

VUOSIKERTOMUS **PKC GROUP** 

2005

## TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

### YHTIÖKOKOUS

PKC Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 30. maaliskuuta 2006 klo 16.00 yhtiön toimipisteessä, osoitteessa Vihikari 10, Kempele.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka täsmäytyspäivänä 20.3.2006 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon ja joka ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään 27.3.2006 klo 16.00 mennessä.

Yhtiökokouskutsu on julkaistu pörssi-ilmoituksena, sekä Helsingin Sanomissa ja Kalevassa.

### OSINKO

Yhtiön hallituksen esitys vuodelta 2005 maksettavaksi osingoksi on 0,45 euroa osakkeelta. Osingonjaon täsmäytyspäivä on 4.4.2006 ja osingon maksupäivä 11.4.2006.

### VUODEN 2006 TULOSTIEDOTTEET

PKC julkaisee tulostiedotteitaan vuonna 2006 seuraavasti:

- Osavuositarkastus 1–3/2006  
perjantaina 21.4.2006 klo 8.15
- Osavuositarkastus 1–6/2006  
perjantaina 14.7.2006 klo 8.15
- Osavuositarkastus 1–9/2006  
perjantaina 20.10.2006 klo 8.15.

Osavuositarkastukset ja pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa [www.pkcgroup.com](http://www.pkcgroup.com). Vuosikertomukset ja osavuositarkastukset löytyvät Internet-sivuilta myös pdf-muodossa.

### OSOITTEENMUUTOKSET

Osakkaan yhteystiedoissa tapahtuneet muutokset pyydetään ystävällisesti ilmoittamaan siihen arvo-osuusrekisteriin, jossa osakkeenomistajalla on arvo-osuustili.

KONSERNIN AVAINLUVUT	2005 <sup>(1)</sup>	2004 <sup>(1)</sup>	2003 <sup>(2)</sup>	2002 <sup>(2)</sup>	2001 <sup>(2)</sup>
Liikevaihto, milj. euroa	198,8	177,7	146,0	134,3	125,1
Liikevoitto, milj. euroa	26,7	20,8	18,4	9,4	4,1
Voitto ennen veroja, milj. euroa	27,3	19,6	18,1	7,6	2,6
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	32,3	28,6	36,7	20,6	9,0
Omavaraisuusaste, %	55,6	44,2	56,9	46,9	40,7
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	11,4	13,3	10,2	6,4	3,8
Tulos/osake (EPS), euroa	1,06	0,75	0,73	0,26	0,19
Osinko/osake, euroa	0,45 <sup>(3)</sup>	0,20	0,83	0,15	0,08

<sup>1)</sup> avainluvut IFRS-standardien mukaisia

<sup>2)</sup> avainluvut suomalaisen kirjanpitolainsäädännön mukaisia

<sup>3)</sup> hallituksen esitys



<b>SISÄLLYSLUETTELO</b>	
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE	2
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	4
STRATEGIA	8
HENKILÖSTÖ	10
LAATU JA YMPÄRISTÖ	14
LIIKETOIMINTA	16
TILINPÄÄTÖS	20
Hallituksen toimintakertomus	22
Konsernin tuloslaskelma	26
Konsernitase	27
Konsernin rahavirtalaskelma	28
Laskelma oman pääoman muutoksista	29
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	30
Laadintaperiaatteet	32
Liitetiedot	36
Emoyhtiön tilinpäätös ja liitetiedot	49
Osake ja osakkeenomistajat	58
Tunnuslukujen laskentakaavat	61
Tunnusluvut	62
Hallituksen esitys voitonjaoksi	64
Tilintarkastuskertomus	65
HALLINNOINTIPERIAATTEET	66
RISKIENHALLINTA	69
HALLITUS	74
JOHTORYHMÄ	76
YHTEYSTIEDOT	78



Jatkoimme vuonna 2005 PKC Groupin kehittämistä aiemmin valitun strategian mukaisesti. Vuosi alkoi yhtiön kaikkien aikojen suurimmalla tuotemallivaihdoksella. Uusien tuotteiden aloituksia nykyisille ja uusille asiakkaille tehtiin sekä Viron- että Venäjän-tehtailla. Tuotannon järjestelyiden ensisijaisia tavoitteita olivat kustannustehokkuuden ja kilpailukyvn parantaminen. Merkittävimmät muutokset olivat Hollannin-kokoonpanotehtaan sulkeminen sekä Venäjän-, Viron ja Brasilian-tehtaiden laajennukset. Näiden laajennusten myötä siirrettiin myös aiemmin alihankintana tehty osuus kokoonpanotyöstä omille tehtailla.

Suomessa tehtävän tuotannon kysyntä on jatkuvasti laskenut. Syksyllä tehtiin vaikeita ratkaisuja, kun toimintoja sopeutettiin kysyntää vastaavalle tasolle. Suomen-tehtaiden henkilöstöä jouduttiin vähentämään.

Vuosi 2005 oli taloudellisesti menestyksellä. Onnistuimme tuotannon tehostamisessa, uudelleenorganisoinneissa ja uusien tuotteiden

aloituksissa erityisen hyvin. Toimenpiteistä aiheutuneet kustannukset toteutuivat ennakoimaamme pienempinä. Asiakkaiden tilausmäärät säilyivät hyvällä tasolla. Latinalaisen Amerikan taloudellinen tilanne on ollut suotuisa, joten operatiivisen tehokkuutensa ansiosta Brasilian-yksikkömme jatkoi kasvuaan ja saavutti erittäin hyvän tuloksen.

Olemme tuoneet eri yhteyksissä julki, että tämänhetkinen tulostasomme on alihankintayritykselle jopa poikkeuksellisen hyvä. Tämän ovat mahdollistaneet tekemämme onnistuneet uudelleenorganisoinnit ja asiakastoimialojemme hyvä maailmanlaajuinen kysyntä. Kilpailun kiristyessä ennakoimme tulostasomme jatkossa laskevan nykyisestä. Tavoittelemme kuitenkin pitkällä aikavälillä hyvää, keskimäärin 10 %:n liikevoittoa.

Alihankintateollisuuden kilpailutilanne on kireä. Uusien tuotteiden ja asiakkuuksien saaminen edellyttää kilpailukykyisiä ja tehokkaita prosesseja. Länsimaisen työn kustannustasolla ei käsityövaltaisessa sarja-

tuotannossa enää pystytä vastaamaan toimialan vaatimuksiin. Tehokkuustavoitteiden saavuttaminen edellyttää uusien tuotteiden tuotannon aloituksia suoraan tuotantotehtailla sekä jatkuvaa työtä menetelmien ja tuottavuuden kehittämiseksi. Jatkamme kustannustehokkaaseen tuotantoon ja kilpailukykyiseen kustannusrakenteeseen tähtäviä toimenpiteitä.

Kostamuksen elektroniikkatuotantoinvestoinnit ovat nyt täydessä tuotantovauhdissa. Kuluvan vuoden aikana investointeja tullaan edelleen jatkamaan. Varmistamme asiakkaidemme aikataulukriittisimpien tuotteiden toimituksia tekemällä korvausinvestointeja Raahen-tehtaan elektroniikkalinjoille. Volyymituotannon kehittäminen Kostamuksessa tekee PKC:sta varsin kilpailukykyisen elektroniikan sopimusvalmistajan. Kostamuksen elektroniikkatuotanto onkin herättänyt kiinnostusta alan asiakaskunnassa. Hyväksytyt asiakasauditoinnit osoittavat, että olemme kehityksessä oikealla tiellä.

Strategiamme mukaisesti tulemme keskittymään asemamme vahvistamiseen globalisoituvassa kilpailussa. Viime vuoden kesäkuussa päätimme valmistusyksikön perustamisesta Kiinaan. Suzhousssa sijaitsevassa toimipai-kassamme käynnistetään tuotanto vuoden 2006 aikana. Lisäksi tulemme jatkossa laajentamaan uusille markkina-alueille. Asiakkaamme etsivät yhä enemmän toimittajia, jotka voivat toimittaa tarvittavat tuotteet ja palvelut maailmanlaajuisesti. Useilla asiakkaillamme on merkittävää tuotantoa Pohjois-Amerikan alueella. Sinne myös meidän on jatkossa etabloiduttava. Asiakskuntamme laajentamiseksi olemme panostaneet lisäresursseja uusasiakashankintaan. Viimeisten vuosien aikana olemme saaneet uusia asiakkuuksia sekä kasvattaneet toimitusmääriä nykyisille asiakkaille. Jatkossa tavoitte-

lemamme kasvu vaatii lisäpanostusta myös tällä saralla.

Laajentuminen uusille markkina-alueille asettaa haasteita toimintatavoille ja organisaatiolle. Tuotannon joustava ylösajo ja valmistusmäärien kasvattaminen eri tehtaissa vaativat vakiintuneita ja yhteneväisiä toimintatapoja koko konsernissa. Toimintatapojen kehittäminen tulee olemaan yksi vuoden 2006 painopistealueistamme. Myös organisaatorakennetta tullaan kehittämään tulevia haasteita vastaavaksi.

Strategisen kehittämisen kulmakivenä on yhtiön arvon pitkäjännitteinen kasvattaminen. Näkemykseni mukaan toimialajärjestelyt jatkuvat sekä asiakas- että kilpailijakentässä. Meidän on seurattava alan kehitystä jatkuvasti ja kyettävä tarvittaessa ottamaan osaa alan järjestelyihin. Tavoitteidemme saavuttaminen ja asemamme turvaaminen voivat vaatia orgaanisen kasvun lisäksi myös yritysostoja. Vahva tase ja liiketoiminnan positiivinen kassavirta tarjoavat tähän hyvät edellytykset.

Ennustamme markkinoiden positiivisen kehityksen jatkuvan vuonna 2006. Hyötyajoneuvojen valmistusmäärät säilynevät edellisen vuoden tasolla, elektroniikkaliiketoiminnalta odotamme lievää kasvua.

Haluan kiittää kuluneesta vuodesta PKC Groupin yhteistyökumppaneita, osakkeenomistajia ja asiakkaita. Erityisesti kiitän konsernin koko henkilöstöä työstä, joka on mahdollistanut saavuttamamme erinomaiset tulokset.



Mika Kari

# Tie vie itään.

VENÄJÄN JÄLKEEN SEURAAVA TEHTAAMME NOUSEE KIINAAN.

## AJONEUVOJEN JOHDINSARJOJA

> kuorma-autoissa > traktoreissa > moottorikelkoissa  
> metsätyökoneissa > trukeissa > linja-autoissa







PKC Groupin strategiatyö perustuu hallituksen hyväksymiin visioon ja missioon, joiden pohjalta asetetaan pitkän aikavälin strategiset tavoitteet. Vuositason toimenpidesuunnitelmat sekä liiketoimintayksiköiden ja tukitoimintojen tavoitteet määritellään strategisten tavoitteiden perusteella. Henkilöstön tulospalkkaus on sidottu vuositavoitteiden saavuttamiseen.

## VISIO

PKC Groupin visiona on olla

### **Hintakilpailukyinen, laadukas ja vaivaton yhteistyökumppani**

PKC hakee ratkaisuja, joilla tuotteiden ja palveluiden kilpailukyky varmistetaan myös jatkossa. Toiminta organisoidaan siten, että asiakkaiden saama lisäarvo on mahdollisimman suuri.

### **Palvelu- ja tuotantoverkostoltaan globaali johdinsarjavalmistaja**

PKC tavoittelee entistä merkittävämpää jalansijaa globaalina johdinsarjavalmistajana.

### **Tehokas elektroniikan sopimusvalmistaja ja tuotekehityskumppani**

PKC:n kilpailuetuna on venäläisen yksikön kustannustehokkuus yhdistettynä suomalaisen tuotekehitysosaamiseen ja joustavuuteen. Testaus- ja huoltolaiteliiketoiminnan palveluita kehitetään asiakaskunnan tarpeiden mukaan.

## MISSIO

PKC Groupin missiona on

### **Tarjota asiakkaille parasta palvelua**

PKC Group on teknologiselta osaamiseltaan, toiminnan laadultaan sekä kustannustehokkuudeltaan paras yhteistyökumppani asiakkailleen. PKC arvostaa pitkäjänteistä yhteistyötä.

### **Kasvaa kannattavasti toimialojen keskimääräistä kasvua nopeammin tuottaen taloudellista lisäarvoa omistajille**

Liiketoiminnan jatkuva kannattava kasvu mahdollistaa omistaja-arvon kasvattamisen sekä volyymietujen saavuttamisen.

### **Tarjota henkilöstölle kehittyvä työpaikka**

PKC Group pyrkii kansainvälisenä alansa merkittävänä toimijana tarjoamaan työntekijöilleen mielekkään työpaikan. Kehittymis- ja etenemismahdollisuuksia luomalla saadaan parhaat resurssit kasvavaan yhtiöön.

## STRATEGISET TAVOITTEET

### **Taloudelliset tavoitteet**

PKC Group kasvaa kannattavasti tuottaen omistajilleen taloudellista lisäarvoa. Liikenvaihdon kasvua haetaan nykyisten lisäksi entistä enemmän myös uusista asiakkuuksista. Kasvua voidaan hakea myös yritysostoilla.



### Asiakassuhteeseen liittyvät tavoitteet

PKC toimii aktiivisesti ja vastaa asiakkaiden odotuksiin maailmanlaajuisesti. Tuotantovalmiutta kasvatetaan alhaisemman kustannustason maissa sekä tehostetaan kaikissa tuotantoyksiköissä.

### Sisäisiin prosesseihin liittyvät tavoitteet

PKC on kustannustehokas, joustava ja luotettava toimija. Tuotantoketjujen lyhentämisen avulla saavutetaan tehokkaampi vaihtomaisuuden hallinta, parannetaan tuotteen laadun varmistusta ja valmiuksia reagoida nopeasti muuttuviin asiakatarpeisiin. Hyvin suunnitellun ja toteutetun ostostrategian avulla PKC lisää kilpailukykyään ja saavuttaa määrätietua hankintoihin.

### Henkilöstöön ja osaamiseen liittyvät tavoitteet

PKC:n henkilöstö toimii eettisesti ja avoimesti. Henkilöstön osaamisen kehittäminen varmistaa kilpailukykyyn kehittymisen myös tulevaisuudessa.

## ARVOT

### Sitoutuminen

Sitoudumme asiakkaalle, yhteistyökumppanille ja työkaverille annettuun lupaukseen. Haluamme tehdä parhaamme yrityksen tavoitteiden ja vision saavuttamiseksi.

### Laatu

Tuntemme vastuumme tuotteidemme ja palveluidemme laadusta sekä tahdomme yhdessä kehittää toimintaamme tehokkaammaksi ja virheettömämmäksi. Pyrimme minimoimaan toimintamme ympäristölle aiheuttamia haittoja.

### Kannattavuus

Toimintamme on kannattavaa ja tuloksekasta, pääoman käyttömme on tehokasta ja yrityksemme vakavaraisuus pidetään riittävällä tasolla.

### Yhteistyö

Yhteistyö on vahvuutemme ja voimavaramme. Luomme yhteistyölle edellytyksiä avoimuudella, toistemme arvostuksella ja tasa-arvoisella kohtelulla.



### Motivoitunut henkilöstö luo menestyksen perustan

PKC Group tarjoaa henkilöstölleen motivoivan ja innostavan työpaikan. Kehitämme toimintaamme jatkuvasti vastaamaan tulevaisuuden mukanaan tuomiin haasteisiin. Panostamme henkilöstön hyvinvointiin, organisaation toiminnan ja rakenteen kehittämiseen, osaamisen kehittämiseen, palkitsemisjärjestelmiin, työsuojelu- ja turvallisuusasioihin sekä sisäiseen viestintään.

### Arvot ohjaavat toimintaamme

Konsernin arvot – sitoutuminen, laatu, kannattavuus ja yhteistyö – ohjaavat päätöksentekoa ja päivittäistä toimintaa. Uudet työntekijät tutustuvat arvoihin jo perehdytyskoulutuksessa. Arvojen toteutumista seurataan säännöllisesti.

Kyky tehdä menestyksestä yhteistyötä on toiminnan lähtökohta. Toimintaa ja tuotteita kehitetään yhteistyössä asiakkaiden kanssa. PKC:n yrityskulttuurissa arvostetaan jokaisen työntekijän yritykselle antamaa panosta.

### Henkilöstötutkimus kehittämistoimenpiteiden perustana

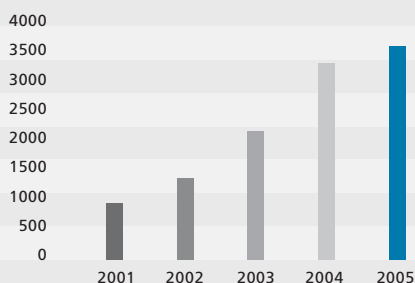
Keväällä 2005 toteutettiin laaja henkilöstötutkimus, jolla kartoitettiin tyytyväisyyttä eri osa-alueilla. Tutkimuksessa olivat mukana Suomen yksiköiden koko henkilöstö sekä Kostamuksen- ja Viron- tehtaiden toimihenkilöt.

Tulosten mukaan asiakassuuntautuneisuus näkyy liiketoiminnassa vahvasti. Asiakkaiden tarpeet tiedostetaan ja asiakaspalautetta hyödynnetään tehokkaasti. Työskentelyolosuhteita arvostetaan ja työn kuormittavuutta pidetään sopivana. Työtehtävien hallitseminen ja osaaminen koetaan vahvoiksi alueiksi. Useassa maassa ja tehtaassa toimimisen henkilöstö arvioi tuovan omat haasteensa konserninlaajuiselle yhteistyölle. Tutkimustulosten perusteella on laadittu käytännön toimenpidesuunnitelmia, joiden toteutuminen varmistetaan seurannalla. Jatkossa laaja, koko henkilöstölle suunnattu henkilöstötutkimus tullaan toteuttamaan joka toinen vuosi. Lisäksi työtyytyväisyyttä seurataan vuosittain suppeammilla kyselytutkimuksilla. Tasa-arvoasiat huomioidaan henkilöstötutkimuksissa, ja vuosittain laadittavan tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan jatkuvasti.

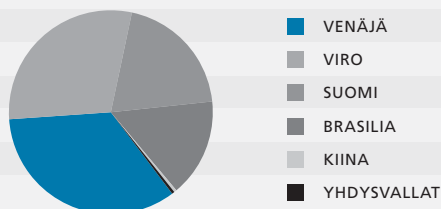
### Organisaatio vastaamaan kansainvälisen toiminnan vaatimuksia

Tytäryhtiöiden toiminta Virossa, Venäjällä sekä Brasiliassa kasvoi edelleen vuoden 2005 aikana. Lisäksi Kiinaan perustettiin uusi tytäryhtiö.

Yhä kansainvälisempi toimintamalli asettaa organisaatiolle uusia vaatimuksia. Työtä konserninlaajuisen toimintatapojen ja paikallisten erityispiirteiden yhteensovitt-



HENKILÖSTÖ  
VUODEN LOPUSSA



HENKILÖSTÖ MAITTAIN  
VUODEN LOPUSSA

tamiseksi on tehostettu. Tarkoituksena on luoda entistä tarkemmin määritellyt yhteiset toimintamallit. Vuoden 2006 aikana tullaan mm. kehittämään organisaatorakennetamme tukemaan entistä paremmin globaalia toimintaa.

#### **Osaamisen kehittäminen pohjautuu strategiaan**

Henkilöstön osaamisen kehittäminen perustuu yrityksen visioon ja strategiaan. Osaamistarpeiden tunnistaminen on osa strategiatyötä. Tunnistettuja tarpeita verrataan organisaation nykyiseen osaamistasoon ja tarvittavat toimenpiteet kirjataan toimenpidesuunnitelmiin. Osaamista kehitetään jatkuvasti liiketoiminnan tarpeiden mukaisesti.

Organisaation ylätason tavoitteet viedään yksilötasolle kehityskeskusteluissa. Niissä tarkastellaan sekä tavoitteita, että tarvittavaa osaamista kunkin henkilön kannalta. Tämän perusteella laaditaan henkilökohtaiset kehittämis- ja koulutussuunnitelmat seuraaville vuosille. Vuonna 2006 kehityskeskusteluprosessia ja siihen liittyviä käytäntöjä tullaan vakiinnuttamaan entisestään.

Henkilöstön osaamista kehitetään yhteistyössä koulutuspalveluita tarjoavien organisaatioiden kanssa. Vuonna 2004 aloitettu avainhenkilöiden koulutusohjelma jatkuu keväälle 2007 saakka. Vuonna 2006 aloitetaan esimieskoulutusohjelma Suomessa, Venäjällä ja Virossa. Vahvistamalla esimiesten kykyä tukea oman ryhmänsä toimintaa saavutetaan entistä kannustavampi työilmapiiri ja parempia tuloksia.

#### **Palkitseminen toiminnan ohjaamisen välineenä**

Palkitseminen koostuu useasta motivoivasta ja sitoutumista lisäävästä tekijästä. Palkitse-

mismenetelmiä kehitetään jatkuvasti. Palkka ja palkkaan rinnastettavat henkilöstöedut pidetään kilpailukykyisellä tasolla ja vuonna 2004 käyttöön otettua, strategisiin tavoitteisiin perustuvaa tulospalkkiojärjestelmää kehitetään edelleen. Tärkeinä pidetään myös työtehtävien sisällön ja toiminnan prosessien kehittämistä, työn tarjoamia kehittymismahdollisuuksia sekä hyvää esimiestyötä, joihin panostetaan myös vuonna 2006.

#### **Työsuojelu ja turvallisuus**

Vuonna 2005 pyrittiin tarjoamaan työntekijöille entistä monipuolisemmat mahdollisuudet pitää yllä terveyttään ja fyysistä kuntoa. Työtä ennaltaehkäisevän työsuojelun parissa jatkettiin ja erilaisia tutkimus- sekä kehitysprojekteja käynnistettiin yhteistyössä työterveyshuollon ja menetelmäkehityksen kanssa. Hyväksi havaitut menetelmät tullaan jatkossa ottamaan käyttöön koko konsernissa. Turvallisuustasoa nostetaan kaikissa yksiköissä ja turvallisuuden kehittämistä seurataan vuonna 2005 käyttöön otetulla turvallisuusindeksillä. Henkilöstön kouluttaminen on olennainen osa työsuojelutoimintaa.

PKC Group sai kuluneena vuonna myös valtakunnallista tunnustusta voittaessaan Teknologiateollisuuden järjestämän Haastamme-kilpailun erityispalkinnon tuotantolinjalle tehdyllä ergonomian ja työolojen kehitysprojektilla.

#### **Tiedonvälityksen tehostaminen**

PKC Groupin logo ja graafinen ilme uudistettiin alkuvuodesta. Marraskuun alusta julkaistiin uudistetut Internet-sivut, joilla tehostetaan yrityksen ulkoista viestintää. Sisäistä viestintää kehitetään uudistamalla intranet-sivustoja.





# Yhä ylöspäin.

ONNISTUNEET INVESTOINNIT  
SEKÄ TUOTANNON TEHOSTAMINEN  
NOSTIVAT TULOSTAMME.



## ELEKTRONIIKKAA

> liukuportaissa > hisseissä > ilmastointilaitteissa  
> tukiasemissa > paperikoneissa > elektroniikan testilaitteissa

### Laatujohtaminen

Laatu on yksi tärkeimmistä arvoista ja kiinteä osa PKC Groupin jokapäiväistä toimintaa. Liiketoimintaprosesseja, toimintatapoja ja järjestelmiä kehitettäessä otetaan huomioon asiakkaiden vaatimukset ja odotukset. Koko henkilöstö on mukana laadun kehittämistyössä. Yhtenäiset prosessit ja toimintatavat mahdollistavat toiminnan tehokkaan kehittämisen ja asetettujen tavoitteiden saavuttamisen.

### Laatujohtamisjärjestelmät

Laatujohtamisjärjestelmiä on käytetty ja kehitetty konsernissa jo vuosia. Sisäiset ja liiketoimintaympäristön tarpeet huomioivaa kehitystyötä on tehty myös yhteistyökumppaneiden kanssa. Ajoneuvoteollisuuden tiukat laatuvaatimukset ohjaavat laatujohtamisjärjestelmän ja liiketoimintaprosessien kehittämistä. DaimlerChrysler palkitsi Brasilian-johdinsarjayksikön vuoden 2005 parhaana toimittajana.

Konsernin johdinsarjaliiketoiminta toimii ISO/TS 16949 -standardiin perustuvan sertifioidun laatujohtamisjärjestelmän mukaisesti. Yhte-

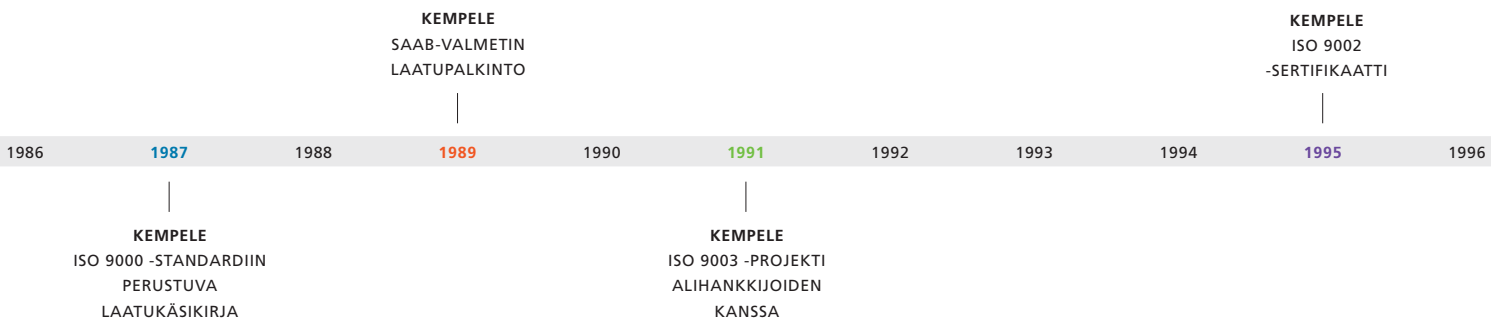
näisiä liiketoimintaprosesseja noudattavilla Suomen-, Venäjän- ja Viron-johdinsarjayksiköillä on yhteinen, ISO 9001-, ISO/TS 16949- ja ISO 14001 -järjestelmät kattava konsernisertifikaatti. Kiinan-johdinsarjayksikköön tullaan rakentamaan samat laatu- ja ympäristöjärjestelmät. Elektroniikkaliiketoiminta toimii sertifioidun ISO 9001- ja ISO 14001 -järjestelmien mukaisesti sekä Suomen- että Venäjän-toimipisteissä.

### Laadun kehittäminen

Konsernin laatumittareita seurataan säännöllisesti. Numeerisen tiedon lisäksi prosessien ja toimintatapojen tehokkuutta sekä soveltuvuutta analysoidaan sisäisten arviointien ja benchmark-kohteiden avulla. Tuloksia hyödynnetään kaikilla organisaatiosasoilla. Henkilöstöä kannustetaan tuomaan esille ehdotuksia toiminnan parantamiseksi.

Tuotelaadun varmistus on integroitu mahdollisimman pitkälle valmistusprosessin eri vaiheisiin painottamalla ennaltaehkäisevää toimintaa. Uusia teknisiä ratkaisuja etsitään ja testausmenetelmiä, tiedonkeruujärjestelmiä sekä työympäristöä kehitetään jatkuvasti.

## PKC:N LAATUJÄRJESTELMÄN KEHITYS



### Haasteet

Toiminnan laajentuminen useisiin tehtaisiin eri puolille maailmaa tuo liiketoimintaprosesseille uusia vaatimuksia. Toimintatapojen yhtenäisyys, ohjattavuus ja tehokkuus nousivat yhä tärkeämmiksi. Osaavan ja motivoituneen henkilöstön rekrytointi ja jatkuva kouluttaminen korostuvat tulevaisuudessa, erityisesti uusissa yksiköissä.

### Ympäristönsuojelun toimintaperiaatteet ja ympäristöjärjestelmät

PKC Group sitoutuu ympäristöpolitiikkansa mukaisesti vähentämään toiminnastaan aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Ympäristöstä huolehtiminen on kiinteä osa koko yrityksen jokapäiväistä toimintaa. Konsernin kaikilla tehtailla on sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä. Tehtaat huolehtivat ympäristöasioiden hoidosta ympäristöohjelmiensa ja paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

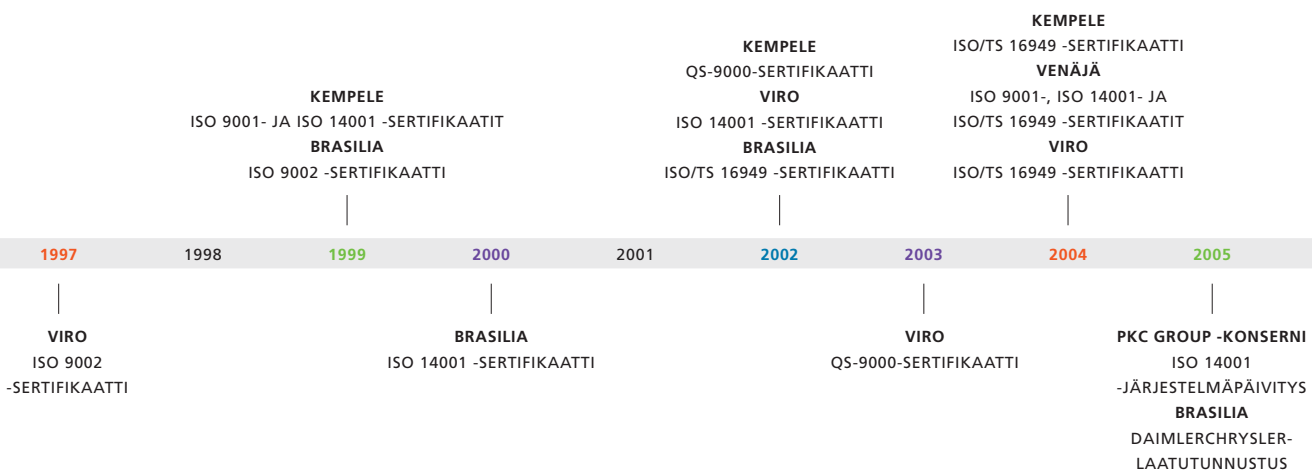
### Merkittävät ympäristönäkökohdat

Ympäristöasioihin liittyvien tavoitteiden saavuttamista seurataan säännöllisesti. Tietoa hyödynnetään ympäristöasioiden hallinnassa ja ympäristövaikutusten arvioinnissa.

Keskeisimmät ympäristönäkökohdat ovat ympäristölle haitallisten aineiden käytön vähentäminen ja tehokkaan jätehuollon järjestäminen. Jätteen määrää vähennetään lajittelua ja kierrätystä kehittämällä. Konsernissa on laadittu ympäristöoppaita, jotka sisältävät tietoa keskeisistä ympäristönsuojeluasioista.

### Lainsäädännön muutosten vaikutus

Euroopan Unionin RoHS-direktiivin mukaisesti haitallisia aineita sisältävät komponentit ja lyijylliset prosessit on korvattava direktiivin asettamassa aikataulussa. PKC Group on tarkistanut käytössään olevat prosessit. Lyijyttömiin prosesseihin on siirrytty, ja myös komponenteista valtaosa on jo lyijyttömiä.





**JOHDINSARJALIIKETOIMINTA**

Johdinsarjaliiketoiminta-alue vastaa johdinsarjojen ja kaapelitojen valmistamisesta ja kehittamisestä vaativiin ja räätälöityihin ratkaisuihin. Vuonna 2005 johdinsarjaliiketoiminnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 80 %.

**Toimintaa kehitettiin voimakkaasti**

Kuluneen vuoden aikana lisättiin resursseja erityisesti uusasiakashankintaan sekä nykyisten asiakkassuhteiden hoitoon. Lisäksi kehi-

tettiin asiakashallintaan ja myynnin tukeen liittyviä toimintatapoja. Jatkossa kiinnitämme huomiota toiminnan organisointiin siten, että asiakkaiden saama kokonaispalvelu paranee entisestään.

PKC Groupin tuotantoverkostossa tehtiin kuluneen vuoden aikana merkittäviä muutoksia. Konsernin Hollannin-tehtaan tuotanto siirtyi keväällä kokonaan Viron-tehtaille. Hollannin-tehdas työllisti viime vuosina noin 30 työntekijää. Yhteistyö konsernin ulkopuolisen venäläisen alihankkijan kanssa

**PKC:N TOIMIPISTEET  
VUODEN 2005 LOPUSSA**

päätyi alkusyksyllä, kun kyseiset työt siirtyivät konsernin omille tehtailla. Kokoontyö työllisti alihankkijalla noin 100 työntekijää. Järjestelyillä tavoiteltiin kustannussäästöjä ja parempaa kilpailukykyä.

Vastaavasti toimintaa Suomessa sopeutettiin kysyntää vastaavalle tasolle. Syksyllä käydyissä YT-neuvotteluissa päädyttiin irtisanomaan johdinsarjaliiketoiminnasta Kempeleen-toimipaikasta 131 henkilöä. Suomalaisen johdinsarjatuotannon kysyntä on laskenut sen huonon kilpailukyyn vuoksi.

Konsernin toimintaa virtaviivaistettiin siirtämällä tuotantoprosessin alkuun kuuluva johtimien katkenta Kempeleen-tehtaalta Kostamuksen-tehtaalle. Tuotantokapasiteettia lisättiin vuokraamalla uutta toimitilaa Viron-tehtailla 6 300 m<sup>2</sup> ja Brasilian-tehtailla 3 800 m<sup>2</sup> sekä rakentamalla uutta omaa toimitilaa Kostamuksen-tehtailla 9 400 m<sup>2</sup>. Tehdaslaajennuksiin liittyivät mittavat tuotannon kone- ja laiteinvestoinnit.

PKC Group perusti tytäryhtiön Kiinaan syksyllä 2005. Uusi yhtiö palvelee konsernin



kansainvälisiä asiakkaita paikallisesti myös Kiinan markkinoilla. Tuotantotoiminnan käynnistyminen Kiinassa vuoden 2006 aikana vahvistaa konsernin asemaa ajoneuvoteollisuuden ja tietoliikenneteollisuuden toimittajana.

Myös konsernin logistiikkatoimintoja tehostettiin aktiivisesti. Suorat raaka-ainetoimitukset tavarantoimittajilta konsernin Viron-tehtaille lisääntyivät. Vastaavasti myös suorat valmistuslaitteiden toimitukset Viron-tehtailta asiakkaille aloitettiin päättyneenä vuonna. Siten Kempeleen-tehtaan rooli logistiikka-keskuksena väheni.

Tuotannon tukitoimintoja, lähinnä huolto- ja kunnossapitotoimintoja, vahvistettiin erityisesti Viron-tehtailta. Kuluneena vuonna aloitettiin myös toimenpiteet tuotannon toimintatapojen ja menetelmien yhtenäisyyden lisäämiseksi.

PKC Groupin järjestelmäsuunnitteluosaimen kehittämistä jatkettiin erillisellä järjestelmäsuunnittelun koulutusohjelmalla ja suunnittelujärjestelmien investointitarpeiden selvityksellä. Tämän johdosta T&K-organisaatio jaettiin seuraaviin kolmeen ryhmään: ajoneuvoelektronikka- ja testausjärjestelmäsuunnittelu; laite- ja mekaniikkasuunnittelu sekä johdinsarjasuunnittelu.

Kaikilla näillä toimilla varmistettiin tuotteiden valmistuksen keskittämiset sopiville tehtaille sekä vastattiin toimitusmäärien kasvun vaatimaan lisäkapasiteetin tarpeeseen ja maailmanlaajuisen kustannustehokkaan toiminnan ja asiakaspalvelun vaatimuksiin.

#### **Kapasiteetin lisääminen ja tuottavuuden parantaminen**

Kilpailutilanne johdinsarjaliiketoiminnassa on tiukka. Konsernin tavoitteena on noin

10 %:n vuotuinen liikevaihdon kasvu. Tavoitteen saavuttaminen voi edellyttää myös yritysostoja. Vaikka raskaan hyötyajoneuvoteollisuuden markkinoiden kasvu on päättyneenä vuonna alkanut tasaantumaan, PKC Group tarvitsee lähitulevaisuudessa lisää tuotantokapasiteettia edullisen kustannustason alueilla Itä-Euroopassa. Uutta tuotantokapasiteettia tarvittaneen jatkossa myös Pohjois-Amerikassa.

Uusia tuotannon aloituksia tapahtuu kuluvana vuonna esimerkiksi Brasiliassa asiakkaan uusiin tuotesukupolviin liittyen ja Kiinassa uuden tehtaan toiminnan käynnistyttyä yhteydessä.

Yksi alkaneen vuoden keskeisimmistä tavoitteista on työn tuottavuuden merkittävä parantaminen erityisesti voimakkaasti kasvaneilla Venäjän- ja Viron-tehtailta. Tämä on tärkeää hyvän kilpailukykyyn säilyttämiseksi.

### **ELEKTRONIIKKALIIKETOIMINTA**

Elektroniikkaliiketoiminta-alue tarjoaa suunnittelu- ja sopimusvalmistuspalveluita tietoliikenne- ja elektroniikkateollisuudelle. Vuonna 2005 elektroniikkaliiketoiminnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 20 %.

Konsernin elektroniikan valmistus- ja tuotekehitysyksiköt sijaitsevat Suomessa, Raahessa ja Venäjällä, Kostamuksessa. Lisäksi liiketoiminta-alueella toimii asiakaspalveluyksikkö Yhdysvalloissa, San Diegossa. Lisäksi PKC:llä on kaksi vahvaa elektroniikan tuotekehitysyksikköä, jotka sijaitsevat Kempeleessä ja Raahessa.

Tuotantomäärät elektroniikkaliiketoiminnassa kasvoivat vuonna 2005, mutta tuotteiden alenevan hintakehityksen sekä joidenkin

tuoteperheiden valmistuksen päättymisen johdosta liikevaihto laski jonkin verran. Lisäksi materiaalien hintakehitys oli laskeva. Kostamuksen-tehtaan hyvän kilpailukyvyn ansiosta onnistuttiin loppuvuonna avaamaan muutamia uusia asiakkaita sekä laajentamaan yhteistyötä nykyisten asiakkaiden kanssa. Elektroniikkatuotannon siirtyminen kasvavassa määrin Kostamuksen-tehtaalle näkyi myös liikevaihdossa. PKC:n elektroniikkaliiketoiminta työllisti vuoden 2005 lopussa 218 henkilöä Raahessa ja 129 Kostamuksessa.

Kuluneen vuoden aikana panostettiin erityisesti Kostamuksen-tehtaan kehittämiseen ja sinne tehtyjen investointien täysimittaiseen hyödyntämiseen sekä Suomen-tehtaiden toimintojen rationalisointiin. Kostamuksen-tehtaalla käynnistettiin kokonaan uusien tuotteiden valmistusta ja sinne siirrettiin tuotantoa Raahen-tehtaalta. Tämä johti toiminnan uudelleenorganisointiin elektroniikkayksiköissä. Syksyn aikana käytyjen YT-neuvottelujen tuloksena irtisanottiin Raahen-tehtaalta 34 henkilöä.

Tehtaiden välistä yhteistyötä parannettiin tuotannon suunnittelua ja materiaaliohjausta tehostamalla. Alkukesästä käynnistettiin asiakas- ja tuotekohtaisen kannattavuuden ja tuotantoprosessin analysointiprojekti, jossa tutkittiin kaikki merkittävät tuotantoketjun osa-alueet. Kehittämistyön tulokset näkyivät viimeisellä vuosineljänneksellä Kostamuksen-tehtaan tuotantomäärien merkittävänä nousuna sekä myönteisenä kehityksenä koko elektroniikkaliiketoiminnan kannattavuudessa.

Elektroniikkatuotteiden suora vienti lisääntyi vuonna 2005. Myös tuotekehitysyhteistyö Euroopan, Pohjois-Amerikan ja Aasian asiakkaiden kanssa tiivistyi. PKC Group Americas Inc. on tukenut asiakasprojektien läpivientiä

sekä käynnistänyt uusia. PKC on vahvistanut rooliaan asiakkaiden kansainvälisenä yhteistyökumppanina, ja tätä kehitystä jatketaan edelleen.

Suomen yksikössä keskitytään jatkossa tuotteiden suunnitteluun, tuotekehitykseen sekä erityistä joustavuutta ja lyhyitä toimitusaikoja vaativien tuotteiden valmistukseen. Kostamuksen-elektroniikkatehtaalta toteutetaan tehokkailla automaattiladontalinjoilla valmistettavia volyymituotteita sekä käsityönä tehtävää ladontaa ja kokoonpanoa. PKC investoi vuoden 2006 aikana voimakkaasti Kostamuksen-tehtaan kapasiteetin lisäämiseen sekä Raahen-tehtaan tehokkuuden ja joustavuuden parantamiseen.

Innovatiivinen tuotekehitys on yksi tärkeimmistä menestystekijöistä. PKC:n elektroniikkaliiketoiminnan tuotekehitysresurssit on lisätty vastaamaan asiakkaiden kasvaneeseen kysyntään. Strategiana on tarjota entistä aktiivisemmin asiakkaille tuotekehitysprosessin eri vaiheet sisältävää kokonaispalvelua suunnittelusta valmistukseen ja ylläpitoon asti. Tämä tuo uusia mahdollisuuksia elektroniikan sopimussuunnittelu- ja valmistusmarkkinoilla.

Kokonaisvaltaisen palvelukonseptin aktiivisemmän markkinoinnin ja myynnin avulla elektroniikkaliiketoiminta pyrkii kasvattamaan liikevaihtoaan ja markkinaosuuttaan, vaikka elektroniikan sopimussuunnittelun ja -valmistuksen kysyntä Suomessa pysyyneen vuoden tasolla.



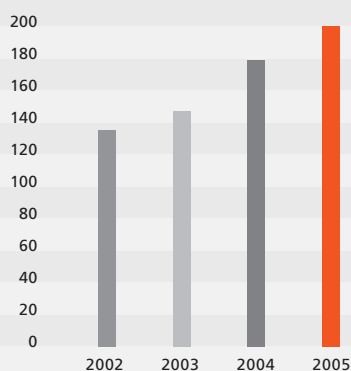
# PKC on huomattavan huomaamaton.

OLEMME MUKANA ELÄMÄN TÄRKEISSÄ HETKISSÄ JA ARJEN ASKAREISSA.

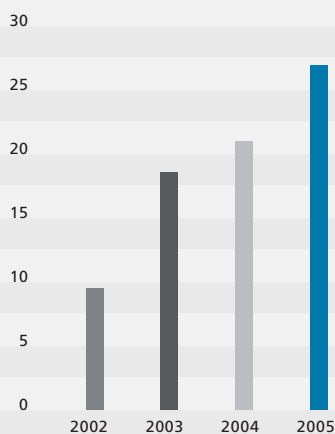


#### **JOHDINSARJOJA SIELLÄ MISSÄ SINÄKIN**

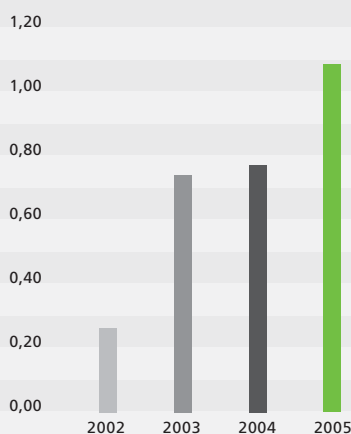
> tukiasemissa > hälytysajoneuvoissa > röntgenlaitteissa  
> roboteissa > sairaalamonitoreissa > hisseissä



**LIKEVAIHTO**, milj. euroa



**LIKEVOITTO**, milj. euroa



**TULOS/OSAKE (EPS)**, euroa

#### Toimintaympäristö

Hyötyajoneuvomarkkinat kasvoivat Euroopassa ja Amerikassa edellisestä vuodesta. Toisella vuosipuoliskolla markkinoiden kasvu tasaantui. Konsernin myynti raskaaseen ajoneuvoteollisuuteen kasvoi kuluneen vuoden aikana myös markkinaosuuden kasvun ansiosta. Myynti automaatioteollisuuteen kasvoi jonkin verran suotuisan markkinakehityksen ja markkinaosuuden kasvun johdosta. Tietoliikenne- ja elektroniikkateollisuuden kireässä kilpailutilanteesta toimitusmäärät kasvoivat, mutta liikevaihto laski. Lasku johtui pääasiassa uusien tuotesukupolvien kustannustehokkaamista tuoterakenteista, alenevasta hintakehityksestä ja eräiden tuoteperheiden valmistuksen päättymisestä.

#### Liikevaihto ja tulos

Konsernin tilikauden 2005 liikevaihto oli 198,8 milj. euroa (177,7 milj. euroa) kasvaen 11,9 % edellisestä vuodesta. Konsernin liikevoitto oli 26,7 milj. euroa (20,8 milj. euroa), joka on 13,4 % (11,7 %) liikevaihdosta. Poistojen yhteismäärä oli 5,5 milj. euroa (4,9 milj. euroa). Rahoituserät olivat +0,5 milj. euroa (-1,2 milj. euroa). Rahoituserien positiivinen kehitys johtuu pääasiassa Brasilian realin ja Venäjän ruplan suotuisasta kurssikehityksestä sekä onnistuneista Yhdysvaltain dollarin valuuttasuojauksista. Voitto ennen veroja oli 27,3 milj. euroa (19,6 milj. euroa). Katsauskauden voitto nousi 18,8 milj. euroon (13,2 milj. euroa). Laimennettu tulos / osake oli 1,06 euroa (0,75 euroa).

Johdinsarjaliiketoiminnan liikevaihto kasvoi katsauskaudella 17,3 % ollen 159,1 milj. euroa (135,7 milj. euroa). Sen osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 80,0 % (76,4 %). Johdinsarjaliiketoiminnan liikevoitto oli 23,1 milj. euroa (17,5 milj. euroa), joka on 14,5 % (12,8 %) segmenttien välisen myynnin sisältävästä liikevaihdosta.

Johdinsarjaliiketoiminnan liikevaihto kasvoi katsauskaudella nykyisten asiakkaiden tuotteiden vahvan kysynnän ansiosta. Liiketoimintaympäristön ja tuotteiden vakiintuminen, rationalisointitoimenpiteet sekä toimitusmäärien merkittävä kasvu johtivat kannattavuuden selkeään parantumiseen erityisesti Brasiliassa. Kolmannella vuosineljänneksellä kannattavuus oli kuluneen vuoden ensimmäistä vuosipuoliskoa ja viimeistä neljänneistä alhaisemmalla tasolla alenevan hintakehityksen ja kausivaihteluiden sekä tuotannon siirtojen ja YT-neuvotteluiden aiheuttaman heikomman työn tuottavuuden vuoksi.



PKC Groupin hollantilaisen tytäryhtiön PK Cables Nederland B.V.:n tuotantotoiminta siirtyi keväällä kokonaan konsernin Viron-tehtaille. Hollannin-tehdas työllisti viime vuosina noin 30 työntekijää. Myös pitkäaikainen yhteistyö konsernin ulkopuolisen venäläisen alihankkijan kanssa päättyi alkusyksyllä. Kokoonpanotyö työllisti alihankkijalla noin 100 työntekijää. Kyseiset työt on siirretty konsernin omille tehtaille. Konsernin Virossa, Keilassa ja Haapsalussa sijaitsevilla tehtailla otettiin käyttöön yhteensä noin 6 300 neliometriä uutta, vuokrattua tuotantotilaa. Näillä toimilla saatettiin loppuun tiettyjen tuotteiden valmistuksen keskeytykset Viron-tehtaille.

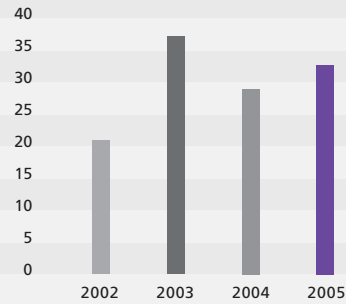
Elektroniikkaliiketoiminnan liikevaihto laski 5,6 % ollen 39,7 milj. euroa (42,0 milj. euroa), joka oli 20,0 % (23,6 %) konsernin liikevaihdosta. Elektroniikkaliiketoiminnan liikevoitto oli 3,6 milj. euroa (3,4 milj. euroa), joka on 8,9 % (7,8 %) segmenttien välisen myynnin sisältävästä liikevaihdosta.

Elektroniikkaliiketoiminnan liikevaihto laski alenevan hintakehityksen vuoksi. Lisäksi kehitykseen vaikutti se, että eräiden tuoteperheiden valmistus päättyi. Kostamuksen- ja elektroniikkatehtaan toiminnan kehittäminen ja investointien tehokas hyödyntäminen sekä Raahen-tehtaan toiminnan uudelleenorganisointi ja kustannustehokkuuden parantaminen johtivat kuitenkin kannattavuuden suotuisaan kehitykseen.

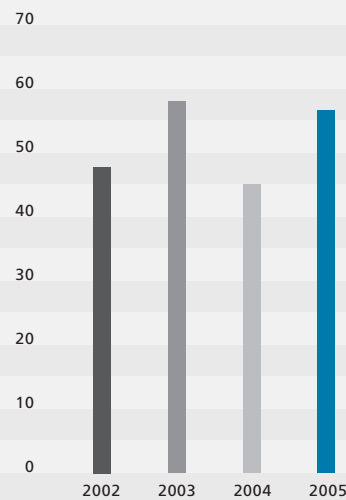
#### Tase ja rahoitus

Konsernitaseen loppusumma 31.12.2005 oli 117,0 milj. euroa (109,2 milj. euroa). Korolliset velat olivat katsauskauden päättyessä 25,4 milj. euroa (35,8 milj. euroa). Konsernin omavaraisuusaste nousi 55,6 %:iin (44,2 %). Nettovelat olivat 20,6 milj. euroa (30,7 milj. euroa) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 31,6 % (64,1 %).

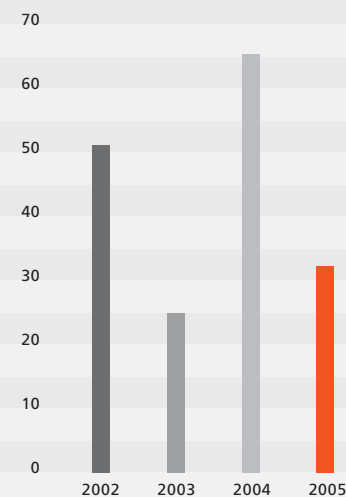
Vaihto-omaisuuden määrä oli 29,7 milj. euroa (29,6 milj. euroa). Lyhytaikaiset saamiset olivat 48,8 milj. euroa (47,1 milj. euroa). Saamisten lisäys johtui pääasiassa myynnin kasvusta. Katsauskauden kassavirta investointien jälkeen oli 12,4 milj. euroa positiivinen (7,1 milj. euroa negatiivinen). Kassavarat olivat 4,9 milj. euroa (5,1 milj. euroa). Rahoituskellisen joustavuuden varmistamiseksi PKC:llä on käytössään rahoitus- ja luottolimiittisopimuksia.



SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO (ROI), %



OMAVARAISUUSASTE, %



GEARING, %

### Investoinnit

Katsauskaudella konsernin bruttoinvestoinnit olivat 11,4 milj. euroa (13,3 milj. euroa), joka on 5,7 % (7,5 %) liikevaihdosta. Investoinnit kohdistuivat pääasiassa tuotantotiloihin Venäjän-tehtaalla sekä koneisiin ja laitteisiin Viron-, Venäjän- ja Brasilian-tehtailla. Katsauskauden merkittävin investointi oli PKC Groupin Kostamuksen-tehtaan laajennus 9 400 neliometrillä. Uudet tuotantotilat otettiin käyttöön kolmannen vuosineljänneksen aikana.

### Tutkimus ja kehitys

Tutkimus- ja kehityskulut olivat 3,8 milj. euroa (4,0 milj. euroa), joka on 1,9 % (2,3 %) konsernin liikevaihdosta. Katsauskauden päättyessä tuotekehityksessä työskenteli 54 (55) henkilöä.

### Henkilöstö

Kuluneen vuoden aikana PKC Group on sopeuttanut toimintaansa Suomessa kysyntää vastaavalle tasolle. Suomen johdinsarja- ja elektroniikkatuotannon kysyntä on laskenut sen huonon kilpailukyvyn vuoksi. Syyskuussa päättyneiden YT-neuvotteluiden tuloksena PKC Group irtisanoi Suomessa yhteensä 165 henkilöä, joista johdinsarjaliiketoiminnassa Kempeleen-toimipaikasta 131 ja elektroniikkaliiketoiminnassa Raahen-toimipaikasta 34 henkilöä. Irtisanomiset tehtiin pääosin syyskuussa. Sen lisäksi sovitut eläkejärjestelyt, uudelleensijoitukset ja työtehtävämuutokset sekä päättyvät määräaikaiset työsuhteet riittävät kattamaan vähentämistarpeen.

Konsernin henkilöstön määrä oli katsauskaudella keskimäärin 3 506 (2 742). Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstön määrä oli 3 570 (3 285), josta ulkomailla 2 851 (2 426) ja Suomessa 719 (859). Henkilöstön määrä on kasvanut erityisesti Viron-, Venäjän- ja Brasilian-tehtailla. Henkilöstömäärän kasvu johtuu sekä toimitusmäärien kasvusta että uusien ja siirrettyjen tuotteiden tuotannon aloitusten aiheuttamasta työn tuottavuuden väliaikaisesta laskusta.

### Laatu ja ympäristö

Konsernin johdinsarjaliiketoiminta on sertifioitu ISO 9001-, ISO/TS 16949- ja ISO 14001 -standardien mukaisesti kaikilla johdinsarjatehtailla. Tehtaat toimivat yhdenmukaisen laatukäsikirjan ja prosessin pohjalta. Brasilian-tehdas sai DaimlerChryslerin myöntämän vuoden parhaan toimittajan palkinnon asiakkaan odotukset ylittävistä toiminnasta. Koko elektroniikkaliiketoiminta on sertifioitu ISO 9001- ja ISO 14001 -standardien mukaisesti.

Laadun kehitystyöhön panostettiin voimakkaasti vuoden 2005 aikana. Toiminnan tehokkuutta arvioidaan ja seurataan koko konsernin kattavien laatumittareiden ja sisäisten arviointien avulla. Liiketoimintaprosessien kehittämistä jatkettiin toimintasuunnitelmien mukaisesti. Keskeisimmät kehityskohteet olivat laadunvarmistusmenetelmät, työympäristö ja tuotantoprosessit.

PKC Group toteuttaa ympäristöpolitiikkaansa vähentämällä toiminnasta aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Vuoden 2005 aikana ympäristöjärjestelmä päivitettiin ja sertifioitiin uuden ISO 14001:2004 -standardin mukaiseksi koko konsernissa. Ympäristöasioiden kehittämisessä panostetaan ympäristötavoitteiden ja päämäärien yhtenäistämiseen konsernitasolla. PKC Groupin toiminnan kannalta merkittävimmät ympäristönäkökohdat ovat syntyvän jätteen määrän ja ympäristölle haitallisten aineiden käytön vähentäminen. Toimintaan vaikuttavia lainsäädännön muutoksia seurataan jatkuvasti ja niiden pohjalta tehdään tarvittavia toimenpiteitä.

### Siirtyminen IFRS-standardien soveltamiseen

Konserni on siirtynyt IFRS-standardien mukaiseen raportointiin 1.1.2005 alkaen. Ensimmäinen IFRS-vuosilinpäätös on laadittu tilikaudelta 2005. PKC Group Oyj on laatinut konsernitiilinpäätöksensä ennen IFRS-standardien käyttöönottoa Suomen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti.

### Hallinnointiperiaatteet

PKC Group Oyj:n hallitus on tehnyt uuden arvopaperimarkkinalain mukaiset muutokset yhtiön corporate governance -ohjeistukseen. Jatkossa yhtiö ylläpitää julkista ja yrityskehityksellistä sisäpiirirekisteriä sekä yksittäisissä hankkeissa hankkeita sisäpiirirekistereitä. Julkiseen sisäpiiriin kuuluu entinen lakimääräinen sisäpiiri ja määrätystä sisäpiiristä johtoryhmän jäsenet. Arvopaperimarkkinalain edellyttämät muutokset sisäpiirirekistereihin ja sisäpiiriläisten arvopaperikauppojen julkistamiseen liittyvät vaatimukset on toteutettu päättyneen vuoden aikana.

Yhtiön corporate governance -ohjeistuksen riskienhallintaosiossa on kuvattu kattavasti riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, merkittävimmät riskialueet ja riskienhallinnan organisointi. Merkittävimmät riskit on jaettu operatiivisiin, rahoitukseen, strategiaan, laatuun ja ympäristöön, henkilöstöön, työ- ja yritysturvallisuuteen sekä tietoturvaan ja tietojärjestelmiin liittyviin riskeihin.

Corporate governance -ohjeistus on nähtävillä yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa [www.pkcgroup.com](http://www.pkcgroup.com), ja se esitetään keskeisiltä osin yhtiön vuosikertomuksessa.

#### **Muutokset konsernirakenteessa**

PKC Group Oyj on perustanut tytäryhtiön Kiinaan lokakuussa 2005. Yhtiön tarkoituksena on palvella konsernin kansainvälisiä asiakkaita paikallisesti myös Kiinan markkinoilla. Tavoitteena on aloittaa tuotanto vuoden 2006 aikana. Investoinnin kokonaisarvo on lähivuosien aikana arviolta kolme miljoonaa euroa.

#### **Yhtiön hallinto ja tilintarkastajat**

PKC Group Oyj:n hallituksen jäseninä ovat toimineet tilikauden aikana Tom Hakalax (pj. ja jäsen 22.3.2005 saakka), Juhani Koskinen, Leo Ojala, Endel Palla, Veikko Ravaska (vpj. 22.3.–31.8.2005; jäsen 1.1.–21.3.2005 ja 1.9.2005 lähtien), Risto Suonio, Harri Suutari (jäsen 22.3.–31.8.2005; pj. 1.9.2005 lähtien) ja Jyrki Tähtinen (pj. 22.3.–31.8.2005; vpj. 1.1.–21.3.2005 ja 1.9.2005 lähtien).

Hallitus on muodostanut keskuudestaan työvaliokunnan, jonka tehtävänä on valmistella strategiaan ja liiketoiminnan kehittämiseen liittyviä asioita. Tilikauden aikana hallituksen työvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Harri Suutari ja muina jäseninä Veikko Ravaska ja Endel Palla.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Harri Suutari 31.8.2005 saakka ja Mika Kari 1.9.2005 lähtien. Tätä ennen Kari on toiminut johdinsarjaliiketoiminnasta vastaavana varatoimitusjohtajana ja toimitusjohtajan sijaisena.

Tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy, KHT-yhteisö, vastuullisena tilintarkastajana KHT Rauno Sipilä.

#### **Tilikauden jälkeisiä tapahtumia**

KTM Jarkko Ojala (32) on nimitetty PKC Eesti AS:n toimitusjohtajaksi 27.1.2006. Hän siirtyi uuteen toimeensa PK Cables do Brasilin business controllerin tehtävistä. PKC Eestin toimitusjohtajan tehtävää aikaisemmin hoitanut Jaan Murdla siirtyi yhtiön kehitysjohtajaksi.

#### **Tulevaisuuden näkymät**

Hyötyajoneuvomarkkinoiden odotetaan kasvavan jonkin verran viime vuodesta. Uusien tuotealoitusten ansiosta toimitusmäärät hyötyajoneuvoteollisuuteen kehittynevät kuluvana vuonna hieman markkinoita paremmin. Konsernin johdinsarjatoimitusten muille asiakastoimialoille ennustetaan kehittyvän suotuisasti. Alenevasta hintakehityksestä huolimatta johdinsarjaliiketoiminnan koko vuoden liikevaihto kasvaa edellisvuodesta.

Suomen elektroniikan sopimusvalmistusmarkkinoiden arvioidaan säilyvän nykyisellä tasolla. Elektroniikkaliiketoiminnan liikevaihdon ennakoidaan kasvavan jonkin verran edellisvuodesta. Kostamuksen-teenaan hyvän kilpailukyvyn ansiosta.

Konsernin liikevaihdon odotetaan kasvavan hieman viime vuodesta. Suhteellisen operatiivisen kannattavuuden ennakoidaan laskevan vähän päättyneen vuoden tasosta mutta säilyvän edelleen hyvänä.

1 000 euroa	Liitteet	2005	2004
<b>LIIVEVAIHTO</b>	2	<b>198 789</b>	<b>177 697</b>
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-1 253	-1 493
Valmistus omaan käyttöön		0	517
Liiketoiminnan muut tuotot	3	1 172	535
Materiaalit ja palvelut	4	100 719	91 877
Henkilöstökulut	5	46 323	42 269
Poistot	6	5 520	4 858
Liiketoiminnan muut kulut	7	19 418	17 455
<b>LIIVEVOITTO</b>	2	<b>26 728</b>	<b>20 799</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	8	530	-1 237
<b>VOITTO ENNEN VEROJA</b>		<b>27 258</b>	<b>19 562</b>
Tuloverot	9,17	-8 112	-6 335
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>		<b>19 146</b>	<b>13 227</b>
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		18 813	13 177
Vähemmistölle		333	49
Yhteensä		19 146	13 227
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), EUR	10	1,07	0,76
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), EUR	10	1,06	0,75

1 000 euroa	Liitteet	31.12.2005	31.12.2004
<b>VARAT</b>			
<b>PITKÄAIKAISET VARAT</b>			
Liikearvo	11	2 386	2 386
Muut aineettomat hyödykkeet	11	1 305	1 057
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	28 285	23 143
Myytavissä olevat sijoitukset	13	16	15
Laskennalliset verosaamiset	16,17	1 595	752
Muut saamiset	16	100	100
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>33 687</b>	<b>27 454</b>
<b>LYHYTAIKAISET VARAT</b>			
Vaihto-omaisuus	15	29 694	29 586
Saamiset	16		
Myyntisaamiset		43 692	42 528
Muut saamiset		5 071	4 573
Saamiset yhteensä		48 763	47 101
Rahavarat	18	4 889	5 076
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>83 347</b>	<b>81 763</b>
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>		<b>117 034</b>	<b>109 217</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>			
Osakepääoma	19	6 118	5 903
Ylikurssirahasto		4 286	3 327
Vararahasto		262	170
Kertyneet voittovarot		34 965	25 377
Tilikauden voitto		18 813	13 177
<b>Vähemmistöosuus</b>		<b>593</b>	<b>284</b>
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	20	<b>65 036</b>	<b>48 238</b>
<b>VELAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Korolliset velat	21,23,24,25	14 633	20 550
Korottomat velat	21	220	93
Varaukset	21,26	235	0
Laskennallinen verovelka	17,21	400	952
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>15 487</b>	<b>21 595</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Korolliset velat	22,23,25	10 807	15 234
Ostovelat	22	12 801	13 123
Muut korottomat velat	22	12 901	11 028
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>36 510</b>	<b>39 384</b>
<b>Velat yhteensä</b>		<b>51 997</b>	<b>60 979</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>		<b>117 034</b>	<b>109 217</b>

1 000 euroa	2005	2004
<b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>		
Myyntistä saadut maksut	198 087	165 952
Muista liiketoiminnan tuotoista saadut maksut	1 154	544
Maksut liiketoiminnan kuluista	-167 957	-153 682
<b>Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>31 284</b>	<b>12 815</b>
Maksetut korot	-578	-1 196
Saadut korot ja maksut muista rahoituskuluista	627	87
Maksetut verot	-7 813	-5 628
<b>Liiketoiminnan rahavirrat (A)</b>	<b>23 520</b>	<b>6 077</b>
<b>Investointien rahavirrat</b>		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-11 306	-13 247
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	218	40
Investoinnit	0	-6
Investointien luovutustulot	0	14
Myönnetyt lainat	-25	-35
Lainasaamisten takaisinmaksut	28	39
Saadut osingot investoinneista	1	7
<b>Investointien rahavirrat (B)</b>	<b>-11 084</b>	<b>-13 190</b>
<b>Rahoituksen rahavirrat</b>		
Maksullinen osakeanti	1 177	1 484
Lainojen nostot	0	25 316
Lainojen maksut	-10 287	-2 939
Maksetut osingot	-3 513	-14 469
<b>Rahoituksen rahavirrat (C)</b>	<b>-12 623</b>	<b>9 391</b>
<b>Rahavarojen muutos (A+B+C), lisäys (+) /vähennys (-)</b>	<b>-187</b>	<b>2 279</b>
<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>	<b>5 076</b>	<b>2 797</b>
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>4 889</b>	<b>5 076</b>
<b>Muutos</b>	<b>-187</b>	<b>2 279</b>

1 000 euroa	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Emoyrityksen		Oma pääoma yhteensä
					omistajille kuuluva oma pääoma	Vähem- mistön osuus	
<b>Oma pääoma 1.1.2004</b>	1 940	5 806	168	39 839	47 753	258	48 012
Tilikauden tulos	-	-	-	13 177	13 177	49	13 226
Osingonjako	-	-	-	-14 460	-14 460	-24	-14 484
Rahastoanti	3 916	-3 916	-	-	-	-	-
Osakemerkintä	46	1 438	-	-	1 484	-	1 484
Siirto vapaasta pääomasta sidottuun pääomaan	-	-	2	-2	-	-	-
<b>Oma pääoma 31.12.2004</b>	<b>5 903</b>	<b>3 327</b>	<b>170</b>	<b>38 555</b>	<b>47 954</b>	<b>284</b>	<b>48 238</b>
<b>Oma pääoma 1.1.2005</b>	<b>5 903</b>	<b>3 327</b>	<b>170</b>	<b>38 555</b>	<b>47 954</b>	<b>284</b>	<b>48 238</b>
Tilikauden tulos	-	-	-	18 813	18 813	333	19 146
Osingonjako	-	-	-	-3 497	-3 497	-24	-3 521
Osakemerkintä	215	958	-	-	1 174	-	1 174
Siirto vapaasta pääomasta sidottuun pääomaan	-	-	92	-92	-	-	-
<b>Oma pääoma 31.12.2005</b>	<b>6 118</b>	<b>4 286</b>	<b>262</b>	<b>53 778</b>	<b>64 444</b>	<b>593</b>	<b>65 036</b>

Osinkoa jaettiin yhtiökokouksen päätösten perusteella vuonna 2005 0,20 euroa per osake ja vuonna 2004 0,83 euroa per osake.



**PERUSTIETOA YRITYKSESTÄ**

PKC Group -konserni tarjoaa johdinsarjojen, kaapelitojen ja elektroniikan suunnittelu ja sopimusvalmistuspalveluita hyötyajoneuvo-, tietoliikenne- ja elektroniikkateollisuudelle. Konsernilla on tehtaita Suomessa, Virossa, Venäjällä ja Brasiliassa ja se työllistää noin 3600 henkilöä. Konsernin emoyhtiö on PKC Group Oyj, joka on suomalainen julkinen pörssi-yhtiö. Kotipaikka sijaitsee Kempeleessä, käyntiosoite on Vihikari 10, 90440 Kempele.

**1. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET****Yleistä**

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätös-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti. Sitä laadittaessa on sovellettu 31.12.2005 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- että IFRIC-tulkintoja.

Konserni on siirtynyt kansainväliseen tilinpäätöskäytäntöön vuoden 2005 alusta siirtymäajankohdan ollessa 1.1.2004 ja on soveltanut tässä yhteydessä IFRS 1 -standardia. IFRS-standardien käyttöönoton vaikutukset on esitetty erillisillä täsmäytyslaskelmissa, joista on tarkempi erittely liitetietojen kohdassa 32. Vuoden 2004 vertailutiedot on muutettu IFRS-standardien mukaisiksi.

Konsernitilinpäätös esitetään tuhansissa euroissa, ja se on laadittu alkuperäisiin hankintahintoihin perustuen, ellei laatimisperiaatteissa ole toisin mainittu. Käypään arvoon on arvostettu myytävissä olevat sijoitukset ja rahavarat sekä kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat ja -velat.

**Konsolidointiperiaatteet**

Konsernitilinpäätökseen on sisällytetty emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joista emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia äänimäärästä tilikauden päättyessä tai joissa emoyhtiöllä muutoin on määräysvalta. Mydyt yhtiöt ovat mukana tuloslaskelmassa siihen asti, kun määräysvalta lakkaa ja tilikauden aikana hankitut yhtiöt siinä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan. Osakkuusyhtiöt yhdistellään käyttäen pääomaosuusmenetelmää ja yhteisyritykset suhteellista konsolidointitapaa käyttäen. Päättyneellä tilikaudella tai vertailutilikaudella konserni ei ole hankkinut eikä myynyt tytäryhtiöitä, eikä siihen ole kuulunut osakkuus- tai yhteisyrityksiä.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen. Hankintamenomenetelmän mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankitun yhtiön hankintahinnasta on käsitelty liikearvona. Liikearvoa ei poisteta suunnitelman mukaan, vaan sille suoritetaan vuosittainen rahavirtapohjainen arvonalentumistesti IAS 36 -standardin mukaisesti. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sillä tilikaudella, jolla ne syntyvät.

IFRS 1 -siirtymästandardin salliman helpotuksen mukaisesti IFRS-siirtymäpäivää 1.1.2004 aikaisempia yrityshankintoja ei ole oikaistu IFRS-periaatteiden mukaisiksi, vaan ne on arvostettu oletushankintamenoihin, jotka ovat suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisia arvoja.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä. Tilikauden voitto on jaettu emoyhtiön osakkeenomistajille ja vähemmistölle. Vähemmistö-osuus on esitetty omana eränään omissa pääomissa.

**Ulkomaisten tytäryhtiöiden muuntaminen sekä valuuttamääräiset erät**

Konsernin tuloslaskelma ja tase on esitetty euroina, joka on emoyhtiön toimintavaluutta. Myös kullekin tytäryhtiölle on määritetty oma toimintavaluutta. Sekä päättyneellä tilikaudella että vertailutilikaudella konsernin Suomessa, Brasiliassa, Venäjällä, Virossa ja Kiinassa sijaitsevien tytäryhtiöiden toimintavaluutaksi on määritelty euro. Muiden tytäryhtiöiden toimintavaluuttana on käytetty paikallista valuuttaa. Ainoa tällainen tytäryhtiö sijaitsee Yhdysvalloissa.

Konsernitilinpäätöksessä konserniyhtiöiden valuuttamääräiset liiketapahtumat on muutettu toimintavaluutan määräiseksi käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia tai sitä likimain vastaavaa tapahtumakuukauden keskimääräistä valuuttakurssia. Lisäksi tilinpäätöshetkellä monetaariset erät, kuten saamiset ja velat on muunnettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Muuntamisesta syntyneet kurssierot on kirjattu tuloslaskelmaan.

Niiden tytäryhtiöiden, joiden toimintavaluuttana on muu kuin euro, tuloslaskelmat on muunnettu konsernitilinpäätöksessä euroiksi tapahtumakuukauden keskikurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssin mukaan. Tästä muuntamisesta syntynyt keskikurssiero on kirjattu konsernin omaan pääomaan. Sen määrä on ollut vähäinen sekä päättyneellä että vertailutilikaudella.

Pitkäaikaisiin lainoihin kohdistuvat kurssierot, jotka ovat tosiasialliselta sisällöltään rinnastettavissa omaan pää-omaan, on käsitelty muuntoerojen tavoin osana omaa pää-omaa. Konsernissa ei päätyneellä tai vertailutilikaudella ole ollut tällaisia lainoja. Kun ulkomainen tytär- tai osakkuusyhtiö myydään, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

IFRS 1 -siirtymästandardin salliman helpotuksen mukaisesti ennen IFRS-siirtymäpäivää kertyneet kumulatiiviset muuntoerot on kirjattu kertyneisiin voittovaroihin. Näiden määrä oli siirtymähetkellä vähäinen.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättymispäivänä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset tase-erät on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttakurssierot on esitetty tuloslaskelmassa.

#### Liikearvo

Liikearvoa on kirjattu hankintamenon ja hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvän arvon erotuksesta. Liikearvo on kohdistettu kassavirtaa tuottaville yksiköille, joiden arvoa testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

#### Muut aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet aktivoidaan taseeseen välittömään hankintamenuon. Aktivoinnin jälkeen aineettomat hyödykkeet arvostetaan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappiolla vähennettyyn hankintamenuon. Myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan hyödykkeen arvoon ja poistetaan hyödykkeen taloudellisena vaikutusajana, mikäli ne lisäävät hyödykkeen tulontuottokykyä. Poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittuja poistosuunnitelmia, jotka perustuvat arvioituihin taloudellisiin käyttöaikoihin. Poistomenetelmänä käytetään tasapoistoa. Määrittämättömän taloudellisen vaikutusajan omaaville aineettomille hyödykkeille ei tehdä poistoja vaan niiden arvoa testataan arvonalentumistesteillä.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Hankitut ohjelmistolisenssit	4–5 vuotta.
------------------------------	-------------

#### Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimusmenot on kirjattu sen tilikauden kuluksi, jolloin ne syntyvät. Kehitysmenot on aktivoitu, mikäli ne ovat täyttäneet IAS 38 -standardissa määritellyt, aktivoitavissa olevien kehitysmenojen kriteerit. Päätyneellä ja vertailu-

tilikaudella konsernin kaikki kehitysmenot on kirjattu vuosikuluksi tuloslaskelmaan, koska niiden syntyvaiheessa ei ole voitu osoittaa riittävän luotettavasti kehityshankkeiden tulontuottokykyä.

#### Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet aktivoidaan taseeseen välittömään hankintamenuon. Alkuperäisen arvostuksen jälkeen aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappiolla vähennettyyn hankintamenuon. Myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan hyödykkeen arvoon ja poistetaan taloudellisena vaikutusajana, mikäli ne lisäävät hyödykkeen tulontuottokykyä. Käyttöomaisuuden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa, jossa poistoajat perustuvat arvioituihin taloudellisiin käyttöaikoihin. Poistomenetelmänä käytetään tasapoistoa. Maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat	5–20 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta.

#### Vuokrasopimukset

Sellaiset konsernin vuokralle ottamat hyödykkeet, joiden omistamisen riskit ja hyödyt ovat siirtyneet olennaisilta osin konsernille, on käsitelty rahoitusleasingisopimuksina ja arvostettu vuokra-ajan alkamishetkellä käypään arvoon tai sitä alemmaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon sekä kirjattu taseeseen pitkäaikaisiin varoihin. Taseeseen aktivoidut rahoitusleasingisopimukset poistetaan niiden taloudellisena vaikutusajana. Aktivoiduihin rahoitusleasingisopimuksiin liittyvät vuokraveloitteet on kirjattu pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin korollisiin rahoitusleasingvelkoihin.

Sellaiset konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamiselle olennaiset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet olennaisilta osin vuokralle ottajalle, on käsitelty rahoitusleasingisopimuksina ja kirjattu taseeseen saamisina. Saamiset on kirjattu nykyarvoon ja sopimusten rahoitustuotot tuloutetaan vuokra-ajan kuluessa.

Muihin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokrat kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muiksi tuotoiksi tai kuluiksi. Rahoitusleasingisopimusten vaikutus tilinpäätökseen on vähäinen.

**Sijoituskiinteistöt**

Päätyneellä tai sitä edeltävällä vertailutilikaudella konsernissa ei ole ollut sijoituskiinteistöiksi luokiteltavaa kiinteistöomaisuutta.

**Omaisuserien arvonalentumiset**

Konserni arvioi tilinpäätöshetkellä jokaisen omaisuserän kohdalta, onko sen arvo alentunut. Mikäli viitteitä jonkin omaisuserän arvonalentumisesta on, arvioidaan omaisuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä kerrytettävissä oleva rahamäärä nettomyyntihinnan tai sitä korkeamman käyttöarvon perusteella. Arvonalentumistestit tehdään vuosittain edellä kuvatuun lisäksi liikearvolle ja rajoittamattoman taloudellisen vaikutusajan omaaville tai keskeneräisille aineettomille hyödykkeille.

Arvonalentumistappiota kirjataan, kun omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on sen tasearvoa alempi. Erotus kirjataan arvonalentumistappiona omaisuserän tasearvon vähennykseksi sekä kuluksi tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kirjataan ensin siihen kohdistetun liikearvon tasearvon vähennykseksi ja sen jälkeen tasaus- teisesti muiden omaisuserien tasearvojen vähennykseksi. Arvonalentumistestin sisällöstä on esitetty tarkempaa tietoa liitetietojen kohdassa 14.

Liikearvolle tehtyjä arvonalentumistappiokirjauksia ei peruuteta. Muille kuin liikearvolle tehty arvonalentumistappiokirjaus peruutetaan, jos sen kirjaamisen jälkeen on tapahtunut merkittävä positiivinen muutos omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevassa rahamäärässä. Arvonalentumistappiota voidaan peruuttaa enintään siihen määrään saakka, joka omaisuserällä olisi, jos arvonalentumistappiota ei olisi aiemmin kirjattu sen vähennykseksi.

**Vaihto-omaisuus**

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiin. Vaihto-omaisuuden hankintameno on määritetty painotetun keskihinnan menetelmän mukaisesti ja se sisältää kaikki välittömät menot sekä suhteellisen osuuden valmistuksen välillisistä menoista. Nettorealisointiin on myyntihinta, josta on vähennetty sekä arvioidut valmiiksi saattamisesta että myynnistä aiheutuvat menot.

**Myyntisaamiset**

Myyntisaamiset on kirjattu taseeseen perustuen alkuperäiseen laskutukseen, josta on vähennetty epävarmat saamiset ja hyvitykset. Epävarmoista saamisista tehtävät vähennykset arvioidaan tapauskohtaisesti. Luottotappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Konsernilla ei ole ollut päätyneellä tai vertailutilikaudella merkittäviä luottotappioita.

**Rahoitusvarat ja -velat sekä johdannaissopimukset**

Rahoitusvarat ja -velat kirjataan alunperin arvostettuna hankintameno, joka on saadun tai luovutetun vastikkeen kaupankäyntipäivän arvo.

Rahoitusvarat luokitellaan alkuperäisen arvostamisen jälkeen neljään eri ryhmään: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin, eräpäivään asti pidettäviin sijoituksiin ja myytävissä oleviin sijoituksiin sekä lainoihin ja muihin saamisiin.

Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat on arvostettu käypiin arvoihin tulosvaikutteisesti.

Eräpäivään asti pidettävät rahoitusvarat on arvostettu jaksotettuun hankintameno.

Myytävissä olevat rahoitusvarat arvostetaan käypiin arvoihin, ja arvon muutokset kirjataan omaan pääomaan käyvän arvon rahastoon, josta ne tulotetaan tuloslaskelmaan sijoituksen myynnin yhteydessä. Ne myytävissä olevat rahoitusvarat, joiden käypää arvoa ei voida määrittää luotettavasti, arvostetaan arvonalennuksilla vähennettyyn hankintahintaan. Myytävissä olevien rahoitusvarojen realisoitumattomat arvomuutokset kirjataan omaan pääomaan. Kun myytävissä oleva rahoitusvara myydään, omaan pääomaan kirjatut realisoitumattomat arvomuutokset siirretään tuloslaskelmaan.

Lainat ja saamiset arvostetaan efektiivisellä korkokannalla jaksotettuun hankintameno.

Johdannaissopimukset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, luokitellaan kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviin rahoitusvaroihin. Valuuttatermiinit on arvostettu käypiin arvoihin termiinin tilinpäätöshetken kurssin ja sopimuksen tekohetken kurssin erotuksen perusteella. Valuutta-

optioiden käyvät arvot on laskettu Black&Scholes-optioiden arvostusmallia käyttäen. Konsernilla ei ollut tilinpäätöshetkellä sellaisia johdannaisopimuksia, joihin olisi sovellettu suojauslaskentaa.

Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja muihin rahoitusvelkoihin. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat on arvostettu käypiin arvoihin. Muut rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Yritys arvioi tilinpäätöshetkellä rahoitusinstrumenttien mahdolliset arvonalentumiset ja kirjaa arvonalennukset tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Konserni kirjaa rahoitusvarat pois taseesta silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

#### Rahavarat

Rahavarat sisältävät rahat ja pankkisaamiset sekä erittäin likvidit rahoitusarvopaperit, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta.

#### Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinnat sekä niihin liittyvät välittömät menot kirjataan oman pääoman vähennykseksi. Omia osakkeita ei katsauskaudella ole ollut.

#### Korolliset velat

Korolliset velat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintahintaan. Efektiivisen koron menetelmän mukaisen arvon ja alkuperäisen transaktio-menoilla vähennetyn hankintameno erotus kirjataan tulosvaikutteisesti velan juoksuaikana. Käytetyt luottolimiitit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

#### Eläkejärjestelmät

IFRS:n mukaan eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi ja maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Konsernin ulkomaisten tytäryhtiöiden eläkejärjestelyt ovat luonteeltaan maksupohjaisia. Myös suomalainen TEL-järjestelmä luokitellaan maksupohjaiseksi eläkejärjestelyksi. TEL-vakuutukseen sisältyvän työkyvyttömyyseläkkeen maksuveloitteen on vuonna 2004 tulkittu muodostuvan sillä hetkellä, kun työkyvyttömyyden aiheuttava tapahtuma toteutuu. Sosiaali- ja terveysministeriön joulukuussa 2004 hyväksymien laskuperustemuutos-

ten johdosta vakuutusyhtiöissä hoidettava TEL-vakuutus on nykyisin luokiteltu myös työkyvyttömyyseläkkeen osalta maksupohjaiseksi järjestelyksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä eläkemaksut suoritetaan vakuutusyhtiöille ja kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat. Tämän jälkeen konsernilla ei ole enää muita maksuveloitteita.

#### Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on voimassa yksi avainhenkilöille suunnattu optio-ohjelma, vuodelta 2000, jonka päämääränä on yhtiön avainhenkilöstön sitouttaminen ja kannustaminen pitkäjänteiseen, yhtiön arvoa kasvattavaan toimintaan. Osakemerkintöjen perusteella saadut suoritukset osakemerkinnöistä on kirjattu osakepääomaan ja ylikurssirahastoon. Konsernilla ei ole muita voimassa olevia oman pääoman ehtoisia henkilöstön kannustinjärjestelmiä. Kannustinjärjestelmästä ei ole IFRS 2 -standardin siirtymäsäännöksen mukaisesti kirjattu optiokulua tuloslaskelmaan.

#### Varaukset

Varaus kirjataan taseeseen, kun yrityksellä on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että siitä aiheutuu vastaisia menoja, joiden määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset on arvostettu veloitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan taseeseen vain silloin, kun sitä koskeva asianmukainen ja yksityiskohtainen suunnitelma on laadittu ja siitä on tiedotettu niille, joihin uudelleenjärjestely vaikuttaa.

Tilinpäätösvaiheessa arvioidaan mahdollisen takuuvarauksen kirjaustarve takuukustannuksista saadun kokemusperäisen tiedon perusteella. Tarvittaessa takuuvaraus kirjataan sen perusteella, kuinka paljon takuuehdon sisältäviä tuotteita on myyty. Päättyneellä ja sitä edeltävällä vertailutalikaudella takuukustannusten historia ei ole edellyttänyt takuuvarauksen kirjaamista.

#### Liikevaihto

Liikevaihto sisältää tavaroiden ja palvelujen myyntituotot, joista on vähennetty oikaisuerinä myynnin välilliset verot ja annetut alennukset.

#### Myyntin tuloutusperiaatteet

Myynti tuloutetaan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut sekä tuotteiden hallintaoikeus ja

todellinen määräysvalta ovat siirtyneet ostajalle. Pääsääntöisesti myynti tuloutetaan tällöin tavaroiden luovutuksen yhteydessä sopimusehtojen mukaisesti. Myyntitulot palveluista tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu. Konsernissa ei ole ollut lainkaan valmiusasteen mukaan tuloutettavia pitkäaikaishankkeita.

#### **Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut**

Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen liike-toimintaan liittyvät tuotot.

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät aineellisten hyödykkeiden myyntitappiot sekä muut välilliset kulut, kuten tutkimus- ja kehityskulut.

#### **Korko- ja osinkotuotot**

Korkotuotot on kirjattu efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

#### **Vieraan pääoman menot**

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

#### **Julkiset avustukset**

Saadut julkiset avustukset tuloutetaan samanaikaisesti kulukirjausten kanssa tuloslaskelmaan liiketoiminnan muiksi tuotoiksi.

#### **Tuloverot**

Konsernin veroihin on laskettu konserniyhtiöiden paikallisten verolakien mukaiset tuloverot, aiempien tilikausien epäolennaiset verojen oikaisut sekä laskennallisten verovelkojen muutokset.

Laskennallista verosaamista tai -velkaa on kirjattu kaikista taseen erien kirjanpitoarvojen ja verotusarvojen väliaikaisista eroista. Laskennallisen verosaamisen tai -velan määrä on määritetty sillä verokannalla, joka todennäköisesti on voimassa veron maksuhetkellä.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät konsernissa mm. poistoeroista. Laskennalliset verot on eritelty tarkemmin liitetietojen kohdassa 17. Laskennallista verosaamista kirjataan siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

#### **Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot**

Toiminto luokitellaan lopetetuksi sinä päivänä, kun se joko täyttää myytävänä olevaksi luokittelamisen kriteerit tai kun toiminnosta on luovuttu. Myytäväksi luokittelu edellyttää, että myynti on erittäin todennäköistä.

Luovutusvoitot ja -tappiot lopetetuista toiminnoista esitetään erillään jatkuvista toiminnoista tuloslaskelmassa bruttomääräisinä ilman verovaikutusta. Konsernilla ei ollut lopetettuja toimintoja päättyneellä tilikaudella.

#### **Arvioiden käyttö**

IFRS-standardien mukaisen konsernitilinpäätöksen laadinnassa on käytetty johdon tekemiä arvioita ja oletuksia, jotka ovat vaikuttaneet tilinpäätöksessä esitettyihin lukuihin ja tilinpäätöksessä esitettyihin liitetietoihin. Käytetyt arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja oletuksiin, jotka perustuvat tilinpäätöksen laadinta-ajankohdan olosuhteisiin ja näkymiin.

Suorittaessaan vuotuisia arvonlennustestauksia konsernin johto on tehnyt oletuksia ja arvioita kassavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvoa määritettäessä. Johdon arvion mukaan kassavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvot ylittävät siinä määrin yksiköiden kirjanpitoarvot, että alkavan tilikauden aikana ei ole merkittävää riskiä kassavirtaa tuottaville yksiköille kohdistettujen liikearvojen tai muiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiseen.

Vertailutilikautta koskevat arviot ja oletukset perustuvat vertailutilikauden päättymisajankohtana voimassa olleisiin olosuhteisiin ja näkymiin.

Vaikka käytetyt arviot ovat perustuneet johdon parhaaseen näkemykseen, on mahdollista että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä ennusteista.

#### **Uusien tai muutettujen IFRS-standardien soveltaminen**

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2007 seuraavan IASB:n vuonna 2005 julkistaman standardin:

- IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures.

Konserni arvioi, että muutetun standardin käyttöönotolla ei tule olemaan olennaista vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.

## 2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Ensisijaisesti raportoitavat segmentit muodostuvat konsernin liiketoiminta-alueista ja toissijaisesti raportoitavat segmentit maantieteellisistä alueista. Liiketoimintasegmenttien välinen myynti perustuu markkinahintoihin. Liiketoimintasegmenttien varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan kohdistettavissa olevat varat ja velat. Liiketoimintayksikköjen yhteiset erät sisältyvät liiketoimintasegmenteille kohdistamattomiin varoihin ja velkoihin.

### LIIKETOIMINTASEGMENTIT

#### **Johdinsarjat**

Johdinsarjaliiketoiminta-alue vastaa johdinsarjojen ja kaapelitojen valmistamisesta ja kehittämisestä vaativiin ja räätälöityihin ratkaisuihin.

#### **Elektroniikka**

Elektroniikkaliiketoiminta-alue tarjoaa suunnittelu- ja sopimusvalmistuspalveluita tietoliikenne- ja elektroniikkateollisuudelle.

### MAANTIETEELLISET SEGMENTIT

Maantieteellisten segmenttien liikevaihto perustuu asiakkaiden maantieteelliseen sijaintiin, jotka ovat: Suomi, muut EU-maat, muu Eurooppa, Etelä-Amerikka sekä muut maat. Vastaavasti maantieteellisten segmenttien varat ja investoinnit perustuvat varojen maantieteelliseen sijaintiin, jotka ovat: Suomi, Viro, Venäjä, Brasilia sekä muut maat.

## 2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

LIIKETOIMINTASEGMENTIT 1 000 euroa	Johdinsarjat	Elektroniikka	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
<b>2005</b>				
Myynti konsernin ulkopuolelle	159 127	39 662	0	198 789
Segmenttien välinen myynti	147	986	-1 133	0
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>159 274</b>	<b>40 648</b>	<b>-1 133</b>	<b>198 789</b>
Poistot	4 747	773	0	5 520
<b>LIIKEVOITTO</b>	<b>23 126</b>	<b>3 602</b>	<b>0</b>	<b>26 728</b>
Liikearvo	1 177	1 209	0	2 386
Segmentin muut varat	90 532	18 119	-754	107 897
Kohdistamattomat varat	0	0	0	6 750
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>	<b>91 709</b>	<b>19 328</b>	<b>-754</b>	<b>117 034</b>
Segmentin velat	17 988	8 348	-2 350	23 986
Kohdistamattomat velat	0	0	0	27 777
<b>VELAT YHTEENSÄ</b>	<b>17 988</b>	<b>8 348</b>	<b>-2 350</b>	<b>51 763</b>
Investoinnit käyttöomaisuuteen	10 977	432	0	11 410
<b>2004</b>				
Myynti konsernin ulkopuolelle	135 703	41 994	0	177 697
Segmenttien välinen myynti	170	789	-959	0
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>135 873</b>	<b>42 783</b>	<b>-959</b>	<b>177 697</b>
Poistot	3 361	1 498	0	4 859
<b>LIIKEVOITTO</b>	<b>17 448</b>	<b>3 351</b>	<b>0</b>	<b>20 799</b>
Liikearvo	1 177	1 209	0	2 386
Segmentin muut varat	85 228	15 455	-238	100 444
Kohdistamattomat varat	0	0	0	6 387
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>	<b>86 405</b>	<b>16 664</b>	<b>-238</b>	<b>109 217</b>
Segmentin velat	17 117	6 715	-593	23 239
Kohdistamattomat velat	0	0	0	37 740
<b>VELAT YHTEENSÄ</b>	<b>17 117</b>	<b>6 715</b>	<b>-593</b>	<b>60 979</b>
Investoinnit käyttöomaisuuteen	12 752	569	0	13 321



MAANTIETEELLISET SEGMENTIT					
			1 000 euroa	KONSERNI 2005	KONSERNI 2004
<b>LIKEVAIHTO</b>					
<b>Markkina-alueittain</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>	<b>3. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT</b>		
Suomi	45 034	45 303	Muut tuotot	1 172	535
Muut EU-maat	114 408	104 141	<b>Yhteensä</b>	<b>1 172</b>	<b>535</b>
Muu Eurooppa	125	164			
Etelä-Amerikka	29 762	20 634	<b>4. MATERIAALIT JA PALVELUT</b>		
Muut maat	9 461	7 456	<b>Aineet, tarvikkeet ja tavarat</b>		
<b>Yhteensä</b>	<b>198 789</b>	<b>177 697</b>	Ostot tilikauden aikana	100 660	93 966
<b>VARAT</b>			<b>Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)</b>		
<b>Varojen sijainnin mukaan</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>	Ulkopuoliset palvelut	1 489	1 911
Suomi	78 138	80 990	<b>Yhteensä</b>	<b>100 719</b>	<b>91 877</b>
Viro	5 851	5 626			
Venäjä	20 324	12 789	<b>5. HENKILÖSTÖKULUT</b>		
Brasilia	12 301	9 428	Palkat ja palkkiot	37 097	33 160
Muut maat	419	384	Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	4 311	4 319
<b>Yhteensä</b>	<b>117 034</b>	<b>109 217</b>	Muut henkilösivukulut	4 915	4 790
<b>INVESTOINNIT KÄYTTÖOMAISUUTEEN</b>			<b>Yhteensä</b>		
<b>Varojen sijainnin mukaan</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>	<b>46 323</b>		
Suomi	1 722	3 568	<b>42 269</b>		
Viro	884	3 082	<b>Johdon palkat ja palkkiot</b>		
Venäjä	6 978	6 162	<b>Palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille</b>		
Brasilia	1 622	509	Tom Hakalax	5	17
Muut maat	204	0	Jyrki Tähtinen	24	11
<b>Yhteensä</b>	<b>11 410</b>	<b>13 321</b>	Juhani Koskinen	17	12
			Leo Ojala	17	12
			Endel Palla	17	12
			Veikko Ravaska	20	12
			Risto Suonio	17	11
			Harri Suutari	20	0
			<b>Yhteensä</b>	<b>134</b>	<b>85</b>
			<b>Palkat ja palkkiot toimitusjohtajille ja toimitusjohtajan sijaiselle (*)</b>		
			Mika Kari	163	130
			Harri Suutari	113	156
			<b>Yhteensä</b>	<b>275</b>	<b>286</b>
			<b>Palkat ja palkkiot muulle emoyhtiön johtoryhmälle</b>		
				884	912
			<b>Yhteensä</b>	<b>884</b>	<b>912</b>

\*) Mika Kari nimitettiin PKC Group Oyj:n toimitusjohtajaksi 1.9.2005 alkaen ja samalla Harri Suutari siirtyi PKC Group Oyj:n hallituksen puheenjohtajaksi. Mika Kari toimi ennen nimitystään varatoimitusjohtajana ja toimitusjohtajan sijaisena.

**Palkat, palkkiot ja muut edut**

Vuonna 2005 varsinainen yhtiökokous päätti maksaa palkkiota hallituksen jäsenille 18 000 euroa/toimikausi, hallituksen varapuheenjohtajalle 27 000 euroa/toimikausi ja hallituksen puheenjohtajalle 36 000 euroa/toimikausi sekä korvata kokouksista johtuvat matka- ja majoituskustannukset. Vuonna 2004 tehdyn päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle maksettiin palkkiota 18 000 euroa/toimikausi ja hallituksen muille jäsenille 12 000 euroa/toimikausi.

Toimitusjohtajien (Harri Suutari ja Mika Kari) palkat ja palkkiot olivat vuonna 2005 yhteensä 275 411 euroa, josta tulospalkkion osuus oli 72 929 euroa (26,5 % kokonaispalkasta). Harri Suutarin toimitusjohtajasopimuksessa oli sovittu 6 kuukauden irtisanomisajasta ilman oikeutta erillisiin erorahoihin tai muihin korvauksiin. Mika Karin toimitusjohtajasopimuksessa irtisanomisaika on 3 kuukautta toimitusjohtajan puolelta ja 6 kuukautta yhtiön puolelta. Lisäksi yhtiön päättäessä sopimuksen maksetaan toimitusjohtajalle 15 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahasumma, joka sisältää irtisanomisajan palkan sekä sen osuuden tulospalkkiosta, joka vastaa työskentelyaikaa täysinä kuukausina kyseisen tilikauden aikana. Eläkeikä on lakisääteinen eikä vapaaehtoisia eläkevakuutuksia ole otettu.

Yhtiön muiden johtoryhmän jäsenten kuin toimitusjohtajien palkat ja palkkiot olivat 883 812 euroa, josta tulospalkkiota 103 991 euroa (11,8 % kokonaispalkoista). Konsernin johtoryhmän jäsenille ei ole maksettu kokouspalkkioita. Liiketoimintayksiköiden ja toimintojen johtajilla on toistaiseksi voimassa oleva työ sopimus irtisanomisajan ollessa 3 kuukautta johtajan puolelta ja 6 kuukautta yhtiön puolelta ilman oikeutta erillisiin erorahoihin tai muihin korvauksiin. Eläkeikä on lakisääteinen eikä vapaaehtoisia eläkevakuutuksia ole otettu. Konsernin johtoryhmän jäsenet olivat jo päättyneen vuoden 1998 ja ovat vuoden 2000 optiojärjestelmien piirissä. Vuoden 2005 lopussa johtoryhmän jäsenillä ei ollut hallussa optio-oikeuksia.

	KONSERNI	KONSERNI
	2005	2004

**Henkilöstö keskimäärin**

Toimihenkilöt	650	494
Työntekijät	2 856	2 248
<b>Yhteensä</b>	<b>3 506</b>	<b>2 742</b>

**6. POISTOT****Aineettomat hyödykkeet**

Hankitut ohjelmistolisenssit	377	324
<b>Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet</b>		
Rakennukset ja rakennelmat	441	217
Koneet ja kalusto	4 619	4 072
Muut aineelliset hyödykkeet	83	245
<b>Yhteensä</b>	<b>5 520</b>	<b>4 858</b>

**7. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT**

Liiketoiminnan muut kulut	19 418	17 455
<b>Yhteensä</b>	<b>19 418</b>	<b>17 455</b>

**8. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT****Rahoitustuotot**

Korkotuotot	91	96
Osinkotuotot	1	2
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käyvän arvon muutos	101	0
<b>Yhteensä</b>	<b>194</b>	<b>98</b>

**Rahoituskulut**

Muut korko- ja rahoituskulut	-956	-1087
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käyvän arvon muutos	0	-248
<b>Yhteensä</b>	<b>-956</b>	<b>-1 335</b>

<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-762</b>	<b>-1 237</b>
--	-------------	---------------

**Erään rahoitustuotot ja -kulut**

<b>sisältyy kurssieroja, netto</b>	<b>1 291</b>	<b>-55</b>
------------------------------------	--------------	------------

	KONSERNI	KONSERNI		KONSERNI	KONSERNI
	2005	2004		2005	2004
<b>9. TULOVEROT</b>			<b>10. OSAKEKOHTAINEN TULOS</b>		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	9 545	5 532	<b>Laimentamaton</b>		
Välittömät verot edelliseltä tilikaudelta	-70	0	Tilikauden voitto	18 813	13 177
Muut verot	28	10	Tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden painotettu lukumäärä keskimäärin, 1 000 kpl	17 607	17 417
Laskennallisen verovelan ja -saamisen muutos	-1 391	794	<b>Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), EUR</b>	<b>1,07</b>	<b>0,76</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>8 112</b>	<b>6 335</b>			
<b>Verokulun erittely</b>			<b>Laimennettu</b>		
Verot Suomessa voimassa olevalla verokannalla	7 087	5 673	Tilikauden voitto	18 813	13 177
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavan verokannan vaikutus	691	145	Tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden painotettu keskimäärä, 1 000 kpl	17 607	17 417
Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat menot	-187	590	Optioiden laimentava vaikutus, 1 000 kpl	58	67
Verokannan muutoksen laskennallinen verotuotto	0	-40	Laimennettu tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden painotettu lukumäärä keskimäärin, 1 000 kpl	17 665	17 484
Muut erät	521	-33	<b>Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS), EUR</b>	<b>1,06</b>	<b>0,75</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>8 112</b>	<b>6 335</b>			

## 11. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

	Hankitut ohjelmistolisenssit	Liikearvo	Ennako- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2005	1 858	6 791	21	8 669
+ Lisäykset	467	0	215	682
- Vähennykset	-219	0	0	-219
Hankintameno 31.12.2005	2 106	6 791	236	9 133
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2005	-660	-4 404	0	-5 065
- Tilikauden poisto	-377	0	0	-377
Kertyneet poistot 31.12.2005	-1 037	-4 404	0	-5 441
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	1 069	2 386	236	3 691
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	1 036	2 386	21	3 443

## 12. AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

	Rakennukset ja raken- nelmat		Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
	Maa-alueet					
Hankintameno 1.1.2005	26	8 571	31 591	663	1 376	42 228
+ Lisäykset	93	5 641	6 246	709	0	11 312
- Vähennykset	0	-134	-735	0	-1 376	-869
Hankintameno 31.12.2005	119	14 078	37 102	1 371	0	52 670
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2004	0	-1 139	-17 827	-146	0	-19 112
- Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	84	347	-561	0	-129
- Tilikauden poisto	0	-441	-4 619	-83	0	-5 143
Kertyneet poistot 31.12.2005	0	-1 496	-22 099	-790	0	-24 385
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	119	12 582	15 003	582	0	28 285
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	26	7 696	13 778	267	1 376	23 143

## 13. MYYTÄVISSÄ OLEVAT SIIJOITUKSET

	Muut osakkeet ja osuudet
Hankintameno 1.1.2005	15
+ Lisäykset	1
Hankintameno 31.12.2005	16
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	16
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	15

**14. ARVONALENTUMISTESTAUKSEN SUORITTAMINEN****1 000 euroa****2005****2004**

Arvonalentumistestit tehdään vuosittain liikearvolle ja rajattoman taloudellisen vaikutusajan omaaville aineettomille hyödykkeille. Konsernilla ei ollut tilinpäätöshetkellä muita rajattoman vaikutusajan omaavia aineettomia hyödykkeitä kuin liikearvo.

Konserni on kohdistanut liikearvot rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka muodostuvat yhdestä tai useammasta liiketoimintayksiköstä. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumista testataan vertaamalla kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen tasearvoon. Kaikkien konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty käyttöarvojen avulla, jotka muodostuvat nykyhetken diskontatuista tulevaisuudessa saatavista vastaisista rahavirroista. Rahavirtoja koskevat arviot perustuvat omaisuuserien jatkuvalla käytöllä ja liiketoimintajohdon laatimille seuraavan kolmen vuoden ennusteille, joiden avulla on ekstrapoloitu kolmannen ja viidennen vuoden väliset ennusteet. Pitkän aikavälin kasvuna on käytetty 2 % vuosittaista kasvua.

Diskonttokorot on määritetty jokaiselle liiketoimintayksikölle erikseen siten, että ne heijastavat eri liiketoimintojen ja talousalueiden vaikutuksia oman pääoman tuottovaatimuksiin. Oman pääoman kustannus on määritetty Capital Asset Pricing -mallilla. Vieraan pääoman kustannus on määritetty olemassa olevan luottokannan mukaisesti. Pääoman keskimääräiskustannusta (WACC) laskettaessa on huomioitu konsernin tavoitteellinen pääomarakenne sekä velkaisuuden vaikutus konsernin oman pääoman kustannukseen.

Laskelmissa käytetty diskonttokorko vaihteli rahavirtaa tuottavasta yksiköstä riippuen 6,69–10,35 % välillä.

Arvonalentumistestin perusteella kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittävät vastaavat tasearvot, joten konserni ei kirjaa tilinpäätöshetkellä arvonalentumistappiota liikearvosta.

Riippumattomana asiantuntijana Pro Value Corporate Finance Oy on todennut erillisissä Fairness Opinion -lausunnoissaan sekä siirtymäajankohdalle että vertailukaudelle tehtyjen arvonalentumistestien täyttävän muodoltaan ja sisällöltään IFRS-standardien vaatimukset.

**15. VAIHTO-OMAIUUUS**

Aineet ja tarvikkeet	19 074	17 644
Keskeneräiset tuotteet	5 300	6 166
Valmiit tuotteet ja tavarat	5 208	5 596
Ennakkomaksut	112	182
<b>Yhteensä</b>	<b>29 694</b>	<b>29 588</b>

**16. SAAMISET****Pitkäaikaiset saamiset**

Pitkäaikaiset korolliset saamiset		
Lainasaamiset	100	100
Pitkäaikaiset korolliset saamiset yhteensä	100	100
Pitkäaikaiset korottomat saamiset		
Laskennallinen verosaaminen	1 595	752
Pitkäaikaiset korottomat saamiset yhteensä	1 595	752
<b>Yhteensä</b>	<b>1 695</b>	<b>852</b>

**Lyhytaikaiset saamiset**

Lyhytaikaiset korolliset saamiset		
Lainasaamiset	3	6
Lyhytaikaiset korolliset saamiset yhteensä	3	6
Lyhytaikaiset korottomat saamiset		
Myyntisaamiset	43 692	42 528
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahavarat	101	0
Muut saamiset	3 246	3 010
Siirtosaamiset	1 720	1 556
Lyhytaikaiset korottomat saamiset yhteensä	48 759	47 095
<b>Yhteensä</b>	<b>48 763</b>	<b>47 101</b>

**Saamiset yhteensä** **50 458** **47 953**

## 17. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

	1.1.2005	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2005
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>				
Kertyneistä poistoeroista	537	304	0	841
Käyttämättömistä verotuksessa vähennyskelpoisista edellisten tilikausien tappiosta	148	254	0	403
Pakollisista varauksista	34	231	0	265
Muista eristä	32	50	5	87
<b>Yhteensä</b>	<b>752</b>	<b>839</b>	<b>5</b>	<b>1 595</b>
<b>Laskennalliset verovelat</b>				
Valmistuksen kiinteiden kustannusten aktivoinneista	422	-141	0	281
Jakamattomista voittovaroista	244	-244	0	0
Kertyneistä poistoeroista	211	-146	0	65
Rahoitusleasing sopimuksista	75	-75	0	0
Muista eristä	0	53	0	53
<b>Yhteensä</b>	<b>952</b>	<b>-552</b>	<b>0</b>	<b>400</b>

	1.1.2004	Kirjattu tulos- laskelmaan	31.12.2004
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>			
Kertyneistä poistoeroista	677	-140	537
Käyttämättömistä verotuksessa vähennyskelpoisista edellisten tilikausien tappiosta	614	-466	148
Pakollisista varauksista	103	-70	34
Muista eristä	0	32	32
<b>Yhteensä</b>	<b>1 394</b>	<b>-643</b>	<b>752</b>
<b>Laskennalliset verovelat</b>			
Valmistuksen kiinteiden kustannusten aktivoinneista	580	-158	422
Jakamattomista voittovaroista	19	225	244
Kertyneistä poistoeroista	157	54	211
Rahoitusleasing sopimuksista	43	32	75
<b>Yhteensä</b>	<b>798</b>	<b>154</b>	<b>952</b>

## 18. RAHAVARAT

	2005	2004
Rahat ja pankkisaamiset	4 889	5 076
<b>Yhteensä</b>	<b>4 889</b>	<b>5 076</b>

## 19. OSAKEPÄÄOMA

	Osakkeiden			
	lukumäärä (1 000 kpl)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Vara- rahasto
<b>Osakepääoma (1 000 euroa)</b>				
1.1.2004	5 748	1 940	5 806	170
Rahastoanti	11 640	3 916	-3 916	0
Osakeoptioiden käyttö	72	18	1 437	0
<b>31.12.2004</b>	<b>17 461</b>	<b>5 875</b>	<b>3 327</b>	<b>170</b>
1.1.2005	17 461	5 875	3 327	170
Osakeoptioiden käyttö	191	234	959	92
Rekisteröimätön osakepääoma	24	9	0	0
<b>31.12.2005</b>	<b>17 676</b>	<b>6 118</b>	<b>4 286</b>	<b>262</b>

**20. LASKELMA VOITONJAKO-****KELPOISISTA VAROISTA**

	2005	2004
Kertyneet voittovarot	34 965	25 377
Tilikauden voitto	18 813	13 177
Kertyneestä poistoerosta ja vapaaehtoisista varauksista omaan pääomaan merkitty osuus	-818	0
<b>Voitonjakelpoiset varat 31.12.2005</b>	<b>52 960</b>	<b>38 554</b>

**21. PITKÄAIKAISET VELAT**

	2005	2004
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	14 462	20 340
Eläkelainat	172	186
Muut velat	0	25
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	14 633	20 550
Pitkäaikaiset korottomat velat		
Laskennallinen verovelka	400	952
Ostovelat	220	93
Varaukset	235	0
Pitkäaikaiset korottomat velat yhteensä	854	1 045
<b>Yhteensä</b>	<b>15 487</b>	<b>21 595</b>

**22. LYHYTAIKAISET VELAT**

	2005	2004
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	10 794	15 189
Rahoitusleasingvelat	0	31
Eläkelainat	14	14
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	10 807	15 234
Lyhytaikaiset korottomat velat		
Saadut ennakot	5	22
Ostovelat	12 801	13 123
Muut velat	2 722	2 684
Siirtovelat	10 174	8 322
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä	25 702	24 150
<b>Yhteensä</b>	<b>36 510</b>	<b>39 384</b>

## Siirtovelat

Henkilöstökuluista	7 436	6 634
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahavaroista	0	248
Rahoituseristä	130	205
Veroista	1 929	938
Muista	679	297
<b>Yhteensä</b>	<b>10 174</b>	<b>8 322</b>

**23. KOROLLISTEN VELKOJEN****KÄYVÄT ARVOT**

	2005	2004
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	13 995	19 869
Eläkelainat	174	192
Muut velat	0	25
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	14 169	20 086
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	11 416	15 720
Rahoitusleasingvelat	0	31
Eläkelainat	20	21
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	11 436	15 772
<b>Yhteensä</b>	<b>25 605</b>	<b>35 858</b>

**24. PITKÄAIKAISTEN KOROLLISTEN****VELKOJEN ERÄÄNTYMISTAU LU**

	Lainat rahoitus-	Eläke-	
	laitoksilta	lainat	Yhteensä
2007	5 878	12	5 890
2008	3 571	11	3 582
2009	3 571	10	3 581
2010	1 071	10	1 081
2011–	370	129	499
<b>Yhteensä</b>	<b>14 462</b>	<b>172</b>	<b>14 633</b>

**25. RAHOITUSLEASINGSOPIMUKSET**

	2005	2004
<b>Konserni vuokralleottajana</b>		
Vähimmäisvuokrien kokonaismäärä		
0–1 vuotta	0	39
1–5 vuotta	0	4
Yhteensä	0	43
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
0–1 vuotta	0	39
1–5 vuotta	0	4
Yhteensä	0	43
<b>Rahoitusleasingvelat yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>43</b>

**26. VARAUKSET**

<b>Eläkevaraus</b>	
1.1.2005	0
Lisäykset	235
<b>Varaukset 31.12.2005</b>	<b>235</b>

Eläkevarauksena on kirjattu arvio vuosien 2007–2009 omavastuusuudesta YT-neuvottelujen tuloksena irtisanottujen henkilöiden työttömyyseläkkeistä.



27. JOHDANNAISSOPIMUKSET	2005	2004
<b>Nimellisarvot</b>		
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset	5 742	5 607
Optiosopimukset		
• Ostetut	0	561
• Asetetut	0	281
<b>Yhteensä</b>	<b>5 742</b>	<b>6 449</b>
<b>Käyvät arvot</b>		
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset	101	-248
Optiosopimukset		
• Ostetut	0	2
• Asetetut	0	-5
<b>Yhteensä</b>	<b>101</b>	<b>-251</b>

Valuuttajohdannaisia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen. Valuuttajohdannaiset on kirjattu tulosvaikutteisesti, koska PKC Group ei sovelle IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa.

28. VAKUudet JA VASTUUSITOUMUKSET	2005	2004
Vuokravakuus	0	133
<b>Vakuudet yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>133</b>

## 29. MUUT VUOKRASOPIMUKSET

### Konserni vuokralleottajana

0–1 vuotta	1 639	1 638
1–5 vuotta	2 813	4 192
yli 5 vuotta	2 238	3 053
<b>Yhteensä</b>	<b>6 690</b>	<b>8 882</b>

Vuoden 2005 tuloslaskelmaan sisältyy 1,5 milj. euroa vuokrasopimusten perusteella suoritetuista vuokramenoja, jotka kohdistuvat pääosin emoyhtiön käyttämiin toimitiloihin.

## 30. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Osapuoli kuuluu yhteisön lähipiiriin, jos se pystyy käyttämään yhteisössä määräysvaltaa, on yhteisön määräysvallassa tai on yhteisön kanssa saman määräysvallan alaisena; tai omistaa yhteisöstä sellaisen osuuden, joka tuottaa sille huomattavan vaikutusvallan yhteisössä tai käyttää yhteisössä toisen osapuolen kanssa yhteistä määräysvaltaa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat konserniyritysten lisäksi emoyrityksen hallituksen jäsenet sekä emoyrityksen johtoryhmän jäsenet. Konsernilla ei ollut päättäneellä tilikaudella tai vertailukaudella lähipiiritapahtumia.

## 31. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Yhtiön hallitus on vahvistanut konsernin rahoitusriskien hallintapolitiikan. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on suojata konsernia rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta muutoksilta ja siten turvata omalta osaltaan konsernin tuloskehitys, oma pääoma ja maksuvalmius. Konsernin rahoituksen hoito ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty emoyhtiön rahoitustoimintoon. Keskityksen tavoitteena on tehokas riskien hallinta, kustannussäästöt ja rahavirtojen optimointi.

### Valuuttariski

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja on siten alttiina valuuttakurssimuutoksista johtuvalle valuuttariskille. Ulkomaan valuuttamääräiset myynnit ja ostot (transaktioriski) sekä tase-erät, kuten myös sijoitukset ja lainat ulkomaisiin tytäryhtiöihin (arvostusriski), muodostavat valuuttariskin. Valuuttariskien suojauksessa käytetään konsernin sisäistä netotusta, valuuttaluottoja, valuuttatermiineitä ja valuuttaoptioita. Valuuttaoptioita voidaan kuitenkin käyttää enintään puolessa johdannaissuojauksista. Johdannaisia käytetään ainoastaan suojaustarkoituksessa. Valuuttariskeiltä suojaudutaan myös myyntisopimusten valuuttaklausulein. Suurin osa tuotteiden myynnistä ja raaka-ainestoista tapahtuu euroissa.

### Korkoriski

Korkoriskiä sisältyy pääasiassa taseen korollisiin velkoihin. Rahoitustoiminto seuraa lainasalkun korkoriskiä ja muuttaa tarvittaessa sen korkosidonnaisuusaikaa korkotermiinien, -optioiden ja koronvaihtosopimusten avulla. Vuoden 2005 lopussa konsernin koko lainasalkusta oli 10 % kiinteään korkoon sidottua. Lainoihin liittyvä vastapuoliriski minimoidaan tekemällä lainasopimuksia vähintään kolmen hyväksytyn vastapuolen kanssa.

**Luottoriski**

Rahoitusmarkkinoille tehtyihin sijoituksiin liittyvää luottoriskiä konserni minimoi tekemällä sopimuksia riittävän monien johtavien ja vakavaraisten pankkien, rahoituslaitosten ja muiden tahojen kanssa. Myyntisaamisten luottoriskiä hallitaan myöntämällä asiakkaille vain tavanomaisia maksuaikojia. Konsernin ulkopuolisille tahoille lainoja ei pääsääntöisesti myönnetä. Konsernin ulkopuolisten tahojen vastuiden vakuudeksi ei anneta vakuuksia, takaussitoumuksia tai muita vastuita. Sama koskee konserniyhtiöiden lähipiiriä.

**Likviditeettiriski**

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan rahoituksen saatavuuteen ja ajankohtaan liittyvää riskiä. Emoyhtiön rahoitustoiminto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävydestä. Riittävää likviditeettiä ylläpidetään tehokkaalla kassanhallinnalla. Tilinpäätöshetkellä konsernilla on luotto- ja rahoituslimiittejä yhteensä 25 milj. euroa, joista käyttämättä oli 20 milj. euroa. Emoyhtiön korollisissa lainoissa on pääosin sopimusehto, jonka mukaan omavaraisuusasteen on tilintarkastetun konsernitaseen mukaan oltava vähintään 35 %.

**32. KANSAINVÄLISEEN TILINPÄÄTÖSRAPORTOINTIIN (IFRS) SIIRTYMISEN VAIKUTUS**

Konserni on siirtynyt IFRS-standardien mukaiseen raportointiin 1.1.2005 alkaen. Ensimmäinen IFRS-vuosittilinpäätös on laadittu tilikaudelta 2005. PKC on laatinut tilinpäätöksensä ennen IFRS-standardien käyttöönottoa Suomen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti.

Konserni on käyttänyt IFRS 1 -siirtymästandardin sallimia poikkeamia yksittäisten standardien takautuvaan soveltamiseen.

Merkittävimmät erot IFRS-standardien ja suomalaisen tilinpäätöskäytännön välillä johtuvat vaihto-omaisuuteen aktivoitavista valmistuksen kiinteistä menoista, liikearvopoistojen korvaamisella vuosittaisilla arvonalentumistesteillä sekä laskennallisten verosaamisten ja -velkojen käsittelystä.

**Vaihto-omaisuus**

Vaihto-omaisuus on arvostettu IAS 2 -standardin mukaisesti, jolloin vaihto-omaisuuteen kohdistuva osuus hankinnan ja valmistuksen välillisistä kuluista sekä poistoista on aktivoitu vaihto-omaisuuteen.

**Liikearvo**

Konserniliikearvon vuotuisia poistoja ei enää tehdä, vaan niiden sijasta toteutetaan vuosittaiset arvonalentumistestit. IFRS-siirtymähetken ja vertailukauden liikearvojen arvonalentumistestaus ei edellyttänyt arvonalentumistappion kirjaamista.

**Laskennalliset verosaamiset**

Laskennalliset verosaamiset on kirjattu kaikista niistä konsernitaseen kirjanpitoarvon ja verotusarvon välisistä väliaikaisista eroista, joiden osalta laskennallinen verosaaminen voidaan todennäköisesti hyödyntää tulevana tilikausina. Keskeisiltä osin laskennalliset verosaamiset kohdistuvat ulkomaisten tytäryhtiöiden edellisinä tilikausina syntyneisiin tappioihin sekä niihin suunnitelman mukaisesti poistoihin, jotka emoyhtiö on tehnyt yli tuloverotuksessa hyväksyttävissä olevien poistomäärien.

PKC Group -konsernin oman pääoman määrä kasvaa pääasiassa vaihto-omaisuuteen aktivoitujen välillisten kulujen vuoksi. Lisäksi omaa pääomaa kasvattavat laskennallisten verojen kirjaukset ja hieman rahoitusleasingillä hankitun omaisuuden aktivoinnista aiheutuvat kirjaukset.

**Eläkejärjestelyt**

Konserniyhtiöiden eläkejärjestelyt on hoidettu vakuutusyhtiöissä. Ulkomaan tytäryhtiöiden eläkejärjestelyt ovat luonteeltaan maksupohjaisia, ja Suomen nykyisen TEL-vakuutuksen työkyvyttömyyseläkettä koskevan eläkevelan kirjausmenettelyn on tulkittu käytännössä vastaavan kirjanpitokäytäntöä FAS:n mukaisesti. Työkyvyttömyyseläke on IAS 19:n mukainen muu pitkäaikainen työsuhte-etuus, jonka taso ei riipu työsuhteen kestoajasta IFRS-tilinpäätöksen laativassa yrityksessä. IAS 19.130 -säännöksen mukaan työkyvyttömyyseläkkeen osalta ns. veloitteen synnyttävä tapahtuma on työkyvyttömyystapahtuma. Kulu- ja velkakirjaukset tehdään, kun tällainen tapahtuma on sattunut.

**Muut muutokset**

Rahoitusleasingsopimusten käsittely vaikuttaa vain hiukan positiivisesti konsernin tulokseen kasvattaen poistoja, pienentäen liiketoiminnan muita kuluja vuokramaksujen peruutusten vuoksi ja kasvattaen rahoituskuluja.

<b>KONSERNIN TULOSLASKELMA</b>	<b>IFRS</b>	<b>IFRS:ään</b>	<b>FAS</b>
<b>1 000 euroa</b>	<b>2004</b>	<b>siirtymisen vaikutus</b>	<b>2004</b>
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>177 697</b>	<b>0</b>	<b>177 697</b>
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)	-1 493	-237	-1 255
Valmistus omaan käyttöön	517	0	517
Liiketoiminnan muut tuotot	535	0	535
Materiaalit ja palvelut	91 877	-20	91 897
Henkilöstökulut	42 269	0	42 269
Poistot	4 858	-1 448	6 306
Liiketoiminnan muut kulut	17 455	-142	17 597
<b>LIKEVOITTO</b>	<b>20 799</b>	<b>1 372</b>	<b>19 427</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 237	-4	-1 233
<b>VOITTO ENNEN VEROJA</b>	<b>19 562</b>	<b>1 368</b>	<b>18 194</b>
Tuloverot	-6 335	-953	-5 382
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>	<b>13 227</b>	<b>415</b>	<b>12 812</b>
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	13 177	415	12 762
Vähemmistölle	49	0	49
	13 227	415	12 812
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), EUR	0,76	0,03	0,73
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), EUR	0,75	0,02	0,73

KONSERNITASE	IFRS:ään		IFRS:ään		IFRS:ään	
	IFRS	siirtymisen vaikutus	FAS	IFRS	siirtymisen vaikutus	FAS
1 000 euroa	31.12.2004	31.12.2004	31.12.2004	1.1.2004	31.12.2003	31.12.2003
<b>VARAT</b>						
<b>PITKÄAIKAISET VARAT</b>						
Liikearvo	2 386	1 357	1 029	2 386	-243	2 629
Muut aineettomat hyödykkeet	1 057	-149	1 206	952	-72	1 024
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	23 143	754	22 389	15 561	912	14 649
Myytavissä olevat sijoitukset	15	-223	239	100	-231	331
Laskennalliset verosaamiset	752	588	165	1 394	1 394	0
Muut saamiset	100	0	100	100	0	100
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>	<b>27 454</b>	<b>2 326</b>	<b>25 127</b>	<b>20 493</b>	<b>1 760</b>	<b>18 733</b>
<b>LYHYTAIKAISET VARAT</b>						
Vaihto-omaisuus	29 586	1 758	27 828	26 994	1 977	25 017
Saamiset						
Myyntisaamiset	42 528	0	42 528	0	0	0
Muut korottomat saamiset	4 573	6	4 567	33 026	10	33 016
Saamiset yhteensä	47 101	6	47 095	33 026	10	33 016
Rahat ja pankkisaamiset	5 076	0	5 076	2 797	0	2 797
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>	<b>81 763</b>	<b>1 764</b>	<b>79 999</b>	<b>62 817</b>	<b>1 987</b>	<b>60 830</b>
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>	<b>109 216</b>	<b>4 090</b>	<b>105 126</b>	<b>83 310</b>	<b>3 747</b>	<b>79 563</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>						
<b>OMA PÄÄOMA</b>						
Osakepääoma	5 903	0	5 903	1 940	0	1 940
Ylikurssirahasto	3 327	0	3 327	5 806	0	5 806
Vararahasto	170	0	170	168	0	168
Kertyneet voittovarot	25 377	2 693	22 683	39 839	14 721	25 118
Tilikauden voitto	13 177	415	12 762	0	-12 026	12 026
<b>Vähemmistöosuus</b>	<b>284</b>	<b>0</b>	<b>284</b>	<b>258</b>	<b>0</b>	<b>258</b>
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>48 238</b>	<b>3 108</b>	<b>45 129</b>	<b>48 011</b>	<b>2 695</b>	<b>45 316</b>
<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>						
<b>Pitkäaikaiset velat</b>						
Korolliset velat	20 550	-4 391	24 941	10 260	43	10 217
Korottomat velat	93	0	93	0	0	0
Laskennallinen verovelka	952	945	7	808	798	10
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>21 595</b>	<b>-3 446</b>	<b>25 042</b>	<b>11 068</b>	<b>841</b>	<b>10 227</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>						
Korolliset velat	15 234	4 426	10 807	3 864	201	3 663
Ostovelat	13 123	0	13 123	11 090	0	11 090
Muut korottomat velat	11 028	-4	11 032	9 277	0	9 277
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>39 384</b>	<b>4 422</b>	<b>34 962</b>	<b>24 231</b>	<b>201</b>	<b>24 030</b>
<b>Velat yhteensä</b>	<b>60 979</b>	<b>976</b>	<b>60 004</b>	<b>35 299</b>	<b>1 042</b>	<b>34 257</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>	<b>109 217</b>	<b>4 084</b>	<b>105 133</b>	<b>83 310</b>	<b>3 737</b>	<b>79 573</b>

## Laskelma oman pääoman muutoksista

1 000 euroa						Emoyrityksen omistajille			Oma pääoma yhteensä
	Osake-pääoma	Ylikurssi-rahasto	Muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Tilikauden voitto	kuuluva oma pääoma	Vähem-mistön osuus		
<b>Oma pääoma 1.1.2004 (FAS)</b>	<b>1 940</b>	<b>5 806</b>	<b>168</b>	<b>37 144</b>	<b>0</b>	<b>45 058</b>	<b>258</b>	<b>45 316</b>	
<b>IFRS:ään siirtymisen vaikutus</b>									
IAS 2 – Vaihto-omaisuus	0	0	0	1 976	0	1 976	0	1 976	
IAS 12 – Tuloverot	0	0	0	596	0	596	0	596	
IAS 17 – Vuokrasopimukset	0	0	0	147	0	147	0	147	
Muut muutokset	0	0	0	-26	0	-26	0	-26	
IFRS-oikaisut yhteensä	0	0	0	2 693	0	2 693	0	2 693	
<b>Oma pääoma 1.1.2004 (IFRS)</b>	<b>1 940</b>	<b>5 806</b>	<b>168</b>	<b>39 839</b>	<b>0</b>	<b>47 753</b>	<b>258</b>	<b>48 011</b>	
<b>Oma pääoma 31.12.2004 (FAS)</b>	<b>5 903</b>	<b>3 327</b>	<b>170</b>	<b>22 683</b>	<b>12 762</b>	<b>44 845</b>	<b>284</b>	<b>45 129</b>	
<b>IFRS:ään siirtymisen vaikutus</b>									
IFRS 3 – Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0	0	1 600	1 600	0	1 600	
IAS 2 – Vaihto-omaisuus	0	0	0	1 976	-216	1 760	0	1 760	
IAS 12 – Tuloverot	0	0	0	596	-954	-358	0	-358	
IAS 17 – Vuokrasopimukset	0	0	0	147	-	147	0	147	
Muut muutokset	0	0	0	-26	-15	-41	0	-41	
IFRS-oikaisut yhteensä	0	0	0	2 693	415	3 108	0	3 108	
<b>Oma pääoma 31.12.2004 (IFRS)</b>	<b>5 903</b>	<b>3 327</b>	<b>170</b>	<b>25 377</b>	<b>13 177</b>	<b>47 954</b>	<b>284</b>	<b>48 238</b>	

## Laskelma nettovoiton muutoksista

1 000 euroa	1–3/2004	1–6/2004	1–9/2004	1–12/2004
<b>Tilikauden voitto (FAS)</b>	<b>3 167</b>	<b>5 747</b>	<b>8 808</b>	<b>12 762</b>
<b>IFRS:ään siirtymisen vaikutus</b>				
IFRS 3 – Liiketoimintojen yhdistäminen	400	800	1 200	1 600
IAS 2 – Vaihto-omaisuus	-171	-98	20	-217
IAS 12 – Tuloverot	-326	-445	-639	-954
IAS 17 – Vuokrasopimukset	18	37	52	-6
Muut IFRS-standardit	41	27	10	-8
IFRS-oikaisut yhteensä	-38	321	644	415
<b>Tilikauden voitto (IFRS)</b>	<b>3 129</b>	<b>6 068</b>	<b>9 452</b>	<b>13 177</b>

1 000 euroa	Liitteet	2005	2004
<b>LIKEVAIHTO</b>	1	<b>129 683</b>	<b>146 893</b>
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-1 722	-1 211
Liiketoiminnan muut tuotot	2	1 835	1 269
Materiaalit ja palvelut	3	79 397	88 578
Henkilöstökulut	4	21 740	28 445
Poistot	5	1 707	3 957
Liiketoiminnan muut kulut	6	8 175	12 104
<b>LIKEVOITTO</b>		<b>18 776</b>	<b>13 866</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	7	536	-1 004
<b>VOITTO ENNEN SATUNNAISERIÄ</b>		<b>19 312</b>	<b>12 862</b>
Satunnaiserät yhteensä	8	3 540	0
<b>VOITTO ENNEN VEROJA</b>		<b>22 852</b>	<b>12 862</b>
Tilinpäätössiirot	9	-693	0
Tuloverot	10	-5 795	-4 281
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>		<b>16 364</b>	<b>8 581</b>

1 000 euroa	Liitteet	31.12.2005	31.12.2004
<b>VASTAAVAA</b>			
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
Aineettomat hyödykkeet	11	1 145	858
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	2 695	4 982
Sijoitukset	13		
Osuudet saman konsernin yhtiöissä		18 458	15 871
Muut sijoitukset		235	235
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>		<b>22 534</b>	<b>21 945</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
Vaihto-omaisuus	14	16 355	16 820
Pitkäaikaiset saamiset	15	20 629	14 876
Lyhytaikaiset saamiset	15	38 526	40 406
Rahat ja pankkisaamiset		2 037	404
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>		<b>77 547</b>	<b>72 507</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>		<b>100 080</b>	<b>94 452</b>
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>			
	16,17		
Osakepääoma		5 962	5 903
Ylikurssirahasto		4 442	3 327
Vararahasto		166	166
Kertyneet voittovarot		28 939	23 867
Tilikauden voitto		16 364	8 581
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>55 872</b>	<b>41 844</b>
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	18	693	0
<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>	19	<b>183</b>	<b>0</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
	20		
Pitkäaikaiset velat yhteensä		15 427	24 942
Lyhytaikaiset velat yhteensä		27 905	27 667
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>43 332</b>	<b>52 609</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>		<b>100 080</b>	<b>94 452</b>

1 000 euroa	2005	2004
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIR RAT</b>		
Myyntistä saadut maksut	129 030	141 405
Muista liiketoiminnan tuotoista saadut maksut	543	710
Maksut liiketoiminnan kuluista	-106 440	-134 201
<b>Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>23 133</b>	<b>7 913</b>
Maksetut korot	-413	-781
Saadut korot ja maksut muista rahoituskuluista	958	105
Maksetut verot	-4 215	-5 196
<b>Liiketoiminnan rahavirrat ennen satunnaisia eriä</b>	<b>19 463</b>	<b>2 041</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirrat (A)</b>	<b>19 463</b>	<b>2 041</b>
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIR RAT</b>		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-1 397	-4 212
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	1 480	1 518
Investoinnit	0	-6
Investointien luovutustulot	0	10
Myönnetyt lainat	-8 865	-8 078
Lainasaamisten takaisinmaksut	3 165	630
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-2 587	-1 948
Saadut osingot investoinneista	497	6
<b>Investointien rahavirrat (B)</b>	<b>-7 708</b>	<b>-12 080</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIR RAT</b>		
Maksullinen osakeanti	1 174	1 484
Lainojen nostot	0	25 327
Lainojen maksut	-10 287	-2 939
Maksetut osingot	-3 509	-14 445
Saatu konserniavustus	2 500	0
<b>Rahoituksen rahavirrat (C)</b>	<b>-10 122</b>	<b>9 427</b>
<b>Rahavarojen muutos (A+B+C), lisäys (+) /vähennys (-)</b>	<b>1 633</b>	<b>-613</b>
<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>	<b>404</b>	<b>1 017</b>
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>2 037</b>	<b>404</b>
<b>Muutos</b>	<b>1 633</b>	<b>-613</b>



**Ulkomaanvaluutan määräiset tapahtumat**

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättymispäivänä avoimena olevat ulkomaarahan määräiset tase-erät on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Valuuttakurssierot on esitetty tuloslaskelmassa.

**Käyttöomaisuus**

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömään hankintamenoon. Käyttöomaisuuden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Poistoajat, jotka perustuvat arvioituihin taloudellisiin käyttöaikoihin ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	4–5 vuotta
Liikearvo	5–8 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	5–20 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta.

**Vaihto-omaisuus**

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden hankintameno on määritetty painotetun keskihinnan menetelmän mukaisesti, ja se sisältää aikaisemmasta laskentakäytännöstä poiketen kaikkien välittömien menojen lisäksi myös suhteellisen osuuden valmistuksen välillisistä menoista. Nettorealisointiarvo on hyödykkeen myyntihinta vähennettynä arvioituilla valmiiksi saattamis- ja myyntikululla.

**Liikevaihto**

Liikevaihto on laskettu varsinaisen suoritetuotannon kokonaistuotoista, josta on vähennetty annetut alennukset ja arvonnalisävero.

**Tutkimus- ja kehitysmenot**

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne ovat syntyneet.

**Leasingvuokrat**

Leasingrahoituksella hankituista hyödykkeistä aiheutuneet vuokrat on kirjattu tuloslaskelmaan kuluina.

**Eläkekulut**

Työntekijöiden eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

**Välittömät verot**

Tilikaudelle kuuluvat välittömät tuloverot on kirjattu tuloslaskelmaan suoriteperusteisesti.

**Tuloksen vertailukelpoisuus**

Tuloslaskelma 1.1.–31.12.2005 ei ole edellisen tilikauden kanssa vertailukelpoinen. Tilinpäätös ajalta 1.1.–31.12.2004 sisältää 1.10.2004 yhtiötetyn elektroniikkaliiketoiminnan tuloksen yhtiöittämisspäivään saakka.

1 000 euroa	Emo 2005	Emo 2004	1 000 euroa	Emo 2005	Emo 2004
<b>1. LIIKEVAIHTO TOIMIALOITTAIN JA MARKKINA-ALUEITTAIN</b>			<b>4. HENKILÖSTÖKULUT</b>		
<b>Liikevaihto toimialoittain</b>			<b>Palkat ja palkkiot</b>		
Johdinsarjat	129 683	116 100		17 614	22 901
Elektroniikka	0	30 793		2 676	3 624
<b>Yhteensä</b>	<b>129 683</b>	<b>146 893</b>		<b>1 450</b>	<b>1 921</b>
<b>Liikevaihto markkina-alueittain</b>			<b>Yhteensä</b>		
Kotimaa	14 872	37 065		<b>21 740</b>	<b>28 445</b>
Muut EU-maat	109 804	103 016	<b>Johdon palkat ja palkkiot</b>		
Muu Eurooppa	125	156	Palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille		
Etelä-Amerikka	148	827		5	17
Muut	4 734	5 829		24	11
<b>Yhteensä</b>	<b>129 683</b>	<b>146 893</b>		17	12
<b>2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT</b>				17	12
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	6	0		17	12
Muut tuotot	1 829	1 269		20	12
<b>Yhteensä</b>	<b>1 835</b>	<b>1 269</b>		17	11
<b>3. MATERIAALIT JA PALVELUT</b>				20	0
<b>Aineet, tarvikkeet ja tavarat</b>				17	11
Ostot tilikauden aikana	62 233	74 873		134	85
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-213	-3 873		163	130
Ulkopuoliset palvelut	17 378	17 579		113	156
<b>Yhteensä</b>	<b>79 397</b>	<b>88 578</b>		<b>275</b>	<b>286</b>
				884	912
				884	912
				<b>1 293</b>	<b>1 282</b>
			<b>Johdon palkat ja palkkiot yhteensä</b>		
			*) Mika Kari nimitettiin PKC Group Oyj:n toimitusjohtajaksi		
			1.9.2005 alkaen ja samalla Harri Suutari siirtyi PKC Group Oyj:n		
			hallituksen puheenjohtajaksi.		
			<b>Henkilöstö keskimäärin</b>		
				176	162
				392	435
				<b>568</b>	<b>597</b>

1 000 euroa	Emo 2005	Emo 2004	1 000 euroa	Emo 2005	Emo 2004
<b>5. POISTOT</b>			<b>8. SATUNNAISET ERÄT</b>		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 707	3 957	<b>Satunnaiset tuotot</b>		
<b>Yhteensä</b>	<b>1 707</b>	<b>3 957</b>	Saman konsernin		
			yrityksiltä/konserniavustus	2 500	0
<b>6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT</b>			Kiinteiden kulujen aktivointi		
Liiketoiminnan muut kulut	10 516	12 104	vaihto-omaisuuteen	1 040	0
Saamisten arvonalennuksen palautus (*)	-2 340	0	<b>Yhteensä</b>	<b>3 540</b>	<b>0</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>8 175</b>	<b>12 104</b>			
*) Arvonalennus kirjattu vuonna 2001 myyntisaamisista Brasilian tytäryhtiöltä.			<b>9. TILINPÄÄTÖSSIIRROT</b>		
			Verojaksotus kiinteiden kulujen		
			aktivoinnista vaihto-omaisuuteen	-693	0
			<b>Yhteensä</b>	<b>-693</b>	<b>0</b>
<b>7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>					
<b>Osinkotuotot</b>			<b>10. TULOVEROT</b>		
Saman konsernin yrityksiltä	496	0	Tilikauden verotettavaan tuloon		
Muilta	0	2	perustuva vero	-5 873	-4 281
<b>Yhteensä</b>	<b>496</b>	<b>2</b>	Laskennallisen verovelan		
<b>Korkotuotot pysyvien</b>			ja -saamisen muutos	79	0
vastaavien sijoituksista			<b>Yhteensä</b>	<b>-5 795</b>	<b>-4 281</b>
Muilta	1	4			
<b>Yhteensä</b>	<b>1</b>	<b>4</b>			
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot</b>					
Saman konsernin yrityksiltä	614	199			
Muilta	303	14			
<b>Yhteensä</b>	<b>916</b>	<b>213</b>			
<b>Korkokulut ja muut rahoituskulut</b>					
Muilta	-878	-1 223			
<b>Yhteensä</b>	<b>-878</b>	<b>-1 223</b>			
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>536</b>	<b>-1 004</b>			
<b>Erään rahoitustuotot ja -kulut sisältyy</b>					
kurssieroja, netto	278	-323			

## 11. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

	Aineettomat	Muut pitkä- vaikutteiset	Ennako- maksut	Yhteensä
	oikeudet	menot		
Hankintameno 1.1.2005	1 573	1 370	21	2 964
+ Lisäykset	351	62	236	649
- Vähennykset	-205	0	-21	-226
Hankintameno 31.12.2005	1 718	1 432	236	3 387
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2005	-768	-1 339	0	-2 107
- Tilikauden poisto	-126	-9	0	-135
Kertyneet poistot 31.12.2005	-894	-1 348	0	-2 242
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	824	84	236	1 145
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	805	31	21	858

## 12. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2005	1 552	13 746	209	278	15 785
+ Lisäykset	0	804	0	0	804
- Vähennykset	0	-4 452	0	-278	-4 730
Hankintameno 31.12.2005	1 552	10 099	209	0	11 860
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2005	-660	-10 003	-140	0	-10 804
- Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	3 031	0	0	3 031
- Tilikauden poisto	-82	-1 280	-30	0	-1 392
Kertyneet poistot 31.12.2005	-742	-8 252	-170	0	-9 165
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	810	1 846	39	0	2 695
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	892	3 743	70	278	4 983

## 13. SIJOITUKSET

	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2005	15 871	188	48	16 106
+ Lisäykset	2 785	0	0	2 785
- Vähennykset	-198	0	0	-198
Hankintameno 31.12.2005	18 458	188	48	18 693
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	18 458	188	48	18 693
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	15 871	188	48	16 106

OSAKKEET JA OSUUDET			1 000 euroa	2005	2004
	Konsernin omistus, %	Emon omistus, %			
<b>Konserniyritykset</b>			<b>Siirtosaamiset</b>		
PKC Eesti AS	100	100	Saman konsernin yrityksiltä		
PK Cables do Brasil Industria e Comercio Ltda.	97	97	Rahoituserät	55	103
PK Cables Nederland B.V.	100	0	Muut	13	31
PKC Netherlands Holding B.V.	100	100	<b>Yhteensä</b>	<b>68</b>	<b>134</b>
Carhatec Oy	100	100	Muilta		
TKV-sarjat Oy	100	0	Henkilöstökulut	106	128
Carhatest Oy	80	0	Rahoituserät	12	3
OOO Karhakos	100	0	Verot	0	266
OOO AEK	100	0	Muut	348	181
PKC Group Americas Inc.	100	0	<b>Yhteensä</b>	<b>467</b>	<b>579</b>
PKC Electronics Oy	100	0			
OOO Elektrokos	100	0			
OOO Elektromeka	100	0	<b>16. OSAKEPÄÄOMA</b>		
PKC Wiring Harness (Suzhou) Co., Ltd.	100	0	Osakepääoma 1.1.	5 903	1 940
			Osakepääoman korotus	215	18
			Rahastoanti	0	3 916
<b>1 000 euroa</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>	<b>Osakepääoma 31.12.</b>	<b>6 118</b>	<b>5 875</b>
			Rekisteröimätön osakepääoma	9	28
<b>14. VAIHTO-OMAIUUUS</b>					
Aineet ja tarvikkeet	10 865	10 603	Ylikurssirahasto 1.1.	3 327	5 806
Keskeneräiset tuotteet	1 979	2 397	Muutos	1 115	-2 478
Valmiit tuotteet ja tavarat	3 508	3 820	<b>Ylikurssirahasto 31.12.</b>	<b>4 442</b>	<b>3 327</b>
Ennakkomaksut	4	0			
<b>Yhteensä</b>	<b>16 355</b>	<b>16 820</b>	Muut rahastot 1.1.	166	166
			<b>Muut rahastot 31.12.</b>	<b>166</b>	<b>166</b>
<b>15. SAAMISET</b>					
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>			Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	32 448	38 311
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			Osingonjako	-3 509	-14 445
Lainasaamiset	20 529	14 776	<b>Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.</b>	<b>28 939</b>	<b>23 867</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>20 529</b>	<b>14 776</b>			
Muilta			<b>Tilikauden voitto</b>	<b>16 364</b>	<b>8 581</b>
Lainasaamiset	100	100	<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>56 029</b>	<b>41 844</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>100</b>	<b>100</b>			
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>20 629</b>	<b>14 876</b>			
			<b>17. LASKELMA VOITONJAKOKELPOISISTA VAROISTA</b>		
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>			Voitto edellisiltä tilikausilta	28 939	23 867
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			Tilikauden voitto	16 364	8 581
Myyntisaamiset	2 219	4 294	<b>Voitonjakelpoiset varat 31.12</b>	<b>45 302</b>	<b>32 448</b>
Lainasaamiset	1 507	1 557			
Siirtosaamiset	68	134			
<b>Yhteensä</b>	<b>3 793</b>	<b>5 985</b>	<b>18. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ</b>		
Muilta			Vapaaehtoiset varaukset	693	0
Myyntisaamiset	33 038	32 234	<b>Yhteensä</b>	<b>693</b>	<b>0</b>
Lainasaamiset	3	6			
Muut saamiset	1 225	1 602	Varauksiin liittyvä laskennallinen verovelka on 180 000 euroa.		
Siirtosaamiset	467	579			
<b>Yhteensä</b>	<b>34 733</b>	<b>34 421</b>			
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>38 526</b>	<b>40 406</b>			

1 000 euroa	2005	2004			
<b>19. PAKOLLISET VARAUKSET</b>			<b>Optiolainat</b>		
Eläkevaraukset	183	0	Vuoden 2000 henkilöstölle suunnattu optiolaina on maksettu kokonaisuudessaan takaisin 20.5.2003. Osakkeiden merkintäaika ajoittuu porrastetusti vuosille 2003–2006. Merkintähinta on seuraavaan osingonmaksun täsmäytyspäivään asti 6,93 euroa, minkä jälkeen merkintähinta alenee jaettavien osinkojen määrällä. Optio-oikeuksien perusteella on merkittävässä yhteensä 68 100 osaketta (yhteenlaskettu kirjanpidollinen vastarvo 22 912,23 euroa).		
<b>Yhteensä</b>	<b>183</b>	<b>0</b>			
<b>20. VIERAS PÄÄOMA</b>			<b>21. VELAT, JOIDEN VAKUUDEKSI ANNETTU YRITYSKIINNITYKSIÄ</b>		
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>			Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet		
Velat saman konsernin yrityksille				0	133
Muut velat	793	0			
<b>Yhteensä</b>	<b>793</b>	<b>0</b>			
Muulle			<b>22. VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	14 462	24 735	<b>Leasingsopimuksista maksettavat määrät</b>		
Eläkelainat	172	186	Alkaneelta tilikaudelta	90	104
Muut velat	0	21	Myöhemmin maksettavat	74	76
<b>Yhteensä</b>	<b>14 633</b>	<b>24 942</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>164</b>	<b>180</b>
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>15 427</b>	<b>24 942</b>	<b>Muut vastuusitoumukset</b>		
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>			Nykyisiin toimitiloihin liittyvät vastuut		
Velat saman konsernin yrityksille			Alkaneelta tilikaudelta	1 522	1 502
Ostovelat	1 565	1 715	Myöhemmin maksettavat	4 938	7 165
Siirtovelat	2	137	<b>Yhteensä</b>	<b>6 460</b>	<b>8 667</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>1 568</b>	<b>1 852</b>	<b>Johdannaisvastuut</b>		
Muulle			Valuuttajohdannaiset		
Lainat rahoituslaitoksilta	10 794	10 794	Nimellisarvo	4 281	6 449
Eläkelainat	14	14	<b>Käypä arvo</b>	<b>49</b>	<b>-248</b>
Saadut ennakot	0	22	Valuuttajohdannaisia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.		
Ostovelat	8 395	8 803			
Muut velat	841	1 367			
Siirtovelat	6 294	4 816			
<b>Yhteensä</b>	<b>26 338</b>	<b>25 816</b>			
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>27 905</b>	<b>27 667</b>			
<b>Siirtovelat</b>					
Velat saman konsernin yrityksille					
Rahoituserät	1	0			
Muut	1	0			
<b>Yhteensä</b>	<b>2</b>	<b>0</b>			
Muulle					
Henkilöstökulut	4 743	4 330			
Rahoituserät	130	457			
Verot	831	26			
Muut	591	141			
<b>Yhteensä</b>	<b>6 294</b>	<b>4 953</b>			
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua					
Lainat rahoituslaitoksilta	286	0			
Eläkelainat	128	139			
<b>Yhteensä</b>	<b>414</b>	<b>139</b>			

**Osake ja osakepääoma**

PKC Group Oyj:llä on ainoastaan yhdenlaisia osakkeita, ja yhtiökokouksessa jokaisella osakkeella on yksi ääni. Yhtiön osakkeet kuuluvat Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen ja äänestykseen on osakkaan oltava rekisteröitynä Arvopaperikeskuksen ylläpitämään osakasluetteloon.

Tilikauden aikana on vuoden 2000 optioiden perusteella korotettu osakepääomaa seuraavasti:

- I) 28 110,37 eurolla joulukuussa 2004 merkityillä 83 550 osakkeella. Korotus on rekisteröity kaupparekisteriin 12.1.2005, minkä jälkeen yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 5 902 697,98 euroa jakaantuen 17 544 072 osakkeeseen;
- II) 23 921,57 eurolla toukokuussa 2005 merkityillä 71 100 osakkeella. Korotus on merkitty kaupparekisteriin 7.6.2005, minkä jälkeen yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 5 926 619,55 euroa jakaantuen 17 615 172 osakkeeseen.
- III) 24 981,39 eurolla elokuussa 2005 merkityillä 74 250 osakkeella. Korotus on merkitty kaupparekisteriin 30.8.2005, minkä jälkeen yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 5 951 600,94 euroa jakaantuen 17 689 422 osakkeeseen.

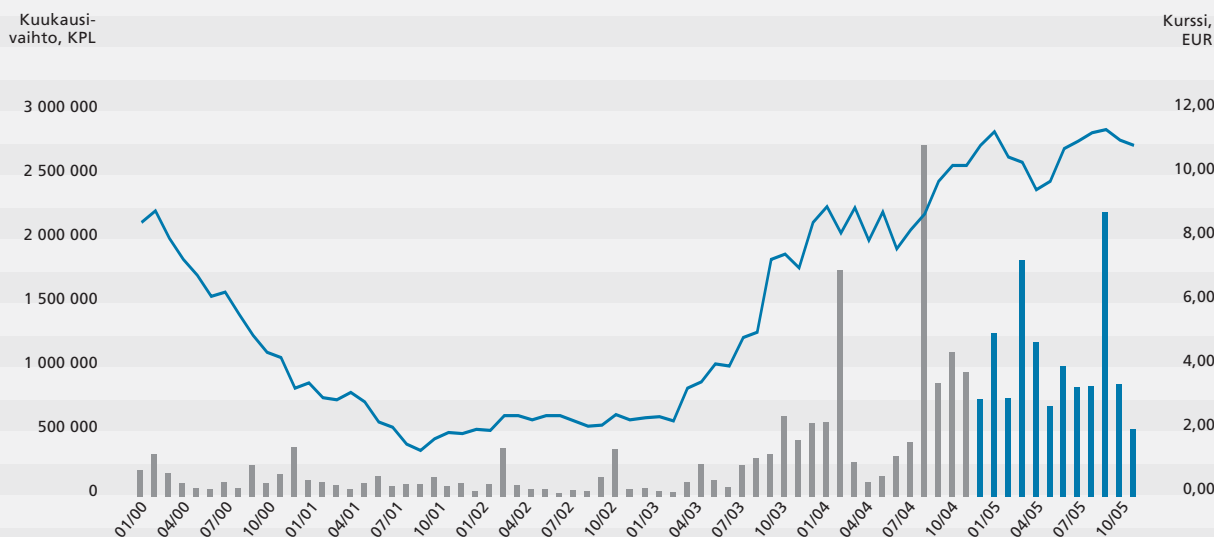
Tilikauden päättyessä yhtiön kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli 5 951 600,94 euroa jakaantuen 17 689 422 osakkeeseen. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 0,34 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen on vuoden 2000 optioiden perusteella osakepääomaa korotettu vielä 8 074,79 eurolla joulukuussa 2005 merkityillä 24 000 osakkeella. Korotus on merkitty kaupparekisteriin 17.1.2006, minkä jälkeen yhtiön rekisteröity osakepääoma on 5 959 675,73 euroa ja jakaantuu 17 713 422 osakkeeseen.

Hallituksella ei ole valtuutusta omien osakkeiden hankkimiseksi, eikä yhtiön hallussa ole omia osakkeita.

**Osakevaihto ja osakkeenomistajat**

PKC Group Oyj:n osakevaihto Helsingin Pörssissä oli 1.1.–31.12.2005 välisenä aikana 12 797 037 kpl (22 999 320 kpl), joka on 72,7 % (132,0 %) osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä. Vaihdon arvo oli 137,7 milj. euroa (176,8 milj. euroa). Katsauskauden alin noteeraus oli 9,21 euroa (7,06 euroa) ja ylin 12,25 euroa (10,67 euroa). Katsauskauden viimeisen pörssipäivän päätöskurssi oli 10,90 euroa (10,25 euroa) ja kauden keskimääräinen kurssi 10,73 euroa (7,65 euroa). Osakekannan markkina-arvo 31.12.2005 oli 192,8 milj. euroa (179,0 milj. euroa).

**OSAKKEEN KURSSI JA KUUKAUSIVAIHTO 3.1.2000–30.12.2005**

Hallituksen jäsenten omistamien tai edustamien osakkeiden osuus oli katsauskauden lopussa 5,8 % (5,9 %) koko osakekannasta. Johtoryhmän jäsenten omistusosuus oli 0,02 % (2,6 %). PKC Group Oyj:llä oli katsauskauden lopussa yhteensä 5 093 (4 713) osakkeenomistajaa. Ulkomaalaisien omistamien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus 31.12.2005 oli 26,8 % (24,9 %) osakekannasta.

Tilikauden aikana ei ole tehty arvopaperimarkkinalain 2. luvun 9. pykälän mukaisia ilmoituksia, joiden mukaan jonkun omistusosuus olisi saavuttanut tai ylittänyt laissa säädetyn rajan taikka vähentynyt sen alle.

PKC Group Oyj:n GICS-luokitus on ollut 1.11.2005 lähtien teollisuustuotteet ja -palvelut (20), tuotantohyödykkeet (2010), sähkölaitteet (201040), sähkötarvikkeet ja -laitteet (20104010).

#### Osakkeen verotusarvo

Vuodelta 2005 Suomessa toimitettavassa verotuksessa PKC Group Oyj:n osakkeen verotusarvo on 7,63 euroa.

#### Optio-ohjelma vuodelta 2000

Optio-ohjelma koostuu yhteensä 111 000 optio-oikeudesta. PKC Group Oyj:n ylimääräisen yhtiökokouksen 20.9.2004 päättämän rahastoannin seurauksena vuoden 2000 optioilla merkittävien osakkeiden merkintäsuhde ja -hinta muuttui optiolainaehtojen mukaisesti siten, että rahastoannin täsmäytyspäivän jälkeen kukin optio oikeuttaa merkitsemään aikaisemman yhden osakkeen sijasta kolme osaketta. Merkintäaika on alkanut A-optioilla 1.4.2004 ja B-optioilla 1.4.2005 ja päättyy kaikilla 30.4.2006. Vuoden 2000 optioilla merkintähinta on seuraavaan osingonmaksun täsmäytyspäivään asti 6,93 euroa, minkä jälkeen merkintähinta alenee jaettavien osinkojen määrällä. Optioilla tehtävien merkintöjen seurauksena yhtiön osakepääoma voi nousta vielä enintään 68 100 osakkeella ja 22 912,23 eurolla.

#### Osingot tilikaudelta 2004

Varsinainen yhtiökokous päätti 22.3.2005 maksaa vuodelta 2004 osinkoa 0,20 euroa osakkeelle eli yhteensä noin 3,5 miljoonaa euroa. Osingon maksupäivä oli 5.4.2005.

#### SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2005

	kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1. AS Harju Elekter	1 830 003	10,3
2. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Tapiola	709 600	4,0
3. Eestilä Matti	558 400	3,2
4. Ravaska Veikko	550 200	3,1
5. Sijoitusrahasto OP-Suomi Kasvu	502 200	2,8
6. Odin Norden	454 850	2,6
7. Sijoitusrahasto Sampo Suomi Osake	402 000	2,3
8. FIM Forte Sijoitusrahasto	264 900	1,5
9. Laakkonen Mikko	240 000	1,4
10. Suutari Harri	237 800	1,3
11. Sijoitusrahasto Mandatum Suomi Kasvuosake	213 650	1,2
12. Sijoitusrahasto Nordea Fennia Plus	197 600	1,1
13. Luostarinen Risto	180 800	1,0
14. Sijoitusrahasto Tapiola Instituutio	156 750	0,9
15. FIM Fenno Sijoitusrahasto	149 500	0,8
<b>15 suurinta yhteensä</b>	<b>6 648 253</b>	<b>37,5</b>
Hallintarekisteröidyt	2 229 478	12,6
Muut	8 811 691	49,9
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>17 689 422</b>	<b>100,0</b>



## Hallituksen ja johdon osake- ja optio-omistukset 31.12.2005

	Osakemäärä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä %	Lähipiirin ja vaikutusvaltaisten omistukset, kpl
<b>Hallitus</b>			
Ojala Leo	124 500	0,7	0
Palla Endel	110 000	0,6	0
Ravaska Veikko	550 200	3,1	0
Suonio Risto	3 000	0,0	0
Suutari Harri	237 800	1,3	57 600
<b>Johtoryhmä</b>			
Kari Mika	1 000	0,0	0
Karpainen Marko	3 000	0,0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>1 029 500</b>	<b>5,8</b>	<b>57 600</b>

Muilla hallituksen ja johtoryhmän jäsenillä ei ole osakeomistuksia.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenillä ei ole vuoden 2000 optiolainaan liittyviä optioita

## OSAKEOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN OMISTAJARYHMITÄIN 31.12.2005

	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Kotitaloudet ja yksityiset	42,3
Julkisyhteisöt	6,0
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	4,8
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	13,4
Kotimaiset yritykset	6,7
Ulkomaat (sisältää hallintarekisterit)	26,8
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>

## OSAKEOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2005

Arvo-osuuksien määrä	Omistajia		Arvo-osuusmäärä		Äänimäärä	
	kpl	%	kpl	%	kpl	%
1-100	392	7,7	31 096	0,2	31 096	0,2
101-500	2 052	40,3	640 668	3,6	640 668	3,6
501-1 000	1 317	25,9	969 958	5,5	969 958	5,5
1 001-5 000	1 066	20,9	2 224 645	12,6	2 224 645	12,6
5 001-10 000	140	2,8	1 003 598	5,7	1 003 598	5,7
10 001-50 000	83	1,6	1 784 266	10,1	1 784 266	10,1
50 001-100 000	16	0,3	1 090 470	6,1	1 090 470	6,1
100 001-500 000	20	0,4	3 893 226	22,0	3 893 226	22,0
500 001-	7	0,1	6 051 495	34,2	6 051 495	34,2
<b>Yhteensä,</b>	<b>5 093</b>	<b>100,0</b>	<b>17 689 422</b>	<b>100,0</b>	<b>17 689 422</b>	<b>100,0</b>
joista hallintarekisteröityjä	5		2 229 478	12,6		

Oman pääoman tuotto -% (ROE)	100 x	$\frac{\text{Voitto ennen satunnaiseriä - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskimäärin)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto -% (ROI)	100 x	$\frac{\text{Voitto ennen satunnaiseriä - korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)}}$
Gearing, %	100 x	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}$
Omavaraisuusaste, %	100 x	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$
Quick ratio		$\frac{\text{Rahoitusomaisuus}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma - saadut ennakot}}$
Current ratio		$\frac{\text{Rahoitusomaisuus + vaihto-omaisuus}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$
Tulos/osake (EPS), EUR		$\frac{\text{Voitto ennen satunnaiseriä - verot +/- vähemmistöosuus}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin}}$
Oma pääoma/osake, EUR		$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osinko/osake, EUR		$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osinko/tulos, %	100 x	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Efektiiivinen osinkotuotto, %	100 x	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilinpäätöspäivän keskipurssi}}$
Hinta/tulos, (P/E)		$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilinpäätöspäivän keskipurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakkeiden markkina-arvo		Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa x tilinpäätöspäivän viimeinen kaupantekokurssi

	IFRS <sup>(1)</sup>	IFRS <sup>(1)</sup>			
	2005	2004	2003	2002	2001
<b>KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT</b>					
Liikevaihto, 1 000 EUR	198 789	177 697	146 048	134 306	125 122
Liikevaihdon muutos, %	11,9	21,7	8,8	7,3	-2,7
Liikevoitto, 1 000 EUR	26 728	20 799	18 428	9 365	4 131
% liikevaihdosta	13,4	11,7	12,6	7,0	3,3
Voitto ennen satunnaiseriä, 1 000 EUR	27 258	19 562	18 070	7 624	2 628
Voitto ennen veroja, 1 000 EUR	27 258	19 562	18 070	8 113	2 628
Tilikauden voitto, 1 000 EUR	18 813	13 177	12 026	4 526	2 945
% liikevaihdosta	9,5	7,4	8,2	3,4	2,4
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	33,8	27,5	31,9	14,8	11,4
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)	32,3	28,6	36,7	20,6	9,0
Gearing, %	31,6	64,1	24,5	50,2	73,0
Omavaraisuusaste, %	55,6	44,2	56,9	46,9	40,7
Quick ratio	1,5	1,3	1,5	1,4	1,1
Current ratio	2,3	2,4	2,5	2,2	2,1
Bruttoinvestoinnit, 1 000 EUR	11 410	13 321	10 210	6 406	3 767
% liikevaihdosta	5,7	7,5	7,0	4,8	3,0
T&K-menot, 1 000 EUR	3 800	4 034	3 230	3 044	3 451
% liikevaihdosta	1,9	2,3	2,2	2,3	2,8
Henkilöstö keskimäärin	3 506	2 742	1 723	1 146	1 052
<b>KONSERNIN OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT</b>					
Tulos/osake (EPS), EUR	1,07	0,76	0,73	0,26	0,19
Tulos/osake (EPS), laimennettu, EUR	1,06	0,75	- <sup>(3)</sup>	-	-
Oma pääoma/osake, EUR	3,64	2,75	2,61	1,90	1,67
Osinko/osake, EUR <sup>(2)</sup>	0,45	0,20	0,83	0,15	0,08
Osinko/tulos, % <sup>(2)</sup>	42,06	27,3	113,5	57,7	44,8
Efektiivinen osinkotuotto, % <sup>(2)</sup>	4,1	2,0	11,7	6,3	4,3
Hinta/tulos (P/E)	10,2	14,0	7,7	9,1	10,4
Osakkeen kurssi vuoden lopussa	10,90	10,25	7,07	2,37	1,93
Osakkeen vuoden alin kurssi	9,21	7,06	2,25	1,93	1,34
Osakkeen vuoden ylin kurssi	12,25	10,67	7,77	2,70	3,83
Osakkeiden (osakeantioikaistu)					
lukumäärä keskimäärin, 1 000 kpl	17 607	17 417	16 385	15 990	15 825
Osakkeiden (osakeantioikaistu)					
lukumäärä tilikauden lopussa, 1 000 kpl	17 689	17 461	17 245	16 154	15 825
Osakkeiden markkina-arvo, 1 000 EUR	192 815	178 970	121 862	38 232	30 595
Osinko, 1 000 EUR <sup>(2)</sup>	7 971	3 509	14 469	2 433	1 319

<sup>1)</sup> Vuosien 2004 ja 2005 luvut on laadittu IFRS-standardien mukaisesti; aiempien vuosien 2001–2003 luvut ovat suomalaisen kirjanpitolainsäädännön mukaisia.

<sup>2)</sup> Vuoden 2005 luku on hallituksen esitys; vuoden 2003 luku sisältää varsinaisen yhtiökokouksen päättämän osingon lisäksi myös 0,50 euron lisäosingon.

<sup>3)</sup> Optiolaimennettu EPS vuodelta 2003 olisi parempi kuin laimentamaton EPS, joten sitä ei esitetä.

1 000 euroa	IFRS <sup>(1)</sup> 2005	IFRS <sup>(1)</sup> 2004	2003	2002	2001
<b>VIISIVUOTISKATSAUS</b>					
<b>KONSERNITULOSLASKELMA</b>					
Liikevaihto	198 789	177 697	146 048	134 306	125 122
Liikevoitto	26 728	20 799	18 428	9 365	4 131
Voitto ennen veroja	27 258	19 562	18 070	8 113	2 628
Tilikauden voitto	18 813	13 177	12 026	4 526	2 945
<b>KONSERNITASE</b>					
<b>VARAT</b>					
Pitkäaikaiset varat	33 687	27 453	18 633	14 992	16 275
Lyhytaikaiset varat	83 347	81 764	60 940	49 592	48 372
Varat yhteensä	117 034	109 217	79 573	64 583	64 647
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>					
Oma pääoma	65 036	48 238	45 058	30 284	26 286
Vähemmistön osuus	593	284	258	0	26
Pitkäaikaiset velat	15 487	21 595	10 228	12 056	14 833
Lyhytaikaiset velat	36 510	39 384	24 029	22 243	23 529
Oma pääoma ja velat yhteensä	117 034	109 217	79 573	64 583	64 647

Konsernin voitonjakokelpoiset varat ovat 52 960 228 euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 45 302 407 euroa, josta tilikauden voitto on 16 363 861 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

- osinkona jaetaan 0,45 euroa/osake eli yhteensä	7 971 040 euroa
- jätetään omaan pääomaan	37 331 367 euroa
yhteensä	45 302 407 euroa.

Osingonjaon täsmäytyspäivä on 4.4.2006. Osingon maksupäivä on 11.4.2006.

Kempeleessä 7. helmikuuta 2006

Harri Suutari  
hallituksen pj.

Juhani Koskinen  
hallituksen jäsen

Leo Ojala  
hallituksen jäsen

Endel Palla  
hallituksen jäsen

Veikko Ravaska  
hallituksen jäsen

Risto Suonio  
hallituksen jäsen

Jyrki Tähtinen  
hallituksen jäsen

Mika Kari  
toimitusjohtaja

**PKC GROUP OYJ:N OSAKKEENOMISTAJILLE**

Olemme tarkastaneet PKC Group Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2005. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet toimintakertomuksen ja EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä emoyhtiön Suomessa voimassa olevien määräysten mukaisesti laaditun tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

**Konsernitilinpäätös**

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen IFRS -standardien ja samalla kirjanpitolaista tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Konsernitilinpäätös voidaan vahvistaa.

**Emoyhtiön tilinpäätös ja hallinto**

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaista sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaista tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Oulussa 7. helmikuuta 2006

ERNST & YOUNG OY  
KHT-yhteisö

Rauno Sipilä  
KHT

PKC Group Oyj noudattaa Hex Oyj:n, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton suosituksia julkisten yhtiöiden hallinnoinnista. Vuosikertomuksessa selostetaan keskeisiä osia hallituksen vahvistamasta yhtiön Corporate Governance -ohjeistuksesta, johon voi tutustua kokonaisuudessaan yhtiön Internet-sivuilla.

#### YHTIÖKOKOUS

Ylintä päätösvaltaa yhtiössä käyttää yhtiökokous. Jokaisella osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä puhevaltaansa sekä äänestää omistamillaan osakkeilla, joista jokainen tuottaa yhden äänen. Osakkeenomistajien ja yhtiön toimielinten välisen vuorovaikutuksen ja osakkeenomistajien kyselyoikeuden toteuttamiseksi toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja, riittävä määrä hallituksen jäseniä sekä tarvittaessa myös tilintarkastaja ja hallituksen jäseniksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevat henkilöt ovat läsnä yhtiökokouksessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään tilinpäätöksen valmistuttua hallituksen määräämänä päivänä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Vuonna 2005 varsinainen yhtiökokous pidettiin 22.3.2005.

#### HALLITUS

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa sille osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä määritellyistä tehtävistä. Hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu vahvistaa yhtiön strategia ja budjetti, hyväksyä riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toiminta.

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jossa on määritelty hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Työjärjestys, jonka keskeisiä osia on tässä selostettu, julkaistaan kokonaisuudessaan yhtiön Internet-sivuilla.

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen 5–7 jäsentä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka. Hallituksen jäseniksi valitaan henkilöitä, joilla on

tehtävän edellyttämä pätevyys siten, että hallituksessa on edustettuna monipuolinen asiantuntemus ja myös omistajien näkökulma. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Riippumattomuus arvioidaan vuosittain ja ilmoitetaan sekä vuosikertomuksessa että yhtiön Internet-sivuilla hallituksen jäsenten esittelyn yhteydessä.

Vuonna 2005 yhtiökokous valitsi hallitukseen seitsemän henkilöä, jotka on esitelty toisaalla tässä vuosikertomuksessa. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan, joka yhtiöjärjestyksen mukaan ei voi olla yhtiön toimitusjohtaja. Vuoden 2005 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Jyrki Tähtinen ja varapuheenjohtajaksi Veikko Ravaska. Hallituksen puheenjohtajana on 1.9.2005 lähtien toiminut Harri Suutari ja varapuheenjohtajana Jyrki Tähtinen. Hallituksen jäsenten ja puheenjohtajan tehtäviä ja vastuuta ei ole erityisesti jaettu. Vuonna 2005 hallitus piti 15 kokousta, joista viisi puhelinkokouksena. Jäsenten keskimääräinen kokousten osallistumisprosentti oli 95.

Hallitus on järjestäytymiskokouksessaan 22.3.2005 muodostanut työvaliokunnan. Hallitus on vahvistanut työvaliokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä. Työvaliokunnan tehtävänä on valmistella strategiaan ja liiketoiminnan kehittämiseen liittyviä asioita. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee sille kuuluvat päätökset kollektiivisesti. Valiokunta kokoontuu sen puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa ja raportoi työstään hallitukselle. Valiokuntatyöskentelystä ei makseta erillisiä palkkioita. Vuonna 2005 työvaliokunnan puheenjohtajana oli Harri Suutari ja muina jäseninä Veikko Ravaska ja Endel Palla. Vuonna 2005 hallituksen työvaliokunta piti kolme kokousta, joista yhden puhelinkokouksena. Jäsenten keskimääräinen kokousten osallistumisprosentti oli 100.

Hallitus arvioi vuosittain itsenäisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan löytääkseen mahdollisia kehittämiskohteita. Ensimmäisen kerran arviointi on suoritettu vuodelta 2004.

## TOIMITUSJOHTAJA

Yhtiön toimitusjohtajana on 1.9.2005 lähtien toiminut Mika Kari, joka nimitettiin toimitusjohtajaksi ko. tehtävässä 13.3.2002 lähtien toimineen Harri Suutarin siirryttyä hallituksen puheenjohtajaksi. Toimitusjohtaja vastaa mm. liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta, hallituksen informoimisesta, hallituksen päätösvaltaan kuuluvien asioiden esittelystä, hallituksen päätösten toteuttamisesta, liiketoimintojen lainmukaisuuden varmistamisesta sekä sijoittajasuhteista.

Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja määrittelee tämän palvelussuhteen ehdot kirjallisesti. Mika Karin toimitusjohtajasopimus on voimassa toistaiseksi.

## MUU JOHTO

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on käsitellä toiminnan kannalta oleellisia asioita ja toimia tietojen välittäjänä eri toimintojen välillä. Keskimäärin neljännesvuosittain kokoontuvan johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Johtoryhmä koostuu toimitusjohtajan suoraanlaisessa alaisuudessa olevista liiketoimintojen ja tukitoimintojen johtajista ja muista toimitusjohtajan nimeämistä henkilöistä. Johtoryhmän jäsenet ja heidän vastuualueensa on esitelty toisaalla tässä vuosikertomuksessa.

Konsernin liiketoiminta jakaantuu ydinosaamisalueiden mukaisesti kahteen liiketoiminta-alueeseen: johdinsarjat ja elektroniikka, joilla on myös omat säännöllisesti kokoontuvat johtoryhmänsä. Organisaatio on jaettu asiakaspohjaisesti viiteen liiketoimintayksikköön, jotka vastaavat asiakassegmenttinsä tuotekehityksestä, tuotannosta ja markkinoinnista. Yhtiön muu toiminnallisesti määritelty organisaatio tukee liiketoimintayksiköitä ja palvelee koko konsernia. Johtajat vastaavat sovituissa laajuudessa vastuualueeseensa kuuluvien toimintojen seurannasta sekä ohjauksesta ja raportoivat säännöllisesti toimitusjohtajalle.

Tytär-yhtiöiden toimitusjohtajat ja hallitukset päättävät liiketoimintaan liittyvistä linjauksista ja strategioista PKC Group Oyj:n hallituksen hyväksymissä puitteissa. Tytär-yhtiöiden hallitukset koostuvat pääasiassa konsernin emoyhtiön johdon ja ko. tytäryhtiön johdon edustajista.

## Tilintarkastus

Varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajaksi Keskuskauppakamarin hyväksymän tilintarkastajan. Tilintarkastuksesta vastaa KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Rauno Sipilä. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä.

## PALKAT JA PALKKIOT

### Hallitus

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Vuonna 2005 varsinainen yhtiökokous päätti maksaa palkkiota hallituksen jäsenille 18 000 euroa/toimikausi, hallituksen varapuheenjohtajalle 27 000 euroa/toimikausi ja hallituksen puheenjohtajalle 36 000 euroa/toimikausi sekä kokouksista johtuvat matka- ja majoituskustannukset. Vuodelta 2005 maksetut palkkiot on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Yhtiö ei maksa hallituksen jäsenille palkkioita muulla perusteella eikä myönnä heille lainoja tai anna heidän hyväkseen takauksia.



### Toimitusjohtaja

Hallitus vahvistaa toimitusjohtajan palkan ja muut edut. Toimitusjohtaja kuuluu konsernin tulospalkkiojärjestelmän piiriin, tulospalkkion määrä on enintään 4 kuukauden palkka riippuen vuosittain määriteltävien tavoitteiden saavuttamisesta. Harri Suutarin toimitusjohtajasopimuksessa oli sovittu molemminpuolisesta 6 kuukauden irtisanomisajasta ilman oikeutta erillisiin erorahoihin tai muihin korvauksiin. Mika Karin toimitusjohtajasopimuksessa irtisanomisaika on 3 kuukautta toimitusjohtajan puolelta ja 6 kuukautta yhtiön puolelta. Lisäksi yhtiön päättäessä sopimuksen maksetaan toimitusjohtajalle 15 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahasumma, joka sisältää irtisanomisaajan palkan sekä sen osuuden tulospalkkiosta, joka vastaa työskentelyaikaa täysinä kuukausina kyseisen tilikauden aikana. Eläkeikä on lakisääteinen eikä vapaaehtoisia eläkevakuutuksia ole otettu. Toimitusjohtajille vuodelta 2005 maksetut palkat ja palkkiot on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Toimitusjohtajalle ei ole jaettu palkkiona osakkeita eikä osakejohdannaisia etuuksia. Mika Karille ennen toimitusjohtajuutta jaetut optiot perustuivat hänen aikaisempaan tehtäväänsä. Yhtiö ei maksa toimitusjohtajalle palkkioita muulla perusteella eikä myönnä lainoja tai anna hänen hyväkseen takauksia.

### Muu johto

Toimitusjohtaja päättää johtoryhmän ja muun ylimmän johdon palkoista ja etuuksista hallituksen hyväksymien yleisten periaatteiden mukaisesti. Konsernissa on otettu käyttöön hallituksen hyväksymien periaatteiden mukainen yhtiö-, liiketoimintayksikkö- ja toimintokohtaiset tavoitteiden saavuttamisesta riippuvat tulospalkkioperusteet. Johdon tulospalkkioiden määrä riippuu vuosittain asetettujen tulos- ja tehokkuustavoitteiden tai asiatavoitteiden saavuttamisesta. Tulospalkkion määrä on enintään kolmen kuukauden palkka. Liiketoimintayksiköiden ja toimintojen johtajilla on toistaiseksi voimassa oleva työsopimus, irtisanomisaajan ollessa 3 kuukautta johtajan puolelta ja 6 kuukautta yhtiön puolelta ilman oikeutta erillisiin erorahoihin tai muihin korvauksiin. Eläkeikä on lakisääteinen eikä vapaaehtoisia eläkevakuutuksia ole otettu. Konsernin johtoryhmän jäsenille tai liiketoiminta-alueiden johtoryhmien jäsenille ei makseta kokouspalkkioita. Konsernin johtoryhmän jäsenille vuodelta 2005 maksetut palkat ja palkkiot on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa erillään toimitusjohtajien tiedoista.

Konsernin johtoryhmän jäsenet ovat vuoden 2000 optiojärjestelmän piirissä. Vuoden 2005 lopussa johtoryhmän jäsenillä ei ollut hallussa optio-oikeuksia.

Yhtiö ei ole luovuttanut muulle johdolle palkkiona osakkeita. Yhtiö ei myöskään maksa muulle johdolle palkkioita muulla perusteella eikä myönnä heille lainoja tai anna heidän hyväkseen takauksia.

### Tilintarkastaja

Tilikaudelta 2005 tilintarkastajille maksettiin palkkiota emoyhtiön osalta 96 171 euroa, josta palkkiota tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 44 678 euroa. (Koko konsernin tilintarkastuspalkkiot yhteensä 192 144 euroa, josta palkkiota tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 99 730.)

### SISÄPIIRIASIAT

Yhtiössä noudatetaan Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta. Yhtiön julkiseen sisäpiiriin kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja, hallituksen jäsenet ja yhtiön tilintarkastuksesta päävastuussa oleva tilintarkastusyhteisön toimihenkilö. Lisäksi yhtiö on määritellyt julkiseen sisäpiiriin kuuluviksi ilmoitusvelvollisiksi yhtiön johtoryhmän jäsenet. Yhtiön julkinen sisäpiiri on esitelty kokonaisuudessaan yhtiön internet-sivuilla. Yhtiön sisäiseen, ei-julkiseen, yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat henkilöt, jotka asemansa tai tehtäviensä perusteella saavat säännöllisesti sisäpiirintietoa. Merkittävien hankkeiden yhteydessä käytetään lisäksi hankekohtaista sisäpiirirekisteriä.

Yhtiö suosittelee, että sisäpiiriin kuuluvat tekevät yhtiön osakkeisiin pitkäaikaisia sijoituksia, ja että he eivät käy osakkeilla aktiivista kauppaa. Kaupankäynti suositellaan ajoitettavaksi tuloksen julkaisemisen jälkeiseen aikaan, ottaen kuitenkin huomioon mahdollisen sisäpiirintiedon aiheuttamat rajoitukset. Sisäpiiriin kuuluvat eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla tai osakejohdannaisilla etuuksilla yhtiön osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista edeltävien 30 vuorokauden aikana.

Arvopaperimarkkinalain edellyttämät muutokset sisäpiirirekistereihin ja sisäpiiriläisten arvopaperikauppojen julkistamiskäytäntöön on toteutettu vuoden 2005 aikana.

**SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA**

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa, ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan.

Riskienhallinta on osa valvontajärjestelmää ja sen keskeiset periaatteet on esitetty Corporate Governance -ohjeistuksessa, johon voi tutustua kokonaisuudessaan yhtiön Internet-osoitteessa [www.pkcgroup.com](http://www.pkcgroup.com). PKC Groupissa on käytössä koko konsernin kattava riskienhallintapolitiikka, jonka emoyhtiön hallitus on vahvistanut 13.12.2005. Riskienhallintapolitiikka asettaa tavoitteet riskienhallinnalle siten, että konsernin kokonaisriskitasoa arvioidaan systemaattisesti ja kokonaisvaltaisesti liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi.

**SISÄINEN VALVONTA**

Hallitus vastaa sisäisestä valvonnasta toimitusjohtajan ollessa vastuussa valvonnan käytännön järjestämisestä. Hallitus valvoo, että toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa sen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Hallitus myös huolehtii, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Sisäisen valvonnan menetelmiä ovat mm. sisäiset ohjeistukset, raportointi ja erilaiset toimintaan liittyvät tekniset järjestelmät. Koska yhtiöllä ei ole ollut erityistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota, on erityishuomiota kiinnitetty toimintojen organisointiin, henkilökunnan ammattitaitoon, toimintaohjeisiin, raportointiin ja tilintarkastuksen laajuuteen. Yhtiössä on tehty päätös vahvistaa sisäistä valvontaa järjestämällä konserniin oma sisäinen tarkastus.

**RISKIENHALLINNAN PERIAATTEET JA ORGANISOINTI**

Riskienhallinta on jokapäiväistä, yritysturvallisuutta lisäävää ja asetettujen liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamista helpottavaa toimintaa. Tavoitteena on luoda sellaiset toiminnan olosuhteet, joissa liiketoimintaan liittyvät riskit hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikilla tasoilla. Kaikki riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan niiden merkitys. Samalla määritellään riskiä pienentävät toimenpiteet sekä päätetään niiden toteuttamisesta ja vaikutusten seurannasta.

Emoyhtiön hallitus määrittelee konsernin riskinottotason, päättää strategisten riskien ottamisesta sekä vastaa riskienhallinnan jatkuvasta seurannasta sekä riskienhallintaprosessien toimivuuden arvioinnista. PKC Groupissa on muodostettu riskienhallinnan johtoryhmä, joka vastaa riskienhallinnan konsernitason toimenpiteistä ja periaatteista sekä toteutumisen seurannasta hallituksen antamissa puitteissa. Riskienhallintaprosessi tukee omalta osaltaan strategia- ja suunnitteluprosessia, päätöksentekoa, toiminnan jatkuvuutta sekä raportointia koko organisaatiossa.

**MERKITTÄVIMMÄT RISKIT**

PKC Groupin Corporate Governance -ohjeistuksessa riskit on jaettu operatiiviseen toimintaan, strategiaan, laatuun ja ympäristöön, henkilöstöön, työturvallisuuteen, tietoturvaan ja tietojärjestelmiin sekä rahoitukseen liittyviin riskeihin. Rahoitusriskit on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedoissa.

## OPERATIIVISET RISKIT

Operatiivisia riskejä ovat kaikki ne tekijät, jotka saattavat vaarantaa tai estää asetettujen liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamista. Päävastuu operatiivisilta riskeiltä suojautumisessa on liiketoimintayksiköistä ja toiminnoista vastaavilla johtajilla. Konsernihallinto koordinoi ja neuvoo riskienhallintaan liittyvissä kysymyksissä sekä päättää konsernin yhteisistä tai merkittävistä riskienhallintakysymyksistä. Erilaisten häiriötilanteiden vaikutusta toimintaan on arvioitu ja niiden varalta laadittu jatkuvuussuunnitelmia, joissa on pyritty varmistamaan korvaavat resurssit mm. henkilöstölle, tiloille, tuotannon koneille ja laitteille, raaka-aineille ja materiaaleille sekä kuljetuksille.

### Liiketoimintaympäristö ja suhdannevaihtelut

Maailmantalouden suhdannevaihtelut ja raskaiden kuorma-autojen ja muiden hyötyajoneuvojen sekä elektroniikka- ja tietoliikenneteollisuuden markkinoiden kehitys vaikuttavat asiakkaiden tuotteiden ja siten myös jonkin verran PKC:n valmistamien tuotteiden kysyntään sekä taloudelliseen asemaan lyhyellä aikavälillä. Pitkällä aikavälillä vaikutuksia tasaavat asiakkaiden toimintojen maantieteellinen laajuus, useat eri asiakastoimialat, pitkäaikainen yhteistyö pääasiakkaiden kanssa ja toiminnan jatkuva tehostaminen.

### Markkina- ja asiakasriskit

Konsernin liiketoiminta riippuu merkittävästi muutamien kansainvälisesti toimivien asiakkaiden kanssa solmituista sopimuksista ja niiden liiketoiminnan kehittymisestä. Vähentääkseen tätä kapeasta asiakaskunnasta aiheutuvaa riskiä konserni keskittyy ydinosaamisalueisiinsa ja osaamisensa kehittämiseen varmistakseen nykyisten asiakassuhteidensa säilymisen ja syvenemisen. Lisäksi asiakaskuntaa pyritään laajentamaan nykyisillä liiketoiminta-alueilla. PKC:n arvion mukaan ei ole välitöntä vaaraa nykyisten keskeisten asiakkaiden menetyksestä.

Toimialalle on tyypillistä jatkuva aleneva hintakehitys. Kustannustehokkuutta parannetaan kehittämällä tuotteita, rationalisoimalla tuotantoa, etsimällä joustavampia toimintatapoja, kilpailuttamalla materiaalityöntekijäitä sekä siirtämällä tuotantoa edullisemmän kustannustason maihin.

### Hankinta- ja logistiset riskit

Emoyhtiön hankintatoimen tehtävänä on hallita hankintaan ja logistiikkaan liittyviä riskejä keskitetysti konsernitasolla. Materiaalit muodostavat merkittävän osan lopputuotteiden kustannuksista. Ostohinnat neuvotellaan keskitetysti, toimittajia kilpailutetaan ja vaihtoehtoisia toimittajia etsitään sekä hankintatointa kehitetään jatkuvasti.

Häiriöt raaka-ainetoimituksissa tai kuljetuksissa voivat aiheuttaa keskeytyksiä sekä PKC:n että asiakkaiden tuotantotoiminnalle. Kaikille komponenteille ei ole nopeasti löydettävissä vaihtoehtoisia toimittajia. Riskiä pyritään pienentämään vaihtoehtoisten toimittajien selvittämällä, toimittaja-auditoinneilla, hyvällä tulliyhteistyöllä, logistisen toiminnon henkilöstön ammattitaidolla ja jossain määrin myös varmuusvarastoilla. Maailmantalouden kehitys saattaa vaikuttaa raaka-aineiden hintoihin ja saatavuuteen. Kuparin hintariskejä voidaan suojata ostosopimuksin sekä raaka-ainefutuuri- ja -optioiden avulla. Myös muutokset öljyn ja metallien hinnoissa voivat välillisesti haitata konsernin toimintaa, jos hintavaihtelut vähentävät asiakkaiden tuotteiden kysyntää. Sähköenergian hintavaihteluilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tulokseen.

Asiakkaiden antamien ennusteiden nopeat muutokset, lyhyet tilausajat ja toimittajien pitkätköt toimitusajat sekä tuotteiden lyhyet elinkaaret asettavat haasteita vaihtomaisuuden hallinnalle. Materiaalien ohjaus tapahtuu koko tuotantoverkoston kattavassa tuotannon ja logistiikan ohjausjärjestelmässä.

#### Tuotantoprosessiin liittyvät riskit

Prosessien ja toimintatapojen tehokkuutta ja soveltuvuutta seurataan sisäisillä arvioinneilla. Tuloksia hyödynnetään toiminnan jatkuvaksi parantamiseksi ja vasteaikojen tehostamiseksi mm. menetelmäkehityksessä ja uusien teknologioiden käyttöönottamisessa. Valmistusprosessien siirtymässä yhä enemmän tytäryhtiöihin nousee liiketoimintaprosessien yhtenäisyys, toimivuus, ohjattavuus ja tehokkuus entistä keskeisemmäksi.

Tuotannon tehokkuuden seuraamiseen ja kehittämiseen kuuluvat mm. työympäristön kehittäminen, tuotantolaitteiden ajanmukaisuus, käyttövarmuus ja automaatioaste, huolto-ohjelmat ja varaosien saatavuus sekä henkilöstön työskentelyyn liittyvät tekijät.

#### Sopimus- ja vastuuriskit

On mahdollista, että PKC Groupiin kohdistetaan tuotteiden virheellisyydestä johtuvia vaatimuksia. Niistä syntyvät vastuut on pyritty rajoittamaan sopimuksilla ja kattamaan vakuutuksilla. Lisäksi tuotteisiin liittyviä vastuuriskejä ennaltaehkäistään laatujärjestelmässä kuvatuin keinoin. PKC on varautunut omaisuus-, keskeytys-, kuljetus- ja vastuuriskeihin (sis. tuotevastuu, toiminnan vastuu, johdon vastuu) koko konsernin kattavilla vakuutusohjelmilla ja niitä täydentävillä paikallisilla vakuutuksilla. Ennaltaehkäisy- ja rajoituskeinoista huolimatta voidaan joutua korvaamaan vahinkoja, jotka jäävät vakuutusturvan ulkopuolelle joko suuruutensa tai laatunsa vuoksi. Vakuutusturvan kattavuutta seurataan aktiivisesti ja kehitetään yhteistyössä asiantuntijoiden kanssa.

Kaikkien merkittävien asiakkaiden, toimittajien ja yhteistyökumppaneiden kanssa on laadittu kirjalliset sopimukset. Yhtiön sopimuksista ylläpidetään sähköistä sopimusrekisteriä ja sopimukset säilytetään luotettavasti. Sopimuksilla määritellään menettelytavat ja ehdot, joilla vältetään riskien toteutuminen, jaetaan vastuut ja minimoidaan aiheutuvat vahingot.

Yhtiötä vastaan ei ole vireillä mitään oikeudenkäyntiä, välimiesmenettelyä, vero- tai muuta hallintomenettelyä, josta voisi aiheutua yhtiölle olennaisia taloudellisia velvoitteita eikä yhtiön tiedossa ole, että liiketoimintaan kohdistuisi uhkaa edellä mainitun kaltaisista prosesseista.

#### Poliittiset, kulttuurilliset ja lainsäädännölliset riskit

PKC:n tuotantotoiminta on maantieteellisesti laajalle leviytynyttä kuten PKC:n pääasiakkaidenkin. Epäsuotuisat poliittiset, taloudelliset ja lainsäädännölliset muutokset voivat heikentää PKC:n kustannustehokkuutta ja/tai haitata sen toimintaa joissakin maissa. Kehittyviin maihin liittyvää riskiä pienennetään hajauttamalla tuotantoa eri maihin, noudattamalla tarkasti kussakin maassa voimassa olevaa lainsäädäntöä, toimivilla yhteistyöverkostoilla sekä jatkuvuussuunnitelmilla. Konserni- ja yhtiötasoisien lakiasioiden hoidosta vastaa konsernihallinto. Liiketoimintaan ja eri toimintoihin liittyvistä juridisista kysymyksistä vastaavat liiketoimintayksiköt ja osastot konsernihallinnon avustuksella. Lainsäädännön kehitystä ja muutoksia seurataan jatkuvasti.

#### STRATEGISET RISKIT

Emoyhtiön hallitus päättää strategisten riskien ottamisesta, kuten strategisesti merkittävistä yksittäisistä investoinneista, yritys- ja kiinteistökaupoista ja muista toimista, jotka toiminnan laajuuden ja laadun huomioonottaen ovat epätavallisia tai laajakantoisia.

Strategisista riskeistä päätetään huolellisen ja kattavan valmistelun jälkeen, mihin voi sisältyä esim. erilaiset selvitykset, vaihtoehtojen kartoitus, riskianalyysi ja mahdollinen due diligence. Valmisteluvaiheessa voidaan yrityksen sisäisten vastuuhenkilöiden ja asiantuntijoiden lisäksi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita.

### LAATU- JA YMPÄRISTÖRISKIT

Tuotteiden ja toiminnan tinkimätön laatu on yksi tärkeimmistä konsernin liiketoimintaa ohjaavista arvoista. Jatkuvilla panostuksilla laadun kehittämiseen eliminoidaan mahdollisia asiakkaan toimintaan vaikuttavia laaturiskejä. Uusien yksiköiden aloituksissa, uusien tuotteiden käynnistyksissä ja tuotannon siirroissa kiinnitetään erityistä huomiota laadunvarmistamiseen. Toimintaprosessit kuvataan ja toteutetaan ennalta määriteltyjen ja hyväiksi koettujen menetelmien perusteella.

Vaikka liiketoiminnan ympäristövaikutukset ovatkin pieniä, pyritään toiminnan aiheuttamia ympäristövaikutuksia jatkuvasti vähentämään. Tämä tapahtuu yhteistyössä koko toimitusketjun kanssa jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.

Laatu- ja ympäristöpolitiikat ovat konsernin johtoryhmän hyväksymiä. Laatu- ja ympäristöjärjestelmä on rakennettu asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi sekä prosessien, tuotteiden ja palveluiden laadun ja tehokkuuden kehittämistyökaluksi. Konsernissa on sertifioitua laatu- ja ympäristöjärjestelmiä, joita kehitetään jatkuvasti.

### HENKILÖSTÖRISKIT

Henkilöstöllä on ratkaiseva merkitys kehittämiselle ja kilpailukyvyllä. Konsernin henkilöstöstrategian tavoitteena on luoda tehokas, osaava ja hyvinvoiva työyhteisö. Huomiota kiinnitetään osaamisen kehittämiseen, sitoutuneisuuteen sekä työhyvinvointiin. Osaamisen kehittäminen perustuu yrityksen liiketoimintastrategioihin. Suunnitelmassa määritellään tarvittava osaaminen sekä keinot, joilla osaaminen varmistetaan. Vuosittaisissa kehityskeskusteluissa jokaiselle henkilölle luodaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma, jossa huomioidaan tulevaisuuden tarpeet osaamisen kehittämiseksi. Varahenkilöjärjestelyt takaavat, ettei kenenkään työnteon estyminen tai työsuhteen päättymisen aiheuta korvaamattomia puutteita tai keskeytyksiä. Työhyvinvoinnin kehittämisen lisäksi työntekijöille tarjotaan kilpailukykyiset työsuhte-edut ja heitä kannustetaan kehittämään omaa ammattitaitoaan.

### TYÖ- JA YRITYSTURVALLISUUSRISKIT

Konsernissa on laadittu työsuojelu- ja turvallisuusohjelma, joka kattaa sekä fyysisen että psykososiaalisen työympäristön. Työsuojelu on järjestelmällistä ja perustuu työpaikan riskien arviointiin, yhteistyössä tehtyihin suunnitelmiin ja koko henkilöstön noudattamiin käytäntöihin. Työoloja sekä työturvallisuuden tasoa seurataan säännöllisin työpaikkatarkastuksin ja ilmapiirikyselyin. Henkilöstön terveyden ylläpito, tapaturmien ja sairauksien ennaltaehkäisy sekä tuotantovälineiden turvallinen ja ergonominen käyttö, tukee merkittävästi PKC:n liiketoimintaa sekä laadun ja tuottavuuden parantamista.

Toimipaikkakohtaisten turvallisuussuunnitelmien tarkoituksena on saavuttaa olosuhteet, joissa yrityksen turvallisuusriskit ovat hyväksyttävällä tasolla ja vahinkojen sekä onnettomuuksien torjunta on tehokasta. Toimipaikkakohtaiset turvallisuusorganisaatiot pyrkivät ennalta ehkäisemään onnettomuudet ja niiden tapahduttua estämään tai rajaamaan henkilö- ja omaisuusvahingot sekä turvaamaan toiminnan jatkuvuuden. Turvallisuussuunnitelmissa on kuvattu toimintamallit erilaisten poikkeus- ja häiriötilojen varalle ja keinot näiden riskien rajoittamiseksi.

#### TIETOTURVA- JA TIETOJÄRJESTELMÄRISKIT

Konsernin tietoturvapoliitikassa määritellään vähimmäismenettelytavat ja työohjeet tietoturvan varmistamiseksi ja ylläpitämiseksi.

Sähköinen, reaaliaikainen tiedonsiirto asiakkaiden, toimittajien ja konsernin eri valmistusyksiköiden välillä on toimivan tuotannon ehdoton edellytys. Ajoneuvoteollisuuden toimintatapa, erityisesti lyhyiden toimitusaikojen vaatimus, asettaa erityisvaatimuksia tietoliikennetkaisuille. Tietoliikennesyönteiden häiriöt ja kapasiteettipuutteet ovat merkittävä riski liiketoiminnan tehokkuudelle. Riskiä on pyritty minimoimaan kahdennettujen yhteyksien avulla. Uusia yhteysvaihtoehtoja selvitetään säännöllisesti eri yhteistyökumppaneiden kanssa. PKC on varautunut tarvittaessa vaihtoehtoisten ratkaisujen käyttöönottoon.

Liiketoiminnan ohjaus, optimointi ja seuranta toteutetaan tietojärjestelmien avulla. PKC on siirtymässä integroidun, koko tuotantoverkoston kattavan, tuotannon ja logistiikan ohjausjärjestelmän käyttöön.

Jatkuvalla valvonnalla sekä tehokkaampien ja tietoturvasempien ratkaisujen selvittämisellä pyritään varmistamaan se, että sovellusten tietoturva pysyy hyväksyttävällä tasolla. Mahdollisten vahinkojen varalle on laadittu toipumissuunnitelma.



< **HARRI SUUTARI** s. 1959

Puheenjohtaja 1.9.2005 lähtien | Hallituksen jäsen vuodesta 2005 lähtien | Insinööri | Aikaisemmin toimitusjohtaja PKC Group Oyj:ssä (13.3.2002–31.8.2005), Ponsse Oyj:ssä (1994–2000) ja Kajaani Automatiikka Oy:ssä (1984–1996) | Alma Media Oyj:n hallituksen jäsen | Ei ole riippumaton yhtiöstä (toimisuhte päättyneet alle kolme vuotta ennen jäsenyyden alkamista).

**JUHANI KOSKINEN** s. 1946 >

Hallituksen jäsen vuodesta 2002 lähtien | Diplomi-insinööri | Konsultti | 30 vuoden työkokemus ajoneuvoteollisuuden palveluksessa, viimeksi Valmet Automotive Oy:n hankintajohtaja (1999–2003), materiaalijohtaja (1981–1999), markkinapäällikkö (1979–1981) ja tätä ennen erilaisissa johtotehtävissä Valmetin ja muiden yritysten palveluksessa | Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



< **LEO OJALA** s. 1950

Hallituksen jäsen 1994–1995 ja 1997 lähtien | Yo-merkonomi | LO-Invest Oy:n hallituksen puheenjohtaja | PKC Group Oyj:n perustaja | Aikaisemmin PKC Group Oyj:n ja sitä edeltäneiden yhtiöiden palveluksessa vuodesta 1973 lähtien, viimeksi talousjohtaja (1996–2003), talouspäällikkö (1990–1996) ja tätä ennen muissa taloushallinnon tehtävissä | Waratah OM Oy:n ja Outokummun Metalli Oy:n hallituksen jäsen | Ei ole riippumaton yhtiöstä (työsuhde päättyneet alle kolme vuotta ennen jäsenyyden alkamista).



**ENDEL PALLA** s. 1941 >

Hallituksen jäsen vuodesta 1994 lähtien | Elektroniikkainsinööri | AS Harju Elekterin hallintoneuvoston puheenjohtaja ja teknillinen johtaja | AS Harju Elekterin palveluksessa vuodesta 1983 lähtien, viimeksi kehitysjohtaja (1999–), toimitusjohtaja (1991–1999), teknillinen johtaja (1985–1991) ja tätä ennen AS Harju KEK:ssä sähköteknillisten osastojen johtotehtävissä | AS Harju Elekterin ja sen tytär- ja sidosyhtiöiden hallintoneuvoston puheenjohtaja tai jäsen sekä AS Harju KEK:n, AS Kelmon ja AS Laagri Varan hallintoneuvoston jäsen | Ei ole riippumaton yhtiöstä (hallintoneuvoston puheenjohtaja ja kehitysjohtaja AS Harju Elekterissä, joka on PKC:n tytäryhtiön vuokranantaja ja PKC:n merkittävä osakkeenomistaja).





< **VEIKKO RAVASKA** s. 1951

Hallituksen jäsen vuodesta 1995 lähtien (varapuheenjohtaja 22.3.–31.8.2005) | Insinööri | PKC Group Oyj:n perustaja | Aikaisemmin PKC Group Oyj:n ja sitä edeltäneiden yhtiöiden palveluksessa vuodesta 1978 lähtien, viimeksi logistiikkapäällikkö (1999–2000), materiaalipäällikkö (1994–1999), kehityspäällikkö (1993–1994) ja tätä ennen erilaisissa tuotannon johtotehtävissä | Muoviura Oy:n hallituksen jäsen | Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

**RISTO SUONIO** s. 1942 >

Hallituksen jäsen vuodesta 1994 lähtien | Diplomi-insinööri | Itsenäinen sijoittaja | Lähes 40 vuoden työkokemus kaapeliteollisuuden palveluksessa, viimeksi Nokia Oyj:n (kaapeli- ja koneteollisuusryhmän) suunnittelujohtaja (1990–2001) Türkkablo A.O.:n toimitusjohtaja (1996–1999), Nokian kaapeliryhmän suunnittelujohtaja (1988–1989), laitekaapeliryhmän johtaja (1985–1987), energiakaapeliryhmän johtaja (1983–1985), myyntijohtaja (1981–1983) ja tätä ennen Nokian ja sen tytäryhtiöiden palveluksessa mm. erilaisissa johto- ja myyntitehtävissä | Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



< **JYRKI TÄHTINEN** s. 1961

Varapuheenjohtaja 1.9.2005 lähtien (puheenjohtaja 22.3.–31.8.2005) | Hallituksen jäsen vuodesta 1999 lähtien | Oikeustieteen kandidaatti, MBA, asianajaja | Asianajotoimisto Borenus & Kempainen Oy:n toimitusjohtaja | Lakimiestehtävissä vuodesta 1983 lähtien, viimeksi Borenus & Kempainen Oy:n toimitusjohtaja (1997–), osakas (1991–) ja tätä ennen muiden asianajotoimistojen ja Helsingin kaupungin palveluksessa | Muoviura Oy:n, JSH Capital Oy:n, Spiceboys Oy:n ja Girasole Oy:n hallitusten jäsen | Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.







< **MIKA KARI** s. 1969

Toimitusjohtaja | Diplomi-insinööri | Yhtiön palveluksessa vuodesta 1996 ja johtoryhmän jäsen vuodesta 1997 lähtien | PKC Groupin toimitusjohtaja (1.9.2005–), johdinsarjaliiketoiminnasta vastaava varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen (2004–2005), liiketoiminnan kehitysjohtaja (2001–2004), tätä ennen laadun johtotehtävissä

Liiketoimintayksikön johtaja | Fil.yo | Yhtiön palveluksessa vuodesta 1979 ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2002 lähtien | PKC Groupin liiketoimintayksikön johtaja (2002–), myyntipäällikkö (1993–2002), tätä ennen myynti- ja tuotannonsuunnittelutehtävissä.

**JUKKA FEIRING** s. 1949 >



< **TAPIO FRANTTI** s. 1967

Tekninen johtaja | Diplomi-insinööri | Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2002 lähtien teknisenä johtajana | Aikaisemmin ADC Telecommunication Inc:n tuotekehityspäällikkö (2001–2002), projektipäällikkö (1999–2000), Rautaruukki Oyj:n suunnittelu-/kehitysinsinööri (1996–1999), Etteplan Oy:n aluetoimiston päällikkö (1994–1996).



Logistiikkajohtaja | Teknikko | Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2005 lähtien logistiikkajohtajana | Aikaisemmin Nokia Oyj:n palveluksessa vuodesta 1993 lähtien, viimeksi liiketoimintayksikön materiaalihankintapäällikkö (2004–2005), materiaalipäällikkö ja johtaja, China sourcing (2002–2003), globaali materiaalihankintapäällikkö (1999–2000), muissa materiaalihallinnon tehtävissä (1993–1999), Finnyards Rauman työnvalvoja (1991–1993).

**OLLI-PEKKA HÄKKILÄ** s. 1963 >



< **MARKO KARPPINEN** s. 1971

Talous- ja hallintojohtaja | KTM | Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2003 lähtien | PKC Groupin talous- ja hallintojohtaja (2005 –), talousjohtaja (2003–2005) | Aikaisemmin Finnforest Oyj:n Chief Business Controller (2002–2003), Ponsse Oyj:n talousjohtaja (1996–2001), talouspäällikkö (1995–1996), laskentapäällikkö (1994).





< **JYRI KONTIO** s. 1974

Liiketoimintayksikön johtaja | Tekniikan lisensiaatti | Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998 ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2005 lähtien | PKC Groupin liiketoimintayksikön johtaja (2005–), operatiivinen päällikkö (2003–2005), tuotantopäällikkö (2000–2002), kehitysinsinööri (1998–2000).

**PEKKA KORKALA** s. 1969 >

Liiketoimintayksikön johtaja | Diplomi-insinööri | Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998 ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2002 lähtien | PKC Groupin liiketoimintayksikön johtaja (2002–), Brasilian yksikön business controller (1999–2002), tätä ennen tuotannon tehtävissä | Aikaisemmin Rannikon Konetekniikka Oy:n tuotantopäällikkö (1995–1998).



< **JANNE LAMPELA** s. 1971

Liiketoimintayksikön johtaja | Insinööri | Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999 ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2002 lähtien | PKC Groupin liiketoimintayksikön johtaja (2002–), myyntipäällikkö (2000–2002), myynti-insinööri (1999–2000) | Aikaisemmin yhtiön ulkopuolella tuotekehitys- ja vientitehtävissä (1995–1999).



**JARMO RAJALA** s. 1962 >

Liiketoimintayksikön johtaja | KTM | Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2005 lähtien | Aikaisemmin Cybelius Software Oy:n myyntijohtaja (2003–2005), Tammerneon Oy:n Unkarin tytäryhtiön toimitusjohtaja (1998–2003), Finnish Trade Center Budapest, kaupallinen sihteeri (1997), Vaasan yliopiston täydennyskoulutuskeskus, yritysasiames/projektipäällikkö (1991–1996).



< **MIKA RYTKY** s. 1971

Liiketoiminnan kehitysjohtaja | Diplomi-insinööri | Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000 ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2004 lähtien | PKC Groupin liiketoiminnan kehitys- ja laatujohtaja (2004–), myyntipäällikkö (2000–2004) | Aikaisemmin Control CAD:n tuotepäällikkö (1999–2000), Pohton kouluttaja (1996–1999).



**SUOMI****PKC Group Oyj**

Käyntiosoite:  
Vihikari 10  
90440 Kempele  
Puh. 020 175 2111  
Faksi 020 175 2211

Postiosoite  
PL 174  
90401 Oulu

## Elektroniikkatehdas

**PKC Electronics Oy**

Pajuniityntie 43  
92120 Raahe  
Puh. 08 210 3111  
Faksi 08 210 3201

## Testaustuotteet

**Carhatest Oy**

Tehtaantie 11  
91500 Muhos  
Puh. 08 533 4859  
Faksi 08 533 4869

**BRASILIA**

Johdinsarjatehdas  
**PK Cables do Brasil Ltda**  
Rua Estrada da Graciosa  
803 - Atuba  
82840 - 360 - Curitiba - PR  
- BRAZIL  
Puh. +55 41 367 9778  
Faksi +55 41 367 6067

**VIRO**

Johdinsarjatehdas  
**PKC Eesti AS**  
Paldiski mnt. 31  
76606 Keila, ESTONIA  
Puh. +372 674 7435  
Faksi +372 674 7432

Johdinsarjatehdas  
**PKC Eesti AS**  
Tööstuse 9  
90506 Haapsalu, ESTONIA  
Puh. +372 473 4774  
Faksi +372 472 0880

**AMERIKAN  
YHDYSVALLAT**

Avainasiakastuki  
**PKC Group Americas Inc.**  
16870 West Bernardo Drive  
Suite 400  
San Diego, CA 92127 USA  
Puh. +1 858 674 6610  
Faksi +1 858 674 6619

**VENÄJÄ**

Johdinsarjatehdas  
**OOO AEK**  
Shosse Gornjakov 34  
186930, Kostomus  
Karjalan Tasavalta  
Venäjän Federaatio  
Puh. +7 814 59 42 354

Elektroniikkatehdas  
**OOO Elektrokos**  
Shosse Gornjakov 34  
186930, Kostomus  
Karjalan Tasavalta  
Venäjän Federaatio  
Puh. +7 814 59 23 019

**KIINA**

Johdinsarjatehdas  
**PKC Wiring Harness  
(Suzhou) Co., Ltd.**  
Building 13CD,  
Suchun Industrial Square  
428 Xinglong Street,  
SIP Suzhou  
P.R. China, 215024

[www.pkcgroupp.com](http://www.pkcgroupp.com)



PKC GROUP OYJ / PL 174 / 90401 Oulu / puh. 020 175 2111 / [www.pkcgroup.com](http://www.pkcgroup.com)

