

Vuosikatsaus 2006





NOT JUST LIFTING THINGS, BUT ENTIRE BUSINESSES

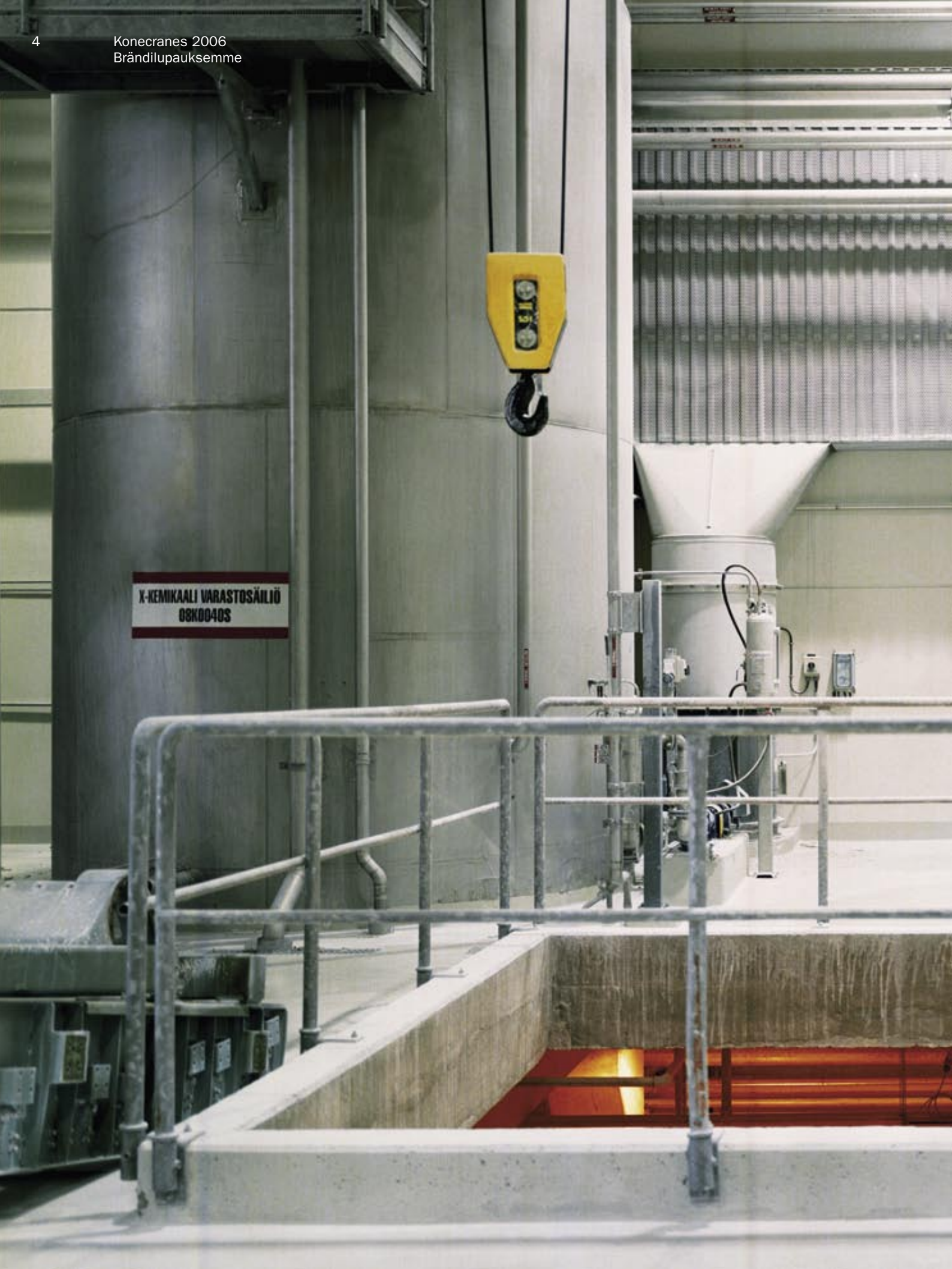
Konecranesin kiskoilla kulkeva konttinosturi, Roadways Container Logistics, Birmingham, Iso-Britannia
Etukansi: Konecranesin prosessinosturi Ruukin Hämeenlinnan terästehtaalla

Konecranesin vuosikatsaus 2006 sisältää tietoa Konecranesin tavoitteista, strategiasta, liiketoiminta-alueista, tuotekehityksestä, yritys vastuusta, henkilöstön kehityksestä ja konsernihallinnosta.

Konecranesin taloudellinen katsaus 2006 sisältää tietoa konsernin hallintoperiaatteista, konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen sekä tilinpäätöksen liitetiedot.

Sisältö

Brändilupauksemme	4
Vuosi lyhyesti	6
Toimitusjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan kirjeet	8
Strategian kulmakivet	10
Kunnossapito	12
Standardinostolaitteet	14
Raskasnostolaitteet	16
Tuotekehitys	18
Yritysvastuu	20
Henkilöstö	22
Osaamisen kehittäminen	24
Johtoryhmä	26
Hallitus	28
Konecranes lyhyesti	30
Tuotevalikoima	31
Osoitteet	33



X-KEMIKAALI VARASTOSÄILIÖ
08K0040S



LIFTING BUSINESSES

LIFTING BUSINESSES

**Konecranes on alansa uudistaja, dynaaminen nosto-
laitetekonserni.**

**Olemme sitoutuneet toimittamaan asiakkaillemme yli-
vertaisia tuotteita ja palveluita, joiden laatu, turvallisuus
ja luotettavuus auttavat heitä parantamaan liiketoimin-
tansa tehokkuutta. Sovellamme ainutlaatuista tietämys-
tämme ja teknologiaamme sekä palveluperiaatettamme,
jonka mukaan emme koskaan petä asiakkaidemme
luottamusta. Siksi pystymme kehittämään innovatiivisia
ja luotettavia nostamisen kokonaisratkaisuja.**

**Nämä ratkaisut auttavat asiakkaitamme lisäämään
tuottavuuttaan ja kannattavuuttaan. Siten osoitamme,
ettemme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia bisneksiä.**



VUOSI LYHYESTI

Merkittäviä tapahtumia 2006

- > Myynnin, tilausmäärien ja kannattavuuden ennätysvuosi
- > Kaikkien liiketoiminta-alueiden kannattavuus kasvoi, Kunnossapito saavutti pitkän aikavälin liikevoittotavoitteen (EBIT)
- > Pääoman tuotto saavutti ennätystason
- > Yhtiön historian suurin yrityskauppa saatiin onnistuneesti päätökseen
- > Konecranes uudisti brändistrategiansa ja yritysidentiteettinsä sekä otti käyttöön brändilupauksen Lifting Businesses™
- > Liiketoiminta-alueet saivat uudet nimet: Kunnossapito, Standardinostolaitteet ja Raskasnostolaitteet
- > Osakkeiden splittaus 1:4 auttoi parantamaan osakkeiden vaihtoa
- > Osakekannan markkina-arvo kaksinkertaistui

Yrityskaupat ja vahva sisäinen kasvu toivat uusia markkina-alueita ja asiakastoimialoja

- > Yli satavuotiaan yhdysvaltalaisen, P&H-tuotemerkin haltijan Morris Material Handling Inc:in osto vahvisti Konecranesin asemaa Pohjois-Amerikassa ja toi tuotevalikoimaan ydinvoimalanostureissa käytettävän uuden teknologian
- > Ostettujen Stahl CraneSystemsin ja P&H:n toiminta ylitti odotukset

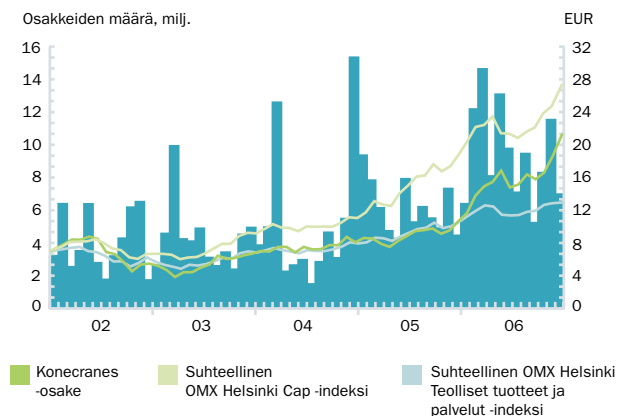
- > Konecranesin ensimmäiset omat toimipisteet Espanjaan ja Intiaan
- > Vahvaa kysyntää nousevilla Kiinan, Venäjän ja Intian markkinoilla sekä Saksan ja Yhdysvaltojen markkinoilla
- > Valmistava teollisuus, terästeollisuus ja satamat olivat aktiivisia koko vuoden. Konecranes sai merkittäviä uusia tilauksia, kuten neljä kuuman metallin valunosturia Bushan Steelille Intiaan, ja kaksi koksamonosturia Reliance Industriesille Intiaan. Myös Savannahin satamalta Yhdysvalloista, Georgiasta vastaanotettiin neljän laiturikonttinsturin ja 15 kumipyöräkonttinsturin tilaus, arvoltaan 50 milj. US-dollaria
- > Ensimmäinen kumipyöräkonttinsturituloitus japanilaiselta satamaterminaalilta
- > Kunnossapidon verkosto laajeni 43 uudella konttorilla. Toimipisteitä nyt kaikkiaan 376
- > Kunnossapitoverkoston luominen aloitettiin Venäjällä ja Espanjassa

Toimitusketjun tehostaminen tuotti tulosta

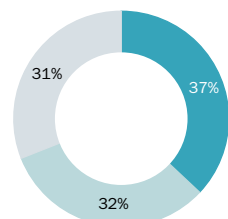
- > Raskasnostolaitteiden tuotantovolyyymi Kiinassa kaksinkertaistui
- > Konecranes aloitti trukkien valmistuksen Kiinassa
- > Viime vuosina tehdyt rakennemuutokset paransivat kannattavuutta laitemyynnissä
- > Kaikkien liiketoiminta-alueiden tuottavuus kasvoi

Kuukausittainen osakevaihto ja osakehinta 02–06

Konecranesin osake on noteerattu OMX Helsingin Pörssissä

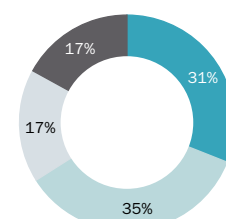


Liikevaihto liiketoiminta-alueittain



- Standardinostolaitteet 578 MEUR
- Kunnossapito 513 MEUR
- Raskasnostolaitteet 331 MEUR

Liikevaihto alueittain



- EU (poislukien Pohjoismaat) 462 MEUR
- Amerikka 512 MEUR
- Aasia ja Tyynenmeren alue 255 MEUR
- Pohjoismaat ja Itä-Eurooppa 253 MEUR

Tunnusluvut

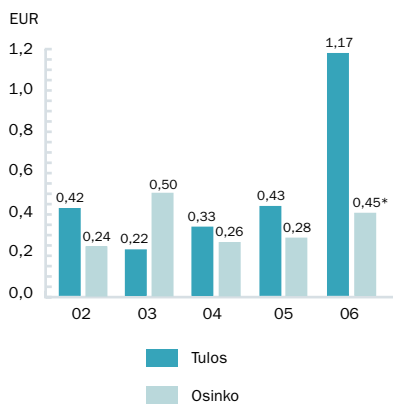
MEUR	2006	2005	Muutos
Saadut tilaukset	1.472,8	1.061,2	38,8%
Tilaukanta 31.12.	571,6	432,1	32,3%
Liikevaihto	1.482,5	970,8	52,7%
Liikevoitto EBIT	105,5	49,3	113,8%
Liikevoittomarginaali EBIT, %	7,1	5,1	
Tilikauden voitto	68,6	24,1	184,5%
Tulos/osake, EUR	1,17	0,43	175,3%
Liiketoiminnan			
rahavirta/osake, EUR	1,39	0,85	61,6%
Osinko/osake, EUR	0,45*	0,28	63,6%
Sidotun pääoman tuotto, %	29,5	17,2	
Oman pääoman tuotto, %	36,5	16,6	
Nettovelkaantumisaste, %	57,3	88,1	
Henkilöstö 31.12.	7.549	5.923	27,5%

*Hallituksen esitys

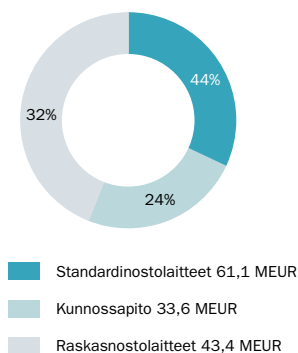
Brändi

Uusi yritysilmeemme, logomme ja brandilupauksemme lanseerattiin 1.9.2006. Lifting Businesses™ syntyi uuden brändistrategian ja yritys-identiteetin tuloksena. Samaan aikaan jätettiin myös lyhenne "KCI" pois brändinimestä. Lifting Businesses™ antaa yritykselle selkeän suunnan alan merkittävän vaikuttajan arvoisen brändin luomiseksi.

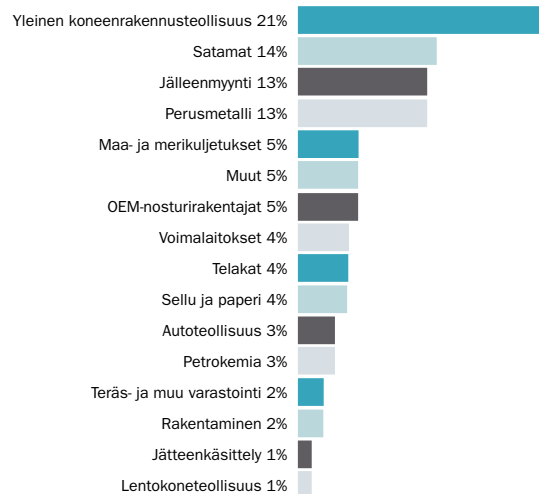
Tulos ja osinko per osake



Liikevoitto liiketoiminta-alueittain



Liikevaihto teollisuudenaloittain



KONECRANESILLA NOUSUJOHTEINEN VUOSI

Kirjoitan vuoden 2006 katsasta tyytyväisenä. Pystyimme yhdistämään kolme tärkeää tekijää – erittäin vahvan kasvun, paranevan liikevoittomarginaalin ja korkean pääoman tuoton. Olen todella ylpeä tämän aikaan saaneesta, noin 7 500 hengen Konecranes-tiimistämme. Vuosi 2006 on antanut meille erinomaiset asemat tulevaisuutta ajatellen.

Olemme määritelleet itsemme kasvuyritykseksi, jonka tavoitteena ovat sekä orgaaninen kasvu että lisäarvoa tuovat yritysostot. Vuonna 2006 toteutimme kaksi historiamme suurinta yrityskauppaa, kun Stahl CraneSystems ja P&H-brändistään tunnettu Morris Material Handling Inc liittyivät Konecranes-konserniin. Molempien yhtiöiden kasvu kiihtyi oston jälkeen, ja odotuksemme synergiaetujen suhteen toteutuivat.

Kasvuamme lisäsi vielä 27 prosentin orgaaninen kasvu, jonka ansiosta vuoden 2006 kokonaiskasvu oli 53 prosenttia. Tämä on selvästi enemmän kuin vuoden alussa asettamamme 20 prosentin kasvutavoite ja tarkoittaa sitä, että kokomme on yli kaksinkertaistunut kahdessa vuodessa. Useimpien päämarkkinoidemme vahva kysyntä lisäsi myyntiämme, mutta kasvoimme jopa selvästi markkinoita nopeammin. Kasvu oli myös hyvin tasapainoista: kaikki liiketoiminta-alueet ja maantieteelliset alueet kasvoivat vahvasti. Kasvun ansiosta pystyimme vuoden aikana luomaan 590 uutta työpaikkaa yritysostoissa joukkoomme liittyneen henkilöstön lisäksi.

Kasvaneet volyymit toivat selkeitä mittakaavaetuja. Marginaalien kasvu ei kuitenkaan johdu ainoastaan volyymikasvusta. Sisäiset toimitusketjun tehostamisohjelmamme paransivat 7 prosentin kokonaistuottavuuttamme. Volyymikasvu ja parantunut tuottavuus toivat yhdessä 7,1 prosentin liikevoittomarginaalin verrattuna vuonna 2005 saavutettuun 5,1 prosentin marginaaliin. Kaikkien liiketoiminta-alueiden liikevoittomarginaalit parantivat merkittävästi, ja Kunnossapito ylitti julkistetun 8 prosentin tavoitteensa. Standardinostolaitteet kasvattivat marginaaliaan 9,1 prosentista 10,6 prosenttiin, ja Raskasnostolaitteet nousivat alhaisesta 4,6 prosentista jo paremmalle 6,8 prosentin tasolle.

Olemme kiinnittäneet runsaasti huomiota käyttöpääoman hallintaan ja pystyimme merkittävästi parantamaan sen kiertonopeutta. Yhdessä korkeamman liikevoiton kanssa tuloksena oli 29,5 prosentin sijoitetun pääoman tuotto prosentti ja 36,5 prosentin oman pääoman tuotto prosentti.

Näistä luvuista näkyy nopea kehityksemme: edellisvuoden vastaavat luvut olivat 17,2 prosenttia ja 16,6 prosenttia.

Vuonna 2006 uusimme brändistrategiamme ja identiteettimme sekä otimme käyttöön uuden, kaikilla markkinoilla käytettävän brändilupauksen "Lifting Businesses™", joka kuvaa entistä paremmin asiakaslupaustamme. Viimeisimmän teknologian mukaisten nostoratkaisujen lisäksi olemme sitoutuneet tuottamaan palveluja, jotka auttavat asiakkaitamme parantamaan tuottavuuttaan ja kannattavuuttaan. Näin osoitamme, ettemme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia bisneksiä. Jätimme logostamme KCI-lyhenteen pois keskitäksemme huomion Konecranes-nimeen sisältyvään brändipääomaan.

Olemme tulevaisuutta ajatellen hyvissä asemissa. Tärkein strateginen tavoitteemme on tarjota alan parasta asiakaspalvelua. Strategian tueksi panostamme vahvasti tuotekehitykseen, jotta voimme turvata tuote- ja teknologijohtajuutemme myös tulevaisuudessa. Tuotetarjontamme laajentuu, mistä yhtenä esimerkkinä on konttilukkien lisääminen valikoimaamme. Lisäksi jatkamme toimitusketjumme uudelleenjärjestelyä voidaksemme jatkuvasti pienentää yksikkökustannuksia. Korkeat laatuvaatimukset ovat toimitusketjussa avainasemassa, erityisesti kun tuotantoa tai hankintoja siirretään matalan kustannustason maihin. Koska markkinamme ovat yhä erittäin pirstaleiset, jatkamme yritysostoja orgaanisen kasvun täydennykseksi. Odotamme orgaanisen kasvun jatkuvan lähivuosina, vaikka ei olekaan realistista olettaa parin viimeisen vuoden kasvuvauhdin jatkuvan loputtomasti. Samalla olemme luottavaisia siitä, että vuoden 2006 7,1 prosentin liikevoittomarginaalia on mahdollista edelleen parantaa. Olemme määrittäneet liikevoittomarginaalille uudet tavoitteet: Kunnossapito 12 prosenttia, Standardinostolaitteet 12 prosenttia ja Raskasnostolaitteet 10 prosenttia. Näiden tavoitteiden saavuttaminen merkitsisi koko konsernin liikevoittomarginaalin nousua noin 10 prosenttiin.

Hyvät asiakkaat, osakkeenomistajat ja työtoverit: kiitos tuestanne vuonna 2006! Teemme edelleen parhaamme, jotta voimme täyttää odotuksenne myös tulevaisuudessa.

Pekka Lundmark, toimitusjohtaja



Pekka Lundmark, toimitusjohtaja



Stig Gustavsson, Hallituksen puheenjohtaja

Puheenjohtajan kirje

Vuosi 2006 oli poikkeuksellisen hyvä vuosi Konecranesille. Yhtiö kasvoi sekä omalla voimalla että kahden vuoden 2006 aikana tehdyn yritysoston seurauksena. Kasvu oli nopeaa paitsi yhtiön omien toimien myös yleisen talouskasvun seurauksena.

Miten sitten tästä eteenpäin?

On helppo yhtyä analyytikoiden näkemykseen Aasian maiden vakaasta kasvusta. Aasian kaksi talousmah-tia, Kiina ja Japani, toimivat kasvun moottoreina.

Suurin osa kasvustamme muualla kuin Japanissa liit-ty infrastruktuuriin tehtyihin investointeihin. Tämä on hyvä asia erityisesti materiaalinkäsittelyteollisuuden kannalta, ja se näkyy suoraan tilauskannassamme.

Saksan talous on keskeisessä asemassa Euroopas-sa. Saksan teollisuustuotteiden viennin hyvä veto on tehnyt siitä maailman suurimman viejävaltion. Myös tällä on positiivinen merkitys materiaalinkäsit-telylaitteiden tuottajien kannalta. Uskomme Saksan talouskasvun jatkuvan vahvana lähivuosina.

Monet analyytikot ennakoivat Pohjois-Amerikan talouskasvun hiipumista. Romahdukseen ei sentään uskota.

Myös nämä kehitysnäkymät sopivat Konecranesille. Amerikassa yli kaksikolmasosaa liiketoiminnastam-me liittyy kunnossapitoon. Hitaamman talouskasvun aikana asiakkaamme, valmistava teollisuus, kiinnit-tää entistä enemmän huomiota kunnossapitoon.

Kaiken kaikkiaan uskomme, että olosuhteet mark-kinoiden kasvulle säilyvät hyvinä vuonna 2007 ja sen jälkeenkin. On tietenkin vaikeaa jatkaa kasvua samaan tahtiin kuin vuonna 2006. Kaikki edellytyk-set Konecranesin säilymiseksi kasvuyrityksenä ovat kuitenkin olemassa: nykyaikainen ja kilpailukykyinen tuotevalikoima; maailmanlaajuinen markkinaläsnäolo; hyvä, mutta ei hallitseva markkina-asema sekä terve ja kasvava talous.

Stig Gustavsson, Hallituksen puheenjohtaja



KORKEA- LAATUISTA LIIKETOIMINTAA KAIKKIALLA MAAILMASSA

VISIO

Haluamme olla nostolaitealan kiistämätön johtaja, sekä menestyvän liiketoiminnan ja asiakaspalvelun esimerkkiyritys.

MISSIO

Emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia bisneksiä.

ARVOT

- > **Usko ihmisiin**
Haluamme, että meidät tunnetaan hyvistä ihmisistä
- > **Täydellinen palvelusitoutuminen**
Haluamme olla tunnettu siitä, että pidämme aina lupauksemme
- > **Jatkuva kannattavuus**
Haluamme, että meidät tunnetaan vakavaraisena yrityksenä

STRATEGIAN KULMAKIVET

Konecranes-konsernin strategia perustuu laajaan huoltoverkostoomme, johtavaan teknologiaamme, nopeasti etenevään toimialan keskittymiseen ja tehokkaisiin toimitusketjuihimme. Näiden kaikkien yhdistämisellä saavutetaan kasvu ja parempi kannattavuus.

- > Paras asiakaspalvelu
- > Tuote- ja palveluinnovaatiot
- > Kysynnän mukaan joustava ja kustannustehokas toimitusketju
- > Lisäarvoa tuottavat yritysostot

Paras asiakaspalvelu

Konecranes on sitoutunut tarjoamaan aina alan parasta asiakaspalvelua. Meille palvelun laatu merkitsee asiakkaidemme tehokkuutta ja tuottavuutta parantavaa turvallisuutta, luotettavuutta ja suorituskykyä. Kehittyneilläkin ulkoistamismarkkinoilla asiakasyritykset hoitavat yhä arviolta kaksi kolmasosaa nostolaitteiden kunnossapidosta. Kunnossapidon ulkoistaminen tarjoaa huomattavia etuja, kuten parempaa kustannustehokkuutta, turvallisuutta ja laitteiden korkeampia käyttöasteita. Ulkoistamisesta onkin muodostunut todellinen, orgaanista kasvuaamme nopeuttava kasvumarkkina. Strategiamme on optimoitu hyödyntämään kunnossapitopalvelujen maailmanlaajuisista kasvupotentiaalia.

Tuote- ja palveluinnovaatiot

Konecranes on sitoutunut kehittämään alaa eteenpäin vieviä teknologioita niin nostolaitteiden valmistuksessa kuin kunnossapidossa. Alalla maailman laajin kunnossapito-organisaatiomme kerää jatkuvasti valtavia määriä tietoa. Siksi tiedämme, mitä asiakkaat tarvitsevat ja osaamme kehittää ratkaisuja erilaisiin ympäristöihin. Yhdistämällä kunnossapito-osaamisemme ja uudet teknologiat kehitämme nostolaiteratkaisuja, jotka tarjoavat asiakkaille eniten minimoimalla käyttökätkot ja optimoimalla elinkaarikustannukset.

Kysynnän mukaan joustava ja kustannustehokas toimitusketju

Tehokas toimitusketju ja jatkuva toiminnan tehokkuuden optimointi ovat Konecranesille keskeisiä menestystekijöitä. Toimintamme on muuttumassa alueellisesta osta – valmista – myy -mallista kohti maailmanlaajuista osta – siirrä – valmista – siirrä – myy kaikkialle -mallia. Ketjumme on valmiina vastaamaan tehokkaasti vaihtelevaan kysyntään. Tuotteemme perustuvat modulaarisuuteen ja standardointiin. Niissä hyödynnetään viimeisintä teknologiaa ja suunnitteluratkaisuja, joiden avulla raaka-aineet käytetään tehokkaasti hyödyksi. Kun tuotealustamme on maailmanlaajuisesti yhtenäinen, voimme käyttää kapasiteettiamme ja resurssejamme tehokkaasti ja joustavasti. Lisääntynyt tuotanto Aasian ja Itä-Euroopan kaltaisilla laajenevilla markkinoilla tarjoaa hyvät mahdollisuudet sekä kilpailukykyämme parantamiseen että kustannussäästöihin. Olemme lisänneet ulkoistusta matlan kustannustason maihin sekä ulkoistaneet omaa valmistustamme. Siksi laadunhallinnan rooli on noussut yhä tärkeämmäksi.

Lisäarvoa tuottavat yritysostot

Nostolaitteala on edelleen hyvin pirstoutunut, ja Konecranesilla on sekä osaaminen että taloudelliset edellytykset johtaa alan keskittymistä. Konecranesin kasvustrategia perustuu jatkuvaan sisäiseen kasvuun niillä markkinoilla, joilla olemme läsnä sekä määrätietoiseen yritysostosuunnitelmaan. Yritysostoilla haetaan pääsyä uusille maantieteellisille markkinoille tai täytetään tuotevalikoiman aukkoja. Tunnetut paikalliset tai alueelliset, asennuskannaltaan suuret brändit ovat Konecranesin yritysostojen pääkohteita.

SYNERGINEN LIIKETOIMINTA-MALLI

Konecranesin kolmea liiketoiminta-alueetta yhdistää vahva synergia. Jokainen kunnossapidon asiakassuhde merkitsee myyntimahdollisuutta toisille liiketoiminta-alueille. Vastaavasti jokainen myyty nostolaite tarjoaa mahdollisuuden tarjota kunnossapitopalveluja. Raskasnostolaitteiden ja Standardinostolaitteiden ratkaisut täydentävät toisiaan ja tarjoavat asiakkaalle mahdollisuuden hankkia suurimman osan tarvitsemistaan nostoratkaisuista yhdeltä toimittajalta.

NÄKÖKOHTIA SIIJOITTAJILLE

- > Toimimme todellisilla kasvumarkkinoilla
- > Olemme maailman johtava omilla painopiste-alueillamme
- > Maailman laajimman nosturien kunnossapito-verkoston ja ainutlaatuisen kunnossapitokonseptin edut
- > Liiketoiminta-alueiden välinen vahva synergia
- > Vahva sisäinen kasvu
- > Onnistuneet yritysostot, hyvä asema johtaa alan keskittymistä
- > Kasvavat mittakaavaedut
- > Vertaansa vailla olevat panostukset tuotekehitystyöhön
- > Pääomanhallinnan korkea tuotto
- > Asiakaskannan moninaisuus, maailmanlaajuinen toiminta ja laaja kunnossapito-verkosto vähentävät suhdanneherkkyyttä

PUOLITOISTA MILJOONAA HUOLTOTAPAAMISTA – JA KASVUSSA

Konecranes säilytti maailman markkinajohtajuutensa nosturien kunnossapidossa myös viime vuonna. Asemamme on tulosta määrätietoisesta pyrkimyksestä nostaa asiakkaidemme liiketoimintaa minimoimalla laitteiden käyttökatkot ja lisäämällä heidän tuotantonsa tuottavuutta.

Kunnossapito

Konecranesin Kunnossapito kattaa kaiken turvallisiin, luotettaviin ja keskeytyksettömiin nostoihin tarvittavan: varaosahuollon, korjaukset, huoltokäynnit, nosturien tarkastukset aina täydellisiin ennakoivan kunnossapidon ohjelmiin saakka, suorituskyvyn parannukset ja modernisoinnit. Suomessa ja Ruotsissa palveluvalikoimamme kuuluu myös työstökonehuolto, mikä antaa vielä lisää kasvumahdollisuuksia.

Kunnossapitoasiakkaisiimme kuuluu niin muutama nosturin korjaamoita ja tehtaita kuin suuria paperi- ja terästehtaita, joilla on satoja, ympäri-vuorokautisessa käytössä olevia nostureita.

Tätä laajaa tehtäväkenttää hoitaa Konecranesin ylivertainen kunnossapito-verkosto: yli 2 700 huoltoteknikkoa yli 370 toimipisteessä 41 maassa.

Kunnossapitokonsepti

Ehkä paras todistus asiakkaidemme luottamuksesta on huoltosopimuskantamme, jossa olevista 263 000 nosturista ja nostolaitteesta alle viidenneen on Konecranesin valmistamia. Tästä syystä pystymme järjestelmällisesti keräämään tietoa niin Konecranesin omista kuin muidenkin valmistajien laitteista. Tämä antaa ainutlaatuisen mahdollisuuden johtaa nostolaittealan ja kunnossapidon teknologioiden kehitystä.

Koska nykyiset korkean teknologian nosturit ovat keskeisessä asemassa asiakkaidemme tuotantoprosesseissa, puutteet kunnossapidossa voivat pysäyttää kokonaisen tuotantolinjan. Konecranesin kunnossapidon periaatteena on, että suunnitellut ja ennakoivat huollot vähentävät asiakkaan tuotantoprosessin katkoja ja pitävät laitteiden kokonaiskäyttökustannukset minimissä.

Markkinoiden kehitys

Nostureiden omistajat hoitavat edelleen itse arviolta kaksi kolmannesta kaikesta nosturien kunnossapidosta. Nosturihuollon ulkoistamisen kysyntää lisäävät yritysten tarpeet parantaa kilpailukykyään ja hallita kustannuksiaan, nosturiteknologian jatkuva monimutkaistuminen sekä turvallisuuskysymykset. Siksi Konecranesilla on markkinajohtajanakin lähes rajattomat kasvumahdollisuudet tällä todellisella kasvumarkkinalla.

Kunnossapito-organisaatiomme on konsernin nostolaitteiden merkittävä myyntikanava. Toisaalta myös muut liiketoiminta-alueet toimivat kunnossapito-organisaation myyntikanavina.

Merkittäviä tapahtumia 2006

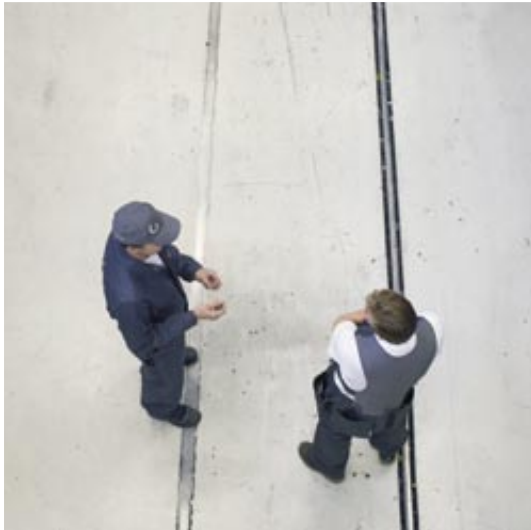
Laitemyynnin voimakas kasvu vuosina 2005 ja 2006 vahvisti myös kunnossapidon myyntiä. Kunnossapidon pitkän aikavälin liikevoittotavoite, 8 prosenttia, ylitettiin. Kannattavuuden parantuminen johtui pääasiassa lisääntyneestä mynnistä, pysyvämmistä kunnossapitosopimuksista ja varaosamyynnin suhteellisesti kasvaneesta osuudesta. Kunnossapitosopimuskannassa olevien laitteiden määrä kasvoi noin 242 000:sta 263 000:een nosturiin ja nostimeen. Jo paljon kunnossapitopalveluita käyttävissä maissa Konecranes laajensi palveluvalikoimaansa työstökoneiden kunnossapitoon. P&H:n osto lisäsi kunnossapidon liikevaihtoa ja avasi mahdollisuuksia laajentaa kunnossapitosopimuskantaa. Kunnossapito kasvatti verkostoaan 43 uudella toimipisteellä.

Tunnusluvut

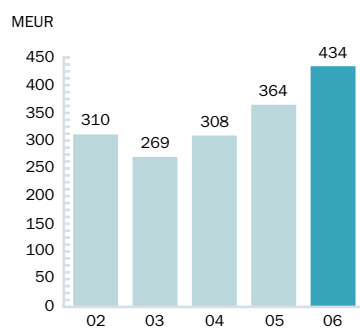
	Osuus koko konsernista %	2006	2005	Muutos
Liikevaihto, MEUR	32	512,6	406,5	21,6%
Liikevoitto, MEUR	32	43,4	29,4	47,7%
Liikevoittomarginaali, %		8,5	7,2	
Saadut tilaukset, MEUR	28	433,8	364,5	19,0%
Henkilöstö	52	3.923	2.999	30,8%



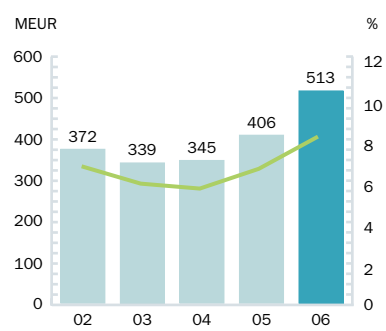
yläkuva: Jussi Laine, Konecranesin huoltoteknikko
 alhaalla vasemmalla: Simo Ranta (vas.) ja Keijo Lehtovirta (oik.), Konecranesin huoltoteknikkoita



Saadut tilaukset



Liikevaihto ja liikevoitto-marginaali (EBIT margin)



STANDARDIT YLITTÄVIÄ NOSTOJA

Konecranesin Standardinostolaitteet nostaa asiakkaiden liiketoimintaa tarjoamalla moderneja teollisuustuotteita ja nostojärjestelmiä, joiden kapasiteetti on 100 kilosta 100 tonniin. Konecranes on maailman suurin teollisuusnosturien ja köysinostimien valmistaja sekä nopeimmin kasvava työpistenosturien ja ketjunostimien toimittaja.

Standardinostolaitteet

Standardinostolaitteita käytetään ilman kautta tapahtuviin nostoihin ja siirtoihin, ja ne toimivat osana asiakkaan tuotantoprosessia. Tuotevalikoima on laaja: teollisuusnostureista, köysi- ja ketjunostimista sekä työpistenostureista kääntöpuominostureihin, yksikiskonostimiin, kevyisiin nosturijärjestelmiin ja räjähdysturvallisiin nostolaitteisiin.

Kokonaisia nosturiratkaisuja markkinoidaan loppuasiakkaille etupäässä Konecranes-brändillä. Myös P&H- ja Stahl CraneSystems-brändejä myydään loppuasiakkaille. Komponentteja markkinoidaan nosturivalmistajille irrallisilla Morris-, SWF-, Verlinde- ja Maiden-brändeillä. Standardinostolaitteiden tuotteet valmistetaan Suomessa, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Ranskassa, Saksassa ja Isonsa-Britanniassa sijaitsevilla tehtailla.

Standardinostolaitteiden asiakkaat edustavat lähes kaikkia valmistavan teollisuuden aloja. Tyypillisiä asiakkaita ovat konepajat, autoteollisuus, varastot, viihdeteollisuus ja petrokemian teollisuus.

Standardinostolaitteiden konsepti

Standardinostolaitteiden tuotevalikoiman innovatiivinen suunnittelu vetää asiakkaita puoleensa. Tuotteet ovat alan pienikokoisimpia ja tarjoavat portaattoman nopeussäädön sekä kilpailijoitaan paremman toiminnallisuuden.

Kunnossapito-organisaatiossamme työskentelee yli 2 700 huoltoteknikkoa, ja heidän päivittäiset asiakaskontaktinsa ovat tärkeä kasvun ylläpitäjä myös standardinostolaitteiden liiketoiminta-alueelle. Konecranes on sisäisessä kasvussa selkeästi edellä kilpailijoitaan. Siksi valtaamme jatkuvasti lisää markkinaosuuksia teknologisesti edistyksellisillä tuotteillamme ja innovatiivisilla kunnossapitopalveillamme.

Markkinoiden kehitys

Standardinostolaitteiden kysyntää vauhdittavat maailman teollisuustuotannon kehitys ja asiakkaiden tuotantoprosessien rationalisointi. Yhä useammat asiakkaat etsivät toimitusketjuna tehostamiseen nopeampia, turvallisempia ja tehokkaampia nostojärjestelmiä. Konecranes hyödyntää tätä kehitystä laajan markkinakattavuutensa kautta. Sitä tukevat myös oma kunnossapitoverkosto, maailmanlaajuinen tuotealusta, itsenäiset jälleenmyyjät, tekninen innovointikyky, useita tuotemerkkejä käsittävä brändipolitiikka sekä aktiiviset yritysostot.

Merkittäviä tapahtumia 2006

Konecranes laajensi yhteiseen tuotealustaan perustuvaa tarjontaansa ja kasvatti mittakaavaetujaan Stahl CraneSystemsin ja P&H:n ostoilla. Standardinostolaitteet kasvatti selvästi etumatkaansa markkinaosuuksissa sekä sisäisen kasvun että yrityskauppojen kautta. Aiemmin tehdyillä ja meneillään olevilla toimitusketjun uudelleenjärjestelyillä vähennettiin kustannuksiltaan kallista europohjaista tuotantoa ja lisättiin tuotantoa nopeasti kasvavilla Kiinan markkinoilla. Nämä toimenpiteet paransivat selvästi toimintojen kannattavuutta ja lisäsivät kilpailukykyä.

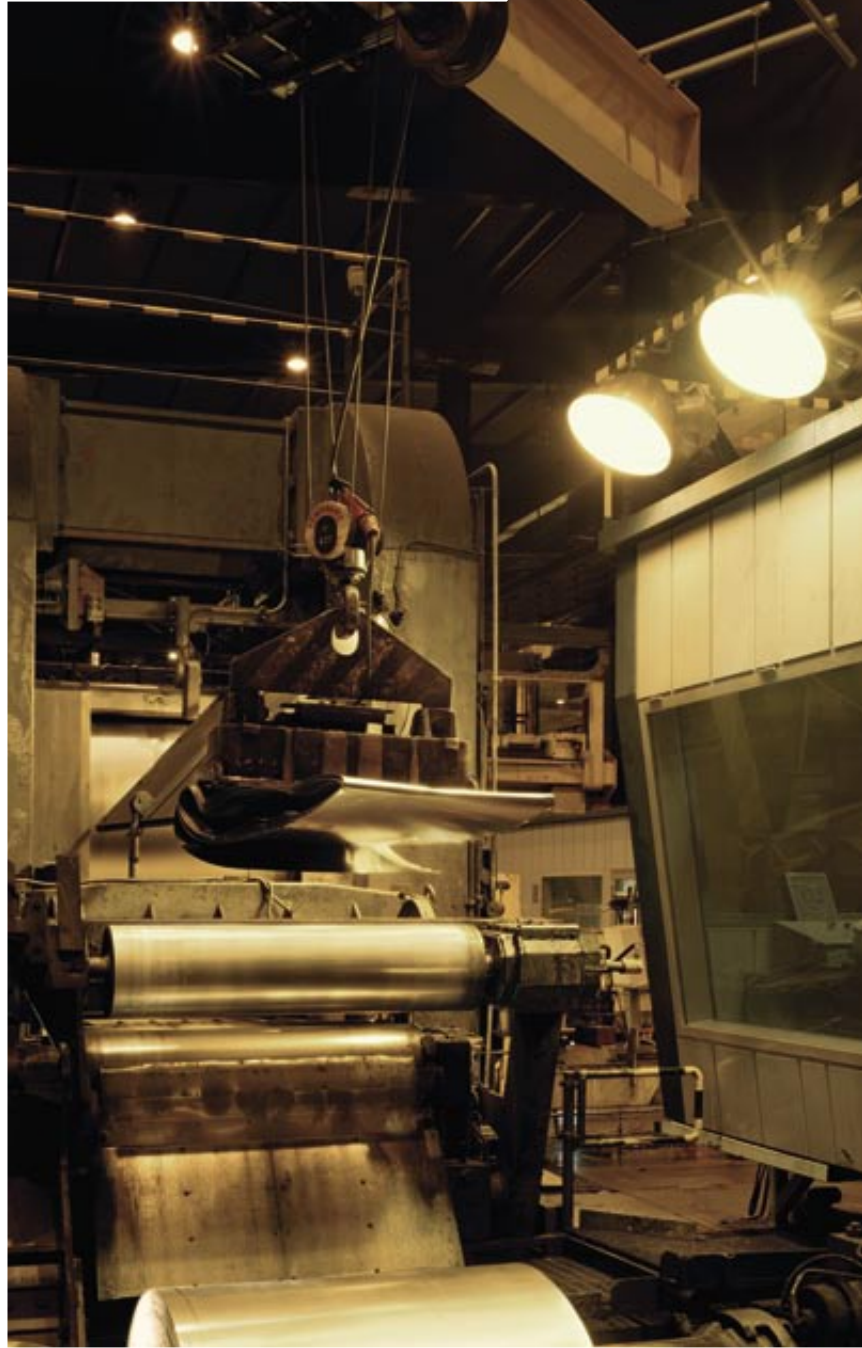
Stahl CraneSystemsin osto vahvisti asemaamme autoteollisuuden, petrokemian ja räjähdyskestävien sovellusten asiakassegmenteissä.

Tunnusluvut

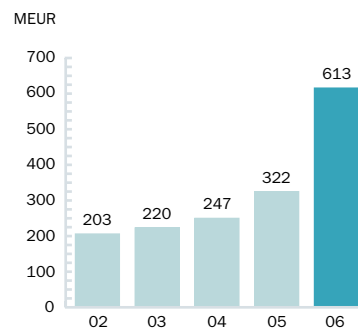
	Osuus koko konsernista %	2006	2005	Muutos
Liikevaihto, MEUR	37	577,8	318,0	81,7%
Liikevoitto, MEUR	44	61,1	28,8	111,8%
Liikevoittomarginaali, %		10,6	9,1	
Saadut tilaukset, MEUR	39	612,6	322,1	90,2%
Henkilöstö	31	2 333	1 898	22,9%



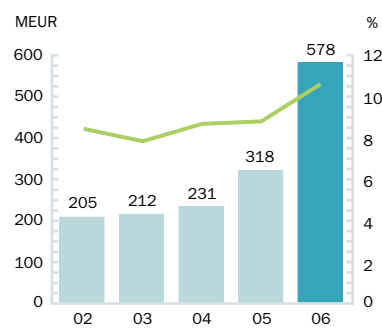
oikealla: CXT-köysinostin Ruukin Hämeenlinnan tehtaalla



Saadut tilaukset



Liikevaihto ja liikevoitto-marginaali (EBIT margin)



VIISAASTA INVESTOINNISTA HYVÄ TUOTTO

Konecranes on maailman johtava prosessi-teollisuuden ja telakoiden raskaiden nosturien toimittaja sekä maailmanlaajuisesti merkittävä satamanosturien ja raskaiden trukkien toimittaja. Toimittamalla suorituskykyisiä laitteita ja huippuluokan kunnossapitopalveluita Raskasnostolaitteet -liiketoiminta-alue nostaa asiakkaidemme liiketoimintaa prosessiteollisuudessa, telakoilla, satamissa ja terminaaleissa kaikkialla maailmassa.

Raskasnostolaitteet

Raskasnostolaitteiden tuotevalikoimaan kuuluvat prosessinosturit, telakkapukkinosturit, laiturikonttinosturit, laivapukkinosturit, RTG-nosturit (kumipyöräiset konttinosturit), RMG-nosturit (kiskoilla kulkevat konttinosturit), konttikurottajat, konttilukit, tyhjiä kontteja käsittelevät trukit ja raskaat haarukkatrukut. Tehtaat sijaitsevat Suomessa, Kiinassa, Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa ja Ruotsissa. Tärkeimmät strategiset valmistuskumppanit toimivat Kiinassa, Puolassa, Ukrainassa ja Virossa.

Raskasnostolaitteiden teollisuusasiakkaita ovat muun muassa suuren konepajat, teräs- ja alumiiniteollisuus, selluloosa- ja paperiteollisuus, auto- ja laivanrakennusteollisuus ja varastointi. Lisäksi Raskasnostolaitteet toimittaa konttien ja kappaletavaran käsittelylaitteita satamille ja intermodaaliterminaaleille ympäri maailman.

Raskasnostolaitteiden konsepti

Raskasnostolaitteiden päätavoitteena on kehittää edistyskellisten ratkaisujen ja erinomaisen palvelun avulla asiakkaiden tuottavuutta ja kannattavuutta parantavia innovatiivisia tuotteita, joiden elinkaarikustannukset ovat mahdollisimman pienet.

Jotta toimitusketju olisi mahdollisimman joustava, Raskasnostolaitteiden tuotteissa hyödynnetään modulaarista tuotealustaa. Se mahdollistaa tuotekomponenttien valmistuksen kolmella mantereella sijaitsevilla omilla tehtailla yhtä hyvin kuin

ulkopuolisten kumppaneiden tuottamina. Prosessinostureiden johtavana toimittajana Raskasnostolaitteet on pystynyt hyödyntämään osaamistaan myös kontinkäsittelylaitteissa ja saavuttamaan mittakaavaetuja käyttämällä tuotteissaan yhteisiä komponentteja.

Markkinoiden kehitys

Konecranesin Raskasnostolaitteiden kysynnän kasvutekijöitä ovat etenevä globalisaatio, konttiliikenteen lisääntyminen, tuotannon siirrot uusiin maihin ja yritysten jatkuva pyrkimys parempaan kustannustehokkuuteen.

Merkittäviä tapahtumia 2006

Toimitusketjun virtaviivaistaminen jatkui koko vuoden. Aiemmat toimenpiteet näkyivät parantuneena kilpailukykyä ja kannattavuutena. Sisäinen kasvu oli poikkeuksellisen suurta, yli 42 prosenttia. P&H:n osto laajensi tuotevalikoimaa ja toi uusia asiakassegmenttejä, kuten ydinvoimalat. Kontinkäsittelyliiketoiminnan tuotevalikoimaa laajennettiin ottamalla mukaan konttilukit. Kaikkein aktiivisimpia asiakasryhmiä olivat terästeollisuus ja satamat. Näissä saatiin useita merkittäviä tilauksia uusilta asiakkailta myös maista, joissa Konecranes ei ole aiemmin ollut hyvin edustettuna. Tällaisia olivat muun muassa Japani ja Espanja.

Tunnusluvut

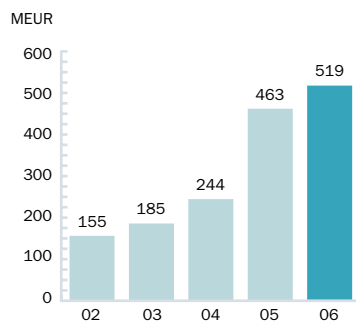
	Osuus koko konsernista	2006	2005	Muutos %
Liikevaihto, MEUR	31	490,8	331,1	48,3%
Liikevoitto, MEUR	24	33,6	15,2	121,5%
Liikevoittomarginaali, %		6,8	4,6	
Saadut tilaukset, MEUR	33	519,2	463,3	12,0%
Henkilöstö	15	1 131	890	27,1%



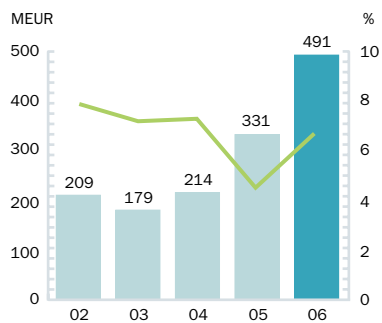
Vasen kuva: Konecranesin prosessintuuri M-Realin Kirkiemen paperitehtaalla
 Oikea kuva: Konecranesin kumipyöräkonttintuureita, APM Terminals, Los Angeles, USA



Saadut tilaukset



Liikevaihto ja liikevoitto-marginaali (EBIT margin)



JÄRJESTELMÄ, JOLLA ON VOIMAA NOSTAA ASIAKKAIDEN TUOTTAVUUTTA

Konecranesin tuotekehitysyksikkö kehittää teknologioita ja tuotealustoja kaikille liiketoiminoille. Yksikkö on myös mukana kunnossapidon palvelukonseptien kehitystyössä. Konecranes tutkii ja analysoi materiaalinkäsittelymarkkinoiden vaatimuksia ja pystyy siten pitämään asemansa uuden nosturitekniikan edelläkävijänä. Keskitymme erityisesti kehittyneeseen automaatioon, ennakoivaan kunnossapitoon, etävalvontaan, tuotemuotoiluun, käyttäjäergonomiaan ja turvallisuuteen sekä ympäristön huomioonottaviin ratkaisuihin. Tutkimus- ja kehitystyössä sovelletaan rinnakkaisuunnittelun periaatteita. Niiden ansiosta pystymme lyhentämään valmistusprosessia ja lisäämään luotettavuutta, ja siten tuomaan uusia tuotteita markkinoille kustannustehokkaasti.

Yksi uusimmista, näiden periaatteiden mukaisista innovaatioista on Konecranesin CMS-nosturin hallintajärjestelmän (Crane Management System) kehitystyö. CMS on käyttäjäystävällinen tietokonesovellus, joka kerää ja analysoi nosturin tietoja sekä koostaa selkeät raportit nosturin käytöstä ja tuottavuudesta. Tämä suorituskykyinen erillissovellus kehitettiin uudenaikaisin kehitystyökaluin erityisesti nosturisovelluksiin. Tuottamalla runsaasti ajantasaista mittaus- ja diagnostiikkatietoa CMS parantaa merkittävästi nosturin luotettavuutta ja käyttöastetta.

Tämäkaltaiset innovaatiot vaativat kuitenkin paljon työtä ja osaamista. Konecranes CMS järjestelmän kehitystyö perustui laajaan kokemukseen ja osaamiseen, ja ohjelmiston kehitykseen ja sähkösuunnitteluun käytettiin tuhansia työtunteja. Niiden ansiosta järjestelmässä yhdistyy viimeisin tietotekniikka integroituun nosturinohjausjärjestelmään. Konecranesin tuotteena järjestelmällä on varma jatkuvuus ja täysi tuki.

Laaja tietotaitomme ja sitoutumisemme kansainvälisiin teknologiastandardeihin antavat meille vahvan tietopohjan ja yksityiskohtaista tietoa modernien nostolaitteiden suunnitteluun. Noin

263 000 nosturin huoltosopimuskannasta jatkuvasti kertyvä tieto täydentää tietämystämme laitteiden käyttäytymisestä erilaisissa olosuhteissa. Siksi voimme tarjota asiakkaillemme räätälöityjä nostoratkaisuja, jotka nostavat tehokkuutta, parantavat koko nosturin eliniän aikaista turvallisuutta ja lisäävät tuottavuutta. Teknologiaratkaisumme kehitetään aina laitteen käyttäjän näkökulmasta, ja niissä kiinnitetään erityistä huomiota käyttäjäystävällisyyteen, ergonomiaan ja turvallisuuteen.

Tutkimus- ja kehitysprojektimme noudattavat järjestelmällistä ohjelmaa, joka takaa korkealaatuisen lopputuloksen. Laajamittainen tuotetestaus sekä omilla laboratorioissamme että asiakkaan tiloissa on olennainen osa kehitystyötä. Tehokkuusajattelu myös ympäristöasioissa on yhä tärkeämpää, sillä sen avulla pystymme käyttämään raaka-aineita ja luonnonvaroja taloudellisesti. Päästöjen minimointi ja energiankulutuksen vähentäminen ovat tärkeä osa tutkimus- ja kehitystyötämme. Ne luovat perustan koko konsernin kustannusten hallinnalle, tuotannon tehokkuudelle ja kestäväälle kehitykselle.

Läheinen yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa edistää omalta osaltaan Konecranesin tuotekehitystyötä. Yhteistyö lisää innovointikykyämme ja auttaa meitä pysymään nosturitekniikan kehityksen kärjessä.





Konecranesin CMS-nosturinohjausjärjestelmä tuottaa satamalaitteiden ja prosessinostureiden toiminnasta tarkkoja raportteja, joiden avulla laitteiden toimintaa voidaan analysoida ja tehokkuutta lisätä. Kuvassa Konecranesin CMS-järjestelmällä varustettu laiturikonttinosturi Kotkan satamassa.

VASTUULLISTA YRITYSTOIMINTAA

Konecranesin hallinnon ja liiketoiminnan johtamisen perustana ovat yrityksen arvot: usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Toiminta perustuu myös kestävä kehityksen yleisiin periaatteisiin, joiden mukaan liiketoiminnassa otetaan yhtä aikaa huomioon niin taloudelliset, yhteiskunnalliset kuin ekologisetkin tavoitteet. Tällainen vastuullinen yritystoiminta on kilpailukykyisen toiminnan ja kannattavuuden kannalta välttämätöntä.

Sitoudumme myös luotettavaan ja vastuulliseen kumppanuuteen sidosryhmiemme ja henkilöstömme kanssa. Noudatamme hyvän ”yrityskansalaisuuden” periaatteita. Haluamme käyttää vain sellaisia alihankkijoita ja tavarantoimittajia, jotka sitoutuvat toimimaan eettisesti ja laillisesti.

Yrityksen arvot

Konecranesin arvot heijastavat konsernin yhteisiä tavoitteita ja vastuullista suhtautumista liiketoimintaan. Arvot ohjaavat kaikkea toimintaamme ja päivittäisiä työtehtäviämme.

Uskomme ihmisiin ja haluamme olla tunnettu hyvästä ja ammattitaitoisesta henkilöstöstämme. Haluamme luoda työpaikan, jossa työntekijät tuntevat olevansa arvostettuja ja jossa ihmiset kohtelevat toisiaan reilusti ja tasavertaisesti. Kohtelemme ja kunnioitamme kaikkia asiakkaitamme, työntekijöitämme, omistajiamme ja kumppaneitamme tasa-arvoisesti. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää sukupuolen, iän, rodun, syntyperän, uskonnollisten tai poliittisten vakauksien perusteella. Emme myöskään hyväksy lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä.

Myös palvelusitoutuminen on meille olennainen arvo. Haluamme olla tunnettuja siitä, että pidämme lupauksemme. Kehitämme jatkuvasti kaikkia liiketoimintamme osa-alueita, jotta asiakkaamme voivat tunnistaa meidät tuotteidemme korkeasta laadusta ja kattavista palveluistamme. Haluamme, että asiakkaamme ovat joka kerta tyytyväisiä meidän tavattuaan.

Jatkuva kannattavuus on myös keskeinen arvomme. Olemme sitoutuneet olemaan taloudellisesti menestyvä yritys. Se onnistuu vain, jos myös asiakkaamme menestyvät. Siksi kehitämme tuotteita ja palveluja, jotka tuottavat asiakkaillemme todellista lisäarvoa. Konecranes on taloudellisessa vastuussa omistajiensa lisäksi myös työntekijöilleen ja muulle yhteiskunnalle. Yhteiskunnan ja työyhteisön kehittämiseen osallistuminen edellyttää meiltä niin kannattavuutta kuin harkittua ja hallittua kasvuakin.

Yritysvastuu

Konecranes alkoi vuonna 2006 täsmentää konsernin yritysvastuun tärkeimpiä tavoitealueita. Tässä kehitystyössä käytämme vapaaehtoisen yhteiskuntavastuun raportoinnin GRI:n (Global Reporting Initiative) kolmiulotteista lähestymistapaa, jossa otetaan huomioon taloudellinen, yhteiskunnallinen ja ympäristövastuu.

Taloudellinen vastuu

Konecranes tukee asiakkaidensa liiketoiminnan jatkuvaa kehitystä. Haluamme myös osakkeenomistajiemme, sijoittajien ja muiden intressiryhmien näkevän yrityksemme vakaana sijoituskohteena. Kasvu ja kannattavuus takaavat, että myös jatkossa olemme hyvä ja haluttu työnantaja, ja että kiinnitämme huomiota myös toimitusketjun kannattavuuteen. Uskomme, että johtava teknologia ja tehokkaat prosessit mahdollistavat pitkän aikavälin kannattavuuden.

Sosiaalinen vastuu

Konecranes kehittää työturvallisuuteen ja työtyytyväisyyteen yhdenmukaisia toimintamalleja. Samalla henkilöstömme tietotaito kasvaa. Tavoitteenamme on tarjota samat mahdollisuudet ja oikeudenmukainen kohtelu sekä urakehityksen eri vaiheissa oleville työntekijöille että rekrytointitilanteissa.

Konecranes tukee työntekijöiden yhdistymisvapautta ja noudattaa työehtosopimuksia, sekä toimii vastuullisesti tilanteissa, joissa irtisanomiset ovat välttämättömiä. Otamme kansainvälisesti hyväksytyt suosituksukset ja ihmisoikeusperiaatteet huomioon niin omassa kuin tavarantoimittajiemme ja alihankkijoidemme toiminnassa.

Konecranesin sponsoroinnin tavoitteena on tukea Konecranesin yritysimagea. Sponsoroiimme kerho- ja yhdistystoimintaa, johon työntekijämme tai heidän perheensä osallistuvat sekä toimintapaikkakuntiemme paikallisia yhteisöjä. Lisäksi tuemme opiskelijatoimintaa Konecranesille läheisillä tutkimusaloilla.

Ympäristövastuu

Konecranes ottaa huomioon tuotteidensa koko elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset. Tavoitteena on siis parantaa asiakkaidemme toiminnan tehokkuutta ja samalla vähentää ympäristövaikutuksia esimerkiksi energian ja tilankäytön tehokkuudella ja vähäpäästöisyydellä. Kunnossapitopalvelumme takaavat käyttövarmat prosessit ja siten vähentävät asiakkaidemme ympäristövaikutuksia.

Samalla haluamme ohjata toimittajaverkostomme toimimaan ympäristövastuullisesti raaka-aineiden ja komponenttien käytössä sekä logistiikassa.

Liiketoiminnan periaatteet

Liiketoiminnan periaatteissamme olemme linjanneet, kuinka käytännössä toteutamme yristysvastuuta. Olemme kiinnittäneet runsaasti huomiota käytännön liiketoimintamme vaatimuksiin ja ohjeisiin. Nämä periaatteet ohjaavat henkilöstöämme esimerkiksi siinä, miten noudatamme kilpailulainsäädäntöä tai suhtaudumme korruptioon ja lahjuksiin, ja ne takaavat, että koko organisaatiomme toimii eettisesti oikein.

Konecranes jatkaa yritys vastuunsa kehittämistä muun muassa sisäisin koulutuksin.

HYVÄ PAIKKA KEHITTYÄ

Voidaksemme täyttää lupaksemme asiakkaidemme liiketoiminnan nostamisesta, tarvitsemme innovatiivista ajattelua ja motivoituneita ihmisiä. Henkilöstön motivointi on henkilöstöhallintomme tärkeimpiä tehtäviä. Tavoitteemme on tehdä Konecranesista hyvä työpaikka, joka houkuttelee töihin alan parhaat ihmiset.

Konecranesin henkilöstöhallinnon tärkein tavoite on tukea konsernin liiketoimintatavoitteita ja strategioita huolehtimalla siitä, että meillä on töissä osaavaa, sitoutunutta ja motivoitunutta henkilöstöä. Konecranesin kasvava maailmanlaajuinen organisaatio tarjoaa haasteellisia ja kiinnostavia työpaikkoja sekä mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittymiseen ja koulutukseen tai työkiertoon.

Konsernin laajuista yhteistyötä

Työnantajana Konecranes hyväksyy yhdistymisvapauden ja oikeuden neuvotella työehtosopimuksista.

Konecranesin Euroopan laajuinen toimielin EWC (European Works Council) toimii konsernin johdon ja henkilöstön edustajien yhteistyön ja mielipiteiden vaihdon foorumina. Eri EU-maissa toimiva henkilöstö nimittää edustajansa neuvottelukuntaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan.

Vuoden 2006 EWC-kokous pidettiin Hämeenlinnassa. Tapaamisen aiheita olivat konsernin taloudellinen toiminta, hallinto ja yritysvastuu. Neuvosto myös arvioi ja hyväksyi uuden HCS (Human Capital System) -osaamistietojärjestelmän.

Joka vuotinen Konecranes-konferenssi on tapahtuma, jossa ylin johto tapaa keskustellakseen Konecranesin liiketoiminnan kehityksen kannalta olennaisista asioista. Osallistujat ovat vastuussa tehtyjen päätösten tiedottamisesta omille organisaatioilleen. Vuoden 2006 konferenssi pidettiin

Kööpenhaminassa. Konsernin tulevaisuuden suuntaviivoja ja uutta yritysidentiteettiä käsitellessen tapahtumaan osallistui laaja joukko yrityksen ylintä johtoa ja henkilöstön edustajia.

Palkitsemisjärjestelmät

Monet Konecranesin työntekijöistä kuuluvat henkilökohtaisiin kannusteohjelmiin, joiden palkkiot perustuvat sekä henkilökohtaiseen että lähimmän tiimin suoritukseen. Konecranes-konsernilla on myös käytössä neljä johdolle ja avainhenkilöille tarkoitettua optio-ohjelmaa (1997, 1999, 2001 ja 2003). Ne esitellään tarkemmin vuosikertomuksen tiilinpäättösosuosuudessa.

Turvallinen työpaikka

Konecranes on sitoutunut takaamaan jokaisen työntekijän terveyden ja turvallisuuden. Mikään työ ei ole niin tärkeää eikä mikään palvelu niin kiireistä, ettemme voisi tehdä työtämme turvallisesti ja oikealla tavalla. Emme vaaranna yhdenkään työntekijämme terveyttä ja turvallisuutta missään toimintamme vaiheessa. Konecranes ylläpitää alan maailmanlaajuista johtajuuttaan huolehtimalla huipputasoisesta työterveydestä ja turvallisuudesta. Myös riskinhallintaperiaatteissamme painotetaan jatkuvaa toimintaa henkilövahinkojen estämiseksi ja omaisuutemme turvaamiseksi.



ETUSIJALLA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

Uskomme, että yritys on yhtä hyvä kuin henkilöstönsä. Siksi investoimme merkittävästi koulutusohjelmiin, joiden avulla henkilöstömme saa parhaat mahdollisuudet laajentaa ja kehittää tietotaitoaan. Henkilöstön kehittäminen on meille tärkeä asia.

Emme myöskään keskity kehittämistyössä vain nykyiseen henkilöstöömme. Vuosi 2006 oli monien uudistusten ja edistysaskeleiden aikaa, ja toi kaikkialle yritykseen monia uusia kasvoja. Olemme mielestämme vastuussa myös siitä, että nämä uudet konecranesilaiset sekä yltyvät parhaimpaansa omilla erikoisosaamisalueillaan että antavat oman panoksensa Konecranesin tulevaisuuden kasvuun ja menestykseen.

Osaamisen kehittäminen

Laajan koulutusvalikoimamme yhteisenä päämääränä on tutustuttaa henkilöstö kaikkiiin konsernin toimintoihin ja mahdollisuuksiin sekä luoda yhteinen tavoite, johon kaikki voivat sitoutua.

Laajimman yksittäisen henkilöstöryhmämme huoltoteknikoiden koulutus järjestetään vuosittain eri puolilla maailmaa sijaitsevilla koulutuskeskuksissa. Vuonna 2006 konserni järjesti useita paikallisia ja liiketoimintakohtaisia koulutustilaisuuksia, joissa käsiteltiin muun muassa turvallisuutta, johtamistaitoja, tiimityötä, tietotekniikkaa ja uutta yritysidentiteettiämme.

Vuoden 2006 loppuun mennessä Konecranes Academysta oli valmistunut noin 300 työntekijää. Konecranes Academy kouluttaa maailmanlaajuisesti keskijohdon edustajia ja asiantuntijoita. Tavoitteena on varmistaa, että Konecranesilla on taitavaa ja pätevää johtoa, joka selviytyy tulevaisuuden johtotehtävistä. Konecranes Academyn avulla luodaan myös selkeä yhteys konsernin tavoitteiden ja päivittäisten johtotehtävien välille.

Konecranes Academy -koulutusohjelmaa räätälöidään ja kehitetään jatkuvasti johtamiskoulutuksen muuttuvien tarpeiden mukaan. Academy Plus -ohjelma on tarkoitettu Academy-ohjelmasta

valmistuneille huolehtimaan heidän jatkuvasta kehitymisestään ja lisäämään heidän tietoisuuttaan liiketoiminnan ja johtamistaitojen trendeistä.

Uusi Konecranes Master -ohjelma on tarkoitettu Academy-ohjelmasta valmistuneille sekä konsernissa pitkään työskennelleille johtohenkilöille. Ohjelma on suunniteltu niille, joiden vastuualueet ja päätösten laajakantoisuus kasvavat, ja joiden alaisuuteen on tulossa lisää henkilöstöä.

Konecranesin huippujohdon ohjelma on uudistettu ja se on saanut uudeksi nimekseen Konecranes Champion. Sen tavoitteena on kehittää henkilökohtaisia johtamistaitoja ja kykyä ennakoita sekä hallita liiketoimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.

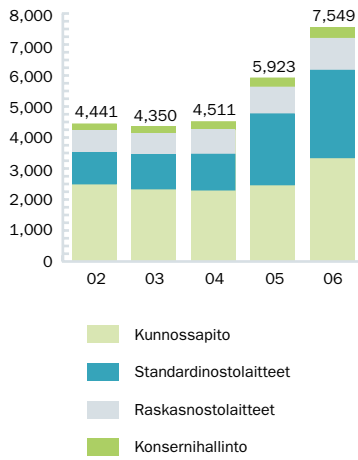
Konecranes myös työllistää useita lopputyötään tekeviä opiskelijoita. Aktiivinen osallistuminen erilaisiin opiskelijatapahtumiin ja opinnäytetöiden tekoon sekä kiinteät suhteet paikallisiin kouluihin luovat hyvän pohjan tulevaisuuden rekrytoinnille.

Human Capital System -osaamistietojärjestelmä

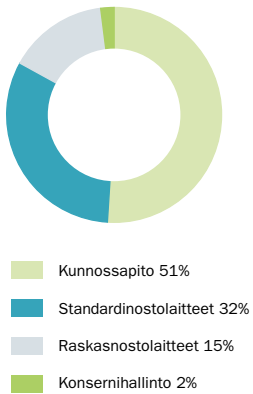
Jokaisen Konecranesin esimiehen velvollisuutena on käydä alaistensa kanssa vuosittainen TPP (Trust, People and Performance) -kehityskeskustelu. Nämä keskustelut varmistavat, että jokainen tuntee konsernin tavoitteet ja voi sitoutua niihin. Keskustelut antavat myös mahdollisuuden asettaa henkilökohtaisia tavoitteita ja määritellä jatkokoulutustarpeita.

Vuonna 2006 Konecranes aloitti konsernin laajuisen henkilötietojen ja urakehityksen hallintaan käytettävän osaamistietojärjestelmän rakentamisen. Järjestelmän tavoitteena on varmistaa, että henkilöstöllä on oikeat tiedot oikeilta osaamisalueilta ja kehittää kannattavan liiketoiminnan kannalta olennaisia taitoja.

Henkilöstö 2002–2006

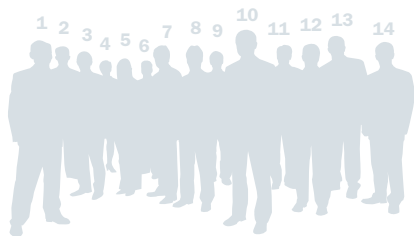


Henkilöstö liiketoiminta-alueittain



Jussi Laine, Konecranesin huoltoteknikko, Suomi

KONSERNIJOHTO



- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1 Teuvo Rintamäki | 8 Arto Juosila |
| 2 Pierre Boyer | 9 Mikko Uhari |
| 3 Mikael Wegmüller | 10 Pekka Lundmark |
| 4 Sirpa Poitsalo | 11 Harry Ollila |
| 5 Peggy Hansson | 12 Edward Yakos |
| 6 Ari Kiviniitty | 13 Tom Sothard |
| 7 Hannu Rusanen | 14 Pekka Pääkilä |

Teuvo Rintamäki, s. 1955
Finanssijohtaja, Johtoryhmän jäsen vuodesta 1994. Konsernin palveluksessa vuodesta 1981 KTM

Aikaisempi työkokemus:
Varajohtaja, Länsi-Euroopan alue 1997–1999, talousjohtaja, KONE, nosturidivisioona 1988–1994, varatoimitusjohtaja, R&M Materials Handling Inc., Yhdysvallat 1986–1988

Keskeiset tämänhetkiset luottamustehtävät: Neuvottelukunnan jäsen: Nordea Pankki
Osakeomistus: 89 600 osaketta
Optioiden perusteella: 132 000 osaketta

Pierre Boyer, s. 1959
Aluejohtaja, EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka) Konsernin palveluksessa vuodesta 2006 MBA

Aikaisempi työkokemus:
Eri tehtävissä United Technologies Corporationin Carrier Corporation-divisioonassa: johtaja, jäähdytysjärjestelmät, EMEA 2005–; toimitusjohtaja, Carrier-ERD Distribution, Alankomaat ja Ranska 2004–; toimitusjohtaja, Carrier-Fincoil Oy, Finland 2001–2003; johtaja, markkinointi ja tuotesuunnittelu, Carrier Refrigeration Operations, Yhdysvallat 1999–2001; johtaja, myynti ja markkinointi, Carrier Transcold Europe, Ranska 1995–1999. Ennen ura Carrier-konsernissa Boyer työskenteli ranskalaisen Group Legris Industries -yhtymän mobiilinos-toryhmässä, PPM.
Osakeomistus: -
Optioiden perusteella: -

Mikael Wegmüller, s. 1966
Johtaja, Markkinointi ja viestintä Konsernin palveluksessa vuodesta 2006 KTM

Aikaisempi työkokemus:
Operatiivinen johtaja, Publicis Helsinki Oy 2003–2006; johtaja, SEK & GREY Oy 2002–2003; suunnitteluryhmän johtaja, Publicis Törmä Oy 1997–2000; myyn-

ti- ja markkinointijohtaja, Finelor Oy (nykyään L'Oreal Finland Oy) 1993–1997; tuoteryhmäjohtaja, Chips Abp 1991–1993
Osakeomistus: 500 osaketta
Optioiden perusteella: -

Sirpa Poitsalo, s. 1963
Lakiasiaintoimittaja, Johtoryhmän jäsen vuodesta 1999. Konsernin palveluksessa vuodesta 1988 OTK

Aikaisempi työkokemus:
Avustava lakiasiaintoimittaja 1997–1998, Lakimies, KCI Konecranes/Kone Oyj 1988–1997
Osakeomistus: 400 osaketta
Optioiden perusteella: 80 000 osaketta

Peggy Hansson, s. 1967
Johtaja, henkilöstön kehittäminen. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2003. Konsernin palveluksessa vuodesta 1991 KM

Aikaisempi työkokemus:
Päällikkö, henkilöstön kehittäminen 1998–2003, Päällikkö, toiminnan kehittäminen 1995–1997.

Keskeiset tämänhetkiset luottamustehtävät: jäsen, Teknologiateollisuuden koulutus- ja työvoimatyöryhmä; hallituksen jäsen, Edutech – Tampereen teknillisen yliopiston (TTY) täydennyskoulutuskeskus
Osakeomistus: 2 500 osaketta
Optioiden perusteella: 16 000 osaketta

Ari Kiviniitty, s. 1957
Teknologijaohjaja (CTO) Johtoryhmän jäsen vuodesta 2005. Konsernin palveluksessa vuodesta 1983 DI

Aikaisempi työkokemus:
Liiketoiminta-alueen varajohtaja, Standardinostolaitteet 2004–2005, toimitusjohtaja, nostintehdas 2002–2004, tuotekehityspäällikkö, 1999–2001, tekninen johtaja, Komponentit, Singapore 1996–1998

Keskeiset tämänhetkiset luottamustehtävät: jäsen: FEM (The European Federation of

Materials Handling Equipment Manufacturers), teknologia-teollisuuden liiketoiminnan ja teknologian työryhmä
Osakeomistus: 1 500 osaketta
Optioiden perusteella: 23 200 osaketta

Hannu Rusanen, s. 1957
Liiketoiminta-alueen johtaja, Kunnossapito; maajohtaja, Pohjoismaat. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004. Konsernin palveluksessa vuodesta 2003 DI

Aikaisempi työkokemus:
Varatoimitusjohtaja, Huolto, ABB Finland 1995–2002
Eri tehtävissä Tampella Oy:ssä Suomessa ja Yhdysvalloissa 1982–1995
Osakeomistus: 5 500 osaketta
Optioiden perusteella: 24 000 osaketta

Arto Juosila, s. 1955
Konsernin varatoimitusjohtaja, hallinto ja liiketoiminnan kehittäminen. Johtoryhmän jäsen vuodesta 1994. Konsernin palveluksessa vuodesta 1980 KTM

Aikaisempi työkokemus:
Aluejohtaja, Aasian ja Tyynenmeren alue 2003–2005, liiketoiminta-alueen johtaja, Standardinostolaitteet 1998–2003, eri tehtävissä nostinryhmässä 1990–1998, toimitusjohtaja, Verlinde S.A., Ranska 1988–1990, varatoimitusjohtaja, R&M Materials Handling Inc., Yhdysvallat 1983–1986
Osakeomistus: 32 000 osaketta
Optioiden perusteella: 36 000 osaketta

Mikko Uhari, s. 1957
Liiketoiminta-alueen johtaja, Raskasnostolaitteet. Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997. Konsernin palveluksessa vuodesta 1997 Tekn. lis.

Aikaisempi työkokemus:
Johtaja, Satama- ja telakkanosturit 1997–2003, eri johtotehtävissä KONE-konsernin puunkäsittelydivisioonassa 1982–1997

(Andritz 1996–): mm. johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi 1990–1992, varatoimitusjohtaja, erikoisprojektit 1992–1996, varatoimitusjohtaja, markkinointi 1996–1997
Osakeomistus: 36 200 osaketta
Optioiden perusteella: 52 000 osaketta

Pekka Lundmark, s. 1963
Toimitusjohtaja, Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004. Konsernin palveluksessa vuodesta 2004 DI

Aikaisempi työkokemus:
Konsernin varatoimitusjohtaja syyskuu 2004 – kesäkuu 2005, toimitusjohtaja, Hackman Oyj 2002–2004, Managing Partner, Startupfactory 2000–2002, eri johtotehtävissä Nokia-konsernin palveluksessa 1990–2000.
Osakeomistus: 110 000 osaketta
Optioiden perusteella: 132 000 osaketta

Harry Ollila, s. 1950
Aluejohtaja, Koillis-Aasia (Kiina, Korea ja Japani). Johtoryhmän jäsen vuodesta 1994. Konsernin palveluksessa vuodesta 1991 DI

Aikaisempi työkokemus:
Konsernin varatoimitusjohtaja, toimintojen kehittäminen 2001–2005, maajohtaja, Eurooppa 1997–2001, tekninen johtaja 1994–1997, eri tehtävissä A. Ahlström Osakeyhtiössä 1972–1991, mm. teknologiajohtaja, Pyropower Corp., Yhdysvallat 1981–1986
Osakeomistus: 128 000 osaketta
Optioiden perusteella: 108 000 osaketta

Edward Yakos, s. 1959
Aluejohtaja, Koillis-Aaasia (Australia, Uusi-Seelanti, Thaimaa, Malesia, Indonesia, Vietnam, Filippiinit ja Intia) Johtoryhmän jäsen vuodesta 2005. Konsernin palveluksessa vuodesta 1992 B.Sc. (Eng), MBA
Aikaisempi työkokemus:

Toimitusjohtaja, Konecranes Pty Ltd (Australia) 1998–2005, markkinointijohtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka 1992–1998, eri johtotehtävissä Harnischfeger Industries, Inc: ssä 1978–1992
Osakeomistus: -
Optioiden perusteella: 30 000 osaketta

Tom Sothard, s. 1957
Johtaja, Kunnossapitopalvelut Johtoryhmän jäsen vuodesta 1995. Konsernin palveluksessa vuodesta 1983 B.Sc. (Marketing)

Aikaisempi työkokemus:
Johtaja, Kunnossapitopalvelut 2001–, varatoimitusjohtaja, Pohjois-Amerikka 1995–2002, johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka 1989–2001, varatoimitusjohtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka 1984–1988, aluejohtaja, Robbins and Myers 1980–1984
Osakeomistus: 2 000 osaketta
Optioiden perusteella: 52 000 osaketta

Pekka Pääkkilä, s. 1961
Liiketoiminta-alueen johtaja, Standardinostolaitteet Johtoryhmän jäsen vuodesta 2003. Konsernin palveluksessa vuosina 1987–1998, vuodesta 2001–

Insinööri
Aikaisempi työkokemus:
Johtaja, teollisuusnosturit ja komponentit 2002–2003, johtaja, Branded Products, Standardinostolaitteet 2001–2002, myyntijohtaja, Naval Oy, Suomi 1998–2001, aluejohtaja, Hoists & Components Center, Springfield, Yhdysvallat 1993–1998
Osakeomistus: 2 000 osaketta
Optioiden perusteella: 68 000 osaketta

HALLITUS



1 Malin Persson
2 Stig Gustavson
3 Stig Stendahl
4 Timo Poranen

5 Lennart Simonsen
6 Björn Savén
7 Matti Kavetvuo
8 Svante Adde

Svante Adde, s. 1956
Hallituksen jäsen vuodesta 2004, tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004
Riippumaton jäsen
B.Sc. (Econ. and Business Administration)
Toimitusjohtaja, Compass Advisers, London 2005–, talous- ja rahoitusjohtaja, Ahlstrom Oyj 2003–2005, toimitusjohtaja, Lazard (Lontoo) 1989–2003; johtaja, Lazard London 1989–2000; Hallituksen jäsen, Metso 2005–, Brammer Plc 2005–
Osakeomistus: 1 736
Optioiden perusteella: -

Stig Gustavson, s. 1945
Hallituksen puheenjohtaja
Koska toimi yhtiön toimitusjohtajana 17.6.2005 saakka, ei ole kyseisestä päivä määrästä alkaen kolmeen vuoteen riippumaton jäsen.
DI, tekniikan kunniaohjuri, vuorineuvos
Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja, KCI Konecranes Oyj 1994–2005; toimitusjohtaja, KONE:en Nosturidivisioonaa 1988–1994
Eri johtotehtävissä: KONE Oyj 1982–1988, Sponsor Oyj 1978–1982, Raha-Automaattiyhdistys (RAY) 1976–1978, Wärtsilä Oyj Ab 1970–1976; Hallituksen puheenjohtaja: Oy Mercantile Ab, Handelsbanken Suomi, Dynea Oy, Eitel Group Oy, Tammet Oy, Arcada Säätiö; Hallituksen varapuheenjohtaja Cramo Oyj; Hallituksen jäsen Vaisala Oyj, Fastems Oy, Teknologiateollisuus (myös työvaliokunnan jäsen); Valtuuskunnan puheenjohtaja, Tampereen teknillinen yliopisto; Hallintoneuvoston jäsen; Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
Osakeomistus: 1 929 420
Optioiden perusteella: 52 000 osaketta

Matti Kavetvuo, s. 1944
Hallituksen jäsen vuodesta 2001, tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004
Riippumaton yhtiöstä
DI, ekonomi, vuorineuvos
Toimitusjohtaja, Pohjola-Yhtymä Oyj 2000–2001, toimitusjohtaja, Valio Oyj 1992–1999, toimitusjohtaja, Orion-Yhtymä Oyj 1985–1991, toimitusjohtaja, Instrumentarium Oyj 1979–1984; Hallituksen puheenjohtaja, Orion Oyj, Metso Oyj; Hallituksen varapuheenjohtaja Alma Media Oyj; Hallituksen jäsen, Marimekko Oyj; Jäsen Hallitusammattilaiset ry
Osakeomistus: 1 736
Optioiden perusteella: -

Malin Persson, s. 1968
Hallituksen jäsen vuodesta 2005, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2005
Riippumaton jäsen
DI
Johtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen, AB Volvo vuodesta 2000. Vuosina 1995–2000 useissa johtotehtävissä Volvo Logisticsissa, mm. liiketoiminnan ja logistiikan kehittämisestä sekä ympäristöasioista vastaavana johtajana; Valtuuskunnan puheenjohtaja, Technology Management and Economics, Chalmersin tekninen yliopisto; Hallituksen jäsen, Green Cargo AB, Volvo Trucks AB, Volvo Technology Transfer AB, Volvo Maroc
Osakeomistus: 736
Optioiden perusteella: -

Timo Poranen, s. 1943
Hallituksen jäsen vuodesta 1994, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2004
Riippumaton jäsen
DI, teollisuusneuvos
Toimitusjohtaja, Metsäteollisuus ry. 1998–2005, varatoimitusjohtaja Metsäliitto-Yhtymä 1996–1997, toimitusjohtaja Metsä-Serla Oy 1990–1996
Useissa tuotannon ja hallinnon johtotehtävissä Oy Metsä-Botnia Ab:ssä 1974–1990; Hallituksen jäsen, FACTE, the Finnish Academies of Technology; Hallituksen varajäsen, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, Hallintoneuvoston jäsen, Suomen Messut; Jäsen, Hallitusammattilaiset ry
Osakeomistus: 1 736
Optioiden perusteella: -

Björn Savén, s. 1950
Hallituksen varapuheenjohtaja 17.6.2005 lähtien, hallituksen puheenjohtaja 1994–2005; Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2004
Riippumaton jäsen
Ekonomi, MBA, kauppatieteiden kunniaohjuri
Toimitusjohtaja, Industri Kapital 1998–
Useissa johtotehtävissä Esselte Groupissa Ruotsissa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa 1976–1988; Hallituksen puheenjohtaja: Consolis Bonna Sabla SA; Hallituksen varapuheenjohtaja Dynea International Oy ja Deutsch-Swedische Handelskammer; Hallituksen jäsen: Eitel Networks Oy, Gardena AG, Finsk-svenska Handelskammaren, Kungl. Svenska Ingenjörsvetenskapsakademien IVA
Osakeomistus: -

Lennart Simonsen, s. 1960
Hallituksen sihteeri (ei hallituksen jäsen) 1995–2004, 2005–
KCI Konecranesin hallituksen jäsen 2004
Varatuomari, asianajaja, Managing Partner, Roschier, Attorneys Ltd.
Osakeomistus: -
Optioiden perusteella: -

Stig Stendahl, s. 1939
Hallituksen jäsen vuodesta 1999, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2004
Riippumaton jäsen
DI
Toimitusjohtaja, Fiskars Oyj Abp 1992–2000, toimitusjohtaja, Abloy Security Limited 1987–1992, toimitusjohtaja, LKB Produkter AB 1979–1987; Valtuuston puheenjohtaja, Stiftelsen för Åbo Akademi; Hallituksen jäsen: Svenska Tekniska Vetenskapsakademien i Finland; Ulkomainen jäsen: Kungliga Svenska Ingenjörsvetenskapsakademien, Ruotsi; Jäsen, Hallitusammattilaiset ry
Osakeomistus: 2 536
Optioiden perusteella: -

KCI Konecranes Oyj:n hallituksen valitsee varsinaisen yhtiökokous vuodeksi kerrallaan. Hallituksen jäsenille ei KCI Konecranesin entistä toimitusjohtajaa Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ole optioita. Osakeomistukset on merkitty 30.12.2006 vallinneen tilanteen mukaan.

KONECRANES LYHYESTI

- > PÄÄKONTTORI JA OSAKENOTEERAUS SUOMESSA
- > TEOLLISUUSNOSTURIEN JA NIIDEN KUNNOSSAPIDON MARKKINAOHTAJA
- > 7 500 TYÖNTEKIJÄÄ
- > TUOTANTOLAITOKSIA YHDEKSÄSSÄ MAASSA
- > MYYNTIÄ YLI 41 MAAHAN
- > ALAN JOHTAVA TEKNOLOGIA JA MAAILMAN-LAAJUINEN MODULAARINEN TUOTEALUSTA

MARKKINA-ASEMA

Arvioitu maailman markkinaosuus 13%; vahva asema pohjoismaissa, Saksassa, Ranskassa, Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa, Kanadassa, Australiassa, Venäjällä, Ukrainassa ja monissa pienissä EU-maissa sekä useissa Lähi-idän ja Aasian/Tynnenmeren alueen maissa. Kiinassa alansa suurin länsimainen toimija.

KILPAILUTILANNE

Kunnossapito

Kilpailijat ovat enimmäkseen alueellisia tai paikallisia yrityksiä. Kunnossapidossa suurin kilpailija ovat asiakkaat, jotka huoltavat laitteensa omin voimin. Alalla ei ole muita globaaleja toimijoita kuin Konecranes.

Teollisuusratkaisut

Alan pirstoutuneisuuden vuoksi kilpailijat ovat enimmäkseen alueellisia tai paikallisia. Merkittävimpiä kilpailijoita ovat Demag Cranes & Components GmbH (Saksa), Abus Kransysteme GmbH (Saksa) ja Columbus McKinnon Corporation (Yhdysvallat).

Kontinkäsittely

Markkina keskittyneempi: muutama globaali yritys, joilla laaja tuotevalikoima. Konecranes keskittyy pitkälle kehitettyihin tuotteisiin valituilla markkina-segmenteillä ja maantieteellisillä alueilla. Pääkilpailijoita ZPMC (Kiina), Kalmar (osa suomalaista Cargotecia), Fantuzzi Group (Italia), Svedtruck (Ruotsi), Liebherr (Irlanti), Taylor (Yhdysvallat).

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kunnossapito

Hoitaa kaikenmerkkisten teollisuus- ja satamanosturien, nostotrukkien ja työstökoneitten kunnossapidon. 376 huoltopistettä 41 maassa. 3 913 työntekijää.

Markkina-asema. Nosturien kunnossapidon markkinajohtaja, jolla maailman laajin nosturien kunnossapitoverkosto.

Tuotteet. Tarkastukset, ennakoivan kunnossapidon ohjelmat ja sopimukset, modernisoinnit, korjaukset, huoltokäynnit, varaosat.

Huoltosopimuskanta. Yli 263 000 nosturia ja nostolaitetta; alle viidennes Konecranesin itsensä valmistamia.

Standardinostolaitteet

Markkinoidaan useilla tuotemerkeillä: sekä Konecranes-brändillä että itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat P&H, Stahl CraneSystems, Morris, SWF, Verlinde, R&M ja Meiden. Myyntiedustus yli 40 maassa. 2 328 työntekijää.

Markkina-asema. Maailman suurin teollisuusnosturien ja köysinostimien valmistaja, nopeimmin kasvava työpistenosturien ja ketjunostimien valmistaja.

Tuotteet. Teollisuuden sähkötoimiset nosturit, sähkötoimiset ketju- ja köysinostimet, kevyet nosturijärjestelmät, nosturien voimansiirrot ja laaja komponenttivalikoima. Tyypillinen nostokapasiteetti 50 tonniin saakka.

Vuosituotanto. Yli 20 000 nosturia ja köysinostinta, kymmeniä tuhansia ketjunostimia.

Raskasnostolaitteet

Markkinoidaan Konecranes- ja P&H-tuotemerkeillä. Myyntiedustus yli 40 maassa. 1 126 työntekijää.

Markkina-asema. Maailman markkinajohtaja räätälöidys- ja raskaissa prosessiteollisuuden nostureissa sekä telakkapukkinostureissa. Maailmanlaajuinen trukkien ja satamanostureiden toimittaja konttien ja kappaletavaran käsittelyyn, joidenkin tuoteryhmien markkinajohtaja.

Tuotteet. Prosessinosturit, telakkanosturit, laiturikonttinosturit, kumipyörillä ja kiskoilla kulkevat konttinosturit, konttilukit, laivoihin asennettavat nosturit, konttikurottajat, asennusnosturit, tyhjiä kontteja käsittelevät trukit, haarukatrukit, nosturiautomaatio, nostureiden ohjauksjärjestelmät ja raskasnosturikomponentit. Tyypillinen nostokapasiteetti 50–1000 tonnia.

Vuosituotanto. 500 raskasta nosturia ja nostovaunua sekä 350 raskasta nostotrukkia.

TUOTEVALIKOIMA



KUNNOSSAPITO JA MODERNISOINNIT

Tavoitteena laitteiden maksimaalinen käyttöaste mahdollisimman pienin käyttökustannuksin.



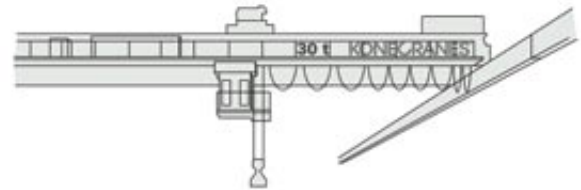
KEVYET NOSTOJÄRJESTELMÄT

tuottavaan ja ergonomiseen kuorman- käsittelyyn aina 7 500 kg:n taakoihin saakka.



TEOLLISUUSNOSTURIT

CXT-nostimien nostokapasiteetti ulottuu 100 tonniin saakka.



PROSESSINOSTURIT

suunniteltu raskaisiin, jopa yli 1 000 tonnin nostoihin.



HAARUKKATRUKIT

Nostokapasiteetiltaan 10–60 tonnin haarukkatrukkeja käytetään materiaalien kuljetukseen prosessiteollisuudessa ja satamissa.



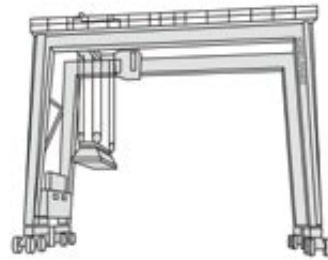
KONTTIKUROTTAJAT

käytetään konttien pinoamiseen pienissä ja keskisuurissa kuljetus- ja rautatieterminaaleissa.



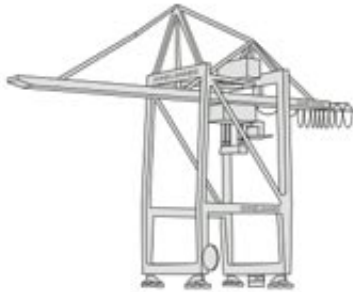
KONTTILUKIT

kuljettavat kontteja laivan vierestä konttipihalle ja lastausalueelle. Käytetään konttien kuljettamiseen, pinoamiseen, lastaukseen ja purkuun.



KENTTÄNOSTURIT

käytetään satamissa ja rautatieterminalleissa. Tuoteryhmään kuuluvat kiskoilla (RMG) ja pyörillä (RTG) kulkevat nosturit.



SATAMANOSTURIT

lastaavat ja purkaavat kontteja laivasta.



TELAKOIDEN PUKKINOSTURIT

Siirtävät laivojen lohkoja laivoja rakennettaessa.

OSOITTEET

Konsernin pääkonttori

KCI Konecranes Oyj
PL 661
Koneenkatu 8
05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 2099

Liiketoiminta-alueiden pääkonttorit

Kunnossapito

Konecranes Service Oy
PL 135 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 4099

Raskasnostolaitteet

Konecranes Heavy Lifting Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 2599 (Satama- ja telakkanosturit)
Faksi 020 427 2299 (Prosessinosturit)

Standardinostolaitteet

Konecranes Standard Lifting Oy
Ruununmyllyntie 13
13210 Hämeenlinna
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 3399

Alueelliset pääkonttorit

Pohjois- ja Etelä-Amerikka

Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502
Puhelin +1 937 525 5533
Faksi +1 937 322 2832

Eurooppa, Lähi-Itä & Afrikka

Konecranes EMEA
PL 668 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 2099

Koillis-Aasia

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
No. 789 Suid Road, Putuo District
SHANGHAI, 200331
China
Puhelin +86 21 6284 8282
Faksi +86 21 6363 5724, 6363 9462

Kaakkois-Aasia ja Tyynenmeren alue

Konecranes Pty Ltd
26 Williamson Road
INGLEBURN, NSW 2565
Australia
Puhelin +61 2 8796 7666
Faksi +61 2 9605 4336

Konecranesilla on toimintaa 41 maassa.

**Täydellinen luettelo toimipaikoistamme löytyy
internet-sivuiltamme osoitteesta www.konecranes.fi**

KONECRANES®
Lifting Businesses™

Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit, kuten R&M Materials Handling, Stahl CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Material Handling ja P&H.



Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaitevalmistajista, joka toimittaa toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita useille eri teollisuudenaloille. Konecranesin osake on noteerattu OMX Helsingin Pörssissä, ja vuonna 2006 yrityksen liikevaihto oli yhteensä 1 483 milj. euroa. Konecranesilla on 7 500 työntekijää ja yli 370 huoltopistettä 41 maassa: meillä on asiakaslupauksemme Lifting Businesses™ toteuttamiseen tarvittavat resurssit, teknologia ja määrätietoinen ote.

Konecranes PL 661 (Koneenkatu 8) 05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11 Fax 020 427 2099 www.konecranes.fi



Taloudellinen katsaus 2006

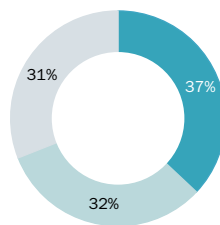


Tunnusluvut

MEUR	2006	2005	Muutos
Saadut tilaukset	1.472,8	1.061,2	38,8%
Tilaukanta 31.12.	571,6	432,1	32,3%
Liikevaihto	1.482,5	970,8	52,7%
Liikevoitto EBIT	105,5	49,3	113,8%
Liikevoittomarginaali EBIT, %	7,1	5,1	
Tilikauden voitto	68,6	24,1	184,5%
Tulos/osake, EUR	1,17	0,43	175,3%
Liiketoiminnan			
rahavirta/osake, EUR	1,39	0,85	61,6%
Osinko/osake, EUR	0,45*	0,28	63,6%
Sidotun pääoman tuotto, %	29,5	17,2	
Oman pääoman tuotto, %	36,5	16,6	
Nettovelkaantumisaste, %	57,3	88,1	
Henkilöstö 31.12.	7.549	5.923	27,5%

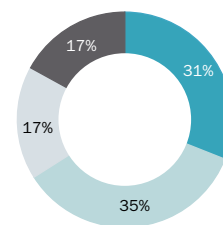
*Hallituksen esitys

Liikevaihto liiketoiminta-alueittain



Standardinostolaitteet 578 MEUR
Kunnossapito 513 MEUR
Raskasnostolaitteet 331 MEUR

Liikevaihto alueittain



EU (poislukien Pohjoismaat) 462 MEUR
Amerikka 512 MEUR
Aasia ja Tyynenmeren alue 255 MEUR
Pohjoismaat ja Itä-Eurooppa 253 MEUR

Konecranesin vuosikatsaus 2006 sisältää tietoa Konecranesin tavoitteista, strategiasta, liiketoiminta-alueista, tuotekehityksestä, yritys vastuusta, henkilöstön kehityksestä ja konsernijohdosta.

Konecranes talodellinen katsaus 2006 sisältää tietoa konsernin hallintoperiaatteista, konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen sekä tilinpäätöksen liitetiedot.

Sisältö

Hallituksen toimintakertomus	4
Konsernin tuloslaskelma	11
Konsernin tase	12
Oman pääoman muutokset	14
Konsernin rahoituslaskelma	15
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	16
Konecranes konserni 2002–2006	34
Tunnuslukujen laskentakaavat	35
Yhtiölista	36
Emoyhtiön tuloslaskelma	40
Emoyhtiön rahoituslaskelma	40
Emoyhtiön tase	41
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	43
Osakkeet ja osakkeenomistajat	45
Hallituksen esitys yhtiökokoukselle	51
Tilintarkastuskertomus	51
Hallinto	52
Lisätietoa osakkeenomistajille	58
Osoitteet	59

Hallituksen toimintakertomus

Vuosi 2006 oli poikkeuksellisen vahvan kasvun ja parantuneen kannattavuuden vuosi kaikilla Konecranesin kolmella liike-toiminta-alueella, myös maantieteellisesti kasvu oli vahvaa konsernin kaikilla päämarkkina-alueilla.

Stahl CraneSystemsin hankinta vuoden 2005 lopussa ja MMH Holding Inc:n hankinta toukokuussa 2006 olivat Konecranesin historian kaksi suurinta yritysostoa, ja niillä on ollut huomattava positiivinen vaikutus Konecranesin liikevaihdon, tilausten ja voiton kasvuun. Vuonna 2006 tapahtuneen kehityksen selventämiseksi tähän raporttiin on sisällytetty konsernin liikevaihdon ja tilausten kasvun osalta sekä kokonaisluvut että orgaanisen kasvun luvut.

Markkinat

Konecranesin tuotteiden ja palveluiden kysyntä kehittyi suotuisasti teollisuustuotannon kasvun ja valmistavan teollisuuden uudelleen sijoittumisen, kasvaneiden satamainvestointien ja nosturihuollon ulkoistamisen kasvun seurauksena. Kysyntä kasvoi lähes kaikilla asiakastoimialoilla, etenkin satamien, perusmetallin, energian ja petrokemian osalta. Konecranesin keskeisimmistä asiakastoimialoista ainoastaan sellu- ja paperiteollisuuden sekä autoteollisuuden investointikysyntä oli alhaisella tasolla.

Myös maantieteellisesti kysyntä kasvoi kaikilla standardi- että raskasnostolaitteiden päämarkkina-alueilla. Kysyntä kasvoi erityisesti uusilla markkinoilla, mm. Kiinassa ja Venäjällä, mutta vahvinta kasvu oli kuitenkin Yhdysvalloissa ja Saksassa. Kunnossapidon kysyntä kasvoi kaikilla pääalueilla sekä maantieteellisesti että asiakassegmenteittäin.

Kasvaneet tuotantokustannukset, erityisesti teräksen ja muiden metallien hintojen nousu sekä työvoimakustannusten kasvu nostivat myös nostureiden ja nosturihuollon markkinahintoja vuoden aikana. Erityisesti paljon terästä sisältävien tuotteiden myyntihinnat nousivat voimakkaasti, sillä nosturivalmistajat siirsivät kasvaneet teräsrakenteiden kustannukset edelleen myyntihintoihin. Työmarkkinoiden kiristyminen aiheutti paitsi hintojen kohoamista myös ajoittaisia vaikeuksia löytää ja pitää ammattitaitoisia työvoimaa etenkin niillä markkinoilla, joilla petrokemia-, metalli- ja kaivosteollisuudella on vahva asema.

Konecranesin poikkeuksellisen vahvan orgaanisen liikevaihdon ja tilausten kasvun perusteella voidaan hyvällä syyllä olettaa, että konsernin markkinaosuus kasvoi teollisuusnostureiden markkinoilla entisestään. Kun mukaan lasketaan myös Stahl CraneSystemsin ja MMH Holding Inc:n hankinnat, Konecranesin markkinaosuus kasvoi selvästi.

Saadut tilaukset sekä tilaus- ja sopimuskanta

Saatujen tilausten kasvu jatkui vuonna 2006, ja saadut tilaukset olivat yhteensä 1 472,8 (1 061,2) milj. euroa. Tilaukset kasvoivat yhteensä 38,8 prosenttia, josta 13,8 prosenttiyksikköä oli orgaanista kasvua. Tilauskanta vuoden lopussa oli

571,6 (432,1) milj. euroa, jossa kasvua oli 32,3 prosenttia. Saadut tilaukset ja tilauskanta kasvoivat merkittävästi kaikilla liiketoiminta-alueilla. Valuuttakurssimuutoksilla ei ollut mainittavaa vaikutusta saatujen tilausten tai tilauskannan kasvuun. Huoltosopimuskannassa olevien laitteiden määrä nousi 263 039 (242 209) nosturiin ja nostolaitteeseen. Huoltosopimuskannan pysyvyys säilyi korkeana.

Tilausten kasvuun vaikuttivat sekä vahvat markkinat että konsernin sisäiset tekijät. Kysyntä kasvoi konsernin kaikilla päämarkkina-alueilla sekä kaikilla kolmella liiketoiminta-alueella. Kasvu oli vahvinta Saksassa ja Yhdysvalloissa, ja kehittyvillä markkinoilla, erityisesti Kiinassa ja Venäjällä kasvu jatkui hyvinä. P&H:n laaja toimitettujen nostureiden kanta lisäsi Yhdysvalloissa Kunnossapidon saamia tilauksia.

Standardinostolaitteet hyötyivät erityisesti yleisen konepajateollisuuden sekä uusilla että kehittyneillä markkinoilla tapahtuneesta kasvusta. Stahl CraneSystemsin liittäminen Standardinostolaitteiden toimintoihin vahvisti selkeästi koko liiketoiminta-alueetta. Standardinostolaitteet ovat saavuttaneet selvän markkinajohtajan aseman.

Konttienkäsittelylaitteiden voimakas kysyntä sekä prosessinostureiden kysyntä metalli- ja voimalaitosteollisuudessa tukivat erityisesti Raskasnostolaitteiden kehitystä. Raskasnostolaitteiden asema vahvistui myös maantieteellisesti, kun se sai sekä konttienkäsittelylaitte- että prosessinosturitalauksia sellaisilta uusilta markkinoilta kuten Intiasta, Bangladeshista, Brasiliasta, Etelä-Koreasta, uusilta alueilta Kiinassa, Turkista sekä useasta maasta Afrikassa.

Vuoden 2006 saadut tilaukset liiketoiminta-alueittain, milj. euroa

	2006	2005	Orgaaninen	
			Muutos %	kasvu %
Kunnossapito	433,8	364,5	+19,0	+2,4
Standardinostolaitteet	612,6	322,1	+90,2	+33,6
Raskasnostolaitteet	519,2	463,3	+12,0	+6,1
Sisäiset tilaukset	- 92,9	- 88,7		
Yhteensä	1 472,8	1 061,2	+38,8	+13,8

Neljännellä vuosineljänneksellä saadut tilaukset olivat yhteensä 367,5 (286,6) milj. euroa, kasvua edellisvuoteen verrattuna oli 28,2 prosenttia. Tilausten orgaaninen kasvu jatkui Standardinostolaitteissa vahvana. Kunnossapidon saadut tilaukset, jotka vaihtelevat vuosineljänneksittäin suurten modernisaatio- ja korjaustilausten ajoituksen mukaan, olivat orgaanisesti samalla tasolla kuin vuoden 2005 viimeisellä neljänneksellä. Myös Raskasnostolaitteissa saadut tilaukset vaihtelevat huomattavasti vuosineljänneksen välillä, ja viimeisellä neljänneksellä ne jäivät hieman vuoden 2005 viimeisen neljänneksen verrattain korke-

Hallituksen toimintakertomus

asta tasosta. Sekä Stahl CranSystemsin että MMH Holding Inc:n tilauskannat olivat neljännellä vuosineljänneksellä hyviä.

Neljannen vuosineljänneksen saadut tilaukset liiketoiminta-alueittain, milj. euroa

	10-12/ 2006	10-12/ 2005	Orgaaninen	
			Muutos %	kasvu %
Kunnossapito	119,1	92,3	+29,0	-0,3
Standardinosto- laitteet	142,8	81,7	+74,8	+25,0
Raskasnostolaitteet	128,8	138,6	- 7,1	- 18,5
Sisäiset tilaukset	- 23,1	- 26,0		
Total	367,5	286,6	+28,2	+0,3

Liikevaihto

Konsernin liikevaihto kasvoi 52,7 prosenttia yhteensä 1 482,5 (970,8) miljoonaan euroon. Orgaaninen liikevaihdon kasvu oli 26,7 prosenttia. Kohonneita kustannuksia saatiin onnistuneesti kompensoitua myyntihintoja nostamalla. Hintojen nousulla oli kuitenkin ainoastaan noin viiden prosenttiyksikön osuus orgaanisesta kasvusta. Valuuttakurssimuutoksilla oli vain vähäinen muuntovaikutus raportoituuihin liikevaihtolukuihin. Liikevaihto kasvoi merkittävästi kaikilla liiketoiminta-alueilla, ja Standardinostolaitteissa liikevaihdon kasvu oli lähes 82 prosenttia.

Hankittujen yritysten Stahl CraneSystemsin ja MMH Holding Inc:n liikevaihto kasvoi selvästi ja ylitti hankinta-aikoina arvioidun tason. MMH Holding Inc:n kokonaisliikevaihto oli 104 milj. euroa niiden seitsemän kuukauden ajalta, jolloin yhtiö oli konsolidoitu konsernitilinpäätökseen. Hieman yli puolet MMH Holdingin liikevaihdesta tulee Kunnossapidosta ja loppuosa jakaantuu verrattain tasaisesti Standardi- ja Raskasnostolaitteiden kesken. Stahl CraneSystemsin liikevaihto on raportoitu Standardinostolaitteiden luvuissa, ja sen toimintojen orgaaninen kasvu oli samalla tasolla kuin muidenkin Standardinostolaitteiden toimintojen kasvu.

Kunnossapidon liikevaihto kasvoi tasaisesti, mutta sen osuus konsernin kokonaisliikevaihdesta laski, mikä taas johtui poikkeuksellisen voimakkaasta uuslaitemyynnistä. Joillakin alueilla tiukat työmarkkinat lisäsivät jonkin verran huoltohenkilöstön vaihtuvuutta ja vaikeuttivat ammattitaitoisen työvoiman hankintaa, mikä osaltaan rajoitti Kunnossapidon kasvumahdollisuuksia.

Raskasnostolaitteissa orgaaninen kasvu oli vahvinta. Tähän vaikuttivat erityisesti vahvat markkinat, kilpailukykyinen tuotevalikoima, uudet asiakkaat ja maantieteellisen kattavuuden kasvu.

Standardinostolaitteiden liikevaihtoa kasvattivat edelleenkin yleisen konepajateollisuuden ja varastointiyritysten hyvä kysyn-

tä, CXT-nostimen laajentunut tarjonta sekä parantunut kilpailukyky. Stahl CraneSystems lisäsi omalta osaltaan Standardinostolaitteiden poikkeuksellisen vahvaa liikevaihdon kasvua.

Vuoden 2006 liikevaihto liiketoiminta-alueittain, milj. euroa

	2006	2005	Orgaaninen	
			Muutos %	kasvu %
Kunnossapito	512,6	406,5	+26,1	+9,7
Standardi- nostolaitteet	577,8	318,0	+81,7	+28,7
Raskas- nostolaitteet	490,8	331,1	+48,3	+42,2
Sisäinen	- 98,8	- 84,8		
Yhteensä	1 482,5	970,8	+52,7	+26,7

Kokonaisliikevaihto kasvoi neljännellä vuosineljänneksellä 55,5 prosenttia yhteensä 460,1 (295,8) milj. euroon. Tästä 26,2 prosenttia oli orgaanista kasvua. Sekä Standardi- että Raskasnostolaitteissa saavutettiin haasteelliset tuotanto- ja toimitusmäärät samaan aikaan huolimatta käynnissä olleesta tuotantoketjun rationalisoinnista ja alihankittujen komponenttien ajoittaisesta vaikeasta saatavuudesta.

Kunnossapidossa orgaanisen liikevaihdon kasvu oli neljännellä vuosineljänneksellä maltillista ja heikompa kuin tähänastainen kasvu. Tämä johtui pääasiassa siitä, että uuden huoltohenkilöstön saatavuusongelmien vuoksi ei ollut mahdollista ottaa vastaan kysyntää vastaavaa määrää uusia modernisaatiotilauksia ja solmia uusia kunnossapitosopimuksia.

Standardinostolaitteissa myynnin kasvu oli poikkeuksellisen voimakasta, sillä suuri määrä toimituksia saatiin tehtyä loppuvuoden aikana.

Myös Raskasnostolaitteissa onnistuttiin toimittamaan ennätysellisen runsaasti tuotteita ja parantamaan kannattavuutta voimakkaan orgaanisen kasvun ja samanaikaisen toimitusketjun rationalisoinnin asettamista haasteista huolimatta.

Neljannen vuosineljänneksen liikevaihto liiketoiminta-alueittain, milj. euroa

	10-12/ 2006	10-12/ 2005	Orgaaninen	
			Muutos %	kasvu %
Kunnossapito	157,3	120,2	+30,8	+5,0
Standardi- nostolaitteet	165,5	94,6	+74,9	+24,7
Raskas- nostolaitteet	162,7	111,8	+45,6	+35,9
Sisäinen	-25,3	-30,8		
Yhteensä	460,1	295,8	+55,5	+26,2

Hallituksen toimintakertomus

Kannattavuus

Konsernin liikevoitto yli kaksinkertaistui 105,5 (49,3) milj. euroon ja liikevoittomarginaali nousi 7,1 (5,1) prosenttiin. Sekä liikevoitto että liikevoittomarginaali kasvoivat kaikilla liiketoiminta-alueilla. Valuuttakurssimuutoksilla oli vain vähäinen muuntovaikutus konsernin liikevoittoon. Hankittujen yhtiöiden Stahl CraneSystemsin ja MMH Holdingin kannattavuus oli odotettua parempi ja lisäsi omalta osaltaan liikevoiton kasvua. MMH Holdingin vaikutus konsernin liikevoittomarginaaliin oli neutraali kun taas Stahl CraneSystemsin vaikutus oli hieman negatiivinen, kuten oli odotettukin. Konsernin yleiskustannusten lasku 2,4 prosentista 2,1 prosenttiin liikevaihdoista vaikutti myönteisesti konsernin liikevoittoprosentin kasvuun.

Kunnossapito ylitti liiketoiminta-alueelle asetetun pitkän tähtäimen 8 prosentin liikevoittomarginaalitavoitteen. Kannattavuuden kasvuun vaikuttivat pääasiassa tuottavuuden kasvu, huoltosopimuskannan korkea pysyvyys, varaosamyynnin kasvu sekä myyntihintojen nosto, jolla kompensoitiin kustannusten nousua.

Standardinostolaitteet jäivät 1,4 prosenttiyksikköä alle sille asetetun pitkän tähtäimen 12 prosentin liikevoittomarginaalitavoitteen. Jos jätetään huomioimatta Stahl CraneSystemsin toimintojen yhdistämisen aiheuttama alentava vaikutus marginaaliin, Standardinostolaitteiden liikevoittoprosentti olisi ollut lähellä sille asetettua tavoitetasoa. Stahl CraneSystemsin paransi kuitenkin selvästi kannattavuuttaan yritysostoa edeltävään aikaan verrattuna. Standardinostolaitteiden katteita nostivat etenkin kasvaneet tuotantomäärät laajemman maantieteellisen kattavuuden ansiosta, parantunut kannattavuus, hankittujen toimintojen kanssa saavutetut synergiaedut sekä parantunut kustannustehokkuus. Erityisesti vuosina 2002 – 2005 toteutetut uudelleenjärjestelyt ovat lisänneet tuottavuutta ja kilpailukykyä.

Raskasnostolaitteissa liikevoitto yli kaksinkertaistui ja liikevoittomarginaali nousi selvästi vuoden 2005 alhaiselta tasolta. Liiketoiminta-alueella aloitettiin vuonna 2004 samankaltainen uudelleenjärjestelyohjelma kuin Standardinostolaitteissa vuonna 2002. Näiden toimenpiteiden ansiosta kannattavuus on parantunut, vaikka uudelleenjärjestelyt ovat vielä kesken. Rakenteelliset muutokset yhtä aikaa yli 40 prosentin orgaanisen kasvun kanssa vaikeuttivat jossain määrin tilausten toimittamista ja kannattavuuden parantamista. MMH Holdingin raskasnostolaitetoiminnolla oli myös pieni negatiivinen vaikutus liiketoiminta-alueen liikevoittomarginaaliin, joka on edelleenkin selvästi alle pitkän tähtäimen 10 prosentin tavoitetason.

Vuoden 2006 Liikevoitto ja liikevoittomarginaali liiketoiminta-alueittain

	2006 MEUR	% liike- vaihdosta	2005 MEUR	% liike- vaihdosta
Kunnossapito	43,4	8,5	29,4	7,2
Standardinostolaitteet	61,1	10,6	28,8	9,1
Raskasnostolaitteet	33,6	6,8	15,2	4,6
./. Konsernin yleiskust.	- 31,6	- 2,1	- 23,8	- 2,5
./. Sis. voiton eliminointi	- 0,9	- 0,1	- 0,3	- 0,0
Yhteensä	105,5	7,1	49,3	5,1

Kunnossapidossa viimeinen neljännes on kausiluonteisesti yleensä paras. Tämä oli asianlaita myös vuonna 2006 ja neljänneksen liikevoitto oli ennätyskorkea. Kausiluonteisuus on kuitenkin vähentynyt toiminnan maantieteellisen laajentumisen kautta. Korkea myynti alensi myös kausiluonteisuutta, kun kapasiteetti oli täydessä käytössä läpi koko vuoden.

Liikevoittoprosentin paraneminen jatkui myös Standardi- ja Raskasnostolaitteissa, jotka saavuttivat ennätyskorkeat liikevoitot.

Neljänneksen vuosineljänneksen liikevoitto ja liikevoittomarginaali liiketoiminta-alueittain

	10-12 2006 MEUR	% liike- vaihdosta	10-12 2005 MEUR	% liike- vaihdosta
Kunnossapito	14,9	9,5	10,8	9,0
Standardi-nostolaitteet	19,0	11,5	9,4	9,9
Raskas-nostolaitteet	14,0	8,6	7,9	7,0
./. Konsernin yleiskust.	- 9,6	- 2,1	- 5,8	- 2,0
./. Sis. voiton eliminointi	+1,0	- 0,1	0,6	- 0,0
Yhteensä	39,3	8,5	22,9	7,7

Konsernin käyttökate (EBITDA) oli 128,0 (64,9) milj. euroa ja 8,6 (6,7) prosenttia liikevaihdosta. Poistot kasvoivat 6,9 milj. euroa, 15,6 milj. eurosta 22,5 milj. euroon. Poistojen kasvu johtui pääosin yritysostoista.

Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta oli 0,7 (0,5) milj. euroa.

Konsernin korkokulut (korkokulujen ja -tuottojen netto) olivat 9,5 (6,8) milj. euroa. Korkokulujen kasvu johtui lähinnä vuoden 2006 korkeammasta nettovelasta, joka puolestaan oli seurausta vuoden 2005 lopusta ja vuoden 2006 aikana tehdyistä yritysostoista.

Nettorahoituskulut olivat 11,1 (15,8) milj. euroa. Viime vuoden vertailuluku sisälsi noin 7,9 milj. euron tappion, joka johtui suojaustarkoituksessa käytettyjen johdannaisten käyvän arvon tulosvaikutteisesta muutoksesta.

Muut rahoituskulut ovat rahoitukseen liittyviä kurssieroja ja muita kuluja.

Hallituksen toimintakertomus

Konsernin tulos rahoituserien jälkeen oli 95,1 (34,1) milj. euroa. Tilikauden veroina on raportoitu 26,5 (10,0) milj. euroa, joka vastaa 27,9 (29,3) prosentin verokantaa koko vuodelta. Veroasteen lasku johtuu pääasiassa rakenteellisista muutoksista.

Konsernin nettotulos oli 68,6 (24,1) milj. euroa. Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 1,17 (0,43) euroa ja laimennettu osakekohtainen tulos 1,15 (0,42) euroa. Neljännän vuosineljänneksen tulos oli 27,6 (15,6) milj. euroa ja osakekohtainen tulos 0,46 (0,27) euroa.

Sijoitetun pääoman tuotto oli 29,5 (17,2) prosenttia ja oman pääoman tuotto 36,5 (16,6) prosenttia.

Kassavirta ja tase

Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja oli 114,2 (66,5) milj. euroa, ja 1,96 (1,18) euroa/osake. Kassavirran erittäin positiivinen kehitys johtui tuloksen kasvusta ja tehostuneesta pääoman hallinnasta. Neljännellä vuosineljänneksellä liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja oli vahvaa korkeista myyntisaatavista huolimatta. Myyntisaatavien korkea taso johtui puolestaan viimeisen vuosineljänneksen ennätyskeskisestä myynnistä.

Rahoituserien ja verojen kassavirta oli -32,8 (-18,1) milj. euroa, ja liiketoiminnan nettorahavirta oli 81,4 (48,4) milj. euroa ja 1,39 (0,86) euroa per osake.

Investointeihin, yritysostot mukaan lukien, käytettiin yhteensä 64,8 (46,1) milj. euroa. Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 17,1 (13,5) milj. euroa.

Emoyhtiö maksoi osinkoina 15,8 (14,8) milj. euroa.

Konsernin korolliset velat olivat 173,3 (178,4) milj. euroa, korolliset nettovelat 128,2 (133,9) milj. euroa. Nettovelkaantumisaste (gearing) oli 57,3 (88,1) prosenttia.

Konsernin omavaraisuusaste oli 28,3 (23,7) prosenttia, ja current ratio oli 1,4 (1,1).

Juoksevan rahoituksen varmistamiseksi konsernilla on käytettävissään 200 milj. euron suuruinen syndikoitu luottolimiitti. Limiitistä oli vuoden lopussa käytössä 100,9 (23,7) milj. euroa.

Valuutat

Valuuttakurssimuutoksilla oli vain vähäinen muuntovaikutus konsernin saatujen tilausten, liikevaihdon ja liikevoiton kehitykseen. Vahva euro suhteessa US-dollariin (tai sen arvoa seuraaviin valuuttoihin) vaikutti negatiivisesti koko vuoden osalta kannattavuuteen euroalueelta tapahtuvan viennin osalta.

Konsernin kannalta merkittävimpien valuuttojen vaihtokurssit kehittyivät seuraavasti:

Vuoden lopun kurssit:

	2006	2005	Muutos %
USD	1,317	1,1797	- 10,43
CAD	1,5281	1,3725	- 10,18
GBP	0,6715	0,6853	2,06
CNY	10,2793	9,5204	- 7,38
SGD	2,0202	1,9628	- 2,84
SEK	9,0404	9,3885	3,85
NOK	8,238	7,985	- 3,07
AUD	1,6691	1,6109	- 3,49

Vuoden keskipurssit:

	2006	2005	Muutos %
USD	1,2554	1,2441	-0,90
CAD	1,4234	1,5093	6,03
GBP	0,6817	0,6839	0,32
CNY	10,008	10,197	1,89
SGD	1,9938	2,0699	3,82
SEK	9,2548	9,2817	0,29
NOK	8,0487	8,0124	- 0,45
AUD	1,6666	1,6324	- 2,05

Konserni jatkoi toimintastrategiansa mukaista suojautumista valuuttakurssimuutoksista aiheutuvilta riskeiltä. Suojautumisella pyritään minimoimaan riskit liittyen euroalueelta tapahtuvan ei-euromääräiseen vientiin ja tuontiin. Suojaaminen tapahtuu pääosin valuuttatermiineillä.

Investoinnit

Konsernin investoinnit ilman yritysostoja olivat 16,3 (16,0) milj. euroa. Investoinnit liittyivät pääosin konekannan korvaus- ja laajennusinvestointeihin sekä tietoteknisiin investointeihin. Investoinnit yritysostoihin olivat 51,9 (30,3) milj. euroa.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja tuotekehitysmenot olivat 12,5 (8,8) milj. euroa. Kehitysmenojen kasvu johtuu mm. Stahl CranesSystemsin tuotekehitysmenoista sekä lisäpanostuksista tuotteiden ja palvelujen laadun ja kustannustehokkuuden parantamiseen tähtäävistä tuotekehitysmenoista.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenoja ei ole kohdistettu millekään liiketoiminta-alueella vaan ne on raportoitu konsernin yleiskuluissa, lukuun ottamatta Stahl CranesSystemsin tutkimus- ja tuotekehitysmenoja, jotka sisältyvät Standardinostolaitteiden lukuihin.

Hallituksen toimintakertomus

Henkilöstö ja henkilöstön kehittäminen

Konsernin henkilöstön kokonaismäärä vuoden 2006 lopussa oli 7 549 (5 923) henkilöä. Henkilöstön määrä keskimäärin oli 6 859 (5 087) henkilöä. Kasvu johtui pääosin MMH Holdingin hankinnasta sekä henkilöstömäärän lisäyksistä Aasian toiminnoissa.

Henkilöstön koulutukseen käytettiin keskimäärin hieman yli kolme päivää työntekijää kohden, joka on jonkun verran enemmän kuin edellisenä tilikautena. Keskeisimmät koko konsernin kattavat koulutusohjelmat ovat keskijohdolle ja asiantuntijoille suunnattu kolmevuotinen Konecranes Academy, johon osallistui noin 160 henkilöä vuonna 2006. Ylimmälle johdolle tarkoitettua koulutusohjelmaa jatkettiin yhdessä London Business Schoolin kanssa.

Henkilöstö liiketoiminta-alueittain vuoden lopussa

	2006	2005	Muutos %
Kunnossapito	3 923	2 999	+31
Standardinostolaitteet	2 333	1 898	+23
Raskasnostolaitteet	1 131	890	+27
Konserni	162	136	+19
Yhteensä	7 549	5 923	+26

Konsernikulut

Liiketoiminta-alueille kohdistamattomat konsernikulut olivat 31,6 (23,8) milj. euroa. Nämä muodostuivat pääosin yleisistä kehityskuluista (henkilöstö sekä tuote- ja systeemikehitys), yhteisistä rahoituksen ja lakiasioiden hoidosta, konsermirakenteen kehittämisestä sekä konsernin johdosta ja hallinnosta.

Konsernirakenne

19.5.2006 Konecranes Inc:n kokonaan omistama tytäryhtiö HMM Acquisition Corp. hankki 59,2 prosenttia MMH Holdings, Inc:n osakkeista. 26.5.2006 osakeomistusta lisättiin 74,5 prosenttiin, ja 5.6.2006 omistusosuus nousi noin 90,9 prosenttiin. 7.6.2006 HMM Acquisition Corp. oli lisännyt omistusosuutensa 96,7% ja nosti sen jälkeen fuusiomenettelyllä Konecranes Inc:n omistuksen 100 prosenttiin MMH Holdings, Inc:n osakkeista. Yli 120 vuotta nosturiteollisuudessa toiminut Morris Material Handling, Inc. on tunnettu nostureiden ja niiden kunnossapitopalveluiden toimittaja erityisesti Pohjois-Amerikan markkinoilla. MMH täydentää etenkin KCI Konecranesin terästeollisuudelle ja voimalaitoksille tarjoamaa tuotevalikoimaa. Kauppa lisää myös mahdollisuuksia tarjota huolto- ja kunnossapitopalveluita MMH:n laajan toimitettujen nostureiden kannan ansiosta. MMH:lla on tytäryhtiöidensä kautta toimintaa myös Kanadassa, Meksikossa ja Chilessä. MMH Holdings, Inc on sisällytetty Konecranes-konsernin lukuihin 1.6.2006 lähtien.

Toiminnallisesti MMH Holdings, Inc. jatkaa itsenäisenä kokonaisuutena ja osana Konecranes-konsernia.

Konecranes jatkoi vuoden 2006 aikana rakenteellisia muutoksia, joilla pyritään lisäämään toimitusketjun joustavuutta parantamaan asiakaspalvelua, ja niiden myötä myös konsernin liikevaihtoa ja kannattavuutta. Konecranesin ydinosamisalueet ovat tuotekehitys, kokoonpano ja kunnossapito.

Tärkeitä nimityksiä

Konecranesin johtoryhmään nimitettiin uusia henkilöitä, ja 1.10.2006 alkaen siihen ovat kuuluneet seuraavat jäsenet:

Pekka Lundmark, Toimitusjohtaja

Liiketoiminta-alueiden johtajat:

Hannu Rusanen, kunnossapito
Pekka Päckilä, standardinostolaitteet
Mikko Uhari, raskasnostolaitteet

Aluejohtajat:

Pierre Boyer, Eurooppa, Lähi-Itä ja Afrikka (EMEA)
Tom Sothard, Amerikka
Harry Ollila, Koillis-Aasia
Edward Yakos, Kaakkois-Aasia

Esikuntajohtajat:

Teuvo Rintamäki, finanssijohtaja
Sirpa Poitsalo, lakiasianjohtaja
Arto Juosila, johtaja, hallinto ja liiketoiminnan kehittäminen
Mikael Wegmüller, markkinointi ja viestintä
Peggy Hansson, henkilöstön kehittäminen
Ari Kiviniitty, teknologia

Riita-asiat

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Konsernin tämän hetkisen käsityksen mukaan näillä oikeudenkäynneillä ja riita-asioilla ei kuitenkaan ole merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen tai tulevaisuuden näkyymiin.

Riskit ja riskien hallinta

Konecranesin riskien hallinnan pääperiaatteena on liiketoiminnan jatkuvuuden varmistaminen kaikissa tilanteissa.

Riskienhallinta on osa valvontajärjestelmää, jonka toiminnasta vastaa toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä. Riskienhallinnan merkitys riskien tunnistamisen ja hallinnan varmistamiseksi on kasvanut paitsi nopeasti kasvavan konsernin myös yhä monimutkaisemman toimintaympäristön vuoksi.

Hallituksen toimintakertomus

Konsernin rakenteellinen muutos oman valmistuksen hallinnasta hajautettujen toimitusketjujen ja alihankinnan hallintaan on pakottanut luomaan lisävarmistuksia komponenttien ja raaka-aineiden sekä palvelujen saatavuuteen ja laadun varmistukseen. Pitkäaikaisilla toimitussopimuksilla ja toimittajien laatu-koulutuksella pyritään varmistamaan toiminnan vakaa kehitys.

Myös toiminnan maantieteellisen laajentamisen tuomien riskien hallintaan on panostettu. Sopimuspolitiikan sääntöjen jatkuvalla seurannalla ja kehittämisellä varmistetaan sekä myynti- että ostoriskien hallintaa.

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana kokonaisriskinhallintaa. Vakuutuksilla pyritään kattamaan kaikki ne riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevää hoitaa vakuuttamalla. Liiketoimintayksiköt vastaavat kukin omien rahoitustarpeidensa ja riskien arvioimisesta. Yhtymän rahoitusosasto vastaa keskitetysti toimenpiteistä, joilla eri liiketoiminta-alueiden valuutta- ja muut rahoitusriskit katetaan.

Ympäristö

Ympäristöä pidetään konsernin liiketoiminnan tärkeänä osana ja se pyrkii toimimaan ympäristön kannalta kestäväällä tavalla.

Tuotekehityksemme ottaa huomioon myös ympäristövaikutukset. Esimerkkeinä tästä ovat muun muassa Konecranesin kehittämät, jopa 40 prosenttia tavallisia ratkaisuja vähemmän energiaa kuluttavat taajuusmuuttajakäytöt sekä vaihteiden tarkkuuskoneistetut osat, jotka pidentävät laitteen toimintaikää ja vähentävät melutasoa merkittävästi. Nosturisuunnittelussa kehitetään rakenteita, jotka kuluttavat aikaisempaa vähemmän terästä ja muita raaka-aineita. Nostureiden rakenteet puolestaan säästävät asiakkaiden tilojen rakennus-, lämmitys- ja käyttökustannuksissa, olipa kyseessä sitten teollisuushalli tai sataman lastauslaituri.

Materiaalihankinnoissa pyritään suosimaan ympäristöä mahdollisimman vähän rasittavia tuotteita sekä noudattamaan säästäväisyyttä energia- ja materiaalikulutuksessa säästäväisyyttä. Jätteen käsittelyssä huomioidaan paikkakunta-kohtaiset säädökset ja suositukset. Tavoitteena on kehittää työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden ympäristötietoisuutta siten, että ympäristön säästämisestä ja suojelemisesta tulee jokapäiväinen osa yrityksen kaikkia toimintaprosesseja.

Johdon kannustinjärjestelmät ja osakepääoma

Vuoden 2006 lopussa Konecranesilla oli voimassa neljä optio-ohjelmaa (1997, 1999, 2001 ja 2003). Optio-ohjelmiin kuului noin 300 avainhenkilöä. Optio-ohjelmien ehdot löytyvät konsernin internetsivulta www.konecranes.fi

Konecranesin optio-oikeuksien perusteella kaupparekisteriin merkittiin vuonna 2006 yhteensä 2 133 650 uutta osaketta.

Merkintöjen seurauksena Konecranesin osakepääoma nousi yhteensä 30 038 885 euroon, ja osakkeiden kokonaismäärä 60 077 770 osakkeeseen.

Yleensä käynnissä olevien vuosien 1997, 1999 (B-sarja), 2001 ja 2003 optio-ohjelmien perusteella on mahdollista merkitä yhteensä 2 050 800 osaketta, minkä seurauksena osakepääoma nousisi yhteensä 1 025 400 euroa.

15.12.2006 Konecranesin hallitus hyväksyi yhtiön toimitusjohtajalle Pekka Lundmarkille suunnattavan pitkäaikaisen osakekannustinjärjestelmän. Kannustinjärjestelmä toteutetaan luovuttamalla toimitusjohtajalle yhtiön hallussa olevia yhtiön omia osakkeita yhtiökokouksen 8.3.2006 hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla.

Kannustinjärjestelmän puitteissa yhtiön toimitusjohtajalle myytiin 50.000 yhtiön osaketta 22.12.2006 ja 50.000 osaketta myydään tammi-helmikuussa 2007 antiehdoin. Myytäviin osakkeisiin liittyy viiden vuoden luovutusrajoitus. Järjestelmän osana yhtiö maksaa toimitusjohtajalle erillisen bonuksen järjestelystä aiheutuvien verojen kattamiseksi.

Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on motivoida toimitusjohtajaa myötävaikuttamaan parhaalla mahdollisella tavalla yhtiön pitkän tähtäyksen menestykseen sekä omistaja-arvon kasvattamiseen yhtiön kaikille osakkeenomistajille.

Osinkoesitys

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2006 maksettaisiin osinkoa 0,45 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan niille osakkeenomistajille, jotka on rekisteröity Suomen Arvopaperikeskuksen ylläpitämään osakerekisteriin täsmäytyspäivänä 13.3.2007. Osinkojen maksupäivä on 21.3.2007

Uudet liikevoittomarginaalitavoitteet

Liiketoiminta-alueille on konsernin viimeaikaisen kehityksen ja varaosien raportointimuutoksen jälkeen asetettu uudet liikevoittomarginaalitavoitteet. Uudet liikevoittomarginaalitavoitteet ovat: Kunnossapito 12 prosenttia, Standardinostolaitteet 12 prosenttia ja Raskasnostolaitteet 10 prosenttia. Mikäli nämä kannattavuustavoitteet sekä liiketoiminta-alueille kohdistamattomien kustannusten tavoitetaso (2 prosenttia liikevaihdosta) toteutuvat, konsernin liikevoittomarginaali nousisi noin 10 prosenttiin.

Vuoden 2007 alusta Konecranes-tuotemerkillä varustetut varaosat raportoidaan pääasiassa Kunnossapidon luvuissa toisin kuin aikaisemmin, jolloin ne on raportoitu sekä Kunnossapidon että Standardinostolaitteiden luvuissa. Tämän seurauksena Kunnossapidon marginaalit nousevat ja Standardinostolaitteiden marginaalit laskevat. Uuden raportointikäytännön mukaan

Hallituksen toimintakertomus

vuoden 2006 Kunnossapidon liikevoittomarginaali olisi ollut noin 1,5 prosenttiyksikköä korkeampi ja Standardinostolaitteiden liikevoittomarginaali 1,5 prosenttiyksikköä matalampi. Vuoden 2006 vuosineljänneksittäin raportoidut luvut ilmoitetaan uuden raportointikäytännön mukaisina Konecranesin vuoden 2007 ensimmäisessä osavuosikatsauksessa.

Tulevaisuuden näkymät

Konecranesin vahva tilauskanta antaa hyvän pohjan vuodelle 2007. Kysynnän odotetaan pysyvän hyvällä tasolla ja orgaanisen kasvun jatkuvan, mutta kuitenkin hitaampana kuin viimeisen kahden vuoden ajan. Yrityksen tavoitteena vuonna 2007 on kasvattaa liikevaihtoa noin 15 prosentilla vuoteen 2006 verrattuna sekä jatkaa liikevoittomarginaalin parantamista.

Helsinki 14. helmikuuta 2007
KCI Konecranes Oyj
Hallitus

Konsernin tuloslaskelma – IFRS

(1.000 EUR)

Viite:

		1.1. - 31.12.2006	1.1. - 31.12.2005
4,6,7	Liikevaihto	1.482.503	970.824
8	Liiketoiminnan muut tuotot	2.007	2.179
10	Poistot ja arvonalentumiset	-22.489	-15.576
9,11-13	Liiketoiminnan muut kulut	-1.356.536	-908.095
	Liikevoitto	105.485	49.332
20	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	730	514
14	Rahoitustuotot ja -kulut	-11.120	-15.775
	Voitto ennen veroja	95.095	34.071
15	Verot	-26.514	-9.968
	Tilikauden voitto	68.581	24.103
	Tilikauden voitto jakautuu		
	Emoyhtiön omistajille	68.581	24.103
	Vähemmistölle	0	0
16	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	1,17	0,43
16	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	1,15	0,42

Konsernin tase – IFRS

(1.000 EUR)	VASTAAVAA	31.12.2006	31.12.2005
Viite:			
	Pitkäaikaiset varat		
17	Liikearvo	53.970	54.798
18	Muut aineettomat hyödykkeet	54.992	42.184
19	Aineelliset hyödykkeet	67.522	60.833
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	9.610	8.838
20	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	6.315	5.857
21	Myytavissä olevat sijoitukset	2.105	1.565
	Pitkäaikaiset lainasaamiset	462	244
32	Laskennallinen verosaaminen	24.623	23.263
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	219.599	197.582
	Lyhytaikaiset varat		
22	Vaihto-omaisuus	226.576	156.979
24	Myyntisaamiset	324.234	223.297
	Lainasaamiset	186	173
25	Muut saamiset	27.047	18.300
26	Siirtosaamiset	76.943	83.661
27	Rahat ja pankkisaamiset	44.370	44.022
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	699.356	526.432
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	918.955	724.014

Konsernin tase – IFRS

(1.000 EUR)	VASTATTAVAA	31.12.2006	31.12.2005
Viite:			
	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma		
38	Osakepääoma	30.039	28.972
	Ylikurssirahasto	38.975	26.527
	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	3.660	-4.941
	Muuntoero	-5.793	-1.191
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	511	0
	Edellisten tilikausien voitto	87.698	78.587
	Tilikauden voitto	68.581	24.103
28	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	223.671	152.057
	Vähemmistöosuus	65	63
	Oma pääoma yhteensä	223.736	152.120
	Vieras pääoma		
	Pitkäaikainen vieras pääoma		
30,35	Korolliset velat	120.880	27.353
31	Muut pitkäaikaiset velat	58.736	61.627
32	Laskennallinen verovelka	20.019	17.967
	Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	199.635	106.947
33	Varaukset	28.213	20.062
	Lyhytaikainen vieras pääoma		
30,35	Korolliset velat	52.388	151.030
7	Saadut ennakot	128.916	81.043
	Laskutetut ennakot	6.979	0
	Ostovelat	113.551	83.684
34	Muut velat (korottomat)	23.003	17.729
34	Siirtovelat	142.534	111.399
	Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	467.371	444.885
	Vieras pääoma yhteensä	695.219	571.894
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	918.955	724.014

Oman pääoman muutokset – IFRS

(1.000 EUR)

	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvonmuutos ja suojaus- rahasto	Muunto- ero	SVOP -rahasto	Kertyneet voittovarot	Vähem- mistö- osuus	Oma pääoma Yhteensä
Oma pääoma 31.12.2004 (IFRS)	28.620	22.272	0	-6.095	0	92.790	58	137.645
Osakepääoman lisäys	352	4.255						4.607
Osingonjako						-14.804		-14.804
Tulevien rahavirtojen suojaus			-4.941					-4.941
Muuntoerot				4.904				4.904
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						1.207		1.207
Vähemmistöosuus							5	5
Muut muutokset						-606		-606
Tilikauden voitto						24.103		24.103
Oma pääoma 31.12.2005 (IFRS)	28.972	26.527	-4.941	-1.191	0	102.690	63	152.120
Oma pääoma 31.12.2005 (IFRS)	28.972	26.527	-4.941	-1.191	0	102.690	63	152.120
Osakepääoman lisäys	1.067	12.448						13.515
Osingonjako						-15.802		-15.802
Tulevien rahavirtojen suojaus			8.601					8.601
Muuntoerot				-4.602				-4.602
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						810		810
Vähemmistöosuus							2	2
Osakeanti					511			511
Tilikauden voitto						68.581		68.581
Oma pääoma 31.12.2006 (IFRS)	30.039	38.975	3.660	-5.793	511	156.279	65	223.736

Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS

(1.000 EUR)

Viite:

	1.1.–31.12.2006	1.1.–31.12.2005
Liiketoiminnan kassavirrat		
Liikevoitto	105.485	49.332
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	22.489	15.576
Käyttöomaisuuden myyntivoitot - ja tappiot	-290	-680
Muut oikaisut	1.966	1.592
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	129.650	65.820
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-69.145	-25.788
Vaihto-omaisuuden muutos	-48.195	-17.772
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	101.908	44.213
Käyttöpääoman muutos	-15.432	653
LIIKETOIMINNAN RAHAVIR RAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TUOVEROJA	114.218	66.473
Korkotuotot	2.132	7.582
Korkokulut	-11.491	-10.612
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-1.380	-5.042
Maksetut verot	-22.064	-9.988
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-32.803	-18.060
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	81.415	48.413
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
Yrityshankinnat	-48.331	-30.331
Osakkuusyhtiöhankinnat	-168	-3.328
Muut osakeinvestoinnit	-553	-2.042
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-17.053	-13.501
Osakkuusyhtiöiden ja muiden osakkeiden myynnit	0	2.389
Käyttöomaisuuden myyntituotot	1.150	649
Osinkotuotot	133	60
Investointien nettorahavirta	-64.822	-46.104
KASSAVIRTA ENNEN RAHOITUKSEN RAHAVIRTOJA	16.593	2.309
Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	14.115	4.607
Pitkäaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	88.546	25.202
Lyhytaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	-101.837	4.879
Lyhytaikaisten saamisten nostot(+), takaisinmaksut (-)	-225	-150
Maksetut osingot	-15.802	-14.804
Rahoituksen nettorahavirta	-15.203	19.734
Rahavarojen muuntoerot	-1.042	1.288
RAHAVAROJEN MUUTOS	348	23.331
Rahavarat tilikauden alussa	44.022	20.691
Rahavarat tilikauden lopussa	44.370	44.022
Rahavarojen muutos	348	23.331

27

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. YHTIÖ

KCI Konecranes Oyj ("Konecranes-konserni" tai "Konserni") on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Hyvinkää. Yhtiö on listattu Helsingin pörssissä.

2. LAADINTAPERUSTEET

KCI Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käyttöön otettujen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konecranes -konserni raportoi IFRS -standardien mukaisesti 1.1.2005 alkaen ja laati IFRS aloittavan taseen siirtymäajan kohdasta 1.1.2004.

Konecranes -konserni sovelsi siirtymävaiheessa joitakin IFRS 1-standardin mukaisia ensimmäisen käyttöönoton yhteydessä sallittuja helpotuksia.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin paitsi johdannaisinstrumentit ja myytävissä olevat sijoitukset, jotka on arvostettu käypään arvoon. Taseessa olevat suojausinstrumentit on arvostettu käypiin arvoihinsa.

Konsernitilinpäätös on esitetty tuhansina euroina, konsernitilinpäätöksen liitetiedot miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon (€000) ellei toisin mainita.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, KCI Konecranes Oyj, lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä oli välittömästi tai välillisesti tilikauden lopussa yli 50 % osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa Konsernilla on 20-50 % osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja vähintään 20 %:n osakeomistus huomioiden myös muut vaikutusvalta-kriteerit yhtiössä. Yhteisyritys on yhtiö, jossa Konsernilla on yhteinen määräysvalta kyseissä yrityksessä.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankintahinnan ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa.

Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaisesti nämä osuudet arvostetaan hankintameno, lisättyinä hankinnan jälkeisillä muutoksilla konsernin osuudessa yhtiön nettovarallisuudessa. Hankinnasta johtuva liikearvo sisältyy sijoitusten kirjanpitoarvoon, ja sen arvostus testataan osana koko sijoituksen arvon testausta. Liikearvoa ei poisteta. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten toiminnan tuloksesta ilmoitetaan tuloslaskelmassa erillisenä eränä.

Vähemmistöosuus esitetään omana eränä osana omaa pääomaa.

Konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat ja vaihto-omaisuuden sisäiset katteet on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

2.2 Arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista Ulkomaanrahan määrien erien ja kurssierojen käsittely

Valuuttamääräiset varat ja velat on arvostettu vuoden viimeisen päivän kurssiin. Toteutuneet kurssierot, samoin kuin saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot, on kirjattu tuloslaskelmaan. Suojauslaskennan alaisten tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneet realisoitumattomat kurssierot kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaisesti ja vastaavasti taseissa on käytetty muuntokursseina tilinpäätöspäivän kurssia. Oman pääoman muuntamisesta syntyneet muuntoerot on kirjattu omaan pääomaan.

Johdannaisinstrumentit ja suojauslaskenta

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu valuuttariskille ja selvästi vähäisemmälle korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaisinstrumentteja (pääosin termiinkauppoja) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvasta riskistä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin.

Johdannaisinstrumentteja käytetään riskien vähentämiseen Konsernin suojautusperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimuksentekohetkellä nämä instrumentit arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon.

Sitoviin sopimuksiin perustuvien USD-määrien Raskasnostolaitteprojektien ennakoitujen rahavirtojen suojauksessa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaiden johdannaisinstrumenteissa kirjataan omaan pääomaan. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Konsernin suojautusperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin rahavirtoihin liittyvät johdannaisinstrumentit käsitellään rahavirran suojausena. Jos kiinteästä sitoumuksesta tai ennakoidusta kassavirrasta syntyy tasekirjaus, puretaan omaan pääomaan kirjatut johdannaisinstrumentin arvostusvoitot tai -tappiot ja kirjataan tuloslaskelmaan.

Suojauslaskenta lopetetaan heti kun suojausinstrumentti erääntyy, se myydään, sopimus puretaan, toteutetaan tai kun se ei enää täytä suojauslaskennan vaatimuksia. Tällöin suojausinstrumentista kertynyt voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes kiinteä sitoumus tai ennakoitu rahavirta toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Käyvän arvon muutokset johdannaisinstrumenteissa, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan.

Tuloutusperiaate

Myytyjen tuotteiden tuloutus tapahtuu, kun niiden omistukseen liittyvät riskit, edut sekä hallintaoikeus siirtyvät asiakkaalle. Tavallisesti tämä tapahtuu tuotteiden sopimusehtojen mukaisen luovutuksen yhteydessä.

Palveluiden myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Pitkäkestoiset nosturi- ja modernisaatioprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Merkittävimmät pitkäkestoiset projektit liittyvät satama- ja telakkanostureihin.

Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetken mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu kuluksi toteutumishetkellä, koska uusista tuotteista tulevaisuudessa mahdollisesti saatavat taloudelliset hyödyt on todennettavissa vasta, kun tuotteet tulevat markkinoille.

Julkiset avustukset

Julkisen avustuksen kirjataan kun ollaan kohtuullisen varmoja siitä, että avustus saadaan ja kaikki siihen liittyvät ehdot täytetään. Kun avustus liittyy kuluerään, se tuloutetaan systemaattisella tavalla niille tilikausille, joilla ne tulevat kirjatuiksi niiden menojen kohdalle, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenoista.

Työsuhde-etuudet (eläkkeet)

Konecranes -konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin.

Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konecranes -konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä. Etuuspohjaisista järjestelyistä johtuvana velkana merkitään taseeseen seuraavien erien nettomääräinen kokonaissumma: etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo, josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla ja tappiolla sekä takautuviin työsuorituksiin perustuvilla kirjaamattomilla menoilla.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, joissa Konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla vuokrattu omaisuus, josta vähennetään kertyneet poistot, kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Vastaava leasingvelka

kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan. Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi ja niiden perusteella maksetut vuokrat kirjataan vuokratuloksiin tuloslaskelmaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin, joihin on lisätty asianmukainen osuus muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista. Kesken-eräiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista.

Liikearvo ja muu aineeton omaisuus

Yrityksen hankinnasta syntyvä liikearvo muodostuu hankintamenojen sekä käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvosta ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja, vaan sen arvo testataan vuosittain arvonalentumistestein.

Muu aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä sekä ohjelmistolisensseistä. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella 4 - 20 vuoden välillä. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta.

Liikearvon alentumisen testaus

Yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattu arvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka perustuvat liiketoiminnan seurannassa käytettävään konsernin raportointirakenteeseen. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjatun liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi.

Käyttöomaisuus

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet muodostavat aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Ne arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

> Rakennukset ja rakennelmat	5–40 vuotta
> Koneet ja kalusto	4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Arvonalentumiset

Yhtiö tarkistaa vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden ja käyttöomaisuushyödykkeiden kirja-arvoja silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että omaisuuserien arvo on pysyvästi alentunut. Jos sellaisia viitteitä havaitaan, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerryttävissä oleva rahamäärä. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä, tuloslaskelmaan kirjataan arvonalennustappio.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan aluksi nimellisarvoonsa. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaiseen riskiarvioon perustuva varaus, joka kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan,

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista likvideistä alle kolmen kuukauden sijoituksista. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

Osakeperusteiset maksut

Konecranes on myöntänyt oman pääoman ehtoisia osakeoptioita avainhenkilöstön palkitsemiseen. Option haltijalla on oikeus merkitä KCI Konecranes Oyj:n osakkeita optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti. Osakeoptioiden käypä arvo määritellään myöntämispäivänä ja ne kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ansaintajakson aikana IFRS 2 standardin mukaisesti. Optioiden arvostus perustuu Blacks & Scholes- malliin. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakkeista saatu vastike merkitään omaan pääomaan.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun Konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatioihin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilivuosien verojen oikaisu, sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista, etuuspohjaisista

eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannais-sopimusten uudelleenarvostamisesta. Yrityskaupan yhteydessä Konserni tekee laskennallisen verovaruksen hankittujen omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää.

2.4 Uusien ja muutettujen IFRS-standardien sekä IFRIC-tulkintojen soveltaminen

Konecranes- konserni ottaa käyttöön vuonna 2007 seuraavat ja IASB:n julkaisemat uudet ja muutetut standardit:

IFRS 7, Financial Instruments: Disclosures
IAS 1, Amendment- Capital disclosures
IFRIC 9, Reassessment of Embedded Derivatives
IFRIC 10, Interim Financial Reporting and Impairment
IFRIC 11, IFRS 2 –Group and Treasury Share Transactions

Konsernin arvion mukaan uusien ja muutettujen standardien ja uusien tulkintojen käyttöönotto ei vaikuta olennaisesti Konsernin raportoimaan tulokseen, taseeseen, oman pääoman muutoksiin tai rahavirtaan, mutta lisää konsernitilinpäätöksen liitetietoja.

2. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä: markkina-, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan toimintaympäristön lyhyen tähtäimen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla. Tämä tehdään tunnistamalla, arvioimalla ja hallitsemalla Konsernin kansainvälisestä liiketoiminnasta aiheutuvia rahoitusriskejä.

Liiketoimintayksiköt vastaavat omien rahoitusriskiensä tunnistamisesta. Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti, vastapuolenaan Konecranes Treasury. Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuuttakauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Treasuryssä.

Markkinariskit – Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Suurin osa tästä riskistä suojataan Konecranes Treasuryssä. Liiketoiminta-alueesta riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 3-18 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla.

Tietyihin erikoisnosturi-projekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD -määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. 31.12.2006 suojatut kassavirrat olivat yhteensä USD 134,3 miljoonaa (2005: USD 166,4 miljoonaa).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Transaktioriskiltä suojautuakseen Konserni käyttää valuuttatermiinisopimuksia seuraavissa valuutoissa: AUD, CAD, CHF, DKK, GBP, HUF, NOK, SEK, SGD ja USD.

Tällä hetkellä euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa ei ole suojattu.

Markkinariskit – Korkoriski

Konsernin korkoriski liittyy pääosin varainhankintaan, koska sijoituksia tehdään harvoin ja vain tilapäisesti. Liiketoiminnan pääoman tarve on normaalioloissa suhteellisen alhainen. Koska gearing-aste on myös normaalioloissa melko alhainen, on korkoriskin merkitys kaiken kaikkiaan melko pieni verrattuna valuuttariskiin.

Noin 49 % Konsernin korollisesta velasta on euromääräistä.

Konsernin varainhankinta pidetään pääsääntöisesti lyhyissä periodeissa (muuttuva korko). Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korko-futuureja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Vuoden 2006 lopussa yhden prosenttiyksikön nousu korkotasossa olisi aiheuttanut 1,0 milj. euron pudotuksen pitkäaikaisen nettovelkasalkun markkina-arvossa. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan seurauksena Konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa. Yhden prosenttiyksikön nousu korkotasossa merkitsee Konsernin korkokuluissa noin 1,3 milj. euron nousua seuraavan 12 kuukauden ajanjaksolla.

Markkinariskit – Energian hintariski

Sähköjohdannaisten avulla Konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta.

Luottoriskit

Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Treasuryssä. Vastapuolina ovat ainoastaan keskeisimmät Konsernin käyttämät pankit. Nämä ovat kaikki arvostettuja pankkeja, joilla on korkeat luottoluokitukset. Lähes kaikki käytetyt rahoitusinstrumentit ovat luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyvät vuoden sisällä.

Kaikkia liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejä hallitaan liiketoimintayksiköissä.

Maksuvalmiusriskit

Pääoman tuoton maksimoimiseksi Konsernin tavoitteena on minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 200 miljoonan euron suuruisen komitoidun monivaluuttaisen luottolimitin (2005-2010). Kattaakseen lyhytaikaisen (1-3 kk) rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta seitsemän suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 216 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoiminta-yksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä 27,3 milj. euroa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Kaikki luvut miljoonina euroina ellei toisin mainita.

4. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Segmenttiraportoinnissa liiketoimintasegmentti (liiketoiminta-alue) on määritelty ensisijaiseksi segmentiksi. Liiketoiminta-alueet perustuvat konsernin operatiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen. Ensisijaisen segmentin liiketoiminta-alueet ovat: Kunnossapito, Standardinostolaitteet ja Raskasnostolaitteet. Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset erät, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät vero- ja rahoituseriä sekä koko yritykselle yhteisiä eriä.

Toissijaisena segmenttinä Konecranes- konserni raportoi neljä maantieteellistä aluetta: Pohjoismaat ja Itä-Eurooppa, EU (pois

lukien Pohjoismaat), Amerikka ja Aasia-Tyynenmeren alue. Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit niiden sijaintimaan mukaan. Konsernin sisäiset siirtohinnat perustuvat pääasiallisesti markkinahintoihin. Vuoden 2007 alusta alkaen Konecranesin varaosaliiiketoiminta sisältyy ainoastaan Kunnossapito liiketoiminta-alueeseen. Aikaisemmin varaosaliiiketoiminnot sisältyivät sekä Kunnossapito että Standardinostolaitteet liiketoiminta-alueeseen. Vuoden 2007 alusta alkaen maantieteellinen segmentti jaetaan kolmeen maantieteelliseen alueeseen: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Amerikat) ja APAC (Aasia ja Tyynenmeren alue). Tämä maantieteellinen jako vastaa paremmin Konecranesin alueellista organisaatiota.

4.1. Liiketoimintasegmentit

2006	Kunnossapito	Standardi- nostolaitteet	Raskas- nostolaitteet	Yhteiset toiminnot	Elimi- noinnit	Yhteensä
Myynti konsernin ulkopuolelle	497,9	517,4	467,1			1.482,5
Myynti muille segmenteille	14,7	60,4	23,7		- 98,8	0,0
Liikevaihto yhteensä	512,6	577,8	490,8		- 98,8	1.482,5
Liikevoitto	43,4	61,1	33,6	- 32,6		105,5
% liikevaihdosta	8,5 %	10,6 %	6,8 %			7,1 %
Varat	206,2	326,3	347,3	39,2		919,0
Velat	104,2	152,9	281,3	156,8		695,2
Investoinnit	3,6	5,0	3,4	4,4		16,3
Poistot	5,9	9,1	3,9	3,4		22,3
Arvon alentumiset	0,0	0,2	0,0			0,2
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	0,0	1,0	- 0,3			0,7
Henkilöstö	3.923	2.333	1.131	162		7.549
2005	Kunnossapito	Standardi- nostolaitteet	Raskas- nostolaitteet	Yhteiset toiminnot	Elimi- noinnit	Yhteensä
Myynti konsernin ulkopuolelle	392,6	266,6	311,7			970,8
Myynti muille segmenteille	13,9	51,4	19,5		- 84,8	0,0
Liikevaihto yhteensä	406,5	318,0	331,1		- 84,8	970,8
Liikevoitto	29,4	28,8	15,2	- 24,1		49,3
% liikevaihdosta	7,2 %	9,1 %	4,6 %			5,1 %
Varat	162,5	260,3	211,8	89,4		724,0
Velat	60,4	75,0	122,0	314,5		571,9
Investoinnit	4,5	4,0	4,0	3,5		16,0
Poistot	4,0	5,3	4,9	1,4		15,6
Arvon alentumiset	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	0,0	0,4	0,1			0,5
Henkilöstö	2.999	1.898	890	136		5.923

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

4.2. Maantieteelliset segmentit

2006

	Pohjoismaat & Itä-Eurooppa	EU (poislukien Pohjoismaat)	Amerikka	Aasia-Tyynimeri	Yhteensä
Ulkoinen myynti	252,8	462,2	512,3	255,1	1.482,5
Varat	253,1	327,1	231,8	107,0	919,0
Investoinnit	8,3	4,7	3,1	0,2	16,3
Henkilöstö	2.121	2.179	2.298	951	7.549

2005

	Pohjoismaat & Itä-Eurooppa	EU (poislukien Pohjoismaat)	Amerikka	Aasia-Tyynimeri	Yhteensä
Ulkoinen myynti	215,2	300,5	277,7	177,4	970,8
Varat	203,3	317,6	117,3	85,8	724,0
Investoinnit	10,9	2,5	1,0	1,6	16,0
Henkilöstö	1.912	2.094	1.174	743	5.923

5. HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Yritysosot 2006

Morris Material Handling, Inc. -yritysosto

Toukokuun lopussa 2006 Konecranes hankki 100% MMH Holdings, Inc:n osakkeista. MMH Holdings, Inc. omistaa yhdysvaltalaisen Morris Material Handling Inc:n, joka on tunnettu nostureiden ja niiden kunnossapitopalveluiden toimittaja erityisesti Pohjois-Amerikan markkinoilla. Morris Material Handling Inc:n, ja sen tytäryhtiöiden, varojen ja velkojen käyvät arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

	2006	2006
	Arvostus kaupassa	Kirjanpito-arvo
Aineeton käyttöomaisuus	15,6	12,8
Aineellinen käyttöomaisuus	9,9	9,9
Laskennallinen verosaaminen	4,6	4,6
Vaihto-omaisuus	26,8	25,4
Saamiset	30,9	30,9
Rahat ja pankkisaamiset	2,8	2,8
Varat yhteensä	90,6	86,3
Velat	41,1	38,3
Nettovarot	49,4	48,0
Alkuperäinen hankintameno	50,2	
Liikearvo	0,8	

Kaupun kokonaishankintameno oli 50,2 milj. euroa, joka koostui maksetusta käteishinnasta 49,1 milj. euroa sekä kaupasta aiheutuneista välittömistä hankintakustannuksista, yhteensä 1,1 milj.euroa.

Kaupun kassavaikutus:

Rahana maksettu kauppahinta	50,2
Hankinnan kohteen käteisvarat	2,8
Nettokassavaikutus hankinnasta	47,4

Morris Material, Inc. on kasvattanut kaupan jälkeistä konsernin liikevaihtoa 104,2 milj. euroa ja liikevoittoa 7,6 milj. euroa (sisältäen ostohinnan kohdentamiseen liittyvät kustannukset 2,1 milj. euroa). Yritysososta aiheutuneiden vaikutusten arvioiminen koko vuoden liiketulokseen ja liikevaihtoon ei ollut mahdollista, koska Morris Material Handling Inc.:n tilivuosi oli eri kuin Konecranesin vastaava sekä yhtiö noudatti US Gaapin mukaista tilinpäätöskäytäntöä.

Muut yritysosot

Vuoden 2006 aikana ei toteutunut muita merkittäviä yritysosotoja, lukuun ottamatta muutamaa pienempää huoltotoimintaan liittynyttä hankintaa Ruotsissa ja Ranskassa. R.STAHL Fördertchnik:n Materiaalinkäsittelydivisioonan alustava ostohinta ja sen kohdentaminen tarkennettiin vuoden 2006 aikana. Kokonaishankintahinta kasvoi 38,9 milj.eurosta 40,4 milj. euroon ostohinnan, ja ostopista aiheutuneiden kustannusten kohdentamisen jälkeen. Johtuen yllä olevasta ja kauppahinnan tietystä uudelleenkohdentamisesta yritysososta aiheutunut liikearvo pieneni 1,4 milj.euroa.

Yritysosot 2005

30.12. 2005 Konecranes vahvisti kauppasopimuksen R.STAHL AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan R.Stahl Fördertchnikin ostopista. Kokonaishankintahinta oli 38,9 milj. euroa, hankittujen nettovarojen käypä arvo 17,3 milj. euroa ja syntynyt liikearvo 21,6 milj. euroa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Heinäkuussa 2005 Konserni teki myös kaksi pientä yritys-kauppaa Ruotsissa. Sajo Service AB ja VMR Maskinrenovering AB- nimiset yhtiöt hankittiin. Nämä yhtiöt tuottavat työstökoneiden ennakkohoolto- ja korjauspalveluita konepajateollisuudelle. Konserni teki vuoden 2004 viimeisen vuosineljänneksen aikana 2004 kaksi merkittävää yrityskauppaa. Ostettiin ruotsalainen SMV Liftrucks AB ja iso-britannialainen Morris Material Handling Ltd ja sen vaikutusvaltaiset yhtiöt. Näiden hankintojen kirjanpito-kirjaukset tehtiin alustavina vuoden 2004 tilinpäätöksessä. Vuoden 2005 aikana kauppahinnan allokointi täsmeytyi. SMV Liftrucksin liikearvo pieneni 5,5 milj.euroa, koska hankintamenoa kohdistettiin aineettomiin hyödykkeisiin; tuotemerkillä ja asiakassopimuksille. Morris Material Handling Ltd:n ostonhinnan uudelleenkohdentamisen myötä aineettomat hyödykkeet kasvoivat 0,8 milj.euroa, liikearvon pienenytessä vastaavasti.

Hankittujen yhtiöiden nettovarot:

	2005	2005
	Arvostus kaupassa	Kirjanpito- arvo
Aineeton käyttöomaisuus	33,8	0,3
Aineellinen käyttöomaisuus	3,4	3,4
Laskennallinen verosaaminen	9,3	9,3
Vaihto-omaisuus	19,5	18,4
Saamiset	32,3	32,4
Rahat ja pankkisaamiset	1,7	1,7
Varat yhteensä	100,0	65,5
Velat	75,6	64,8
Nettovarot	24,4	0,7

Alkuperäinen hankintameno	39,9
Liikearvo	15,5
Rahana maksettu kauppahinta	39,9
Hankinnan kohteen käteisvarat	1,7
Nettokassavaikutus hankinnasta	38,2

6. LIIKEVAIHDON JAKO

	2006	2005
Hyödykkeiden myynti	969,8	564,1
Palvelut	512,6	406,5
Rojaltit	0,1	0,2
Yhteensä	1.482,5	970,8

7. OSATULOUTUS JA SAADUT ENNAKOT

7.1. Osatuloutus	2006	2005
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä:	153,2	105,0

Valmistusasteen mukaisen tuloutuksen vaikutus konsernin liikevaihtoon	120,3	76,7
---	-------	------

Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa	160,0	43,2
---------------------------------------	-------	------

Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	100,0	43,2
--	-------	------

7.2. Saadut ennakot	2006	2005
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	60,0	43,2
Muut saadut ennakot	68,9	37,8
Yhteensä	128,9	81,0

8. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

	2006	2005
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,3	0,4
Vuokratuotot	0,8	0,8
Muut	0,9	1,0
Yhteensä	2,0	2,2

9. JULKISET AVUSTUKSET

	2006	2005
Investointituet rakennuksiin ja koneisiin sekä työvoimatuet	0,7	0,8
Tutkimus- ja kehitystuet	0,0	0,4
Yhteensä	0,7	1,2

10. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

10.1. Poistot	2006	2005
Aineettomat oikeudet	8,3	4,5
Rakennukset ja rakennelmat	1,7	1,8
Koneet ja kalusto	12,3	9,3
Yhteensä	22,3	15,6

10.2. Arvonalentumiset	2006	2005
Liikearvo	0,2	0,0
Yhteensä	0,2	0,0

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

11. MUUT LIIKETOIMINNAN KULUT

	2006	2005
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-15,7	-11,6
Valmistus omaan käyttöön	0,0	-0,2
Aineet ja tavarat	630,0	387,0
Ulkopuoliset palvelut	180,9	137,8
Palkat ja palkkiot	274,7	193,9
Eläkekulut	23,7	18,7
Muut henkilösivukulut	57,8	38,9
Liiketoiminnan muut kulut	205,2	143,6
Yhteensä	1.356,6	908,1

12. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ

Henkilöstökulut	2006	2005
Palkat ja palkkiot	274,7	194,0
Eläkekulut: etuusperusteiset eläkejärjestelyt	2,8	5,5
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	20,9	13,2
Muut henkilösivukulut	57,8	38,8
Yhteensä	356,2	251,5

Henkilöstö keskimäärin	2006	2005
Henkilöstö keskimäärin	6.859	5.087
Henkilöstö 31.12. josta Suomessa	7.549	5.923
	1.545	1.429

Henkilöstö tuotealueittain vuoden lopussa	2006	2005
Kunnossapito	3.923	2.999
Standardinostolaitteet	2.333	1.898
Raskasnostolaitteet	1.131	890
Konsernihenkilöstö	162	136
Yhteensä	7.549	5.923

13. JOHDON PALKKIOT

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2006 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 65.000 euroa, varapuheenjohtaja 40.000 euroa ja muut hallituksen jäsenet 25.000 euroa. 40% vuosipalkkioista käytetään Konecranesin omien osakkeiden ostoon kullekin hallituksen jäsenelle. Vastaavan suuruinen palkkio voidaan maksaa myös kokonaisuudessaan käteisenä, mikäli osakkeiden hankinnasta seuraa hallinnollisia vaikeuksia hallituksen jäsenelle. Lisäksi hallituksen kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1.000 euron suuruinen palkkio. Konsernihallintoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät saa optioita. Konecranesin palveluksessa oleva hallituksen jäsen ei saa jäsenyydestään erillistä palkkiota.

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille:

	2006	2006	2005
	osakkeiden lkm. osana		
	kokonaispalkkio	kokonaispalkkiota	kokonaispalkkio
Hallituksen puheenjohtaja	65.000 EUR	1.920	41.000 EUR
Hallituksen varapuheenjohtaja	40.000 EUR	0	0 EUR
Hallituksen jäsenet	137.000 EUR	3.680	114.000 EUR
Yhteensä	242.000 EUR	5.600	155.000 EUR

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän, ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella, hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

	2006	2005
Palkka ja muut edut ⁽¹⁾	322.292 EUR	451.879 EUR
Tulospalkkio ⁽¹⁾	467.651 EUR	180.651 EUR
Erillistulospalkkio osana kannustinjärjestelmää ⁽²⁾	410.927 EUR	0 EUR
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa ⁽¹⁾	80.208 EUR	189.349 EUR
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä) ⁽¹⁾	132.000	310.000
Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä) ⁽¹⁾	60.000	1.841.500
Kannustinjärjestelmän mukainen osakeomistus ⁽²⁾	50.000	0
Eläkeikä	60 vuotta	60 vuotta
Eläketavoitetaso	60 %	60 %
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

1) Vuoden 2005 lukuihin sisältyy edellisen toimitusjohtajan palkkioita seuraavasti: palkka ja muut edut 182.478 EUR, tulospalkkiot 131.058 EUR, osakeperusteiset palkkiot 98.398 EUR, optio-oikeudet 138.000 ja osakeomistus 1.821.500.

2) Yhtiön hallitus hyväksyi 15. joulukuuta toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille suunnatun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Kannustinjärjestelmä mahdollistaa hallituksen luovuttamaan yhtiön hallussa olevia KCI Konecranes Oyj:n osakkeita yhtiökokouksen 8. maaliskuuta 2006 antaman valtuutuksen mukaisesti. Kannustinjärjestelmää noudattaen Pekka Lundmarkille myytiin joulukuussa 2006 50.000 yhtiön osaketta hintaan 12 EUR/osake ja toiset 50.000 osaketta myytiin tammikuussa 2007 samaan hintaan. Myydyillä osakkeilla on viiden vuoden luovutusrajoite. Osana järjestelmää yhtiö maksoi Pekka Lundmarkille tammi-

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

kuussa 2007 erillisenä palkkiona 410.927 euroa kattamaan järjestelyn aiheuttamia verokustannuksia. Vastaavanlainen erillispalkkio tullaan maksamaan toisen 50.000 osakkeen erän myynnin yhteydessä.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä koostuu toimitusjohtajasta, tuotelinja- ja regioonajohdosta sekä toiminnallisesta johdosta, yhteensä 14 henkilöä vuonna 2006 (17 henkilöä vuonna 2005). Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin palkitsemiskäytäntöjä. Toimitusjohtaja vahvistaa konsernijohdon palkkiot tämän ohjeistuksen puitteissa.

Konsernin johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa

	2006	2005
Palkka ja muut edut	1.794.352 EUR	2.407.377 EUR
Tulospalkkio	284.698 EUR	579.435 EUR
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa	266.700 EUR	417.145 EUR
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	621.200	1.207.200
Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä)	300.200	263.000

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin johtohenkilöiltä vuoden 2006 ja 2005 lopussa. Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takuita konsernin johtohenkilöiden puolesta.

14. RAHOITUSTUOTOT JA KULUT

	2006	2005
Saadut osingot	0,1	0,1
Korkotuotot	2,1	9,8
Muut rahoitustuotot	0,1	0,0
Korkokulut	-11,6	-16,6
Muut rahoituskulut	-0,6	-0,8
Valuuttakurssierot	-1,2	-8,3
Yhteensä	-11,1	-15,8

15. VEROT

15.1. Tuloslaskelman verot	2006	2005
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	28,4	8,7
Aiempien tilikausien verot	-0,1	-0,6
Laskennallisen veron muutokset	-1,8	1,9
Yhteensä	26,5	10,0

15.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2006	2005
Voitto ennen veroja	95,1	34,1
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 26% (2005:26%)	24,7	8,9

Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	2,4	1,5
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	0,1	0,1
Väliaikaisten erojen vaikutus	-0,5	0,0
Vahvistettujen tappioiden käyttö	0,0	-0,6
Muut erät	-0,2	0,1
Yhteensä	26,5	10,0
Efektiivinen verokanta %	27,9 %	29,3 %

16. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osake-optioiden laimentava vaikutus.

	2006	2005
Tilikauden voitto	68,6	24,1
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58.383	56.496
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden vaikutus (1 000 kpl)	1.353	1.136
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	59.736	57.632
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euro)	1,17	0,43
Laimennettu osakekohtainen tulos (euro)	1,15	0,42

17. LIIKEARVO JA LIIKEARVON TESTAUS

Yleiset periaatteet

Liiketoimintahankintoihin liittyvä liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka perustuvat liiketoiminnan seurannassa käytettävään konsernin operatiiviseen raportointirakenteeseen. Kullekin rahavirtaa tuottaville yksiköille määritely kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvolaskelmaan, lukuunottamatta tilikauden 2006 aikana hankittua Morris Material Handling Inc:ä, jonka kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käypään arvoon luovutuskustannuksilla vähennettynä. Laskelmissa käytetty ennustejakso, joka perustuu johdon budjettiin ja tulevaisuuden näkymiin, on viisi vuotta. Ennusteissa on käytetty hyödyksi yritysten aikaisempia toteutuneita historiatietoja ja markkinoiden yleisiä ja kyseessä olevan yrityssegmentin erityisiä kasvuodotuksia. Viiden vuoden tarkastelujakson jälkeiset laskennalliset rahavirrat perustuvat muuttumattomaan liikevaihtoon ja liikevoittomarginaaliin.

Rahavirtaennusteet on diskontattu nykyhetkeen käyttäen diskonttokorkokantana rahavirtayksiköiden vertailuportfolion pääomakustannusten painotettua keskiarvoa (WACC). Diskonttokorko perustuu vertailuportfolion toiminta-alueen riskittömäs-

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

tä pitkän ajanjakson valtion joukkovelkakirjojen tuotto-osuuteen ja yleisten markkinariskien ja rahavirtaa tuottavien yksiköiden vertailuportfolion liiketoimintariskien muodostamasta riskipremioon. Näiden perusteella on laskelmissa käytetty yleisenä diskonttokorkokantana 11% kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta. Käytetyssä diskonttokorossa on huomioitu rahavirtaa tuottavien yksiköiden maantieteellinen ja liiketoiminnallinen jakautuminen, jonka perusteella on todettu kyseisen diskonttokoron kuvastavan kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden pääomakustannusten keskiarvoa.

Erittely rahavirtaa tuottavista yksiköistä

Seuraavien rahavirtaa tuottavien yksiköiden sisältämä liikearvo voidaan katsoa merkittäväksi suhteessa koko konsernin liikearvoon: Saksassa nostureiden huoltotoimintaa harjoittava Konecranes Hafentechik GmbH kuuluu kunnossapito -segmenttiin. Tälle yksikölle kohdennettu liikearvo oli 10,4 milj. euroa 31.12.2006. Vuoden 2004 lopulla hankittu ruotsalainen kontinkäsittelylaitteiden valmistaja Konecranes Lifftrucks AB kuuluu raskasnostolaitteiden segmenttiin. Tälle yksikölle kohdennettu liikearvo oli 12,9 milj.euroa 31.12.2006. Vuoden 2005 lopulla hankitun saksalaisen R.Stahl AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan kohdennettu liikearvo oli 20,2 miljoonaa euroa 31.12.2006. Tämä yksikkö kuuluu Konecranesin standardinostolaitteet-segmenttiin. Konsernitaseeseen sisältyy myös kyseisen yksikön hankinnassa kirjattu 10,4 milj.euroa aineettomia hyödykkeitä, jolle ei ole määriteltävissä rajallista taloudellista pitoaika. Kyseinen erä koostuu Stahlin tavaramerkistä. Tällaisen aineettoman hyödykkeen arvoa testataan systemaattisesti vuosittain arvonalentumistestein, kuten liikearvoakin. 31.5.2006 hankittiin yhdysvaltalainen Morris Material Handling Inc., joka harjoittaa teollisuusnosturien valmistus- ja huoltotoimintaa. Tämän yksikön kohdennettu liikearvo oli 0,8 milj.euroa 31.12.2006. Kyseisen liikearvon testaus suoritettiin vuoden 2006 lopussa kerrytettävissä olevan rahamäärän perustuen käypään arvoon luovutuskuluilla vähennettynä. Käypä arvo luovutuskuluilla vähennettynä perustui yhtiöstä maksettuun kauppahintaan.

Näiden lisäksi pienemmistä rahavirtaa tuottavista yksiköistä koostuu liikearvoa segmenteille jaettuna seuraavasti: kunnossapito 3,2 milj.euroa, standardinostolaitteet 3,8 milj.euroa ja raskasnostolaitteet 2,6 milj.euroa.

Kunkin yllämainitun yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritelty edellä esitettyjen yleisten periaatteiden mukaisesti. Laskelmissa on käytetty keskeisinä muuttujina liiketoiminnan kasvuprosenttia ja liikevoittoprosenttia. Viiden ensimmäisen vuoden ennustejakson mukainen liiketoiminnan keskimääräinen kasvuvauhti vaihteli ennusteissa 2%:n ja 12%:n välillä, keskiarvon ollessa lähellä 10 %:a. Laskelmissa käytetty liiketoiminnan kasvuvauhti perustuu kunkin yksikön johdon näkemyksiin tulevaisuuden kasvunäkymistä, ottaen

huomioon yrityskohtaiset historialliset toteumat sekä yrityskohtaiset ja teollisuudenalan yleiset tulevaisuuden kasvunäkymät. Liikevoittoennusteet perustuvat historiallisiin, aiempien vuosien tuloksiin.

Laskelmissa suoritettiin myös herkkyyksianalyysiä korkeammilla korkokannoilla ja alhaisemmilla tuotto-odotuksilla. Suoritettujen arvonalentumistestien perusteella yhden rahavirtaa tuottavan yksikön osalta oli aihetta osittaiseen liikearvon alaskirjaamiseen. Konecranes Industriekrane GmbH:n osalta liikearvosta tehtiin 0,2 miljoonan euron suuruinen alaskirjaus. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei aihetta alaskirjauksiin vuoden 2006 aikana ilmennyt.

Liikearvo	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	54,8	38,0
Lisäykset	0,8	40,2
Vähennykset	-1,5	-23,6
Muuntoero	0,1	0,2
Arvonalentuminen	-0,2	0,0
Tasearvo 31.12.	54,0	54,8

18. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

18.1. Patentit ja tavaramerkit	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	16,2	5,9
Hankitut liiketoiminnot	9,9	10,4
Muuntoero	1,5	-0,1
Hankintameno 31.12.	27,6	16,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,2	-5,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,7	-1,0
Tasearvo 31.12.	22,7	10,2

18.2. Muut (sisältäen huoltosopimukset ja tietokoneohjelmistot)

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	43,8	17,0
Lisäykset	3,7	20,5
Hankitut liiketoiminnot	5,5	6,6
Siirto omaisuusserien välillä	1,4	0,0
Muuntoero	-0,2	-0,3
Hankintameno 31.12.	54,2	43,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-14,5	-8,2
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-7,4	-3,6
Tasearvo 31.12.	32,3	32,0

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

18.3. Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	60,0	22,9
Lisäykset	3,7	20,5
Hankitut liiketoiminnot	15,4	17,0
Siirto omaisuuserien välillä	1,4	0,0
Muuntoero	1,3	-0,4
Hankintameno 31.12.	81,8	60,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-18,7	-13,2
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-8,1	-4,6
Tasearvo 31.12.	55,0	42,2

Muu aineeton käyttöomaisuus koostuu pääosin huoltosopimuksista, patenteista ja tavaramerkeistä ja tietokoneohjelmitoista, jotka on arvostettu hankintahintaansa ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan. Poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä, perustuen omaisuuserien todennäköiseen käyttöikänsä. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan niiden arvoa testataan vuosittain arvonalentumistestein kuten liikearvoakin. Vuoden 2006 tilinpäätöksessä yhtiön taseessa oli kirjattuna 10,4 miljoonaa euron omaisuuserä, jolle ei ollut määriteltävissä rajallista käyttöikää. Kyseinen omaisuuserä koostui vuoden 2005 aikana hankitusta Stahlin tavaramerkin käyttöoikeudesta.

19. AINEELLISET HYÖDYKKEET

19.1. Maa-alueet

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	3,6	3,8
Lisäykset	0,1	0,0
Vähennykset	0,0	-0,4
Hankitut liiketoiminnot	0,3	0,0
Muuntoero	-0,1	0,2
Tasearvo 31.12.	3,9	3,6

19.2. Rakennukset ja rakennelmat

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	45,2	42,6
Lisäykset	1,8	1,7
Hankitut liiketoiminnot	1,0	0,1
Muuntoero	-0,7	0,8
Tasearvo 31.12.	47,3	45,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-26,3	-24,5
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-1,7	-1,8
Tasearvo 31.12.	19,3	18,9

Rakennusten ja rakennelmien tasearvo 31.12.2006 sisältää 0,7 MEUR rahoitusleasingomaisuutta (0,8 MEUR vuonna 2005)

19.3. Koneet ja kalusto

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	121,2	103,8
Lisäykset	12,2	12,1
Vähennykset	-3,8	-4,0
Hankitut liiketoiminnot	7,1	3,6
Siirto omaisuuserien välillä	-1,4	0,0
Muuntoero	5,2	5,7
Tasearvo 31.12	140,5	121,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-86,3	-77,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	2,5	3,4
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-12,3	-9,3
Tasearvo 31.12	44,4	38,3

Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2006 sisältää 4,3 MEUR rahoitusleasingomaisuutta (4,5 MEUR vuonna 2005)

19.4 Aineelliset hyödykkeet yhteensä

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	170,0	150,2
Lisäykset	14,1	13,8
Vähennykset	-3,8	-4,4
Hankitut liiketoiminnot	8,4	3,7
Siirto omaisuuserien välillä	-1,4	0,0
Muuntoero	4,4	6,7
Tasearvo 31.12	191,7	170,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-112,6	-101,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	2,5	3,4
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-14,0	-11,1
Tasearvo 31.12	67,6	60,8

20. SIOJITUKSET PÄÄOMAOSUUSMENETELMÄÄ KÄYTTÄEN

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	5,9	3,9
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen	0,4	0,5
Hankitut liiketoiminnot	0,1	1,6
Muuntoero	-0,1	0,0
Vähennykset	0,0	-0,1
Tasearvo 31.12.	6,3	5,9

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

20.1. Tasearvot ja osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista pääomaosuusmenetelmää käyttäen 2006

	Omistusosuuden arvo	Osuus yhtiön varoista ¹⁾	Osuus liikevaihdosta ¹⁾	Osuus tilikauden tuloksesta ¹⁾
Guangzhou Technocranes Company Ltd	0,3	1,0	0,8	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,3	0,4	0,2	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	0,2	0,5	0,7	0,0
Boutonnier ADT Leverage S.A.	0,2	0,4	0,7	0,0
Levelec S.A.	0,1	0,2	0,5	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,2	0,4	0,0
Manulec S.A.	0,3	0,5	0,8	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,0	0,2	0,6	0,0
V.H. Manutention S.a.r.l.	0,0	0,0	0,0	0,0
Meiden Hoist System Company Ltd.	2,4	5,2	8,6	0,3
Eastern Morris Cranes Limited	0,3	2,3	3,5	0,4
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,4	0,4	0,4	0,0
ZAO Zaporozhje Kran Holding	1,4	4,7	4,3	-0,3
Crane Industrial Services LLC	0,4	0,4	2,0	0,2
Muuntoero	-0,1	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	6,3	16,6	23,4	0,7

2005

	Omistusosuuden arvo	Osuus yhtiön varoista ¹⁾	Osuus liikevaihdosta ¹⁾	Osuus tilikauden tuloksesta ¹⁾
Guangzhou Technocranes Company Ltd	0,2	0,5	0,3	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,3	0,6	0,0	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	0,0	0,4	0,4	0,0
Boutonnier ADT Leverage S.A.	0,1	0,3	0,5	0,0
Levelec S.A.	0,1	0,2	0,4	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,1	0,3	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,4	0,7	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,0	0,2	0,5	0,0
V.H. Manutention S.a.r.l.	0,0	0,0	0,0	0,0
Meiden Hoist System Company Ltd.	2,2	5,5	8,2	0,1
Eastern Morris Cranes Limited	0,1	1,5	2,2	0,1
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,4	0,4	0,3	0,0
ZAO Zaporozhje Kran Holding	1,8	3,9	2,7	0,1
Crane Industrial Services LLC	0,2	0,7	1,1	0,1
Yhteensä	5,9	14,8	17,7	0,5

Osakkuusyhtiöosakkeiden tasearvot muodostuvat konsernin osuudesta hankintahetken omasta pääomasta oikaistuna hankintahetken jälkeen tapahtuneilla muutoksilla osakkuusyhtiöiden omassa pääomassa. Katso myös yhtiölistaa koskien omistuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

1) Osuus yhtiön varoista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu konsernin omistusosuuden mukaiseen osuuteen näissä yhtiöissä. Osakkuusyhtiön varallisuusarvot on laskettu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen tasearvoista tilinpäätöshetkellä. Liikevaihto ja tilikauden tulos perustuu osakkuusyhtiöiden viimeisimmän julkaistun tilikauden mukaisiin lukuihin.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

21. MYYTÄVISSÄ OLEVAT SIIJOITUKSET

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	1,6	1,5
Lisäykset	0,5	0,1
Tasearvo 31.12	2,1	1,6

Myytävissä olevat sijoitukset koostuvat kokonaisuudessaan noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista, ja ne on arvostettu hankintahintaan, koska käypää arvoa koskevien järkevien arvojen vaihteluväli on merkittävä ja erilaisten arvioiden todennäköisyyksiä ei pystytä kohtuullisesti arvioimaan. Katso myös Yhtiölistaa, jossa on yksityiskohtaiset tiedot myytävissä olevista sijoituksista.

22. VAIHTO-OMAISUUS

	2006	2005
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	62,1	68,7
Keskeneräiset tuotteet	103,5	74,1
Valmiit tuotteet	30,6	5,0
Ennakkomaksut	30,4	9,2
Yhteensä	226,6	157,0

23. ARVOSTUSERÄT

	Arvo tilikauden alussa	Muutos (+ lisäykset - vähennykset) ¹⁾	Arvo tilikauden lopussa
2006			
Luottotappiovaraus	7,3	3,7	11,0
Epäkuranttiusvaraus	5,5	2,7	8,2
2005			
Luottotappiovaraus	6,5	-1,0	5,5
Epäkuranttiusvaraus	3,5	1,2	4,7

1) vähennykset sisältävät varausten käytön ja purun

28. OMA PÄÄOMA

28.1. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Osake- pääoma	Ylikurssi rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
1.1.2005	56.397.520	28,6	22,3	0,0
Osakemerkinnät optioilla	704.000	0,4	4,2	0,0
31.12.2005	57.101.520	29,0	26,5	0,0
Osakemerkinnät optioilla	2.133.600	1,1	12,4	0,0
Osakeanti toimitusjohtajalle kannustinjärjestelmän mukaisesti	50.000	0,0	0,0	0,5
31.12.2006	59.285.120	30,0	38,9	0,5

24. MYYNTISAAMISET

	2006	2005
Lyhytaikaiset	324,2	222,1
Pitkäaikaiset	0,0	1,2
Yhteensä	324,2	223,3

Myyntisaamiset arvostetaan laskutusarvoonsa (kirjanpitoarvot vastaavat käypiä arvoja)

25. MUUT SAAMISET

	2006	2005
Vekselisaamiset	4,3	2,5
Arvonlisäverosaamiset	22,7	15,8
Total	27,0	18,3

26. SIIRTOSAAMISET

	2006	2005
Tuloverot	2,1	4,0
Korot	0,0	0,1
Osatuloutussaamiset	53,5	61,8
Muut siirtosaamiset	21,3	17,8
Yhteensä	76,9	83,7

27. RAHAVARAT

	2006	2005
Raha- ja pankkitilit	7,8	22,2
Lyhytaikaiset talletukset	36,6	21,8
Yhteensä	44,4	44,0

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, arvonmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoerosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranesin osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahastoon kirjataan osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoero koostuu ulkomaisten tytäryhtiöiden nettoinvestointien muuntoeroista. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

28.2 Jakokelpoiset voittovarot

Ks. sivu 51 /Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

28.3 Omat osakkeet

	2006	2005
	Osakkeiden lukumäärä	Osakkeiden lukumäärä
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	842.600	842.600
Vähennykset	-50.000	0
Tasearvo 31.12.	792.600	842.600

Varsinainen yhtiökokous 8.3.2006 valtuutti hallituksen hankkimaan ja luovuttamaan yhtiön omia osakkeita. Kaikkiaan voidaan hankkia tai luovuttaa enintään 5.840.412 osaketta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Valtuutus on voimassa 8.3.2006 alkaen 7.3.2007 asti. Yhtiön hallitus hyväksyi 15 joulukuuta toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille suunnatun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Kannustinjärjestelmä mahdollistaa hallituksen luovuttamaan yhtiön hallussa olevia KCI Konecranes Oyj:n osakkeita yhtiökokouksen 8 maaliskuuta 2006 antaman valtuutuksen mukaisesti.

Kannustinjärjestelmää noudattaen Pekka Lundmarkille myytiin joulukuussa 2006 50.000 yhtiön osaketta hintaan 12 EUR/ osake ja toiset 50.000 osaketta myytiin tammikuussa 2007 samaan hintaan.

29. OPTIO-OIKEUDET JA MUUT OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

KCI Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous 4. maaliskuuta 1997 päätti 50.456,38 euron suuruisesta optiolainasta Konecranes- konsernin johtoon kuuluville henkilöille. Laina-aika on kuusi vuotta ja lainalle ei makseta korkoa. Kuhunkin 16,82 euron nimellisarvoiseen velkakirjaan liittyy 100 optiotodistusta. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemään yhden KCI Konecranes Oyj:n osakkeen merkintähintaan 26,07 euroa. Osakkeet voidaan merkitä vuosittain 2.1.-30.11. alkaen 1.4.2003 ja viimeistään 31.10.2008. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 1997 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 600.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 300.000 uudella osakkeella. Vuoden 2006 loppuun mennessä oli vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 778.400 osaketta (2005: 437.600 osaketta).

Varsinainen yhtiökokous 11. maaliskuuta 1999 päätti antaa Konecranes-konsernin johtoon kuuluville henkilöille 3.000 kappaletta optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 300.000 kappaletta KCI Konecranes Oyj:n osaketta. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemään sata kappaletta kahden euron nimellisarvoista osaketta merkintähintaan 33 euroa. Osakkeita voidaan merkitä vuosittain 2.1.-30.11. Osakkeiden merkintäaika A-sarjan optioiden osalta alkoi 1.4.2002 ja päättyi 31.3.2005 ja B-sarjan optioiden osalta alkoi 1.4.2005 ja päättyi 31.3.2008. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 1999 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 600.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 300.000 uudella osakkeella. Vuoden 2006 loppuun mennessä oli 1999A optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 14.400 osaketta (2005: 14.400 osaketta) ja optio-ohjelma 1999B:n perusteella 310.800 osaketta (2005: 48.400 osaketta).

Varsinainen yhtiökokous 8. maaliskuuta 2001 päätti antaa Konecranes-konsernin johtoon kuuluville henkilöille 3.000 kappaletta optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 300.000 kappaletta KCI Konecranes Oyj:n osaketta. Kukin optiotodistus oikeuttaa merkitsemään sata kappaletta kahden euron nimellisarvoista osaketta merkintähintaan 34 euroa. Osakkeita voidaan merkitä vuosittain 2.1.-30.11. Osakkeiden merkintäaika A-sarjan optioiden osalta alkoi 1.4.2004 ja päättyi 31.3.2007 ja B-sarjan optioiden osalta alkaa 1.4.2007 ja päättyi 31.3.2010. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 2001 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 600.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 300.000 uudella osakkeella. Vuoden 2006 loppuun mennessä oli vuoden 2001A optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 456.000 osaketta (2005: 69.200 osaketta).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Varsinainen yhtiökokous 6. maaliskuuta 2003 päätti antaa Konecranes-konsernin johtoon kuuluville henkilöille 600.000 kappaletta optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 600.000 kappaletta KCI Konecranes Oyj:n osaketta. Optio-oikeuksista 200.000 merkitään tunnuksella 2003A, 200.000 tunnuksella 2003B ja 200.000 tunnuksella 2003C. Johtuen 22. joulukuuta 2004 maksetusta ylimääräisestä osingosta, jonka ylimääräinen yhtiökokous oli 10. joulukuuta 2004 pitämässään kokouksessa hyväksynyt, yhtiön hallitus päätti, varsinaisen 6. maaliskuuta 2003 pidetyn yhtiökokouksen valtuuttamana, laskea vuoden 2003 optio-ohjelman osakkeiden merkintähintaa 1 eurolla. Uudet merkintähinnat ovat seuraavat:

- > sarjan 2003A optiot 19,56 euro (aikaisemmin 20,56 euro)
- > sarjan 2003B optiot 21,62 euro (aikaisemmin 22,62 euro)
- > sarjan 2003C optiot 25,00 euro (aikaisemmin 20,56 euro)

Kukin 2003 optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden yhtiön osakkeen yllämainittuihin merkintähintoihin. Toukokuussa 2004 hallitus korotti 2003B-optiosarjan osakkeen merkintähintaa 20,56 eurosta 22,62 euroon optio-ohjelman ehtojen mukaisesti. Edellä mainitusta huolimatta hallitus voi edelleenkin nostaa 2003B- ja 2003C-sarjojen merkintähintaa ennen kuin vastaava osakkeiden merkintäaika on alkanut. Osakkeiden merkintäaika 2003A optioiden osalta alkoi 2.5.2005 ja päättyi 31.3.2007, 2003B optioiden osalta alkoi 2.5.2006 ja päättyi 31.3.2008 ja 2003C optioiden osalta alkaa 2.5.2007 ja päättyi 31.3.2009. KCI Konecranes Oyj:n osakepääoma voi vuoden 2003 optio-oikeuksilla tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 1.200.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 600.000 uudella osakkeella. Vuoden 2006 loppuun mennessä oli 2003A optio-ohjelman perusteella merkitty yhteensä 800.000 osaketta (vuoden 2005 loppuun mennessä 140.000 osaketta) ja 2003B optio-ohjelman perusteella merkitty 483.600 osaketta (2005: 0 osaketta).

Konecranesin yhtiökokous hyväksyi maaliskuussa 2006 yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisen (osakkeen splittaus), jonka seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä nelinkertaistui. Yllä olevat optio-ohjelmasta esitetyt tiedot, jotka on päivätty ennen maaliskuuta 2006, on ilmoitettu alkuperäiseen, ennen osakkeen splittausta olevaan arvoonsa, ja maaliskuun 2006 jälkeen päivätty tiedot on ilmoitettu uuteen, splitattuun arvoonsa.

29.1. Ulkona olevien optio-oikeusosakkeiden määrän muutos

	2006	2005
Ulkona olevien optio-oikeusosakkeiden määrä 1.1.	4.198.800	4.715.600
Myönnetyt optio-oikeudet	2.800	852.000
Lunastetut optio-oikeudet	-17.200	-167.200
Käytetyt optio-oikeudet	-2.133.600	-704.000
Vanhentuneet optio-oikeudet	0	-497.600
Ulkona olevien optio-oikeusosakkeiden määrä 31.12.	2.050.800	4.198.800

Optio-ohjelmien kokonaiskustannukset vuodelle 2006 olivat 0,8 MEUR (1,2 MEUR vuonna 2005). Optio-ohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman hyvitys.

29.2. Osakeoptioiden käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Optioiden käypä arvo on määritelty perustuen Black&Scholes -menetelmään. Vuoden 2003 osakeoptioiden käypien arvojen määrittämisessä on käytetty seuraavia oletuksia:

	2003A	2003B	2003C
Osakkeen merkintähinta, EUR	4,89	5,41	6,25
Osakkeen käypä arvo, EUR	5,14	7,38	7,50
Oletettu volatiliiteetti, %	18 %	18 %	17 %
Riskitön korko, %	3,2 %	3,5 %	2,6 %
Oletettu voimassaoloaika vuosina	3,9	4,1	3,9
Optioiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	0,43	2,21	1,31

Yllä olevat laskelmat perustuvat KCI Konecranes Oyj:n osakkeen 4-6 vuoden implisiittiseen volatiliiteettiin, jonka on arvioinut optioilla aktiivisesti kauppaa käyvä markkinataho.

30. KOROLLISET VELAT

30.1. Pitkäaikainen	2006	2005
Laina rahoituslaitoksilta	103,0	23,8
Eläkelainat	0,0	0,5
Muut pitkäaikaiset lainat	14,7	0,0
Rahoitusleasingvelat	3,2	3,1
Yhteensä	120,9	27,4

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

30.2. Lyhytaikainen	2006	2005
Laina rahoituslaitoksilta	0,0	21,9
Eläkelainat	0,3	0,7
Muut lyhytaikaiset lainat	0,2	0,2
Rahoitusleasingvelat	1,5	1,6
Yritystodistukset	33,3	113,5
Sekkitilit	17,1	13,1
Yhteensä	52,4	151,0

Korollisten velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvosta. Pitkäaikaisten velkojen keskiporko 31.12.2006 oli 5,02 % (2005:4,91 %) ja lyhytaikaisten 4,50 % (2005:2,73 %).

30.3. Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksuaikataulu

	2006	2005
2008 (2007)	17,2	2,9
2009 (2008)	2,2	0,5
2010 (2009)	0,3	0,3
2011 (2010)	100,9	23,7
2012 (2011) tai myöhemmin	0,3	0,0
Yhteensä	120,9	27,4

31. TYÖSUHDE-ETUUDET

Konecranes- konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiin tai etuus pohjaisiin järjestelyihin. Konsernilla on merkittävä etuus pohjainen järjestely Iso-Britanniassa ja Saksassa. Konecranes- konserni käsittelee Suomen eläkejärjestelmää (TEL) maksuperusteisena järjestelmänä.

31.1. Eläkeveloitteet taseessa	2006	2005
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	49,7	43,1
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	55,4	51,3
Varojen käypä arvo	42,2	32,8
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	-4,2	0,0
Nettomääräinen velka taseessa	58,7	61,6

31.2. Tuloslaskelman kulut	2006	2005
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	1,4	0,9
Korkomenot	4,6	2,4
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-2,0	-1,6
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	1,5	1,4
Tappiot järjestelyn supistumisesta (-)	-2,7	0,0
Yhteensä	2,8	3,1

31.3. Taseen nettovelvoitteen muutos

	2006	2005
Nettovelvoite 1.1.	63,2	15,9
Eläkevastuiden uudelleenluokittelu	4,0	0,0
Hankitut liiketoiminnot	0,0	42,5
Muut lisäykset	0,0	1,0
Tuloslaskelmaan kirjatut kulut	2,8	3,1
Suoritukset rahastoihin	-11,3	-0,9
Nettovelvoite taseessa 31.12.	58,7	61,6

Vuoden 2006 aikana eläkevastuiden luokitteluperusteissa tapahtui muutos, jonka seurauksena eläkevastuista 4 milj. euroa siirrettiin varauksista etuus pohjaisiin järjestelyihin kuuluviksi. Katso myös viite 33. Konsernin tilinpäätösliitteistä.

31.4. Etuus pohjaiset järjestelyt: tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset

	2006	2005
Diskonttokorko (%)	3,90 - 5,00	3,50 - 4,75
Varojen odotettu tuotto (%)	3,90 - 5,90	3,50 - 5,75
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	2,50 - 3,00	2,25 - 3,00
Tuleva eläkkeiden korotusolettamus (%)	1,25 - 3,00	1,00 - 2,75

32. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA VEROVELAT

32.1. Laskennalliset verosaamiset	2006	2005
Aineelliset hyödykkeet	1,8	1,7
Työsuhde-etuudet	14,9	14,6
Varaukset	3,3	2,5
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	4,2	0,0
Muut väliaikaiset erot	0,4	4,5
Yhteensä	24,6	23,3

32.2. Laskennalliset vero velat

	2006	2005
Aineelliset hyödykkeet	13,7	14,0
Työsuhde-etuudet	0,1	0,1
Varaukset	0,8	0,2
Muut väliaikaiset erot	5,4	3,7
Yhteensä	20,0	18,0

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

33. VARAUKSET 2006

	Takuut	Uudelleen- järjestely	Eläke- sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	8,3	3,3	3,2	2,4	23,8
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	6,6	6,6
Lisäykset	5,3	2,3	0,9	4,1	12,6
Käytetyt varaukset	1,2	2,0	0,3	2,8	6,3
Varausten peruutukset	0,3	0,5	0,7	0,4	1,9
Varaukset 31.12.	12,1	3,1	3,1	9,9	28,2

2005

	Takuut	Uudelleen- järjestely	Eläke- sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	6,2	3,9	5,5	1,9	17,5
Lisäykset	4,4	3,6	1,3	1,6	10,9
Käytetyt varaukset	1,6	4,4	0,1	0,9	7,0
Varausten peruutukset	1,2	0,0	0,0	0,0	1,2
Varaukset 31.12.	7,8	3,1	6,7	2,5	20,1

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuajana on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä Konecranesin Raskasnostolaitteiden tuotealueella, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuajana voi vaihdella kahteen vuoteen asti. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut yksityiskohtaisen suunnitelman uudelleenjärjestelystä ja aloittanut sen toimeenpanemisen tai julkisesti ilmoittanut asiasta. Eläkesitoumuksiin sisältävät varauksia paikallisiin eläkejärjestelmiin. Vuoden 2006 aikana eläkevastuiden luokittelussa tapahtui muutos. 4 milj. euroa varauksissa raportoiduista eläkesitoumuksista luokiteltiin etuusperusteisiin eläkevastuuksiin. Katso myös viite 31.3 Konsernin tilinpäätöslitteistä. Kohtaan muut varaukset sisältyvät varaukset laatuvirheiden, oikeudenkäyntien ja tappiollisten sopimusten varalle.

34. MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

34.1. Siirtovelat

	2006	2005
Välittömät verot	7,4	3,1
Palkat ja henkilösivukulut	44,3	31,8
Eläkekulut	4,5	2,1
Korot	1,1	9,9
Muut	85,2	64,5
Yhteensä	142,5	111,4

34.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2006	2005
Vekselivelat	3,8	3,6
Arvonlisäverovelat	11,8	7,2
Muut velat	7,4	6,9
Yhteensä	23,0	17,7

35. LEASINGVASTUUT RAHOITUSLEASINGSOPIMUKSISTA

35.1. Rahoitusleasing

	2006	2005
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	1,8	1,7
1-5 vuotta	3,4	3,1
yli 5 vuotta	0,0	0,3
Yhteensä	5,2	5,1

Rahoitusleasingisopimusten nykyarvo

	2006	2005
alle 1 vuotta	1,7	1,6
1-5 vuotta	3,0	2,8
yli 5 vuotta	0,0	0,3
Yhteensä	4,7	4,7

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

35.2. Operatiivinen leasing 2006 2005

Vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	11,1	10,7
1-5 vuotta	19,6	26,3
yli 5 vuotta	6,4	8,1
Yhteensä	37,1	45,1
Operatiiviset leasingmaksut tilikaudella	12,5	10,7

36. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUKSET JA MUUT VASTUUT 2006 2005

Annetut vakuudet

Omien velkojen vakuudeksi		
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	0,7	5,9

Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Pantit	1,1	0,3
Takaukset	136,3	117,2

Vastuusitoumukset ja muut taloudelliset vastuut

Leasingvastuut		
Alkaneella tilikaudella maksettavat	11,1	10,7
Myöhemminä tilikausina maksettavat	26,0	34,4
Muut vastuut	1,0	0,7

Leasing sopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Yhteensä vastuutyypeittäin

Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	0,7	5,9
Pantit	1,1	0,3
Takaukset	136,3	117,2
Muut vastuusitoumukset ja vastuut	38,1	45,8
Yhteensä	176,2	169,2

Oikeudenkäyntivastuut

Konecranes on osapuolena normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä. Ylin johto ei pidä todennäköisenä, että näihin oikeudenkäynnteihin liittyvät mahdolliset vastuut olisivat merkityksellisiä yhtiön rahoitusaseman tai tuloksen kannalta, ottaen huomioon myös yhtiön voimassa olevat vakuutus sopimukset.

Velat, joista on kiinnityksiä maa-alueisiin ja rakennuksiin

Eläkelainat	0,3	1,2
Annetut kiinnitykset	0,7	5,9

37. AVOIN JOHDANNAISSOPIMUSKANTA

	2006	2006	2005	2005
	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo
Valuutta-				
termiinisopimukset	279,7	3,0	304,0	-8,9
Sähkötermiinit	1,1	0,1	0,8	0,3
Yhteensä	280,8	3,1	304,8	-8,6

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskiltä suojautumiseen samoin kuin suojautumiseen sähkön hinnan vaihtelulta. Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa Raskasnostolaiteprojektien rahavirtojen suojauksessa.

38. RAHAVIRTOJEN SUOJAUKSEEN LIITTYVÄT ARVONMUUTOKSET

	2006	2005
Arvo 1.1.	-4,9	0,0
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	11,6	-6,7
Laskennalliset verot	-3,0	1,7
Arvo 31.12.	3,7	-4,9

Vuoden 2005 kolmannen vuosineljänneksen aikana konserni siirtyi tiettyjen isojen Raskasnostolaiteprojektien osalta soveltamaan suojauslaskentaa. Näiden projektien ennakoituiden kassavirrat ovat erittäin todennäköisiä.

39. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konecranesin lähipiiriin kuuluu osakkuus- ja yhteistyöyritykset, hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

Saamiset ja velat osakkuus- ja yhteistyöyrityksiltä

	2006	2005
Myyntisaamiset	3,5	3,0
Vekselisaamiset	0,6	0,0
Lainasaamiset	0,2	0,2
Yhteensä	4,3	3,2
Ostovelat	0,1	0,0
Yhteensä	0,1	0,0

Myyntit ja ostot lähipiiriin kesken tehdään normaalein markkinahinnoin.

Johdon palkkiot

Konsernin hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.
Katso liite 13 Konsernin tilinpäätösliitteistä.

Konecranes- konserni 2002–2006

		IFRS 2006	IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2003	FAS 2002
Liiketoiminnan kehitys						
Saadut tilaukset	MEUR	1.472,8	1.061,2	736,9	611,9	598,9
Tilaukanta	MEUR	571,6	432,1	298,8	211,2	206,0
Liikevaihto	MEUR	1.482,5	970,8	728,0	664,5	713,6
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	1.396,0	883,7	653,5	599,4	634,2
Vienti Suomesta	MEUR	519,6	334,2	273,4	258,9	256,9
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		6.859	5.087	4.369	4.423	4.396
Investoinnit	MEUR	16,3	16,0	11,8	12,4	13,9
prosenttia liikevaihdosta	%	1,1%	1,6%	1,6%	1,9%	1,9%
Tutkimus- ja kehitysmenot	MEUR	12,5	8,8	8,5	7,9	8,2
prosenttia kokonaisliikevaihdosta	%	0,8%	0,9%	1,2%	1,2%	1,1%
Kannattavuus						
Liikevaihto	MEUR	1.482,5	970,8	728,0	664,5	713,6
Liiketulos ennen liikearvopoistoja	MEUR	105,5	49,3	31,3	24,8	40,9
prosenttia liikevaihdosta	%	7,1%	5,1%	4,3%	3,7%	5,7%
Liiketulos	MEUR	105,5	49,3	31,3	21,5	37,6
prosenttia liikevaihdosta	%	7,1%	5,1%	4,3%	3,2%	5,3%
Tulos ennen satunnaisia eriä	MEUR	95,1	34,1	27,7	18,9	36,5
prosenttia liikevaihdosta	%	6,4%	3,5%	3,8%	2,8%	5,1%
Voitto ennen veroja	MEUR	95,1	34,1	27,7	10,7	36,5
prosenttia liikevaihdosta	%	6,4%	3,5%	3,8%	1,6%	5,1%
Tilikauden voitto	MEUR	68,6	24,1	18,4	6,7	24,6
prosenttia liikevaihdosta	%	4,6%	2,5%	2,5%	1,0%	3,4%
Tase ja tunnusluvut						
Oma pääoma	MEUR	223,7	152,1	137,6	163,4	173,2
Taseen loppusumma	MEUR	919,0	724,0	513,9	402,2	397,1
Oman pääoman tuotto	%	36,5	16,6	12,5	7,5	14,2
Sijoitetun pääoman tuotto	%	29,5	17,2	13,7	10,8	17,8
Current ratio		1,4	1,1	1,1	1,5	1,6
Omavaraisuusaste	%	28,3	23,7	29,1	42,6	45,5
Gearing	%	57,3	88,1	80,2	27,8	19,1
Numerotietoa osakkeista						
Tulos / osake, perus	EUR	1,17	0,43	0,33	0,22	0,42
Tulos / osake, laimennettu	EUR	1,15	0,42	0,32	0,22	0,42
Oma pääoma / osake	EUR	3,77	2,66	2,44	2,81	3,03
Kassavirta / osake	EUR	1,39	0,86	0,14	0,43	1,14
Osinko / osake	EUR	0,45*	0,28	0,26	0,50	0,24
Osinko / tulos	%	38,5	64,3	80,2	227,3	56,2
Efektiivinen osinkotuotto	%	2,0	2,6	3,2	7,2	4,1
P/E -luku		19,1	24,3	24,8	31,4	13,8
Pörssikurssi alin / ylin	EUR	10,23/22,33	7,45/10,49	6,80/8,88	4,30/7,35	4,95/9,21
Osakkeen keskimääräinen	EUR	15,04	8,94	7,70	5,62	7,19
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	1.322,0	594,1	458,4	387,6	333,2
Pörssivaihto	(1000)	114.023	73.164	63.700	50.648	47.756
Vaihtuvuus	%	192,3%	128,1%	112,9%	90,2%	83,4%

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä - tilikauden verot}}{\text{Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)}}$	X 100
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim.vuoden aikana)}}$	X 100
Current ratio:	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$	
Omavaraisuusaste (%):	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	X 100
Gearing (%):	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma}}$	X 100
Tulos / osake, laimentamaton:	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- satunnaiset erät}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Tulos / osake, laimennettu:	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- satunnaiset erät}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Oma pääoma / osake:	$\frac{\text{Taseen oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä}}$	
Kassavirta / osake:	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}$	
P/E -luku:	$\frac{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikursilla tilikauden lopussa.	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänniksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo.	

Yhtiölista

1.000 EUR

Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet

		Osakkeiden kirjanpito- arvo	Emon omistus- osuus	Konsernin omistus- osuus
Suomi:	Konecranes Heavy Lifting Oy	10.821	72	100
	Konecranes Finance Oy	46.248	100	100

Muut tytäryhtiöosakkeet

		Osakkeiden kirjanpito- arvo	Konsernin omistus- osuus
Alankomaat:	Konecranes BV	18	100
	Konecranes Holding BV	3.851	100
	Stahl CraneSystems B.V.	713	100
	Verlinde Nederland BV	45	100
Arabiemiirikuntien liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221	100
Australia:	Konecranes Pty Ltd.	140	100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	0	100
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0	100
Chile:	Morris Material Handling Chile S.A.	275	100
Espanja:	Konecranes S.L.	308	100
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100
Indonesia:	Pt. Konecranes	118	100
Iso-Britannia:	Bond Engineering Maintenance Ltd.	73	100
	KCI Holding UK Ltd.	6.821	100
	Konecranes (U.K.) Ltd	1.474	100
	Konecranes Service Ltd.	8.459	100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100
	Morris Material Handling Ltd.	7.895	100
	Royce Limited	0	100
	Stahl CraneSystems Ltd.	0	100
	The Vaughan Crane Company Ltd.	0	100
	UK Crane Services Limited	0	100
Italia:	Konecranes S.r.l.	150	100
	Stahl CraneSystems S.r.l.	21	100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H	218	100
	Stahl CraneSystems Ges.m.b.H	248	100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100
	Hydramach ULC	0	100
	Kaverit Steel and Crane ULC	8.246	100
	Konecranes (2006 Alberta) Inc.	33	100
	Konecranes Canada Inc.	893	100
	MHE Canada ULC	0	100
	Overhead Crane Ltd.	1.859	100

Yhtiölista

Muut tytäryhtiösakkeet

		Osakkeiden kirjanpito- arvo	Konsernin omistus- osuus
Kiina:	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	2.509	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co Ltd	985	100
	Stahl CraneSystems Trading (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
Korea:	Konecranes Korea Co., Ltd	158	100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	52	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	594	100
Meksiko:	Konecranes Mexico SA de CV	2.185	100
Norja:	Konecranes A/S	907	100
	Wisbech Refsum A/S	13	100
Portugali:	Ferrometal Lda.	1.206	100
Puola:	Konecranes Sp.z.o.o.	78	100
Ranska:	CGP-Konecranes S.A.	0	100
	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) S.A.	0	100
	Stahl CraneSystems S.A.S.	0	100
	Verlinde S.A.	2.735	99,6
Romania:	Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	KCI Special Cranes AB	0	100
	Konecranes AB	1.512	100
	Konecranes Lifttrucks AB	25.702	100
	KVRM Holding Sverige AB	1.682	100
	Sajo Service AB	885	100
	VMR Maskinrenovering AB	239	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1.239	100
	Konecranes Deutschland GmbH	1.300	100
	Konecranes GmbH	15.262	100
	Konecranes Hafentechnik GmbH	6.848	100
	Konecranes Industriekrane GmbH	4.649	100
	Konecranes Schwerlastkrane GmbH	6.304	100
	SMV Stapler Maschinen Vertrieb GmbH	227	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30.776	100
	SWF Krantechnik GmbH	15.500	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte Ltd	535	100
	Konecranes Pte Ltd	1.536	100
	Morris Material Handling Pte Ltd.	0	65
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100

Yhtiölista

Muut tytäryhtiöosakkeet

		Osakkeiden kirjanpito- arvo	Konsernin omistus- osuus
Suomi:	Finox Nosturit Oy	20	100
	KCI Tehdaspalvelu Länsi-Suomi Oy	114	100
	Konecranes Service Oy	2.615	100
	Konecranes Standard Lifting Oy	3.807	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Työstökonetekniikka Machine Tool Tech Oy	373	100
Sveitsi:	Stahl CraneSystems AG	62	100
Tanska:	Konecranes A/S	75	100
Thaimaa:	Konecranes Service Co. Ltd	84	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	55	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	53	100
Ukraina:	ZAO Konecranes Ukraine	2.049	100
Unkari:	Konecranes Kft.	792	100
Venäjä:	ZAO Konecranes	6	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	Drivecon, Inc.	380	100
	KCI Holding USA, Inc.	12.487	100
	Konecranes America, Inc.	3.424	100
	Konecranes, Inc.	220	100
	KPAC, Inc.	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MHE Technologies, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	14.172	100
	Morris Material Handling, Inc.	0	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	6.226	100
	SPH Crane & Hoist, Inc.	0	100
	Stahl CraneSystems Inc.	0	100

Yhtiölista

Osakkuusyhtiöt ja yhteistyöyritykset:

		Tasearvo	Konsernin omistus- osuus
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	426	49
Japan:	Meiden Hoist System Company Ltd.	2.376	49
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company Ltd	277	25
	Jiangyin Dingli Shengshai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	267	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	213	28
Ranska:	Boutonnier ADT Levage S.A.	180	25
	Levelec S.A.	103	20
	Manelec S.a.r.l.	74	25
	Manulec S.A.	277	25
	Sere Maintenance S.A.	40	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	255	49
Thailand:	Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	403	49
	Morris Thailand Co. Ltd.	22	49
Ukraina:	ZAO Zaporozhje Kran Holding	1.411	49

Myytavissä olevat sijoitukset:

		Osakkeiden kirjanpito- arvo	Konsernin omistus- osuus
Espanja:	Eydimen S.L. 2000	100	19,2
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	12	15
Itävalta:	ACS engineering & projektmanagement GmbH	500	19,9
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	10	10
Ranska:	Societe d'entretretien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	Levator Oy	34	19
	Nostininnovaatiot Oy	345	7,44
	Vierumäen kuntorinne Oy	326	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	19	10
Viro:	AS Konesko	498	19
Muut :		261	
Yhteensä		2.105	

Emoyhtiön tuloslaskelma - FAS

(1.000 EUR)		1.1. – 31.12.2006	1.1.– 31.12.2005
Viite 1	Liikevaihto	19.766	15.878
	Liiketoiminnan muut tuotot	0	14
Viite 2	Poistot ja arvonalentumiset	-939	-454
Viite 3	Liiketoiminnan muut kulut	-23.290	-17.198
	Liikevoitto	-4.463	-1.760
Viite 4	Rahoitustuotot ja -kulut	1.356	911
	Voitto ennen satunnaisia eriä	-3.107	-849
Viite 5	Satunnaiset erät	37.638	12.767
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	34.531	11.918
Viite 6	Tuloverot	-8.984	-3.103
	Tilikauden voitto	25.547	8.815

Emoyhtiö rahoituslaskelma

	1.1. – 31.12.2006	1.1.– 31.12.2005
Liikevoitto ¹⁾	-4.463	-1.773
Poistot	939	454
Rahoitustuotot ja -kulut	1.356	911
Satunnaiset erät	37.638	12.767
Verot	-9.028	-3.087
Tulorahoitus	26.442	9.272
Liikesaamiset lisäys (-), vähennys (+)	-27.154	28.152
Lyhytaikaiset velat lisäys (+), vähennys (-)	2.760	-26.920
Liiketoiminnan kassavirta	2.048	10.504
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-742	-542
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen	557	281
Käyttöomaisuuden myyntituotot	0	15
Osakeanti	14.026	4.606
Investointien kassavirta	13.841	4.360
Kassavirta ennen rahoitusta	15.889	14.864
Pitkäaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)	-60	-60
Maksetut osingot	-15.829	-14.804
Ulkopuolinen rahoitus	-15.889	-14.864
Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	0	0
Rahat ja pankkisaamiset 1.1.	0	0
Rahat ja pankkisaamiset 31.12.	0	0
Taseen mukainen likvidien varojen muutos	0	0

1) Tuloslaskelman mukaista liikevoittoa on oikaistu käyttöomaisuuden myyntivoitoilla / -tappioilla. Luvut on esitetty suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Emoyhtiön tase – FAS

(1.000 EUR)	VASTAAVAA	31.12.2006	31.12.2005
	Pysyvät vastaavat		
	AINEETTOMAT OIKEUDET		
Viite 7	Aineettomat oikeudet	2.186	409
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	62	2.879
		2.248	3.288
	AINEELLISET HYÖDYKKEET		
Viite 8	Rakennukset ja rakennelmat	0	0
Viite 9	Koneet ja kalusto	1.256	969
		1.256	969
	SIJOITUKSET		
Viite 10	Osuudet saman konsernin yrityksissä	50.449	50.449
Viite 10	Muut osakkeet ja osuudet	345	345
		50.794	50.794
	Vaihtuvat vastaavat		
	PITKÄAIKAISET SAAMISET		
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	49.559	50.188
		49.559	50.188
	LYHYTAIKAISET SAAMISET		
	Myyntisaamiset	5	21
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	3.124	2.193
	Siirtosaamiset	37.926	10.401
Viite 12	Saamiset omistusyhteisyriyksiltä		
	Myyntisaamiset	12	1
	Muut saamiset	652	148
Viite 12	Siirtosaamiset	523	1.696
		42.242	14.460
	LASKENNALLINEN VEROSAAMINEN	150	106
	RAHAT JA PANKKISAAMISET	0	0
	Vaihtuvat vastaavat yhteensä	91.951	64.754
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	146.249	119.805

Emoyhtiön tase – FAS

(1.000 EUR)	VASTATTAVAA	31.12.2006	31.12.2005
Viite 13	Oma pääoma		
	Osakepääoma	30.039	28.972
	Ylikurssirahasto	38.975	26.527
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	511	0
	Edellisten tilikausien voitto	45.783	52.797
	Tilikauden voitto	25.547	8.815
		140.855	117.111
	Vieras pääoma		
	PITKÄAIKAINEN		
	Eläkelaina	0	60
		0	60
	LYHYTAIKAINEN		
	Eläkelaina	60	60
	Ostovelat	1.545	937
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	476	418
Viite 14	Siirtovelat	46	34
	Muut velat	307	282
Viite 14	Siirtovelat	2.960	903
		5.394	2.634
	Vieras pääoma yhteensä	5.394	2.694
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	146.249	119.805

Luvut on esitetty suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

TUOSLASKELMA

1. LIIKEVAIHTO

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli MEUR 19,8 (MEUR 15,9 vuonna 2005), joka vastaa 100 % (100% vuonna 2005) liikevaihdosta.

2. SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT

	2006	2005
Aineettomat oikeudet	0,5	0,1
Koneet ja kalusto	0,5	0,3
Yhteensä	1,0	0,4

3. KULUT JA HENKILÖSTÖ

Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:

	2006	2005
Palkat ja palkkiot	6,6	5,3
Eläkekulut	1,0	0,6
Muut henkilösivukulut	0,7	0,7
Muut liiketoiminnan kulut	15,0	10,6
Yhteensä	23,3	17,2

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

	2006	2005
Hallituksen palkkiot	0,2	0,2
Muut henkilöstön palkat	6,4	5,2
Yhteensä	6,6	5,4

Henkilöstö keskimäärin

80 68

4. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	2006	2005
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista: Konserniyhtiöiltä	1,4	2,3
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	1,4	2,3

Korkokulut ja muut rahoituskulut:

Muut rahoituskulut	0,0	-1,4
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	0,0	-1,4

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä

1,4 0,9

5. SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT

	2006	2005
Saatu konserniavustus	37,6	12,8
Yhteensä	37,6	12,8

6. TULOVEROT

	2006	2005
Tuloverot satunnaisista eristä	9,8	3,3
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-0,8	-0,2
Yhteensä	9,0	3,1

TASE

7. AINEETTOMAT OIKEUDET

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno	5,2	4,8
Lisäykset	2,3	0,4
Hankintameno 31.12.	7,5	5,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,8	-4,7
Tiilikauden poisto	-0,5	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	2,2	0,4

8. RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno	0,1	0,1
Hankintameno 31.12.	0,1	0,1
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-0,1	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,0	0,0

9. KONEET JA KALUSTO

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno	4,0	3,5
Lisäykset	0,7	0,5
Hankintameno 31.12.	4,7	4,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-3,0	-2,7
Tiilikauden poisto	-0,5	-0,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,2	1,0

10. OSAKKEET JA OSUDET

	2006	2005
Alkuperäinen hankintameno	50,8	50,8
Tasearvo vuoden lopussa	50,8	50,8

Tytäryhtiöosakkeet

	Kotipaikka	Kirja-arvo	Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,2	46,2
Konecranes Heavy Lifting Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
Yhteensä		50,4	50,4

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

	2006	2005
Muut osakkeet	Kirja-arvo	Kirja-arvo
Vierumäen Kuntorinne Oy	0,3	0,3
Pärjä Oy	0,0	0,0
Yhteensä	0,3	0,3

11. OMAT OSAKKEET

	2006	2005
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	842.600	842.600
Vähennykset	-50.000	0
Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa	792.600	842.600

Varsinainen yhtiökokous 8.3.2006 valtuutti hallituksen hankkimaan ja luovuttamaan yhtiön omia osakkeita. Kaikkiaan voidaan hankkia tai luovuttaa enintään 5.840.412 osaketta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Valtuus on voimassa 8.3.2006 alkaen 7.3.2007 asti.

Yhtiön hallitus hyväksyi 15 joulukuuta toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille suunnatun pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Kannustinjärjestelmä mahdollistaa hallituksen luovuttamaan yhtiön hallussa olevia KCI Konecranes Oyj:n osakkeita yhtiökouksen 8. maaliskuuta 2006 antaman valtuutuksen mukaisesti. Kannustinjärjestelmää noudattaen Pekka Lundmarkille myytiin joulukuussa 2006 50.000 yhtiön osaketta hintaan 12 EUR/osake ja toiset 50.000 osaketta myytiin tammikuussa 2007 samaan hintaan.

	2006	2005
Konserniavustus	37,6	10,3
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	0,6	1,7
Korot	0,2	0,1
Yhteensä	38,4	12,1

	2006	2005
Osakepääoma 1.1.	29,0	28,6
Uusmerkintä	1,1	0,4

Osakepääoma 31.12.	30,1	29,0
Ylikurssirahasto 1.1.	26,5	22,3
Uusmerkintä	12,5	4,2
Ylikurssirahasto 31.12.	39,0	26,5

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	0,0	0,0
Lisäykset	0,5	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	0,5	0,0

	2006	2005
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	61,6	67,6
Osingonjako	-15,8	-14,8
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	45,8	52,8
Tilikauden voitto	25,5	8,8
Yhteensä	140,9	117,1

Voitonjakokelpoiset varat 31.12.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	0,5	0,0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	45,8	52,8
Tilikauden voitto	25,5	8,8
Yhteensä	71,8	61,6

	2006	2005
Palkat ja palkkojen sivukulut	2,2	0,8
Muut	0,8	0,2
Yhteensä	3,0	1,0

15. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUKUKSET JA MUUT VASTUUT

VAKUUKSET

Tytäryhtiöiden sitoumuksista

Konsernitakaukset	245,1	117,5
-------------------	-------	-------

VASTUUSITOUKUKSET JA MUUT VASTUUT

Leasingvastuut

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,3	0,4
Myöhemmin maksettavat	0,7	0,4

Leasing sopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

YHTEENSÄ VASTUUTYYPEITTÄIN

Takaukset	245,1	117,5
Muut vastuut	1,0	0,8
Yhteensä	246,1	118,3

16. AVOIN JOHDANNAISSOPIMUSKANTA

	2006	2006	2005
	Käypä arvo	Nimellisarvo	Nimellisarvo
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	1,4	0,4

Johdannais sopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma ja osakkeet

KCI Konecranes Oyj:n (Konecranes) osakepääoma on vähintään 20.000.000 euroa ja enintään 80.000.000 euroa. Osakepääomaa voidaan näissä rajoissa korottaa tai laskea yhtiöjärjestystä muuttamatta. Konecranes osake jaettiin vuonna 2006 neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split). 17.3.2006 nelinkertainen osakemäärä rekisteröitiin ja osakemäärä nousi 59.090.920 osakkeeseen. Konecranesin optio-ohjelmiin liittyvillä optioilla merkittiin ja rekisteröitiin kaupparekisteriin vuoden aikana yhteensä 2.133.600 uutta osaketta. Merkintöjen seurauksena yhtiön osakepääoma nousi 1.066.800 eurolla 30.038.860 euroon. Osakkeiden lukumäärä nousi 57.944.120 osakkeesta 60.077.720 osakkeeseen.

Yhtiön maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12.2006

Osakepääoma (EUR)	30.038.860
Osakemäärä	60.077.720

Osakkeen nimellisarvo on 0,50 euroa. Yhtiöllä on yksi osake-sarja. Jokaisella osakkeella on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon.

Ehdotus osakkeen jakamisesta

Parantaakseen osakkeen likviditeettiä, hallitus ehdotti yhtiökokoukselle, että yhtiön osake jaetaan neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split). Ehdotus hyväksyttiin ja osakkeiden kokonaismäärä nelinkertaistui 59.090.920 osakkeeseen. Hallitus ehdotti myös osakkeen nimellisarvosta luopumista ja siirtymistä kirjanpidolliseen vasta-arvoon, joka on kaksi (2) euroa. Osakkeiden lukumäärän lisäämisen seurauksena kukin kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 2,00 euron määräinen osake muuttuu neljäksi kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,50 euron määräiseksi osakkeeksi.

Noteeraus ja pörssikoodi

Konecranesin osake on noteerattu Helsingin Pörssissä 27.3.1996 lähtien. Kaupankäynti Helsingin Pörssissä tapahtuu euroissa.

Osaketunnuksia

OMX Helsinki:	KCI1V
Reuters:	KCI1V.HE
Bloomberg:	KCI1V FH
ISIN kod	FI309005870

Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

Yhtiön omat osakkeet

Yhtiön omistuksessa olevat omat osakkeet 31.12.2006

Osakkeita (kpl)	792.600
Osuus osakkeiden kokonaismäärästä	1,31 %

Yhtiö hankki osakkeet 20.2.-5.3.2003 keskihintaan 5,19 euroa/osake (splittikorjattu). Konecranes suoritti 22.12.2006 suunnatun annin toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille osana pitkäaikaista osakekannustinohjelmaa. Yhteensä myytiin 50 000 osaketta ja tammi-helmikuussa 2007 tullaan myymään 50 000 lisää osana tätä ohjelmaa. Osakkeet luovutetaan yrityksen hallussa olevista omista osakkeista. Lisätietoja johdon pal-kitsemisestä löytyy tämän vuosikertomuksen ensimmäisestä osasta ja yhtiön nettisivuilta.

Valtuutukset

Lukuun ottamatta vuosien 1997, 1999, 2001 ja 2003 optio-ohjelmia, hallituksella ei ole muita käyttämättömiä valtuutuksia osakepääoman korotukseen eikä vaihtovelkakirjalaina- tai optio-lainojen liikkeelle laskuun. Vuoden 2005 varsinainen yhtiökokous uudisti hallituksen valtuutuksen hankkia enintään 715.431 yhtiön omaa osaketta, ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Hallitus esittää vuoden 2007 varsinaiselle yhtiökokoukselle valtuutuksen uudistamista.

Osinkoehdotus

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2006 maksetaan osinkoa 0,45 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan niille osakkeenomistajille, jotka on rekisteröity osakasrekisteriin täsmäytyspäivänä 13.3.2006. Osinkojen maksupäivä on 21.3.2006.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranesin markkina-arvo vuoden lopussa oli 1.340 milj. euroa (2005: 603 milj. euroa) sisältäen yhtiön hallussa olevat omat osakkeet. Yhtiö oli markkina-arvoltaan 29. suurin Helsingin Pörssissä listatuista yhtiöistä.

Konecranesin osakkeen kokonaisvaihto oli 114.023 tuhatta osaketta, joka vastaa 192 %:ia yhtiön ulkona olevien osakkeiden kokonaismäärästä. Osakevaihto oli arvoltaan 1.715 milj. euroa, joka oli 21. suurin kaikista Helsingin Pörssissä listatuiden yhtiöiden vaihdosta. Päivittäisen kaupan keskiarvo volyyymi oli 365.872 osaketta, joka vastasi 6,8 milj. euron vaihtoa.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

OSAKKEEN HINTAKEHITYS tammi-joulukuun 2006

Tunnus	Päätöskurssi	Korkein kurssi	Alhaisin kurssi	Kaupankäynti-painotettu keskihinta	Verotusarvo vuonna 2006 ¹⁾
KCI1V	22,30	22,33	10,23	15,04	15,61

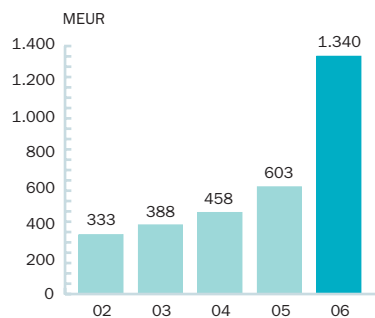
Konecranesin osakkeen hintakehitys suhteessa Helsingin Pörssin keskeisiin mittareihin

Konecranesin osake (KCI1V)	114
OMX Helsinki	18
OMX Helsinki Cap	24
OMX Helsinki Teollisuustuotteet ja -palvelut	43

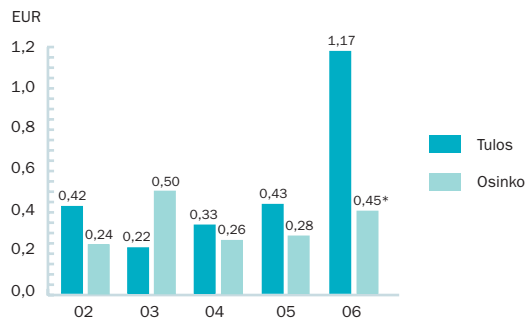
Muutos edellisen vuoden lopusta %

1) Suomessa tapahtuvassa verotuksessa yhtiön osakkeelle annettu verotusarvo vuonna 2005.

Markkina-arvo 2002-2006

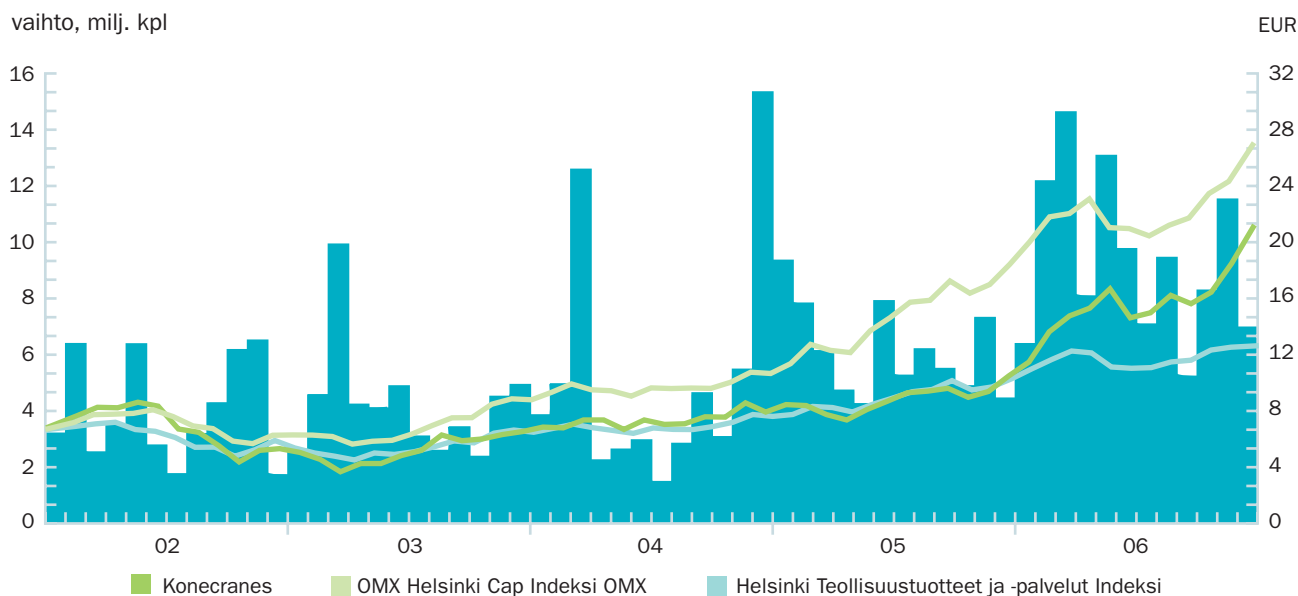


Tulos ja osake per osake



* Hallituksen esitys

Osakkeen kurssikehitys ja vaihto kuukausittain 2002-2006



Osakkeet ja osakkeenomistajat

Optio-ohjelmat

Konecranesilla on neljä konsernin keskijohdolle, ylimmälle johdolle sekä avainhenkilöstölle suunnattua optio-ohjelmaa (vuosien 1997, 1999, 2001 ja 2003 optio-ohjelmat). Optio-

ohjelmien ehdot löytyvät internetistä sijoittajasivuiltamme www.konecranes.com/investor. Optio-ohjelmien pääkohdat on esitetty alla olevassa taulukossa.

KONECRANESIN OPTIO-OHJELMAT

Optio-ohjelma	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelma oikeuttaa merkitsemään	Merkintähinta/osake (EUR)	Vuoden 2006 loppuun mennessä optioilla merkityt osakkeet	Merkintäaika
1997	1.200.000	6,52	778.400	1.4.2003 - 31.10.2008
1999B	600.000	8,25	310.800	1.4.2005 - 31.3.2008
2001A	600.000	8,50	456.000	1.4.2004 - 31.3.2007
2001B	600.000	8,50	0	1.4.2007 - 31.3.2010
2003A	800.000	4,89	800.000	2.5.2005 - 31.3.2007
2003B	800.000	5,41	483.600	2.5.2006 - 31.3.2008
2003C	800.000	6,25	0	2.5.2007 - 31.3.2009
Yhteensä	5.400.000		2.828.800	

Enimmäismäärä osakkeita, joita optiot oikeuttavat vielä merkitsemään 2.050.800

OSAKEPÄÄOMAN JA OSAKKEIDEN MÄÄRÄN MUUTOKSET 11.3.1999 – 31.12.2006

Vuosi		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepääoman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi.		15.000.000		30.000.000
2003	20.12.2003: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen.	-691.370	14.308.630	-1.382.740	28.617.260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	1.400	14.310.030	2.800	28.620.060
2005	Vuoden 1997, 1999, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelma optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	176.000	14.486.030	352.000	28.972.060
2006	Vuoden 1997, 1999B, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelma optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti ennen splittiä.	286.700	14.772.730	573.400	29.545.460
2006	17.3. osake jaettiin neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44.318.190	59.090.920	0	29.545.460
2006	Vuoden 1997, 1999B, 2001A, 2003B ja 2003A optio-ohjelma optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti splitin jälkeen.	986.800	60.077.720	493.400	30.038.860
2006	Vuoden 2006 keskimääräinen osakemäärä ja osakepääoma		58.383.534		29.191.767

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeenomistajat

Suomen Arvopaperikeskuksen ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranesilla oli vuoden 2006 lopussa 4 393 osakkeenomistajaa (vuoden 2005 lopussa 2 878).

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT OSAKASREKISTERIN MUKAAN 31.12.2006

	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2.873.680	4,8 %
2 Gustavson Stig, Konecranesin hallituksen puheenjohtaja	1.929.420	3,2 %
3 Sampo sijoitusrahastot	1.196.817	2,0 %
SampoSuomi Osake	610.450	1,0 %
Sampo Eurooppa Yhdistelmä	210.500	0,4 %
Sampo Suomi Kasvuosake	202.960	0,3 %
Sampo Suomi Yhteisosake	172.907	0,3 %
4 OP sijoitusrahastot	737.545	1,2 %
OP Suomi Pienyhtiöt	157.900	0,3 %
OP-Delta	423.846	0,7 %
OP Eurooppa Pienyhtiöt	97.119	0,2 %
OP Forte	30.000	0,0 %
OP Suomi Indeksi	28.680	0,0 %
5 FIM sijoitusrahastot	543.237	0,9 %
FIM Fenno	326.637	0,5 %
FIM Forte	216.600	0,4 %
6 Samfundet Folkhälsani svenska Finland rf	535.600	0,9 %
7 Valtion eläkerahasto	400.000	0,7 %
8 SEB Gyllenberg sijoitusrahastot	390.169	0,6 %
SEB Gyllenberg Finlandia	177,569	0,3 %
SEB Gyllenberg Small Firm	88,600	0,1 %
SEB Gyllenberg Momentum	79,000	0,1 %
SEB Gyllenberg Optimum	25,000	0,0 %
SEB Gyllenberg Forum	20,000	0,0 %
9 Fondita sijoitusrahastot	362.000	0,6 %
Fondita Nordic Small Cap	310.000	0,5 %
Fondita Equity Spice	52.000	0,1 %
10 Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	312.341	0,5 %
10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä	9.280.809	15,4 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	41.341.362	68,8 %
Muut osakkeenomistajat	8.662.999	14,4 %
Konecranesin omistamat omat osakkeet	792.600	1,3 %
Yhteensä	60.077.720	100,0 %

HALLITUKSEN JÄSENTEN JA JOHTORYHMÄN OMISTUKSET

	Osakeomistusten muutokset vuonna 2006	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä	Optio-omistusten muutokset vuonna 2006*	Optioiden määrä 31.12.2006	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä
Hallitus	-8.800	1.937.900	3,2 %	-86.000	52.000	0,1 %
Johtoryhmä	127.200	410.200	0,7 %	-626.000	753.200	1,3 %
Yhteensä	118.400	2.348.100	3,9 %	-712.000	805.200	1,3 %

* Optioina on ilmoitettu osakkeiden määrä, jonka optiot oikettavat merkitsemään.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN OSAKEMÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2006

Osakemäärä	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1-100	807	18,4 %	56.337	0,1 %
101-500	1.820	41,4 %	543.675	0,9 %
501-1.000	732	16,7 %	575.272	1,0 %
1.001-10.000	888	20,2 %	2.511.217	4,2 %
10.001-50.000	96	2,2 %	2.360.388	3,9 %
50.001-100.000	18	0,4 %	1.252.751	2,1 %
100.001-500.000	24	0,5 %	4.920.486	8,2 %
500.001-1.000.000	3	0,1 %	1.938.650	3,2 %
Over 1.000.001	5	0,1 %	45.918.944	76,4 %
Total	4.393	100 %	60.077.720	100 %

Osakkeenomistajan lunastusvelvollisuus

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja, jonka osakeomistus tai osuus osakkeiden tuomasta kokonaisäänimäärästä ylittää tietyn raja-arvon, on velvollinen toisten osakkeenomistajien vaatimuksesta lunastamaan näiden osakkeet siten kuin yhtiöjärjestyksen 13 pykälässä määrätään. Osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuomasta kokonaisäänimäärästä saavuttaa raja-arvon, 33 1/3 prosenttia, on velvollinen toisten osakkeenomistajien vaatimuksesta, ja mikäli osakkeenomistajan osuus nousee 50 prosenttiin, ilman erillistä vaatimusta lunastamaan näiden osakkeet ja sellaiset arvopaperit, jotka osakeyhtiölain mukaan oikeuttavat noihin osakkeisiin. Lunastusvelvollisuus syntyy myös, mikäli osakkeenomistajan osuus osakkeiden tuomasta äänimäärästä ylittää kaksi kolmasosaa yhtiön kokonaisäänimäärästä.

Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranesin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on tuottaa markkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranesin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti kaikille sidosryhmille.

Konecranesin sijoittajaviestintä vastaa tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta. Toimitusjohtaja, finanssijohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet osallistuvat niinkään sijoittajaviestintään ja ovat eri sijoittajasidosryhmien tavoitettavissa.

Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) osavuositiedotuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisajankohdan edeltävänä jaksena, alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä.

OMISTAJIEN JAKAUTUMINEN OMISTAJATYYPPEITTÄIN

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
Suomalaiset yhtiöt	3,04
Suomalaiset rahoituslaitokset	6,07
Suomalaiset julkisyhteisöt	8,00
Suomalaiset voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	4,37
Suomalaiset kotitaloudet ja yksityishenkilöt	9,52
Hallintarekisteröidyt osakkeet	68,81
Ulkomaalaisomistuksessa olevat rekisteröidyt osakkeet	0,18
Yhteensä	100,00

Lisätietoja sijoittajille tilinpäätöskertomuksen lopussa.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

LIPUTUKSET

Päivämäärä	Osakkeenomistaja	Osake- omistus*	Osuus osakkeista ja äänimäärästä**	Liputuksia ennen 2006, osuus osakkeista ja äänimäärästä
13.10.2006	JPMorgan Chase & Co ja sen tytäryritykset	2.951.289	4,94	
10.10.2006	JPMorgan Chase & Co ja sen tytäryritykset	3.001.262	5,02	
14.9.2006	Fidelity International Limited ja sen suorat ja epäsuorat tytäryritykset	5.982.158	10,02	
13.9.2006	Fidelity Management Research ja sen suorat ja epäsuorat tytäryritykset	2.966.900	4,97	
11.8.2006	Franklin Resources Inc, rahastojen ja erillisten tilien kautta	2.774.610	4,99	9,74
4.8.2006	Fidelity Management Research ja sen suorat ja epäsuorat tytäryritykset	2.955.850	5,03	
5.4.2006	The Capital Group Companies, Inc.	2.895.560	4,90	6,91
29.3.2006	Fidelity International Limited ja sen suorat ja epäsuorat tytäryritykset	2.955.900	5,00	
2.3.2006	Fidelity International Limited ja sen suorat ja epäsuorat tytäryritykset	3.021.200	5,16	
27.2.2006	Deutsche Bank AG ja sen tytäryritykset	3.250.192	5,57	
23.2.2006	Centaurus Capital Limited ja sen suorat ja epäsuorat tytäryritykset	1.353.600	2,32	5,00
13.2.2006	Orkla ASA	2.730.880	4,71	5,08

*Splittikorjattu

**Osuus liputuspäivänä

Analytikit

Tietojemme mukaan alla mainitut analytikit tekevät sijoitusanalyysyjä Konecranesista. Analytikit toimivat omasta aloitteestaan, eikä Konecranes vastaa heidän mielipiteistään.

ABG Sundal Collier

Tobias Ottoson
+46 8 566 26 649
tobiasottosson@abgsc.com

Enskilda Securities

Kaisa Ojainmaa
+358 9 6162 8726
kaisa.ojainmaa@enskilda.fi

Goldman Sachs International

Jonathan Rodgers
+44 207 774 1000
jonathan.rodgers@gs.com

Mandatum Securities

Antti Suttelin
+358 10 236 4708
antti.suttelin@mandatum.fi

Alfred Berg ABN AMRO

Jan Brännback
+358 9 2283 2732
jan.brannback@alfredberg.fi

eQ Bank

Erkki Vesola
+358 9 6817 8402
erkki.vesola@eqonline.fi

Handelsbanken Capital Markets

Tom Skogman
+358 10 444 2752
tosk07@handelsbanken.se

Opstock Securities

Sampo Brisk
+358 10 252 4504
sampo.brisk@okobank.com

Carnegie Investment Bank

Miikka Kinnunen
+358 9 6187 1241
miikka.kinnunen@carnegie.fi

Evli Bank

Jari Harjunpää
+358 9 4766 9631
jari.harjunpaa@evli.com

Kaupthing Bank

Johan Lindh
+358 9 4784 000
johan.lindh@kaupthing.fi

Öhman Fondkommission

Osmo Junkkarinen
+358 9 8866 6025
osmo.junkkarinen@ohmangroup.fi

Deutsche Bank AG

Timo Pirskanen
+358 9 2525 2553
timo.pirskanen@db.com

FIM Securities Ltd

Lauri Saarela
+358 9 6134 6307
lauri.saarela@fim.com

Lehman Brothers

Brian Hall
+44 207 102 4726
brhall@lehman.com

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat yhteensä 71.841.341,03 euroa, joista tilikauden voitto on 25.547.043,34 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 150.997.000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja hallituksen käsityksen mukaan tilikauden päättymisen jälkeen olosuhteissa ei ole tapahtunut sellaista muutosta, joka antaisi aiheutta rajoittaa yhtiön jakokelpoisten varojen määrää osakeyhtiölain 13 luvun 2 §:n perusteella.

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,45 euroa kutakin 59.285.120 osaketta kohden eli yhteensä 26.678.304,00 euroa ja että jäljelle jäävä osuus 45.163.037,03 euroa jätetään voittovarojen tilille.

Helsingissä 14.2.2007

Stig Gustavson
Hallituksen puheenjohtaja

Svante Adde
Hallituksen jäsen

Malin Persson
Hallituksen jäsen

Björn Savén
Hallituksen varapuheenjohtaja

Stig Stendahl
Hallituksen jäsen

Matti Kavetvuo
Hallituksen jäsen

Timo Poranen
Hallituksen jäsen

Pekka Lundmark
Toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

KCI Konecranes Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet KCI Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilivuodelta 2006. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteutukseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolaian tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Konsernitilinpäätös voidaan vahvistaa.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittu kirjanpitolaian sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös ja toimintakertomus antavat kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilivuodelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 14.2.2007

ERNST & YOUNG OY
KHT-yhteisö

Roger Rejström KHT

Hallinto

KCI Konecranes Oyj (Konecranes, Yritys) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä KCI Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Yhtiö on julkisesti noteerattu pörssi-yhtiö, johon sovelletaan OMX Helsingin Pörssin sääntöjä. Lisäksi yhtiö on sitoutunut noudattamaan Helsingin Pörssin, Keskukskauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliiton 1.heinäkuuta 2004 antamaa suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä. Konecranes on myös sitoutunut noudattamaan Helsingin Pörssin antamaa sisäpiiriohjetta.

YHTIÖKOKOUS

Konecranesin ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa. Yhtiön on järjestettävä yksi varsinainen yhtiökokous tilikauden aikana kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa voidaan järjestää myös ylimääräisiä yhtiökokouksia.

Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa puhe- ja äänioikeuttaan. Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat on määritelty Konecranesin yhtiöjärjestyksen 12 §:ssä ja osakeyhtiölain 5 luvun 3 §:ssä.

Yhtiökokouksen päätökset julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla.

Etukäteistiedottaminen

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle kahdessa Suomen valtakunnallisessa sanomalehdessä (Helsingin Sanomat ja Hufvudstadsbladet) julkaistavalla yhtiökokouskutsulla, jossa mainitaan kokouksessa käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa annetaan etukäteistietoja yhtiökokouksesta. Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös pörssitiedotteena sekä asetetaan nähtäväksi yhtiön internetsivuille.

Osakkeenomistajien osallistuminen

Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan tulee olla yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään Konecranesin osakasluetteloon. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka aikoo osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa siitä arvo-osuusrekisterinhaltijalleen hyvissä ajoin ennen yhtiökokousta ja noudattaa pankilta saatuja ohjeita. Yhtiökokoukseen ilmoittautuaan ennakkoon yhtiökokouskutsussa kerrotun määräajan puitteissa.

Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Asiamiehen tulee esittää valtuutuksestaan valtakirja. Osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiölle antamistaan valtakirjoista samalla, kun hän ilmoittautuu yhtiökokoukseen. Osakkeenomistajalla ja asiamiehellä voi olla kokouksessa mukanaan avustaja.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan osallistuminen yhtiökokoukseen

Toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan ja riittävän määrän hallituksen jäseniä on oltava läsnä yhtiökokouksessa. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön on osallistuttava valinnastaan päättävään yhtiökokoukseen, ellei hänen poissaololleen ole painavia syitä.

HALLITUS

Hallituksen työjärjestys

Konecranesin hallitus on hyväksynyt osana yhtiön "Corporate Governance" -säännöstöä kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiön yhtiöjärjestystä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestyksen perusteella arvioida yhtiön hallituksen toimintaa.

Tehtävät

Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa yhtiön toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä ja sen tytäryhtiöitä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti, edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia viipittömässä mielessä ja harkiten, ja heidän liiketoimintaa koskevien päätöstensä tulee heidän arvionsa mukaan perustua siihen, mikä on yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintasuunnitelmasta, toimitusjohtajan (osakeyhtiölain mukainen toimitusjohtaja), toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta, sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa yhtiön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista. Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

Konecranesin varsinaisessa yhtiökokouksessa 8. maaliskuuta 2006 valittiin seuraavat seitsemän jäsentä Konecranesin hallitukseen:

Stig Gustavson
Björn Savén

Stig Stendahl
Matti Kavetvuo

puheenjohtaja, ei-riippumaton yhtiöstä
varapuheenjohtaja,
riippumaton yhtiöstä
jäsen, riippumaton yhtiöstä
jäsen, riippumaton yhtiöstä

Hallinto

Timo Poranen jäsen, riippumaton yhtiöstä
Malin Persson jäsen, riippumaton yhtiöstä
Svante Adde jäsen, riippumaton yhtiöstä

Lennart Simonsen hallituksen sihteeri
(ei ole hallituksen jäsen)

>> Henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikatsauksessa ja konsernin internetsivulla.

Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka yhtiökokous valitsee vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallitukselle ilmoitetut jäsen ehdokkaat on ilmoitettava yhtiökokoukskutsussa, jos ehdotus on hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemä. Samoin ilmoitetaan ehdokas, jota kannattavilla osakkeenomistajilla on vähintään 10 prosenttia yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, ja joka on antanut suostumuksensa valintaan. Yhtiökokoukskutsun toimittamisen jälkeen asetetut ehdokkaat on julkistettava erikseen.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Konecranesin hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä Corporate Governance -suosituksen mukaisesti. Suositus edellyttää, että enemmistö hallituksen jäsenistä on yhtiöstä riippumattomia. Arvioinnin perusteella kuusi seitsemästä hallituksen jäsenestä on todettu riippumattomaksi yhtiöstä. Hallituksen jäsenyyttä lukuun ottamatta heillä ei ole muuta olennaista yhteyttä Konecranesiin.

Hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on ei-riippumaton yhtiöstä, sillä hän toimi yhtiön toimitusjohtajana 17.6.2005 asti. Corporate Governance -suosituksen mukaan hallituksen jäsentä ei voida pitää yhtiöstä riippumattomana, mikäli hän on työskennellyt yhtiössä viimeisen kolmen vuoden aikana ennen hallitusjäsenyyden alkamista.

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Corporate Governance -suosituksen mukaan merkittävällä osakkeenomistajalla tarkoitetaan sellaista osakkeenomistajaa, jolla on vähintään 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista tai yhteenlasketusta äänimäärästä.

Kokouskäytäntö ja itsearviointi

Konecranesin hallitus kokoontui vuoden 2006 aikana 13 kertaa. Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi Yrityksen toimitusjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin. Keskimääräinen läsnäolo prosentti kokouksissa oli lähes 97. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen täyttämisen vaatii. Kokouksia on säännöllisesti noin kahdeksan kertaa vuodessa. Hallitus ja sen kaikki valiokunnat arvioivat vuosittain toimintaansa selvittääkseen, toimivatko hallitus ja sen jokainen valiokunta tehokkaasti. Hallitus määrittää arvioinnissa käytettävät kriteerit. Toiminnan arvioinnin tulokset käsitellään hallituksessa seuraavan tilikauden loppuun mennessä.

Vuoden 2006 aikana hallitus on arvioinut toimintaansa hallituksen puheenjohtajan käymien hallituksen jäsenten henkilökoh- taisten haastattelujen avulla. Puheenjohtaja esitti selvityksen- sä tulokset hallitukselle kokouksessa, jossa hallitus hyväksyi vuoden 2006 tilinpäätöksen.

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimi- tys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää jäsenet tarkastusvaliokuntaan, jonka tehtä- vänä on valvoa taloushallintoa ja tilinpäätöksiä. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä (saatavilla yhtiön internetsivulta www.konecranes.fi/sijoittajat), jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjes- telmää.

Tarkastusvaliokunta:

Stig Stendahl, puheenjohtaja
Matti Kavetvu, jäsen
Svante Adde, jäsen

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2006 aikana neljä kertaa. Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kaksi kertaa vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä (saatavilla yhtiön internetsivulta www.konecranes.fi/sijoittajat), jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjaus- järjestelmää.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta:

Björn Savén, puheenjohtaja
Stig Gustavson, jäsen
Timo Poranen, jäsen
Malin Persson, jäsen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuoden 2006 aikana. Valiokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valio- kunnan kokouksesta hallitukselle.

Hallinto

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus valitsee toimitusjohtajan (osakeyhtiölain mukainen toimitusjohtaja) ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi.

Pekka Lundmark nimitettiin Konecranesin toimitusjohtajaksi 17.6.2005. Hän ei ole hallituksen jäsen, mutta osallistuu hallituksen kokouksiin. Toimitusjohtajan henkilötiedot on esitetty vuosikatsauksessa ja konsernin internetsivulla.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja taloushallinto järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Työsopimus

Toimitusjohtajan työsopimuksen voivat milloin tahansa irtisanoa joko toimitusjohtaja itse tai yhtiö. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan yhtiö maksaa toimitusjohtajalle irtisanomisaajan palkan lisäksi korvauksen, joka vastaa kahdeksantoista (18) kuukauden palkkaa ja luontaisetuja. Toimitusjohtaja voi 60 vuotta täytettyään joko omasta tai yhtiön pyynnöstä jäädä eläkkeelle. Tavoitteena on tällöin eläke, joka on 60 prosenttia toimitusjohtajan palkasta.

Toimitusjohtajan työsuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa sopimuksessa, jonka hallitus on hyväksynyt.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konecranes muutti vuonna 2006 johtoryhmän kokoonpanoa ja sen toimintatavat. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi liiketoiminta-alueiden johtajat, regionajohtajat ja keskeisten funktioiden johtajat konsernihallinnosta. Johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johtoorganisaatiossa. Ennen johtokunnan kokoonpanon muutosta lokakuussa 2006 johtoryhmään kuului 16 jäsentä. Lokakuusta lähtien ja vuoden lopussa Konecranesin johtoryhmään kuului neljätoista jäsentä.

Pekka Lundmark toimitusjohtaja

Konsernihallinto

Teuvo Rintamäki finanssijohtaja
Sirpa Poitsalo lakiasiainjohtaja

Arto Juosila hallintojohtaja
Mikael Wegmüller markkinointi ja viestintäjohtaja
Ari Kiviniitty teknologiajohtaja
Peggy Hansson henkilöstön kehittämisjohtaja

Liiketoiminta-alueiden johtajat

Hannu Rusanen Kunnossapito
Pekka Päkkiä Standardinostolaitteet
Mikko Uhari Raskasnostolaitteet

Aluejohtajat

Tom Sothard Amerikat
Harry Ollila Koillis-Aasia
Edward Yakos Kaakkois-Aasia
Pierre Boyer Eurooppa, Keski-itä, Afrikka

>> Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot sekä osake- ja optio-omistus on esitetty vuosikatsauksessa ja konsernin internetsivulla.

Liiketoiminta-alueiden johtajat

Jokaista liiketoiminta-aluetta (Kunnossapitoa, Standardinostolaitteet ja Raskasnostolaitteet) johtaa liiketoiminta-alueen johtaja. Liiketoiminta-alueet eivät ole itsenäisiä yksiköitä, vaan niillä on paljon yhteistä toimintaa ja niiden välisiä synergioita hyödynnetään. Johtajat ovat vastuussa liiketoiminta-alueensa päivittäisen toiminnan johtamisesta.

Aluejohtajat

Neljä aluejohtajaa vastaa konsernin toiminnan koordinoinnista eri maantieteellisillä alueilla. Aluejohtajaorganisaatio edistää liiketoiminta-alueiden välisten synergioiden toteutumista. Aluejohtajat ovat linjavastuussa alueidensa kenttätoiminnoista, joihin kuuluvat kunnossapitopalvelut ja teollisuusnosturit sekä toissijainen vastuu muusta Yrityksen toiminnasta heidän maantieteellisellä vastuualueella. Kunkin alueen ylin johto kokoontuu aluejohtajan johdolla noin neljästi vuodessa.

Konsernihallinto

Konsernihallinnossa on resursseja käsitellä koko konsernin laajuisia asioita ja etuja. Ne konsernihallinnonjohtajat, joilla on erityisen keskeisiä vastuualueita, on nimitetty konsernin varatoimitusjohtajiksi.

Kokouskäytäntö

Konsernin johtoryhmä kokoontui toimitusjohtajan johdolla viisi kertaa vuonna 2006. johtoryhmän muuttuneiden toimintatapojen mukaan johtoryhmä tulee kokoontuman tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. Lisäksi johtoryhmä ja muu johto sekä sijoittajasuhdepäällikkö käyvät kuukausittain toimitusjohtajan johdolla läpi liiketoiminnan tilannetta ja tuloskehitystä. Toimitusjohtaja ja konsernihallintoon kuuluvat keskeiset johtajat käsittelevät viikoittaisissa kokouksissaan hallinnollisia asioita.

Hallinto

TEKNOLOGIAJOHTORYHMÄ

Toimitusjohtaja johtaa Teknologijaohjoryhmää. Lisäksi siihen kuuluu liiketoimintajohtajat, teknologijaohjaja, keskeistä tuotekehityksen henkilöstöä, konsernihallintojohtajia sekä edustajia liiketoiminta-alueista ja eri liiketoimintafunktiosta. Teknologijaohjoryhmä kokoontuu yleensä kerran kuukaudessa käsittelemään liiketoiminta-alueiden ja liiketoimintafunktioiden tuotekehitykseen, hankintaan, laatuun ja informaatio teknologiaan liittyviä asioita. Teknologijaohjoryhmällä ei ole virallista yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema tuote- ja liiketoimintaprosessien suunnittelussa ja kehittämisessä.

PALKITSEMINEN

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella.

Vuonna 2006 yhtiökokous vahvistamat vuosipalkkiot olivat puheenjohtajalle 65.000 euroa, varapuheenjohtajalle 40.000 euroa ja muiden hallituksen jäsenille 25.000 euroa. Yhtiökokous vahvisti myös, että 40 prosenttia palkkiosta maksetaan yrityksen markkinoilta ostetuilla osakkeilla. Jos palkkion maksaminen osakkeilla aiheuttaa hallinnollisia hankaluuksia jollekin hallituksen jäsenelle, voidaan palkkio maksaa hänelle kokonaan käteisenä.

Lisäksi hyväksyttiin 1.000 euron suuruinen palkkio jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon jäsenet osallistuivat. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet sekä tarkastusvaliokuntajäsenet saivat vuonna 2006 kukin 4.000 euroa kokouspalkkiona. Konsernihallintoon kuulumattomat hallituksen jäsenet eivät saa optioita. Konecranesin palveluksessa oleva hallituksen jäsen ei saa jäsenyydestään erillistä palkkiota.

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Konecranesin hallitus on hyväksynyt 15.12.2006 yhtiön toimitusjohtajalle Pekka Lundmarkille suunnattavan pitkäaikaisen osakekannustinjärjestelmän. Kannustinjärjestelmä toteutetaan luovuttamalla toimitusjohtajalle yhtiön hallussa olevia yhtiön omia osakkeita yhtiökokouksen 8.3.2006 hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla.

Kannustinjärjestelmän puitteissa yhtiön toimitusjohtajalle myydään 50.000 yhtiön osaketta joulukuussa 2006 ja 50.000 osaketta myytiin tammikuussa 2007 antiehdossa määritellyin ehdoin. Myytäviin osakkeisiin liittyy viiden vuoden luovutusrajoitus. Järjestelmän osana yhtiö maksaa toimitusjohtajalle erillisen bonuksen järjestelystä aiheutuvien verojen kattamiseksi.

Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on motivoida toimitusjohtajaa myötävaikuttamaan parhaalla mahdollisella tavalla

yhtiön pitkän tähtäyksen menestykseen sekä omistaja-arvon kasvattamiseen yhtiön kaikille osakkeenomistajille.

Luovutettavien osakkeiden hinnaksi sovittiin 12 euroa, joka vastaa suunnilleen osakkeen keskihintaa sinä aikana kun Pekka Lundmark on toiminut yrityksen toimitusjohtajana. Tämä oli hintamäärittelyn perusta. Toimitusjohtajan kannustinjärjestelmään liittyvät suunnatun annin ehdot ovat esitettyinä yhtiön nettisivuilla www.konecranes.com

Toimitusjohtajan palkkio ja muut etuudet vuodelta 2006:

Pekka Lundmarkin palkka ja muut etuudet olivat 322.292 euroa. Tämän lisäksi maksettiin 878.578 euron suuruinen bonus, josta 410.927 euroa liittyi edellä mainitusta osakekannustinohjelmasta aiheutuvista verojen kattamiseksi.

Konsernin johtoryhmä

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi konsernin palkitsemisjärjestelmiä ja antaa niihin liittyviä ohjeistuksia.

Toimitusjohtaja vahvistaa näiden ohjeiden mukaan kaikki yksittäisten johtajien palkkiot. Palkkioita koskeva sopimukseen sisältyvät yleensä peruspalkka, luontaisedut (esim. autoetu), eläkevakuutus ja tulospalkkio. Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat kannattavuus, resurssien hallinta ja kasvu. Palkkiot perustuvat henkilökohtaisiin suorituksiin ja kunkin vastuualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä käytetään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta.

Optiot

Yhtiöllä on avainhenkilöstölle (ylin ja keskijohto sekä asiantuntija-asemassa olevat työntekijät) tarkoitettuja optio-ohjelmia. Yhteenveto neljästä käynnissä olevasta optio-ohjelmasta (1997, 1999, 2001, 2003) on tämän vuosikertomuksen sivulla 47. Optio-ohjelman aloittaminen vaatii yhtiökokouksen hyväksynnän, ja kaikki optio-ohjelmat ovat yhtiökokouksen yksimielisesti hyväksymiä. Eräät suuret institutionaaliset sijoittajat ovat hyväksyneet suuntaviivat optio-ohjelmille. Suuntaviivat antavat ohjeet suurimmasta hyväksyttävästä laimennusvaikutuksesta, kannustintasosta, sulkuajoista, ohjelmien kestosta jne. Yhtiön optio-ohjelmat ovat olennaisilta osiltaan näiden suuntaviivojen mukaisia.

Optio-ohjelmien tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi erityisenä tavoitteena on kehittää yrityksen johdon yhteistä omistajuuden tunnetta, jolla on Konecranesille erityinen merkitys, sillä yhtiön rakenne kattaa useita maita, kulttuureita ja asiakastoimialoja.

Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille jaettavista optioista. Toimitusjohtajalle jaettavista optioista hallitus päättää itsenäisesti. Konsernin optio-ohjelmissa oli vuoden 2005 lopussa mukana 307 työntekijää.

Hallinto

SISÄINEN VALVONTA, RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Konecranesin hallitus on määritellyt ja hyväksynyt riskienhallintaperiaatteet, jotka perustuvat laajasti ja kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän valvonnan periaatteisiin. Hallitukselle raportoiva tarkastusvaliokunta valvoo ja arvioi sisäisen tarkastuksen ja riskinhallinnan toimivuutta ja asianmukaisuutta.

RISKIENHALLINTAORGANISATIO

Riskiennhallinta on osa konsernin valvontajärjestelmää. Konecranesin riskienhallinnan pää tavoitteena on taata liiketoiminnan jatkuvuus kaikissa olosuhteissa.

Riskiennhallintaperiaatteet

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallinnasta, riskien tunnistamiseen tarvittavien valvontafunktioiden perustamisesta sekä toimenpiteistä, jotka estävät riskeistä aiheutuvia menestyksiä. Konecranesin riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti kukin yhtiö tai toimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon kunkin alueen paikallistuntemus, kokemus, vallitsevat olosuhteet ja tuorein tapauskohtainen tieto. Konsernin riskienhallintafunktio koordinoi ja neuvoo riskienhallintaan liittyvissä kysymyksissä ja tekee päätökset koko konsernia koskevissa tai muuten laajoissa riskienhallintakysymyksissä (esim. maailmanlaajuiset vakuutusohjelmat, konsernirahoitus tai tietotekniikkajärjestelmät).

Konsernin periaatteiden mukaisesti riskienhallinta on jatkuvaa ja systemaattista toimintaa. Sen tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata sekä yksittäisten yhtiöiden että koko konsernin omaisuus samoin kuin taata konsernin vakaa ja kannattava taloudellinen toiminta. Minimoimalla tappiot ja riskienhallinnan kustannukset turvataan myös sekä yksiköiden että konsernin pitkäaikainen kilpailukyky.

Riskiennhallintatyöryhmät

Konsernin eräillä suurimmilla markkina-alueilla toimiviin yhtiöihin on perustettu riskienhallintatyöryhmiä, joiden tehtävänä on luoda operatiiviseen riskienhallintaan käytännön toimintamallit. Riskienhallintatyöryhmien kokouksiin osallistuu kaikkien liiketoiminta-alueiden edustajia sekä vakuutusyhtiöiden asiantuntijoita. Työryhmät laativat parannusehdotuksia riskejä ennaltaehkäiseviksi toimenpiteiksi. Riskienhallintatyöryhmät keskittyvät erityisesti nosturien ja muiden tuotteiden kuljetukseen, asennukseen ja turvallisuuteen liittyvien riskien eliminoimiseen.

Riskiennhallintatyöryhmät myös kiinnittävät erityistä huomiota uusien liiketoiminta-alueiden riskienhallintaan sekä maantieteellisesti että liiketoiminnan kannalta. Liiketoiminta on kasvanut nopeasti Kiinan ja Venäjän kaltaisissa maissa, ja maailmanlaajuisen konttaliikenteen kasvaessa myös projektien laajuus ja esimerkiksi suuret terästehdasprojektit ovat muuttaneet riskienhallintaa. Tämän kehityksen vuoksi on erityistä

huomiota kiinnitetty myös sekä osto- että myyntisopimusten rakenteeseen ja sopimusehtojen sisältöön.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksilla pyritään kattamaan kaikki ne riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevää hoitaa vakuuttamalla. Vakuutusmaksujen noustessa konsernissa on kiinnitetty yhä enemmän huomiota myös muiden riskienhallintatoimenpiteiden tehostamiseen, alentamatta kuitenkaan vakuutusten suojaustasoa.

Laadun tarkkailu

Konsernin laadunparannustoiminta muodostaa myös osan riskienhallintaa, sillä tuotteiden, toimintatapojen ja -prosessien hyvä laatu ovat olennainen osa liiketoiminnan riskien minimoimista. kaikilla tärkeimmillä toimintoilla on sertifioidut laatujärjestelmät. Nämä laatujärjestelmät luovat myös hyvän pohjan laadunkehittämiselle toiminnoissamme, jotka vaativat oman valmistuksen ohjaamisen sijasta yhä enemmän ulkoisten toimitusketjujen hallintaa. Aikaisempaa suurempi määrä toimituskumppaneita ja alihankkijoita vaatii paljon jatkuvaa kehitystyötä myös Konecranesin asiantuntijoilta.

Taloudellisten riskien hallinta

Konsernin maailmanlaajuinen liiketoiminta sisältää myös taloudellisia riskejä, lähinnä markkina- (valuuttakurssit, korkotaso ja esimerkiksi metallin ja energian hinta), luotto- ja maksuvalmiusriskejä. Konserni pyrkii jatkuvasti lisäämään liiketoimintojensa lyhyen aikavälin taloudellista vakautta vähentämällä hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden negatiivisia vaikutuksia. Tämä tapahtuu tunnistamalla, arvioimalla, seuraamalla ja raportoimalla konserniin maailmanlaajuisesta liiketoiminnasta aiheutuvia taloudellisia riskitekijöitä.

Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa omien rahoitusriskiensä tunnistamisesta. Ne suojaautuvat riskejä vastaan sisäisesti yhteistyössä konsernin rahoitusosaston kanssa. Konsernin rahoitusosasto hoitaa keskitetysti lähes kaiken rahoituksen, kassanhallinnan ja ulkomaanvaluutan vaihdon pankkien ja muiden ulkopuolisten tahojen kanssa.

SISÄINEN TARKASTUS

Konecranes -konsernin sisäinen tarkastus on riippumaton arviointi-, varmistus- ja konsultointitoiminto. Sen tehtävänä on avustaa konsernia saavuttamaan tavoitteensa arvioimalla riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja hallintojärjestelmän riittävyttä ja tehokkuutta.

Sisäinen tarkastus toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän toimintasuunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen työ perustuu IIA:n (the Institute of Internal Auditors) vahvistamiin ammatillisiin standardeihin. Sisäinen tarkastus raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Hallinto

TILINTARKASTUS

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. KCI Konecranes Oyj:n tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle.

Yhtiökokous valitsee KCI Konecranesin tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän tilikautta. Tarkastusvaliokunnan ehdotus tilintarkastajaksi tulee sisältyä yhtiökokouskutsuun. Tarkastusvaliokunta pyrkii siihen, että tilintarkastajat vaihtuvat säännöllisesti.

KHT-yhteisö Ernst & Young Oy valittiin uudeksi tilintarkastajaksi vuonna 2006. Ernst & Young on tarkastanut Konecranesin vuoden 2006 kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon. Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Roger Rejström.

Ulkopuolisen tilintarkastajien palkkiot

Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2006 palkkioita Konecranes -konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 998.000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 296.000 euron suuruinen palkkio.

SISÄPIIRI

Konecranesin hallitus hyväksyi uudet sisäpiirisäännöt marraskuussa 2005. Säännöt perustuvat Suomen arvopaperimarkkinalakiin ja ovat Rahoitustarkastuksen standardien sekä Helsingin Pörssin 1.1.2006 voimaan astuvien sisäpiiriohjeiden mukaiset.

Konsernin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri, tilintarkastajat, johtoryhmän jäsenet sekä muut yrityksen ilmoittamat henkilöt, jotka ovat yrityksessä vastaavanlaisessa asemassa. Lisäksi Konecranesin yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat yrityksen ilmoittamat henkilöt, jotka työssään säännöllisesti käsittelevät sisäpiiritietoa. Sisäpiiriläiset eivät saa käydä kaupaa Konecranesin osakkeilla osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisajankohdan edeltävänä jaksona, alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Yrityksessä on myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä jokaisesta yrityksen sisäpiirihankkeesta. Hankekohtaisten sisäpiiriläisten kaupankäynti Konecranesin arvopapereilla on kielletty sisäpiirihankkeiden vireilläoloaikana.

Konecranesin julkisen sisäpiirirekisterin pidosta vastaa yhtiön lakiasiaintoimittaja. Hän on vastuussa sisäpiirisääntöjen noudattamisesta ja ilmoitusvelvollisuuksien täyttämisestä. Yhtiö säilyttää julkisia ja yrityskohtaisia sisäpiirirekistereitään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämässä SIRE-rekisterissä.

Lista Konecranesin pysyvistä sisäpiiriläisistä löytyy yhtiön internetsivulta. Julkisen sisäpiirirekisteriin kuuluneet henkilöt ja heidän osakeomistuksessaan vuoden aikana tapahtuneet muutokset ovat nähtävillä NetSire-rekisterissä, johon pääsee myös Konecranesin www-sivuilla olevan linkin kautta.

>> Lisätietoja [www-osoitteessa](http://www.osoitteessa) www.konecranes.fi.

Lisätietoja osakkeenomistajille

KCI Konecranes Oyj:n osakkeenomistajat kutsutaan varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään torstaina 8.3.2007 klo 11.00 yhtiön auditoriossa, osoitteessa Koneenkatu 8, 05830 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka 26.2.2007 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee hyvissä ajoin ottaa yhteyttä hallintarekisteröinnin hoitajaansa ja toimia hallintarekisteröinnin hoitajan ohjeiden mukaan. Rekisteröinnin osakasluetteloon tulee olla voimassa 26.2.2007.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiöön Maija Jokiselle viimeistään 5.3.2007 ennen klo 16.45 joko

sähköpostilla: yhtiokokous@konecranes.com,
 telefaxilla: +358 20 427 2099 (ulkomailta)
 tai 020 427 2099 (Suomesta)
 postitse: PL 661, FIN-05801 Hyvinkää tai
 puhelimitse: +358 40 531 7933 (ulkomailta)
 tai 040 531 7933 (Suomesta) tai

internet-osoitteessa: www.konecranes.fi/yhtiokokous2007.

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yllämainitussa internet-osoitteessa.

Osinkoehdotus

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2006 maksetaan osinkoa 0,45 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan niille osakkeenomistajille, jotka on rekisteröity osakasrekisteriin täsmäytyspäivänä 13.3.2007. Osinkojen maksupäivä on 21.3.2007.

Osavuositarkastukset vuonna 2007

tammi-maaliskuu	27.4.2007 klo 10.00
tammi-kesäkuu	1.8.2007 klo 10.00
tammi-syyskuu	31.10.2007 klo 10.00

Tiedotustilaisuus analyytikoille ja lehdistölle vuosineljänneksittäin

Tiedotustilaisuus analyytikoille ja lehdistölle järjestetään jokaisen osavuositarkastuksen julkistamispäivinä klo 12.00. Tulosjulkistusten yhteydessä klo 12.00 järjestettäviä tiedotustilaisuuksia voi seurata suorina webcast-lähetyksinä internetissä osoitteessa www.konecranes.fi/sijoittajat.

Sijoittajatiedon jakelu

Konecranes julkistaa kaiken sijoittajatietonsa internetsivullaan osoitteessa www.konecranes.fi/sijoittajat. Painettu vuosikertomus on saatavissa suomen-, englannin- ja ruotsinkielisenä. Vuosikertomus postitetaan kaikille osakkeenomistajille. Konecranesin tiedotteet voi tilata suomen-, englannin- tai ruotsinkielisenä internetsivulla olevalla lomakkeella.

Vuosikertomusten tilaaminen

Konecranes
 Konserniviestintä ja sijoittajasuhteet
 PL 661
 05801 Hyvinkää
 Puh. 020 427 2016
 Faksi 020 427 2103
 Sähköposti communication@konecranes.com

>> Lisätietoja Konecranesista internetsivulla www.konecranes.fi.

Osoitteet

Konsernin pääkonttori

KCI Konecranes Oyj
PL 661
Koneenkatu 8
05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 2099

Liiketoiminta-alueiden pääkonttorit

Kunnossapito

Konecranes Service Oy
PL 135 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 4099

Raskasnostolaitteet

Konecranes Heavy Lifting Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 2599 (Satama- ja telakkanosturit)
Faksi 020 427 2299 (Prosessinosturit)

Standardinostolaitteet

Konecranes Standard Lifting Oy
Ruununmyllytie 13
13210 Hämeenlinna
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 3399

Alueelliset pääkonttorit

Pohjois- ja Etelä-Amerikka

Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502
Puhelin +1 937 525 5533
Faksi +1 937 322 2832

Eurooppa, Lähi-Itä & Afrikka

Konecranes EMEA
PL 668 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11
Faksi 020 427 2099

Koillis-Aasia

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
No. 789 Suide Road, Putuo District
SHANGHAI, 200331
China
Puhelin +86 21 6284 8282
Faksi +86 21 6363 5724, 6363 9462

Kaakkois-Aasia ja Tyynenmeren alue

Konecranes Pty Ltd
26 Williamson Road
INGLEBURN, NSW 2565
Australia
Puhelin +61 2 8796 7666
Faksi +61 2 9605 4336

Konecranesilla on toimintaa 41 maassa.

**Täydellinen luettelo toimipaikoistamme löytyy
internet-sivuiltamme osoitteesta www.konecranes.fi**

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaitevalmistajista, joka toimittaa toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita useille eri teollisuudenaloille. Konecranesin osake on noteerattu OMX Helsingin Pörssissä, ja vuonna 2006 yrityksen liikevaihto oli yhteensä 1 483 milj. euroa. Konecranesilla on 7 500 työntekijää ja yli 370 huoltopistettä 41 maassa: Meillä on asiakaslupauksemme Lifting Businesses™ toteuttamiseen tarvittavat resurssit, teknologia ja määrätietoinen ote.

Konecranes P.O. Box 661 Koneenkatu 8 05801 Hyvinkää
Puhelin 020 427 11 Fax 020 427 2099 www.konecranes.fi

