

52



11:31 150
Senarok
11:51 150A
Tillbaka

**"Mennään
asiaan"**



Talentum – mennään asiaan

Talentum auttaa pohjoismaisia ammattilaisia menestymään. Konserni keskittyy eri alan ammattilaisille suunnattujen medioiden ja ammattikirjallisuuden kustantamiseen sekä ajankohtaisten koulutusten ja tapahtumien järjestämiseen.





Tietoja osakkeenomistajille

Hallitus ehdottaa vuodelta 2008 osingonjakoa ja pääomanpalautusta yhteensä **0,10** euroa per osake.

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 27.3.2009 kello 14.00 alkaen Scandic Marski-hotellissa, osoitteessa Mannerheimintie 10, Helsinki.

Talentum Oyj on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Osakkeen kaupankäyntitunnus on TTM1V ja ISIN-koodi FIOO9900898. Yhtiöllä on NASDAQ OMX Helsinki -pörssin Liquidity Providing (LP) -toiminnan edellytykset täyttävä markkinatakaus-sopimus Nordea Securities Oyj:n kanssa.

Osakerekisteriä ylläpitää Euroclear Finland Oy (Suomen Arvopaperikeskus). Euroclear Finland Oy:ssä on saatavilla kaikki yhtiön osakkeiden ja sisäpiirirekisteriin liittyvät julkiset tiedot. Julkinen sisäpiirirekisteri ja 20 suurimman osakkeenomistajan luettelo ovat luettavissa myös yhtiön internetsivuilla.

Talentum Oyj:n suurimpien osakkeenomistajien luettelo on tämän vuosikertomuksen sivulla 51.

Osinko ja pääoman palautus

Hallitus ehdottaa vuodelta 2008 osingonjakoa ja pääomanpalautusta yhteensä 0,10 euroa per osake. Täsmäytyspäivä ehdotetulle osingolle ja pääomanpalautukselle on 1.4.2009 ja maksupäivä on 8.4.2009. Kaikki täsmäytyspäivänä ulkona olevat osakkeet, lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia omia osakkeita, ovat oikeutettuja osinkoon ja pääomanpalautukseen vuodelta 2008.

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 27.3.2009 kello 14.00 alkaen Scandic Marski-hotellissa, osoitteessa Mannerheimintie 10, Helsinki.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan viimeistään 25.3.2009 kello 16.00 mennessä joko kirjallisesti osoitteella Talentum Oyj, Osakerekisteri, PL 920, 00101 Helsinki tai puhelimitse numeroon 040 342 4388 tai osoitteeseen

info@talentum.fi. Kirjeen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ilmoittautumisen yhteydessä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 17.3.2009 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon, ja joka on ilmoittanut osallistumisestaan yhtiökokoukseen yllä mainitulla tavalla.

Osoitteenmuutokset

Talentum Oyj:n osake- ja osakasluetteloä pitää Euroclear Finland Oy.

Omistuksia sekä henkilö- ja osoitetietoja koskevat muutosilmoitukset tehdään sille tilinhoitajayhteisölle, jonka asiakas osakkeenomistaja on.

Tulosjulkistukset vuonna 2009

Talentum Oyj julkistaa vuonna 2009 tulostiedot vuosineljänneksittäin. Osavuositarkastukset julkistetaan 28.4., 22.7. ja 27.10.

Vuosikertomuksia ja tiedotteita voi tilata osoitteesta Talentum, Tiedotus, PL 920, 00101 Helsinki ja sähköpostilla osoitteesta info@talentum.fi.

Vuosikertomukset ja yhtiön tiedotteet ovat myös luettavissa internetissä osoitteessa www.talentum.fi.

Yhtiö ei postita vuosikertomusta tai osavuositarkastuksia automaattisesti kaikille osakkeenomistajille. Asiakirjat voi tilata ottamalla yhteyttä konserniviestintään puh. 020 442 40 tai sähköpostilla info@talentum.fi.

Talentumia seuraavat analyytikot

Ajantasainen lista Talentumia seuraavista analyytikoista löytyy yrityksen kotisivuilta (www.talentum.fi) sijoittajat-osiosta.

Sisällysluettelo

● Tietoja osakkeenomistajille	4
Talentum yrityksenä	6
Toimitusjohtajan katsaus	10
Strategia	14
Toimintaympäristö	16
● Liiketoiminta-alueet:	20
Kustannustoiminta	20
Suoramarkkinointi	21
Ammattilaisilta ammattilaisille	22
● Vastuullisuus	30
Henkilöstö	34
● Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä	36
Hallitus	42
Johtoryhmä	44
● Tilinpäätös	49
Osakkeet ja osakkeenomistajat	50
Hallituksen toimintakertomus	52
Konsernin tuloslaskelma	57
Konsernin tase	58
Konsernin rahavirtalaskelma	59
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta	60
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	61
Emoyhtiön tuloslaskelma	85
Emoyhtiön tase	86
Emoyhtiön rahoituslaskelma	87
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	88
Tunnuslukujen laskentakaavat	93
Konsernin taloudellinen kehitys	94
Konsernin tunnusluvut	95
Emoyhtiön voitonjakoehdotus	96
Tilintarkastuskertomus	97
Vuosikooste 2008	98
Yhteystiedot	100

Talentum yrityksenä

Talentum on ammattilaiskohderyhmään keskittyvä pohjoismainen kustantaja ja informaation tuottaja. Talentum palvelee asiakkaitaan – lukijoita ja ilmoittajia – kanavasta riippumatta, heidän haluamillaan foorumeilla.

Talentumin palvelut

Verkkopalvelu



Uutiskirje



Koulutus



Kirja



Lehti

Talentumin palvelut kattavat asiantuntijan vaihtelevat tiedontarpeet eri tilanteissa.

Talentum on erikoistunut muun muassa tekniikan, talouden, henkilöstöhallinnon ja juridiikan ammattilaisille suunnattuihin medioihin sekä online- ja informaatiopalveluihin. Lisäksi Talentum tuottaa seminaareja ja tapahtumia ammattilaiskohderyhmille sekä kustantaa bisneskirjoja. Toimintaan kuuluu myös kustannustoimintaa tukevaa suoramarkkinointia.

Talentumin tavoitteena on olla alansa suurin ja kannattavin toimija Pohjoismaissa ja muilla valituilla markkina-alueilla.

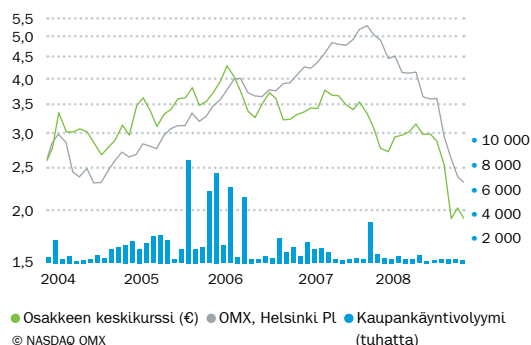
Talentumin jatkuvien liiketoimintojen liikevaihto vuonna 2008 oli 93,4 miljoonaa euroa ja yrityksessä työskenteli noin 800 henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Baltiassa ja Venäjällä. Talentum Oyj:n osake on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.

Avainluvut (jatkuvat)

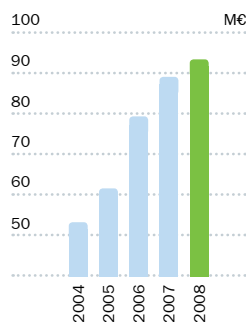
	2008	2007
Liikevaihto, M€	93,4	89,1
Liikevoitto, M€	11,5	13,9
Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä, M€	11,5	13,2
Sijoitetun pääoman tuotto %	30,8	26,6
Investoinnit, M€	2,4	10,0
Omavaraisuusaste, %	44,8	36,7
Tulos/osake €	0,19	0,22
Osinko/osake €	0,10*	0,20
Henkilöstö keskimäärin	818	763
Liikevaihto/henkilö, 1 000 €	114	117

* Hallituksen ehdotus: 0,04 € osinkoa, 0,06 € pääomanpalautusta

Kurssikehitys ja vaihto

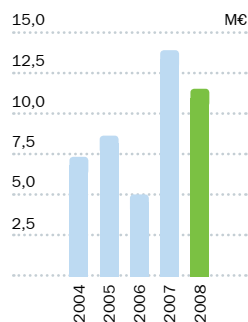


Liikevaihto



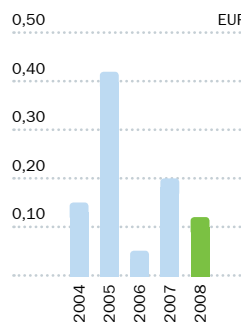
Jatkuvat toiminnot

Liikevoitto

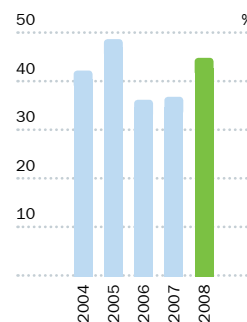


Jatkuvat toiminnot

Tulos/osake



Omavaraisuusaste



Ammattilaisilta ammattilaisille

Talentum tarjoaa monipuolisen valikoiman Suomen ja Ruotsin johtavia mediabrändejä, jotka pureutuvat lehtien, verkkopalvelujen ja sähköisten uutiskirjeiden välityksellä eri alojen ajankohtaisiin ilmiöihin ja yhteiskunnan muutoksiin.

Tunnetuimpia mediabrändejä:

- Affärsvärlden
- Arvopaperi
- MikroPC
- Ny Teknik
- Talouselämä
- Tekniikka & Talous

Talentum kustantaa eri alojen ammattikirjallisuutta, josta voi ammentaa uusia ideoita juuri silloin kun itselle on sopivinta.

Suosituimpia teoksia:

- Suomen Laki I–III ja ruotsinkieliset sisarteokset Finlands Lag I–II sekä lakikirjojen verkkoversio www.suomenlaki.com
- Esimiehen käsikirja -kokonaisuus (kansio, www ja cd-rom) (Harri Hietala, Keijo Kaivanto, Elisa Valvisto)
- Johtamisen tulevaisuus (Gary Hamel)
- Nopea strategia (Mikko Kosonen, Yves Doz)

Talentumin järjestämät koulutukset auttavat ammattilaista täydentämään ja kehittämään omaa osaamistaan. Talentumin järjestämässä erilaisissa tapahtumissa asiakkaat voivat puolestaan tavata oman alansa ammattilaisten kanssa ajankohtaisen tiedon äärellä.

Suosituimpia koulutuksia:

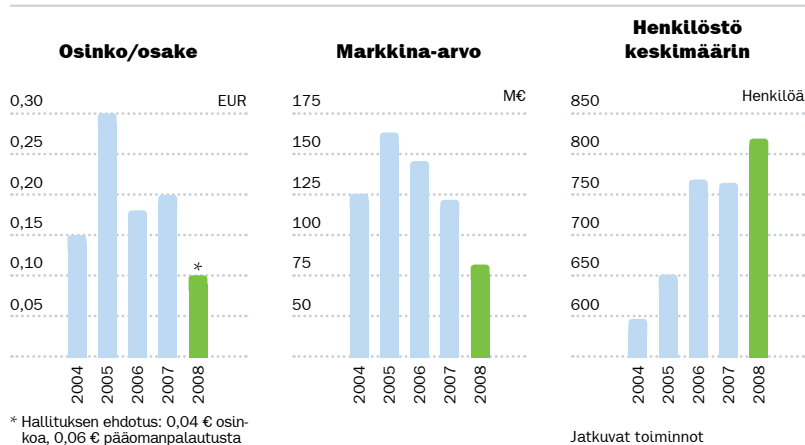
- Suuri säätiö- ja yhdistyspäivä
- Ongelmia ratkaiseva esimies
- Vähennä sairauspoissaoloja
- Asiantuntijasta esimieheksi – työkalut uusiin haasteisiin

Suosituimpia tapahtumia:

- Markkinointi & Mainonnan Korkean Paikan Leiri
- Talouselämän Päättäjänaiset
- Talouselämän ja Suomen Ekonomiliitto SEFE ry:n Ekonomipäivä
- Energian Suomalaisen Energian Päivä
- Årets Ledare (Vuoden johtaja) – Key Note Speaker 2008 Sir Richard Branson
- Framtidens ledare (Tulevaisuuden johtaja)
- Bank & Finans – Outlook (Pankki- ja finanssikatsaus)
- Mediedagen (Mediapäivä)
- CIO + CFO = Sant

Talentumin järjestämät koulutukset auttavat ammattilaisista täydentämään ja kehittämään omaa osaamistaan.

Talentum kustantaa eri alojen ammattikirjallisuutta, josta voi ammentaa uusia ideoita juuri silloin kun itselle on sopivinta.





Tekniikka yhdistää

Tekniikan alan asiantuntijat löytävät Talentumin lehdistä mielenkiintoista luettavaa niin Suomessa kuin Ruotsissakin. Talentumin tarjoamiin lukukokemuksiin on helppo uppoutua.



White hard hat

Glasses

Nyt
Iphone håller koll på ditt snarkande

NyTeknik
SVENSKA HYBRIDER

EKATAJA



Toimitusjohtajan katsaus

Vahva tase ja keskittyminen kustannustoimintaan antavat Talentum-konsernille hyvät lähtökohdat strategian toteuttamiseen.

Vuosi 2008 oli Talentumille valitun strategian toteuttamisen kannalta erinomainen vuosi. Talentum myi kertomusvuonna sekä tv-sisältötuotannon että premedia-liiketoiminnan. Askel oli merkittävä, sillä tästä eteenpäin voimme keskittää kaikki voimavaramme kustannusliiketoiminnan kehittämiseen. Kansainvälisen liiketoiminnan osuus kasvoi vuoden aikana ja alkavana vuonna Talentumin liikevaihdosta noin 40 prosenttia tulee Suomen rajojen ulkopuolelta. Keskittyminen kustannusliiketoimintaan sekä liiketoiminnan kasvattaminen kansainvälisesti otettiin hyvin vastaan niin markkinoilla kuin henkilökunnankin keskuudessa.

Vuosi 2008 alkoi myönteisissä merkeissä. Talentumin tuotteiden ja palveluiden kysyntä oli hyvä, mutta näkyviä heikensivät pörssimarkkinoiden epävarmuus sekä arviot kansainvälisen talouden ja erityisesti Yhdysvaltojen taloustilanteen vaikutuksesta Eurooppaan ja Suomeen. Negatiiviset arviot toteutuivat vuoden lopulla, kun mainonta ja erityisesti toimipaikkailmoittelu romahtivat sekä Suomessa että Ruotsissa.

Myös mediamainonnan vuosi 2008 käynnistyi hyvin. Suomessa mediamainonnan kasvu kuitenkin pieneni huomattavasti jo helmi-maaliskuussa ja kääntyi laskuun vuoden lopulla. Ruotsissa merkittävä lasku tapahtui vuoden jälkipuoliskolla. Talentumin mediamyynti menestyi Suomessa yleistä aikakauslehtien markkinakehitystä paremmin vaikka kärsikin yleisen taloudellisen tilanteen aiheuttamasta toimipaikkailmoittelun vähenemisestä. Vuoden 2008 aikana aloitettiin kulujen sopeuttaminen ja toiminnan tehostaminen, jotta tulos voidaan turvata myös laskevassa mediamarkkinatilanteessa. Kulusäästö-ohjelmalla tavoitellaan vuositasolla reilun kahden miljoonan euron säästöjä.

Olemme kehittäneet sekä painettuja että sähköisiä medioitamme. Sähköisessä liiketoiminnassa panostamme niin tekniikan uusimiseen, sisällöntuotantoon kuin palvelujen kehittämiseen. Sähköisen liiketoiminnan myynti kasvaa ja on jo merkittävä osa kokonaisuutta. Synergiaetujen lisäämiseksi olemme samalla kehittäneet Talentumin medioiden keskinäistä yhteistyötä.

Strateginen tavoitteemme on monipuolistaa tulovirtaamme ja samalla vähentää riippuvuutta suhdanneherkästä mainonnasta. Koulutuksen ja seminaaritarjonnan kasvattaminen on hyvällä uralla, samoin muu sisältömyynti.

Talentumin ammattilaiskohderyhmien tiedon tarve säilyy arviomme mukaan korkealla taloudellisesta tilanteesta riippumatta. Ammattilaisten tiedonhaun kanavavalinnat – kirjat, koulutus, seminaarit, lehdet, sähköiset palvelut – saattavat muuttua. Talentum tuottaa laadukasta sisältöä kaikkiin näihin asiakaslähtöisesti.

Kiitän Talentumin henkilöstöä sitoutumisesta yhtiön tavoitteisiin ja asiakkaita, yhteistyökumppaneita sekä omistajiamme luottamuksesta meihin. Erityinen kiitokseni kuuluu kaikille lukijoillemme ja palveluittemme käyttäjille.

Uskon, että vaikkakin lyhyellä tähtämellä markkinatilanne on haastava, vahva tase ja keskittyminen kustannustoimintaan antavat Talentum-konsernille hyvät lähtökohdat strategian toteuttamiseen.

Juha Blomster
toimitusjohtaja



Ajan tasalla johtamisessa

Johtamisen muuttuvalta kentältä löytyy haasteita moneen lähtöön. Aiheeseen voi perehtyä Talentumin kattavan kirjalikoiman, ja esimerkiksi Fakta-lehden koulutusten kautta. Johtamiskonsultti ja kirjailija Pentti Sydänmaanlakka on tunnettu useista johtamisen problematiikkaa käsittelevistä teoksistaan.



Strategia

Talentumin tavoitteena on olla Pohjoismaiden suurin ja kannattavin kustantaja. Tavoitteeseen pyritään yritysostojen, orgaanisen kasvun ja tuottorakenteen monipuolistamisen kautta.

Ydinliiketoiminnan osuus vuonna 2008, **94 %**



Ydinliiketoiminnan osuus vuonna 2006, **61 %**

Talentum on ammattilaiskohderyhmään keskittyvä kustantaja, joka tarjoaa asiakkailleen kohdennettua ja lisäarvoa tuovaa tietoa kanavasta riippumatta. Talentumin tavoitteena on olla Pohjoismaiden suurin ja kannattavin ammattikustantaja.

Strategiset linjaukset

Talentum on strategiansa mukaisesti keskittynyt ydinosaan, eri alojen ammattilaisille suunnattuun kustannustoimintaan, jota myös konsernin suoramarkkinointiin erikoistunut yritys tukee.

Kustannustoimintaa kasvatetaan orgaanisesti ja yritysostoin sekä tulorakennetta monipuolistamalla. Talentum panostaa kasvuun erityisesti Suomen ulkopuolella. Erityistä potentiaalia nähdään Ruotsin markkinoilla. Laajentumisen mahdollisuuksia tutkitaan myös muualla Pohjoismaissa, Venäjällä ja Keski-Euroopassa.

Taloudelliset tavoitteet:

- liikevaihto 140 miljoonaa euroa vuonna 2010
- liikevoitto 15 prosenttia liikevaihdosta lähivuosina
- vähintään 50 prosenttia liikevaihdosta Suomen ulkopuolelta

Strategian toteuttaminen vuonna 2008

Liiketoimintarakenteen muutos on edennyt Talentumissa suunnitelmien mukaisesti. Vuoden aikana luovuttiin sekä tv-sisällöntuotannosta että premediaaliiketoiminnasta. Kustannustoiminta muodostaa nyt noin 94 prosenttia Talentumin toiminnasta.

Tavoite monipuolistaa tuottorakennetta ja lisätä sisällöntuotannon ja informaatiopalveluiden

suhteellista osuutta liikevaihdosta on edennyt hyvin. Kirja-, koulutus- ja informaatiopalveluliiketoimintojen liikevaihto on kasvanut ja riippuvuus mainostuloista pienentynyt. Suurin muutos tuottorakenteessa on ollut Ruotsissa hankittu Talentum HR -yhtiö ja sen onnistunut integrointi.

Sähköisen liiketoiminnan uudistamiseen on vuoden 2008 aikana panostettu merkittävästi. Yhteensä yhdeksän mediabrändin internetsivustot uudistettiin vuoden aikana. Tämä on tuonut sivuille uusia palveluita ja lisää lukijoita.

Talentumin lähtökohdat kannattavalle kasvulle ovat hyvät. Ydinliiketoimintaan kuulumattomista toiminnoista luopuminen on vapauttanut voimavaroja mediatuotteiden ja palveluiden kehittämiseen sekä organisaation osaamisen monipuolistamiseen. Näiden ohella yritysostoilla hankitut liiketoiminnot lisäävät kasvun edellytyksiä.

Kasvun painopistealueet

Talentumin kilpailuetu on sen ainutlaatuinen valikoima palveluja, jotka on suunnattu tarkkaan määritellyille asiantuntijakohderyhmille. Palveluja ovat tuottamassa omien alojensa vahvat ammattilaiset.

Jatkossa Talentumin kasvun painopistealueita ovat mediaaliiketoiminnan kehittäminen, sähköinen liiketoiminta ja informaatiopalvelut. Talentumin asiantuntijakohderyhmien jatkuva tarpeiden kartoittaminen ja tiedon paketointi asiantuntijaa hyödyttävällä tavalla on ensiarvoisen tärkeää.

Fokus on entistä tiukemmin asiakkaassa ja hänen tarpeidensa ymmärtämisessä.

Tiedonmäärän kasvaessa lisääntyy myös tiedon analyysin tarve. Sähköisten medioiden ja informaatiopalveluiden merkitys kasvaa jatkuvasti ja asiantuntijat tarvitsevat sopivan yhdistelmän teknologisia innovaatioita ja asiantuntevaa sisältöä.

● Missio

Autamme ammattilaisia menestymään.

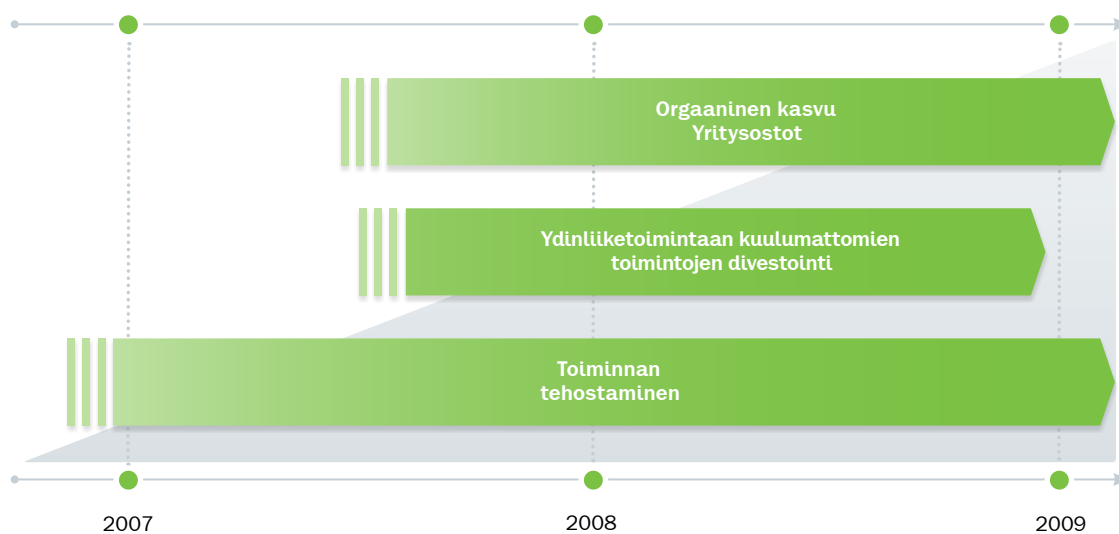
● Visio

Pohjoismaiden suurin ja kannattavin ammattikustantaja ja informaatiopalveluiden tuottaja.

● Arvot

Yhteistyö on toimintamme perusta. Toimimme niin, että ansaitsemme asiakkaan arvostuksen. Toimimme kaikessa kilpailukykyisimmin.

Strategian toteuttaminen



Strategian toteuttaminen on edennyt vaiheittain. Talentum keskittyy kustannustoimintaan, jonka olennaisia osia ovat lehdet, kirjat, online- ja informaatiopalvelut sekä koulutukset ja tapahtumat. Talentum pyrkii kannattavaan kasvuun yritysostojen ja orgaanisen kasvun myötä.

Toimintaympäristö

Eri käyttäjäryhmien tuottaman sisällön määrä kasvaa jatkuvasti, joten jatkossakin tarvitaan luotettavia medioita välittämään ja analysoimaan tietoa sekä verkossa että printtinä.

Mediamainonta on kasvanut verkossa jo pitkään.

Verkkomainonta kasvoi vuonna 2008 Suomessa **22,2 %** ja Ruotsissa **18,5 %**.

Talentum keskittyy kustannustoimintaan. Talentum tarjoaa ammattilaiskohderyhmille suunnattuja tuotteita ja palveluita: lehtiä, kirjoja, koulutusta, tapahtumia ja sähköisiä informaatiopalveluja

Talentum toimii tällä hetkellä pääasiassa Suomessa ja Ruotsissa. Talentumin kilpailuympäristö muodostuu media- ja palvelukohtaisesti niistä yrityksistä, jotka tarjoavat vastaavanlaisia tuotteita ammattilaiskohderyhmille. Kovin kilpailu käydään median kuluttajien ajasta.

Mediamarkkinat ja digitalisoituminen

Media on monipuolistunut ja digitalisoitumisen myötä kanavia on tullut lisää. Mediasisältöjä voidaan kohdentaa paremmin halutuille ja pienilekin lukija- ja asiakasryhmille. Verkkomedioiden kasvu on globaali trendi, ja nopea uutisvälitys on siirtynyt sähköiseen mediaan. Trendi on Suomessakin johtanut joidenkin uutislehtien julkaisemiseen pelkästään verkossa.

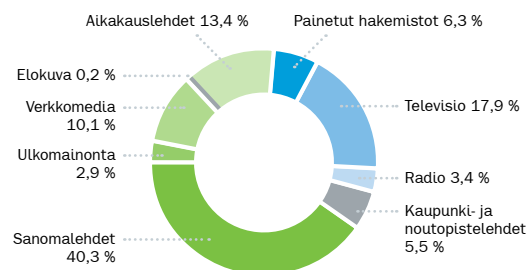
Kustantajat panostavat sähköiseen tiedonvälitykseen tavoittaakseen lukijat ja asiakkaat heitä parhaiten palvelevissa kanavissa. Painettujen aikakausmedioiden kilpailuetu on lisäarvon tuottaminen uutisointiin. Taustoittavat, laatujournalismin perustuvat aikakausjulkaisut täydentävät sähköisen median nopeaa uutisointia.

Mainonta muodostaa merkittävän osan median liiketoiminnasta. Sekä mediamainonta verkossa että verkkomainontaa tarjoavien medioiden määrä on kasvanut globaalisti. Mainonnan kasvu painetussa mediassa on vähentynyt ja verkkomainonta on puolestaan kasvanut. Erityisesti luokiteltua nopeasyklistä ilmoittelua siirtyy päivälehdistä verkkomediaan. Painetun mainonnan yhteenlaskettu rahallinen arvo on kuitenkin merkittävästi verkkomainonnan rahallista arvoa suurempi.

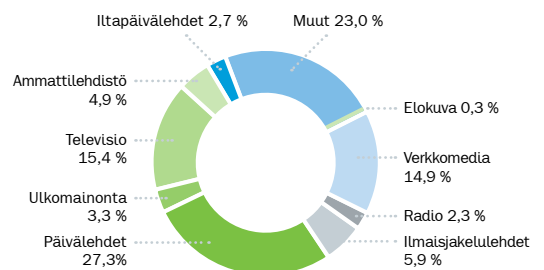
Medioiden kokonaislukija- ja katsojamäärät ovat kasvaneet, ja erityisesti erikoislehdet ovat kasvattaneet suosiotaan. Medioiden lukijoista vain osa seuraa sekä lehtiä että verkkomedioita, ja yleensä aktiivisesti seurataan vain jompaakumpaa. Median erityinen haaste on saada nuoret ikäluokat painettujen medioiden lukijoiksi.

Tiedon määrä verkossa on valtava, ja yksittäisen ihmisen voi olla vaikea arvioida sen laatua ja luotettavuutta. Tiedonhaku on siirtynyt pitkälti internetiin ja digitaaliset formaatit syrjäyttävät painettuja. Käyttäjien sekä erilaisten yhteisöjen itse tuottaman sisällön määrä kasvaa jatkuvasti, mikä edellyttää jatkossakin luotettavia ammattimaisesti tuotettuja medioita sekä verkossa että printtinä välittämään ja analysoimaan tietoa.

Mediamainonnan jakauma Suomessa 2008



Mediamainonnan jakauma Ruotsissa 2008



Mediamainonta vuonna 2008

Mediamainonnan lähitulevaisuuden ennustaminen vallitsevassa taloudellisessa laskusuhdanteessa on vaikeaa. Vuoden 2008 alussa mediamainonnan kasvu jatkui edellisen vuoden tasolla, mutta yleisen taloudellisen kasvun hiipuesssa myös mediamainonnan kasvu väheni. Suomessa muutos tapahtui vuoden alkupuoliskolla ja Ruotsissa vuoden loppupuoliskolla.

Mediamainonnan kasvu vuonna 2008 oli Suomessa -0,1 prosenttia ja Ruotsissa +3 prosenttia.

Mediamainonnan määrä Suomessa ja Ruotsissa on yhteensä noin 4 900 miljoonaa euroa. Ruotsin markkina on noin kaksi kertaa Suomen markkinaa suurempi.

Verkkomainonnan kasvu jatkui edeltävien vuosien tapaan. Kaiken kaikkiaan verkkomainonnan osuus on Suomessa nyt noin 10,1 prosenttia koko mediamainonnan markkinoista ja Ruotsissa 14,8 prosenttia.

Kirjankustannus

Suomessa kirjojen kokonaisuusmyynti on kasvanut maltillisesti. Painetun tietokirjallisuuden osuus kirjamarkkinoista on Suomessa hieman pienentynyt viime vuosina. Vähennys on kohdistunut enimmäk-

seen tietosanakirjoihin ja suuriin kuvateoksiin, mutta ei niinkään ammattikirjoihin. Äänikirjojen ja digitaalisten tallenteiden määrä tietokirjallisuudessa on kasvussa, mutta sähköisten kirjojen läpimurtoa ei vielä lähitulevaisuudessa ole näkyvissä.

Koulutus ja tapahtumat

Kilpailu koulutusalaalla on lisääntynyt ja Suomessa toimijoiden määrä on kasvanut. Kasvun takana on muun muassa pitkä nousukausi, mutta myös tiedonmäärän kasvusta johtuva koulutustarpeen lisääntyminen. Tarkemman kohdistumisensa vuoksi erilaiset seminaarit, messut ja tapahtumat kasvattavat suosiotaan medioina.

Verkko-opiskelua kehitetään jatkuvasti, mutta toistaiseksi se on kaupallisena liiketoimintana vielä pientä niin Suomessa kuin muuallakin.

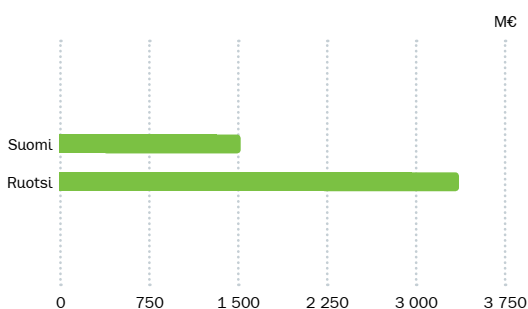
Suoramarkkinointi

Suoramarkkinointi kasvaa toimialana. Sitä harjoittavat yritykset kulutustavaramarkkinoinnista aina rahoituslaitoksiin. Toimialan toimintaedellytyksiin vaikuttavat erityisesti tietosuojalainsäädäntö, rekistereiden saatavuus ja tiedon virheettömyys.

Ruotsin media-markkina on Suomen markkinaa **kaksi** kertaa suurempi.

Medioiden kokonaislukija- ja katsojamäärät ovat kasvaneet, ja erityisesti erikoislehdet ovat kasvattaneet suosiotaan.

Mediamarkkinoiden koko 2008



Lähteet: TNS Media intelligence, Institutet för Reklam- och mediestatistik.





Uusiutuva verkko

Nopeatempoisessa verkossa on kyettävä aktiivisesti reagoimaan lukijoiden käyttäytymiseen ja tarpeisiin. Vuoden 2008 aikana Talentum vastasi haasteeseen ja uudisti yhteensä yhdeksän mediabrändinsä verkkopalvelut Suomessa ja Ruotsissa.

Liiketoiminta-alueet

Talentumin ydinliiketoimintaa on eri alan ammattilaisille suunnattujen medioiden ja ammattikirjallisuuden kustantaminen sekä ajankohtaisten koulutusten ja tapahtumien järjestäminen. Suoramarkkinointi tukee ydinliiketoimintaa ja on tärkeä osa Talentumin myyntikanavastrategiaa.

Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on **94 %**.

Talentum keskittyy ammattilaiskohderyhmille suunnattuun kustannustoimintaan. Toimintaa on tällä hetkellä Suomessa ja Ruotsissa sekä pienimuotoisesti Venäjällä. Kustannustoiminnan osuus Talentumin liiketoiminnasta on 94 prosenttia. Vuonna 2008 kustannustoiminnan liikevaihto oli 87,7 miljoonaa euroa ja liikevoitto 12,5 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 5 prosenttia.

Talentumin kustannustoiminnan tärkeimpiä kohderyhmiä ovat tekniikasta, taloudesta, johtamisesta, terveydenhuollosta, mainonnasta ja juridiikasta kiinnostuneet ammattilaiset. Talentumin vahvuus kustannustoiminnassa on asiakkaan tarpeiden huomioiminen. Asiakas voi valita Talentumin tarjoamasta omaan ajankäyttöön ja tiedontarpeeseensa sopivan kanavan.

Talentumin kustannustoiminnan tavoitteena on kasvaa kannattavasti sekä monipuolistaa tuottorakennetta. Kasvua haetaan panostamalla sähköiseen liiketoimintaan, joka on kasvava mediamarkkina.

Ruotsissa tytäryhtiö Talentum Sweden AB julkaisee ammattilaisille kohdennettuja lehtiä ja verkkopalveluita. Talentum HR puolestaan tarjoaa ruotsalaisille HR-alan ja taloushallinnon ammattilaisille informaatiopalveluita.

Talentum omistaa yhdessä ruotsalaisen Bonnier-ryhmään kuuluvan Medicine Today Internationalin kanssa Mediuutiset Oy Ab:n, joka julkaisee Suomessa Mediuutiset-lehteä. Medicine Today International julkaisee Mediuutisten sisarlehtiä Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Puolassa.

Venäjällä Talentum omistaa juridista kustantamista ja konsultointia harjoittavasta Consec Pressistä puolet.

Talentumin tietotekniikkalehdet ja -kirjat ovat tehneet yhteistyötä eri muodoissa jo 25 vuotta

maailman suurimman tietotekniikka-alan kustantajan International Data Groupin (IDG) kanssa. Nykyään päivittäistä yhteistyötä tehdään lehtien toimituksissa kuin ilmoitusmyynnissäkin.

Ulkomaiset yhtiöt

- Talentum Sweden AB, Ruotsi
- Consec Press OOO, Venäjä

Tuotteet ja palvelut

Talentum-verkosto tarjoaa eri alojen ammattilaisille monipuolisen valikoiman Suomen ja Ruotsin johtavia mediabrändejä, jotka pureutuvat syvälle eri alojen ajankohtaisiin ilmiöihin ja taloudellisiin muutoksiin lehtien, verkkopalvelujen ja sähköisten uutiskirjeiden välityksellä.

Juridisesta koulutuksesta liikkeelle lähtenyt koulutustoiminta laajenee koko ajan, ja kesällä 2008 lanseerattiin uudet nimet – Talentum Lakikoulutus ja Talentum Koulutus. Talentumin järjestämät koulutukset auttavat ammattilaista täydentämään ja kehittämään omaa osaamistaan.

Talentumin järjestämissä erilaisissa tapahtumissa asiakkaat tapaavat oman alansa ammattilaisten kanssa ajankohtaisen tiedon äärellä.

Talentum kustantaa sekä juridista että muuta ammattikirjallisuutta, joista voi ammentaa uusia ideoita juuri silloin, kun itselle on sopivinta. Talentum tunnetaan muun muassa Suomen Laki-teosten kustantajana.

Ruotsissa Talentum HR tarjoaa erilaisia verkkopohjaisia informaatiopalveluita HR-alan, taloushallinnon ja verolainsäädännön ammattilaisille. Verkkopalveluiden lisäksi yrityksen tuotteisiin kuuluvat muun muassa ammattikirjallisuuden kustantaminen, uutiskirjeet, seminaarien ja koulutusten järjestäminen, HR-neuvontapalvelut sekä konsultointipalvelut.

Talentumin lehdet tavoittavat yhteensä **1,5** miljoonaa lukijaa.

Verkossa Talentum tavoittaa Pohjoismaissa lähes **miljoona** ammattilaista.

Talentum kustantaa Suomessa **10** ja Ruotsissa **7** lehteä verkkopalveluineen.

Kustannustoiminnan avainluvut

M€	2008	2007
Liikevaihto	87,7	83,8
Liikevoitto	12,5	14,8
% liikevaihdosta	14,3	17,7
Henkilöstö keskimäärin	430	384

Kustannustoiminnan maantieteellinen jakauma

M€	2008	2007
Liikevaihto		
Suomi	53,1	53,9
Muut	34,6	29,9
Yhteensä	87,7	83,8
Liikevoitto		
Suomi	9,7	10,6
Muut	2,8	4,2
Yhteensä	12,5	14,8

Talentum Lakikoulutus ja Talentum Koulutus järjestävät Suomessa vuosittain noin **200** koulutusta ja seminaaria eri alojen ammattilaisille.

Suoramarkkinointi

Talentum omistaa Suoramarkkinointi Mega Oy:n, joka on Suomen ja Baltian johtava outboundin eli nykyisten tai potentiaalisten asiakkaiden kontaktointiin erikoistunut telemarkkinointiyritys.

Yrityksen osaaminen tukee Talentumin kustannusliiketoimintaa ja on osa sen myyntikanavastrategiaa.

Mega tekee tuloksellista työtä sekä yrityksille että kuluttajille kohdennettujen myyntipalvelujen tarjoajana. Megalla on Suomessa 15 toimipistettä sekä Virossa, Latviassa ja Liettuassa yhteensä 18 toimipistettä.

Suoramarkkinoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 6 prosenttia. Liikevaihto kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 3,1 prosenttia ja oli 9,8 miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 1,1 miljoonaa euroa. Henkilöstömäärä vuonna 2008 oli 374.

Mega pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaansa ja henkilöstöään. Megan pysyvänä haasteena on löytää ammattitaitoista ja motivoitunutta henkilökuntaa.

Suoramarkkinoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on **6 %**.

Ulkomaiset yhtiöt

- Müügimeistrite AS, Viro
- Telemarket SIA, Latvia
- Telemarketing UAB, Liettua

Suoramarkkinointi Mega Oy:n tarjoamat palvelut:

- Ammattilehtien ja -kirjojen myynti
- Erikislehtien myynti
- Koulutuspalvelujen myynti
- Ilmoitusmyynti
- Sales leads -hankinta palveluyrityksille
- Vakuutuspalvelujen myynti
- Jäsenyyksien myynti
- Operaattoripalvelujen myynti

Suoramarkkinoinnin avainluvut

M€	2008	2007
Liikevaihto	9,8	9,5
Liikevoitto	1,1	1,3
% liikevaihdosta	11,2	13,7
Henkilöstö keskimäärin	374	365



Ammattilaisilta

Talentum kustantaa Suomessa ja Ruotsissa eri alojen johtavia mediabrändejä ja ammattikirjallisuutta sekä järjestää koulutuksia ja tapahtumia, jotka tukevat ammattilaisten kehittymistä.



Ammattilaisille

Talentum on tunnettu tekniikasta, taloudesta, johtamisesta, terveydenhuollosta, mainonnasta ja juridiikasta kiinnostuneille ammattilaisille suunnatuista tuotteista ja palveluista.

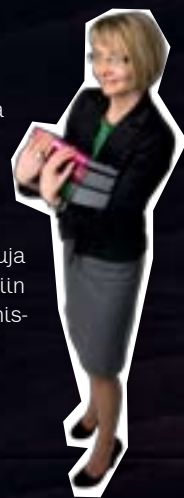


Kirjankustannus

Talentum on johtava monipuolisen juridisen ja ammattikirjallisuuden kustantaja Suomessa. Talentum julkaisee niin kotimaisten kuin ulkomaistenkin asiantuntijoiden kirjoja liike-elämän ja juridiikan ajankohtaisilta alueilta. Talentumin kirjailijat ovat alojensa tunnustettuja asiantuntijoita. Vuoden 2008 aikana julkaistiin 120 uutta nimikettä. Kaiken kaikkiaan myynnissä on noin 600 eri nimikettä.

www.talentumshop.fi

MINNA NÄSÄNEN, JOHTAJA, KIRJALIIKETOIMINTA



Juristikirje

Juristeille räätälöity katsaus keskittyy juridiikan, talouden ja johtamisen tuoreimpiin uutisiin. Uutiskirjeen muodossa omaan sähköpostiin tilattava juristikirje ilmestyy joka keskiviikko.

Pörssipalvelu

Arvopaperin ja Talouselämän yhteisestä pörssipalvelusta löytyvät tiedot suomalaisten pörssiyhtiöiden tuloksista, yhtiökokouksista ja osingoista. Pörssipalvelu löytyy osoitteista

porssi.arvopaperi.fi ja
porssi.talouselama.fi

Affärsvärlden

Affärsvärlden on yksi Ruotsin johtavia ja maailman vanhimpia talousaikakauslehtiä, joka tarjoaa painettuna ja verkossa talousuutisten, ajankohtaisten henkilöiden ja kommentaarien lisäksi pörssi-seurantaa ja yritysanalyyssejä. Affärsvärldenin verkkopalvelusta löytyvät päivittämiset kommentit ja analyysit niille, jotka haluavat pysyä ajan hermolla elinkeinoelämän kehityksessä.

www.affarsvarlden.se

PÄÄTOIMITTAJA: JON ÅSBERG **LEVIKKI:** 26 600



Energia

Energia on suomalainen energia-alan johtava alkauskauslehti, joka kertoo energia-alan kiinnostavimmista teemoista, uusista innovaatioista, tekniikasta ja alan ihmisistä. Verkkopalvelussa voi tarkastella artikkeleita siitä, miten sähköä, lämpöä ja liikennepolttoaineita tuotetaan ja kulutetaan tehokkaasti ympäristöä unohtamatta. Sivusto on osa Tekniikka&Talouden verkkopalvelua.

www.energialehti.fi

PÄÄTOIMITTAJA: TERHO PUUSTINEN **PAINOS:** 7 000



Arvopaperi

Arvopaperi tarjoaa lukijoilleen sijoittajia palvelevan kokonaisuuden, johon kuuluvat kerran kuukaudessa ilmestyvä lehti, aamukirje, verkkopalvelu Arvopaperi Online sekä erilaiset sijoittajatapahtumat. Arvopaperi julkaisee vuosittain Sijoitusrahasto-opiaan ja kaksi kertaa vuodessa asunotosiottamiseen keskittyvän Arvoasunto-lehden.

www.arvopaperi.fi

PÄÄTOIMITTAJA: ELJAS REPO **LEVIKKI:** 26 750



Fakta

Fakta on esimiehille ja avainhenkilöille suunnattu korkeatasoinen ammattilehti ja verkkopalvelu, jossa myös vapaa-aikaan ja harrastuksiin liittyvät ilmiöt ja mielenkiintoiset henkilökuvat ovat esillä. Fakta tuntee liikkeenjohdon tuoreimman tutkimuksen ja trendit maailmalta, mutta myös esimiestyön arjen ikuiset pulmatilanteet.

www.faktalehti.fi

PÄÄTOIMITTAJA: HEIDI HAMMARSTEN **LEVIKKI:** 18 030



Dagens Media

Dagens Media on Ruotsin johtava markkinointiin ja mediaan keskittyvä joka toinen viikko ilmestyvä lehti. www.dagensmedia.se-uutispalvelu ja kaksi kertaa viikossa ilmestyvä uutiskirje täydentävät lehden tarjontaa media-alan tuoreimmilla uutisilla.

www.dagensmedia.se

PÄÄTOIMITTAJA: FREDRIK SVEDJETUN
LEVIKKI: 7 500



Markkinointi&Mainonta

Markkinointi&Mainonta on mainonnan, markkinoinnin ja myynnin äänenkannattaja sekä oman alansa johtava media, joka valottaa monipuolisesti menestyksellisen markkinoinnin yhtälöä. Lehteä täydentää verkkopalvelu sekä joka päivä ilmestyvä uutiskirje.

www.marmal.fi

PÄÄTOIMITTAJA: SAILA-MARI KOHTALA VUONNA 2008
VT PÄÄTOIMITTAJA: HEIMO HATAKKA **LEVIKKI:** 10 176



Duuniauto.fi

Monipuolisesti yritysautoiluun keskittyvään duuniauto.fi-verkkopalveluun on koottu automaailman uutisia, artikkeleita ja muuta autoilijoita hyödyttävää tietoa.



Uratie

Uratie on Talentumin Suomen medioiden yhteinen rekrytointipalvelu. Uratie kertoo ammattilaisten työstä, työelämän muutoksesta, rekrytoinnin pelisäännöistä, henkilöistä matkalla maineeseen, hotellikokemuksista sekä esittelee kirjoja.

www.uratie.fi

ANTTI OKSANEN, **SISÄLTÖJOHTAJA, VERKKOPALVELUT**

Arbetarskydd

Arbetarskydd on ruotsalainen työsuojelu- ja ympäristöasioihin keskittyvä uutislehti, jota lukevat niin eri alojen ammattilaiset yrityksissä kuin viranomaisetkin. Arbetarskydd kirjoittaa uusista laeista ja säännöistä sekä käytännön ratkaisuksista ja esimerkeistä.

www.arbetarskydd.se

PÄÄTOIMITTAJA: JOHANNA KRONLID **LEVIKKI:** 16 200

Lag&Avtal

Lag & Avtal -lehti on erikoistunut kertomaan ruotsalaisesta työläinsäädännöstä ja oikeustapauksista. Aktiivinen lukijakunta koostuu yritysten ja työnantajajärjestöjen työmarkkina-asioiden kanssa toimivista ammattilaisista. Lag & Avtalin verkkopalvelusta löytyvät alan uusimmat uutiset.

www.lag-avtal.se

PÄÄTOIMITTAJA: JOHANNA KRONLID **LEVIKKI:** 4 800



Mediuutiset

Mediuutiset on sitoutumaton terveydenhuollon uutismedia lääkäreille, lääkealan ammattilaisille ja terveydenhuollon päättäjille. Verkkopalvelu tuottaa Suomen ainoaa terveydenhuollon uutisvirtaa. Lukijat voivat myös tilata MediTerveys ja MediLääke uutiskirjeet sähköpostiinsa.

www.mediutiset.fi

PÄÄTOIMITTAJA: ELINA YRJÖLÄ **PAINOS:** 28 000



Tietoviikko

Tietoviikko on sidos tietotekniikan ja liiketoiminnan välillä. Teknologian kehityksen ja tietotekniikkahankkeiden liiketoiminnallisten vaikutusten avaaminen on Tietoviikon tärkein tehtävä. Tietoviikko julkaisee myös arkipäivisin lähetettävää sähköistä uutiskirjettä sekä julkaisee päivän kuumimmat puheenaiheet ja niiden taustat verkkopalvelussaan.

www.tivi.fi

PÄÄTOIMITTAJA: KAUKO OLLILA **PAINOS:** 36 700



Metalliteknikka

Metalliteknikka on Suomen suurimman teollisuudenalan ainoa ammattilehti. Lehti on seurannut teollisuuden ilmiötä ja kehitystä jo 60 vuoden ajan. Metalliteknikka-lehden verkkosivut tarjoavat uutisia koneenrakennuksen ammattilaisille painopisteenä tuotanto ja tuotekehitys. Verkkopalvelu on osa Tekniikka & Talouden verkkopalvelua.

www.metalliteknikka.fi

PÄÄTOIMITTAJA: MIKA HÄMÄLÄINEN **PAINOS:** 9 600



Talouselämä

Talouselämä on Pohjoismaiden suurin talousviikkolehti ja Suomen arvostetuin talousaikakauslehti. Talouselämä kertoo viikon tärkeimpien talousaiheiden taustat ja seuraukset, ja yrityskauppaseuranta tarjoaa puolestaan ainutlaatuisia yritystarinoita. Talouselämä lähettää joka arkipäivä uutiskirjeen.

www.talouselama.fi

PÄÄTOIMITTAJA: PEKKA SEPPÄNEN **LEVIKKI:** 79 684



MikroPC

MikroPC on tietotekniikkaan erikoistunut lehti, joka testaa, arvioi ja opastaa. MikroPC:n lukijat ovat digitaalajan valistuneita ostajia, joille lehden tuotetestit antavat rahanarvoista tietoa. MikroPC julkaisee arkipäivisin lähetettävää sähköistä uutiskirjettä. Lehden sähköinen jatke internetissä on MikroPC.net.

www.mikropc.net

PÄÄTOIMITTAJA: KIMMO SEPPÄLÄ **LEVIKKI:** 30 722



Tekniikka&Talous

Tekniikka & Talous kertoo teollisuuden toiminnasta ja menestyksestä, tutkimuksen ja tuotekehityksen uusimmista trendeistä ja suomalaisista menestystarinoista. Lukija voi arkipäivisin ilmestyvästä uutiskirjeestä ja verkkopalvelusta tarkastella teollisuuden, tutkimuksen ja tuotekehityksen ajankohtaisia uutisia ja ilmiötä.

www.teknikkatalous.fi

PÄÄTOIMITTAJA: TIMO TOLSA **LEVIKKI:** 103 781



Byggvärlden

Byggvärlden on rakennusalan päättäjille suunnattu media, joka sisältää muun muassa tärkeitä toimialauutisia kaupoista ja tuotteista sekä henkilöhaastatteluja ja syvempiä analyyseja koko toimialasta. Uutiskirje ilmestyy kaksi kertaa viikossa.

www.byggvarlden.se

PÄÄTOIMITTAJA: ROGER THORÉN **LEVIKKI:** 20 000



Ny Teknik

Ny Teknik -lehti on Ruotsin suurin teollisuuteen, tietotekniikka-alaan ja telekom-sektoriin keskittyvä media. Nyteknik.se on Ruotsin johtava uutissivusto niille, jotka seuraavat IT- ja telekom-alaan. Päivittävät tekniikkauutiset ympäri maailman täydentyvät lehtiartikkeliarkistolla.

www.nyteknik.se

PÄÄTOIMITTAJA: LARS NILSSON **LEVIKKI:** 155 000

MiljöRapporten

Miljörapporten seuraa Ruotsissa elinkeinoelämän ympäristökysymyksiä, energia-asiointa sekä lainsäädäntöä ja kansainvälisiä tapahtumia. Lehden lukijoita ovat erityisesti teollisuuden ympäristöasioista vastaavat sekä alan viranomaiset.

www.miljorapporten.se

PÄÄTOIMITTAJA: ROGER THORÉN **LEVIKKI:** 2 000



Talentum Koulutus

Talentum Koulutus tarjoaa ammattilaisia kiinnostavia ja kehittäviä koulutuspäiviä. Ajankohtaiset ja laadukkaat seminaarit perustuvat työelämän haasteiden ja ammattilaisten tiedontarpeiden tuntemiseen, laajaan asiantuntijaverkostoon sekä vahvaan sisällöntuotannon ammattitaitoon.

EEVA TAIPALE, KOULUTUSJOHTAJA



Talentum HR

Talentum HR tarjoaa Ruotsissa laajan valikoiman internet-pohjaisia asiantuntijatietopalveluja HR-alan, taloushallinnon ja verolainsäädännön ammattilaisille.

www.talentumhr.se

CHRISTINA SARAND,
TOIMITUSJOHTAJA,
TALENTUM HR



Talentum Lakikoulutus

Talentum Lakikoulutus tarjoaa Suomen johtavaa oikeudellista koulutusta. Talentum tuottaa ja toteuttaa juristien sekä muiden juridiikkaa työssään tarvitsevien asiantuntijoiden työtä tukevia seminaareja, joihin on opittu luottamaan ja osallistumaan. Talentumin Lakikoulutus on markkinajohdaja ja koulutusmarkkinoiden innovaattori.



Tapahtumat

Talentum järjestää ammattilaisille ajankohtaisia ja käytännönläheisiä tapahtumia, joissa sen sidosryhmille tarjotaan asiantuntijatietoa ja kumppaneille vaihtoehtoista markkinointikanavaa.



A photograph of a man with short, light-colored hair, wearing a white button-down shirt. He is shown from the side, looking towards the right. He is seated at a dark, textured table. In the foreground, there are several clear glasses, some containing liquid. The background is slightly blurred, showing a wooden slat wall and a white wall. The lighting is soft and indoor.

Ammattilaiset yhdessä

Talentumin tuotteet syntyvät yhteistyössä monien tärkeiden sidosryhmien kanssa. Eri alojen ammattilaisten tietotaitoa ja osaamista hyödynnetään niin kirjankustantamisessa, seminaareissa, koulutuksissa kuin haastatteluissa. Rekrytointikonsultti ja kirjailija Timo Salmela (oik.) on yksi Talentumin vuonna 2008 kustantaman Oma ura, paras ura -kirjan kirjoittajista.



Yritysvastuu

Vastuullinen yritys noudattaa lakeja ja määräyksiä sekä toimii läpinäkyvästi ja vastuullisesti suhteessa kaikkiin sidosryhmiinsä ja ympäristöönsä.

Talentum luo selkeät käytännöt ja tavoitteet yritys vastuun kehittämiseksi.

Ammattilaiskohderymiin keskittyvänä kustantajana Talentumilla on vastuullinen rooli luotettavan tiedon tuottajana, talouden ilmiöiden kuvaajana ja sitä kautta sananvapauden edistäjänä. Talentum korostaa vastuullisuudessa asiakkaiden ja työntekijöiden arvostusta, tiedon luotettavuutta ja ammattitaidon kasvattamista.

Talentum käynnistää vuonna 2009 projektin yhtiön yritys vastuukäytännöistä. Tavoitteena on luoda selkeät käytännöt ja asettaa tavoitteet yritys vastuun kehittämiseksi sen eri osa-alueilla.

Taloudellinen vastuu

Talentumin taloudellista vastuullisuutta ohjaa liiketoimintastrategia, jossa tavoitteiksi on määritetty kannattava kasvu ja tulorakenteen monipuolis-

taminen. Yrityksen vakaa arvonnousu ja kannattava toiminta vaikuttavat myönteisesti asiakkaisiin sekä turvaavat taloudellisen hyvinvoinnin omistajille, henkilöstölle sekä yhteistyökumppanille.

Hallinnoinnissa noudatetaan konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää, josta on kerrottu vuosikertomuksen sivuilla 36–39.

Talentumin taloudellinen tulos vaikuttaa verojen kautta myös laajemmin yhteiskuntaan. Vahva taloudellinen asema on myös edellytys ympäristö vastuun ja sosiaalisen vastuun kantamiselle.

Ympäristövastuu

Talentumin keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen, energiankulutukseen sekä jätehuoltoon.

Sidosryhmät, niiden odotukset ja vuorovaikutus sidosryhmien kanssa



Vuonna 2008 Talentumin lehtien ja kirjojen painamiseen käytettiin Suomessa ja Ruotsissa yhteensä noin 4 200 tonnia paperia. Talentumilla ei ole omaa kirjapainoa vaan lehdet ja kirjat painetaan alihankintana. Alihankkijoiltaan Talentum edellyttää vastuullista ja ympäristö- ja ilmastonsuojelun huomioon ottavaa toimintaa. Talentum huolehtii jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä asetusten mukaisesti. Käytöstä poistettava materiaali kierrätetään mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöön.

Talentum pyrkii vähentämään matkustamisesta syntyviä päästöjä suosimalla tele- ja videokokouksia aina kun se on mahdollista. Talentumin toimitilat sijaitsevat Helsingissä ja Tukholmassa ydinkeskustassa, ja ne ovat hyvin julkisilla liikennevälineillä tavoitettavissa. Työsuhdeautojen CO₂ päästörajaksi on asetettu maksimissaan 180 g/km. Koneita ja laitteita uusitaan energiatehokkaampiin malleihin säännöllisesti.

Sosiaalinen vastuu

Talentum osallistuu yhteiskunnan kehittämiseen oman osaamisensa ja ammattitaitonsa kautta. Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, osaamisen jakaminen sekä rehellisen ja reilun toiminnan edistäminen ovat Talentumille tärkeitä asioita.

Talentumin korkeatasoiset julkaisut niin painettuina kuin verkossa edellyttävät alaa koskevien lakien ja säädösten noudattamisen lisäksi eettisyyttä. Talentumilla työskentelevät toimittajat noudattavat työssään journalistin ohjeita eli hyvää journalistista tapaa, jonka tavoitteena on tukea vastuullisen sananvapauden edistämistä mediassa. Mainonnan eettiset säädökset määrittävät, kuinka Talentumilla toimitaan asiakkaiden, kilpailijoiden, alihankkijoiden, yhteistyökumppaneiden ja työtovereiden kanssa sekä yhteiskunnassa yleisesti.

Talentum osallistuu sponsorointiin ja kannatusilmoitteluun vain perusteellisen harkinnan jälkeen. Talentumin sponsorointikohteiden tulee olla linjassa yrityksen arvojen ja strategian kanssa, ja niiden on tuotava lisäarvoa Talentumin tuotteille ja palveluille. Talentum on avoin oppilaitosyhteistyölle, ja omat eri alojen asiantuntijat käyvät luennoimassa toimialan asioista opiskelijoille mahdollisuuksien mukaan.

Talentum tukee suomalaista elinkeinoelämää palvelevan tutkimus- ja tietoaaineiston luomista, kokamista ja julkaisemista Kaute-säätiön (Kaupallisten ja teknillisten tieteiden tukisäätiö) kautta. Vuonna 1977 perustetusta Talouselämä-lehden erikoisrahastosta jaetaan apurahoja tieteelle ja tutkimukselle Kaute-säätiön sääntöjen ja toimintatavan mukaisesti.

Talentum korostaa vastuullisuudessa asiakkaiden ja työntekijöiden arvostusta, tiedon luotettavuutta ja ammattitaidon kasvattamista.

Talentumin keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen, energiankulutukseen sekä jätehuoltoon.

Suorat taloudelliset vaikutukset 2008*



* Jatkuvat toiminnot

Henkilöstöhallinnon huippuosaajat

Talentum HR on Ruotsissa johtava informaatiopalveluiden tuottaja henkilöstöhallinnon, taloushallinnon ja verolainsäädännön puolella. Lisäksi Talentum kustantaa Ruotsissa alaa seuraavaa Arbetarskydd-lehteä.



Arlanda



ARBETARSKYDD

Arbetsmiljön vinner

Elektronik och IT
www.gigant.se

Henkilöstö

Talentum on asiantuntijaorganisaatio, jonka henkilöstön korkea ammattitaito takaa sen kilpailukyyn. Matala organisaatio ja hierarkioita välttävä yrityskulttuuri edesauttavat henkilöstön osallistumista yhtiön toiminnan kehittämiseen.

Esimiehiä koulutettiin aktiivisesti vuonna 2008.

Talentum panostaa jatkossa entistä enemmän sisäisen tehtäväkierron lisäämiseen.

Alkuvuodesta 2008 Talentumin henkilöstöstrategia päivitettiin uuden liiketoimintastrategian mukaiseksi. Henkilöstöjohtamisen painopistealueet vuonna 2008 olivat strategisen osaamisen ja kilpailukyyn kehittäminen, moniosaamisen lisääminen, lähiesimiestaitojen parantaminen ja työilmapiiriin panostaminen.

Vuoden aikana esimiehiä koulutettiin aktiivisesti. Suomessa avattiin työterveyshuollon opastuksella esimiesten kanssa varhaisen välittämisen mallia. Lisäksi uudistettiin kehityskeskustelukäytäntöjä ja henkilöstökyselyä sekä niiden läpikäymistä eri tasoilla. Ruotsissa panostettiin verkkopalvelujen kehittämisen myötä ihmisten osaamisen ja työnkuvien kehittämiseen. Henkilökunnan osaamista kartoitettiin kehityskeskusteluissa tulevien koulutus- ja rekrytointitarpeiden tunnistamiseksi. Moniosaamiseen panostettiin parantamalla muun muassa henkilöstön tietoteknisiä taitoja.

Henkilöstö vuonna 2008

Vuonna 2008 Talentumin palveluksessa työskenteli keskimäärin 818 henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Baltiassa ja Venäjällä. Henkilöstöstä 430 työskenteli kustannustoiminnan ja 374 suoramarkkinoinnin

parissa. Emo-yhtiön hallinnossa työskenteli 14 henkilöä. Vuonna 2008 työntekijöistä 63 prosenttia oli naisia ja 37 prosenttia miehiä. Kustannustoiminnassa 51 prosenttia oli naisia ja 49 prosenttia miehiä. Suurin osa henkilöstöstä, 26 prosenttia, oli 31–40-vuotiaita.

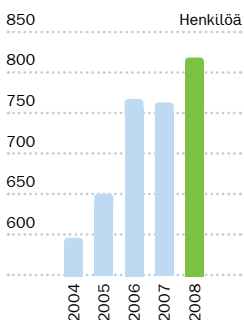
Henkilöstön määrän vähentymiseen vaikutti vuonna 2008 tv-sisällöntuotannosta ja premedia-liiketoiminnasta luopuminen. Vuoden 2007 lopussa hankittiin Ruotsissa toimiva Talentum HR (ent. Talentum Fakta), jonka henkilöstön integraatio Talentumin toimintaan on ollut iso muutos Ruotsissa. Talentum HR:n henkilöstö muutti Talentum Swedenin kanssa samoihin tiloihin vuoden 2008 lopussa.

Osaaminen

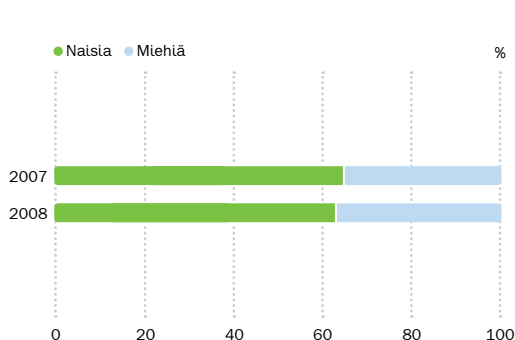
Talentum kannustaa työntekijöitään itseopiskeluun ja tukee jatkuvaa kouluttautumista muun muassa yhtiön tarpeita palvelevien räätälöityjen koulutusohjelmien avulla.

Henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa kartoitetaan vuosittain henkilöstön osaamista ja koulutustarvetta. Kehityskeskustelujen ja yhtiön strategisten tavoitteiden pohjalta päivitetään yksittäisten työntekijöiden sekä koko henkilöstön koulutus suunnitelmat.

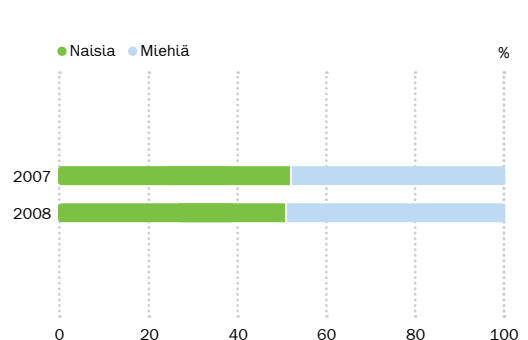
Henkilöstö keskimäärin



Henkilöstön sukupuolijakauma



Kustannustoiminnan sukupuolijakauma



Talentum-konsernin käytössä olevien kannustinpalkkausjärjestelmien tavoitteena on motivoida henkilöstöä oman työn kehittämiseen sekä tuloksen parantamiseen. Kannustinjärjestelmissä huomioidaan yhtiön ja yksikön tulos sekä työntekijän henkilökohtainen menestyminen, kehittyminen ja työn tulos.

Vuonna 2008 panostettiin muun muassa eri maiden sisäiseen tehtävänkierroon tukemiseen. Tavoitteena on, että vuositasolla tehtävänkierro tai määräaikainen tehtävävaihto koskee noin 15 prosenttia henkilöstöstä. Jatkossa haasteena on ulottaa tehtävänkierro myös maiden väliseksi. Konsernin IT-järjestelmiä, verkkolehtiä ja -palveluja kehitettiin vuoden aikana. Tämä on henkilöstön osalta tarkoittanut muun muassa uusien työtehtävien ja työtapojen opettelua.

Työhyvinvointi

Henkilöstön työhyvinvoinnin pääpaino on ennaltaehkäisevässä ja työkykyä ylläpitävässä toiminnassa.

Talentum tarjoaa henkilöstölleen kattavan työterveyshuollon, jossa keskitytään henkilöstöön, heidän työympäristöönsä sekä työyhteisöön. Tavoitteena on parantaa työhyvinvointia ja työssä jaksamista sekä vähentää varhaista eläköitymistä.

Talentumissa työsuojelu on johdon, henkilöstön ja työterveyshuollon yhteistoimintaa.

Työsuojelussa Talentum noudattaa kunkin toimintamaansa lainsäädäntöä sekä määräyksiä ylläpitäen ja kehittäen toimintaa edelleen. Talentumin tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan osana työsuojelutoimikunnan toimintaa.

Vuonna 2008 panostettiin erityisesti ennakoivaan työkyvyn ylläpitoon. Yhdessä työterveyshuol-

lon kanssa koulutettiin esimiehiä ennakoimaan työntekijöiden hyvinvointiin ja jaksamiseen vaikuttavia seikkoja. Työntekijöitä pyritään motivoimaan ja ylläpitämään omaa työ- ja toimintakykyään. Talentum tukee henkilöstön virkistystoimintaa ja liikuntaharrastuksia muun muassa kerhojen ja liikuntasetelien muodossa.

Työilmapiiri

Talentumin sisäistä työtyytyväisyyttä ja ilmapiiriä kartoitetaan vuosittaisilla kehityskeskusteluilla. Tämän lisäksi sekä Suomessa että Ruotsissa tehdään vuosittain henkilöstökyselyt. Näiden avulla halutaan varmistaa, että jokainen työntekijä on häntä innostavassa tehtävässä ja että työilmapiiri on motivoiva.

Sisäiseen viestintään ja tiedonvaihtoon käytetään Talentumilla monia eri kanavia. Sisäisten tiedotteiden, toimintaohjeiden ja dokumenttien jakamiseen käytetään sähköpostia tai intranetiä. Tarpeen mukaan asioita käsitellään ryhmätapaamisissa. Henkilöstö kokoontuu myös säännöllisesti niin yksikkökohtaisiin kuin koko henkilöstön kattaviin kokouksiin ja tiedotustilaisuuksiin.

Vuoden 2008 tutkimuksen mukaan Talentumin työilmapiiriä pidetään edellisvuosien tapaan hyvänä, työtehtäviä mielenkiintoisina ja tiedonkulua riittävänä. Eri yksiköt koettiin myös avoimiksi uusille ideoille ja toimintatavoille.

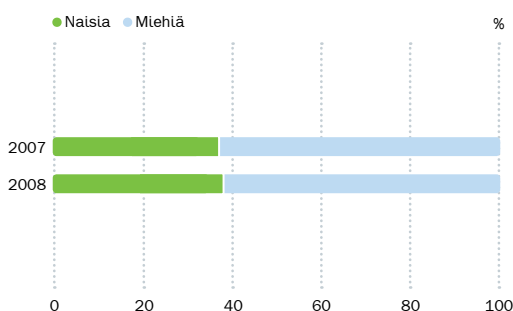
Painopistealueet vuonna 2009

Vuonna 2009 henkilöstöhallinnon painopistealueita ovat henkilöstön kehittäminen liiketoiminnan painopistealueiden mukaisesti, tehtävänkierro lisääminen, esimiesten tieto-aidon kehittäminen ja yhteistyötaitojen kasvattaminen.

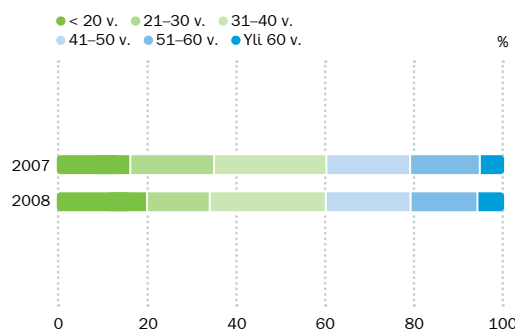
Ruotsissa panostettiin verkkopalvelujen kehittämisen myötä ihmisten osaamisen ja työnkuvien kehittämiseen.

Talentumin sisäistä työtyytyväisyyttä ja ilmapiiriä kartoitetaan vuosittaisilla kehityskeskusteluilla.

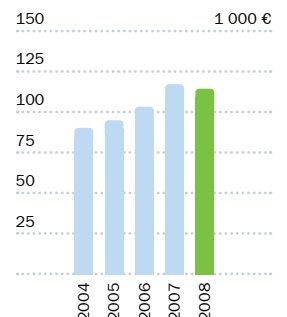
Sukupuolijakauma johtotehtävissä



Henkilöstön ikäjakauma



Liikevaihto/henkilö



Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Talentum Oyj noudattaa yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain sekä Helsingin pörssin antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Talentum noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n lokakuussa 2008 hyväksymää ja 1.1.2009 voimaan tullutta hallinnointikoodia 1.1.2009 voimaantulleiden säädösten osalta.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on osakeyhtiön korkein päättävä elin, jossa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Se päättää yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa tilinpäätöksen vahvistaminen, osingonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen ja tilintarkastajan valinta sekä heille maksettavat palkkiot.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa kesäkuun loppuun mennessä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaitavilla ilmoituksilla enintään kaksi kuukautta ja viimeistään seitsemäntoista päivää ennen kokousta. Sen lisäksi Talentum julkaisee yhtiökokouskutsun pörssi-ilmoituksena ja kotisivuillaan. Lisäksi kotisivuilla on saatavilla: osakkeiden ja äänioikeuksien kokonaisuus kokouskutsun päivänä, yhtiökokouksessa esiteltävät asiakirjat, hallituksen tai muun päätösvaltaisen elimen päätösehdotus ja asia, joka on otettu yhtiökokouksen asialistalle, mutta josta päätöstä ei ehdoteta tehtäväksi. Yhtiökokouksen pöytäkirja liitetietoineen on nähtävillä yhtiön kotisivuilla kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta.

Hallitus

Hallituksen työjärjestys

Hallituksella on työjärjestys, jota päivitetään ja muutetaan tarvittaessa. Tähän on koottu työjärjestyksen pääkohdat.

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa yhtiön hallitus, johon kuuluu 4–8 varsinaista jäsentä. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenet, puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan vuodeksi kerrallaan yhtiökokouksessa.

Hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata konsernin toimintaa niin, että se tuottaa tulevaisuuden kassavirtoina mitattuna mahdollisimman suuren

arvon osakkeenomistajille. Hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu muun muassa nimittää ja erottaa toimitusjohtaja, hyväksyä keskeiset toimintapolitiikat ja arvot, vahvistaa strategia ja vuosibudjetti sekä seurata näiden toteutumista, hyväksyä tilinpäätökset ja osavuosikatsaukset sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan seuranta.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallituksen puheenjohtaja valmistelee hallitusten kokoukset toimitusjohtajan kanssa, vastaa hallituksen toiminnan suunnittelusta ja arvioinnista sekä pitää yhteyttä toimitusjohtajaan ja muihin sidosryhmiin tarvittaessa.

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin kerrotaan vuosittain vuosikertomuksessa.

Hallituksen toiminnan arviointi

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapaansa vuosittain sisäisellä itsearviointilla.

Hallituksen jäsenistä ilmoitettavat tiedot

Tiedot hallituksen jäsenistä esitetään yhtiön kotisivuilla.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella ei ole erillisiä valiokuntia. Hallitus on katsonut, että konsernin koko, toiminnan laajuus ja valvontajärjestelmät huomioon ottaen erillisiä valiokuntia ei tarvita. Hallituksen työjärjestykseen sisältyy myös tarkastusvaliokunnan tehtävät. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa valiokuntien tehtävistä.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja on yhtiön toimitusjohtaja, joka johtaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus nimittää tarvittaessa varatoimitusjohtajan.

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajasopimuksen kokouksessaan. Toimitusjohtajan sopimuksen ehdot ja toimitusjohtajasta ilmoitettavat tiedot esitetään yhtiön kotisivuilla.

Muu johto

Konsernin johtoryhmän nimittää toimitusjohtaja. Siihen kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi ainakin

lakiasiainjohtaja ja talousjohtaja. Konsernin johtoryhmään kuuluvat lisäksi strategijahtaja, online-liiketoiminnan johtaja ja Ruotsin liiketoiminnan toimitus- ja talousjohtaja.

Konsernin johtoryhmän vastualueet ja tarkat tiedot esitetään yhtiön kotisivuilla.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan johdolla noin kerran kuukaudessa ja käsittelee muun muassa konsernin strategiaa, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa, liiketoimintasuunnitelmia, tulosseurantaa, yritysjärjestelyitä ja muita merkittäviä operatiivisia asioita.

Palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen palkkioista. Hallituksen jäsenten voimassa olevat palkkiot ja muut etuudet kerrotaan kotisivuilla ja tilikausittain maksetut esitetään vuosittain yhtiön vuosikertomuksessa.

Toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja hänelle suoraan raportoivien henkilöiden työsopimusten ehdot ja palkitsemisjärjestelmän. Konsernin palkitsemisjärjestelmä sisältää tulospalkkion ja osakepalkkion.

Tulospalkkio toimitusjohtajalle on maksimissaan viiden kuukauden palkkaa vastaava määrä ja konsernin johtoryhmän muille jäsenille maksimissaan neljän kuukauden palkkaa vastaava määrä. Ehdosta ja maksatuksesta päättää vuosittain hallitus.

Tulospalkkio määräytyy pääsääntöisesti konsernin liikevaihdon kasvun, konsernin liikevoiton ja vastuualuekohtaisten vuosittain muuttuvien painopisteiden mukaisesti.

Nykyinen osakepohjainen kannustinjärjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2007. Hallitus päättää vuosittain järjestelmään osallistuvista henkilöistä, osakemääristä ja palkkioon oikeuttavista tavoitteista. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa, joista ensimmäinen alkoi 1.1.2007. Järjestelmän kokonaispituus on 5 vuotta. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Joidenkin konsernin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 60 vuotta.

Johdolle maksetut palkkiot esitetään vuosittain vuosikertomuksessa.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot

Toimitusjohtajan sopimuksen voimassaolevat ehdot

ovat kotisivuilla ja tilikaudella maksetut palkkietiedot esitetään vuosittain vuosikertomuksessa.

Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta ja eläke on 60 prosenttia eläkepalkasta. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli työsuhde päättyy ilman toimitusjohtajasta johtuvaa syytä, hänelle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi yhdeksän kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus.

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Sisäinen valvonta

Konsernissa on määritelty sisäisen valvonnan yleiset periaatteet, jotka hallitus on hyväksynyt. Konsernin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, ja että tuotettava informaatio on luotettavaa. Valvontajärjestelmän avulla seurataan toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamista.

Konsernin johto ja muut esimiehet varmistavat toiminnallaan sisäisen valvonnan toimivuuden, ja konsernin talousorganisaatio tukee heitä ohjein ja valvomalla ohjeiden noudattamista.

Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan ohjausjärjestelmän avulla. Raportointi sisältää liiketoimintakatsaukset ja ennusteet kuluvaan vuoden toiminnasta numeeristen kuukausiraporttien lisäksi.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia riskejä konsernin toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja osakkeen arvon maksimoimiseksi.

Riskienhallintaa toteutetaan vuosittain konsernin strategiaprosessin yhteydessä, jolloin määritellään konsernin merkittävimmät riskit. Hallitus käsittelee strategian ja riskiyhteenvedon vuosittain tyypillisesti elokuun kokouksessaan.

Pääoman ja riskien hallinnan periaatteet esitetään tarkemmin vuosittain vuosikertomuksessa.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon järjestäminen

Yhtiöllä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota, sitä ei ole katsottu tarpeelliseksi konsernin koko ja liiketoiminnan laajuus huomioiden. Sisäisellä valvonnalla ja ohjeistuksella varmistetaan, että erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota ei tarvita. Yhtiön ulkoiset tarkastajat osallistuvat konsernin valvontajärjestelmän läpikäyntiin vuosittain tehtävän tarkastussuunnitelman puitteissa. Lisäksi konsernissa käytetään tarpeen mukaan muita ulkoisia resursseja.

Sisäpiirihallinto

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin pörssin säännösten sisäpiiriohjetta. Talentum-konsernissa ns. suljettu ikkuna (se aika, jolloin pysyvät sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy kauppaa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta, verrattuna Helsingin pörssin säännösten 14 vuorokauteen.

Julkisten sisäpiiriläisten (ilmoitusvelvolliset) lisäksi yhtiö on määrännyt pysyviksi yrityskehittämiseksi sisäpiiriläisiksi konsernin johtoryhmän, viestinnästä ja sijoittajasuhteista vastaavan henkilön sekä konsernin laskennasta ja raportoinnista vastaavat ja niitä hoitavat henkilöt.

Säännöllisten rajoitusten ohella yhtiö asettaa tarvittaessa hankekohtaisia kaupankäyntirajoituksia, joissa merkittäviin osakkeen arvoon mahdollisesti vaikuttaviin hankkeisiin (kuten yrityskaupat) ja niiden suunnitteluun ja valmisteluun osallistuvat henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Sisäpiiriohjeen noudattamista seurataan säännöllisesti. Konsernin lakiasianjohtaja toimii yhtiön sisäpiirivastaavana.

Pysyviä sisäpiiriläisiä ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisesti sisäpiiriasioissa.

Talentum Oyj:n sisäpiirirekisteri on Euroclear Finland Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Tilintarkastus

Yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajan hallituksen esityksestä. Hallituksen ehdotus tilintarkastajaksi ilmoitetaan yhtiökokouskutsussa. Talentumin yhtiöjärjestyksen mukaan tilintarkastajaksi valitaan KHT-yhteisö.

Tilintarkastajien palkkiot sekä tilintarkastustoiminnasta että tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista kultakin tilikaudelta esitetään vuosikertomuksissa.

Tiedottaminen

Talentumin kotisivuilla julkaistaan keskeiset yhtiön hallintoa ja sijoittajainformaatiota koskevat tiedot. Yhtiön kaikki tiedotteet ja keskeiset johdon esitysmateriaalit ovat julkaisemisen jälkeen nähtävillä yhtiön kotisivuilla.

Hallinnointi ja ohjausjärjestelmä 2008

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 27.3.2008.

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Hallitus

Varsinainen yhtiökokous valitsi hallitukseen 6 jäsentä, ja heistä yhden hallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Hallituksen puheenjohtaja on Tuomo Saarinen, varapuheenjohtaja Manne Airaksinen, ja hallituksen muut jäsenet ovat Harri Kainulainen, Eero Lehti, Kai Mäkelä ja Atte Palomäki.

Hallituksen kokoukset

Vuonna 2008 hallitus kokoontui 14 kertaa, ja hallituksen kokouksien keskimääräinen osallistumisprosentti oli 88.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2008 päättämät hallituksen kuukausipalkkiot ovat: puheenjohtaja 4 000 euroa, varapuheenjohtaja 2 500 euroa ja jäsen 2 000 euroa.

Toimitusjohtaja

Talentum Oyj:n toimitusjohtaja on Juha Blomster.

Toimitusjohtajan toimeksiantoehdot

Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimeksiantosopimus, jonka ehdot on hallitus hyväksynyt.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterilla on toimeksiantosopimuksen mukaan oikeus siirtyä toimeksiantosopimuksen eläkkeelle hänen täyttäessään 60 vuotta, ja siten, että eläkkeen määrä on 60 prosenttia palkkatasosta.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterin irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli toimeksiantosopimus päättyy ilman toimitusjohtajasta johtuvaa syytä, hänelle maksetaan irtisanomisaikansa palkan lisäksi yhdeksän kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus.

Konsernijohtoryhmä

Konsernijohtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Vuonna 2008 konsernijohtoryhmään

kuuluvat Juha Blomsterin lisäksi Christer Björkin, Hanna Kivelä, Kaisa Kokkonen, Mika Malin, Lasse Rosengren, Pekka Seppänen ja Axel Östergren.

Konsernijohtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tulosseuranta, vuosisuunnittelu, yritysjärjestelyt sekä muut merkittävät asiat. Lisäksi konsernijohtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa sekä viestintää. Konsernijohtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa.

Toimitusjohtajan ja muun konsernijohtajan palkkaus ja palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja hänen välittömien alaistensa palkkaustason sisältäen vuosibonukset sekä johdon palkitsemisjärjestelmän. Esimiestason palkitsemisen määrittelee johtoryhmä.

Konsernin palkkausta valvotaan järjestelmällä, jossa kunkin esimiehen esimies hyväksyy alaisten työsuhteen ehtoihin liittyvät periaatteet.

Talentum Oyj:n toimitusjohtajalle vuonna 2008 maksetun palkan, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 305 tuhatta euroa.

Muulle konsernijohtajan jäsenille vuonna 2008 maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 1 257 tuhatta euroa.

Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Talentum Oyj:n konsernin johdolla on osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa. Ensimmäinen ansaintajakso oli tilikausi 2007 ja toinen ansaintajakso oli tilikausi 2008. Järjestelmän kokonaispituus on viisi vuotta. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Osakkeisiin liittyvä kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Tämänkin jälkeen yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin toimisuhteet jatkuu ja yhden vuoden toimisuhteen päättymisen jälkeen. Järjestelmän kohderyhmään kuului ansaintajaksolla 2008 10 henkilöä. Tuotto perustui konsernin liikevaihtoon, liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen kokonaistuottoon. Ansaintajaksolta 2008 osakkeita ei jaeta. Hallitus päättää alkuvuodesta 2009 seuraavasta ja samalla tämän ohjelman viimeisestä ansaintajaksosta. Järjestelmässä oli alun perin mahdollisuus ansaita 493 500 osaketta, joista on jaettu 74 970 osaketta.

Tilintarkastus

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajaksi KHT-yhteisön.

Tilintarkastaja on KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimii KHT-tilintarkastaja Juha Wahlroos (s. 1956).

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastajalle maksettiin vuonna 2008 tilintarkastuksesta 109,5 tuhatta euroa ja tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 35 tuhatta euroa.

Sisäpiiri

Talentum Oyj:n ilmoitusvelvollisten sisäpiiriläisten osakkeenomistus esitetään osoitteessa www.talentum.fi, jossa tiedot päivittyvät Euroclear Finland Oy:n ylläpitämästä NetSire-järjestelmästä.

Hallituksen palkkiot 2008

Airaksinen Manne	30 000 €
Kainulainen Harri	24 000 €
Lehti Eero	24 000 €
Mäkelä Kai	24 000 €
Palomäki Atte	24 000 €
Saarninen Tuomo	48 000 €
Yhteensä	174 000 €

Sisäpiiriläisten osakkeenomistus

	Osakkeita 31.12.2008	Muutos 1.1.–31.12.2008
Blomster Juha	17 850	+ 17 850
Rosengren Lasse	10 710	+ 10 710
Mäkelä Kai ¹⁾	4 615 796	+ 177 696
Lehti Eero ²⁾	32 062	

¹⁾ Omistamiensa Herttaässä Oy ja Herttakakkonen Oy -yhtiöiden kautta

²⁾ Ja hänen perheensä 95 prosenttisesti omistama Suomen Lehtiyhtymä Oy

Muilla julkisilla sisäpiiriläisillä ei ole ollut osakeomistuksia Talentumissa 31.12.2008.





Vauhtia koulutuksista

Talentum Koulutus järjestää vuosittain lukuisia ajankohtaisia seminaareja muun muassa johtamisen, henkilöstö- ja taloushallinnon, liiketoiminnan kehittämisen, markkinoinnin ja itsensä kehittämisen teemoilla. Seminaarien järjestämisen lähtökohtana on työelämän tarpeiden tunteminen. Retoriikkakouluttaja Pirjo Huttunen oli yksi suosittujen vuonna 2008 pidettyjen Esiinny vakuuttavasti -koulutusten vetäjistä.

Hallitus

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

1. Manne Airaksinen

Varapuheenjohtaja

Hallituksen jäsen vuodesta 2003

Manne Airaksinen on syntynyt 1966, ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Päätoimeltaan hän on partner Roschier Asianajotoimisto Oy:ssä.

Keskeinen työkokemus: 2005–2006, Elinkeinoelämän Keskusliitto r.y., johtava asiantuntija; 1993–2005, Oikeusministeriö, lainsäädäntöneuvos; 1992–1993, Helsingin yliopisto, kansainvälisen talousoikeuden instituutti, tutkija; 1990–1992, Headline-yhtiöt, lakimies; 1990–1998, Eri yhtiöt Headline-ryhmässä, hallituksen jäsen; 1998–2002, Wellmedia Oy, hallituksen jäsen. Kirjoja ja artikkeleita pääosin yhtiöoikeudesta; välimesoikeuden jäsenyyksiä ja sihteeryksiä.

Muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia hänellä ei ole.

2. Harri Kainulainen

Jäsen

Hallituksen jäsen vuodesta 2006

Harri Kainulainen on syntynyt 1947, ja koulutukseltaan hän on valtiotieteen maisteri. Päätoimeltaan hän on hallitusammattilainen.

Keskeinen työkokemus: 2006–2007, Lähivakuutus-ryhmä, toimitusjohtaja; 1997–2005, Lähivakuutus Keskinäinen Yhtiö, toimitusjohtaja; 1990–1997, Pori Jazz Oy, toimitusjohtaja; 1987–1990, Savonlinnan Oopperajuhlat Oy, toimitusjohtaja; 1977–1987, OP-ryhmä johtotehtävissä.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet: SPR:n hallitus, jäsen, SPR:n veripalvelun hallitus, puheenjohtaja; Maanpuolustuskoulutus ry, (MPK), puheenjohtaja.

3. Eero Lehti

Jäsen

Hallituksen jäsen vuodesta 2006

Eero Lehti on syntynyt 1944, ja koulutukseltaan hän on valtiotieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on omistamiensa yhtiöiden hallituksen puheenjohtaja ja kansanedustaja.

Keskeinen työkokemus: 1971–1997, Taloustutkimus Oy, perustaja, omistaja, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja 1997–; 1978–, Suomen Lehtiyhtymä pääomistaja ja hallituksen puheenjohtaja.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet: Keravan kaupunginvaltuusto, puheenjohtaja; Fennia, hallituksen puheenjohtaja; Eläke-Fennia, hallituksen puheenjohtaja; Henki-Fennia, hallituksen puheenjohtaja; Eila Kaisla Oy, hallituksen puheenjohtaja; Nordia Management, hallituksen jäsen; TEKES, hallituksen jäsen; Uudenmaan pääomarahasto Oy, hallituksen jäsen; Itella, hallintoneuvoston puheenjohtaja.

4. Kai Mäkelä

Jäsen

Hallituksen jäsen vuodesta 2006

Kai Mäkelä on syntynyt 1947, ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan on omistamiensa Oy Herttaässä Ab:n ja muiden Herttayhtiöiden toimitusjohtaja.

Keskeinen työkokemus: 1994–2003, Janton Oy, hallituksen puheenjohtaja; Interavanti Oyj, hallituksen jäsen; Saunalahti, hallituksen jäsen, Ruukki Group Oyj, hallituksen jäsen.

Muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia hänellä ei ole.

5. Atte Palomäki

Jäsen

Hallituksen jäsen vuodesta 2007

Atte Palomäki on syntynyt 1965, ja koulutukseltaan hän on valtiotieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on Wärtsilä Oyj:n viestintäjohtaja.

Keskeinen työkokemus: 2007–2008, Nordea, viestintäjohtaja; 2005–2007, Nordea Suomi, viestintäjohtaja; 2002–2005, Kauppalehti, toimittaja; 2000–2002, MTV3:n talousuutiset, toimittaja; 1995–1999, MTV3 Huomenta Suomi, uutistuottaja ja -ankkuri, reporteri (ulkomaan asiat) 1993–1995.

Muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia hänellä ei ole.

6. Tuomo Saarinen

Puheenjohtaja

Hallituksen jäsen vuodesta 2006

Tuomo Saarinen on syntynyt 1946, ja koulutukseltaan hän on diplomi-insinööri. Päätoimestaan Satakunnan Kirjateollisuus Oy:n toimitusjohtajana hän jäi eläkkeelle 31.7.2006.

Keskeinen työkokemus: 1984–2006, Satakunnan Kirjateollisuus Oy:n toimitusjohtaja, 1983–1984, Satakunnan Kirjateollisuus, varatoimitusjohtaja; 1977–1983, Sanoma Osakeyhtiö/Sanomaprint, tuotantojohtaja; 1974–1977, Sanoma Osakeyhtiö/Sanomaprint, tuotantopäällikkö; 1971–1974, WSOY, paino-osastojen johtaja; 1970–1971, Suomalaisen Kirjallisuuden Kirjapaino, kehityspäällikkö.

Muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia hänellä ei ole.



Konsernin johtoryhmä

Konsernijohtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tulosseuranta, vuosisuunnittelu, yritysjärjestelyt sekä muut merkittävät asiat.

1. Juha Blomster

Konsernin toimitusjohtaja

Juha Blomster on syntynyt 1957, ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa toimitusjohtajana loka-kuusta 2006 alkaen.

Keskeinen työkokemus: 2000–2006, Kauppalehti Oy, toimitusjohtaja; 1991–2000, Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja, markkinointijohtaja; 1999–1995, Kustannus Oy Kauppalehti, apulaisjohtaja.

2. Christer Björkin

Toimitusjohtaja, Talentum Sweden AB

Christer Björkin on syntynyt 1964. Hän on opiskellut Business School Stockholm University -yliopistossa. Hän on toiminut Talentum Sweden AB:n (ent. Ekonomi & Teknik Förlag AB) toimitusjohtajana vuodesta 2003.

Keskeinen työkokemus: 2001–2003, Affärsvärlden Förlag AB, toimitusjohtaja; 1991–1999, Computer Sweden (IDG), tuotejohtaja; 1999–2001, E-respect Communications AB, toimitusjohtaja.

3. Hanna Kivelä

Johtaja, Nordic Online & IT

Hanna Kivelä on syntynyt 1974, ja koulutukseltaan hän on diplomi-insinööri. Hän on toiminut Talentum Oyj:n palveluksessa vuodesta 2007 johtajana vastuualueenaan online-liiketoiminta ja tietotekniikka.

Keskeinen työkokemus: 2005–2007, Plenware Oy, myyntijohtaja; 2001–2005, Alma Media Oyj, kehityspäällikkö, projektipäällikkö; 1998–2001, Sonera Oyj, projektipäällikkö.

4. Kaisa Kokkonen

Talusojohtaja

Kaisa Kokkonen on syntynyt 1962, ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Talentum Oyj:n talusojohtajana vuodesta 2007.

Keskeinen työkokemus: 2006–2007, Capto Financial Consulting, Service Line Manager; 2004–2006, VTI Technologies Oy, talusojohtaja; 1997–2004, Hackman Oyj useita tehtäviä viimeksi rahoitusjohtaja; 1991–1997, Vakuutusosakeyhtiö Pohjola Oyj, Controller.

5. Mika Malin

Johtaja, yrityskehitys, markkinointi, koulutusliiketoiminta

Mika Malin on syntynyt 1969, ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri, MBA. Hän toimi Talentum Media Oy:ssä ensin liiketoimintayksikön johtajana ja sitten kirjankustannuksesta ja online-liiketoiminnasta vastaavana johtajana vuodesta 2006.

Keskeinen työkokemus: 2003–2006, Boston Consulting Group, konsultti; 2000–2001, Stepstone Ltd, International Site Manager; 1999–2000, United Biscuits Holdings Pls, International Brand Manager, UK.

6. Lasse Rosengren

Lakiasiaintohtaja, toimitusjohtajan varamies

Lasse Rosengren on syntynyt 1963, ja koulutukseltaan hän on oikeustieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa lakiasiaintohtajana vuodesta 2000.

Keskeinen työkokemus: 1993–2000, Asianajaja; 1991–1993, OKO, Rahoitus-päällikkö; 1989–1991, SKOP, Lakimies.

7. Pekka Seppänen

Päätoimittaja, johtaja (journalismi, Suomen mediat), 28.2.2009 asti

Pekka Seppänen on syntynyt 1960, ja koulutukseltaan hän on valtiotieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentumissa Talouselämä-lehden päätoimittajana vuodesta 2000, ja Talouselämä-lehdessä vuodesta 1988.

8. Axel Östergren

Talusojohtaja, Talentum Sweden AB

Axel Östergren on syntynyt 1948, ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Talentum Swedenin palveluksessa vuodesta 1991 talusojohtajana ja vuosina 1999–2000, toimitusjohtajana.

Keskeinen työkokemus: 1994–1999, Baspress Förlag AB, toimitusjohtaja; 1980–1984, Ingenjöröförlaget AB, hallintojohtaja.





Asiantunteva henkilöstö

Talentum haluaa tarjota ammattilaisille laadukasta sisältöä asiantuntija-asiakkaan haluamassa kanavassa. Talentumin tuotteiden laatu lähtee sen oman henkilöstön vankkumattomasta asiantuntevuudesta. Tiiviissä yhteistyössä eri alojen osaajien kanssa kehitetään tulevaisuuden palveluja.



Tilinpäätös 2008

● Osakkeet ja osakkeenomistajat	50
Hallituksen toimintakertomus	52
Konsernin tuloslaskelma	57
Konsernin tase	58
Konsernin rahavirtalaskelma	59
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta	60
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	61
Emoyhtiön tuloslaskelma	85
Emoyhtiön tase	86
Emoyhtiön rahoituslaskelma	87
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	88
Tunnuslukujen laskentakaavat	93
Konsernin taloudellinen kehitys	94
Konsernin tunnusluvut	95
Emoyhtiön voitonjakoehdotus	96
Tilintarkastuskertomus	97
Vuosikooste 2008	98

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Talentumin osake

Talentumin osake listattiin OTC-listalla (myöhemmin I-lista) vuodesta 1988 alkaen. Päälistalle osake siirtyi 1.12.1998 ja OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingin listalle 2.10.2006 Helsingin ja Tukholman Pörssien yhdistyessä.

Talentum Oyj on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Talentumin osakkeen tunnus on TTM1V. Yhtiön osake ei ole listattuna missään muussa arvopaperipörssissä.

Talentum Oyj:n liikkeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 44 295 787. Osakkeet ovat kaikki samantyyppisiä ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys sisältää kuitenkin äänivaltaa rajoittavan lausekkeen.

Vuonna 2008 Talentumin osakkeiden kokonaisvaihto oli 11 572 194 ja sen osuus kaikista osakkeista oli 26,1 prosenttia.

Talentum Oyj:llä oli 31.12.2008 hallussaan 681 000 omaa osaketta ja sen osuus kaikista osakkeista ja äänimäärästä oli 1,5 prosenttia.

Osinkopolitiikka

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuodelta 2007 jaettiin osinkoa 0,20 euroa/osake. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2008 osinkoa jaetaan 0,04 euroa osaketta kohden ja pääoman palautusta sijoitetun oman pääoman rahastosta 0,06 euroa osaketta kohden.

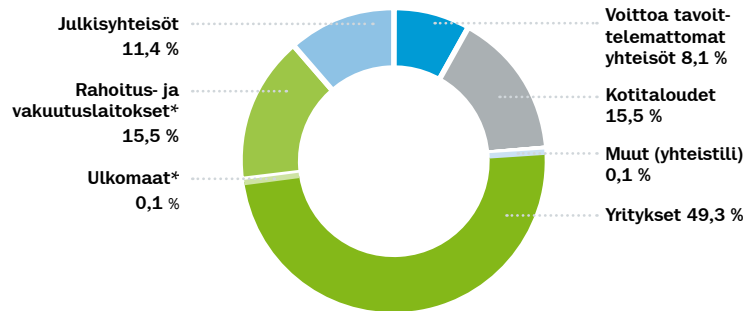
Osinkoon vaikuttavia tekijöitä ovat jakokelpoisen vapaan pääoman määrä, vuoden absoluuttinen ja suhteellinen nettotulos, yhtiön toiminnallinen kassavirta, lähiajan investointitarpeet sekä tulevaisuuden näkymät.

Sijoittajasuhdetoiminta

Talentumin sijoittajasuhdetoiminnan tavoite on varmistaa, että markkinoilla on oikea tieto Talentum-konsernin toiminnasta ja tulevaisuudennäkymistä. Talentum palvelee sijoittajia ja analyytikoita mm. järjestämällä tapaamisia johdon kanssa sekä tiedotustilaisuuden tulospöytäkirjojen yhteydessä. Markkinoille suunnatut tiedotteet ovat nähtävänä yhtiön internet-sivuilla www.talentum.fi.

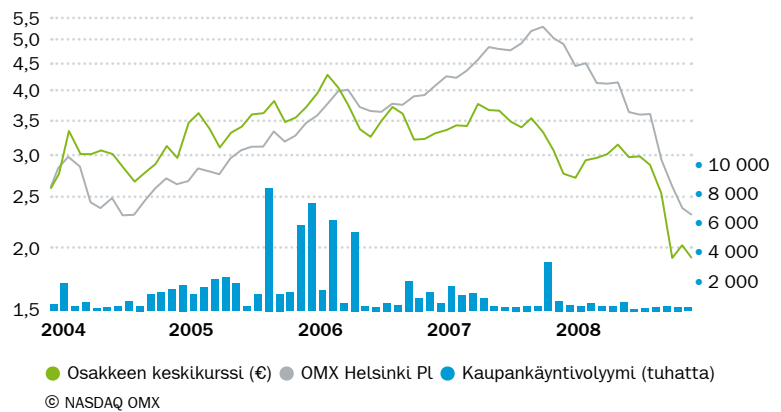
Kaikessa tiedotuksessa Talentum pyrkii avoimuuteen.

Osakkeenomistajat ryhmittäin 31.12.2008



* myös hallintarekisteröidyt

Kurssikehitys ja vaihto



Osakkeenomistajat ryhmittäin 31.12.2008

	Määrä, kpl	Osuus, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Yritykset	248	5,7	21 841 413	49,3
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset (myös hallintarekisteröidyt)	30 (6)	0,7	6 869 819	15,5
Julkisyhteisöt	8	0,2	5 031 725	11,4
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	79	1,8	3 586 049	8,1
Kotitaloudet	3 947	91,3	6 868 591	15,5
Ulkomaat (myös hallintarekisteröidyt)	11 (3)	0,3	28 086	0,1
Muut (yhteistili)			70 104	0,1
Yhteensä	4 323 (9)	100	44 295 787	100
joista hallintarekisteröityjä	9		1 531 092	3,5

Suurimmat omistajat 31.12.2008

	Yhteensä osakkeita, kpl	%-osuus osakkeista ja äänistä
1. Kauppalehti Oy (Alma Media Oy)	13 200 000	29,80
2. Hertta Åssä Oy	4 537 596	10,24
Oy Herttakakkonen Ab	78 200	0,18
Yhteensä	4 615 796	10,42
3. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 457 173	7,80
4. Dia-Tieto Oy	1 598 138	3,61
5. Uusi Insinööriliitto UIL ry,	1 500 900	3,39
Insinööriliitto Oy	800	0,0
Yhteensä	1 501 700	3,39
6. OP-Suomi Pienyhtiöt	1 005 419	2,27
7. Sijoitusrahasto Nordea Fennia	780 000	1,76
8. Sijoitusrahasto Evli Select	750 000	1,69
9. Keskinäinen vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	700 000	1,58
10. SR Danske Invest Suomi Kasvuosake	597 881	1,35
11. Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	571 826	1,29
12. Placeringsfonden Gyllenberg Small Firm	449 400	1,01
13. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	375 000	0,85
14. SR Danske Invest Suomi Osake	357 768	0,81
15. Suomen Tukkukauppiaiden liitto ry	339 396	0,77
16. Neste Oil Eläkesäätiö	311 772	0,70
17. Korkeamäki Vilho	300 000	0,68
18. Sijoitusrahasto Evli Nordic Dividend	234 341	0,53
19. Tekniska Föreningen i Finland Stiftelse	201 974	0,46
20. SR Danske Invest Suomi Yhteisöosake	180 191	0,41
Hallintarekisteröidyt osakkeet	1 500 546	3,39
Muut osakkeenomistajat yhteensä	11 267 466	25,44
Koko osakekanta	44 295 787	100,0

Osakepääoman korotukset 2004–2008

Osakkeita 31.12.2003		20 832 015
2004	Optioiden osakemerkinnät	1 200
2004	Suunnattu osakeanti/Suomen Arvopaperimedit Oy:n omistajille	408 475
2004	Rahastoanti 1:1	21 241 690
Osakkeita 31.12.2004		42 483 380
2005	Suunnattu osakeanti/Suomen Arvopaperimedit Oy:n entisille omistajille	67 796
2005	Suunnattu anti E+T, Ekonomi & Teknik Förlag AB:n omistajille	1 669 641
Osakkeita 31.12.2005		44 220 817
Osakkeita 31.12.2006		44 220 817
Osakkeita 31.12.2007		44 220 817
2008	Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perusteella johdolle suunnattu maksuton anti	74 970
Osakkeita 31.12.2008		44 295 787

Osakkeen omistuksen jakautuminen 31.12.2008

	Osakkaiden määrä, kpl	Osuus osakkaista, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1–100	485	11,22	33 090	0,08
101–1 000	2 259	52,25	1 184 606	2,67
1 001–10 000	1 407	32,55	4 180 190	9,44
10 001–100 000	139	3,22	3 722 377	8,40
100 001–10 000 000	32	0,74	21 905 420	49,45
10 000 001–999 999 999	1	0,02	13 200 000	29,80
Odotusluettelolla	0	0,00	0	0,00
Yhteistilillä			70 104	0,16
Yhteensä	4 323	100	44 295 787	100

Hallituksen toimintakertomus

Konsernin liikevaihto ja tulos vuonna 2008

Konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 93,4 milj. euroa (89,1 milj. euroa). Kustannustoiminnan liikevaihto kasvoi 5 % ja oli 87,7 milj. euroa (83,8 milj. euroa). Liikevaihtoa pienentää yleisen taloudellisen tilanteen heikentyessä suhdanneherkkien mainostuottojen pienentyminen konsernissa. Ruotsin kruunun heikentyminen euroa vastaan pienentää liikevaihtoa noin 1,4 milj. euroa. Ruotsissa vuonna 2007 hankittujen liiketoimintojen osuus kustannustoiminnan liikevaihdon kasvusta oli 6,5 milj. euroa.

Konsernin jatkuvien toimintojen liikevoitto oli 11,5 milj. euroa (13,9 milj. euroa) ja 12,3 % liikevaihdosta (15,6 %). Liikevoitto ennen kertaluontoisia eriä oli 11,5 milj. euroa (13,2 milj. euroa). Edellisen vuoden tulokseen sisältyy 0,6 milj. euron kertaluontoinen tuotto mainosveron muutoksesta Ruotsissa. Kustannustoiminnan liikevoitto oli 12,5 milj. euroa (14,8 milj. euroa). Kustannustoiminnan Ruotsissa vuonna 2007 hankittujen liiketoimintojen integrointikulut ja perustettu lehti heikensivät tulosta 1,5 milj. euroa.

Jatkuvien toimintojen tulos ennen veroja oli 10,9 milj. euroa (12,7 milj. euroa). Verot olivat -2,8 milj. euroa (-3,2 milj. euroa). Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista oli 8,1 milj. euroa (9,5 milj. euroa). Konsernin tilikauden voitto oli 5,2 milj. euroa (9,2 milj. euroa).

Osakekohtainen tulos oli 0,12 euroa (0,20 euroa). Osakekohtainen oma pääoma oli 0,51 euroa (0,69 euroa).

Ensimmäisellä neljänneksellä myyty tv-sisällöntuotanto on luokiteltu lopetetuksi toiminnoksi tammikuussa. Koska viimeisellä neljänneksellä myytiin premedia-toimialan viimeinen osa, Faktor, myös premedia on esitetty lopetetuissa toiminnoissa. Tulosaikutus lopetetuista toiminnoista on esitetty kokonaisuudessaan lopetettujen toimintojen rivillä tuloslaskelmassa. Vertailukauden tase sisältää lopetettujen toimintojen luvut.

Toimintaympäristö ja kausivaihtelu

Taloudellinen kehitys Talentumin toimintalueilla heikkeni nopeasti vuoden viimeisellä neljänneksellä. Uusimmat julkiset ennusteet bruttokansantuotteen kehityksestä konsernin päämarkkina-alueilla, Suomessa ja Ruotsissa, ovat negatiivisia vuodelle 2009 ja vain vähän positiivisia tai negatiivisia vuodelle 2010.

Suomessa TNS Gallupin mukaan media-

mainonta aikakauslehdissä pieneni 4 % (ilman vaaleja) tammi-joulukuussa. Suomessa mainonta verkossa lisääntyi edelleen ja vuonna 2008 kasvu oli 22 %.

Ruotsissa tammi-syyskuussa media-mainonnan kasvu oli 3,7 %, mutta loppuvuoden vähäinen mediamyynti tulee pienentämään koko vuoden kasvuprosenttia. (Institutet för Reklam- och Mediestatistik). Työpaikkailmoittelu on vähentynyt sekä Suomessa että Ruotsissa yleisen epävarman taloustilanteen lisääntyessä useilla toimialoilla.

Talentumin ammattilaiskohderyhmien tiedon tarve säilyi arviomme mukaan korkealla taloudellisesta tilanteesta riippumatta. Ammattilaisten tiedonhaun kanavavalinnat – kirjat, koulutus, seminaarit, lehdet, sähköiset palvelut – saattavat muuttua. Talentum tuottaa laadukasta sisältöä niihin kanaviin, joissa se parhaiten palvelee asiakkaitaan.

Media- ja mediapalvelumarkkinoilla esiintyy kausivaihtelua. Keväällä pääsääntöisesti sijoittuminen lomineen ensimmäiselle tai toiselle neljännekselle vaikuttaa vuosineljänneksen tulokseen. Kesälomien aikana lehdet ja kirjat eivät pääsääntöisesti ilmesty ja tästä syystä kolmas neljännes on myynniltään alhaisin. Liiketoiminta on yleensä vilkkainta vuoden viimeisellä neljänneksellä. Markkinakäänne alaspäin vuonna 2008 pienensi viimeisen neljänneksen myyntiä.

Toimialan ja Talentumin näkymät vuodelle 2009

Yleisen taloudellisen tilanteen ja ennusteiden heikentyessä vuoden 2009 näkymien esittäminen on erittäin vaikeaa. Mediamaailman oletetaan laskevan sekä Suomessa että Ruotsissa vuonna 2009. Talentum arvioi, että nykyisen liiketoiminnan liikevaihto ja liikevoitto jäävät selvästi edellisvuoden tasosta.

Kulujen sopeuttaminen ja toiminnan tehostamisen tuloksen turvaamiseksi on aloitettu. Talentum pitää ennallaan aiemmin asetetut strategiset tavoitteet.

Kassavirta, rahoitusasema ja tase

Liiketoiminnan rahavirta jatkuvista toiminnoista tammi-joulukuussa oli 10,5 milj. euroa (12,9 milj. euroa). Käyttöpääoman muutos oli 0,9 milj. euroa (-2,2 milj. euroa).

Konsernin taseen loppusumma pieneni vuoden aikana merkittävästi myytyjen liiketoimintojen seurauksena ja oli joulukuun lopussa 49,7 milj. euroa (89,0 milj. euroa). Korolliset nettovelat olivat -3,4 milj. euroa (5,3 milj. euroa). Konsernin likvidit varat, 5,7 milj. euroa (13,8 milj. euroa) on sijoitet-

tu pääosin korkoinstrumentteihin. Konsernin korollinen vieras pääoma oli 2,3 milj. euroa (19,2 milj. euroa), josta oli avoimia yritystodistuksia 0,0 milj. euroa (14,0 milj. euroa).

Konsernin rahoitusaseman vahvistamiseksi Talentum Oyj sopi helmikuussa kolmen vuoden shekkitalilimiitistä summaltaan 12,0 milj. euroa ja rahoitusluottolimiitistä summaltaan 20,0 milj. euroa. Rahoitusluottolimiiteistä voidaan sääntöjen puitteissa nostaa ja maksaa takaisin lainoja limiitin juoksuajana vuoden 2011 alkuun saakka. Limiittit olivat käyttämättä 31.12.2008.

Omarahastusaste oli joulukuun lopussa 44,8 % (36,7 %). Oma pääoma per osake oli 0,51 euroa (0,69 euroa). Konserni ei suojaa tytäryhtiöiden hankintaa valuuttavaihteluilta. Ruotsin kruunun heikentyminen ja vahvistuminen euroa vastaan vaikuttaa konsernin omaan pääomaan Ruotsin tytäryhtiöhankinnoista syntyvän muunton kautta. Tässä tilinpäätöksessä muuntona pienentää konsernin omaa pääomaa 2,3 milj. eurolla.

Investoinnit

Jatkuvien toimintojen bruttoinvestoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat tammi-joulukuussa yhteensä 2,4 milj. euroa (10,0 milj. euroa), mikä on 2,5 % (11,2 %) liikevaihdosta. Vertailukauden investoinnit sisältävät Dagens Median ja Talentum Faktan hankinnan.

Investoinneista 1,5 milj. euroa oli aktivoituja sähköisen liiketoiminnan kehittämismenoja. Muut investoinnit muodostuivat normaaleista korvaus- ja ylläpitoinvestoinneista kuten laite-, ohjelmisto- ja kalusto-hankinnoista.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Kehityskulut kirjataan pääosin kuluksi vaikutusaikanaan. Investoinneista 1,5 milj. euroa oli aktivoituja sähköisen liiketoiminnan kehittämismenoja.

Muutokset konsernirakenteessa

Talentum Oyj luopui pääosasta tv-sisällöntuotantoa eli Varesvuo Partners Oy:stä helmikuussa sovitulla kaupalla. Tv-sisällöntuotantoon kuulunut Oy Filmitoimintaa Fine Ab -alakonserni myytiin maaliskuussa erikseen.

Myös Premedian liiketoiminnoista luovuttiin strategian mukaisesti. Talentum-konserni myi helmikuussa DH Tools Oy:n koko osakekannan ja huhtikuussa Sata-Flexo Oy:n ja Marvaco Oy:n. Lisäksi konser-

ni luopui marraskuussa toimialan viimeisestä liiketoiminnasta myydessään Faktor Oy:n osakkeet.

Kaupoista syntyneet myyntivoitot tai -tappiot sekä tulos on esitetty tuloslaskelmassa lopetetuissa toiminnoissa tammi-joulukuulta 2008 sekä vuodelta 2007. Konsernin tase sisältää lopetetut toiminnot vuonna 2007.

Suomessa toteutettiin lisäksi useita pieniä fuusioita konsernin rakenteen selkiyttämiseksi.

Henkilöstö

Talentum on asiantuntijaorganisaatio, jonka henkilöstön korkea ammattitaito takaa sen kilpailukyyn. Matala organisaatio ja hierarkioita välttävä yrityskulttuuri edesauttavat henkilöstön osallistumista yhtiön toiminnan kehittämiseen.

Alkuvuodesta 2008 Talentumin henkilöstöstrategia päivitettiin uuden liiketoimintastrategian mukaiseksi. Henkilöstöjohtamisen painopistealueet vuonna 2008 olivat strategisen osaamisen ja kilpailukyyn kehittäminen, moniosaamisen lisääminen, lähiesimiestaitojen parantaminen ja työilmapiiriin panostaminen.

Vuoden aikana esimiehiä koulutettiin aktiivisesti. Suomessa avattiin työterveyshuollon opastuksella esimiesten kanssa varhaisen välittämisen mallia. Lisäksi uudistettiin kehityskeskustelukäytäntöjä ja henkilöstökyselyä sekä niiden läpikäymistä eri tasoilla. Ruotsissa panostettiin verkopalvelujen kehittämisen myötä ihmisten osaamisen ja työnkuvien kehittämiseen. Henkilökunnan osaamista kartoitettiin kehityskeskusteluissa tulevien koulutus- ja rekrytointitarpeiden tunnistamiseksi. Moniosaamiseen panostettiin parantamalla muun muassa henkilöstön tietoteknisiä taitoja.

Talentum-konsernin jatkuvien toimintojen palveluksessa oli tammi-joulukuussa keskimäärin 818 (763) henkilöä. Henkilöstö jakautui maittain seuraavasti: Suomi 426 (424) henkilöä, Ruotsi 198 (144), Latvia 79 (83), Liettua 33 (23), Viro 73 (80) ja Venäjä 9 (9). Ruotsissa henkilöstömäärän kasvu tulee vuoden 2007 kuluessa tehdyistä yrityskaupoista.

Ympäristö

Talentumin toiminnassa ei aiheudu merkittäviä ympäristöhaittoja, sillä työ tehdään pääasiassa toimistoissa pääteiden äärellä. Keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen, energiankulutukseen sekä jätehuoltoon.

Liiketoiminta-alueet

Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan liikevaihto oli 87,7 milj. euroa (83,8 milj. euroa), jossa kasvua edellisvuodesta oli 5 %. Ruotsissa vuoden 2007 aikana hankitut liiketoiminnat toivat liikevaihtoa 8,7 milj. euroa. Ruotsin kruunun heikentyminen euroon nähden pienensi liikevaihtoa 1,4 milj. euroa edellisvuoteen verrattuna.

Ilmoitustuotot pienivät Suomessa 1 % ja Ruotsissa 6 % viimeisen neljänneksen heikomman myynnin seurauksena. Toimipaikkailmoittelun osuus kokonaismyynnistä oli 36 % (39 %). Mainonta sähköisessä mediassa kasvoi edelleen. Talentumin lehtien levikkituotot kasvoivat Suomessa 4 % ja pienivät Ruotsissa 2 %. Talentumin lehtien levikkituotot kasvoivat Suomessa pienissä lehdissä ja säilyivät kokonaisuutena edellisen vuoden tasolla. Lehtien levikkituotot pienivät Ruotsissa. Muissa sisältötuotoissa etenkin lakikirjojen käyttäminen sähköisesti on lisääntynyt ja painettujen myynti on vähentynyt. Kirjojen vertailuvuoden lukuihin sisältyy tuotteita teoksista, jotka eivät ilmesty joka vuosi. Koulutustoiminta menestyi edellisvuotta paremmin.

Sähköisen liiketoiminnan liikevaihdon kasvu oli 70 %. Sähköisen liiketoiminnan osuus kustannusliiketoiminnan liikevaihdosta oli 13 % ja 11,0 milj. euroa (6,5 milj. euroa).

Kustannustoiminnan liikevoitto (EBIT) oli 12,5 milj. euroa (14,8 milj. euroa). Vertailukauden tulos sisältää 0,6 milj. euron kertaluontoisen tuoton Ruotsissa. Ruotsissa Talentum HR:n (entinen Talentum Fakta) integrointikulut ja uuden lehden aloituskulut heikensivät tulosta noin 1,5 milj. eurolla. Kustannustoiminnassa sähköiseen liiketoimintaan panostettiin suunnitelmien mukaan siten, että kulut olivat noin 1,6 milj. euroa korkeammat kuin vuotta aikaisemmin, ja lisäksi kehittämiskuluja aktivoitiin katsauskaudella 1,5 milj. euroa. Vuonna 2009 panostuksia sähköiseen liiketoimintaan jatketaan, mutta maltillisemmin kuin 2008. Levikkimyyntin kasvuun panostamista jatkettiin, nyt tehdyt panostukset näkyvät tuottoina tulevaisuudessa.

Talentum Fakta, nykyiseltä nimeltään Talentum HR, hankittiin konserniin marraskuussa 2007 tavoitteena muun muassa monipuolistaa tuottorakennetta ja vahvistaa tarjontaa henkilöstöammattilaisten asiakaskohderyhmässä. Vuoden 2008 aikana yhtiössä on läpikäyty merkittävä integraatio ja muutto samoihin tiloihin muun

Talentumin henkilöstön kanssa Ruotsissa. Suurimmaksi haasteeksi osoittautui tietojärjestelmien uudistus ja hankitun liiketoiminnan siirtäminen Talentumin järjestelmiin. Integraatiokulut nousivat tältä osin alun perin arvioitua korkeammiksi.

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin liikevaihto oli 9,8 milj. euroa (9,5 milj. euroa) ja liikevoitto (EBIT) oli 1,1 milj. euroa (1,3 milj. euroa). Liikevaihdon kasvu oli odotetulla tasolla.

Yhtiökokous, hallitus ja tilintarkastaja

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 27.3.2008. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen 1.1.–31.12.2007 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Hallituksen jäseniksi valittiin edelleen Senior Advisor Manne Airaksinen, vakuutusneuvos Harri Kainulainen, hallituksen puheenjohtaja Eero Lehti, toimitusjohtaja Kai Mäkelä, viestintäjohtaja Atte Palomäki ja diplomi-insinööri Tuomo Saarinen. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin edelleen Tuomo Saarinen ja varapuheenjohtajaksi valittiin edelleen Manne Airaksinen.

Tilintarkastajaksi valittiin edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy vastuunalaisena tilintarkastajanaan Juha Wahlroos, KHT.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 14 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 88.

Osakkeet ja osakepääoma

Tilikauden päättyessä Talentum Oyj:n osakepääoma oli 18 593 518,79 euroa ja yhtiöllä oli 44 295 787 täysin maksettua osaketta. Osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.

Tilikauden päättyessä yhtiöllä oli omia osakkeita 681 000, joka on noin 1,5 % Talentumin osakekannasta ja äänimäärästä.

Tilikauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärä on 11 572 194, joka on 26,1 % kaikkien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä katsauskauden aikana. Katsauskauden aikana osakkeen korkein hinta oli 3,16 euroa ja matalin 1,63 euroa. Osakkeen hinta 31.12.2008 oli 1,87 euroa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan osakeomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti tai määräysvalta-

tiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2008 oli 4 665 708 kappaletta, joka on yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 10,5 %.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksen valtuutus päättää osakeannista, joka sisältää omien osakkeiden luovutuksen, sekä erityisten oikeuksien antamisesta

Varsinainen yhtiökokous 27.3.2008 valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta ja/tai maksuttomasta osakeannista käsittäen uusien osakkeiden antamisen ja yhtiön hallussa mahdollisesti olevien omien osakkeiden luovutuksen.

Hallituksella on valtuutuksen perusteella oikeus päättää optio-oikeuksien ja muiden erityisten oikeuksien, jotka oikeuttavat maksua vastaan saamaan uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia yhtiön osakkeita, antamisesta.

Osakeantia ja/tai erityisiä oikeuksia koskevien valtuutuksien perusteella voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa uusia osakkeita ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 3 500 000 kappaletta, joka vastaa noin kahdeksaa prosenttia yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista.

Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2009 saakka.

Hallitus on muutoin valtuutettu päättämään osakeannin ja erityisten oikeuksien antamisen kaikista ehdoista mukaan lukien sen, että hallituksella on oikeus päättää myös suunnatusta osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta. Osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta voidaan poiketa edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Hallituksen valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta

Varsinainen yhtiökokous 27.3.2008 valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Osakkeita voidaan hankkia hallituksen päättämään arvoon, joka perustuu julkisessa kaupankäynnissä muodostuneeseen hankintahetken käypään arvoon. Omia osakkeita voidaan hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omien osakkeiden hankkimista koskevan valtuutuksen perusteella omia osakkeita voidaan hankkia, yhdessä tai useammassa erässä, yhteensä enintään 3 500 000 kappaletta, joka vastaa noin kahdeksaa prosenttia yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista.

Valtuutus on voimassa 30.6.2009 saakka.

Hallitus on valtuutettu muutoin päättämään hankinnan kaikista ehdoista mukaan lukien sen, miten osakkeita hankitaan. Valtuutuksessa ei ole suljettu pois hallituksen oikeutta päättää myös suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Suunnattu maksuton anti

Talentumin hallitus päätti 8.3.2007 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin johdolle. 27.3.2007 pidetty varsinainen yhtiökokous antoi hallitukselle valtuutuksen päättää maksullisesta ja/tai maksuttomasta osakeannista. Hallitus päätti antaa johdon osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään kuuluville henkilöille kysyksen kannustinjärjestelmän ehtojen mukaan määräytyvät osakepalkkiot suunnattuna maksuttomana osakeantina käsittäen yhteensä 74 970 yhtiön uutta osaketta. Osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 20.3.2008.

Omien osakkeiden hankkiminen

Talentum Oyj:n hallitus päätti 26.2.2008 varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2007 antaman valtuutuksen perusteella hankkia yhtiön omia osakkeita enintään 500 000 kappaletta, joka vastaa noin 1,13 % yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet hankitaan yhtiön voitonjakokelpoisilla varoilla, ja osakkeiden hankinta alentaa siten yhtiön jakokelpoista vapaata omaa pääomaa. Osakkeet hankitaan julkisella kaupankäynnillä OMX Pohjoismaiden Pörssi Helsingissä ostopäivän kurssiin siten kuin osakkeiden hankkimisesta julkisella kaupankäynnillä on säädetty. Omat osakkeet hankitaan käytettäväksi vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa ja muissa järjestelyissä silloin, kun yhtiö hankkii liiketoimintaansa kuuluvaa omaisuutta, sekä yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi mukaan lukien osakkeiden mahdollinen edelleen luovutus ja mitätöinti. Osakkeiden hankintaan on siten olemassa painava taloudellinen syy.

Valtuutuksen perusteella yhtiö oli hankkinut 31.12.2008 mennessä omia osakkeita 500 000 kappaletta, ja yhtiön hallussa oli omia osakkeita yhteensä 681 000 kappaletta.

Ylikurssirahaston alentaminen

Varsinainen yhtiökokous 27.3.2008 päätti, että yhtiön taseen 31.12.2007 mukaista ylikurssirahastoa alennetaan 89 593 601,28 eurolla. Alentamismäärä siirretään sijo-

tetun vapaan oman pääoman rahastoon. Alentamisen jälkeen taseessa olevan ylikurssirahaston määrä on nolla.

Ylikurssirahaston alentaminen edellytti osakeyhtiölain 14 luvun 3–5 pykälien mukaista kuulutus- ja rekisteröimismenettelyä, ja päätös pantiin täytäntöön 31.8.2008.

Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Talentum Oyj:n konsernin johdolla on osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa. Ensimmäinen ansaintajakso oli tilikausi 2007 ja toinen ansaintajakso oli tilikausi 2008. Järjestelmän kokonaispituus on viisi vuotta. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Osakkeisiin liittyy kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Tämänkin jälkeen yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin toimisuuhde jatkuu ja yhden vuoden toimitushteen päättymisen jälkeen. Järjestelmän kohderyhmään kuului ansaintajaksolla 2008 10 henkilöä. Tuotto perustui konsernin liikevaihtoon, liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen kokonaistuottoon. Ansaintajaksolta 2008 osakkeita ei jaettu. Hallitus päättää alkuvuodesta 2009 seuraavasta ja samalla tämän ohjelman viimeisestä ansaintajaksosta. Järjestelmässä oli mahdollista ansaita alun perin 493 500 osaketta, joista on jaettu 74 970 osaketta.

Liputusilmoitukset

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen ilmoitti 3.6.2008, että sen osuus Talentum Oyj:n osakkeiden äänimäärästä ja osakepääomasta oli 2.6.2008 tehdyllä osakekaupalla ylittänyt yhden kahdeskymmenesosan (1/20) ja oli 5,26 %.

Yhtiökokouksessa äänestäminen

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kui-

tenkin vain osakkeilla, joiden yhteenlaskettu äänimäärä on enintään 1/6 kokonaäänimäärästä.

Osakassopimus

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

Osinko vuodelta 2007

Varsinainen yhtiökokous 27.3.2008 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti maksaa osinkoa 0,20 euroa osakkeelle. Maksupäivä oli 8.4.2008 ja täsmäytyspäivä 1.4.2008.

Markkinatarkaus

Sopimus Talentum Oyj:n osakkeen markkinatarkauksesta Nordea Securities Oyj:n kanssa tuli voimaan 21.6.2004. Sopimuksen mukaan Nordea Securities antaa osakkeelle osto- ja myyntitarjouksen siten, että suurin sallittu osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus on 3 % laskettuna ostotarjouksesta. Tarjoukset sisältävät vähintään 2 500 osaketta.

Hallinnointikäytäntö

Talentum Oyj noudattaa yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain sekä Helsingin pörsin antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Talentum noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n loka-kuussa 2008 hyväksymää ja 1.1.2009 voimaan tullutta hallinnointikoodia 1.1.2009 alkaen. Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä on esitetty kokonaisuudessaan erillisenä osana vuosikertomuksessa.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Katsauskauden jälkeen ei ole merkittäviä raportoitavia tapahtumia.

Pääoman ja riskien hallinnan periaatteet

Riskienhallinta konsernissa

Konsernissa tarkastellaan vuosittain strategiaprosessin yhteydessä merkittävimpiä riskejä. Riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia uhkia ja riskejä konsernin toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja osakkeen arvon maksimoimiseksi. Operatiiviset yksiköt vastaavat päivittäisestä riskienhallinnasta ja ennakoivista toimenpiteistä. Merkittävimmät riskit esitetään hallitukselle ja hallitus hyväksyy strategian elokuun kokouksessa.

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena

on ylläpitää vahvaa taloudellista asemaa ja varmistaa, että liiketoiminnan rahoitustarpeet voidaan tarvittaessa ratkaista kustannustehokkaasti.

Keskeisin rahoituksen lähde konsernissa on liiketoiminnan positiivinen kassavirta. Konsernin ulkoisen rahoituksen hankinta on keskitetty emoyhtiön taloushallintoon hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan ja ennakoidaan säännöllisesti. Tunnusluvuista seurataan muun muassa omavaraisuus- ja velkaantumisasetta. Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty liitetiedoissa.

Liiketoimintaan sitoutunut pääoma koostuu nettokäyttöpääomasta ja käyttöomaisuudesta, jotka on rahoitettu omalla pääomalla ja nettovelalla tilinpäätöksen liitetiedoissa olevan taulukon mukaisesti.

Konsernin pitkän tähtäimen tavoite omavaraisuusasteelle on 30 %. Vuoden 2008 lopulla konsernin omavaraisuusaste oli 44,8 %. Konsernin strategian mukainen keskittyminen kustannustoimintaan saattaa aiheuttaa hetkellisiä muutoksia pääomarakenteeseen jollakin tietyllä ajanjaksolla.

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuosittaiten osinkojen lopullinen määrä päätetään vuosittain muun muassa lähiajan liiketoimintamahdollisuuksien ja kulloisenkin pääomarakenteen mukaan.

Liiketoimintaan kohdistuvat riskit

Taloudellisen kasvun hidastuminen voi vaikuttaa Talentumin tuottoihin ja tuottorakenteeseen. Konsernin liikevaihdosta noin 40 % on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b-sektoriin. Suhdanneherkin osa ilmoitustuotoista on toimipaikkailmoittelu. Tätä markkinariskiä pyritään hallitsemaan levikkimyyntin ja sisältömyyntipalvelun tuottoja kasvattamalla. Kaikki tuotteet ja palvelut pyrkivät olemaan oman alansa markkinajohtajia, jolloin matalasuhdanteessakin on mahdollista menestyä.

Kansainvälisenä konsernina Talentum altistuu valuuttakurssien heilahteluille. Tytäryhtiöitä johdetaan ja seurataan niiden paikallisissa valuutoissa. Konsernin raportointivaluutta on euro ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden muuttaminen tähän valuuttaan saattaa vaikuttaa konsernitulokseen ja taseeseen.

Suurimpien lehtien ryhmätilaukset ovat kattavuudeltaan merkittäviä ja sopimukset ovat olleet voimassa useamman vuosikymmenen. Muutokset näissä sopimuksissa saattavat muuttaa lehtien levikkejä suuresti.

Verkkopalvelut ovat muutostekijä, joka voi muuttaa lehtien ja kirjojen ansaintalogiikkaa tilapäisesti tai pitkäkestoisesti. Tällä kanavavalinnalla saattaa olla merkitystä konsernin tuottorakenteeseen. Mikäli Talentum ei pysty kehittämään liiketoimintaa vastaamaan muuttuvia median käytötottumuksia, voi se vaikeuttaa liiketoimintaa.

Keskeisiä alihankkijoita ovat painolaitokset, lehtien jakelu-yhtiöt ja verkkooperaattorit. Tämä ketju on altis toiminnallisille ja kustannusriskeille. Tätä riskiä minimoidaan pitkäaikaisilla sopimuksilla.

Suoramarkkinoinnin tuotoista valtaosa tulee eri kustantajien lehtien ja kirjojen puhelinmyynnistä. Kustannustoimialan mahdolliset toimintatapamuutokset heijastuvat myös suoramarkkinoinnin liikevaihtoon.

Suoramarkkinointitoimialalla on olemassa riski, että lainsäädäntö tai kuluttajien asenteet muuttuvat siten, että ne vaikeuttavat puhelinmyyntiä.

Henkilöstöriski

Talentumin liiketoiminta perustuu johtavien ammattilaisten osaamiseen, laaja-alaisesti lahjakkaan ja pätevän henkilöstön luovuuteen ja riittävään osaavan henkilöstön määrään.

Sitouttaakseen henkilöstöä Talentum noudattaa tulospalkkausta, kehittää osaamista aktiivisella tehtäväkierrolla, kiinnittää huomiota koulutukseen ja toimintaympäristöön.

Kehitetyt tuotantoprosessit ja valmius hyödyntää uutta teknologiaa nopeana soveltajana vähentävät henkilöihin liittyvää riskiä. Tärkeää on myös työmenetelmien systematisointi, jotta projektien läpivienti ei ole liikaa riippuvainen yksittäisistä henkilöistä.

Tuotantoprosessi

Talentumin tuotantoprosessit perustuvat johtavien ammattilaisten osaamiseen ja ammattitaitoon. Henkilöstökulut ovat merkittävä osa konsernin kokonaiskuluista. Näiden kulujen hallinta on keskeistä konsernin positiiviselle tuloskehitykselle.

Raaka-aineiden hintojen muutokset vaikuttavat konsernin tuloskehitykseen. Kustannustoiminnassa keskeisiä ovat muun muassa painatus- ja jakeluhinnat. Näitä hintariskejä pyritään hallitsemaan kilpailutuksella ja pitkäaikaisilla sopimuksilla.

Jokaisessa Talentumin yhtiössä on toteutettuna tietoturvan perustoiminnot, kuten varmuuskopiointi, virustorjunta ja palomuurit. Tietoverkkopalvelut on hankittu keskitetysti ulkopuolisilta toimittajilta

mahdollisimman korkeilla palvelutasoilla, ja tuotannon kriittisissä pisteissä ovat tuotannon varayhteydet. Mikäli tietoturva kaikista varotoimista huolimatta pettää, voi se aiheuttaa vaurioita tuotantoon sekä liikesuhteisiin ja sitä kautta liiketuloon.

Liiketoiminta on monimutkaisten tietoteknisten järjestelmien ja tietoverkkojen varassa. Tuotannon materiaalit liikkuvat verkkoja pitkin työvaiheesta toiseen oman tuotannon sisällä sekä alihankkijoiden välillä. Tuotantoprosesseilla on määräajat, joiden puitteissa aineistojen tulee olla julkaisu- tai painokelpoisina. Mikäli tietoliikenneyhteyksissä ilmenee pitkiä katkoksia tuotannon kriittisillä hetkillä eikä katkoksia voida korvata siirrettävillä medioilla, saattaa julkaiseminen viivästyä yli sovitujen joustoajkojen, jolla saattaa olla vaikutusta asiakassuhteisiin ja sitä kautta liiketoimintaan.

Juridiset riskit

Konsernin yhtiöt kantavat sopimuksissaan ja lainsäädännön perusteella vastuun siitä, etteivät sen tuottamat palvelut loukkaa kolmansien tahojen oikeuksia tai ole muutoin lainvastaisia. On mahdollista, että huolellisesta varautumisesta huolimatta jokin kolmas taho esittäisi väitteitä siitä, että konsernin yhtiöiden tuottamat palvelut loukkaavat jonkin kolmannen tahon tekijänoikeuksia tai muita immateriaalioikeuksia tai muutoin ovat lainvastaisia, esimerkiksi sanavapaus- tai kunnianloukkaus-lainsäädännön perusteella. Mikäli tällainen oikeudenloukkaus tai lainvastaisuus todettaisiin, saattaisi siitä aiheutua korvaus- tai hyvitysvastuita.

Tekijänoikeuksien suojaaminen on lähes kaikissa konsernin yhtiöissä korostuneessa asemassa. Mahdollisuus hyödyntää teoksia taloudellisesti edellyttää, että konsernilla on tarvittavat tekijänoikeudet teoksiin ja niihin palveluihin, jotka asiakkaille luovutetaan. Mikäli havaittaisiin, ettei konsernilla ole kaikkia tiettyyn tuotteeseen tai palveluun liittyviä tekijänoikeuksia, ei konserni enää voisi hyödyntää kyseiseen tuotteeseen tai palveluun liittyviä taloudellisia oikeuksiaan ja tästä saattaisi aiheutua taloudellisia menetyksiä.

Tekijänoikeuden ja muun muassa internetiin liittyvä lainsäädännöllinen ja käytäntöjä sekä tekniikkaa koskeva kehitys saattaa aiheuttaa riskejä, joihin ei ole osattu varautua, ja asioiden monimuotoisuudesta johtuen voidaan joutua sopeutumaan yllätyksiin ja siten ennakoimattomiin muutoksiin, jotka voivat vaikeuttaa liiketoiminnan kannattavuutta heikentävällä tavalla.

Juridisia riskejä pyritään hallitsemaan monin erilaisin toimin: Talentum-konserni pyrkii varmistamaan, että kaikkien työsuhteiden perusteella kaikki tekijän- ja muut immateriaalioikeudet siirtyvät Talentum-konsernin asianomaisille yhtiöille. Konsernin käyttämien alihankkijoiden kanssa tehtävissä sopimuksissa pyritään varmistamaan, että konserni saa kulloinkin riittävät oikeudet hankittuun palveluun tai tuotteeseen. Samoin konsernin tuottamien palvelujen ja tuotteiden osalta asiakassopimuksissa pyritään varmistamaan Talentum-konsernin yhtiöille riittävät oikeudet käyttää niihin sisältyvää materiaalia ja osaamista myös muissa yhteyksissä. Konsernin tuottamien sisältöjen lainmukaisuus tarkistetaan kaikissa epäselvissä tai arveluttavissa tilanteissa konsernin lakiasiainjohtajan kanssa. Sisällöistä vastavia henkilöitä opastetaan ja koulutetaan säännöllisesti lainsäädännön ja -käytännön kehityksestä ja tulkinnasta.

Rahoitusriskit

Talentum-konsernissa liiketoimintaan liittyviltä rahoitusriskeiltä pyritään suojaamaan siten, että liiketoiminnan kehittämiseksi luodaan rahoituksellisesti vakaat edellytykset. Konsernin yleiset rahoitusriskienhallinnan periaatteet hyväksyy hallitus. Konsernin rahoitus on keskitetty Talentum Oyj:n talousosastolle. Tarkka kuvaus rahoitusriskeistä ja niiden hallinnasta on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

Vahinkoriskit

Talentum-konsernin yhtiöt ovat vakuuttaneet henkilöstönsä, omaisuutensa ja toimintansa vakuutus sopimuksilla. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä meklarin ja vakuutusyhtiöiden kanssa.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2008 koostuu sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 89 593 601,28 euroa, omien osakkeiden rahastosta -2 834 420,30 ja voittovaroista 4 710 773,87 euroa, josta tilikauden voitto on 2 690 452,73 euroa.

Emossa tulosta ja voittovaroja pienentävät Talentum Premedian tytäryhtiö-osakkeiden alaskirjaus 5,1 milj. euroa. Tämä tuli ajankohtaiseksi, kun viimeisellä neljänneksellä myytiin toimialan viimeinen liiketoiminta harjoittava yhtiö, Faktor Oy. Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,04 euroa osaketta kohden

eli yhteensä 1 744 591 euroa ja pääoman palautusta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,06 euroa osaketta kohden eli yhteensä 2 616 887 euroa.

Täsmäytyspäivä ehdotetulle osingolle ja pääomanpalautukselle on 1.4.2009 ja osingonmaksupäivä on 8.4.2009. Kaikki osingonmaksun täsmäytyspäivänä ulkona olevat osakkeet, lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia omia osakkeita, ovat oikeutettuja osinkoon ja pääomanpalautukseen vuodelta 2008.

Varsinainen yhtiökokous 2009

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 27.3.2009 kello 14.00.

Helsingissä 11.2.2009

Talentum Oyj hallitus

Osakeyhtiölain ja valtiovarainministeriön asetuksen arvopaperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä tiedonantovelvollisuudesta edellyttämiä tietoja, kuten osakelajeja, osakkeenomistajia, lähipiiriä, optio-oikeuksien ehtoja sekä taloudellisia tunnuslukuja, on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Konsernin tuloslaskelma

M€	Liitetieto	2008	2007
JATKUVAT TOIMINNOT			
Liikevaihto	2	93,4	89,1
Liiketoiminnan muut tuotot	5	0,5	0,5
Materiaalit ja palvelut		-15,0	-14,4
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6, 20	-41,6	-38,3
Poistot ja arvonalentumiset	7	-1,7	-1,3
Liiketoiminnan muut kulut	8	-24,1	-21,7
Liikevoitto	2	11,5	13,9
Rahoitustuotot	9	0,5	0,7
Rahoituskulut	9	-0,8	-1,8
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	14	-0,4	-0,1
Voitto ennen veroja		10,9	12,7
Tuloverot	10	-2,8	-3,2
Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista		8,1	9,5
LOPETETUT TOIMINNOT			
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista		-2,9	-0,3
Tilikauden voitto		5,2	9,2
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		5,2	8,8
Vähemmistöosakkaille		0,0	0,4
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu			
Osakekohtainen tulos, euroa	11	0,12	0,20
Osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot, euroa		0,19	0,22
Osakekohtainen tulos, lopetetut toiminnot, euroa		-0,07	-0,02

Konsernin tase

M€	Liitetieto	2008	2007
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	1,6	6,6
Liikearvo	12, 13	20,0	32,5
Muut aineettomat hyödykkeet	13	11,3	11,8
Osuudet osakkuusyrityksissä	14	0,3	2,1
Myytavissä olevat rahoitusvarat	15	0,1	0,1
Laskennalliset verosaamiset	18	0,5	1,0
Muut pitkäaikaiset saamiset	17	1,6	0,7
Pitkäaikaiset varat yhteensä		35,4	54,9
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	1,3	4,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17	7,2	15,8
Rahavarat	19	5,7	13,8
Lyhytaikaiset varat yhteensä		14,2	34,1
VARAT YHTEENSÄ		49,7	89,0
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	20		
Osakepääoma		18,6	18,6
Ylikurssirahasto		0,0	5,9
Omat osakkeet		-2,8	-1,3
Muuntoerot		-2,5	-0,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		5,9	
Kertyneet voittovarot		3,0	7,4
Yhteensä		22,2	30,3
Vähemmistön osuus		0,1	1,6
Oma pääoma yhteensä		22,3	31,9
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	18	3,1	3,1
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	23	0,4	3,8
Eläkevelvoitteet	21		0,1
Muut velat		0,5	
Pitkäaikaiset varaukset	24	0,9	1,4
Pitkäaikaiset velat yhteensä		4,8	8,3
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	23	1,9	15,4
Ostovelat ja muut velat	25	20,7	33,1
Lyhytaikaiset varaukset	24	0,1	0,3
Lyhytaikaiset velat yhteensä		22,6	48,8
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		49,7	89,0

Lopetettujen toimintojen tasearvot sisältyvät vuoden 2007 konsernin tasearvoihin.

Konsernin rahavirtalaskelma

MC	Liitetieto	2008	2007
Liiketoiminnan rahavirta jatkuvista toiminnoista			
Liikevoitto		11,5	13,9
Oikaisut liikevoittoon:			
Poistot		1,7	1,4
Työsuhde-etuudet		-1,2	0,0
Kurs sierot		0,0	0,2
Muut oikaisut		-0,2	0,5
Yhteensä		0,3	2,1
Käyttöpääoman muutos:			
Liikesaamisten lisäykset (-)/vähennykset (+)		-2,1	-3,0
Vaihto-omaisuuden lisäykset (-)/vähennykset (+)		0,0	0,1
Lyhytaikaisten velkojen lisäykset (+)/vähennykset (-)		3,7	1,1
Varausten muutos		-0,7	-0,4
Yhteensä		0,9	-2,2
Maksetut korot		-0,8	-1,2
Saadut korot		0,5	0,6
Maksetut verot		-1,9	-0,2
Liiketoiminnan rahavirta		10,5	12,9
Investointien rahavirta jatkuvista toiminnoista			
Tytäryritysten hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	4		-6,2
Tytäryritysten myynnit myyntihetken rahavaroilla oikaistuna			0,8
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-2,4	-0,3
Muut investointien rahavirran erät		-0,1	0,4
Investointien rahavirta		-2,5	-5,3
Rahoituksen rahavirta jatkuvista toiminnoista			
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-14,0	-6,0
Pitkäaikaisten lainojen nostot			1,4
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-1,0	-0,7
Maksetut osingot		-8,8	-8,0
Omien osakkeiden hankinta		-1,5	
Muut rahoituksen rahavirran erät			0,1
Rahoituksen rahavirta		-25,3	-13,2
Lopetetut toiminnot			
Liiketoiminnan rahavirta		-2,2	1,7
Investointien rahavirta		12,4	-1,5
Rahoituksen rahavirta		-0,5	-1,2
Lopettettujen toimintojen rahavirta		9,8	-1,0
Rahavarojen muutos			
Rahavarat kauden alussa		13,8	20,4
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-0,6	0,0
Rahavarojen muutos		-7,5	-6,6
Rahavarat kauden lopussa		5,7	13,8

Lopettettujen toimintojen investointien rahavirtaan sisältyy tytäryhtiöiden myyntien rahavirtavaikutus.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma							Vähemmistön osuus	Oma pääoma yht.	
M€	Liitetieto	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Muuntoerot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yht.		
Oma pääoma 1.1.2008		18,6	5,9	-0,2	0,0	6,1	30,3	1,6	31,9
Siirto sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon			-5,9		5,9			0,0	0,0
Muuntoeron muutos				-2,3		-0,7	-3,0		-3,0
Muut erät						-0,1	-0,1	-0,1	-0,2
Yritysten luovutus								-1,3	-1,3
Tilikauden voitto						5,2	5,2		5,2
Kaudella kirjatut tuotot ja kulut yht.				-2,3		4,5	2,2	-1,5	0,7
Osingonjako						-8,8	-8,8		-8,8
Omien osakkeiden hankinta						-1,5	-1,5		-1,5
Osakepalkkiot									
Oma pääoma 31.12.2008	20	18,6	0,0	-2,5	5,9	0,2	22,1	0,1	22,3
Oma pääoma 1.1.2007		18,6	5,9	0,5		5,4	30,5	1,7	32,2
Muuntoeron muutos				-0,8		-0,2	-1,0		-1,0
Muut erät						-0,3	-0,3	-0,2	-0,5
Tilikauden voitto						8,8	8,8	0,4	9,2
Kaudella kirjatut tuotot ja kulut yht.				-0,8		8,3	7,6	0,2	7,7
Osingonjako						-7,9	-7,9	-0,3	-8,2
Osakepalkkiot						0,2	0,2		0,2
Oma pääoma 31.12.2007		18,6	5,9	-0,2		6,1	30,3	1,6	31,9

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Perustiedot

Talentum-konsernin toiminta-alue on kustannusliiketoiminta ja sitä tukeva suoramarkkinointi. Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Venäjällä ja Baltiassa.

Talentum Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka rekisteröity osoite on Annankatu 34–36 B, 00100 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteesta www.talentum.fi tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista.

Yhtiön osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsingissä kulutustavarat ja palvelu-toimialaluokassa.

Talentum Oyj:n hallitus on 11.2.2009 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on mahdollisuus myös muuttaa tilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Laatimisperusta

Talentumin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionin käyttöön otettaman kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti (International financial reporting standards, IFRS) ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2008 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisellä tilinpäätöskäytännöllä tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisö-lainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkupe- räisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta jäljempänä mainittuja, standardien edellyttämällä tavalla käypään arvoon arvostettuja eriä.

Tilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Esittämistä varten yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty täysiksi miljooniksi, mikä aiheuttaa pyöristyseroja yhteenlaskuissa.

Konserni on soveltanut 1.1.2008 alkaen seuraavia uusia tulkintoja:

- IFRIC 11 *IFRS 2 – Konserniyhtiöiden osakkeita ja omia osakkeita koskevat liiketoimet*. Tulkinta selventää niiden säännösten soveltamisalaa, jotka koskevat omana pääomana maksettavia liiketoimia (IFRS 2) ja vaatii kyseisten liiketoimien uudelleenarviointia tytäryrityksissä. Tulkinnalla ei ole ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.
- IFRIC 12 *Palvelutoimilupajärjestelyt*. Konsernilla ei ole ollut tulkinnassa tarkoitettuja sopimuksia julkisen sektorin kanssa päättyneellä eikä sitä edeltäneellä tilikausilla.
- IFRIC 14 *IAS 19 – Etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan omaisuuserän yläraja, vähimmäisrahoitintaatimet ja näiden välinen yhteys*. Tulkintaa sovelletaan IAS 19 -standardin mukaisiin työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuuspohjaisiin järjestelyihin ja muihin pitkäaikaisiin etuuspohjaisiin työsuhte-etuksiin silloin, kun järjestelyyn liittyy vähimmäisrahoitintaatimus. Tulkinta myös tarkentaa tulevien palautusten tai vastaisten järjestelyyn suoritettavien maksujen vähennysten kautta taseeseen merkittävän omaisuuserän kirjaamisedel-lytyksiä. Konsernilla on tulkinnassa tarkoitettuja etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Tulkinnan käyttöä käytännössä ei ole ollut merkittäviä vaikutuksia konsernin taseeseen.
- IAS 39 *Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen sekä IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot – standardien muutokset – Reclassification of Financial Assets* (voimassa 1.7.2008 lähtien). Muutokset on annettu lokakuussa 2008 kansainvälisen rahoituskriisin vuoksi ja ne koskevat tiettyjen rahoitusvarojen uudelleenluokittelua. Uudelleenluokittelu on sallittua määrätyn ajanjakson aikana takautuvasti 1.7.2008 lähtien ja sen jälkeen tietyissä poikkeuksellisissa tilanteissa. Standardimuutoksilla ei ole vaikutusta konsernin tilikauden 2008 tilinpäätökseen tai tuleviin tilinpäätöksiin, sillä konsernilla ei ollut tilikauden päättyessä taseessaan sellaisia standardimuutosten tarkoittamia rahoitusvaroja, joiden uudelleenluokittelu olisi konsernin arvion mukaan tarpeellista. Standardien muutokset on hyväksytty sovellettaviksi EU:ssa.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standar- dien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja tietoa harkintaan perustuvista ratkaisuista, joita

johto on tehnyt. Tietoa harkintaan perustu- vista ratkaisuista, jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laa- timisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettä- viin lukuihin, on esitetty laatimisperiaattei- den kohdassa ”Johdon harkintaa edellyttä- vät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät”.

Uusien tai muutettujen IFRS-standar- dien ja IFRIC-tulkintojen soveltaminen

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, jotka eivät ole vielä voimassa ja joita konserni ei ole vielä soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivä seuraavan tilikauden alusta lukien.

- IAS 23 *Vieraan pääoman menot* (uudis- tettu 2007) (voimassa 1.1.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Uudistettu standardi edellyttää, että ehdot täyttä- vän hyödykkeen, kuten tuotantolaitoksen, hankintamenoisiin sisällytetään välittö- mästi kyseisen hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtu- vat vieraan pääoman menot. Konserni on kirjannut aiemmin sallitulla tavalla vie- raan pääoman menot kuluiksi sillä tilikau- della, jonka aikana ne ovat syntyneet. Laa- timisperiaatteen muutoksella ei konsernin arvion mukaan tule olemaan vaikutusta tuleviin tilinpäätöksiin. Uudistettua stan- dardia ei ole vielä hyväksytty sovelletta- vaksi EU:ssa.
- IFRIC 13 *Kanta-asiakasohjelmat* (voimassa 1.7.2008 tai sen jälkeen alkavilla tilikau- silla). Konsernilla ei ole tulkinnassa tarkoi- tettuja kanta-asiakasohjelmia, joten tulkin- nalla ei ole vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen. Tulkintaa ei ole vielä hy- väksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* (uudis- tettu 2007) (voimassa 1.1.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset vaikuttavat lähinnä tuloslaskelman ja oman pääoman muutoksia osoittavan las- kelman esitystapaan. Lisäksi uudistettu standardi muuttaa laajasti myös muissa standardeissa käytettävää terminologiaa, ja myös joidenkin tilinpäätöslaskelmien nimet muuttuvat. Osakekohtainen tulos- tunnusluvun laskentaperiaate ei muutu. Uudistettua standardia ei ole vielä hyväk- sytty sovellettavaksi EU:ssa.

- IFRS 3 *Liiketoimintojen yhdistäminen* (uudistettu 2008) (voimassa 1.7.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Uudistetun standardin soveltamisala on aikaisempaa laajempi. Uudistettu standardi sisältää useita konsernin kannalta merkittäviä muutoksia. Standardimuutokset vaikuttavat hankinnoista kirjattavan liikearvon määrään sekä liiketoimintojen myyntituloksiin. Standardimuutoksilla on vaikutusta myös tuloslaskelmaan kirjattaviin eriin sekä hankintakaudella että niillä tilikausilla, joilla suoritetaan lisäkauppahintaa tai toteutetaan lisähankintoja. Standardin siirtymäsääntöjen mukaisesti liiketoimintojen yhdistämissä, joissa hankinta-ajankohta on ennen standardin pakollista käyttöönottoa, ei oikaista. Uudistettua standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IAS 27 *Konsernitilinpäätös ja erillistilinpäätös* (muutettu 2008) (voimassa 1.7.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutettu standardi edellyttää tytäryrityksen omistusmuutoksista syntyvien vaikutusten kirjaamista suoraan konsernin omaan pääomaan silloin, kun emoyrityksen määräysvalta säilyy. Mikäli määräysvalta tytäryrityksessä menetetään, jäljellä oleva sijoitus arvostetaan käypään arvoon tulosvaihteisesti. Vastaavaa kirjanpidollista käsittelytapaa sovelletaan jatkossa myös osakkuusyrittysijoituksiin (IAS 28) ja yhteisyrityksosuuksiin (IAS 31). Standardimuutoksen seurauksena tytäryrityksen tappioita voidaan kohdistaa vähemmistölle silloinkin, kun ne ylittävät vähemmistön sijoituksen määrän. Uudistettua standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IFRS 2 *Osakeperusteiset maksut* -standardin muutokset – *Vesting Conditions and Cancellations* (voimassa 1.1.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardimuutos edellyttää, että kaikki lopullista oikeutta synnyttämättömät ehdot otetaan huomioon myönnettujen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypää arvoa määritettäessä. Lisäksi standardimuutoksessa tarkennetaan peruutusten käsittelyä koskevaa ohjeistusta. Konserni selvittää parhaillaan näiden standardimuutosten vaikutuksia sen tuleviin tilinpäätöksiin. Standardin muutoksia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* ja IAS 32 *Rahoitusinstrumentit: esittämistapa* -standardien muutokset – *Puttable Financial Instruments and Obligations Arising on Liquidation* (voimassa 1.1.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardien muutokset edellyttävät tietyt ominaisuudet täyttävien, lunastusvelvoitteisten oman pääoman ehtoisten rahoitus-instrumenttien (puttable financial instruments) luokittelua omaksi pääomaksi, kun ne tähän asti on käsitelty velkoina. Muutettujen standardien käyttöön otolla ei tule olemaan vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin. Standardimuutoksia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- *Improvements to IFRS* – muutokset (Annual Improvements 2007) (voimaan pääsääntöisesti 1.1.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Annual Improvements -menetelyn kautta standardeihin tehtävät pienet ja vähemmän kiireiset muutokset kerätään yhdeksi kokonaisuudeksi ja toteutetaan kerran vuodessa. Hankkeeseen kuuluvat muutokset koskevat yhteensä 34 standardia. Muutosten vaikutukset vaihtelevat standardeittain, mutta konsernin arvion mukaan tulevat muutokset eivät ole merkittäviä konsernitilinpäätöksen kannalta. Standardimuutoksia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- Muutokset standardeihin IFRS 1 *Ensimmäinen IFRS -standardien käyttöönotto* ja IAS 27 *Konsernitilinpäätös ja erillistilinpäätös* – *Cost of an Investment in a Subsidiary, Jointly Controlled Entity or Associate* (voimaan 1.1.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardimuutokset koskevat IFRS-ensisirtyjiä, eikä niillä siten ole vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.
- IFRIC 15 *Agreements for the Construction of Real Estate* (voimaan 1.1.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Tulkinnassa annetaan ohjeistusta siihen, mitä standardia kiinteistöjen rakentamisesta syntyvien tuottojen kirjaamisessa on sovellettava, ja milloin tuotot kiinteistön rakentamishankkeesta voidaan tulouttaa. Tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin, sillä konserni ei toimi rakennuslalla. Tulkintaa ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IFRIC 16 *Hedges of a Net Investment in a Foreign Operation* (voimaan 1.10.2008 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Tulkinta selkeyttää ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojauksen kirjanpito-käsittelyä konsernitilinpäätöksessä. Tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin. Tulkintaa ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IAS 39 *Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen* -standardin muutos (*Eligible Hedged Items*) (voimaan 1.7.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset koskevat suojauslaskentaa. Niillä tarkennetaan IAS 39:n ohjeistusta suojauskohteen yksipuolisen riskin suojaamista sekä inflaatoriskin suojaamisesta, kun kyseessä on rahoitusvaroihin tai -velkoihin kuuluva erä. Standardimuutoksella ole vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin. Muutettua standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IFRS 8 *Toimintasegmentit* (voimassa 1.1.2009 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 8:n mukaan esitettävien segmenttitietojen on perustuttava johdolle toimitettuun yhteisön sisäiseen raportointiin ja siinä noudatettuihin laskentaperiaatteisiin. Konserni selvittää parhaillaan näiden standardimuutosten vaikutuksia sen tuleviin tilinpäätöksiin.

Konsolidointiperiaatteet

Tytäryhtiöt

Talentumin konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Talentum Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden tilinpäätökset. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joiden äänivallasta Talentum Oyj omistaa joko suoraan tai välillisesti enemmän kuin 50 %.

Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankintameno sisältyy luovutettujen varojen tai liikkeelle laskettujen osakkeiden käypä arvo, hankintahetkellä vastattavaksi otetut velat sekä hankinnasta aiheutuneet välittömät menot. Hankinnasta syntyy liikearvoa, jos hankintameno ylittää hankitun yhtiön nettovarallisuuden käyvän arvon. Jos hankintameno alittaa konsernin hankinnan nettovarallisuuden käyvän arvon, näiden erotus kirjataan suoraan konsernin tuloslaskelmaan.

Vuoden aikana hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä lukien, jona konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryhtiöt siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Tytäryhtiöiden tilinpäätösten laatimisperiaatteita on tarvittaessa muutettu vastamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatetta.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat eliminoidaan osana konsolidointiprosessia. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, mikäli tappio johtuu arvonalentumisesta.

Saman määräysvallan alaisten yritysten väliset liiketoimintojen yhdistämiset

Saman määräysvallan alaisten yritysten väliset liiketoimintojen yhdistämiset on käsitelty alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, sillä nämä hankinnat eivät sisälly IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistämisen standardin soveltamisalaan. Vähemmistöosuuksien hankinnoissa hankintameno ja hankitun oman pääoman välinen erotus kirjataan oman pääoman vähennykseksi.

Osakkuusyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta toteutuu yleensä 20–50 %:n osuudella äänimäärästä.

Osuudet osakkuusyrityksissä on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuuksien menetelmällä. Tällöin konsernin osuus osakkuusyrityksen tilikauden tuloksesta esitetään tuloslaskelmassa ja osuus sellaisista omassa pääomassa tapahtuneista muutoksista, joita ei ole kirjattu sijoituskohteessa tulosvaikutteisesti, esitetään omassa pääomassa. Taseessa esitetään konsernin osuus osakkuusyrityksen nettovarallisuudesta yhdessä hankinnasta syntyneen liikearvon (vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalennuksilla) kanssa vähennettynä yksittäisiin sijoituksiin tehdyillä arvonalennuksilla. Realisoitumattomat voitot ja tappiot konsernin ja osakkuusyrityksen välillä on eliminoitu konsernin omistussuuden mukaisesti, paitsi milloin tappio johtuu arvonalentumisesta. Pääomaosuuksien menetelmän soveltaminen lopetetaan, kun sijoituksen kirjanpitoarvo osakkuusyrityksessä on laskenut nolleen, ellei konserni ole velvollinen täyttämään sellaisia osakkuusyritysten velvoitteita, jotka konserni on taannut tai joihin se on muutoin sitoutunut. Osakkuusyrityksen tilinpäätösten laatimisperiaatteita on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Yhteisyritykset

Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni käyttää sopimuksen perusteella toisen osapuolen kanssa yhteistä määräysvaltaa. Konsernin osuudet yhteisyrityksistä on yhdistelty suhteellisesti rivi riviltä. Konsernitilinpäätös sisältää konsernin osuuden yhteisyrityksen varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

Vähemmistöosuudet

Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön omistajille ja vähemmistölle esitetään

tuloslaskelman yhteydessä ja vähemmistölle kuuluva osuus omista pääomista esitetään omalla eräänään taseen oman pääoman yhteydessä. Vähemmistön osuus kertyneistä tappioista kirjataan konsernitilinpäätökseen enintään sijoituksen määrään saakka.

Vähemmistöosuuksien hankinnoissa hankintameno ja hankitun oman pääoman välinen erotus kirjataan suoraan omaan pääomaan.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Konsernin yhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut mitataan siinä valuutassa, joka on kunkin yhtiön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämivaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu euroiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssieja käyttäen. Muuntamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelmaan.

Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu euroiksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja. Muutoin ei-monetaariset erät on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle ja ulkomaan rahan määräisten lainojen kurssierot rahoituseriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden keskiarvojen mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssin mukaan. Muuntamisesta syntyvä kurssiero kirjataan konsernin oman pääoman muuntoeroihin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintameno eliminoinnista syntyvät oman pääoman erien kurssierot kirjataan omaan pääomaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, nämä kurssierot perutaan ja kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankinnoista syntynyt liikearvo käsitellään ulkomaan yrityksen valuuttamääräisenä omaisuutena ja muunnetaan euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Aineelliset hyödykkeet poistetaan tasapoistoin todennäköisenä taloudellisena vaikutusajanaan seuraavasti:

Koneet ja kalusto 3–7 vuotta
Muu aineellinen omaisuus... 3–10 vuotta

Todennäköisiä taloudellisia vaikutusajankoja ja jäännösarvoja tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja omaisuuserien taloudellista vaikutusajankaa arvioidaan.

Aineellisten hyödykkeiden poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot standardin mukaisesti.

Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä. Kooltaan merkittävät kunnossapito- ja korjauskustannukset aktivoitetaan taseeseen ja poistetaan tasapoistoin niiden odotetun taloudellisen pitoajan kuluessa.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutus ja käytöstä poistamisesta syntyvät voitot sisältyvät tuloslaskelmasa liiketoiminnan muihin tuottoihin ja tappioihin muihin kuluihin.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet koostuvat liikearvosta, lehtien julkaisuoikeuksista, tavaramerkeistä, patenteista, lisensseistä ja atk-ohjelmista. Ne on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellista vaikutusajankaa ei voida määrittellä, ei poisteta, vaan niiden arvo testataan vuosittain.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimustoiminnan menot kirjataan kuluiksi. Kehittämismenot aktivoitetaan, jos niiden pohjalta voidaan laatia suunnitelma uusista tai olennaisesti parannetuista tuotteista tai prosesseista, jotka ovat kaupallisesti ja teknillisesti käyttökelpoisia, ja konsernilla on riittävät voimavarat kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja hyödykkeen käyttämiseen ja myymiseen. Aktivoituidut kehittämismenot esitetään erässä Kehittämismenot ja poistetaan taloudellisena vaikutusajanaan, kuitenkin enintään 2–3 vuodessa. Konsernin aktivoituidut kehittämismenot liittyvät sähköisten liiketoimintojen kehittämiseen ja informaatioliiketoiminnassa syntyviin aineettomiin hyödykkeisiin.

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Konsernin ollessa vuokralle otta-

jana muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Saadut sopimusedut, kuten alennukset vuokrissa ja maksuvapaat kuukaudet, vähennetään vuokrasta ja jaetaan tasaisesti koko vuokratkaudelle.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen

Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajalliset hyödykkeet

Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajalliset aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin todennäköisinä taloudellisina vaikutusaikoinaan (2–5 vuotta). Todennäköisiä taloudellisia vaikutusaikoja tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja tarvittaessa poistosuunnitelmaa päivitetään.

Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden tasearvoja tarkistetaan silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kyseisen omaisuuserän arvo on alentunut. Aikaisemmin tehty arvonalennus voidaan peruuttaa, jos siihen johtaneet olosuhteet ovat merkittävästi parantuneet. Peruutus ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan tasearvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut ilman arvonalentumisen kirjausta.

Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajoittamattomat hyödykkeet

Liikkeen ja muiden taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajoittamattomien hyödykkeiden tasearvoja tarkistetaan vuosittain tai useammin silloin, kun tuloskehityksen todetaan heikentyneen tai jos liiketoiminnon ulkoisissa olosuhteissa tapahtuu muutoksia, joiden voidaan katsoa aiheuttavan pysyvän arvonalentumisen. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia netto-rahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoon. Diskonttauskorkona käytetään jälkeen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä. Jos jokin liiketoiminnan tulevaisuudessa

odotettava liiketoiminnan rahavirtojen nykyarvo on alhaisempi kuin liiketoiminnan liikkeen sisältävä kirjanpitoarvo, arvonalentuminen kirjataan kuluna tuloslaskelmaan. Aikaisemmin kirjattua liikkeen arvonalennusta ei peruta, vaikka arvonalentumiseen johtaneet olosuhteet olisivatkin parantuneet. Sen sijaan muun taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattoman hyödykkeen aikaisemmin tehty arvonalennus voidaan peruuttaa, jos sen tuottamat rahavirrat ovat huomattavasti parantuneet arvonalentumisen perusteena olleisiin ennusteisiin verrattuna. Peruutus ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan tasearvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut ilman arvonalentumisen kirjausta.

Myytävänä olevaksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, mikäli niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijaan. Myytävänä olevaksi luokitellun edellytyksien katsotaan täyttyvän, kun myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä (tai luovutettavien erien ryhmä) on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan yleisin tai tavanomaisin ehdoin, kun johto on sitoutunut myyntiin ja myynnin odotetaan tapahtuvan vuoden kuluessa luokittelusta.

Välittömästi ennen luokittelua myytävänä olevaksi kyseiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmän varat ja velat arvostetaan niihin sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti. Luokitteluhetkestä lähtien myytävänä olevat omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) arvostetaan kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Luovutettavien erien ryhmään kuuluvat omaisuuserät, jotka eivät kuulu IFRS 5-standardin arvostussääntöjen soveltamisalaan, ja velat arvostetaan niitä koskevien IFRS-standardien mukaan myös luokitteluhetken jälkeen.

Lopetettu toiminto on konsernin osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka täyttää seuraavat edellytykset:

1. Se on merkittävä erillinen liiketoimintayksikkö tai maantieteellistä aluetta edustava yksikkö

2. Se on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta, tai
3. Se on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa. Myytävänä olevat omaisuuserät, luovutettavien erien ryhmät, myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjatut erät sekä luovutettavien erien ryhmään sisältyvät velat esitetään yhdistettynä konsernin taseeseen.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: lainat ja muut saamiset sekä myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Rahoitusvarat ja -velat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun tai maksetun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarat ja -velat sisältyvät taseen lyhytaikaisiin eriin, kun ne on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa tai jos ne eräännyvät 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä. Muutoin ne kuuluvat taseen pitkäaikaisiin eriin.

Lainat ja muut saamiset ovat rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Lainat ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Myytävissä oleviksi rahoitusvaroiksi luokitellaan sellaiset sijoitukset, joilla ei ole eräpäivää ja joiden myynnin ajankohtaa ei ole päätetty. Myytävissä olevat rahoitusvarat esitetään taseessa pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa. Listattujen arvopapereiden käyvät arvot perustuvat julkisiin hintanoteerauksiin. Listaamattomat arvopaperit, joiden käypä arvo ei ole luotettavasti määriteltävissä, merkitään taseeseen hankintameno suuruusina. Myytävissä olevaksi luokiteltujen sijoitusten toteutumattomat

käyvän arvon muutokset merkitään omaan pääomaan. Kun myytävissä olevaksi luokiteltu arvopaperi myydään tai siitä kirjataan arvonalennus, omaan pääomaan kertynyt käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan myytävissä olevien sijoitusten nettovoittoihin tai -tappioihin.

Rahavarat

Taseen rahavaroihin kuuluvat rahat ja pankkisaamiset sekä lyhytaikaiset likvidit sijoitukset, joiden maturiteetti on alle 30 päivää.

Talentum Oyj on sopinut kolmen vuoden shekkitili- ja rahoitusluottolimiteistä, jotka olivat 31.12.2008 käyttämättä. Käytetyt shekkitililimitit esitetään taseessa lyhytaikaisissa veloissa.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Tähän ryhmään kuuluvat myyntisaamiset, joista kirjataan arvonalennus, kun on olemassa objektiivista näyttöä siitä, että konserni ei tule saamaan kaikkia saamisiaan täysimääräisesti alkuperäisin ehdoin. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan asiakaskohtaisesti yksittäisten saamisten perusteella. Luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjantapitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjantapitoarvoon. Myöhemmissä tilinpäätöksissä kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia.

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Lainasitoumuksiin liittyvät järjestelypalkkiot kirjataan transaktiomenoiksi siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että koko lainasitoumus tai sen osa siitä tullaan nostamaan. Tällöin palkkio merkitään taseeseen, kunnes laina nostetaan. Lainan noston yhteydessä lainasitoumuksiin liittyvä järjestelypalkkio merkitään osaksi transaktiokuluja. Siltä osin kuin on todennäköistä, että lainasitoumusta ei tulla nostamaan, järjestelypalkkio kirjataan ennakkomaksuksi maksuvalmiuteen liittyvästä palvelusta ja jaksotetaan kuluksi lainasitoumuksen ajanjaksolle.

Konsernilla ei ole käytössä johdannaisia eikä se sovelle suojauslaskentaa. Talentum Oyj laskee liikkeelle tarpeen mukaan maturiteetiltaan alle vuoden pituisia yritystodistuksia.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuun tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintamenu määritellään FIFO-menetelmällä (first-in, first-out). Vaihto-omaisuuden hankintamenuun sisällytetään hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuvat välittömät menot ja kohdistettavissa oleva osuus välillisistä menoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Oma pääoma

Ulkona olevat kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät oman pääomanehtojen instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Kun yhtiö tai sen tytäryhtiö ovat hankineet omia osakkeita, vähennetään yhtiön omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksetusta vastikkeesta vähennettynä transaktiomenoilla verojen jälkeen kunnes omat osakkeet mitätöidään. Omien osakkeiden myynnistä, liikkeeseenlaskusta tai mitätöinnistä ei merkitä voittoa eikä tappiota tuloslaskelmaan, vaan saatu vastike esitetään oman pääoman muutoksena.

Osingonjako ja pääoman palautus

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ja pääoman palautusta ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva laimennettu tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden laimennetun määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Yhtiöllä ei ole sellaisia instrumentteja, jotka aiheuttaisivat laimennusvaikutusta osakekohtaiseen tulokseen.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia

vastaavat suoriteperusteiset verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu ja laskennallisten verojen muutokset. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä vero vaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa.

Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista kirjapidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä säädettyjä verokantoja käyttäen. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjantapitoon merkittävä omaisuuserä tai velka, eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen omaisuus- tai velkaerän kirjaaminen vaikuta kirjapidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoiminnan toteutumisaikana. Laskennallista veroa ei kirjata liikearvosta, joka ei ole verotuksessa vähennyskelpoista. Vahvistetuista tappioista kirjataan laskennallista verosaamista siinä määrin kun on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan. Merkittävimmät jaksotuserät syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoeroista, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista arvostuksista.

Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovoista kirjataan laskennallinen verovelka vain silloin, jos veronmaksun voidaan katsoa toteutuvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Poistoero ja verottamattomat varaukset jaetaan konsernitaseessa omaan pääomaan ja laskennallisiin verovelkoihin.

Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi ja maksupohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisessa eläkejärjestelyssä suoritetaan kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista veloitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläkeetuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee.

Etuuspohjaisessa eläkejärjestelyssä velvoitteet lasketaan käyttäen ennakoitua etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkemenot kirjataan kuluksi henkilöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Eläkevelvoitteen nykyarvo las-

kettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisen joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa tai valtion velkasitoumusten korkoa. Joukkovelkakirjalainojen ja velkasitoumusten maturiteetti vastaa olennaisilta osin laskettavan eläkevastuun maturiteettia. Taseeseen kirjattuna eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo tilinpäätöspäivänä vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen tilinpäätöspäivän käyvillä arvoilla ja oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla tai tappiolla sekä takautuvaan työsuoritukseen perustuvilla menoilla. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot merkitään tuloslaskelmaan henkilöiden keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle siltä osin kuin ne ylittävät suuremman seuraavista: 10 % eläkeveloitteesta tai 10 % varojen käyvästä arvosta.

Takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot merkitään kuluiksi tuloslaskelmaan tasaerinä sinä aikana, jonka kuluessa ne vapaakirjautuvat. Mikäli etuudet vapaakirjautuvat välittömästi, ne merkitään välittömästi kuluiksi tuloslaskelmaan.

Suurin osa konsernin lakisääteisistä eläkevastuista siirtyi eläkesäätiöön huhtikuussa vuonna 2004. TEL-eläkesäätiöt käsitellään etuus pohjaisina järjestelyinä. Lisäksi konsernilla on joitakin etuus pohjaisia lisäeläkesopimuksia. TEL-vakuutuksen työkyvyttömyysosa on käsitelty maksupohjaisena. Etuus pohjaisista järjestelyistä teetetään vuosittain aktuaarilaskelmat.

Osakeperusteiset maksut

Konsernissa on tällä hetkellä voimassa osakkeisiin sidottu johdon kannustejärjestelmä, jossa osa palkkiosta maksetaan osakkeina ja osa rahana. Lisätietoja osakeperusteisista järjestelyistä liitetiedossa 22 Osakeperusteiset maksut.

Annetut osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Määritetty kulu perustuu osakkeiden määritettyyn käypään arvoon sekä johdon arvioon osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Osakkeiden käypä arvo on määritetty yhteisön osakkeiden markkinahinnan mukaan.

Ei-markkinaperusteisten ehtojen (esimerkiksi kannattavuus ja tietty tuloksen kasvutavoite) vaikutuksia ei sisällytetä käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon osakkeiden määrässä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullises-

ta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varauksena aktivoitujen kustannukset ja omaisuuden alkuperäinen hankintameno poistetaan omaisuuden taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Varaukset arvostetaan veloitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Konsernin jatkuvaan toimintaan liittyvistä menoista ei kirjata varausta.

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun velvollisuuden täyttämiseksi vaadittavat välittömät kulut ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuveloitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuna.

Mydyt tavarat ja palvelut

Tuotot tavaroiden myynnistä tuloutetaan sillä hetkellä, kun tuotteen omistukseen liittyvät riskit, edut ja määräysvalta ovat siirtyvät ostajalle. Pääsääntöisesti tämä tapahtuu tuotteiden sopimusehtojen mukaisen luovutuksen yhteydessä. Palvelujen myynnistä tuotot tuloutetaan kun palvelu on suoritettu.

Lisenssi- ja rojaltituotot

Lisenssi- ja rojaltituottojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaan.

Korot ja osingot

Osinkotuotot kirjataan kun oikeus osin-

koon on syntynyt ja korkotuotot efektiivisen koron menetelmällä.

Johdon harkintaa edellyttävät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja oletukset

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulokset voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletuksia korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Konsernin johto on katsonut seuraavien tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatimisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuuserien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutusten on arvioitu olevan suurimmat.

Arvon alentumistestaukset

Konsernissa testataan vuosittain liikearvot sekä ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutus aika, mahdollisen arvonalentumisen varalta sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta edellä esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Merkittävimpiä liikearvojen testauksessa käytettyjä oletuksia, arvioita sekä näiden tekijöiden muutosten herkkyyttä liikearvotestaukseen on kuvattu tarkemmin liikearvoja erittelevässä liitetiedossa 13 Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen.

Eläke-etuudet

Eläkeveloitteiden nykyarvo riippuu useista eri tekijöistä, jotka määritetään vakuutusmatemaattisia oletuksia käyttäen. Diskonttauskorko on yksi eläkkeistä aiheutuvia nettomenoja (tai tuloja) määritettäessä käytettävistä oletuksista. Näiden oletus-

ten muutokset vaikuttavat eläkevelvoitteiden kirjanpitoarvoon.

Asianmukainen diskonttaus korko määritetään jokaisen vuoden lopussa. Kyseessä on korko, jota tulisi käyttää määrittäessä nykyarvoa eläkevelvoitteiden täyttämiseksi edellytettävillä arvioiduilla vastaisilla rahavirroilla. Asianmukaista diskonttauskorkoa määrittäessä otetaan huomioon yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korot. Nämä lainat ovat sen valuutan määräisiä, jossa etuudet maksetaan, ja niiden laina-aika on lähellä eläkevelvoitteen voimassaoloajan pituutta.

Muut eläkevelvoitteita koskevat keskeiset oletukset perustuvat osaltaan senhetkisiin markkinaolosuhteisiin. Enemmän informaatiota tästä on liitetiedossa 21 Työsuhde-etuuksista johtuvat velvoitteet.

Tuloverot

Konserni on tuloverotuksen kohteena useassa eri maassa. Tuloverojen kokonaisuuden arviointi koko konsernin tasolla edellyttää harkintaa. Useiden liiketoimien ja laskelmien osalta lopullisen veron määrä on epävarma. Konsernissa ennakoitaan tulevia verotarkastuksia ja kirjataan velkoja, jotka perustuvat arvioihin siitä, joudutaanko maksamaan lisää veroja. Jos näihin liittyvä lopullinen vero poikkeaa alun perin kirjatuista määristä, erot vaikuttavat sekä kauden verotettavaan tuloon perustuviin verosaamisiin ja velkoihin että laskennallisiin verosaamisiin ja -velkoihin kaudella, jolla ne todetaan.

Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskin osatekijät

Konserni altistuu toimintansa seurauksena useille rahoitusriskeille: markkinariskille (joka sisältää valuuttariskin, käyvän arvon korkoriskin, rahavirtojen korkoriskin ja hintariskin), luottoriskille ja maksuvalmiusriskille. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta- ja korkoriski. Rahoitusriskien hallinnan käytännön toteutuksesta vastaa konsernin keskitetty rahoitustoiminto yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin rahoitusyksikkö tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen yhteistyössä operatiivisten yksiköiden kanssa. Konserni on käyttänyt suojausinstrumenttina valuuttatermiiniä osinkojen kotiutuksessa vuoden 2008 aikana.

Markkinariski

VALUUTTARISKI

Talentum-konsernin toimii kansainvälisesti ja on siten altistunut valuuttapositioneista aiheutuville riskeille. Konsernin kannalta merkittävien valuutta on Ruotsin kruunu (SEK). Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista, taseen muuttamisesta konsernin valuuttaan ja ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdyistä nettosijoituksista. Konsernin valuuttariskiä ei ole pääsääntöisesti suojattu erikseen sillä valuuttariski on konsernin tuloksen kannalta epäolennainen.

Konsernilla on lähinnä ruotsalaisiin yksikköihin tehtyjä nettosijoituksia, jotka ovat alttiina muuntoeroon liittyviin valuuttariskeihin. Muuntoerosta johtuvat kurssimuutokset kirjataan suoraan konsernin omaan pääomaan. Vuoden lopussa näiden tytäryhtiöiden yhteenlaskettu avoin valuuttaposition oli 27,1 milj. euroa. 10 % muutos valuuttakurssissa vaikuttaa 2,5 milj. euroa konsernin omaan pääomaan. Tätä valuuttariskiä ei ole suojattu.

Transaktioriski syntyy kun yhtiöllä on muun kuin yhtiön toimintavaluutan mukaisia saamisia ja velkoja. Konsernin yhtiöt toimivat pääsääntöisesti omilla markkinoillaan ja omassa toimintavaluutassaan ja tämän vuoksi transaktioriski on vähäinen. Yksittäiset merkittävät ja ennakoitavat ulkomaanrahan määrälliset saamiset ja velat suojataan termiinisopimuksin. Vuoden lopussa yhtään termiinisopimusta ei ollut avoinna.

KORKORISKI

Korkotason muutosten vaikutukset korollisten saamisten ja velkojen arvoon aiheuttavat korkoriskin. Korkoriski on osa markkinariskiä.

Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahavirran korkoriskille, mutta niiden vaikutus ei ole olennainen. Konsernilla ei ole olennaisia korollisia saamisia vuodenvaihteessa. Operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihtelusta. Merkittävien korkoriski liittyy lähinnä konsernin lainasalkkuun. Riskienhallinnan periaatteiden mukaan koronmääräytymisjakson tulee olla keskimäärin 12 kuukautta lainasalkulle. Konsernin korollinen velka tilinpäätöksessä on pieni.

LUOTTORISKI

Luottoriski muodostuu, kun sopimuspuoli ei pysty täyttämään veloitettaan. Asiakkaiden, sijoitustransaktioiden ja johdannaisopimusten vastapuolten luottokelpoisuutta seurataan jatkuvasti. Asiakkaiden luotonvalvonta on keskitetty maittain

talousosastoille, jotka toimivat yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin asiakaskunta painottuu suuriin ja vakava-raisiin asiakkaisiin, näiden osalta luottoriski arvioidaan alhaiseksi. Sijoitus- ja johdannaisopimusten luottopäätökset on keskitetty konsernin rahoitusyksikköön. Konserni solmii johdannaisopimuksia ja tekee sijoitustransaktioita vain sellaisten vastapuolten kanssa joiden luottoluokitus on vähintään AA.

Tilikauden aikana tulosta vaikuttavasti kirjattujen arvonalentumistappioiden määrä ja myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 17 Saamiset.

MAKSUVALMIUSRISKI

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin rahoituspolitiikassa määritellään maksuvalmiusvarannon koko sekä vuosittaisten lyhennysten maksimimäärä. Maksuvalmiusvaranto muodostuu käteisistä varoista, realisoitavista lyhytaikaisista sijoituksista, heti nostettavissa olevista rahoituslimiiteistä ja yritystodistusohjelmasta. Riittävää maksuvalmiutta ylläpidetään tehokkaalla kassanhallinnalla sekä ennakoivilla rahoitusjärjestelyillä. Konsernilla on neuvoteltuna 12 miljoonan shekitililimiittit ja 20 milj. euron rahoituslimiittit, jotka ovat voimassa vuoden 2011 alkuun. Nykyisten rahoitusvelkojen maturiteettijakauma vuosittain on esitetty liitetiedoissa 27 Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuva erääntyminen. Lisäksi konsernilla on 30 miljoonan euron yritystodistusohjelma.

Pääomariskien hallinta

Pääoma hallinnan tavoitteena on ylläpitää vahvaa taloudellista asemaa ja varmistaa että liiketoiminnan rahoitustarpeet voidaan tarvittaessa ratkaista kustannustehokkaasti. Tavoitteena on myös optimaalisen pääomarakenteen säilyttäminen pääomakustannusten alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita taikka myydä omaisuutta vähentääkseen velkojaan.

Pääomaa seurataan omavaraisuusasteen ja velkaantumistasteen (gearing) pohjalta samoin kuin muissa saman toimialan yrityksissä. Velkaantumistasetta lasketaan jakamalla nettovelat koko pääoman määrällä. Netto-

velat lasketaan siten, että kokonaislainoista (konsernitaseen ”lyhyt- ja pitkäaikaiset lainat”) vähennetään rahavarat. Kokonaispääoma lasketaan lisäämällä nettovelat konsernitaseen osoittamaan omaan pääomaan. Omavaraisuusaste lasketaan jakamalla oma pääoma taseen loppusummalla.

Konsernin pitkän tähtäimen tavoite on ollut jo joitakin vuosia omavaraisuusasteelle 30 %. Konsernin strategian mukainen keskittyminen ydinliiketoimintaan aiheuttaa hetkellisiä muutoksia pääomarakenteeseen. Vuoden 2008 lopulla pääomarakenne on poikkeuksellinen yritys-

myyntien seurauksena.

Omavaraisuusaste ja velkaantumisaste esitetään taulukkomuodossa liitetiedossa 28.

Käyvän arvon arvioiminen

Toimivilla markkinoilla kaupankäynnin kohteena olevien rahoitusinstrumenttien (kuten kaupankäyntitarkoituksessa pidettävien ja myytävissä olevien arvopapereiden), käypä arvo perustuu tilinpäätöspäivänä noteerattuihin markkinahintoihin. Rahoitusvarojen noteerattuna markkinahintana käytetään senhetkistä ostokurssia.

Konsernissa käytetään erilaisia menetelmiä ja tehdään oletuksia, jotka perustuvat pääasiassa tilinpäätöspäivänä markkinoilla vallitseviin olosuhteisiin. Myyntisaamisten arvonalentumisella vähennetyn kirjanpitoarvon ja ostovelkojen kirjanpitoarvon oletetaan olevan lähellä niiden käypiä arvoja. Myyntisaamisten ja ostovelkojen tasearvot on esitetty liitetiedoissa 17 Saamiset ja 25 Ostovelat ja muut velat.

Tämä tilinpäätös ei sisällä kaikkia kirjanpitolain mukaisia emoyhtiön tilinpäätöstietoja.

2. Liikevaihto ja liikevoitto toimialoittain, jatkuvat toiminnot

Talentumin johto on kattavan tarkastelun ja synergiaedut huomioiden päättänyt, että Talentumilla on yksi varsinainen segmentti – media. Tiedon havainnollistamiseksi johto on kuitenkin päättänyt informoida avainlukuja myös toimialoittain.

M€	2008	2007
Liikevaihto		
Kustannustoiminta	87,7	83,8
Suoramarkkinointi	9,8	9,5
Konsernierät	-4,2	-4,2
Yhteensä	93,4	89,1
Liikevoitto		
Kustannustoiminta	12,5	14,8
Suoramarkkinointi	1,1	1,3
Konsernierät	-2,1	-2,3
Yhteensä	11,5	13,9

3. Tytäryritysten ja liiketoimintojen myynnit

2008

Talentum Oyj ja CapMan Oyj sopivat 22.1.2008, että CapMan Oyj:n hallinnoima CapMan Buyout VIII -rahaston perustama yhtiö ostaa pääosan tv-sisällöntuotantoon keskittyvästä Varesvuo Partners Oy:stä. Varesvuo Partners -yhtiöiden päätoimialat ovat televisio-ohjelma- tuotanto sekä mainoselokuvatuotanto ja asiakkaita tv-kanavat ja mainostoimistot. Kauppa saatettiin päätökseen 20.2.2008. Oy Filmitoiminta Fine Ab -alakonserni myytiin 28.3.2008 Yellow Film & TV Oy:lle, jonka omistaa Oy Filmitoiminta Fine Ab:n toimivaan johtoon kuuluvia henkilöitä. Tv-sisällöntuotannon liikevaihto vuonna 2007 oli 22,9 milj. euroa ja sen palveluksessa oli 95 henkilöä.

Konserni myi helmikuussa 2008 premedia-liiketoimintaan kuuluvan digitaaliseen aineistohallintaan keskittyvän DH Tools Oy:n koko osakekannan. DH Tools Oy:n pääasiallisena toimialana on markkinoinnin digitaalisten järjestelmien toimittaminen yrityksille. Yrityksen palveluksessa oli myyntihetkellä 16 henkilöä. Huhtikuussa 2008 konserni myi premedia-liiketoimintaan kuuluvan pakkauspainopinnanvalmistus-toimialan yritysten Sata-Flexo Oy:n ja Marvaco Oy:n koko osakekannan. Yritysten palveluksessa oli noin 40 henkilöä. Konserni myi marraskuussa premedia-liiketoimintaansa kuuluvan Faktor Oy:n koko osakekannan. Faktor Oy:n pääasiallisena toimialana on ilmoitus- ja sivunvalmistus. Yrityksen palveluksessa oli myyntihetkellä 36 henkilöä.

Myyntit liittyvät konsernin strategian mukaiseen luopumiseen ydinliiketoimintaan kuulumattomista toiminnoista. Myyntien tulosvaikutus konserniin yhteensä on -0,5 milj. euroa.

2007

Premedia-toimialan Reprstudio & Heku Oy:n reproliiketoiminta myytiin 13.6.2007 solmitulla liiketoimintakaupalla. Myydyin liiketoiminnan liikevaihto vuositasolla on noin 5 milj. euroa.

Osakkuusyhtiö Acacom Communication Oy:n myynnin vaikutus on esitetty liitetiedossa 14, Osuudet osakkuusyhtyrityksissä.

Lopetetuiksi toiminnoiksi on luokiteltu Varesvuo Partners -yhtiöt sekä premedia-liiketoimintaan kuuluneet yhtiöt.

Lopetettujen toimintojen tulos

M€	2008	2007
Tuotot	6,0	36,5
Kulut	-8,7	-36,3
Voitto ennen veroja	-2,7	0,2
Verot	-0,1	-0,5
Voitto verojen jälkeen	-2,9	-0,3

Lopetettujen toimintojen myynnin vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan

M€	2008	2007
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4,5	0,4
Liikearvo	7,2	
Muut aineettomat hyödykkeet	0,2	0,1
Osuudet osakkuusyrityksissä	1,6	
Vaihto-omaisuus	3,3	0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4,8	0,3
Rahavarat	2,0	
Vähemmistöosuus	-1,3	
Laskennallinen verovelka	-0,1	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	-0,2	
Ostovelat ja muut velat	-7,1	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	-0,3	
Varat ja velat yhteensä	14,6	0,8
Rahana saadut vastikkeet	14,5	0,2
Luovutettujen yksiköiden rahavarat	2,0	
Rahavirtavaikutus	12,5	0,2

Lopetettujen toimintojen investointien rahavirtaan sisältyy tytäryhtiöiden myyntien rahavirtavaikutus.

4. Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat

2008

Vuonna 2008 ei ole ollut tytäryritysten tai liiketoimintojen hankintoja.

2007

Talentumin ruotsalainen tytäryhtiö Talentum Sweden AB osti Dagens Media Sverige AB:n osakekannan 12.6.2007 tehdyllä kaupalla, mistä lähtien yhtiö on yhdistelty konsernitilinpäätökseen. Sen liikevaihto on vuositasolla noin 2 milj. euroa ja toiminta on voitollista. Sen palveluksessa oli hankintahetkellä 13 henkilöä.

Talentumin ruotsalainen tytäryhtiö Talentum Sweden AB osti Fakta Regulatory AB:n osakekannan Ruotsissa 13.11.2007 solmitulla kaupalla. Sen liikevaihto on vuositasolla noin 8 milj. euroa ja sen palveluksessa oli hankintahetkellä noin 60 henkilöä.

M€	Liitetieto	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot / kirjanpitoarvot	
		2008	2007
Hankittujen yhtiöiden varat ja velat:			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12		0,1
Aineettomat hyödykkeet	12		0,6
Vaihto-omaisuus			0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset			1,1
Varat yhteensä			1,8
Lyhytaikaiset velat			4,7
Velat yhteensä			4,7
Nettovarot			
Hankintameno			-8,7
Liikearvo	12		8,9
Rahana maksettu kauppahinta			-8,3
Hankittujen yritysten rahavarat			2,2
Jatkuvien toimintojen rahavirtavaikutus			-6,2
Lopetettujen toimintojen rahavirtavaikutus			-0,4
Konsernin rahavirtavaikutus			-6,5

5. Liiketoiminnan muut tuotot, jatkuvat toiminnot

M€	2008	2007
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,0	0,0
Vuokratuotot	0,2	0,2
Muut tuotot	0,3	0,3
Yhteensä	0,5	0,5

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, jatkuvat toiminnot

M€	2008	2007
Palkat ja palkkiot	31,9	29,1
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	1,3	1,0
Maksupohjaiset järjestelyt	3,7	3,7
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat palkkiot	0,0	0,4
Muut henkilösivukulut	4,7	4,1
Yhteensä	41,6	38,3

Henkilöstön määrä keskimäärin raportointikaudella	2008	2007
Kustannustoiminta	430	384
Suoramarkkinointi	374	365
Konsernihallinto	14	14
Jatkuvat toiminnot	818	763

Johdon työsuhde-etuudet esitetään liitetietojen kohdassa 26, Lähipiiritapahtumat ja tiedot osakeperusteisista maksuista kohdassa 22, Osakeperusteiset maksut.

7. Poistot ja arvonalentumiset, jatkuvat toiminnot

Poistot hyödykeryhmittäin

M€	2008	2007
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	0,8	0,8
Muut aineelliset hyödykkeet	0,1	0,1
Yhteensä	0,9	0,9
Aineettomat hyödykkeet		
Aktivoituneet kehittämismenot	0,2	
Muut aineettomat hyödykkeet	0,6	0,4
Yhteensä	0,8	0,4
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	1,7	1,3

Katso arvonalentumisista liitetietojen kohdasta 13, Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen.

8. Liiketoiminnan muut kulut, jatkuvat toiminnot

M€	2008	2007
Mainonta- ja markkinointikulut	6,2	4,9
Tietotekniikka ja tietoliikennekulut	3,1	2,2
Vuokrat	4,1	4,1
Toimisto- ja toimitilakulut	2,5	2,7
Muut kulut	8,2	7,6
Yhteensä	24,1	21,7
Tilintarkastajan palkkiot ja palvelut:		
Tilintarkastus	0,1	0,1
Muut palkkiot ja palvelut	0,0	0,0
	0,1	0,1

9. Rahoitustuotot ja -kulut, jatkuvat toiminnot

M€	2008	2007
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot myytävissä olevista rahoitusvaroista	0,0	0,0
Korkotuotot eräpäivään asti pidettävistä sijoituksista	0,1	0,4
Muut rahoitustuotot	0,4	0,3
Yhteensä	0,5	0,7
M€	2008	2007
Rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostettavista veloista	0,4	1,1
Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavien sijoitusten käyvän arvon muutos	0,0	
Muut rahoituskulut	0,4	0,7
Yhteensä	0,8	1,8

Muut rahoituskulut tilikaudella 2007 sisältävät osakkuusyhtiön Acacom Academic Communications Oy:n myynnistä kirjattun myyntitappion 0,5 milj. euroa.

10. Tuloverot, jatkuvat toiminnot

Tuloverot tuloslaskelmassa

M€	2008	2007
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	1,7	1,8
Edellisen tilikauden vero	0,0	0,0
Laskennalliset verot	1,0	1,3
Yhteensä	2,8	3,2

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 26 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäyslaskelma:

M€	2008	2007
Tulos ennen veroja	10,9	12,7
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	2,8	3,3
Lopetettujen toimintojen vero-oikaisu		0,6
Ulkoisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	0,0	0,2
Verovapaat tulot	-0,0	
Vähennyskeltottomat kulut	0,4	0,2
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,5	-1,6
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista		0,5
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta	0,1	-0,1
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0,0	-0,1
Verot tuloslaskelmassa	2,8	3,2

11. Osakekohtainen tulos

	2008	2007
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto, M€		
jatkuvat toiminnot	8,2	9,5
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto, M€		
lopetetut toiminnot	-2,9	-0,7
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kappaletta	43 776	44 040
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, euroa		
jatkuvat toiminnot	0,19	0,22
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, euroa		
lopetetut toiminnot	-0,07	-0,02

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä ei sisällä sellaisia instrumentteja, joilla olisi laimennusvaikutusta.

12. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2008

M€	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2008	2,4	27,1	2,7	32,2
Lisäykset		0,6	0,0	0,6
Vähennykset		-7,4	-0,1	-7,5
Yritysmyynnit	-2,4	-12,5	-1,2	-16,2
Kurssierot		-0,2	-0,0	-0,2
Hankintameno 31.12.2008	0,0	7,6	1,3	9,0
Kertyneet poistot 1.1.2008	-0,8	-23,1	-1,8	-25,7
Vähennykset		7,4	0,1	7,5
Yritysmyynnit	0,8	10,0	0,9	11,7
Tilikauden poisto		-0,9	-0,1	-1,0
Kurssierot		0,2	0,0	0,2
Kertyneet poistot 31.12.2008	0,0	-6,5	-0,9	-7,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2008	1,6	4,1	0,9	6,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	0,0	1,2	0,5	1,6

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2007

MC	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2007	2,4	27,0	2,7	32,2
Lisäykset		1,2	0,3	1,4
Yritysostot		0,1		0,1
Siirrot tase-erien välillä/vähennykset		0,1	-0,3	-0,2
Yritysmyyntit		-1,2		-1,2
Kurssierot		-0,1	-0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.2007	2,4	27,1	2,7	32,2
Kertyneet poistot 1.1.2007	-0,7	-21,8	-1,8	-24,3
Siirrot tase-erien välillä/vähennykset		0,0	0,3	0,4
Yritysmyyntit		0,8		0,8
Tilikauden poisto	-0,1	-2,1	-0,4	-2,5
Kurssierot		0,0	0,0	0,1
Kertyneet poistot 31.12.2007	-0,8	-23,1	-1,8	-25,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2007	1,7	5,2	0,9	7,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	1,6	4,1	0,9	6,6

Aineettomat hyödykkeet 2008

MC	Liikearvo	Julkaisu-oikeudet	Kehittämismenot	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2008	34,4	12,0		10,3	56,7
Lisäykset	0,0			1,8	1,8
Siirrot tase-erien välillä			0,9	-0,9	-0,0
Vähennykset				-1,8	-1,8
Yritysmyyntit	-7,2			-0,7	-7,9
Kurssierot	-2,5	-1,2		-0,2	-4,0
Hankintameno 31.12.2008	24,7	10,8	0,9	8,4	44,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2008	-1,8	-1,4		-9,1	-12,3
Vähennykset				1,8	1,8
Tilikauden poisto			-0,2	-0,6	-0,8
Arvonalentuminen	-2,9				-2,9
Yritysmyyntit				0,5	0,5
Kurssierot				0,1	0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2008	-4,7	-1,4	-0,2	-7,2	-13,5
Kirjanpitoarvo 1.1.2008	32,5	10,7		1,2	44,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	20,0	9,4	0,7	1,2	31,3

Aineettomat hyödykkeet 2007

M€	Liikearvo	Julkaisu- oikeudet	Kehittämis- menot	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2007	25,5	12,5		9,7	47,7
Lisäykset	0,0			0,1	0,2
Yritysosot	9,2			0,6	9,9
Siirrot tase-erien välillä/vähennykset				0,1	0,1
Yritysmyyntit				-0,3	-0,3
Kurssierot	-0,4	-0,4		-0,0	-0,9
Hankintameno 31.12.2007	34,4	12,0		10,3	56,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2007	-1,8	-1,4		-8,6	-11,8
Vähennykset/siirrot				-0,2	-0,2
Tilikauden poisto				-0,6	-0,6
Yritysmyyntit				0,2	0,2
Kurssierot				0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2007	-1,8	-1,4		-9,1	-12,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2007	23,7	11,1		1,1	35,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	32,5	10,7		1,2	44,4

13. Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen

Talentumin johto tarkastelee liikearvoja toimialoittain.

Seuraaville rahavirtaa tuottaville toimialoille on kohdistettu liikearvoa:

M€	2008	2007
Kustannusliiketoiminta Suomi	3,4	3,4
Kustannusliiketoiminta Ruotsi	16,4	18,9
Muu	0,3	10,3
Yhteensä	20,0	32,5

*) Vuoden 2007 Liikearvo muut sisältää myytyjen Varesvuo-yhtiöiden ja Premedia-yhtiöiden liikearvot, yhteensä 10 milj. euroa

Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty käyttö-arvoon perustuen. Määritetyt ennakoituvat rahavirrat perustuvat toteutuneeseen liikevoittoon ja viiden vuoden ennusteisiin. Tätä ajankohtaa seuraavien vuosien ennakoituvat verojen jälkeiset rahavirrat on arvioitu jäännösarvo-menetelmällä johdon viiden vuoden ennusteisiin perustuen. Laskelmassa on käytetty diskonttokorkona määriteltyä pääoman tuotto prosenttia (WACC), verojen jälkeen. Käytetyllä verojen jälkeisellä WACC -kertoimella verrattuna ennen veroja laskettuun kertoimeen ei olennaista vaikutusta lopputulokseen. Tuotto prosenttien komponentteja ovat riskitön tuotto prosentti, markkinariskipreemio, beta-kerroin, vieraan pääoman kustannus ja tavoitepääomarakenne. Diskonttokorko oli 6,7 % vuonna 2008 (8 % vuonna 2007).

Lokakuussa 2008 premedia-toimialan liikearvoon tehtiin konsernissa 2,9 milj. euron arvonalennus.

14. Osuudet osakkuusyrittöissä

M€	2008	2007
Tilikauden alussa	2,1	2,7
Osuus tilikauden tuloksesta	-0,3	0,2
Lisäys		0,8
Vähennykset/siirrot		-1,6
Yritysmyyntit	-1,6	
Kurssierot	0,1	
Osingot		-0,1
Tilikauden lopussa	0,3	2,1

Osakkuusyrittösten kirjanpitoarvoon 31.12.2008 sisältyy liikearvoa 0,0 milj. euroa (0,2 milj.euroa 31.12.2007).

Tiedot konsernin osakkuusyryksistä sekä niiden varat, velat, liikevaihto ja voitto/tappio:

2008

M€	Kotipaikka	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto	Omistuosuus%
Mentor Online Ab	Tukholma	5,4	6,9	18,4	0,1	21,67

2007

M€	Kotipaikka	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto	Omistuosuus%
Generator Post Oy	Helsinki	3,2	1,4	4,9	0,6	50,0
Production House Oy Finland	Helsinki	1,5	0,4	2,3	0,1*)	34,0
Mentor Online Ab	Tukholma	7,5	7,3	17,0	0,1**)	21,67

*) Yhdistetty tulosarvio, **)Tilinpäätöksen 2006 luvut

Vuonna 2007 mukana olleet osakkuusyriykset Generator Post Oy ja Production House Oy Finland ovat olleet osa Filmitoollisuutta, joka myytiin keväällä 2008.

Vuoden 2007 syyskuussa Talentum Media luopui Acacom Academic Communications Oy:n omistuksesta. Myynnistä kirjattiin 0,5 miljoonan myyntitappio. Ruotsalaisesta Mentor Online Ab:sta tuli osakkuusyriytys kesäkuussa 2007, josta lähtien sen tulos on yhdistelty konsernitulokseen.

15. Myytävissä olevat rahoitusvarat

M€	2008	2007
Pitkäaikaiset		
Tilikauden alussa	0,1	0,9
Vähennykset	-0,1	-0,0
Siirto osakkuusyriyksiin *)		-0,8
Kurssierot		-0,0
Tilikauden lopussa	0,1	0,1

*) Mentor Online Ab

Myytävissä olevat rahoitusvarat sisältävät julkisesti noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat kaikki euromääräisiä sijoituksia. Noteeratut osakkeet on arvostettu käypään arvoon. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla. Myytävissä olevien rahoitusvarojen luottoriskin enimmäismäärä vastaa kirjanpitoarvoa tasepäivänä.

16. Vaihto-omaisuus

M€	2008	2007
Aineet ja tarvikkeet		0,4
Keskeneräiset tuotteet	0,0	2,6
Valmiit tuotteet/tavarat	1,3	1,4
Yhteensä	1,3	4,4

Päättyneellä tilikaudella kirjattiin kuluksi 0,1 milj. euroa, jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa (0,1 milj. euroa vuonna 2007).

17. Saamiset

M€	2008	2007
Pitkäaikaiset lainat ja muut saamiset		
Saamiset etuusperusteisista eläkejärjestelyistä	1,3	0,1
Muut saamiset	0,3	0,6
Yhteensä	1,6	0,7

Pitkäaikaiset saamiset jakautuivat valuutoittain seuraavasti:

M€	2008	2007
EUR	1,3	0,2
SEK	0,3	0,5

M€	2008	2007
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	4,7	8,9
Saamiset osakkuusyrityksiltä	0,0	0,1
Siirtosaamiset	2,0	5,4
Muut saamiset	0,5	1,4
Yhteensä	7,2	15,8

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

Verosaamiset	1,0	1,7
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	0,0	0,5
Korko- ja muut rahoitussaatavat	0,0	0,0
Muut siirtosaamiset	1,0	3,2
Yhteensä	2,0	5,4

Myyntisaamisten ikäjakauma:

M€	2008	2007
Erääntymättömät	3,6	6,9
Erääntyneet		
1–30 päivää	0,7	1,7
31–60 päivää	0,1	0,2
61–90 päivää	0,1	0,1
yli 91 päivää	0,2	0,0
Yhteensä	4,7	8,9

Konserni on kirjannut tilikaudella myyntisaamisista arvonalentumistappioita 0,2 milj. euroa (0,2 milj. euroa vuonna 2007).

Lyhytaikaiset saamiset jakautuivat valuutoittain seuraavasti:

M€	2008	2007
EUR	3,2	9,8
SEK	3,6	5,7
EEK	0,1	0,1
LVL	0,1	0,2
LTL	0,0	0,1
RUB	0,0	0,0

Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä ottamatta huomioon vakuuksien käypää arvoa siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Konsernin toimintatapoihin ei kuulu vakuuksien hankkiminen myyntisaamisten ja muiden saamisten osalta.

18. Laskennalliset verot

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2008 aikana

M€	31.12.2007	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kurssierot	Ostetut/ myytyt liiketoiminnot	31.12.2008
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	0,4	-0,3	0,0		0,1
Vahvistetut tappiot	0,4	-0,2	-0,0		0,1
Työsuhde-etuudet					
Muut erät	0,2	-0,0			0,2
Yhteensä	1,0	-0,5	-0,0		0,5
Laskennalliset verovelat					
Aineettomien hyödykkeiden aktivointi					
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä	2,7		-0,4		2,4
Kertyneet poistoerot	0,0	0,0			0,1
Työsuhde-etuudet	0,1	0,3			0,4
Muut erät	0,2	0,1		-0,1	0,2
Yhteensä	3,1	0,4	-0,4	-0,1	3,1

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2007 aikana

M€	31.12.2006	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kurssierot	Ostetut/ myytyt liiketoiminnot	31.12.2007
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	0,5	-0,1	-0,0		0,4
Vahvistetut tappiot	1,7	-1,3	-0,0		0,4
Työsuhde-etuudet					
Muut erät	1,3	-0,8		-0,3	0,2
Yhteensä	3,5	-2,1	-0,0	-0,3	1,0
Laskennalliset verovelat					
Aineettomien hyödykkeiden aktivointi					
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä	2,8		-0,1		2,7
Kertyneet poistoerot	0,1	-0,0			0,0
Työsuhde-etuudet	0,1	0,0		-0,0	0,1
Muut erät	0,2	-0,0		-0,0	0,2
Yhteensä	3,3	-0,0	-0,1	-0,0	3,1

19. Rahavarat

M€	2008	2007
Käteinen raha ja pankkitilit	3,2	8,1
Sijoitustodistukset (1kk-3kk)	2,5	5,7
	5,7	13,8

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä vakuuksien käypää arvoa huomioon ottamatta, siinä tapauksessa, että toiset sopimuspuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Rahoitusvaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

Rahavarojen käypä arvo ei poikkea oleellisesti tasearvoista. Lyhytaikaisten sijoitusten keskimaturiteetti on alle 30 päivää. Rahavirtalaskelmassa rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien.

20. Oma pääoma

Osakkeiden lukumäärien täsmäyslaskelma

M€	Osakkeiden lukumäärä, 1 000 kpl	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Omat osakkeet	Yhteensä
31.12.2007	44 040	18,6	5,9	-1,3	23,2
Osakeanti	75				
Omien osakkeiden hankinta	-500			-1,5	-1,5
Siirto sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon			-5,9		-5,9
31.12.2008	43 615	18,6		-2,8	15,8

Talentum Oyj:llä on yksi osakelaji. Osakkeiden enimmäismäärä yhtiöjärjestyksen mukaan on 100 miljoonaa kappaletta (100 miljoona kappaletta vuonna 2007). Osakkeiden vasta-arvo on 0,42 per osake, ja Talentum Oyj:n enimmäisosakepääoma on 28 milj. euroa (28 milj. euroa vuonna 2007). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Oman pääoman rahastot:

Ylikurssirahasto

Varsinainen yhtiökokous 27.3.2008 päätti, että Talentum Oyj:n taseen 31.12.2007 mukaista ylikurssirahastoa alennetaan 89 593 601,28 eurolla. Alentamismäärä siirrettiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Alentamisen jälkeen taseessa olevan ylikurssirahaston määrä on nolla.

Omat osakkeet

Omat osakkeet -rahasto sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon. Vuonna 2008 yhtiö hankki omia osakkeita 1,5 milj. eurolla.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätöksen muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Varsinainen yhtiökokous 27.3.2008 päätti, että yhtiön taseen 31.12.2007 mukaista ylikurssirahastoa alennetaan 89 593 601,28 eurolla. Alentamismäärä siirrettiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

21. Työsuhde-etuuksista johtuvat veloitteet

Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n ja Suoramarkkinointi Mega Oy:n lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan yhteisessä eläkesäätiössä. Eläkesäätiö katsotaan etuuspohjaiseksi järjestelmäksi. Lisäksi konserniyhtiöillä on joitakin vapaaehtoisia eläkejärjestelyjä, jotka on luonnehdittu etuuspohjaisiksi.

Ruotsissa on usean media-yhtiön yhteinen eläkejärjestely (Pressens Pensionkassa), josta ei ole saatavissa riittävää informaatiota sen kirjaamiseksi etuuspohjaisena, joten se on kirjattu maksupohjaiseksi. Kirjausvaikutusten ei oleteta olevan merkittäviä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt

Tuloslaskelmaan merkityt erät

M€	2008	2007
Etuuspohjaiset järjestelyt	1,3	1,0
Maksupohjaiset järjestelyt	4,2	6,0
	5,4	7,0

Taseen etuus pohjainen eläkevelka

M€	2008	2007
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo		
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	19,9	19,1
Varojen käypä arvo	-16,8	-16,1
Ali-/ylikäte	3,0	3,0
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-4,3	-3,1
Nettomääräinen velka	-1,3	-0,1
Määrät taseessa		
Velat		0,1
Saaminen	1,3	0,1
Nettomääräinen velka	1,3	0,1

Tuloslaskelman etuus pohjainen eläkekulu

M€	2008	2007
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,0	1,1
Korkomenot	1,0	0,8
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-0,8	-0,7
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0,1	0,1
Tappiot/voitot järjestelyn supistamisesta	0,0	-0,3
Yhteensä	1,3	1,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto	-1,4	0,6

Veloitteen nykyarvon muutokset

M€	2008	2007
Velvoite tilikauden alussa	19,1	17,7
Työsuorituksista johtuvat menot	1,0	1,1
Korkomenot	1,0	0,8
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-0,9	0,6
Järjestelyn supistamisesta johtuvat voitot (-) ja tappiot (+)		-0,8
Maksetut etuudet	-0,3	-0,3
Velvoite tilikauden lopussa	19,9	19,1

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

M€	2008	2007
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	16,1	15,0
Varojen odotettu tuotto	0,8	0,7
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-2,2	-0,1
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	2,5	1,0
Järjestelyn supistamisesta johtuvat voitot (-) ja tappiot (+)	0,0	-0,3
Maksetut etuudet	-0,3	-0,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	16,8	16,1

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin, prosenttiosuutena järjestelyyn kuuluvien kaikkien varojen käyvistä arvoista: talletukset ja muut lyhytaikaiset sijoitukset 66 % (92 %), osakkeet 11 % (0 %), pitkäaikaiset velkakirjalainat ja muut 23 % (8 %).

Käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset 31.12.

%	2008	2007
Diskonnttauskorko	5,00	5,05
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	4,50–5,50	4,00–5,05
Tuleva palkankorotusolettamus	2,50	2,50

Eläkejärjestelyyn kuuluvien varojen pitkän tähtäimen odotettu tuotto tilikaudella 2008 oli 4,50–5,50 % (vuonna 2007 4,00–5,05 %). Se määritettiin kyseisille varoille kullekin omaisuusryhmälle odotettavissa olevien tuottojen perusteella.

Määrät tilikaudelta ja edelliseltä tilikaudelta ovat seuraavat:

M€	2008	2007
Velvoitteen nykyarvo	19,9	19,1
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-16,8	-16,1
Alikate	3,0	3,0
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin varoihin	-2,2	-0,1
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin velkoihin	-1,1	0,0

22. Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ehdot

Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa. Ensimmäinen ansaintajakso oli tilikausi 2007 ja toinen ansaintajakso oli tilikausi 2008. Järjestelmän kokonaispituus on viisi vuotta. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Osakkeisiin liittyy kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Tämänkin jälkeen yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin toimitusuhde jatkuu ja yhden vuoden toimitusuhteen päättymisen jälkeen. Hallitus päättää myöhemmin seuraavista ansaintajaksista ja niiltä ansaittavien osakkeisiin liittyvistä luovutusrajoituksista.

Järjestely	1	2
Järjestelyn luonne	Osakkeet	Osakkeet
Ansaintajakso	1.1.–31.12.2007	1.1.–31.12.2008
Myöntämispäivä	11.2.2008	Vuodelta 2008 osakkeita ei myönnetä
Myönnettyjen instrumenttien määrä	74 970	0
Osakehinta myöntämishetkellä	2,59	-
Sitouttamisjakso (vuosina)	2 vuotta ansaintajakson päättymisestä	2 vuotta ansaintajakson päättymisestä
Oikeuden syntymisehdot	Kolmen vuoden työssäoloaika. Liikevaihdon, liikevoiton ja osakekurssin kehitys vuoden 2007 aikana	Kolmen vuoden työssäoloaika. Liikevaihdon, liikevoiton ja osakekurssin kehitys vuoden 2008 aikana
Toteutus	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina

Käteisvaroina vuoden 2007 ansaintajaksolta maksettiin myönnettyjen osakkeiden antamishetken arvoa vastaava määrä, 0,2 milj. euroa.

Koko järjestelmän perusteella maksettavien osakkeiden teoreettinen maksettava osakkeiden määrä on 493 500 osaketta ja jäljellä oleva määrä on 418 530 osaketta.

23. Rahoitusvelat

M€	2008	2007
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Pankkilainat	0,3	2,8
Muut pitkäaikaiset velat	0,1	1,0
Yhteensä	0,4	3,8
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Pankkilainat	1,4	0,9
Lainat omistusyhteisyrityksiltä	0,5	0,5
Muut lyhytaikaiset velat	0,0	0,1
Yritystodistukset		14,0
Yhteensä	1,9	15,4

Velkojen tasearvot ja käyvät arvot

M€	2008	2007
	Tasearvo	Tasearvo
Pitkäaikaiset lainat	0,4	3,8
Lyhytaikaiset lainat	1,9	15,4

Korolliset velat ovat pääsääntöisesti sidottuja 3 kuukauden tai lyhyempiin markkinakorkoihin ja niiden tasearvot ovat kohtuullisen lähellä käypiä arvoja.

Korolliset pitkäaikaiset velat jakautuvat valuutoittain seuraavasti:

M€	2008	2007
EUR	0,2	2,2
SEK	0,2	1,5

Korolliset lyhytaikaiset velat jakautuvat valuutoittain seuraavasti:

M€	2008	2007
EUR	1,6	15,4
SEK	0,3	0,0

24. Varaukset

M€	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Tappiolliset sopimukset	Muut varaukset	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2008	0,4	0,6	0,7	1,7
Varausten lisäykset	0,4			0,4
Käytetyt varaukset	-0,3	-0,5	-0,2	-1,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	0,4	0,1	0,4	0,9

M€	2008	2007
Pitkäaikaiset varaukset	0,9	1,4
Lyhytaikaiset varaukset	0,1	0,3

Uudelleenjärjestelyvaraus

Uudelleenjärjestelyvarauksiin sisältyy lähinnä premedia-toimialan uudelleenjärjestelyyn liittyviä varauksia.

Tappiolliset sopimukset

Tappiolliset sopimukset sisältävät vuokran tyhjänä olevasta vuokratilasta.

Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät Ruotsin eläkejärjestelykuluja.

25. Ostovelat ja muut velat

M€	2008	2007
Lyhytaikaiset		
Saadut ennakot	0,0	2,1
Ostovelat	2,6	4,1
Velat omistusyhteisyrityksille		0,1
Siirtovelat	16,5	24,1
Muut velat	1,6	2,8
Yhteensä	20,7	33,1
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:		
Tilausmaksuennakot	8,9	10,0
Sosiaalikulut- ja palkkajaksotukset	5,4	8,9
Verovelka	0,7	1,2
Korkovelka	0,0	0,0
Muut	1,5	3,9
Yhteensä	16,5	24,1

Korottomat lyhytaikaiset velat jakaantuvat valuutoittain seuraavasti:

M€	2008	2007
EUR	9,9	19,7
SEK	10,4	13,1
EEK	0,1	0,1
LTL	0,2	0,1
LVL	0,1	0,1
RUB	0,0	0,0

26. Lähipiiritapahtumat

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet ovat seuraavat:

	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus %	Emoyhtiön omistusosuus %
Emoyritys			
Talentum Oyj	Helsinki		
Konserniyritykset			
Talentum Media Oy	Helsinki	100,00	100,00
Talentum Sweden AB	Tukholma	100,00	100,00
Suoramarkkinointi Mega Oy	Helsinki	100,00	100,00
Tytäryhtiöiden konserni- ja yhteisyritykset			
Talentum Media Oy:			
Oy Mediutiset Ab	Helsinki	50,00	
Conseco Press 000	Moskova	40,00	(äänistä 51 %)
Talentum Sweden AB:			
Talentum Media AB	Tukholma	100,00	
Talentum Sales AB	Tukholma	100,00	
Dagens Media Sverige AB	Tukholma	100,00	
Talentum HR AB	Tukholma	100,00	
Dagens teknik i Klara AB	Tukholma	100,00	
Suoramarkkinointi Mega Oy:			
Müügimeistrite A/S	Tallinna	92,00	
Telemarket SIA	Riika	96,00	
Telemarketing UAB	Vilna	96,00	

Talentumin lähipiiri

Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n ja Suoramarkkinointi Mega Oy:n lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan yhteisessä eläkesäätiössä, joka kuuluu konsernin lähipiiriin. Konsernin ainoan yhteisyrityksen Oy Mediutiset Ab:n lisäksi konsernin lähipiiriin kuuluvat Talentumin eläkesäätiö, osakkuusyritys Mentor Online AB sekä konsernin johto, johon kuuluvat emoyrityksen hallitus ja konsernin johtoryhmä.

Lähipiiritapahtumat toimitusjohtajan ja konsernijohton jäsenten kanssa

Johdon työsuhde-etuudet yhteensä

1 000 euroa	2008	2007
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 562	2 385
Palkat ja palkkiot		
Juha Blomster, toimitusjohtaja	305	447
Muu konsernijohto (sis. toimitusjohtajan varamies)	1 257	1 938
Hallituksen jäsenet		
Saarinen Tuomo, puheenjohtaja	48	48
Airaksinen Manne, varapuheenjohtaja	30	30
Kainulainen Harri	24	24
Lehti Eero	24	24
Mäkelä Kai	24	24
Palomäki Atte (28.3.2007 alkaen)	24	18
	174	168

Luvut ovat tilikauden aikana suoriteperusteisesti kirjattuja palkkoja ja palkkioita. Toimitusjohtajalla ja osalla konsernijohton jäseniä on vakuutuksella katettu oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2008 oli 4 665 708 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 10,53 %. Muun konsernijohton omistuksessa oli 33 915 osaketta.

Lähipiiritapahtumat osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

M€	Myynnit	Ostot	Varat	Velat
2008				
Yhteisyritykset	0,2		0,0	0,5
2007				
Osakkuusyritykset	0,1	0,5	0,0	0,1
Yhteisyritykset	0,2		0,0	0,5

Osakkuusyritys Mentor Online AB:n puolesta on annettu vakuus 0,2 milj. euroa.

Lähipiiritapahtumat eläkesäätiön kanssa

M€	2008	2007
Eläkesäätiön kannatusmaksut	5,6	3,8

Eläkesäätiön toimintapääomaa korotettiin vuonna 2008 vakavaraisuuden turvaamiseksi epävakaassa sijoitusympäristössä. Kannatusmaksut on esitetty suoriteperusteisina.

27. Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuva erääntyminen

2008

M€	2009	2010	2011	2012	2013	Myöhemmin
Ostovelat	2,6					
Yritystodistukset						
Velat omistusyhteisyrityksille	0,5					
Muut lyhytaikaiset velat	0,0					
Lainat rahoituslaitoksilta	1,4	0,3				
Muut pitkäaikaiset velat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1

2007

M€	2008	2009	2010	2011	2012	Myöhemmin
Ostovelat	4,1					
Yritystodistukset	14,0					
Velat omistusyhteisyrityksille	0,5					
Muut lyhytaikaiset velat	0,0	0,0	0,0			
Lainat rahoituslaitoksilta	1,8	1,5	0,3			
Muut pitkäaikaiset velat	0,5	0,2	0,2	0,0	0,0	0,1

Osana kokonaisrahoitusta Talentumilla on keväästä 2004 lähtien 30 milj. euron kotimainen yritystodistusohjelma, jolla Talentum laskee liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Keskimääräinen maturiteetti näille on alle kolme kuukautta.

Konsernin likviditeettiriskin minimoimiseksi Talentum Oyj sopi helmikuussa kolmen vuoden shekkilimiitistä summaltaan 12,0 milj. euroa ja rahoitusluottolimiitistä summaltaan 20,0 milj. euroa. Rahoitusluottolimiiteistä voidaan sääntöjen puitteissa nostaa ja maksaa takaisin lainoja limiitin kolmen vuoden juoksuaikana. Limiitit olivat käyttämättä 31.12.2008.

28. Pääoman hallinta

M€	2008	2007
Korolliset rahoitusvelat	2,3	19,2
Rahavarat	5,7	13,8
Nettovelat	-3,4	5,3
Oma pääoma yhteensä	22,3	31,9
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	-15,4	16,7
Omavaraisuusaste, %	44,8	36,7

29. Vuokrasopimukset, vakuudet ja vastuusitoumukset

Konserni vuokralle ottajana

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

M€	2008	2007
Yhden vuoden kuluessa	3,7	5,9
Vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	8,9	7,0
Yli viiden vuoden kuluttua	0,0	0,8
Yhteensä	12,6	13,7

Vakuudet ja vastuusitoumukset

M€	2008	2007
Omasta puolesta annetut		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,5	2,8
Pantatut arvopaperit	2,3	7,7
Yrityskiinnitys	0,3	0,4

Lähipiirin puolesta annetut vakuudet on esitetty liitetiedossa 26.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

1 000 euroa	Liitetieto	2008	2007
Liikevaihto	2	3 888	4 057
Liiketoiminnan muut tuotot	3	7	4
Henkilöstökulut	4	2 560	2 943
Poistot ja arvonalentumiset	5	637	717
Liiketoiminnan muut kulut		3 266	2 954
Liiketappio		-2 568	-2 553
Rahoitustuotot ja -kulut	6	2 220	373
Tappio ennen satunnaisia eriä		-348	-2 179
Satunnaiset erät	7	4 558	6 578
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		4 210	4 399
Poistoeron lisäys (-) / vähennys (+)	8	20	71
Tuloverot	9	-1 540	-926
Tilikauden voitto		2 690	3 543

Yhtiön tilikauden voittoa pienentää Talentum Premedian tytäryhtiö-osakkeiden alaskirjaus 5,1 mlj. euroa.

Emoyhtiön tase (FAS)

1 000 euroa	Liitetieto	2008	2007
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	10	745	1 135
Aineelliset hyödykkeet	10	283	312
Sijoitukset	10	118 266	132 527
Pysyvät vastaavat yhteensä		119 294	133 975
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	11	32	
Lyhytaikaiset saamiset	12	16 034	26 538
Rahoitusarvopaperit		2 520	5 710
Rahat ja pankkisaamiset		80	54
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		18 667	32 302
VASTAAVAT YHTEENSÄ		137 961	166 276
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
	13		
Osakepääoma		18 594	18 594
Ylikurssirahasto			89 594
Muut rahastot			
Omien osakkeiden rahasto		-2 834	-1 314
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		89 594	
Edellisten tilikausien voitto		2 020	7 285
Tilikauden voitto/tappio		2 690	3 543
Oma pääoma yhteensä		110 063	117 701
Tilinpäätössirtojen kertymä	14	0	20
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	15	173	867
Lyhytaikainen vieras pääoma	16	27 724	47 688
Vieras pääoma yhteensä		27 897	48 555
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		137 961	166 276

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

1 000 euroa	2008	2007
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	-348	-2 179
Oikaisut:		
Poistot	637	717
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 220	-373
Muut oikaisut	-7	10
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-1 938	-1 825
Käyttöpääoman muutos	140	-883
Rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-1 798	-2 708
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-1 032	-1 861
Saadut korot	493	1 309
Saadut osingot	5 105	10 008
Maksetut verot	-1 915	-244
Liiketoiminnan rahavirta	854	6 504
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-220	-172
Myydyt konserniyhtiöt	10 162	-10
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutus	10	0
Investointien rahavirta	9 952	-183
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	9 183	40
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-18 708	-8 306
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-694	-694
Maksetut osingot	-8 808	-7 927
Saadut konserniavustukset	6 578	4 500
Omien osakkeiden hankinta	-1 520	0
Rahoituksen rahavirta	-13 969	-12 387
Rahavarojen muutos	-3 163	-6 066
Rahavarat 1.1.	5 764	11 829
Rahavarat 31.12.	2 600	5 764

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Talentum Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvia laskentaperiaatteita noudattaen.

Pysyvät vastaavat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistojat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet..... 2–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot...3–10 vuotta
Koneet ja kalusto..... 3–7 vuotta

Leasing-sopimuksilla vuokrattujen hyödykkeiden vuokramaksut kirjataan vuokratuiksi eikä hyödykkeitä esitetä taseessa.

Sijoituksissa esitetään sijoitukset ja saamiset, joiden arvioitu pitoaika on yli vuoden mittainen.

Pysyvien vastaavien erien mahdollista arvonalentumista tarkistetaan tilinpäätöshetkellä, ja arvonalennus kirjataan heti, kun siihen on aihetta.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusarvopaperina esitetään yli kolmen kuukauden talletukset sekä muut arvopaperit, joiden arvioitu pitoaika on alle vuoden. Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat erät.

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkinahintaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty

euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Eläkejärjestelyt

Lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan Talentum-konsernin yhteiseläkesäätiössä. Eläkekulut on kirjattu maksuperusteisesti.

Satunnaiset erät

Satunnaisiin eriin on kirjattu saadut konserniavustukset.

Tilikauden verot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden verot ja aikaisempien tilikausten verojen oikaisut.

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset verovaikutukset.

2. Liikeyvaihto toimialoittain

1 000 euroa	2008	2007
Konsernipalvelut	3 888	4 057
Yhteensä	3 888	4 057

3. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 euroa	2008	2007
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	7	0
Vakuutuskorvaukset		4
Yhteensä	7	4

4. Henkilöstökulut

1 000 euroa	2008	2007
Palkat ja palkkiot:		
Toimitusjohtaja	305	292
Hallitus	174	168
Muut	1 270	2 001
Eläkekulut	712	521
Muut henkilösivukulut	99	-39
Yhteensä	2 560	2 943

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot on esitetty henkilöittäin konsernin liitetiedossa 26.

Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella 29 31

5. Suunnitelman mukaiset poistot

1 000 euroa	2008	2007
Aineettomat hyödykkeet	432	488
Aineelliset hyödykkeet	206	229
Yhteensä	637	717

6. Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa	2008	2007
Rahoitustuotot:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	2 375	2 738
Korko- ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	531	919
Muut korko- ja rahoitustuotot	346	390
Yhteensä	3 252	4 047
Rahoituskulut:		
Korko- ja rahoituskulut konserniyhtiöille	689	768
Muut rahoituskulut	7	1 842
Muut korkokulut	336	1 064
Yhteensä	1 032	3 674
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	2 220	373

7. Satunnaiset erät

1 000 euroa	2008	2007
Saadut konserniavustukset	8 657	6 578
Yritysmyyntit	1 237	
Muut	-5 336	
Yhteensä	4 558	6 578

8. Tilinpäätössiirrot

1 000 euroa	2008	2007
Poistoeron muutos:		
Aineettomat hyödykkeet	-105	12
Aineelliset hyödykkeet	85	-82
Yhteensä	-20	-71

9. Tuloverot

1 000 euroa	2008	2007
Satunnaisista eristä	-2 251	-1 710
Varsinaisesta toiminnasta	678	787
Laskennallisen verosaamisen / -velan muutos	32	-3
Yhteensä	-1 540	-926

10. Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa	Aineettomat oikeudet	Perusparannusmenot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 236	783	4 019
Lisäys	122		122
Vähennys	-177		-177
Hankintameno 31.12.	3 181	783	3 964
Kertyneet poistot 1.1.	-2 671	-213	-2 884
Vähennysten kertyneet poistot	96		96
Tilikauden poistot	-326	-106	-432
Kertyneet poistot 31.12.	-2 901	-318	-3 220
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	279	465	745
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	564	571	1 135

Aineelliset hyödykkeet

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 190	32	1 221
Lisäys	186		186
Vähennys	-78		-78
Hankintameno 31.12.	1 297	32	1 329
Kertyneet poistot 1.1.	-909		-909
Vähennysten kertyneet poistot	69		69
Tilikauden poistot	-206		-206
Kertyneet poistot 31.12.	-1 046		-1 046
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	251	32	283
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	281	32	312

Sijoitukset

1 000 euroa	Tytäryhtiösakkeet	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	132 499	28	132 527
Yritysmyyntit	-8 925		-8 925
Hankintameno 31.12.	123 574	28	123 602
Kertyneet arvonalennukset 1.1.			
Arvonalennukset	-5 336		-5 336
Kertyneet arvonalennukset 31.12.	-5 336		-5 336
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	118 238	28	118 266
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	132 499	28	132 527

Tytäryhtiösakkeet on esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 26 lähipiiritapahtumat

11. Pitkäaikaiset saamiset

1 000 euroa	2008	2007
Laskennallinen verosaaminen	32	
Yhteensä	32	

12. Lyhytaikaiset saamiset

1 000 euroa	2008	2007
Myyntisaamiset		328
Saamiset konserniyhtiöiltä	15 738	25 934
Siirtosaamiset	151	275
Muut saamiset	144	1
Yhteensä	16 034	26 538
Saamiset konserniyhtiöiltä:		
Myyntisaamiset	193	889
Lainasaamiset	6 541	15 682
Siirtosaamiset	9 004	9 363
Yhteensä	15 738	25 934
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:		
Konserniavustussaamiset	8 657	6 578
Osinkosaamiset		2 730
Korkosaamiset	336	93
Muut	162	236
Yhteensä	9 155	9 637

13. Oma pääoma

1 000 euroa	2008	2007
Osakepääoma 1.1.	18 594	18 594
Osakepääoma 31.12.	18 594	18 594
Ylikurssirahasto 1.1.	89 594	89 594
Siirto sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon	-89 594	0
Ylikurssirahasto 31.12.	0	89 594
Muut rahastot		
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	-1 314	-1 314
Omien osakkeiden hankinta	-1 520	
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	-2 834	-1 314
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	0	0
Siirto ylikurssirahastosta	89 594	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	89 594	0
Muut rahastot yhteensä 31.12.	86 759	-1 314
Kertyneet voittovarot 1.1.	10 828	15 212
Osingonjako ja muu voitonjako	-8 808	-7 927
Tilikauden voitto/tappio	2 690	3 543
Kertyneet voittovarot 31.12.	4 711	10 828
Oma pääoma yhteensä 31.12.	110 063	117 701
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Omien osakkeiden rahasto	-2 834	-1 314
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	89 594	0
Kertyneet voittovarot	4 711	10 828
Yhteensä	91 470	9 514
Osakepääoman jakauma osakelajeittain tilikauden lopussa:	kpl	kpl
Sarja: TTMV1	44 295 787	44 220 817
Yhtiöllä oli hallussaan omia osakkeita	681 000	181 000

14. Tilinpäätössiirtojen kertymä

1 000 euroa	2008	2007
Kertynyt poistoero käyttöomaisuusryhmittäin:		
Aineettomat hyödykkeet	99	204
Aineelliset hyödykkeet	-99	-183
Yhteensä	0	20
Kertyneeseen poistoeroon sisältyvä laskennallinen verovelka	0	5

15. Pitkäaikainen vieras pääoma

1 000 euroa	2008	2007
Lainat rahoituslaitoksilta	173	867

16. Lyhytaikainen vieras pääoma

1 000 euroa	2008	2007
Lainat rahoituslaitoksilta	694	694
Yritystodistukset		14 000
Ostovelat	173	314
Velat konserniyhtiöille	25 748	30 454
Muut velat	152	209
Siirtovelat	957	2 018
Yhteensä	27 724	47 688
Velat konserniyhtiöille		
Lainavelat	25 736	30 364
Ostovelat	8	
Siirtovelat	3	89
Yhteensä	25 748	30 454
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:		
Lomapalkkavelvoitevelka	298	222
Palkkiojaksotukset	66	413
Verojaksotus	580	923
TEL- ja sosiaalivakuutusmaksuvelka	0	62
Korkovelka	13	111
Muut	3	378
Yhteensä	960	2 107

17. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

1 000 euroa	2008	2007
Rahalaitoslainat, joiden vakuutena osakkeita		1 561
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo		4 229
Vuokravastuut		
Vuokratakuut		1
Irtisanomisajan vuokrat	6 205	7 809
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	621	356
Myöhemmin maksettavat	815	79

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

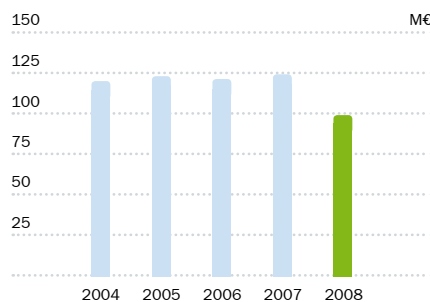
Oman pääoman tuotto (ROE), %	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	$\frac{\text{Korolliset velat - rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}} \times 100$
Tulos/osake (EPS)	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- vähemmistöosuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Osinko/osake	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$
Oma pääoma/osake	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$
Osinko tuloksesta, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$
Hinta/voittosuhte, P/E	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupankäyntikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakkeiden markkina-arvo	Osakkeiden lukumäärä 31.12. × tilikauden viimeinen kaupantekokurssi
Enterprise Value eli yritysarvo	Osakekannan markkina-arvo + korolliset velat - rahavarat

Konsernin taloudellinen kehitys

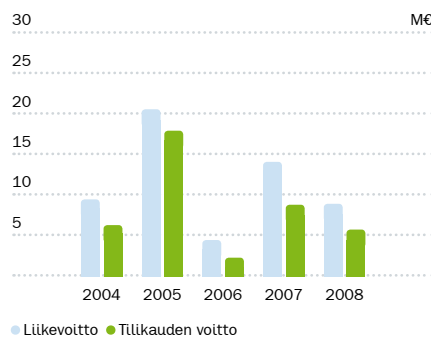
M€ ja %	2008	2007	2006	2005	2004
Konserni					
Liikevaihto	98,9	124,0	121,1	122,8	119,9
muutos-%	-20,3	2,4	-1,4	2,4	6,0
Liikevoitto	8,8	13,9	4,3	20,4	9,3
% liikevaihdosta	8,9	11,2	3,5	16,7	7,8
Rahoituserät *)	-0,7	-1,0	-0,1	-0,5	0,0
Tilikauden voitto (emoyhtiön osakkeensomistajille)	5,2	8,8	2,2	17,9	6,3
Investoinnit	2,5	11,6	5,1	28,5	9,0
% liikevaihdosta	2,5	9,3	4,2	23,3	7,5
Oma pääoma	22,3	31,9	32,2	43,3	32,9
Tase	49,7	89,0	89,7	90,5	78,5
Henkilöstö keskimäärin	864	991	1 064	1 202	1 203
Liikevaihto / henkilö, 1 000 euroa	114	125	114	102	100
Jatkuvat toiminnot					
Liikevaihto	93,4	89,1	79,3	61,5	53,1
muutos-%	4,8	12,4	28,8	16,0	
Liikevoitto	11,5	13,9	5,0	8,6	7,3
% liikevaihdosta	12,3	15,6	6,3	13,9	13,7
Investoinnit	2,4	10,0	3,3	18,2	6,4
% liikevaihdosta	2,5	11,2	4,2	29,6	12,0
Henkilöstö keskimäärin	818	763	767	650	595
Liikevaihto / henkilö, 1 000 euroa	114	117	103	95	89

*) Sis. osuus osakkuusyhtiön tuloksesta

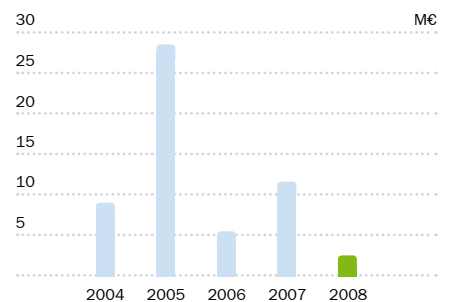
Liikevaihto



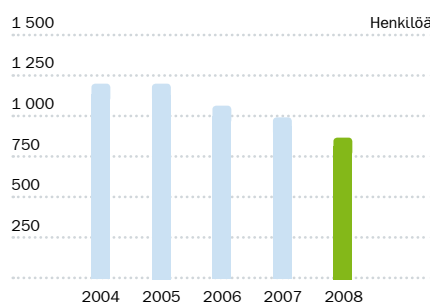
Liikevoitto ja tilikauden voitto



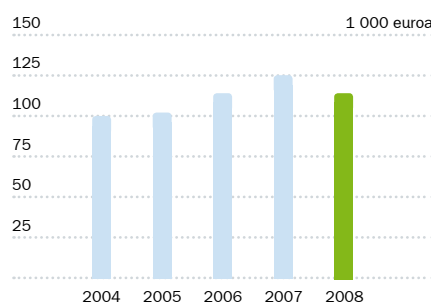
Investoinnit



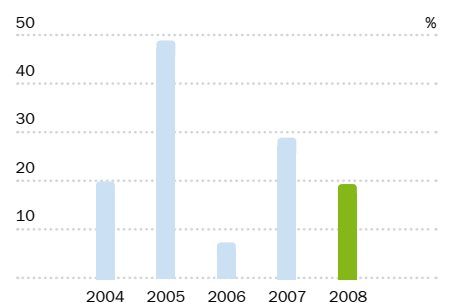
Henkilöstö keskimäärin



Liikevaihto/henkilö



Oman pääoman tuotto (ROE)



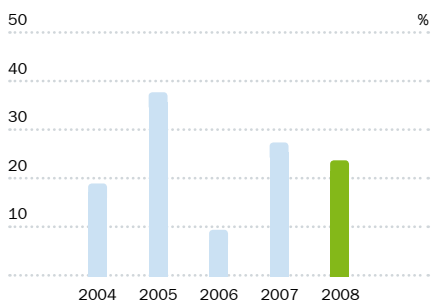
Konsernin tunnusluvut

		2008	2007	2006	2005	2004
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	19,3	28,7	7,2	49,0	19,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	23,7	27,3	9,4	37,6	18,9
Omavaraisuusaste *)	%	44,8	36,7	36,1	48,8	42,3
Nettovelkaantumisaste (gearing)	%	-15,4	16,7	15,7	-16,5	-22,3
Nettovelat	M€	-3,4	5,3	5,1	-7,1	-7,3
Osakekohtaiset tunnusluvut:						
Tulos / osake	euroa	0,12	0,20	0,05	0,42	0,15
Osinko / osake	euroa	**0,10	0,20	0,18	0,30	0,15
Oma pääoma/osake	euroa	0,51	0,69	0,69	0,94	0,54
Osinko tuloksesta	%	83,5	99,6	360,0	71,7	100,0
Efekttiivinen osinkotuotto	%	5,3	7,3	5,5	8,1	5,1
P/E -luku		15,6	13,7	66,5	8,8	19,7
Osakekannan markkina-arvo	M€	81,6	121,1	144,9	162,9	124,8
Enterprise Value	M€	78,1	126,5	150,0	155,8	117,5
Pörssikurssi 31.12.	euroa	1,87	2,75	3,29	3,70	2,95
Pörssikurssi ylin	euroa	3,16	3,83	4,44	4,02	3,40
Pörssikurssi alin	euroa	1,63	2,55	3,00	2,85	2,58
Tilikauden keskimurssi osakeantioikaistuna	euroa	2,65	3,39	3,77	3,50	2,92
Osakkeiden kokonaisvaihto	kpl	11 572 194	14 141 995	26 957 486	35 357 125	15 829 990
Kokonaisvaihdon osuus kaikista osakkeista	%	26,1	32,1	61,2	80,3	37,4
Osakkeiden osakeantioikaistuu lukumäärä:						
painotettu keskiarvo tilikauden aikana	kpl	43 775 710	44 039 817	44 039 817	42 720 075	41 793 256
tilikauden lopussa	kpl	44 295 787	44 039 817	44 039 817	44 039 817	42 298 780
Optio-oikeuksista 1999 lunastamatta	kpl	0	0	0	0	1 450 000
Optio-oikeuksista 2000 lunastamatta	kpl	0	0	0	0	345 000
Yhtiöllä omia osakkeita	kpl	681 000	181 000	181 000	181 000	184 600

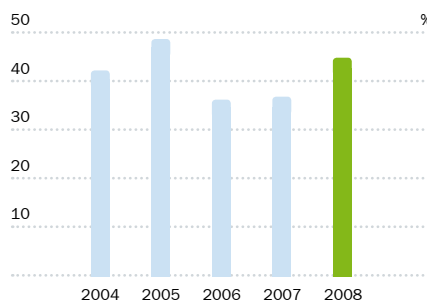
*) Siirtovelkoihin kirjatut tilaismaksujaksotukset käsitelty velkoina

***) Hallituksen ehdotus: 0,04 € osinkoa, 0,06 € pääoman palautusta

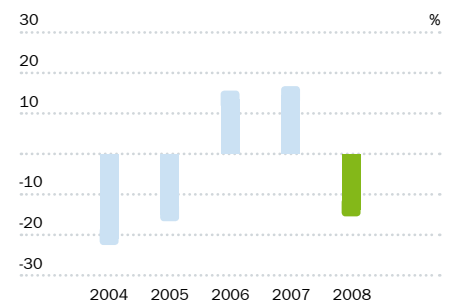
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)



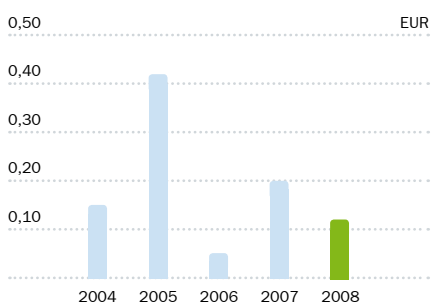
Omavaraisuusaste



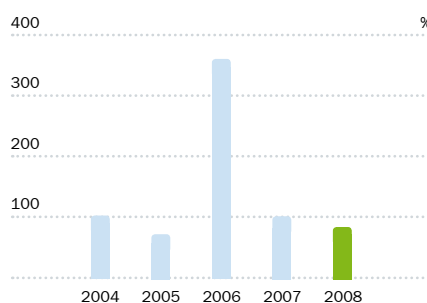
Nettovelkaantumisaste (gearing)



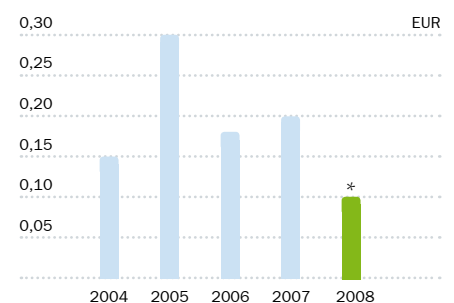
Tulos/osake



Osinko tuloksesta



Osinko/osake



* hallituksen ehdotus: 0,04 € osinkoa, 0,06 € pääoman palautusta

Emoyhtiön voitonjakoehdotus

Voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 91 469 954,85 euroa, josta tilikauden voitto on 2 690 452,73 euroa. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykytesti vaikuta voitonjakokelpoisten varojen määrään. Hallitus ehdottaa voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

	Euroa
SVOP-rahasto (muodostunut vain pääomasijoituksista)	89 593 601,28
Omien osakkeiden rahasto	-2 834 420,30
Edellisten tilikausien voitto	2 020 321,14
Tilikauden voitto	<u>2 690 452,73</u>
Jakokelpoiset varat yhteensä	91 469 954,85
Hallitus ehdottaa jaettavaksi osinkoja 0,04 euroa ja pääomapalautusta 0,06 euroa ulkona oleville osakkeille (43 614 787 kpl)	1 744 591,48 <u>2 616 887,22</u>
Yhteensä osinkoa ja pääomanpalautusta 0,10 euroa	4 361 478,70
Jakokelpoisiin varoihin jää	87 108 476,15

Helsingissä helmikuun 11.päivänä 2009

Tuomo Saarinen

Manne Airaksinen

Harri Kainulainen

Eero Lehti

Kai Mäkelä

Atte Palomäki

Juha Blomster
toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Talentum Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tarkastaneet Talentum Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1. – 31.12.2008. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman, laske-
lman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja että varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Tilintarkastajan tulee suorittaa tilintarkastus Suomessa noudatettavan hyvän tilintar-

kastustavan mukaisesti ja sen perusteella antaa lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää ammatteettisten periaatteiden noudattamista ja tilintarkastuksen suunnittelua ja suorittamista siten, että saadaan kohtuullinen varmuus siitä, että tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa ei ole olennaisia virheellisyksiä ja että emoyhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja ovat toimineet osakeyhtiölain mukaisesti.

Tilintarkastustoimenpiteillä tulisi varmistua tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen lukujen ja muiden tietojen oikeellisuudesta. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että tilinpäätöksessä on väärinkäytöksestä tai virheestä johtuva olennainen virheellisyys. Tarvittavia tarkastustoimenpiteitä suunniteltaessa arvioidaan myös tilinpäätöksen laadintaan ja esittämiseen liittyvää sisäistä valvontaa. Lisäksi arvioidaan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleistä esittämistapaa, tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sekä johdon tilinpäätöksen laadinnassa soveltamia arvioita.

Tilintarkastus on toteutettu Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Käsityksemme mukaan olemme suorittaneet tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvia tarkastustoimenpiteitä lausuntoamme varten.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Helsingissä 2. päivänä maaliskuuta 2009

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Juha Wahlroos
KHT

Vuosikooste 2008

Tammikuu

22.1.2008 KELLO 08:45

Talentum myy pääosan tv-sisällöntuotannosta

Talentum sopi tv-sisällöntuotantoon keskittyvän Varesvuo Partners Oy:n myymisestä. Kauppaan ei sisällynyt Varesvuo Partners Oy:n 59 prosentin omistus Oy Filmitoiminta Fine Ab -alakeräily-yhtiöstä.

23.1.2008 KELLO 17:00

Talentumin johtoryhmässä muutoksia ja nimityksiä

Talentumin konsernijohtoryhmän kokoonpanoa ja Suomen mediayhtiön johtoa uudistettiin.

Helmikuu

12.2.2008 KELLO 08:30

Talentumin kustannustoiminta kasvoi ja kannattavuus parani, osinko 0,20 euroa

Tilinpäätöstiedote ja hallituksen osinkoehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle.

12.2.2008 KELLO 08:30

Keskittyminen ydinliiketoimintaan tuo tulosta

Talentumin hallitus vahvisti strategiset taloudelliset tavoitteet.

12.2.2008 KELLO 09:00

Talentumin hallituksen ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle

15.2.2008 KELLO 09:55

Talentum myy osan premediaaliiketoiminnasta Itellalle

Talentum myi premediaaliiketoimintaan kuuluvan DH Tools Oy:n.

20.2.2008 KELLO 11.55

Talentumin kauppa tv-sisällöntuotannon pääosan myymisestä vahvistettu

22.1. tiedotettu kauppa Varesvuo Partners Oy:n myymisestä vahvistettiin Suomen Kilpailuviraston annettua myönteisen päätöksen ja muiden kaupan ehtojen täytyttyä.

26.2.2008 KELLO 09:45

Korjaus Talentum Oyj:n tilinpäätöstiedotteeseen

26.2.2008 KELLO 09:45

Talentum Oyj aloittaa omien osakkeiden hankinnan

27.2.2008 KELLO 09:45

Talentumin osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2007 – suunnattu maksuton anti

Talentumin hallitus vahvisti konsernin johdon osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ensimmäisen kauden palkkiomäärän.

29.2.2008 KELLO 09:00

Yhtiökokouskutsu

Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen

Maaliskuu

13.3.2008 KELLO 14:00

Talentum Oyj:n vuosikertomus 2007 ja tiedotteiden vuosikooste julkaistu

13.3.2008 KELLO 17:00

Talentumin omien osakkeiden hankinnasta ei synny ostotarjousvelvollisuutta Kauppalehdelle

Talentumin omien osakkeiden hankinnan seurauksena ei syntynyt ostotarjousvelvollisuutta osakkeenomistaja Kauppalehti Oy:lle, koska 30 %:n omistussuuden ja äänimäärän ylitys joutuu yksinomaan Talentumin omista toimenpiteistä.

20.3.2008 KELLO 08:45

Talentumin 74 970 uutta osaketta kaupparekisteriin

Talentumin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perusteella yhtiön johdolle suunnatulla maksuttomalla osakeannilla annettut 74 970 uutta osaketta merkittiin kaupparekisteriin 20.3.2008.

27.3.2008 KELLO 17:00

Talentumin varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

28.3.2008 KELLO 13:45

Talentum myy omistuksensa Oy Filmitoiminta Fine Ab:ssa

Huhtikuu

29.4.2008 KELLO 08:30

Talentumin tammi-maaliskuun liikevaihto ja tulos yhtiön odotusten mukainen

Tammi-maaliskuun osavuositarkastus

29.4.2008 KELLO 12:50

Talentum myy premediaaliiketoiminnasta pakkauspainopainovalmistuksen

Talentum myi premediaaliiketoimintaan kuuluvan Sata-Flexo Oy:n ja kauppaan kuului myös sen tytäryhtiö Marvaco Oy.

Toukokuu

Ei pörssitiedotteita

Kesäkuu

3.6.2008 KELLO 14:50

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen osuus Talentumissa ylitti 5 %

Heinäkuu

23.7.2008 KELLO 08:30

Osavuosikatsaus tammi-kesäkuu 2008

Elokuu

25.08.2008 12:50

Talentumin ylikurssirahaston alentamiselle lupa PRH:lta

Patentti- ja rekisterihallitus myönsi luvan Talentum Oyj:n 27.3.2008 pidetyn yhtiökokouksen päätöksen mukaisen ylikurssirahaston alentamisen täytäntöönpanolle.

Syyskuu

Ei pörssitiedotteita

Lokakuu

09.10.2008 09:00

Talentumin premedia-liiketoiminnassa liikearvon alaskirjaus

Talentum kirjasi konsernin kolmannen neljänneksen tulokseen arvonalennuksen premedia-toimialan liikearvoon.

28.10.2008 08:30

Talentumin osavuosikatsaus tammi-syyskuulta 2008

Marraskuu

06.11.2008 15:30

Talentumin tulosjulkistukset vuonna 2009

26.11.2008 13:30

Talentumin ydinliiketoiminnan liikevoitto jää vertailukaudesta

Talentumin ydinliiketoiminnan koko vuoden 2008 liikevoitto tulee jäämään edellisvuoden tasosta.

28.11.2008 14:40

Talentum myy loput premedialiiiketoiminnasta

Talentum myi premedialiiiketoimintaan kuuluvan Faktor Oy:n.

Joulukuu

22.12.2008 15:00

Alma Medialle pyyntö ylimääräisen yhtiökokouksen järjestämisestä

Alma Media ilmoitti pörssitiedotteellaan, että se on 21.12.2008 vastaanottanut Oy Herttaässä Ab:lta yhtiön hallitukselle osoitetun kirjeen, jossa se pyytää ylimääräisen yhtiökokouksen koolle kutsumista käsittelemään mm. mahdollisuutta fuusioida Alma Media Oyj ja Talentum Oyj.

Yhteystiedot

Talentum Oyj

Käyntiosoite: Annankatu 34-36 B, Helsinki
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 020 442 40
Faksi: 020 442 4130
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.fi
Internet: www.talentum.fi

Talentum Media Oy

Käyntiosoite: Annankatu 34-36 B, Helsinki
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 020 442 40
Faksi: 020 442 4130
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.fi
Internet: www.talentum.fi

Talentum Lakikoulutus, Talentum Koulutus

Annankatu 34-36 B, 00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 4730
Faksi: 020 442 4723
Sähköposti:
talentum.lakikoulutus@talentum.fi,
talentum.koulutus@talentum.fi
Internet: www.talentumlakikoulutus.fi,
www.talentumkoulutus.fi

Talentum Shop

Annankatu 34-36, katutaso
00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 4701
Sähköposti: talentum.shop@talentum.fi
Internet: www.talentumshop.fi
Avoinna ma-pe klo 9.00-17.00

Suoramarkkinointi Mega Oy

Salomonkatu 17 A, 00100 Helsinki
1.6.2009 alkaen Urho Kekkosen katu 2 C,
00100 Helsinki
Puhelin: (09) 6132 9200
Faksi: (09) 6132 9100
Sähköposti: etunimi.sukunimi@sm-mega.fi
Internet: www.sm-mega.fi

Müügimeistrite AS

Mustamäe tee 5C
Tallinna, 10616
Viro
Puhelin: +372 6 108 530

Telemarket SIA

Meza ielā 4
Riika, LV-1048
Latvia
Puhelin: +371 761 1665

Telemarketing UAB

Juozapaviciaus 6/2
Vilna, LT-09310
Liettua
Puhelin: +370 5 273 4838

Talentum Sweden AB

Mäster Samuelsgatan 56
106 12 Stockholm
Sweden
Puhelin: +46 8 796 6650
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.se
Internet: www.talentum.se

Talentum Media AB

Mäster Samuelsgatan 56
106 12 Stockholm
Sweden
Puhelin: +46 8 796 6650
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.se
Internet: www.talentum.se

Talentum Sales AB

Mäster Samuelsgatan 56
106 12 Stockholm
Sweden
Puhelin: +46 8 796 6650
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.se
Internet: www.talentum.se

Dagens Media Sverige AB

Kungsgatan 56, 3tr
111 22 Stockholm
Sweden
Puhelin + 46 8 545 222 00
Sähköposti: etunimi@dagensmedia.se
Internet: www.dagensmedia.se

Talentum HR AB

Mäster Samuelsgatan 56
106 12 Stockholm
Sweden
Puhelin: +46 8 505 128 00
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentumhr.se
Internet: www.talentumhr.se

Oy Mediuutiset Ab

Annankatu 34-36 B, 00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 4680
Faksi: 020 442 4699
Sähköposti: etunimi.sukunimi@mediuutiset.fi
Internet: www.mediuutiset.fi

Conseco PRESS 000

40/2, bld. 3, Prechistenka Str.
Moscow, 119034
Russia
Puhelin: +7 95 246 4606
Faksi: +7 95 246 7049
Sähköposti: etunimi.sukunimi@conseco.ru
Internet: www.conseco.ru

Talentum vuosikertomus 2008

Toimitus

Talentum-viestintä
Viestintätoimisto Pohjoisranta Oy

Graafinen suunnittelu

Markkinointiviestintä Dialogi Oy

Kannen kuvat ja aukeamien pääkuvat

Juha Törmälä

Muut valokuvat

Talentum, Timo Pylvänäinen

Paino

Libris 2009



441

014

Painotuote

Pääkuivissa esiintyvät talentumilaiset:

Kansi:

Toimittaja Mikko Torikka, Tekniikka&Talous
Myyntipäällikkö (online mediamyynti) Matti Cornér
Group Business Controller Laura Vinogradoff
Toimitussihteeri Eija Pöysä, Talouselämä
Asiakkuusjohtaja (mediamyynti) Petri Tamminen

s. 2-3

Group Controller Tarja Pesonen
Myyntipäällikkö (kirjat) Miguel Rosenström
Asiakkuusjohtaja (mediamyynti) Lauri Loikkanen
Key Account Director (mediamyynti) Nina O'shea
Myyntijohtaja (mediamyynti) Sanna Myller

Päätoimittaja Heidi Hammarsten, Fakta-lehti, **s. 12-13**

Tuotantopäällikkö (online) Markus Piipari, **s. 18-19**

Kustannuspäällikkö Timo Nurro (vas.), **s. 28-29**

Myyntijohtaja Johan Emtefall, Talentum Sweden **s. 32-33**

s. 46-47

Toimituspäällikkö Mikko Metsämäki, Markkinointi&Mainonta
Toimitussihteeri Annika Korpimies, Tietoviikko
Palvelupäällikkö Milla Honkanen
Järjestelmäasiantuntija Juha Katara
Kustannuspäällikkö Arja Lappeteläinen

