



Orion

Orion Oyj on suomalainen pörssiyhtiö, joka kehittää, valmistaa ja markkinoi lääkkeitä ja lääkkeiden vaikuttavia aineita sekä diagnostisia testejä globaaleille markkinoille. Saavutuksillaan Orion on ollut rakentamassa suomalaisten hyvinvointia jo 90 vuotta.

Orionin asiakaspiiri koostuu pääasiassa sairaanhoidon ja terveydenhuollon palveluntuottajista ja ammattilaisista, kuten lääkärit ja eläinlääkärit, apteekit, sairaalat, terveyskeskukset, lääkäriasemat ja laboratoriot.

Lääkeliiketoiminnan osuus Orionin liikevaihdosta on noin 95 %. Huomattava osa liikevaihdosta muodostuu omista, patenttien suojaamista lääkekeksinnöistä. Orion tekee intensiivistä tutkimusta tavoitteenaan aikaansaada omia uusia innovatiivisia alkuperälääkkeitä kansainvälisille markkinoille. Tuote- ja tutkimusstrategian ydinterapia-alueita ovat keskushermostosairaudet, sydänsairaudet ja tehohoito sekä hormonaaliset ja urologiset hoidot. Alkuperälääkkeiden kansainvälisessä markkinoinnissa Orion toimii lisenssisopimukseen perustuvassa yhteistyössä muiden lääkeyhtiöiden kanssa.

Parkinsonin taudin hoidossa käytettävät Stalevo® ja Comtess®/Comtan® ovat Orionin nykyisessä tuotteistossa myynniltään suurin lääkeryhmä. Ne ovat Orionin merkittävimmät maailmanlaajuisesti myydyt tuotteet.

Orionilla on monipuolinen valikoima myös geneerisiä, patenttisuojusta vapautuneita reseptivalmisteita, sairaalalääkkeitä ja itsehoitotuotteita. Näiden liikevaihto tulee pääosin Suomesta, muista Pohjoismaista, Saksasta sekä uusista EU-maista. Eläinlääkkeissä Orionilla on vahva markkina-asema kotimarkkinoillaan Pohjoismaissa. Fermion-yksikössään Orion valmistaa lääkkeitä vaikuttavia aineita sekä omiin tuotteisiinsa että muille lääkeyhtiöille.

Orionin diagnostisia testejä käytetään laajalti eri puolilla maailmaa taudinmäärityksen apuna ja hoidon seurannassa. Tuotekehityksen painopiste on helppokäyttöisissä lähi- ja pikatesteissä. Johtava tuote on QuikRead® CRP -tulehdustesti.

Orionin strategisena tavoitteena on kannattava kasvu ja omistaja-arvon kasvattaminen liiketoimintariskit halliten. Orion pyrkii vahvistamaan läsnäoloaan Euroopassa. Yhtiö vauhdittaa kasvuaan myös tuote-, tuoteportfolio- ja yritysostoin sekä lisenssisopimuksin. Parhaat pitkän aikavälin orgaanisen kasvun mahdollisuudet Orion näkee omista alkuperälääkkeissä.



O rion on suurin lääkkeitä valmistava ja lääketutkimusta tekevä yhtiö Suomessa. Yhtiön toiminta on saanut alkunsa vuonna 1917 perustetusta Osakeyhtiö Orionista. Vuosikymmenet yksityisessä, lähinnä lääkäreiden, apteekkareiden ja muiden terveydenhuollon ammattilaisten omistuksessa kasvanut ja muotoutunut yhtiö listautui Helsingin Pörssiin toukokuussa 1995. Kesällä 2006 vanha Orion jakautui kahdeksi uudeksi pörssi-yhtiöksi, Oriola-KD Oyj:ksi ja nykyiseksi Orion Oyj:ksi. Orionin omistuspohja on edelleen vahvasti suomalainen, ja osakekannasta noin puolet on kotitalouksien omistuksessa.

90-vuotisen toimintansa aikana Orion on kokenut toimialallaan niin yhteiskunnan kuin lukuisten tieteenalojen kehityksen tuomat muutokset ja vaikutukset. Vuosien varrella yhtiö on kasvanut ja muuttunut. Se on kehittänyt tuotteistoaan käyttämällä hyväksi luonnon- ja lääketieteiden tutkimustuloksia sekä uusia teknologioita. Osaava, työhönsä sitoutunut ja siitä innostunut henkilökunta on ollut kehityksen tärkein voimavara. Johto on luonut toiminnan ja kasvun puitteet. Sitoutuneet ja kaukonäköiset omistajat ovat tehneet yhtiön toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen mahdolliseksi.

Sisältö

4	Orion-konserni
8	Liiketoimintaympäristö
11	Orion-konserni numeroin
12	Toimitusjohtajan tervehdys
14	Alkuperälääkkeet
18	Erytist tuotteet
20	Eläinlääkkeet
22	Fermion
24	Orion Diagnostica
26	Tutkimus ja tuotekehitys
32	Asiakaspiirinä terveydenhuollon ammattilaiset
36	Tehokas ja varma toimitusketju
40	Ympäristö- ja turvallisuusnäkökulma mukana kaikessa toiminnassa
42	Monipuolisten ammattilaisten työyhteisö
45	Orion-konsernin arvot
46	Orion, 90 vuotta
52	Osoitteita

Linjankäyttäjä Mira Marjakoski valvoo pakkauslinjan toimintaa Orionin Turun lääketehaalla.



Orion-konserni

Orion-konsernin emoyhtiö on 1.7.2006 jakautumisessa muodostunut nykyinen Orion Oyj. Konsernin toimialat ovat:

- lääkkeet (tutkimus, kehitys, valmistus ja markkinointi).
Vuoden 2006 liikevaihdosta noin 95 %.
- diagnostiset testit (kehitys, valmistus ja markkinointi).
Vuoden 2006 liikevaihdosta noin 5 %.

Lääkeliiketoiminta

Orion kehittää, valmistaa ja markkinoi lääkkeitä ja lääkkeiden vaikuttavia aineita. Lisäksi Orion tekee intensiivistä tutkimusta tavoitteenaan aikaansaada omia uusia alkuperälääkkeitä kansainvälisille markkinoille. Kasvava osa sen liikevaihdosta on muodostunut omista, patenttien suojaamista lääkekeksinnöistä. Tuote- ja tutkimusstrategian ydinterapia-alueita ovat keskushermostosairaudet, sydänsairaudet ja tehohoito sekä hormonaaliset ja urologiset hoidot.

Orionin lääkeliketoiminnan tulosityksiköt:

- Alkuperälääkkeet (patentoidut reseptilääkkeet)
- Erytist tuotteet (patenttisuojattomat reseptilääkkeet ja itsehoidon tuotteet)
- Eläinlääkkeet
- Fermion (lääkkeiden vaikuttavat aineet).

Alkuperälääkkeet-liiketoiminnassaan Orion painottaa innovatiivisten lääkehoitojen kehittämistä kansainvälisille markkinoille. Varsinaisesti 1980-luvun alussa käynnistyneen tutkimustoimintansa tuloksena Orion on tuonut markkinoille seitsemän omaa alkuperälääkettä, joista kolme eläinlääkintään. Ihmisille tarkoitettujen alkuperälääkkeiden osuus oli noin 43 % lääkeliketoiminnan liikevaihdosta vuonna 2006.

Erytist tuotteet-liiketoiminnaksi ryhmitellyt geneeriset eli patenttisuojaa vailla olevat lääkevalmisteet tuovat vakaata kassavirtaa. Valtaosa niistä perustuu Orionin omaan tuotekehitykseen, ja niiden osuus Orionin lääkeliketoiminnan liikevaihdosta oli noin 36 % vuonna 2006. Huomattava osa näiden tuotteiden liikevaihdosta tulee Suomen markkinoilta. Tärkeitä markkina-alueita ovat muutkin Pohjoismaat ja Itämeren etelä-puoliset uudet EU-maat sekä Saksa.

Eläinlääkkeiden markkinoijana Orion on merkittävä pohjoismainen toimija. Eläinlääkkeiden osuus Orionin lääkeliketoiminnan liikevaihdosta oli noin 10 % vuonna 2006.

Fermion on lääkkeiden vaikuttaviin aineisiin erikoistunut hienokemikaaliyhtiö. Se valmistaa kaikkien Orionin omien alkuperälääkkeiden vaikuttavat aineet. Lisäksi se toimittaa lääkeaineita useille ulkopuolisille lääkeyhtiöille. Fermionin myynti ulkopuolisille asiakkaille oli noin 6 % lääkeliketoiminnan vuoden 2006 liikevaihdosta.

Diagnostiikkaliiketoiminta

Orion Diagnostica kehittää, valmistaa ja markkinoi *in vitro* -diagnostisia testimenetelmiä ja -järjestelmiä. Painotus on niin sanotuissa point-of-care- eli lähi-testeissä, joita lääkärit ja terveydenhoitajat käyttävät potilasvastaanotoilla ja pienissä laboratorioissa. Tuotevalikoimassa johtava merkki on QuikRead. Sen ensimmäinen ja jo laajasti eri puolilla maailmaa markkinoilla oleva sovellus on helppokäyttöinen, tulokset nopeasti antava CRP-testi, jolla voidaan todeta elimistön bakteeriperäinen tulehdustila.

Merkittäviä diagnostisia tuotteita ovat myös luun aineenvaihduntaa mittaavat kollageenitestit sekä erilaiset hormonimerkkiaineet. Omasta tuotekehityksestä ovat syntyneet myös hygieniatestit, joita käytetään useilla elinkeinoelämän sektoreilla.

Orion-konsernin strategia

Orion on eurooppalainen lääke- ja diagnostiikkayritys, joka painottaa liiketoiminnassaan innovatiivisten lääkehoitojen ja diagnostisten testien kehittämistä globaaleille markkinoille. Tavoitteena on kannattava kasvu ja omistaja-arvon kasvattaminen liiketoimintariskit halliten.

Orion pyrkii vahvistamaan läsnäoloaan Euroopassa.

Tavoitteena on kiihdyttää etenkin Erityistuotteet- ja Alkuperälääkkeet-liiketoimintojen kasvua, mutta kasvua haetaan myös eläinlääkkeistä ja diagnostiikasta. Maissa, joissa Orionilla on omat myyntiorganisaatiot, orgaanista kasvua kiihdytetään tuote-, tuoteportfolio- ja yritysostoin. Muilla markkina-alueilla Orion pyrkii läheisiin kumppanuuksiin saadakseen tuotteensa markkinoille Euroopan laajuisesti. Tavoitteena on hallita uusien alkuperälääkkeiden myyntiluvat ja hinnoittelu Euroopan laajuisesti itse, sillä parhaat pitkän aikavälin kasvumahdollisuudet nähdään alkuperälääkkeissä.

Alkuperälääkkeet-liiketoiminnassa valikoiduille terapia-alueille kohdennettu tutkimus ja tuotekehitys ovat keskeisellä sijalla. Orion vahvistaa tutkimuksen ja kehityksen varhaisia vaiheita. Laajimman, vaiheen 3 kliinisen tutkimuksen kustannukset ja riskit pyritään pääsääntöisesti jakamaan partnereiden kanssa. Partneruudet ja verkostoituminen ovat tärkeitä toimintatapoja kautta koko arvoketjun, niin tutkimuksessa ja tuotekehityksessä kuin tuotteiden maailmanlaajuisessa kaupallistamisessakin. Orion pyrkii lisäämään kehitysaihioiden sisäänlisensointia sekä

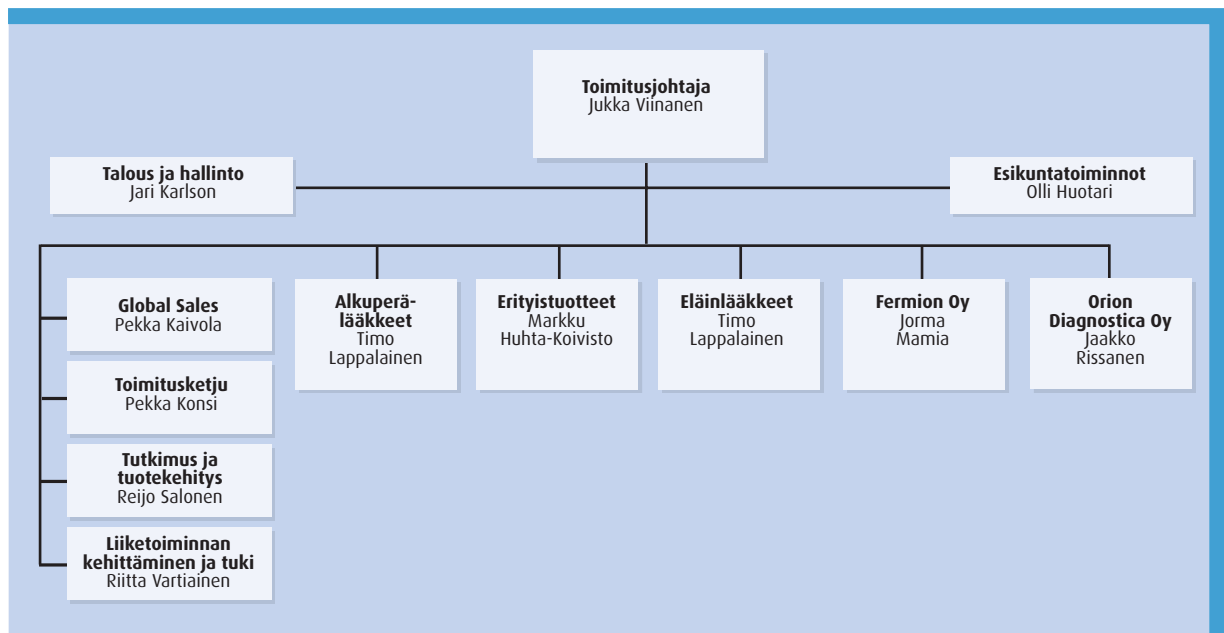
verkottumista. Tutkimuksessa ja tuotekehityksessä pyritään hallitsemaan riskejä tekemällä tasa-painoisesti sekä uusien molekyylien tutkimustyötä että jo markkinoilla olevien alkuperälääkkeiden elinkaaren hallintaa. Fermionilla on tärkeä rooli Orionin alkuperälääkkeiden vaikuttavien aineiden tuottajana ja niiden valmistusprosessien kehittäjänä.

Erityistuotteet-liiketoiminnassa Orion on vahva kotimainen toimija. Orion pyrkii tuomaan uusia tuotteita sekä pohjoismaisille markkinoille että Keski- ja Itä-Eurooppaan lisäämällä tuotteiden sisäänlisensointia.

Eläinlääkkeet-liiketoiminnassa Orion on Pohjoismaat kattavan markkina-alueen toiseksi suurin yritys. Orionin innovatiivisia eläinrauhotteita myyvät partnerit maailmanlaajuisesti. Orion markkinoi sekä omia että muilta yhtiöiltä lisensoimia eläinlääkkeitä Pohjoismaissa. Eläinlääkkeiden tutkimuksessa ja tuotekehityksessä Orion hyödyntää alkuperälääkkeiden kehityksen synergiaedut, sillä eläinlääkintään kehitetyt sovellukset ovat myös varteenotettava elinkaaren hallinnan mahdollisuus Orionin alkuperälääkkeille.

Diagnostiikan liiketoiminnassa Orionin tavoitteena on olla johtava yritys valituilla lähitestaukseen (point-of-care) tarkoitetuilla diagnostisilla testeillä avoterveydenhuollossa. Orion vastaa markkinoiden ja asiakkaiden tarpeisiin terveydenhuollon ja teollisuushygienian aloilla tarjoamalla innovatiivisia, kustannustehokkaita, helppokäyttöisiä ja luotettavia testejä. Kärki-tuotteena on QuikRead-testialusta.

Orion-konsernin toiminnallinen rakenne



Toimipaikat

Orionin pääkonttori sijaitsee Espoossa Mankkaalla osoitteessa Orionintie 1 A, 02200 Espoo. Liiketoimintojen johto ja myös huomattava osa tuotantotoiminnasta on Espoossa.

Tutkimus ja tuotekehitys:

Lääketutkimuksen keskuskeskukset ovat Espoossa, Turussa, Kuopiossa ja Nottinghamissa Englannissa. Orion Diagnostican tutkimusyksiköt sijaitsevat Espoossa ja Oulussa.

Markkinointi:

Ulkomaisia markkinointiyhtiöitä Orionilla on Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Saksassa, Englannissa, Irlannissa, Sveitsissä, Unkarissa ja Virossa. Lisäksi yhtiöllä on edustustot useissa itäisen Euroopan maissa.

Tuotanto:

Orionilla on lääketehaat Espoossa, Turussa ja Kuopiossa. Diagnostiikkatuotteita valmistetaan Espoossa ja Turussa. Lääkeaineita valmistavalla Fermionilla on hienokemikaalitehät Hangossa ja Oulussa.

Orion pörssi-yhtiönä

Orion Oyj listautui Helsingin Pörssiin uutena yhtiönä vanhan Orionin jakautumisen jälkeen 3.7.2006.

Nykyisen Orionin A-sarjan osakkeen kaupankäyntitunnus Helsingin Pörssissä on "ORNAV" (ISIN-tunnus FI0009014369) ja B-sarjan "ORNBV" (ISIN-tunnus FI0009014377). Orion kuuluu OMX:n pohjoismaisella listalla terveydenhuollon (Healthcare) suuriin yhtiöihin markkina-arvonsa perusteella.

Taloudelliset tiedot Orionista esitetään erillisessä Tilinpäätös 2006 -julkaisussa.

Orionin internet-kotisivulla www.orion.fi/sijoittajille on saatavilla kaikki sellaiset tiedot ja julkaisut, jotka kuuluvat pörssi-yhtiön tiedonantovelvollisuuden piiriin. Täältä löytyy myös monipuolisesti tietoja kaupankäynnistä Orionin osakkeilla. Tiedot välittyvät kotisivulle suoraan Helsingin Pörssin kaupankäyntijärjestelmästä. Myös yhtiön omistuspohjasta ja sen kehityksestä on saatavilla runsaasti tietoa kotisivulla.

Vanhan Orionin internet-kotisivujen ylläpito päättyi yhtiön jakautumisesta ja purkautumisesta johtuen 30.6.2006, mutta sivusto on edelleen selailtavissa osoitteesta www.orionennajakautumista.fi. Tältä sivustolta löytyvät myös mm. ne tiedot ja dokumentit, jotka liittyivät vanhan Orionin jakautumiseen. Yhteys vanhaan sivustoon löytyy myös uuden Orionin kotisivulta.

Orionin taloudelliset tavoitteet

Lähi vuosien liikevaihdon maltillista orgaanista kasvua nopeutetaan tuote-, tuoteportfolio- ja yritysostojen avulla. Liikevoittoa kasvatetaan ja omavaraisuusaste pidetään vähintään 50 prosentin tasolla.

Osingonjakopolitiikka

Orion ottaa osingonjaossaan huomioon yhtiön jakokelpoisten voittovarojen lisäksi taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat keskipitkän ja pitkän aikavälin investointi- ja muut rahoitustarpeet.

Keskeiset vahvuudet Orionissa

Orionilla on pitkään, jo 90 vuotta jatkuneeseen toimintaan perustuva osaamis- ja kokemuspohja lääkkeiden kehittämisestä, tuotannosta ja markkinoinnista.

Orion on Suomen suurin lääketutkimusta tekevä yritys vuotuisella euromääräisellä panostuksella sekä tutkimuksessa työskentelevällä henkilömäärällä mitattuna. Omasta lääketutkimuksestaan Orion on tuonut viimeisten 20 vuoden kuluessa markkinoille seitsemän omaa alkuperälääkettä. Lääketutkimuksen ydinosajärjestelmät ovat valikoituihin terapia-alueisiin liittyvät reseptorit ja entsyymit sekä niiden kautta vaikuttavien aineiden mekanismit.

Kansainvälisesti huomattavaa osaamista Orionilla on erityisesti COMT-entsyymistä, jota koskevaa tietämystään se soveltaa Parkinsonin taudin hoitoon kehittämässään lääkkeissä, sekä keskushermoston alfa₂-reseptoreista, joihin vaikuttavia lääkkeitä Orion on kehittänyt ja tuonut markkinoille sekä ihmis- että eläinlääkintään. Myös sydämen vajaatoimintaan liittyvästä, lähinnä levosimendaani-molekyylisiin kohdistuneesta lääketutkimuksesta Orionilla on tutkimusnäyttöä ja osaamista jo 1980-luvulta alkaen. Lisäksi Orionilla on vahva hormonaalisiin ja urologisiin hoitoihin liittyvä osaamiskeskittyminen.

Kotimaassaan Orionilla on vahva, noin 9 % markkinaosuus lääkemyynnistä. Myytyjen pakkausten lukumäärällä mitattuna Orion on ylivoimaisesti suurin: lähes kolmannes suomalaisten apteekkien myymistä lääkepakkausista on peräisin Orionista. Kansainvälisillä markkinoilla Orion on vahvimmillaan Parkinsonin taudin lääkähoidossa, johon yhtiö on kehittänyt selegiliinin (Orionin kauppanimet Eldepryl ja Movergan) ja entakaponin (Comtess/Comtan) sekä levodopalaikkeen Stalevon.

Diagnostiikan alalla Orionissa on vahvaa erityisosaamista etenkin tulehdusperäisistä taudeista, hormoneista, spesifisistä proteiineista ja luun aineenvaihdunnasta.

Liiketoimintaympäristö

Yli 600 miljardin dollarin markkina

Maailman lääkemyyntitilastot vuodelta 2006 valmistuvat vasta arviolta huhtikuussa 2007, joten tarkastelemme tässä julkaisussamme markkinoita vuoden 2005 tilastojen valossa. Lääkealan markkina-tutkimuksia vuodesta 1954 alkaen tehneen amerikkalaisen IMS Health -yhtiön kokoamat tiedot perustuvat tukku- ja jälleenmyyntiporaan väliseen kauppaan eli lähinnä apteekkien ja sairaaloiden ostoihin. IMS:n auditoitu tilastointi käsittää noin 95 % koko maailman lääkemyynnistä.

Vuonna 2005 lääkemyynti kasvoi noin 7 % ja ylitti juuri ja juuri 600 miljardin US-dollarin rajan. Vajaassa kymmenessä vuodessa myynti kaksinkertaistui. Vuotuinen kasvuvauhti on vaihdellut 7 ja 13 prosentin välillä ja sitä on pitänyt yllä paljolti alan suurin markkina, Yhdysvallat. Myyntitilastojen kärjessä ovat kansansairauksiin kehitetyt uusiin vaikutustapoihin perustuvat alkuperälääkkeet, joiden patentit suojaavat niitä kilpailulta. Vielä vuosikymmenen taitteessa myyntitilastoja johti AstraZenecan mahahaavalääke Losec (omepratsoli). Vuonna 2001 kärkeen nousi

kolesterolilääke Lipitor (atorvastatiini), joka on pitänyt ykkössijansa siitä alkaen ja tuotepatenttinsa suojassa tuottanut kehittäjälleen Pfizerille miljardien dollarien myyntitulot. Korkean elintason maissa sairastetaan yhä enemmän elintason mukanaan tuomia, paljolti elintavoista johtuvia sairauksia, kuten sydän- ja verisuonitaudit, liikalihavuus, diabetes, ruoansulatuskanavan häiriöt, astma ja monet mielenterveyden ongelmat.

Koko maailman lääkemyynnistä Yhdysvaltojen osuus on noin 45 %. Japanin osuus on noin 10 % ja EU:n noin 35 %. EU:n uudet jäsenmaat ovat potentiaalista kasvupohjaa kehittyneiden markkinoiden valmisteille. Suuria ja vauhdilla kasvavia tulevaisuuden markkinoita ovat myös Kiina ja Intia. Lääkeyhtiöt näkevät kehittyvillä markkinoilla mahdollisuutensa myös valmistukseen ja tuotekehitykseen.

Vuonna 2005 maailman kymmenen eniten myydyin lääkkeen tilastoitu tukkumyynti oli noin 57 miljardia US-dollaria, lähes 10 % kaikesta lääkemyynnistä. Yksin kolesterolilääke atorvastatiinin myynti oli noin 2,3 %, melkein 13 miljardia dollaria.

Lääkkeen hinta ja lääkekustannusten kasvu

Suomessa lääkemyntit voivat hinnoitella tuotteensa vapaasti. Mutta jos lääke halutaan korvausjärjestelmän piiriin, sen kohtuullisesta tukkuhinnasta päättää sosiaali- ja terveysministeriön alainen Lääkkeiden hintalautakunta, HILA, jonka päätös on määräaikainen. Vähittäishinta määräytyy valtioneuvoston vahvistaman lääketaksan mukaan, ja se on jokaisessa apteekissa sama. Vähittäishintaan sisältyy apteekin palkkio, 8 %:n arvonlisävero sekä apteekkimaksun osuus.

Lääkkeiden tukkuhinnat ovat Suomessa Euroopan toiseksi halvimmat. Vuoden 2006 alussa toteutetun hintaleikkauksen jälkeen reseptilääkkeet olivat noin 15 % keski-indeksin alapuolella. Vain Kreikassa tukkuhinnat ovat

alemmat kuin Suomessa. Lääkkeiden vähittäishinnoissa sen sijaan Suomi on Euroopan kuudenneksi kallein maa.

Lääkkeiden osuus terveydenhoidon kokonaismenoista vaihtelee maasta toiseen. Suomen terveydenhuollon kokonaismenoista lääkemenojen osuus kasvoi muutamassa vuodessa noin 10 prosentin tasolta vuoden 2004 noin 16 prosenttiin, mutta julkisen sektorin lukuisat toimet kustannuskehityksen saattamiseksi kuriin ovat sittemmin vaimentaneet kasvua. Nykyisin kasvun aikaansaavat yksinomaan uudet, entisiä tehokkaammat ja paremmin siedetyt mutta kalliit alkuperälääkkeet. Myös väestön ikääntyminen ja avohoidon lisääntyminen kasvattavat kysyntää.



Lääkemarkkinoilla on satoja toimijoita suurista ylikansallisista hyvinkin paikallisiin yrityksiin. Maailman suurin lääkeyhtiö on Pfizer, jonka liikevaihto vuonna 2005 oli yli 51 miljardia US-dollaria. Alan toimijoiden suuruusjärjestykset muuttuvat vilkkaan konsolidoitumisen seurauksena. Omistajaa vaihtavat lääkealalla usein myös tuoteportfoliot. Osa megayhtiöiden uusista lääkeaihioista tuleeikin yrityskauppojen ja lisenssijärjestelyjen kautta.

Orion on noin 600 miljoonan euron lääkemyynnillään koko maailman lääkemarkkinoiden mittakaavassa verrattain pieni toimija, mutta mahtuu sadan suurimman joukkoon. Suomen markkinoilla Orion on ollut kärjessä jo vuosikymmeniä, mutta maamme patenttilainsäädännön muututtua 90-luvun alussa Suomen markkinat ovat muuttuneet radikaalisti. Jo yli sata ulkomaista lääkeyhtiötä on perustanut Suomeen oman markkinointiyhtiönsä, ja noin yhdeksän kymmenestä lääketukkukaupan eurosta kulkee ulkomaisten lääkeyritysten myyntiyhtiöiden kassan kautta. Orion huolehtii suomalaisten terveydenhuollosta ylläpitämällä laajaa korvattavuuden piiriin kuuluvaa tuotevalikoimaa ja varmistamalla, että tuotteet ovat aina apteekista saatavilla.

Diagnostiikkatoimialan maailmanlaajuisen markkinan arvoksi arvioidaan noin 22 miljardia euroa. Keskitettyjen automaattilaboratorioiden järjestelmien markkinoita hallitsee muutama suuri toimija. Kokonaisuutena ala on hyvin pirstoutunut, ja Orion Diagnostica on yhtiönä keskisuuri. Tietyillä tuotealueilla sen asema on varsin vahva.

Viranomaisten sääntely ulottuu tutkimuksesta markkinointiin

Lääke- ja diagnostiikka-aloilla viranomainen on vahvasti läsnä. Lääkkeiden ja diagnostisten testien kehittämiseen, valmistamiseen, maahantuontiin ja myymiseen sekä tuotantoon vaaditaan monia viranomaislupia.

Lääkealan tiukka sääntely ja valvonta juontavat juurensa varsinkin 1940-luvun lopun ja 50-luvun alkuvuosien kokemuksiin eräiden tuolloin uusien lääkeaineiden haittavaikutuksista ja niiden aiheuttamista inhimillisistä kärsimyksistä. Tästä käynnistyi koko läntisen maailman laajuinen pyrkimys yhteisten vaatimusten ja käytäntöjen perustamiseksi. Vuosien varrella lääkelainsäädäntö ja määräykset ovat jatkuvasti tiukentuneet ja seula uusien vaikuttavien aineiden pääsemiseksi markkinoille on vain tihentynyt. EU:ssa lääkealan ylin viranomainen on EMEA, European Medicines Agency, ja Yhdysvalloissa FDA, Food and Drug Administration.

Lääkealalla uuden tuotteen tie vaikuttavan aineen keksimisestä myyntilupien saamiseen kestää vuosia ja käy monen mutkan ja etapin kautta. Kustannukset kasvavat ja moninkertaistuvat vaihe vaiheelta tutkimusten edetessä laboratorioista laajoihin monikansallisiin potilastutkimuksiin. Lääkeviranomaisten käsissä ei ole ainoastaan uuden lääkkeen pääsy markkinoille vaan myös siellä jo olevien valmisteiden tehokkuuden ja turvallisuuden valvonta. Markkinoilla jo olevista lääkkeistä raportoidut haittavaikutukset kootaan lääkeviranomaisen ylläpitämään rekisteriin. Joskus on uusia lääkkeitä jouduttu vetämään pois markkinoilta, kun vasta laaja potilaskäyttö on osoittanut haittavaikutuksia, joista ei ole saatu viitteitä varsinaisen tutkimustyön aikana. Viranomaiset valvovat myös lääkeyhtiöiden toimintakelpoisuutta. Koko toimitusketjun tulee täyttää kansainvälisesti sovitut hyvien käytäntöjen standardit.

Myös lääkkeiden markkinointi on viranomaisen tiukassa valvonnassa. Tuotteista sallitaan kertoa vain ja tarkalleen sen mukaista tietoa, jota valmisteyhteenvetoon on myyntilupaa myönnettäessä hyväksytty. Reseptilääkkeistä lääkeyhtiöt eivät saa informoida kuluttajia suoraan. Niitä koskeva tiedonvälitys on lääkäreiden ja apteekkien tehtävä. Vain itsehoitolääkkeiden markkinointi suoraan kuluttajille on sallittua, joskin sekin on tarkoin säänneltyä. Yhdysvalloissa lääkemainontaa ja -informaatiota koskeva lainsäädäntö on väljempi kuin EU:ssa, jossa näköpiirissä ei ole minkäänlaista lievennystä nykikäytäntöön. Yksi alalla menestymisen suurista haasteista onkin tinkimättömän pikkupiirteinen suhtautuminen toimialan lukuisiin määräyksiin ja vielä varsin harmonisoimattomiin vaatimuksiin. Niiden tuntemus on alan tehtävissä työskentelevien ammattitaitovaatimus.

Vastuunsa tuntevat lääkeyhtiöt sitoutuvat markkinoinnissaan toimialan yhteisesti sopimiin eettisiin painotteisiin pelisääntöihin, jotka on kirjattu eurooppalaisten lääkeyhtiöiden keskusjärjestön EFPIAn *Code of Practice on the Promotion of Medicines* -periaatteisiin. Maakohtaiset sovitut käytännöt voivat olla vieläkin vaativammat, kuten ne ovat esimerkiksi Suomessa. Lääkeyhtiöt pitävät itse huolta pelisääntöjen noudattamisesta. Kilpailevan tuotteen markkinoinnissa havaitut pienetkin yllälyönnit raportoidaan valppaasti Lääkemarkkinoinnin valvontalautakunnalle, joka tapauksen vakavuudesta riippuen antaa huomautuksia tai langettaa sakkoja.

Orion-konserni numeroin

Alla olevassa taulukossa ovat tämän esitteemme ainoat luvut, jotka kertovat Orionin taloudellisesta menestyksestä. Sanalla 'proforma' tarkoitamme, että luvut vuodelta 2005 ja kaudelta 1-6/2006 on johdettu vanhan Orionin tilinpäätöksistä nykyisen Orionin rakenteen mukaisiksi. Proforma-lukujen

valossa toiminnan saavutuksia on mahdollista vertailla. Aiheesta syvällisemmin kiinnostuneita palvelee erillinen julkaisu, Orion-konsernin tilinpäätös vuodelta 2006.

Orionin taloudelliset katsaukset ovat saatavilla yhtiön kotisivulta osoitteesta www.orion.fi/sijoittajille.

Keskeisiä lukuja Orion-konsernista vuodelta 2006 (proforma)

milj. EUR	2006 Proforma	2005 Proforma	Muutos %	7-12/2006 Virallinen tilinpäätös
Liikevaihto	641,1	585,6	+9,5 %	311,2
Liikevoitto	196,7	155,2	+26,7 %	90,9
% liikevaihdosta	30,7 %	26,5 %		29,2 %
Voitto ennen veroja	197,3	154,3	+27,9 %	91,4
% liikevaihdosta	30,8 %	26,3 %		20,4 %
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot	84,1	80,1	+5,1 %	43,1
% liikevaihdosta	13,1 %	13,7 %		13,8 %
Investoinnit	25,5	23,7	+7,7 %	13,4
% liikevaihdosta	4,0 %	4,0 %		4,3 %
Taseen loppusumma	588,1	605,1	-2,8 %	588,1
Omavaraisuusaste, %	75,4 %	65,6 %		75,4 %
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	-22,6 %	-28,7 %		-22,6 %
Korollinen vieras pääoma	9,8	10,5	-6,9 %	9,8
Koroton vieras pääoma	134,8	197,8	-31,9 %	134,8
Rahavarat	110,0	124,5	-11,6 %	110,0
Sijoitetun pääoman tuotto, %	46,5 %	40,7 %		44,1 %
Oman pääoman tuotto verojen jälkeen, %	34,5 %	32,9 %		32,5 %
Osakekohtainen tulos, EUR	1,03	0,83	+24,7 %	0,47
Osakekohtainen oma pääoma, EUR	3,14	2,86	+9,9 %	3,14
Henkilöstömäärä vuoden lopussa, henkilöä	3 061	3 003	+1,9 %	3 061



Toimitusjohtajan tervehdys

Vuosi 2007 on Orionissa juhluvuosi. Vaikka vietämme sitä ennen kaikkea 90-vuotisen historiamme merkeissä, meillä on aihetta juhlaan monesta muustakin syystä. Orion on lukuisten ilon ja ylpeyden aiheiden yhtiö. Työmme tulokset ovat läsnä monella tavalla jokaisen apteekissa asioivan suomalaisen arjessa.

Juhlavuotemme teema ”hyvinvointia rakentamassa” olisi hyvinkin sopinut Orionin missioksi jo vuodesta 1917, jolloin yhtiön toiminta alkoi. Ajat, jolloin Lääketehtas Orion perustettiin, olivat kaikkea muuta kuin ihanteelliset ottaa yritysriskejä. Tuskin mitään oli niin paljon kuin epävarmuutta ja puutetta. Toimitilat olivat surkeat ja laskuista selviäminen tuotti jokapäiväistä tuskaa. Ongelmista huolimatta omistajilla oli myös rohkeutta, yritystä ja tahtoa. Oli myös viisautta tehdä nopeita ratkaisuja. Oli myös hengenheimolaisten verkosto, jossa riitti uskaliaita sijoittamaan yhtiöön lisää pääomia toiminnan kehittämiseksi.

1930-luku olikin kasvun vuosikymmen. 1940-luvulla Orion myötäeli Suomen kohtalonkysymykset ja huolehti lääkehuollosta vaikeissa kriisioloissa. Ja selviytyi, joskus täpärästikin.

Pariin otteeseen yhtiön perusliiketoiminta oli uhattuna poliittisista syistä: lääketoimialan valtiollistamista suunniteltiin ensimmäisen kerran 1950-luvulla ja toisen kerran 1970-luvulla. Silloisen Orionin johtajat turvasivat toiminnan jatkumisen tuomalla yhtiöön muitakin, lääkealalle täysin vieraita toimialoja jaloiksi, joilla seistä, jos päätoimiala menetettäisiin. Lääketeollisuus saatiin onneksemme pitää, mutta monet muutkin toimialat jäivät

yhtiörakenteeseen pitkäksi aikaa. Lääkkeet kuitenkin olivat, pysyivät ja kasvoivat ydintoimialana. Niistä Orion tunnettiin. Orionista tuli suomalaisten luotettu lääkekaappi.

Jakautuessaan kesällä 2006 Orion oli jo useamman vuoden ollut puhtaasti terveydenhuollon toimialoille keskittyvä yhtiö. Nykyinen Orion on lääkealan toimija enemmän kuin milloinkaan koko 90-vuotisen historiansa aikana. Sellaisena haluamme Orionia myös kehittää. Johtamassani yhtiössä on vahvasti tuloshakuinen jatkuvan parantamisen henki, johon orionilaiset ovat lujasti sitoutuneet.

Kiintopisteemme ovat nyt Euroopan ja Venäjän kasvavilla uusilla markkinoilla, joissa näemme merkittävässä määrin mahdollisuuksia onnistua. Etenemme vahvistamalla omaa myyntitoimintaamme näissä maissa askel askeleelta. Kartutamme tuotevalikoimaamme näille markkinoille soveltuvilla tuotteilla ja teemme Orion-nimeä tunnetuksi ja luotetuksi. Näin toimien meillä on vankka alusta tuoda myös omat uudet alkuperälääkkeemme aikanaan omin voimin markkinoille kaikissa niissä maissa, joissa olemme omalla organisaatiollamme läsnä.

Taloudelliset saavutuksemme kestävät vertailun ja arvostelun. Niihin pääsemiseksi on tarvittu vahvaa joukkuehenkeä. Minulla on ilo saada työskennellä vahvan ja yhteisiin tavoitteisiin sitoutuneen henkilöstön ja johdon kanssa Orionin kehittämiseksi.

Jukka Viinanen

Toimitusjohtaja



Alkuperä- lääkkeet

Orionin kasvu- strategian ydin

Alkuperälääkkeet-tulosyksikköön sisältyy Orionin omien, ihmiskäyttöön kehittämien alkuperälääkkeiden liiketoiminta. Orion näkee parhaat pitkän aikavälin kasvumahdollisuutensa tässä tuoteryhmässä.

Orion on 1980-luvulla käynnistyneen tutkimustoimintansa tuloksena tuonut markkinoille seitsemän omaa alkuperälääkettä, joista kolme eläinkäyttöön. Kun alkuperälääkkeiden osuus Orionin lääkeliiiketoiminnan liikevaihdosta oli vuonna 1996 noin seitsemän prosenttia, vuonna 2000 se oli noin 28 prosenttia ja vuonna 2006 noin 46 prosenttia.

Parkinsonin taudin osaamiskeskittymä

Kasvua ovat vauhdittaneet erityisesti entakaponi-lääkekeksintöön perustuvat Parkinsonin taudin lääkkeet **Stalevo®** ja **Comtess®/Comtan®**, jotka ovat myynniltään selvästi suurin lääkeryhmä Orionin tuotevalikoimassa. Parkinsonin taudista onkin kehkeytynyt Orionin vahvin osaamisalue. Ensimmäinen Orionin kehittämä Parkinsonin taudin lääke oli MAO-B-estäjä selegiliini, kauppanimeltään **Eldepryl®** ja **Movergan®**, jonka molekyyliin Orion hankki oikeudet jo aivan varhaisessa kehitysvaiheessa ja joka tuli markkinoille vuonna 1982. Vuonna 1998 Orion toi markkinoille COMT-entsyymin estäjä entakaponin Euroopassa ja vuotta myöhemmin Yhdysvalloissa. Entakaponi on lääkeaine, joka tehostaa peruslääke levodopan vaikutusta. Orion markkinoi sitä Euroopassa nimellä Comtess ja partneri Novartis tuotenimellä Comtan niissä maissa, joissa Orionilla ei ole omaa myyntiorganisaatiota. Comtess/Comtan on Orionin ensimmäinen merkittävä maailmanlaajuisesti myynnissä oleva lääke.

Selegiliinin ja entakaponin kehityksen myötä Orionille on syntynyt maailmanlaajuisestikin ainutlaatuinen tietämys Parkinsonin taudin hoidosta. Entakaponin jatkekehityksen tuloksena markkinoille tuli vuonna 2003 Stalevo. Se on tehostettu levodopahoito, joka sisältää yhdessä tabletissa Parkinsonin taudin peruslääkkeen

Orionin Turun tutkimuskeskuksessa lääkekemian osastolla työskentelevä tutkimusassistentti Jarno Mustonen suodattaa lääkeaineesta välivaihetta jatkotutkimuksiin.

levodopan ja sen vaikutusta tehostavat entsyymienestäjät entakaponin ja karbidopan. Pitkä ja myönteinen kliininen kokemus on vakiinnuttamassa Stalevon standardihoidoksi levodopahoitoa tarvitseville Parkinson-potilaille.

Erikoislääkkeitä tehohoitoon ja kardiologiaan

Yksi vaikeimmista lääketieteen erikoisalueista on sairaaloiden teho- ja sydänvalvontaosastojen potilaiden hoito. Tälle haastavalle kentälle Orion on tuonut kaksi merkittävää lääkettä, levosimendaanin ja deksmedetomidiniin. Orionin ensimmäisiä alkuperälääkkeitä olivat 1980-luvulla myyntiluvan saaneet eläinrauhotteet **Domosedan**[®], **Domitor**[®] ja niiden vasta-aine **Antisedan**[®], jotka ovat eläinlääkäreiden käytössä maailmanlaajuisesti. Samalta alfa₂-reseptorien tutkimusalustalta syntyi myöhemmin ihmiskäyttöön tarkoitettu tehohoitopotilaiden rauhoite deksmedetomidini, tuotenimeltään **Precedex**[®]. Orion lisensoi lääkkeen amerikkalaiselle Abbott Laboratories -yhtiölle kliinisten tutkimusten toisessa vaiheessa vuonna 1994. Precedexiä markkinoi nyt Hospira-yhtiö Yhdysvalloissa, Japanissa ja useissa Euroopan ulkopuolisissa maissa. Orionin tavoitteena on saada deksmedetomidini käyttöön myös Euroopassa. Tähän tähtäävä kolmannen kliinisen vaiheen tutkimus alkaa alkuvuonna 2007.

Myös sydämen vajaatoimintaan liittyvästä lääketutkimuksesta Orionilla on tietämystä ja osaamista 1980-luvulta lähtien. Sydämen vaikeaan vajaatoimintaan tarkoitettu, sairaaloiden teho- ja sydänvalvontaosastoilla suomensisäisenä injektiona käytettävä levosimendaani, tuotenimeltään **Simdax**[®], sai myyntiluvan Ruotsissa vuonna 2000. Se on markkinoilla noin 40 maassa. Myyntipotentialiltaan suurimmissa maissa myyntilupaa ei ole. Simdaxin maailmanlaajuiset markkinointi- ja kehitysoikeudet Pohjoismaita lukuun ottamatta ovat Abbott Laboratories -yhtiöllä.

Alkuperälääkkeiden portfolioon kuuluu myös vaihdevuosisoireiden hoitoon kehitetty hormoni-korvaustuoteperhe, johon sisältyy useita valmisteita ja hoitovaihtoehtoja. Tuotemerkkejä ovat muun muassa **Indivina**[®], **Divina**[®], **Divitren**[®], **Diviseq**[®] ja **Divigel**[®], ja niiden markkinointisopimuksia Orion on lisensoinut useille lääkeyhtiöille. Orionin hormonaalisesta tutkimuksesta syntynyt rintasyöpälääke **Fareston**[®] (toremifeeni) sai myyntiluvan Yhdysvalloissa vuonna 1997. Läkettä myydään eniten Japanissa, missä markkinoinnista vastaa Nippon Kayaku, ja Yhdysvalloissa,

missä markkinointioikeudet ovat GTX, Inc:llä. GTX tekee myös uusiin, urologisiin indikaatioihin tähtäävää jatkokehitystyötä toremifeenillä.

Tavoitteena mahdollisimman pitkä elinkaari

Orionin yhtenä liiketoiminnallisena tavoitteena on lääkekeksintöjensä käytön laajentaminen muun muassa ulottamalla molekyylien elinkaari mahdollisimman pitkäksi. Elinkaarta voi pidentää esimerkiksi laajentamalla käyttöaihetta, kehittämällä samasta molekyylistä lääke aivan uusiin käyttöaiheisiin, kehittämällä uusia, parempia valmistemuotoja, patentoinnilla, uloslisensioinnilla ja lääkeaineiden uusilla valmistusmenetelmillä. Alkuperälääkkeiden kehityksen synergiaedut on usein mahdollista hyödyntää myös eläinlääkkeisiin. Stalevon ja Comtess/Comtanin elinkaarien jatkamiseksi Orion kehittää uutta, entistä tehokkaampaa COMT-entsyymien estäjää soveltaen sitä verrattoman laajaa tietämystään, joka tähän asti tehdystä työstä on kertynyt.

Elinkaaren hallintaprojekteissa riskit ovat selvästi pienemmät kuin täysin uuden alkuperälääkkeen kehittämisessä, koska tuttuun molekyyliin perustuvat lääkkeet ovat olleet pitkään markkinoilla ja niiden teho ja turvallisuus tiedetään.



Orionin Turun lääketehaan juuret ovat vuonna 1947 perustetussa Lääke Oy:ssä. Kuvassa on näkymä Lääke Oy:n vuonna 1959 perustamaan Tieteelliseen tutkimuslaboratorioon.



Stalevo® on käytössä laajalti eri puolilla maailmaa Parkinson-potilaiden lääkkeenä. Sen vaikuttavina aineina ovat levodopa sekä sen vaikutusta pidentävät karbidopa ja entakaponi, joka on Orionin oman tutkimuksen tuloksena syntynyt alkuperälääkeaine.

Erityistuotteet

Vakiintuneita läkehoitoja moneen tarkoitukseen

Erityistuotteet-tulosyksikkö on Orionin lääkelieketuotteen tärkeä strateginen tukijalka, joka tuo monipuolisella tuotteistollaan vakaata kasvuvirtaa ja tukee Orionin laajentumis- ja kasvutavoitteita lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Erityistuotteet-yksikön tuotteistoon kuuluu laaja ja monipuolinen valikoima patentista vapautuneita perusterveydenhuollon reseptiläkkeistä, sairaalaläkkeistä ja itsehoidon valmisteista. Kaikkiaan noin 250 tuotteen valikoimasta Orion on kehittänyt useimmat itse, kuten esimerkiksi Suomen eniten myydyin särky- ja kipulääkkeen **Buranan**[®] (ibuprofeeni). Erityistuotteet-yksikön suureen tuotepereheeseen kuuluvat myös lääkkeisiin lukeutumattomat valmisteet, kuten **Aqualan**[®]-voiteet ja monivitamiinivalmiste **Multivita**[®]. Orion valmistaa valtaosan tuotevalikoimasta itse.

Erityistuotteet-yksikön liikevaihdosta noin 70 % on toistaiseksi muodostunut Suomessa, jossa Orionin vahva markkina-asema perustuu paljolti nimenomaan laajaan, lähes kaikki yleisimmät sairaudet ja vaivat kattavaan peruslääkevalikoimaan. Myytyjen pakkausten lukumäärällä mitaten Orion on kotimaassaan selvä markkinajohtaja lähes kolmanneksen osuudellaan. Vuoden 2006 lopulla Orion nousi tavoitteensa mukaisesti myös lääkkeiden tukkumyynnin arvolla mitaten suurimmaksi toimijaksi Suomessa. Itsehoitotuotteista Orionin markkinaosuus on ollut jo vuosikaudet suurin. Vuonna 2006 Orionin tuotteiden osuus oli lähes neljännes itsehoidon valmisteiden tukkumyynnin arvosta.

Merkitävä osa Orionin reseptiläkkeistä on Suomessa lääkevaihtomenettelyn piirissä. Yhtiön tavoitteena on, että apteekkeista on aina mahdollista saada edullinen orionilainen vaihtoehto, jos reseptiin kirjoitettu lääke

on vaihtokelpoinen. Suomalaisena toimijana Orionilla on myös ainutlaatuinen kilpailuetu, kyky taata koko tuotevalikoiman jatkuva saatavuus ja toimitusvarmuus.

Erityistuotteet-liiketoiminnassaan Orion hakee kasvua tuomalla yhä enemmän uusia ja edullisia perusterveydenhuollon valmisteita pohjoismaisille markkinoille sekä Keski- ja Itä-Eurooppaan ja muualle Euroopan unioniin. Tuotteiston täydentämiseksi ja uudistamiseksi lisätään kehitettävien tuotteiden sisäänlisensointia. Kasvutavoitteet koskevat kaikkia Erityistuotteet-yksikön keskeisiä tuoteryhmiä. Skandinavian markkinoilla Orion kasvattaa myös itsehoitotuotteidensa myyntiä.

Pitkällä aikavälillä Erityistuotteet-yksikkö rakentaa eurooppalaistumisstrategiallaan sellaista toimintatapaa, joka tekee Orionille mahdolliseksi markkinoida tulevaisuuden uusia alkuperäläkkeitään oman myyntiorganisaationsa voimin Euroopan laajuisesti. Vakuuttava läsnäolo markkinoilla tekee Orionista myös entistä houkuttelevamman partnerin muille lääkeyhtiöille.

Easyhaler[®]

Esimerkki Erityistuotteet-yksikön erityisosaamisesta on varmatoiminen ja helppokäyttöinen Easyhaler[®]-inhalaattoritekniologia. Ensimmäinen Easyhaler tuli markkinoille vuonna 1994, ja uudistuneen ja monipuolistuneen tuotepereheen myynti kasvaa laajentuvan kansainvälisen partneriyhteistyön myötä. Orion on kehittänyt jo useista hengitystiesairauksien lääkkeistä formulaatit Easyhaler-inhalaattorille.

Farmaseutti Laura Koistinen neuvoo asiakasta Easyhaler-astmalääkkeiden käytössä Espoon VI Matinkylän Apteekissa Ison Omenan kauppakeskuksessa.





Eläinlääkäri Katri Wermundsen tutkii Tirlittan-lehmää karjatilalla Vihdissä. Potilasta pitelee isäntä Teemu Ranta.



Eläinlääkkeet

Orion on eläinlääkkeissä yksi Pohjoismaiden johtavista toimijoista. Orion valmistaa, markkinoi ja myy eläinkäyttöön sekä omia alkuperälääkkeitään että geneerisiä lääkkeitä. Lisäksi se markkinoi ja myy Pohjoismaissa useiden kansainvälisten yhtiöiden valmistamia eläinlääkkeitä. Maailman suurin eläinlääkeyhtiö Pfizer puolestaan markkinoi ja myy Orionin eläinrauhotteita kansainvälisillä markkinoilla.

Merkittävimpiä Eläinlääkkeet-yksikön tuotteita ovat omat alkuperälääkkeet **Domosedan**[®], **Domitor**[®] ja **Antisedan**[®]. Domosedania käytetään suurten eläinten, etenkin hevosten rauhoittamiseksi eläinlääkärin tutkimusta ja toimenpiteitä varten. Domitor on vastaava valmiste pienille eläimille, kuten koirille ja kissoille. **Dexdomitor**[®] on uusin, parhaillaan lanseerausvaiheessa oleva saman tuoteperheen valmiste. Antisedan on rauhoitteiden vasta-aine, jonka vaikutuksesta eläinpotilas virkoo nopeasti ja turvallisesti toimenpiteiden jälkeen.

Muita eläinlääkintätuotteita ovat reseptivapaat kissojen ja koirien loislääkkeet, ketoprofeeni-kipulääkkeet erityisesti naudoille sekä **Aptus**[®]-hyvinvointisarja. Tuotevalikoimaan kuuluu myös huomattava määrä sisäänlisensoituja valmisteita.

Orion pyrkii maksimoimaan ihmislääkkeiden kehitystyön tulokset hyödyntämällä myös eläinlääkinnän tarjoamat mahdollisuudet.

Eläinlääkkeet-yksikön osuus Orionin liikevaihdosta on noin kymmenen prosenttia. Kasvua haetaan erityisesti alkuperälääkkeiden myynnissä ja laajentamalla toimintaa Orion-konsernin kasvustrategian mukaisesti myös itäiseen Eurooppaan.

Fermion

Lääkkeiden vaikuttavien aineiden valmistaja

Fermionilla on strategisesti tärkeä rooli Orion-konsernin lääkeliketoiminnassa. Se valmistaa ensinnäkin Orionin omien alkuperälääkkeiden vaikuttavat aineet, joita ovat entakaponi, levosimendaani, toremifeeni, detomidiini, medetomidiini, deksmedetomidiini ja atipametsoli. Fermion valmistaa ja myy lääkeaineita myös muille lääkeyhtiöille. Kaikkiaan Fermionilla on korkea-tasoinen dokumentaatio ja valmistusprosessit noin kolmeenkymmeneen lääkeaineeseen. Ohjelmaan kuuluvat muun muassa syöpälääkkeet metotreksaatti ja atsatiopriini sekä masennuslääke tratsodoni. Lääkeaineiden myynti muille lääkeyhtiöille on noin kuusi prosenttia Orionin liikevaihdosta.

Orionille on strategisesti tärkeää, että alkuperälääkkeiden toimitusketju on kokonaan yhtiön omassa hallinnassa. Fermionilla on paljon molekyylien syntetisoinnin ja hienokemikaalien valmistuksen erikoisosaamista. Yhtiön prosessiteknologia ja järjestelmät täyttävät korkeimmat lääkkeiden vaikuttavien aineiden tuotannolle asetetut viranomaisvaatimukset. Huippuunsa viritetty teknologia, toimitusvarmuus, luotettavuus, laatu ja kustannustehokkuus ovat Fermionin keskeisiä kilpailuvaltteja sen asiakassuhteissa.

Fermionin tuotantolaitokset sijaitsevat Hangossa ja Oulussa. Lisäksi sillä on Espoossa pilot-yksikkö, jossa se testaa ja kehittää uusien lääkeaineiden tuotantoa.



Lääkkeen vaikuttavan aineen teollisen valmistusprosessin kehittäminen on keskeinen osa Fermionin tuotekehitystoimintaa. Bench scale -laboratorio on kuin pieni tehdas, jossa valmistetaan muun muassa kliinisiin tutkimuksiin meneviä lääkeaine-ehdokkaita ja kerätään arvokasta prosessitietoa tehokkaan ja turvallisen teollisen valmistusmenetelmän kehittämiseksi.



Orion Diagnostica

Lähitesteistä lisäarvoa perusterveydenhuoltoon

Orion Diagnostica valmistaa kehon ulkopuolisia eli *in vitro* -diagnostisia testimenetelmiä ja -järjestelmiä, joita sairaalat, terveystilat ja klinikat käyttävät potilaidensa taudinmääritykseen. Tuotteisto painottuu kasvavassa määrin lähitestaukseen, niin sanottuihin point-of-care- eli lähitesteihin, joita lääkärit ja terveydenhoitajat käyttävät potilasta vastaanotoilla ja pienissä laboratorioissa taudinmäärityksiin ja hoidon tehon seurantaan. Orion Diagnostican tuotteiston markkina-alue on maailmanlaajuinen.

Oikeaan osunut ja nopea taudinmääritys on jokaisen potilaan etu, josta samalla hyötyvät kaikki muutkin terveydenhuollon osapuolet. Lääkäri saa potilaansa hoidon nopeasti alkuun. Se, mitä diagnostisia menetelmiä hän käyttää potilaansa tilan ja hoidon tarpeen arvioimiseksi ja seuraamiseksi, vaikuttaa myös merkittävästi terveydenhuollon kokonaistehokkuuteen ja kustannuksiin.

Diagnostisten menetelmien kehitys kulkee kohti yhä helpokäyttöisempiä, nopeampia ja luotettavampia testejä sekä diagnostiikan yhdistämistä sopivaan lääkitykseen. Ensiaskel kohti tätä niin kutsuttua teranostiikkaa on Orion Diagnostican tuotevalikoiman johtava merkki **QuikRead**[®] ja sen menestynein sovellus CRP-testi. Sillä mitataan sormenpään verinäytteestä C-reaktiivisen proteiinin pitoisuus. Kohollaan oleva arvo viittaa usein bakteeriperäiseen tulehdustilaan. CRP-tulos yhdessä potilaan oireiden kanssa auttaa lääkäriä päättämään, kärsiikö tämä virus- vai bakteerinfektioista ja tarvitseeko hän antibioottikuurin.

Muita esimerkkejä lähitestauksen tuotteista ovat **Turbox**[®], proteiinimittauksiin tarkoitettu analysaattori, jolla voidaan määrittää 17 eri valkuaisainetta plasma-, veri- tai virtsanäytteestä. **Pyloriset**[®]-testeillä diagnostisoidaan *Helicobacter pylori*n aiheuttamia vatsavaivoja. Testi löytää bakteerin vasta-aineet seerumista tai itsensä bakteerin

biopsinäytteestä. **Diarlex**[®]-testi osoittaa rota- ja adenovirukset ulostenäytteestä.

Orion Diagnosticalle on kertynyt paljon osaamista lähitesteistä. Omalla sektorillaan markkinajohtajan asemassa pitkään ollut **Uricult**[®]-virtsatieinfektio testi tuli käyttöön jo 40 vuotta sitten ja yhä edelleenkin sille on vakiintunutta kysyntää.

Merkittäviä diagnostisia tuotteita ovat myös erilaiset hormonimerkkiaineet ja luun aineenvaihduntaa mittaavat **UniQ**[®]-kollageenitestit, jotka auttavat lääkäriä osteoporoosipotilaiden hoidossa. Testien herkkyys on suuri. Jos esimerkiksi luun tiheysmittauksessa ei vielä näykään jälkiä muutoksista, niin ICTP-testi voi paljastaa rintasyövän lähettämiä etäpesäkkeitä. Samoin luun muodostumista mittaavan **PINP**[®]-testin avulla voidaan ohjata osteoporoosin hoitoa.

Osaa Orionin diagnostisesta tuotteistosta käytetään suurten sairaaloiden pitkälle automatisoiduissa laboratorioissa. Orionilla on tarjota useilla erilaisilla tekniikoilla toimivia testejä muun muassa hormoni-, luu- ja sidekudosmäärityksiin sekä gastroenterologisiin ja spesifisten proteiinien määrityksiin. Orion tekee myös diagnostiikkatuotteiden sopimusvalmistusta alan muille yrityksille.

Tärkeä tuoteryhmä Orion Diagnosticalle ovat sen omaan tuotekehitykseen perustuvat hygieniatestit. Teknisesti niiden konseptit ovat hyvin lähellä diagnostisia menetelmiä, mutta niiden käyttö ulottuu monille elinkeinoelämän sektoreille. **Hygicult**[®]-testiä käytetään mikrobimäärityksiin ja puhdistustoimenpiteiden seurantaan esimerkiksi elintarvike- ja kosmetiikkateollisuudessa ja suurkeittiöissä. **Easycult**[®]-testillä määritellään esimerkiksi teollisuus- ja polttonesteiden mikrobikuorma käyttö- ja varastointiaikojen optimoimiseksi. Easycultin käyttäjiä ovat muiden muassa paperiteollisuus sekä lento- ja öljy-yhtiöt.

Fazer Amican ylläpitämässä Suomen Postin pääkonttorin henkilöstöravintolassa on tarkat hygieniavaatimukset. Salikassa Anita Rantamäki tarkastaa Hygicult®-testillä kippikattilan mikrobipitoisuuden.



Tutkimusassistentti Jarmo Hurme kiteyttää lääkeainetta Orionin Turun lääketutkimuskeskuksessa. Seos puhdistetaan, kuivatetaan ja analysoidaan seuraavaa käsittelyvaihetta varten.



Tutkimus ja tuotekehitys

Orionin tarkoituksena on käyttää lääketutkimukseen ja -tuotekehitykseen keskimäärin noin 15 % lääkkeiden liikevaihdosta. Lääketutkimuksessa ja tuotekehityksessä työskentelee noin 700 henkilöä.

Painotus on tutkimuksen alkupäässä, prekliinisessä sekä ensimmäisen ja toisen vaiheen kliinisissä tutkimuksissa. Mittavat kolmannen vaiheen potilastutkimukset Orion pyrkii tekemään yhteistyössä jatkokehitykseen ja markkinointiin valitsemiensa partnereiden kanssa.

Pitkäjänteisessä lääketutkimuksessa ja -kehityksessä riskit ovat suuret, mutta myyntilupiin johtava hanke voi merkitä myös suuria mahdollisuuksia. Keskimäärin vain yksi kymmenestä kliinisiin tutkimuksiin edenneestä lääkeaihiosta etenee markkinoille. Kehitysaika on keskimäärin toistakymmentä vuotta pitkä, työ luvanvaraista ja viranomaisten tarkasti valvomaa. Orion on Suomen suurin lääketutkimusta tekevä yritys vuotuisella euromääräisellä panostuksella sekä tutkimuksessa työskentelevällä henkilömäärällä mitattuna.

Vahvuutena tieteellinen huipputaaminen

Orionin tieteellisesti ansioituneiden tutkijoiden suhteellisen pieni ja tiivis keskittymä luo sopivan pohjan innovatiiviselle ja tehokkaalle lääketutkimukselle. Orionin tutkimusorganisaatiossa on pienen yrityksen lataus, mutta kaikki tarvittavat resurssit ja käytännön saavutuksissa karttunut tietotaito viedä kehitysprojektit kaikkien vaiheiden läpi ja huolehtia myös myyntilupien hakumenettelyistä.

Lääketutkimuksen ydinosamaisalueita ovat valitut kohdeproteiinit, entsyymit ja reseptorit. Orionin erityisenä vahvuutena on vuosien varrella kertynyt tieto tutkittavien kohdeproteiinien rakenteesta, vaikutusmekanismeista soluissa sekä niiden kautta vaikuttavien lääkeaineiden vaikutuksista elimistössä. Työssä keskitytään muutamille indikaatioalueille, joiden tutkimiseen on vuosien varrella kehitetty tehoa ja turvallisuutta ennustavat tutkimusmallit.

COMT-entsyymi

Tieteellisesti korkeatasoinen tietämys COMT-entsyymistä (katekoli-O-metyylitransferaasi) ja sen roolin ymmärtämisestä Parkinsonin taudin hoidossa on ollut keskeinen tekijä Orionin kansainvälistymisessä ja kasvussa tunnetuksi ja luotetuksi Parkinson-taloksi. Tätä linjaa jatkaen Orionin tavoitteena on kehittää uusi, entakapioniakin tehokkaampi ja pitempään vaikuttava COMT-estäjä.

Alfa₂-reseptorit

Laajaan G-proteiinikytkentäisten reseptorien perheeseen kuuluvien adrenergisten alfa₂-reseptorien tutkimus on



Maisteri O. Erik Virtanen valmistaa penisilliiniä Orionin tehtaalla vuonna 1945. Neutraloitu penisilliiniliuos jäädytetään, ja vesi poistetaan jäätyneenä alhaisessa paineessa, joka saadaan aikaan diffuusiopumpulla.

synnyttänyt Orionille jo neljä omaa alkuperälääkettä. Tieteellinen perustutkimus on tällä alueella edennyt vauhdilla ja uusien spesifisten lääkeaineiden suunnitelmallinen kehittäminen alfa₂-reseptorien eri alatyypeille on näköpiirissä. Orion tutkii aktiivisesti alfa_{2c}-reseptorin salpaajien mahdollisuuksia muun muassa skitsofrenian ja depression oireiden hoitoon.

Androgeenireseptori

Orionin hormonaalisten ja urologisten hoitojen osaamiskeskittymän tutkimukset painottuvat hormonaalisiin niin sanottuihin tumareseptoreihin. Viime vuosina Orionin tutkijat ovat identifioineet useita mieshormoni- eli androgeenireseptoriin vaikuttavia lääkeaineita. Tällä tutkimuksen alueella Orion pyrkii kehittämään uusia lääkkeitä, joilla on testosteronin kaltaisia, esimerkiksi lihasmassaan ja luuhun kohdistuvia positiivisia vaikutuksia, mutta joilta puuttuu eturauhasta suurentava haitallinen vaikutus. Tällä tutkimusalueella on potentiaalia ja hoidollista tarvetta myös uusille eturauhassyöpäläkkeille.

Diagnostiikkatuotteet

Diagnostiikan alalla Orionissa on vahvaa erityisosaamista helppokäyttöisten ja nopeiden menetelmien kehittämisestä etenkin tulehdusperäisten tautien, hormonien, spesifisten proteiinien ja luun aineenvaihdunnan lähistetukseen. Tuoteiston painopisteen siirtyminen lähi- ja pikatesteihin on suunnannut tuotekehitystä voimakkaasti lähitestejä käyttävien asiakkaiden, pienten klinikoiden ja lääkärinvastaanottojen, tarpeiden mukaisesti. Merkittävien tuoteperhe tällä alueella on QuikRead-järjestelmä, jonka kehittämiseen Orion panostaa määrätietoisesti. Tuotekehityksen kohteita ovat myös ainutlaatuisen UniQ-kollageenitestien tyyppiset uudet testit.

Resurssit viisaassa käytössä

Useiden mittavien lääkekehitysprojektien läpivienti samanaikaisesti on ollut yhtiölle haasteellista. Etenkin tutkimuksessa ja tuotekehityksessä hankkeiden määrän lisäämisen sijasta resursseja on viime vuosina ohjattu entistä enemmän tutkimusten alkupäähän ja projektien tehokkaaseen hallintaan. Hallittuun projektityöhön

Lääkkeen keksiminen, kehitys ja hyväksyminen

	Vuotta (keskimäärin)	Testattavia	Tarkoitus	Onnistumistodennäköisyys
			Patenttihakemus Viranomaislupa eläinkokeiden suorittamiseen	
Tutkimus/ Prekliininen tutkimus	6-7		Tutkia turvallisuutta, biologista aktiivisuutta ja lääkemuotoa laboratorioissa ja koe-eläimillä	Tutkittavana 5 000-10 000 yhdistettä
				Hakemus tutkimusten suorittamiseen ihmisillä
Kliiniset tutkimukset Vaihe I	1-2	20-50 tervettä vapaaehtoista	Varmistaa siedettävyyttä ja annostus	5-10 yhdistettä kliinisiin tutkimuksiin
Kliiniset tutkimukset Vaihe II	2	100-500 vapaaehtoista potilasta	Tutkia tehoa, rekisteröidä haittavaikutukset, varmistaa siedettävyyttä ja annostus	
Kliiniset tutkimukset Vaihe III	3-4	1 000-5 000 vapaaehtoista potilasta	Varmistaa teho, kerätä tietoa haittavaikutuksista pitkäaikaiskäytössä sekä verrata käytössä olevaan hoitoon	
				Myyntilupa-hakemus
Viranomaiset	1-3	Viranomaiskäsitellyt ja myyntiluvan saaminen		1 saa myyntiluvan
Kliiniset tutkimukset Vaihe IV	Useita vuosia	Tuhansia lääkkeitä käyttäviä	Lääkkeiden turvallisuuden seuranta normaaliväestössä. Haittavaikutusten tehostettu seuranta lisätutkimuksilla	

Lähde: Lääketietokeskus

kuuluu myös osata muuttaa suuntaa, mikäli molekyylin profiili ei osoittaudu suunniteltuun käyttöön optimaaliseksi. Tutkimukset jatkuvat tällöin varamolekyyleillä.

Johtomolekyyliä ja niiden varamolekyyliä kehitetään tietokoneavusteisen molekyylimallinnuksen ja rakennesuunnittelun avulla. Tietokoneavusteinen molekyyliseulonta ja -mallinnus on tehostanut ja nopeuttanut tutkimuksen alkuun pääsyä huomattavasti, sillä se vähentää massaseulontatyötä laboratoriossa ja myös tuottaa monipuolisempia ideoita optimaalisista molekyyli-rakenteista. Tärkeää on myös, että tietokone-malleja voidaan jatkuvasti tarkentaa kohdeproteiineista ja tutkimusaineiden rakennevaikutuksista saatavalla, tutkimusprojektin etenemisen yhteydessä kertyvällä tiedolla.

Teknologian taso on Orionin kaikissa tutkimuslaitoksissa maailmanlaajuisesti kilpailukykyinen. Uusia teknologioita otetaan käytäntöön kuitenkin harkitusti, ei pelkkänä itseisarvona, vaan ainoastaan, jos ne tuovat merkittävää lisäarvoa omalle tutkimukselle.

Verkottumisen ja yhteistyön merkitys

Kun yritykselle haetaan uusia ideoita ja tutkimuslinjoja jo olemassa olevien kehitysprojektien lisäksi, verkottuminen akatemiaturkijoiden ja bioalan yritysten kanssa korostuu. Onnistuneena tuote-esimerkkinä tästä ovat kollageenitestit, jotka ovat syntyneet Orion Diagnostican ja akateemisen tutkimuksen välisessä intensiivisessä yhteistyössä.

Suomessa, Orionin kotikentällä, oleva erikoisosaaminen biolääketieteessä ja korkean teknologian alueilla tarjoaa erinomaisia yhteistyömahdollisuuksia Orionin tutkimukselle ja tuotekehitykselle. Yhtiöllä on laaja ja aktiivinen yhteistyöverkosto myös muualla maailmassa.

Molekyylikeksintöjen mahdollisimman tehokas hyödyntäminen on strateginen tavoite

Uusien lääkeaineiden tullessa markkinoille niiden tehosta ja turvallisuudesta on jo vahva näyttö. Kaikki saavutettavissa olevat edut ovat usein kuitenkin vielä osoittamatta. Niiden löytämiseksi tehdään jatkotutkimuksia muun muassa käyttöaiheen ja/tai -alueen laajentamiseksi. Lääkkeelle voidaan myös kehittää uusia ja monipuolisempia annostelumuotoja. Lääkeaineen hyvin hallitusta elinkaaresta koituu lisäarvoa myös potilaille, jotka saavat käyttöönsä entistä parempia hoitoja. Lääkeinnovaation kehittäneelle yhtiölle jatkokehitys on myös keino tasapainottaa uusien lääkeaineiden kehittämiseen liittyviä riskejä.

Meneillään olevat kliiniset kehitysprojektit

Parkinsonin tauti

Orion tekee parhaillaan yhteistyökumppaninsa Novartiksen kanssa kansainvälistä kolmannen vaiheen kliinistä STRIDE-PD-potilastutkimusta selvittääkseen, voidaanko Stalevo-lääkehoidolla viivästyttää tahattomien liikkeiden eli dyskinesioiden ilmaantumista Parkinsonin tautia sairastavilla potilailla. Tutkimuksessa verrataan Stalevo-lääkettä saavia potilaita niihin, joita hoidetaan perinteisellä levodopa/karbidopalaäkityksellä. STRIDE-PD on yksi suurimmista Parkinsonin taudin potilailla tähän mennessä tehdyistä tutkimusohjelmista. Se käsittää 70 keskusta 14 maassa ja siihen on rekrytoitu noin 740 Parkinsonin tautia sairastavaa potilasta vähintään kahden vuoden hoidon ajaksi. Tutkimus käynnistyi loppuvuonna 2004 ja ensimmäisiä tuloksia odotetaan vuonna 2008.

Tehohoito

Orionin alkuperälääke deksmedetomidini on jo markkinoilla USA:ssa ja Japanissa ihmisen tehohoitona tuotenimellä Precedex®. Abbott ja sittemmin siitä erkautunut yhtiö Hospira ovat vastanneet sen kehittämisestä Orionin lisenssillä. Euroopassa deksmedetomidinin kliinisestä kehityksestä vastaa Orion, joka on aloittanut kolmannen vaiheen tutkimukset tarkoituksena saada lääke käyttöön EU:ssa tehohoitopotilaiden pitkäaikaisena rauhoitteena.

Sydänsairaudet

Sydämen vaikeaan vajaatoimintaan tarkoitettua suonensisäisen Simdax®-lääkkeen (levosimendaani) mittavat kolmannen vaiheen kliiniset tutkimukset siirtyivät Abbottin vetovastuulle 2004 solmitulla uusitulla lisenssisopimuksella. Tuotteella on jo myyntiluvat noin 40 maassa, mutta Orion ja Abbott neuvottelevat mahdollisten lisätutkimusten tekemisestä myyntilupien saamiseksi mm. Yhdysvalloissa. LEVET-ohjelmassaan Orion tutkii levosimendaanin tehoa koirien sydänsairauksien hoidossa.

Orionin innovaatioita

Oman tutkimuksen tuottamat lääkekeksinnöt

Detomidiini ja **medetomidiini** ovat Orionin ensimmäiset alkuperälääkkeiksi edenneet molekyylit. Nämä vaikuttavat useisiin hermojärjestelmiin adrenergisten alfa₂-reseptoreiden kautta. Sitoutuessaan reseptoriin ne aktivoivat sen ja aikaansaavat elimistössä rauhoitustilan, jossa myös stressireaktiot ja kipu lievittyvät. **Atipametsoli** on vastavaikuttaja, joka sitoutuessaan samaisiin alfa₂-reseptoreihin estää näiden reseptorien aktivoitumisen. Alfa₂-reseptorien salpaus lisää hermosolujen aktiivisuutta ja aikaansaa heräämisen.

Orionin tutkimuksen ja tuotekehityksen tuloksena alfa₂-perheen molekyyleistä on syntynyt ihmis-käyttöön tehohoito potilaiden suonensisäinen rauhoite **Precedex® (deksmedetomidiini)**. Eläinlääkäreiden käytössä ovat koirille ja kissoille tarkoitettu rauhoite **Domitor® (medetomidiini)** sekä hevosille ja nautaeläimille tarkoitettu rauhoite **Domosedan® (detomidiini)**. **Antisedan® (atipametsoli)** on eläinrauhotteiden vastavaikuttaja, jolla eläinpotilaat virkoavat nopeasti toimenpiteiden jälkeen.

Entakaponi on Orionin maailmanlaajuisesti merkittävän molekyylinovaatio. Se on Parkinsonin taudin hoidossa peruslääkkeenä käytettävän levodopan tehoa lisäävä lääke, jonka vaikutus perustuu levodopan kannalta haitallisen COMT-entsyymin vaikutusten estoon. Entakaponi tuli markkinoille vuonna 1998 **Comtess®**- ja **Comtan®**-nimisinä valmistaina. Jatkokehityksen tuloksena Orion toi markkinoille vuonna 2003 **Stalevon®**, joka sisältää levodopaa ja sen vaikutusta tehostavia entakaponia ja karbidopaa yhdessä tabletissa. **Stalevo-** ja **Comtess/Comtan-**hoito pidentää Parkinson-potilaan päivittäistä toiminnallista aikaa ja parantaa elämänlaatua verrattuna sellaiseen levodopahoitoon, johon ei sisälly COMT-entsyymin estoa.

Levosimendaani on molekyyli, joka kalsiumin läsnäollessa sitoutuu sydänlihaksen troponiini C -proteiiniin. Levosimendaanilla on kaksi ainutlaatuista vaikutusmekanismia: se herkistää sydänlihaksen sen soluissa olevalle kalsiumille ja voimistaa siten sydänlihaksen supistuvuutta lisäämättä kuitenkaan

sydämen hapenkulutusta. Lisäksi se laajentaa verisuonia avaamalla verisuonien kaliumkanavia, jonka seurauksena verenkierto elintoimintojen kannalta tärkeisiin elimiin paranee. Molemmat vaikuttavat parantavat verenkiertoa sydämen kautta elimistöön ja kudoksiin. Levosimendaani on sairaaloiden teho- ja sydänvalvontaosastoilla sydämen vaikeaan vajaatoimintaan suonensisäisesti käytettävän **Simdax®**-lääkkeen vaikuttava aine.

Toremifeeni on Orionin kehittämä antiestrogeeni, joka on rintasyöpälääke **Fareston®** vaikuttava aine. Sitoutumalla syöpäsolun estrogeenireseptoreihin toremifeeni estää elimistön omaa estrogeeniä stimuloimasta syöpäsolun kasvua.

Tuotekehityksen innovaatioita

Alkuperälääkkeiden lisäksi Orionilla on lukuisia innovatiivisia saavutuksia myös lääke- ja diagnostiikka-alan tuotekehityksestä.

QuikRead® CRP -testi on Orion Diagnostican lähitestien menestynein sovellus. Sillä voidaan määrittää sormenpästä otettavasta verinäytteestä C-reaktiivisen proteiinin pitoisuus parissa minuutissa.

UniQ®-kollageenitestit taas perustuvat ainutlaatuisen tietotaitoon luun aineenvaihdunnasta ja sen mittaamisen sovelluksista kliinisessä diagnostiikassa.

Easyhaler®-inhalaattori puolestaan on tarkkuutensa ja helppokäyttöisyytensä ansiosta osoittautunut erityisen hyväksi astmalääkkeiden annostelijaksi lastenkin käytössä.

Molekyylieksintö

Entakaponi

Toremifeeni

Levosimendaani

Deksmedetomidiini

Detomidiini

Medetomidiini

Atipametsoli

Kauppanimi

Stalevo®, Comtess® / Comtan®

Fareston®

Simdax®

Precedex®

Domosedan®

Domitor®

Antisedan®



Gerd Wohlfahrt työskentelee tietokoneavusteisen lääkeainesuunnittelun specialistina Orionin Espoon tutkimuskeskuksessa. Yksi keskeisimmistä menetelmistä uusien lääkekandidaattien etsinnässä ja optimoinnissa on lääkeaine-ehdokkaiden ja kohdeproteiinien vuorovaikutusten mallintaminen. Erityisiä silmälasia käyttäen monimutkaisia rakenteita voidaan tarkastella tietokoneen ruudulla kolmiulotteisina.

Lääkäri on sairauksien ja niiden hoidon asiantuntija.
Työterveyslääkäri Maija Vesanto työskentelee
Orionin työterveysasemalla Espoossa.



Asiakaspiirinä terveydenhuollon ammattilaiset

Orionin asiakaspiiriä ovat terveydenhuoltosektorin palveluntuottajat ja ammattilaiset. Lääkkeiden markkinoinnissa kohderyhminä ovat ennen kaikkea lääkärit, apteekit, julkiset ja yksityiset sairaalat, terveyskeskukset ja lääkäriasemat, itsehoidon osalta myös kuluttajat. Myös diagnostiikkatuotteiden asiakkaita ovat erilaiset sairaanhoidon ja terveydenhuollon instituutiot, kliiniset laboratoriot, lääkäriasemat ja yksityisvastaanotot. Hygienia-testien asiakkaita ovat osto-organisaatiot useilta elinkeinoelämän toimialoilta petrokemianteollisuudesta elintarviketeollisuuteen. Fermion-yksikön ulkoisessa liiketoiminnassa keskeisiä asiakkaita ovat muut lääkeyhtiöt.

Lääkkeiden kehittämisessä ja markkinoinnissa edellytetään erittäin syvää kokonaishoitokonseptien ymmärtämistä. Kommunikaation perustana on tutkimuksin osoitettu, valmisteyhteenvevotukseen hyväksytty tieto. Orionin kehittämät lääkkeet kohdistuvat sellaisille terapia-alueille, joissa tuotetta koskevan tiedon pääkohderyhmänä ovat erikoislääkärit. Esimerkiksi Stalevon ja Comtess/Comtanin mekanismin, tehon ja vaikutusten tietämys on tärkeää Parkinson-potilaita hoitavalle neurologille, sillä jokaisen potilaan sairauden kuva on erilainen.

Levosimendaanin käytön omaksumiseen yhdistyy kokonainen sairaaloiden sydänvalvonta- ja teho-osastojen hoitokonsepti. Lääkityksen omaperäiset vaikutusmekanismit kohdistuvat ihmisen sellaisiin kriittisiin elintoimintoihin, jotka vaativat hoitavilta lääkäreiltä erityisen syvällistä tehohoidon osaamista. Kriittisessä tilassa sairaalaan tuotua sydämen vajaatoimintapotilasta hoitava lääkäri joutuu tekemään nopeita arvioiteja päättäessään hoidon linjoista ja esimerkiksi Simdaxin käytöstä.

Orion vahvistuu Euroopassa

Kaikkiaan Orionin tuotteita on markkinoilla yli sadassa maassa. Oma myyntiorganisaatio Orionilla on 16:ssa Euroopan maassa. Orion Diagnosticalla on tytäryhtiöt Skandinaviassa ja muilla markkinoilla laaja maahantuojien

Lääkkeen lopullista käyttäjää, kuluttajaa, EU-lainsäädäntö suojelee reseptilääkkeiden markkinoinnilta ja mainonnalta. Vain itsehoitotuotteiden markkinointi on sallittu suoraan kuluttajille. Reseptivalmisteistaan lääkeyhtiöt saavat informoida vain terveydenhuollon toimijoita, jonka vuoksi lääkärit ja apteekit ovat kuluttajan ensisijaiset lääketiedon lähteet. Lääkäreiden ja apteekkien käyttöön tarkoitettu *Pharmaca Fennica* -tietokanta sisältää kaikkien Suomessa käyttöön hyväksytyjen lääkkeiden täydelliset valmisteyhteenvedot. Kuluttajien saatavilla on tästä jättäiläismäisestä tietokannasta johdettu, yleisimmistä lääkkeistä perustiedot antava *Lääkeopas*-kirja, jota on saatavilla apteekeista ja kirjakaupoista.

Tietoyhteiskunta ja informaatioteknologia haastavat lainsäätäjää. Yhdysvalloissa on mahdollista jakaa suoraan kuluttajillekin informaatiota reseptilääkkeistä. Internet on siihen verraton, joskaan ei ongelmaton media, jossa lain tarkoitus on helppo muodollisesti toteuttaa. Internet-teknologia on tuonut mukanaan myös laittomien, yleensä tyhjää täynnä tai vaarallisia aineita sisältävien lääkekopioiden kasvavan tarjonnan kaikkine lieveilmiöineen.



ja agenttien verkosto. Strategiansa mukaisesti Orion haluaa vahvistaa läsnäoloaan Euroopassa kiihdyttämällä lääkeliikeytoiminnan kasvua ennen kaikkea tuote- ja portfolio-ostoin ja mahdollisuuksien mukaan myös yritysostoin. Suurinta kasvua haetaan uusista EU-maista ja Venäjältä, missä kasvu on nopeaa, vaikkakin lähtöluvut ovat länsimaihin verrattuna vielä pienet. Näissä maissa terveydenhuollon järjestelmät kehittyvät väijäämättä vanhempien EU-maiden järjestelmien suuntaan. Useissa itäisen Euroopan maissa sijaitsevat Orionin edustustot ovatkin perustana läsnäolon voimistamiselle.

Koska Euroopan terveydenhuoltojärjestelmät ovat vielä hyvin heterogeeniset, Orion etenee kartoittamalla kunkin markkinan erityispiirteet ja toimintaperiaatteet, kuten esimerkiksi sairausvakuutuksen korvausjärjestelmät ja mahdollisen lääkevaihdon periaatteet. Paikallinen toiminnallinen rakenne luodaan ja mitoitetaan tuoteiston edellyttämän mukaiseksi.

Niissä Euroopan maissa, joissa Orionilla ei ole omaa myyntiorganisaatiota, pyritään tiivistämään yhteistyötä niihin etabloituneiden lääkeyhtiöiden kanssa, mutta kuitenkin niin, että Orion pitää itsellään kontrollin jakelukanavaan, lääkkeen myyntilupaun, hinnoitteluun ja tavaramerkkeihinsä.

Yhteistyökumppanuuksin maailmalle

Partneruudet ja verkostoituminen ovat olennainen osa Orionin strategiaa. Alkuperälääkkeilleen Orion varmistaa mahdollisimman laajan markkinapeiton solmimalla markkinointisopimuksia sellaisten lääkeyhtiöiden kanssa, joiden tuotteistoon Orionin tuote sopii ja joilla on vahvat ja osaavat markkinointiresurssit. Yhteistyökumppaneiden aikaansaamasta myynnistä Orion saa sovitun osuuden, joka kirjataan Orionin liikevaihdoksi. Osuuden suuruus riippuu muun muassa siitä, missä määrin partneri on osallistunut uuden tuotteen tutkimuskustannuksiin ja miten osapuolet jakavat markkinointikustannukset keskenään.

Lääkealan kansainvälisistä jättiläisistä Orionin partnereita ovat sveitsiläinen Novartis, joka myy Stalevoa ja Comtania, ja yhdysvaltalainen Abbott Laboratories, jolla on oikeudet Simdaxiin. Orion vastaa Stalevo- ja Comtess-myyntistä ja -markkinoinnista niissä Euroopan maissa, joissa sillä on oma myyntiorganisaatio. Simdaxia Orion markkinoi Pohjoismaissa ja eräissä Itä-Euroopan maissa. Deksmetomidiniin oikeudet Abbott sai itselleen jo 1994, jolloin kehitys oli toisessa kliinisessä vaiheessa. Ne siirtyivät Abbottilta rakennejärjestelyjen yhteydessä

Hospira-yhtiölle. Lääkkeen Euroopan-oikeudet Orion hankki muutama vuosi sitten takaisin itselleen.

Easyhaler-tuoteperheestä Orionilla on aluekohtaisia markkinointisopimuksia useiden lääkeyhtiöiden kanssa. Kumppaneita ovat muun muassa Hexal, Ranbaxy, Meda ja Menarini. Hormonaalisia tuotteita markkinoivat Organon, Upsher-Smith, Pola, Nippon Kayaku ja GTX. Eläinlääkkeissä Orionilla on tärkeä partnerisuhde Pfizerin kanssa.

Liiketoiminnan kehittäminen

Liiketoiminnan kehittäminen ja tuki -yksikkö tukee Orionin kasvustrategiaa monin tavoin, kuten hankkimalla markkinainformaatiota sekä valmistelemalla tuote- ja portfoliokantoja lääkeliikeytoiminnolle. Uusia tuotteita hankittaessa kartoitetaan aktiivisesti kansainvälisiä yhteistyökumppaneita ja tehdään uusia yhteistyösopimuksia kaikkien liiketoimintojen kasvua tukien. Yksikkö koordinoi uusien tuotteiden evaluointia, jonka perusteella tuotteita valitaan joko suoraan Orionin myyntiportfolioon tai edelleenkehitettäväksi, ja johtaa ja hallinnoi kohteiksi valittujen lääkkeiden kehitys- ja elinkaariprojekteja.

Yksikkö hankkii Orionille myös informaatiota, kuten markkina- ja hinta-analyyskejä ja terveystaloustieteellisiä selvityksiä Orionin strategista päätöksentekoa varten. Markkinointia ja myyntiä se tukee tuottamalla tuotteisiin liittyvää lääketieteellistä tietoa ja julkaisuja sekä asiantuntijoiden kannanottoja.



Tehokas ja varma toimitusketju

Toimitusketju on Orionin se monien toimintojen ja vaiheiden muodostama johtamisvastuualue, jossa lääkkeet valmistetaan ja toimitetaan asiakkaille. Sen tehtävänä on valmistaa tuotteet ja huolehtia oikea tuote oikeaan aikaan loppuasiakkaalle mahdollisimman tehokkaasti, taloudellisesti ja varmasti. Toimitusketjussa ja siihen olennaisesti liittyvässä laadunvarmistuksessa työskentelee noin 850 ihmistä yhtiön lääkevalmistetehtailla Espoossa, Turussa ja Kuopiossa. Kukin tehdas on erikoistunut tiettyntyyppisiin valmisteisiin. Diagnostisten tuotteiden valmistusta on soveltuvin osin integroitu lääkevalmistuksen toimitusketjuun, jossa synergiahyötyjä syntyy esimerkiksi ostoissa.

Koko ketju on hallittava aukottomasti

Toimitusketjun toiminnoissa on kiinni suuria pääomia. Siksi on tärkeää ohjata koko toimintaa optimaalisesti, mahdollisimman kustannustehokkaasti, toimia korkeilla käyttöasteilla ja huolehtia materiaalien ja valmiiden tuotteitten varastojen nopeasta kierrosta. Tässä välttämättömänä apuna on tietojärjestelmä, joka kattaa kaiken hankinnasta, ennusteista ja varastotilanteesta aina asiakasvarastoon asti. Ennakointi on tärkeää, jotta tuotteita on tukkuliikkeissä tarpeen mukaan saatavilla.

Orionin valmistusohjelma käsittää noin 300 lääkevalmistetta. Erilaisten pakkausversioiden määrä on noin 5 800. Esimerkiksi tablettimuotoisia valmisteita tehdään vuodessa yli kaksi miljardia kappaletta. Strategiansa mukaisesti Orion hyödyntää verkostoitumisen edut myös tuotannossa. Osa tuotteista on järkevää valmistuttaa alihankintana. Tätä monin verroin suuremmassa ja myös kasvavassa määrin Orion tekee omissa tehtaissaan tuotteita muille lääkeyhtiöille. Muutaman viime vuoden

aikana Orion on lisännyt valmistuskapasiteettinsa käyttöastetta huomattavasti keskittämällä tuotannon seitsemästä kolmeen tehtaaseen, siirtymällä vuorotyöhön ja tekemällä sopimusvalmistusta. Tablettituotannossa työskennellään kolmessa vuorossa.

Tehokkuutta on myös valmistuserien mahdollisimman lyhyt läpimenoaika sekä kyky saada tuotantolinja valmistelluksi nopeasti toisen valmistevahvuuden tai täysin muun valmisteen tekoa varten. Esimerkiksi Comtess/Comtan- ja Stalevo-tuoteperheisiin sisältyy useita eri valmistevahvuuksia ja -muotoja ja vielä useampia, eri markkinoille meneviä myyntipakkauksia.

Toimitusketjun tehtävä on huolehtia myös siitä, että hankinnat tavarantoimittajilta ja alihankkijoilta tehdään oikeaan hintaan. Hankintoja pyritään keskittämään ja muodostamaan partnerisuhteita varsinkin teknisissä ja pakkausmateriaalien hankinnoissa, joihin tarjontaa on runsaasti. Lääkkeiden raaka-aineiden toimittajat sen sijaan ovat yleensä erikoistuneet muutamaa aineeseen, joten yhdeltä toimittajalta ei saa kovin monta raaka-ainetta.

Merkittävimpänä lääkealan toimijana Suomessa Orion on varautunut yhteiskunnan häiriötiloihin huolehtimalla toimintakyvystään myös poikkeuksellisissa oloissa. Tämän varmistamiseksi Orion varastoi tärkeimpiä lääkeaineita sekä lääkkeiden valmistuksessa tarvittavia muita aineita ja pakkausmateriaaleja yli oman tarpeensa.

Lääkkeen laatu syntyy aukottomassa ketjussa

Orion on sitoutunut kehittämään ja tuottamaan ihmisten hyvinvointia edistäviä korkealuokkaisia lääkkeitä ja diagnostisia tuotteita, joita käytetään sairauksien toteamiseen, hoitoon ja parantamiseen, hoidon seurantaan ja terveyden ylläpitoon. Toimialan luonteesta johtuu, että se on yhteiskunnan tarkoin valvomaa. Toimintaa ohjaavat erityislainsäädäntö, lukuisat viranomaismääräykset, kattavat lupakäytännöt ja ilmoittamisenmenettelyt sekä lääkevalvontaviranomaisten suorittamat säännölliset tarkastukset. Orionia valvovat tärkeimmät viranomaiset ovat Lääkelaitos sekä Yhdysvaltojen lääkevalvontavirasto FDA, Food and Drug Administration. Terveydenhuollon toimialoja koskevan lainsäädännön lisäksi Orionin liiketoimintaa ohjaavat tuotteisiin ja yleensäkin terveydenhuoltoon liittyvät eettiset periaatteet sekä Orionin työyhteisön arvot.

Koko toimintaketjun laadullisina peruslähtökohtina ovat EU:n yhteisiin säännöksiin perustuvien hyvien tuotanto- ja toimintatapojen mukaisuus, prosessien tehokkuus ja toimivuus, tuotteiden turvallisuus ja tasalaatuisuus sekä toimitusvarmuus.

Laatuvastuu on myyntiluvan haltijalla

Lääkelaki edellyttää Orionin vastaavan lääkevalmistajana siitä, että yhtiön tuotteet täyttävät niille lääkelaisa asetetut vaatimukset ja ovat laadultaan moitteettomia ja että valmistuksessa ja laadun valvonnassa noudatetaan annettuja määräyksiä. Lääkkeen valmistajan on noudatettava hyviä, EU:n yhteisiin säännöksiin perustuvia tuotantotapoja. Tämä koskee myös Orionin alihankintana teettämiä lääkkeitä. Alihankintaan liittyvistä vastuista ja teknisistä yksityiskohdista sovitaan laatusopimuksilla. Lisäksi Orion varmistuu sopimusvalmistajan toiminnan asianmukaisuudesta paikan päällä tehdyin tarkastuksin.

Jokainen lääke on markkinoilla lääkeviranomaisen myöntämällä valmistekohtaisella myyntiluvalla. Myyntiluvan edellytyksenä on, että valmiste on todettu lääkkeenä tarkoituksenmukaiseksi, ettei sitä voida pitää käyttötarkoitus huomioon ottaen käyttäjälleen vaarallisena, että valmiste täyttää lääkeaineita, -valmisteita ja -muotoja koskevan virallisen ohjekirjan, *farmakopean*, mukaiset valmistusta ja laatua koskevat vaatimukset ja että sen koostumus ja muut tiedot on asianmukaisesti ilmoitettu. Myyntiluvan haltijana Orion vastaa tuotteittensa laadusta ja turvallisuudesta Lääkelaitokselle, joka lääkelain mukaisesti huolehtii lääketehaiden ja niiden sopimusvalmistajien

tarkastamisesta. Valvonnan piiriin kuuluu myös myyntiluvan haltijan lääketurvatoiminta ja toimitilat.

Aukoton jäljitettävyys

Lääkeaineita ostetaan toimittajilta, joiden toiminnan asianmukaisuus on varmistettu. Kaikki lääkkeiden valmistukseen käytettävät raaka-aineet ja pakkausmateriaalit tarkastetaan ennen niiden hyväksymistä tuotantoon. Lääkkeet valmistetaan hyvien tuotantotapojen ja ennalta varmistettujen prosessien mukaisesti. Jokaisen valmistuneen lääke-erän laatu tarkastetaan ennen sen hyväksymistä markkinoille. Näin menetellen varmistutaan lääkkeiden moitteettomasta turvallisuudesta ja laadusta. Kaikki materiaalit, valmistus- ja laadunvalvontavaiheet ja jakeluun liittyvät vaiheet ovat aukottomasti jäljitettävissä lääkepakkauksen valmistuseränumeron perusteella. Orionilla on jatkuva valmius poistaa lääke-erä tarvittaessa nopeasti sekä tukku- että vähittäisjakelusta. Kaikki lääkkeitä koskevat valitukset ja laatupoikkeamat rekisteröidään ja selvitetään perusteellisesti.

Lääkkeen turvallisuutta seurataan koko sen markkinoilla olon ajan. Haittavaikutuksetonta lääkettä ei ole, mutta jatkuvalla seurannalla ja viranomaisraportoinnilla varmistetaan, että haitat ovat toisarvoisia lääkkeen käytöstä saataviin hyötyihin nähden. Orion kerää kaikki tuotteittensa laatua koskevat palautteet kaikkialta, missä yhtiön lääkkeitä käytetään, ja arvioi ne järjestelmällisesti.

Vain oikein käytetty lääke auttaa

Orion pyrkii huolehtimaan lääkkeen käyttäjien turvallisuudesta myös jakamalla oikeaa ja ajantasaista tietoa lääkkeistään lain sallimissa rajoissa. Lääkepakkauksen potilasohjeessa kerrotaan keskeiset tiedot lääkkeestä ja sen käyttämisestä, ja lisätietoja voi kysyä hoitavalta lääkäriltä tai apteekista. Annosteluohjeiden noudattaminen ja lääkkeiden säilyttäminen oikeissa olosuhteissa on tärkeää. Valmistetta ei tulisi enää käyttää ”parasta ennen” -käyttöpäivän jälkeen. Ylipäivätyt lääkkeet tulee palauttaa apteekkiin, joka toimittaa ne asianmukaisesti hävitettäviksi. Tuotevirhettä epäilevän asiakkaan tulisi palauttaa tuote apteekkiin, joka käynnistää palautusketjun lääkeyhtiölle.

Kemiallisessa laadunvalvonnassa varmistetaan tuotteen kemiallinen laatu analyysimenetelmillä. Laborantti Jaana Nissinen varmistaa, että valmisteen pitoisuus vastaa etikettiin merkittyä pitoisuutta.





Fermion on Orionin tytäryhtiö. Sen lääkeainetehtas valmistaa Hangossa muun muassa entakaponia, joka on Orionin omien Parkinson-lääkkeiden vaikuttava aine.

Ympäristö- ja turvallisuus- näkökulma on mukana Orionin kaikessa toiminnassa

Ympäristönäkökohdat ovat erottamaton osa lääkkeiden ja diagnostisten testien tuottamiseen liittyvää korkeaa laatutasoa. Orion huomioi ympäristövaikutukset tuotteidensa jokaisessa kehitys- ja valmistusvaiheessa. Myös alihankkijoiltaan, tavarantoimittajiltaan ja muilta yhteistyökumppaneiltaan Orion edellyttää samaa korkeaa ympäristö-asioiden hallinnan tasoa, jolle yhtiö itse toiminnassaan pyrkii. Yhteistyökumppaneiden toiminnan taso ja sen asianmukaisuus varmistetaan laatusopimuksin, auditoinnin ja muin vastaavin menettelyin. Orion kehittää ympäristöasioittensa hallintaa jatkuvasti vähentääkseen toimintansa ympäristökuormitusta.

Ympäristövaikutuksien huomioonottaminen liittyy oleellisena osana myös yhtiön turvallisuuspolitiikkaan, joka velvoittaa tunnistamaan ratkaisujen ympäristövaikutukset, kehittämään toimintaa luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseksi ja laatimaan menettelytavat onnettomuuksien varalle.

Prosessiteknologialla päästöt kuriin

Teknologian taso on Orionin kaikissa laitoksissa korkea. Laboratorioissaan, valmistusprosesseissaan ja laadunvalvonnassaan Orion soveltaa ajanmukaisia menetelmiä, jotka täyttävät sekä kansainvälisten lääkeviranomaisten, markkinointipartnereiden että sopimusvalmistusasiakkaitten laatu-, turvallisuus- ja ympäristövaatimukset. Toimintansa vaikutuksia ympäristöön yhtiö seuraa mittaamalla päästöjä sekä tarkkailemalla jätteiden määriä, aineiden käyttömääriä ja energian kulutusta. Vaikka Orionin tehtailla tuotantomäärät ovat kasvaneet, ympäristöasiat ovat pysyneet hyvin hallinnassa: metyleenikloridipäästöt ovat vähentyneet, jätteiden hyötykäyttöä on voitu lisätä ja energian kulutusta suhteellisesti vähentää. Liuottimien käyttö on vähentynyt myös sisäistä kierrätystä lisäämällä. Ongelmajätteestäkkin saadaan talteen huomattava määrä energiaa.

Tuotantotilojen olosuhteille ja puhtaudelle on asetettu tarkat vaatimukset. Lääkevalmisteen fysikaalisen ja mikrobiologisen puhtauden varmistamiseksi valmistusprosessit ovat mahdollisimman suljetut. Tuotantotiloihin sekä sisään tuleva että sieltä poistuva ilma vaihdetaan ja suodatetaan monivaiheisesti. Pölypäästöt ulkoilmaan ovat erittäin vähäiset. Kemiallisten prosessien päästöjä hallitaan tehokkaasti lauhduttimien ja pesurien avulla. Liuotinpäästöt minimoidaan ajanmukaisen prosessiteknologian keinoin ja kehittämällä valmistusprosesseja sellaisiksi, että niissä tarvitaan haihtuvia liuottimia mahdollisimman vähän.

Hukka energiaksi

Liuotinaineet ovat lääketuotannossa suurimmat päästöjenhallinnan kohteet. Liuotinainepäästöjä syntyy tuotteita suodatettaessa ja kuivattaessa, valmistettaessa rakeita, päällystettäessä tabletteja sekä pestäessä prosessilaitteita.

Haitallisin liuotinaine on metyleenikloridi. Lääkevalmistetuotannossa sen käytöstä on ollut mahdollista luopua, mutta eräissä Fermionin prosesseissa se on edelleen välttämätön ja toistaiseksi sitä on mahdoton korvata muilla aineilla. Metyleenikloridipäästöt saadaan kuitenkin erinomaisen hyvin hallintaan, kun Fermionin Oulun ja Hangon tehtaiden yhteyteen rakenteilla olevat uudet hönkäkaasujen käsittelylaitokset valmistuvat vuoden 2007 jälkipuoliskolla. Laitokset vähentävät liuotinpäästöjä ilmaan huomattavasti enemmän kuin viranomaisvaatimukset edellyttävät. Hangossa arviolta vain noin 0,5 % käytetyistä liuottimista pääsee haihtumaan ilmaan, kun ympäristölupa sallisi viiden prosentin päästöt. Oulun tehtaalla vastaava päästöraja on 15 prosenttia.

Myöhemmin keväällä 2007 Orion julkaisee kotisivulla www.orion.fi tietoja ympäristöasioidensa kehittymisestä vuonna 2006.

Orion on monipuolisten ammattilaisten työyhteisö

Orion on runsaan kolmen tuhannen henkilön työyhteisö. Henkilöstöstä yli 2 600 työskentelee konsernin suomalaisissa toimipisteissä. Ulkomaisissa tytäryhtiöissä ja edustustoissa henkilökuntaa on yhteensä noin 470 kaikkiaan 16 maassa, valtaosa heistä markkinointitehtävissä. Orion on toimialansa suurin työnantaja Suomessa. Yhtiön palveluksessa olevan henkilöstön tehtävänimikkeet kattavat kaikki osa-alueet tutkimuksesta valmistukseen, markkinointiin ja hallintoon.

Keskimääräinen työsuhteen pituus Orionissa on 11,5 vuotta. Työntekijöiden osuus henkilöstöstä on noin 26 % ja toimihenkilöiden 74 %. Vakituksessa työsuhteessa on noin 92 prosenttia ja osa-aikaisen henkilöstön osuus on noin yksi prosentti koko henkilöstöstä.

Lääkeala antaa mahdollisuuden työskennellä kansainvälisessä ympäristössä ja tarjoaa monipuolisia ja haasteellisia uramahdollisuuksia eri alojen osaajille. Orion tarvitsee tehtäviinsä osaajia laajapohjaisesti niin luonnontieteiden, kaupallisten, matemaattisten, teknisten, informaatiotekniikan kuin humanististenkin tieteiden alueilta. Lääkäriin, proviisorin, farmaseutin, sairaanhoitajan, laborantin tutkinnot ovat varsin luontevaa pohjaa orionilaisiin tehtäviin. Osaan tarjoamistaan tehtävistä lääkeala kouluttaa tekijät itse, kuten muun muassa lääke-esittelijät.

Menestyäkseen Orion haluaa ja tarvitsee palvelukseensa pätevää väkeä. Yhtiön menestys on riippuvainen sen kyvystä rekrytoida, kehittää, kouluttaa ja motivoida ammattitaitoista henkilöstöä. Henkilöstöjohtamisen

Orion-konsernin henkilöstö maittain 31.12.2006

	Lääke- liiketoiminta	Diagnostiikka- liiketoiminta	Konserni- hallinto	Yhteensä
Helsingin seutu	1 314	182	30	1 526
Hanko	153			153
Turku	658	47		705
Kuopio	83			83
Oulu	89	19		108
Muut toimipisteet	12			12
Suomi yhteensä	2 309	248	30	2 587
Ruotsi	59	15		74
Tanska	26	6		32
Norja	17	13		30
Saksa	133			133
Englanti ja Irlanti	61			61
Baltian maat	8			8
Muut maat	129	7		136
Ulkomaat yhteensä	433	41	0	474
Orion-konserni yhteensä	2 742	289	30	3 061



Opiskelija Topi Jokinen tutustui työelämään syksyllä 2006 Aqualan-voiteiden pakkauslinjalla Orionin Turun tehtaalla. Häntä perehdyttivät linjankäyttäjä Lilja Soini ja työnjohtaja Terttu Suominen.

tavoitteena onkin osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö, jatkuva työyhteisön kehittäminen sekä onnistunut resurssisuunnittelu. Henkilöstöjohtamisen perustana ovat Orionin arvot sekä henkilöstön tasapuolinen ja oikeudenmukainen kohtelu. Henkilöstöasioissaan Orion noudattaa tinkimättä lainsäädäntöä, työehtosopimuksia, työsuojelumääräyksiä ja muita velvoitteita.

Pitkäjänteistä kehittämistä

Osaamista ja työyhteisöä kehitetään pitkäjänteisesti. Orionilaiset esimiehet ovat jo vuosia osallistuneet konserninlaajuiseen, orionilaiseen johtamisvalmennukseen. Kehittämisen tuloksia seurataan vuosittain säännöllisin työilmapiirimittauksin sekä johtamisen ja esimiestyön mittareilla.

Henkilöstön osaamista kehitetään jatkuvasti ja systemaattisesti vuosittain käytävien kehityskeskustelujen lähtökohdista. Orionissa on myös mentorointiohjelma. Sen tavoitteena on, että huippuasiantuntijat jakavat tietoa ja kokemusta nuoremmille. Osaamista kehitetään myös urasuunnittelulla ja tarkoituksenmukaisella tehtäväkierrolla. Urasuunnittelun tavoitteena on motivoitunut ja monitaitoinen henkilöstö.

Hyvinvointia työssä monipuolisin keinoin

Orion tukee henkilöstönsä työhyvinvointia monipuolisin keinoin. Ikäkaarijohtamisen ohjelma tukee kaikenikäisten ja eri elämäntilanteissa olevien henkilöiden työkykyä. Ikäryhmittäin tehtävissä terveystarkastuksissa arvioidaan työkyky ja sen ylläpitämiseksi tarvittavat toimenpiteet kuten kuntoremonttikurssit, joiden järjestämistä yhtiö tukee. Lisäksi Orion tukee henkilöstönsä vapaa-ajan monipuolista harrastekerhotoimintaa ja tarjoaa henkilöstönsä käyttöön virkistysalueita eri paikkakunnilla.

Liikuntasetelit tulivat käyttöön vuonna 2005. Työolojen jatkuvaksi kehittämiseksi tehdään järjestelmällisiä työpaikkakäyntejä ja riskikartoituksia.

Työturvallisuus kaikkien asia

Orionissa turvallisuusasioita johtaa ja valvoo turvallisuuden johtoryhmä. Se vastaa turvallisuustoiminnan kehittämisestä konsernitasolla ja asettaa kehitystavoitteet turvallisuustoimikunnille.

Yleistason perusohjeita turvallisuudesta ja toiminnasta poikkeamatilanteissa annetaan koko henkilöstölle tarkoitettussa Turvaoppaassa. Ohjeistuksessa painotetaan henkilökunnan velvollisuutta huolehtia turvallisuudesta niin, että turvallisuusohjeita ei tietoisesti rikota, henkilöiden turvallisuutta ei vaaranneta eikä omaisuutta vahingoiteta.

Yhteistyötä ja vaikutusmahdollisuuksia

Orionissa johdon ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kehitetään jatkuvasti. Konsernissa toimii Eurooppalainen yritysneuvosto, European Works Council, joka kokoontuu vuosittain. EWC mahdollistaa säännöllisen vuoropuhelun henkilöstön ja johdon välillä koko konsernissa yli valtiorajojen. Johto ja henkilöstö tapaavat myös kotimaisissa yhteistyökokouksissa useita kertoja vuodessa. Lisäksi henkilöstöllä on edustaja konsernin johtoryhmässä.

Henkilöstöpolitiikka edistää tasa-arvoa

Orion kunnioittaa ihmisoikeuksia. Orionin henkilöstöpolitiikan tavoitteena on edistää eri sukupuolten ja eri-ikäisten tasa-arvoa työyhteisössä. Orionissa henkilön ikä, sukupuoli, uskonto tai etninen tausta ei saa olla syrjivänä tekijänä missään vaiheessa henkilön työsuhteen elinkaaren aikana.



Orionissa on monenlaisia harrastekerhoja. Vastaava työterveyshoitaja Anita Piekkola maalaa ruukkuja savipajalla Espoossa.

Orion-konsernin arvot

Keskinäinen luottamus ja arvostus

Haluamme, että työyhteisössämme ihmiset voivat luottaa toisiinsa ja arvostaa toisiaan.

- Tällöin hyväksytään erilaisuus, ollaan avoimia uusille ajatuksille ja valmiita auttamaan toisia. Voidaan myös tuntea aitoa aikaansaamisen iloa onnistumisista, yhdessä muiden kanssa.

Asiakkaiden tarpeisiin vastaaminen

Haluamme ymmärtää, ennakoida sekä tyydyttää asiakkaidemme nykyiset ja tulevat tarpeet.

- Tämä vaatii tiivistä asiakasyhteistyötä, jossa asiakkaan tarpeet ja ongelmat ohjaavat kaikkea toimintaamme arkirutiineista pitkäjänteisiin innovatiivisiin kehityshankkeisiin asti.

Innovatiivisuus

Haluamme kehittää innovatiivisia ratkaisuja ja toimintatapoja.

- Tässä onnistumiseen tarvitaan meiltä kaikilta jatkuvaa valmiutta vastata uusiin haasteisiin joustavasti ja luovasti, mutta samalla onnistuminen vaatii meiltä jokaiselta myös todellista itsensä kehittämistä sekä uusiutumista.

Pyrkimys parhaaseen tulokseen

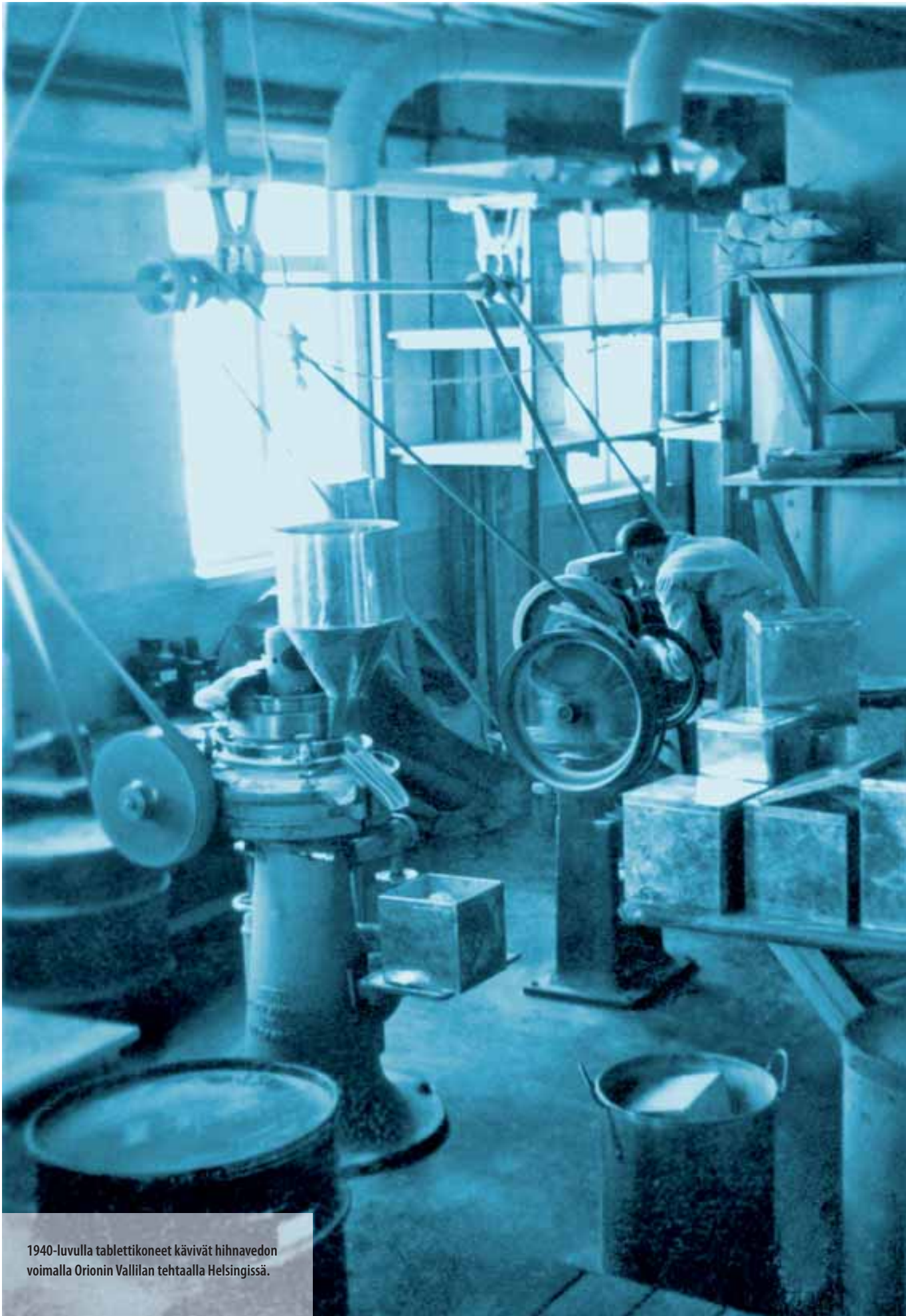
Haluamme olla alamme paras ja menestyvin, kun kehitämme tuotteita, palveluita ja ratkaisuja, jotka edistävät ihmisten hyvinvointia sekä terveyttä.

- Tämä mahdollistuu, kun jokainen meistä pyrkii parhaaseen tulokseen kaikessa, mitä tekee.

Laatu, luotettavuus ja turvallisuus

Haluamme olla varmoja toimintamme korkeasta laadusta ja luotettavuudesta sekä sen lopputulosten turvallisuudesta.

- Tähän päästään vain noudattamalla tarkkuutta ja täsmällisyyttä kaikissa menettelytavoissamme.



1940-luvulla tablettikoneet kävivät hihnavedon voimalla Orionin Vallilan tehtaalla Helsingissä.

Orion, 90 vuotta

O Orionin rohkeat perustajat olivat vuonna 1917, ensimmäisen maailmansodan riehussa, proviisorit **Onni Turpeinen, Eemil Tuurala** ja **Wikki Walkama**. Alkutaival oli perin vaatimaton. Ankeat toimitilat olivat entisessä kasvisvoitehtaassa Helsingin Kruununhaassa Mariankadulla. Alkuvaiheen tärkeimmät tuotteet olivat sokerin korvikkeena käytetty makeutusaine dulsiini, lysoli, ammoniakki ja kiväärinpuhdistusaine Bellistol, mutta eivät vielä lääkkeet. Sodan aikana Bellistolin menekki oli tietysti hyvä.

Taloudellisesti 1920-luku oli Orionille äärimmäisen kireää aikaa. Jopa yhtiön toiminnan lopettamista harkittiin vakavasti. Selvitystilasta päästiin osakepääomaa alentamalla ja palkkoja laskemalla.

Tilanne alkoi parantua olennaisesti 1930-luvun alkupuolella. Orion pääsi tuolloin muuttamaan myös omiin uusiin tiloihin Helsingin Vallilaan. Seurasi nopean kasvun kausi. Orion nousi Suomen suurimmaksi lääketehaaksi.

Evakossa ja säännöstelytaloudessa

Orion siirsi valtaosan toiminnastaan evakkoon Keuruulle vuonna 1939 epävarman tilanteen takia. Tilanteen rauhoituttua hetkeksi palattiin Helsinkiin, mutta talvisodan alettua palattiin takaisin Keuruulle.

Ennen sotaa Orion oli hankkinut varastoon runsaasti raaka-aineita ja pystyi pitämään valmisteluettelonsa lähes ennallaan. Orionilla oli päävastuu koko Suomen lääkehuollosta niin sota- kuin kotirintamalla. Myynti kasvoi nopeasti, sillä tuontia ei ollut. Jatkosodan aikana Orion pysyi Helsingissä ja raaka-ainepulasta huolimatta tuotanto jatkui kohtuullisesti.

Sodan jälkeen Suomessakin elettiin säännöstellyssä taloudessa. Rahan arvo laski ja teollisuus oli vaikeuksissa. Palkat ja raaka-aineiden hinnat nousivat rajusti, mutta lääkkeiden hintoja ei voitu korottaa. Orionin tilanne oli niin vaikea, että vuonna 1947 Orionin johtokunta harkitsi jopa toiminnan lopettamista, mutta kyseessä oli hintaviranomaisten painostuskin. Orionissa oli syytä katsoa myös peiliin. Yhtiö oli kasvanut voimakkaasti, mutta tapa toimia oli edelleen kuin pienyrityksessä.

Tilanne jatkui 1950-luvulla kireänä, sillä ulkomainen kilpailu lisääntyi ja Suomen rahamarkkinat olivat hyvin

tiukat. Käyttöpääomaa ei tahtonut löytyä edes raaka-aineostoihin. Orion paransi rahoitusasemaansa jälleen kerran osakeannilla, josta valtaosan merkitsivät aiempien antien tapaan terveydenhoidon ammattilaiset. Usko kotimaiseen lääkeyritykseen oli siis yhä vahva, vaikka sekä lääketeollisuutta että apteekkeja vaadittiin sodan jälkeen kansallistettavaksi. Varmuuden vuoksi Orionissa eriytettiin kaikki muu kuin lääketeollisuus holding-yhtiö Reguluksen omistukseen. Uhka oli todellinen, sillä vielä 1970-luvulla niin sanottu Pajulan komitea ehdotti suuryritysten valtiollistamista.

Tutkimustoiminta vahvistuu

1950-luvun lopulla Orionissa lisättiin resursseja tutkimustoimintaan ja uusien valmisteiden kehittämiseen. Tieteellinen toimikunta aloitti toimintansa. Jo tuolloin haluttiin keskittyä valittuihin terapia-alueisiin.

1960-luvun alussa käynnistyi useita vuosia jatkunut uudisrakentamisen ja laajennusten aikakausi, jolloin Orion keskitti toimintonsa nykyiseen päätoimipaikkaansa Espoon Mankkaalle. Lääketehtaan ensimmäinen rakennusvaihe valmistui sinne vuonna 1962. Viimeisenä Vallilasta muutti pääkonttori, vuonna 1984.

Kymmenvuotiskautena 1967–1976 Orionin lääkevalmisteiden myynti nelinkertaistui. Kasvun vaatimaa pääomaa kerättiin osakepääoman korotuksilla, pitkäaikaista velkaa kasvattamalla sekä omaisuutta myymällä.

1980-luvun alussa alkoi vauhdittua omien alku-perälääkkeiden tutkimustyö, joka tuotti ensimmäisiä kaupallisia tuloksia 1980-luvun jälkipuoliskolla. Tutkimustoiminnan merkityksen kasvaessa vuosi vuodelta yhtiön johtamisessa kohdattiin aivan uusia haasteita samalla, kun nähtiin myös aivan uusia mahdollisuuksia. Lääketuotannon rakennekin alkoi muuttua olennaisesti.

Määrätietoinen lääkkeiden viennin kasvattaminen läntisen Euroopan markkinoille alkoi vuonna 1977, kun Orionin Sveitsiin perustama tytäryhtiö Interorion AG osti Tanskasta Ercopharm-yhtiön. Tällä yrityskaupalla Orion sai itselleen astinlaudan Keski-Euroopan ja Pohjoismaiden lääkemarkkinoille. Samalla paranivat mahdollisuudet uusien lisenssi-valmisteiden saantiin.

Omien alkuperälääkkeiden myötä vienti lähti voimakkaaseen kasvuun ja viennin myötä käynnistyi yhä tärkeämmäksi muodostunut partneriyhteistyö muiden lääkeyhtiöiden kanssa.

Ympyrä sulkeutuu

Orion oli vuonna 1948 perustanut lääkkeiden jakelua varten Oriola Oy:n ja teknokemian yhtiö Noiron. Ne olivat alkuperäisen ydintoiminnan vertikaalista laajentamista samoin kuin Lääketehtas Alb. Koposen osto, Fermionin perustaminen sekä diagnostisten valmisteiden tuotannon aloittaminen.

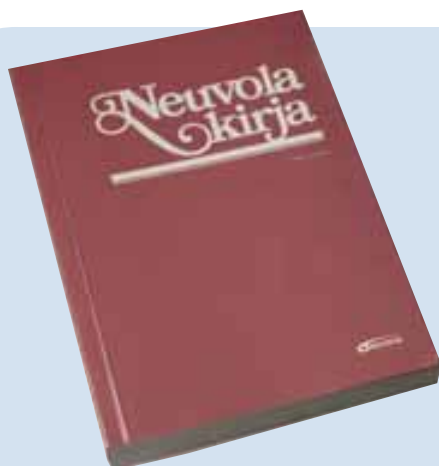
Orion alkoi kasvaa myös monialaistumalla. Orion oli kotimarkkinayritys, jonka kasvumahdollisuudet olivat rajalliset, joten kasvua, kassavirtaa ja vientiä haettiin muilta toimialoilta, kuten yleinen trendi tuolloin oli. Riippuvuutta Suomen lääkemarkkinoista haluttiin vähentää. Ulkomaiset tytäryhtiöt toimivat hyvin itsenäisesti ja kokonaisuuden hallinta kävi vaikeaksi. Vuonna 1970 kaikki liiketoiminta-alueet fuusioitiin emoyhtiöön ja syntyi Orion-yhtymä Oy.

Suomessa oli vielä 1980-luvun alussa 13 lääkkeitä kehittävä ja valmistavaa yritystä, mutta sen jälkeen ala on konsolidoitunut. Yksi syy siihen oli riittävän kriittisen massan hankkiminen. Kokoa kasvattamalla päästiin tuotannossa yhä pitempiin sarjoihin, jolloin yksikkökustannukset laskivat ja tehokkuus nousi. Lääketeollisuusyhtiö Farnos siirtyi Orionin omistukseen 1980-luvun lopulla ja fuusioitiin Orioniin vuonna 1990.

Monialaisuutta alettiin purkaa vähitellen 1990-luvulla rakennejärjestelyin. Konsernirakenteesta poistui ensin elintarvikeyhtiö Chymos vuonna 1994. Konepajayhtiö Normet myytiin 1999 ja kosmetiikkayhtiö Noiro vuonna 2003. Rakennejärjestelyt kulmineituivat vuoteen 2006, jolloin vanha Orion jakautui kahdeksi uudeksi pörssiyhtiöksi. Tällöin perustetusta uudesta, nykyisestä Orionista tuli lääkkeisiin ja diagnostisiin testeihin keskittyvä yhtiö.

Enemmän Orionin historiasta kotisivulla www.orion.fi

Arkkiatri Arvo Ylppö oli vahvasti Orionin toiminnassa mukana eri luottamustehtävissä vuosina 1925–1971.



Arvo Ylppö omistautui lasten terveydenhuollon kehittämiseksi. Hän oli vuosikymmeniä pienten lasten hoidon keulakuva. Kansainväliseen kuuluisuuteen Ylppö nousi etenkin keskostutkimuksillaan.

Vuonna 1920 hän oli perustamassa Mannerheimin Lastensuojeluliittoa. Liiton omistaman Lastenlinnan sairaalan ylilääkärinä Ylppö toimi 43 vuotta vuoteen 1963 asti. Lastenlinnaa jo vuonna 1922 Ylppö perustama neuvola oli alku Suomen äitiys- ja lastenneuvolaverkostolle, joka kattoi nopeasti suurimman osan maata. Vuoteen 1939 mennessä imeväisiän kuolleisuus väheni alle puoleen, pitkälti neuvoloiden ansiosta.

Orionin kustantama Neuvolakirja on ollut neuvoloiden henkilökunnalle tärkeä opas ja tietopaketti pikkulasten kasvuun, kehittymiseen ja sairauksiin liittyvissä kysymyksissä.

Orionin 90-vuotishistorian tapahtumia

- 1917 Orion O/Y perustetaan 21.9. Helsingissä
1925 Arvo Ylppö johtokuntaan
1934 Omat toimitilat Helsingin Vallilaan
1935 Nimi muutetaan Lääketehtas Orion OY:ksi
1938 Orion on Suomen suurin lääketehtas
1945 Ylä-Mankkaan tila ostetaan Espoosta
1948 Apteekkitavarakauppa Oriola Oy perustetaan
1948 Teknokemian yhtiö Noiro perustetaan
1954 O.Y. Einar Willumsen A.B. ja O/Y Knud Henberg A/B ostetaan
1955 Perustetaan uusi Lääketehtas Orion Oy, jolle vanha Lääketehtas Orion luovuttaa nimensä. Vanha Lääketehtas Orion muuttaa nimensä Regulus Oy:ksi. Uuden Lääketehtas Orion Oy:n omistajia ovat Regulus Oy, Oriola Oy ja Noiro Oy
1955 Elintarvike-yhtiö Chymos ostetaan Lappeenrannasta
1957 Arvo Ylppö jää eläkkeelle
1960 Lääketehtas Alb. Koponen (Neofarma) ostetaan Seinäjoelta
1962 Siirtyminen Helsingin Vallilasta Mankkaalle alkaa
1962 Tiwi Oy:n lastulevytuotanto käynnistyy Keuruulla
1966 Lääkkeiden vaikuttavien aineiden valmistus alkaa Mankkaalla
1968 Diagnostisten valmisteiden tuotanto alkaa. Ensimmäinen tuote Uricult
1968 Tuohilammen tila ostetaan Vihdistä
1970 Orion-yhtymä Oy syntyy (Chymos ja Noiro fuusioidaan Regulus Oy:öön ja näin muodostunut yhtiö fuusioidaan Lääketehtas Orioniin)
1970 Fermion perustetaan Kemiran kanssa tasaosuuksin
1971 Peltosalmen Konepaja (Normet) ostetaan Iisalmesta
1971 Arvo Ylppö, 84 v, jää ikäpykälän takia pois hallintoneuvostosta
1972 Tiwi myydään
1972 Oy Eurocell Ltd perustetaan Espoon Kauklahteen. Taso- ja tilaelementit rakentamiseen.
1974 Orion Diagnostica perustetaan
1974 Lääketehtas Remeda käynnistyy Kuopiossa
1977 Ercopharm ostetaan Tanskasta
1979 Soredex ostetaan
1980 Medion ostetaan Valmet Oy:ltä ja sulautetaan Orioniin
1981 Fermion sulautetaan Orioniin
1983 Omien alkuperälääkkeiden tuotantoon tähtäävä tutkimus alkaa
1983 Domosedan® tulee markkinoille isojen eläinten rauhoitteena
1983 Lääketehtas Salmedin tehdaskiinteistö ostetaan Kemijärveltä
1984 Kahteen osakesarjaan: A ja B
1984 Divina®-hormonikorvausvalmiste markkinoille
1987 Domitor® markkinoille pienten eläinten rauhoitteena
1988 Farnos-yhtymästä enemmistöosuus Orionille
1988 Fareston® (toremifeeni) saa Suomessa myyntiluvan rintasyövän hoitoon
1989 Antisedan® tulee markkinoille Domosedanin ja Domitorin vastavaikuttimena
1990 Farnos-yhtymä fuusioidaan Orioniin
1992 Farnos Diagnostica yhdistetään Orion Diagnosticaan
1993 Chymos myydään Fazerille
1993 QuikRead® CRP -testi
1994 Easyhaler®-astmalääkeannostelija
1994 Divigel®-hormonikorvausvalmiste markkinoille
1995 Orion listautuu Helsingin arvopaperipörssiin
1996 Farestonille myyntilupa EU:ssa ja Japanissa
1996 Entakaponin markkinointisopimus Sandoz'n (Novartis) kanssa
1997 Fareston saa USA:n myyntiluvan
1998 Comtess®/Comtan® (entakaponi) saa EU-myyntiluvan
1998 Simdaxia® (levosimendaani) koskeva markkinointisopimus Abbott Laboratories -yhtiön kanssa
1999 Normet ja Soredex myydään
1999 Precedex® (deksmedetomidini) saa USA:ssa myyntiluvan tehohoitonauhoitteena
1999 Diviseq® ja Indivina® saavat Ruotsissa ensimmäiset myyntiluvat hormonikorvaushoitoon
2000 Simdax® saa Ruotsissa ensimmäisen myyntiluvan sydämen akuutin vaikean vajaatoiminnan hoitoon
2002 Kronans Droghandel ostetaan ja konserniin perustetaan Tukkukaupparyhmä
2003 Noiro myydään
2003 Stalevo® (levodopa, entakaponi, karbidopa) saa myyntiluvan USA:ssa ja EU:ssa
2004 Konsernin emoyhtiön nimi muutetaan Orion Oyj:ksi
2004 Simdaxia koskeva uusittu kehitys- ja markkinointisopimus Abbott Laboratories -yhtiön kanssa
2005 Ylimääräinen yhtiökokous päättää Orionin jakautumisesta
2006 Orion jakautuu 1.7. kahdeksi uudeksi pörssi-yhtiöksi, uudeksi Orion Oyj:ksi ja Oriola-KD Oyj:ksi

Tabletinvalmistusta Orionin vastavalmistuneessa lääke-tehtaassa Espoon Mankkaalla 1962.



Farmos-yhtymä Oy fuusioitiin Orioniin 1990. Turussa sijaitseva silloinen Lääkefarmoksen tehdas on valmistunut vuonna 1972.



Vanha Orion jakautui kesällä 2006 kahdeksi uudeksi yhtiöksi, nykyiseksi Orioniksi ja lääketukku-kauppayhtiö Oriola-KD:ksi.

Orion-yhtymä Oy listautui Helsingin Pörssin päälistalle.

1962

1974

1982

1990

1995

1998

2006



1974 perustettiin Orion Diagnostica kehittämään, valmistamaan ja markkinoimaan reagensseja ja testipakkauksia tautien määrittämiseen. Kastolevyteknikkaan perustuva Uricult-virtsatieinfektio testi oli aikansa innovaatio ja pitkään Orion Diagnostican myydyin tuote.



Orionin Espoon tutkimuskeskuksen ensimmäinen rakennusvaihe valmistui 1982.



Orion sai EU:n laajuisen myyntiluvan Parkinsonin taudin hoidossa käytettävälle Comtess-lääkkeelle vuonna 1998. Siitä alkoi Orionin toistaiseksi menestyneimmän oman alkuperälääkekehityksen, entakaponin, matka maailmanlaajuisille markkinoille.



Orion Oyj

Osoite	Orionintie 1 A 02200 Espoo
Postiosoite	PL 65 02101 Espoo
Vaihde	010 4261
Fax	010 426 3815
E-mail	etunimi.sukunimi@orion.fi
Kotisivu	www.orion.fi (konsernin portaali, josta on linkit yksiköiden alisivuille.)
Y-tunnus	1999212-6

Lääkemyynti ja -markkinointi:

Orion Oyj

Osoite	Orionintie 1 02200 Espoo
Postiosoite	PL 65 02101 Espoo
Vaihde	010 4261
Fax	010 426 3815
E-mail	etunimi.sukunimi@ orionpharma.com
Kotisivu	www.orion.fi

Kotimaan lääkeymyynti ja -markkinointi

Osoite	Kalkkipellontie 2 02600 Espoo
Postiosoite	PL 400 02601 Espoo
Vaihde	010 4261
Fax	010 426 3939

Eläinlääkkeet:

Myynti ja markkinointi

Osoite	Tengströminkatu 8 20360 Turku
Postiosoite	PL 425, 20101 Turku
Vaihde	010 4261
Fax	010 426 7771

Lääkeliiketoiminnan ulkomaiset myyntiyhtiöt:

Orion Pharma AB

Osoite	Djupdalsvägen 7
Postiosoite	P.O. Box 334 SE-19230 Sollentuna Sweden
Vaihde	+46 8 623 6440
Fax	+46 8 623 6480

Orion Pharma AS

Osoite	Gjerdrumsvei 8
Postiosoite	P.O. Box 4366 Nydalen NO-0402 Oslo Norway
Vaihde	+47 4000 4210
Fax	+47 22 952 064

Orion Pharma A/S

Osoite	Møllevvej 9 A DK-2990 Nivå Denmark
Vaihde	+45 4912 6600
Fax	+45 4912 6612

Orion Pharma GmbH

Osoite	Notkestrasse 9 D-22607 Hamburg Germany
Vaihde	+49 40 899 6890
Fax	+49 40 899 68996

Orion Pharma AG

Osoite	Untermüli 11 CH-6300 Zug Switzerland
Vaihde	+41 41 767 4090
Fax	+41 41 767 4099

Orion Pharma Kft.

Osoite	Katóna József u. 14, FSZT. 4 H-1137 Budapest Hungary
Vaihde	+36 1 239 9095
Fax	+36 1 237 0603

Orion Pharma (UK) Ltd.

Osoite	Oaklea Court 22 Park Street, Newbury Berkshire RG14 1EA UK
Vaihde	+44 1635 520 300
Fax	+44 1635 520 319

Orion Pharma (Ireland) Ltd.

Osoite	c/o Allphar Services Ltd. Belgard Road, Tallaght Dublin 24 Ireland
Vaihde	+353 1 404 1600
Fax	+353 1 404 1699

Orion Pharma R&D Nottingham

Osoite	2-4 Weekday Cross Fletcher Gate, Nottingham NG1 2GB
Postiosoite	P.O.Box 6792 Nottingham NG1 1AH UK
Vaihde	+44 115 9487 130
Fax	+44 115 9487 139

Orion Pharma Eesti Oü

Osoite	Lastekodu Str. 5-24 Tallinn 10115 Estonia
Vaihde	+372 66 16 864
Fax	+372 66 16 863

Muut myyntiyksiköt:

Orion Corporation in Lithuania

Osoite Laisver pr. 75
06144 Vilnius
Lithuania
Vaihde +370 5 268 8482
Fax +370 5 268 8481

Orion Corporation in Russia

Osoite Troilinsky per. 3 (floor 3)
119002 Moscow
Russia
Vaihde +7 495 363 5071
Fax +7 495 363 5074

Orion Corporation in Latvia

Osoite Bauskas iela 58-244
Riga, LV-1004
Latvia
Vaihde +371 745 5563
Fax +371 745 5564

Orion Corporation in Ukraine

Osoite Sholudenko 3
Business Center, office 309
04116 Kiev
Ukraine
Vaihde +380 44 230 4721
Fax +380 44 230 4722

Orion Corporation in Czech Republic and Slovakia

Osoite Zeleny pruh 95/97
140 00 Prague
Czech Republic
Vaihde +420 227 027 261
Fax +420 227 230 661

Orion Corporation in Poland

Osoite Ul. Parandowskiego 19
01-699 Warszawa
Poland
Vaihde/fax +48 22 8 333 177
+48 22 8 321 036
+48 22 8 321 037

Lääkevalmistetuotanto:

Espoon tehdas

Osoite Orionintie 1
02200 Espoo
Postiosoite PL, 65, 02101 Espoo
Vaihde 010 4261
Fax 010 426 3131

Turun tehdas

Osoite Tengströminkatu 8
20360 Turku
Postiosoite PL 425, 20101 Turku
Vaihde 010 4261
Fax 010 426 7547

Kuopion tehdas

Osoite Volttikatu 8
70700 Kuopio
Postiosoite PL 1780, 70701 Kuopio
Vaihde 010 4261
Fax 010 428 6444

Lääkeainetuotanto:

Fermion Oy

Osoite Koivu-Mankkaan tie 6 A
02200 Espoo
Postiosoite PL 28, 02101 Espoo
Vaihde 010 4261
Fax 09 452 1764

Fermion Oy, Hangon tehdas

Osoite Orioninkatu 2
10900 Hanko
Postiosoite PL 50, 10901 Hanko
Vaihde 010 4261
Fax 010 428 3223

Fermion Oy, Oulun tehdas

Osoite Lääketehtaantie 2
90650 Oulu
Vaihde 010 4261
Fax 010 428 3429

Orion Diagnostica:

Orion Diagnostica Oy

Osoite Koivu-Mankkaan tie 6 B
02200 Espoo
Postiosoite PL 83
02101 Espoo
Vaihde 010 4261
Fax 010 426 2794
E-mail orion.diagnostica@
oriondiagnostica.fi
etunimi.sukunimi@
oriondiagnostica.fi
Kotisivu www.orion.fi

Orion Diagnostica AB

Osoite Industrigatan 8
SE-619 33 Trosa
Sweden
Vaihde +46 156 53 360
Fax +46 156 17 355
E-mail info@oriondiagnostica.se
etunimi.sukunimi@
oriondiagnostica.se

Orion Diagnostica AS

Osoite Solbråveien 43
NO-1383 Asker
Norway
Postiosoite P.O. Box 321
NO-1372 Asker
Norway
Vaihde +47 6678 5630
Fax +47 6678 5659
E-mail firmapost@oriondiagnostica.no
etunimi.sukunimi@
oriondiagnostica.no

Orion Diagnostica Danmark A/S

Osoite Ndr. Strandvej 119 A
DK-3150 Hellebæk
Denmark
Vaihde +45 49 755 050
Fax +45 49 755 055
E-mail orion@oriondiagnostica.dk
etunimi.sukunimi@
oriondiagnostica.dk

Orionin osavuositilauksien julkaisuaikataulu vuonna 2007

Osavuositilaus 1–3/2007	keskiviikkona 25.4.2007
Osavuositilaus 1–6/2007	maanantaina 6.8.2007
Osavuositilaus 1–9/2007	keskiviikkona 24.10.2007

Taloudelliset katsaukset ja niiden oheismateriaali ovat julkaisuhetkestä lukien saatavilla kotisivulla www.orion.fi.

Orionin sijoittajajulkaisujen tilaajaksi voi rekisteröityä Orion-konsernin kotisivulla olevalla tilauslomakkeella.

Julkaisuja voi tilata myös Orionin viestinnästä puhelimitse, faxilla tai sähköpostitse:

Puh. 010 426 3504 / Minna Lyhykäinen

Fax 010 426 4435

E-mail corpcom@orion.fi

Taitto: Alma Media Lehdentekijät Oy
Valokuvat: Risto Laine ja Orion Oyj:n kuva-arkisto
Repro: Faktor Oy
Kirjapaino: Punamusta, Joensuu 2007
Paperi: Kannel Galerie Art Matt 250 g, Sibus Nova Press silk 115 g



Etukansi:
Pamela Kaarna on yksi Ison Omenan Apteekin kymmenistä farmaseuteista. Hän on lääkkeiden ja lääkehoidon asiantuntija apteekissa. Hänen on tunnettava lääkkeet sekä niiden vaikutukset ja sivuvaikutukset, yhteensopivuus, valmistus, säilytys- ja käyttötavat. Hän huolehtii myös siitä, että apteekin asiakas saa lääkkeen mukana riittävästi tietoa sen käytöstä.



Hyvinvointia rakentamassa jo vuodesta 1917

Tablettimassan valmistusta Orionin Vallilan
tehtaassa 1940-luvulla.



Orion Oyj | Orionintie 1 A | 02200 Espoo | PL 65 | 02101 Espoo
Vaihde 010 4261 | Y-tunnus 1999212-6



ORION-KONSERNIN
TILINPÄÄTÖS 2006





Sisältö

6	Tietoja osakkeenomistajille
8	Vuosikooste Orionin julkaisemista pörssitiedotteista 2006
9	Keskeisiä proforma-lukuja Orion-konsernista 2005–2006
10	Toimitusjohtajan katsaus
12	Proforma-katsaus 1.1.–31.12.2006
12	Taloudellinen proforma-katsaus kaudelta 1.1.–31.12.2006
14	Liikevaihto ja liikevoitto segmenteittäin vuosineljänneksittäin 2005–2006
15	Proforma-konsernitilinpäätös (IFRS)
15	Konsernin tuloslaskelma
16	Konsernin tase
18	Konsernin rahavirtalaskelma
19	Konsernitilinpäätöksen liitetietoja
20	Proforma-tunnusluvut
20	Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut 2004–2006
21	Osakekohtaiset tunnusluvut 2004–2006
22	Tunnuslukujen laskentaperusteet
23	Proforma-segmenttikatsaukset
29	Tilinpäätös 1.7.–31.12.2006
30	Orion Oyj:n hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 1.7.–31.12.2006
37	Konsernitilinpäätös (IFRS)
37	Konsernin tuloslaskelma
38	Konsernin tase
39	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
40	Konsernin rahavirtalaskelma
41	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
65	Tunnusluvut
65	Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut
66	Osakekohtaiset tunnusluvut
67	Tunnuslukujen laskentaperusteet
69	Emoyhtiö Orion Oyj:n tilinpäätös (FAS)
69	Emoyhtiön tuloslaskelma
70	Emoyhtiön tase
72	Emoyhtiön rahoituslaskelma
73	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
84	Osakkeet ja osakkeenomistajat
88	Orion Oyj:n hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä tilikaudelta 1.7.–31.12.2006
89	Tilintarkastuskertomus
90	Orion-konsernin hallinto ja johtaminen

Kaikki tilinpäätöksen luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

Tietoja osakkeenomistajille

Varsinainen yhtiökokous maanantaina 2.4.2007

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään maanantaina 2.4.2007 klo 17.00 Helsingin Messukeskuksen kongressitiloissa, osoite Messuaukio 1, 00520 Helsinki.

Kokouksessa käsitellään:

1. Yhtiöjärjestyksen 10 §:n ja osakeyhtiölain 5. luvun 3 §:n mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat
2. Hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle sen mukaisesti kuin yhtiökokouskutsussa ilmoitetaan.

Kutsu yhtiökokoukseen 2.4.2007 on julkaistu Helsingin Sanomissa torstaina 8. helmikuuta 2007. Kutsu pidetään nähtävillä myös yhtiön kotisivulla osoitteessa www.orion.fi yhtiökokouspäivään asti.

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään maanantaina, maaliskuun 26. päivänä 2007 ennen klo 16.00. Ilmoittautuminen pyydetään tekemään joko kirjallisesti osoitteella Orion Oyj, Osakeasiat, PL 65, 02101 Espoo, puhelimitse numeroon 010 426 5252, telefaxilla numeroon 010 426 2323 tai internetissä yhtiön kotisivulla osoitteessa www.orion.fi noudattaen siellä annettuja ohjeita. Kirjeitse tai internetin välityksellä ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennakoilmoittautumisen yhteydessä.

Osingonmaksu

Mikäli yhtiökokous hyväksyy hallituksen ehdotuksen voitonjaoksi 31.12.2006 päättyneeltä tilikaudelta, osinko 1,00 euroa osakkeelta maksetaan sille, joka osingonjaon täsmäytyspäivänä 5.4.2007 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 16.4.2007. Osakkeenomistajille, jotka eivät ole siirtäneet osakekirjojaan arvo-osuusjärjestelmään osingonjaon täsmäytyspäivään mennessä, osinko maksetaan vasta osakkeiden arvo-osuusjärjestelmään siirtämisen jälkeen.

Orion Oyj:n kalenterissa 2007

Varsinainen yhtiökokous	2.4.2007
Osingonjaon täsmäytyspäivä	5.4.2007
Osingon maksupäivä	16.4.2007
Osavuosikatsaus 1–3/2007	25.4.2007
Osavuosikatsaus 1–6/2007	6.8.2007
Osavuosikatsaus 1–9/2007	24.10.2007

Orion Oyj:n taloudelliset katsaukset ja Orion-lehti julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus sekä Orion-lehti postitetaan osakkaille Arvopaperikeskuksen ylläpitämän osakasrekisterin mukaisiin osoitteisiin. Pörssi- ja lehdistötiedotteet ja taloudelliset katsaukset julkaistaan myös konsernin kotisivulla www.orion.fi. Muut kuin osakkeenomistajat voivat rekisteröityä julkaisujen tilaajaksi Orion Oyj:n kotisivulla olevalla tilauslomakkeella. Julkaisuja voi tilata myös Orionin viestinnästä puhelimitse, sähköpostitse tai kirjeitse:

Orion Oyj
Viestintä
PL 65
02101 Espoo
puh. 010 426 3504/Minna Lyhykäinen
faksi: 010 426 4435
corpcom@orion.fi

Osakkaiden osoitteenmuutokset

Osakkeenomistajien tulee ilmoittaa osoitteenmuutoksistaan kaikkiin niihin arvo-osuusrekistereihin, joissa osakkeenomistajalla on arvo-osuustilejä.

Sijoittajien yhteyshenkilöitä Orion-konsernissa

Anne Allo
Viestintäjohtaja
puh. 010 426 3735
anne.allo@orion.fi

Jari Karlson
Talousjohtaja
puh. 010 426 2883
jari.karlson@orion.fi

Sirkku Markula
Rahoituspäällikkö
puh. 010 426 4685
sirkku.markula@orion.fi

Orion Oyj:n ja Oriola-KD Oyj:n osakkeiden hankintamenon määrittäminen

Jakautumisessa syntyneen Orion Oyj:n ja Oriola-KD Oyj:n A- ja B-osakkeiden hankintamenojen määrittämiseen sovelletaan Verohallituksen 11.7.2006 antaman ohjeen mukaisesti osakkeiden 3.7.2006 käyppien arvojen (painotettujen keski-kurssien) mukaista suhdetta. Hankintamenoa sovelletaan laskettaessa osakkeiden luovutuksesta syntynyttä luovutus-voittoa ja/tai -tappiota verotuksen perusteeksi Suomessa.

Arvioita Orionista sijoituskohteena saa mm. seuraavista pankeista ja pankkiiriliikkeistä:

ABG Sundal Collier
www.abgsc.com

Blue Oak Capital
www.blueoakcapital.com

CSFB
www.csfb.com

DresdnerKleinwort
www.drkw.com

Enskilda Securities
www.enskilda.se

eQ Bank
www.eQonline.fi

Evli Securities
www.evli.fi

FIM Pankkiiriliike Oy
www.fim.com

Goldman Sachs
www.www.gs.com

Handelsbanken
www.handelsbanken.se

Mandatum
www.mandatum.fi

OKO Pankki Oyj
www.okobank.com

Standard & Poor's
www.standardandpoors.com

Öhman Equities
www.ohman.se

Ylläpidämme päivitettyä tiedostoa analyytikoista kotisivulla www.orion.fi. Orion ei vastaa analyytikoiden esittämistä mielipiteistä.

	A-osake	B-osake	
Nykyinen Orion	87,24%	87,70%	Jakautumista edeltäneen Orion Oyj:n vastaavan osakkeen alkuperäisestä hankintamenosta
Oriola-KD	12,76%	12,30%	
	100,0%	100,0%	

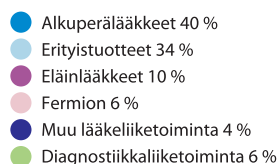
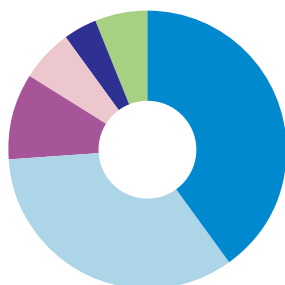
Vuosikooste Orion Oyj:n julkaisemista pörssitiedotteista kaudella 7–12/2006

Kooste sisältää jakautumisessa 1.7.2006 syntyneen uuden Orion Oyj:n tiedotteet. Ne ovat saatavilla yhtiön kotisivulla www.orion.fi/sijoittajille.

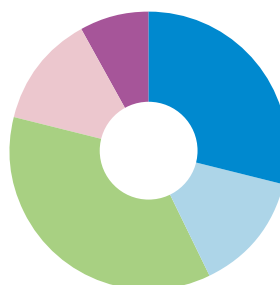
Julkaisu-aika Tiedotteen otsikko ja aihe

03.07.2006	Orion Oyj:n jakautumisen täytäntöönpano on rekisteröity kaupparekisteriin 1.7.2006
13.07.2006	Orion Oyj:n ja Oriola-KD Oyj:n osakkeiden hankintamenon määrittäminen suomalaisessa verotuksessa
07.08.2006	Orion-konsernin taloudellinen katsaus (proforma) kaudelta 1–6/2006
07.08.2006	Orion Oyj julkaisee osavuositarkastuksensa kaudelta 7–9/2006 jo 2.11.2006
31.08.2006	Orionin lääkeliikeyhtiön tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja vaihtuu
14.09.2006	Jakautuneen Orionin lopputilitys
09.10.2006	Muutoksia Orion-konsernin johtoryhmän kokoonpanossa ja vastualueissa 1.11.2006 alkaen
16.10.2006	Tiedote jakautuneen Orionin osakkeenomistajien kokouksen päätöksistä
16.10.2006	Orion Oyj:n nimitysvaliokunnan kokoonpano
20.10.2006	Reijo Salonen Orionin uudeksi tutkimus- ja tuotekehitysjohtajaksi
02.11.2006	Orion-konsernin osavuositarkastus kaudelta 7–9/2006 sekä taloudellinen katsaus (proforma) kaudelta 1–9/2006
02.11.2006	Orion-konsernin taloudellisten katsausten julkaisuajat vuonna 2007

Liikevaihdon jakauma liiketoiminnoittain 2006



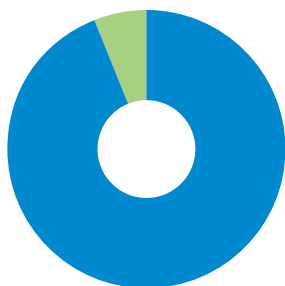
Liikevaihdon jakauma markkina-alueittain 2006



Keskeisiä lukuja Orion-konsernista vuosilta 2005–2006 (proforma)

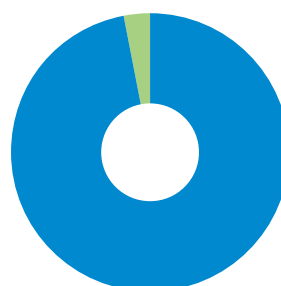
milj. EUR	1–12/2006 Proforma	1–12/2005 Proforma	Muutos %
Liikevaihto	641,1	585,6	+9,5%
Liikevoitto	196,7	155,2	+26,7%
% liikevaihdosta	30,7%	26,5%	
Voitto ennen veroja	197,3	154,3	+27,9%
% liikevaihdosta	30,8%	26,3%	
T&TK-menot	84,1	80,1	+5,1%
% liikevaihdosta	13,1%	13,7%	
Investoinnit	25,5	23,7	+7,7%
% liikevaihdosta	4,0%	4,0%	
Taseen loppusumma	588,1	605,1	-2,8%
Omavaraisuusaste, %	75,4%	65,6%	
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	-22,6%	-28,7%	
Korollinen vieras pääoma	9,8	10,5	-6,9%
Koroton vieras pääoma	134,8	197,8	-31,9%
Rahavarat	110,0	124,5	-11,6%
Sijoitetun pääoman tuotto, %	46,5%	40,7%	
Oman pääoman tuotto verojen jälkeen, %	34,5%	32,9%	
Osakekohtainen tulos, EUR	1,03	0,83	+24,7%
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	1,03	0,82	+26,4%
Osakekohtainen oma pääoma, EUR	3,14	2,86	+9,9%
Henkilöstömäärä kauden lopussa, henkilöä	3 061	3 003	+1,9%

**Liikevaihdon
jakauma liiketoiminta-
segmenteittäin 2006**

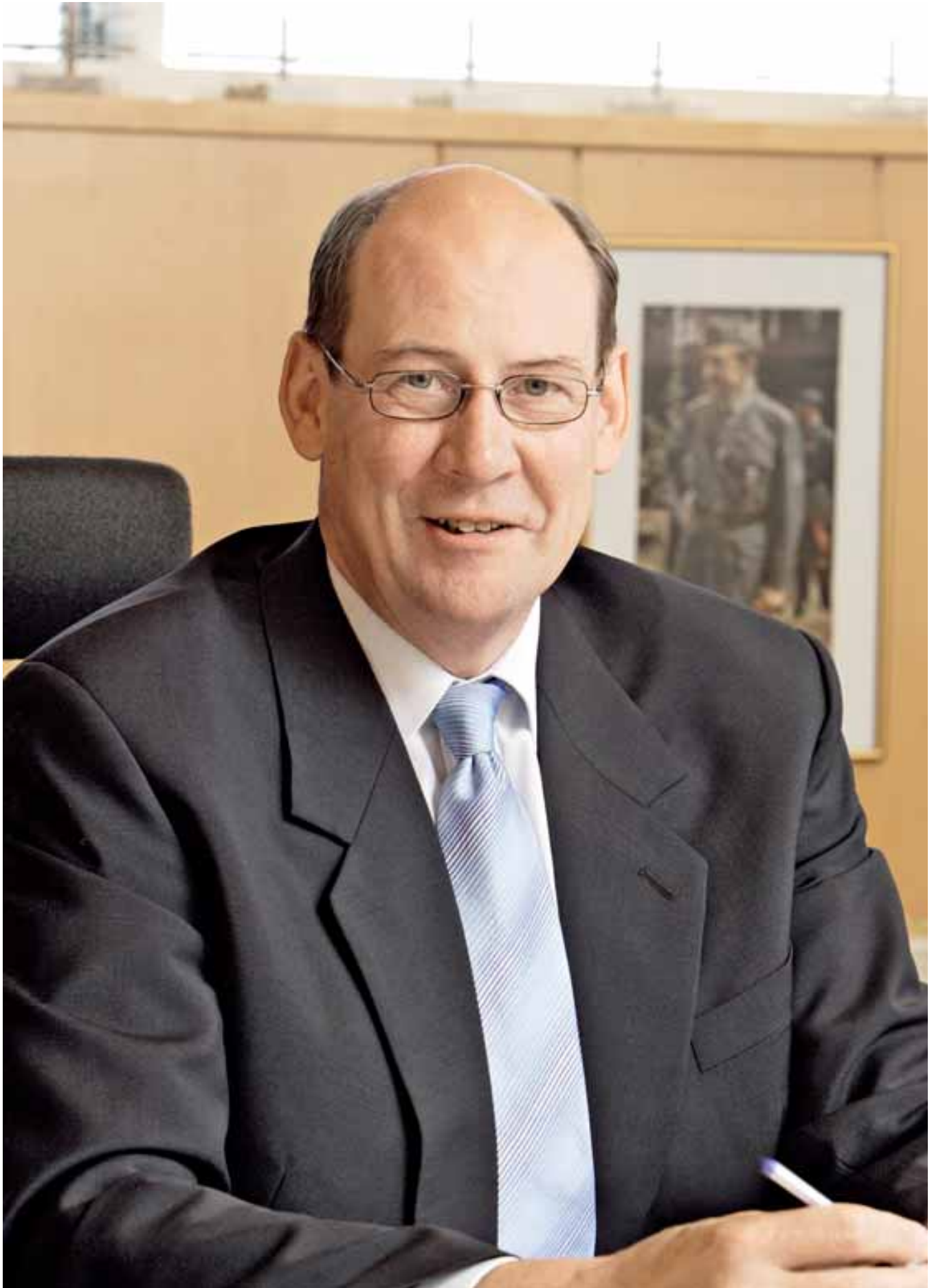


● Lääkeliiketoiminta 94 %
● Diagnostiikkaliiketoiminta 6 %

**Liikevoiton
jakauma liiketoiminta-
segmenteittäin 2006**



● Lääkeliiketoiminta 97 %
● Diagnostiikkaliiketoiminta 3 %



Toimitusjohtajan katsaus

Nykyinen Orion sai vanhalta Orionilta perinnöksi vahvat taloudelliset hartiat. Erinomaisten tunnuslukujen perintö antoi Orionille edellytykset jatkaa lähes 90 vuoden aikana rakennettua liiketoimintaa vakaalta pohjalta. Perintö on ollut myös varsin velvoittava: sitä on vaalittava niin, ettei sen arvo vähene, ja jo hyviä tuloksia on parannettava entisestään.

Kaikki keskeiset mittarit osoittavat, että olemme onnistuneet vastaamaan haasteeseen. Kehityksen suunnan etumerkit osoittavat oikealla tavalla plussaa ja miinusta. Jakautumisen yksi peruste oli mahdollisuus tuottaa lisäarvoa omistajille. Molempien uusien yhtiöiden osakekurssien kehitys ilmaisee omalta osaltaan, että siinäkin on onnistuttu. Erinomaisten saavutusten päivänpaisteessa olisi tietysti mukavaa nautiskella saavutuksista siihen luottaen, että liikevaihto- ja tulosgeneraattori tahtiinsa tottuneena jatkaisi itsekseen samaa rataa.

Me olemme kuitenkin käärineet hihat ja tehneet lujasti töitä Orionin tulevaisuuden rakentamiseksi. Strategiasammme painottuu yhä voimakkaammin kasvu leveällä rintamalla yhä enemmän omillaan toimeentulevaksi lääkeyhtiöksi. Kasvatamme kaikkia toimintojamme varsinkin Euroopan ja Venäjän kasvavilla uusilla markkinoilla. Koko koneistomme on viritetty kasvumahdollisuuksien etsintään ja niihin tarttumiseen. Kumppanuudet muiden lääkeyhtiöiden kanssa ovat jatkossakin tärkeitä. Niitä tarvitsemme niin tutkimuksessa, tuotekehityksessä ja markkinoinnissa kuin tuotannossakin. Olemme myös sitoutuneet parantamaan määrätietoisesti kaikkia toimintatapojamme niin, että ne täyttävät erinomaisuuden kriteerit kestävästi, sillä haluamme olla myös toiminnallisesti kaikin puolin paras.

Suurin ilonaiheemme on edelleen oma alkuperälääkkeemme entakaponi, joka on vakiintunut Parkinsonin taudin hoitokäytännöksi jo monilla keskeisillä markkina-alueilla. On suuri saavutus

pienelle yhtiölle, kun sen oman tutkimustyön tuloksena syntyneen, täysin uuteen vaikutusmekanismiin perustuvan lääkkeen katsotaan tuovan vaikean sairauden hoitoon niin paljon lisää hyötyä, että sen käyttö sisällytetään sairauden hoitosuositukseen. Standardihoidon status ei ole tullut itsestään. Siihen on tarvittu vakuuttavaa näyttöä tuloksellisista hoitokokemuksista. Comtess/Comtan- tai Stalevo-lääkkeillä hoidetuista Parkinson-potilaista sitä on kertynyt pitkälle toista miljoonaa potilasvuotta eri puolilta maailmaa.

Orionin tuotteistossa omat Parkinson-lääkkeemme ovat nousseet odotetusti aivan omaksi tähdistökseen. Ne toivat lääkeliikeyhtiömme liikevaihdosta melkein kolmanneksen. Ne ovat myös kannattavuutemme kivijalka. Myyntityössä painotus on ollut lähes yksinomaan Stalevossa. Onnistumiset näkyvät vahvana myynnin kasvuna etenkin Yhdysvalloissa, Saksassa ja muissa suurissa EU-maissa. Seuraavaksi odotamme mielenkiinnolla, miten Comtan omaksutaan Parkinsonin taudin hoitoon Japanissa, missä tuote sai myyntiluvan aivan äskettäin.

Mieltäni lämmittää myös Suomessa toimiva myyntiorganisaatiomme, joka onnistui nostamaan Orionin takaisin paalupaikalle Suomen lääkemyyntitilastossa. Asetimme ykkössijan tavoitteeksemme viime vuonna, ja pääsimme sinne erittäin ankarassa kilpailutilanteessa.

Vuoden 2007 kuluessa Orion juhlistaa 90-vuotista historiaansa. Vaikka olemme uutena yhtiönä vasta aloittaneet, jatkamme vanhan Orionin vaiheikkaan historian ja velvoittavan perinnön innoittamina.

Jukka Viinanen
Toimitusjohtaja

Proforma-katsaus 1.1.–31.12.2006

Taloudellinen proforma-katsaus kaudelta 1.1.–31.12.2006

Konsernin rakenne

Orion-konsernin emoyhtiö on Orion Oyj. Konsernissa on kaksi liiketoimintaa ja viisi tulosyksikköä:

- 1) Lääkeliiketoiminta
 - Alkuperälääkkeet (patentoidut reseptilääkkeet)
 - Erityistuotteet (patenttisuojattomat reseptilääkkeet ja itsehoidon tuotteet)
 - Eläinlääkkeet
 - Fermion (lääkkeiden vaikuttavat aineet)
- 2) Diagnostiikkaliiketoiminta
 - Orion Diagnostica.

Liikevaihto

Konserni. Orion-konsernin liikevaihto kaudella 1-12/2006 oli 641,1 milj. EUR (585,6 milj. EUR kaudella 1-12/2005) ja se kasvoi vertailukaudesta 9,5 %.

Lääkeliiketoiminta. Lääkeliiketoiminnan liikevaihto oli 601,4 (547,0) milj. EUR ja se kasvoi vertailukaudesta 9,9 %. Lukuihin ei sisälly sopimusmaksuja. Omaan tutkimukseen perustuvien tuotteiden osuus liikevaihdosta oli 274,9 (227,2) milj. EUR eli 46 % (42 %). Parkinson-lääkkeet Stalevo® ja Comtess®/Comtan® toivat liikevaihtoa yhteensä 186,0 (145,3) milj. EUR eli 31 % (27 %).

Diagnostiikka. Orion Diagnostican liikevaihto oli 41,5 (40,8) milj. EUR ja se kasvoi vertailukaudesta 1,8 %. QuikRead® -tulehdustestit olivat edelleen kasvutuotteita.

Tulos

Lääkeliiketoiminnan liikevoitto oli 189,9 (154,7) milj. EUR ja se kasvoi 22,8 %. Suotuisa tuloskehitys perustuu sekä omien alkuperälääkkeiden, erityisesti entakaponin, myynnin kasvuun ja hallittuun kustannuskehitykseen.

Diagnostiikkaliiketoiminnan liikevoitto oli 6,6 (6,3) milj. EUR ja se kasvoi 5,1 %.

Liiketoiminnan kulut

Liiketoiminnan kulut olivat samansuuruiset kuin vertailukaudella, 253,0 (252,9) milj. EUR. Myynnin ja markkinoinnin kulut 128,9 (129,3) milj. EUR olivat vertailukauden tasolla. Ne sisältävät myynti- ja markkinointitoimintojen kustannusten

lisäksi jakelu- ja logistiikkakulut mukaan lukien näihin toimintoihin liittyvät palkat ja muut henkilöstökulut.

Konsernin tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan menot olivat 84,1 (80,1) milj. EUR. Ne kasvoivat 5,1 % ja niiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 13,1 % (13,7 %). Lääketutkimuksen osuus oli 79,7 milj. EUR eli noin 95 %. Tutkimustoimintaa selostetaan lääkeliiiketoiminnan segmenttikatsauksessa.

Liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyy asuinvuokratulojen myynnistä elokuussa kirjattu myyntivoitto 9,8 milj. EUR. 'Liikevoitto liiketoimintasegmenteittäin' -taulukossa erä sisältyy konsernieriin.

Konsernin voitto ennen veroja oli 197,3 (154,3) milj. EUR. Myönteinen kehitys johtuu paljolti Parkinson-lääke Stalevon liikevaihdon kasvusta sekä suurista toimitusmääristä markkinointipartneri Novartikselle. Osakekohtainen tulos oli 1,03 (0,83) EUR. Osakekohtainen oma pääoma oli 3,14 (2,86) EUR. Sijoitetun pääoman tuotto ennen veroja oli 46,5 % (40,7 %) ja oman pääoman tuotto verojen jälkeen 34,5 % (32,9 %).

Tase ja rahoitusasema

Konsernin nettovelkaantumisasaste oli -22,6 % (-28,7 %) ja omavaraisuusaste oli 75,4 % (65,6 %).

Jakautuneen Orionin toukokuun lopussa päättyneen optio-ohjelman optioilla vuoden 2006 aikana ennen jakautumista tehdyt osakemerkinnät kasvattivat omaa pääomaa 21,4 milj. EUR, josta 17,8 milj. EUR sisältyy ylikurssirahastoon ja loput osakepääomaan.

Jakautuneen Orionin 19.12.2005 pidetyn ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksen perusteella alennettiin kesäkuussa ylikurssirahastoa 23 milj. EUR, joka siirrettiin käyttörahastoon.

Konsernitaseen 31.12.2006 vieras pääoma oli 144,6 (208,3) milj. EUR, josta korollista oli 9,8 (10,5) milj. EUR.

Ostovelat olivat kauden lopussa 29,2 milj. EUR. Ne vähenivät vuoden alusta 47,9 milj. EUR, johon sisältyy Oriola-KD:hen siirtyneille yhtiöille takaisin maksettuja, ostovelkoihin sisältyneitä lyhytaikaisia lainoja 46,4 milj. EUR.

Konsernin rahavarat olivat 110,0 (124,5) milj. EUR. Ne on sijoitettu lyhytaikaisiin korkosijoitusinstrumentteihin.

Kassavirrat

Liiketoiminnan rahavirta oli 141,4 (133,8) milj. EUR ja se kasvoi hieman vertailukaudesta tuloksen parantumisen seurauksena. Kasvua hidasti käyttöpääomaan sitoutuneen rahamäärän lisääntyminen, joka johtui liiketoiminnan volyymin kasvun ja toimitusvarmuuden parantamisen seurauksena nousseesta vaihto-omaisuuden määrästä sekä ostovelkojen määrän laskusta.

Investointien rahavirtaa paransi elokuussa tapahtunut asuinvuokratalojen myynti.

Jakautuneen Orionin vuoden 2001 optio-ohjelman perusteella tehdyt osakemerkinnät kasvattivat rahoituksen rahavirtaa 21,4 milj. EUR. Vuodelta 2005 maksettujen osinkojen sekä lyhytaikaisten lainojen vähentymisen takia rahoituksen rahavirta oli kokonaisuutena kuitenkin -144,9 milj. EUR negatiivinen. Lainojen vähenemisestä pääosa muodostui Oriola-KD:hen siirtyneille yhtiöille ennen jakautumista takaisinmaksetuista lyhytaikaisista lainoista.

Investoinnit

Konsernin investoinnit olivat 25,5 (23,7) milj. EUR. Koneiden ja kaluston osuus oli 16,6 (16,9) milj. EUR.

Henkilöstö

Orion-konsernin keskimääräinen henkilömäärä oli tarkastelu-kaudella 3 063 (2 996). Vuoden 2006 lopussa konsernin palveluksessa oli yhteensä 3 061 (3 003) henkilöä. Lääke-liiketoiminnan henkilöstömäärä on kasvanut vuoden 2005 lopusta 77:llä henkilöllä, lähinnä tuotannossa ja laboratorioissa. Diagnostiikkaliiketoiminnan henkilöstömäärä vähentyi 15:llä.

Taloudelliset tavoitteet

Lähivuosien liikevaihdon maltillista orgaanista kasvua nopeutetaan tuote-, tuoteportfolio- ja yritysostojen avulla. Liikevoittoa kasvatetaan ja omavaraisuusaste pidetään vähintään 50 prosentin tasolla.

Osingonjakopolitiikka

Orion ottaa osingonjaossaan huomioon yhtiön jakokelpoisten voittovarojen lisäksi taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat keskipitkän ja pitkän aikavälin investointi- ja muut rahoitustarpeet.

Ehdotus osingoksi 1,00 euroa/osake

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 1,00 euroa osaketta kohden 141,3 miljoonalle osakkeelle, yhteensä 141,3 miljoonaa euroa. Osingonjakosuhte vuodelta 2006 olisi 97,1 %. Osingon maksupäivä olisi 16. huhtikuuta 2007, ja osinkoon olisivat oikeutettuja osakkeenomistajat, jotka ovat merkittyinä yhtiön osakasluetteloon 5. huhtikuuta 2007.

Näkymät vuodelle 2007 (proforma)

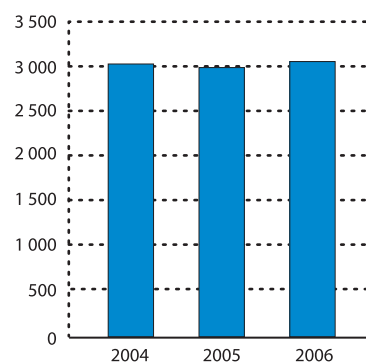
Liikevaihto kasvaa hieman vuodesta 2006. Orionin oman myyntiverkoston kautta tapahtuvan lääkemyynnin odotetaan kääntyvän Suomessa maltilliseen kasvuun ja jatkavan kasvuaan Suomen ulkopuolella. Entakaponituotteiden markkinamyynni kasvaa edelleen vakaasti, mutta edellisiä vuosia hitaammin. Toimitusten Novartikselle ennakoidaan olevan samalla tasolla kuin vuonna 2006, jolloin niiden voimakas kasvu johtui osittain Novartiksen varmuusvarastomäärien noususta.

Liikevoiton ilman kertaluonteisia myyntivoittoja ennakoidaan kasvavan hieman vuodesta 2006 huolimatta kasvavista panostuksista markkinointiin ja tutkimukseen. Markkinointikuluja nostavat erityisesti panostukset tuotteiden lanseeraukseen Orionin omista yksiköissä Euroopassa Suomen ulkopuolella. Tutkimuskuluja lisäävät lähinnä käynnistymässä olevat uudet kliniset tutkimukset.

Tutkimuskulut ovat noin 95 milj. EUR, josta lääketutkimuksen osuus on noin 90 milj. EUR.

Konsernin **investoinnit** ovat noin 35 milj. EUR.

Henkilöstö (keskimäärin)



Liikevaihto ja liikevoitto segmenteittäin vuosineljänneksittäin (proforma)

Liikevaihto liiketoimintasegmenteittäin vuosineljänneksittäin

milj. EUR	1-3/05 Proforma	4-6/05 Proforma	7-9/05 Proforma	10-12/05 Proforma	1-3/06 Proforma	4-6/06 Proforma	7-9/06	10-12/06
Lääkeliiketoiminta	135,9	140,0	133,8	137,2	162,9	146,4	139,9	152,1
Diagnostiikkaliiketoiminta	10,5	10,3	9,5	10,5	11,2	10,4	9,5	10,4
Konsernierät	-0,5	-0,6	-0,4	-0,5	-0,5	-0,5	-0,4	-0,4
Konserni yhteensä	145,9	149,7	142,8	147,2	173,5	156,3	149,0	162,2

Liikevoitto liiketoimintasegmenteittäin vuosineljänneksittäin

milj. EUR	1-3/05 Proforma	4-6/05 Proforma	7-9/05 Proforma	10-12/05 Proforma	1-3/06 Proforma	4-6/06 Proforma	7-9/06	10-12/06
Lääkeliiketoiminta	45,2	39,1	42,7	27,7	62,0	43,3	45,1	39,5
Diagnostiikkaliiketoiminta	1,7	2,0	1,4	1,1	2,8	1,7	1,5	0,6
Konsernierät	-1,6	-3,0	1,8	-2,9	-1,9	-2,1	7,7	-3,5
Konserni yhteensä	45,3	38,1	45,9	25,9	62,9	42,9	54,3	36,6

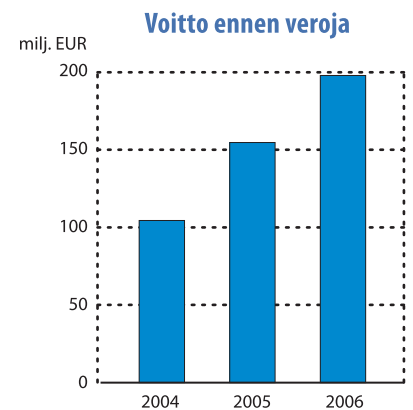
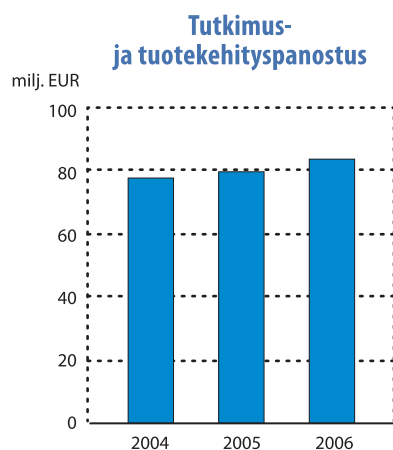
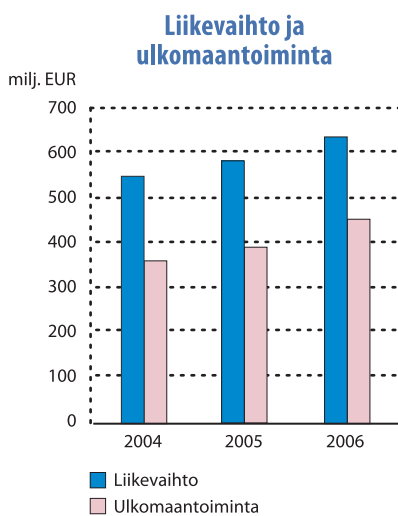
Liikevaihto maantieteellisen segmenttijaon mukaan vuosineljänneksittäin

milj. EUR	1-3/05 Proforma	4-6/05 Proforma	7-9/05 Proforma	10-12/05 Proforma	1-3/06 Proforma	4-6/06 Proforma	7-9/06	10-12/06
Suomi	48,0	46,9	44,8	52,6	44,8	45,4	45,2	49,0
Skandinavia	20,6	22,7	21,3	22,4	22,5	24,2	21,2	23,4
Muu Eurooppa	42,7	44,7	51,4	46,1	69,6	52,7	52,8	58,4
Pohjois-Amerikka	21,3	21,8	14,2	15,6	20,4	20,5	20,1	22,0
Muut maat	13,4	13,6	11,2	10,4	16,2	13,4	9,7	9,4
Konserni yhteensä	145,9	149,7	142,8	147,2	173,5	156,3	149,0	162,2

Proforma-konsernitilinpäätös

Konsernin proforma-tuloslaskelma

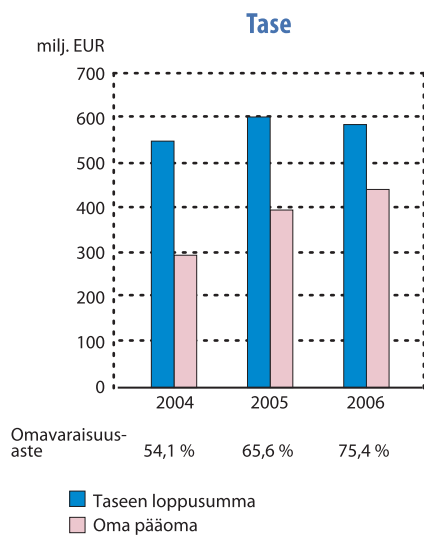
milj. EUR	1-12/06 Proforma	1-12/05 Proforma
Liikevaihto	641,1	585,6
Myytyjen suoritteiden kulut	-205,2	-188,9
Bruttokate	435,8	396,7
Liiketoiminnan muut tuotot	13,8	11,4
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-128,9	-129,3
Tutkimus- ja tuotekehityskulut	-84,1	-80,1
Hallinnon kulut	-39,9	-43,4
Liikevoitto	196,7	155,2
Rahoitustuotot	3,5	3,0
Rahoituskulut	-3,0	-4,0
Voitto ennen veroja	197,3	154,3
Tuloverot	-52,2	-40,4
Tilikauden voitto	145,1	113,9
Tilikauden voiton jakautuminen		
Emoyhtiön omistajille	145,1	113,9
Vähemmistölle	0,0	0,0
Osakekohtainen tulos		
Laimentamaton, EUR	1,03	0,83
Laimennettu, EUR	1,03	0,82
Poistot yhteensä	34,7	35,4
Palkat ja muut henkilöstökulut	145,8	140,1



Konsernin proforma-tase

Varat

milj. EUR	12/2006	12/2005 Proforma
Pitkäaikaiset varat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	187,1	196,4
Liikearvo	13,5	13,5
Muut aineettomat hyödykkeet	21,9	24,5
Osuudet osakkuusyrityksissä	0,1	0,1
Myytavissä olevat sijoitukset	1,0	1,0
Eläkesaaminen	52,7	46,3
Laskennalliset verosaamiset	1,4	1,5
Muut pitkäaikaiset saamiset	3,8	4,2
Pitkäaikaiset varat yhteensä	281,4	287,5
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	107,2	99,4
Myyntisaamiset	75,0	78,7
Muut saamiset	14,4	14,9
Rahavarat	110,0	124,5
Lyhytaikaiset varat yhteensä	306,6	317,5
Varat yhteensä	588,1	605,1

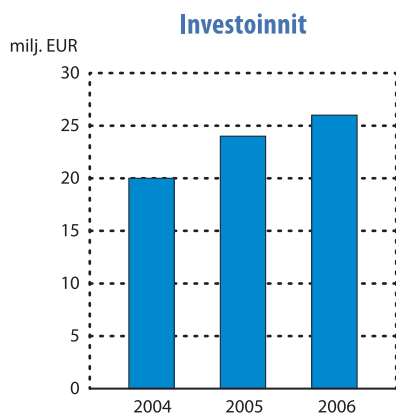


Oma pääoma ja velat

milj. EUR	12/2006	12/2005 Proforma
Oma pääoma		
Osakepääoma	92,2	88,2
Osakeanti	-	0,3
Ylikurssirahasto	17,8	23,2
Käyttörahas	23,0	-
Muut rahastot	0,5	0,7
Kertyneet voittovar	309,9	284,3
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	443,5	396,7
Vähemmistöosuus	0,0	0,0
Oma pääoma yhteensä	443,5	396,8
Pitkäaikaiset velat		
Laskennallinen verovelka	51,5	51,3
Eläkevelvoitteet	0,9	0,7
Varaukset	0,6	2,4
Pitkäaikaiset korolliset velat	7,5	8,3
Muut pitkäaikaiset velat	1,8	1,2
Pitkäaikaiset velat yhteensä	62,3	63,9
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	29,2	77,1
Muut lyhytaikaiset velat	49,9	64,7
Varaukset	0,9	0,3
Lyhytaikaiset korolliset velat	2,3	2,2
Lyhytaikaiset velat yhteensä	82,3	144,4
Oma pääoma ja velat yhteensä	588,1	605,1

Konsernin proforma-rahavirtalaskelma

milj. EUR	1-12/2006 Proforma	1-12/2005 Proforma
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto	196,7	155,2
Oikaisut liikevoittoon	16,0	22,3
Käyttöpääoman muutos	-18,6	-5,1
Maksetut korot	-3,8	-4,5
Saadut korot	3,5	5,0
Maksetut verot	-52,5	-39,1
Liiketoiminnan rahavirta	141,4	133,8
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-22,8	-21,7
Tytäryrityksen hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-1,2	-
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden sekä myytävissä olevien sijoitusten myynti	13,0	7,9
Investointien rahavirta	-10,9	-13,8
Rahoituksen rahavirta		
Optioiden käytöstä johtuva osakepääoman korotus ja osakeanti	21,4	43,4
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-47,5	-17,7
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-0,6	-32,3
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-118,2	-56,7
Rahoituksen rahavirta	-144,9	-63,3
Rahavarojen muutos		
	-14,4	56,7
Rahavarat kauden alussa	124,5	68,4
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-0,1	-0,6
Rahavarojen muutos	-14,4	56,7
Rahavarat kauden lopussa	110,0	124,5



Konsernitilinpäätöksen liitetietoja

Vakuudet ja vastuusitoumukset

milj. EUR	12/2006	12/2005 Proforma
Annetut vakuudet omista sitoumuksista:		
Annetut kiinteistökiinnitykset	25,5	27,9
josta Eläkesäätiölle annetut	9,0	11,9
Takaukset	1,8	2,0
Annetut vakuudet muiden sitoumuksista:		
Annetut kiinteistökiinnitykset	-	9,9
Annetut takaukset	-	7,2
Leasing-vastuut (poislukien rahoitusleasingsopimukset)	5,2	3,8
Muut vastuut	0,3	0,3
Termiini- ja valuutanvaihtosopimukset:		
- käypä arvo	0,3	-0,3
- nimellisarvo	58,5	80,0

Proforma-tunnusluvut

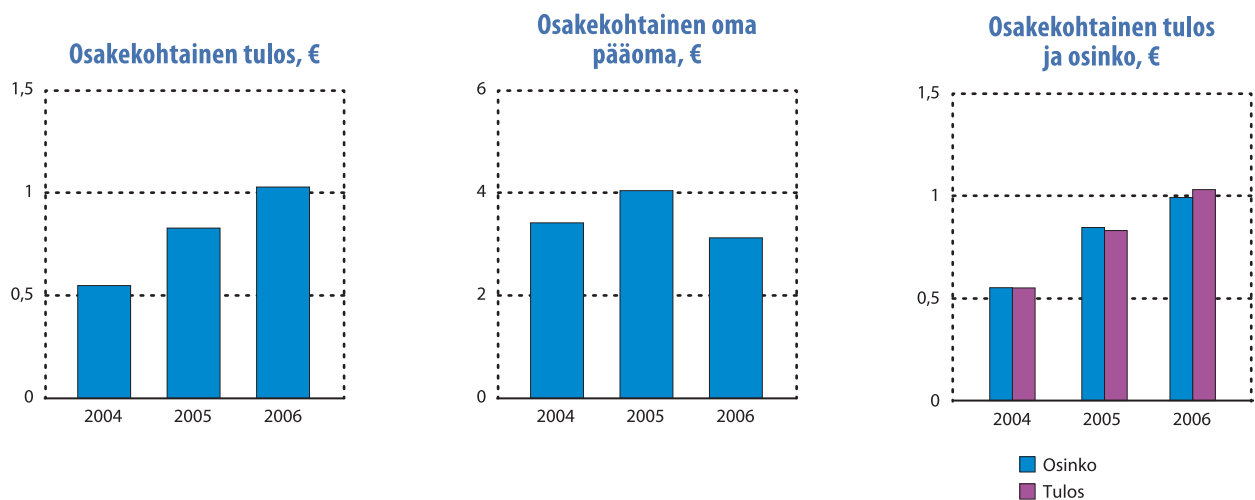
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut 2004–2006 (proforma)

milj. EUR ja %	2004 Proforma	2005 Proforma	2006 Proforma
Liikevaihto ja tulos			
Liikevaihto	553,0	585,6	641,1
Ulkomaantoiminta	364,1	393,3	456,6
% liikevaihdosta	65,8%	67,2%	71,2%
Suunnitelman mukaiset poistot	42,7	35,4	34,7
Liikevoitto	105,3	155,2	196,7
% liikevaihdosta	19,0%	26,5%	30,7%
Rahoitustuotot ja -kulut	-1,2	-1,0	0,6
% liikevaihdosta	-0,2%	-0,2%	0,1%
Voitto ennen veroja	104,1	154,3	197,3
% liikevaihdosta	18,8%	26,3%	30,8%
Tuloverot	30,8	40,4	52,2
Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto	73,3	113,9	145,1
Osakekohtainen tulos, EUR	0,55	0,83	1,03
Sijoitetun pääoman tuotto	24,8%	40,7%	46,5%
Oman pääoman tuotto	19,7%	32,9%	34,5%
Tase			
Pitkäaikaiset varat	301,9	287,5	281,4
Lyhytaikaiset varat	249,4	317,5	306,6
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	296,4	396,7	443,5
Pitkäaikaiset varaukset	5,0	2,4	0,6
Vieras pääoma yhteensä	254,9	208,3	144,6
Korollinen vieras pääoma	75,0	10,5	9,8
Koroton vieras pääoma	179,9	197,8	134,8
Taseen loppusumma	551,3	605,1	588,1
Omavaraisuusaste	54,1%	65,6%	75,4%
Nettovelkaantumisaste (gearing)	2,2%	-28,7%	-22,6%
Investoinnit			
Investoinnit	19,6	23,7	25,5
% liikevaihdosta	3,5%	4,0%	4,0%
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot			
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot	78,4	80,1	84,1
% liikevaihdosta	14,2%	13,7%	13,1%
Henkilöstö			
Palkat ja palkkiot	116,3	118,7	123,7
Henkilöstö keskimäärin	3 036	2 996	3 063

Osakekohtaisia tunnuslukuja 2004–2006 (proforma)

		2004 Proforma	2005 Proforma	2006 Proforma
Osakeantioikaistu osakekohtainen tulos	EUR	0,55	0,83	1,03
Osakekohtainen oma pääoma	EUR	2,22	2,86	3,14
Osingonjako	milj. EUR	-	-	141,3*
Osakekohtainen osinko	EUR	-	-	1,00*
Osingonjakosuhte	%	-	-	97,1%*
Efektiiivinen osinkotuotto	A %	-	-	6,1%*
Efektiiivinen osinkotuotto	B %	-	-	6,1%*
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)	A	-	-	15,94
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)	B	-	-	15,97
Osakkeen kurssi 31.12.	A EUR	-	-	16,42
Osakkeen kurssi 31.12.	B EUR	-	-	16,45
Osakkeiden määrä 31.12.	A kpl	58 483 608	56 517 890	55 554 240
	B kpl	76 553 234	82 367 958	85 703 588
joista yhtiön hallussa	A kpl	417 864	-	-
	B kpl	1 370 000	-	-
Osakkeita 31.12. ilman omia osakkeita	A kpl	58 065 744	56 517 890	55 554 240
	B kpl	75 183 234	82 367 958	85 703 588
Osakkeita 31.12. yhteensä ilman omia osakkeita	kpl	133 248 978	138 885 848	141 257 828
Osakeantioikaistu osakemäärä kaudella keskimäärin	kpl	133 312 429	137 669 960	140 560 855
Osakeantioikaistu osakemäärä kauden lopussa	kpl	133 248 978	138 885 848	141 257 828
Laimennettu osakemäärä kaudella keskimäärin	kpl	-	139 183 885	140 254 597
Laimennettu osakemäärä kauden lopussa	kpl	-	139 779 918	-

*) Osakekohtaista osinkoa koskevat luvut perustuvat hallituksen ehdotuksen mukaiseen osinkoon.



Tunnuslukujen laskentaperusteet

Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma – korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma+ vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korollinen vieras pääoma – rahavarat}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto}}{\text{Osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä keskimäärin}}$	
Osakekohtainen oma pääoma, EUR	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
Osakekohtainen osinko, EUR	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
Osingonjakosuhte, %	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu osakekohtainen tulos}}$	x 100
Efektiiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$	x 100
Hinta/voitto -suhde (P/E), %	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakeantioikaistu osakekohtainen tulos}}$	x 100
Osakeantioikaistu keskikurssi, EUR	=	$\frac{\text{Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Tilikaudella vaihdettujen osakkeiden osakeantioikaistukeskimääräinen lukumäärä}}$	

Proforma-segmenttikatsaukset

Lääkeliiketoiminta

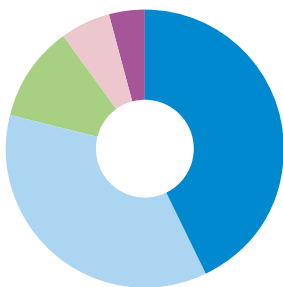
Avainlukuja

milj. EUR	1-12/06	1-12/05	Muutos
	Proforma	Proforma	%
Liikevaihto	601,4	547,0	+9,9%
Liikevoitto	189,9	154,7	+22,8%
% liikevaihdosta	31,6%	28,3%	
Investoinnit	23,1	21,1	+9,5%
Myyntituotot omista alkuperälääkkeistä	274,9	227,2	+21,0%
Tutkimus- ja tuotekehityspanostus	79,7	76,5	+4,3%
Henkilöstömäärä tarkastelukauden lopussa	2 742	2 665	+2,9%

Lääkeliiketoiminnan liikevaihdon jakauma tulosyksiköittäin

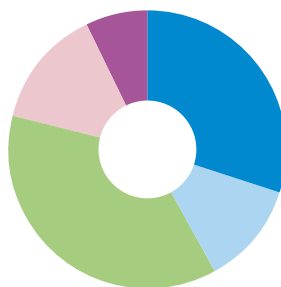
milj. EUR	1-12/06	1-12/05	Muutos
	Proforma	Proforma	%
Alkuperälääkkeet	256,6	214,9	+19,4%
Erytistuotteet	218,7	224,3	-2,5%
Eläinlääkkeet	63,3	59,5	+6,3%
Fermion	38,5	38,4	+0,4%
Muu lääkeliketoiminta	24,2	9,9	+145,0%
Yhteensä	601,4	547,0	+9,9%

Liikevaihdon jakauma 2006



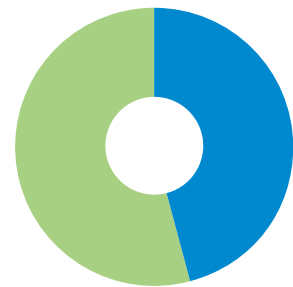
- Alkuperälääkkeet 43 %
- Erytistuotteet 36 %
- Eläinlääkkeet 11 %
- Fermion 6 %
- Muu lääkeliketoiminta 4 %

Liikevaihdon jakauma markkina-alueittain 2006



- Suomi 30 %
- Skandinavia 12 %
- Muu Eurooppa 37 %
- Pohjois-Amerikka 14 %
- Muut maat 7 %

Liikevaihdon jakauma tuotteittain 2006



- Omat alkuperälääkkeet 46 %
- Muut tuotteet 54 %

Hyvä tuloskehitys jatkui lääkeliiketoiminnassa. Liikevoitto kasvoi vertailukaudesta 22,8 %. Tarkastelu- ja vertailukausiin ei sisälly saatuja sopimusmaksuja.

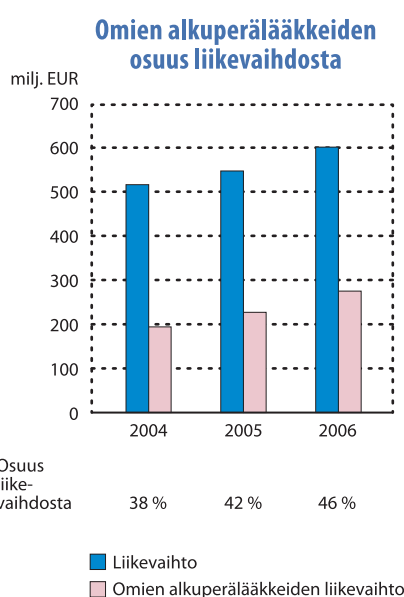
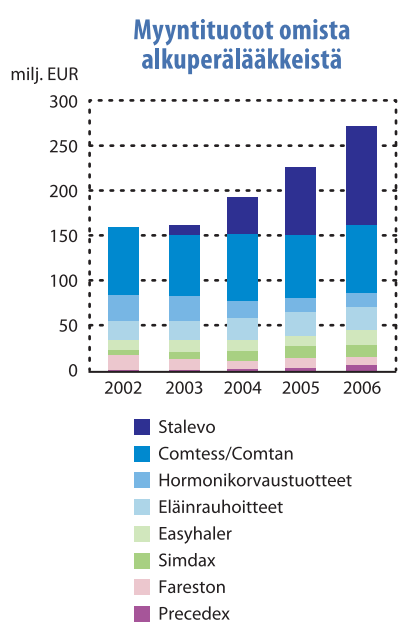
Omat Parkinson-lääkkeet **Stalevo** (levodopa, entakaponi, karbidopa) ja **Comtess/Comtan** (entakaponi) kasvattivat liikevaihtoaan 28 % vertailukaudesta. Yhdessä ne muodostivat lääkeliiketoiminnan liikevaihdosta 186,0 (145,3) milj. EUR eli noin 31 % (27 %). Stalevo- ja Comtan-toimitukset markkinointipartneri Novartikselle olivat yhteensä 112,1 (78,8) milj. EUR. Ne kasvoivat vertailukaudesta noin 42 %, eli selkeästi enemmän kuin Novartiksen noin 21 % kasvanut liikevaihto näistä tuotteista. Orionin oman myyntiorganisaation liikevaihto Stalevosta ja Comtessista oli 73,9 (66,5) milj. EUR ja se kasvoi 11,2 %. Entakapoinin markkinoinnin painotus on siirtynyt voimakkaasti Stalevoon. Erityisen vahvoja kasvualueita ovat olleet Saksa ja Englanti. Skandinavian maissa oman myyntiorganisaation suorituskykyä häiritsee laajamittainen rinnakkaistuonti.

IMS:n marraskuun 2006 myyntitilaston mukaan Stalevon ja Comtess/Comtanin yhteenlaskettu markkinaosuus kaikkien Parkinson-lääkkeiden kokonaistukku-myynnistä oli Yhdysvalloissa noin 16 %, Saksassa noin 17 %, Ruotsissa noin 18 % ja Suomessa noin 31 %.

Japanin terveysministeriö on myöntänyt Comtan-valmisteelle myyntiluvan tammikuun lopulla 2007. Lanseerausajankohta riippuu hinta- ja korvattavuusneuvotteluista.

Orionin 10 suurimman lääkevalmisteen liikevaihto

milj. EUR	1-12/06 Proforma	1-12/05 Proforma	Muutos %
Stalevo (Parkinsonin tauti)	111,3	74,7	+49,1%
Comtess / Comtan (Parkinsonin tauti)	74,7	70,6	+5,8%
Domitor, Domosedan ja Antisedan (eläinrauhotteet)	26,0	26,0	-0,0%
Divina-sarja (vaihdevuosioreet)	16,2	16,2	-0,1%
Easyhaler (astma)	15,9	10,9	+45,1%
Enanton (eturauhassyöpä)	13,3	13,6	-2,0%
Simdax (sydämen vajaatoiminta)	13,2	13,7	-4,2%
Burana (tulehdus, kipu)	12,0	17,4	-30,6%
Calcimagon (osteoporoosi)	11,7	10,2	+14,3%
Fareston (rintasyöpä)	10,3	10,7	-3,6%
Yhteensä	304,5	264,0	+15,4%
Osuus lääkeliikevaihdosta	51%	48%	



Tehohoitorauhoite **deksmedetomidinillä** (Precedex®) ollaan aloittamassa 3. kliinisen vaiheen potilastutkimukset pitkäaikaisena, yli 24 tunnin infuusiona. Tarkoituksena on saada lääke rekisteröidyksi EU:ssa. Lääke on jo markkinoilla USA:ssa ja Japanissa tehohoito-potilaiden rauhoitteena, jota voidaan käyttää korkeintaan 24 tunnin pituisena infuusiona.

Joulukuussa 2006 Orion sai USA:n myyntiluvan **Dexdomitor®**-valmisteelle (deksmedetomidini), joka on pienille eläimille tarkoitettu rauhoite.

6.2.2007 antamallaan erillisellä pörsstitiedotteella Orion Oyj on tiedottanut **Simdax**-projektin tilanteesta seuraavasti: Orion Oyj ja Abbott jatkavat neuvottelujaan, jotka koskevat mahdollista kolmannen kliinisen vaiheen lisätutkimusta sydänlääke levosimendaanilla (kauppanimi Simdax), jonka suonensisäiseen valmistemuotoon Abbottilla on Orionin myöntämä lisenssi. Yhtiöt keskustelevat myös mahdollisen tutkimuksen kustannusten jakamisesta. Orion on ilmoittanut harkitsevansa osallistumista kustannuksiin tutkimuksen keston aikana yhteensä 20 miljoonan euron osuudella, mikäli edellytykset tutkimuksen tekemiselle ovat kohtuulliset ja hyväksyttävissä Abbottin ja Orionin Yhdysvaltain lääkeviranomaisen, FDA:n (Food and Drug Administration) kanssa käytävän, arviolta maaliskuussa 2007 alkavan konsultaation perusteella.

Koska monet kysymykset mahdollisen tutkimuksen laajuudesta ja aikarajoista ovat vielä avoinna, eivät tutkimuksen ja mahdollisten maksusuoritusten aikataulut sekä niiden vaikutukset Orionin kassavirtoihin ole vielä tässä vaiheessa arvioitavissa. Orion korostaa, että tutkimuksen ja sitä koskevan, Orionin ja Abbottin välisen sopimuksen toteutuminen on epävarmaa.

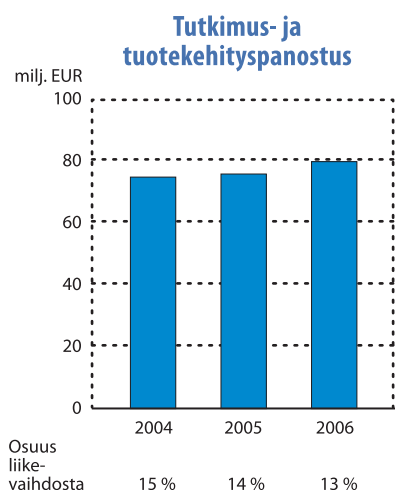
Orion tiedottaa asiaa koskevasta ratkaisusta sen synnyttyä.

Abbott aloittaa vuoden 2007 kolmannella neljänneksellä keskustelut tunnustamismenettelyn kautta haettavista eurooppalaisista lisärekisteröinneistä.

CLEVET-ohjelmaa, jossa tutkitaan levosimendaanin tehoa koirien sydänsairauksien hoidossa, ollaan viemässä myyntilupiin tähtääviin viimeisen vaiheen tutkimuksiin.

Kesällä 2006 Persist-tutkimuksesta saatujen tulosten perusteella on todettu, etteivät ne anna aiheutta jatkaa suun kautta annosteltavan levosimendaanin tutkimusohjelmaa.

Varhaisen vaiheen tutkimuksessa on meneillään projekteja, joissa tutkitaan muun muassa keskushermoston alfa 2 -reseptoreihin vaikuttavia molekyyliä sekä selektiivisiä androgeenireseptorin modulaattoreita (SARM).



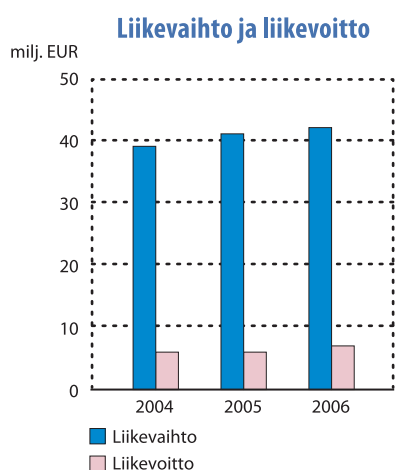
Diagnostiikkaliiketoiminta

Avainlukuja

milj. EUR	1–12/06 Proforma	1–12/05 Proforma	Muutos %
Liikevaihto	41,5	40,8	+1,8%
Liikevoitto	6,6	6,3	+5,1%
% liikevaihdosta	15,9%	15,4%	
Investoinnit	1,4	1,8	-19,4%
Henkilöstömäärä tarkastelukauden lopussa	289	304	-5,1%

Orion Diagnostican liikevaihto jäi viimeisen neljänneksen aikana edellisvuoden tasolle, minkä seurauksena myös vuoden 2006 kokonaiskasvu jäi vaimeaksi. Painopistetuotteista kehittyivät erityisen hyvin QuikRead-tuoteperhe sekä UniQue-kollageenitestit, joita käytetään muun muassa luuston sairauksien hoidon seurantaan. Eräiden ikääntyneiden tuotteiden myynti sen sijaan väheni edelleen.

Matalakatteisempien tuotteiden osuus viimeisen vuosineljänneksen myynnistä oli tavanomaista suurempi. Vuoden 2006 toiselle puoliskolle jaksottui myös tuotekehityksen kuluja enemmän kuin alkuvuodelle. Nämä tekijät yhdessä eräiden kertaluonteisten kulujen kanssa johtivat liikevoiton kasvun hidastumiseen verrattuna alkuvuoteen. Koko vuoden 2006 tuloskehitys jatkui myönteisenä ja liikevoittoprosentti parani hieman vertailukaudesta.



Tilinpäätös 1.7.–31.12.2006

Hallituksen toimintakertomus	30
Konsernitilinpäätös (IFRS)	37
Konsernin tuloslaskelma	37
Konsernin tase	38
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	39
Konsernin rahavirtalaskelma	40
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	41
Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet	41
1. Segmentti-informaatio	47
2. Liiketoiminnan muut tuotot	48
3. Poistot ja arvonalentumiset	48
4. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	48
5. Rahoitustuotot ja -kulut	49
6. Tuloverot	49
7. Osakekohtainen tulos	49
8. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	50
9. Aineettomat hyödykkeet	51
10. Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	51
11. Myytävissä olevat sijoitukset	52
12. Eläkesaamiset ja -velvoitteet	52
13. Laskennalliset verosaamiset ja -velat	54
14. Muut pitkäaikaiset saamiset	55
15. Vaihto-omaisuus	55
16. Myyntisaamiset ja muut saamiset	55
17. Rahavarat	56
18. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot	56
19. Varaukset	57
20. Korolliset velat	58
21. Muut pitkäaikaiset velat	59
22. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	59
23. Rahoitusriskien hallinta	59
24. Vakuudet ja vastuusitoumukset	60
25. Johdannaissopimukset	61
26. Muut vuokrasopimukset	61
27. Lähipiiritapahtumat	62
28. Tilikauden jälkeiset tapahtumat	63
Konsernin tunnusluvut 7-12/2006	65
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	65
Osakekohtaiset tunnusluvut	66
Tunnuslukujen laskentaperusteet	67
Emoyhtiö Orion Oyj:n tilinpäätös (FAS)	69
Tuloslaskelma	69
Tase	70
Rahoituslaskelma	72
Tilinpäätöksen liitetiedot	73
Osakkeita ja osakkeenomistajia koskevat tiedot	84
Orion Oyj:n hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä tilikaudelta 1.7.–31.12.2006	88
Tilintarkastuskertomus	89

Kaikki tilinpäätöksen luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

Hallituksen toimintakertomus tilikaudelta 1.7.–31.12.2006

Orion Oyj jakautui 1. heinäkuuta 2006 kahdeksi erilliseksi pörssiyhtiöksi, Orion Oyj:ksi ja Oriola-KD Oyj:ksi. Tässä katsauksessa kerrotaan Orion-konsernin taloudellisesta kehityksestä heinä-joulukuussa 2006. Vuoden 2007 alusta lukien Orion Oyj:n tilikausi on kalenterivuosi.

Konsernin rakenne tarkastelukaudella

Orion-konsernin emoyhtiö on Orion Oyj. Konsernissa on kaksi liiketoimintaa ja viisi tulosyksikköä:

1) Lääkeliiketoiminta

- Alkuperälääkkeet (patentoidut reseptilääkkeet)
- Erityistuotteet (patenttisuojaattomat reseptilääkkeet ja itsehoidon tuotteet)
- Eläinlääkkeet
- Fermion (lääkkeiden vaikuttavat aineet)

2) Diagnostiikkaliiketoiminta

- Orion Diagnostica.

Konsernirakenteessa ei ole tapahtunut muutoksia tarkastelukaudella.

Markkinakatsaus

Maailman lääkemyyntiä tilastoiva IMS Health julkaisee kuukausittain katsauksen maailman 13 keskeisen markkinan lääkemyynnin kehityksestä rullaavan 12 kk:n ajalta. Tilasto esitetään vakioiduin US-dollarikurssein ja se perustuu apteekkien ostoihin tukkuportaasta. Euroopan viisi suurinta lääkemarkkinaa ovat Saksa, Ranska, Italia, Englanti ja Espanja. Latinalaisen Amerikan kolme suurinta ovat Meksiko, Brasilia ja Argentiina. Markkinat kehittyivät 12 kk:n jaksolla 11/2005–10/2006 seuraavasti (lukuja on pyöristetty):

Lääkemyynti 11/2005–10/2006	Mrd. USD	Muutos vertailukaudesta	Jakauma
Pohjois-Amerikka	208,4	+7%	54%
Euroopan 5 suurinta	93,3	+4%	24%
Japani	56,8	+1%	15%
Latinalaisen Amerikan 3 suurinta	19,0	+12%	5%
Australia ja Uusi Seelanti	5,8	+4%	2%
13 suurta markkinaa yhteensä	383,7	+5%	100%

Vuositason kasvutahti on kokonaisuutena jatkunut verrattain maltillisella tasolla. Japanissa se on ollut verkkaisinta kautta koko vuoden. Eniten myytyjä ovat sydän- ja verisuonitautien, keskushermostosairauksien ja ruuansulatuselimistön sairauksien lääkkeet, mutta sytostaatit ovat olleet nopeimmin kasvava terapiaryhmä, vuositasolla noin 13 %. Maiden välillä on suuria eroavuuksia. Myynniltään maailman suurin yksittäinen lääke oli edelleen kolesterolilääke Lipitor (atorvastatiini), yli 11,7 miljardia US-dollaria.

Parkinsonin taudin lääkkeiden tukkumyynti 12 kk:n ajanjaksolla 10/2005–9/2006 oli Euroopan 5 suurimmassa maassa noin 730 milj. EUR ja kasvu 8,1 %. Yhdysvalloissa kokonaisynti oli vastaavalla ajanjaksolla noin 974 milj. USD ja se kasvoi 21,6 %.

Poikkeavan suuri kasvuprosentti johtuu siitä, että erään dopamiiniagonistin käyttöaihe on laajentunut levottomien jalkojen oireyhtymän hoitoon.

Suomen Lääkedatan tukkumyynnitilaston mukaan Suomen lääkemyynti vuonna 2006 oli yhteensä 1 727 milj. EUR, joka oli 0,8 % alle edellisvuoden tason. Myynnin arvoa vähensi kova hintakilpailu sekä vuoden 2006 alussa toteutettu reseptilääkkeiden 5 prosentin hintaleikkaus. Orionin lääkkeiden myynti oli ko. kaudella 152,4 milj. EUR, joka oli 10,7 % vähemmän kuin vertailukaudella. Orionin osuus lääkkeiden kokonaisyntistä oli 8,8 % (9,9 %), jolla yhtiö nousi markkinaosuudeltaan Suomen suurimmaksi.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

24.1.2007 Orion Oyj:n hallitus päätti muuttaa tulosityksikkö Orion Diagnostican johtamismallia siten, että Orion Diagnostica Oy:n hallituksen rooli korostuu nykyistä enemmän diagnostiikka-liiketoiminnan johtamisessa ja päätöksenteossa. 1.2.2007 voimaan astunut järjestely merkitsi, että Orion Diagnostica Oy:n toimitusjohtaja Jaakko Rissanen jäi mainitusta päivästä lukien pois Orion-konsernin johtoryhmästä ja että tulosityksikköä edustaa johtoryhmässä Orion Oyj:n toimitusjohtaja Jukka Viinanen Orion Diagnostica Oy:n hallituksen puheenjohtajana.

24.1.2007 Orion Oyj:n hallitus päätti uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin noin 30:lle avainhenkilölle. Osakekannustinjärjestelmällä kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi ja vahvistetaan heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy vuosien 2007–2009 liikevoiton kasvun sekä avainhenkilöille erikseen sovittavien tavoitteiden täyttymisen perusteella. Palkkio maksetaan yhtiön B-sarjan osakkeina, rahana tai näiden yhdistelmänä. Ohjelman kohteena olevien osakkeiden määrä on enintään 350 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,25 % yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeisiin liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta.

Simdax-projektipäivitys

6.2.2007 antamallaan erillisellä pörsstitiedotteella Orion Oyj tiedotti Simdax-projektin tilanteesta seuraavasti: Orion Oyj ja Abbott jatkavat neuvottelujaan, jotka koskevat mahdollista kolmannen kliinisen vaiheen lisätutkimusta sydänlääke levosimendaanilla (kauppanimi Simdax), jonka suonensisäiseen valmistemuotoon Abbottilla on Orionin myöntämä lisenssi. Yhtiöt keskustelevat myös mahdollisen tutkimuksen kustannusten jakamisesta. Orion on ilmoittanut harkitsevansa osallistumista kustannuksiin tutkimuksen keston aikana yhteensä 20 miljoonan euron osuudella, mikäli edellytykset tutkimuksen tekemiselle ovat kohtuulliset ja hyväksyttävissä Abbottin ja Orionin Yhdysvaltain lääkeviranomaisen, FDA:n (Food and Drug Administration) kanssa käytävän, arviolta maaliskuussa 2007 alkavan konsultaation perusteella.

Koska monet kysymykset mahdollisen tutkimuksen laajuudesta ja aikarajoista ovat vielä avoinna, eivät tutkimuksen ja mahdollisten maksusuoritusten aikataulut sekä niiden vaikutukset Orionin kassavirtoihin ole vielä tässä vaiheessa arvioitavissa. Orion korostaa, että tutkimuksen ja sitä koskevan, Orionin ja Abbottin välisen sopimuksen toteutuminen on epävarmaa. Orion tiedottaa asiaa koskevasta ratkaisusta sen synnyttyä.

Abbott aloittaa vuoden 2007 kolmannella neljänneksellä keskustelut tunnustamismenettelyn kautta haettavista eurooppalaisista lisärekisteröinneistä.

Liikevaihto ja tulos

Orion-konsernin **liikevaihto** 1.7.–31.12.2006 oli 311,2 milj. EUR, josta Lääkeliiketoiminnan osuus oli 292,0 milj. EUR. Lukuihin ei sisälly sopimusmaksuja. Omaan tutkimukseen perustuvat tuotteet toivat Lääkeliiketoiminnan koko liikevaihdosta 131,0 milj. EUR eli 45 % ja Parkinson-lääkkeet Stalevo® ja Comtess®/Comtan® yhteensä 91,0 milj. EUR eli 31 %.

Konsernin **liikevoitto** oli 90,9 milj. EUR, josta Lääkeliiketoiminnan osuus oli 84,6 milj. EUR ja Diagnostiikkaliiketoiminnan osuus 2,1 milj. EUR. Liikevoittoon sisältyy myös liiketoiminnan muissa tuotoissa oleva asuinvuokralojen myynnistä elokuussa kirjattu myyntivoitto 9,8 milj. EUR. 'Liikevoitto liiketoimintasegmenteittäin' -taulukossa erä sisältyy konsernieriin.

Liiketoiminnan kulut olivat 126,7 milj. EUR. Suurin erä oli myynnin ja markkinoinnin kulut 63,2 milj. EUR. Ne sisältävät myynti- ja markkinointitoimintojen kustannusten lisäksi jakelu- ja logistiikkakulut mukaan lukien näihin toimintoihin liittyvät palkat ja muut henkilöstökulut.

Konsernin tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan menot olivat 43,1 milj. EUR ja niiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 13,8 %.

Konsernin voitto ennen veroja oli 91,4 milj. EUR ja osakekohtainen tulos oli 0,47 EUR. Osakekohtainen oma pääoma oli 3,14 EUR. Sijoitetun pääoman tuotto ennen veroja oli 44,1 % ja oman pääoman tuotto verojen jälkeen 32,5 %.

Tase ja rahoitusasema

Konsernin nettovelkaantumisaste oli -22,6 % ja omavaraisuusaste oli 75,4 %. Konsernitaseen 31.12.2006 vieras pääoma oli 144,6 milj. EUR, josta korollista oli 9,8 milj. EUR. Konsernin rahavarat olivat 110,0 milj. EUR. Ne on sijoitettu lyhytaikaisiin korkosijoitusinstrumentteihin.

Kassavirrat

Liiketoiminnan rahavirta oli 81,6 milj. EUR ja se koostui lähinnä liikevoitosta sekä maksetuista veroista. Käyttöpääoma pieneni kauden kuluessa 22,5 milj. EUR. Investointien rahavirtaa, joka oli 0,0 milj. EUR, paransi elokuussa tapahtunut asuinvuokralojen myynti.

Investoinnit

Konsernin investoinnit olivat 13,4 milj. EUR. Koneiden ja kaluston osuus oli 9,3 milj. EUR. Konsernissa ei ole meneillään mitään suuria yksittäisiä investointihankkeita.

Tutkimus- ja tuotekehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja tuotekehityksen menot olivat 43,1 milj. EUR. Lääkeliiketoiminnan osuus oli 40,6 milj. EUR eli 13,9 % lääke-liiketoiminnan liikevaihdosta.

Meneillään olevista tutkimushankkeista suurin on 3. vaiheen kliininen **STRIDE-PD** -tutkimus, jossa selvitetään, voidaanko Stalevo-hoidolla viivästyttää Parkinson-potilaille tahattomina liikkeinä eli dyskinesioina ilmenevien oireiden alkamista. Tutkimuksessa verrataan Stalevo-lääkehoitoa perinteiseen levodopa/karbidopa-hoitoon. Loppuvuonna 2004 käynnistynyt, yhteistyössä markkinointipartneri Novartiksen kanssa tehtävää tutkimusta tehdään 14 maassa ja siihen on rekrytoitu 740 Parkinsonin tautia sairastavaa potilasta vähintään kahden vuoden hoidon ajaksi. Tuloksia odotetaan vuoden 2008 alkupuolella.

Loka-marraskuussa 2006 esitellyt tulokset neljässä Kauko-Idän maassa tehdystä faasi 4:n tutkimuksesta osoittavat osaltaan, että varhain aloitettu hoito Stalevolla parantaa merkittävästi Parkinson-potilaan elämänlaatua verrattuna perinteiseen levodopahoitoon.

Tutkimusohjelma uuden, entakaponia tehokkaamman COMT-entsyymin estäjän kehittämiseksi on vuoden vaihteessa edennyt kliinisten tutkimusten ensimmäiseen vaiheeseen.

Tehohoitorauhoite **deksmedetomidinillä** (Precedex®) ollaan aloittamassa kolmannen kliinisen vaiheen potilastutkimukset pitkäaikaisena, yli 24 tunnin infuusiona. Tarkoituksena on saada lääke rekisteröidyksi EU:ssa. Lääke on jo markkinoilla USA:ssa ja Japanissa tehohoitopotilaiden rauhoitteena, jota voidaan käyttää korkeintaan 24 tunnin pituisena infuusiona.

Joulukuussa 2006 Orion sai USA:n myyntiluvan **Dexdomitor**® -valmisteelle (deksmedetomidini), joka on pienille eläimille tarkoitettu rauhoite.

6.2.2007 antamallaan erillisellä pörssitiedotteella Orion Oyj on tiedottanut Simdax-projektin tilanteesta seuraavasti: Orion Oyj ja Abbott jatkavat neuvottelujaan, jotka koskevat mahdollista kolmannen kliinisen vaiheen lisätutkimusta sydänlääke levosimendaanilla (kauppanimi Simdax), jonka suonen-sisäiseen valmistemuotoon Abbottilla on Orionin myöntämä lisenssi. Yhtiöt keskustelevat myös mahdollisen tutkimuksen kustannusten jakamisesta. Orion on ilmoittanut harkitsevansa osallistumista kustannuksiin tutkimuksen keston aikana yhteensä 20 miljoonan euron osuudella, mikäli edellytykset tutkimuksen tekemiselle ovat kohtuulliset ja hyväksyttävissä Abbottin ja Orionin Yhdysvaltain lääkeviranomaisen, FDA:n (Food and Drug Administration) kanssa käytävän, arviolta maaliskuussa 2007 alkavan konsultaation perusteella.

Koska monet kysymykset mahdollisen tutkimuksen laajuudesta ja aikarajoista ovat vielä avoimia, eivät tutkimuksen ja mahdollisten maksusuoritusten aikataulut sekä niiden vaikutukset Orionin kassavirtoihin ole vielä tässä vaiheessa arvioitavissa. Orion korostaa, että tutkimuksen ja sitä koskevan, Orionin ja Abbottin välisen sopimuksen toteutuminen on epävarmaa.

Orion tiedottaa asiaa koskevasta ratkaisusta sen synnyttyä.

Abbott aloittaa vuoden 2007 kolmannella neljänneksellä keskustelut tunnustamismenettelyn kautta haettavista eurooppalaisista lisärekisteröinneistä.

CLEVET-ohjelmaa, jossa tutkitaan levosimendaanin tehoa koirien sydänsairauksien hoidossa, ollaan viemässä myyntilupiin tähtääviin viimeisen vaiheen tutkimuksiin.

Kesällä 2006 Persist-tutkimuksesta saatujen tulosten perusteella on todettu, etteivät ne anna aiheutta jatkua suun kautta annosteltavan levosimendaanin tutkimusohjelmaa.

Varhaisen vaiheen tutkimuksessa on meneillään projekteja, joissa tutkitaan muun muassa keskushermoston alfa 2 -reseptoreihin vaikuttavia molekyyliä sekä selektiivisiä androgeenireseptorin modulaattoreita (SARM).

Näkymät vuodelle 2007 (proforma)

Liikevaihto kasvaa hieman vuodesta 2006. Orionin oman myyntiverkoston kautta tapahtuvan lääkemyynnin odotetaan kääntyvän Suomessa maltilliseen kasvuun ja jatkavan kasvuaan Suomen ulkopuolella. Entakaponituotteiden markkinamyynti kasvaa edelleen vakaasti, mutta edellisiä vuosia hitaammin. Toimitusten Novartikselle ennakoidaan olevan samalla tasolla kuin vuonna 2006, jolloin niiden voimakas kasvu johtui osittain Novartiksen varmuusvarastomäärien noususta.

Liikevoiton ilman kertaluonteisia myyntivoittoja ennakoidaan kasvavan hieman vuodesta 2006 huolimatta kasvavista panostuksista markkinointiin ja tutkimukseen. Markkinointikuluja nostavat erityisesti panostukset tuotteiden lanseeraukseen Orionin omissa yksiköissä Euroopassa Suomen ulkopuolella. Tutkimuskuluja lisäävät lähinnä käynnistymässä olevat uudet kliiniset tutkimukset.

Tutkimuskulut ovat noin 95 milj. EUR, josta lääketutkimuksen osuus on noin 90 milj. EUR.

Konsernin **investoinnit** ovat noin 35 milj. EUR.

Henkilöstö

Orion-konsernin keskimääräinen henkilömäärä oli tarkastelu-kaudella 3 069. Vuoden 2006 lopussa konsernin palveluksessa oli yhteensä 3 061 henkilöä. Tilikauden palkat ja palkkiot olivat yhteensä 62,4 milj. EUR.

Orion-konsernin hallintomalli

Orion-konserni noudattaa Helsingin Pörssissä listattujen yhtiöiden noudatettavaksi annettua listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiä koskevaa Corporate Governance -suositusta sillä poikkeuksella, että hallituksen asettamaan nimitysvaliokuntaan voi kuulua myös muita henkilöitä kuin hallituksen jäseniä.

Orion-konsernissa on voimassa Helsingin Pörssin vuonna 2005 uudistetun ohjeen mukainen sisäpiiri-ohje.

Selostus konsernin hallinnointiperiaatteista on saatavilla päivitettyinä konsernin internet-portaalista osoitteesta www.orion.fi/sijoittajille. Selostus sisältyy myös painetun vuosikertomuksen Tilinpäätös-osaan.

Yhtiökokoukset

Yhtiö ei ole järjestänyt yhtiökokousta kaudella 1.7.–31.12.2006.

Hallitus

Orion Oyj:n hallituksen kokoonpano on seuraava:

- Matti Kavetvu, puheenjohtaja
- Heikki Vapaatalo, varapuheenjohtaja
- Eero Karvonen
- Leena Palotie
- Vesa Puttonen.

Jakautuneen Orionin 21.3.2006 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa sekä jakautuneen Orionin että uuden Orionin hallitukseen valittu Erkki Etola erosi 22.5.2006 molemmista hallituksista ja niiden palkitsemisvaliokunnista. Kokouksessaan 6.6.2006 hallitus valitsi uudeksi varapuheenjohtajaksi Heikki Vapaatalon.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluvat Vesa Puttonen (puheenjohtaja), Eero Karvonen ja Heikki Vapaatalo. Palkitsemisvaliokuntaan kuuluvat Matti Kavetvu (puheenjohtaja), Leena Palotie ja Vesa Puttonen. Tutkimusvaliokuntaan kuuluvat Leena Palotie (puheenjohtaja), Eero Karvonen ja Heikki Vapaatalo. Nimitysvaliokuntaan kuuluvat Timo Maasilta (puheenjohtaja), Kari Jussi Aho, Harry Brade, Erkki Etola, Petteri Karttunen, Matti Kavetvu, Risto Murto ja Seppo Salonen.

Syksyllä 2006 hallitus suoritti Corporate Governance -suosituksen mukaisen toimintansa itsearviointin.

Hallituksen 1.7.2006 alkaneelta toimikaudelta puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 48 600 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 34 200 euroa ja hallituksen jäsenelle 24 300 euroa. Palkkion suuruudessa on huomioitu hallituksen toimikauden poikkeuksellinen kesto ja se vastaa ¾ ajatellusta vuosipalkkiosta. Palkkio maksettiin 31.7.2006.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 1 200 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 900 euroa ja hallituksen jäsenelle 600 euroa kokoukselta. Edellä mainitut kokouspalkkiot maksetaan myös hallituksen asettamien valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille. Hallituksen puheenjohtajalla on puhelinetu. Kaikkien hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustusohjesäännön mukaisesti.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 9 kertaa, joista kaksi oli puhelinkokouksia. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli noin 93,3 %.

Valiokunnat kokoontuivat tilikaudella 1.7.–31.12.2006 seuraavasti:

Tarkastusvaliokunta	2 kertaa
Palkitsemisvaliokunta	3 kertaa
Tutkimusvaliokunta	3 kertaa
Nimitysvaliokunta	2 kertaa.

Tilintarkastajat

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut tilintarkastus-yhteisö Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Pekka Luoma ja varatilintarkastajana KHT Päivi Virtanen.

Johtoryhmä

Orionin toimitusjohtajana toimii Jukka Viinanen.

1.2.2007 alkaen Orion-konsernin johtoryhmän kokoonpano ja vastualueet ovat seuraavat:

- Jukka Viinanen, Orion Oyj:n toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja, Orion Diagnostica
- Markku Huhta-Koivisto, johtaja, Erityistuotteet ja Fermion
- Olli Huotari, johtaja, Esikuntatoiminnot
- Pekka Kaivola, johtaja, Global Sales
- Jari Karlson, johtaja, Talous ja hallinto
- Pekka Kosi, johtaja, Toimitusketju
- Timo Lappalainen, johtaja, Alkuperälääkkeet ja Eläinlääkkeet
- Reijo Salonen, johtaja, Lääketutkimus ja -tuotekehitys
- Riitta Vartiainen, johtaja, Liiketoiminnan kehittäminen ja tuki.

Henkilöstön edustajana johtoryhmään kuului vuoden 2006 loppuun asti projektipäällikkö Olli Piironen. Vuoden 2007 alusta lukien henkilöstön edustajana on tutkimusassistentti Liisa Remes. Orion Diagnostica Oy:n toimitusjohtaja Jaakko Rissanen

kuului johtoryhmään 31.1.2007 asti. Dosentti, LKT Esa Heinonen oli johtoryhmän jäsenenä 31.10.2006 asti. Reijo Salonen ja Pekka Konsi ovat olleet johtoryhmässä 1.11.2006 alkaen.

Johtoryhmään kuuluvat johtajat ja Jaakko Rissanen raportoivat toimitusjohtaja Jukka Viinaselle.

Johdon kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta päättävät hallitus ja hallituksen puheenjohtaja. Heidän palkitsemisjärjestelmänsä koostuu kuukausipalkasta sekä suorituspohjaisesta tulospalkkiosta, jonka perusteena ovat ennalta sovitut tulostavoitteet sekä henkilökohtaiset tavoitteet. Yhtiöllä ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia.

24.1.2007 Orion Oyj:n hallitus päätti uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin noin 30:lle avainhenkilölle. Osakekannustinjärjestelmällä kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi ja vahvistetaan heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy vuosien 2007–2009 liikevoiton kasvun sekä avainhenkilöille erikseen sovittavien tavoitteiden täyttymisen perusteella. Palkkio maksetaan yhtiön B-sarjan osakkeina, rahana tai näiden yhdistelmänä. Ohjelman kohteena olevien osakkeiden määrä on enintään 350 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,25 % yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeisiin liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta.

Sisäpiiri

Orion noudattaa Helsingin Pörssin ohjeistuksen mukaista sisäpiiriohjetta. Konsernin pysyvän sisäpiirin muodostavat Orionin julkisen sisäpiirirekisterin ilmoitusvelvolliset henkilöt sekä yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin pysyvästi kuuluvat henkilöt. Julkisen sisäpiirirekisterin ilmoitusvelvollisia henkilöitä ovat Orionin hallituksen jäsenet, Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet sekä yhtiön varsinaisen tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja ja varatilintarkastaja. Yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvia henkilöitä ovat muut kuin julkisen sisäpiirirekisterin ilmoitusvelvollisiin kuuluvat henkilöt, jotka Orion määrittelee konsernin pysyvään sisäpiiriin kuuluviksi.

Vuoden 2006 lopussa hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten omistuksessa oli yhteensä 801 903 Orion Oyj:n osaketta eli noin 0,6 % koko osakekannasta. Niiden yhteenlaskettu äänimäärä oli 13 349 503 eli noin 1,2 % kokonaisäänimäärästä. Luvut sisältävät myös alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset.

Ajanmukaiset tiedot Orionin ilmoitusvelvollisten sisäpiiriläisten omistuksista ja niissä tapahtuneista muutoksista ovat nähtävillä

Suomen Arvopaperikeskuksen ylläpitämässä NetsIRE-järjestelmässä. Tietoihin on linkki yhtiön kotisivulla www.orion.fi/sijoittajille.

Taloudelliset tavoitteet

Lähivuosien liikevaihdon maltillista orgaanista kasvua nopeutetaan tuote-, tuoteportfolio- ja yritysostojen avulla. Liikevoittoa kasvatetaan ja omavaraisuusaste pidetään vähintään 50 prosentin tasolla.

Osingonjakopoliitiikka

Orion ottaa osingonjaossaan huomioon yhtiön jakokelpoisten voittovarojen lisäksi taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat keskipitkän ja pitkän aikavälin investointi- ja muut rahoitustarpeet.

Riskienhallinta

Orionin tavoitteena on tunnistaa, mitata ja hallita käytettävissä olevin keinoin ne riskit, jotka mahdollisesti uhkaavat yhtiön toimintaa sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Kokonaisvaltaista riskienhallintaprosessin ja käytännön toimenpiteiden sekä vastuiden määrittelyä kehitetään säännöllisesti toteutettavilla riskikartoituksilla, jotka kattavat seuraavat alueet:

- Strategiset riskit
- Tutkimus- ja tuotekehitysriskit
- Operatiiviset riskit kuten myynti- ja liikeriskit, tuotantoriskit, vahinkoriskit, turvallisuusriskit ja ympäristöriskit
- Rahoituksen riskit

Seuraavassa tarkastellaan yhtiön strategisia riskejä, tutkimus- ja tuotekehitysriskejä sekä operatiivisia riskejä. Rahoituksen riskeistä on selostus tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Strategiset riskit

Liiketoiminnan pitkän aikavälin kehitysriskit

Uusien lääkkeiden kehittämiseen liittyy merkittäviä riskejä, jotka johtuvat kehitystyön vaatimasta pitkästä ajasta sekä lopputulokseen liittyvästä epävarmuudesta. Tätä strategista riskiä pyritään hallitsemaan seuraavin keinoin:

- Konsernissa on muitakin terveydenhuoltoon liittyviä liiketoiminta-alueita kuin omien alkuperälääkkeiden kehittämiseen perustuvia yksiköitä.
- Lääkkeiden tuotevalikoimaa pyritään pitämään riittävän laajana. Siihen sisältyvät itse kehitettyjen tuotteiden lisäksi myös geneeriset ihmislääkkeet, käsikauppalääkkeet, eläinlääkkeet, sisään lisensoitavat lääkkeet sekä lääkkeiden vaikuttavat aineet.
- Tuotekehitys- ja markkinointiriskiä jaetaan työskentelemällä läheisessä yhteistyössä partnerien kanssa.

Strategisten riskien kenttään voidaan lukea myös yhtiön hallintomallin ja raportointiperiaatteiden kestävyys. Corporate Governance-suosituksen mukainen selkeä hallinnointimalli, jossa johtamisjärjestelmä sekä henkilöiden vastuut, oikeudet, velvollisuudet ja raportointisuhteet on määritelty selkeästi ja jonka olennaisimmat piirteet ja periaatteet on selostettu myös julkisesti, luo luottamusta Orion-konserniin ja sen johtamiseen. Yhtiö luo ja lujittaa ympäröivän yhteiskunnan, sidosryhmiensä, pääomamarkkinoiden ja omistajiensa luottamusta myös tiedottamalla toiminnastaan, tapahtumistaan ja taloudellisesta tilanteestaan avoimesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti.

Tutkimus- ja tuotekehitysriskit

Alkuperälääkkeiden kehittämiseen liittyy monia epävarmuustekijöitä. Tärkeimmät syyt kehitysprojektien epäonnistumiseen liittyvät tutkittavana olevan lääkeaihion tehoon ja turvallisuuteen. Lääkkeen farmakologisia ominaisuuksia, tehoa ja turvallisuutta kartoitetaan vaiheittain etenevissä tutkimuksissa, ja vain lääkeviranomaisen luvalla voidaan siirtyä kliinisiin, ihmisillä tehtäviin tutkimusvaiheisiin. Lääkkeen farmakologiaa ja turvallisuutta testataan laajasti prekliinisin laboratoriomallein ja seuraamalla siedettävyyttä ja haittavaikutuksia kaikissa kliinisten tutkimusten vaiheissa. Orionissa päätökset siirtyä tutkimuksen vaiheesta seuraavaan tekee laajoissa hankkeissa yhtiön hallitus ja pienemmissä ylin johto. Päätökset perustuvat laajaan analyysiin siihen mennessä saavutetuista tutkimustuloksista sekä markkinatilanteesta. Myyntilupahakemusta ja valmisteyhteenvetoa varten lääketutkimuksen eri vaiheet ja tulokset dokumentoidaan huolellisesti lääkeviranomaisten arvioitavaksi. Lääkkeen aiheuttamat haittavaikutukset ovat viranomaisten edellyttämässä seurannassa myös markkinoille tulon jälkeen.

Taloudelliset riskit kasvavat tutkimusten edetessä kliinisiin ihmis-tutkimuksiin. Kallein on viimeinen, niin sanottu kolmas kliininen tutkimusvaihe, jossa useita satoja, jopa tuhansia potilaita käsittävillä monikansallisilla kaksoissokkotutkimuksilla pyritään saamaan mahdollisimman luotettava kuva lääkkeen tehosta ja turvallisuudesta. Orion jakaa kolmannen vaiheen tutkimuksiin liittyvää suurta taloudellista riskiä tekemällä nämä tutkimukset pääsääntöisesti yhteistyössä toisen, myös tuotteen markkinointiin osallistuvan lääkeyhtiön kanssa.

Kilpaileviin ns. geneerisiin lääkevalmisteisiin liittyvät riskit

Lääkealalle on tyypillistä, että ns. geneeristen lääkkeiden valmistajat yrittävät saada omat, yleensä alkuperäisvalmistajan tuotteita halvemmat lääkkeensä myyntiin mahdollisimman aikaisin. Tämä voi tapahtua esimerkiksi pyrkimällä murtamaan oikeusteitse alkuperäisvalmistajan patentit tai muut immateriaalioikeudet jo ennen näiden raukeamista. Tästä toiminnasta voi aiheutua alkuperäisvalmistajalle korkeita oikeudenkäynti- ja muita kuluja sekä mahdollisesti merkittäviä myynnin menetyksiä, mikäli geneeristen lääkkeiden valmistaja saa luvan myydä omaa tuotettaan. Orion pyrkii tuotteitaan kehittäessään suojaamaan ne mahdollisimman hyvin ja laaja-alaisesti sekä puolustamaan tehokkaasti tuotteidensa oikeuksia sekä yksin että yhdessä markkinointipartnereidensa kanssa.

Lääkkeiden hintojen laskupaine

Lääkkeiden hintoihin aiheuttavat laskupainetta normaalin hintakilpailun lisäksi monet pääsääntöisesti valtiot ja viranomaisten päätösten aikaansaamat tekijät valtioiden pyrkiessä hillitsemään lääkekustannusten nousua. Näitä ovat esimerkiksi geneerinen substituuutio ja sitä koskevissa säännöksissä tapahtuvat muutokset sekä lääkkeiden hintojen ja korvattavuuden

leikkaukset. Hintojen laskupainetta lisää myös EU:n alueella tapahtuva rinnakkaistuonti.

Orionissa näihin seikkoihin pyritään reagoimaan pitämällä tuotevalikoima riittävän monipuolisena, lisäämällä jatkuvasti kustannustehokkuutta sekä kohdistamalla niin kehitys- kuin myyntiresurssit oikein.

Operatiiviset riskit

Myynti- ja liikeriskit

Orionin liiketoiminta perustuu toisaalta omaan myyntiverkostoon Pohjois- ja Itä-Euroopassa, erityisesti Suomessa, ja toisaalta yhteistyökumppaneiden avulla tapahtuvaan myyntiin muualla maailmassa. Tällä rakenteella pyritään löytämään tasapaino käytettävissä olevien resurssien ja riskinkantokyvyn sekä itse kehitettyjen uusien tuotteiden maailman laajuisen markkinoinnin vaatimien panostusten välillä.

Luottotappioriskit

Orionin johtamisohjeistossa on yksityiskohtaisesti kuvattu menettelyt, joilla asiakasluottoja ja saatavien seurantaa sekä perimistä hoidetaan. Asiakaskunnan luonteesta johtuen luottotappioriski on historiallisesti ollut hyvin pieni.

Lääketuotantoriskit

Lääkkeiden valmistus on säännöllisten viranomaistarkastusten kohteena. Lääkkeiden tulee olla turvallisia, tehokkaita ja laatuvaatimukset täyttäviä. Lääketuotannossa joudutaan jo näiden lakisäätteisten vaatimusten johdosta kiinnittämään huomiota erilaisiin lääkkeen turvallisuutta ja laatua uhkaaviin riskeihin. Lääkkeiden asianmukainen laatu varmistetaan systemaattisella toiminnan kokonaishallinnalla, joka kattaa kaikki lääkkeiden laatuun välittömästi tai välillisesti vaikuttavat asiat. Toimintaa ohjataan kattavalla ohjeistuksella sekä riittävällä materiaaleihin ja valmisteisiin kohdistuvalla ennako- ja jälkivalvonnalla.

Juridiset, immateriaalioikeudelliset ja viranomaissäännöksiin liittyvät riskit

Terveydenhuoltoala on viranomaisten tarkassa valvonnassa. Lääkkeiden valmistus, jakelu ja lääketutkimus edellyttävät viranomaisten toimilupia. Orionissa on selkeät toimintasäännöt ja periaatteet, joilla huolehditaan siitä, että määräyksiä noudatetaan. Alalle on myös tyypillistä immateriaalioikeuksien erittäin keskeinen asema. Yhtiön aseman varmistamiseksi niin myynnissä olevien kuin kehitettävien tuotteiden patenttilannetta seurataan koko ajan maailmanlaajuisesti. Näin huolehditaan siitä, että Orionin kehittämien tuotteiden oikeuksia ei päästä loukkaamaan, ja vältetään tilanteet, joissa Orion itse loukkaa muiden patenteja.

Tuotevastuuriskit

Uuden lääkkeen tuloa markkinoille edeltävät laajat, vaihteittain etenevät tutkimukset, joissa kartoitetaan lääkkeen farmakologisia ominaisuuksia, tehoa ja turvallisuutta. Lääkkeen myynnin ja markkinoinnin aloittaminen edellyttää lääkeviranomaisten myöntämää myyntilupaa. Lääkkeen aiheuttamat haittavaikutukset ovat viranomaisten edellyttämässä seurannassa myös markkinoille tulon jälkeen. Orion pyrkii edellä kuvatuilla tutkimukseen ja lääketuotantoon liittyvillä tavoilla ennalta varmistamaan, ettei tuotteisiin liity sellaisia haittavaikutuksia, jotka saattaisivat johtaa tuotteisiin liittyvään korvausvastuuseen tai siihen, että merkittävä tuote jouduttaisiin vetämään pois markkinoilta.

Vahinkoriskit

Lakisäätteisten vakuutusten lisäksi yhtiöllä on omaisuus-, keskeytys- ja vastuuvakuutukset kattamassa oleelliseksi arvioituja ja vakuutusten avulla rajattavia vahinkoriskejä.

Yritysturvallisuusriskit

Orionin johtamisohjeisto sisältää Orion-konsernin yritysturvallisuusohjeet. Konsernin turvallisuuspolitiikan päämääränä on varmistaa toiminnan häiriötön jatkuvuus, henkilöiden turvallisuus, omaisuuden ja ympäristön suojaaminen vahingoilta sekä tietoturvaluustoimenpiteiden riittävyys. Yritysturvallisuusohjeet sisältävät turvallisuustoiminnan periaatteet ja kattavat myös kriisien hallinnan. Tietoturvapoliittikka sisältää tietoturvan tavoitteet, keskeiset periaatteet ja vastuut.

Ympäristöriskit

Ympäristöturvallisuuteen liittyvät ohjeet sisältävät yksityiskohtaisia tietoja toimintatavoista ja vastuista. Ympäristöasioiden kehittämistä ja valvomista varten on konsernin jokaiseen yksikköön nimetty vastuuhenkilöt. Ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia seurataan päästöjä mittaamalla, jätteiden määriä tarkkailemalla ja aineiden käyttömääriä tilastoimalla. Ympäristön suojeleminen toteutetaan vuotuisilla sisäisillä tarkastuksilla. Yhtiöllä on sen toiminnan vaatimat, voimassa olevat ympäristöluvut.

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

milj. EUR	Liitetieto	7-12/2006
Liikevaihto	1	311,2
Myytyjen suoritteiden kulut		-105,2
Bruttokate		205,9
Liiketoiminnan muut tuotot	2	11,6
Myyntin ja markkinoinnin kulut	3, 4	-63,2
Tutkimus- ja tuotekehityskulut	3, 4	-43,1
Hallinnon kulut	3, 4	-20,4
Liikevoitto		90,9
Rahoitustuotot ja -kulut	5	0,5
Voitto ennen veroja		91,4
Tuloverot	6	-24,8
Tilikauden voitto		66,6
Tilikauden voiton jakautuminen		
Emoyhtiön omistajille		66,6
Vähemmistölle		-0,0
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos, EUR		
	7	0,47
Poistot yhteensä	3	17,2
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut yhteensä	4	73,3

Konsernin tase

Varat

milj. EUR	Liitetieto	12/2006
Pitkäaikaiset varat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	8	187,1
Liikearvo	9	13,5
Muut aineettomat hyödykkeet	9	21,9
Osuudet osakkuusyriyksissä	10	0,1
Myytavissä olevat sijoitukset	11	1,0
Eläkesaaminen	12	52,7
Laskennalliset verosaamiset	13	1,4
Muut pitkäaikaiset saamiset	14	3,8
Pitkäaikaiset varat yhteensä		281,4
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	15	107,2
Myyntisaamiset	16	75,0
Muut saamiset	16	14,4
Rahavarat	17	110,0
Lyhytaikaiset varat yhteensä		306,6
Varat yhteensä		588,1

Oma pääoma ja velat

milj. EUR	Liitetieto	12/2006
Oma pääoma		
Osakepääoma		92,2
Ylikurssirahasto		17,8
Käyttörahas		23,0
Muut rahastot		0,5
Kertyneet voittovar		309,9
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		443,5
Vähemmistöosuus		0,0
Oma pääoma yhteensä	18	443,5
Pitkäaikaiset velat		
Laskennalliset verovelat	13	51,5
Eläkevelvoitteet	12	0,9
Varaukset	19	0,6
Pitkäaikaiset korolliset velat	20	7,5
Muut pitkäaikaiset velat	21	1,8
Pitkäaikaiset velat yhteensä		62,3
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	22	29,2
Muut lyhytaikaiset velat	22	49,9
Varaukset	19	0,9
Lyhytaikaiset korolliset velat	20	2,3
Lyhytaikaiset velat yhteensä		82,3
Oma pääoma ja velat yhteensä		588,1

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

milj. EUR	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Käyttörahas	Muut rahastot	Muuntoerot	Kertyneet voittovar	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Vähemmistöosuus	Yhteensä
Oma pääoma									
1.7.2006	92,2	17,8	23,0	0,5	-3,5	246,8	376,8	0,0	376,8
Muuntoerot	-	-	-	-	0,1	-	0,1	-	0,1
Tilikauden voitto	-	-	-	-	-	66,6	66,6	-0,0	66,6
Tuotot ja kulut raportointi- kaudella yhteensä	-	-	-	-	0,1	66,6	66,7	0,0	66,7
Muut muutokset	-	-	-	-0,0	-	-	-0,0	-	-0,0
Oma pääoma 31.12.2006	92,2	17,8	23,0	0,5	-3,4	313,3	443,5	0,0	443,5

Konsernin rahavirtalaskelma

milj. EUR

Liitetieto

7-12/2006

Liiketoiminnan rahavirta

Liikevoitto		90,9
Oikaisut liikevoittoon:		
Suunnitelman mukaiset poistot		17,2
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot ja romutukset		-9,8
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot		0,7
Eläkesaamisen ja -velvoitteen muutos		-3,5
Varausten muutos		-0,2
Muut oikaisut		0,0
		4,3
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos		4,4
Vaihto-omaisuuden muutos		3,2
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos		14,9
		22,5
Maksetut korot		-1,5
Saadut korot		1,7
Maksetut verot		-36,3
Liiketoiminnan rahavirta		81,6

Investointien rahavirta

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-12,3
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynti sekä myytävissä olevien sijoitusten myynnit		12,3
Investointien rahavirta		0,0

Rahoituksen rahavirta

Lyhytaikaisten lainojen muutos		-1,0
Pitkäaikaisten lainojen muutos		-0,4
Maksetut osingot ja muu voitonjako		0,0
Rahoituksen rahavirta		-1,4

Rahavarojen muutos

		80,2
Rahavarat tilikauden alussa	17	29,8
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		0,0
Rahavarojen muutos		80,2
Rahavarat tilikauden lopussa	17	110,0

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Orion-konsernin ensimmäinen tilikausi oli 1.7.-31.12.2006, koska konserni syntyi 1.7.2006 sitä edeltäneen Orion-konsernin jakauduttua lääke- ja diagnostiikkaliiketoimintaan sekä tukkukauppaliiketoimintaan. Orion Oyj listautui Helsingin Pörssiin 3.7.2006.

Orion-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti soveltaen standardeja, jotka ovat voimassa ja jotka ovat EU:n hyväksymiä tilinpäätöksen laatimishetkellä 31.12.2006.

Konsernitilinpäätöksen tiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja, myytävissä olevia sijoituksia ja johdannaisia, jotka on kirjattu käypään arvoon.

Uusien standardien ja tulkintojen käyttöönotto

Seuraavia, vuonna 2006 voimaan tulleita standardeja ja tulkintoja tai niiden muutoksia, jotka ovat merkityksellisiä konsernille, on sovellettu tilikaudella. Näiden standardien ja tulkintojen soveltamisella ei kuitenkaan ole ollut olennaisia vaikutuksia konsernin tilinpäätöksessä.

- IAS 21 (muutos), Valuuttakurssimuutosten vaikutukset
- IAS 19 (muutos), Työsuhde-etuudet
- IAS 39 (muutos), Rahoitusinstrumentit: arvostaminen ja kirjaaminen
- IFRIC 4, Miten määritetään, sisältääkö järjestely vuokrauksen
- IFRIC 9, Reassessment of Embedded Derivatives*

Seuraavat standardit ja tulkinnat sekä niiden muutokset on julkaistu, mutta konserni ei ole soveltanut näitä ennen niiden pakollista voimaantuloa: IFRS 7, Rahoitusinstrumentit: Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot ja IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin muutos. Edellä mainitut tulevat voimaan 1.1.2007 alkavalta tilikaudelta. Konsernin arvion mukaan uuden ja muutetun standardin käyttöönotto vaikuttaa lähinnä konsernin tilinpäätöksen rahoitusinstrumentteja sekä pääomatietoja koskeviin liitetietoihin. Lisäksi IFRS 8 Operating Segments -standardi * tulee voimaan 1.1.2009 alkavalta tilikaudelta ja alustavien arvioiden mukaan muutos saattaa vaikuttaa jonkin verran konsernin segmenttiraportointiin. IFRIC 10 Interim Financial Reporting and Impairment -tulkinta* tulee voimaan 1.11.2006 jälkeen alkavalta tilikaudelta, mutta arvioiden mukaan sillä ei ole vaikutusta konsernin tulokseen ja taseeseen. Muut julkaistut ja myöhemmin voimaan tulevat standardit ja tulkinnat sekä niiden muutokset eivät ole merkityksellisiä konsernille.

* Ne standardien ja tulkintojen nimet, joista ei ole olemassa virallista käännöstä, esitetään englanniksi.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää Orion Oyj:n ja kaikki sen suoraan tai välillisesti omistamat yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet yrityksen äänivallasta tai sillä on oikeus määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, voitonjako ja realisoitumattomat sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Konsernin tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön osakkeenomistajille ja vähemmistölle kuuluviin osuuksiin. Vähemmistölle kuuluva oman pääoman osuus sisältyy konsernin omaan pääomaan, ja se eritellään oman pääoman muutoslaskelmassa.

Osakkuusyrietykset, joista konserni omistaa yleensä 20-50 % äänivallasta tai joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää kirjanpitoarvon, ei tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrietyksen velvoitteiden täyttämiseen.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Tytäryhtiöiden tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan siihen valuuttaan, joka parhaiten kuvaa kunkin tytäryhtiön taloudellisia toimintaolosuhteita. Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset monetaariset tase-erät on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kurssieja. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Rahoitustoiminnan valuuttamääräisten lainojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitus-tuottoihin ja -kuluihin. Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset tase-erät, joita ei ole arvostettu käypään arvoon, on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin.

Euroalueen ulkopuolella sijaitsevien konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi raportointikauden keskipäivän kurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Kauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan muuntoeroihin. Emoyhtiön taseeseen merkityt saamiset ulkomaisilta tytäryhtiöiltä katsotaan osaksi nettosijoitusta, mikäli niiden suorittamista ei ole suunniteltu eikä suorittaminen ole todennäköinen ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Saamisista aiheutuvat kurssierot kirjataan konsernitilinpäätöksessä omaan pääomaan muuntoeroihin. Myytyjen konserniyhtiöiden osalta kertyneet, omaan pääomaan kirjatut muuntoerot sisällytetään tuloslaskelman luovutusvoittoon tai -tappioon.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan tarvittaessa ja oikaistaan kuvastamaan mahdollisia taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset 20-50 vuotta
- Koneet ja kalusto 5-10 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 10 vuotta

Maa-alueista ei kirjata poistoja. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tilikauden kuluksi. Perusparannusinvestoinnit aktivoidaan, mikäli ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Aineettomat hyödykkeet

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Aineettomat hyödykkeet, jotka syntyvät kehittämistoiminnasta, merkitään taseeseen vain, jos IAS 38 Aineettomat hyödykkeet -standardin edellytykset täyttyvät. Lääkekehitysprojektien edellyttämän viranomais-hyväksynnän ja muiden kehittämiseen liittyvien epävarmuustekijöiden takia konsernissa ei ole aktivoitu oman tuotekehitystoiminnan menoja.

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenuosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvot arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä arvonalentumisilla. Liikearvot on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Konsernin taseessa olevat liikearvot ovat syntyneet ennen IFRS-siirtymää jakautuneessa Orion-konsernissa ja ne vastaavat aiemman tilinpäätösnormiston mukaista kirjanpitoarvoa, jota on käytetty oletushankintamenuona IFRS:ään siirryttäessä 1.1.2004.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muita aineettomia hyödykkeitä ovat mm. myyntiluvat, tavaramerkit, patentit, ohjelmistojen lisenssit sekä tuote- ja markkinointioikeudet. Hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot niiden taloudellisena vaikutusaikana, joka yleensä vaihtelee kolmesta kymmeneen vuoteen.

Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on nettomyyntihinta tai sitä korkeampi käyttöarvo, joka saadaan diskonttaamalla hyödykkeestä odotettavissa olevien vastaisten rahavirtojen nykyarvo.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos olosuhteissa tapahtuu muutos ja kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappiota.

Liikearvon arvonalentumistesti tehdään vähintään vuosittain tai useammin, mikäli on ilmennyt viitteitä sen arvonalentumisesta. Arvonalentumiset kirjataan tuloslaskelman kohtaan Muut liiketoiminnan kulut, joka sisältää toiminnoille kohdistamattomia kuluja. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

Julkiset avustukset

Tutkimuksiin liittyvät julkiset avustukset kirjataan tutkimuskulujen vähennykseksi niille tilikausille, joilla avustuksia vastaavat kulut ovat syntyneet. Jos viranomaisilta on saatu päätös tutkimus- ja tuotekehityslainan muuttamisesta avustukseksi, se tuloutetaan Muihin liiketoiminnan tuottoihin. Aineellisten tai aineettomien hyödykkeiden hankintaan liittyvät julkiset avustukset kirjataan hyödykkeiden hankintamenon pienennykseksi. Avustukset tuloutuvat tällöin pienempien poistojen muodossa hyödykkeen käyttöaikana.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, joiden perusteella konsernille siirtyy olennainen osa hyödykkeiden omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimukset merkitään taseeseen varoiksi ja veloiksi pääsääntöisesti vuokra-ajan alkamisajankohtana joko hyödykkeen käyvän arvon suuruisena tai sitä alemman vähimmäisvuokrien nykyarvon suuruisena määränä.

Rahoitusleasingsopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot muiden käyttöomaisuushyödykkeiden tapaan joko hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Rahoitusleasingvelat sisältyvät taseen pitkä- ja lyhyt-aikaisiin korollisiin velkoihin.

Mikäli omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään sopimus muuna vuokrasopimuksena, ja sopimuksen perusteella maksettavat vuokrat kirjataan kuluksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Konserni ei ole vuokralleantajana rahoitusleasingsopimuksilla.

Työsuhde-etuudet

Eläkevastuut

Konsernin eläkejärjestelyt hoidetaan kunkin maan paikallisten määräysten ja käytännön mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläkejärjestelyihin sisältyy sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia järjestelyjä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille yksiköille. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei kykene suoriutumaan työsuhde-etuuksien maksamisesta. Kaikki muut järjestelyt, jotka eivät täytä edellä mainittuja ehtoja, ovat etuuspohjaisia järjestelyjä. Suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi kyseiseltä kaudelta suoritettavien maksujen mukaisesti.

Konsernin merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt ovat Suomessa, jossa konsernin toimihenkilöille on järjestetty Orionin Eläkesäätiössä lakisääteinen TEL-eläketurva ja osalle toimihenkilöistä lisäeläketurva. Järjestelyt sisältävät yhden ulkomaisen yhtiön, Norjassa sijaitsevan Orion Diagnostica AS:n, etuuspohjaisen järjestelyn, joka ei kuitenkaan ole olennainen. Lisäksi konsernin johdolla on etuuspohjaiseksi luokiteltuja eläkejärjestelyjä henkivakuutusyhtiöissä. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen. Suomalaiseen työeläkelainsäädäntöön perustuvan, Orionin Eläkesäätiössä järjestetyn työkyvyttömyyseläkkeen kirjanpidolliseen käsittelyyn sovelletaan IAS 19:n kohdan 130 mukaista menettelyä. Sen mukaan etuudesta aiheutuvat menot kirjataan silloin, kun työkyvyttömyyden aiheuttama tapahtuma on sattunut. Näin ollen työkyvyttömyyseläkevastuusta ei kirjata velkaa vastaisten tapausten varalta.

Etuuspoijaisten eläkejärjestelyiden eläkekulut on laskettu käyttäen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkemenot kirjataan kuluksi jakamalla ne henkilöstön arvioidulle palvelusajalle. Eläkeveloitteen määrä on tulevaisuudessa arvion mukaan maksettavaksi tulevien eläkkeiden nykyarvo, kun diskonttokorkona on käytetty maturiteetiltaan eläkevastuuta mahdollisimman hyvin vastaavien, vähäisen riskin rahoitusarvopapereiden korkoa.

Jakautuneen Orionin siirtyessä IFRS-standardeihin kaikki vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot on kirjattu avaavan taseen omaan pääomaan IFRS 1 -standardin salliman helpotuksen mukaisesti. Tämän jälkeen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, siltä osin kun ne ylittävät IAS 19 -standardin määrittelemän vaihteluvälin, kirjataan tuloslaskelmaan jaksotettuna henkilöstön keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle. Vaihteluväli tarkoittaa suurempaa seuraavista: 10 % järjestelystä aiheutuvan veloitteen nykyarvosta tai 10 % järjestelyyn kuuluvien varojen käyvästä arvosta.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuvien menojen tai niitä alhaisemman nettorealisointiarvon määräisenä. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot. Hankintameno määritetään noudattaen FIFO-periaatetta tai standardikustannuslaskentaa, joka on riittävän lähellä FIFO-periaatteen mukaan laskettua todellista hankintamenoa.

Vaihto-omaisuuden arvoon on sisällytetty vaihto-omaisuuden hankintamenot sekä valmistusmenot, jotka sisältävät välittömästi tuotannon määrään yhteydessä olevat menot sekä systemaattisesti kohdistetun osuuden valmistuksen kiinteistä ja muuttuvista yleismenoista.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Orion-konsernin rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin:

- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat
- Lainat ja muut saamiset
- Myytävissä olevat rahoitusvarat
- Muut velat

Luokittelu tapahtuu rahoitusvaran tai -velan hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Rahoitusinstrumentit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä.

Taseen pitkäaikaisiin varoihin kuuluvat myytävissä olevat sijoitukset sisältävät listaamattomien yhtiöiden osakkeita, jotka arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon arvostustulos kirjataan omaan pääomaan. Jos listaamattomien osakkeiden käypiä arvoja ei voida luotettavasti määrittellä, ne arvostetaan hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla.

Muihin pitkäaikaisiin saamisiin sisällytetään lainat, joita on annettu osakkuus- tai muille yhtiöille. Ne arvostetaan hankintamenoon.

Muihin saamisiin (lyhytaikaisiin) sisältyvät käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaisinstrumentit, joista tarkemmin kohdassa Johdannaisopimukset ja suojauslaskenta.

Rahavaroihin sisältyvät likvidit korkosijoitukset, pankkitalletukset ja pankkitilien varat. Korkosijoitukset ovat riskiltään alhaisia ja maturiteetiltaan pääsääntöisesti alle kolme kuukautta. Rahavarat arvostetaan käypään arvoon ja arvostustulos kirjataan tuloslaskelmaan.

Pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisällytetään konsernin ottamat lainat sekä rahoitusleasingsopimuksilla vuokralle otetuista hyödykkeistä kirjattavat velat. Käytössä olevat pankkitilien limiitit sekä emitoidut yritystodistukset kuuluvat lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin. Konsernin lainat sekä emitoidut yritystodistukset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Korot kirjataan tuloslaskelmaan laina-ajan kuluessa käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon ja ne esitetään taseessa lyhytaikaisissa muissa saamisissa ja veloissa. Konserni ei ole soveltanut IFRS:n mukaista suojauslaskentaa valuuttamääräisiä tase-eriä ja erittäin todennäköisiä ennakoituja rahavirtoja suojaaviin valuuttajohdannaisiin, vaikka ne konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti on hankittu suojaavassa tarkoituksessa. Näiden johdannaissopimusten käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti joko myynnin oikaisueriksi tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin riippuen siitä, mitä erää operatiivisesti on suojattu.

Konserni soveltaa IFRS:n mukaista suojauslaskentaa ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaamiseen. Suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutos tehokkaan suojauksen ehdot täyttävältä osalta kirjataan omaan pääomaan sisältyvää muuntoeroa vastaan. Tehottoman suojauksen osalta käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Orion-konserni on dokumentoinut suojauslaskentaa sovellettaessa suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välisen suojaussuhteen sekä konsernin riskienhallintatavoitteet ja suojausstrategian. Tilinpäätöshetkellä suojaustoimenpiteitä ei ole.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määrittellä.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman, aloittanut sen toimeenpanon tai tiedottanut asiasta osapuolille, joita se koskee.

Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat veronoinnukset sekä laskennallisen verosaamisen ja verovelan muutoksen. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella.

Laskennallinen vero lasketaan kaikista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon väliaikaisista eroista. Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen vain siihen määrään asti, johon niitä arvioidaan voitavan tulevaisuudessa hyödyntää. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista ja etuusperusteisista eläkejärjestelyistä. Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

Myynnin tuloutusperiaatteet

Konsernin liikevaihto sisältää tuotot tavaroiden sekä palveluiden myynnistä oikaistuna välillisillä veroilla, alennuksilla sekä valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla. Liikevaihtoon sisältyy myös markkinointipartnereiden kanssa tehtyihin sopimuksiin perustuvia etappimaksuja, joilla partneri osallistuu kehittäessä olevan tuotteen tutkimus- ja tuotekehitysmenojen kattamiseen ja jotka on sidottu tutkimusprojekteissa saavutettuihin etappeihin. Lisäksi liikevaihtoon sisällytetään konsernin muille yhtiöille lisensioimista tuotteista saatavat rojalit.

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu. Etappimaksut kirjataan, kun tutkimus- ja tuotekehitysprojekti on edennyt partnerin kanssa ennalta sovittuun vaiheeseen ja partnerille on syntynyt velvoite maksaa osuutensa. Rojalit kirjataan suoriteperusteella lisensiointisopimusten mukaisesti.

Toimintokohtaisen tuloslaskelman sisältö

Myytyjen suoritteiden kulut

Myytyjen suoritteiden kulut sisältävät tuotteiden valmistukseen ja hankintaan liittyvät palkka-, materiaali-, hankinta- ja muut kulut.

Myynnin ja markkinoinnin kulut

Myynnin ja markkinoinnin kulut sisältävät tuotteiden jakeluun, myyntikenttään, markkinointiin, mainontaan ja muuhun myynnin edistämiseen liittyvät kulut, mukaan lukien palkat.

Tutkimus- ja tuotekehityskulut

Tutkimuksen ja tuotekehityksen kulut sisältävät toimintaan liittyvät palkka- ja materiaalikulut, ulkopuolisilta ostettujen palvelujen kulut sekä muut kulut.

Hallinnon kulut

Hallinnon kuluihin sisältyvät yleishallinnolliset kulut sekä konsernin johdon kulut. Toiminnoille kohdistetaan niiden käytössä olevien hyödykkeiden poistot sekä aiheuttamisperiaatteen mukaisesti osuus hallinnon kuluista.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa yhtiön johto on joutunut tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista. Arviot liittyvät pääosin omaisuuserien arvonalentumistestaukseen, etuusperusteisen eläkesaamisen ja velan määrittämiseen sekä varausten ja tuloverojen määrittämiseen. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa.

Konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumiselle olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, ovat seuraavat:

Arvonalentumistestaus

Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa arvioiduista diskontatuista tulevista rahavirroista, koska yhtiön omaisuuserien pitkä taloudellinen käyttöaika, tuotteiden ennustettujen myyntihintojen, tuotantokustannusten sekä laskelmissa käytetyn diskonttauskoron muutokset voivat johtaa arvonalennuskulujen kirjaamiseen.

Työsuhde-etuudet

Konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyjä työntekijöidensä eläkkeelle jäämisen tai työsuhteen päättymisen varalta. Työsuhde-etuuksiin liittyvien kulujen ja velkojen laskennassa käytetään useita tilastollisia ja muita vakuutusmatemaattisia tekijöitä kuten diskonttauskorko, eläkejärjestelyjen varojen arvioitu tuotto, arvioidut tulevat palkkatason muutokset ja vaihtuvuus. Käytetyt tilastolliset tekijät voivat poiketa huomattavasti toteutuneesta kehityksestä johtuen mm. muuttuneesta yleisestä taloudellisesta tilanteesta ja henkilökunnan palvelusajan pituudesta. Vakuutusmatemaattisten tekijöiden muutosten vaikutusta ei kirjata suoraan konsernin tulokseen, millä voisi olla merkittävä vaikutus konsernin tilikauden tulokseen. Muutosten vaikutus jaksotetaan jäljellä olevalle arvioidulle palvelusajalle.

Tuloverot

Konserni arvioi tilinpäätösten yhteydessä erityisesti laskennallisten verosaamisten kirjausperusteet. Tätä varten arvioidaan, miten todennäköisesti tytäryhtiöillä on kerrytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot tai käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Ennusteissa käytettävät tekijät voivat poiketa toteutuneista, mikä voi johtaa verosaamisten kulukirjauksiin tuloslaskelmassa.

1. Segmentti-informaatio

Konsernin ensisijainen segmenttiraportointimuoto on liiketoimintasegmenttien mukainen. Liiketoimintasegmentit perustuvat konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Liiketoimintasegmentit ovat Lääkeliiketoiminta ja Diagnostiikkaliiketoiminta. Lääkeliiketoiminta kehittää, valmistaa ja markkinoi lääkkeitä. Diagnostiikkaliiketoiminta kehittää, valmistaa ja markkinoi diagnostisia testejä.

Segmentin varat ja velat ovat eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat järkevällä tavalla kohdistettavissa segmenteille. Konsernierät sisältävät vero- ja rahoituseriä, koko konsernille yhteisiä eriä sekä segmenttien välisten tapahtumien eliminoinnit. Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä.

Segmenttien välinen hinnoittelu on markkinahintapohjaista.

Maantieteelliset segmentit ovat päämarkkina-alueita. Liikevaihto esitetään asiakkaan sijaintimaan mukaan. Varat ja investoinnit esitetään niiden sijaintimaan mukaan.

Liiketoimintasegmentit:

7-12/2006 milj. EUR	Lääke- liiketoiminta	Diagnostiikka- liiketoiminta	Konserni- erät	Konserni
Tavaroiden myynti	283,3	19,9	-	303,2
Palveluiden myynti	4,6	0,0	-	4,6
Rojalit ja etappimaksut	3,3	0,0	-	3,3
Myynti konsernin ulkopuolelle	291,3	19,9	-	311,2
Segmenttien välinen myynti	0,7	0,0	-0,7	-
Liikevaihto	292,0	19,9	-0,7	311,2
Liikevoitto	84,6	2,1	4,2	90,9
Varat	430,0	31,2	126,8	588,1
Velat	72,1	5,5	66,9	144,6
Investoinnit	11,8	0,8	0,8	13,4
Poistot	16,0	0,9	0,3	17,2
Liiketoiminnan rahavirta	117,1	4,2	-39,7	81,6
Investointien rahavirta	-9,9	-0,6	10,5	0,0
Rahoituksen rahavirta	-	-	-	-1,4
Henkilöstö keskimäärin	2 749	290	30	3 069

Maantieteelliset segmentit:

7-12/2006 milj. EUR	Suomi	Skandinavia	Muu Eurooppa	Pohjois-Amerikka	Muut maat	Konserni
Myynti konsernin ulkopuolelle	94,2	44,6	111,2	42,0	19,1	311,2
Varat	554,7	17,0	16,4	0,0	-	588,1
Investoinnit	13,0	0,2	0,1	-	-	13,4

2. Liiketoiminnan muut tuotot

milj. EUR	7-12/2006
Myyntivoitot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	10,0
Vuokratuotot	0,6
Muut liiketoiminnan tuotot	1,1
Yhteensä	11,6

3. Poistot ja arvonalentumiset

Toimintokohtaiset poistot:

milj. EUR	7-12/2006
Myytyjen suoritteiden kulut	8,5
Myynti ja markkinointi	1,7
Tutkimus ja tuotekehitys	3,8
Hallinto	3,2
Yhteensä	17,2

Poistot hyödykeryhmittäin:

milj. EUR	7-12/2006
Aineelliset hyödykkeet	
Rakennukset ja rakennelmat	3,3
Koneet ja kalusto	9,3
Muut aineelliset hyödykkeet	0,1
Yhteensä	12,7
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	2,3
Muut pitkävaikutteiset menot	2,2
Yhteensä	4,5

Tilikaudella ei ole ollut tarvetta tehdä arvonalentumiskirjauksia aineellisista eikä aineettomista käyttöomaisuushyödykkeistä.

Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

4. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

milj. EUR	7-12/2006
Palkat ja palkkiot	62,4
Eläkekulut	
Maksupohjaiset järjestelyt	7,1
Etuuspohjaiset järjestelyt	-2,0
Muut henkilösivukulut	5,9
Yhteensä	73,3

Henkilöstö keskimäärin 7-12/2006 3 069

Segmenttikohtaiset henkilöstömäärät esitetään liitetiedossa 1. Segmentti-informaatio. Johdon työsuhde-etuudet esitetään kohdassa 27. Lähipiiritapahtumat.

5. Rahoitustuotot ja -kulut

milj. EUR	7-12/2006
Rahoitustuotot	
Korkotulot	1,3
Osinkotuotot	0,0
Valuuttakurssivoitot	0,5
Rahoitustuotot yhteensä	1,8
Rahoituskulut	
Korkokulut	0,6
Valuuttakurssitappiot	0,6
Muut rahoituskulut	0,0
Rahoituskulut yhteensä	1,2
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	0,5
Valuuttakurssivoitot (+) ja -tappiot (-) liikevoiton yläpuolella	-0,9

6. Tuloverot

milj. EUR	7-12/2006
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	25,6
Aikaisempien tilikausien tuloverot	0,6
Laskennalliset verot	-1,4
Yhteensä	24,8

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 26 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytys

milj. EUR	7-12/2006
Tulos ennen veroja	91,4
Konsernin verot laskettuna kotimaan verokannalla	23,8
Vahvistettujen tappioiden hyödyntäminen ulkomaisissa tytäryhtiöissä	-0,5
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	0,4
Liikearvopoistot	0,5
Verovapaat tuotot ja vähennyskeltottomat kulut	-0,3
Verot edellisiltä tilikausilta	0,6
Muut erät	0,3
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut tuloverot	24,8
Efektiivinen verokanta	27,2 %

7. Osakekohtainen tulos

	7-12/2006
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, milj. EUR	66,6
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana (1000)	141 258
Osakekohtainen tulos, EUR	0,47

8. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

12/2006 milj. EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenkäiset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.7.2006	6,6	224,9	252,4	3,7	4,1	491,7
Lisäykset	0,0	1,3	8,4	0,0	0,8	10,6
Vähennykset	-	-2,7	-4,6	-0,0	-0,0	-7,4
Siirrot tase-erien välillä	-	0,6	0,9	-	-1,5	-
Kurssierot	-0,1	-	0,1	0,0	-	-0,0
Hankintameno 31.12.2006	6,5	224,1	257,2	3,7	3,4	494,9
Kertyneet poistot 1.7.2006	-	-125,6	-172,9	-2,1	-	-300,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	1,6	3,9	0,0	-	5,5
Tilikauden poistot	-	-3,3	-9,3	-0,1	-	-12,7
Kurssierot	-	-	-0,0	-0,0	-	-0,0
Kertyneet poistot 31.12.2006	-	-127,2	-178,4	-2,2	-	-307,8
Kirjanpitoarvo 1.7.2006	6,6	99,3	79,5	1,6	4,1	191,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	6,5	96,9	78,8	1,5	3,4	187,1

Rahoitusleasingosopimukset

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasingosopimuksilla hankittua omaisuutta seuraavasti:

milj. EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
31.12.2006					
Hankintameno	-	-	5,6	-	5,6
Kertyneet poistot	-	-	-4,3	-	-4,3
Kirjanpitoarvo	-	-	1,2	-	1,2

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintamenoon lisäksi sisältyy rahoitusleasingosopimuksilla vuokrattuja hyödykkeitä 0,7 milj. EUR.

9. Aineettomat hyödykkeet

12/2006 milj. EUR	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.7.2006	52,8	54,7	45,8	153,3
Lisäykset	2,8	-	-	2,8
Vähennykset	-0,3	-	-0,0	-0,4
Kurssierot	-	-	-0,0	-0,0
Hankintameno 31.12.2006	55,3	54,7	45,8	155,8
Kertyneet poistot 1.7.2006 *)	-34,7	-41,2	-40,3	-116,2
Vähennysten kertyneet poistot	0,3	-	-	0,3
Tilikauden poistot	-2,3	-	-2,2	-4,5
Kertyneet poistot 31.12.2006	-36,7	-41,2	-42,5	-120,4
Kirjanpitoarvo 1.7.2006	18,1	13,5	5,6	37,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	18,6	13,5	3,3	35,4

*) Kertyneet liikearvopoistot ovat syntyneet ennen IFRS:n käyttöönottoa 1.1.2004.

Konsernilla ei ole muita rajoittamattoman taloudellisen vaikutusajan omaavia aineettomia hyödykkeitä kuin liikearvo.

Liikearvojen arvonalentumistestaukset

Liikearvo 13,5 milj. EUR on syntynyt Farnos-Yhtymä Oy:n hankinnasta vuonna 1990. Liikearvo on kohdistettu arvonalentumistestauksessa lääkeliketoiminnan rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmälle.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty arvonalentumistesteissä käyttöarvolaskelman avulla. Laskelmissa käytetyt rahavirta-ennusteet perustuvat johdon hyväksymiin yksityiskohtaisiin neljän vuoden suunnitelmiin. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirrat on laskettu jatkamalla toteutunutta kehitystä samanlaisena. Johdon ennusteet perustuvat lääkemarkkinoiden kasvuun, lääkemyynnin markkinaosuuksiin ja lääkkeiden ja diagnostisten tuotteiden markkinoiden ja myynnin odotettavissa olevaan kehitykseen. Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa arvioituista diskontatuista rahavirroista.

Diskonttaus korkona on käytetty yksikölle määritettyä pääoman tuottovaatimusta (WACC). Diskonttauskorko tilikaudella on 11,2 %.

Arvonalentumistestausten perusteella ei tilikaudella ole ollut tarvetta liikearvojen arvonalentumiskirjauksiin.

Minkään käytetyn keskeisen muuttujan muutos kohtuullisesti arvioituna ei johtaisi tilanteeseen, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmän kerrytettävissä olevat rahamäärät alittaisivat niiden kirjanpitoarvon.

10. Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä

milj. EUR	2006
Kirjanpitoarvo 1.7.	0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,1

Tiedot konsernin osakkuus- ja yhteisyryyksistä

	Kotipaikka	12/2006 Omistusosuus %
Hangon Puhdistamo Oy	Hanko	50,0
Regattalämpö Oy	Hanko	42,6

Hangon Puhdistamo Oy:n toimialana on omistajayritysten jäteveden puhdistus. Regattalämpö Oy tuottaa kiinteistöpalveluita omistajayritysten asuintaloille.

Yritykset toimivat omakustannuseriaatteella kulut kattaen ja voittoon pyrkimättä, joten niiden vaikutus tuloslaskelmaan ja taseeseen on vähäinen.

11. Myytävissä olevat sijoitukset

Myytävissä olevat sijoitukset, 31.12.2006 tasearvoltaan 1,0 milj. EUR, sisältävät listaamattomien yhtiöiden osakkeita ja osuuksia, joiden käypää arvoa ei voida luotettavasti määrittää.

12. Eläkesaamiset ja -veloitteet

Taseen eläkesaaminen muodostuu Suomessa Orionin Eläkesäätiössä vakuutettujen toimihenkilöiden lakisääteisestä ja vapaaehtoisista etuusperusteisista järjestelyistä ja eläkevelka johdon vapaaehtoisista sekä ulkomaisista etuusperusteisista järjestelyistä.

Etuusperusteisten eläkejärjestelyjen tasearvot määräytyvät seuraavasti:

12/2006 milj. EUR	Eläkesaaminen	Eläkevelka
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	-	0,4
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	139,1	3,2
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-227,0	-2,1
Ali-/Ylikate	-87,8	1,5
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	35,1	-0,6
Nettomääräinen saaminen (-) / velka (+) taseessa	-52,7	0,9

Tuloslaskelman etuusperusteinen eläkekulu määräytyy seuraavasti:

milj. EUR	7-12/2006
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,3
Korkomenot	2,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-5,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	-1,1
Takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot	0,0
Eläkekulu (+) / tuotto (-) tuloslaskelmassa	-2,0

Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 25,9 milj. EUR tilikaudella 1.7.-31.12.2006.

Etuus pohjaiset eläkekulut on kirjattu tuloslaskelmaan toiminnoille seuraavasti:

milj. EUR	7-12/2006
Myytyjen suoritteiden kulut	-0,5
Myynti ja markkinointi	-0,3
Tutkimus ja tuotekehitys	-0,8
Hallinto	-0,4
Eläkekulu (+) / tuotto (-) tuloslaskelmassa	-2,0

Velvoitteen nykyarvon muutokset ovat seuraavat:

12/2006 milj. EUR	Eläkesaaminen	Eläkevelka
Velvoite tilikauden alussa	119,1	3,2
Työsuorituksesta johtuvat menot	1,2	0,2
Takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot	0,0	0,0
Korkomenot	2,7	0,1
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) ja voitot (-)	17,7	0,1
Kurssierot	-	-0,0
Maksetut etuudet	-1,5	-0,0
Velvoite tilikauden lopussa	139,1	3,6

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset ovat seuraavat:

12/2006 milj. EUR	Eläkesaaminen	Eläkevelka
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	201,4	1,8
Varojen odotettu tuotto	5,0	0,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	20,9	-0,0
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	1,2	0,3
Kurssierot	-	-0,0
Maksetut etuudet	-1,5	-0,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	227,0	2,1

Orionin Eläkesäätiön kautta toteutettuun järjestelyyn kuuluvien kaikkien varojen käypien arvojen jakauma omaisuusryhmittäin:

	12/2006
Takaisinlainat ja kapitalisaatiosopimukset	4%
Osakkeet	53%
Joukkovelkakirjalainat	25%
Sijoitus- ja yritystodistukset	17%
Rahavarat	1%
Järjestelyyn kuuluvien kaikkien varojen käyvät arvot yhteensä	100%

Muissa järjestelyissä varat ovat vakuutusyhtiöiden vastuulla eikä varojen jakaumaa ole mahdollista esittää omaisuusryhmittäin.

Eläkejärjestelyn varoihin sisältyy emoyhtiö Orion Oyj:n osakkeita käyvältä arvoltaan 61,5 milj. EUR, joka on 26 % järjestelyyn kuuluvista varoista, sekä takaisinlaina 6,0 milj. EUR, joka on 2,5 % järjestelyyn kuuluvista varoista. Järjestelyyn kuuluvat sijoitukset on tehty pääasiassa euroalueelle.

Käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset:

	12/2006
Diskonnttauskorko	4,5%
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	5,0%
Tuleva palkankorotusolettamus	4,0%

Sijoitustoiminnan tuloksellisuutta on arvioitu eläkesäätiön kokonaisvarojen näkökulmasta ja ensisijaisesti pitkällä aikavälillä. Sijoitusten tuottotavoitteet on asetettu sekä lyhyelle että pitkälle aikavälille. Tavoitteena on saada järjestelyyn kuuluville varoille 5-8 %:n tuotto pitkällä aikavälillä. Osakesijoituksista, mukaan lukien osakerahastot, tavoitellaan yleisesti pitkän tähtäimen toteutuneita tuottoja kyseisillä markkinoilla. Velkapapereiden tuotot perustuvat sopimusehtoihin.

Etuspohjaisista järjestelyistä johtuvat rahamääräiset arvot tilikaudelta ovat seuraavat:

12/2006 milj. EUR	Eläkesaaminen	Eläkevelka
Velvoitteen nykyarvo	-139,1	-3,6
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	227,0	2,1
Ylikate (+) / alikate (-)	87,8	-1,5
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyiden velkoihin	-4,1	0,0
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyihin kuuluviin varoihin	20,9	-0,0

Konserni ennakoii maksavansa etuspohjaisiin eläkejärjestelyihin 0,5 milj. EUR vuonna 2007.

13. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennalliset verosaamiset:

milj. EUR	12/2006
Eläkevelvoitteet	0,1
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	0,9
Muut vähennyskelpoiset tilapäiset erot	0,3
Yhteensä	1,4

Laskennalliset verovelat:

milj. EUR	12/2006
Poistoero ja varaukset	29,9
Eläkesaaminen	13,7
Konserniyhdistelyn ja eliminointien vaikutukset	0,7
Vaihto-omaisuuteen aktivoituneet kulut	6,0
Muut veronalaiset tilapäiset erot	1,2
Yhteensä	51,5

Laskennallisten verojen muutos koostuu seuraavien erien muutoksista:

milj. EUR	12/2006
Eläkesaaminen ja -velvoite	-0,9
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	-0,2
Poistoero ja varaukset	3,2
Konserniyhdistelyn ja eliminointien vaikutukset	0,3
Vaihto-omaisuuteen aktivoidut kulut	-1,0
Vähennyskelpoiset tappiot ja muut jaksotuserot	-0,1
Yhteensä	1,4

Konsernilla oli 31.12.2006 yhteensä 35,2 milj. EUR sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Saamiset liittyvät ulkomaisten tytäryhtiöiden vahvistettuihin tappioihin ja niihin sisältyvän verohyödyn realisoituminen ei ole todennäköistä.

Tilikauden aikana ei ole kirjattu tuloveroja suoraan omaan pääomaan.

14. Muut pitkäaikaiset saamiset

milj. EUR	12/2006
Lainasaaminen osakkuusyrytykseltä	0,1
Muut lainasaamiset	0,3
Henkilökunnan eläketalletus	1,6
Muut pitkäaikaiset saamiset	1,7
Yhteensä	3,8

Lainasaamiset sisältävät korottomia saamia osakkuusyhtiöltä. Muissa pitkäaikaisissa lainasaamisissa on markkinakorkoon perustuvia vaihtuvakorkoisia saamia, joista osassa koronmaksu on ehdollinen. Kirja-arvot eivät merkittävästi poikkea käyvästä arvosta.

15. Vaihto-omaisuus

milj. EUR	12/2006
Aineet ja tarvikkeet	17,7
Keskeneräiset tuotteet	32,0
Valmiit tuotteet ja tavarat	57,5
Yhteensä	107,2

Tilikauden 1.7.-31.12.2006 kuluksi on kirjattu vaihto-omaisuuden arvonalentumisia 2,0 milj. EUR.

16. Myyntisaamiset ja muut saamiset

milj. EUR	12/2006
Myyntisaamiset	75,0
Saamiset osakkuusyrytyksiltä	0,0
Siirtosaamiset	10,2
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	0,3
Muut saamiset	3,8
Yhteensä	89,4

Siirtosaamisiin liittyvät olennaiset erät:

milj. EUR	12/2006
Tuloverosaaminen	1,2
Saamatta olevat T&TK -avustukset	1,4
Saamatta olevat rojalit	1,5
Saamatta olevat palveluveloitukset	1,6
Muut siirtosaamiset	4,6
Yhteensä	10,2

Saamisten lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvistä arvoista.

17. Rahavarat

milj. EUR	12/2006
Käteinen raha ja pankkitilit	15,0
Korkosijoitukset	95,0
Yhteensä	110,0

18. Oma pääomaa koskevat liitetiedot

Osakepääoman muutokset

	A-osakkeet kpl	B-osakkeet kpl	Yhteensä	Osakepääoma milj. EUR
1.7.2006 osakkeita	56 397 540	84 860 288	141 257 828	92,2
1.7.-31.12.2006 A-osakkeita muutettu B-osakkeiksi	-843 300	+843 300		
31.12.2006 osakkeita	55 554 240	85 703 588	141 257 828	92,2
31.12.2006 äänimäärä	1 111 084 800	85 703 588	1 196 788 388	

Yhtiön vähimmäispääoma on 50 milj. EUR ja enimmäispääoma 2 000 milj. EUR, joissa rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestystä muuttamatta. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Niiden kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 0,65 euroa. Yhtiön kaikkien osakkeiden vähimmäismäärä on yksi (1) ja enimmäismäärä on 1 000 000 000 osaketta.

Jokainen A-sarjan osake oikeuttaa yhtiökokouksessa äänestämään kahdellakymmenellä äänellä ja jokainen B-sarjan osake yhdellä äänellä. Molemmat osakesarjat antavat osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon. Osakkeenomistaja ei saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin 1/20 yhtiökokouksessa edustettujen eri osakelajeihin kuuluvien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

31.12.2006 Orion Oyj:n osakepääoma oli 92,2 milj EUR. Osakkeita on yhteensä 141 257 858 kpl, joista A-osakkeita oli 55 554 240 kappaletta ja B-osakkeita oli 85 703 588 kappaletta. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeiden muuntamista B-osakkeiksi. 1.7.-31.12.2006 A-osakkeita muunnettiin B-osakkeiksi yhteensä 843 300 kappaletta.

Hallituksella ei ole voimassa olevaa yhtiökokouksen valtuutusta korottaa osakepääomaa, laskea liikkeelle optio- tai vaihtovelkakirjalainaa tai optio-oikeuksia eikä hankkia tai luovuttaa omia osakkeita.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 1,00 euroa osaketta kohden.

Ylikurssirahasto

milj. EUR	2006
Ylikurssirahasto 1.7.	17,8
Ylikurssirahasto 31.12.	17,8

Käyttörahassto

milj. EUR	2006
Käyttörahassto 1.7.	23,0
Käyttörahassto 31.12.	23,0

Käyttörahassto sisältyy osakeyhtiölain mukaisiin voitonjakokelpoisiin varoihin.

Muut rahastot

Muihin rahastoihin sisältyvät vararahastot.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

19. Varaukset

milj. EUR	Eläkevaraukset	Uudelleenjärjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
1.7.2006	0,9	0,2	0,5	1,7
Valuuttakurssivaikutus	-	-	-0,0	-0,0
Varauksien lisäykset	-	0,4	0,6	0,9
Käytetyt varaukset	-0,4	-0,2	-0,5	-1,2
31.12.2006	0,5	0,4	0,6	1,5

milj. EUR	12/2006
Pitkäaikaiset varaukset	0,6
Lyhytaikaiset varaukset	0,9
Yhteensä	1,5

Eläkevaraus

Eläkevarauksiin sisältyy työttömyyseläkekuluvarauksia vuosina 2003-2005 aikana irtisanotuista henkilöistä, jotka eivät ole toistaiseksi työllistyneet tai saaneet työttömyyseläkepäätöstä. Varauksen odotetaan realisoituvan seuraavan 2-3 vuoden aikana.

Uudelleenjärjestelyvaraukset

Uudelleenjärjestelyvaraukset liittyvät toiminnan uudelleen järjestelyihin vuonna 2004-2006. Varauksien odotetaan realisoituvan seuraavan 1-2 vuoden kuluessa.

Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät saastuneen maa-alueen kunnostusurakan sekä korvausvaatimukseen liittyvät varaukset koskien vuokrasopimusten ja työsuhteiden irtisanomisia.

20. Korolliset velat

milj. EUR	12/2006
Pitkäaikaiset	
Eläkelainat	6,0
Rahoitusleasingvelat	0,6
Muut korolliset velat	1,0
Yhteensä	7,5

milj. EUR	12/2006
Lyhytaikaiset	
Rahoitusleasingvelat	0,7
Muut korolliset velat	1,6
Yhteensä	2,3

Korollisten velkojen erääntyminen:

milj. EUR	12/2006
Yhden vuoden kuluessa	2,3
Vuotta pitemmän ja enintään viiden vuoden kuluttua	1,6
Yli viiden vuoden kuluttua	6,0
Yhteensä	9,8

Orion-konsernin kaikki pitkäaikaiset velat ovat rahoitusleasingvelkoja lukuun ottamatta euromääräisiä. Eläkelainat ovat ilman lyhennyssuunnitelmaa myönnettyjä lainoja, joiden korko määräytyy Vakuutusvalvontaviraston sekä Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen laskuperustekorkojen mukaan. Muut korolliset velat ovat kokonaisuudessaan Teknologian Kehittämiskeskuksen myöntämiä tuotekehityslainoja, joiden korko on markkinakorkoa alempi (1 %). Lainat on arvostettu jaksettuihin hankintamenoihin. Lyhytaikaisiin muihin korollisiin velkoihin on kirjattu pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset.

Rahoitusleasingvelkojen erääntymisaikat

Vähimmäisvuokrien kokonaismäärä:

milj. EUR	12/2006
Yhden vuoden kuluessa	0,7
Vuotta pitemmän ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,6
Yli viiden vuoden kuluttua	0,0
Yhteensä	1,3

Vähimmäisvuokrien nykyarvo:

milj. EUR	12/2006
Yhden vuoden kuluessa	0,7
Vuotta pitemmän ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,5
Yli viiden vuoden kuluttua	0,0
Yhteensä	1,2
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	0,1
Rahoitusleasingvelkojen kokonaismäärä	1,3

21. Muut pitkäaikaiset velat

milj. EUR	12/2006
Henkilökunnan eläketalletus	1,6
Muut pitkäaikaiset velat	0,2
Yhteensä	1,8

22. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat

milj. EUR	12/2006
Ostovelat	29,2
Muut velat osakkuusyhtiöille	0,3
Siirtovelat	41,1
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	0,1
Muut velat	8,4
Yhteensä	79,1

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset velat:

milj. EUR	12/2006
Jaksotetut palkat henkilösivumenoineen	27,3
Tuloverovelka	2,8
Muut siirtovelat	11,1
Yhteensä	41,1

Velkojen lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvistä arvoista.

23. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin rahoitusriskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen sekä varmistaa riittävä maksuvalmius. Rahoitusriskit jaetaan markkina-, luotto- ja maksuvalmiusriskeihin. Konsernin pääasialliset rahoitusriskit ovat valuuttariski ja luottoriski.

Rahoitusriskien hallinnan pääperiaatteet on kuvattu hallituksen hyväksymässä konsernin rahoituspolitiikassa. Rahoituksen johtoryhmä vastaa rahoituspolitiikan toteuttamisesta. Rahoituksen hoito on keskitetty konsernin rahoitusosastolle.

Markkinariski

Markkinariski koostuu valuuttakurssi- ja korkoriskistä. Yhtiöllä ei ole osake- tai osakerahastosijoituksia tilinpäätöshetkellä.

Valuuttakurssiriski

Merkittävä osuus konsernin valuuttakurssiriskistä muodostuu Orion Oyj:n kansainvälisestä liiketoiminnasta. Erityisesti USA:n kaupan suhteellisen osuuden jatkuvasti kasvaessa on varsinkin US-dollarin ja euron välisen valuuttakurssin vaihtelun merkitys kasvanut. US-dollareissa laskutettava myynti on selvästi ostoja suurempaa.

Valuuttapositiona tarkastellaan valuutoittain pääsääntöisesti 12 kk:n tähtämellä. Valuuttasuojauksen periaatteiden mukaisesti myyntisaamiset ja ostovelat pyritään suojaamaan täysimääräisesti ja ennakoitu valuuttavirta suojataan välillä 0–50 %. Suojaus perustuu konsernin nettoposition ja suojausinstrumentteina käytetään enintään 12 kk:n pituisia valuuttatermiinejä, jotka käsitellään rahavirran suojauksena. IAS 39:n määrittelemä suojauslaskenta ei ole käytössä. Tulevia ennakoituja rahavirtoja suojaavien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulospaikutteisesti ja esitetään liikevoiton yläpuolella kurssieroissa.

Konsernilla ei ole valuuttamääräistä korollista vierasta pääomaa. Konsernin sisäiset lainat ja talletukset ovat tytäryhtiön paikallisessa valuutassa ja niiden valuuttakurssiriski on suojattu täysimääräisesti valuuttatermiineillä. IAS 39:n määrittelemä suojauslaskenta ei ole käytössä. Rahoituseriä suojaavien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja esitetään rahoituserissä.

Korkoriski

Konsernin korollinen vieras pääoma oli 31.12.2006 yhteensä 9,8 milj. EUR, josta Orionin Eläkesäätiöltä saatua eläkelainaa 5,9 milj. EUR (liitetieto 20. Korolliset velat). Konsernin rahavarat olivat 110,0 milj. EUR 31.12.2006 (liitetieto 17. Rahavarat). Konsernin ylimääräinen likviditeetti on sijoitettu lyhytaikaisiin korkoinstrumentteihin. Korkotason muutoksella ei ole merkittävää vaikutusta laina- tai sijoitussalkun käypään arvoon.

Luottoriski

Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset. Sijoituskohteille ja johdannaissopimusten vastapuolille on luottokelpoisuuden ja vakavaraisuuden perusteella määritetty limiitit, joita ylläpidetään ja seurataan säännöllisesti. Sijoitukset ovat jälkimarkkinakelpoisissa, pääsääntöisesti alle 3 kk:n pituisissa korkoinstrumenteissa. Konsernin asiakasluottopolitiikka määrittelee asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimukset. Konsernin myyntisaamiset hajaantuvat laajan asiakaskunnan kesken eri maantieteellisille alueille. Merkittävimmät yksittäiset asiakkaat ovat lääkemyynnin markkinointikumppani Novartis sekä lääkejakelija Oriola-KD Oyj. Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen luottotappioiden määrä ei ole ollut merkittävä.

Maksuvalmiusriski

Konsernin tavoitteena on säilyttää hyvä maksuvalmiusasema kaikissa tilanteissa riittäväillä tili- ja luottolimiiteillä sekä likvideillä rahavaroilla. Konsernilla ei 31.12.2006 ollut korollista nettovelkaa. Konsernin likviditeetin turvaamiseksi sijoitukset tehdään pääsääntöisesti lyhytaikaisiin jälkimarkkinakelpoisiin, hyvän luottokelpoisuuden omaaviin euromääräisiin korkoinstrumentteihin. Lisäksi likviditeettiä turvaavat pankkitililimiitit, EIB:n myöntämä 100 miljoonan euron suuruinen rahoituslimiitti sekä Orion Oyj:n 100 miljoonan euron suuruinen yritystodistusohjelma.

24. Vakuudet ja vastuusitoumukset

milj. EUR	12/2006
Annetut vakuudet omista sitoumuksista	
Annetut kiinteistökiinnitykset	25,5
josta Orionin Eläkesäätiölle annetut	9,0
Takaukset	1,8
Muut	0,3

Oikeudenkäynnit ja vahingonkorvausvaatimukset

Marraskuussa 2005 havaittiin lääkeaineita valmistavan Fermion Oy:n Oulun tehtaalla metotreksaatin valmistuslaitteessa vika, jonka seurauksena tiettyihin kaupallisiin eriin metotreksaattia oli joutunut pieniä määriä etyleeniglykolia sisältänyttä vettä. Asiasta on aikanaan informoitu toimivaltaisia viranomaisia ja etyleeniglykolivettä sisältäneitä metotreksaattieria saaneita asiakkaita. Tapaus johti tiettyjen viallisten metotreksaattivalmisteiden markkinoitavetoihin sekä viallisia metotreksaattieria koskeviin korvausvaatimuksiin. Vahingosta jäi yhtiön itsensä katettavaksi noin 2,3 milj. EUR, joka sisältää laskutetun lääkeaineen, omavastuun ja vakuutusturvan ulkopuolelle jääneet kustannukset. Asiasta ei ole odotettavissa yhtiölle enää lisäkustannuksia.

25. Johdannaissopimukset

12/2006 milj. EUR	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Sopimusten nimellisarvot
Termiini- ja valuutanvaihtosopimukset	0,3	-0,0	58,5

26. Muut vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

milj. EUR	12/2006
alle 1 vuosi	1,9
1-5 vuotta	2,5
yli 5 vuotta	0,7
Yhteensä	5,2
Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokramenot 1.7.-31.12.2006	0,8

Muihin vuokrakuluihin sisältyy pääsääntöisesti kulut ulkomailla vuokratuista toimitiloista. Vuokrasopimusten ehdot ovat normaalit ja sopimusten pituudet vaihtelevat sopimuksittain.

Konserni vuokralle antajana

Vuokratuotot on esitetty kohdassa 2. Liiketoiminnan muut tuotot. Vuokratuotot sisältävät pääsääntöisesti henkilökunnalta ja ulkopuolisilta saatuja vuokria konsernin omistamista kiinteistöistä.

27. Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriin Orion-konsernissa katsotaan kuuluvan emoyhtiö Orion Oyj, tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset, Orion Oyj:n hallituksen jäsenet, Orion-konsernin johtoryhmän jäsenet, edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet, edellä mainittujen henkilöiden määräysvaltauyhteisöt sekä Orionin Eläkesäätiö.

	Konserni Omistusosuus %	Äänivaltaosuus %	Emoyhtiö Omistusosuus %	Äänivaltaosuus %
Lääkeliiketoiminta				
Emoyhtiön Orion Oyj				
Fermion Oy, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Interorion AG, Sveitsi *)	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Export Oy, Espoo *)	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma (Ireland) Ltd., Irlanti	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma (UK) Ltd., Iso-Britannia	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma A/S, Tanska	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma AB, Ruotsi	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma AG, Sveitsi	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma AS, Norja	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma GmbH, Saksa	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma Kft., Unkari	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma SA, Ranska *)	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma, Inc., USA *)	100,00	100,00	100,00	100,00
OÜ Orion Pharma Eesti, Viro	100,00	100,00	100,00	100,00
Saiph Therapeutics Oy, Espoo *)	100,00	100,00	100,00	100,00
Oy Lyocentre-Nordic Ab, Espoo *)	100,00	100,00	100,00	100,00
Kiinteistö Oy Harmaaparta, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Kiinteistö Oy Kalkkipellontie 2, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Kiinteistö Oy Kapseli, Hanko	99,93	99,93	-	-
Kiinteistö Oy Nilsiäkatu 10, Helsinki	100,00	100,00	100,00	100,00
Kiinteistö Oy Pilleri, Hanko	70,39	70,39	-	-
Kiinteistö Oy Tonttuvainio, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Diagnostiikkaliiketoiminta				
Orion Diagnostica Oy, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Diagnostica AB, Ruotsi	100,00	100,00	-	-
Orion Diagnostica as, Norja	100,00	100,00	-	-
Orion Diagnostica Danmark A/S, Tanska	100,00	100,00	-	-

*) Yhtiöt eivät harjoita liiketoimintaa.

Konsernissa ei ole 1/5-osan tai sitä suuremman omistusosuuden kohteena olevia yrityksiä, joita ei ole yhdistelty osakkuus- tai tytäryrityksinä.

Lähipiiriliiketoimet

Konsernilla ei ole merkittäviä liiketapahtumia lähipiiriin kanssa lukuun ottamatta etuspohjaisia eläkekuluja Orionin Eläkesäätiön kanssa.

Johdon työsuhde-etuudet

milj. EUR	7-12/2006
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1,0
Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet	-
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,2

Palkat ja palkkiot

milj. EUR	7-12/2006
Toimitusjohtaja	0,2
Hallituksen jäsenet	
Matti Kavetvuo, puheenjohtaja	0,1
Eero Karvonen	0,0
Leena Palotie	0,0
Vesa Puttonen	0,1
Heikki Vapaatalo	0,1
Hallitus yhteensä	0,3

Emoyhtiön toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta, toimitusjohtajan eläketasoksi 66 % ja varatoimitusjohtajan 60 % palkasta. Lisäksi joillakin konserniyhtiöiden toimitusjohtajilla ja johdon jäsenillä on mahdollisuus jäädä eläkkeelle 60-63-vuotiaina eläketason ollessa 60 % palkasta.

Lainat, takaukset ja muut vakuudet lähipiirissä

Orionin Eläkesäätiön konserniyhtiöille myöntämät lainat ja lainaehdot on kerrottu kohdassa 20. Korolliset velat Eläkelainojen vakuudeksi Orion Oyj on antanut Orionin Eläkesäätiölle 9,0 milj. EUR:n kiinteistökiinnityksen eläkevastuun kattamiseksi.

Konserni on myöntänyt osakkuusyhtiö Hangon Puhdistamo Oy:lle korotonta lainaa 0,1 milj. euroa.

28. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Orion Oyj:n hallitus päätti 24.1.2007 uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin noin 30:lle avainhenkilölle. Osakekannustinjärjestelmällä kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi ja vahvistetaan heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy vuosien 2007-2009 liikevoiton kasvun sekä avainhenkilöille erikseen sovittavien tavoitteiden täyttymisen perusteella. Palkkio maksetaan yhtiön B-sarjan osakkeina, rahana tai näiden yhdistelmänä. Ohjelman kohteena olevien osakkeiden määrä on enintään 350 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,25 % yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeisiin liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta.

6.2.2007 antamallaan erillisellä pörssitiedotteella Orion Oyj tiedotti Simdax-projektin tilanteesta seuraavasti: Orion Oyj ja Abbott jatkavat neuvottelujaan, jotka koskevat mahdollista kolmannen klinisen vaiheen lisätutkimusta sydänlääke levosimendaanilla (kauppanimi Simdax), jonka suonensisäiseen valmistemuotoon Abbottilla on Orionin myöntämä lisenssi. Yhtiöt keskustelevat myös mahdollisen tutkimuksen kustannusten jakamisesta. Orion on ilmoittanut harkitsevansa osallistumista kustannuksiin tutkimuksen keston aikana yhteensä 20 miljoonan euron osuudella, mikäli edellytykset tutkimuksen tekemiselle ovat kohtuulliset ja hyväksyttävissä Abbottin ja Orionin Yhdysvaltain lääkeviranomaisen, FDA:n (Food and Drug Administration) kanssa käytävän, arviolta maaliskuussa 2007 alkavan konsultaation perusteella.

Koska monet kysymykset mahdollisen tutkimuksen laajuudesta ja aikarajoista ovat vielä avoinna, eivät tutkimuksen ja mahdollisten maksusuoritusten aikataulut sekä niiden vaikutukset Orionin kassavirtoihin ole vielä tässä vaiheessa arvioitavissa. Orion korostaa, että tutkimuksen ja sitä koskevan, Orionin ja Abbottin välisen sopimuksen toteutuminen on epävarmaa.

Orion tiedottaa asiaa koskevasta ratkaisusta sen synnyttyä.

Abbott aloittaa vuoden 2007 kolmannella neljänneksellä keskustelut tunnustamismenettelyn kautta haettavista eurooppalaisista lisärekisteröinneistä.

Konsernin tunnusluvut 7-12/2006

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

milj. EUR ja %	7-12/2006
Liikevaihto ja tulos	
Liikevaihto	311,2
Ulkomaantoiminta	217,0
% liikevaihdosta	69,7%
Suunnitelman mukaiset poistot	17,2
Liikevoitto	90,9
% liikevaihdosta	29,2%
Rahoitustuotot ja -kulut	0,5
% liikevaihdosta	0,2%
Voitto ennen veroja	91,4
% liikevaihdosta	29,4%
Tuloverot	24,8
Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto	66,6
Sijoitetun pääoman tuotto	44,1%
Oman pääoman tuotto	32,5%
Tase	
Pitkäaikaiset varat	281,4
Lyhytaikaiset varat	306,6
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	443,5
Vähemmistöosuus	0,0
Pitkäaikaiset varaukset	0,6
Vieras pääoma yhteensä	144,6
Korollinen vieras pääoma	9,8
Koroton vieras pääoma	134,8
Taseen loppusumma	588,1
Omavaraisuusaste	75,4%
Nettovelkaantumisaste (gearing)	-22,6%
Investoinnit	
Investoinnit	13,4
% liikevaihdosta	4,3%
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot	
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot	43,1
% liikevaihdosta	13,8%
Henkilöstö	
Palkat ja palkkiot	62,4
Henkilöstö keskimäärin	3 069

Osakekohtaiset tunnusluvut

	7-12/2006		
Osakekohtainen tulos		EUR	0,47
Osakekohtainen oma pääoma		EUR	3,14
Osingonjako		MEUR	141,3*
Osakekohtainen osinko		EUR	1,00*
Osingonjakosuhte		%	212,8%*
Efektiivinen osinkotuotto	A	%	6,1%*
Efektiivinen osinkotuotto	B	%	6,1%*
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)	A		34,94
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)	B		35,00
Osakkeen kurssi 31.12.	A	EUR	16,42
Osakkeen kurssi 31.12.	B	EUR	16,45
Keskikurssi	A	EUR	14,87
Keskikurssi	B	EUR	14,61
Alin kurssi	A	EUR	11,45
Alin kurssi	B	EUR	11,51
Ylin kurssi	A	EUR	16,44
Ylin kurssi	B	EUR	16,53
Markkina-arvo 31.12.		MEUR	2 322,0
Osakkeiden vaihto			
Sarja A		1 000 kpl	1 651
% sarja A:n keskimääräisestä osakemäärästä		%	2,9%
Sarja B		1 000 kpl	37 250
% sarja B:n keskimääräisestä osakemäärästä		%	43,8%
% koko osakemäärästä		%	27,5%
Osakkeiden määrä 31.12.	A	kpl	55 554 240
	B	kpl	85 703 588
Osakkeita yhteensä 31.12.		kpl	141 257 828
Osakemäärä kaudella keskimäärin		kpl	141 257 828

*) Osakekohtaista osinkoa koskevat luvut tilikaudelta 1.7.-31.12.2006 perustuvat hallituksen ehdotuksen mukaiseen osinkoon.

Tunnuslukujen laskentaperusteet

Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korollinen vieras pääoma - rahavarat}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma + vähemmistöosuus}}$	x 100
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva voitto}}{\text{Osakkeiden lukumäärä keskimäärin}}$	
Osakekohtainen oma pääoma, EUR	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden lukumäärä 31.12.}}$	
Osakekohtainen osinko, EUR	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden lukumäärä 31.12.}}$	
Osingonjakosuhte, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	x 100
Efektiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$	x 100
Hinta/voitto -suhde (P/E), %	=	$\frac{\text{Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	x 100
Osakkeen keskikurssi, EUR	=	$\frac{\text{Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Tilikaudella vaihdettujen osakkeiden keskimääräinen lukumäärä}}$	
Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR	=	Tilikauden lopussa oleva osakemäärä x Tilikauden viimeinen kaupantekokurssi	

Emoyhtiö Orion Oyj:n tilinpäätös (FAS)

Tuloslaskelma

milj. EUR	Liitetieto	7-12/2006
Liikevaihto	1	252,7
Liiketoiminnan muut tuotot	2	12,8
Liiketoiminnan kulut	3, 4	-174,7
Liikearvopoistot	4	-1,7
Muut poistot	4	-11,9
Liikevoitto		77,2
Rahoitustuotot ja -kulut	5	7,5
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		84,7
Tilinpäätössiirrot	6	11,2
Verot	7	-22,8
Tilikauden voitto		73,0

Tase

Vastaavaa

milj. EUR	Liitetieto	12/2006
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	8	
Aineettomat oikeudet		14,3
Liikearvo		10,2
Muut pitkävaikutteiset menot		3,3
		27,8
Aineelliset hyödykkeet	9	
Maa-alueet		3,7
Rakennukset ja rakennelmat		76,8
Koneet ja kalusto		50,4
Muut aineelliset hyödykkeet		0,7
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		2,4
		134,0
Sijoitukset	10	
Osuudet saman konsernin yrityksissä		88,7
Muut sijoitukset		1,3
		90,0
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	11	67,4
Pitkäaikaiset saamiset	12	0,2
Myyntisaamiset	13	63,0
Muut lyhytaikaiset saamiset	13	9,4
Rahoitusarvopaperit	14	95,0
Rahat ja pankkisaamiset		3,2
Vastaavaa yhteensä		490,1

Vastattavaa

milj. EUR	Liitetieto	12/2006
Osakepääoma		92,2
Ylikurssirahasto		17,8
Käyttörahassto		23,0
Kertyneet voittovarat		87,3
Tilikauden voitto		73,0
Oma pääoma yhteensä	15	293,4
Tilinpäätössiirtojen kertymä	16	77,8
Pakolliset varaukset	17	1,4
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma	18	
Eläkelainat		6,0
Muut pitkäaikaiset velat		0,7
		6,6
Lyhytaikainen vieras pääoma	19	
Ostovelat		27,4
Muut lyhytaikaiset velat		83,5
		110,9
Vastattavaa yhteensä		490,1

Rahoituslaskelma

milj. EUR

7-12/2006

Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto		77,2
Oikaisut liikevoittoon:		
Suunnitelman mukaiset poistot		13,6
Muut oikaisut		-9,8
		3,8
Käyttöpääoman muutos:	1)	
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos		8,5
Vaihto-omaisuuden muutos		6,2
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos		12,2
		26,9
Maksetut korot		-2,0
Saadut osingot	2)	0,4
Saadut korot	2)	1,3
Maksetut verot		-27,8
Liiketoiminnan rahavirta		79,9
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-9,0
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		11,7
Muiden sijoitusten myynnit		0,0
Myönnettyt lainat (-) / takaisinmaksut (+)		-0,2
Investointien rahavirta		2,5
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen muutos		0,8
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-0,4
Maksetut osingot ja muu voitonjako		-0,0
Rahoituksen rahavirta		0,4
Rahavarojen muutos		
		82,7
Rahavarat tilikauden alussa	3)	15,6
Rahavarojen muutos		82,7
Rahavarat tilikauden lopussa	3)	98,3

- 1) Emoyhtiön ja sen kotimaisten tytäryhtiöiden välisten lainojen ja saamisten muutokset sisältyvät bruttomääräisinä emoyhtiön käyttöpääoman muutokseen.
- 2) Tytäryhtiöiden maksamat osingot ja korot sisältyvät emoyhtiön liiketoiminnan rahavirtaan.
- 3) Rahavarat sisältävät rahojen ja pankkisaamisten lisäksi likvidit arvopaperit, joiden arvon vaihteluun on erittäin vähäinen riski.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Orion Oyj on Orion-konsernin emoyhtiö ja sen kotipaikka on Espoo. Yhtiön Y-tunnus on 1999212-6.

Orion Oyj:n ensimmäinen tilikausi oli 1.7.-31.12.2006, koska yhtiö syntyi 1.7.2006 entisen Orion Oyj:n jakauduttua lääke- ja diagnostiikkaliiketoimintaan sekä tukkukauppaliiketoimintaan. Orion Oyj listautui Helsingin Pörssiin 3.7.2006.

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Orion Oyj:n tilinpäätös laaditaan noudattaen Suomessa voimassa olevaa kirjanpitolakia sekä tilinpäätöksen laatimista koskevia muita säännöksiä ja määräyksiä.

Pysyvät vastaavat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, joista vähennetään suunnitelman mukaiset poistot. Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat hyödykkeiden taloudelliseen pitoaikaan ja ne lasketaan tasapoistoina.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoön sisällytetään hyödykkeet, joiden taloudellinen pitoaika ei ole vielä päättynyt sekä loppuun poistetut hyödykkeet, jotka ovat edelleen liiketoiminnan käytössä. Kertyneisiin poistoihin sovelletaan vastaavia periaatteita.

Eri hyödykeryhmien taloudelliset pitoajat ovat seuraavat:

• aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
• liikearvo	5–20 vuotta
• rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
• koneet, laitteet ja kalusto	3–20 vuotta
• kuljetusvälineet	6 vuotta
• muut aineelliset hyödykkeet	10 vuotta

Liikearvon poistoaika on pääsääntöisesti 5 vuotta. Eräissä tapauksissa liikearvon taloudellinen pitoaika on arvioitu pitemmäksi, kuitenkin enintään 20 vuodeksi. Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tai säilyttävät muut pitkävaikutteiset menot aktivoidaan ja ne poistetaan pääsääntöisesti 5 vuodessa.

Suunnitelman mukaisia poistoja ei tehdä maa-alueista eikä arvonkorotuksista. Arvonkorotuksia on tehty tuotanto- ja toimitilakiinteistöihin 1970- ja 1980-luvulla. Arvonkorotukset perustuvat hyödykkeiden erillisarvostukseen.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa FIFO-periaatetta noudattaen hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden muuttuvien menojen tai niitä alhaisemman todennäköisen luovutushinnan tai jälleenhankintahinnan määräisenä.

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopapereihin sisältyy lyhytaikaisia korkosijoituksia. Rahoitusinstrumentit arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoön tai sitä alempaan markkina-arvoon.

Valuuttamääräiset saamiset ja velat sekä johdannaissopimukset

Valuuttamääräisten saamisten ja velkojen arvostamisessa käytetään Euroopan Keskuspankin noteeraamia tilinpäätöspäivän kurseja. Syntyneet kurssivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myyntien ja ostojen oikaisuerinä. Rahoituserien kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Valuuttariskin suojaamiseksi tehdyt valuuttajohdannaiset arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttatermiinien käypä arvo on alkuperäisten johdannaissopimusten spot-kurssien ja tilinpäätöspäivän kurssien erotus. Termiinipisteet jaksotetaan ja kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituksen korkotuottoihin ja -kuluihin. Tase-eriä suojaaviksi määriteltyjen valuuttajohdannaisten käypä arvo kirjataan tulosvaikutteisesti siten, että myyntisaamisia suojaavien valuuttajohdannaisten käypä arvo kirjataan myynnin kurssieroihin ja rahoituksen valuuttamääräisiä lainoja ja saamia suojaavien valuuttajohdannaisten käypä arvo kirjataan rahoituksen kurssieroihin. Taseen ulkopuolisia eriä suojaavien valuuttajohdannaisten käypien arvojen arvostustappiot kirjataan rahoituksen kurssieroihin, mutta varovaisuusperiaatteen mukaan arvostusvoitot jätetään kirjaamatta, koska johdannaisten ja suojauskohteiden toistensa kumoavia vaikutuksia ei ole dokumentoitu.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina tuotoista vähennetään ne vastaiset menot, joiden suorittamiseen yhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa. Samoin vähennetään tuotoista ne vastaiset menetykset, joiden toteutumista pidetään ilmeisenä.

Liikevaihto

Liikevaihto sisältää tuotot tavaroiden sekä palveluiden myynnistä oikaistuna välillisillä veroilla, alennuksilla sekä valuuttamääräisestä myynnistä aiheutuvilla kurssieroilla. Liikevaihtoon sisältyy myös markkinointipartnereiden kanssa tehtyihin sopimuksiin perustuvia etappimaksuja, joilla partneri osallistuu kehitteillä olevan tuotteen tutkimus- ja tuotekehitysmenojen kattamiseen ja jotka on sidottu tutkimusprojektissa saavutettuihin etappeihin. Lisäksi liikevaihtoon sisällytetään konsernin muille yhtiöille lisensoimista tuotteista saatavat rojaltit.

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelu on suoritettu. Etappimaksut kirjataan, kun tutkimus- ja tuotekehitysprojekti on edennyt partnerin kanssa ennalta sovittuun vaiheeseen ja partnerille on syntynyt velvoite maksaa osuutensa. Rojaltit kirjataan suoriteperusteella lisensointisopimusten mukaisesti.

Eläkejärjestelyt

Yhtiön palveluksessa olevalle henkilöstölle on järjestetty eläketurva Orionin Eläkesäätiössä ja eläkevakuutusyhtiöissä. Lisäeläketurva on järjestetty eläkesäätiössä niille toimihenkilöille, joiden työsuhde on alkanut ennen 25.6.1990 ja jatkuu eläkkeelle siirtymiseen asti. Lisäksi joillekin johdon jäsenille on järjestetty lisäeläkevakuutukset eläkevakuutusyhtiöissä. Orionin Eläkesäätiön eläkevastuu on täysin katettu.

Tuloverot

Tuloveroina esitetään verotettavan tuloksen perusteella lasketut verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Tilinpäätökseen ei kirjata laskennallisia verovelkoja ja -saamia, mutta liitetiedoissa ilmoitetaan taseeseen merkittävässä olevat laskennalliset verovelat ja -saamiset. Nämä laskennalliset verovelat tai -saamiset lasketaan verotuksen ja tilinpäätöksen välisille olennaisille jaksotuseroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa.

1. Liikevaihto

Liikevaihto toimialoittain:

milj. EUR	7-12/2006
Lääketeollisuus	252,7
Yhteensä	252,7

Liikevaihto markkina-alueittain:

milj. EUR	7-12/2006
Suomi	91,7
Skandinavia	28,1
Muu Eurooppa	81,8
Pohjois-Amerikka	36,7
Muut maat	14,4
Yhteensä	252,7

2. Liiketoiminnan muut tuotot

milj. EUR	7-12/2006
Myyntivoitot pysyvistä vastaavista	9,9
Palveluveloitustuotot konserniyrityksiltä	1,4
Vuokratuotot	0,6
Muut liiketoiminnan tuotot	0,9
Yhteensä	12,8

3. Pakollisten varausten muutos

milj. EUR	7-12/2006
Muiden pakollisten varausten muutos	-0,1
Yhteensä, lisäys (-), vähennys (+)	-0,1

4. Liiketoiminnan kulut ja poistot

Liiketoiminnan kulut:

milj. EUR	7-12/2006
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	5,2
Valmistus omaan käyttöön	-2,1
Materiaalit ja palvelut	
Ostot tilikauden aikana	50,8
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	0,9
Ulkopuoliset palvelut	8,6
Yhteensä	60,4
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	40,8
Eläkekulut	5,7
Muut henkilösivukulut	3,1
Yhteensä	49,5
Liiketoiminnan muut kulut	61,6
Liiketoiminnan kulut yhteensä	174,7

Vapaaehtoiset henkilösivukulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

Poistot ja arvonalentumiset:

milj. EUR	7-12/2006
Liikearvopoistot	1,7
Muut poistot	11,9
Yhteensä	13,6

Tilikauden poistot tase-erittäin on esitetty taseen liitetiedoissa 8-9. Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

Palveluksessa oleva henkilöstö keskimäärin 7-12/2006	2 158
--	-------

5. Rahoitustuotot ja -kulut

milj. EUR	7-12/2006
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	7,8
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	
Osinkotuotot muista osakkeista ja osuuksista	0,0
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	0,0
Muut korko- ja rahoitustuotot	
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	0,0
Korkotuotot muilta yrityksiltä	1,1
Muut rahoitustuotot	0,5
Korkokulut ja muut rahoituskulut	
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-0,7
Korkokulut muille	-0,6
Muut rahoituskulut	-0,5
Yhteensä	7,5

Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy:

milj. EUR	7-12/2006
Tuottoja osuuksista muissa yrityksissä	7,8
Korkotuottoja	1,1
Korkokuluja	-1,3

6. Tilinpäätössiirrot

milj. EUR	7-12/2006
Poistoeron muutos	11,2
Yhteensä, lisäys (-), vähennys (+)	11,2

7. Tuloverot

milj. EUR	7-12/2006
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-22,6
Aikaisempien tilikausien tuloverot	-0,2
Yhteensä	-22,8

Laskennallinen verovelka ja -saaminen

Emoyhtiön laskennallista verovelkaa tai -saamista ei ole merkitty yhtiön taseeseen.

Laskennallinen verosaaminen:

milj. EUR	12/2006
Pakollisista varauksista	0,4
Yhteensä	0,4

Laskennallinen verovelka:

milj. EUR	12/2006
Tilinpäätössiirroista	20,2
Arvonkorotuksista	4,3
Yhteensä	24,5

8. Aineettomat hyödykkeet 31.12.2006

milj. EUR	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.7.*)	40,1	68,3	44,6	152,9
Lisäykset	2,6	-	-	2,6
Vähennykset	-0,3	-	-0,0	-0,3
Hankintameno 31.12.	42,4	68,3	44,6	155,2
Kertyneet poistot 1.7.*)	26,6	56,3	39,0	122,0
Vähennysten kertyneet poistot	-0,3	-	-	-0,3
Tilikauden poistot	1,8	1,7	2,2	5,7
Kertyneet poistot 31.12.	28,1	58,0	41,2	127,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	14,3	10,2	3,3	27,8
Kokonais- ja sumupoistojen kertynyt erotus 1.7.	3,8	1,7	3,5	9,0
Poistoeron muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-1,6	-1,7	-2,2	-5,6
Kertynyt erotus 31.12.	2,2	-	1,2	3,5

*) Alkuarvoihin sisällytetään käyttöomaisuushyödykkeet, joiden taloudellinen pitoaika ei ole vielä päättynyt, sekä loppuun poistetut käyttöomaisuushyödykkeet, jotka ovat edelleen liiketoiminnan käytössä. Kertyneet poistot on laskettu vastaavalla tavalla.

9. Aineelliset hyödykkeet 31.12.2006

milj. EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.7.*)	3,8	160,1	159,4	1,7	2,4	327,4
Lisäykset	0,0	1,0	5,5	-	0,3	6,9
Vähennykset	-0,1	-2,7	-3,7	-0,0	-	-6,5
Siirrot tase-erien välillä	-	0,1	0,3	-	-0,4	-
Hankintameno 31.12.	3,7	158,4	161,6	1,7	2,4	327,7
Kertyneet poistot 1.7.*)	-	81,2	108,5	1,0	-	190,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-1,6	-3,1	-0,0	-	-4,8
Tilikauden poistot	-	2,1	5,8	0,0	-	7,9
Kertyneet poistot 31.12.	-	81,6	111,2	1,0	-	193,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	3,7	76,8	50,4	0,7	2,4	134,0
Kokonais- ja sumupoistojen kertynyt erotus 1.7.	-	42,3	37,6	0,1	-	79,9
Poistoeron muutos, lisäys (+)/ vähennys (-)	-	-2,2	-3,4	-0,0	-	-5,6
Kertynyt erotus 31.12.	-	40,1	34,2	0,0	-	74,3

Tuotantokoneiden ja -laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2006 on 19,9 milj. EUR. Maa-alueiden hankintameno on sisällytetty arvonorotuksia 0,1 milj. EUR ja rakennusten hankintameno on 16,5 milj. EUR.

*) Alkuarvoihin sisällytetään käyttöomaisuushyödykkeet, joiden taloudellinen pitoaika ei ole vielä päättynyt, sekä loppuun poistetut käyttöomaisuushyödykkeet, jotka ovat edelleen liiketoiminnan käytössä. Kertyneet poistot on laskettu vastaavalla tavalla.

10. Sijoitukset 31.12.2006

milj. EUR	Osuudet saman konsernin yrityksiltä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Muut osakkeet ja osuudet	Lainasaamiset *)	Yhteensä
Hankintameno 1.7.	122,4	4,8	1,8	0,3	129,3
Lisäykset	-	0,2	-	-	0,2
Vähennykset	-	-	-0,0	-	-0,0
Hankintameno 31.12.	122,4	5,0	1,8	0,3	129,5
Kertyneet arvonalentumiset 1.7.	38,5	0,2	0,8	-	39,5
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	38,5	0,2	0,8	-	39,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	83,9	4,8	1,0	0,3	90,0

*) Lainasaaminen on OYL:n mukainen pääomalainasaaminen.

11. Vaihto-omaisuus

milj. EUR	12/2006
Aineet ja tarvikkeet	13,5
Keskeneräiset tuotteet	14,4
Valmiit tuotteet/Tavarat	38,8
Muu vaihto-omaisuus	0,7
Ennakkomaksut	0,0
Yhteensä	67,4

12. Pitkäaikaiset saamiset

milj. EUR	12/2006
Muut saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	0,0
Lainasaamiset omistusyhteisyriksiltä	0,1
Muut lainasaamiset	0,2
Yhteensä	0,2

13. Lyhytaikaiset saamiset

milj. EUR	12/2006
Myyntisaamiset	51,7
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	
Myyntisaamiset	11,3
Lainasaamiset	0,0
Muut saamiset	0,0
Siirtosaamiset	0,0
Yhteensä	11,4
Lainasaamiset omistusyhteisyriksiltä	0,0
Muut lainasaamiset	0,5
Muut saamiset	1,6
Siirtosaamiset	7,3
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	72,4

Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät:

milj. EUR	12/2006
Saamatta olevia tutkimus- ja tuotekehitysavustuksia	1,2
Saamatta olevia rojalteja	1,8
Saamatta olevia palveluveloituksia	1,5
Muut siirtosaamiset	2,7
Yhteensä	7,3

14. Rahoitusarvopaperit

milj. EUR	12/2006
Muut arvopaperit: korkoinstrumentit	95,0
Rahoitusarvopaperit yhteensä	95,0

Markkina- ja kirjanpitoarvojen erotus:

milj. EUR	12/2006
Markkina-arvo	95,2
Vastaava kirjanpitoarvo	-95,0
Erotus	0,2

15. Oma pääoma

milj. EUR	2006
Osakepääoma 1.7.	92,2
Osakepääoma 31.12.	92,2

milj. EUR	2006
Ylikurssirahasto 1.7.	17,8
Ylikurssirahasto 31.12.	17,8

milj. EUR	2006
Käyttörahasto 1.7.	23,0
Käyttörahasto 31.12.	23,0

milj. EUR	2006
Kertyneet voittovarot 1.7.	87,3
Tilikauden voitto	73,0
Kertyneet voittovarot 31.12.	160,3

Emoyhtiön osakepääoma osakelajeittain

	12/2006 kpl	milj. EUR
A-sarja (20 ääntä/osake)	55 554 240	
B-sarja (1 ääni/osake)	85 703 588	
Yhteensä	141 257 828	92,2

Tilikauden 1.7.–31.12.2006 aikana on A-sarjan osakkeita muunnettu B-sarjan osakkeiksi yhteensä 843 300 kappaletta.

Omaa pääomaa koskevia muita tietoja on esitetty konsernin liitetietojen kohdassa 18. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.

16. Tilinpäätössiirtojen kertymä

milj. EUR	12/2006
Poistoero	77,8
Yhteensä	77,8

17. Pakolliset varaukset

milj. EUR	12/2006
Eläkevaraukset	0,8
Muut varaukset	0,6
Yhteensä	1,4

18. Pitkäaikainen vieras pääoma

milj. EUR	12/2006
Eläkelainat	6,0
Muut pitkäaikaiset velat	0,7
Yhteensä	6,6

Velat, jotka eräännyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua:

milj. EUR	12/2006
Eläkelainat	6,0
Yhteensä	6,0

19. Lyhytaikainen vieras pääoma

milj. EUR	12/2006
Ostovelat	20,7
Velat saman konsernin yrityksille	
Ostovelat	6,6
Muut velat	47,6
Siirtovelat	0,1
Yhteensä	54,3
Muut velat	6,3
Siirtovelat	29,6
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	110,9

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

milj. EUR	12/2006
Tuloverovelka	1,6
Maksamattomia palkkoja henkilösivumenoineen	20,5
Maksamattomia rojalteja	2,5
Maksamattomia hintaoikaisuja	3,3
Muut siirtovelat	1,6
Yhteensä	29,6

Vieras pääoma sisältää:

milj. EUR	12/2006
Pitkäaikaisia korollisia velkoja	6,6
Lyhytaikaisia korollisia velkoja	49,0
Lyhytaikaisia korottomia velkoja	61,9
Yhteensä	117,6

20. Toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

Yhtiön toimielinten jäsenille maksetut palkat ja palkkiot:

milj. EUR	7-12/2006
Toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet	0,8

Yhtiön toimielinten jäsenille ei ole annettu rahalainoja.

Johdon eläkesitoumukset

Yhtiön toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta ja eläketasoksi 66 % palkasta. Yhtiön varatoimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta ja eläketasoksi 60 % palkasta. Lisäksi joillakin johdon jäsenillä on mahdollisuus jäädä eläkkeelle 60-63 -vuotiaina eläketason ollessa 60 % palkasta.

Toimielimiä koskevia liitetietoja on esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 27. Lähipiiritapahtumat.

21. Annetut vakuudet

Muut annetut vakuudet omista sitoumuksista:

milj. EUR	12/2006
Annetut kiinteistökiinnitykset	25,5

Vakuudet samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta:

milj. EUR	12/2006
Annetut takaukset	2,0

Annetut vakuudet yhteensä:

milj. EUR	12/2006
Kiinteistökiinnitykset yhteensä	25,5
Takaukset yhteensä	2,0

22. Vastuut ja vastuusitoumukset

milj. EUR	12/2006
Leasing sopimuksista maksamatta olevat määrät	
Seuraavan 12 kk:n aikana	1,1
12 kk:n jälkeen	1,5
Yhteensä	2,6

Leasingvuokrasopimusten ehdot ovat tavanomaiset.

Muut vastuut:

milj. EUR	12/2006
Lääkevahinkovastuu	0,3

23. Valuuttajohdannaiset

milj. EUR	12/2006
Valuuttatermiinisopimukset	
Sopimusten käypä arvo	0,3
Sopimusten eurovasta-arvo	58,5

24. Omistukset muissa yrityksissä

Emoyhtiön omistus muissa yrityksissä on esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 27. Lähipiiritapahtumat.

Osakkeita ja osakkeenomistajia koskevat tiedot

Osakepääoma

Orionin osakepääoma on 92 238 541,46 EUR ja osakkeiden kokonaismäärä 141 257 828 osaketta, joista 7.12.2006 rekisteröidyn osakemuunnon jälkeen 55 554 240 kuuluu sarjaan A ja 85 703 588 sarjaan B. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on noin 0,65 EUR. Jokainen A-sarjan osake oikeuttaa yhtiökokouksessa äänestämään kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen B-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Molemmat osakesarjat antavat osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon. Yhtiöjärjestyksen nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-sarjan osakkeidensa muuntamista B-sarjan osakkeiksi. Heinä-joulukuussa 2006 A-osakkeita muunnettiin B-osakkeiksi yhteensä 843 300 kpl.

Vuoden 2007 puolella osakkeita on muunnettu 293 000 kpl, minkä jälkeen A-sarjassa on 55 261 240 osaketta ja B-sarjassa 85 996 588 osaketta.

	Sarja A	Sarja B	A ja B yhteensä
Osakepääoma	36,3 milj. EUR	55,9 milj. EUR	92,2 milj. EUR
Osakkeita yhteensä	55 554 240 kpl	85 703 588 kpl	141 257 828 kpl
Vähimmäispääoma			50 milj. EUR
Enimmäispääoma			2 000 milj. EUR
Osuus koko osakekannasta	39 %	61 %	100,0 %
Kirjanpidollinen vasta-arvo/osake	noin 0,65 EUR	noin 0,65 EUR	
Ääniä/osake	20 ääntä	1 ääni	
Kaupankäyntitunnus Helsingin Pörsissä	ORNAV	ORNBV	

Molemmat osakesarjat antavat osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksella ei ole voimassaolevaa yhtiökokouksen valtuutusta korottaa osakepääomaa, laskea liikkeelle optio- tai vaihtovelkakirjalainaa tai optio-oikeuksia eikä hankkia tai luovuttaa omia osakkeita.

Omistus pohja

Orion Oyj:llä oli joulukuun 2006 lopussa kaikkiaan 38 622 osakkeenomistajaa, joista yksityishenkilöitä oli 36 260 eli 94,0 %. Kotitalouksien omistuksessa oli koko osakekannasta 48,3 % ja kaikista äänistä 57,0 %. Ulkomaisessa omistuksessa ja hallinta-rekisteröityjä osakkeita oli 32,3 miljoonaa kpl eli 22,3 % osakkeista ja 7,0 % äänistä. Yhtiön hallussa ei ole omia osakkeita.

Vuoden 2006 lopussa hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten yhteenlaskettu omistus yhtiön osakkeista, sisältäen oman, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistuksen, oli 750 449 osaketta eli 0,5 % koko osakekannasta. Niiden yhteenlaskettu äänimäärä oli 12 011 198 ääntä eli 1,0 % kokonaisäänimäärästä.

Orionin tiedossa ei ole arvopaperimarkkinalain mukaisen liputuskyynyksen ylittävän osuuden yhtiön osakepääomasta tai äänimäärästä omistavia tahoja.

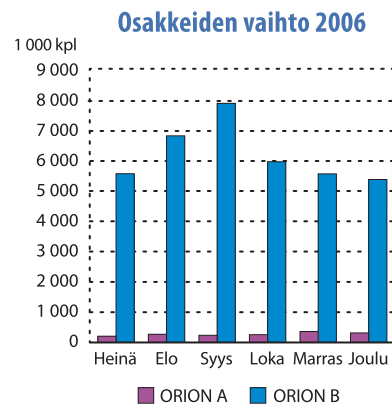
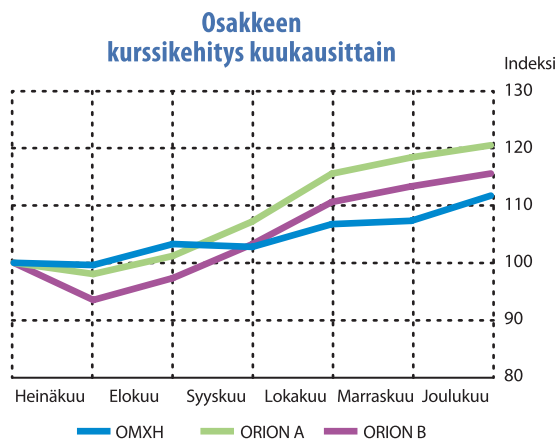
Osingonjakopolitiikka

Orion ottaa osingonjaossaan huomioon yhtiön jakokelpoisten voittovarojen lisäksi taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat keskipitkän ja pitkän aikavälin investointi- ja muut rahoitustarpeet.

Osakkeiden kurssikehitys

Kaupankäynti Orion Oyj:n A- ja B-sarjan osakkeilla alkoi Helsingin Pörssin päälistalla 3.7.2006.

	Sarja A	Sarja B	A ja B yhteensä
Vaihto	1 651 018 kpl	37 250 954 kpl	38 901 972 kpl
Vaihdon osuus osakemäärästä	2,9 %	43,8 %	27,5 %
Alin kaupantekokurssi	11,45 EUR	11,51 EUR	
Ylin kaupantekokurssi	16,44 EUR	16,53 EUR	
Päätöskurssi 3.7.2006	13,35 EUR	13,90 EUR	
Päätöskurssi 29.12.2006	16,42 EUR	16,45 EUR	
Osakekannan markkina-arvo 31.12.2006	912,2 MEUR	1 409,8 MEUR	2 322,0 MEUR



Osakkeenomistuksen jakautuminen osakasryhmittäin 31.12.2006

	Osakkaita	Sarja A % osak- kaista	Omistus-%	Osakkaita	Sarja B % osak- kaista	Omistus-%	Osakkaita	Yhteensä % osak- kaista	Omistus-%
Yksityishenkilöt	12 892	95,2	58,2	29 096	93,8	41,8	36 260	94,0	48,3
Yritykset									
julkiset yritykset	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
yksityiset yritykset	399	2,9	13,5	1 183	3,8	5,0	1 477	3,8	8,4
asuntoyhteisöt	4	0,0	0,0	5	0,0	0,0	6	0,0	0,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	29	0,2	1,6	73	0,2	4,7	82	0,2	3,5
Julkisyhteisöt	13	0,1	14,8	47	0,2	7,5	50	0,1	10,4
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	153	1,1	7,8	500	1,6	5,8	579	1,5	6,6
Ulkomaat	55	0,4	0,9	121	0,4	0,3	153	0,3	0,5
Yhteensä	13 545	100,0	96,8	31 025	100,0	65,2	38 607	100,0	77,6
Hallintarekisteröidyt			3,1			34,7			22,3
Vaihtamattomat ja merkitsemättömät osakkeet			0,1			0,1			0,1
			100,0			100,0			100,0

Osakkeenomistajat omistettujen osakkeiden mukaan 31.12.2006

Osakkeita kpl	Osakkaita	Sarja A % osak- kaista	Osakkeita	% osak- keista	Osakkaita	Sarja B % osak- kaista	Osakkeita	% osak- keista	Osakkaita	Yhteensä % osak- kaista	Osakkeita	% osak- keista
1-100	2 020	14,9	128 358	0,2	4 233	13,6	321 727	0,3	5 374	13,9	398 152	0,3
101-500	4 616	34,1	1 299 888	2,3	12 181	39,2	3 568 495	4,2	14 645	37,9	4 282 223	3,0
501-1000	2 363	17,4	1 789 871	3,2	6 433	20,7	4 969 465	5,8	7 378	19,1	5 692 645	4,0
1001-10000	4 027	29,7	11 832 261	21,4	7 584	24,4	20 751 224	24,2	10 025	26,0	29 572 142	21,0
10001-50000	399	3,0	8 160 631	14,7	503	1,6	10 072 814	11,8	964	2,5	19 068 325	13,5
50001-100000	60	0,4	4 078 990	7,3	41	0,1	2 754 264	3,2	115	0,3	7 830 232	5,5
100001-500000	47	0,4	9 393 099	16,9	44	0,1	8 180 241	9,6	85	0,2	16 727 337	11,8
yli 500000	13	0,1	18 804 158	33,9	6	0,0	35 020 172	40,9	21	0,1	57 554 602	40,7
Yhteensä	13 545	100,0	55 487 256	99,9	31 025	100,0	85 638 402	99,9	38 607	100,0	141 125 658	99,9
Vaihtamattomat ja merkitsemättömät osakkeet			66 984	0,1			65 186	0,1			132 170	0,1
			55 554 240	100,0			85 703 588	100,0			141 257 828	100,0

31.12.2006 Orion Oyj:llä oli yhteensä 38 607 rekisteröityä osakkeenomistajaa. Arvo-osuusjärjestelmässä oli hallintarekisteröityjä Orion Oyj:n osakkeita 31 497 888 kpl eli 22,3 % osakkeista ja 5,4 % äänistä.

Suurimmat omistajat 31.12.2006

Osakemäärän mukainen suuruusjärjestys	Sarja A	Sarja B	Osakkeita yhteensä	% kaikista osakkeista	Osakkeiden äänimäärä	% koko ääni- määrästä	Äänimää- rän muk. järjestys
1. Orionin Eläkesäätiö*	2 765 624	978 699	3 744 323	2,65%	(56 291 179)	(4,70%)	
2. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 216 000	569 600	2 785 600	1,97%	44 889 600	3,75%	2.
3. Brade Jouko	255 800	29 600			5 145 600		
Brade Oy	261 070	600			5 222 000		
Medical Investment Trust Oy	1 300 000	425 450			26 425 450		
Lamy Oy	8 200	132 200			296 200		
Helsinki Investment Trust Oy	200 000	0			4 000 000		
Helsinki Securities Oy	41 609	11 007			843 187		
	2 066 679	598 857	2 665 536	1,89%	41 932 437	3,50%	3.
4. Etola Erkki	100 228	3 526			2 008 086		
Etra Trading Oy	2 329 720	86 000			46 680 400		
	2 429 948	89 526	2 519 474	1,78%	48 688 486	4,07%	1.
5. Tukinvest Oy	1 048 500	0			20 970 000		
Maa- ja vesitekniikan tuki r.y.	1 034 860	0			20 697 200		
	2 083 360	0	2 083 360	1,47%	41 667 200	3,48%	4.
6. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 577 440	245 450	1 822 890	1,29%	31 794 250	2,66%	5.
7. Kansaneläkelaitos	0	1 659 568	1 659 568	1,17%	1 659 568	0,14%	
8. Ylppö Jukka	1 247 136	286 992	1 534 128	1,09%	25 229 712	2,11%	6.
9. Saastamoisen Säätiö	1 189 996	0	1 189 996	0,84%	23 799 920	1,99%	7.
10. Valtion Eläkerahasto	0	1 020 436	1 020 436	0,72%	1 020 436	0,09%	
11. Oriolan Eläkesäätiö	863 804	144 670	1 008 474	0,71%	17 420 750	1,46%	9.
12. Aho Juhani	214 200	2 000			4 286 000		
Kliinisen Kemian Tutkimussäätiö	92 472	0			1 849 440		
Helsingin Lääkärikeskus Oy	658 230	4			13 164 604		
	964 902	2 004	966 906	0,68%	19 300 044	1,61%	8.
13. Suomen Kulttuurirahasto	321 946	610 220	932 166	0,66%	7 049 140	0,59%	
14. Ylppö Into	577 936	240 200	818 136	0,58%	11 798 920	0,99%	10.
15. OP-Delta Sijoitusrahasto	79 600	567 900	647 500	0,46%	2 159 900	0,18%	
16. Karvonen Eero	73 170	1 752			1 465 152		
EVK-Capital Oy	473 030	16 671			9 477 271		
	546 200	18 423	564 623	0,40%	10 942 423	0,91%	
17. Keskinäinen Vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	292 800	261 450			6 117 450		
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia	0	11 200			11 200		
Fennia-ryhmä	292 800	272 650	565 450	0,40%	6 128 650	0,51%	
18. Relander Gustaf	524 000	31 000	555 000	0,39%	10 511 000	0,88%	
19. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera	231 100	297 400	528 500	0,37%	4 919 400	0,41%	
20. Salonen Maritza	445 046	0	445 046	0,32%	8 900 920	0,74%	
20 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	20 423 517	7 633 595	28 057 112	19,8%	416 103 935	34,7%	
Hallintarekisteröidyt	1 745 220	29 752 668	31 497 888	22,3%	64 657 068	5,4%	
Muut	33 385 503	48 317 325	81 702 828	57,9%	716 027 385	59,9%	
Kaikki yhteensä	55 554 240	85 703 588	141 257 828	100,0%	1 196 788 388	100,0%	

* ei äänioikeutta yhtiökokouksessa

Suurimmat omistajat -luettelossa on ilmoitettu yhtiön tiedossa olevat henkilöomistajien suorat omistukset ja sijoitusyhtiösakkeet sekä samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden omistukset sekä yhteenlaskettuina että erikseen.

Orion Oyj:n hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä tilikaudelta 1.7.–31.12.2006

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 183 389 351,93 euroa, josta tilikauden voittoa on 73 044 309,29 euroa.

Hallitus ehdottaa, että emoyhtiön voitonjakokelpoisista varoista

• jaetaan osinkoa 1,00 euroa osaketta kohden 141 257 828:lle osakkeelle	141 257 828,00 euroa
• lahjoitetaan lääketieteelliseen tutkimukseen ja muuhun yleishyödylliseen tarkoitukseen hallituksen päätöksen mukaisesti	100 000,00 euroa
• voittovarojen tilille jätetään	42 031 523,93 euroa
	<hr/>
	183 389 351,93 euroa

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Tämän tilinpäätöksen esitämme yhtiökokoukselle käsiteltäväksi.

Espossa helmikuun 6. päivänä 2007

Matti Kavetvuo
Puheenjohtaja

Heikki Vapaatalo
Varapuheenjohtaja

Eero Karvonen

Leena Palotie

Vesa Puttonen

Jukka Viinanen
Toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Orion Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Orion Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.7.–31.12.2006. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolain tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Espoossa 6. päivänä helmikuuta 2007

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

Pekka Luoma
KHT

Orion-konsernin hallinto ja johtaminen

Yleiset periaatteet

Orion Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden (Orion-konserni) toiminta perustuu voimassa olevien lakien ja niiden nojalla annettujen normien sekä eettisesti hyväksyttävien toimintatapojen noudattamiseen. Konsernin eri toimielinten tehtävät määräytyvät lakien ja konsernin hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Orion Oyj noudattaa Helsingin Pörssissä listattujen yhtiöiden noudatettavaksi annettua listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiä koskevaa suositusta (ns. Corporate Governance -suositus) sillä poikkeuksella, että hallituksen asettamaan nimitysvaliokuntaan voi kuulua myös muita henkilöitä kuin hallituksen jäseniä.

Orion-konsernin johtamisjärjestelmä muodostuu konsernitason tasoisista toiminnoista ja tulosyksiköistä. Näiden lisäksi järjestelmään kuuluu juridisten yksiköiden hallinnon järjestäminen. Toiminnan ohjausta ja valvontaa varten konsernissa on kaikilla tasoilla toimiva valvontajärjestelmä.

Konsernitason kuuluvat tämän mukaisesti muun muassa seuraavat koko konsernin johtamisen osa-alueet:

- konsernistrategian määrittäminen ja seuranta
- perusorganisaatio ja tulosyksiköiden toiminnan ohjaus ja valvonta
- investoinneista päättäminen (budjetit ja suurimmat investointipäätökset)
- koko emoyhtiötä ja konsernia koskevat asiat.

Konsernin operatiivinen liiketoiminta tapahtuu tulosyksiköissä. Konsernitason eri toimintoyksiköt tarjoavat tulosyksiköille niiden tarvitsemia palveluita ja vastaavat koko konsernin laajuisesti oman vastuualueensa toiminnan järjestämisestä.

Konsernitaso

Emoyhtiö Orion Oyj

Konsernin emoyhtiö on Orion Oyj, jonka osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokouksessa.

Emoyhtiön hallitus

Emoyhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee samaksi ajaksi hallituksen puheenjohtajan ja hallitus, niin ikään samaksi ajaksi, hallituksen varapuheenjohtajan. Henkilöä, joka on täyttänyt 67 vuotta, ei voida valita hallituksen jäseneksi.

Hallitus johtaa yhtiön toimintaa lain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaan. Emoyhtiön hallitus toimii myös ns. konsernihallituksena. Tämän mukaisesti se käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai sen yksiköiden toimintaa koskevat asiat riippumatta siitä, edellyttääkö asia juridisesti hallituksen päätöstä. Hallitus voi käsitellä minkä tahansa Orion-konserniin kuuluvaa yhtiötä tai yksikköä koskevan asian, jos hallitus tai emoyhtiön toimitusjohtaja katsoo sen tarkoituksenmukaiseksi. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen Orion-konsernissa. Hallituksen työjärjestys sisältää luettelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä asioista.

Hallituksessa on **tarkastusvaliokunta**, **palkitsemisvaliokunta** ja **tutkimusvaliokunta**, joiden jäsenet hallitus valitsee keskuudestaan. **Tarkastusvaliokunnan** kokouksiin osallistuu myös yhtiön varsinaisen tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja. Valiokunnat valmistelevat toimialueeseensa kuuluvia asioita ja tekevät näistä esityksiä hallitukselle. Hallituksen jäsenistä koostuvien valiokuntien lisäksi yhtiöllä on hallituksen asettama **nimitysvaliokunta**, jonka jäseninä voivat toimia muutkin kuin hallituksen jäsenet.

Emoyhtiön toimitusjohtaja

Emoyhtiön toimitusjohtajan valitsee hallitus. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Emoyhtiön toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintoja tulosityksiköiden kautta. Tämän mukaisesti tulosityksiköiden toiminnasta vastaavat johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja toteuttaa tulosityksiköiden toiminnan ohjausta ja valvontaa johtoryhmän ja konsernitason esikuntayksiköiden avustamana.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä emoyhtiön hallituksen nimittämät henkilöt jäseninä. Johtoryhmä toimii toimitusjohtajaa päätöksenteossa avustavana elimenä. Johtoryhmä käsittelee kaikki merkittävimmät konsernin ja sen yksiköiden toimintaa koskevat asiat mukaan luettuina kaikki tulosityksiköistä tai linjatoiminnoista emoyhtiön hallituksen käsiteltäviksi menevät asiat. Toimitusjohtaja voi kuitenkin harkitessaan sen tarkoituksenmukaiseksi päättää, että asiaa ei viedä johtoryhmän käsiteltäväksi.

Esikuntayksiköt

Konsernitason esikuntayksiköt toimivat johtamis- ja valvontajärjestelmän osana osallistuen toimialueellaan konserniin kuuluvien yksiköiden toiminnan ohjaukseen ja valvontaan. Tässä tehtävässään esikuntayksiköt avustavat toimitusjohtajaa konsernin johtamisessa. Esikuntayksiköt vastaavat konsernitason muun muassa seuraavista toiminnoista: taloushallinto ja rahoitus, sijoittajasuhteet, henkilöstöhallinto, immateriaalioikeudet, lakiasiat, viestintä, sisäinen tarkastus ja sisäpiirihallinto.

Tulosityksiköt ja linjatoiminnot

Tulosityksiköt

Konsernin liiketoiminta on organisoitu tulosityksiköihin. Kullakin tulosityksiköllä on yksikön toiminnasta ja operatiivisesta johtamisesta vastaava johtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle.

Linjatoiminnot

Linjatoiminnot toimivat vastuualueellaan kaikkia konsernin tulosityksiköitä tukien ja tarjoten liiketoiminnoille niiden tarvitsemia palveluita. Linjatoiminnot vastaavat muun muassa seuraavista toiminnoista: myynti ja markkinointi, toimitusketju, tutkimus ja tuotekehitys ja liiketoiminnan kehittäminen ja tuki.

Juridisten yksiköiden hallinto

Konsernin tytäryhtiöt toimivat liiketoiminnallisesti konsernin johtamisjärjestelmän mukaan. Asioissa, jotka eivät suoranaisesti kuulu mihinkään tulosityksikköön tai linjatoimintoon, tytäryhtiöt toimivat suoraan emoyhtiön toimitusjohtajan ohjeiden mukaan.

Valvontajärjestelmät

Konsernin liiketoiminnan ja hallinnon ohjaus ja valvonta tapahtuvat ensisijaisesti edellä kuvatun johtamisjärjestelmän avulla.

Taloudellista raportointia varten konsernissa on raportointijärjestelmä, jonka tarkoituksena on tuottaa konsernin ja sen yksiköiden johdolle riittävästi ja oikea-aikaisesti tietoa toiminnan suunnittelua ja johtamista varten.

Toiminnan valvontaa ja ohjausta varten konsernissa on lisäksi toimitusjohtajan alaisuudessa toimiva sisäinen tarkastus, jonka keskeisenä tehtävänä on tutkia ja arvioida konserniin kuuluvien yhtiöiden ja yksiköiden sisäisen valvonnan tehokkuutta ja luotavuutta sekä tunnistaa liiketoimintariskejä.

Konsernin yhtiöiden tilintarkastus toteutetaan asianomaisten lakien ja yhtiöjärjestyksen mukaan. Emoyhtiön varsinaisen tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja koordinoi konsernin tytäryhtiöiden tilintarkastusta yhdessä toimitusjohtajan ja sisäisen tarkastuksen kanssa.

Orion-konsernin sisäpiiri

Orion-konserni noudattaa Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta, ja konsernin oma sisäpiiriohje perustuu Helsingin Pörssin ohjeeseen. Konsernin pysyvän sisäpiirin muodostavat ilmoitusvelvolliset sisäpiiriläiset ja pysyvät yrityskohtaiset sisäpiiriläiset. Ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, yhtiön varsinaisen tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja, varatilintarkastaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet. Pysyviä yrityskohtaisia sisäpiiriläisiä ovat henkilöt, jotka yhtiö on määritellyt pysyviksi yrityskohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Yhtiö ylläpitää sisäpiirirekisteriään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä. Yhtiön sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat ovat Helsingin Pörssin sisäpiiriohjeen mukaisia. Kotisivulta www.orion.fi/sijoittajille on linkki NetSIRE-järjestelmän ajanmukaisiin tietoihin julkisesta sisäpiiristä.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuuden ja todennut, että kaikki jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen työjärjestys

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, joka sisältää määräykset mm. hallituksen järjestäytymisestä, kokousten järjestämisestä, kokouspöytäkirjoista, jäsenten salassapitovelvollisuudesta, esteellisyytilanteista, tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä asioista, hallituksessa käsiteltäviä asioita koskevasta tiedottamisesta ja hallituksen toiminnan itsearvioinnista.

Valiokuntien työjärjestykset

Työjärjestysten mukaan valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan niiden rooli rajoittuu esitysten tekemiseen hallitukselle. Hallitus on vahvistanut kaikille valiokunnille työjärjestykset.

Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunnassa on kolme jäsentä, jotka hallitus nimeää keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa, ja se raportoi toiminnastaan hallitukselle. Valiokunnan tarkoituksena on edistää yhtiön toiminnan ja taloudellisen raportoinnin valvontaa, ja sen tehtäviin kuuluvat mm. konsernitilinpäätöksen ja välitilinpäätösten käsittely ennen hallituskäsittelyä, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden arviointi, tilintarkastajien vuosisuunnitelmien ja tarkastusraporttien käsittely, sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmien ja tarkastustulosten käsittely.

Palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksen mukaan hallitus valitsee valiokunnan jäsenet keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, ja se raportoi toiminnastaan hallitukselle. Valiokunnan tehtävänä on käsitellä ja valmistella Orion-konsernissa tapahtuvaan johdon ja henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä sekä sellaisia toimivan johdon nimityskysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäväksi.

Tutkimusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan hallitus valitsee valiokunnan jäsenet keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, ja se raportoi toiminnastaan hallitukselle. Valiokunta arvioi Orion-konsernissa tapahtuvaa tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa ja tekee sitä koskevia esityksiä hallitukselle.

Hallituksen jäsenistä koostuvien valiokuntien lisäksi yhtiöllä on **nimitysvaliokunta**, johon voi kuulua myös muita henkilöitä kuin hallituksen jäseniä. Valiokunnan **työjärjestyksen** mukaan hallitus valitsee valiokunnan jäsenet vuosittain toimikaudeksi, joka kestää valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Ennen valintaa hallitus kuulee yhtiön suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä nimitysvaliokunnan kokoonpanosta. Valiokunta kokoontuu tarpeen mukaan. Valiokunnan tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Suosituksensa valiokunta ilmoittaa hallitukselle kuultuaan yhtiön suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä asiasta. Valiokunnan valmistelemaa suositusta ei pidetä osakkeenomistajan tekemänä ehdotuksena yhtiökokoukselle eikä valiokunnan suosituksella ole vaikutusta hallituksen itsenäiseen päätöksentekovaltaan tai oikeuteen tehdä ehdotuksia yhtiökokoukselle.

Hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johto

Orion Oyj:n hallituksen ja valiokuntien kokoonpano:

Hallitus

Matti Kavetvuori, puheenjohtaja
Heikki Vapaatalo, varapuheenjohtaja
Eero Karvonen
Leena Palotie
Vesa Puttonen

Tarkastusvaliokunta

Vesa Puttonen, puheenjohtaja
Eero Karvonen
Heikki Vapaatalo

Palkitsemisvaliokunta

Matti Kavetvuori, puheenjohtaja
Leena Palotie
Vesa Puttonen

Tutkimusvaliokunta

Leena Palotie, puheenjohtaja
Eero Karvonen
Heikki Vapaatalo

Nimitysvaliokunta

Timo Maasilta, puheenjohtaja
Kari Jussi Aho
Harry Brade
Erkki Etola
Petteri Karttunen
Matti Kavetvuori
Risto Murto
Seppo Salonen

Hallituksen kokoontumiset

Tilikaudella 1.7.–31.12.2006 hallitus kokoontui yhteensä 9 kertaa, joista 2 oli puhelinkokouksia. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli noin 93,3 %.

Valiokuntien kokoontumiset

Tilikaudella 1.7.–31.12.2006 Orion Oyj:n hallituksen tarkastusvaliokunta kokoontui 2 kertaa, palkk valiokunta 3 kertaa, tutkimusvaliokunta 3 kertaa ja nimitysvaliokunta 2 kertaa.

Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastaja on **Ernst & Young Oy**, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Pekka Luoma. Varatilintarkastaja on KTM, KHT Päivi Virtanen.

Toimitusjohtaja

Orion Oyj:n toimitusjohtaja on Jukka Viinanen.

Toimitusjohtajan toimisuhdetta koskevat ehdot

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön irtisanoessa toimisuhteen yhtiön harkinnan mukaan enintään 6 kuukautta. Toimitusjohtajan irtisanoessa toimisuhteen irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimisuhte päättyy irtisanomisajan kuluttua. Mikäli toimisuhte sanotaan irti joko yhtiön toimesta tai toimitusjohtajan toimesta yhtiön sopimusrikkomuksen vuoksi, suoritetaan, elleivät osapuolet toisin sovi, toimitusjohtajalle erillisenä irtisanomiskorvauksena toimisuhteen päättymisen jälkeen 18 kuukauden palkkaa luontais- ja lisäeläke-etuineen vastaava määrä. Mikäli toimisuhte sanotaan irti toimitusjohtajan toimesta muusta syystä kuin yhtiön sopimusrikkomuksen vuoksi, ei erillistä irtisanomiskorvausta suoriteta.

Toimitusjohtajan osalta eläkeiksi on sovittu 60 vuotta ja eläke-
tasoksi 66 % palkasta.

Orion-konsernin johtoryhmän kokoonpano 1.2.2007 lukien

Jukka Viinanen, Orion Oyj:n toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja, Orion Diagnostica
Markku Huhta-Koivisto, johtaja, Erityistuotteet ja Fermion
Olli Huotari, johtaja, Esikuntatoiminnot
Pekka Kaivola, johtaja, Global Sales
Jari Karlson, johtaja, Talous ja hallinto
Pekka Kosi, johtaja, Toimitusketju
Timo Lappalainen, johtaja, Alkuperälääkkeet ja Eläinlääkkeet
Reijo Salonen, johtaja, Tutkimus ja tuotekehitys
Riitta Vartiainen, johtaja, Liiketoiminnan kehittäminen ja tuki

Henkilöstön edustajana on tutkimusassistentti Liisa Remes.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen puheenjohtajalle maksettiin hallituksen 1.7.2006 alkaneelta toimikaudelta palkkiona 48 600 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 34 200 euroa ja hallituksen jäsenelle 24 300 euroa. Toimikaudelta maksetun palkkion suuruudessa on huomioitu hallituksen toimikauden poikkeuksellinen kesto ja se vastaa ¾ ajatellusta vuosipalkkiosta. Palkkio maksettiin 31.7.2006.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 1 200 euroa kokoukselta, hallituksen varapuheenjohtajalle 900 euroa kokoukselta ja hallituksen jäsenelle 600 euroa kokoukselta. Edellä mainitut kokouspalkkiot maksetaan myös hallituksen asettamien valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille. Mainitut kokouspalkkiot maksettiin myös hallituksen ennen toimikautensa alkamista yhtiön toiminnan valmistelemissä pitämistä kokouksista.

Hallituksen puheenjohtajalla on puhelinetu. Kaikkien hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustusohjesäännön mukaisesti.

Hallitukselle maksettiin tilikaudella 1.7.–31.12.2006 hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä seuraavan erittelyn mukaiset palkkiot luontoisetuineen:

Hallitus	Palkkiot 1.7.–31.12.2006 EUR
Eero Karvonen	48 150
Matti Kavetvuori	87 960
Leena Palotie	45 450
Vesa Puttonen	51 450
Heikki Vapaatalo	62 716
Hallitus yhteensä	295 726

Johdon palkitseminen

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta päättävät hallitus ja hallituksen puheenjohtaja. Heidän palkitsemisjärjestelmänsä koostuu kuukausipalkasta sekä suorituspohjaisesta tulospalkkiosta, jonka perusteena ovat ennalta sovitut tulostavoitteet sekä henkilökohtaiset tavoitteet. Yhtiöllä ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia.

Tammikuussa 2007 Orion Oyj:n hallitus päätti uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin noin 30:lle avainhenkilölle. Osakekannustinjärjestelmällä kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi ja vahvistetaan heidän sitoutumistaan yhtiön toiminnan kehittämiseen. Mahdollinen palkkio määräytyy vuosien 2007–2009 liikevoiton kasvun sekä avainhenkilöille erikseen sovittavien tavoitteiden täyttymisen perusteella. Palkkio maksetaan yhtiön B-sarjan osakkeina, rahana tai näiden yhdistelmänä. Ohjelman kohteena olevien osakkeiden määrä on enintään 350 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,25 % yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeisiin liittyy eräitä erityistilanteita lukuun ottamatta kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa palkkion suorittamisesta.

Toimitusjohtaja Jukka Viinaselle koko vuoden 2006 aikana maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut olivat yhteensä 576 707 EUR, josta palkat ja luontoisedut olivat 445 800 EUR ja tulospalkkio 130 907 EUR. Lisäksi hän on saanut vuoden 2001 optio-ohjelman optioiden myyntituloja 691 625 EUR. Toimitusjohtajalle tilikaudella 1.7.–31.12.2006 maksetut palkat ja luontoisedut olivat 188 823 EUR.

Konsernin johtoryhmän muille jäsenille tilikaudelta 1.7.–31.12.2006 maksetut palkat ja luontoisedut olivat yhteensä 761 481 EUR. Tilikauden aikana ei ole maksettu tulospalkkioita.

Yhteensä Orionin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä konsernin johtoryhmän jäsenille tilikaudelta 1.7.–31.12.2006 maksetut palkat ja palkkiot olivat noin 1,1 milj. EUR.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten osakeomistus 31.12.2006 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.7.–31.12.2006

Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenten omistamat Orionin osakkeet 31.12.2006 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikauden alusta ilmenevät alla olevasta taulukosta. Osakeomistus sisältää myös alaikäisten lasten sekä määräysvalta-yhteisöjen omistuksen.

Ajanmukaiset tiedot Orion-konsernin ilmoitusvelvollisten sisäpiiriläisten osakeomistuksista ilmenevät Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämästä sisäpiirirekisteristä. NetsIRE-rekisteriin on linkki Orion-konsernin kotisivulta www.orion.fi/sijoittajille.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot

Tilintarkastusyhteisöille tilikaudelta 1.7.–31.12.2006 maksetut palkkiot olivat koko konsernissa varsinaisesta tilintarkastuksesta yhteensä 246 000 EUR, josta kotimaisten yhtiöiden osuus oli 100 000 EUR ja ulkomaisten yhtiöiden osuus 146 000 EUR. Lisäksi tilintarkastusyhteisöille maksettiin konserniyhtiöiden muista toimeksiannoista yhteensä 48 000 EUR, joista kotimaisten yhtiöiden osuus oli 10 000 EUR ja ulkomaisten yhtiöiden osuus 38 000 EUR. Emoyhtiön tilintarkastuksesta maksetut korvaukset olivat 65 000 EUR ja muista toimeksiannoista tilintarkastajalle maksetut korvaukset 8 000 EUR.

Hallitus	A-osakkeita 31.12.2006	Muutos tilikauden alusta	B-osakkeita 31.12.2006	Muutos tilikauden alusta
Eero Karvonen	480 347	0	18 423	0
Matti Kavetvuo	110 596	0	81 503	0
Leena Palotie	0	0	2 423	0
Vesa Puttonen	0	0	4 423	0
Heikki Vapaatalo	500	0	2 431	0
Hallitus yhteensä	591 443	0	111 634	0

Konsernin johtoryhmän jäsenet

Jukka Viinanen	0	0	6 000	0
Markku Huhta-Koivisto	0	0	17 800	0
Olli Huotari	0	0	0	0
Pekka Kaivola	764	0	6 660	0
Jari Karlson	0	0	4 000	0
Pekka Konsi	428	0	2 784	0
Timo Lappalainen	0	0	5 400	0
Reijo Salonen	0	0	0	0
Riitta Vartiainen	36	0	3 000	0
Konsernin johtoryhmä yhteensä 31.12.2006	1 228	0	45 644	0

Orion Oyj:n hallitus



Matti Kavetvuo

Puheenjohtaja

Diplomi-insinööri, ekonomi, vuorineuvos

s. 1944

Orion Oyj:n hallituksen jäsen ja puheenjohtaja alkaen 1.7.2006.

Jakautuneen Orion Oyj:n hallituksen jäsen ja puheenjohtaja 2004–30.6.2006

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja, nimitysvaliokunnan jäsen

Ura

2000–2001 Pohjola-Yhtymä Vakuutus Oyj:n toimitusjohtaja, eläkkeelle 2001

1992–1999 Valio Oy:n toimitusjohtaja

1985–1991 Orion-yhtymä Oy:n toimitusjohtaja ja Orion-konsernin pääjohtaja

1979–1984 Instrumentarium Oy:n toimitusjohtaja

Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet:

- Hallituksen puheenjohtaja: Metso Oyj
- Hallituksen varapuheenjohtaja: Alma Media Oyj
- Hallituksen jäsen: KCI Konecranes Oyj, Marimekko Oyj



Heikki Vapaatalo

Varapuheenjohtaja

Professori (emeritus), lääketieteen ja kirurgian tohtori, kliinisen farmakologian erikoislääkäri

s. 1939

Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 1.7.2006.

Jakautuneen Orion Oyj:n hallituksen jäsen 2002–30.6.2006

Tarkastusvaliokunnan jäsen, tutkimusvaliokunnan jäsen

Ura

1992–2002 Helsingin yliopisto, farmakologian professori

2000–2001 Orion-yhtymä Oyj:n hallintoneuvoston jäsen

1975–1992 Tampereen yliopisto, farmakologian professori

1972–1974 Oulun yliopisto, farmakologian apulaisprofessori

1983–1984 Tampereen yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan varadekaani

1985–1986 Tampereen yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan dekaani

1995–2002 Helsingin yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan varadekaani

2001–2003 Suomalaisen Lääkäriseura Duodecimin hallituksen varapuheenjohtaja

1992–1994 Suomalaisen Lääkäriseura Duodecimin valtuuskunnan puheenjohtaja

1983–1985 Suomen Farmakologiyhdistyksen puheenjohtaja

1980–1981 Tampereen Lääkäriseuran puheenjohtaja

Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet:

- Hallituksen puheenjohtaja: Medical Investment Trust Oy, Medifactum Ab, Orion-Farmos Tutkimussäätiö
- Hallituksen jäsen: Yhtyneet Laboratoriot Oy



Eero Karvonen

Diplomi-insinööri

s. 1948

Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen 1.7.2006.

Jakautuneen Orion Oyj:n hallituksen jäsen 2004–30.6.2006

Tarkastusvaliokunnan jäsen, tutkimusvaliokunnan jäsen

Ura

1986– EVK-Capital Oy, omistaja ja toimitusjohtaja

1980–1986 Rintekno Oy, prosessisuunnittelija, biokemian ja lääkeaineteollisuuden jaospäällikkö ja teknologiajohtaja

1975–1980 VTT, biotekniikan laboratorio, tutkija

1974–1975 Helsingin teknillinen korkeakoulu, teollisen mikrobiologian vanhempi assistentti

Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet:

- Hallituksen jäsen: Rocla Oyj



Leena Palotie

**Akatemiaprofessori,
lääketieteen ja kirurgian tohtori**

s. 1952

Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen
1.7.2006.

Jakautuneen Orion Oyj:n
hallituksen jäsen 2004–30.6.2006

Tutkimusvaliokunnan puheenjohtaja,
palkitsemisvaliokunnan jäsen

Ura

2006– Yhdysvaltain tiedeakatemian
lääketieteen instituutin jäsen

2005– Euroopan tutkimusneuvoston (ERC)
tieteellisen neuvoston jäsen

2005– HUGOn (Human Genome
Organisation), maailmanlaajuisen geeni-
tutkijoiden organisaation presidentti

2003– Akatemiaprofessori, Suomen
Akatemian tautigeenien tutkimuksen
huippuyksikön johtaja

2004– Pohjoismaisen tautigeenien
tutkimuksen huippuyksikön johtaja

2002– EU:n suuren genomiohjelman,
GENOMEUTWIN:n koordinaattori

1998–2002 UCLA School of Medicine,
Los Angeles, Kalifornia, USA, genetiikan
professori, laitoksen johtaja

1991–1998, 2002– Helsingin
yliopiston ja Kansanterveyslaitoksen lääke-
tieteellisen genetiikan ja molekyyli-lääke-
tieteen professori

1995–1998 Valtion tiede- ja teknologia-
neuvoston jäsen

1995–1997 Suomen Akatemian terveyden-
tutkimuksen toimikunnan puheenjohtaja

1996–1998 European Medical Research
Councilin puheenjohtaja

1987–1991 Kansanterveyslaitoksen
molekyylibiologian tutkimusohjelman johtaja

Professori Palotie on julkaissut yli 400
tieteellistä artikkelia ja lähes 60 katsaus-
artikkelia sekä ohjannut yli 60 väitöskirja-
työtä Suomessa ja Yhdysvalloissa.

Palotie on valittu Vuoden naiseksi ja hän on
saanut useita kansainvälisiä tiedepalkintoja:
mm. lääketieteen toimittajien tunnustus-
palkinnon, Matti Äyräpää -palkinnon, Anders
Jahre -palkinnon, Fernströmin säätiön suuren
pohjoismaisen palkinnon sekä Prix van Gysel
-palkinnon 2006.

Palotie on Uppsalan yliopiston ja Joensuun
yliopiston kunnia-tohtori.



Vesa Puttonen

**Professori,
kauppatieteiden tohtori**

s. 1966

Orion Oyj:n hallituksen jäsen alkaen
1.7.2006.

Jakautuneen Orion Oyj:n hallituksen jäsen
2004–30.6.2006

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja,
palkitsemisvaliokunnan jäsen

Ura

2001– Helsingin kauppakorkeakoulu,
rahoituksen professori

1999–2001 Conventum Rahastoyhtiö,
toimitusjohtaja

1998–1999 HEX Helsingin Pörssi, johtaja

1996–1998 Helsingin kauppakorkea-
koulu, rahoituksen professori

1993–1996 Helsingin kauppakorkea-
koulu, laskentatoimen ja rahoituksen
apulaisprofessori

1992–1993 Turun kauppakorkeakoulu,
laskentatoimen ja rahoituksen apulais-
professori

1990–1992 Suomen Akatemia, projekti-
tutkija

1989–1990 Vaasan yliopisto, laskenta-
toimen ja rahoituksen assistentti

Merkittävimmät nykyiset luottamustoimet:

- Hallituksen puheenjohtaja: Enabla Oy,
HSE Executive Education Ltd,
Arvo Omaisuudenhoito Oy
- Hallituksen jäsen: Oras Invest Oy,
Privanet Capital Oyj

Orion-konsernin johtoryhmä



Jukka Viinanen

**Diplomi-insinööri
Toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän
puheenjohtaja**

s. 1948

Ennen tuloaan Orion-konserniin Jukka Viinanen teki pitkän uran Neste-konsernissa vuosina 1973–1999. Hän aloitti tuotanto-insinöörinä muoviteollisuusyritys Pekema Oy:ssä 1973 ja toimi sittemmin useissa linjajohto- ja esikuntatehtävissä Neste Oy:ssä. Vuonna 1990 hänet nimitettiin Neste Oy:n konsernijohtoon ja hallituksen jäseneksi. Vuonna 1997 hänet nimitettiin Neste Oy:n toimitusjohtajaksi, jossa tehtävässä hän toimi vuoteen 1999 asti.

Orionin toimitusjohtajana ja Orion-konsernin pääjohtajana Jukka Viinanen on toiminut kesäkuusta 2000 alkaen.

Uransa aikana Jukka Viinanen on ollut jäsenenä ja puheenjohtajana lukuisten kansainvälisten suomalaisten pörssiyritysten hallituksissa ja hallintoneuvostoissa sekä elinkeinoelämän keskusjärjestöjen hallintoelimissä.

Hänen nykyisistä luottamustehtävistään merkittävin on Rautaruukki Oyj:n hallituksen puheenjohtajuus, jossa tehtävässä hän on toiminut vuodesta 2001 alkaen. Hän on myös Elinkeinoelämän Keskusliiton, EK:n, edustajiston jäsen vuodesta 2005 sekä Kemianteilisuus ry:n hallituksen jäsen vuodesta 2004 alkaen (myös vuosina 2000–2002).

Viime vuosina Jukka Viinanen on ollut lisäksi muun muassa seuraavissa luottamustehtävissä:

Hallituksen puheenjohtaja:
Valtion Teknillinen Tutkimuskeskus,
VTT 1994–2002,
Espoon Kauppakamari 2004–2005

Hallituksen jäsen:
Uponor Oyj (ent. Asko Oyj) 1993–2001,
Lassila & Tikanoja -yhtymä 1993–2001,
Huhtamäki Oyj 1999–2005



Markku Huhta-Koivisto

**Diplomi-insinööri, MBA
Johtaja, Erityistuotteet ja Fermion**

s. 1956

Markku Huhta-Koiviston työura alkoi kehitys-insinöörinä Oy Santasalo-Sohlberg Ab:ssä vuonna 1981. Orionin palvelukseen hän tuli vuonna 1982. Aluksi hän toimi silloisen Farnos-yhtymän tuotannonsuunnittelu-päällikkönä, vuosina 1984–1987 käyttö-päällikkönä ja vuosina 1987–1998 materiaali-toimintojen johtajana.

Vuosina 1998–2000 Huhta-Koivisto oli tulos-yksikkö Orion Pharmassa alueellisena myynti-johtajana ja vuosina 2000–2002 informaatio-järjestelmä- ja muutosprojektin johtajana.

Vuodesta 2002 marraskuuhun 2006 Markku Huhta-Koivisto johti Toimitusketju-funktiota. Lisäksi hänen johtamisvastuualueeseensa on kuulunut Fermionin lääkeaineliiketoiminta vuodesta 2004 alkaen sekä Erityistuotteet-liiketoiminta 1.11.2006 lähtien.



Olli Huotari

**Varatuomari, LL.M.
Johtaja, Esikuntatoiminnot,
Orion Oyj:n hallituksen sihteeri**

s. 1966

Vuosina 1992–1995 Olli Huotari toimi lakimiehenä Asianajotoimisto Jouko Penttilä Oy:ssä. Vuosina 1995–1996 hän suoritti Kentin yliopistossa Englannissa Master of Laws in International Commercial Law -tutkinnon.

Orion-konsernin palvelukseen Olli Huotari tuli vuonna 1996 konsernihallinnon lakimiehen tehtävään. Lokakuusta 2002 kesäkuun loppuun 2006 hän toimi konsernin päälakimiehenä ja jakautuneen Orion Oyj:n hallituksen sihteerinä.

Olli Huotari hoiti vuosina 2005–2006 oman toimensa ohella Orion Pharmedan henkilöstöjohtajan ja Orion-konsernin henkilöstön kehittämisjohtajan tehtäviä.

1.7.2006 alkaen Huotari on toiminut Orion-konsernin Esikuntatoiminnot-yksiköstä (Henkilöstöhallinto, Immateriaalioikeudet, Lakiasiat ja Viestintä) vastaavana johtajana ja Orion Oyj:n hallituksen sihteerinä.



Pekka Kaivola

**Filosofian lisensiaatti
Johtaja, Global Sales**

s. 1950

Työskennellyään Oulun yliopistossa assistenttina vuodesta 1974 alkaen Pekka Kaivola tuli Orionin palvelukseen lääke-edustajaksi vuonna 1979. Hän oli tuotepäällikkönä vuosina 1982–1983.

Vuodet 1983–1987 Kaivola oli markkinointipäällikkönä Pfizer Oy:ssä ja vuodet 1987–1989 tuotelinjajohtajana Suomen MSD Oy:ssä.

Vuonna 1989 hän palasi takaisin Orioniin kotimaan reseptilääkemyynnin johtajaksi. Vuonna 1992 hänen johtamisvastuulleen lisättiin itsehoitotuotteet ja vuonna 1995 silloiset Farmoksen tuotteet. Vuosina 2002–2003 Pekka Kaivola oli Orionin USA:ssa sijainneen myyntiyhtiön toimitusjohtajana New Jerseyssä. Suomeen palattuaan hän johti Orionin ydinterapioihin luettujen lääkkeiden markkinointia vuosina 2003–2004.

Vuodesta 2004 alkaen Kaivolalla johtamisvastuualueeseen on kuulunut Orionin lääkemyynti kokonaisuudessaan.

Pekka Kaivola on ollut Elinkeinoelämän Keskusliiton, EK:n, edustuston jäsen vuodesta 2004 ja hallituksen jäsen vuodesta 2006 alkaen. Pekka Kaivola on myös Kemian-teollisuus ry:n kauppapoliittisen valtuuskunnan jäsen. Hän on kuulunut Lääketeollisuus ry:n hallitukseen vuosina 1994–2002 ja toiminut sen puheenjohtajana vuosina 2000–2002 sekä varapuheenjohtajana vuosina 1998–1999.



Jari Karlson

**Kauppätieteiden maisteri
Johtaja, Talous ja hallinto**

s. 1961

Jari Karlson aloitti työuransa vuonna 1986 Cultor Oy:ssä. Vuodet 1988–1989 hän toimi yhtiön biokemian ryhmän talouspäällikkönä. Vuosina 1990–1999 hän työskenteli Genencor International Inc:ssä controllerina, Euroopan ja Aasian toimintojen suunnittelujohtajana sekä Euroopan alueen talousjohtajana. Vuosina 1999–2001 hän toimi Kuusakoski Group Oy:n talouspäällikkönä vastuualueenaan konsernin sisäinen ja ulkoinen laskenta.

Jari Karlson tuli Orion-konsernin palvelukseen Orion Pharman talousjohtajaksi elokuussa 2001. Orion-konsernin talous- ja hallintojohtajaksi hänet nimitettiin vuonna 2002.



Pekka Kónsi

**Diplomi-insinööri
Johtaja, Toimitusketju**

s. 1948

Työskennellyään Helsingin teknillisessä korkeakoulussa assistenttina ja osa-aikaisesti insinööri-toimistotyössä Pekka Kónsi siirtyi Orionin palvelukseen vuonna 1977. Aluksi hän toimi teknillisen suunnittelun päällikkönä ja vähitellen vastuualueen laajennuttua hänet nimitettiin suunnittelujohtajaksi vuonna 1988.

Vuodesta 1994 Pekka Kónsi on toiminut Orionin lääkevalmistetuotannossa tehtaajohtajana vastuualueenaan Espoon ja Kuopion tehtaat. Orionin toimitusketjun johtajana hän on ollut marraskuusta 2006 alkaen.



Timo Lappalainen

**Diplomi-insinööri
Johtaja, Alkuperälääkkeet ja Eläinlääkkeet**
s. 1962

Timo Lappalaisen työura alkoi konsulttina Arthur Andersen -yhtiössä Chicagossa vuonna 1987. Vuosina 1989–1993 hän oli Finvest Oy:ssä muun muassa liiketoiminnan kehittämisjohtajana. Vuosina 1994–1999 hän oli lääkeyhtiö Leiraksen palveluksessa useiden eri toimintojen johtajana.

Orionin palvelukseen Timo Lappalainen tuli vuonna 1999 lääkeliiiketoiminnan kehittämisjohtajaksi vastuualueenaan myös tulosyksikkö Orion Pharman talous ja IT. Vuonna 2003 hänet nimitettiin tulosyksikkö Orion Pharman varatoimitusjohtajaksi vastuualueenaan ihmislääkkeiden liiketoiminta. Vuonna 2004 vastuualueeseen lisättiin eläinlääkkeiden liiketoiminta. Vuodesta 2005 alkaen Timo Lappalaisen vastuualue on käsittänyt Orionin alkuperä- ja eläinlääkkeet.



Reijo Salonen

**Dosentti, lääketieteen ja kirurgian tohtori
Johtaja, Tutkimus ja tuotekehitys**
s. 1956

Reijo Salosen työura alkoi yliopistosairaaloissa Suomessa, joissa hän toimi päätoimisena opetusviroissa ja sivuvirkaisena erikoislääkärinä vuosina 1989–1995. Salonen on myös perustajajäsen Suomen ensimmäisessä päänsärkykeskuksessa. Vuonna 1995 hänet nimitettiin GlaxoWellcomen lääketieteelliseksi johtajaksi Suomessa ja vuonna 1997 migreenin lääketieteelliseksi strategiajohtajaksi Yhdysvalloissa.

1998–1999 Salonen toimi GlaxoWellcomen neurologian ja psykiatrian lääketieteellisenä johtajana Medical Affairs ja Commercial Strategy -ryhmissä ja vuosina 1999–2001 hän vastasi yhtiön keskushermostoterapiaryhmän lääketieteellisestä strategiasta ja viestinnästä. Vuonna 2001 Salonen nimitettiin neurologian ja GI-kanavan sairauksien kliinisestä kehityksestä vastaavaksi johtajaksi ja vuosina 2002–2004 hän johti GlaxoSmithKlinen neurotieteiden kliinistä kehitystä ja Medical Affairs -osastoa.

Vuonna 2004 Salonen siirtyi Pfizerin Worldwide - Development -yksikköön Yhdysvaltoihin nimikkeellä Vice President, Neurology, Psychiatry and Ophthalmology ja myöhemmin samana vuonna hänet nimitettiin yhtiön neurotieteet - terapia-alueesta vastaavaksi johtajaksi nimikkeellä Vice President and Worldwide Therapeutic Area Head.

Orionin lääketutkimuksen ja tuotekehityksen johtajana Salonen on ollut marraskuusta 2006 alkaen.

Salonen on suorittanut lääketieteen lisensiaatin tutkinnon sekä lääketieteen ja kirurgian tohtorin tutkinnon neuroimmunologian alalta vuonna 1983. Salonen on neurologian erikoislääkäri ja on ollut Turun yliopiston neuroimmunologian dosentti vuodesta 1989.

Salonen on toiminut American Society of Experimental Neurotherapeutics (ASENT) -yhdistyksen hallituksessa vuoden 2006 alusta.

Marraskuusta 2006 lähtien Salonen on European Brain Councilin hallituksessa teollisuuden edustajana.



Riitta Vartiainen

**Filosofian kandidaatti
Johtaja, Liiketoiminnan kehittäminen
ja tuki**
s. 1951

Riitta Vartiainen työura alkoi vuonna 1976 diagnostiikan tuoteasiantuntijana Tam Drug/Tamro Oy:ssä. Oriiniin hän tuli vuonna 1980 vientipäälliköksi. Vuosina 1982–1988 hän oli Oy Alko Ab:ssä bioteknologiatuotteiden kotimaan ja viennin tuote- ja myyntipäällikkönä.

Vuonna 1988 Riitta Vartiainen palasi takaisin Oriiniin DNA-diagnostiikan markkinointipäälliköksi. Vuonna 1992 hänet nimitettiin mikrobilääkkeiden tuotepäälliköksi.

Vuosina 1995–2000 Riitta Vartiainen toimi levosimendaani-projektissa tutkimuspäällikkönä ja vuodesta 2000 projekti-johtajana hengityselinsairaus tuotteiden (Easyhaler) sekä vuodesta 2002 lähtien myös Erityistuotteiden projekteissa. Vuosina 2004–2006 hän johti Erityistuotteet-liiketoimintaa. Marraskuusta 2006 alkaen hän on johtanut Liiketoiminnan kehittäminen ja tukiyksikköä.

Henkilöstön edustaja:



Liisa Remes

Tutkimusassistentti

Taitto: Alma Media Lehdentekijät Oy
Valokuvat: Risto Laine
Repro: Faktor Oy
Kirjapaino: Punamusta, Joensuu 2007
Paperi: Kannet: Galerie Art Matt 250g, Sisus: Nova Press silk 80g





Orion Oyj | Orionintie 1 A | 02200 Espoo | PL 65 | 02101 Espoo
Vaihde 010 4261 | Y-tunnus 1999212-6