



talentumin vuosikertomus 2005

Sisällysluettelo

tietoja osakkeenomistajille	2
ammattilaisiin erikoistunut media-yhtiö	4
konsernin avainluvut	5
keskeiset tapahtumat 2005	6
toimitusjohtajan katsaus	8
strategia ja toiminnan painopistealueet	10
liiketoiminta-alueet	12
kustannustoiminta	12
lehdenkustannus	14
kansainvälinen toiminta	18
koulutus ja tapahtumat	21
kirjankustannus	21
tv-sisällöntuotanto	22
premedia	22
suoramarkkinointi	25
henkilöstö	26
osakkeet ja osakkeenomistajat	28
hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä	30
hallitus	34
johdon organisaatio	36
tilintarkastaja	38
vuosikooste 2005	38
yhteystiedot	40



tietoja osakkeenomistajille

Osakkeet

Talentum Oyj:n osake noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla. Osakkeen kaupankäyntitunnus on TTM1V ja ISIN-koodi FIOO9900898. Yhtiöllä on Helsingin Pörssin Liquidity Providing (LP) –toiminnan edellytykset täyttävä markkinatakaussopimus Nordea Securities Oyj:n kanssa.

Osakerekisteriä ylläpitää Suomen Arvopaperikeskus Oy. Suomen Arvopaperikeskus Oy:ssä on saatavilla kaikki yhtiön osakkeiden ja sisäpiirirekisteriin liittyvät julkiset tiedot. Sisäpiirirekisteri ja 20 suurimman osakkeenomistajan luettelo ovat luettavissa myös yhtiön internetsivuilla.

Talentum Oyj:n suurimpien osakkeenomistajien luettelo on tämän vuosikertomuksen sivulla 28.

Osinko

Hallituksen ehdotus vuodelta 2005 maksettavaksi osingoksi on 0,30 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 31.3.2006 on merkitty omistajaluetteloon. Osingonmaksu alkaa 7.4.2006.

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 28.3.2006 kello 14.00 alkaen Scandic Marskissa, Mannerheimintie 10, Helsinki.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan viimeistään 24.3.2006 kello 16.00 mennessä joko kirjallisesti osoitteella Talen-

tum Oyj, Osakerekisteri, PL 920, 00101 Helsinki tai puhelimitse numeroon 020 442 4388 tai sähköpostin välityksellä info@talentum.fi. Kirjeen on oltava perillä ennen ilmoittautumisen päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennakoilmoittautumisen yhteydessä.

Osoitteenmuutokset

Talentum Oyj:n osake- ja osakasluettelo pitää Suomen Arvopaperikeskus Oy.

Omistuksia sekä henkilö- ja osoitetietoja koskevat muutositmoitukset tehdään sille tilinhoitajayhteisölle, jonka asiakas osakkeenomistaja on.

Tulosjulkistukset vuonna 2006

Talentum Oyj julkistaa vuonna 2006 tulostiedot neljännesvuosittain. Osavuosikatsaukset julkistetaan 27.4., 21.7. ja 27.10.

Vuosikertomuksia ja tiedotteita voi tilata osoitteesta Talentum, Tiedotus, PL 920, 00101 Helsinki, ja sähköpostilla osoitteesta info@talentum.fi.

Vuosikertomukset ja yhtiön tiedotteet ovat myös luettavissa internetissä osoitteessa www.talentum.fi.

Yhtiö ei postita painettua vuosikertomusta tai osavuosikatsauksia automaattisesti kaikille osakkeenomistajille. Henkilöt, jotka haluavat nämä asiakirjat voivat tilata ne ottamalla yhteyttä konserniviestintään puh. 020 442 40 tai sähköpostilla info@talentum.fi.





ammattilaisiin erikoistunut mediayhtiö

Mediayhtiö Talentum tarjoaa lehtiä, ammattikirjoja, seminaareja ja verkkosisältöjä eri alojen ammattilaisille: ekonomeille, insinööreille, juristeille, lääkäreille sekä it- ja markkinointialan osaajille Suomessa ja Ruotsissa. Talentumin tuottamat mediasisällöt perustuvat kohderyhmien tarpeiden tunnistamiseen ja vahvaan journalistiseen ammattitaitoon. Talentumin lehdet tavoittavat noin 1 100 000 lukijaa ja palvelut 2 000 markkinoinnin ammattilaista.

Kustannustoimintaa Talentumissa tekevät Suomessa Talentum Media Oy ja Ruotsissa Talentum Sweden AB (entinen Ekonomi&Teknik Förlag). Talentum-ryhmään kuuluvat myös mainoselokuvia ja televisio-ohjelmia tuottava Varesvuo Partners -al konserni, graafisen ja sähköisen viestinnän palveluja tarjoava Talentum Premedia Oy sekä lehtien telemarkkinointiin Suomessa ja Baltiassa erikoistunut Suoramarkkinointi Mega Oy.

Toiminnan jatkuva kehittäminen, työntekijöiden arvostus ja kustannustehokkuus kuuluvat yhtiön tapaan toimia. Korkea laatu ja kehityskykyiset ihmiset tekevät Talentumista yhden Pohjoismaiden johtavista sisällön ja markkinointipalveluiden tuottajista.

toimialojen osuus konsernin liikevaihdosta



konsernin avainluvut

MEUR	2005	2004
Liikevaihto (*)	103,3	96,4
Liikevoitto(**)	20,4	9,3
Rahoituserät	-0,5	0,01
Tilikauden tulos	17,9	6,3
Bruttoinvestoinnit (***)	28,5	9,0
Oma pääoma + vähemmistöosuus	43,3	32,9
Omavaraisuusaste %	48,84	42,3
Nettovelkaantumisaste %	-16,5	-22,3
Taseen loppusumma	90,5	78,5
Tulos/osake Eur	0,42	0,15
Osinko/osake Eur	0,30(**)	0,15
Henkilöstö keskimäärin(***)	1202	1203
Liikevaihto/henkilö 1000 Eur (***)	102	100

*) liikevaihto ilman lopetettujen toimintojen liikevaihtoa

***) hallituksen ehdotus

****) sisältää myös lopetetun toiminnon

keskeiset tapahtumat 2005

Vuosi 2005 oli Talentumille monella tavalla menestyksellinen. Konsernin rakenne selkeytyi yritysjärjestelyillä, kustannustoiminta vahvistui ja Talentumista tuli merkittävä pohjoismainen media-alan toimija.

Syyskuussa Talentum myi koko omistuksensa Satama Interactive Oyj:ssä, jonka se oli perustanut vuonna 1997 ja listannut pörssiin NM-listalle vuonna 2000. Myyntihinta oli 23 milj. euroa ja myyntivoitto 10 milj. euroa.

Lokakuussa Talentum osti ruotsalaisen Ekonomi&Teknik Förlagin, kokonaiskauppasumma noin 17,4 milj. euroa, josta 11,0 milj. euroa käteisellä ja 6,4 milj. euroa Talentumin osakkeina.

Kustannustoiminnan osuus Talentumin liikevaihdosta oli vuoden viimeisellä neljänneksellä 63 %.

Kustannustoiminta paransi vuoden aikana tulostaan ja on hyvässä iskussa; 17,1 % kannattavuustaso (EBIT) on hyvä.

Kustannustoiminta siirtyi syyskuussa toimialakohtaiseen matriisiorganisaatioon kasvun vauhdittamiseksi.

Kustannustoiminnan integrointi Suomen ja Talentum Swedenin välillä on käynnissä ja yhteistyö näyttää lupaavalta.

Premedian tehostamistoimet jatkuivat.

Varesvuo Partnersin tulos parani loppuvuotta kohden, ja tuotannot menestyivät hyvin.



toimitusjohtajan katsaus



Merkittävä ja menestyksellinen vuosi 2005

Vuosi 2005 oli Talentumille monella tavalla menestyksellinen. Mieleen jää kaksi tapahtumaa ylitse muiden: Satama Interactiven osakkeiden myynti Suomessa ja Ekonomi&Teknik Förlag:n osto Ruotsista. Talentum-konsernin rakenne selkiytyi ja kustannustoiminta otti ensimmäisen merkittävän askeleen kansainvälistyvään toimintaan.

Sataman osakkeet myytiin käteisellä ja mielestämme kohtuullisen hyvällä hinnalla, 23 miljoonalla eurolla. Vastaavasti sijoitimme Ruotsin kustannustoiminnan ostoon 11 miljoonaa euroa rahaa ja 6 miljoonan euron arvosta omia osakkeita. Koska E&T:n toiminta oli kannattanut melko huonosti viime vuosien aikana, kauppahinta suhteutettuna liikevaihtoon oli varsin kohtuullinen.

Tavoitteemme on saada Ruotsin toimintamme liikevaihto ripeään kasvuun ja kannattavuus sitä kautta kuntoon. Jonkin verran malttia kuitenkin tarvitaan, sillä haluamme nostaa erityisesti Talouselämän sisarlehti Affärsvärldenin selväksi markkinajohtajaksi ja tämä vie muutaman vuoden. Uskomme kuitenkin, että Talentumin Suomen ja Ruotsin toiminnoissa on niin paljon samankaltaisuutta, että yhdessä tekeminen vahvistaa meitä molemmissa maissa ja hyviä tuloksia alkaa näkyä varsin pian. Jo ensimmäisten neljän yhteisen kuukauden aikana liikevaihto Ruotsissa on kääntynyt selvään nousuun.

Kulunut vuosi oli myös vakiintuneelle liiketoiminnalle valtaosin menestyksellinen. Kustannustoiminta paransi vuoden aikana edelleen tulostaan ja on erittäin hyvässä iskussa, jota kuvastaa 17 prosentin liikevoittotaso. Syyskuussa otimme käyttöön toimialakohtaisen or-

ganisaation. Sen avulla haemme kasvua ja tarjoamme uusia tuotteita sekä palveluja asiakkaillemme.

Talentumin lehdet menestyivät kilpailijoihinsa nähden hyvin, eikä tiedossamme ole ulkoisia syitä, joiden vuoksi kilpailukykyämme ei pysyisi hyvänä myös tulevaisuudessa. Kirjat ja koulutus pärjäsivät niin ikään mallikkaasti. Kun toimintaa jatketaan yhtä hyvin, jatkuu myös menestys.

Kustannustoimintaa hyvin tukevan suoramarkkinoinnin kannattavuus oli erinomainen ja yksikön kasvu kiihtyi vuoden loppua kohti.

Televisio-ohjelmatuotanto menestyi laadullisesti hyvin ja ohjelmat saivat palkintoja ja arvostusta, mutta kannattavuus jäi vielä vaatimattomaksi. Vuoden loppua kohden tulos alkoi parantua, kun tuotantoyhtiöt järkeistivät toimintaansa onnistuneesti.

Menestyksellisessä vuodessa oli myös pettymyksensä. Premediaaliiketoiminnan tulos ei monista korjaavista toimenpiteistä huolimatta kääntynyt parempaan ja jouduimme turvautumaan ikäviin henkilöstövähennyksiin. Toimenpiteiden seurauksena tuloksen on määrä parantua vuoden 2006 loppua kohti.

Ruotsin ja Suomen toimintojen integrointi on sujunut hyvin. Johtamis- ja työskentelytapoja sekä järjestelmiä on yhtenäistetty. Kustannustoiminnassa on löytynyt lukuisa määrä mah-

dollisuuksia tehdä yhteistyötä ja kehittää yhteisiä tuotteita tai jakaa parhaita käytäntöjä. Yhteistyö tiivistyy vuoden loppua kohden ja erityisesti vuoden 2007 julkaisuohjelmissa. Käytännön tasolla yhteistyöstä Talentum Swedenin ja Talentumin Suomen toimintojen kesken on tullut osa arkipäivää. Integraatio on vaatinut talentumilaisilta venymistä ja puurtamista muiden tehtävien ohella. Kiitänkin tässä yhteydessä henkilöstöä hyvin tehdystä työstä, joustamisesta ja avoimesta asenteesta.

Talentumin menestyksellisestä vuodesta saavat osansa myös osakkeenomistajat. Talentumin osakekurssi nousi vuoden aikana 25 % ja Talentumin hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,30 euroa osakkeelta, joka on kaksinkertaisesti edelliseen vuoteen verrattuna ja 8 % vuoden päätöskurssille.

Media-alan murros jatkuu. Sanomalehtien lukeminen laskee trendinomaisesti. Televisiokanavia tulee lisää, yleisöt pirstaloituvat, eikä jäljellä ole enää yhtä valtakanaavaa. Verkkopalveluiden merkitys kasvaa nopeasti. Aikakauslehdet sekä niitä tukevat verkkopalvelut ja tapahtumat ovat uudistuvassa mediaympäristössä vahva ja voittava yhdistelmä, mikä luo Talentumille mitä parhaimmat mahdollisuudet menestyä tulevaisuudessa erinomaisesti niin Suomessa kuin muissa maissa. Edessä on mielenkiintoinen vuosi 2006.

Harri Roschier

strategia ja toiminnan painopistealueet

Missio

Yhdistämme ammattilaiset.

Visio

Skandinavian suurin ja kannattavin ammattikustantaja.
Toiminta-alueena Skandinavia ja Itä-Euroopan maat.

Talentum tahtoo olla
ammattilaisten halutuin sisältökumppani ja
markkinoinnin ammattilaisille halutuin mediapartneri.

Strategia

Talentumin strategia on tuottaa asiakkaitten toimialojen mukaisesti rakentuva lehtien, kirjojen, online-toimintojen ja tapahtumien tarjooma, jota johdetaan kokonaisuutena.

Talentumin tavoitteena on olla

- kilpailijoitaan erikoistuneempi
- markkinajohtaja valituilla liiketoiminta-alueilla
- ripeästi kasvava ja hyvin kannattava

Talentumin tapa toimia

- haluamme ansaita asiakkaan arvostuksen
- arvostamme yksilöä ja yhteistyötä
- toimimme kaikessa kustannustehokkaasti

Talentum-konsernin strategiaa tarkistetaan vuosittain noin kolmeksi vuodeksi eteenpäin ja vuosibudjetti ohjaa operatiivista toimintaa strategian mukaisesti. Vuonna 2005 Talentumissa päätettiin strategisesta linjauksesta kasvattaa kustannustoimintaa aikaisempaa nopeammin. Tavoitteena on, että orgaanisen kasvun ja yritysostojen kautta kustannustoiminnan osuus vuonna 2008 on noin 80 % konsernin liikevaihdosta.



liiketoiminta-alueet

kustannustoiminta

Kustannustoiminnan osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 56 prosenttia.

Kustannustoiminta menestyi hyvin ja liikevoitto kasvoi 23,6 %. Lehtien liikevaihto kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 24,2 % ja kirjojen 3,7 %. Kasvu syntyi yritysostolla sekä panostamalla lehtien, kirjojen ja palveluiden monipuolistamiseen ja kehittämiseen.

Talentumin lehdet ja kirjat painetaan suomalaisissa ja ruotsalaisissa lehti- ja kirjapainoissa. Talentumin Suomessa julkaisemien lehtien sivunvalmistuksesta ja laadunvalvonnasta ennen painamista huolehtivat konsernin premediatoimialan yhtiöt Heku ja Faktor.

Talentumin kustannustoiminta järjestäytyi elokuussa toimialaan pohjautuvaan toimintamalliin. Toimialat ovat Talous, Juridiikka, Teollisuus ja IT sekä Terveys. Kunkin toimialan lehdet, kirjat, online-palvelut, koulutus ja tapahtumat toimivat nyt yhdessä palvelun entistä paremmin oman alueensa lukijoita ja asiakkaita.

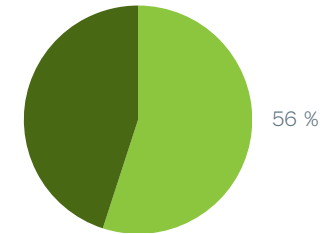
Talentum vahvisti asemaansa merkittävänä pohjoismaisena ammattilehtikustantajana hankkimalla lokakuussa omistukseensa ruotsalaisen kustantajan Ekonomi & Teknik Förlag AB:n (nyk. Talentum Sweden AB).

Ekonomi & Teknik Förlag AB:n ostaminen oli Talentumille merkittävä askel kustannustoiminnan kasvattamisessa ja laajentumisessa uusille markkina-alueille. Yhtiön suurimmat lehdet Ny Teknik ja Affärsvärlden ovat niin samankaltaisia Talentumin vastaavien lehtien (Tekniikka & Talous ja Talouselämä) kanssa, että yhteistyö tuo toiminnallisia hyötyjä molemmissa maissa. Esimerkiksi kirjankustantamisessa, online-toiminnassa ja toimipaikkailmoittelussa on elementtejä, joiden avulla liiketoiminta Ruotsissa voi kasvaa. Tulevaisuuden tuotekehitystä saadaan toteutettua menestyksekkäämmin yhdessä kuin erikseen. Lisäksi kansainvälinen ilmoitusmyynti on alue, jossa yhdistyminen tuonee molemmille osapuolille hyötyä.

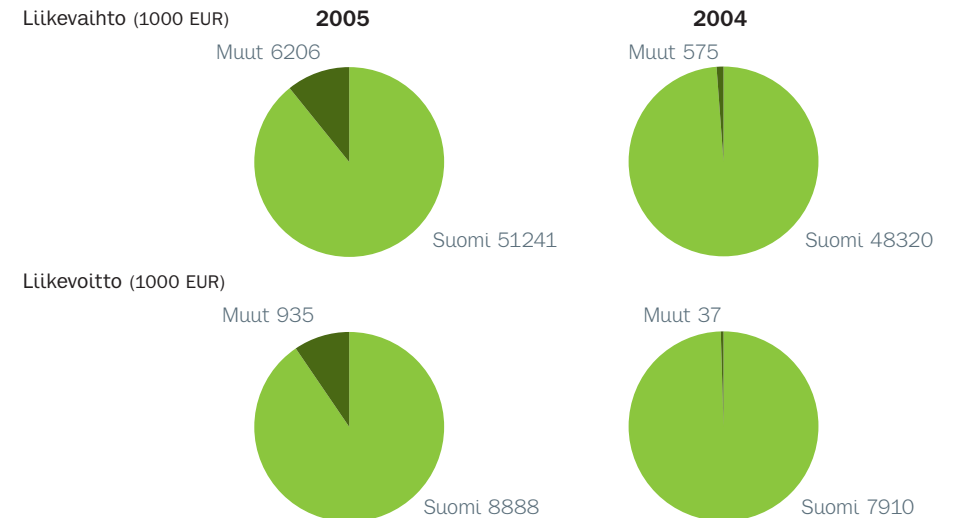
KUSTANNUSTOIMINTA	2005	2004
Liikevaihto MEUR	57,4	48,9
Liikevoitto EBIT, MEUR	9,8	7,9
% liikevaihdosta	17,1	16,2
Henkilöstö keskimäärin	308	268

Ulkomaiset yhtiöt
Talentum Sweden AB, Ruotsi
Conseco Press OOO, Venäjä

kustannustoiminnan osuus konsernin liikevaihdosta



kustannustoiminnan maantieteellinen jakauma





kustannustoiminta

lehdenkustannus

Talentumin jokaisen lehden tavoite on olla oman alueensa markkinajohtaja julkaisumaassaan.

Talentum kustantaa yhteensä 15 lehteä, joiden lukijoita ovat elinkeinoelämän, erityisesti talouden, markkinoinnin ja mainonnan, tietotekniikan, tekniikan ja teollisuuden sekä terveydenhuollon ammattilaiset, ja Ruotsissa lisäksi työlainsäädännön parissa työskentelevät.

Talous

Arvopaperi

Arvopaperi-lehti toimii kuukausilehden lisäksi aktiivisesti monella rintamalla. Arvopaperi-lehden internet-palvelussa käydään pörssipäivän keskustelut, maakuntiin järjestettävät pörssikiertueet tuovat yhtiöt lähemmäs sijoittajia, aamiaisseminaareissa kohtaavat palveluyritykset ja sijoittajat.

Arvopaperi-lehti toimittaa yhteistyössä Talouselämä-lehden kanssa YLE1:n aamutv:lle Perjantaipörssi ohjelmaosuuden, jossa viikon pörssikatsauksen lisäksi haastatellaan ajankohtaisia henkilöitä.

Arvopaperi juhli 25-vuotista ilmestymistään vuonna 2005.

Affärsvärlden

Affärsvärlden on Ruotsin johtava, luotettavin ja syvällisin talousaikakauslehti, joka ilmestyy viikoittain. Myös yritysanalyysit sekä pörssin seuranta kuuluvat lehden lukijoiden arvotamaan sisältöön. Vuonna 2005 Affärsvärldenin levikki kasvoi merkittävästi, kun Ruotsin suurimpiin kuuluva ammattijärjestö SIF tilasi lehden 20 000 jäsenelleen.

Affärsvärldenin internetsivuilla, kuten itse lehdessäkin on päivän uutisia, ajankohtaisia henkilöitä sekä kommentaareja ja kannanottoja.

Affärsvärlden alkoi yhdessä Ny Teknik -lehden kanssa julkaista kuukausittain ilmestyvää liitettä Passion. Se on lifestyle-lehti, joka nimensä mukaisesti kirjoittaa asioista ja ilmiöistä lukijoiden arjessa ja arjen ulkopuolella.

Fakta

Fakta-lehden päätoimittajaksi nimitettiin alkuvuonna 2006 kauppatieteiden maisteri Hannu Ollikainen, kun lehteä vuodesta 1991 luotsannut päätoimittaja Timo Holtari jäi eläkkeelle.

Fakta keskittyy johtamiseen, esimiestyöhön, avainhenkilöihin ja yrittäjiin. Lehden painavimpaan tarjoomaan kuuluvat yhteistyössä Harvard Business Reviewin kanssa julkaistavat artikkelit. Fakta valmistautuu juhlistamaan 25-vuotista ilmestymistään vuonna 2006.

Markkinointi & Mainonta

Markkinointi & Mainonta on oman alansa johtava lehti, ja mainonnan, markkinoinnin sekä myynnin äänenkannattaja.

Markkinointi & Mainonta järjestää alan verkostoitumisen kannalta merkittävät M&M-illat noin kerran kuukaudessa. Vuonna 2005 M&M-ilta järjestettiin Helsingin lisäksi kerran myös Turussa, Tampereella ja Oulussa. Kevättalvella järjestetään Korkean paikan leiri ja loppukesällä järjestetään Matalan paikan leiri.

Markkinointi & Mainonnalla on ryhmätilaussopimus Suomen Markkinointiliiton kanssa, ja yhteistyötä liiton kanssa tehdään monilla alaa ja alalla toimivia ammattilaisia hyödyttävällä tavalla.

Talouselämä

Talouselämä on Pohjoismaiden suurin talousviikkolehti. Talouselämän piirtämät henkilökuvat, tarkat yritysanalyysit sekä lukijaa kiinnostavat raportit taloudesta tekevät



lehdenkustannus

lehdestä lukijalle välttämättömän. Talouselämän teemanumeroista tunnetuimpia on vuosittainen Talouselämä 500, joka julkaistaan myös erillisenä raporttikirjana.

Talouselämä-lehti järjestää mm. Talousseminaarin (ent. Rahoitus-seminaari), josta on muodostunut osallistujilleen merkittävä vuosittainen tapahtuma.

Talouselämä lähettää päivittäin 64 000 tilaajalle uutiskirjeen, ja yhdessä Arvopaperin kanssa kerran viikossa Sijoittajan uutiskirjeen 42 000 tilaajalle.

Talouselämä-lehdellä on 220 000 lukijaa, ja sen verkkosivuilla on 46 000 kävijää viikossa.

Talouselämän päätoimittaja Pekka Seppänen sai maaliskuussa 2006 Bonnier AB:n Suuren Journalistipalkinnon, kun hänet valittiin Vuoden Journalistiksi 2005.

Teollisuus ja it

Tekniikka & Talous

Tekniikka & Talous on Suomen suurin teollisuuden ja tekniikan viikkosanomalehti. Tekniikka & Talous on uutislehti. Se kertoo tutkimuksen ja tuotekehityksen uusimmista trendeistä, teollisuuden toiminnasta ja menestyksestä, suomalaisista menestystarinoista ja ihmisistä niiden takana. Tekniikka & Talouden lukijoiden ydin ovat diplomi-insinöörit ja insinöörit. T&T on tälle lukijakunnalle toimiva ilmoitusväline ja Uratie rekrytointikanava.

Tekniikka & Talous lähettää päivittäin 32 000 tilaajalle uutiskirjeen, järjestää seminaareja ja tapahtumia.

Uratie palvelee työnantajia ja työpaikanhakijoita ja antaa vinkkejä urallaan eteenpäin pyrkiville.

Ny Teknik

Ny Teknik on Ruotsin suurin teollisuuden ja tietotekniikka-alan lehti. Ny Teknik on viikkosanomalehti, joka tavoittaa yli 160 000 lukijaa. Lehti on kaksiosainen; ensimmäinen osa keskittyy teollisuuteen ja tekniikkaan, toinen osa tietotekniikkaan ja telekom-sektoriin. Lisäksi lehdessä on Ny Teknik Jobb osa, joka tekee lehdestä Ruotsin teollisten, teknisten ja tietotekniikan toimipaikkojen johtavan rekrytointimedian. Ny Teknik Jobb palvelee myös

internetissä. Ny Teknik järjestää seminaareja ja tapahtumia lehden seuranta-alueen ajankohtaisista aiheista.

Metallitekniikka

Metallitekniikka on Suomen suurimman teollisuudenalan ammattilehti. Metallitekniikan lukijakunta on lehdelleen uskollinen ja levikki pysyy vakaana.

Energia

Energia-lehti on suomalaisen energiateollisuuden johtava ammattilehti, joka seuraa alaa aktiivisesti niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Energia-lehti täytti syyskuussa 20 vuotta ja järjesti sen kunniaksi juhlaseminaarin Helsingissä. Lehden uutena päätoimittajana aloitti marraskuun alussa kauppatieteiden maisteri Arja Haukkasalo.

Ympäristö+tekniikka

Ympäristöasiat tulevat teollisuudelle vuosi vuodelta yhä tärkeämmäksi. Kuudesti vuodessa ilmestyvä Ympäristö+tekniikka täydentää muiden Talentumin lehtien alueen seurantaa.

MiljöRapporten

Miljörapporten julkaistaan Ruotsissa. Se seuraa kaikkien elinkeinoelämän alojen ympäristökysymyksiä, energia-asioita sekä lainsäädäntöä ja kansainvälisiä tapahtumia. Lehti julkaistaan 12 kertaa vuodessa, ja sen lukijoita ovat erityisesti teollisuudessa ympäristöasioista vastaavat sekä alan viranomaiset.

Tietoviikko

Tietoviikko rakentaa siltaa tietotekniikan ja liiketoiminnan välillä. Tietoviikko kasvoi ja kannatti, ja otti paikkansa selvänä markkinajohtajana.

Tietoviikon verkkopalvelu kasvoi voimakkaasti kaikilla mittareilla vuonna 2005. Eri kävijöiden määrä palvelussa nousi edellisvuodesta yli kolmanneksella keskimäärin 36 000 kävijään kuukaudessa. Myös Tietoviikon päivittäisten uutiskirjeiden tilaajia on jo yli 36 000.

Tietoviikko laajensi tapahtumatarjontansa suurten käyttäjäorganisaatioiden suuntaan järjestämällä mm. Vuoden tietohallintojohtajan valinnan. Vuoden "CIO" -konsepti laajenee entisestään vuonna 2006 yhteistyössä yrityskumppanien ja Helsingin Kauppakorkeakoulun kanssa.



lehdenkustannus

MikroPC

MikroPC on lehtiudistuksen myötä vahvistanut asemaansa valistuneen kuluttajan digitaalisen tekniikan tietolähteenä. Vuoden 2005 hyvä taloudellinen kehitys antaa mahdollisuuksia palvella lukijoita entistä paremmin vuonna 2006.

Juridiikka

Lag & Avtal

Ruotsissa julkaistava Lag & Avtal erikoistuu ruotsalaiseen työlainsäädäntöön, oikeustapauksiin ja lehden palstoilla sekä nettisivuilla käydään keskustelua aiheista. Lehden ja internetpalvelun lisäksi Lag & Avtal toimittaa tilattavaa uutiskirjettä. Lag & Avtal on kuukausilehti.

Terveys

Mediuutiset

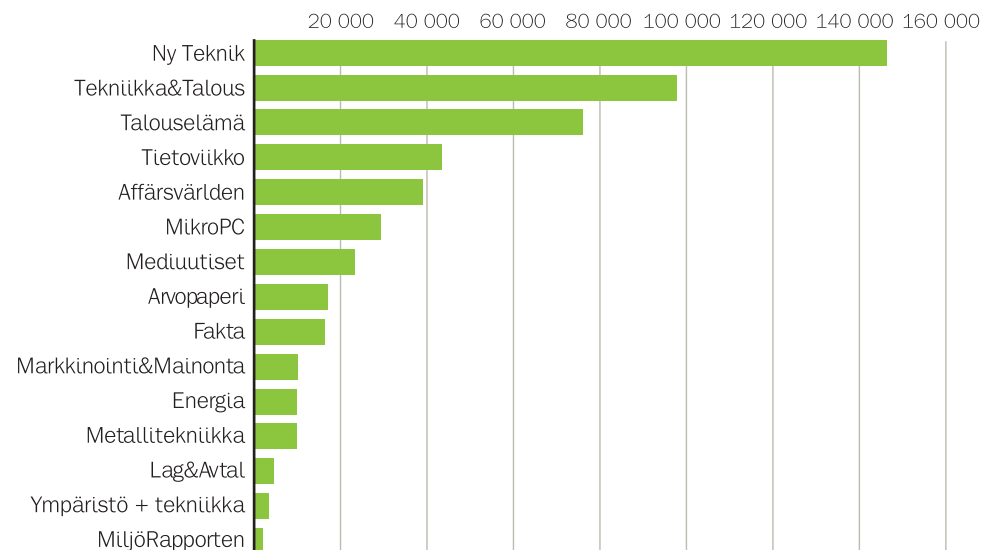
Mediuutiset-lehden kasvu jatkui edelleen. Se on arvostettu ja luettu uutislehti lääkäreille. Mediuutisten toimipaikkailmoitukset ovat myös Uratie-palvelussa ja näin vahvistavat Talentumin medioiden asemaa monipuolisena rekrytointikanavana.

Uratie

Talentumin lokakuussa julkaisema uusittu Uratie on erilainen kokonaispalvelu, jossa useat lehdet, verkkopalvelut ja uutiskirjeet muodostavat kokonaisuuden. Uratie-palveluun voivat työnantajat ilmoittaa avoimet toimet, laittaa yritysesityksen ja linkin omille sivuilleen, ja työnhakijat puolestaan voivat tallentaa palveluun omat tietonsa ja saavat halutessaan ilmoituksen sopivasta avoimesta työpaikasta. Lokakuussa avatussa uusitusuratie internetpalvelussa on keskimäärin 400 - 500 ilmoitusta kuukaudessa ja ensimmäisinä kuukausina eri kävijöitä oli noin 14 000 viikossa.

Toimipaikkailmoituksia voidaan sijoittaa kaikkiin Talentumin lehtiin, mutta merkittävää ilmoittelu on Tekniikka & Talous-, Tietoviikko-, Markkinointi & Mainonta-lehdissä ja Ruotsissa Ny Teknik -lehdessä.

talentumin lehtien levikki / jakelu



kansainvälinen toiminta

Talentumin lokakuussa ostama Ekonomi & Teknik Förlag AB, nykyisin Talentum Sweden AB on kokonaan Talentum Oyj:n omistama. Talentum Swedenin kautta pyrimme lisäämään kanssakäymistä ruotsalaisten saman alan toimijoiden kanssa.

Talentum ja ruotsalainen Bonnier-ryhmään kuuluva Medicine Today International omistavat yhtä suurin osuuksiin Mediuutiset Oy Ab:n, joka kustantaa Mediuutiset -lehteä Suomessa. Sillä on sisarlehdet Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Puolassa.

Talentum omistaa puolet Consec Pressistä, joka harjoittaa juridista kustantamista Venäjällä. Consec Press on edelleen pieni, mutta kannattavasti lakikirjoja kustantava yritys.

Talentumin tietotekniikkalehdillä ja -kirjoilla on ollut pitkään yhteistyösopimus maailman suurimman tietotekniikka-alan kustantajan International Data Groupin (IDG) kanssa. Päivittäistä yhteistyötä tehdään niin lehtien toimituksissa kuin ilmoitusmyynnissäkin. Kirjalluetoiminta tekee yhteistyötä IDG Booksin kanssa.

ENERGIA

ENERGIA-ALAN AMMATTILEHTI • 10 / 2005

TEKNIKAALUOUS

Ystävällistä energiaa ympäristömme parhaaksi



Käsitteet Power by Siemens -tuotteita - Yhteistyö: info.koppi@siemens.com

www.energia.fi

AKER KÄSIRKNER

Päästöoikeus on suosittu spekulatiopeli

Presidentti-ehdokkaat välttelevät kovia kantoja energiasta

Energiastrategia kumartaa joka suuntaan

Chile ajautui energiakriisiin

Turvatuottajat etsivät nyt uutta bisnestä

Mobiilimurskaimet yleistyvät Suomessa

YMPÄRISTÖ

YMPÄRISTÖTEKNOLOGIAN ERIKOISLEHTI

+TEKNIikka

6/2005



FAQ

Yhteiskuntavastuuportti on hyvä vastaus useimpiin kysymyksiin, joita yrityksen toiminnasta esitetään. Sijattajat eivät siinä paljon kosu, koska raportoinnin aikaperspektiivi on liian pitkä.

Miljö Rapporten magasin

OM INDUSTRI & MILJÖ 10/05 10.11.2005



Etiska risker

Så tacklar klädföretag och revisorer leverantörskedjorna

Företag Arvskänning ger vinst EU Alla fick utsläppsrätt Allt fler Han köpte utsläppsrätt Plock Läs om miljö

TIVI TIETOVIIKKO

10.2.2006, NUMERO 5

IP ulkoistaa itse

TDC Song ja Finnet löysivät toisensa

3g ei ole Baltiassa

Kakki- ja lieto hallitaan

SSH mielityt markkinoita

Softa-testauksen puolesta

Digigrupalla iski Turkuun

Id on in

Identiteettihallinnasta tuli kultayrityksen paikka järjestelmätöintilälle.

mPC

MIKROPC 2

TEEMANA TIETOTURVA

SPYWARE KURIIN!

TEEMANA TIETOTURVA

Turvaa suoraan pakettista

Biometrinen tunnistus

Virtuaalipalvelimen asennus

16.2.2006

Lag & Avtal

9 kapitlet, vers 3

Var och en har rätt till utbildning

ARTIKKELI Kläppan rekrytintar PROFI: Kassan personalit löstar sjuka KROBIKA Nyckelns lagringar ARBETSSTÄTT När är arbetslagren tillränt?

MEDI UUTISSET

Hammasjono juuttui valituksiin

He rahoittavat hoitoamme

Diabeteslääkän haiko

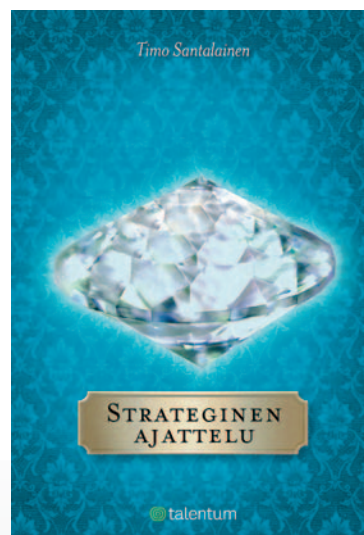
URATIE

Markkinat myllerryksessä

Viewsonic paljaksi 30 vuotta radiokauppa-alan mestari

Telemarkkinat





koulutus ja tapahtumat

Talentumin koulutusyksikkö järjestää ammatillista koulutusta ja seminaareja. Lakimiesliiton Koulutus -nimellä toimiva juridinen koulutus on tarjonnut maan johtavaa oikeudellista koulutusta jo 35 vuoden ajan. Sen asiakkaita ovat lakimiehet mutta myös muut juridiikan ja hallinnon ammattilaiset. Viime vuonna järjestimme yhteensä noin 170 seminaaria ja tapahtumaa. Laajensimme koulustarjontaamme bisneselämän eri alueille ja tuotimme seminaareja mm. johtamisesta ja henkilöstön kehittämisestä.

Talentum tuotti Suomen Ekonomiliitto Finlands Ekonomiförbund SEFE ry:lle yhteistyössä liiton kanssa Ekonomipäivä 2005 -seminaarin.

kirjankustannus

Julkaisimme vuoden 2005 aikana yhteensä satakunta uutuusnimikettä ja vietimme Suomen Laki -teosten 50-vuotisjuhlaa. Tuoteperheen menestysteokset Suomen Laki I, II ja III, Finlands Lag I ja II sekä Verolait ylsivät edellisvuosien tapaan parhaiten myytyjen kirjojen kärkeen. Vahva asemamme juridisten kirjojen kustantajana näkyi myös sellaisten uutuusteosten menestyksessä kuin Elinkeinoverolain kommentaari (Edward Andersson), Uusi vuosilomalaki käytännössä (Harri Hietala, Keijo Kaivanto), Perintö ja lahjaverotus (Pertti Puronen) ja Sopimusoikeus III (Mika Hemmo).

Yrityskirjoista omassa luokassaan olivat 9 000 kappaleen painokseen yltänyt Kim Lindströmin Menesty osakesijoittajana, Jim Collinsin klassikko Hyvästä paras, 2000-luvun strategiakirjaksi nimetty Sinisen meren strategia sekä paljon keskustelua herättänyt Kiltti tyttö ei pääse pomoksi. Loppuvuodesta julkaisimme luovan talouden gurun Richard Floridan teoksen Luovan luokan esiinmarssi, jonka Helsingin Sanomat nostivat yhdeksi vuoden parhaista tietokirjoista. Teos saa jatko-osan keväällä 2006 ilmestyvästä Luovan luokan pako -kirjasta.

Talentumin ammatti- ja lakikirjoja myydään kirjakaupoissa, suoramyynnillä sekä oman verkkokirjakaupan kautta. Verkkokirjakaupan myynti kasvoi 25 % vuonna 2005.



tv-sisällöntuotanto

TV-SISÄLLÖNTUOTANTO	2005	2004
Liikeyvaihto	21,5	23,2
Liikevoitto EBIT, MEUR	0,6	0,2
% liikevaihdosta	2,8	0,9
Henkilöstö keskimäärin	102	124

Tv-sisällöntuotannon osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 20 prosenttia.

Tv-sisällöntuotantoon erikoistunut Varesvuo Partners -al konserni muodostuu useista yhtiöistä, joiden päätoimialoja ovat televisio-ohjelmatuotanto ja mainoselokuvatuotanto. Varesvuo Partners on tv-kanavista riippumaton ja tekee tuotantoa kaikille kanaville sekä mainostoimistoille. Päätoimialojen lisäksi Varesvuo Partners -konserniin kuuluu klassisen musiikin tuotantoon keskittyvä Ondine Oy.

Suomessa tuotettavien mainoselokuvien määrä pieneni merkittävästi vuosina 2001 - 2005, mutta näyttäisi nyt tasaantuneen. Varesvuo Partnersin mainoselokuvatuotannon yhtiöiden määrä tiivistettiin kahteen yhtiöön parin vuoden takaisesta viidestä yhtiöstä. Varesvuo Partners on onnistuneesti siirtänyt yhtiön toiminnan painopisteen mainoselokuvatuotannosta televisio-ohjelmien tuottamiseen. Tehdyt toimenpiteet alkoivat näkyä myös paranevina taloudellisina lukuina vuoden loppua kohti.

Televisioviihteen ja -draaman huiput palkitaan vuosittain Venla-palkinnolla. Vuoden 2005 tuotannosta Varesvuo Partners -yhtiön ohjelmia oli lähes kaikissa sarjoissa voittajaehdokaina kolmen parhaan joukossa. Kaikista ehdokkaista eniten palkintoja saivat ohjelmasarjat Firma (Filmitellisuus) ja Tahdon asia (Production House).

Voitto on suomalainen mainoselokuvakilpailu. Vuoden 2005 Voitto-kilpailun shortlistalla on 31 ehdokasta, joista 10 on konsernin mainoselokuvaa.

Helsinki-Filmin tuottama pitkä elokuva Tyttö sinä olet tähti sai yhden Jussi-palkinnon ja voitti yleisöäänestyksen parhaasta suomalaisesta elokuvasta vuonna 2005.

premedia

PREMEDIA	2005	2004
Liikeyvaihto MEUR	21,0	21,2
Liikevoitto EBIT, MEUR	0,03	1,2
% liikevaihdosta	0,1	5,7
Henkilöstö keskimäärin	228	203

Premediatoimialan osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 19 prosenttia.

Premediayhtiöt tuottavat mainontaan ja markkinointiin liittyviä graafisia ja sähköisiä palveluita mainos- ja suunnittelutoimistoille, kirjapainoille ja medialle. Enenevässä määrin asiakkaina on merkkituoteyhtiöitä, joiden brandinhallinnan apuna toimii Premedian digitaalinen aineistohallinta. Talentum Premedian vastuulla on mm. Talentumin lehtien sivunvalmistus ja laatu ennen aineiston siirtämistä painolaitokseen.

Talentum Premedia osti keväällä 2005 Faktorin ja Faktor Toolsin koko osakekannan. Faktorista ja Faktor Toolsista tuli Talentum Premedian kokonaan omistamia tytäryhtiöitä. Vuonna 2003 perustettu Faktor on erikoistunut lehtien sivunvalmistukseen ja tuotantoprosessin tehostamiseen. Faktor Tools on erikoistunut digitaaliseen aineistohallintaan. Faktorin oston myötä Talentum Premediasta tuli Suomessa lehtien sivunvalmistuksen markkinajohtaja.

Palveluita yhdistävä brandinimi on Heku. Heku toimii asiakasyritystensä strategisena kumppanina koko graafisen tuotantokentän alueella.





suoramarkkinointi

SUORAMARKKINOINTI	2005	2004
Liikevaihto MEUR	7,2	6,9
Liikevoitto EBIT, MEUR	1,2	1,1
% liikevaihdosta	16,7	15,9
Henkilöstö keskimäärin	326	310

Ulkomaiset yhtiöt
Müügimeistrite AS, Viro
Telemarket SIA, Latvia
Telemarketing UAB, Liettua

Suoramarkkinoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 5 prosenttia.

Suoramarkkinointi Mega on erikoistunut puhelinmarkkinointiin. Megan toiminta on kannattavaa ja tukee hyvin Talentumin lehtien, kirjojen, verkkopalveluiden ja seminaarien myyntiä.

Suoramarkkinointi Mega toimi Suomen lisäksi Virossa, Latviassa ja Liettuaissa. Suomessa sillä on yhteensä 12 toimipistettä, samoin Baltiassa.

henkilöstö

Talentum-konserni on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestys lähtee omien ihmisten henkisestä suorituskyvystä. Matala organisaatio ja hierarkioita välttävä yrityskulttuuri edistävät jokaisen osallistumista yhtiön kehittämiseen.

Talentumilla on henkilökuntaa Suomessa, Ruotsissa, Baltian maissa sekä Venäjällä. Jokaisessa maassa noudatetaan työntekijöitä ja työnantajaa koskevia maan lakeja, asetuksia ja määräyksiä. Talentumin arvot, työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu, työterveyden edistäminen, ammattitaidon ylläpito ja kouluttautumisen tukeminen ovat yhteisiä periaatteita kaikessa Talentumin toiminnassa.

Kehittyvä työyhteisö

Talentum kannustaa henkilöstön omaehtoista kouluttautumista, sillä Talentumin kaltaisessa asiantuntijaorganisaatiossa henkilöstön korkea ammattitaito ja osaamisen taso on kriittinen menestystekijä. Toiminnan kehittämisen painopistealueita ovat edelleen organisaatorajat ylittävä yhteistyö, kommunikointi sekä esimies- ja johtamistaidot.

Vuonna 2002 käynnistetty konsernin esimiesten valmennus jatkui myös vuonna 2005. Valmennuksen osa-alueita olivat työyhteisön kommunikointi, esimiesviestintä, vuorovaikutustaidot, suorituksen johtaminen, työlainsäädäntö, kehityskeskustelu johtamisen välineenä ja johdon laskenta. Valmennukseen aihealueet valittiin esimieskompetenssien kartoituksen perusteella. Valmennuksen piirissä oli noin 60 ylimmässä johdossa ja esimiestehtävissä toimivaa. Ulkopuolisen riippumattoman tahon tutkimuksen perusteella valmennus on tuottanut tulosta ja esimieskompetenssit alkavat olla hyvällä tasolla. Vuonna 2006 valmennus suunnataan uudelleen vastaamaan kansainvälistyvän organisaation tarpeita.

Arvostamme yksilöä ja yhteistyötä

Vuosittain tehtävällä henkilöstökyselyllä luodetaan tyytyväisyyttä Talentumin toimintaan, oman yksikön toimintaan, oman esimiehen toimintaan sekä omaan työhön. Henkilöstökyselyn ja systemaattisesti käytävien kehityskeskustelujen avulla Talentum pyrkii varmistamaan, että jokainen on häntä innostavassa tehtävässä ja työympäristö on motivoiva.

Kannustavat palkkausjärjestelmät

Talentum-konsernissa on tulospalkkaus. Kannustejärjestelmät vaihtelevat konsernin eri yhtiöissä toimialan sekä tehtävän mukaan. Kuhunkin toimialaan ja tehtävään on pyritty

löytämään parhaiten motivoiva ja oikeudenmukainen järjestelmä. Käytössä olevissa järjestelmissä otetaan huomioon konsernin tulos, yhtiön ja liiketoiminnan tulos sekä työntekijän henkilökohtainen menestyminen, kehittyminen ja työn tulos.

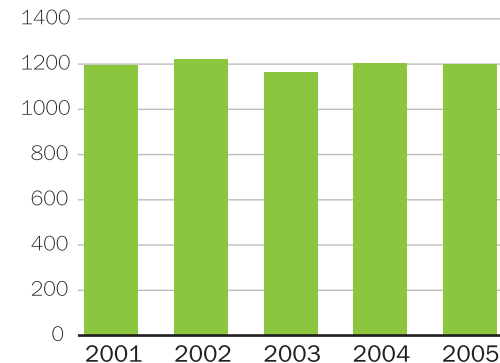
Tasa-arvoinen työyhteisö

Talentum edistää tasa-arvoa, jolla tarkoitetaan työntekijöiden keskinäistä tasa-arvoisuutta. Tasa-arvon toteuttaminen kuuluu kaikille työyhteisön jäsenille. Talentum pyrkii toteuttamaan naisten ja miesten tasa-arvoisuutta sekä yhdenvertaista kohtelua kaikissa tehtävissä, kaikilla organisaatiotasolla sekä palkkauksessa.

Talentumin Eläkesäätiö

Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n sekä Suoramarkkinointi Mega Oy:n työntekijöiden TEL-vakuuttaminen on 1.4.2004 alkaen järjestetty Talentum-konsernin yhteiseläkesäätiössä. Talentumin eläkesäätiön piirissä on 600 työntekijää. Muiden Talentum-konsernin työntekijöiden TEL-vakuuttaminen on järjestetty eläkevakuutusyhtiöissä.

henkilöstö keskimäärin



SUKUPUOLIJAKAUMA	2005	2004	2003
Miehiä	49 %	51 %	45 %
Naisia	51 %	49 %	55 %

IKÄJAKAUMA	2005	2004	2003
<20 v	8 %	10 %	11 %
21 - 30	25 %	26 %	30 %
31 - 40	31 %	32 %	29 %
41 - 50	20 %	19 %	18 %
51 - 60	14 %	12 %	11 %
60 >	2 %	1 %	1 %



osakkeet ja osakkeenomistajat

Talentumin osake noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla. Talentumin osake noteerattiin OTC-listalla (nyk. I-lista) vuodesta 1988 alkaen. Päälistalle osake siirtyi 1.12.1998. Osakkeen tunnus on TTM1V. Yhtiön osake ei ole julkisen kaupankäynnin kohteena missään muussa arvopaperipörssissä.

Talentum Oyj:n liikkeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 44 220 817. Osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys sisältää kuitenkin lunastusvelvollisuutta sekä äänivaltaa rajoittavan lausekkeen.

Vuonna 2005 Talentumin osakkeiden kokonaisvaihto oli 35 357 125 kpl ja sen osuus kaikista osakkeista oli 80,3 %.

Osinkopolitiikka

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuodelta 2004 osinkoa jaettiin 0,15 euroa/osake. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2005 osinkoa jaetaan 0,30 euroa/osake.

Osinkoon vaikuttavia tekijöitä ovat jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä, vuoden absoluuttinen ja suhteellinen nettotulos, yhtiön toiminnallinen kassavirta, lähiajan investointitarpeet sekä tulevaisuuden näkymät.

Sijoittajasuhdetoiminta

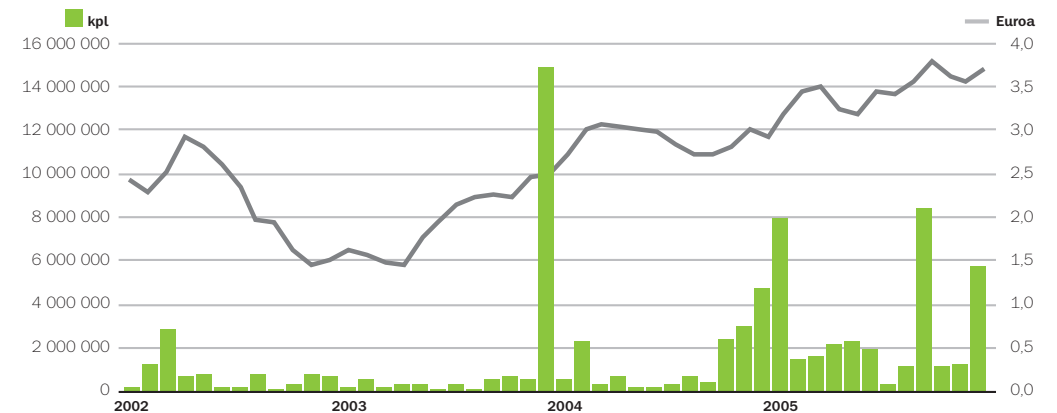
Talentumin sijoittajasuhdetoiminnan tavoite on varmistaa, että markkinoilla on oikea tieto Talentum-konsernin toiminnasta ja tulevaisuuden näkymistä. Talentum palvelee sijoittajia ja analyytikoita järjestämällä tapaamisia johdon kanssa. Markkinoille suunnatut tiedotteet ovat nähtävänä yhtiön internetsivuilla www.talentum.fi.

Kaikessa tiedotuksessa Talentum pyrkii avoimuuteen.

SUURIMMAT OMISTAJAT 31.12.2005

	Yhteensä osakkeita, kpl	%-osuus osakkeista ja äänistä
1. Kustannusosakeyhtiö Kauppalehti (Alma Media Oyj)	13 200 000	29,85
2. Keskinäinen Vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	1 960 000	4,43
3. Insinööriliitto IL ry	1 693 900	3,83
4. Dia-Tieto Oy (Tekniikan Akateemiset ry)	1 598 138	3,61
5. Oy Herttakuutonen Ab	1 208 100	2,73
6. Nordea Pankki Suomi Oyj	1 146 200	2,59
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	1 023 050	2,31
7. Veikko Laine Oy	1 145 600	2,59
8. Sijoitusrahasto Nordea Fennia	915 464	2,07
9. Thominvest Oy	710 000	1,61
10. Evli-Select Sijoitusrahasto	700 000	1,58
11. Sijoitusrahasto Nordea Fennia Plus	625 100	1,41
12. Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	549 600	1,24
13. Sijoitusrahasto Mandatum Suomi Kasvuosake	413 700	0,94
14. Placeringsfonden Gyllenberg Finlandia	393 900	0,89
15. Suomen Tukkukauppiain liitto ry	339 396	0,77
16. Sijoitusrahasto Sampo Suomi Osake	328 100	0,74
17. Berling Capital Oy	255 000	0,58
18. Korkeamäki Vilho	247 000	0,56
19. Tekniska Föreningen i Finland Stiftelse	241 974	0,55
20. Sijoitusrahasto Alfred Berg Finland	214 898	0,49
Hallintarekisteröidyt osakkeet	3 138 882	7,10
Muut osakkeenomistajat yhteensä	12 172 015	27,52
Koko osakekanta	44 220 817	100,0

osakkeen keskipurssi ja vaihto



OSAKKEEN OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN 31.12.2005

	Osakkaiden määrä, kpl	Osuus osakkaista, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1 - 100	404	9,55	27 619	0,06
101 - 1 000	2 145	50,69	1 115 453	2,52
1 001 - 10 000	1 486	35,11	4 579 536	10,36
10 001 - 100 000	159	3,76	4 337 444	9,81
100 001 - 10 000 000	37	0,87	20 885 981	47,23
10 000 000 - 999 999 999	1	0,02	13 200 000	29,85
Odotusluettelolla	0	0	0	0
Yhteistilillä			74 784	0,17
Yhteensä	4 232	100	44 220 817	100

OSAKKEENOMISTAJAT RYHMITÄIN 31.12.2005

	Määrä, kpl	Osuus, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Yritykset	366	8,6	20 327 749	46,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	34	0,8	7 203 950	16,3
Julkisyhteisöt	19	0,4	2 519 265	5,7
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	82	1,9	3 654 988	8,3
Kotitaloudet	3 710	87,7	6 843 827	15,5
Ulkomaat (myös hallintarekisteröidyt)	21	0,5	3 596 254	8,1
Muut (yhteistili)			74 784	0,2
Yhteensä	4 232	100,0	44 220 817	100,0

OSAKEPÄÄOMAN KOROTUKSET 1994 - 2005

		A-osakkeita kpl	B-osakkeita kpl
1993		1 081 000	916 000
1994	Rahastoanti	-	1 997 000
1996	Rahastoanti	-	3 994 000
1998	Rahastoanti	1 081 000	6 907 000
1998	Suunnattu anti	345 920	-
		2 507 920	13 814 000
Osakesarjojen yhdistäminen			+ 2 507 920
	Osakkeita 31.12.1998		16 321 920
1999	Optioiden osakemerkinnät		792 400
	Osakkeita 31.12.1999		17 114 320
2000	Suunnattu anti/Kauppakaari Oyj		2 801 495
2000	Optioiden osakemerkinnät		71 600
	Osakkeita 31.12.2000		19 987 415
2001	Optioiden osakemerkinnät		112 100
	Osakkeita 31.12.2001		20 099 515
2002	Optioiden osakemerkinnät		18 700
	Osakkeita 31.12.2002		20 118 215
2003	Optioiden osakemerkinnät		713 800
	Osakkeita 31.12.2003		20 832 015
2004	Optioiden osakemerkinnät		1 200
2004	Suunnattu osakeanti/ Suomen Arvopaperi Mediat Oy:n omistajille		408 475
2004	Rahastoanti 1:1 Osakkeita 31.12.2004		21 241 690
			42 483 380
2005	Suunnattu osakeanti/Suomen Arvopaperi Mediat Oy:n entisille omistajille		67 796
2005	Suunnattu anti Ekonomi & Teknik Förlag AB:n omistajille		1 669 641
	Osakkeita 31.12.2005		44 220 817

hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

(Corporate Governance)

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaiset päättävät elimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Talentum Oyj noudattaa HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton joulukuussa 2003 julkistamaa ja 1.7.2004 voimaan tullutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä.

Talentum-konsernissa on käytössä hallinto-ohje, jossa määrätään konsernin tytäryhtiöiden ja alakonsernien hallitusten kokoonpanosta ja päätöksenteosta. Hallinto-ohje määrittelee mm. minkä suuruiset konsernissa tehtävät investoinnit, liiketoiminta-alueiden muutokset ja yritysjärjestelyt tuodaan konsernin emoyhtiön hallituksen päätettäväksi.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla enintään kaksi kuukautta ja vähintään seitsemäntoista päivää ennen kokousta. Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Hallitus

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Työjärjestys

Hallituksen työjärjestys ohjaa hallituksen työskentelyä ja täydentää hallituksen toiminnassa noudatettavia muita säännöksiä, joista keskeisiä ovat osakeyhtiölaki, arvopaperimarkkinalaki ja yhtiön yhtiöjärjestys. Yhtiö noudattaa lisäksi Helsingin Pörssin sääntöjä, mukaan lukien HEX Oyj:n, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton ja Keskuskauppakamarin suositus listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä. Työjärjestyksen pääkohdat ovat seuraavat:

Hallituksen tehtävät

Hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata konsernin toimintaa niin, että se tuottaa tulevaisuuden kassavirtoina mitattuna mahdollisimman suuren lisäarvon osakkeenomistajille. Yhtiön toiminnassa otetaan kuitenkin asianmukaisella tavalla huomioon yhtiön muut sidosryhmät sekä huolehditaan yhteiskuntavastuun toteuttamisesta vähintään yleisesti hyväksyttävällä tavalla.

Hallitus seuraa konsernin operatiivisen toiminnan kehitystä pääsääntöisesti toimitusjohtajan katsausten ja kuukausiraporttien avulla. Muina keskeisinä tehtävinään hallitus mm.: nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä päättää toimitusjohtajan ehdot, hyväksyy toimintapolitiikat ja arvot, vahvistaa strategian ja vuosibudjetin sekä seuraa näiden toteutumista, hyväksyy merkittävät yrityskaupat ja investoinnit sekä muut erityisen merkittävät päätökset.

Hallituksen työjärjestyksen pääkohdat esitetään laajemmin yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi

Hallituksen kokoukset

Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet hallituksen jäsenistä, joista yhden tulee olla puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut tai, äänten mennessä tasan, johon puheenjohtaja yhtyy. Milloin kokouksessa on läsnä päätösvaltaisuuden tarvittava vähimmäismäärä, on päätösten kuitenkin oltava yksimielisiä.

Vuonna 2005 hallitus kokoontui 14 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen kokousten osallistumisprosentti oli 94.

Valiokunnat

Hallitus on päättänyt että, ottaen huomioon Talentum-konsernin koon, valvonta- ja seurantajärjestelmät, ei ole tarkoituksenmukaista perustaa erillistä tarkastus-, nimitys- tai palkitsemisvaliokuntaa. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa valiokuntien tehtävistä.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimittää ja erottaa hallitus. Hän vastaa yhtiön operatiivisesta hallinnosta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti ja sen määräysvallan alaisuudessa.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä taloushallinnon, rahoituksen, lakiasioiden, konserniviestinnän ja sijoittajasuhteiden järjestämisestä sekä hallituksen kokousten valmisteluista. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiössä toimitaan Talentum-konsernin emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa.

Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

Johdon organisaatio

Konsernin johtoryhmä

Johtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi talousjohtaja, lakiasianjohtaja, myynnistä ja markkinoinnista vastaava johtaja sekä yksi liiketoiminta-alueen johtaja. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tuloseuranta, vuosisuunnittelu, yritysjärjestelyt. Lisäksi johtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa, julkista tiedotusta sekä valmistelee johtajistolle esiteltävät asiat. Johtoryhmä kokoontuu keskimäärin 20 kertaa vuodessa.

Johtajisto

Johtajistoon kuuluu johtoryhmän lisäksi liiketoiminta-alueiden johtajia. Johtajisto käsittelee strategiat, budjetit ja toimintasuunnitelmat, edistää yksiköiden yhteistyötä ja yhteismyyntiä liiketoiminnan kasvattamiseksi, seuraa osaamisen ja avainhenkilöiden kehittämistä sekä ottaa kantaa yritysjärjestelyihin. Johtajisto kokoontuu kuusi kertaa vuodessa.

Sisäpiirihallinto

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörssin säännösten sisäpiiriohjetta. Talentum-konsernissa ns. suljettu ikkuna (se aika, jona pysyvät sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy kauppaa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta, verrattuna Helsingin Pörssin säännösten 14 vuorokauteen.

Julkisten sisäpiiriläisten (ilmoitusvelvolliset) lisäksi yhtiö on määrännyt yrityskohtaisiksi sisäpiiriläisiksi konsernin johtajiston, viestinnästä ja sijoittajasuhteista vastaavan henkilön (samalla toimitusjohtajan sihteeri) sekä konsernin laskennasta ja raportoinnista vastaavat ja niitä hoitavat henkilöt.

Säännöllisten rajoitusten ohella yhtiö asettaa tarvittaessa hankekohtaisia kaupankäyntirajoituksia, joissa merkittäviin osakkeen arvoon mahdollisesti vaikuttaviin hankkeisiin (kuten yrityskaupat) ja niiden suunnitteluun ja valmisteluun osallistuvat henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Sisäpiiriohjeen noudattamista seurataan säännöllisesti. Konsernin lakiasianjohtaja toimii yhtiön sisäpiirivastaavana.

Pysyviä sisäpiiriläisiä ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisesti sisäpiiriasioissa.

Talentum Oyj:n sisäpiirirekisteri on Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Julkisten sisäpiiriläisten osakkeenomistus esitetään yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi.

Riskienhallinta

1. Markkinariski

Konsernin liikevaihdosta 40 % on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b-sektoriin. Tätä markkinariskiä pyrimme hallitsemaan levikimyynnin ja sisältömyyntipalvelun tuottoja kasvattamalla. Kaikki tuotteemme ja palvelumme pyrkivät olemaan oman alansa markkinajohtajia, jolloin matalasuhdanteessakin on mahdollista menestyä.

Kustannustoiminta

Suurimpien lehtien ryhmätalaukset ovat kattavuudeltaan merkittäviä ja sopimukset ovat olleet voimassa useamman vuosikymmenen. Muutokset näissä sopimuksissa saattavat muuttaa lehtien levikkejä suuresti.

Verkkopalvelut ovat muutostekijä, joka voi muuttaa lehtien ja kirjojen ansaintalogiikkaa tilapäisesti tai pitkäkestoisestikin. Median käyttötottumukset voivat muuttua ja vaikeuttaa liiketoimintaa. Mikäli emme pysty kehittämään liiketoimintaamme vastaamaan muuttuvia median käyttötottumuksia, voi se vaikeuttaa liiketoimintaa.

Taloudelliset suhdanteet vaikuttavat merkittävästi ilmoitusmarkkinaan. Suhdanneherkin osa ilmoitustuotoista on toimipaikkailmoittelu. Toimiminen useilla sektoreilla sekä Ruotsissa Suomen ohella, vähentää ilmoitusmyynnin riskiä. Vahva markkina-asemamme tukee ja turvaa liiketoimintamme kannattavuutta ja vähentää samalla suhdanneherkkyyttä.

Keskeisiä alihankkijoitamme ovat painolaitokset, lehtien jakeluyhtiöt (Posti) ja verkko-ope-raattorit. Tämä ketju on altis toiminnallisille ja kustannusriskeille.

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin tuotoista valtaosa tulee eri kustantajien lehtien ja kirjojen puhelinmyynnistä. Kustannustoimialan mahdolliset toimintatapamuutokset heijastuvat myös suoramarkkinoinnin liikevaihtoon.

Suoramarkkinointitoimialalla on olemassa riski, että lainsäädäntö tai kuluttajien asenteet muuttuvat siten, että ne vaikeuttavat puhelinmyyntiä.

Premedia

Premedia-toimiala on ollut nopeassa muutoksessa viime vuosien aikana. Tekniikan ja teknologian kehitys tulee jatkossakin muuttamaan alan toimintatapoja ja mikäli emme sopeudu muutokseen riittävän nopeasti saattaa siitä aiheutua haittaa liiketoiminnan kehitykselle.

Toimiminen alihankkijoiden markkinoilla voi johtaa hintakilpailuun, joka laskee yleistä hintatasoa. Tätä kehitystä voidaan hillitä pitkäaikaisilla sopimuksilla, laadun ylläpitämisellä, tehokkuuden lisäämisellä sekä korkeatasoisella palvelulla.

Tv-sisällöntuotanto

Varesvuo Partners –konsernin toiminta on keskittynyt pääasiassa kahdelle erilliselle toiminta-alueelle, mainoselokuvatuotantoon ja televisio-ohjelmatuotantoon. Molemmilla osa-alueilla markkinariskit liittyvät pitkälle sähköisten medioiden menestykseen ja siten myös tv-mainonnan osuuteen koko mainosmarkkinoista.

Mainoselokuvatuotannon riski pitkällä aikavälillä on mainostettavien tuotemerkkien lukumääräinen väheneminen sekä tuotemerkkien globalisoituminen, jolloin niitä koskeva päätöksenteko ja mainosten tuottaminen saattavat siirtyä osin pois Suomesta.

2. Henkilöstöriski

Liiketoimintamme perustuu johtavien ammattilaisten osaamiseen, laaja-alaisesti lahjakkaan ja pätevän henkilöstön luovuuteen ja riittävään osaavan henkilöstön määrään.

Sitouttaaksemme henkilöstä noudatamme tulospalkkausta, kehitämme osaamista aktiivisella tehtäväkierrolla, kiinnitämme huomiota koulutukseen ja toimintaympäristöön.

Kehitetyt tuotantoprosessit ja valmius hyödyntää uutta teknologiaa nopeana soveltajana vähentävät henkilöihin liittyvää riskiä. Tärkeää on myös työmenetelmien systematisointi, jotta projektien läpivienti ei ole liikaa riippuvainen yksittäisistä henkilöistä.

3. Tuotantoprosessi

Jokaisessa yhtiössämme on toteutettuna tietoturvan perustoiminnot, kuten varmuuskopiointi, virustorjunta ja palomuurit. Tietoverkkopalvelut on hankittu keskitetysti ulkopuolisilta toimittajilta mahdollisimman korkeilla palvelutasoilla, ja tuotannon kriittisissä pisteissä on tuotannon varayhteydet. Mikäli tietoturva kaikista varotoimista huolimatta pettää voi se aiheuttaa vaurioita tuotantoon sekä liikesuhteisiin, ja sitä kautta liiketulokseen.

Liiketoimintamme on monimutkaisten tietoteknisten järjestelmien ja tietoverkkojen varassa. Tuotannon materiaalit liikkuvat verkkoja pitkin työvaiheesta toiseen oman tuotannon sisällä sekä alihankkijoiden välillä. Tuotantoprosesseilla on määräajat, joiden puitteissa aineistojen tulee olla julkaisu- tai painokelpoisina. Mikäli tietoliikenneyhteyksissä ilmenee pitkiä katkoksia tuotannon kriittisillä hetkillä eikä katkoksia voida korvata siirrettävillä medioilla, saattaa julkaiseminen viivästyä yli sovittujen joustoaikojen, jolla saattaa olla vaikutusta asiakassuhteisiin ja sitä kautta liiketoimintaan.

4. Juridiset riskit

Konsernin yhtiöt kantavat sopimuksissaan ja lainsäädännön perusteella vastuun siitä, etteivät sen tuottamat palvelut loukkaa kolmansien tahojen oikeuksia tai ole muutoin lainvastaisia. On mahdollista, että huolellisesta varautumisesta huolimatta jokin kolmas taho esittäisi väitteitä siitä, että konsernin yhtiöiden tuottamat palvelut loukkaavat jonkin kolmannen tahon tekijänoikeuksia tai muita immateriaalioikeuksia tai muutoin ovat lainvastaisia, esimerkiksi sananvapaus- tai kunnianloukkaus-lainsäädännösten perusteella. Mikäli tällainen oikeudenloukkaus tai lainvastaisuus todettaisiin, saattaisi siitä aiheutua korvaus- tai hyvitysvastuita.

Tekijänoikeuksien suojaaminen on lähes kaikissa konsernin yhtiöissä korostuneessa asemassa. Mahdollisuus hyödyntää teoksia taloudellisesti edellyttää, että konsernilla on tarvittavat tekijänoikeudet teoksiin ja niihin palveluihin, jotka asiakkaille luovutetaan. Mikäli havaittaisiin, ettei konsernilla ole kaikkia tiettyyn tuotteeseen tai palveluun liittyviä tekijänoikeuksia, ei konserni enää voisi hyödyntää kyseiseen tuotteeseen tai palveluun liittyviä taloudellisia oikeuksiaan ja tästä saattaisi aiheutua taloudellisia menetyksiä.

Tekijänoikeuden ja muun muassa internetiin liittyvä lainsäädännöllinen ja käytäntöjä sekä teknikkää koskeva kehitys saattaa aiheuttaa riskejä, johon emme ole osanneet varautua, ja asioiden monimuotoisuudesta johtuen voimme joutua sopeutumaan yllättäviin ja siten

ennakoimattomiin muutoksiin, jotka voivat vaikeuttaa liiketoimintaamme kannattavuutta heikentävällä tavalla.

Juridisia riskejä pyritään hallitsemaan monin erilaisin toimin: Talentum-konserni pyrkii varmistamaan että kaikkien työsuhteiden perusteella kaikki tekijän- ja muut immateriaalioikeudet siirtyvät Talentum-konsernin asianomaisille yhtiöille. Konsernin käyttämien alihankkijoiden kanssa tehtävissä sopimuksissa pyritään varmistamaan, että konserni saa kulloinkin riittävät oikeudet hankittuun palveluun tai tuotteeseen. Samoin konsernin tuottamien palvelujen ja tuotteiden osalta asiakassopimuksissa pyritään varmistamaan Talentum-konsernin yhtiöille riittävät oikeudet käyttää niihin sisältyvää materiaalia ja osaamista myös muissa yhteyksissä. Konsernin tuottamien sisältöjen lainmukaisuus tarkistetaan kaikissa epäselvissä tai arveluttavissa tilanteissa konsernin lakiasiainjohtajan kanssa. Sisällöistä vastaavia henkilöitä opastetaan ja koulutetaan säännöllisesti lainsäädännön ja -käytännön kehityksestä ja tulkinnasta.

5. Rahoitusriskit

Talentum-konsernin rahoitusriskit ovat nykytasolla suhteellisen pienet. Omavaraisuusaste on kohtuullisen korkea, konsernin nettovelka on negatiivinen ja kassatilanne on hyvä. Myyntisaamisten seurantaan on panostettu, eikä Talentumilla ole havaittu erityisiä riskejä suurista luottotappioista sillä asiakaskuntamme painottuu suuriin ja vakavaraisiin asiakkaisiin. Asiakkaamme ovat pääasiassa euro-alueelta, joten merkittävää valuuttariskiä ei ole. Ruotsin yksikössä sovelletaan suojauksessa vastaavuus (matching) -periaatetta. Likvidit varat on sijoitettu pääosin korkopapereihin, eikä johdannaisriskejä ole. Sijoitusomaisuuteen kuuluvat osakeomistukset on arvostettu konservatiivisesti. Niihin voi kuitenkin sisältyä riskiä, joihin Talentum ei voi omilla toimillaan vaikuttaa.

6. Vahinkoriskit

Talentum-konsernin yhtiöt ovat vakuuttaneet henkilöstönsä, omaisuutensa ja toimintansa vakuutus sopimuksilla. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä meklarin ja vakuutusyhtiöiden kanssa.

Talentumin ajantasainen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä (corporate governance) esitetään kokonaisuudessaan yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi.

hallitus

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Nimi	Asema hallituksessa	Syntynyt	Hallituksen jäseneksi
Jussi Länsiö	Puheenjohtaja	1952	2004
Manne Airaksinen	Varapuheenjohtaja	1966	2003
Juha Blomster	Jäsen	1957	2001
Ari Heiniö	Jäsen	1945	2004
Kirsti Piponius	Jäsen	1946	2004

Jussi Länsiö

Jussi Länsiö on syntynyt 1952 ja koulutukseltaan hän on ekonomi. Päätoimeltaan hän on hallitusammattilainen. Keskeinen työkokemus: Scottish & Newcastle Plc, johtoryhmän jäsen 2002 – 2003; Hartwall Oyj, toimitusjohtaja 1994 - 2003; Langnese-Iglo GmbH/ Unilever Germany, markkinointijohtaja 1992 - 1994; Jalostaja Oy Huhtamäki, toimitusjohtaja 1983 - 1992; Huhtamäki Oy, markkinointi- ja myyntitehtävät 1978 – 1983.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

J.L. Westment Oy, hallituksen puheenjohtaja 1998 -; Mezera Oy, hallituksen puheenjohtaja 2000 -; Lumene Oy, hallituksen puheenjohtaja 2003 -; Oy Solifer-Polar Ab, hallituksen jäsen 2004 -; Elisa Oyj, hallituksen jäsen 2004 -; Satama Interactive Oyj, hallituksen puheenjohtaja 2004 -

Manne Airaksinen

Manne Airaksinen on syntynyt 1966 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Päätoimeltaan hän on johtava asiantuntija Elinkeinoelämän Keskusliitto ry:ssä. Keskeinen työkokemus: Oikeusministeriö, lainsäädäntöneuvos 1993 - 2005; Helsingin yliopisto, kansainvälisen talousoikeuden instituutti, tutkija 1992 - 1993; Headline-yhtiöt, lakimies 1990 -1992; Eri yhtiöt Headline-ryhmässä, hallituksen jäsen 1990 - 1998; Wellmedia Oy, hallituksen jäsen 1998 - 2002. Kirjoja ja artikkeleita pääosin yhtiöoikeudesta; välimiesoikeuden jäsenyyksiä ja sihteeriyyksiä.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:
Satama Interactive Oyj, hallituksen jäsen 2004 -

Juha Blomster

Juha Blomster on syntynyt 1957 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on Kustannus Oy Kauppalehden toimitusjohtaja, Alma Media Oyj:n Kauppalehti-ryhmän johtaja. Keskeinen työkokemus: Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja, markkinointijohtaja 1996 - 2000; Kustannus Oy Kauppalehti, apulaisjohtaja 1991 - 1995; Keskusautohalli Oy, myyntijohtaja, henkilöautotalon johtaja, henkilöautotalon markkinointipäällikkö 1986 – 1991. Suomen Mediatarkastus, hallituksen puheenjohtaja 1999-2000; Kärkimedia Oy, hallituksen jäsen 1996-1999.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

Baltic News Service, Tallinna, hallituksen puheenjohtaja; Balance Consulting Oy, hallituksen puheenjohtaja; TietoEnator 121 Oy, hallituksen jäsen 2005 -



Jussi Länsiö



Manne Airaksinen



Juha Blomster



Ari Heiniö



Kirsti Piponius

Ari Heiniö

Ari Heiniö on syntynyt 1945 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Päätoimeltaan hän on hallitusammattilainen. Keskeinen työkokemus: Stockmann Oyj Abp:n palveluksessa 30 vuotta, toimitusjohtaja 1989 - 2001.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

Hakvästi Oy, hallituksen puheenjohtaja 2002-; Bodim Port Oy (The Body Shop) hallituksen jäsen 2002-; Jaakko Lehto Oy, hallituksen jäsen 2003-; Solteq Oyj, hallituksen jäsen 2002-; Suomen Terveystalo Oyj, hallituksen jäsen 2002 -; Tiimari Oyj, hallituksen jäsen 2002-.

Kirsti Piponius

Kirsti Piponius on syntynyt 1946 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on Sodexho Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja ja Sodexho Alliance Com-mitteen jäsen. Keskeinen työkokemus: Oy Polarkesti Ab/Sodexho Oy, toimitusjohtaja 1984-2002, johtaja 1980-1984.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

Ilmarinen, hallintoneuvoston jäsen 1999-; SHR Suomen Hotelli ja Ravintolaliitto, hallituksen jäsen 2002-; Suomen Strategisen Johtamisen Seura, hallituksen jäsen 2000-; Hallitusammattilaiset ry, hallituksen jäsen 2003-; Helsingin kauppakamarin valtuuskunta, 2001-; Varustamoliikelaitos, hallituksen jäsen 2004-; Kamariorkesteri (Avanti!)n kannattajayhdistys ry, hallituksen jäsen, 2005-; Helsinki Missio ry sekä Helsingin Kaupunkilähetyksen säätiö, hallituksen jäsen, 2006-; Helsingin Cecilia Palvelut Oy , hallituksen jäsen, 2006-.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Varsinaisen yhtiökokouksen 29.3.2005 päättämät hallituksen kuukausipalkkiot ovat: puheenjohtaja 4000 euroa, vara-puheenjohtaja 2500 euroa ja jäsen 2000 euroa.

Vuonna 2005 hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Länsiö Jussi	45 000,00 euroa
Airaksinen Manne	30 000,00 euroa
Blomster Juha	24 000,00 euroa
Heiniö Ari	24 000,00 euroa
Piponius Kirsti	24 000,00 euroa
Yhteensä	147 000,00 euroa

Hallituksen kokoukset

Vuonna 2005 hallitus kokoontui 14 kertaa, ja hallituksen kokouksien keskimääräinen osallistumisprosentti oli 94.

Hallituksen osakkeenomistus esitetään yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi.

johdon organisaatio

Konsernin johtoryhmä

Johtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi talousjohtaja, lakiasiainjohtaja, myynnistä ja markkinoinnista vastaava johtaja sekä yksi liiketoiminta-alueen johtaja. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tulosseuranta, vuosisuunnittelu, yritysjärjestelyt. Lisäksi johtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa, julkista tiedotusta sekä valmistelee johtajistolle esiteltävät asiat. Johtoryhmä kokoontuu keskimäärin 20 kertaa vuodessa.

Johtajisto

Johtajistoon kuuluu johtoryhmän lisäksi liiketoiminta-alueiden johtajia. Johtajisto käsittelee strategiat, budjetit ja toimintasuunnitelmat, edistää yksiköiden yhteistyötä ja yhteismyyntiä liiketoiminnan kasvattamiseksi, seuraa osaamisen ja avainhenkilöiden kehittämistä sekä ottaa kantaa yritysjärjestelyihin. Johtajisto kokoontuu kuusi kertaa vuodessa.

Konsernin johtoryhmä ja johtajisto

Nimi	Asema tai vastuualue	Syntynyt	Palveluksessa vuodesta
Johtoryhmä			
Harri Roschier	Toimitusjohtaja	1957	1991
Kai Järvikare	Talousjohtaja	1964	2003
Jarl Michelsson	Johtaja, myynti ja markkinointi	1947	1997
Lasse Rosengren	Lakiasiainjohtaja	1963	2000
Seppo Summanen	Johtaja	1954	2005
Johtajistoon kuuluvat edellisten lisäksi			
Björkin Christer	Toimitusjohtaja, Talentum Sweden AB	1964	2001
Petri Karjalainen	Liiketoimintayksikön johtaja, teollisuus ja IT	1965	2000
Seppo Kyrö	Business controller	1967	2001
Mika Malin	Liiketoimintayksikön johtaja, talous	1969	2006
Jarmo Rosenberg	Liiketoimintayksikön johtaja, juridiikka sekä terveys	1961	2002
Mikko Saarela	Toimitusjohtaja, Suoramarkkinointi Mega Oy	1960	1995
Pekka Seppänen	Päätöimittäjä	1960	1988

Harri Roschier

Harri Roschier on syntynyt 1957 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa toimitusjohtajana vuodesta 1992. Keskeinen työkokemus: 1991–92 Talentum Oyj, yksikönjohtaja; 1988–91 Erikoislehdet Oy, markkinointijohtaja; 1982–88 Skimbaaja Ky, toimitusjohtaja.

Christer Björkin

Christer Björkin on syntynyt 1964, opinnot Business Marketing, Tukholman yliopisto. Hän on toiminut Talentum Sweden AB:n (ent. Ekonomi & Teknik Förlag AB) toimitusjohtajana vuodesta 2003. Keskeinen työkokemus: 2001 - 03 Affärsvärlden Förlag AB, toimitusjohtaja; 1991 - 99 Computer Sweden (IDG), tuotejohtaja; 1999 - 2001 E-respect Communications AB, toimitusjohtaja.

Kai Järvikare

Kai Järvikare on syntynyt 1964 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden tohtori. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa talousjohtajana vuodesta 2003. Keskeinen työkokemus: 2001 - 03 Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia, talousjohtaja; 2001 Sonera Plaza: talousjohtaja; 1999–01 Telia Mobile, business controller, Telia Finland, yritys suunnittelupäällikkö; 1992–99 Helsingin kauppakorkeakoulu (laskentatoimi ja rahoitus): professori (ma) 1998–99, apulaisprofessori (ma) 1997–98, opetustehtävät 1992–97.

Seppo Kyrö

Seppo Kyrö on syntynyt 1967 ja koulutukseltaan hän on diplomi-insinööri. Hän on toiminut Talentum Media Oy:n business controllerina vuodesta 2001. Keskeinen työkokemus: 1998-2001 Telia Finland Oy, Verkkopalvelut-yksikkö, business controller; 1993-1998 Rautaruukki Oy, myynnin- ja kuormituksen suunnittelu.

Jarl Michelsson

Jarl Michelsson on syntynyt 1947 ja koulutukseltaan hän on merkonomi. Hän on toiminut Talentum Media Oy:n palveluksessa myynti- ja markkinointijohtajana vuodesta 1997. Keskeinen työkokemus: 33 vuotta myyntitehtävissä Oy International Business Machines Ab Suomi, Xerox Oy Suomi sekä yksityisyrittäjänä myyntikouluttajana ja konsulttina.

Lasse Rosengren

Lasse Rosengren on syntynyt 1963 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa lakiasiainjohtajana vuodesta 2000. Keskeinen työkokemus: 1993–00 Asianajaja; 1991–93 OKO, Rahoituspäällikkö; 1989–91, SKOP, Lakimies.

Seppo Summanen

Seppo Summanen on syntynyt 1954 ja koulutukseltaan hän on diplomi-insinööri, eMBA. Hän on toiminut Talentumissa vuodesta 2005 johtajana, vastuualueenaan premedia ja tv-sisällöntuotanto. Keskeinen työkokemus: 2001–05 Assuratum Oy, yrittäjä, toimitusjohtaja, telealan seniorkonsultti; 1998–01 Telia Finland Oy, varatoimitusjohtaja; 1993–98 Telivo Oy, toimitusjohtaja, kehitysjohtaja.

Petri Karjalainen

Petri Karjalainen on syntynyt 1965 ja koulutukseltaan hän on tietokoneinsinööri, eMBA. Hän on toiminut Talentum Media Oy:ssä liiketoimintayksikön johtajana vuodesta 2005. Keskeinen työkokemus: Talentum Oyj, teknologiajohtaja 2000–05; 7 vuotta IBM:llä erilaisissa myynnin ja markkinoinnin johtotehtävissä; 3 vuotta ATK-päällikkönä kirkkohallituksessa.

Mika Malin

Mika Malin on syntynyt 1969 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri, MBA. Hän on toiminut Talentum Media Oy:ssä liiketoimintayksikön johtajana vuodesta 2006. Keskeinen työkokemus: 2003 - 2006 Boston Consulting Group, konsultti; 2000-2001 Stepstone Ltd, International Site Manager; 1999-2000 United Biscuits Holdings Pls, International Brand Manager, UK.

Jarmo Rosenberg

Jarmo Rosenberg on syntynyt 1961 ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentum Media Oy:ssä liiketoimintayksikön johtajana vuodesta 2005. Keskeinen työkokemus: 2002–05 Talentum Media Oy, kustannusjohtaja; 1995–2002 Keski-Uusimaa Oy, markkinointijohtaja; 1989–95 Kauppakaari-yhtymä Oy, lakimies, 1993–95, lakimies, kustannustoiminnan johtaja; 1988–89 Sosiaali- ja terveysministeriö, esittelijä; 1981–88 Uutis- ja urheilutoimittaja.

Mikko Saarela

Mikko Saarela on syntynyt 1960 ja koulutukseltaan hän on merkonomi. Hän on toiminut Talentum-konsernin palveluksessa vuodesta 1995. Keskeinen työkokemus: 20 vuotta Suoramarkkinointi Mega Oy:ssä.

Pekka Seppänen

Pekka Seppänen on syntynyt 1960 ja koulutukseltaan hän on valtiotieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentumissa Talouselämä-lehden päätoimittajana vuodesta 2000, ja Talouselämä-lehdessä vuodesta 1988.

Johtajistoon kuuluvien ilmoitusvelvollisten osakkeenomistus esitetään osoitteessa www.talentum.fi, jossa tiedot päivittyvät Arvopaperikeskuksen ylläpitämästä NetSire-järjestelmästä.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot

Toimitusjohtaja Harri Roschierin toimitusuhteen ehdot on sovittu 60 vuoden eläkeistä. Toimitusuhteen irtisanomisaika on kolme kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoa sopimuksen tai toimitusjohtaja itse eroaa yhtiöstä johtuvasta syystä, on hän oikeutettu irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

Palkkaus ja palkitseminen

Toimitusjohtaja ja muu konsernin johto

Konsernin johtajiston palkitsemisjärjestelmä koostuu pitkäaikaiseen sitouttamiseen tähtäävästä palkitsemisjärjestelmästä, jossa huomioidaan konsernin taloudellinen tulos ja osakekurssin kehitys. Taloudellisen tuloksen painoarvo on 75 % ja osakekurssin kehityksen 25 %. Järjestelmä on voimassa vuoden 2006 loppuun.

Talentum Oyj:n toimitusjohtajalle vuonna 2005 maksetun palkan, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 286 766 euroa.

Muille konsernijohtajien jäsenille vuonna 2005 maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 1 568 451 euroa.

vuosikooste 2005

tilintarkastaja

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajaksi KHT-yhteisön. Tilintarkastaja on KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Kari Miittinen (s. 1951).

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastajalle maksettiin vuonna 2005 tilintarkastuksesta 217 558,77 euroa ja tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 70 217,24 euroa.

Joulukuu

27.12.2005 13:45

ARVOPAPERIMARKKINALAIN 2 LUVUN 10 PYKÄLÄN MUKAINEN ILMOITUS

Oy Herttakuutonen Ab ilmoitti omistuksensa nousevan 5,17 prosenttiin termiinkaupan erääntyessä 17.3.2006.

14.12.2005 17:15

TALENTUMIN TALOUDELLISET TIEDOTTEET VUONNA 2006

Talentum julkisti vuoden 2006 tiedotusaikataulun.

Lokakuu

26.10.2005 08:30

TALENTUMIN TAMMI-SYYSKUUN LIIKEVOITTOA KASVATTI SATAMAN OSAKKEIDEN MYYNTIVOITTO
Osavuositarkastus tammi-syyskuulta 2005

12.10.2005 09:45

TALENTUMIN OSAKEPÄÄOMAN KOROTUS MERKITYY KAUPPAREKISTERIIN

E+T, Ekonomi & Teknik Förlag AB:n entisille omistajille suunnatun annin aiheuttama osakepääoman korotus merkittiin kaupparekisteriin.

06.10.2005 08:30

TALENTUM OYJ:N SUUNNATTU ANTI JA OSAKEPÄÄOMAN KOROTUS

E+T, Ekonomi och Teknik Förlag AB:n koko osakekannan hankkimiseen liittyen Talentum Oyj:n hallitus päätti osakevaihtovastikkeen suorittamiseksi yhtiön osakepääoman korottamisesta suunnattuna osakeantina toteutettavalla uusmerkinnällä.

06.10.2005 08:30

TALENTUM OSTI RUOTSISTA EKONOMI & TEKNIK FÖRLAG AB:N - MERKITTÄVÄ ASKEL STRATEGIAN TOTEUTTAMISESSA

Talentum Oyj osti ruotsalaisen Ekonomi & Teknik Förlag AB:n.

Syyskuu

16.09.2005 08:50

TALENTUM MYI OMISTUKSENSA SATAMA INTERACTIVE OYJ:STÄ

Talentum Oyj myi kaikki omistamansa 23.170.000 kpl Satama Interactive Oyj:n osaketta. Kauppahinta oli yhteensä 23.170.000 euroa. Kaupasta seuraa Talentumille vuoden kolmannelle neljännekselle noin 10 miljoonan euron määräinen myyntivoitto.

Elokuu

26.08.2005 10:00
TALENTUM TOIMIALAKOHTAISEEN ORGANISAATIOON
Talentumin kustannustoiminta järjestäytyi toimialakohtaiseen organisaatioon.

04.08.2005 08:30
TALENTUMIN TAMMI-KESÄKUUN LIIKEVAIHTO JA LIIKEVOITTO YLITTIVÄT VIIME VUODEN VASTAAVAN
Osavuositarkastus tammi-kesäkuulta 2006

Huhtikuu

27.04.2005 08:30
TALENTUMIN IFRS-STANDARDIEN MUKAINEN OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-MAALISKUU 2005
Osavuositarkastus tammi-maaliskuulta 2005

25.04.2005 16:30
TALENTUM-KONSERNIN IFRS-STANDARDIEN MUKAINEN TALOUDELLINEN INFORMAATIO VUODELTA 2004
Talentum-konserni siirtyi 1.1.2005 taloudellisessa raportoinnissaan suomalaisesta tilinpäätöskäytännöstä (FAS) kansainvälisiin tilinpäätösstandardeihin (IFRS). Tässä katsauksessa esitetään tiedot siirtymisen keskeisistä vaikutuksista konsernin tuloslaskelmaan, taseeseen ja tunnuslukuihin.

12.04.2005 08:15
TALENTUMIN Q1 TULOS JÄÄ VIIME VUODESTA MAALISKUUN HEIKON MYYNNIN SEURAUKSENA
Talentum Oyj ilmoitti, että ensimmäisen vuosineljänneksen tulos jää edellisestä vuodesta maaliskuun heikon myynnin seurauksena. Vastaavasti huhtikuusta on tulossa parempi kuin edellisellä vuonna. Vuoden toinen neljännes tulee olemaan selvästi viime vuotta parempi ja myös tammi-kesäkuun liikevaihdon ja liikevoiton uskotaan ylittävän viime vuoden vastaavan.

08.04.2005 13:00
SUORAMARKKINOINTI MEGAN TOIMITUSJOHTAJA EROAA
Suoramarkkinointi Mega Oy:n toimitusjohtaja vaihtuu.

04.04.2005 12:00
VARESVUO PARTNERS OY:N TOIMITUSJOHTAJA UUSIIN TEHTÄVIIN
Varesvuo Partners Oy:n toimitusjohtaja erosi konsernin palveluksesta.

Maaliskuu

29.03.2005 16:30
TALENTUM OYJ:N VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 29.3.2005
Varsinainen yhtiökokous käsitteli osakeyhtiölain määräämät asiat ja mm. myönsi hallitukselle ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden vuoden 2005 tileistä.

23.03.2005 09:30
TALENTUMIN OSAKEPÄÄOMAN KOROTUS MERKITYY KAUPPAREKISTERIIN
Talentum Oyj:n Suomen Arvopaperimedit Oy:n entisille osakkeenomistajille suunnatun osakeannin aiheuttama osakepääoman korotus merkittiin kaupparekisteriin.

18.03.2005 09:30
SUUNNATTU OSAKEANTI SUOMEN ARVOPAPERIMEDIAT OY:N ENTISILLE OSAKKEENOMISTAJILLE
Talentum Oyj ja Suomen Arvopaperimedit Oy:n entiset osakkeenomistajat sopivat 17.3.2005, että osakevaihtosopimuksen mukainen lisäkauppahinta maksetaan osakevaihtosopimuksen ehtoista poiketen yhdessä erässä, jonka jälkeen kauppahinta on kokonaisuudessaan maksettu. Lisäkauppahinnan suorittamiseksi Talentum Oyj:n hallitus päätti yhtiökokouksen 24.3.2004 tekemän valtuutus päätöksen nojalla osakepääoman korottamisesta suunnattuna osakeantina toteutettavalla uusmerkinnällä.

10.03.2005 10:15
KUTSU TALENTUM OYJ:N VARSINAINISEEN YHTIÖKOKOUKSEEN

02.03.2005 17:10
TALENTUMIN HALLITUKSEN EHDOTUKSET VARSINAISELLE YHTIÖKOKOUKSELLE

Helmikuu

11.02.2005 08:30
TALENTUMIN TILINPÄÄTÖSTIEDOTE JA LOKA-JOULUKUU 2004
Tilinpäätöstiedote 2004 sekä loka-joulukuun osavuositarkastus

07.02.2005 09:55
ARVOPAPERIMARKKINALAIN 2 LUVUN 10 PYKÄLÄN MUKAINEN ILMOITUS
Insinööriliitto IL ry ilmoitti Talentum Oyj:lle, että sen ja sen määräysvallassa olevien lähiyritysten omistus alitti 5 prosentin omistus- ja äänivaltaisuuden.

Tammikuu

21.01.2005 12:30
TALENTUM JA VALTIO VETÄYTYVÄT EDITA OYJ:N OSAKKEIDEN KAUPPAA KOSKEVASTA SOPIMUKSESTA
Talentum Oyj ja Suomen valtio vetäytyivät 22.12.2004 tiedottamastaan Edita Oyj:n osakkeiden kauppaa koskevasta sopimuksesta.

19.01.2005 09:00
ARVOPAPERIMARKKINALAIN 2 LUVUN 10 PYKÄLÄN MUKAINEN ILMOITUS
Suomen Lakimiesliitto - Finlands Juristförbund ry ilmoitti Talentum Oyj:lle, että sen omistus alitti 5 prosentin omistus- ja äänivaltaisuuden.

yhteystiedot

TALENTUM OYJ

Käyntiosoite: Malminkatu 30, Helsinki
(osoite 31.5. alkaen: Annankatu 34-36 B)
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4130
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.fi
Internet: www.talentum.fi

TALENTUM MEDIA OY

Käyntiosoite: Malminkatu 30, Helsinki
(osoite 31.5. alkaen: Annankatu 34-36 B)
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4130
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.fi
Internet: www.talentum.fi

TALENTUM MEDIA OY

(Kirjakustannus, Markkinointi&Mainonta, Medi-
uutiset, Asiakaspalvelu)
Annankatu 34-36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 0204 42 40
Faksi: 0204 42 4721
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.fi
Internet: www.talentum.fi

Uusi kirjamyymälä avataan
Annankadulla kesällä 2006

Lakimiesliiton koulutus

Annankatu 34-36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 0204 42 4730
Faksi: 0204 42 4723
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.fi
Internet: www.lakimiesliitonkoulutus.fi

SUORAMARKKINOINTI MEGA OY

Salomonkatu 17 A
00100 Helsinki
Puhelin: (09) 6132 9200
Faksi: (09) 6132 9100
Sähköposti: etunimi.sukunimi@sm-mega.fi
Internet: www.sm-mega.fi

MÜÜGIMEISTRITE AS

Pirta tee 20
Tallinna, 10127
Viro

TELEMARKET SIA

Meza ielā 4
Riika, LV-1048
Latvia

TELEMARKETING UAB

Juozapaviciaus 6/2
Vilna, LT-09310
Liettua

TALENTUM PREMEDIA OY

Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: 010 681 700
Faksi: (09) 627 166
Sähköposti: etunimi.sukunimi@heku.fi

SATA-FLEXO OY

Vanhakoivistontie 5
28360 Pori
Puhelin: (02) 634 7500
Faksi: (02) 634 7510
Internet: www.sata-flexo.fi

REPROSTUDIO & HEKU OY

Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: 010 681 700
Faksi: (09) 627 166
Sähköposti: etunimi.sukunimi@heku.fi
Internet: www.heku.fi

MARVACO OY

Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: 010 681 703
Faksi: 010 681 7630
Sähköposti: etunimi.sukunimi@heku.fi
Internet: www.heku.fi

MAIN DOMAIN OY

Eerikinkatu 7
00100 Helsinki
Puhelin: (09) 695 7811
Faksi: (09) 695 7565
Sähköposti: etunimi.sukunimi@maindomain.fi
Internet: www.maindomain.fi

FAKTOR OY

Hämeentie 153 B
00560 Helsinki
Puhelin: (09) 686 09 60
Faksi: (09) 686 09 640
Sähköposti: etunimi.sukunimi@faktor.fi
Internet: www.faktor.fi

FAKTOR TOOLS OY

Hämeentie 153 B
00560 Helsinki
Puhelin: (09) 686 09 60
Faksi: (09) 686 09 640
Sähköposti: etunimi.sukunimi@faktor.fi
Internet: www.faktor.fi

TALENTUM SWEDEN AB

Mäster Samuelsgatan 56
106 12 Stockholm
Sweden
Puhelin: +46 (0)8 796 66 50
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.se
Internet: www.talentum.se

SUOMEN ARVOPAPERILEHTI OY

Malminkatu 30
(osoite 31.5. alkaen: Annankatu 34-36 B)
00100 Helsinki
Puhelin: 0204 4240
Faksi: 0204 42 4677
Sähköposti: etunimi.sukunimi@arvopaperi.fi
Internet: www.arvopaperi.fi

OY MEDIUUTISET AB

Annankatu 34-36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 0204 42 4680
Faksi: 0204 42 4699
Sähköposti: etunimi.sukunimi@mediuutiset.fi
Internet: www.mediuutiset.fi

CONSECO PRESS

40/2, bld. 3, Prechistenka Str.
Moscow, 119034
Russia
Puhelin: +7 095 246 4606
Faksi: +7 095 246 7049
Sähköposti: etunimi.sukunimi@conseco.ru
Internet: www.conseco.ru

VARESVUO PARTNERS OY

Laivurinkatu 10 B
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 6962 930
Faksi: (09) 656 799
Sähköposti: etunimi.sukunimi@varesvuopartners.fi

ANGEL FILMS OY

Sahaajankatu 28
00880 Helsinki
Puhelin: (09) 759 4770
Faksi: (09) 7594 7722
Sähköposti: etunimi.sukunimi@angelstudiot.fi
Internet: www.angelfilms.fi

ANGEL STUDIOIT

(KIINTEISTÖ OY HELSINGIN SAHAAJANKATU 30)
Sahaajankatu 30
00810 Helsinki
Puhelin: (09) 759 4770
Faksi: (09) 7594 7722
Internet: www.angelfilms.fi

BADA BING PRODUCTIONS OY

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 774 0300
Faksi (09) 774 03060

CREA VIDEO OY

Laivurinkatu 10 B
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 613 2200
Faksi: (09) 6132 2025
Sähköposti: etunimi.sukunimi@creavideo.fi
Internet: www.creavideo.fi

CREA SPORT PRODUCTION

Laivurinkatu 10 B
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 684 0370
Faksi: (09) 6840 3730

ELECTRIC LIGHT COMPANY FINLAND OY

Tehtaankatu 5 C 48
00140 Helsinki
Puhelin: 040 547 6464
Faksi: (09) 622 70 026

KAIVOPUISTON GRILLI OY

Puistokatu 1 F 16
00140 Helsinki
Puhelin: (09) 682 9100
Faksi: (09) 682 910 99
Sähköposti: etunimi.sukunimi@grillifilms.fi
Internet: www.grillifilms.fi

OY FILMITEOLLISUUS FINE AB

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 7740 300
Faksi: (09) 7740 3060
Sähköposti: etunimi.sukunimi@filmiteollisuus.fi
Internet: www.filmiteollisuus.fi

FILMITEOLLISUUS FINE – MEDIASTATION OY

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 7740 300
Faksi: (09) 7740 3060
Sähköposti: etunimi.sukunimi@filmiteollisuus.fi
Internet: www.filmiteollisuus.fi

GENERATOR POST

Tammasaarenlaituri 3
00180 Helsinki
Puhelin: 020 123 2300
Faksi: 020 123 2360
Sähköposti: etunimi.sukunimi@generator.fi
Internet: www.generator.fi

HELSINKI-FILMI OY

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 7740 300
Faksi: (09) 7740 3060
Sähköposti: etunimi.sukunimi@helsinki.fi
Internet: www.helsinki.fi

MOSKITO TELEVISION OY

Kruunuvuorenkatu 5 A 4
00160 Helsinki
Puhelin: (09) 6220 0097
Faksi: (09) 6872 2500
Sähköposti: etunimi@moskito-tv.fi
Internet: www.moskito-tv.fi

ONDINE OY

Fredrikinkatu 77 A 2
00100 Helsinki
Puhelin: (09) 434 2210
Faksi: (09) 493 956
Sähköposti: etunimi.sukunimi@ondine.fi
Internet: www.ondine.fi

PRODUCTION HOUSE OY

Höyläämötie 18 A
00380 Helsinki
Puhelin: (09) 229 3260
Faksi: (09) 2293 2660
Sähköposti: etunimi.sukunimi@productionhouse.fi
Internet: www.productionhouse.fi

TEN YEARS PRODUCTION OY

Kuninkaankatu 30 A
33200 Tampere
Puhelin: (03) 260 6111
Faksi: (03) 260 6112
Sähköposti: etunimi.sukunimi@tenyearsproduction.fi
Internet: www.tenyearsproduction.fi

VAN DER MEDIA OY

Laivurinkatu 10 B
00150 Helsinki
Puhelin: (09) 251 5060
Faksi: (09) 6840 3730
Sähköposti: etunimi@vandermedia.fi
Internet: www.vandermedia.fi

WOODPECKER FILM OY

Laivurinne 1
00120 Helsinki
Puhelin: (09) 8566 5500
Faksi: (09) 8566 5501
Sähköposti: etunimi.sukunimi@woodpeckerfilm.fi
Internet: www.woodpeckerfilm.fi



 **talentum**
tilinpäätös 2005

Sisällysluettelo

hallituksen toimintakertomus.....	2
talentum-konserni toimialoittain.....	6
konsernin tuloslaskelma	7
konsernitase	8
konsernin rahavirtalaskelma.....	9
konsernitilinpäätöksen liitetiedot	11
konsernin taloudellinen kehitys.....	34
konsernin tunnusluvut.....	35
tunnuslukujen laskentakaavat.....	36
emoyhtiön tuloslaskelma	37
emoyhtiön rahavirtalaskelma.....	39
emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	40
emoyhtiön voitonjakoehdotus.....	45
tilintarkastuskertomus.....	46

hallituksen toimintakertomus

Toimintaympäristö

Vuonna 2005 mediamarkkinoiden kasvu oli 2,7 % ja painottui erityisesti alkuvuoteen kuten mainonta Talentumin ammattilehdissäkin. Työpaikkailmoittelun suotuisa kehitys jatkui myös viimeisellä neljänneksellä antaen aiheutta olettaa, että kohtalaisen suotuisa markkina-tilanne jatkunee myös alkuvuoden 2006 aikana.

Liikevaihto ja tulos

Talentum-konsernin koko vuoden liikevaihto kasvoi 7,0 % ja oli 103,3 milj. euroa (96,4 milj. euroa). Viimeisen neljänneksen kasvu oli 18,6 %.

Konsernin liikevaihdon kasvuun suotuisimmin vaikuttivat kustannustoiminnan 17 % ja suoramarkkinoinnin 4 % kasvut. Sen sijaan premedian -1,1 % ja tv-sisällöntuotannon -7,2 % kasvut jäivät tavoitteesta.

Konsernin vuoden liikevaihdosta kustannustoiminnan osuus oli 55 %. Tv-sisällöntuotannon osuus liikevaihdosta oli 19 %, premedian osuus oli 18 %, suoramarkkinoinnin 6 %. Keskinäisten liiketoimien osuus konsernin liikevaihdosta oli 3 %.

Ilmoitusmyynnin kehitys on kustannustoiminnan tuloksen kannalta keskeinen muuttuja. Lehdet ja online-toiminta tuovat kustannustoiminnan liikevaihdosta noin 75 %. Ilmoitusmyynnin osuus tästä liikevaihdosta on noin 60 %. Kirjat ja koulutus tuovat loput 25 % kustannustoiminnan liikevaihdosta.

Konsernin eri medioiden, ja toisaalta sisällöntuotantoyksiköiden ja myyntiorganisaation välisen yhteistyön kautta haetaan strategian mukaisesti kilpailuetua. Sisäisen myynnin osuudet olivat merkittävimmät suoramarkkinoinnissa 40 % ja premediassa 4 %.

Talentumin toimialoista kustannustoiminta ja suoramarkkinointi menestyivät hyvin, tv-sisällöntuotanto tyydyttävästi ja premediatoiminnan tulos oli vain niukasti voitollinen.

Talentum-konsernin liikevoitto oli 20,5 milj. euroa (9,3 milj. euroa). Konsernin liikevoittoon sisältyy Satama Interactive Oyj:n osakkeiden kaupasta tuloutunut 10,5 miljoonan euron määräinen myyntivoitto.

Tilikauden voitto oli 18,7 milj. euroa (7,0 milj. euroa). Osakekohtainen tulos oli 0,42 euroa (0,15 euroa), jatkuvien toimintojen osalta se oli 0,16 euroa (0,14 euroa). Konsernin sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 37,6 % (18,9 %) ja oman pääoman tuotto (ROE) oli 49,0 % (19,7 %).

Kassavirta, rahoitusasema ja tase

Konsernin taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 90,5 milj. euroa (78,5 milj. euroa 31.12.2004). Talentum-konsernin rahoitustilanne oli hyvä ja omavaraisuusaste oli vuoden lopussa 48,8 % (42,3 % 31.12.2004) ja oma pääoma osaketta kohti oli 0,94 euroa (0,54 euroa 31.12.2004).

Liiketoiminnan rahavirta oli 8,2 milj. euroa (12,2 milj. euroa). Talentum Oyj jakoi osinkoa yhteensä 6,4 milj. euroa eli 0,15 euroa osaketta kohden. Konsernin korollinen vieras pääoma oli 15,5 milj. euroa (21,1 milj. euroa). Konsernin korolliset velat ovat euromääräisiä, joten niitä ei ole suojattu kurssimuutoksia vastaan. Nettorahoituskulut olivat 0,7 milj. euroa (0,3 milj. euroa).

Konsernin likvidit varat on sijoitettu pääosin rahoitusinstrumentteihin ja pieni määrä osakkeisiin. Rahavarojen muutos tammi-joulukuussa oli -5,7 milj. euroa (-6,6 milj. euroa).

Osana kokonaisrahoitusta Talentumilla on 20 milj. euron kotimainen yritystodistusohjelma, jolla Talentum laskee liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Yritystodistusohjelman tavoitteena on mo-

nipuolistaa Talentumin rahoitusrakennetta. Liikkeelle laskettujen yritystodistusten määrä 31.12.2005 oli 8,0 milj. euroa. Emoyhtiö hoiti keskitetysti konserniyhtiöiden rahoitusjärjestelyt.

Rakenteelliset muutokset

Talentum myi syyskuun 16. päivä verkkoliiketoiminnan konsultointia harjoittavan Helsingin Pörssin NM-listalle vuonna 2000 listatun Satama Interactive Oyj:n 60 prosentin enemmistöosuuden. Satama Interactiven IFRS:n mukainen liikevaihto vuonna 2004 oli 23,6 milj. euroa ja liikevoitto 0,6 milj. euroa. Talentum Oyj myi kaikki omistamansa 23.170.000 kpl Satama Interactive Oyj:n osaketta pörssin välityksellä keskihintaan 1,0 euroa/osake, eli kauppahinta oli yhteensä 23.170.000 euroa. Osakkeista 1.000.000 kpl myytiin termiinillä, joiden erääntyessä joulukuun 2005 aikana nämä kaupat toteutuivat lopullisesti ja Talentumin omistusosuus laski nolnaan. Kaupasta tuloutui Talentumille vuoden kolmannelle neljännekselle noin 10,5 miljoonan euron määräinen myyntivoitto.

Talentum sopi 6.lokakuuta ostavansa ruotsalaisen lehti-yhtiö Ekonomi & Teknik Förlag AB:n koko osakekannan. Ekonomi & Teknik Förlag AB (E+T) kustantaa neljää hyvin samankaltaista bisneslehteä kuin Talentum Suomessa. Ny Teknik on Tekniikka & Talouden kaltainen teollisuudelle ja insinööreille suunnattu viikkolehti, Affärsvärlden puolestaan on Talouselämän kaltainen viikottainen talouslehti, Lag & Avtal on juridiikan erikoislehti ja Miljörapporten vastaa Suomessa Talentumin kustantamaa Ympäristö+teknikka-lehteä. Yhtiön nimi muutettiin joulukuun 15. päivä Talentum Swedeniksi. Yhtiöryhmän 2005 liikevaihto oli noin 18 milj. euroa, josta Talentumille kohdistui 5,8 milj. euroa vuoden neljännelle neljännekselle. Yhtiöryhmän palveluksessa on noin 130 henkilöä. Kokonaiskaupsummaksi näyttäisi muodostuvan 17,4 milj. euroa (MSEK 142), josta 11,0 milj. euroa (MSEK 102) käteisellä ja 6,4 milj. euroa (MSEK 60) Talentum Oyj:n osakkeilla. Suunnatussa osakeannissa annettiin 1.669.641 kpl Talentum Oyj:n osakkeita merkintähinnaltaan 3,855 euroa (ei tarkka arvo). Myyjinä kaupassa olivat ruotsalainen sijoitusyhtiö Catellan hallinnoima Strukturfonden sekä ruotsalaiset insinöörjärjestöt Civilingenjörsförbundet ja Ingenjörssamfundet omistamansa Ingenjörsläget Förlag AB:n kautta.

Talentum-konserniin kuuluva Talentum Premedia sopi 1.4.2005 kaupasta, jolla Talentum Premedia osti Faktorin ja Faktor Toolsin koko osakekannan. Faktorista ja Faktor Toolsista tuli Talentum Premedian kokonaan omistamia tytäryhtiöitä. Vuonna 2003 perustettu Faktor Oy on erikoistunut lehtien sivunvalmistukseen ja tuotantoprosessien tehostamiseen. Sen liikevaihto vuonna 2004 oli 3,2 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa on 36 työntekijää. Faktor Tools Oy on erikoistunut aineistonhallintaan. Faktorin oston myötä Talentum Premediasta tuli Suomessa lehtien sivunvalmistuksen markkinajohtaja.

Konsernirakennetta selkeytettiin fuusioimalla vuoden 2005 aikana Talentumin premedia-toimialan kolme keskeistä yhtiötä LitoScan, Offset-Kopio ja Reprostudio & Heku.

Liiketoiminta ja mediamarkkinoiden kausivaihtelu

Yleinen taloudellinen tilanne säilyi suhteellisen hyvänä vuoden aikana. Media- ja mediapalvelumarkkinoilla esiintyy kausivaihtelua ja liiketoiminta on vilkkainta vuoden viimeisen neljänneksen aikana. Talentumin kaikki henkilöresurssit eivät ole käytettävissä kesälomien aikana eivätkä lehdet ja kirjat pääsääntöisesti ilmesty. Asiakkaat tekevät tyypillisesti merkittävän osan hankinnoistaan vuoden viimeisellä neljänneksellä. Näiden alalle ominaisten piirteitten takia Talentumin neljännesvuosittainen liikevaihto ja erityisesti tulos voivat vaihdella voimakkaasti, ja ne ovat muita neljänneksiä suurempia vuoden viimeisellä neljänneksellä ja vastaavasti vuoden kolmannella neljänneksellä alhaisempia kuin ensimmäisellä ja toisella neljänneksellä.

Kustannustoiminnan ja erityisesti kirjaliiketoiminnan voimakkaasta kasvuvaihtelusta johtuen pääosa sen liikevaihdosta ja vielä merkittävämpi osa tuloksesta kertyy vuoden jälkipuoliskolla. Tämä on merkittävin syy siihen, että Talentumin tuloksesta pääosa syntyy vuoden jälkipuoliskolla ja tulos loppuvuonna kehittyi alkuvuotta paremmin.

Toiminnan riskit ja riskienhallinta

Talentum ottaa hallittuja riskejä, jotka elimellisesti liittyvät yrityksen strategiaan ja tavoitteisiin. Strategiaan ja tavoitteisiin liittyviä riskejä hallitaan ja pienennetään eri tavoin. Konsernin liikevaihdosta 40 % on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b-sektoriin. Tätä markkinariskiä pyrimme hallitsemaan levikkimyyntin ja sisältömyyntipalvelun tuottoja kasvattamalla. Kaikki tuotteemme ja palvelumme pyrkivät olemaan oman alansa markkinajohtajia, jolloin matalasuhdanteessakin on mahdollista menestyä. Yhtiö ei ole valmis ottamaan riskejä, jotka ovat toiminnan jatkuvuuden vaarantavia tai hallitsemattomia ja jotka oleellisesti vahingoittavat yhtiön toimintaa.

Riskienhallinnassa ei ole omaa erillistä organisaatiota, vaan sen vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjakoa. Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain toiminnan suunnittelun yhteydessä keskeisimmät havaitut riskit. Hallitus analysoi vuosittain samassa yhteydessä riskit omistaja-arvon näkökulmasta. Lisäksi sisäinen tarkastus on järjestetty siten, että sisäisen tarkastuksen -palvelu ostetaan Talentumin hallituksen valitsemalta ulkopuoliselta riippumattomalta, ammattitaitoiselta ja riittävästi resursoitulta palvelun tarjoajalta Tuokko Tilintarkastus Oy:lta (PKF International). Sisäinen tarkastus pyrkii toiminnallaan edistämään riskienhallinnan kehittymistä Talentumin eri toiminnoissa.

Talentum seuraa aktiivisesti markkinatilannetta ja pyrkii varautumaan etukäteen kilpailutilanteen muutoksiin. Vaikka kilpailutilanne on pysynyt pitkään muuttumattomana, on mahdollista, että suuret Mediatatolot lisäävät merkittävästi panostuksiaan Talentumin tuotealueille.

Talentum-konsernin valuuttariski koostuu valuuttavirtariskistä ja valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskistä. Pääosa konsernin välittömistä tuotoista ja kustannuksista syntyy euroalueelta. Valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskissä lähtökohtana on pyrkiä suojautumaan suurilta valuuttaliikkeiltä. Valuuttavirtariskien hallinnan lähtökohta on tuottojen ja kustannusten välinen matching.

Talentumin liiketoimintaan liittyviltä rahoitusriskeiltä pyritään suojautumaan siten, että liiketoiminnan kehittämiselle luodaan rahoituskansallisesti vakaat edellytykset. Asiakkaiden maksukäyttäytymistä seurataan jatkuvasti. Likvidit varat pyritään sijoittamaan hyvän luotokelpoisuuden omaaviin likvideihin rahamarkkinainstrumentteihin. Likvidit varat eivät sisällä sijoitusten alhaisen duraation vuoksi merkittävää korkoriskiä.

Liiketoiminta-alueet

Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 55 %.

Kustannustoiminnan liikevaihto kasvoi 17 % ja oli 57,5 milj. euroa (48,9 milj. euroa). Liikevoitto (EBIT) oli 9,8 milj. euroa (7,9 milj. euroa).

Lehdenkustantamisen liikevaihto oli 45,6 milj. euroa (verkkopalvelujen osuus noin 3,8 milj. euroa), kirjankustantamisen liikevaihto oli 10,0 milj. euroa ja koulutustoiminnan liikevaihto oli 1,8 milj. euroa. Erityisesti lehdenkustantamisen kannattavuus parani merkittävästi. Ilmoitustuottojen osuus lehtien kaikista tuotoista oli noin 62 %.

Talentum kustantaa viittätoista ammattilaisille suunnattua lehteä, joista yhtätoista Suomessa ja neljää Ruotsissa. Tiivistyneellä lehtien yhteistoiminnalla on luotu edellytykset lehtien hyvän tulostason kehittämiseen.

Talentumin lehtien ilmoitustuotot kasvoivat 6 %. Merkittävin tekijä ilmoitusmyyntin kasvussa oli toimipaikkailmoittelun pirstyminen vuoden jälkipuoliskolla. Verkkokustantaminen vakiintui vuoden aikana selvästi voitolliseksi. Verkkomainannon osuus koko ilmoitusliikevaihdosta oli vuositasona noin 15 %.

Talentumin lehtien levikkituotot kasvoivat 6 %. Talentumin lehtien yhteistyö ammattilaisien järjestöjen kanssa jatkui hyvänä. Suomen insinööri- ja ekonomijärjestöillä on ryhmätillaussopimukset Tekniikka & Talous- ja Talouselämä-lehdistä ja Suomen Markkinointiliitolla Markkinointi & Mainonta -lehdestä. Ruotsin insinöörijärjestöillä (Civilingenjöröförbundet ja Ingenjöröförbundet) on ryhmätillaussopimukset Ny Teknik -lehdestä. Lisäksi Ruotsin yksityisen puolen ammattijärjestön (Sif) kanssa on solmittu vuoden 2005 syksyllä noin 20.000 esimies- ja päällikkötehtävissä toimivaa jäsentä koskeva ryhmätillaussopimus.

Talentumin juridinen kustantaminen on vahvalla pohjalla olevaa pitkäjänteistä kannattavaa toimintaa eikä ole niin suhdanneherkkää kuin lehtien kustantaminen. Talentum on vakiinnuttanut asemansa yrityskirjojen kustantajana ja se on tulevaisuuden kasvualue.

Kustannustoimintaa vahvistettiin strategian mukaisesti hankkimalla katsauskauden aikana Ekonomi & Teknik Förlag AB, joka kasvattaa Talentumin kustannustoimintaa noin 30 %. Ekonomi & Teknik Förlag AB:n nimi muutettiin joulukuun 15. päivä Talentum Swedeniksi. Talentum Swedenin suurimmat lehdet Ny Teknik ja Affärsvärlden ovat niin samankaltaisia Tekniikka & Talous ja Talouselämä lehtien kanssa, että yhteistyö tuo toiminnallisia hyötyjä tolemmissa maissa.

Tv-sisällöntuotanto

Tv-sisällöntuotannon osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 20 %.

Tv-sisällöntuotantoon keskittyvän Varesvuo Partners Oy:n liikevaihto laski 7,2 % ja oli 21,5 milj. euroa (23,2 milj. euroa). Liikevoitto kasvoi 0,6 milj. euroon (0,2 milj. euroa).

Tv-sisällöntuotannon tuotantoyhtiöt keskittyivät aikaisempaa enemmän tv-ohjelmatuotantoon, sillä suomalainen mainoselokuvaluotanto väheni jälleen edellisestä vuodesta. Mainoselokuvaluotannon yhtiöt tiivistettiin kahteen yhtiöön parin vuoden takaisesta viidestä yhtiöstä. Konsernin yhtiöt tuottivat ohjelmia kaikille suomalaisille tv-kanaville ja yhden pitkän elokuvan.

Premedia

Premedian osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 19 %.

Premedia-toimialan liikevaihto laski 1,1 % ja oli 21,0 milj. euroa (21,2 milj. euroa). Liikevoitto laski ja oli 0,0 milj. euroa (1,2 milj. euroa). Toimenpiteitä liiketoiminnan prosessien, tehokkuuden ja kannattavuuden parantamiseksi jatketaan.

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 5 %.

Suoramarkkinoinnin liikevaihto kasvoi 4 % ja oli 7,2 milj. euroa (6,9 milj. euroa). Liikevoitto (EBIT) oli 1,2 milj. euroa (1,1 milj. euroa). Suoramarkkinointi menestyi Suomessa ja Baltiassa suunnitellusti.

Verkkoliiketoiminnan konsultointi

Talentum Oyj myi 16.9.2005 kaikki omistamansa 23.170.000 kpl Sata Interactive Oyj:n osaketta, joka edusti noin 60 prosenttia Sata-taman kaikista osakkeista. Myytyjen osakkeiden keskihinta oli 1,0 e/osake, eli kauppahinta oli yhteensä 23.170.000 euroa. Kaupasta tuloutui Talentumille vuoden kolmannelle neljännekselle 10,5 miljoonan euron määräinen myyntivoitto.

Poistot ja arvonalentumiset

Poistot aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä olivat 3,6 % liikevaihdosta ja 3,7 milj. euroa.

Investoinnit

Talentum-konsernin bruttoinvestoinnit olivat 28,5 milj. euroa, joista aineellisiin hyödykkeisiin kohdistui 1,9 milj. euroa, aineettomiin hyödykkeisiin 10,6 milj. euroa ja osakkeiden osuuksien hankintaan liittyvään liikearvoon 15,9 milj. euroa. Investoinneista noin 90 % kohdistui toimialayhtiöiden osakkeisiin ja osuuksiin, näistä suurimpana Talentum Sweden. Investoinnit olivat 23,3 % liikevaihdosta.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 1.202 (1.203) henkilöä. Ulkomailla työskenteli 236 henkilöä (191).

Toimialakohtaisesti henkilökunnan määrä keskimäärin jakaantui seuraavasti:

	1-12/2005	1-12/2004
Kustannustoiminta	308	268
Tv-sisällöntuotanto	102	124
Premedia	228	203
Suoramarkkinointi	326	310
Verkkoliiketoiminnan konsultointi*	222	281
Konsernihallinto	16	17
Yhteensä	1202	1203

*)lopetetut liiketoiminnat

Henkilökunnasta miehiä oli 49 % ja naisia 51 %.

Henkilöstöstä eniten (31 %) oli iältään 31-40 vuotiaita. Henkilöstö jakaantui iän perusteella seuraavasti:

IKÄJAKAUMA	
< 20v	8 %
21-30	25 %
31-40	31 %
41-50	20 %
51-60	14 %
60>	2 %

Johto

Toisen neljänneksen aikana Talentum Oyj:n tytäryhtiön Varesvuo Partners Oy:n toimitusjohtaja Jukka Valtanen erosi yhtiön palveluksesta. Jukka Valtanen kuului sekä Talentum-konsernin johtoryhmään että johtajistoon. Suoramarkkinointi Mega Oy:n toimitusjohtaja Jukka Näntö erosi samoin toisen neljänneksen aikana. Jukka Näntö kuului konsernin johtajistoon.

Suoramarkkinointi Megan toimitusjohtajana aloitti toisen neljänneksen alussa Mikko Saarela. Hän on konsernin johtajiston jäsen, ja raportoi toimitusjohtaja Harri Roschierille. Kolmannen neljänneksen aikana nimitettiin diplomi-insinööri eMBA Seppo Summanen johtajaksi vastuualueenaan premedia ja tv-sisällöntuotanto. Hän on konsernin johtoryhmän sekä johtajiston jäsen, ja raportoi toimitusjohtaja Harri Roschierille.

Yhtiökokous, hallitus ja tilintarkastaja

Talentumin varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.3.2005.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.3.2005 valittiin hallituksen jäseniksi edelleen Manne Airaksinen, Juha Blomster, Ari Heiniö, Jussi Länsiö ja Kirsti Pionius.

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Jussi Länsiö ja varapuheenjohtajaksi valittiin Manne Airaksinen.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Kari Miettinen.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 14 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 94.

Osakkeet ja osakepääoma

Tilikauden päättyessä Talentum Oyj:n osakepääoma oli 18 593 518,79 euroa ja se jakautui 44 220 817 täysin maksettuaan osakkeeseen. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,42 euroa (ei tarkka arvo). Osakkeet on listattu Helsingin Pörssin päälistalla.

Tilikauden päättyessä yhtiöllä ja sen tytäryhtiöllä oli omia osakkeita 181 000, joka on 0,41 % Talentumin osakekannasta ja äänimäärästä.

Tilikauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärä on 35 357 125 mikä on 80,3 % kaikkien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä tilikauden aikana.

Liputusilmoitukset

Suomen Lakimiesliitto - Finlands Juristförbund ry ilmoitti, että sen omistus alitti 18.1.2005 5 prosentin omistus- ja äänivaltaosuuden.

Insinööriliitto IL ry ilmoitti 7.2.2005, että sen ja sen määräysvallassa olevien lähiyritysten omistus oli alittanut 5 prosentin omistus- ja äänivaltaosuuden.

Oy Herttakuutonen AB ilmoitti 27.12.2005, että sen osuus Talentum Oyj:n omistus- ja äänivaltaosuudesta saavuttaa 1/20 termiini kaupalla, joka tehtiin 23.12.2005 ja joka erääntyy 17.3.2006.

Nordea Bank Ab ilmoitti 4.1.2006, että sen tytäryhtiö Nordea Pankki Oyj oli ostanut 3.1.2006 Talentumin osakkeita 600.000 kappaletta, jonka johdosta Nordea-konsernin osuus Talentumin omistus- ja äänivaltaosuudesta ylitti 1/20. Samalla Nordea Bank AB ilmoitti, että 3.1.2006 tehtyjen johdannaiskauppojen johdosta Nordea-konsernin ja Nordea Pankki Suomi Oyj:n omistus tulee termiinien erääntyessä 17.3.2006 laskemaan alle 1/20 Talentumin osakepääomasta ja äänimäärästä.

Oy Herttakuutonen Ab ilmoitti 4.1.2006, että sen osuus Talentumin omistus- ja äänivaltaosuudesta saavuttaa 1/10 termiini kaupalla, joka tehtiin 4.1.2006 ja joka erääntyy 17.3.2006.

AML 2 luvun 10 pykälän mukaiset ilmoitukset ovat kokonaisuudessaan luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi.

Hallituksen valtuutukset

Valtuutukset osakepääoman korottamiseksi

Varsinainen yhtiökokous 29.3.2005 valtuutti hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhden tai useamman vaihtovelkakirjalainan ottamisesta ja/tai optio-oikeuksien antamisesta ja/tai päättämään osakepääoman korottamisesta uusmerkinnällä yhdessä tai useammassa erässä siten, että osakepääoman korotusten yhteismäärä voi olla korkeintaan 893 149 euroa ja uusia osakkeita voidaan merkitä yhteensä enintään 2 124 169 kappaletta. Osakepääoman korotuksen enimmäismäärä ja annettavien osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä vastaavat alle 5 % yhtiön rekisteröidystä osakepääomasta ja osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Hallituksella on oikeus päättää merkintähinnasta, merkintähinnan määrittämisperusteista, muista osakemerkinnän ehdoista sekä uusmerkintään, optio-oikeuksien antamiseen tai vaihtovelkakirjalainan ottamiseen liittyvistä muista ehdoista ja seikoista. Valtuutus sisältää oikeuden poiketa osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta. Valtuutusta voidaan käyttää ainoastaan yritysjärjestelyjen rahoittamisessa.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseksi

Varsinainen yhtiökokous 29.3.2005 valtuutti hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhtiön voitonjakokelpoisilla varoilla yh-

dessä tai useammassa erässä siten, että hankittavien osakkeiden lukumäärä on aiempien hankintavaltuuksien perusteella hankitut 181 000 osaketta mukaan laskien korkeintaan 2 124 169 osaketta, joka määrä vastaa alle 5 % yhtiön rekisteröidystä osakepääomasta ja osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Valtuutus sisältää oikeuden hankkia osakkeita muutoin kuin osakkeenomistajien omistusten suhteessa. Valtuutus oli käyttämättä 31.12.2005.

Valtuutus omien osakkeiden luovuttamiseksi

Varsinaisen yhtiökokous 29.3.2005 valtuutti hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiölle hankittujen yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että luovutettavien osakkeiden lukumäärä on korkeintaan 2 124 169 osaketta, joka määrä vastaa alle 5 % yhtiön rekisteröidystä osakepääomasta ja osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakkeita muutoin kuin siinä suhteessa, missä osakkeenomistajilla on etuoikeus hankkia yhtiön luovuttamia omia osakkeita. Valtuutus oli käyttämättä 31.12.2005.

Suunnattu anti Suomen Arvopaperimedit Oy:n entisille osakkeenomistajille

Talentum Oyj hankki Arvopaperi-lehteä kustantavan Suomen Arvopaperimedit Oy:n koko osakekannan 9.7.2004 allekirjoitetulla osakevaihtosopimuksella. Osakevaihtosopimuksen mukaan Talentum sitoutui suorittamaan Suomen Arvopaperimedit Oy:n osakkeenomistajille lisäkauppahinnan, mikäli osakevaihtosopimuksessa määritellyt lisäkauppahintaa koskevat edellytykset täyttyvät. Talentum Oyj ja Suomen Arvopaperimedit Oy:n entiset osakkeenomistajat sopivat 17.3.2005, että osakevaihtosopimuksen mukainen lisäkauppahinta maksetaan osakevaihtosopimuksen ehtoista poiketen yhdessä erässä, jonka jälkeen kauppahinta on kokonaisuudessaan maksettu. Lisäkauppahinnan suorittamiseksi Talentum Oyj:n hallitus päätti yhtiökokouksen 24.3.2004 tekemän valtuutus päätöksen nojalla osakepääoman korottamisesta suunnattuna osakeantina toteutettavalla uusmerkinnällä, että suunnatussa osakeannissa yhtiön osakepääomaa voidaan korottaa yhteensä enintään 28 506,17 eurolla tarjoamalla enintään 67 796 yhtiön uutta osaketta Suomen Arvopaperimedit Oy:n entisten osakkeenomistajien merkittäväksi merkintähintaan 2,95 euroa/osake. Arvopaperimedit Oy:n osakkeenomistajille suuntaamassa osakeannissa merkittiin Talentumin osakkeita 67 796 kappaletta. Osakepääoman korotus EUR 28 506,17 merkittiin kaupparekisteriin 23.3.2005.

Suunnattu anti E+T, Ekonomi och

Teknik Förlag AB:n entisille osakkeenomistajille

Talentum Oyj:n hallitus päätti 5.10.2005 E+T, Ekonomi och Teknik Förlag AB:n koko osakekannan hankkimiseen liittyvän osakevaihtovastikkeen suorittamiseksi yhtiön osakepääoman korottamisesta suunnattuna osakeantina toteutettavalla uusmerkinnällä yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 29.3.2005 tekemän valtuutus päätöksen nojalla. Merkintähinta maksettiin apporttina luovuttamalla merkitsijöiden omistamat E+T, Ekonomi och Teknik Förlag AB:n osakkeet merkintävastikkeenä yhtiölle.

Osakepääoman korotus oli 702 033,64 euroa ja vastaavasti 1 669 641 osaketta. Osakepääoman korotus merkittiin kaupparekisteriin 12.10.2005

Osakepääoman korotuksen seurauksena Talentum Oyj:n osakepääoma nousi 18 593 518,79 euroon jakautuen 44 220 817 osakkeeseen.

Hallituksen ja toimitusjohtajan osakeomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti ja määräysvalta yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2005 oli 120 776 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,3 %.

Yhtiökokouksessa äänestäminen

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys määrää, että osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden tai yritysten eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Osakassopimukset

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

Lunastuslauseke

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksessä on määräys ostotarjouksen tekemisestä kaikille osakkeenomistajille, mikäli yhden omistajan määräysvallassa olevien osakkeiden määrä ylittää 1/3 yhtiön kaikista osakkeista.

Osinko vuodelta 2004

Varsinainen yhtiökokous 29.3.2005 päätti, että osinkoa tilikaudelta 2004 maksetaan 0,15 euroa osakkeelta (osakeantioikaistu).

Osakkeen verotusarvo

Vuoden 2005 verotuksessa Talentum Oyj:n osakkeelle vahvistettu verotusarvo on 2,67 euroa.

Markkinatakaus

Sopimus Talentum Oyj:n osakkeen markkinatakauksesta Nordea Securities Oyj:n kanssa tuli voimaan 21.6.2004. Sopimuksen mukaan Nordea Securities antaa osakkeelle osto- ja myyntitarjouksen siten, että suurin sallittu osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus on 3 % laskettuna ostotarjouksesta. Tarjoukset sisältävät vähintään 2500 osaketta, joka vastaa 25 pörssierää.

Hallinnointikäytäntö (Corporate Governance)

Talentum-konsernin hallinnoinnissa noudatetaan osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä lakeja. Talentum noudattaa HEX Oyj:n, Keskukskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työntekijöiden Keskusliiton joulukuussa 2003 julkistamaa ja 1.7.2004 voimaan tullutta suositusta ja pörssin säännöstä listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä. Talentumin hallinnointikäytäntö on nähtävänä Talentumin verkkopalvelussa osoitteesta www.talentum.fi.

Sisäpiiriohje

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörssin säännösten sisäpiiriohjetta. Talentum-konsernissa ns. suljettu ikkuna (se aika, jona pysyvät sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy kauppaa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta, verrattuna Helsingin Pörssin säännösten 14 vuorokautteen.

Eläkesäätiö

Talentumin eläkesäätiö aloitti toimintansa 1.4.2004. Talentumin eläkesäätiön hoidettavina on Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n ja Suoramarkkinointi Mega Oy:n eläkevastuut. Eläkesäätiö huolehtii noin 600 työntekijän eläketurvasta.

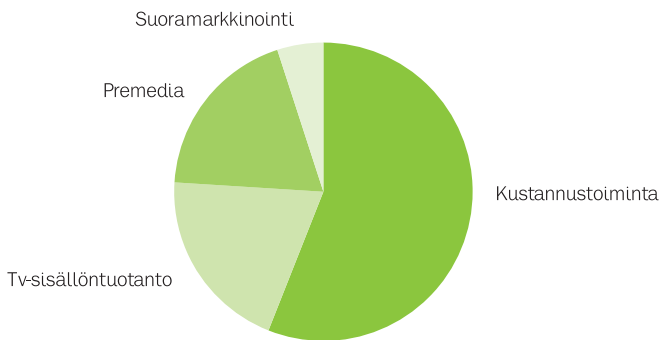
Merkittävät tapahtumat tilikauden jälkeen

Talentum Oyj:n tytäryhtiön Talentum Premedia Oy:n toimitusjohtaja Pekka Hämäläinen erosi tehtävästään 12. tammikuuta 2006. Pekka Hämäläinen oli Talentumin konsernin johtajiston jäsen. Pekka Hämäläinen toimi Talentum Premedian toimitusjohtajana vuodesta 2003, ja sitä ennen Offset-Kopio Oy:n toimitusjohtajana. Tänä aikana Talentumin premedia-toimialan yhtiöt on organisoitu uudelleen synergiaetujen saamiseksi ja toimialan rationoimiseksi. Talentum Premedia Oy:n alla toimivien yksiköiden johtajat raportoivat toistaiseksi johtaja Seppo Summaselle, jonka vastuualueet ovat tv-toimiala ja premedia-toimiala.

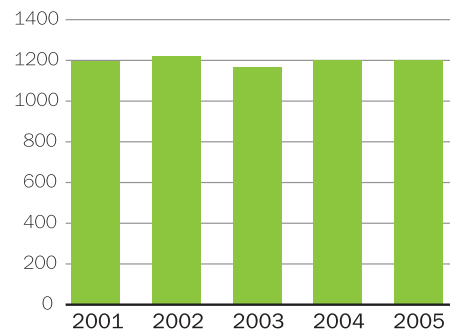
Näkymät vuodelle 2006

Kansantalous voi hyvin Suomessa ja Ruotsissa. Tämä yleensä merkitsee sitä, että mainonta ja markkinointi voivat hyvin ja mediat menestyvät. Talentumin mediat menestyivät vuonna 2005 kilpailijaryhmäänsä nähden hyvin. Talentumin arvion mukaan nyt nähtävissä olevan markkinatilanteen perusteella asetelma jatkuu samanlaisena vuonna 2006. Aikakauslehdet ja tiheämmin ilmestyvät verkkomediat täydentävät toisiaan, ja verkkomainonnan kasvu jatkuu. Talentumin kustannustoiminnan toimialakohtaisen organisaation vuonna 2005 aloitettu kehittäminen jatkuu vuonna 2006, jotta kustannustoiminnan tuotteiden ja palveluiden lisääminen vuosina 2006 - 2007 on mahdollista. Talentumin tavoitteena on kasvattaa liiketoimintaa niin, että valtaosa liikevaihdosta tulee kustannustoiminnasta.

toimialojen osuus konsernin liikevaihdosta



henkilöstö keskimäärin



sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

Konsernitilinpäätös, IFRS

KONSERNIN TULOSLASKELMA (1000 EUR)	LIITETIETO	2005	2004
Liikevaihto	3	103 289	96 431
Varaston muutos		1 617	48
Liiketoiminnan muut tuotot	5	1 227	656
Materiaalit ja palvelut		-20 585	-18 590
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	6,20	-46 595	-42 725
Poistot	7	-3 735	-4 135
Liiketoiminnan muut kulut	8	-25 493	-23 007
Liikevoitto (oikaistu) *)	3	20 447	9 298
Rahoitustuotot- ja kulut	9	-741	-295
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista		239	308
Voitto (oikaistu) ennen veroja ja oikaisueriä *)		19 945	9 311
Lopetettujen toimintojen liikevoitto	4	-11 231	-640
Voitto ennen veroja		8 714	8 670
Tuloverot	10	-1 556	-2 564
Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista		7 158	6 106
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista		11 500	863
Tilikauden voitto		18 658	6 969
Jakautuen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		17 868	6 280
Vähemmistöosakkaille		789	690
Tulos /osake, laimentamaton (EUR)	11	0,42	0,15
Tulos /osake (EUR)		0,42	0,15
Tulos /osake, jatkuvat toiminnot (EUR)		0,16	0,14
Tulos /osake, lopetetut toiminnot (EUR)		0,26	0,01

*) Sisältää lopetettujen toimintojen liikevoiton

KONSERNITASE (1000 EUR)	LIITETIETO	2005	2004
VARAT			
Pitkääikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	12	12 135	2 569
Liikearvo	12	24 792	12 748
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	7 754	9 460
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	13	1 389	1 234
Myytavissä olevat sijoitukset	14	889	192
Pitkääikaiset saamiset	16	486	899
Laskennalliset verosaamiset	17	3 458	5 754
Pitkääikaiset varat yhteensä		50 903	32 855
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	15	3 469	1 878
Myytavissä olevat sijoitukset	14	33	137
Myyntisaamiset ja muut saamiset	16	13 407	15 314
Rahavarat	18	22 644	28 281
Lyhytaikaiset varat yhteensä		39 553	45 610
VARAT YHTEENSÄ		90 456	78 464
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	19		
Osakepääoma		18 594	17 863
Ylikurssirahasto		5 896	-2
Omat osakkeet		-1 314	-1 348
Arvonmuutosrahasto ja muut rahastot		4	7
Kertyneet muuntoerot		-44	84
Kertyneet voittovarot		254	93
Tilikauden tulos		17 868	6 280
Yhteensä		41 259	22 977
Vähemmistön osuus		2 043	9 875
Oma pääoma yhteensä		43 302	32 852
Pitkääikaiset velat			
Laskennallinen verovelka	17	3 052	344
Pitkääikaiset korolliset velat	22	5 018	8 920
Pitkääikaiset muut velat		391	0
Eläkevelvoitteet	20	60	836
Pitkääikaiset varaukset	21	0	452
		8 522	10 552
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset velat	22	10 537	12 257
Ostovelat ja muut velat	23	28 095	22 803
		38 632	35 060
Velat yhteensä		47 154	45 612
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		90 456	78 464
Korollinen vieras pääoma		15 555	21 177

LIIKETOIMINTA		
Tilikauden voitto	18 658	6 969
Oikaisut	-5 309	7 523
Käyttöpääoman muutos	-3 393	-1 194
Rahoituserät	-112	472
Maksetut verot	-1 613	-1 517
Liiketoiminnan rahavirta	8 231	12 253
INVESTOINNIT		
Ostetut konserniyhtiöt	-11 903	-1 069
Investoinnit muihin sijoituksiin	-1 772	-411
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 225	4 359
Myydyt konserniyhtiöt	17 770	0
Muun käyttöomaisuuden myynnit	461	664
Investointien rahavirta	1 331	-5 175
RAHOITUS		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-2 000	10 000
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-4 710	-8 773
Rahoitusleasingvelkojen takaisinmaksut	-174	-196
Pitkäaikaisten saamisten lisäys/vähennys	339	-82
Maksetut osingot ja muu pääoman palautus	-6 621	-13 869
Maksullinen osakeanti	0	3
Vähemmistön pääomasijoitus tytäryhtiöihin	100	-8
Muut rahoituserät	-513	-739
Omien osakkeiden hankkiminen	-1 724	0
Rahoituksen rahavirta	-15 303	-13 663
Rahavarojen muutos	-5 741	-6 585
Rahavarat 1.1.	28 418	35 003
Rahavarat 31.12.	22 677	28 418

Rahavarioihin sisältyy myös lyhytaikaiset myytävissä olevat sijoitukset

*) Sisältää lopetettujen toimintojen rahavirrat (erittely kohdassa 4.3)

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSESTA (1000 EUROA)

	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvonmuutos - ja muut rahastot	Muuntoerot	Voittovarot	Emoyhtiön omistajien osuus	Vähemmistön osuus	Oma pääoma
Oma pääoma 1.1.2004	8759	391	7204	86	8899	25339	12561	37901
Muuntoeron muutos				-2		-2		-2
Myönnettyt optiot					392	392	261	653
Omaan pääomaan suoraan kirjatut nettovoitot- ja tappiot			-117		-878	-995	-221	-1216
Tilikauden voitto					6280	6280	690	6969
Osingonjako					-10452	-10452	-334	-10786
Rahastoanti	8931	-2637	-6294					
Siirrot			-786		786			
Pääomanpalautus							-3083	-3083
Uusmerkintä	173	2244				2417		2417
Oma pääoma 31.12.2004	17863	-2	7	84	5026	22978	9875	32852
Muuntoeron muutos				-128	157	29	0	29
Myönnettyt optiot					54	54	36	90
Omaan pääomaan suoraan kirjatut nettovoitot- ja tappiot			-3		24	21	-2	19
Tilikauden voitto					17868	17868	789	18658
Omien osakkeiden myynti					34	34		34
Osingonjako					-6356	-6356	-265	-6620
Uusmerkintä	731	5898				6629		6629
Muut muutokset							-8390	-8390
Oma pääoma 31.12.2005	18594	5896	4	-44	16808	41259	2043	43302

konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Päätoiminnot

Talentum Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Talentum Oyj on konsernin emoyhtiö, jonka osake on listattu Helsingin pörssin päälistalla. Sen toiminta-alue on Media.

Yhtiön rekisteröity osoite : Malminkatu 30, 00100 HELSINKI

Yleistä

Talentum-konserni on 1.1.2005 siirtynyt taloudellisessa raportoinnissaan suomalaisesta tilinpäätöskäytännöstä (FAS) kansainvälisiin tilinpäätösstandardeihin (IFRS). Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksissa (EY) N:o 1606/2002 säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Siirtymään sovellettiin IFRS 1 Siirtymästandardia. Siirtymispäivä oli 1.1.2004.

Seuraavia standardeja ja niihin liittyviä tulkintoja ei ole sovellettu konsernissa liiketoiminnan ja liiketapahtumien luonteen vuoksi:

IFRS 4
IFRS 6
IAS 11
IAS 29
IAS 30
IAS 41

IASB:n vuonna 2004 julkistama muutettu standardi koskien IAS 39:ää otetaan huomioon vuonna 2006 samoin kuin IAS 19:n muutokset. Näillä muutoksilla ei tule olemaan olennaista vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin. IASB:n vuonna 2005 julkaisema uusi standardi IFRS 7 (Financial Instruments: Disclosures) otetaan käyttöön vuonna 2007. Tämä vaikuttaa lähinnä konsernin tilinpäätöksen liitetietoihin.

Arvioiden käyttö

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja olettamuksia. Nämä vaikuttavat omaisuus- ja vastuumääriin taseessa, vastuusitoumusten ja mahdollisten varojen esittämiseen tilinpäätöksessä sekä tilikauden tuottoihin ja kuluihin.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien, taseiden ja liitetietojen yhdistelmänä.

Tytäryritykset

Tytäryritykset – ne yritykset, joissa konsernilla on yli puolet äänivaltaa tai joissa konsernilla on muutoin määräysvalta – on yhdistelty konsernitilinpäätökseen. Tytäryritykset on yhdistelty siitä päivästä lukien, jolloin konserni on saanut määräysvallan, ja yhdisteleminen on lopetettu sinä päivänä, jolloin konsernin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamis- ja velkasaldot sekä reali-

soitumattomat voitot on eliminoitu. Myös realisoitumattomat tappiot on eliminoitu, paitsi milloin hankintameno perustuu kirjanpitoarvoa vastaavaa rahamäärää ei pystytä kerryttämään. Tarvittaessa tytäryritysten tilinpäätöksen laatimisperiaatteita on muutettu, jotta ne ovat yhdenmukaisia konsernin noudattamien periaatteiden kanssa. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki ne yhtiöt, joiden määräysvalta joko suoraan tai välillisesti on emoyhtiöllä. Tytäryhtiöiden yhdistelyssä on sovellettu hankintamenomenetelmää. Talentum Oyj:n ja Kauppakaari Oyj:n vuonna 2000 tapahtuneeseen yhdistymiseen sovellettiin yhdistelmämenetelmää (pooling). Tilikauden voiton jakautuminen emoyrityksen omistajille ja vähemmistölle esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja vähemmistölle kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Vähemmistön osuus kertyneistä tappioista kirjataan enintään sijoituksen määrään saakka.

Osakkuusyrietykset

Sijoitukset osakkuusyhtiöihin merkitään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on yleensä 20-50% äänimäärästä tai joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta joissa sillä ei ole määräysvaltaa. Realisoitumattomista voitoista konsernin ja sen osakkuusyhtiöiden välillä on eliminoitu konsernin omistussuutta vastaava osuus; myös realisoitumattomat tappiot on eliminoitu, paitsi milloin liiketoimi osoittaa, että siirtyneen omaisuusarvon arvo on alentunut. Konsernin sijoitus osakkuusyhtiöihin sisältää hankinnasta syntyneen liikearvon (kertyneillä poistoilla vähennettynä). Pääomaosuusmenetelmän soveltaminen lopetetaan, jos sijoituksen kirjanpitoarvo on laskenut nollan suuruiseksi, ellei konsernille ole syntynyt osakkuusyrietykstä koskevia velvoitteita tai ellei se ole taannut osakkuusyhtiöiden velvoitteita.

Yhteisyrietykset

Konsernin osuudet yhteisyrietyksissä sisällytetään konsernitilinpäätökseen suhteellista yhdistelymenetelmää käyttäen. Tämän menetelmän mukaisesti konsernitilinpäätös sisältää konsernin osuuden yhteisyrietyksen tuloista ja kuluista, varoista ja veloista sekä rahavirroista tilinpäätöksen kussakin kohdassa. Oy Mediutiset Ab on yhdistelty yhteisyrietyksenä rivi riviltä omistussuuden (50 %) mukaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konsernin yhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa mitataan kunkin yhtiön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernin emoyhtiön toimintavaluutta on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämismuuttu.

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisten konserni- ja osakkuusyhtiöiden tilinpäätösten tase-erät on muunnettu euroiksi Euroopan Keskuspankin noteeraamaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tuloslaskelmat on muunnettu käyttäen tilikauden keskikurssia. Tilinpäätöksiä muunnettaessa syntynyt keskikurssiero ja omien pääomien muuntoerot on esitetty erässä 'edellisten tilikausien voitto'. Kun tytäryritys myydään, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Tuloutusperiaate

Tavaroiden myynnit

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle.

Palvelujen myynnit

Palvelujen myynnistä kirjataan tuloja valmistusasteen mukaisen tulouttamismenetelmän mukaisesti edellyttäen, että valmiusaste sekä siihen liittyvät tulot ja kustannukset pystytään luotettavasti määrittämään. Valmiusaste määritetään tehdyn työn osuudella koko projektin arvioidusta työmäärästä. Muutoin palvelusta syntyneet tuotot kirjataan silloin, kun palvelu on suoritettu. Kun on todennäköistä, että palvelun valmiiksi saattamiseen tarvittavat kokonaismenot ylittävät hankkeesta saatavat kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Lisenssi- ja rojaltituotot

Lisenssituotot ja rojaltituotot: tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaan.

Korot ja osingot

Osingot tuloutetaan kun osakkeenomistajan oikeus osinkoon on syntynyt. Korot tuloutetaan ajan mukaan.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset tuloutetaan systemaattisella tavalla niillä tilikausilla, joilla ne tulevat kirjatuksi niiden menojen kohdalle, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Avustuksia on sekä liiketoiminnan muissa tuotoissa että liiketoiminnan kulujen vähennyksenä.

Eläkejärjestelyt

IAS 19 mukaisesti maksupohjaisilla järjestelyillä tarkoitetaan työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, joiden mukaisesti yritys suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle (rahasto) eikä sillä ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta suorittaa lisämaksuja, mikäli rahastolla ei ole riittävästi varoja kaikkien tarkasteltavana olevan tilikauden ja aikaisempien tilikausien työsuoritukseen perustuvien työsuhte-etuuksien suorittamiseen. Konserni-suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluksi sinä kautena, johon maksusuoritus liittyy.

Etuspohjaisilla järjestelyillä tarkoitetaan kaikkia muita työsuhteen päättymisen jälkeisiä järjestelyjä, jotka eivät ole maksupohjaisia järjestelyjä. Etuspohjaisissa järjestelyissä, joissa etuudet on määritelty etukäteen ja konsernille voit tulla lisämaksuvelvoitteita tai palautuksia, eläkekustannukset määritetään yleensä käyttäen Projected Unit Credit Method -menetelmää. Menetelmän mukaan eläkejärjestelyjen kustannukset kirjataan tuloslaskelmaan jaksottaen säännönmukaisesti kustannukset työntekijän työvuosille vuosittain tehtävien eläkevakuutusmatemaattisten laskelmien mukaisesti. Eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo. Aktuaaristen laskelmien vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan jäljellä oleville keskimääräisille työvuosille, siltä osin kun ne ylittävät 10 % järjestelyjen etuspohjaisten eläkevelvoitteiden nykyarvosta tai tätä suuremmasta järjestelyyn kuuluvien varojen käyvästä arvosta. IFRS 1 –standardin helpotuksen mukaisesti vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot on kirjattu avaavaan IFRS – taseeseen siirtymähetkellä.

Suurin osa konsernin lakisäateisistä eläkevastuista on siirtynyt eläkesäätiöön vuoden 2004 alussa. TEL-eläkesäätiöt käsitellään etuspohjaisina järjestelyinä. Lisäksi konsernilla on joitakin etuspohjaisiksi luokiteltavia lisäeläkesopimuksia. TEL-vakuutuksen työkyvyttömyysosa on käsitelty maksupohjaisena. Etuspohjaisista järjestelyistä teetetään vuosittain aktuaarilaskelmat.

Muut henkilöstöetuudet

Konsernin eri yhtiöillä on omat, yrityksen tulokseen ja liiketoiminnan avaintavoitteisiin perustuvat vuosibonusohjelmat. Palkitsemisessa huomioidaan konsernin ja tulosyksikön tuloksen lisäksi yksilön henkilökohtainen suoritus. Tämän lisäksi on erityisesti johdolle suunnatut erityisohjelmat.

Osakeperusteiset maksut

Konserni on soveltanut IFRS 2 Osakeperusteiset maksut –standardia kaikkiin sellaisiin optiojärjestelyihin, joissa optiot on myönnetty 7.11.2002 jälkeen ja joihin ei ole syntynyt oikeutta ennen 1.1.2005. Optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Optioiden myöntämishetkellä määritelty kulu perustuu konsernin arvioon siitä optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Käypä arvo määritetään Black Scholes –hinnoittelumallin perusteella. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta optioiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkintöjen perusteella saadut rahasuoritukset kirjataan osakepääomaan ja ylikurssirahastoon.

Vuokrat (konserni vuokralleottajana)

Aineellisia hyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimus merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitusleasingsopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Vuokravoiitteet sisältyvät korollisiin velkoihin. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasa-erinä vuokra-ajan kuluessa. Saadut kannustimet on vähennetty maksetuista vuokrasta hyödyn ajallisen jakautumisen perusteella (esim. saadut alennukset vuokrissa / maksuvapaat kuukaudet (SIC 15)). Näin saadut alennukset jakautuvat taseisesti koko vuokrakaudelle.

Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden verot, jotka perustuvat tilikauden verotettavaan tuloon sekä aikaisempien tilikausien verot ja laskennallisten verojen muutoksen. Laskennalliset verot lasketaan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä jaksotuseristä kulloinkin voimassa olevia verokantoja käyttäen. Merkittävimmät jaksotuserät syntyvät käyttöomaisuuden poistoeroista ja vahvistetuista tappioista. Vahvistetuista tappioista kirjataan laskennallisia verosaamia siinä määrin kun on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan. Kertyneet poistoerot on konsernissa jaettu laskennalliseen verovelkaan ja omaan pääomaan. Suomen osakeyhtiölain mukaan omaan pääomaan laskettu osuus ei kuulu jakokelpoiseen omaan pääomaan.

Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetettavat toiminnot

Lopetetettava toiminto, jonka omaisuus ja tulos voidaan erottaa varsinaisesta toiminnasta, syntyy, kun päätetään luopua kokonaan tai olennaisilta osin konsernin merkittävästä erillisestä liiketoiminta-alueesta ja tämä on osa koordinoitua johdon suunnitelmaa. Lopetettavi-

en toimintojen tulos esitetään omana eräänä konsernin tuloslaskelmassa. Myytävänä olevat omaisuuserät sekä lopetettuun toimintoon liittyvät omaisuuserät, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi, arvostetaan luokitteluhetkellä alempana seuraavista: kirjanpitoarvo ja käypä arvo vähennetty myynnistä johtuvilla menoilla. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Liikearvo

Suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan tytäryhtiöiden osakkeista maksettu oman pääoman ylittävä hinta on esitetty konserniliikearvona, joka poistetaan enintään kymmenen vuoden aikana. Näiden aloitettavaan taseeseen 1.1.2004 sisältyviä konsernyhdistelyjä/luokitteluja ei ole oikaistu konsernin avaavaa IFRS- tasetta laadittaessa. Vuodesta 2004 alkaen uudet hankinnat arvostetaan IFRS 3 mukaisesti hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvän arvon mukaisesti. Lisäksi konserniliikearvosta on erotettava ja kirjattava aineettomiin oikeuksiin sellaisia yrityskaupan yhteydessä hankittuja eriä, jotka ennen sisällytettiin konserniliikearvoon. Jos yritysostoon liittyy lisäkauppahintaoptio, kirjataan tämä pääsääntöisesti taseeseen heti, jos johto arvioi, että sen maksaminen on todennäköistä ja lisäkauppahinta pystytään arvioimaan luotettavasti.

Liikearvosta ei tehdä vuosittaisia poistoja vaan liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta (tai useammin, jos havaitaan viitteitä arvonalentumisesta).

Muut aineettomat hyödykkeet

Patentit, tavamerkit, lisenssit ja atk-ohjelmat, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen ja kirjataan tasa-poistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden taloudellisen vaikutusajan mukaisesti (2-5 vuotta).

Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoajat ovat seuraavat:

Rakennukset	30 vuotta
Koneet ja kalusto	2-7 vuotta
Muu aineellinen omaisuus	3-10 vuotta

Luovutusvoitot kirjataan tuloslaskelmaan kohtaan Liiketoiminnan muut tuotot ja luovutustappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin. Käyttöomaisuushyödykkeisiin kohdistuvat merkittävät korjauskulut aktivoidaan hyödykkeen tasearvoon ja vähäiset kirjataan suoraan kuluksi.

Arvonalentumiset

Omaisuuserien tasearvot arvioidaan jatkuvasti mahdollisten arvonalennusten selvittämiseksi. Liikearvot testataan aina samana ajankohtana vuosittain. Jos arvonalentumiseen viittaavia tekijöitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos. Liikearvosta tehtyä arvonalennusta ei kuitenkaan koskaan palauteta. Arvonalennukset kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden arvoon on aktivoitu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet välittömät menot ja kohdistettavissa oleva osuus välillisistä menoista. Vaihto-omaisuuteen kuuluvien samanlaisten hyödykkeiden hankintameno määritetään olettaen, että hyödykkeet on luovutettu siinä järjestyksessä kuin ne on hankittu (FIFO -mentelmä).

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon. Epävarmat saamiset arvioidaan tilinpäätöshetkellä saamisen kattavan tarkastelun perusteella.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Konserni on soveltanut IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen -standardia 1.1.2004 lähtien. Tätä aikaisemmin rahoitusvarat ja velat on arvostettu suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti. Vuoden 2004 alusta konsernin rahoitusvarat on luokiteltu standardin mukaisesti käyttäen seuraavia vaihtoehtoisia ryhmiä:

- Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat
 - kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät
 - alkuperäisesti käypään arvoon kirjatut varat
- Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset
- Lainat ja muut saamiset
- Myytävissä olevat rahoitusvarat

Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella. Johto tekee sijoitusten luokitteluun liittyvät päätökset osto-hetkellä ja arvioi luokitusta säännöllisesti. Olennaiset transaktiokulut on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikuttaisesti.

Varat sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin (sijoituksiin) mikäli ne erään-tyvät yli 12 kuukauden kuluttua, muutoin ne ovat lyhytaikaisia. Nämä erät esitetään taseen pitkäaikaisissa varoissa, ellei johto ole ilmaissut aikomustaan luopua omistuksesta tilinpäätöstä seuraavien 12 kuukauden aikana.

Myytävissä olevat sijoitukset arvostetaan käypään arvoon. Arvonmuutokset kirjataan taseeseen käyvän arvon rahastoon. Omaan pääomaan kirjatut käyvän arvon muutokset tuloutetaan sijoituksen myyntihetkellä tai arvonalennuksen yhteydessä.

Eräpäivään pidettävät sijoitukset ovat rahoitusvaroja, joita konsernin johto hankkii vakaassa tarkoituksessa pitää ne eräpäivään asti. Konserni ei ole tällä hetkellä luokitellut mitään rahoitusvaroja tähän ryhmään.

Lainat ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Rahavarat – erä sisältää likvidit varat, joiden maturiteetti on alle kolme kuukautta (arvostus hankintahintaan). Taseessa luottoimiitit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

Rahoitusvelat merkitään aluksi kirjanpitoon perustuen saadun vastikkeen käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon (olennaisuus). Myöhemmin rahoitusvelat esitetään käyttäen efektiivisen koron. Korkokulut kirjataan tuloslaskelmaan suoriteperusteisesti.

Omat osakkeet

Kun yhtiö tai sen tytäryhtiöt hankkivat yhtiön omia osakkeita, vähennetään yhtiön omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksetusta vastikkeesta vähennettynä transaktiomenoilla verojen jälkeen, kunnes omat osakkeet mitätöidään tai luovutetaan/myydään.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon ja tiedottanut asiasta.

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, jos veloitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Osingonjako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos saadaan jakamalla kauden tulos kunkin kauden keskimääräisellä osakemäärällä. Konsernin hallussa olevien omien osakkeiden keskimääräinen määrä on vähennetty ulkona olevien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä.

2. SIIRTYMINEN IFRS -RAPORTOINTIIN

Yleistä

Talentum siirtyi suomalaisesta tilinpäätöskäytännöstä (Finnish Accounting Standards, FAS) kansainväliseen tilinpäätöskäytäntöön (International Financial Reporting Standards, IFRS) vuoden 2005 ensimmäisen neljänneksen osavuositarkastuksessaan. Talentumin siirtymäpäivä IFRS:ään oli 1.1.2004. Vuoden 2004 tilinpäätös on alun perin laadittu FAS:n mukaisesti.

Seuraavassa on esitetty laskentaperiaatteiden merkittävimmät muutokset ja IFRS:n käyttöönoton vaikutukset Talentumin konsernitilinpäätökseen vuodelta 2004. Talentum julkaisi 25.4.2005 IFRS:n mu-

kaiset vertailutiedot vuosineljänneksittäin vuodelta 2004. Julkaistut luvut olivat tilintarkastamattomia, ja niihin on tehty pieniä täsmennyksiä. Talentum noudatti IFRS 1 siirtymäsäädöstä ja käytti tämän sallimia poikkeuksia, jotka koskevat standardeja IAS 19 (Työsuhde-etuudet), IFRS 3 (Yrityksen yhteenliittymät), IAS 39 ja IAS 32. Talentumin osalta suurimmat erot FAS:n mukaan laadittuihin tilinpäätösti- toihin liittyivät konsernilikearvon käsittelyyn, laskennallisten verojen ja eläkevelvoitteiden kirjaamiseen.

OMAN PÄÄOMAN TÄSMÄYTYSLASKELMA (1000 EUR)	1.1.2004	31.12.2004
Oma pääoma FAS	46 519	38 925
Tuloverot	4 322	3 640
Vuokrasopimukset	85	71
Työsuhde-etuudet	-721	-588
Rahoitusinstrumentit	-1 118	-1 312
Arvon alentuminen	-11 187	-11 187
Liikearvon poistojen peruutus		3 303
Oma pääoma IFRS	37 901	32 852
TILIKAUDEN VOITON TÄSMÄYTYSLASKELMA (1000 EUR)	1-12/2004	
Tilikauden voitto ennen vähemmistöosuutta FAS:n mukaan	4 460	
Tuloverot	-228	
Vuokrasopimukset	-12	
Työsuhde-etuudet	132	
Optiot	-653	
Liikearvon poistojen peruutus	3 270	
Tilikauden voitto IFRS:n mukaan	6 969	
Jakautuen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	6280	
Vähemmistöosakkaille	689	

Seuraavassa esitetään IFRS-standardien mukaisen siirtymähetken avaavan taseen 1.1.2004 oikaisut aiemman tilinpäätöskäytännön mukaiseen, vuoden 2003 päättävään taseeseen nähden.

AVAAVAN TASEEN JA OMAN PÄÄOMAN TÄSMÄYTYSLASKELMA (1000 EUR)	FAS 31.12.2003	IFRS-OIKAISUT	IFRS 1.1.2004	
VARAT				
PITKÄAIKAISET VARAT				
Aineettomat hyödykkeet	2)	4 125	-1 695	2 430
Liikearvo	1)	15 662	-8 019	7 643
Aineelliset hyödykkeet	2)&3)	8 974	2 044	11 018
Osuudet osakkuusyhtiöissä		1 235		1 235
Myytavissä olevat sijoitukset	5)	912	-713	199
Myyntisaamiset ja muut saamiset		467		467
Laskennallinen verosaaminen	6)	1 418	4 743	6 161
PITKÄAIKAISET VARAT		32 793	-3 640	29 153
LYHYTAIKAISET VARAT				
Vaihto-omaisuus		1 840	-66	1 774
Myyntisaamiset ja muut saamiset	5)	16 068	-76	15 993
Myytavissä olevat sijoitukset	5)	2 331	235	2 566
Rahoitusarvopaperit	4)	471	-471	0
Rahavarat	8)	32 437		32 437
LYHYTAIKAISET VARAT		53 147	-378	52 769
VARAT		85 941	-4 018	81 922
OMA JA VIERAS PÄÄOMA				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma		8759		8759
Ylikurssirahasto		5 540	-5 149	391
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot		7 556	-351	7 204
Muuntoerot		86		86
Kertyneet voittovarat		18 837	-9 938	8 899
Emoyhtiön osakkeenomistajien oman pääoman osuus		40 778	-15 438	25 340
Vähemmistöosuus		5742	6819	12 561
OMA PÄÄOMA	9)	46 519	-8 619	37 901
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA				
Laskennallinen verovelka	10)	316	188	504
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	12)	13 344	3 274	16 618
Eläkevelvoitteet	7)		1 015	1 015
Pitkäaikaiset varaukset	11)		1 046	1 046
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		13 660	5 523	19 183
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA				
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	12)	3 447	123	3 571
Ostovelat ja muut velat	11)	22 314	-1 046	21 267
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		25 761	-923	24 838
OMA JA VIERAS PÄÄOMA		85 941	-4 018	81 922

Lisätiedot avaavan taseen ja oman pääoman täsmäytyslaskelmaan

1. Liikearvo

Suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti taseeseen kirjattu konserniliikearvo on muodostunut hankintahinnan ja tytäryhtiön hankintahetken oman pääoman erotuksena. Konserniliikearvosta on suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Avaavassa IFRS-taseessa Talentum – konsernin liikearvot säilyvät muuttumattomina IFRS 1 –siirtymä-standardin salliman helpotuksen mukaisesti. Liikearvot on testattu siirtymähetkellä arvonalentumisen varalta IFRS 1 -siirtymästandardin vaatimusten mukaisesti. Laskelmien perusteella tehtiin 11,2 milj. euron arvonalennuskirjaus. Ennen testausta sitovat velvoitteet osakassopimuksista kirjattiin konserniliikearvoksi ja korolliseksi pitkäaikaiseksi velaksi (3,2 milj. euroa).

2. Muut aineettomat hyödykkeet

Vuokrahuoneistojen aktivoidut perusparannusmenot (1,7 milj.euroa) on siirretty aineettomista hyödykkeistä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin.

3. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudatettaessa vuokrasopimuksia on käsitelty muina vuokrasopimuksina. IFRS-raportointiin siirryttäessä osa vuokrasopimuksista on luokiteltu rahoitusleasing-sopimuksiksi ja ne on kirjattu kertyneillä poistoilla vähennettynä taseen aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin (0,3 milj.euroa). Rahoitusleasing-hyödykkeet poistetaan pääsääntöisesti vuokra-sopimuskauden kuluessa. Rahoitusleasing-hyödykkeitä vastaavat vuokravelvoitteet on kirjattu taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

4. Omat osakkeet

IAS 32 -standardin mukaan omien osakkeiden kirjanpitoarvo (0,5 milj.euroa) on vähennetty taseen varoista.

5. Myytävissä olevat sijoitukset ja muut saamiset

Myytävissä olevat sijoitukset sisältävät konsernin omistuksessa olevia listaamattomien ja listattujen yhtiöiden osakkeita ja osuuksia. Listatut osakkeet on arvostettu käypään arvoon (+ 0,2 milj.euroa). Listaamattomat arvopaperit on arvostettu alkuperäiseen hankintameroon tai sitä alempaan arvoon. Vaihto-omaisuudessa olleet listatut osakkeet on siirretty myytävissä oleviin sijoituksiin (0,1 milj.euroa). Käyttöomaisuusosakkeista tehtiin 0,7 milj.euron ja saamisista 0,1 milj.euron alaskirjaus.

6. Laskennallinen verosaaminen

Laskennallisen verosaamisen kasvu johtuu avaavaan taseeseen tehdyistä IFRS-oikaisuksista. Suurin osa tästä muodostuu Sataman vahvistetuista tappioista kirjatun laskennallisen verosaamisen uudelleenarvioinnista avaavaan IFRS-taseeseen (+3,7 milj.euroa).

7. Eläkevelvoite

IAS 19 – standardin mukaisten etuusperusteisten eläkeratkaisujen laskenta aiheuttaa aloittavaan taseeseen 1 milj.euron vastuukirjauksen. Suurin osa konsernin eläkevastuista on siirtynyt eläkesäätiöön vuoden 2004 alussa. TEL-vakuutuksen työkyvyttömyysosa on käsitelty maksupohjaisena.

8. Rahavarat ja rahoitusarvopaperit

Rahavaroihin sisällytetään käteisen rahan ja pankkitilien lisäksi alle kolmen kuukauden pituiset pankkitalletukset ja sijoitukset.

9. Oma pääoma

Oikaisuerät, jotka johtuvat varojen ja velkojen kirjaamisesta IFRS-standardien mukaan FAS:sta poiketen tai vastaavasti IFRS:n mukaan kirjaamatta jättämisestä FAS:sta poiketen tai tase-erien uudelleenarvostuksesta, on kirjattu avaavan taseen omaan pääomaan. Merkittävimmät kertyneisiin voittovaroihin kirjattavat muutokset johtuvat IAS 36:n perusteella tehdystä liikearvon arvonalennuskirjauksesta -11,2 milj.euroa, etuusperusteisten eläkejärjestelyistä aiheutuvasta kirjauksesta - 0,7 milj.euroa, laskennallisten verojen muutoksesta +4,3 milj. euroa, osakkeiden ja saamisten alaskirjauksista - 0,5 milj. euroa sekä muiden erien nettovaikutuksesta +0,1 milj.euroa. Lisäksi omien osakkeiden kirjanpitoarvoa vastaava omien osakkeiden rahasto 0,5 milj.euroa on vähennetty konsernin omasta pääomasta.

Vähemmistön osuus omasta pääomasta esitetään IAS 1:n mukaisesti omana eränään omassa pääomassa, kun se suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan on esitetty erillään emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluvasta omasta pääomasta.

10. Laskennallinen verovelka

Laskennallisen verovelan kasvu johtuu pääosin avaavaan taseeseen tehdyistä IFRS-oikaisuksista.

11. Pitkä- ja lyhytaikaiset varaukset

Siirtoveloista on siirretty lyhytaikaisia varauksia omalle rivilleen 1 milj.euroa.

12. Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat

Rahoitusleasing-hyödykkeistä kirjattava velka kasvattaa sekä lyhyttä pitkäaikaisia korollisia velkoja. Korollisiin velkoihin on kirjattu 3,2 milj.euroa sitovista osakassopimuksista johtuvia velvoitteita.

3. LIIKEVAIHTO JA LIIKEVOITTO TOIMIALOITTAIN

Talentumin johto on kattavan tarkastelun ja synergiaedut huomioiden päättänyt, että Talentumilla on yksi varsinainen segmentti - Media. Tiedon havainnollistamiseksi johto on kuitenkin päättänyt informoida avainlukuja myös toimialoittain.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT (1000 EUR)	2005	2004
Liikevaihto		
Kustannustoiminta *)	57 447	48 895
Tv-sisällöntuotanto	21 499	23 168
Premedia	20 975	21 210
Suoramarkkinointi	7 163	6 885
Verkkoliiketoiminnan konsultointi **)	19 717	23 602
Sisäinen laskutus/konsernipalvelut	-4 027	-3 837
Yhteensä	122 774	119 923
-Lopetetut toiminnot	-19 717	-23 602
Oikaisut ja eliminoinnit	232	110
Yhteensä / jatkuvat toiminnot	103 289	96 431
Liikevoitto		
Kustannustoiminta *)	9 823	7 947
Tv-sisällöntuotanto	628	180
Premedia	31	1 204
Suoramarkkinointi	1 157	1 117
Verkkoliiketoiminnan konsultointi **)	743	640
Emoyhtiö ja konsernierät	-2 422	-1 790
Myyntivoitto/ lopetetut toiminnot	10 488	0
Yhteensä	20 447	9 298

*) Josta Ruotsista hankitun kustannustoiminnan osuus 10 - 12/2005: liikevaihto 5.847 teur ja liikevoitto 922 teur

***) Luokiteltu lopetetuksi toiminnoksi 16.9.2005

4. YRITYSHANKINNAT JA MYYNNIT

4.1 PREMEDIA

Talentum Premedia Oy osti 4.4.2005 samalla toimialalla toimivan Faktor Oy:n ja Faktor Tools Oy:n koko osakekannan, ja ne ovat Talentum Premedian kokonaan omistamia tytäryhtiöitä. Näiden hankintojen erittely yhteensä on esitetty alla. Yrityshankinta kerrytti konsernille liikevaihtoa 2,9 milj.euroa ja nettotulosta 0,5 milj.euroa ajanjaksolta huhti - joulukuu 2005.

HANKINTOJEN VAIKUTUKSET KONSERNIN VAROIHIN JA VELKoiHIN	2005
Vaikutukset varoihin (+)	
Aineelliset hyödykkeet	296
Myyntisaamiset ja muut saamiset	381
Rahat ja pankkisaamiset	135
Vaikutukset varoihin	812
Vaikutukset velkoihin (-)	
Ostovelat ja muut velat	-656
Vaikutukset velkoihin	-656
Vaikutukset nettovaroihin	157
Hankinnasta syntynyt liikearvo	3 412
Hankintahinta	3 568
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	135
Rahavirtavaikutus	2 979
Kauppahinnan erittely	
Rahavaroina maksettu osuus	3 057
Siirtyvässä erissä oleva ostohinnan osuus	455
Hankinnalle kohdistettavat kulut	56
Kauppahinta yhteensä	3 568
Vuonna 2005 Talentum Premedia Oy lisäsi myös omistusosuuttaan porilaisesta Sata-Flexo Oy:stä 13,3 %. Tämän jälkeen omistusosuus on 93,3 %.	
Kauppahinnan erittely	
Rahavaroina maksettu osuus	445
Hankinnalle kohdistettavat kulut	7
Kauppahinta yhteensä	452
Lisähankinnasta on kirjattu liikearvoa yht	198

4.3 VERKKOLIIKENTEEN KONSULTOINTI

Lopetuksi toiminnoksi syyskuussa 2005 luokiteltu Satama Interactive Oyj alakonserneineen teki yrityshankintoja vuoden aikana. Satama Interactive osti elokussa OER B.V.:n, joka on yksi Alankomaiden johtavista vuorovaikutteisen markkinointiviestinnän asiantuntijayrityksistä. Toukokuussa Satama osti vuorovaikutteiseen markkinointiviestintään erikoistuneen G5 Digital Design Oy:n koko osakekannan. Koska Talentum Oyj:n omistusosuus Satama Interactive Oyj:stä (n 60 %) myytiin tilikauden aikana näiden erittelyt sisältyvät myytyjen / lopetettujen toimintojen erittelyihin.

Talentum Oyj myi 16.9.2005 kaikki omistamansa 23.170.000 kpl Satama Interactive Oyj:n osaketta. Talentumin omistus laski 16.9.2005 noin 60 prosentista noin 3,8 prosenttiin. Osakkeista 1.000.000 kpl myytiin termiinillä, jonka eräännyttyä joulukuun 2005 aikana Talentumin omistusosuus laski nolnaan.

Myytyjen osakkeiden keskihinta oli 1,0 e/osake. Kauppahinta oli yhteensä 23.170.000 euroa.

MYNTIEN VAIKUTUS NETTOVAROIHIN	2005
Vaikutus varoihin	
Liikearvo	3 677
Muut aineettomat hyödykkeet	138
Aineelliset hyödykkeet	1 216
Myytavissä olevat sijoitukset	36
Pitkäaikaiset saamiset	259
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	0
Työsuhde-etuudet	0
Laskennallinen verosaaminen	4 489
Vaihto-omaisuus	0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	7 693
Tuloverosaamiset	0
Myytavissä olevat sijoitukset	0
Muut rahoitusarvopaperit	3 999
Rahat ja pankkisaamiset	1 053
Myyntien vaikutukset konsernin varoihin	22 561
Vaikutus velkoihin	
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	-807
Ostovelat ja muut velat	-5 128
Muut erät (tuloslaskelman myyntivoitto)	10 488
Myyntien vaikutus konsernin velkoihin	4 553
Yritysmyyntit	21 422
Myyntihinnan erittely	
Rahavaroina saatu osuus	23 170
Siirtyvässä erissä oleva osuus (***)	-1 400
Myyntille kohdistettavat kulut	-348
Yritysmyyntit	21 422
***) Johdon EVA -palkkiovaraus on vähennetty luovutusvoitosta (=pitkäaikaiset palkkiot)	
Saatu rahana	22 822
Luovutetut tytäryhtiöiden rahavarat	-5 052
Rahavirtavaikutus	17 770

LIKEVAIHTO	19 717	23 602
Liiketoiminnan muut tuotot	59	12
Rahoitustuotot	101	285
Tuotot	19 876	23 899
Materiaalit ja palvelut	-3 182	-3 141
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-11 703	-14 764
Poistot	-568	-918
Liiketoiminnan muut kulut	-3 581	-4 150
Rahoituskulut	-18	-62
Kulut	-19 052	-23 036
Tulos ennen veroja	825	863
Luovutusvoitot	10 488	0
Luovutusvoitot ennen veroja	10 488	0
Tuloverot	187	0
Lopetettujen toimintojen verot	187	0
Tilikauden tulos	11 500	863
Lopetetun toiminnon rahavirrat		
Liiketoiminnan rahavirta	628	1 070
Investointien rahavirta	15 290	-1 385
Rahoituksen rahavirta	-1 401	-3 165
Yhteensä	14 517	-3 480

5. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Käyttöomaisuuden myyntivoitot	175	280
Avustukset	772	222
Vuokratuotot	51	27
Muut tuotot	229	127
Yhteensä	1 227	656

6. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

Palkat ja palkkiot	38 237	35 029
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	237	592
Maksupohjaiset järjestelyt	5 101	4 846
Muut henkilöstösivukulut	3 020	2 258
Yhteensä	46 595	42 725

Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella *)	1 202	1 203
--	-------	-------

*) Kokopäiväisiksi muunnettuna

7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Aineettomat hyödykkeet	984	1 013
Rakennukset ja rakennelmat	77	77
Koneet ja kalusto	2 709	2 732
Muut aineelliset hyödykkeet	10	323
Konsernireservin tuloutus	-45	-10
Yhteensä	3 735	4 135

Koneiden ja kaluston poistot sisältävät rahoitusleasing-omaisuuden poistoja 248.624 eur (vuonna 2004 216.115 eur)

Arvonalentumispoistoja ei ole tehty vuosina 2005 ja 2004.

Liikearvoa ei ole poistettu 1.1.2004 alkaen

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

	2005	2004
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1 875	1 105
Vuokrat	6 447	3 679
Edustuskulut	593	570
Julkiset avustukset	-82	-82
Luottotappiot	222	113
Markkinointikulut	3 952	2 737
Muut kiinteät kulut	12 486	14 884
Yhteensä	25 493	23 007
Päättilintarkastajan palkkiot ja palvelut:		
Tilintarkastuspalkkiot	188	125
Muut palkkot	65	51
Yhteensä	253	177

9. RAHOITUSTUOTOT JA KULUT

Osinkotuotot	8	143
Korko- ja rahoitustuotot	400	555
Korkokulut		
Lyhyt- ja pitkäaikaiset velat	-642	-599
Rahoitusleasing-sopimukset	-17	-16
Muut rahoituskulut	-489	-379
Yhteensä	-741	-295
Tuloslaskelmaan kirjatut valuuttakurssierot		
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyvät	-25	-2

10. TULOVEROT

Tuloverot tuloslaskelmassa		
Tilikauden verot	-1 665	-2 418
Edellisen tilikauden vero	-152	-159
Laskennalliset verot	260	12
Yhteensä	-1 556	-2 564
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut tuloverot eroavat suomalaisen yhtiön verokannan (26 % v 2005 ja 29% v 2004) mukaisesta tuloverosta seuraavasti:		
Suomen verokannan mukainen tulovero	2 266	2 514
Suomen ja ulkomaisten verokantojen ero	70	-70
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat erät	11	49
Aiemmin kirjaamattomat tappiot	-689	0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	152	159
Verokantojen muutosten vaikutus	0	-30
Osakkuusyhtiöiden nettotulos	-62	-89
Konserniyhdistelyn ja eliminointien vaikutukset	-33	-91
Muut erät	-157	123
Yhteensä	1 556	2 564

11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla osakkeiden omistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla osakkeiden omistajille kuuluva laimennettu tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden laimennetun määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana.

Emoyhtiön omistajille jakautuva tilikauden voitto (laimennettu/laimentamaton)	17 868	6 280
Lopetettujen toimintojen voitto	11 203	507
Jatkuvien toimintojen voitto	6 666	5 773
Osakkeet , kpl		
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	42720075	41793256
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	42720075	41793256
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	0,42	0,15
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)	0,42	0,15
Tulos /osake, jatkuvat toiminnot (EUR)	0,16	0,14
Tulos /osake, lopetetut toiminnot (EUR)	0,26	0,01

12. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	LIKEARVO	MUUT	YHTEENSÄ
Hankintameno 1.1.2005	60 764	12 141	72 904
Lisäys	16 320	10 225	26 545
Yrityssotot	0	1 233	1 233
Vähennys	-643	-26	-669
Yritysmyyntit	-17 220	-1 622	-18 843
Hankintameno 31.12.2005	59 220	21 951	81 171
Kertyneet poistot 1.1.2005	-48 016	-9 572	-57 588
Ostetut yritykset	0	-998	-998
Vähennykset	0	162	162
Tilikauden poisto	45	-891	-846
Yritysmyyntit	13 543	1 484	15 027
Kertyneet poistot 31.12.2005	-34 428	-9 816	-44 244
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	24 792	12 135	36 927
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	12 748	2 569	15 316

Talentum Oyj ja Suomen Arvopaperimedit Oy:n entiset osakkeenomistajat sopivat 7.3.2005, että osakavaihtosopimuksen mukainen lisäkauppahinta maksetaan osakevaihtosopimuksen ehtoista poiketen yhdessä erässä, jonka jälkeen kauppahinta oli kokonaisuudessaan maksettu. Toteutunut lisäkauppahinta oli 641 teur ostohetken arviota pienempi (näkyvä liikearvon vähennyksenä). Liikearvoa ei ole poistettu 1.1.2004 alkaen.

Liikearvoa sisältävien rahavirtaa tuottavien yksikköjen arvonalentumistestaus

Talentumin johto tarkastelee liikearvoja koko konsernin tasolla. Tv-sisällöntuotanto (Varesvuo - alakonserni) muodostaa erillisen rahavirtaa tuottavan yksikön erikoisluonteensa takia. IFRS -siirtymässä kirjattiin arvonalentumistappio IFRS aloittavaan taseeseen Milj.eur 11,2 Tv-sisällöntuotannosta. Arvonalentumistestauksen perusteella ei ole ollut tarvetta arvonalentumiskirjauksiin tämän jälkeen.

Seuraaville rahavirtaa tuottaville yksiköille on kohdistettu liikearvoa:

MILJ. EUR	2005	2004
Tv-sisällöntuotanto	3,7	3,7
Muu	21,1	9,0
Yhteensä	24,8	12,7

Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty seuraavasti: suurempi joko käyttöarvosta tai käyvästä arvosta (- myynnin kustannukset). Määritetyt ennakoidut rahavirrat perustuvat toteutuneeseen liikevoittoon ja viiden vuoden ennusteisiin. Tätä ajankohtaa seuraavien vuosien ennakoidut rahavirrat on arvioitu jäännösarvomenetelmällä 0,4 % kasvuarviota käyttäen. Laskelmassa on käytetty diskonttokorkona Varesvuolle määritettyä pääoman tuotto prosenttia (WACC), ennen veroja. Tuotto prosenttien komponentteja ovat riskitön tuotto prosentti, markkinariskipremio, beta -kerroin, vieraan pääoman kustannus ja tavoitepääomarakenne. Diskonttokorko oli 8 % vuonna 2005 (8 % vuonna 2004). Käyvän arvon määrittämisessä on käytetty markkinaehtoisia mallia / verrokkirytyksien tietoja.

Aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2005	2 421	35 189	0	37 610
Lisäys	1	2 367	139	2 507
Yrityssotot	0	3 059	0	3 059
Vähennys	0	-2 202	0	-2 202
Yritysmyyntit	0	-8 873	0	-8 873
Hankintameno 31.12.2005	2 422	29 540	139	32 101
Kertyneet poistot 1.1.2005	-581	-27 569	0	-28 149
Ostetut yritykset	0	-2 447	0	-2 447
Vähennykset	0	1 877	0	1 877
Yritysmyyntit	0	7 657	0	7 657
Tilikauden poisto	-77	-3 206	0	-3 284
Kertyneet poistot 31.12.2005	-658	-23 689	0	-24 347
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	1 764	5 851	139	7 754
Kirjanpitoarvo 31.12.2004	1 840	7 620	0	9 460

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyvät rahoitusleasing- sopimuksilla vuokratut hyödykkeet:

KONEET JA KALUSTO	2005	2004
Hankintameno	1 273	1 059
Kertyneet poistot	-880	-631
Tasearvo 31.12.	393	428

13. SIOITUKSET OSAKKUUSYHTIÖIHIN

	2005	2004
Tilikauden alussa	1 234	1 211
Lisäys	239	319
Osingot	-84	-297
Tilikauden lopussa	1 389	1 234
Osakkuusyrietykset	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus %
Main Domain Oy	Helsinki	49,70
Generator Post Oy	Helsinki	50,00
Production House Oy	Helsinki	29,00
Electric Light Company Finland Oy	Helsinki	34,16

Osakkuusyrietysten kirjanpitoarvoon 31.12.2005 sisältyy liikearvoa 0,3 milj.euroa (0,3 milj.euroa 31.12.2004).

Tiedot osakkuusyrietyksistä (teur):

2005	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto
Main Domain Oy	560	173	1 252	386
Generator Post Oy	2 417	1 397	4 322	8
Production House Oy	1 011	265	1 602	114
Electric Light Company Finland Oy	106	45	353	26
2004				
Main Domain Oy	648	190	1 356	295
Generator Post Oy	3 138	2 041	4 287	172
Production House Oy	831	226	1744	216
Electric Light Company Finland Oy	161	91	462	44

Main Domain Oy:n tilikausi on 1.9. - 31.8. mutta se on vuodesta 2004 lähtien sisällytetty tulokseen välitilinpäätösten perusteella aina kalenterivuoden jaksolta 1.1. - 31.12.

14. MYYTÄVISSÄ OLEVAT SIOITUKSET

	2005	2004
Pitkäaikaiset		
Tasearvo 1.1.	192	199
Lisäykset	1	18
Yrietyssotot	802	0
Vähennykset	-85	-24
Yrietyssmyynnit	-20	0
Tasearvo 31.12.	889	192
Lyhytaikaiset		
Tasearvo 31.12.	33	137

Myytäviissä olevat sioitukset sisältävät noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita.

Noteeratut osakkeet on arvostettu käypään arvoon. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

15. VAIHTO-OMAISSUUS

Aineet ja tarvikkeet	366	393
Keskeneräiset tuotteet	1 938	622
Valmiit tuotteet/tavarat	1 165	863
Yhteensä	3 469	1 878

16. MYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

	2005	2004
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset	250	525
Muut saamiset	236	374
	486	899
Lyhytaikaiset		
Lainasaamiset	39	21
Myyntisaamiset	8 715	12 175
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	338	400
Siirtosaamiset	3 630	2 023
Muut saamiset	685	694
	13 407	15 314
Siirtosaamiset sisältävät kulujaksotuksia:		
Verosaamiset	1 753	431
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	428	311
Korko- ja muut rahoitussaatavat	43	48
Muut siirtosaamiset	1 407	1 233
	3 630	2 023

17. LASKENNALLISET VEROT

Laskennalliset verosaamiset	3 458	5 754
Laskennalliset verovelat	-3 052	-344
Laskennallinen nettoverosaaminen	406	5 409
Laskennallisten verosaamisten - ja velkojen muutos tilikauden aikana		
Laskennalliset verot 1.1.	5 409	5 657
Tuloslaskelmaan kirjatut erät	624	213
Tytäryhtiöiden ostot	-921	160
Tytäryhtiöiden myynnit	-4 489	0
Omaan pääomaan kirjatut erät	-217	-621
Laskennalliset verot 31.12.	406	5 409
Laskennallinen verosaaminen		
Eläkevelvoitteet	16	217
Käyttämättömät verotappiot	2 974	5 471
Muut väliaikaiset erot	468	66
	3 458	5 754
Laskennallinen verovelka		
Muut väliaikaiset erot	-3 052	-344
	-3 052	-344

18. RAHAVARAT

Käteinen raha ja pankkitilit	6 795	3 559
Lyhytaikaiset sijoitukset	15 849	24 722
	22 644	28 281
Myytävissä olevat sijoitukset	33	137
	22 677	28 418

Lyhytaikaiset myytävissä olevat sijoitukset ovat luonteensa mukaisesti sisällytetty rahoituslaskelman rahavaroihin. Rahavarojen käypä arvo ei poikkea oleellisesti tasearvosta. Lyhytaikaisten sijoitusten keskimaturiteetti oli noin 30 päivää ja efektiivinen korko noin 2,2 %.

19. OMA PÄÄOMA

Osakkeiden enimmäismäärä on 100.000.000 kappaletta. Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,42 euroa osakkeelta (ei tarkka arvo), ja konsernin enimmäisosakepääoma 28.000.000 euroa. Kaikki liikkeellelasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Omat osakkeet	Yhteensä
01.01.2005	42298780	17 863	-2	-1 348	16 513
Suunnattu anti Suomen Arvopaperimedit Oy:n osakkeenomistajille 23.3.2005	67796	29	171	0	199
Suunnattu anti E+T, Ekonomi & Teknik Förlag AB:n omistajille 12.10.2005	1669641	702	5 726	0	6 428
Omien osakkeiden myynti 24.3.2005	3600	0	0	34	34
31.12.2005	44039817	18 594	5 896	-1 314	23 175
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 01.01.2005	184600				
Myyty 24.3.2005	-3600				
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 31.12.2005	181000				
Osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2005	44220817				

Sarja: TTMV1

Arvonmuutosrahasto ja muut rahastot	2005
Arvonmuutosrahasto	0
Vararahasto	4
	4

Arvonmuutosrahasto sisältää myytävissä olevien sijoitusten käyvän arvon muutokset. Vararahasto sisältää yhtiöjärjestyksen mukaisen tai yhtiökokouksen päätöksellä vapaasta omasta pääomasta siirretyn osuuden.

Kertyneet muuntoerot

Muuntoerot	-44
	-44

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Voitonjakokelpoinen oma pääoma	2005
Vapaa oma pääoma	254
Omat osakkeet	-1 314
Tilikauden voitto	17 868
Vapaaehtoiset varaukset	-483
Muuntoerot	-44
	16 282
Vapaaehtoiset varaukset:	
Kertynyt poistoero	653
Laskennallinen verovelka	-170
Vapaaehtoiset varaukset	483

Voitonjakokelpoisen oman pääoman laskenta perustuu IFRS-taseeseen ja suomalaiseen käytäntöön.

Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset maksut -standardia on sovellettu kaikkiin sellaisiin optiojärjestelyihin, joissa optiot on myönnetty 7.11.2002 jälkeen ja joihin ei ole syntynyt oikeutta ennen 1.1.2005. Talentum -konsernissa tällaisia optiojärjestelyjä on Satama Interactive Oyj:ssä. Myönnetty optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämispäivänä, ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan optioiden ansainta-aikana. Aloittavaan taseeseen 1.1.2004 standardilla ei ole aikutusta. Vuoden 2005 tulokseen optioiden kuluvaikutus on 90 teur (653 teur). Koska Satama Interactive Oyj:n alakonserni on luokiteltu lopetettavaksi toiminnoksi 16.9.2005, myös osakeperusteiset maksujen tulosvaikutus sisältyy lopetettujen toimintojen tulokseen. Lisätietoa osakeperusteisista maksuista ja niiden arvostusmalleista löytyy Satama Interactive Oyj:n vuosikertomuksesta.

20. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA JOHTUVAT VELVOITTEET

Suomen merkittävin eläkejärjestelmä on TEL. Suomen sosiaali - ja terveysministeriö hyväksyi joulukuussa 2004 muutoksia TEL-järjestelmän työkyvyttömyysosaan. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2006, jolloin Suomen TEL:n työkyvyttömyysosa käsitellään maksuperusteisena (tätä ennen katsottu yleisesti etuuspohjaiseksi järjestelmäksi). Talentum ei ole sisällyttänyt TEL- eläkejärjestelmään liittyvän etuuspohjaisen työkyvyttömyysosan vaikutuksia avaavaan taseeseen, koska kyseisen järjestelmän kirjaukset olisi pitänyt kumota viimeistään vuoden 2005 tilinpäätöksessä. Lisäksi Talentumin eläkesäätiön hoidettaviksi siirtyivät alkuvuodesta 2004 Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n ja Suoramarkkinointi Mega Oy:n lakisääteiset eläkevastuut. Eläkesäätiö katsotaan aina etuuspohjaiseksi järjestelmäksi. Lisäksi konserniyhtiöllä on joitakin vapaaehtoisia eläkejärjestelyjä, jotka on luonnehdittu etuuspohjaisiksi.

Mikäli TEL työkyvyttömyysosan aikaisempi järjestely olisi sisällytetty avaavaan taseeseen ja vuosittilinpäätökseen, sen vaikutukset olisivat olleet seuraavat:

TASEVAIKUTUKSET	1.1.2004	31.12.2004
Oma pääoma	-162	0
Eläkevastuut	228	0
Laskennalliset verosaamiset	66	0
Tuloslaskelmavaikutus	0	162

Ruotsissa on usean mediayhtiön yhteinen eläkejärjestely (Pressens Pensionskassa), josta ei ole saatavissa riittävää informaatiota sen kirjaamiseksi etuuspohjaisena, joten myös se on kirjattu maksupohjaisesti. Kirjausvaikutusten ei oleteta olevan merkittäviä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt

Tuloslaskelmaan merkityt erät :	2005	2004
Etuuspohjaiset järjestelyt	237	592
Maksupohjaiset järjestelyt	5 101	4 846
	5 338	5 438
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt:		
Työsuoritukseen perustuvat menot	648	535
Korkomenot	700	551
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-692	-494
Vakuutusmaksuvastuu (2005)	-421	0
Vakuutusmatemaattiset voitot /tappiot	2	0
Takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot	0	0
Tappiot järjestelyyn supistamisesta	0	0
	237	592
Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli -122 teur vuonna 2005 (346 teur vuonna 2004).		
Taseeseen merkityt erät		
Etuuspohjainen eläkevelka		
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo		
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	14 745	13 395
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-15 116	-13 246
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	689	687
Nettomääräinen velka	60	836
jakautuu taseeseen seuraavasti:		
Eläkevelvoite	60	836
Taseen täsmäytys		
Nettomääräinen velka 1.1.	836	1 015
Tuloslaskelmaan merkityt eläkekulut	237	592
Maksusuoritukset järjestelyyn	-1 013	-771
Nettomääräinen velka 31.12.	60	836
Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset		
Diskonttauskorko	4,50 %	5,0 %
Varojen tuotto-odotus	4,50 %	5,0 %
Tuleva palkankorotusolettamus	2,50 %	3,0 %
Inflaatio	2,00 %	2,0 %

21. VARAUKSET

Varaukset 1.1.2005	452
Varausten lisäykset	0
Käytetyt varaukset	-452
Käyttämättömien varausten peruutukset	0
Yritysmyyntit	0
Varaukset 31.12.2005	0
Pitkäaikaiset varaukset	0
Lyhytaikaiset varaukset	0
Yhteensä	0

Varaus on Satama Interactive Oyj:n uudelleenjärjestelyvaraus. Vuoden 2003 kesäkuussa tehty 1,8 milj. euron uudelleenjärjestelyvaraus käytettiin kokonaisuudessaan 6/2005 mennessä. Varaus käytettiin kahden vuoden aikana Saksan 31.3.2005 päättyneen pitkäaikaisen vuokrasopimuksen aiheuttamiin kuluihin sekä muihin määriteltyihin uudelleenjärjestelykuluihin.

22. KOROLLISET VELAT

	2005	2004
Pitkäaikaiset		
Lainat rahoituslaitoksilta	3 950	5 673
Eläkelainat	0	156
Rahoitusleasing-velat	206	181
Muut pitkäaikaiset lainat	863	2 910
	5 018	8 920
Lyhytaikaiset		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 709	1 725
Eläkelainat	96	38
Lainat omistusyhteisyrityksiltä	599	347
Rahoitusleasing-velat	127	147
Muut lyhytaikaiset velat	5	0
Yritystodistukset	8 000	10 000
	10 537	12 257
Rahoitusleasing-velat		
Vähimmäisleasing-maksut	2005	2004
Rahoitusleasing-velat erääntyvät seuraavasti:		
Alle vuoden kuluessa	139	159
Yli 1, mutta alle 5 vuoden kuluessa	218	191
Yli viiden vuoden kuluttua	0	0
Vähimmäisvuokrat yhteensä	358	350
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden kuluessa	127	147
Yli 1, mutta alle 5 vuoden kuluessa	206	181
Yli viiden vuoden kuluttua	0	0
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	333	328
Kertymättömät rahoituskulut	24	22

Pitkäaikaisten lainojen lyhennysohjelma 31.12.2005

	Lainat rahoitus- laitoksilta	Eläkelainat	Rahoitus- leasing	Muut	Yhteensä
2006 *)	1 709	96	127	604	2 536
2007	1 237	0	63	493	1 793
2008	1 237	0	93	17	1 346
2009	1 237	0	39	230	1 506
2010	238	0	11	5	254
2011	0	0	0	5	5
Myöhemmin	0	0	0	113	112
Yhteensä	5 659	96	333	1 467	7 555

*) Vuoden 2006 lyhennyserät sisältyvät lyhytaikaisiin velkoihin.

Pitkäaikaisten lainojen keskimaturiteetti on 9 vuotta ja keskiporko 3,2 %.

Osana kokonaisrahoitusta Talentumilla on kevästä 2004 lähtien 20 milj.euron kotimainen yritystodistusohjelma , jolla Talentum laskee liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Rullaavana järjestelynä ko. erää ei ole sisällytetty lyhennysohjelmaan.

Velkojen tasearvot ja käyvät arvot

	2005	2005	2004	2004
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
Pitkäaikaiset lainat	5 018	5 018	8 920	8 920
Lyhytaikaiset lainat	10 537	10 537	12 257	12 257

Korolliset velat ovat pääsääntöisesti sidottuja 3 kuukauden markkinakorkoihin ja niiden tasearvot vastaavat käypiä arvoja.

23. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

	2005	2004
Lyhytaikaiset		
Saadut ennakot	1 802	874
Ostovelat	3 103	2 397
Velat omistusyhteisyrityksille	715	380
Siirtovelat	16 765	14 642
Muut velat	5 710	4 509
Yhteensä	28 095	22 803
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:		
Tilausmaksuennakot	4 641	2 579
Sosiaalikulujen ja palkkajaksotukset	9 758	8 392
Verovelka	150	872
Korkovelka	29	36
Muut	2 187	2 764
Yhteensä	16 765	14 642

24. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin emo- ja tytäryhtymäsuhteet ovat seuraavat :

Emoyritys	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus	Emoyhtiön omistusosuus
		%	%
Talentum Oyj	Helsinki		
Konserniyritykset			
Talentum Media Oy	Helsinki	100,00	100,00
Talentum Sweden AB	Tukholma	100,00	100,00
Suoramarkkinointi Mega Oy	Helsinki	100,00	100,00
Varesvuo Partners Oy	Helsinki	100,00	100,00
Talentum Premedia Oy	Helsinki	99,39	99,39
Suomen Arvopaperimedit Oy	Helsinki	100,00	100,00
Expose Oy	Helsinki	100,00	100,00
Michelsson Sales Consults Oy	Helsinki	100,00	100,00
Tytäryhtiöiden konserni- ja osakkuusyhtymät			
Talentum Media Oy:			
Oy Mediuutiset Ab	Helsinki	50,00	
Conseco Press	Moskova	40,00	(äänistä 51%)
Talentum Sweden AB:			
Ny Teknik Tidskrift Ab	Tukholma	100,00	
Affärsvärlden Förlag AB	Tukholma	100,00	
Ingenjöröförlaget AB	Tukholma	100,00	
Zenitina Förlag AB	Tukholma	100,00	
Jobfinder Student AB	Tukholma	100,00	
Meditid Försäljning	Tukholma	100,00	
Suomen Arvopaperimedit Oy:			
Suomen Arvopaperilehti Oy	Helsinki	100,00	
Talentum Premedia Oy:			
Reprostudio & Heku Oy	Helsinki	99,39	
Marvaco Oy Ltd	Helsinki	99,39	
Sata-Flexo Oy	Pori	92,76	
Faktor Oy	Helsinki	99,39	
Faktor Tools Oy	Helsinki	99,39	
Main Domain Oy	Helsinki	49,70	
Suoramarkkinointi Mega Oy:			
Müügimeistrite A/S	Tallinna	92,00	
Telemarket SIA	Riika	96,00	
Telemarketing UAB	Vilna	96,00	
Varesvuo Partners Oy:			
Angel Films Oy	Helsinki	75,90	
Electric Light Company Finland Oy	Helsinki	34,16	
Crea Video Oy	Helsinki	90,00	
Crea Sport Production Oy	Helsinki	72,00	
Van Der Media Oy	Helsinki	68,40	
Oy Kaunofilmi Ab	Helsinki	90,00	
Moskito Television Oy	Helsinki	60,00	
Ondine Oy	Helsinki	81,27	
Oy Filmitoollisuus Fine Ab	Helsinki	59,32	
Helsinki-Filmi Oy	Helsinki	30,20	
Filmitoollisuus fine-Mediastation Oy	Helsinki	35,59	
Ten Years Production Oy	Tampere	30,25	
Bada Bing Productions Ab	Helsinki	59,66	
Woodpecker Film Oy	Helsinki	89,12	10,80
Parru-Filmi Oy	Helsinki	100,00	31,01
Filmitalli Oy	Helsinki	78,54	11,57
Kiinteistö Oy Helsingin Sahaajankatu 30	Helsinki	100,00	
Generator Post Oy	Helsinki	50,00	
Production House Oy	Helsinki	29,00	

Lähipiirin kanssa toteutuvat seuraavat liiketapahtumat:

Lähipiiritapahtumat toimitusjohtajan ja konserni johdon jäsenten kanssa

Palkat ja palkkiot	2005	2004
Toimitusjohtaja	287	237
Muu konserni johto	1 568	1 346
Hallitus	147	127

Luvut ovat tilikauden aikana maksettuja palkkoja ja palkkioita.

Vuonna 2005 toimitusjohtajalle on maksettu pitkäaikaisia palkkioita 25 teur ja muulle konserni johdolle 61 teur (EVA 1.vaihe). Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2005 bonusta 32 teur (vuonna 2004 30 teur). Vuodelta 2005 kertynyt vuonna 2006 maksettava bonus on 100 teur.

Toimitusjohtajalla ja osalla konsernijohtoon jäseniä on vakuutuksella katettu oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden lukumäärä 31.12.2005 oli 120 776 kpl. Muun konsernijohtoon omistuksessa oli 155 000 osaketta.

Lähipiiritapahtumat osakkuusyhtiöiden kanssa

LIIKETAPAHTUMAT OSAKKUUSYHTIÖIDEN KANSSA TAPAHTUVAT KÄYVIN MARKKINAHINNOIN.	2005	2004
Myynti	152	207
Ostot	824	846
Lyhytaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	334	386
Myyntisaamiset	1	7
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	113	33
Lainasaamiset osakkuusyrityksiltä		
Lainasaamiset 1.1.	386	486
Tilikauden aikana myönnettyt lainat		
Lainojen takaisinmaksut	-52	-100
Lainasaamiset 31.12.	334	386

Osakkuusyrityksille myönnettyjen lainojen korkokanta perustuu markkinakorkoihin.

Lähipiiritapahtumat yhteisyritysten kanssa

Konsernilla on 50 % omistusosuus yhteisyrityksessä Oy Mediuutiset Ab , joka on yhdistetty konsernitilinpäätökseen rivi riviltä suhteellista yhdistelytapaa noudattaen. Konsernitilinpäätökseen on sisällytetty konsernin omistusosuutta vastaava osuus yhteisyritysten varoista, veloista, tuotoista ja kuluista:

Pitkäaikaiset varat	14	10
Lyhytaikaiset varat	664	399
Pitkäaikaiset velat	0	0
Lyhytaikaiset velat	-223	-178
Nettovarajat/ (-veloitteet)	455	232
Tuotot	1 289	1 234
Kulut	-1 066	-1 049
Tilikauden tulos	223	185

Seuraavassa on esitetty rivi riviltä suhteellisen omistusosuuden mukaan yhdistellyn yhteisyrityksen omistusosuuden mukaiset konsernin sisäiset erät:

Myynti	94	147
Ostot	0	0
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4	7
Muut saamiset	0	1
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	1	0
Muut velat	601	348

Yhteisyritykselle myönnettyjen lainojen korkokanta perustuu markkinakorkoihin.

25. VUOKRASOPIMUKSET, VAKUUKSET JA VASTUUSITOUKSET

Peruuttamattomien muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat:

Yhden vuoden kuluessa	4 612	3 275
Yli 1 v ja enintään 5 vuoden kuluessa	11 167	9 135
Yli viiden vuoden kuluttua	5 298	8 757
Yhteensä	21 077	21 167
Yhteensä		
Kiinnitykset:		
Omista veloista	5 903	17 220
Takaukset:		
Osakkuusyritysten puolesta	48	189
Muiden puolesta	211	1 418

konsernin taloudellinen kehitys

		IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2003	FAS 2002	FAS 2001
Liikevaihto, IFRS *)	1000 euroa	103 289	96 431			
kasvu- %	%	7,1				
Liikevaihto **)		122 774	119 923	113 188	114 616	106 708
kasvu- %		2,4	6,0	-1,2	7,4	-9,0
Liikevoitto **)	1000 euroa	20 447	9 298	2 855	-263	-6 407
% liikevaihdosta **)	%	16,7	7,8	2,5	-0,2	-6,0
Rahoituserät ***)	1000 euroa	-502	13	591	-541	1 659
Tulos ennen satunnaisia eriä, veroja ja vähemmistöosuutta	1000 euroa	-	-	3 446	-804	-4 747
% liikevaihdosta	%	-	-	3,0	-0,7	-4,4
Tulos ennen satunnaisia eriä				1 006	1 871	-517
Satunnaiset erät	1000 euroa	-	-	0	9 491	-1 712
Tilikauden voitto (emoyhtiön osakkeenomistajille)	1000 euroa	17 868	6 280	1 006	-7 620	-2 229
Bruttoinvestoinnit **)	1000 euroa	28 548	9 029	5 264	17 645	8 065
% liikevaihdosta	%	23,3	7,5	4,7	15,4	7,6
Oma pääoma+vähemmistöosuus	1000 euroa	43 302	32 852	46 519	46 638	58 124
Tase	1000 euroa	90 456	78 464	85 941	84 386	86 986
Henkilöstö keskimäärin **)		1202	1203	1166	1222	1197
Liikevaihto / henkilö **)	1000 euroa	102	100	97	94	89

*) Liikevaihto ilman lopetettujen toimintojen liikevaihtoa (tuloslaskelmassa)

***) Sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

****) IFRS sis. osuus osakkuusyhtiön tuloksesta (FAS liikevoitossa)

konsernin tunnusluvut

		IFRS	IFRS	FAS	FAS	FAS
		2005	2004	2003	2002	2001
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	49	19,7	3,8	-3,2	-9,3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	37,57	18,9	6,6	0,0	-5,7
Omavaraisuusaste *)	%	48,84	42,3	55,0	55,5	66,8
Nettovelkaantumisaste (gearing)	%	-16,45	-22,3	-41,0	-26,9	-39,0
Osakekohtaiset tunnusluvut:						
Tulos / osake	euroa	0,42	0,15	0,03	-0,05	-0,03
Tulos /osake, jatkuvat toiminnot	euroa	0,16	0,14			
Tulos /osake, lopetetut toiminnot	euroa	0,26	0,01			
Osinko/osake	euroa	0,30	0,15	0,25	0,10	0,05
Oma pääoma/osake	euroa	0,94	0,54	0,97	1,03	1,27
Osinko tuloksesta	%	71,7	100,0	999,7	-214,6	-166,3
Efekttiivinen osinkotuotto	%	8,1	5,1	9,8	7,0	2,1
P/E- luku vuoden lopun kurssilla		8,8	19,7	102,0	-30,7	-80,3
Osakekannan markkina-arvo	milj. euroa	162,9	124,8	105,8	57,3	96,6
Nettovelat	milj. euroa	-7,1	-7,3	-18,9	-12,5	-22,5
Enterprise Value	milj. euroa	155,8	117,5	86,9	44,8	74,1
Pörssikurssi 31.12.	euroa	3,7	2,95	2,55	1,43	2,42
Pörssikurssi ylin	euroa	4,02	3,40	2,65	3,15	4,50
Pörssikurssi alin	euroa	2,85	2,58	1,35	1,375	2,00
Tilikauden keskipörssi osakeantioikaistuna	euroa	3,5	2,92	2,49	2,275	3,93
Osakkeiden kokonaisvaihto	kpl	35 357 125	15 829 990	18 697 948	8 728 404	10 961 273
Kokonaisvaihdon osuus kaikista osakkeista	%	80,3	37,4	45,1	21,8	54,9
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä:						
painotettu keskiarvo tilikauden aikana	kpl	42 720 075	41 793 256	40 228 134	40 033 396	39 902 872
tilikauden lopussa	kpl	44 039 817	42 298 780	41 479 430	40 051 830	40 018 030
Optio-oikeuksista 1999 lunastamatta	kpl	0	1 450 000	1 450 000	1 450 000	1 450 000
Optio-oikeuksista 2000 lunastamatta	kpl	0	345 000	345 000	345 000	345 000
Yhtiöllä omia osakkeita	kpl	181 000	184 600	184 600	184 600	181 000

*) siirtovelkoihin kirjatut tilausmaksujaksotukset käsitelty velkoina

tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääöma yhteensä (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$\frac{\text{Voitto(oikaistu) ennen veroja ja oikaisueriä *)} + \text{korko- ja muut rahoituskulut} + \text{lopetettujen toimimintojen rahoitustuotot}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääöma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	=	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääöma yhteensä}} \times 100$
Tulos/osake (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- vähemmistöosuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$
Oma pääöma/osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääöma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$
Osinko tuloksesta, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$
Hinta/voittosuhte, P/E	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupankäyntikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakkeiden markkina-arvo	=	Osakkeiden lukumäärä 31.12. x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi
Enterprise Value eli yritysarvo	=	Osakekannan markkina-arvo + korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - rahoitusomaisuusarvopaperit

*) Sisältää lopetettujen toimintojen liikevoiton

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA (1000 EUR)	LIITE	1.1.-31.12.2005	1.1.-31.12.2004
Liikevaihto	2	5 133	5 110
Liiketoiminnan muut tuotot	3	27	10
Henkilöstökulut	4	4 901	3 314
Poistot ja arvonalentumiset	5	740	697
Liiketoiminnan muut kulut		3 422	3 073
Liikevoitto/tappio		-3 903	-1 964
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-8 298	7 574
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä		-12 200	5 610
Satunnaiset erät	7	4 156	2 261
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-8 044	7 871
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	5	31	85
Tuloverot	8	1	-1 818
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		-8 012	6 138

VASTAAVAA**Pysyvät vastaavat**

Aineettomat hyödykkeet	9	1 078	958
Aineelliset hyödykkeet	9	521	296
Sijoitukset	9	134 314	144 892
Pysyvät vastaavat yhteensä		135 913	146 146

Vaihtuvat vastaavat

Pitkäaikaiset saamiset	10	951	1 900
Lyhytaikaiset saamiset	11	19 517	11 328
Rahoitusarvopaperit		15 849	16 306
Rahat ja pankkisaamiset		54	54
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		36 371	29 588

TASE VASTAAVAA**172 283****175 734****VASTATTAVAA****Oma pääoma****12**

Osakepääoma		18 594	17 863
Ylikurssirahasto		89 594	83 696
Edellisten tilikausien voitto		24 356	24 574
Tilikauden voitto/tappio		-8 012	6 138
		124 531	132 271

Tilinpäätössirtojen kertymä

Kertynyt poistoero	13	96	127
Pitkäaikainen vieras pääoma	14	2 255	2 948
Lyhytaikainen vieras pääoma	15	45 402	40 388
Vieras pääoma yhteensä		47 656	43 337

VASTATTAVAA YHTEENSÄ**172 283****175 734**

LIIKETOIMINTA		
Liikevoitto	-3 903	-1 964
Poistot	740	697
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-27	-9
Oikaisut liikevoittoon	713	689
Käyttöpääoman muutos	7	-2 726
Rahotuserät	-274	4 241
Maksetut verot	-531	-56
Liiketoiminnan rahavirta	-3 988	184
INVESTOINNIT		
Ostetut konserniyhtiöt	-12 395	-503
Investoinnit muihin sijoituksiin	0	3
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 113	-394
Pääoman palautus	0	4 634
Myydyt konserniyhtiöt	22 822	0
Muun käyttöomaisuuden myynnit	55	25
Investointien rahavirta	9 370	3 766
RAHOITUS		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-2 000	10 000
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-694	-7 463
Pitkäaikaisten saamisten lisäys/vähennys	949	948
Maksetut osingot ja muu pääoman palautus	-6 356	-10 452
Maksullinen osakeanti	0	3
Muut rahotuserät	0	-610
Saadut konserniavustukset	2 261	4 831
Rahoituksen rahavirta	-5 839	-2 742
Rahavarojen muutos	-457	1 207
Rahavarat 1.1.	16 360	15 153
Rahavarat 31.12.	15 903	16 360

emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Talentum Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvia laskentaperiaatteita noudattaen.

Pysyvät vastaavat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	2-5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3-10 vuotta
Koneet ja kalusto	2-7 vuotta

Leasing-sopimuksilla vuokrattujen hyödykkeiden vuokramaksut kirjataan vuokratulueksi eikä hyödykkeitä esitetä taseessa.

Sijoituksissa esitetään sijoitukset ja saamiset, joiden arvioitu pitoaika on yli vuoden mittainen.

Pysyvien vastaavien erien mahdollista arvonalentumista tarkistetaan tilinpäätöshetkellä, ja arvonalennus kirjataan heti, kun siihen on aihetta.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusarvopaperina esitetään yli kolmen kuukauden talletukset sekä muut arvopaperit, joiden arvioitu pitoaika on alle vuoden. Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat erät.

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempan markkinahintaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Eläkejärjestelyt

Lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan Talentum-konsernin yhteiseläkesäätiössä. Eläkekulut on kirjattu maksuperusteisesti.

Satunnaiset erät

Satunnaisiin eriin on kirjattu saadut konserniavustukset.

Tilikauden verot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut .

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset verovaikutukset.

2. LIIKEVAIHTO JA LIIKEVOITTO TOIMIALOITTAIN

TULOSLASKELMAN JA TASEEN LIITETIEDOT (1000 EUR)	2005	2004
Liikevaihto		
Konsernipalvelut	5 133	5 110
	5 133	5 110

Suomalaisten säännösten mukaan konsernitilinpäätöksen lisäksi tulee emoyhtiön tilinpäätös esittää erikseen. Talentum Oyj:n tuloslaskelman ja taseen erät ovat suurelta osin konsernin sisäisiä ja eliminoituvat konsernitilinpäätöksessä.

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Käyttöomaisuuden myyntivoitot	27	9
Muut tuotot	0	2
	27	10

4. HENKILÖSTÖKULUT

Suoriteperusteiset palkat ja palkkiot:		
Hallitus	147	127
Muut	3 760	2 456
Eläkekulut	485	493
Muut lakisääteiset henkilösivukulut	509	237
Tuloslaskelman henkilöstökulut	4 901	3 314
Toimitusjohtajalle maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut	287	237
Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella	50	49

5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

	2005	2004
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	522	479
Aineelliset hyödykkeet	218	219
Poistot yhteensä	740	697
Poistoeron muutos		
Aineettomat hyödykkeet	29	-17
Aineelliset hyödykkeet	2	102
Poistoeron muutos yhteensä	31	85

6. RAHOITUSTUOTOT JA KULUT

Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	17	5 993
Korko- ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	479	353
Muut korko- ja rahoitustuotot	3 489	517
Sijoitusten arvonmuutokset	-11 200	1 573
Korko- ja rahoituskulut konserniyhtiöille	-197	-160
Muut rahoituskulut	-418	-271
Muut korkokulut	-467	-431
	-8 298	7 574

7. SATUNNAISET ERÄT

Saadut konserniavustukset	4 156	2 261
Satunnaiset erät yhteensä	4 156	2 261

8. TULOVEROT

Satunnaisista eristä	-1 081	-656
Varsinaisesta toiminnasta	1 082	-1 161
Laskennallisen verosaamisen/-velan muutos	-1	-2
	1	-1 818

9. PYSYVÄT VASTAAVAT

	2005	2004
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	2 452	2 115
Lisäys	941	468
Vähennys	-299	-132
Hankintameno 31.12.	3 093	2 452
Kertyneet poistot 1.1.	-1 493	-1 014
Tilikauden poistot	-522	-479
Kertyneet poistot 31.12.	-2 015	-1 493
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 078	958
Aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	1 374	1 364
Lisäys	471	57
Vähennys	-168	-47
Hankintameno 31.12.	1 677	1 374
Kertyneet poistot 1.1.	-1 078	-893
Tilikauden poistot	-218	-219
Siirtojen kertyneet poistot	140	34
Kertyneet poistot 31.12.	-1 156	-1 078
Kirjanpitoarvo 31.12.	521	296
Sijoitukset		
Tytäryhtiöosakkeet		
Hankintameno 1.1.	144 864	144 119
Lisäys	20 268	5 379
Vähennys	-30 846	-4 634
Hankintameno 31.12.	134 286	144 864
Muut osakkeet		
Hankintameno 1.1.	28	31
Lisäys	0	0
Vähennys	0	-3
Hankintameno 31.12.	28	28
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	28	28
Sijoitukset yhteensä	134 314	144 892
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden erittely:		
Aineettomat hyödykkeet		
ATK-ohjelmat	802	948
Toimitilojen perusparannus	13	1
Muut	263	10
Yhteensä	1 078	958
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	489	264
Muut aineelliset hyödykkeet	32	32
Yhteensä	521	296
10. PITKÄAIKAISET SAAMISET		
Saamiset konserniyhtiöiltä	948	1 897
Laskennallinen verosaaminen	3	4
	951	1 900

Saamiset konserniyhtiöiltä ovat lainasaamisia.

11. LYHYTAIKAISET SAAMISET

	2005	2004
Myyntisaamiset	33	7
Saamiset konserniyhtiöiltä	18 808	11 242
Lainasaamiset	1	1
Siirtosaamiset	662	77
Muut saamiset	13	1
	19 517	11 328
Saamiset konserniyhtiöiltä:		
Myyntisaamiset	8	170
Lainasaamiset	14 617	8 789
Siirtosaamiset	4 183	2 283
Yhteensä	18 808	11 242
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:		
Konserniavustussaamiset	4 156	2 261
Verosaamiset	532	0
Korkosaamiset	60	51
Muut	97	49
Yhteensä	4 845	2 360

12. OMA PÄÄOMA

Osakepääoma 1.1.	17 863	8 759
Uusmerkintä	731	172
Rahastoanti	0	8 931
Osakepääoma 31.12.	18 594	17 863
Ylikurssirahasto 1.1.	83 696	84 092
Emissiovoitto	5 898	2 241
Rahastoanti/ siirto osakepääomaan	0	-2 637
Ylikurssirahasto 31.12.	89 594	83 696
Vararahasto 1.1	0	6 294
Rahastoanti/ siirto osakepääomaan	0	-6 294
Vararahasto 31.12.	0	0
Muut rahastot 1.1	0	786
Siirto voittovaroihin	0	-786
Muut rahastot 31.12	0	0
Kertyneet voittovarot 1.1.	30 712	34 850
Osingonjako ja muu voitonjako	-6 356	-10 452
Siirto muusta rahastosta	0	786
Kirjaukset suoraan voittovaroista	0	-610
Tilikauden voitto/tappio	-8 012	6 138
Kertyneet voittovarot 31.12.	16 344	30 712
Oma pääoma yhteensä 31.12.	124 531	132 271
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Kertyneet voittovarot ja muut rahastot	16 344	30 712
Osakepääoman jakauma osakelajeittain tilikauden lopussa:	kpl	kpl
Sarja: TTMV1	44 220 817	42 483 380
Yhtiöllä oli hallussa omia osakkeita	181 000	181 000

13. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Kertynyt poistoero käyttöomaisuusryhmittäin:		
Aineettomat hyödykkeet	173	202
Aineelliset hyödykkeet	-78	-75
	96	127
Kertyneeseen poistoeroon sisältyvä laskennallinen verovelka	25	33

14. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

	2005	2004
Korollinen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 255	2 948
Lainat, jotka erääntyvät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua	0	173

15. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Korollinen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	694	694
Yritystodistukset	8 000	10 000
Lainat konserniyrityksiltä	31 903	27 214
	40 596	37 908

Koroton vieras pääoma		
Velat konserniyrityksille		
Ostovelat	2	6
Siirtovelat	88	56
	90	62

Velat muille		
Ostovelat	395	338
Muut velat	2 304	1 066
Siirtovelat	2 016	1 014
	4 715	2 418

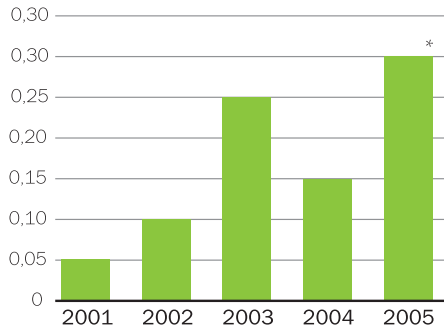
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma yhteensä	4 805	2 480
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	45 402	40 388

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:		
Lomapalkkavelvoitevelka	296	378
Kannustepalkkiovaraus	1 655	401
TEL- ja sosiaalivakuutusmaksuvelka	41	33
Korkovelka	47	27
Muut	66	232
Yhteensä	2 104	1 071

16. LASKENNALLISET VEROVELAT JA -SAAMISET

Rahalaitoslainat, joiden vakuutena osakkeita	2 948	3 642
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	4 229	15 429
Omista sitoumuksista annetut vakuudet		
Vuokratakuut	1	1
Irtisanomajan vuokrat	12 859	13 089
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	44	52
Myöhemmin maksettavat	26	52
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet:		
Vuokratakuut	0	2 192
Takaukset	2 831	3 074

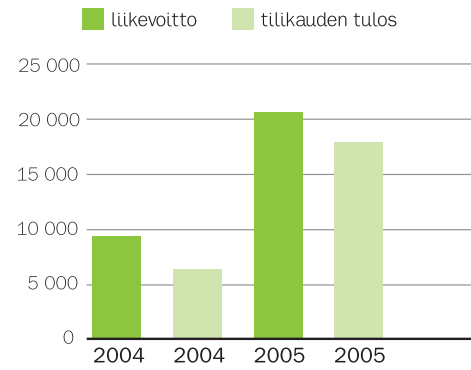
osinko/osake (EUR)



osakeantioikaistu

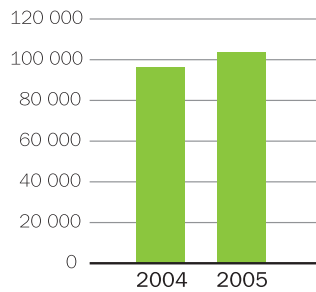
*) hallituksen ehdotus

liikevoitto ja tilikauden tulos (1000 EUR)



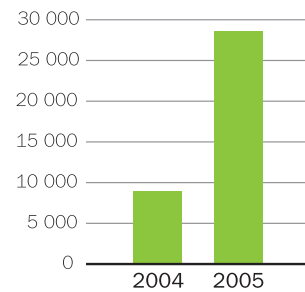
liikevoitto sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

liikevaihto (1000 EUR)



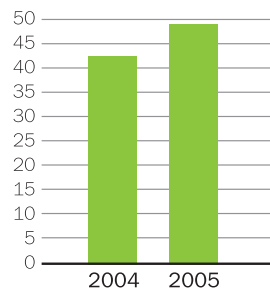
liikevaihto ilman lopettujen toimintojen liikevaihtoa

bruttoinvestoinnit (1000 EUR)



sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

omavaraisuusaste (%)



emoyhtiön voitonjakoehdotus

	EMOYHTIÖ, EURO	KONSERNI, EURO
Jakokelpoiset varat	16 344 143,58	16 281 504,06
Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,30 euroa ulkona oleville osakkeille (44 039 817 kpl)	13 211 945,10	13 211 945,10
Jakokelpoisiin varoihin jää	3 132 198,48	3 069 558,96

Helsingissä helmikuun 7. päivänä 2006

Jussi Länsiö
Juha Blomster
Kirsti Piponius

Manne Airaksinen
Ari Heiniö

Harri Roschier
toimitusjohtaja

tilintarkastuskertomus

Talentum Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Talentum Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1. – 31.12.2005. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet toimintakertomuksen ja EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä emoyhtiön Suomessa voimassa olevien määräysten mukaisesti laaditun tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen IFRS-standardien ja samalla kirjanpitolaian tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Konsernitilinpäätös voidaan vahvistaa.

Emoyhtiön tilinpäätös ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaian sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 27. päivänä helmikuuta 2006

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Kari Miettinen
KHT

