



Tietoa osakkeenomistajille

Taloudelliset tiedotteet 2006

Sentera Oyj julkaisee tilikaudella 2006 seuraavat taloudelliset tiedotteet suomeksi ja englanniksi:

- Tilinpäätöstiedote 2005 tiistaina 28.2.2006
- Osavuosikatsaus ajalta 1.1.–31.3.2006 tiistaina 25.4.2006
- Osavuosikatsaus ajalta 1.1.–30.6.2006 tiistaina 8.8.2006
- Osavuosikatsaus ajalta 1.1.–30.9.2006 tiistaina 24.10.2006

Yhtiön julkaisuja voi tilata Senteran pääkonttorista, Valimopolku 4 A, 00380 Helsinki, puhelimitse numerosta 020 754 0000, faksilla numerosta 020 754 0100 sekä sähköpostitse osoitteesta ir@sentera.fi. Yhtiö julkaisee taloudelliset tiedotteet ja vuosikertomuksen suomeksi ja englanniksi kotisivuillaan osoitteessa www.sentera.fi. Sentera julkaisee tilikauden 2006 osavuosikatsaukset ja tilinpäätöksen IFRS-säännösten mukaisina.

Osake

Sentera Oyj:n osake on listattu Helsingin Pörssissä NM-listalla. Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kaikilla osakkeilla yhtäläinen äänioikeus ja oikeus osinkoon. Kaupankäyntitunnus on SNR1V. Pörssierä on 100 kappaletta.

Yhtiökokous

Sentera Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 29.3.2006 klo 9.00 Senteran pääkonttorilla, Valimopolku 4 A, 7. krs, 00380 Helsinki.

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan viimeistään 24. maaliskuuta 2006 kello 16.00 mennessä joko kirjallisesti osoitteella Sentera Oyj, Sari Heikkinen, Valimopolku 4 A, 00380 Helsinki, puhelimitse numeroon 020 754 0200, faksilla numeroon 020 754 0100 tai sähköpostitse osoitteella sari.heikkinen@sentera.fi. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennakkoilmoittautumisen yhteydessä.

Osinko

Hallitus ehdottaa 29.3.2006 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2005 maksettaisiin osinkoa 0,06 euroa osakkeelta.

Sijoitusanalyysit

Sentera Oyj:stä sijoitusanalyysijä ovat vuoden 2005 aikana tehneet ainakin seuraavat pankkiiriliikkeet: FIM Pankkiiriliike, Nordea, Opstock, OsakeTieto FSMI ja Valuatum.

Sijoittajasuhteet

Toimitusjohtaja Juha Sihvonen (1.4.2006 alkaen)
Viestintäjohtaja Rita Uotila
p. 020 754 0000
f. 020 754 0100
ir@sentera.fi

Sentera Oyj:n vuosikertomus 2005



6

Senteran strategian kulmakiviä ovat kehittyvä asiakkuus ja toimialakohtainen ratkaisusalkku.



8

Toimitusjohtajan katsaus menneeseen ja uuteen tilikauteen

10

Senteran liiketoiminta perustuu arvoketjuajatteluun. Toimialakohtainen osaaminen ja kehittyvät asiakkuudet luovat pohjan menestykselle.

12

Integraatoratkaisut, portaalit ja langattomat ratkaisut mahdollistavat yrityksille tehokkaat ja joustavat tulevaisuuden toimintamallit.

13

Sentera on 20 vuoden aikana kasvanut merkittäväksi tietojärjestelmätoimittajaksi Suomessa.

14

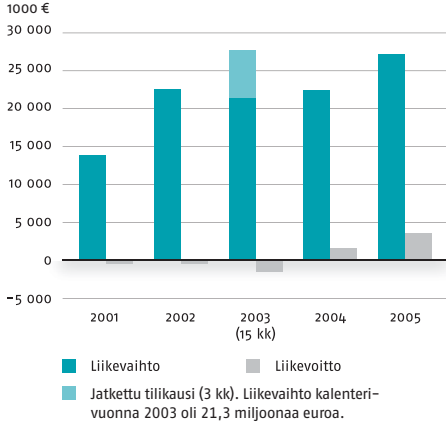
Senterassa henkilöstö on vastuullista ja osaavaa.

SISÄLLYSLUETTELO

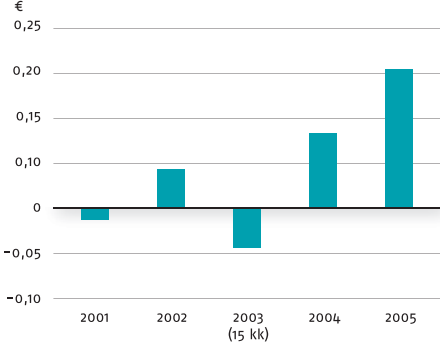
Sentera numeroin	4
Sentera lyhyesti	5
Konsernistrategia ja strategiset askeleet	6
Toimitusjohtajan katsaus	8
Liiketoimintakatsaus	10
Sanastoa	13
Henkilöstö	14
Hallituksen toimintakertomus	17
Konsernin tuloslaskelma	20
Konsernitase	21
Konsernin rahavirtalaskelma	22
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	23
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2005	24
Konsernin tunnusluvut	34
Tunnuslukujen laskentakaavat	35
Osakkeet ja osakkeenomistajat	36
Emoyhtiön tuloslaskelma	38
Emoyhtiön tase	39
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	40
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2005	41
Hallituksen voitonjakoehdotus	46
Tilintarkastuskertomus	46
Hallitus	47
Johtoryhmä	48
Hallinnointi	49
Yhteystiedot	51

Sentera numeroin

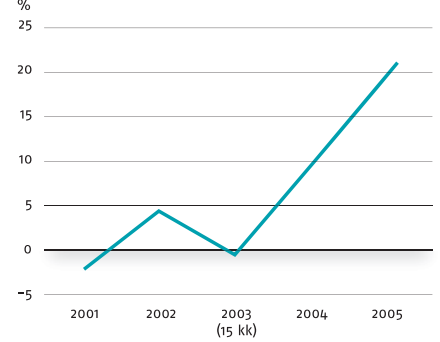
Liikevaihto ja liikevoitto



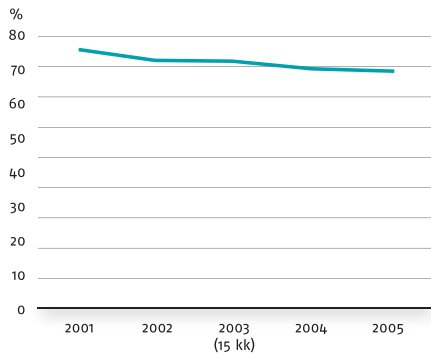
Tulos/osake



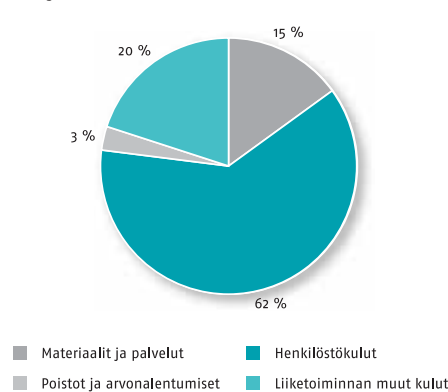
Oman pääoman tuotto



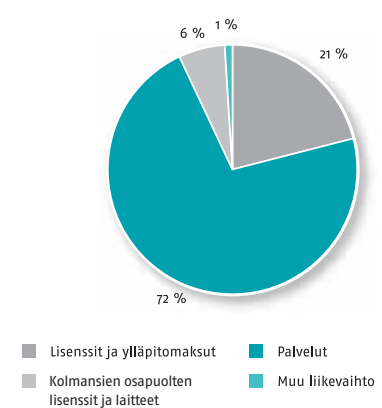
Omavaraisuusaste



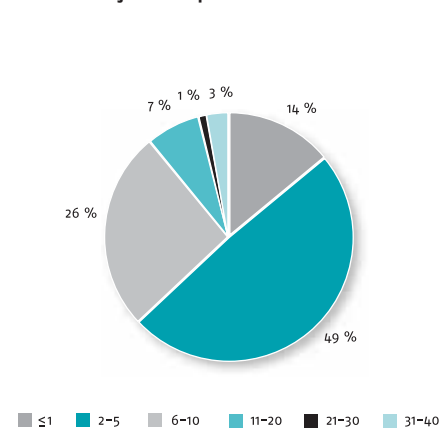
Kulujakauma 2005



Liikevaihdon rakenne 2005



Henkilöstön jakauma palveluvuosittain



Avainluvut

	2005	2004	muutos-%
Liikevaihto	27,0	22,5	19,9
Liiketulos	3,0	1,4	111,1
% liikevaihdosta	11,2	6,4	
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	3,3	1,5	116,2
% liikevaihdosta	12,1	6,7	
Nettovelkaantumisaste, %	-29,9	-54,0	-44,6
Omavaraisuusaste, %	68,7	69,6	-1,3
Tutkimus- ja kehitysmenot	1,2	1,5	-17,0
% liikevaihdosta	4,6	6,6	
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	256	230	11,3
Henkilöstö tilikauden lopussa	265	187	41,7
Tulos/osake, euroa	0,21	0,08	158,7
Osinko/osake, euroa	0,06*)	0,04	50,0

*) Hallituksen esitys

Sentera lyhyesti

Sentera Oyj on Suomessa ja lähialueilla toimiva tietojärjestelmätoimittaja, jonka liiketoiminta perustuu pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin, toimialaosaamiseen sekä omista ja kolmansien osapuolten tuotteista ja palveluista koostuviin kokonaisratkaisuihin. Senteran asiakkaita ovat keski- ja suuret suomalaiset yritykset.

Senteralla on vahvaa osaamista järjestelmäintegraatioiden, langattomien ratkaisujen ja web-ratkaisujen, toiminnan- ja talousohjaustuotteiden sekä räätälöityjen järjestelmäkokonaisuuksien toimittamisesta koko kaupan arvoketjuun sekä valituille toimialoille, joita ovat finanssi, julkishallinto, media, palvelut, tekninen tukkukauppa ja teollisuus.

Vuosi 2005 lyhyesti

Liikevaihto tilikaudella 2005 oli 27 miljoonaa euroa, kasvua 19,9 % (22,5 miljoonaa euroa tilikaudella 2004). Liiketulos (EBIT) tilikaudella 2005 oli 3 miljoonaa euroa, 11,2 % liikevaihdosta (1,4 miljoonaa euroa, 6,4 % liikevaihdosta tilikaudella 2004).

Liikevaihto vuoden 2005 viimeisellä neljänneksellä oli 7,9 miljoonaa euroa, kasvua 29 % (6,1 miljoonaa euroa vuonna 2004). Liiketulos (EBIT) vuoden 2005 viimeisellä neljänneksellä oli 0,6 miljoonaa euroa, 7,8 % liikevaihdosta (0,8 miljoonaa euroa, 12,3 % liikevaihdosta vuonna 2004). Yhtiön henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 265 henkilöä (187 vuonna 2004).

Senteran merkittävimpiä asiakkaita vuonna 2005 olivat muun muassa Etola-yhtiöt, Kemira GrowHow,

Kesko, Luottokunta, Puolustusvoimat, Silja, Rolls-Royce, SOK, TietoIlmarinen ja Verohallinto.

Sentera jatkoi vuoden 2005 aikana strategiansa mukaisesti kannattavaa kasvua, toimialakohtaisen osaamisen ja ratkaisujen lisäämistä ja strategisten asiakkuuksien kehittämistä.

TeliaSonera Finland osti kesäkuussa iCare-liiketoiminnan ja Sentera iSuite -integraatoratkaisun. Samalla yhtiöt sopivat laajasta myynti- ja markkinointiyhteistyöstä sanomanvälitystuotteiden ja -palveluiden tarjoamiseksi yrityksille.

Maaliskuussa hankitun Tietonovo-yhtiöiden myötä Senteraan tuli kaupan arvoketjun tuotteita, osaamista ja asiakkuuksia. Marraskuussa Key Partnersin liiketoiminnan hankinta toi konserniin finanssialan toimialaosaamista ja asiakkuuksia.

Huhtikuussa myynti- ja markkinointijohtaja Juha Sihvonen nimitettiin Senteran varatoimitusjohtajaksi vastuualueenaan operatiivinen toiminta. Sihvosen nimityksen myötä toimitusjohtaja Markku Toivanen keskittyi yrityksen kehittämis- ja yritysjärjestelyprojekteihin.

Markku Toivanen jatkaa Senteran toimitusjohtajana 31.3.2006 asti. Hallitus esittää 29.3.2006 pidettävälle yhtiökokoukselle Markku Toivasen valintaa Senteran hallituksen jäseneksi. Sentera Oyj:n toimitusjohtajaksi nimitettiin Juha Sihvonen 1.4.2006 alkaen.

Tkl Risto Saarni aloitti kehitysjohtajana syyskuussa. Hänen tehtäviään ovat muun muassa sisäiset kehityshankkeet ja yritysjärjestelyjen integraatioprojektien vetäminen.

Lehdistö- ja pörsstitiedotteet 2005

Tammikuu

Sentera-konsernin ennakkotietoja vuodelta 2004

Helmikuu

Senteran neljäs vuosineljännes ja tilinpäätös 2004
Sentera toimittaa OP-ryhmälle hankintajärjestelmän

Maaliskuu

Sentera kasvaa, Sentera ja Tietonovo yhdistyvät
Yhtiökokouskutsu
Sentera hyväksyy Tietonovo-yhtiöiden henkilöosakkeiden osakemerkinnät

Sentera Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen päätökset
Senteralta Marllille myynninsuunnittelujärjestelmä
Senteran osakepääoman korotus merkitty kaupparekisteriin

Huhtikuu

Senteralta Beweshipille asiakkuudenhallinta- ja toiminnanohjausjärjestelmä

Sentera uudistaa Etola-yhtiöiden tietojärjestelmät

Muutoksia Sentera Oyj:n organisaatiossa

IFRS-tilinpäätöksen vertailutiedot vuodelta 2004

Senteran osavuosikatsaus tammi-maaliskuuta 2005

Sentera Oyj:n osakepääoman korotus optio-oikeuksien perusteella

Toukokuu

Senteralta viljan hankintajärjestelmä Raisiolle

Sentera vauhdittaa Lundian myynnin ja logistiikan prosesseja

Sentera hakee vuoden 2003 B-optio-oikeuksien listaamista

Kesäkuu

Sentera yksinkertaistaa konsernirakennettaan

Sentera myy iCare-liiketoiminnan TeliaSonera Finlandille

Senteralta toiminnanohjausta Yleiselektronikalle

Sentera sähköistää Snellmanin tuotantotoiminnan

Elokuu

Senteran osavuosikatsaus tammi-kesäkuuta 2005

Muutoksia Senteran hallituksen kokoonpanossa

Sentera tehostaa KeittiöNetin tavaravirtoja

Sentera aloittaa omien osakkeiden osto-ohjelman

Syyskuu

Risto Saarni Senteran kehitysjohtajaksi

Sentera toteuttaa PTY:n omavalvontatietopankin

Senteran CMD-iltapäivä

Lokakuu

Sentera toimittaa Pintokselle toiminnan- ja

talousohjausjärjestelmän

Senteralta toiminnanohjausratkaisu Dino Liftille

Senteran osavuosikatsaus tammi-syyskuuta 2005

Marraskuu

Senteralta ostotarjous Key Partners Oy:n liiketoiminnasta

Senteran Key Partnersista esittämä ostotarjous hyväksytty

Key Partnersin liiketoiminta siirtyy Senteraan

Sentera automatisoi Palpan tölkkien palautus- ja

hallinnointijärjestelmän

Joulukuu

Sentera toimittaa Nab Labsille laboratorion

tietojenhallintajärjestelmän

Sentera toimittaa SOK:ille integraatoratkaisun

Sentera uudistaa Huoneistokeskuksen WWW-sivuston



CASE AKE • PALVELUT VERKKOON

Ajoneuvohallintokeskus AKEn toiminnan tärkeimmät päämäärät ovat ajoneuvoliikenteen turvallisuuden ja ympäristöystävällisyyden edistäminen sekä luotettavan rekisteritiedon hallinta ja tarjoaminen erilaisiin tarpeisiin. AKE:n tehtäviin kuuluvat mm. ajoneuvojen rekisteröinti ja vuotuinen verotus, kuljettajantut-

kintojen järjestäminen, katsastus-toiminnan valvonta sekä ajoneuvoliikenteen tietopalvelu.

Loppuvuonna 2005 Sentera ja AKE veivät yhteistyössä läpi migraatioprojektin, jossa asiakkaan julkisen WWW-palvelu <http://www.ake.fi> siirrettiin kokonaan uudelle alustalle. Uusi palvelu toteutettiin Microsoftin

MCMS-sisällönhallintajärjestelmän päälle. Asiakas pystyy MCMS:llä hallinnoimaan koko palvelun sisältöä entistä laajemmin ja tehokkaammin. Uuden alustan ansiosta palvelu integroituu jatkossa AKE:n muihin tietojärjestelmiin aikaisempaa paremmin.

Konsernistrategia ja strategiset askeleet 2005

Strategiset askeleet 2005

Senteran strategisia kulmakiviä ovat kannattava ja fokusoitu kasvu, strategiset asiakkuudet ja toimialakohmainen ratkaisusalkku. Vuoden 2005 aikana Sentera sai lisää kokoa ja osaamista valitsemilleen toimialoille ja täydennystä ratkaisusalkkuun, joka sisältää omia ja kolmansien osapuolten tuotteita ja palveluita.

Sentera teki kaksi yritysostoa vuoden aikana. Maa-liskuussa Tietonovo-yhtiöt liitettiin osaksi Sentera-konsernia ja marraskuussa Key Partnersin liiketoiminta siirtyi Senteralle. Ensimmäisen yhdistymisen myötä Sentera sai lisää osaamista kaupan arvoketjuun ja varsinkin elintarviketeollisuuden alkutuotantoon liittyvissä tuotteissa ja palveluissa sekä logistiikan toimialalta. Toisen yrityskaupan myötä Sentera sai osaamista ja asiakkuuksia kaupan ja rahoituksen toimialoilta. Fokusoituun kasvuun kuuluu myös ydinosaamisen ulkopuolella olevan liiketoiminnan eriyttäminen. Tietonovo Palkkapalvelut ja Yritysjärjestelmät sekä EDI-sanomaliiketoiminta (iCare) myytiin vuoden aikana. Järjestely takaa sekä Senteralle että myydyille yrityksille paremmat edellytykset kehittää osaamistaan jatkossa.

Asiakasstrategian tavoitteena on toimia työvälineenä asiakkuuden nykyisten ja tulevaisuuden tarpeiden kartoittamisessa. Vuoden 2005 aikana otettiin käyttöön asiakaskohtaiset kehityssuunnitelmat. Pitkäaikaisen asiakasstrategian kehittäminen edellyttää myös, että palvelu ulottuu lähialueille. Senteralla on laaja kokemus asiakkaiden järjestelmien toteutuksista myös Suomen rajojen ulkopuolella.

Kansainvälistyminen asiakkaan kanssa

Kehittyvien asiakkuuksien myötä Sentera on hankkinut kokemusta kansainvälisestä toiminnasta, sillä lukuisat Senteran asiakkaista toimivat myös lähialueilla. Sentera on ollut mukana toimittamassa toiminnanohjausjärjestelmiä Baltian maihin sekä Puolaan, Ruotsiin ja Unkariin. Toiminta lähialueilla on usein asiakkaille

uusi mahdollisuus ja sen vuoksi Senteran tulee pystyä toimimaan joustavasti myös siellä.

Kaupan arvoketjussa, jossa Senteralla on vahva osaaminen Suomessa, nähdään paljon potentiaalia ja mahdollisuuksia laajentaa toimintaa entisestään.

Integraatiosta kilpailuetua

Integraatio-osaaminen on tuonut Senteralle kilpailuetua ja sallinut joustavat toimintamallit myös kumppaneiden kanssa. Useammilla yrityksillä on tulevaisuudessa tarve yhdistää tietojärjestelmiään ja toimintamallejaan osaksi laajempaa yhteistyöverkostoa. Tässä muutoksessa tarvitaan tietojärjestelmiä, joiden avulla muodostetaan toimivat yhteydet muihin järjestelmiin ja kumppaniverkoston. Toiminnanohjausjärjestelmän lisäarvotuotteet, kuten langattomat ratkaisut ja portaalit vaativat aina tehokkaan integraatoratkaisun toimiakseen saumattomasti taustajärjestelmien kanssa ja tuodakseen todellista lisäarvoa yrityksille. Senteran rakentamat avoimet integraatoratkaisut eivät ole riippuvaisia käytössä olevista taustajärjestelmistä tai teknologioista, vaan niillä voidaan yhdistää monia eri tuotteita ja ratkaisuja yhdeksi reaaliaikaisesti toimivaksi kokonaisuudeksi. Senteran kilpailuetu perustuu integraatio-osaamiseen, avoimiin rajapintoihin ja toimialakohtaiseen tietotaitoon.

Prosesseilla operatiivista tehokkuutta

Vuoden 2005 aikana Senterassa käynnistyi liiketoiminnan prosessien kehittämisprojekti, jonka tavoitteena on tehostaa päivittäistä toimintaa ja helpottaa yhdistymisprojekteja tulevissa yritysjärjestelytilanteissa. Senteran neljä pääprosessia ovat asiakkuuksien kehittäminen, toimitusprosessi, liiketoiminnan uudistaminen ja liiketoiminnan tukeminen. Näiden prosessien avulla turvataan jatkuva kehitys sekä päivittäiset rutiinit. Asiakkuuksien kehittämisen prosessiin kuuluvan Account Management (AM) -prosessin pilotointi alkoi vuoden 2006 alussa.

Ratkaisusalkku tukee strategisia tavoitteita

Vuoden 2005 aikana Senteran tavoitteena oli tehdä ratkaisusalkusta entistäkin kilpailukykyisempi. Tietonovo-kaupan myötä Senteraan tuli osaamista muun muassa MBS (Microsoft Business Solution) Axapta -tuotteesta. Axapta tukee hyvin tavoitetta kehittää ratkaisusalkkua ja tuoteportfoliota, jotta Senteralla olisi jatkossa mahdollisuus tarjota toiminnanohjausratkaisuja entistä laajemmalle asiakaskunnalle. Samaan aikaan Senteran oma toiminnanohjausjärjestelmä fokusoituu muun muassa teknisen tukkukaupan ja asiakkaan konfiguroitavissa olevia tuotteita valmistavien yritysten tarpeisiin.

Tie visioon 2009

Sentera jatkaa vuoden 2006 aikana liiketoimintaansa strategian mukaisesti panostaen strategiisiin asiakkuuksiin, toimittaan kokonaisvaltaisia tuote-, toimiala- ja palvelukokonaisuuksia sekä pyrkien kannattavaan kasvuun organisaation ja yritysjohtajien kautta.

Senteran visio 2006 on umpeutumassa, ja sen uudistamisprosessi on käynnissä. Tavoitteena on julkistaa Senteran visio 2009 vuoden 2006 aikana. Vision toteuttamiseen tähtäävä strategia pohjautuu myös seuraavalla kolmivuotiskaudella strategiisiin asiakkuuksiin, toimialakohtaiseen osaamiseen ja toimintaan Suomessa ja lähialueilla.

Missio

Senteran missio on kestävän hyödyn tuottaminen asiakkaan liiketoiminnalle tietojärjestelmäratkaisuilla.

Visio

Senteran visio on olla Suomessa ja lähialueilla toimiva arvostettu ratkaisutoimittaja ja toimialaosaja.

Senteran tavoitteena on moninkertaistaa liikevaihtoa, josta yli puolet perustuu strategiisiin asiakkuuksiin.



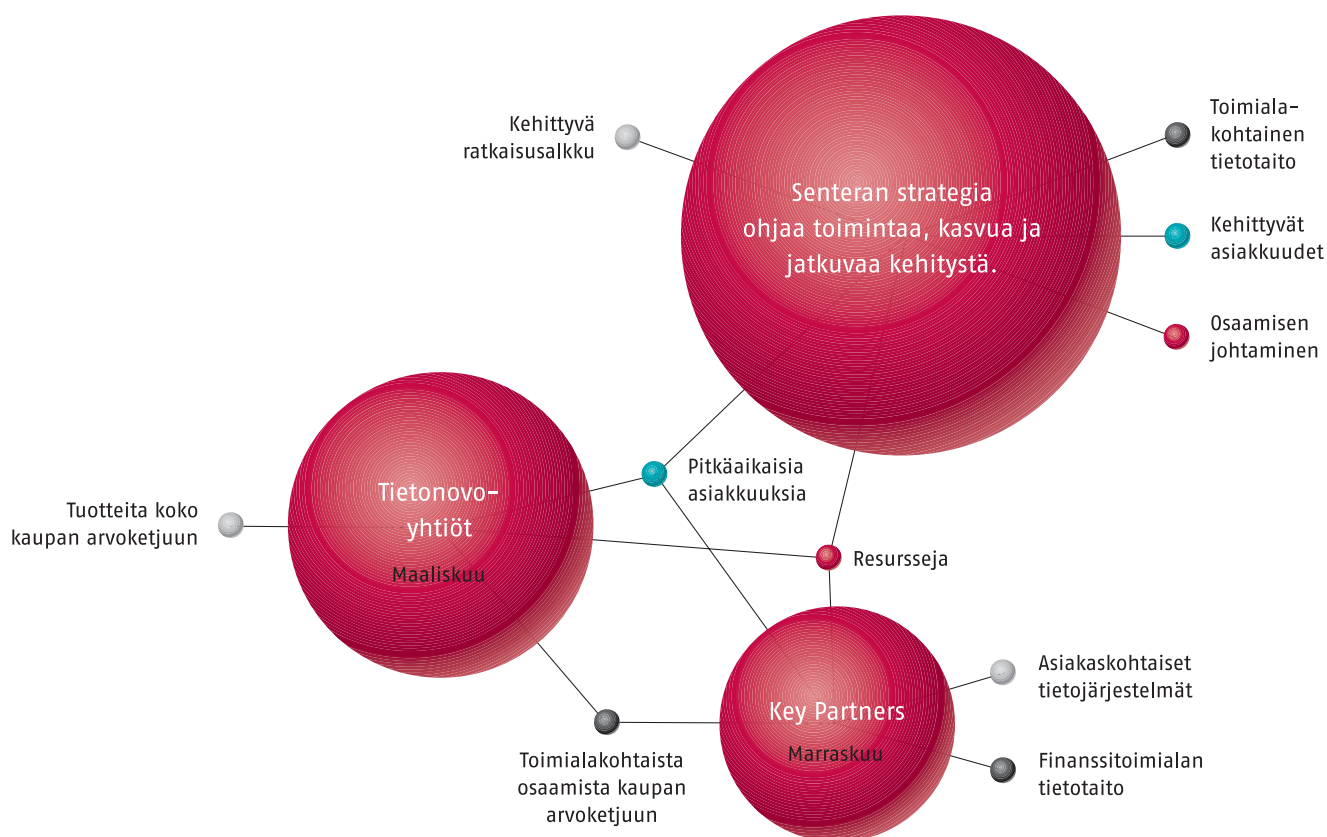
CASE HUONEISTOKESKUS • MONIPUOLISTA JA JOUSTAVAA VERKKOPALVELUVA

Huoneistokeskuksen ja Senteran yhteistyö on jatkunut tiiviinä 1990-luvun puolivälistä lähtien. Vuosien varrella Huoneistokeskuksen verkkopalvelua on kehitetty asiakaspalautteen ja kiinteistövälittäjien tarpeiden mukaan. Sentera uudistaa Huoneistokeskuksen sivuston vuoden 2006 ai-

kana. Uudistettu sivusto rakennetaan Microsoft .NET -teknologiaa hyväksi käyttäen.

Huoneistokeskuksen www-sivusto on yksi kiinteistövälitysalan käytetyimmistä verkkopalveluista, sivustolla vieraillee kuukausittain yli 230 000 eri kävijää. TNS Gallupin 2004 tekemäs-

sä Real Estate Online -tutkimuksessa (Internetin rooli asunto- ja kiinteistövälityksessä) Huoneistokeskuksen verkkopalvelua pidettiin alan tunnetuimpana palveluna, ja se sai välittäjien omien sivustojen joukossa parhaan arvosanan.



Senteran strategiset askeleet 2005

Senteran strategisia kulmakiviä ovat kannattava ja fokusoitu kasvu, strategiset asiakkuudet ja toimialakohtainen ratkaisusalkku. Sentera teki vuoden 2005 aikana kaksi yritysostoa, joiden myötä konserniin tuli lisää kokoa, osaamista valituille toimialoille ja täydennystä ratkaisusalkkuun, joka sisältää niin omia kuin kolmansien osapuolten tuotteita ja palveluita.

SENERAN ARVOT

Vastuullisuus

Senteralaiset kantavat vastuun työtehtävistään ja työympäristönsä hyvinvoinnista. He arvostavat jokaisen työpanosta ja ymmärtävät sen merkityksen osana kokonaisuutta. Yhteisinä tavoitteina ovat onnistunut toimitus ja tyytyväinen asiakas.

Osaaminen

Senteralaiset ovat ammattilaisia ja haluavat jatkuvasti ja päämäärätietoisesti sekä kasvaa yksilöinä että kehittyä tiiminä turvatakseen asiakkaille toimivat ratkaisut ja korkean palvelutason.

Tuloksellisuus

Senteralaiset työskentelevät ammattimaisesti sovittujen toimintamallien mukaisesti sitoutuen yhteisiin tavoitteisiin. Asenne ja ahkeruus mahdollistavat yksilön, tiimin ja sitä kautta koko yrityksen tuloksellisen toiminnan ja tulevaisuuden.



Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2005 tavoitteenamme oli kasvaa kannattavasti, hankkia lisää toimialaosaamista valituilla toimialoilla ja laajentaa ratkaisusalkkua. Saavutimme kaikki päätavoitteemme ja onnistuimme samalla parantamaan sekä liikevaihtoa että kannattavuutta. Liikevaihtomme nousi 27 miljoonaan euroon ja liikevoitto 11,2 prosenttiin liikevaihdosta.

Menestyksemme tietojärjestelmien palveluliiketoiminnassa perustuu asiakasläheisyyteen. Vain aidosti asiakkaille lisäarvoa tuottavia ratkaisuja tekevät yritykset menestyvät, ja yrityksen toimintatapojen ja prosessien tulee olla sellaiset, että se pärjää suhdanteista huolimatta.

Vuoden 2005 aikana kasvoimme sekä organisaatiolla että yritysjärjestelyin. Maaliskuussa mukaan tulleen Tietonovo-yhtiöiden myötä saimme lisää osaamista kaupan arvoketjuun ja monia merkittäviä asiakkuuksia. Marraskuussa Key Partnersin liiketoiminnan liittymisen osaksi Sentera-konsernia vahvisti sekä kaupan että rahoituksen toimialaosaamista.

Liiketoiminnan tehokas johtaminen edellyttää keskittymistä ydinosaamiseen. Siksi vuoden aikana myös luovuttiin joistakin yrityksemme liiketoiminnan osista. Tietonovo-yhtiöiden mukana tulleet Tietonovo Palkkapalvelut ja Tietonovo Yritysjärjestelmät myytiin ydinliiketoimintaan kuulumattomina. EDI-liiketoiminta, jolla on pitkät perinteet, myytiin TeliaSonera Finlandille osana yhtiöiden välillä tehtyä monitahoista yhteistyösopimusta. Samalla TeliaSonera Finland päätti aloittaa sanomapalveluiden tarjoamisen Senteran integraatiotuotteen avulla. Tämän kesäkuussa julkistettua yhteistyön tavoitteena on rakentaa määrätietoisesti pohjaa tulevaisuuden integraatiopalveluille, joilla on suuri merkitys tehostettaessa yritysten liiketoimintaa lähitulevaisuudessa.

Arvoketjuajattelu ohjaa toimintaamme

Eryteisesti kaupan arvoketjussa osaaminen ja palvelutarjonta kehittivät vuoden 2005 aikana merkittävästi.

Jotta pystyisimme jatkossakin toimimaan asiakkaidemme todellisina lisäarvokumppaneina ja lunastamaan paikkamme heidän liiketoimintansa ytimessä, jatkuva toimialakohtaisen tietotaidon syventäminen on välttämätöntä. Olemme pyrkineet organisoimaan osaamisen ja tuotteet niin, että ne palvelevat parhaiten eri arvoketjujen asiakkaita.

On loistavaa huomata, että panostuksemme tuotekehitystyöhön tuo tulosta. Huolimatta siitä, että vuoden 2005 aikana integraatio-, langattomat ja toiminnanohjaustuotteemme kävivät kaupaksi paremmin kuin koskaan aikaisemmin, otimme tuotevalikoimaamme myös kolmansien osapuolien tuotteita. Näkemyksemme on, että yrityksen kasvaessa myös sen ratkaisusalkun tulee kehittyä palvelemaan monia eri tarpeita.

Integraatorit ratkaisut ja langattomat tuotteet tuovat lisäarvoa

Vuosiin 2006–2007 ennustettu toiminnanohjaustuotteiden uudistamisen uusi aalto alkoi jo vuoden 2005 aikana. Integraatorit ratkaisujen ja langattomien tuotteiden kysynnän lisääntyminen näkyi muun muassa siten, että jokaiseen toiminnanohjausjärjestelmätoimitukseen on sisällytetty myös integraatiotuote. Yksi syy langattomien ratkaisujen yleistymiseen on se, että yrityksissä on tarve syöttää tieto siellä, missä se syntyy, ja hyödyntää sitä siellä, missä sitä tarvitaan. Myös tutkimustulokset tukevat havaitsemaamme trendiä, jonka mukaan voimakas integraatiotuotteiden kysyntä kasvaa aina tämän vuosikymmenen loppuun.

Yhtiömme kehittäminen jatkuu

Olemme jälleen vuoden aikana saavuttaneet monia tärkeitä tavoitteita, joista voimme olla aidosti iloisia. Näiden tavoitteiden saavuttamisessa asiakkaamme ovat olleet avainasemassa. Asiakkaidemme palaute on ohjannut strategisia valintojamme. Keskittyminen valitsemiimme toimialoihin on ollut asiakkaiden ja kannattavan kasvun kannalta oikea valinta. Merkittävä

menestystekijä on myös se, että asiantuntevalla henkilöstöllämme on kyky muuttaa asiakkaidemme toiveet käytännön toiminnaksi. Haluan niin ikään esittää kiitokseni omistajillemme luottamuksesta ja sitoutuneisuudesta, joka tekee kestävän ja määrätietoisien liiketoiminnan kehittämisen mahdolliseksi. Kiitos myös johtoryhmälle, hallitukselle ja kaikille kumppaneillemme yhteistyöstä vuoden 2005 aikana. Verkostoituminen on meille toimintatapa niin nyt kuin tulevaisuudessaakin. Erityinen kiitos kuuluu koko henkilöstöllemme, joka alati muuttuvissa olosuhteissa pystyy loistaviin tuloksiin.

Marraskuussa 2005 aloittamamme strategiatyö tähtää visioimme päivittämiseen. Vuonna 2006 julkistettava strategia ulottuu vuosikymmenen vaihteeseen ja perustuu niihin menestyksellisiin toimintamalleihin, joiden uskomme vievät meidät kohti uutta visiota.



Markku Toivanen
toimitusjohtaja (31.3.2006 asti)
Sentera Oyj

Liiketoimintakatsaus 2005

Sentera on Suomessa ja lähialueilla toimiva tietojärjestelmätoimittaja, jonka liiketoiminta perustuu pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin, toimialaosaamiseen sekä tuotteistettuihin ratkaisuihin ja palveluihin.

Liiketoiminta vilkastui vuoden 2005 aikana markkinoiden elpymisen ja tietojärjestelmien uusimistarpeen myötä. Myös suurempi yrityskoko vaikutti positiivisesti liiketoimintaan, mikä näkyi muun muassa uuskauppojen kasvavana lukumääränä. Suurempi yrityskoko on lisäksi pienentänyt liiketoimintaan liittyviä epävarmuustekijöitä asiakkuuksien ja resurssien lisääntyttä.

Kaupan arvoketjuun kuuluville toimialoille saatiin jo alkuvuodesta Tietonovo-yhtiöiden myötä sekä lisää tuotteita että palveluosaamista. Vuosiin 2006–2007 odotettu tietojärjestelmien uusimistarve näkyi vahvana uuskauppana etenkin teknisen tukkukaupan sektorilla. Palveluita tarjoavien asiakkaiden tarve uudistaa sähköistä liiketoimintaa näkyi puolestaan vanhojen järjestelmien uusimishankkeina ja sisäisen ja ulkoisen integraation tarpeena sekä erilaisten portaaliratkaisujen ja langattomien ratkaisujen kysynnän lisääntymisenä.

Vuoden 2005 aikana Senteran uusmyyntisopimusten lukumäärä lähes kaksinkertaistui vuoteen 2004 verrattuna, mikä johtui muun muassa suuremman yrityskoon ja laajentuneen ratkaisutarjonnan aiheuttamasta positiivisesta kehityksestä. Lisäksi Senteran pitkäaikaisilla asiakkailla ilmeni tarvetta järjestelmien päivittämiseen, mikä näkyi palvelumyynnin kasvuna ja langattomien ratkaisujen sekä integraatiotuotteiden kysynnän kasvuna. Senteran merkittävimpiä asiakkaita vuonna 2005 olivat muun muassa Etola-yhtiöt, Kemira GrowHow, Kesko, Luottokunta, Puolustusvoimat, Silja, Rolls-Royce, SOK, Tietollmarinen ja Verohallinto.

Senteran liiketoimintastrategian perustana ovat toisiaan tukevat tai samaan arvoketjuun kuuluvat toimialat. Senteran arvoketjuajattelun tavoitteena ovat kokonaisratkaisut, jotka tehostavat tilaus-toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja yritysten liiketoimintaprosesseja. Hei-

näkuun alussa organisaatiota muutettiin siten, että se tukee entistä paremmin toimiala- ja arvoketjuajattelua.

Senteran arvoketjuja ovat kaupan arvoketju, palvelusektorin arvoketju ja tuotannon arvoketju. Näiden arvoketjujen osuus liikevaihdosta on suunnilleen yhtä suuri. Kaupan arvoketjuun kuuluvat toimialat elintarviketeollisuudesta vähittäistavarakauppaan. Sen osuus liikevaihdosta oli 31,5 %. Palvelusektorin arvoketjuun kuuluvat muun muassa rahoituslaitokset ja palveluyritykset. Sen osuus liikevaihdosta oli 35,0 %. Tuotannon arvoketjuun kuuluvat teollisuus ja tekninen tukkukauppa. Sen osuus liikevaihdosta oli 31,0 %. Liikevaihto muilta toimialoilta oli yhteensä 2,5 %.

Arvoketjuajattelu kokonaisuuden hallintaan

Arvoketjuajattelu lähtee yritysten liiketoimintaa tehostavasta kokonaisvaltaisesta tietojärjestelmien hallinnasta ja läpinäkyvyyden lisäämisestä. Arvoketjujen integroitavuus vaihtelee toimialoittain riippuen toimialakohtaisista tarpeista ja ulkoisista vaatimuksista. Esimerkiksi kaupan arvoketju muodostaa selkeän kokonaisuuden, joka perustuu siihen ajatukseen, että elintarviketuotanto pystytään hallitsemaan mahdollisimman kattavasti alkutuotannosta aina ruokapöytään asti. Kaupan arvoketjun toimintaan liittyvät viranomaismääräykset ovat osa toimialalla vaadittavaa osaamista. Senteran menestys tietojärjestelmätoimittajana perustuu laajaan, koko kaupan arvoketjun osaamiseen, joka kattaa myös teollisuuden tarpeet ja viranomaisten vaatimukset.

Sentera ja Päivittäistavarakauppa ry (PTY) tekivät sopimuksen, jonka mukaan Sentera toimittaa tietopankkiratkaisun kauppojen omavalvonnan tehostamiseksi ja viranomaisraportoinnin yhdenmukaistamiseksi. Oy Beweship Ab:n kanssa aloitettiin toimitusprojekti, joka koskee Beweshipin myynnin, asiakashallinnan, maa-, meri- ja lentorahtiliikenteen sekä huollinnan, terminaali-toimintojen ja varastoinnin järjestelmien uudistamista Sentera Logistics -järjestelmällä.

Eri kumppanien tuotteet tekivät Senteran ratkaisutarjonnan entistä monipuolisemman. Yhteistyö muun muassa IBM:n, Microsoftin, TeliaSonera Finlandin, Cognoksen ja Solasysin kanssa vahvisti niin tuote- kuin palvelutarjontaa.

Toiminnanohjaustuotteen vaatimukset muuttuneet

Sentera on saavuttanut vahvan aseman teknisen tukkukaupan ja valittujen teollisuuden alojen toiminnanohjausjärjestelmien toimittajana. Sentera on kehittänyt kumppaninsa Solasys Oy:n kanssa teknisen tukkukaupan tarvitsemia erikoispiirteitä toiminnanohjausjärjestelmäänsä. Vuoden 2005 aikana teknisen tukkukaupan toiminnanohjausjärjestelmien myynti olikin vilkasta.

Vuoden 2005 aikana valmistavassa teollisuudessa on huomattu muutos massatuotannosta asiakasohjautuvaan tuotantoon. Tällöin myös tietojärjestelmien tulee toimia yhä joustavammin, jotta asiakaskohtaiset muutokset voidaan toteuttaa valmistusvaiheessa. Senteran toiminnanohjaustuotteen kehityksessä on otettu huomioon nämä erikoistarpeet.

Asiakaskohtaisia ratkaisuja toimittava Lundia haluaa varmistaa, että asiakkaille valmistetaan heidän toiveidensa mukaisia hylyratkaisuja. Sentera Enterprise -toiminnanohjausjärjestelmä tehostaa Lundian koko tilaus-toimitusketjun hallintaa ja lisää prosessien läpinäkyvyyttä myymälöiden, pääkonttorin ja logistiikkakeskuksen välillä.

Langattomat käsipäätteet tehostavat toiminnanohjausta

Langattomilla ratkaisuilla on vahva asema hajautetussa integraatiossa. Hajautetulla integraatiolla tarkoitetaan järjestelmää, joka sallii yritysten eri toimipisteille oma-toimisuuden ja vähentää pääjärjestelmän kuormitusta. Toimipistekohtainen tieto voidaan käsitellä erillisenä toimintona, mutta kuitenkin hallita keskitetysti.

Teknologiauudistusten seuraaminen on osa Senteran jatkuvaa kehitystä. Päätelaitteiden runsas vali-



CASE METOS • KENTTÄHUOLLON MOBILISOINTI KÄSIPÄÄTERATKAISUN AVULLA

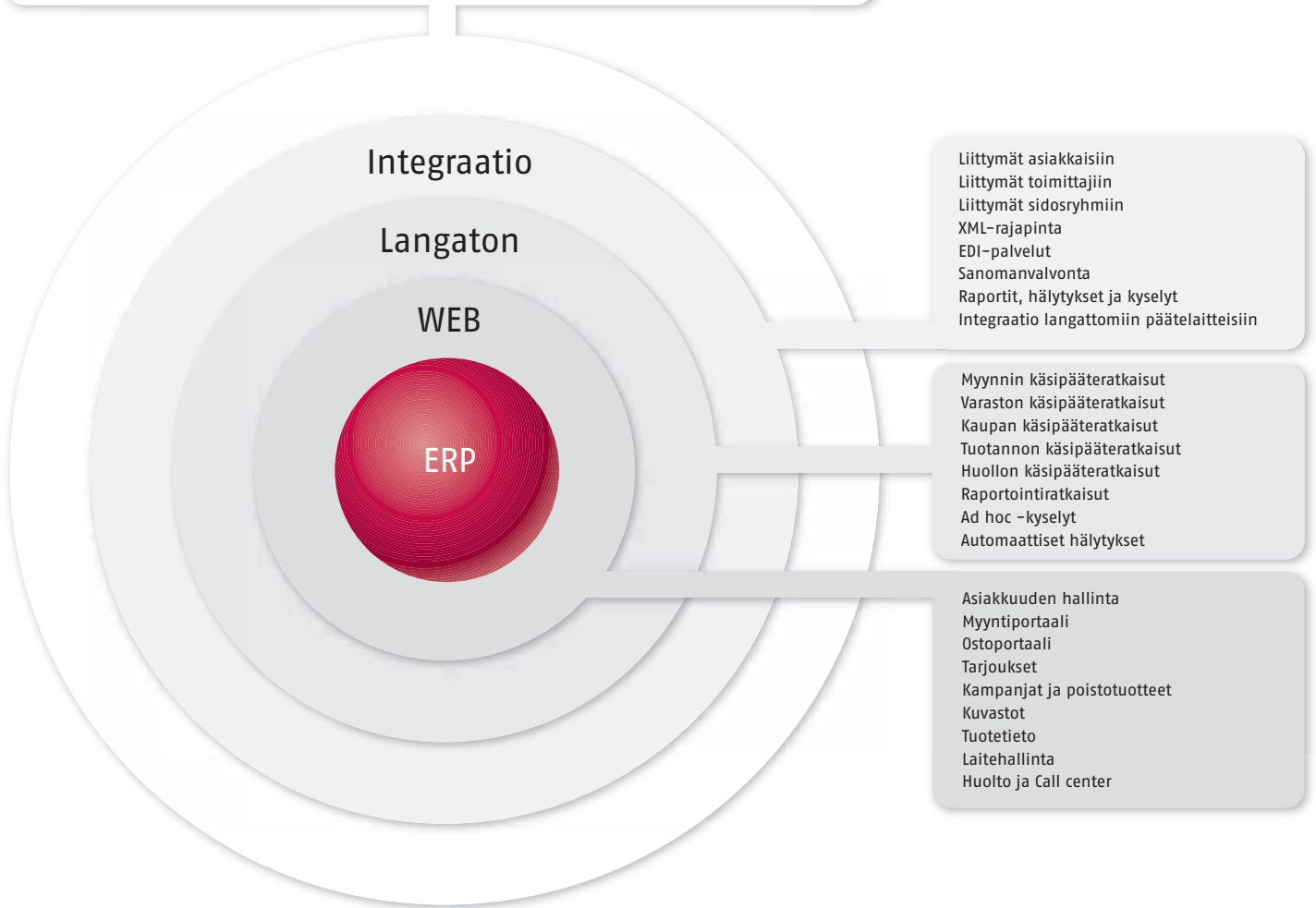
Metos on tehostanut Senteran langattoman käsipääteratkaisun avulla liikkuvan huoltohenkilöstön päivittäisiä rutiineita sekä kentän ja toimiston välillä tapahtuvaa tiedonsiirtoa. Huoltohenkilöstö hoitaa käsipäätteillä muun muassa huoltotietojen haut, käsittelyt ja raportoinnit.

Ratkaisun ensisijaisena tavoitteena on tehostaa asiakkaiden tiloissa huoltotyötä siten, että kustannustehokkuus ja asiakastytyväisyys kasvavat. Tehokkaampi resurssisuunnittelu on parantanut asiakaspalvelun laatua ja suurempi käyttöaste työn tuottavuutta.

Ennen käsipääteratkaisua työtehtävien raportoinnista laskutukseen kului kolme viikkoa. Nyt koko prosessiin kuluu ainoastaan kaksi päivää. Järjestelmällä on 70 käyttäjää, ja sen avulla hoidetaan vuoden aikana yli 30 000 huoltokäyntiä.

Toiminnanohjaus ja integraatio kulkevat käsi kädessä

Yrityksillä on usein tarve yhdistää toiminnanohjausjärjestelmänsä muita yrityksiä tai tavarantoimittajia. Sentera tarjoaa yrityksille useita lisäratkaisuja, joilla toiminnanohjaustuotteen käytettävyyttä ja käyttöikää lisätään. Näitä lisäarvotuotteita ovat muun muassa langattomat ratkaisut, jotka antavat yrityksen liikkuvalla henkilöstölle mahdollisimman joustavat työskentelymallit. Yhtiö uskoo, että jatkossa kaikkien toiminnanohjausjärjestelmien mukana on myös integraatiotuote, joka sallii langattomien ratkaisujen ja web-ratkaisujen hyödyntämisen sekä vaihtoehtoisen käyttötavan perinteiselle toiminnanohjaustuotteelle. Senteran toiminnanohjaustuotteesta valmistui uusi versio vuoden 2005 aikana. Sentera Enterprise 4.0 tarjoaa käyttäjilleen muun muassa entistä helppokäyttöisemmän käyttöliittymän ja moniryhtytietokannan.



koima antaa asiakkaille paljon erilaisia langattomien ratkaisujen käyttömahdollisuuksia. Uudet teknologiat puolestaan tekevät kehittyneemmät toimintamallit yrityksissä mahdollisiksi. Laitteet ja järjestelmät ovat mahdollisimman joustavia, jotta uusien innovaatioiden hyödyntäminen kunkin asiakkaan tarpeen mukaan olisi mahdollista. Riippumattomuus järjestelmästä on tulevaisuudessa yhä tärkeämpi ominaisuus. Senteran tuotteiden ja palveluiden suunnittelun lähtökohtana on, että käyttötapa tai -ympäristö ei saa aiheuttaa esteitä joustaville toimintamalleille.

Vuoden 2005 aikana toteutettiin ennätysmäärä projekteja, jotka sisälsivät langattomia ratkaisuja. Liikkuvan työvoiman ratkaisuja, kuten huoltomiesten kenttätyöratkaisuja, otettiin käyttöön Raha-automaattiyhdistyksessä (RAY) ja Metoksessa. Teollisuuden keittiöitä huoltava Metos on pystynyt merkittävästi tehostamaan sisäisiä prosessejaan langattomien laitteiden avulla. Niin ikään RAY:n huoltohenkilökunta on säästänyt matka-aikaa liikkueensa toimiston ja pelipisteen välillä, sillä langattoman päätteen avulla huoltotoissa tarvittava tieto kulkee mukana ja on ajan tasalla paikasta riippumatta.

Integraatio on jokaisen yrityksen tulevaisuutta

Yritykset ovat entistä enemmän integroituneet toisiinsa, toimittajiinsa ja asiakkaisiinsa. Tulevaisuuden yritys on pikemminkin osa kokonaisuutta kuin irrallinen saareke. Integraatoratkaisut ja langattomat ratkaisut tukevat tätä yritysten toimintatapojen muutostarvetta.

Ilman toimivaa integraatiota ei ole toimivaa arvoketjuakaan. Koko prosessin hallittavuus vaatii verkostoitumista ja toimivat tietojärjestelmäyhteydet. Arvoketjujen merkitys kasvaa muun muassa elintar-



CASE RUOKAKESKO • KAUPAN KOKONAISRATKAISU

Ruokakesko on tehostanut toimintojaan Senteran tiedonsiirto- ja käsipääteratkaisulla. Tiedonsiirto- ja käsipääteratkaisun avulla hallinnoidaan myymälöiden sisäisiä toimintoja sekä seurataan myymälöiden ja keskitettyjen taustajärjestelmien välistä sanomaliikennettä. Myymälähenkilöstö käyt-

tää käsipääteratkaisua päivittäisissä rutiineissaan niin kaupassa kuin varastossakin. Järjestelmä on käytössä Ruokakeskon päivittäistavaramyymälöissä kuten K-Citymarketeissa, K-Supermarketeissa ja K-marketissa.

Päivittäistavara-kaupassa volyymit ja tuotevalikoimat ovat suuret.

Tietojärjestelmästä vaaditaan sekä tehokkuutta että luotettavuutta. Päivän aikana järjestelmän läpi kulkee jopa 1,5 miljoonaa sanomaa. Järjestelmä on noin 600 kaupan käytössä, ja käsipääteratkaisua käyttää yli 2000 henkilöä päivittäisissä rutiineissaan.

viketeollisuuden ja vähittäiskaupan viranomaisvastuukysymysten johdosta. Läpinäkyvyyden lisääminen parantaa kuluttajasuojaa, ja se on myös keino selviytyä kansainvälisen kilpailun lisääntyessä.

Integraation tarve ja merkitys vaihtelevat toimialoittain. Tulevaisuudessa on kuitenkin yhä todennäköisempää, että yrityksellä on asiakkaita tai kumppaneita, jotka haluavat hyödyntää verkostojen ja integraation sallimia mahdollisuuksia. Yritysten sisäinen integraatio onkin usein valmistautumista verkostoitumiseen.

Senteralla on monia merkittäviä integraatioyhteistyöhankkeita muun muassa Suomen Palautuspakkaus Oy:n ja Päivittäistavara-ry:n kanssa. Lisäksi Sentera tekee TeliaSonera Finlandin kanssa laajaa markkinointi- ja tuotekehitysyhteistyötä integraatiotuotteiden ja -palveluiden tarjoamiseksi.

Teknologiakehitys avaa uusia mahdollisuuksia

Teknologiavalinnoissa ratkaisee toiminnallisuus – teknologiamuutos tapahtuu vähitellen uusien perusteknologioiden kehittyessä. Toimivia uusia teknologioita on useita (.NET, J2EE), mutta viime vuosina teknologiaan keskittyvä ajattelutapa on selvästi muuttunut tarpeita korostavaksi ajattelutavaksi. Järjestelmän soveltuvuus asiakkaan prosesseihin on siis tärkeämpää kuin se, millä teknologialla järjestelmä on toteutettu. Takaisinmaksuajat ja tehokkuuden mittarit ovat oleellinen osa tietojärjestelmän suunnitteluvaihetta. Toimialakohtainen osaaminen ja tarvelähtöinen ajattelu yhdessä antavat hyvän perustan onnistuneiden projektien toimittamiseksi. Muun muassa Silja ja Huoneistokeskus päättivät uudistaa olemassa olevat tietojärjestelmänsä .NET-teknologiaa hyödyntäen. Teknologia mahdollistaa joustavan siirtymisen vanhoista järjestelmistä uusiin vaihteisiin niin, että aiemmin tehdyt järjestelmäinvestoinnit voidaan käyttää hyödyksi.

Markkinoiden kehitysnäkymät vuonna 2006

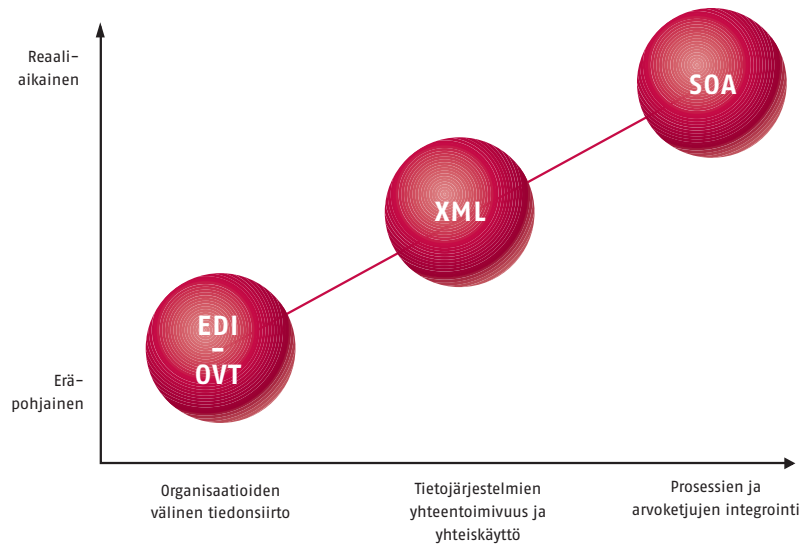
Vuoden 2006 aikana langattomien ratkaisujen, sähköistettyjen palveluiden ja integroitujen järjestelmien käyttö lisääntyy edelleen. Yrityksillä on tämän vuoksi tarve yhtenäistää omia järjestelmäympäristöjään. Monissa suurenkoneympäristöissä ollaankin siirtymässä uusiin arkkitehtuureihin, kuten J2EE, .NET ja SOA. Silja ja Huoneistokeskus ovat esimerkkejä yrityksistä, joissa palvelusektorin palveluita siirretään verkkoon. Tämän suuntauksen uskotaan jatkuvan vuoden 2006 aikana myös julkisella sektorilla.

Langattomien ratkaisujen hyödyntäminen logistiikan toimialalla tulee jatkumaan. Monet suomalaiset kuljetusyritykset ovat siirtyneet käyttämään ajoneuvopäätteitä lisätäkseen tehokkuutta, turvallisuutta ja perinteistä toiminnanohjauksen käytettävyyttä. Tule-

vaisuudessa konteissa ja autoissa on laitteet, joilla voidaan jäljittää koko kontin sisältö ja tarvittaessa rahastaa reaaliaikaisesti langattomien kassojen avulla.

Kaupan arvoketjun tietojärjestelmiltä vaaditaan yhä enemmän joustavuutta markkinoilla tapahtuvan muutoksen vuoksi. Kaupan kiristynyt kilpailutilanne ja EU:n omavalvontasäädökset aiheuttavat muutostarpeita koko kaupan arvoketjussa. Tietojärjestelmien avulla haetaan tehokkuutta ja läpinäkyvyyttä koko arvoketjuun. Myös vuoden 2006 alussa tarkentuneet säädökset vaativat kaikilta arvoketjun toimijoilta selkeämpää dokumentointia ja raportointia. Senteran tavoitteena on vuoden 2006 aikana vahvistaa entisestään asemaansa kaupan arvoketjun kaikki tarpeet kattavana tietojärjestelmätoimittajana.

Sanomanvälityksen evoluutio



CASE SAARIOINEN • TEHOKASTA TUOTANNONOHJAUSTA

Saarioisten viidessä tuotantoyksikössä valmistetaan päivittäin keskimäärin 40 000 muovilaatikkollista valmisruokaa. Sentera PIMS -tietojärjestelmän avulla Saarioisilla tiedetään tarkalleen, mihin aikaan mikäkin tuotantolaatikko on valmistunut, mikä on laatikon tunnistenumero ja montako tuotetta laatikko sisältää. Kaikki tuotteisiin liittyvät päiväys- ja

erämerkinnät ovat saatavilla tietojärjestelmästä reaaliaikaisesti. Tuotteiden tarkat hyllykkösjainnit löytyvät keskitetysti järjestelmästä, jolloin tuotantopaikkakunnilla ei kulu aikaa tuotteiden turhaan hakemiseen. Saarioisella pystytään paremmin varmistamaan se, että tuotteille saadaan myymälöissä mahdollisimman pitkä myyntiaika ennen kuin parasta en-

nen -päiväys umpeutuu, sillä myös fifot (first in first out) on saatu tietojärjestelmän avulla tarkempaan seurantaan. Kokonaisjärjestelmän avulla hallitaan tuotantoon, teurastukseen, varastohallintaan, jäljitettävyyteen, omavalvontaan, painontarkkailuun ja työaikatiedonkeruuseen liittyviä toimintoja.

Sanastoa

Sentera Logistics

Kuljetus- ja huolintaliikkeiden operatiivinen toiminnanohjausjärjestelmä (ERP).

Sentera Lims

Laboratorioiden keskitetty tiedonhallintajärjestelmä.

Sähköinen paperi (älypaperi)

Sähköistä paperia hyödynnetään esimerkiksi päivittäistavara- ja hintanäytöissä. Muovikalvot, joista voidaan tehdä paperinkaltaisia näyttöjä, koostuvat pigmenttihiukkasista, ja niitä ohjataan sähköllä.

Sentera Enterprise

Toiminnan- ja talousohjausjärjestelmä teollisuuden ja teknisen tukkukaupan tarpeisiin.

Sentera eEngine

Sähköisen liiketoiminnan web-pohjainen järjestelmä, joka mahdollistaa liiketoimintalogiikkaa sisältävien portaaliratkaisujen rakentamisen (esim. keskitetyt hankintaportaalit ja sähköiset kauppapaikat), ja joka tekee reaaliaikaisen yhteyden toiminnanohjausjärjestelmään mahdolliseksi.

Sentera @Hand

Langaton käsipääteratkaisu, jonka avulla liikkuva henkilöstö voi hoitaa päivittäiset rutiinit ajasta ja paikasta riippumatta. Järjestelmä toimii sekä online- että offline-tilassa, ja siinä on graafinen käyttöliittymä. @Hand-tuoteperheeseen kuuluu eri toimenkuvien tarpeisiin muokattuja ratkaisuja: huoltohenkilöstön Service@Hand, kauppiaiden Retail@Hand, myyjien Sales@Hand ja varastohenkilöstön Warehouse@Hand.

Sentera iSuite

Integraatiotarkaisu yrityksen sisäisten ja yritysten välisen sovellusten integrointiin.

Sentera MediaSuite

Mediamyynnin ja -ostamisen tietojärjestelmäratkaisu, jolla hoidetaan mediakampanjoiden suunnittelu, hinnoittelu ja hallinta.

Sentera PIMS

Tietojärjestelmäratkaisu tuotannon materiaaliavirtojen suunnitteluun, ohjaukseen ja seurantaan. Ratkaisu käytetään laajasti muun muassa elintarviketeollisuudessa.

Sentera Piccolink Suite

Langaton käsipääteratkaisu, joka toimii vain tukiaseman vaikutuspiirissä (online). Käyttöliittymä on tekstimuoottainen.

ASP

Application Service Providing tarkoittaa sovellusten vuokrauspalvelua. Asiakas käyttää palveluntarjoajan palvelimella pyörivää sovellusta, ja palveluntarjoaja vastaa sovelluksen ylläpito- ja tukipalveluista.

ERP

Enterprise Resource Planning (ERP) -toiminnanohjausjärjestelmä, jolla yritykset ohjaavat ydinprosessejaan, kuten ostoja, tuotantoa ja myyntiä.

Hajautettu integraatio

Järjestelmien välisen integraation toteutustapa, jossa prosessointi on hajautettu mahdollisimman lähelle toisiinsa integroitavia järjestelmiä. Myös hajautettua arkkitehtuuria voidaan hallinnoida tarvittaessa täysin keskitetysti.

Langattomat integraatiotarkaisut

Langattomat päätelaitteet integroidaan tietojärjestelmäratkaisun avulla yrityksen muihin tietojärjestelmiin. Langattomat päätelaitteet toimivat muun muassa toiminnanohjauksen reaaliaikaisena käyttöliittymänä.

Microsoft .NET -teknologia

.NET on Microsoftin ohjelmointiympäristö, joka käsittää joukon kehitysyökaluja ja käyttöjärjestelmiä, joiden avulla tuotetaan uusia XML-pohjaisia web-palveluita tai uudistetaan vanhoja olemassa olevia palveluita.

RFID-teknologia

Radio Frequency Identification (RFID) on radiotaajuinen etätunniste, joka koostuu tietoa tallentavasta mikrosirusta ja antennista, joka välittää ja vastaanottaa tietoa radiotaajuuksien avulla. RFID-tägiin voidaan sisällyttää huomattavasti enemmän tuotteeseen liittyvää tietoa kuin esimerkiksi viivakoodiin.

Web Services -teknologia

Web Services mahdollistaa organisaatioiden välisen kommunikaation huolimatta siitä, mitkä it-sovellukset on käytössä palomuurin takana.

Sentera on 20 vuoden aikana

kasvanut merkittäväksi tietojärjestelmätoimittajaksi Suomessa

1980-luku

Asiakaskohtaiset ratkaisut

1986 Tietonovo Oy

1989 Megalos Oy
Open Solutions Oy

1990-luku

Toiminnanohjauksen (ERP) ja web-ratkaisujen kehittäminen

1997 Independent Technology Corporation Oy (Intec)

1999 Megaloksesta Solagem

2000-luku

Integraatio ja uudet teknologiat

2000 Solagem Oy osti MRS Modern Retail Systems Oy:n ja Tietoniekka Oy:n
Ilocore Oyj listautui Helsingin Pörssin NM-listalle

2003 Ilocore ja Solagem yhdistyivät Sentera Oyj merkittiin kaupparekisteriin

2004 Sentera osti Sysforte Yhtiöt

2005 Sentera osti Tietonovo-yhtiöt
Sentera myi iCare-liiketoiminnan
Sentera myi Tietonovo Palkkapalvelut Oy:n
Sentera myi Tietonovo Yritys-järjestelmät Oy:n
Sentera osti Key Partners Oy:n liiketoiminnan



CASE SIPOREX • OIKEA TIETO OIKEASSA PAIKASSA OIKEAAN AIKAAN

H+H Siporex on tehostanut liiketoimintaprosesseja Senteran toiminnan- ja talousohjausjärjestelmän avulla. Tilaustoimitusketju on yhtenäistetty, mikä mahdollistaa tuotetiedon luotettavuuden ja tiedon siirtymisen läpi koko ketjun. Tuotanto toimii tarpeen mukaan tilaus- tai varasto-ohjautuvasti. Varastotilanne

on reaaliaikaisesti tiedossa ja tuotteiden laatua kyetään seuraamaan tehokkaasti. Rakennusteollisuudessa aikataulut ovat keskeisessä roolissa. Rakentamisen sujuvuuden kannalta on ensiarvoisen tärkeää, että oikeat materiaalit saadaan työmaalle sovituissa aikatauluissa. Tämä asettaa haasteita H+H Siporexin tuotannol-

le, josta merkittävä osa koostuu tilaustuotteista. Jotta tehtaan tuotantokapasiteetti, 180 000 m³ vuodessa, saadaan mahdollisimman tehokkaaseen käyttöön, tulee tuotteet tehdä oikeassa järjestyksessä oikeaan aikaan ja saada lähtemään asiakkaalle sovitusti.

Henkilöstö

Senteran strategian mukaan hyvä asiakastyytyväisyys perustuu ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja motivoituneeseen henkilöstöön. Asiakkaiden liiketoiminnan osaaminen on myös oleellinen osa onnistunutta asiakassuhdetta. Lisäksi jatkuva ja päämäärätietoinen osaamisen kehittäminen turvaa asiakkaille toimivat ratkaisut ja korkean palvelutason.

Vuonna 2005 jatkunut Senteran kasvu pohjautui suurelta osin yritysostoihin, joten henkilöstöstrategian painopiste säilyi edellisen vuoden tavoin tehtyjen yritysostojen johdosta yhteisten toiminta- ja menettelytapojen hiomisessa ja selkeyttämisessä. Lisäksi panostettiin rekrytointiin ja henkilöstön kehittämiseen. Vuonna 2005 jatkettiin systemaattista esimiesten ja johdon esimiestaitojen kehittämistä sitä varten laaditun kehitysohjelman avulla.

Sentera Akatemia

Vuoden 2005 alussa lanseeratun Sentera Akatemian tarkoitus on ollut edesauttaa jatkuvaa henkilöstön urakehitystä ulkoisella ja sisäisellä koulutustarjonnalla. Sentera Akatemia järjesti vuonna 2005 koulutusta mm. projektipäälliköille ja tiiminvetäjille. Vuonna 2006 painopiste siirtyi koko henkilöstön yhteistyövalmiuksien parantamiseen sekä yhteisten arvojen syventämiseen yrityksen toiminnassa.

Jatkuva henkilöstön kehittäminen

Syksyllä Senteran kehitysjohtajana aloittanut TkL Risto Saarni vastaa henkilöstön kehittämisprosesseista. Hän on vastuussa liiketoiminnan kehittämisen ja yritysjärjestelyjen koordinoimisen lisäksi myös osaamisen kehittämisestä. Vuoden 2005 aikana on yrityksen strategiasta johdettu organisaation ydin- ja liiketoimintaprosessit. Tavoitteena on muuttaa organisaation perinteinen toimintolähtöinen tavoitteiden

asettaminen, mittaaminen ja ajattelu entistä enemmän prosessisuuntautuneeksi ajatteluksi.

Työyhteisö

Loppuvuodesta 2005 toteutettiin tehtävänimikkeistön uudistus jossa Senteran kirjava tehtävänimikkeistö yhtenäistettiin. Samalla käytettävien titteliiden määrä supistui puolella n. 60 tittelistä 28 titteliin. Uuden nimikkeistön tarkoituksena on tukea osaamisen kehittämistä ja urapolkujen luontia sekä selkiyttää urasuunnittelua. Henkilöstöhallinto pyrki jatkuvasti seuraamaan tasarovon toteutumista työyhteisössä. Vuoden alussa Senterassa otettiin käyttöön tasa-arvosuunnitelma.

Henkilöstön tyytyväisyys

Senterassa järjestetään kerran vuodessa organisaation toimivuustutkimus. Tutkimuksella selvitetään henkilöstön näkemys toiminnan sujuvuudesta, johtamiskäytännöistä, sisäisestä työilmapiiristä, motivaatiotasosta ja työtyytyväisyydestä. Tutkimuksen tulosten perusteella päätetään, mihin asioihin seuraavan vuoden aikana tullaan kiinnittämään erityistä huomiota. Senterassa on käytössä myös vuosineljänneksittäin toteutettava henkilöstön tyytyväisyysmittaus, jonka tulosten analysoinnin pohjalta on saatu konkreettisia ratkaisuja jokapäiväisten työtehtävien saamiseksi sujuvammiksi ja työtyytyväisyyden lisäämiseksi.

Sisäinen viestintä

Puolivuositain järjestettävät Sentera Kick-off -tilaisuudet ja neljännesvuositaiset Sentrit ovat vakiinnuttaneet asemansa henkilöstön tiedotustilaisuuksina, joissa arvioidaan mennyttä kautta ja tarkennetaan tulevan kauden tavoitteita. Sisäistä viestintää tukevat lisäksi säännöllisesti ilmestyvä viikkotiedote ja Sentera Intranet, joka on yksi tärkeimmistä sisäisen viestinnän

kanavista. Vuoden 2006 kevään aikana on henkilöstön keskuudessa tarkoitus tehdä intranetin käyttäjätutkimus. Tutkimuksen tulosten avulla Sentera Intranetia kehitetään edelleen, jotta se palvelisi henkilöstön tiedonsaantia entistä paremmin.

Shake!

Senteran henkilöstökerhon - Shake!:n - tavoitteena on edistää henkilökunnan fyysistä ja henkistä vireyttä ja työkykyä sekä lisätä senteralaisten yhteishenkeä, motivaatiota ja työtyytyväisyyttä. Kerho järjesti vuoden aikana mm. yhteisiä virkistystilaisuuksia sekä välitti lippuja erilaisiin kulttuuri- ja urheilutapahtumiin.

Muutokset henkilöstömäärässä

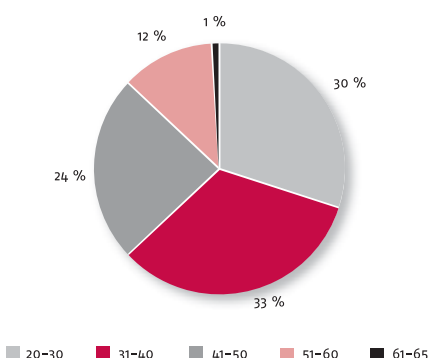
Vuoden alussa yhtiön henkilöstömäärä oli 187. Maaliskuussa konsernin henkilöstö kasvoi 82 henkilöllä Tietonovon oston jälkeen. iCare-liiketoiminnan myynnin yhteydessä kesäkuussa TeliaSonera Finlandiin siirtyi kaksi henkilöä. Heinäkuussa toteutettu Tietonovo Palkkapalvelut Oy:n myynti ja lokakuun alussa toteutettu Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy:n myynti vähensivät henkilöstömäärää yhteensä 14 työntekijällä. Marraskuussa toteutunut Key Partnersin liiketoiminnan osto lisäsi Senteran henkilöstöä 35 henkilöllä.

Konsernin keskimääräinen henkilömäärä vuoden 2005 aikana oli 256. Vuoden lopussa henkilöstömäärä oli 265 henkilöä, ja henkilöstön keski-ikä oli 38 vuotta.

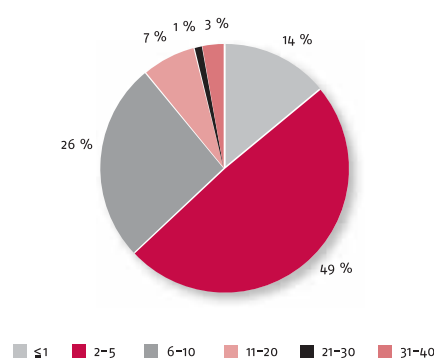
Henkilöstö 2005

	Katsauskauden lopussa		Keskimäärin	
	2005	2004	2005	2004
Q1	283	265	224	271
Q2	274	258	252	267
Q3	249	246	255	255
Q4	265	187	256	230

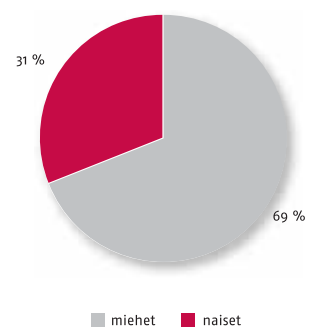
Henkilöstön jakauma ikäryhmittäin



Henkilöstön jakauma palveluvuosittain



Sukupuolijakauma







Hallituksen toimintakertomus

Vuoden 2005 keskeisiä ja saavutettuja tavoitteita olivat kasvu, kannattavuuden parantaminen sekä asiakkaiden ja ratkaisusalkun kehittäminen valituilla toimialoilla. Uuskauppa kävi vilkkaana koko vuoden aikana, mutta myös olemassa olevilla asiakkailla oli tarve uudistaa ja tehostaa tietojärjestelmiään. Tehtyjen yritysostojen seurauksena Sentera on saavuttanut suuremman yrityskoon ja sen myötä liiketoimintaan ja toimituksiin liittyvät riskitekijät ovat vähentyneet. Tämä näkyi vuoden 2005 aikana uusien kontaktien määrän kasvuna ja jatkoyhteistyösopimuksina olemassa olevien asiakkaiden kanssa.

Toimintaympäristö

Vuosiin 2006–2007 odotettu it-markkinoille tyypillinen syklinen tietojärjestelmien uusimistarve näkyi jo vuoden 2005 aikana. Toiminnanohjausjärjestelmien uusimistarve näkyi muun muassa teknisessä tukkukaupassa ja valmistavassa teollisuudessa. Integraatiotarkaisujen osuus tietojärjestelmätoimituksissa lisääntyi vuoden 2005 aikana. Osoituksena tästä oli se, että kaikkiin toiminnanohjausratkaisun toimituksiin vuoden 2005 aikana sisältyi myös integraatiotarkaisu. Joustavalla integraatiotarkaisulla hallitaan yrityksen sisäiset ja ulkoiset integraatiotarpeet sekä liikkuvan henkilöstön tarpeet. Integraatiotarkaisujen kysynnän uskotaan lisääntyvän entisestään vuoden 2006 aikana.

Integraatiotarkaisujen ja toiminnanohjaustuotteiden lisäksi vuoden 2005 aikana toimitettiin useita langattomia ratkaisuja ja portaalreja sisältäviä tietojärjestelmäkokonaisuuksia. Langattomien päätelaitteiden reaaliaikainen yhdistäminen taustajärjestelmiin on osa Senteran ydinosaamista. Lisäksi erilaiset portaaliratkaisut ovat osa Senteran ratkaisusalkkua. Nämä lisäratkaisut mahdollistavat yritysten tehokkaan sisäisen ja ulkoisen integraation ja joustavammat toimintamallit.

Senteralla on pitkät perinteet myös asiakaskoh- taisten ratkaisujen toimittamisesta. Asiakaskoh- taisilla ratkaisuilla Sentera varmistaa, että asiakasyrityksen liiketoiminnan vaatimat erityisominaisuudet saadaan osaksi tuotetta. Olemassa olevien ratkaisujen uudistamiseksi uusien teknologioiden, kuten .NET ja J2EE, hallitseminen on tärkeää, koska se mahdollistaa kustannustehokkaan ja joustavan tavan päivittää järjestelmiä uusia tarpeita vastaaviksi. Sentera panostaa jatkuvaan henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja seuraa aktiivisesti alalla tapahtuvaa kehitystä teknologioiden osalta ja toimialakohtaisesti.

Näkymät vuodelle 2006

Senteran tavoitteena on vuoden 2006 aikana jatkaa kasvua sekä orgaanisesti että yritysjärjestelyin. Vuo-

den 2006 aikana julkistetaan Senteran visio 2009 ja siihen liittyvät strategiset painopistealueet. Orgaaninen ja yritysjärjestelyihin perustuva kasvu on välttämätöntä, jotta yritys voi palvella kehittyviä asiakkaita entistä paremmin. Toisaalta on kuitenkin otettava huomioon myös pääomamarkkinoiden odotukset ja vaatimukset. Myös toimialakohtainen tietotaito ja integraatiotarkaisuihin liittyvä osaaminen ovat kokonaisuus, joita kehittämällä Sentera rakentaa kilpailuetuja jatkossakin.

Hallitus päätti nimittää varatoimitusjohtaja (COO) Juha Sihvosen, 38, Sentera Oyj:n uudeksi toimitusjohtajaksi 1.4.2006 alkaen. Enemmistö Senteran pääomistajista ehdottaa 29.3.2006 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Sentera Oyj:n nykyinen toimitusjohtaja Markku Toivanen, 52, valitaan Senteran hallituksen jäseneksi.

Liikevaihto

Sentera-konsernin liikevaihto tilikaudella 2005 oli 27,0 miljoonaa euroa (22,5 miljoonaa euroa tilikaudella 2004). Liikevaihto kasvoi 19,9 % verrattuna tilikauteen 2004. Tietonovo-yhtiöt Oyj:n luvut on lisätty konsernilukuihin 1.3.2005 lähtien. Key Partnersin liiketoiminnan luvut on lisätty konsernilukuihin 9.11.2005 lähtien.

Liikevaihdon jakauma

	2005	2004
Lisenssit ja ylläpitomaksut	5 628 (20,9 %)	3 796 (16,9 %)
Palvelut	19 604 (72,7 %)	17 921 (79,7 %)
Kolmannen osapuolen lisenssit ja laitteet	1 567 (5,8 %)	644 (2,9 %)
Muu liikevaihto	177 (0,7 %)	134 (0,6 %)
Yhteensä	26 976	22 495

Lisenssimyyntien kasvu johtuu uusista toimitussopimuksista ja yritysjärjestelyistä, joiden tuloksena yhtiö on laajentanut tuote- ja ratkaisutarjontaansa sekä vahvistanut asemaansa tuotepohjaisena it-palvelutalona. Lisenssit pitävät sisällään lisenssimaksut ja ohjelmistojen ylläpitotuotot. Neljännellä vuosineljänneksellä tehtyyn toimitussopimukseen liittyvä mittava kolmannen osapuolen lisenssi- ja laitekauppa näkyy katsauskaudella kohonneena osuutena (5,8 %) verrattuna vertailukauden (2,9 %).

Kannattavuus

Liiketulos (EBIT) tilikaudella 2005 oli 3,0 miljoonaa euroa, 11,2 % liikevaihdesta (1,4 miljoonaa euroa, 6,4 % liikevaihdesta tilikaudella 2004). Tilikauden liikevoittoon sisältyy kertaluonteisia tulo- ja kuluja. Kertaluonteisia

myyntivoittoja tilikauden aikana oli 0,9 miljoonaa euroa ja kertaluonteisia kuluja yhteensä 0,4 miljoonaa euroa.

Tulos per osake tilikaudella 2005 oli 0,21 euroa (0,08 euroa vertailukaudella 2004).

Neljännän vuosineljänneksen liikevaihto ja kannattavuus

Liikevaihto vuoden 2005 viimeisellä neljänneksellä kasvoi 29,0 % ja oli 7,9 miljoonaa euroa (6,1 miljoonaa euroa vuonna 2004).

Liiketulos (EBIT) vuoden 2005 viimeisellä neljänneksellä oli 0,6 miljoonaa euroa, 7,8 % liikevaihdesta (0,8 miljoonaa euroa, 12,3 % liikevaihdesta vuonna 2004).

Vuoden 2005 viimeisen neljänneksen liiketuloon sisältyy yritysjärjestelyihin liittyviä kertaluonteisia kuluja yhteensä 0,2 miljoonaa euroa. Vertailukauden 2004 viimeisen neljänneksen liiketuloon sisältyy vastaavasti yritysjärjestelyihin liittyviä kertaluonteisia tuloja, joiden nettovaikutus oli 0,2 miljoonaa euroa.

Kertaluonteisilla erillä oikaistu liiketulos oli 0,8 miljoonaa euroa, 9,8 % liikevaihdesta vuonna 2005 (0,6 miljoonaa euroa, 8,2 % liikevaihdesta vuonna 2004).

Rahoitus ja investoinnit

Liiketoiminnan rahavirta tilikaudella 2005 oli 3,3 miljoonaa euroa (2,0 miljoonaa euroa vertailukaudella 2004). Investoinnit tilikaudella 2005 olivat yhteensä 5,5 miljoonaa euroa (2,0 miljoonaa euroa vertailukaudella 2004). Rahavarojen muutos tilikaudella 2005 oli yhteensä -3,4 miljoonaa euroa (-0,007 miljoonaa euroa vertailukaudella 2004).

Konsernin rahoitusasema on säilynyt hyvänä katsauskauden aikana. Omavaraisuusaste tilikaudella 2005 oli 68,7 % (69,6 % vertailukaudella 2004) ja nettovelkaantumisaste tilikaudella 2005 oli -29,9 % (-54,0 % vertailukaudella 2004). Rahat ja pankkisaamiset sekä rahoitusomaisuusarvopaperit konsernissa olivat tilikauden päättyessä 5,1 miljoonaa euroa (6,4 miljoonaa euroa vertailukaudella 2004). Taseen loppusumma oli tilikauden päättyessä 22,0 miljoonaa euroa (15,6 miljoonaa euroa vertailukaudella 2004).

Tilikauden 2005 aikana käytettiin yhteensä 7,2 miljoonaa euroa yritysostoihin. Tietonovo-yhtiöt Oyj:stä maksettiin käteiskauppahinta 4,4 miljoonaa euroa. Käteiskauppahinnan lisäksi tarjottiin merkittäväksi yhteensä 1 206 830 kappaletta Senteran uutta osaketta, jotka vastasivat osakepääoman korotuksen jälkeen noin 9,1 % Senteran kaikista osakkeista. Senteraan syntyi kaupan seurauksena 3,9 miljoonan euron liikearvo. Key Partners Oy:n liiketoiminnasta maksettiin käteiskauppahinta 2,75 miljoonaa euroa.

Muutokset konsernirakenteessa

Tietonovo-yhtiöt Oyj tytäryhtiöineen on muodostanut alakonsernin 3.3.2005 lähtien. Konsernirakennetta muutettiin 1.12.2005 alkaen edelleen siten, että alakonsernirakenteesta luovuttiin ja Tietonovo-yhtiöt yhdistettiin suoraan Sentera-konserniin.

Sentera Finland Oy sulautui emoyhtiöön 31.5.2005. Sentera myi 8.7.2005 Tietonovo Palkkapalvelut Oy:n, joka tuli Senteran omistukseen osana 3.3.2005 toteutettua Tietonovo-kauppaa. Kaupan mukana siirtyi yhdeksän henkilöä. Kaupalla ei ollut vaikutusta yhtiön tulokseen.

Sentera myi 1.10.2005 Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy:n strategiaan kuulumattomana. Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy tuli Senteran omistukseen osana 3.3.2005 toteutettua Tietonovo-kauppaa. Kaupan mukana siirtyi viisi henkilöä. MBS Axapta -liiketoiminta siirtyi Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy:stä Senteran 100-prosenttisesti omistamaan Tietonovo Oy:öön. Kaupalla ei ollut vaikutusta yhtiön tulokseen.

TJ Group Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous 4.11.2005 hyväksyi Sentera Oyj:n hallituksen tekemän ostotarjouksen Key Partners Oy:n liiketoiminnasta. Key Partnersin liiketoiminta siirtyi Sentera Oy:öön 9.11.2005.

Liiketoiminta

Sentera on Suomessa ja lähialueilla toimiva tietojärjestelmätoimittaja, jonka liiketoiminta perustuu pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin, toimialosaamiseen sekä tuotteistettuihin ratkaisuihin ja palveluihin.

Vuoden 2005 aikana Senteran uusmyyntisopimusten lukumäärä lähes kaksinkertaistui vuoteen 2004 verrattuna, mikä johtui muun muassa suuremman yrityskoon ja laajentuneen ratkaisutarjonnan aiheuttamasta positiivisesta kehityksestä. Lisäksi Senteran pitkäaikaisilla asiakkailla ilmeni tarvetta järjestelmien päivittämiseen, mikä näkyi palvelumyynnin kasvuna ja langattomien ratkaisujen sekä integraatiotuotteiden kysynnän kasvuna. Senteran merkittävimpiä asiakkaita vuonna 2005 olivat muun muassa Etola-yhtiöt, Kemira GrowHow, Kesko, Luottokunta, Puolustusvoimat, Silja, Rolls-Royce, SOK, TietoIImarinen ja Verohallinto.

Senteran liiketoimintastrategia perustuu toisiaan tukeviin tai samaan arvoketjuun kuuluviin toimialoihin. Senteran arvoketjujaottelun tavoitteena on muodostaa ratkaisukokonaisuuksia, jotka edistävät tilaus-toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja yritysten liiketoimintaprosesseja tehostavia ratkaisuja. Heinäkuun alussa organisaatiota muutettiin siten, että se tukee entistä paremmin toimiala- ja arvoketjuajattelua.

Senteran arvoketjut ovat kaupan arvoketju, palvelusektorin arvoketju ja tuotannon arvoketju. Näiden arvoketjujen osuus liikevaihdosta on suunnilleen yhtä suuri.

Kaupan arvoketjuun kuuluvat toimialat elintarviketeollisuudesta vähittäistavara-kauppaan. Sen osuus liikevaihdosta katsauskaudella oli 31,5 % konsernin liikevaihdosta. Palvelusektorin arvoketjuun kuuluvat muun muassa rahoituslaitokset ja palveluyritykset. Sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 35,0 %. Tuotannon arvoketjuun kuuluvat teollisuus ja tekninen tukkukauppa. Sen osuus liikevaihdosta oli 31,0 %. Liikevaihto muilta toimialoilta oli yhteensä 2,5 %.

Kaupan arvoketjussa tehtiin useita toimitussopimuksia vuoden 2005 aikana. Loppuvuodesta Sentera ja SOK tekivät sopimuksen kokonaisvaltaisen integraatiotarkoituksien toteuttamiseksi S-ryhmän liiketoimintaketjujen sisäisen ja ulkoisen integraation perustaksi. S-ryhmän liiketoimintayksiköt, jotka muodostavat yli 1 300 toimipaikan verkoston, yhdistetään ratkaisun avulla nykyistä monipuolisemman tiedonvälityksen piiriin. Päivittään yli 120 000 viestiä välittävä kokonaisuus otetaan tuotantokäyttöön vuoden 2006 loppuun mennessä.

Sentera toimittaa Suomen Palautuspakkaus Oy:lle toiminnanohjaustuotteen ja integraatiotarkoituksien palautuksen hallinnoinnin tehostamiseksi. Kokonaisjärjestelmällä varmistetaan, että tiedot kaikista n. 2 500 palautusautomaatista saadaan kerättyä nopeasti samaan järjestelmään ja kerätty tieto on käytettävissä laajasti. Järjestelmä otetaan tuotantokäyttöön keväällä 2006. Päivittäistavara-kauppa ry (PTY) ja Sentera solmivat sopimuksen, jonka mukaan Sentera toimittaa PTY:lle omavalvontapankin yli 3 500 kaupan käyttöön. Kokonaisuus toteutetaan Microsoftin .NET-teknologiaa hyödyntäen. Järjestelmän on tarkoitus olla tuotantokäytössä PTY:n jäsenliikkeissä keväällä 2006.

Sentera toimitti Oy Snellman Ab:lle Sentera PIMS -tuotannonohjausjärjestelmän. Järjestelmän avulla Snellman paransi tuotantoketjun läpinäkyvyyttä ja optimoi raaka-ainehankintoja. Lisäksi järjestelmän avulla varastojen rekisteröinti- ja raportointivalmius tehostui, mikä puolestaan paransi järjestelmästä saatavia raportteja johdon päätöksenteon tueksi. Sentera toimittaa Raisiolle viljan hankintajärjestelmän, jota tullaan käyttämään kaikissa kotimaan öljykasvien ja käyttöviljan hankintaan liittyvissä toiminnoissa. Järjestelmä otetaan tuotantokäyttöön syksyllä 2006. Oy Beweship Ab ja Sentera tekivät sopimuksen, jonka tavoitteena on tehostaa myynnin, asiakashallinnan, maa-, meri- ja lentorahtiliikenteen sekä huollinnan, terminaali-toimintojen ja varastoinnin toimintoja. Järjestelmä otettiin tuotantokäyttöön Beweshipin Puolan ja Baltian maiden toiminnoissa vuoden 2006 alusta.

Tuotannon arvoketjussa toiminnanohjaustuotteet ja integraatiotarkaisuudet olivat kysytyjä. Dino Lift -konserni hankki toiminnanohjausjärjestelmän tuotannon

ja taloushallinnon hallintaan. Sentera yhdisti konsernin kaikki suomalaiset tytäryhtiöt saman toiminnanohjausjärjestelmän piiriin. Rakennusalan raudotteita ja nauvoja valmistava Pintos Oy otti käyttöön Senteran toimittaman toiminnanohjaus- ja talousohjausjärjestelmän. Koko järjestelmä otettiin käyttöön helmikuussa 2006. Sentera toimitti KeittiöNetille toiminnan- ja talousohjausratkaisun seitsemän myymälän vähittäismyynnin ja tukkumyynnin sekä materiaalivirtojen kokonaisvaltaiseen hallintaan. Järjestelmä otettiin käyttöön toukokuussa 2005. Sentera toimitti vuoden 2005 aikana toiminnanohjausjärjestelmän ja integraatiotarkaisuuden Yleiselektronikka Oyj:n Suomen, Viron, Latvian ja Liettuan osto-, myynti-, varasto- ja logistiikkatoimintojen sekä taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon yhteiseen hallintaan. Sentera toimitti Lundialle toiminnanohjausjärjestelmän, jonka avulla tehostetaan yhtiön koko tilaus-toimitusketjun hallintaa ja lisätään prosessien läpinäkyvyyttä myymälöiden, pääkonttorin ja logistiikkakeskuksen välillä.

Sentera ja Etola-yhtiöt aloittivat mittavan yhteistyön kevään 2005 aikana. Sopimuksen mukaan Senteran toiminnanohjaus- ja integraatiotarkaisuus tullaan toimittamaan kaikkiin Etolan yhtiöihin. Yhteistyössä Solasysin kanssa tehtävä toimitus toteutetaan Etolan yhtiöihin vaihteittain seuraavan kahden vuoden aikana.

Myös palvelusektorin arvoketjussa tehtiin merkittäviä sopimuksia vuoden 2005 aikana. Sentera tulee vastaamaan Huoneistokeskuksen kotisivujen uusimisesta Microsoftin .NET-teknologiaa hyödyntäen. OP-ryhmä päätyi uudistamaan hankintaprosessiaan Senteran web-pohjaisen hankintajärjestelmän avulla. Järjestelmä otetaan tuotantokäyttöön kevään 2006 aikana. ASP-ratkaisuna toimitettava hankintajärjestelmä on integroitu tavarantoimittajien ja kuljetusliikkeiden tietojärjestelmiin sekä sisäiseen ostolaskujen käsittelyjärjestelmään. Sentera kehitti myös merkittäviä kumppanuuksia vuoden 2005 aikana. TeliaSonera Finland osti Senteran iCare-liiketoiminnan sekä oman sanomanvälityspalveluliiketoiminnan kehittämiseen liittyvän integraatiotarkaisuuden. Samassa yhteydessä yhtiöt sopivat laajamittaisesta myynti- ja markkinointiyhteistyöstä yritysten sanomanvälitystuotteiden ja -palveluiden tarjoamiseksi.

Senteran ja Microsoftin yhteistyö laajeni muun muassa Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy:stä siirretyn MBS Axapta -liiketoiminnan myötä. Ratkaisusalkun laajentamisella myös kolmansien osapuolten tuotteilla ja palveluilla pyritään varmistamaan riittävän laaja ja monipuolinen ratkaisutarjonta nyt ja tulevaisuudessa.

Tuotekehitys

Konsernin investoinnit tuotekehitykseen tilikaudella 2005 olivat 1,2 miljoonaa euroa, 4,6 % liikevaihdosta

(1,5 miljoonaa euroa, 6,6 % vuonna 2004). Tuotekehitysmenot ovat kokonaisuudessaan kirjattu kuluksi. Tuotekehitysmenoihin sisältyy tuotekehityshenkilöstön palkkoja ja muita tuotekehitykseen välittömästi liittyviä kustannuksia.

Henkilöstö

Konsernin keskimääräinen henkilömäärä tilikauden aikana oli 256 henkilöä (230 henkilöä vuonna 2004). Henkilömäärä oli tilikauden päättyessä 265 vakinaista henkilöä (187 henkilöä vuonna 2004) ja 35 sopimustyöntekijää. Tammi-syyskuun aikana keskimääräinen henkilömäärä oli 255 (osavuositarkastuksessa 25.10.2005 raportoitu luku 259 oli virheellinen).

Nimityksiä johdossa

Myynti- ja markkinointijohtaja Juha Sihvonon nimitettiin Senteran varatoimitusjohtajaksi 18. huhtikuuta lähtien vastuualueenaan operatiivinen liiketoiminta.

TkL Risto Saarni aloitti kehitysjohtajana syyskuussa. Hänen tehtäviään ovat muun muassa sisäiset kehityshankkeet ja yritysjärjestelyjen integraatioprojektien vetäminen.

Juha Sihvonon ja Risto Saarni kuuluvat Senteran johtoryhmään ja raportoivat toimitusjohtaja Markku Toivaselle.

Osake ja osakepääoma

Senteran hallitus päätti yhtiökokoukselta 23.3.2005 saamansa valtuutuksen perusteella käynnistää omien osakkeiden osto-ohjelman 1.9.2005 alkaen. Tilikauden lopussa Senteran omistuksessa oli 139 000 kappaletta omia osakkeita, mikä on 1,05 % Senteran koko osakekannasta.

Yhtiön vuoden 2003 A-sarjan optio-oikeuksien nojalla merkittiin 686 uutta osaketta tilikauden aikana. Sentera Oyj:n osakepääoma, 665 857,80 euroa, jakautuu 13 275 996 osakkeeseen.

Osakevaihto ja kurssikehitys

Sentera Oyj:n osake noteerataan Helsingin Pörssin NM-listalla. Alin kaupankäyntikurssi tilikauden aikana oli 1,70 euroa ja ylin 2,78 euroa. Yhtiön osakkeita vaihdettiin NM-listalla tilikauden aikana 3 149 219 kappaletta, mikä vastaa yhteensä 24,3 % yhtiön osakkeista. Sentera Oyj:n osakkeiden markkina-arvo oli tilikauden 2005 lopussa 33,7 miljoonaa euroa.

Optio-ohjelma

Yhtiöllä on 18.6.2003 ylimääräisen yhtiökokouksen hyväksymä optio-ohjelma 2003, jonka mukaan Sentera-konsernin henkilöstölle, konserniin kuuluvien yhtiöiden

hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille sekä Sentera Oyj:n kokonaan omistamien tytäryhtiöiden työntekijöille annetaan optio-oikeuksia. Optio-ohjelmien perusteella voidaan antaa optio-oikeuksia yhteensä 623 520 kappaletta, joista kukin oikeuttaa merkitsemään yhden Sentera Oyj:n osakkeen.

Senteran vuoden 2003 optio-ohjelma koostuu neljästä (4) optiosarjasta. Sarjojen A-, B-, C- ja D-optio-ohjelmat koostuvat yhteensä 623 520 optiosta, joista kullakin voi merkitä yhden (1) osakkeen eli yhteensä 623 520 osaketta. Optio-ohjelman ehdot on luettavissa kokonaisuudessaan Senteran pörssitiedotteesta 27.5.2003.

Senteran vuoden 2003 B-optio-oikeudet tulivat kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin NM-listalle 1.6.2005 alkaen. B-optio-oikeuksia on yhteensä 155 880 kappaletta. Kukin optio-oikeus oikeuttaa sen haltijan merkitsemään yhden (1) Senteran osakkeen. Yhteensä B-optio-oikeuksilla voi merkitä siten enintään 155 880 osaketta. Osakkeen merkintähinta B-optio-oikeuksilla on 1,78 euroa osakkeelta ja osakkeiden merkintäaika B-optio-oikeuksilla alkoi 1.6.2005 ja päättyy 1.6.2008.

Optio-ohjelman I 2001-2005 perusteella myönnettujen optio-oikeuksien osakkeiden merkintäaika päättyi 31.5.2005.

Vuoden 2005 aikana merkittiin A-optio-oikeuksilla yhteensä 686 osaketta.

Yhtiön johto ja tilintarkastajat

Yhtiökokous 23.3.2005 päätti, että hallitukseen kuuluu viisi (5) varsinaista jäsentä. Yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt: Rolf Backlund, Kari Katajamäki, Ilkka Pärssinen, Vesa-Pekka Silaskivi ja Timo Tiihonen. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajakseen Timo Tiihosen ja varapuheenjohtajakseen Vesa-Pekka Silaskiven.

Diplomiekonomi Rolf Backlund jätti Senteran hallituksen omasta pyynnöstään 13.8.2005. Senteran hallitus käsitteli eroilmoituksen kokouksessaan 15.8.2005. Rolf Backlund on Tietonovon entinen pääomistaja, ja hänet valittiin Senteran hallitukseen yhtiökokouksessa 23.3.2005. Senteran hallitus päätti jatkaa muilta osin nykyisessä kokoonpanossaan enintään seuraavan, keväällä 2006 pidettävän varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka.

Yhtiökokous päätti hyväksyä hallituksen ehdotukset omien osakkeiden mitätöinnistä, optio-oikeuksien mitätöinnistä ja vapaan rahaston perustamisesta sekä hallituksen valtuuttamisesta päättämään osakepääoman korottamisesta, omien osakkeiden hankinnasta ja luovuttamisesta. Lisäksi yhtiökokous päätti yhtiön ylikursisirahaston käyttämisestä vahvistettujen tappioiden kattamiseen. Hallituksen ehdotukset ovat kokonaisuudessaan

nähtävissä 3.3.2005 julkaistussa Sentera Oyj:n pörssitiedotteessa.

Sentera Oyj:n toimitusjohtajana vuonna 2005 toimi Markku Toivanen.

Tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Kunto Pekkala.

IFRS-raportointi

Sentera siirtyi raportoimaan IFRS-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti 1.1.2005 alkaen osavuositarkastuksissaan ja tilinpäätöksessään. Ennen IFRS:n käyttöönottoa Sentera Oyj:n tilinpäätökset ovat perustuneet suomalaisen tilinpäätöskäytäntöön (Finnish Accounting Standards, FAS). Vuoden 2004 vertailutiedot, periaatteet ja selostukset muutettiin aikaisemmasta käytännöstä on julkaistu pörssitiedotteessa 19.4.2005. Tiedotteessa todettiin, että IFRS-raportointiin siirtymisellä ei ollut merkittävää vaikutusta Senteran vuoden 2004 tulokseen ja taseeseen.

Tulevaisuuden näkymät

Sentera jatkaa liiketoimintaansa strategian mukaisesti panostaen strategiaan asiakkuuksiin, toimittain kokonaisvaltaisia tuote-, toimiala- ja palvelukokonaisuuksia sekä pyrkien kannattavaan kasvuun orgaanisesti ja yritysjärjestelyin kotimaassa ja lähialueilla.

Yhtiö arvioi, että integraatiotarkastusten ja langattomien ratkaisujen sekä toiminnanohjaustuotteiden kysyntä jatkuu edelleen voimakkaana. Asiakkaiden tarve uudistaa järjestelmiään lisää palvelumyyntiä ja integraatiotuotteiden ja langattomien ratkaisujen kysyntää.

Vuoden 2005 aikana tehtyjen laajojen toimitussopimusten ja tietojärjestelmien uudistushankkeiden johdosta sekä myyntihankkeet huomioon ottaen yhtiö ennakoii kannattavan kasvun jatkuvan myös vuoden 2006 aikana.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Silja Oy Ab:n nykyisen varausjärjestelmän tekniseen ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyvä liiketoiminta Suomessa siirtyi Sentera Oyj:öön 1.2.2006 alkaen. Sopimuksen mukana siirtyi kolme työntekijää Sentera-konserniin vanhoina työntekijöinä.

Hallituksen osingonjakoehdotus

Senteran hallitus ehdottaa 29.3.2006 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2005 maksettaisiin osinkoa 0,06 euroa osakkeelta. Arvioitu osingon määrä tilinpäätöstiedotteen julkaisuhetkellä on 788 302,08 euroa, 28,3 % konsernin tuloksesta. Osinkoa maksetaan osakkaalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 3.4.2006 merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään Sentera Oyj:n osakasluetteloon.

Konsernin tuloslaskelma

20

	Liite	Tilikausi 2005	Tilikausi 2004
Liikevaihto		26 976	22 495
Liiketoiminnan muut tuotot	6	923	450
Materiaalit ja palvelut	7	3 817	2 944
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	10	15 351	13 071
Poistot ja arvonalentumiset	9	696	963
Liiketoiminnan muut kulut	8	5 014	4 536
Liikevoitto (-tappio)		3 022	1 432
Rahoitustuotot ja -kulut	11	233	74
Voitto (tappio) ennen veroja		3 255	1 505
Tuloverot	12	467	532
Tilikauden voitto (tappio)		2 788	973
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (€)	13	0,21	0,08
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (€)	13	0,21	0,08

Tilinpäätöksen kaikki luvut on esitetty tuhansina euroina. Luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

Konsernitase

	Liite	31.12.2005	31.12.2004
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	14	2 228	332
Liikearvo	14	7 021	2 831
Aineelliset hyödykkeet	15	848	463
Myytavissä olevat sijoitukset		17	23
Pitkäaikaiset muut saamiset	16	211	132
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	17	0	166
Laskennallinen verosaaminen	16	982	800
Lyhytaikaiset saamiset	18	5 578	4 435
Rahavarat	19	5 110	6 394
Varat yhteensä		21 994	15 576
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	21	666	603
Ylikurssirahasto	21	8 000	5 899
Muut rahastot		1 984	1 984
Osakesidonnaiset maksut	22	159	95
Kertyneet voittovarot		4 154	2 193
Oma pääoma yhteensä		14 963	10 775
Pitkäaikaiset velat			
Pitkäaikainen vieras pääoma	23	429	296
Laskennallinen verovelka	16	46	37
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikainen vieras pääoma	23	6 556	4 469
Oma pääoma ja velat yhteensä		21 994	15 576

Konsernin rahavirtalaskelma

22

	Tilikausi 2005	Tilikausi 2004
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto	3 022	1 521
Oikaisut liikevoittoon	-271	765
Käyttöpääoman muutos	728	-84
Maksetut korot	-19	-43
Saadut korot	233	112
Saadut osingot	0	1
Muut rahoituserät	20	0
Maksetut verot	-404	-231
Liiketoiminnan rahavirta	3 307	2 042
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 747	-96
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	911	42
Luovutustulot muista sijoituksista	11	18
Lainasaamisten takaisinmaksut	45	79
Ostetut tytäryhtiöt	-4 457	-2 058
Myydyt tytäryhtiöt	750	0
Investointien rahavirta	-5 487	-2 015
Rahoituksen rahavirta		
Maksullinen osakeanti	0	1
Omien osakkeiden hankkiminen	-351	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	49
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-78	-83
Maksetut osingot	-748	0
Rahoituksen rahavirta	-1 178	-34
Rahavarojen muutos	-3 358	-7
Rahavarat 1.1.	6 315	6 322
Hankittujen tytäryhtiöiden rahavarat	2 460	
Myytyjen tytäryhtiöiden rahavarat	-307	
Rahavarat 31.12.	5 110	6 315

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Muut rahastot	Osakesidonnaiset maksut	Voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2005	603	5 899	1 984	95	2 193	10 775
Suunnattu osakeanti	60	2 100				2 160
Uusmerkintä	2	1				3
Osakesidonnaiset maksut				64		64
Osingot					-483	-483
Omien osakkeiden hankinta					-351	-351
Muut muutokset					7	7
Tilikauden voitto					2 788	2 788
Oma pääoma 31.12.2005	666	8 000	1 984	159	4 154	14 963

	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Muut rahastot	Osakesidonnaiset maksut	Voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2004	592	8 664		8	-114	9 149
Suunnattu osakeanti	17	548				565
Siirrot	-5	-3 312	1 984		1 334	0
Osakesidonnaiset maksut				88		88
Tilikauden voitto					973	973
Oma pääoma 31.12.2004	603	5 899	1 984	95	2 193	10 775

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2005

1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätöksen laatimisperusteet

Sentera Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Konserni on Suomessa ja lähialueilla toimiva tietojärjestelmätoimittaja, jonka liiketoiminta perustuu pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin, toimialaosaamiseen sekä tuotteistettuihin ratkaisuihin ja palveluihin.

Konsernin emoyritys on Sentera Oyj. Emoyrityksen kotipaikka on Helsinki, ja sen rekisteröity osoite on Valimopolku 4, 00380 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on nähtävissä osoitteessa www.sentera.fi tai konsernin emoyhtiön pääkonttorilla.

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (International Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei alla olevissa laatimisperiaateissa muuta ole kerrottu.

Sentera-konserni siirtyi vuoden 2005 aikana kansainväliseen IFRS-tilinpäätöskäytäntöön ja sovelsi siirtymään IFRS 1 -siirtymästandardia IFRS-standardien käyttöön. Aikaisemmin tilinpäätökset ovat perustuneet suomalaisen tilinpäätöskäytäntöön (Finnish Accounting Standards, FAS). IFRS-standardien käyttöönotosta johtuvat erot on esitetty täsmäytyslaskelmissa konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 2, Siirtyminen IFRS-raportointiin. Vuoden 2004 vertailutiedot on muunnettu IFRS-standardien periaatteiden mukaisiksi.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Sentera Oyj:n, sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden äänimäärästä tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta. Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen hankintameno menetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja hankitun oman pääoman erotuksesta on liikearvoa. IFRS 1 -standardin salliman helppotuksen mukaisesti IFRS-siirtymispäivää aikaisempia yrityshankintoja ei ole oikaistu IFRS-periaatteiden mukaisiksi, vaan ne on jätetty suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisiin arvoihin.

Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä lähtien ja myydyt myyntihetkeen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Tuloutusperiaatteet

Tuloutus tapahtuu, kun tuotot on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että liiketoimeen liittyvä taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Ylläpito-tuotot jaksotetaan sopimusajalle, ja palveluista kirjataan tuotot, kun ne on suoritettu. Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja oikaistaan välillisillä veroilla ja alennuksilla. Tuotot pitkäaikaishankkeista tuloutetaan valmistusasteen mukaan silloin, kun projektin tulos pystytään luotettavasti mittaamaan. Valmistusastetta mitataan jo toteutuneiden menojen osuudella projektin arvioidusta kokonaiskustannuksista.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Senteran tekemä tuotekehitys on ollut luonteeltaan tuoteportfolion ylläpitävää kehitystoimintaa. Tähän perustuen tuotekehitysmenot on kirjattu suoraan kyseisten tilikaudien kuluiksi. Merkittävien uusien tuotteiden ja muiden innovaatioiden tuotekehitysmenot tullaan aktivoimaan IFRS:n stantardien mukaisesti. Tilinpäätöshetkellä konsernin taseessa ei ole aktivoituja tutkimus- ja kehitysmenoja.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot ja aikaisempien tilikaudien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutos. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädetyillä verokannoilla.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Yrityksen hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu hankintamenojen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen ja yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen erotuksena. Liikearvo kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisen eduista. Liikearvosta ei tehdä säännönmukaisia poistoja. Poistojen sijasta suoritetaan vuosittain liikearvon arvonalentumistesti.

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin kuuluvat IT-ohjelmat ja lisenssit sekä asiakassopimukset. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Aineettomien hyödykkeiden odotetut taloudelliset vaikutusajat ovat 3–10 vuotta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Käyttöomaisuushyödykkeet muodostuvat koneista, laitteista ja kalustosta. Hyödykkeet arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla.

Käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään suunnitelman mukaiset poistot taloudellisen vaikutusajan perusteella. Aineellisten hyödykkeiden taloudelliset pitoajat ovat 3–8 vuotta.

Arvonalentumiset

Omaisuserien tasearvoja arvioidaan jatkuvasti mahdollisten arvonalentumisten havaitsemiseksi. Jos viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Lisäksi liikearvot testataan vuosittain.

Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista. Arvonalennuksena kirjataan määrä, jolla omaisuuden tasearvo ylittää vastaavan omaisuuserän kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumisen määrä lasketaan vertaamalla omaisuuserän tasearvoa vastaavan omaisuuserän kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Mikäli kerrytettävissä olevassa rahavirran määrässä tapahtuu positiivinen muutos, aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin paitsi liikearvoon liittyvä arvonalentumistappio peruutetaan. Arvonalentumistappio peruutetaan kuitenkin enintään siihen määrään saakka, joka omaisuuserällä olisi ollut kirjanpidossa, jos arvonalentumista ei alunperin olisi kirjattu. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa.

Vuokrasopimukset

Aineellisia hyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Rahoitusleasingisopimuksella hankittu omaisuuserä merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitusleasingisopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen vuokra-aikana siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Vuokravaihtoiteet sisältyvät korollisiin velkoihin. Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan alkuperäisen arvon mukaisesti. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan perustuen yksittäisten erien riskiin. Luotto-tappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahavarat

Rahavaroihin sisältyvät rahat ja pankkisaamiset sekä muut likvidit sijoitukset, joiden maturiteetti on alle kolme kuukautta.

Omat osakkeet

Sentera Oyj:n hankkiessa omia osakkeita, niistä maksettu määrä lisätynä hankintaan sisältyvillä välittömällä kuluilla on kirjattu oman pääoman vähennykseksi.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Varaukset voivat liittyä toimintojen uudelleen järjestämiseen, tappiollisiin sopimuksiin, oikeudenkäynteihin ja veroriskeihin.

Vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteet

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenon tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen

myyntihinnan määräisenä. Jälleenhankintahintojen ja aktivoidun hankintamenon erotus ei ole olennainen. Vaihto-omaisuus koostuu pääasiassa ohjelmistolisensseistä.

Työsuhde-etuudet

Konsernin henkilöstön eläkkeet (sisältäen myös työkyvyttömyyseläkkeet) perustuvat lakisääteiseen Tel-järjestelmään. Eläkkeet on vakuutettu eläkevakuutusyhtiössä, ja ne luokitellaan maksupohjaisiksi eläkejärjestelyiksi. Maksupohjaisiin järjestelyihin liittyvät maksut kirjataan tuloslaskelmaan niille kausille, joita ne koskevat. Konserni on soveltanut IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardia optiojärjestelyihin, joissa optiot on myönnetty 7.11.2002 jälkeen ja joihin ei ole syntynyt oikeutta ennen 1.1.2005. Optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon myöntämishetkellä ja kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi niiden ansaintakauden kuluessa.

Korot ja osingot

Korkotuotot on kirjattu efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Johdon harkintaa edellyttävät laatumis- periaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa yhtiön johto on joutunut tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriin. To-teumat voivat poiketa näistä arvioista. Arviot liittyvät

pääosin omaisuuden arvostamiseen, arvonalentumistestaukseen ja tulouttamisperiaatteisiin.

2. Siirtyminen IFRS-raportointiin

Sentera-konserni siirtyi vuoden 2005 aikana kansainväliseen IFRS-tilinpäätöskäytäntöön ja sovelsi siirtymään IFRS 1 -siirtymästandardia IFRS-standardien käyttöön-ottoon. Aikaisemmin tilinpäätökset ovat perustuneet suomalaisen tilinpäätöskäytäntöön (Finnish Accounting Standards, FAS). Siirtymäpäivä IFRS-raportointiin oli 1.1.2004. Vuoden 2004 vertailutiedot on muunnettu IFRS-standardien periaatteiden mukaisiksi.

IFRS-raportointiin siirtymisellä ei ollut merkittävää vaikutusta Senteran vuoden 2004 tulokseen ja taseeseen. Vuoden 2004 tilikauden tulos heikentyi 91 tuhatta euroa ja oma pääoma kasvoi 33 tuhatta euroa. Keskeiset muutokset siirryttäessä IFRS-standardien mukaiseen raportointiin liittyivät rahoitusleasingsopimusten, liikearvon, osakepohjaisten maksujen, rahamarkkina-instrumenttien ja Sentera Oyj:n omistuksessa olevien omien osakkeiden käsittelyyn.

Alla on esitetty IFRS-raportointiin siirtymisen vaikutukset konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen, sekä oman pääoman ja tilikauden voiton täsmäytyslaskelmat tilikaudella 2004.

Konsernin tuloslaskelma 1.1.-31.12.2004 (FAS-IFRS -siltalaskelma)	FAS 2004	IFRS- oikaisu	IFRS 2004
Liikevaihto	22 495		22 495
Liiketoiminnan muut tuotot	450		450
Materiaalit ja palvelut	2 944		2 944
Henkilöstökulut	12 983	88	13 071
Poistot ja arvonalentumiset	695	269	963
Liiketoiminnan muut kulut	4 803	-267	4 536
Liikevoitto (-tappio)	1 521	-89	1 432
Rahoitustuotot ja -kulut	69	4	74
Voitto (tappio) ennen veroja	1 590	-85	1 505
Tuloverot	526	6	532
Tilikauden voitto (tappio)	1 064	-91	973

Konsernitase 31.12.2004 (FAS-IFRS -siltalaskelma)

Vastaavaa	FAS 2004	IFRS- oikaisu	IFRS 2004
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	332		332
Liikearvo	2 848	-17	2 831
Aineelliset hyödykkeet	209	255	463
Myytavissä olevat sijoitukset	23		23
Pitkäaikaiset muut saamiset	132		132
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	166		166
Laskennallinen verosaaminen	798	2	800
Lyhytaikaiset saamiset	4 435		4 435
Rahoitusarvopaperit	6 315	79	6 394
Varat yhteensä	15 258	318	15 576
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	603		603
Ylikurssirahasto	5 899		5 899
Muut rahastot	1 984		1 984
Osakesidonnaiset maksut	0	95	95
Kertyneet voittovarot	2 255	-62	2 193
Oma pääoma yhteensä	10 742	33	10 775
Pitkäaikaiset velat			
Pitkäaikainen vieras pääoma	213	83	296
Laskennallinen verovelka	14	23	37
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikainen vieras pääoma	4 289	180	4 469
Oma pääoma ja velat yhteensä	15 258	318	15 576
Oman pääoman täsmäytyslaskelma			
	1.1.2004	31.12.2004	
Oma pääoma, FAS	9 283	10 742	
Liikearvon poistot	IAS 36	0	-17
Omien osakkeiden eliminointi	IAS 32	-169	0
Laskennalliset verot	IAS 12	-15	-21
Rahoitusinstrumentit	IAS 39	61	79
Rahoitusleasing	IAS 17	-10	-8
Oma pääoma, IFRS		9 149	10 775
Tilikauden voiton täsmäytyslaskelma (1000 euroa)			
Tilikauden voitto, FAS 1.1.-31.12.2004		1 064	
Liikearvon poistot	IAS 36	-17	
Osakepohjaiset maksut	IFRS 2	-88	
Laskennalliset verot	IAS 12	-6	
Rahoitusinstrumentit	IAS 39	18	
Rahoitusleasing	IAS 17	2	
Tilikauden voitto, IFRS 1.1.-31.12.2004		973	

3. Segmentti-informaatio

Senterassa on yksi liiketoiminnallinen segmentti ja maantieteellisesti toiminta tapahtuu kokonaan Suomessa.

4. Liiketoimintojen hankinnat ja myynnit

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2005

Sentera Oyj osti 3.3.2005 Tietonovo-yhtiöt Oyj:n. Tietonovo-konserniin kuului neljä tytäryhtiötä: Tietonovo Oy, Tietonovo Konsulttipalvelut Oy, Tietonovo Palkkapalvelut Oy ja Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy. Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy:öön oli fuusioitu Tietonovo Toiminnanohjausratkaisut Oy 31.12.2004, ja fuusio oli rekisteröity 22.2.2005. Tietonovo on ohjelmisto- ja tietotekniikan asiantuntijapalveluita toimittava yritys, joka on erikoistunut kokonaistoimituksiin mm. elintarviketeollisuuden, kuljetuksen ja huolinnan sekä julkishallinnon toimialoilla. Konsernin vuoden 2004 liikevaihto oli 7,2 miljoonaa euroa, tilikauden tulos 0,7 miljoonaa euroa ja konsernin henkilöstö 31.12.2004 oli 81 henkilöä.

Kauppa toteutettiin yhdistettynä käteiskauppana ja osakevaihtona. Käteiskauppahinta oli 4,4 miljoonaa euroa. Lisäksi Tietonovon osakkeenomistajille tarjottiin merkittäväksi enintään 1 206 847 Senteran uutta osaketta. Osakekaupan myötä siirtyneet nettokassavarat olivat noin 4,1 miljoonaa euroa, ja kaupan myötä siirtyneet nettokassavarat olivat noin 2,5 miljoonaa euroa. Liikearvon muodostuminen perustuu hankitun liiketoiminnan hyvään kannattavuuteen ja saavutettavissa oleviin synergiaetuihin. Tietonovo-konsernin 9 kuukauden voitto 0,6 miljoonaa euroa sisältyy Sentera-konsernin vuoden 2005 tuloslaskelmaan. Sentera-konsernin liikevaihto vuonna 2005 olisi ollut 28,2 miljoonaa euroa ja tilikauden voitto 2,8 miljoonaa euroa, jos Tietonovo-konserni olisi yhdistetty konsernitilinpäätökseen vuoden 2005 alusta lähtien.

Sentera Oyj osti 9.11.2005 Key Partners Oy:n liiketoiminnan. Key Partners Oy on IT-palveluyritys, jonka ydinosamista ovat asiakaskohtaisten järjestelmien kokonaistoimitukset, systeemi-integraatiot, projektinhallinta ja järjestelmä- ja sovellusarkkitehtuurit. Key Partners Oy:n liikevaihto oli tammi-syyskuussa 2005 2,9 miljoonaa euroa ja liiketulos 0,8 miljoonaa euroa. Työntekijät siirtyivät vanhoina työntekijöinä Sentera-konsernin palvelukseen. Kauppa toteutettiin 2,75 miljoonan euron käteiskauppana. Lainat ja saamiset eivät siirtyneet osana liiketoimintakauppaa. Liikearvon muodostuminen perustuu hankitun liiketoiminnan hyvään kannattavuuteen ja saavutettavissa oleviin synergiaetuihin. Hankitun liiketoiminnan henkilöstö ja asiakkuudet hajautettiin välittömästi hankinnan jälkeen

Senteran toimintoihin, eikä hankitun liiketoiminnan osuutta Sentera-konserniin tilikauden liikevaihdosta ja tuloksesta ole mahdollista luotettavasti selvittää.

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2004

Sentera Oyj osti 2.2.2004 koko Sysforte Oy:n ja Sysforte Systems Oy:n osakekannan. Kauppa toteutettiin yhdistettynä käteiskauppana ja osakevaihtona. Käteiskauppahinta oli 2,0 miljoonaa euroa, jonka lisäksi Sysforten osakkeenomistajille tarjottiin merkittäväksi yhteensä 331 878 Senteran uutta osaketta.

Myydyt liiketoiminnot vuonna 2005

Sentera myi EDI-liiketoiminnan (iCare) kesäkuun 2005 alussa. Myyntivoitto kaupasta oli 0,9 miljoonaa euroa ja myymiseen liittyviä kertaluonteisia kuluja yhteensä 0,2 miljoonaa euroa.

Sentera myi 8.7.2005 Tietonovo Palkkapalvelut Oy:n, joka tuli Senteran omistukseen osana 3.3.2005 toteutettua Tietonovo-kauppaa. Tietonovo Palkkapalvelut Oy:n liikevaihto vuonna 2004 oli 0,7 miljoonaa euroa, joka oli 2,4 % koko Sentera-konsernin pro forma -liikevaihdosta vuonna 2004. Kaupan mukana siirtyi yhdeksän henkilöä. Kaupalla ei ole vaikutusta yhtiön tulokseen.

Sentera myi 1.10.2005 Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy:n, joka tuli Senteran omistukseen osana 3.3.2005 toteutettua Tietonovo-kauppaa. Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy:n liikevaihto vuonna 2004 oli 0,7 miljoonaa euroa, joka oli 2,6 % koko Sentera-konsernin (ilman Microext Oy:tä) pro forma -liikevaihdosta vuonna 2004. Kaupan mukana siirtyi viisi henkilöä. Kaupalla ei ole vaikutusta yhtiön tulokseen.

Hankittujen tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen nettovarallisuuden erittely 2005

	Tietonovo-yhtiöt Oyj	Key Partners Oy:n liiketoiminta
Aineettomat hyödykkeet	301	1 671
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	270	24
Vaihto-omaisuus	15	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1 335	
Rahavarat	2 460	
Velat	-1 534	
Nettovarat	2 847	24
Hankintameno	6 722	2 911
Liikearvo	3 875	1 241
Rahana maksettu kauppahinta	4 381	2 750
Hankittujen tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen rahavarat	-2 460	0
Rahavirtavaikutus	1 921	2 750

Hankittujen tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen nettovarallisuuden erittely 2004

	Yhteensä	Sysforte Systems Oy	Sysforte Oy
Aineettomat hyödykkeet	17	15	2
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	133	48	85
Sijoitukset	21	20	0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	540	428	111
Rahavarat	868	330	538
Velat	-774	-496	-278
Nettovarat	805	346	459
Hankintameno	2 630	1 575	1 053
Liikearvo	2 535	1 534	1 003
Rahana maksettu kauppahinta	2 020	1 053	966
Hankittujen tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen rahavarat	-868	-330	-538
Rahavirtavaikutus	1 152	724	428

Myytujen tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen nettovarallisuuden erittely 2005

	Tietonovo Yritysjärjestelmät Oy	Tietonovo Palkkapalvelut Oy	iCare-liiketoiminta
Aineettomat hyödykkeet	0	6	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3	9	
Vaihto-omaisuus	15	0	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	91	74	
Rahavarat	137	170	
Velat	-191	-115	
Nettovararat	56	144	0
Luovutusvoitot	8	384	900
Vastikkeet yhteensä	64	529	900
Saatu rahana	221	529	1 114
Myyneille kohdistettavat kulut	0	0	-19
Luovutettujen tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen rahavarat	-137	-170	0
Luovutusten kokonaisrahavirta	84	359	1 095

Myydyt liiketoiminnot vuonna 2004

Sentera Oyj myi 16.12.2004 kokonaan omistamansa Microext Oy:n verkkotukipalveluliiketoiminnan Elan IT Resource Oy:lle. Kaupan mukana siirtyivät kaikki Microext Oy:n työntekijät uuteen yhtiöön vanhoina työntekijöinä. Kauppahinta oli 0,3 miljoonaa euroa, joka saatiin kokonaan rahana. Myyntiin liittyvien kulujen määrä oli 0,01 miljoonaa euroa. Myydyn liiketoiminnan tulos vuonna 2004 oli seuraava:

Myytujen tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen erittely 2004

	Microext Oy:n liiketoiminta
Tuotot	2 229
Kulut	-2 243
Voitto ennen veroja	-15
Verot	0
Voitto verojen jälkeen	-15

5. Pitkäaikaishankkeet

Keskeneräisistä pitkäaikaishankkeista kirjattu tuottoja sisältyi konsernin tuloslaskelmaan 1 168 tuhatta euroa 31.12.2005.

6. Liiketoiminnan muut tuotot

	2005	2004
Vuokratuotot	1	114
Tuotto myydyistä liiketoiminnoista	900	310
Muut tuottoerät	22	26
Yhteensä	923	450

7. Materiaalit ja palvelut

	2005	2004
Ostot tilikauden aikana	2 355	1 347
Alihankinta	1 462	1 596
Yhteensä	3 817	2 944

8. Liiketoiminnan muut kulut

	2005	2004
Vuokrakulut	955	1 193
Ulkopuoliset palvelut	813	622
Muut kuluerät	3 247	2 721
Yhteensä	5 014	4 536

9. Poistot ja arvonalennukset

	2005	2004
Poistot aineettomista hyödykkeistä	313	111
Poistot aineellisista hyödykkeistä	390	471
Poistot konsernin liikearvosta	-8	382
Yhteensä	696	963

10. Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut

	2005	2004
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut		
Palkat	12 471	10 720
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	2 093	1 720
Myönnetty osakkeina toteutettavat ja maksettavat optiot	64	88
Muut henkilösivukulut	722	543
Yhteensä	15 351	13 071
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		
Suomi	256	230
Johdon palkat, palkkiot ja työsuhde-etuudet		
Toimitusjohtaja	195	177
Hallituksen jäsenet	60	27
Yhteensä	255	204

Osakeoptiot

Yrityksen johdolle annettiin vuonna 2005 osakeoptioita 70 000 kappaletta (0 kappaletta vuonna 2004). Johdon optio-oikeuksissa on samat ehdot kuin muun henkilökunnan optioissa. 31.12.2005 johdolla oli 103 404 kpl myönnettyjä optioita, joista 86 702 kpl oli toteutettavissa (33 404 kpl vuonna 2004, joista 8 351 kpl oli toteutettavissa).

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin johtohenkilöiltä 31.12.2005 eikä 31.12.2004. Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takuita konsernin johtohenkilöiden puolesta.

11. Rahoitustuotot ja kulut

	2005	2004
Korkotuotot	233	130
Muut rahoitustuotot	21	0
Korkokulut	-21	-56
Yhteensä	233	74

12. Tuloverot

	2005	2004
Välittömät verot		
Tilikauden verot	417	404
Edellisten tilikausien verot	0	0
Laskennalliset verot	49	128
Yhteensä	467	532
Verokannan täsmäytyslaskelma		
Tulos ennen veroja	3 255	1 505
Laskennallinen vero emoyhtiön verokannalla	846	437
Verovapaat tulot	-1 408	-138
Vähennyskelvottomat kulut	1 246	835
Aikaisemmin kirjaamattomat verotappiot	486	197
Laskennalliset verot	-703	-798
Verot tuloslaskelmassa	467	532

13. Osakekohtainen tulos

	2005	2004
Tilikauden tulos	2 788	973
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä, 1000 kpl		
- laimentamaton	12 974	12 042
- laimennettu	13 220	12 132
Osakeoptioiden vaikutus osakkeiden laimennettuun lukumäärään oli keskimäärin 246 tuhatta kappaletta vuonna 2005.		
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	0,21	0,08
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	0,21	0,08

14. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet
Hankintameno 1.1.	3 707	1 455
Lisäykset	4 736	2 361
Vähennykset	-554	-152
Hankintameno 31.12.2005	7 889	3 665
Kertyneet poistot 1.1.	-876	-1 124
Tilikauden poisto	8	-313
Kertyneet poistot 31.12.2005	-868	-1 437
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	7 021	2 228
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	2 831	332

15. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, rahoitusleasing	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2005			
Tilikauden alussa	1 573	255	1 828
Lisäykset	488	429	918
Vähennykset	-143	0	-143
Hankintameno 31.12.2005	1 918	684	2 602
Kertyneet poistot			
Tilikauden alussa	-1 365		-1 365
Tilikauden poisto	-216	-175	-390
Kertyneet poistot 31.12.2005	-1 580	-175	-1 755
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	338	510	848
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	209	255	463

16. Saamiset (pitkäaikaiset)

	2005	2004
Pitkäaikaiset muut saamiset	211	132
Pitkäaikaiset muut saamiset ovat maksettuja vuokratavuuksia.		
Laskennalliset verosaamiset ja -velat		
Laskennalliset verosaamiset vahvistetuista tappioista	759	798
Muut erät	223	2
Yhteensä	982	800
Laskennalliset verovelat tilinpäätössiirroista	46	14
Muiden sijoitusten arvostaminen käypään arvoon		23
Yhteensä	46	37

17. Vaihto-omaisuus

	2005	2004
Muu vaihto-omaisuus	0	166
Vaihto-omaisuus yhteensä	0	166

18. Myyntisaamiset ja muut saamiset

	2005	2004
Myyntisaamiset	4 800	3 558
Lainasaamiset	23	68
Muut saamiset	364	685
Siirtosaamiset	391	124
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	5 578	4 435

19. Rahavarat

	2005	2004
Rahat ja pankkisaamiset	788	1 817
Lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset	4 322	4 577
Yhteensä	5 110	6 394

20. Rahoitusriskien hallinta**Rahoitusriskit**

Sentera-konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan tavanomaisiin rahoitukseen liittyviin riskeihin. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Riskien hallinta on keskitetty konsernin rahoituksesta vastaavalle talousosastolle, joka raportoi säännöllisesti yhtiön hallitukselle.

Korkoriski

Konsernilla oli korollista vierasta pääomaa tilinpäätöshetkellä 0,6 miljoonaa euroa. Vieraan pääoman lainat ovat kiinteäkorkoisia. Konserni voi ottaa lainaa joko

kiinteä- tai vaihtuvakorkoisena päästäkseen rahoitusperiaatteidensa mukaisiin tavoitteisiin. Konsernilla on sijoituksia lyhyen koron rahastoissa. Korkomuutosten vaikutus konsernin tulokseen on vähäinen, eikä konserni ole toteuttanut erillisiä suojaustoimenpiteitä tilikauden aikana.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa likvidien varojen hallinta hoidetaan keskitetyllä maksuliikenteen ja kassanhallinnan avulla. Ylimääräiset kassavarat sijoitetaan lyhyen koron rahastoon.

Luottoriski

Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä, koska myyntisaamiset ovat hajaantuneet laa-

jalle asiakaskunnalle. Tilikaudella kirjattujen luottotappioiden määrä ei ole ollut merkittävä. Myyntisaataviin liittyviä luottopäätöksiä valvotaan keskitetysti konsernin hallinnossa.

21. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä (1000 kpl)	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Yhteensä
1.1.2004	11 842	592	8 664	9 256
Osakeanti	332	17	548	564
Siirto muuhun rahastoon ja ed. tilikauden voittovaroihin	-106	-5	-3 312	-3 318
Osakeoptioiden käyttö	0	0	1	1
31.12.2004	12 068	603	5 899	6 503
Osakeanti	1 207	60	2 100	2 160
Osakeoptioiden käyttö	1	2 *)	1	3
31.12.2005	13 276	666	8 000	8 666

Osakkeiden enimmäismäärä on 40 000 000 kappaletta (40 000 000 kappaletta vuonna 2004). Osakkeiden nimellisarvo on 0,05 euroa/osake, ja konsernin enimmäisosakepääoma on 2 000 000,00 euroa (2 000 000,00 euroa vuonna 2004). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

*) Sisältää 1 372 osakkeen merkintähinnan yhteensä 2 058 euroa, josta 1 989,40 euroa siirrettiin ylikurssirahastoon 4.1.2006, kun osakepääoman korotus merkittiin kauppakirjaan.

22. Osakesidonnaiset maksut

Optiot, jotka on myönnetty 7.11.2002 jälkeen, ja joihin ei ole syntynyt oikeutta ennen 1.1.2005, on kirjattu tilinpäätökseen IFRS 2 -standardin mukaisesti. Ennen 7.11.2002 myönnettyjä optioita ei ole kirjattu kuluksi tilinpäätökseen. Konserni on 18.6.2003 laskenut liikkeeseen optio-ohjelman, jonka mukaan Senteran ja sen konserniyhtiöiden palveluksessa kulloinkin oleville työntekijöille, toimitusjohtajille ja hallituksen jäsenille annettaisiin optio-oikeuksia.

Optiosarja	Määrä	Merkintähinta/osake	Merkintäaika
A-optiotodistus	155 880	1,50	01.06.2004 - 01.06.2008
B-optiotodistus	155 880	1,78	01.06.2005 - 01.06.2008
C-optiotodistus	155 880	2,53	01.06.2006 - 01.06.2008
D-optiotodistus	155 880	1)	01.06.2007 - 01.06.2008
Yhteensä	623 520		

1) Osakkeen merkintähinta optiotodistuksella D on Senteran osakkeen julkisessa kaupankäynnissä Helsingin Pörssissä 01.10.2006 - 31.12.2006 maksettujen hintojen kaupankäyntimäärällä painotettu keskiarvo, kuitenkin vähintään suurempi seuraavista: edellä todetun mukaisesti optiotodistukselle C määräytyneet osakkeen merkintähinta tai 2,25 euroa.

Senteran osakepääoma voi merkintöjen seurauksena nousta enintään 31 176,00 eurolla. Senteran hallitus päättää muutoin menettelystä optio-oikeuksien merkinnässä. Merkintään oikeutetuista henkilöistä osa kuuluu yhtiön sisäpiiriin.

23. Velat

	2005	2004
Pitkäaikaiset velat		
Ostovelat	60	0
Muut velat	67	213
Rahoitusleasingvelat	302	83
Yhteensä	429	296
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	1 312	602
Muut velat	1 929	1 294
Siirtovelat	2 865	2 478
Laskennalliset verovelat	236	0
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	213	95
Yhteensä	6 556	4 469

24. Rahoitusleasingvelat

	2005	2004
Rahoitusleasingvelat - vähimmäisvuokrien kokonaismäärä		
Alle yhden vuoden kuluessa	202	94
1-5 vuoden kuluessa	288	77
Rahoitusleasingvelat - vähimmäisvuokrien nykyarvo	490	171
Rahoitusleasingvelat - vähimmäisvuokrat nimellisarvoon		
Alle yhden vuoden kuluessa	212	95
1-5 vuoden kuluessa	302	83
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	-23	-7
Rahoitusleasingvelkojen kokonaismäärä	490	171

25. Muut vuokrasopimukset

	2005	2004
Konsernin maksamat vähimmäisvuokrat toimistotiloista		
Alle yhden vuoden kuluessa maksettavat	812	633
1-5 vuoden kuluessa maksettavat	72	600
Yhteensä	885	1 233

26. Vakuudet ja vastuusitoumukset

	2005	2004
Muut vakuudet		
Takuuvuokrat toimistotiloista	350	480

27. Tytäryritykset

Yritys	Kotipaikka	Maa	Konsernin omistusosuus,%
Tietonovo-yhtiöt Oy	Helsinki	Suomi	100
Tietonovo Konsulttipalvelut Oy	Helsinki	Suomi	100
Tietonovo Oy	Helsinki	Suomi	100
Microext Oy	Helsinki	Suomi	100

28. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Silja Oy Ab:n nykyisen varausjärjestelmän tekniseen ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyvä liiketoiminta Suomessa siirtyi Sentera Oyj:öön 1.2.2006 alkaen. Sopimuksen mukana siirtyi kolme työntekijää Sentera-konserniin vanhoina työntekijöinä.

Konsernin tunnusluvut

34

	IFRS 12 kk 31.12.2005	IFRS 12 kk 31.12.2004	FAS 15 kk 31.12.2003	FAS 12 kk 30.9.2002	FAS 12 kk 30.9.2001
Liikevaihto	26 976	22 495	27 692	22 455	13 470
Liikevaihdon kasvu, %	19,9	-18,8	23,3	66,7	69,9
Liiketulos	3 022	1 432	-1 349	753	8
% liikevaihdosta	11,2	6,4	-4,9	3,4	0,1
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	3 255	1 505	-1 340	-343	-308
% liikevaihdosta	12,1	6,7	-4,8	-1,5	-2,3
Oman pääoman tuotto, %	21,7	9,8	-1,0	4,1	-3,4
Sijoitetun pääoman tuotto, %	24,3	14,8	-7,5	6,3	-2,8
Korollinen vieras pääoma	582	571	259	540	202
Rahavarat	5 110	6 394	6 322	6 396	5 009
Nettovelkaantumisaste, %	-29,9	-54,0	-64,5	-59,6	-57,9
Omavaraisuusaste, %	68,7	69,6	71,8	72,0	76,3
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	167	196	135	628	1 222
% liikevaihdosta	0,6	0,9	0,5	2,8	9,1
Tutkimus- ja kehitysmenot	1 232	1 484	2 001	1 568	1 034
% liikevaihdosta	4,6	6,6	7,2	7,0	7,7
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	256	230	234	265	128
Henkilöstö tilikauden lopussa	265	187	238	263	179
Osakekohtaiset tunnusluvut					
	IFRS 12 kk 31.12.2005	IFRS 12 kk 31.12.2004	FAS 15 kk 31.12.2003	FAS 12 kk 30.9.2002	FAS 12 kk 30.9.2001
euroa					
Tulos/osake, euroa	0,21	0,08	-0,01	0,04	-0,04
Oma pääoma/osake, euroa	1,13	0,89	0,78	0,84	1,25
Osinko/osake, euroa	0,06 *)	0,04	0,00	0,03	0,06
P/E	11,82	22,17	-10,47	33,38	-33,29
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä painotettu keskiarvo tilikauden aikana	12 974 060	12 041 571	11 736 156	11 736 156	6 335 341
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa	13 275 996	12 068 480	11 736 156	11 736 156	6 634 253

*) Hallituksen esitys

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto prosentti (ROE) =

$$\frac{\text{tulos ennen satunnaisia eriä, varauksia ja veroja} - \text{verot}}{\text{oma pääoma} + \text{varaukset ja poistoero} - \text{laskennallinen verovelka} + \text{vähemmistöosuus (keskiarvo)}} \times 100$$

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) =

$$\frac{\text{tulos ennen satunnaisia eriä, varauksia ja veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$$

Nettovelkaantumisaste =

$$\frac{\text{korollinen vieras pääoma} - (\text{rahoitusarvopaperit} + \text{rahat ja pankkisaamiset})}{\text{oma pääoma} + \text{varaukset ja poistoero} - \text{laskennallinen verovelka} + \text{vähemmistöosuus}} \times 100$$

Omavaraisuusaste =

$$\frac{\text{oma pääoma} + \text{varaukset ja poistoero} - \text{laskennallinen verovelka}}{\text{taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$$

Tulos/osake =

$$\frac{\text{tulos ennen satunnaisia eriä, varauksia ja veroja} - \text{verot} +/- \text{vähemmistöosuus}}{\text{osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen lukumäärä}} \times 100$$

Efektiiivinen osinkotuotto =

$$\frac{\text{osakeantikorjattu osinko/osake}}{\text{osakeantikorjattu viimeinen pörssikurssi tilinpäätöspäivänä}} \times 100$$

Oma pääoma/osake =

$$\frac{\text{oma pääoma} + \text{varaukset ja poistoero} - \text{laskennallinen verovelka} +/- \text{vähemmistöosuus}}{\text{osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}} \times 100$$

Osakkeet ja osakkeenomistajat

36

Sentera Oyj:n Tietonovo-bolagen Abp:n osakkeenomistajille suuntaamassa osakeannissa merkittiin Senteran osakkeita yhteensä 1 206 830 kappaletta. Osakepääoman korotus, 60 341,50 euroa, merkittiin kaupparekisteriin 31.3.2005. Senteran osakepääoma oli korotuksen jälkeen 663 765,50 euroa, ja osakkeiden lukumäärä on 13 275 310 kappaletta. Uudet osakkeet tulivat kaupankäynnin kohteeksi yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa Helsingin Pörssin NM-listalla 1.4.2005 alkaen. Senteran ja Tietonovo-bolagen Abp:n osakkeenomistajien väliset osakekaupat ja niihin liittyvä Senteran uusien osakkeiden merkintä on tiedotettu 3.3.2005 ja 22.3.2005 julkaistuilla pörssitiedotteilla.

11.4.2005 Oy Etra Ab ilmoitti omistussuutensa Sentera Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä ylittyneen osakekaupalla 1/20:n (5 %) ja olevan osakekaupan jälkeen 1 062 025 osaketta, joka vastaa 8,0 % koko Sentera Oyj:n osakekannasta ja äänimäärästä. 1.6.2005 Oy Etra Ab ilmoitti omistussuutensa Sentera Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä ylittyneen osakekaupalla 1/10:n (10 %) ja olevan osakekaupan jälkeen 1 375 183 osaketta, joka vastaa 10,36 % koko Sentera Oyj:n osakekannasta ja äänimäärästä.

Senteran hallitus päätti yhtiökokoukselta 23.3.2005 saamansa valtuutuksen perusteella käynnistää omien osakkeiden osto-ohjelman 1.9.2005 alkaen. Tilikauden lopussa Senteran omistuksessa oli 139 000 kappaletta omia osakkeita, mikä on 1,05 % Senteran koko osakekannasta.

Tilikauden 2005 lopussa Sentera Oyj:n osakepääoma, 665 857,80 euroa, jakautui 13 275 996 osakkeeseen.

Osakevaihto ja kurssikehitys

Sentera Oyj:n osake noteerataan Helsingin Pörssin NM-listalla. Alin kaupankäyntikurssi tilikauden 2005 aikana oli 1,70 euroa ja ylin 2,78 euroa. Yhtiön osakkeita vaihdettiin NM-listalla tilikauden aikana 3 149 219 kappaletta, mikä vastaa yhteensä 24,3 % yhtiön osakkeista. Sentera Oyj:n osakkeiden markkina-arvo oli tilikauden 2005 lopussa 33,7 miljoonaa euroa.

Senteran pääomistajien omistusta koskevat myyntirajoitukset

Senteran edeltäjien Solagemin ja Iocoren pääomistajat, jotka Senteraa muodostettaessa heinäkuussa 2003 omistivat yhtiöstä yhteensä 60,2 %, sopivat yhdistymisen yhteydessä laaditussa osakassopimuksessa omistamiensa osakkeiden myyntirajoituksista.

Ensimmäinen erä osakkeista (10 prosenttia Solagemin perustajaosakkaiden ja 20 prosenttia muiden sijoittajien omistamista Iocoren osakkeista) vapautui

myyntirajoituksesta 1.7.2004, seuraava erä (20 ja 30 prosenttia edellä mainittujen tahojen alkuperäisestä sopimuksen solmimishetken omistuksesta) vapautui 1.7.2005 ja loppu erä vapautuu 1.7.2006.

Johdon omistus

Toimitusjohtajan osakeomistukset 31.12.2005 olivat yhteensä 1 261 676 kappaletta, 9,50 % osakkeiden kokonaismäärästä ja -äänistä.

Johtoryhmän osakeomistukset 31.12.2005 olivat yhteensä 2 193 906 kappaletta, 16,53 % osakkeiden kokonaismäärästä ja -äänistä. Johtoryhmän optio-omistukset 31.12.2005 olivat yhteensä 91 828 optiota.

Hallituksen osakeomistukset 31.12.2005 olivat yhteensä 1 236 191 kappaletta, 9,31 % osakkeiden kokonaismäärästä ja -äänistä. Hallituksen optio-oikeudet 31.12.2005 olivat yhteensä 9 980 kappaletta.

Hallituksen valtuudet

Yhtiökokous 23.3.2005 päätti hyväksyä hallituksen kokouskutsussa 3.3.2005 esittämät ehdotukset hallituksen valtuuttamisesta päättämään osakepääoman korottamisesta, omien osakkeiden hankinnasta ja luovuttamisesta 23.3.2006 saakka.

Senteran hallitus päätti yhtiökokoukselta saamansa valtuutuksen perusteella käynnistää omien osakkeiden osto-ohjelman 1.9.2005 alkaen. Tilikauden lopussa Senteran omistuksessa oli 139 000 kappaletta omia osakkeita, mikä on 1,05 % Senteran koko osakekannasta.

Optio-ohjelma

Yhtiöllä on 18.6.2003 ylimääräisen yhtiökokouksen hyväksymä optio-ohjelma 2003, jonka mukaan Sentera-konsernin henkilöstölle, konserniin kuuluvien yhtiöiden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille sekä

Sentera Oyj:n kokonaan omistamien tytäryhtiöiden työntekijöille annetaan optio-oikeuksia. Optio-ohjelman perusteella voidaan antaa optio-oikeuksia yhteensä 623 520 kappaletta, joista kukin oikeuttaa merkitsemään yhden Sentera Oyj:n osakkeen.

Senteran vuoden 2003 optio-ohjelma koostuu neljästä (4) optiosarjasta. Sarjojen A-, B-, C- ja D-optio-ohjelmat koostuvat yhteensä 623 520 optiosta, joista kukin voi merkitä yhden (1) osakkeen eli yhteensä 623 520 osaketta. Optio-ohjelman ehdot ovat luettavissa kokonaisuudessaan Senteran pörssitiedotteesta 27.5.2003 ja Senteran kotisivuilla osoitteessa www.sentera.fi.

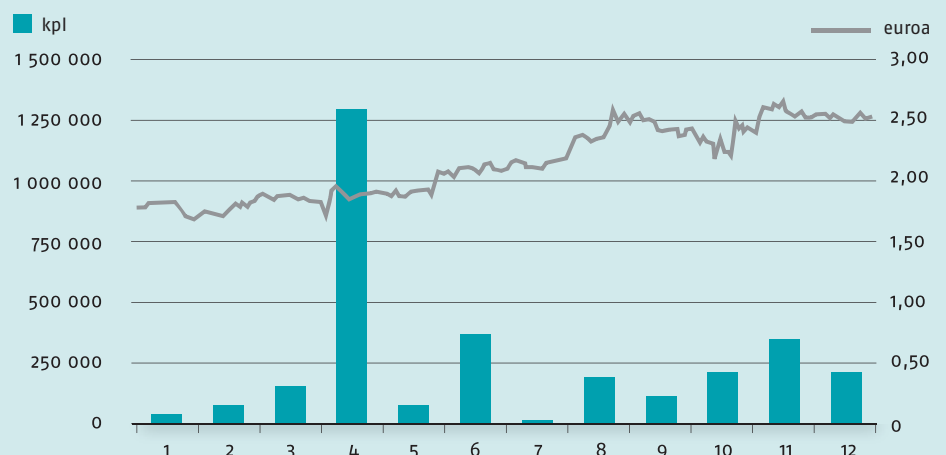
Senteran vuoden 2003 A-optio-oikeudet tulivat kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin NM-listalle 1.6.2004 alkaen. A-optio-oikeuksia on yhteensä 155 880 kappaletta. Kukin optio-oikeus oikeuttaa sen haltijan merkitsemään yhden (1) Senteran osakkeen. Yhteensä A-optio-oikeuksilla voi merkitä siten enintään 155 880 osaketta. Osakkeen merkintähinta A-optio-oikeuksilla on 1,50 euroa osakkeelta, ja osakkeiden merkintäaika A-optio-oikeuksilla päättyy 1.6.2008.

Senteran vuoden 2003 B-optio-oikeudet tulivat kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin NM-listalle 1.6.2005 alkaen. B-optio-oikeuksia on yhteensä 155 880 kappaletta. Kukin optio-oikeus oikeuttaa sen haltijan merkitsemään yhden (1) Senteran osakkeen. Yhteensä B-optio-oikeuksilla voi merkitä siten enintään 155 880 osaketta. Osakkeen merkintähinta B-optio-oikeuksilla on 1,78 euroa osakkeelta, ja osakkeiden merkintäaika B-optio-oikeuksilla päättyy 1.6.2008.

Optio-ohjelman I 2001–2005 perusteella myönnettyjen optio-oikeuksien osakkeiden merkintäaika päättyi 31.5.2005.

Vuoden 2005 aikana merkittiin A-optio-oikeuksilla yhteensä 686 osaketta.

Senteran osakkeen vaihto kuukausittain ja kurssikehitys 2005



Osakepääoma ja osakkeenomistajat 31.12.2005

Osakkeenomistajien sektorijakauma	Omistuksia kpl	%	Osakemäärä kpl	%
Yritykset	87	7,2	5 920 173	44,6
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	5	0,4	10 458	0,1
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	6	0,5	146 200	1,1
Kotitaloudet	1 098	91,0	6 868 718	51,7
Ulkomaat	7	0,6	216 650	1,6
Hallintarekisteröidyt	3	0,3	113 797	0,9
Yhteensä	1 206	100,0	13 275 996	100,0

Osakeomistuksen jakautuminen suuruusluokittain Osakkeiden määrä	Omistuksia kpl	%	Osakemäärä kpl	%
1–50	41	3,4	1 354	0,0
51–100	358	29,7	35 696	0,3
101–500	285	23,6	88 124	0,7
501–1 000	159	13,2	141 193	1,1
1 001–5 000	253	21,0	610 305	4,6
5 001–10 000	55	4,6	396 767	3,0
10 001–50 000	34	2,8	739 832	5,6
50 001–100 000	7	0,6	439 357	3,3
100 001–500 000	6	0,5	1 000 766	7,5
500 001–1 000 000	4	0,3	3 375 407	25,4
1 000 001–	4	0,3	6 447 195	48,6
Yhteensä	1 206	100,0	13 275 996	100,0

Suurimmat osakkeenomistajat

Nimi	Osakkeita	%
Finnventure Rahasto V Et Ky	1 905 168	14,4
Finnventure Rahasto V Ky	1 905 168	14,4
Etra Oy Ab	1 375 183	10,4
Toivanen Markku	1 261 676	9,5
Kohonen Jorma	958 496	7,2
Pärssinen Ilkka	958 496	7,2
Hakonen Asko	766 797	5,8
Backlund Rolf	691 618	5,2
Katajamäki Kari	231 366	1,7
Vandekeybus Jan	204 220	1,5
Finnventure Rahasto Iv Ky	187 475	1,4
Sentera Oyj	139 000	1,0
Ingman Finance Oy Ab	125 000	0,9
Mykkänen Markku	113 705	0,9
Sijoitusrahasto Eq Nexus	98 300	0,7
Leimark Invest Oy Ab	75 000	0,6
Strömberg Björn	60 954	0,5
Svenska Handelsbanken Ab (Publ), Filialverksamheten i Finland	52 300	0,4
Mattila Liisa	51 300	0,4
Korpela Mikko	51 266	0,4
Muut	2 063 508	15,5
Yhteensä	13 275 996	100,0

Emoyhtiön tuloslaskelma

38

	Liite	Tilikausi 2005	Tilikausi 2004
Liikevaihto	1	12 917	4 274
Liiketoiminnan muut tuotot	2	2 669	123
Materiaalit ja palvelut		2 309	0
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	3	7 467	1 092
Poistot ja arvonalentumiset	4	365	32
Liiketoiminnan muut kulut		3 823	2 700
Liikevoitto (-tappio)		1 622	573
Rahoitustuotot ja -kulut	5	96	1 409
Satunnaiset erät	19	0	-750
Voitto (tappio) ennen veroja		1 718	1 233
Tilinpäätössiirrot	6	20	1
Tuloverot	7	5	12
Tilikauden voitto (tappio)		1 744	1 246

Emoyhtiön tase

	Liite	31.12.2005	31.12.2004
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	9	1 756	0
Konserniliikearvo	9	2 722	0
Aineelliset hyödykkeet	9	172	12
Sijoitukset		16	0
Osuudet saman konsernin yrityksissä	10	6 740	7 402
Pysyvät vastaavat yhteensä		11 406	7 414
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	12	209	132
Laskennallinen verosaaminen	12	0	798
Lyhytaikaiset saamiset	12	5 669	4 237
Rahoitusarvopaperit	13	4 190	4 498
Rahat ja pankkisaamiset		443	711
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		10 511	10 376
Vastaavaa yhteensä		21 918	17 790
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Osakepääoma	14	666	603
Ylikurssirahasto	14	8 000	5 899
Muut rahastot	14	1 984	1 984
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	14	412	0
Tilikauden voitto (tappio)	14	1 744	1 246
Oma pääoma yhteensä		12 806	9 733
Tilinpäätössiirtojen kertymä		15	1
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	16	141	132
Lyhytaikainen vieras pääoma	17	8 956	7 925
Vieras pääoma yhteensä		9 097	8 057
Vastattavaa yhteensä		21 918	17 790

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

40

	Tilikausi 2005	Tilikausi 2004
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto	1 622	573
Oikaisut liikevoittoon	531	32
Käyttöpääoman muutos	1 245	4 266
Maksetut korot	-75	-12
Saadut korot	170	43
Saadut osingot	2	1 400
Maksetut verot	-23	166
Liiketoiminnan rahavirta	3 471	6 468
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 483	-35
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	911	42
Investoinnit muihin sijoituksiin	-16	0
Lainasaamisten takaisinmaksut	-77	1
Ostetut tytäryhtiöt	-1 929	-2 058
Myydyt tytäryhtiöt	443	0
Investointien rahavirta	-3 151	-2 050
Rahoituksen rahavirta		
Maksullinen osakeanti	3	1
Omien osakkeiden hankkiminen	-351	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-65	0
Maksetut osingot	-483	0
Rahoituksen rahavirta	-896	1
Rahavarojen muutos	-576	4 419
Rahavarat 1.1.	5 209	790
Rahavarat 31.12.	4 634	5 209

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2005

Sentera Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Myynnin tuloutus

Liikevaihto on laskettu vähentämällä myyntituotoista myönnetyt alennukset ja myyntiin liittyvät välilliset verot. Myyntitulo kirjataan tuotoksi palvelun tai hyödykkeen luovutushetkellä. Kiinteähintaiset asiakasprojektit tuloutetaan osatuloutusmenetelmää käyttäen.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet sisältävät atk-ohjelmia ja liikearvoa. Ne kirjataan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Taloudelliset pitoajat aineettomille hyödykkeille ovat 3–10 vuotta. Aineelliset hyödykkeet on kirjattu taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelmanmukaisilla poistoilla. Taloudelliset pitoajat aineellisille hyödykkeille ovat 4–8 vuotta.

Vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteet

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintameno tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä. Vaihto-omaisuus koostuu pääasiassa ohjelmistolisensseistä.

Tilinpäätössiirrot ja laskennalliset verovelat

Tilinpäätössiirtojen kertymä koostuu kertyneestä poistoerosta, joka on jaettu omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan. Konserniyhtiöiden tuloslaskelmissa olevien käyttöomaisuuden poistoerojen muutoksista on konsernitilinpäätöksessä erotettu tilikauden veroiksi laskennallinen osa. Laskennallinen verosaaminen on laskettu rahoitusarvopapereiden arvonalentumisesta johtuvista jaksotuseroista sekä ulkomaalaisten tytäryhtiöiden alaskirjauksista emoyhtiön taseessa.

Omat osakkeet

Omat osakkeet on kirjattu taseelle omaan pääomaan edellisten tilikausien voittotilille. Omat osakkeet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan tilinpäätöshetken markkina-arvoon. Emoyhtiöllä oli tilikauden lopussa 139 000 kpl omia osakkeita.

Rahoitusomaisuusarvopaperit

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkinahintaan.

Eläkemenojen jaksotus

Suomessa olevan henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

1. Liikevaihto

Liikevaihto on laskettu vähentämällä myyntituotoista myönnetty alennukset ja myyntiin liittyvät välilliset verot. Myyntitulo kirjataan tuotoksi palvelun tai hyödykkeen luovutushetkellä. Kiinteähintaiset projektit tuloutetaan osatuloutusmenetelmää käyttäen.

	2005	2004
Liikevaihdon jakautuminen		
Lisenssit	2 750	0
Palvelut	9 042	4 274
Laitteet	1 032	0
Muu liikevaihto	93	0
Yhteensä	12 917	4 274

2. Liiketoiminnan muut tuotot

	2005	2004
Vuokratuotot	1	106
Saadut avustukset	10	0
Hallintopalvelut	1 757	2
Liiketoiminnan muut tuotot	1	0
Liiketoiminnan myyntituotto	900	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0	16
Yhteensä	2 669	123

3. Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut

	2005	2004
Palkat	6 040	879
Eläkekulut	1 073	177
Muut henkilösivukulut	354	37
Yhteensä	7 467	1 092
Johdon palkat ja palkkiot, jotka sisältyvät yllämainittuihin lukuihin		
Toimitusjohtaja	195	177
Hallituksen jäsenet	60	27
Yhteensä	255	204
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	203	13

4. Poistot ja arvonalennukset

	2005	2004
Poistot aineettomista hyödykkeistä	65	0
Poistot aineellisista hyödykkeistä	45	32
Poistot konsernin liikearvosta	254	0
Yhteensä	365	32

5. Rahoitustuotot ja -kulut

	2005	2004
Osinkotuotot	2	1 400
Muut korko- ja rahoitustuotot	170	51
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-75	-41
Yhteensä	96	1 409

6. Tilinpäätössiirrot

	2005	2004
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus lisäys - vähennys +	-20	1

7. Tuloverot

	2005	2004
Laskennallisen verovelan/-saamisen muutos	5	-13

TASEEN LIITETIEDOT

8. Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit sisältävät pääasiassa julkisen kaupankäynnin kohteena olevia sijoitusrahasto-osuuksia.

	2005	2004
Sijoitusrahasto-osuudet		
Korkorahastot		
Jälleenhankintahinta	4 190	4 577
Kirjanpitoarvo	4 190	4 498
Erotus	0	79

9. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

	ATK-ohjelmat	Muut aineettomat oikeudet	Liikearvo	Koneet ja kalusto
Tilikauden alussa 1.1.2005	0	0	0	167
Lisäykset tilikaudella	177	1 643	2 927	207
Vähennykset tilikaudella	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	177	1 643	2 927	375
Kertyneet poistot				
Tilikauden alussa	0	0	0	-155
Tilikauden poisto	-64	0	-205	-47
Kertyneet poistot 31.12.	-64	0	-205	-203
Tasearvo 31.12.2005	114	1 643	2 722	172
Aineettomat oikeudet yhteensä 31.12.2005	1 756			
Aineelliset oikeudet yhteensä 31.12.2005	172			

Koneet ja kalusto

Tilikauden alussa 1.1.2004		175
Lisäykset tilikaudella		66
Vähennykset tilikaudella		-73
Hankintameno 31.12.		167
Kertyneet poistot		
Tilikauden alussa		-123
Tilikauden poisto		-32
Kertyneet poistot 31.12.		-155
Tasearvo 31.12.2004		12

10. Muut pitkäaikaiset sijoitukset

	2005	2004
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	7 402	5 660
Lisäykset tilikaudella	6 740	5 343
Vähennykset tilikaudella	-7 402	-3 601
Hankintameno 31.12.	6 740	7 402

11. Tytäryhtiösakkeet

Yritys	Kotipaikka	Maa	Emoyhtiön omistusosuus,%
Tietonovo-yhtiöt Oy	Helsinki	Suomi	100
Tietonovo Konsulttipalvelut Oy	Helsinki	Suomi	100
Tietonovo Oy	Helsinki	Suomi	100
Microext Oy	Helsinki	Suomi	100

12. Saamiset

	2005	2004
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	209	132
Laskennallinen verosaaminen vahvistetuista tappioista	0	798
Yhteensä	209	930

Pitkäaikaiset muut saamiset 208 620,00 euroa ovat maksettuja vuokratavuuksia.

Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset	4 007	21
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	294	4 169
Lainasaamiset	23	0
Muut saamiset	1 123	4
Siirtosaamiset	223	43
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	5 669	4 237

13. Rahoitusarvopaperit

	2005	2004
	4 190	4 498

14. Oma pääoma

	2005	2004
Osakepääoma 1.1.	603	592
Alentamiset tilikaudella	0	-5
Lisäykset tilikaudella	62	17
Osakepääoma 31.12.	666	603
Ylikurssirahasto 1.1.	5 899	8 664
Lisäykset tilikaudella	2 101	554
Siirretty vapaaseen omaan pääomaan	0	-1 334
Siirretty muihin rahastoihin	0	-1 984
Ylikurssirahasto 31.12.	8 000	5 899
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	0	169
Lisäys/arvonmuutos	0	-169
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	0	0
Muut rahastot 1.1.	1 984	0
Lisäykset	0	1 984
Muut rahastot 31.12.	1 984	1 984
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	1 246	-1 334
Osingonjako	-483	0
Ostettu/myyty omia osakkeita	-351	0
Siirto ylikurssirahastosta	0	1 334
Tilikauden voitto (-tappio)	1 744	1 246
Voittovarot 31.12.	2 156	1 246
Oma pääoma yhteensä	12 806	9 733

15. Laskelma jakokelpoisista varoista

	2005	2004
Voitto edellisiltä tilikausilta	1 246	0
Tilikauden voitto	1 744	1 246
Osingonjako	-483	0
Omista osakkeista maksettu	-351	0
Jakokelpoiset varat 31.12.	2 156	1 246

16. Pitkäaikaiset velat

	2005	2004
Pitkäaikaiset saadut ennakot	0	132
Pitkäaikaiset ostovelat	60	0
Velat saman konsernin yrityksille	13	0
Muut velat	67	0
Pitkäaikaiset velat yhteensä	141	132

17. Lyhytaikainen vieras pääoma

	2005	2004
Ostovelat	1 260	98
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille	3 718	7 393
Saadut ennakot	177	0
Muut velat	1 411	251
Siirtovelat	2 390	183
Lyhytaikaiset velat yhteensä	8 956	7 925

18. Pantit, vakuudet, muut vastuusitoumukset

	2005	2004
Muut vakuudet		
Takuuvuokrat	350	480
Leasingsopimukset		
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	181	99
Myöhemmin maksettavat	238	79
Yhteensä	418	178

Leasingsopimukset ovat yleisesti käytössä olevien leasingehtojen mukaiset. Sopimuskauden lopussa ei ole lunastusehtoa.

Muut vastuusitoumukset

Vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	812	633
Myöhemmin maksettavat	72	600
Yhteensä	885	1 233

19. Satunnaiset erät

	2005	2004
Fuusiotappio	0	-750

Hallituksen voitonjakoehdotus

Senteran hallitus ehdottaa 29.3.2006 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2005 maksettaisiin osinkoa 0,06 euroa osakkeelta. Arvioitu osingon määrä tilinpäätöstiedotteen julkaisuhetkellä on 788 302,08 euroa, 28,3 % konsernin tuloksesta. Osinkoa maksetaan osakkaalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 3.4.2006 merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oyj:n ylläpitämään Sentera Oyj:n osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinko maksetaan 10.4.2006.

Helsingissä 28. helmikuuta 2006

Sentera Oyj:n hallitus

Timo Tiihonen, puheenjohtaja	Kari Katajamäki
Vesa-Pekka Silaskivi, varapuheenjohtaja	Ilkka Pärssinen
Markku Toivanen, toimitusjohtaja	

Tilintarkastuskertomus

Sentera Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Sentera Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2005. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolaain tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolaain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 1. maaliskuuta 2006

Ernst & Young Oy	Kunto Pekkala
KHT-Yhteisö	KHT

Hallitus



Senteran hallitus vasemmalta lukien: Timo Tiihonen, Ilkka Pärssinen, Vesa-Pekka Silaskivi ja Kari Katajamäki. Kuvassa oikealla Senteran toimitusjohtaja Markku Toivanen.

Timo Tiihonen, s. 1948

- Hallituksen puheenjohtaja
- Diplomi-insinööri, ekonomi
- Jäsen vuodesta 2000
- Osakkeita 41 329 kpl
- Optio-oikeuksia 3 072 kpl
- Muut luottamustehtävät, hallituksen jäsenyydet: Flander Oy, Tieturi Oy, Infocare ASA, Boardman Oy, Fennia Consulting Oy, Suomen Urheilutelevisio, Pyroll Group Oy
- Riippumaton

Ilkka Pärssinen, s. 1960

- Järjestelmäarkkitehti
- Tekniikan ylioppilas
- Jäsen vuodesta 2003
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 1990
- Osakkeita 958 496 kpl
- Ei optio-oikeuksia

Vesa-Pekka Silaskivi, s. 1966

- Hallituksen varapuheenjohtaja
- Oikeustieteiden tohtori
- Jäsen vuodesta 2004
- Osakkeita 5 000 kpl
- Ei optio-oikeuksia
- Muut luottamustehtävät, hallituksen jäsenyydet: Nanso Oy, Onni ja Helmi Karttusen säätiö
- Riippumaton

Kari Katajamäki, s. 1951

- Kauppatieteiden maisteri
- Jäsen vuodesta 2000
- Yhtiön toimitusjohtaja vuosina 2001–2003
- Osakkeita 231 366 kpl
- Optio-oikeuksia 8 504 kpl
- Muut luottamustehtävät, hallituksen jäsenyydet: Basewell Oy (Advisory Boardin jäsen)

Markku Toivanen, s. 1953

- Toimitusjohtaja (31.3.2006 asti)
- Luonnontieteiden kandidaatti
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989
- Osakkeita 1 261 676 kpl
- Ei optio-oikeuksia

Johtoryhmä

48



Juha Sihvonen, s. 1968

- Varatoimitusjohtaja
(1.4.2006 alkaen toimitusjohtaja)
- Datanomi
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000
- Osakkeita 50 237 kpl
- Optio-oikeuksia 28 044 kpl



Asko Hakonen, s. 1961

- Johtaja, Rahoitus ja palvelut
- Merkonomi
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989
- Osakkeita 766 797 kpl
- Optio-oikeuksia 10 000 kpl



Mikko Korpela, s. 1972

- Johtaja, Kaupan arvoketju
- Ylioppilas
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000
- Osakkeita 51 266 kpl
- Optio-oikeuksia 10 000 kpl



Petteri Mussalo, s. 1962

- Talousjohtaja, Konsernipalvelut
- Kauppatieteiden ylioppilas
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999
- Osakkeita 25 816 kpl
- Optio-oikeuksia 15 452 kpl



Roy Nurmi, s. 1969

- Johtaja, Teollisuus ja tukku
- Diplomi-insinööri
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997
- Osakkeita 38 114 kpl
- Optio-oikeuksia 18 332 kpl



Risto Saarni, s. 1967

- Kehitysjohdaja
- Tekniikan lisensiaatti
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005
- Ei osakkeita
- Optio-oikeuksia 10 000 kpl

Hallinnointi

Periaatteet

Sentera pyrkii läpinäkyvään tiedottamiseen hallinnointitapa- ja ohjausjärjestelmistään ja noudattaa suositeltuja hyviä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmätapoja sovelletuna yhtiön tilanteeseen. Näistä hallinnointitavoista tiedotetaan voimassa olevan lainsäädännön ja yhtiöjärjestyksen ohella OMX Oyj:n, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton Corporate Governance -suositusten mukaisesti. Hallinnointitapaohjeistusta päivitetään tarpeen mukaan. Päivitetty versio julkaistaan viipymättä yhtiön kotisivuilla.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on konsernin ylin päätöksentekolin, ja se kokoontuu lähtökohtaisesti kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kesäkuun loppuun mennessä, kuuden kuukauden aikana tilikauden päättymisestä.

Yhtiökokous pidetään yhtiön kotipaikassa Helsingissä. Tarpeen vaatiessa kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous. Vuoden 2006 varsinainen yhtiökokous pidetään 29.3.2006 Helsingissä. Yhtiökokouksen tehtävät on määritetty Suomen osakeyhtiölaissa.

Hallitus

Hallituksen tehtävät on määritetty Suomen osakeyhtiölaissa. Senteran hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi (5) ja enintään yhdeksän (9) varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan ja vahvistetaan vuosittain yhtiökokouksessa. Vuoden 2005 yhtiökokous päätti, että hallitukseen kuuluu viisi (5) varsinaista jäsentä. Yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt: Timo Tiihonen, Kari Katajamäki, Ilkka Pärssinen, Vesa-Pekka Silaskivi ja Rolf Backlund. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajakseen Timo Tiihosen ja varapuheenjohtajakseen Vesa-Pekka Silaskiven. Rolf Backlund erosi omasta pyynnöstään Senteran hallituksesta 13.8.2005. Eroamisen syynä olivat mahdolliset Senteran eturistiriidat EmCe Solution Partner Oy:n

kanssa, jonka osakekannasta Rolf Backlund osti 62 % 8.8.2005 toteutuneen kaupan yhteydessä. Rolf Backlund aloitti EmCe Solution Partner Oy:n hallituksen puheenjohtajana 23.8.2005.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänenenemmistöllä. Äänen mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni.

Sentera-konsernin kannalta merkittävät ja pitkäaikaisiin tavoitteisiin vaikuttavat asiat käsitellään yhtiön hallituksessa. Tällaisia ovat mm. toimitusjohtajan nimeäminen, konsernin strategiset tavoitteet, budjetti ja toimintasuunnitelmat sekä niiden toteutumisen valvonta, konsernirakenne, yrityskaupat, merkittävät investoinnit sekä henkilöstö- ja palkitsemispolitiikka.

Hallitus vastaa myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallituksen tehtävänä on valmistella yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat, päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta sekä huolehtia yhtiökokouksen päätösten täytäntöönpanosta.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kuukausipalkkiona 1 500 euroa ja hallituksen jäsenelle 1 000 euroa. Lisäksi hallituksen jäsenelle päätettiin maksaa 200 euroa kokoukselta, johon jäsen on osallistunut. Hallituksen jäsenelle, joka on työsuhteessa Sentera-konserniin, ei makseta palkkioita. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille voidaan maksaa hallituksen keskuudestaan valitseman työryhmän jäsenenä työskentelystä 1 000 euroa päivältä.

Senteran hallitus kokoontui vuoden 2005 aikana 27 kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 98 %. Hallituksen osakeomistukset 31.12.2005 olivat yhteensä 1 236 191 kappaletta, 9,31 % osakkeiden kokonaismäärästä ja -äänistä. Hallituksen optio-oikeudet 31.12.2005 olivat yhteensä 9 980 kappaletta. Hallituksen omistukset henkilöittäin on esitetty vuosikertomuksen sivulla 47.

Hallituksen valintaa koskeva osakassopimus

Senteran edeltäjien Solagemin ja Iocoren pääomistajat, jotka Senteraa muodostettaessa heinäkuussa 2003 omistivat yhtiöstä yhteensä 60,2 %, sopivat yhdistymisen yhteydessä laaditussa osakassopimuksessa, että osapuolet sitoutuvat toimimaan Senteran yhtiökokouksissa siten, että yksi tai kaksi CapManin hallinnoimien rahastojen (riippuen näiden kulloisestakin omistussuudesta uudessa yhtiössä) ehdottamaa henkilöä valittaisiin Senteran hallitukseen. Osakassopimuksessa todetaan myös, että osapuolten tarkoituksena on, että hallituksen puheenjohtajaksi valitaan osakkeenomistajista riippumaton ulkopuolinen jäsen.

Hallituksen valiokunnat

Sentera Oyj:n hallitukseen kuuluu viisi (5) varsinaista jäsentä. Mikäli tehtävien tehokas hoitaminen sitä vaatii, hallitus voi perustaa valiokuntia, joiden keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjataan työjärjestykseen. Valiokuntien on raportoitava säännöllisesti työstään hallitukselle. Vuoden 2005 aikana perustettiin nimitysvaliokunta, johon kuuluvat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Nimitysvaliokunnan tehtävänä on muun muassa hallituksen kokoonpanoon ja operatiiviseen johtoon liittyvien nimitysten valmisteleminen. Nimitysvaliokunta kokoontui vuoden 2006 aikana viisi kertaa läsnäolo prosenttiin ollessa 100.

Sentera tiedottaa aina tarvittaessa tilikauden aikana perustettujen valiokuntien kokoonpanot ja kokousten lukumäärän sekä osallistumisprosentin.

Toimitusjohtaja

Sentera Oyj:n hallitus nimittää yhtiölle toimitusjohtajan. Hallitus päättää toimitusjohtajan palvelusuhteen ehdoista, jotka on määritetty kirjallisesti toimitusjohtajasopimuksessa.

Toimitusjohtaja valmistele hallituksen kokouksissa käsiteltävät asiat ja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteutumisesta Sentera-konsernissa.

Sentera Oyj:n toimitusjohtajaksi nimitettiin 1.8.2003 alkaen Markku Toivanen (31.3.2006 asti). Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta.

Toimitusjohtajan tehtävänä on yhtiön liiketoiminnan johtaminen ja kehittäminen osakeyhtiölain sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla.

Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle strategisten tavoitteiden, budjetin ja toimintasuunnitelmien toteutumisesta. Lisäksi toimitusjohtaja raportoi hallitukselle konsernirakenteeseen, yrityskauppoihin, merkittäviin investointeihin ja henkilöstö- ja palkitsemispolitiikkaan liittyvistä asioista.

Toimitusjohtajan osakeomistukset 31.12.2005 olivat yhteensä 1 261 676 kappaletta, 9,50 % osakkeiden kokonaismäärästä ja -äänistä.

Sentera Oyj:n toimitusjohtajaksi nimitettiin 1.4.2006 alkaen Juha Sihvonen.

Muu johto

Senteran liiketoiminta jakaantuu operatiivisesti liiketoiminta- ja kompetenssiyksiköihin. Johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa, valvoa strategian toteutumista ja kehittää yrityksen liiketoimintaa. Yksiköiden johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Johtoryhmällä ei ole yhtiöoikeudellista ja/tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa.

Johtoryhmän osakeomistukset 31.12.2005 olivat yhteensä 2 193 906 kappaletta, 16,53 % osakkeiden kokonaismäärästä ja -äänistä. Johtoryhmän optio-omistukset 31.12.2005 olivat yhteensä 91 828 optiota.

Palkitseminen

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot, palkat ja muut etuudet tilikaudella 2005 olivat yhteensä 60 000 euroa. Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot, palkat ja muut etuudet tilikaudella 2005 olivat yhteensä 195 000 euroa.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Senteran toimintaperiaatteisiin kuuluu jatkuva liiketoiminnan valvonta ja riskienhallinta raportointijärjestelmiä hyödyntäen. Hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat riskien tunnistamisesta ja niiden huomioimisesta operatiivisessa toiminnassa. Vakuutettavissa oleviin liiketoiminnasta aiheutuviin vahinkoriskeihin on varauduttu asianmukaisin vakuutuksin.

Sisäinen ja ulkoinen tarkastus

Ulkoinen tarkastus tehdään tilintarkastajien normaalin työn puitteissa. Yhtiön sisäinen tarkastus hoidetaan controllerin ja taloushallinnon sisäisenä toimena. Liiketoimintayksiköiden vetäjät raportoivat toimitusjohtajalle kuukausittain, jonka jälkeen hallitus tarkistaa toimitusjohtajan ja taloushallinnon laatiman konsernin talousraportin. Toimitusjohtajan ja controllerin lisäksi koko johtoryhmällä on velvollisuus valvoa yhtiön liiketoimintaa.

Sisäpiiri

Sentera noudattaa Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta. Yhtiössä lakimääräisiä sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja.

Lisäksi yhtiö on määritellyt pysyviksi sisäpiiriläisiksi ne henkilöt (johtoryhmä, viestintäjohtaja, johdon assistentit), jotka työtehtävissään säännöllisesti saavat yhtiön arvopaperin arvoon olennaisesti vaikuttavia tietoja. Heitä koskevat samat kaupankäyntirajoitteet ja ilmoitusvelvollisuudet kuin yhtiön lakimääräisiä sisäpiiriläisiä. Yhtiö pitää sisäpiirirekisteriään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n Sire-järjestelmässä. Lakimääräisten ja pysyvien sisäpiiriläisten kaupankäyntirekisteri on nähtävissä yhtiön kotisivuilla 1.4.2006 alkaen.

Lakimääräisten sisäpiiriläisten lisäksi Senteran sisäpiiriin kuuluvat henkilöt, jotka osallistuvat määräaikaisiin hankkeisiin. Sisäpiiriohjeen noudattamisesta ja ilmoitusvelvollisuuden seurannasta vastaa yhtiön talousjohtaja.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tehtävänä on todentaa, että päättäneen tilikauden tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Senteran tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastajan toimikausi on yhtiön tilikausi. Senteran tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Kunto Pekkala.

Koko konsernin tilintarkastusmaksut tilikaudella 2005 olivat 46 145 euroa. Lisäksi tilintarkastajille maksettiin 4 520 euroa verokonsultoinnista, yritysjärjestelyihin liittyvästä konsultoinnista ja IFRS-raportointiin liittyvästä konsultoinnista.

Tiedottaminen

Konserniviestinnän periaatteita ovat läpinäkyvyys, jatkuvuus ja kaksisuuntaisuus. Konserniviestinnän tehtäviä on kasvattaa määrätietoisesti yhtiön tunnettuutta valituilla toimialoilla ja kohderyhmissä, tukea ja edistää liiketoimintaa, huolehtia pörssitiedottamisesta sekä sisäisestä viestinnästä.

Konserniviestinnästä ja sen kehittämisestä vastaa viestintäjohtaja. Viestintäjohtaja laatii viestintäpolitiikan perusteet ja vetää konserniviestinnän ohjausryhmää, johon kuuluvat viestintäjohtajan lisäksi toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja. Konserniviestinnän ohjausryhmä päättää koko konsernia koskevista viestintään ja sijoittajasuhteisiin liittyvistä linjauksista. Lisäksi viestintäjohtaja osallistuu liiketoimintayksiköiden johtoryhmän kokouksiin.

Konserniviestinnän pääpaino on verkkoviestinnässä. Sentera julkaisee kotisivuillaan kaikki yhtiötä koskevat tilinpäätös-, osavuosisikatsaus-, pörssi- ja lehdistöiedotteet sekä vuosikertomukset suomeksi ja englanniksi. Sentera julkaisee painetun vuosikertomuksen suomeksi ja englanniksi. Yhtiö tiedottaa sisäpiiriin kaupoista yhtiön kotisivuilla.

Ohjeistus on päivitetty 7.3.2006

Yhteystiedot

Sentera Oyj

Valimopolku 4 A
00380 Helsinki
p. 020 754 0000
f. 020 754 0100
info@sentera.fi
www.sentera.fi

Alueelliset toimintayksiköt

Sentera

Polttolinja 35
40520 Jyväskylä
p. 020 754 0000
f. 020 754 0150

Sentera

Teknologiakylä
Syväraumankatu 39
26100 Rauma
p. 020 754 0000
f. 020 754 0110

Sentera

Hatanpään valtatie 24
33100 Tampere
p. 020 754 0000
f. 020 754 0120

Sentera

Teknologiakeskus
Lemminkäisenkatu 14-18 C
20520 Turku
p. 020 754 0000
f. 020 754 0130

