



onninen

Vuosikertomus 2005

onninen

*Ingmarie Thim työskentelee
Onnisen Örebron Express-
myymälässä Ruotsissa.*



Sisältö

- 1 Onninen lyhyesti
- 2 Vuosi 2005
- 3 Vuosi 2006
- 4 Hallituksen puheenjohtajan katsaus
- 5 Toimitusjohtajan katsaus

Toimintakatsaukset

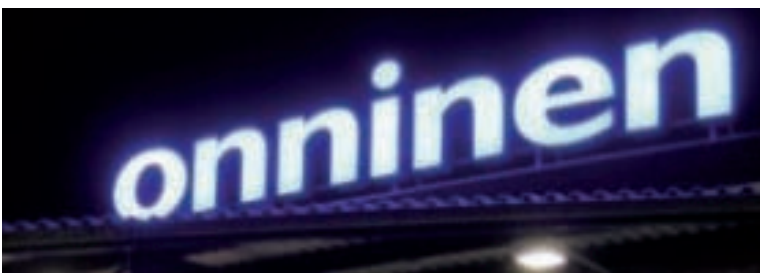
- 8 Onninen Suomi
- 12 Onninen Skandinavia
- 16 Onninen Wholesale International
- 20 Logistiikka
- 22 Tietojärjestelmät
- 24 Laatu
- 26 Henkilöstö

Toimintakertomus ja tilinpäätös

- 32 Hallituksen toimintakertomus
- 37 Konsernituloslaskelma
- 38 Konsernitase
- 40 Rahoituslaskelmat
- 41 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 42 Emoyhtiön tase
- 44 Tilinpäätöksen liitetiedot
- 52 Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

- 53 Tilintarkastuskertomus
- 54 Viisivuotiskatsaus
- 55 Tunnuslukujen laskentakaavat
- 56 Hallitus
- 57 Konsernin johtoryhmä
- 58 Yhteystiedot
- 60 Tuotemerkit

ONNINEN LYHYESTI



TAHTOTILA – materiaalipalvelun ykköskumppani
ARVOT – yhdessä tekemällä, yksilöä kunnioittaen, entistä paremmin
STRATEGIA – kannattava kasvu
ASIAKKAAT – urakoitsijat, teollisuus, infra, jälleenmyyjät

Materiaalipalvelun ykköskumppani

Onnisen tavoitteena on toimia asiakkaitensa ja tavarantoinnittajiensa ykköskumppanina. Yhtiö palvelee kahdeksassa toimintamaassaan urakoitsijoita, teollisuutta, julkisia organisaatioita ja teknisten tuotteiden jälleenmyyjä.

Vuonna 2005 Onnisen liikevaihto oli 1,3 miljardia euroa. Vuoden päättyessä yhtiö työllisti Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Puolassa, Venäjällä, Virossa, Latviassa ja Liettuassa yhteensä 2 750 henkilöä.

Rakenne ja toimintamalli

Onnisen rakenne ja toimintamalli perustuvat maantieteelliselle jaolle kolmeen liiketoimintavastuulliseen toimialaan ja konsernitoiminnoille, joilla on vastuu asianomaisen toiminnon kehittämisestä konserninlaajuisesti. Tavoitteena on tehokkaan sisäisen yhteistyön avulla hyödyntää kokoetuja ja koko organisaation asiantuntemusta sekä asiakaspalvelussa että toimittajayhteyksissä.

Toimialat ovat Onninen Suomi, joka vastaa liiketoiminnasta Suomessa, Onninen Skandinavia, joka vastaa liiketoiminnasta Ruotsissa ja Norjassa sekä Onninen Wholesale International, joka vastaa liiketoiminnasta Puolassa, Venäjällä ja Baltiassa eli Virossa, Latviassa ja Liettuassa.

Konsernitoiminnot, jotka ovat tietohallinto, talous sekä henkilöstöasiat ja viestintä, vastaavat kukin asianomaisen toiminnon kehittämisestä ja tehostamisesta konserninlaajuisesti.

Liiketoimintaprosessit ovat myynti, hankinta ja logistiikka. Muut prosessit liittyvät konsernitasoihin ja paikallisiin tukitoimintoihin. Yhteisiä toimintamalleja ovat muun muassa Onninen Excellence -laatuajattelu, pääostajamalli ja asiakasvastuuajattelu.

Konserninlaajuinen uusi toiminnanohjausjärjestelmä on nimeltään OnWay. Ratkaisu, jonka pilotti otettiin käyttöön Norjassa vuonna 2005, kattaa liiketoimintaprosessien, taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmät.

AVAINLUKUJA		2005	2004
Liikevaihto	milj. e	1 258,6	1 150,2
– kasvu	%	9,4	7,9
Liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA)	milj. e	34,0	38,0
– osuus liikevaihdosta	%	2,7	3,3
Liikevoitto (EBIT)	milj. e	29,4	33,3
– osuus liikevaihdosta	%	2,3	2,9
Voitto ennen veroja (EBT)	milj. e	25,9	30,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	12,8	15,4
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	17,1	14,6
Omavaraisuusaste	%	32,0	33,4
Taseen loppusumma	milj. e	411,9	352,2
Investoinnit	milj. e	18,1	15,2
Henkilöstö 31.12.		2 750	2 652

VUOSI 2005

Laajensimme toimintaamme erityisesti Venäjällä ja Baltian maissa ja jatkoimme kilpailukykyimme parantamista yhtenäistämällä ja tehostamalla toimintoja kaikissa konsernimaissa.



Onnisen uusi sähköinen kaupankäyntipaikka OnnShop avattiin Norjassa kesäkuussa 2005.

Onninen osallistuu monissa maissa yhteiskunnan infrastruktuurijärjestelmien rakentamiseen ja kunnossapitoon merkittävänä materiaalipalvelutoimittajana.

Onnisen Liettuan keskusvarastona toimiva Kaunasin jakelukeskus otettiin käyttöön kesäkuussa 2005.

Onninen kuljetti vauhdilla tavaroita toukokuussa 2005 Suomessa järjestetyssä WorldSkills-kilpailussa.



Vuoden 2005 aikana muun muassa:

- Jatkoimme uuden konserninlaajuisen toiminnanohjausjärjestelmämme OnWayn rakentamista. Järjestelmän pilotti otettiin käyttöön Norjassa kesäkuussa.
- Otimme käyttöön konserninlaajuisen pääostajamallin hankintaan liittyvän toimintamme kehittämiseksi.
- Toteutimme konserninlaajuisesti yhdenmukaistettujen liiketoimintaprosessien ja asiakassegmenttien mukaiset organisaatiomuutokset Suomessa, Puolassa, Venäjällä ja Baltiassa.
- Laajensimme Suomen keskusvarastona toimivaa Hyvinkään jakelukeskusta ja siirryimme keskitettyyn jakelu-malliin.
- Aloitimme koko Venäjää palvelevan uuden Pietarin jakelukeskuksen rakentamisen.
- Kehitimme myynti- ja toimitusverkostoa eri puolilla konsernia. Avasimme muun muassa Suomessa Mega Express -suurmyymälän Oulussa ja Tampereella, Ruotsissa Express-myymälän Luulajassa ja Växjössä sekä Norjassa Bergenissä ja Brynessä. Puolassa avasimme Express-myymälän Olsztynissa ja Venäjällä toimipaikat Krasnodarissa ja Samarassa sekä uuden toimipaikan Moskovassa. Baltiassa avasimme koko Liettuaa palvelevan jakelukeskuksen Kaunasissa ja Express-myymälän Klaipedassa sekä Latviassa kaksi uutta Express-myymälää Riiassa.

VUOSI 2006

Jatkamme kasvu- ja kannattavuusstrategiamme toteuttamista. Tavoitteena on parantaa kannattavuuttamme sekä laajentaa toimintaamme maantieteellisesti erityisesti Venäjällä ja konserninlaajuisesti teollisuus- ja infrasegmentissä.



Onnisen tavoitteena on kasvattaa infra-asiakaskuntaansa myös vuonna 2006.

Onnisen kolmas Mega Express -suurmyymälä avattiin juhlallisesti Tampereella tammikuussa 2006, toiminta alkoi jo vuoden 2005 lopulla.

Koko Venäjää palveleva Onnisen uusi Pietarin jakelukeskus valmistuu kesällä 2006.

Onninen tarjoaa sähkö- ja lvi-tuotteita OPAL-tuotemerkillä.



Vuoden 2006 merkittäviä haasteita ovat muun muassa:

- Kilpailukyvyyn ja kannattavuuden parantaminen.
- Toimipaikkaverkoston kehittäminen kaikissa toimintamaissa ja laajentaminen erityisesti Venäjällä sekä Baltian maissa.
- Asiakasrakenteen monipuolistaminen erityisesti Ruotsissa ja Norjassa sekä teollisuus- ja infra-asiakaskunnan laajentaminen koko konsernissa.
- OnWay-toiminnanohjausjärjestelmän ja sen sähköisen kauppapaikan OnnShopin kehittäminen sekä valmistautuminen järjestelmän käyttöönottoon seuraavaksi Ruotsissa.
- Onninen Excellence -laatuajattelumme sisäistäminen ja kehittäminen ISO 9001 ja ISO 14001 laatu- ja ympäristöjärjestelmien sekä EFQM-mallin (European Foundation for Quality Management) mukaisesti.
- Pääostajamallimme vakiinnuttaminen ja asiakasvastuuajattelun syventäminen koko konsernissa.
- Vuoden 2006 sisäisen ilmapiiritutkimuksen tulosten analysointi ja tarvittavien kehitystoimenpiteiden käynnistäminen.

JATKUVA PARANTAMINEN

Onnisen kasvu- ja kannattavuusstrategian onnistuminen perustuu tietoon ja ihmisiin. Osaamisen ohella korostuu oikean asenteen säilyttäminen. On säilyttävä haastajan asenne ja oikeanlainen nöyryys.



Määrätietoinen ja vastuullinen omistaminen rakentuu selkeille arvoille. Omalla listallani näitä ovat kasvullinen omistajuus ja siihen liittyvä vastuullisuus sekä pitkäjänteisyys. Tärkeätä on myös jatkuva oppiminen, joka varmistaa selviytymistä niin ulkoisissa kuin sisäisissä muutoksissa.

Onnisen kehittäminen perustuu perheyrittäjien taloudellisiin resursseihin sopeutettuun riskinottoon. Tämä edustaa osaltaan sitä vastuullisuutta, joka on totuttu yhdistämään Onniseen ja yleisemminkin niin sanottuun kasvulliseen yrittämiseen. Vastuullisuutta on myös avoimuus selvittäessä niitä vaikeita asioita, joita väistämättä liike-elämässä aika ajoin tulee eteen.

Onnisen toiminnassa ovat vahvasti läsnä yhtiön konserniarvot – yhdessä tekemällä, yksilöä kunnioittaen ja entistä paremmin. Ne varmistavat, että toiminnalla on vankka, yhteinen pohja. Yhdessä tekeminen kattaa myös omistajat ja yhtiön hallituksen. Luottamuksellinen ja tiivis vuorovaikutus yhtiön johdon kanssa varmistaa menestyksellisen yritystoiminnan jatkuvuutta.

Asiakkaiden kuunteleminen ja heitä parhaiten palvelevien toimintamallien kehittäminen edellyttää sekä nöyryyttä että päättäväisyyttä. Tarvitaan henkisten rajojen koettelua ja laajentamista sekä kykyä toteuttaa tehdyt päätökset. On oivallettava markkinamuutokset ja opittava elämään sekä pysyvyyden että yhä nopeammin toteutuvien muutosten vuorovaikutuksessa. On myös oltava rohkeutta tarvittaessa oppia pois vanhasta, sillä se on uuden oppimisen edellytys.

Onninen pystyy tarjoamaan yhteistyökumppaneilleen tukukaupan totuttuja palveluja laajempaa osaamista. Yhtiöllä on sekä halu että edellytykset edetä tahtotilansa mukaisesti materiaalipalvelun ykköskumppanuuden suuntaan. Hallitus ja omistajat tukevat näitä pyrkimyksiä.

Omistajien kannalta tärkeimpiä Onniseen kohdistuvia tavoitteita on säilyttää nyt jo neljännen polven perheyrittäjämyös tulevaisuudessa vakavaraisena ja kilpailukykyisenä. Vuosikymmenien varrella kertynyt kokemus, uudistumiseen suunnatut resurssit ja mahdollisuus pitkäjänteiseen toimintaan ovat perheyrittäjien tunnusmerkkejä ja Onnisen etu. Yrityksellä on hyvät edellytykset jatkuvasti kehittää palvelujaan ja niitä tukevia sisäisiä toimintatapojaan.

Kiitän Onninen-konsernin henkilöstöä yhtiön hyväksi tehdystä työstä vuonna 2005. Samalla haluan välittää kiitokseni ja terveiseni yhtiön asiakkaille ja tavarantoimittajille sekä muille sidosryhmille.

Vantaalla 17.2.2006

MAARIT TOIVANEN-KOIVISTO

MENESTYMISEMME ON KIINNI KYVYSTÄ JA HALUSTA PALVELLA

Liikevaihtomme kasvoi vuonna 2005 pääosin suunnitelmiamme mukaisesti, mutta tulos jäi ennakoimaamme heikommaksi. Toimintaamme ja sen tuloksiin vaikuttivat Norjassa uuteen toiminnanohjausjärjestelmään ja Suomessa keskitettyyn jakelujärjestelmään liittyneet ongelmat. Ruotsissa jatkui liikevaihtomme ja kannattavuutemme positiivinen kehitys, Puolassa tappiokehitys kääntyi ja sekä Venäjällä että Baltian maissa kasvoimme edelleen nopeasti.

Onninen on 10 vuoden aikana kokenut suuren muodonmuutoksen. Suomessa toimineesta ja parhaiten lvi-tukkukaupastaan tunnetusta yrityksestä on kehittynyt huomattavan laajalla maantieteellisellä alueella toimiva, laajan tuotevalikoiman omaava ja laajaa asiakaskuntaa palveleva yritys. Sähkötuotteiden myynti on noussut samalle tasolle lvi-tuotteiden kanssa ja teollisuuden tarpeisiin on rakennettu monipuolinen muun muassa terästuotteet kattava tuoteohjelma. Yhtiön liikevaihto on kolminkertaistunut ja henkilöstön määrä noussut tuhannesta yli 2700:aan.

Muutos on perustunut paljolti yritysostoihin eri maissa. On luonnollista, että tällä tavoin laajentuva toiminta tuo mukanaan erilaisia toimintatapoja ja uutta sekä monipuolista osaamista. Viime vuosien tärkeimpiä päämääriämme on ollut yhtenäistää toimintatapojamme ja hyödyntää konserninlaajuisesti eri maiden osaamista.

Strategiamme korostaa kannattavaa kasvua

Pyrimme parempaan kustannustehokkuuteen kaikessa toiminnassamme ja samanaikaisesti laajentumaan erityisesti Venäjällä ja Baltian maissa sekä teollisuus- ja infrasektorilla. Haemme pääostajamallilla kokoomme liittyviä etuja ja kehitämme edelleen uutta toiminnanohjausjärjestelmäämme, jonka konserninlaajuisella käyttöönotolla pyrimme virtaviivaisempaan toimintojen hallittavuuteen. Kiinnitämme myös entistä enemmän huomiota kaikki liiketoimintaprosessit ja toiminnot kattavaan laatuajatteluun.

Toimimme yhä useammin eri maissa sekä asiakkaittemme että toimittajiemme kumppanina. Kumppanuuskäsitteeseemme kuuluu oleellisena tekijänä molemminpuolinen valmius panostaa sekä henkisiä että taloudellisia resursseja materiaalityönteiden kokonaiskustannusten alentamiseksi koko toimitusketjussa. Tavoitteenamme on tarjota kumppaneillemme heidän liiketoimintaansa edistävää palvelua. Menestymme, kun kumppanimme menestyvät.

Edessämme on mielenkiintoinen ja haasteellinen vuosi. Rakentamisen on ennustettu jatkuvan kaikissa toimintamaissamme vilkkaana. Teollisuudessa toimintaa tehostavien investointien ennakoidaan lisääntyvän samalla, kun työvaltaista teollisuutta jatkossakin siirtynee alempien työvoimakustannusten maihin. Uskomme kuitenkin teollisuustuotannon edelleen kasvavan ja panostamme teollisuuden tuoteohjelmassamme myös raaka-aineisiin.

Osaamisemme, palvelukykyämme ja palveluhalukkuutemme sekä kykyämme ajoissa tunnistaa muutoksia ratkaisevat menestymisemme yhä kansainvälisillä ja kilpailluilla markkinoillamme.

Kiitos!

Kiitän henkilökuntaamme niistä merkittävistä ponnisteluista, joiden tuloksena olemme nyt entistä valmiimpia tiukkaankin kilpailuun niin kansallisilla kuin kansainvälisillä markkinoilla.

Erityisesti haluan kiittää Norjan henkilöstöämme esimerkillisestä yhteistyöstä toiminnanohjausjärjestelmämme pilotin käyttöönottoaiheessa ja henkilöstöämme Suomessa työstä asiakaspalvelumme laadun palauttamiseksi. Puolan henkilöstöämme kiitän merkittävistä edistysaskeleista kannattavuutemme parantamiseksi ja Venäjän sekä Baltian maiden henkilöstöämme onnistuneesta kasvustrategian toteuttamisesta.

Koko Onninen-konsernin henkilöstöä kiitän myös yhteistyöstä yli rajojen. Sen avulla olemme vakiinnuttamassa toimintaamme kansainvälisenä konsernina.

Vuosi 2005 ei ollut meille helppo. Kiitän asiakkaitamme, toimittajiamme ja muita tärkeitä yhteistyökumppaneitamme hyvästä yhteistyöstä ja erityisesti meitä kohtaan osoittamastanne luottamuksesta. Se on rohkaisut ja innostanut meitä ponnistelemaan esiin nousseiden ongelmien ratkaisemiseksi. Haluamme toiminnallamme osoittaa olevamme luottamuksenne arvoisia myös tulevaisuudessa.

Vantaalla 17.2.2006

TUOMO VÄÄNÄNEN
vt toimitusjohtaja

Tavoitteenamme on kasvaa yhdessä asiakkaittemme ja tavarantoimittajiemme kanssa heidän materiaalipalvelujensa ykköskumppanina. Menestymisemme ratkaisee osaamisemme ohella kykyämme ja halumme palvella.





TOIMINTAKATSAUKSET

Jos olet tottunut luottamaan tavarantoimittajaasi, pystyt paremmin nauttimaan myös vapaa-ajastasi.



ONNINEN SUOMI

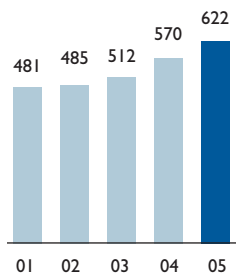
Onninen tarjoaa asiakkailleen mahdollisimman tehokasta ja kattavaa materiaali palvelua ja tavarantoimittajilleen tehokasta teknisten tuotteiden ja niihin liittyvän tiedon välitystä.



TUOMO VÄÄNÄNEN

”Rohkeus ottaa uusia askelia on ominaista Onnisen liiketoiminnalle. Kehittäminen merkitsi vuonna 2005 kuitenkin myös ajoittaista palvelun epävakaaisuutta. Loppuvuodesta saimme keskitetyn jakelutoimintamme vakiinnutettua ja meillä on nyt entistä paremmat edellytykset tukea asiakkaittemme ja tavarantoimittajiemme liiketoimintaa.”

Liikevaihto Suomessa, milj. euroa



Onninen Suomen liikevaihto kasvoi 9,1 prosenttia ja oli 621,8 milj. euroa (570,0 milj. euroa vuonna 2004). Liikevoitto oli 26,9 milj. euroa (28,3). Tuloksen lievä aleneminen oli seurausta toiminnan laadun tilapäisestä heikkeneemisestä jakelujärjestelmämuutoksen yhteydessä.

Vuoden 2005 lopussa Onnisella oli Suomessa 41 toimipaikkaa, ja Onninen Suomi -toimiala työllisti yhteensä 976 henkilöä (933 vuoden 2004 lopussa).

Onninen Suomi -toimialasta vastaava johtaja on Tuomo Väänänen.

Markkinakysyntä jatkui hyvänä

Markkinatilanne jatkui Suomessa hyvänä koko vuoden ajan. Markkina-asemamme parani sähkötuotteissa. Teollisuustuotteiden ja erityisesti erikois- ja rakenneterästen kysyntä vilkastui edelleen.

Urakoitsija-asiakaskunnassa sekä pientalorakentaminen että korjausrakentaminen jatkuivat hyvällä tasolla. Teollisuuden kapasiteetin käyttöaste oli suhteellisen hyvä vilkastuneen viennin ansiosta. Vuosi oli hyvä myös infrastruktuuria rakentaville yhteisöille ja organisaatioille. Toimintaan vaikuttivat edelleen lukuisat merkittävien raaka-aineiden kuten kuparin, muovin ja teräksen hinnannousut.

Markkina-asemamme Suomessa

Paransimme sähkötuotteiden markkina-asemaamme kaikissa asiakassegmenteissä. Kasvu oli erityisen nopeata teollisuussegmentissä ja sähköverkkojen rakentamisen materiaalihuollossa. Teknisten tuotteiden jälleenmyyjä palveluvaa toimintaamme vahvistimme lisäämällä omaa tuontia Kaukoidästä ja etenkin Kiinasta. Vuoden aikana asemamme itsepalvelupakattujen sähkö-, lvi- ja kylmätarvikkeiden Suomen markkinajohtajana vahvistui.



Valaisinvaihtoehdot ovat hyvin esillä Onnisen Espoon Express-myymän valokadulla. Kuvassa Timo Alho KT Tähtinen Oy:stä (vasemmalla) ja Onnisen sähkömyyjä Riikka Hjelm.

Jatkoimme työtä paremman asiakaspalvelun tarjoamiseksi. Toimituslaatumme kuitenkin heikkeni väliaikaisesti siirtyessämme keskitettyyn jakelupalveluun. Oulun, Tampereen ja Vantaan logistiikkakeskusten toiminnan siirtäminen osaksi laajennettua Hyvinkään jakelukeskuksen toimintaa ei sujunut odotetulla tavalla. Saimme kuitenkin syksyn aikana toiminnan vakiinnutettua ja meillä on nyt entistä paremmat edellytykset varmistaa tuotteiden oikea-aikainen saatavuus välipurkujen ja lastausten määrän oleellisesti vähennyttyä kuljetusketjussa. Samalla varastoinnin keskittäminen parantaa varaston kiertonopeutta ja tuotteiden saatavuutta.

Mega Express Ouluun ja Tampereelle

Avasimme järjestyksessä toisen Mega Express -suurmyymälän Oulussa, kolmannen Tampereella ja Onninen Gallery -näyttelytilan Helsingin Mega Expressin yhteydessä. Suuren suosion saavuttanut näyttelytila palvelee erityisesti urakoitsija-asiakkaitamme Helsingin kantakaupungissa ja koko pääkaupunkiseudulla.

Uusi organisaatiomalli

Jatkoimme organisaatorakenteen kehittämistä myynti-, hankinta- ja tilaus/toimitus eli logistiikkaprosessin sekä neljän asiakassegmenttimme pohjalta. Syyskuun alusta voimaan tullessa uudessa organisaatiossa tulosvastuu jakaantuu kolmelle yksikölle, jotka ovat Urakoitsijat, Teollisuus&Infra ja Jälleenmyyjät.

Hankinnassa otimme vuoden lopulla käyttöön Onnisen pääostajamallin. Sen mukaisesti hankinnasta vastaavat konsernin pääostajat ja heidän vetämänsä tuotealueet, joihin kuuluu asiantuntijoita eri yksiköistä ja maista.

Urakoitsijat

Täsmensimme asiakassegmenttipohjaista asiakaspalvelu- ja tulosvastuuajatteluamme ja yhdistimme sähkö-, lämpö-, vesi-, ilmastointi- ja kylmäalan urakoitsijoita palvelevan liiketoimintamme kaikkia talotekniikan urakointiasiakkaita palvelevaksi Urakoitsijat-yksiköksi. Yksikön liikevaihto kasvoi 4,0 prosenttia ja oli 345,9 miljoonaa euroa (vuonna 2004 Sähkö, LVI ja Kylmä yksiköiden yhteenlaskettu liikevaihto oli 332,5 milj. euroa).

Myynti sähköurakoitsijoille kasvoi merkittävästi varsinkin keskisuurten ja suurten urakointiliikkeiden osalta. Myös kylmätuotealueen kaupan kasvu jatkui. Jakelupalvelu-uudistukseemme liittyneet ongelmat vaikuttivat lvi-tuoteryhmissä erityisesti keskisuurten ja suurten asiakkaiden asiakaspalveluun ja aiheuttivat myynnin kasvun hidastumisen näissä asiakasryhmissä.

Kiinnitimme erityistä huomiota urakoitsija-asiakkaitamme palvelevien Express-myymälöiden tuotevalikoimien laajuuteen ja sisältöön ja panostimme keskitettyyn valikoimaohjaukseen. Samanaikaisesti lisäsimme Onninen Express -ketjun tuotemarkkinointia yhteistyössä ketjun valikoimatoimittajien kanssa.

Hanakat-ketju vahvisti asemiaan ja jatkoi aktiivista markkinointia kiristyvillä kuluttajamarkkinoilla lvi-tuote- ja palvelutarjonnallaan. Vuoden aikana perustettiin Hanakoita vastaava sähköurakoitsijoiden Elfin-ketju tarjoamaan kuluttajille asiantuntevaa kokonaispalvelua sähkötuotteiden ja -asennuksen osalta.



TOIMIPAIKAT SUOMESSA VUODEN 2006 ALUSSA

Onnisella on yhteensä 41 toimipaikkaa Suomessa.

- Express-myymlöitä on 39. Ne sijaitsevat seuraavilla paikkakunnilla: Espoo, Forssa, Helsinki (2), Hyvinkää, Hämeenlinna, Imatra, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kokkola, Kotka, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Lohja, Maarianhamina, Mikkeli, Mäntsälä, Oulu (2), Pori, Raahе, Raisio, Rauma, Rovaniemi, Salo, Savonlinna, Seinäjoki, Tampere (2), Tornio,

Turku, Vaasa, Vantaa (2), Varkaus ja Ylivieska.

- Mega Express suurmyymälät sijaitsevat Helsingissä, Oulussa ja Tampereella ja Onninen Gallery näyttelytila Helsingissä.
- Suomen jakelukeskus toimii Hyvinkäällä.
- Onninen-konsernin, Onninen Suomi -toimialan ja Onninen Wholesale International -toimialan pääkonttoritoiminnot sijaitsevat Vantaalla.

Teollisuus&Infra

Yhdistimme teollisuus- ja infra-asiakkaita palvelevan liiketoimintamme Teollisuus&Infra-yksiköksi. Yksikön liikevaihto kasvoi 15,7 prosenttia ja oli 248,6 miljoonaa euroa (vuonna 2004 Teollisuus ja Infra -yksiköiden yhteenlaskettu liikevaihto oli 214,8 milj. euroa).

Kotimaiset investoinnit olivat vähäisiä, mutta vientiteollisuuden tilauskanta oli hyvä. Myynti koneenrakennusteollisuudelle kasvoi huomattavasti. Myös myyntimme sähkölaitoksille ja sähkötuotteiden myynti teollisuusasiakkaille kasvoi merkittävästi.

Vahvistimme vuoden aikana asemaamme yhtenä teollisuuden tärkeimmistä materiaalintoimittajista Suomessa.

Kehitimme edelleen teollisuusasiakkaille suunnattujen tuotteiden ohjelmaa, joka käsittää jo erittäin monipuolisen ja laajan valikoiman raaka-aineita, kunnossapidon materiaaleja ja investointihyödykkeitä. Pystyimme myös ajoittaisista saatavuusongelmista huolimatta varsin hyvin varmistamaan katkeamattoman tuotteiden materiaalihuollon asiakkaillemme.

Raaka-aineitten hintakehitys jatkui epävakana ja myös vuotta 2005 leimasivat useat hinnanmuutokset.

Jälleenmyyjät

Yksikön liikevaihto kasvoi 20,3 prosenttia ja oli 27,3 miljoonaa euroa (22,7 milj. euroa vuonna 2004).

Olemme markkinajohtaja sähkö-, lvi- ja kylmäalan tuotteiden tavarantoimituksissa jälleenmyyjäasiakkaille Suomessa. Laajensimme vuoden aikana edelleen asiakaskuntaamme, johon kuuluvat kaikki merkittävimmät kauppa- ja teknisten tuotteiden jälleenmyyjät.

Tiivistimme konsernin sisäistä yhteistyötä ja yhtenäisimme jälleenmyyjä palvelevaa konseptiämme.

Käytämme Suomessa kahta itsepalvelupakattujen tuotteiden tuotemerkkiä, jotka ovat OPAL ja Sähkötalo Harju. OPAL-merkki on Suomen lisäksi käytössä myös muissa Onnisen toimialueen maissa. Laajensimme vuoden aikana OPAL-tuotteiden valikoimaa sähkön tuotealueella ja lisäsimme tuontikauppaa erityisesti Kiinasta ja muualta Kaukoidästä.

Otimme valikoimaan uutena tuotealueena muun muassa audiotarvikkeet. Kehitimme myös edelleen tilausjärjestelmä-, valikoima- ja myymälöiden tilanhallintaratkaisujamme, joilla on oleellinen merkitys tehokasta kokonaispalvelua edellyttävien teknisten tuotteiden jälleenmyyjien palvelussa.



Vasemmalla: Onninen Gallery on elämys sekä esillepanon että tuotemäärän suhteen. Kuvassa Galleryn sauna-aailma.

Keskellä: Onninen on yksi Suomen teollisuuden tärkeimmistä materiaalitoimittajista. Kuvassa prosessiteollisuudessa käytettäviä teräsputkia.

Yllä: Onninen näkyy vuosittain useilla merkittävillä messuilla. Kuva Teollisuuden alihankintamessuilta, jotka järjestettiin Tampereella syyskuussa 2005.

Vuoden 2006 näkymät

Odotamme hyvän kysynnän jatkuvan. Ennakoimme korjausrakentamisen osuuden koko rakennustoiminnasta edelleen jonkin verran kasvavan. Näkymiä teollisuuden osalta pidämme vakaina.

Pidämme todennäköisenä myös jonkin asteista infrastruktuurirakentamisen lisääntymistä kuntatalouden edelleen jatkuvasta suhteellisen heikosta tilanteesta huolimatta. Raaka-ainehintojen ja niitä seuraavien tuotehintojen suurten heilahteluiden odotamme tasaantuvan ja hintojen nousun hidastuvan.

Materiaalipalvelumarkkinoiden kilpailuasetelmien ennakoimme edelleen muuttuvan ja kilpailun kiristyvän, mutta emme ennakoi merkittäviä muutoksia Onnisen nykyisissä markkinaosuuksissa. Jatkamme vuonna 2006 toimenpiteitä kilpailuasemamme vahvistamiseksi urakoitsijoiden, teollisuuden, infran ja teknisten tuotteiden jälleenmyyjien palvelussa. Avaamme muun muassa ydinvoimalaurakoitsijoita palvelevan varaston Olkiluodossa.

Kiinnitämme myös erityistä huomiota toimintamme laatuun ja kustannustehokkuuteen sekä liiketoimintaan sitoutuneen pääoman määrään.

Toimintatapamuutoksemme ovat asettaneet ja asettavat edelleen merkittäviä haasteita muutoksen hallinnalle ja esimiestyölle. Kaikki Suomessa toimivat Onnisen esimiehet osallistuvat vuoden 2006 aikana koulutukseen, jonka tavoitteena on vahvistaa johtamisosaamista ja kykyämme muuttaa tilanteen niin vaatiessa varsin nopeasti toimintaamme.

ONNINEN SKANDINAVIA

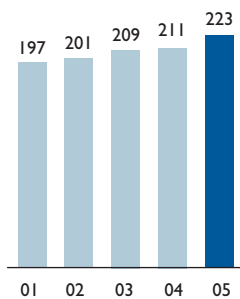


HELGE SÆTHERSHAGEN

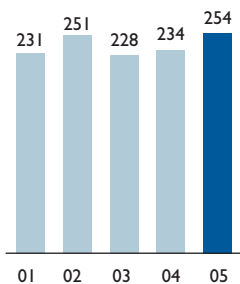
Onninen on markkinajohtaja Norjan sähkö-
tukkukaupassa. Ruotsissa toimimme myös
lvi-alalla.

*”Jatkamme toimintojen yhtenäistämistä ja keskittämistä
synergiaetujen saavuttamiseksi ja hyödyntääksemme koko toimi-
alan osaamista sekä Ruotsissa että Norjassa. Norjassa keskitym-
me palauttamaan asiakkaittemme luottamuksen ja markkina-
asemamme niiden entiselle tasolle.”*

Liikevaihto Ruotsissa, milj. euroa



Liikevaihto Norjassa, milj. euroa



Vuoden 2005 lopussa Onnisella oli Ruotsissa ja Norjassa yhteensä 49 toimipaikkaa, ja Onninen Skandinavia -toimiala työllisti yhteensä 772 henkilöä (768 vuoden 2004 lopussa). Onninen Skandinavia -toimialasta vastaava johtaja on Helge Sæthershagen.

Liiketoiminnan keskittämistä ja yhtenäistämistä Ruotsissa ja Norjassa

Onnisen Ruotsin ja Norjan tytäryhtiöt ovat muodostaneet vuoden 2005 alusta Onninen Skandinavia -toimialan.

Työ kahden toimintamaan liiketoiminnan keskittämiseksi ja yhtenäistämiseksi sekä koko organisaation osaamisen ja kokemusten hyödyntämiseksi molemmissa maissa jatkui koko vuoden ajan.

OnWayn käyttöönotto

Onninen-konsernin integroidun liiketoiminnan ohjaus- ja kehittämisympäristön OnWayn pilottiratkaisu otettiin käyttöön Norjassa 13.6.2005.

Ennakoinneista ja testauksista huolimatta järjestelmä osoitautui epävakaaaksi ja sen toiminnassa ilmeni virheitä. Järjestelmän toimintavarmuus saatiin vakiinnutettua vuoden loppuun mennessä. Työ järjestelmän käytettävyyden ja toiminnallisuuden parantamiseksi jatkuu vielä alkuvuodesta 2006.

OnWayn käyttöön liittyneet ongelmat ja niiden ratkaiseminen rasittivat merkittävästi koko Norjan organisaatiota. Henkilöstö osoitti kuitenkin jopa poikkeuksellista sitoutumista ja yhteistyökykyä paineen alaisena.

Vuoden 2006 näkymät

Ennakoimme materiaali palvelualan keskittymisen jatkuvan sekä Pohjoismaissa että koko Euroopan tasolla. Muutoksiin valmistautuminen ja niiden toteutuminen todennäköisesti lisää edelleen kilpailua.

Odotamme positiivisen markkinakehityksen jatkuvan sekä Ruotsissa että Norjassa.

Panostamme vuonna 2006 Express-konseptimme kehittämiseen ja suunnittelemme avaamamme vähintään kaksi uutta Express-myyntialaa sekä Ruotsissa että Norjassa.

*Fredrik Bergström (vasemmalla)
ja Mikael Ekberg työskentelevät
Onnisen Karlskogan jakelukes-
kuksessa Ruotsissa.*



Onnisen projektitoimitukset varmistavat, että tarvittavat materiaalit ovat käytettävissä oikeaan aikaan ja oikeassa paikassa.



TOIMIPAIKAT RUOTSISSA VUODEN 2006 ALUSSA

- Onnisella on yhteensä 20 toimipaikkaa Ruotsissa.
- Express-myymlöitä on 16. Ne sijaitsevat seuraavilla paikkakunnilla: Göteborg (2), Helsingborg, Kristianstad, Linköping, Luulaja, Malmö, Uumaja, Sundsvall, Tukholma (4), Västerås, Växjö ja Örebro.
- Myyntikonttorit sijaitsevat Karlskoga ja Solnassa

- Jakelukeskukset sijaitsevat Karlskogassa ja Örebrossa.
- Tuotteiden kokoonpanokeskus sijaitsee Mjölbyssä.
- Hallinnollinen keskus sijaitsee Örebrossa ja liiketoimintakeskus Solnassa.

RUOTSI

Onnisen liiketoiminta kasvoi ja sen kannattavuus parani Ruotsissa jo toista vuotta. Liikevaihto kasvoi 5,4 prosenttia ja oli 222,6 milj. euroa (211,1 milj. euroa vuonna 2004). Ruotsin kruunuissa liikevaihdon kasvu oli 7,0 prosenttia. Liikevoitto oli 4,4 milj. euroa (4,1). Tuloksen paraneminen jatkui vuonna 2003 tehtyjen tehostamis- ja uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta.

Vuoden 2005 lopussa Onnisella oli Ruotsissa 20 toimipaikkaa, ja yhtiö työllisti Ruotsissa yhteensä 412 henkilöä (401 vuoden 2004 lopussa).

Onnisen Ruotsin tytäryhtiön toimitusjohtaja on Helge Sæthershagen.

Markkina-asemamme Ruotsissa

Onninen on Ruotsin energialaitosten materiaali palvelun markkinajohtaja, maan kolmanneksi suurin lv-tukkumarkkinoilla ja neljänneksi suurin kylmätuotteiden tukkumarkkinoilla.

Vahvistimme asiakas palvelua muun muassa avaamalla kaksi uutta Express-myymlöä, Luulajassa ja Växjössä.

Alkuvuodesta toteuttamamme harjoittelijaohjelma osoitautui menestykselliseksi. Saimme sen kautta osaavia, innokkaita ja monipuolisesti toimintaamme perehtyneitä vasta korkeakoulusta valmistuneita nuoria pääasiassa myyntitehtäviin.

Myrsky lisäksi myyntiä

Vuoden alussa riehunut Gudrun-hirmumyrsky aiheutti merkittäviä ongelmia Ruotsissa. Käynnistimme yhteistyössä asiakkaittemme kanssa nopeasti intensiivisen materiaali-hankintaprosessin, joka ulottui projektin johtamisesta ja tarvittavien linjarakennus ja -korjausmateriaalien valmistuksesta ja hankinnasta toimituksiin oikeaan paikkaan maastossa.

Myrskytuhojen analysoinnin jälkeen tehdyistä päätöksistä osa tuli voimaan vuoden 2006 alusta lakeina ja sää-

döksinä, joiden tarkoituksena on energian jakelun varmistaminen ja vakavien toimintahäiriöiden aiheuttamien riskien pienentäminen. Tehdyt poliittiset päätökset merkitsevät Onniselle huomattavia liiketoiminnan laajentamismahdollisuuksia. Tarkoituksemme on hyödyntää näitä mahdollisuuksia ja kasvaa Ruotsissa koko energia- ja tietoliikenneverkoista vastaavaa infra-sektoria edustavan asiakaskuntamme materiaali palvelun ykköskumppaniksi.

Urakoitsija-, teollisuus- ja jälleenmyyjät-asiakaskunnan osalta vuosi 2005 alkoi ennakoitua verkkaisemmin. Liiketoiminta kuitenkin kasvoi tasaisesti koko vuoden. Jatkamme ponnisteluja lv-markkina-asemamme vahvistamiseksi vuonna 2006.

Vuoden 2006 näkymät

Ennakoimme myyntimme lisääntyvän merkittävästi infra-sektorilla vuosina 2006–2009. Avaamme vuoden 2006 alussa Ruotsin infra-sektoria palvelevan ”Center of Excellence”-keskuksen. Avaamme vuoden aikana Ruotsissa myös asiakas palvelukeskuksen Norjassa vuonna 2005 käyttöön otetun mallin mukaisesti.

Tämän hetken näkemyksemme mukaan alamme vuoden 2006 toisella vuosipuoliskolla valmistautua korjatun ja täydennetyn OnWay-ratkaisun käyttöönottoon Ruotsissa.

Vuoden 2006 tärkeimpiä haasteita ovat Ruotsissa asemamme vahvistaminen sähkölaitosten materiaali palvelun markkinajohtajana, lvi-markkinaosuutemme lisääminen ja asiakaspohjamme monipuolistaminen erityisesti urakoitsijasegmentissä.

Lisäksi vahvistamme teknisten tuotteiden jälleenmyyjä palvelua organisaatiotamme ja otamme käyttöön Onninen 1-2-3 kanta-asiakasohjelman.



TOIMIPAIKAT NORJASSA VUODEN 2006 ALUSSA

Onnisella on yhteensä 28 toimipaikkaa Norjassa.

- Express-myymlöitä on 27. Ne sijaitsevat seuraavilla paikkakunnilla: Arendal, Baerum, Bergen (4), Bodö, Bryne, Drammen, Florö, Fredrikstad, Godvik, Hamar, Haugesund, Kjeller,

Kristiansand, Larvik, Odda, Oslo, Porsgrunn, Skien, Stavanger, Stord, Tromssa, Trondheim, Tönsberg ja Ålesund.

- Jakelukeskus ja pääkonttoritoiminnot sijaitsevat Gjelleråsenissa.

NORJA

Onnisen liiketoiminta kasvoi, mutta sen kannattavuus heikkeni Norjassa vuonna 2005. Liikevaihto kasvoi 8,3 prosenttia ja oli 253,5 milj. euroa (234,1 milj. euroa vuonna 2004). Norjan kruunuissa liikevaihdon kasvu oli 3,9 prosenttia. Liikevoitto oli 7,0 milj. euroa (10,4). Tulos heikkeni toiminnanohjausjärjestelmän muutokseen vuoden jälkimmäisellä puoliskolla liittyneiden ongelmien seurauksena.

Vuoden 2005 lopussa Onnisella oli Norjassa 28 toimipaikkaa, ja Onninen työllisti Norjassa yhteensä 360 henkilöä (367 vuoden 2004 lopussa).

Onnisen Norjan tytäryhtiön toimitusjohtaja on Helge Sæthershagen.

Markkina-asemamme Norjassa

Onninen on sähkötukkukaupan markkinajohtaja Norjassa. Markkina-asemamme heikkeni toisella vuosipuoliskolla uudessa toiminnanohjausjärjestelmässä ilmenneiden ongelmien seurauksena.

Helmikuussa käyttöön otettu erityisesti pienehköjen, 1–10 työntekijää työllistävien urakoitsijaliikkeiden omistajille kehitetty Onninen 1-2-3 kanta-asiakasohjelma osoittautui erittäin toimivaksi. Jatkamme työtä urakoitsija-asiakaskuntamme monipuolistamiseksi myös vuonna 2006.

Uusi toiminnanohjausjärjestelmä ei toiminut odotetulla tavalla

Kesäkuun 13. päivänä Norjassa käyttöön otettu konsernin uuden toiminnanohjausjärjestelmän pilottiratkaisu aiheutti kesän ja syksyn aikana huomattavia toiminnallisia ja taloudellisia ongelmia ja heikensi sekä markkina-asemaamme että yrityskuvaamme.

Myynnin kasvuvauhti kuitenkin parani jo kolmannella vuosineljänneksellä ja saavutimme liikevaihdossa budjettitason, vaikka alempi katetaso ja kasvaneet kustannukset heikensivät merkittävästi koko vuoden tulosta.

Syksyllä uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöön-

oton jälkeen tehty asiakastytyväisyysmittaus osoittaa, että Onnisella on Norjassa erittäin uskollinen asiakaskunta. Vastaaajista 92 prosenttia totesi olevansa edelleen valmis valitsemaan Onnisen tärkeimmäksi yhteistyökumppanikseen. Tällä tavalla vastanneiden lukumäärä oli vain hieman pienempi kuin vastaavassa kyselyssä vuotta aiemmin.

Tietoliikenneverkkoihin liittyvien tuotteiden kysyntä kasvoi

Tietoliikenneverkkoihin liittyvien tuotteiden ja materiaalien kysyntä kasvoi huomattavasti vuoden 2005 aikana Norjassa. Myös muu infrastruktuurirakentamiseen liittyvä kysyntä kasvoi edelleen, mutta kasvu hidastui edellisestä vuodesta. Käynnissä olevien asiakaskeskustelujen pohjalta markkina-alue näyttää kuitenkin edelleen hyvin kiinnostavalta.

Uusia toimipaikkoja

Avasimme vuonna 2005 Express-myymlän Länsi-Norjassa Brynessä ja uuden Express-myymlän Bergenissä.

Vuoden alkupuolella avatun keskitetyn asiakaspalvelukeskuksen toiminta vakiintui nopeasti ja ylitti sille asetetut tavoitteet. Avasimme myös erityisen projektipalvelutoimiston, jonka tehtävänä on muun muassa auttaa asiakkaitamme isojen hankkeiden tarjouslaskennassa.

Vuoden 2006 näkymät

Jatkamme OnWay-ratkaisun toiminnallisuuksien hiomista Norjassa.

Pääpaino tulee vuonna 2006 olemaan menetetyin markkina-aseman uudelleen saavuttamisessa ja edelleen vahvistamisessa. Tärkeitä haasteita liittyy myös sopimusneuvotteluihin strategisten asiakkaittemme kanssa, OnWay-järjestelmän vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen sekä avainhenkilöstön sitouttamiseen.

ONNINEN WHOLESale INTERNATIONAL

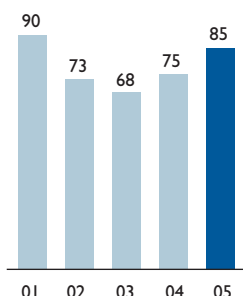


JACEK RATAJCZAK

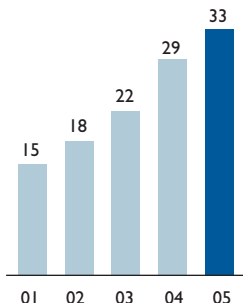
Onninen on jo vahva markkinatekijä Puolan ja Baltian teknisten tuotteiden materiaalipalveluissa. Venäjällä olemme nopeasti laajentaneet sekä toimipaikkaverkostoamme että tuote- ja palveluvalikoimaamme.

”Vahvistimme asemaamme Puolan, Venäjän ja Baltian vakiintuvilla ja jo erittäin kilpailluilla markkinoilla. Olemme valmiit uusiin haasteisiin, joita ovat esimerkiksi infra-asiakkaiden ja teollisuuden palvelu Puolassa ja Baltiassa, toimipaikkojen avaaminen eri puolilla Venäjää ja hankinnan kehittämisen yhä ammattimaisemmaksi ja tehokkaammaksi koko toimialalla.”

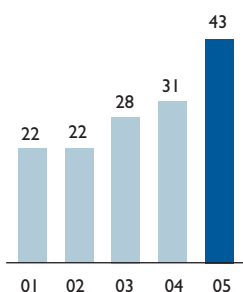
Liikevaihto Puolassa, milj. euroa



Liikevaihto Venäjällä, milj. euroa



Liikevaihto Baltiassa, milj. euroa



Onninen Wholesale International vastaa Onnisen liiketoiminnasta Puolassa, Venäjällä ja Baltian maissa eli Virossa, Latviassa ja Liettussa.

Vuoden 2005 lopussa Onnisella oli Puolassa, Venäjällä ja Baltian maissa yhteensä 50 toimipaikkaa, ja toimialan palveluksessa oli yhteensä 957 henkilöä (900 vuoden 2004 lopussa).

Onninen Wholesale International -toimialasta vastaava johtaja on Jacek Ratajczak.

PUOLA

Liikevaihto kasvoi 13,4 prosenttia ja oli 85,4 milj. euroa (75,4 milj. euroa vuonna 2004). Puolan zloiteissa liikevaihdon kasvu oli 0,5 prosenttia. Liiketulos oli -2,6 milj. euroa (-3,6). Keväällä tehtyjen tehostamis- ja uudelleenjärjestelytoimenpiteiden seurauksena tappiollinen tuloskehitys kääntyi elokuussa.

Vuoden 2005 lopussa Onnisella oli Puolassa 30 toimipaikkaa ja yhtiö työllisti yhteensä 525 henkilöä (576 vuoden 2004 lopussa).

Onnisen Puolan tytäryhtiön toimitusjohtajana toimi huhtikuun alusta vuoden loppuun oman toimensa ohella Jacek Ratajczak. Vuoden 2006 alusta toimitusjohtaja on Tomasz Boruc.

Muutoksia toiminnan tehostamiseksi

Onninen palvelee Puolassa sähkö- ja lvi-urakoitsijoita, teknisten tuotteiden jälleenmyyjiä, pieniä tukkukauppiaita sekä enenevässä määrin myös rakennusyhtiöitä.

Vuonna 2005 muutimme Puolan toimintojen rakennetta aiemmasta tuotepohjaisesta konserninlaajuisesti yhdenmukaistettujen liiketoimintaprosessien ja asiakassegmenttien mukaiseksi. Organisaatiota yksinkertaistettiin lvi- ja sähköyksiköiden sisäisen yhteistyön tehostamiseksi ja vahvistettiin asiakasrajapinnassa. Hankintaorganisaatiota kehitettiin



TOIMIPAIKAT PUOLASSA VUODEN 2006 ALUSSA

- Onnisella on yhteensä 30 toimipaikkaa Puolassa.
- Express- myymälöitä on 18. Ne sijaitsevat seuraavilla paikkakunnilla: Czestochowa, Gdansk, Gorzow, Grodzisk, Koszalin, Legnica, Leszno, Lodz (3), Olsztyn, Opole, Piaseczno, Poznan (2), Radom ja Varsova (2)
 - Nouto- ja myyntipisteitä on 9. Ne sijaitsevat

- seuraavilla paikkakunnilla: Bialystok, Bydgoszcz, Gliwice, Katowice, Krakova, Lublin, Szczecin, Varsova ja Wroclaw.
- Jälleenmyyjä palvelua keskus sijaitsee Ozarow Mazowieckissa.
 - Puolan jakelukeskus sijaitsee Teolin/Lodzissa.
 - Pääkonttoritoiminnot sijaitsevat Varsovassa.

konsernin pääostajamallin mukaisesti. Samanaikaisesti toteutetuilla toimintatapamuutoksilla pyrittiin erityisesti sisäisen tiedonkulun parantamiseen. Erityistä huomiota kiinnitettiin liiketoimintaprosessien tehostamiseen ja kulurakenteen keventämiseen.

Aiemmin erilliset lvi- ja sähkötuotteiden hankintatimet yhdistettiin ja samalla jatkettiin molempien tuotealueiden tarjonnan rakentamista Express- ja muihin myymälöihin. Vuoden lopulla kaikki Onnisen Puolan jakelu- ja myyntipisteet tarjosivat asiakkailleen sekä sähkö- että lvi-tuotteita.

Asiakaspalvelua tehostimme muun muassa ottamalla käyttöön yhtenäisen asiakaspalvelumallin. Loppuvuodesta aloitettu ja vuonna 2006 jatkuva ”Ystävällinen Onnisen toimipaikka” -koulutuskiertä osoittautui tarpeelliseksi ja tuotti hyviä tuloksia. Ulkoista yrityskuvaa rakensimme myös osallistumalla merkittävimmille valtakunnallisille messuille ja järjestämällä omia alueellisia markkinointitapahtumia.

Avasimme vuoden aikana myyntipisteen Olsztynissä, suljimme kaksi pientä myyntipistettä (Lubin ja Ozarow) ja yhdistimme toimintoja Varsovassa (Zablocka ja Grochowska). Muutimme kolme toimipaikkaa Express-konseptin mukaisiksi nouto- ja itsepalvelumyymälöiksi (Leszno, Radom ja Legnica). Aloitimme korjaustyöt Gliwicessä ja Koszalinissa sekä Wroclawissa. Katowicessa siirryimme uuteen osoitteeseen.

Markkina-asema vahvistui sähkötuotteissa

Tavarantoimittajilta saatujen arvioiden mukaan Puolan lvi-markkinat supistuivat vuonna 2005 jopa 15–20 prosenttia, kun taas sähkötuotteiden tekninen tukkukauppa kasvoi runsaat viisi prosenttia. Katteita heikensivät sekä ostoryhmittymien voimakkaasti kasvanut merkitys että alkanut tuonti Kaukoidästä.

Rakennustarvikkeita myyvien kauppaketjujen aloittama luotollinen myynti urakoitsijoille kiristi kilpailua. Samalla

se merkitsi sitä, että Onnisen asiakkaiksi valikoitui aiempaa maksukykyisempiä urakoitsijoita, joka näkyi jonkin verran parantuneena kannattavuutena.

Teknisten tuotteiden jälleenmyyntimarkkinat pysyivät ennallaan. Vuoden aikana avattiin vain muutamia uusia myyntipisteitä eikä markkinoilla toistaiseksi näkynyt ennakkoituja uusia toimijoita tai yritysjärjestelyjä. Tavarantoimittajat ja tee-se-itse (DIY) -myymälät lisäsivät yhteistyötään, mutta arvioiden mukaan asennustuotepuolella näiden myymälöiden myynti jäi aiempaa vähäisemmäksi.

Käsityksemme mukaan oma markkina-asemamme jonkin verran vahvistui sähköpuolella ja hieman heikkeni lvi-tukkukaupassa.

Vuoden 2006 näkymät

Odotamme teollisuuden, kaupan ja kotimaisten sekä kansainvälisten rahoituslaitosten uusinviestintien alkavan vauhdittaa Puolan talouskasvua.

Ennakoimme sähkömarkkinoiden kasvavan suunnilleen yhtä paljon kuin vuonna 2005 eli 5–8 prosenttia ja lvi-markkinoiden kääntyvän kasvuun. Odotamme liikevaihtomme kasvavan ja kannattavuuden paranevan vuonna 2006.

Ostoryhmittymien lukumäärän arvioimme kääntyvän laskuun.

Pidämme todennäköisenä teknisen tukkukaupan rakennemuutoksen jatkumista, selvien markkinajohtajien syntymistä ja jälleenmyyntimarkkinoiden merkittävää keskittymistä.

Edellisellä sivulla: Girts Olainieks työskentelee Onnisen Latvian jakelukeskuksessa Riisassa.

Kesellä: Onnisella oli osasto Puolan "Targbud 2005" messuilla.



TOIMIPAIKAT VENÄJÄLLÄ VUODEN 2006 ALUSSA

Onnisella on yhteensä yhdeksän toimipaikkaa Venäjällä.

- Alueelliset jakelukeskukset ja myyntikonttorit sijaitsevat seuraavilla paikkakunnilla: Jekaterinburg, Krasnodar, Moskova (2), Pietari (2), Rjasan ja Samara

- Venäjän tuontia palveleva valtakunnallinen ja Pietarin alueellinen jakelukeskus sekä Onnisen Venäjän toimintojen pääkonttoritoiminnot sijaitsevat Pietarissa.

VENÄJÄ

Liikevaihto kasvoi vuonna 2005 Venäjällä 16,1 prosenttia ja oli 32,7 milj. euroa (28,2 milj. euroa vuonna 2004). Kasvu ilman Projektimyyntiä oli 30,3 prosenttia. Liikevoitto oli 0,9 milj. euroa (1,3). Tulos pysyi hyvällä tasolla toiminnan laajentamisen etupainoisista kustannusvaikutuksista huolimatta.

Vuoden 2005 lopussa Onnisella oli Venäjällä yhdeksän toimipaikkaa ja yhtiö työllisti 221 henkilöä (153 vuoden 2004 lopussa). Onnisen Venäjän tytäryhtiön toimitusjohtaja on Sergey Grigoriev.

Markkinat edelleen sirpaleiset

Teknisen tukkukaupan markkinat jatkuivat sangen sirpaleisina, joskin merkkejä rakennemuutoksista alkaa olla enenevässä määrin. Teknisiä tuotteita ja tuotetietoa tarjoavat edelleen pääasiassa paikallisesti toimivat kotimaiset yritykset. Ulkomaiset alan yritykset ovat kuitenkin jo aloittaneet yritystokeskustelut paikallisten pienyritysten kanssa.

Jälleenmyyntimarkkinoilla kansainvälisesti toimivat konsernit avasivat vuoden 2005 aikana useita uusia itsepalvelumyymälöitä.

Uusien toimipaikkojen avaaminen ja tuotevalikoiman laajentaminen vahvisti edelleen Onnisen markkina-asemaa yhä valtakunnallisemmin toimivana teknisten tuotteiden materiaali palvelun asiantuntijana. Asemamme vahvistui sähkö-, lvi- ja teknisten tuotteiden jälleenmyyjämarkkinoilla ja pysyi ennallaan ilmastointimarkkinoilla ja teollisuussegmentissä.

Panostuksia kasvustrategiaan

Jatkoimme konsernin kasvustrategian mukaista maantieteellistä laajentumista Venäjällä avaamalla vuoden 2005 aikana kolme uutta toimipaikkaa: alueellisen jakelukeskuksen ja myyntipisteen Krasnodarissa sekä Samarassa ja uuden myyntipisteen Moskovassa. Laajensimme tuotevalikoimaamme kaikissa asiakassegmenteissä, joita ovat säh-

kö- ja lvi-urakoitsijat, asennusliikkeet, teollisuus ja teknisten tuotteiden jälleenmyyjät.

Muutimme syyskuun alusta organisaatiomallia konserninlaajuisesti yhdenmukaistettujen liiketoimintaprosessien ja asiakassegmenttien mukaisesti ja tehostimme sisäistä tiedonkulkua entistä laajemman organisaation tarpeita vastaavaksi muun muassa ottamalla käyttöön Onnisen Venäjän intranetin. Hankintaorganisaatiota uudistimme konsernin pääostajamallin ja tuoteryhmäajattelun pohjalta.

Myyntiorganisaatiomme jakaantuu viiteen maantieteelliseen alueeseen. Aiemmin erillisenä yksikkönä Onninen Wholesale International -toimialalla toiminut Projektimyyn-ti yhdistettiin vuonna 2005 Venäjän toimintoihin.

Vuoden 2006 näkymät

Ennakoimme useita teknisten tuotteiden tukkukauppaan vaikuttavia yritysostoja. Markkinakehityksen odotamme jatkuvan positiivisena, vaikkakin ennakoimme kaupan kannattavuuden laskevan nykyisestä. Odotamme liikevaihtomme kasvavan merkittävästi.

Pidämme todennäköisenä sitä, että useat kansainvälisesti toimivat tavarantoimittajat tuovat uusia tuotteita Venäjän markkinoille.

BALTIA

Liikevaihto kasvoi vuonna 2005 Baltiassa 35,4 prosenttia ja oli 42,6 milj. euroa (31,4 milj. euroa vuonna 2004). Liiketulos oli -0,6 milj. euroa (-0,7). Tulosta rasittivat toiminnan laajentamisen kustannukset ja se jäi lievästi tappiolliseksi. Onnisen Baltian toiminnoista vastaava aluejohtaja on Peeter Matt.

Kasvua ja toiminnan tehostamista

Rakennusalan markkinat jatkoivat kasvuaan vuoden 2005 aikana kaikissa Baltian maissa. Arvioimme mukaan Onni-



TOIMIPAIKAT BALTIASSA VUODEN 2006 ALUSSA

Onnisella on yhteensä 11 toimipaikkaa Baltiassa, joista neljä Virossa ja Latviassa ja kolme Liettuassa.

- Express-myymälät sijaitsevat Virossa Johvissa, Tallinnassa ja Tartossa, Latviassa Riiassa (2) ja Liettuassa Klaipedassa. Lisäksi Vilnassa on myyntikonttori.

- Jakelukeskukset sijaitsevat Virossa Tallinnassa, Latviassa Riiassa ja Liettuassa Kaunasissa.

sen kasvu ylitti markkinakasvun kaikissa kolmessa toimintamaassa. Ulkomaisten yritysten aktiivisuus lisääntyi ja niiden osuus Baltian teknisten tukkukaupan markkinoilla kasvoi edelleen.

Teimme sekä lvi- että sähköalan urakoitsijamyynnin kasvattamiseen tähtäviä investointeja erityisesti Latviassa ja Liettuassa. Avasimme vuoden aikana kaksi uutta Express-myymälää Latviassa ja Liettuassa uuden jakelukeskuksen ja maan ensimmäisen Express-myyvälämme.

Panostimme vuoden aikana kaikissa kolmessa toimintamaassa infra-asiakaskunnan palvelun aloittamiseen ja aloitimme teknisten tuotteiden jälleenympyjien palvelun Virossa ja Latviassa.

Vuoden 2005 tärkeitä kehityshankkeita olivat konsernin pääostajamallin käyttöönottoaminen ja Baltian laajuisen hankintaorganisaation perustaminen, maatasoisten myyntijohtajien nimitykset ja laatujärjestelmäprojektin käynnistäminen.

Baltian organisaatiomallimme perustuu liiketoimintaprosesseille eli myyntiin, hankintaan ja logistiikkaan sekä alueen kattaviin ja paikallisiin tukitoimintoihin.

Vuoden 2006 näkymät

Ennakoimme myönteisen markkinakehityksen jatkuvan kaikissa Baltian maissa. Ennakoimme rakennusalan kasvuvauhdiksi 10–15 prosenttia.

Tehostamme vuoden 2006 aikana palveluverkostomme toimintaa ja laajennamme Express-myyväläverkostoaamme. Kehitämme edelleen myös tuotevalikoimaamme ja palvelukonseptejamme.

Viro

Onnisella oli vuoden 2005 lopussa Virossa neljä toimipaikkaa kolmella paikkakunnalla ja yhtiö työllisti 88 henkilöä (76 vuoden 2004 lopussa). Onnisen Viron tytäryhtiön toimitusjohtaja on Peeter Matt.

Koko Viron talous ja erityisesti rakennusmarkkinat kas-

voivat merkittävästi vuonna 2005. Myös Onnisen rakennustarvikemyyntiä kasvatti maan suurimman ulkomaisen investointikohteen eli Kundan sellutehtaan rakentamisen aloittaminen.

Teimme merkittäviä investointeja valmistautuessamme infra-asiakkaiden palveluun ja aloitimme materiaali-toimitukset ensimmäisille sähkölaitosasiakkaille ja teknisten tuotteiden jälleenympyjille.

Latvia

Onnisella oli vuoden 2005 lopussa Latviassa neljä toimipaikkaa ja yhtiö työllisti 59 henkilöä (45 vuoden 2004 lopussa). Onnisen Latvian tytäryhtiön toimitusjohtaja on Villijs Jukams.

Pientalorakentaminen lisääntyi merkittävästi ja lisäsi sekä sähkö- että lvi-tuotteiden ja asennusmateriaalien kysyntää.

Aloitimme infra-asiakkaiden ja teknisten tuotteiden jälleenympyjien palvelun. Infra-asiakkaiden kysyntää lisäsivät maassa tehdyt merkittävät investoinnit jäteveden käsittelyjärjestelmiin.

Liettua

Onnisella oli vuoden 2005 lopussa Liettuassa kolme toimipaikkaa ja yhtiö työllisti 53 henkilöä (35 vuoden 2004 lopussa). Onnisen Liettuan tytäryhtiön toimitusjohtaja on Ineta Kairé.

Pientalorakentaminen jatkui vilkkaana, joskin näilläkin markkinoilla alkaa näkyä liettualaisen työvoiman siirtymisen ulkomaille. Toisaalta yhä useammat liettualaisyriykset ovat laajentamassa toimintaansa muihin Baltian maihin.

Vuoden aikana aloitimme myös sähkölaitosten materiaali-palvelun.

Avasimme keväällä Express-myyvälän Klaipedassa ja kesällä uuden koko Liettuaa palvelevan jakelukeskuksen Kaunasissa. Vilnan vanhan jakelukeskuksen tiloissa sijaitsee Liettuan pääkonttoritoimintojen lisäksi myyntikonttori ja tuotteiden noutopiste.

LOGISTIIKKA

Logistiikka eli tilaus/toimitusprosessi vastaa siitä, että Onnisen jakeluverkosto on kaikissa konsernimaissa tehokas ja luotettava.



ANNE KARINIEMI

”Kehitämme jatkuvasti asiakkaille ja tavarantoimittajille tarjolla olevia erilaisia tuotteiden ja tiedon hankintaan, jakeluun, noutoon ja ostamiseen liittyviä palvelumallejamme.”

Onnisen logistiikkatoiminnoissa työskentelee konserninlaajuisesti yli 700 henkilöä.

Toiminnan tehostamista yhteisen logistiikkaprosessin mukaisesti

Jatkoimme vuoden 2005 aikana logistiikkatoimintojemme yhtenäistämistä eri toimintamaissa konserninlaajuisen toimintamallien ja paikallisten asiakaslupausten pohjalta. Suomessa keskitimme jakelutoiminnot laajennettuun Hyvinkään jakelukeskukseen, Venäjällä käynnistyivät Pietarin jakelukeskuksen rakennustyöt ja Liettuassa otimme käyttöön Kaunasin jakelukeskuksen.

Otimme käyttöön yhteisen varastointikonseptimme ja siihen perustuvan pienkeräilyautomaatiikan Hyvinkäällä Suomessa ja Örebrossa Ruotsissa, yhtenäistimme toimintamalleja Pietarin jakelukeskuksessa Venäjällä ja Kaunasin jakelukeskuksessa Liettuassa ja teimme vastaavia muutoksia myös Lodzin jakelukeskuksessa Puolassa.

Kotiinkutsu- ja varastonohjaustoiminnot keskitimme logistiikkaprosessiin kuuluviksi kaikissa toimintamaissa Venäjää lukuunottamatta. Määrittelimme yhteisen varastonohjauskonseptin ja aloitimme sen käyttöönoton Suomessa.

Yhtenäiselle tilaus/toimitusmallille perustuvan Onway-järjestelmän pilottiratkaisun otimme käyttöön Norjassa kesäkuussa.

Yhtenäistimme myös logistiikkapalveluiden kuvaustapaa ja teimme kartoituksen ymmärtääksemme paremmin eri konsernimaiden välisiä toimintatapojen yhtäläisyyksiä ja eroavaisuuksia.

Keskitetty jakelutoiminta Suomessa

Keskitimme Suomessa jakelutoiminnan valtakunnallisesti Hyvinkäälle jakelukeskuskonseptimme mukaisesti ajanmukaista tekniikkaa hyödyntäen. Otimme muun muassa käyttöön koko varastoalueen kattavan paperittoman keräysjärjestelmän ja hissiautomaatein toteutetun pien-

tavaravaraston.

Keskittämiseen liittyvä muuttoprojekti käynnistyi vuoden 2005 alussa ja päättyi toukokuun lopussa. Projektiin sisältyi Oulun ja Tampereen jakelukeskusten toiminnan siirtäminen Hyvinkäälle, valmistautuminen uusien Mega Express -myymälöiden avaamiseen kyseisillä paikkakunnilla ja Vantaan jakelukeskuksen muuttaminen hidaskierrosten nimikkeiden varastoalueeksi.

Keskittämisprojekti heikensi jakelutoiminnan laatua Suomessa kevään ja kesän aikana. Tähän vaikuttivat muutotöiden aiheuttamien ongelmien lisäksi ennakoitua suurempi tilausvirta, joka merkitsi myös ennakoitua suurempaa väliaikaisen henkilöstön tarvetta. Toiminta palautui normaalitasolle vuoden loppuun mennessä.

Keskitetty malli mahdollistaa uusia asiakaspalveluita

Keskitetty jakelutoiminta parantaa varaston kiertonopeutta ja tuotteiden saatavuutta. Se myös tarjoaa meille edellytykset aiempaa tehokkaamman räätälöidyn asiakaspalvelun kehittämiseen.

Teimme vuoden 2005 aikana Suomessa asiakkaiden kanssa sopimuksia muun muassa kuormien yöpurusta, joiden avulla asiakas saa tilaamansa tavarat varastoonsa purettuna tilausta seuraavana yönä ja räätälöidyistä projekti-toimitusten pakkauspalveluista. Osallistuimme myös useisiin asiakaskohtaisiin kehityshankkeisiin, joiden tarkoituksena on kehittää uusia logistisia palvelumalleja täyttämään asiakkaittemme uusia ja muuttuvia tarpeita.

Yhteinen jakelukeskuskonsepti Ruotsissa

Jatkoimme menestyksellisesti jo edellisenä vuonna kokeilun uuden varastointikonseptin käyttöönoton laajentamista Örebroin jakelukeskuksessa Ruotsissa. Toteutimme vuoden 2005 aikana useita merkittäviä muutoksia, joiden tavoitteena on edelleen parantaa toiminnan laatua ja nopeutta.



Hyvinkään jakelukeskus toimii Onnisen Suomen keskusvarastona. Sisävarastotilaa on yli 33 000 neliometriä ja ulko-alueita 17 hehtaaria.

Paransimme muun muassa reklamaatioprosessia ja tilausten käsittelyä, tehostimme tavaroiden sisäänottoa, tarkistusta ja hyllytystä sekä nopeutimme keräilyä. Tehostimme myös pakkaamista ja lähtevien tavaroiden toimitusprosesseja ja laajensimme laadunvalvontaa sekä keräilyssä että lähettämässä. Muutosten seurauksena toimintamme laatutaso ja sen myötä myös asiakastytyväisyys parantuvat selvästi.

Yhteinen varastonohjauskonsepti

Määrittelimme vuoden 2005 aikana Onnisen varastonohjauskonseptin yhteisestä toimintamallista elinkaaren, tavaravirran, ylivaraston ja yhteistyön ohjaukseen.

Elinkaaren ohjauksella määrittelemme, kuinka tuotteita otetaan varastoon ja poistetaan sieltä. Tavaravirran ohjauksella huolehdimme siitä, että pieni varastonarvo riittää korkean palvelutason saavuttamiseen. Ylivaraston ohjauksella pyrimme siihen, että toimimme aktiivisesti ja että väärä tavara poistuu varastosta. Yhteistyön ohjausmallilla asetamme tavoitteet tavarantoimittajiemme kanssa tehtäville sopimuksille ja yhteisille toimintatavoille heidän kanssaan.

Varastonohjauskonseptin avainmittareita ovat varaston palvelutaso, varaston riittoaika ja ylivaraston määrä.

Konseptin käyttöönotto alkoi Suomessa vuonna 2005. Vuonna 2006 tavoitteena on saada mittaus konseptin mukaiseksi, rakentaa tuotteen elinkaaren vaiheet selkeiksi työtehtäviksi ja rakentaa toimittajayhteistyötä määriteltyjen toimittajien kanssa. Jatkossa varastonohjauskonsepti on tarkoitus on ottaa käyttöön kaikissa konsernimaissa.

Vuoden 2006 näkymät

Jatkamme tilaus/toimitusprosessin ja logistiikkapalvelujemme kehittämistä yhteistyössä asiakkaittemme ja tavarantoimittajiemme kanssa.

Yhtenäistämme edelleen logistiikkaan liittyviä toimintatapojamme eri maissa parhaiksi osoittautuneiden mallien

pohjalta ja otamme konserninlaajuisesti käyttöön yhdenmukaisen logistiikkasopimusmallin tavarantoimittajiemme kanssa. Otamme myös käyttöön logistiikkaprosessin yhteiset mittarit.

Jatkamme konsernitasoisen Onway-toiminnanohjauskäytännön logistiikkaan liittyvien toimintojen kehittämistä.

Logistiikkaprosessi

Logistiikka eli tilaus/toimitusprosessi on yksi Onnisen kolmesta liiketoiminnan pääprosessista. Siihen kuuluvat seuraavat osa-alueet:

- prosessin johtaminen ja yhteiset tunnusluvut
- tilaus/toimitusprosessin asiakaslupausten hallinta
- jakeluverkoston suunnittelu ja ohjaaminen
- jakelukeskusten toiminta
- varastonohjauksen ja saatavuuden hallinta
- käytännön ostotoiminta ja laskutus
- varastopalvelut asiakkaille

Jakelukeskukset

Onnisella oli vuoden 2006 alussa 13 jakelukeskusta kahdeksassa maassa.

- Suomi: Hyvinkää
- Ruotsi: Örebro (Pilängen) ja Karlskoga
- Norja: Gjelleråsen
- Puola: Teolin/Lodz
- Venäjä: Pietari (alueellinen ja tuontitavaran osalta valtakunnallinen jakelukeskus) ja alueelliset jakelukeskukset seuraavilla paikkakunnilla: Jekaterinburg, Krasnodar, Moskova ja Samara
- Viro: Tallinna
- Latvia: Riika
- Liettua: Kaunas

TIETOJÄRJESTELMÄT



KAROLA SÖDERMAN

Tarvitsemme tehokkaita ja luotettavia tietojärjestelmiä tarjotaksemme asiakkaillemme heidän tarvitsemaansa palvelua.

”Otamme lähivuosina käyttöön kaikissa toimintamaissamme konsernin uuden toiminnanohjausjärjestelmän. Hyödynnämme nykyaikaista tiedonvälitystä ja tietotekniikkaa vastataksemme asiakkaittemme ja tavarantoimittajiemme tarpeisiin.”

Vuoden 2005 lopulla konsernin tietohallinnossa työskenteli 19 henkilöä ja eri maiden tietohallintotoiminnoissa yhteensä 26 henkilöä.

Rakennamme konserninlaajuisia tietoverkkoa

Kehitämme jatkuvasti järjestelmiämme asiakkaittemme ja tavarantoimittajiemme tieto-, palvelu- ja yhteystarpeiden pohjalta.

Vuoden 2005 aikana jatkoimme Onnisen tulevan konserniverkon suunnittelutyötä ja yhteisen toimintaympäristön edellyttämien laite- ja ohjelmistomääritysten tekemistä. Konserninlaajuisesti yhteisiä ohjeita liittyy muun muassa tietoturvallisuuteen ja palvelumalleihin.

Yhtenäistetty toimintaympäristö ja toimintatavat ovat edellytys konsernin yhteisen toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottamiselle.

Järjestelmäkehitystä monissa maissa

Toteutimme Suomessa Hyvinkään jakelukeskuksen laajentamisen sekä käyttöönotetun uuden hissijärjestelmän edellyttämät järjestelmämuutokset ja selkeytimme Suomen lisäksi myös Ruotsissa, Venäjällä ja Baltiassa toistaiseksi käytössämme olevan OMA-toiminnanohjausjärjestelmämme logistiikkaprosessin toimintaa.

Ruotsissa aloitimme valmistautumisen OnWay-järjestelmän käyttöönottoon. Käynnistimme muun muassa nykyjärjestelmissä olevien tietojen tarkistukset ja käsittelyn niiden siirtämiseksi uuteen järjestelmäkokonaisuuteen.

Norjassa valmistauduimme OnWayn käyttöönottoon otamalla huhtikuussa käyttöön konsernin portaaliratkaisun mukaiset intranet- ja internetsivustot. OnNet-ratkaisu, jonka suunnittelu aloitettiin vuoden 2005 alussa, osoittautui toimivaksi ja tuki merkittäväällä tavalla uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottoon liittyvää tiedottamista ja dokumenttien hallintaa.

Puolassa paransimme käytössä olevan toiminnanohjausjärjestelmän logistiikkaan ja myyntiin liittyviä toimintoja. Venäjällä ja Baltian maissa tietohallintoa työllistivät erityisesti avattujen uusien toimipaikkojen edellyttämät tietoliikenneyhteydet ja tarvittavien tietojärjestelmien käyttöönotto.

OnWay-järjestelmän pilotti käyttöön Norjassa

Jatkoimme uuden konserninlaajuisen toiminnanohjausjärjestelmämme OnWayn kehittämistä ja otimme sen pilottiratkaisun käyttöön Norjassa kesäkuussa 2005.

OnWayn pilottiratkaisu osoittautui käytännössä ennakoitua merkittävästi epävakammaksi sekä toiminnallisuudeltaan että käytettävyydeltään. Jatkoimme havaittujen virheiden korjaamista ja järjestelmän ohjelmisto-osien sekä käytettävyyden vakiinnuttamista vuoden loppuun.

Siirryimme OnWay-ratkaisun osalta Norjassa tuotantovaiheeseen vuoden 2006 alusta.

Vuoden 2006 näkymät

Jatkamme OnWay-ympäristön kehittämistä ja järjestelmän toiminnallisuuden laajentamista vuonna 2006. Kehitystyötä, johon osallistuvat liiketoiminnasta vastaavat yksiköt ja tietohallinto, tehdään konsernin liiketoimintaprosessien tarpeiden pohjalta. Jatkamme myös konsernin portaaliratkaisun OnNetin kehittämistä.

*Magnus Nordqvist työskentelee
Onnisen Örebron Express-
myymälässä Ruotsissa.*



LAATU

Laatutoimintamme on useiden vuosien ajan perustunut ISO 9000 -standardin mukaiseen laatujohtamiseen. Vuonna 2005 laajensimme laatuajatteluumme merkittävästi.



Vasemmalla: Sandra Lekberg työskentelee Onnisen Karlskogan jakelukeskuksessa Ruotsissa.

Oikealla: Laadun lisäksi myös koko voi olla ratkaiseva tekijä. Kuvassa päiväkodeissa käytössä oleva lasten hanamalli.



Onnisen laatutoiminta on perustunut ISO 9000 -standardin mukaiseen laatujohtamiseen, jonka ensisijainen tavoite on varmistaa palvelumme vaatimustenmukaisuus sekä toiminnan sujuvuus.

Vuonna 2005 laajensimme laatuajattelumme osaksi liiketoiminnan suunnittelua ja päätimme ottaa käyttöön vuotuisen itsearvion osana strategiatyötä. Näin menetellen olemme laajentaneet laatuajattelun koskemaan kaikkea Onnisen liiketoiminnan kehittämistä.

Konserninlaajuinen sertifiointi

Allekirjoitimme vuonna 2005 yhteistyösopimuksen Lloyd's Registered Quality Assurancen kanssa kaikkien Onninen-konserniin kuuluvien yhtiöiden toimintajärjestelmien (laatuajattelujen) sertifiointista. Tavoitteenamme on saada sertifiointit toteutettua konserninlaajuisesti vuoden 2007 loppuun mennessä.

Saman sertifiointilaitoksen käyttäminen yhdenmukaistaa laatujohtamismalliamme. Järjestelmämme tulevat jatkossa myös olemaan yhdenmukaiset konserninlaajuisesti käytöön otettavan OnWay-toiminnanohjausjärjestelmämme kanssa.

Sertifiointi etenee vaiheittain eri maissa siten, että kaikki maat ovat vuonna 2007 saman toimintajärjestelmän (sertifikaatin) piirissä. Järjestelmään liitetään jo alkuvaiheessa Suomessa ja Ruotsissa sekä Norjassa ISO 14000 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä, joka on tarvittaessa laajennettavissa myös muihin konsernimaihin.

Onninen Excellence

Käynnistimme syksyllä laatuajattelumme syventämiseksi ja juurruttamiseksi osaksi toimintakulttuuria kehitysohjelman, jonka nimi on Onninen Excellence. Laatuajattelumme kulmakiviä ovat yhdenmukainen laatuajattelu ja jokavuotinen johdon itsearviointi osana strategiatyötä.

Perusajatuksena on itsearvion avulla tunnistaa kehittämistarpeet, priorisoida ne sekä lopuksi valita strategisesti tärkeimmät kohteet kehitysohjelmeiksi. Itsearviointi toteutetaan Euroopan laatupalkintokriteerein (EFQM, The European Foundation for Quality Management).

Käytämme itsearviointityökalua, jotta voimme aiempaa paremmin mitata missä kukin organisaatio on niin kutsutulla erinomaisuuden tiellä. Tämä mahdollistaa myös eri maiden toiminnan ja tulosten vertailun toisiinsa. Samalla se auttaa tunnistamaan niitä eri maiden parhaita käytäntöjä, joiden laajemmalla käyttöönotolla voimme edelleen tehostaa toimintaamme.

Vuoden 2006 näkymät

Otamme käyttöön Onninen Excellence -ajattelun osana Onnisen tapaa toimia (Onninen Way) ja aloitamme itsearvioinnit osana strategiaprosessia EFQM-mallin ja -kriteeristön mukaisesti. Käyttöönotto alkaa konsernin johtoryhmässä sekä Onninen Suomi -toimialalla.

Ohjelmaamme kuuluu myös ehdotettujen kehitysohjelmien priorisointi ja toteutettavien projektien edellyttämien projektityökalujen ja aikatauluohjeiden tuottaminen.

Jatkamme vuoden 2006 aikana myös edellisenä vuonna aloitettuja konsernin ISO 9000 ja 14000 sertifiointeja. Baltiassa ja Venäjällä otamme käyttöön ISO 9000 -laatuajattelun ja Ruotsissa käynnistämme tulevaan konsernisertifiointiin liittyvät auditoinnit.

Lisäksi toteutamme eri puolilla konsernia tarvittavat toimenpiteet laatuajattelujen yhdenmukaistamiseksi. Näin varmistamme, että meillä on jatkossa mahdollisuus ottaa käyttöön aiempaa selkeämmät mittarit toiminnan tulosten mittaamisen.



Onninen oli laadukkaasti läsnä Suomessa toukokuussa 2005 järjestetyn ammattitaidon WorldSkills tapahtumassa. Kuvassa meneillään täsmätoimitus yhdelle kilpailualueelle.

”Laatujohtaminen, laatuajattelu osana liiketoiminnan suunnittelua ja strategiatyötä sekä käyttöön- otettava itsearviointi laajentavat laatuajattelumme koskemaan kaikkea liiketoiminnan kehittämistä.”

Konsernin laatujohtaja Heikki Salusjärvi

ONNINEN EXCELLENCE



STRATEGIA = Tehdään oikeita asioita

LAATU = Tehdään oikeita asioita oikealla tavalla

JATKUVA PARANTAMINEN = Tehdään asioita entistä paremmin

HENKILÖSTÖ



MARJA-TERTTU VERHO

Onninen saavuttaa liiketoiminnalliset tavoitteensa osaavan, palveluhalukkaan ja motivoituneen henkilöstön avulla.

”Hyvällä johtamisella ja jatkuvalla henkilöstön osaamisen kehittämisellä varmistamme Onnisen menestymisen ja sekä ylläpidämme että parannamme henkilöstömme työhyvinvointia.”

Vuoden 2005 lopussa Onninen työllisti kahdeksassa toimintamaassaan yhteensä 2 750 henkilöä (2 652 vuoden 2004 lopussa). Keskimäärin vuoden aikana Onnisella oli työssä 2 707 henkilöä (2 652 vuonna 2004).

Liiketoimintavastuussa olevat toimialat työllistivät vuoden 2005 lopussa yhteensä 2 705 henkilöä ja konsernitoiminnot yhteensä 45 henkilöä.

Painopiste on osaamisen johtamisessa ja jatkuvassa parantamisessa

Onnisen kilpailukyvyyn säilyttäminen ja parantaminen edellyttävät, että pystymme palvelemaan asiakkaitamme, tavaramoimittajiamme ja muita tärkeitä sidosryhmiämme entistä paremmin. Kyky tähän perustuu henkilöstön osaamiseen ja motivaatioon.

Toteutimme vuonna 2005 konserninlaajuisen ilmapiiirtutkimuksen ja käynnistimme eri maissa useita hankkeita, joilla pyrimme korjaamaan havaittuja epäkohtia.

Etenimme koulutuksessa ja henkilöstönkehittämisessä vuosille 2005–2007 tehdyn konsernin henkilöstönkehittämisen strategian mukaisesti. Painotimme kaikissa konsernimaissa Onnisen tapaa toimia, osaamisen johtamista sekä suoritusten johtamista ja palkitsemista. Tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan tarpeita vastaava sekä konserninlaajuinen että maakohtainen kehitystyö.

Aloitimme konsernitasoisen projektin, jonka aikana kartoitamme Onnisen liiketoimintaprosesseille ja toimintoille määriteltyjen roolien eli työtehtäväkokonaisuuksien edellyttämät osaamistarpeet ja selvitämme, miten näissä rooleissa toimivien henkilöiden osaaminen vastaa odotuksia. Tarkoituksena on saada osaamiskartoitukset tehtyä ja käyttöön kaikissa konsernimaissa vuoden 2007 loppuun mennessä.

Jatkoimme konserninlaajuiseen liiketoiminnan kehittämisen- ja toiminnanohjausjärjestelmään liittyvän henkilöstöhallinnon järjestelmän (OnWay HRMS) suunnittelua ja rakentamista. Järjestelmän pilotti otettiin käyttöön Norjassa kesäkuussa.

Onnisen tapa toimia

Jatkoimme vuoden aikana koko konsernissa sisäistä keskustelua siitä, mitä Onnisen tapa toimia – Onninen Way – tarkoittaa ja uudistimme vuonna 2004 jaetun esitteen.

Tammikuussa 2006 koko henkilöstölle jaettava Onninen Way 2006–2008 esite luo pohjan tavalle toimia kaikissa konsernimaissa. Esitteessä kerrotaan muun muassa Onnisen arvoista, eettisistä periaatteista, tahtoilasta ja strategiasista sekä rakenne- ja toimintamallista ja laatuajattelusta. Esitteessä kerrotaan myös Onnisen johtamiskäytännöistä sekä yrityksen vastuista.

Onnisen toimintatapaa käsitellään kaikissa konsernimaissa kevättalvella 2006 pidettävissä Onninen Way/tilinpäätös 2005 -info- ja keskustelutilaisuuksissa.

Koulutustarjontaa useilla tasoilla

Onnisen yksilö-, yksikkö-, maa- ja konsernitasoinen koulutustarjonta perustuu yhtiön strategian edellyttämän osaamisen kasvattamiseen. Kehittyminen ja oppiminen edellyttävät kuitenkin aina myös henkilöstön omaa halua kehittyä. Henkilökohtaisen osaamisen lisääntyminen on sekä yrityksen että yksilön etu.

Osana konserninlaajuisista henkilöstön kehittämistä järjestimme vuonna 2005 kaksi johdon Summit-seminaaria ja suunnittelimme tammikuussa 2006 alkavan Onninen Networker -ohjelman sisällön ja valitsimme sen osallistujat. Kaikki Onnisen Suomessa toimivat esimiehet osallistuivat vuoden 2005 aikana kaksipäiväiseen johtamis- ja esimieskoulutukseen.

Ruotsissa aloitimme helmikuussa harjoittelijaohjelman, johon valittiin kuusi korkeakoulututkinnon suorittanutta nuorta. Heidät kaikki rekrytoitiin Onniselle runsaan puoli vuotta kestäneen monipuolisen harjoittelijaohjelman jälkeen. Kokemukset olivat erittäin myönteiset ja suunnitellamme vastaavan ohjelman toteuttamista myös muissa konsernimaissa.

Panostimme useissa konsernimaissa vuonna 2005 aktii-



Onninen-konsernin strategiaa käsitellään muun muassa johdon Summit-seminareissa. Kuva Vantaalla joulukuussa 2005 pidetystä Group Management Summit seminaarista.

viseen ja palveluhenkiseen myyntikoulutukseen. Esimerkiksi Virossa koulutettiin Express-myyjiä ja Venäjällä sekä Latviassa ja Liettuaassa järjestettiin aktiivisen myynnin koulutusta. Suomessa aloitettiin koko teknisten tuotteiden jälleenmyyjä palvelevalle henkilöstölle tarkoitettu myyntivalmennusohjelma.

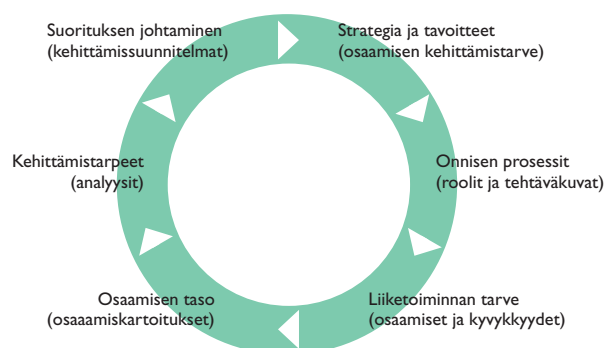
Kokemusten ja parhaiden käytäntöjen hyödyntämistä

Hyvä esimerkki konserninlaajuisesta sisäisestä verkostoitumisesta on kaksi kertaa vuodessa järjestettävä konsernin henkilöstöhallinnosta ja henkilöstön kehittämisestä vastaa-

OSAAMISEN JOHTAMINEN



OSAAMISEN JOHTAMISEN PROSESSI





Patrik Norén työskentelee Onnisen Ruotsin pääkonttorissa Örebrossa.



Edyta Mateuszczuk työskentelee Onnisen Puolan myyntikonttorissa Varsovassa.

vien tapaaminen. Käsitelimme vuonna 2005 näissä tapauksissa eri maissa toimiviksi osoittautuneita käytäntöjä ja tapoja, joita osallistujat ovat voineet hyödyntää omaan yritys- ja yhteiskulttuuriinsa sopeutettuina.

Yhtenäistimme jaettujen kokemusten perusteella muun muassa vuosittaista kehityskeskustelukäytäntöä konserninlaajuisesti. Jokaisella onnislaisella on oikeus tällaiseen keskusteluun, jossa käydään läpi muun muassa toimenkuva, edellisen vuoden tavoitteiden onnistuminen, tulevan vuoden tavoitteet ja niiden saavuttamisen edellyttämä osaaminen.

Jatkoimme myös eri maissa työtä paikallisissa intraneteissa olevan HR-tiedon selkeyttämiseksi ja laajentamiseksi. Jatkossa voimme soveltuvien osin hyödyntää Ruotsissa vuoden 2005 lopulla kehitettyä intranet-pohjaista HR-käsikirjaa, joka sisältää sekä esimiehen että työntekijän kannalta tärkeitä tietoa, ohjeita ja linkkejä.

Otimme keväällä Norjassa käyttöön konserninlaajuisella mallilla toteutetun intranet-sivuston ja jatkoimme konsernin intranetin (OnNet) kehittämistä. Tarkoitus on ottaa OnNet käyttöön vuoden 2006 aikana sekä Ruotsissa että Suomessa ja sen jälkeen myös muissa konsernimaissa. Konserninlaajuinen intranet mahdollistaa yhtenäisen dokumenttien hallinnan ja aineiston julkaisu- ja hallintajärjestelmän käyttöönoton, joka osaltaan parantaa toiminnan laatua ja sekä yksinkertaistaa että nopeuttaa sisäistä tiedonkulkua.

Kulttuurissa kulttuurin tavalla

Onninen toimii kahdeksassa maassa. Runsaalla 2 700 onnislaisella on paljon yhteistä, mutta monet asiat ovat myös toisin maasta ja kulttuurista toiseen.

Toteutimme keväällä 2005 kulttuuritutkimuksen, jolla selvitimme Puolan onnislaiten arvoja, toimintamalleja ja suhtautumista johtajuuteen sekä Onninen-konserniin. Tutkimus toi esiin muun muassa sen, että Onnisen konserniarvot, jotka ovat yhdessä tekemällä, yksilöä kunnioittaen ja entistä paremmin, ovat osoittautuneet arjessa toimiviksi myös Puolassa.

Vuoden 2006 näkymät

Painotamme vuonna 2006 johtamisen kehittämistä ja osaamisen johtamista. Esimerkiksi Suomessa kaikki Onnisen esimiesasemassa toimivat osallistuvat alkuvuoden aikana esimieskoulutukseen, jonka aikana keskitytään muutosjohtamiseen, Onnisella noudatettaviin johtamiskäytäntöihin ja toimintatapoihin sekä ikäjohtamiseen.

Jatkamme toiminnanohjaus- ja muiden järjestelmien sujuvan käyttämisen edellyttämää atk-koulutusta ja panostuksia englanninkielen taidon lisäämiseen niissä tehtävissä, joissa sitä edellytetään konsernin sisäisen yhteistyön onnistumiseksi tai asiakastyössä.

Jatkamme konserninlaajuisia henkilöstönkehittämisen ja henkilöstöhallinnon käytäntöjen yhtenäistämistä HR-strategiamme ja konsernin HR-politiikan mukaisesti.

Toteutamme konserninlaajuisen sisäisen ilmapiiritutkimuksen, jolla mittaamme sisäistä tyytyväisyyttä ja sen kehittämistä. Tutkimuksen tulokset käydään läpi kevään aikana ja merkittävimmät tulosten perusteella aloitettavat korjaus- ja kehityshankkeet otetaan osaksi vuoden 2007 toimintasuunnitelmia.



Gunnar Iila työskentelee Onnisen Viron jakelukeskuksessa Tallinnassa.



Pertti Paananen työskentelee Onnisen Imatran Express-myyvälässä Suomessa



Torill Schei Brenden (vasemmalla) ja Beate Stenby työskentelevät Onnisen Norjan pääkonttorissa Gjelleråsenissa.

Henkilöstön määrä vuoden lopussa

	2005	2004
Henkilöstön määrä	2 750	2 652
Johto	62 (2 %)	64 (2 %)
Toimihenkilöt	2 028 (74 %)	1 932 (73 %)
Työntekijät	660 (24 %)	656 (25 %)

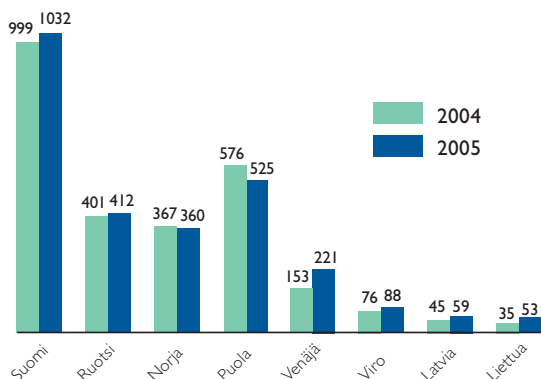
Henkilöstön palveluksessaoloaika keskimäärin, vuotta

Suomi	12	Venäjä	3
Ruotsi	7	Viro	4
Norja	8	Latvia	4
Puola	4	Liettua	4

Henkilöstön keski-ikä, vuotta

Suomi	42	Venäjä	31
Ruotsi	42	Viro	34
Norja	44	Latvia	36
Puola	33	Liettua	33

Henkilöstö maittain



Henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.2005

Henkilöstöstä miehiä 80 % ja naisia 20 %
Johdosta miehiä 75 % ja naisia 25 %

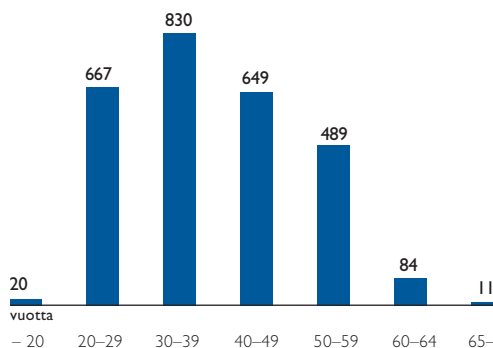
Henkilöstön koulutustausta

	2005	2004
Perusaste	546 (20 %)	716 (27 %)
Keskiaste	1 636 (60 %)	1 485 (56 %)
Korkeakouluaste	568 (20 %)	451 (17 %)

Henkilöstökulut, milj. euroa

	2005	2004
Palkat ja palkkiot	75,7	73,0
Eläkekulut	9,4	9,9
Muut henkilösivukulut	10,2	10,3

Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2005





TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

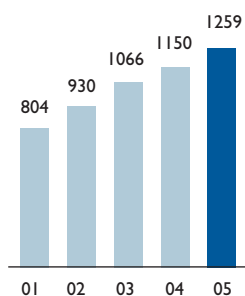
Vuonna 2005 Onninen-konsernin liikevaihto oli 1,3 miljardia euroa.
Liikevoitto oli 29 miljoonaa euroa.



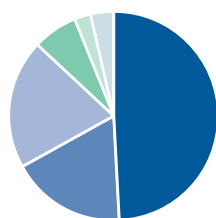
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

1.1.–31.12.2005

Liikevaihto, milj. euroa



Liikevaihdon jakauma, %



● Suomi	49,4 %
● Ruotsi	17,7 %
● Norja	20,1 %
● Puola	6,8 %
● Venäjä	2,6 %
● Baltia	3,4 %

Markkinoiden kehitys

Suomessa rakennustuotannon määrä kasvoi edellisestä vuodesta. Sekä pientalorakentaminen että korjausrakentaminen jatkuivat hyvällä tasolla. LV-tukkumarkkinat kasvoivat lähes 6 %, ilmastointituotteiden tukkumarkkinat noin 3 % ja sähkötukkumarkkinat lähes 12 %. Tavaraviennin kasvu oli hyvä, sen sijaan investoinnit eivät lisääntyneet. Vientiteollisuuden kasvun ansiosta teollisuustuotteiden, erityisesti teräksen, kysyntä lisääntyi selvästi.

Ruotsissa markkinoiden kehitys oli suotuisaa. LVI-alalla kysyntä kasvoi edellisestä vuodesta noin 2 %. Sähkötuotteiden kysyntä kasvoi 12 %. Sähkölaitostuotteiden erityisen hyvään kysyntään vaikutti osaltaan vuoden alussa riehunut myrsky.

Norjassa yleinen talouden kehitys jatkui vahvana. Sähkötuotteiden kysyntä oli hyvä, sähkötukukaupan kasvu oli lähes 10 %.

Puolassa rakentaminen oli tilastojen mukaan kasvussa, mutta asennustuotteiden kysynnässä oli erittäin suuria heilahteluja. Sähkötuotteiden kysyntä kasvoi runsaat 5 %, mutta LVI-tuotteiden kysyntä laski arvioiden mukaan 15–20 %.

Venäjällä taloudellinen kasvu jatkui, rakentaminen oli vilkasta ja talotekniikkatuotteiden kysyntä säilyi hyvänä.

Myös kaikissa Baltian maissa rakennusalan markkinat jatkoivat kasvuaan. Teknisten tuotteiden kysyntä säilyi hyvällä tasolla.

Tilikauden tapahtumia

Konsernin uusi toiminnanohjausjärjestelmä (OnWay) otettiin käyttöön Norjassa 13.6. Uuden järjestelmän perustoiminnot toimivat pääosin, mutta monelta osin järjestelmässä ja sen käytettävyydessä esiintyi ongelmia jopa useiden kuukausien ajan. Myös taloudellinen seurantatieto oli puutteellista. Ongelmat aiheuttivat jonkin verran menetystä myynnissä ja runsaasti kustannuksia mm. reklamaatioiden seurauksena ja lisäresursseista, joita tarvittiin ongelmien selvittämiseen. OnWay-järjestelmän Ruotsin käyttöönottoprojekti käynnistetään, kun järjestelmän toimivuus Norjassa on saatu täysin vakautetuksi ja kun järjestelmän soveltuvuus koko konsernin käyttöön on saatu varmistettua.

Suomessa Hyvinkään jakelukeskuksen laajennus, joka merkitsi Suomen jakelun keskittämistä Hyvinkäälle, valmistui vuoden alussa ja otettiin käyttöön kevään aikana. Jakelutoiminnan laatu laski häiriötilanteiden ja virheiden seurauksena merkittävästi. Suurimpana syyinä tähän voidaan pitää henkilömäärän nopeaa kasvua ja uusien henkilöiden oppimisprosessin vaatimaa aikaa. Toiminnan laatu kääntyi kesän jälkeen selvästi paremmaksi ja palautui vuoden loppuun mennessä normaalitasolle.

Vuonna 2004 avatun Helsingin Hermannin Mega Expressin yhteyteen avattiin kesäkuussa Onninen Gallery -näyttelytila. Oulussa avattiin Mega Express -myymälä marraskuussa ja Tampereella joulukuussa.

Onninen Suomen organisaatiota muutettiin 1.9.2005 alkaen konsernin prosessiajattelun piirteet huomioiden. Aiempi kuuteen liiketoimintayksikköön perustuva rakenne korvattiin kolmella asiakassegmentteihin perustuvalla tulosyksiköllä (Urakoitsijat, Teollisuus&Infra ja Jälleenmyyjät) ja kahdella eri tuotealueisiin keskittyvällä hankintayksiköllä.

Ruotsissa avattiin Express-myymälä Luulajassa ja Växjössä. Osaavien henkilöstöresurssien varmistamiseksi toteutettiin onnistunut harjoittelijaohjelma. Vuoden alussa riehunut Gudrun-hirnumyrsky aiheutti Onniselle merkittävän haasteen materiaalitoimituksista Ruotsin energiateollisuudelle. Yhteistyössä asiakkaiden kanssa nopeasti käynnistetyllä materiaalinhankintaprosessilla oli suuri merkitys korjaustöiden tehokkaalle etenemiselle.

Norjassa otettiin käyttöön uudistettu kanta-asiakasjärjestelmä, Onninen 1-2-3. Express avattiin Brynnessä ja uusi Express Bergenissä. Vuoden alkupuolella otettiin käyttöön keskitetty asiakaspalvelukeskus. Norjassa avattiin myös erityinen projektipalvelutoimisto, jonka tehtävänä on muun muassa auttaa asiakkaita isojen hankkeiden tarjouslaskennassa.

Puolassa toteutettiin keväällä organisaatiomuutos, jonka mukaan perusorganisaatio vastaa konsernin prosessien mukaista toimintamallia. Johtoryhmää ja alueellista johto-organisaatiota pienennettiin ja useita kehitys- ja tehostamisohjelmia käynnistettiin. Express avattiin Olsztynissa ja tehtiin päätös kahden pienen pisteen lakkauttamisesta.

Venäjän ja Baltian perusorganisaatiot muutettiin vastaamaan konsernin prosessien mukaista toimintamallia. Suomessa toimiva lähinnä Venäjän markkinoille suuntautuva projektivienti-yksikkö yhdistettiin toiminnallisesti Venäjän organisaatioon.

Venäjällä avattiin toimipaikka Samarassa ja Krasnodarissa sekä uusi toimipaikka Moskovassa.

Pietarin uuden jakelukeskuksen rakentaminen aloitettiin heinäkuussa.

Latviassa Riiaassa avattiin kaksi uutta Express-myyrmälää. Liettuassa avattiin Express Klaipe-
dassa. Liettuua palveleva Kaunasin jakelukeskus valmistui kesäkuun lopussa. Virossa tehtiin
sopimus Tallinnan varasto- ja toimistokiinteistön myynnistä sekä uuden jakelukeskuksen ja
uuden Express-myyrmälän rakennuttamisesta ja vuokraamisesta Tallinnassa.

Hankinnassa otettiin vuoden lopulla käyttöön Onnisen pääostajamalli. Sen mukaisesti han-
kinnasta vastaavat konsernin pääostajat ja heidän vetämänsä tuotealueitimit, joihin kuuluu
asiantuntijoita eri yksiköistä ja maista.

Konsernin rakenne

Konsernirakenteessa ei vuoden aikana tapahtunut muutoksia.

Onninen Oy:n kokonaan omistamat toimivat tytäryhtiöt ovat Onninen AB Ruotsissa, Onni-
nen AS Norjassa, Onninen Sp. z o.o Puolassa, OOO Onninen Venäjällä, AS Onninen Virossa,
SIA Onninen Latviassa ja UAB Onninen LIT Liettuassa. Onninen AS:lla on kokonaan omistettu
tytäryhtiö Sörmaskin SWT AS.

Liikevaihto

Konsernin liikevaihto oli 1 258,6 milj. euroa (1 150,2 milj. euroa vuonna 2004). Liikevaihto
kasvoi 9,4 %.

Liikevaihdon jakauma (milj. euroa)

	2005	2004	muutos %
Onninen Suomi	621,8	570,0	9,1
Onninen Ruotsi	222,6	211,1	5,4
Onninen Norja	253,5	234,1	8,3
Onninen Puola	85,4	75,4	13,4
Onninen Venäjä	32,7	28,2	16,1
Onninen Baltia	42,6	31,4	35,4
Yhteensä	1 258,6	1 150,2	9,4

Onninen Ruotsin liikevaihdon kasvu Ruotsin kruunuissa oli 7,0 %, Onninen Norjan liikevaihd-
on kasvu Norjan kruunuissa oli 3,9 % ja Onninen Puolan liikevaihdon kasvu Puolan zloteeissa
oli 0,5 %.

Ulkomaantoiminnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 50,6 % (50,4 % vuonna 2004).

Tulos

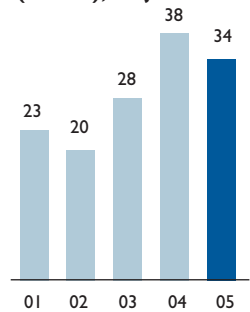
Konsernin liikevoitto oli 29,4 milj. euroa (33,3 milj. euroa vuonna 2004). Liikevoitto suhteessa
liikevaihtoon oli 2,3 % (2,9 % vuonna 2004). Konsernin liikevoitto ennen liikearvopoistoja
(EBITA) oli 34,0 milj. euroa (38,0 milj. euroa vuonna 2004) eli suhteessa liikevaihtoon 2,7 %
(3,3 % vuonna 2004).

Voitto ennen veroja oli 25,9 milj. euroa (30,2 milj. euroa vuonna 2004). Voitto verojen jäl-
keen oli 21,3 milj. euroa (16,3 milj. euroa vuonna 2004). Sijoitetun pääoman tuotto oli 12,8 %
(15,4 % vuonna 2004) ja oman pääoman tuotto 17,1 % (14,6 % vuonna 2004).

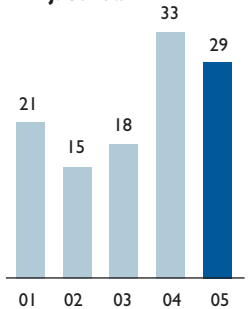
Liikevoiton jakauma (milj. euroa)

	2005	2004	muutos %
Onninen Suomi	26,9	28,3	-5,2
Onninen Ruotsi	4,4	4,1	8,5
Onninen Norja	7,0	10,4	-32,6
Onninen Puola	-2,6	-3,6	27,8
Onninen Venäjä	0,9	1,3	-29,0
Onninen Baltia	-0,6	-0,7	8,3
Konsernierät ja goodwill-poistot	-6,6	-6,5	1,6
Yhteensä	29,4	33,3	-11,7

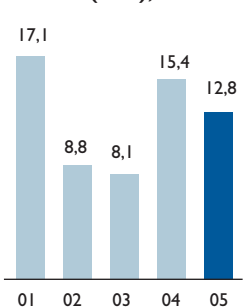
Liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA), milj. euroa



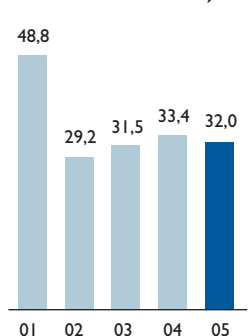
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa



Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %



Omavaraisuusaste, %



Onninen Suomen tuloksen lievä aleneminen oli seurausta toiminnan laadun tilapäisestä heikkenemisestä jakelujärjestelmämuutoksen yhteydessä keväällä ja kesällä.

Onninen Ruotsin tuloksen paraneminen jatkui vuonna 2003 tehtyjen tehostamis- ja uudelleenjärjestelytoimenpiteiden seurauksena.

Onninen Norjan tulos heikkeni toiminnanohjausjärjestelmän muutokseen vuoden jälkimmäisellä puoliskolla liittyneiden ongelmien seurauksena.

Onninen Puolan tappio oli edellisvuotta pienempi. Keväällä tehtyjen tehostamis- ja uudelleenjärjestelytoimenpiteiden seurauksena tappiollinen tuloskehitys kääntyi elokuussa.

Onninen Venäjän tulos pysyi hyvällä tasolla toiminnan laajentamisen etupainoisista kustannusvaikutuksista huolimatta.

Onninen Baltian tulosta rasittivat toiminnan laajentamisen kustannukset ja se jäi lievästi tappiolliseksi.

Rahoitus

Konsernin omavaraisuusaste oli 32,0 % (33,4 % vuonna 2004). Nettorahoituskulut olivat 3,5 milj. euroa (3,1 milj. euroa vuonna 2004).

Korollisten velkojen määrä oli 122,0 milj. euroa, jossa oli lisäystä vuoden aikana 11,2 milj. euroa. Pankkilainat vähenivät vuoden aikana 5,8 milj. euroa ja Onvest-konsernin yhtiöiltä otetut lainat lisääntyivät 19,4 milj. euroa. Lainat vähenivät Ruotsissa ja Norjassa, mutta lisääntyivät Suomessa. Tämä johtuu ennen muuta Suomen toiminnan käyttöpääoman kasvusta ja OnWay-investoinnista, joka tehdään emoyhtiön taseeseen.

Konsernin korollisista veloista 48,8 milj. euroa on Onvest-konsernin sisäistä ja 73,2 milj. euroa ulkoista pankkirahoitusta. Onvest-konsernin rahoituksen ehdot ovat markkinaehtoiset. Konsernilainojen korko perustuu euribor-korkoon lisättynä sovitulla marginaalilla. Vastaavasti on sovittu Onvest Oy:n konsernitalletuksille maksama korko.

Onninen Oy:n lainat ovat euromääräisiä. Ulkomaisten tytäryhtiöiden lainat on pääsääntöisesti otettu asianomaisen maan valuutassa. Konsernin lainoista on 46,8 % Norjan kruunuissa, 34,3 % euroissa, 12,6 % Ruotsin kruunuissa ja 6,3 % Puolan zlotyissa.

Konsernin kahdeksassa toimintamaassa on kussakin käytössä eri valuutta. Toimialan luonteesta johtuen konserniyhtiöiden liiketoiminta on pääosin paikallista. Valuutariskiä saattaa muodostua konserniyhtiöiden keskinäisistä veloista sekä tavaroiden maahantuonnin valuuttamaksuista. Konserniyhtiöiden keskinäistä kaupankäyntiä on melko vähän, mistä johtuen keskinäiset velat ovat vähäisiä. Maahantuonnin valuuttamaksut ovat melko vähäisiä, koska huomattava osa tuonnista maksetaan ao. konserniyhtiön kotivaluutassa.

Investoinnit

Konsernin investoinnit olivat 18,1 milj. euroa (15,9 milj. euroa vuonna 2004). Merkittävin investointikohde edelleen oli konsernin uuden toiminnanohjausjärjestelmän (OnWay) kehittäminen. Muut merkittävimmät investoinnit liittyivät jakelukeskus- ja myymäläverkoston uusimiseen.

Toimitilat

Konserniyhtiöt toimivat pääsääntöisesti vuokrakiinteistöissä. Valtaosa Onnisen Suomessa käyttämistä tiloista on vuokrattu Onvest Oy:ltä. Ruotsissa Onninen AB on vuokrannut Örebrossa sijaitsevan jakelukeskuskiinteistön Onvest Sverigeltä ja Puolassa Onninen Sp. z o.o on vuokrannut Lodzissa sijaitsevan jakelukeskuskiinteistön Onvest Polskalta. Vuokrasopimukset Onvestin kanssa ovat markkinaehtoisia ja kestoltaan 3–10 vuotta.

Norjassa vuonna 2002 Onninen AS:n osakekannan oston yhteydessä tehty vuokrasopimus Gjelleråsenissa sijaitsevasta jakelukeskuksesta ja konttoritilasta ulottuu vuoteen 2007 ja yhdeksästä eri puolilla Norjaa sijaitsevasta toimitilasta vuoteen 2014.

Muut toimitilat Suomessa ja muissa toimintamaissa on vuokrattu ulkopuolisilta normaalein, eri pituisin vuokrasopimuksin.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Onninen on palveluyritys, jonka liiketoiminnan kannalta keskeisiä prosesseja ovat myynti, hankinta ja logistiikka- eli tilaus/toimitusprosessi sekä näitä tukevat tehokkaat tietojärjestelmät. Konsernissa on meneillään kehityshankkeita kaikilla näillä alueilla. Taloudellisesti merkittävimpiä ovat OnWay-toiminnanohjausjärjestelmähanke sekä logistisen toiminnan kehittämishankkeet eri maissa.

Tuotteiden ja niihin liittyvän tiedon välittämisen eli tukkukauppatoiminnan luonteen mukaisesti Onninen pääsääntöisesti myy asiakkailleen tavarantoimittajiensa valmistamia tai valmistuttamia tuotteita. Myytäviin tuotteisiin liittyvällä tutkimus- tai kehitystoiminnalla ei ole keskeistä roolia yhtiön toiminnassa.

Laatu- ja ympäristökysymykset

Konsernimaissa on olemassa tai rakenteilla ISO 9001 -standardin mukainen laatujärjestelmä, johon on Skandinaviassa ja Suomessa integroitu ISO 14001 mukainen ympäristöjärjestelmä. Parhailaan on käynnissä järjestelmien yhdenmukaistaminen ja vuoden 2007 aikana kaikissa konsernimaissa on Lloyd's Registered Quality Assurancen sertifioima laatu- ja ympäristöjärjestelmä, johon myös ympäristöjärjestelmä on tarpeen mukaan liitetty tai liitettävissä.

Laatuajattelun laajentamiseksi konsernissa on käynnistetty Onninen Excellence-ajattelu. Siihen kuuluu Euroopan Lautupalkintokriteerein vuosittain tehtävä itsearvio ja sen tuotoksena syntyvien kehityshankkeiden priorisointi ja hallinta osana johtamistyötä.

Merkittävimmät riskit

Konsernilla on Onninen Oy:n hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka. Hallitus ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta.

Konsernin toiminta kasvaa voimakkaimmin Venäjällä, Baltian maissa ja Puolassa. Liiketoiminnan riskit ovat näissä maissa suurempia kuin Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Onninen uskoo, että näitä riskejä hallitaan tarpeellisessa määrin yhtiössä käytössä olevilla ohjaus- ja seurantarjestelmillä.

Onnisen liiketoiminta perustuu toimiville ja luotettaville tietojärjestelmille. Niihin liittyviä riskejä pyritään hallitsemaan mm. kahdentamalla kriittiset tietojärjestelmät ja tietoliikenneyhteydet, kiinnittämällä huomiota yhteistyökumppaneiden valintaan sekä standardoimalla käytössä olevia työasemamalleja ja ohjelmistoja sekä tietoturvaan liittyviä menettelytapoja.

Konsernin uusi toiminnanohjausjärjestelmä (OnWay) otetaan lähivuosina käyttöön kaikissa toimintamaissa. Huolellisesta ennakkovalmistautumisesta huolimatta käyttöönottoaiheeseen saattaa liittyä toiminnan laatua heikentäviä häiriöitä, jotka voivat aiheuttaa myynnin sekä kannattavuuden tilapäistä alenemista. Yhtiö uskoo, että pahimmat järjestelmään liittyvät toiminnalliset häiriöt koettiin järjestelmän ensimmäisen käyttöönoton yhteydessä Norjassa ja että käyttöönotto muissa maissa sujuu vähemmän häiriöin.

Toiminnallisia häiriöitä voi liittyä myös muutoksiin logistisissa järjestelmissä. Suomessa vuonna 2005 toteutettu jakelun ja varastoinnin keskittäminen Hyvinkään laajennettuun jakelukeskukseen heikensi väliaikaisesti jakelutoiminnan laatua sekä myyntiä ja kannattavuutta. Vuonna 2006 otetaan käyttöön Venäjällä Pietarin uusi jakelukeskus ja Virossa Tallinnan uusi jakelukeskus. Vastaa-avat käyttöönotot Latviassa Riiassa vuonna 2004 ja Liettuassa Kaunasissa vuonna 2005 onnistuivat hyvin, joten varaston muutos Pietarissa ja Tallinnassa uskotaan onnistuvan ilman merkittäviä toiminnallisia häiriöitä. Kyseisten varastojen osuus koko konsernin toimitusvolyymeista ei myöskään ole merkittävä.

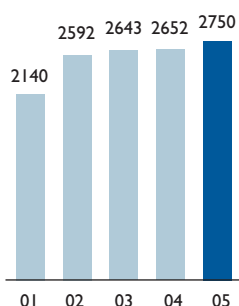
Onnisen liiketoiminnan luonteen mukaisesti suurimpia tase-eriä ovat myyntisaamiset ja vaihto-omaisuus. Myyntisaamiin liittyvää luottotappioriskiä hallitaan yhdenmukaisella luotonantopolitiikalla ja tehokkaalla perintätoiminnalla. Myyntisaamisten ja vaihto-omaisuuden arvostuksessa tilinpäätöksessä käytetään samoja, varovaisuuden periaatteista lähteviä kriteerejä.

Onnisen ydinosaaminen liittyy yhtiön liiketoimintaprosesseihin, joita ovat myynti, hankinta ja logistiikka sekä tarvittaviin tukitoimintoihin, joita ovat mm. tietohallinto, talous, henkilöstöasiat ja viestintä. Ydinosaamisen ennakoimaton merkittävä vähentyminen olisi riski. Yhtiö pyrkii jatkuvasti lisäämään henkilöstönsä ydin- ja muuta merkittävää osaamista tarjoamalla mahdollisuuksia työssä oppimiseen ja koulutukseen sekä rekrytoimalla osaavaa uutta henkilöstöä.

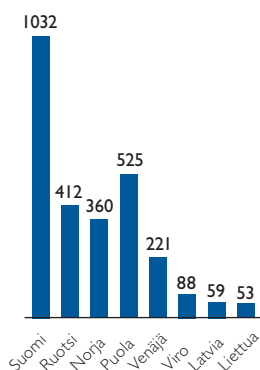
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

1.1.–31.12.2005

Henkilöstö vuoden lopussa



Henkilöstö maittain 2005 lopussa



Henkilöstö

Tilikauden päättyessä konsernin henkilömäärä oli 2 750, jossa on lisäystä vuoden alusta 98 henkilöä. Keskimäärin konsernin henkilömäärä vuonna 2005 oli 2 707 (2 652) ja emoyhtiön 1 027 (1 020).

Liiketoimintavastuussa olevat toimialat työllistivät vuoden 2005 lopussa yhteensä 2 705 henkilöä ja konsernitoiminnot yhteensä 45 henkilöä. Maittain henkilöstöä oli vuoden 2005 lopussa Suomessa 1 032, Ruotsissa 412, Norjassa 360, Puolassa 525, Venäjällä 221 ja Baltian maissa yhteensä 200.

Kilpailukyvyyn säilyttäminen ja parantaminen edellyttävät, että yhtiöllä on osaava ja motivoitunut henkilöstö. Tarjottava yksilö-, yksikkö-, maa- ja konsernitasoinen koulutus perustuu strategian ja liiketoiminnallisten tavoitteiden edellyttämän osaamisen varmistamiseen. Konsernimaissa toteutettiin useita koulutus- ja perehdytysohjelmia, joiden tavoitteena oli yhtenäistää Onnisen tapaa toimia, parantaa johtamisosaamista ja lisätä paikallisen liiketoiminnan tarpeiden mukaista ammatillista osaamista. Konsernitasolla aloitettiin yhtenäistetyille liiketoimintaprosesseille ja toimintoille määritelyjen roolien edellyttämien osaamistarpeiden kartoitus sekä selvitys siitä, miten näissä rooleissa toimivien henkilöiden osaaminen vastaa tarpeita.

Keväällä toteutettuun konserninlaajuiseen ilmapiiritutkimukseen vastattiin aiempaa aktiivisemmin ja vastaukset olivat edellisen, vuonna 2003 toteutetun tutkimuksen vastauksia positiivisempia kaikissa konsernimaissa. Tulosten pohjalta käynnistettiin jälleen lukuisia kehitystoimenpiteitä.

Hallinto

Yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimi ekonomi Maarit Toivanen-Koivisto. Hallituksen jäsenet olivat professori Eero Eloranta ja toimitusjohtaja Karsten Slotte sekä dipl. ins. Tapio Hintikka 31.10.2005 asti.

Yhtiön toimitusjohtaja oli dipl. ins. Petteri Walldén 31.8.2005 asti. Dipl. ins. Tuomo Väänänen on toiminut yhtiön vt. toimitusjohtajana 1.9.2005 alkaen.

15.3.2006 alkaen yhtiön toimitusjohtajaksi on nimitetty HTM Harri Sivula ja varatoimitusjohtajaksi Tuomo Väänänen.

Yhtiön tilintarkastajat ovat Göran Lindell, KHT, sekä PricewaterhouseCoopers Oy, KHT-yhteisö, jonka nimeämä päävastuullinen tilintarkastaja on Kaija Leppinen, KHT.

Osakepääoma ja osakkeenomistajat

Onninen Oy:n osakepääoma on 20,0 milj. euroa. Yhtiöllä on 10 000 000 osaketta, jotka kaikki omistaa Onvest Oy.

Vuoden 2006 näkymät

Suomessa rakennusalan näkymät ovat edelleen varsin hyvät ja arvioimme hyvän kysynnän jatkuvan. Rakennusallalla korjausrakentamisen osuus kasvane edelleen. Teollisuudessa näkymät ovat vakaat. Infrastruktuurituotteiden kysynnän ennakoimme jonkin verran kasvavan.

Ruotsissa odotetaan positiivisen markkinakehityksen jatkuvan. Ennakoimme kysynnän kasvua kaikilla edustamillamme tuotealueilla, erityisen vahvaa kasvua odotamme infra-sektorilla.

Norjassa talouden tilan ennustetaan jatkuvan hyvänä. Arvioimme sähkötarvikemarkkinoiden kysynnän kasvun jatkuvan.

Puolassa odotetaan uusinvestointien alkavan vauhdittaa talouskasvua. Ennakoimme sähkötuotteiden markkinoiden kasvun jatkuvan vuoden 2005 tasolla ja LVI-markkinoiden kääntyvän kasvuun.

Venäjän ja kaikkien Baltian maiden talouksien odotetaan jatkavan kasvuaan myös vuonna 2006. Teknisten tuotteiden kysynnän arvioidaan säilyvän hyvänä.

Ennakoimme Onnisen liikevaihdon kasvun nopeimmin Venäjällä ja merkittävästi myös Puolassa ja Baltian maissa. Kasvuun vaikuttaa erityisesti konsernin toimipaikkaverkoston ja tuotetarjonnan laajentuminen, mutta myös markkinoiden suotuisa kehitys. Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa kasvutavoitteemme ovat melko maltillisia.

Ennakoimme konsernin liikevaihdon kasvavan vähintään 5 %. Konsernin tuloksen arvioimme paranevan vuoden 2005 tasosta.

Konsernituloslaskelma

Milj. euroa	Viite	1.1.–31.12.2005		1.1.–31.12.2004	
			%		%
Liikevaihto	2.1.	1 258,6	100,0	1 150,2	100,0
Liiketoiminnan muut tuotot		0,1		0,5	
Materiaalit ja palvelut	2.2.	1011,4		920,3	
Henkilöstökulut	2.3.	95,3		93,2	
Suunnitelman mukaiset poistot		11,7		11,2	
Liiketoiminnan muut kulut	2.4.	110,9		92,7	
Liikevoitto		29,4	2,3	33,3	2,9
Rahoitustuotot ja -kulut:	2.5.				
Muut korko- ja rahoitustuotot					
Saman konsernin yrityksiltä		0,3		0,3	
Muilta		1,1		1,8	
Korkokulut ja muut rahoituskulut					
Saman konsernin yrityksille		-1,3		-0,9	
Muille		-3,6	-3,5	-4,3	-3,1
Voitto ennen veroja		25,9	2,1	30,2	2,6
Välittömät verot	2.7.	-4,6		-13,9	
Tilikauden voitto		21,3	1,7	16,3	1,4

Konsernitase

Milj. euroa	Vite	31.12.2005	31.12.2004
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat	3.1.		
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet		0,7	0,8
Liikearvo		1,1	1,5
Konserniliikearvo		26,5	29,9
Muut pitkävaikutteiset menot		6,9	3,0
Ennakkomaksut		14,5	8,1
		49,7	43,3
Aineelliset hyödykkeet			
Maa-alueet		0,8	0,8
Rakennukset ja rakennelmat		3,6	3,3
Koneet ja kalusto		13,6	11,6
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		0,2	1,9
		18,2	17,6
Sijoitukset			
Osuudet osakkuusyrityksissä		0,4	0,5
Muut sijoitukset		0,2	0,2
		0,6	0,7
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Tavarat		156,0	140,5
Saamiset	3.2.		
Pitkäaikaiset			
Lainasaamiset		1,1	1,7
Laskennallinen verosaaminen		2,3	0,1
Lyhytaikaiset			
Myyntisaamiset		155,2	123,8
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		1,5	1,9
Lainasaamiset		0,1	0,1
Muut saamiset		2,4	2,4
Siirtosaamiset		22,4	18,0
Rahat ja pankkisaamiset		2,4	2,1
		411,9	352,2

Milj. euroa	Viite	31.12.2005		31.12.2004	
Vastattavaa					
Oma pääoma					
	3.3.				
Osakepääoma		20,0		20,0	
Ylikurssirahasto		35,1		35,1	
Muut rahastot		0,2		0,2	
Edellisten tilikausien voitto		54,9		45,8	
Tilikauden voitto		21,3	131,5	16,3	117,4
Pakolliset varaukset					
	3.4.		1,8		1,7
Vieras pääoma					
Laskennallinen verovelka			0,8		0,1
Pitkäaikainen					
	3.5.				
Lainat rahoituslaitoksilta		57,4		59,0	
Velat saman konsernin yrityksille		32,2		29,7	
Muut velat		6,1	95,7	8,4	97,1
Lyhytaikainen					
	3.6.				
Lainat rahoituslaitoksilta		9,8		13,8	
Saadut ennakot		1,2		0,9	
Ostovelat		112,8		84,0	
Velat saman konsernin yrityksille		16,7		0,1	
Muut velat		14,8		12,8	
Siirtovelat		26,8	182,1	24,3	135,9
			411,9		352,2

Rahoituslaskelmat

Milj. euroa	Konserni		Emoyhtiö	
	2005	2004	2005	2004
Liiketoiminnan rahavirta				
Liikevoitto	29,4	33,3	23,1	23,1
Suunnitelman mukaiset poistot	11,7	11,2	3,5	2,6
Muut oikaisut	-0,0	-0,4	-0,0	-0,4
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	41,1	44,1	26,6	25,3
Käyttöpääoman muutos:				
Korottomien saamisten muutos	-34,6	-17,7	-9,2	-8,3
Vaihto-omaisuuden muutos	-14,6	-15,7	-3,1	-11,8
Korottomien velkojen muutos	33,9	19,0	3,7	19,7
Rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	25,8	29,7	18,0	24,9
Maksetut korot	-4,9	-5,5	-1,0	-0,8
Saadut osingot	0,0	0,0	0,0	0,0
Saadut korot	1,3	2,1	0,7	1,2
Maksetut välittömät verot	-7,1	-7,0	-6,7	-6,6
Liiketoiminnan rahavirta (A)	15,1	19,3	11,0	18,7
Investointien rahavirta				
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-18,1	-15,2	-19,8	-16,3
Käyttöomaisuuden myyntitulot	0,7	1,0	0,1	0,5
Lainasaamisten muutos	1,3	8,8	0,6	7,6
Investointien rahavirta (B)	-16,1	-5,4	-19,1	-8,2
Rahoituksen rahavirta				
Lyhytaikaisten lainojen muutos	12,6	7,2	15,9	0,0
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-3,0	-26,8	0	-6,5
Maksetut osingot	-8,0	-4,5	-8,0	-4,5
Muut erät	-0,3	0,2		
Rahoituksen rahavirta (C)	1,3	-23,9	7,9	-11,0
Rahavarojen muutos (A+B+C)	0,3	-10,0	-0,2	-0,5
Rahavarat tilikauden alussa	2,1	12,1	0,5	1,0
Rahavarat tilikauden lopussa	2,4	2,1	0,3	0,5

Emoyhtiön tuloslaskelma

Milj. euroa	Viite	1.1.–31.12.2005		1.1.–31.12.2004	
			%		%
Liikevaihto	2.1.	638,0	100,0	588,7	100,0
Liiketoiminnan muut tuotot		1,2		0,5	
Materiaalit ja palvelut	2.2.	522,9		478,0	
Henkilöstökulut	2.3.	43,2		43,9	
Suunnitelman mukaiset poistot		3,5		2,6	
Liiketoiminnan muut kulut	2.4.	46,5		41,6	
Liikevoitto		23,1	3,6	23,1	3,9
Rahoitustuotot ja -kulut:	2.5.				
Muut korko- ja rahoitustuotot					
Saman konsernin yrityksiltä		0,1		0,3	
Muilta		0,6		0,9	
Korkokulut ja muut rahoituskulut					
Saman konsernin yrityksille		-1,0		-0,7	
Muille		-0,0	-0,3	-0,1	0,4
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		22,8	3,6	23,5	4,0
Tilinpäätössiirrot	2.6.	-0,5		0,4	
Välittömät verot	2.7.	-5,9		-12,1	
Tilikauden voitto		16,4	2,6	11,8	2,0

Emoyhtiön tase

Milj. euroa	Viite	31.12.2005		31.12.2004	
Vastaavaa					
Pysyvät vastaavat 3.1.					
Aineettomat hyödykkeet					
Aineettomat oikeudet		0,3		0,4	
Liikearvo		1,0		1,4	
Muut pitkävaikutteiset menot		5,1		0,3	
Ennakkomaksut		14,5	20,9	8,0	10,1
Aineelliset hyödykkeet					
Rakennukset ja rakennelmat		0,6		0,2	
Koneet ja kalusto		6,4		4,2	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		0,2	7,2	1,8	6,2
Sijoitukset					
Osuudet saman konsernin yrityksissä		59,4		55,0	
Osuudet osakkuusyrityksissä		0,0		0,0	
Muut sijoitukset		0,1	59,5	0,1	55,1
Vaihtuvat vastaavat					
Vaihto-omaisuus					
Tavarat			75,1		72,0
Saamiset 3.2.					
Pitkäaikaiset					
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				1,8	
Lainasaamiset			0,0	0,0	1,8
Lyhytaikaiset					
Myyntisaamiset		49,2		44,7	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		11,8		8,0	
Muut saamiset		0,4		1,2	
Siirtosaamiset		7,5	68,9	4,6	58,5
Rahat ja pankkisaamiset			0,3		0,5
			231,9		204,2

Milj. euroa	Viite	31.12.2005		31.12.2004	
Vastattavaa					
Oma pääoma					
	3.3.				
Osakepääoma		20,0		20,0	
Ylikurssirahasto		35,1		35,1	
Edellisten tilikausien voitto		56,1		52,2	
Tilikauden voitto		16,4	127,6	11,8	119,1
Tilinpäätössiirtojen kertymä					
Poistoero			1,1		0,6
Pakolliset varaukset					
	3.4.		0,9		1,1
Vieras pääoma					
Pitkäaikainen					
	3.5.				
Velat saman konsernin yrityksille			23,0		23,0
Lyhytaikainen					
	3.6.				
Saadut ennakot		0,2		0,2	
Ostovelat		45,3		39,9	
Velat saman konsernin yrityksille		16,8		0,2	
Muut velat		8,9		8,2	
Siirtovelat		8,1	79,3	11,9	60,4
			231,9		204,2

I. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

I.1. Yleistä

Yhtiö kuuluu Onvest-konserniin. Onvest-konsernin emoyhtiö on Onvest Oy, kotipaikka Helsinki. Onvest-konsernin konsernitilinpäätöksen jäljennös on saatavissa Onvest-konsernin pääkonttorista Mittalinja 1, 01260 Vantaa.

I.2. Arvostusperiaatteet

I.2.1. Käyttöomaisuuden arvostus

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömään hankintamenuon. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina käyttöomaisuusesineiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Käytetyt poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Liikearvo	5 vuotta
Konserniliikearvo	10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–5 vuotta
Rakennukset	10–25 vuotta
Koneet ja kalusto	3–12 vuotta

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat on merkitty taseeseen hankintamenuon mukaisena.

I.2.2. Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus esitetään fifo-periaatteen mukaisesti hankintamenuon tai sitä alemman jälleenhankinta- tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä.

I.2.3. Eläkekulujen jaksotus

Eläkekulut on esitetty noudattaen kunkin maan paikallista lainsäädäntöä. Eläkejärjestelyt on hoidettu eläkevakuutusyhtiöissä. Omien suorien eläkkeiden eläkevastuu sisältyy taseen pakollisiin varauksiin.

I.3. Tuloslaskelman ja taseen esitystapa ja vertailtavuus edelliseen tilikauteen

Edellisen tilikauden luvut on esitetty tämän tilikauden ryhmitelyn mukaisesti.

I.4. Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenuon menetelmällä. Konsernitilinpäätökseen on sisällytetty emoyhtiön lisäksi kaikki tytäryhtiöt.

Tytäryhtiöiden hankintamenuon ja hankittua osuutta vastaavan oman pääoman ero on esitetty konserniliikearvona.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, katteet, sisäiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätökset on muunnettu ja ryhmitelty vastaamaan Suomen kirjanpitolakia. Niiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssiin. Taseet on muunnettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Muuntamisessa syntyneet muuntoerot samoin kuin omien pääomien muuntoerot on esitetty erässä edellisten tilikausien voitto.

I.5. Laskennalliset verovelat ja -saamiset

Konsernitilinpäätöksessä kertynyt poistoero on jaettu laskennalliseen verovelkaan ja omaan pääomaan. Jaksotuseroista johtuvia laskennallisia verovelkoja ei ole.

Laskennallisina verosaamisina on huomioitu jaksotuseroista johtuvat verosaamiset. Niitä vahvistetuista tappioista johtuvia verosaamisia ei ole huomioitu, joiden toteutumista lähivuosina ei pidetä todennäköisenä.

I.6. Konsernin rahoituslaskelma

Kutakin rahoituslaskelman erää koskevat valuuttakurssimuutokset on otettu huomioon kyseisessä erässä.

2. Tuloslaskelman liitetiedot (milj. euroa)

	Konserni		Emoyhtiö	
	2005	2004	2005	2004
2.1. Liikevaihto				
Liikevaihto yhteensä	1 258,6	1 150,2	638,0	588,7
Liikevaihto konserniyhtiöille	13,7	12,3	25,3	24,5
Liikevaihdon jakauma				
Onninen Suomi	621,8	570,0	621,8	570,0
Onninen Ruotsi	222,6	211,1		
Onninen Norja	253,5	234,1		
Onninen Puola	85,4	75,4		
Onninen Venäjä	32,7	28,2	3,1	5,5
Onninen Baltia	42,6	31,4		
Konsernin sisäiset myynnit			13,1	13,2
	1 258,6	1 150,2	638,0	588,7
2.2. Materiaalit ja palvelut				
Tavarat				
Ostot tilikauden aikana	1 025,9	936,0	526,0	489,9
Varaston muutos	-14,5	-15,7	-3,1	-11,9
	1 011,4	920,3	522,9	478,0
2.3. Henkilöstökulut ja henkilöstömäärä				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	75,7	73,0	35,5	35,7
Eläkekulut	9,4	9,9	5,5	6,1
Muut henkilösivukulut	10,2	10,3	2,2	2,1
	95,3	93,2	43,2	43,9
Toimitusjohtajien ja hallitusten jäsenten palkat ja palkkiot	1,0	1,0	0,5	0,4
Henkilöstömäärä tilikauden aikana keskimäärin				
Suomi	1 027	1 020	1 027	1 020
Ruotsi	398	403		
Norja	358	366		
Puola	553	571		
Venäjä	186	141		
Baltia	185	151		
	2 707	2 652	1 027	1 020
Henkilöstömäärä tilikauden lopussa				
Suomi	1 032	999	1 032	999
Ruotsi	412	401		
Norja	360	367		
Puola	525	576		
Venäjä	221	153		
Baltia	200	156		
	2 750	2 652	1 032	999

Tilinpäätöksen liitetiedot

2. Tuloslaskelman liitetiedot (milj. euroa)

	Konserni		Emoyhtiö	
	2005	2004	2005	2004
2.4. Liiketoiminnan muut kulut				
Kiinteistökulut	25,5	23,5	10,6	9,6
Toimitus- ja liikennekulut	35,3	29,0	14,9	12,1
Hallintokulut	32,3	25,0	12,9	12,0
Muut liiketoiminnan kulut	17,8	15,2	8,1	7,9
	110,9	92,7	46,5	41,6
2.5. Rahoitustuotot ja -kulut				
Erään korko- ja rahoitustuotot muilta sisältyy kurssivoittoa (netto)	0,1	0,4	0,1	0,4
2.6. Tilinpäätössiirrot				
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus			-0,5	0,4
2.7. Välittömät verot				
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-6,3	-12,5	-5,9	-12,1
Laskennallisen verovelan muutos	1,7	-1,4		
	-4,6	-13,9	-5,9	-12,1

Erään tuloverot varsinaisesta toiminnasta sisältyy v. 2004 sekä konsernin että emoyhtiön lukuihin emoyhtiön v. 2003 veroja 4,9 milj. euroa. Erä koskee tehtyä osakkeiden arvonalennusta, jota ei ole vielä hyväksytty verotuksessa.

3. Taseen liitetiedot (milj. euroa)

3.1. Pysyvät vastaavat

Konserni	Aineettomat hyödykkeet				Ennakkomaksut	Yhteensä
	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Konserniliikearvo	Muut pitkä- vaikutteiset menot		
Hankintameno 1.1.2005	2,5	4,6	49,5	8,1	8,1	72,8
Muuntoero	0,0	-0,1	1,0	0,1	0,0	1,0
Lisäykset	0,0			1,6	11,0	12,6
Vähennykset	-0,3		-0,0	-0,1	-0,2	-0,6
Siirrot erien välillä	1,5			1,9	-4,4	-1,0
Hankintameno 31.12.2005	3,7	4,5	50,5	11,6	14,5	84,8
Kertyneet poistot 1.1.2005	1,7	3,1	19,6	5,1		29,5
Muuntoero	-0,0	-0,1	0,3	0,0		0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,9		-0,0	-2,1		-1,2
Tilikauden poisto	0,4	0,4	4,1	1,7		6,6
Kertyneet poistot 31.12.2005	3,0	3,4	24,0	4,7		35,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	0,7	1,1	26,5	6,9	14,5	49,7

Konserni	Aineelliset hyödykkeet				Yhteensä
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	
Hankintameno 1.1.2005	0,8	4,5	35,9	1,9	43,1
Muuntoero	-0,0	-0,0	0,1	-0,1	0,0
Lisäykset		0,6	4,8	0,2	5,6
Vähennykset			-4,2	-0,0	-4,2
Siirrot erien välillä			2,8	-1,8	1,0
Hankintameno 31.12.2005	0,8	5,1	39,4	0,2	45,5
Kertyneet poistot 1.1.2005		1,2	24,3		25,5
Muuntoero		-0,0	0,0		0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			-3,1		-3,1
Tilikauden poisto		0,3	4,6		4,9
Kertyneet poistot 31.12.2005		1,5	25,8		27,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	0,8	3,6	13,6	0,2	18,2

Tilinpäätöksen liitetiedot

3. Taseen liitetiedot (milj. euroa)

Emoyhtiö	Aineettomat hyödykkeet				Yhteensä
	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Ennakkomaksut	
Hankintameno 1.1.2005	1,6	1,8	2,1	8,0	13,5
Lisäykset	0,1		1,2	10,9	12,2
Vähennykset	-0,3				-0,3
Siirrot erien välillä			4,4	-4,4	
Hankintameno 31.12.2005	1,4	1,8	7,7	14,5	25,4
Kertyneet poistot 1.1.2005	1,2	0,4	1,8		3,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,3				-0,3
Tilikauden poisto	0,2	0,4	0,8		1,4
Kertyneet poistot 31.12.2005	1,1	0,8	2,6		4,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	0,3	1,0	5,1	14,5	20,9

Emoyhtiö	Aineelliset hyödykkeet			Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	
Hankintameno 1.1.2005	0,3	16,6	1,8	18,7
Lisäykset	0,5	2,4	0,2	3,1
Vähennykset		-0,9		-0,9
Siirrot erien välillä		1,8	-1,8	
Hankintameno 31.12.2005	0,8	19,9	0,2	20,9
Kertyneet poistot 1.1.2005	0,1	12,4		12,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-0,9		-0,9
Tilikauden poisto	0,1	2,0		2,1
Kertyneet poistot 31.12.2005	0,2	13,5		13,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	0,6	6,4	0,2	7,2

Sijoitukset

Konserni	Osuudet osakkuus- yrityksissä		Yhteensä
		Muut sijoitukset	
Hankintameno 1.1.2005	0,5	0,2	0,7
Muuntoero	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	0,0		0,0
Vähennykset	-0,1	0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.2005	0,4	0,2	0,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	0,4	0,2	0,6

3. Taseen liitetiedot (milj. euroa)

Sijoitukset

Emoyhtiö	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut sijoitukset Osuudet osakkuus- yrityksissä	Muut sijoitukset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2005	55,0	0,0	0,1	55,1
Lisäykset	4,4			4,4
Vähennykset			-0,0	-0,0
Hankintameno 31.12.2005	59,4	0,0	0,1	59,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	59,4	0,0	0,1	59,5

Konserniyritykset

	Konsernin omistusosuus-%	Emoyhtiön omistusosuus-%
Onninen AB, Örebro	100,0	100,0
Onninen AS, Nittedal	100,0	100,0
Onninen Sp. z o.o., Varsova	100,0	100,0
OOO Onninen, Pietari	100,0	100,0
AS Onninen, Tallinna	100,0	100,0
SIA Onninen, Riika	100,0	100,0
UAB Onninen LIT, Vilna	100,0	100,0
Sörmaskin SWT AS, Kristiansand	100,0	
Nimenkantoyhtiöt	100,0	100,0

Osakkuusyrietykset

Suomen LVIS-Tietoverkko Oy, Vantaa	20,0	20,0
Dyrud Elektro AS, Seljord	34,0	
Eltron AS, Tynset	34,0	

Kaikki ulkomaiset osakkuusyrietykset on yhdistetty pääomaosuusmenetelmällä. Osuudet osakkuusyrietysten tuloksista on kirjattu rahoitustuotoihin. Emoyhtiön omistaman osakkuusyrietyksen vaikutus konsernin tulokseen ja omaan pääomaan on niin vähäinen, ettei sen vaikutusta ole luettu konsernituloslaskelmaan ja taseeseen.

Tilinpäätöksen liitetiedot

3. Taseen liitetiedot (milj. euroa)

	Konserni		Emoyhtiö	
	2005	2004	2005	2004
3.2. Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Lainasaamiset				1,8
Laskennallinen verosaaminen				
Jaksotuseroista	2,3	0,1		
Lyhytaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset	1,5	1,3	9,8	7,2
Lainasaamiset		0,6	2,0	0,8
	1,5	1,9	11,8	8,0
Siirtosaamiset				
Vuosialennussaamiset	19,4	15,1	7,0	3,8
Muut	3,0	2,9	0,5	0,8
	22,4	18,0	7,5	4,6
3.3. Oma pääoma				
Osakepääoma l.l.	20,0	20,0	20,0	20,0
Osakepääoma 31.12.	20,0	20,0	20,0	20,0
Ylikurssirahasto l.l.	35,1	35,1	35,1	35,1
Ylikurssirahasto 31.12.	35,1	35,1	35,1	35,1
Muut rahastot l.l.	0,2	0,2		
Kurssiero	0,0	-0,0		
Muut rahastot 31.12.	0,2	0,2		
Voitto edellisiltä tilikausilta l.l.	62,1	49,6	64,1	56,7
Osingonjako	-8,0	-4,5	-8,0	-4,5
Muuntoerojen muutos ja muut korjaukset	0,8	0,7		
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	54,9	45,8	56,1	52,2
Tilikauden voitto	21,3	16,3	16,4	11,8
Oma pääoma yhteensä	131,5	117,4	127,6	119,1
Jakokelpoiset varat				
Voitto edellisiltä tilikausilta	54,9	45,8	56,1	52,2
Tilikauden voitto	21,3	16,3	16,4	11,8
Kertyneestä poistoerosta omaan pääomaan merkitty osuus	-0,8	-0,4		
	75,4	61,7	72,5	64,1

3. Taseen liitetiedot (milj. euroa)

	Konserni		Emoyhtiö	
	2005	2004	2005	2004
3.4. Pakolliset varaukset				
Eläkevaraukset	1,3	1,2	0,9	0,8
Muut varaukset	0,5	0,5		0,3
	1,8	1,7	0,9	1,1
3.5. Pitkäaikainen vieras pääoma				
Laskennallinen verovelka				
Laskennallinen verovelka tilinpäätössiirroista	0,8	0,1		
Velat saman konsernin yrityksille				
Pitkäaikaiset velat	32,2	29,7	23,0	23,0
3.6. Lyhytaikainen vieras pääoma				
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat	0,1	0,1	0,8	0,1
Muut velat	16,6		16,0	0,1
	16,7	0,1	16,8	0,2
Siirtovelat				
Henkilöstösidonnaiset kulut	14,8	16,4	6,8	9,9
Muut	12,0	7,9	1,3	2,0
	26,8	24,3	8,1	11,9
3.7. Annetut leasingvastuut ja vastuusitoumukset				
Leasingvastuut				
Alkaneella tilikaudella maksettavat	1,9	2,0	1,0	0,9
Myöhemmin maksettavat	1,7	1,6	1,1	0,9
	3,6	3,6	2,1	1,8
Vastuusitoumukset				
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut takaukset			73,4	77,5
Takaukset muiden puolesta	0,1	0,1	0,1	0,1
Vuokravastuut	26,2	24,3	2,7	2,7

Vuokravastuina on huomioitu Onvest-konsernin ulkopuolisten pitkien määräaikaisten vuokrasopimusten osalta enintään kolmen vuoden vuokraa vastaava osuus. Tämä perustuu olettamukseen, että tilojen mahdollisesti jäädessä tarpeettomiksi konsernin kuluksi jää enintään tämä määrä.

Lähipiirin puolesta annettu eläkevastuu, 0,4 miljoonaa euroa, sisältyy varauksiin.

Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä

Konsernin voitonjakokelpoiset varat ovat 75,4 milj. euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 72,5 milj. euroa, josta tilikauden voitto on 16,4 milj. euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

- osinkona jaetaan 0,80 euroa osaketta kohden eli yhteensä 8,0 milj. euroa
- jätetään omaan pääomaan 64,5 milj. euroa.

Vantaalla 17. helmikuuta 2006

MAARIT TOIVANEN-KOIVISTO
hallituksen puheenjohtaja

EERO ELORANTA

KARSTEN SLOTTE

TUOMO VÄÄNÄNEN
vt toimitusjohtaja

Onninen Oy:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Onninen Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2005. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, joka sisältää sekä konsernin että emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteutukseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajien toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitettulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitalinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Vantaalla 17. päivänä helmikuuta 2006

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

GÖRAN LINDELL
KHT

KAIJA LEPPINEN
KHT

Viisivuotiskatsaus

	2005	2004	2003	2002	2001
Liikevaihto, milj. euroa	1259	1150	1066	930	804
kasvu, %	9,4	7,9	14,6	15,7	13,2
Ulkomaan toiminnan liikevaihto, milj. euroa	637	580	555	446	323
kasvu, %	9,8	4,6	24,4	37,8	31,9
osuus liikevaihdosta, %	50,6	50,4	52,0	47,9	40,2
Liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA), milj. euroa	34	38	28	20	23
osuus liikevaihdosta, %	2,7	3,3	2,6	2,1	2,8
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	29	33	18	15	21
osuus liikevaihdosta, %	2,3	2,9	1,7	1,6	2,6
Rahoitusnetto, milj. euroa	-4	-3	-6	-3	-1
osuus liikevaihdosta, %	-0,3	-0,3	-0,5	-0,3	-0,1
Voitto ennen veroja (EBT), milj. euroa	26	30	12	11	20
osuus liikevaihdosta, %	2,1	2,6	1,1	1,2	2,4
Tilikauden voitto, milj. euroa	21	16	9	6	13
osuus liikevaihdosta, %	1,7	1,4	0,9	0,6	1,6
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	12,8	15,4	8,1	8,8	17,1
Oman pääoman tuotto (ROE), %	17,1	14,6	9,0	5,6	14,0
Omavaraisuusaste, %	32,0	33,4	31,5	29,2	48,8
Korollinen nettovelka, milj. euroa	120	109	116	134	24
Taseen loppusumma, milj. euroa	412	352	334	343	204
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	18	15	5	63	7
Henkilöstö keskimäärin	2707	2652	2616	2416	2150
Henkilöstö tilikauden lopussa	2750	2652	2643	2592	2140

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto, %	$\frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä} + \text{korko- ja muut rahoituskulut} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (tilikauden alun ja lopun keskiarvo)}}$
Oman pääoman tuotto, %	$\frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä} - \text{verot} \times 100}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus (tilikauden alun ja lopun keskiarvo)}}$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$
Korollinen nettovelka	Korolliset velat – rahat ja pankkisaamiset

HALLITUS

17.2.2006

Onninen Oy:n yhtiökokous valitsee yhtiölle vuosittain hallituksen ja nimittää hallituksen jäsenet. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan 3–6 varsinaista jäsentä. Vuonna 2005 hallitukseen kuului neljä jäsentä 31.10. saakka ja kolme jäsentä sen jälkeen. Hallituksen puheenjohtajana toimi Maarit Toivanen-Koivisto. Hallitus kokoontui 12 kertaa.



**Puheenjohtaja
MAARIT TOIVANEN-KOIVISTO**

s. 1954, ekonomi
hallituksen jäsen vuodesta 1998,
hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2000
Onvest Oy:n toimitusjohtaja

EERO ELORANTA

s. 1950, tekniikan tohtori
hallituksen jäsen vuodesta 2000
professori Teknillisen korkeakoulun
tuotantotalouden osastolla



KARSTEN SLOTTE

s. 1953, diplomiekonomi
hallituksen jäsen vuodesta 2001
Cloetta Fazer AB:n toimitusjohtaja ja
konsernijohtaja

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

17.2.2006

Onninen Oy:n johtoryhmän muodostavat toimitusjohtajan lisäksi konsernin toimialoista ja konsernitoiminnoista vastaavat johtajat. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiötä koskevassa päätöksenteossa. Vuonna 2005 toimitusjohtajan tehtäviä hoiti 31.8. saakka Petteri Walldén ja 1.9. alkaen Tuomo Väänänen.

**Puheenjohtaja
TUOMO VÄÄNÄNEN**
s. 1956, diplomi-insinööri
vt. toimitusjohtaja
johtaja, Onninen Suomi
Onnisen palveluksessa
vuodesta 1997



HEIKKI ALA-ILKKA
s. 1952, kauppatieteiden maisteri
talousjohtaja,
konsernin taloushallinto
Onnisen palveluksessa
vuodesta 1996

ANNE KARINIEMI
s. 1970, diplomi-insinööri
logistiikkajohtaja,
konsernin logistiikka
Onnisen palveluksessa
vuodesta 2002
Äitiyslomalla 24.2.2006 alkaen



JACEK RATAJCZAK
s. 1960, diplomi-insinööri
johtaja, Onninen Wholesale
International
Onnisen palveluksessa
vuodesta 2004

HELGE SÆTHERSHAGEN
s. 1955, ekonomi
johtaja, Onninen Skandinavia
Onnisen palveluksessa
vuodesta 2002



MARJA-TERTTU VERHO
s. 1947, valtiotieteiden maisteri
johtaja,
konsernin henkilöstöasiat ja viestintä
Onnisen palveluksessa
vuodesta 2002

KAROLA SÖDERMAN
s. 1956, diplomiekonomi
tietohallintojohtaja,
konsernin tietohallinto
Onnisen palveluksessa
vuodesta 2002

ONNISEN TOIMINTAMAAT



YHTEYSTIEDOT



Suomi

Onninen Oy
Mittalinja 1,
FI-01260 VANTAA
PL 109
FI-01301 VANTAA
Puh. 0204 85 5111
Fax 0204 85 5500
www.onninen.fi



Puola

Onninen Sp. z o.o.
ul. Emaliowa 28
02-295 WARSAW
Poland
Puh. +48 22 56 79 000
Fax +48 22 56 79 009
www.onninen.pl



Ruotsi

Onninen AB
Stubbengatan 2
SE-703 44 ÖREBRO
Box 1602
SE-701 16 ÖREBRO
Puh. +46 19 603 3000
Fax +46 19 603 3008
www.onninen.se



Venäjä

OOO Onninen
Nab. Reki Fontaki 50
191002 ST PETERSBURG
Russia
Puh. +7 812 703 0123
Fax +7 812 315 0415
www.onninen.ru



Norja

Onninen AS
Stamveien 1
Gjelleråsen Næringspark
Postboks 70
N-1483 SKYTSTA
Puh. +47 67 06 44 00
Fax +47 67 06 44 17
www.onninen.no



Viro

AS Onninen
Betooni 14
EE-11415 TALLINN
Puh. +372 6 105 500
Fax +372 6 105 515
www.onninen.ee



Latvia

SIA Onninen
Dzelzavas iela 124
LV-1021 RIGA
Puh. +371 78 196 00
Fax +371 78 196 10
www.onninen.lv



Liettua

UAB Onninen LIT
Savanoriu pr. 187
LT-02300 VILNIUS
Puh. +370 5 23 22 240
Fax +370 5 23 22 207
www.onninen.lt

VENÄJÄ

Toimintaa vuodesta 1994

TUOTEMERKIT

Käytämme rekisteröityjä liikemerkkejä ja tunnuksia Onnisen ja sen tarjoamien palvelujen tunnetuksi tekemiseen.

onninen

Tunnusta käytetään, kun on kyse Onninen-konsernin tai siihen kuuluvan yhtiön toiminnasta. Tunnus kertoo Onnisesta materiaali palvelun asiantuntijana.



Tunnusta käytetään Onnisen Express-palvelukonseptilla toimivista myymälöistä, jotka tarjoavat sähkö-, LVI- ja kylmäalan sekä muita teknisiä tuotteita.



Tunnusta käytetään Onnisen uudesta sähköisestä kauppapaikasta, joka otetaan käyttöön konserninlaajuisen toiminnanohjaus- ja kehitysjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä.

The label of quality
online[®]

Tunnusta käytetään Onnisen valmistuttamissa, valitsemissa ja pakkauttamissa teknisissä tuotteissa, joita markkinoidaan urakoitsija- ja teollisuusasiakkaille sekä yhtiön julkisia organisaatioita edustaville asiakkaille.



Tunnusta käytetään Onnisen valmistuttamissa, valitsemissa ja pakkauttamissa pääasiassa yhtiön jälleenmyyjäasiakkaille markkinoitavissa itsepalvelupakatuissa tuotteissa.

Onninen® 2006

Taitto: Heku

Paino: Erikoispaino Oy

Kansi: Maxi Satin 250 g/m²

Muut sivut: Maxi Satin 130 g/m²

onninen

Mittalinja I
FI-01260 Vantaa
Puh. 0204 85 5111
Faksi 0204 85 5500

www.onninen.com