla on kaikkina aikoina käytössään oikeat ja riittävät tiedot KONEen osakkeen arvon määrittämiseksi. Kaiken kirjallisen materiaalin, kuten vuosikertomusten ja osavuosi-katsausten, tiedotteiden ja Internet-sivujen sekä sijoittaja- ja analytikkota-paamisten tavoitteena on tämän tehtävän täyttäminen.

KONE noudattaa kaikessa viestinnässään arvopaperimarkkinalain ja Helsingin Pörssin sääntöjen vaatimuksia täsmällisestä ja samanaikaisesta tiedon julkistamisesta.

Yhteystiedot

Sophie Jolly

Sijoittajasuhdejohtaja
Puhelin: 0204 75 4534
Matkapuhelin: 040 828 7317
Sähköposti: sophie.jolly@kone.com

Paul Lönnfors

Sijoittajasuhdepäällikkö
Puhelin: 0204 75 4502
Matkapuhelin: 040 725 1583
Sähköposti: paul.lonnfors@kone.com

KONE Oyj

Keilasatama 3
PL 7
02151 Espoo
Sähköposti: investors@kone.com

Analyttikot

Tietojemme mukaan ainakin seuraavat pankkien ja pankkiiriliikkeiden palveluksessa olevat analyttikot seurasivat KONEen kehitystä vuonna 2005. Luettelossa mainitut analyttikot seurasivat yhtiötä omasta aloitteestaan. KONE ei vastaa heidän kannanotoistaan.

ABG Sundal Collier Ltd.	Erik Ejerhed	+44 7855 234 688
Alfred Berg	Jan Brännback	(09) 228 321
CA Cheuvreux	Patrick Sjöblom	+46 8 723 51 00
Cazenove	Kenneth Leiling	+44 207 155 8221
D. Carnegie Ab Finland	Miikka Kinnunen	(09) 6187 1241
Danske Bank, Danske Equities	Søren Samsøe	+45 33 44 0448
Deutsche Bank AG	Timo Pirskanen	(09) 2525 2553
Enskilda Securities	Kaisa Ojainmaa	(09) 616 28 726
Evli Securities	Derek Silva	(09) 476 69 204
eQ Bank Ltd.	Juha Iso-Herttua	(09) 2312 3326
FIM Securities	Mikko Linnanvuori	(09) 613 4600
Handelsbanken Capital Markets	Tom Skogman	010 444 11
J. P. Morgan Securities	Nick Paton	+44 207 325 5044
Kaupthing Bank	Johan Lindh	(09) 4784 000
Mandatum Stockbrokers Ltd.	Antti Suttelin	010 236 4708
Opstock	Pekka Spolander	(09) 40 465
UBS Warburg	Anders Fagerlund	+46 8 453 7330

Tilinpäätös tilikaudelta 1.6.–31.12.2005

Kone Oyj jakautui 1. kesäkuuta 2005 kahdeksi erilliseksi pörssiyhtiöksi, KONE Oyj:ksi ja Cargotec Oyj:ksi. Tässä katsauksessa kerrotaan KONEen taloudellisesta kehityksestä kesä-joulukuussa 2005 jakautumispäivästä lähtien. KONE Oyj:n täydellinen tilinpäätös tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 sisältyy yhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.



Hallituksen toimintakertomus

Kone Oyj jakautui 1. kesäkuuta 2005 kahdeksi erilliseksi pörssiyhtiöksi, KONE Oyj:ksi ja Cargotec Oyj:ksi. Tässä katsauksessa kerrotaan KONEen taloudellisesta kehityksestä kesä-joulukuussa 2005 jakautumispäivästä lähtien. Tämän jälkeen KONEen tilikausi on kalenterivuosi.

Yhtiön taloudellisen kehityksen ja aseman arvioinnin helpottamiseksi julkaistaan myös pro forma -katsaus vuodelta 2005. Tilintarkastamattomat pro forma -tiedot esitetään jakautumisen jälkeisen liiketoiminnan ja rakenteen mukaisena. Pro forma -katsauksessa kuvataan KONEen markkinoita, liiketoimintaa ja taloudellisesta kehitystä vuoteen 2004 verrattuna.

Taloudellinen kehitys

KONEen liikevaihto tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 oli 2 101 miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 194,7 miljoonaa euroa eli 9,3 prosenttia liikevaihdosta. Liiketoiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin, ja erityisesti jakson viimeisinä kuukausina saatiin päätökseen suuri määrä hissien ja liukuportaiden asennuskohteita. Katsauskauden tulos oli 124,0 miljoonaa euroa. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos oli 0,97 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 1,00 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden ja 0,99 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden.

Tilaukset tilikaudella olivat 1 622 miljoonaa euroa, ja tilauskanta joulukuun lopussa 2 327 miljoonaa euroa. Luvut eivät sisällä huoltosopimuksia. Tilauksia saatiin hyvin kaikilla markkina-alueilla. Erityisen voimakasta kasvu oli Pohjois-Amerikassa ja Kiinassa, mutta myös monissa Euroopan maissa saavutettiin hyviä tuloksia.

Kassavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja oli 215,4 miljoonaa euroa. Käyttöpääoma vuoden 2005 lopussa oli –158,0 miljoonaa euroa. Investoinnit olivat 29,4 miljoonaa euroa. Vuoden viimeisten kuukausien suuri asennusmäärä pienensi keskeneräisen työn määrää. Maksujen perintä oli tehokasta, mikä vähensi saatavien määrää ja paransi kassavirtaa.

KONEen nettovelka joulukuun 2005 lopussa oli 99,3 miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 31,2 prosenttia, ja nettovelkaantumisaste 14,8 prosenttia. Taseen loppusumma oli 2 145 miljoonaa euroa ja liiketoimintaan sitoutunut pääoma 768,5 miljoonaa euroa.

Konsernin henkilöstömäärä katsauskauden lopussa oli 27 238. Keskimäärin henkilöstöä oli 27 016 kesä-joulukuussa 2005.

Markkinakatsaus

Uusien laitteiden kysyntä jatkui voimakkaana Aasiassa. Pohjois-Amerikassa markkinat piristyivät kysynnän siirtyessä hydraulisista ratkaisuisista konehuoneettomaan teknologiaan. Euroopassa, jossa markkinat ovat kypsemät kuin Aasiassa, kysyntä säilyi melko muuttumattomana.

Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella (EMEA-alueella) uusien laitteiden markkinat kasvoivat kokonaisuutena maltillisesti, mutta kehitys vaihteli maittain. Kysyntä asuinrakennuksiin oli hyvää, kun taas kysyntä toimistorakennuksiin jatkui heikkona monissa suurissa maissa lukuun ottamatta Isoa-Britanniaa. Lähi-idässä korkeiden rakennusten laitteita kysyttiin edelleen runsaasti. Palvelujen markkinat, jotka koostuvat kunnossapidosta ja modernisoinneista, kasvoivat. Modernisointien tilaukset lisääntyivät selvästi.

Yhdysvaltain talouden piristymisen ansiosta uusien laitteiden kysyntä Pohjois-Amerikassa säilyi edelleen hyvänä. Kasvua tukivat asuintalojen, toimistojen ja julkisen liikenteen asemien rakentaminen. Kohonnut öljyn hinta ja luonnonkatastrofit loivat jonkin verran epävarmuutta markkinoille Yhdysvalloissa. KONE hyötyi siitä, että konehuoneettomien hissien markkinat kasvoivat kyseisen teknologian lisäessä suosiotaan. Huoltomarkkinat kasvoivat tasaisesti.

Aasiassa ja Tyynenmeren alueella uusien laitteiden kysyntä jatkui hyvänä. Kaikki tärkeimmät markkina-alueet tukivat KONEen poikkeuksellisen voimakasta uusien laitteiden tilausten kasvua. Yhtiö hyötyi erityisesti Aasian markkinoille suunnatusta laajemmasta tuotevalikoimasta sekä vahvistetusta myyntiverkostosta. Myös yritysostot tukivat kasvua. Uusien laitteiden asennusten voimakkaan kasvun seurauksena kunnossapidon kysyntä kasvoi nopeasti erityisesti Kiinassa. Kokonaisuutena kunnossapidon markkinat ovat kuitenkin Kiinassa vielä verrattain pienet.

Sekä EMEA-alueella että Aasiassa ja Tyynenmeren alueella uusien laitteiden hintakilpailu säilyi voimakkaana. Euroopassa jatkunut suuntaus, jossa suuret asiakkaat niputtivat huoltosopimuksiaan, lisäsi hintakilpailua. Tuotantokapasiteetin jatkuva lisääntyminen Kiinassa laski erityisesti liukuportaiden hintoja Aasiassa. Pohjois-Amerikassa hintataso ei ole juurikaan muuttunut sen jälkeen, kun hintapaineet ensimmäisellä vuosipuoliskolla hieman helpottivat. Kunnossapitomarkkinoilla hintakilpailu jatkui maailmanlaajuisesti.

Hallituksen toimintakertomus

Liikevaihto

Liikevaihto kesä-joulukuussa 2005 oli 2 101 miljoonaa euroa, josta EMEA-alueen osuus oli 66 prosenttia, Pohjois-Amerikan osuus 22 prosenttia ja Aasian ja Tyynenmeren alueen osuus 12 prosenttia.

Uusien laitteiden liikevaihto oli 883,9 miljoonaa euroa, eli 42 prosenttia liikevaihdosta. Palvelutoiminnan liikevaihto oli 1 218 miljoonaa euroa, eli 58 prosenttia liikevaihdosta. Palvelutoiminnan liikevaihtoon sisältyy automaattioivien palvelutoiminnan liikevaihto, joka oli 109,0 miljoonaa euroa.

Huoltokannassa olevien hissien ja liukuportaiden määrä oli yli 575 000. Näistä Euroopassa sijaitsi yli 440 000 laitetta, Pohjois-Amerikassa hieman yli 90 000 laitetta ja Aasian ja Tyynenmeren alueella noin 40 000 laitetta.

Kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelma

Kone-konserni aloitti ennen jakautumista maaliskuussa 2005 kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelman, jonka tavoitteena on parantaa hissi- ja liukuporrasliiketoiminnan tuotannon ja tuotteiden kustannuskilpailukykyä. Kone-konserni kirjasi ohjelman kertaluonteisesta kokonaiskustannuksesta, 89,2 miljoonasta eurosta, varauksen, joka siirrettiin jakautumisen yhteydessä uudelle KONE-konsernille. Kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelman keskeisimmät toimet saatiin päätökseen vuoden 2005 loppuun mennessä.

Neuvottelut sähköjärjestelmiä valmistavassa Ison-Britannian tehtaassa saatiin päätökseen toisella vuosineljänneksellä ja valmistus lopetettiin vuoden 2005 loppuun mennessä. Tuotanto siirrettiin Italian ja Suomen tehtaisiin.

Saksan liukuporrastehtaan tuotantoa koskevat neuvottelut saatiin päätökseen syyskuussa, ja valmistus tehtaassa päättyi syyskuun lopussa. Neuvottelujen aikana arvioitiin eri toimintamahdollisuuksia, mutta tuotannon lopettamiselle ei löydetty vaihtoehtoa. Yksikkö jatkaa KONEen globaalina liukuportaiden teknologia- ja huoltopalvelun tukikeskuksena. KONEen standardiliukuportaiden tuotanto on nyt pääasiassa keskitetty Kiinaan, jonka osuus on noin puolet maailman liukuporrasmarkkinoista.

Pohjois-Amerikan markkinoille hissien ovia valmistavan tehtaan rakennustyöt aloitettiin syyskuussa Meksikossa. Tuotanto tehtaassa alkaa vuoden 2006 toisella neljänneksellä.

Investoinnit ja tuotekehitys

Investoinnit olivat 29,4 miljoonaa euroa. Lisäksi investoinnit yritysostoihin olivat 37,1 miljoonaa euroa.

Tuotekehityskustannukset olivat 24,7 miljoonaa euroa eli 1,2 prosenttia liikevaihdosta. Parantaakseen asemaansa Aasiassa KONE vahvisti tutkimus- ja tuotekehitystoimintaansa Kiinassa ja Intiassa.

Vuonna 2005 KONE on keskittynyt kehittämään tuotevalikoimaa, jolla voidaan maksimoida saavutettavissa olevat markkinat. Katsauskaudella KONE jatkoi menestyksekkäästi toimia tuotevalikoiman laajentamiseksi vastaamaan parem-

min markkina-alueittain vaihtelevia tarpeita. Samoin jatkettiin toimia kilpailukyvyyn parantamiseksi. Lisäksi KONE varustaa parhaillaan vastapainotonta KONE MaxiSpace™ -hissiiä varten tilaus- ja toimitusketjua, joka mahdollistaa nykyistä suuremmat tilaus- ja asennusmäärät Euroopassa vuonna 2006.

Yritysostot ja yhteistyösopimukset

KONE jatkoi yritysostoja vahvistaakseen asemaansa kasvavilla markkina-alueilla ja lisätäkseen huoltokantansa tiheyttä. Ostetut yhtiöt olivat pääosin paikallisia hissien ja rakennusten automaattioivien huoltoon erikoistuneita yhtiöitä. Investoinnit yritysostoihin olivat 37,1 miljoonaa euroa.

KONEen ja japanilaisen Toshiba Elevator and Building Systems Corporationin (TELC) Kiinaan perustama liukuportaita valmistava yhteisyritys toi ensimmäisen liukuporras-tuotteensa Kiinan markkinoille syksyllä ja muille Aasian markkinoille vuoden lopussa. KONE omistaa yhteisyrityksestä 70 prosenttia ja TELC 30 prosenttia.

KONEen ja Venäjän johtavan hissiyhtiön Karacharovo Mechanical Factoryn (KMZ) yhteisyrityksen perustaminen etenee. Yhteisyrityksen perustaminen edellyttää vielä tarvittavat viranomaishyväksynät.

Euroopan komission tutkimukset

KONE sai 10. lokakuuta, 2005 Euroopan komissiolta vastalausekirjelmän liittyen tammikuussa 2004 alkaneisiin tutkimuksiin hissi- ja liukuporrasteollisuudessa. Vastalausekirjelmä koskee paikallista kilpailua rajoittavaa toimintaa Belgiassa, Saksassa, Luxemburgissa ja Alankomaissa. KONE on tukenut kaikin tavoin Euroopan komissiota selvitystyössä siitä lähtien, kun tutkimukset alkoivat. KONE antaa kirjallisen vastineen vastalausekirjelmään vuoden 2006 ensimmäisen neljänneksen aikana.

Liiketoimintaan kohdistuvat mahdolliset riskit

KONEen liiketoimintaan kohdistuu mahdollisia riskejä, joista merkittävimpiä ovat valuuttakurssien vaihtelut sekä raaka-aine- ja henkilöstökustannusten nousu. Valuuttakurssien vaihtelut vaikuttavat konsolidoituihin lukuihin, kun taas raaka-aine- ja henkilöstökustannusten nousu voi heikentää tulosta. Lisäksi tuotannon uudelleensijoittelu ja keskittäminen kustannuskilpailukyvyyn parantamiseksi edellyttää vakaata liiketoimintaympäristöä.

Yhtiökokoukset ja hallitus

KONE Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 17. kesäkuuta 2005. Yhtiökokous päätti nostaa hallituksen jäsenmäärän kahdeksaan ja valitsi uudeksi hallituksen jäseneksi nimitysvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti Reino Hanhisen. Muina hallituksen jäseninä jatkavat Antti Herlin (puheenjohtaja), Sirkka Hämäläinen-Lindfors (varapuheenjohtaja), Matti Alahuhta, Jean-Pierre Chauvarie, Masayuki Shimono, Gerhard Wendt ja Iiro Viinanen.

Yhtiökokous myönsi lisäksi hallituksen esityksen mukaisesti hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen voitonjakoon käytettävissä olevilla varoilla. Osakkeita voidaan hankkia yhteensä enintään 6 367 000 kappaletta niin, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 952 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 5 415 000 kappaletta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on alle 10 prosenttia yhtiön osakepääomasta ja kaikkien osakkeiden äänimäärästä.

Hallitus valtuutettiin myös päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä omia osakkeita luovutetaan. Osakkeet voidaan luovuttaa vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa järjestelyissä hallituksen päättämällä tavalla ja laajuudessa.

Omien osakkeiden hankkimista ja luovutusta koskevat valtuutukset ovat voimassa yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä lukien.

KONE Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous, joka pidettiin Helsingissä 21. marraskuuta 2005, hyväksyi hallituksen esityksen lisätä osakkeiden lukumäärää osakkeenomistajien omistusten suhteessa kaksinkertaiseksi 63 867 465 osakkeesta 127 734 930 osakkeeseen osakepääomaa korottamatta (split). Osakkeiden lukumäärän lisäämisen johdosta kukin kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 1,00 euron määräinen osake muuttuu kahdeksi kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,50 euron määräiseksi osakkeeksi.

Osakkeiden lukumäärän lisääminen rekisteröitiin kaupparekisteriin 28. marraskuuta 2005. Kaupankäynti näillä osakkeilla alkoi 29. marraskuuta 2005.

Yhtiökokous hyväksyi myös hallituksen esityksen, jonka mukaan KONE 2005A- ja KONE 2005B -optio-oikeuksien nojalla merkittävien osakkeiden lukumäärää muutetaan samassa suhteessa kuin yhtiön osakemäärää lisätään. Merkittävien osakkeiden yhteenlaskettu kirjanpidollinen vasta-arvo ja yhteenlaskettu merkintähinta säilyvät ennallaan. Täten yhdellä optio-oikeudella saa merkitä kuusi (6) B-sarjan osaketta merkintähintaan 8,04 euroa osakkeelta.

Lisäksi yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotuksen uusien optio-oikeuksien antamisesta KONE-konsernin avainhenkilöille ja KONE Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle.

Kannustinohjelmat ja osakepääoma

KONE 2005A- ja KONE 2005B -optio-oikeudet perustuvat jakautuneen Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelmaan. Optio-ohjelman piirissä on noin 250 konsernin avainhenkilöä. Optio-ohjelma esiteltiin syksyllä 2000 ja optio-oikeuksien saaminen ja osakemerkintä sidottiin KONE-konsernin vuosien 2001-2003 konsernitilinpäätösten osoittaman yhteenlasketun voiton (verojen jälkeen) kehittämiseen.

Uudet optio-oikeudet 2005A ja 2005B on laskettu liikkeelle arvo-osuusjärjestelmässä ja ne on listattu Helsingin Pörssin päälistalla 1. kesäkuuta 2005 alkaen. KONE 2005A- ja 2005B -optio-oikeuksien merkintähinta on 8,04 euroa osakkeelta. Jokaisella 2005A- ja 2005B-optio-oikeudella voi merkitä kuusi (6) KONEen B-sarjan osaketta.

Optio-oikeuksilla on merkitty katsauskauden aikana yhteensä 345 930 osaketta. KONEen osakepääoma on korotuksen jälkeen 63,9 miljoonaa euroa. Osakepääoma koostuu 108 803 262 Helsingin Pörssissä listatusta B-sarjan osakkeesta ja 19 052 178 listaamattomasta A-sarjan osakkeesta. Tilikauden päättyessä jäljellä olevat 2005A-optio-oikeudet oikeuttavat 307 380 B-osakkeen merkintään ja jäljellä olevat 2005B-optio-oikeudet 655 200 B-osakkeen merkintään.

KONEen ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi 21. marraskuuta 2005 uusien KONE 2005C -optio-oikeuksien antamisen KONE-konsernin avainhenkilöille ja KONE Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu enintään 300 konsernin avainhenkilöä ja tytäryhtiöiden johtohenkilöä maailmanlaajuisesti. Optio-oikeuksilla kannustetaan pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi ja pyritään vahvistamaan sitoutumista yritykseen tarjoamalla kansainvälisesti kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä. Optio-ohjelman piiriin eivät kuulu konsernin pääjohtaja, toimitusjohtaja eikä johtokunta.

Kaikki annetut 2 000 000 KONE 2005C -optio-oikeutta merkittiin ja yhtiön hallitus hyväksyi optio-oikeuksien merkinnät 19. joulukuuta 2005. Myönnettävien optio-oikeuksien enimmäismäärä on rajattu 8 000 kappaleeseen per henkilö. Kullakin optio-oikeudella voi merkitä yhden KONE Oyj:n B-sarjan osakkeen. Optio-oikeuksien 2005C perusteella merkittävien B-sarjan osakkeiden osuus on enintään 1,56 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2005C on 28,40 euroa. Osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson päättymisen jälkeisillä KONE Oyj:n osingoilla osingonjaon täsmäytyspäivänä osakemerkintäpäivään saakka.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeudella 2005C on 1.4.2008–30.4.2010. Osakkeiden merkintäaika alkaa kuitenkin vain, jos KONE-konsernin tilikausien 2006 ja 2007 keskimääräinen liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun sekä KONE-konsernin tilikauden 2006 liikevoitto (EBIT) ylittää tilikauden 2005 liikevoiton ja tilikauden 2007 liikevoitto ylittää tilikauden 2006 liikevoiton. Jos edellä mainitut edellytykset eivät ole täyttyneet, optio-oikeudet 2005C raukeavat hallituksen päättämällä tavalla.

KONE Oyj:n hallitus päätti 24. lokakuuta 2005 uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin ylimmälle johdolle, noin 35 henkilölle. Mahdollinen palkkio määräytyy vuosien 2006 ja 2007 KONEen liikevaihdon ja liikevoiton kasvun perusteella. Palkkio maksetaan yhtiön B-sarjan

Hallituksen toimintakertomus

osakkeina sekä rahana siltä osin, mikä tarvitaan kattamaan osakkeista aiheutuvat verot ja veronluontoiset maksut. Ohjelman kohteena olevien osakkeiden määrä on 0,2 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Järjestelmään liittyvä kielto luovuttaa osakkeita viidentoista kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä.

Omien osakkeiden ostot

KONE Oyj osti katsauskaudella 374 840 omaa B-sarjan osakettaan keskihintaan 27,18 euroa osakkeelta (luvut split-korjattu). Lisäksi osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään liittyen konsernitilinpäätökseen yhdistelty konserniyhtiö on hankkinut joulukuussa 2005 yhteensä 400 000 KONE Oyj:n B-osaketta hankintahintaan 11,8 miljoonaa euroa. Nämä osakkeet otetaan huomioon yhtiökokouksen hallitukselle myöntämän valtuutuksen nojalla ostettavien omien osakkeiden maksimimäärässä. Katsauskauden lopussa konsernilla oli hallussaan 774 840 B-sarjan osaketta. Konsernin hallussa olevat omat osakkeet edustavat 0,7:ä prosenttia B-osakkeiden kokonaismäärästä ja B-osakkeiden äänimäärästä. Kaikkien osakkeiden äänimäärästä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet edustavat 0,3:a prosenttia.

Tilikauden päättyessä KONE Oyj:n hallituksella ei ollut voimassa olevaa valtuutusta osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirjojen tai optio-oikeuksien liikkeeseenlaskuun.

Yhtiökokous ja voitonjako

KONE-konsernin jakokelpoinen oma pääoma 31. joulukuuta 2005 on 487,8 miljoonaa euroa. Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma 31. joulukuuta 2005 on 1 206 miljoonaa euroa ja tilikauden voitto 70,5 miljoonaa euroa. Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,99 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden ja 1,00 euroa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden. Osingonjaon täsmäytyspäivä on 2. maaliskuuta 2006, ja osinkojen maksupäiväksi ehdotetaan 9. maaliskuuta 2006. Mikäli 27. helmikuuta 2006 kokoontuva varsinainen yhtiökokous hyväksyy hallituksen voitonjakoehdotuksen, osingonjakoon käytetään 127,3 miljoonaa euroa.

Omistusrakenne

Kone Oyj tiedotti 5. huhtikuuta 2005 Antti Herlinin, Ilkka Herlinin, Ilona Herlinin ja Niklas Herlinin tekemästä sopimuksesta, joka toteutuessaan johtaa muutokseen KONE Oyj:n omistusrakenteessa. Osana tätä järjestelyä KONE Oyj sai 30. kesäkuuta 2005 ilmoituksen Security Trading Oy:n jakautumisen voimaantulosta, uusien jakautumisessa syntyneiden yhtiöiden pääosakkaiden tekemistä keskinäisistä osakevaihdosta sekä Holding Manutas Oy:n tekemistä osakekaupoista jakautumisessa syntyneiden yhtiöiden kanssa. Näiden järjestelyjen toteuduttua Antti Herlinin määräysvallassa olevat KONE Oyj:n osakkeet oikeuttivat 20,83 prosenttiin osakepääomasta ja 61,99 prosenttiin äänistä 30. kesäkuuta 2005.

KONE Oyj tiedotti 20. heinäkuuta 2005 Koneen säätiön ja Antti Herlinin välisestä osakassopimuksesta. Sopimuksen mukaan Koneen Säätiöllä on oikeus esittää nimitysvaliokunnalle ehdokasta KONE Oyj:n hallituksen jäseneksi. Sopimusta sovelletaan seuraavasta varsinaisesta yhtiökokouksesta 27. helmikuuta 2006 alkaen.

Vuoden 2006 näkymät

Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna KONEen tavoitteena on vuonna 2006 saavuttaa noin 10 prosentin liikevaihdon kasvu vuoden 2005 pro forma -liikevaihtoon verrattuna. Hyvä tilauskertymä vuonna 2005 tukee tätä tavoitetta. Vuonna 2006 tilausten ei odoteta lisääntyvän yhtä paljon kuin vuonna 2005. Liikevoiton (EBIT) osalta tavoitteena on saavuttaa noin 20 prosentin kasvu vuoden 2005 vertailukelpoiseen 272 miljoonan euron pro forma -liikevoittoon verrattuna.

Helsingissä 27. tammikuuta 2006

KONE Oyj

Hallitus

Konsernituloslaskelma

M€	Liite	1.6.–31.12.2005	%
Liikevaihto	4	2 101,4	
Kulut ja poistot	5, 6	-1 906,7	
Liikevoitto		194,7	9,3
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	13	0,9	
Rahoitustuotot ja -kulut	7	-2,1	
Voitto ennen veroja		193,5	9,2
Verot	8	-69,5	
Tilikauden voitto		124,0	5,9
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		124,8	
Vähemmistöille		-0,8	
Yhteensä		124,0	
Emoyhtiön osakkeenomistajille tilikauden voitosta laskettu osakekohtainen tulos, € (liite 9)			
Laimentamaton osakekohtainen tulos, €		0,98	
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, €		0,97	

Konsernitase

Vastaavaa M€	Liite	31.12.2005
Pitkäaikaiset varat		
Konserniliikearvo	10	497,9
Muut aineettomat hyödykkeet	11	53,7
Aineelliset hyödykkeet	12	217,7
Osuudet osakkuusyhtiöissä	13	22,2
Osakkeet ja muut osuudet	14	129,8
Myytävissä olevat sijoitukset	15	5,2
Pitkäaikaiset lainasaamiset	I 16	53,1
Laskennalliset verosaamiset	17	130,1
Pitkäaikaiset varat yhteensä		1 109,7
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	18	584,9
Saadut ennakot	18	-464,2
Myyntisaamiset		524,3
Siirtosaamiset	19	148,6
Tuloverosaamiset		33,8
Muut lyhytaikaiset saamiset	I 16	0,6
Rahoitusarvopaperit	I 20	93,3
Rahat ja pankkisaamiset	I	113,5
Lyhytaikaiset varat yhteensä		1 034,8
Vastaavaa yhteensä		2 144,5

Vastattavaa M€	Liite	31.12.2005
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma		
Osakepääoma	21	63,9
Ylikurssirahasto		96,4
Arvonmuutos- ja suojausrahasto		-5,1
Muuntoero		9,9
Kertyneet voittovarot		501,3
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		666,4
Vähemmistöosuudet		2,8
Oma pääoma yhteensä		669,2
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat	I 22	144,2
Laskennalliset verovelat	17	24,7
Eläkevastuut	23	148,9
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		317,8
Varaukset	24	112,0
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	I 22	12,8
Muut lyhytaikaiset velat	I 22	202,8
Ostovelat		214,2
Siirtovelat	25	557,0
Tuloverovelat		58,7
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		1 045,5
Vastattavaa yhteensä		2 144,5

I-kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

M€	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvonmuutos- ja suojaus- rahasto	Muuntoero	Kertyneet voittovarot	Vähemmistö- osuudet	Yhteensä
1.6.2005	63,8	93,8	-2,2	0,0	397,9	22,9	576,2
Tilikauden voitto					124,8	-0,8	124,0
Suoraan omaan pääomaan kirjatut erät:							
Tapahtumat osakkeenomistajien ja vähemmistön kanssa:							
Maksetut osingot							-
Osakeanti (optio-oikeudet)	0,1	2,6					2,7
Omien osakkeiden osto					-21,9		-21,9
Omien osakkeiden myynti							-
Muutos vähemmistöosuuksissa						-19,3	-19,3
Tulevien kassavirtojen suojaus			-2,9				-2,9
Muuntoeron muutos				15,2			15,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus				-7,1			-7,1
Tytäryhtiösuojausverovaikutus				1,8			1,8
Optio- ja osakepalkitseminen					0,5		0,5
31.12.2005	63,9	96,4	-5,1	9,9	501,3	2,8	669,2

Kertyneisiin voittovaroihin sisältyy jakokelvottomia voittovaroja 13,5 miljoonaa euroa mukaan lukien verottamattomien varausten kertymä laskennallisella verovelalla vähennettynä.

Konsernin rahoituslaskelma

M€	1.6.–31.12.2005
Myyntitulot	1 983,0
Ostot, palkat ja muut menot	-1 767,6
Kassavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	215,4
Saadut korot	5,8
Maksetut korot	-8,5
Saadut osingot	2,4
Muut rahoituserät	-3,0
Maksetut verot	-137,4
Kassavirta liiketoiminnasta	74,7
Käyttöomaisuushankinnat	-29,4
Käyttöomaisuusmyynnit	0,9
Yrityshankinnat vähennettynä hankituilla rahavaroilla	-37,1
Yritysmyyntit vähennettynä luovutetuilla rahavaroilla	0,0
Kassavirta investoinneista	-65,6
Kassavirta investointien jälkeen	9,1
Lyhytaikaisten velkojen nettomuutos	37,7
Pitkäaikaisten lainojen nostot	9,1
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-16,8
Omien osakkeiden hankinta	-22,0
Omien osakkeiden myynti	-
Osakepääoman korotus	2,8
Maksetut osingot	-
Muut rahoitustoiminnan erät	0,0
Kassavirta rahoitustoiminnasta	10,8
Rahavarojen muutos	19,9
Rahat ja pankkisaamiset kauden lopussa	113,5
Valuuttakurssien vaikutus	-1,0
Rahat ja pankkisaamiset kauden alussa	92,6
Rahavarojen muutos	19,9
Tilikauden voiton yhteys liiketoiminnan kassavirtaan	
Tilikauden voitto	124,0
Poistot	34,8
Tulo ennen käyttöpääomaerien muutosta	158,8
Saamisten muutos	-127,5
Velkojen muutos	-21,1
Vaihto-omaisuuden muutos	64,5
Kassavirta liiketoiminnasta	74,7

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu kassavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssien mukaan.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laskentaperiaatteet

Laatimisperusta

KONE Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. KONE Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden ("KONE" tai "konserni") konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti (International Financial Reporting Standards, IFRS) noudattaen 31. joulukuuta 2005 voimassa olevia standardeja ja tulkintoja. Konserni ei ole soveltanut niitä standardeja ja tulkintoja, jotka on julkistettu, mutta joiden noudattaminen ei ole pakollista.

Vuonna 2005 julkistettu standardi IFRS 7 (Financial Instruments: Disclosures) otetaan käyttöön vuonna 2007 sen soveltamisen tullessa pakolliseksi. Tämä standardi vaikuttaa lähinnä rahoitusinstrumenteista esitettäviin liitetietoihin. Konserni soveltaa standardiin IAS 39 vuonna 2005 julkistettuja muutoksia vuoden 2006 alusta. Näillä muutoksilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernin tulokseen tai taseasemaan.

Kone Oyj jakautui 1. kesäkuuta 2005 kahdeksi erilliseksi pörssi-yhtiöksi, KONE Oyj:ksi ja Cargotec Oyj:ksi. KONE Oyj:n ensimmäinen tilikausi on 1.6.–31.12.2005. Tämän jälkeen KONE Oyj:n tilikausi on kalenterivuosi. Konsernin suomalaisen tytäryhtiöiden tilikausi oli 1.4.–31.12.2005 ja ulkomaisissa tytäryhtiöissä oli vuonna 2005 kalenterivuoden mukainen 12 kuukauden tilikausi. Konsernitilinpäätös on laadittu ensimmäiselle tilikaudelle 1.6.–31.12.2005. Konsernitilinpäätöksen avaava tase 1. kesäkuuta 2005 perustuu jakautumisessa purkautuneen Kone Oyj konsernitilinpäätökseen 31. toukokuuta 2005, joka laadittiin voimassa olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) kirjaamis- ja arvostusperiaatteiden mukaisesti.

Jakautumisesta johtuen vertailutietoja ei ole saatavilla. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina ja ne perustuvat liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin ellei alla olevissa laskentaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on välittömästi tai välillisesti yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta osake-enemmistön osalta tilikauden lopussa. Tällöin otetaan omistuksen lisäksi huomioon myös mahdollinen muu määräysvallan tosiasiallinen luonne (erityistä tarkoitusta varten perustettu yksikkö). Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen hankinta-ajankohdasta lähtien. Vastaavasti myydyt toiminnot ovat mukana myyntihetkeen asti. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmän mukaan. Hankintahinta kohdistetaan varoille ja veloille niiden hankintahetken käyvän arvon

perusteella. Jäljelle jäävä osuus hankintamenosta on konserni-liikearvoa (ks. liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet).

Osakkuusyhtiö on yhtiö, jossa konsernilla on 20–50 prosenttia äänivallasta ja vähintään 20 prosentin omistus-osuus tai jossa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Osakkuusyhtiöiden tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin tuloslaskelmaan sisältyy konsernin osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista. Konsernin investoinnit osakkuusyhtiöihin hankinta-ajankohtana, mukaan lukien osakkuusyhtiöiden oman pääoman muutokset hankinta-ajankohdan jälkeen, on esitetty taseessa kohdassa "Osuudet osakkuusyhtiöissä".

Tuloslaskelmassa esitetään tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille ja vähemmistölle. Vähemmistöosuus esitetään konsernitaseessa omana eränään osana omaa pääomaa.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat sekä saatavat, velat, realisoitumattomat voitot ja sisäinen voitonjako eliminoidaan. Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan vähentämällä tytäryhtiöosakkeiden hankintahinnasta tytäryhtiön oman pääoman määrä hankintahetkellä.

Ulkomaanrahan määräiset erät ja niiden arvostus

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Käytännössä voidaan käyttää kurssia, joka on riittävän lähellä tapahtumapäivän kurssia. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myynnin tai ostojen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan nettomääräisinä rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskikurssia. Kaikki tase-erät tilikauden tulosta lukuunottamatta muunnetaan euroiksi käyttämällä tilinpäätöspäivän valuuttakurssia. Muuntoerot kirjataan omaan pääomaan. Kurssierot ulkomaisten tytäryhtiöiden varojen ja velkojen suojauksessa käytetyistä johdannaissovimuksista ja lainoista on kirjattu oman pääoman muuntoeroon. Euroalueen ulkopuolella sijaitseviin tytär- ja osakkuusyhtiöihin tehtyjen nettomääräisten sijoitusten muuntoerot kirjataan oman pääoman muuntoeroon. Kun ulkomainen yksikkö myydään, kumulatiiviset muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Rahoituserät kirjataan selvityspäivän mukaan.

Johdannaisinstrumentit

Rahoituksen johdannaisinstrumentit merkitään sopimuksen-tekohetkellä taseeseen hankintamenoona, jonka jälkeen ne arvostetaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon. Konserniyhtiöt, joilla on huomattava määrä valuuttatermiinkauppoja, noudattavat IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Muiden konserniyhtiöiden, joiden johdannaisinstrumenttien määrä on verrattain vähäinen, harjoittama ostojen ja myyntien suojaustoiminta luokitellaan taloudelliseksi suojaukseksi.

Sopimuksetekohetkellä johdannaisinstrumentit luokitellaan joko liiketoiminnan ennakoitujen rahavirtojen tai sitovien osto- tai myyntisopimuksien suojauksiksi, joihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa; tai ennakoitujen rahavirtojen tai sitovien sopimusten taloudelliseksi suojauksiksi; tai ulkomaanrahan määräisten lainojen, talletusten tai muiden tase-erien käyvän arvon suojauksiksi; tai ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen sijoitusten suojauksiksi.

Suojauslaskennan kriteerit täyttävien rahavirtojen suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan omaan pääomaan suojausrahastoon. Omaan pääomaan kirjattujen johdannaisten kumulatiivinen voitto tai tappio tuloutetaan samalla kirjauskautella kuin suojauksen kohteena olevat kiinteät sitoumukset tai ennustetut ostot ja myynnit kirjataan tuloslaskelmaan. Mikäli IAS 39:n mukaiset ennakoitujen rahavirtojen suojauslaskennan kriteerit eivät täyty, kirjataan suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan.

Ostojen ja myyntien taloudelliseen suojaukseen käytettyjen johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan muihin tuottoihin ja kuluihin. Hyödykejohdannaiset koostuvat sähkötermiinisolimuksista ja ne luokitellaan taloudellisen suojauksen instrumenteiksi.

Ulkomaanrahämääräisten lainojen, talletusten tai muiden tase-erien käyvän arvon suojaukseen käytettävien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset samoin kuin suojattavien kohteiden arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin.

Ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen sijoitusten suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan omaan pääomaan muuntoeroon.

Valuuttatermiinien käypä arvo lasketaan diskonttaamalla sopimusten ennakoitujen rahavirrat myytyjen ja ostettujen valuuttojen korkokantojen mukaan ja konvertoimalla diskonttatut rahavirrat tilinpäätöspäivän valuuttakurssilla ja laskemalla diskontattujen arvojen erotus. Valuuttoptioiden käypä arvo lasketaan optioiden arvonmääritysmallin avulla käyttäen kunkin tilinpäätöspäivän markkinoilla noteeratun valuuttakurssin, korkokantojen ja valuuttakurssien volatiiliteettien. Koron- ja valuuttavaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla sopimusten ennakoitujen rahavirrat valuuttakohtaisilla korkotuotoilla ja konvertoimalla diskonttatut rahavirrat tilinpäätöspäivän valuuttakurssilla ja laskemalla myytyjen ja ostettujen valuuttojen välisten diskontattujen

määrien erotus sekä vähentämällä näin saaduista arvoista kyseisten instrumenttien kertyneet korot, jotka on kirjattu nettomääräisinä siirtosaamisiin. Sähkötermiinien käypä arvo on saatu käyttämällä pohjoismaisen sähköpörssin Nord Poolin viimeisintä päätöskurssia kyseiselle johdannaisinstrumentille.

Segmenttiraportointi

Konsernin liiketoiminta-ajatuksena on palvella asiakkaita tarjoamalla ratkaisuja tuotteen koko elinkaaren ajan eli uuden laitteen toimittamisesta ja kunnossapidosta sen modernisointiin ja aina siihen saakka että vanhentunut laite voidaan korvata uudella. Konserni tavoittelee ensisijaisesti kokonaisasiakkuuksia kattaen uusien laitteiden toimituksen sekä niiden pitkäaikaisen kunnossapitosopimuksen. Konsernin liiketoimintamalli on lisäksi globaalisti yhdenmukainen. Edellä esitetyistä syistä johtuen eri toimintojen kannattavuuden jaottelu liiketoimintoittain tai päämarkkina-alueiden kesken ei ole tarkoituksenmukaista.

Tuloutuseriaate

Myynti tuloutetaan, kun myytyjen tuotteiden omistukseen liittyvät merkittävät riskit ja edut sekä tuotteiden hallinto-oikeus ja todellinen määräysvalta ovat siirtyneet ostajalle. Pääsääntöisesti myynti tuloutetaan tuotteiden luovutuksen yhteydessä sopimusehtojen mukaisesti.

Myyntitulot erikseen määritellyistä pitkäaikaisista hankkeista tuloutetaan niiden valmistusasteen mukaan. Valmistusastetta mitataan syntyneiden kustannusten osuudella hankkeen arvioiduista kokonaiskustannuksista. Mahdolliset arvioidut tappiot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Myyntitulot korjaustoista tuloutetaan, kun työ on suoritettu ja myyntitulot palveluista tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Tutkimus- ja tuotekehityksenot

Tutkimus- ja tuotekehityksenot kirjataan kuluksi toteutumis-tekohetkellä, koska niihin liittyvät tulevaisuuden taloudelliset hyödyt ovat todennettavissa vasta sen jälkeen, kun uusi tuote on onnistuneesti tuotu markkinoille.

Tuloverot

Konsernin verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutokset. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan velkamenetelmän mukaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetken tai arvioidun veronmaksuhetken verokannan mukaisesti. Väliaikaisia eroja syntyy mm. etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, varauksista, sisäisestä varastokatteesta, poistoeroista ja vahvistetuista tappioista. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väliaikaisista eroista siltä osin kuin on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää tulevina vuosina.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Liikearvosta, joka ei ole verovähennyskelpoinen, ei kirjata laskennallisia veroja.

Konserniliikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmän mukaan. Hankintahinta kohdistetaan varoille ja veloille niiden hankintahetken käyvän arvon perusteella. Jäljelle jäävä osuus hankintamenosta on konserniliikearvoa. Se kuvastaa hankitun liiketoiminnan tai hankitun markkinaosuuden arvoa. Konserniliikearvoa ei poisteta vaan sen käypää arvoa testataan arvonalentumistestein (ks. käyvän arvon määrittely).

Hankitut liiketoiminnot voivat tyypillisesti olla kooltaan pieniä hissi- ja ovihuolto liiketoimintoja, jolloin hankintahinnan ja liiketoiminnan varojen ja velkojen hankintahinnan käyvän arvon erotuksena saatu jäännöserä kohdistetaan hankituille huoltosopimuksille niiden arvioidun taloudellisen pitoajan mukaan. Se esitetään muissa aineettomissa hyödykkeissä ja poistetaan tasapoistoina viidessä vuodessa.

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin kuuluvat hankitut patentit, tavaramerkit ja ohjelmistolisenssit. Ne poistetaan tasapoistoina taloudellisena pitoaikanaan, joka ei kuitenkaan voi ylittää viittä vuotta. Omaisuuserän tasearvoa arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi aina kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut (ks. arvonalentumiset).

Maa-omaisuus, rakennukset, koneet ja kalusto

Maa-omaisuus, rakennukset, koneet ja kalusto esitetään alkuperäisten hankintahintojen ja kumulatiivisten poistojen erotuksena vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

Rakennukset	5–40 vuotta
Koneet ja laitteet	4–10 vuotta

Maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.

Arvonalentumiset

Pitkäaikaisten muiden aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden omaisuuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän nettomyyntihinta tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalennus peruutetaan mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat olennaisesti. Arvon peruuttamisen johdosta korjauksen jälkeinen arvo ei saa kuitenkaan ylittää arvoa, joka omaisuudella oli ennen aikaisempien vuosien arvonalennuksen tekoa.

Konserni arvioi liikearvon tasearvon vuosittain tai useammin, jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta on olemassa. Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU), jotka on identifioitu sen mukaan, missä maassa ja missä liiketoimintayksikössä liikearvoa seurataan sisäisessä johdon raportoinnissa. CGU:n kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan käyttöarvolaskelmien avulla. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritellään laskemalla ennustettujen kassavirtojen diskontattu nykyarvo. Laskelmien diskonttokorko perustuu konsernin liiketoimintaan sitoutuneen pääoman keskimääräiseen painotettuun kustannukseen, jota sovelletaan sillä valuuttal alueella, jolla kassavirtaa tuottavan yksikön voidaan katsoa sijaitsevan (maa tai liiketoiminta-alue). Pääoman keskimääräinen painotettu kustannus heijastaa konsernin keskimääräistä, pitkäaikaista rahoitusrakennetta sekä osakkeenomistajan riskipreemiota. Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattua liikearvon arvonalentumistappiota ei palauteta.

Vuokrasopimukset

Konsernilla on vuokrasopimuksia, jotka käsitellään konsernituloslaskelmassa vuokratuluna, joka jaksotetaan kuluksi vuokra-ajalle. Rakennuksia sekä koneita ja kalustoa koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiseen liittyvistä riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Rahoitusleasingisopimukset merkitään taseeseen hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon, ja siitä tehdään poistot. Vuokraveloitteet rahoituskuluilla vähennettynä sisältyvät korollisiin velkoihin. Rahoitusleasingisopimuksilla hankitut rakennukset, koneet ja laitteet poistetaan joko käyttöaikanaan tai vuokrasopimuksen aikana siten, että poistoajaksi valitaan näistä lyhyempi.

Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Myytävänä olevat omaisuuserät sekä lopetettuun toimintoon liittyvät omaisuuserät, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi, arvostetaan kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan käypään arvoon, josta on vähennetty myynnistä johtuvat menot.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan joko FIFO-periaatteen mukaan laskettuun hankintahintaan tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan kuitenkin niin, että aineiden ja tarvikkeiden arvostuksessa on käytetty myös standardihintoja. Puoli-valmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuskustannuksiin.

Keskeneräiset työt sisältävät tilinpäätöspäivään mennessä kertyneet muuttuvat kustannukset sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista. Vaihto-omaisuus esitetään taseessa bruttomääräisenä kuitenkin siten, että keskeneräisiin töihin kohdistuvat asiakkailta saadut ennakomaksut esitetään lyhytaikaisten varojen ryhmässä. Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen.

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset arvostetaan alkuperäisen laskutetun määrän mukaisesti vähennettynä epävarmoilla saamisilla. Kirjattujen epävarmojen saamisten riittävyttä arvioidaan tapauskohtaisesti sekä historialliseen kokemukseen perustuvien todennäköisten luottotappioriskien perusteella. Havaitut luottotappiot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Lainasaamiset

Konsernin lainasaamiset, joilla on kiinteä eräpäivä, arvostetaan hankintahintaan käyttäen efektiivisen koron menetelmää ja ne, joilla ei ole kiinteää eräpäivää, arvostetaan hankintahintaan. Lainasaamisista kirjataan arvonalentuminen niissä tapauksissa, joissa kirjanpidon tasearvo on korkeampi kuin niistä arvioitu kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Rahoitusarvopaperit

Pankkitalletukset luokitellaan eräpäivään pidettäviksi rahoitusvaroiksi. Yritystodistukset, joukkovelkakirjasijoitukset ja muut vastaavat rahoitusarvopaperit arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, joka perustuu markkinanoteerauksiin tai laskennalliseen nykyarvoon.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos keskimääräisellä painotetulla osakemäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet. Laimenusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu takaisin ostettujen osakkeiden menetelmällä (treasury stock method). Tällöin optiot oletetaan käytetyiksi tilikauden alussa tai sen jälkeisenä liikkeellelaskupäivänä ja saaduilla varoilla oletetaan ostetun omia osakkeita tilikauden keskimääräisellä markkinahinnalla. Laimennusvaikutusta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa ei oteta huomioon optioita, jotka on laskettu liikkeeseen ehdollisesti riippuen tulevien tilikausien liikevaihdosta ja liikevoitosta ja joiden ehdot eivät tilinpäätöshetkellä täyty.

Ulkona olevia optioita ei oteta huomioon osakekohtaista tulosta laskettaessa, jos optioiden toteutushinta ylittää osakkeiden keskimääräisen markkina-arvon kauden aikana.

Osakkeet

Osakeinvestoinnit arvostetaan käypään arvoon ja käyvän arvon muutokset sekä suojausinstrumenttien valuuttakurssi-voitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Osakeinvestoinnit arvostetaan hankintamenuun niissä tapauksissa, joissa käypää arvoa ei ole saatavilla.

Rahat ja pankkisaamiset

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteisvaroja ja lyhytaikaisia pankkitalletuksia. Shekkituliluotot on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa.

Työsuhde-etuudet

Konsernilla on lukuisia eläkejärjestelyjä, jotka noudattavat eri maiden paikallisia säännöstöjä ja käytäntöjä. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaisiksi järjestelyiksi. Eläkejärjestelyt rahoitetaan yleensä työntekijöiden ja asianomaisten konserniyhtiöiden suorituksina eläkevakuutusyhtiöille tai -rahastoille perustuen riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen laskelmiin.

Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee. Etuus pohjaisissa järjestelyissä eläkekustannukset määritetään käyttäen ennakoituun etuus oikeus sikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Tämän menetelmän mukaan eläkemenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jaksottaen kustannukset työntekijöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen säännönmukaisesti tekemien laskelmien ja järjestelyistä johtuvien velvoitteiden ja järjestelyihin kuuluvien varojen arvostusten perusteella.

Eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo tilinpäätöspäivänä vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen tilinpäätöspäivän käyvällä arvolla, ja oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla tai tappioilla. Vakuutusmatemaattisten etuus pohjaisten eläkevastuulaskelmien diskonttokorkokanta määräytyy markkina-korkokannan mukaan. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan henkilöiden keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle siltä osin kuin ne ylittävät suuremman seuraavista: 10 prosenttia eläkelveloitteesta tai 10 prosenttia varojen käyvästä arvosta. Työkyvyttömyyseläkevastuu, jonka määrä riippuu työntekijän palvelusajasta, arvostetaan sillä perusteella, miten todennäköistä työkyvyttömyyseläkekorvauksen suorittaminen on sekä minkä pituiselta palvelusajalta korvausta maksetaan.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Takuuvaraukset sisältävät tuotteiden korjaami-

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

sesta tai korvaamisesta aiheutuvat kustannukset mikäli takuu-aikaa on tilinpäätöspäivänä jäljellä. Takuuvaraukset määritellään historiallisen kokemuksen perusteella. Uudelleenjärjestelyt kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva asianmukainen suunnitelma on laadittu; jolloin on olemassa näyttöä siitä, että suunnitelman toimeenpano aloitetaan ja suunnitelmasta on asianmukaisesti tiedotettu.

Lainat

Lainat merkitään taseeseen hankintamenoön transaktiokustannuksilla vähennettynä. Korot jaksotetaan tuloslaskelmaan velan juoksuajalle käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Oma pääoma

Kun KONE Oyj ostaa omia osakkeitaan, osakkeista maksettu vastike sekä hankintaan liittyvät kustannukset vähentävät omaa pääomaa. Kun nämä osakkeet myydään, osakkeista saatu vastike, josta on vähennetty suorat transaktiokustannukset sekä tuloverojen vaikutus, merkitään omaan pääomaan.

Osinko

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei ole vähennetty jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Osakeperusteiset maksut

Konserni on soveltanut IFRS 2 -standardia kaikkiin sellaisiin optio- ja osakepalkitsemisjärjestelmiin, jotka on myönnetty tilikauden aikana.

KONE Oyj:n hallitus on myöntänyt yhtiökokouksen päätöksen perusteella noin 300:lle konsernin ja tytäryhtiöiden avainhenkilölle optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkittävään KONEen B-osakkeita, jos optio-ohjelman ehdot täyttyvät. Optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvioon tulevien optioiden määrästä syntymisajanjakson lopussa. Käypä arvo määritetään Black-Scholes-hinnoittelumallilla. Ei-markkinaperusteisten ehtojen (liikevaihdon ja liikevoiton kasvutavoitteet) vaikutuksia ei sisällytetä option käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon niiden optioiden määrässä, joihin oletetaan syntyvän oikeus syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta optioiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkintöjen perusteella saadut rahasuoritukset (mahdollisilla transaktio-menoilla oikaistuna) kirjataan osakepääomaan ja ylikurssi-rahastoon.

KONE Oyj:n hallitus on myöntänyt konsernin ylimmälle johdolle osakepalkkiojärjestelmän, joka sisältää sekä B-sarjan osakkeina maksettavan että rahana maksettavaan etuuteen,

jos ohjelman ehdot täyttyvät. Osakkeina maksettavan etuuden käypä arvo on osakkeen arvo myöntämishetkellä ja se kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvioon tulevien osakkeina maksettavien etuuksien määrästä syntymisajanjakson lopussa. Ei-markkinaperusteisten ehtojen (liikevaihdon ja liikevoiton kasvutavoitteet) vaikutuksia ei sisällytetä etuuksien käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon niiden osakkeiden määrässä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Rahana maksettava etuus on määritetty olevan 1,5 kertaa osakkeina maksettavan etuuden suuruinen ja se kirjataan velaksi, myöntämishetkellä ja jokaisena tilinpäätöshetkenä, arvioitujen osakkeina maksettavien etuuksien perusteella ja jaksotetaan kertyneen työajan mukaan. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

2. Rahoitusriskin hallinta

KONEen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä kuten valuutta-, korko-, rahoitus- ja maksuvalmius-, raaka-aineriskit, energian hintariskit, vastapuoliriskit ja operatiiviset luottoriskit. KONEen rahoitusyksikkö hoitaa keskitetysti konsernin rahoitusriskien hallinnan Treasury Committeeen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Rahoituspolitiikka perustuu hallituksen määrittelemiін riskienhallinnan pääperiaatteisiin. Kauden lopussa avoinna olleiden johdannaissopimusten määrä ilmenee liitetietojen kohdasta 27.

Valuuttariskit

KONE toimii kansainvälisesti ja sen liiketoimintaan liittyy valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä eli transaktioriskejä ja muuntoeroja. Transaktioriski syntyy ostojen ja myyntien rahavirroista. Muuntoerot syntyvät ulkomaisten tytäryhtiöiden tase-erien muuntamisesta euroiksi.

Konsernin periaatteena on suojata alkuperäinen transaktioriski kokonaan siten, että solmittuihin, tulevaisuudessa erittäin todennäköisesti toteutuviin myynti- ja ostosopimukseen liittyvän valuuttakurssiriskin vaikutus eliminoidaan, ja liiketoiminnalle annetaan aikaa reagoida ja mukautua valuuttakurssitasen vaihteluun.

Liiketoimintayksiköt vastaavat alkuperäisen transaktioriskin suojaamisesta ja ottavat huomioon valuuttakurssien vaikutukset määritellessään, mitä valuuttoja käytetään vienti- ja tuontihinnoittelussa sekä laskutuksessa sekä käyttäessään sopimuksissa valuuttakurssiertoja. Konserniyhtiöt suojaavat sitovat sopimuksensa ja ennakoitujen kvartaalipohjaisten ostojen ja myyntien rahavirrat konsernin sisäisillä termiinisopimuksilla ja raportoivat kuukausittain transaktioriskipositionsa konsernin rahoitusyksikölle. Sitovat sopimukset suojataan kattavasti koko sopimuskaudelle ja ennakoitujen myyntien sekä ostojen rahavirrat suojataan 6–9 kuukaudeksi. Rahamääräisesti suuret tarjoukset suojataan optiostrategioiden avulla. Konsernin rahoitusyksikkö on vastuussa valuuttariskin ulkoisesta kattamisesta.

Suojauslaskentaa sovelletaan tytäryhtiöissä, joilla on paljon valuuttakauppoja. Muut yhtiöt käyttävät taloudellista suojausta. Kassavirtojen suojausinstrumentti on valuuttatermiini. Valtaosa suojatuista kassavirroista on SEK-, USD-, GBP-, SGD- ja AUD-määräisiä ja niiden odotetaan realisoituvan vuoden sisällä. Joidenkin pitkäaikaisten projektien odotetaan realisoituvan kahden ja kolmen vuoden sisällä.

Muuntoeroja koskevana periaatteena on suojata tase-rakenne siten, että valuuttakurssien kokonaisvaikutus konsernin nettovelkaantumisasasteeseen on neutraali. Ulkomaisten yksikköjen taserakennetta suojataan käyttämällä valuutan- ja koronvaihtosopimuksia, valuuttatermiinejä sekä valuuttamääräisiä lainoja.

Korkoriskit

Korkotason muutosten vaikutukset korollisten saatavien ja velkojen arvoon eri valuutoissa aiheuttavat korkoriskin. Korkoriskin suuruutta hallitaan muuttamalla lainasalkun kiinteä- ja vaihtuvakorkoisten lainojen suhdetta sekä käyttämällä erilaisia johdannaisinstrumentteja määritellyn duraation saavuttamiseksi.

Raaka-aineriskit ja energian hintariskit

Konserni suojautuu sähkön hintakehitykseen liittyvältä riskiltä sähköjohdannaisten avulla. Sähköjohdannaisten käyttö luokitellaan taloudelliseksi suojaukseksi.

Rahoitus- ja maksuvalmiusriskit

Rahoitus- ja maksuvalmiusriskin minimoimiseksi ja arvioitujen rahoitustarpeiden kattamiseksi konserni on neuvotellut 5–7-vuoden pituisia nostamattomia kahdenkeskisiä luotto-limiittejä.

Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksusuunnitelma on esitetty liitteessä 22.

Vastapuoliriskit

Kassavarojen sijoituksissa hyväksytään vain vastapuolet, joilla on korkea luottokelpoisuus. Johdannaissopimuksia solmitaan ainoastaan johtavien pankkien ja luottolaitosten kanssa.

Operatiiviset luottoriskit

Konsernilla on laaja asiakaskunta, joka jakautuu usealle markkina-alueelle. Luottoriskejä vastaan suojaudutaan käyttämällä asiakkaiden kanssa maksuehtoja, jotka perustuvat ennakkomaksuihin, remburseihin ja takauksiin. Johdon arvion mukaan konsernin luottoriskeissä ei ole merkittäviä asiakaskohtaisia, maantieteellisiä eikä vastapuolikohtaisia keskittyymiä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. Hankitut liiketoiminnot

KONE osti useita yrityksiä tilikauden aikana. Ostetut yritykset olivat pääasiassa hissien, liukuportaiden ja rakennusten automaattioivien huoltoon keskittyneitä yhtiöitä. Ostetut yritykset eivät yksitellen tarkasteltuina ole olennaisia konsernitilinpäätöksen kannalta. Hankittujen yhtiöiden varojen ja velkojen käyvät arvot eivät eronneet merkittävästi niiden kirjanpitoarvosta ennen hankintaa.

Tilikaudella 1.6.–31.12.2005 KONEen merkittävimmät yritysostot olivat arvoltaan yhteensä 34,1 miljoonaa euroa ja ne lisäsivät liikearvoa 23,7 miljoonaa euroa. Näihin merkittävimpiin yritysostoihin kuuluivat Thai Lift Industries Public Company Limited (Thaimaa), josta KONE on aiemmin omistanut 10 prosenttia, Ballier SAS (Ranska), LTF Liften BV (Hollanti) sekä kolme yhtiötä Espanjassa. Edellämainitut yritysostot on esitetty seuraavassa taulukossa.

Hankittujen yhtiöiden varat ja velat:	1.6.–31.12.2005
Aineeton käyttöomaisuus	0,4
Aineellinen käyttöomaisuus	4,5
Vaihto-omaisuus	4,8
Myyntisaamiset	6,7
Rahat ja pankkisaamiset	7,0
Varat yhteensä	23,4
Eläkevastuut	0,0
Korolliset lainat	4,0
Varaukset	0,8
Muut velat	8,2
Velat yhteensä	13,0
Nettovarot	10,4
Hankintahinta	34,1
Konserniliikearvo	23,7

4. Valmistusasteen mukainen tuloutus

Valmistusasteen mukaisen tuloutuksen vaikutus konsernin tilikauden liikevaihtoon oli 19,2 miljoonaa euroa. Konsernitase sisältää 39,8 miljoonaa euroa valmistusasteen mukaiseen tuloutukseen liittyviä laskuttamattomia myyntisaamisia keskeneräisille pitkäaikaishankkeille.

5. Kulut

	1.6.–31.12.2005
Keskeneräisten töiden muutos	41,9
Ainekäyttö ja muut ulkopuoliset palvelut	708,0
Palkat	520,8
Eläkekulut	44,8
Muut henkilöstösivukulut	195,4
Muut kulut	376,5
Kulut yhteensä	1 887,4
Muut tuotot	15,5
Poistot (Liite 6)	34,8
Arvonalentumiset	-
Kulut ja poistot yhteensä	1 906,7
	1.6.–31.12.2005
Kuluihin sisältyvät tutkimus- ja tuotekehityskulut	24,7
Osuus liikevaihdosta, %	1,2

Kuluihin sisältyvä luottotappiovarauksen muutos oli 3,8 miljoonaa euroa.

6. Poistot

	1.6.–31.12.2005
Muut aineettomat hyödykkeet	
Huoltosopimukset	7,2
Muut	3,6
Rakennukset	5,0
Koneet ja kalusto	19,0
Yhteensä	34,8

7. Rahoitustuotot ja -kulut

	1.6.–31.12.2005
Osinkotuotot	2,4
Korkotuotot	6,3
Muut rahoitustuotot	0,5
Koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutos	0,2
Korkokulut	-8,0
Muut rahoituskulut	-1,3
Valuuttakurssierot	-2,2
Yhteensä	-2,1

Valuuttakurssierot, jotka aiheutuvat myyntien ja ostojen tehokkaasta suojauksesta valuuttajohdannaisilla, kirjataan liikevoittoon myyntien ja ostojen oikaisuna. Näistä kirjattiin yhteensä 3,7 miljoonan euron kurssitappio.

8. Tuloverot

Tuloslaskelman verot	1.6.–31.12.2005
Tilikauden suoriteperusteiset verot	66,7
Laskennallisten verosaatavien ja -velkojen muutos	3,4
Verot edellisiltä tilikausilta	-0,6
Muut	-
Yhteensä	69,5

Tuloslaskelman verojen täsmäytys

voittoon ennen veroja	1.6.–31.12.2005
Voitto ennen veroja	193,5
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	50,3
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	20,2
Pysyvät erot	-0,4
Verot edellisiltä tilikausilta	-0,6
Muut	-
Yhteensä	69,5
Efektiiivinen verokanta	35,9%

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

9. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden laimentava vaikutus. Konsernilla on ainoastaan yksi kategoria instrumentteja, jolla on potentiaalisesti laimentava vaikutus, osakeoptiot. Myönnettyjä 2005C-osakeoptioita ei ole huomioitu laimentavana, koska ne on laskettu liikkeeseen ehdollisesti riippuen tulevien tilikausien liikevaihdosta ja liikevoitosta, ja nämä ehdot eivät ole tilinpäätöshetkellä täyttyneet.

	1.6.–31.12.2005
Emoyhtiön osakkeenomistajille jakautuva tilikauden voitto, M€	124,8
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella (1 000 kpl)	127 392
Laimentamaton osakekohtainen tulos, €	0,98
Osakeoptioiden laimennusvaikutus (1 000 kpl)	823
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella korjattuna optioiden laimentavalla vaikutuksella (1 000 kpl)	128 215
Laimennettu osakekohtainen tulos, €	0,97

10. Konserniliikearvo

Konserniliikearvon tasearvoa arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi aina kun on viitteitä siitä, että se on alentunut, kuitenkin vähintään kerran vuodessa.

Yritystoissa, joissa hankintahinnan ja hankinnan kohteen varoille sekä veloille kohdistettujen käypien arvojen erotus ei ole määrältään olennainen, jäännöserä kohdistetaan hankitulle huoltosopimuskannalle sen arvioidun taloudellisen pitoajan mukaisesti. Hankittu huoltosopimuskanta esitetään muussa aineettomassa käyttöomaisuudessa, josta tehdään tasapoistot viidessä vuodessa.

Konserniliikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille maakohtaisesti yksikön sijainnin perusteella sekä sen mukaan, millä tasolla konserniliikearvoa sisäisessä raportoinnissa seurataan. Markkina-aluekohtainen yhteenveto konserniliikearvon kohdentamisesta (tasearvot):

	31.12.2005
EMEA	321,3
Amerikka	133,8
Aasia ja Tyynenmeren alue	42,8
Yhteensä	497,9

Arvonalentumislaskelmien tulevaisuuden kassavirrat perustuvat konsernin johdon hyväksymiin seuraavan kolmen vuoden taloudellisiin suunnitelmiin. Sitä seuraavien vuosien kassavirta on arvioitu varovasti olettaen, että kasvua ei ole odotettavissa. Laskelmissa käytetyt diskonttauskorot:

EMEA	Amerikka	Aasia ja Tyynenmeren alue
5,33 %	7,70 %	9,13 %

Konserniliikearvo	31.12.2005
Tasearvo kauden alussa	473,2
Valuuttakurssien vaikutus	4,7
Lisäykset	0,4
Vähennykset	-10,1
Uudelleenryhmittelyt	6,0
Hankitut liiketoiminnot	23,7
Myydyt liiketoiminnot	-
Arvonalentumiset	-
Tasearvo kauden lopussa	497,9

11. Muut aineettomat hyödykkeet

1.6.–31.12.2005	Huoltosopimukset	Muut	Yhteensä
1.6.2005:			
Alkuperäinen hankintameno	89,1	96,2	185,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-53,3	-75,6	-128,9
Tasearvo kauden alussa	35,8	20,6	56,4
Tasearvo kauden alussa			
Valuuttakurssien vaikutus	0,4	0,0	0,4
Lisäykset	0,5	2,8	3,3
Vähennykset	-0,5	-0,3	-0,8
Uudelleenryhmittelyt	0,0	0,6	0,6
Hankitut liiketoiminnot	4,6	0,0	4,6
Myydyt liiketoiminnot	-	-	-
Poistot	-7,2	-3,6	-10,8
Arvonalentumiset	-	-	-
Tasearvo kauden lopussa	33,6	20,1	53,7
31.12.2005:			
Alkuperäinen hankintameno	94,1	99,3	193,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-60,5	-79,2	-139,7
Tasearvo kauden lopussa	33,6	20,1	53,7

Huoltosopimukset

Suurin osa konsernin yritysostoista on hissien, liukuportaiden ja automaattiovien huoltoliiketoiminnan hankintoja. Niiden liiketoiminta perustuu sitoviin asiakassopimuksiin, joiden perusteella kyseistä laitteistoa huolletaan. Asiakassopimusten arvo ei yleensä ole aktivoituna hankitun yrityksen taseeseen ennen yritysostoa. Yritystoston jälkeen liikearvo, joka kuvastaa hankittujen huoltosopimusten, liiketoiminnan ja markkinaosuuden käypää arvoa, lasketaan konsernin laskentaperiaatteiden mukaisesti. Kun yritysoston kohteena on ensisijassa

huoltosopimuskanta ja kun liikearvo ei ole määrältään olennainen, se kohdistetaan muuhun aineettomaan käyttöomaisuuteen, jolle on määritettävissä odotettu taloudellinen pitoaika ja se poistetaan tasapoistoin viidessä vuodessa.

Muut

Ulkopuolelta hankittujen patenttien, tavaramerkkien ja ohjelmistolisenssien aktivoinnit, jotka poistetaan tasapoistoin taloudellisena pitoaikanaan, joka on enintään viisi vuotta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

12. Aineelliset hyödykkeet

12.1 Aineelliset hyödykkeet yhteensä

1.6.–31.12.2005	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset investoinnit	Maksetut ennakot	Yhteensä
1.6.2005:						
Alkuperäinen hankintameno	16,3	216,2	561,2	2,2	4,8	800,7
Kertyneet poistot	-1,0	-112,6	-471,0	-	-	-584,6
Tasearvo kauden alussa	15,3	103,6	90,2	2,2	4,8	216,1
Tasearvo kauden alussa						
Valuuttakurssien vaikutus	0,1	1,6	1,8	0,4	0,4	4,3
Lisäykset	0,3	2,0	13,8	6,8	3,9	26,8
Vähennykset	-0,2	-5,2	-3,1	-0,1	0,0	-8,6
Uudelleenryhmittelyt	0,0	3,7	6,8	-6,1	-5,8	-1,4
Hankitut liiketoiminnot	1,4	2,0	1,1	-	-	4,5
Myydyt liiketoiminnot	-	-	-	-	-	-
Poistot	0,0	-5,0	-19,0	0,0	0,0	-24,0
Arvon alentumiset	-	-	-	-	-	-
Tasearvo kauden lopussa	16,9	102,7	91,6	3,2	3,3	217,7
31.12.2005:						
Alkuperäinen hankintameno	17,9	220,3	581,6	3,2	3,3	826,3
Kertyneet poistot	-1,0	-117,6	-490,0	-	-	-608,6
Tasearvo kauden lopussa	16,9	102,7	91,6	3,2	3,3	217,7

Tilikaudella 1.6.–31.12.2005 investoinnit tuotantolaitoksiin, myynnin sekä huollon asiakaspalveluun, tietotekniikkaan sekä tietojärjestelmiin, mukaan lukien uudet rahoitusleasing sopimukset, olivat 29,4 miljoonaa euroa.

12.2 Aineelliset hyödykkeet, rahoitusleasingsopimukset

Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta seuraavasti:

1.6.–31.12.2005	Koneet ja kalusto
1.6.2005:	
Alkuperäinen hankintameno	36,4
Kertyneet poistot	-18,3
Tasearvo kauden alussa	18,1
Tasearvo kauden alussa	
Valuuttakurssien vaikutus	0,7
Lisäykset	3,0
Vähennykset	-0,2
Uudelleenryhmittelyt	-
Hankitut liiketoiminnot	-
Myydyt liiketoiminnot	-
Poistot	-4,3
Arvonalentumiset	-
Tasearvo kauden lopussa	17,3
31.12.2005:	
Alkuperäinen hankintameno	39,9
Kertyneet poistot	-22,6
Tasearvo kauden lopussa	17,3

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

13. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja lähipiiritapahtumat

Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	31.12.2005
Tasearvo kauden alussa	27,6
Valuuttakurssien vaikutus	0,2
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta verojen jälkeen	0,9
Saadut osingot	-0,3
Lisäykset	0,8
Vähennykset	-7,0
Tasearvo kauden lopussa	22,2

Osakkuusyhtiöiden tasearvoon kauden lopussa sisältyy konserniliikearvoa 15,5 miljoonaa euroa.

KONEen osakkuusyhtiöiden taseiden loppusumma oli yhteensä 24,4 miljoonaa euroa ja oma pääoma 8,2 miljoonaa euroa. Osakkuusyhtiöiden yhteenlaskettu liikevaihto oli 38,9 miljoonaa euroa ja tilikauden voitto 1,9 miljoonaa euroa.

Osakkuusyhtiöistä esitetty taloudellinen informaatio perustuu viimeisimpiin saatavilla oleviin virallisiin tilinpäätöksiin. Yhdistely KONE-konsernin tilinpäätökseen on tehty perustuen osakkuusyritysten KONEen käyttöön laatimiin tilinpäätöstietoihin KONEen tilikauden päättämispäivälle.

KONEella on yhteisyritys Giant Kone Elevator Company Ltd, joka on tilinpäätöshetkellä KONEen osakkuusyhtiö. Yhteisyrityksen luvut eivät ole mukana yhteenlasketuissa luvuissa, sillä se aloitti toimintansa kolmannella vuosineljänneksellä 2005 ja siitä ei ole saatavilla vielä virallisia tilinpäätöstietoja.

Liiketapahtumat

osakkuusyhtiöiden kanssa	1.6.–31.12.2005
Tavaroiden ja palveluiden myynnit	2,0
Tavaroiden ja palveluiden ostot	0,8

Osakkuusyhtiösaamiset ja -velat

Saamiset osakkuusyhtiöiltä	31.12.2005
Pitkäaikaiset lainat	0,6
Lyhytaikaiset lainat	0,1
Myyntisaamiset	0,9
Siirtosaamiset	0,0
Yhteensä	1,6

Velat osakkuusyhtiöille	31.12.2005
Pitkäaikaiset lainat	0,0
Lyhytaikaiset lainat	0,6
Ostovelat	0,1
Siirtovelat	0,0
Yhteensä	0,7

Johdon henkilöstöetuedet

KONEen johto koostuu hallituksesta ja johtokunnasta.

Johdolle maksetut palkat ja palkkiot	31.12.2005
Palkat ja palkkiot	2,9
Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet	0,3
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,0
Osakeperusteiset maksut	0,0
Yhteensä	3,2

Hallitukselle ja toimitusjohtajalle

maksetut palkat ja palkkiot, 1 000 €	1.6.–31.12.2005
Alahuhta Matti, toimitusjohtaja	383,8 ¹⁾
Chauvarie Jean-Pierre	14,0
Hanhinen Reino	12,0
Herlin Antti	273,0 ¹⁾
Hämäläinen-Lindfors Sirkka	14,0
Shimono Masayuki	24,0
Viinanen Iiro	14,0
Wendt Gerhard	14,0
Yhteensä	748,8

¹⁾ Lisäksi Matti Alahuhdalle on suoriteperusteisesti kertynyt 364 730 euroa bonusta ja Antti Herlinille 128 939 euroa bonusta tilikaudelta 1.6.–31.12.2005.

Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Antti Herlinin, joka toimii myös konsernin pääjohtajana, palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä, konsernin tulokseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkion enimmäismäärä on 50 prosenttia vuosipalkasta. Antti Herlinin peruspalkka kesä-joulukuulta 2005 oli 272 971 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 128 939 euroa bonusta tilikaudelta 1.6.–31.12.2005. Antti Herlinin optiomistusta selviää taulukosta sivulla 25. Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

Toimitusjohtajan palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä konsernin tulokseen ja muihin avaintavoitteisiin perustuvasta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta. KONEen toimitusjohtajana on vuoden 2005 alusta toiminut Matti Alahuhta, jonka peruspalkka kesä-joulukuulta 2005 oli 383 773 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt

364 730 euroa bonusta tilikaudelta 1.6.–31.12.2005. Alahuhdalle on myönnetty 5 000 kappaletta 2005B-optio-oikeuksia. Hän on mukana myös konsernin ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä, josta KONEen hallitus päätti lokakuussa 2005. Kannustinjärjestelmän mukaan mahdollinen palkkio perustuu KONEen liikevaihdon ja liikevoiton kasvuun vuosina 2006 ja 2007. Alahuhdan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennen-aikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää 6 kuukauden irtisanomisajan palkan.

KONE Oyj:n johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kiinteästä peruspalkasta sekä tulospalkkiosta, joka perustuu yhtiön tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tulospalkkion suuruudesta päättää palkitsemisvaliokunta, ja se on enintään 30 prosenttia vuosipalkasta. Lisäksi johtokunnalla on mahdollisuus 20 prosentin lisäbonukseen vuodelta 2005. Johtokunnalle on myönnetty 2005A- ja 2005B-optio-oikeuksia ja he ovat mukana ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää 6 kuukauden irtisanomisajan palkan.

14. Osakkeet ja osuudet

Osakkeet ja osuudet sisältävät 19,9 prosentin omistuksen Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa sekä tilikauden 1.6.–31.12.2005 lopussa maksetut ennakkomaksut, jotka liittyvät kauden aikana tehtyihin yrityskauppoihin, joita ei ole saatettu loppuun tilinpäätöspäivään mennessä.

15. Myytävissä olevat sijoitukset

	31.12.2005
Tasearvo kauden alussa	7,7
Lisäykset	0,2
Vähennykset	-2,7
Myydyt liiketoiminnot	0,0
Tasearvo kauden lopussa	5,2

16. Lainasaamiset ja muut saamiset

	31.12.2005
Pitkäaikaiset lainasaamiset	20,5
Pitkäaikaiset koron- ja valuutanvaihtosopimukset	32,6
Lyhytaikainen	0,6
Yhteensä	53,7

Saamiset koostuvat pääosin lainasaamisista vuosina 2003–2004 myydyiltä yhtiöiltä, lainasaamisista osakkuusyhtiöiltä sekä valuutan- ja koronvaihtosopimusten käyvästä arvosta.

Lainasaamisten keskiporkko 31. joulukuuta 2005 oli 2,4 prosenttia.

17. Laskennalliset verosaatavat ja -velat

	31.12.2005
Laskennalliset verosaatavat	19,6
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	57,4
Varaukset	28,8
Eläkevelvoitteet	11,5
Konsernieliminoinnit	12,8
Muut väliaikaiset erot	130,1
Yhteensä	130,1

Kauden alussa	125,6
Valuuttakurssien vaikutus	7,4
Kirjattu tuloslaskelmaan	-4,7
Kirjattu omaan pääomaan	1,8
Tasearvo kauden lopussa	130,1

	31.12.2005
Laskennalliset verovelat	1,6
Poistoero	14,0
Liikearvon poistot	9,1
Muut väliaikaiset erot	24,7
Yhteensä	24,7

Kauden alussa	25,8
Valuuttakurssien vaikutus	0,3
Kirjattu tuloslaskelmaan	-1,4
Yrityshankinnat ja -myynnit	-
Tasearvo kauden lopussa	24,7

Laskennalliset verosaatavat ja -velat netto	105,4
--	--------------

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

18. Vaihto-omaisuus

	31.12.2005
Aineet, tarvikkeet ja valmiit tuotteet	132,9
Keskeneräiset työt	446,9
Maksetut ennakot	5,1
Vaihto-omaisuus	584,9
Saadut ennakot	-464,2
Yhteensä	120,7

Keskeneräiset työt sisältävät tilinpäätöspäivään mennessä kertyneet kustannukset sitoville asiakstilauksille. Kertyneet kustannukset sisältävät välittömät työ- ja materiaalikustannukset sekä suhteellisen osuuden valmistuksen ja asennuksen välillisistä kustannuksista. Sitovat asiakstilaukset ovat pääosin kiinteisiin sopimushintoihin perustuvia uusien laitteiden tilauksia tai vanhojen laitteiden modernisointitilauksia. Saadut ennakot sisältävät asiakkaiden maksamat myyntiehtojen mukaiset ennakkomaksut keskeneräisissä töissä oleville asiakstilauksille.

19. Siirtosaamiset

	31.12.2005
Korkojaksotukset	2,0
Huoltosopimusjaksotukset	12,6
Laskuttamattomat myyntisaamiset (liite 4)	39,8
Johdannaisvarat	11,5
Saamiset eläkepohjaisista eläkejärjestelyistä	1,3
Muut siirtosaamiset	81,4
Yhteensä	148,6

Valuutan- ja koronvaihtosopimusten käypä arvo ilman siirtyviä korkoja ei sisälly johdannaisvaroihin vaan lainasaamisiin ja muihin saamisiin (liite 16).

20. Rahoitusarvopaperit

	31.12.2005
Yhteensä	93,3

Rahoitusarvopaperit ovat talletuksia ja niiden keskikorko 31. joulukuuta 2005 oli 2,7 prosenttia.

21. Oma pääoma

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, arvonmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoeroista sekä kertyneistä voittovaroista. Ylikurssirahastoon kirjataan osakepääoman muutoksen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa sekä omien osakkeiden myyntitulo siltä osin kuin niistä saatu vastike on osakkeiden hankintamenoa korkeampi tai matalampi. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoeroihin kirjataan hankintamenomenetelmän mukaiset ulkomaisten tytär- ja osakkuusyhtiöiden nettoinvestointien muuntoerot. Ulkomaisten tytäryhtiöiden varojen ja velkojen suojausinstrumentteina käytettyjen johdannaisten ja lainojen valuuttakurssierot kirjataan muuntoeroihin. Konserniyhtiöiden ostamien omien osakkeiden hankintahinta on vähennetty kertyneistä voittovaroista. Tilikauden voitto kirjataan kertyneisiin voittovaroihin.

Osakkeet ja osakepääoma

Osakkeiden kokonaismäärä oli 31. joulukuuta 2005 päättyneen tilikauden lopussa 127 855 440 ja yhden osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,50 euroa. Osakepääoma oli 63,9 miljoonaa euroa ja äänten kokonaismäärä 29 931 893. A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni. KONE Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukainen vähimmäisosakepääoma on 60 miljoonaa euroa ja enimmäispääoma 260 miljoonaa euroa. Osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa näissä rajoissa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Tilikauden päättyessä KONE Oyj:n hallituksella ei ollut voimassa olevaa valtuutusta osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirjojen tai optio-oikeuksien liikkeeseenlaskuun. Yhtiö ei ole laskenut liikkeelle vaihtovelkakirjalainoja tilikauden aikana.

B-sarjan osakkeilla on yhtiöjärjestyksen mukaan oikeus vähintään yksi ja enintään kaksi ja puoli prosenttia korkeampaan osinkoon kuin A-sarjaan kuuluvilla osakkeilla laskettuna osakkeen kirjanpidollisesta vasta-arvosta.

Ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi 21. marraskuuta 2005 hallituksen esityksen osakkeiden lukumäärää lisäämisestä osakkeenomistajien omistusten suhteessa kaksinkertaiseksi 63 867 465 osakkeesta 127 734 930 osakkeeseen osakepää-

omaa korottamatta. A-sarjan osakkeiden lukumäärä nousi 19 052 178 kappaleeseen ja B-sarjan osakkeiden lukumäärä 108 682 752 kappaleeseen. Osakkeiden lukumäärän lisäämisen johdosta kukin kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 1,00 euron määräinen osake muuttui kahdeksi kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,50 euron määräiseksi osakkeeksi. Kaupankäynti näillä osakkeilla alkoi Helsingin Pörssissä 29. marraskuuta 2005.

Osakepääoman muutokset	A-osake	B-osake	Yhteensä
Osakkeiden lukumäärä 1.6.2005	9 526 089	54 228 666	63 754 755
Osakemerkintä 2005A- ja 2005B-optio-oikeuksilla 24.8.2005		45 600	45 600
Osakemerkintä 2005A- ja 2005B-optio-oikeuksilla 23.9.2005		24 930	24 930
Osakemerkintä 2005A- ja 2005B-optio-oikeuksilla 26.10.2005		42 180	42 180
Osakkeiden lukumäärän lisääminen (split) 1:2 28.11.2005	9 526 089	54 341 376	63 867 465
Osakemerkintä 2005A- ja 2005B-optio-oikeuksilla 22.12.2005		120 510	120 510
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2005	19 052 178	108 803 262	127 855 440
Äänimäärä 31.12.2005	19 052 178	10 879 715	29 931 893
Osakepääoma 31.12.2005, M€	9,5	54,4	63,9

Optio-oikeudet

KONE Oyj:n optio-oikeudet 2005A ja 2005B perustuvat jakautuneen Kone Oyj:n optio-ohjelmaan, jonka mukaiset optio-oikeudet vaihdettiin yhtiön jakautumisessa syntyneiden uuden KONE Oyj:n ja Cargotec Oyj:n optio-oikeuksiin jakautumisen voimaantulopäivänä 1. kesäkuuta 2005 seuraavasti:

- kutakin Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelman A-sarjan optio-oikeutta vastaan annettiin yksi (1) uuden KONEen A-sarjan optio-oikeus ja yksi (1) Cargotecin A-sarjan optio-oikeus, ja
- kutakin Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelman B-sarjan optio-oikeutta vastaan annettiin yksi (1) uuden KONEen B-sarjan optio-oikeus ja yksi (1) Cargotecin B-sarjan optio-oikeus.

Optio-oikeuksia annettiin 17. marraskuuta 2000 kokoontuneen ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksellä noin 250 konsernin avainhenkilölle. Optio-oikeuksien saaminen ja osakemerkintä sidottiin Kone-konsernin vuosien 2001–2003 konsernitilinpäätösten osoittaman yhteenlasketun voiton

(verojen jälkeen) kehittymiseen. Optio-ohjelma toteutui täysimääräisenä, koska konsernitilinpäätösten 2001–2003 osoittama yhteenlaskettu voitto ylitti 470 miljoonaa euroa. Optio-oikeuksia annettiin enintään 350 000 kappaletta siten, että A-sarjan optio-oikeudet, enintään 180 000 kappaletta, annettiin konsernin avainhenkilöiden merkittäviksi ja B-sarjan optio-oikeudet, enintään 170 000 kappaletta, Kone Oyj:n tytäryhtiön Kone Capital Oy:n merkittäviksi. A-sarjan optio-oikeuksia merkittiin 145 130 kappaletta. Kaikki 170 000 B-sarjan optio-oikeutta merkitsi Kone Capital Oy edelleen luovutettaviksi konsernin avainhenkilöille. Näistä luovutettiin 149 340 kappaletta henkilöstölle 1. huhtikuuta 2005 ja 16 000 kappaletta tilikauden 1.6.–31.12.2005 aikana.

Ylimääräisen yhtiökokouksen 21. marraskuuta 2005 päättämän yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisen (splitin) johdosta optio-oikeuksilla 2005A ja 2005B merkittävien osakkeiden lukumäärä kasvoi samassa suhteessa kuin yhtiön osakkeiden lukumäärä. Siten yhdellä optio-oikeudella voi merkitä kuusi (6) KONE Oyj:n B-osaketta merkintähintaan 8,04 euroa osakkeelta. Vuosittainen osakemerkintäaika on

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

optio-ohjelman ehtojen mukaan 2.1.–30.11. Optio-oikeuksilla merkityt osakkeet oikeuttavat osinkoon siltä tilikaudelta, jonka kuluessa ne on merkitty. Muut osakeoikeudet alkavat osakepääoman korotuksen tultua merkityksi kaupparekisteriin.

KONE Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous 21. marraskuuta 2005 hyväksyi hallituksen ehdotuksen uusien optio-oikeuksien antamisesta KONE-konsernin avainhenkilöille ja KONE Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu enintään 300 konsernin avainhenkilöä ja tytäryhtiöiden johtohenkilöä maailmanlaajuisesti. Optio-oikeuksilla kannustetaan pitkäjänteiseen työntekoon omistajarvon kasvattamiseksi ja pyritään vahvistamaan sitoutumista yritykseen tarjoamalla kansainvälisesti kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä. Optio-ohjelman piiriin eivät kuulu konsernin pääjohtaja, toimitusjohtaja eikä johtokunta. Osa merkintään oikeutetuista henkilöistä kuuluu yhtiön lähipiiriin. Nämä henkilöt omistavat tällä hetkellä yhteensä enintään 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja 0,04 prosenttia kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä.

Optio-oikeuksia, jotka on merkitty tunnuksella 2005C, annettiin yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Myönnettävien optio-oikeuksien enimmäismäärä on rajattu 8 000

kappaleeseen per henkilö. Henkilöstö merkitsi tilikaudella 1 528 000 optio-oikeutta ja tytäryhtiö Kone Capital Oy loput 472 000 optio-oikeutta edelleen luovutettaviksi hallituksen päättämille henkilöille. Kullakin optio-oikeudella voi merkitä yhden KONE Oyj:n B-sarjan osakkeen. Optio-oikeuksien 2005C perusteella merkittävien B-sarjan osakkeiden osuus on enintään 1,56 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2005C on KONE Oyj:n B-osakkeen vaihdolla painotettu keskipurssi Helsingin Pörssissä 24.10.–18.11.2005 eli split-korjattuna 28,40 euroa. Osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson päättymisen jälkeisillä KONE Oyj:n osingoilla osingonjaon täsmäytyspäivänä osakemerkintäpäivään saakka.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeudella 2005C on 1.4.2008–30.4.2010. Osakkeiden merkintäaika alkaa kuitenkin vain, jos KONE-konsernin tilikausien 2006 ja 2007 keskimääräinen liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun sekä KONE-konsernin tilikauden 2006 liikevoitto (EBIT) ylittää tilikauden 2005 liikevoiton ja tilikauden 2007 liikevoitto ylittää tilikauden 2006 liikevoiton. Jos edellä mainitut edellytykset eivät ole täyttyneet, optio-oikeudet 2005C raukeavat hallituksen päättämällä tavalla.

Optio-oikeudet	Optio-ohjelmien perusteella henkilöstölle myönnettyt	Henkilöstölle myönnettyistä toteuttamatta olevat optio-oikeudet	Tytäryhtiöiden hallussa olevat 31.12.2005	B-osakkeiden lukumäärä, jotka yksi optio oikeuttaa merkitsemään	Merkintähinta, €	Osakkeiden merkintäaika
2005A	145 130	51 230	0	6	8,04	13.6.2005–31.3.2008
2005B	165 340	104 540	4 660	6	8,04	13.6.2005–31.3.2009
2005C	1 528 000	1 528 000	472 000	1	28,40	1.4.2008–30.4.2010

Ulkona olevien optio-oikeuksien määrän muutos

	1.6.–31.12.2005
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 1.6.2005	197 425
Myönnettyt optio-oikeudet	1 544 000
Käytetyt optio-oikeudet	57 655
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.2005	1 683 770
Toteutettavissa olevat optio-oikeudet 31.12.2005	155 770

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

KONE Oyj:n hallitus päätti 24. lokakuuta pitämässään kokouksessa uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin ylimmälle johdolle, noin 35 henkilölle. Mahdollinen palkkio määräytyy vuosien 2006 ja 2007 KONEen liikevaihdon ja liikevoiton kasvun perusteella. Palkkio maksetaan yhtiön B-sarjan osakkeina sekä rahana siltä osin, mikä tarvitaan kattamaan osakkeista aiheutuvat verot ja veronluontoiset maksut. Ohjelman kohteena olevien osakkeiden määrä on 0,2 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Järjestelmään liittyy kielto luovuttaa osakkeita viidentoista kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä.

Valtuutus omien osakkeiden ostamiseen

KONE Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous myönsi 17. kesäkuuta 2005 hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen ja edelleen luovuttamiseen. Valtuutuksen perusteella hallitus päätti aloittaa osakkeiden hankinnan aikaisintaan 27. kesäkuuta 2005. Osakkeiden hankinta jatkuu kunnes toisin ilmoitetaan.

Omat osakkeet hankitaan käytettäväksi vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa järjestelyissä sekä yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi. Osakkeita voidaan hankkia yhteensä enintään 6 367 000 kappaletta niin, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 952 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 5 415 000 kappaletta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on alle 10 prosenttia yhtiön osakepääomasta ja kaikkien osakkeiden äänimäärästä.

B-sarjan osakkeet hankitaan käypään hintaan julkisessa kaupankäynnissä Helsingin pörssissä. A-sarjan osakkeet hankitaan pörssin ulkopuolelta hintaan, joka on sama hinta kuin hankintapäivänä Helsingin Pörssissä yhtiön B-sarjan osakkeesta maksettu keskihinta.

Tilikauden 1.6.–31.12.2005 aikana KONE Oyj osti yhteensä 374 840 B-osaketta (split-korjattu määrä).

KONE Oyj:n ostamat omat B-osakkeet	Osakkeiden lukumäärä	Hankintahinta, M€
1.6.2005	0	
Syyskuu 2005	160 840	8,7
Lokakuu 2005	26 580	1,5
Osakkeiden lukumäärän lisääminen (split) 1:2	187 420	
31.12.2005	374 840	10,2

Lisäksi osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään liittyen konsernitilinpäätökseen yhdistelty konserniyhtiö on hankkinut joulukuussa 2005 yhteensä 400 000 KONE Oyj:n B-osaketta hankintahintaan 11,8 miljoonaa euroa.

Osakeperusteiset maksut

	1.6.–31.12.2005
Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus, M€	1,0
	31.12.2005
Osakeperusteisista maksuista aiheutuneet velat, M€	0,5

Osakepalkkiojärjestelmän myöntämishetkellä osakkeen arvo oli 28,2 euroa.

Osakepalkkiojärjestelmän ei-markkinaperusteisten ehtojen on oletettu toteutuvan siten, että 70 prosenttia enimmäispalkkiosta toteutuu.

Optio-ohjelman arvonmääritys on tehty käyttäen Black-Scholes-arvonmääritysmallia.

Optio-ohjelman käyvän arvon määritysparametrejä ovat:

	2005C-optio-oikeudet
Osakehintaa myöntämishetkellä, €	31,9
Merkintähinta, €	28,4
Voimassaoloaika (vuotta)	2,28
Odotettu volatilitteetti, %	25
Riskitön korko, %	3,5
Odotetut henkilöstövähennykset, %	0
Myöntämispäivänä määritelty option käypä arvo, €	7,75

Osakkeen merkintähintaa alennetaan ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

22. Korolliset velat

	Tasearvo 31.12.2005
Pitkäaikainen	
Lainat	133,0
Rahoitusleasingvelat	11,2
Yhteensä	144,2
Seuraavan vuoden lyhennykset	
Lainat	6,8
Rahoitusleasingvelat	6,0
Yhteensä	12,8
Lyhytaikainen	
Lainat	3,7
Yritystodistukset	150,1
Käytetyt pankkitililimiitit	49,0
Yhteensä	202,8
Korolliset velat yhteensä	359,8

Korollisten velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista.

Pitkäaikaisten velkojen keskiporko 31. joulukuuta 2005 oli 3,4 prosenttia ja lyhytaikaisten 2,6 prosenttia.

Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksuaikataulu

	2007	2008	2009	2010	Myöhemmin	Yhteensä
Lainat	42,8	69,2	4,2	1,3	15,5	133,0
Rahoitusleasingvelat	5,9	3,6	1,4	0,3	-	11,2
Yhteensä	48,7	72,8	5,6	1,6	15,5	144,2

Konsernilla on rahoitusleasing sopimuksiksi luokiteltavia vuokrasopimuksia koneisiin ja kalustoon sekä kiinteistöihin. Sopimusehdot vaihtelevat tapauskohtaisesti.

31.12.2005

Vähimmäisvuokrat	
Yhden vuoden kuluessa	7,6
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	11,3
Yli viiden vuoden kuluttua	-
	18,9
Kertymättömät rahoituskulut	-1,7
Rahoitusleasingvelkojen nykyarvo	17,2

31.12.2005

Rahoitusleasingvelkojen nykyarvo	
Yhden vuoden kuluessa	7,3
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	9,9
Yli viiden vuoden kuluttua	-
Yhteensä	17,2

23. Työsuhde-etuudet

Konsernilla on lukuisia työntekijöiden eläketurvan kattamiseksi tehtyjä eläkejärjestelyjä eri puolilla maailmaa. Eläkejärjestelyt on tehty paikallisten lakien ja vakiintuneiden käytäntöjen mukaisesti maksu- tai etuuspohjaisten järjestelyiden puitteissa. Maksupohjaisissa järjestelyissä konsernin eläkesuoritukset kirjataan kuluiksi sinä tilikautena, johon maksusuoritus liittyy. Etuuspohjaisissa järjestelyissä on määritelty maksettava eläke, mahdolliset työkyvyttömyyskorvaukset ja työsuhteen irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet. Eläke-edut määräytyvät näissä järjestelyissä yleensä perustuen työvuosien määrään ja loppupalkkaan.

Suomessa eläketurva hoidetaan eläkevakuutusyhtiöiden kautta TEL-järjestelmän puitteissa, joka on luonteeltaan maksupohjainen järjestely. Ruotsissa eläketurva on järjestetty sekä eläkevakuutusyhtiöiden kautta että tekemällä kirjanpidossa taseeseen varaus eläkkeitä varten FGP/PRI- järjestelmän mukaisesti. Samantyyppisiä kirjanpidossa tehtyjä rahastoimattomia, etuuspohjaisia eläkevarauksia on mm. Saksassa ja Italiassa. Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset rahastoimat- tomat työsuhde-etuudet sisältävät eräissä maissa paikallisten

käytäntöjen mukaan tehdyt varaukset työsuhteen irtisanomisen yhteydessä suoritettaville etuuksille.

Suurin osa konsernin rahastoiduista etuuspohjaisista järjestelyistä on Englannissa, Yhdysvalloissa, Kanadassa ja Australiassa. Konsernin etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin maksamat ja rahastoidut erät vastaavat kunkin maan paikallisten viranomaisten vaatimuksia. Vakuutusmatemaattisten eläkevastuulaskelmien diskonttokorkokanta määräytyy markkinakorkokannan mukaan. Konsernin muut työsuhteen päättymisen jälkeiset rahastoidut etuudet liittyvät työntekijöiden terveydenhuoltoon ja henkivakuutusohjelmiin Yhdysvalloissa.

31.12.2005

Työsuhde-etuudet	
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	125,2
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	23,7
Yhteensä	148,9

Eläkevelvoitteet taseessa 31.12.2005	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	63,4	14,2
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	256,3	16,8
Varojen käypä arvo	-156,3	-3,4
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) tai tappiot (-)	-38,2	-3,9
Yhteensä	125,2	23,7

Taseen eläkevelvoitteiden täsmäytys 31.12.2005	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Nettovelvoite tilikauden alussa	129,2	19,1
Valuuttakurssien vaikutus	1,6	0,8
Yrityshankinnat	-	-
Yritysmyyntit	-	-
Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut	7,2	3,8
Suoritukset rahastoihin	-12,8	0,0
Nettovelvoite tilikauden lopussa	125,2	23,7

Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut

Eläkekulut yhteensä	1.6.–31.12.2005
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	31,9
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	9,1
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	3,8
Yhteensä	44,8

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1.6.–31.12.2005	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	5,9	3,3
Korkomenot	8,7	0,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-7,2	-0,2
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	-0,2	0,1
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	0,2	0,0
Voitot järjestelyn supistamisesta	-2,0	0,0
Tappiot järjestelyn supistamisesta	1,8	0,1
Yhteensä	7,2	3,8

Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 7,2 miljoonaa euroa.

Etuuspohjaiset järjestelyt: Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset

1.6.–31.12.2005	Eurooppa	Yhdysvallat
Diskonttokorko (%)	4,00–4,80	5,75
Varojen odotettu tuotto (%)	3,00–6,40	9,00
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	3,0–4,3	4,0
Eläkkeiden korotusolettamus (%)	2,5–3,0	4,0
Odotettu keskimääräinen jäljelläoleva työssäoloaika (vuotta)	10–18	15

24. Varaukset

1.6.–31.12. 2005	Takuut	Tuote- vastuut	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Tappiolliset sopimukset	Muut	Yhteensä
Varaukset kauden alussa	17,9	6,4	90,2	38,1	30,5	183,1
Valuuttakurssien vaikutus	0,4	0,1	0,1	2,3	0,5	3,4
Lisäykset	7,9	1,4	0,0	14,9	5,9	30,1
Käytetyt varaukset	-2,6	-1,1	-61,8	-13,6	-12,0	-91,1
Varausten peruutukset	-5,0	0,0	-0,3	-6,0	-3,0	-14,3
Hankitut liiketoiminnot	-	0,1	-	0,2	0,5	0,8
Myydyt liiketoiminnot	-	-	-	-	-	-
Varaukset kauden lopussa	18,6	6,9	28,2	35,9	22,4	112,0

	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Yhteensä
Varausten jakautuminen 31.12.2005	21,5	90,5	112,0

Tuotetakuuta koskevat varaukset kattavat takuuvaateisiin liittyvät kustannukset tuotteista, jotka on myyty tilikauden aikana tai aiemmin ja joissa tuotetakuu on voimassa. Korvausvaatimuksia koskeva varaus tehdään, mikäli vaatimuksen määrä, todennäköisyys ja toteutuminen voidaan arvioida. Tappiollisista sopimuksista tehdään varaus, kun on todennäköistä, että sopimuksen kustannukset ylittävät arvioidun sopimuksen kokonaismyyntihinnan. Odotettu tappio kirjataan kuluksi välittömästi. Muut varaukset sisältävät eriä jotka liittyvät mm. tuotteiden laatuun, irtisanomis- ja työttömyys- sekä muihin työsuhteisiin liittyviin eriin sekä myytyihin liiketoimintoihin.

Uudelleenjärjestelyvaraus merkitään taseeseen mikäli sen yleiset edellytykset täyttyvät. KONE julkisti 17. maaliskuuta 2005 yksityiskohtaisen hissi- ja liukuporrastoiminnan kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelman, joka täytti taseeseen merkitsemisen edellytykset. Tilikauden aikana varausta on käytetty ohjelman kulujen kattamiseen ja siihen liittyviin omaisuus-erien alaskirjaamiseen.

25. Siirtovelat

	31.12.2005
Korkojaksotukset	0,4
Huoltosopimusjaksotukset	34,4
Jälkikustannukset	95,7
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	194,3
Johdannaisvelat	16,8
Muut siirtovelat	215,4
Yhteensä	557,0

26. Vastuut

	31.12.2005
Kiinnitykset	
Omien velkojen vakuudeksi	30,7
Pantit	
Omien velkojen vakuudeksi	5,8
Takaukset	
Osakkuusyhtiöiden puolesta	2,0
Muiden puolesta	23,6
Muut vuokrasopimukset	118,9
Yhteensä	181,0

Jakautuneen Kone Oyj:n mahdolliset vastuut kohdistuvat KONE Oyj:lle jakautumissuunitelman mukaisesti.

Konserni vuokraa autoja, koneita, kalustoja sekä kiinteistöjä ehdoiltaan vaihtelevilla muilla vuokrasopimuksilla.

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat	31.12.2005
Yhden vuoden kuluessa	31,2
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	72,2
Yli viiden vuoden kuluttua	15,5
Yhteensä	118,9

Tilikauden tulokseen sisältyy 18,5 miljoonaa euroa vuokratulua.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

27. Johdannaissopimukset

	Positiivinen käypä arvo 31.12.2005	Negatiivinen käypä arvo 31.12.2005	Netto käypä arvo 31.12.2005
Johdannaissopimusten käyvät arvot			
Valuuttatermiinit	10,8	16,9	-6,1
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0
Valuutan- ja koronvaihtosopimukset	32,6	0,0	32,6
Sähkötermiinit	0,7	0,0	0,7
Yhteensä	44,1	16,9	27,2

Johdannaissopimusten nimellisarvot	31.12.2005
Valuuttatermiinit	859,3
Valuuttaoptiot	7,4
Valuutan- ja koronvaihtosopimukset	173,8
Sähkötermiinit	2,4
Yhteensä	1 042,9

28. Merkittävimmät tytäryhtiöt

Yhtiö	Maa	Omistusosuus (%)	
		Emoyhtiö	Konserni
KONE Inc.	Yhdysvallat		100
Société Française des Ascenseurs KONÉ S.A.	Ranska		99,96
KONE plc	Iso-Britannia	100	100
KONE S.p.A.	Italia		100
KONE GmbH	Saksa		100
KONE Elevators Pty Ltd	Australia	30	100
KONE B.V.	Alankomaat		100
KONE Hissit Oy	Suomi	100	100
KONE Elevators Co. Ltd	Kiina		95
KONE AB	Ruotsi		100
Muut tytäryhtiöt (172 yhtiötä)			

Luettelo konsernin osakeomistuksista sisältyy KONE Oyj:n tilinpäätösasiakirjoihin.

Tietoja markkina-alueittain

1.6.–31.12.2005	Liikevaihto	Liiketoimintaan sitoutunut pääoma	Investoinnit	Henkilöstö kauden lopussa
EMEA	1 388,6	447,7	17,2	16 029
Amerikka	452,7	127,9	4,7	5 088
Aasia ja Tyynenmeren alue	260,1	142,4	7,5	6 122
Allokoimaton		50,5		
Yhteensä	2 101,4	768,5	29,4	27 238

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Markkina-arvo

KONE Oyj:n B-osakkeen kurssi nousi Helsingin Pörssissä katsauskauden aikana 48 prosenttia 22,66 eurosta 33,53 euroon. Samanaikaisesti OMX Helsinki Cap -indeksi nousi 17 prosenttia ja OMX:n teollisuustuotteiden ja -palvelujen toimialaindeksi 23 prosenttia. KONE Oyj:n B-osakkeen korkein noteeraus katsauskauden aikana oli 33,90 euroa ja alin 21,55 euroa. Yhtiön markkina-arvo, jossa pörssissä noteeraamattomat A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen vuoden päätöskurssiin, oli 4 261 miljoonaa euroa. Joulukuun 2005 lopussa konsernilla oli hallussaan 774 840 omaa B-sarjan osaketta.

Katsauskauden aikana KONE Oyj:n B-sarjan osakkeita vaihdettiin Helsingin Pörssissä 43,2 miljoonaa kappaletta. Vaihdetun osakkeiden arvo oli 1 116 miljoonaa euroa. B-sarjan osakkeen keskimääräinen päivävaihto oli 275 588 osaketta eli 7,4 miljoonaa euroa. Suhteellinen vaihto oli 40 prosenttia.

Osakkeet ja osakepääoma

KONE Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukainen vähimmäisosakepääoma on 60 miljoonaa euroa ja enimmäisosakepääoma 260 miljoonaa euroa. Osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa näissä rajoissa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Joulukuun 2005 lopussa osakepääoma oli 63,9 miljoonaa euroa. Osakepääoma kasvoi katsauskauden aikana 172 965 eurolla, kun KONE 2005A- ja 2005B-optio-oikeuksilla merkittiin osakkeita. Osakepääoman muutokset on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedossa 21.

A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

Joulukuun 2005 lopussa osakkeita oli 127 855 440, joista 108 803 262 oli B-sarjan osakkeita ja 19 052 178 A-sarjan osakkeita. Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,50 euroa. Äänten kokonaismäärä oli 29 931 893.

Osakkeiden lukumäärän lisääminen (split)

Ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi 21. marraskuuta 2005 hallituksen esityksen osakkeiden lukumäärän lisäämisestä osakkeenomistajien omistusten suhteessa kaksinkertaiseksi osakepääomaa korottamatta (split). Osakkeiden lukumäärän lisäämisen johdosta kukin kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 1,00 euron määräinen osake muuttuu kahdeksi kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,50 euron määräiseksi osakkeeksi.

Osakkeiden lukumäärän lisääminen rekisteröitiin kaupparekisteriin 28. marraskuuta 2005. Kaupankäynti näillä osakkeilla alkoi 29. marraskuuta 2005.

Osinko

B-sarjan osakkeilla on yhtiöjärjestyksen mukaan oikeus vähintään yksi ja enintään 2,5 prosenttia korkeampaan osinkoon kuin A-sarjaan kuuluvilla osakkeilla laskettuna osakkeen kirjanpidollisesta vasta-arvosta. Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 1.6.–31.12.2005 maksetaan osinkoa A-sarjan osakkeelta 0,99 euroa ja B-sarjan osakkeelta 1,00 euroa.

Valtuutus osakepääoman korottamiseen

Tilivuoden päättyessä KONE Oyj:n hallituksella ei ollut voimassa olevaa valtuutusta osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirjojen tai optio-oikeuksien liikkeeseenlaskuun. Yhtiö ei ole laskenut liikkeelle vaihtovelkakirjalainoja katsauskauden aikana.

KONE Oyj:n osakepääoma jakautuu seuraavasti:

	Kappaletta	Kirjanpidollinen vasta-arvo, euroa		
A-sarja	19 052 178	9 526 089		
B-sarja	108 803 262	54 401 631		
Yhteensä	127 855 440	63 927 720		
	KONEen B-osake	KONE 2005A -optio-oikeus	KONE 2005B -optio-oikeus	
Kaupankäyntitunnus Helsingin Pörssissä	KNEBV	KNEBVEW105	KNEBVEW205	
ISIN-koodi	FI0009013403	FI0009618334	FI0009618342	
Pörssierä	20	10	10	
Kirjanpidollinen vasta-arvo	€ 0,50			
Merkintäsuhde		1:6	1:6	

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen ja luovuttamiseen

KONE Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous myönsi 17. kesäkuuta 2005 hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen ja edelleen luovuttamiseen. Valtuutuksen perusteella hallitus päätti aloittaa osakkeiden hankinnan aikaisintaan 27. kesäkuuta 2005. Osakkeiden hankinta jatkuu kunnes toisin ilmoitetaan.

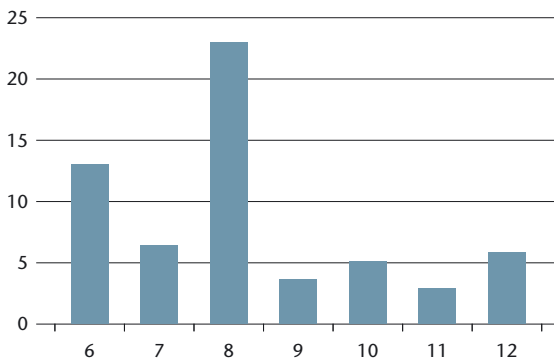
Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on alle 10 prosenttia yhtiön osakepääomasta ja kaikkien osakkeiden äänimäärästä. Osakkeita voidaan hankkia yhteensä enintään 6 367 000 kappaletta niin, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 952 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 5 415 000 kappaletta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien

osakkeiden enimmäismäärästä. Omat osakkeet hankitaan käytettäväksi vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa järjestelyissä sekä yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi.

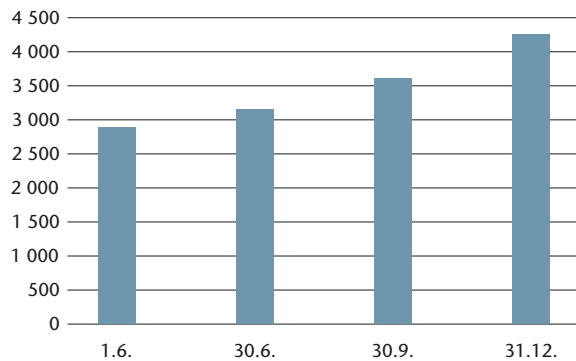
B-sarjan osakkeet hankitaan käypään hintaan julkisessa kaupankäynnissä Helsingin pörssissä. A-sarjan osakkeet hankitaan pörssin ulkopuolelta hintaan, joka on sama hinta kuin hankintapäivänä Helsingin Pörssissä yhtiön B-sarjan osakkeesta maksettu keskihinta.

Tilikaudella 1.6.–31.12.2005 KONE Oyj osti 374 840 omaa B-sarjan osakettaan keskihintaan 27,18 euroa osakkeelta. Katsauskauden lopussa konsolidoinnin jälkeen konsernilla oli hallussaan 774 840 B-sarjan osaketta. Lisätietoja tilinpäätöksen liitetiedossa 21.

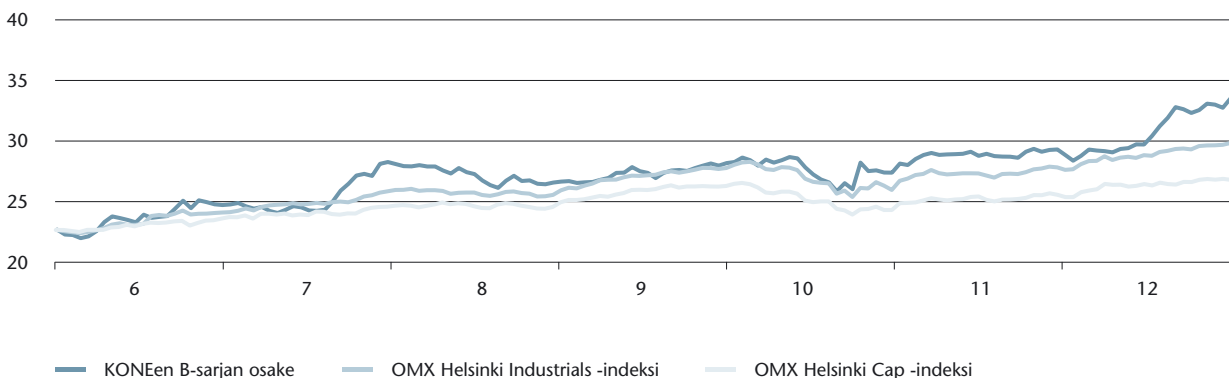
B-osakkeiden pörssivaihto 1.6.–31.12.2005, miljoona osaketta



Osakekannan markkina-arvo, M€



KONEen B-sarjan osakkeen kurssikehitys 1.6.–31.12.2005, €



Optio-oikeudet 2005A ja 2005B

KONE 2005A- ja 2005B -optio-oikeudet perustuvat jakautuneen Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelmaan, jonka mukaiset optio-oikeudet vaihdettiin yhtiön jakautumisessa syntyneiden uuden KONE Oyj:n ja Cargotec Oyj:n optio-oikeuksiin jakautumisen voimaantulopäivänä 1. kesäkuuta 2005 seuraavasti: kutakin Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelman A-sarjan optio-oikeutta vastaan annettiin yksi (1) uuden KONEen A-sarjan optio-oikeus ja yksi (1) Cargotecin A-sarjan optio-oikeus, ja kutakin Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelman B-sarjan optio-oikeutta vastaan annettiin yksi (1) uuden KONEen B-sarjan optio-oikeus ja yksi (1) Cargotecin B-sarjan optio-oikeus.

Optio-oikeuksia annettiin vastikkeetta noin 250 konsernin avainhenkilölle. Optio-ohjelma esiteltiin syksyllä 2000 ja optio-oikeuksien saaminen ja osakemerkintä sidottiin Kone-konsernin vuosien 2001–2003 konsernitilinpäätösten osoittaman yhteenlasketun voiton (verojen jälkeen) kehittämiseen.

KONE 2005A -optio-oikeuksia merkittiin alunperin 145 130 kappaletta. Kaikki 170 000 KONE 2005B -optio-oikeutta merkitti Kone Capital Oy edelleen luovutettaviksi konsernin avainhenkilöille, joille luovutettiin 149 340 2005B-optio-oikeutta 1. huhtikuuta 2005. Lisäksi tilikaudella 1.6.–31.12.2005 avainhenkilöille luovutettiin 16 000 2005B-optio-oikeutta.

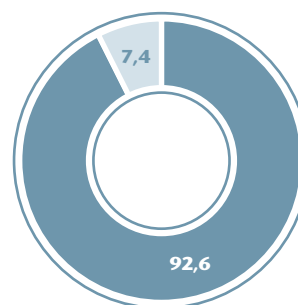
Yhteensä 72 815 uutta 2005A-optio-oikeutta ja 145 900 2005B-optio-oikeutta laskettiin liikkeelle arvo-osuusjärjestelmässä ja listattiin Helsingin Pörssin päällyställe 1. kesäkuuta 2005.

Ylimääräisen yhtiökokouksen 21. marraskuuta 2005 päättämän yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisen (splitin) johdosta optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden lukumäärä kasvoi samassa suhteessa kuin yhtiön osakkeiden lukumäärä. Täten yhdellä optio-oikeudella saa merkitä kuusi (6) B-sarjan osaketta osakemerkintahintaan 8,04 euroa osakkeelta. Vuosittainen osakemerkintäaika on optio-ohjelman ehtojen mukaan 2.1.–30.11. Optio-ohjelman nojalla merkittävien uusien osakkeiden enimmäismäärä on 0,75 prosenttia yhtiön osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,32 prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

Katsauskaudella 20 955:llä KONE 2005A -optio-oikeudella on merkitty 125 730 B-sarjan osaketta (split-korjattu määrä). Jäljellä olevat 51 230 2005A-optio-oikeutta oikeuttavat 307 380 B-osakkeen merkintään. Osakemerkintäaika jatkuu 31. maaliskuuta 2008 saakka.

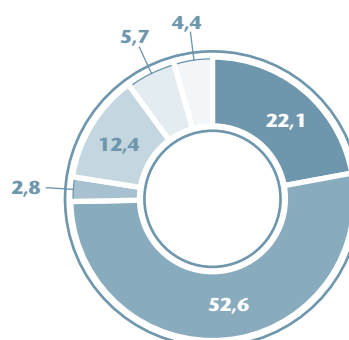
Katsauskaudella 36 700:lla KONE 2005B -optio-oikeudella on merkitty 220 200 B-sarjan osaketta (split-korjattu määrä). Jäljellä olevat 109 200 2005B-optio-oikeutta oikeuttavat 655 200 B-osakkeen merkintään. Osakemerkintäaika jatkuu 31. maaliskuuta 2009 saakka.

A-osakkeet, %



- Yksityiset yritykset
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

B-osakkeet, %



- Yksityiset yritykset
- Ulkomaat *
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset
- Kotitaloudet
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt
- Julkisyhteisöt

* Sisältää myös hallintarekisteröidyt osakkeet

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Optio-oikeudet 2005C

Ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi 21. marraskuuta 2005 hallituksen ehdotuksen uusien optio-oikeuksien antamisesta KONE-konsernin avainhenkilöille ja KONE Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu enintään 300 konsernin avainhenkilöä ja tytäryhtiöiden johtohenkilöä maailmanlaajuisesti. Optio-oikeuksilla kannustetaan pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi ja pyritään vahvistamaan sitoutumista yritykseen tarjoamalla kansainvälisesti kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä. Optio-ohjelman piiriin eivät kuulu konsernin pääjohtaja, toimitusjohtaja eikä johtokunta.

Osa merkintään oikeutetuista henkilöistä kuuluu yhtiön lähipiiriin. Nämä henkilöt omistavat tällä hetkellä yhteensä enintään 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja 0,04 prosenttia kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä.

Optio-oikeuksia annettiin yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Myönnettävien optio-oikeuksien enimmäismäärä on rajattu 8 000 kappaleeseen per henkilö. Kaikki annetut 2 000 000 KONE 2005C -optio-oikeutta merkittiin ja yhtiön hallitus hyväksyi optio-oikeuksien merkinnät 19. joulukuuta 2005.

Kullakin optio-oikeudella voi merkitä yhden KONE Oyj:n B-sarjan osakkeen. Optio-oikeuksien 2005C perusteella merkittävien B-sarjan osakkeiden osuus on enintään 1,56 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2005C on KONE Oyj:n B-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Helsingin Pörssissä 24.10.–18.11.2005 eli split-korjattuna 28,40 euroa. Osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson päättymisen jälkeisillä KONE Oyj:n osingoilla osingonjaon täsmäytyspäivänä osakmerkintäpäivään saakka.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeudella 2005C on 1.4.2008–30.4.2010. Osakkeiden merkintäaika alkaa kuitenkin vain, jos KONE-konsernin tilikausien 2006 ja 2007 keskimääräinen liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun sekä KONE-konsernin tilikauden 2006 liikevoitto (EBIT) ylittää tilikauden 2005 liikevoiton ja tilikauden 2007 liikevoitto ylittää tilikauden 2006 liikevoiton. Jos edellä mainitut edellytykset eivät ole täyttyneet, optio-oikeudet 2005C raukeavat hallituksen päättämällä tavalla.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Hallitus päätti 24. lokakuuta 2005 osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin ylimmälle johdolle, noin 35 henkilölle. Mahdollinen palkkio määräytyy vuosien 2006 ja 2007 KONEen liikevaihdon ja liiketuloksen kasvun perusteella. Palkkio maksetaan yhtiön B-sarjan osakkeina sekä rahana siltä osin, mikä tarvitaan kattamaan osakkeista aiheutuvat verot ja veronluontoiset maksut. Ohjelman kohteena olevien osakkeiden määrä on enintään 0,2 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Järjestelmään liittyy kielto luovuttaa osakkeita viidentoista kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä.

Osakkeenomistajat

Joulukuun 2005 lopussa KONE Oyj:llä oli 13 451 osakkeenomistajaa. Osakkeenomistajien jakauma selviää oheisista taulukoista.

Joulukuun 2005 lopussa ulkomaalaiset omistivat noin 45 prosenttia KONE Oyj:n osakkeista, mikä vastaa noin 19 prosenttia äänistä. Ulkomaalaisten omistamista osakkeista 6 467 179 oli rekisteröity osakkeenomistajan omiin nimiin. Ulkomaalaisten omistamat osakkeet voidaan myös rekisteröidä hallintarekisteriin. Vain osakkeenomistajien omiin nimiin rekisteröidyt osakkeet oikeuttavat käyttämään äänioikeutta yhtiökokouksessa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli joulukuun 2005 lopussa yhteensä 50 768 524 kappaletta eli 39,7 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä.

Johdon osakkeenomistus

KONE Oyj:n hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla oli 31. joulukuuta 2005 suorassa omistuksessa yhteensä 415 028 B-sarjan osaketta ja välillisessä omistuksessa 17 640 402 A-sarjan ja 8 438 462 B-sarjan osaketta. Johdon osakkeenomistuksen osuus osakkeiden kokonaismäärästä oli 20,7 prosenttia ja kokonaissäänimäärästä 61,9 prosenttia.

Hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla on yhteensä 2 850 KONE 2005A -optio-oikeutta ja 12 000 KONE 2005B -optio-oikeutta, jotka oikeuttavat B-osakkeiden merkintään edustaen 0,08 prosenttia B-osakkeiden lukumäärästä ja äänimäärästä.

KONEen pääjohtaja Antti Herlin, Ilkka Herlin, Ilona Herlin ja Niklas Herlin allekirjoittivat 5. huhtikuuta 2005 sopimuksen, jolla on tarkoitus järjestää uudelleen KONE Oyj:n omistajayhtiöiden, Security Trading Oy:n ja Holding Manutas Oy:n, omistukset sekä niiden KONE- ja muut omistukset. Monivaiheinen järjestely saatiin päätökseen 30. kesäkuuta 2005. Sopimuksen toteutumishetkellä Antti Herlinin määräysvallassa olleet KONE Oyj:n osakkeet oikeuttivat 20,8 prosenttiin osakkeista ja 62 prosenttiin äänistä.

B-osakkeiden omistumäärän jakauma 31. joulukuuta 2005 omistumäärän mukaan

Arvo-osuukien määrä	Omistajia	%:a omistajista	Osake- määrä	%:a osake- kannasta
1 – 10	62	0,46	378	0,00
11 – 100	2 586	19,23	156 634	0,14
101 – 1 000	8 203	60,98	3 109 971	2,86
1 001 – 10 000	2 301	17,11	6 618 340	6,08
10 001 – 100 000	252	1,87	6 635 366	6,10
100 001 –	47	0,35	92 271 341	84,81
Yhteensä	13 451	100,00	108 792 030	99,99
Yhteistilillä ja odotusluettelolla			11 232	0,01
Liikkeeseenlaskettu määrä			108 803 262	100,00

Suurimmat osakkeenomistajat 31. joulukuuta 2005

	A-sarja, kpl	B-sarja, kpl	Yhteensä, kpl	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
1 Antti Herlinin määräysvallassa olevat osakkeet					
Holding Manutas Oy *	13 571 148	6 624 486	20 195 634	15,8	47,6
Security Trading Oy **	4 069 254	1 786 986	5 856 240	4,6	14,2
Antti Herlin ***	0	359 578	359 578	0,3	0,1
Yhteensä	17 640 402	8 771 050	26 411 452	20,7	61,9
2 Toshiba Elevator And Building Systems Corporation	0	6 046 680	6 046 680	4,7	2,0
3 D-Sijoitus Oy	0	4 367 982	4 367 982	3,4	1,5
4 Mariatorp Oy	0	4 367 982	4 367 982	3,4	1,5
5 Sijoitus-Wipunen Oy	0	4 367 982	4 367 982	3,4	1,5
6 KONEen säätiö	1 411 776	2 464 908	3 876 684	3,0	5,5
7 Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	0	1 264 980	1 264 980	1,0	0,4
8 Valtion eläkerahasto	0	880 000	880 000	0,7	0,3
9 Keskinäinen vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	0	585 030	585 030	0,5	0,2
10 OP-Delta -sijoitusrahasto	0	543 054	543 054	0,4	0,2
10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	19 052 178	33 659 648	52 711 826	41,2	74,9
Hallintarekisteröidyt ****		50 768 524	50 768 524	39,7	16,9
Hankitut omat osakkeet		774 840	774 840	0,6	0,3
Muut osakkeenomistajat		23 600 250	23 600 250	18,5	7,9
Yhteensä	19 052 178	108 803 262	127 855 440	100,0	100,0

* Antti Herlinin omistuksessa on 1,1 %:a Holding Manutas Oy:n osakkeista ja 12,8 %:a äänistä ja yhdessä hänen määräysvalta-yhtiönsä Security Trading Oy:n kanssa 51,0 %:a osakkeista ja 62,7 %:a äänistä.

** Antti Herlinin omistuksessa on 91,8 %:a Security Trading Oy:n osakkeista ja 96,2 %:a äänistä.

*** Antti Herlinin omistuksiin sisältyvät myös hänen alaikäisten lastensa omistukset.

**** Yhtiö on saanut 1.4.1999 ilmoituksen, että sijoitusrahastoyhtiö Tweedy Browne Company LLC:n kokonaisomistus edusti yli 5:tä %:a osakepääomasta.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Henkilöstö keskimäärin	=	Tilikauden kalenterikuukausien lopussa palveluksessa olleen henkilökunnan lukumäärän keskiarvo
Oman pääoman tuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Voitto ennen satunnaisia ja veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Omavaraisuusaste (%)	=	$100 \times \frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma}}$
Nettovelkaantumisaste (%)	=	$100 \times \frac{\text{Korolliset velat - rahavarat - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Laimentamaton tulos/osake	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (emoyhtiön osakkeenomistajille laskettu osuus)}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä}}$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä - lunastetut omat osakkeet}}$
Osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu ja optioiden merkintäoikeuksilla oikaistu painotettu lukumäärä - hankitut omat osakkeet}}$
Osinkovoitto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}}$
Efektiivinen osinkotuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}$
Hinta/voitto	=	$\frac{\text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Voitto/osake}}$
Keskikurssi	=	$\frac{\text{B-osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Vaihdettujen B-osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tilikaudella}}$
Osakekannan markkina-arvo	=	Tilikauden lopun osakkeiden (A + B) määrä kerrottuna B-osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa ¹⁾
Osakevaihto	=	Tilikauden aikana vaihdettujen B-osakkeiden lukumäärä
Osakevaihto (%)	=	$100 \times \frac{\text{B-osakkeen vaihtomäärä}}{\text{B-osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo}}$

¹⁾ Ei sisällä hankittuja omia osakkeita

Taloudellinen kehitys

Tuloslaskelma	1.6.–31.12.2005
Liikevaihto, M€	2 101
- siitä ulkomaiset toimitukset, M€	2 034
Liikevoitto, M€	195
- prosenttia liikevaihdosta, %	9,3
Voitto ennen veroja, M€	194
- prosenttia liikevaihdosta, %	9,2
Tilikauden voitto, M€	124

Tase, M€	31.12.2005
Pitkäaikaiset varat	1 110
Vaihto-omaisuus	121
Muut lyhytaikaiset varat	914
Oma pääoma	669
Pitkäaikainen vieras pääoma	318
Varaukset	112
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 046
Taseen loppusumma	2 145
Korolliset nettovelat	99
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma ¹⁾	769
Nettokäyttöpääoma ¹⁾	-158

Muita tilastoja	1.6.–31.12.2005
Saadut tilaukset, M€	1 622
Tilaukanta, M€	2 327
Investoinnit, M€	29
- prosenttia liikevaihdosta, %	1,4
Tutkimus- ja kehitysmenot, M€	25
- prosenttia liikevaihdosta, %	1,2
Henkilöstö keskimäärin	27 016
Henkilöstö kauden lopussa	27 238

Tunnuslukuja, %	1.6.–31.12.2005
Oman pääoman tuotto ²⁾	34,1
Sijoitetun pääoman tuotto ²⁾	36,4
Omavaraisuusaste	31,2
Nettovelkaantumisaste	14,8

Osakekohtaisia tunnuslukuja ³⁾	1.6.–31.12.2005
Laimentamaton tulos/osake, €	0,98
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	0,97
Laimentamaton tulos/osake ²⁾ , €	1,68
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake ²⁾ , €	1,67
Oma pääoma/osake, €	5,24
Osinko/osake, B-osake ⁴⁾ , €	1,00
Osinko/osake, A-osake ⁴⁾ , €	0,99
Osinko/voitto, B-osake, %	102,0
Osinko/voitto, A-osake, %	101,0
Efektiivinen osinkotuotto, B-osake, %	3,0
Hinta/voitto, B-osake	34
B-osakkeen keskiarvo €	27
-kauden ylin, €	34
-kauden alin, €	22
-kauden päätöskurssi, €	34
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa, M€	4 261
Osakevaihto, B-osake, 1 000 kpl	43 202
Osakevaihto, B-osake, %	40
A-osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl	19 052
A-osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	19 052
B-osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl	108 340
B-osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ⁵⁾ , 1 000 kpl	108 028
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo ⁶⁾ , 1 000 kpl	128 215

¹⁾ Sisältää verosaamiset ja -velat, korkojaksotukset sekä johdannaiserät

²⁾ Vuositasolla laskettuna

³⁾ 28. marraskuuta 2005 osakkeet jaettiin suhteessa 1:2

⁴⁾ Hallituksen ehdotus

⁵⁾ Hankitut omat osakkeet vähennettynä

⁶⁾ Osakeantikorjattuna, optio-ohjelman laimennusvaikutuksella oikaistuna ja hankitut omat osakkeet vähennettynä

Hallituksen voitonjakoesitys

Konsernin jakokelpoinen oma pääoma 31. joulukuuta 2005 on 487,8 miljoonaa euroa. Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma 31. joulukuuta 2005 on 1 205 697 167,58 euroa, josta tilikauden voitto on 70 548 335,84 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,99 euroa kutakin 19 052 178 A-sarjan osaketta kohden ja 1,00 euro kutakin ulkona olevaa 108 428 422 B-sarjan osaketta kohden, joten osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 127 290 078,22 euroa. Jäljelle jäävät voittovarot 1 078 407 089,36 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Osinko ehdotetaan maksettavaksi 9. maaliskuuta 2006.

Helsingissä, 27. tammikuuta 2006

Antti Herlin

Gerhard Wendt

Iiro Viinanen

Jean-Pierre Chauvarie

Masayuki Shimono

Sirkka Hämäläinen-Lindfors

Reino Hanhinen

Matti Alahuhta
toimitusjohtaja

KONE Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet KONE Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.6.–31.12.2005. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet toimintakertomuksen ja EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä emoyhtiön Suomessa voimassa olevien määräysten mukaisesti laaditun tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen IFRS-standardien ja samalla kirjanpitolaisten tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Konsernitilinpäätös voidaan vahvistaa.

Emoyhtiön tilinpäätös ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaisten tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen

Helsingissä 27. päivänä tammikuuta 2006

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Jouko Malinen
KHT

Jukka Ala-Mello
KHT

Pro forma -katsaus 2005

Pro forma -katsauksessa kuvataan KONEen hissi- ja liukuporrasliiketoiminnan markkinoita, liiketoimintaa ja taloudellisesta kehitystä vuoteen 2004 verrattuna, ja se julkaistaan yhtiön taloudellisen kehityksen ja aseman arvioinnin helpottamiseksi. Tilintarkastamattomat pro forma -tiedot esitetään jakautumisen jälkeisen liiketoiminnan ja rakenteen mukaisena.



Pro forma -katsaus

Markkinat, tilaukset ja tilauskanta

Tilaukset tammi-joulukuussa 2005 olivat 2 639 (2004: 2 136) miljoonaa euroa ilman huoltosopimuksia. Tilaukset lisääntyivät lähes 24 prosenttia. Hyvä tilausten kasvu johtui siitä, että tuotevalikoimaa oli parannettu ja myyntiin panostettu entistä enemmän. Vertailukelpoisin valuuttakurssein kasvuprosentti oli lähes sama. Tilauskanta joulukuun lopussa oli ennätyksellisen suuri, 2 327 (1 796) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna kasvu oli 21 prosenttia. Tilauskannan keskimääräinen kate poikkesi vain hieman vuoden 2004 lopun tilanteesta.

Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella (EMEA-alueella) uusien laitteiden markkinat kasvoivat kokonaisuutena maltillisesti, mutta kehitys vaihteli maittain. Kysyntä asuinrakennuksiin oli hyvää, ja KONE menestyi erityisen hyvin juuri tässä asiakasryhmässä. Kysyntä toimistorakennuksiin jatkui heikkona lukuun ottamatta Isoa-Britanniaa, jossa se oli vilkasta. Lähi-idässä korkeiden rakennusten laitteita kysyttiin edelleen runsaasti. KONEen uusien laitteiden tilaukset EMEA-alueella lisääntyivät merkittävästi. Erityisen voimakasta kasvu oli Isossa-Britanniassa, Italiassa ja Alankomaissa. Modernisointeja kysyttiin yhä enemmän, mitä tuki osaltaan käytössä olevien laitteiden turvallisuutta koskeva suositus, European Safety Norms for Existing Lifts.

Pohjois-Amerikassa kysyntä jatkoi vakaata kasvuaan. KONE hyötyi siitä, että konehuoneettomien hissien markkinat kasvoivat. Kasvua vahvisti asuintalojen, toimistojen ja julkisen liikenteen asemien rakentaminen. Kohonnut öljyn hinta ja luonnonkatastrofit loivat jonkin verran epävarmuutta markkinoille Yhdysvalloissa. KONEen saamat sekä uusien laitteiden että modernisointien tilaukset lisääntyivät huomattavasti.

Aasiassa ja Tyynenmeren alueella uusien laitteiden kysyntä jatkui voimakkaana kaikilla suurimmilla markkina-alueilla. Erityisesti Kiina ja Intia tukivat KONEen poikkeuksellisen voimakasta uusien laitteiden tilausten kasvua. Yhtiö hyötyi erityisesti Aasian markkinoille suunnatuista tuotevalikoiman uudistuksista sekä vahvistetusta myyntiverkostosta.

Sekä EMEA-alueella että Aasiassa ja Tyynenmeren alueella uusien laitteiden hintakilpailu jatkui kovana. Pohjois-Amerikassa hintataso ei juurikaan muuttunut sen jälkeen, kun hintapaineet ensimmäisellä vuosipuoliskolla hieman helpottivat. Kunnossapitomarkkinat kasvoivat tasaisesti maailmanlaajuisesti, mutta hintakilpailu jatkui.

Liikevaihto

Liikevaihto tammi-joulukuussa 2005 oli 3 242 (2 895) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi 12 prosenttia. Vertailukelpoisin valuuttakurssein kasvu oli yhtä suurta. Uusien laitteiden liikevaihto oli 1 301 (1 130) miljoonaa euroa eli 40 (39) prosenttia liikevaihdosta. Palveluiden liikevaihto oli 1 942 (1 765) miljoonaa euroa eli 60 (61) prosenttia liikevaihdosta. Modernisoinnit lisääntyivät voimakkaasti ja kunnossapito kasvoi tasaisesti.

Liikevaihto kasvoi kaikilla markkina-alueilla.

Liikevaihto markkina-alueittain, M€

	2005	%	2004	%
EMEA ¹⁾	2 149,4	66	1 904,0	66
Amerikka	696,8	22	628,9	22
Aasia ja Tyynenmeren alue	396,0	12	361,6	12
Yhteensä	3 242,2		2 894,5	

¹⁾ EMEA = Eurooppa, Lähi-itä, Afrikka

Huoltokannassa olevien hissien ja liukuportaiden määrä oli yli 575 000 (550 000). Näistä Euroopassa sijaitsi yli 440 000 (420 000) laitetta, Pohjois-Amerikassa hieman yli 90 000 (90 000) laitetta ja Aasian ja Tyynenmeren alueella noin 40 000 (35 000) laitetta.

Tulos ja tase

KONEen liikevoitto tammi-joulukuussa 2005 ilman jäljempänä kuvattavaa 89,2 miljoonan euron varasta kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan oli 272,0 (234,6) miljoonaa euroa eli 8,4 (8,1) prosenttia liikevaihdosta. Liikevoitto, johon sisältyy 89,2 miljoonan euron varaus, oli 182,8 miljoonaa euroa.

Pro forma -katsaus

Erityisesti jakson viimeisinä kuukausina saatiin päätökseen suuri määrä hissien ja liukuportaiden asennuskohteita. Katsauskauden tulos oli 108,8 (164,0) miljoonaa euroa.

KONEen nettovelka katsauskauden lopussa oli 99,3 (-61,4) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 31,2 (35,2) prosenttia, ja nettovelkaantumisaste 14,8 (-8,4) prosenttia. Nettovelan kasvu johtui muun muassa jakautuneen Kone Oyj:n myytyjen liiketoimintojen myyntivoittojen veroista ja osinkojen maksamisesta sekä omien osakkeiden ostosta.

Käyttöpääoma ja kassavirta

Käyttöpääoma oli joulukuun lopussa -158,0 (-180,0) miljoonaa euroa. Kassavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja oli tammi-joulukuussa 329,4 (289,0) miljoonaa euroa.

Kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelma

Kone-konserni aloitti ennen jakautumista maaliskuussa 2005 kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelman, jonka tavoitteena on parantaa hissi- ja liukuporrasliiketoiminnan tuotannon ja tuotteiden kustannuskilpailukykyä. Kone-konserni kirjasi ohjelman kertaluonteisesta kokonaiskustannuksesta, 89,2 miljoonasta eurosta, varauksen, joka siirrettiin jakautumisen yhteydessä uudelle KONE-konsernille. Kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelman keskeisimmät toimet saatiin päätökseen vuoden 2005 loppuun mennessä.

Neuvottelut sähköjärjestelmiä valmistavassa Ison-Britannian tehtaassa saatiin päätökseen toisella vuosineljänneksellä ja valmistus lopetettiin vuoden 2005 loppuun mennessä. Tuotanto siirrettiin Italian ja Suomen tehtaisiin.

Saksan liukuporrastehtaan tuotantoa koskevat neuvottelut saatiin päätökseen syyskuussa, ja valmistus tehtaassa päättyi syyskuun lopussa. Neuvottelujen aikana arvioitiin eri toimintamahdollisuuksia, mutta tuotannon lopettamiselle ei löydetty vaihtoehtoa. Yksikkö jatkaa KONEen globaalina liukuportaiden teknologia- ja huoltopalvelun tukikeskuksena. KONEen standardiliukuportaiden tuotanto on nyt keskitetty pääasiassa Kiinaan,

jonka osuus on noin puolet maailman liukuporrasmarkkinoista.

Pohjois-Amerikan markkinoille hissien ovia valmistavan tehtaan rakennustyöt aloitettiin syyskuussa Meksikossa. Tuotanto tehtaassa alkaa vuoden 2006 toisella neljänneksellä.

Investoinnit ja tuotekehitys

Investoinnit tammi-joulukuussa 2005 olivat 80,5 (46,6) miljoonaa euroa, johon sisältyi myös loppujen Kiinteistö Oy Kone Buildingin osakkeiden osto. Lisäksi investoinnit yritysostoihin olivat 93,2 (79,0) miljoonaa euroa.

Tuotekehityskustannukset tammi-joulukuussa 2005 olivat 41,4 (41,0) miljoonaa euroa eli 1,3 (1,4) prosenttia liikevaihdosta. Parantaakseen asemaansa Aasiassa KONE vahvisti tutkimus- ja tuotekehitystoimintaansa Kiinassa ja Intiassa.

Vuonna 2005 KONE keskittyi kehittämään tuotevalikoimaa, jolla voidaan maksimoida saavutettavissa olevat markkinat. KONE jatkoi koko vuoden menestyksekkäästi toimia tuotevalikoiman laajentamiseksi vastaamaan paremmin markkina-alueittain vaihtelevia tarpeita. Samoin jatkettiin toimia kilpailukyyn parantamiseksi. Lisäksi KONE varustaa parhaillaan vastapainotonta KONE MaxiSpace™ -hissiä varten tilaus- ja toimitusketjua, joka mahdollistaa nykyistä suuremmat tilaus- ja asennusmäärät Euroopassa vuonna 2006.

Henkilöstö

KONEen palveluksessa oli vuoden 2005 lopussa 27 238 (25 262) henkilöä. Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tammi-joulukuussa 2005 oli 26 405 (24 315). Henkilömäärää kasvattivat lähinnä yritysostot Intiassa ja Thaimaassa sekä orgaaninen kasvu Kiinassa.

Yritysostot ja yhteistyösopimukset

KONE jatkoi yritysostoja vahvistaakseen asemaansa kasvavilla markkina-alueilla ja lisätäkseen huoltokantansa tiheyttä. Ostetut yhtiöt olivat pääosin paikallisia hissien ja rakennusten automaattiovien

huoltoon erikoistuneita yhtiöitä. Investoinnit yritysostoihin olivat 93,2 (79,0) miljoonaa euroa.

KONE ja kiinalainen Giant Elevator sopivat helmikuussa 2005 perustavansa yhteisyrityksen, Giant Kone Elevator Company Ltd:n, joka aloitti toimintansa toisella vuosineljänneksellä. KONE omistaa yhtiöstä 40 prosenttia ja Giant Elevator 60 prosenttia. Sopimukseen sisältyy optio nostaa KONEen omistus myöhemmin yli enemmistörajan.

KONE ja japanilainen Toshiba Elevator and Building Systems Corporation (TELC) sopivat huhtikuussa 2005 vahvistavansa allianssiaan perustamalla Kiinaan liukuportaita valmistavan yhteisyrityksen. Yhteisyritys toimii molempien yhtiöiden pääasiallisena liukuporrastoimittajana ja mahdollistaa volyymin lisäämisen ja tuottavuuden parantamisen. Yhteisyritys toi markkinoille ensimmäisen liukuporrastuotteensa Kiinan markkinoille syksyllä ja muille Aasian markkinoille vuoden lopussa. KONE omistaa yhteisyrityksestä 70 prosenttia ja TELC 30 prosenttia.

KONE allekirjoitti huhtikuussa sopimuksen yhteisyrityksestä myös Venäjän johtavan hissiyhtiön Karacharovo Mechanical Factoryn (KMZ) kanssa. Yhteisyrityksen perustaminen etenee. KONEen omistusosuus yhteisyrityksestä on 40 prosenttia. Sopimukseen sisältyy optio nostaa KONEen omistus myöhemmin yli enemmistörajan. Yhteisyrityksen perustaminen edellyttää vielä tarvittavat viranomais- hyväksynät.

Joulukuussa KONE allekirjoitti sopimuksen, jonka mukaan se ostaa 80 prosenttia malesialaisesta Fuji Lift & Escalatorista. Fujin nykyinen johto omistaa 20 prosenttia yhtiöstä. Fujin toimintojen liittäminen KONEeseen nostaa KONEen yhdeksi markkina-johtajista sekä uusissa laitteissa että palveluissa Malesian markkinoilla.

U.K. Lift Company, jonka KONE osti helmikuussa 2005, on konsolidoitu KONEen lukuihin 1. tammikuuta 2005 alkaen. Maaliskuussa 2005 ostettu Thai Lift Industries konsolidoitiin KONEen lukuihin 1. kesäkuuta 2005 alkaen. Thai Liftin osakkeen noteeraus Thaimaan pörssissä on päättynyt.

Muut merkittävät tapahtumat

KONE sai 10. lokakuuta 2005 Euroopan komissiolta vastalausekirjelmän liittyen tammikuussa 2004 alkaneisiin tutkimuksiin hissi- ja liukuporrasteollisuudessa. Vastalausekirjelmä koskee paikallista kilpailua rajoittavaa toimintaa Belgiassa, Saksassa, Luxemburgissa ja Alankomaissa. KONE on tukenut kaikin tavoin Euroopan komissiota selvitystyössä siitä lähtien, kun tutkimukset alkoivat. KONE antaa vastalausekirjelmään kirjallisen vastineen vuoden 2006 ensimmäisen neljänneksen aikana.

Vuoden 2006 näkymät

Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna KONEen tavoitteena on vuonna 2006 saavuttaa noin 10 prosentin liikevaihdon kasvu vuoden 2005 pro forma -liikevaihtoon verrattuna. Hyvä tilauskertymä vuonna 2005 tukee tätä tavoitetta. Vuonna 2006 tilausten ei odoteta lisääntyvän yhtä paljon kuin vuonna 2005. Liikevoiton (EBIT) osalta tavoitteena on saavuttaa noin 20 prosentin kasvu vuoden 2005 vertailukelpoiseen 272 miljoonan euron pro forma -liikevoittoon verrattuna.

Pro forma -konsernituloslaskelma

M€	2005 ¹⁾	%	2004 ²⁾	%
Liikevaihto	3 242,2		2 894,5	
Kulut	-3 000,4		-2 601,5	
Poistot	-59,0		-58,4	
Liikevoitto	182,8	5,6	234,6	8,1
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	1,5		1,3	
Rahoitustuotot ja -kulut	-6,4		-2,7	
Voitto ennen veroja	177,9	5,5	233,2	8,1
Verot	-69,1		-69,2	
Tilikauden voitto	108,8	3,4	164,0	5,7
Tilikauden voiton jakautuminen:				
Emoyhtiön osakkeenomistajille	110,2		163,9	
Vähemmistölle	-1,4		0,1	
Yhteensä	108,8		164,0	
Emoyhtiön osakkeenomistajille tilikauden voitosta laskettu laimentamaton osakekohtainen tulos, €				
	0,87		1,33	

¹⁾ Sisältäen 89,2 miljoonan euron varauksen kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan.
Liikevoitto ilman varausta oli 272,0 miljoonaa euroa.

²⁾ Ilman kertaluontoista 15,3 miljoonan euron työkyvyttömyyseläkevarauksen purkamista.

Pro forma -konsernitase

Vastaavaa, M€	31.12.2005	31.12.2004
Pitkäaikaiset varat		
Aineettomat hyödykkeet	551,6	500,2
Aineelliset hyödykkeet	217,7	186,8
Lainasaamiset ja muut korolliset saamiset	53,1	77,1
Muut korottomat saamiset	130,1	97,7
Sijoitukset	157,2	158,4
Yhteensä	1 109,7	1 020,2
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	120,7	130,3
Lainasaamiset ja muut korolliset saamiset	0,6	0,8
Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset	706,7	658,4
Rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit	206,8	255,1
Yhteensä	1 034,8	1 044,6
Vastaavaa yhteensä	2 144,5	2 064,8

Vastattavaa, M€	31.12.2005	31.12.2004
Oma pääoma	669,2	726,8
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat	144,2	139,1
Laskennalliset verovelat	24,7	10,6
Eläkevastuut	148,9	141,4
Yhteensä	317,8	291,1
Varaukset	112,0	124,8
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat	215,6	132,5
Ostovelat ja muut velat	829,9	789,6
Yhteensä	1 045,5	922,1
Vastattavaa yhteensä	2 144,5	2 064,8

Pro forma -laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

M€	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvon- muutos- ja suojaus- rahasto	Muunto- ero	Kertyneet voittovarot	Vähem- mistö- osuudet	Yhteensä
1.1.2005	63,7	91,6	11,0	-1,7	539,6	22,6	726,8
Maksetut osingot					-127,3		-127,3
Osakeanti (optio-oikeudet)	0,2	4,8					5,0
Omien osakkeiden osto					-21,9		-21,9
Omien osakkeiden myynti							-
Tulevien kassavirtojen suojaus			-16,1				-16,1
Muuntoeron muutos				11,8			11,8
Muutos vähemmistöosuuksissa						-18,4	-18,4
Optio- ja osakepalkitseminen					0,5		0,5
Tilikauden voitto					110,2	-1,4	108,8
31.12.2005	63,9	96,4	-5,1	10,1	501,1	2,8	669,2

M€	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvon- muutos- ja suojaus- rahasto	Muunto- ero	Kertyneet voittovarot	Vähem- mistö- osuudet	Yhteensä
1.1.2004	63,5	62,1	0,6	0,7	474,5	20,5	621,9
Maksetut osingot					-125,1		-125,1
Osakeanti (optio-oikeudet)	0,2	4,6					4,8
Omien osakkeiden osto					-90,1		-90,1
Omien osakkeiden myynti		24,9			116,4		141,3
Tulevien kassavirtojen suojaus			10,4				10,4
Muuntoeron muutos				-2,4			-2,4
Muutos vähemmistöosuuksissa						2,0	2,0
Tilikauden voitto					163,9	0,1	164,0
31.12.2004	63,7	91,6	11,0	-1,7	539,6	22,6	726,8

Pro forma -konsernirahoituslaskelma

M€	2005	2004
Liikevoitto	182,8	234,6
Käyttöpääoman muutos	87,6	-4,0
Poistot	59,0	58,4
Kassavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	329,4	289,0
Rahoituserien ja verojen kassavirta	-163,4	-55,3
Kassavirta liiketoiminnasta	166,0	233,7
Investointien kassavirta	-182,5	-125,6
Omien osakkeiden hankinta ja myynti	-21,9	60,0
Osakepääoman korotus	5,0	4,8
Maksetut osingot	-127,3	-125,1
Nettovelan muutos	-160,7	47,8
Nettovelka kauden alussa	-61,4	-13,6
Nettovelka kauden lopussa	99,3	-61,4
Nettovelan muutos	-160,7	47,8

Pro forma -liitetiedot

Vastuut, M€	31.12.2005	31.12.2004
Kiinnitykset		
Omien velkojen vakuudeksi	30,7	0,7
Pantit		
Omien velkojen vakuudeksi	5,8	11,4
Takaukset		
Osakkuusyhtiöiden puolesta	2,0	18,4
Muiden puolesta	23,6	18,8
Muut vuokrasopimukset	118,9	89,5
Yhteensä	181,0	138,8

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat	31.12.2005	31.12.2004
Yhden vuoden kuluessa	31,2	23,1
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	72,2	53,4
Yli viiden vuoden kuluttua	15,5	13,0
Yhteensä	118,9	89,5

Johdannaissopimukset	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo	Netto käypä arvo
Johdannaissopimusten käyvät arvot, M€	31.12.2005	31.12.2005	31.12.2005	31.12.2004
Valuuttatermiinit	10,8	16,9	-6,1	22,6
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,2
Valuutan- ja koronvaihtosopimukset	32,6	0,0	32,6	39,1
Koronvaihtosopimukset	-	-	-	-0,8
Sähkötermiinit	0,7	0,0	0,7	0,0
Yhteensä	44,1	16,9	27,2	61,1

Johdannaissopimusten nimellisarvot, M€	31.12.2005	31.12.2004
Valuuttatermiinit	859,3	1 608,4
Valuuttaoptiot	7,4	86,3
Valuutan- ja koronvaihtosopimukset	173,8	173,8
Koronvaihtosopimukset, maturiteetti alle vuoden	-	75,0
Koronvaihtosopimukset, maturiteetti 1–3 vuotta	-	0,0
Sähkötermiinit	2,4	2,6
Yhteensä	1 042,9	1 946,1

Pro forma -tunnuslukuja vuosineljänneksittäin

		Q4/2005	Q3/2005	Q2/2005	Q1/2005	Q4/2004	Q3/2004	Q2/2004	Q1/2004
Saadut tilaukset	M€	700,4	646,4	688,3	604,1	568,5	505,3	543,7	518,3
Tilaukanta	M€	2 326,8	2 371,7	2 264,7	2 023,1	1 796,1	1 938,6	1 959,5	1 907,5
Liikevaihto	M€	1 008,4	801,4	783,1	649,3	896,0	746,3	695,1	557,1
Liikevoitto	M€	94,1	78,1	60,8	39,0 ¹⁾	92,3 ²⁾	72,4	42,5	27,4
Liikevoitto	%	9,3	9,7	7,8	6,0 ¹⁾	10,3 ²⁾	9,7	6,1	4,9

¹⁾ Ilman 89,2 miljoonan euron varausta kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan

²⁾ Ilman kertaluonteista 15,3 miljoonan euron työkyvyttömyyseläkevarauksen purkamista

Taloudellinen kehitys 2003–2005

Tuloslaskelma	2005	2004¹⁾	2003
Liikevaihto, M€	3 242	2 895	2 856
- siitä ulkomaiset toimitukset, M€	3 137	2 801	2 767
Liikevoitto, M€	272 ²⁾	235	280
- prosenttia liikevaihdosta, %	8,4 ²⁾	8,1	9,8
Voitto ennen veroja, M€	178	233	281
- prosenttia liikevaihdosta, %	5,5	8,1	9,8
Tilikauden voitto, M€	109	164	205
Tase, M€	2005	2004	2003
Pitkäaikaiset varat	1 110	1 020	954
Vaihto-omaisuus	121	130	108
Muut lyhytaikaiset varat	914	914	1 035
Oma pääoma	669	727	622
Pitkäaikainen vieras pääoma	318	291	367
Varaukset	112	125	149
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 046	922	960
Taseen loppusumma	2 145	2 065	2 097
Korolliset nettovelat	99	-61	-25
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma ³⁾	769	665	597
Nettokäyttöpääoma ³⁾	-158	-180	-194
Muita tilastoja	2005	2004	2003
Saadut tilaukset, M€	2 639	2 136	2 021
Tilauskanta, M€	2 327	1 796	1 640
Investoinnit, M€	58	47	41
- prosenttia liikevaihdosta, %	1,8	1,6	1,4
Tutkimus- ja kehitysmenot, M€	41	41	41
- prosenttia liikevaihdosta, %	1,3	1,4	1,4
Henkilöstö keskimäärin	26 405	24 315	23 562
Henkilöstö kauden lopussa	27 238	25 262	23 737
Tunnuslukuja, %	2005	2004	2003
Oman pääoman tuotto	15,6	24,3	-
Sijoitetun pääoman tuotto	18,3	23,1	-
Omavaraisuusaste	31,2	35,2	29,7
Nettovelkaantumisaste	14,8	-8,4	-4,0
Osakekohtaisia tunnuslukuja⁴⁾	2005	2004	2003
Laimentamaton tulos/osake, €	0,87	1,33	1,64
Oma pääoma/osake, €	5,24	5,53	4,80
A-osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl	19 052	19 052	19 052
A-osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	19 052	19 052	19 052
B-osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo ⁵⁾ , 1 000 kpl	108 333	104 147	106 208
B-osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ⁶⁾ , 1 000 kpl	108 028	108 267	107 876
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo ⁵⁾ , 1 000 kpl	127 385	123 199	125 260

¹⁾ Ilman kertaluonteista 15,3 miljoonan euron työkyvyttömyyseläkevarauksen purkamista

²⁾ Ilman 89,2 miljoonan euron varausta kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan

³⁾ Sisältää verosaamiset ja -velat, korkojaksotukset sekä johdannaiset

⁴⁾ 28. marraskuuta 2005 osakkeet jaettiin suhteessa 1:2

⁵⁾ Osakeantikorjattuna ja hankitut omat osakkeet vähennettynä

⁶⁾ Hankitut omat osakkeet vähennettynä

KONE Oyj

Pääkonttori

Kartanontie 1

PL 8

00331 Helsinki

Puh. 0204 751

Faksi 0204 75 4309

www.kone.com

Konsernihallinto

Keilasatama 3

PL 7

02151 Espoo

Puh. 0204 751

Faksi 0204 75 4496